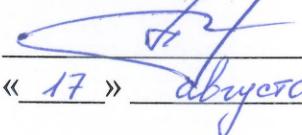


**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

Мнение профсоюзного органа учтено

Протокол № 8

Председатель ППО «Газпром трансгаз
Югорск профсоюз»

 A.B. Михолап
«17» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

ООО «Газпром трансгаз Югорск»

 С.А. Андрианов
«19» августа 2022 г.

**ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

Югорск 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка.....	3
2. Термины, определения и используемые сокращения.....	5
3. Общая характеристика программы.....	8
4. Условия обеспечения реализации программы.....	9
5. Учебно-тематический план и программа.....	11
6. Содержание программы.....	13
7. Тестовые дидактические материалы	23
8. Список нормативно-правовых актов, справочной и учебно-методической литературы.....	76
9. Перечень учебных наглядных пособий, программных и технических средств обучения.....	82

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Общие положения

Данная программа разработана в соответствии с нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

1.2. Цель реализации программы

Программа предназначена для приобретения слушателями (обучающимися) необходимых знаний по охране труда с целью реализации их в практической деятельности в сфере улучшения условий и охраны труда, а также обеспечения профилактических, предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.3. Категория слушателей

Программа предназначена для обучения следующих категорий работников:

- 1) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- 2) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- 3) работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- 4) специалисты по охране труда, инженеры по промышленной безопасности;
- 5) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.4. Трудоемкость обучения

Нормативная трудоёмкость обучения по данной программе – 24 академических часа, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы обучающихся.

Режим занятий: стандартный – 3 дня по 8 академических часов в день. Продолжительность учебных занятий составляет 45 минут.

Форма обучения: очная (с применением дистанционных технологий).

При дистанционном режиме обучения программа осваивается удаленно с использованием специализированной дистанционной оболочки (платформы).

Информационно-образовательная среда включает комплекс информационных образовательных ресурсов, совокупность технологических средств информационных и коммуникационных технологий: компьютеры, коммуникационные каналы, систему современных педагогических технологий, обеспечивающих обучение в современной информационно-образовательной среде.

Учебно-тематическим планом и программой предусмотрено теоретическое обучение (лекции).

Лекционные занятия включают изучение базовых вопросов и требований, установленных нормативно-правовыми актами по охраны труда.

Изучение программы завершается итоговой проверкой знания требований охраны труда, которая может осуществляться в форме тестирования или собеседования, выполнения практического задания. Тестирование может осуществляться как в письменном, так и в электронном виде.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

В данной учебно-программной документации используются следующие термины и их определения:

безопасные условия труда: Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

вредный производственный фактор: Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

здоровье: Состояние полного физического, психологического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.

компетенции: Совокупность личностно-деловых и профессиональных характеристик работника, которые необходимы для эффективного решения определенных задач.

несчастный случай на производстве: Случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

опасность: Потенциальная угроза нанесения физической травмы или причинения вреда здоровью человека.

опасный производственный фактор: Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

охрана труда: Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

производственная деятельность: Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

профессиональное заболевание: Хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее

временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

профессиональный риск: Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

профессиональные компетенции: Специальные знания, умения и навыки, необходимые для эффективного выполнения определенных профессиональных задач.

рабочее место: Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

риск в области производственной безопасности (риск): Соотношение вероятности возникновения опасного события или воздействия и последствий: травмы, ухудшения здоровья, дорожно-транспортные происшествия, аварии, инциденты, пожары, иные негативные последствия, которые могут быть вызваны такими событиями или воздействиями.

система управления охраной труда: Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

специальная оценка условий труда: Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

требования охраны труда: Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

управление профессиональными рисками: Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

условия труда: Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

В данной учебно-программной документации используются следующие сокращения:

АПК – административно-производственный контроль за соблюдением требований производственной безопасности.

КД – корректирующие действия.

Минздрав России – Министерство здравоохранения Российской Федерации.

Минтруд России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

ПК – профессиональные компетенции.

Росстандарт России – Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии.

Ростехнадзор – Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СУОТ – система управления охраной труда.

УПЦ – Учебно-производственный центр.

3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Слушатели, освоившие Программу должны знать и уметь применять в практической работе:

- основные законодательные, ведомственные и иные нормативные акты по охране труда;
- документы Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»;
- основные функции и полномочия органов государственного управления, надзора и контроля за охраной труда;
- действие опасных и вредных производственных факторов условий труда и меры защиты от них;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы или работы с вредными или опасными условиями труда;
- права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Приобретаемые компетенции:

Перечень компетенций слушателей в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения по данной программе:

К-1 Знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда.

К-2 Способность организовать и координировать работы по охране труда в организации.

К-3 Способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда.

К-4 Знание методов выявления и оценки опасностей, управления профессиональными рисками.

К-5 Знание системы социальной защиты пострадавших на производстве.

К-6 Способность правильно организовать расследование несчастных случаев на производстве.

4. УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Общие требования к организации образовательного процесса

Обучение проводится в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

4.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Для реализации Программы «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» могут в установленном порядке привлекаться специалисты имеющие высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также проходивших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года.

4.3. Оценка результатов освоения программы

Оценка результатов освоения Программы «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» проводится в соответствии с разделом VII «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Текущий контроль знаний предусматривает систематическую проверку качества полученных знаний. Форма текущего контроля знаний – тестирование или устный опрос.

Промежуточная и итоговая проверка знания требований охраны труда проводится в форме зачета в очной форме или с применением дистанционных образовательных технологий.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде (с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации) и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Критерии оценивания итоговой проверки знания: «зачет» – 80% и более правильных ответов; незачёт – менее 80% правильных ответов.

4.4. Требования к материально-техническому обеспечению

- учебный кабинет;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- специализированная дистанционная оболочка (платформа);
- УМК (учебно-методический комплекс) по темам программы;
- видеофильмы по темам программы.

5. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И ПРОГРАММА

«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№	Наименование разделов	Количество часов	Форма контроля
I	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	Зачет
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда. Стандарты ЕСУПБ	1,5	
1.3	Права, обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	
1.4	Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,5	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	
II	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	Зачет
2.1	Стратегия развития Общества в области охраны труда	0,5	
2.2	Культура безопасности. Лидерство в области охраны труда	1	
2.3	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	0,5	
III	Основы управления охраной труда в организации	8	Зачет
3.1	Организация и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	2	
3.2	Специальная оценка условий труда	1	
3.3	Идентификация опасностей, оценка и меры управления профессиональными рисками	1	
3.4	Подготовка работников по охране труда	1	

№	Наименование разделов	Количество часов	Форма контроля
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	
3.6	Гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда	0,5	
3.7	Основы предупреждения производственного травматизма	0,5	
3.8	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5	
3.9	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	1	
IV	Социальная защита пострадавших на производстве	2	Зачет
4.1	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1	
4.2	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5	
4.3	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	
V	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамены	8	-
	ИТОГО	24	-