



**СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ФИРМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА**

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГАЗПРОМ»
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
УЧЕБНО – ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

**Корпоративная (фирменная) аттестация
образовательных подразделений
дочерних обществ ПАО «Газпром»**

ОТЧЕТ

**Учебно-производственного центра
ООО «Газпром трансгаз Югорск»
о результатах самообследования**

Югорск 2023

УТВЕРЖДАЮ

Начальник
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром трансгаз Югорск»



С.В. Федорик
2023 г.

**ОТЧЕТ
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
ПО ИТОГАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД 2020-2023 ГГ.**

Югорск 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Перечень нормативной документации, регламентирующей деятельность образовательного подразделения в области качества подготовки персонала, учебно-методических материалов и содержания учебно-производственной базы.	5
1 Основные сведения об образовательном подразделении и организации его деятельности.....	8
2 Оценка качества и уровня обучения персонала.....	17
3 Оценка учебно-методического обеспечения.....	25
4 Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами.....	34
5 Оценка состояния учебно-материальной и производственной баз, социально-бытовых условий.....	36
6 Оценка использования собственной производственной базы для практического обучения.....	39
7 Оценка организации безопасной и комфортной образовательной деятельности, и соблюдения санитарно-эпидемиологических требований.....	42
8 Анализ отсроченного анкетирования (по единой анкете-отзыве слушателей). Анализ отзывов заказчиков образовательных услуг (филиалов) Общества. Выводы и заключение по самообследованию...	45
ПРИЛОЖЕНИЕ Информация о выполнении рекомендаций комиссии корпоративной (фирменной) аттестации УПЦ (по протоколу заседания аттестационной комиссии в 2020 году.....	48

ВВЕДЕНИЕ

С целью осуществления комплексного анализа показателей деятельности и оценки состояния учебной и производственной баз Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» (далее - Учебно-производственный центр), учебно-методических материалов, установления соответствия содержания и качества подготовки обучающихся корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, определения готовности Учебно-производственного центра к проведению корпоративной (фирменной) аттестации по заявленным профессиям и обеспечению требуемого качества подготовки обучающихся в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», в соответствии с Положением о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (далее - Положение), утвержденным распоряжением ПАО «Газпром» от 14.06.2019 №137, на основании распоряжения ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 28.11.2022 № 587 «О создании комиссии по самообследованию для проведения корпоративной (фирменной) аттестации Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», членами комиссии по самообследованию изучены документы по организации образовательной деятельности, обработана, систематизирована и проанализирована предоставленная информация по направлениям самообследования за отчетный период 2020-2022 годы.

Самообследование проводилось по установленной Положением системе показателей по основным направлениям деятельности Учебно-производственного центра:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- условия осуществления образовательного процесса;
- содержание образовательной деятельности и реализация образовательного процесса;
- результативность и качество образовательной деятельности.

В Отчете по результатам самообследования образовательной деятельности приведены результаты анализа качества обучения персонала, соответствия образовательных программ требованиям СНФПО ПАО «Газпром», учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими работниками и их квалификации, состояния учебно-материальной базы образовательного подразделения, организации безопасной и комфортной образовательной

деятельности и соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к условиям реализации образовательной деятельности.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация УПЦ, отраслевые стандарты профессионального обучения рабочих, типовые комплекты учебно-программной документации предназначенные для профессионального обучения рабочих, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» ПАО «Газпром» по каждой представленной к аттестации профессии, рабочие учебные планы, рабочие программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих, учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса, материалы по кадровому составу и материально-техническому оснащению реализуемых программ.

Отчет¹ по результатам самообследования УПЦ рассмотрен и утвержден на заседании Учебно-методического совета ООО «Газпром трансгаз Югорск» (Протокол № 1 от «24» марта 2023 года).

¹ При подготовке Отчета и заполнении приложений использовались Методические рекомендации по проведению самообследования при корпоративной аттестации образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» (СНО 05.11.09.987.03), утвержденные Управлением (Т.В. Токарева) Департамента 715 ПАО «Газпром» от 27.06.2016.

**ПЕРЕЧЕНЬ
НОРМАТИВНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА, УЧЕБНО-
МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ И СОДЕРЖАНИЯ И УЧЕБНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ**

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), принятый и введенный в действие постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 (с последующими изменениями и дополнениями)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС) Министерства труда и социального развития Российской Федерации (в действующей редакции)

Профессиональные стандарты по профессиям и видам профессиональной деятельности

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276

Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 №438

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499

Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утв. приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810

Положение об итоговой аттестации и присвоения квалификации лицам, овладевающим профессиями рабочих в различных формах непрерывного фирменного профессионального обучения в обществах и организациях ОАО «Газпром», утв. ОАО «Газпром» 21.11.2001 и согласованное письмом Госгортехнадзора России от 30.07.2001 № 10-03/602

Перечень профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром», утв. Департаментом (Е.Б. Касьян) ОАО «Газпром» от 25.01.2013

Положение «О корпоративной аккредитации преподавателей образовательных подразделений дочерних обществ ОАО «Газпром», утв. распоряжением ОАО «Газпром» от 04.06.2014 № 119

Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»: СНО 05.11.08.1024.03: утверждены Департаментом 715 ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян) 05.08.2019 № 07/15-3005

Регламент актуализации образовательных программ на основе профессиональных стандартов (алгоритм переработки), утв. Департаментом (Е.Б. Касьян) ПАО «Газпром» 26.01.2017 № 07/15-300

Типовые учебные планы и программы, стандарты профессионального обучения рабочих по профессиям, методические указания и рекомендации для профессионального обучения персонала, разработанные «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»

Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала в ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 28.07.2017 (П-07-1314-2017).

Стандарт «Организация и проведение обучения в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» СТО 0154223-117-2020, утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 26.01.2021 №355

Положение об организации образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» П-15-427-2020, утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 27.01.2020 №62

Положение об итоговой аттестации и присвоении квалификации лицам, овладевающим рабочими профессиями в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» П-15-433-2019, утвержденного приказом УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 31.12.2019 №768

Положение о формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» П-37-15-472-2021 от 29.06.2021

Положение об Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» П-КК-2013, утвержденное генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 12.12.2013

Положение об охране здоровья обучающихся в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» П-15-464-2021, утвержденного приказом УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 02.03.2021 №145

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» П-15-426-2020, утвержденное Приказом ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 10.02.2020 №97

Положение о педагогическом совете, утвержденное начальником УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 21.12.2020

Порядок оформления, учета и выдачи документов об обучении в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» (СНО 05.11.07.021/1.18), утвержденный начальником УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 26.01.2021.

1 ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ И ОРГАНИЗАЦИИ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Учебно-производственный центр является филиалом Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (далее – Общество) Публичного акционерного общества «Газпром».

Учебно-производственный центр создан в качестве структурного образовательного подразделения юридического лица, осуществляет полномочия, пользуется правами основного производства и несет обязанности, предусмотренные Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ООО «Газпром трансгаз Югорск», утвержденным решением Участника от 12.05.2022 и Положением об Учебно-производственном центре - филиале ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО «Газпром», утвержденным генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Югорск» 12.12.2013 (регистрационный № П-КК-2013).

Место нахождения Центра: Российская Федерация, 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Югорск, ул. Ленина, 16 (рис.1).



Рис.1 Здание Учебно-производственного центра, учебный корпус №1
(г. Югорск, ул. Ленина, 16)

Образовательная деятельность Учебно-производственного центра осуществляется в соответствии с разрешительными документами:

– Лицензией на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении образовательным программам (по подвидам дополнительного образования), рег. № 1458 от 14.03.2014. Срок действия лицензии – бессрочно;

– Аттестатом соответствия НАКС СУР-13ЦСП на соответствие требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02 по 9 видам (способам) сварки (наплавки) для 6 групп технических устройств опасных производственных объектов. Срок действия – до 30.11.2025;

– Удостоверением Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Северо-уральского межрегионального государственного автодорожного надзора 72 № 00029/П-1 от 11.12.2017, рег. №366 об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы. Срок действия – бессрочно;

– Уведомлением о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 15-4/-4084 от 44.12.2022. Регистрационный номер в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда - №8182;

– Сертификатом системы менеджмента качества на соответствие ООО «Газпром трансгаз Югорск» требованиям стандарта ISO 9001:2015 в отношении оказания услуги по транспортированию по трубопроводам газа; оказания образовательных услуг по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования от 27.01.2023 №21.2109.026. Срок действия – до 28.10.2024;

– Сертификатом системы менеджмента качества на соответствие Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» требованиям стандарта в отношении деятельности по оказанию образовательных услуг по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования от 27.01.2023 №21.2109.026-1. Срок действия – до 28.10.2024

– Свидетельством о корпоративной (фирменной) аттестации №112 от 11.11.2020 на право осуществления образовательной деятельности в Системе

непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» по заявленным профессиям сроком действия на 3 (три) года.

– Санитарно-эпидемиологическим заключением 86.ЮЦ.01.000.М.0000 01.01.14 от 13.01.2014 удостоверяющим, что здания, строения, сооружения, помещения, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ–Югра, г. Югорск, ул. Ленина, 16 соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Срок действия – бессрочно;

– Санитарно-эпидемиологическим заключением 86.ЮЦ.01.000.М.0000 34.06.21 от 10.06.2021 удостоверяющим, что здания, строения, сооружения, помещения, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ–Югра, г. Югорск, ул. Ленина, 41 соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Срок действия – бессрочно;

– Санитарно-эпидемиологическим заключением 86.БЯ.01.000.М.000021. 06.13 от 06.06.2013 удостоверяющим, что здания, строения, сооружения, помещения, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Березовский район, п.г.т. Игрим, ул. Кооперативная, 33, ул. Строителей, 10, ул. Транспортная, 23 соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Срок действия – бессрочно;

– Санитарно-эпидемиологическим заключением 86.ЮЦ.01.000.М.000042. 07.19 от 05.07.2019 удостоверяющим, что здания, строения, сооружения, помещения, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ–Югра, г. Югорск, ул. Геологов, 5 соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Срок действия – бессрочно.

Наименование подготавливаемых профессий (специальностей) соответствуют Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

Бессрочная образовательная лицензия, выданная Службой по надзору и контролю в сфере образования ХМАО-Югры, дает Центру право осуществлять образовательную деятельность в рамках профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Обучение проводится как на базе Центра, так и в филиалах Общества. В основном обучение реализуется на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения. Применяются формы очного, очно-заочного, заочного обучения и обучения с применением дистанционных технологий.

Основной целью деятельности Учебно-производственного центра является обеспечение потребностей Общества в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании персонала путем реализации утвержденных образовательных программ, направленных на приобретение и совершенствование теоретических и практических знаний и умений рабочих и специалистов, развитие корпоративной культуры, оказание методической и практической помощи филиалам Общества в решении вопросов организации и проведения профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и технической учебы рабочих и специалистов.

Основными задачами деятельности Центра являются:

- удовлетворение потребностей Общества в квалифицированных кадрах путем организации необходимых видов обучения, поддержания на должном уровне профессиональной компетентности персонала;
- повышение качества подготовки кадров за счет совершенствования и развития учебно-материальной базы, повышения квалификационного уровня преподавателей, внедрения новых форм и методов обучения;
- создание нормальных условий труда, жизнедеятельности и социального обеспечения работников Центра и членов их семей;
- обеспечение минимального техногенного воздействия деятельности Центра на окружающую природную среду;
- реализация основных положений Политики, Целей в области качества Общества;
- содействие внедрения системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001, ГОСТ Р ИСО 9001, СТО Газпром 9001.

Учебно-производственный центр осуществляет образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения по **36 профессиям** рабочих, занятым в транспортировке газа, а также по профессиям рабочих общих для всех видов экономической деятельности и по **72 программам дополнительного профессионального образования**, из которых

22 программы курсов целевого назначения повышения квалификации рабочего персонала, 50 – программ повышения квалификации руководителей и специалистов.

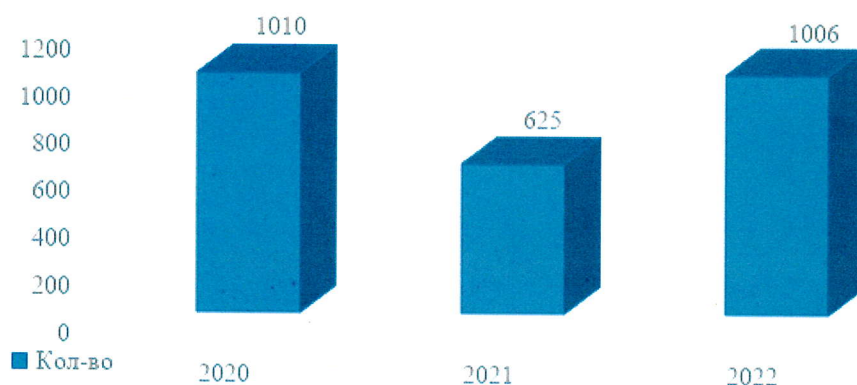
Реализацией профессионального обучения рабочих занимается структурное подразделение УПЦ – учебно-производственная часть Отделения повышения квалификации рабочих (УПЦ ОПКР). За отчетный период обучено рабочих всего - **23 835** человек, в том числе на производственно-технических курсах (ПТК) – **4055** человек, на курсах целевого назначения (КЦН) – **19780** человек (анализ профессионального обучения рабочих более подробно представлен в разделе 2 «Оценка качества и уровня обучения персонала»).

Для реализации дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов в структуре Центра создана группа по производственно-техническому обучению (ГПТО).

Одним из важных направлений деятельности ГПТО является реализация **обучения в области строительного контроля**. Распоряжением начальника Департамента 715 Е.Б. Касьян от 10.10.2017, Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск» включен в перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которые могут проводить предаттестационную подготовку руководителей и специалистов структурных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» и специализированных организаций по программе «Строительный контроль». Общее количество слушателей, прошедших обучение по данному направлению в УПЦ по **за последние 3 года составило 2641** руководителей и специалистов.

Тестирование в рамках итоговой проверки знаний по курсу в обязательном порядке проводится в единой электронной системе проверки знаний «Автоматизированная система контроля знаний по направлению «Строительный контроль», разработанной ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и размещенной на портале «База знаний СНФПО ПАО «Газпром». В целях исполнения данного требования, инженеру по подготовке кадров ГПТО Учебно-производственного центра назначены права супервайзера указанного портала, это позволяет оперативно решать вопросы с регистрацией слушателей на портале, запрашивать результаты тестирования и много другое.

Диаграмма. Количество обученных сотрудников общества по направлению «Строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ООО «Газпром трансгаз Югорск»



В межаттестационный период, в связи с изменениями нормативной документации в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» группой по производственно-техническому техническому обучению разработаны и реализуются дополнительные профессиональные программы в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности.

Так, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2019 № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» в Учебно-производственном центре с 2021 года организовано обучение руководителей и специалистов **в области промышленной безопасности по 26 дополнительным профессиональным программам** (в соответствии с областями аттестации). Общее количество обученных сотрудников ООО «Газпром трансгаз Югорск» по этому направлению составляет **2119 человек**.

В соответствии с Приказом МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» в Учебно-производственном центре с 01.04.2022 организовано обучение работников

Общества по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности. Обучено по данному направлению **901 человек**.

В целях обеспечения исполнения Плана мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО Газпром»² в рамках **обучения безопасному проведению работ повышенной опасности** реализуются дополнительные профессиональные программы повышения квалификации руководителей и специалистов в области газоопасных работ, за аттестационный период обучено **406 специалистов**.

Для специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», привлекаемых к учебному процессу (преподавателей-производственников) реализуется дополнительная профессиональная программа повышения квалификации специалистов по курсу «**Психолого-педагогический минимум знаний для преподавателей теоретического обучения**», за 3 отчетных года прошли обучение **137** внештатных преподавателей.

Общее количество руководителей и специалистов Общества, прошедших обучение в УПЦ по 50 дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации за 3 года **составило 6204 человека**. Сведения о документах о квалификации, выдаваемых по результатам обучения систематически заносятся в ФИС ФРДО.

А также в межаттестационный период была проведена обязательная подготовка руководителей и специалистов, предусмотренная законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и проверка знаний персонала по вопросам безопасного ведения работ на предприятиях и объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору в количестве **4478 человек**.

Всего за отчетный период обучения руководителей и специалистов составило - **10682 человека**.

С 2018 года Учебно-производственный центр совместно с профильными отделами ООО «Газпром трансгаз Югорск» занимается организацией и проведением **конкурсов профессионального мастерства**.

Всего за отчетный период был проведен **21 конкурс**, в которых приняли участие **478** работников Общества из них:

– 12 конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» (289 работников рабочих профессий);

² Утвержден заместителем Председателя Правления В.А. Маркеловым (РД 03-244 от 30.12.2021)

– 9 конкурсов профессионального мастерства «Лучший специалист» (189 руководителей и специалистов).

Кроме того, Центр уделяет большое значение **профессиональной ориентации молодежи**, осуществляя организационную и методическую работу по сопровождению этого направления.

В целях подготовки кадрового резерва для предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» из числа наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся, через повышение качества образования и целенаправленную профессиональную ориентацию, сопровождение обучения в школах, а также в ВУЗах.

При содействии ООО «Газпром трансгаз Югорск», в Лицее им. Г.Ф. Атякшева г. Югорск впервые в 2014 году был сформирован и открыт специализированный профильный класс «Газпром-класс», а в 2017 г. по инициативе генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонова организовано обучение специализированного профильного «Газпром-класса» с применением информационно-коммуникационных технологий для учащихся школ трассовых поселков.

Организация учебно-воспитательного процесса «Газпром-классов» обеспечивает:

- углубленную подготовку по профильным предметам;
- обязательное сопровождение реализации образовательной программы вузом (на основании соглашения о сотрудничестве);
- формирование личности с разносторонним интеллектом, навыками исследовательского труда, высоким уровнем культуры, готовой к осознанному выбору и освоению профессиональных образовательных программ математической и естественнонаучной направленности;
- лично-ориентированную направленность, широкий спектр гибких форм обучения и воспитания, сочетающих традиционный и нетрадиционный подходы к различным видам учебно-воспитательной деятельности на основе использования современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных;
- психолого-педагогическое сопровождение.

За период с 2020 года по 2022 год выпускниками профильных классов стали **158 человек**, из них **136 учеников** продолжили обучение в технических ВУЗах.

Неотъемлемой частью образовательного процесса в «Газпром-классе» является углубленное изучение математики, физики и информатики. Педагогический состав для обучения «Газпром-класса» в г. Югорске

сформирован из квалифицированных педагогов Лицея и профессорско-преподавательского состава Уральского федерального университета имени первого президента России Б.Н. Ельцина.

В «Газпром-классе» дистанционной формы обучения углубленное изучение профильных предметов обеспечивает профессорско-преподавательский состав Уральского федерального университета имени первого президента России Б.Н. Ельцина и Тюменского индустриального университета.

Ежегодно ученики принимают участие в конкурсе научно-исследовательских проектов «Ступени», в Слёте учащихся «Газпром-классов», а также в Отраслевой олимпиаде школьников ПАО «Газпром».

В ходе обучения школьников знакомят с корпоративной культурой и перспективами развития ООО «Газпром трансгаз Югорск». Для учеников 10 «Газпром-класса» Лицея им. Г.Ф. Атякшева проводится мастер-класс «Виртуальное производство», экскурсия «Увлекательный мир медицины», экскурсия «Трасса-сквозь время» в музей службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Учащиеся «Газпром-класса» проходят погружение в специальность на объектах линейно-производственных управлений магистральных газопроводов. В ходе погружения они знакомятся с основными профессиями и специальностями Общества.

В рамках сетевого взаимодействия Учебно-производственный центр сотрудничает с учреждениями среднего профессионального образования (Игримским, Советским и Югорским колледжами) на основании договоров о сотрудничестве по подготовке специалистов для Общества.

Мастера производственного обучения, специалисты и представители УПЦ участвуют в теоретическом и практическом обучении студентов колледжа, при проведении квалификационным экзаменов выступают в качестве экспертов экзаменационных комиссий. Для создания современных инновационных площадок интеллектуального развития Общество сотрудничает с ФГАУ «Фонд новых форм развития образования». Социально-значимое взаимодействие с партнёрами заключается в подготовке практико-ориентированных, профессионально адаптированных специалистов.

В 2022 году Учебно-производственный центр принял участие в «Молодежном профориентационном фестивале» для учащихся 8-10 классов среднеобразовательных школ из регионов присутствия ООО «Газпром трансгаз Югорск». В ходе мероприятия сотрудники Учебно-производственного центра

провели мастер-класс «Виртуальное производство» с использованием симуляторов и очков VR. Всего в мероприятиях участвовало 450 школьников.

С 2014 года на базе УПЦ, с целью подготовки инженерного персонала по направлениям, которые востребованы в системе ООО «Газпром трансгаз Югорск», создана **кафедра «Энергетика»** Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. Подготовка молодежи ведется по очной и заочной формам по следующим направлениям:

140400.62 **Электроэнергетика и электротехника**, профиль: «Электрооборудование и электрохозяйство предприятий, организаций и учреждений»;

141100.62 **Энергетическое машиностроение**, профиль: «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели».

Вывод: Организационно-правовое обеспечение учебного процесса УПЦ соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам Министерства просвещения РФ, локальным нормативным актам ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Югорск» и позволяет вести целенаправленный учебный процесс, профориентационную работу, сетевое взаимодействие с образовательными организациями в регионе зоны присутствия ООО «Газпром трансгаз Югорск».

2 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА И УРОВНЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В процессе подготовки к фирменной аттестации и проведении самообследования проводилась оценка качества и уровня обучения персонала **на примере профессионального обучения рабочих (на ПТК).**

Подготовка рабочих в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» осуществляется с учетом потребности Общества в обучении персонала и на основании Плана подготовки и повышения квалификации кадров в УПЦ, ежегодно утверждаемого главным инженером-первым заместителем генерального директора Общества.

Общее количество рабочих Общества, прошедших очное обучение в УПЦ по **основным программам профессионального обучения** на производственно-технических курсах (ПТК), представленным к аттестации профессиям за последние **3 года** составило **4055 чел.**, из них за последний календарный год перед проведением аттестации – **1555 чел.**, включая переподготовку – **303 чел.**, повышение квалификации – **1252 чел.** (Приложение 3).

В Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» установлены следующие критерии оценки качества обучения:

- уровень усвоения обучающимися теоретических знаний;
- уровень освоения обучающимися практических умений и навыков выполнения работ по профессии;
- уровень соответствия обучающихся квалификационным требованиям по профессии.

Для определения степени сформированности компетенций обучающихся по заявленным к корпоративной (фирменной) аттестации профессиям проводился сравнительный анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации выпускников за последние три года (2020-2022 годы) обучения. Из **4055** человек, обученных в отчетный период, в рамках проведения итоговой аттестации при сдаче квалификационного экзамена по теоретическому обучению **1907** обучающихся получили оценку «отлично», **1685** человек получили оценку «хорошо», **448** слушателей - оценку «удовлетворительно», **15** человек не справились с заданиями экзамена, получив оценку «неудовлетворительно» (0,4 % от числа обученных).

Результаты практических квалификационных работ следующие: **2202 человека** выполнили работу на «отлично», **1768 человек** на оценку «хорошо», **70 человек** - «удовлетворительно».

Средний балл оценок за отчетный период составил за теоретическое обучение **4,33 балла**, за практическую квалификационную работу - **4,53 балла**, что соответствует квалификационным требованиям по соответствующим профессиям. Подробная информация по каждому отчетному году и каждой профессии в отдельности оформлена приложением к Отчету в виде таблицы №1, приложение №4. Сведения о результатах обучения рабочих на производственно-технических курсах приведены в таблице №2, приложение №4.

По результатам квалификационного экзамена на основании протокола экзаменационной комиссии выпускнику, прошедшему обучение и успешно сдавшему в установленном порядке экзамен, присваивается разряд и выдается свидетельство о квалификации. Лицам, получившим на квалификационном экзамене неудовлетворительную оценку, выдается справка об обучении.

Для определения уровня усвоения обучающимися теоретических знаний проводился анализ результатов промежуточной аттестации и текущего контроля знаний обучающихся по результатам изучения дисциплин профессионального цикла учебного плана по профессиям, заявленным на

аттестацию. За последние три года на основании итоговых оценок, выставленных преподавателями в журналах теоретического обучения и итогов проведения контрольных (срезовых) работ в текущем 2023 году по дисциплинам: «Специальная технология», «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность», «Основы природоохранной деятельности», «Допуски и технические измерения», «Материаловедение», «Электротехника», «Слесарное дело», «Теория газотурбинных двигателей», а также учебной практики.

Результаты итоговой аттестации по дисциплинам учебных планов (**на примере 2022 года**) следующие: средний балл по дисциплинам профессионального учебного цикла (специальная технология) составил - **4,4** балла, по дисциплинам общепрофессионального цикла - **4,5 балла**. В общетехническом блоке дисциплин анализировались результаты по учебным дисциплинам, входящим в учебный план, в зависимости от профессии и разряда по профессии, без учета тех дисциплин, где предусмотрен «зачет», средний балл составил – **4,4 балла**.

Подробная информация по каждой профессии в отдельности оформлена приложением к Отчету в виде таблицы (**приложение №8 к Отчету**).

С целью определения соответствия содержания и качества подготовки обучающихся предъявляемым требованиям к образовательным программам по каждому направлению подготовки, заявленному к корпоративной (фирменной) аттестации, в период самообследования в Учебно-производственном центре проводился плановый внутренний контроль: анализ полноты выполнения образовательных программ и учебных планов, требований к нормативному сроку освоения программ, проведение контрольных (срезовых) письменных работ.

За период самообследования (январь-март 2023 года) проведены контрольные (срезовые) работы по теоретическому обучению и практическим работам учебной практики в **18 группах по 15 профессиям**, проходившим обучение в данный период.

В общей сложности проведено **52 срезовых работы** по теоретическому обучению и **24 контрольные** практические работы по учебной практике, обследовано качество усвоения учебного материала у **431 обучающегося**.

Анализ выполнения контрольных (срезовых) работ по дисциплинам профессионального, общепрофессионального, общетехнического учебных циклов и учебной практике показал средний коэффициент усвоения знаний обучающимися в текущем году **0,9 (приложение №5 к Отчету, протокол №3)**.

Итоги проверки качества профессионального обучения персонала отражены в протоколах проведения контрольных (срезовых) работ №1, №2.

Образовательная деятельность УПЦ направлена не только на получение академических знаний, но и на развитие способности мыслить, анализировать, сопоставлять, принимать правильное решение в нестандартной ситуации. Это подтверждается тем, что более 90 % призеров конкурсов профессионального мастерства среди рабочих в Обществе – это выпускники Учебно-производственного центра.

Высокое качество образовательного процесса было не раз отмечено в конкурсах на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих ПАО «Газпром», где с 2003 года ООО «Газпром трансгаз Югорск» занимал только призовые места. Результаты последних 2-х конкурсов: 2018 г. - 3 место; 2020 г. – 3 место.

Анализ качества организации образовательного процесса в Учебно-производственном центре включает два аспекта:

- качество проведения теоретического и практического обучения;
- качество условий осуществления образовательного процесса (качество управления образовательным процессом, учебно-методической работы, качество кадрового и ресурсного обеспечения и т.д.).

При оценке качества теоретического обучения и практики в предаттестационный период при самообследовании анализировались:

- план работы Учебно-производственного центра, его структура и характеристика, выполнение;
- соответствие организации учебного процесса графику учебного процесса, режим занятий обучающихся, организация теоретического обучения в Учебно-производственном центре, организация производственной практики для обучающихся;
- расписание учебных занятий, соответствие продолжительности академического часа нормативным требованиям;
- соответствие содержания учебных занятий содержанию тематических планов, программ теоретического обучения и производственной практики; журналы теоретического обучения, дневники производственного обучения;
- формы и применяемые методы работы преподавателей с обучающимися, использование в учебном процессе активных методов обучения, педагогических технологий, использование интерактивных обучающих систем и электронных онлайн-курсов в учебном процессе;

- полнота реализации рабочих программ, их соответствие требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям, типовых образовательных программ и другим учебно-методическим материалам, требованиям СНФПО ПАО «Газпром»;

- формы, порядок текущего контроля успеваемости, проверки знаний с применением компьютерных обучающих систем и итоговой аттестации в процессе теоретического обучения и производственной практики;

- условия для развития положительной мотивации к обучению и способностей обучающихся.

Обучение рабочих Общества в Учебно-производственном центре проводится в течение всего календарного года в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом подготовки и повышения квалификации персонала.

Образовательная деятельность в Учебно-производственном центре осуществляется в соответствии с требованиями к организации образовательного процесса, установленными Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 №438, Положением о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» от 29.01.2016 (с учетом изменений от 14.12.2016), Положением о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала в ООО «Газпром трансгаз Югорск» (П-07-1314-2017) от 28.07.2017, Стандартом «Организация и проведение обучения в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» (СТО 0154223-117-2020), утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 26.01.2021 №355.

Согласно Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» наличие образовательных программ, разработанных Учебно-производственным центром и утвержденных Обществом, наличие печатных и электронных образовательных и информационных ресурсов по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам, соответствующих федеральным государственным требованиям и (или) образовательным стандартам, являются лицензионными требованиями, предъявляемыми к организациям при осуществлении образовательной деятельности.

Рабочие образовательные программы, учебные и тематические планы определяют содержание профессионального обучения в Учебно-производственном центре, обеспечивают получение квалификации по

профессии. Рабочие программы разрабатываются на основании типовых комплектов учебно-программной документации для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по соответствующим профессиям, учебно-программной документации для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по общетехническим и общепрофессиональным дисциплинам с учетом требований иных нормативных документов (федеральных законов, постановлений, положений, правил безопасности и т.д.), стандартов профессионального обучения рабочих, установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов (при наличии) по профессиям или видам профессиональной деятельности (при наличии) к результатам освоения образовательных программ.

Соотношение учебного времени на теоретическое обучение и производственную практику определяется в зависимости от характера и сложности осваиваемой профессии, сроков обучения и специфики профессионального обучения рабочих. На производственную практику отводится не менее 50% учебного времени от общего количества часов рабочего учебного плана по программе.

Нормативный срок освоения по каждой отдельной рабочей программе обучения соответствует общему количеству часов учебного плана, предусмотренному типовым комплектом учебно-программной документации. В рабочих учебных планах обязательная часть теоретического обучения и производственной практики увеличена за счет количества часов вариативной части типового комплекта учебно-программной документации. Изменение обусловлено потребностью производства, получением дополнительных компетенций, знаний, умений, необходимых для обеспечения специфики и особенностей производства.

Продолжительность изучения дисциплин общепрофессионального, общетехнического учебных циклов «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность», «Основы природоохранной деятельности», «Допуски и технические измерения», «Черчение», «Материаловедение», «Электроматериаловедение», «Основы электротехники», «Электротехника», «Электротехника с основами электронной техники», «Слесарное дело», «Техническая механика», «Теплотехника», «Термодинамика», «Гидравлика», «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», «Основы технических измерений и метрологии», «Основы электроники», «Основы газового хозяйства» зависит от вида обучения (переподготовка или повышение квалификации) и от сроков обучения. При сроке обучения до 1,5 месяцев и количестве общетехнических и общепрофессиональных дисциплин более двух -

количество часов на их изучение уменьшается. При проведении обучения особое внимание уделяется вопросам изучения требований производственной безопасности.

В связи с тем, что профессиональные стандарты применяются работодателями как при оценке квалификаций, так и при обучении персонала и разработке программ профессионального обучения, ежегодно в Учебно-производственном центре утверждается График разработки и актуализации учебно-программной документации, проводится анализ перечня компетенций, приобретаемых в результате освоения программ профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, осуществляется корректировка результатов обучения под конкретные задачи с учетом специфики производства.

Информация о применении соответствующих профессиональных стандартов (обязательных к применению и рекомендуемых) и факте актуализации учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по заявленным на аттестацию профессиям подготовлена согласно Перечню утвержденных профессиональных стандартов с указанием их возможного применения в дочерних обществах, организациях и филиалах ПАО «Газпром», Перечню профессий рабочих и должностей служащих, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлена обязательность применения профессиональных стандартов, и Перечню профессиональных стандартов, подлежащих применению в ООО «Газпром трансгаз Югорск». (приложение №6 к Отчету).

При применении профессиональных стандартов в процессе актуализации учебно-программной документации для пересмотра перечня компетенций, формируемых в результате освоения программ обучения, описания квалификационных характеристик, содержания программ теоретического обучения и практики, фактического ресурсного обеспечения использовались: описание трудовых функций, характеристики обобщенных трудовых функций, возможные наименования должностей, профессий, уровень квалификации, установленный по обобщенной трудовой функции, требования к образованию, обучению и к опыту практической работы, особые условия допуска к работе, трудовые функции и перечни трудовых действий, необходимые умения, знания, которыми работник должен обладать при выполнении установленных трудовых действий.

Оценка соответствия фактических сроков обучения нормативным требованиям в части теоретического обучения и практики осуществлялась посредством анализа выполнения учебных планов и программ теоретического

обучения и практики, проверки расписаний учебных занятий, журналов теоретического обучения, дневников производственного обучения, справок по итогам контроля производственной практики на рабочем месте, протоколов статистики использования автоматизированных обучающих систем в учебном процессе. Данные о выполнении учебных планов и программ теоретического и производственного обучения и представлены в форме таблицы (**приложение №5 к Отчету**).

Соотношение сроков теоретического обучения и практики составляет 50/50 и более, в сторону увеличения времени на практическое обучение.

Превышение сроков теоретического обучения по отношению к практике по ряду профессий объясняется следующими причинами, например,

– «Слесарь по КИПиА»: превышение теории над практикой связано большим разнообразием систем автоматического управления (САУ), эксплуатируемых в ООО «Газпром трансгаз Югорск», необходимостью качественной теоретической подготовки по профессии, являющейся одной из основных в производственной деятельности Общества. В целях обеспечения практической направленности обучения в программах учебных дисциплин предусмотрены лабораторно-практические работы, общее количество учебного времени, отводимое на их выполнение, составляет более 50 часов.

– «Машинист технологических компрессоров»: превышение связано с большим разнообразием типов газоперекачивающих агрегатов (ГПА), эксплуатируемых в ООО «Газпром трансгаз Югорск», необходимостью качественной теоретической подготовки по профессии, являющейся одной из основных в производственной деятельности Общества.

С целью совершенствования организации образовательного процесса, установления соответствия содержания учебных занятий содержанию тематических планов, программ теоретического обучения и производственной практики, рационального использования рабочего времени на занятиях, удовлетворения запросов потребителей образовательных услуг при изложении учебного материала в Учебно-производственном центре систематически осуществляется контроль учебного процесса со стороны руководителей образовательного подразделения и работников учебного отделения.

Осуществление внутреннего контроля в образовательном процессе является одним из основных направлений методической работы и наиболее эффективным средством повышения качества профессионального обучения рабочих кадров и инженерно-технических работников Общества. Анализ выполнения учебных планов и программ, посещение уроков теоретического обучения в соответствии с утвержденным годовым графиком посещения

занятий и их анализ, наблюдение за работой мастеров производственного обучения, внештатных преподавателей, инженеров по подготовке кадров, проведение консультаций, проведение контрольных (срезовых) работ по теоретическому обучению и практике, анализ плановой и отчетной документации позволяют оценить деятельность и повысить качество обучения персонала.

На основании утвержденного графика подготовки персонала Общества в Учебно-производственном центре ежегодно составляется план-график контроля образовательного процесса. За 2020-2022 годы всего посещено **307 занятий теоретического обучения и учебной практики**, из них начальником центра посещено 11 занятий теоретического обучения, заместителями начальника – 28 занятий (теоретическое обучение и учебная практика), руководителями Учебно-производственной части и Группы по производственно-техническому обучению – 19 занятий, методистами - 47, мастерами производственного обучения – 141, инженерами по подготовке кадров – 26, председателями методических комиссий - 31 занятие. (приложение №7 к Отчету).

Вывод: анализируя результаты итоговой аттестации обучающихся, структуру и содержание программ профессионального обучения, формы и методы обучения, полноту выполнения реализуемых образовательных программ, можно констатировать, что учебные программы реализуются в полном объеме, количество часов учебных рабочих программ по профессиям соответствует количеству часов типовых (примерных) учебных программ, содержание актуализированных программ соответствует требованиям профессиональных стандартов к квалификации и требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям, типовых (примерных) образовательных программ, требованиям СНФПО ПАО «Газпром».

3 ОЦЕНКА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

При проведении оценки учебно-методического обеспечения анализировалось наличие типовых учебных программ и планов, рабочей учебно - программной документации по заявленным к аттестации профессиям, соответствие структуры образовательных рабочих программ по заявленным на аттестацию профессиям, перечня и объема входящих в них дисциплин и практик требованиям и содержанию типовых программ, соответствие комплексного методического обеспечения учебного процесса нормативам оснащения учебных кабинетов и лабораторий учебно-методическими

материалами и учебно-наглядными пособиями, библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса, организация и качество учебно-методической работы, внедрение в учебный процесс новых форм, методов и технологий, в том числе электронного обучения с использованием дистанционных технологий, методы организации самостоятельной работы обучающихся, степень использования интерактивных (компьютерных) обучающих систем.

С целью поддержания высокого уровня подготовки персонала в Учебно-производственном центре не реже одного раза в пять лет проводится актуализация реализуемых образовательных программ. В этой связи анализируются:

- наличие, сроки издания (не позднее 5 лет с года издания) учебно-программной документации для обеспечения учебного процесса;
- наличие учебно-методической литературы для обеспечения учебного процесса в соответствии с установленными нормативами;
- содержание учебно-программной документации и других учебно-методических материалов, применяемых в учебном процессе: структура и содержание программ теоретического обучения и практики; фонд оценочных средств (перечни работ для определения уровня квалификации обученных рабочих, перечни экзаменационных вопросов, билетов, тестовые дидактические материалы и т.д.); требования к нормативному и фактическому ресурсному обеспечению образовательных программ (оснащение учебных кабинетов и лабораторий, обеспечение учебно-методическими материалами и т.д.); лекционный материал; дидактические материалы; методические материалы.

Книжный фонд укомплектован печатными, электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методическими и периодическими изданиями по всем входящим в реализуемые образовательные программы учебным дисциплинам.

Объем библиотечного фонда составляет **6357 экземпляров книг**. Научно-техническая, учебная и нормативная литература систематизированы по направлениям деятельности:

- литература по основным профессиям транспортировки газа;
- литература по основным общеотраслевым профессиям;
- литература по общетехническим и общепрофессиональным дисциплинам;
- литература по охране труда и промышленной безопасности;
- учебно-методические материалы.

По заявленным на аттестацию профессиям имеется: учебной литературы - **527** наименований, в среднем на одного учащегося приходится **1,8** экземпляра учебников, учебных пособий. Методической литературы насчитывается **775** наименований, тестовых и дидактических материалов **704** наименований, из них **378** разработано своими силами (**приложение №10 к Отчету**). Перечень нормативных документов составляет **905** наименований (**приложение №12 к Отчету**).

Кроме того, в Учебно-производственном центре используются материалы на электронных носителях (схемы, книги, лекции, плакаты, пособия и т.д.), которые также систематизированы по следующим направлениям деятельности.

Учебно-производственным центром систематически проводится актуализация фонда типовых комплектов учебно-программной документации, стандартов профессионального обучения, электронных учебников, АОС, разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», размещенных в Базе знаний СНФПО ПАО «Газпром» в электронном виде и доступных для скачивания. Количество скачиваний за отчетный период составило: АОС, ЭУЭМП - 128, текстовых типовых документов – 39 наименований.

По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения Учебно-производственный центр на постоянной основе осуществляет взаимодействие с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»:

- принимает участие в формировании Координационного плана ПАО «Газпром» разработки и издания учебно-методических материалов;
- формирует и направляет заявки на переработку и разработку новых учебно-методических материалов, КОС;
- участвует в разработке, согласовании и рецензировании учебно-методических материалов ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

За период 2020-2022 гг. в Координационный план разработки и издания учебно-методических материалов дочерними обществами ПАО «Газпром» были включены и разработаны разработки УПЦ:

2020 год

1. Учебное пособие «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт систем контроля и управления газоперекачивающими агрегатами»;
2. Справочное пособие «Обеспечение строительного контроля при выполнении восстановительного ремонта на ЛЧМГ хозяйственным способом»;
3. Справочное пособие «Общие вопросы по строительному контролю».

2021 год

1. Учебный видеофильм «Магистральный транспорт газа. Основное оборудования КС»;

2. Учебно-методический комплекс «Оформление трубопроводной арматуры и крановых узлов ЛЧМГ»;

3. Система дистанционного обучения «Виртуальная обучающая среда».

В координационный план разработок УММ на 2023 год включено справочное пособие «Упрочняющие конструкции с применением полимерных композитных материалов».

В межаттестационный период (2020-2022 годы) в рамках взаимодействия с дочерними обществами ПАО «Газпром» и выполнения Сводного перечня работ по разработкам учебно-методических материалов ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» специалисты Учебно-производственного центра и производственных отделов принимали активное участие в рассмотрении следующих проектов, разрабатываемых ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»:

1. Рецензирование Типового комплекта учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по профессии «Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации»;

2. Разработка ЭУМП «Устройство и обслуживание двигателя ДН80»;

3. Разработка УММ «Противокоррозионная защита»;

4. Рецензирование АОС «Устройство и обслуживание двигателя НК-18»;

5. Разработка ИОС «Проектирование, строительство, эксплуатация и обслуживание тепловых энергоустановок»;

6. Рецензирование Типовой дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации специалистов по курсу Модуль 7 «Проведение строительного контроля при выполнении работ по монтажу и наладке систем автоматизации технологических процессов и телемеханики на объектах магистральных газопроводов»;

7. Разработка ИОС «Кейсы по подбору средств индивидуальной защиты в соответствии с вредными и опасными факторами на рабочих местах и входному контролю средств индивидуальной защиты»;

8. Переработка (актуализация) Типового комплекта учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по профессии «Машинист газотурбинных установок»;

9. Участие в анкетировании и оценке учебно-методических материалов, разработанных «УМУГазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» (сборники лекций, методические рекомендации профессионального обучения рабочих);

10. Рецензирование ДИ «Кейсы по подбору средств индивидуальной защиты в соответствии с вредными и опасными факторами на рабочих местах и входному контролю средств индивидуальной защиты»;

11. Рецензирование Типовой дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации специалистов по курсу «Организация и обеспечение безопасной перевозки пассажиров и грузов автомобильным транспортом»;

12. Рецензирование Типового комплекта учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по профессии «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе»;

13. Переработка Типового комплекта учебно-программной документации профессионального обучения рабочих по профессии «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования».

В соответствии с Планом мероприятий по развитию СНФПО ПАО «Газпром» специалисты Учебно-производственного центра приняли участие в работе по:

1. Переработке Положения о СНФПО;

2. Внесению предложений для включения в Концепцию школы педагогического работника СНФПО ПАО «Газпром»;

3. Внесению предложений в Положение по аккредитации педагогических работников образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром»;

4. Внесению предложений в Положение по аккредитации внештатных педагогических работников образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром»;

5. Проведению экспертизы и внесение предложений, заявленных дочерними обществами УММ для включения в Координационный план на 2023 год;

6. Внесению предложений по модернизации учебно-материальной базы (презентация и обоснование);

7. Внесению предложений и замечаний для актуализации сборника «Инструктивно-методические и руководящие материалы по СНФПО в ДО ПАО «Газпром»».

На основании договоров с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» специалисты УПЦ (инженер по п/к, мастер п/о) принимали участие в разработке типовых УММ:

1. Типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации специалистов по курсу «Строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ПАО «Газпром» по:

✓ модулю 1 «Проведение строительного контроля за общестроительными

работами на объектах»;

✓ модулю 3 «Проведение строительного контроля при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте инженерных систем и сетей»;

✓ модулю 8 «Проведение строительного контроля при выполнении строительно-монтажных работ и неразрушающего контроля качества сварных соединений на объектах магистральных газопроводов»;

✓ модулю 10 «Проведение строительного контроля при выполнении работ по защите от коррозии магистральных газопроводов»;

2. Стандарта профессионального обучения рабочих по профессии «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования»;

3. Лекционного материала для обучения рабочих по профессии «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования».

В целях обеспечения исполнения пункта 28.1 Плана мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром» специалистами центра была проведена экспертиза типовой учебно-программной документации по обучению Безопасному проведению работ повышенной опасности по курсу «Электротехническое оборудование и системы электроснабжения» СНО 08.04.01.224.03, утв. в 2013 г.

Учебно-производственный центр систематически принимает участие в смотрах-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

В 2022 году система дистанционного обучения «Виртуальная обучающая среда», разработанная специалистами УПЦ признана лучшей АОС СНФПО ПАО «Газпром». По результатам участия в конкурсе за разработку получены Диплом и поощрительная премия СНФПО ПАО «Газпром». Указанные разработки зарегистрированы в установленном порядке и внедрены в процесс профессионального обучения.

Регулярное поступление учебно-методической документации, а именно, комплектов учебно-программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, примерных учебных планов и программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем (КОС, АОС, тренажеров-имитаторов, электронных учебников), нормативной документации, учебно-методических пособий, учебной литературы обеспечивает высокий уровень оснащенности, способствует качественному оформлению и актуализации учебно-методической документации.

Типовые комплекты учебно-программной документации для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих имеются по большинству представленных к аттестации профессиям, обеспеченность учебно-методической литературой соответствует установленным нормативам. Комплексное учебно-методическое обеспечение учебного процесса представлено в **приложении №10 к Отчету**.

График актуализации образовательных программ на 2020-2022 годы на соответствие положениям профессиональных стандартов от запланированного количества программ выполнен в полном объеме (100%).

Структура программ профессионального обучения включает цель, планируемые результаты освоения программы, учебный план, тематические планы, содержание тем тематических планов, условия реализации программы (организационно-педагогические, информационно-методические, материально-технические), формы аттестации, оценочные, методические и дидактические материалы. Программа теоретического обучения содержит тематические планы и программы по дисциплинам учебного плана. Тематический план производственной практики предусматривает изучение всех операций и видов работ, предусмотренных квалификационной характеристикой, при применении профессионального стандарта - характеристикой профессиональной деятельности, в соответствии с технологическими условиями и нормами, установленными на производстве. Квалификационная пробная работа проводится за счет времени, отведенного на производственную практику.

Уровень и качество подготовки персонала в значительной мере зависит от организации методической работы в Учебно-производственном центре. Спланированная методическая работа направлена на улучшение содержания и качества образовательного процесса, совершенствование форм, методов обучения: разрабатываются учебные программы и пособия, оказывается методическая помощь мастерам производственного обучения и внештатным преподавателям в проведении диагностики уровня первоначальной подготовленности обучаемых, в выборе эффективных методов и форм обучения, организации итогового контроля результатов обучения. Коллективная методическая работа осуществляется в рамках участия в работе методических комиссий, семинаров, круглых столов, производственно - технических совещаний и взаимного посещения занятий в соответствии с утвержденным графиком.

Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной деятельности. Методические совещания и семинары оперативно влияют на изучение отдельных вопросов по разработке и

актуализации образовательных программ, учебно-методических материалов, организации учебного процесса, обмена опытом, устранение недостатков в учебной работе. Систематически осуществляется контроль над ведением учебной документации, журналов теоретического обучения, проводится анкетирование слушателей по качеству обучения. Итоги контроля и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических комиссиях, при необходимости принимаются корректирующие меры. Индивидуальная (самостоятельная) методическая работа мастеров производственного обучения УПЦ, инженеров по подготовке кадров ГПТО, внештатных преподавателей направлена на самостоятельное изучение научно-педагогической литературы и методических рекомендаций, изучение передового практического опыта, накопленного в системе непрерывного фирменного профессионального образования, разработку учебно-методических материалов, локальных документов, докладов, подготовку анализа своей работы и планов личного развития, прохождения аккредитации, участие в конкурсах различного уровня.

При проведении занятий в Учебно-производственном центре используются современные технологии и технические средства обучения, в том числе электронное обучение с применением дистанционных технологий, с использованием компьютерных обучающих систем (КОС, АОС, тренажеров-имитаторов, электронных учебников) и виртуальной образовательной платформы Moodle, видеофильмов, роботов-тренажеров для отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим.

Каждая группа, обучаемая в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск», проходит вводный инструктаж, получает информацию о требованиях по охране труда, просматривая соответствующие видеофильмы, а также анимационные фильмы о нежелательных событиях (несчастных случаях на производстве, авариях, инцидентах и пожарах, произошедших в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», с использованием мультимедийных проекторов. 90% от общего числа групп проходит часть теоретического обучения на ПК в компьютерных классах. В основном при обучении на ПК используются АОС (автоматизированные обучающие системы) и ЭУ (электронные учебники). Для осуществления образовательной деятельности три компьютерных класса загружены максимально.

На сервере Учебно-производственного центра ведется статистика по использованию КОС (компьютерных обучающих систем) в образовательном процессе для проведения ежеквартального мониторинга. Большое количество учебных фильмов, презентаций, электронных лекций демонстрируются с

использованием мультимедийных проекторов, подключаемых к компьютерам, ноутбукам.

С целью совершенствования педагогического профессионального инженерно-педагогические работники УПЦ участвуют в корпоративном конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром», проводимого в рамках Фестиваля труда:

в 2020 году - участие старшего мастера производственного обучения В.А. Заболотного в смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» - 2020, посвященного 75-летию Победы в Великой отечественной войне (в онлайн-формате);

в 2022 году - участие инженера по подготовке кадров Р.В. Крячко в смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» - 2022», на котором наш работник занял 3 место. (г. Калининград, 19-23 сентября 2022 г. в рамках проведения семинара повышения квалификации «Инновационные методы совершенствования педагогического мастерства»).

2021 - 2022 годы - проведение корпоративной аккредитации специалистов Учебно-производственного центра на право осуществления педагогической деятельности в системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Данные по комплексному учебно-методическому обеспечению образовательного процесса Учебно-производственного центра представлены в форме таблицы в **приложении №10** к данному Отчету. Обеспеченность типовыми комплектами учебно-программной документации для профессиональной подготовки/переподготовки и повышения квалификации рабочих, стандартами профессионального обучения рабочих, учебной и методической литературой, дидактическими материалами позволяет своевременно разрабатывать и актуализировать учебные программы и качественно осуществлять их реализацию.

В ходе самообследования при анализе комплексного учебно-методического обеспечения по некоторым профессиям, заявленным к корпоративной (фирменной) аттестации, отсутствуют типовые комплекты учебно-программной документации, например, «Резчик ручной кислородной резки», «Электромонтер стационарного радиооборудования», «Машинист воздуходелительных установок», «Аппаратчик воздуходеления». Учебно-программная документация в таких случаях разрабатывается исходя из

квалификационных требований, установленных к профессии согласно действующих Единых тарифно-квалификационных справочников (ЕТКС), характеристик профессиональной деятельности к приобретаемой квалификации на основе или с учетом профессиональных стандартов в зависимости от обязательности применения, других нормативных и/или локальных документов.

Вывод: анализ учебно-методического обеспечения показал, что обеспечение учебного процесса обязательной и дополнительной литературой, рабочими учебными программами, периодикой и учебно-методическими разработками соответствует нормативу. Использование в учебном процессе современных форм, методов и технологий, средств активизации познавательной деятельности слушателей, степень использования ИОС, показывает достаточно высокий уровень информационно-методического сопровождения учебного процесса.

4 ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

Полная укомплектованность образовательного подразделения педагогическими кадрами, повышение уровня квалификации преподавательского состава – приоритетные задачи Учебно-производственного центра, от успешного решения которых, зависит его деятельность.

Подготовку персонала ООО «Газпром трансгаз Югорск» в Учебно-производственном центре осуществляет высококвалифицированный, динамично развивающийся инженерно-преподавательский коллектив.

Штат Учебно-производственного центра укомплектован полностью, численность персонала - 189 человек, фактически - 192 человек (с учетом находящихся в декретном отпуске) (**приложение №3 к Отчету**).

С целью оценки профессионального уровня педагогических работников, включенных в образовательный процесс, установлено (**приложение №11 к Отчету**, по данным 2022 года), что на 01 января 2023 г. инженерно-педагогический состав Центра, непосредственно участвующий в организации и реализации образовательного процесса, составляет 21 человек, в том числе:

- 5 руководителей (начальник центра, заместитель начальника, заместитель начальника - начальник отделения повышения квалификации

рабочих, руководитель группы по производственно-техническому обучению, ведущий специалист (руководитель учебно-производственной части);

- 10 мастеров производственного обучения (из них 3 старших мастера производственного обучения);

- 2 методиста;

- 4 инженера по подготовке кадров.

С целью выполнения Требований к квалификации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных организаций ПАО «Газпром» (приложения № 1 и №2 к письму «О требованиях к педагогическим работникам ПАО «Газпром» от 24.03.2017 №07/15/05-221) работники Учебно-производственного центра, привлекаемые к осуществлению образовательной деятельности по программам профессионального обучения, не имеющие специального педагогического образования, прошли профессиональную переподготовку в ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» по программе «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения» в 2018 году, таким образом 13 специалистов образовательного подразделения, занятые педагогической деятельностью (мастера производственного обучения, инженеры по подготовке кадров, методисты) имеют высшее педагогическое образование или дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения.

В 2021 году 17 работников УПЦ прошли обучение по курсу «Онлайн - преподаватель. Методология обучения в онлайн формате».

В 2021 году 13 человек аккредитованы на право осуществления преподавательской деятельности в СНФПО, в 2022 году в комиссию по аккредитации направлены документы еще на одного мастера производственного обучения.

Количество работников, включая внештатных преподавателей, имеющих высшее образование – 72 человека, в том числе имеют высшее педагогическое образование (либо профессиональную переподготовку) - 15 человек.

Опыт практической работы (стаж работы) по полученной специальности (занимаемой должности) среди руководящих и педагогических работников УПЦ: от 5 до 20 лет - 14 человек, свыше 20 лет - 6 человек.

В 2021 году 14 специалистов УПЦ аттестованы на соответствие занимаемой должности, согласно Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.

В образовательном процессе также задействованы внештатные преподаватели, привлеченные к реализации программ по профессиям, заявленным к аттестации - 52 человека (по данным 2022 года).

Внештатные преподаватели – специалисты ООО «Газпром трансгаз Югорск» проходят обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации специалистов по курсу «Психолого-педагогический минимум знаний для преподавателей теоретического обучения».

Специалисты добросовестно выполняют обязанности согласно должностной инструкции, повышают свой профессиональный уровень, разрабатывают учебно-методические материалы, изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, владеют современными формами и методами организации учебного процесса и обучения.

Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует профилю профессионального образования и обеспечивает подготовку обучающихся по реализуемым образовательным программам соответствующих профессий. Укомплектованность штата кадрами - 100%, средний возрастной ценз - 41 год, вакансии отсутствуют.

Вывод: Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует квалификационным характеристикам по соответствующим должностям согласно приказу Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями).

5 ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНОЙ И УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗ, СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса Учебно-производственного центра является необходимым условием качественной подготовки обучающихся и представляет собой комплекс материальных и технических средств, включающий здания, помещения, территории, сооружения, находящиеся в собственности Общества, в том числе учебные классы, лаборатории, кабинеты, оснащенные необходимым оборудованием, техническими компьютерными средствами обучения (компьютерными системами (локальными, глобальными)), физкультурно-оздоровительный комплекс и др.

Развитие и совершенствование учебно-материальной базы осуществляется согласно перспективному и текущему планированию, в т.ч. в рамках реализации и выполнения мероприятий Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021-2025 годы.

Помещения Учебно-производственного центра используются в образовательных целях и для организации работы служб, обеспечивающих работоспособность учреждения. Учебные кабинеты и лаборатории оснащены учебной мебелью в соответствии с СанПин в полном объеме. В учебных кабинетах, лабораториях установлены демонстрационные витрины для наглядных образцов, информационные стенды, манекены для демонстрации спецодежды. Учебные кабинеты, лаборатории оборудованы компьютерной, копировальной и мультимедийной техникой, стендами, учебными комплексами на базе стендов, натуральными образцами, макетами, макетами-тренажерами, учебными тренажерами. Укомплектованы учебно-методическими материалами и учебно - наглядными пособиями.

Учебно-производственный центр располагает (на правах собственника, в лице Общества):

- в городе Югорск, ул. Ленина, 16 - двухэтажным зданием (учебный корпус №1) общей площадью 1630,7 кв. м., в котором для осуществления образовательной деятельности используются 4 учебных аудиторий, в том числе 3 компьютерных класса;

- в городе Югорск, ул. Геологов, 5 - двухэтажным зданием (учебный корпус №2) общей площадью 768,8 кв. м., в котором для осуществления образовательной деятельности используются 3 учебных аудитории;

- в городе Югорск, ул. Ленина, 41 - четырехэтажным зданием (учебный корпус №3) общей площадью 1781,7 кв. м., в котором для осуществления образовательной деятельности используются 2 учебных аудитории.

- в пгт. Игрим, ул. Кооперативная, 33 - четырехэтажным зданием (учебный корпус №1) общей площадью 1024,2 кв. м., в котором для осуществления образовательной деятельности используются 2 учебных аудитории;

- в пгт. Игрим, ул. Транспортная, 23 - двухэтажным зданием (учебный корпус №2) общей площадью 1019,1 кв. м., в котором для осуществления образовательной деятельности используются 6 учебных аудиторий.

- в пгт. Игрим, ул. Строителей, 10 - учебно-производственные мастерские, площадью 90 кв. м., при Аттестационном пункте сварщиков, общей

площадью 1273,7 кв. м., в котором располагаются 16 сварочных кабин и 1 учебный класс.

В Учебно-производственном центре имеется техническая библиотека, площадью 40 кв. м. (пгт. Игрим, корпус №1) и объемом библиотечного фонда 6 357 экземпляров.

Для организации практического обучения используются 2 учебных полигона, общей площадью 4600 кв. м., расположенных в г. Югорск на производственной базе Комсомольского ЛПУМГ.

Для обеспечения социально - бытовых условий обучающихся в Учебно-производственном центре используются следующие объекты и помещения:

– 4 общежития для проживания с номерным фондом на 368 мест, из них 2 общежития в пгт. Игрим, 2 общежития в г. Югорск. Общежития оснащены современной мебелью и бытовыми приборами, имеют комнаты для занятий, компьютерные мини-классы, комнаты для игры в настольный теннис и бильярд, душевые кабины. Для удобства проживания предусмотрены кухни - столовые, где можно приготовить пищу.

– физкультурно-оздоровительный комплекс (в п. Игрим), площадью 1905,8 кв. м., с игровым универсальным залом (футбол, волейбол, баскетбол), залом для тенниса и бильярда, тренажерным залом, залом аэробики, медицинским кабинетом, методический кабинетом, позволяет проводить спортивно – досуговую работу среди слушателей Учебно-производственного центра.

– медицинский комплекс (в п. Игрим), располагается в одном из общежитий. Комплекс состоит из процедурного кабинета, оснащенного современным медицинским оборудованием (электрокардиографом, реоспектрографом и др.), а также кабинета для обучения первой медицинской помощи с тренажером реанимации «Элтек - центр». Все данные о пациентах заносятся и анализируются в единой информационной медицинской системе (МИС «Пациент»).

– столовая (учебный корпус №1 УПЦ г. Югорск), площадью 138,6 м², количество посадочных мест - 40, пропускная способность в день – 120 человек.

Организация питания сотрудникам и обучающимся осуществляется по Договору на оказание услуг по организации общественного питания и торгового обслуживания №С 2410-22-299 от 18.11.2022 ООО «Газпром питание». Услуги (оказываются в помещениях Учебно-производственного центра) по организации корпоративного питания предоставляются в соответствии с меню, которое формируется с учетом МР 2.3.1.2432-08 «Нормы

физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для различных групп населения РФ». Приказом Учебно-производственного центра №005 от 09.01.2019 «О назначении ПДК по контролю качества оказываемых услуг корпоративного питания» назначена комиссия по соблюдению условий договора №С 27-075620.

К услугам обучающихся, преподавателей и сотрудников диетическое питание и разнообразное меню. В холлах учебных корпусов установлены аквабоксы с горячей и холодной водой.

– интернет-аудитория, рассчитанная на 8 посадочных мест (учебный корпус №1 УПЦ г. Югорск). Слушателям предоставлена возможность открытого доступа к ресурсам сети Интернет, организации работы для самостоятельных занятий, оформления контрольных заданий, курсовых работ, поиска нормативных документов и т.д.

Для проведения досуга и отдыха приезжающих слушателей имеются все возможности. На организационных занятиях обучающимся дается информация о культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проходящих в период обучения, информация о работе плавательного бассейна, ледового дворца, функционирующих центров досуга и отдыха.

Медицинское обслуживание для работников и слушателей УПЦ г. Югорск осуществляется в Санатории-профилактории ООО «Газпром трансгаз Югорск» (Лицензия на осуществление медицинской деятельности №ЛО-86-01-002796 от 26.07.2017).

Данные о наличии и состоянии учебно-материальной базы и обеспечении учебного процесса учебно-программной документацией, учебной и методической литературой, оценочными материалами и др. (**приложение №10 к Отчету**), интерактивными обучающими системами, тренажерами, учебно-наглядными пособиями, материалами, техническими средствами обучения приведены в **приложении №3 таблица 1** и **приложении №12 к Отчету**.

6 ОЦЕНКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОБСТВЕННОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ

Образовательный процесс в Учебно-производственном центре носит практико-ориентированный характер. В образовательных программах во время теоретического обучения предусмотрены практические занятия. Раздел программ «Практика» включает учебную практику, которая проходит во период теоретического обучения групп на базе Центра. Учебная практика проводится как одновременно с изучением «Специальной технологии», так и

после завершения курса. Учебная практика для большинства профессий проходит в компьютерных классах с использованием автоматизированных обучающих систем и тренажеров-имитаторов.

Большое значение уделяется практическим и лабораторным занятиям, а также тренажерному обучению.

Для проведения лабораторно-практических работ для слесарей КИПиА используется лаборатория контрольно-измерительных приборов и автоматики, оснащенная более 100 наименованиями различных средств измерений, демонстрационными стендами и макетами. Среди них регуляторы давления газа, системы виброконтроля, интеллектуальные датчики давления и температуры, учебно-методические комплекты для проведения лабораторных работ и т.д. Ввиду разнообразия систем автоматического управления в филиалах Общества в УПЦ принимаются все меры по обеспечению процесса обучения действующим учебным оборудованием. В наличии имеются тренажеры для изучения САУ КЦ ШКС-04-М, ПТК ЭИС, системы регулирования Series 4, САУ Квант-5.

Полномасштабный тренажер «ГПА-Ц-16 на базе ПТК ЭИС и контроллеров Octagon», который используется не только при подготовке слесарей по КИПиА, но и рабочих, повышающих свою квалификацию по профессии «Машинист технологических компрессоров».

Для реализации учебной практики лаборантов химического анализа используется лаборатория Комсомольского ЛПУМГ.

В связи с отсутствием собственного учебного полигона, для организации и проведения учебной практики используется производственная база Комсомольского ЛПУМГ, находящегося в черте г. Югорск. Так на 2-х полигонах, общей площадью 4600 м² проходит учебная практика для машинистов экскаватора, машинистов трубоукладчика, сварщиков, монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии, трубопроводчиков линейных.



Рис. 2 Практика машинистов трубоукладчика



Рис.3 Практика изолировщиков

По большинству профессий, представленных к аттестации, производственная практика проводится на производственных базах филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», исключение составляют профессии «Сварщик РДС», «Монтажник технологических трубопроводов». Теоретическое обучение и практика по данным профессиям осуществляется в учебном корпусе производственных мастерских, в котором располагается Аттестационный пункт (далее АП) по аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства.

База для реализации практики по данным профессиям включает цех на 16 сварочных кабин, позволяющих организовывать практические занятия по различным способам сварки, оборудованных местной вытяжной вентиляцией, сварочным оборудованием, необходимыми инструментами, сварочными столами и т.д.

С целью развития учебно-материальной базы для практического обучения в межаттестационный период приобретены:

– Тренажер Forward экскаватора KOMATSU. Тренажер предназначен для обучения машинистов экскаватора, для формирования или коррекции имеющихся навыков управления, формирования устойчивых навыков безопасного манипулирования рабочим оборудованием.

– Тренажер Forward трубоукладчика KOMATSU. Тренажер предназначен обучения машинистов трубоукладчика, для формирования или коррекции имеющихся навыков управления, формирования устойчивых навыков безопасного манипулирования рабочим оборудованием.

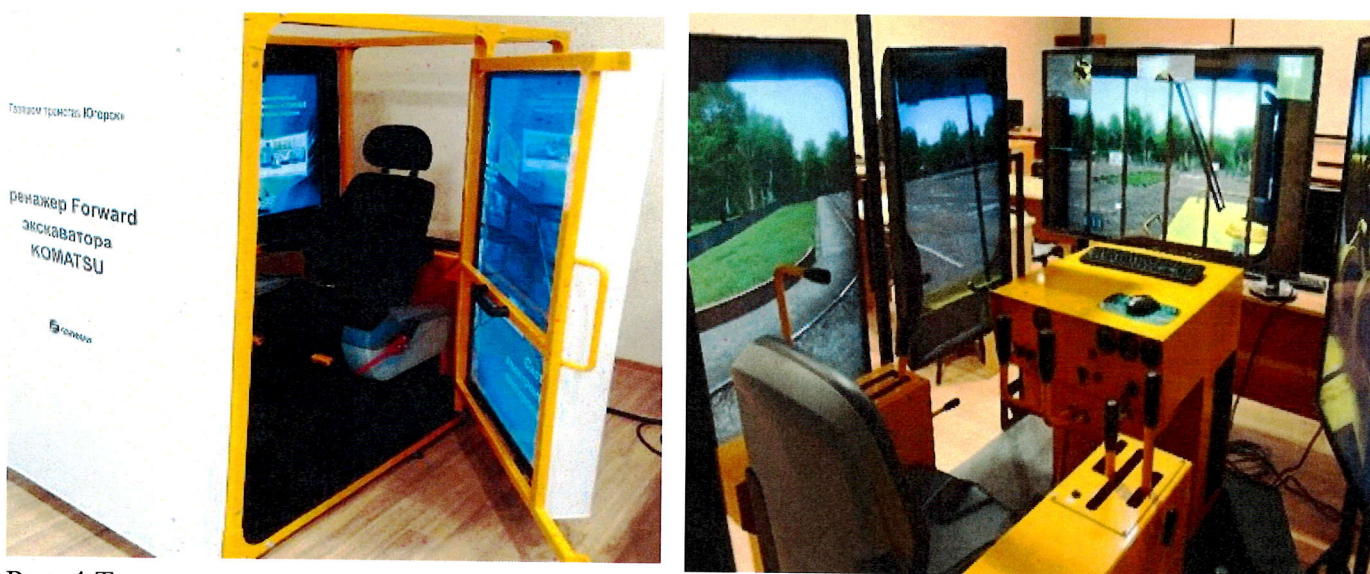


Рис. 4 Тренажер машиниста-экскаватора

- Малоамперный дуговой тренажер сварщика МДТС «Гефест-1М». Тренажер предназначен для начального обучения сварке, приобретения

основных моторных навыков при работе с электросварочным оборудованием, тренировки сварщиков.

– Комплект учебного оборудования «Промышленные датчики температуры» ПДТ-МР для обучения слесарей КИПиА. Предназначен для изучения первичных преобразователей температуры, термоэлектрических элементов и систем автоматизации.

– Учебный стенд-тренажер «Стропальные работы». В комплект входит таль электрическая с пультом управления, набор грузов, грузозахватных приспособлений, учебное пособие стропальщика, комплект планшетов. Стенд предназначен для практической подготовки по профессиям: «Стропальщик», «Машинист крана (крановщик)», «Машинист крана-манипулятора».

– Интерактивный полигон-макет, включающий блоки: Блок 1. Компрессорная станция (цех с газотурбинным приводом); Блок 2. Линейная часть магистрального газопровода; Блок 3. Газораспределительная станция и подача газа потребителю; Блок 4. Проведение газоопасных и огневых работ на МГ; Блок 5. Проведение земляных работ на МГ. Предназначен для обучения персонала, задействованного в работах на ЛЧМГ.

– Рентгенотелевизионная система Цифракон 76/200, предназначена для осуществления контроля качества проведенных практических работ по сварке при обучении сварщиков и специалистов сварочного производства.

Вывод: проведенный анализ учебно-материальной базы УПЦ показывает, что в целом уровень обеспечения учебного процесса учебно-лабораторной базой, специализированными кабинетами, тренажерами, компьютерами и ИОС, оборудованием, макетами, моделями, техническими средствами обучения соответствует нормативам образовательного подразделения. Для проведения практического обучения Центром эффективно используются полигоны производственной базы ООО «Газпром трансгаз Югорск». С целью расширения собственной производственной базы перед УПЦ стоит задача - реализация проекта собственного учебного полигона.

7 ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОЙ И КОМФОРТНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОБЛЮДЕНИЯ САНИТАРНО – ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ

В зданиях Учебно-производственного центра установлена современная автоматическая пожарная сигнализация.

Работы по техническому обслуживанию и планово - предупредительному ремонту систем противопожарной защиты выполняются подрядными организациями по централизованным договорам:

- договор № 2410-22-176 на выполнение работ по техническому обслуживанию, ремонту, зарядке и испытанию первичных средств пожаротушения на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 12 сентября 2022 года;

- договор № 2410-22-297 на выполнение работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту оборудования систем автоматической пожарной сигнализации и оповещения при пожаре на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 29 ноября 2022 года;

- договор № 2410-22-120 на оказание услуг по обслуживанию системы мониторинга и интеграции вывода дублирующих сигналов с использованием системы передачи извещений о пожаре на социальных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 06 июня 2022 года.

В рамках пожарной безопасности во всех зданиях установлены первичные средства пожаротушения, пожарные гидранты, обозначены пути эвакуации.



Работы по ремонту, техническому обслуживанию и эксплуатации средств обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения, обеспечивающие исправное состояние указанных средств, осуществляются с учетом инструкций изготовителя на технические средства, функционирующих в составе систем противопожарной защиты.

На основании Инструкции И-37-371-2018 в Учебно-производственном центре на объекте действуют пропускной и внутри объектовый режимы.

На случай возникновения чрезвычайной ситуации в Учебно-производственном центре на рабочем месте сотрудника ОЗИ установлена тревожная кнопка для вызова мобильной группы с выводом на центральный пульт Службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Югорск».

С целью подготовки персонала Учебно-производственного центра по программе курсового обучения работников Общества в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, не вошедших в состав органов управления и сил системы гражданской защиты, проходит ежегодное обучение и проверка знаний на АРМ «Подготовка и тестирование по ГО и ЧС».

Сотрудники УПЦ принимают участие при взаимодействии с территориальными подразделениями МВД России, ФСБ России, Росгвардии» в совместной тренировке по теме «Действия персонала при поступлении телефонного сообщения об угрозе совершения акта незаконного вмешательства».

Проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности – обязательная составляющая образовательного процесса в УПЦ.

Для прибывших на обучение работников Общества транслируются информационные ролики, регламентирующие требования по соблюдению мер безопасности.

Для участников образовательного процесса перед началом учебных занятий демонстрируются видео инструктажи, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».



В учебных аудиториях размещены Ключевые правила безопасности ПАО «Газпром», а также контактная информация о лицах ответственных за безопасное содержание территории и здания УПЦ.

Соответствие учебных аудиторий УПЦ требованиям к организации осуществлению учебного процесса подтверждается санитарно-эпидемиологическими заключениями:

- 86.ЮЦ.01.000.М.000001.01.14 от 13.01.2014;
- 86.БЯ.01.000.М.000021.06.13 от 06.06.2013;
- 86. ЮЦ.01.000.М.000042.07.19 от 05.07.2019;
- 86. ЮЦ.01.000.М.000034.06.21 от 10.06.2021.

Также для соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к условиям образовательной деятельности ежегодно специалистами Инженерно-технического центра Общества в учебных аудиториях и на рабочих местах осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнение санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий (проводятся замеры освещенности, показателей шума, вибрации и т.д.).

Для предотвращения повышения уровня микробной обсемененности воздуха, передающихся воздушно-капельным путем в помещениях установлены очистители (облучатели) воздуха ультрафиолетовые бактерицидные ОВУ-04 «Солнечный бриз - 4».

Вывод: В Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» созданы необходимые условия для безопасного и комфортного проведения учебного процесса, соблюдены санитарно-эпидемиологические требования к условиям образовательной деятельности.

8 АНАЛИЗ ОТСРОЧЕННОГО АНКЕТИРОВАНИЯ (ПО ЕДИНОЙ АНКЕТЕ-ОТЗЫВЕ СЛУШАТЕЛЕЙ). АНАЛИЗ ОТЗЫВОВ ЗАКАЗЧИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ (ФИЛИАЛОВ) ОБЩЕСТВА. ВЫВОДЫ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

В соответствии п.13.3 «Положения о СНФПО ПАО «Газпром» (Организация проведения мониторинга обучения в образовательных подразделениях дочерних обществ и организациях ПАО «Газпром») и в соответствии с Протоколом Учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром»³ ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» с 2019 года в Учебно-производственном центре осуществляется оценка эффективности учебного процесса среди обучившихся по программам

³ п. 10 «Плана работы УМС ПАО «Газпром» и дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по реализации приоритетных направлений развития СНФПО ПАО «Газпром» на 2018 г.», утвержденного Протоколом очного заседания УМС ПАО «Газпром» от 12 декабря 2017 г. № 07/15-5095

профессионального обучения рабочих на основе единой анкеты-отзыва слушателей.

Данные анкетирования слушателей по оценке удовлетворенности учебным процессом: организации теоретического и учебной практики (средний балл – 9,4), использования интерактивных обучающих систем (средний балл – 9,3), условий комфортности обучения и соблюдения санитарных норм и правил (средний балл – 9,5), работы преподавателей (средний балл – 9,7), качества производственной практики (средний балл – 9,4), организации и проведения итоговой аттестации (средний балл – 9,7), оценке социально-бытовых условий (средний балл – 9,0) в целом показывают положительные результаты предоставления образовательных услуг в Учебно-производственном центре (Приложение «Отчет о результатах оценивания эффективности учебного процесса слушателями, обучившимися по программам профессионального обучения рабочих за 2022 год»).

Отзывы филиалов Общества (заказчиков образовательных услуг) позволяют с уверенностью говорить о верно выбранной стратегии деятельности Учебно-производственного центра.

В большинстве отзывов отмечена высокая квалификация педагогического коллектива, применение различных форм и методов обучения (деловые игры, семинары, уроки-экскурсии, использование автоматизированных обучающих систем и другие). Приглашение внештатных преподавателей – производителей, по соответствующим их деятельности направлениям, признается эффективным решением по передаче опыта молодому поколению.

Отмечается высокая степень оснащенности учебно-производственной базы, наличие компьютерных классов не только в учебных корпусах, но в общежитиях. Аудитории оснащены большим количеством натуральных образцов и макетов основного и вспомогательного оборудования производственных подразделений ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В целом анализ отзывов заказчиков образовательных услуг - подразделений ООО «Газпром трансгаз Югорск» позволяет говорить о значимой роли Учебно-производственного центра в поддержании высокого квалификационного уровня работников, что безусловно влияет на повышение эффективности деятельности Общества и обеспечивает результативность работы (Приложение «Копии отзывов филиалов общества о качестве обучения персонала в Образовательном подразделении»).

ВЫВОД: Проанализировав результаты проведенного самообследования, проведя экспертизу деятельности Учебно-производственного центра

ООО «Газпром трансгаз Югорск» по всем направлениям, можно сделать вывод, что содержание, уровень и качество подготовки персонала, условия ведения образовательного процесса, состояние учебно-производственной базы образовательного подразделения соответствуют требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов ПАО «Газпром», что говорит о готовности образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» в целом к проведению корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром».

ПРИЛОЖЕНИЕ

**ИНФОРМАЦИЯ
О ВЫПОЛНЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМИССИИ
ПАО «ГАЗПРОМ» АТТЕСТАЦИИ
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» в 2020 году
(по протоколу заседания аттестационной комиссии ПАО «Газпром»
№4 от 11.11.2020)**

№ п/п	Рекомендации аттестационной комиссии ПАО «Газпром» от 11.11.2020	Выполнение рекомендаций
1	Рекомендовать продолжить работу в УПЦ по актуализации образовательных программ после утверждения новых типовых комплектов УПД, профессиональных стандартов и стандартов профессионального обучения рабочих.	За межаттестационный период были переработаны/ актуализированы комплекты УПД по 20 профессиям.
2	Рекомендовать УПЦ организацию и планирование процесса обучения осуществлять с использованием компьютерных обучающих систем, рекомендованных типовыми комплектами УПД для обучения рабочих	Рекомендация учтена, в обучении используются КОС, рекомендованные типовыми комплектами (кураторами групп составляются квартальные отчеты об использовании АОС).
3	Рекомендовать изучение дисциплин профессионального цикла организовывать с учетом проведенных мероприятий по ликвидации и предупреждению аварий, нештатных ситуаций и проблемных вопросов, возникающих при эксплуатации опасных производственных объектов	Рекомендация учтена, дисциплины профессионального цикла изучаются с учетом проведенных мероприятий по ликвидации и предупреждению аварий, нештатных ситуаций и проблемных вопросов, возникающих при эксплуатации опасных производственных объектов
4	Повысить уровень взаимодействия с подразделением ООО «Газпром трансгаз Югорск», ответственным за формирование корпоративной отчетности по обучению работников.	Рекомендация учтена, работники УПЦ, ответственные за статистическую отчетность тесно сотрудничают с работниками профильного Отдела кадров и трудовых отношений Общества.
5	УПЦ организовать подготовку к проведению мероприятий по	В июле-августе 2021 года УПЦ прошел плановую проверку Службой по надзору за образовательной

№ п/п	Рекомендации аттестационной комиссии ПАО «Газпром» от 11.11.2020	Выполнение рекомендаций
	проверке надзорными органами с учетом прохождения проверок образовательных подразделениями ДО ПАО «Газпром» (проектный офис «Проверки надзорными органами» в Базе знаний СНФПО ПАО «Газпром»)	деятельностью ХМАО-Югры. Результаты проверки внесены в Базу знаний СНФПО ПАО «Газпром»
6	Продолжить работу по анализу эффективности обучения в УПЦ с учетом качественных и количественных показателей	Анализ эффективности и результативности обучения проводится при анкетировании по результатам обучения в каждой группе, а также в рамках проведения аудита системы менеджмента качества в отношении деятельности по оказанию образовательных услуг по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в декабре 2022 года (Сертификат соответствия SMK от 27.01.2023 №21.2110.026-1) Участие в конкурсе на «Лучшую систему внутрипроизводственного обучения» рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром» (3 место).
7	Продолжить и расширить практику применения дистанционных образовательных технологий при обучении персонала ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Рекомендация учтена, продолжается наполнение платформы СДО учебно-методическими материалами, оценочными средствами. В 2021-22 разработана и внедрена СДО «Виртуальная обучающая среда», которая в 2022 г. стала лучшей разработкой на смотре –конкурсе СНФПО ПАО «Газпром»
8	Продолжить успешную практику участия в актуализации и рецензировании Типовой УПД для СНФПО ПАО «Газпром»	Принято участие в разработке: - 2-х Типовых комплектов профессионального обучения рабочих, - ИОС «Кейсы по СИЗ»; На договорной основе с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» - типовые ДОП по 4 модулям строительного контроля; - Стандарт профессионального обучения; - Комплект лекций. - Внесены предложения к ЭУМП «Противокоррозионная защита», Описание технологического процесса; - Подготовлена рецензия и анкета качества на доработанную ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» АОС «Устройство и обслуживание двигателя НК-18»; - Подготовлен протокол согласования учебно-методических разделов электронного учебно-методического пособия (ЭУМП) «Устройство и

№ п/п	Рекомендации аттестационной комиссии ПАО «Газпром» от 11.11.2020	Выполнение рекомендаций
		<p>обслуживание двигателя ДН80»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовлена рецензия на Типовой комплект учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по профессии «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе»; - Подготовлена рецензия на доработанную ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» деловую игру «Кейсы по подбору средств индивидуальной защиты в соответствии с вредными и опасными факторами на рабочих местах и входному контролю средств индивидуальной защиты»; - Подготовлена рецензия на Типовую дополнительную профессиональную программу – программу повышения квалификации специалистов «Организация и обеспечение безопасной перевозки пассажиров и грузов автомобильным транспортом»; - Проведено согласование этапа разработки «Описание технологического процесса» электронного учебно-методического пособия «Устройство и обслуживание двигателя ДН80».
9	<p>Обеспечить проведение корпоративной аккредитации педагогических работников УПЦ на право осуществлять педагогическую деятельность в СНФПО ПАО «Газпром», согласно Графику аккредитации педагогических работников, ОП ДО ПАО «Газпром»</p>	<p>В соответствии с положением о корпоративной фирменной аккредитации педагогических работников на право осуществлять педагогическую деятельность в СНФПО ПАО «Газпром» в 2021 аккредитованы 13 педагогических работников; в 2022 аккредитован 1 педагогический работник. В 2021 году 14 работников УПЦ аттестованы на соответствие занимаемой должности, согласно Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.</p>
10	<p>Рекомендовать повысить образовательный уровень педагогических работников УПЦ в области использования средств информационно-коммуникационных технологий ив электронной образовательной среде.</p>	<p>В 2021 году 17 работников УПЦ прошли обучение по курсу «Онлайн - преподаватель. Методология обучения в онлайн формате»</p>