

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА»
В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ
ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

П-27-1176-2016

ЮГОРСК
2017

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО Отделом социального развития
ООО «Газпром трансгаз Югорск»
- 2 ВНЕСЕНО Отделом социального развития
ООО «Газпром трансгаз Югорск»
- 3 УТВЕРЖДЕНО Приказом-постановлением
И ВВЕДЕНО В ООО «Газпром трансгаз Югорск» от «31» декабря
ДЕЙСТВИЕ 2015 года № 1131/1
с «01» февраля 2016 года
- 4 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА»
в области пропаганды и популяризации здорового
образа жизни среди работников ООО «Газпром
трансгаз Югорск» и членов их семей
П-27-723-2014
- 5 ВНЕСЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

№ ИЗМЕНЕНИЯ	ДАТА ВВОДА ИЗМЕНЕНИЯ
1	01.03.2017

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение	5
1	Основные цели	5
2	Основные задачи конкурса	5
3	Мероприятия, осуществляемые в рамках Премии	6
4	Сроки проведения ежегодной Премии	6
5	Учредители Премии	6
6	Координационный Совет Премии	7
7	Оргкомитет Премии	7
8	Спонсоры Премии	7
9	Условия участия в конкурсе	7
10	Участники	8
11	Рассмотрение конкурсных материалов	8
12	Лауреаты и дипломанты Премии	8
13	Торжественная церемония вручения Премии	9
14	Призы конкурса, денежное вознаграждение	9
15	Организационные положения	9
16	Номинации Премии «Белая птица»: цели и требования к участникам	10
16.1.	За значительный вклад в спортивно-оздоровительную деятельность	11
16.2.	За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности	13
16.3.	За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций	14
16.4.	За лучший проект в области здорового образа жизни	15
16.5.	За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи	17
16.6.	За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи	18
16.7.	За лучшую шефскую деятельность	19
16.8.	Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни	20
16.9.	За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ	21
16.10.	За личный пример в пропаганде здорового образа жизни	22
16.11.	Лучший филиал в области пропаганды здорового образа жизни	23
16.12.	Организация (учреждение), активно пропагандирующая здоровый образ жизни	24

16.13.	В поддержку популяризации занятий творческими видами деятельности	25
16.14.	За первые шаги к здоровому и активному образу жизни	26
16.15.	Лучшая молодежная (детская) общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни	27
16.16.	В поддержку общественных инициатив (социально значимых проектов)	28
	Приложение 1. Форма заявки на соискание Премии «Белая птица» для физических лиц (граждан)	29
	Приложение 2. Форма заявки на соискание Премии «Белая птица» для организаций, учреждений, коллективов	30
	Приложение 3. Рекомендации по изложению конкурсных материалов на соискание Премии «Белая птица»	31
	Приложение 4. Критерии оценки заявок на соискание Премии «Белая птица»	33
	Приложение 5. Координационный Совет Премии «Белая птица»	34
	Приложение 6. Форма Протокола Координационного Совета	36
	Приложение 7. Перечень экспертов по номинациям	38
	Контактная информация	39

Введение

Здоровый образ жизни – это рациональный образ жизни, неотъемлемой чертой которого является активная деятельность, направленная на сохранение и улучшение здоровья.

Формирование здорового образа жизни - важнейшая задача социальной политики ООО «Газпром трансгаз Югорск» в деле охраны и укрепления здоровья работников Общества и членов их семей.

Основные доступные для всех способы формирования здорового образа жизни предполагают искоренение вредных привычек, воспитание культуры общения, поведения, питания, соблюдения режима труда и отдыха, систематические занятия физической культурой и спортом, повышение общей санитарной культуры и гигиенических знаний.

Здоровый образ жизни направлен не только на охрану и укрепление здоровья, но и на гармоничное развитие личности, оптимальное сочетание физических и духовных интересов, возможностей человека, рачительное использование его резервов.

В феврале 2002 года Администрация, Объединенная профсоюзная организация, Совет профилактики наркозависимости Общества с целью реализации основных задач политики укрепления здоровья и профилактики заболеваний, повышения качества жизни работников и членов их семей учредили Премию в области популяризации здорового образа жизни «Белая птица».

1. Основные цели

Премия «Белая птица» учреждается с целью:

- поддержки инициатив работников, структурных подразделений, филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», административных, общественных, культурных, образовательных и спортивных организаций, средств массовой информации в сфере пропаганды здорового образа жизни.

- реализации политики в области качества в части совершенствования корпоративной социальной политики, направленной на улучшение условий труда и качества жизни работников.

- повышения имиджа ООО «Газпром трансгаз Югорск» как социально ответственного предприятия.

2. Основные задачи конкурса

- Активная пропаганда здорового образа жизни, повышение значимости физкультуры и спорта в современном обществе для всестороннего и гармоничного развития личности;

- Просвещение молодежи по предупреждению употребления наркотических веществ, алкоголя и табачных изделий;

- Повышение роли семьи в воспитании подрастающего поколения;

- Содействие образовательным, культурным, спортивным, информационным организациям в деятельности, направленной на пропаганду здорового образа жизни;
- Создание условий для воспитания физически и нравственно здорового поколения.

3. Мероприятия, осуществляемые в рамках Премии

- Сбор, изучение и распространение передового опыта по внедрению новых форм спортивно - оздоровительной работы, творческого развития, организации досуга, семейного воспитания;
- проведение просветительской работы и профилактических мероприятий по пропаганде трезвости, здорового образа жизни, информирование работников и членов их семей о пагубных последствиях потребления алкоголя, табака и наркотиков;
- участие в образовательно-воспитательном процессе с целью антиалкогольного, антинаркотического воспитания подрастающего поколения;
- поощрение наиболее эффективных программ и инициатив филиалов, общественных организаций и частных лиц в области развития культуры, здоровья и спорта;
- поощрение руководителей филиалов и служб, организаторов культуры и спорта, которые своей деятельностью пропагандируют здоровый образ жизни среди работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей;
- поощрение работников средств массовой информации, журналистов, позитивно освещающих события в области культуры, здравоохранения, спорта, семейных отношений и традиций, пропагандирующих здоровый образ жизни;
- поощрение работников, активно занимающихся физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, творчеством, умеющих интересно организовать личный и семейный досуг, стремящихся к физическому и душевному здоровью.

4. Сроки проведения ежегодной Премии

Прием конкурсного материала Премии - с 1 февраля по 30 сентября (ежегодно).

Определение номинантов Премии - до 15 ноября (ежегодно).

Церемония награждения проводится в первой декаде декабря в г.Югорске.

5. Учредители Премии

Учредителями Премии являются:

- Администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Учредители Премии утверждают Положение о Премии «Белая птица», определяют победителей Премии, возглавляют церемонию награждения.

6. Координационный Совет Премии

Координационным Советом Премии является Совет профилактики наркомании ООО «Газпром трансгаз Югорск» – это совещательный орган Премии.

Координационный Совет возглавляет заместитель генерального директора по управлению персоналом.

В состав Координационного Совета входят представители отделов (служб), структурных подразделений, представители корпоративных средств массовой информации (приложение № 5).

7. Оргкомитет Премии

Оргкомитет Премии – исполнительный орган при Координационном Совете (Совете профилактики наркомании ООО «Газпром трансгаз Югорск»), отвечающий за сбор заявок от участников, подготовку всех организационных и информационно-рекламных мероприятий Премии.

Деятельность Оргкомитета подконтрольна Координационному Совету.

8. Спонсоры Премии

Спонсорами Премии могут быть Администрации городов и поселков, предприниматели, частные лица, которые своей деятельностью или денежными вкладами желают внести свою лепту в поощрение людей, являющихся примером для подражания.

9. Условия участия в конкурсе

Заявки кандидатов (участников) и конкурсный материал на соискание Премии предоставляются в Оргкомитет в соответствии с порядком и сроками рассмотрения, утвержденными Учредителями Премии (см. Приложение 1, 2). Обязательна подача материала в электронном виде и на бумажном носителе. Оргкомитет оставляет за собой право размещения информации, полученной от участников, на сайте Общества и других источниках.

Оргкомитет вправе запросить дополнительную информацию от участников.

При рассмотрении конкурсных материалов отдельно оцениваются и награждаются работы коллективов, организаций и частных лиц, граждан.

Соискатели, ставшие лауреатами Премии в одной из номинаций, имеют право принять участие в конкурсе в этой же номинации только через 3 года.

Соискатель, не ставший лауреатом Премии и не получивший официального отказа в приеме заявки, имеет право ежегодно подавать заявку на соискание Премии при соблюдении им требований настоящего Положения.

Организационный комитет Премии не принимает заявки от соискателей, занимающихся сомнительной практикой и деятельностью, способной разрушить нравственное и физическое здоровье человека.

10. Участники

Участники Премии – филиалы и службы, работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» и члены их семей, общественные, государственные и любые другие организации независимо от форм собственности, частные лица, пропагандирующие и популяризирующие здоровый образ жизни на территориях проживания, подавшие заявку и предоставившие материалы в сроки, объявленные Учредителями Премии.

Учредители имеют право самостоятельно выдвигать кандидатуры соискателей.

11. Рассмотрение конкурсных материалов

Конкурсные материалы, поступившие для рассмотрения в Координационный Совет на соискание Премии, рассматриваются в три этапа:

11.1. Рассмотрение конкурсных материалов участников и отбор из их числа номинантов, согласно требованиям отбора, утвержденным Учредителями Премии по каждой номинации.

11.2. Сбор информации, проведение экспертных опросов и более детальное ознакомление с деятельностью номинантов Премии.

11.3. Окончательный отбор номинантов и представление их на заключительное заседание Учредителей Премии.

Критерии оценки конкурсных материалов указаны в содержании по каждой номинации и в Приложении 4.

Номинантами Премии являются соискатели Премии, прошедшие предварительный отбор в соответствии с критериями оценки конкурсных материалов.

12. Лауреаты и дипломанты Премии

Лауреатами и Дипломантами Премии являются участники, прошедшие окончательный отбор среди числа всех участников и утвержденные в качестве победителей решением Учредителей Премии (Протоколом).

Лауреат Премии – это победитель первой категории, получающий стилизованное изображение Премии и денежное вознаграждение, размер которого определяется учредителями, исходя из количества победителей и размера призового фонда.

Дипломант Премии – это победитель второй категории, получающий диплом и ценный подарок.

Список победителей определяется на заседании Координационного Совета, которое должно проходить не позднее 15 ноября ежегодно и оформляется заключительным Протоколом. Протокол публикуется в

корпоративных СМИ (газета «Норд», Транспорт газа» и на сайте Общества <http://www.yugorsk-tr.gazprom.ru>).

Участники конкурса, не ставшие победителями, получают благодарственное письмо, подтверждающее участие, в случае, если конкурсная работа соответствует требованиям номинации.

13. Торжественная церемония награждения победителей

Церемония награждения проходит в г.Югорске в первую декаду декабря (ежегодно).

На торжественную церемонию вручения Премии приглашаются Лауреаты и Дипломанты Премии, Администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Объединенной профсоюзной организации, руководители филиалов, деятели культуры, спорта, здравоохранения, представители государственных органов местного самоуправления, общественных организаций, деловых кругов, представители средств массовой информации.

В ходе церемонии награждения публично объявляются Лауреаты и Дипломанты Премии по каждой номинации.

14. Призы конкурса, денежное вознаграждение

Коллективам и частным лицам, ставшим Лауреатами Премии, вручается сувенир - «Белая птица» (стилизованное изображение птицы в металле, помещенное в рамку), диплом Лауреата и денежное вознаграждение. Дипломанты получают диплом Премии и денежное вознаграждение. Сумма денежной Премии определяется внутренними приказами Общества, актами (распоряжениями) Объединенной профсоюзной организации ежегодно, исходя из количества победителей и размера призового фонда. Работники и коллективы Общества «Газпром трансгаз Югорск» получают Премию из средств Объединенной профсоюзной организации. Победители, не являющиеся работниками Общества, получают денежное вознаграждение из средств ООО «Газпром трансгаз Югорск» безналичным способом путем перечисления на банковскую карту либо расчетный счет юридического лица.

Размеры денежного вознаграждения (ориентировочные суммы в руб.)

Примечание по категории победителя	Лауреат	Дипломант
Ребенок (до 18 лет)	* (не отмечается лауреатством)	3000
Физическое лицо (1 человек)	15000	10000
Семья, коллектив численностью до 5 чел.	25000	15000
Служба, молодежный комитет, творческая группа	30000	15000
Филиал, предприятие, учреждение	50000	25000

15. Организационные положения

Общество «Газпром трансгаз Югорск» несет затраты на питание, проживание, транспортные расходы победителей Премии, не являющихся работниками Общества. Работники Общества, ставшие победителями, направляются в г.Югорск в командировку филиалом для участия в праздничной церемонии награждения.

16. Номинации Премии «Белая птица»: цели и требования к участникам.

1. За значительный вклад в спортивно-оздоровительную деятельность
2. За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности
3. За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций
4. За лучший проект в области здорового образа жизни
5. За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи
6. За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи
7. За лучшую шефскую деятельность
8. Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни
9. За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ
10. За личный пример в пропаганде здорового образа жизни
11. Лучший филиал в области пропаганды здорового образа жизни
12. Организация (учреждение), активно пропагандирующая здоровый образ жизни
13. В поддержку популяризации занятий творческими видами деятельности
14. За первые шаги к здоровому и активному образу жизни
15. Лучшая молодежная (детская) общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни
16. В поддержку общественных инициатив (социально значимых проектов)

16.1. За значительный вклад в спортивно – оздоровительную деятельность

Физическая культура и массовый спорт являются одной из основ здорового образа жизни. Занятие физической культурой и спортом рассматривается как одно из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности человека, воспитания патриотизма граждан.

Цель номинации - дальнейшее совершенствование организации физической культуры и спорта в филиалах Общества, вовлечение большего количества работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей в регулярные занятия физкультурой и спортом, а также обобщение опыта работы тренеров-преподавателей, организаторов спортивной работы, физкультурных организаций филиалов.

Основные задачи номинации:

- формирование физической культуры и здорового образа жизни работников и членов их семей в пределах деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- поиск наиболее эффективных форм работы физкультурно-спортивных организаций;
- профилактика и предупреждение правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи;
- расширение сети физкультурно-оздоровительных секций для всех возрастных категорий;
- популяризация новых видов спорта.

Требования к участникам номинации:

- развитие различных видов спорта и количество занимающихся;
- проведение собственных массовых физкультурно-спортивных мероприятий;
- использование нетрадиционных форм физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;
- наличие спортивных сооружений и спортивного оборудования;
- эффективность использования спортивных сооружений с учетом их пропускной способности;
- вовлечение в организацию спортивной деятельности добровольных помощников из числа специалистов, спортсменов, родителей;
- организация научно-методической работы, наличие методических рекомендаций по организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- практика проведения спортивных соревнований, турниров молодежи по массовым малозатратным видам спорта;
- организация работы с работниками и детьми, находящимися в «группе риска» - имеющими склонность к правонарушениям, употреблению алкоголя и других наркотических веществ.

- создание условий для развития семейного спорта;
- высокие спортивные результаты.

Участники номинации:

- руководители и организаторы спортивной работы;
- тренеры, руководители спортивных секций и клубов;
- тренеры-общественники, ведущие спортивную работу;
- физкультурные организации и объединения;
- иные участники.

При оценивании работ приоритет имеют работы, предоставленные тренерами-общественниками, осуществляющие спортивно-оздоровительную деятельность.

16.2. За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности

Культмассовая работа является одной из составляющих здорового образа жизни. Занятия в кружках, студиях, коллективах художественной самодеятельности помогают человеку раскрыть его творческий потенциал, повышают культурный уровень, учат правильно организовывать свободное время. А все это должно способствовать духовному здоровью людей.

Цели номинации:

- дальнейшее совершенствование работы Домов культуры и культурно-спортивных комплексов, вовлечение в творческую деятельность большего количества работников и членов их семей;
- обобщение опыта культмассовой работы филиалов.

Основные задачи номинации:

- формирование культуры, стремления к здоровому образу жизни у работников и членов их семей;
- поиск новых эффективных форм работы;
- профилактика вредных привычек и правонарушений среди молодежи;
- расширение сети кружков, студий, клубов по интересам для всех возрастных категорий.

Требования к участникам номинации:

- наличие творческих объединений, кружков, студий, коллективов, рассчитанных на многоплановость интересов и различные возрастные категории;
- создание условий для семейного отдыха;
- наличие традиций, праздников, конкурсов, фестивалей, проходящих с привлечением большого количества участников;
- использование нестандартных форм организации досуга молодежи посредством привлечения молодых работников к созданию серии программ (конкурсов, шоу, фестивалей, клубов и т.д.) для молодежной аудитории;
- наличие помещений и эффективность их использования;
- организация работы с молодежью и несовершеннолетними, состоящими в «группе риска» – имеющими склонность к правонарушениям, употреблению алкоголя и других наркотических веществ;
- наличие высокого профессионализма.

Участники номинации:

- руководители КСК, Домов Культуры, организаторы культмассовой работы;
- руководители творческих объединений, кружков, студий, коллективов;
- руководители – общественники, ведущие культмассовую работу;
- творческие организации и коллективы;
- иные участники.

16.3. За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций.

Хорошее здоровье во все времена являлось величайшей ценностью, но только в последние годы было установлено, насколько тесно оно связано со здоровым образом жизни. Что могут сделать родители для того, чтобы их сын или дочь выбрали здоровый образ жизни? Как воспитать социально и психически здорового ребенка и, тем самым, повлиять на сознательный выбор им здорового образа жизни?

Учредители Премии надеются, что многие ответы на данные вопросы дадут участники номинации. Это поможет молодым семьям найти правильный путь, способствующий формированию здоровой, творческой, содержательной жизни семьи, через совместную деятельность воспитать гармонично развитых детей.

В данной номинации могут участвовать только семьи, имеющие детей (ребенка).

Цели номинации:

- популяризация семейных ценностей в обществе;
- привлечение внимания руководителей филиалов, государственных органов, общественных организаций, средств массовой информации к насущным проблемам семьи.

Основные задачи номинации:

- пропаганда и популяризация здорового образа жизни в семье;
- поддержка и развитие семейных традиций в воспитании подрастающего поколения;
- повышение роли, важности и ценности каждого члена семьи (детей, отца и матери, старших родителей – дедушек и бабушек и т.д.);
- обобщение опыта семей в организации здорового образа жизни.

Требования к участникам номинации:

- доверительные, добрые отношения между родителями и детьми;
- проведение отпусков и выходных дней с детьми, используя активные формы отдыха;
- ведение родителями и детьми социально активного образа жизни (участие в жизни образовательного учреждения, которое посещают дети, в жизни своего трудового коллектива);
- сохранение родственной связи поколений;
- существование устойчивых традиций, связывающих поколения;
- развитие различных форм семейного труда и досуга.

Приоритет имеющие многодетные семьи; семьи, воспитывающие приемных детей; семьи - постоянные участники и победители семейных творческих и спортивных конкурсов.

16.4. За лучший проект в области здорового образа жизни

Цели номинации:

- привлечение внимания специалистов и широкой общественности к ценностям здорового образа жизни;
- создание условий и возможности работникам Общества и членам их семей для полной личностной самореализации, полномасштабного участия в общественной жизни ООО «Газпром трансгаз Югорск», территорий проживания.

Требования к участникам номинации:

- рассмотрение возможностей и механизмов создания на территориях, где расположены филиалы Общества, массового движения за здоровый образ жизни;
- использование потенциала общественных организаций, работающей молодежи, учащихся;
- создание среды общения через изменение общественных условий и использование разнообразных досуговых возможностей;
- разработка военно-патриотических, социально-реабилитационных, культурных, спортивно-оздоровительных направлений;
- осуществление проектов по поддержке деятельности детских оздоровительных, образовательных учреждений в целях внедрения прогрессивных воспитательных и оздоровительных технологий и методик.
- к участию допускаются программы, имеющие опыт реализации (не менее 1 года).

Участники номинации:

- Службы, отделы, филиалы, предприятия, учреждения.
- Творческие группы.
- Физические лица.
- Коллективы, объединения, организации любых форм собственности.
- Иные категории участников.

Рекомендации к оформлению проекта:

1. Авторы проекта.
2. Суть и смысл проекта.
3. Анализ социокультурной ситуации.
4. Проблема, которую решает проект.
5. Цель проекта.
6. Задачи проекта.
7. Механизмы управления ходом реализации проекта.
8. Структура проекта.
9. Масштаб проекта.
10. Ресурсы (имеющиеся и необходимые) проекта:
 - кадровые;
 - профессиональные;

- интеллектуальные;
- материальные;
- технические;
- организационные;
- управленческие;
- информационные;
- методические;
- другие.

11. Имеющийся задел по проекту.

12. Риски по проекту.

13. Ожидаемый результат (характеристика ожидаемых позитивных изменений).

14. План работы по проекту.

15. Результаты реализации проекта (достижение поставленных целей).

16. Опыт, доступность, возможность копирования (тиражирования) проекта другими лицами и организациями.

Данный план является рекомендуемым, но не обязательным. Возможно изложение материала по иному плану.

16.5. За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи

Просветительская деятельность должна обеспечить социальное разрушение негативных схем поведения и привитие ребенку и молодому человеку высоких духовных и нравственных ценностей, подлинной культуры, любви к труду, учебе, научить получать радость во всевозможных видах человеческой деятельности: спорте, кружках и студиях по интересам, выборе будущей профессии, помощи родителям. Донести до детей и молодежи убеждение во вреде наркотических веществ, табака, алкоголя и продемонстрировать опасность других видов вредных зависимостей.

Цель номинации - повышение эффективности просветительской деятельности, направленной на гармоничное развитие детей и молодежи.

Основные задачи:

- формирование ценностных установок и жизненных приоритетов на здоровье, здоровый образ жизни и самореализацию личности;
- реализация последовательной воспитательной и образовательной политики с целью становления гражданственности и личной ответственности каждого;
- охрана психического и физического здоровья детей и молодежи.

Требования к участникам номинации:

- создание условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся, воспитанников;
- наличие системы работы по профилактике вредных привычек;
- наличие системы воспитательной деятельности.

Участники номинации:

-Работники школ и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, культуры, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения.

- Руководители производства.
- Медицинские работники системы ООО «Газпром трансгаз Югорск».
- Детские дошкольные, образовательные и медицинские учреждения.
- Работники средств массовой информации.
- Иные категории участников.

16.6. За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи

Учредители Премии считают, что вопрос духовно-нравственного и патриотического воспитания детей и молодежи является одной из ключевых проблем, стоящих перед каждым родителем, обществом и государством в целом.

Цель номинации - повышение эффективности системы патриотического воспитания, обеспечение оптимальных условий развития для возрождения в обществе гражданственности и патриотизма как важнейших духовно-нравственных и социальных ценностей человека.

Основные задачи:

1. Совершенствование деятельности филиалов, служб, отделов ООО «Газпром трансгаз Югорск» в области патриотического воспитания детей и молодых работников;
2. Активизация деятельности, направленной на патриотическое воспитание детей и молодежи;
3. Развитие практики поддержки военно-патриотического движения;
4. Поощрение развития военно-прикладных, технических, экстремальных видов спорта;
5. Изучение, обобщение и распространение передовых форм и методов работы по патриотическому воспитанию.

Требования к участникам номинации:

- создание условий для формирования патриотизма детей и молодежи;
- профессионализм субъектов воспитательного процесса;
- развитие военно-прикладных, технических, экстремальных видов спорта;
- организация и внедрение новых воспитательных методик в деятельности патриотических объединений;
- разработка комплекса учебных и специальных программ и инновационных методик по организации и проведению патриотического воспитания в его различных формах;
- поддержка и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, в учреждениях дополнительного образования, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

Участники номинации:

1. Филиалы, службы, общественные организации и объединения, учебные учреждения.
2. Руководители организаций, объединений патриотической направленности.
3. Военно-патриотические клубы и объединения.
4. Иные участники.

16.7. За лучшую шефскую деятельность

Обладатель Премии принимает участие в воспитательном процессе подшефного образовательного (социального) учреждения. Совместно с педагогическим коллективом проводит работу по формированию активной жизненной позиции, потребности в здоровом образе жизни учащихся и воспитанников.

Цель номинации:

Активизация шефской деятельности по воспитанию физически и нравственно здорового поколения, достойных граждан своего Отечества, которые должны принять трудовую эстафету от старших.

Основные задачи:

- Формирование у работников предприятия чувства сопричастности к воспитанию подрастающего поколения.
- Расширение сферы деятельности для общественных молодежных организаций, творческих групп, энтузиастов предприятия.
- Распространение опыта шефской деятельности.
- Организация совместных мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ, профилактику вредных привычек и т.п.

Требования к участникам номинации:

- Проведение мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ, профилактику вредных привычек и т.п.
- Участие в решении педагогических проблем, связанных с употреблением детьми ПАВ, алкоголя, курения и.п.
- Осуществление профориентационной работы.
- Проведение совместных спортивных и творческих мероприятий.
- Проведение мероприятий гражданской и патриотической направленности.
- Связь с ученическим самоуправлением.
- Участие в организационных, управленческих и хозяйственных вопросах образовательного учреждения.
- Проведение совместных мероприятий с педагогическим коллективом.

Участники номинации:

- Филиалы, службы, отделы Общества.
- Предприятия, организации.
- Иные категории участников.

Заявки и конкурсный материал представляется предприятием, ведущим шефскую работу, и (или) подшефным образовательным учреждением.

16.8. Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни

Участие в номинации должно явиться импульсом к активизации деятельности работников служб (цехов, отделов) и членов их семей, направленной на формирование потребности в здоровом образе жизни.

Цель номинации - необходимость оказания самого активного влияния на процесс формирования качества жизни и здоровья работников Общества и членов их семей.

Основные задачи номинации:

- пропаганда и популяризация здорового образа жизни;
- создание условий для соответствующего качества жизни и здоровья;
- более эффективное использование имеющихся возможностей;
- раскрытие творческого потенциала работников.

Требования к участникам номинации:

- организация спортивно-оздоровительной деятельности;
- творческое совершенствование работников и членов их семей;
- улучшение качества окружающей среды;
- улучшение условий труда и быта;
- организация спортивных и творческих мероприятий совместно с семьями;
- шефская и благотворительная деятельность;
- систематическое участие в общественной жизни предприятия, города, поселка.

Участники номинации:

Цеха, службы, отделы, участки, группы филиалов и администрации Общества.

16.9. За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ

Номинация призвана отметить субъектов, ведущих профилактическую деятельность и борьбу в области предотвращения употребления наркотиков, алкоголя и других психоактивных веществ.

Цель номинации - активизация деятельности субъектов, ведущих профилактическую работу в области предотвращения употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ.

Основные задачи номинации:

- Профилактика употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ и т.п.
- Информирование о пагубном влиянии наркотических средств, алкоголя, ПАВ на организм человека;
- Использование различных методик на выявление лиц, склонных или употребляющих наркотические средства, алкоголь, ПАВ и т.п.
- Подготовка и распространение учебных, методических, информационных пособий по проблемам зависимостей.

Требования к участникам номинации:

- организация и осуществление деятельности, проведение мероприятий направленных на профилактику употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ и т.п.
- признание эффективности опыта деятельности.

Участники номинации:

- Работники здравпунктов организаций, медицинских учреждений,
- Социальные педагоги, социальные работники учреждений.
- Педагогические работники.
- Инженеры ГОиЧС, отдела охраны труда, работники службы корпоративной защиты.
- Сотрудники правоохранительных органов.
- Иные специалисты, ведущие профилактическую работу по предотвращению употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ.

16.10. За личный пример в пропаганде здорового образа жизни

Кандидат должен вести здоровый образ жизни, добиться значительных успехов в спортивной или творческой деятельности, общественной работе, быть хорошим семьянином, примером для подражания.

Работа должна отражать разносторонность личности, занятие общественной деятельностью, физической культурой, спортом, культурно-массовой работой и т.д.

Требования к участникам:

1) участник не должен быть профессиональным спортсменом, тренером и другим специалистом в области физической культуры и спорта, представляющим свою профессиональную деятельность в конкурсном материале.

2) деятельность участника по пропаганде здорового образа жизни должна иметь последователей, для которых номинант является примером здорового образа жизни. Дополнением к работе могут стать отзывы, характеристики от коллег, руководства, граждан и коллективов.

Приоритет при оценке работ отдается активистам-общественникам, занимающимся волонтерской деятельностью, принимающим участие в корпоративных, городских, поселковых мероприятиях.

Обязательным требованием является наличие в работе отзывов, характеристик, содержащих подтверждение общественной полезности деятельности номинантов.

Работа может быть представлена на конкурс самим участником либо подготовлена коллективом, членом которого он является.

16.11. Лучший филиал в области пропаганды здорового образа жизни

Обладателем Премии может быть филиал ООО «Газпром трансгаз Югорск», активно занимающийся популяризацией здорового образа жизни, эффективно занимающийся созданием условий для соответствующего качества жизни и здоровья работников и членов их семей.

Рассматриваются следующие **направления деятельности**:

1. Планирование и проведение мероприятий по вовлечению большего количества работников в спортивно – оздоровительную деятельность, культурно-массовую работу.

2. Организация работы, направленная на уменьшение количества работников с вредными привычками (курение, интернет-зависимость и т.д.).

3. Выявление лиц, склонных к употреблению алкоголя и наркотических средств и работа по предотвращению их употребления, борьба с вредными привычками работников, привлечение их к активной общественной деятельности.

4. Организация акций, мероприятий, направленных на профилактику вредных привычек и популяризацию ЗОЖ среди работников филиалов и членов их семей.

5. Периодическое проведение работниками здравпунктов филиалов медицинских освидетельствований работников группы риска (до 30 лет) с использованием экспресс-тестов.

Приоритет будет отдаваться филиалам, реализующим уникальные, массовые проекты, соревнования, конкурсы, фестивали, доступные для участия широкому кругу людей (детям и взрослым); имеющим многолетний опыт реализации, организации соревнований, проектов.

16.12. Организация (учреждение), активно пропагандирующая здоровый образ жизни

Данная номинация подразумевает поощрение деятельности коллективов и учреждений, действующих в области популяризации здорового образа жизни и развития духовной и культурной жизни общества, спортивных достижений, оздоровительно-массовой работы, организации досуга подрастающего поколения, взрослых, пенсионеров.

Деятельность должна вестись на постоянной основе и иметь целенаправленный системный характер. Коллективы учреждений и организаций, заявляющиеся в данной номинации, должны отличаться уникальностью, результативностью осуществляемой деятельности, подтверждаемой документами профессиональных субъектов данного вида деятельности (отзывами, грамотами, ходатайствам, характеристиками).

Участники номинации:

1) учреждения образования, культуры, спорта, здравоохранения, социальной защиты населения.

2) общественные объединения и организации.

3) организации различных форм собственности, оказывающих содействие в области реализации проектов в области пропаганды и популяризации ЗОЖ и иных социально важных проектов.

4) средства массовой информации.

16.13. В поддержку популяризации занятий творческими видами деятельности

Требования к участникам:

- занятие участниками декоративно-прикладными видами творчества, искусством и т.д.

- участник должен системно проводить передачу своих знаний, умений, навыков подрастающему поколению, всем желающими лицам. Данная деятельность должна быть **безвозмездной**, осуществляться на общественных началах.

- творческая деятельность, которой занимается участник, должна быть общественно признанной, иметь результаты, подтвержденные отзывами, характеристиками, грамотами, дипломами конкурсов и т.п.

Участники номинации:

- Художники.
- Поэты, писатели.
- Ремесленники.
- Иные творческие участники.

16.14. За первые шаги к здоровому и активному образу жизни

Обладателями Диплома Премии могут быть учащиеся общеобразовательных школ, студенты учебных заведений, выбравшие активную жизненную позицию, имеющие достижения в образовании, спорте, творчестве, общественной деятельности, являющиеся примером для подражания.

Диплом присуждается детям, подросткам, молодым людям:

- ведущим активную общественную, спортивно-культурную работу в коллективе;
- имеющим достижения в учебе, науке, творчестве, спорте, различных отраслях жизнедеятельности человека,
- участвующим в социально полезной деятельности (волонтерских, общественных организациях),
- ведущим здоровый образ жизни и являющихся примером для подражания сверстникам.

Приоритет при оценивании имеют конкурсные материалы соискателей, являющихся примером для подражания среди сверстников (руководители детских общественных, волонтерских движений; юные спортсмены, ведущие воспитательный процесс под контролем взрослых наставников и т.д.). Данная деятельность должна быть подтверждена отзывами, характеристиками либо иными документами.

Достижения номинантов должны быть подтверждены грамотами, дипломами, свидетельствами, отзывами, характеристиками и т.д.

16.15. Лучшая молодежная (детская) общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни

Победителями номинации могут быть молодежные общественные организации и объединения, активно участвующие в общественной и политической жизни страны, города, поселка, занимающиеся пропагандой и популяризацией здорового образа жизни среди детей и молодежи и иной социально значимой деятельностью.

Цель номинации - активизация работы молодежных (детских) общественных объединений и организаций, комитетов по работе с молодежью.

Основные задачи:

- пропаганда идей здорового образа жизни в молодежной среде (через создание социальной рекламы, видеороликов и видеоклипов, выпуска печатных изданий, листовок и т.п.);
- реализация программ и мероприятий массового вовлечения молодежи в занятия физической культурой, творчеством, активного проведения досуга;
- расширение участия молодежи в мероприятиях по защите природы, сохранению и улучшению состояния окружающей среды;
- поддержка молодежи через проведение комплекса мероприятий, дающих возможность молодому человеку самореализовываться в различных областях деятельности.

Номинанты выдвигаются:

- по представлению руководителей производства, Объединенной профсоюзной организации, государственных учреждений, общественных организаций и политических партий;
- по личной заявке молодежных общественных организаций с предоставлением рекомендаций и отзывов о деятельности от официальных лиц и широкой общественности, раскрытии содержания осуществляемой деятельности.

16.16. В поддержку общественных инициатив (социально значимых проектов)

Цель номинации – поддержать инициативы частных лиц, работников и коллективов предприятия, учреждений.

Номинация нацелена на развитие общественного потенциала в решение социальных проблем по различным проектным линиям, таким как:

- волонтерские движения детей и взрослого населения.
- реализуемые программы по улучшению среды обитания, озеленению, благоустройству природной среды, городов и поселков.
- проекты, направленные на социально-реабилитационную помощь семьям, на внедрение новых форм социальной работы с детьми из малообеспеченных, многодетных и асоциальных семей.
- проекты, направленных на самоорганизацию жителей для решения проблем своего двора, микрорайона, на поддержание чистоты и благоустройство; на воспитание, в частности у молодежи, культуры общежития, чувства ответственности за содержание мест общего пользования.
- иные инициативы.

Требования к участникам:

1) деятельность, программа, представляемая к участию в конкурсе, не должна быть коммерческой, приносящей финансовую прибыль номинанту, должна осуществляться на безвозмездных общественных началах.

2) представленная на конкурс деятельность должна иметь целенаправленный характер осуществляться на систематической основе.

**Форма заявки на соискание Премии «Белая птица»
для физических лиц (граждан)**

ЗАЯВКА НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА»

№	Данные	Информация
1	Фамилия, имя, отчество	
2	Место работы, должность	
3	Название номинации	
4	Адрес места проживания (и (или) регистрации)	
5	Контактные телефоны, факс Рабочий, Мобильный (обязательно)	
6	Адрес электронной почты (рабочей или личной, обязательно)	
7	Дополнительная информация	

При оформлении заявки работником ООО «Газпром трансгаз Югорск» **желательно** подписать заявку руководителем (подразделения).

Заявку направить на факс (34675) 2-26-64 и (или) email – YN.Mokhort@ttg.gazprom.ru.

Примечание:

В случае признания лауреатом участник, **не являющийся** работником Общества, незамедлительно направляет сканы следующий документов в зашифрованном виде:

- 1) Скан первой страницы паспорта.
- 2) Скан страницы с адресом регистрации (на данной странице написать: «почтовый индекс *****»).
- 3) Реквизитный лист банка с указанием номера лицевого счета победителя и номера банковской карты. Реквизиты заверяются подписью (с расшифровкой) банковского работника (с указанием должности) и печати банка с указанием даты.
- 4) Скан ИНН.
- 5) Скан СНИЛС.

Перечисление денежных средств будет осуществлено в течение месяца после Церемонии награждения победителей.

**Форма заявки на соискание Премии «Белая птица»
для организаций, учреждений, коллективов:**

ЗАЯВКА НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА»

№	Данные	Информация
1	Полное наименование организации (название филиала)	
2	ФИО руководителя учреждения (филиала, службы)	
3	Название номинации	
4	Адрес места нахождения	
	Контактное лицо (ФИО, должность)	
5	Контактные телефоны, факс моб.тел. (обязательно)	
6	Адрес электронной почты (обязательно)	

Службам, филиалам Общества заявку подписать начальником филиала (либо лицом его заменяющим). Заявку направить на факс (34675)2-26-64 и (или) email – YN.Mokhort@ttg.gazprom.ru.

Рекомендации по изложению конкурсных материалов на соискание Премии «Белая птица»

Работа может быть выполнена как стандартно на листах формата А4, подшитых в скоросшиватель или папку в виде альбома. Но большее внимание привлекают работы, выполненные нестандартно, оригинально, индивидуально, с использованием различных материалов, различного формата, вида и т.д.

Необходимо учитывать, что творчески выполненная работа должна быть разумных размеров (габаритов), формы, формата; удобной для изучения членами Координационного Совета и хранения Оргкомитетом.

Требований к объему работы (в страницах) не предъявляется.

На титульном листе указать название номинации, фамилию, имя отчество соискателя, название проекта (если оно имеется).

В конце работы (последний лист) указать все контактные данные:

- должность, место работы,
- Адрес, телефоны, факс, адрес электронной почты.

Второй лист – оглавление, которое бы содержательно отразило всю суть поданного материала.

Весь материал, поделенный на логические главы, должен отражать деятельность по популяризации здорового образа жизни.

Первая глава должна отразить данные о соискателе, о его достижениях в области пропаганды здорового образа жизни, кратко о сути проекта или деятельности.

Далее материал, по усмотрению соискателя, делится на части, отражающие следующие моменты:

- Цели и задачи проекта или деятельности.
- Программы, реализованные в ходе деятельности.
- Наиболее показательные результаты деятельности.
- Фотографии соискателя (по ходу текста).
- Фотографии, освещающие ход деятельности (в тексте).

Заключением любой конкурсной работы, должно быть краткое эссе обо всей работе, ярко и кратко отражающее содержание.

Убедительная просьба при подготовке материала использовать только копии, а не оригиналы, грамот, ценных архивных фото и т.п.

Выполненную конкурсную работу и использованные фотографии, в электронном виде приложить к бумажному носителю. Данные материалы могут быть использованы оргкомитетом для подготовки презентаций об участниках и т.п.

Дополнительные сведения и материалы оформляются либо в тексте, где идет упоминание по данному вопросу, либо перечисляются в конце, прикладываются копии (желательно цветные):

- Награды, премии, дипломы (список наград и их копии).
- Отзывы, рекомендации от представителей административных органов, вышестоящих организаций (копии).
- Отзывы, рекомендации, благодарности общественных организаций, представителей административных органов, деятелей культуры, здравоохранения, образования, спорта, частных лиц (копии).
- Любые дополнительные сведения о деятельности организации, опубликованные в средствах массовой информации (список публикаций и копии статей).
- Другие, относящиеся к делу материалы, предоставленные на электронном носителе.

**Критерии оценивания конкурсных работ
на соискание Премии «Белая птица»**

1. Актуальность деятельности на местном и региональном уровнях.
2. Оригинальность, уникальность, новизна проекта/деятельности.
3. Наличие квалификации и практического опыта у соискателя, подтвержденного документами.
4. Высокие результаты проведенной работы и их влияния на решение наиболее острых проблем. Признанность результатов деятельности компетентными органами, профессиональными субъектами деятельности.
5. Положительные отзывы об эффективности деятельности со стороны различных учреждений, общественных организаций, СМИ, органов власти и частных лиц.
6. Масштаб деятельности (количество участников и партнеров, рост и численности за период осуществления деятельности, количество и уровень проведенных мероприятий, география деятельности и т.п.).
7. Принципиальная возможность продвижения положительного опыта деятельности, а также личное стремление соискателя распространять методологию своей работы в масштабах предприятия, учреждения, коллектива.
8. Использование позитивного опыта коллег в области осуществления деятельности.
9. Правильность оформления конкурсных материалов. Четкая формулировка задач и результатов, отсутствие общих фраз.
10. Массовость проводимых мероприятий, привлечение к участию широких слоев населения.
11. Наличие авторских разработок мероприятий, проводимых при реализации программы (проекта).
12. Большой опыт реализации проекта (программы), выставленной на соискание Премии.
13. Наличие документов, подтверждающих признанность общественностью результатов деятельности (грамоты, благодарности, гранты, дипломы, свидетельства).
14. Наличие объективных характеристик с мест учебы, работы, общественных организаций, в которых соискатели работают/состоят и т.п.

Координационный Совет Премии «Белая птица»

1. Председатель Совета профилактики – заместитель генерального директора по управлению персоналом.
2. Сопредседатель Совета профилактики – председатель Объединенной профсоюзной организации.
3. Начальник отдела социального развития.
4. Начальник отдела кадров и трудовых отношений.
5. Начальник отдела охраны труда.
6. Начальник медицинской службы.
7. Начальник службы корпоративной защиты.
8. Начальник юридического отдела.
9. Начальник службы по связям с общественностью и СМИ.
10. Заведующая музеем ООО «Газпром трансгаз Югорск».
11. Главный редактор газеты «Транспорт газа».
12. Председатель Совета молодых ученых и специалистов.
13. Начальник культурно - досуговой службы КСК «Норд».
14. Секретарь заседания - специалист отдела социального развития, председатель оргкомитета конкурса.

На заседание Координационного Совета могут быть приглашены специалисты иных служб (отделов) для рассмотрения и оценки конкурсных работ с правом голоса при подведении итогов.

Руководители служб (отделов) администрации Общества вправе делегировать полномочия по участию в работе Совета заместителям и специалистам, имеющим опыт в работе Координационного Совета.

Форма Протокола Координационного Совета

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Объединенной
профсоюзной организации
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

«__» _____ 20__ г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заместитель генерального
директора по управлению
персоналом
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 201__ г.

№ ____

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного совета Премии "Белая птица"

Председатель заседания:

Сопредседатель:

Секретарь:

ПРИСУТСТВОВАЛО: __ человек.

Члены Координационного совета Премии:

- 1.
- 2.
- 3.
- ...

Повестка дня:

1. Рассмотрение работ, поступивших на конкурс.
2. Определение лауреатов и дипломантов Премии «Белая птица» 201__ года.
3. Обсуждение организационных вопросов подготовки и проведения Церемонии Премии «Белая птица».

Слушали:

1. Председателя Координационного совета Премии «Белая птица»

_____:

На соискание Премии «Белая птица» поступило __ конкурсных работ из __ филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и __ сторонних организаций.

Среди них работы, поступившие от организаций, творческих и спортивных коллективов, образовательных, культурных учреждений, общественных и религиозных организаций, отдельных граждан.

В конкурсе приняли участие филиалы Общества: _____.

В конкурсе приняли участие сторонние организации и учреждения _____ районов, городов _____.

Членами Координационного совета была проведена работа по предварительному изучению представленных конкурсных работ.

2) Председателя Оргкомитета Премии «Белая птица» _____.

3) Членов Координационного Совета: _____.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать победителями Премии «Белая птица» следующих номинантов:

1.1. «За значительный вклад в спортивно – оздоровительную деятельность».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.2. «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.3. «За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.4. «За лучший проект в области здорового образа жизни».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.5. «За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.6. «За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.7. «За лучшую шефскую деятельность».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.8. «Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.9. «За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления ПАВ».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.10.«За личный пример здорового образа жизни».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.11.«Лучший филиал в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни»

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.12. «За поддержку организаций, действующих в сфере пропаганды здорового образа жизни».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.13.«В поддержку популяризации занятий творческими видами спорта»

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.14. «За первые шаги к здоровому и активному образу жизни».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.15.«Лучшая молодежная общественная организация (молодежное отделение партии), занимающаяся популяризацией здорового образа жизни».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

1.16. «В поддержку общественных инициатив (социально значимых проектов)».

Лауреат - _____.

Дипломант - _____.

2. Назначить дату Церемонии награждения победителей Премии «__» ____ 201__ года в Центре «Норд».

3. Студии ТВиРВ «Норд» в течение года готовить и транслировать сюжеты о каждом победителе Премии.

Председатель Координационного
Совета Премии «Белая птица» _____

Сопредседатель Координационного
Совета Премии «Белая птица» _____

Секретарь Координационного
Совета Премии «Белая птица» _____

Перечень экспертов по номинациям

№	Номинация	Эксперты
1	За значительный вклад в спортивно – оздоровительную деятельность	КСК "Норд", ОСР
2	За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности	КСК "Норд", ОСР
3	За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций	ОКиТО, ОПО, МС
4	За лучший проект в области здорового образа жизни	МС, КСК «Норд»
5	За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи	МС, СпоСОиСМИ
6	За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи	СпоСОиСМИ, СКЗ
7	За лучшую шефскую деятельность	ОПО, СМУС, ОСР
8	Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни	ООТ, ЮО, СКЗ
9	За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ	МС, СКЗ
10	За личный пример здорового образа жизни	КСК "Норд", СКЗ
11	Лучший филиал в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни	ООТ, ЮО, ОКиТО
12	Организация (учреждение), активно пропагандирующая здоровый образ жизни	ООТ, ЮО, ОКиТО
13	В поддержку популяризации занятий творческими видами деятельности	СпоСОиСМИ ОСР, ЮО
14	За первые шаги к здоровому и активному образу жизни	КСК "Норд", ОСР, СМУС
15	Лучшая молодежная общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни	ОКиТО, СМУС, ОПО
16	В поддержку общественных инициатив (социально значимых проектов)	ЮО, ООТ, СпоСОиСМИ

Расшифровка аббревиатур отделов и служб Общества	
Культурно-спортивный комплекс "Норд"	КСК "Норд"
Отдел кадров и трудовых отношений	ОКиТО
Юридический отдел	ЮО
Отдел охраны труда	ООТ
Служба корпоративной защиты	СКЗ
Медицинская служба	МС
Служба по связям с общественностью и СМИ	СпоСОиСМИ
Объединенная профсоюзная организация	ОПО
Совет молодых ученых и специалистов	СМУС
Отдел социального развития	ОСР

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Положение о конкурсе размещено на [http:// www.yugorsk-tr.gazprom.ru/](http://www.yugorsk-tr.gazprom.ru/)
Социальная ответственность/Положение.

Материалы направлять по адресу: ул. Мира, 15, каб.505 г. Югорск, ХМАО-Югра, Тюменская обл., 628260. Отдел социального развития (Мохорт Юлия Николаевна).

Заявки направлять на факс (34675)2-26-64,

E-mail: YN.Mokhort@ttg.gazprom.ru

Контактное лицо: Мохорт Юлия Николаевна.

Телефон: (34675) 2-27-93, 2-29-64

Факс: (34675) 2-26-64

E-mail: YN.Mokhort@ttg.gazprom.ru

Адрес: ул. Мира, 15, г.Югорск, ХМАО-Югра, Тюменская обл.

