



г. Югорск

ДНЕВНИК

№1

29 ноября 2016 г.

МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ
НА ЛУЧШУЮ СИСТЕМУ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
ПРИВЕТСТВУЕТ ПОЗИТИВНЫХ И НЕБЕЗРАЗЛИЧНЫХ!



ОРГАНИЗАТОРЫ



СОБЫТИЕ

«И МОЛОДЫ МЫ СНОВА, И К ПОДВИГУ ГОТОВЫ,
И НАМ ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ!»

Торжественное открытие Международного молодежного форума состоялось в киноконцертном зале Центра культуры «Югра-презент»

Вновь газотранспортная столица Югры и градообразующее предприятие «Газпром трансгаз Югорск» гостеприимно распахнули свои двери перед участниками Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Все они - инициативные и небезразличные парни и девушки – в очередной прибыли к нам самых из разных уголков нашей страны и Республики Беларусь, чтобы повидать старых и обрести новых друзей и, это главное, представить и защитить 68 актуальных, действенных проектов и идей. Чтобы тем самым внести реальный вклад в развитие производства, социальной сферы регионов и всем вместе сделать еще один шаг на пути к процветанию нашей Родины.

А напомним о том, что молодежи по плечу очень и очень многое, стали документальный фильм и зарисовка в исполнении актеров театрального центра «Норд», посвященные молодым романтикам шестидесятых – тем первопроходцам, которые прорубали в западносибирской тайге первые просеки и строили среди непроходимых болот первые дороги, линии

электропередач. И, конечно же, первые магистральные газопроводы, а с ними трассовые поселки и города. Результат их труда налицо – это

К очному этапу конкурса экспертами были допущены 96 проектов на актуальные темы в области профессиональной подготовки молодых специалистов, охраны окружающей среды, культурно-досуговой деятельности, патриотизма, социальной поддержки и научно-технического творчества молодежи. Во второй тур прошли 68 проектов, 14 из них будут защищать представители молодежных комитетов ООО «Газпром трансгаз Югорск»!



Фрагмент спектакля «Простое счастье» по воспоминаниям первопроходцев

рекордные темпы освоения природных богатств Югры и Ямала, регионов-лидеров социально-экономического развития России.

Торжественное открытие Международного молодежного форума состоялось в киноконцертном зале Центра культуры «Югра-презент». Здесь помимо конкурсантов, членов жюри и экспертов собрались участники Совета руководителей Общества, представители муниципальной власти и почетные гости.

После театрализованного

Любовь Ковешникова, директор Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры:

«Мы ожидаем от молодежи самых нестандартных идей, связанных с технической модернизацией производства, с проявлением разноплановых позиций: социальных, гражданских, политических. Молодежь критикуют, обвиняют в политической недалекости, недостаточном патриотизме, а мы видим, что ребята, работая на предприятиях, искренне заботятся о нем, заботятся и о будущем своей страны. На мой взгляд, именно этим и полезен конкурс».



Генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Созонов

блока и видеофильма, посвященного истории освоения тюменского Севера, настало время для официальной части церемонии.

В приветственном слове на открытии конкурса генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Созонов отметил, что трудовой вклад коллектива Общества в экономику страны трудно переоценить. Так, например, за 50-летнюю историю нашей компании через ее систему магистральных газопроводов прошли 15 триллионов кубометров природного газа, энергии которого хватило бы населению всей планеты Земля для работы промышленности и выработки тепла и света в течение пяти лет.

«Мы дорожим своей историей и ценим славные традиции. В этом сила нашего Общества, сила любого коллектива и государства в целом. Мне приятно приветствовать конкурсантов и сознавать, что четырехлетней давности инициатива по проведению в Югорске на гостеприимной югорской земле конкурса с участием неравнодушных молодых граждан остается востребованной. А все потому, что неистребимо желание не просто жить, а искать, нахо-

дить, создавать и творить», - сказал Петр Михайлович, пожелав конкурсантам только положительных впечатлений.

Сказав слова благодарности в адрес югорского трансгаза и «Росмолодежи», начальник отдела молодежной политики Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры Геннадий Забайкин и первый заместитель главы г. Югорска Сергей Голин также поприветствовали участников на гостеприимной земле Югры и пожелали эффективной работы на площадках конкурса и успешной защиты проектов.

В этом году в Положении о конкурсе появилось уточнение – «ежегодный», что само по себе говорит о важности и перспективах конкурса, где есть победители, но проигравших нет и быть не может. Ведь тот, кто нашел в себе силы преодолеть себя, кто защитил и реализовал значимый проект, кто обогатился новыми идеями, обрел друзей и единомышленников, тот уже выиграл.

Итак, в добрый путь, дорогие друзья!



32 РАБОТЫ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ ДЕСЯТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «ГАЗПРОМ», СТАЛИ ОТЛИЧИТЕЛЬНОЙ ЧЕРТОЙ НЫНЕШНЕГО ФОРУМА

ВОПРОС - ОТВЕТ

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЩЕСТВЕ МОЖЕТ РЕШИТЬ СОВРЕМЕННАЯ МОЛОДЕЖЬ?



Виктория Лазаренко, Владивосток

Молодежь может решить очень много проблем, какими бы глобальными они не были. На примере проекта «Молодежный тренинг-центр «Равный Равному», который я представляю на конкурсе, мы решаем такую проблему, как образование.

Школьники не мотивированы в учебе и считают получение знаний скучным занятием. Наша интерактивная форма обучения, а именно тренинги, которые мы проводим, позволяют им понять, что образование может быть интересным и позволит им получить навыки, необходимые во взрослой жизни.

ЭКСПЕРТЫ

ЭКСПЕРТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА

● **ДИВНЕНКО** Ольга Владимировна, к.п.н., директор Фонда информационно-обеспечения науки, профессор кафедры психологии и педагогики высшей школы НОУ ВПО «Национальный институт бизнеса», эксперт Экспертного совета по государственной поддержке детских и молодежных общественных объединений Совета Федерации РФ. Федеральный эксперт.

● **ГОРСКИЙ** Дмитрий Александрович, исполнительный директор Кадрового агентства «Русский персонал», бизнес-тренер Российской экономической академии имени Г.В. Плеханова, член рабочего комитета по отраслевым стандартам Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. Федеральный эксперт.

● **БУРТНЫЙ** Виктор Николаевич, бизнес-тренер, консультант в сфере коммуникаций. Депутат Тюменской областной Думы IV и V созывов, заместитель председателя комитета по социальной

политике. Председатель комитета по международным делам Палаты молодых законодателей при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Действительный член Association of Talent Development (ATD). Федеральный эксперт.

● **ЧЕРНОВА** Надежда Михайловна, главный специалист-эксперт отдела регионального взаимодействия Управления регионального взаимодействия Росмолодежи. Федеральный эксперт.

● **ДЮ** Денис Енганович, ведущий специалист отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Томск».

● **ОВЧАРЕНКО** Владимир Владимирович, начальник отдела управления интегрированной системой менеджмента ООО «Газпром трансгаз Томск», канд. физ.-мат. наук, председатель КМС ПАО «Газпром». Окружной эксперт.

● **СМЕХОВ** Максим Владимирович, Ханты-Мансийская окружная общественная организация общероссийской

общественной организации «Российский союз молодежи». Окружной эксперт.

● **ДЕРЕВЯНКО** Денис Геннадьевич, директор Советского филиала Фонда поддержки предпринимательства Югры. Окружной эксперт.

● **БОЛОТОВ** Святослав Вячеславович, проректор по социальной и внеучебной работе со студентами СурГУ. Окружной эксперт.

● **ЗАНИНА** Ирина Михайловна, заместитель начальника управления социальной политики Администрации города Югорска. Окружной эксперт.

● **ФИНК** Евгения Александровна, директор МКУ ХМР «Централизованная библиотечная система». Окружной эксперт.

● **СНИГИРЕВ** Алексей Сергеевич, начальник отдела по культурно-массовой и воспитательной работе, Югорский государственный университет. Окружной эксперт.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

«МОЛОДЕЖЬ БЕЛАРУСИ
ХРАНИТ ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ»

Игорь Горский, пресс-секретарь, и Ольга Бордикова, сменный инженер группы диспетчерского контроля технологической сети связи ОАО «Газпром трансгаз Беларусь»

Наша компания впервые принимает участие в этом масштабном конкурсе и представляет на нем Республику Беларусь. Это накладывает дополнительную ответственность и придает нашему участию особую роль. Мы выступаем с со-

циально-патриотическим проектом «Молодежь Беларуси хранит память поколений» в номинации «Патриотизм». Он направлен на необходимость сохранения культурно-исторического наследия нашей страны, памяти о подвиге

белорусского народа в Великой Отечественной войне, патриотического воспитания работающей молодежи ОАО «Газпром трансгаз Беларусь». Проект состоит из четырех основных активностей (кампаний), реализуемых по всей Беларуси на протяжении семи лет с 2014 по 2020 годы.

Нынешний конкурс отличается особой важностью и востребованностью, ведь молодежь в любой стране и в любые времена - это основа, за нами - будущее. Поэтому обменяться опытом, послушать товарищей, коллег, посмотреть на их работу, что-то применить у себя в компании - всегда полезно и интересно. Благодарим за приглашение!

ВНИМАНИЕ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ХЭШТЕГ
МЕЖДУНАРОДНОГО
КОНКУРСА - #МКСОП2016

Посмотреть фотографии с конкурса в электронном виде можно по QR-коду.



Дневники конкурса можно найти на официальном сайте компании «Газпром трансгаз Югорск»:

WWW.YUGORSK-TR.GAZPROM.RU





Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Вы, молодежь, активные и целеустремленные, инициативные и решительные, талантливые и образованные, в ближайшие десятилетия будете определять лицо страны, станете основой экономики, управления и производства. Никто, кроме вас, не сделает нашу Россию современной, динамичной, богатой, процветающей страной. Вы молоды, умны, талантливы и красивы. Ваша жизнь только начинается. Все в ваших руках!»

СТАРЫЕ ЗНАКОМЫЕ

«ПОДАРОК ПОД ЕЛКУ»

Наш проект представлен в номинации «Благотворительность» и называется «Подарок под елку». Акция организовывается Советом молодежи ООО «Газпром добыча Ноябрьск» совместно со службой по связям с общественностью и СМИ. В ней принимают участие сотрудники всех структурных подразделений компании. В рамках благотворительной акции работники Общества приобретают подарки, реализуя письма-желания детей из социально незащищенных слоев населения, размещенные на «Елке желаний». Проект проходит в два этапа. Подготовительный этап: определение организаций-участников, сбор и обработка писем детей. Этап проведения - распространение писем среди сотрудников, сбор, обработка и



Вячеслав Мингазетдинов, ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ведущий инженер по АСУП, председатель Совета молодежи

доставка подарков адресатам. Для большего охвата детей организации-участники регулярно пересматриваются. С 2013 года акция проводится ежегодно, и с каждым разом интерес к участию в проекте у сотрудников возрастает, расширяется география «Подарка

под елку», увеличивается количество приобретенных подарков. Часть из них вручается адресатам театрализованно: представители совета молодежи в образе Деда Мороза и Снегурочки исполняют детскую мечту - привозят желанные подарки. Остальная часть подарков передается руководителям организаций-участников. По итогам акции готовится фотоотчет вручения подарков.

Конкурс, проводимый у вас, является площадкой для получения возможности реализации существующих проектов. Номинации, представленные на конкурсе, актуальны, направлены на развитие молодежного потенциала, позволяют продемонстрировать свой опыт и позаимствовать хорошие идеи у коллег. Будучи призером данного конкурса в прошлом году, на этот раз верю в победу.

ВОПРОС - ОТВЕТ

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЩЕСТВЕ МОЖЕТ РЕШИТЬ СОВРЕМЕННАЯ МОЛОДЕЖЬ?



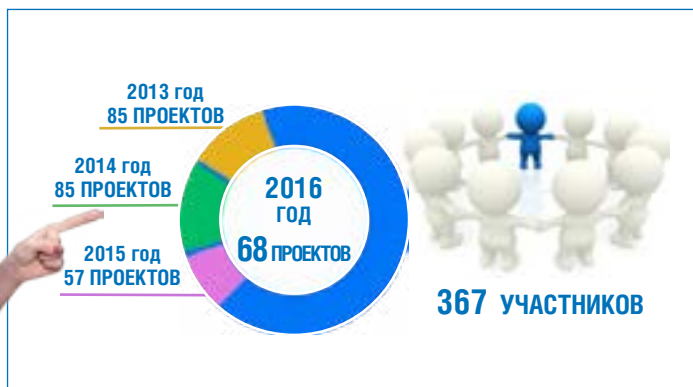
Олеся Казанцева, Ухта

Одной из проблем современного общества можно назвать то, что многие молодые люди живут по системе «дом-работа» и мало времени посвящают общественной деятельности. Мне хочется, чтобы молодежь была заинтересована в развитии городов, в которых они живут. Каждый может выбрать свое направление: улучшать экологию города, организовывать досуг для такой же молодежи, развивать благотворительность. Часто можно услышать разговоры о том, что государство нам должно, но и мы должны что-то дать государству. И не только как специалисты на производстве, а как общественные деятели.



Илья Ларионов, Екатеринбург

Я считаю, что современная молодежь является довольно пластичным инструментом для создания будущего. Именно у молодых людей, имеющих активную жизненную позицию, есть все предпосылки для постоянного развития и движения вперед. А если их правильно замотивировать, то будущие перемены окажутся только положительными. Это относится и к компаниям, которые уделяют должное внимание грамотному воспитанию молодых специалистов, и к нашему государству в целом.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ



Алиева Оксана,
председатель Совета молодых специалистов (слесарь-ремонтник службы ТВС) Микуньского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»

Мой проект «Взаимодействие молодых работников и специалистов Микуньского ЛПУМГ с детьми-инвалидами и детьми-сиротами, а также с подшефными детскими учреждениями» направлен на улучшение работы Совета молодых специалистов с подшефными учреждениями.

Первоочередной задачей проекта стоит создание комфортных условий для недопущения изоляции детей, относящихся к социально-уязвимой категории граждан (дети с ограниченными возможностями здоровья и дети, оставшиеся без попечения родителей).

Решение поставленной задачи достигается с помощью вовлечения детей в позитивную деятельность, адекватную их возможностям, интересам и способностям, оказания психологической поддержки семьям, имеющим детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья; через развитие навыков общения с «Особенными детьми» и воспитание эмпатии (сострадания) к ним.

Находясь на этом конкурсе, я в первую очередь хочу перенять опыт и поделиться им с другими участниками, кто также представил работы в номинации «Проектная идея».

«НАУЧНЫЕ КАНИКУЛЫ»

С 2015 года сетевой образовательный проект «Научные каникулы» помогает школьникам Ижевска проводить каникулы с пользой. Мы стараемся «погрузить» ребят в университетские будни с их лекциями, зачетами, научными знаниями и интересным общением. В течение каникулярной недели в рамках проекта работают образовательные площадки - «Университет 7+» и «Университет 14+», где участники посещают «кафедры» и получают «зачеты». Результаты их успехов проставляются в полученные на открытии недели «Научных каникул» «зачетные» книжки. Ведущими «кафедр» выступают кандидаты наук учреждений высшего профессионального об-



Каптыкова Софья,
методист Станции юных техников города Ижевска



Первушина Алевтина,
заместитель директора по НМР Станции юных техников города Ижевска

разования, представители коммерческих предприятий, студенты, медийные личности, преподаватели школ и учреждений города. Самых активных участников «Научных каникул», то есть тех, кто набрал максимальное количество баллов, мы награждаем приятными подарками и

дипломами об окончании «Университета».

От конкурса мы ждем знакомства с интересными людьми, специалистами своего дела, объективной критики и новых идей. Мы рады возможности приехать в Югорск и обменяться мыслями, мнениями с участниками.

«КЛУБ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ»



Житков Артем,
машинист технологических компрессоров газокomppressorной службы Ямбургского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»

В проекте «Клуб рационализаторов», который я представляю на конкурсе, описана система по организации клуба для молодых работников из разных служб и филиалов. Проект призван повысить эффективность изобретательской и рационализаторской деятельности молодых специалистов для дальнейшего роста их профессионального мастерства и

квалификации, а также для совместного поиска решений по оптимизации и улучшению производственного процесса. Моя работа поможет выявить потенциал рабочей молодежи и повысить качество кадрового резерва Ямбургского ЛПУМГ и «Газпром трансгаз Югорска» в целом. Кстати, проект составлен с учетом вахтового метода работы.

«Клуб рационализаторов» подразумевает под собой систему по подготовке, обучению и развитию профессиональных навыков. Очень важно помочь молодому работнику в его развитии на начальном этапе, поскольку это закрепит его уверенность в дальнейшем карьерном росте. В данный момент проект проходит стадию внедрения.

На международном конкурсе выступаю впервые, конечно, хочется получить признание и знать, что мой проект окажет благоприятное воздействие на коллективы нашего Общества. Очень будет интересно послушать выступления других участников и записаться на конкурсе новым багажом знаний.



Павел Фадеевич, ответственный секретарь МПО ОАО «Газпром»:

«Очень понравилась инициатива руководства «Газпром трансгаз Югорска» проводить конкурс на лучшую систему работы с молодежью в международных масштабах, а не узко, внутри своего предприятия или «Газпрома». На мой взгляд, этот подход дает уникальную возможность молодежи делиться своим опытом, показать то хорошее, новое, интересное, креативное, современное, что уже сделано в их организациях».

«ОТКРОЙСЯ ДЛЯ ЖИЗНИ»

Мой проект «Откройся для жизни» направлен на повышение гражданской активности молодежи путем привлечения ее к участию в общественно-политической жизни страны, региона и



Татьяна Поскребышева, главный специалист-эксперт управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации МО «Воткинский район»

своей малой Родины. В работу он запущен в августе, в преддверии выборной кампании 2016 года и будет действовать постоянно. Наиболее активная реализация проекта будет происходить в период предвыборных кампаний и проведения социально ориентированных акций и проектов, таких как гражданско-патриотический месячник «Я служу России», «Бессмертный полк», антинаркотические акции «Сообща, где торгуют смертью», «Удмуртия против наркотиков» и другие.

Эффективность проекта заключается в воспитании и повышении гражданского самосознания подрастающего поколения.

Участвую в Международном конкурсе во второй раз. В 2015 году защищала проект «Воткинский район - территория без наркотиков». В этом году, надеюсь, что моя работа будет интересна также другим регионам именно в вопросах воспитания молодых людей как достойных граждан своей страны.

ПРОГРАММА «КАНДИДАТ»

Резерв руководящих кадров - это группа перспективных работников с соответствующими деловыми и личностными качествами, специально сформированная в филиале на основе индивидуального отбора и комплексной оценки. Целью создания резерва является подготовка включенных в него лиц к занятию определенных руководящих должностей.

Становление управленцев-профессионалов, стоящих на страже интересов предприятия, невозможно без планирования профессионального развития кадров, их служебной карьеры. Решение этих задач является главной задачей программы «Кандидат», которую моя команда и



Оксана Миронова, инженер 2 категории, Мышкинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»

представляет на конкурсе.

Замена руководителя резервистом - это не новшество, ее часто используют на периоды отсутствия основного руководителя. Суть нашей программы - заменить ВСЕХ и СРАЗУ. Работа по программе

«Кандидат» началась в мае 2015 года, были составлены планы подготовки и индивидуальные планы каждого резервиста для развития личных профессиональных и социальных качеств. Участие в данной программе являлось для резервиста стажировкой на рабочем месте.

Надо отметить, что косвенно в этой программе принимал участие весь коллектив управления. Кто-то наблюдал за деятельностью «молодого» руководителя, кто-то поддерживал, давал советы. Коллектив выдержал и отлично справился.

От конкурса в первую очередь мы ждем обмена опытом с другими участниками, кто также представил работы в номинации «лифт».



Зенченко Александра, начальник отдела молодежных инициатив МАУ «МЦ «Гелиос»

Мой проект по организации отдыха несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации, носит название «Максимум». Он уже реализован в каникулярный период в июне, августе и ноябре 2016 года на средства, полученные в конкурсе на лучшую программу по организации летнего отдыха несовершеннолетних вышеуказанных категорий, который был организован Управлением социальной политики администрации города Югорска.

Идея проекта «Максимум» - поиск разнообразных форм, увлекающих детей и включающих их в активную деятельность, направленных на становление ребенка как личности, укрепление его здоровья, поиск новых методических решений в воспитательной работе по направлениям: спортивно-туристическое (пропаганда ЗОЖ), досуговое (познавательное-развлекательное), психолого-педагогическое (адаптивное), трудовое (профориентационно-экологическое).

От предстоящего конкурса ждем новых идей для проекта, и было бы здорово получить финансовую поддержку для возможности его дальнейшей реализации.

ВЫСТАВКА



САМОБЫТНАЯ КУЛЬТУРА И НЕПОВТОРИМОЕ НАЦИОНАЛЬНОЕ ТВОРЧЕСТВО

В преддверии открытия Международного конкурса его участники посетили фольклорную театрализованную выставку «Легенды и были Югры». Для гостей было организовано знакомство с культурой коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа. Они также смогли ознакомиться с различными экспонатами, посмотреть фотовыставку и посредством танца прикоснуться к культуре обско-угорских народов. Не обошлось, конечно, и без традиционных угощений лесными ягодами. Пожалуй, самым неожиданным подарком для всех стал мастер-класс по хантыйским танцам и ритуал по завязыванию ленты на Древе желаний.

- На Севере мы в первый раз, - говорят участники международного конкурса. - Югра – прекрасна! Не перестает удивлять красотой своей природы. Выставка нас очень порадовала. За дегустируем брусники и мастер-класс по танцу отдельное спасибо. Ждем с нетерпением следующего конкурсного дня, ведь каждый из них интересен и познавателен.



КОНКУРС В ОБЪЕКТИВЕ

