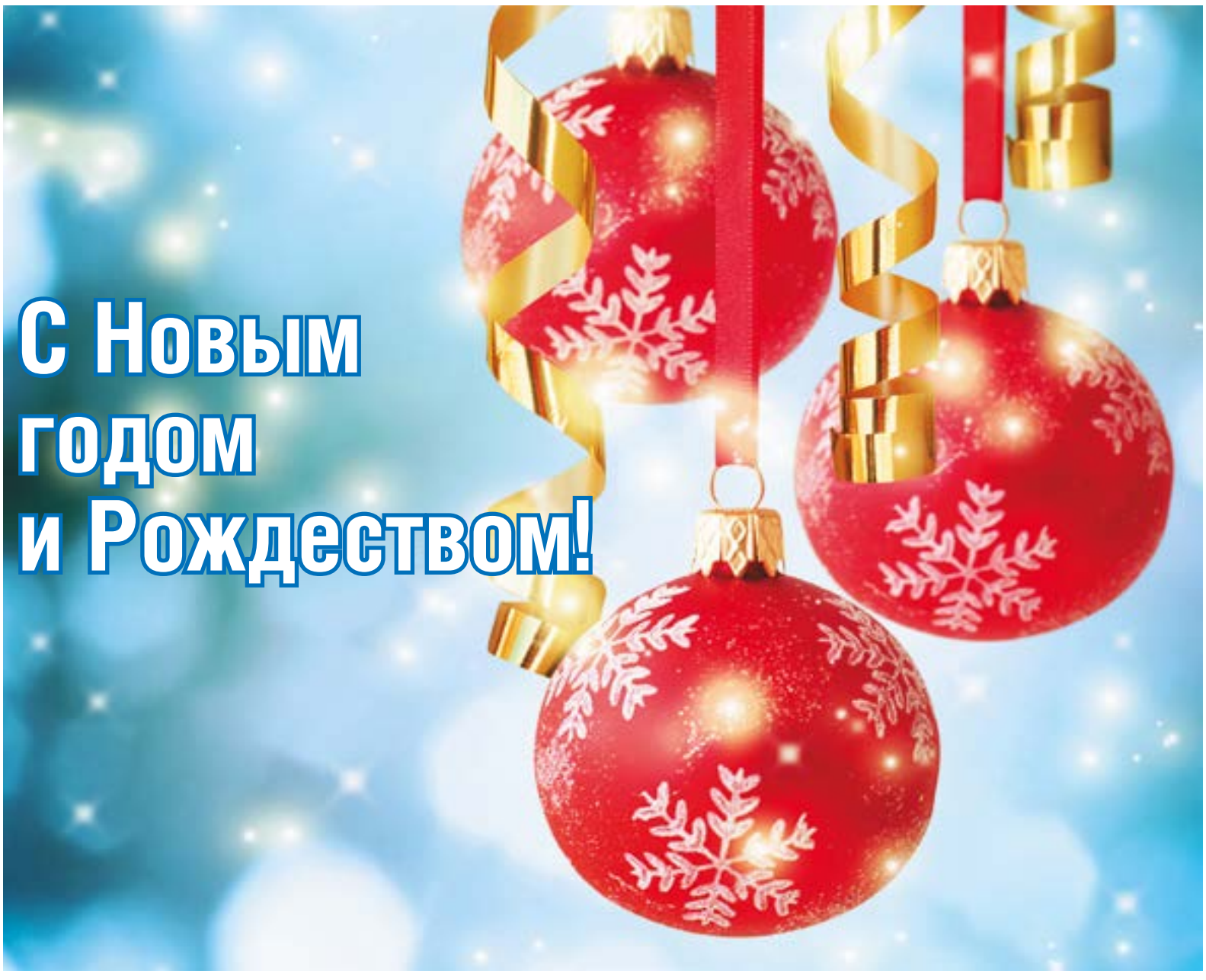
ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 24 (1017) **30 декабря 2019 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

ОПИРАЯСЬ НА ЗНАНИЯ И ОПЫТ
стр. 4

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ
стр. 6-7

ОНИ ДЕЛАЮТ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ И СЧАСТЛИВЕЕ
стр. 8-9

НОВОГОДНЯЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ
стр. 11

ИТОГИ ГОДА

ВПЕРЕДИ НОВЫЕ РУБЕЖИ

Считается, что временем управлять нельзя. Это аксиома, которую сегодня в «Газпром трансгаз Югорске» никто и не стремится оспаривать, как, в принципе, и соглашаться с ней. И это понятно, газотранспортная система, несмотря на свои пятидесяти-сорокалетние периоды эксплуатации, должна продолжать не только надежно, но и эффективно работать, согласно производственным характеристикам. И югорские газовики прикладывают максимум усилий для этого.

Серьезное внимание уделяется внутритрубной дефектоскопии магистральных газопроводов, их капитальному и текущему ремонтам, включая технологические трубопроводы на компрессорных цехах, запорную арматуру. На компрессорных станциях ведутся планово-предупредительные ремонты основного и вспомогательного оборудования, замена устаревшего, внедрение инноваций и рационализаторских предложений.

Ни один проблемный технический вопрос не остается без внимания производственников, по его решению проводятся научно-технические советы, семинары, конференции. К решению самых сложных вопросов подключают науку, плотно взаимодействуя с техническими университетами и институтами, предприятиями-разработчиками.

Благодаря такому подходу надежность работы газотранспортной системы в Обществе

>>> **стр. 2**

ПУНГИНСКОЕ ЛПУМГ

В течение последних нескольких месяцев проведена внутритрубная дефектоскопия участков магистральных газопроводов «Надым – Пунга III» и «Надым – Пунга IV» (от КС Перегребненская до КС Пунгинская), а также на МГ «Пунга – Вуктыл – Ухта» (0–3,4 км).

С подключением подрядной организации «ЭНТЭ» ее роботизированным сканером-дефектоскопом проведена ВТД перемычки между газопроводами «Игрим – Пунга» и «Надым – Пунга».

На линейной части МГ «СРТО – Торжок» (709–740 км) хозяйственным способом произведены ремонт и замена дефектных труб.

В данное время на компрессорном цехе №1 обследуется выходной шлейф. Кроме этого, подрядной организацией «Центрэнергогаз» ведутся капитальный ремонт газоперекачивающего агрегата №16 (ГТ-6-750) и замена трубопроводов системы пенопожаротушения.

НОВО-УРЕНГОЙСКОЕ ЛПУМГ

Закончены работы по устранению дефектов на линейной части магистрального газопровода «Уренгой – Надым 1» (2–28 км) и продолжаются такие же мероприятия на МГ «Уренгой – Центр 2» (6,7–34,8 км).

На данный момент подрядной организацией ведутся капитальный ремонт участка магистрального газопровода «Уренгой – Грязовец» (44–86 км) под этанопровод и сплошная замена трубы под этанопровод на магистральном газопроводе (0,015–2,2 км).

Персоналом службы энерговодоснабжения совместно со специалистами УЭЗиС проводится капитальный ремонт канализационно-очистной системы КОС-400: частичная замена оборудования, увеличение ступеней очистки сточных вод.

- Кроме этого, мы занимаемся техническим обслуживанием и текущим ремонтом электростанции собственных нужд «Растон №1» и совместно с подрядной организацией ведем монтаж ЭСН «Растон №2», прошедшей капитальный ремонт в заводских условиях турбины и компрессора, - говорит заместитель начальника службы энерговодоснабжения Виктор Васильевич Подлесский. – Выполняется режимная наладка котлов котельных, технический осмотр и текущий ремонт электрооборудования газоперекачивающих агрегатов согласно плану-графику их ремонтов.

Совместно со специалистами Инженерно-технического центра проводим замеры расходов тепловых сетей для оптимизации и эффективного использования тепловой энергии котельных и компрессорных станций.

ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУМГ

Подходят к завершению мероприятия по подключению к работе 63-километрового участка магистрального газопровода «Надым – Пунга 1» (453–516 км). Здесь совместными усилиями линейно-эксплуатационной службы ЛПУМГ и Белоярского УАВР были устранены выявленные дефекты на 63 трубах после проведения ВТД. Такие же работы проводятся на трехкилометровом участке магистрального газопровода «Уренгой – Новопсков».

Персоналом службы защиты от коррозии, ответственной за обследование и восстановление трубы категории А3 для последующего ее использования, отремонтировано 160 погонных метров.

Персоналом службы автоматизации и метрологического обеспечения завершен ремонт импульсной обвязки в галерее нагнетателя КЦ №3, 4, 5, ведется работа по импульсной обвязке в машзале КЦ №4.

Иван Цуприков

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер

Сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

В этом году мы с вами решили много важных для страны задач.

В Калининградской области ввели в эксплуатацию стратегически важные объекты: морской терминал по приему газа и плавучую установку «Маршал Василевский». В результате создали абсолютно независимый, надежный маршрут газоснабжения западного форпоста России. Подняли энергетическую безопасность региона на новый уровень.

Впервые в истории мы начали поставлять российский трубопроводный газ в Китай — по «восточному» маршруту. В экстремальных условиях в сжатые сроки создали новый центр газодобычи — Якутский, проложили газопровод «Сила Сибири». Этот проект — один из самых масштабных в мировой газовой отрасли и большая трудовая победа всего коллектива «Газпрома».

«Сила Сибири» внесет значимый вклад в развитие газификации на Востоке России. Эту работу мы ведем по всей стране и по итогам года довели сетевой газ еще до 140 населенных пунктов. Преимущественно это деревни и села, для жителей которых газификация означает более высокое качество жизни.

Российский газ не менее важен и для потребителей в Европе и Турции. Наши новые морские газопроводы повысят энергетическую безопасность этого региона. «Турецкий поток» уже заполнен газом, строительство «Северного потока — 2» — на финишной прямой.

Наши обязательства перед потребителями обеспечены мощной ресурсной и производственной базой. На Ямале, в главном центре газодобычи, мы в этом году начали обустройство Харасавэйского месторождения. Срок его эксплуатации — свыше 100 лет.

Уважаемые коллеги!

Очень ответственный для нас, пиковый по уровню инвестиций 2019 год завершается успешно. Прежде всего — благодаря высокому профессионализму, качественной работе каждого из вас.

Желаю вам в наступающем году новых побед и достижений. Счастья, крепкого здоровья, всего самого доброго вам и вашим близким!

С праздником!

ИТОГИ ГОДА

ВПЕРЕДИ НОВЫЕ РУБЕЖИ

<<< стр. 1

«Газпром трансгаз Югорск» остается на самом высоком уровне. Надежность работы газоперекачивающих агрегатов, систем автоматического управления ГПА и КЦ, как и другого энергетического оборудования, намного превышает гостовские показатели. В итоге в 2019 году газотранспортная система работает без сбоев, без нарушений режима поставок газа потребителям и готова к прохождению пиковых нагрузок.

«Все стороны деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск», включая производственно-хозяйственную, финансово-экономическую, закупочную и инвестиционную, вносят важный вклад в общую оценку выполнения показателей, - говорит генеральный директор Общества Петр Созонов. – Поэтому прошу всех не забывать, что результаты работы Общества – это не только и не столько результаты работы головного офиса компании, а прежде всего итогов труда каждого сотрудника».

Эффективная работа нашего предприятия постоянно отмечается и «Газпромом». Так, по итогам конкурса на соискание Премии в области качества предприятие «Газпром трансгаз Югорск» стало обладателем второго места в категории «Дочернее общество ПАО „Газпром“, продемонстрировавшее результативную, эффективную и постоянно улучшающуюся систему менеджмента качества» («Деловое совершенство»).

В кадровой политике Общества серьезное внимание уделяется технической подготовке персонала, повышению имиджа профессий, развитию профессиональных качеств у начинающих работников. Для этого кроме конкурсов профессионального мастерства и конференции молодых специалистов и новаторов проводится международный конкурс «Славим человека труда» с «Ярмаркой профессий», расширяет границы проект «Газпром-класс» – за счет дистанционного обучения старшеклассников из трассовых поселков. В декабре прошел Открытый окружной форум молодежи, цель которого – развитие у молодежи интеллектуального и творческого потенциала, формирование активной социальной позиции, лидерских компетенций.

Ежегодно в подразделения компании трудоустраивается 150-200 молодых специалистов. За ними закрепляются наставники, которые должны делиться своим опытом, помогать адаптироваться в коллективе. Для совершенствования этой работы в Обществе создан институт наставничества. На слете, прошедшем весной этого года, были обсуждены направления дальнейшей деятельности, изучается опыт на местах.

И это очень важно, так как «Газпром трансгаз Югорск» постоянно должен укрепляться высокопрофессиональными кадрами, которым предстоит воплощать в жизнь новые проекты. Один из них касается реализации комплекса по переработке этансодержащего газа и производству сжиженного природного газа в Ленинградской области. Доставка сырья для переработки от месторождения Крайнего Севера до границы с ухтинским трансгазом будет осуществляться по газопроводам ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«Впереди у нас с вами новые рубежи, - говорит генеральный директор Общества Петр Созонов, - поэтому предприятие должно постоянно развиваться и эффективно работать, продолжать внедрение новых технологий и оборудования, обеспечивать безопасность и надежность объектов транспорта газа, добиваться достижения нулевого уровня аварийности. И все это в наших с вами руках, так что давайте сплотимся и будем продолжать свое дело».

Иван Цуприков

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

П.М. Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Скоро мы перевернем очередную страницу календаря. В жизни нашего предприятия уходящий год традиционно отмечен ежедневным напряженным трудом и множеством достижений в производственной и социальной сферах.

«Газпром трансгаз Югорск» – 25-тысячный коллектив, в котором на решение общей задачи направлены усилия представителей почти 300 профессий. Наш труд – это свет, тепло, уют в домах россиян и жителей зарубежья. Опора на богатый опыт и традиции, ставка на технологическое развитие и человеческие ресурсы – это то, что позволяет предприятию оставаться конкурентоспособным уже многие годы. Вместе с партнерами мы внедряем передовые технические решения на нашем производстве, сотрудниками Общества реализуются тысячи рацпредложений, направленных на повышение эффективности деятельности компании и приносящих экономический эффект в десятки миллионов рублей.

В 2019 году наша повседневная кропотливая работа принесла нам признание на уровне «Газпрома». Общество стало обладателем престижного статуса «Лучшее среди предприятий Группы Газпром в сфере рационализаторской и изобретательской деятельности», а также призером в номинации «Деловое совершенство» Премии в области качества ПАО «Газпром». Высокой корпоративной награды – Премии в области науки и техники – удостоена совместная работа «Газпром трансгаз Югорска» и предприятия «Газпром газнадзор».

Отрадно, что в ритме трудовых будней мы находим время для спорта и творчества. Команда Общества в пятый раз стала чемпионом зимней Спартакиады ПАО «Газпром», а копилка достижений творческих коллективов пополнилась победами, заслуженными на VIII корпоративном фестивале «Факел». Следующий год будет ознаменован масштабным, значимым для каждого россиянина событием: мы готовимся встретить 75-летие Победы. А нашу компанию он приблизит к важной дате – 55-летию со дня основания.

Дорогие друзья! Примите самые теплые поздравления с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством! Благодарю вас за вашу работу, за сплоченность и нацеленность на общее дело. Уверен, что с таким настроем все дальнейшие цели и задачи окажутся нам по силам. Пусть 2020-й год станет для компании годом новых достижений, приумножит успех, позволит реализовать перспективные новаторские проекты, откроет новые возможности для роста и развития.

От всей души желаю, чтобы с боем курантов в ваши дома вошли счастливые перемены, чтобы все неприятности остались в прошлом, а все хорошее, доброе и светлое получило свое продолжение в Новом году! Крепкого здоровья, благополучия, оптимизма, счастья и радости вам и вашим близким. Пусть волшебный праздник соберет вместе дорогих вам людей, а чудесные воспоминания о новогодних каникулах согревают душевной теплотой, вдохновляют и радуют вас на протяжении всего предстоящего года!

С праздником!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

А.В. Михолап, председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

Поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством. И хочу поделиться тремя предпраздничными наблюдениями.

Наблюдение первое. Чтобы получалось что-то по-настоящему хорошее, нужно вместе работать на результат. Только так, всем коллективом, у нас выходит трудиться, творить добро, помогать и создавать, что доказывают события уходящего года.

Пусть 2020 год, дорогие друзья, будет еще ярче и интересней за счет наших совместных свершений!

Наблюдение второе. Именно в январские праздники советские фильмы вызывают самые теплые эмоции. А поэтому желаю вам, уважаемые коллеги, вместе с родными и близкими пересмотреть бессмертную отечественную классику. И это поможет вам в очередной раз убедиться в правоте героев «Кавказской пленницы»: жить хорошо, а хорошо жить еще лучше!

Наблюдение третье, самое важное. Когда искренне, от всего сердца даришь любовь тем, кому ты нужен, доброе чувство растет и в конце концов возвращается к источнику. Пусть в вашей жизни будет как можно людей, с которыми хочется делиться внутренним светом, радостью и теплом.

Дорогие друзья, от всей души желаю вам и вашим семьям здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях.

Счастья и мира в новом году!

Обещаем вам

София Кочеткова, ученица Пангодинской школы №1

Вот с самого рождения
Я слышала слова -
Газпром, трансгаз, надежность,
КС-ка, ГПА,
И что-то надо строить,
Чертить, считать, писать,
А также и на конкурсах
Успешно выступать.
И только разговаривать
Нормально начала,
Как в клуб «Трансгаз Югорска»
Я сразу же пошла.
Сказала: «Тоже буду
Работать в ГТЮ.
Досуг культурный скрашу
Всем людям ЛПУ.

И вот уж мне одиннадцать,
Почти большая я
И вижу, что с «трансгазом»
Слилась судьба моя.
Пройдет еще одиннадцать,
И буду я тогда
Работником «Трансгаза» -
Тогда уж навсегда.
И потому желаю
Для ГТЮ всегда
Стабильности в работе,
Надежных ГПА.
А мы как поколение,
Что в будущем придет,
Вам честно обещаем -
Оно не подведет!

Рис. Айгуль Гусевой, пос. Унъюган

КАРПИНСКОЕ ЛПУМГ

Линейно-эксплуатационной службой филиала совместно с отделением Югорского УАВР и с привлечением спецтехники автоколонны Югорского УТТиСТ без нарушения план-графика закончили ремонт четырех участков магистрального газопровода «Ямбург – Тула 2» длиною 90,9 км и линейной части магистрального газопровода «Ямбург – Тула 2 лупинг» (1362,1 – 1385, 7 км). Восстановлено и введено в работу более 105 дефектных труб.

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

Персоналом службы ЛЭС проведена внутритрубная дефектоскопия линейной части МГ «Ямбург – Поволжье» от КС Верхнеказымской до КС Бобровской и от КС Бобровской до КС Октябрьской, «Ямбург - Тула 1» (805,4-835,9 км) и «Ямбург - Елец 2» (739,785-764,9 км).

Совместно с отделением Белоярского УАВР и привлечением спецтехники Белоярского УАВР закончен ремонт участков магистральных газопроводов «Уренгой – Центр 2» (684,415-715,8 км), «Ямбург – Тула 1» (774 – 805 км), «Ямбург – Елец 2» (729 -739 км), ведутся работы на линейной части МГ «Ямал – Тула 1» (805 – 835 км), «Ямбург – Елец 2» (739 -764 км). Ведется ремонт линейной части на МГ «Ямбург - Тула 1» (805,4-835,9 км) и «Ямбург - Елец 2» (739,785-764,9 км).

Начальником ЛЭС за высокие показатели во время проведения различных работ отмечены инженер РЭП Андрей Руденко, механик Сергей Олексунь, электрогазосварщики Александр Голубничий, Петр Кугутенко, Александр Питерцев, монтажники технологических трубопроводов Станислав Шивалов, Рустам Фахретдинов, Андрей Трошков, трубопроводчики линейные Анатолий Мауль, Александр Мизинчук, Артем Кононенко, машинист ЭПА с ДВС Александр Чернявский, Юрий Дашковский

КОМСОМОЛЬСКОЕ ЛПУМГ

На газокомпрессорной станции «Ново-Комсомольская» персоналом службы энерговодоснабжения проведен капитальный ремонт здания и оборудования КНС-3 и крыльца КТП АВО газа на КЦ №6, 7, 8, 9, 10 ГКС «Ново-Комсомольская».

Кроме этого, выполнены работы по нанесению тепловой изоляции на трубопроводы теплоснабжения и водоснабжения в тепловых камерах ГКС «Ново-Комсомольская».

Работниками службы ЛЭС ведутся работы по устранению дефектов, выявленных по результатам ВТД на ЛЧМГ «Ямбург-Елец II» (982,28-1007,6 км), «СРТО-Урал II» (188,6 – 191,3 км), и завершены на МГ «Ямбург-Поволжье» (1034,9-1054,8 км).

Выполнены ВТД на МГ «Ямбург-Поволжье» КС «Таежная» - КС «Ново-Комсомольская» и МГ «Ямбург-Поволжье» КС «Ново-Комсомольская» - КС «Пелымская».

Выполняются энергосберегающие мероприятия по перекачке природного газа с помощью мобильных компрессорных установок ООО «Газпром МКС» на участках 1058,5-1155,0 км МГ «Ямбург-Тула I» и 902,1 – 956,7 км МГ «Уренгой-Центр I».

Из персонала ЛЭС, начальник этой службы Яков Пефти отметил мастеров Евгения Нагорняка, Алексея Полищука, Анатолия Малявко, инженера Руслана Исхакова, ведущего инженера РЭП Антона Маштылева, трубопроводчиков линейных Дениса Давыдова, Виктора Новикова, Владислава Михлеева, Александра Блинова, слесарей-ремонтников Дмитрия Жукова, Сергея Павленкова, электрогазосварщиков Дмитрия Моисеева, Александра Кудинова, Владимира Терентьева, монтажников ТТ Артема Владимирова, Сергея Казаковцева, Василия Козырева.

Иван Цуприков

ОПИРАЯСЬ НА ЗНАНИЯ И ОПЫТ

С 16 по 18 декабря 38 специалистов Общества «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший начальник КС, ведущий инженер и инженер ЭОГО (эксплуатация оборудования газовых объектов) 1 категории».

Формирование план-графика ремонтов газоперекачивающих агрегатов компрессорного цеха

Конкурсанты проводят входной контроль оборудования, доставленного для ремонта технологического трубопровода, - двух отводов ДН500

Производственным отделом по эксплуатации компрессорных станций уделяется очень серьезное внимание профессиональной подготовке своих кадров как в филиалах, так и в учебном центре Общества. А конкурсы профессионального мастерства играют немалую роль в повышении имиджа данных профессий.

- Мы проводим конкурсы профмастерства среди слесарей технологических установок, машинистов технологических компрессоров, инженеров ЭОГО (сменных инженеров) и начальников компрессорных цехов, ведущих инженеров и инженеров ЭОГО 1 категории, - говорит член конкурсной комиссии, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Алексей Перевозчиков. – К конкурсантам – руководящему составу компрессорных цехов, как к наиболее квалифицированным специалистам нами предъявляются очень жесткие требования. Они должны обладать широким кругозором, высокими профессиональными компетенциями, хорошей психологической устойчивостью, умением собраться в самой сложной и непредсказуемой ситуации и решить возникшую проблему. И, соответственно, мы стараемся максимально смоделировать такие ситуации на конкурсе

Первый тур состоял из теоретического экзамена. Конкурсанты в течение часа должны были ответить на тестовое задание, состоящее из 60 вопросов, охватывающих широкий спектр знаний, которыми должны обладать инженеры: законы физики, нормативные документы ПАО «Газпром» и внутренние – ООО «Газпром трансгаз Югорск», охраны труда и промышленной безопасности и так далее.

И как показали результаты первого тура, все конкурсанты обладают достаточно хорошей базой теоретической подготовки. Средний балл – выше 75 %. Лидерами среди них стали Максим Коломиец из Ямбургского ЛПУМГ, Михаил Дубовик из Краснотурьинского ЛПУМГ, Александр Кабов из Пангодинского ЛПУМГ и Алексей Власов из Комсомольского ЛПУМГ.

Первый этап второго тура прошел очень быстро. Конкурсанты затратили не больше одной минуты на решение задачи по локализации аварийной ситуации, которая может возникнуть на технологических трубопроводах компрессорного цеха. Ее решение проводилось с помощью специализированного компьютерного тренажера в Учебно-производственном центре.

- Задача была поставлена всем одинаковая, - говорит член комиссии, главный инженер Бобровского ЛПУМГ Андрей Черный, - «произошло» разрушение газопровода с «возгоранием» между северным охранным краном и краном №20. И нужно отметить, что все конкурсанты справились с ней без ошибок – определили место «разрыва» и отключили необходимую запорную арматуру для локализации места аварии.

А вот второй этап – формирование план-графика ремонтов газоперекачивающих агрегатов компрессорного цеха – потребовал значительно больше времени.

- Конкурсантам давалась информация по текущему состоянию двух условных компрессорных цехов, состоящих из газоперекачивающих агрегатов ГТН-16, - говорит член конкурсной комиссии Алексей Перевозчиков. – Конкурсанты должны распланировать работу агрегатов и их ремонт таким образом, чтобы обеспечивать транспорт газа и поддерживать необходимый резерв газоперекачивающих агрегатов.

Задача сложная, время для ее выполнения ограничено одним часом. Это необходимо для выявления тех, кто обладает хорошими навыками планирования и такими качествами, как стрессоустойчивость, готовность собраться в сложной ситуации и сделать нужные расчеты. Все-таки не стоит забывать, что это конкурс и победу в нем должен одержать сильнейший. И более того, было заметно, что это направление всем интересно.

Третий тур состоял из собеседования и практического прикладного задания.

Все вопросы, задаваемые членами комиссии конкурсантам на собеседовании, были разнообразными, направленными на определение их кругозора, на знание физических процессов и технологий в транспорте газа, в организации технического обслуживания и ремонтов оборудования. Не обошли вниманием и охрану труда, промышленную и пожарную безопасность.

Как отметили члены комиссии, все конкурсанты показали достаточно высокий уровень знаний, умение быстро анализировать и выбирать правильное решение.

На выполнение практического задания отводилось 20 минут.

- Конкурсанты должны были провести входной контроль оборудования, доставленного для ремонта технологического трубопровода, - два отвода ДН500, и принять решение о возможности их применения, - говорит Алексей Перевозчиков. - Задача не простая, и, в-первую очередь, она рассчитана на сообразительность, с подвохом, которого конкурсанты не предполагают. А определить его можно, только проявив внимательность и стремление все проверить до мелочей, а не вслепую принимать на веру информацию, заложенную в техническом паспорте на предложенные изделия.

После суммирования набранных баллов определился победитель. Им стал Александр Кабов, начальник компрессорного цеха Пангодинского ЛПУМГ. Второе и третье места разделили между собой начальники цехов Алексей Власов из Комсомольского ЛПУМГ и Даниил Галайдо из Казымского ЛПУМГ.

И как отметил на подведении итогов конкурса главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Валерий Братков, участники профессионального соревнования показали высокий уровень знаний:

- Я уверен, что из вас вырастут хорошие управленцы: главные инженеры и начальники филиалов, производственных отделов. Сегодня вы являетесь специалистами, способными принять правильное решение по эксплуатации технически сложного газоперекачивающего оборудования. Хорошим доказательством этому служит ваша работа в филиалах, где вы добиваетесь со своими коллективами высокой надежности работы оборудования газотранспортной системы.

И при этом очень прошу вас не тонуть в работе, а находить решения, чтобы оптимизировать свою деятельность, повышая ее эффективность, и продолжать заниматься саморазвитием, осваивая определенные управленческие компетенции, расширяя свои знания в области экономики предприятия.

Победители конкурса с руководством (слева направо): Алексей Власов (Комсомольское ЛПУМГ), главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Валерий Братков, Александр Кабов (Пангодинское ЛПУМГ), Александр Пошелюзный, начальник ПО по ЭКС, и Даниил Галайдо (Казымское ЛПУМГ)

Иван Цуприков
Фото автора и Евгения Шептак

Кабов Александр, начальник КЦ Пангодинского ЛПУМГ:

«Во 2 туре задание по формированию план-графика ремонтов ГПА было сложным. Обычно эту работу выполняем на компьютере, используя программу Exel и при достаточном количестве времени.

Проведение входного контроля оборудования, тоже требует профессионального опыта, технической грамотности и особой внимательности».

Александр Кабов (Пангодинское ЛПУМГ)

АНТОН ШИПУЛИН В ГОСТЯХ У ГАЗОВИКОВ

(Слева направо) Валерий Братков, Антон Шипулин и представители ЛПУМГ

23 декабря состоялся визит в Пелымское линейное производственное управление магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Югорск» (п. Пелым, Свердловская область) депутата Государственной Думы РФ, олимпийского чемпиона Антона Шипулина.

Поселок Пелым — трассовый поселок региона деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» — Антон Шипулин посетил в рамках региональной недели депутатов Государственной Думы РФ.

В ходе визита депутат встретился с коллективом структурного подразделения газотранспортного предприятия и побывал с ознакомительной экскурсией на компрессорной станции «Пелымская» Пелымского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Участники встречи предложили олимпийскому чемпиону во время следующего депутатского визита провести для них профессиональный спортивный мастер-класс, пообещав всем поселком встать на лыжи.

Справка

Антон Владимирович Шипулин — российский биатлонист, олимпийский чемпион 2014 года в эстафете, бронзовый призёр Олимпийских игр 2010 года в эстафете, чемпион мира 2017 года в эстафете, шестикратный призёр чемпионатов мира. Обладатель малого Кубка мира в зачёте масс-стартов (2014–2015). Заслуженный мастер спорта России. Завершил спортивную карьеру в 2018 году. Депутат Государственной Думы седьмого созыва, член фракции «Единая Россия».

Служба по связям с общественностью и СМИ

КВАЛИФИКАЦИЯ 5

ЭКЗАМЕН НА ДОПУСК

19 декабря ряды высококвалифицированных сварщиков, работающих в Обществе «Газпром трансгаз Югорск», пополнились на 16 человек.

Заключительный экзамен

Четверо из них, претендующие на повышение до квалификационного 6 разряда, сдавали заключительный практический экзамен на полигоне Комсомольского ЛПУМГ.

- Проведение огневых работ в условиях, приближенных к реальным (трассовым), - это нововведение в подготовке персонала, которое позволяет оценить полученные навыки с учетом внешних факторов, влияющих на сварку: намагниченность, неравномерный зазор, смещение и другое, - говорит главный сварщик – начальник отдела главного сварщика Общества Константин Николаевич Гарбуз. - И как показали результаты практического экзамена, прошедшего в трассовых условиях – на полигоне Комсомольского ЛПУМГ, обучение по повышению квалификации не прошло даром: все продемонстрировали высокий уровень подготовки. По результатам контроля сварные соединения признаны годными.

А полный курс обучения проходили сварщики в аттестационном пункте Игримского отделения по повышению квалификации рабочих Учебно-производственного центра Общества.

Главный сварщик Общества «Газпром трансгаз Югорск» Константин Гарбуз вручил свидетельство о повышении квалификации сварщику Александру Батту.

- Квалификационная подготовка сварщиков рассчитана на три месяца, - говорит ведущий инженер, руководитель аттестационного пункта Александр Семиколенов. – Она состоит из теоретического и практического обучения. Самый длительный процесс происходит в производственных мастерских. Здесь обучающиеся с инструкторами нарабатывают практический опыт в сварке стыков труб разного диаметра (от 57 мм до 1420 мм) и толщины. А дефектоскописты лаборатории контроля качества проводят радиографический контроль, указывают на допущенные ошибки учеников. Благодаря такому подходу у сварщиков есть уникальная возможность приобрести не только опыт, но и свой личный почерк.

Иван Цуприков,
фото Александра Макарова

ПРОИЗВОДСТВО

РОССИЙСКАЯ СИСТЕМА АВТОМАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОШЛА ИСПЫТАНИЯ

С 16 по 20 декабря в Перегребненском ЛПУМГ проведены приемочные испытания опытного образца российской системы автоматического управления электромагнитным подвесом (САУ ЭМП) ротора центробежного нагнетателя «КВАНТ-Р», смонтированного на ГПА ст. № 83 компрессорного цеха №8 МГ «СРТО-Торжок».

Он разработан ООО «Вега-ГАЗ» по поручению Департамента 840 ПАО «Газпром» в рамках реализации программы импортозамещения.

В комиссию, назначенную Решением заместителя начальника Департамента ПАО «Газпром» П.В. Семеновым, вошли представители Департамента ПАО «Газпром» Владимир Николаевич Кравцов - главный специалист Департамента ПАО «Газпром» – председатель комиссии, Дмитрий Анатольевич Васюнин - главный специалист Департамента ПАО «Газпром» и представители ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Югорск», представители фирм-разработчиков систем автоматизации ООО «Вега-ГАЗ», ПАО «Газпром автоматизация», ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика».

- Опытный образец САУ ЭМП «КВАНТ-Р» разработки ООО «Вега-ГАЗ» на базе российских программно-технических средств прошел проверки в соответствии с Программой и методикой испытаний и выдержал их, подтвердив соответствие требованиям технического задания, - подвел итог испытаний председатель комиссии В.Н. Кравцов.

ИСПЫТАНИЯ

МОБИЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС СВЯЗИ РАСШИРИТ СВОИ ГРАНИЦЫ

13 декабря сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» успешно провели ряд тестовых испытаний автономного мобильного комплекса связи на производственных объектах компании. Концепция комплекса разработана специалистами Управления связи. Главная задача мобильного комплекса — обеспечение надежной и качественной связью сотрудников газотранспортного предприятия, выполняющих работы на производственных объектах и линейной части магистральных газопроводов в местах с низким уровнем или отсутствием покрытия корпоративной сотовой связи.

Испытания прошли на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск» в различных условиях эксплуатации

Партнерами ООО «Газпром трансгаз Югорск» в реализации данного проекта выступили дочерние компании ПАО «Газпром» — ОА «Газпром космические системы» и ООО «Газпром связь». Техническое решение мобильного комплекса основано на применении оборудования партнеров — земной спутниковой станции VSAT (сокр. от англ. Very Small Aperture Terminal), состоящей из спутниковой антенны и модема, фемтосоты, а также оборудования Управления связи ООО «Газпром трансгаз Югорск»: WiFi-роутера, VoIP-шлюза и телефонного аппарата.

Через спутниковый канал передачи данных комплекс позволяет обеспечить сотрудников корпоративной сотовой связью стандарта 3G, гарантирует беспроводную передачу данных (Wi-Fi) и телефонную связь (IP-телефония).

К преимуществам разработки также относятся автономность — источником электропитания выступают бензогенератор или бортовая сеть автомобиля, мобильность — все оборудование умещается в четырех ящиках для транспортировки к месту назначения и быстрота в монтаже — технические специалисты разворачивают комплекс до полной готовности за 25–30 минут. Сотрудники Управления связи ООО «Газпром трансгаз Югорск» не исключают проведение и видеоконференций: технические возможности комплекса позволяют это сделать.

В настоящее время идут завершающие испытания мобильного комплекса связи на линейной части магистральных газопроводов Комсомольского ЛПУМГ.

Ранее испытания прошли на производственных объектах компании в различных условиях эксплуатации в сложных климатических условиях Ямало-Ненецкого автономного округа, ХМАО-Югры и в Свердловской области — регионах деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск». Специалисты ООО «Газпром трансгаз Югорск» подводят итоги всех проведенных испытаний. Результаты испытаний с рекомендациями и предложениями будут представлены в Управление ПАО «Газпром» для дальнейшей разработки комплекса в заводском исполнении.

Служба по связям с общественностью и СМИ

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

Форум рабочей молодежи ООО «Газпром трансгаз Югорск» объединил более ста молодых работников из всех филиалов компании. Торжественное открытие мероприятия состоялось 17 декабря в центральном офисе «Газпром трансгаз Югорска». В течение трех дней участники мероприятия работали на образовательных площадках и мастер-классах, совершали экскурсии в корпоративные музеи и посещали спектакли Театрального центра «Норд».

Главная цель мероприятия – воспитание сотрудников с развитым инженерным мышлением и с активной общественной позицией.

На церемонии открытия Форума с напутственными словами к участникам обратился генеральный директор Общества Петр Созонов. Он говорил о производстве и социальной политике, о том, какая ответственность лежит на коллективе компании и, в частности, на молодых, кому уже через несколько лет предстоит самим воспитывать новую смену и выступать в роли наставников.

«Газовик – не просто слово. Это почти триста специальностей и профессий, это свет, тепло и уют на территории России и Европы. А на днях трубопроводный российский газ пошел и в Китай… Большое внимание мы уделяем диагностике, техническому обслуживанию и капитальным ремонтам газопроводов. Труба требует вложений и руки человеческой, чтобы выполнять заданные объемы товаротранспортной работы и обеспечивать показатели надежности, которые устанавливает не только «Газпром», но и правительство Российской Федерации. Сегодня важен поиск ресурсов – как финансовых, так и людских, чтобы оставаться не только конкурентоспособными, но быть на шаг впереди других».

Форум, как отметил генеральный директор, призван решить несколько задач по проблематике сегодняшнего дня и с прицелом на будущее.

«Здесь собрались самые неуспокоенные, боевые, рвущиеся вперед. Наверное, такими и надо быть в наше время», – сказал руководитель газотранспортного предприятия и пожелал участникам плодотворной работы, чтобы Форум принес им полезные знания, новые знакомства и радость от общения друг с другом.

ТРЕБУЕТСЯ ОСОБОЕ ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ

Встречу с резервом кадров «Газпром трансгаз Югорска» в рамках Форума провели генеральный директор предприятия Петр Созонов и начальник отдела кадров и трудовых отношений Павел Немцов.

Петр Михайлович кратко рассказал об особенностях сегодняшней работы на предприятии и о ближайших перспективах. В частности, поделился планами на следующий год: «Постараемся сделать постоянно действующую выставочную площадку нашего инновационного развития. Ее можно будет пополнять новыми технологиями, рацпредложениями. Начнем с Югорска, потом распространим этот опыт по филиалам».

Присутствующие спросили у генерального директора о его первых днях работы в качестве молодого специалиста, о первых серьезных решениях, которые пришлось принимать в качестве руководителя, о том, как руководитель большого предприятия отдыхает – «перезагружается». Ответ простой: активный образ жизни, баланс работы и отдыха, но есть и такой важный нюанс: эффективность использования рабочего времени.

П.М. Созонов проэкзаменовал присутствующих на знание технологии, привел примеры нестандартных решений и подчеркнул: «Шаблонного подхода не должно быть даже при проведении однотипных работ, часто требуется особое отношение».

Затем перешли к вопросам и ответам. Организаторы перед встречей раздали всем участникам номерки, а П.М. Созонова попросили произвольно назвать числа.

Выступает генеральный директор Общества Петр Созонов

Обладатели номеров отвечали на вопросы: заветная мечта, любимая книга, лучший отдых и т.д.

Павел Немцов рассказал о значении института наставничества, а П.М. Созонов – о зависимости финансового благополучия трансгаза от результатов работы. «Задача каждого работника – понимание того, что только качественное и своевременное исполнение производственных программ гарантирует наличие финансовых ресурсов для выполнения обязательств по коллективному договору», – подчеркнул генеральный директор и пожелал всем счастливого труда.

«НЕ НАНЕСТИ ПОЛЬЗУ И НЕ ПРИЧИНИТЬ ДОБРО»

Под таким девизом прошла работа образовательной площадки Best Practices, которая была ориентирована на победителей и призеров Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью.

Встречу, посвященную основам социального проектирования, вела бизнес-тренер, разработчик и организатор международных и федеральных образовательных программ и проектов Ирина Осницкая. Мастер-класс проходил в онлайн формате, поэтому его участникам периодически приходилось общаться не с тренером, а с собственным смартфоном. Газовики узнали об особенностях проектной деятельности, познакомились с технологиями привлечения ресурсов, этапами и структурой организации эффективного социального проекта, а также с системой оценки результатов его реализации. А самое главное – научились, как «не нанести пользу и не причинить добро».

«Социальное проектирование есть способ выражения идеи улучшения состояния социальной ситуации в конкретном регионе, районе, социуме языком конкретных целей, задач, мер и действий по их достижению. Это один из способов участия в общественной жизни путем практического решения насущных социальных проблем», – рассказала слушателям Ирина.

Молодые специалисты поделились опытом реализации собственных социальных проектов. И в режиме диалога постарались их улучшить или дать им новую жизнь в других филиалах Общества.

Оксана Занина, ведущий инженер по подготовке кадров Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск»:
«Чтобы добиться успеха в карьерном росте, необходимо обладать профессиональной компетентностью, управленческим потенциалом, брать ответственность за индивидуальные и командные результаты деятельности, быть нацеленным на лучший результат, проявлять инициативность и активность, уметь работать в команде, быть приверженным Обществу».

ВОПРОС - ОТВЕТ

НА КАКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ОБЩЕСТВЕ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, НУЖНО ОБРАТИТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ?

Асет Камышев, Ямбургское ЛПУМГ:

– На научную деятельность. Да, в Обществе много квалифицированных специалистов, много рационализаторов, но с каждым годом этот показатель нужно увеличивать. Должен быть единый, доступный всем работникам ресурс с публикациями рацпредложений. Этот опыт молодежь будет изучать, пользоваться им и дополнять. Было бы полезно на подобных форумах освещать самые успешные работы - победители различных конкурсов, чтобы молодые специалисты на конкретных примерах познавали новый материал, имели представление о том, как проходит рационализаторская и научная работа, как эти предложения внедряются в производство.

Участники Форума знакомятся с экспозицией мобильного музея Общества

Объединение усилий

На выставке разработок победителей и призеров научно-практических конференций и рационализаторов Общества

ВЗГЛЯД ОПЫТНЫХ И МОЛОДЫХ

На образовательной площадке «Наука и практика» участники познакомились с перспективными направлениями исследований и разработок в «Газпром трансгаз Югорске». Главная задача мероприятия – привлечь молодежь к научно-инновационной деятельности и изобретательскому творчеству для решения задач по различным производственным направлениям.

В роли спикеров выступили начальник технического отдела Дмитрий Косачев, заместитель начальника ОООСиЭ Михаил Комаров, заместитель начальника отдела по ЭКС Алексей Перевозчиков, заместитель начальника ОГЭ Алексей Тримбач, заместитель начальника ОКиТО Сергей Захаров, а также специалисты из филиалов газотранспортной компании.

«КАРЬЕРНЫЕ ЛИФТЫ»: ВВЕРХ ИЛИ ВНИЗ?

На площадке «Карьерные лифты» собрались участники программы «Развитие талантов», резерв кадров из числа молодых работников. В качестве мотивирующих спикеров выступили начальник Инженерно-технического центра А.Д. Петров, начальник Таежного ЛПУМГ С.В. Черных.

Ведущие конференции – инженеры по подготовке кадров УПЦ Оксана Занина и Наталья Гордеева выяснили, насколько осведомлены молодые работники о программах карьерного роста, работающих в Обществе. Затем разделенным на две команды молодым работникам предложили игру: решить логическую задачу, словно собрать пазл из кусочков информации. Для решения потребовались не только логика, но и умение концентрироваться, собирать и анализировать данные, организовывать взаимодействие участников команды.

На шутливый вопрос: «Лифты могут поднять вверх, но могут и опустить вниз. Чего ожидать нам?» – О.В. Занина ответила: «В нашем Обществе карьерные лифты везут вверх тех, кто умеет и любит работать, доказывая свои профессиональные качества и словом, и делом».

УМЕНИЕ ГОВОРИТЬ И БЫТЬ УСЛЫШАННЫМ

О том, как найти взаимодействие с аудиторией и расположить ее к себе, участникам Форума на мастер-классе «Публичное выступление» рассказал социальный психолог Игорь Браиловский.

«Удачным выступлением можно считать то, в котором вы не только передали аудитории информацию, но и зародили в ней взгляды и мировоззрение, которые есть у вас», – объяснил молодежи спикер.

Ведущий затронул компоненты любых взаимодействий, например, совещание и конференцию. Много внимания уделил организации публичного выступления, дал практические советы. В динамичном и порой веселом диалоге молодежь получила знания, необходимые выступающим: как сформулировать тему и написать план речи, сколько и в какой манере говорить, как учесть особенности помещений и расположения слушателей, как побороть собственные страхи и выглядеть уверенно.

ВСЕ ДВЕРИ ОТКРЫТЫ

«Газпром трансгаз Югорск» – друг и соратник молодежи, которая стремится к личностному росту, готова добиваться поставленных целей и помогать развивать производство. Об этом говорил генеральный директор Общества Петр Созонов на Дне открытых дверей «Навигатор поступления», который прошел в рамках Форума: «Наша цель – оказать помощь в формировании сильной личности, которая будет полезна компании и сможет успешно реализовываться. Подобные профориентационные мероприятия проводятся на протяжении ряда лет. Давно сложился диалог с представителями Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры, вузами-партнерами: УрФУ, Тюменским индустриальным университетом, политехническими колледжами – Игримским, Югорским, Советским, Белоярским, а также со средними общеобразовательными учреждениями на территории присутствия предприятия. Популяризация практикоориентированного образования дает результаты. Под наши требования корректируются учебные программы в вузах и сузах, с которыми мы сотрудничаем. Ждем в «Газпром трансгаз Югорске» успешное поколение будущих газовиков».

На профориентационной встрече были затронуты темы стратегии роста газотранспортной компании в контексте подготовки будущих специалистов, применения целевого обучения. Школьники узнали о востребованных в «Газпром трансгаз Югорске» профессиях, о Совете молодых ученых и специалистов, производственных достижениях, инновациях и научных разработках, о корпоративных мероприятиях. Учащиеся прошли экспресс-тестирование о карьерных ориентациях, уточнили нюансы предстоящей приемной кампании и задали интересующие вопросы.

Предложения, прозвучавшие на встрече, занесли в протокол для дальнейшей работы по их реализации.

ПРЕДПРИЯТИЕ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Об информационном сопровождении деятельности «Газпром трансгаз Югорска» в интернете говорили на одноименной площадке Форума: речь шла о социальных сетях. Спикером площадки выступила пресс-секретарь, начальник службы по связям с общественностью и СМИ Общества Виктория Ржавская.

На примере современного фотоблога Instagram и недавно созданной работниками предприятия для своих коллег онлайн-площадки presscentergty.online она рассказала, как можно сделать корпоративные СМИ максимально актуальными, а также повысить имидж как предприятия, так и отдельного работника. Корпоративные медиасредства коммуникации – один из важнейших инструментов в решении этой задачи. Они объединяют и дают возможность почувствовать себя частью большого коллектива.

ЕСТЬ ОПЫТ - ЕСТЬ РАБОТА

Тему подготовки трудовых ресурсов обсудили участники круглого стола. Представители «Газпром трансгаз Югорска», политехнических колледжей, окружных департаментов – труда и занятости, а также образования и молодежной политики – рассмотрели проблемы, касающиеся трудоустройства молодых специалистов, способы «выхода из круга»: нет работы – нет опыта, нет опыта – нет работы.

Было отмечено, что «Газпром трансгаз Югорск» ежегодно обеспечивает рынок труда вакансиями, причем особое внимание уделяется рабочим специальностям. Так, востребованными в Обществе профессиями являются: машинист трубоукладчика, машинист экскаватора, электрогазосварщик, монтажник ТТ, дефектоскопист.

Основные причины нехватки кадров по этим специальностям: неготовность кандидатов к смене места жительства и работе вахтовым методом, неудовлетворенность заработной платой, а также дефицит высококвалифицированных кадров. Выпускники колледжей получают третий-четвертый разряды, а предприятию требуется шестой.

Для подготовки учащихся к реальной работе Общество на базе колледжей занимается формированием учебных групп под свой целевой заказ. «Целевикам» производственную практику можно проходить в филиалах компании. За учащимися закрепляются наставники – кураторы из числа высококвалифицированных сотрудников предприятия. После такого курса «молодого бойца» попасть в ряды газовиков становится намного проще.

СЛОВО ЭКСПЕРТУ

Павел Немцов, начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

– В работе Форума мы сделали акцент на формировании инженерного мышления молодых работников ООО «Газпром трансгаз Югорск». Не менее важны развитие интеллектуального и творческого потенциала молодежи, активная социальная позиция, лидерские компетенции.

Кроме того, одна из приоритетных задач Форума – развитие сотрудничества между Обществом «Газпром трансгаз Югорск» и организациями высшего и среднего профессионального образования, направленного на практикоориентированную подготовку будущих работников.

В Форуме приняли участие талантливые и активные молодые сотрудники компании, проявившие себя в различных сферах общественной деятельности, научном творчестве, молодежный кадровый резерв Общества. А также – старшеклассники, студенты колледжей и Базовой кафедры «Энергетика» Уральского федерального университета. Для участия в круглом столе, проводимом в рамках Форума, были приглашены представители Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, представители вузов-партнеров, региональных колледжей. В качестве преподавателей и спикеров тематических площадок и образовательных пространств участие в работе Форума приняли известные бизнес-тренеры, руководители и специалисты «Газпром трансгаз Югорска».

Соб. инф. Фото Сергея Горева, Даны Саврулиной, Александра Макарова

ОНИ ДЕЛАЮТ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ И СЧАСТЛИВЕЕ

Победители 18-й корпоративной Премии «Белая птица» 10-12 декабря съехались в Югорск на мероприятия, посвященные подведению итогов ежегодного конкурса. В программе праздника помимо церемонии награждения – встреча с руководством «Газпром трансгаз Югорска», выставка работ соискателей Премии, экскурсии в корпоративные музеи, спектакли Театрального центра «Норд».

«Люди, которых мы отмечаем сегодня, ценны тем, что они дарят окружающим часть своего тепла, делают жизнь других людей чуточку лучше и счастливее», – отметил на встрече руководителей газотранспортного предприятия с победителями Премии заместитель генерального директора Алексей Прокопец.

О трудностях оценки работ соискателей говорил председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап: «Всегда это неимоверный труд, это борьба с совестью, настолько высок уровень представленных работ, настолько огромен вклад каждого из вас в развитие культуры здорового образа жизни. Актуально все, что вы делаете. Самое главное – вы знаете, чем полезным для себя и для общества можно заняться в свободное время, а потом с хорошим настроением и хорошим здоровьем идти на работу. Поэтому спасибо огромное».

«Своим примером вы приобщаете к здоровому образу жизни других работников, – добавила начальник отдела социального развития Елена Марцевая. – Благодаря вам окружающие становятся более здоровыми, позитивными и полными энергии».

«А добрые дела, которым вы посвящаете часть своего времени, не уйдут из нашей жизни и будут только развиваться», – поддержал коллег начальник отдела кадров и трудовых отношений Павел Немцов.

БОЛЬШОЙ И БЕСКОРЫСТНЫЙ ТРУД

Победили Премии коротко рассказали о себе и своих работах. Например, руководитель недавно появившегося в Югорске зооцентра «Счастливый питомец» Юлия Гольцова называет свою деятельность – осознанным собаководством. Зооцентр – единственная в Югре организация, объединившая все направления сферы услуг в области зооиндустрии. Важно то, что центр выполняет социальную функцию: работает с пожилыми, инвалидами и детьми из реабилитационных учреждений. На встрече было отмечено, что это большой и бескорыстный труд.

Тренер-преподаватель из Лонг-Юганского ЛПУМГ Виктор Честных проводит интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Большой вопрос» и другие. В процессе беседы Алексей Михолап предложил организовать подобные игры в рамках всего газотранспортного предприятия и посвятить их 75-летию Великой Победы. Причем сделать это в формате видеоконференцсвязи, чтобы избежать проблемы проезда и проживания. Идею поддержал ведущий встречу заместитель генерального директора Юрий Холманский.

Ученица карпинской школы Милана Устинова, обогнавшая на международном горном марафоне «Конжак» знаменитого биатлониста Антона Шипулина, спортом занимается со второго класса. «Спорт – это все для меня, не представляю без него своей жизни», – говорит она.

На церемонии награждения заместитель генерального директора Общества Юрий Холманский приветствует победителей Премии «Белая птица»

Представителей семей Марвановых, Коломийцевых, Ушаковых присутствующие попросили поделиться секретом успешного воспитания детей. «Главное – любовь, – ответила библиотекарь Раиса Марванова из п. Верхнеказымского, в семье которой пятеро детей: двое родных и трое приемных. – Без любви ты не найдешь правильного ответа: как в этот момент поступить».

«И взаимопонимание, – добавила Елена Коломийцева, тренер-преподаватель по плаванию Казымского ЛПУМГ.

Ирина Клевцова из Инженерно-технического центра, отмеченная в номинации «За личный пример в пропаганде здорового образа жизни», ответила на вопрос о том, хватает ли ей времени на занятия спортом? Не бывает ли так, что приходишь с работы уставший и на спорт нет ни сил, ни времени?

«Наоборот, – считает Ирина Николаевна, – спорт помогает скинуть усталость и взбодриться. Сил даже больше появляется. Наверное, детям тяжело оторваться от гаджетов и компьютерных игр. И здесь важен личный пример родителей. При этом все условия для занятий спортом сегодня есть, проводится много соревнований».

Участники знакомятся с работами своих коллег

На встрече с руководством предприятия победители Премии рассказали о себе и своих работах

Всего на соискание Премии в области популяризации здорового образа жизни среди работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей поступило 77 конкурсных работ, из них 59 – из 39 филиалов Общества и 18 – от сторонних организаций. Лауреатов и дипломантов Премии определяли в 16 номинациях. В итоге были определены 12 лауреатов и 23 дипломанта.

Семья Марвановых, в которой пятеро детей, на церемонии награждения

Заместитель генерального директора Эдуард Березин вручает начальнику отделения по защите имущества Югорского УМТСиК Алексею Заварзину знак лауреата Премии «Белая птица» в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни

Ученица карпинской школы талантливая спортсменка Милана Устинова с мамой на встрече с руководством предприятия

Руководитель зооцентра «Счастливый питомец» Юлия Гольцова отмечена за большой и бескорыстный труд

БЕЗ ЛЮБВИ НЕТ ИСТИНЫ

Юрий Холманский подвел итоги встречи, перечислив важные с его точки зрения, направления деятельности соискателей Премии. Например – спорт. Юрий Сергеевич напомнил, как из сугубо местечкового увлечения начинался международный горный марафон «Конжак». Другая важная тема – поддержание в семье традиций рукоделия: «Мы живем в век готовых вещей и, к сожалению, сталкиваемся с тем, что многие молодые люди не могут забить гвоздь, пришить пуговицу, починить электрическую розетку и т.д. Нельзя быть настолько беспомощным человеком!»

Следующая тема – содержание животных. В прошлом году принят соответствующий пакет федеральных законов. И в этом контексте актуально создание в Югорске зооцентра. Далее – интеллектуальные игры, которые «помогают нам не терять главное – живое общение, отвлечься от погружения в виртуальный мир».

«Девизом нашей встречи, – завершил беседу Ю.С. Холманский, – хотелось бы выбрать слова, сказанные сегодня по поводу воспитания детей: без любви не найдешь правильного ответа. Это очень близко к тому, что мы делаем. Желаю всем любви».

КАЖДЫЙ ИХ ВАС ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Вечером 12 декабря в спортивно-оздоровительном комплексе «Юбилейный» состоялась церемония вручения наград лауреатам и дипломантам Премии «Белая птица».

«Сегодня в этом зале находится сгусток энергии, – поздравляя победителей, сказал заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорска» Эдуард Березин. – Потому что здесь собрались люди, которые умеют добиваться своих целей – через спорт, культуру, творчество. Это люди разных возрастов, но для них нет пределов для развития. Хочу поклониться тем, кто передает свой опыт и знания окружающим и следующим поколениям».

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Готлиб Миллер отметил: «Несмотря на то, что Премии 18 лет, этот праздник по-прежнему молодой. Он свидетельствует, что каждый из вас Человек с большой буквы. Вас отличает богатое внутреннее содержание и стремление делать прекрасное».

Победителей Премии также поздравили заместители генерального директора «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Холманский, Алексей Прокопец, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап, епископ Югорский и Няганский Фотий, заместитель главы Югорска Татьяна Долгодворова.

Сергей Круглов,
фото Евгения Шептак,
Александра Макарова

Епископ Югорский и Няганский Фотий наградил дипломанта Премии – Центр русской культуры «Кладезь»

ЛАУРЕАТЫ И ДИПЛОМАНТЫ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА» (по номинациям)

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»:
ЛАУРЕАТ – Коломиец Н.И., секретарь заместителя генерального директора по эксплуатации КС ООО «Газпром трансгаз Югорск».
Дипломант – Шмидт И.О., тренер-преподаватель по спорту 1 категории Краснотурьинского ЛПУМГ.

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ОРГАНИЗАЦИИ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»:
ЛАУРЕАТ – Честных В.А., тренер-преподаватель по спорту 2 категории Лонг-Юганского ЛПУМГ.
Дипломант – КСК «Таежный».

«ЗА УСПЕХИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И РАЗВИТИЕ СЕМЕЙНЫХ ТРАДИЦИЙ»:
ЛАУРЕАТ – Семья Марвановых, Верхнеказымское ЛПУМГ.
Дипломант – Семья Кологрив, Октябрьское ЛПУМГ.
Дипломант – Семья Ушаковых, Лонг-Юганское ЛПУМГ.
Дипломант – Семья Коломийцевых, Казымское ЛПУМГ.

«ЗА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:
Дипломант – Попова С.В. учитель высшей категории по физической культуре, Харламова О.И., учитель-логопед высшей категории школы № 2, г. Советский.
Дипломант – Глазырина И.В., инструктор по физической культуре детского сада «Гусельки», г. Югорск.

«ЗА УСПЕХИ В ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СРЕДИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»:
ЛАУРЕАТ – Санаторий-профилакторий ООО «Газпром трансгаз Югорск».
Дипломант – Величутина О. В., учитель изобразительного искусства, педагог дополнительного образования школы № 1, г. Советский.

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОМ И ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»:
Дипломант – Центр русской культуры «Кладезь».
Дипломант – Шибайло С.А., секретарь Унъюганской общественной организации ветеранов «Боевое братство».
Дипломант – Колмачихин Р.А., инженер по ГОиЧС 1 категории группы по защите имущества Бобровского ЛПУМГ.

«ЗА ЛУЧШУЮ ШЕФСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»:
ЛАУРЕАТ – Управление по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Югорск».
Дипломант – Сосновское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«ЛУЧШАЯ СЛУЖБА В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:
Лауреат – Отделение по защите имущества Югорского УМТСиК.
Дипломант – Служба энерговодоснабжения Правохеттинского ЛПУМГ.

«ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОМАНИИ, АЛКОГОЛИЗМА, КУРЕНИЯ И УПОТРЕБЛЕНИЯ ПСИХОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ» - соискатели отсутствуют.

«ЗА ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:
ЛАУРЕАТ – Клевцова И.Н., инженер 2 категории Инженерно-технического центра.
Дипломант – Попов И.И., начальник автоколонны № 3 Югорского УТТиСТ.
Дипломант – Ефремов Ю.Н., электрогазосварщик Надымского УАВР.

«ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:
ЛАУРЕАТ – Комсомольское ЛПУМГ.

«ОРГАНИЗАЦИЯ (УЧРЕЖДЕНИЕ), АКТИВНО ПРОПАГАНДИРУЮЩАЯ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ»:
ЛАУРЕАТ – Совет ветеранов (пенсионеров) войны и труда с.п. Унъюган.
Дипломант – КСК «Норд».
Дипломант – Спортивный клуб смешанных единоборств «Легион», г. Советский.

«В ПОДДЕРЖКУ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗАНЯТИЙ ТВОРЧЕСКИМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»:
ЛАУРЕАТ – Онуфриенко С.В., штукатур 3 разряда службы ХМТРиСО Ягельного ЛПУМГ.
ЛАУРЕАТ – Курчатов О.В., учитель технологии школы № 1, г. Советский.
Дипломант – Творческое объединение «Мастерицы земли Хеттинской» КСК Правохеттинского ЛПУМГ.

«ЗА ПЕРВЫЕ ШАГИ К ЗДОРОВОМУ И АКТИВНОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ»:
Дипломант – 3 «А» класс, Лицей им. Г.Ф. Атякшева.
Дипломант – Устинова М.Б., ученица школы № 2 г. Карпинска.
Дипломант – Котегов А.А.

«В ПОДДЕРЖКУ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНИЦИАТИВ (СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ)»:
ЛАУРЕАТ – Перегребинская школа № 1.
Дипломант – Региональный центр оказания кинологических услуг «Счастливый питомец».
Дипломант – Дында Ю.Г., слесарь КИПиА службы автоматизации и метрологического обеспечения Бобровского ЛПУМГ.

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ II КОНКУРСА «ТРОПА СКАЗОК»

В Югорске во Дворце спорта «Юбилейный» состоялась церемония награждения по итогам II корпоративного конкурса «Тропа сказок». Победители и призеры были названы в двух основных номинациях: лучшая деревянная скульптура и лучшая деревянная скульптурная композиция. Награды авторам лучших работ вручал заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Холманский.

Лучшей деревянной скульптурной композицией конкурсная комиссия признала работу «Кот и лиса», изготовленную стропальщиком из Надымского управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Денисом Нядонги и начальником гаража этого филиала Андреем Гомоном.

Второе место с композицией «Серебряное копытце» занял Андрей Нерозников, грузчик Учебно-производственного центра из п. Игрим.

На третьем месте — «Кот в сапогах» в исполнении сотрудников Югорского управления технологического транспорта и специальной техники: Алексея Рылова (плотник), Виктора Кулика (электрогазосварщик), Максима Чугунова (кузнец). Автор эскиза — маляр Геннадий Мотовилов.

Среди скульптур лучшей стала работа «Змей Горыныч», автором которой является Александр Козлов, заместитель начальника отдела проектных и проектно-изыскательских работ Управления организации и восстановления основных фондов (УОВОФ).

Второе место конкурсная комиссия присудила создателям «Гулливера в стране лилипутов» — Сергею Колобову (исполнитель художественно-оформительских работ группы по хранению и реализации материально-технических ресурсов) и Роману Антипову (инженер ГОиЧС) из Карпинского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ).

Пожарный ведомственной пожарной охраны Верхнеказымского линейного производственного управления магистральных газопроводов Павел Кудрявцев завоевал третье место со скульптурой «Маша и медведь».

Помимо этого, дипломами отмечены работы других участников: за оригинальный дизайн, выразительный образ, лучшее художественное оформление, изящное исполнение, яркое мышление, масштабный подход.

При оценке работ во внимание принимались оригинальность исполнения, творческий подход, а также эстетичность, безопасность и прочность предполагаемых конструкций.

Конкурс на лучшую деревянную скульптурную композицию по мотивам сказок, организованный отделом охраны окружающей среды и энергосбережения Общества «Газпром трансгаз Югорск», проводится среди филиалов предприятия второй год подряд. В 2019 году в реализации проекта «Тропа сказок» приняли участие 24 филиала ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В результате семейный парк с одноименным названием «Тропа сказок» (г. Югорск, лыжная база культурно-спортивного комплекса «Норд») пополнился 43 оригинальными скульптурами — персонажами русского фольклора и арабских сказок, героями произведений отечественных и зарубежных писателей Алексея Толстого, Павла Бажова, Шарля Перро, Джонатана Свифта, Теодора Гофмана. В их изготовлении были задействованы почти девяносто сотрудников — авторы и участники рабочих групп.

Служба по связям с общественностью и СМИ

Персонаж русского фольклора Змей Горыныч в исполнении Александа Козлова

Справка

Цель конкурса «Тропа сказок» — организация семейного досуга, развитие интереса к сказкам и бережного отношения к культурному наследию; а также выявление творческого потенциала сотрудников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и поощрение талантливых авторов.
Впервые конкурс «Тропа сказок» состоялся в «Газпром трансгаз Югорске» в 2018 году.
Изготовленные в рамках конкурса экспонаты составили основу тематического семейного парка «Тропа сказок». На сегодняшний день в парке 40 композиций и 85 отдельных структур, объединенных в 23 тематические станции.
Парк является одним из любимых мест отдыха югорчан и используется как территория для проведения детских игровых программ.

«Кот в сапогах» — скульптурная композиция, изготовленная работниками Югорского УТТиСТ

Сказочный козлик, Муренка и Даренка. Свою композицию Андрей Нерозников создавал по мотивам сказки Павла Бажова «Серебряное копытце»

НОВОГОДНЯЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» исполняют новогодние пожелания детей — в компании в четвертый раз проходит корпоративная благотворительная акция «Новогоднее дерево желаний».

В мероприятии принимают участие все структурные подразделения газотранспортного предприятия.

В 2019 году в рамках данного проекта 1300 детей из многодетных, малообеспеченных семей, воспитанники детских домов и реабилитационных центров региона деятельности компании — в Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах и Свердловской области — написали письма Деду Морозу, развесив их на «новогоднем дереве желаний».

Исполнение обязательств главного новогоднего волшебника взяли на себя сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск»: в последнюю декаду декабря они выезжают в семьи, в детские дома, реабилитационные центры, школы-интернаты, устраивают новогодние театрализованные представления и вручают ребятам игрушки, развивающие игры, спортивные атрибуты (коньки, велосипеды, хоккейные клюшки и прочее), музыкальные инструменты, смартфоны, электронные книги — именно тот подарок, о котором каждый ребенок просил в своем письме к Деду Морозу.

Справка

Благотворительная акция «Новогоднее дерево желаний» проводится ООО «Газпром трансгаз Югорск» с 2016 года. Цель акции — поддержка детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организация новогоднего праздника для социально незащищенных категорий детей. С 2016 года было вручено 4206 подарков.

Организуя благотворительную акцию, работники компании привлекают внимание общественности к нуждам и проблемам этих ребят. ООО «Газпром трансгаз Югорск» активно поддерживают филиалы дочерних обществ ПАО «Газпром» в Югорске: АО «Газпром центрэнергогаз», Газпромбанк, Южно-Уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром», Северо-Уральское управление ООО «Газпром газнадзор».

Служба по связям с общественностью и СМИ

Участники акции в филиале Советского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями

Поздравление воспитанников Комплексного центра социального обслуживания населения г. Краснотурьинска (Свердловская область)

«ГАЗОВИК» НА НАЦИОНАЛЬНОЙ «АРЕНЕ»

Культурно-спортивный комплекс «Газовик» Краснотурьинского ЛПУМГ вошел в семерку лучших спортивных объектов России без ледового покрытия по оценке жюри II Национального конкурса «АРЕНА» на образцовое спортивное сооружение.

Организаторами конкурса на образцовое спортивное сооружение выступали Олимпийский комитет России, Паралимпийский комитет России, Общероссийская Физкультурно-спортивная общественная организация «Российская ассоциация спортивных сооружений». Конкурс проводится при поддержке Министерства спорта России.

Как указывается на официальном сайте конкурса, жюри оценивало объекты по их архитектуре и внутреннему дизайну, функциональности, эффективности деятельности, соответствию требованиям технического регулирования, доступности для маломобильных групп населения, самопрезентации спортивного сооружения.

По итогам рассмотрения заявок «Газовик» стал четвертым из 77 претендентов со всей России на право называться образцово-показательным спортивным сооружением. Из 77 конкурсантов жюри II Национального конкурса «АРЕНА» выбрало всего 7 лучших, которые заняли призовые места. По итогам конкурса 1 место занял спорткомплекс «Абакан» одноименного города республика Хакасия, 2 место у «Борисоглебской детско-юношеской спортивной школы» из Воронежской области, 3-е у ФОКа «Победа» города Богородска Нижегородской области. 4 места удостоился КСК «Газовик», опередив по соответствию требованиям качества предоставляемых услуг, обеспечения безопасности, внедрения инновационных технологий, высокоэффективных методов управления спорткомбинат «Олимп» города Коряжма Архангельской области и физкультурно-спортивный комплекс столицы Республики Бурятия города Улан-Удэ.

- Четвертое место – это тоже своего рода победа, - рассказывает начальник КСК «Газовик» Краснотурьинского ЛПУМГ Антон Габанов. - Мы подтвердили, что культурно-спортивный комплекс развивается и готов бороться с лучшими спортивными учреждениями страны. Спортивный комплекс включает в себя современные залы по мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, фитнесу, единоборствам, силовым видам спорта, бильярду. Его могут посещать все - от самых маленьких (4-5 лет) до ветеранов спорта. Здесь проводят много разнообразных мероприятий: соревнования и спартакиады среди работников линейного производственного управления и членов их семей, состязания для детей, занимающихся в спортивных секциях КСК, а также для жителей города. Не забывают здесь и ветеранов, проводятся выставки урожая, месячники именинников, новогодние вечера. Такого результата мы не смогли бы добиться без поддержки руководства Общества «Газпром трансгаз Югорск» и Краснотурьинского ЛПУМГ.

Соб. инф.

РИСУНОК ЮНОЙ ХУДОЖНИЦЫ УКРАСИЛ ОТЧЕТ ПАО «ГАЗПРОМ»

Работа Эллины Садиевой, ученицы художественной студии Культурно-спортивного комплекса «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск», была использована в оформлении Отчета Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития. Благодарность за рисунок лично выразил пресс-секретарь Председателя Правления ПАО «Газпром», начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Куприянов.

Эллина — участница конкурса «Юный художник» зонального тура VIII корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» в г. Екатеринбурге. Художественная работа девочки под названием «Карнавал» была отмечена и рекомендована к использованию в оформлении Отчета.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов выразил маме девочки, Виктории Пивоваровой, признательность за родительскую поддержку, интерес и участие в корпоративных конкурсах ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ПАО «Газпром».

Соб. инф.

Печатная копия Отчета с автографом Сергея Куприянова была направлена в адрес ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ТАНЦУЮТ ВСЕ!

Если вы активны, имеете творческий потенциал и просто стремление танцевать, то предлагаем вам открыть все грани своих талантов и добиться успеха, приняв участие в разнообразных конкурсах. Например, в фестивале танца «Танцевальный фейерверк», который проходит в КСК Правохеттинского ЛПУМГ.

В этом году в III открытом фестивале-конкурсе зажигали хореографические коллективы северного региона. Более 100 участников «Танцевального фейерверка» вышли на сцену ФОКа «Импульс» Правохеттинского ЛПУ.

Мы были искренне рады встретить на нашей Хеттинской земле лучшие самодеятельные коллективы линейных производственных управлений магистральных газопроводов – Ягельного (рук. Наталья Лаевская), Приозерного (Театр танца «Триумф», рук. Ольга Кирякова), а также хореографические коллективы школы искусств п. Правохеттинского (рук. Ирина Кравченко) и Правохеттинского ЛПУМГ (рук. Светлана Ячменева).

На торжественном открытии мероприятия председатель цеховой профсоюзной организации Ольга Владимирова и начальник КСК Александр Ефремов обратились ко всем с приветственным словом и пожелали участникам удачи и хорошего настроения, задав тем самым боевой настрой коллективам.

Конкурс проводился по четырем номинациям («народный танец», «стилизованный танец», «эстрадный танец», «современный танец») и в двух возрастных категориях (8-11 и 12-25 лет).

Все происходящее, начиная с гостеприимной встречи каждого коллектива театральной студией «Смехеттинцы» (рук. Лариса Янушковская), стало запоминающимся и ярким событием в жизни каждого участника. Прибывшие артисты устроили настоящий танцевальный праздник, подарив зрителям отличное настроение и море положительных эмоций. Кстати, обширная программа, воплощенная в формате веселого детского праздника, включала также музыкальные выступления, интерактивные игры от забавных ведущих-клоунов и зажигательные танцы, в том числе и для зрителей: от мала до велика – и дети, и бабушки –танцевали вместе с забавными клоунами и театральной студией «Смехеттинцы», пока жюри подводило итоги.

За «круглым столом» руководители коллективов имели возможность обменяться опытом работы, задать вопросы и получить исчерпывающие ответы с рекомендациями от председателя жюри Антона Ермичева, балетмейстера 1 категории ДК «Прометей». Он оценивал выступления не только за артистизм и технику, но и за композиционное построение номера, музыкальность и сценичность (пластику, костюм и культуру исполнения).

Студия «Смехеттинцы»

В завершение всем участникам, украсившим сцену танцевальными па, вручили подарки, предоставленные Цеховой профсоюзной организацией Правохеттинского Управления. Исполнители 16 танцевальных номеров в четырех номинациях стали лауреатами 1, 2 и 3 степени.

Гран-при» заслуженно завоевал хореографический коллектив «Вечное движение» (Ягельное ЛПУМГ). Также были отмечены: театр танца «Триумф» (Приозерное ЛПУМГ), хореографические коллективы: «Час-пик» и «Горошинка» (Правохеттинское ЛПУМГ), «Озорники» из Детской школы искусств п. Правохеттинского. Все они стали победителями в своих номинациях и разных возрастных категориях.

Благодарим всех, кто принял участие в этом мероприятии. Танцуйте и помните, что начинать танцевать никогда не поздно!

Лариса Янушковская

Из школьных сочинений:

«Во двор въехали две лошади. Это были сыновья Тараса Бульбы…»

«Трактор мчался по полю, слегка попахивая…»

«Лермонтов родился у бабушки в деревне, когда его родители жили в Петербурге…»

«Перед ним, сидя на коне, стоял всадник…»

«Отец Чацкого умер в детстве…»

«Нос Гоголя наполнен глубочайшим содержанием…»

«С Михаилом Юрьевичем Лермонтовым я познакомилась в детском саду…»

«Грушницкий тщательно целил в лоб, пуля оцарапала колено...»

«Поэты XIX века были легкоранимыми людьми: их часто убивали на дуэлях…»

«Мой друг широкоплеч в животе…»

За ужином дочь объявила, что написала письмо Деду Морозу. Сказала, что себе попросила компьютер, а маме норковую шубу... Папа поперхнулся чаем.

***

Директор – претенденту на одну из должностей:

- Сейчас мы будем платить вам 500 долларов в месяц, а потом будет больше.

- Я, наверное, потом и зайду.

***

В комнату вбегает дочка:

- Мам! Папа не дышит, лежит посреди гостиной, в руке какая-то бумажка, а рядом какая-то посылка.

- Ну наконец-то прибыла моя шуба!

***

В Одессе гаишник тормозит авто, обращается к водителю:

- Почему едем без ремня безопасности и по мобильному на ходу разговариваем?

- Ой, я вас умоляю, можно подумать, шо вы этому не рады!

Мой муж такой романтик! Я ему сердечко на капоте нацарапала, так он аж заплакал.

- Вы с ним встречаетесь?

- Конечно. Иногда даже здороваемся.

***

Когда я вижу имена парочек, вырезанные на деревьях или скамейках, я не думаю, что это мило. Мне кажется весьма странным, что люди берут на свидание нож...

***

- Всем стоять и не двигаться!

- Это ограбление?!

- Нет, это групповое фото!

***

- Дорогой, я не сдала на права.

- А что завалила? Теорию? Практику?

- Дерево и скамейку, сидевшие на ней люди успели разбежаться…

***

- Как дела?

- Мы расстались с девушкой

- Почему это?

- Поругались. Она кричит: «Ты не любишь меня». Я ей: «Оля, да люблю я тебя!»

- А она?

- А она Катя.

***

- Наташа, почему вы расстались с Олегом?

- Он такой глупый! Я думаю, что 25 лет назад его родители не нашли в капусте младенца и решили воспитать кочан.

***

Таня съела первое, второе, кусок торта, орешки со сгущенкой и выпила компот. В результате Таня довольна, как слон, но недовольна как женщина.

Открываю холодильник, заглядываю, а там холодец дрожит. «Не трясись, - говорю,- я за кетчупом».

***

Аркаша прорыбачил целый день... и ничего не поймал.

По пути домой зашел до рыбного магазина купить пару карпиков.

Продавец:

- Аркаша, мне тут звонила ваша супруга и сказала, шо сегодня вы поймали форель.

***

- А вы как продукты проверяете?

- Мы котом проверяем. Если ест, значит хорошие.

- А если не ест, выбрасываете?

- Нет. Сами едим.

***

- Доктор, я хочу жить! Сделайте что-нибудь!

- А у вас деньги есть?

- Нет.

- Ну и зачем вам такая жизнь?

***

Утюг - женский эталон настоящего мужчины: горяч, гладит и пьет только воду.

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) 6+
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», каб.401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Tsuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, SN.Kruglov@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru
Время подписания номера в печать по графику 10.00 30.12.2019 г. фактически 10.00 30.12.2019 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 1970792. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.