ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 5 (974) 7 марта 2018 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

МИЛЫЕ, ДОРОГИЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые теплые и искренние поздравления с Международным женским днем 8 марта!

День 8 марта – это прекрасный повод выразить чувства восхищения, признательности и уважения всем представительницам прекрасного пола! Это неповторимый праздник женственности и любви.

Вы – наши коллеги, наши женщины – очаровательны, умны, энергичны. Удивительным образом вы сочетаете профессионализм, обаяние и красоту. Вы добиваетесь блестящих успехов и демонстрируете потрясающие результаты своей деятельности, успешно занимаетесь общественными делами и политикой. Вам покоряются сложнейшие задачи, с вами легче преодолеваются любые трудности, вы вдохновляете нас, мужчин, на новые победы. Вы – украшение и гордость компании «Газпром трансгаз Югорск»! Во многом именно вам, дорогие наши, мы обязаны своими достижениями и победами!

Поддержка материнства и детства, укрепление семейных ценностей являются важными приоритетами деятельности нашей компании. Не случайно 2018 год проходит в ООО «Газпром трансгаз Югорск» под эгидой Года семьи. Добрая и теплая атмосфера семьи способна творить чудеса, она, несомненно, помогает в жизни; дети, окруженные душевной теплотой взрослых, с радостью впитывают уроки добра. Конечно, огромная роль в создании и сохранении домашнего уюта и очага принадлежит женщине!

Мне отрадно отметить, что ООО «Газпром трансгаз Югорск» укрепляет позитивную тенденцию демографической политики наших регионов: только в 2017 году впервые и вновь мамами стали 730 наших сотрудниц!

Милые женщины! Примите самые теплые и искренние слова признательности за вашу веру в нас, верность, чуткость, понимание и заботу. Спасибо, что в самый нужный момент вы всегда рядом! Пусть этот светлый праздник будет ярким от первых весенних цветов! Пусть начало весны принесет благополучие в ваши семьи, подарит радость и удачу, надежду на лучшее. Искренне желаю вам здоровья, счастья, успехов во всех делах! Пусть в эти праздничные дни повседневные заботы уступят место весеннему настроению, комплиментам, цветам и улыбкам, теплым словам в ваш адрес!

С уважением, П.М. Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днем!

Этот весенний праздник несет особый смысл для нас - мужчин. Он дарит нам повод выразить любовь дорогим мамам, бабушкам, женам, сестрам, дочерям и внучкам. 8 Марта - прекрасная возможность поблагодарить милых женщин-коллег за труд, доброту, красоту и внутренний свет.

Вы, дорогие наши, ежедневно справляетесь со множеством забот, сохраняя свое очарование и нежность. Когда вы рядом, даже самый пасмурный день становится ясным и солнечным, холод отступает перед теплом ваших сердец и искренностью улыбок. Только благодаря вашим неустанным стараниям в мире существуют гармония и уют. Мы, мужчины, действительно гордимся вами и будем делать все, что в наших силах, чтобы вы улыбались как можно чаще и всегда ощущали нашу поддержку.

Милые, яркие, красивые и любимые наши женщины, пусть сбываются все ваши мечты! Желаю вам весеннего настроения, большого, настоящего счастья, любви и благополучия.

С уважением, А.В. Михолап, председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ВЕСНЫ
стр. 2

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ - ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО
стр. 4

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ
стр. 5

ЗДОРОВЬЕ - ЭТО КАПИТАЛ, КОТОРЫЙ НУЖНО ПРЕУМНОЖАТЬ, А НЕ РАСТРАЧИВАТЬ
стр. 7

ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО... «ГОРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ»
стр. 9

О ПАТРИОТИЗМЕ И ГРАЖДАНСКОМ ДОЛГЕ
стр. 10-11

ПРАЗДНИК СКОРОСТИ ПОЛУЧИЛСЯ НА СЛАВУ
стр. 12

НОВОСТИ

УРОВЕНЬ РАСЧЕТОВ РОССИЙСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА ГАЗ ВЫРОС ДО 97,4%

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о работе компании по укреплению платежной дисциплины при поставках газа на внутреннем рынке и предпринимаемых мерах по погашению просроченной задолженности потребителей.

Отмечено, что в 2017 году, как и в предыдущие годы, «Газпром» полностью выполнил обязательства по обеспечению надежного газоснабжения всех категорий отечественных потребителей.

Продолжение накопления просроченной задолженности за поставленный газ остается. По предварительным данным, к 1 января 2018 года она составила 170,4 млрд руб. Одной из наиболее проблемных категорий потребителей являются теплоснабжающие организации (35% от общего размера долга).

Второй год подряд удается снижать темп прироста задолженности российских потребителей. Так, в 2015 году он составил 18,3%, в 2016 году — 7,1%, в 2017 году — 5,9%. Достигнута позитивная динамика оплаты текущих поставок: за последние три года уровень расчетов конечных потребителей газа вырос с 96,3% до 97,4%.

Наиболее заметный эффект дают претензионно-исковая работа и тесное взаимодействие с правоохранительными органами. В 2017 году обеспечен возврат 132,5 млрд руб. Продолжается работа с руководством субъектов РФ.

Правлению компании поручено продолжить эту работу.

Управление информации ПАО «Газпром»

СОСНОВСКОЕ ЛПУМГ

На двух межкрановых участках магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1» (451-475 и 475-476 км), на магистральном газопроводе «Уренгой – Центр 2» (452-476 км) и на магистральном газопроводе «Ямбург-Тула 2» (568-596 км) работниками службы ЛЭС совместно с представителями Белоярского УТТиСТ и Белоярского УАВР было устранено 64 выявленных дефекта.

- В феврале мы своими силами провели такие же работы на газопроводе «Ямбург – Поволжье» (545 – 567 км), устранив 2 дефекта, - говорит временно исполняющий обязанности начальника ЛЭС Алексей Михайлович Покручин. – Подрядная организация ООО «Стройтрансгаз регион» ведет капитальный ремонт магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница» (545 – 568 км) с полной заменой трубы. Свои работы она выполняет согласно графику и к 5 апреля должна их закончить.

Совместно со специалистами ООО «НПЦ ВТД» мы проводим внутритрубную дефектоскопию на газопроводах «Уренгой – Ужгород» (425-477 км, 477-535 км), «Ямбург – Тула 1» (549-596 км), «Уренгой – Центр 1» (476-535 км). После проведения ВТД на магистральном газопроводе «Уренгой – Центр 1» (507-535 км) было обнаружено 12 дефектов. Все они подтвердились и устраняются.

За высокие трудовые показатели хочется отметить мастера ЛЭС Николая Павловича Демьяненко, инженера ЭОГО (диагноста) Романа Анатольевича Патласова, инженера РЭП Сергея Викторовича Чефранова, трубопроводчиков линейных Сергея Николаевича Добышева, Владимира Владимировича Басенко, Адила Ильясовича Арабова, Андрея Александровича Юрьева, Константина Анатольевича Калашникова и Павла Георгиевича Семионова, монтажников технологических трубопроводов Владислава Юрьевича Максимова, Андрея Владимировича Винокурова и Андрея Владимировича Чепурина, электрогазосварщиков Анатолия Васильевича Мовчана, Илью Георгиевича Киндрата, Евгения Петровича Кетлера, тракториста Романа Сергеевича Ермакова, водителя вездехода Александра Владимировича Масловского.

А также хочется от лица руководства ЛПУМГ поблагодарить за хорошую работу сводную бригаду ремонтников, принимавших участие в ремонте газопровода в Перегребненском ЛПУМГ. В ее составе были электрогазосварщики Константин Борисович Саратов, Сергей Александрович Федорченко, Дмитрий Александрович Дрейер, Евгений Викторович Захаров и трубопроводчики линейные Юрий Александрович Каплаухов, Александр Сергеевич Тарасов, Абдула Шахназарович Жуманазаров.

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

В начале февраля окончены ремонтные работы на линейной части магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2» (628,1 – 653,4 км). Персонал линейно-эксплуатационной службы провел их совместно со специалистами отделения Белоярского УАВР на 9 дефектных трубах. Проведена замена 6 труб и отремонтировано 3 трубы шлифовкой и заизолировано 58 м.

Такие же работы были проведены и на газопроводе «Ямбург – Тула 2» по устранению одного дефекта.

Сейчас газовики Бобровского ЛПУМГ готовятся выйти на новый участок газопровода «Уренгой – Центр 1» (625,8 – 651,2 км), где они будут устранять 17 выявленных опасных дефектов, обнаруженных при проведении ВТД.

Иван Цуприков

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ВЕСНЫ

С радостью и волнением в любом трудовом коллективе ожидают первые дни приближающейся весны. Ведь это время года ассоциируется практически у всех с женской красотой, ароматом мимозы и тюльпанов. А сколько появляется поводов для добрых пожеланий милым, добрым, искренним, одним словом – разным представительницам прекрасной половины человечества!

(Первый ряд) Татьяна Калугина, Ирина Салахова, Диана Антонова, Екатерина Ситникова, Наталья Юровских, (второй ряд) Людмила Волгина, Александр Митрофанов, Светлана Налобина

В преддверии праздника хотелось бы рассказать о сотрудницах группы охраны природы и лабораторного контроля Краснотурьинского ЛПУМГ, работа которых наполнена неиссякаемой женской энергией. Более тридцати лет ее возглавляет опытный руководитель, инженер-лаборант Ирина Сергеевна Салахова. Без преувеличения можно сказать, что она сформировала этот коллектив единомышленников и на протяжении многих лет передает своим молодым коллегам опыт и профессиональные знания. Веселая и неунывающая, отзывчивая и доброжелательная, Ирина Сергеевна вместе с тем требовательный и ответственный начальник. Она своим примером показывает, что профессиональный рост и личностное развитие являются залогом успешной самореализации, подтверждение тому – призовое место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист – инженер-лаборант ООО «Газпром трансгаз Югорск» в 2009 году.

Рядом с Ириной Салаховой бессменно трудится Татьяна Анатольевна Калугина, которая начала свою трудовую деятельность в Краснотурьинском ЛПУМГ лаборантом химического анализа еще в 1985 году. Ее послужной список внушителен: наставник, высококвалифицированный специалист, технически грамотный работник. Благодаря профильному образованию «техник-химик-аналитик» успешно решает производственные задачи, является призером профсоревнований «Лучший лаборант химического анализа ООО «Тюментрансгаз» (2 место, 2001 г.), неоднократно поощрялась наградами от линейного производственного управления и газотранспортной компании «Газпром трансгаз Югорск», также удостоена звания «Ветеран Общества». За период трудовой деятельности Татьяна Анатольевна подготовила к самостоятельной работе семь лаборантов химического анализа. Учитывая, что 7 марта 2018 года она уходит на заслуженный отдых, хочется пожелать ей семейных радостей, доброго здоровья и активного долголетия.

С 2003 года в коллективе трудятся лаборанты Людмила Анатольевна Волгина и Светлана Васильевна Налобина. Они проводят анализ нефтепродуктов. Девушки занимают очень активную жизненную позицию. Так, симпатичная и заводная Светлана – постоянный участник веселых конкурсов и мероприятий. А Людмила - спортсменка, бессменный капитан женской сборной команды по волейболу, многократный обладатель приза «Лучший игрок по волейболу «Газпром трансгаз Югорска», участник и призер спартакиад работников Общества и ПАО «Газпром». Вдобавок ко всему еще и в течение 6 лет – командир санитарной дружины Краснотурьинского ЛПУМГ. В 2014 году Людмила заняла II место в корпоративном конкурсе профессионального мастерства «Лучший лаборант химического анализа».

Несмотря на непродолжительный период работы в химической лаборатории хорошо зарекомендовали себя Наталья Николаевна Юровских и Екатерина Юрьевна Ситникова. Наталья Николаевна в январе 2018 года стала победительницей профсоревнований на звание «Лучший по профессии - лаборант химического анализа ООО «Газпром трансгаз Югорск», достойно представив свой трудовой коллектив. Екатерина Юрьевна - добросовестный, исполнительный работник, она является председателем Совета по корпоративной этике, постоянным участником и призером состязаний санитарных дружин, а также незаменимым экскурсоводом музея Краснотурьинского ЛПУМГ.

Самый молодой сотрудник лаборатории Диана Александровна Антонова – продолжатель трудовых традиций коллектива. Наличие профильного образования помогло ей быстро освоить все направления работы. Кроме того, она активный участник конкурсов «Молодая мама», «Веселые старты», «А ну-ка, девушки», а также член команды КВН.

В заключение хочется добавить, что коллектив химической лаборатории в полном составе принимает непосредственное участие во всех акциях экологической направленности. Все дни рождения и праздники отмечают вместе. Не оставляют без внимания и ветеранов производства.

По словам девушек, после 8 Марта самым любимым праздником в коллективе ОПиЛК всегда будет День химика. И еще! Старшеклассники подшефной школы с удовольствием приходят на экскурсию в лабораторию, где их ждут зрелищные химические опыты и веселая викторина. Искренне поздравляем этот замечательный женский коллектив химико-аналитической лаборатории Краснотурьинского ЛПУМГ с самым красивым и любимым праздником весны – Международным женским днем. Желаем им счастья и любви.

Антон Габанов

***

Всегда красивой женщина бывает!
Ее богатства — сердце и душа,
Талантом многогранным обладает,
И в небе для нее горит звезда!

Над женщиной и годы не подвластны,
Ведь это вовсе даже не секрет,
И для детей как мать она прекрасна,
А для мужчины — самый ясный свет.

Душа ее доверчива, открыта,
Она созвучна с судьбами людей,
И чаша жизни вовсе не допита,
И с каждым годом облик все милей!

Да, женщина и любит и прощает...
И смело воплощает в жизнь мечту.
Всегда красивой женщина бывает!
Умейте видеть эту красоту!

***

Вот женщина. Она – всему венец.
Она дарует жизнь, она – исток.
Она любви и красоты творец.
Она – начало и она – итог.
Она беду руками отведет,
Она своею верой сохранит,
Она тебя надеждой сбережет
От всех невзгод, несчастий и обид.
Есть у нее работа и семья
И дети радуют, цветет уютный дом,
Она любима. Верные друзья.
Все хорошо. И все – своим путем.
Вот женщина. Ее душа царит
И на земле и даже в небесах…
Но только кто, скажите, объяснит
Необъяснимую печаль в ее глазах?

Людмила Фролова

ПРЕКРАСНАЯ КОГОРТА ФИЗИОТЕРАПЕВТОВ

В «Газпром трансгаз Югорске» многочисленных женских коллективов по пальцам можно пересчитать. Один из них существует уже более семнадцати лет. Численность его составляет около полусотни женщин. Мужчин всего семеро. Речь идет об отделении физиотерапии, которое является основой лечебной базы Санатория-профилактория. Именно на плечи этих хрупких женщин ложится основная лечебная нагрузка корпоративной здравницы.

Интересен же коллектив еще тем, что с самого его образования в 2001 году этой женской когортой руководит мужчина - врач физиотерапевт Андрей Николаевич Железняков. И все эти годы для своих сотрудниц он является и старшим товарищем и примером профессионализма.

«Исторически сложилось, что медицина по большей части женская профессия, если говорить о медицинских работниках среднего и младшего звена. С одной стороны руководить женским коллективом очень легко, - отмечает Андрей Николаевич. - Я отлично понимаю, как нужно выстраивать взаимоотношения со своим коллективом. И даже несмотря на то, что женский психологизм сложнее, чем у мужчин. Да, порой для постановки и разъяснения рабочих задач женщинам мне требуется больше времени. Но они отличаются большей усидчивостью, аккуратностью, они более ответственны. А к пациентам они относятся с некой материнской теплотой. И все выше сказанное я полностью могу применить к коллективу своего отделения. Так что в моем случае плюсов получается больше».

С момента открытия физиотерапевтическое отделение насчитывало не более пятнадцати человек. Сегодня же численность коллектива выросла до 49 специалистов: это 16 санитарок, 4 инструктора-методиста лечебной физической культуры, один врач физиотерапевт и 30 медицинских сестер. 90% в нем - женщины. Самая главная особенность женского коллектива, по мнению Андрея Николаевича в том, что помимо трудовых функций у его членов есть и семейные обязанности. Ведь основная задача женщины хранить уют и тепло домашнего очага. И с этим, утверждает Железняков, все его подопечные отлично справляются. Отдавши часть своих сил, своей души работе и пациентам, они ежедневно возвращаются к своим семьям, где исполняют уже другие обязанности: матерей, жен, бабушек. Вот такая неуспокоенность в хорошем смысле этого слова. Она объединяет весь коллектив, делая его дружным и сплоченным.

Несмотря на повседневную занятость, женщины всегда находят время участвовать практически во всех культурных и спортивных мероприятиях филиала и Общества. Всегда дружно отмечают в коллективе дни рождения и знаковые даты: День медицинского работника, День газовика, Новый год и другие. И все - от написания сценариев до постановки танцев - делается и придумывается специалистами отделения. Например, у медицинской сестры Елены Рубцовой к каждому мероприятию или дню рождению коллеги найдется стихотворение собственного сочинения. Есть в физиотерапии и искусные рукодельницы. Медсестра Ольга Шумилина занимается изготовлением кукол. И ее творчество в коллективе всегда получает положительные восторженные отзывы, а ее рукотворные поделки можно увидеть на различных выставках. И спортсменки в женском коллективе имеются. Спортивную ячейку представляет инструктор-методист лечебной физкультуры Гульзида Сабирова. В силу характера своей работы ей чаще всех приходится защищать честь отделения и филиала на корпоративных состязаниях. Старшее же поколение коллектива поголовно увлечено своими дачами и огородами.

Говоря о стажистах коллектива, нужно отметить первую помощницу заведующего отделения. Старшая медсестра Лариса Евгеньевна Альменеева трудится в профилактории практически с самого его открытия, с 1984 года. К старожилам отделения можно отнести и медицинских сестер высшей категории Наталью Хафизовну Медведеву и Елену Владимировну Рубцову. Это высококвалифицированные, внимательные к пациентам, тактичные специалисты. Рабочий стаж каждой насчитывает более пятнадцати лет.

За время своей трудовой деятельности они получили большой практический навык работы, знают все ее нюансы, досконально изучили все процедуры. И сегодня свой опыт с удовольствием передают молодым сотрудницам, а с ним передается «дух» отделения. В свою очередь молодежь чутко прислушивается к советам старших и не пренебрегает их помощью. Так, медсестры Вера Петрова и Александра Кузьминых трудятся в отделении всего год. Но благодаря работе в паре с более опытными сестрами уже успели овладеть многими методиками лечения и продолжают активно перенимать опыт наставников.

Примером для молодого персонала работниц также является добросовестное отношение к труду заведующего и старшей медсестры, формирующее у новичков высокую степень ответственности к своим обязанностям и профессии медицинского работника.

Конечно, в работе женского коллектива есть и свои сложности. Основные - это уход специалистов в декретные отпуска и на больничные с детьми. Но благодаря принципу ротации (чередованию), который применяется в коллективе, работа отделения всегда ведется в штатном режиме, все пациенты проходят назначенные им процедуры и оздоравливаются вовремя. Железняков отмечает, что благодаря смене медсестер в физиокабинетах каждые три месяца, они становятся профессионалами-универсалами и качественно повышают свою квалификацию.

«За мой коллектив мне никогда не бывает стыдно. Я знаю, что каждая медсестра и санитарка - профессионалы своего дела, трудолюбивые. За это я им очень благодарен и в преддверии самого главного весеннего праздника - Международного женского дня - хочу пожелать всем женщинам «Газпром трансгаз Югорска» оставаться всегда молодыми, счастливыми, здоровыми. Чтобы дом был полной чашей, а работа приносила только радость».

Александр Макаров, фото автора

Коллектив физиотерапевтического отделения Санатория-профилактория

ЖЕНЩИНАМ

И снова март.
А с ним и светлый праздник.
День женщин, день прекрасных дам,
Таких похожих и таких всех разных –
По цвету глаз, волос и по годам.

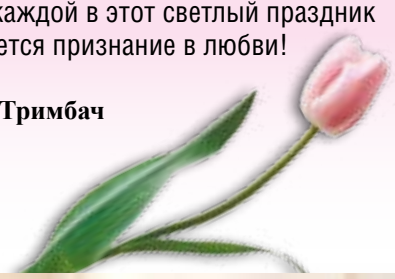
И эта вот, что нажила виски седые,
И те, в ком сила и азарт кипит,
И эти хохотушки молодые,
И даже эта, что еще в коляске спит, -

Они – все Женщины,
все – истинные дамы,
Милы, загадочны, с лукавинкой в глазах,
Они – невесты, бабушки и мамы,
И судьбы многих в нежных их руках.

Мужчины перед ними головы склоняют.
Готовы им сердца свои отдать.
Пусть женщин жизнь
теплом своим ласкает,
Любви всем светлой, счастья и добра!

А женщины, хоть и такие разные,
Подобно розам нынче расцвели.
Ведь каждой в этот светлый праздник
Вручается признание в любви!

Нина Тримбач



СОСЬВИНСКОЕ ЛПУМГ

В январе закончен ремонт 38 дефектных труб на магистральном газопроводе «Пунга - Вуктыл - Ухта 1» (141-143 км).

- Планируется монтаж двух перспективных перемычек между магистральными газопроводами «Пунга - Вуктыл - Ухта 2» и «Пунга - Вуктыл - Грязовец» на 122 и 141 километрах, - рассказывает начальник линейно-эксплуатационной службы Сосьвинского ЛПУМГ Максим Георгиевич Петряшов. – В данный момент хозспособом нашей службой ведем сборку соединительных деталей трубопровода на участке магистрального газопровода «Пунга - Вуктыл - Ухта 2» (122-142 км).

Кроме этого, готовимся к проведению внутритрубной дефектоскопии на магистральном газопроводе «Пунга - Вуктыл - Грязовец» (0-122 км).

Ко всем работам, включая диагностическое обследование трубы, ее ремонт методом шлифовки и наплавки, подготовку кромок, и изоляция привлекаются сотрудники разных производственных служб филиала. Совместно со специалистами инженерно-технического центра Общества готовим паспортизацию труб. Все работы ведутся согласно графику.

ПУНГИНСКОЕ ЛПУМГ

С декабря 2017 года подрядной организацией ООО «Газстрой» ведется капитальный ремонт линейной части на магистральном газопроводе «Надым - Пунга 5» (532-571 км).

- Эти работы включают в себя частичную замену трубы со сплошной ее переизоляцией, - говорит начальник линейно-эксплуатационной службы Пунгинского ЛПУМГ Сергей Андреевич Бершауэр. - Собственными силами с подключением отделения Югорского УАВР и автоколонны №7 Югорского УТТиСТ устраняем дефекты по результатам ВТД на линейной части магистрального газопровода «Надым - Пунга - Нижняя Тура 3» (569-611 км). На 22 февраля устранено 72 дефекта из 97. Эти работы мы должны закончить в марте.

Сканером-дефектоскопом проводим обследование километрового участка на магистральном газопроводе «Надым – Пунга 2» (569 км).

Сейчас готовимся к проведению внутритрубной дефектоскопии на магистральном газопроводе «Надым - Пунга 1» (529-571 км). Проводим врезку временных узлов приема и запуска очистных поршней. Данные работы на этом участке магистрального газопровода будут проводиться в первый раз за время его эксплуатации.

Все работы ведем качественно, без нарушения графика. Хочется отметить людей, которые трудятся на трассе: монтажника технологических трубопроводов В.С. Яковлева, трубопроводчиков линейных Р.А. Гайнуллина и М.А. Алехина, слесаря-ремонтника Р.В. Жирякова.

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУМГ

В январе проведена внутритрубная дефектоскопия на магистральном газопроводе «Надым – Пунга – Нижняя Тура». По ее предварительным результатам нужно провести ремонт примерно 60 дефектных труб, расположенных на участке газопровода 836 – 859 км. К этим работам линейно-эксплуатационная служба приступит в ближайшее время.

В данный момент работниками этой службы заканчивается ремонт 6 дефектных труб на линейной части МГ «Уренгой – Петровск» (1019 – 1033 км) и ожидаются данные ВТД, проведенные на магистральном газопроводе «Игрим – Серов – Нижний Тагил» (276 – 314 км) с применением временной камеры для пуска очистных устройств.

Иван Цуприков

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ – ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

Залогом успеха компании «Газпром трансгаз Югорск» является эффективное взаимодействие всех работников. Каждый новый сотрудник должен стать частью команды газовиков и звеном крепкой цепи трудовых династий. Для этого в Обществе существует система профессиональной, социальной и психологической адаптации. В нее входят самые разные мероприятия, которые помогают новичкам быстрее адаптироваться на рабочем месте.

В феврале прошел традиционный слет молодых специалистов, принятых в структурные подразделения трансгаза в 2017 году. Вчерашним студентам вузов и колледжей в теории и на практике показали производство. Большую экскурсию по цехам Комсомольского ЛПУМГ предваряли мастер-классы об особенностях производственного комплекса, перспективах развития предприятия, технической модернизации производства, организации оплаты и стимулирования труда, деятельности профсоюзных и молодежных комитетов, организации работы с молодыми специалистами, а также перспективах карьерного и профессионального роста.

Перед ребятами выступили представители руководства Общества «Газпром трансгаз Югорск», руководители структурных подразделений и ведущие специалисты производственных отделов. По традиции, немалое внимание было уделено вопросам изучения организационной структуры газотранспортного Общества и взаимосвязи филиалов в технологическом процессе. В программу трехдневного слета организаторы включили командообразующий тренинг и, конечно же, торжественное посвящение в газовики - символическую клятву молодых специалистов на верность выбранному профессиональному пути.

«Такие адаптационные мероприятия призваны познакомить с компанией, его историей, традициями, с социальной политикой и многим другим, научить, дать ответы на вопросы, - говорит начальник отдела кадров и трудовых отношений Елена Николаевна Колпакова. – Мы уделяем адаптации особое внимание. В ней есть несколько ключевых показателей, от которых зависит успех: отлаженная работа кадровых служб филиалов, эффективность наставничества, а также деятельность совета молодых ученых и специалистов, молодежных комитетов и цеховой профсоюзной организации. И в том случае, если все элементы четко работают, тогда процесс вхождения в профессию проходит легко. Слет и тренинги также помогают ребятам освоиться, получить дополнительные знания и навыки».

П.М. Созонов поздравил начинающих газовиков

Пообщавшись с молодыми специалистами, понимаешь, что среди них случайных людей нет. Все они сознательно решили связать свою жизнь с газовой отраслью еще со школьной скамьи. Не откроем никакого секрета, если скажем, что адаптация бывших выпускников высших и средних учебных заведений зависит не только от работодателя, но и от них самих. Новички, в первую очередь, сами должны стремиться наладить отношения в коллективе. Несомненно, успеха добьется тот, кто открыт к изменениям, общителен, готов к постоянному обучению. Важно стремиться к профессиональному росту, поддерживать и приумножать знания и самое главное – не бояться трудностей. Разумеется, невозможно получить все и сразу, успеха можно достигнуть только кропотливым трудом. Руководство «Газпром трансгаз Югорска» на это новых газотранспортников и настраивает…

«Это для всех нас важно, если мы хотим и дальше развивать наше предприятие, - отметил в поздравительной речи генеральный директор Петр Михайлович Созонов. – Молодежь должна быть нацелена на инновации, стремиться к получению новых знаний и опыта. Желаю вчерашним выпускникам вузов и сузов с честью и достоинством вписать свои имена в историю нашего орденоносного Общества «Газпром трансгаз Югорск». Не бойтесь проявлять себя, будьте открыты к новому, поднимайте головы, чтобы вас заметили и, конечно же, старайтесь всегда оставаться конкурентоспособными».

Сергей Горев, фото автора

Ребята произнесли клятву газовика

Ежегодно ООО «Газпром трансгаз Югорск» принимает на работу около 150 молодых специалистов. 90 % из них начинают свою карьеру с рабочих специальностей. В газотранспортной компании считают, что каждый будущий руководитель должен пройти все ступени профессионального роста.

Из ста участников слета 20 – выпускники колледжей, расположенных в зоне деятельности Общества «Газпром трансгаз Югорск», 15 – выпускники Уральского федерального и Тюменского индустриального университетов, с которыми компанию связывает более чем четвертьвековое сотрудничество. Еще 10 участников слета представляли опорные вузы Газпрома – Томский политехнический университет и Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина (пятеро из них – целевые студенты Общества).

КОНКУРС

ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ - ЭТО КОНКУРЕНЦИЯ

Обеспечение работников Комсомольского ЛПУМГ безопасными и здоровыми условиями труда приоритетная задача как для администрации, так и для цеховой профсоюзной организации филиала. Совместная работа в этом важнейшем направлении постоянно развивается и нацелена на недопущение несчастных случаев на производстве.

Ярким примером такого партнерства стал конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда от профсоюза. Вообще в системе профсоюзного контроля по обеспечению безопасности на рабочих местах уполномоченным отводится большая роль. Главная их задача - это не только улучшение условий работы и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, но и повышение личной ответственности каждого работника за жизнь, здоровье себя и своих коллег. Стоит отметить, что эта очень важная работа ведется ими на общественных началах.

«Сегодня способность своевременно выявить, в кратчайшие сроки устранить и впредь не допускать какого-либо рода нарушений является одним из важнейших факторов успеха профессиональной деятельности нашего филиала и Общества в целом. Именно уполномоченные могут оказать огромное содействие в реализации этой программы: создать здоровый социальный климат в коллективах, обеспечить вовлечение персонала в работу системы управления безопасностью на производстве. Поэтому свою общественную деятельность уполномоченные должны осуществлять в тесном взаимодействии с руководителями, отделами охраны труда и иными должностными лицами своих филиалов, - отметил старший уполномоченный по охране труда Комсомольского ЛПУМГ Иван Шульга. - Но для того чтобы профсоюзные контролеры достойно выполняли свои обязанности, их нужно стимулировать. А как мы знаем, лучшая мотивация - это конкуренция».

Татьяна Чередниченко

И уполномоченных удалось замотивировать на активную и грамотную работу. Как и в прошлом году, участниками конкурса выступили все общественные контролеры Комсомольского ЛПУМГ, а их в управлении 22 человека. Учтя прошлогодний опыт, Шульга сформировал для конкурсантов план работы на весь 2017 год. Основу его составляла периодическая отчетность по определенной форме, которая отражала критерии для оценки деятельности уполномоченных за охрану труда. А именно: рабочие показатели, компетентность, самостоятельность, инициативность, количество выявленных и устраненных нарушений и т.д. Так, раз в квартал Иван Андреевич мог проверять их работу и давать рекомендации.

В конце года, оценив результаты и подсчитав все баллы, комиссия, в которую вошли главный инженер управления Александр Смирнов, заместитель главного инженера по ОТ Евгений Лапин и председатель цеховой профсоюзной организации Константин Кутуев, определила победителя корпоративного состязания. Так, по итогам работы обладателем звания «Лучший уполномоченный по охране труда» стала молодой специалист, электромонтер службы энерговодоснабжения Татьяна Чередниченко.

Именно она в течение года активней всех выполняла свои общественные обязанности: постоянно обращалась к старшему уполномоченному за нормативной документацией, проводила проверки и выносила замечания, обязательно контролируя их устранение, активно участвовала в комиссиях и т.д.

«Правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению числа несчастных случаев, поломок оборудования, это в конечном итоге повышает эффективность производства, - говорит Татьяна Чередниченко. - Подобные контрольные срезы повышают статус работы профсоюзных уполномоченных по охране труда, также подтягивается и уровень их самоподготовки».

Остается добавить, что подобные мероприятия являются эффективным механизмом системы управления охраны труда и промышленной безопасности на производстве, а также служат отличным инструментом для создания положительного имиджа профсоюза.

Александр Макаров

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

2017 год для Надымского ЛПУМГ стал значимым по многим направлениям деятельности, в том числе и по надежности работы компрессорных станций. По сравнению с 2011-2013 годами, когда происходило от 10 до 15 аварийных остановов газоперекачивающих агрегатов (ГПА) по линии механического и киповского оборудования, в 2017 году оно снизилось до 3. А вместе с этим возросла и общая наработка ГПА на отказ - от 8 тысяч часов до 22,2 тысяч.

А.С. Пчелинцев, инженер по организации КР САУиР ГПА

Пуск первого агрегата в этом филиале произошел в 1972 году. С того времени были введены в работу пять компрессорных цехов: один с импортными агрегатами ГТК-25И «Нуово Пиньонэ» и четыре - с агрегатами отечественного производства ГТК-10-4.

- Нужно отдать должное коллективу нашего филиала за его профессионализм и высокую ответственность, - говорит начальник Надымского ЛПУМГ Олег Павлович Хохлов. – Нам удалось снять много накопившихся внутренних вопросов в производственном цикле транспорта газа, включая капитальный ремонт и модернизацию оборудования. И что еще важно отметить, с нами в этом направлении очень плотно работают производственные отделы Общества «Газпром трансгаз Югорск»: по эксплуатации компрессорных станций и магистральных газопроводов, автоматизации, главного энергетика и другие.

Евгений Николаевич Бондарцов

- Что же позволило коллективу газокомпрессорной службы добиться такого результата? - С этим вопросом я обратился к ее руководителю Евгению Николаевичу Бондарцову.

- В приоритете мы поставили задачу найти причины, по которым повторяются аварийные остановы агрегатов, – говорит Евгений Николаевич Бондарцов. – Одной из них стало разрушение баббитового слоя вкладыша опорного подшипника центробежного нагнетателя. Расследуя данный вид останова совместно с производственным отделом по эксплуатации компрессорных станций и специалистами филиала «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз», были найдены слабые места в технологии ремонта подшипников, разработаны, согласованы и успешно внедрены новые технологии ремонта, которые позволили увеличить надежность работы данного узла.

Необходимо отметить, что работа, проводимая специалистами Надымского ЛПУМГ, является лишь частью системы повышения надежности работы оборудования, выстроенной под руководством заместителя генерального директора Алексея Олеговича Прокопца. Благодаря проводимым совещаниям по повышению надежности под его руководством специалистами отделов ПО по ЭКС, АиМ, ОГЭ, ИТЦ аварийные остановы, произошедшие в нашем Обществе, тщательно анализируются, обобщаются причины, вырабатывается централизованный подход по внедрению мероприятий, направленных на недопущение повторения отказов и их предупреждение. Более того, разработан информационный ресурс, в котором рассматриваются все аварийные остановы агрегатов, и нам можно познакомиться с решениями их устранения и выбрать наиболее подходящее для себя.

Большую помощь оказывают нам специалисты отдела производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций: начальник отдела Александр Николаевич Пошелюзный, заместитель начальника отдела Сергей Викторович Русинов, ведущий инженер Дмитрий Анатольевич Доронин. Данные специалисты обладают огромным опытом в эксплуатации ГПА ГТК-10-4, в любое время к ним можно обратиться за техническим советом и помощью.

- Большая работа произведена по замене устаревших систем АВО масла и воздухозаборных камер (КВОУ) на современные, - продолжает свой рассказ Евгений Николаевич Бондарцов, начальник газокомпрессорной службы Надымского ЛПУМГ. - Это позволило нам убрать предпосылки к возникновению аварийных остановов газоперекачивающих агрегатов. И что еще не менее важно, ведем строгий контроль ремонта ГПА подрядчиком.

Повышение надежности работы оборудования заключают в себе целый комплекс вопросов, поэтому мы занимаемся им очень плотно совместно со службами АиМ и ЭВС, начальником ЛПУМГ Олегом Павловичем Хохловым и главным инженером ЛПУМГ Валерием Александровичем Бабаком. Каждый из нас приносит свой полезный вклад в решение этих вопросов, независимо на какой должности находится.

Из персонала службы хочется отметить инженеров Евгения Николаевича Лазаренко, Александра Рамилевича Рахматуллина, Александра Тахирзяновича Шарафутдинова, машинистов Виктора Николаевича Стрельцова, Николая Ивановича Нидзия, слесарей-ремонтников Валентина Владимировича Волкова, Феликса Иналовича Алборова.

Сергей Владимирович Навальнев

- За последние три года у нас закончен капремонт систем автоматического управления (САУ) ГПА на компрессорных цехах №4-5 с применением ремкомплектов «Неман», - вступает в разговор Сергей Владимирович Навальнев, начальник службы АиМ Надымского ЛПУМГ. – Сейчас продолжаем проводить эти работы с применением ремкомплекта «Неман Р», собранного из российских комплектующих. В 2017 году было внедрено два таких ремкомплекта на ГПА № 61 и 62, и дальше эта программа расписана до 2020 года.

Вместе с этим проводим замену кабельной продукции от силовых щитов, где идет распределение электричества на насосы, на АВО масла и соответственно, по оборудованию КИПиА систем управления ГПА и КЦ.

Также в соответствии с программой производственного отдела по автоматизации продолжаем вести замену выработавших назначенный ресурс датчиков давления и преобразователей температуры на новые - более надежные.

Выполнен ремонт систем пожаротушения на КЦ №5 и №7 с применением модернизированных блоков ССП-2М взамен морально и физически устаревших блоков старого образца. Продолжаются работы по ремонту узлов управления с концевыми выключателями на крановых узлах КС линейной части.

- Важную роль в повышении надежности работы ГПА играет и творческий потенциал коллектива, - говорит Сергей Владимирович Навальнев. – За несколько последних лет внедрено более 25 рацпредложений, направленных на снижение рисков отказов по отдельным видам оборудования КИПиА.

Несколько слов скажу о последних из них. Одно рацпредложение по передаче данных с вновь вводимых щитов управления АВО масла по ГПА ГТК-10-4 на главный щит управления. И второе - по сигнализации наличия напряжения на пусковом и резервном масляных насосах.

Наибольшее количество рационализаторских предложений в 2017 году у нас в службе были поданы инженером Виктором Владимировичем Киндсфатером и слесарем по КИПиА Евгением Константиновичем Зубовским.

В этом году в компрессорном цехе №6 будет продолжено проведение капремонтов систем автоматического управления с применением ремкомплектов «Неман Р» на ГПА №63 и №64.

- Эти работы мы стараемся проводить вместе с подрядчиком «Сервисгазавтоматика», - говорит начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Надымского ЛПУМГ С.В. Навальнев, - так как нам эти САУ ГПА потом придется эксплуатировать, а значит, наши специалисты должны хорошо их знать.

И в этом направлении хочется пожелать коллективу Надымского ЛПУМГ успешной работы.

Иван Цуприков

Ф.И. Алборов, слесарь РТУ

История Надымского ЛПУМГ начинается с 1972 года.

Она включает в себя прокладывание ниток газопроводов, строительство жилого поселка и КС. Работали раньше вахтовым методом. И только в середине 80-х годов к ЛПУМГ из города была проложена дорога.

Сегодня на территории Надымского ЛПУМГ находится 5 компрессорных станций, которые обеспечивают компримирование газа, подходящего по магистральным газопроводам «Надым – Пунга III, IV, V», «Уренгой – Грязовец», «Уренгой – Петровск» и «Уренгой – Новопсков». Еще имеются две проходящие нитки МГ «Надым – Пунга I, II». Общая протяженность МГ, включая газопроводы-отводы, составляет 1065 км.

ЗДОРОВЬЕ - ЭТО КАПИТАЛ, КОТОРЫЙ НУЖНО ПРИУМНОЖАТЬ, А НЕ РАСТРАЧИВАТЬ

«С первого взгляда видна командирская выправка, подкрепленная какой-то особой харизмой, располагающей к общению. Не иначе как военный», - подумал я при первом знакомстве с Александром Юрьевичем Фетисовым, новым начальником медицинской службы Общества, главным врачом Санатория-профилактория. Догадка была верна, Александр Юрьевич из семьи потомственных военных. Но, как он поделился, тяга к медицине появилась раньше и была намного сильнее, чем желание заниматься военной карьерой.

Не идя вразрез с семейными традициями, герой нашего интервью нашел компромисс, поступив в Военно-медицинскую академию имени С.М. Кирова Министерства обороны Российской Федерации в Санкт-Петербурге. Кстати, альма-матер Александра Юрьевича - это единственное в мире образовательное учреждение по подготовке военных врачей. Поэтому окончил академию Фетисов сразу с двумя специальностями: военная - начальник военного госпиталя и гражданская - врач-физиолог.

Специалист с таким блестящим образованием, кандидат медицинских наук, как вы понимаете, без работы не останется. Уволившись из вооруженных сил, Фетисов поехал работать в Волгоградский медицинский университет. Получив врачебный опыт и практику, он вновь по приглашению перебрался в Новороссийск, уже на должность главного врача самой большой поликлиники черноморского побережья, которая обслуживала порядка двухсот тысяч человек. А затем был назначен начальником управления здравоохранения города Новороссийска (Краснодарский край). И когда в 2015 году Фетисова пригласили в курортный комплекс «Надежда» (Геленджик) на должность главного врача Центра восстановительной медицины и реабилитации, он не только обладал багажом медицинских знаний, но главное - имел большой управленческий опыт.

- Александр Юрьевич, расскажите, чем привлекла вас работа в КК «Надежда»?

- Стоит начать с того, что последние десятилетия в нашем государстве совершенно не развивалось направление реабилитационно-восстановительного лечения. А как мы знаем, после выздоровления пациентам необходимо определенное внимание со стороны медицинских работников. Деятельность курортного комплекса, все его услуги направлены на реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ), а оно в свою очередь является важнейшим этапом оздоровления. Поэтому переход в «Надежду» был интересен для меня в первую очередь с профессиональной точки зрения. Интересно было освоить новое направление.

Александр Юрьевич Фетисов

- И каких же успехов удалось Вам добиться на новом поприще?

- Когда я начал работать, медицинский центр уже был на хорошем уровне, с богатой материальной базой, профессиональным коллективом и пользовался спросом у работников «Газпром трансгаз Югорска» и других дочерних обществ Газпрома.

Наш дружный коллектив постарался приумножить эти успехи. Меньше чем за год с семи реабилитационных программ мы увеличили лечебно-диагностическую базу до 22 программ, расширили показатели лабораторной диагностики. Так, в 2016 году были введены девять специализированных программ для работников, занятых на вредном производстве. Естественно, под новые реабилитационные программы были приглашены специалисты и приобретено новое медицинское оборудование. Достижением можно назвать и привлечение для прохождения РВЛ жителей Краснодарского края. Кстати, использовали для этого интернет, местное телевидение и прессу.

Вообще хочется поменять отношение людей к реабилитационно-восстановительному лечению. Ведь большинство росиян рассуждают так: выйду на пенсию и займусь здоровьем, а пока надо работать. Но в пенсионном возрасте это делать уже поздно. Важно не пропустить момент, когда этим пора и надо заниматься.

- Александр Юрьевич, с недавних пор Вы возглавили санаторий-профилакторий. Как оцениваете главную здравницу «Газпром трансгаз Югорска»?

- Как я уже говорил, реабилитационно-восстановительное дело, как одно из важнейших медицинских направлений, сейчас мало кто знает и занимается им. Но есть в нашей стране несколько крупных компаний, в которых с заботой относятся к здоровью сотрудников. В том числе и уделяют внимание реабилитационно-восстановительному лечению. Среди них значится и «Газпром», а в частности Общество «Газпром трансгаз Югорск».

Именно здесь, в санатории-профилактории Общества, были заложены те традиции реабилитационно-восстановительного лечения, которые успешно применяются в медицинских центрах курортных комплексов «Надежда», «Ямал». Скажу больше, это должна быть единая система оказания профилактической и медицинской помощи. И мы будем к этому стремиться, сохраним то лучшее, что сегодня наработано в учреждении, и привнесем что-то новое.

В профилактории трудятся высокопрофессиональные сотрудники - и средний, и высший врачебный медперсонал. Будем исполнять и главное требование генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова - сохранять индивидуальный подход к каждому пациенту.

А.Ю. Фетисов: «Проходить реабилитационно-восстановительное лечение нужно начинать с первых лет устройства на работу, поскольку условия жизни и труда в северных широтах очень непростые».

- В профилактории существуют хорошие возможности для оздоровления. Каких еще улучшений ждать и как будет строиться дальнейшая работа учреждения?

- Наша миссия сегодня такова: продолжать развивать те добрые традиции, наработки, которые сложились в профилактории за 35-летнюю историю, и преумножать достойные результаты, достигнутые его грамотными специалистами. Будем стараться строить работу так, чтобы санаторий-профилакторий и в дальнейшем держал марку учреждения, оказывающего качественную профилактическую медицинскую помощь.

Медицина не стоит на месте, в здравоохранении появляются требования, которые способствуют внедрению новейших методик и подходов к оздоровлению и лечению пациентов. Есть идеи, и касающиеся оказания услуг в санатории сотрудникам сторонних организаций - сделать так, чтобы наши услуги были доступны населению Югорска. При этом, безусловно, мы продолжим вести наших работников и членов их семей, заботиться об их здоровье, прикладывая все усилия. Сегодня в разработке несколько предложений, которые в основном касаются курсовок - коротких курсов реабилитации. Работаем над обновлением уже существующих программ и занимаемся разработкой новых.

Отмечу, средний возраст работников нашего Общества 39 лет - возраст не молодой. И сам факт посещения профилактических процедур в санатории, а тем более выезд работников с семьями на оздоровительный отдых в курортные комплексы «Ямал» и «Надежду», уже дает большой плюс к их здоровью и повышает работоспособность. Я считаю, проходить реабилитационно-восстановительное лечение нужно начинать с первых лет устройства на работу, поскольку условия жизни и труда в северных широтах очень непростые. И если ежегодно проходить качественное РВЛ, то в 90% случаев работники не будут уходить на больничный в течение года. Также благодаря РВЛ проводится профилактика ряда хронических заболеваний, которые сопровождают почтенный возраст.

- Вы хотите сказать, что в здоровье нужно вкладывать сегодня, чтобы сохранить его в будущем?

- Да, именно так. Надо понимать, что здоровье это такой же капитал, который с годами нужно преумножать, а не растрачивать. В этой связи очень правильно, что генеральный директор Петр Михайлович уделяет большое внимание качеству проведения РВЛ и своевременному направлению на оздоровление работников Общества и членов их семей. Отрадно и то, что в последние годы особое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни. Для работников предприятия, членов их семей и детей созданы все возможности по спортивному развитию - это неотъемлемая составляющая корпоративного социального стандарта Общества.

Беседовал Александр Макаров

С.В. Лапеева, врач-лаборант

Л.Е. Копылова, медсестра

И.А. Мелехина, заведующая лабораторией

Л.В. Назаренко, медсестра

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН!

В Югорске в Санатории-профилактории прошел семинар по профилактике и лечению сахарного диабета. Данное мероприятие было организовано в конце января в рамках сотрудничества Общества с Ханты-Мансийской государственной медицинской академией в целях повышения квалификации врачей и специалистов Санатория-профилактория. В роли лектора выступила профессор кафедры клинических дисциплин дополнительного образования ХМГМА, доктор медицинских наук Лидия Никитина.

По окончании семинара мы обратились за комментариями к заместителю главного врача Санатория-профилактория Виктории Андреевне Хиженок:

- Высокая актуальность заявленной тематики подтверждается тревожной статистикой как общемирового, так и отечественного здравоохранения. Скрининг на сахарный диабет при реабилитационно-восстановительном лечении и проведении плановых медицинских осмотров не является исключением. Выявляется немалое количество лиц с нарушениями углеводного обмена и в первую очередь с нарушением толерантности к углеводам. А это, по сути, уже преддиабет. Только в 2017 году было выявлено более 20 человек со сформировавшимся сахарным диабетом 2-го типа. В основном это люди, которые, уже имея предрасположенность к нарушению углеводного обмена, ничего не предприняли по изменению образа жизни, и тем самым перевели заболевание в следующую стадию.

- Им не хватило нужной информации или мотивации?

- Если в поликлиниках докторам в ходе приема, который очень ограничен по времени, сложно проводить санитарно-просветительскую работу, то в санатории-профилактории нашим пациентам не только дается исчерпывающая информация, но всегда предлагается также и комплекс мероприятий по изменению программы питания и физическим нагрузкам. Поэтому, взяв старт по изменению образа жизни под руководством лечащего врача и инструктора ЛФК, пациент всегда может продолжить самостоятельное движение в правильном направлении и обязательно с периодическим контролем состояния здоровья и оценкой рисков.

- Получается, что пациент всегда может, но не всегда хочет выполнять рекомендации.

- Увы, это так. Хотя широко известно, что сахарный диабет напрямую связан с образом жизни, и вопрос по большей части состоит в необходимости его профилактики. Соответственно, коррекция образа жизни - рациональное питание, необходимый уровень физической активности и снижение избыточной массы тела – это и есть основные «лекарства», которые позволяют любому человеку избежать тяжелых осложнений и продлить жизнь. Именно на этом и был сделан один из акцентов лекции – на немедикаментозном методе лечения и профилактики сахарного диабета.

Лидия Никитина

Врачи и специалисты Санатория-профилактория на семинаре

- Виктория Андреевна, относительно недавно в Обществе появилась программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Можно ли сказать, что следующим этапом становится профилактика диабета?

- Сердечно-сосудистые заболевания и сахарный диабет - это социально-значимые заболевания, которые напрямую влияют на продолжительность жизни человека. Поэтому повышенное внимание указанным проблемам в Санатории-профилактории уделялось всегда. Лекция Лидии Никитиной - не разовая акция, а один из элементов системной работы медицинской службы Общества в данном направлении. Более того, сегодня мы объединяем усилия, привлекая к этой работе административный ресурс: руководство филиалов, работников охраны труда, актив молодежных комитетов.

- Каков достигнутый эффект и чего можно ожидать в среднесрочной перспективе?

- Радует то, что задействованный ресурс уже позволил нам привлечь больше работников, которые нуждаются в адресной помощи. Контингент так называемых целевых пациентов обновился процентов на сорок. Это очень важно в плане системной профилактики смертности от сердечно-сосудистых заболеваний среди работников Общества в целом.

Но, поскольку все программы, связанные со здоровьем, с изменением образа жизни людей, долгосрочные, их эффективность можно реально оценить только через 5-6 лет. И здесь результат напрямую будет зависеть от мотивации пациента и его активного включения в процесс собственного оздоровления.

- Иными словами, сам работник не должен сидеть и ждать, когда кто-то решит его проблемы со здоровьем?

- Конечно! Без личного участия человека мы ничего не сделаем! Мы, врачи, стараемся диагностировать заболевание и как можно раньше дать всю информацию пациенту. А дальше он сам ею распоряжается. В качестве мотивации мы используем беседы, лекции, даем прогноз по состоянию здоровья, если человек не примет меры. Алгоритм известный: снижение трудоспособности - потеря здоровья – инвалидизация.

Основная информация до людей доводится фельдшерами в трассовых здравпунктах. Это важнейшее звено профилактической работы, поскольку фельдшеры общаются с работниками напрямую, изо дня в день, и имеют все возможности настойчиво и методично доказывать необходимость вести здоровый образ жизни. Причем, делать это на конкретных «жизненных» примерах, когда бездействие и равнодушное отношение к себе доводит до катастроф - инфаркта или инсульта. При этом люди, не занимаясь собственным здоровьем, фактически пренебрегают угрозой для жизни, одним из базовых инстинктов - инстинктом самосохранения.

Конечно, не хотелось бы запугивать людей какими-то «страшилками». В то же время при наличии проблем с ожирением, к примеру, статистика смертности от сердечно-сосудистых заболеваний на порядок выше. Это надо просто учитывать и, прислушиваясь к рекомендациям медицинских работников, осознано корректировать свои пищевые привычки и повышать двигательную активность. Как говорили древние, предупрежден – значит вооружен.

Виктор Шморгун, фото автора

ЭКОЛОГИЯ

ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ, КЛИМАТ И «ЗЕЛЕНАЯ» ЭНЕРГЕТИКА

Руководители и специалисты Общества «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие в вебинаре на тему «Метановый след». Веб-конференцию провел заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа – начальник Управления энергосбережения и экологии ПАО «Газпром», профессор, доктор химических наук Александр Ишков.

Участники ознакомились с проблематикой воздействия парниковых газов на климат, подходами по оценке этого воздействия. В частности, рассматривалась роль метана в изменении климата и его значение в создании низкоуглеродной экономики в РФ.

Александр Ишков привел данные статистики по выбросам парниковых газов. Метан является одним из парниковых газов Земли (наряду с водяным паром, углекислым газом и озоном), в значительных количествах выделяется в атмосферу природными источниками, лишь 6% имеет антропогенное происхождение. Порядка 95% выделяемого в атмосферу метана поглощается почвой и растительностью.

Было отмечено, что глобальное потепление достигло почти 1° градуса по отношению к доиндустриальному периоду. Однако насколько в этом велика роль антропогенных выбросов, вопрос спорный: периоды потепления и похолодания случались в истории человечества и до начала промышленной революции и во многом объясняются изменениями солнечной активности.

Но все же эксперты убеждены в необходимости снижения общемирового техногенного воздействия на окружающую среду. Парижским соглашением 2015 года предусмотрены обязательства стран по сокращению выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственно-хозяйственной деятельности, до уровня, который может быть переработан в природе естественным образом.

По словам Ишкова, такие решения, как переход на альтернативные виды топлива (замена угля, бензина природным газом) и увеличение площади лесных массивов (растения - хорошие поглотители парниковых газов), позволили бы сократить выбросы на 12-13%.

«Признана роль природного газа в декарбонизации экономики, - отметил Александр Ишков. - Замена угля на природный газ дает снижение на 10%. При производстве бензина выбросы парниковых газов в четыре раза выше, чем для жизненного цикла природного газа. Энергобаланс в России - один из самых «зеленых» как раз за счет того, что большая часть энергии образуется из природного газа».

Александр Ишков ответил на вопросы слушателей. В числе затронутых аудиторией вопросов – насколько реальна отмена платы за выбросы метана для предприятий. Тему прокомментировал Андрей Куляшов, начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Югорск»: «Вопрос не праздный. В европейских странах на сегодняшний день выбросы метана не нормируются, в РФ же применяется жесткая система, предусматривающая плату за выбросы в бюджет. Для предприятий это огромные суммы, которые могли быть направлены на повышение энергоэффективности, внедрение на производстве технологий, позволяющих значительно снизить те же выбросы. При этом, как было озвучено в докладе Александра Гавриловича, выбросы от предприятий нефтегазового комплекса составляют лишь 0,1% в общей массе метана, выделяемого в атмосферу. Тем не менее снижение выбросов метана – одна из экологических целей компании «Газпром трансгаз Югорск». Объемы работ на линейной части растут, увеличиваются соответственно и выбросы. Но при этом в 2017 году Обществу удалось достичь снижения удельного показателя по выбросам метана на 6,6% по сравнению с предыдущим годом. Целевых показателей мы достигаем, но еще большая работа предстоит в этом направлении».

Елена Белякова

«ГАЗПРОМ-КЛАСС» РАЗВИВАЕТ ПОТЕНЦИАЛ ШКОЛЬНИКОВ

Обучение в «Газпром-классе» - это интересный, но в то же время непростой жизненный опыт, это путевка в серьезную профессию и возможность целенаправленно строить свое будущее.

Первое полугодие для нового профильного класса запомнится множеством интересных событий и мероприятий – участием в научно-технических конференциях, различных олимпиадах, спортивных состязаниях, общением со специалистами-практиками на классных часах, знакомством с профессиями газотранспортников, производственными экскурсиями в филиалы югорского трансгаза, а также занятиями по профильным дисциплинам с профессорско-преподавательским составом УрФУ.

«Газпром-класс» давно уже стал для многих вторым домом и второй семьей. Конечно же, всех желающих обучаться здесь объединяет стремление развиваться, получать знания и специализироваться в нефтегазовом направлении, где предусмотрена тесная интеграция учеников в жизнь предприятия «Газпром трансгаз Югорск».

Мы попросили ребят рассказать, что их лично привело в «Газпром-класс».

Учащиеся «Газпром-классов» посетили УрГУ

Марина Топоркова:

- Я решила стать частью команды «Газпром-класса», так как меня интересуют математика, физика и химия. Хочу получить качественное образование и в дальнейшем стать высококвалифицированным специалистом, знающим свое дело «от» и «до». На мой взгляд, «Газпром класс» - это отличный старт для успешного будущего. За год я уже стала призером муниципального этапа Всероссийской Олимпиады школьников по биологии и экологии, победителем в номинации «Максимум по математике» в Олимпиаде ПАО «Газпром», а также участником Осенней сессии в ЮФМЛ.

Карина Лундаева:

- Мое решение было принято из предпочтений к изучению точных наук на профильном уровне и, безусловно, исходя из планов поступления в технический вуз. Я уже сейчас понимаю, что дополнительные часы математики и физики как школьные, так и занятия с преподавателями УрФУ помогут мне успешно сдать ЕГЭ и поступить в престижный университет.

Прислушиваясь к опыту выпускников «Газпром-класса» нашего лицея, я понимаю, что полученные знания и опыт помогут освоиться и дать немало преимуществ в университете. «Газпром-класс» также помогает раскрыться ученикам как личностям. Мы принимаем участие в инженерных форумах и тренингах, что помогает нам реализовывать идеи в технических сферах, наставляет и профессионально ориентирует на поступление в лучше вузы страны и на стремление к успешному будущему, воспитывает целеустремленное поколение.

Алина Микута:

- «Газпром» - это процветающая российская компания, которая уже известна во всем мире. Ее работники - высококвалифицированные специалисты. Я бы хотела работать на таком предприятии, а для этого мне необходимо приобрести углубленные знания по предметам: физика, информатика, математика. Вот и поэтому я пошла в «Газпром-класс».

Вадим Фролов:

- Так почему же я поступил в «Газпром-класс»? Это не только возможность приобрести необходимый и полезный опыт, новые навыки, но и заработать. Я могу выбрать профессию по своему желанию. Также ПАО «Газпром» - социально ответственное предприятие, которое, по моему мнению, будет только развиваться.

Александра Димова:

- Хорошее обучение - залог хорошего будущего, которого мы сможем добиться благодаря полученным здесь знаниям. На данный момент моей основной целью является хорошая сдача ЕГЭ и поступление в интересующий меня вуз, чтобы потом работать в «Газпроме».

Степан Скляренко:

- Я решил стать частью команды «Газпром-класса», так как считаю, что именно здесь я получу необходимые знания, которые пригодятся в будущем. Мне интересна деятельность, связанная с транспортировкой газа.

Вячеслав Котельников:

- Меня привлекла возможность участия в конкурсах и олимпиадах технического направления. «Газпром трансгаз Югорск» предоставляет нам отличную возможность – побывать в филиалах предприятии и лично ознакомиться с обязанностями работников различных сфер газового дела.

Даниил Зотов:

- Я думаю, что обучение в «Газпром-классе» - залог моего успеха в будущем. Поступил сюда потому, что мне нравится изучать такие предметы как физика и математика и мне бы хотелось в дальнейшем работать в нефтегазовой промышленности.

Егор Лапин:

- Я решил стать частью дружной команды «Газпром-класса», потому что мне нравятся точные науки. В дальнейшем после обучения я смогу поступить на бюджет в один из университетов от Газпрома. Еще нам интересно и полезно узнавать об истории работы предприятия «Газпром трансгаз Югорск», с которым хотелось бы связать свое будущее.

Подготовил Сергей Горев

ТУРНИР

ПЛАНЕТА ХОККЕЯ

Хоккей с шайбой занимает свое место в системе спортивных ценностей Краснотурьинского ЛПУМГ и в сердце болельщиков из Краснотурьинска.

С каждым годом копилка достижений воспитанников тренера Леонида Юрьевича Шардакова только пополняется. Команда под его руководством носит гордое название - «Факел». Она является постоянным участником соревнований на приз клуба «Золотая шайба». Ледовые битвы проходят в разных возрастных группах. На турнирах мальчишки не только проявляют навыки, но и показывают характер, волю и упорство в достижении поставленных целей.

«В этом году есть особый повод для радости, - рассказывает тренер сборной Леонид Шардаков. - Команда 2007-2008 годов рождения в нынешнем сезоне стала победителем турнира в группе «Север» (по территориальному признаку 23 команды в Свердловской области разделены на три группы - «Север», «Центр», «Восток»). Тем самым наш «Факел» вышел в областной финал престижных состязаний, которые проходили по системе плей-офф (игры на вылет). Всего в соревнованиях участвовало 8 команд. Так, в четвертьфинале был обыгран «Горняк» из г. Кушва. А в полуфинале краснотурьинцев ждала необычная хоккейная встреча – серьезными соперниками в этот раз стали победители группы «Центр» из Первоуральска – женская сборная «Уралочка».

Оказать сопротивление «Факелу» у девчонок все же не получилось, поэтому газовики без проблем добрались до финала.

Очередными соперниками краснотурьинских спортсменов стали победители группы «Восток», лучшая команда предварительного турнира из г. Каменска-Уральского - «Уралец». В двух встречах «Факел» сумел одержать победу - одну дома (7:4), другую на выезде (3:1). В итоге, наши хоккеисты завоевали право представлять Свердловскую область в финальной части Всероссийского турнира на призы клуба «Золотая шайба», который состоится в апреле в г. Дмитрова Московской области. Кстати сказать, лучшим бомбардиром соревнований признан игрок из «Факела» Егор Минин. За весь сезон он забил в ворота соперников 62 шайбы».

Копилка команды «Факел» пополнилась новыми достижениями

Подготовил Сергей Горев

ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО... «ГОРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ»!

«Горы для детей» - такое неординарное название дали своему проекту работники Нижнетуринского ЛПУМГ и руководители туристического клуба «Рифей» Алексей Механошин, инженер службы защиты от коррозии, и Филсон Ахтямов, инструктор-методист КСК. Данный проект был представлен ими на соискание Премии «Белая птица – 2017» в номинации: «За лучший проект в области здорового образа жизни», где и стал лучшим. А его авторы, соответственно, удостоились звания лауреатов Премии.

Лыжный поход на Северный Урал - главный Уральский хребет

Прежде чем рассказывать о данном проекте, стоит ответить, перефразируя классика, на один простой вопрос - а лауреаты кто? Ну, что же, давайте знакомиться.

Выпускник Пермского государственного технического университета Алексей Механошин в 2004 году начинал работать в службе защиты от коррозии Нижнетуринского ЛПУМГ электромонтером по ремонту электрооборудования. В должности инженера по электрохимической защите он трудится с 2012 года и в 2015 году занял второе место в смотре-конкурсе профмастерства на звание «Лучший по профессии – ИТР службы защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Югорск»».

Но Алексей Владимирович преуспевает не только в профессиональной деятельности. Спортом занимается с детства - это его жизнь, «второе я». Он легкоатлет–разрядник, участник Конжаковского горного марафона, любитель горнолыжного спорта. По красивейшим уральским рекам Усьва, Койва, Чусовая, Вишера, Лысьва, Березовая сплавляется с 12 лет. С 2015 года он стал участвовать в категорийных пеших походах по горам Северного Урала и Кузнецкого Алатау и в настоящее время сам организует походы. И так успешно, что в минувшем году с проектом «Горы для детей» стал дипломантом первой степени Открытого молодежного форума по социальным проектам среди филиалов Общества в номинации «Здоровый дух».

А Филсон Ахтямов - организатор и главный судья соревнования по экстремальному туризму «Лялинская сотня», неоднократный лауреат премии «Белая птица» - в особом представлении и вовсе не нуждается. Но все же стоит напомнить, что педагог по профессии и бывший учитель географии Исовской средней школы, он с 1992 года возглавлял турклуб «Рифей» Лялинского ЛПУМГ, затем стал тренером и инструктором-методистом ФОКа Лялинского (Нижнетуринского) ЛПУМГ.

Филсон Хакимович - кандидат в мастера спорта по спортивному туризму, прошедший обучение на всесоюзных семинарах Высшей туристской подготовки и Инструкторов лыжного туризма, а также на областном семинаре спасателей. Член контрольно-спасательного отряда ХМАО. В его активе зачетные походы пятой категории сложности по Приполярному Уралу, четвертой категории сложности по Северному Уралу и третьей категории сложности по Кольскому полуострову. Он участник соревнований «Конжаковский марафон» и лыжных марафонов, организуемых Таежным ЛПУМГ, любитель зимнего купания, увлекался лыжными гонками и спортивным ориентированием.

Вот такие авторитетные наставники занимаются сегодня в Нижнетуринском ЛПУМГ реализацией проекта «Горы для детей», который зародился в далеком 1992 году, и география которого за многие годы охватила Средний, Приполярный и Северный Урал, озеро Байкал и горы Хибины на Кольском полуострове, Кузнецкий Алатау и Северный Казахстан.

За последние пять лет на базе туристического клуба «Рифей» поселка Ис было организовано девять крупных пеших и лыжных походов суммарной протяженностью более 1300 км. Общее количество участников составило 178 человек, в том числе 78 детей в возрасте от 10 до 17 лет. Десять воспитанников клуба стали участниками походов высшей категории сложности (4 и 5 категории).

Но это, как говорится, лишь вершина айсберга, основу которого составляют организуемые дважды в месяц походы выходного дня, а также туристические соревнования и слеты.

ЗАЧЕМ ЖЕ ВСЕ ЭТО ДЕЛАЕТСЯ?

Цель реализации проекта «Горы для детей» вполне очевидна. Это популяризация детского спортивного туризма в частности, а в общем и целом - приучение детей к здоровому образу жизни и формирование основ экологической культуры.

По глубокому убеждению наших лауреатов, прекрасные ландшафты имеют такое огромное воспитательное воздействие, с которым трудно соперничать влиянию педагога на уроках биологии, где и должны закладываться основы экологической культуры. Иными словами, день, проведенный ребенком в горах, стоит многих недель, проведенных им на школьной скамье.

С точки зрения педагогики наиболее эффективной формой экологического воспитания и всестороннего развития личности ребенка является туристический поход. Во-первых, он всегда дарит яркие впечатления и положительные эмоции, дает интересную информацию для повышения образовательного уровня ребенка. И в то же время помогает почувствовать невидимую грань между красотой и хрупкостью природы, побуждая желание ее сохранить, к примеру, не поймать красивую бабочку, а просто сфотографировать.

Во-вторых, не вызывает сомнений мощный оздоровительный эффект туризма. Высокая двигательная активность в хороших экологических условиях укрепляет здоровье ребенка самым простым и доступным любому из нас способом – ходьбой по пересеченной местности. При этом обретаются очень полезные навыки выживания и знания по медицине, гигиене, физиологии, необходимые для профилактики заболеваний и травматизма, оказания первой доврачебной помощи, и так далее.

И уж конечно, невозможно отрицать значение личностных качеств, которые развивает поход, таких как сила воли, целеустремленность и умение преодолевать трудности. А также дух коллективизма, взаимопомощь и взаимовыручка, представление о моральных нормах поведения. Ну а экологическая культура прививается попутно как бы сама собой в ходе выбора правильного места для костра, уборки места привала и утилизации бытового мусора.

ГОРЫ МАНЯТ К СЕБЕ!

Планы и предложения лауреатов Премии «Белая птица» Ахтямова и Механошина выходят далеко за пределы газотранспортного филиала и поселка Ис. Здесь не только расширение географии походов на Алтай, Забайкалье, Красноярский край и Кавказ, и желание выполнить в 2018 году поход 4-й категории сложности на Приполярный Урал с подъемом на его высшую точку - гору Народная (1895 м).

Главное, что они являются сторонниками проведения корпоративных туристических слетов, включения соревнований по туризму в программу взрослой и детской Спартакиад Общества. Они также не против взяться за организацию летнего похода детей работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» на Главный Уральский хребет.

И при этом всегда готовы поделиться с другими филиалами Общества опытом по созданию туристических клубов и планированию походов. Имея в виду сведение к нулю рисков еще на стадии планирования: подготовку участников, изучение маршрута и составление графика движения, регистрацию группы у горноспасателей, наличие бумажной карты, GPS-навигатора и средств экстренной спутниковой связи. А также обеспечение полноценного питания на маршруте - разработку меню с учетом необходимой калорийности пищи при минимальном весе продуктов.

В заключение хочется привести слова авторов проекта «Горы для детей» Филсона Ахтямова и Алексея Механошина, с которыми трудно не согласиться:

- В горах мы все возвращаемся к своим истокам, к самим себе. Через общение, преодоление препятствий и трудностей, которые сопровождают каждый туристический поход, происходит становление здоровых, всесторонне образованных, любящих свою страну и природу людей.

Систематическое включение ребенка в туристическую деятельность расширяет его представления о спектре профессий, связанных с исследованием и освоением живой природы. Для выпускника школы это может стать необходимым условием его более качественного профессионального самоопределения, выбора профиля продолжения образования.

«В горах мы все возвращаемся к своим истокам, к самим себе. Через общение, преодоление препятствий и трудностей, которые сопровождают каждый туристический поход, происходит становление здоровых, всесторонне образованных, любящих свою страну и природу людей».

Пеший поход. Кемеровская область, Кузнецкий Алатау

По материалам Премии подготовил к печати Виктор Шморгун

23 февраля в городе Югорске прошла традиционная военно-патриотическая акция «Достоинство. Сила. Отечество», посвященная Дню защитника Отечества. Инициатором и организатором акции выступает ООО «Газпром трансгаз Югорск».

О ПАТРИОТИЗМЕ

Акция началась с митинга, участники которого почтили память павших защитников Родины минутой молчания. Официальную часть мероприятия продолжили участники заседания межрегионального круглого стола.

Представители ООО «Газпром трансгаз Югорск», администрации города Югорска, общественных организаций и военно-патриотических клубов г. Югорска, Советского (ХМАО-Югра), Ивделя (Свердловская область) обсуждали проблемы гражданско-патриотического воспитания молодежи. Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов поздравил присутствующих с праздником и пожелал успехов в нелегком, но столь нужном для России деле — воспитании достойных защитников Отечества.

Также в рамках акции «Достоинство. Сила. Отечество» на лыжной базе КСК «Норд» ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошли показательные выступления воспитанников военно-патриотического клуба «Шанс» (г. Ивдель). Для гостей праздника были организованы развлекательные мероприятия и выставка военной техники с полевой кухней.

Завершилась акция проведением открытого первенства города Югорска по автогонкам на льду с участием лучших спортсменов Свердловской, Челябинской, Курганской областей, ХМАО-Югры.

О ВОСПИТАНИИ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ «ОТ ЯМАЛА ДО УРАЛА»

23 февраля в рамках военно-патриотической акции «Достоинство. Сила. Отечество» в г. Югорске по инициативе депутата Думы ХМАО-Югры, генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова прошел круглый стол по обсуждению участия общественных организаций и органов власти в поддержке и развитии военно-патриотического движения в России.

Проводился он в режиме видеоконференции, что позволило подключить к обсуждению поднятых тем представителей более 20 общественных организаций не только из городов Югорска, Ивделя, Советского, но и других регионов ХМАО-Югры и Ямало-Ненецкого автономных округов, в которых расположены филиалы Общества. И заинтересованность руководства Общества в этом понятна, газотранспортная компания уделяет серьезное внимание патриотическому воспитанию подрастающего поколения.

«Мы с большим уважением относимся к истории своего Отечества, к воинам-героям, защищавшим его от врага, и к труженикам-созидателям, вкладывающим свои силы и знания в развитие Российского государства, - обратился к присутствующим генеральный директор. - Во всех филиалах Общества ведется огромная работа в этом направлении. Мы участвуем в акциях «Марш Знамени Победы», «Свеча памяти», «Бессмертный полк», в военно-спортивных мероприятиях - «Югорская зарница», «Достоинство. Сила. Отечество», «Димитриевская суббота». Оказываем всевозможную помощь военно-патриотическим клубам, кадетским классам, музеям. И сегодня у нас есть возможность поговорить

о вопросах, которые возникают и требуют решения».

В своем выступлении руководитель поселкового отделения (п. Унъюган) Всероссийской организации «Боевое братство» Сергей Шибайло рассказал о деятельности кадетского класса:

«Ребята с большим интересом познают военное дело. Мы постоянно выступаем с детьми на районных и окружных соревнованиях, участвовали в Премии «Белая птица». У себя в школе создали музей боевой славы, проводим театрализованные уроки мужества, посвященные темам «Блокада Ленинграда», «Сталинградская битва», «Афганистан». Историю нельзя забывать, нужно чтить героев, которые от мала до велика защищали наше Отечество. И мы благодарны Обществу «Газпром трансгаз Югорск» за постоянную поддержку и надеемся, что всегда будем оставаться под крылом такого надежного друга».

«Я поддерживаю слова наших коллег из поселка Унъюган, - говорит организатор военно-патриотического объединения «Лесные ястребы» в пос. Лыхма Владимир Макаров. – Наша основная задача - подготовить школьников к службе в армии. С 2001 г. проводим в поселке военизированную эстафету, в которой кроме школьников участвуют и взрослые, отслужившие в армии. Большую помощь нам оказывают шефы - Бобровское ЛПУМГ. На территории школы возводим полосу препятствий и планируем летом на ней провести соревнования…»

«В этом году ВПК «Шанс» из Ивделя исполнится 28 лет. И все эти годы его руководителем является старшина запаса Игорь

Участники круглого стола

И ГРАЖДАНСКОМ ДОЛГЕ

Шабалов, - говорит ведущий круглого стола, заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ Общества Олег Баргилевич. – Для многих детей этот клуб стал домом, его коллектив – родной семьей. Занятия физической и военной подготовкой дают возможность ребятам раскрыть и закрепить самые лучшие свои качества, поверить в себя, добиться в жизни первых побед».

За годы своей работы ВПК «Шанс» в военно-прикладных состязаниях стал 5-тикратным чемпионом мира, 16-тикратным чемпионом России, 5-тикратным чемпионом Всероссийской спартакиады среди школьников. Они единственные в России, кто готовят курсантов по программе воздушно-десантных войск. За 27 лет своей работы клубом выпущено 3000 курсантов.

«У нас есть страна, есть армия, есть человек, которому государство вручает оружие, - говорит руководитель ВПК «Шанс» Игорь Шабалов. – И вместе с этим должна быть единая патриотическая идеология гражданского долга. Как присяга. Причем эта идеология должна касаться не только солдата, но и каждого гражданина страны, чтобы они знали, что, если потребуется, они будут рисковать жизнью не ради себя, а ради Родины.

Для меня как руководителя ВПК очень важно, чтобы ребята не только в клубе занимались, но и обязательно хорошо учились в школе. Я многих ребят вернул в школу. Были случаи, когда учителя поставили крест на некоторых из них, видя, что те не хотят учиться. Но после разговора со мной юноши и девушки брались за ум и заканчивали школу с серебряной медалью.

Никогда не поздно повернуть свою судьбу в правильную сторону и это проще сделать ребятам, которые привыкли заниматься делом и организовывать свое время».

Рассказали о своей работе представители и других военно-патриотических клубов - «Святая Русь», «Доблесть», «Тайфун-Надым», «Альфа», «Сармик», а также казаки из «Станицы Югорской» и Надымского хуторского казачьего общества и многие другие.

Речь в их выступлениях шла о роли общественных организаций и органов власти в поддержке и развитии военно-патриотических клубов, о необходимости более широкого охвата патриотическим воспитанием дошкольных учреждений и введения в программу школьного образования начальной военной подготовки.

Депутат думы ХМАО-Югры, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз

Югорск» Петр Созонов выступил с инициативой введения в школьную программу курса военной истории Отечества, также предложил разработать спортивные полосы препятствий в учреждениях образования и провести в Югорске межрегиональный слет военно-патриотических организаций.

«Данный круглый стол по своей инициативе мы проводим уже не первый раз, а в таком видеоформате «От Ямала до Урала» с представителями общественных организаций впервые, - отметил генеральный директор Петр Созонов. – Хочется выразить благодарность за ту работу, которую вы делаете на местах, имея высокую гражданскую сознательность и свои чувства любви к Родине, которые вы передаете подрастающему поколению.

Сегодня в России присутствует много общественных организаций, занимающихся патриотическим воспитанием молодого поколения, но между ними не должно быть конкуренции, они должны дополнять друг друга, объединяя свои усилия.

Наша нация должна быть здоровой!» - под аплодисменты присутствующих закончил работу круглого стола генеральный директор.

Иван Цуприков
Фото Сергея Горева,
Даны Саврулиной

Атмосфера «военного времени» стала немного ближе югорскому зрителю благодаря инициативе депутата окружной думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова. Именно он дал жизнь в 2016 году масштабному патриотическому проекту «Достоинство. Сила. Отечество».

Первых посетителей лыжная база встретила в полном убранстве: около здания была выставлена экспозиция военной техники, на стоянке развернута полевая кухня – солдатская каша, горячий чай и свежий хлеб, которые могли отведать все желающие. Здесь же организованы конкурсная программа с разнообразными заданиями - сборка автомата на скорость, поднятие гири, метание «гранат», приготовление солдатской пищи. Впечатлили выступления ВПК «Шанс» (г. Ивдель). Зрители, затаив дыхание, наблюдали за условным сражением. Особенно эффектно смотрелись показательные трюки ивдельчан – разбивание бетонных блоков и досок.

Организаторы военно-патриотической акции «Достоинство. Сила. Отечество» под открытым небом на лыжной базе расположили музей военной техники времен Великой Отечественной войны. Она восстановлена умелыми руками работников Югорского УТТиСТ. В ее составе легендарные танк Т-34 и установка залпового огня «Катюша», ГАЗ-АА («полуторка»), внедорожный ГАЗ-67 с противотанковой пушкой 53-К, американские армейские «Додж» и «Виллис», легковой автомобиль ГАЗ М-1 («эмка»), а также БРДМ-1.

ПРАЗДНИК СКОРОСТИ ПОЛУЧИЛСЯ НА СЛАВУ

Автомобильный спорт развивается в России семимильными шагами. И что немаловажно, наше газотранспортное предприятие активно в этом участвует. 23 февраля на трассе технических видов спорта лыжной базы по инициативе руководства «Газпром трансгаз Югорска» прошли зрелищные соревнования – первый открытый Кубок Югорска по автогонкам на льду.

13 гонщиков из Свердловской, Челябинской, Курганской областей и ХМАО-Югры собрались в столице газовиков, чтобы проверить, у кого кузов тверже, двигатель мощнее да и нервы крепче. Достаточно было одного взгляда на автомобили, выстроившиеся на старте, чтобы стало ясно – спортсмены приехали серьезные. По очертаниям кузовов их боевых «болидов» было видно, что они побывали не в одной переделке.

Перед соревнованиями состоялся брифинг спортсменов, на котором судьи пояснили участникам, за что будут раздавать предупреждения. Поскольку совсем исключить контактную борьбу невозможно, правило одно - соблюдать Спортивный кодекс РАФ (Российская автомобильная федерация).

КЛЮЧ НА СТАРТ

На часах – 14.20, на термометре – минус 24. Трибуны забиты под завязку… Моторы работают… Трек длиной 350 метров... Стартовая прямая 15 метров… Еще минута – и первая четверка с ревом срывается с места, оставляя после себя снежную завесу. Кто вырвется вперед? Сможет ли он сохранить позицию в первом повороте? О том, что состязания будут захватывающими, стало понятно с самого начала – жесткая борьба начиналась уже на первом круге и шла до последнего сантиметра трассы.

По словам главного судьи соревнований, задача спортсменов на первый взгляд очень проста – за максимально короткий промежуток времени необходимо преодолеть четыре круга. Однако на самом деле все гораздо сложнее: участники должны не только выполнить все виражи, обогнав соперников, но при этом еще умудриться не вылететь с трассы. Автогонки на льду не зря приравнивают к разряду экстремальных видов спорта, они всегда включают «жесткий контакт». Без поддержки не обходилось. «Ребята, покажите скоростную езду по льду, не подкачайте!» – скандировали болельщики.

От заезда к заезду болиды спортсменов каждый раз выстреливали, как из пушки… Подробное изложение всех перипетий гонки заняло бы не одну страницу, да и трудно передать на бумаге рев моторов, столбы северной морозной пыли и азарт борьбы. На такие мероприятия просто надо ходить - зрелище того стоит. И те, кто посетил акцию «Достоинство. Сила. Отечество», точно не прогадал. Спасибо еще раз организаторам Кубка – ООО «Газпром трансгаз Югорск» в лице генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова за такой спортивный праздник.

Для получения почетных лавров победителя гонщикам необходимо было прийти в 13 заездах к финишу первым. Лучше всех своим боевым авто управлял Владимир Косарев из Екатеринбурга - 1 место. Второй приз увез Игорь Шемякин из Камышлова. А 3 место досталось Андрею Тюрину из Екатеринбурга.

На настроение остальных такой расклад совершенно не повлиял. Казалось, сами соревнования были для них просто лишним поводом погонять по ледовой трассе. Проигравших здесь не было, поскольку главный приз – адреналин и хорошее настроение – получили абсолютно все.

P.S. В дальнейших планах у организаторов - «Газпром трансгаз Югорска» - продолжать возрождение технических видов спорта, повышать интерес у молодежи, расширять географию участников, привлекать спортсменов со всей России.

Сергей Горев,
фото автора

Ледяные гонки принесли массу положительных эмоций и зрителям, и участникам - победителям и призерам соревнований

Газета «Транспорт газа». Учредитель Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», каб.401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Tsuprikov@ttg.gazprom.ru, VY.Shmorgun@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 02.03.2018 г. фактически 11.00 02.03.2018 г. Отпечатано в ООО «Печатный мир», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №427. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+