ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 2 (971) **30 января 2018 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА ВЫПОЛНЯЕТСЯ НЕУКОСНИТЕЛЬНО

17 января «Газпром трансгаз Югорск» отметил 52-ю годовщину основания компании. В этот день в головном офисе состоялась Конференция трудового коллектива и совместное заседание Совета руководителей и профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

После решения всех процедурных вопросов по подтверждению полномочий делегатов, избранию Президиума, счетной комиссии и секретариата конференции, генеральный директор Общества П.М. Созонов подвел предварительные итоги производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2017 год. Он отметил, что коллектив Общества трудится на самом мощном, динамично развивающемся предприятии Группы Газпром. В преддверии своего 25-летнего юбилея компания возглавила рейтинг 250 ведущих энергокомпаний мира, впервые обойдя американскую Exxon Mobile, которая лидировала в списке на протяжении последних 12 лет.

И что не менее важно, дочернее предприятие «Газпром трансгаз Югорск» имеет немалую долю в производственных активах компании: транспортируя более 70 % всего поступающего в систему газа, в том числе от независимых производителей; эксплуатируя более трети всех установленных газотранспортных мощностей и около 20 % протяженности магистральных газопроводов Группы Газпром.

Генеральный директор Общества П.М. Созонов подвел предварительные итоги производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2017 год

В 2017 году Обществом обеспечен план транспорта и поставки газа потребителям в соответствии с заданием ПАО «Газпром». Поступление газа в ГТС составило 409 млрд м^3. Товаротранспортная работа выполнена на 100 % к плану. Объем закачки и отбора газа из Пунгинского ПХГ производились в соответствии с заданиями ЦПДД. Уровень добычи газа из Березовского и Деминского месторождений соответствует заданиям Газпрома.

«Важнейшие задачи, стоящие перед Обществом на сегодняшний день, – это обеспечение исполнения в полном объеме планово-контрольных показателей, а также реализация мероприятий по оптимизации затрат, - сказал Петр Созонов. - В целом прогноз выполнения планово-контрольных показателей у нас положительный».

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

ОБ ИСПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2017 ГОДУ
стр. 4-5

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ - ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ МЕХАНИЗМОВ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА
стр. 5

«НЕ МЕСТО КРАСИТ ЧЕЛОВЕКА, А ЧЕЛОВЕК МЕСТО»
стр. 7

«НАШ ОБРАЗ ЖИЗНИ НАМ ДИКТУЕТ СПОРТ»
стр. 8

ДОБРЫЕ ДЕЛА ГАЗОВИКОВ
стр. 9

СПОРТ
стр. 11

ЛЕД, ШИПЫ И РЕВ МОТОРОВ
стр. 12

ДАТА

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

17 января «Газпром трансгаз Югорск» отметил очередной день рождения. Кульминацией праздничного дня стало торжественное собрание, на котором многотысячный коллектив газотранспортников и ветеранов Общества поздравил генеральный директор предприятия Петр Созонов.

«Я выражаю искреннюю сердечную благодарность всем работникам нашего многотысячного коллектива, - обратился Петр Михайлович к руководителям, работникам и ветеранам предприятия. - Ваш труд, труд газовика, очень сложен. Но, в то же время, очень важен и заслуживает особой признательности и почета. Пусть вверенный вам ответственный участок газотранспортной системы страны работает надежно, стабильно и эффективно. Это залог успеха не только нашего Общества, но самое главное - гарантия благополучия наших детей, семей и страны в целом. Желаю вам, коллеги, удачи в работе, неиссякаемой энергии, трудолюбия и новых открытий».

В этот знаменательный день слова особой признательности звучали в адрес ветеранов Общества. Их уникальный опыт, высокий профессионализм, житейская мудрость помогают в работе молодым поколениям газовиков. Все хорошие традиции, которые сегодня есть на предприятии, начинались с них.

Посредством видеоконференцсвязи поздравить коллег смогли заслуженные работники газовой отрасли, руководители филиалов Общества, профсоюзные лидеры, представители молодежных комитетов и работники трассовых подразделений «Газпром трансгаз Югорска», причем некоторые - прямо с рабочих мест.

Еще одним красочным подарком ко дню рождения газотранспортной компании стали выступления творческих коллективов и самодеятельных артистов Общества, победителей отборочных туров XX корпоративного фестиваля «Северное сияние».

Соб. инф.

Итогом торжественного собрания стали выступления лучших творческих коллективов и самодеятельных артистов

УРАЛЬСКОЕ ЛПУМГ

В 2017 г. хозспособом проведен капитальный ремонт зданий и сооружений с привлечением инженеров и рабочих УЭЗиСа с представителями РиНС других филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск».

- В число этих объектов входит здание закрытого распределительного устройства, в котором произведен ремонт ГЩУ и бытовых помещений: керамических и фальшполов, оконных и дверных блоков, внутренних стен, заменена сантехника, - рассказывает начальник службы РиНС Надежда Воложанина. - На комплектной трансформаторной подстанции отремонтированы напольные и потолочные покрытия, обшивка стен с утеплением, заменены окна, ворота, освещение.

В БПТПГ компрессорного цеха №3 произведен ремонт керамических полов и ленточного остекления, а в здании цеха - вспомогательных помещений: кабинета начальника, бытовок и коридоров. В здании узла связи отремонтированы оконные и дверные блоки с аккумуляторной. Такие же работы проведены на объектах социальной сферы: «Ведомственное общежитие», «Общежитие на 100 мест» и «Здание физкультурно-оздоровительного комплекса».

В выполнении ремонтных работ участвовали комплексные бригады из служб РиНС Краснотурьинского, Нижнетуринского, Ивдельского, Карпинского, Комсомольского, Лонг-Юганского, Пангодинского, Приозерного, Правохеттинского, Ново-Уренгойского, Надымского, Сорумского, Пелымского, Сосьвинского, Ягельного, Таежного и Уральского ЛПУМГ, УЭЗиС. Они работали под руководством ИТР Управления по эксплуатации зданий и сооружений инженера ПТО Александра Волкова и мастера Алексея Анисимова.

В этом году капитальный ремонт зданий и сооружений в нашем филиале будет продолжен.

СОСЬВИНСКОЕ ЛПУМГ

В декабре 2017 г. закончен ремонт линейной части магистрального газопровода «СРТО – Торжок» (879 – 884 км).

- После проведения ВТД на нем было выявлено 14 дефектных труб, - рассказывает начальник ЛЭС Максим Петряшов. – Они были отремонтированы хозспособом, как и демонтаж перспективной перемычки, и замена дюкерного крана Ду1400.

12 января в пойменной части реки Северная Сосьва на МГ «СРТО – Торжок» отремонтированы две дефектные трубы. Также мы продолжили ремонт линейной части МГ «Пунга – Вуктыл – Ухта 1» (141 – 143 км), начатый в предыдущем году. С помощью ВТД на нем было выявлено 17 дефектных труб. После их вскрытия и дополнительного обследования, объем отбраковки вырос до 34. При натурном обследовании были выявлены недопустимые дефекты на тройниковых соединениях обвязки ЛК №21-1, подлежащие замене.

К выполнению этих работ привлекается персонал служб Сосьвинского ЛПУМГ с ИТРовским составом, которые ответственно подходят к исполнению своих обязанностей. Из ИТР хочется отметить инженеров по ЭОГО ГКС Сергея Боженова и Сергея Малышева, инженера СЗК Валериана Габдрахимова, мастера РиНС Андрея Горбатых. Также хочется отметить качественное ведение строительного контроля на объектах ремонта специалистов инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Югорск».

С помощью подрядной организации «СТГ регион» проводится капитальный ремонт МГ «Пунга – Вуктыл – Ухта 2» (122 – 141 км) методом переизоляции трубопровода.

Иван Цуприков

стр. 1 <<<

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА ВЫПОЛНЯЕТСЯ НЕУКОСНИТЕЛЬНО

Далее, рассматривая объемы работ, выполненных по комплексному плану-графику собственными силами Общества с 2012 по 2017 годы, Петр Михайлович отметил, что они ежегодно наращиваются, и коллективы предприятия с ними с честью справляются.

«При этом одной из важнейших наших задач является обеспечение достойных санитарно-бытовых условий для персонала, выполняющего работы на объектах Общества в трассовых условиях! – сказал Петр Михайлович. - Мы с вами должны продолжать делать все возможное, чтобы людям после труда можно было нормально отдохнуть, в тепле и уюте спокойно подготовиться к следующему дню.

Значительная часть этих вопросов в прошлом году обсуждалась нами на первой видеоконференции с работниками филиалов. В этом году мы продолжим эту, считаю, очень полезную инициативу, и в феврале-марте проведем очередную видеоконференцию с филиалами, на которой ответим на все интересующие людей вопросы, поступившие в администрацию Общества. На данный момент они находятся в обработке».

Далее генеральный директор рассказал о достижениях в освоении новейших технологий и оборудования, наиболее значимых профессиональных успехах трудового коллектива и остановился на основных задачах текущего 2018 года.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Заместитель генерального директора А.Ю. Годлевский выступил с докладом «Выполнение Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» за 2017 г.».

По предоставленной информации, в 2017 году реализованы все необходимые мероприятия для выполнения принятых в Коллективном договоре обязательств в части соблюдения режима труда и отдыха, содействия занятости, оплаты труда, предоставления социальных льгот и гарантий работникам, Соглашений по охране труда.

Так, например, согласно условиям Коллективного договора с 1 января 2017 года проведена индексация Единой тарифной сетки на 5%, с 1 января 2018 года – на 3,7%. Установлены тарифные ставки на 1-2 ступени оплаты труда выше присвоенного разряда 1028 рабочим (на 1 ступень – 846 чел., на 2 ступени – 182 чел.). Результатом реализации Программы по улучшению условий и охраны труда стало улучшение условий труда 22083 работникам, в том числе 6629 женщинам.

А.В. Михолап, председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

Выполненные условия и обязательства обеспечивали проведение эффективной социальной политики, принятие мер, направленных на охрану здоровья и создание безопасных условий труда, поддержание социальной стабильности коллектива. (Подробнее о выполнении Коллективного договора в минувшем году читайте в отдельном материале).

Завершая выступление, Андрей Юрьевич подвел итог: «Взаимоотношения представителей работников и работодателей в 2017 году осуществлялись в рамках трудового законодательства и принципов социального партнерства. Обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором и Коллективным договором нашего Общества, во всех филиалах выполнены в полном объеме».

Констатацию того факта, что Коллективный договор Общества выполняется неукоснительно, подтвердили содокладчики в лице руководителей филиалов и цеховых профсоюзных организаций.

> «Коллективный договор Общества настолько полон и совершенен, настолько отточен, что полноценно обеспечивает все стороны взаимоотношений работодателя с трудовым коллективом».
>
> А.В. Михолап

ПРЕДЛОЖЕНО ПРОДЛИТЬ ДЕЙСТВУЮЩИЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Почетный гость конференции, ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» П.А. Фадеичев констатировал, что на сегодня в социально-ориентированной компании ПАО «Газпром» лучший в России социальный пакет. Она также является одной из немногих компаний, где ежегодно проводится индексация заработной платы и тарифных ставок. Исходя из этого Центральный Совет «Газпром профсоюза» накануне новогодних праздников вышел к руководству ПАО «Газпром» с предложением продлить действующий Генеральный коллективный договор на 2019 – 2021 годы.

Данное предложение было единогласно поддержано делегатами конференции трудового коллектива Общества «Газпром трансгаз Югорск», равно как и предложение на тот же период оставить без изменений действующий Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Югорск». Поскольку, как отметил председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» А.В. Михолап, Коллективный договор Общества настолько полон и совершенен, настолько отточен, что полноценно обеспечивает все стороны взаимоотношений работодателя с трудовым коллективом.

В подтверждение данной характеристики напомним, что по рекомендации «Газпрома» в 2015 г. Коллективный договор Общества уже был пролонгирован до декабря 2018 года. И это очень разумно, ведь от добра добра не ищут, как гласит народная мудрость.

ИТОГИ ГОДА ЭКОЛОГИИ

После подведения итогов Года экологии ПАО «Газпром» в Обществе (докладчик - начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения А.Г. Куляшов) и итогов работы экологического патруля в г. Югорске (содокладчик - Председатель Совета молодых ученых и специалистов Общества Е.С. Алексеева), состоялось награждение победителей конкурса «Лучший филиал по итогам Года экологии» по семи номинациям.

Высшая награда этого конкурса – Гран-при – решением конкурсной комиссии во главе с главным инженером – первым заместителем генерального директора В.Б. Братковым была присуждена Пангодинскому ЛПУМГ (начальник С.В. Завальный) за реализацию проекта экологического парка «Пять стихий» собственными силами работников филиала. Эта объемно-пространственная композиция расположилась на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «Атлант» при въезде в поселок Пангоды и состоит из 5 элементов стихий: «Земли», «Воды», «Огня», «Воздуха» и «Эфира».

В номинации «Экологическая активность» за самое большое количество мероприятий, проведенных в рамках Года экологии, победителем признано Комсомольское

На Совете руководителей

Заместитель генерального директора А.Ю. Годлевский выступил с докладом

ЛПУМГ (начальник О.В. Рогожкин). В 2017 году сотрудниками этого филиала проведено более 230 мероприятий экологической направленности.

В номинации «Экологический охват» за самое большое количество, более 5000 участников всех мероприятий, проведенных в рамках Года экологии, лучшим стало Югорское Управление материально-технического снабжения и комплектации (начальник С.П. Кудряшов).

В номинации «Поддержание благоприятной окружающей среды» за самое большое количество мероприятий, проведенных в 2017 году по уборке, благоустройству и озеленению территорий, победа присуждена Управлению по эксплуатации зданий и сооружений (начальник В.И. Блохин).

В номинации «Экологическое воспитание работников филиала» за мероприятия, направленные на повышение уровня образования посредством проведения экологически-направленных конкурсов, конференций и семинаров среди работников филиала, победило Правохеттинское ЛПУМГ (начальник Е.Г. Балашов).

В номинации «Экологическое просвещение населения» за самое большое количество проведенных экологических акций, экскурсий на объекты филиала, экологических уроков в детских учреждениях, победителем признано Приозерное ЛПУМГ (начальник А.Д. Петров).

Конкурсной комиссией было также принято решение о назначении двух дополнительных номинаций:

«Искусство в экологии» - за масштабный творческий проект по художественному оформлению в стиле экологических граффити фасадов жилых домов в трассовом поселке победа присуждена Приозерному ЛПУМГ (начальник А.Д. Петров).

П.А. Фадеичев, ответственный секретарь МПО «Газпром профсоюз»

«Экология детям» - за огромный вклад в экологическое просвещение подрастающего поколения, за массовое проведение презентаций, экскурсий и мастер-классов для школьников победа присуждена Инженерно-техническому центру (начальник В.А. Козляков).

ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ

Завершилась конференция церемонией награждения победителей по итогам Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Югорск» за 2017 г.

Победителями Спартакиады среди детей работников филиалов Общества стали:

1 место – Краснотурьинское ЛПУМГ (начальник О.П. Синаев).

2 место – Ныдинское ЛПУМГ (начальник Ю.А. Болгаров).

3 место – Таежное ЛПУМГ (начальник С.В. Черных).

Победители Спартакиады среди работников филиалов Общества:

1 место – Комсомольское ЛПУМГ (начальник О.В. Рогожкин).

2 место – Югорское УМТСиК (начальник С.П. Кудряшов).

3 место – Краснотурьинское ЛПУМГ (начальник О.П. Синаев).

Победители Спартакиады среди работников администраций филиалов Общества:

1 место – Югорское УМТСиК (начальник С.П. Кудряшов).

2 место – Администрация Общества (генеральный директор П.М. Созонов).

3 место – Краснотурьинское ЛПУМГ (начальник О.П. Синаев).

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

После перерыва состоялось совместное заседание Совета руководителей и профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз». Оно посвящалось производственной проблематике, в частности, охране труда, промышленной и пожарной безопасности (докладчик – начальник отдела охраны труда П.В. Немцов). Праздник праздником, а о вопросах безопасности производства, сохранения жизни и здоровья работников помнить надо всегда.

Кульминацией мероприятий по случаю дня рождения газотранспортной компании стало торжественное собрание. Многотысячный коллектив Общества и ветеранов отрасли с праздником поздравили генеральный директор Петр Созонов, а также коллеги и первопроходцы Тюменского Севера.

В завершение праздничного вечера газовики получили ко дню рождения Общества прекрасный подарок - выступление лучших творческих коллективов югорского трансгаза - финалистов и победителей фестиваля «Северное сияние».

Подготовил Виктор Шморгун, фото Александра Макарова и Даны Саврулиной

Высшая награда конкурса была присуждена Пангодинскому ЛПУМГ (начальник С.В. Завальный)

Победителем Спартакиады среди работников филиалов Общества стало Комсомольское ЛПУМГ (начальник О.В. Рогожкин)

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУМГ

ЛЭС филиала совместно с отделением Югорского УАВР и автоколонной Югорского УТТиСТ в декабре закончили ремонт участка МГ «Ямбург – Тула 1» (1118 - 1155 км).

- На линейной части МГ было устранено 25 дефектов, выявленных после проведения внутритрубного обследования в 2017 году, - рассказывает врио начальника ЛЭС, ведущий инженер РЭП Дмитрий Косяков. – Кроме этого мы провели монтаж временной камеры запуска внутритрубных устройств на МГ «Надым – Пунга – Нижняя Тура 3», а после проведения ВТД - ее демонтаж и восстановление этого участка к дальнейшей эксплуатации.

Все работы были выполнены с высоким качеством, за что хочется отметить персонал нашей службы. А именно: мастера РЭП Виталия Глинкова, инженера ЛЭС Андрея Красикова, мастера ЛЭС Владимира Храмова, механика Алексея Шмелева. Из линейных трубопроводчиков - Виктора Галямова, Василия Маликова, Сергея Щинова, Николая Лапенкова. Из электрогазосварщиков – Сергея Тихобаева, Олега Смирнова, Алексея Игнатьева, Евгения Ботнаря, Александра Теснова, Алексея Иванова. Из монтажников технологических трубопроводов - Дмитрия Еговцева, Александра Медведева, Ивана Босенко, Виктора Фомина. Из машинистов ЭПА – Валентина Снегова и Андрея Туманова.

Также нельзя обойти вниманием помощников из отделения Югорского УАВР – монтажников Эдуарда Зейбеля и Владимира Еговцева, электрогазосварщиков Андрея и Александра Елошкиных и Евгения Чичканова. Из Югорского УТТиСТ - механика Вадима Лукина, машиниста экскаватора Александра Подмарькова и водителей Алексея Малеванника, Николая Изюрова, Александра Балажи.

Сейчас приступаем к ремонтным работам на МГ «Ямбург – Елец 2» (1149 -1198 км).

НАДЫМСКОЕ ЛПУМГ

В декабре закончен ремонт двух межкрановых участков (327-306 км) и (306-288 км) на лупинге магистрального газопровода «Уренгой - Новопсков».

- Мы вскрыли 11 дефектных труб, и после проведения дополнительного обследования были подтверждены 8 дефектов, - говорит начальник ЛЭС Александр Парфенов. – 7 из них были отремонтированы путем наплавки и контролируемой шлифовки, на 1 – произведена замена катушки. Также на участке 288,1 км лупинга МГ «Уренгой-Новопсков» на крановом узле № 288-8 произвели замену негерметичной запорной арматуры Ду300.

Эти участки находятся в сильно заболоченной местности (незамерзшие болота и ручьи), что влечет за собой дополнительную нагрузку по трудозатратам и ресурсам, зачастую работаем со «сланей».

На линейной части МГ «Уренгой – Петровск» (201-212 км) после проведения ВТД выявлено 25 дефектных труб. На 10 из них уже выполнен ремонт, на 15 ведутся работы по их вскрытию и обследованию.

Из нашего персонала, участвующего в ремонте, хочется отметить за четкую работу на результат, высокий профессионализм и новаторство линейных трубопроводчиков Николая Кондратенко, Алексея Семенова, Дмитрия Маголу и Василия Камозу, электрогазосварщика Руслана Гимадеева, монтажников ТТ Дмитрия Штельца, Сергея Харченко, Александра Монахова, трактористов Юрия Скляренко и Виктора Мосунова.

Иван Цуприков

ОБ ИСПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2017 ГОДУ

На январской Конференции трудового коллектива Общества заместитель генерального директора по управлению персоналом А.Ю. Годлевский представил доклад о выполнении Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» за 2017 год. Начав с констатации того факта, что все принятые в Коллективном договоре обязательства Обществом были выполнены, Андрей Юрьевич в подтверждение привел по каждому из направлений отчетные данные и примеры. Предлагаем вашему вниманию основные моменты этого выступления.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом А.Ю. Годлевский

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

Взаимоотношения сторон развивались на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства. Это обеспечивало проведение эффективной социальной политики, принятие мер, направленных на охрану здоровья и создание безопасных условий труда, поддержание социальной стабильности коллектива.

Так, в соответствии с Генеральным коллективным договором и локальными нормативными актами было проведено 10 корпоративных конкурсов профессионального мастерства среди рабочих и специалистов Общества (6 – Обществом, 4 – Газпромом). В конкурсах приняли участие представители 31 филиала с охватом более 1000 работников - 639 рабочих и 421 специалиста.

Работники, ставшие лучшими на уровне Общества, выступили на конкурсах ПАО «Газпром» и вошли в число победителей. Это Юрий Витальевич Шарафутдинов (Краснотурьинское ЛПУМГ), занявший 2-е место на отраслевом конкурсе сварщиков, и Юрий Валерьевич Стукалов (УПЦ), который занял 2-е место в конкурсе на звание лучшего преподавателя образовательного подразделения дочернего общества.

В число лучших специалистов противокоррозионной защиты «Газпрома» вошел Алексей Николаевич Сорочук (Ново-Уренгойское ЛПУМГ), занявший 2-е место. А 1-е место в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту заняла команда Общества в составе: Сергей Васильевич Акшенцев (Правохеттинское ЛПУМГ), Вячеслав Степанович Стрелков (Сосьвинское ЛПУМГ), Сергей Владимирович Никитин (Сосновское ЛПУМГ), Роман Григорьевич Вагнер (Таежное ЛПУМГ), Дмитрий Александрович Соловьев (Лонг-Юганское ЛПУМГ).

Приоритетным было и остается обучение персонала основного производства - обязательное, целевое и периодическое обучение прошли 14 272 работника.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха соответствует трудовому законодательству во всех филиалах и администрации Общества. График работы, согласованный с Первичной профсоюзной организацией, своевременно доводится до рабочих мест подразделений.

По состоянию на 31 декабря 2017 года вахтовым методом организации работ задействовано 3706 работников в 32 филиалах Общества. Доставка работников к месту работы и обратно осуществлялась служебным транспортом в соответствии с Регламентом, согласно утвержденным графикам и маршрутам движения.

График работы женщин составлялся с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени. Работникам, использовавшим ежегодный отпуск не менее 14 дней, предоставлена единовременная стимулирующая выплата к отпуску.

ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата выплачивается в установленные сроки. Единые корпоративные нормы по оплате труда закреплены в Положении об оплате труда работников Общества, разработанном с учетом мнения Первичной профсоюзной организации и согласованным Газпромом. В Положение об оплате труда работников с 1 июля внесены изменения:

- введены новые критерии надбавки за личный вклад;
- показатель «Выполнение плана по транспортировке газа» отнесен к условиям премирования за результаты производственно-экономической деятельности;
- установлены единые размеры премирования рабочим, занятым в проведении ремонта в составе бригад на выполнении комплексного плана-графика (КПГ);

Повышены на 1-2 ступени оплаты труда тарифные ставки выше присвоенного разряда 1028 рабочим (на 1 ступень – 846 чел., на 2 ступени – 182 чел.). Согласно условиям Коллективного договора с 1 января 2017 года проведена индексация Единой тарифной сетки на 5%, с 1 января 2018 года – на 3,7%.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с потребностью в квалифицированных кадрах, Общество ведет подготовку молодых специалистов и рабочих в различных образовательных учреждениях. По целевым договорам сегодня обучаются 73 студента высших учебных заведений, 2 студента обучаются по целевым договорам в «Газпром колледж Волгоград». На базовой кафедре «Энергетика» УрФУ по программе прикладного бакалавриата обучаются 99 студентов дневного и 27 студентов заочного отделений по двум направлениям: «Энергетическое машиностроение» и «Электроэнергетика и электротехника».

В 2017 году на кафедру зачислены 27 студентов. В отчетном году 5 студентов базовой кафедры вошли в список лучших 48-ми целевых студентов дочерних обществ, которым выплачена именная стипендия «Газпрома». 8 студентов кафедры получили стипендию ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Численность работающей молодежи в возрасте до 35 лет - 8237 человек, что составляет более 30% от общей численности работников. 9 представителей Общества приняли участие в работе 5-ти научно-практических конференций дочерних обществ «Газпрома», 3-х всероссийских и 1-ой международной, 1-ой отраслевой конференции, а также во Всероссийском конкурсе «Инженер года».

Заквотировано в Обществе 393 рабочих места, в полном объеме выполняется законодательство о гарантиях трудовой занятости инвалидов. В настоящее время численность работников с инвалидностью составляет 139 человек, заключен 61 договор по созданию рабочих мест для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями со сторонними работодателями.

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ

МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В Обществе большое внимание уделяется вопросам охраны здоровья работников и членов их семей. Вот лишь некоторые примеры: медицинскую помощь оказывают 46 здравпунктов филиалов, более 1 млн. составило количество обращений работников за медицинской помощью. В ходе вакцинации против инфекционных заболеваний привито более 23 тысяч работников, дорогостоящее стационарное лечение получили 1 263 человека. За счет средств ДМС более 3 тысяч работников филиалов прошли дополнительное обследование с целью раннего выявления сердечно-сосудистых заболеваний. Для 21821 работника, включая обязательства к работникам Крайнего Севера и занятым во вредных условиях труда, проведены периодические медицинские осмотры и обязательное психиатрическое освидетельствование.

Реабилитационно-восстановителтьное и санаторно-курортное лечение в ведомственных здравницах «Газпрома» получили 17400398 человек. В ведомственных санаториях внедрены 9 специальных программ реабилитационно-восстановительного лечения работников, занятых во вредных условиях труда.

С целью оздоровления работников, занятых во вредных условиях труда, в Коллективный договор были внесены изменения о выделении путевок на санаторно-курортное лечение со 100% компенсацией за счет предприятия. Всем остальным работникам и членам их семей также внесены изменения о выделении путевок на санаторно-курортное лечение за 85% компенсации за путевку.

Принятие дополнительных мер позволило увеличить на 17% количество оздоровившихся по сравнению с 2016 годом и привело к снижению на 5% количества дней нетрудоспособности.

В рамках программы оздоровления детей за счет средств предприятия направлено 2063 ребенка, из них 1648 детей - в летний период в здравницы Крыма, 415 детей - в курортный комплекс «Надежда» в период весенних и осенних каникул.

В целях улучшения работы по оздоровлению детей проведено анкетирование работников и анализ отзывов сопровождающих о качестве оказываемых услуг. Все здравницы получили оценку выше 14 баллов из 15 возможных.

ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Предоставление льгот, гарантий и компенсаций работникам и членам их семей производилось в соответствии с Коллективным договором. Среднемесячные социальные выплаты на одного работника возросли на 2,1% (без учета единовременного пособия при выходе на пенсию).

Также в целях улучшения социальной защиты, в ряде случаев, установленных Коллективным договором, работникам оказывается дополнительная материальная помощь. А также: проводится компенсация родительской платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях; выплачивается ежемесячное пособие отцам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18-ти лет; компенсируется стоимость абонементов за посещение секций и кружков. Помимо этого работники Свердловской области и члены их семей пользуются льготным проездом в отпуск и оплатой стоимости проезда детей школьного возраста в организации отдыха, проездом на обследование, лечение в медучреждения.

По оговоренным в Колдоговоре жизненным ситуациям работникам предостав-

ляется материальная помощь и дополнительные отпуска, а молодым работникам выплачивается единовременное пособие на обустройство.

ЖИЛИЩНОЕ И НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В отчетном году 1875 работников и 168 пенсионеров Общества получили дотацию на льготное жилищное обеспечение. В их числе компенсацию процентной ставки получили 195 работников и 1 пенсионер, впервые вступившие в корпоративную программу улучшения жилищных условий в 2017 году.

В течение отчетного года состав участников НПФ «Газфонд» пополнили 584 работника. Таким образом, на конец отчетного года 14543 участника получали негосударственную пенсию, средний размер которой составляет 9844 рубля в месяц.

ОХРАНА ТРУДА

В соответствии с государственными нормативными требованиями и Коллективным договором в отчетном году велась системная работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Так, количество рабочих мест с вредными условиями труда за год уменьшилось на 2%, численность работников, занятых во вредных условиях труда, уменьшилась на 0,3%.

Результатом реализации Программы по улучшению условий и охраны труда стало улучшение условий труда 22083 работникам, в том числе 6629 женщинам. Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, составляет 100%. Организована работа по чистке и ремонту спецодежды.

Работники Общества, занятые в неблагоприятных условиях труда, обеспечиваются льготами и компенсациями, в период выполнения аварийных работ на линейной части работники обеспечиваются бесплатным горячим питанием в соответствии с Колдоговором и соответствующим Регламентом.

Организованы и проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников. Ведется работа по профилактике травматизма, профзаболеваний, идентификации опасностей и оценке производственных рисков, а также реализации на всех уровнях мер по их управлению.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В Обществе созданы все условия для поддержки здорового образа жизни работников и членов их семей, активных занятий физической культурой и спортом, участия в культурно-спортивных мероприятиях и Спартакиадах.

Так, в спортивных секциях по видам спорта и оздоровительных группах систематически занимается более 8 тысяч взрослых и более 6 тысяч детей. Всего же в 2017 году было проведено 3735 спортивных и 1320 культурно-массовых мероприятий с более чем 85 тысячами человеко-посещений. В Спартакиадах приняло участие 3 тысячи работников и 790 детей.

В течение отчетного года вся информация о наиболее значимых достижениях Общества в культуре и спорте доводилась корпоративными СМИ. Напомним лишь, что 22 июня в День памяти и скорби во всех филиалах состоялась военно-патриотическая акция «Свеча памяти». Более 10 тысяч сотрудников компании, одновременно зажгли поминальные свечи и лампады в память о героях Великой отечественной войны. А в декабре в ходе благотворительной акции «Новогоднее дерево желаний» 1415 детей получили новогодние подарки. Благотворительный бал генерального директора также помог собрать немалую сумму пожертвований для центральной городской больницы г. Югорска.

Обобщая сказанное, остается лишь подтвердить, что взаимоотношения работников и работодателей в 2017 году осуществлялись в рамках трудового законодательства и принципов социального партнерства. При этом все обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором и Коллективным договором нашего Общества, во всех филиалах выполнены в полном объеме.

Соб. инф.

СЕМИНАР

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ - ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ МЕХАНИЗМОВ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» прошла серия семинаров по соблюдению основных констант фирменного стиля. С инициативой проведения таких практических обучающих мероприятий выступила служба по связям с общественностью и СМИ.

Семинар для заместителей начальников по общим вопросам всех линейных производственных управлений и председателей профсоюзных комитетов состоялся 18 января на базе кафедры «Энергетика» УрФУ. Его участники не только обсудили практические аспекты по реализации основных констант фирменного стиля дочернего общества, алгоритмы применения бренда «Газпром трансгаз Югорска», но и узнали об особенностях создания представительской, печатной, сувенирной и рекламно-имиджевой продукции.

Виктория Николаевна Ржавская, начальник ССОиСМИ, на примерах четко, просто и наглядно показала, как фирменный стиль позволяет донести до потребителя основную идею бренда и позиционировать компанию в зоне ее ответственности, чем сразу же завоевала симпатию аудитории. Слушатели семинара увлеченно фотографировали сменяющиеся изображения на экране, а их активность проявлялась в многочисленных вопросах.

Участники семинара - заместители начальников по общим вопросам линейных производственных управлений и председатели профсоюзных комитетов

«Комплексное использование фирменного стиля – это накопление ценностей бренда и прямое отождествление элементов фирменного стиля с компанией, - отмечает Виктория Ржавская. – «Газпром трансгаз Югорск» подходит к этому вопросу серьезно, поскольку это необходимо и важно для внутрикорпоративного и внешнего PR. Стоит сказать, что первая книга фирменного стиля (Brand Book) появилась в Обществе еще в 2007 году. С тех пор она несколько раз дополнялась и видоизменялась.

Последнюю серьезную трансформацию книга получила в прошлом году. Нормативная ее часть оформлена была в ноябре-декабре. Соответственно мы решили провести серию семинаров для представителей филиалов, которые ответственны за реализацию констант основного фирменного стиля. На мой взгляд, поставленные цели достигнуты. Остается на практике применить все заложенные в Руководстве по фирменному стилю стандарты.

По оценкам участников, с которыми мне удалось переговорить, формат и организация мероприятия им понравилась. Еще важно сказать, что для удобства работы с материалами Книги создан ресурс на внутреннем сайте компании для доступа к последней, актуальной версии издания, а также методическим и информационным материалам».

Начальник ССОиСМИ В. Н. Ржавская

Сергей Горев,
фото Александра Макарова

ПОДДЕРЖКА ДЕТСКОГО СПОРТА И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

Генеральным директором Общества «Газпром трансгаз Югорск», депутатом думы ХМАО-Югры Петром Созоновым регулярно проводятся личные приемы граждан. В 2017 году им было рассмотрено более 30 вопросов, поступивших от граждан и руководителей бюджетных организаций. Чаще всего обращения касались оказания помощи гражданам в социальной сфере, финансовой помощи, а также проведения совместных с Обществом мероприятий в военно-патриотическом направлении.

Вячеслав Павлов, тренер по спортивной аэробике, вручил Петру Созонову памятный адрес

Очередной прием по личным вопросам начался с вручения благодарственного письма. Памятный адрес от спортсменов и родительского комитета городской секции по спортивной аэробике Петру Созонову вручил тренер МБОУ ДОД СДЮСШОР «Смена» Вячеслав Павлов. На протяжении долгих лет градообразующее предприятие помогает ее участникам с экипировкой и организует доставку спортсменов на соревнования.

В 2018 году югорские аэробисты планируют новые соревнования. Команда из пяти юниоров и тренера готовится покорять международную арену в Болгарии. Но выехать на престижные старты без полного финансирования почти невозможно, поэтому они рассчитывают на оказание помощи главы газотранспортного Общества и в этот раз. В ответном слове Петр Михайлович предложил тренеру со своими подопечными не оставаться в стороне от мероприятий, проводимых градообразующим предприятием. По возможности подготовить в новом году ряд показательных выступлений на площадках КСК «НОРД».

Еще одно обращение поступило от представителя компании, занимающейся промышленной экологией.

Речь шла о плачевном состоянии прилегающих к городу лесных массивов в районе озера Бездонка и территорий дачных кооперативов на «зеленой зоне» города Югорска. «Компания Газпром трансгаз Югорск» уделяет этой сфере особое внимание и всегда открыта к сотрудничеству в вопросах сохранения окружающей среды.

Так, в Обществе уже реализуется проект «Экопатруль», молодые активисты из филиалов систематически проводят субботники и организуют вывоз мусора с территории города на мусорный полигон.

Петром Созоновым было предложено заявителю реализовать совместный общественный проект по уборке прилежащих к городу территорий и расширить их до ближайших соседей - Советского района.

Виктория Маляренко

ПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЛА

«НУЖНО ДЕРЖАТЬ ДРУГ ДРУГА В КУРСЕ ПРОИСХОДЯЩЕГО»

Профсоюзные организации дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенных в Югорске, решили поддержать друг друга, чтобы вместе решать некоторые социальные задачи и проблемы. Совещание, на котором присутствовали представители профсоюзных организаций и трудовых коллективов данных компаний, прошло в «Газпром трансгаз Югорск профсоюзе».

«Достаточно давно возникла идея: нужно держать друг друга в курсе происходящего, чтобы можно было вовремя помочь», - пояснил председатель «Газпром трансгаз Югорск профсоюза» Алексей Михолап.

На встрече присутствовали представители югорских филиалов: «Газпром питание», «Газпром информ», «Газпром центрэнергогаз», «Газпром электрогаз», «Согаз-мед» и другие. Профсоюзные лидеры делились настроениями в коллективах, говорили о текущих проблемах и основных задачах, стоящих перед профсоюзными организациями в 2018 году.

В СОСЬВИНСКОМ ЛПУМГ НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В поселке Хулимсунт состоялась внеочередная отчетно-перевыборная конференция цеховой профсоюзной организации. Новым председателем цехкома Сосьвинского ЛПУМГ избрана Оксана Горошникова, заведующая хозяйством инженерно-лабораторного корпуса.

В списке кандидатов на эту должность были трое, в том числе инженер по охране окружающей среды Антонина Пчелинцева и бухгалтер Оксана Третьякова. За Оксану Горошникову отдали 65 голосов - 57% от общего числа. «Коллеги в меня поверили, и я буду делать все, что в моих силах, чтобы их не подвести. Думаю, впереди много непростой, но интересной работы», - убеждена она. Напомним, прежний председатель Наталья Понькина сложила полномочия в связи с выходом на пенсию.

Соб. инф.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ЖИЗНЬ МЕНЯЕТСЯ СТРЕМИТЕЛЬНО, НО ДРУЖБА ВЕТЕРАНОВ-ГАЗОВИКОВ НЕИЗМЕННА

Старый Новый год отметили ветераны из землячества «Газпром трансгаз Югорска» в Москве. Более 50 человек собрал этот добрый повод.

На теплую встречу с коллегами приехал Готлиб Миллер, первый заместитель председателя «Газпром трансгаз Югорск профсоюза». С поздравлением выступил Александр Корчагин, возглавлявший профсоюзную организацию Общества с 2003 по 2016 год, ныне – председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Активисты сообщества ветеранов-газовиков подвели официальные итоги года, рассказали о проведенных мероприятиях.

Но самое главное - на встрече безостановочно общались, вспоминали молодость, трудности и радости рабочих дней.

«В тот день в разговорах восстанавливали события прошлых десятилетий. Спустя годы легко смеялись над теми непростыми решениями, которые приходилось принимать, чтобы преодолеть испытания во времена становления Общества, - поделился Готлиб Яковлевич. - Удивлялись тому, как стремительно меняется жизнь и радовались: несмотря ни на что, неизменной остается настоящая дружба газовиков».

Ксения Бугрова,
фото Романа Левого

Старый Новый год отметили ветераны из землячества «Газпром трансгаз Югорска» в Москве

«НЕ МЕСТО КРАСИТ ЧЕЛОВЕКА, А ЧЕЛОВЕК МЕСТО»

Владимир Юрьевич Морковкин по характеру спокойный и доброжелательный человек, и вместе с тем требовательный и настойчивый руководитель. Помнится, как в начале 90-х годов, когда он работал инженером 1 категории службы КИПиА Правохеттинского ЛПУМГ, кто-то на собрании трудового коллектива, обсуждая его кандидатуру на должность председателя профсоюзного комитета, назвал его «приземленным человеком». Владимир Юрьевич не обиделся: «Я по земле хожу, а не по звездам». И он был избран председателем профкома.

Владимир Юрьевич всегда пользовался уважением в коллективе и как специалист, и как общественник, и как человек. Поэтому и неудивительно, что его любимой поговоркой является эта: «Не место красит человека, а человек место». И он ее придерживается, начиная со школьной скамьи (был крепким хорошистом), потом, когда работал в родном совхозе трактористом (исправил старую технику, и она проработала зимой и весной без ремонта), потом с высоким выпускным баллом закончил учебу в Саратовском политехническом институте и получил право самостоятельно выбрать себе место будущей работы.

Но остаться в Саратове, как мечтали его многие сокурсники, отказался.

«Так мы решили с женой Ольгой, она закончила вместе со мной этот же институт. А причина была в том, что здесь люди ждали квартиры по 15 лет и больше, - вспоминает Владимир Юрьевич. – Мы получили направление в «Тюменьгазпром», а оттуда в Правохеттинское ЛПУМГ. Я был назначен инженером КИПиА на компрессорный цех №3, жена – слесарем контрольно-измерительных приборов. Моими наставниками были начальник ЛПУМГ Василий Павлович Брыжахин и начальник цеха Валерий Алексеевич Куваев.

О спокойной работе тогда и думать было некогда. В ЛПУМГ ежегодно сдавались цеха, газопроводы. Людей не хватало, и нужно было везде успевать: и работать в своем цехе, и принимать у строителей строящийся компрессорный цех, контролируя их работу не только по монтажу и пуско-наладке киповского оборудования, но и всего остального, включая агрегатное оборудование, запорную арматуру.

Но мы были готовы работать в таком режиме и днем, и ночью, так как видели, что вместе с нами трудились на трассе все специалисты, начиная с рабочего, инженера, заканчивая вышестоящим руководителем - начальником Надымского УМГа (управления магистральных газопроводов) Григорием Николаевичем Поляковым».

Кода Морковкина уговорили стать освобожденным председателем профсоюзного комитета, долго в этой должности не задержался.

«Начало 90-х было периодом бартера. Из-за снижения поставок в трассовые поселки продовольственных и промышленных товаров этот вопрос лег на профсоюзные организации и руководство предприятия. Я себя неудобно чувствовал в этой должности и через год уговорил членов профкома, чтобы меня отпустили назад на производство, - рассказывает Владимир Юрьевич. – Здесь тоже хватало проблем, которые нужно было оперативно решать. А этим заниматься я умел.

Начальники службы КИПиА у нас надолго не задерживались. Леонида Францевича Крушельницкого забрали в производственный отдел аппарата управления Общества, за ним Валерия Алексеевича Куваева. Его назначили главным инженером Лонг-Юганского ЛПУМГ. Следующая очередь моя. До этого я два раза отказывался от должности начальника службы, на третий – согласился. В том периоде мы своими силами вводили в эксплуатацию 9 и 10 компрессорные цеха, осваивали новые, еще сырые, системы автоматического управления, установленные в компрессорных цехах №7-8. В этом

Владимир Юрьевич Морковкин

нам помогали и производственные отделы Общества, и специалисты завода-изготовителя, проектного института. И в конце концов мы справились со всеми задачами».

В конце 90-х годов начала проходить смена в руководстве Правохеттинского ЛПУМГ. Василий Павлович Брыжахин ушел на пенсию, сменивший его Александр Сергеевич Горячев через несколько лет был назначен заместителем генерального директора в «Волгоградтрансгазе». Возглавил ЛПУМГ Леонид Александрович Шутько, а Владимир Юрьевич стал главным инженером.

«Работы всегда было много, - вспоминает Морковкин. – Из-за задержек запчастей было трудно удержать наработку газоперекачивающего оборудования на отказ. Вопросов было много и в технологии, и в КИПиА, и в энерговодоснабжении. Позже нам удалось это положение исправить благодаря тому, что мы очень плотно работали и со своими производственными отделами, и, опять же, с заводами-изготовителями, с ремонтными организациями. Своими силами проводили капитальный ремонт ПЭБов, мастерских, улучшая рабочие и бытовые места нашего персонала. А вместе с тем и надежность работы агрегатов стала возрастать».

В 2007 году Владимира Юрьевича Морковкина назначили главным инженером Пуровского ЛПУМГ. Как он признается, для него это было несколько неожиданным.

«С одной стороны я воспринял это назначение как понижение в должности, с 10 цехов перешел на 3, плюс станция охлаждения газа, - говорит Владимир Юрьевич Морковкин. - Хотя руководство Общества так не считало. Занимавший до меня эту должность Сергей Павлович Дацько тяжело заболел и ушел по инвалидности на пенсию. А вскоре перевелся на другое место работы и начальник Пуровского ЛПУМГ Роман Петрович Родюшкин. И я был назначен на его место.

В том периоде здесь началась реконструкция основного оборудования в двух компрессорных цехах. Вместе с тем нужно было заняться упущенными вопросами, связанными с ревизией и ремонтом запорной арматуры, инженерных сетей, наведением порядка на территории промплощадок и так далее. Пусть я и не сторонник резких перемен, но пришлось эту привычку в себе изменить. Начал с коллектива, с его технической учебы, с повышения требований к исполнению своих обязанностей ИТРовцами, руководителями служб».

«Благодаря Владимиру Юрьевичу мы многое пересмотрели в своей работе, - вспоминает бывший начальник службы энерговодоснабжения Пуровского ЛПУМГ, а ныне начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений Владимир Иванович Блохин. – У нас появилась мотивация бороться за результат по повышению надежности работы оборудования, за призовые места между службами по культуре производства. Работа ожила».

Через два года Владимир Юрьевич получил новое назначение, стал начальником Ивдельского ЛПУМГ, одного из крупнейших газотранспортных филиалов в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

«К сожалению, здесь такого порядка, как мы поддерживали на промплощадках северных ЛПУМГ, не было, - вспоминает Владимир Юрьевич. – Нужно было начинать с нуля по приведению в надлежащий вид охранных зон, пожарных проездов, компрессорных цехов, мастерских и так далее.

С коллективом не сразу, но удалось найти общий язык. Люди видели, что дверь моего кабинета для них всегда открыта, могут прийти ко мне и поделиться своими радостями и горем, что и помогало мне быстрее с ними налаживать отношения. И я нашел в наших взаимоотношениях эту золотую середину.

Был сформирован комплексный план, и мы все вместе взялись за его выполнение. Провели большой объем работ по капитальному ремонту технологических трубопроводов – входных и выходных шлейфов, технологической обвязки, запорной арматуры, систем электрохимзащиты и водоснабжения, производственно-энергетических блоков. И когда люди увидели, что все вокруг стало преображаться, то исчезла и нервозность в коллективе.

Молодежь, которую мы приглашали к себе из вузов, колледжей, видела, что здесь можно работать, и оставалась. Это тоже стало хорошим подспорьем в работе коллектива, в его ответственности и стремлении ставить перед собой повышенные задачи и добиваться их решения. А это только радует.

Сейчас мы все вместе в Обществе взялись за очень большую работу по ремонту линейной части магистральных газопроводов. Думается, что и она будет решена, ведь у нас на предприятии «Газпром трансгаз Югорск» есть главная традиция – добиваться поставленной цели. И за последние годы это хорошо просматривается».

В декабре 2017 года Владимир Юрьевич Морковкин вышел на пенсию.

«У меня как руководителя ЛПУМГ не все получилось, что задумывал, - признается он. - Но мне не стыдно смотреть людям в глаза, так как те задачи, которые я ставил перед собой в начале своего пути здесь, были выполнены. Работали сплоченно, помогая друг другу в сложной ситуации. Возродили некоторые традиции, забытые в этом ЛПУМГ: соревнования между коллективами подразделений, чествование трудовых династий».

Трудно расставаться с тем, чему посвятил большую часть своей жизни, - производством. Много добрых слов в свой адрес услышал Владимир Юрьевич от своих коллег и руководства Общества. И как приятно осознавать, что они заслужены. И хочется верить, что он будет приезжать сюда и радоваться тому, что производство не остановилось в своем развитии, а продолжает расцветать.

Иван Цуприков

В БИТВЕ УМОВ ПОБЕДИЛА ЭЛЕМЕНТАРНАЯ ЧАСТИЦА

Молодежный комитет Таежного ЛПУМГ провел ежегодный интеллектуальный турнир «Брейн-ринг», посвященный Году экологии в России и в ПАО «Газпром».

На турнир были приглашены гости из других подразделений Общества: аппарата управления и Ивдельского ЛПУМГ. От Таежного ЛПУМГ приняли участие четыре команды: ГКС-рабочие, ГКС-ИТР, ЭВС и АиМ.

В состав жюри турнира вошли начальник Таежного ЛПУМГ Сергей Черных, заместитель главного инженера по охране труда Евгений Климцев и инженер по охране окружающей среды Наталья Калинина.

Брейн-ринг - в переводе с английского «битва умов» – это интеллектуальная игра, в которой побеждает самая эрудированная команда. Отличие брейн-ринга от других интеллектуальных игр в том, что в нем каждый раунд (бой) – это отдельное сражение, оно уникально и не похоже на другие. Наша игра состояла из семи раундов: разминка, вопросы экологии, охраны труда, «пойми меня», «черный ящик», «своя игра» и домашнее задание «Селфи – соблюдаем охрану труда». Лучшее фото получилось у службы ЭВС – она забрала сладкий приз.

Автором и ведущей раунда по вопросам экологии стала эксперт конкурса, инженер-эколог Наталья Калинина. На этом этапе явное преимущество заработала команда аппарата управления «Бозон Хиггса» (элементарная частица, открытая в 2012 году. – Ред.). В игру были вовлечены и члены жюри: они наравне с участниками ломали голову над каждым заданием. Так, на последний экологический вопрос игроки ответа не нашли - вне зачета ответила команда жюри.

Раунд, посвященный охране труда, подготовил заместитель главного инженера по охране труда Таежного ЛПУМГ Евгений Климцев. Вперед вырвалась команда ЭВС, показав высокий уровень знаний.

Четвертый раунд «Пойми меня» можно назвать самым «командным» раундом нашей встречи. Суть в том, чтобы объяснить следующему игроку загаданное слово за очень короткое время, но осложняется все тем, что употреблять однокоренные слова нельзя. И вновь вперед вырвался аппарат управления.

«Черный ящик» был непредсказуем для всех. Чтобы догадаться, что спрятано в нем, участникам пришлось применить ум, логику, сообразительность, проявить быстроту реакции, решая головоломки и ребусы на экологическую тематику.

«Своя игра», как оказалось, стал решающим раундом нашей встречи. Здесь вопросы были разбиты на шесть тем: вода, воздух, отходы, охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность. Если команда не называла правильного ответа, то появлялся шанс у других команд.

По итогам шести раундов 1 место заняла команда аппарата управления «Газпром трансгаз Югорска» (капитан Виктор Зиберт). На втором месте служба ЭВС Таежного ЛПУМГ (капитан Владимир Дудник), на третьем – служба ГКС Таежного ЛПУМГ (капитан Василий Пирогов).

Мы от души поздравляем победителей, а остальных призываем взять реванш на следующем турнире!

Екатерина Альшевская,
председатель молодежного комитета

НАШ ОБРАЗ ЖИЗНИ НАМ ДИКТУЕТ СПОРТ!

Эта строка из песни как нельзя лучше отражает содержание номинации «За значительный вклад в спортивно-оздоровительную деятельность» Премии «Белая птица». В 2017 году решением Координационного совета Премии в данной номинации звания Лауреата удостоился Валерий Вениаминович Коновалов, тренер-преподаватель по лыжным гонкам КСК Уральского ЛПУМГ. Именно с этим неординарным человеком мы и хотим сейчас познакомить наших читателей.

Лыжным спортом Валерий Коновалов начал заниматься с детства. Любовь к этому виду ему привил первый тренер Николай Адольфович Деринг, который сумел «перенастроить» его с простого катания на лыжах на серьезное увлечение. «Благодаря таким людям я стал понимать, что работа должна приносить радость и пользу окружающим, - говорит Валерий Вениаминович. - Нужно знать основы профессии, любить свое дело, и тогда ты будешь получать от него удовольствие».

Первые успехи пришли к Валерию в шестнадцатилетнем возрасте: в 1985 году он стал чемпионом Свердловской области по лыжным гонкам и летнему ОФП, занял пятое место на первенстве Центрального совета спортобщества «Урожай», первое место в общем зачете на первенстве СССР в составе сборной команды Свердловской области. Что не могло не повлиять на выбор будущей профессии, связанной со спортом…

Год 1998-й. В поселке Приполярном приступил к работе тренер Березовской ДЮСШ Валерий Коновалов. Там в этот период при содействии начальника Уральского ЛПУМГ Марата Еникеева получили развитие лыжные гонки: была организована работа по прокладке лыжной трассы и ее освещению. Когда хорошие условия для тренировок были созданы, успехи не заставили себя ждать. Воспитанники Валерия Коновалова не раз становились призерами и победителями первенства Березовского района в личном и командном зачете, призерами зональных соревнований и первенства ХМАО-Югры.

В 2004 году этого грамотного и результативного специалиста приняли в КСК Уральского ЛПУМГ на должность тренера-преподавателя. Сколько воды утекло с тех пор… Многие воспитанники Валерия Вениаминовича уже давно окончили высшие учебные заведения и продолжили дело своих родителей, занимаясь главным делом жизни – транспортировкой газа. И при этом продолжают дружить со спортом, выступая на корпоративных и региональных соревнованиях различного уровня.

Памятуя о своем спортивном детстве, Валерий Вениаминович не мог не сделать занятия спортом традиционными и в своей семье. Это увлечение он передал сыновьям, для которых спорт стал подспорьем в учебе, научил добиваться поставленной в жизни цели. В активе Кирилла и Алексея Коноваловых не счесть наград за победы не только по лыжным гонкам в рамках детского фестиваля Общества «Спорт, здоровье, интеллект», «Лыжни России», Кубка города Югорска, зимних спартакиад учащихся, первенств Березовского района, Югры и Свердловской области, но также легкоатлетических соревнований и ОФП.

Валерий Вениаминович Коновалов

«Чтобы быть хорошим преподавателем, нужно любить то, что преподаешь. И любить тех, кому преподаешь».

В. В. Коновалов

ЗДОРОВЬЕ – ВОПРОС НЕ ВРЕМЕНИ, А ОБРАЗА ЖИЗНИ

В работе, представленной на соискание Премии «Белая птица», тренер Коновалов пишет: «Поскольку проблема сохранения здоровья давно уже стала предметом заботы не только медицинских работников, но и каждого человека, то правильный образ жизни, без преувеличения, является залогом здоровья нации в целом, залогом воспитания здорового поколения».

Исходя из этих соображений, Валерий Вениаминович поставил перед собой конкретную цель: повысить мотивацию и привлечь общественность, работников Уральского ЛПУМГ к спортивной жизни поселения, к ведению здорового образа жизни (ЗОЖ). И приложил к реализации этой цели максимум усилий: подходя к формированию ЗОЖ комплексно, применяя наиболее эффективные формы и методы физкультурно–оздоровительной и спортивно–массовой работы. При этом он никогда не забывает о пользе сотрудничества филиала с различными службами и организациями поселка Приполярного.

Здесь нельзя не привести в качестве примера самое массовое спортивное мероприятие на территории поселка, которое проводится ежегодно в сентябре, начиная с 2010 года - Всероссийский день бега «Кросс Нации». Кросс очень демократичен, на старт выходят все желающие – спортсмены, любители спорта и даже дети дошкольного возраста.

Лучшим средством привлечения людей к систематическим занятиям лыжами для оздоровления и отдыха являются празднично организованные соревнования. Так, ежегодно в декабре проводятся соревнования по лыжным гонкам «Открытие зимнего сезона». Настоящим зимним праздником, ожидаемым в поселке с нетерпением, является «Лыжня России». Участие в этих соревнованиях – прекрасная возможность приобрести позитивные эмоции, заряд бодрости, соревновательный опыт и новые впечатления.

Но соревнования - это лишь вершина «айсберга», в основе которого всегда упорные, систематические тренировки. Если говорить о лыжах, то здесь никак не обойтись без качественной лыжной трассы. И такая трасса в Приполярном есть. Ее протяженность 5 км, из них 1,3 км освещено. Кататься в свободное время могут все спортсмены и любители лыжного спорта. В 2016 году рядом с трассой появилась модульная лыжная база, где в наличии имеется необходимый спортивный инвентарь на любой возраст. И, наконец, в 2017 году был установлен спортивный комплекс «STREET WORKOUT» для уличной тренировки с собственным весом для всех желающих.

На «Лыжне России» в Югорске

БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ УЧИМ С ДЕТСТВА

Понимая, что система жизненных ценностей человека, включая понимание ценности здоровья и здорового образа жизни, начинает формироваться в детстве, Валерий Коновалов всегда уделяет повышенное внимание работе с детьми. Он применяет комплексную систему многолетней спортивной подготовки, нацеленную на развитие спортивных способностей учащихся и укрепление их здоровья.

Сегодня новые, эффективные технологии в тренерской работе – это веление времени. Так, например, совместно с учителями Приполярной СОШ проводятся интегрированные учебные занятия и мероприятия с использованием нетрадиционных форм физкультурно–оздоровительной работы. В их числе конкурсы «Школа выживания», «Зарница», «Декада ГТО», велопробеги, День здоровья, комбинированные эстафеты, «Движение по азимуту». В творческом тренировочном процессе все идет в ход: соревновательные и игровые технологии, занимательные ситуации, активный отдых.

В бесснежный период эффективно работает план тренировочных занятий по легкой атлетике. Детские команды Приполярного и Уральского ЛПУМГ занимают призовые места в легкоатлетическом четырехборье «Шиповка юных», в соревнованиях по легкой атлетике в зачет спартакиады среди работников ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В 2017 году исполнилось 20 лет тренерской деятельности Валерия Вениаминовича в поселке Приполярном. Конечно, жизнь стала гораздо более цивилизованной. Чтобы привлечь внимание современных учеников, их необходимо заинтересовать и удивить. Но это тактический вопрос, а стратегия тренера Коновалова всегда неизменна.

Говоря о секретах своей профессии, он отмечает: «Подготовка лыжников – творческий процесс, где необходимо единство целей в системе «тренер - ученик». Успешность зависит не только от их личных качеств, но и от степени взаимопонимания. Я всегда стараюсь смотреть вперед и видеть в каждом своем ученике равноправного творческого спортсмена. Чтобы быть хорошим преподавателем, нужно любить то, что преподаешь. И любить тех, кому преподаешь».

По материалам Премии подготовил Виктор Шморгун

Команда ЛПУ на «Лялинской сотне-2017»

ДОБРЫЕ ДЕЛА ГАЗОВИКОВ

Закончились новогодние и рождественские праздники, наполненные весельем и радостью. 7 января череду детских новогодних утренников, проводимых газотранспортниками, закрыла благотворительная рождественская елка, организованная по инициативе генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петра Михайловича Созонова.

В ежегодном благотворительном мероприятии приняли участие двести мальчишек и девчонок в возрасте от семи до двенадцати лет - дети из семей, нуждающихся в социальной поддержке, воспитанники социально-реабилитационного центра «Берегиня», реабилитационного центра для детей с ограниченными возможностями «Солнышко», подопечные Комплексного центра социального обслуживания населения «Сфера» и Православной гимназии преподобного Сергия Радонежского.

Дети, пришедшие на праздник в спортивно-оздоровительном комплексе «Юбилейный», забывали обо всем и вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой попадали в волшебный мир новогодней сказки «Легенда о лунном цветке» поставленной работниками культурно-спортивного комплекса «Норд». Театрализация была наполнена танцами, играми и забавами. Помимо этого юные зрители получили сладкие угощения и подарки от газовиков.

Всего в дни зимних каникул творческими специалистами культурно-досуговой службы КСК для детей работников югорских филиалов Общества и городских организаций было проведено восемнадцать детских утренников. В осуществлении праздничных мероприятий им активно помогали воспитанники и сотрудники театрального центра «Норд», хореографический коллектив Елены Котиной и ансамбль «Лапушки».

На новогодних представлениях, наполненных сказочными историями и встречами детей с любимыми героями, побывали 2,5 тысячи малышей. Маленькие зрители получили массу положительных эмоций и долгожданные подарки от Деда Мороза. Их желания, а вместе с ними и просьбы более 1400 девчонок и мальчишек, чьи мамы и папы не всегда могут подарить праздник, или у кого вовсе нет родителей, исполнили наши с вами коллеги в рамках благотворительной акции «Новогоднее дерево желаний». Подарки, а это - спортивные принадлежности, музыкальные инструменты, наборы для творчества, различные гаджеты, игрушки и многое другое, газовики вручали в течение всего декабря на новогодних елках и утренниках, а тем, кто не мог присутствовать на праздничных мероприятиях, приносили подарки домой.

«Я горд, что в нашей компании «Газпром трансгаз Югорск», в нашей большой «семье» газовиков, существует и поддерживается такое движение. А начинается оно не сверху, а от самих работников - исходит от чистого сердца, - говорит председатель профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап. - Эта добрая акция будет жить, в этом я убежден на тысячу процентов. Дарить подарки гораздо приятней, чем получать, а тем более, когда видишь глаза детей, их неподдельную радость».

Тысячи детей, проживающих в трассовых городах и поселках, где расположены филиалы компании «Газпром трансгаз Югорск», побывали на утренниках, подготовленных сотрудниками газотранспортного Общества. Например, коллектив клуба «Факел» Нижнетуринского ЛПУМГ показал детям работников филиала, воспитанникам нижнетуринского детского дома и социально-реабилитационного центра города Новая Ляля новогоднюю сказку «Как Ерема Новый год встречал».

ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ

Замечательными Дедами Морозами стали сотрудники Таежного ЛПУМГ для детей из центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Лучик». Они подготовили для двадцати его воспитанников сразу несколько мероприятий. Сначала они устроили детям экскурсию на компрессорную станцию с праздничным чаепитием, после ребят ждали новогодний квест «Пропавший мешок Деда Мороза» и спектакль.

В развлечениях у новогодней елки участвовали руководители и представители служб Управления: вместе с детьми они увлеченно бегали наперегонки, бросали снежки в корзину и заряжались новогодним настроением. А по окончании спектакля каждая служба вручила детям заветные подарки.

ИВДЕЛЬСКОЕ ЛПУМГ

В актовом зале коррекционной школы №12 активисты профсоюзного и молодежного комитетов Ивдельского ЛПУМГ провели для 22 своих подшефных новогодний утренник с театрализованным представлением, веселыми играми и песнями. В завершение праздника Дед Мороз со Снегурочкой вручили школьникам сладкие подарки и несколько комплектов спортинвентаря.

ПАНГОДИНСКОЕ ЛПУМГ

Желание творить добро и готовность дарить подарки - умения, в которых можно вдоволь попрактиковаться, вооружившись новогодним синдромом Деда Мороза. С таким настроем готовились к благотворительной акции работники Пангодинского ЛПУМГ. Для 57 воспитанников мини-центра общения и развития детей с ограниченными возможностями здоровья «Дети радуги», детского сада «Золотой петушок» и пангодинской школы №1 в преддверии Нового года они провели развлекательные программы и создали праздничную атмосферу.

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

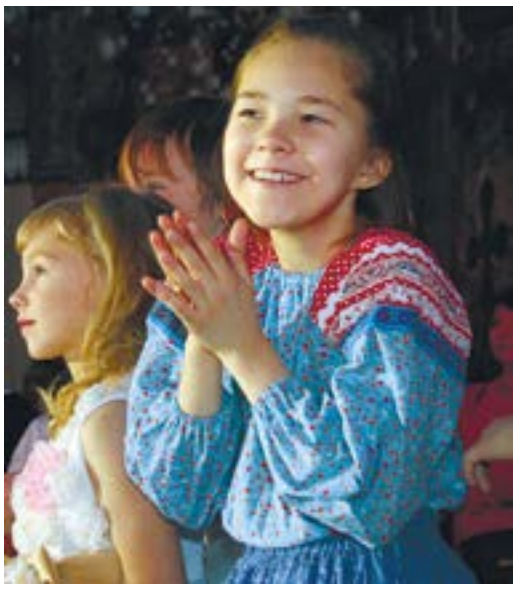
В наше суетливое время все реже встречаются люди, способные воспринимать чужие проблемы как свои. Но ученикам верхнеказымской школы из малообеспеченных и многодетных семей повезло, у них есть заботливые, внимательные и чуткие шефы - работники Верхнеказымского ЛПУМГ, у которых всегда хватает времени, понимания и возможности устроить для почти пятидесяти своих подопечных настоящий праздник с новогодней елкой и подарками от Деда Мороза.

ПРАВОХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

Новогодние елки и утренники прошли в рамках акции «Новогоднее дерево желаний» и в КСК Правохеттинского ЛПУМГ. Сотрудники предприятия устроили праздник для учеников подшефной школы и детского сада из малообеспеченных семей, а также исполнили их желания, озвученные в письмах Деду Морозу. Подарили работники Управления новогоднее настроение и подарки детям с ограниченными возможностями здоровья из клуба «Надежда».

Отметим, что к доброй акции, организованной Обществом, присоединились и югорские филиалы компаний «Газпромбанк», «Центрэнергогаз» «Газпром информ», «Газпром питание», «СОГАЗ» и другие. К слову, помогать ближним, быть внимательным и милосердным у югорских газовиков это правило, а не эпизод для галочки в отчете. Благодаря акции «Новогоднее дерево желаний» дети не теряют веру в чудо и учатся принимать добро, а значит, в будущем будут сами дарить его.

Подготовил Александр Макаров, фотографии предоставлены филиалами ООО «Газпром трансгаз Югорск»



Тысячи детей, проживающих в трассовых городах и поселках, побывали на утренниках, подготовленных сотрудниками газотранспортного Общества

ЛЕДОВЫЕ ЗАБАВЫ

В ледовом дворце КСК «Норд» были организованы новогодние спортивно-развлекательные состязания среди работников Комсомольского линейного производственного управления и подшефной средней школы № 5.

Открыл праздничное мероприятие приветственным словом к участникам и зрителям председатель цеховой профсоюзной организации филиала Константин Анатольевич Кутуев с пожеланиями доброго здоровья и успешных стартов.

Соревновательная программа веселых стартов была довольно насыщенной. На старт вышли шесть разновозрастных команд. Организаторы придумали для спортсменов, выступавших в ролях различных персонажей, занимательные, а иногда очень непростые эстафеты. Например, нужно было на скорость в огромных поролоновых перчатках толкать фитболы, катать товарищей по команде с ветерком на ледянке или пробовать себя в роли хоккеистов, правда, вместо клюшек были метлы.

Спортивный задор и желание добиться победы для своей команды захватывали участников настолько, что они не замечали происходящего вокруг. Все старались изо всех сил прийти к финишу первыми. На катке царили смех, шум и веселье. Все были счастливы! Самое веселое и задорное мероприятие посетили Дед Мороз со Снегурочкой. Они поздравили спортсменов с Новым годом и подарили им сладкие подарки.

Восторг в глазах детей - лучшая награда всем участникам! Жюри подвело итоги соревнований. Все команды были отмечены по номинациям и получили призы, отличный заряд бодрости, море положительных эмоций.

Ирина Кичигина,
инструктор по спорту
Комсомольского ЛПУМГ

На катке царили смех, шум и веселье. Все были счастливы!

ПРЕДНОВОГОДНЕЕ «АЙС-ПАТИ»

Большой и веселый предновогодний праздник на льду прошел для детей поселка Сорум. Организаторами мероприятия выступили специалисты культурно-спортивного комплекса «Олимп» Сорумского ЛПУМГ.

Все пришедшие в этот день на каток смогли в удовольствие покататься на коньках, а также принять участие в праздничных конкурсах. Детей и взрослых собралось более тридцати человек. Они играли в снежки, участвовали в интерактивных конкурсах и отвечали на вопросы новогодней викторины.

Приятным и неожиданным сюрпризом оказался выход на лед Деда Мороза и его помощницы Снегурочки. Их роли традиционно исполнили звукооператор КСК Владимир Плотников и специалист сельского дома культуры Анна Баринова. Сказочные персонажи водили с детьми хороводы и награждали их сладкими призами. Судя по отзывам праздник удался. Сорумчане уходили с хорошим предновогодним настроением.

С каждым проведенным мероприятием мы получаем все больше опыта и уже сейчас можно с уверенностью сказать, что с легкостью преодолеваем все трудности. Вот и в этот раз все удалось и прошло на высоте.

Марина Кузьменко

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОДАРИЛИ ДЕТЯМ ПРАЗДНИК

Новый год – это пора волшебства и осуществления самых заветных желаний. А еще это пора проведения благотворительной акции «Новогоднее дерево желаний». По этому случаю творческим коллективом КСК «Факел» Нижнетуринского ЛПУМГ был организован цикл культурных мероприятий.

При проведении акции особое внимание было уделено воспитанникам социально–реабилитационного центра г. Новая Ляля, детского дома г. Нижняя Тура, а также детям-инвалидам и детям из малообеспеченных семей.

С начала ноября дети в возрасте 3 - 17 лет писали письма Деду Морозу с просьбами о подарках. В роли добрых волшебников - исполнителей детской мечты стали газовики. Невозможно перечислить всех откликнувшихся, так как кроме служб (служба связи, ГКС, ЭВС, АиМ, диспетчерская служба, лялинская автоколонна УТТиСТ, КСК) приняли участие группы и отделы РиФИ: отдел кадров, ОТиЗ, УКГ. Укрепить детскую веру в новогоднее чудо также помогли семьи Карацаевы, Ахтямовы, Елиновы, Селеверстовы, Рахлицкие, Добровольские, Кулаковы, Торопицыны, Федосовы, Сайфутдиновы и Угловы.

Благодаря 186 работникам линейного производственного управления, принявшим участие в новогодней акции, сбылись мечты у сорока шести детей. Среди подарков были планшеты и спортинвентарь, большие говорящие куклы и конструкторы, роботы-трансформеры, мягкие игрушки и т.д.

24 декабря дети Нижнетуринского детского дома были приглашены в клуб «Факел» на театрализованное представление «Как Ерема Новый год встречал», где в роли сказочных персонажей выступили работники Нижнетуринского ЛПУМГ. В нарядно украшенном клубном зале и состоялось вручение подарков с волшебного «Новогоднего дерева желаний».

27 декабря артисты из числа работников предприятия, а также творческая группа КСК побывали в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних детей в г. Новая Ляля. А в гости, как известно, с пустыми руками не ходят. Сказочные персонажи не только захватили с собой долгожданные подарки, но и устроили настоящий праздник с ростовыми куклами на свежем воздухе, который далее продолжился в уютном зале, где было и светло, и тепло от детских улыбок и позитивных эмоций.

Екатерина Гизетдинова,
руководитель кружка КСК

ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

ТРИАТЛОН ПО ПИРАМИДЕ «ПРОПИСАЛСЯ» В БЕЛОЯРСКОМ

На протяжении двух недель в городе Белоярском проходил городской турнир по русскому бильярду. Эти традиционные соревнования посвящены Дню работников автомобильного транспорта и организуются Белоярским УТТиСТ ежегодно. В отличие от трех предыдущих турниров, где выявлялись сильнейшие бильярдисты города только в «Свободной пирамиде», в 2017 году организаторами были добавлены в программу такие дисциплины как «Невская пирамида» и «Московская пирамида».

В бильярдном триатлоне Белоярского УТТиСТ приняло участие 16 бильярдистов, из которых пятеро участников – это работники Управления. Турнир был проведен по круговой системе «каждый с каждым». Участники играли до двух побед во встрече из трех дисциплин на выбор. За время проведения турнира было сыграно 120 игр. Явных фаворитов в этом году не было, в связи с чем игра за 1-е место при равном количестве очков определилась по личной встрече, а призеры с 3 по 5 место при набранном равном количестве очков распределились только после подсчета выигранных и проигранных партий во всех встречах.

В результате 1 место занял уже неоднократный победитель турнира Тишков Денис (МАУ «Дворец спорта»), 2 место – Миронов Алексей (Белоярское УТТиСТ), 3 место – Бутырин Александр (Казымское ЛПУМГ), 4 место – Мелихов Константин (ПТУ «Казымгазремонт»), 5 место – Табаков Александр (администрация г.Белоярский).

Награждение проводили заместитель начальника Белоярского УТТиСТ Григорян Андраник Вачаганович и председатель цеховой профсоюзной организации Маслов Сергей Александрович. Участники турнира были награждены именными плакетками и ценными призами.

Владимир Малаев,
инструктор-методист ФСО
Белоярского УТТиСТ

Участники турнира

«МЫ ВЕРИМ, ЧТО ПОБЕДА БУДЕТ И ЗОЛОТО БЛЕСНЕТ В РУКЕ»

Работник Таежного ЛПУМГ Николай Мартынюк с триумфом вернулся с чемпионата России среди ветеранов по армспорту, который проходил в г. Протвино Московской области. В весовой категории до 70 кг на левой руке он стал безоговорочным победителем, а на правой - серебряным призером.

Схватка за «золото»

Мы уже писали о достижениях Николая, когда в 2015 году он завоевал бронзовую медаль чемпионата Европы, проходившего в Болгарии. Но сейчас это уже новая страничка в его спортивной биографии.

Как-то в разговоре с нашим героем я спросил его о том, как долго он будет продолжать свою спортивную карьеру, ведь армспорт требует очень серьезного тренировочного подхода и постоянного поддержания высокой физической формы. На этот вопрос Николай дал вполне конкретный ответ: «Когда я захожу в спортивный зал, то уже не могу заниматься просто так, для себя. Пока есть непокоренные вершины, буду тренироваться и выступать на соревнованиях самого высокого уровня. Ну и, конечно же, передавать свой опыт молодому поколению».

Другого ответа не могло бы и быть, ведь то, что делает Николай, дорогого стоит. Все свободное от основной работы время он проводит в тренажерном зале. Кроме того, Николай заочно учится в Тобольском университете на факультете физического воспитания, повышая свой теоретический и научный уровень знаний в области спорта как тренер-преподаватель. Из года в год ему снова приходится доказывать свое превосходство сначала на уровне района, затем округа, страны.

И не только как участнику, но и как тренеру. Сын Николая Степан стал в этом году чемпионом ХМАО-Югры на обеих руках в весовой категории до 55 кг. Приступил к тренировкам его самый титулованный воспитанник, чемпион мира 2010 года Рамик Мастанов, вернувшийся в родной поселок после службы в армии.

Приятно видеть, как в скромном тренажерном зале физкультурно-оздоровительного комплекса «Импульс» одновременно занимаются чемпионы и призеры мировых и европейских соревнований вместе с юными борцами на руках, которым еще предстоит отстаивать спортивную честь и славу Таежного ЛПУМГ и поселка Унъюган. Когда рядом с тобой тренируются чемпионы, волей-неволей будешь стремиться повторить, а еще лучше превзойти их результаты.

Виталий Стрелков

ПОБЕДИЛА ДРУЖБА!

В новогодние дни работники культурно-спортивного комплекса Казымского ЛПУМГ провели традиционные веселые старты «Новогодняя карусель» среди работников филиалов Белоярского региона в новом формате - на водных дорожках.

На старт вышли команды Казымского, Сосновского, Бобровского, Верхнеказымского, Сорумского ЛПУМГ, Белоярского УТТиСТ и Белоярского УАВР. Участники, болельщики, судьи собрались, чтобы на пару часов вернуться в детство и снизить «дефицит» положительных эмоций. Радостные улыбки, спортивный накал борьбы и веселье - таким запомнится новогодний праздник нашим коллегам. Организаторы постарались для них на славу. Яркую и подвижную разминку для участников соревнований провела танцевальная группа коллектива «Кураж» под руководством Ирины Зелинской.

Затем началось все самое интересное и захватывающее - команды вступили в озорную и энергичную борьбу. Для создания веселой атмосферы были представлены эстафеты с преодолением препятствий, на надувных камерах, с мячами и обручами. Присутствующее в начале праздника волнение пропало. Болельщики искренне переживали за свои коллективы, а участники старались изо всех сил привести свою команду к финишу первыми. Газовики показали свою ловкость, точность, силу, быстроту и организованность.

Изюминкой соревнований стало необычное награждение участников. Председатели цеховых профсоюзных комитетов филиалов в роли Дедов Морозов поздравили свои коллективы и вручили призы за участие в новогодних состязаниях. За это мы выражаем им благодарность.

Счастливые от восторга глаза участников - лучшая награда всем организаторам праздника. Победила дружба, и все почувствовали себя большой, единой семьей. Давайте и дальше будем также трудиться, понимая друг друга и делая нашу жизнь счастливой и интересной.

Людмила Жибурт, инструктор-методист КСК Казымского ЛПУМГ

УСПЕХ СПОРТСМЕНОВ - ЗАСЛУГА ТРЕНЕРА

Уже более десятка лет реализует свою мечту электромонтер службы связи Комсомольского ЛПУМГ Игорь Третьяков. Он обучает детей мастерству владения корейским боевым искусством тхэквондо и делает это довольно успешно.

Ежегодно его воспитанники занимают призовые места на турнирах различного уровня. Не стал исключением и 2017 год. Ребята выезжали на соревнования в другие города практически каждый месяц. В январе состоялось открытое первенство города Югорска по тхэквондо, которое собрало 150 детей из ХМАО-Югры. Победителем стала сборная хозяев. Затем юные тхэквондисты проявили себя в Екатеринбурге на Кубке Урала: уже знакомый нам юный дипломант премии «Белая птица-2016» Ринат Узбеков завоевал бронзу в спарринге и силе удара, серебро - в дисциплине «туль».

В начале марта югорчане в составе сборной округа заняли первое место в общекомандном зачете на Международном турнире по тхэквондо «Чемпионы Сибири». На тюменских даянгах ребята завоевали 23 золотых, 16 серебряных и 12 бронзовых медалей. Четвертое общекомандное место подопечным Игоря Третьякова удалось занять в этом году на международном Кубке СНГ по тхэквондо. В октябре из Казахстана наши спортсмены привезли 15 золотых, 14 серебряных и 9 бронзовых медалей. А ранее они собрали урожай медалей в Карпинске на Кубке Северного Урала, где заняли общекомандное первое место. Игорь уверен, что награды спортсменов - лучшее подтверждение их профессионального роста.

Но самые ответственные состязания, по его мнению, состоялись в апреле. Югорск во второй раз встречал у себя лучших спортсменов страны и зарубежья на Кубке «Газпром трансгаз Югорска». На мероприятии собралось более 350 спортсменов из России и Киргизии. Соревнования состоялись при активной поддержке газотранспортного Общества и регионального центра развития детей «Наследие Югры».

«Хочется отметить особыми словами благодарности наших спонсоров и партнеров, которые не первый раз оказывают нам поддержку в развитии детского спорта и никогда не остаются равнодушными к нашим просьбам, - предприятие «Газпром трансгаз Югорск» в лице его генерального директора Петра Михайловича Созонова. Также наши соревнования и тренировки не могли бы состояться без активного участия родителей наших спортсменов, которые не только болеют за своих детей, но и оказывают нам всестороннюю поддержку в проведении спортивных мероприятий. Поэтому они всегда проходят в дружественной атмосфере», - отметил Игорь Третьяков.

Александр Макаров

Игорь Третьяков со своими подопечными Елисеем Бондаренко (слева) и Сергеем Копом

Сергей Коп:

- В этом году моим лучшим спортивным достижением стало первое место в спарринге на Кубке Свердловской области, проходившее в Нижнем Тагиле. Я выступал в категории 9-12 лет. Все бои были сложными, особенно последний, мне пришлось драться со своим другом из Югорска Аязом Тарисовым, но я победил. Порадовало, что мы увидели, как выступает наш тренер, для нас это был хороший пример.

Елисей Бондаренко:

- Я принимал участие в соревнованиях Кубка СНГ по тхэквондо в Казахстане, это первые мои международные соревнования. Я выступал в группе 6-7 лет и получил серебряную медаль за комплекс ударов и блоков «туль». Мне было сложно, но очень понравилось. Ребята из других команд делали упражнения хорошо, и я тоже старался.

ЛЕД, ШИПЫ И РЕВ МОТОРОВ

15-16 января в Югорске проходил первый в этом сезоне финал Кубка России по мотогонкам на льду. За почетное звание победителя боролись 16 спортсменов самого высокого класса из городов Свердловской, Кировской, Курганской, Самарской областей и республики Башкортостан - вся элита российского ледового спидвея. В числе участников были и мастера спорта международного класса. В их исполнении зрители увидели более сорока зрелищных заездов.

Мотогонки на льду - спорт хоть и зрелищный, но опасный. Заезды проходят на высокой скорости, до 70-80 км в час. Колеса мотоциклов имеют большие острые шипы, на скорости они рассекают лед словно бензопила. Поэтому к защите гонщиков здесь особый подход, они облачены в огнеупорные костюмы, под которыми скрываются крепкие пластиковые доспехи.

Безопасность зрителей также была отлично продумана: организаторы возвели несколько защитных линий и хорошо осветили трассу, поскольку гонки проходили в вечернее время. Для комфортного просмотра установили шесть отапливаемых автобусов, из которых болельщики могли наблюдать за гонками - такие трибуны югорчане опробовали впервые.

И не только о зрелище позаботились организаторы. Всех пришедших в эти дни на спортивный праздник угощали шашлыком и горячим чаем. Была предусмотрена и доставка болельщиков на место проведения соревнований и обратно в город автобусами.

«Главные организаторы и вдохновители этих ледовых гонок - генеральный директор Общества Петр Созонов и его заместитель Эдуард Березин, - отметил главный судья соревнований Валерий Войниченко. - Это тот локомотив, который двигает направление технических видов спорта в «Газпром трансгаз Югорске». Под руководством Эдуарда Александровича специалисты УТТиСТ, УЭЗиС и КСК в очередной раз на высшем уровне организовали проведение мотогонок».

Состязания этапа Кубка России проходили по следующему регламенту: каждый день пять серий по четыре заезда. Старты были захватывающие и стремительные. Одна гонка длится не более двух минут, так как протяженность трека составляет всего 400 метров. В каждой гонке участвовали четыре спортсмена, которым предстояло пройти по четыре круга. После финиша гонщикам начислялось определенное количество очков: лидер получал максимальные три очка, а закончивший заезд последним оставался без зачетных баллов.

Как говорят спортсмены, первые серии проводятся для разведки боем. Почувствовать лед, оценить возможности конкурентов и рассчитать свои силы можно было только во время состязаний. «Гонка складывается сложная, поскольку состав участников очень сильный и все хотят победить. Вдобавок у вас в Югорске очень необычная трасса с большим перепадом высот, к которому очень сложно привыкнуть. Хотя из-за этого гонка становится только интересней», - поделился лидер первого дня соревнований Игорь Кононов.

Заключительные заезды первого дня проходили в напряженной борьбе. Накал страстей повысили и несколько падений, произошедших в конце соревновательного дня. Объяснялось это тем, что с каждым стартом ледовый трек разбивался все больше. Но толщины ледового покрытия в пятьдесят сантиметров было достаточно, чтобы после каждого заезда заново выравнивать трек.

Второй соревновательный день также порадовал немалым количеством красивых заездов с напряженной борьбой, множеством эффектных виражей и обгонов. Конкуренция оказалась столь высокой, что даже лидер не смог избежать потери очков, а для определения серебряного призера пришлось проводить перезаезд.

По итогам первого финала Кубка России обладателем престижной награды стал гонщик спортивного клуба «Мега-Лада» из Тольятти Игорь Кононов. Набрав 28 очков, он на 5 очков опередил своего соотечественника, прошлогоднего победителя Никиту Толокнова, который в этом сезоне стал вторым в турнирной таблице. Бронзовый призер - Василий Несытых (г. Каменск-Уральский).

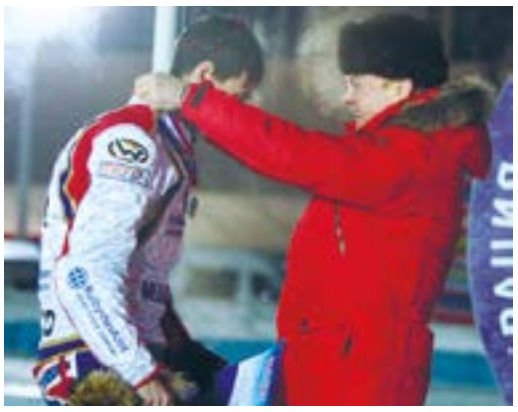
На церемонии награждения генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск», депутат думы ХМАО-Югры Петр Созонов выразил благодарность Федерации мотоциклетного спорта за предоставленное компании право провести в Югорске соревнования такого класса и отметил: «Данный вид спорта, полюбившийся югорчанам, будет и дальше культивироваться на нашей территории».

За два дня мотогонки посетили более трех тысяч югорчан. Пришедших на соревнования приятно удивили сюрпризы, приготовленные организаторами. В программу мероприятия вошли показательные выступления с пиротехническим шоу столичной авиагруппы спортсменов-парапланеристов «Парамир». А в перерывах между заездами зрители согревались под зажигательные выступления творческих коллективов КСК «Норд» и группы поддержки МФК «Газпром-ЮГРА».

Заключительный этап Кубка пройдет в феврале в Кировской области. Трек на лыжной базе после завершения соревнований демонтировать не будут, так как 23 февраля на нем пройдут автогонки, а в марте югорчан ждет еще один турнир по ледовому спидвею.

Александр Макаров,
фото автора

Мотогонки на льду - зрелищный вид спорта. Его должен видеть каждый



Лучших гонщиков наградил генеральный директор Общества Петр Созонов

Каждый заезд проходил на скорости 70-80 км/ч и длился не более двух минут

Звезды российского ледового спидвея с организаторами соревнований

Газета «Транспорт газа». Учредитель Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», каб.401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Tsuprikov@ttg.gazprom.ru, VY.Shmorgun@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 22.01.2018 г. фактически 11.00 22.01.2018 г. Отпечатано в ООО «Печатный мир», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №2220. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+