ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 11 (957) 15 июня 2017 г. | Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» 6+

ИТОГИ ВЕСЕННЕЙ СЕССИИ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»

Выступает с докладом генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов

Во второй декаде мая прошла весенняя сессия Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Югорск». На ней были подведены итоги работы Общества в 2016 году и рассмотрены вопросы по выполнению основных задач на 2017 год и перспективу.

В начале своего доклада генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов ознакомил присутствующих с итогами Совещания, прошедшего 24 марта в ПАО «Газпром», на котором была дана оценка производственно-хозяйственной деятельности Общества в 2016 году. Как было отмечено, югорские газотранспортники с поставленными задачами справились успешно. Выполнены плановые показатели как в производственном, так и в финансово-хозяйственном направлении, требуемый уровень надежности работы газотранспортной системы обеспечен.

«Для предотвращения аварийных ситуаций мы с вами проводим значительный объем работ по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов, в том числе собственными силами, - сказал генеральный директор. - При этом процент замены трубной продукции с 2012 года по программе переизоляции вырос в несколько раз. Это, конечно, значительно повышает стоимость ремонтных работ, увеличивает продолжительность их проведения, но вместе с тем и повышает надежность газотранспортной системы».

>>> стр. 2

РАБОЧИЙ ВИЗИТ

НА ПУРОВСКОЙ ПРОМПЛОЩАДКЕ

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов совершил рабочую поездку на Пуровскую промплощадку Ново-Уренгойского ЛПУМГ. Это связано с подготовкой к проведению на базе этого Управления выездного заседания секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса НТС Ростехнадзора.

Генеральный директор со своими заместителями В.Б. Братковым и А.О. Прокопцом, заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности В.И. Пахомовым, начальником производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций А.Н. Пошелюзным и начальником УЭЗиС В.И. Блохиным посетил компрессорные цеха и станцию охлаждения газа.

Пуровская промплощадка обслуживает три уренгойских магистральных газопровода – Ужгород, Центр 1 и Центр 2 с компрессорными цехами, на которых установлены газоперекачивающие агрегаты ГТК-10И, ГПА 16 РТ «Урал» общей мощностью 13,3 МВт.

Генеральный директор обсуждает вопросы по работе станции охлаждения газа

С 1989 года на Пуровской промплощадке эксплуатируется станция охлаждения газа модульного типа, благодаря которой компрессорные цеха в летнем периоде продолжают работать, прокачивая своему потребителю в среднем по 235 млн м^3 газа в сутки.

Осмотрев состояние промплощадки, генеральный директор на встрече с инженерно-техническим составом станции обсудил интересующие его вопросы.

Иван Цуприков,
фото Юрия Фролова

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ОТПРАЗДНОВАЛО 45-ЛЕТИЕ
стр. 3

ГОТОВИМ СПЕЦИАЛИСТОВ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ
стр. 5

НАСТАВНИК, РАЦИОНАЛИЗАТОР, ИНЖЕНЕР
стр. 6

ОЗДОРОВЛЕНИЕ КАК ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ
стр. 8

СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ПОПОЛНИЛИ РЫБНЫЕ РЕСУРСЫ ВОДОЕМОВ ЮГРЫ
стр. 9

«ФАКЕЛ» ГАЗПРОМА НАМ СВЕТИТ В ТВОРЧЕСКОМ ПУТИ
стр. 10

НАВСТРЕЧУ АКЦИОНЕРНОМУ СОБРАНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ПАО «ГАЗПРОМ»!

Ежегодно, начиная с 1997 года, в Обществе проводятся мероприятия по подготовке к Общим собраниям акционеров ПАО «Газпром».

Выражаю признательность акционерам, которые ранее отдали мне свои голоса и доверили право представлять их интересы на годовых Общих собраниях акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» по итогам деятельности в 2016 году состоится 30 июня 2017 года в г. Москве.

Уважаемые акционеры, вы имеете возможность участвовать в Общем собрании акционеров, доверив голоса своему представителю. Прошу вас, ваших родных и близких, являющихся акционерами, оформить доверенности на право представления интересов и голосования по вопросам повестки дня на наше Общество или на мое имя.

Предоставив доверенность, вы сможете участвовать в принятии важных для «Газпрома» и его акционеров решений, в том числе по одобрению дивидендов по итогам 2016 года.

Подробную информацию вы можете получить по телефонам: +7 34675 2-22-08, +7 34675 2-23-52, +7 34675 2-20-08.

С уважением, Петр Созонов,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Подробная информация для акционеров и инвесторов ПАО «Газпром» находится на сайте WWW.GAZPROM.RU

ИТОГИ ВЕСЕННЕЙ СЕССИИ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»

<<< стр. 1

Увеличилась и надежность работы газоперекачивающего оборудования, растет наработка на отказ, уменьшается количество аварийных остановов.

Полностью выполнена программа энергосбережения. Показатели экономии природного газа, электро- и тепловой энергии достигнуты.

Значительных успехов Общество добилось в инновационной деятельности. Выполнена Программа научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Коллектив авторов югорской газотранспортной компании получил престижнейшую премию ПАО «Газпром» в области науки и техники за работу «Энергетическое и экологическое совершенствование газоперекачивающего агрегата ГТК-25ИР с применением передовых отечественных разработок» и премию Международной топливно-энергетической ассоциации имени Н.К. Байбакова «За большие достижения в решении проблем устойчивого развития энергетики и общества».

«Сегодня внедрение эффективных методов и способов производства невозможно проводить без серьезных научных исследований и подготовки, - подчеркнул в своем выступлении Петр Михайлович Созонов. - Поэтому в научной деятельности мы сотрудничаем с лучшими высшими учебными заведениями нашей страны: УрФУ им. Б.Н. Ельцина, МГТУ им. Н.Э. Баумана, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, КНИИТУ.

Кроме этого, Общество включено в программу научно-технического сотрудничества ПАО «Газпром» с ведущими нефтегазовыми компаниями мира, такими как «Винтерсхал» (Германия), «Газюни» (Голландия) и ОМВ (Австрия).

В зале заседания

Уже состоялись первые рабочие встречи с представителями этих компаний, в рамках которых обсуждались современные технологические приоритеты развития компаний, механизмы взаимодействия при внедрении инновационной продукции, вопросы безопасной эксплуатации оборудования транспорта газа».

На решение актуальных проблем в ООО «Газпром трансгаз Югорск» направлена и рационализаторская деятельность. В 2016 году было подано более 3000 рационализаторских предложений. Значительно вырос экономический эффект.

Экологическая политика Общества предусматривает комплекс мероприятий по таким направлениям, как:

- снижение вредного воздействия на окружающую природную среду в процессе производственной деятельности;
- качественное проведение производственного экологического мониторинга источников воздействия на окружающую среду и состоянием природных объектов;
- совершенствование системы управления природоохранной деятельностью в соответствии с требованиями международных стандартов;
- соблюдение действующего природоохранного законодательства.

Как отметил генеральный директор, Общество проводит системную работу по обеспечению экологической безопасности и сохранению экологического равновесия в зоне своей деятельности. За счет реализации мероприятий в 2016 г. обеспечено достижение всех поставленных экологических целей, в том числе по сокращению выбросов загрязняющих веществ.

Цели, установленные в области охраны труда и промышленной безопасности, также достигнуты. Выполнено более 450 мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Проведена специальная оценка условий труда рабочих мест. Постоянно уменьшается количество мест с вредными условиями труда на производстве.

Подводя итог работы компании, Петр Михайлович Созонов еще раз поблагодарил весь коллектив Общества «Газпром трансгаз Югорск» за достигнутые показатели и хорошую работу в 2016 году.

В ходе пленарного заседания на Совете руководителей были заслушаны доклады

Выступает заместитель генерального директора А.Ю. Годлевский

Общество проводит системную работу по обеспечению экологической безопасности и сохранению экологического равновесия в зоне своей деятельности. За счет реализации мероприятий в 2016 г. обеспечено достижение всех поставленных экологических целей, в том числе по сокращению выбросов загрязняющих веществ.

Отвечает на вопросы начальник отдела кадров и трудовых отношений Е.Н. Колпакова

Выступает начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения А.Г. Куляшов

Деловая игра

Взял слово начальник отдела организации труда и заработной платы С.А. Андрианов

заместителей генерального директора Д.В. Вахрушева и А.Ю. Годлевского, заместителя главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности В.И. Пахомова, начальника отдела охраны окружающей среды и энергосбережения А.Г. Куляшова, начальника отдела документационного обеспечения управления Е.П. Сергеевой, заместителя начальника службы по связям с общественностью и СМИ О.А. Баргилевича и других.

Руководители филиалов и производственных отделов администрации Общества участвовали в семинаре по теме «Организация и проведение работ повышенной опасности…» и в работе круглых столов.

«Я считаю, что мы отработали достаточно продуктивно, - подвел итог семинара заместитель главного инженера Владимир Иванович Пахомов. – Схема проведения такого рода семинара, построенного как деловая игра, когда дается конкретное задание, и специалисты верхнего уровня управления должны в оперативном порядке принять решения, достаточно полезна. Она позволяет сделать определенный срез по тем видам работ повышенной опасности, где существует проблематика. И что важно отметить, принятые руководителями отделов и филиалов решения были в основном правильными и эффективными».

П.М. Созонов: «На совещании по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности Общества было отмечено, что «Газпром трансгаз Югорск» является стратегическим предприятием Группы Газпром, полностью выполняя текущие производственные программы и обеспечивая стабильное газоснабжение потребителей и бесперебойную работу Единой системы газоснабжения страны! Это еще раз говорит о той доле ответственности, которую мы с вами несем!»

Подводя черту работе Совета руководителей, генеральный директор остановился на выполнении основных задач в 2017 году и перспективных. Он обратил особое внимание на необходимости безусловного достижения показателей Комплексной программы мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспорта газа Общества, повышения качества эксплуатации оборудования и его энергоэффективности, достижения целей в области охраны, промышленной и пожарной безопасности, выполнения всех запланированных мероприятий в рамках «Года экологии в ПАО «Газпром» и выполнения установленных планово-контрольных показателей, бюджета доходов и затрат, финансовой и технологической дисциплины.

«Напомню, что основными приоритетами нашей деятельности всегда были и остаются промышленная и экологическая безопасность, эксплуатационная надежность, экономическая и энергетическая эффективность и социальная ответственность перед работниками и Обществом.

Крайне важно, чтобы цели, поставленные ПАО «Газпром» перед предприятием, были доведены до каждого его работника, чтобы они были трансформированы в понятные для него цели и задачи – какой вклад лично он может и должен внести в их достижение на своем рабочем месте. Как мотивировать персонал на решение этих задач – вот над этим нам надо думать постоянно».

Иван Цуприков,
фото автора

КАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ОТПРАЗДНОВАЛО 45-ЛЕТИЕ

Казымскому ЛПУМГ исполнилось 45 лет. Все эти годы белоярские газовики вопреки всем трудностям и обстоятельствам обеспечивают надежный транспорт углеводородного сырья по ниткам газопроводов.

Заместитель генерального директора Общества Ю.С. Холманский и первый заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Готлиб Яковлевич Миллер вручают награды

Богатейшая история и традиции говорят нам о высоком уровне профессионализма и компетентности сотрудников Казымского ЛПУМГ, масса заслуженных наград, выраженных в медалях, кубках, дипломах, гран-при, в поощрениях заслуженных работников Общества придают значимый статус коллективу и вносят существенную лепту в формирование и поддержку имиджа управления.

По случаю юбилея Казымского ЛПУМГ в центре культуры и досуга «Камертон» состоялось торжественное собрание, на котором присутствовали работники управления, а также приглашенные гости из соседних трассовых поселков и города Югорска.

На протяжении всего мероприятия в зале царила теплая душевная атмосфера. Эта дата - особенный праздник для каждого из присутствующих. Тех, кто вложил частичку собственной души, собственного труда в становление и развитие предприятия. В ярком, светлом зале собрались люди, объединенные одним общим делом, одной целью - жить и трудиться на благо своего предприятия, сделать его еще сильнее и эффективнее. Открыл торжественное собрание заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, почетный работник газовой промышленности, начальник Казымского ЛПУМГ В.В. Евтихов.

Затем на сцену был приглашен заместитель генерального директора по экономике и финансам Общества «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Сергеевич Холманский. Он вручил награды работникам Казымского ЛПУМГ. Почетного звания Ветеран Общества «Газпром трансгаз Югорск» удостоились: А.Б. Малина, начальник компрессорной станции, и А.С. Никитюк, линейный трубопроводчик линейно-эксплуатационной службы. Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Югорск» награждены А.А. Ермаков, заместитель начальника управления, О.В. Онищенко, юрисконсульт управления, В.Д. Стурко, каменщик службы по ремонту и надзору за строительством. Вручены благодарности от Общества И.Г. Абдрахимову, кабельщику-спайщику сетевого узла связи, А.М. Гарифуллину, электромонтеру службы энерговодоснабжения, А.П. Мельнику, пожарному ведомственной пожарной охраны, А.С. Титкову, слесарю контрольно-измерительных приборов и автоматики службы автоматизации и метрологии, В.П. Савичу, трактористу линейно-эксплуатационной службы.

Далее программа была наполнена историческими сведениями о Казымском ЛПУМГ, где зрители громкими аплодисментами приветствовали ветеранов Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Глава муниципального образования Белоярского района Сергей Петрович Маненков выразил благодарность всем тем, кто стоял у истоков образования города и района. Говорил о важности пребывания Казымского ЛПУМГ на территории города Белоярский. С радостью и теплом отзывался о мероприятиях, проводимых для улучшения качества жизни родного города газовиками. С.П. Маненков вручил памятный подарок начальнику Казымского ЛПУМГ В.В. Евтихову и объявил благодарность работникам управления.

Далее на сцене с поздравлениями выступили депутат думы ХМАО-Югры Андрей Михайлович Осадчук, первый заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Готлиб Яковлевич Миллер. Готлиб Яковлевич наградил работников управления ценными подарками от профсоюзной организации общества «Газпром трансгаз Югорск»: А.В. Васильева, машиниста технологических компрессоров Ново-Казымской промплощадки, С.В. Александрова, монтажника технологических трубопроводов линейно-эксплуатационной службы, В.Н. Дятлова, инженера 2 категории службы энерговодоснабжения, Т.О. Коротчук, ведущего инженера по организации и нормированию труда, И.И. Скиданова, дворника службы по ремонту и надзору за строительством, И.В. Зелинскую, руководителя коллектива культурно-спортивного комплекса.

Проникновенной песней «Спасибо, жизнь» Татьяна Павленко затронула души зрителей. Что говорить, за 45 лет казымскими газовиками сделано многое для развития газотранспортной системы Общества и страны в целом. Коллектив ЛПУМГ прошел большой путь становления, испытаний и побед. Постоянно развивали и совершенствовали производственные мощности, осваивали новое оборудование. И все это благодаря людям, которыми Казымское ЛПУМГ может по праву гордиться.

Приятные минуты радости подарили газовикам творческие коллективы: народный детско-юношеский духовой эстрадный оркестр под управлением заслуженного деятеля искусств ХМАО-Югры Г. Гонтаренко, ансамбль бального и современного танца «Кураж» (рук. И. Зелинская),

Андрей Стенников,
фото Андрея Мурзина

Выступает ансамбль бального и современного танца «Кураж»

КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ЛПУМГ

На компрессорном цехе №7 магистрального газопровода Уренгой-Центр I закончены работы по планово-предупредительному ремонту.

- В плановом порядке были проведены типовые работы по ППР, - говорит временно исполняющий обязанности начальника цеха инженер ЭОГО Сергей Олегович Зименс. – Сюда входят такие мероприятия, как ревизия обратных клапанов обвязки центробежных нагнетателей, очистка и обслуживание сосудов, работающих под давлением: пылеуловителей, сепараторов низкого и высокого давления, адсорберов и другие мероприятия. Вместе с нами, работниками газокомпрессорной службы, на ППР цеха трудились и специалисты смежных служб – автоматизации и метрологии и энерговодоснабжения.

Результат слаженной работы персонала газокомпрессорной службы со своими коллегами из служб автоматизации и метрологии, энерговодоснабжения отражается на повышении надежности эксплуатируемого оборудования. Так, наработка на отказ газоперекачивающих агрегатов ГТН-16 превышает расчетную наработку на отказ на несколько тысяч часов.

За время проведения ППР цеха мы совместно со службой защиты от коррозии провели контрольную шурфовку подключающих шлейфов с целью обследования защитного покрытия газопровода. Проанализировав состояние изоляции, мы пришли к выводу, что она соответствует нормативам.

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУМГ

На территории промплощадки компрессорного цеха №9 (КС-4) силами подрядчика ООО «ЭНТЭ» проводится внутритрубная дефектоскопия внутрицеховых технологических трубопроводов от входного коллектора пылеуловителя до выходного коллектора АВО-газа и линии рециркуляции.

- Основная часть этих работ подрядной организацией уже сделана, - говорит начальник КЦ№9 Александр Алексеевич Боднорощик. - И мы с начала мая уже приступили к проведению контрольных шурфовок трубы и очистке ее от изоляции в тех местах, где были обнаружены дефекты. Специалисты «ЭНТЭ» при повторной дефектоскопии определяют состояние коррозионных повреждений. В результате этого мы проводим их ремонт. 20 июня работы будут закончены.

ЯГЕЛЬНОЕ ЛПУМГ

Проведены планово-предупредительные ремонты на компрессорных цехах №1 и №4.

- Все проводимые нами работы на этих цехах были стандартными, - говорит ведущий инженер ЭОГО Александр Иванович Никонов. – Оборудование, эксплуатирующееся в них, находится в хорошем техническом состоянии, и это в первую очередь заслуга трудового коллектива нашей службы, а также специалистов из соседних служб АиМ и ЭВС.

В компрессорном цехе №1 (МГ Уренгой-Ужгород), на котором эксплуатируются газоперекачивающие агрегаты ГТК-25И, кроме обычных работ, мы провели очистку конусного фильтра на входе центробежного нагнетателя. И как показало вскрытие этого устройства, внутреннее состояние данного оборудования хорошее, дефектов, влияющих на эффективность его работы, не обнаружено. Также мы провели набивку запорной арматуры на сосудах, находящихся под высоким давлением – пылеуловителях, АВО газа.

Иван Цуприков

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ГОТОВИМ СПЕЦИАЛИСТОВ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

Старшеклассники андринской средней школы в гостях у работников Октябрьского ЛПУМГ

В своих публикациях мы неоднократно касались системы сквозного обучения «школа-вуз-предприятие», реализуемой в «Газпром трансгаз Югорске». Сегодня мы расскажем об одном из важных аспектов профориентации - социальной практике школьников. Напомним, что данный образовательный проект успешно стартовал в Югорске в 2012 году, и по настоящее время реализовывался на базе югорских филиалов газотранспортного Общества. В текущем году накопленный опыт в рамках шефской работы тиражируется в трассовых городах и поселках.

ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИКОСНУТЬСЯ К ПРОФЕССИИ

Ни для кого не секрет, что все более активную позицию в вопросе профессиональной ориентации школьников занимают работодатели, заинтересованные в притоке молодых квалифицированных специалистов. Это выражается во взаимодействии предприятий с вузами и колледжами, со школами, в том числе, при создании профильных классов. Социальную практику для школьников можно назвать промежуточным, но одновременно очень важным звеном в большой кадровой цепи.

«В настоящее время с учащимися старших классов применяются разные формы профориентационной работы - проведение профессиональных проб (для учащихся 9-х классов) и социальных практик (для учащихся 10-х классов) на базе нашего Общества, - говорит начальник отдела кадров «Газпром трансгаз Югорск» Елена Колпакова. - В ходе такой работы школьники получают первый социальный опыт делового общения и совместной деятельности с представителями разных профессий на рабочих местах. В буквальном смысле, старшеклассники могут «погрузиться» в будущую профессию, «примерить» требования выбранной специальности к собственным ожиданиям и приобрести практические умения».

Общество «Газпром трансгаз Югорск» организует социальную практику школьников в течение всего учебного года во внеурочное и каникулярное время. Первым шагом является изучение профессиональных предпочтений десятиклассников. В сентябре Управление образования г. Югорска проводит анкетирование. В результате определяются конкретные профессии и специальности, с которыми планируют знакомиться практиканты-школьники.

«Ежегодно югорские филиалы Общества принимают на социальную практику старшеклассников, - продолжает разговор Елена Николаевна. – Общая ее продолжительность составляет 10 часов (от четырех до пяти занятий, каждое по два академических часа). На первом, вводном занятии старшеклассники знакомятся с отраслью, получают общую информацию об организации, филиале, подразделении, их основных целях и задачах, структуре и взаимодействии с другими подразделениями. Второе занятие посвящается организации рабочего места специалиста, используемому оборудованию, демонстрации функциональных обязанностей, рассказу о требованиях к образованию, квалификации, профессиональным и специальным знаниям. На третьем занятии руководитель практики демонстрирует рабочий день с выполнением школьниками отдельных работ. Четвертое и пятое занятия направлены на выполнение практических заданий, предложенных ответственными за организацию социальной практики в филиале».

ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ И НАМЕЧЕН ПУТЬ ВПЕРЕД

За прошедшие годы в филиалах компании прошли социальную практику около 400 югорских десятиклассников. Наибольшее количество практикантов прошло через Комсомольское ЛПУМГ. Также лидерами по количеству практикантов-школьников являются инженерно-технический центр и управление организации восстановления основных фондов.

Из наиболее популярных профессий, с которыми хотят познакомиться юноши и девушки, можно выделить следующие: инженер ЭОГО (самая востребованная!), инженер-проектировщик, инженер-архитектор, инженер-строитель, инженер связи, инженер-программист и специалист по информационной безопасности. Количество желающих пройти социальную практику в филиалах «Газпром трансгаз Югорска» по этим специальностям за пять лет выросло в полтора раза. Важно еще то, что количество выпускников школ г. Югорска, выбравших инженерные направления подготовки в вузах, выросло до тридцати процентов и поддерживается на этом уровне последние годы.

«Тиражируемые в филиалах Общества «Газпром трансгаз Югорск» программы так называемых профориентационных «стажировок» - это открытые возможности для развития профессиональных качеств, - отмечает начальник отдела кадров Общества. - Социальные практики необходимы именно на производстве, где школьники полностью могут погружаться в интересующую их профессию, решать практические задачи вместе с опытными профессионалами. У ребят из трассовых городов и поселков появляется возможность проявить себя, глубже усвоить тонкости работы специалистов.

Напомним для тех, кто не знает, что трудовая деятельность в крупнейшей в мире газотранспортной компании - это возможность дать старт своей карьере, залог будущего успеха и становление как профессионала. Если вам хочется писать историю успеха Общества «Газпром трансгаз Югорск» вместе с нами - действуйте, будьте активнее».

Подготовил Сергей Горев

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

Александр Котельников, инженер архитектурно-строительного отдела службы проектно-конструкторских работ ИТЦ:

- В течение четырех лет являюсь ответственным за проведение у учеников 10 классов социальной практики по профессиям «инженер-проектировщик» и «инженер-строитель». Ребятам очень нравится процесс знакомства с этими специальностями. Практика рассчитана на 3-5 дней. В начале школьники проходят вводный инструктаж по технике безопасности, затем получают общую информацию об управлении, знакомятся с отделами и группами. Первые же яркие эмоции появляются у ребят, когда их подводишь к рабочим местам инженера-проектировщика и инженера-строителя. Здесь будущим газовикам рассказывают о непосредственной деятельности специалистов, демонстрируют различные масштабные проекты, объясняют требования для поступления в вуз, раскрывают тонкости со всеми сложностями, и, конечно же, достоинствами профессии. Приятно видеть, как «загораются» глаза практикантов, когда им предоставляется возможность самостоятельно выполнить задания в программном комплексе AutoCAD. Важно, что итоги каждого дня социальной практики учащиеся вносят в дневник. Налажена и обратная связь - выдается заключение, а также отзыв о каждом ученике.

Антон Пятыгин, инженер службы автоматизации и метрологии Комсомольского ЛПУМГ:

- Безусловно, социальная практика необходима для учащихся 9, 10, 11-х классов. Она позволяет ребятам окунуться в рабочие процессы основных профессий сотрудников Комсомольского ЛПУМГ, узнать, в чем заключаются их обязанности, познакомиться с оборудованием и, что немаловажно, «потрогать его руками», а также рассмотреть предприятие изнутри. Именно так школьники получают первые практические навыки, в результате чего у них формируется четкое представление о будущей профессии, которое помогает при принятии взвешенного решения для поступления в высшие учебные заведения. Отрадно, что большинство ребят, побывавших в Комсомольском ЛПУМГ, готовы с радостью вступить в наши ряды.

ТРИ ГЛАВНЫХ СТУПЕНИ ОБУЧЕНИЯ БУДУЩИХ ГАЗОВИКОВ

В соответствие с Указом Президента РФ о мерах реализации государственной политики в области образования и науки к 2020 году необходимо обеспечить охват не менее 75 % детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными образовательными программами. Как выполняется этот указ в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Югорск», мы попросили рассказать заместителя начальника Учебно-производственного центра Светлану Сергеевну Фоменко.

Губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов в детском ресурсном центре - технопарке «Кванториум»

- Учебно-производственный центр «Газпром трансгаз Югорска» можно назвать центром инженерной культуры. Здесь дети проходят три ступени обучения: Кванториум, «Газпром-класс», кафедра «Энергетика». Какова их главная цель?

- Конечно же, профориентационная. На сегодняшний момент газовая отрасль в экономике нашей страны занимает важный, высокотехнологичный сегмент, что требует квалифицированных специалистов. Всем известно, что «Газпром трансгаз Югорск» уделяет пристальное внимание подготовке своего кадрового резерва, готовя высококвалифицированных специалистов со школьной скамьи. Мы выявляем у подрастающего поколения способности к определенному роду профессиональной деятельности. А в этом нам помогают и Кванториум (обучение детей от пяти до восемнадцати лет), и «Газпром - класс» (школьники 10-11 классов целенаправленно изучают дополнительные профильные предметы), и базовая кафедра «Энергетика» УрФУ (обучение в профильных высших учебных заведениях).

- Можете более подробно рассказать о Кванториуме, созданном в 2016 году на базе УПЦ Общества «Газпром трансгаз Югорск»?

- Кванториум – это ресурсный центр, детский технопарк, основной задачей которого является «развитие таланта в каждом ребенке». Как раз это и является уникальным для дополнительного образования. Записаться в Кванториум может любой желающий.

Стоит отметить, что Кванториум работает на базе Учебно-производственного центра в трех образовательных траекториях: IT-квантум, Robo-квантум и Leqo-квантум. Так, на базе IT-квантума обучение проходит по программе: «Тестирование на проникновение IT-инфраструктуры или «Этичный хаккинг»», рассчитанной на два года обучения. Занятия детей в IT-Квантуме ориентировано на профессиональную подготовку учащихся старшего школьного возраста - 14 – 17 лет (8 – 11 классы) в области инженерно-технического образования по специализации «Информационные и инфокоммуникационные технологии и связь» и направлена на развитие умения защищать информационные системы от взлома и понимания.

В Lego – квантуме проходят обучение дети от 5-7 лет, в Robo-квантуме - дети в возрасте от 10 лет и старше. Образовательная программа квантумов содержит блоки для начального изучения основ робототехники и информатики, а также освоения базовых принципов робототехники и информатики, образовательные робототехнические блоки: профессиональный, исследовательский, экспертный. «Продвинутые» обучающиеся квантума осваивают передовые технологии в области электроники, мехатроники и программирования, учатся настраивать беспроводное аппаратное обеспечение, устанавливать беспроводные связи между мобильным роботом и компьютером, используя промышленные средства программирования.

Механизм реализации Проекта «Газпром-класс» работает через проведение совместных мероприятий ООО «Газпром трансгаз Югорск» и лицея имени Ф.Г. Атякшева: спецкурс «Знакомство с отраслью», экскурсии по музею Общества, производственным объектам, закрепление кураторов за учащимися из числа высококвалифицированных специалистов предприятия, участие в конкурсе молодых рационализаторов газотранспортного Общества.

- Давайте теперь затронем не менее важную ступень в профориентационной работе – «Газпром - классы».

- Проект «Газпром-класс» масштабный. Он предполагает организацию специализированной подготовки учащихся с целью последующего получения профессионального образования на кафедре «Энергетика» Уральского федерального университета и вузов-партнеров по профориентационным направлениям: «Энергетическое машиностроение» со специальностью «Газотурбинные установки газокомпрессорных станций» и «Электроэнергетика и электротехника» со специальностью «Электропривод и автоматика». После окончания «Газпром-класса» и успешном поступлении в профильный ВУЗ учащиеся могут получить статус «целевой студент». А предприятие в свою очередь будет проводить дальнейшее сопровождение студента на протяжении всего срока его обучения. И главным итогом такой целевой подготовки станет трудоустройство в крупнейшее в мире газотранспортное Общество.

Стоит особо отметить, что в прошлом году 78 процентов выпускников «Газпром-класса» поступили в технические вузы. В этому году набор в «Газпром-класс» уже завершен. На 25 мест было подано 29 заявлений.

Сейчас конкурсная комиссия ведет отбор школьников согласно существующему Положению о зачислении в специализированный профильный класс.

Сергей Горев

Первый в России детский технопарк Кванториум Югры открылся в Ханты-Мансийске 28 ноября 2015 года в рамках соглашения между Агентством стратегических инициатив и Правительством ХМАО- Югры. Первый Кванториум был открыт в Югорске в 2016 году. Кванториум – это детский технопарк с программами дополнительного образования, которые состоят из трех блоков: исследование, моделирование и конструирование, работа с большими данными. Образовательная программа обучения в Кванториуме для каждого направления разработана ведущими российскими университетами и корпорациями и ориентированы на подготовку кадров инженерно-технических специальностей.

С ДУМОЙ О БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

Проблема выбора профессии стара как мир, а удачно выбранная профессия усиливает удовлетворенность человека жизнью. Работа играет важную роль в жизни каждого человека и оказывает большое влияние на его состояние и самочувствие. Нередко выпускники школ сталкиваются с нелегким выбором будущей специальности.

Именно для помощи выпускникам в выборе профессии активистами молодежного комитета Ивдельского ЛПУМГ была разработана программа профориентации. Программа включала в себя две части: посещение подшефных школ с презентациями и проведение экскурсии для учащихся по территории предприятия.

Данные мероприятия прошли при поддержке администрации и профсоюзного комитета управления. Молодые специалисты - С. Михель (служба ВПО), А. Рамазанов (служба ГКС), А. Еремин (служба ЭВС) - отлично справились с поставленными задачами. Вначале они отправились по школам, представили вниманию учащихся красочные, информативные презентации, в которых наглядно показали и раскрыли суть разных профессий газовой отрасли. Рассказали о своих повседневных обязанностях на производстве, о плюсах обучения в вузах по направлению от предприятия в рамках целевой программы, о том, какой интересной может быть работа на крупном предприятии.

Учащиеся с интересом слушали выступления докладчиков и задавали вопросы, было видно, что проблема выбора профессии очень волнует будущих выпускников. В завершении встречи школьники были приглашены на экскурсию по предприятию.

Затем школьники посетили Ивдельское ЛПУМГ. Встретили учащихся председатель профсоюзного комитета С.А. Шелиманов и специалист группы по охране труда О.С. Брусенков. На вводном инструктаже по технике безопасности ребята узнали о том, как следует вести себя на производстве, подготовились к посещению цехов, получили защитные каски.

Особый интерес у учащихся вызвал обзорный рассказ о профессиях газовиков, работающих на предприятии, а также о том, какие школьные дисциплины важно изучать для каждой из этих профессий. Школьники узнали об основных направлениях деятельности Ивдельского ЛПУМГ, какая работа ведется по бережному отношению к окружающей среде.

Максимально активной, насыщенной, и самой увлекательной частью визита стала экскурсия по цехам. Ребята увидели работающее оборудование, получили представление об основных этапах производственного процесса. Старшеклассники увидели, как трудятся машинисты и слесари, узнали о работе инженера по ЭОГО. Ребята с увлечением осматривали сложное оборудование, задавали вопросы об особенностях профессий начальнику КЦ №6,8 Л.А Манфреди и начальнику КЦ №7,9 И.А. Ветошкину.

Как считает председатель профсоюзного комитета С.А. Шелиманов, профессиональная ориентация чрезвычайно важна для молодого поколения на этапе его взросления и выбора будущей профессии. Поэтому Ивдельское ЛПУМГ профориентации школьников уделяет серьезное внимание. И в скором будущем двери управления будут открыты для молодых специалистов.

Профсоюзный комитет Ивдельского ЛПУМГ

НАСТАВНИК, РАЦИОНАЛИЗАТОР, ИНЖЕНЕР

Когда у людей спрашиваешь, какое понятие они вкладывают в слово «ответственность», чаще слышишь такой ответ: «Выполнение своих обязанностей». Звучит коротко, просто и понятно. В этом выражении привлекает внимание глагол «выполнение», то есть действие. Так же ответил мне на этот вопрос и Валерий Семенович Федотов, ведущий инженер по эксплуатации газовых объектов Сосновского ЛПУМГ. Человек, проработавший в этом филиале Общества более 33 лет, обладающий огромным опытом, профессиональными знаниями. Но при всем этом он считает, что в профессии, которой занимаешься, очень важную роль играет ответственность…

Первое испытание Валерий Федотов прошел в октябре 1986 года, работая в Сосновском ЛПУМГ машинистом технологических компрессоров на КС №4 магистрального газопровода Ямбург-Елец 1.

«Этот цех был запущен в июле 1986 года, - вспоминает Валерий Семенович. – Хоть я и был зачислен в это ЛПУ уже несколько лет назад, после окончания учебы в Волгоградском техникуме нефтяной и газовой промышленности, но опыта по эксплуатации газового оборудования у меня не было. Причина этого - срочная служба в армии. Вернулся я в Сосновское ЛПУМГ в декабре 1985 года и попал не в цех №1, в котором работал раньше, а в цех №2 с судовыми агрегатами – ГПА-10-01, в КЦ№1 были ГТК-25И. А через полгода меня перевели на строящийся цех №4 с авиационными агрегатами ГПА-Ц-16. Заново взялся за изучение ГПА.

В октябре, при обходе цехового оборудования у фильтра-сепаратора №5 услышал сипение. Звук возрастал, под сепаратором начались завихрения снега. Утечка газа нарастала, я вызвал начальника газокомпрессорной службы Яковлева. Вместе с ним перекрыли входной и выходной краны. Если бы этого своевременно не сделали, произошло бы разрушение запорного устройства с взрывом и воспламенением выходящего газа».

Причиной этого стало разрушение шпилек-креплений шарового крана. После гидроиспытаний вся вода не была убрана из запорной арматуры, и при морозе льдом были раздавлены шпильки крепления.

Второй раз Федотов спас КС в ноябре 1987 года. В компрессорном цехе №5 на тройниковом соединении выходного люк-лаза на работающем газоперекачивающем агрегате №52 обнаружил утечку газа.

«Давление составляло 75 кг на сантиметр квадратный и, чтобы не произошел взрыв, машинист Валерий Семенович Федотов самостоятельно остановил ГПА, - рассказывает начальник КЦ №1, 4 Олег Иванович Кузнецов. – С инженером ЭОГО и дефектоскопистом на тройнике ими была обнаружена трещина, не подлежащая ремонту. Если бы Федотов своевременно не остановил машину, то произошел бы взрыв газоперекачивающего агрегата. А к чему это могло привести, не трудно догадаться, конечно же, к человеческим жертвам и большим разрушениям».

Валерий Семенович (справа) передает свой опыт молодым кадрам, пополняющим коллектив газокомпрессорной службы

Начальник Сосновского ЛПУМГ Геннадий Михайлович Родионов: «Валерий Семенович обладает профессиональным опытом и знаниями. В различных ситуациях, которые могут сложиться в технологическом комплексе транспорта газа на компрессорном цехе, принимает правильное решение, обеспечивающее безаварийную работу агрегатов и компрессорной станции в целом».

Хорошо, когда этот жизненный экзамен людям удается своевременно сдать, без страшных последствий. И поэтому, чтобы не допустить таких случаев в будущем, Валерий Семенович Федотов своим молодым коллегам не только рассказывает о том, чего может стоить человеческая беспечность, но и занимается постоянным их обучением.

«Обязательно провожу тренировки. К примеру, ставлю перед персоналом задание, нужно закрыть кран. Они сразу проводят его остановку в автоматическом режиме, но я тут же ставлю новую задачу, усложняющую эти действия, например, кран автоматически не закрывается, и прослеживаю, как поступит в таком случае персонал. Такой подход необходим, чтобы человек, попадая в различные ситуации, мог найти выход.

Когда мы выезжаем на плановые переключения, то там тоже проводим дополнительные тренировки. Я привожу им пример из жизненного опыта, при перестановке такого-то крана произошло то-то, что делать? И машинисты начинают предлагать решения, разбираем их до мелочей, тренируемся, нарабатываем опыт».

12 лет Валерий Семенович проработал машинистом с 4 по 6 разряд, прошел курсы повышения квалификации в Волгоградском техникуме нефтяной и газовой промышленности по специальности «сменный инженер компрессорных станций». В сентябре 1996 г. был назначен инженером по эксплуатации газовых объектов. В мае 1998 года ему присвоена II категория инженера по эксплуатации газовых объектов. В марте 1999 года он был аттестован на инженера ЭОГО I категории. В августе 2008 года стал ведущим инженером по эксплуатации газовых объектов.

За эти годы Валерием Семеновичем было разработано более 30 рацпредложений. Последнее из них - «Подогрев пускового газа». «Цель этой разработки заключается в возможности не наносить вреда пусковой турбине при запуске агрегата в холодный период времени - зимой, - говорит Валерий Семенович Федотов. – То есть при запуске в нее поступает не холодный газ, а теплый, что уменьшает негативное влияние перепада температур на оборудование…»

«За время работы Валерий Семенович зарекомендовал себя грамотным специалистом, хорошо разбирающимся в теоретических основах работы агрегатов, технологического оборудования, системы КИПиА, энергоснабжения, - говорит начальник КЦ №1, 4 Олег Иванович Кузнецов. – Это очень ответственный инженер, способный выполнять производственные мероприятия без помощи вышестоящих руководителей. Он умеет применять свои знания на практике. Осваивает новые методы в работе, быстро перестраивает работу в соответствии с новыми требованиями. Его многочисленные рационализаторские предложения имеют высокий экономический эффект».

«Работая инженером ЭОГО, Валерий Семенович обладает профессиональным опытом и знаниями. В различных ситуациях, которые могут сложиться в технологическом комплексе транспорта газа на компрессорном цехе, принимает правильное решение, обеспечивающее безаварийную работу агрегатов и компрессорной станции в целом, - говорит начальник Сосновского ЛПУМГ Геннадий Михайлович Родионов. - Валерий Семенович передает свой опыт молодым кадрам, пополняющим коллектив газокомпрессорной службы. За время своей деятельности Федотовым было подготовлено к самостоятельной работе более 50 работников. Ежегодно под его началом проходят практику и стажировку студенты и молодые специалисты профессиональных учебных заведений. И, что приятно отметить, многие из них мечтают вернуться в наше линейное управление и работать под началом Валерия Семеновича».

За достигнутые успехи в работе, высокие производственно-экономические показатели труда Валерий Семенович Федотов неоднократно награждался благодарностями и почетными грамотами Общества и Сосновского ЛПУМГ, медалью «За трудовую доблесть ООО «Тюментрансгаз», ему присвоено почетное звание «Ветеран общества».

Иван Цуприков

СОХРАНЯЯ ПРИРОДУ

В рамках Года экологии и с целью формирования у подрастающего поколения желания вносить посильный вклад в дело охраны природы родного края КСК «Факел» Нижнетуринского ЛПУМГ организовал экологическую акцию «Наша природа - наш дом!»

Родители и дети с интересом приняли участие в игровой программе «ЭКОтуристы». Также собравшиеся под руководством Е. Гизетдиновой и Ю. Барсуковой посадили саженцы и установили скворечники на деревьях. Активная помощь родителей в мероприятии позволила детям глубже понять и осознать их значимость в охране окружающей среды. Работали ребята с большим энтузиазмом, они надеются: посаженные ими деревья обязательно приживутся и помогут сохранить нашу планету.

Коллектив клуба «Факел» уверен, что забота об окружающей среде станет доброй традицией у подрастающего поколения, и уже этим летом наши пернатые друзья порадуют нас своими песенными трелями. Благодаря проведенной акции, на территории клуба на деревьях красуются и ждут своих постояльцев яркие скворечники, а молодые саженцы через несколько лет станут украшением площади. И пусть результат этого труда будет долгим, зато какое это чудо, когда кто-нибудь из детей в будущем скажет: «Это дерево посадил я!» Каждый из нас может и должен вносить свой вклад в сохранение природы.

В этот день также наградили победителей конкурса рисунков на экологическую тему «Наша природа - наш дом!».

Е. Гизетдинова

Забота об окружающей среде станет доброй традицией у подрастающего поколения

«РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ РАБОТА ПРИНОСИТ ПОТРЯСАЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, КОТОРЫХ ПОРОЙ САМ НЕ ЖДЕШЬ»

Пожалуй, нет в «Газпром трансгаз Югорске» рационализаторов, которые бы не любили изобретать. У каждого свое призвание, свой искренний интерес к этому делу и, конечно, свой путь. Для Станислава Логвинюка – это служба автоматизации и метрологии.

Да, в рационализаторской деятельности много трудностей. «Но только здесь можно получить удовлетворение от проделанной работы, реализовать свой творческий потенциал, получить заряд энергии для движения вперед, - утверждает мой собеседник. – Стоит двигаться вперед по выбранной траектории. Тем более, если работа доставляет удовольствие». Эти строки из высказываний Станислава Логвинюка говорят о нем, как об опытном специалисте.

«Родился и вырос в городе Ивделе Свердловской области. Здесь же окончил школу и затем, после службы в армии, радиотехнический техникум в городе Челябинске. Начало моего профессионального пути в «Газпром трансгаз Югорске» началось в октябре 2006 г. в Ивдельском ЛПУМГ после окончания техникума. Мне посчастливилось попасть в отличный коллектив настоящих мастеров своего дела - службу автоматизации и метрологии. Шефство надо мной взяли талантливые рационализаторы - ведущий инженер службы АиМ Михаил Николаевич Степуков и слесарь АиМ (ныне инженер службы) Валерий Владимирович Генш. Много полезного перенял от грамотных наставников. Как раз, полученные знания, как мне кажется, заложили крепкий фундамент будущей моей рационализаторской деятельности. И увлечение с детства конструированием радиотехникой и электроникой тоже не прошло даром».

Все новаторские предложения молодого газовика связаны с электронным оборудованием. Вполне возможно потому, что считает это направление одним из наиболее важных и востребованных сегодня. С ним он связывает и свое будущее.

«Рабочая деятельность в службе АиМ связана с наладкой, настройкой, программированием, модернизацией и ремонтом электронного оборудования. Мне нравится этим заниматься. Иногда это приносит такие потрясающие результаты, которых порой сам не ждешь».

В марте 2013 г. Станислав Логвинюк перевелся в Комсомольское ЛПУМГ. И здесь он старался не отставать от современных тенденций новаторства. Интерес к рацдеятельности только усиливался.

«Никогда не ставил себе задачу выполнить какой-либо план по новым идеям и рацпредложениям, - рассказывает Станислав. - Все мои, пока еще немногочисленные «ноу-хау», рождаются совершенно неожиданно. Но главное, что они могут приносить пользу предприятию. В частности, рацпредложения нацелены на повышение эффективности работы службы АиМ. Одним из таких является изготовленный мной еще в 2015 году трассоискатель на основе отработавшего свой срок источника бесперебойного питания UPS APC-650. Хоть прибор построен по простейшему известному принципу и не обладает выдающимися характеристиками, но он выручал нас уже не раз при работах, связанных с поиском кабельной продукции при вскрытии газопроводов. Конечно же, в нашей службе есть трассоискатели промышленного изготовления, но, как правило, когда он срочно необходим здесь и сейчас – он находится на другой площадке и используется на других объектах. Теперь всегда можем оперативно определить на местности расположение нашего кабеля или группы кабелей».

Станислав Логвинюк

«В том же 2015 г. из производственных отделов Общества поступило распоряжение оснастить установку очистки газа на входе компрессорного цеха сигнализатором перепада давления, - продолжает слесарь АиМ. - После недолгого совещания со своим непосредственным руководителем нами было принято решение реализовать требуемую сигнализацию на базе уже установленных в компрессорном цехе технических средств автоматизации. Мной проведена работа по установке и монтажу необходимых датчиков и линий связи со вторичной аппаратурой и в результате распоряжение было выполнено, но с гораздо меньшими материальными затратами, чем планировалось изначально. По результатам расчета, экономический эффект тогда составил около 350 тыс. руб., и данное рацпредложение признано на высшем уровне и рекомендовано к внедрению на всех компрессорных цехах с подобной системой автоматики».

350 000 РУБЛЕЙ - ТАКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАСЧЕТА СОСТАВИЛО ОДНО ИЗ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ, ПРИЗНАННОЕ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ И РЕКОМЕНДОВАННОЕ К ВНЕДРЕНИЮ НА ВСЕХ КОМПРЕССОРНЫХ ЦЕХАХ С ПОДОБНОЙ СИСТЕМОЙ АВТОМАТИКИ

А 2016 г. преподнес Станиславу Логвинюку несколько неожиданных сюрпризов: в феврале он занял первое место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии слесарь по КИПиА», проходившем в п. Игриме, а в декабре одна из его работ удостоилась третьего места на конференции новаторов и молодых рационализаторов ООО «Газпром трансгаз Югорск». Здесь он представил «Микроконтроллерный модуль управления осушителем газа БПТПГ «Plenty».

«Это устройство было разработано мной и запущено в опытную эксплуатацию в мае 2016 г. на компрессорном цехе №4 КС «Ужгородская» Комсомольского ЛПУМГ, - отмечает новатор. - Задумывалось оно в основном с одной целью, а именно: заменить существующую архаичную и ненадежную релейную систему управления установкой осушителя газа на один единственный модуль, который будет выполнять все функции заменяемой системы. Ну и естественно, модуль должен был быть собран на современной элементной базе с применением микроконтроллера. К тому времени я уже довольно хорошо овладел навыками их программирования и использования в различных поделках, потому решиться на изготовление такого модуля мне не составило труда. Вся прелесть этих миниатюрных микросхем в том, что они содержат в себе этакий мини-компьютер и одна такая микросхема способна заменить довольно большую релейную логическую схему. Ну а все, что мы хотим от микроконтроллера, указываем в программе, которая пишется на языке программирования Си».

При написании прошивки для своего модуля слесарь службы АиМ использовал заводскую документацию на установку осушителя газа, поэтому теперь работу нового блока не отличить по функциональности от старой системы, но вот в плане надежности, компактности и простоты обслуживания он значительно превосходит старую.

«Хочу сказать, что на декабрь 2016 года наработка модуля составляла примерно 5000 часов и за данный период эксплуатации не было зафиксировано ни одного сбоя. Это обстоятельство вселяло уверенность в том, что модуль был спроектирован без ошибок. В глубине души я всегда надеюсь на хороший результат, когда работаю над каким-либо рацпредложением, - уверенно утверждает Станислав Логвинюк. – Поэтому мне очень приятно было оказаться в числе призеров конференции новаторов Общества «Газпром трансгаз Югорск». Представить не мог, что члены жюри высоко оценят мою работу. Такое внимание всегда приятно и, что немаловажно, является стимулом к профессиональному росту. Останавливаться на достигнутом не собираюсь. Тем более, если процесс привнесения нового на газотранспортном производстве дает хорошие результаты и доставляет истинное удовольствие…».

Сергей Горев

КОНКУРС

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ОХРАНА ТРУДА УВЛЕКАТЕЛЬНОЙ?

В Комсомольском ЛПУМГ под руководством начальника управления О.В. Рогожкина и главного инженера А.С. Смирнова ведется работа по совершенствованию форм и методов управления безопасностью труда. Главная задача - усилить профилактическую направленность всей деятельности в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

С этой целью группа охраны труда провела конкурс среди подразделений управления, приуроченный к Всемирному дню охраны труда, тему конкурса посвятили «Году экологии 2017».

«Сама идея конкурса, - говорит заместитель главного инженера по охране труда Е.В. Лапин, - принадлежит специалисту группы ОТ Оксане Блохиной. Идея была подхвачена как руководством филиала, так и профсоюзным комитетом ЛПУ. Конкурс проходит уже в третий раз и с каждым годом это все более интересные идеи и привлечение новых заинтересованных лиц. Но самая главная его цель - развитие культуры охраны труда и укрепление творческих контактов между подразделениями управления. Слыша отзывы участников и зрителей, мы отмечаем большую заинтересованность и удивление, что и охрана труда может быть очень увлекательной».

В этом году конкурсные задания были на порядок сложнее, но к нашей радости, и результаты превзошли прошлогодние. Для сравнения: в прошлом году минимальный проходной балл во второй тур составлял 13 баллов, а в этом году - 16. Это наглядно показывает, что уровень знаний по охране труда работников растет.

«Мы стараемся придумывать интересные и познавательные вопросы, которые позволяют как участникам, так и зрителям повышать свой уровень знаний в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности», - отмечает постоянный член жюри, технический инспектор труда первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Е.А. Пролеев.

В этот раз в конкурсе приняли участие 17 работников ЛПУМГ, прошли во второй тур и сели за игровой стол - 7. Командой знатоков стали: Антон Попов (служба РиНС), Дмитрий Арефьев (ГКС), Елена Коноваленко (группа ОПиЛК), Александр Марковцев (АГНКС), Артем Крайний (ГКС Ужгородской промплощадки), Александр Коленчиц и Станислав Логвинюк (АиМ). Игра «Что? Где? Когда?» прошла на одном дыхании в атмосфере дружелюбия и взаимоподдержки.

Нельзя не отметить игру капитана команды Антона Попова, благодаря его грамотному «руководству», каждый игрок смог активно участвовать. Сам же Антон, оставшись один за игровым столом на блиц-опросе, блестяще ответил на все вопросы, чем принес команде дополнительный балл. Игра закончилась со счетом 6:3 в пользу знатоков. Помимо этого, Антон заслужил звание лучшего игрока. Приз за лучший вопрос «о безопасности дорожного движения» большинством зрительских голосов был присужден начальнику ГКС Комсомольской промплощадки Игорю Смельняку.

За помощь в подготовке и проведении интеллектуального конкурса выражаем благодарность группе ОПиЛК во главе с инженером Д.В. Данющенковым, инженеру АиМ С.В. Сазонову, электромонтеру службы связи М.А. Созыкину, старшему уполномоченному по охране труда И.А. Шульге, председателю профсоюзного комитета К.А. Кутуеву. Отдельную благодарность выражаем работникам столовой и ее руководителю З.Ф. Харсовой, за вкусные кофе-паузы.

Соб. инф.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ КАК ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

По окончании конференции трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Югорск», где один из докладов был посвящен вопросам профилактики заболеваемости, заместитель генерального директора Общества Андрей Годлевский рассказал об изменении подходов в организации реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) работников и членов их семей и ближайших планах.

- Андрей Юрьевич, мы уже не раз отмечали на страницах нашей газеты, что медицинское и санаторно-курортное обеспечение работников и членов их семей – это одно из важнейших направлений социальной политики Общества.

- Так и есть, ведь интересы работников и работодателя в вопросах сохранения здоровья и активного долголетия совпадают полностью. Успешное выполнение масштабных производственных программ по силам только здоровому и высокопрофессиональному коллективу, отсюда и высокая заинтересованность руководства нашей газотранспортной компании в обеспечении здоровых, безопасных условий труда и профилактики профессиональной заболеваемости.

- Не секрет, что вопросами оздоровления работников руководство Общества системно и эффективно занимается многие годы. Чем сегодня обусловлена необходимость менять подходы в решении этих задач?

- Жизнь не стоит на месте. Пересмотра подходов к управлению здоровьем работников требуют социально-экономические и демографические перемены, происходящие в стране, в том числе и в газовой промышленности.

Дело в том, что в настоящее время в трудоспособный возраст вступают малочисленные категории лиц, родившихся в 90-е годы XX века, а многочисленные представители послевоенных поколений из трудоспособного возраста выходят. Сложившаяся демографическая ситуация на фоне резкого ухудшения состояния здоровья населения трудоспособного возраста привела к формированию прогрессирующей трудонедостаточности. Такова общая ситуация.

На этом фоне углубленные медицинские осмотры в филиалах Общества выявили серьезные проблемы у рабочих вредных производств. Так, например, у 35% обследованных впервые установлены хронические заболевания, еще у 26% - выявлен риск развития заболеваний. Как следствие, половина работников с вредными условиями труда нуждаются в профилактическом лечении или в дополнительном медицинском обследовании и реабилитационном восстановлении.

Все это и потребовало откорректировать наши медицинские программы.

- Давайте конкретизируем. Какая именно работа проводится в настоящее время по данному направлению?

- Хочу напомнить, что в Обществе на основе «Программы охраны здоровья работников до 2020 года», разработанной по поручению генерального директора П.М. Созонова, реализуются целевые программы, которые существенно дополняют и расширяют государственную систему здравоохранения, не подменяя ее.

Одной из них является «Медицинская комплексная программа профилактики профессиональных и профессионально-обусловленных заболеваний работников». Также в последнее время в санатории-профилактории, курортных комплексах «Надежда» и «Молния Ямал», дополнительно внедрены девять специальных программ реабилитационно-восстановительного лечения. Они направлены на профилактику нейросенсорной тугоухости и вибрационной болезни, профзаболеваний, связанных с воздействием пониженных температур, заболеваний от воздействия ионизирующего и неионизирующего излучений, химических вредных производственных факторов и промышленных аэрозолей. А также от физических перегрузок и функционального перенапряжения, воздействия напряженности трудового процесса.

А. Ю. Годлевский

Кроме этих программ, в числе специальных программ РВЛ я бы отметил по широте охвата программы профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и эндоэкологической реабилитации вахтового персонала.

- Рост количества специальных программ – это очень хорошо. А что можно сказать об изменении подходов к организации РВЛ и повышении его эффективности?

- В сентябре 2016 года генеральным директором Общества П.М. Созоновым было проведено совещание «О повышении эффективности реабилитационно-восстановительного лечения работников и членов их семей» с приглашением главных врачей ведомственных здравниц.

По решениям этого совещания и были подготовлены все девять вышеназванных специальных программ, согласованных с Югорским филиалом АО «Согаз». В адрес филиалов направлены письма с разъяснением новых требований при направлении на РВЛ, и с ноября 2016 года оформление работников проводится по новым документам.

На основании результатов периодических медицинских осмотров и диспансеризации все работники Общества были распределены по группам здоровья, в которых выявили тех, кто нуждается в первоочередном реабилитационном лечении по специальным программам.

Это к вопросу о повышении эффективности реабилитационно-восстановительное лечения, его адресности.

«Газпром» действует в том же ключе. Так, в 2016 году было принято Дополнительное Соглашение №9 к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром», предусматривающее:

- Производить работникам компенсацию расходов, связанных с отдыхом на территории Российской Федерации, либо Республики Беларусь или Республики Армения на объектах санаторно-курортного назначения, в гостиницах и иных средствах размещения, находящихся на балансе ПАО "Газпром", его дочерних обществ и организаций или являющихся объектами инвестирования указанных организаций, в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами.

- Подготовить предложения о частичном переносе в 2017 году реабилитационно-восстановительного лечения на объектах Группы Газпром с летнего периода на межсезонье.

- Видимо, это особенно актуально для работы в рамках утвержденного бюджета затрат.

- Да, а также квот на санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение, которые определены Департаментом Управления персоналом и Управлением страхования на 2017 год для каждого дочернего Общества. Исполнение данных квот по койко-местам введено в контрольный показатель выполнения социальной политики Обществом при оценке работы за год.

Соответственно эти же показатели определены медицинской службе, а филиалам данный показатель учитывается, как соблюдение исполнительской дисциплины. Поэтому выполнение планов РВЛ и отбор на санаторно-курортное лечение находятся под постоянным контролем руководства Общества.

- Можно рассказать чуть более подробно о квотах для нашего Общества на 2017 год?

- На 2017 год нам установлена квота по организации реабилитационно-восстановительного лечения за счет ДМС на объектах Группы Газпром в количестве 144 929 койко-дней. Кроме того, определена квота на санаторно-курортный отдых в комплексах «Молния - Ямал» и «Надежда» в период межсезонья в количестве 40 012 койко-дней с выделением необходимых финансовых средств.

Согласно письму Общества от 23 ноября 2016 года установлен порядок направления на реабилитационно-восстановительное лечение работников Общества, членов их семей. По прибытию в курортный комплекс работник должен предъявлять санаторно-курортную карту, этапный эпикриз, по завершении курса лечения работник обязан получить контрольный талон по результатам лечения и передать талон в здравпункт филиала или ответственному лицу филиала, выдавшему путевку.

Для привлечения работников на отдых в Коллективный договор Общества были внесены следующие изменения:

- Установлена 100 % компенсация за услугу (путевку) по санаторно-курортному лечению в ООО "Молния - Ямал" и ООО "КК "Надежда» с сентября по май включительно, работнику выполняющему работу во вредных условиях труда с классом 3.1 и выше.

- Установлена оплата стоимости проезда по пункту 6.3.10 (1 раз в два года с сентября по май) или 6.2.1 (в течение года) в рамках Коллективного договора Общества.

- Надо ли понимать, что принятые изменения сделают отдых в наших черноморских здравницах в межсезонье более доступным?

- Безусловно. Мало того, что общее количество выделяемых мест в санаториях не уменьшилось, а увеличилось, новый подход меняет соотношение мест между сезоном и межсезоньем.

Уже подготовлен предварительный график заездов в санатории на осень. В настоящее время медслужба отработала этот график с курортными комплексами. Со службой авиаперевозок прорабатывается возможность организации чартерных рейсов, а с санаториями возможность принятия работников с членами семьи.

К августу на 2018 год будет подготовлен и направлен в филиалы аналогичный график с датами заездов в наши здравницы.

- Не отразиться ли перераспределение загрузки здравниц на качестве предоставляемых медицинских услуг, особенно в межсезонье?

- В соответствии с нормативными документами ПАО «Газпром» медицинской службой осуществляется анализ качества оказанных услуг путем анкетирования работников Общества, прошедших лечение в ООО «КК «Надежда», ООО «Молния Ямал» и Санатории-профилактории.

Хочу поблагодарить всех, кто на ftp-сервере в папке медицинской службы выкладывает анкеты с оценкой качества оказанных услуг нашими санаторно-курортными учреждениями. В течение всего года мы ждем от сотрудников отзывы о работе санаториев. Обязательно обобщим и доведем до коллектива Общества и руководства санаториев результаты работы.

- Давайте подведем черту. Для сохранения здоровья работников и членов их семей Общество прикладывает большие усилия. Что в этом плане зависит от самих работников?

- Очень многое. Сегодня особенно востребован образ жизни, подчиненный принципам заботы о собственном здоровье и здоровье окружающих. А это означает сознательный отказ от вредных привычек, здоровый образ жизни и воспитание на личном примере своих детей, выполнение рекомендаций врачей по профилактике и лечению профессионально-обусловленных заболеваний.

Иными словами, усилий государства и Общества недостаточно, каждый человек должен сам пройти свою часть пути к оздоровлению. И сегодня это уже не вопрос его личного желания, а объективная необходимость.

Виктор Шморгун

ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

По информации медицинской службы в летний период 2017 г. ООО «Газпром трансгаз Югорск» планирует направить на оздоровление 1698 детей работников Общества. В том числе 1640 детей - в детские оздоровительные учреждения, расположенные на морских курортах в южных регионах РФ. Такие как ООО «Детский Санаторно-оздоровительный комплекс «Криница» в г. Геленджике и детские оздоровительные центры в Республике Крым: молодежный центр «I&Camp» и детский лагерь «Мандарин», а также спортивный центр «Эволюция».. Кроме того, 58 ребят смогут отдохнуть в палаточном лагере «Бобровый остров» в пос. Арамиль Свердловской области.

Данные центры максимально ориентированы на потребности ребенка и обеспечивают содержательный досуг, сохранение и укрепление здоровья, комфортные условия размещения, полноценное питание.

1698 ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПЛАНИРУЕТ НАПРАВИТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД 2017 ГОДА

Как и раньше, Общество осуществит доставку детей к месту отдыха и обратно чартерными рейсами, а также организует сопровождение детских групп работниками Общества.

СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ПОПОЛНИЛИ РЫБНЫЕ РЕСУРСЫ ВОДОЕМОВ ЮГРЫ

Всемирный день охраны окружающей среды газотранспортники отметили проведением экологической акции. В честь своего профессионального праздника экологи «Газпром трансгаз Югорска», а вместе с ними около 200 сотрудников Общества и учащихся подшефного лицея им. Г.Ф. Атякшева провели традиционный выпуск молоди рыбы в озеро Арантур.

Выпуск рыбы в озеро Арантур - небольшая толика в числе добрых дел, которые газотранспортное предприятие реализует в регионе своего присутствия

Мероприятие получилось веселое и масштабное, всем приехавшим на озеро организаторы раздавали шарфы, футболки и надувные шары с символикой Года экологии, который в 2017 г. объявлен Газпромом. Не подвела в этот день и погода, яркое солнце подогревало праздничную атмосферу и располагало к активному отдыху.

Напутственным словом о сохранении природы нашего края открыл мероприятие главный инженер-первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Валерий Братков: «Нельзя постоянно относиться к природе как потребители, нужно что-то и отдавать ей. Поэтому сегодня нашей акцией мы демонстрируем уважение к природе и одновременно повышаем уровень экологического образования жителей Советского района и, в первую очередь, детей. Именно такие мероприятия позволяют приучать подрастающее поколение беречь экологию нашего края».

Выпуск рыбы в озеро Арантур - небольшая толика в числе добрых дел, которые газотранспортное предприятие реализует в регионе своего присутствия. Каждый год Обществом проводятся сотни мероприятий, направленных на популяризацию бережного отношения к природе, идейными вдохновителями которых становятся экологи югорского трансгаза. К ним относятся мероприятия по уборке территорий, посадке деревьев, созданию экологических троп, а также устройству гнезд для птиц.

В озеро, находящееся на территории природного парка «Кондинские озера», было выпущено 10 тысяч мальков и 20 взрослых особей сырка. Они проделали сложный путь от Ханты-Мансийска до Арантура в специальных кислородных пакетах. Кстати, природный парк уже стал традиционным местом проведения экологических акций газотранспортного предприятия. Именно здесь в 2014 году силами работников филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» был возведен экоград «Ворсали», ставший популярным местом отдыха среди жителей Югорска и Советского района.

Первыми выпустить мальков предоставили возможность ученикам 4 «Б» класса лицея им. Г.Ф. Атякшева. Лицеисты - давние друзья югорских газотранспортников. В течение всего года старшеклассники из «Газпром-класса» и малыши участвовали в различных экологических конкурсах, где стабильно занимали призовые места. В качестве благодарности за созидательный труд всех они получили памятные подарки от старших товарищей. В ответном слове дети рассказали стихотворение о важности сохранения природы.

Праздничное мероприятие продолжилось игровой программой, которую для детей подготовили и провели работники КСК «Норд».

И какой же праздник без застолья? Среди отдыхающих был организован конкурс на лучшее блюдо походной кухни, участие в нем приняли четыре команды. Половина конкурсантов в качестве главного блюда выбрали плов. «Мы оцениваем то, как команда коллективно подготовилась - костюмы, представление. То, что касается блюда - это вкусовые качества, оригинальность оформления, как подано», - поделилась Ксения Астапенко, член конкурсного жюри, председатель профсоюзного комитета аппарата управления предприятия.

Помимо узбекского плова, конкурсанты представили на суд жюри кавказский шашлык, а ученики «Газпром-класса» накрыли самую настоящую грибную поляну. Проигравших не было - все стали призерами конкурса, а победителем кулинарного состязания признали узбекский плов, приготовленный командой «Кызылкум» отдела налогов аппарата управления.

Стоит отметить, что выпуску рыбы предшествовала еще одна экологическая акция. Днем ранее представители молодежных комитетов «Газпром трансгаз Югорска» провели на территории экограда «Ворсали» грандиозный субботник. Итогом их работы стал целый самосвал мусора, который благополучно был вывезен на городскую свалку. Одновременно с молодежью обновлением беседок и ремонтом помоста для выпуска рыбы занималась комплексная бригада работников Югорского управления эксплуатации зданий и сооружений.

Александр Макаров

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ЮГОРСКИЕ ГАЗОВИКИ С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

Навещать детей, находящихся на лечении в больнице, в первый день лета для сотрудников ООО «Газпром трансгаз Югорск» стало доброй традицией. В этом году они также поспешили поздравить маленьких югорчан с их праздником.

В Международный день защиты детей «небесная канцелярия» подарила нам замечательную солнечную погоду. Но более двадцати маленьких пациентов педиатрического и инфекционного отделений югорской городской больницы остались без главных мероприятий, которые прошли в центральном парке. Поэтому праздничное настроение для них создали югорские газотранспортники, и скрасили сладостями их вынужденное пребывание в больничных палатах.

- Мы пришли вас навестить и поднять настроение, чтобы вы не грустили и поскорее выздоравливали. Поскольку хорошее настроение и крепкое здоровье - это именно то, что может помочь вам быстрее покинуть больничные стены, - обратился к малышам заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрей Годлевский, пожелав им скорейшего выздоровления и веселых летних каникул.

Затем каждому ребенку сотрудники компании вручили сладкий подарок и мягкую игрушку. Также к благотворительной акции присоединились представители филиалов газотранспортного предприятия и общественные организации города. Волонтеры клуба «Молодая семья» и общественного движения «Маяк добра» провели для ребят веселые конкурсы. А в это время в городском сквере весело и задорно прошли городские мероприятия, где югорская детвора получила массу удовольствия, множество подарков и бесплатное мороженое от ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Посещение детей в больнице - лишь часть мероприятий, проводимых «Газпром трансгаз Югорском» в рамках оказания благотворительной помощи. Ежегодно Общество оказывает поддержку детским домам, дошкольным учреждениям, общеобразовательным и спортивным школам, участвует в благотворительных акциях и социальных проектах.

Александр Макаров

Посещение детей в больнице - лишь часть мероприятий, проводимых «Газпром трансгаз Югорском» в рамках оказания благотворительной помощи

«ФАКЕЛ» ГАЗПРОМА НАМ СВЕТИТ В ТВОРЧЕСКОМ ПУТИ

С 13 по 20 мая в Сочи прошли долгожданные события финального тура VII корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром», которые вписали в его историю новые имена победителей. В этом году конкурс самодеятельных творческих коллективов и исполнителей собрал более 1500 участников и гостей, представителей 40 дочерних обществ Газпрома из России, Армении, Беларуси и Кыргызстана, а также нефтегазовых компаний из Китая, Словении, Германии, Франции, Вьетнама и Боливии.

Все было, как на масштабных смотрах - строгое жюри оценивало мастерство участников в таких номинациях, как «вокал», «хореография», «вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «эстрадно-цирковой и оригинальный жанр», «фольклор» и т.д. Но югорским талантам не страшны ни трудности, ни расстояния. Чтобы пробиться на вершину фестивального олимпа, нашим артистам пришлось не только обойти своих соперников в зональном туре, но и преодолеть несколько тысяч километров до финальной концертной площадки «Факела». В этом году конкурсантов приветствовала самая известная сцена Красной поляны (горнолыжный курорт Сочи) - концертный зал «Роза Холл».

В Сочи югорчан встречали кубанским гостеприимством - веселыми казачьими песнями. Нынешний фестиваль проводился в традиционном для этого мероприятия ключе, но имел и свои особенности. К примеру, организаторы раздали гостям разноцветные ниточки, которыми команды могли обмениваться между собой в знак приятного знакомства.

ТАЛАНТЫ, НА СЦЕНУ!

Уже по сложившейся традиции фестивалю дал старт его давний спутник - конкурс «Юный художник». Ведь «Факел» объединяет не только артистов, но и юных талантливых живописцев. От «Газпром трансгаз Югорска» побороться за звание лучшего художника «Газпрома» приехала Яна Домрачева, воспитанница художественной студии Римы Ярмиевой. В 2013 году в Витебске она уже становилась обладательницей диплома лауреата I степени. Всего в Сочи приехали 38 мальчишек и девчонок практически из всех дочерних обществ, чьи команды представлены на фестивале.

Также в этот день на площади перед зданием «Роза Холл» состоялась веселая ярмарка, в которую были вовлечены все участники и гости, пришедшие на торжественное открытие фестиваля. Главным же украшением самой церемонии открытия стало выступление всемирно известного Государственного академического Кубанского казачьего хора. Его танцевальный, костюмерный и инструментальный арсенал просто поразил воображение зрителей.

В первый конкурсный день на суд жюри, которое возглавляет народная артистка России Александра Пермякова, было представлено 48 номеров творческих коллективов и исполнителей. В их числе были и артисты «Газпром трансгаз Югорска». Юная вокалистка Кристина Тарасова исполнила песню «За огородом козу пасла». Никого из присутствующих в зале не оставили равнодушными яркие выступления танцевально-спортивного клуба «Кредо» Евгения Гейгера с танцем «На пристани», младшей группы хореографического ансамбля «Лапушки» (руководители Светлана Локмарина и Елизавета Лобачева), представивших «Игру в солдатики» и завораживающий «Девичий лирический» танец хореографического ансамбля «Фейерверк» (руководитель Наталья Сошилова). Юные танцоры отметили, что выступление на финальной сцене «Факела», это особые волнения и особые переживания.

Четырехчасовой концерт второго конкурсного дня пролетел стремительно. В его программе югорскую делегацию представила группа «Джем» (художественный руководитель Лев Солдатов) с музыкальной композицией «Get up and dance». Прекрасным завершением дня стал Вечер дружбы, на котором представители дочерних предприятий и гости из зарубежных государств почувствовали себя единой семьей. На нем выступили коллективы из «Газпром Армении», «Газпром трансгаз Беларуси», «Газпром Кыргызстана», творческая группа сотрудников подразделений Корпорации нефти и газа Вьетнама «Петровьетнам» «Цветы моря», фольклорный ансамбль гитаристов «Лос Чакис» из Боливии, а также представители Китайской национальной нефтегазовой корпорации, творческие коллективы которой участвуют в конкурсных мероприятиях фестиваля.

В последний день конкурса творческое испытание прошли оставшиеся 38 взрослых коллективов. Честь нашего Общества защищали народная вокалистка Татьяна Павленко с проникновенной песней «Ах, если бы земля умела говорить», вокальный дуэт «Планета А» - творческий тандем Аллы Ладыга и Сергея Дусика, исполнившие эстрадную композицию «Небо на ладони», свое мастерство в трогательной танцевальной композиции «Не уходи…» продемонстрировала старшая группа «Лапушек». Три номера показали и артисты из Китайской народной республики. Все без исключения танцоры, певцы и музыканты получили свою долю аплодисментов и восхищения зрителей.

ПРИЗНАНИЕ

Фестиваль подошел к концу. Церемония награждения была по-настоящему захватывающей не только для тех, кто слышал со сцены свои имена. Это было зрелищно и красиво, ведь вручения перемежались концертными номерами.

За три конкурсных дня самодеятельные артисты представили на суд жюри и зрителей 126 концертных номеров. Они блистали ярче звезд, вызывая у всех неподдельный восторг. Мэтры концертной сцены признались, что выбрать было очень непросто. «Участники поставили жюри в невероятно сложные условия. Мастерство выступающих достигло такого уровня, что сопоставимо с профессиональным. А это уже совсем другие законы оценки творческой деятельности», - отметила Председатель жюри Александра Пермякова.

Отметим, что югорские артисты - участники всех шести фестивалей и удача еще ни разу не обходила стороной наши коллективы. Свое первенство среди сильнейших вновь доказал старший состав хореографического ансамбля «Лапушки», ставший обладателем диплома лауреата I степени. Вторые места заняли художница Яна Домрачева, младшая группа ансамбля «Лапушки», солистка Кристина Тарасова, группа «Джем», дуэт «Планета А» и воспитанники ТСК «Кредо». А два диплома третей степени жюри вручило хореографическому ансамблю «Фейерверк» и солистке Татьяне Павленко.

Танец «Игра в солдатики» исполняет младшая группа «Лапушек»

Трогательным финалом церемонии стало выступление коллектива детского инклюзивного танцевального проекта «Преодолейка» («Газпром Центрремонт»). Два года назад на финале «Факела» некоторые участницы этой группы могли выступать только в инвалидных креслах. В этот раз они вышли на сцену самостоятельно. Их выступление зал встретил стоя!

Имена обладателей гран-при объявили на заключительном гала-концерте, который поставил яркую точку в седьмом корпоративном фестивале «Факел» ПАО «Газпром». Главное, что помимо конкурса и побед, все участники фестиваля создали для себя настоящий праздник творчества.

Поздравить с победой юных финалистов «Факела» генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов решил лично. Вместе с ним поддержать участников фестиваля в Сочи приехали председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап, заместители генерального директора Андрей Годлевский, Алексей

Участники фестиваля «Факел» и члены делегации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Кристина Тарасова

Воспитанники ТСК «Кредо»

Группа «Джем»

Яна Домрачева с преподавателем Римой Ярмиевой

Старший состав хореографического ансамбля «Лапушки»

Татьяна Павленко

«Планета А» - творческий тандем Аллы Ладыга и Сергея Дусика

Прокопец, Александр Чертенко, Эдуард Березин.

За чашкой чая артисты «Газпром трансгаз Югорска» поделились с руководителями компании впечатлениями от выступлений на сцене концертного зала «Роза Холл», рассказали об условиях проживания, организации досуга и экскурсионной программе, подготовленной организаторами. Петр Созонов также интересовался настроением участников югорской делегации, оценкой собственных исполнений конкурсных номеров, расспросил о выпускниках хореографических ансамблей «Лапушки» и «Фейерверк», высказал свои предложения о единой форме участников фестиваля.

«Сценическое волнение осталось позади. Мы говорим большое спасибо всем вам - участникам фестиваля «Факел» - за достойное выступление и представление Общества «Газпром трансгаз Югорск» в Сочи, - сказал генеральный директор компании, подытоживая встречу. - Предлагаю провести в Югорске большой отчетный концерт с участием всех наших коллективов - финалистов «Факела».

Александр Макаров,
фото автора
и Даны Саврулиной

«Девичий лирический» танец в исполнении хореографического ансамбля «Фейерверк»

КВН

ЧЕМ ЖИВЕМ, ЧЕМ ДЫШИМ?

В клубе «Факел» Нижнетуринского ЛПУМГ состоялся VI открытый фестиваль-конкурс команд КВН «С нами не соскучишься!».

В России 2017 год объявлен Годом экологии, поэтому тема игры была определена: «Чем живем, чем дышим». На клубной сцене встретились команды, готовые пошутить на далеко нешуточную тему экологии: команда газовиков Нижнетуринского ЛПУМГ «Станция.RU», команда «Заводилы. tiz» АО «Тизол» из г. Нижняя Тура и самая молодая команда «ГОСТ» из г. Качканар. Количество болельщиков в этот раз было рекордным - более 150 человек - исовчане, нижнетуринцы, лесничане, качканарцы собрались поддержать КВНщиков.

Игра началась с приветствия на тему «Кто в ответе за планету?», где игроки доказали, что экологические проблемы близки каждому человеку, от каждого из нас зависит, какое наследство оставим мы будущему поколению. Дружными аплодисментами болельщиков был отмечен музыкальный конкурс «Где-то на белом свете». Здесь игроки порезвились вдоволь: не просто пели, читали рэп, но пританцовывали. Последним этапом игры было домашнее задание «Не рубите дерева!», где команды также выложились по полной.

Домашнее задание в исполнении команды «Заводилы»

В ходе КВН был объявлен конкурс среди болельщиков на самый «прикольный» вопрос. Он прозвучал от сменного инженера службы ГКС Сергея Копытова. Также организаторы мероприятия вручили приз самым активным болельщикам – группе поддержки команды АО «Тизол».

«И вот подведены итоги. Игры веселой – КВН! Шутя, мы обсудили много экологических проблем!» - такими словами закончила ведущая Юлия Барсукова фестиваль-конкурс КВН.

Обладателем Кубка VI Открытого фестиваля-конкурса команд КВН «С нами не соскучишься!» стала команда «Заводилы.tiz».

Надо сказать, что в составе команды газовиков Нижнетуринского ЛПУМГ «Станция. RU», кроме капитана Михаила Вылегжанина (служба связи), играли новички: Илья Коптелов, Влад Бычков и Григорий Шмаков (ГКС), Роман Боталов (ЛЭС), Елизавета Вандышева (АиМ), Екатерина Гизетдинова (КСК) и бессменный звукооператор команды Артем Вишнев (АиМ). Вызов принят, и через год в апреле 2018 г. команды вновь встретятся, чтобы пошутить и поиграть.

БОЛЕЕ 150 ЧЕЛОВЕК - ИСОВЧАНЕ, НИЖНЕТУРИНЦЫ, ЛЕСНИЧАНЕ, КАЧКАНАРЦЫ СОБРАЛИСЬ ПОДДЕРЖАТЬ КВНЩИКОВ. КОЛИЧЕСТВО БОЛЕЛЬЩИКОВ В ЭТОТ РАЗ БЫЛО РЕКОРДНЫМ.

Организаторы фестиваля выражают благодарность профсоюзному комитету Нижнетуринского ЛПУМГ в лице председателя А.А. Козлова за финансовую поддержку, индивидуальному предпринимателю А.П. Копытову за предоставленные сладкие призы.

Наталья Углова,
начальник КСК «Факел»
Нижнетуринского ЛПУМГ

МФК «ГАЗПРОМ-ЮГРА» - БРОНЗОВЫЙ ПРИЗЕР!

Завершившийся 25-й Фонбет-Чемпионат России стал, по мнению президента Ассоциации мини-футбола России Эмиля Алиева, очень яркой точкой в одном из наиболее успешных сезонов отечественного мини-футбола. Интрига была сильна как никогда. В упорной борьбе чемпионский титул в 11-й раз завоевало «Динамо». Серебряные награды у «Дины», в активе которой также победа в Кубке России. Финалист четырех последних сезонов МФК «Газпром-ЮГРЫ» стал бронзовым призером, показав в очень насыщенном и напряженном для себя сезоне стабильность и высокий профессионализм.

Так, в первом гостевом матче серии за третье место Фонбет-Суперлиги МФК «Газпром-ЮГРА», уступая 0:2 по ходу игры против новосибирского «Сибиряка», все же добыл победный для себя результат - 4:3.

Как отметил после матча главный тренер «Газпром-ЮГРЫ» Кака, играть за третье место тяжело: «Сегодня бок о бок играли молодые игроки, у которых еще все впереди, и опытные футболисты - все играли с душой. Игра была трудная, и все бились друг за друга».

Волевой настрой нашей команде удалось сохранить и в очень сложной второй игре на чужом поле, проходившей в атмосфере еще более тяжелой морально. Соперники дважды обменялись голами, и все же на 41-й минуте Ришат Котляров поставил победную точку в матче, который завершился со счетом 3:2 в пользу «Газпром-ЮГРЫ».

«Главное - не расслабляться и не думать, что дело уже сделано», - призвал своих подопечных главный тренер «Газпром-ЮГРЫ» после победы над «Сибиряком» во втором матче «бронзовой серии».

На третий поединок серии «Сибиряк» прибыл в Югорск без всех своих бразильских легионеров, дополнив заявку вчерашними резервистами. Свежие силы пришлись к месту, и к исходу первых двадцати минут игры гости успели дважды поразить ворота Звиада Купатадзе.

Проявив себя сверхволевой командой еще в поединках полуфинальной серии против столичной «Дины», «газовики» нашли в себе силы собраться и на сей раз. Уже на 20-й минуте Андрей Афанасьев мастерски ассистировал Александру Пирогову, открывшемуся под удар в свободный дальний угол, а на 22-й минуте уже сам нанес точный удар из-под защитника «Сибиряка», сравняв счет - 2:2.

Следующий мяч в этом поединке был забит только на 38-й минуте, когда успехом увенчается сольный скоростной проход Марсенио по правому флангу. Хороший шанс отыграться возник и у «Сибиряка», но Кайо не позволил Волынюку поразить ворота. А подопечные Кака укрепили свое преимущество: на 43-й минуте Пирогов удачно замкнул прострел Котлярова на дальнюю штангу. Именно этот гол в итоге и стал для «Газпром-ЮГРЫ» победным.

Последние минуты хозяева площадки проводили против пяти полевых игроков «Сибиряка», обороняясь вполне эффективно. Лишь за пару секунд до финальной сирены Иванову удалось-таки добить мяч в ворота Купатадзе и изменить счет, но не общий итог матча и всей серии.

Так «Газпром-ЮГРА» одержал победу с результатом 4:3, доведя счет в серии до 3:0, и стал бронзовым призером ФОНБЕТ-Чемпионата России по мини-футболу по итогам сезона 2016/17 гг.!

Главный тренер «Газпром-ЮГРЫ» Кака прокомментировал победу в третьем матче серии против «Сибиряка»:

- Про матч сложно что-то говорить. Ты знаешь, что это может быть последняя игра твоего капитана. Команда не совсем понимала, что это такое. Поэтому первый тайм мы немного не так сыграли А во втором уже поставили все на место, и нам удалось победить. Мы знали, что должны решить вопрос сегодня, так и получилось.

По материалам сайтов АМФР и «Газпром-ЮГРЫ» подготовил Виктор Шморгун, фото Евгения Шептака

БЛАГОДАРНОСТЬ

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ!

Администрация Муниципального образования поселок Лонгъюган от лица всех жителей выражает Вам искреннюю благодарность за открытие в нашем поселке физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном. Ваш вклад и неравнодушное отношение заслуживает самого глубокого признания.

Благодаря Вам еще больше жителей поселка смогут заниматься спортом, физической культурой, проводить в новом ФОКе соревнования районного масштаба, что существенно повысит социальный статус трассовых поселков.

Примите наши искренние пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в работе, удачи во всех начинаниях!

С уважением, глава Муниципального образования поселок Лонгъюган А.Г. Магерамов

ВНИМАНИЮ АБИТУРИЕНТОВ

УВАЖАЕМЫЕ АБИТУРИЕНТЫ!

В связи с предстоящей приемной кампанией сообщаем, что минимальные баллы ЕГЭ, необходимые для поступления на базовую кафедру «Энергетика», были изменены. На данный момент минимум для прохождения вступительных испытаний составляет:

Специальность «Электроэнергетика и электротехника»:
Математика - 50 баллов
Физика - 50 баллов
Русский язык - 36 баллов.

Специальность «Энергетическое машиностроение»:
Математика - 35 баллов
Физика - 40 баллов
Русский язык - 36 баллов.

А.Г. Клыкова, заместитель начальника Учебно-производственного ценра ООО «Газпром трансгаз Югорск»

АВИАРЕЙСЫ

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ В АЭРОПОРТУ СОВЕТСКИЙ НА ИЮНЬ 2017 Г.

№ рейса	Аэропорт назначения	Период выполнения	Дни недели	Время вылета	Время прилета
ЮТ 255 ЮТ 256	Тюмень – Советский - Белоярский Белоярский - Советский – Тюмень	31.06 – 27.10	2,5	10:30 **12:00** / **12:45** 13:45 14:40 **15:40** / **16:25** 17:35	
ГЗП 937 ГЗП 938	Советский – Надым Надым – Советский	27.03 – 27.10	1,3,5	**10:30** 12:40	12:00 **14:10**
НФ 936	Советский–Хулимсунт-Приполярный	15.05 – 4.06	3	**10:40** / 11:50 12:20 / 13:00	
НФ 935	Приполярный - Хулимсунт--Советский	5.06 – 2.07	1,4	13:10 / 13:50 14:20 / 15:30	
НФ 937	Советский–Хулимсунт Няксимволь-Советский	5.06 – 2.07	2,5	**11:00** / 12:10 12:50 /13:10/**14:35**	
НФ 936	Советский–Хулимсунт-Приполярный	5.06 – 2.07	3,6	**10:40** / 11:50 12:20 / 13:00	
Д2171 Д2172	С-Петербург (Пулково) – Советский Советский – С-Петербург (Пулково)	8.06 – 26.10	4	9:15 **15.00**	**14:10** 15.40
YC 119 YC 120	Москва (ДМД) – Советский Советский – Москва (ДМД)	26.03 – 27.10	3,5,7	11:05 **16.50**	**15:40** 17.50

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, VY.Shmorgun@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.00 09.06.2017 г. фактически 15.00 09.06.2017 г. Отпечатано в ООО «Печатный мир», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ № 1233. Тираж 1650 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+