ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 10 (956) 31 мая 2017 г. | Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» 6+

УКРЕПЛЕНИЕ ПАРТНЕРСКИХ СВЯЗЕЙ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ХМАО - ЮГРЫ

6 мая в городе Белоярском состоялась рабочая встреча генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова с губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальей Комаровой.

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов с губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальей Комаровой

Газотранспортная система Общества проходит через северо-западную часть округа – Белоярский, Березовский, Октябрьский и Советский районы, и поэтому руководство компании уделяет большое внимание взаимодействию с органами государственной власти на федеральном и региональном уровнях, участвует в развитии и совершенствовании регионального законодательства, в инвестициях, направленных на социально-экономическое развитие Югры. Ключевым механизмом этого является социальное партнерство между ПАО «Газпром» и Правительством ХМАО-Югры.

Подводя итоги работы Общества в 2016 году, Петр Созонов остановился на вопросах обеспечения экологической безопасности и сохранения экологического равновесия, согласно политике ПАО «Газпром», предусматривающей:

- снижение вредного воздействия на окружающую природную среду в процессе производственной деятельности;
- качественное проведение производственного экологического мониторинга источников воздействия на окружающую среду и состояния природных объектов;
- совершенствование системы управления природоохранной деятельностью в соответствии с требованиями международных стандартов;
- соблюдение действующего природоохранного законодательства.

За счет реализации этих программ в 2016 г. Обществом было обеспечено сокращение выбросов метана на 5%, удельных выбросов оксидов азота на 5,6%.

Знакомя губернатора с целевыми программами, Петр Созонов кратко остановился на вопросах инновационного развития Общества на период до 2030 года и внедрении новых технологий, инновационных продуктов и услуг до 2020 года. Он рассказал о планах, связанных с расширением и использованием природного газа в качестве моторного топлива, о развитии программы охраны здоровья работников и других направлениях деятельности предприятия.

В беседе с губернатором генеральный директор Петр Созонов обсудил вопросы, связанные с обустройством зимних дорог на 2017-2018 годы в Березовском и Октябрьском районах, с созданием в Югорске на базе завода строительных материалов индустриального парка, в котором будут выпускаться изделия, необходимые для производственной деятельности компании.

По итогам этой встречи состоялось совещание губернатора ХМАО-Югры Н.В. Комаровой с участием руководящего состава ООО «Газпром трансгаз Югорск» и глав Белоярского, Октябрьского, Березовского, Советского районов, города Югорска. Его лейтмотивом стало взаимодействие Общества «Газпром трансгаз Югорск» с муниципальными образованиями.

Иван Цуприков

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2016 ГОДА **стр. 4**

«ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ – РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА» **стр. 5**

А.В. МИХОЛАП: «ВСЕ, ЧТО ТРЕВОЖИТ КОЛЛЕКТИВ, НЕ ОСТАЕТСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА» **стр. 6**

ПРОХОДНЫЕ БАЛЛЫ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА КАФЕДРУ «ЭНЕРГЕТИКА» УрФУ ВЫРОСЛИ **стр. 7**

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ВЕСНА **стр. 8**

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА ДОБРА **стр. 10**

КРАСИВЫХ МАТЧЕЙ БЫЛО СЫГРАНО НЕМАЛО **стр. 12**

ДНЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

ДЕНЬ ПОБЕДЫ! КАК ОН ВАЖЕН ДЛЯ ВСЕХ НАС!

Вместе со всей страной отпраздновал День Победы в Великой Отечественной войне и город Югорск – газотранспортная столица Ямала и Югры. Утром 9 мая выглянуло теплое весеннее солнце, словно ненастная погода взяла «отгул». И под песни военных лет горожане всех поколений, представители предприятий, организаций и общественных объединений стали собираться у мемориала «Защитникам Отечества и первопроходцам земли Югорской» на традиционный митинг. Они шли, чтобы отдать дань памяти погибшим и лично выразить признание и уважение главным героям праздника - ветеранам войны и труженикам тыла.

Свой вклад в строительство объектов газотранспортной системы и развитие города Югорска внесли более 250 ветеранов Великой Отечественной войны и тысячи тружеников тыла, которые жили и работали в поселке Комсомольском. В их адрес звучали слова самой искренней благодарности за то, что они сделали для Родины и для всех нас, живущих сегодня.

«Наш мир, к сожалению, становится хрупким, - отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов, обращаясь к участникам митинга. – Мы всегда должны помнить наших ветеранов, помнить, ценой каких невосполнимых потерь нам досталась Победа. И мы не должны допустить даже попыток переписать нашу историю, чтобы наши дети и внуки всегда жили под мирным небом».

Минутой молчания почтили собравшиеся на митинг память погибших во имя Победы и возложили цветы и венки к Вечному огню. Затем начался парад военной техники времен Великой Отечественной войны, восстановленной умелыми руками работников Югорского УТТиСТ. Колонну составили: легендарные танк Т-34 и установка залпового

Горожане возложили цветы и венки к Вечному огню

огня «Катюша», символы эпохи ГАЗ-АА («полуторка»), внедорожный ГАЗ-67 с противотанковой пушкой 53-К, американские армейские «Додж» и «Виллис», тяжелый мотоцикл М-72 с установленным пулеметом Дегтярева, легковой автомобиль ГАЗ М-1 («эмка»). Замыкали строй более современные бронетранспортеры БТР-60ПБ и БРДМ-1.

Военный парад по улицам города возглавили бойцы роты Почетного караула Центрального

>>> стр. 2

ДЕНЬ ПОБЕДЫ! КАК ОН ВАЖЕН ДЛЯ ВСЕХ НАС!

<<< стр. 1

военного округа с точной копией Знамени Победы, переданной Обществу в год 70-летия Победы. Сегодня это важнейший атрибут массовых патриотических мероприятий, в числе которых уникальная акция «Марш Знамени Победы». Напомним, точная копия легендарного знамени в прошлом году побывала в десяти трассовых поселках, ее участниками стали работники 21 филиала «Газпром трансгаз Югорска». В парадном строю прошли колонны подразделения пожарной охраны, общественной организации офицеров запаса «Взлет», учащихся Югорского политехнического колледжа и школ города, кадетов, ветеранов ВДВ и участников локальных войн. Ветераны войны проехали в открытых военных автомобилях, принимая поздравления и цветы из рук благодарных людей.

Третий год подряд по улицам Югорска шествовал «Бессмертный полк», участники которого несли портреты своих родных - ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, внесших свой вклад в победу над фашизмом. Жители города образовали огромную полуторатысячную колонну, втрое превысившую численность первой колонны 2015 года. А впереди шествия представители молодежного комитета администрации Общества пронесли полотнище «Георгиевская лента».

И это была лишь одна из капель в многомиллионном людском море «Бессмертного полка», побившего собственные рекорды. Если в прошлом году по информации МВД в шествии приняли участие 6,2 млн граждан, то в этом в ряды «Бессмертного полка» встали 7,8 млн человек по всей стране.

Парад завершился традиционным возложением цветов у мемориального комплекса «Воинская слава», а затем перед зданием «Газпром трансгаз Югорска» состоялось театрализованное представление «Победа! Одна на всех!», подготовленное работниками Общества.

Праздник прошел очень ярко, с большим размахом и вовлечением жителей города и района всех возрастов. В парке начались народные гуляния «Победы праздничный салют» с множеством мероприятий. В их числе военно-спортивные состязания допризывной молодежи «На пути к Победе!», акция «Рывок Победы!» - подъем гири 1418 раз (по количеству дней войны), акция «Весна Победы!». «На привале» полевая кухня угощала горожан солдатской кашей и чаем. На эстраде выступали хор Совета ветеранов, участники литературных конкурсов и местные поэты декламировали стихи.

Работала выставка поискового отряда «Каскад», на площадке «Аты-баты – мы солдаты» для детей проводились конкурсы, в том числе рисунков на асфальте «Я рисую Победу». В это же время на фонтанной площади участники всероссийской акции «Рекорд победы» суммарно отжались 26298 раз – за каждый мирный день, прожитый с момента окончания войны.

Под занавес праздника в городском парке прошел концерт «Победа! Молодость! Весна!» с участием местных народных коллективов и минута молчания. После отсчета метронома зрители выпустили в небо множество белых шаров, принесенных с собой. Кульминацией Дня Победы стал традиционный праздничный салют, который осветил вечернее небо над городом гроздьями ярких разноцветных огней.

Соб. инф., фото А. Макарова, В. Шморгуна, Е. Шептака, Д. Саврулиной

Третий год подряд по улицам Югорска шествовал «Бессмертный полк», участники которого несли портреты своих родных - ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, внесших огромный вклад в победу над фашизмом.

В ГОСТЯХ У ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Генеральный директор П.М. Созонов со своими заместителями А.Ю. Годлевским и Ю.С. Холманским в гостях у ветерана войны Г.Н. Пронченко

Уже вошли в традицию встречи генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петра Михайловича Созонова с ветеранами Великой Отечественной войны, проживающими в городе Югорске.

Вместе со своими заместителями Андреем Юрьевичем Годлевским и Юрием Сергеевичем Холманским он побывал в гостях у Георгия Николаевича Пронченко. Ветеран, которому 9 мая исполнилось 93 года, со своей дочерью Ольгой Николаевной Пошелюзной радушно встретил гостей.

«Я очень рад, что мои мечты жить нашим детям и внукам без войны сбылись», - говорит ветеран.

Георгий Николаевич был призван в армию в 1942 году после окончания школы. Курсантом военного училища был отправлен на фронт под Ростов, где получил ранение. После лечения в госпитале продолжил учебу в Бакинском зенитно-артиллерийском училище. Его рапорт на имя Верховного главнокомандующего И.В. Сталина зачитали перед строем училища, и ему, как и другим добровольцам, разрешили отправиться на фронт.

Истребительно-противотанковый артиллерийский полк, в котором служил Пронченко, участвовал в знаменитой операции на Курской дуге. Расчет добровольца уничтожил не один фашистский танк, за что молодой наводчик был награжден орденом «Красной Звезды».

В 1943 году Пронченко получил ранение в Белоруссии и после лечения снова продолжил свой боевой путь, который закончил под Кенигсбергом. За проявленную смелость в боях Георгий Николаевич был награжден орденом «Великой Отечественной войны», медалями «За отвагу», «За взятие Кенигсберга»…

Ветеран поблагодарил газовиков: «С вашими трудовыми победами крепнет Россия!»

Очень теплой была встреча руководства Общества «Газпром трансгаз Югорск» в семье ветерана войны, ефрейтора запаса, оружейного стрелка Марии Яковлевны Шкода. Эта женщина с 1942 года по 1945 год служила в 906-м штурмовом авиационном полку. Ее самолет множество раз попадал под зенитный обстрел и огонь истребителей противника, горел. И надо отдать должное профессионализму экипажа, в такие минуты он до конца боролся за спасение самолета. От пуль Марии Яковлевны не один фашистский и японский самолеты, получив пробоины, уходили с атаки, некоторые падали на землю и взрывались.

За боевые успехи и проявленное мужество Мария Яковлевна была награждена орденом «Отечественной войны II степени», благодарностями от командования воинской части и фронта.

Ветеран войны Михаил Васильевич Оськин с 1942 года служил в 9-м дивизионе морских охотников на Черном море, потом на Тихом океане в бригаде тральщиков. О многом бы мог он рассказать, но здоровье подкачало, перенес инсульт и с трудом разговаривает. Но гостям нашел силы улыбнуться и поблагодарить, что не забывают их, ветеранов, и постоянно оказывают им помощь.

Ослабло зрение и здоровье у Константина Афонасьевича Ермишкина, но в душе он остается тем же молодым летчиком-истребителем, крушившим в небе фашистских «мессеров» и «фокке-вульфов». Незадолго до окончания войны он при выполнении боевого задания получил ранение, но, несмотря на это, смог вернуться и посадить свой плохо управляемый самолет на родном аэродроме. За проявленный героизм в боях Константин Афонасьевич был награжден орденом «Красной Звезды».

Мало в живых осталось ветеранов, но память о них не угасает в наших сердцах.

Иван Цуприков

ОБЩЕНИЕ С КОЛЛЕКТИВОМ В НОВОМ ФОРМАТЕ

Накануне Дня Победы генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Созонов провел встречу с представителями трудовых коллективом в новом формате - видеоконференции. Впервые в таком мероприятии одновременно участвовали все филиалы Общества.

Чтобы новый корпоративный канал прямой связи заработал, в администрации газотранспортного предприятия пришлось установить дополнительное оборудование. Еще недавно видеоконференц-связь здесь включалась дважды в неделю для технологических селекторных совещаний. Подключиться к разговору могли максимум шесть филиалов. Теперь эту возможность получили все подразделения.

В первой общей видеоконференции трудового коллектива приняли участие более полутора тысяч работников Общества «Газпром трансгаз Югорск». Внимание на этой цифре акцентировал генеральный директор, когда поздравил собравшихся с 72-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне. Назвав место ведения прямой видеотрансляции центральным штабом управления, Петр Созонов отметил, что сюда, благодаря новому формату диалога, будет поступать дополнительная информация, что называется «прямо с мест».

Еще на этапе анонсирования видеоконференции в администрацию Общества от работников филиалов поступило около ста вопросов, на которые в прямом эфире ответили начальники отделов и заместители генерального директора. Вопросы были распределены по двум тематическим блокам. Первый относился к производству, второй - к теме оплаты труда и социального обеспечения, именно она стала самой востребованной. В ходе дискуссии заместитель генерального директора Андрей Годлевский пояснил, что ответы на многие вопросы, касающиеся оплаты и мотивации труда, включая социальные льготы и компенсации, можно найти, изучив коллективный договор. Кроме того, газотранспортники могут влиять на изменения, которые туда вносятся.

В общей сложности более двух часов понадобилось, чтобы прокомментировать все поступившие вопросы. Исчерпывающие ответы получило большинство филиалов Общества. А те, кто хотел что-либо уточнить, не упустили возможность это сделать. К примеру, сотрудники Уральского ЛПУМГ прояснили ситуацию по доставке детских лекарств.

Первая видеоконференция трудового коллектива «Газпром трансгаз Югорска» состоялась с положительным результатом. Следующий этап - установка в филиалах современного оборудования, чтобы транслировать видео в более качественном формате.

Александр Макаров

ВАЖНО

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2016 ГОДА

В середине мая состоялись конференция трудового коллектива Общества и внеочередная профсоюзная конференция с участием свыше 150 делегатов, в числе которых руководители филиалов, отделов, служб и профсоюзные лидеры. В ходе конференций были подведены итоги работы предприятия в 2016 году и определены задачи на предстоящий период, обсуждались вопросы социальной политики. Делегаты также приняли новый Устав и новое название профсоюзной организации Общества.

С ключевым докладом выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов, который подвел годовые итоги работы по основным направлениям деятельности. Так, товаротранспортная работа выполнена на 100%, удельная аварийность осталась на прежнем уровне – одна десятая на тысячу километров магистрального газопровода. Привести этот показатель к нулю – одна из главных задач на будущее.

«Нам предстоит еще несколько лет очень напряженной, сложной, но интересной работы, чтобы мы вышли на нулевой показатель безаварийности», - отметил Петр Михайлович.

Цели, установленные в области охраны труда в 2016 году, достигнуты. Решения, принятые комиссией по охране труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром», выполнены в полном объеме и в установленные сроки. В 2016 году в Обществе отсутствовали пожары и возгорания. И главное – несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В сторону сокращения сдвинулись сроки ремонта резервного коридора системы «55» в ухтинском направлении. Это вызвано тем, что в июле Бованенковское месторождение останавливается на проведение комплекса ППР, и наши газопроводы будут задействованы для подачи газа в Европу по «Северо-Европейскому газопроводу».

Особое внимание в докладе было уделено выполнению плана по внедрению газомоторного топлива. По словам генерального директора Общества, загрузка газовых заправочных станций (АГНКС) увеличилась на 20 процентов, а пробег автомобилей, работающих на газе, составил 23 тысячи километров на единицу техники, что превышает плановый показатель.

Достойное место в докладе занял блок, посвященный крупным социально значимым проектам, инициатором и организатором которых стал «Газпром трансгаз Югорск» для жителей всех регионов деятельности нашего предприятия. В их числе общественно-патриотические акции «Достоинство. Сила. Отечество», «Марш Знамени Победы» и «Свеча памяти», социальная акция «Передай добро по кругу» и Международный фестиваль парковой скульптуры «Металл Сварка».

Также Общество является учредителем ставших уже традиционными фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние» и открытого фестиваля миниатюр «Звучащее слово». Культурно-массовая деятельность предприятия направлена прежде всего на подрастающее поколение – детей.

Коллективы и исполнители Общества участвуют в совместных городских, окружных, областных и всероссийских мероприятиях, проектах, благотворительных акциях («Мир без террора», «Вместе – ярче», «Славим человека труда», «Ночь музеев», автопробег «Победа – одна на всех», «Вальс Победы», «Дадим шар земной детям» и других).

Спортивно-массовая деятельность в Обществе в течение всего календарного года осуществляется по 14 видам спорта. Созданы оптимальные условия для развития детско-юношеского и массового минифутбола в Обществе и ХМАО-Югре, количество занимающихся составляет более 380 человек.

В рамках реализации Указа Президента РФ Владимира Путина в трассовых городах и поселках предприятия идет поэтапное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Помимо производственных задач, участники конференции уделили внимание условиям труда и реабилитационно-восстановительному лечению (РВЛ) работников. Так, заместитель начальника медицинской службы Общества Василий Семисынов отметил, что в текущем году планируется направить на РВЛ 15 тысяч 188 человек в ведомственные здравницы, в том числе и по специальным программам. Это на 3,2% выше показателя 2016 года. Детали данной программы станут темой отдельной публикации в нашей газете.

Про старые и новые бизнес-продукты участникам конференции рассказали представители «Газпромбанка» и компании «Согаз», для которых газотранспортники составляют значительную часть клиентской базы. В частности, страховщики призывают руководителей филиалов активизировать работу по добровольному медицинскому страхованию. И это понятно: сегодня нельзя надеяться на русский авось, а страховой полис позволяет существенно снизить расходы.

Валерий Братков, главный инженер - первый заместитель генерального директора Общества, представил доклад «Итоги конкурса «Лучший филиал – Руководитель года» за 2016 год. На позитивной ноте - церемонией вручения дипломов победителям этих корпоративных конкурсов - конференция трудового коллектива и завершила свою работу.

О решениях внеочередной профсоюзной конференции, которая после небольшого перерыва состоялась с тем же составом участников, читайте в следующем выпуске.

П.М. Созонов: «На совещании по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности Общества было отмечено, что «Газпром трансгаз Югорск» является стратегическим предприятием Группы Газпром, полностью выполняя текущие производственные программы и обеспечивая стабильное газоснабжение потребителей и бесперебойную работу Единой системы газоснабжения страны! Это еще раз говорит о той доле ответственности, которую мы с вами несем!»

Подготовил Виктор Шморгун, фото автора

«ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ – РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

На конференции трудового коллектива главный инженер - первый заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Валерий Борисович Братков подвел итоги ежегодного конкурса «Лучший филиал – Руководитель года».

В докладе Валерий Борисович остановился на анализе оценок, полученных газотранспортными и сервисными филиалами в 2016 году по видам деятельности, из которых формируется рейтинг подразделений Общества.

Первая номинация - система управления производственно-хозяйственной деятельностью (СУПХД). Если взять газотранспортные филиалы, то она включает в себя целую систему показателей с учетом технологического процесса транспорта газа, аварийных и вынужденных остановов ГПА, пожаров, аварий, инцидентов и отказов на опасных производственных объектах, производственный травматизм и так далее.

В этой номинации самый высокий балл набрало Таежное ЛПУМГ. Вместе с ним в пятерку сильнейших подразделений вошли Сосьвинское, Приозерное, Карпинское и Ямбургское ЛПУМГ. Среди сервисных филиалов лучшими в этой номинации стали инженерно-технический центр, Надымское УТТиСТ и управление по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС).

Следующее направление касалось вопроса эффективности управления персоналом, который включает в себя управленческую компетенцию руководителей и кадрового резерва, повышение квалификации работников и поддержание ее на необходимом уровне, усиление сплоченности коллектива и лояльности. Самый высокий балл - 16 - в этой номинации набрали Ивдельское и Краснотурьинское ЛПУМГ. Второе место заняли газотранспортные подразделения, набравшие 14 баллов, - это Карпинское, Ныдинское, Пангодинское и Таежное ЛПУМГ.

Среди сервисных филиалов в этом направлении самый высокий показатель (14 баллов) набрали четыре управления: Белоярские УАВР и УТТиСТ, Надымское УАВР и санаторий-профилакторий.

В рейтинге газотранспортных филиалов по оценкам показателей надежности эксплуатации газоперекачивающего оборудования (ГПА) самый высокий результат получили 14 подразделений: Ныдинское, Краснотурьинское, Ямбургское, Таежное, Верхнеказымское, Приозерное, Лонг-Юганское, Сосьвинское, Казымское, Ягельное, Пангодинское, Октябрьское, Правохеттинское и Бобровское ЛПУМГ.

В показателе, связанном с соблюдением сроков ремонта линейной части магистральных газопроводов, в пятерку призеров вошли Пунгинское, Таежное, Сосьвинское, Приозерное и Казымское ЛПУМГ.

Рассматривая рейтинг газотранспортных филиалов по рационализаторской деятельности в 2016 году, Валерий Борисович Братков напомнил, что конечная оценка формируется из числа поданных рацпредложений в филиале на одного работника, и экономического эффекта от их внедрения.

Благодаря отлаженной системе рационализаторской работы всего коллектива Общества в 2015 году ООО «Газпром трансгаз Югорск» занял второе место среди дочерних обществ ПАО «Газпром» по количеству поданных рационализаторских предложений (2708 шт.) и вошел в десятку по достигнутому экономическому эффекту от их использования (59 млн. руб.).

«В 2016 году мы добились в этом направлении более высоких результатов, - сказал В.Б. Братков. - Количество поданных рационализаторских предложений значительно возросло и составило 3184 штуки. Экономический эффект от их внедрения составил 282 млн. рублей.

Для сохранения и укрепления лидерских позиций в Группе Газпром прошу руководителей филиалов продолжить работу по популяризации и развитию рационализаторской деятельности в Обществе. При этом нужно делать особый упор не только на количество подаваемых рационализаторских предложений, но и на экономический эффект от их использования».

Первое место в рейтинге газотранспортных филиалов по оценкам показателей рационализаторской деятельности за 2016 год заняло Краснотурьинское ЛПУМГ. За ним, в пятерку лучших вошли Лонг-Юганское, Комсомольское, Перегребненское и Ныдинское ЛПУМГ. Среди сервисных филиалов лучшим в этой номинации стал инженерно-технический центр, призерами стали Надымское УАВР и Управление связи.

Следующая номинация «профессиональное мастерство работников». Общество «Газпром трансгаз Югорск» всегда поддерживает стремление своих сотрудников в повышении квалификации с помощью самообразования, обмена опытом, использования существующих на предприятии форм обучения, в освоении и применении прогрессивных методов работы, в развитии своего профессионального потенциала для повышения результативности труда и так далее. Одним из этих направлений, дающих возможность показать свой уровень подготовки, является конкурс профмастерства. В прошедшем 2016 году в Обществе было проведено 19 корпоративных конкурсов с общим количеством 114 призовых мест (1-3 места). Самое большее количество призовых мест заняли в этом конкурсе среди газотранспортных филиалов Комсомольское, Таежное, Краснотурьинское, Ивдельское и Правохеттинское ЛПУМГ. Среди 15 сервисных филиалов в тройку сильнейших вошли Белоярское, Надымское УАВР и Управление связи.

В рейтинге газотранспортных филиалов по оценкам спортивной и культурной деятельности работников за 2016 год самой высокой оценки добился коллектив Краснотурьинского ЛПУМГ, второе место у Казымского ЛПУМГ. С третьего по пятые места заняли Нижнетуринское, Пелымское и Комсомольское ЛПУМГ соответственно. Среди сервисных филиалов лучшими в этой номинации стали Югорские УМТСиК и УТТиСТ. Третье место у КСК «Норд».

В развитии ПАО «Газпром» и его дочерних обществ важную роль играет охрана труда и промышленной безопасности. Никакие направления экономического или технического плана не могут быть приняты во внимание, если будут противоречить интересам обеспечения безопасности людей, работающих на производстве, - так считает руководство «Газпром трансгаз Югорска».

Исходя из этого, в Обществе серьезное внимание уделяется вопросам реализации комплекса мер, направленных на выполнение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. И поэтому такая номинация учтена в проведении конкурса «Лучший филиал – Руководитель года». Среди газотранспортных филиалов Общества по оценкам состояния охраны труда и промышленной безопасности за 2016 год в тройку лучших вошли Бобровское, Ямбургское и Таежное ЛПУМГ. Среди сервисных филиалов – Белоярское УАВР, Учебно-производственный центр и УЭЗиС.

«В результате подсчета оценок по всем видам деятельности за отчетный период и в соответствии с утвержденной методикой, мы получили итоговый рейтинг газотранспортных филиалов Общества, - говорит главный инженер-первый заместитель Общества В.Б. Братков. - С небольшим отрывом лидирует Таежное ЛПУМГ, вошедшее в тройку лидеров по четырем направлениям деятельности (в двух занимает первые места, в двух - вторые).

Кроме этого, среди руководителей администрации Общества был проведен экспресс-опрос по оценке результатов деятельности филиалов и руководителей в 2016 году в форме анонимного анкетирования.

Итоги анкетирования на 90 % совпали с итогами конкурса «Лучший филиал – Руководитель года», что позволяет сделать вывод о верности расчетов и объективности результатов существующей методики», - подчеркнул Валерий Борисович.

В пятерку призеров конкурса вошли также Краснотурьинское, Лонг-Юганское, Ямбургское и Приозерное ЛПУМГ.

Среди 15 сервисных филиалов Общества лидером конкурса признано УЭЗиС. Со второго по пятое места заняли Белоярское УТТиСТ, санаторий-профилакторий, инженерно-технический центр и Белоярское УАВР.

Победителями в номинации «Руководитель года среди газотранспортных филиалов» признан Олег Владимирович Рогожкин, начальник Комсомольского ЛПУМГ (до августа 2016 года исполнявший обязанности начальника Таежного ЛПУМГ), а в номинации «Руководитель года среди сервисных филиалов» - Владимир Иванович Блохин, начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

Генеральный директор П.М. Созонов награждает О.В. Рогожкина, начальника Комсомольского ЛПУМГ (слева), и В.И. Блохина, начальника УЭЗиС

Иван Цуприков

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ПАО «ГАЗПРОМ»!

Ежегодно, начиная с 1997 года, в Обществе проводятся мероприятия по подготовке к Общим собраниям акционеров ПАО «Газпром».

Выражаю признательность акционерам, которые ранее отдали мне свои голоса и доверили право представлять их интересы на годовых Общих собраниях акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» по итогам деятельности в 2016 году состоится 30 июня 2017 года в г. Москве.

Уважаемые акционеры, вы имеете возможность участвовать в Общем собрании акционеров, доверив голоса своему представителю. Прошу вас, ваших родных и близких, являющихся акционерами, оформить доверенности на право представления интересов и голосования по вопросам повестки дня на наше Общество или на мое имя.

Предоставив доверенность, вы сможете участвовать в принятии важных для «Газпрома» и его акционеров решений, в том числе по одобрению дивидендов по итогам 2016 года.

Подробную информацию вы можете получить по телефонам: +7 34675 2-22-08, +7 34675 2-23-52, +7 34675 2-20-08.

С уважением, Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Подробная информация для акционеров и инвесторов ПАО «Газпром» находится на сайте WWW.GAZPROM.RU

ДИВИДЕНДЫ АКЦИОНЕРОВ ВОЗРАСТУТ

18 мая Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» с 10 часов 30 июня 2017 года в г. Москве в офисе компании на ул. Наметкина, д. 16. Регистрацию участников собрания решено провести 28 июня с 10 до 17 часов и 30 июня с 9 часов.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» и сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2016 года и рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2016 году в размере 8,0397 руб. на одну акцию (на 1,9% больше, чем в прошлом году). Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 190327,4 млн рублей.

ПАО «Газпром» продолжает придерживаться политики, направленной на сохранение объема дивидендных выплат на уровне не ниже уже достигнутого компанией. Рекомендация Совета директоров о размере дивидендов за 2016 год учитывает необходимость сохранения устойчивого финансового положения Общества, реализации приоритетных стратегических проектов и соблюдения интересов акционеров.

Управление информации ПАО «Газпром»

А.В. МИХОЛАП:
«ВСЕ, ЧТО ТРЕВОЖИТ КОЛЛЕКТИВ, НЕ ОСТАЕТСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА»

Накануне конференции трудового коллектива Общества в программе «Контекст» ТРК «Норд» выступил председатель Объединенной профсоюзной организации Алексей Михолап. В прямом телевизионном эфире и радиоэфире «Норд-FM» Алексей Викторович рассказал о направлениях профсоюзной работы и ответил на наиболее актуальные вопросы, часть из которых была прислана в редакцию заранее.

Отправной точкой телеэфира стал обстоятельный разговор генерального директора Общества Петра Созонова с коллективом предприятия в ходе круглого стола, организованного в формате видеоконференции. Его ключевая тема - вывод избыточных мощностей в количестве 65 КЦ по трем газотранспортным коридорам в 19 Дочерних Обществах Группы Газпром. В их числе Обществу «Газпром трансгаз Югорск» предстоит вывести из эксплуатации 16 компрессорных цехов системы «55» в направлении Пермского края (ООО «Газпром трансгаз Чайковский»). При этом система «55» остается в полном объеме на ухтинском направлении в качестве резервной для «Северо-Европейского газопровода - 2» .

- Алексей Викторович, исходя из сказанного, первый вопрос: как профсоюзная организация реагирует на данную ситуацию? Работники ждут информацию: стоит ли ждать сокращений персонала в связи с консервацией компрессорных цехов?

- На поставленный вопрос отвечу очень коротко. Фактически сформирован план вывода цехов из эксплуатации, и в этом плане места сокращению персонала просто нет. Как отметил Петр Михайлович, предусматривается перемещение работников Общества в рамках филиалов, перевод на вахтовый метод и переобучение на более востребованные специальности в Учебно-производственном центре в Югорске и его филиале в Игриме (их пропускная способность не менее 7500 человек в год, а образовательная деятельность осуществляется по 24 профессиям).

- Профсоюз отслеживает настроения в коллективах на местах? Есть ли там волнение и переживания по данному поводу?

- Безусловно, вопросы поступают, но я бы не сказал, что в них чувствуется очень большая тревога. Есть уверенность, что «Газпром трансгаз Югорск» своих не бросает. Специалисты прекрасно понимают, что они будут востребованы. И они правы – так оно и есть.

Видеовопрос задала инженер социального развития Казымского ЛПУМГ Алена Борина:

- Будет ли продлена в 2018 году льготная программа оздоровления работников, связанных с вредными факторами труда, в наших курортных комплексах, и возможно ли перечислять средства за путевки предприятием напрямую в санатории, а не выдавать на подотчет работникам данной категории?

- С уверенностью могу сказать, что данная программа будет продлена. Более того, она получит дальнейшее развитие, охватывая всех, кто подвержен воздействию вредных факторов. Совместно с администрацией Общества профсоюзная организация постоянно ищет новые формы укрепления здоровья, потому что нет ничего важнее здоровья и безопасности наших работников.

На вторую часть вопроса ответ будет непременно подготовлен и передан через профком филиала.

2000 ЧЕЛОВЕК - СРЕДНЕГОДОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В ПЕРСОНАЛЕ С УЧЕТОМ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ВОЗРАСТНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРИЕМА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ОСНОВАНА НА УБЕЖДЕННОСТИ, ЧТО НЕНУЖНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В КОЛЛЕКТИВЕ ОБЩЕСТВА НЕТ

Следующий видеовопрос задал Никита Игошев из Надымского УАВР:

- Не так давно в Надымском регионе прошел конкурс молодых рационализаторов, который вот уже пятый год организовывает профком Ягельного ЛПУМГ. Конкурс набирает популярность среди молодых работников, показывает высокие результаты и, на наш взгляд, требует расширения, возможно, за счет объединения конкурса с научно-практической конференцией Надымского региона.

Как планируется поддерживать профессиональную творческую инициативу молодых работников Общества?

- Очень интересная и важная тема. Заместителю председателя профсоюзной организации по Надымскому региону Ивко Вячеславу Григорьевичу мною было дано поручение подготовить справочные материалы по данному конкурсу, чтобы мы могли транслировать этот опыт на весь регион присутствия компании. Убежден, что это дело очень хорошее, и оно обязательно заинтересует все филиалы Общества.

Мы готовы поддерживать этот проект, как поддерживаем сегодня технические творческие начинания. Мало того, планируем запрашивать и рассматривать различные молодежные инициативы. Так, недавно у нас появился работник, который будет отвечать непосредственно за молодежное направление в профсоюзной организации Общества.

И совсем недавно состоялось совещание с представителями администрации Общества, где мы договорились в дополнение к плану культурно-спортивных мероприятий сформировать план технических мероприятий, касающихся производства и охраны труда. Поэтому смею заверить, что поддержка будет оказана в полном объеме.

Очередной вопрос, один из наиболее популярных, многократно задавался разными людьми по телефону и по электронной почте. В видеоформате он был прислан Анной Уваровой из Белоярского УАВР:

- Будет ли в этом году тринадцатая зарплата, и если будет, то когда?

- Действительно, вопрос актуальный для всех и всегда. Тринадцатая зарплата будет начислена в мае и, соответственно, выплачена в июне. Волноваться не надо, решение уже принято.

Вопрос от председателя профсоюзного комитета Уральского ЛПУМГ Виталия Никишина:

- Планируется ли передача объектов социальной сферы, в частности культурно-спортивных комплексов, на баланс органов местного самоуправления?

- Вопрос понятен, его часто задают многие работники. Скажу коротко: никакой передачи этих объектов не планируется. Это однозначно. Конечно, мы ищем формы оптимизации расходов на социальную сферу, включая содержание зданий и сооружений. Процесс этот идет постоянно последние лет пятнадцать как минимум.

Причем, сказанное полностью относится и к производственной сфере, поэтому я не стал бы их разделять. К примеру, на недавнем отраслевом совещании служб управления персоналом «Газпрома» в курортном комплексе «Надежда» этот вопрос также активно обсуждался. Все сходятся во мнении, что затраты необходимо оптимизировать. Но о передаче объектов даже речи не идет, поскольку социальную сферу, учитывая ее значение, нельзя рассматривать отдельно от производственного процесса. Потому что сегодня социальная обустроенность – важнейшая составляющая достижения высоких производственных результатов, залог успешности предприятия.

Возвращаясь к видеоконференции генерального директора, где прозвучала просьба Алексея Михолапа к коллективам оценить эффективность работы профсоюзных представителей в регионах, ведущий спросил, есть ли уже ответная реакция с мест на этот вопрос?

- Очень хороший вопрос, и я хочу еще раз напомнить о своей просьбе. Возможно, в ходе круглого стола не у всех отложилась информация, что сегодня в каждом регионе есть представитель профсоюзного аппарата – заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации, задача которого улучшить обратную связь, ускорить прохождение информации от филиалов к центру для более оперативного анализа характерных проблем. Наши представители всегда открыты для общения, они по графику посещают все филиалы регионов.

Поэтому при возникновении в коллективе проблем к моим заместителям всегда можно обратиться, можно прийти на прием по личным вопросам либо оперативно выйти на связь по телефону: в Надымском регионе - Ивко Вячеслав Григорьевич (т. 778-49-496); в Белоярском регионе – Василинич Андрей Анатольевич (т. 3-52-54); в Уральском регионе – Мельников Дмитрий Борисович (5-36-54); в Центральном регионе – Миллер Готлиб Яковлевич (2-40-15).

Поступил вопрос из Ново-Уренгойского ЛПУМГ о достоверности слухов по возможной отмене или снижению в ближайшее время единовременного пособия при выходе на пенсию.

- Если вы заметили, эти слухи регулярно начинают появляться примерно за год-полгода перед принятием Коллективного договора на очередной срок. Слухи совершенно беспочвенные, предпосылок для отмены пособия при выходе на пенсию нет никаких.

Вопрос от супруги одного из работников, заданный по телефону:

- Где можно получить экземпляр Коллективного договора для изучения перед выходом на пенсию?

- Содержание Коллективного договора – это совершенно открытая для работников Общества информация, которую можно получить в профсоюзной организации филиалов и на сетевом ресурсе по адресу W:\ftp.ttg.gazprom.ru\incoming\KOLDOGOVOR\Колдоговор и Регламент. Пусть ваш муж обратится к председателю профсоюзной организации своего филиала. Если Коллективный договор не будет ему предоставлен, очень прошу позвонить мне, мы эту ситуацию поправим. Мой номер телефона в справочнике 2-23-17.

Через социальную сеть «ВКонтакте» в группу «Норд FM» поступил вопрос:

- Будет ли продолжена социальная поддержка многодетных семей работников «Газпрома»?

- Социальная поддержка многодетных семей – вопрос государственной политики, в русле которой мы всегда следуем. Та поддержка, которая сегодня осуществляется в рамках Коллективного договора, будет и дальше осуществляться. Никакого снижения ее объемов не предполагается.

Из Надымского УАВР поступил видеовопрос-пожелание:

- Претензий к работе своего цехового комитета не имеем. Но хотелось бы чаще видеть вас у себя, общаться с вами как с руководителем профсоюзной организации Общества, чтобы получать информацию из первых уст. Планируете ли вы встречи с трудовыми коллективами в регионах?

- Конечно, я планирую посещение филиалов и уже побывал в нескольких коллективах. В данный момент мы уточняем план совместной работы с филиалами с учетом поездок моих заместителей в регионах, о чем уже говорилось выше. К сожалению, жизнь часто вносит свои коррективы, и не всегда удается соблюдать свой же график. Но я обязуюсь встретиться с коллективами всех наших филиалов.

Представитель команды КВН Уральского ЛМУМГ, постоянного участника корпоративного фестиваля КВН «Вектор смеха», поинтересовался дальнейшей судьбой этого конкурса.

- Вынужденная пауза в проведении фестивалей «Северное сияние» и КВН связана с ремонтом центра «Норд». А мы бы очень хотели провести наши юбилейные конкурсы на своей обновленной современной концертной площадке, поскольку имеющиеся не вполне отвечают нашим требованиям. Поэтому всем КВН-щикам скажу так: ни в коем случае не оставляйте это занятие! Командам надо держать форму и готовиться к выступлениям, тем более, что проводится несколько локальных конкурсов «Клуба веселых и находчивых». Как я уже отмечал в ходе видеоконференции, в отношении этого популярного движения у нас есть конкретные планы. Так что КВН в нашем Обществе жил, жив и будет жить.

Скажу также о подготовке к двадцатому, юбилейному «Северному сиянию». Фестиваль обязательно продолжится и получит дальнейшее развитие. Сегодня есть определенные договоренности с руководством Югры о совместной работе над этим уникальным проектом, над расширением его рамок. Убежден, что ожидаемая трансформация значительно повысит интерес к нашему главному творческому конкурсу и пойдет ему только на пользу.

На просьбу работницы «Газпромпитания» ознакомить коллектив этого предприятия с положениями Генерального Коллективного договора и держать в курсе всех его изменений и новостей, Алексей Викторович ответил:

- Не вижу здесь никакой проблемы. Я записал этот вопрос, обязательно им займусь. Думаю, мы поправим ситуацию, и работники структур «Газпрома», которые работают рядом с нами, смогут получать всю необходимую информацию. Для этого председателям профсоюзных комитетов достаточно обратиться к моим заместителям в регионах.

Очередной видеозвонок поступил от инструктора-методиста по спорту Надымского УТТиСТ Сергея Грика.

- В нашем филиале популярность здорового образа жизни и занятий спортом только растут. С другой стороны, в регионе ухудшается статистика заболеваемости сердечно-сосудистыми заболеваниями. В связи с этим вопрос: продолжится ли в Обществе строительство спортсооружений и дальнейшее развитие физкультуры и спорта как эффективных средств укрепления здоровья, профилактики заболеваемости и повышения работоспособности?

- Вопрос очень серьезный, очень емкий. Программа строительства спортсооружений успешно выполняется. Так, в Надымском регионе недавно были введены в строй ФОКи в Пангодах и Лонгъюгане. Но, согласитесь, для укрепления здоровья одного только наличия подобных объектов недостаточно.

НА ВСЕМ ПРОТЯЖЕНИИ ПРОГНОЗНОГО ПЕРИОДА ДО 2030 ГОДА ПОТРЕБНОСТЬ ОБЩЕСТВА В ПЕРСОНАЛЕ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПРЕВЫШАЕТ КОЛИЧЕСТВО ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ. А ПОТОМУ ВСЕ ОНИ БУДУТ ОБЕСПЕЧЕНЫ РАБОТОЙ, И НИКТО ИЗ РАБОТАЮЩИХ СЕГОДНЯ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЖЕЛАЮЩИХ ПРОДОЛЖИТЬ СВОЮ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ, БЕЗ ДЕЛА НЕ ОСТАНЕТСЯ.

Поэтому хочу обратиться к работникам сферы культуры и спорта, к профсоюзным лидерам и ко всем людям, неравнодушным к своему здоровью. Не так давно в Обществе была принята концепция развития физической культуры и спорта. В этом документе мы оперируем понятием «культура здорового образа жизни», в которое заложено много составляющих. Если человек морально здоров, если он духовно и физически развивается, если занимается собой и обязательно своей семьей, тогда и наше общество будет жить и развиваться.

Профсоюзных лидеров призываю продолжить проработку механизмов реализации принятой концепции. На совещании с лидерами молодежных организаций они также выразили горячее желание участвовать в этом процессе. Это очень радует. Давайте возвращаться к данной работе после некоторого снижения активности в юбилейный период. Если мы все будем прививать и поддерживать культуру здорового образа жизни, то заболеваемость сердечно-сосудистыми и многими другими заболеваниями обязательно пойдет на спад.

По электронной почте пришел вопрос от Марии из Пангодинского ЛПУМГ:

- Есть ли какие-то льготы для молодых семей при получении жилья?

- Существует корпоративная программа обеспечения жильем работников ПАО «Газпром», в Обществе действует соответствующее Положение. Эти документы распространяются на работников независимо от их возраста и семейного положения.

Очередной видеовопрос задала работница Надымского УТТиСТ Елена Юсупова:

- Близится пенсия. Как будущий пенсионер переживаю, не будут ли сокращаться программы поддержки пенсионеров в нашем Обществе.

- Смею заверить, что поддержка прекращаться не будет. Мы работаем в рамках соответствующего Положения, эти вопросы всегда находятся на контроле. Каких-то негативных перспектив я не вижу, в том числе и в «Газпроме».

- Получит ли ребенок работника-вахтовика в подарок к 1 сентября портфель первоклассника с азбукой газовика?

- Акция «Портфель первокласснику» традиционно проводится в регионе присутствия нашей компании. Прекрасный подарок - портфель со школьными принадлежностями и «Азбукой газовика» - получат не только дети наших работников, но и все первоклассники подшефных школ. В их числе и дети вахтовиков.

Директор школы олимпийского резерва, работающей в семи поселениях Октябрьского района по шести видам спорта, спросил:

- В этом году 32-й раз будет проводиться предновогодний турнир «Снежинка». Газовики постоянно оказывали нам помощь в организации этих соревнований. Можем ли мы попросить помощь на проведение этого турнира?

- Все инициативы, которые поддерживались нашим Обществом и профсоюзной организацией, будем и дальше поддерживать. Вам необходимо направить официальное письмо, где указать, какая именно помощь требуется. Все, что в наших силах, для поддержки детского спорта будет сделано.

В заключение вопрос задал ведущий в студии:

- Алексей Викторович! Что самого значимого вам удалось сделать за минувший год, в течение которого вы возглавляете профсоюзную организацию Общества?

- За минувший год сделано очень многое. У нас остается буквально три месяца на подготовку к профсоюзной конференции, где мы будем принимать ряд внутренних нормативных актов, что вызвано принятием нового Устава профсоюзной организации.

Но вот оценку результативности проделанной работы с учетом изменения нашей организационной структуры, наверное, должен давать не я, а коллектив. Потому так важна для меня обратная связь. Осенью на предстоящей конференции мы подведем итоги, что и позволит оценить правильность выбранного курса.

Подготовил к печати Виктор Шморгун, фото Ивана Цуприкова

ПРОХОДНЫЕ БАЛЛЫ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА КАФЕДРУ «ЭНЕРГЕТИКА» УрФУ ВЫРОСЛИ

Базовая кафедра «Энергетика» Уральского федерального университета пользуется большой популярностью среди выпускников школ трассовых поселков и городов в зоне ответственности газотранспортной компании «Газпром трансгаз Югорск». Преимущество обучения заключается в том, что после успешного окончания вуза выпускник гарантированно может получить место, а работодатель – специалиста, обладающего необходимыми знаниями, практическими навыками и профессиональными качествами.

Чтобы претендовать на бюджетные места (в этом году УрФУ выделил 25 таких мест!), будущие газовики должны набрать необходимый проходной балл, установленный по двум направлениям подготовки: «Энергетическое машиностроение» и «Электроэнергетика и электротехника». Так, на кафедру «Энергетика» Уральского федерального университета по программе прикладного бакалавриата невозможно поступить, набрав меньше 50 баллов из 100 как по физике, так и по математике. Для сравнения, в 2015 году достаточно было получить минимум 27 по математике и 36 по физике, а в 2016-м - 48 баллов по каждому предмету.

«До начала выпускных экзаменов в школах осталось мало времени. В этом году абитуриенты будут поступать на кафедру «Энергетика» уже по новым правилам. Качество приема значительно повысилось, к нам должны прийти более подготовленные дети. Уже сейчас будущие студенты могут оценить свои шансы на поступление. Надо не забывать, что и УрФУ, и «Газпром трансгаз Югорск» рассчитывают на сильных, мотивированных, лучших из лучших школьников с высоким баллом. Всю актуальную информацию абитуриенты могут получить на официальном сайте Уральского федерального университета», - комментирует заместитель начальника Учебно-производственного центра Анита Георгиевна Клыкова.

Сергей Горев

Справка: ЕГЭ в России служит одновременно выпускным экзаменом в школе и вступительным экзаменом в вуз. Вузы могут определить собственные минимальные баллы для зачисления абитуриентов, но не ниже установленных Рособрнадзором.

С открытием кафедры «Энергетика» УрФУ начался новый этап в подготовке кадров для предприятия «Газпром трансгаз Югорск». Прочная база сквозного образования, когда профориентационная работа начинается со школьной скамьи, продолжается в колледже и затем в высшей школе, позволяет подготовить кадры по тем специальностям, которые необходимы нашей компании.

АВИАРЕЙСЫ

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ В АЭРОПОРТУ СОВЕТСКИЙ НА ИЮНЬ 2017 Г.

№ рейса	Аэропорт назначения	Период выполнения	Дни недели	Время вылета	Время прилета
ЮТ 255 ЮТ 256	Тюмень – Советский - Белоярский Белоярский - Советский – Тюмень	31.06 – 27.10	2,5	10:30 **12:00 / 12:45** 13:45 14:40 **15:40 / 16:25** 17:35	
ГЗП 937 ГЗП 938	Советский – Надым Надым – Советский	27.03 – 27.10	1,3,5	**10:30** 12:40	12:00 **14:10**
НФ 936	Советский–Хулимсунт-Приполярный	15.05 – 4.06	3	**10:40** / 11:50 12:20 / 13:00	
НФ 935	Приполярный - Хулимсунт--Советский	5.06 – 2.07	1,4	13:10 / 13:50 14:20 / 15:30	
НФ 937	Советский–Хулимсунт Няксимволь-Советский	5.06 – 2.07	2,5	**11:00** / 12:10 12:50 /13:10/**14:35**	
НФ 936	Советский–Хулимсунт-Приполярный	5.06 – 2.07	3,6	**10:40** / 11:50 12:20 / 13:00	
Д2171 Д2172	С-Петербург (Пулково) – Советский Советский – С-Петербург (Пулково)	8.06 – 26.10	1,4	9:15 **15.00**	**14:10** 15.40
YC 119 YC 120	Москва (ДМД) – Советский Советский – Москва (ДМД)	26.03 – 27.10	3,5,7	11:05 **16.50**	**15:40** 17.50

«НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ ЖИВ ЧЕЛОВЕК!»

Музыка сопровождает нас повсюду, она не перестает удивлять своим величием и красотой, когда мы счастливы или когда грустим. Ярким примером того, как любовь к музыке объединяют людей разных профессий, стала мужская вокальная группа «Вариант» из г. Белоярского. Информационный повод для данной статьи долго искать не пришлось – квартет получил звание лауреата Премии «Белая птица» - 2016 в номинации «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности». Об этом и пойдет речь.

Участники вокальной группы «Вариант»

Итак, творческий коллектив «Вариант» был создан на базе ДК «Газовик» Казымского ЛПУМГ в 2007 году, и вот уже десять лет радует работников предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» и горожан своими выступлениями, став визитной карточкой Общества и всего Белоярского района.

На первый взгляд вокальная группа - это профессиональная команда музыкантов и певцов. Но мало кто знает, что Сергей Кокарев – водитель УТТиСТ, ветеран Общества и заслуженный работник транспорта ХМАО-Югры. Владимир Ганул - слесарь УТТиСТ, Сергей Маслов - неосвобожденный председатель профсоюзного комитета УТТиСТ, ветеран Общества. Все тонкости песенного искусства они постигают под руководством заслуженного деятеля культуры ХМАО-Югры Владимира Огаркова, замначальника КСК Казымского ЛПУМГ, который успешно совмещает руководство квартетом и непосредственное участие в качестве исполнителя.

Самобытность, эмоциональность выступлений, сопровождающихся танцем и сменой костюмов, а главное, мастерство исполнения вокальных партий - вот те основные черты, которые завоевали симпатию и любовь зрителя. Яркие концертные номера участников квартета всегда пользуются успехом у зрителей, а торжественные мероприятия к значимым календарным датам, проводимые в коллективе Белоярского УТТиСТ никогда не обходятся без выступления этих артистов.

Оригинальные темпераментные выступления, наполненные душевной теплотой, не оставляют равнодушных в зале. Коллектив, в котором различные по своей основной профессии люди смогли самореализоваться и превратиться в профессиональный творческий союз единомышленников, по праву заслужив глубокое уважение коллег и земляков. Сегодня достаточно лишь произнести название группы и зал буквально взрывается аплодисментами.

В чем же секрет такой популярности и зрительского успеха?

Во-первых, этот коллектив мобилен и ведет активную концертную деятельность, совместными усилиями создавая репертуар и постоянно повышая свой профессиональный уровень. В репертуаре квартета классическая, народная, стилизованная и современная эстрада. Он пополняется с каждым годом и включает народные, казачьи, солдатские и авторские песни, исполняемые а cappella и с сопровождением. Владимир Огарков и сам пишет песни, которые не раз исполнялись на корпоративных мероприятиях, концертах и пополнили репертуар многих коллег по творчеству.

При этом с участниками постоянно работают профессиональные хореографы, а сценические образы дополняют костюмы, разработанные и сшитые модельерами.

Во-вторых, мужской вокальный ансамбль «Вариант»» находится в постоянном творческом поиске, вектор которого - стремление дарить радость, тепло, положительную энергию зрителям и друг другу.

С.И. Булычев, начальник Белоярского УТТиСТ: «Не хлебом единым жив человек!» - для нас эта фраза всегда актуальна. И сегодня ее успешно наполняют интересным содержанием наши самодеятельные артисты из квартета «Вариант».

Так, например, «Вариант» с готовностью выступает на благотворительных концертах для ветеранов и детей-сирот, на производственных площадках, корпоративных вечерах отдыха. Принимает участие в концертных программах и военно-патриотических акциях. Выступления этой группы всегда яркие и позитивные. Зритель с большим желанием ждет артистов и подпевает вместе с ними знакомые песни.

Сегодня на счету ансамбля сотни выступлений на самых престижных площадках, победы на ежегодных городских, районных и региональных конкурсах и фестивалях, таких как «Созвездие талантов» и «Эхо войны». В том числе диплом 1-й степени межрегионального фестиваля-конкурса «Северное сияние»!

Творческий сезон 2015-16 годов для вокальной группы «Вариант» получился как никогда насыщенным и плодотворным. Одним из наиболее значимых достижений популярного коллектива стало звание лауреатов Премии «Белая птица» в номинации «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности». И эта вполне заслуженная награда - знак общественного признания вклада людей, которые принимают самое активное участие в культурной деятельности компании «Газпром трансгаз Югорск» и региона ее присутствия, и получивших известность далеко за пределами Белоярского района.

Вот так, за короткий срок участники вокальной группы «Вариант» уверенно поднялись на профессиональный уровень исполнительского мастерства, создали свой стиль, приобрели узнаваемость и своих поклонников, став поистине «народным коллективом».

По материалам Премии «Белая птица» подготовил Виктор Шморгун

ГОД ЭКОЛОГИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ВЕСНА

В конце апреля Управление по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Югорск» посетили ребята из подшефного детско-юношеского центра «Прометей».

Дети пришли посмотреть выставку кормушек и скворечников, сделанных работниками Управления. Экскурсия состоялась в рамках акции «Экологическая весна» и конкурса, посвященного Году экологии в ПАО «Газпром». Основной целью встречи являлось пробуждение интереса подрастающего поколения к природе и ее обитателям.

В этом году участники конкурса смастерили не просто кормушки и скворечники, а настоящие дворцы: двухэтажные, с лесенками, резными ставнями, дверьми. При подведении итогов члены комиссии определили самые оригинальные и интересные работы, и разделили их по номинациям. Победителей наградили грамотами и призами. Несомненно, новые жилища для братьев наших меньших были изготовлены из экологически чистых материалов. В дальнейшем все они найдут своих пернатых жильцов на территории лыжной базы культурно-спортивного комплекса «Норд» и в лесопарковой зоне вблизи администрации Управления.

Также для юных гостей, посетивших выставку, был организован показ видеофильмов на тему «Как уберечь нашу природу». После чего в познавательной беседе дети высказывали свое мнение по поводу заботы о животном и растительном мире. В завершение экскурсии для ребят была проведена экологическая викторина. За то, что на ее вопросы малыши активно и с радостью отвечали, им были вручены призы от профсоюзного комитета УЭЗиС.

Александра Рожкова

Дети пришли посмотреть выставку кормушек и скворечников, сделанных работниками Управления

Малышам были вручены призы с символикой Года экологии

ПРОВЕРИЛИ, ВСЕ ЛИ В ПОРЯДКЕ

Экологи «Газпром трансгаз Югорска» побывали в экограде «Ворсали», который находится на северном пляже озера Арантур.

Напомним, несколько лет назад газотранспортники обустроили место отдыха на территории природного парка «Кондинские озера».

Наступила весна, и газовики проверили сохранность беседок, оценили чистоту прилегающей территории. А также с помощью квадрокоптера, подаренного предприятию фондом Вернадского, обследовали дорогу до Арантура – насколько она замусорена. Кстати, у экологов-газовиков есть задумка в ближайшем будущем наладить короткий путь до Арантура и сделать его отдельным туристическим маршрутом в рамках развития экотуризма.

Соб. инф.

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА ДОБРА

В спортивно-оздоровительном комплексе ООО «Газпром добыча Ямбург» в г. Новом Уренгое ЯНАО прошел VII благотворительный марафон «Твори добро». Цель марафона - сбор средств для оказания адресной помощи Насте Подосининой, Артему Пожеру и Георгию Воробьеву, страдающим врожденными заболеваниями - буллезным эпидермолизом и ихтиозом. Этим детям крайне необходимы постоянное дорогостоящее лечение и средства по уходу за кожей.

Делегация ООО «Газпром трансгаз Югорск» участница VII благотворительного марафона «Твори добро»

Для работников Общества благотворительность является нормой жизни. Коллектив Ново-Уренгойского ЛПУМГ также считает абсолютно естественным делом направление собранных средств на общественно-благотворительную деятельность: на помощь нуждающимся или в поддержку перспективных благотворительных проектов. Вот и в этом году, узнав о проведении акции «Твори добро», работники нашего филиала дружно откликнулись на приглашение участвовать в акции и собрали часть средств на приобретение специальных перевязочных материалов и оказание ребятам неотложной помощи и их дальнейшее лечение за пределами РФ.

Благотворительный марафон «Твори добро» проходил в спортивном формате. Мероприятие было очень интересным для разных возрастных категорий и семейного досуга. Взрослые и дети участвовали в активных играх и различных мастер-классах, были проведены акции «Купон удачи» и «Любая помощь не мелочь». Одним из наиболее зрелищных мероприятий марафона стала командная эстафета, направленная на командообразование и популяризацию здорового образа жизни.

Делегация ООО «Газпром трансгаз Югорск» оказалась самой большой и была представлена в благотворительной эстафете среди взрослых командами Ново-Уренгойского и Ямбургского ЛПУМГ. Состав команд состоял из 6 человек. Команду Ново-Уренгойского ЛПУМГ под названием «Ракета» представляли: Тощева Елена Николаевна, Федотов Кирилл Сергеевич, Молчанов Антон Олегович, Арифханова Наталья Сергеевна, Коровин Александр Викторович, Демина Татьяна Геннадьевна. Команда Ново-Уренгойского ЛПУМГ «Ракета» заняла 4 место среди 13 команд. Мы гордимся нашими участниками и желаем им дальнейшего успеха и новых спортивных побед!

В состав команды Ямбургского ЛПУМГ «Добродушные» вошли активисты молодежного комитета: Авилова Ксения Игоревна, Лазуренко Елизавета Александровна, Хлебус Ирина Владимировна, Сарана Александр Александрович, Супрун Денис Витальевич, Родионов Александр Юрьевич. К сожалению, ребятам не удалось занять призовых мест, но для них принять участие в этой акции значило оказать посильную материальную помощь детям, которые нуждаются в дорогостоящем лечении и поддержании жизни.

Также следует отметить огромную поддержку в организации видеозаписи, фотосессий и благотворительного марафона коллег из автоколонны №11 Надымского УТТиСТ. Работники этого подразделения стали для команд настоящими болельщиками не только в спортивных состязаниях, но и группой поддержки марафона добрых дел.

Администрация и профсоюзный комитет филиала благодарит наших работников за активное участие в благотворительной акции «Твори добро». Ее итоги не могут не радовать: совместными усилиями администрации «Газпром трансгаз Югорска», Ново-Уренгойского и Ямбургского ЛПУМГ было собрано 250 тысяч рублей в фонд целенаправленной помощи детям, страдающим тяжелыми неизлечимыми заболеваниями.

Забота о больных детях – это святое. И нам всем важно помнить, что благотворительность это совесть и культура самих людей, а не собранные ими деньги. Не так важно, сколько мы пожертвовали вместе на добрые дела, важнее то, что мы это сделали от чистого сердца.

Ксения Хрыстенко,
культорганизатор
Ново-Уренгойского ЛПУМГ

Цель марафона - сбор средств для оказания адресной помощи

Одним из приоритетных направлений благотворительной деятельности «Газпром трансгаз Югорска» является развитие корпоративных социальных проектов. За последние годы в географию реализации вошли не только города и поселки в зоне ответственности газотранспортного предприятия, но и многие населенные пункты России. В рамках благотворительных программ Общество «Газпром трансгаз Югорск» оказывает финансовую помощь нуждающимся людям и социальным учреждениям через организацию социально значимых акций и мероприятий.

Примеры социальных проектов «Газпром трансгаз Югорска»: «Твори добро» (с 2013 года по настоящее время), «Новогоднее дерево желаний» (с 2016), «Возрождение» (с 2007 года), «Новогодний благотворительный бал генерального директора» (с 2001 года), «Мемориал воинской славы» (с 2015 года), «Свеча памяти» (с 2015), «Марш Знамени Победы» (с 2016), «Достоинство. Сила. Отечество» (с 2015), «Передай добро по кругу» (с 2015) и другие.

Настя Подосинина вместе со своей мамой дает интервью каналу «Россия»

В выставочном зале спортивно-оздоровительного комплекса ООО «Газпром добыча Ямбург» в г. Новом Уренгое

Сразу после открытия марафона прошел урок йоги

ВСТРЕЧАЙ, ЮГОРСК, «ВЕСНУ МОЛОДУЮ»!

Культурно-спортивный комплекс «Норд» вновь открыл свои двери для участников и гостей открытого фестиваля по оздоровительной аэробике «Весна молодая». Уже двенадцатого по счету. В этом году фестиваль вышел за традиционные рамки, показав многообразие активных видов спорта и хореографии.

Приветственным словом к участникам и зрителям открыл мероприятие заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Холманский, который является постоянным зрителем и почетным гостем фестиваля.

«Я благодарю идейного вдохновителя и главного организатора этого спортивного праздника, инструктора-методиста КСК «Норд» Ларису Фелер за многолетний труд, популяризацию здорового образа жизни и фитнес-движения в Обществе и городе Югорске.

Отрадно видеть, что работа «Газпром трансгаз Югорска», направленная на улучшение возможностей для занятия спортом работниками предприятия и членами их семей, не проходит даром. Она отражается в таких ярких спортивных праздниках, которые напрямую способствуют увеличению роста сторонников здорового образа жизни».

Несмотря на то, что этот фестиваль проходит раз в два года, интерес к участию в нем возрастает. В этот раз спортивный праздник собрал рекордное количество участников - 304 человека, представляющие 17 творческих коллективов Югорска и трассовых поселков. Напомним, в первой «Весне молодой» на площадку дворца спорта «Юбилейный» вышли всего 48 спортсменов из шести команд - представителей югорских филиалов Общества.

За эти годы фестиваль стал одним из самых ярких и значительных спортивных праздников в Югорске и далеко за его пределами. Что интересно, на площадке нет профессионалов, здесь собрались те, кто не может жить ни дня без движения и драйва.

Дебютантов на этой «Весне молодой» было много. Среди них коллектив взрослых «бальников» танцевально-спортивного клуба «Кредо» и совсем еще молодое творческое объединение «Стиляги». Впервые на фестивале выступали юные представительницы югорской школы №5 «Неутомленные школой», и команда по силовым видам спорта культурно-спортивного комплекса «Норд», познакомившая зрителей с базовыми упражнениями кроссфита.

У каждой команды чувствовались свой стиль, индивидуальность и поток позитивной энергии. Болельщики же все номера встречали восторженными возгласами и громкими аплодисментами.

Мало кого оставило равнодушным выступление художественного коллектива «Виктория» (КСК «Норд»). По возрасту они пенсионерки, но глядя на них, об этом не скажешь – каждое движение в их танце отточенное, быстрое, наполненное бодростью и жизненной энергией.

Как всегда поразили своим выступлением девушки из команды «НИКА» (Югорское УМТСиК). Они выходят на площадку с самого первого фестиваля и единственные, кто выступают в формате слайд-аэробики.

Еще одна команда, постоянно участвующая в «Весне молодой», - югорские «Амазонки» из физкультурно-спортивного комплекса «Юность». Они просто влюбили в себя зрительный зал своими яркими нарядами и танцем под песню «Калинка».

Зажигательными выступлениями порадовали и сборные команды филиалов газотранспортного Общества: «Ноу стресс» (Сосьвинское ЛПУМГ), «Голливуд» (Уральское ЛПУМГ), «Максимум» (Ново-Уренгойское ЛПУМГ), «Прометей» (Октябрьское ЛПУМГ), «Драйв» (Нижнетуринское ЛПУМГ). А яркую фестивальную точку поставил озорной коллектив «Омега» из Таежного ЛПУМГ.

Сотням людей это спортивное событие дает уникальную возможность продемонстрировать свои спортивные успехи, именно поэтому «Весна молодая» проходит всегда ярко и при зрительском аншлаге. Публике сложно усидеть на месте и не пуститься в пляс. После фестиваля появляется лишь одно желание: записаться на танец живота или навсегда поселиться в спортивном зале.

Александр Макаров

304 ЧЕЛОВЕКА, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ 17 ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ ИЗ ЮГОРСКА И ТРАССОВЫХ ПОСЕЛКОВ, СОБРАЛ ЭТОТ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Приветственным словом к участникам и зрителям открыл мероприятие заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Холманский

ВДОХНОВИТЕЛЬ И ОРГАНИЗАТОР ФЕСТИВАЛЯ «ВЕСНА МОЛОДАЯ» ЛАРИСА ФЕЛЕР:

«14 лет назад я даже не предполагала, что найду столько единомышленников активного образа жизни. А с каждым годом их число растет. Могу только поблагодарить судьбу за возможность работать с такими воодушевленными спортом, светлыми и добрыми людьми. Хочу всем пожелать удачи. И будем здоровы!»

КРАСИВЫХ МАТЧЕЙ БЫЛО СЫГРАНО НЕМАЛО

В Югорске прошли финальные встречи четвертого по счету турнира на Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» по хоккею с шайбой среди работников филиалов Общества. В новом сезоне за право обладать корпоративным трофеем боролись четыре команды, представляющие сборные Центрального, Белоярского, Надымского и Свердловского регионов.

За переходящий кубок команды боролись на протяжении трех дней. За это время состоялись шесть матчей, играли по круговой системе – все со всеми.

В стартовом матче турнира на лед хоккейного корта КСК «Норд» вышли команды Центрального и Свердловского регионов. Первый период соперники провели с равной результативностью – 2:2, во втором представители южных подразделений в два раза превзошли противников по количеству атак. В итоге свердловчане одержали победу со счетом 12:11.

Игры первого дня разделила церемония открытия турнира. Как и раньше, переходящий кубок станет наградой сильнейшей команде. Сборная Надымского региона, действующая обладательница трофея, в стартовый игровой день сделала первый шаг к тому, чтобы подтвердить свой титул, обыграв коллектив Белоярского региона со счетом 5:0.

Во второй день турнира первый поединок состоялся между сборными Свердловского и Надымского регионов. Упорная борьба завершилась победой надымчан со счетом 6:4.

Затем хоккеисты Центрального региона выиграли у белоярцев со счетом 12:8. Но определять победителей было рано, интрига сохранялась до конца турнира.

В последнем поединке корпоративного состязания скрестили клюшки команды Центрального и Надымского регионов – фавориты турнира. Стремительные атаки, схватки у ворот противника во время игры сопровождались традиционными для этого вида спорта силовыми приемами. Противостояние развернулось не только на льду, но и на трибунах: болельщики отчаянно пытались перекричать друг друга, поддерживая свои команды. Высшей точки градус борьбы достиг в третьем периоде. Соперники демонстрировали волю к победе и часто уже не могли контролировать эмоции. Итог встречи – 6:7 в пользу надымчан.

Таким образом, переходящий кубок остался у команды Надымского региона, победителя прошлогоднего турнира. Серебряным призером стала сборная южных хоккейных коллективов, а бронза досталась хозяевам турнира – команде Центрального региона.

На торжественной церемонии награждения генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов вручил победителям главный приз, а командам-участникам – дипломы. Закрывая соревнования, Петр Созонов напомнил игрокам и болельщикам, что в следующем году состоится юбилейный турнир на Кубок генерального директора и организаторы ждут предложений по его проведению.

Александр Макаров, фото автора

По итогам матчей были определены лучшие игроки соревнований: Роман Пятков (Свердловский регион), Сергей Ильичев (Белоярский регион), Алексей Бородин (Центральный регион), Денис Власенко и Андрей Кайдаш (Надымский регион).

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов: «Приятно видеть, что такая динамичная и смелая, по-настоящему мужская игра, как хоккей, популярна среди работников нашего предприятия. Поэтому мы делаем все, чтобы хоккей у нас развивался и привлекал все больше молодежи в свои ряды. Состоялся уже четвертый корпоративный турнир. Наши работники, наши спортсмены в очередной раз подтвердили, что «Газпром трансгаз Югорск» - спортивная республика. Спасибо за интересную и зрелищную игру»!

Состоялись шесть матчей, играли по круговой системе – все со всеми

Победителем турнира стала команда Надымского региона

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов вручил спортсменам призы и дипломы

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, VY.Shmorgun@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.00 25.05.2017 г. фактически 15.00 25.05.2017 г. Отпечатано в ООО «Печатный мир», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ № 1049. Тираж 1650 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+