ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 3 (949) 14 февраля 2017 г. | Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ ОБЪЕКТОВ ПУНГИНСКОГО ПХГ К РАБОТЕ

Генеральный директор П.М. Созонов на Пунгинском ПХГ

25 января генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов побывал с рабочим визитом в Пунгинском ЛПУМГ.

После осмотра с вертолета хода работ по капитальному ремонту подрядным способом магистральных газопроводов «Пунга-Ухта-Грязовец» (лупинг) и «Надым-Пунга-4» Петр Михайлович со своими заместителями и начальниками производственных отделов направился на готовящиеся к сдаче объекты по программе «Расширение Пунгинского подземного хранилища газа».

Недавно это ПХГ отпраздновало свою 31-ю годовщину. Создано оно было на базе Пунгинского газового месторождения, из которого в 1966 году пошел первый газ Тюменской области на Урал по магистральному газопроводу «Игрим-Серов». В те времена это месторождение было одним из крупнейших в стране, что позволило создать хорошие условия для развития металлургической и энергетической промышленности Урала.

К 1985 году, когда запасы газа в этом месторождении истощились, приказом Министерства газовой промышленности СССР оно было переведено в статус подземного хранилища газа, предназначенного для регулирования сезонной неравномерности газопотребления, создания резервов запаса газа, обеспечения надежности и стабильности подачи газа в период его пиковых потреблений.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

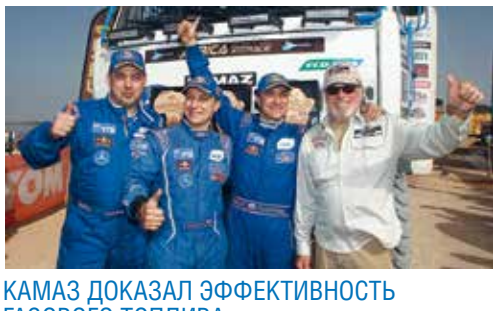
ПРАВОФЛАНГОВЫЕ
стр. 3-4

НАШ УСПЕХ КРОЕТСЯ В ОБЪЕДИНЕНИИ УСИЛИЙ
стр. 4

НОВЫЙ ПОДХОД ПРИ ЦЕЛЕВОМ ПРИЕМЕ СТУДЕНТОВ
стр. 5

НАШИ ВЕТЕРАНЫ: И НА ПЕНСИИ НУЖНО ЖИТЬ, ЗАНИМАЯСЬ ЛЮБИМЫМ И ПОЛЕЗНЫМ ДЕЛОМ
стр. 6

35 ЛЕТ САНАТОРИЮ-ПРОФИЛАКТОРИЮ
стр. 8-9



КАМАЗ ДОКАЗАЛ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГАЗОВОГО ТОПЛИВА
стр. 12

СТРАТЕГИЯ «ГАЗПРОМА»

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ УСПЕШНО

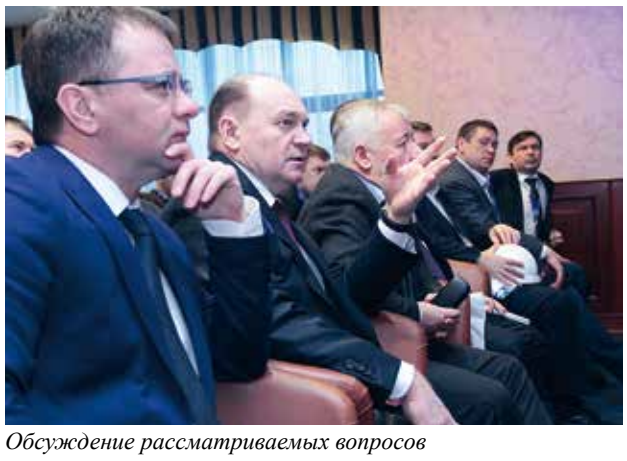
В Обществе завершила работу комиссия ПАО «Газпром» по приемочным испытаниям систем автоматического управления ГПА «Неман-Р», пожарной автоматики и контроля загазованности. Указанные системы производства ПАО «Газпром автоматизация» были в кратчайшие сроки созданы на базе производственно-технических средств российской компании «ТЕКОН» и успешно прошли опытно-промышленную эксплуатацию на ГПА №95 ГКС 20 Комсомольского ЛПУМГ.

В ходе испытаний представители профильных Департаментов и дочерних Обществ «Газпрома» совместно с разработчиками оборудования тестировали вышеназванные системы автоматики в соответствии с утвержденной программой. Они проводили проверку защит, оценивали отказоустойчивость при обрывах датчиков, реагирование на изменение частоты вращения двигателя при различных режимах работы и значениях давления на входе и выходе ГПА и т.д. Поскольку новые системы позиционируются как перспективные для установки на объектах строительства и реконструкции, требования к ним предъявляются самые высокие.

Как пояснил Игорь Денисов, заместитель главного инженера по АСУ ПАО «Газпром автоматизация», отправной точкой создания данной разработки стала необходимость импортозамещения средств автоматизации производства стран, поддержавших санкции против РФ, а конкретно – ФРГ («Сименс») и США («Дженерал Электрик»).

Вторая задача обусловлена концепцией освоения удаленного Чаяндинского месторождения в Восточной Сибири, строительства объектов газопроводов «Сила Сибири», «Ухта-Торжок-2» и предусматривает создание системы автоматизации для двигателей ПС-90 по требованиям малолюдной технологии для минимизации эксплуатационных затрат.

Об особенностях нового оборудования мы попросили рассказать заместителя генерального директора Общества Алексея Прокопца.



Обсуждение рассматриваемых вопросов

>>> стр. 2

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ ОБЪЕКТОВ ПУНГИНСКОГО ПХГ К РАБОТЕ

<<< стр. 1

Сегодня Пунгинское ПХГ переживает свое второе рождение. На данный момент здесь осуществляются два совместных проекта: «Расширение Пунгинского ПХГ» и «Бурение эксплуатационное».

«Расширение» включает в себя строительство наземной части комплекса технологического оборудования, газоперекачивающих агрегатов и вспомогательных систем жизнеобеспечения.

«Бурение эксплуатационное» состоит из ввода в эксплуатацию дополнительных скважин для увеличения активной емкости ПХГ и повышения объемов по закачке и отбору газа.

После ввода этого объекта в работу емкость активного подземного хранилища газа возрастет с 2,5 до 3,5 млрд м куб. газа. Вместе с этим увеличится и его максимальная суточная производительность в режиме отбора газа с 19,6 до 43 млн м куб. Газ, взятый из подземного хранилища, будет поступать потребителю не только по системе магистральных газопроводов «55», как раньше, но и по системе «75». Особенно важное значение это сыграет в части транспорта газа в направлении ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В 2015 году на Пунгинском ПХГ был введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс с технологическим оборудованием на промплощадке, двумя газоперекачивающими агрегатами, станцией подготовки, очистки и осушки газа, замерным узлом, 12 скважинами и другим оборудованием.

Генеральный директор осматривает оборудование на промышленном объекте

В этом году подходит к завершению строительство второго пускового комплекса Пунгинского ПХГ, в который входят 2 газоперекачивающих агрегата, 6 скважин, базы капитального ремонта скважин и материально-технического снабжения с внеплощадочными объектами.

Заказчиком этого проекта является дочернее предприятие «Газпрома» ООО «Газпром центрремонт», генеральным подрядчиком – ООО «Стройгазмонтаж». В числе подрядных и субподрядных организаций, строящих ПХГ, работают «Энергогаз», СМУ-36, ООО «Югорскремстройгаз», ООО «АСУ-ПРО», ДОАО «Центрэнергогаз» и другие специализированные предприятия.

Проверка работоспособности систем безопасности

Планируется, что все вновь введенное оборудование Пунгинского подземного хранилища газа будет находиться в аренде у ООО «Газпром ПХГ», а эксплуатировать этот объект будет персонал ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Осмотрев строительную готовность Пунгинского ПХГ к эксплуатации – производственных корпусов №1, №2, №3, операторной, газоперекачивающих агрегатов ГПА-16ПХГ «Урал», а также административных, ремонтных и бытовых помещений, генеральный директор в одном из производственных корпусов произвел проверку работоспособности системы безопасности со срабатыванием исполнительных механизмов. На встрече с обслуживающим ПХГ персоналом большое внимание уделил вопросам, связанным с профессиональными и квалификационными знаниями специалистов. И что приятно отметить, на все заданные им вопросы он получил полноценные ответы.

После посещения ПХГ генеральный директор провел в Пунгинском ЛПУМГ техническое совещание, на котором обсудил все имеющиеся вопросы по капитальному ремонту магистральных газопроводов и вводу объектов подземного хранилища газа.

Иван Цуприков, фото автора

СТРАТЕГИЯ «ГАЗПРОМА»

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ УСПЕШНО

<<< стр. 1

- В цехе 9,10 Комсомольского ЛПУМГ только ГПА №95 имеет привод ПС-90 (16 МВт). Он был установлен в рамках программы «Урал – Газпром» еще в 2003 году, чтобы апробировать варианты реконструкции парка газоперекачивающих агрегатов с использованием авиадвигателей данной серии. На сегодня двигателей ПС-90 в Обществе установлено 28 единиц, и на каждом из них взамен морально устаревшей САУ первого поколения МСКУ 45-10 можно без всяких переделок применить новую отечественную систему автоматического управления «Неман-Р».

Сегодня «Газпромом» сформирована стратегия по унификации оборудования, чтобы уйти от большого количества разнотипных систем, выбраны надежные отечественные производители. Это очень важно для снижения затрат на техническое обслуживание, улучшения ремонтопригодности, обучаемости и взаимозаменяемости персонала.

Калининградская система «Неман» очень удачная, она установлена на КС 11 на турбоагрегатах ГТК-10-4. Другой вариант этой системы автоматики с прошлого года применяется на самых старых агрегатах КС Пунгинская. Это уникальный случай, когда ГПА первого поколения управляются САУ последнего поколения. Есть и другие примеры использования этих надежных современных систем на объектах «Газпрома».

Модификацию «Неман-Р» для нового типа ГПА мы видим сегодня в работе на КС 20 Комсомольского ЛПУМГ. Главное ее отличие, что она по большей части создана на российской элементной базе - почти на 90%, причем производители в лице ПАО «Газпром автоматизация» намерены полностью перейти на отечественные комплектующие. И это правильно.

Нежелательность применения данных систем импортного производства очевидна, поскольку в любой электронике очень сложно рассмотреть недокументированные функции. Это так называемые «закладки» на программном и даже на аппаратном уровнях, позволяющие считывать информацию и вмешиваться в работу извне. В отличие от оборудования отечественного производства. Потому благодаря санкциям за последние три года произошел серьезный передел отечественного рынка в сфере производства систем автоматики в пользу российских компаний.

Приемочные испытания САУ ГПА

ДЛЯ СПРАВКИ

Система автоматического управления «Неман-Р» создана на базе программно-технических средств ведущего разработчика оборудования в области промышленной автоматизации «ТЕКОН», и более чем на 80% состоит из отечественных комплектующих, как и системы пожарообнаружения, тушения и контроля загазованности.

Итак, по завершении приемочных испытаний комиссией были сформулированы замечания и предложения, составлен акт о приемке данного образца САУ. Поскольку, по словам председателя приемной комиссии Сергея Короткова, начальника отдела Департамента ПАО «Газпром», критических замечаний не поступило, в ближайшее время - после устранения замечаний и подписания акта всеми членами приемной комиссии - «Неман-Р» будет рекомендован к применению на объектах ПАО «Газпром».

Таким образом можно констатировать, что задание Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера по импортозамещению средств автоматизации выполняется успешно.

Виктор Шморгун, фото автора

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Головная компрессорная станция – Ямбургское ЛПУМГ - как всегда задает хороший тон в надежной работе газотранспортной системы Общества «Газпром трансгаз Югорск». 2016 год ее трудовой коллектив закончил с высокими результатами по многим производственным показателям. Один из них, наработка газоперекачивающего оборудования на отказ – 20 691 час, второй - высокий экономический эффект от рационализаторской деятельности.

Обслуживание системы запорной арматуры

«Высокая ответственность, профессионализм и эффективность производства – это три главные задачи, на которые ориентируется весь наш трудовой коллектив, - говорит начальник Ямбургского ЛПУМГ Александр Иванович Пидкович. – Поэтому хочется подчеркнуть, что ни один из наших результатов работы не возникает сам по себе, от случая к случаю, а является управляемым нами процессом.

Мы постоянно проводим технические совещания, на которых рассматриваем все направления деятельности компрессорной станции и станций охлаждения газа. Выявленные узкие места, связанные со старением оборудования, с появлением новых требований эксплуатации и так далее, анализируются специалистами разных уровней не только в ЛПУМГ, но и в производственных отделах Общества, с подключением науки.

В результате этого мы разрабатываем план и приступаем к его реализации. И вся эта работа ведется из года в год, что в конечном итоге положительно отражается на результатах. За последние годы надежность работы основного и вспомогательного оборудования у нас значительно возросла».

ГКС

Если рассматривать ход работ в Ямбургском ЛПУМГ, направленных в 2016 году на повышение надежности, то их объем очень большой. К ним относится изготовление и установка на ГПА площадок для очистки инерционных фильтров воздухоочистительных устройств (ВОУ). По согласованию с диспетчерской службой производятся пробные пуски ГПА с загрузкой в «Магистраль» и выгрузкой на «Кольцо» после работ по ремонту систем автоматического управления (САУ) ГПА, связанных с заменой, переукладкой кабельной продукции. Выполнена доработка жалюзи маслоохладителей двигателя и нагнетателя на компрессорных цехах №6-7.

«Мы продолжаем начатую работу по изготовлению и установке защитных решеток на всас двигателей, - говорит начальник ГКС Константин Михайлович Пушкин. - Проведена работа по неразрушающему контролю (ВИК, ПВК) 100% сварных соединений маслопроводов системы смазки и уплотнения нагнетателя, в том числе импульсных линий при проведении технического обслуживания, средних и капитальных ремонтов ГПА-Ц-16. Смонтирована система частотного регулирования вентиляторов АВО газа на КЦ №3. Проверяем состояние изоляции жил кабеля относительно друг друга и земли, после завершения укладки его по кабельным эстакадам».

Также в Ямбургском ЛПУМГ проведен целый комплекс мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов. К ним относится оптимизация работы вентиляторов АВО газа за счет регулирования угла атаки и соблюдения расчетного режима работы. Очищены от загрязнений трубные пучки АВО газа и АВО масла, проточная часть осевых компрессоров газотурбинных установок.

Оптимизация распределения нагрузки между компрессорными цехами на многоцеховых КС позволили газокомпрессорной службе получить экономический эффект 32624,4 рублей.

В течение 2016 года силами газокомпрессорной службы совместно с подрядными организациями было проведено 4330 мероприятий по диагностике основного и вспомогательного оборудования компрессорной станции.

Большое внимание в газокомпрессорной службе уделяется рационализации. В течение 2016 года было подано и внедрено 43 рацпредложения. Можно назвать некоторые из них. Это «Способ проведения вибродиагностики электродвигателей маслоохладителей двигателя и нагнетателя ГПА КЦ-1,2,3», «Доработка шумоглушителя короба отсоса пыли ВОУ ГПА-Ц-16», «Повышение эффективности работы установки отделения инертов СОГ-1, СОГ-3 КС «Ямбургская» и т.д.

15 внедренных рационализаторских предложений принесли высокий экономический эффект, составивший в 2016 году более 400 тысяч рублей. Лучшими рационализаторами газокомпрессорной службы признаны инженер ЭОГО СОГ Иван Александрович Шурыгин и инженер ЭОГО ГКС Игорь Владимирович Комаров.

«В наступившем году мы должны провести переукладку кабельной продукции на компрессорном цехе №1, - говорит начальник ГКС Константин Михайлович Пушкин. - Выполнить частичную нивелировку и подрезку (ремонт) свайных оснований под технологическими трубопроводами и оборудованием компрессорных цехов №1-7. Также должны выполнить замену приводных двигателей по отработке межремонтного ресурса на ГПА №33, №44. Продолжим работы по монтажу системы обогрева инерционных фильтров ВОУ ГПА, изготовление и установку защитных решеток на входе в двигатель ГПА КЦ 1-7.

В связи с низкой вибрационной надежностью СПЧ 61/1,64 ОАО НПО «Искра» ГПА-72 проведем переустановку данного типа СПЧ на СПЧ-16/76-1,7 ОАО «Казанькомпрессормаш», установленной на ГПА-55. Также будут продолжены работы по замене низкоэффективных колес УК-2М вентиляторов АВО газа на компрессорных цехах, модернизации и установке жалюзи маслоохладителей ГПА компрессорных цехов №4-7, и многое другое».

СЛУЖБА АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИИ

Для повышения надежности и снижения отказов средств и систем КИПиА службой автоматизации и метрологии проведена большая работа по переукладке и выбраковке кабельной продукции на компрессорных цехах и в технических подпольях ПЭБ. Это помогло значительно сократить время на проведение работ по поиску и устранению неисправностей, связанных с дефектами кабельной продукции. В процессе выполнения переукладки также была проведена выбраковка кабельной продукции, ремонт кабельных эстакад, что существенно повысило надежность работы систем автоматического управления (САУ).

«Снизить число отказов и повысить надежность работы оборудования помогло внедрение современных инновационных систем автоматики – «Пилон-Р», «Вектор-П» и другие, - говорит начальник службы автоматизации и метрологии Александр Сергеевич Ефимов. - На линейной части магистральных газопроводов выполнен ремонт блок-боксов УНКТМ, что в свою очередь повысило надежность и безаварийность работы оборудования телемеханики».

В службе автоматизации и метрологии обучение и аттестация работников проходит в соответствии с утвержденными планами и графиками, а также согласно информационным письмам и иным распорядительным документам. Для повышения уровня технической грамотности и тестирования персонала службы по вопросам программирования промышленных контроллеров был разработан и изготовлен обучающий стенд на базе контроллера «Siemens Logo».

«Все работники службы вовлечены в разработку и реализацию рационализаторских предложений, что в свою очередь не только увеличивает производительность труда и надежность работы оборудования, но и мотивирует работников на саморазвитие, позволяет применять нестандартные решения существующих проблем, - говорит А.С. Ефимов. – В 2016 году у нас было подано 18 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 152 тысячи рублей. Возьмем, к примеру, рацпредложение «Автоматизированная система составления отчета и мониторинга параметров работы КЦ». Его авторами стали Андрей Олегович Катаев, слесарь КИПиА и Алексей Владимирович Мокеев, инженер-электроник. Катаев также принимал активное участие в разработке другого рацпредложения по теме «Мониторинг ресурсов ЛВС на базе системы «NAGIOS». Его помощником был слесарь КИПиА Станислав Викторович Кузнецов.

Одним из активных рационализаторов является и слесарь КИПиА Руслан Владимирович Заевский. Это люди разных возрастов, многие из них имеют высшее образование, они все увлечены модернизацией систем оборудования. И с такими людьми очень интересно работать».

СЛУЖБА ЭНЕРГОВОДОСНАБЖЕНИЯ

Коллектив службы ЭВС отвечает за организацию надежной и безопасной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования систем электротепловодоснабжения, водоотведения и газоснабжения Ямбургского ЛПУМГ.

«Выполнение плановых и предупредительных ремонтов энергетического оборудования в

>>> стр. 4

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

И.А. Шурыгин

М.А. Кувалдин

Р.В. Заевский

А.О. Катаев

Д.В. Шевченко

В.Н. Костылев

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

<<< стр. 3

2016 году было проведено качественно и в установленные сроки, - говорит начальник службы ЭВС Анатолий Львович Даутов. – Мы ведем постоянный контроль за сервисным обслуживанием и ремонтными работами, выполняемыми подрядными организациями. Диагностируем энергетическое оборудование и своевременно устраняем замечания, которые были выявлены в процессе диагностики.

Нами проведена замена аккумуляторов источников бесперебойного питания на компрессорных цехах №1-7, выполнен капитальный ремонт ДЭС №30 ПЭБ КЦ-3 с заменой дизель-генератора. Утилизационные насосы

А.В. Морозов

15 ВНЕДРЕННЫХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРИНЕСЛИ ВЫСОКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ, СОСТАВИВШИЙ В 2016 ГОДУ БОЛЕЕ 400 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Д-315/70, установленные в утилизационной насосной станции КЦ №3 промплощадки «Елец» и насосной теплоснабжения промплощадки «Тула», заменили на более экономичные и надежные насосы «Wilo».

Серьезная работа была сделана при проведении планово-предупредительных работ компрессорных цехов по ревизии схем питания столов главных щитов управления, по перемонтажу шкафов САУ ТХА СОГ-4, РСХ и так далее».

В службе энерговодоснабжения тоже работает много рационализаторов. В 2016 году ими подано 22 рацпредложения с общим экономическим эффектом 237 тысяч рублей. В разработке рацпредложения по теме «Организация ремонта электродвигателей ВАСО в условиях эксплуатации на КС «Ямбургская» участвовали заместитель начальника службы ЭВС Иван Алексеевич Захаров, инженеры Александр Николаевич Федоров и Олег Васильевич Черепанов, электромонтеры Григорий Владимирович Лубинский и Иван Аронович Башков.

Над рацпредложением «Оптимизация работы канализационных насосных станций п/п №2 Ямбургского ЛПУМГ» работал коллектив в составе инженера Дмитрия Викторовича Шевченко, слесаря-ремонтника Анатолия Александровича Гончарова и слесаря-сантехника Сергея Александровича Баталова. Дмитрий Шевченко недавно участвовал в конференции молодых новаторов, прошедшей в Югорске, где с инженером Максимом Александровичем Кувалдиным представил свою новую работу – «Изменение гидравлической схемы утилизаторов тепла ГПА-Ц-16 для пуска установки без изменения режима работы ГПА».

Знакомясь с этой информацией, невольно вспомнилась моя командировка в этот филиал несколько лет назад, когда стал свидетелем того, что сам начальник ЛПУМГ Александр Иванович Пидкович является автором многих идей. Подключает к их воплощению заинтересованных коллег. Сам принимает активное участие в их разработке, но не сторонник их авторства. На мой вопрос, почему он так поступает, Пидкович тогда ответил очень просто: «Техническую идею нельзя сравнить с решением типовой шахматной задачки: ход конем, шаг ферзем и мат. На рационализаторской доске намного больше фигур, при том, здесь нужно учитывать множество разных параметров, требований и так далее. Поэтому решениями таких задач должны заниматься профессионалы своего дела. А моя задача им помогать: находить слабые стороны, ошибки, и в том числе не давать им падать духом».

Иван Цуприков

НАШ УСПЕХ КРОЕТСЯ В ОБЪЕДИНЕНИИ УСИЛИЙ

Верхнеказымское ЛПУМГ 2016 год закончило с неплохими показателями по надежности работы оборудования. И сегодня мы обратились к начальнику газокомпрессорной службы этого филиала Армену Владимировичу Мадунцу с просьбой рассказать о сделанном.

- 2016 год для нас был сложным и в то же время интересным, - говорит Армен Владимирович. - Мы выполнили капитальный ремонт трех межцеховых перемычек между КЦ №4-5, КЦ№1,4 и КЦ№1-2, технологических трубопроводов подключающих шлейфов со стопроцентной заменой трубопроводов на КЦ №6, выполнили внутритрубную диагностику подключающих шлейфов цехов №1, 2, 4, 5, 7, 9, при этом устранили 222 критических дефекта, заменили 8 дефектных шаровых кранов диаметром более 300 мм.

В прошлом году за счет устранения выявленных замечаний во время проведения планово-предупредительных работ на компрессорных цехах, качественного ремонта и эксплуатации оборудования у нас была значительно снижена аварийность газоперекачивающих агрегатов. Произошло всего два останова ГПА по системе автоматики. За счет этого мы достигли рекордного результата

Армен Владимирович Мадунц

по наработке на отказ ГПА – 31 043 часа.

Это результат общей, хорошо слаженной работы коллективов служб ГКС, АиМ, ЭВС, ремонтно-эксплуатационного пункта, включая и работников Белоярского УАВРа, УРНЭМО Белоярского ПТУ, производственных отделов Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Обслуживание ГПА

Говоря о своем коллективе, хочется отметить, что все мы нацелены на выполнение одной общей задачи, направленной на повышение надежности, безопасности и эффективности производства. И подходим к этому вопросу творчески.

Одним из примеров этого служит такой факт: в 2016 году мы перевыполнили свой средний результат по рационализаторской деятельности на 170 процентов. Наш представитель Егор Хорошев участвовал в конкурсе молодых рационализаторов и новаторов Общества, и его работа была высоко оценена специалистами производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций.

Активными рационализаторами в нашей службе являются В.И. Степанов, А.Г. Хаснутдинов, П.Н. Бурылин, М.А. Константинов, С.Ф. Еремин, Ю.В. Муратханов и Д.В. Хваличев.

Огромное внимание мы уделяем технической учебе персонала. Тоже к этому вопросу стараемся подходить творчески. Разрабатываем наглядные пособия, готовим учебные видеоуроки, привлекаем к проведению техучебы специалистов разного уровня, давая возможность молодым работникам проявить себя, показать уровень своих знаний не только на теоретических занятиях, но и на практических. Когда человек чувствует на себе ответственность, то он быстрее начинает самореализовываться, стремиться к большему приобретению знаний.

И как показало тестирование персонала, проведенное в прошлом году представителями комиссии АПК 4 уровня, мы получили самый высокий балл в нашем Белоярском регионе.

- Армен Владимирович, кого бы Вы хотели сегодня отметить из работников Вашей службы?

- Из слесарей по ремонту технологических установок – А.А. Кожералиева, Р.М. Калашникова, А.А. Литикова, О.М. Нуриева, Г.А. Молодцова, Р.В. Костылевского, Ю.В. Порхачева, Н.Н. Аглиуллина, А.М. Пустовойта, Н.В. Ракова, А.А. Юренкова, Е.Е. Некрасова, И.В. Карпович, А.Ю. Силаева.

Из машинистов технологических компрессоров – А.В. Мягкова, К.С. Роганина, И.В. Соловьева, С.В. Егорычева, Р.Т. Исламова, Ю.Ю. Жердева, В.А. Вяткина, М.Н. Палюлина, Д.Н. Попова, В.И. Феоктистова, Н.В. Нечаева, Ю.Ю. Майер, А.А. Балабанова, И.В. Хорошева, Ф.П. Пашаева, В.Н. Ковтун, И.И. Бандысик, В.П. Галкина, А.Е. Бородина, Е.С. Бондина, А.М. Соловьева, Ю.А. Борисова. Из инженерно-технических работников - А.Ю. Рыбьякова, А.Е. Смирнова, А.Н. Тыченко, С.В. Березовенко, А.М. Белковца, М.Р. Фарахова, А.В. Бенкина.

- В 2017 году у Вас ожидается такой же объем работ по капитальному ремонту?

- Скажу так, немалый. Мы планируем провести внутритрубную диагностику технологических трубопроводов и капитальный ремонт межцеховой перемычки между компрессорными цехами №2-3, отремонтировать 12 дефектных шаровых кранов, провести капремонт помещения блока топливного и пускового газа компрессорного цеха №4.

Перестановка запорной арматуры

- Не остаются в стороне у Вас и вопросы по улучшению условий труда, быта?

- Да, вопросы по безопасности производства, по созданию комфортных условий труда для наших работников у нас всегда стоят наряду с производственными. В 2016 году мы своими силами отремонтировали комнаты приема пищи на компрессорных цехах №7, 8, 9, 10, установили душевые кабины на компрессорных цехах №5-6. Всегда следим за состоянием бытовых, ремонтных помещений, рабочих мест, и если там начинают возникать какие-то вопросы, то стараемся их решать своими силами своевременно. И, как видим, такой стиль работы дает хорошие результаты.

Иван Цуприков

НОВЫЙ ПОДХОД ПРИ ЦЕЛЕВОМ ПРИЕМЕ СТУДЕНТОВ

Встреча генерального директора Общества Петра Созонова и проректора вуза-партнера УрФУ Василия Козлова со студентами

В ноябре 2016 года в Югорске было подписано соглашение о намерениях в области подготовки квалифицированных специалистов между «Газпром трансгаз Югорском» и тремя университетами – Уральским федеральным, Тюменским индустриальным и Югорским государственным. Оно предполагает выход на новый уровень целевой подготовки специалистов в учебных заведениях - партнерах газотранспортной компании, что в значительной степени позволит решить комплексную задачу привлечения молодых специалистов на производство.

О том, как проводится целевой набор, мы попросили рассказать ведущего специалиста отдела кадров ООО «Газпром трансгаз Югорск» Татьяну Десятникову.

- Татьяна Дмитриевна, появились ли какие-то существенные изменения в правилах целевого приема?

- В 2013 году в России был принят новый федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Обновилась и корпоративная нормативная база – в 2015 году принято новое Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «Газпром». На его основе переработана редакция одноименного Положения ООО «Газпром трансгаз Югорск». Скажу одно, основная цель изменений - повышение качества подготовки студентов и молодых специалистов, привлечение и закрепление молодых кадров в Обществе, достижение наиболее эффективного использования их профессионального потенциала.

Наше Общество ведет работу с целевиками в двух направлениях. Первое, организация целевого приема (поступление выпускников школ в вузы за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по квоте мест, выделенной для ПАО «Газпром»). Второе, отбор наиболее перспективных кандидатов из числа студентов вузов.

Работа с большим контингентом будущих студентов начинается со школьной скамьи. С 2015 года мы проводим конкурс на места целевого приема для будущих абитуриентов. Основными критериями конкурса являются средний балл успеваемости кандидата, рассчитанный за последний год обучения (4 и выше), прогнозируемый высокий результат ЕГЭ кандидата по общеобразовательным предметам, призовые места в олимпиадах различного уровня по профильным предметам, положительная характеристика из школы, а главное - мотивация к дальнейшей работе в ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Абитуриенты, которые не попали на места целевого приема, но поступили в профильный вуз – партнер, могут через год, будучи студентами, при наличии высокой успеваемости подать заявление о заключении целевого договора и присвоении статуса «целевой студент». Такая практика наработана со студентами базовой кафедры «Энергетика». На сегодня четверть всех студентов-целевиков – отличники УрФУ, с которыми целевой договор был заключен по итогам успеваемости первого курса.

В «Газпром трансгаз Югорске» построение системы подготовки кадров - приоритет, вписанный в стратегию развития компании.

Новые нормативные документы регламентируют точный порядок во всей этой процедуре. Мы ежегодно анализируем результаты вступительных кампаний и целевого приема, отмечаем то, что получилось, и то, что можно улучшить.

- Сколько мест «целевикам» выделяет югорский трансгаз каждый год?

- Квоты на целевой прием Общество «Газпром трансгаз Югорск» определяет ежегодно в соответствии с перспективной потребностью в персонале. При этом основной упор делается на так называемые, наиболее востребованные специальности. Это делается для того, чтобы гарантировать будущим выпускникам вузов - студентам-целевикам трудоустройство в компанию. Если сравнивать с прошлыми наборами, то это 25 целевых мест (в прошлом году – 10). Каким будет прием на 2017-2018 учебный год, говорить пока рано.

Следующий конкурс будет проводиться в 2017 году, в сентябре. Газотранспортное предприятие во все трассовые поселки и города будет направлять информацию о сроках и этапах целевого набора.

- За обучение на целевых местах платит государство или предприятие?

- Обучение может вестись в виде целевого приема в соответствии со статьей 56 ФЗ «Об образовании в РФ» (за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по квоте мест, выделенной для ПАО «Газпром»), обучение на коммерческой основе (за счет средств Общества, за счет средств студента), а также на бюджетной основе вне квоты целевого приема. Но поскольку предприятие заинтересовано иметь подготовленного под свои задачи «целевика», то оно обычно следит за его успеваемостью и берет к себе на практику, чтобы уже во время учебы погрузить студента в реальную работу.

- Таким студентам предусмотрена от предприятия социальная поддержка?

- Лучшим студентам от Общества «Газпром трансгаз Югорск» присуждается целевая стипендия. Предприятие берет на себя ответственность за организацию практики и последующее трудоустройство «целевика».

- Подход к целевому набору понятен. Работодатель всегда знает, какими именно знаниями должны обладать выпускники для успешной работы по специальности?

- Такой подход позволяет создать программу обучения, приспособленную именно под нужды ООО «Газпром трансгаз Югорск», причем изменяя баланс теории и практики в разумных, конечно, пределах. Наиболее наглядно иллюстрирует новые подходы программы созданная в Югорске базовая кафедра «Энергетика» УрФУ. Преимущество ее в том, что, будучи структурной составляющей вуза, она функционирует на территории предприятия, а преподавательский состав сформирован в том числе из специалистов-практиков.

Работа с «целевиками» выстраивается так, чтобы найти нужного абитуриента, мотивированного, желающего не просто «пристроиться» в вуз, а выбирающего профессию осознанно, готового серьезно учиться и преумножить авторитет газотранспортного предприятия. Поэтому градообразующее предприятие очень взвешенно относится и к «целевикам».

- Каким был опыт предыдущих лет?

- Спрос на целевое обучение есть всегда. В приоритете на трудоустройство - выпускники-отличники профильных вузов-партнеров, которые учатся с отдачей. На предприятии ведется мониторинг профессионального развития – карьеры - «целевиков». Несмотря на то, что главная задача - получение реальной отдачи от инвестиций в подготовку специалистов, очевидно, что выгоду от этого на самом деле получают все участники процесса. Учебные заведения за счет внедрения более гибкого подхода к формированию образовательных программ повышают свой престиж на рынке. Для учащихся выгоды традиционны: трудоустройство после завершения обучения, финансовая поддержка в виде стипендии лучшим и оплата целевой подготовки, поэтому в интересах студентов демонстрировать высокую успеваемость, чтобы не только обеспечить себя материально во время учебы, но и получить гарантированное место в успешной компании.

Сергей Горев,
фото из архива редакции

Профориентационные занятия для учащихся «Газпром-класса»

ПРОВОДИЛИ СТАРЫЙ ГОД С УЛЫБКОЙ

В январе в ресторане «Белые ночи» состоялся костюмированный вечер для ветеранов «Газпром трансгаз Югорска», посвященный празднованию Рождества и проводам старого года. Организовал вечер профсоюз неработающих пенсионеров газотранспортного Общества во главе с председателем Зоей Петуховой.

Вечер начался торжественно. Нас пришли поздравить генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Созонов, его заместитель Андрей Годлевский и председатель профсоюзной организации Общества Алексей Михолап. Очень приятно, что эти люди не забывают про нас и всегда приходят на наши встречи.

В этом году на бал-маскарад нужно было подготовить костюмы или сказочных героев, или персонажей советских фильмов, поскольку 2016-й был Годом кино. И хотя желающих принять участие в конкурсе карнавальных костюмов оказалось немного, вечер прошел весело и оказался непредсказуемым. Как всегда, была представлена интересная развлекательная программа. Ведущая вечера Малика Зарипова провела несколько задорных конкурсов и наградила победителей. Артисты из театральной студии и работники КСК «Норд» показали восточную сказку.

После этого нас поразил виртуозной игрой на гитаре Лев Солдатов, а хор «Югорчанка» под руководством Петра Митрофанова исполнил всем знакомые и любимые песни из советских кинофильмов. А под зажигательную музыку, звучавшую в этот вечер, как говорится ноги сами пускались в пляс. Вечер продолжили внезапно появившиеся Дед Мороз и Снегурочка со своими поздравлениями.

Затем наши талантливые фантазеры-пенсионеры устроили дефиле. Свои наряды они демонстрировали по-разному: кто-то прочел стихи, кто-то спел песню собственного сочинения или станцевал.

Жюри наряды оценивало справедливо. Учитывалась творческая составляющая и вложенный в костюм труд. Так, третье место присудили двум Петушкам - символам наступившего года - Галине Симаковой и Розе Абдулкаримовой. Второе место завоевал костюм Елочки от Розы Абашиной. Лучшим стал костюм Снежной Королевы, изготовленный Александрой Татауровой. Приз зрительских симпатий получила Анна Яворова за костюм Обезьянки. Остальные участники конкурса были награждены поощрительными призами.

Благодарим всех организаторов, генерального директора Общества, председателя профсоюзного комитета, артистов, сделавших этот вечер для нас незабываемым.

Александра Татаурова

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

И НА ПЕНСИИ НУЖНО ЖИТЬ, ЗАНИМАЯСЬ ЛЮБИМЫМ И ПОЛЕЗНЫМ ДЕЛОМ

Говорят, что молодой специалист без практического опыта проходит больший путь становления, чем тот, кто его имеет. Так считает и Виктор Андреевич Дейс, проработавший в нашем Обществе 29 лет, из них 22 года в производственном отделе по эксплуатации магистральных газопроводов.

Виктор Андреевич Дейс

Имя этого человека хорошо известно не только его коллегам, связанным с обслуживанием газотранспортной системы в трассовых поселках, но и руководителям подрядных организаций, строивших компрессорные станции и магистральные газопроводы в 80-90-х годах.

Родился Виктор Андреевич в 1948 году в Омской области, в тяжелое послевоенное время. После седьмого класса перевелся в вечернюю школу и пошел работать учеником слесаря на Омский нефтеперерабатывающий завод.

«У нас была большая семья, нужно было помогать родителям. Наш завод перерабатывал более 20 млн тонн нефти и выпускал бензин, дизельное топливо, смазывающие вещества, снабжая ими весь промышленный Урал, - вспоминает Виктор Андреевич Дейс. - Я решил после окончания учебы в школе поступить в Омский филиал Московского института им. И.М. Губкина. Так и сделал, учился на вечернем факультете инженерной механики и продолжал работать на заводе.

Запомнилось, как на собрании бригады, на котором присутствовали начальник цеха, секретари комсомольской и партийной организаций, избрали меня бригадиром слесарей. Честно говоря, этого не ожидал, ведь был слишком молод, но старшие товарищи поддержали мою кандидатуру и во всем помогали, никогда меня не оставляя один на один с решением возникающих проблем».

После окончания института Виктора Андреевича назначили механиком нефтеперерабатывающей установки. Завод развивался, в 1978 году вышел на новый рубеж, перерабатывал в год 29 млн тонн нефти. То есть у В.А. Дейса была хорошая возможность остаться на заводе и расти в кадровом плане. Но предложение перейти работать в Нижнетуринский филиал строительно-монтажного треста, возводившего нефтепровод «Сургут-Полоцк», пересилило. А через год он возглавил здесь же отделение Узюм-Юганской дирекции по строительству магистральных газопроводов.

«Мы занимались подготовкой документации по проектированию газопровода «Уренгой – Петровск», комплектацией строящегося участка, - рассказывает Виктор Андреевич. - Проектирование магистрального газопровода и компрессорных станций вел проектный институт ЮЖНИИГИПРОГАЗ. Работа была очень интересная, захватывающая. Строительство шло без нарушений плановых заданий, и во многом это зависело от нас, представителей дирекции, так как своевременно представляли подрядчику необходимую документацию и снабжение необходимой продукцией шло беспрерывно. Кроме этого, мы постоянно контролировали процесс строительства с самого начала подготовительных работ до испытательных».

В 1981 году Виктора Андреевича Дейса перевели в поселок Комсомольский директором базы УПТОиК управления «Сибцентр».

«С началом строительства газопроводов из Уренгойского месторождения объем комплектации возрастал. Вся импортная комплектация шла через п. Комсомольский, через нашу базу. И, несмотря на то, что в день мы могли принять и переработать своими силами не более 10 вагонов, нам в сутки иногда приходило по 30-40 вагонов. То есть работали днями и ночами, понимая, что если вовремя не справимся с этой работой, то «Тюментрансгаз» понесет большие штрафные санкции, пойдут сбои по строительству газопровода. Кроме этого, наша база расширялась, строились холодные и теплые склады, бытовые помещения. Когда я переходил в Узюм-Юганскую дирекцию на должность начальника отдела строительства компрессорных станций, коллектив базы составлял 120 человек.

Возглавлял в то время дирекцию Григорий Иванович Ольшанский, позже я стал его заместителем. Мы строили все Уренгойские газопроводы. Рядом со мной работали такие прекрасные специалисты, как главный инженер Владимир Степанович Гагарин, главный бухгалтер Вера Васильевна Фомина, заместитель директора по комплектации Андрей Игоревич Шильников, начальник отдела по комплектации и МТС Валерий Иванович Бородкин, начальник отдела по автоматике и телемеханике Валерий Анатольевич Алексеев. Планово-финансовым отделом руководила Зоя Алексеевна Евсюкова. Мы плотно работали со всеми производственными отделами «Тюментрансгаза». Отделом эксплуатации магистральных газопроводов руководил Наиль Сахиевич Юнусов, эксплуатацией компрессорных станций – Владимир Петрович Тамонтьев, по энерговодоснабжению – Игнат Станиславович Юреня, по электрохимзащите - Александр Александрович Петренко. Мы с ними постоянно контролировали строительство газотранспортной системы, выезжали на приемочные испытания».

В 1986 году Виктор Андреевич Дейс перешел работать в производственный отдел по эксплуатации магистральных газопроводов. Позже дирекция была расформирована, и ее специалисты перешли работать в различные отделы и филиалы «Тюментрансгаза».

«Я отвечал за эксплуатацию линейной части МГ, за диагностику и ремонт подводных переходов – дюкеров. Объем работы с каждым годом вырастал, велись ремонты дюкеров через реки Обь, Надым, Сосьва. У нас пересечений магистральных газопроводов с водными преградами по всей трассе составляло около 1800.

В 2003 году в Москве я защитил диссертацию по теме «Гидротехническое строительство магистральных газопроводов» и стал кандидатом технических наук. Для меня это была очень важная и большая работа.

В производственном отделе у нас собрался коллектив прекрасных специалистов: Юнусов Наиль Сахиевич, Свиридов Анатолий Васильевич, Оляницкий Николай Иванович, Беспалов Владимир Иванович, Назаренко Виктор Иванович. Потом коллектив обновлялся, на замену ушедшим на пенсию пришли Попов Олег Николаевич, Севостьянов Сергей Петрович, Каптелинин Георгий Васильевич, Марченко Глеб Владимирович, Борчанинов Егор Владимирович, Лубянов Сергей Владимирович. Очень плотно работали с начальниками ЛПУМГ. Мы всегда находились, как говорится, на страже. Если возникали какие-то вопросы, то принимали все необходимые действия по их решению.

Я ушел на пенсию в 2008 году. Получил звание «Почетного работника газовой промышленности», «Ветеран труда», различные дипломы и грамоты. А значит, работал как нужно».

Виктор Андреевич перенес тяжелую болезнь, остался без ноги. Сейчас он со своей женой Эделией Алексеевной живет в Москве. После операции духом не упал, увлекся изготовлением статуэток из дерева. Его герои - персонажи мультфильмов «Трое из Простоквашино», «Жил-был пес» и множества других. Внуки души не чают в дедушкиных поделках, да и соседи тоже. Заходишь к Дейсам во двор, и настроение меняется в лучшую сторону, так как на стриженой лужайке тебя встречают наши старые мультфильмовские знакомые Буратино, Мальвина, медведь, волк и пес.

«Главное, чтобы люди понимали: и на пенсии нужно жить и заниматься любимым делом», - сказал Виктор Андреевич.

Герои мультфильмов, изготовленные руками Виктора Андреевича

Иван Цуприков

В ПАМЯТИ ОСТАНУТСЯ НАВСЕГДА ДОБРЫЕ, ОТЗЫВЧИВЫЕ ЛЮДИ

Слушая рассказ Светланы Ярославовны Гладковской о своей наставнице, аппаратчике химводоочистки Пангодинского ЛПУМГ Анне Евгеньевне Бэтрыну, невольно вспомнил фильм о династии корабелов Журбиных и девушках, работающих на верфях клепальщицами и сварщицами - Лиде и Дуняше. Да, что ни говори, многие профессии героев советских фильмов помогали нам – юношам и девушкам - в выборе профессии. Так было и у Анны, которая родилась и выросла в многодетной семье рабочих и решила стать арматурщиком-электросварщиком.

Наша героиня закончила учебу в СПТУ №79 пос. Новый Свет Донецкой области, но получила направление не на завод, а в автопарк «Райсельхозхимия». Уговорили. И, как оказалось, там не было вакансий на полученную профессию, требовались только операторы автозаправки.

Но Анна не рассталась со своей мечтой работать на крупном производстве. В августе 1984 г. по комсомольской путевке приехала в п. Пангоды и устроилась на работу в Хасырейское ЛПУМГ оператором водоочистных сооружений, проработав в этой должности до самой пенсии - 32 года (2016 год).

«За эти годы я повстречала много замечательных людей, благодаря которым северный край мне не казался холодным и суровым, - рассказывает Анна Евгеньевна. - На работе и в быту, в любой сложной ситуации всегда можно было рассчитывать на поддержку не только друзей, но и коллег, знакомых. В нелегкие далекие 80-е годы мы помогали друг другу во всем.

Сначала жили в вагон-городке, расположенном в 12 км от пос. Пангоды. Приходилось добираться по бездорожью за продуктами, в поликлинику и т.д. И мы не считали это трудностью, жили, как все. В праздничные дни проводили вечера отдыха – пели, танцевали, устраивали различные конкурсы. А когда шли на работу, гордились, что мы газовики, качаем газ, так необходимый нашей Родине.

Анна Бэтрыну

Коллектив за годы моей работы менялся, но в памяти останутся навсегда добрые, отзывчивые люди. Это электромонтеры Иван Михайлович Катарага, Алексей Михайлович Поддубный, слесари Ахмедхан Наврузалиевич Гаджимурадов, Александр Петрович Марченко, аппаратчики ХВО Валентина Васильевна Гармаш, Антонина Тимофеевна Ищенко, Ирина Олеговна Суворова, операторы очистных сооружений Любовь Ивановна Кирилюк, Любовь Семеновна Корнеева, Елена Кирилловна Визняк и другие.

С приходом в нашу службу старшего мастера Дмитрия Алексеевича Илларионова и ведущего инженера Рябыкина Алексея Николаевича оборудование на объектах стало чаще обновляться, что обеспечивает его бесперебойную, безотказную работу. Сооружения и помещения полностью изменили свой внешний вид, стали комфортными и удобными для работы. А это всегда радует».

«Анна Евгеньевна была моим наставником, - рассказывает аппаратчик химводоочистки Светлана Ярославовна Гладковская. – Когда уже стала работать самостоятельно, бывало, возникали такие моменты, что приходилось обращаться к ней за подсказкой, и Бэтрыну никогда не обижалась и не смеялась надо мною за это, подсказывала, разъясняла, помогала».

«Никогда во время сдачи своих объектов другой смене у Анны Евгеньевны не было замечаний по оборудованию, - рассказывает инженер службы энерговодоснабжения Алексей Николаевич Рябыкин. – Это не просто грамотный специалист, она очень ответственна, хорошо знает технологию производства. Умела «слушать» работу агрегатов, видеть только появляющиеся технические проблемы, подключая к их устранению специалистов».

За время работы Анна Евгеньевна Бэтрыну была награждена почетными грамотами в связи с подачей 10 трлн. куб.м. газа и в связи с Днем работника нефтяной и газовой промышленности. Ей объявлена благодарность в связи с 30-летием со дня основания управления. Награждена Почетными грамотами в честь 45- и 50-летия со дня образования ООО «Газпром трансгаз Югорск». Ей в 2013 г. присвоено звание «Ветеран Общества».

Иван Цуприков

Анна Бэтрыну принимает смену

«БЕЛАЯ ПТИЦА»

ШЕФСКОЙ РАБОТЕ – КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

В 2016 году высоким званием лауреата Премии «Белая птица» в номинации «За лучшую шефскую деятельность» был отмечен Учебно-производственный центр (УПЦ) ООО «Газпром трансгаз Югорск» (руководитель Сергей Федорик).

Подшефных у Учебно-производственного центра много, причем разных возрастных и социальных категорий. Это не только учащиеся «Газпром-классов», Игримской средней школы №2 и студенты базовой кафедры «Энергетика», но и Совет ветеранов Югорска в полном составе.

Одним из основных направлений шефской работы традиционно является профориентация. Так, для старшеклассников организуются экскурсии, а для самых маленьких – презентации «Азбуки газовика». Учебный год у первокурсников базовой кафедры начинается с поездки на компрессорную станцию Комсомольского ЛПУМГ. Там студентов знакомят с производством и современным оборудованием.

Из новых форм работы стоит отметить круглый стол «Профессии газотранспортной системы», организованный в Игримской школе №2, и участие специалистов Игримского отделения УПЦ в работе молодежного форума «Планета встреч».

Понятно, что каждое образовательное учреждение помимо учебного процесса проводит различные мероприятия для проявления интереса к здоровому образу жизни. Например, студенты базовой кафедры «Энергетика» принимают участие в спортивных мероприятиях, проходящих в г. Югорске в течение года, таких, как баскетбол, волейбол, футбол и лыжные гонки.

Осенью в Югорске ежегодно проходит массовое спортивное мероприятие «Кросс нации», где студенты кафедры участвуют в забеге на дистанцию 1,5 км. Также с целью пропаганды здорового образа жизни и развития корпоративной культуры в ноябре 2015 года в ФОК «Юбилейный» прошли спортивно-развлекательные соревнования «Веселые старты». Участие принимали представители администрации Общества во главе с заместителем генерального директора Андреем Годлевским, команда базовой кафедры «Энергетика» и «Газпром-класс».

Шефская деятельность Учебно-производственного центра Общества проводится системно и комплексно, охватывает многие направления и вовлекает в процесс различные возрастные категории. Этим она ценна, этим и впечатлила членов координационного совета Премии «Белая птица», отметивших филиал Общества званием лауреата.

В марте 2016 г. второкурсники приняли участие в выставке новых разработок в области сварочного оборудования, технологий и материалов. Ребята выступали в качестве экскурсоводов у стендов. Одним из них был стенд отечественного частотно-управляемого электропривода переменного тока с интегрированной системой управления. Второй – мобильная научно-исследовательская лаборатория газовых труб, разработанная Уральским федеральным университетом. Остальные студенты кафедры посетили эту выставку в роли зрителей и смогли увидеть последние разработки, которые уже используются на объектах Общества или будут внедряться в ближайшее время.

Демонстрируя свои интеллект и эрудицию, логику и чувство юмора, студенты кафедры участвуют в городских мероприятиях. В апреле 2016 года в центральной городской библиотеке г. Югорска состоялась интеллектуальная игра «ЧитайКино», где команда студентов «Энергетик» получила диплом победителя в номинации «Крылатые фразы из любимых кинофильмов».

А с подшефным Советом ветеранов г. Югорска работники Учебно-производственного центра проводят совместные мероприятия. К примеру, в марте 2016 г. в лицее им. Г.Ф. Атякшева было проведено мероприятие «Связь поколений», посвященное 50-летию Общества. Студенты кафедры подготовили для ветеранов ООО «Газпром трансгаз Югорск» музыкальное выступление, а после творческой встречи общались с ветеранами в неформальной обстановке за чаепитием.

Как видим, шефская деятельность Учебно-производственного центра Общества проводится системно и комплексно, охватывает многие направления и вовлекает в процесс различные возрастные категории. Этим она ценна, этим и впечатлила членов координационного совета Премии «Белая птица», отметивших филиал Общества званием лауреатов. Нам остается только присоединиться к поздравлениям и сказать нашим коллегам: «Молодцы! Так держать!»

Виктор Шморгун, фото из архива УПЦ

Поздравление ветерана К.А.Ермишкина

Представитель молодежного комитета вручает портфель первокласснику

Веселые старты

35 ЛЕТ САНАТОРИЮ-ПРОФИЛАКТОРИЮ

На протяжении трех с половиной десятилетий санаторий-профилакторий «Газпром трансгаз Югорска» рос не только в плане архитектурном: укомплектовывался необходимыми специалистами штат, внедрялись разные программы профилактики и оздоровления, совершенствовалась материально-техническая база.

Санаторий-профилакторий. Фото из архива

Теперь это многопрофильное учреждение, где успешно проводится реабилитация пациентов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, органов пищеварительной, нервной, мочеполовой, сердечно-сосудистой систем.

САНАТОРИЙ СЕГОДНЯ

В настоящее время санаторий-профилакторий ООО «Газпром трансгаз Югорск» - это центры восстановительной медицины в г. Югорске и г. Краснотурьинске, а также отделение производственной медицины, которое включает в себя 49 здравпунктов в филиалах, трассовых городах и поселках. Ежегодно в санатории-профилактории реабилитационно-восстановительное лечение получают более 6,5 тысячи человек, проходят периодические медицинские осмотры более четырех тысяч работников Общества.

В учреждении применяются современные методы диагностики и технологии восстановительного лечения. Но без грамотных специалистов эффективность этих мер была бы не так высока. Прием пациентов ведут высококвалифицированные врачи по более чем 20 клиническим направлениям. Большая часть медицинских работников имеет высшую и первую квалификационные категории.

А, пожалуй, главным показателем их работы являются многочисленные благодарности от пациентов.

УПОР НА ПРОФИЛАКТИКУ

«Сегодня в Югорске реализуется 22 лечебные программы по различным профилям заболеваний, - рассказывает заместитель главного врача - начальник Центра профилактики и охраны здоровья в г. Югорске Виктория Хиженок. – Мы работаем в рамках развития направлений, связанных с нуждами и потребностями основного потребителя наших услуг - газотранспортного предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск». Поэтому с течением времени и в соответствии с задачами, которые ставятся перед нами, шла наработка и шлифовка основных медицинских профилей нашей деятельности. От развития каких-то направлений мы отказались. К примеру, невостребованной оказалась косметология».

Усилия большого коллектива (а трудится в санатории 463 человека) прежде всего сконцентрированы на профилактике профессиональных заболеваний. За 2015-2016 годы разработано и внедрено восемь программ профессиональной направленности. В их числе - профилактика и лечение нейросенсорной тугоухости, вибрационной болезни, заболеваний, обусловленных воздействием низких температур, физических перегрузок и функционального перенапряжения, неионизирующего излучения, промышленных аэрозолей и т.д.

Виктория Андреевна Хиженок

463 ЧЕЛОВЕКА ТРУДЯТСЯ В САНАТОРИИ. И УСИЛИЯ БОЛЬШОГО КОЛЛЕКТИВА ПРЕЖДЕ ВСЕГО СКОНЦЕНТРИРОВАНЫ НА ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЫМ СЕРДЦЕ

В центре особого внимания – состояние сердечно-сосудистой системы пациентов. Путем анкетирования, а также в ходе медосмотров выявляются лица, составляющие группу риска. Они проходят тщательное обследование, получают соответствующее лечение и рекомендации по изменению образа жизни.

Как показывает статистика, именно заболевания сердца и сосудов на протяжении уже многих лет являются основной причиной смертности в мире. Нас убивает курение и лишний вес – это факторы, способствующие развитию сердечно-сосудистых заболеваний. И врачи санатория-профилактория готовы помогать в борьбе с данными зависимостями.

К примеру, здесь уже не первый год действует программа по профилактике табакокурения «Свободное дыхание». А сегодня пациентам из группы риска предлагается и программа лечения метаболического синдрома, направленная на снижение веса.

«Избыточный вес – это очень серьезная проблема, которая приводит к нарушению здоровья, - поясняет Виктория Хиженок. - Ожирение эндокринологического характера встречается не столь часто, и при коррекции нарушений эндокринной системы поддается лечению. Мы же говорим об алиментарном ожирении, когда у человека сформированы неправильные стереотипы питания, он «заедает» стрессы, а его физическая активность крайне низка. Это зависимое состояние, и здесь важна долгая, системная работа по преодолению зависимости, с акцентом на психотерапевтическую помощь, помощь врача-диетолога и оптимизацию физической нагрузки. Это не должно быть одномоментное снижение веса в рамках подготовки к пляжному сезону. Речь идет именно о здоровье, об изменении образа жизни, а не только о красоте».

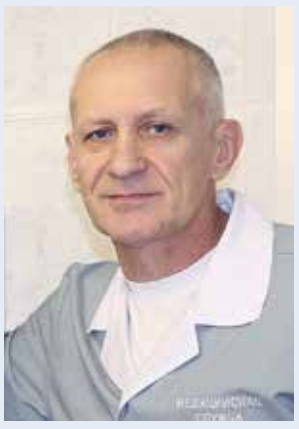
ДЕЛО В КАДРАХ

Для проведения качественной диагностики в санатории есть все необходимое - и аппаратура, и специалисты. «У нас широкий спектр лабораторных исследований – общеклинических, биохимических, иммунологических, - продолжает заместитель главного врача. - Всего определяется более 150 различных показателей. Нашими специалистами осваиваются методики, за которыми ранее приходилось обращаться в другие лечебные учреждения, например цитологическое исследование мазков. Качество выполнения анализов в нашей лаборатории очень высокое. И дело здесь даже не в оснащении. Можно напичкать дорогостоящим оборудованием любой медицинский центр, но при отсутствии качественных профессиональных кадров все это будет в пустоту».

В санатории-профилактории работают высококвалифицированные, неравнодушные специалисты. Широко востребованы сегодня такие направления, как гинекология, урология, стоматология. Нуждается в качественных кадрах и производственная ме-

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

ФИЗИОТЕРАПИЯ



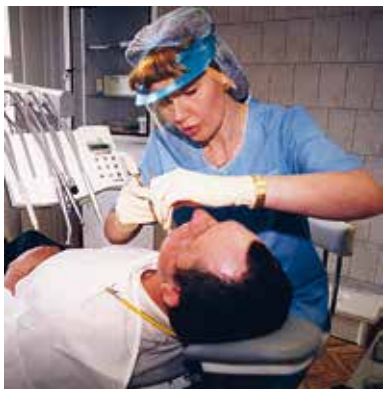
Андрей Николаевич Железняков, заведующий физиотерапевтическим отделением:

«Медицина, с одной стороны, очень консервативна, и многие методы оздоровления проверены столетиями. С другой стороны, наука на месте не стоит, вводятся новые методики, появляется новое оборудование. Ежегодно мы ездим на учебу, стараемся почерпнуть и внедрить что-то новое. Но и от старых проверенных методов не отказываемся. Главный принцип – чтобы это было полезно для пациента.

Методика водолечения – основа физиотерапии. В нашем отделении большая водолечебница с десятью ваннами и душевой кафедрой. Кроме того, имеется бассейн, где используется процедура подводного вытяжения позвоночника.

Предлагаем пациентам и широкий спектр услуг по грязелечению. У нас применяется два вида лечебной грязи: сапропелевая, которая завозится с озера Тараскуль из-под Тюмени, и донно-иловая с крымского озера Саки.

Также у нас большой спектр электрофизиотерапевтических процедур: для лечения используются разные виды тока, электрофорез, ударно-волновая терапия. Одна из современных разработок, которую мы взяли на вооружение, - установка «Мультимаг», уникальный магнитотерапевтический комплекс. Широко сегодня востребована программа по лечению тугоухости, и здесь мы получаем хорошие отзывы от баротерапии (оздоровление при помощи барокамеры). К услугам наших пациентов один из классических методов реабилитации – массаж, лечебная физкультура и т.д.».



СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

ДИАГНОСТИКА

Александр Петрович Иванов, заведующий консультативно-диагностическим отделением:

«Очень большой объем помощи мы можем оказывать на нашей базе сегодня. В штате есть невролог, офтальмолог, лор, врач УЗИ, эндоскопист, гинеколог, два врача функциональной диагностики. Всего у нас трудятся 11 врачей узкого профиля, 12 медсестер, шесть санитарок.

В функциональной диагностике используются методы, позволяющие провести полное обследование пациентов: ЭКГ, спирография (исследование органов дыхания), электроэнцефалография, реоэнцефалография (исследование функций мозга, сосудов), стресс-система (исследование сердечно-сосудистой системы под нагрузкой, на беговой дорожке), нейромиография (исследование состояния нервных, мышечных волокон), остеометрия (костей) и т.д.

Исследования проводятся с помощью современнейшей аппаратуры. В частности, в эндоскопии при осмотре верхних и нижних отделов ЖКТ сегодня применяется видеосистема. В гинекологии используется гистероскопическое оборудование, что дает широкие возможности для диагностики. На высоком уровне ведется ультразвуковая диагностика. Это исследование – одно из наиболее востребованных среди пациентов, оно информативно и безболезненно.

Кроме проведения диагностических обследований пациентов, все специалисты отделения задействованы в проведении медицинских осмотров сотрудников.

Конечно, все это новейшее оборудование и приборы облегчают работу врача, но и от врача требуется высокий профессионализм. Поэтому гордость нашего отделения и в целом санатория - хорошие специалисты. Без них любое оборудование, каким бы передовым и многофункциональным оно ни было, – просто железо».

А.Ю. Годлевский на торжественном награждении работников санатория-профилактория

дицина. «Требования к квалификации врачей в трассовых здравпунктах очень высоки, - отмечает Виктория Андреевна. - Это, по сути, земский врач, какие были в царской России: он должен обладать большим объемом знаний и навыков, ведь нередко трассовые поселки территориально удалены и в определенные сезоны изолированы от лечебных учреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь, и часто медицинский работник остается с ситуацией тет-а-тет». Ставки есть, но желающих жить и работать на трассе не так много.

Впрочем, в будущее в санатории смотрят с оптимизмом. Тем более, есть поводы для радости.

ПЕРСПЕКТИВЫ

После завершения капитального ремонта лечебно-диагностического центра (в 2017 году) гостей санатория-профилактория порадует обновленный интерьер, а сотрудники получат комфортные помещения с централизованной системой кондиционирования, отвечающие всем нормам и правилам.

Из медицинских технологий в следующем году планируется внедрить ультразвуковое исследование суставов и методику плазмолифтинга. «Введение собственной плазмы с активированными тромбоцитами дает иммуномодулирующий, противовоспалительный и омолаживающий эффект, - рассказывает Виктория Андреевна. – Использование методики начнем пока в гинекологии, постепенно будем внедрять и в других областях. Эта методика хорошо себя зарекомендовала и в лорпрактике, и в стоматологии».

Совсем недавно учреждение отметило 35-летний юбилей. К круглой дате были приурочены выставки, веселые старты, конкурс профмастерства, состоялось торжественное чествование как действующих сотрудников, так и тех, кто уже на заслуженном отдыхе. «Всем вам желаю профессионального роста и, несмотря ни на что и вопреки всему – быть счастливыми, сохранять яркое восприятие мира, не унывать, стремиться к самосовершенствованию, любить своих пациентов!» - обратилась Виктория Андреевна с пожеланием к своим коллегам.

Елена Белякова

В санатории-профилактории работают высококвалифицированные, неравнодушные специалисты

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

ОТДЕЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЫ

Игорь Владимирович Соловьев, заведующий отделением производственной медицины санатория-профилактория:

«Отделение производственной медицины функционирует с 2000 года, хотя здравпункты в ЛПУМГ существуют еще с советских времен.

Сегодня для того, чтобы все работники «Газпром трансгаз Югорска» были охвачены медицинским наблюдением, работают 49 здравпунктов во всех трех регионах деятельности компании. В основном они укомплектованы фельдшерами, в 11 здравпунктах трудятся врачи.

Прежде всего здравпункты создавались для оказания первой доврачебной помощи при заболеваниях на производстве или несчастных случаях. К счастью, такие случаи происходят нечасто. Еще одна функция, которую выполняют медики на местах, - первичные и периодические медосмотры, предвахтовые, послевахтовые осмотры, допуск на работы с повышенным риском. Если какие-то работы ведутся в труднодоступных местах - на месте организуется вагон-городок, куда также командируют медика, чтобы он в любой момент мог оказать неотложную помощь, провести предрейсовый осмотр и т.д.

В здравпунктах ведется статистика профзаболеваемости, все данные мы ежегодно собираем, обобщаем, анализируем. В 2015 году заболеваемость регистрировалась на одном из низких уровней. У нас сейчас активно работает программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний: ведется анкетирование сотрудников на местах, при выявлении факторов риска человек направляется на обследование в санаторий, получает необходимое лечение, рекомендации и в дальнейшем за ним ведется наблюдение на месте.

Могу отметить, что медикам на трассе порой приходится едва ли не подвиги совершать. К примеру, в Сосновском ЛПУМГ фельдшер сопровождала в больницу беременную женщину и по пути, в машине ей пришлось принимать роды.

Большие усилия на местах направлены на профилактику: информирование работников, вакцинация, обучение навыкам оказания первой помощи при несчастных случаях, заболеваниях сердечно-сосудистой системы. Медики на трассе всегда начеку. Например, когда произошла вспышка сибирской язвы на Ямале прошлым летом, был разработан план действий на случай распространения заболеваемости, проводились беседы с работниками филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», расположенных в ЯНАО, распространялись листовки.

Одно из направлений также - работа с санитарными дружинами. Был случай, когда одна из сандружинниц, которых мы готовили в Комсомольском ЛПУМГ, спасла на озере утонувшего ребенка, оказав ему реанимационные мероприятия».

ВОСПИТЫВАТЬ ПАТРИОТОВ

Генеральный директор Общества Петр Созонов на открытии центра патриотического воспитания «Доблесть»

20 января в Югорске состоялось торжественное открытие центра патриотического воспитания «Доблесть», созданного по инициативе руководства ООО «Газпром трансгаз Югорск» на базе школы №2. Главными участниками мероприятия стали сами воспитанники образовательного учреждения – ребята, вступившие в кадеты, их родители и педагоги.

Очень важно, что центр «Доблесть» станет точкой притяжения молодежи, новым толчком в воспитании чувства долга, чести и любви к малой родине и стране в целом. Он сможет объединить все учреждения городов и трассовых поселков в зоне ответственности газотранспортного Общества, осуществляющих работу по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения.

«Мы должны растить сильных духом, любящих свой край и свою Родину ребят. И к такому вопросу необходимо подходить комплексно. Давайте чаще напоминать себе и своим детям, что сделала Россия для мира и кем из соотечественников мы можем гордиться», – подчеркнул автор идеи патриотического проекта - генеральный директор газотранспортного Общества Петр Созонов.

Петр Михайлович также выразил уверенность, что открытие центра «Доблесть» станет первым этапом создания масштабного военно-патриотического комплекса, который должен появиться на базе бывшего военного гарнизона.

В ходе торжественного открытия состоялось онлайн-общение с руководством Московского центра межшкольной работы «Патриот» и центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе города Ханты-Мансийска, которые приветствовали новых участников военно-патриотического движения.

Процветания новому Центру также пожелали глава города Югорска Раис Салахов, представители 9 отряда Федеральной противопожарной службы по ХМАО-Югре, казачьего общества «Станица Югорская», Союза ветеранов Афганистана, Управления по эксплуатации зданий и сооружений - шефы школы № 2.

Для почетных гостей директор средней общеобразовательной школы, руководитель центра «Доблесть» Ирина Ефремова провела ознакомительную экскурсию. Она рассказала о положительном опыте патриотических направлений, которые уже реализованы: «Сейчас в патриотическом центре в Югорске занимаются 230 детей. На базе нашего образовательного учреждения работает поисковый отряд «Каскад», комната боевой славы. Ребята могут посещать различные секции, кружки, студии. Особой популярностью пользуются робототехника, авиамоделирование, огневая подготовка, строевая подготовка, занятия в хореографическом ансамбле «Казачий круг», вокальной группе «Алые погоны».

Самое важное – центр «Доблесть» по инициативе генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Михайловича Созонова стал ресурсным центром патриотического воспитания одновременно для трех регионов - Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, а также Свердловской области. Он уже открыл свои двери для всех желающих. Работу и занятия с детьми проводят квалифицированные преподаватели, ветераны Великой Отечественной войны, боевых действий, действующие офицеры МЧС, МВД и офицеры запаса. Им есть что рассказать подрастающему поколению о чувстве долга, товариществе, о любви к Отечеству».

Сборка и разборка автоматов

Прекрасным завершением праздничного мероприятия стала церемония посвящения в кадеты МЧС России учащихся кадетских классов школы №2. После принятия присяги быть верными делу МЧС, ребятам были вручены удостоверения.

По словам школьников, для них посвящение в кадеты - событие значимое. Кадетский класс – это же не только красивая форма, но и упорный ежедневный труд. Носить звание кадета для ребят – большая ответственность.

Сергей Горев, фото автора

МНЕНИЕ

СВЕТЛАНА ИВАНОВА:
- Я рада, что в нашем городе ведется работа по патриотическому воспитанию подрастающего поколения. В этом процессе задействовано много людей. Ведь что как не патриотизм может дать нам духовные и душевные силы, чтобы объединиться в трудный час? Он был и, я уверен, будет неотъемлемой сутью российского народа. Работа по патриотическому воспитанию молодежи не должна прекращаться. Сегодняшнее событие доказывает, что выбран правильный вектор. Спасибо руководству «Газпром трансгаз Югорска».

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВ:
- В современном мире патриотическое воспитание школьников приобретает важный смысл и становится неотъемлемой частью воспитания поколения сознательных граждан, для которых понятие «честь» и «благородство» - не пустой звук. Именно поэтому важно уделять особое внимание патриотическому направлению.

Носить звание кадета для ребят – большая ответственность

НА ФЕСТИВАЛЕ СЕЛЬСКИХ ШКОЛ

В физкультурно-оздоровительном комплексе Нижнетуринского ЛПУМГ прошел детский спортивный фестиваль сельских школ Нижнетуринского городского округа, посвященный летним Олимпийским играм. На фестиваль приехало 45 детей из 3-х поселков: Платина, Сигнальный и Косья. Также в качестве волонтеров в фестивале участвовали и 30 детей из поселка Ис.

«Несколько лет назад у нас был опыт проведения подобного соревновательного межпоселкового мероприятия. Это были новогодние веселые старты. Нынче начальник нашего Нижнетуринского управления Юрий Попов предложил организовать спартакиаду. Но ее проведение было бы некорректно, поскольку дети этих поселков находятся в неравных условиях по обеспечению спортзалов спортоборудованием и спортивными преподавателями. Потому был и выбран формат фестиваля. Мы хотели показать детям, что они могут попробовать себя в различных видах спорта, а также занять школьников в каникулярное время», - рассказала Светлана Джежелий, один из организаторов фестиваля, тренер-преподаватель ФОКа Нижнетуринского ЛПУМГ.

Приехали на фестиваль простые дети, не спортсмены. Так, в поселке Платина всего 15 детей, а в Косье - 18, и все они были практически в полном составе. Исовские ребята в этом фестивале выступали волонтерами и помогли в его проведении, так как у них есть спортивное преимущество перед детьми из соседних поселков. Благодаря градообразующему предприятию - Нижнетуринскому ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» - у них есть возможность намного чаще посещать современный физкультурно-оздоровительный комплекс и лыжную базу. Кстати, без них этот праздник едва ли бы получился.

Идею проведения спортивного фестиваля поддержал и профсоюзный комитет линейного управления. Его председатель Александр Козлов изъявил желание лично поучаствовать в проведении состязаний. Поскольку формат был выбран фестивальный, к организации и проведению мероприятия были привлечены деятели культуры, ведь для детей это должен быть праздник.

Как пояснил главный судья соревнований, инструктор-методист ФОКа Филсон Ахтямов, программа фестиваля была разбита на 3 этапа: веселые старты, спортивные упражнения и участие в культурной программе, проходившей в клубе «Факел» Нижнетуринского ЛПУ. Спортивные упражнения проводились в личном зачете и включали в себя следующие этапы: для мальчиков - броски мяча в баскетбольное кольцо, удары в футбольные ворота на точность, подтягивание на перекладине, подъем гири или гантели (16, 12, 9 или 7 килограммов в зависимости от возраста), вис на время на вращающейся перекладине, пресс, дартс и скалолазание. Для девочек - броски мяча в баскетбольное кольцо, вис на время на вращающейся перекладине, пресс, дартс, скалолазание, а также прыжки на скакалке.

На всех этапах было очень весело. Приятно и забавно было смотреть на азарт участников и эмоции зрителей. Все, как на Олимпийских играх - и радость побед, и разочарование поражений. Но после окончания соревновательной части абсолютно все дети выглядели счастливыми. Это и стало главной наградой для организаторов. Дети получили подарки, а победителям в своих возрастных категориях были вручены дипломы. Позитивные эмоции, счастливые дети - это и есть спортивный фестиваль!

Первый блин не оказался комом. По реакции школьников было видно, что им фестиваль очень понравился и по окончании они наперебой спрашивали организаторов, будет ли продолжение. Положительный ответ вызвал беспредельную их радость.

Сергей Чикишев,
фото автора

Радости детей не было предела

ВЕСТИ С ТРАССЫ

БАСКЕТБОЛ В КАЗЫМСКОМ ЛПУМГ

Набирает обороты Спартакиада 2016-2017 гг. среди работников Казымского ЛПУМГ. Начиная с 9 января, семь команд от служб управления каждый день встречались на площадке городского спортивного комплекса «Олимп». Каждый спортсмен старался выложиться на все сто процентов и вывести свою команду в лидеры состязания.

Баскетбол - это спорт сильных, ловких и выносливых спортсменов. Поэтому можно по праву назвать службу газокомпрессорной станции №1 сильнейшей в данном виде. Во главе с капитаном Александром Кандаковым, ребята заняли 1 место. На 2 месте турнирной таблицы оказалась команда ГКС-2, капитан Вячеслав Кандаков. Замкнула тройку лидеров сборная КСК под управлением Владимира Гореликова.

Помимо основных игр также проводился конкурс трехочковых бросков, где участники за минуту должны сделать как можно больше попаданий в кольцо из трехочковой зоны. Сильнейшим снайпером в этой дисциплине стал Владимир Гореликов, работник культурно-спортивного комплекса.

Александр Бутырин

КУБОК ПО ВОЛЕЙБОЛУ

В конце января в Приозерном ЛПУМГ состоялся «Рождественский Кубок» по волейболу среди женских команд. В состязаниях приняли участие сборные Приобья, Перегребного и Андры.

Первыми вышли на площадку и открыли турнир гости соревнований из поселков Приобье и Перегребное. В упорной борьбе со счетом 3:0 победу одержала приобская команда. Затем встретились на площадке сборные Андры и Перегребного, где верх одержали гости со счетом 3:0. Последняя игра прошла между волейболистками Андры и Приобья (счет 3:1).

Хочется отметить, что встречи проходили на высоком эмоциональном уровне. Все команды были достойны друг друга. Места распределились следующим образом: 3 место – г.п. Андра (капитан команды Елена Лескова, Гульмира Нихматулина, Екатерина Федоренко, Дарья Заврагина, Дарья Кологрив, Виктория Жукова, Татьяна Карпова, Татьяна Толмачева); 2 место – п. Перегребное (капитан команды Марина Маклашова, Анна Мертвищева, Ольга Колюжина, Мария Доровских, Любовь Хвастскова, Ольга Сарбаева) и 1 место – п. Приобье (капитан команды Елена Ермакова, Инна Прокофьева, Лариса Еромасова, Светлана Моцная, Елена Астраханцева, Алена Малышева, Оксана Мазуренко, Елена Голубина).

Алексей Шешуков, инструктор-методист ФСО

СПОРТ

ЛЮБИТЕЛИ ЛЫЖНОГО СПОРТА ВНОВЬ ПОКОРИЛИ ДИСТАНЦИИ

Недавно прошел второй этап открытого Кубка Югорска в виде двоеборья, которое включило в себя гонки классическим и свободным стилем. Всего на старт вышло 140 спортсменов.

Гонки второго этапа лыжного Кубка Югорска проводились по системе Гундерсена. То есть на старт спортсмены выходили соответственно результатам, показанным в первой. В некоторых случаях лыжников разделяли десятки секунд, а иногда участники стартовали друг за другом с минимальным разрывом. В состязаниях юношей 2005 года рождения и младше после первой гонки лидером был Вячеслав Корытников. Во второй он сохранил свою позицию и стал победителем.

В группе девушек этой же возрастной группы фаворитом в борьбе за золото была Милана Устинова. В забеге свободным стилем она была чуть медленнее ближайших конкуренток, но преимущество, завоеванное в первой гонке, позволило стать победительницей по итогам второго этапа.

В соревнованиях лыжников 2003-2004 годов рождения самыми быстрыми оказались Степан Божин и Ольга Толмачева. А в следующей возрастной категории по итогам первой гонки лидировали одни спортсмены, а по результатам второй они уступили позицию ближайшим преследователям. Среди девушек лидером стала Елена Васюкова, а в группе юношей двоеборье выиграл Дмитрий Калиниченко. В группе спортсменов 2000-2001 годов рождения обладателями золотых наград названы Дарья Таушканова и Виктор Дряхлов.

В Кубке Югорска состязались женщины двух возрастных групп. В младшей самой быстрой на дистанции пять километров оказалась Инга Носкова. А среди представительниц старшей группы трехкилометровый отрезок первой покорила Татьяна Киприянова, которая с полной самоотдачей отработала забег свободным стилем. В мужских подгруппах победителями стали Евгений Акмурзин, Михаил Сысоев, Сергей Кононов и Александр Силин.

Михаил Ушаков

НА ВОЛНЕ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В конце 2016 года председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимир Ковальчук выступил с инициативой создания специальной профсоюзной программы «Профсоюзная Волна». Партнерами и участниками проекта стали Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск» и корпоративная телерадиокомпания «Норд». Идею поддержал и генеральный директор Общества Петр Созонов.

Программа выходит на волнах радиостанции «Норд FM». Частота в Югорске: 106,8 FM. Ее также можно слушать в интернете. На первом этапе программа призвана информировать работников «Газпром трансгаз Югорска», жителей городов и поселков, находящихся в зоне деятельности Общества о том, что происходит в профсоюзной и социальной жизни компании, в деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Кроме того, слушатели получают информацию о том, как применить на практике то или иное положение коллективного договора, что делать в той или иной ситуации, имеющей связь с профсоюзной тематикой, знакомятся с профсоюзными лидерами. Учитывая территорию вещания радиостанции «Норд FM», «Профсоюзная Волна» будет также рассказывать о профсоюзных и социальных событиях, происходящих в городах Надым, Новый Уренгой, Сургут, Краснотурьинск, Ивдель и других территориях Ямало-Ненецкого, Ханты-Мансийского автономных округов и Свердловской области Уральского Федерального округа. А также, безусловно, о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации Независимых Профсоюзов России.

«Радио - это важный и востребованный информационный ресурс, который до последнего времени недостаточно эффективно использовался для информирования людей о социальной деятельности предприятий и организаций «Газпрома», о профсоюзной работе. Мы решили исправить этот недостаток. «Профсоюзная Волна» - это новая радиопрограмма, которая будет рассказывать жителям северных регионов России о том, что такое профсоюз, чем он занимается, в чем его польза. Будем информировать о социальной политике «Газпрома», дискутировать на актуальные для работников темы, совместно находить полезные решения», - отметил Владимир Ковальчук.

Предложения по содержанию программы, вопросы к профсоюзным лидерам «Газпром трансгаз Югорска» и «Газпром профсоюза» можно направлять на электронный адрес prof.volna@yandex.ru. Анонсы передач будут публиковаться на сайте «Газпром профсоюза».

По информации сайта mpogazprom.ru

ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

Зима – это отличная пора, море снега, а, следовательно, куча развлечений для всех возрастных категорий, ведь каждый из нас любит катание на горках, лыжах и коньках.

СОСЬВИНСКОЕ ЛПУМГ

Отличный подарок преподнесли работники культурно-спортивного комплекса всем жителям поселка Хулимсунт. Посреди поселка появился замечательный каток, бережно и с любовью залитый нашими тренерами-преподавателями Д.Ю. Омельченко, С.А. Третьяковым. Службой ЭВС подведено освещение и праздничная иллюминация, связистами подключено музыкальное оформление. И даже несмотря на морозы, каждый вечер каток залит светом, звучит музыка и полно любителей катания на коньках от мала до велика.

В один из пятничных вечеров культурно-спортивный комплекс организовал для ребят спортивно-развлекательное мероприятие «Зимние забавы». На каток пришло более 40 детей разных возрастов. Насыщенная программа из игр, эстафет, конкурсов пролетела незаметно. Ребята получили не только памятные сувениры, но и заряд положительных эмоций. Да и мы, ведущие программы, катались и веселились от души, как дети.

Теперь каждый житель и гость нашего поселка может прийти на каток и с пользой для здоровья и настроения провести время на свежем воздухе.

Вера Колеснева,
старший методист КСК

ИВДЕЛЬСКОЕ ЛПУМГ

22 января актив молодежного комитета совместно с профсоюзным комитетом и администрацией Ивдельского управления организовали для работников ЛПУМГ «Массовое катание на коньках». Для желающих провести время весело и полезно был организован автобус. Он проехал по заранее запланированному маршруту и забрал людей. Добравшись до п. Геологов, работники и члены их семей оказались у заветной цели - на хоккейном корте. В скором времени началось и массовое движение по льду. Катающиеся получали массу положительных эмоций и незабываемых моментов. А мороз, конечно, не стал для них преградой.

Многих вдохновил пример 69-летнего ветерана Вячеслава Новоселова, в свои годы он уверенно стоит на коньках и может дать фору многим юношам. Нельзя было не обратить внимания на трехлетнюю Веронику Нефедову, которая каталась под музыку, звучащую из громкоговорителя. Чтобы никто ни замерз, был организован горячий чай со сладостями. Собираясь домой после катания, уставшие, но счастливые ивдельчане обратились к организаторам с просьбой повторить это заряжающее бодростью и позитивом мероприятие.

Профсоюзный комитет
Ивдельского ЛПУМГ

Все получили массу положительных эмоций и незабываемых моментов

РАЛЛИ-МАРАФОН

КАМАЗ ДОКАЗАЛ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГАЗОВОГО ТОПЛИВА

14 января в Сенегале завершился ралли-марафон «Africa Eco Race 2017». Газовый КАМАЗ под управлением Сергея Куприянова вошел в десятку абсолютного зачета.

Маршрут ралли состоял из 12 этапов протяженностью более 6500 км. При этом большую часть пути – 3800 км – занимали скоростные участки: каменистые плато Марокко, пески Мавритании, саванны Сенегала. Дойти до финиша удалось далеко не всем из 52 стартовавших автомобилей, но экипаж газового КАМАЗа справился с испытаниями.

Для команды Сергея Куприянова это уже третья по счету африканская гонка. Газовый КАМАЗ является единственным в своем классе грузовиком, использующим в качестве топлива природный газ – EcoGas. Благодаря добавлению газа процесс разгона получается быстрее, а на максимальную мощность газовый КАМАЗ выходит на меньших оборотах, что весьма актуально для вязкого песка Африки.

Заправку автомобиля природным газом обеспечил передвижной автогазозаправщик (ПАГЗ) компании «Газпром газомоторное топливо». В составе колонны автомобилей технического сопровождения команды «КАМАЗ-мастер» газозаправщик преодолел весь маршрут и бесперебойно осуществлял заправку грузовика на финише каждого этапа марафона. Полной заправки автомобиля хватало на 600-700 км при работе двигателя в газодизельном цикле.

«Россия является мировым лидером по запасам природного газа. Его использование в качестве моторного топлива набирает популярность во всем мире. Газовый КАМАЗ наглядно демонстрирует эффективность, безопасность и экологичность этого вида топлива», – подчеркнул пилот газового КАМАЗа Сергей Куприянов.

Экипаж газового КАМАЗа и Жан-Луи Шлессер, организатор ралли-марафона

Справка

Газовый КАМАЗ – специальная модель спортивного грузового автомобиля, в котором в качестве моторного топлива используется компримированный природный газ. Автомобиль создан в 2013 году командой «КАМАЗ-мастер» при поддержке ПАО «Газпром» и банка ВТБ. Цель проекта: демонстрация преимуществ использования природного газа в качестве моторного топлива.

Производство и реализация природного газа в качестве моторного топлива — одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Газпром». Для системной работы по развитию рынка газомоторного топлива создана специализированная компания — ООО «Газпром газомоторное топливо».

Управление информации ПАО «Газпром»

БЛАГОДАРНОСТЬ

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ!

Коллектив нашего учреждения выражает Вам огромную благодарность за оказанную помощь в проведении новогодних праздников для детей детско-подросткового психоневрологического отделения. При Вашей поддержке мы смогли подарить детям ощущение праздника.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество!

Д. Ю. Ушаков, главный врач Советской психоневрологической больницы

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ, выражаем Вам искреннюю благодарность за помощь в реализации и становлении общественного движения «Планета спорта».

Успешная реализация этого социально значимого проекта была бы невозможна без Вашего участия. Добрые дела не остаются незамеченными – они, как маяки, светят тем, кто ждет помощи. Оказывая помощь, Вы дарите не просто материальные ценности, а даете радость и надежду.

Желаем Вам и всему коллективу ООО «Газпром трансгаз Югорск» здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких, значительных событий, личного счастья и дальнейшего процветания компании.

Надеемся на продолжение дружеских отношений и дальнейшее сотрудничество.

Председатель регионального общественного движения инвалидов «Планета спорта» О. А. Сергиенко

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.00 08.02.2017 г. фактически 15.00 08.02.2017 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №220. Тираж 1650 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.