ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 24 (922) 30 декабря 2015 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО “Газпром”

С Новым годом и Рождеством!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

А.Б. Миллер, Председатель Правления ПАО «Газпром»

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

В уходящем году «Газпром» продолжил уверенное развитие в качестве глобальной энергетической компании. Мы последовательно реализуем наши планы во всех направлениях — газовом, нефтяном, электроэнергетическом.

«Газпром» укрепляет позиции на европейском газовом рынке. Подписано Соглашение акционеров по созданию газопровода «Северный поток–2». Этот новый газотранспортный маршрут через Балтийское море значительно повысит надежность газоснабжения Европы на десятилетия вперед. Для подачи газа в «Северный поток–2» мы создаем газотранспортную инфраструктуру на территории России. Начали строительство ее ключевого элемента — газопровода «Ухта–Торжок–2». Он необходим не только для транспортировки экспортного газа, но и для развития газификации Северо-Запада России. Полным ходом идет работа по реализации проекта поставок газа в Китай по «восточному» маршруту. Продолжается строительство газопровода «Сила Сибири». В этом году мы приступили к обустройству Чаяндинского месторождения, начали сооружение Амурского газоперерабатывающего завода. Он станет не только крупнейшим, но и самым высокотехнологичным предприятием по переработке газа в нашей стране.

Как и в предыдущие годы, «Газпром» полностью выполнил обязательства по газификации регионов России. В 2015 году построено более 130 газопроводов общей протяженностью свыше 2 тысяч километров. Созданы условия для газификации около 300 населенных пунктов.

«Газпром» занимает ведущие позиции в российской нефтяной отрасли. На арктическом шельфе мы уже два года успешно разрабатываем Приразломное месторождение. В ноябре здесь добыта миллионная тонна нефти. Это наглядное доказательство того, что наша работа в этом сложном, но чрезвычайно перспективном регионе эффективна и безопасна.

В уходящем году в Обской губе завершено строительство морского отгрузочного терминала «Ворота Арктики», что позволит нам в 2016 году приступить к круглогодичным поставкам нефти с Новопортовского месторождения на Ямале.

«Газпром» продолжает развивать в России электроэнергетические мощности. Этим летом в Москве введен в строй новый энергоблок на ТЭЦ-12. Еще одним важным событием стал пуск энергоблока на Серовской ГРЭС. Он значительно повысил надежность энергоснабжения промышленных потребителей в Свердловской области.

Уважаемые коллеги!

Благодарю вас за большую работу, проделанную в этом году. На пороге новый – 2016 – год. Пусть он будет добрым для России, для Группы Газпром, для каждого из нас. Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия, крепкого здоровья и всего наилучшего!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ
стр. 2

НОВЫЙ КОМПРЕССОРНЫЙ ЦЕХ
стр. 3

ПРОСТОР ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА НЕОГРАНИЧЕН
стр. 5

МАГИСТРАЛИ СУДЕБ: УХОДЯ НА ПЕНСИЮ, ОСТАВЛЯЕМ ПОСЛЕ СЕБЯ ХОРОШУЮ СМЕНУ
стр. 6

РАСШИРЯЕМ ТЕРРИТОРИЮ ТВОРЧЕСТВА, ДОБРА И ЗДОРОВЬЯ
стр. 9

НОВОСТИ

В «ГАЗПРОМЕ» ОБЪЯВЛЕН ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Правление ПАО «Газпром» объявило в компании 2016 год Годом охраны труда.

Было отмечено, что в «Газпроме» выстроена и успешно функционирует Единая система управления охраной труда и производственной безопасностью, соответствующая требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Реализуется целый ряд программ, направленных на предупреждение и профилактику несчастных случаев. Высокий уровень корпоративной культуры безопасности позволяет «Газпрому» оставаться одним из лидеров в области профилактики травматизма среди российских нефтегазовых компаний.

«Газпром» продолжает работу по повышению эффективности мероприятий в этой сфере. Разработана Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром», увязанная с реализацией бизнес-целей компании. В числе основных задач — совершенствование процессов обеспечения производственной безопасности, улучшение условий труда и дальнейшее повышение уровня корпоративной культуры безопасности.

Год охраны труда направлен на решение поставленных в Стратегии задач. В 2016 году, в частности, будут организованы дополнительные обучающие мероприятия, практические семинары, тематические конференции и профессиональные конкурсы среди сотрудников. Будет расширено взаимодействие с федеральными органами власти, образовательными организациями, продолжится обмен опытом с зарубежными компаниями, в частности с Shell и Wintershall.

«Для «Газпрома» главной ценностью, основным конкурентным преимуществом являются его сотрудники. Поэтому компания уделяет самое пристальное внимание вопросам безопасности на производстве, обеспечивает максимально комфортные условия труда. Мы не останавливаемся на достигнутом — в следующем году «Газпром» проведет более 700 мероприятий для дальнейшего совершенствования этой важной работы», — сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Новым 2016 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Уходящий год – год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне – всем нам запомнится чередой ярких и значимых событий. Он был отмечен плодотворной работой как в производственной, так и социальной сфере, и каждое наше достижение – результат упорного труда и стремления к совершенству. Наша компания продолжает курс устойчивого развития, в этом есть заслуга каждого ее сотрудника. Мы вместе шли к намеченным целям, вместе работали на благо Газпрома и России.

Мы продолжаем реализацию программ комплексного и инновационного развития предприятия, внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, работу по расширению и использованию природного газа в качестве моторного топлива. Основные показатели деятельности Общества улучшаются, снижается показатель аварийности, а наработка на отказ увеличивается. Это особенно важно в преддверии 50-летнего юбилея ООО «Газпром трансгаз Югорск». Не сомневаюсь, что наш коллектив, опираясь на лучшие традиции газовиков, накопленный опыт, трудолюбие и целеустремленность, справится со всеми поставленными задачами.

В уходящем году мы реализовали все обязательства по программам социального партнерства в регионе деятельности компании. Эти добрые дела мы направили на повышение благосостояния жителей ЯНАО, ХМАО-Югры, Свердловской области, на улучшение качества и условий их жизни. Верю, что и Новый 2016 год будет наполнен стремлением к созиданию, и укрепит репутацию ООО «Газпром трансгаз Югорск» как надежного партнера и социально ответственного предприятия.

Новый год – это не только время для планов на будущее, но и светлый семейный праздник. Мы работаем для того, чтобы сделать каждый дом теплым и уютным. Но по-настоящему уютным становится лишь дом, где человек окружен самыми близкими и любимыми. Поэтому в Новом году желаю вам, чтобы каждый день был наполнен миром, счастьем и взаимопониманием. Пусть в ваших домах всегда будет тепло! Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

С уважением,
П. М. Созонов,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

О традициях и нововведениях, о приоритетах в работе и социальной ответственности газотранспортной компании ООО «Газпром трансгаз Югорск» мы попросили рассказать генерального директора Петра Михайловича Созонова.

- Петр Михайлович, каким стал для «Газпром трансгаз Югорска» 2015 год?

- С поставленными задачами трудовой коллектив справляется. Нарушений режима транспорта и сбоев поставок газа потребителям допущено не было. План работы выполняется согласно заданиям «Газпрома». Все филиалы подтвердили свою готовность к эксплуатации оборудования в осенне-зимний период 2015-2016 годов.

- Каковы приоритетные задачи предприятия, как они решаются?

- Приоритетами деятельности Общества всегда остаются промышленная и экологическая безопасность, эксплуатационная надежность, экономическая и энергетическая эффективность, социальная ответственность перед работниками.

Комплексная программа повышения надежности объектов «Газпром трансгаз Югорска» на 2016-2020 годы станет основой для оптимизации текущей деятельности Общества и определит основные подходы для эффективного распределения затрат на диагностику, техобслуживание и ремонт. Кроме того, важнейшей задачей является повышение эффективности работы предприятия. На это направлена программа внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг.

Газотранспортная система «Газпром трансгаз Югорска» имеет существенный резерв для снижения энергоемкости. К реализации подготовлен комплекс энергосберегающих мероприятий, обладающих высокими инвестиционными показателями, прошедшими приемку и наиболее полно отвечающими целям, обозначенным Энергетической стратегией России на период до 2030 года. Реализация их посредством энергосервисных контрактов и проектного финансирования позволяет нам последовательно повышать энергетическую эффективность производства без отвлечения финансовых ресурсов «Газпрома».

- Вы упомянули социальную ответственность перед работниками. Что она предполагает?

- В Обществе действует, считаю, эффективная система социального партнерства, позволяющая успешно решать как производственные, так и социальные задачи. Все обязательства, прописанные в Коллективном договоре, компанией выполняются. Затраты на его реализацию по сравнению с прошлым годом выросли на 13%.

Выполнение производственных задач позволило Обществу реализовать все намеченные мероприятия общественной, спортивной и досуговой деятельности. При этом повышенное внимание уделяется преодолению культурно-информационной изоляции трассовых поселков и городов, улучшению жилищных условий. Среди работников предприятия и членов их семей пропагандируется здоровый образ жизни.

Большое внимание в Коллективном договоре уделяется молодым работникам и женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-летнего возраста. Предусмотрен ряд льгот, связанных с уходом на пенсию, медицинским обеспечением работников, компенсацией проезда к месту отдыха и обратно.

Поставлена цель создать работникам нормальные условия труда, обеспечить возможности физического развития и активного профессионального долголетия.

Такая политика – и нашего предприятия, и «Газпрома» в целом – способствует укреплению социальной стабильности коллектива.

- «Газпром трансгаз Югорск» позиционирует себя как социально-ответственная компания. Что конкретно имеется в виду?

- Предприятие участвует в решении наиболее острых социальных проблем регионов путем реализации Соглашений «Газпрома» с правительствами Ямала, Югры и Свердловской области. На долевых началах принимает участие в создании и развитии инфраструктуры трассовых городов и поселков. Мы исходим из того, что здесь должны быть доступны такие же услуги в сфере спорта и культуры, как в крупных городах. У нас есть программа развития спортивных и культурных объектов, разработаны паспорта социальной оснащенности трассовых поселков, которые позволяют оценить, где что есть, что должно быть.

На территории присутствия компании (в трех субъектах федерации) с 2002 года за счет собственных средств введено более сотни социально значимых объектов. Это жилые дома, спортивные объекты, детские дворовые площадки, инженерные сети, КОС и ВОС. При подготовке перечней строительства большое внимание уделено программе развития транспортной инфраструктуры.

Так что сотрудничество «Газпром трансгаз Югорска» с региональными и муниципальными властями – это давняя и хорошо налаженная практика.

- Расскажите, пожалуйста, о нововведениях в социальной сфере, которые, возможно, превратятся в традиции предприятия.

- С 2012 года ведется активная работа с общеобразовательными учреждениями и администрацией Югорска по открытию специализированных классов спортивной направленности. Учащиеся занимаются на спортивной базе предприятия, обеспечены экипировкой. В школах создаются так называемые «газпром-классы», в которых ведется углубленное изучение предметов, необходимых будущим специалистам газовой отрасли.

Сотрудничество развивается и в области высшего образования. Например, между газотранспортной компанией и Уральским федеральным университетом им. Б.Н. Ельцина подписан договор в сфере переподготовки и повышения квалификации кадров. Особое внимание уделено вопросам научно-исследовательских и инжиниринговых разработок. На базе Учебно-производственного центра компании в Югорске открылась кафедра «Энергетика» УрФУ. Лучшие выпускники смогут трудоустроиться на предприятии после окончания вуза.

Заложена традиция международных конкурсов среди организаций на лучшую работу с молодежью. Открылся Театральный центр, в котором сосредоточена сценическая жизнь компании. Получило новый стимул развитие производственной гимнастики: зарядка работников предприятия внесена в Книгу рекордов Гиннеса как самая массовая. Кстати, рекорд был поставлен в рамках Дня добра и здоровья – еще одного нововведения… Перечисление можно продолжить. Самое главное, что жизнь не стоит на месте, история предприятия продолжается.

Беседовал Сергей Круглов

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» и себя лично от всей души поздравляю вас с наступающим 2016 годом!

Уходящий год был непростым для всех нас, но он показал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое. Мы старались работать так, чтобы на каждом уровне члены нашего профессионального союза всегда и во всем ощущали наше внимание, поддержку и защиту.

Конечно, не все из задуманного удалось выполнить. Но мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи, следовательно, сообща сможем их решать.

Следующий год отмечен ярким и важным для нас событием - 50-летием предприятия «Газпром трансгаз Югорск» и юбилеем его профсоюзного движения. Поэтому он должен стать для нас годом новых заслуженных побед и свершений.

Но успехи в работе невозможны без главного - крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в свои силы: все это вдохновляет на благие устремления и добрые дела.

С уважением,
Председатель Объединенной профсоюзной организации
ООО «Газпром трансгаз Югорск»
А.В. Корчагин

РЕКОНСТРУКЦИЯ

НОВЫЙ КОМПРЕССОРНЫЙ ЦЕХ

На Нижнетуринской газокомпрессорной станции Нижнетуринского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» подходит к завершению реконструкция нового цеха с современными газоперекачивающими агрегатами ГПА-16 «Арлан» с двигателями АЛ-31СТН. В скором времени он заменит два работающих на этой промплощадке старых компрессорных цеха с «шестерочными» агрегатами (ГТ-750-6), введенных 42 года и 39 лет назад. Ввод в эксплуатацию новых мощностей позволит на этом участке повысить надежность и эффективность работы газотранспортной системы ПАО «Газпром».

«Турбоагрегаты ГПА-16 «Арлан» в ПАО «Газпром» проходят свои первые испытания. Установлены они у нас в компрессорном цехе №4 на Лялинской промплощадке Нижнетуринского ЛПУМГ в декабре 2013 года, - говорит начальник Нижнетуринского ЛПУМГ Юрий Иванович Попов. – Во время их эксплуатации были выявлены некоторые конструктивные недоработки, которые были устранены заводом-изготовителем. Установленная здесь система автоматического управления ГПА позволяет нам следить за всеми параметрами работы агрегатов, анализируя состояние узлов и механизмов. В итоге агрегат №43 отработал без аварийных остановов уже около 8 тысяч часов, что говорит о его высокой надежности.

Надеемся, что и новые агрегаты ГПА-16 «Арлан», установленные на Нижнетуринской промплощадке, доработаны заводом-изготовителем и не будем сталкиваться повторно с имевшимися недоработками на первых машинах, эксплуатирующихся на Лялинской промплощадке».

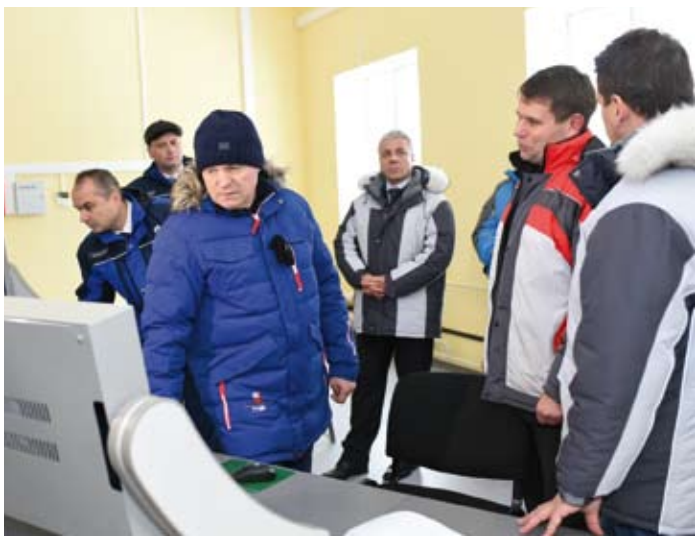
Как показала холодная прокрутка первой машины (ГПА ст. №11), монтаж агрегатов, проводимый специалистами ООО «ОДК-ГТ», выполнен на высоком уровне. Возникающие замечания были незначительными и быстро устранялись.

Пуско-наладка основного и вспомогательного оборудования компрессорного цеха ведется специалистами АО "Газпром электрогаз", АО «Система Комплекс», ОАО «УМПО» и других специализированных организаций, включая персонал Нижнетуринского ЛПУМГ.

В этом году на Нижнетуринской промплощадке планируется ввод в эксплуатацию двух агрегатов и в скором времени остальных - №13 и №14.

Новый цех по проектной схеме полностью подключен к газопроводам «СРТО-Урал 2», «Надым-Пунга-Н.Тура», «Игрим-Серов-Н.Тагил».

Иван Цуприков



Генеральный директор Петр Созонов на главном щите управления КЦ

ПРОИЗВОДСТВО

ДАТЬ ВТОРУЮ ЖИЗНЬ ТРУБЕ

В Югорское УАВР и Приобское УМТСиК пришло оборудование, заказанное ООО «Газпром трансгаз Югорск» для комплектации мобильных баз по ремонту труб (МБРТ), бывших в употреблении.

«Этот вопрос находится под постоянным контролем генерального директора Петра Михайловича Созонова, - говорит Артем Попов, начальник службы диагностики оборудования и сооружений Инженерно-технического центра. – В зданиях, расположенных в Югорском УАВР и Приобском УМТСиК, будут установлены базы для проведения диагностики и восстановления трубы.

После прохождения различных видов контроля, включая визуально-измерительный, ультразвуковой, вихретоковый, магнитопорошковый, будет проводиться ее восстановление методами воздушно-плазменной строжки, контролируемой шлифовки и другими определенными НТД способами восстановления. И если после устранения дефекта остаточный срок безопасной эксплуатации будет в пределах, установленных нормами, то трубная продукция пройдет сертификацию и паспортизацию с привлечением специализированных компаний АО «Краснодаргазстрой» и ООО «Газпром газнадзор».

На данный момент договор с централизованным оператором по трубам, бывшим в эксплуатации, находится на согласовании.

Выбор расположения баз по ремонту и изоляции труб произошел с учетом программ по капремонту магистральных газопроводов до 2020 года, согласованных с департаментами ПАО «Газпром». В основном это Белоярский, Центральный и Свердловский регионы, поэтому и было принято решение организовать базы в Югорске и Приобье, как в развитых транспортных хабах, с сетью автомобильных, железнодорожных и речных артерий, связывающих эти регионы».

Иван Цуприков

СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

***

В рамках Программы снижения энергоемкости транспорта газа Обществом разработаны 1-й и 2-й энергосервисные пакеты с сумарным экономическим эффектом до 4-х миллиардов рублей ежегодно.

***

Обществом совместно с ООО «НИИгазэкономика» разработана Программа Комплексного развития компании на период да 2030 года.

***

Стартовала программа опытно-промышленного испытания усовершенствованного защитного покрытия на основе асмольного рулонного изоляционного материала «ЛИАМ» с повышенными прочностными и защитными свойствами.

***

На КС «Ужгородская» Комсомольского ЛПУМГ со 2 по 6 февраля 2015 года проведены специальные испытания агрегата ГТК-25И(Р) ст.№ 41 КС «Ужгородская» с внедрением оптимальной программы регулирования.

В соответствии с техническими требованиями, разработанными совместно со специалистами производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Общества «Газпром трансгаз Югорск», сотрудниками Уральского федерального университета кафедры "Турбины и двигатели" и представителями ООО «Вега-Газ» в алгоритме САУ ГПА, было реализовано поддержание постоянной приведенной частоты вращения ротора ТВД. Это позволило обеспечить достижение максимального коэффициента полезного действия осевого компрессора.

***

В марте «Газпром трансгаз Югорск» в рамках традиционной межвузовской конференции подписал двухсторонние соглашения о сотрудничестве с вузами-партнерами: Российским государственным университетом нефти и газа имени И.М. Губкина, Калужским филиалом Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана, Тюменским государственным нефтегазовым университетом, Уральским федеральным университетом им. первого Президента России Б.Н. Ельцина. Соглашения включают взаимодействие в области совершенствования системы профессионального образования совместно с предприятием, проведение совместных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ по актуальным направлениям, закрепление рабочих мест для трудоустройства выпускников, ежегодное прохождение студентами практики и стажировки и т.д.

***

С 16 по 18 марта 2015 г. комиссией ПАО «Газпром» в Перегребненском ЛПУМГ были проведены приемочные испытания магнитного подвеса ротора центробежного компрессора (ЦБК) 16ГЦ2-415/56-76М, установленного на газоперекачивающем агрегате Ц1-16С/76-1,35М с газотурбинным двигателем ДГ90Л2.1.

Проведенные доработки позволили обеспечить стабильную работу агрегата в различных эксплуатационных режимах. К 16 марта 2015 года безаварийная наработка переоборудованного агрегата составила более 7200 часов.

СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

***

17 апреля 2015 года в ПАО «Газпром» прошло заседание координационного комитета по вопросам охраны окружающей среды и энергоэффективности. На нем были подведены итоги работы дочерних обществ в 2014 году, объявленном в ПАО «Газпром» Годом экологической культуры. В докладе заместителя Председателя Правления Виталия Маркелова было отмечено, что Общество «Газпром трансгаз Югорск» в числе правофланговых дочерних компаний, показавших значительный результат в вопросах природоохранной деятельности. За это оно было удостоено высшей награды «Газпрома» в данной номинации - Почетной грамоты.

***

Накануне Дня Победы в Центре культуры «Югра-презент» состоялось торжественное собрание, на котором Главный федеральный инспектор по ХМАО-Югре Дмитрий Кузьменко вручил генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петру Созонову награды от Российского организационного комитета «Победа»: Благодарность, подписанную Председателем комитета - Президентом РФ Владимиром Путиным, и медаль «70 Лет Победы в Великой Отечественной войне». Этих наград газотранспортная компания удостоена за активное участие в патриотическом воспитании граждан и решении проблем ветеранов Великой Отечественной войны.

***

7 мая ООО «Газпром трансгаз Югорск» присоединился к Всероссийской акции «Марш Знамени Победы». Копия Знамени Победы была доставлена в Югорск, дав старт акции по городам и трассовым поселкам Общества, а по ее завершении заняла достойное место в корпоративном музее.

***

8 мая в центральном парке жители Югорска стали свидетелями значимого для города события – торжественного открытия Мемориального комплекса воинской славы как дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны к очередному юбилею Победы. Инициатива строительства Мемориального комплекса принадлежит генеральному директору Общества «Газпром трансгаз Югорск», депутату думы ХМАО-Югры П. М. Созонову. Ее поддержали администрация Югорска, Совет ветеранов, представители общественных организаций «Взлет», «Боевое братство», «Союз ветеранов Афганистана» и молодежь города.

Гости и горожане выразили общее мнение о том, что данный комплекс - это символ преемственности героических традиций в нашей стране, который поможет сохранить в сердцах югорчан память о страшных событиях второй мировой войны, прославить подвиг солдат-защитников Отечества, отдавших свои жизни за Родину.

***

В сезоне 2014-2015 годов наш мини-футбольный клуб «Газпром-ЮГРА» завоевал долгожданное «золото» Чемпионата России среди команд Суперлиги.

В КАНУН НОВОГО ГОДА МЫ ПО ТРАДИЦИИ ОБРАТИЛИСЬ К РУКОВОДИТЕЛЯМ НЕКОТОРЫХ ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА И ПОПРОСИЛИ ОТВЕТИТЬ ИХ НА НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ:

1. КАКИЕ ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ ПРОИЗОШЛИ В ЖИЗНИ ВАШЕГО ФИЛИАЛА В 2015 ГОДУ?
2. КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ ПЕРЕД ВАШИМ КОЛЛЕКТИВОМ В 2016 ГОДУ?
3. ЧТО БЫ ВЫ ХОТЕЛИ ПОЖЕЛАТЬ СВОИМ КОЛЛЕГАМ?

Начальник Краснотурьинского ЛПУМГ О.П. Синаев:

1. Мы справились со всеми поставленными задачами, добившись высоких показателей в производственно-хозяйственной деятельности. Наработка на отказ по агрегатам достигла 38 тысяч часов. Выполнили все мероприятия по подготовке компрессорных цехов, газораспределительных станций к работе в осенне-зимних условиях. Хозспособом отремонтировали 28 участков газопровода, устранив 74 опасных дефекта. Своими силами выполнили комплексный ремонт укрытий двух агрегатов ГТН-16 на КЦ №5 и №8.

И все это сделано благодаря высокой ответственности и профессионализму работников нашего коллектива. Хорошим стимулом являются конкурсы профмастерства, в которых участвуют наши специалисты и занимают призовые места. Среди них ведущий инженер службы защиты от коррозии Василий Текутов, занявший 1 место в отраслевом конкурсе среди специалистов противокоррозионной защиты. Шефнер Евгений занял первое место в конкурсе среди трубопроводчиков линейных. Алексей Путилов, начальник ведомственной пожарной охраны, стал лучшим в Обществе среди своих коллег. Руководитель УКГ Марина Зуева в конкурсе на лучшего бухгалтера заняла второе место. Оператор котельной Алена Малофеева стала серебряным призером в конкурсе Общества среди операторов.

Краснотурьинское ЛПУМГ приняло участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности 2014 года», и в 2015 году нам в Москве министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Анатольевич Топилин вручил диплом 2 степени в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Это большой успех нашего коллектива.

Наши сотрудники принимают активное участие в Спартакиадах «Газпрома» и Общества, в фестивале самодеятельных артистов «Северное сияние», в Премии «Белая птица» и многих других мероприятиях.

И в общем это можно назвать нашим вкладом в развитие Общества «Газпром трансгаз Югорск», вместе с которым мы 17 января 2016 года отпразднуем 50-летний юбилей.

2. Мы не останавливаемся на достигнутом, всегда движемся вперед. Продолжим ремонт укрытий ГПА еще на двух агрегатах ГТН-16. Также у нас ожидается проведение больших работ по капитальному ремонту технологических трубопроводов на трех компрессорных цехах, по капремонту линейной части МГ и так далее.

3. Чтобы они справились с поставленными задачами, у них было как можно меньше внештатных ситуаций, и всем нам желаю безаварийной работы. Пусть всем в будущем году сопутствует удача и вдохновение.

Начальник Югорского УАВР В.А.Поливанов:

1. Стратегической задачей управления является проведение капремонта газопровода методом сплошной замены трубы. Ранее эту работу проводили лишь в «шурфах» с устранением дефектов. Сегодня можем выходить на протяженные участки линейной части МГ «от крана до крана». Первым таким испытанием для нас стал ремонт МГ «Уренгой - Новопсков» (786-795) в границах деятельности Комсомольского ЛПУМГ. Выполнили замену 3,99 км трубы. Изоляция стыков проводилась по новой технологии - термоусаживающимися манжетами, и справились с ней успешно.

Следующий значимый объект - замена 10 км участка трубы на газопроводе «Пунга-Вуктыл-Ухта 1» в границах ответственности Сосьвинского ЛПУМГ. Здесь наши бригады работали совместно с бригадами других УАВРов и справились с поставленными задачами.

Новым видом деятельности Югорского УАВР является создание цеха по восстановлению труб, демонтированных с линейной части МГ, для возможного их повторного применения.

2. Администрацией Общества перед нами поставлена задача приступить в полном масштабе к ремонту линейной части магистральных газопроводов хозспособом. Продолжить развитие направления по ремонту труб и выйти на требуемый уровень выпуска готовой продукции. И, конечно же, продолжать участвовать во всех социальных мероприятиях, проводимых в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

3. В Новом году желаю здоровья, как у трех богатырей и их коней в придачу!

Силы непреодолимой, как у крепостной стены самого могучего замка!

Уверенности, как у самого богатого и монаршего царя!

Нежности, как у самого легкого облака на небесном своде!

Любви горячей и страстной, как жерло вулкана!

Мудрости, чтобы справиться со всем, что получите в Новом году!

С наступающим Новым годом!

Начальник Югорского УТТиСТ А.П. Старцев:

1. Производственная программа УТТиСТ направлена на транспортное обслуживание Общества и его филиалов. Своевременно и качественно выполняем производственные задания Общества по перевозке и своевременной доставке грузов и персонала, по обеспечению технологическим и специальным транспортом и механизмами объектов транспорта газа и других специальных объектов. Все эти работы нами были выполнены без сбоев, нареканий не было.

Мы продолжаем уделять серьезное внимание переводу автомобильной техники на газомоторное топливо. В 2015 году было переоборудовано 84 ед. В результате этого число автомобилей, работающих на природном газе, составило 345 единиц.

2. Задачи остаются прежними. Своевременная доставка материально-технических ресурсов для выполнения работ согласно комплексным планам-графикам и заявкам филиалов Общества. Серьезное внимание уделять охране труда и безопасному движению.

3. Здоровья, счастья, удачи и оптимизма. И от всего нашего коллектива поздравляем всех работников «Газпром трансгаз Югорска» с наступающим юбилеем!

ПРОСТОР ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА НЕОГРАНИЧЕН

В конце ноября в Югорске на базе кафедры «Энергетика» УрФУ им. первого Президента России Б.Н.Ельцина состоялся второй, финальный, тур конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Югорск». В преддверии годового отчета организаторы максимально уплотнили программу мероприятий, приурочив к конкурсу консультационный семинар, где были рассмотрены изменения в законодательстве по бухгалтерскому и налоговому учету. А затем в ходе совещания руководители учетно-контрольных групп (УКГ) филиалов Общества обсудили все накопившиеся вопросы.

О конкурсе мы и расскажем более подробно. К участию в нем были допущены и приглашены в Югорск 15 из 73 участников, наиболее успешно прошедших тестирование в первом отборочном туре. Конкурсной комиссии под председательством главного бухгалтера Общества Михаила Леонидовича Власова предстояло выявить лучших из лучших по результатам выполнения теоретического и практического заданий, оценив их по пятибалльной системе.

В чем же сложность и в чем особенность данного конкурса? С «технарями» таких вопросов не возникает: у них задания заведомо сложнее стандартных, - на то он и конкурс. Ответ кроется в объеме информации, которым должны владеть бухгалтеры.

Первое место и звание «Лучший бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Югорск»» 2015 года завоевала бухгалтер 2 категории Приозерного ЛПУМГ Артюшенко Ольга Николаевна

Судите сами: им в повседневной работе необходимо опираться на твердые знания нормативно-правовой базы Российской Федерации: Федерального закона №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Трудового кодекса РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях, Гражданского кодекса РФ и рекомендаций по их применению. А также многочисленных внутренних локальных актов, в числе которых методические указания и рекомендации Газпрома по бухгалтерскому и налоговому учету.

Итак, конкурс начался. Заместитель главного бухгалтера Людмила Петровна Веселова произнесла соответствующие моменту открытия приветственные слова и пожелания удачи, а участницы, воодушевленные добрым напутствием, получили билеты и сконцентрировались на подготовке ответов. Полтора часа, отведенные на выполнение заданий, пролетели незаметно, и наступил «момент истины» - собеседование с участием руководства бухгалтерии Общества в полном составе.

По сути, конкурсантам предстояло выдержать настоящий экзамен: решить практическую задачу и ответить членам комиссии не только на вопрос билета, но и на всевозможные дополнительные вопросы. И участницы достойно выдержали это испытание, а комиссия в свою очередь оценила ответы и определила пятерку призеров.

Собеседование проходило в настолько доброжелательной атмосфере, что о предстартовом «мандраже» и чрезмерном волнении участниц говорить просто неуместно. В таких условиях все они могли раскрыть свой потенциал наиболее полно.

Награждение победителей и финалистов прошло в конференц-зале административного здания Общества в торжественной обстановке в присутствии руководителей УКГ филиалов, прибывших на совещание и семинар. Итоги таковы:

Первое место и звание «Лучший бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Югорск»» 2015 года завоевала бухгалтер 2 категории Приозерного ЛПУ МГ Артюшенко Ольга Николаевна.

Второе место заняли: руководитель УКГ Краснотурьинского ЛПУМГ Зуева Марина Витальевна и бухгалтер 1 категории Казымского ЛПУМГ Васинцева Екатерина Григорьевна.

Третье место поделили руководитель УКГ Ивдельского ЛПУМГ Лекомцева Наталия Николаевна и бухгалтер 1 категории Югорского УТТиСТ Микушина Виолетта Анатольевна.

Как рассказала Ольга Артюшенко в блиц-интервью, это ее второе участие в данном конкурсе за восьмилетний период работы в Обществе. Причем первая попытка была не особо успешной - тогда пройти в финал не удалось. Но опыт участия пригодился, как пригодился новый опыт работы при переводе в Приозерное ЛПУМГ, где высока взаимозаменяемость. Также хорошим подспорьем стали положительный настрой, вера в себя и желание достичь высокого результата. Конечно, результат превзошел все ожидания, и это, по ощущению Ольги Николаевны, окрыляет, придает новые силы и желание двигаться дальше.

За комментариями мы обратились к заместителю главного бухгалтера, члену конкурсной комиссии Эльзе Барнас.

- Эльза Рафаильевна, как выявить лучшего бухгалтера, если на каждом рабочем месте у них своя узкая специализация, а общий объем руководящих документов очень велик?

- Здесь как раз и необходимо расширить кругозор, выйти за привычные рамки. Бухгалтер не может всю жизнь заниматься только расчетом зарплаты, учетом имущества или учетом безналичных и наличных денежных средств. Для профессионального развития и роста ему необходимо уметь работать по разным направлениям, что на местах достигается за счет взаимозаменяемости в период отпусков. А чтобы стать руководителем УКГ филиала, надо знать все направления деятельности.

- Как удалось создать на конкурсе спокойную рабочую обстановку, когда никто особо не нервничает и уверенно отвечает на поставленные вопросы?

- Думаю, свою роль сыграл процесс внедрения ИУС ПТ, когда мы проводили учебу, еженедельные селекторные совещания и ежедневный мониторинг. И тем самым достигли хорошего взаимодействия и взаимопонимания с коллегами из филиалов. Конечно, некоторое волнение на конкурсе присутствовало, но, по крайней мере, психологического барьера между нами уже не было. Тем более не было никакого страха.

- В Обществе трудится порядка пятисот работников УКГ. А в первом этапе конкурса участие приняли 73 человека. Кто эти люди?

- Согласно Положению о конкурсе у нас допускается самовыдвижение. То есть каждый сам решает, готов ли он к участию профессионально и морально, есть ли у него мотивация себя проявить и выйти за рамки своего филиала, заявить о себе профессионально. Минимальный стаж для участия установлен на уровне одного года, и даже тут нам пришлось отклонить заявки двоих желающих, у которых стаж оказался меньше.

- Тогда возникает вопрос о личной мотивации.

- Для повышения категории у работника есть два пути: отработать не менее трех лет, прежде чем на это претендовать, либо успешно выступить на конкурсе и заработать право на досрочное повышение категории.

- Всем уже должно быть понятно по опыту предыдущих конкурсов, что участие в них полезно во всех отношениях: в моральном, материальном, профессиональном и в плане карьеры.

- Конечно. Хочу напомнить, что все это подкреплено вполне конкретными пунктами Положения о конкурсе и итоговым протоколом. Ведь помимо разовых премий и надбавки к заработной плате нашим победителям в размере до 15% от должностного оклада сроком на один год, предусмотрено внеочередное повышение категории (за исключением руководителей УКГ филиалов). При этом, что немаловажно, бухгалтер 2 категории Приозерного ЛПУМГ Артюшенко О.Н. и бухгалтер 1 категории Казымского ЛПУ МГ Васинцева Е.Г. включаются в резерв кадров филиалов на должность руководителя УКГ.

Кстати, Марина Витальевна Зуева, руководитель УКГ Краснотурьинского ЛПУМГ на прошлом конкурсе три года назад заняла второе место. Согласно Положению победитель не может участвовать повторно, и когда она заявилась во второй раз, возник вопрос – почему? На что Марина Витальевна ответила, что, заняв второе место, победителем себя не считает. Комиссии пришлось согласиться. И она вновь стала «серебряным» призером, подтвердив свой высокий уровень и отстояв честь филиала.

А когда работник достиг профессиональных высот на родном предприятии, когда почувствовал уверенность в своих силах, он может принять участие в отраслевом конкурсе бухгалтеров. Если и там добился успеха – есть еще ежегодный всероссийский конкурс «Лучший бухгалтер России», который проводит Минфин.

Поэтому в конкурсах обязательно нужно участвовать и стремиться расти профессионально. Поверьте, простор для роста есть всегда.

Виктор Шморгун, фото автора

СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

***

С 4 по 7 сентября в Югорске прошел Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Общество «Газпром трансгаз Югорск» вновь собрало под своим крылом молодых и позитивных, решительных и креативных парней и девушек из самых разных уголков нашей страны, представивших 57 проектов в 13 номинациях. 12 проектов были удостоены высшей награды – Гранта, 12 получили дипломы 2 и 3 степени.

***

13 сентября во Всероссийском детском центре «Орленок» были подведены итоги и состоялась торжественная церемония закрытия XI летней Спартакиады ПАО «Газпром», которая проходила в течение семи дней. Выступление наших спортсменов в Краснодарском крае можно однозначно оценить успешным: в общекомандном зачете среди взрослых команд сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск» стала победителем Спартакиады. А юные спортсмены Общества завоевали бронзовые награды детской Спартакиады.

***

На территории Югорского УТТиСТ в рамках Координационного совета представительных органов местного самоуправления Югры и окружной думы состоялось торжественное открытие сервисного центра «Техногазсервис» по обслуживанию и ремонту дизельных и газобаллонных КамаЗов. Около двух лет понадобилось на реализацию этой идеи, которая принадлежит генеральному директору Петру Созонову. Этот сервисный центр КамаЗа - пятый в округе и, что важно, первый, обслуживающий газомоторные автомобили.

***

Уже во второй раз Санаторий-профилакторий «Газпром трансгаз Югорска» стал обладателем золотой медали Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги – ГЕММА» по видам услуг: профилактика и реабилитация здоровья работников с использованием современных медицинских технологий, организация санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха детей в летний период. Конкурс проводился среди более 500 предприятий 27 субъектов РФ Сибирского, Уральского и Дальневосточных федеральных округов, Республики Казахстан и КНР.

***

В августе в Книгах Рекордов России и Европы был зафиксирован результат: на стадионе в Югорске в производственной гимнастике приняли участие 2480 работников Общества и членов их семей.

***

6 октября Общество «Газпром трансгаз Югорск» в Ханты-Мансийском автономном округе ввело в эксплуатацию две газораспределительные станции (ГРС) «Урожай 30», снабжающие города Югорск и Советский. Введение в эксплуатацию двух ГРС повышает надежность системы газоснабжения и позволяет выполнять плановые предупредительные ремонты, не прекращая газоснабжение потребителей.

***

25 декабря «Газпром трансгаз Югорск» закончил плановые работы по капитальному ремонту с полной заменой 10 км отрезка трубы газопровода «Пунга– Вуктыл-Ухта 1», эксплуатируемого на участке Сосьвинского ЛПУМГ. Испытания газопровода прошли успешно, и он готов к работе.

БЛАГОДАРЮ ТЕХ, КТО ПОДДЕРЖАЛ МОЮ КАНДИДАТУРУ

10 декабря в Москве состоялся VII съезд Нефтегазстройпрофсоюза России (НГСП) - крупнейшего производственного профсоюза страны. В его ряды входит более миллиона человек, в том числе 350 тысяч из профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром». Напомним, что главной темой съезда стали выборы нового председателя НГСП. Кандидатура Александра Корчагина - лидера нашего профсоюза - была выдвинута от Межрегиональной профсоюзной организации Газпрома.

- Александр Викторович, расскажите, как проходят выборы в Нефтегазстройпрофсоюз России, и как они были организованы в этом году?

- В течение года проходили отчетно-выборные конференции во всех профсоюзных организациях НГСП. На этих конференциях были выбраны делегаты, которые представляли более 50 организаций, связанных с газовой, нефтяной и строительной сферой.

Первоначально на должность председателя НГСП профсоюзными организациями были выдвинуты четыре кандидата, но в ходе работы съезда два человека, в том числе и Лев Миронов – действующий председатель Нефтегазстройпрофсоюза, сняли свои кандидатуры. Таким образом, в выборах на пост председателя принял участие я и Владимир Косович – кандидат от нефтяников.

К сожалению, после двух этапов тайного голосования, в которых участвовали 294 делегата, ни один из нас не набрал необходимого для избрания квалифицированного большинства голосов. По уставу положено набрать 52%. В первом туре за меня проголосовали 147 человек, за Владимира Косовича – 139. Восемь бюллетеней было признано испорченными. Во втором туре до победы мне не хватило всего одного голоса, он закончился с результатом 150 на 130 в мою пользу.

Согласно уставу должно было пройти повторное выдвижение кандидатов на пост председателя, однако, делегаты съезда предпочли перенести окончание мероприятия и выборы на апрель 2016 года.

- Примите ли Вы участие в апрельских выборах?

- 11 декабря состоялось первое заседание Российского Совета профсоюза, на котором члены Совета профсоюза определили дату продолжения работы VII очередного съезда профсоюза – это 14 апреля 2016 года. Также было принято решение о согласовании моей кандидатура для повторного выдвижение на пост председателя НГСП.

Конечно, нельзя исключать вероятность того, что на апрельских выборах появятся и новые претенденты на должность лидера Нефтегазстройпрофсоюза России. Но, я считаю, что победа их маловероятна, потому что большинство профсоюзных организаций отраслевых компаний уже определились со своим выбором.

Если же делегаты съезда вновь не определятся с кандидатурой председателя, то при этом съезд обязан наши кандидатуры больше не выдвигать, а искать новых лидеров.

- С каким настроем примете участие в следующих выборах?

- Свое лидерство я уже подтвердил дважды, причем, с каждым разом увеличивая разрыв в свою пользу. Во много это благодаря нашей команде, которая выступила достойно и дружно. Все делегаты на съезде работали, как единое целое, чувствовалась и поддержка коллег на местах. Поэтому сегодня наша команда уверенно смотрит в будущее, и будет двигаться дальше.

Программа, с которой я шел на выборы, основана на нашем общем профсоюзном, производственном, общественном и политическом опыте работы. Это не только мой труд, но и мнение многих лидеров профсоюзных организаций.

Хочу поблагодарить всех, кто активно обсуждал нашу программу действий, кто поддержал мою кандидатуру на выборах. Все, что было запланировано к реализации в нашей программе, мы обязательно бы реализовали во благо наших членов профсоюза. Да, для этого не хватило одного голоса, но я не считаю это поражением. Получен опыт, появилось понимание правильности действий и поддержка со стороны многих людей.

Беседовал
Александр Макаров

МАГИСТРАЛИ СУДЕБ

ОСТАВЛЯЕМ ПОСЛЕ СЕБЯ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ…

В годы становления газеты «Транспорт газа» (1989-1995 г.г.) я очень часто бывал в Казымском ЛПУМГ. Связано это было со многими интересными событиями в трудовом коллективе: созданием комплексных бригад, выборами руководителя, переходом на новую систему оплаты труда, объединением профсоюзных организаций Белоярского региона, рацпредложениями… И, конечно, было желание познакомиться с опытом высококвалифицированных специалистов, начинавших работать в «Тюментрансгазе» с первых дней его становления на КС Краснотурьинской, Нижнетуринской, Комсомольской и продолживших свой трудовой путь на строящихся компрессорных цехах Казымского ЛПУМГ, - В.В. Ленева, С.И. Аксенова, Ю.М. Подвигина. Одним из таких был и начальник линейно-эксплуатационной службы Неджефов Неджеф Гамдуллаевич.

Неджеф Гамдуллаевич начал свою трудовую карьеру в 1967 году, получив образование строителя в профессиональном училище г. Буйнакска Дагестанской АССР, а позже - в Одесском техникуме газовой и нефтяной промышленности по специальности «Транспорт и хранение нефти и газа». Сначала он трудился в Пелымском леспромхозе водителем и стропальщиком. А в июле 1969 г., когда началось в поселке Пелым (на границе Ханты-Мансийского автономного округа и Свердловской области) строительство компрессорного цеха, Неджефов устроился туда линейным трубопроводчиком – шофером аварийной машины в Северо-Уральское управление магистральных газопроводов.

«Молодости все по силам, - говорил Неджеф Гамдуллаевич. – Когда работал на лесовозе, научился многому: ремонту автомобиля в заболоченной местности, в сильные морозы и дожди. Ничего не боялся. Когда в Пелыме началось строительство компрессорной станции, меня позвали работать туда, и я согласился. Наша бригада всегда была на выездах, занимались ремонтом запорной арматуры, газопроводов».

Длина участка, на котором работал Неджеф Гамдуллаевич, составляла не менее 400 км через непроходимую тайгу и топи болот.

«Я многому учился у Валерия Викторовича Ленева, - говорил Неджефов. – И когда он мне в 1972 году предложил перейти с ним на новый участок строящегося газопровода в Казымский линейно-эксплуатационный участок Пунгинской линейно-диспетчерской станции, я согласился.

В поселке Белый Яр шло большое строительство газопроводов, компрессорных станций. Люди жили в вагончиках, в землянках. Мы контролировали строительство газопровода «Надым-Пунга», технологической части первого компрессорного цеха, который был запущен в работу в декабре 1971 года. Строители после себя оставляли много недоделок, поэтому мы очень строго относились к их работам. Самые сложные участки были в поймах рек Казым, Обь, в заболоченной местности.

Неджеф Гамдуллаевич Неджефов

Неджеф Неджефов: «Моя трудовая жизнь была очень плотно связана с газовой трассой. И благодаря тому, что в нашей службе работали не просто высококвалифицированные специалисты, а люди, до мозга костей преданные своему делу, магистральные газопроводы работали надежно».

Если авария происходила в болоте, то мы уже сами должны были придумать, как добраться до нее, как и какую технику туда доставить, как убрать воду из траншеи. Трудно, но, повторюсь, мы к этому были всегда готовы, и никто из наших работников не жаловался на свою участь, ведь никто никого там не держал насильно».

«Помнится случай, когда на 57 км газопровода «Пунга-Ухта» на байпасной линии произошел порыв. Подъездных путей к тому месту не было, почва глинистая, сырая, постоянно идет дождь. Техника, заброшенная туда вертолетом Ми-6, со своими задачами не справлялась. Экскаватор на базе «Беларусь» не мог далеко откидывать почву, она вновь сползала на место порыва. Пришли к выводу, что нужно выстроиться в цепочку, жижу убирать ведрами и сливать ее подальше от этого участка. А на очищенном месте, чтобы туда не сползала глина, сразу же забивали шпунты. Вместе с нами там работали и главный инженер «Тюментрансгаза» Владимир Федорович Усенко, и генеральный директор Евгений Николаевич Яковлев. Три дня без сна проработали там».

С 1972 по 1979 годы Неджеф Гамдуллаевич работал в ЛЭС Казымского ЛПУМГ механиком, начальником гаража, а с 1979 г. - начальником линейно-эксплуатационной службы.

«С 1979 года во главе линейно-эксплуатационной службы Неджеф Гамдуллаевич Неджефов участвует в строительстве и пуске в эксплуатацию магистральных газопроводов, идущих из Пахромского месторождения, а впоследствии – 5, 6, 7 очередей газопровода «Надым-Пунга», «Уренгой-Ужгород», «Уренгой-Центр I», «Уренгой-Центр II», - рассказывал о нем в 2003 году Олег Игоревич Соболев, начальник Казымского ЛПУМГ. – Не раз его служба становилась победителем социалистического соревнования, неоднократным победителем во всесоюзных соревнованиях».

Помнится, когда в 1998 году я приехал в Казымское ЛПУ, начальник филиала О.И. Соболев предложил мне написать о линейно-эксплуатационной службе. Они своими силами построили мастерскую, в которой велись ремонты небольших крановых узлов, хранилось сварочное оборудование. Большое внимание Неджеф Гамдуллаевич уделял учебе и тренировочному процессу как среди монтажников, сварщиков, трубопроводчиков линейных, так и среди слесарей, механизаторов.

«Неджеф Гамдуллаевич Неджефов обладает большим практическим опытом, твердыми теоретическими знаниями, это отличный организатор, - говорил о нем О.И. Соболев. – Он способен брать на себя ответственность в решении любых вопросов, касающихся работы службы. Он оказывает большую практическую помощь другим службам, подшефным организациям. Свой опыт работы передает инженерно-техническому персоналу и рабочим, что способствует грамотной эксплуатации оборудования, предупреждению и своевременной ликвидации любых аварийных ситуаций».

«Решения, принимаемые Неджефовым, были всегда продуманы, грамотны и обоснованы, - говорил о нем начальник Белоярского АВП Валерий Викторович Ленев. – Инициативен, исполнителен и принципиален, требователен к себе и к подчиненным. Много времени уделяет вопросам охраны труда, улучшению условий труда и быта работников, подбору и воспитанию квалифицированных кадров. Пользуется в коллективе уважением и авторитетом».

В декабре 2000 г. за большой личный вклад в развитие ХМАО Постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа Н.Г. Неджефову было присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности».

За годы работы в «Газпром трансгаз Югорске» Неджеф Гамдулаевич Неджефов награжден медалями «За трудовую доблесть» (1981 г.), «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» (1986 г.); удостоен звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» (1996 г.), нагрудных знаков «Победитель соцсоревнования» (1974 г.), «Ветеран труда газовой промышленности» (1991 г.).

Перед уходом на пенсию Неджеф Гамдуллаевич Неджефов сказал: «Моя трудовая жизнь была очень плотно связана с газовой трассой. И благодаря тому, что в нашей службе работали не просто высококвалифицированные специалисты, а люди, до мозга костей преданные своему делу, магистральные газопроводы работали надежно. Те, кто уходит на пенсию, как и я, должны быть спокойны: наша работа будет продолжена на том же высоком уровне, а может, и выше, так как мы после себя оставляем хорошую смену. Спасибо вам, мои коллеги!»

Иван Цуприков

«СЕВЕР, СЕВЕР ГАЗОВЫЙ, МАНИТ, КАК МАГНИТ»

У каждого поколения свои кумиры, свои герои, на которых мечтают быть похожими дети и в кого они играют во дворе. Для простого деревенского парня Петра Бабанина из рабочей семьи, чье детство пришлось на военное лихолетье и трудные послевоенные годы на белгородчине, жизненным ориентиром была мирная работа на родной земле. А поскольку работа в колхозе очень разноплановая, то и профессия нужна универсальная. И по окончании семилетней школы он ее получил, поступив в 1953 г. в Старооскольское техническое училище механизации сельского хозяйства.

Петр Бабанин

Уже в 1954 г. юный тракторист-машинист широкого профиля с квалификацией слесаря и электромонтера Петр Бабанин приступил к работе на машинно-тракторной станции (МТС) Скороднянского района Белгородской области.

Срочную воинскую службу проходил с 1957 года в Закавказском военном округе. Через три года старшина и «Отличник Советской Армии» Петр Никитович Бабанин демобилизовался и вернулся домой. Но к тому времени МТС по всей стране уже были упразднены. И Петр принял, как оказалось, судьбоносное для себя решение, устроившись электромонтером турбокомпрессорного цеха в Курское районное управление (РУ) по эксплуатации магистрального газопровода «Шебелинка - Брянск», организованное 1 октября 1959 г., (позже - Курская ЛПДС Харьковского УМГ). Он быстро набирался опыта, вникая во все тонкости профессии, и со временем получил высший разряд – шестой.

Его биография газовика продолжилась в 1972 г. на компрессорной станции № 12 (станция Соленая Челкарского района Актюбинской обл.) УМГ «Бухара – Урал», где Петр Никитович работал электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Но совсем недолго, потому что появилась новая цель испытать себя в большом и важном деле - в освоении природных богатств Западной Сибири.

Так, уже в конце года он переехал в поселок Комсомольский, где устроился в одноименное районное управлении Тюменского УМГ. Это газотранспортное подразделение, позднее Комсомольское ЛПУМГ объединения «Тюментрансгаз», и стало местом постоянной трудовой деятельности П. Н. Бабанина до выхода на заслуженный отдых в 1997 году.

Трудился здесь вначале электромонтером шестого разряда, в дальнейшем руководил бригадой электромонтеров службы энерговодоснабжения на ГКС Комсомольская.

Как специалист высокой квалификации, Петр Никитович непосредственно занимался пуском и наладкой электрооборудования при вводе в строй новых турбокомпрессорных цехов № 2, 3, 4, 5, подключенных к первым и вторым ниткам газовых магистралей «СРТО - Урал, Игрим - Серов», «Пунга – Нижняя Тура-3», «Уренгой - Петровск», «Уренгой - Новопсков».

С вводом новых цехов строились электростанции собственных нужд, закрытые распределительные устройства на напряжение 10кВ для энергообеспечения компрессорной станции и сопутствующих наземных объектов и специальных инженерных сооружений, а также объектов социально-бытового назначения, жилых домов пос. Комсомольского (г. Югорска). И все это становилось полем деятельности бригады Бабанина.

Богатые знания и большой профессиональный опыт успешно передавал молодому поколению рабочих. При этом, поручая задание, намеренно оставлял молодого работника с его знаниями и умением один на один с проблемой, а сам тем временем наблюдал, как у того складываются дела, и на помощь приходил только в затруднительных ситуациях.

За годы работы в Комсомольском ЛПУМГ Петр Никитович подал более пятидесяти рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда, экономию теплоэнергии, повышение эксплуатационной надежности оборудования и давших значительный экономический эффект. За этот новаторский труд он был удостоен в 1981 г. бронзовой медали ВДНХ СССР.

А еще раньше, в 1978 году, Петр Бабанин был награжден орденом Трудовой Славы III степени. В 1982 году ему было присвоено звание «Почетный работник газовой промышленности», а в 1984 году нашего героя нашла очередная высокая награда – медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Которая стала еще одним подтверждением того неоспоримого факта, что Петр Никитович все делает в жизни правильно и верно идет к цели, которую когда-то поставил перед собой, собираясь на Север.

Виктор Шморгун

ГАЗПРОМ В ЕГО СУДЬБЕ

В советские времена Сибирь к себе тянула многих. Туда ехали и романтики и желающие заработать на жизнь. Так случилось и с Николаем Георгиевичем Виденеевым, который, будучи молодым специалистом, соблазнился прелестями жизни северян.

Родители Виденеева были людьми образованными, культурными и с детских лет прививали сыну тягу к точным наукам. Отец Георгий Васильевич по профессии был инженером-механиком, а мать Ольга Петровна - инженером-химиком.

В 1968 г. Николай поступил в Невинномысский химико-механический техникум по специальности «Эксплуатация автоматических устройств химических производств». Учеба ему давалась легко и очень нравилась. В послевоенные годы автоматизация способствовала восстановлению и развитию народного хозяйства. Сразу после окончания учебы в техникуме в 1972 г. он призван на срочную службу в ряды Советской Армии. Демобилизовавшись, трудился оператором контрольно-измерительных приборов и автоматики в Невинномысском ЛПУМГ ПО «Кавказтрансгаз». А в 1975 г. перевелся в Надымское ЛПУМГ ПО «Тюментрансгаз» слесарем по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики. Благодаря привитой с детских лет тяге к познанию хорошо изучил все типы контрольно-измерительных приборов, общестанционные системы, систему автоматики компрессорных станций «Спидтроник», которые эффективно поддерживают работу газоперекачивающих агрегатов и линейной части газотранспортной системы.

Зная досконально устройство автоматических систем, уверенно справлялся с их обслуживанием и ремонтом. Это и поспособствовало его назначению в 1999 г. инженером 1 категории Он проработал в этой должности до выхода на заслуженный отдых.

Николай Георгиевич Виденеев

Более чем за 30-летний период работы Николай Георгиевич Виденеев подал и внедрил более пятидесяти рационализаторских предложений, направленных как на улучшение условий труда, так и на обеспечение высокой жизнеспособности оборудования. За рационализаторскую деятельность в 1987 г. он был удостоен бронзовой медали ВДНХ СССР.

А в целом за большой личный вклад в развитие газовой отрасли был награжден орденом Знак Почета (1986 г.), медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» (1984 г.), медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени» (2008); удостоился звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» (1996 г.).

Охотно брал на себя и общественные обязанности. Более шести лет являлся старшим уполномоченным профсоюзного комитета Надымского ЛПУМГ по общественному контролю за условиями труда и действенностью системы управления охраной труда; в 2002 был награжден дипломом «Лучший уполномоченный по охране труда Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». В 2008 г. Николай Георгиевич вышел на заслуженный отдых.

Александр Макаров

НАШИ ЛЮДИ

«ШТУРМАН» ТАЕЖНЫХ ДОРОГ

28 лет – таков водительский стаж Владимира Петровича Бакланова. Поселок Комсомольский – его родина. Он – представитель семьи Веревкиных-Баклановых, которая много лет назад прибыла на станцию Геологическую осваивать здешние места.

С ТЕХНИКОЙ С ДЕТСТВА

Родителей Володи знают в Югорске как первопроходцев: плотник Петр Александрович и штукатур-маляр Людмила Михайловна Баклановы строили поселок с основания. Из первопроходцев и дедушка с бабушкой - Веревкины Яков Михайлович и Елизавета Александровна - когда-то водитель и бухгалтер леспромхоза. В славную летопись Комсомольского леспромхоза Баклановы и Веревкины вписали свои имена.

В памяти Володи сохранились теплые воспоминания о дедушке – Якове Михайловиче. Дед вывозил по лесным дорогам древесину на лесовозе, а потом, уже на легковом автомобиле, был шофером директора леспромхоза. Четырехлетнему Володе дед доверял штурвал своей «Волги», а когда внук подрос, учил его устранять поломки в автомобиле. Внуку поручалось следить за машиной. Автомобилей, да еще такой марки, в те времена было немного, и уличная ребятня сильно завидовала Володе, когда тот мыл дедову «Волгу».

Мальчишка рос. Когда разговор заходил о будущем, отец советовал ему выбирать рабочую профессию. Володя окончил Советский учебно-производственный комбинат, получил специальности автослесаря и водителя.

Семь лет поработал в леспромхозе и уже 22 года добросовестно трудится в одном из филиалов ООО «Югорскремстройгаз» - Управлении механизации строительства.

КОМФОРТ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПАССАЖИРОВ – НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Ответственность за порученное дело, высокая дисциплина и глубокая порядочность - качества, которыми характеризует водителя Бакланова главный диспетчер ООО «Югорскремстройгаз» Николай Солодков. Сейчас в ведении Владимира Бакланова микроавтобус «Фольксваген». Владимир Петрович вежлив, улыбчив, доброжелателен. Вверенная ему техника всегда в исправном состоянии. В салоне идеально чисто. «А как иначе,- говорит Владимир, - ведь с машины начинается настроение тех, кого вожу». Кредо водителя Бакланова – уважение к пассажирам и безопасность. Может быть, поэтому все хотят в дальнюю дорогу на «Фольксвагене» Владимира Петровича. Это признание, думается, он заслужил годами добросовестной работы. А ездить приходится очень много.

Начинал же Владимир Петрович в УМС с эксплуатации автомобиля «Москвич». Помогал «сердцу» треста – производственно-техническому отделу. Владимир Петрович вспоминает, что на 90-е годы пришелся строительный бум в поселке. Объекты росли повсюду как грибы после дождя: кирпичный завод, Дворец спорта «Юбилейный», телерадиокомпания «Норд», жилые дома, административное здание ООО «Тюментрансгаз». С гордостью рассказывает о тех временах водитель Бакланов: «Работали день и ночь, лишних вопросов о выходных не задавали. Все понимали, что объекты должны быть сданы вовремя и с хорошим качеством». Частенько из-за нехватки рабочих рук Владимир в кирзовых сапогах бегал по стройплощадке с рулеткой, линейкой и теодолитом.

Владимир Бакланов более 20 лет добросовестно трудится в Управлении механизации строительства

СЧАСТЬЕ - ЛЮБИМАЯ РАБОТА, ДОМ И ЛЮБЯЩАЯ СЕМЬЯ

Он из тех, для кого Север – родная сторона, милей и краше которой нет. «Свой северный край, где короткое лето и рано наступает зима, люблю за природу, за щедрые закрома, за серьезных, но очень добрых северян, - говорит Владимир. - В долгие северные зимы мечтаешь об отпуске, а в отъезде сильно скучаешь и хочешь поскорее вернуться обратно». Он хороший семьянин. С супругой живут душа в душу. Для своих детей - дочки и сына - они оба являются примером. Ведут здоровый образ жизни: зимой вместе на лыжах, летом – на велосипедах. «Когда есть любимая работа, а дома из рейсов ждет семья, когда родители рядом и помогают советами – в этом и есть счастье», - считает глава семьи.

Люция Фатыхова, фото автора

РАСШИРЯЕМ ТЕРРИТОРИЮ ТВОРЧЕСТВА, ДОБРА И ЗДОРОВЬЯ

Стараниями Общества "Газпром трансгаз Югорск" не снижает свой высокий полет и продолжает открывать новые имена "Белая птица" – уникальная корпоративная Премия в области популяризации и пропаганды здорового образа жизни. В ноябре были подведены итоги уже XIV Премии в 16 номинациях, а в начале декабря на торжественной церемонии в Центре культуры «Югра–презент» состоялось вручение наград победителям. Ими стали 22 дипломанта и 12 лауреатов, выбранных из числа 98 соискателей. Работы на конкурс предоставили 38 филиалов Общества, 20 сторонних организаций и многочисленные энтузиасты из Березовского, Советского и Белоярского районов, городов Краснотурьинска, Нижней Туры, Югорска, Нового Уренгоя и Ноябрьска.

В рамках XIV церемонии награждения прошла традиционная встреча учредителей и победителей Премии, где в ходе неформального общения обсуждались злободневные вопросы, предложения и пожелания участников по улучшению организации будущих конкурсов. Но их было немного, чаще всего выступающие благодарили учредителей «Белой птицы» в лице руководства ООО «Газпром трансгаз Югорск» за внимание и высокую оценку их скромных, как многие из участников сами считают, достижений.

Хотя это, разумеется, излишняя скромность. Потому что оптимизм, самоотверженность и целеустремленность, сила духа и ответственная гражданская позиция как раз и позволяют нашим конкурсантам добиваться выдающихся результатов, на личном примере показывать всем, как нужно относиться к жизни и преодолевать любые трудности.

Андрей Юрьевич Годлевский поблагодарил всех участников встречи за очень значимую работу, приверженность семейным ценностям

На поступившее предложение в первоочередном порядке помогать в реализации проектов, отмеченных Премией, заместитель генерального директора Общества, председатель Координационного Совета Премии «Белая птица» А.Ю.Годлевский ответил, что «Газпром трансгаз Югорск» готов поддержать всех, кто делает благие дела. И тех, кто участвует в Премии, и тех, кто не участвует в силу разных причин.

На самом деле Общество никому не отказывает в помощи: все обращения рассматриваются генеральным директором и депутатом думы ХМАО-Югры П.М.Созоновым, и по ним практически всегда принимаются положительные решения. Предоставляются помещения, оказывается административная, финансовая или материально-техническая помощь - все зависит от конкретного запроса. Но о каких-либо привилегиях речь не идет и идти не должна.

О подведении итогов Премии. Споры в этом году были жаркими как никогда - голос каждого из пятнадцати членов Координационного Совета мог склонить чашу весов в пользу того или иного конкурсанта. Каждая из 98 работ заслуживала награды, подтверждая мнение, что в нашем конкурсе проигравших нет. Так, было представлено немало достойных программ по просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи, по профилактике наркомании и первым шагам к здоровому и активному образу жизни. Все они взяты на заметку.

Что же касается патриотического воспитания подрастающего поколения, то это направление уже более двадцати пяти лет входит в число приоритетных в социальной политике Общества. Работа по данному направлению идет очень активно, планы впереди большие.

В заключение Андрей Юрьевич поблагодарил всех участников встречи за очень значимую работу, приверженность семейным ценностям, за личное время, потраченное на воспитание молодого поколения, и за личный пример здорового образа жизни.

После экскурсии в корпоративный музей Общества дневную программу церемонии продолжил семинар по обмену опытом между победителями Премии. Там авторы лучших проектов поделились друг с другом секретами своих успехов, рассказав о непростом пути от появления новой идеи до претворения ее в жизнь.

Среди работ в области духовного просвещения, оздоровления, туризма и спорта особое внимание участников семинара было уделено патриотическому воспитанию подростков. Так, Лауреатом "Белой птицы" в номинации "За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи" стал Центр "Созвездие" из Советского, в 60 клубных формированиях которого занимаются порядка двух с половиной тысяч детей.

А детский спортивно-оздоровительный лагерь «Окуневские зори», где проводятся профильные смены военно-патриотической направленности с занятиями по истории России, общей физической подготовке, рукопашному бою, строевой подготовке, специальной системе выживания и другим военным дисциплинам, серьезно заинтересовал участников семинара в плане организации летнего отдыха подростков из других регионов.

Оптимизм, самоотверженность и целеустремленность, сила духа и ответственная гражданская позиция как раз и позволяют нашим конкурсантам добиваться выдающихся результатов, на личном примере показывать всем, как нужно относиться к жизни и преодолевать любые трудности.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В РАЗЛИЧНЫХ НОМИНАЦИЯХ

НОМИНАЦИЯ «ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»:

Лауреат - мини-футбольный клуб КСК «Норд» (начальник МФК - Линников Валерий Петрович).

Дипломант - Козлов Максим Сергеевич, тренер-преподаватель по спорту Перегребненского ЛПУМГ.

Дипломант – Кутюхин Виталий Викторович, тренер-преподаватель по спорту Ивдельского ЛПУМГ.

НОМИНАЦИЯ «ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ОРГАНИЗАЦИИ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»:

Лауреат - КСК «Романтик» Бобровского ЛПУМГ (начальник КСК - Криворучко Анжелика Александровна).

Лауреат – Народный коллектив любительского художественного творчества, хореографический ансамбль «Фантазия» Пелымского ЛПУМГ (руководитель коллектива – Кениг Ольга Александровна).

Лауреат – Образцовый ансамбль танца «Сюрприз», г. Ивдель (руководитель коллектива – ведущий балетмейстер КСК «Норд» Осадчая Людмила Николаевна).

НОМИНАЦИЯ «ЗА УСПЕХИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И РАЗВИТИЕ СЕМЕЙНЫХ ТРАДИЦИЙ»:

Лауреат - семейная династия Воропаевых-Козловых (глава семьи – Козлов Евгений Семенович, ветеран Комсомольского ЛПУМГ).

Дипломант - семья Якимовой Натальи Николаевны, оператора стиральных машин УЭЗиС.

Дипломант – семья Лонгортова Артема Сергеевича, начальника ОЗИ Белоярского УАВР.

НОМИНАЦИЯ «ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И АКТИВНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ В СМИ ОПЫТА РАБОТЫ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ И ПОДДЕРЖКИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Дипломант - Иванова Александра Сергеевна, гардеробщик культурно-спортивного комплекса Карпинского ЛПУМГ.

НОМИНАЦИЯ «ЗА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Дипломант – Медведев Евгений Николаевич, диспетчер по транспорту Краснотурьинского ЛПУМГ, тренер-преподаватель бойцовского клуба «Северный медведь».

Дипломант – Лукашов Сергей Александрович, водитель Надымского УТТиСТ.

НОМИНАЦИЯ «ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОМ И ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ:

Лауреат - МБУ ДОД Советского района «Центр «Созвездие» (директор Васянин Олег Николаевич).

Дипломант – детский спортивно-оздоровительный лагерь «Окуневские зори» (директор Парукова Лариса Анатольевна).

Дипломант – театральная студия КСК «Норд» (художественный руководитель Калинина Анастасия Геннадьевна).

НОМИНАЦИЯ «ЗА УСПЕХИ В ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СРЕДИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»:

Дипломант – Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Берегиня», п. Пионерский (директор Центра Емелина Татьяна Анатольевна, автор проекта - замдиректора Аникина Елена Геннадьевна).

НОМИНАЦИЯ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОМАНИИ, АЛКОГОЛИЗМА, КУРЕНИЯ И УПОТРЕБЛЕНИЯ ДРУГИХ ПСИХОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ»:

Дипломант – Новожилова Лариса Владимировна, руководитель кружка КСК Пелымского ЛПУМГ.

Дипломант – Леонтьева Наталья Викторовна, учитель СОШ №2 г. Югорска, руководитель волонтерского движения.

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШАЯ СЛУЖБА В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Лауреат – служба энерговодоснабжения Пунгинского ЛПУМГ (начальник службы Лазаренко Владислав Анатольевич).

Дипломант - ГКС Узюм-Юганской промплощадки Комсомольского ЛПУМГ (начальник службы Тараторин Александр Иванович).

НОМИНАЦИЯ «ЗА ЛУЧШУЮ ШЕФСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»:

Дипломант – Сорумское ЛПУМГ (начальник Управления Лыссов Александр Владимирович).

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ В ОБЛАСТИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Лауреат – Карпинское ЛПУМГ (начальник Управления Велижанин Александр Егорович).

Дипломант – Приозерное ЛПУМГ (начальник Управления Петров Александр Дмитриевич).

НОМИНАЦИЯ «ЗА ИНИЦИАТИВУ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В СФЕРЕ ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Лауреат – УОРРиСОФ (врио начальника Управления Машков Владимир Викторович).

Лауреат – Третьяков Игорь Николаевич, электромонтер Комсомольского ЛПУМГ, тренер детско-спортивной секции по тхэквондо.

НОМИНАЦИЯ «ЗА ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Лауреат – Мартынюк Николай Степанович, контролер КПП, тренер-общественник по армспорту Таежного ЛПУМГ.

Дипломант – Сафонова Валентина Николаевна, завхоз Краснотурьинского ЛПУМГ.

Дипломант – Самарина Галина Валерьевна, инженер по организации и нормированию труда Октябрьского ЛПУМГ.

Дипломант - Смирнов Валерий Варсанофьевич, инструктор-методист КСК Казымского ЛПУМГ.

НОМИНАЦИЯ «В ПОДДЕРЖКУ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДЕЙСТВУЮЩИХ В СФЕРЕ ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:

Дипломант - сельский культурно-спортивный комплекс «Авангард», п. Алябьевский (директор Мудрый Григорий Иванович).

НОМИНАЦИЯ «ЗА ПЕРВЫЕ ШАГИ К ЗДОРОВОМУ И АКТИВНОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ»:

Дипломант – 3 «В» класс лицея им. Г.Ф. Атякшева, классный руководитель Терехина Татьяна Леонидовна.

Дипломант – Ибрагимов Дмитрий, ученик 6-В класса школы №6 г. Югорска.

Дипломант – Айтумбитова Альбина Эдуардовна, ученица 10 класса школы № 4 г. Советского.

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (МОЛОДЕЖНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПАРТИИ), ЗАНИМАЮЩАЯСЯ ПОПУЛЯРИЗАЦИЕЙ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»:

Лауреат – молодежный комитет Югорского УМТСиК (председатель молодежного комитета Алексеева Елена Сергеевна).

Семья Лауреатов Премии Воропаевых-Козловых, общий трудовой стаж которой на нашем газотранспортном предприятии составляет более ста лет

Вечером того же дня в Центре культуры «Югра-презент» состоялась праздничная церемония награждения победителей XIV-й Премии, которую открыл камерный оркестр «В-А-С-Н» из Екатеринбурга. Это было захватывающе, мощно, феерично. Ведь классическая музыка способна выразить огромный спектр чувств и настроений, она всегда современна и актуальна. Как и те общечеловеческие ценности, которые поддерживает и пропагандирует «Белая птица».

Подтверждением сказанному стала видеопрезентация о достижениях соискателей Премии, встреченная бурными аплодисментами и восторженными возгласами зрителей. В их числе было множество детей и подростков, которые в скором времени должны стать крепкой опорой России, ради будущего которых и затевалась «Белая птица» четырнадцать лет назад в переломный период истории нашей страны.

А дальше последовала череда награждений по номинациям, сгруппированным в несколько блоков. Они, в свою очередь, отделялись великолепными концертными номерами лучших творческих коллективов и исполнителей Общества, многие из которых сами являются Лауреатами Премии, и краткими выступлениями награждающих в лице руководства Общества и объединенной профсоюзной организации.

В этот вечер со сцены прозвучало немало добрых слов и пожеланий. Смысл сказанного близок и понятен каждому из нас: здоровый образ жизни – это круто, это классно, это просто здорово! И потому, глядя на результаты победителей - наших друзей, коллег, соседей и земляков – пора от словесного одобрения их дел переходить к практической реализации стремления к здоровому образу жизни и духовному развитию, создавать крепкие гармоничные семьи, где дети воспитываются в любви на достойных примерах родителей. Как в прекрасных семьях Якимовых и Лонгортовых, Дипломантов в номинации «За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций». Как в большой и дружной югорской семье Лауреатов Премии Воропаевых-Козловых, общий трудовой стаж которой на нашем газотранспортном предприятии составляет более ста лет и продолжает только расти.

Подобных примеров в истории «Белой птицы» было немало и, нет сомнений, будет еще больше. Особенно отрадно, что в канун 50-летия Общества в число победителей Премии вошли трудовые династии газовиков.

Огромное спасибо остается сказать всем неравнодушным к жизни и постоянно находящимся в творческом поиске коллективам, семьям и отдельным личностям, вовлекающим в этот процесс окружающих людей, независимо от возраста. А социально ответственное Общество «Газпром трансгаз Югорск» будет и в дальнейшем всячески их поддерживать, в том числе проводя подобные мероприятия, реализуя лучшие проекты и широко распространяя опыт добрых дел.

Виктор Шморгун,
фото Даны Саврулиной

Ученики 3 «В» класса лицея им. Г.Ф. Атякшева

СПОРТ

СПОКОЙСТВИЕ И ТВЕРДОСТЬ УДАРА

Недавно в Москве прошел ежегодный турнир по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром». Участниками состязаний стали команды из 25 дочерних Обществ газового холдинга.

Всего за зеленым столом состязались 97 опытных бильярдистов. После отборочных встреч были определены финалисты. В упорной борьбе верх одержали сотрудники «Газпром трансгаз Томска», вторыми стали спортсмены из «Газпром трансгаз Краснодара» и третьими – команда компании «Газпром добыча Надым».

«Турнир получился статусным по составу и обширным по географии, - рассказывает судья по бильярдному спорту, ведущий специалист организационно-массового отдела «Газпром трансгаз Югорска» Ольга Дулепова. – В нашем Обществе традиции бильярдного спорта заложены еще много лет назад. «Газпром трансгаз Югорск» с 2009 года является организатором данного турнира. Уровень соревнований с каждым годом все растет. У спортсменов возрастает опыт, появляется больше практики, и, естественно, уровень игры приближается к профессиональному. Сейчас у популярного вида спорта новый виток развития - уже подрастает молодое поколение, которое не уступает в мастерстве возрастным спортсменам.

В этих состязаниях бильярдисты из Югорского трансгаза показали достойный результат и закрепились на шестой (команда Пангодинского ЛПУМГ) и восьмой (команда Казымского ЛПУМГ) позиции в итоговой таблице турнира. Михаил Ахметчин занял 5 место в личном первенстве, проиграв в контровой партии за выход в финал.

Стоит сказать, что в турнире среди женщин «Выполнение биллии» лучшей стала работница «Газпром трансгаз Югорска» Полина Устинова, а в «Выполнении буллитов» Алена Гиваргизова заняла 4 место, уступив лишь одно очко участнице из команды «Газпром добыча Краснодар».

С 25 по 28 февраля 2016 года «Газпром трансгаз Югорск» выступит организатором и хозяином турнира по бильярдному спорту суперфинала чемпионата мира по пирамиде. Жители города и его гости станут свидетелями красивейших игр именитых мастеров бильярдного спорта.

Сергей Горев

В турнире среди женщин «Выполнение биллии» лучшей стала работница «Газпром трансгаз Югорска» Полина Устинова

МАТЧ!

Федеральный / Спортивный / Телеканал

МАТЧ ТВ

«Газпром-медиа» представил новый федеральный телеканал «Матч ТВ» о спорте и здоровом образе жизни, который начал эфирное вещание с 1 ноября 2015 года.

Основу его эфира составят трансляции знаковых спортивных соревнований и мероприятий. Наряду с футболом, баскетболом, гонками «Формулы-1» в эфире появятся бокс, плавание, смешанные единоборства, американский футбол и др. Зрителям «Матч ТВ» будут доступны трансляции европейских и американских соревнований. Особое внимание будет уделено зимним видам спорта – хоккею, биатлону, фигурному катанию.

Телеканал собрал лучшую команду спортивных комментаторов, в их числе Василий Уткин, Дмитрий Губерниев, Георгий Черданцев, Владимир Стогниенко.

«Матч ТВ» не ограничится только спортивными трансляциями: зритель увидит спортивные новости, ежедневные аналитические программы, реалити-шоу, ток-шоу, художественные фильмы и сериалы о спорте и др. Также будут проекты о здоровье, фитнесе и правильном питании. Эксперты, врачи, диетологи, тренеры поделятся своим опытом со зрителями.

«Мы создаем динамичный, современный канал, который позволит взглянуть на спорт по-новому, покажет силу и энергию людей, которая скрывается за каждой историей и победой», - отметил генеральный директор холдинга «Газпром-медиа» Дмитрий Чернышенко.

КВН ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ

В КСК «Прометей» Октябрьского ЛПУМГ прошла ежегодная игра КВН между службами в рамках предстоящего Года охраны труда и 50-летия образования ООО «Газпром трансгаз Югорск». Общая тема называлась «Безопасный труд».

Выявляли самую смешную команду среди представителей службы автоматизации и метрологии «Мартовские коты» (уже в обновленном составе), фаворитов прошлых лет из газокомпрессорной службы «Высокое давление» и женской сборной «Rock-Star». К сожалению, зрители не смогли увидеть победителей прошлогодней схватки юмора - «Службу спасения» (ЭВС). Из этой команды на сцену вышел Антон Кологрив в роли ведущего игры. Оценивали же выступление КВНщиков начальник Октябрьского ЛПУМГ Сергей Александрович Стародубцев, заместитель главного инженера по охране труда Дмитрий Коляда, представители молодежного и профсоюзного комитетов Галина Самарина и Владимир Морозов.

Итак, конкурс «Визитка» - «Пятница – 13-е…». Согласно жеребьевке встречу открыли девушки из «Rock-Star». Уже с первых минут выступления своими яркими образами и искрометными шутками они сделали заявку на высокие баллы. Игроки из сборной «Высокое давление» продолжили волну смеха после выхода Дмитрия Друца в костюме «мартовского зайца», показав отличный уровень юмора. А «Мартовские коты» запомнились синхронным кошачьим выходом и эмоциональным выступлением. В общем, после первого конкурса болельщики скандировали и аплодировали так, что, казалось, зрительный зал был заполнен не на 120 мест, а на все 500!

В следующем конкурсе «Разминка» женская команда шутила и находила оригинальные ответы на вопросы на уровне с другими юмористами, однако сказался недостаток опыта. Сборная ГКС лидировала с небольшим отрывом от своих соперников. Новички же команды «Мартовские коты» уступили всем, но и их шутки тоже высекали из зала искры смеха.

Домашние заготовки КВНщиков с названием «Техника безопасности, или Как сохранить талон!» решили исход игры. «Rock-Star» необычно рассказали об особенностях работы разных специалистов, в частности, по охране труда. Так, Дарья Кологрив, Оксана Пфлюг, Екатерина Тимашева, Татьяна Шамратова и главный сказочник Елена Чернышова заставили зал кататься по полу, надрывая животы от смеха! Отличная «домашка» получилась и у «Мартовских котов». Их образы вызывали смех и аплодисменты, особенно ярким и запоминающимся было вокальное выступление в стиле «рэп» Анатолия Романова. Но больше всего аплодисментов заслужила команда ГКС «Высокое давление». Буря положительных эмоций, непрекращающийся смех зрителей были результатом игры команды и ее активного участника, генератора идей и замечательного сценариста Владимира Авдоничева.

Несмотря на вечер пятницы 13-го и сложную тему охраны труда, все команды выступили замечательно. Своей игрой они создали теплую атмосферу и прекрасное настроение у зрительного зала. Жюри трудно было оценивать результаты игры, потому что у каждой команды была своя изюминка. Самым ярким игрокам вручили отдельные призы. В команде «Rock-Star» такой приз получила Дарья Кологрив, из «Мартовских котов» приглянулся жюри Анатолий Романов, в команде «Высокое давление» отличился Дмитрий Друца.

В результате юмористической борьбы в жесточайшей смехотворной схватке новый шикарный переходящий кубок и диплом победителя достался команде «Высокое давление». Особенности игры этой команды: высмеивают зло, чтобы сделать мир добрее. Их шутки - это басни Крылова на современный лад. Коротко, не нудно, и можно всегда вынести мораль.

Дмитрий Коляда,
фото Алексея Землянскова

Жюри трудно было оценивать результаты игры, потому что у каждой команды была своя изюминка

МОЛОДЕЖНЫЙ КОМИТЕТ

НАСТРОЙ НА САМОРЕАЛИЗАЦИЮ ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

В конце декабря в зале селекторного совещания под руководством главного инженера Лонг-Юганского ЛПУМГ Андрея Сергеевича Кайдаша было проведено итоговое заседание молодежного комитета за 2015 год и утвержден план мероприятий на 2016 год.

Молодежный комитет филиала – активный и очень дружный коллектив. Главной задачей он ставит перед собой создание условий для самореализации, профессионального и творческого развития своих коллег, также уделяет большое внимание работе с подрастающим поколением, организовывает проведение с ними различных тематических мероприятий, как, например, игра «Здоровый образ жизни», по профориентации, включая экскурсии по производственным участкам.

Без внимания не остаются и ветераны труда, проводятся встречи со старшим поколением.

Молодежный комитет ведет активную работу по пропаганде охраны труда, пропаганде здорового образа жизни и профилактике вредных привычек: акция под лозунгом «Дым, сигареты – это яд! Наши дети жить хотят!», всемирный день охраны труда с номинациями «Информационный плакат», «Ода о безопасности», «Безопасный труд глазами детей» и «Вторая жизнь спецодежды».

Важным элементом работы МК становится организация объединенных мероприятий по направлениям научной, спортивной, культурно-просветительской и социальной деятельности с соседними трассовыми поселками Приозерного, Ягельного, Правохеттинского ЛПУМГ.

Председателем молодежного комитета является молодой и перспективный работник службы АиМ Эмин Гулиев. Под его руководством осуществляется основная деятельность молодежного комитета. Он стал представителем Лонг-Юганского ЛПУМГв составе команды «Газпром трансгаз Югорск» в интеллектуально-развлекательной игре «Перспектива» в г. Ноябрьске.

Еще одним ярким представителем молодежного комитета является ответственный за научное направление Сергей Тюрин, инженер по ЭОГО ГКС, который принял участие в конкурсе научных работ «Лучшее техническое средство обучения, учебно-программная документация и учебно-наглядное пособие». На этом конкурсе он представил информационный макет-стенд полнонапорной компрессорной станции и был удостоен диплома участника.

Также большую роль в работе молодежного комитета играет ответственный за спортивное направление МК Виктор Честных, тренер-преподаватель по спорту КСК. Виктор в июне 2015 года выиграл единственную квоту на участие в первой смене форума УрФО «Утро - 2015» на площадке «Урал трудовой» от Надымского района и попал в состав сборной команды ЯНАО, где он принял активное участие в соревнованиях между регионами.

Каждый член МК занимает неотъемлемое место в работе комитета. Выделяются такие яркие личности, как заместитель председателя Дмитрий Данилов, секретарь МК и ответственный за социальное направление Юлия Долгих, ответственная за культурное направление Ксения Шрамкова. Также хочется отметить Елену Дупину, Яну Платонову, Максима Лушкина, Екатерину Анохину, Артура Гибадуллина.

На 2016 год запланированы как традиционные мероприятия, так и новые. В их числе фотовыставка на тему «Охрана труда и здорового образа жизни», творческий фестиваль «Под полярной звездой», соревнование «Традиционные виды борьбы народов России», фестиваль культур народов и национальных кухонь. В них по традиции примут участие желающие из соседних трассовых поселков.

«Молодежный комитет – это потенциал технической, общественной, спортивной и культурной жизни предприятия и поселка, - говорит главный инженер Лонг-Юганского ЛПУМГ Андрей Сергеевич Кайдаш. – Мы, руководство ЛПУ, всегда поддерживаем добрые начинания молодежи, стараемся создать комфортные условия для самореализации и раскрытия своих талантов в профессионально-трудовой деятельности каждого работника Лонг-Юганского ЛПУМГ».

Яна Караваева

КОНКУРС

КОНКУРС СНЕЖНЫХ ФИГУР «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Наступающий 2016 год объявлен ПАО «Газпром» годом охраны труда. В связи с этим в санатории–профилактории ООО «Газпром трансгаз Югорск» администрацией и профсоюзным комитетом был разработан план мероприятий на 2016 г., в который вошли и предложения персонала нашего филиала. Одному из них выпала возможность осуществиться уже в декабре 2015 года благодаря теплым погодным условиям. Это конкурс снежных фигур на тему «Безопасный труд».

Участниками этого соревнования стали команды физиотерапевтического, стоматологического и консультативно-диагностического отделений. Члены жюри дали высокую оценку снежным скульптурам в их исполнении и единогласно приняли решение присудить всем первые места. Ценными подарками из фонда профсоюзного комитета санатория-профилактория были награждены все участники конкурса. В команде стоматологии – Е.В. Башарина, Е.А. Яковлева, А.С. Федорова, О.В. Островерхова, Ю.М. Гладкова; в сборной консультативно-диагностических отделений – Р.Ф. Алексеева, О.А. Иванова, А.Ф. Сабирова, Е.И. Коршунова, Д.С. Осач, Т.А. Довыденко; в физиотерапевтической команде – И.В. Чернышова, И.Г. Гусельникова, Л.В. Назаренко, Н.П. Манукалова, Н.Х. Медведева.

Особое спасибо хочется сказать членам жюри А.Н. Шумилину, А.Б. Беляеву, В.А. Хиженок и Т.В. Беляевой, принявшим активное участие в подготовке и проведении данного конкурса.

Наталья Баринова,
председатель профсоюзного комитета

В ГОСТЯХ У ХАСКИ

Начиналось все просто... Внезапно появилось желание устроить праздник для детей, и пришла идея - открыть в поселке Ягельном сезон в «Школе молодого каюра – 2016». И пригласить туда воспитанников детского дома г.Надыма, потому что нет ничего лучше, чем видеть счастливые лица детей, беззаботно тискающих щенков. Тем более, что бывшая его воспитанница Анна Потапенко сама увлечена идеей разведения хаски и ездовым спортом, имеет трех собак и некоторый опыт в этом нелегком деле.

Но главное, что в поселке Ягельном живет Михаил Юрьевич Глушков, наш «самородок» - единственный в ЯНАО профессионал в ездовом спорте на упряжке. После четырех лет своего увлечения и покорения с дочерью и товарищем тяжелого маршрута в 200 км на озеро Нумто он стал обучать молодое поколение и прививать ему любовь к животным. Благодаря именно его стараниям девчонки и мальчишки поселка Ягельного со свойственным им энтузиазмом освоили скиджоринг (одна из дисциплин ездового спорта, в котором лыжник-гонщик передвигается свободным стилем по лыжной дистанции вместе с одной или несколькими собаками).

Первой вышла на трассу Александра Чумакова, за ней следовали Полина Иванова, Дарья Гладских и Яна Чеботарева. На гонках присутствовало немало зрителей, желающих поболеть за участников, поиграть и сфотографироваться с собаками. Хаски в свою очередь весело резвились в снегу, некоторые псы даже «разговаривали» и «пели песни», чтобы привлечь внимание. Собралось так много желающих покататься на упряжках, что на следующий день было решено продолжить мероприятие.

Михаил Юрьевич с готовностью отвечал на вопросы всех, кого заинтересовал ездовой спорт. Ответил он и на наши вопросы.

- Михаил Юрьевич, как зародилось Ваше увлечение и любовь к братьям нашим меньшим?

- После очередной нелегкой операции жена и дочь решили меня приободрить и для поднятия духа подарили мне маленькое пушистое чудо. Нора - существо, дарящее ласку. Подвижностью и любовью к жизни она на своем примере показала мне, что не стоит отчаиваться в трудные моменты, а надо идти только вперед.

Так вот, однажды мне повезло попасть в город Москву к замечательному собаководу Ринату Хабибуллину на примерку шлейки хаски (специальная часть собачьей экипировки, позволяющая более четко контролировать собаку, развивать силу, выносливость и служебные качества). Это занятие меня увлекло, и я понял, что влюбился, и сказал сам себе: «У меня обязательно будет упряжка!».

- Выделяете ли Вы кого-нибудь из своих собак? Есть ли у Вас фаворит?

- Любимцев нет. Но львиную долю времени со мною проводит Шелест, молодой, но вполне умный пес. Он отличается от других хаски особенным характером и поведенческой линией. Собаки этой породы безумно активные, и при появлении щенка в доме все в один миг превращается в хаос. Но Шелест показал себя как уникум, это уравновешенный и спокойный пес, поэтому у него есть привилегия гостить у нас дома.

- Как Вы справляетесь с таким количеством собак? Кто Вам помогает?

- Да, 12 животных – это большая ответственность. Немалую помощь оказывают дети поселка. Они безвозмездно выгуливают и кормят их. Порода «сибирский хаски» используется не только как ездовая, но и как собака-компаньон, так как она вызывает самые добрые чувства у любого человека, особенно у детей.

Хочу выделить свою «правую руку» - Анатолия Грачева. С его помощью работа идет на лад, собаки всегда находятся под присмотром и в отличном настроении, что немаловажно в таком деле.

Собаки этой породы очень активные

- Ваши планы на будущее.

- Важнейшей из задач на сегодняшний день для меня является экспедиция «Пангоды - Югорск», посвященная 50-летию «Газпром трансгаз Югорска», протяженностью 900 км. Это полуавтономное «плавание», т.к. будет присутствовать техническая поддержка (было решено облегчить наш путь в силу далекого маршрута). Экстрим минимальный: примерно каждые 25 км – домики линейных обходчиков, совсем не так, как в тундре, где никого нет на сотни километров. Надеюсь вынести из этой экспедиции вновь приобретенный опыт, пополнить свой багаж знаний и научиться справляться с новыми трудностями.

Праздник удался. В заключение нам хотелось бы поблагодарить за помощь в организации мероприятия Надымское УАВР, администрацию МО п.Ягельный, представителей Надымского ЛПУМГ, руководство ООО «Газпром трансгаз Югорск», а также профсоюзный комитет Ягельного ЛПУМГ. Желаем Михаилу Юрьевичу покорения новых вершин и открытий, здоровья и успехов в его интересном и необычном увлечении!

Собралось так много желающих покататься на упряжках, что было решено на следующий день продолжить мероприятие

Сероватская Мария,
Панкратова Анна,
молодежный комитет
и профсоюзный комитет
Ягельного ЛПУМГ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

НА УРОКЕ ПРИРОДОЛЮБИЯ В ЦЕНТРЕ «СОЛНЫШКО»

В программу пребывания в Югорске Натальи Соколовой, начальника Управления государственного экологического надзора федерального ведомства Росприроднадзор, которая была приглашена Обществом «Газпром трансгаз Югорск» в качестве эксперта на семинар по экологической безопасности газотранспортных предприятий, вошло одно очень важное, хотя и неофициальное мероприятие.

Дело в том, что Наталья Романовна является Председателем попечительского совета Всероссийского общественного движения помощи детям «Ангел-Детство Хранитель». А потому по завершении лекционного курса об изменениях в природоохранном законодательстве Обществом специально для нее была организована поездка в реабилитационный центр «Солнышко» для детей с ограниченными возможностями в г.Советском.

Там после небольшой ознакомительной экскурсии столичная гостья в интересной игровой форме с использованием анимации, слайдов, картинок и игрушек провела для детей и их родителей настоящий урок природолюбия. Ведь именно через любовь к живой природе и приобщение к экологическим знаниям участники общественного движения стараются донести частицы света, душевного тепла и доброты детям с ограниченными возможностями, попавшим в трудную жизненную ситуацию либо находящимся в больницах на лечении.

Достаточно было увидеть радостные детские лица, чтобы понять, что такое общение пошло им только на пользу, не оставив никого равнодушными. А в заключение все участники урока, произнеся слова клятвы, были приняты в ряды молодых защитников природы и получили от шефов – Общества «Газпром трансгаз Югорск» - подарочные наборы. Помимо сборников детского творчества, составленных из лучших поэтических, литературных и художественных работ, и экологических памяток для детей туда входила и красочная «Азбука газовика».

Наталья Соколова с работниками отдела охраны окружающей среды Общества в гостях у «Солнышко»

Виктор Шморгун, фото автора

БЛАГОДАРНОСТЬ

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ!

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Москва» приняли участие в семинаре «Параметрическая диагностика газоперекачивающих агрегатов», организованном ООО «Газпром трансгаз Югорск» в период с 19 по 23 октября 2015 года в г. Югорске.

Состоявшиеся между руководителями и специалистами инженерно-технических служб дочерних обществ ПАО «Газпром» обсуждения технологий, методик параметрической и вибрационной диагностики, дискуссии по теоретическим вопросам, обмен практическим опытом способствовали качественному росту профессионального уровня специалистов ООО «Газпром трансгаз Москва».

Семинар, организованный ООО «Газпром трансгаз Югорск», стал одним из значимых мероприятий в области повышения квалификации специалистов инженерно-технических служб дочерних обществ ПАО «Газпром».

Выражаем искреннюю благодарность лично Вам, уважаемый Петр Михайлович, и всем работникам ООО «Газпром трансгаз Югорск», участвовавшим в подготовке и проведении семинара на столь высоком организационном уровне.

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Москва»
А.В. Бабаков

Самое ужасное в последние дни перед Новым годом - это то, что в холодильнике полно еды, но ее нельзя есть.

* * *

- Что подарить тебе на Новый год?

- Да дари что хочешь! Главное, чтоб мех красиво отражался в серьгах с бриллиантами!

Поговорили

Корова лезет на дерево, а ворона ей и говорит:

- Корова, ты что на дерево лезешь, крыша поехала, что ли?

Корова ей и отвечает:

- Да я яблоки поесть!

Ворона:

- Так это береза!

Корова:

- Ну и что, у меня яблоки с собой!

* * *

- Дед Мороз, прошу тебя, подари мне конструктор «Лего», - кричит Вовочка.

- Не кричи так, Дед Мороз услышит даже шепот, - успокаивает его мама.

- Да, но папа закрылся в своей комнате, и мог бы не услышать.

* * *

Встреча Нового года. Одна дама говорит другой:

- Мне кажется, мы с вами уже встречали Новый год в одной компании лет 12 назад.

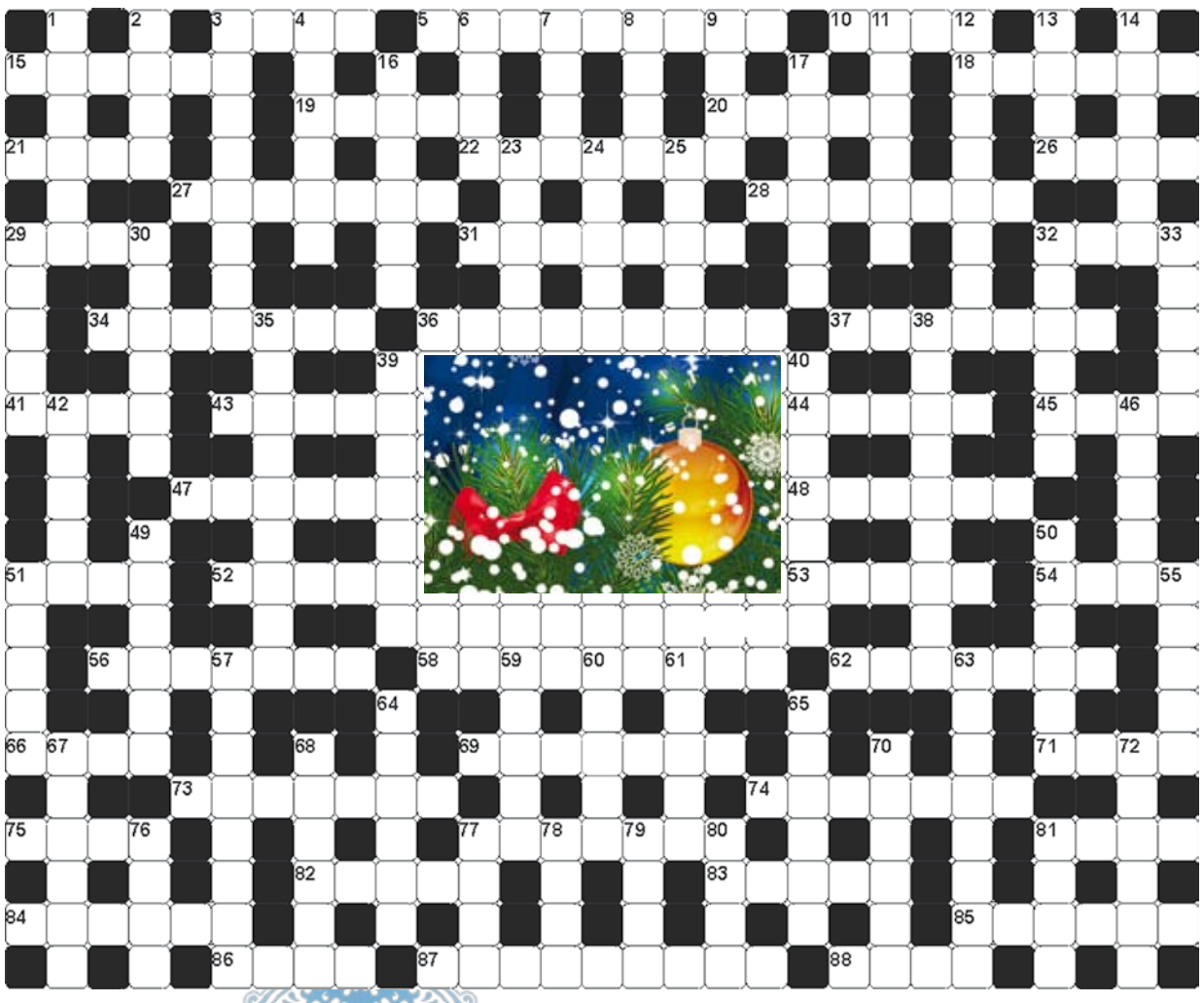
- Правда? Я что-то не припоминаю.

- У меня тоже на лица плохая память. Но на платья - хорошая.

Маргоша (4 года):

- Дорогой Дедушка Мороз! Принеси мне на Новый год машину Бугатти розовую с Фиксиками, маме - бриллианты, а папе...(молчание), а папе - колбасу!!!

Кроссворд



По горизонтали: 3. Стройматериал для Снеговика. 5. Ушастый друг Крокодила Гены. 10. Кабриолет для Снежной королевы. 15. Паек при диетпитании. 18. День, уже загроможденный намерениями, но еще не замусоренный поступками. 19. Детский лагерь в Крыму. 20. Материал для стойкого солдатика. 21. Дрожащий десерт. 22. Тайм-аут в цирке. 26. Две пол-литры. 27. И трехразовое, и диетическое. 28. Последний месяц года. 29. Бухло, хранимое в погребах. 31. Аллигаторов фрукт. 32. Разрушительные осадки. 34. Подъемный кран на колодце. 36. Овощ для заморской икры. 37. Блокбастер для самых маленьких. 41. Зелье, которое варит секретарша. 43. Французский шансонье. 44. Собачка в очереди за репкой. 45. Золотое поле. 47. Попугай-панк. 48. В него не лезут за словом. 51. Ему волк все время кричит: "Погоди!". 52. Рассказ без действующих лиц. 53. Парнокопытное на переходе. 54. Камин для приготовления пищи. 56. Лекарь-шаман. 58. Локоны на новогодней елке. 62. Злак для хлеба и манной каши. 66. Дереза, у которой семеро по лавкам. 69. Фрукт для кураги и урюка. 71. Пестрый полудрагоценный кварц. 73. Хвост в мавзолей. 74. «Спасибо», которое можно налить в стакан. 75. Снегурочка из «Ну, погоди!». 77. Бородатый эксплуататор кукол. 81. Овощная тушенка. 82. Индийский фрукт. 83. Зарплата, которую еще нужно заработать. 84. Босс на палубе. 85. Бирка на веревочке. 86. Самолет для Мюнхгаузена. 87. Магазин дефицитов. 88. И газетная, и медицинская, и пернатая.

По вертикали: 1. Аттракцион для газелей. 2. Мясо без костей. 3. Новогодний костюм для девочки. 4. Детский кинобеспорядок. 6. Зимой и летом стройная, а на празднике нарядная. 7. Кадка в русской бане. 8. Имя российской примадонны. 9. Зажиточный жених Дюймовочки. 11. Куртка горнолыжника. 12. Снежная шуба на проводах. 13. Лицевая форма. 14. Язык у сварливой жены. 16. След от копирки. 17. Заготовка для Буратино. 23. Автопилот в работе, который не купишь, и не пропьешь. 24. Таксист, которого ноги кормят. 25. Деревянная тара для солений. 29. Ценность в портфеле Жени Лукашина. 30. Закусон с пупырышками. 32. Бакс по-украински. 33. Вечный пост для манекенщиц. 35. Ее можно обменять только на билетов пачку. 38. Заповедное место, где растет пушкинский дуб. 39. Путешественница на тыкве. 40. Ванна с бульбашками. 42. Рунная паства. 46. И чача, и текила, и шнапс. 49. Балл в дневнике. 50. Доза на обед. 51. Феодальные хоромы. 55. Девочка, растопившая ледяное сердце. 57. Заведение «Три пескаря». 59. «Палочка-выручалочка» для деда-рыбака. 60. Имя Патрикеевны. 61. Дорога в лесу, и в горах. 63. Сочинение от Незнайки. 64. «Корабль» для Умки и мамонтенка. 65. Закуска к рябчикам. 67. Место жительства для родичей гарбузовых. 68. Визажист в театре. 70. Разновидность Фольцвагена. 72. Самый важный минерал для сердца. 76. Крестная. 77. И отмель, и оружие, и украшение. 78. Параметр от горшка до вершка. 79. Контора добрых услуг. 80. Закусь до чарки. 81. Шкурный интерес для аргонавтов.

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 18.00 23.12.2015 г. фактически 18.00 23.12.2015 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №682. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.