ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 20 (918) 26 октября 2015 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ - ЛОКОМОТИВ РОССИЙСКОЙ И МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

В.А.Маркелов, А.Б.Миллер, А.И.Медведев на международном газовом форуме

6 октября в Санкт-Петербурге в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» прошел V Петербургский международный газовый форум - ежегодное событие, собирающее лидеров газовой отрасли. В этом году в рамках форума проведены 35 конференций и круглых столов, посвященных голубому топливу, с участием более 2,5 тысяч делегатов из 29 стран мира.

Приветствуя участников крупнейшего отраслевого проекта, председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер подчеркнул, что форум является одной из самых авторитетных площадок, где обсуждается будущее мировой газовой отрасли. Также он отметил, что место проведения форума предопределил статус Санкт-Петербурга как крупного международного газового центра: «За последний год роль Петербурга на европейской и мировой газовой карте значительно возросла. Здесь были приняты такие важные решения, как строительство газопровода «Северный поток 2», строительство на берегу Финского залива терминала, специализирующегося на сжиженном газе, а также именно в Северной столице впервые прошел российский газовый аукцион.

Обширная деловая программа дополнена выставочной – на площади более 25 тысяч кв. метров проходят несколько больших экспозиций: Международная специализированная выставка «InGAS Stream – Инновации в газовой отрасли», Международная специализированная выставка «Газомоторное топливо», а также Международная специализированная выставка газовой промышленности и технических средств для газового хозяйства «РОС-ГАЗ-ЭКСПО». Кроме того, в день открытия Форума на открытой площади конгрессно-выставочного центра завершился автопробег техники, которая работает на природном газе.

Сегодня у вас есть возможность познакомиться с выступлением Алексея Миллера на V Петербургском международном газовом форуме.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Наша пленарная сессия называется «Газовая отрасль - локомотив российской и мировой экономики». И мы все видим, что сейчас на рынке углеводородов наблюдаются разнонаправленные тенденции. Но одна тенденция является чрезвычайно важной для российской экономики и для «Газпрома» - это тенденция продолжающегося роста спроса на внешних рынках на российский газ. И именно эта тенденция предопределяет то, что газовая отрасль России была, есть и будет локомотивом нашей экономики.

Действительно, сейчас поставки газа на внешний рынок демонстрируют очень хорошую динамику: за III квартал «Газпром» поставил газа на экспорт в дальнее зарубежье на 23% больше, чем в соответствующий период предыдущего года.

А в сентябре рост составил 24% к соответствующему периоду прошлого года.

При этом особенно радуют абсолютные цифры, рекордные, которые показывает рынок Германии - рынок, который является для нас рынком № 1 в Европе. За первое полугодие Германия купила 21,5 млрд куб. м газа - это абсолютный рекорд за всю историю поставок российского газа на немецкий рынок. И, конечно же, у этой тенденции есть свои причины. Это не только тупик «угольного ренессанса» в электроэнергетике и не только то, что сланцевая газовая революция ушла в глухое подполье.

Главная причина заключается в том, что объем собственной добычи в Европе неуклонно снижается, и если мы посмотрим на статистику, то увидим, что это снижение происходит очень быстрыми темпами. В Европе в 2005 году было добыто 317 млрд куб. м газа, в 2010 году - 305 млрд куб. м газа, оценка на 2015 год (это уже реалистичная оценка, осталось всего-навсего несколько месяцев) - 267 млрд куб. м.

>>> стр. 2

РАБОЧИЙ ВИЗИТ

РЕКОНСТРУКЦИЯ КС НИЖНЕТУРИНСКАЯ

18 октября генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов со своими заместителями и руководителями производственных отделов побывали с рабочим визитом на готовящемся к вводу в эксплуатацию инвестиционном объекте «Реконструкция КС Нижнетуринская».

Этот компрессорный цех с новыми агрегатами ГПА-16 «Арлан» и двигателями АЛ-31СТН в скором времени заменит два старых компрессорных цеха с газоперекачивающими агрегатами ГТ-750-6. Ввод новых более мощных шестнадцатимегаваттных машин позволит на этом участке повысить надежность и эффективность работы газотранспортной системы.

Генеральный директор встретился с представителями подрядных организаций, побывал на всех реконструируемых

>>> стр. 2

Генеральный директор П.М.Созонов на КС Нижнетуринская

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАДЫМСКИЙ РЕГИОН ПРОВЕРКУ ПРОШЕЛ УСПЕШНО
стр. 4

ПОЛИГОН «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКА» ПРИЗНАН ОДНОЙ ИЗ ЛУЧШИХ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫХ ПЛОЩАДОК В «ГАЗПРОМЕ»
стр. 5

С.В.АЛИМОВ: «ТЮМЕНТРАНСГАЗ» В МОЕЙ СУДЬБЕ
стр. 6

ОБ ИСТОРИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА
стр. 8-9

НАРОДНЫЙ ТЕАТР ГАЗОВИКОВ
стр. 10

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА В СТАЛИНСКУЮ ЭПОХУ
стр. 11

НОВОСТИ

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

2016 год в ПАО «Газпром» объявлен Годом охраны труда.

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» разработан план корпоративных мероприятий на 2016 год, посвященных охране труда. В их число входит проведение конкурса «Предприятие (подразделение) высокой культуры производства», на котором будут определены лучшие подразделения и работники филиалов в области охраны труда. Не менее интересным обещает стать конкурс «Лучшее рационализаторское предложение по улучшению условий и охраны труда». Будут рассматриваться инновационные решения в области охраны труда на Конференции молодых специалистов и новаторов производства, методические материалы и образцы обучающих стендов по темам производственной безопасности.

Газета «Транспорт газа» на своих страницах будет также рассказывать о конкурсах профессионального мастерства среди работников служб ВПО и членов ДПД, конкурсах детских рисунков и детского литературного творчества на тему «Помни всегда об охране труда», тематических фотовыставках. Журналисты и внештатные корреспонденты поведают о том, как в Администрации и филиалах Общества пройдут Дни открытых дверей по вопросам охраны труда, благотворительные акции. Планируется также выпуск буклетов, тематических баннеров, новых учебных фильмов, посвященных соблюдению требований безопасности труда на производстве.

Соб. инф.

ГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ - ЛОКОМОТИВ РОССИЙСКОЙ И МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

<<< стр. 1

Это значит, что за последние 10 лет объем добычи в Европе снизился на 50 млрд м^3. При этом темпы этого снижения нарастают. И мы прогнозируем, что еще через 10 лет - к 2025 г. - объем добычи собственного газа в Европе будет ниже рубежа в 200 млрд м^3.

Конечно же, есть тенденции и роста спроса на газ, и здесь хотелось бы отметить прогнозируемый рост потребления природного газа в электроэнергетике. К рубежу 2025 года мы прогнозируем, что спрос на газ в этом секторе экономики Европы возрастет на 20 млрд куб. м.

Как «Газпром» со своими долгосрочными контрактами выглядит на фоне этой тенденции роста спроса на российский газ? До 2020 г. уже законтрактованные объемы по подписанным контрактам составляют 199 млрд м^3 газа. И нам очевидно, что за пределами 2020 г. абсолютно все законтрактованные объемы будут востребованы на европейском рынке. Это говорит о том, что в ближайшее время нашим европейским потребителям необходимо заключать новые контракты на новые объемы. Прогнозы показывают, что максимум в течение ближайших 6-7 лет дефицит газа на немецком рынке может составить около 30 млрд м^3 газа в год.

И это ответ на вопрос «зачем потребовалось решение по строительству газопровода «Северный поток 2». Решение принято в этом году в начале сентября. С нашими европейскими партнерами подписаны юридически обязывающие документы по реализации этого проекта. Газопровод будет построен до конца 2019 г., и речь идет о новых объемах поставок российского газа на европейский рынок. Плюсы данного проекта всем очевидны, всем хорошо известны благодаря тому, что успешно - я бы сказал, очень успешно - работает газопровод «Северный поток 1». В первую очередь необходимо отметить надежность и стабильность поставок газа напрямую с территории Российской Федерации, без транзитных стран, на территорию Европейского союза. Надо отметить высокую техническую надежность этого газопровода. И, конечно же, высокие экологические стандарты, которые реализованы и при его строительстве, и при его эксплуатации.

А.Б.Миллер

Акционеры нового акционерного общества - по строительству и эксплуатации газопровода «Северный поток 2» - приняли решение, что мы не будем изобретать ничего нового, повторим уже оправдавшие себя технические решения, которые реализованы в рамках проекта «Северный поток 1». Поэтому техническая концепция данного проекта является той же самой. Фактически появится газопровод-брат газопровода «Северный поток 1». При этом газопровод «Северный поток 2» реализуется в рамках уже оправдавшей себя, работающей модели по размену активами с нашими европейскими партнерами.

Это модель, которая позволяет участникам газового рынка минимизировать риски, поскольку каждая из компаний-партнеров участвует в разных долях, но на каждой стадии создания стоимости на рынке. И, конечно же, такая модель позволяет учитывать интересы всех участников. Для нас, для «Газпрома», такая модель - это модель выхода на рынок конечного потребителя.

Такие договоренности достигнуты в рамках сделок по размену активами. В частности, я хочу здесь отметить сделку по размену активами с компанией BASF/Wintershall. 30 сентября эта сделка была закрыта. «Газпром» получил активы в Европе в распределении, в хранении газа. И, конечно же, это компании, которые являются активными участниками в реализации газа конечному потребителю.

Модель, по которой мы уже работаем по «Северному потоку 2», также предусматривает сохранение и развитие существующих центров распределения газа в Европе - газовых хабов. В частности, одним из целевых рынков проекта «Северный поток 2» является Баумгартен (Австрия). И еще одна сделка по размену активами - между «Газпромом» и компанией OMV является также фундаментом нашего проекта «Северный поток 2». Здесь я хочу поблагодарить Президента компании OMV господина Зеле, который сегодня принимает участие в работе нашей пленарной сессии за очень конструктивную и оперативную работу по подготовке этой сделки. Мы видим очень большой потенциал развития нашего сотрудничества с Австрией. У Австрии большие компетенции и в добыче, и в переработке. И еще раз подчеркну - в Австрии расположен один из крупнейших европейских газовых хабов - Баумгартен.

Но, если мы говорим о «Северном потоке 2», конечно же, для «Газпрома» это проект, который направлен на реализацию одного из ключевых направлений стратегии развития нашей компании. Этот элемент стратегии - диверсификация наших транспортных маршрутов. При этом надо отметить, что стратегия по диверсификации транспортных маршрутов «Газпрома» по своей сути совпадает с таким же направлением стратегии Европейского союза. Стратегия Европейского союза также предусматривает диверсификацию транспортных маршрутов. Поэтому здесь, без сомнения, у нас общие интересы.

Но стратегия Европейского союза предусматривает и такое направление работы, как диверсификация источников газовых ресурсов. В настоящее время можно констатировать, что все-таки диверсификация транспортных маршрутов по сравнению с диверсификацией источников поставок газа является для Европейского союза и более значимой, и более реалистичной.

> Мы являемся надежным поставщиком. Мы являемся поставщиком, который располагает ресурсами в таком объеме, что может даже удваивать объемы поставок газа в Европу. И вообще поставлять на рынок Европейского союза столько газа, сколько потребует европейский потребитель.

Все мы хорошо знаем яркий пример проекта в части диверсификации источников поставки газа - это проект «Набукко». В течение 12 лет эта «опера» звучала на всех европейских «сценах», и вот два года тому назад полностью ушла «из репертуара». Знаете, есть такая хорошая русская поговорка: «Сколько ни говори „халва“ - во рту слаще не станет». Причина на самом деле достаточно простая: дело в том, что российские газовые ресурсы просто-напросто нечем заменить. Мы являемся надежным поставщиком. Мы являемся поставщиком, который располагает ресурсами в таком объеме, что может даже удваивать объемы поставок газа в Европу.

Надо отметить, что с Каспийским регионом Россия, «Газпром» развивает активное взаимодействие в углеводородной сфере. В этой связи хотелось бы отметить одну тенденцию, которая в настоящее время наблюдается. Для стран, которые одновременно добывают и нефть, и газ, конечно же, гораздо большим приоритетом является добыча нефти. Это объективно, потому что если мы пересчитаем на удельные показатели, то увидим, что экспортировать нефть гораздо более выгодно, гораздо более эффективно, чем экспортировать газ. С другой стороны, такая технология как газлифтинг, как технология обратной закачки газа в пласт, позволяет повышать коэффициент использования нефти и таким образом поддерживать нефтедобычу. Поэтому страны, которые располагают и газовыми, и нефтяными ресурсами, в очень немаленькой степени используют свои газовые ресурсы не для того, чтобы поставлять свой газ на экспорт, а для того, чтобы поддерживать уровень нефтедобычи и, соответственно, уровень экспорта.

Развивая наше сотрудничество со странами Каспийского, Прикаспийского региона, необходимо отметить сделку с Азербайджаном. Мы в сентябре подписали среднесрочный контракт на поставку в Азербайджан 2 млрд куб. м газа в год. Сотрудничество с Азербайджаном у нас будет развиваться.

Но югу мы, конечно, уделяем большое внимание и в рамках нашей стратегии по диверсификации транспортных маршрутов. Здесь, на юге, на Черном море, нашим приоритетным проектом является «Турецкий поток» - прямые, бестранзитные поставки с территории Российской Федерации на территорию Турции. В настоящее время, если говорить о проектной мощности тех газопроводов, которые могут быть проложены по дну Черного моря, можно говорить о том, что эти мощности будут созданы в объеме до 32 млрд куб. м газа. С учетом тех решений, которые у нас приняты на севере, мы считаем, что это - та реалистичная переговорная позиция, по которой мы будем работать в самое ближайшее время.

Стратегия «Газпрома» - это не только диверсификация транспортных маршрутов, но, как вы знаете, это еще диверсификация наших рынков и конечных продуктов производства. Что касается диверсификации наших рынков, мы успешно вышли на рынок АТР, на рынок Китая. И после того, как мы в прошлом году подписали контракт на поставку 38 млрд куб. м газа в Китай и строительство газопровода «Сила Сибири», мы существенно продвинулись по переговорам по «западному»

На заседании форума

маршруту поставки газа в Китай из газовых ресурсов Западной Сибири. И если график переговоров по «восточному» маршруту накладывать на график переговоров по «западному» маршруту, то можно ожидать, что по «западному» маршруту контракт мы подпишем весной 2016 года.

С Китаем в сентябре достигнута договоренность о создании еще одного экспортного коридора поставок газа с территории Российской Федерации - с территории Дальнего Востока. Данный проект определен как приоритетный, как проект нашего пятилетнего плана стратегического сотрудничества. И, соответственно, по рангам эти газовые коридоры выглядят следующим образом: на первом месте - «восточный» коридор, «Сила Сибири», на втором месте - «западный» коридор, газопровод «Сила Сибири-2», и на третьем месте - газопровод с территории России из района Дальнего Востока.

Что характерно для рынков АТР, и в частности для рынка наших друзей, наших партнеров - Китая: там наблюдается самый высокий рост спроса на экологически чистую энергию. Если мы говорим о газе, то отмечаем масштабные программы газификации в крупных китайских городах. И если только 15% из 75 млн тонн энергетических углей, которые потребляет промышленность Китая, будут переведены на газ - это значит, что емкость китайского газового рынка только за счет этого фактора увеличится на 70 млрд м^3 газа в год.

Развитие сотрудничества с нашими восточными партнерами открывает очень хорошие перспективы и для наших европейских партнеров. Так, одним из важных проектов, которые являются частью комплексного проекта «Сила Сибири», является Амурский газоперерабатывающий завод - самый крупный в России и один из крупнейших в мире. Мощность переработки газа - 49 млрд куб. м. Сегодня «Газпром» принял решение о том, что этот проект он будет реализовывать вместе с немецкой компанией Linde.

Конечно же, реализация этого проекта вместе с немецкими партнерами - это не только Амурский газоперерабатывающий завод, но и другие проекты в газовой сфере: в том числе и в сжижении газа, и - я бы даже сказал, может быть, в первую очередь - в рамках программы импортозамещения, которую на сегодняшний день реализует «Газпром». Мы здесь видим очень хорошие возможности, очень хорошие перспективы для развития сотрудничества с компаниями из европейских стран.

Поэтому, если мы говорим о том, что «Газпром» был, есть и будет, и газовая отрасль России была, есть и будет локомотивом нашей экономики, то наша работа на восточном направлении в рамках Восточной газовой программы, без сомнения, для наших европейских партнеров создает такую же возможность, чтобы они продолжали оставаться локомотивами и своих экономик тоже.

При этом положительный опыт реализации таких крупномасштабных проектов, как Амурский газоперерабатывающий завод, без сомнения, открывает хорошие возможности для продолжения сотрудничества с «Газпромом». И здесь я хочу привести пример по другому направлению нашей стратегии развития - диверсификации конечных продуктов производства. Это пример сотрудничества с компанией Shell. Все знают, что проект «Сахалин-2» является самым успешным проектом по сжижению природного газа в мире. Это признано абсолютно всеми экспертами. И, без сомнения, такой положительный опыт в конечном итоге вывел нас на новые рубежи сотрудничества с компанией Shell. В первую очередь это, конечно же, принятое в этом году решение о строительстве третьей очереди проекта «Сахалин-2». Но самое главное - это историческое, я не побоюсь этого слова, соглашение о стратегическом партнерстве, размене активами и реализации многих проектов по цепочке создания стоимости с компанией Shell. Одним из таких проектов, который на сегодняшний день у нас находится на столе переговоров, где компания Shell является сейчас нашим приоритетным партнером, компанией, с которой мы начали в первую очередь переговоры, - это проект «Балтийский СПГ» мощностью 10 млн тонн.

Так что «Газпром» успешно реализует свою стратегию развития. Но то, что касается стратегии работы на рынке, без сомнения, мы - как компания, которая в качестве своего кредо имеет тезис, что мы работаем от рынка, - мы реагируем в своих подходах на то, что происходит на газовом и нефтяном рынке.

Здесь надо отметить главную тенденцию, которую мы наблюдаем в течение 2015 года - это то, что контракты с жесткой нефтяной привязкой демонстрируют гораздо более резкую, однонаправленную, крутую динамику. Уже в текущее время контракты с жесткой нефтяной привязкой показывают цифры по формулам ниже, чем какие-либо другие контракты. И некоторые критики контрактов с нефтяной привязкой приутихли, и некоторые компании, которые совсем недавно ставили вопрос о том, что «давайте пересмотрим формулу», тоже стали как-то намного тише. Почему? Потому что они видят тенденции, которые складываются на рынке.

Наша девятимесячная нефтяная корзина становится все легче и легче, и мы видим, что цены IV квартала ниже, чем цены III квартала. И абсолютно понятно, что цены I квартала будут еще более низкими, чем цены IV квартала. При этом сейчас цены по контрактам с нефтяной привязкой уже ниже цен спотовых рынков. Но, конечно же, мы отреагировали на это, и в качестве нового подхода к работе на рынке начали проведение газовых аукционов.

Первый газовый аукцион состоялся в Санкт-Петербурге в сентябре. Мы на аукционе продали дополнительно, обращаю ваше внимание - дополнительно, 1,23 млрд куб. м газа. Конечно же, мы практику газовых аукционов продолжим.

В каком направлении мы будем развивать аукционную торговлю? В первую очередь мы будем увеличивать срок поставки. На состоявшемся аукционе срок поставки был до 31 марта 2016 года, начиная с 1 октября 2015 года, то есть на осенне-зимний период 2015–2016 годов. Следующие аукционы будут в том числе предусматривать лоты с поставкой на период времени - год. Мы в 2016 году увеличим объемы газа, которые будут предложены для аукционов. В частности, мы думаем увеличить объемы газа до 6 млрд куб. м. И, без сомнения, будет расширена география поставок газа на основе газовых аукционов. Следующий аукцион мы планируем провести до конца 2015 года.

И, конечно же, когда мы говорим о газовой отрасли, о нашей работе на внешних рынках, нельзя ничего не сказать по текущей ситуации с поставками газа на Украину. Без сомнения, Украина не сможет выйти на те необходимые объемы закачки активного газа к началу отопительного сезона. Напомню, что отопительный сезон на Украине в прошлом году начался 17 октября с объемом активного газа 16,7 млрд куб. м. Сейчас эти объемы чуть превышают 15,7 млрд куб. м, но в последние дни мы фиксируем снижение объемов закачки в подземки Украины, и мы фиксируем снижение реверсных поставок газа из Европы. Суточные объемы реверсных поставок газа на Украину по отношению к объемам поставки по реверсу в сентябре снизились почти в четыре раза. Но я думаю, что главная причина здесь, конечно же, чисто рыночная. Та скидка и те условия, которые у нас есть по украинскому контракту - а здесь я хотел бы отметить, что украинский контракт - это контракт с жесткой нефтяной привязкой, - они гораздо даже более выгодные, чем поставки газа по ценам, привязанным к спотовым площадкам Европы.

И, наверное, главный вопрос - это все-таки вопрос финансирования: финансирования закупок, наличия финансовых средств у Украины для закупки российского газа в самое ближайшее время. Если вдруг так случится, что зима будет аномально холодной, а мы говорим о том, что раз в десять лет такая зима случается… Кстати, в этом столетии такая зима была в 2005–2006 годах, когда средняя температура по зоне Единой системы газоснабжения РФ, есть такой показатель, опускалась на уровень минус 28 градусов по всей стране. Было холодно во всех центрах потребления, и, соответственно, было очень холодно у наших соседей на Украине. Если вдруг случится такая зима, то исключить проблем с газоснабжением нельзя. Но, будем надеяться, что еще время до аномальных холодов есть, и Украина сможет дополнительно закачать объемы газа, а самое главное, что у нее будут финансовые ресурсы для того, чтобы покупать российский газ из прямой трубы.

Уважаемые коллеги, мы говорим в «Газпроме», что 21 век - это век газа, и я думаю, что те дискуссии, те обсуждения, которые пойдут на площадке форума, подтвердят этот тезис и это наше видение.

Спасибо за внимание.

По информации сайта www.gazprom.ru

Если мы говорим о том, что «Газпром» был, есть и будет, и газовая отрасль России была, есть и будет локомотивом нашей экономики, то наша работа на восточном направлении в рамках Восточной газовой программы, без сомнения, для наших европейских партнеров создает такую же возможность, чтобы они продолжали оставаться локомотивами и своих экономик тоже.

РЕКОНСТРУКЦИЯ КС НИЖНЕТУРИНСКАЯ

<<< стр. 1

ГПА -16 «Арлан»

объектах, познакомился с ходом проведения работ и с выполнением устранения замечаний, выявленных на ранее проведенном здесь выездном совещании.

Многие возникшие вопросы во время строительства цеха и его технологической обвязки, находящиеся под пристальным вниманием «Газпром трансгаз Югорска», выполнены или близки к завершению.

«На данный момент оборудование реконструируемого компрессорного цеха находится в пуско-наладке, которая уже выполнена более чем на 50 процентов, - говорит начальник Нижнетуринского ЛПУМГ Юрий Попов. – С 20 октября заводчане начнут установку двух первых из четырех двигателей АЛ-31СТН и приступят к подготовке их к пуску совместно с эксплуатационниками. Концентрация наших совместных усилий идет по всем направлениям ввода нового объекта и по киповскому оборудованию, и по механическому, и по энергетическому.

Что хочется отметить, данные турбоагрегаты ГПА-16 «Арлан» в «Газпроме» проходят обкатку только на нашей компрессорной станции, - продолжает рассказывать Юрий Иванович Попов. - Первую свою апробацию они прошли на Лялинской промплощадке Нижнетуринского ЛПУМГ на недавно сданном в эксплуатацию таком же компрессорном цехе. Все замечания, выявленные после их обкатки, устранены заводом-изготовителем на новых двигателях. На 95 процентов мы уже знаем эти агрегаты, и, надеемся, что сталкиваться повторно с имевшимися на них недоработками больше не будем».

Гидравлические испытания компрессорной станции уже прошли, сейчас идут работы по покраске оборудования, по внутренней отделке зданий и сооружений, включая благоустройство территории. К сожалению, рано пришедшая зима с морозами и выпавшим снегом не дают в этом году возможности строителям закончить все работы по приведению в порядок территории компрессорной станции. Дальнейшее решение этого вопроса уже рассматривается руководством Общества «Газпром трансгаз Югорск» совместно с генеральным подрядчиком и заказчиком реконструкции Нижнетуринского цеха ПАО «Газпром».

Остается два месяца до запуска нового компрессорного цеха в Нижнетуринском ЛПУМГ. Времени достаточно, чтобы провести все необходимые для этого работы, считает генеральный директор П.М.Созонов.

Иван Цуприков,
фото Д.Саврулиной и Е.Шептака

НОВОСТИ

НАША ЦЕЛЬ - РАБОТАТЬ НАДЕЖНО

Суровые условия Заполярья не помешали службе ГКС Ямбургского ЛПУМГ подготовиться к эксплуатации в осенне-зимний период 2015-2016 годов. Оборудование компрессорных цехов, запорная арматура и территория крановых узлов охранной зоны и узлов подключения приведены в соответствие с требованиями всех нормативных документов.

Особое внимание уделено повышению уровня технической грамотности оперативного и ремонтного персонала при эксплуатации и обслуживании оборудования. Силами службы ГКС созданы наглядные пособия и стенды-тренажеры, такие как имитатор-тренажер шарового крана Ду300, тренажер пуска ГПА-Ц-16, макет системы уплотнения нагнетателя НЦ-16/76. Эти учебные пособия позволяют как обучать новичков, так и обновлять знания опытных работников.

Планово-предупредительные ремонты проведены службой ГКС в запланированные сроки и в полном объеме. В ходе ППР была произведена замена не подлежащей ремонту в условиях эксплуатации запорной арматуры на узлах подключения КЦ-1,2. Это значительно повышает надежность работы компрессорных цехов, что подтверждается основным показателем – наработкой на отказ, составляющей более 10 тысяч часов за 9 месяцев 2015 года. Выбранные службой ГКС Ямбургского ЛПУ направления и темп работы вносят весомый вклад в обеспечение стабильной работы и развития всего Общества.

А. Бабаев, начальник КС Ямбургского ЛПУМГ

БЕЛОЯРСКОЕ УАВР

С началом осенне-зимнего периода ответственность газотранспортников возрастает в разы. Зима – самый объективный экзаменатор профессионализма. Вот почему к вопросам готовности к работе в это время у всех подразделений Общества отношение всегда серьезное.

Этой осенью сотрудники Казымского участка Белоярского УАВР задействованы в сварочно-монтажных работах на объектах Казымского, Сорумского и Сосновского ЛПУМГ. В целом запланирован большой объем работ.

«В настоящее время в Казымском ЛПУМГ осуществляется вырезка промежуточных отсечных кранов, замена кранов № 20 Ду 1200, кранов № 7, 8 Ду1000, - рассказывает начальник Казымского отделения АВР Владимир Цинн. - Данные работы ведутся согласно графику без отставания. Требуется выполнить «захлестные» стыки, которые отличаются более ответственной сборкой и сваркой после замены запорной арматуры на магистральном газопроводе. Необходимо постоянно контролировать зазор в стыке, для того чтобы сварщик мог заварить стык качественно, вести контроль межслойного подогрева. Погода преподносит много сюрпризов - ранний снег, обводненные участки. Приходится устанавливать палатки, защищающие от атмосферных осадков, на дно траншеи выкладывать лежаки».

В ближайшее время специалисты Белоярского управления аварийно-восстановительных работ будут проводить ремонты на газопроводе «Уренгой-Новопсков» Сорумского ЛПУМГ. Здесь специалисты отключат шлейфы Ду 1000, демонтируют катушки, осуществят монтаж силовых заглушек. В Сосновском ЛПУМГ на двух газопроводах «Ямбург - Тула 1» и «СРТО – Урал» запланирован ремонт дефектов по результатам внутритрубной диагностики. В Казымском ЛПУМГ на газопроводе «Уренгой - Новопсков» тоже проведут аналогичные работы при наличии дефектов, также по программе ремонта должны обследовать все тройниковые соединения 1420х1020, отключить участок газопровода для вывода его в капитальный ремонт и установить сферические заглушки на 643,4 и 671,7 км.

Яна Семенова

ЛИТИЙ-ИОННЫЕ АККУМУЛЯТОРЫ ОПРОБУЮТ В КОМСОМОЛЬСКОМ ЛПУМГ

Элементы литий-ионной аккумуляторной батареи

Приемочные (межведомственные) испытания Системы постоянного тока с литий-ионными аккумуляторами производства ООО «Ольдам» проводятся на КС «Ужгородская» КЦ №3 Комсомольского ЛПУМГ. Испытания продлятся с 26 по 30 октября 2015 г.

Данные испытания проводятся в соответствии с решением совместного совещания Председателя Правления ОАО «РОСНАНО» А. Б. Чубайса и Председателя Правления ПАО «Газпром» А. Б. Миллера (п. 16 Протокол от 04 октября 2012 г.), а также на основании Акта приемочных испытаний, согласованного с начальником Управления энергетики ПАО «Газпром» (от 25.12.2014 г.).

По информации отдела главного энергетика

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

НАДЫМСКИЙ РЕГИОН ПРОВЕРКУ ПРОШЕЛ УСПЕШНО

В регионах деятельности Общества завершили свою работу комиссии по оценке готовности филиалов к работе в осенне-зимний период. И очень своевременно это сделали, поскольку зима в этом году пришла на две недели раньше среднестатистических сроков. О том, как в Надымском регионе обстоят дела на объектах линейной части магистральных газопроводов, рассказывает ведущий инженер ПО по ЭМГ и ГРС Сергей Дорошенко.

Сергей Дорошенко

- В работе комиссий по подготовке к зиме мне приходилось участвовать уже не раз, но лишь в этом году я впервые побывал в Надымском регионе. И могу отметить, что техническое состояние филиалов Общества заметно выровнялось, поэтому о безоговорочных лидерах или аутсайдерах даже речь не идет. Не удивительно - все филиалы находятся в равных условиях, требования общие, всем выделяются определенные финансовые средства. Если оборудование однотипное, а компрессорные станции в границах своих коридоров строились примерно в одно время, то и уровень эксплуатации не должен отличаться слишком сильно.

- Как того и требует принцип обеспечения равной надежности всех звеньев ГТС. Так что же, о разнице в уровне готовности к зиме можно уже не спрашивать?

- Разница, конечно, есть и будет, но она обусловлена тем, какие проблемы руководство филиала считает приоритетными, и как в том или ином филиале сумели распорядиться своими лимитами финансирования.

В этом плане Надымский регион находится даже в более выигрышном положении, поскольку его менее коснулась проблема КРН. Следовательно, там остается больше времени для производства каких-то работ по улучшению социально-бытовых условий собственными силами. Поэтому когда выясняется, что на отдельных ДЛО нет горячей воды, можно только недоумевать. Разве проблема при необходимости заменить котлы или обновить системы водоотведения и водоподготовки, особенно если есть круглогодичный проезд?

По моим наблюдениям, когда этими вопросами занимаются службы ЭВС, результат получается гораздо лучше по сравнению с результатом действий работников ЛЭС, которым зачастую не хватает нужной квалификации, да и просто времени.

- А разве это входит в сферу их деятельности?

- В том-то и дело, что согласно внутренним регламентирующим документам в Обществе существует разделение зон ответственности. В каких-то филиалах оно реализовано, а в каких-то – пока нет. Вот этим отсутствием единого подхода по Обществу в целом и обусловлены различия в состоянии объектов.

- Сергей Михайлович, расскажите, как проходила проверка объектов МГ, какие критерии готовности филиалов к зиме оценивались комиссией?

- Проверка всех объектов проходила самым тщательным образом. Если уж мы выезжали на крановый узел, то проверяли все краны, а в ходе противоаварийных тренировок убеждались, что было проведено ТО-2, то есть кулисные механизмы смазаны, уровень демпферной жидкости в норме и так далее.

Иными словами, критериями готовности филиала к зиме являются надежность оборудования и подготовка персонала. Допустим, приезжаем на ГРС города Надыма: по отчету техобслуживание проведено, внешне все выглядит красиво. Подходим к крану, а он некомплектный. Хотя за день до этого все ответственные лица филиала здесь были, но почему-то не увидели того, что сразу бросилось в глаза проверяющим: шпилек и шпонок не хватает, автоматика блока защиты подогревателя газа не работает. Не могу объяснить причину, даже пресловутый эффект «замыливания глаз» здесь не является аргументом для оправдания, поскольку руководство филиала обновилось и свежим взглядом должно замечать подобные недостатки.

Часто наша комиссия обнаруживала нарушения, которых не должно быть в принципе, поскольку все они легко устраняются на местах в рабочем порядке при систематических проверках первого-третьего уровней. При которых, в свою очередь, всегда отмечается отсутствие на рабочих местах актуализированных целей Политики Общества в области экологического менеджмента и других документов, но в то же время может остаться без внимания, что газоопасные работы не оформлены должным образом. Иными словами, в отдельных филиалах имеет место некий перекос в сторону формальных требований в ущерб технике безопасности, чего допускать нельзя. Согласитесь, гораздо важнее заметить некомплектность запорной арматуры или незаряженный огнетушитель. Словом, все то, что непосредственно влияет на безопасность работы.

- Можно ли в принципе добиться неукоснительного исполнения единых требований и планов по эксплуатации магистральных газопроводов?

- На это и направлены все наши усилия. Но если банально централизовать все средства филиалов в профильных отделах и фактически перейти на «ручное» управление, указывая что, кому, где и когда проверять, красить или шурфовать, то это свяжет филиалы «по рукам и ногам». Хорошего в такой крайности будет мало. Равно как и в сегодняшней ситуации, когда средства, выделяемые на одни и те же цели, все филиалы расходуют по-разному. В результате на ДЛО самая лучшая мебель может соседствовать с очень старыми, разбитыми плитами на кухне и устаревшими газовыми котлами без автоматики. Совершенно очевидно, что вопросы безопасности должны решаться в первоочередном порядке, и комиссией на этом делался особый упор при проверке.

Большое внимание при проверках уделялось документальному оформлению и организации газоопасных работ. В ряде филиалов у нас были замечания по этому пункту.

Возвращаясь к заданному вопросу, выход все-таки видится в улучшении планирования и более четком регламентировании всех видов работ.

- Каждый год комиссиями по подготовке к зиме отмечаются различные нарушения, которые после их устранения в том или ином виде появляются вновь. Как быть с этим?

- В качестве предложения по отработке типичных и разовых замечаний, думаю, что стоило бы их тиражировать и доводить до сведения всех филиалов, чтобы в дальнейшем избежать повторения этих ошибок. Их можно предметно рассматривать на технической учебе наряду с изучением принципов работы оборудования, систем менеджмента и противодействия угрозе терроризма.

- Что можно сказать об эстетическом состоянии объектов?

- Вопросы эстетики и культуры производства с повестки никто не снимал. Ясно, что обходчику лучше добираться на крановый узел по отсыпанной дорожке, чем в сапогах по колено в грязи. Лучше ему иметь под рукой средства малой механизации, чем на себе тащить аварийный комплект и запас кранового масла. А это все непосредственно влияет на оперативность переключения запорной арматуры в аварийной ситуации и, соответственно, на скорость ее локализации. Что в конечном итоге снижает потери газа.

И хотя сегодня единый стиль при наружной отделке объектов и в цветовой гамме при оформлении крановых узлов пока отсутствует, это не критично.

- Сергей Михайлович, давайте подведем черту: какова готовность филиалов Надымского региона к зиме?

- Каждому выявленному замечанию экспертами был присвоен статус «значительное» или «незначительное». Несколько удивили «детские болячки», которых не должно быть по определению.

Что касается магистральных газопроводов, то замечаний, при которых недопустима их эксплуатация, выявлено не было: все объекты функционируют нормально, краны переставляются, опасных дефектов на линейной части с истекшим сроком обследования не имеется.

Особенно понравилась Пуровская промплощадка Ново-Уренгойского ЛПУМГ, хорошее впечатление произвело Лонг-Юганское ЛПУМГ. В Ямбургском ЛПУМГ не было значительных замечаний – все просто и надежно, хотя, возможно, мои ожидания были несколько завышены, если учитывать высокие показатели этого филиала прошлых лет.

А если говорить о проверке в целом, то коллегиальным решением нашей комиссии все филиалы Надымского региона признаны готовыми к работе в условиях осенне-зимней эксплуатации.

Противоаварийная тренировка в Ново-Уренгойском ЛПУМГ

Беседовал Виктор Шморгун, фото из архива Сергея Дорошенко

ПОЛИГОН «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКА» ПРИЗНАН ОДНОЙ ИЗ ЛУЧШИХ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫХ ПЛОЩАДОК В «ГАЗПРОМЕ»

Представители группы компаний газового холдинга в ходе отраслевого смотра-конкурса профмастерства «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром - 2015», который недавно проводился в Югорске на новом полигоне филиала компании – Комсомольском ЛПУМГ, осмотрели учебно-тренировочную площадку и признали ее современной и полностью соответствующей требованиям самого высокого уровня.

Полигон занимает площадь порядка 3000 квадратных метров

Открытие уникального комплекса состоялось в начале сентября. Создание такого сооружения стало возможным благодаря инициативе генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова. Полигон был подготовлен в сжатые сроки не только для проведения профессиональных соревнований, но и для дальнейшей подготовки специалистов служб защиты от коррозии, а также обучения в рамках будущей программы учебно-производственного центра «Газпром трансгаз Югорска». Реализовали этот проект специалисты Комсомольского ЛПУМГ под руководством начальника филиала В.А. Бабушкина с привлечением сотрудников инженерно-технического центра, Югорского УАВРа и УЭЗиСа. Все работы велись хозяйственным способом.

В настоящее время полигон занимает площадь порядка 3000 квадратных метров, на которой размещена модель системы электрохимзащиты МГ, включая:
- два участка подземных трубопроводов длинной по 50 метров;
- комплекс из трех учебных воздушных линий (ВЛ) с различной высотой опор для проведения занятий по монтажу и ремонту воздушных линий электропередачи;
- комплектную трансформаторную подстанцию;
- две установки катодной защиты;
- современные контрольно-измерительные пункты с подсистемой дистанционного контроля и управления параметрами работы и ряд других объектов электрохимзащиты.

Дополнительно на площадке полигона имеется видеонаблюдение, которое поможет при спорных соревновательных моментах на том или ином этапе вынести правильное решение и поставить соответствующую оценку.

«Уникальность учебно-тренировочного полигона в том, что на нем нет муляжей - только настоящее оборудование, которое сейчас используется при эксплуатации в газотранспортных компаниях, - рассказывает начальник производственного отдела защиты от коррозии Общества Сергей Марцевой. - Все максимально приближенно к реальным условиям «трассы».

Здесь специалисты смогут отрабатывать многие элементы проводимых работ при производственной деятельности. Это коррозионный мониторинг с дистанционным контролем и управлением параметрами защиты от коррозии подземных трубопроводов, есть участок газопровода в подземном исполнении, где специалисты оценивают состояние изоляционного покрытия. Имеется оборудование для тренировки и оттачивания навыков по эксплуатации и ремонту комплексной трансформаторной подстанции, установок катодной защиты. Кроме того, можно будет отрабатывать реальные ситуации безопасных методов и способов ведения работ повышенной опасности – верхолазные, работы на высоте, в электроустановках низкого и высокого напряжения и т.д.».

Руководство «Газпром трансгаз Югорска» всегда берет на вооружение высокотехнологичные новинки, стремится не отставать от прогресса и старается использовать все плоды последних технических достижений. Учебно-тренировочный полигон тому тоже явное подтверждение.

«Полигон успешно прошел первое «боевое испытание» крупномасштабным газпромовским конкурсом, - отмечает генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Михайлович Созонов. - Проведение таких соревнований - большая ответственность для нас. Это также отличная возможность поделиться опытом, рассказать о достижениях, современных технологиях, используемых в нашем Обществе. Новый комплекс даст импульс для переподготовки и повышения квалификации рабочего и инженерно-технического состава, который будет получать здесь навыки эксплуатации, как действующих, так и перспективных технологий, планируемых к внедрению. Это очень важно, поскольку квалифицированные кадры – залог эффективной деятельности и развития компании». «Одно из главных преимуществ учебного полигона – безопасная работа на отключенном от высоковольтной сети 10 кВ оборудовании. Это позволяет проверять правильность выполняемых действий специалистов защиты от коррозии, их организационную подготовку. Кроме того, приобретаются полезные навыки при знакомстве с новым оборудованием. Обучение на полигоне планируют организовывать и для студентов высших и средних специальных учебных заведений, которые проходят практику в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Для молодежи это бесценный опыт, который передадут в полевых условиях без риска для жизни и здоровья высококвалифицированные специалисты компании», – рассказывает главный технолог отдела Департамента ПАО «Газпром» Валерий Вячеславович Марянин.

Начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Виктор Романович Олексейчук особенно подчеркнул, что тренировочный полигон получил положительную оценку ведущих экспертов из дочерних компаний «Газпрома», став хорошей площадкой для выстраивания профессиональной дружбы между представителями дочерних обществ.

«Руководство «Газпром трансгаз Югорска» сумело предусмотреть каждую мелочь, каждый нюанс так, чтобы соревнования прошли легко и удобно, - говорит Виктор Романович. - Скажу вам, что таких учебных комплексов в группе компаний газового холдинга единицы. Не исключается и возможность тиражирования опыта создания полигона и другими газотранспортными предприятиями для обучения своих сотрудников».

В перспективе применение существующего полигона возможно в качестве испытательной площадки для опробования и внедрения нового оборудования ЭХЗ. Это позволит развить навыки работы персонала абсолютно разных уровней - начиная от электромонтеров, заканчивая начальниками служб защиты от коррозии филиалов, причем с любым видом техники, входящим в зону ответственности каждого технического специалиста.

Шаг, который сегодня сделал «Газпром трансгаз Югорск» по улучшению подготовки и переподготовки высококвалифицированных кадров, еще одно достижение современной производственной истории предприятия.

Сергей Горев

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

2500 КИЛОМЕТРОВ НА МЕТАНЕ

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер приветствует участников автопробега

Общество «Газпром трансгаз Югорск» приняло участие во Всероссийском автопробеге дочерних обществ ПАО «Газпром» под девизом «Газ - в моторы!». Целью автопробега, по мнению организаторов, является наглядная эффективность альтернативного топлива для автомобилей.

Конечной точкой маршрута специалистов Югорского УТТиСТ стал Санкт-Петербург, где с 6 по 9 октября проходил V Петербургский Международный Газовый форум, который является ведущей площадкой для обсуждения актуальных проблем отрасли. В рамках форума состоялся торжественный финиш автопробега газомоторной техники.

Со стороны «Газпром трансгаз Югорска» в автопробеге участвовали микроавтобус IVECO и автобус малого класса BRAVIS. С этой газомоторной техникой югорские водители уже хорошо знакомы и, как они отмечают, к автомобилям нареканий нет: ни к эксплуатации, ни к системе дозаправки. К тому же у природного газа - метана, который используется на данных автомобилях в качестве основного топлива, - есть ряд существенных преимуществ перед привычными видами моторного топлива. Главными являются дешевизна, а также безопасность и экономичность. Стоит отметить, что в «Газпром трансгаз Югорске» уже более двухсот единиц автотранспорта используют в качестве топлива исключительно природный газ.

Список машин и маршрут был составлен таким образом, чтобы максимально задействовать существующую инфраструктуру газовых заправок, посмотреть, как они функционируют, и показать многообразие видов газомоторной техники, которая используется в дочерних предприятиях ПАО «Газпром». От Югорска до северной столицы автоколонне предстояло преодолеть путь почти в 2500 км только в одну сторону. На такие большие расстояния югорским водителям ездить «на газе» до сих пор не приходилось, поэтому участие в масштабном автопробеге оказалось для них ценным опытом, а для новой техники - отличным испытанием.

Подготовил Александр Макаров

«ТЮМЕНТРАНСГАЗ» В МОЕЙ СУДЬБЕ

Сергей Викторович Алимов родился 27 августа 1955 г. в г. Новомосковске Тульской области. В 1977 г. с отличием окончил Новомосковский филиал Московского химико-технологического института им. Д. И. Менделеева по специальности «Машины и аппараты химического производства», квалификация - инженер-механик.

Трудовую биографию начал по завершении учебы в вузе в Новомосковском производственном объединении «Азот» (слесарь, мастер, старший мастер). С апреля 1983 г. работал на протяжении 13 лет в Верхнеказымском линейно-производственном управлении магистральных газопроводов Общества «Тюментрансгаз» (ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск»). Сначала машинистом технологических компрессоров, далее инженером, старшим инженером газокомпрессорной станции, начальником цеха централизованного ремонта.

«В то время в ЛПУ нового коридора «Тюментрансгаза» велось очень активное строительство, - вспоминает Сергей Викторович. – В Верхнеказымском ЛПУМГ вводились если не ежегодно, то через год компрессорные цеха, одна-две нитки магистральных газопроводов. Был очень напряженный ритм работы, который всеми воспринимался как норма. Какой-либо сложной обстановки мы не чувствовали. Была работа, и было огромное желание трудиться. При мне были пущены все 10 цехов в Верхнеказымском ЛПУМГ».

В 1988 г. С.В. Алимов стал главным инженером - заместителем начальника Верхнеказымского ЛПУМГ, а с октября 1992 г. – его начальником. В декабре 1996 г. Сергей Викторович был назначен заместителем генерального директора ООО «Тюментрансгаз» по эксплуатации компрессорных станций. Накопленный им профессиональный опыт и умение работать с людьми позволили С.В. Алимову успешно руководить работой 28 линейно-производственных управлений, станциями подземного хранения и охлаждения газа, обеспечивая их эффективную и надежную работу.

«Основное содержание производственных вопросов, которыми я занимался в ЛПУ и потом, будучи заместителем генерального директора по эксплуатации компрессорных станций, главным инженером предприятия, осталось прежним, просто они были масштабированы, - рассказывает Алимов. - Другое дело, что руководитель - начальник ЛПУМГ - это должность, которая предполагает решение всего спектра вопросов, которые могут возникать в данном подразделении. Это и состояние газоперекачивающего оборудования, линейной части магистральных газопроводов, электростанций, охрана труда, промышленная, пожарная и экологическая безопасность, и при этом не менее существенное место занимают социальные вопросы.

Приобретенный опыт руководителя филиала, когда приходилось принимать сбалансированные решения по всей совокупности вопросов, безусловно, помог в дальнейшей работе.

С 1991 года после развала Советского Союза у «Тюментрансгаза» возникли проблемы с сервисным обслуживанием газоперекачивающих агрегатов, которые выпускались и обслуживались предприятиями Украины. А в «Тюментрансгазе» на тот период эксплуатировалось более 400 агрегатов ГПА-Ц-16, выпускаемых Сумским производственным объединением им. Фрунзе.

Необходимо было решить множество вопросов, чтобы должным образом продолжить их эксплуатацию и ремонтное обслуживание, используя новые централизованные структуры, заниматься перепрофилированием существующих ремонтных подразделений, изыскивать собственные возможности, чтобы эту работу организовать ремонтными силами в своих филиалах.

В связи с этим родилась идея централизации существующих ремонтных сил, находившихся в подразделениях «Тюментрансгаза», как достаточно боеспособных и мощных производственных структур, в виде производственно-технических предприятий.

Тема ремонта технологического оборудования была мне хорошо знакома. В этом направлении я прошел неоценимую школу на большой земле. Тему ремонта сопровождал я и в Верхнеказымском ЛПУМГ. В начале 90-х годов мы там создали цех централизованного ремонта технологического оборудования, производя регламентные работы на электростанциях, газоперекачивающих агрегатах, запорной арматуре и другом вспомогательном оборудовании.

Тогда мы ушли от закрепления слесарей за отдельным компрессорным цехом, объединили их в один кулак, чтобы можно было решать более масштабные задачи, связанные с заменой двигателей, ремонтом нагнетателей, запорной арматуры, сосудов и так далее. Единственное, что было необходимо решать в оперативном порядке, - обеспечение запасными частями.

Конечно, мы понимали, что небольшому коллективу не по силам в полном объеме решать все возникающие проблемы на компрессорной станции, - продолжает разговор Сергей Викторович Алимов. - У нас для этого не было полноценной ремонтной базы, всего необходимого оборудования.

Рассматривая данный вопрос уже будучи в должности заместителя генерального директора, я в другом масштабе оценил эту проблему, что немного скорректировало мои взгляды и подходы в ее решении. Действительно, было необходимо укрупнять существующие небольшие ремонтные подразделения, создавать новые по региональному признаку, чтобы можно было наиболее эффективно организовать их финансирование, комплектацию кадрами, необходимым оборудованием и производственными площадями.

Созданные производственно-технические управления начали расширяться. Если сначала перед ними была поставлена задача выполнения ремонтов чисто механической части газоперекачивающих агрегатов, вспомогательного технологического оборудования, то потом ее дополнили еще и направлениями, связанными с выполнением ремонтов энергетического оборудования.

Под руководством С.В. Алимова в «Тюментрансгазе» получила развитие «малая» энергетика. Электростанции, работающие на КС, стали оснащаться более надежными современными газотурбинными двигателями на базе авиационных Д-30 производства Пермского моторостроительного комплекса.

Будучи заместителем генерального директора, курирующим компрессорные станции и энергетику, С.В. Алимов всемерно содействовал развитию программ дооснащения систем агрегатной автоматики ГПА микропроцессорными системами регулирования на основе изделий «Series 3+», «Series 4» фирмы «CCC» (США). Это позволило повысить технические характеристики на 608 газоперекачивающих агрегатах, в том числе за счет внедрения систем антипомпажного регулирования автоматического управления и регулирования.

«Максимальная экономия при высокой эффективности - этой темой была пронизана вся производственная деятельность Общества «Тюментрансгаз», - рассказывает Сергей Викторович Алимов. – Критерием являлись хозрасчетные показатели для оценки производственно-хозяйственной деятельности подразделений, а, следовательно, и их руководителей. Именно здесь руководители подразделений Общества показывали свою компетентность как в технических, так и в экономических, социально-бытовых и организационных вопросах. И это очень важно, т.к. позволяло нам оптимальным образом использовать те ограниченные ресурсы, которые нам выделялись. Каждая копейка должна пойти в дело и принести максимальную отдачу».

«Максимальная экономия при высокой эффективности - этой темой была пронизана вся производственная деятельность Общества «Тюментрансгаз», - рассказывает Сергей Викторович Алимов. – Критерием являлись хозрасчетные показатели для оценки производственно-хозяйственной деятельности подразделений, а, следовательно, и их руководителей. Именно здесь руководители подразделений Общества показывали свою компетентность как в технических, так и в экономических, социально-бытовых и организационных вопросах».

Продолжилось проведение научно-технических советов и семинаров по самым больным темам, касающимся восстановления технических характеристик ГПА, САУ ГПА, САУ КЦ, ремонта запорной арматуры, ремонта энергетического оборудования, очистки питьевой воды и многие другие вопросы.

«Без знаний экономики трудно проследить соответствие принимаемых решений предполагаемому эффекту, - говорит Сергей Викторович Алимов. – Отчитываясь на балансовых комиссиях, руководители филиалов понимали, какая ответственность ложится на них. Они проникались важностью обсуждаемых вопросов и необходимостью их глубокой проработки. И в скором времени это стало положительно отражаться как на производственных, так и экономических показателях их подразделений.

Безусловно, возрос общий уровень подготовки и квалификации наших руководителей. Они стали востребованными в «Газпроме».

В декабре 2000 г. генеральный директор «Тюментрансгаза» П.Н. Завальный, учитывая высокий профессионализм своего заместителя по эксплуатации компрессорных станций, назначает Сергея Викторовича Алимова главным инженером - первым заместителем.

С.В.Алимов. 2006 год

«А вместе с этим возрос и объем вопросов, которыми нужно было заниматься, - рассказывает Сергей Викторович. – На тот момент нашему предприятию исполнилось 34 года. Некоторая часть агрегатов уже отработала более ста тысяч часов, или была близка к этому. А значит, нужно было серьезное внимание уделять вопросам реконструкции и модернизации основного и вспомогательного технологического оборудования зданий и сооружений.

Нужно было исходить из того, что «Тюментрансгазу» по объему разведанных запасов газа жить еще, по меньшей мере, 35-40 лет. Понимая это, мы ставили перед собой цель усовершенствовать производство, повысить его эффективность, экономичность и надежность. Причем, во главу угла ставились вопросы как надежности, так и экономической целесообразности. Это принципиально важно, так как любые затраты, которые мы несем, должны быть экономически оправданны.

И нам многого удалось добиться, и в первую очередь потому, что наши усилия были объединены. Была расширена номенклатура всех видов ремонтных работ на технологическом оборудовании, в плановом порядке стали выполняться графики капитальных ремонтов ГПА. За счет развития стройиндустрии купили оборудование, технику, обучили людей, отработали технологию, вышли на ремонт в 2002 году 100 километров, в 2007 году – 500 км магистральных газопроводов».

В 2007 году Сергея Викторовича пригласили работать в Администрацию ПАО «Газпром» на должность заместителя начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа. Это было одновременно и почетно, и крайне ответственно.

«За долгие годы работы в «Тюментрансгазе» я настолько слился с коллективом предприятия, что просто естественным образом чувствовал себя неотделимой частицей этого огромного организма. И, конечно, расставание с ним было для меня очень тяжелым, - вспоминает Сергей Викторович Алимов. - Но потом пришло понимание в сердце, что «Тюментрансгаз» - это только часть большого «Газпрома», в администрацию которого я переходил на работу. А значит, и родной «Тюментрансгаз» никуда из моей жизни не уйдет!

Я благодарен судьбе за то, что она свела меня с прекрасными людьми, профессионалами своего дела, настоящими патриотами замечательного предприятия «Газпром трансгаз Югорск»!

И, находясь сегодня далеко от Югорска, я продолжаю ощущать поддержку и внимание настоящих газовиков! Спасибо Вам! С наступающим 50-летием!»

Иван Цуприков

ДЛЯ СПРАВКИ

Сергей Викторович Алимов - первый заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ПАО «Газпром», кандидат технических наук, член Академии технологических наук РФ.

С.В. Алимов - дважды лауреат премии ПАО «Газпром» в области науки и техники (2001 г., 2005 г.). Имеет звания «Почетный работник газовой промышленности», «Лауреат Государственной премии РФ», заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности ХМАО, ветеран ПАО «Газпром», награжден Почетными грамотами ПАО «Газпром», Минэнерго РФ, благодарностью Минпромэнерго РФ.

С.В. Алимов является лауреатом Премии им. Н.К. Байбакова. Автор и соавтор более 20 опубликованных работ в центральных и отраслевых изданиях по проблемам функционирования Единой системы газоснабжения, эксплуатации, диагностики, ремонта, реконструкции и технического перевооружения магистральных газопроводов и компрессорных станций.

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ - ЧЕЛОВЕК

Казымское ЛПУМГ является градообразующим предприятием города Белоярского. Это одно из структурных подразделений Общества «Газпром трансгаз Югорск», которое, как и компания в целом, делает немало для своих работников. Как говорят сами газовики - работать в «Газпроме» не просто престижно, но и очень надежно. Большую заботу о работниках проявляет и Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск» в лице первичек филиалов.
Первичная профсоюзная организация в Казымском ЛПУМГ существует уже более 40 лет и является центром традиций и хранителем очага большой и дружной семьи газовиков. Более 12 лет ее возглавлял Василий Модестович Белов. Под его руководством профсоюзная организация многое делала для повышения социальной защищенности работников.

Председателями первичных профсоюзных организаций, как это обычно бывает, становятся люди с обостренным чувством справедливости, неравнодушные к своему предприятию и коллективу. Именно таким человеком является наш собеседник Василий Модестович Белов, избранный председателем Казымского ЛПУМГ в 2003 году, не так давно он вышел на заслуженный отдых. И сегодня ему есть что вспомнить и рассказать о своей работе в профсоюзе.

Свою трудовую деятельность на севере В.М. Белов начал в 1979 году, когда переехал из села Ляпуново Свердловской области в город Белоярский. Первой же организацией, куда подал документы на устройство, стало Казымское ЛПУМГ ПО «Тюментрансгаз». Изначально приняли его на должность дизелиста 5-го разряда. За годы своей производственной деятельности в аварийно-восстановительном поезде Белов успел сменить ряд рабочих профессий: был машинистом экскаватора, трактористом. «Работа мне нравилось, да и с техникой я всегда был на «ты». Разве что первые годы непривычно было зимой, на Урале зимы не такие суровые и долгие, - вспоминает Василий Модестович. - Со временем, закрепив за собой репутацию ответственного, грамотного и общественно активного работника, меня повысили до старшего механика».

Был в работе Белова период, когда он перешел на должность бортового оператора по облету магистральных газопроводов, работа заключалась в наблюдении за состоянием труб и визуальном выявлении утечек газа. Хочется отметить, что работа не из легких, при осмотре наземных объектов нужна постоянная концентрация. Ответственность в этом деле также очень высока: стоит только пропустить так называемый «свищ» - утечку газа, и она в дальнейшем может привести к катастрофическим последствиям. За почти девять лет Василий Модестович налетал более восьми тысяч часов. За это время им было выявлено 36 утечек газа, которые впоследствии были благополучно устранены.

Налетавшись, наш герой снова перевелся в АВП на должность старшего механика, здесь в 2003 году и началась его основная профсоюзная деятельность: В.М. Белова избрали освобожденным председателем профкома Казымского ЛПУМГ.

«Даже будучи рядовым членом профсоюза, я всегда брал на себя какую-нибудь общественную нагрузку. Я еще не понимал, что профсоюзная деятельность открывает для меня новые профессиональные горизонты. Так, в 1993 году на очередной отчетно-выборной конференции моя кандидатура единогласно была одобрена коллективом на должность заместителя председателя профсоюзного комитета», - уточняет Белов.

Василий Модестович Белов

Профком Казымского ЛПУМГ в те годы возглавлял Готлиб Яковлевич Миллер, опытный профсоюзный лидер, пользовавшийся большим уважением. В первый же день работы зампредом он объяснил Белову, что формула работы профсоюзной организации проста: на первом месте должен быть человек. В дальнейшем он применял эту формулу ко всем ситуациям, вопросам и проблемам, с которыми приходилось сталкиваться по профсоюзной работе. А их было немало. С развалом Советского Союза по всей стране появляется дефицит в товарах. В первую очередь это коснулось продуктов питания, бытовых товаров, одежды. Профсоюзному комитету и администрации пришлось сплотиться и заниматься поставками в Белоярский продуктов, одежды, мебели. Со временем все это прошло, страна встала на ноги.

В 2003 году, когда Г.Я. Миллер на очередной отчетно-выборной конференции был избран заместителем председателя Объединенной профсоюзной организации Общества, В.М. Белов становится председателем профсоюзного комитета. Руководил Казымским ЛПУМГ в это время Олег Игоревич Соболев, который, по словам Белова, становится для него наставником. Соболев всегда говорил: пообещал - нужно сделать. Других вариантов нет. С первых месяцев работы Белов совместно с Соболевым ставят на поток работу по улучшению рабочих мест в управлении. Не сразу удается достичь результата и привести рабочие места к необходимым нормам, поэтому контроль за состоянием рабочих мест и санитарно-бытовых условий велся регулярно. Затем навели порядок в столовой ЛПУМГ: сделали ремонт, обновили оборудование. За счет профсоюза во все комнаты отдыха приобрели чайные сервизы.

Вспомнился Василию Модестовичу и период, когда нужно было сокращать численность коллектива, но и в этой непростой ситуации он нашел общий язык с администрацией Управления и лично с Соболевым. Белов вспоминает: «Первое время я очень волновался, поскольку заручиться доверием работников одного из крупнейших подразделений «Газпром трансгаз Югорска» - задача была не из легких, на тот момент численность коллектива превышала 700 человек. Хотя в работу я влился быстро, со временем удалось собрать основной костяк профсоюзного актива, который за годы моей работы кардинально не менялся».

Работа с руководством Управления всегда шла в режиме конструктивного диалога. Белов сознается, что это единственная форма сотрудничества, которая выгодна обеим сторонам. И даже не припоминается ему такого случая, чтобы профком и работодатель не нашли взаимовыгодного разрешения проблемы. Но бывало и такое, что решение какого-либо вопроса должно пройти некую выдержку. Причем к диалогу с работодателем лидер профсоюза всегда приступал, имея для этого достаточно веские аргументы, если их не было, диалог мог и не сложиться. А решение вопросов напором, ультиматумами было неприемлемым для В.М. Белова.

В первое время работы председателем профкома без ошибок, конечно, не обходилось. Не хватало опыта в общении с людьми, а Готлиб Миллер учил быть открытым с людьми. Сейчас, когда за плечами богатый жизненный и профсоюзный опыт, Белов с уверенностью говорит, что самая главная особенность работы в такой организации, как профсоюз - внимание к людям, человеческое отношение к ним.

Любой производственный коллектив - это сложная система взаимоотношений людей, которые должны совместно выполнять производственную задачу, создавать для себя безопасные условия труда, просто жить счастливо, быть уверенными в завтрашнем дне, уметь отдыхать, заботиться о своем здоровье и здоровье своих близких.

Помимо этого, наладил хорошие отношения и с председателями других филиалов. Среди них Сергей Маслов из Белоярского УТТиСТ, Виктор Утин из Верхнеказымского ЛПУМГ, Надежда Мовчан из Сосновского ЛПУМГ, Цветкова Ирина из Сорумского ЛПУМГ и другие.

При образовании Белоярского Управления аварийно-восстановительных работ в первый же рабочий месяц было проведено собрание работников, где большинством голосов было принято решение о создании цеховой профсоюзной организации. Большую помощь на стадии ее становления оказал В.М. Белов.

На должность председателя УАВРа он предложил экскаваторщика Николая Николаевича Низенького, который работал с Беловым в АВП и прекрасно знал «профсоюзную кухню».

Кстати, налаживание доброжелательных взаимоотношений и рабочих связей с другими председателями Белоярского региона было только половиной дела. Поскольку с подачи Г.Я. Миллера Белов был избран старшим среди председателей в регионе, ему ни в коем случае нельзя было опуститься ниже той планки, которой достиг его предшественник Г.Я. Миллер. А лучше - превзойти результаты его работы.

Любой производственный коллектив - это сложная система взаимоотношений людей, которые должны совместно выполнять производственную задачу, создавать для себя безопасные условия труда, просто жить счастливо, быть уверенными в завтрашнем дне, уметь отдыхать, заботиться о своем здоровье и здоровье своих близких.

Профсоюз и есть та организация, которую волнует жизнь работников. Именно по этой причине Василий Модестович и взялся за профсоюзную стезю, совесть не позволяла оставаться в стороне, когда видел, что нарушаются права его коллег.

К тому же, общественная деятельность заставляла думать, искать решения различных проблем, которые мешали людям качественно выполнять свою работу. В.М. Белов очень ценил труд своих коллег: отстаивал их права и ходатайствовал о поощрении и награждении особо отличившихся работников. Тут стоит отметить, что «Газпром трансгаз Югорск» - одно из немногих предприятий, сотрудники которого практически во всех аспектах защищены одним из лучших в России коллективным договором. Он предоставляет выгодные условия санаторно-курортного лечения, хорошее выходное пособие, дополнительную «газовскую» пенсию, ипотечное кредитование и другие социальные гарантии.

С работниками же общение председателя происходило всегда лично. Он регулярно участвовал в производственных собраниях, вел приемы по личным вопросам. А с вопросами приходили самыми разными. Первой обязанностью своего профсоюзного коллектива Белов всегда считал незамедлительно откликаться на просьбы о помощи, поступающие лично от работников. Если у сотрудника ЛПУ возникала сложная жизненная ситуация, профком всегда готов помочь. И все, что можно было сделать его силами, выполнялось. Что касается производства, то такие вопросы возникали нечасто. Да и серьезных проблем практически не было. Если же они и возникали, то решались в рабочем порядке, не доходя до комиссий и судов.

«Спасение утопающего человека считается подвигом. Но, к тем, кто совершает подвиги, я бы причислил людей, выполняющих свою работу каждый день качественно, ответственно, надежно и, главное, честно. Именно таким принципам следовал Белов в своей профсоюзной работе. И относился он к своему труду так, будто это дело всей его жизни», - отзывается о Василии Модестовиче его друг и коллега Готлиб Яковлевич Миллер.

Состав профсоюзного комитета Казымского ЛПУМГ. 2003 год

Подготовил Александр Макаров, фото из архива В.Белова

ОБ ИСТОРИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

Рационально организовать работу персонала без нормирования труда сегодня невозможно. Поэтому всегда действует простое правило: где есть труд, там должны быть и нормы его затрат, призванные бережно и экономно использовать производственные и человеческие ресурсы.

Нормирование труда – социальное явление. Оно порождено развитием производства и науки. На протяжении всей истории докапиталистических форм экономических отношений использовалась простейшая форма установления затрат – урок. Урок – это норма, которая должна быть выполнена в определенный период времени. Величина заданного урока часто складывалась стихийно.

Развитие мануфактуры вызывало такую организацию производства, при которой технологический процесс создания продукции превратился из индивидуального в коллективный. Он был разделен между большим количеством исполнителей на частичные процессы. Разделение труда сделало необходимым установление уроков по отдельным видам работ, по профессиям рабочих.

В 2015 году исполняется 240 лет с момента издания первых научных исследований, отражающих влияние организации труда на эффективность производства. В 1775 г. Адам Смит описал их в работе «Исследование о природе и причинах богатства народов». По его теории число рабочих зависит всего от трех условий: ***увеличения ловкости каждого отдельного рабочего; сбережения времени, которое обыкновенно теряется на переходы рабочих от одного вида труда к другому; изобретения большего количества машин.***

В процессе развития капиталистического способа производства на базе машинной индустрии в конце XIX в. создались предпосылки для появления технического нормирования труда. Основоположником его был американский ученый Фредерик Уинслоу Тейлор. Он поставил задачу установления урока на основе инженерного расчета при длительном изучении процессов труда по элементам. Особое внимание уделялось выбору исполнителя операций для проведения наблюдений. Как правило, это был физически сильный, квалифицированный и ловкий рабочий, предварительно обученный наилучшим методам труда, ожидающий повышенную зарплату за выполнение работы в минимальные сроки. Показатели выработки этого рабочего устанавливались в качестве нормы, обязательной для выполнения всеми рабочими.

Практический вклад в развитие науки и повышение эффективности труда внес американский ученый Гаррингтон Эмерсон. Он считал: работать напряженно - значит прилагать к делу максимальные усилия; работать производительно – значит прилагать к делу минимальные усилия. В 1912 г. вышла его книга «Двенадцать принципов производительности», многие из которых и сегодня совсем не потеряли своей актуальности.

Первые документы о нормировании труда в России относятся к 1843 г. Изданное «Урочное Положение на все вообще работы, производящиеся в крепостях, гражданских зданиях и гидротехнических сооружениях» было первым обобщением опыта работы. В «Урочном Положении» были сформулированы понятия: физическая сила рабочего, степень навыка к работе, число рабочих в день. Русские инженеры понимали значение и умели анализировать влияние естественных и технических условий работы на производительность труда.

Платон Михайлович Керженцев

В 20-е гг. прошлого века для проведения научно-исследовательских работ в сфере труда и внедрения их рекомендаций в производство создавались научно-исследовательские институты, лаборатории, ведущим среди них был Центральный институт труда (ЦИТ), сыгравший огромную роль в формировании и развитии основных принципов научной организации и нормирования труда в нашей стране. Значительный вклад в его создание внес А.К. Гастев, ведущий российский ученый, основатель и первый руководитель Центрального института труда. В своих работах он заложил теоретические основы разделения ручных операций на составные части, установил общие закономерности формирования, проектирования и нормирования трудовых процессов. Впервые был поставлен вопрос: «Но какие же все-таки должны быть нормы: низкие, средние, высокие? На этот общий вопрос, часто так волнующий умы, можно дать ответ. И общий ответ, конечно, должен быть один: высокие нормы».

Много новых научных положений и рекомендаций по проблемам организации труда и управления выдвинул П.М. Керженцев – известный отечественный экономист и организатор. В своих работах он первым предложил использовать принцип экономии. Считал, что научная организация труда имеет своей задачей добиться максимального эффекта от труда при условии минимальных затрат как человеческой энергии, так и материальных средств. Среди основных задач он выделил три, это изучение рабочих движений человека, экономия рабочего времени и нормализация интенсивности труда.

Развернувшееся в 30-е гг. стахановское движение было тесно связано с дальнейшим совершенствованием организации труда на основе рационализации технологических процессов, разделения труда, освобождения рабочих от вспомогательных работ, улучшения организации рабочих мест. Получает распространение теория «экономии времени» на труд, шире используются технические средства (осциллография, фото- и киносъемка и др.) при изучении, проектировании и внедрении передовых методов труда.

Военная обстановка предъявляла новые требования к организации труда. В эти годы в связи с непрерывно возрастающими потребностями фронта и недостатками трудовых ресурсов необходимо было находить возможности максимального использования оборудования и т.п. Получают развитие новые формы организации труда, в том числе бригадные, многостаночное обслуживание, совмещение профессий, работ, функций и др. Работа по совершенствованию организации труда имела огромное значение и в послевоенные годы. Большую роль в развитии принципов научной организации труда на предприятиях страны сыграл метод инженера Ф.Л. Ковалева. Сущность метода заключалась в отборе наиболее рациональных приемов работы, применяемых передовыми рабочими, их дальнейшем усовершенствовании и последующем массовом внедрении. Метод оказался эффективным для повышения производительности труда и в 50-е гг. широко применялся не только в промышленности нашей страны, но и в социалистических странах.

Широкое распространение получают комплексные бригады, характеризующиеся разделением труда, взаимозаменяемостью рабочих разных профессий (специальностей) и совмещением ими разнородных функций.

Новые задачи по совершенствованию организации труда на научной основе возникли в связи с развитием технического прогресса и новых форм организации производства, научные разработки были направлены на улучшение организации труда рабочих, обслуживающих основное производство, инженерно-технических работников и служащих.

В период 90-х годов, период распада СССР, стали накапливаться проблемы в области нормирования труда, в связи с отсутствием системной работы на уровне государства. Целые отрасли стали ощущать потребность в решении обострившихся проблем по усилению контроля за расходованием средств на заработную плату и обоснованной расстановке работников. Даже самое современное оборудование и высокопроизводительная техника не давали желаемого результата при низком качестве организации труда и наоборот, при правильной организации получали от соответствующего технического оснащения производства максимальный результат. Для обеспечения конкурентоспособности и достижения поставленных целей персонал становится главным стратегическим ресурсом.

Первые документы о нормировании труда в России относятся к 1843 г. Изданное «Урочное Положение на все вообще работы, производящиеся в крепостях, гражданских зданиях и гидротехнических сооружениях» было первым обобщением опыта работы. В «Урочном Положении» были сформулированы понятия: физическая сила рабочего, степень навыка к работе, число рабочих в день.

Понимание этого было и у руководителей газовой промышленности. В приказе РАО «Газпром» от 26.08.1997 г. отмечено: «Существующие нормативы численности, типовые структуры, проекты (карты) организации труда и другие нормативные документы устарели и утратили свою функцию регулятора. На многих предприятиях и организациях необоснованно увеличилась численность работников. Ежегодный ее прирост в целом по Газпрому за 1993-1996 гг. составил около 9% при снижении за этот период объемов добычи газа на 3,3%, нефти и газового конденсата на 6,6%, переработки газа на 14%, транспортировки газа на 6,4%. Отсутствие единых типовых структур управления предприятиями и организациями одного профиля деятельности привело к увеличению численности работников административного персонала, созданию дублирующих друг друга структурных подразделений и увеличению звенности в управлении, что отрицательно сказывается на оперативности в решении вопросов».

В этом же году на основании распоряжения Председателя Правления РАО «Газпром» была создана Центральная нормативно-исследовательская станция ОАО «Газпром» (ЦНИСГазпром) и нормативно-исследовательские лаборатории в дочерних Обществах, что послужило отправной точкой по возрождению нормирования труда в газовой промышленности. ЦНИСГазпром совместно с дочерними Обществами активно совершенствует базу нормативно-методических документов по труду.

На сегодняшний день в России всего 4 организации занимаются отраслевым практическим нормированием труда: **ООО «Центральное бюро нормативов по труду»; Центральная нормативно-исследовательская станция ПАО «Газпром» (ЦНИСГазпром); Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – ОАО «РЖД» (ЦОТЭН); Нормативно – исследовательская станция ОАО «Татнефть».**

Являясь многопрофильной организацией, ООО «Газпром трансгаз Югорск» участвует в большой части корпоративных разработок Газпрома по нормированию труда. Так, только за последние два года в качестве соисполнителя нормативно-исследовательская лаборатория Общества приняла участие в разработке (пересмотре) 18 отраслевых нормативных Сборников.

На сегодняшний день 11 из них уже утверждены и введены в действие (Таб.1). Численность персонала, нормируемая этими сборниками, составляет более 5,5 тыс. человек. Особо хотелось бы отметить Типовые оргструктуры и нормативы численности служащих УОРРиСОФ, Нормативы численности рабочих УТТиСТ, управлений по эксплуатации вахтовых поселков, Единые подходы к определению нормативной численности работников санаторно-курортных подразделений, общежитий, объектов гостиничного типа.

Текущий 2015 г. – особенный, идет актуализация основных для газотранспортников нормативов по расчету численности служащих и рабочих линейных производственных управлений магистральных газопроводов. Предстоит большая работа: обоснование фактических организационно-технических условий и методов выполнения работ, анализ затрат труда на объектах норми-

СБОРНИКИ ПАО «ГАЗПРОМ», УТВЕРЖДЕННЫЕ И ВВЕДЕННЫЕ В ДЕЙСТВИЕ В ПЕРИОД 2013-2015 ГГ.

№ п/п	Наименование	Год утверждения
1.	Единые подходы к определению нормативной численности работников общежитий	2013
2.	Единые подходы к формированию организационно-штатной структуры и определению нормативной численности работников санаторно-курортных подразделений	2013
3.	Единые подходы к определению нормативной численности работников объектов гостиничного типа	2013
4.	Изменения к Типовым структурам управления и нормативам численности работников СКЗ	2013
5.	Типовые организационные структуры и нормативы численности работников управлений (служб) по организации общественного питания	2013
6.	Нормативы численности рабочих подразделений УТТиСТ	2013
7.	Нормативы численности рабочих управлений (служб) по эксплуатации вахтовых поселков	2013
8.	Нормативы численности служащих НИЛ	2014
9.	Типовые организационные структуры и нормативы численности служащих структурных подразделений, основной задачей которых является организация реконструкции, строительства и восстановления основных фондов	2014
10.	Нормативы численности служащих, непосредственно осуществляющих строительный контроль при новом строительстве, реконструкции и капитальном ремонте, которые выполняются сторонними организациями	2014
11.	Нормативы численности служащих администрации газотранспортных дочерних Обществ по функциям управления	2015

Таблица 1

МЕСТНЫЕ НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ, УТВЕРЖДЕННЫЕ 2013 – 2015 ГГ.

Нормативы численности	1) служащих службы корпоративного телевидения и радиовещания 2) служащих службы организации перевозок 3) работников спортивно-оздоровительных комплексов 4) работников, занятых выполнением копировально-множительных, полиграфических и переплетных работ 5) работников, занятых производством швейных изделий 6) работников, занятых обслуживанием и ремонтом кислородоазотодобывающих станций
Типовые хронометражные карты	1) машинист технологических компрессоров 2) машинист холодильных установок 3) слесарь по ремонту технологических установок 4) оператор очистных сооружений 5) аккумуляторщик 6) слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 7) машинист газотурбинных установок 8) слесарь-сантехник
Нормы времени, трудоемкости,	1) на проведение ремонта линейной части МГ (временные) 2) на техническое диагностирование стационарных аккумуляторных батарей
Инструкции	типовые должностные и производственные инструкции работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» (по перечню)

Таблица 2

рования, апробация проектов сборников на производстве. Начата разработка сборника для Управления по эксплуатации зданий и сооружений дочерних организаций Газпрома.

Кроме участия в подготовке корпоративных нормативов, специалисты нормативно-исследовательской лаборатории Общества разрабатывают и местные сборники, которые могут применяться не только для расчета численности, но и для определения нормы трудоемкости работ, выдачи производственных заданий.

За период с 2013-2015 гг. утверждены 17 местных нормативно-методических документов (Таб.2), из них 6 – нормативы численности, которыми охвачен труд 550 работников Общества.

Для осуществления эффективного управления необходимо исходить из принципов формирования минимально необходимого штатного расписания, которое будет обеспечивать надежную и безопасную эксплуатацию объектов транспорта газа. В основе формирования штатных расписаний лежат расчеты нормативной численности.

Совместно со специалистами филиалов НИЛ проводит расчеты потребности в персонале при вводе в эксплуатацию новых объектов и мощностей, создании новых подразделений. Так в текущем году в Газпроме была пройдена экспертиза дополнительной численности в связи с расширением Пунгинского ПХГ.

С целью оценки структуры персонала проводится мониторинг профессионально-квалификационного состава рабочих и служащих. На сегодняшний день в Обществе 156 наименований профессий (средний разряд рабочих 4,36) и 206 наименований должностей служащих.

В зоне ответственности НИЛ – консолидация и анализ показателей использования филиалами рабочего времени, разрабатываются предложения по сокращению непроизводительных потерь. С целью упорядочения выполняемых функций, выявления резервов повышения эффективности труда проводятся исследования трудовых процессов. За последние два года в нашей компании количество часов, отработанных сверх нормы, снизилось более чем в 2 раза, прогулы сократились практически в 5 раз.

В историческом значении процесс развития науки организации и нормирования труда не прерывается.

Евгений Николаев, инженер по организации и нормированию труда НИЛ

КУЛЬТУРА

СПАСИБО ЗА ТО, ЧТО НАС НЕ ЗАБЫВАЕТЕ!

1 октября для пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялся вечер отдыха «В русском стиле». Творческий коллектив ДК «Газовик» Казымского ЛПУМГ сделал этот праздник незабываемым. Многочисленные доброжелательные отзывы от нас - пенсионеров Казымского ЛПУМГ, Белоярского УТТиСТ, Белоярского УАВР, ПТУ Казымгазремонт» – этому лучшее подтверждение.

Все мы недавно еще работали в трудовых коллективах и вот заслуженный отдых - праздник «День пожилого человека»! Кто-то радуется, кто-то грустит, а нам помогает скрасить свой досуг и пообщаться с бывшими коллегами ДК «Газовик».

В течение всей программы свой талант и прекрасное настроение дарили участники вокальной студии «Отрада», вокальной группы «Вариант», воспитанники хореографического коллектива «Росинка», театральная студия «Секрет молодости» и т.д.

Задорные и веселые конкурсы сделали праздник незабываемым

Какой прекрасный город Белоярский!
Здесь есть любимый «Газовик».
Мы - гости в нем,
Сегодня от души, по-барски
С пенсионерами немного отдохнем!

Огромное спасибо ведущей нашего вечера Лене Черноусовой. Сколько задорных и веселых конкурсов она придумала и провела с нами. И мы, порой забывая о возрасте, играли, бегали, пели задорные частушки и, конечно, танцевали. Сколько положительных эмоций мы получили в этот вечер! Ни один человек в зале не остался равнодушным! Своим доброжелательным и чутким отношением коллектив ДК под руководством В.А. Огаркова помог нам вернуться к годам нашей юности, почувствовать себя вновь молодыми. Мы благодарны всем сотрудникам ДК за прекрасно организованные вечера встреч, за душевность и теплоту.

Особую благодарность за отзывчивость и понимание к нашим проблемам выражаем нашим спонсорам - профсоюзным комитетам Белоярского УТТиСТ и его председателю С.А. Маслову, Казымского ЛПУ и его председателю А.М. Терехову, Белоярского УАВРа и его председателю А.К. Ким, ПТУ «Казымгазремонт» и его председателю Е.М. Аринушкиной.

Спасибо вам, что не забываете нас! Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, творческих успехов на радость всем нам – жителям Белоярского, и новых незабываемых встреч!!!

Г. Томилова

ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ

Эльвира Андронюк

Законодательство не стоит на месте, непрерывно модернизируется правовая система и расширяется судебная правоприменительная практика, и оставаться в стороне от этих процессов для профсоюзного юриста значит лишить работников права на квалифицированную помощь.

Беспрерывный образовательный процесс, качественная подготовка профсоюзных кадров является одним из приоритетных направлений деятельности межрегиональной профсоюзной организации (МПО). Обучение правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы проводится ежегодно в форме консультационных семинаров.

Так, с 28 сентября по 2 октября в Геленджике на базе пансионата «Кавказ» (ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород») состоялось обучение правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы в профсоюзных организациях, входящих в структуру МПО «Газпром».

В течение пяти дней с юристами профсоюзных организаций занимались специалисты в области трудового, гражданского права, а также психологии. Анализировали практику применения судами трудового законодательства при рассмотрении тех или иных случаев, изучали нововведения в законодательстве, участвовали в тренингах.

Заместитель директора «Трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров», участник международных проектов Евросоюза Елена Илясова представила подборку актуальных судебных решений по спорным ситуациям, с которыми так или иначе приходится сталкиваться при защите трудовых прав работников. Это незаконные переводы, необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности, увольнение, привлечение к работе в выходные и праздничные дни, реализация права на самозащиту и т.п.

Завершился семинар круглым столом, в ходе которого главный правовой инспектор труда, заведующий правовым отделом межрегиональной профсоюзной организации «Газпром» Николай Наумов дал оценку состояния правозащитной работы в профсоюзных организациях в целом и озвучил итоги первого в истории МПО смотра-конкурса на звание «Лучший по правозащитной работе в МПО ОАО «Газпром».

По итогам 2014 года лучшими признаны: Эльвира Андронюк, правовой инспектор труда ОПО ООО «Газпром трансгаз Югорск», состоящий в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, и Юрий Бекоев, председатель комиссии по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов», не состоящий в штате профсоюзной организации и выполняющий работу на общественных началах.

Стоит отметить, что подобное живое общение позволяет сформировать общие подходы к совершенствованию правозащитной деятельности в профсоюзных организациях и выработке конструктивных решений в данном направлении.

Соб. инф.

ГАЗЕТА СОСНОВСКОГО ЛПУМГ ОТМЕТИЛА ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

В Сосновском ЛПУМГ газета «ГАЗаНЕМ!» недавно отметила свой первый день рождения. В том, что это молодое издание перешагнуло годовой порог, конечно, большая заслуга автора и редактора проекта - активного и разностороннего инспектора группы по защите имущества Марины Лункиной. Она успевает еще заниматься и общественной работой на предприятии, и руководить активом молодежного комитетом филиала.

«Изначально проект газеты задумывался именно для освещения деятельности линейно-производственного управления, молодежного комитета, - рассказывает редактор. – В процессе развития издания творческих идей становилось больше, да и опыт накапливался. Каждый выпуск готовился с новой порцией позитива и желания двигаться дальше. За это время появились и постоянные читатели, внештатные авторы. Стали писать не только о событиях, происходящих в ЛПУ, но и о жизни поселка. Практически ни один значимый информационный повод не обходится без внимания начинающих журналистов и фотокорров. Если значимые мероприятия с участием жителей поселка проходят за его пределами, то мы тоже рассказываем о них. В общем, стараемся, чтобы читатели узнали как можно больше информации о том, как живут, трудятся люди и каких они успехов достигают».

Газета молодежного комитета открыта для всех. В качестве корреспондента или фотографа может попробовать свои силы любой желающий. Сейчас редактор работает над новым дизайном газеты, созданием новых рубрик, что позволит значительно расширить читательскую аудиторию.

«Пусть в море больших и серьезных изданий «ГАЗаНЕМ!» всего лишь крупица, но я убеждена в том, что со страниц даже такого маленькой газеты можно достучаться до сознания людей, донести им информацию и, в конце концов, попытаться возродить убеждение о том, что русские - это самая читающая нация в мире. И как бы не развивалось наше общество в век информационных технологий - нет ничего лучше, чем на минутку остановиться в бешеном потоке времени, присесть и раскрыть печатные страницы любимой газеты», - отмечает Марина.

ВОЗРОЖДАЕМ КВН

Давно работники Сосновского ЛПУМГ не соревновались в юморе и находчивости. Но осенью решили снова попробовать свои силы на игре Клуба веселых и находчивых в городе Белоярском, которая состоится 7 ноября.

«Несколько лет назад сотрудники линейного производственного управления играли в КВН наравне с другими командами «Газпром трансгаз Югорска», - рассказывает инспектор группы по защите имущества Марина Лункина. – Потом это направление у нас затихло и возродить его решили только сейчас. Первым нашим шагом стал поиск людей для команды. Она создавалась с нуля. В сборную веселых и находчивых Сосновского ЛПУ вошли работники в возрасте до 35 лет.

Мы искренне верим: нам хватит молодежной смекалки, юмора и азарта, чтобы показать и раскрыть свои таланты. Предстоит выдержать конкурсные этапы – визитка, биатлон шуток и музыкальное домашнее задание. К игре будем основательно готовиться, приложив максимум свободного времени и усилий для осуществления намеченной цели».

Сергей Горев

КУЛЬТУРА

НАРОДНЫЙ ТЕАТР ГАЗОВИКОВ

Театральный центр «Норд» под руководством Анастасии Калининой начал сезон с улыбок, хорошего настроения и художественных открытий. Зрители смогут увидеть как давно полюбившиеся постановки, так и совсем новые. Но главное событие предстоящего сезона – это, конечно, расширенный регулярный репертуар. На творческой сцене театрального центра дважды в неделю уже играют спектакли – один детский и один взрослый, на которые с успехом продаются билеты.

Спектакль по пьесе Натальи Субботиной «Хочется жить!»

Напомним, что театр занимает особое место на карте «Газпром трансгаз Югорска». Существующий уже как отдельная единица, почти три года он не оставляет равнодушным ни одного зрителя, и каждая премьера имеет свое собственное лицо. Работа актеров, новые «фишки», образы и оригинальная сценическая подача никого не оставляет равнодушным.

«Наш центр создавался для развития театральных коллективов трассовых поселков, действующих на территории газотранспортного предприятия, - рассказывает Анастасия Калинина. – День его рождения считается 27 марта 2013 года. В основной труппе театра более 20 человек взрослых и детей. Есть также подготовительные отделения в филиалах Общества, в котором проходят обучение более 100 детей работников «Газпром трансгаз Югорска». За прошлые сезоны были поставлены спектакли: «Так и должно быть?» по сказке Д.Сьюза «Слон Хортон» (играют юные артисты от 5 до 15 лет), «Обычные люди» по произведениям М.Зощенко и Н.Тэффи (задействованы профессиональные артисты), мини-спектакль, литературная композиция по стихам Друниной, Тушновой, Осадова «Юность в сапогах» (играет старшая возрастная группа студии), «Однажды в Напушке, или Как Бутявка нашла себе друзей» по литературной сказке Л. Петрушевской (в спектакле заняты юные актеры от 7 до 17 лет), «Сказочка про Козявочку» для самых маленьких зрителей и «Хочется жить!» по пьесе Натальи Субботиной (заняты актеры от 5 до 60 лет). У нас появился и свой зритель, которым мы очень дорожим! На многих наших спектаклях происходит очень хороший контакт сцены и аудитории зала».

Особое направление, которое развивают в театральном центре «Норд» - это специальная программа, связанная с детским репертуаром, и особенно спектакли, которые адресованы совсем маленьким детям - от четырех до семи лет.

Театральная студия «Норд» – это особое место, где творчество и повседневность соединяются. В «Газпром трансгаз Югорске» есть место театральному искусству, которое развивается с каждый сезоном, захватывает все новых и новых людей, дает новые возможности, чтобы интересно жить и было куда пойти самым разным людям.

В спектакле «Однажды в Напушке» заняты юные актеры от 7 до 17 лет

«Мы серьезно относимся к этой работе, - продолжает Анастасия Калинина. – Такая целевая аудитория требует особого внимания. Мы даем возможность вхождения в мир театра совсем маленького человечка, причем вместе с родителями, с тем, кто его приводит на спектакль. Маленький ребенок начинает воспринимать мир театра... Очень рады также и нашему сотрудничеству с реабилитационным центром «Солнышко», которое уже второй год как стало традиционным. Это очень важно, и нам приятно, когда наш коллектив работает с детками по системе кукольного театра. Надеемся, что и в этом году получится новое интересное сотрудничество в этом плане», – отмечает режиссер.

Сезон продлится, как и положено, до лета. Запланированы традиционные обучающие творческие мастерские для педагогов, работающих на трассе по разным темам – методике преподавания актерского мастерства детям и молодежи, культуре речи, основам режиссуры, театральной хореографии. Практикум уже второй год проводится в Екатеринбурге в старинном особняке Дома Актера и в театральном центре надеются, что это станет доброй традицией. Также во время его проведения участники посетят лучшие спектакли Северной столицы. Запланированы гастроли театральных коллективов с трассы. В числе крупных, традиционно проводимых театральным центром «Норд» мероприятий, особо нужно выделить весенний фестиваль миниатюр «Звучащее слово». Этот конкурс объединяет все творческие театральные коллективы трассовых поселков ООО «Газпром трансгаз Югорск». Начинающие актеры заявляют о себе в разных номинациях – «эстрадная миниатюра», «театральная миниатюра» и «художественное слово». Следующее «Звучащее слово» будет посвящено юбилейной дате – 50-летию ООО «Газпром трансгаз Югорск». По заверению организаторов, они в очередной раз ожидают от участников много творческих открытий.

«Наш самый интересный театральный эксперимент - серьезная октябрьская премьера «Голос Югры» с открытием четырех новых имен мастеров слова и перевоплощения из Екатеринбурга: заслуженного артиста России Виктора Поцелуева, актеров ТЮЗа Сергея Тиморина, Ларисы Буньковой и Алексея Кизерова, - рассказывает Анастасия Калинина. - Все они вошли в ряды югорской театральной труппы для сотрудничества в новом проекте. Помимо профессионалов в спектакле на сцену выйдут и студийцы – дети и талантливая молодежь. Стоит сказать, что проделана огромная совместная работа с музеем ООО «Газпром Трансгаз Югорск», музеем этнографии г. Югорска и театральным центром «Норд».

Спектакль посвящен тем людям, которые осваивали северную землю, строили газопроводы. Это история в первую очередь о людях, об их судьбах, мыслях и переживаниях. Конечно же, творческий вымысел здесь присутствует, но он исключительно основан на исторических фактах. Для погружения в историю весь актерский состав посетил корпоративный музей предприятия «Газпром трансгаз Югорск», где внимательно выслушал экскурсоводов, рассказывающих о жизни газовиков. Затем встречи прошли с ветеранами – сварщиками, чтобы более плотно обсудить детали, которые упоминаются в пьесе, написанной Ильей Скворцовым специально для данного проекта. Автору даже высылались все материалы из музея. Кстати, зрители тоже смогут прикоснуться к истории. Так, в холле театрального Центра будет организована выставка быта первых газовиков и фотографии семейных династий. А в антракте предложим посетителям ту еду, которая присутствовала на столах первопроходцев в их бытность. Премьера спектакля прошла 23 и 24 октября. Весь сезон его можно будет посмотреть у нас в театре. Я очень надеюсь, что все получится. Так что нам еще предстоит услышать много самых разных зрительских впечатлений и отзывов».

Весь театральный год обещает быть насыщенным. Зрителей ждут режиссерские находки, волшебная музыка, красочные костюмы, чудесная игра самих актеров, которые заденут сердца и заставят переживать события спектаклей вместе с самими героями. Среди премьерных показов можно выделить «Небылички», «Корабль глупцов» режиссера О.Б. Дюдиковой, «Котенок по имени Гав» (режиссер А.Г. Калинина) и пластическую постановку хореографа А.В. Буравихиной «По ступеням вверх».

Сергей Горев

УРОКИ В «ШКОЛЕ ВЫЖИВАНИЯ»

В Октябрьском ЛПУМГ г.п. Андра впервые прошло туристическое многоборье «Школа выживания». Организаторами выступили коллектив КСК «Прометей», профсоюзная организация и молодежный комитет линейно-производственного управления.

Мероприятие проходило в лесном массиве на берегу реки Обь. В соревнованиях приняли участие пять команд. Многоборье состояло из пяти этапов, каждое из них отдельное соревнование – «Полоса препятствий», «Разборка-сборка палатки», «Дартс», «Пулевая стрельба» и «Оказание первой помощи пострадавшему».

В «Пулевой стрельбе» третье место заняла команда газокомпрессорной станции (ГКС), второе – СМС (Союз малых служб: служба связи, защиты от коррозии, ЖЭУ, служба по ремонту и контролю за строительством). Победителем стала команда службы автоматизации и метрологии (АиМ).

В соревнованиях по «Дартсу» бронзовыми призерами стала команда службы ГКС, серебряными – учащиеся Андринской средней школы, а золото взяла служба АиМ.

На этапе «Оказание первой помощи пострадавшему» места распределились следующим образом: 3 место – ГКС, 2 – АиМ, 1- Андринская СОШ. На этапе «Разборка-сборка палатки» 3 место занимает команда АиМ, 2 место достается Андринской СОШ, 1 – СМС. Ну, а на основном - самом сложном и самом интересном - этапе «Полоса препятствий» 3 место занимает команда СМС, 2 – АиМ, победа достается Андринской СОШ.

В общем зачете туристического многоборья «Школа выживания» бронзовыми призерами стали команда службы СМС (Иван Рякишев, Валерий Филиппов, Валерий Рябцев и Татьяна Пятанова), серебряными призерами – команда Андринской СОШ (Лев Кужель, Давид Курицын, Александр Зайцев и Александра Бармашова), а чемпионом стала команда службы АиМ (Сергей Клименко, Павел Зенченко, Павел Романов и Виктория Талипова). Команды-призеры всех этапов были награждены грамотами и ценными призами. За призовые места в общем зачете команды получили ценные призы, грамоты и памятные кубки. В конце мероприятия участники, зрители и болельщики были приглашены на полевую кухню.

Целью и задачами мероприятия было вызвать положительный эмоционально-психологический настрой и получить запас бодрости. Формирование здорового образа жизни, воспитание интереса к физической культуре и спорту, развитие творческих коммуникативных способностей. С этой целью и задачами организаторы соревнований успешно справились, а на следующий год поставлена еще одна задача – привлечь большее количество участников и пригласить команды соседних ЛПУ.

Самый сложный и самый интересный этап «Полоса препятствий»

Материалы подготовил Алексей Шешуков, инструктор-методист КСК «Прометей»

С ПОЛЬЗОЙ ПРОВЕЛИ ВРЕМЯ

Всероссийский день бега «Кросс нации» – самое массовое и масштабное спортивное мероприятие на территории России, как по количеству участников, так и по географическому охвату. Он проводится ежегодно в сентябре, начиная с 2004 года. Основной целью состязаний является пропаганда здорового образа жизни и привлечение к занятиям физической культурой россиян, и прежде всего молодежи, а также вовлечение всех жителей нашей большой и многонациональной страны в одно общее яркое событие.

280 жителей Андры поддержали Всероссийский день бега. Наряду с легкоатлетами и ветеранами спорта на старт вышли Глава администрации Октябрьского района Анна Петровна Куташова, глава администрации г.п. Андра Оксана Владимировна Гончарук и представители всех муниципальных организаций поселка, образовательных учреждений. Основная же масса участников состояла, конечно же, из работников Октябрьского ЛПУ. Самым возрастным спортсменом стала Алефтина Тимировна Письменная.

В этом массовом и общедоступном спортивном мероприятии каждый желающий смог проявить свои спортивные навыки, с пользой провести время, активно отдохнуть с семьей и друзьями, а еще стать участником соревнований общероссийского уровня. Лучшими на своих дистанциях стали Прохор Бабасин, Александра Паршукова, Дмитрий Явкин, Виктория Ахметчина, Данил Грогуленко, Милана Тайгибова, Сергей Цаплин, Александра Бармашова. Получив массу положительных эмоций и заряд бодрости, жители Андры остались довольны!

ВЗГЛЯД В ИСТОРИЮ

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА В СТАЛИНСКУЮ ЭПОХУ

Недавно активистами Надымского отделения УОРРиСОФ совершен марш-бросок на внедорожниках, целью которого было прикоснуться к истории региона сталинских времен.

В середине 20 века по территории Надымского района проходила трасса железной дороги Чум-Салехард-Игарка, известная также как «Мертвая дорога» или «Сталинская дорога». Трансарктическая магистраль должна была пролегать вдоль Полярного круга и связать отдаленные районы севера Сибири, от Енисея до Оби и далее. Ее возведение велось в 1947-1953 гг. За это время около 70000 человек «прошли» через стройку, которая была засекречена и имела номера: № 501 – Обское направление, № 503 – Игарское направление. По некоторым подсчетам, в строительство дороги вложены колоссальные по тем временам деньги – не менее 4 млрд. рублей. Все работы проводились силами заключенных. Они жили сначала в палатках и землянках, со временем строились бараки. Постельное белье, матрасы и тюфяки были редкостью. Располагались лагеря вдоль строящейся дороги через каждые 10-15 километров.

В 1952 году по железной дороге 501-й стройки от Салехарда до Надыма было открыто рабочее движение, в том числе и пассажирское. После смерти Сталина, в марте 1953 года, Советом министров СССР было принято решение стройку закрыть и ликвидировать. Окончательно железнодорожное сообщение по проложенной дороге было остановлено 15 июля 1953 г.

Александр Солженицын в своей книге «Архипелаг ГУЛАГ» называет 501-ю стройку «полярной Илиадой сталинской эпохи»: «В дикой тундре, где не ступала нога человека, муравьи-заключенные под конвоем тащат на себе тысячи привезенных бревен и строят причалы, и кладут рельсы, и катят в эту тундру паровозы и вагоны, которым никогда не суждено уйти отсюда своим ходом».

После закрытия дороги многое осталось брошенным: опустевшие бараки, паровозы, рельсы, семафоры, километры колючей проволоки и тысячи погибших узников-строителей. В настоящее время «Сталинская дорога» находится в разрушенном состоянии, заросла травой и кустарником. Но по всей стране появляется все больше желающих узнать о событиях той эпохи, увидеть воочию, собственноручно прикоснуться к памятнику истории. На данную тему снимаются фильмы и издаются книги.

Так и работниками Надымского отделения УОРРиСОФ во главе с руководителем группы комплектации И.В. Черницким была организована мини-экспедиция, основной целью которой было добраться до заброшенной взлетной полосы, предположительно относящейся к печально известной 501-й стройке. По тундре и бездорожью, окруженные тучами гнуса и мошки, они совершили пробег на внедорожниках к поставленной цели.

Впечатлениями о совершенном марш-броске делится ведущий энергетик НО УОРРиСОФ Д. Алдунин: «Для того чтобы увидеть масштабность проделанной работы, почувствовать объем титанических усилий для создания этой железной дороги, мы в составе 8 человек направились к выбранной точке, находящейся в месте предполагаемой взлетной полосы, вблизи одного из исправительно-трудовых лагерей. Строящаяся в настоящий момент, автомобильная дорога Надым-Салехард существенно упростила задачу добраться до места, находящегося в 40 километрах от города Надыма.

Все были готовы к началу интересного путешествия. Проехав 15-километровый участок песчаной отсыпки, перебираясь между колеями, оставленными карьерными самосвалами, оставшиеся 25 километров до съезда мы промчались по утрамбованной щебенкой дороге. Затем, найдя подходящий съезд, поехали к железной дороге, чтобы по ней максимально близко приблизиться к нашей цели. На пути нам попадались старая перевернутая дрезина, ржавый, но ничуть не покосившийся семафор, ветхие мосты через ручьи, полуразрушенные деревянные строения. Все это вызывало эмоции, которые трудно объяснить, но которые стоит почувствовать в своей жизни.

Когда мы добрались до взлетного поля, нами были обнаружены остатки крыльев самолета марки Ан-2, а также места зимних временных стойбищ ненцев-оленеводов. Недолго отдохнув, мы отправились назад, по пути заглянув на территорию исправительно-трудового лагеря, с его перекошенными от времени сторожевыми вышками, разрушенными бараками, столовой и прочими сооружениями. Можно уверенно сказать, что это был одним из лучших и ярких наших дней, а значит еще одна грань истории освоения Крайнего Севера останется на всю жизнь в памяти у всех участников экспедиции».

Сейчас, в век бурного освоения Арктики, в рамках реализации комплексного проекта «Урал Промышленный – Урал Полярный» и «Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ до 2030 года» есть решение по возобновлению строительства Северного широтного хода – железнодорожной магистрали, которая кратчайшим путем свяжет восток и запад Ямало-Ненецкого автономного округа. Прокладка нового железнодорожного полотна от Салехарда до Надыма пройдет по уже известному маршруту, параллельно «Сталинской дороге», а местами и по существующей насыпи. Сегодняшнее полуразрушенное состояние оставшихся объектов 501-й стройки и прокладка нового ж/д пути у историков вызывают небезосновательные опасения о полном исчезновении исторического памятника, являющегося печальным отпечатком на страницах истории нашего государства, о которых мы не имеем права забывать.

Елена Морозова,
зам. начальника отдела
ТОиР НО УОРРиСОФ

На пути нам попадались: старая перевернутая дрезина, ржавый, но ничуть не покосившийся семафор, ветхие мосты через ручьи, полуразрушенные деревянные строения. Все это вызывало эмоции, которые трудно объяснить, но которые стоит почувствовать в своей жизни.

Участники экспедиции

ИГРА В ОДНО КОЛЬЦО

В начале октября игровой зал КСК «Норд» встретил юных баскетболистов - участников финальных соревнований по стритболу. Первенство проходило среди команд юношей и девушек в зачет детского Фестиваля 2015-2016 годов. Состязания были посвящены 50-летию ООО «Газпром трансгаз Югорск», всего в них приняли участие 64 спортсмена из 11 филиалов Общества.

Соревнования по стритболу проходят всегда интересно и зрелищно. На первый взгляд, все, как в баскетболе, но игра идет три на три и в одно кольцо. Спортивные поединки длятся всего несколько минут, поэтому соперники с первых секунд атакуют друг друга и стараются метко «пробивать» в кольцо. Молниеносная реакция и техника - залог победы, говорят сами спортсмены.

В финальных состязаниях и юноши, и девушки выкладывались по полной и с первых игр спешили зарабатывать для своей команды максимальное количество очков. У мальчишек за призовые места в финале вызвались побороться десять команд, представлявшие различные филиалы Общества. Тройка лидеров определилась практически сразу, по итогам всех игр разрыв между ними составил минимальный показатель. Набрав 16 баллов, мальчишки из Краснотурьинского ЛПУМГ завоевали бронзовые медали. С перевесом в одно очко выступила команда Югорского УТТиСТ, занявшая второе место. А чемпионом соревнований стала команда КСК «Норд».

Финальные соревнования у девушек прошли не менее интересно. По темпераменту и зрелищности игры ничуть не уступали юношеским поединкам. Из шести команд, выступавших в финале, обладателем кубка победителя также стала сборная КСК «Норд», уступившая лишь в одной игре юным казымчанкам. Второе место в турнирной таблице заняла команда Карпинского ЛПУМГ. Причем их результат с командой КСК был одинаковым - 9 баллов. Все решила финальная игра, закончившаяся победой «Норда». Потерпев поражение в двух играх и набрав по итогам 8 баллов, бронзовые медали увезли с собой представительницы Краснотурьинского ЛПУМГ.

На церемонии награждения были названы и лучшие игроки. У юношей ими стали Никита Никитин (Сосьвинское ЛПУМГ), Александр Франкив (Надымское УТТиСТ), Константин Щербаков (Югорское УТТиСТ), Виктор Кожухарь (Правохеттинское ЛПУМГ), Егор Бугров (Краснотурьинского ЛПУМГ) и Егор Хлыбов (КСК «Норд»). Среди девушек звание лучшего игрока получили Елизавета Трапезникова (Сосьвинское ЛПУМГ), Анастасия Галушкина (Краснотурьинское ЛПУМГ), Оксана Шабанова (Карпинское ЛПУМГ), Анастасия Лаврентьева (Казымское ЛПУМГ), Виктория Дитяева (Таежное ЛПУМГ) и Мария Лукина (КСК «Норд»).

Александр Макаров, фото автора

МИНИ-ФУТБОЛ

ТРУДНАЯ ПОБЕДА

В матчах 7-го тура чемпионата России по мини-футболу 17 и 18 октября 2015 г. команда «Газпром - Югра» встретилась на своей площадке с «КПРФ». Хозяева уверенно начали первую игру и повели в счете 3:1, но москвичи еще до перерыва отправили в ворота соперника два мяча и сравняли счет. Во втором тайме «Газпром-Югра» забил четвертый мяч, но в концовке тайма «КПРФ» удалось сравнять счет - 4:4. У хозяев дубль оформил Робиньо, у гостей - Георгий Сомхишвили.

Вторая встреча была не менее зрелищной. Для хозяев паркета матч выдался на редкость напряженным. Столичный «КПРФ» дал настоящий бой действующему чемпиону России. Вырвать победу удалось только в конце встречи.

«Коммунисты» открыли счет на 14-й минуте, а на 22-й минуте счет был 3:0 в их пользу. До конца тайма футболисты «Газпром-Югры» смогли забить лишь один мяч. Во втором тайме упорная борьба на площадке продолжилась, но голов долго не было. Только на 43-й минуте газовики забили второй гол, а на 48-й минуте уже была ничья. Развязка игры наступила через минуту, когда Владислав Шаяхметов забил четвертый гол. Дублем в матче вновь отметился Робиньо. В итоге, совершив мужественный рывок в концовке матча, югорчане победили, не позволив «КПРФ» совершить сенсацию, отметили в МФК «Газпром-Югра».

Особо стоит сказать, что «Газпром-Югра» сыграла восемь матчей, в которых по-прежнему не потерпела ни одного поражения (7 побед и 1 ничья). Также поздравляем команду с выходом в элитный раунд Кубка УЕФА и желаем достойно сыграть.

По информации сайтов

НАГРАДА

Федеральная служба Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков наградила Петра Михайловича Созонова, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск», депутата думы ХМАО-Югры, медалью «За содействие органам наркоконтроля».

Работа по противодействию наркотизации ведется в нашей газотранспортной компании на протяжении многих лет. Составными этого направления работы являются комплексные программы по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому воспитанию работников, формированию их активной гражданской позиции. В числе проводимых мероприятий спартакиады, Кубок генерального директора по хоккею, корпоративные фестивали творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние», КВН «Вектор смеха», оздоровительной аэробики «Весна молодая», театральных кружков «Звучащее слово», конкурс на соискание Премии «Белая птица» и так далее.

Участие в этой работе принимают культурно-спортивные комплексы, молодежные комитеты, профсоюзные организации совместно с администрацией Общества.

БЛАГОДАРНОСТЬ

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ!

Я как председатель Советской районной общественной организации «Всероссийского общества инвалидов» выражаю Вам искреннюю благодарность за организацию поездки на фестиваль «Серебристый карась».

В силу своего физического состояния не все могут вести социальный образ жизни, а за два дня пребывания на природе мы не только оздоровились, но и приобрели новые впечатления и знакомства, что чрезвычайно важно для психологического здоровья.

Наш коллектив выражает Вам как Руководителю, как Депутату и как Человеку исреннюю признательность. Мы хотим пожелать, чтобы в жизни Вас окружали такие же добрые и щедрые люди, каким являетесь Вы.

В будущем надеемся на сотрудничество с Вами, а также на Вашу помощь в реализации социально важных мероприятий.

Л.М. Ковалева, Председатель СРООВОИ

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 18.00 20.10.2015 г. фактически 18.00 20.10.2015 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №562. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.