ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 19 (917) 14 октября 2015 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ГРС СОГРЕЮТ ТЕПЛОМ ГОРОДА ЮГОРСК И СОВЕТСКИЙ

6 октября Общество «Газпром трансгаз Югорск» провело торжественные мероприятия, посвященные пуску двух газораспределительных станций, снабжающих природным газом города Советский и Югорск Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Обращаясь к присутствующим, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов отметил, что ввод для города Советского новой ГРС «Урожай 30», выпущенной ЗАО «Уромгаз» с производительностью 30 тысяч кубометров газа в час, увеличит объемы подачи энергетического сырья потребителю. По техническим характеристикам старая ГРС мощностью 10 тысяч кубометров газа в час, построенная в 1979 году, в пиковые режимы зимних холодов работала за пределами своей производительности.

«ГРС «Урожай 30» - это современный проект газораспределительной станции, - отметил генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Созонов. - Ее технологический процесс работы автоматизирован и оборудован системами газообнаружения, пожарной и охранной сигнализациями, аварийно-вытяжной вентиляцией, что повышает надежность и безопасность ее эксплуатации.

При капитальном ремонте ГРС Комсомольская (Югорская) была произведена замена всего оборудования газораспределительной станции и реконструкция инженерно-технических сооружений охраны. В результате этого мы получили обновленный объект».

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЕСТЬ КЕМ ГОРДИТЬСЯ
стр. 4-5

АНДРЕЙ ЧЕРНЫЙ:
«У НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА В ХАРАКТЕРЕ ЗАЛОЖЕНА ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА»
стр. 6

ПРЕКРАСНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ И РАЦИОНАЛИЗАТОР
стр. 7

МАГИСТРАЛИ СУДЕБ:
НА ОТВЕТСТВЕННОМ ПОСТУ
стр. 8

ЗОЛОТО, ПОДКРЕПЛЕННОЕ БРОНЗОЙ
стр. 10-11

ПОБЕДНЫЙ ДЕБЮТ «ГАЗПРОМ-ЮГРЫ»
стр. 12

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ «ЛЕКАРИ» ГАЗОВЫХ ТРУБ

29 участников смотра-конкурса из добывающих и газотранспортных предприятий крупнейшего в мире газового холдинга, два дня интенсивных состязаний, теоретический и пять практических этапов и одна цель - доказать, что ты достоин носить звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром - 2015».

Церемония открытия по традиции состоялась в административном здании Общества. Здесь была проведена жеребьевка, по итогам которой каждому был присвоен уникальный номер, определяющий очередность выполнения заданий практической части конкурса.

«Специалисты противокоррозионной защиты - настоящие профессионалы своего дела, - отметил на церемонии открытия конкурса первый заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Сергей Викторович Алимов. – Противокоррозионная защита газопроводов – это непрерываемый процесс, и он требует соответствующей подготовки кадров. Газпром постоянно стремится совершенствовать систему электрохимической защиты, используя современное оборудование. Однако никакие передовые технологии и новейшие приборы не будут эффективны без рук высококвалифицированного персонала. Уверен, что конкурс является одним из инструментов повышения профессионального мастерства специалистов противокоррозионной защиты, способствующий также повышению престижа профессии».

Каждый из участников профессиональных состязаний ранее подтвердил свой высокий профессионализм в предварительных отборочных турах в своих дочерних компаниях. Однако победа уже в отраслевом конкурсе требовала от них гораздо больших усилий.

>>> стр. 2

НОВОСТИ

ДОСТУПНОСТЬ ГАЗА — ЗНАЧИМЫЙ ЭЛЕМЕНТ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО РЫНКА

6 октября в рамках V Петербургского международного газового форума состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Президента Международного газового союза (МГС) Дэвида Кэрролла.

Стороны обсудили широкий круг вопросов современной энергетики. Отмечено, что значимым элементом развития энергетического рынка является доступность газа. В этой связи участники встречи подчеркнули важность своевременной реализации новых проектов по добыче, транспортировке, хранению и доставке природного газа.

Кроме того, стороны подчеркнули необходимость расширения рынков природного газа, а также устранения барьеров, препятствующих его коммерческой реализации.

Справка:

МГС — некоммерческая международная организация, объединяющая газовые ассоциации и компании из 91 страны. В состав Союза входят 91 действительный и 53 ассоциированных члена. Россия является действительным членом МГС с 1957 года.

Управление информации ПАО «Газпром»

ГРС СОГРЕЮТ ТЕПЛОМ ГОРОДА ЮГОРСК И СОВЕТСКИЙ

<<< стр. 1

«Введение в эксплуатацию газораспределительной станции дает нам возможность втрое повысить надежность работы системы газоснабжения городов Югорск и Советский, - подчеркнул генеральный директор. – Это связано со схемой газоснабжения, позволяющей подавать газ в города из любой газораспределительной станции и обеспечивать выполнение плановых предупредительных ремонтов объектов «высокой» и «низкой» стороны газотранспортной системы, не прекращая газоснабжение населенных пунктов».

Глава Советского района Сергей Удинцев и глава администрации города Югорска Михаил Бодак, поблагодарили газовиков за своевременный ввод очень важных для населенных пунктов объектов.

«Мы всегда знали о том, что в низкие зимние температуры у нас проблем по снабжению газом жилых и энергетических объектов не будет, - сказал Сергей Удинцев. - Газотранспортники к этому вопросу всегда относились с высокой ответственностью. Тем более приятно отметить, что Петр Михайлович Созонов является депутатом в Думе ХМАО-Югры и всегда защищает интересы своих избирателей. И доказательством этому стал ввод газораспределительных станций перед наступлением зимы».

Иван Цуприков

НОВОСТИ

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ – ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

Подготовка Надымского УАВР к работе в осенне-зимний период ежегодно начинается с середины весны и продолжается до 1 ноября. Основной акцент делается на выполнение мероприятий по техническому обслуживанию и ремонту сварочно-монтажного оборудования, автомобильной, специальной и автотракторной техники (более 80 единиц) для работы в трассовых условиях. Кроме того, производится ремонт административных зданий и ремонтно-механических мастерских, тепловых узлов и сетей.

Специалисты УАВРа совместно выполняют работы, включенные в план мероприятий по готовности к осенне-зимнему периоду линейно-производственных управлений, расположенных в Надымском регионе. Производится большой цикл работ по замене негерметичной запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) различных диаметров.

Так, в этом году планово было заменено 103 единицы ЗРА различных диаметров. Производились работы по обследованию и замене соединительных деталей трубопровода (37 единиц), дефектных труб (более 177 шт.).

Общая протяженность 27 отремонтированных участков в текущем году составила 709 км и на 4 квартал должны отремонтировать 544 км на 15 участках. Также планируется начало работ по капитальному ремонту газопровода - отвода к ГРС ПЛЭС Надымского ЛПУМГ и газопровода-отвода ГП-9-АГРС п. Ныда Ныдинского ЛПУМГ.

По решению Общества «Газпром трансгаз Югорск» Надымское УАВР принимает активное участие в работах, проводимых Белоярским и Югорским УАВРами. Все выполняемые мероприятия повышают надежность и обеспечивают бесперебойный транспорт газа в суровых условиях крайнего севера. Стоит сказать, что с этими задачами мы справляемся благодаря профессионализму сварочно-монтажных бригад и механизаторов автотранспортной техники. Слаженные действия всех звеньев - залог успеха!

И. Трифонов,
главный инженер Надымского УАВР

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ «ЛЕКАРИ» ГАЗОВЫХ ТРУБ

<<< стр. 1

ТЕОРИЯ ШЛИФУЕТ МАСТЕРСТВО

Первым испытанием для каждого участника стал тест, который включал 30 вопросов по технологии работы, охране труда, отраслевым нормативным документам. Теоретическое задание конкурса 2015 года отличало то, что проводилось на компьютере, с использованием специализированной программы.

По словам члена комиссии, заместителя директора Центра технологий строительства, ремонта и защиты от коррозии ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Дмитрия Николаевича Запевалова, вопросы для участников охватывали те темы, с которыми профессионалы часто сталкиваются в своей повседневной деятельности. Конечно, они нелегкие, но это прекрасная возможность проверить знания. Как показали результаты теста, конкурсанты справились».

Такое же мнение было и у главного технолога отдела Департамента ПАО «Газпром» Валерия Вячеславовича Марянина:

- Конкурс проводится не первый год, методика составления вопросов отработана. Они охватывают профессиональную тематику, конечно, требуют и творческого мышления. Обязательное условие - знание основ охраны труда и нормативных документов. Теоретический тур составлен интересно.

Члены конкурсной комиссии единодушны и в том, что теоретический этап дает многое: участники в процессе подготовки усваивают много полезной информации, которая в процессе работы могла позабыться, вспоминают теоретические основы - одним словом, «освежают» свои знания.

ПОВЫСИЛИ ПЛАНКУ КОНКУРСА

Главной соревновательной площадкой для финалистов газпромовского конкурса стал новый учебно-тренировочный полигон Общества «Газпром трансгаз Югорск», благодаря которому прохождение практической части было максимально приближено к реальным условиям. Специалисты выполняли пять заданий – проверяли оформление наряда-допуска для работы в электроустановках, выполняли техническое обслуживание и текущий ремонт установки катодной защиты, измеряли защитные потенциалы с помощью выносного электрода сравнения, регулировали режим работы СКЗ с помощью подсистемы дистанционного контроля и управления средствами ЭХЗ. Кроме того, конкурсанты продемонстрировали навыки по обследованию состояния нанесенных защитных покрытий на подземный трубопровод, по оценке степени подготовки поверхности и качеству нанесенных защитных (лакокрасочных) покрытий, а также освобождали пострадавшего от действия электрического тока и оказывали ему первую доврачебную реанимационную помощь. Продолжительность конкурсных заданий была ограничена по времени. На каждое уходило 15-25 минут. Собственно, оперативность, четкость и безопасность действий являлись основными критериями для оценки инженеров.

«С каждым годом организаторы стараются совершенствовать соревнования, дополнять конкурсную программу новыми заданиями, тем более что с учетом технического развития требования к специалистам, к их знаниям и умениям постоянно возрастают. После каждого конкурса обязательно проводится анализ полученных результатов, что позволяет нам определить наиболее слабые места в подготовке наших работников, чтобы в дальнейшем восполнить выявленные пробелы. Для нас это очень важно. Такой срез позволяет сделать выводы и принять корректирующие мероприятия. Еще одно интересное конкурсное открытие - новый учебно-тренировочный полигон, который «Газпром трансгаз Югорск» реализовал на действующей промышленной площадке компрессорной станции. Члены комиссии сразу после прилета прямиком отправились знакомиться с этим объектом. Кстати, все были очень удивлены, особенно ведущие отраслевые представители науки по своим направлениям из ООО «Газпром ВНИИГАЗ» (на базе этого предприятия тоже два раза проходил газпромовский конкурс). Новый полигон впечатлил. Он позволяет погрузиться в реальные условия «трассы» – там сделан настоящий шурф, где специалисты оценивают состояние изоляционного покрытия, смонтированы две установки катодной защиты, контрольно-измерительные пун-

МНЕНИЕ

СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ О ПРОИСХОДЯЩЕМ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ КОНКУРСНЫХ ДНЕЙ ДЕЛЯТСЯ ЧЛЕНЫ КОМИССИИ.

Д.Н.Запевалов, заместитель директора Центра технологий строительства, ремонта и защиты от коррозии ООО «Газпром ВНИИГАЗ»:

- Производственный праздник удался на славу. Видно, что проделана большая работа по оснащению полигона. Масштаб впечатляет. Полигон дает ощущение реального присутствия на трассе. По набору заданий на конкурсе наблюдается только улучшение того, что было применено на других соревнованиях раньше. Идет поэтапное развитие, как технической части состязаний, так и методической. Задания тщательно проработаны, что позволяет оценить профессиональные компетенции каждого участника и между делом посмотреть, как организован процесс защиты от коррозии в Обществах.

А.Н.Кузнецов, заместитель генерального директора по энергосбережению, экологии и диагностике ООО «Газпром газнадзор»:

- Когда проходил инструктаж по охране труда, было заявлено, что приоритетом «Газпрома» является человеческая жизнь по отношению к выполнению производственных планов. Это очень важно. Не зря каждый раз в конкурсе присутствует этап по оказанию первой доврачебной помощи. И здесь оценка специалистов была самая строгая, потому как от их действий зависит человеческая жизнь. В этом году дополнительно включили задание по освобождению пострадавшего от действия электрического тока, поскольку наши специалисты работают в том числе и в опасных электроустановках выше 1000 вольт и должны быть готовы в случае необходимости оказать такую помощь. Но главной же целью выступает не только победа, но и возможность получить новые знания и повысить свой профессионализм.

Евгений Викторович Петрусенко, заместитель начальника лаборатории Центра технологий строительства, ремонта и защиты от коррозии ООО «Газпром ВНИИГАЗ»:

- За звание «лучшего по профессии» боролись равные по силам и возможностям мастера своего дела. Некоторые конкурсанты приезжают на газпромовские соревнования не в первый раз. Задания из года в год становятся сложнее. У многих участников чувствуется большая подготовка, они хорошо потрудились. Такие профессиональные соревнования всегда интересны, нужны и важны. Поэтому их подготовке и проведению уделяется пристальное внимание.

кты и т.д. Стоит сказать, что полигон предусмотрен не только для проведения конкурса профмастерства, но и для дальнейшего практического обучения сотрудников «Газпром трансгаз Югорска», – комментирует главный технолог отдела Департамента ПАО «Газпром» Валерий Вячеславович Марянин.

Строгое и компетентное жюри, надо сказать, осталось довольно качеством выполненных конкурсантами заданий. Причем больше всего радует экспертов то, что вслед за опытными мастерами тянутся и те, кто еще относительно недавно пришел на производство.

«Результаты конкурсантов зависят, главным образом, от их профессионализма и самоотдачи, – отметил начальник Отдела Департамента ПАО «Газпром» Виктор Романович Олексейчук. - Поэтому планка личных достижений, которую все выше и выше поднимают участники традиционного профессионального соревнования, становится ориентиром для будущих производственных состязаний. В этом большая заслуга и Общества «Газпром трансгаз Югорск». Хочу заметить, что вся подготовка к такому важному конкурсу соответствует самым современным стандартам. Конкурс «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром» проводится с 2009 года с периодичностью один раз в два года. За это время его престиж и популярность заметно выросли. Стать обладателем звания лучшего специалиста в крупнейшей газовой компании России – большая честь. Мы увидели соревнование лучших из лучших, которое даст старт их новому продвижению по карьерной лестнице. Отдельное спасибо организаторам конкурса. Руководство «Газпром трансгаз Югорска» сумело предусмотреть каждую мелочь, каждый нюанс так, чтобы соревнования прошли легко и удобно».

В одном из изречений Максима Горького сказано: «Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд, даже самый грубый, возвышается до творчества». Вот это производственное творчество и завораживает.

ПРОИГРАВШИХ НЕТ

Напряженная борьба осталась позади. Для торжественного оглашения результатов конкурсанты собрались в административном здании «Газпром трансгаз Югорска». Калейдоскоп победителей на сцене, напутственные слова руководства, дипломы, цветы, праздничные концертные номера, громкие аплодисменты – именно так, в торжественной обстановке, прошла церемония награждения победителей финального этапа смотра-конкурса «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром» - 2015».

Итак, лучшим из лучших стал ведущий инженер службы защиты от коррозии Краснотурьинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» Василий Текутов. Напомним, что представители югорского трансгаза на отраслевых соревнованиях уже в третий раз из четырех возможных поднимаются на высшую ступень профессионального пьедестала. Только соединяя профессиональные усилия и мастерство наших специалистов, сотрудники «Газпром трансгаз Югорска» одерживают повторную уверенную победу, которая является особенно ценной. Второе место поделили Андрей Иваньков (ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») и Михаил Громенко (ООО «Газпром трансгаз Томск»). А бронзовыми призерами конкурса стали Рамиль Закиров (ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), Виталий Смирнов (ООО «Газпром добыча Надым») и Михаил Бабкин (ООО «Газпром трансгаз Москва»).

«Конкурс профессионального мастерства – знаковое и незабываемое событие для «Газпром трансгаз Югорска». Главная ценность таких смотров заключается в том, что люди имеют возможность общаться, обмениваться опытом, делиться своими знаниями и навыками, наблюдать за работой своих коллег и учиться. В профессиональном конкурсе есть победители, но нет проигравших», - резюмирует генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов.

Сергей Горев, фото автора

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ

Для достижения успеха в конкурсе каждый участник проходит долгий и насыщенный трудовой путь. И у всех он свой. Мы поговорили с лучшими представителями профессии.

Василий Текутов,
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

- Работаю по профессии 14-й год. Без подготовки в конкурсе сложно показать хороший результат. Знания нужно обновлять, расширять и систематизировать. В профессиональном плане такие мероприятия идут только на пользу. Было очень ответственно и почетно представлять свое предприятие. Готовился на полигоне в Краснотурьинском ЛПУ, который также позволяет отрабатывать практические навыки. Задания были достаточно сложными. Главное для меня было – победить волнение. Когда мне это удалось, все упражнения стали даваться легче. Сказался опыт выступления в трансгазовском конкурсе. Честно говоря, не думал, что смогу занять 1 место – соперники были очень сильными, все – мастера с большой буквы. Еще раз скажу, что конкурс прошел замечательно.

Андрей Иваньков,
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

- Приехал представлять свое предприятие. Стаж работы порядка 11 лет. Не могу сказать, что были именно сложности при выполнении заданий. Просто не хватало времени на их полноценное и качественное прохождение. 100 процентной уверенности в выигрыше, конечно же, не было, но я верил в свои силы и накопленный опыт. Это помогло мне занять второе место. Звание быть лучшим в своей профессии – одно из самых почетных для любого сотрудника и огромная ответственность. Буду продолжать работать над своим профессиональным ростом.

Михаил Громенко,
ООО «Газпром трансгаз Томск»

- Шанс победить давался каждому. Все соперники достойные. Уровень соревнований запредельный. Не ожидал, что стану призером. Работаю по специальности только пять лет. Был настроен более пессимистично. Профессиональный уровень коллег очень высок – с такими «зубрами» своего дела сталкиваюсь впервые. По итогам первого дня показалось, что не очень хорошо прошел этап определения качества изоляционного покрытия. Но на второй день стал догонять. Мой предшественник на прошлом газпромовском конкурсе занял тоже 2 место. Мы подтверждаем уровень компетенции компании.

ЮГОРСКОЕ УТТиСТ РАБОТАЕТ В ЗАДАННОМ РЕЖИМЕ

Основными целями и задачами Югорского автотранспортного управления остаются бесперебойное обеспечение филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск» автомобильным транспортом и спецтехникой, качественная и своевременная доставка материальных ресурсов и персонала на рабочие места.

Осознавая это, все работники Управления трудятся в усиленном режиме. Помимо обеспечения спецтехникой ремонтов магистральных газопроводов, работники УТТиСТ подготавливают технику, территорию автоколонн и производственные помещения управления.

В летний период основной поток перевозимых грузов составлял материалы для проведения капитальных ремонтов магистральных газопроводов. Транспортные средства УТТиСТ - трубовозы и длинномеры, оборудованные приспособлениями для перевозки трубной продукции, были задействованы по вывозу материальных ресурсов с центральной базы Югорского УМТСиК. На данный момент, туда железнодорожным транспортом поступает большая партия трубной продукции. Силами автотранспортного Управления эта труба развозится по площадкам временного хранения. В дальнейшем, когда откроется «зимник» она будет доставляться к местам проведения капитального ремонта линейной части газопроводов. Спецтехника Югорского УТТиСТ активно задействована на ремонтах магистральных газопроводов в Карпинском, Нижнетуринском и Комсомольском ЛПУМГ.

С середины августа седельные тягачи начали работу по перевозке трубы в направлении Узюм-Юганской ГКС (Комсомольское ЛПУ). Материал завозится для выполнения работ, которые начнутся в зимнее время на участке с 777 по 802 километры магистрального газопровода «Уренгой - Новопсков».

«Важная задача по завозу трубной продукции для ремонта линейной части выполняется нашим автотранспортом и в Белоярском регионе. Закончена перевозка трубы и бетонных утяжелителей с базы УМТСиК в городе Белоярском до площадок Сорумского ЛПУ. Для Пунгинского и Сосьвинского управлений водным путем с Приобской базы УМТСиК до окончания навигации завозилась труба и бетонные утяжелители. Сейчас идет подготовка зимника к перевозке трубной продукции с площадок временного хранения на места капитального ремонта газопроводов, - пояснил Евгений Бычихин, начальник эксплуатационной службы Югорского УТТиСТ. - Все автоколонны работают в заданном режиме. Хочется отметить продуктивную работу водителей автоколонны №12 - А.В. Калтаиса, М.А. Эллина, В.В. Цинмана, автоколонны №2 - А.Г. Чернышова, С.А. Балатбаева и автоколонны №3 - Н.Н. Узбекова, Е.В. Червякова и других. Хочется поблагодарить за хорошую организацию работ и начальников автоколонн А.Н. Масленникова, А.Н. Николаева, И.И. Попова, А.А. Юдникова и Д.А. Молощук».

Цеха ремонтно-механических мастерских оперативно осуществляют ремонт вышедших из строя агрегатов и узлов автомобилей и спецтехники. Устраняются все неисправности, приводятся в работоспособное состояние двигателя, ходовые части, и трансмиссии. Особое внимание уделяется системам подогрева двигателя, которые установлены практически на всей технике. Выполнение плановых работ по текущему ремонту уже состоялось на 88 процентов.

Стоит отметить, что помимо ремонта, ежегодно производится замена устаревшей техники современными автомобилями, работающими на природном газе. В настоящее время Общество «Газпром трансгаз Югорск» и «Газпром» в целом отдает приоритет автомобилям, которые используют в качестве моторного топлива природный газ метан. В связи с этим автопарк Югорского УТТиСТ в этом году пополнился такими автомобилями сразу на 86 единиц. Уже с июля в эксплуатации находятся 29 автобусов НЕФАЗ 5299-11-55. Так же недавно поступило 19 автобусов малого класса BRAVIS. Они призваны заменить устаревшие «ПАЗики», и с середины августа уже начали «ходить в рейсы».

Сейчас 345 автомобилей стоящих на балансе управления используют газ в качестве моторного топлива, а 122 из них работают исключительно на метане. До 2018 года планируется 75% автопарка Общества перевести на «метан».

Александр Макаров

ЕСТЬ КЕМ ГОРДИТЬСЯ

Ежегодно в компании «Газпром трансгаз Югорск» определяются лучшие филиалы и их руководители, достигшие высоких показателей в производственно-экономической деятельности. 2014 год стал успешным для Инженерно-технического центра. В основе успеха – сплоченный коллектив, который знает, что от эффективной и качественной работы каждого сотрудника напрямую зависит результат работы Общества в целом. Эту формулу сотрудничества считает принципиально важной наш собеседник - начальник инженерно-технического центра Владимир Александрович Козляков.

ПРЕСС-ПОРТРЕТ

Владимир Александрович Козляков, начальник Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» с 2013 года по настоящее время. Родился в 1973 году. Получил высшее образование в государственной академии нефти и газа имени Губкина по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Свою трудовую деятельность начал в 1996 году мастером в Краснотурьинском ЛПУ. Затем занимал должности заместителя начальника и начальника аварийно-восстановительного поезда Краснотурьинского ЛПУ. С 2010 года - главный инженер – заместитель начальника Ивдельского ЛПУ. 2011 – 2013 г.г. – начальник Белоярского УАВР. Имеет благодарности и грамоты от Общества «Газпром трансгаз Югорск».

- По результатам 2014 года Ваш филиал среди сервисных подразделений Общества занял первое место. Это объективный показатель Вашей работы и всего коллектива?

- Да. Сегодня основными направлениями деятельности филиала являются внедрение и сопровождение системы управления техническим состоянием и целостностью объектов транспорта газа, подготовка предложений к планам диагностического обследования оборудования по направлениям деятельности, а также проведение лабораторных исследований. Нельзя не отметить подготовку специалистов по неразрушающему и строительному контролю для линейных филиалов Общества, проведение обучающих семинаров для специалистов филиалов, участвующих в проведении диагностических обследований.

Особое место в этом ряду занимает внедрение, методологическое обеспечение интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и администрирование проектных управлений в Обществе, разработка и внедрение нормативно-технической документации по всем производственным направлениям деятельности.

И это еще далеко не полный спектр задач филиала. Именно такая многогранная функциональность является объективным показателем работы ИТЦ. И, конечно же, успех зависит от качественного и добросовестного ежедневного труда всего коллектива единомышленников, плановая работа, основанная на системном мозговом штурме всех участников процесса.

Отдельно можно сказать о технологиях и оборудовании – это тоже важные составляющие успеха современного предприятия, но без людей, без квалифицированных специалистов эффективной работы не будет. Нужно не только накапливать положительный опыт прошлых лет и применять лучшие практики компаний. Важно передавать опыт и знания молодежи, обеспечивая преемственность поколений. Уверен, что только труд грамотных специалистов с применением современного оборудования позволяет добиваться высоких результатов и успешной деятельности.

- Не трудно будет удерживать планку на таком же высоком уровне в дальнейшем?

- Трудно. Но мы не стоим на одном месте, а продолжаем развиваться и совершенствоваться. Определяются новые задачи и направления деятельности - такие, как планирование и контроль выполнения диагностического обследования оборудования, организация строительного (технического) контроля качества выполнения капитальных ремонтов, строительства и реконструкции на объектах Общества, воздушное патрулирование линейной части магистральных газопроводов с применением беспилотных летательных аппаратов.

Истоком современного производственного соревнования является соцсоревнование, которое было одним из эффективных способов повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции и укрепления трудовой дисциплины. Сегодня эта советская традиция сохранена и в нашей газотранспортной компании.

Поэтому качественное выполнение существующих и вновь возникающих задач, а также развитие новых направлений в деятельности поможет ИТЦ бороться за самые высокие места.

- Владимир Александрович, на сегодняшний день каким кадровым потенциалом и инфраструктурой обладает филиал?

- Для выполнения основных направлений деятельности, возложенных на ИТЦ и с учетом большой протяженности инфраструктуры Общества, у нас созданы региональные участки, которые расположены в городах Надым, Белоярский, Краснотурьинск. Сегодня в техническом центре работает 280 высококва-

Диагностика АВО ДЭГа с применением ультразвукового расходомера ПИР RG-601

лифицированных специалистов и рабочих. В их числе два кандидата наук, специалисты, удостоенные почетного звания «Лауреат общественной премии МТЭА имени Н.К. Байбакова» и нагрудного знака Ассоциации МТЭА, победители и дипломанты Всероссийских конкурсов «Инженер года», награжденные нагрудным знаком «Профессиональный инженер России» и памятной медалью «Лауреат конкурса».

Наших сотрудников приглашают для определения и устранения причин неработоспособности оборудования в других газотранспортных предприятиях.

В Югорске инженерно-технический центр располагает несколькими производственными зданиями, в которых размещены, кроме офисных помещений, еще и исследовательские лаборатории различного назначения. Имеется ряд уникальных, оснащенных по последнему слову техники лабораторий, занимающихся диагностикой различного оборудования.

Стоит отметить, что ИТЦ является хорошей технической школой для многих специалистов и настоящей кузницей кадров. Наши сотрудники пошли на повышение по карьерной лестнице. Они востребованы во многих производственных отделах Общества и Газпрома. Только за последние два года в аппарат управления «Газпром трансгаз Югорска» из ИТЦ перешли семь наших работников. Безусловно, отпускать опытных специалистов не совсем приятно, но их знания помогут принимать верные решения на управленческом уровне в администрации Общества.

- Кого из сотрудников особенно можно выделить?

- По каждому из представленных направлений в ИТЦ имеются высококлассные специалисты, профессионалы с большой буквы. Благодаря им сервисный филиал получает новые векторы развития. Знание используемого оборудования, всестороннее изучение вопросов позволяют грамотно решать стоящие перед ИТЦ задачи. Наши специалисты вносят большой вклад в работу центра. Особенно можно отметить главного инженера О.М. Старцева за неуемную энергию и умение выполнять поставленные задачи, заместителя начальника ИТЦ В.Б. Гейцана за отличную организацию производственного процесса, опытных руководителей служб, участков – С.П. Безрукова, М.М. Кохановского, А.Л. Дыблю, А.А. Столбового, А.В. Подольского. Из молодых руководителей хотелось бы выделить А.Ю. Попова.

Большой вклад в деятельность ИТЦ и Общества вносят заместитель начальника службы диагностики оборудования и сооружений А.А. Селиванов, ведущий инженер лаборатории ГПА А.М. Понедельников, ведущий инженер исследовательской лаборатории участка СДМГ Е.А. Черкасов, ведущий инженер СМО А.Г. Чудецкий, ведущий гидрогеолог ГМС А.В. Стародубов и другие.

Наша отрасль нуждается не просто в специалистах, а в людях, способных нестандартно мыслить, «предвидеть» технологическое развитие, поэтому значение Центра, в котором сосредоточены высококвалифицированные специалисты различных направлений, трудно переоценить.

- Что бы Вы назвали главным в работе вашего сервисного филиала?

- Своевременное и качественное выполнение всех производственных заданий плановых и внеплановых, а также стратегическое мышление и развитие основных направлений деятельности Общества.

- Расскажите о том, что сделано и что предстоит сделать?

- ИТЦ относительно молод, как отдельный филиал газотранспортной компании он был создан 14.11.2009 г. В первый год шло его становление, создавалась основная управленческая и производственная структура. Постепенно определялись стратегические направления деятельности.

За минувшие годы был выполнен и большой объем работы по созданию регламентирующих и нормативных документов Общества по различным направлениям деятельности. Сформированы базы данных производственного оборудования, используемого в «Газпром трансгаз Югорске», что позволяет оперативно принимать решения по выполнению различных задач. Создан информационно-обучающий портал по направлению оборудования газовая трубопроводная арматура.

Мы стараемся работать на опережение, что в итоге дает свои «плоды» по надежной транспортировке газа. Основной задачей на последующие годы будет являться выполнение существующих планов и поддержание на том же уровне достигнутых результатов.

- ИТЦ курирует внедрение новых корпоративных проектов?

- По различным направлениям деятельности Общества инженерно-технический центр ведет часть корпоративных проектов. Некоторые из них полностью возложены на нас. К примеру, отдел организационного развития ведет проект внедрения и реализации ИСМ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

- Вы обращаете внимание на внедрение инновационных технологий?

- В последние годы большое значение придается вопросам развития инновационной деятельности, поиску передовых технологий для решения производственных задач Общества. В ИТЦ уделяется особое внимание новым методам ведения производственного процесса. Каждый из руководителей производственных участков, служб, лабораторий, да и просто специалисты, изучают передовые достижения в своей области деятельности, предлагают их к реализации и применению в ИТЦ и в Обществе.

- Можете привести конкретный пример?

- Один из таких - разработка и внедрение программного комплекса «Статус МГ». Он позволяет оперативно сделать выгрузку данных об истории проведения капитальных ремонтов, количестве и результатах внутритрубной диагностики (ВТД) на любом участке линейной части магистрального газопровода, определить его техническое состояние и необходимость проведения капитального ремонта.

Диагностика тела трубопровода

Проводится апробация нового магнитометрического метода и подхода к выявлению дефектов труб на МГ без вскрытия газопровода. Это также позволит дать оценку технического состояния линейной части без проведения ВТД.

Словом, мы знаем, что нам надо делать сегодня и что мы должны делать завтра.

- Вы сказали о применении технических инноваций, но ведь есть и инновации управленческие?

- Внедрение технических, организационных и экономических инноваций требует адекватных изменений в действующих формах и методах организации менеджмента. Внедрение обусловливает необходимость непрерывности управленческих инноваций. Последнее становится все более важным условием повышения эффективности деятельности организаций.

Хочется отметить политику ПАО Газпром и ООО «Газпром трансгаз Югорск» по внедрению новых управленческих решений, выстраиванию вертикальности производственных связей, прозрачности в хозяйственной деятельности и привлечении инвестиций. Газотранспортное Общество уделяет большое внимание обучению руководителей различного уровня работе с персоналом, умению планировать и исполнять поставленные задачи, работать оперативно, эффективно и качественно, принимать верные управленческие решения для достижения высоких результатов производственной деятельности.

ИТЦ является хорошей технической школой для многих специалистов и настоящей кузницей кадров.
Его сотрудники востребованы во многих производственных отделах Общества и Газпрома.

- Руководство компании отметило Вас еще как лучшего руководителя сервисного филиала по результатам 2014 года. Можете сказать, какой Вы начальник: строгий или мягкий?

- Так категорично нельзя сказать, строгий я начальник или мягкий. Все зависит от ситуации и задачи. Наверное, лучше об этом скажут наши работники. Сам же я стараюсь быть справедливым и не бросаюсь из крайности в крайность. Считаю, что у нас в коллективе лучшие специалисты, и я даю им возможность себя полностью реализовывать. В ИТЦ проводятся совещания, консультации, приходится кого-то и поправить, мотивировать на выполнение чего-либо.

- Что Вы больше всего цените в сотрудниках?

- Больше всего мне нравится в сотрудниках честность, высокий профессионализм, их стремление дальше развиваться. Ведь когда работник стремится к достижению каких-либо целей, он и работает лучше и результат приносит большой. Именно это я ценю и стараюсь таких сотрудников поддержать.

- На Ваш взгляд, лучше брать на работу: уже готовых специалистов или «выращивать» их самим?

- Здесь, наверное, нет однозначного ответа. Оптимально - это все-таки некий «сплав» опытных сотрудников, прошедших большую школу производства, и молодых новых сотрудников, которые, возможно, пришли со стороны. Опытные специалисты лучше знают специфику производства, располагают большим багажом знаний и умеют его правильно применять. Молодые специалисты имеют свежий взгляд на некоторые вопросы, что позволяет правильно их решать.

- Можете ли Вы выделить основные направления деятельности ИТЦ по созданию команды. Ощущается ли недостаток кадров, и каким образом преодолеваете кадровый «голод»?

- Подбор кадров в центре имеет два принципиальных момента. Во-первых, в службы, группы, лаборатории, направления которых имеются в филиалах Общества, это КС, МГ, ЗК, АиМ, стараемся принимать работников, прошедших определенную школу на производстве и имеющих определенные навыки и знания. Во-вторых, в службы, группы, лаборатории, которые не представлены в производственном процессе филиалов, так сказать «уникальные» - лаборатория промышленной санитарии, геолого-маркшейдерская служба, прием сотрудников осуществляется со стороны.

Касаемо кадрового «голода» можно сказать следующее - тот период прошел, когда было много выпускников гуманитарных вузов и мало технарей. Сейчас по некоторым направлениям может быть и не хватает сотрудников с опытом работы, но приход молодых амбициозных специалистов помогает решению стоящих перед ИТЦ задач. Главное, что они приходят к нам с огромным желанием работать, со своими новыми профессиональными идеями. Еще раз скажу, что в инженерно-техническом центре имеются все возможности по реализации своего потенциала.

- На каком этапе развития сейчас находится инженерно-технический центр в сравнении с другими сервисными филиалами?

- ИТЦ по своей сфере деятельности единственный филиал в Обществе, поэтому корректнее сравнивать нашу деятельность с подобными филиалами в других дочерних Обществах ПАО Газпром. Согласно технической и организационной политике газового холдинга во всех дочерних предприятиях созданы такие профильные филиалы. Общая структура филиалов схожа. Так вот, при общении с коллегами, на встречах, на совещаниях к нам часто обращаются за помощью, консультацией, запрашивают наши разработки для применения в своих дочерних Обществах. Так что уровень нашего филиала высок и значим.

- Куда же сегодня направлен вектор развития?

- Требования времени к организациям и предприятиям, обладающим высокотехнологичным оборудованием и высококвалифицированными специалистами, заставляют не стоять на месте, а двигаться вперед. Технический прогресс – там, где мы работали аналоговыми приборами, сегодня работаем цифровыми. Поэтому вектор развития направлен на использование и применение в своей работе последних достижений в области науки и техники, новых методик (приборы, оборудование, инновационные технологии) для успешного выполнения поставленных задач и надежной эксплуатации газотранспортного оборудования.

Сергей Горев

АНДРЕЙ ЧЕРНЫЙ: «У НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА В ХАРАКТЕРЕ ЗАЛОЖЕНА ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА»

Новость о награждении работника Ыдинского ЛПУМГ А.П. Черного Дипломом 1 степени на VII научно-практической конференции молодых ученых и специалистов, прошедшей в ООО «Газпром трансгаз Томск», порадовала. Кстати, приятно отметить, что за успешную работу в рационализаторской деятельности у Андрея Петровича это уже вторая награда. Первой - Дипломом 3 степени - он был удостоен в 2013 году на конкурсе молодых рационализаторов Надымского региона ООО «Газпром трансгаз Югорск». Представленная им работа позволяет производить замену вышедшей из строя секции маслоохладителя без останова двигателя НК-18СТ и повышает надежность работы ГПА-Ц-16.

А.П. Черный, начальник компрессорного цеха №1-3 Ыдинского ЛПУМГ

Андрей Черный: «Все ремонты, начиная от крановых узлов, ГПА и так далее, проходили на моих глазах, а иногда и с моим участием. Мы живем здесь, в Ыдинском ЛПУМГ, как в большой семье. Машинисты, слесари работают вахтовым методом. И каждая вахта воспринимается нами как смена. И связывает нас так близко во многом именно творческий процесс в работе».

В этот раз 29-летний начальник компрессорного цеха №1-3 Ыдинского ЛПУМГ А.П. Черный предложил в Томске собравшимся специалистам Газпрома рассмотреть его новую разработку, связанную с улучшением работы аппарата воздушного охлаждения газа.

- Это устройство за счет организации воздушного потока, подаваемого на трубные пучки теплообменника, снижает гидравлическое сопротивление в воздушном тракте диффузора АВО газа, позволяя увеличить охлаждение компримированного газа на 2 градуса и в результате этого примерно на 3 процента увеличить объем поступающего газа в газопровод, - разъясняет Андрей Петрович Черный.

Со своей мечтой - стать летчиком - Андрей долгое время не расставался. Активно занимался спортом, посещал школьные факультативы по алгебре, физике. Не помешала этому и его учеба в Краснотурьинском техникуме на теплоэнергетическом факультете. И только после того, когда поступил в Уральский федеральный университет им Б.Ельцина на кафедру «Турбины и двигатели», «заболел» другой мечтой - работать на турбинном заводе.

- Преддипломную практику проходил в Ыдинском ЛПУМГ. Тема моего диплома касалась проектирования газотурбинного двигателя для привода электростанции, снабжающей электроэнергией вахтовый поселок. Увидев на практике, как работает газотурбинное оборудование, я получил первый очень необходимый для моего становления багаж знаний. В конце практики начальник Ыдинского ЛПУМГ Александр Викторович Лун-Фу поинтересовался, хотел бы я продолжить работу на этой компрессорной станции, я сказал: «Да». Получается, снова поменял свою мечту, - улыбается Андрей Петрович Черный.

- Не жалеете об этом?

- Конечно, нет. Если бы работал на заводе, изготавливающем турбины, то мечтал бы о большем: увидеть эти агрегаты в эксплуатации. Так что правильнее сказать, я исправил свою мечту.

В 2009 году для Андрея Черного открылись двери нового института – Ыдинское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Первые 4 месяца он работал машинистом на компрессорном цехе №1, после – 2 года сменным инженером на КЦ-2.

- Моим наставником был начальник КЦ №1-3 Андрей Александрович Воронов. Сейчас он на пенсии, - рассказывает А.П. Черный. – Его стремление на станции постоянно что-то дорабатывать, совершенствовать, в первую очередь, говорило о его большом профессиональном опыте. Но Воронов был не одним таким рационализатором в нашем ЛПУ. И чтобы в этом творческом потоке не быть балластом, молодому специалисту нужно быстрее приобретать знания, опыт, к чему я и стремился.

Через год своей работы я принес начальнику цеха первые свои идеи. Он послушал и сказал, что сначала нужно их изложить в чертежах. Я это сделал, но он вернул их мне, обозначив, что чертежи должны включать в себя все необходимые расчеты, доказательства, связанные с техническими нормативами и так далее. И он привил во мне это качество - подходить к выполнению поставленной задачи грамотно.

- Какое из первых Ваших рацпредложений особенно запомнилось?

- Я обратил внимание на то, что ремонтный персонал при обслуживании запорной арматуры постоянно меняет старое масло на новое, хотя оно по своим показателям еще может повторно использоваться. Поэтому предложил при сливе масла из крана пропускать его через переносной фильтр и после его очистки возвращать в запорную арматуру.

Это предложение было поддержано руководством цеха, службы. Установка была собрана из старых фильтров системы смазки двигателя НК-16 и ручного насоса Ж-58А7755. В результате налицо экономия масла, а также времени, затраченного на обслуживание запорной арматуры.

А когда я стал работать в должности инженера по ремонту, принимал участие в разработке системы обогрева инерционных фильтров входных очистительных устройств на ГПА-Ц-16.Ее авторами были начальники цехов Воронов Андрей Александрович и Шишкин Евгений Сергеевич, и начальник ГКС Завальный Сергей Валентинович. В разработке этого устройства принимали активное участие и мы, инженеры Гутник Иван Григорьевич, я и Валлиулин Андрей Маратович.

Это техническое решение дало возможность нам в зимнее время уйти от замерзания инерционных фильтров ВОУ, тем самым увеличить наработку на отказ ГПА-Ц-16. Оно сегодня реализовано на всех агрегатах Ыдинского ЛПУМГ.

Начальник КЦ №1-3 А.П.Черный обсуждает план работы с ведущим инженером ЭОГО И.Г.Гутником

- Сегодня Вы вернулись в свой коллектив, став начальником компрессорного цеха №1-3, в котором прошли школу молодого специалиста - машиниста, сменного инженера. Два года проработали в компрессорном цехе №6-7. За это время какие-то изменения произошли в цехах №1, №2, №3?

- А я и не расставался с этим коллективом даже в то время, - говорит А.П. Черный. - По каким-то вопросам, за консультациями я всегда приходил сюда. Если начальник цеха Андрей Александрович Воронов уходил в отпуск, я здесь временно исполнял его обязанности.

Так что все ремонты, начиная от крановых узлов, ГПА и так далее, проходили на моих глазах, а иногда и с моим участием. Мы живем здесь, в Ыдинском ЛПУМГ, как в большой семье. Машинисты, слесари работают на вахтовом методе. И каждая вахта воспринимается нами, как смена. И связывает нас так близко во многом именно творческий процесс в работе.

- То есть, рационализаторская работа заложена в самой системе ЛПУ?

- Именно так. Идей, как улучшить производственный процесс, очень много. Воспринимаем их как шахматные партии, головоломки. И если они уже попали в твое сознание, то начинаешь ими потихонечку заболевать. А когда нашел решение, праздник.

Вот недавно машинист нашего цеха Владимир Александрович Березин сделал интересное приспособление – переносной консольный съемник для демонтажа и монтажа цилиндров шарового крана диаметром от 1400 мм до 300 мм, без использования грузоподъемной автотехники.

Сейчас я с моим коллегой Зариповым Юлаем Митхатовичем разрабатываем устройство по улучшению системы утилизации отработанных газов на ГПА-Ц-16. Оно позволит сэкономить топливный газ.

Перед выходом на пенсию наш начальник цеха Воронов Андрей Александрович вместе со слесарями Вагановым Александром и Кошеваром Дмитрием изготовили для учебного технического класса препарированный двигатель НК-16СТ. Он позволяет «заглянуть» внутрь газотурбинного двигателя и посмотреть, как работают его механизмы, как происходит автоматический запуск агрегата, как вращаются роторы высокого и низкого давления и так далее.

Передо мною лежит стопка новых рацпредложений, идей, сделанных работниками нашей службы. Все они требуют к себе внимания, изучения, доработок. И они очень важны для производства. Рациональную мысль нужно воспринимать как витамины для человеческого организма, которые улучшают его работу, защищают его иммунную систему и т.д. И здорово, что у нашего коллектива в иммунитете заложена творческая работа.

Вот этим, к счастью, и я «болен».

Подготовил Иван Цуприков

ПРЕКРАСНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ И РАЦИОНАЛИЗАТОР

Посевкин Алексей Петрович проработал в Надымском ЛПУМГ 34 года, с пуска первого компрессорного цеха №3 на газопроводе «Медвежье - Надым II–Пунга III».
- Строительство этого цеха с агрегатами ГТК-25И началось в 1973 году, - вспоминает А.П. Посевкин. – Первый газопровод, построенный в 1972 году, пришел на площадку узла редуцирования Надымского ЛПУМГ из месторождения Медвежье. Здесь происходил перепуск транспортируемого газа из газопровода с высоким давлением в газопроводы с низким давлением, «Надым–Пунга I» и «Надым–Пунга II».

В 1975 году я после окончания учебы в Волгоградском техникуме прибыл работать на строящуюся Надымскую КС машинистом ТК 4 разряда. В цехе №3 заканчивался монтаж ГПА. Вместе со специалистами осваивал наладку агрегатов, регулировку узлов, участвовал в пробных холодных и горячих пусках ГПА.

- Коллектив у нас был дружным, - рассказывал начальник Надымского ЛПУМГ И.М. Ефремов. – Мы поддержали призыв передовиков «Тюментрансгаза» и начали участвовать в социалистическом соревновании. Смена, в которой работал А.П. Посевкин, в 1977 г. стала лучшей, а Алексей Петрович признан победителем соцсоревнования. У них были высокие показатели по экономии масла, электроэнергии.

А.П. Посевкин принимал участие в пусконаладке газоперекачивающего оборудования и запорной арматуры в вводимом в 1978 году компрессорном цехе № 4 магистрального газопровода «Надым–Пунга». А затем на очереди были пятый, шестой, седьмой цеха газопроводов «Надым-Грязовец», «Уренгой-Петровск», «Уренгой-Новопсков». В 1978 г. его назначили сменным инженером, потом - старшим диспетчером газокомпрессорной службы, старшим инженером по ремонту, ведущим инженером газокомпрессорной службы.

- С Алексеем Петровичем я познакомился в 1982 году, когда он стал начальником нашего цеха №3, - вспоминает машинист

ТК И.В. Воронин. – Он хорошо знал оборудование, технологию. Когда происходили аварийные остановы, мы выявляли их причины. Он занимался с нами рационализацией. Одно из рацпредложений касалось подогрева АВО масла на резервных машинах, второе – использования горячего воздуха, сбрасываемого в атмосферу в промышленных целях, и так далее.

В 1998 г. Алексей Петрович был назначен начальником диспетчерской службы.

- Я очень благодарна Алексею Петровичу за его терпение в обучении нас, операторов ЭВМ, - говорит оператор ДС Г.В. Спицына. – До перехода в эту службу я работала слесарем КИПиА на КЦ №6. После учебы на оператора ЭВМ он помог мне изучить компьютерные программы по расходам топливного газа, по контролю входного и выходного давления газа и так далее. Он прививал нам желание работать творчески.

За годы работы в этой должности Алексей Петрович продолжал заниматься рационализаторской деятельностью. В числе его разработок - компьютерные программы по расчету топливного газа на компримирование; оптимальной работе АВО газа; определению коэффициента гидравлического сопротивления магистральных газопроводов. За три года экономический эффект от его разработок составил 41,7 млн. м³ топливного газа, 2,3 млн. кВ/час электроэнергии. За счет повышения технологической дисциплины и совершенствования системы управления компрессорных цехов улучшились основные показатели ГПА: наработка на отказ турбоагрегатов ГТК-10-4 возросла до 8825 часов, коэффициент готовности составил 0,99.

В 2009 г. А.П. Посевкин ушел на заслуженный отдых.

Подготовил И. Цуприков

За трудовые заслуги Алексей Петрович был награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» (1984г.), удостоен звания «Почетный работник газовой промышленности» (1997г.), нагрудного знака «Ветеран газовой промышленности» (2001г.), нагрудными знаками «Ударник 11-й пятилетки» (1985г.), «Ударник 12-й пятилетки» (1988г.).

СОЗДАЕМ УЮТ И КРАСОТУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Ежегодно руководство Управления по эксплуатации зданий и сооружений привлекает внимание работников к благоустройству и озеленению территории своего предприятия.

Для этого здесь проводится конкурс ландшафтного дизайна среди отделов и служб филиала. В этом году он был посвящен 50-летию ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Итогами стараний участников конкурса стали живописные цветочные клумбы и декоративные сооружения. Поскольку к созданию ландшафтных шедевров участники приступили еще в летний период, то на протяжении нескольких месяцев у работников УЭЗиС была возможность насладиться творением своих коллег и лично убедиться, насколько богата их фантазия.

Организаторами конкурса выступили профсоюзный комитет при поддержке администрации предприятия.

По результатам конкурса четыре работы были удостоены призовых мест, а их создатели получили денежные премии.

Первое место было присвоено отделению по защите имущества. Участок автоматизации и метрологии на втором месте. Третье место поделили между собой участок механизации и участок по содержанию социально-значимых объектов электротехнического оборудования.

Также грамоты за участие были вручены работникам участка по содержанию административных объектов и ремонтно-эксплуатационный участок, которые представили работы на тему 70-летия победы в Великой Отечественной войне.

Александр Макаров

«ГАЗПРОМ-КЛАСС» - ЗВУЧИТ ГОРДО!

В Югорске по инициативе генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонова с 2014 года начал свою работу в Лицее имени Г.Ф. Атякшева специализированный профильный «Газпром-класс». Из разных школ города провели отбор учащихся на конкурсной основе. Основным критерием стала успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по математике, информатике, физике и различных олимпиад.

Педагогический состав был сформирован из квалифицированных педагогов лицея. Привлечены также преподаватели Уральского федерального университета (г. Екатеринбург). Лекторы вуза-партнера ПАО «Газпром» провели уроки для ребят, которые включали в себя 80 часов по физике, 70 часов по математике, 48 часов по информатике. Это позволило учащимся более углубленно изучить отдельные предметы.

Можно уже говорить о результатах созданного «Газпром-класса». Школьники показывают хорошие знания в олимпиадах городского, окружного и российского уровней: 1 место в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады по физике у Анастасии Ильющенко; 3 место в окружной сессии старшеклассников по физике ЮФМЛ у Евгения Егорова; дипломы 2 степени в интернет-олимпиаде по физике Санкт-Петербургского госуниверситета получили Илья Исламшин и Кристина Горовенко; диплом призера во Всесибирской открытой олимпиаде школьников по физике СУНЦ НГУ г. Новосибирск у Артема Пивоварчика. Среди победителей комплексной олимпиады по техническим дисциплинам - Артем Устинов из школы №3 (диплом 1 степени). Дипломы 2 степени у лицеиста Алексея Буторина, ученика школы №3 Андрея Пимкина; дипломы 3 степени у Тимофея Гуляева (Лицей), Егора Шаповала (школа №5), Александра Шварцкопа (Лицей).

Активная жизнь ребят не заканчивается в стенах лицея. Совместно с заместителем генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.Ю. Годлевским, начальником Управления образования администрации Н.И. Бобровской, директором МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева» Е.Ю. Павлюк, заместителем начальника Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» С.С. Фоменко разработан план мероприятий по комплектованию и функционированию специализированного профильного класса «Газпром-класс». Главная цель - популяризация рабочих специальностей в молодежной среде и создание условий для самоопределения учащихся выпускных классов. Для этого сотрудниками учебно-производственного центра проводится профориентационная работа, организовываются экскурсии на производство - старшеклассники бывают в цехах, узнают много интересного о профессиях. Ребята посещают музей службы по связям с общественностью и СМИ, где знакомятся с историей газотранспортного предприятия. Кроме того, для школьников проводятся социальные практики в филиалах Общества. Они также посещают выставки новых разработок в области сварочного оборудования, технологий и материалов в Комсомольском участке Югорского УАВР. Специалисты группы психологического сопровождения работы с персоналом газотранспортного предприятия организовывают увлекательные тренинги для ребят из «Газпром-класса», которые способствуют их личностному и профессиональному самоопределению.

В январе 2015 года было подписано официальное четырехстороннее Соглашение о сотрудничестве в области создания и функционирования специализированных «Газпром-классов» между Обществом «Газпром трансгаз Югорск», администрацией города Югорска ХМАО-Югры, Уральским федеральным университетом им. Первого Президента России Б.Н.Ельцина и Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры. Стороны принимают на себя обязательства по осуществлению мероприятий, направленных на проведение профессиональной ориентации учащихся, отбора наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся, сопровождение обучения в школе и получение качественных знаний, умений и навыков для дальнейшего поступления в вузы.

Ребята посещают музей службы по связям с общественностью и СМИ, где знакомятся с историей газотранспортного предприятия

Проект «Газпром-классы» предполагает организацию специализированной подготовки учащихся с целью последующего профессионального образования. Профориетационные направления: «Энергетическое машиностроение» со специальностью «Газотурбинные установки газокомпрессорных станций» и «Электроэнергетика и электротехника» со специальностью «Электропривод и автоматика».

После окончания профориентационного класса при поступлении в профильный вуз газотранспортное предприятие будет проводить дальнейшее сопровождение студента на протяжении всего срока его обучения. Заключительным этапом станет трудоустройство выпускника на рабочие профессии либо должности инженеров и специалистов в филиалы ООО «Газпром трансгаз Югорск». Пожалуй, замечательная перспектива на будущее, все в руках самих учащихся!

Светлана Фоменко,
заместитель начальника
Учебно-производственного центра

НА ОТВЕТСТВЕННОМ ПОСТУ

Имя Стигайло Николая Лукича золотыми буквами вписано в историю Общества «Газпром трансгаз Югорск». Он принимал активное участие в становление газотранспортной компании. С сентября 1969 г. работал главным инженером Северо-Уральского УМГа, а затем в связи с тяжелым заболеванием руководителя Управления Павла Терентьевича Буряка, с сентября 1970 г. по март 1972 г. исполнял его обязанности.

Стигайло Николай Лукич

В том периоде (1966-1970 г.г.) СУУМГ представлял собой сравнительно небольшую газотранспортную систему, состоявшую из одной нитки магистрального газопровода Игрим-Серов-Нижний Тагил (длиною 650 километров, диаметром 1020 мм), и четыре компрессорные станции, расположенные в городах Краснотурьинске, Ивделе, Нижней Туре и поселке Комсомольском. Газ из Пунгинского промысла по 200-километровому отрезку до Комсомольской компрессорной станции шел самотеком. Этому позволяло начальное пластовое давление месторождения мощностью в 184 атмосферы.

Открытие в 1966 г. крупнейшего в мире Уренгойского газоконденсатного месторождения, в мае 1967 г. – Медвежьего газового месторождения и в 1969 г. - Ямбургского стало предвестником развития газовой отрасли в регионах Западной Сибири. Правительством Советского Союза вместе с министерствами был разработан и утвержден проект по развитию данных месторождений и строительству от них газопроводов, магистрали которых пройдут по коридору рядом с газопроводом Игрим-Серов-Нижний Тагил.

- Специалистов в Северо-Уральском УМГе значительно не хватало, - вспоминает начальник диспетчерской службы «Тюментр¬ансгаза» (1967 - 1997 г.г.) Юрий Васильевич Бутурлакин. – И это понятно, в стране шло масштабное развитие газовой отрасли, во многих республиках Советского Союза строились газопроводы и компрессорные станции, нефте – и газоперерабатывающие заводы. И поэтому мы прекрасно понимали, что нужно было опираться на тех специалистов, которые у нас были, и если есть возможность пригласить кого-то из других УМГов, это делали. Так, в 1969 году на место главного инженера СУУМГа Леонида Сергеевича Должикова, переведенного на другое место работы, был назначен начальник Владимиро-Волынского районного управления Минского УМГа Николай Лукич Стигайло.

Это был опытный человек, он прошел становление в Киевском и Минском УМГах от строительства газопроводов и компрессорных станций до их эксплуатации. Хорошо знал пяти- и шестимегаваттные ГПА, которые устанавливались на цехах наших компрессорных станций. И более того, он не был кабинетным работником. Постоянно следил за эксплуатацией объектов, на разных уровнях решал вопросы по их обеспечению электростанциями, связью, ремонтными мастерскими, автотракторной техникой и так далее. Плюс обладал огромным творческим потенциалом.

Началось строительство Пелымского и Пунгинского компрессорных цехов. Работники аппарата управления Северо-Уральского УМГа контролировали ход монтажа и наладки всего оборудования, включая шлейфы, запорную арматуру.

- Все мы тогда были погружены в производственный процесс, занимались и своими, и смежными направлениями деятельности, потому что, еще раз повторюсь, специалистов у нас катастрофически не хватало, - вспоминает бывший начальник диспетчерской службы Ю.В. Бутурлакин. – Главный инженер Стигайло еженедельно вылетал на вводимые объекты вместе с нами. Он всегда был очень требовательным, он не любил, когда монтажники или проектировщики пытались найти крайнего, виновного в ошибках, допущенных ими же. Николай Лукич не был сторонником этого, он не уходил с совещания пока не поставит точку в решении возникшей проблемы, и потом следил за ходом ее выполнения.

Когда тяжело заболел и ушел на пенсию по инвалидности Дмитрий Андреевич Дерновой, Стигайло был назначен начальником СУУМГа. Свой стиль работы он сохранил и на этой должности, постоянно бывал на вводимых в эксплуатацию объектах, на ремонте аварийных участков газопроводов…

В 1970 г. подразделения Мингазпрома начали строительство участка нового газопровода Казым - Пунга, по которому транспортировался газ из нового - Пахромского месторождения. В том же периоде началось строительство первой нитки газопровода Медвежье – Надым - Казым – Пунга с экспериментальной трубой диаметром 1420 мм, по которой пойдет газ с рабочим давлением 75 атмосфер. В мировой практике такого еще не было.

Николай Лукич постоянно посещает строящиеся объекты в границах Надымского региона, контролирует ведение монтажа этого газопровода, активное участие принимает в подготовке проектов новых компрессорных станций в Лонг-Югане, в Белом Яре, узла редуцирования на «нулевом» участке газопровода в Надыме. Он прекрасно понимал, что эксплуатация этих объектов в скором времени ляжет на плечи коллектива Северо-Уральского УМГа.

По его инициативе в 1971 году в поселке Белый Яр был организована Казымская линейно-эксплуатационная служба, которую возглавил начальник ЛЭС из Нижнетуринского ЛПУМГ Валерий Викторович Ленев. Его бригада к концу 1971 года начала контролировать 400-километровый участок строящегося газопровода, обслуживать запорную арматуру.

- Николай Лукич Стигайло в нашем Комсомольском районном управление бывал очень часто, - вспоминал о нем начальник службы энерговодоснабжения Комсомольского РУ Петр Иванович Шпигорь. – В то время я еще был и председателем линейного комитета профсоюза Северо-Уральского УМГа. И поэтому вместе с производственными вопросами мы со Стигайло активно занимались решением и социальных вопросов.

Он прекрасно понимал, если мы не обеспечим своих рабочих, специалистов и служащих жильем, местами в детских садиках, то они завтра же уйдут в леспромхозы, в строительно-монтажные организации, где зарплата была выше, чем у нас. Для того чтобы решить имеющиеся проблемные вопросы, Николай Лукич выходил на уровень райкома и окружкома коммунистической партии, на райисполком, на Министерство, договаривался с руководством треста «Комсомольсктрубопроводстрой», базирующегося в поселке Комсомольском, и других предприятий. И благодаря такому подходу в Комсомольском районном управление (ЛПУ), в Управлении УМГа, в дирекции строящихся газопроводов удалось создать крепкий костяк из высококвалифицированных работников.

В сентябре 1972 года после реорганизации СУУМГа в Тюменское управление магистральных газопроводов Николай Лукич Стигайло был назначен заместителем начальника УМГ. Возглавил Тюменский УМГ (чуть позже переименованный в ГП «Тюментрансгаз») Евгений Николаевич Яковлев.

Через небольшой отрезок времени по здоровью Н.Л. Стигайло был переведен в г. Минск на должность главного инженера крупного промышленного комбината. Но из-за тяжелой болезни сосудов, сковавшей его тело, долго проработать в новой должности Николаю Лукичу не удалось. Они стал инвалидом и в скором времени умер.

За годы работы в газовой промышленности Н.Л. Стигайло был награжден медалями «За трудовую доблесть», «К 100-летию В.И. Ленина», значком «Отличник газовой промышленности», дипломами и Почетными грамотами Северо-Уральского УМГа и Министерства газовой промышленности.

Светлая память о нем осталась в сердцах тех, кто вместе с ним прошел тот нелегкий путь становления предприятия.

Подготовил Иван Цуприков

Стигайло Николай Лукич и Усенко Владимир Федорович на огневых

ВОСПИТАНИЕ ПРЕЕМНИКОВ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

В культурно-спортивном комплексе Пелымского ЛПУМГ состоялось торжественное посвящение молодых работников в газовики. И прошло оно необычно, с концертной программой, в которой выступали не только певцы, танцоры, театралы, а и «съемочная группа кинокомпании «XX век FOX».

Героем этого представления был всем нам хорошо знакомый, любознательный, дружелюбный и веселый Буратино, в роли которого выступал участник театрального кружка Николай Банных. Именно ему и было суждено олицетворять только пришедшую на производство молодежь. Вскоре на сцене появился и встревоженный папа Карло, роль которого прекрасно сыграл Сергей Щекурин, а вместе с ним и другие герои известной всем сказки Алексея Толстого «Золотой ключик». Мальвиной была Надежда Выноградская, Лисой Алисой - Ирина Соколова, Котом Базилио - Елизавета Сарычева, Пьеро - Александр Русаков, Карабасом Барабасом - Васиф Ганбаров. Все они пришли на праздник, чтобы поздравить своего друга с началом новой серьезной жизни, вручить ему Золотой ключик, символизирующий знания, открывающий двери во взрослую профессию.

Все с увлечением смотрели представление в исполнении участников театрального кружка под руководством Татьяны Курдюковой, а в это время за кулисами импровизированной сцены уже стояли молодые люди, которые в напряжении ожидали своего выхода.

И вот театрализованное выступление подходит к концу и логическим его завершением становится выход на сцену одиннадцати молодых специалистов и их наставников. В числе последних начальники служб защиты от коррозии А.Л. Гиляуров, ЭВС - Д.К. Пивоваренко, связи - А.В. Коляскин, ГКС - А.А. Боднаращик, инженер по ЭОГО ГКС Ново - Пелымской А.В. Красиков, ведущий инженер РЭП ЛЭС Д.В. Косяков. С интересом молодые специалисты - Р. Сабиров, Ю. Лефлер, А. Голяк, Е. Ботнарь, С. Свиридонов, О. Голубев, А. Мигаль, А. Белоусов, Р. Акмаев, А. Намытых, Н. Банных – слушали от них добрые напутствия и теплых пожеланий.

Как сложится дальнейшая судьба этих молодых работников, еще трудно сказать. Кто-то из них в скором времени поймет, что выбранная им работа станет делом всей его жизни, для кого-то она станет стартом к новым целям: научной деятельности, изобретательству, к разработке новых проектов. Но для всех них тот день, когда им через плечо была надета синяя лента с надписью «Газовик», станет днем незабываемых впечатлений, которые будут сопровождать каждого их них всю жизнь.

Елена Снегова,
заведующая отделом КСК

ЗАБОТА О ПЕРВОКЛАССНИКАХ – ВКЛАД В БУДУЩЕЕ СТРАНЫ!

ООО «Газпром трансгаз Югорск» со своими филиалами проводит социально-ответственную политику и на протяжении уже многих лет перед началом учебного года в рамках благотворительной акции дарит первоклассникам ранцы с канцелярскими принадлежностями, которые окажутся им необходимыми в новой учебной жизни.

Коллектив Белоярского управления технологического транспорта и специальной техники шествует над Белоярской средней школой №2, и 1 сентября по традиции 87 первоклассникам получили в подарок портфели.

Начальник управления С.И. Булычев вместе с представителями молодежного комитета Г.А. Евсеевым и А.В. Калугиным приняли участие в торжественной линейке и побывали в учебных классах. Детям очень понравился подарок газовиков. В ранцах лежали не только ручки и тетрадки, но и цветные карандаши, пластилин и цветная бумага, краски, пенал и красочная детская энциклопедия "История России".

Первый школьный класс – это начало большого, сложного, но интересного пути, по которому проходит каждый человек, и без хорошего старта здесь не обойтись.

Газовики это прекрасно понимают, и делают вклад в будущее нашей страны – в наших детей!

Молодежный комитет
Белоярского УТТиСТ

«НПФ ГАЗФОНД ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ» УВЕЛИЧИЛ РАЗМЕР ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ

С 1 августа ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» традиционно увеличил размер ежемесячных пенсионных выплат клиентам Фонда, уже получающим свои пенсионные накопления в виде срочной выплаты и виде накопительной пенсии. О том, на сколько увеличились выплаты клиентам Фонда, о новой методике оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а также на другие вопросы, связанные с выплатами отвечает начальник Отдела назначения выплат по ОПС Людмила Кудрявцева.

- Людмила Викторовна, напомните, пожалуйста, какие виды выплат предусмотрены из средств пенсионных накоплений? Когда появляется право на назначение выплаты, и как определить, за какой выплатой обращаться?

- Существуют три вида выплаты накопительной пенсии: бессрочная, срочная и единовременная. За назначением бессрочной можно обратиться после назначения страховой пенсии по старости. Её ежемесячный размер высчитывается путём деления размера ваших пенсионных накоплений на ориентировочное количество месяцев, в течение которых вы будете получать пенсию. Это коэффициент ежегодно корректируется правительством, на 2015 год он составляет 228 месяцев, а с начала следующего года методика его расчета изменится и будет основываться на данных официальной демографической статистики. Рассчитанную в результате деления сумму вы будете получать ежемесячно всю жизнь в дополнение к страховой пенсии.

Срочная выплата положена вам сверх бессрочной в случае, если вы участвовали в программе государственного софинансирования пенсии или использовали материнский капитал для увеличения накопительной пенсии. Срочной она называется потому, что вы можете установить срок, на протяжении которого будете получать эти средства. Одно условие – срок этот не может быть меньше 120 месяцев (10 лет). Если же говорить о единовременной выплате, то она назначается тем, у кого размер пенсионных накоплений меньше 5% суммы страховой и накопительной пенсий – когда размер средств настолько незначительный, его проще получить разом.

По состоянию на 1 августа текущего года Фонд перечислил почти 23 тысячи единовременных выплат, назначил 244 бессрочных и 40 срочных выплат. Ежегодно размеры ежемесячных выплат корректируются, и осуществляется доплата к единовременной выплате. В этом году размер ежемесячной бессрочной выплаты увеличился в среднем на 0,7%, срочной – на 1,3%.

- Как узнать сумму собственных пенсионных накоплений, когда и как получить выплату?

С подробной информацией о сумме и составе средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете можно ознакомиться, зарегистрировавшись в «Кабинете клиента» на сайте ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» (http://gazfond-pn.ru/). Также на сайте Фонда вы найдете всю необходимую информацию о порядке обращения за установлением пенсионной выплаты и перечне документов, которые нужно представить вместе с заявлением. После вынесения решения его копия направляется заявителю, а выплата назначенных средств осуществляется в течение месяца со дня принятия решения по банковским реквизитам, указанным в заявлении.

- Что происходит со средствами пенсионных накоплений, если клиент Фонда, увы, не дожил до права на назначение выплаты пенсионных накоплений?

Один из плюсов накопительной пенсии по сравнению со страховой, в том, что она наследуется. Назначить одного или нескольких правопреемников можно при заключении договора с НПФ или позднее, обратившись в фонд. Если правопреемник не назначен, то заявить права на средства пенсионных накоплений можно в том же порядке, что установлен для любого другого имущества усопшего лица – в шестимесячный срок и с документами, подтверждающими родство.

- Уточните, может ли клиент, которому назначена досрочная пенсия или пенсия по инвалидности обратиться за выплатой накопительной пенсии?

Если гражданину уже назначена страховая пенсия по старости, пусть и на досрочных (льготных) основаниях, он вправе обратиться с заявлением об установлении пенсионной выплаты в свой НПФ. В случае же, когда гражданин получает пенсию по инвалидности или в связи с потерей кормильца, то выплата накопительной пенсии производится только по достижению им пенсионного возраста.

- Возможно ли отсрочить назначение выплаты накоплений, и выгодно ли это клиенту Фонда?

Да, это возможно и это выгодно. Если вкратце, то алгоритм такой: чем дольше гражданин не обращается с заявлением об установлении пенсии, тем меньше коэффициент в знаменателе, на который делится сумма ваших пенсионных накоплений при расчёте размера выплаты во время назначения пенсии.

Как следствие, размер ежемесячной выплаты будет больше.

- Людмила Викторовна, еще вопрос – сможет ли обратиться за назначением накопительной пенсии клиент Фонда, если он будет проживать за рубежом (со сменой гражданства и без)?

Если клиент – гражданин РФ, то ничто не мешает ему на общих основаниях обратиться в НПФ с заявлением об установлении пенсионной выплаты. Получать накопительную пенсию он также имеет право, где бы он ни находился. Если гражданства России у клиента нет, то необходимым условием для назначения и получения выплат накопительной пенсии является наличие вида на жительство в РФ. Стоит отметить, что из этих правил могут быть исключения, если клиент подпадает под действие международных соглашений, касающихся пенсионного обеспечения – в данный момент действует 15 таких договоров, в основном со странами бывшими советскими республиками и некоторыми странами Восточной Европы.

Если у вас остались вопросы относительно назначения и выплаты пенсии, или вы хотели бы больше узнать об обязательном пенсионном страховании, или хотите стать клиентом НПФ, ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» с радостью предоставит консультации в официальных группах Фонда в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники и Facebook или по телефону 8-800-700-83-83.

Игнат Калинин, начальник отдела
по связям с общественностью
ОАО «НПФ ГАЗФОНД
пенсионные накопления»

ЗОЛОТО, ПОДКРЕПЛЕННОЕ БРОНЗОЙ

Выступление наших спортсменов на XI летней взрослой и VI летней детской Спартакиадах ПАО «Газпром», которые проходили с 6 по 13 сентября во Всероссийском детском центре «Орленок», можно однозначно оценить успешным: среди взрослых команд сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск» стала победителем в общекомандном зачете, юные спорт-смены - бронзовыми призерами. По возвращении из Краснодарского края Алексей Михолап, начальник КСК «Норд» прокомментировал достижения наших спортсменов.

- Алексей Викторович, оцените достигнутый результат в целом.

- Результат нашими командами достигнут, я считаю, очень достойный. Тот факт, что взрослая команда сумела подняться на высшую ступень пьедестала, повторив успех летней Спартакиады, прошедшей в 2013 году в Казани, говорит о многом. И детская сборная в этом году показала результат не хуже, заняв третью ступеньку пьедестала почета.

Хочется отметить, что наши спортсмены уже не первый год занимают лидирующие позиции в корпоративных состязаниях, что на самом деле достигается большим трудом и крепостью командного духа. Я всегда взрослых и детей настраиваю так, что мы одна команда, для нас важен в первую очередь командный результат. И если победа за нами, то это заслуга всех без исключения.

Спартакиада, как горная река, бурлящая водами – событиями: командными и личными победами и поражениями, эмоциями и переживаниями. А настрой у всех участников один - без побед не возвращаться!

За первые ступени спортивного пьедестала боролись 2700 взрослых и детей, представляющих 27 дочерних обществ и организаций «Газпрома» из России и республики Беларусь. Взрослые спортсмены соревновались в шести видах спорта: волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, плавание, баскетбол и футбол. Дети приняли участие в состязаниях по легкоатлетическому четырехборью, настольному теннису, плаванию и футболу. Всего было разыграно 39 комплектов медалей.

- Говорят, что звание чемпиона удержать сложнее, чем завоевать. А какими усилиями досталась очередная победа нашим спорт-сменам в этой Спартакиаде?

- Конечно, конкуренция - дело обычное в подобных соревнованиях и всегда вполне ожидаема. Но после двойного триумфа на прошлых летних Спартакиадах наши соперники, представляющие другие дочерние общества, серьезно подготовились к этим состязаниям и были очень решительно настроены на победу. В подтверждение достаточно подсчитать количество заработанных очков лидирующими командами и сразу станет видно, что за призовые места как у взрослых, так и у детей реально боролись четыре-пять команд.

Титанических усилий стоило детской команде по настольному теннису завоевать второе место, для наших ребят это является отличным показателем. В финальных играх наши юные теннисисты сумели обыграть своих давних соперников - команду ООО «Газпром трансгаз Москва», одну из сильнейших в этом виде спорта. Но москвичам удалось обойти югорских пловцов: наши юноши заняли третье место, а вот девушки оказались немного быстрее - у них второе. Жарко было и на легкоатлетическом стадионе, где не было равных томичам. Это объясняется лишь тем, что по развитию таких видов спорта большие города кардинально отличаются от наших трассовых поселков. Зато сибирская закалка и выносливость позволили нашим атлетам в четырехборье подняться до третьего места. У югорских футболистов слаженная, крепкая команда, а вот турнир в этом году как-то не задался. И ничего тут не поделать, дети есть дети. Иногда на площадках они творят чудеса, а иногда необъяснимо проигрывают более слабым соперникам. Так, обыграв в одном из стыковых матчей команду из Астрахани, ребята все же заняли 6 место.

В итоге с суммой 16 очков детская сборная «Газпром трансгаз Югорска» в корпоративных состязаниях была удостоена бронзы. Разрыв со вторым местом составил всего четыре очка, а с первым - пять. Конечно, нашим юным атлетам хотелось увезти с собой в Югорск золотые медали, ребята за них очень боролись и поначалу имели все шансы.

- Мы плавно подошли к обсуждению результатов взрослых команд. Как складывалась борьба между ними?

- На этой Спартакиаде программа была составлена таким образом, что циклические виды спорта, такие как плавание и легкая атлетика, начались позже и заканчивались в заключительный день соревнований. А, как правило, в последние дни результаты таких видов уже известны, и все решают финалы игровых видов. То есть можно предполагать, кто претендует на победу. В этом же году получилось иначе. Напряженное противостояние между командами продолжалось буквально до конца состязаний. И результаты команд во многом зависели не только от выступления спортсменов, но и от итогов встреч соперников друг с другом.

Алексей Михолап

Мы до самой церемонии вручения наград не могли предположить, как же разделятся призовые места, потому что несколько сборных шли практически с абсолютно равными баллами.

Не было равных нашей сборной в общекомандном первенстве по легкой атлетике и плаванию.

И мужчины, и женщины показали самые лучшие результаты, что вывело нашу сборную на первое место в этих видах спорта. Конечно, в циклических видах спорта мы примерно знали, спортсмены какого уровня будут выступать у соперников, старались отслеживать, как они тренируются. Сделать это было довольно сложно, потому что все спортсмены являются любителями, и они не выступают в профессиональных соревнованиях. Более того, несколько лет назад нам удалось скомплектовать команду, которая на сегодняшний день является одной из самых сильных в «Газпроме».

Не подвели и гиревики. Это только кажется, что все просто. Взял гирю, поднял, поставил.

А на самом деле это годы тренировок. Именно упорные тренировки вывели наших тяжелоатлетов на третью позицию в списке призеров, они уступили лишь командам из Нижнего Новгорода и «Межрегионгаза».

- А как себя проявили наши спортсмены в игровых видах?

- Игровые виды спорта всегда интересные, динамичные и очень острые по накалу своих страстей. В этот раз очень сложно было предположить исход каждого поединка, не говоря уже об финальных играх. Тут мало работать каждому на результат, тут важен командный дух. Случается, что тактически более слабые команды, но более сплоченные, выигрывают, так получилось и на этой Спартакиаде. Например, серебряными призерами стали газовики из Ставрополя, с которыми один из матчей наши футболисты сыграли вничью. По их ощущениям соперник оказался ничуть не сильнее.

Да, многие команды были хорошо подготовлены и уверенно шаг за шагом двигались к финалу. Несмотря на это, мы сумели занять в турнирной таблице по футболу седьмую позицию из двадцати семи.

За поражение футболистов отыгрались баскетболисты. С первых игр своим мастерством они показали, что команда может претендовать на самую высокую ступеньку пьедестала. По итогам финальных встреч, баскетболисты сумели показать третий результат. К сожалению, неудачно выступила наша женская команда по волейболу. Хоть это было и непросто, их 11-е место в турнирной таблице сумели выравнять мужчины.

В мужском волейболе абсолютно все готовы были биться до последнего - даже фавориты зарабатывали свои очки в тяжелых боях. Каждая победа - на вес золота.

Так, в борьбе за четвертое место наши волейболисты сошлись со своими северными соседями из ООО «Газпром добыча Ямбург». Соперники молодцы, просто так победу не отдавали, но мы все-таки оказались сильнее.

- Насколько для нашего Общества важна эта победа?

- Очередная наша победа в Спартакиаде говорит о том, что работа нашей

Атака

С победой!

компании по привлечению ее сотрудников к здоровому образу жизни носит системный характер. А мы знаем, что только систематические занятия спортом приводят к столь высоким результатам. С другой стороны это имидж для предприятия, поскольку его успех был виден на весь «Газпром». И уже ни для кого не секрет, что детские Спартакиады «Газпрома» являются формой поддержки и развития детского спорта в масштабах всей страны. Поэтому отрадно осознавать, что наша компания делает весомый вклад в развитие детского спорта в северных регионах.

И, как я уже говорил, удержать звание чемпионов, всегда намного сложнее, чем прийти к нему. На подготовку к следующей летней Спартакиаде у нас еще есть два года. Но буквально в феврале 2016 года состоятся зимние детские и взрослые игры. В данный момент сотрудники нашего предприятия уже активно тренируются, а тренеры ставят им задачи на достижение самых высоких результатов.

- Все ли остались довольны Спартакиадой?

- За много лет проведения Спартакиады участники разных сборных встречаются друг с другом уже как старые друзья, состязания и общение проходят в дружеской атмосфере. В объединении сразу двух Спартакиад есть и свои плюсы: у детей есть отличная возможность набраться опыта у взрослых спорт-сменов.

За возможность детям и взрослым показать свои результаты на таком празднике спорта хочется поблагодарить буквально всех: спортсменов за упорство и волю к достижению спортивных высот, тренеров за их терпение и веру в своих подопечных, болельщиков за поддержку. Хочется поблагодарить всю делегацию, кто постарался сделать пребывание наших спортсменов на соревнованиях максимально комфортным и удобным.

Хочется поблагодарить начальников филиалов, которые дают возможность своим работникам тренироваться и добиваться спортивных успехов. Мы благодарим руководство нашей компании во главе с генеральным директором П.М. Созоновым. Первые руководители поздравили детей с призовым местом и вручили ценные подарки, которые будут напоминать им о спортивных победах. Скажу больше, они активно болели за наших атлетов на играх и постоянно поддерживали детей при встречах, что давало юным спортсменам заряд эмоций и стимул занимать призовые места.

Беседовал Александр Макаров,
фото Даны Саврулиной

Я - первый!

На пьедестале

Мы среди лучших

Последний рывок

Мяч не прошел.

Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ПОБЕДНЫЙ ДЕБЮТ «ГАЗПРОМ-ЮГРЫ»

Новый спортивный сезон 2015-2016 годов для болельщиков МФК «Газпром-Югра» начался с хороших новостей. В первые же дни наши футболисты успели дебютировать на Кубке УЕФА, и сделали это довольно успешно. С 1 по 4 сентября они провели несколько победных матчевых встреч на острове Кипр.

Ранее проведенная жеребьевка определила в соперники северянам кипрский «АПОЭЛ», французский «Кремлен-Бисерт» и «Джорджианс» из Грузии.

Победой со счетом 5:0 в дебютном розыгрыше Кубка был обыгран «Кремлен-Бисетр». Автором исторического мяча, первого забитого МФК «Газпром-Югра» в еврокубках, стал Владислав Шаяхметов, который отличился на 13-й минуте. До перерыва счет не изменился, но после него югорчане еще четыре раза заставляли голкипера соперника вынимать мяч из сетки.

Затем югорчане с разгромным счетом свели на нет все усилия другого новичка Кубка УЕФА «Джорджианс». В первом тайме борьба на площадке выглядела более-менее равной. Наши футболисты провели активную трехминутку в середине тайма, забив три мяча. Открыл счет Дмитрий Лысков. А на 15-й минуте первого тайма югорчане пропустили свой первый гол, когда Звияд Купатадзе не лучшим образом отбил неудобный для себя мяч. Но во втором тайме подопечные Кака не оставили сопернику ни единого шанса. После гола Эдера Лимы дальним выстрелом на 21 минуте грузинская команда начала сдавать позиции и пропускать мячи почти при каждой атаке югорчан. Но в конце игры «Джорджианс» смогла еще раз огорчить югорчан: Тодуа с дальней дистанции поразил «девятку» ворот Шевченко, который вышел вместо Купатадзе. Результат поединка, который составил 13:2 в нашу пользу, уже досрочно гарантировал место нашей команде в следующем этапе турнира - Элитном раунде.

В заключительный день турнира, в третьем своем матче основного раунда футболисты МФК «Газпром-Югра» успешно нокаутировали и хозяев поля - кипрский «АПОЕЛ». Игра завершилась со счетом 10:3 в нашу пользу. Футболисты МФК «Газпром-Югра» уверенно выиграли основной раунд еврокубка, забив аж 28 голов в трех матчах.

По информации Ассоциации мини-футбола России, фото Сергея Хомякова

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

«ПРЕВЗОЙДИ СЕБЯ»

Недавно в Ханты-Мансийске прошел массовый полумарафон по улицам города «Превзойди себя». Об этом ярком и масштабном спортивном празднике мечтали многие легкоатлеты. Среди таких и сотрудник Управления эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Югорск» Владимир Сысоев. Он попробовал свои силы на максимальной дистанции 21,097 километров.

«Главной целью моего участия стал вызов самому себе, - делится впечатлениями Владимир. - Я захотел и у меня получилось. Долго готовился к этим соревнованиям, тренировался, бегал по асфальтовой дороге. Впечатления остались самые яркие, много возрастных спортсменов и детей пробежали дистанцию. Но особенно запомнилось то, что пожилые люди давали пример молодым в выдержке и терпении. К примеру, одна женщина в очень уважаемом возрасте не могла уже бежать, но упорно продолжала пешком двигаться к финишу, причем она улыбалась и стойко шла к своей победе. Не зря полумарафон называются «Превзойди себя!». В своей возрастной категории я занял 5-е место. Очень рад своему результату и тому, что стал частью спортивной жизни Югры».

Бег – самый демократичный вид спорта. Просто встал и побежал. Кроме желания и выносливости ничего не нужно. А вот найти в себе силы и заставить себя идти к цели может не каждый. Владимиру Сысоеву это удается!

Валерий Дулепов

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ!

11 сентября 2015 года в городе Краснодаре прошли торжественные мероприятия, посвященные 50-летию со дня образования ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар». Памятная дата собрала вместе актив предприятий, ветеранов, представителей региональных органов власти и общественных деятелей.

От себя лично и от всего коллектива компании «Газпром трансгаз Краснодар» сердечно благодарю Вас за личное участие в юбилейных торжествах и тепые слова поздравления. Это еще раз показало всем присутствующим и общественности сплоченность и надежность команды «Газпрома». Корпоративная солидарность дочерних обществ компании ощущается на всех этапах нашего взаимодействия: производственного и социального. Все участники юбилейных мероприятий смогли почувствовать гордость от принадлежности к самой большой и сильной производственной семье России.

Желаю Вам и коллективу Общества здоровья, успехов и процветания! Надеюсь, что наше дальнейшее сотрудничество будет уверенно развиваться!

И.Г. Ткаченко, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар»

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Базовая кафедра **«ЭНЕРГЕТИКА»** Уральского федерального университета первого Президента России Б.Н.Ельцина ведет запись на к**урсы по подготовке к ЕГЭ** по **математике** и **физике**.
Обучение ведется силами университетских преподавателей.
Занятия начнутся по мере комплектования групп.
Справки по телефонам: 2-42-26 и 2-42-45.
Наш адрес: г.Югорск, ул.Ленина, д.41.

БУ **«ИГРИМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»** продолжает нбор по очно-заочной (вечерней) форме обучения по профессии «Машинист технологических насосов и компрессоров» до 1 ноября 2015 года.

Срок обучения составляет 1 год 6 месяцев. Теоретические занятия, которые составляют 53% обучения прводятся в вечернее время три раза в неделю. Учебная и производственная практика, на которую отводится 47% учебного времени, студенты проходят самостоятельно.

Обучение осуществляется на коммерческой основе.

Наш адрес: п.Игрим, ул.Северная, 12. Тел. (34675) 6-20-73,
факс: (34675) 6-20-73,; 6-20-82. e-mail: ilitscy@mail.ru

КОНКУРС

ПО «ЗМЕЙКЕ» - В АВТОЛЕДИ

Пять сотрудниц Нижнетуринского ЛПУМГ приняли участие в традиционном конкурсе «Автоледи-2015». Местом встречи девушек и болельщиков стал культурно-спортивный комплекс «Факел» (п. Ис).

Побороться за звание «Автоледи-2015» на сцену вышли: Елизавета Вандышева, Анжела Сошина, Марина Каламаева, Александра Парамонова и Марина Кондратович. Сначала они представили свои «визитки», в которых в шуточной форме рассказали о себе. Затем блеснули перед жюри кулинарными творениями, так или иначе связанными с автотемой. В творческом задании прекрасные водительницы разыгрывали веселые сценки с участием инспекторов ГИБДД, рассказывали истории про блондинок за рулем. Но, конечно, самым главным из состязательных этапов стал конкурс за рулем, где участницам нужно было продемонстрировать умение управлять автомобилем. Они постарались быстро и аккуратно пройти «змейку» и, не сшибая условных стен, поставить машину в воображаемый гараж.

Посовещавшись, жюри огласило решение - побежденных нет. Каждая девушка оказалась лучшей в своей номинации, а главный приз и звание «Автоледи-2015» было присвоено Марине Кондратович.

«Мужчины, женщины-водительницы не так страшны за рулем, как вы думаете, уважайте нас», - подчеркнула Марина в одном из конкурсных заданий. Ее находчивость, юмор, артистизм и мастерское управление автомобилем пришлись по душе не только жюри, но и зрителям, которые отдали Марине «сердечки болельщиков», розданные им еще перед началом мероприятия. Так, к титулу Марины «Автоледи-2015» добавился еще и приз зрительских симпатий.

Конкурс получился красочным и по-настоящему праздничным и для участниц, и для зрителей. На церемонии награждения начальник КСК «Факел» Наталья Углова поблагодарила руководителей служб, профсоюзный комитет и администрацию предприятия за помощь и поддержку в проведении мероприятия.

Вера Кузнецова, фото автора

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 18.00 15.10.2015 г. фактически 18.00 15.10.2015 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №514. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.