ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 13 (911) 6 июля 2015 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

СИЛА В РАЗВИТИИ

26 июня в Москве прошло годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром». В нем лично, через своих представителей и заочно приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран. На 7 мая 2015 года список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, содержал 473 408 счетов с общим количеством акций 23 673 512 900 штук.

В повестку дня собрания были включены такие вопросы:

- утверждение годового отчета;
- утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах Общества;
- утверждение распределения прибыли по результатам 2014 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2014 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора;
- о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- об утверждении Устава ОАО «Газпром» в новой редакции;
- об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, которые могут быть совершены ОАО «Газпром» в будущем в процессе осуществления обычной хозяйственной деятельности;
- избрание членов Совета директоров;
- избрание членов Ревизионной комиссии.

>>> стр. 2

НАШИ ЛЮДИ

ГЕРОЯМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ, ИМИ СТАНОВЯТСЯ

Как мы уже сообщали в прошлом номере газеты, 8 июня в поселке Игрим два работника «Газпром трансгаз Югорска», Александр Котов и Анатолий Кичигин, спасли тонущего в реке ребенка. И сегодня у нас есть возможность рассказать об этом немножко подробнее.

Когда мы говорим о подвиге, то традиционно перед нами встают герои Великой Отечественной войны, военные, космонавты, пожарные. Люди тех профессий, которые предназначены к совершению таких поступков. Но многие из нас неосознанно готовы поступить так же, спасая человека, попавшего в беду, не задумываясь над тем, сможем ли это сделать.

Думая над поступком Александра и Анатолия, невольно сам себя ставишь на их место, чтобы хоть как-то оценить тот страх, который мог остановить их от этого опасного для жизни поступка. Тот, кто знает, что такое половодье, какой несокрушимой силой обладает бурлящая речная вода, может себе представить ту картину, которая предстала перед этими парнями в Игриме.

Огромные бревна, лесины вода несла как перышки, кидая их с волны на волну, опуская их в своих водоворотах ко дну и разламывая там на мелкие части. Что она сможет сделать с человеческим телом, говорить излишне. И когда они услышали детский крик, то на слух побежали к тому месту, откуда он звучал. Первым бросился в воду мужчина, бежавший впереди Александра Котова и Анатолия Кичигина.

Попав в водоворот, образовавшийся под затопленной насыпью, головы ребенка и мужчины скрылись под водой, и Александр с Анатолием, увидев это, без раздумий прыгнули в воду.

- Первое ощущение – не хватало воздуха, - рассказывает Александр Котов. – Одежда сначала вздулась, потом в места, заполненные воздухом, попала холодная вода, и дух захватило. Но в первую очередь нужно было понять, где находятся тонущие люди. Оказывается их отнесло метров на десять от берега, и я поплыл к ним.

Мальчишка уже был не в состоянии кричать, он был обессиленным и пытался удержаться за того парня, который тоже тонул. Я у него отобрал мальчика и отплыл в сторону, а Анатолий ухватился за того парня и, удерживая его, поплыл с ним к берегу. Я видел, что ему очень тяжело это делать, так как тот уже потерял сознание, наглотавшись воды. Но я ему ничем не мог помочь, так как мне нужно было спасать ребенка.

Когда я схватил мальчика под плечо, то попытался его немножко приподнять, чтобы обхватить его рукой под грудь. Но, почувствовав опору, ребенок тут же схватив-

>>> стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СИЛА В РАЗВИТИИ. ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ
стр. 2-3

НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ: В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ ГПА
стр. 4, 7

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА: ВЫЯВЛЕН ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК ЭСН
стр. 5

МАГИСТРАЛИ СУДЕБ: «КАЖДАЯ НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ БЫЛА ИСПЫТАНИЕМ НА ПРОЧНОСТЬ»
стр. 8

ОСВЯЩЕНИЕ БЛАГОВЕЩЕНСКОГО ХРАМА
стр. 10

ФИТНЕС - ПРЕКРАСНЫЙ СПОСОБ ПОДДЕРЖИВАТЬ СЕБЯ В ФОРМЕ
стр. 11

СОБЫТИЕ

«СВЕЧА ПАМЯТИ»

22 июня в Югорске в День памяти и скорби - День начала Великой Отечественной войны - сотрудники компании ООО «Газпром трансгаз Югорск» зажгли 778 поминальных свечей в память о тех, кто 74 года назад первыми приняли удар фашистских захватчиков.

Акция «Свеча Памяти» прошла в десять часов вечера в центральном городском парке у мемориального комплекса Воинской славы. Сотни живых цветов возложили югорчане к подножию Мемориала. Минутой молчания почтили память погибших.

В рамках мероприятия состоялась закладка капсулы времени, которую вскроют в 2045 году, в 100-летний юбилей Великой Победы. Капсула должна сохранить обращение югорчан к потомкам.

«Содружество советских народов выдержало фашистский напор и победило фашизм. Мы ответственны перед нашими отцами и матерями, перед седовласыми ветеранами-победителями Великой Отечественной войны за правдивость истории. Мы ответственны перед подрастающим поколением и перед будущими поколениями за чистоту мыслей и чистоту истории!» — отметил в своей речи Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск».

СИЛА В РАЗВИТИИ

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ

С докладом выступает перед акционерами Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер

Уважаемые акционеры!

В 2014 году «Газпром» создал плацдарм для нового рывка вперед:

- мы расширили нашу ресурсную базу;
- нарастили производственные мощности;
- сохранили лидирующие позиции в российской и мировой газовой отрасли;
- увеличили нашу долю на рынке Европы;
- сделали решающий прорыв на рынки Азии.

«Газпром» продолжает демонстрировать динамичный рост финансовых показателей.

Так, среднегодовой рост EBITDA «Газпрома» за последние 10 лет в долларовом выражении составил 15%. В то время как средний рост данного показателя 10 крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира — лишь 2%. В 2014 г. «Газпром» вошел в тройку лидеров по показателю EBITDA. В отчетном году он составил порядка 52 млрд. долларов, что эквивалентно 2 трлн. рублей.

При этом выручка от продаж по сравнению с предыдущим годом выросла на 6,5% и составила более 147 млрд. долларов или 5,6 трлн. рублей. Положительная динамика выручки от продаж позволяет «Газпрому» достигать высоких объемов операционного денежного потока, который полностью обеспечивает наши капитальные вложения.

«Газпром» - финансово устойчивая компания.

По соотношению заемного и собственного капитала мы с запасом выполняем норматив, предусмотренный корпоративной системой стратегических целевых показателей. При допустимой норме 40% он составляет всего 23,4%.

По итогам 2014 г. Совет директоров рекомендует выплатить дивиденды в размере 7,2 рубля на акцию. Ровно столько же, сколько и в прошлом году. Таким образом, на дивиденды мы направляем около 90% от чистой прибыли по российским стандартам бухгалтерского учета.

Это решение Совета директоров демонстрирует приверженность Компании политике выплаты стабильного уровня дивидендов. Оно позволяет ОАО «Газпром» сохранить лидерство среди российских нефтегазовых компаний по общему размеру дивидендов и объему дивидендных выплат в бюджет Российской Федерации.

Уважаемые акционеры!

Наша уверенность в будущем подкреплена очень весомым фактором. Это постоянно растущая ресурсная база. По состоянию на конец 2014 г. разведанные запасы «Газпрома» по российской классификации составили 36,1 трлн. куб. м природного газа и 3,3 млрд. тонн жидких углеводородов.

Ресурсная база «Газпрома» постоянно растет благодаря правильно выбранной стратегии и высокому уровню геологоразведочных работ. С 2001 г. нами открыто 40 новых месторождений и 90 новых залежей. В отчетном году это - Восточно-Имбинское газовое месторождение и 30 залежей, наиболее крупная из которых - в юрских отложениях Песцового месторождения.

Коэффициент воспроизводства запасов природного газа за счет геологоразведки в 2014 г. поднялся до рекордного уровня - 1,86, а жидких углеводородов (конденсата и нефти) - до 3.

Уважаемые акционеры!

В отчетный период объем добычи газа Группы «Газпром» полностью удовлетворил спрос наших потребителей. В 2014 г. «Газпром» добыл 443,9 млрд. куб. м газа - меньше, чем в 2013 г. Сокращение объемов добычи связано с теплым зимним периодом 2013–2014 г.г., аномально теплыми осенью и началом зимы 2014 г., а также со снижением спроса на газ в ближнем и дальнем зарубежье. Однако тенденции этого года подтверждают наши прогнозы: спрос на газ будет расти, и «Газпром» к этому готов.

Обеспечение страны топливом, прохождение без проблем зимних пиков потребления при любых обстоятельствах и в любых условиях - это высокая миссия «Газпрома».

И мы ее успешно выполняем, добывая газ и нефть, строя газопроводы и подземные хранилища.

В 2014 г. в периоды пикового потребления максимальная суточная добыча составила 1 млрд. 648 млн. куб. м газа. В феврале 2014 г. мы зафиксировали исторический максимум суточной поставки газа в зоне действия Единой системы газоснабжения - 1 млрд. 790 млн. куб. м. Но наши фактические возможности по добыче газа составляют сегодня - до 617 млрд. куб. м в год.

В дальнейшем уровень добычи будет обеспечиваться как за счет ввода новых мощностей на полуострове Ямал, так и за счет развития Надым-Пур-Тазовского региона. Мы задействуем ачимовские залежи Уренгойского месторождения, идет разработка валанжинских залежей Песцового месторождения. В ближайших, среднесрочных и перспективных планах нашей деятельности - освоение газовых ресурсов акваторий Обской и Тазовской губ, шельфа Баренцева, Карского и Охотского морей, Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Мы не просто разрабатываем месторождения. Мы создаем газодобывающие центры, где углеводородные богатства становятся источником производственного и промышленного развития территорий. В 2014 г. разработаны и утверждены комплексные планы по созданию газодобывающих, газотранспортных и газоперерабатывающих мощностей Якутского и Иркутского центров. Через три года начнется поэтапный ввод Чаяндинского месторождения - базового для Якутского центра. Для Иркутского центра базовым станет Ковыктинское месторождение.

Не менее важную работу мы ведем в рамках Восточной газовой программы на берегу Тихого океана, где развиваем мощности Сахалинского центра газодобычи. Первостепенными объектами освоения здесь являются месторождения проекта «Сахалин-3». Его газ будет ресурсной базой для газотранспортной системы «Сахалин - Хабаровск - Владивосток». В октябре 2014 года «Газпром» начал промышленную эксплуатацию первого месторождения проекта «Сахалин-3» - Киринского.

Особых слов заслуживает газодобывающий центр, который мы развиваем на Ямале. Там, в суровых арктических широтах, полным ходом идут работы, которые обеспечивают надежное будущее российской газовой отрасли.

Так, в декабре 2014 г. на Бованенковском месторождении мы ввели в эксплуатацию новый газовый промысел мощностью 30 млрд. куб. м газа в год. Ранее, в 2012 г., был запущен газовый промысел на 60 млрд. куб. м газа. Таким образом, потенциальная производительность на Бованенково выросла до 90 млрд.куб. м в год. Это сопоставимо с объемом, который «Газпром» поставил в прошлом году трем крупнейшим зарубежным покупателям российского газа - Германии, Турции и Италии.

Всего на месторождении будут работать три газовых промысла, суммарная годовая проектная производительность которых составит 115 млрд. куб. м газа.

Уважаемые акционеры!

Разработка ресурсов Арктики сегодня является одной из приоритетных задач национального экономического развития. Приразломное месторождение — единственное на сегодняшний день месторождение на арктическом шельфе России, где добывается нефть. Добываем ее мы - «Газпром». Наша нефть получила собственное название «Арктик ойл». Мы стали пионерами освоения углеводородных богатств российской Арктики и добычи газа на шельфе.

«Газпром» активно развивает добычу жидких углеводородов. В 2014 г. общества Группы «Газпром» вместе с зависимыми обществами (в доле, приходящейся на Группу «Газпром») увеличили добычу нефти до 53,5 млн. тонн, газового конденсата — до 16,8 млн. тонн. Газовый конденсат является премиальным продуктом по сравнению с нефтью благодаря низкому содержанию тяжелых примесей. В ближайшие три года мы планируем увеличить добычу газового конденсата более чем на 10%.

Надо отметить, что в 2014 г. нами получена первая нефть на Чаяндинском месторождении. Чаянда занимает особое место в наших планах, поэтому важно, что мы уже получаем здесь практические результаты.

Основную работу по добыче нефти в Группе «Газпром» ведет «Газпром нефть». В 2014 г. «Газпром нефть» нарастила добычу и переработку нефти, увеличила свои доказанные запасы, а также объем премиальных продаж нефтепродуктов.

Уважаемые акционеры!

Повышение эффективности переработки сырья и вывод на рынок продукции с высоким уровнем добавленной стоимости - одна из наших приоритетных задач. Поэтому мы развиваем перерабатывающие мощности, синхронизируя их с объемами добычи углеводородов и углубляя степень извлечения ценных компонентов.

В 2014 г. введены в строй новые производственные линии на Сургутском заводе стабилизации конденсата, мощности завода выросли до 14,1 млн. тонн.

В целях расширения номенклатуры и повышения качества производимой продукции мы развиваем мощности вторичной переработки сырья в Астрахани и Салавате. Продолжена модернизация на основных НПЗ «Газпром нефти» - Омском и Московском заводах. С опережением требований технического регламента мы перешли на Евро-5.

В 2014 г. мы увеличили переработку нефти и нестабильного газового конденсата до 68,1 млн. тонн, производство нефтепродуктов до 53,6 млн. тонн, сжиженных углеводородных газов до 3,4 млн. тонн, гелия - до 4 млн. куб м.

Уважаемые акционеры!

2014 г. выдался теплым. Среднемесячные значения температуры воздуха существенно превышали многолетние показатели. В результате суммарное потребление газа в России в 2014 г. снижалось. Это нашло отражение в нашей работе на рынке по сбыту продукции в России.

Программа газификации регионов России - важное направление работы на внутреннем рынке. В 2014 г. доступ к преимуществам, которые дает природный газ, получили еще 236 населенных пунктов, около 30 тысяч семей. Сегодня средний уровень газификации сетевым газом городов России составляет 70,3%, сельской местности — 54,6%. Таким образом, газификацию на селе мы уже подняли выше среднего уровня по стране на начало реализации Программы. Но мы должны продолжать эту работу, поэтому в 2015 г. объем инвестиций в газификацию запланирован на уровне 2014 г. - более 28,8 млрд. рублей.

Главные потребители газа в России - электроэнергетический сектор и население.

Именно поэтому для оптимизации использования энергосырья и получения синергетического эффекта мы наращиваем деятельность в области электро- и теплогенерации.

Группа «Газпром» уже является крупнейшим в стране владельцем генерирующих активов. Доля «Газпрома» в выработке электроэнергии в России составляет 15%, тепла — 24%. В отчетном году производство тепловой энергии составило 125,2 млн. Гкал, что превышает аналогичный показатель 2013 г. на 11,3%.

В результате интеграции столичной компании «МОЭК» в Группу «Газпром» в 2014 году восстановлено единое управление технологической системой теплоснабжения Москвы. Перевод тепловой нагрузки на более эффективные мощности позволил сэкономить 203 млн. куб. м газа.

Инвестиционная программа Группы «Газпром» в электроэнергетике - крупней-

шая в России. Прирост новой мощности в период 2007–2016 гг. в результате выполнения программы должен составить около 9 ГВт. К 2015 году мы уже ввели в строй порядка 6 ГВт новой мощности.

Сегодня «Газпром» вводит в эксплуатацию еще один новый парогазовый энергоблок на ТЭЦ-12 в Москве.

Расширение географии проектов «Газпрома» - это диверсификация, которая обеспечивает глобальный рост деятельности компании. В отчетном году Группа «Газпром» вела поиск и разведку месторождений на территории СНГ, стран Европы, Юго-Восточной Азии, Африки, Ближнего Востока и Латинской Америки. По состоянию на 31 декабря 2014 года в портфеле «Газпрома» было 38 проектов в области разведки и добычи углеводородов за рубежом. Основные из них представлены на слайде.

Уважаемые акционеры!

«Газпром» успешно эксплуатирует и развивает крупнейшую в мире газотранспортную систему. Ее географический охват и производительность полностью соответствуют задачам по обеспечению энергоресурсами потребителей в России и за рубежом.

Особую роль здесь играет система подземного хранения газа. Она является ключевым инструментом обеспечения пиковых нагрузок, регулирования сезонной неравномерности потребления. В отопительный период сеть ПХГ обеспечивает более 20% поставок.

К началу отопительного сезона 2014–2015 годов потенциальная максимальная суточная производительность ПХГ «Газпрома» на территории России была увеличена до рекордного уровня - 770,4 млн. куб. м газа. Это на 42,6 млн. куб. м выше, чем к началу предыдущего сезона.

Перспективные планы «Газпрома» предусматривают достижение в среднесрочной перспективе суточного отбора газа на уровне 1 млрд. куб. м. Это позволит снизить затраты на товаротранспортную работу и себестоимость поставок газа.

Задачей за рубежом является достижение активной емкости ПХГ на уровне не менее 5% от годового объема экспорта. Приоритет мы отдаём ПХГ с долевой собственностью Группы «Газпром».

Уважаемые акционеры!

В программе развития ГТС Группы «Газпром» важнейшее место занимает проект «Сила Сибири». Он преобразит российский Дальний Восток и изменит масштаб сотрудничества России со странами АТР. Протяженность газопровода «Сила Сибири» - более 3 тыс. км, экспортная производительность — 38 млрд. куб. м газа в год.

Строительство этой магистрали - неотъемлемая часть крупнейшего в мире инвестиционного проекта, который обеспечит поставки российского газа на Дальний Восток и, по «восточному» маршруту, в Китай.

Уже полным ходом идет формирование основной ресурсной базы - Якутского центра газодобычи. «Сила Сибири» будет доставлять топливо и сырье на новые российские предприятия. В частности, на газоперерабатывающее и гелиевое производства, которые будут созданы в Амурской области. Все это - тысячи новых рабочих мест, мощный стимул для развития восточных регионов.

В проекте «Сила Сибири» мы решили отдать дань уважения людям, которые в далекие времена положили начало освоению сибирских богатств. Принято решение назвать компрессорные станции магистрали «Силы Сибири» именами казаков-первопроходцев XVII века: Ивана Реброва, Петра Бекетова, Максима Перфильева, Ивана Москвитина, Василия Пояркова, Ерофея Хабарова, Василия Колесникова.

Уважаемые акционеры!

«Сила Сибири» будет обеспечивать выполнение контракта, который уже стал Контрактом №1 за всю историю мировой газовой промышленности. В 2014 г. «Газпром» подписал контракт на 400 млрд. долларов с китайской компанией CNPC, по которому в течение 30 лет мы поставим в Китай триллион куб. м природного газа. Китайский рынок на сегодняшний день является одним из самых быстрорастущих в мире. Объединение ресурсной базы и технологических возможностей «Газпрома» с потребностями в газе наших китайских партнеров даст выдающийся результат.

Масштаб договоренностей о поставках газа в Китай измеряется не только миллиардами долларов и триллионом кубов газа. Эти контракты станут решающим фактором, определяющим перспективы энергетики и в Азии, и в мире в целом.

Вслед за контрактом по «восточному» маршруту уже в этом году мы подписали соглашение об основных условиях поставок газа в Китай по «западному» маршруту.

В соглашении более десятка статей, которые носят юридически обязывающий характер. Речь идет об объемах и сроках поставки, сроке строительства, минимальных суточных и годовых объемах, основных параметрах качества газа. По «западному» маршруту планируется поставлять по 30 млрд. куб. м газа в год в течение 30 лет. Определена и точка передачи газа. А это означает, что маршрут приобрел реальные очертания. У него есть и название - он будет называться «Сила Сибири-2».

Под контракт по «западному» маршруту будет построена первая нитка, в дальнейшем их число может увеличиться до трех. Это создает возможность роста экспортных объемов по «западному» маршруту до 100 млрд. куб. м газа в год.

Продвижение «Газпрома» на китайский и другие азиатские рынки предполагает дальнейшее развитие нашей работы в сфере производства и торговли СПГ. На Востоке страны опорой этой работы будет проект «Сахалин-2». На Международном экономическом форуме в Петербурге мы подписали меморандум с компанией Shell о строительстве третьей линии завода СПГ по проекту «Сахалин-2». В результате мощность завода увеличится в 1,5 раза - до 15 млн. тонн в год.

Совместная работа с Shell заслуживает особых слов. С этой компанией мы подписали соглашение о стратегическом партнерстве. Потенциал нашего сотрудничества после слияния Shell с BG Group значительно расширился. Мы намерены углублять наше взаимодействие и вести работу по всей цепочке создания стоимости в газовой отрасли: от разведки и добычи до переработки и маркетинга, используя схему обмена активами.

Такая модель работы позволит партнерам обеспечить дополнительную маржу и распределение рисков. «Газпром» лидирует в области трубопроводного транспорта, Shell — лидер в индустрии СПГ. Сжиженный природный газ позволит нам выйти на новые, недоступные для трубопроводного газа рынки, обеспечить диверсификацию и гибкость поставок.

Уважаемые коллеги!
Уважаемые акционеры!

В Европе на протяжении последних лет наблюдается тенденция к снижению потребления газа. С 2010 по 2014 годы оно сократилось почти на 20%.

При этом поставки в Европу наших конкурентов, включая СПГ, существенно снизились. В этот период только «Газпром» и норвежские производители сумели увеличить поставки, причем показатель «Газпрома» почти в 5 раз выше норвежского.

Еще более показательным является тот факт, что при снижении спроса на газ в Европе доля «Газпрома» на европейском газовом рынке растет уже в течение 10 лет. Только с 2010 по 2014 годы рост составил почти 7 процентных пунктов. Это долгосрочная тенденция, которая будет действовать в пользу «Газпрома» независимо от хода дел в европейской и мировой экономике.

В Европе главным фактором на рынке газа будет снижение собственной добычи. Вне зависимости от реализуемого сценария в части спроса на газ «выпадающие» объемы собственной добычи надо восполнить уже в ближайшие годы. Поэтому объемы поставки российского газа и в абсолютном выражении, и его доля на европейском рынке будут только расти.

Уважаемые акционеры!

В 2014 г. около 35% совокупного объема транзита в страны Европы обеспечили морские трансграничные трубопроводные системы «Голубой поток» и «Северный поток». Эти магистрали доказали свою эффективность как самые надежные экспортные каналы, стабильно доставляющие законтрактованный газ. Они дают европейской энергетике гарантии поставок, предсказуемость и уверенность в завтрашнем дне.

Поэтому наши зарубежные партнеры демонстрируют стремление расширять сотрудничество с Россией и «Газпромом». Убедительным свидетельством тому стало подписание документов о строительстве третьей и четвертой ниток газопровода от побережья России до берегов Германии по дну Балтийского моря. Речь идет о строительстве газопровода «Северный поток-2» мощностью 55 млрд. куб. м газа в год. Договоренности между «Газпромом», E.On, Shell и OMV стали результатом предынвестиционных и предпроектных работ, которые велись в течение 2012–2014 годов. Мы ожидаем также, что вскоре к проекту присоединятся наши коллеги из BASF/Wintershall.

В ближайшее время мы приступим к созданию совместной компании для реализации проекта. Мы будем использовать наработки Nord Stream AG. Это компания, которая строила и эксплуатирует сейчас «Северный поток-1». Успешный опыт работы на Балтике поможет нам оптимизировать затраты и сроки строительства. Обе нитки «Северного потока-2» будут введены в эксплуатацию до конца 2019 года.

«Северный поток-2» будет строиться для новых объемов нашего экспорта. Создание новой транспортной инфраструктуры по кратчайшему маршруту, соединяющему газовые месторождения на севере России и рынки Европы, будет способствовать повышению безопасности и надежности поставок по новым контрактам.

Это в полной мере относится и к газопроводу «Турецкий поток». В декабре 2014 г. «Газпром» и турецкая компания Botas подписали Меморандум о взаимопонимании по строительству газопровода через Черное море. Газ первой нитки планируется полностью направить на турецкий рынок. Он придет в Турцию в декабре 2016 г.

Увеличение мощностей транспортировки на Балтике и строительство «Турецкого потока» - это диверсификация экспортных каналов для российского газа и укрепление энергетической безопасности Европы.

Уважаемые акционеры!

В отчетном году мы ещё раз убедились, что ни экономические кризисы, ни внешнеполитическая напряженность не могут помешать нашим планам движения вперед.

Спасибо за внимание.

ВЫБРАН НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров ОАО «Газпром» сформирован Совет директоров компании в следующем составе:

- **Акимов Андрей Игоревич,** Председатель Правления «Газпромбанк» (Акционерное общество);
- **Газизуллин Фарит Рафикович**, член Совета директоров ОАО «Газпром»;
- **Зубков Виктор Алексеевич,** специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа;
- **Кулибаев Тимур Аскарович,** Председатель Объединения Юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY», Председатель Президиума Национальной палаты Предпринимателей Республики Казахстан;
- **Маркелов Виталий Анатольевич,** заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром»;
- **Мартынов Виктор Георгиевич,** ректор Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина;
- **Мау Владимир Александрович,** ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;
- **Миллер Алексей Борисович,** Председатель Правления ОАО «Газпром»;
- **Мусин Валерий Абрамович,** заведующий кафедрой гражданского процесса юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета;
- **Новак Александр Валентинович,** Министр энергетики Российской Федерации;
- **Середа Михаил Леонидович,** заместитель Председателя Правления — руководитель Аппарата Правления ОАО «Газпром».

По окончании годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром» состоялось заседание вновь избранного Совета директоров компании.

На заседании принято решение избрать Председателем Совета директоров ОАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров компании избран Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер.

Также собрание избрало новый состав Ревизионной комиссии в количестве 9 человек: Фоняшин Алексей Анатольевич, Бикулов Вадим Касымович, Миронова Маргарита Ивановна, Михина Марина Витальевна, Носов Юрий Станиславович, Оганян Карен Иосифович, Платонов Сергей Ревазович, Семерикова Виктория Владимировна, Фисенко Татьяна Владимировна.

Управление информации ОАО «Газпром»

ГЕРОЯМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ, ИМИ СТАНОВЯТСЯ

Александр Котов и Анатолий Кичигин

шись руками за мою голову, начал лезть вверх, топя меня.

Я прекрасно понимал, что он находится в неуправляемом состоянии из-за испуга. Впервые секунды я ничего не смог сделать и, под тяжестью забирающегося на мою голову мальчика, начал погружаться с головой в воду. В подсознании одно - нужно выбраться наверх и сбить с себя руки ребенка, захватить его за одежду со спины и, приподняв его голову над водой, плыть с ним к берегу.

Я попытался объяснить мальчику, чтобы он выполнял мои приказы. Это не сразу получилось, нас значительно отнесло от дамбы, и я, ухватив ребенка за спину, приподняв его голову над водой, сказал, чтобы он помогал мне, работал ногами. Не знаю, делал он это или нет, но я старался с ним постоянно говорить, чтобы мальчишка был в сознании. Вода была очень холодной, и ко всему этому он потерял много сил, чтобы сопротивляться этой стихии.

Сколько мы были с ним в воде, трудно сказать. Помню, что у берега ко мне бросились люди и стали помогать вытаскивать ребенка из воды. Видя это, я помнил, что где-то рядом в воде мой товарищ, Анатолий, который спасал тонущего мужчину. И когда начал его искать, меня понесла вода дальше и, понял, что нужно спасаться самому.

Воды очень много наглотался, кашлял. Потом заставил себя осмотреться по сторонам и, не сопротивляясь течению, плыть в сторону берега. Так и спасся.

- Александр плыл впереди меня, - вспоминает Анатолий Кичигин. – Он первым ухватился за мальчика, а я, видя беспомощность молодого человека, который уже сам тонул, ухватился руками за него. Он был очень тяжел. А, не имея опоры, очень трудно тащить тонущего человека из воды наверх. И сколько было у меня сил, пытался его голову держать вверху, над водой, чтобы он не захлебнулся и мог дышать. Хотя этот парень уже находился в бессознательном состоянии. Конечно, если он бы работал руками и ногами, легче было бы с ним плыть, но его тело было обмякшим.

Сначала хотелось его тело ухватить как-то по-другому, чтобы удобнее было плыть. Но я понимал, что если его тело хоть на секунду я отпущу, чтобы ухватиться за руку, плечо или одежду удобнее, то сразу же потеряю человека. Течение было очень сильным. И поэтому у меня была одна задача: быстрее, пока есть силы, я должен его дотащить до берега, и всеми силами сопротивлялся с тяжестью его тела, которое утаскивало меня под воду течением реки.

С дамбы на помощь мне прыгнули в воду еще два человека. Они подхватили этого парня и стали тащить его на берег. И им было нелегко справиться с этой задачей, он постоянно тонул. Я наглотался воды, мутило, был в таком состоянии, что осознавал только одно, я им не должен мешать спасать его.

Когда выплыл на берег, те парни сказали, что не смогли его вытащить. Вода у берега вырвала его тело из их рук.

Анатолию Кичигину 25 лет. Работает монтажником в линейно-эксплуатационной службе Комсомольского ЛПУМГ. Он папа двух детей - Матвея и Алены.

- Пока никак не могу забыть ту страшную историю, - признался Анатолий. – Часто просыпаюсь в холодном поту и думаю о том, что не так сделал.

- Анатолий, заниматься самокритикой в этом случае глупо. Вы сделали все, чтобы спасти мальчика и того парня, разъединив их. Если бы с Александром попытались вытаскивать из вместе, державшихся друг за друга, то утонули бы вместе с ними.

- Я это понимаю, - крепко пожал мне руку Кичигин. – Мне об этом также сказал и Александр Котов. Но я же дотащил этого парня к берегу. А те ребята, которые выхватили его из моих рук, почему-то не смогли его удержать, вот в чем дело.

Что говорить, нужно время, чтобы на душе Анатолия произошло какое-то успокоение. Не каждый человек мог бы справиться с тем, что сделали - он и его товарищ Александр Котов. И именно благодаря им, тот мальчишка, Дмитрий Юлташев, остался жив.

Александр Котов старше Анатолия, ему 33 года. 7 лет работает в отделение Югорского УАВР при Сосьвинском ЛПУМГ. Как и Кичигин в Игримском отделении учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» он получил новую дополнительную профессию резчика.

Вернулся в семью, где его ждали жена и дети Аня и Ольга.

На мой вопрос, удалось ли им встретиться перед отъездом из Игрима со спасенным мальчиком, помотали головами. Мол, хотелось, но не получилось, видно к этому поступку еще не готовы были его родители – поблагодарить за спасение их ребенка.

- Зато теперь мы с Сашей стали лучшими друзьями, - улыбается Анатолий Кичигин. – И обязательно познакомим друг с другом наши семьи.

Иван Цуприков

НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ

В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ ГПА

На сегодняшний день в парке газоперекачивающих агрегатов Пангодинского ЛПУМГ находится 32 агрегата ГТК-10-4, которые эксплуатируются с 1981 года. В рамках мероприятий по восстановлению технического состояния этих установок неоднократно, начиная с 2000 года, вносились изменения в конструкцию ГТУ и вспомогательного оборудования.

Одним из наиболее значимых мероприятий с точки зрения обеспечения надежной работы осевого компрессора и восстановления близких к проектным мощностным характеристикам ГПА, стала замена пластинчатых регенераторов на трубчатые и реализация программы «мини-рекона». При этом возросла герметичность тракта «компрессор - камера сгорания», что повлекло за собой смещение рабочей точки на характеристике компрессора в область расчетных (меньших) расходов.

В силу износа лопаточного аппарата компрессора и недостаточного запаса устойчивости, указанные мероприятия повлекли за собой (при определенных атмосферных условиях), неустойчивую работу компрессора. Участились случаи аварийных остановов, вызванных срабатыванием защиты от помпажа осевого компрессора или разрушением лопаточного аппарата осевого компрессора. Особенно участились случаи аварийных остановов при неблагоприятных погодных условиях (обильные снегопады, сильные порывы ветра).

Основной пик отказов пришелся на период 2006-2009 годов. Количество отказов достигало 32-х при работе ГТК-10-4 КС «Головная». На основании обработки экспериментальных данных и опыта эксплуатации обоснована необходимость проведения всестороннего исследования проблем по обеспечению газодинамической устойчивости осевого компрессора ГТК-10-4.

Замер давления воздуха и температуры за 4 -й ступенью компрессора

В рамках работ по обеспечению устойчивости проведено расчетное исследование течения в лопаточном аппарате осевого компрессора. Проведены вариантные расчеты различных способов повышения устойчивости, на основании чего сделаны рекомендации по изменению лопаточного аппарата.

Были предложены такие направления в поиске путей повышения газодинамической устойчивости компрессора, как:

- Изменение рабочих и направляющих лопаток первой и четвертой ступени путем поворота пера лопатки;
- Изменение угла поворота отдельных сечений лопаток тех же ступеней;
- Изменение изгиба и угла поворота отдельных сечений с целью локального согласования геометрии лопаток с учетом влияния вторичных течений.

В общей сложности проведены вариантные исследования более 15-ти различных моделей компрессора с различными изменениями геометрии лопаток ВНА, рабочих лопаток первой и четвертой ступеней, а также направляющих лопаток первой, третьей и четвертой ступеней.

Исследованы варианты простого поворота пера лопатки, поворота отдельных сечений, а также изменение углов входа и выхода отдельных сечений (т.е. изгиба профиля). Наиболее эффективным с точки зрения прироста расхода, увеличения степени повышения полного давления, а также запаса газодинамической устойчивости в сопоставлении со сложностью

С. Зубков, заместитель начальника по производству Пангодинского ЛПУМГ

вносимых конструктивных изменений, был определен вариант поворота пера направляющей лопатки четвертой ступени на три градуса. Это объясняется, в первую очередь, надежностью и простотой этого метода в сочетании с существенным увеличением запаса ГДУ, увеличением расхода и сохранении других показателей на допустимом уровне.

Измененные лопатки были изготовлены, установлены на агрегате №37 КС «Пангодинская» 11 февраля 2013. Специализированные теплотехнические испытания проводились в цехе №3 Пангодинского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Испытания агрегата проводились до установки лопаток в декабре 2012 г. и после

>>> стр. 7

ВЫЯВЛЕН ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК ЭСН

Выработка электроэнергии электростанциями собственных нужд на объектах «Газпром трансгаз Югорска» составляет более 50 процентов от объема, необходимого для обеспечения транспорта газа. Безопасная и безаварийная работа объектов энергоснабжения, а также повышение надежности и эффективности производства требуют квалифицированных кадров. Побороться за звание «Лучший начальник электростанции собственных нужд» в Югорске впервые собрались специалисты из шестнадцати филиалов Общества.

Практический этап конкурса: запуск электростанции собственный нужд

В состав современных электростанций собственных нужд, эксплуатируемых в нашем Обществе, входят газотурбинный привод (ПАЭС-2500, ПАЭС-2500М), на базе конвертированных авиационных двигателей. Основной парк аварийных дизельных электростанций составляют агрегаты на базе двигателя М-623 и его модификаций. Таким образом, начальник электростанции должен обладать знаниями в области газотурбинных двигателей, высоковольтных синхронных электрических машин и дизельных двигателей, иметь навыки администрирования и управления персоналом. И только при наличии комплексного подхода к выполнению поставленных задач достигается эффективная и надежная работа генерирующего оборудования.

Так, в целях определения уровня теоретических и практических знаний руководящего состава служб ЭВС и повышения престижа профессии было принято решение об организации конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник ЭСН».

Первый конкурсный этап проходил на базе учебного центра и представлял собой классическое тестирование. Основной принцип, которым руководствовались организаторы при подготовке вопросов - охватить весь спектр профессиональной деятельности начальника электростанции. С помощью 60-ти вопросов были выявлены у конкурсантов знания основных параметров эксплуатации различных типов агрегатов электростанций собственных нужд и аварийных дизельных электростанций, а также нормативной документации и правил охраны труда. В завершении первого этапа лучшую теоретическую подготовку показал Виктор Немтин, представитель Октябрьского ЛПУМГ.

В следующем этапе участники конкурса получили возможность показать свои знания в работе с действующей электростанцией собственных нужд на КС «Новокомсомольская» Комсомольского ЛПУМГ. Они должны были продемонстрировать навыки запуска электростанции на базе газотурбинного двигателя Д-30ЭУ-1 (ПАЭС-2500М).

Принцип работы электростанции собственных нужд понятен каждому начальнику ЭСН, различия могут быть только в типе оборудования, используемого в филиалах. Чтобы все участники находились в равных условиях, организаторы предварительно ознакомили участников с оборудованием, на котором планировалось проведение тестирования. Убедившись в работоспособности оборудования, конкурсанты приступили к индивидуальному экзамену на знание последовательности операций по подготовке и запуску электростанции.

«Опрашиваемым не составило особого труда рассказать о работах, проводимых при подготовке к запуску электростанции на холостой ход, - поделился своим мнением ведущий инженер отдела главного энергетика Иван Чернов. - Действия конкурсантов оценивались с учетом полноты и правильной последовательности предпринятых мер, необходимых для запуска электростанции. Главным показателем выполнения испытания был запуск на холостой ход электростанции».

Во второй части практического задания участникам конкурса пришлось вновь сесть за парты. Но в этот раз перед ними стояла задача сложнее - используя электрические схемы, идентифицировать отказ оборудования аварийной дизельной электростанции при заданных внешних проявлениях неисправности.

Конкурсант А. Лукьянов из Приозерного ЛПУ

Знакомство с оборудованием электростанции

Финальным этапом корпоративного состязания стало собеседование, в котором приняло участие шесть сильнейших конкурсантов, набравших в двух прошедших этапах наибольшее количество очков. Они должны были показать полноту знаний при аварийной ситуации в системе энергоснабжения компрессорной станции и принять правильные технические и организационные меры, направленные на скорейшую локализацию и устранение отказа. По завершении собеседования конкурсной комиссией были определены победитель и призеры.

Третье место разделили Сергей Калашников (Бобровское ЛПУМГ) и Артем Фарутин (Сосновское ЛПУМГ). Второе - Артем Лукъянов (Приозерное ЛПУМГ) и Дмитрий Мантушкин (Сорумское ЛПУМГ). Первое место занял Сергей Смирнов из Пелымского ЛПУМГ. За его плечами 20-летний стаж работы, а в должности начальника электростанции - всего год.

«За годы работы с устройством электростанций собственных нужд я успел познакомиться достаточно, - рассказывает Сергей Смирнов. - Их электрическая составляющая мне знакома хорошо, немного хуже - механическая часть. Перед конкурсом старался максимально подготовиться теоретически. Для меня было много неожиданных вопросов. Хотя, если бы конкурсные задания полностью дублировали нашу постоянную работу, то конкурс оказался бы для всех участников легким, а победителей было гораздо больше».

Первый опыт проведения конкурса среди начальников электростанций собственных нужд признали полезным как организаторы, так и участники. Для последних корпоративное первенство стало отличным стимулом в пополнении своих профессиональных знаний.

«Начальники электростанций собственных нужд – это те специалисты служб ЭВС, которые отвечают за надежность электроснабжения во всех аварийных режимах компрессорных станций филиалов Общества, - говорит главный энергетик-начальник ОГЭ, Марат Кияшко. - В связи с этим, понимая, что их знания и умения напрямую влияют на безаварийную работу объектов КС, мы постоянно следим за повышением уровня их знаний. Результатом наших трудов стало отсутствие явных аутсайдеров в этом направлении работы.

При подготовке к конкурсу мы старались подбирать такие вопросы и задания, которые позволят проверить весь спектр знаний участников: эксплуатацию электростанций и аварийных источников, знание схем и вопросы охраны труда. Что касается итогов, на мой взгляд, конкурсная комиссия была достаточно объективна по всем критериям и адекватно оценивала всех претендентов на призовое место. За счет разносторонности вопросов и хорошей подготовки конкурсантов получилась здоровая интрига, поэтому и победитель определился не сразу».

Александр Макаров

Участники конкурса с членами комиссии

«ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА»

Согласно Трудовому кодексу, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Также к зарплате относятся компенсационные и стимулирующие выплаты, среди которых доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты.

Одним из ключевых факторов успеха организации является политика оплаты труда, позволяющая привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал. При сближении интересов предприятия и работников наиболее полно раскрывается потенциал сотрудников, с максимальной отдачей реализуются цели, стоящие перед организацией. Происходит развитие и продвижение вперед и самой компании, и работников.

Зарплата сотрудника компании состоит из фиксированной и переменной части, каждая из которых имеет свои мотивационные составляющие.

Фиксированная (постоянная) часть – это вознаграждение, зависящее от сложностей и отработанного времени работника. Сложность труда отражается в ступени по классификатору или по Единому тарифно-квалификационному справочнику. Зная разряд работника или категорию специалиста и количество отработанного им времени, можно определить минимальную оплату труда по ступени единой тарифной сетки, что и составляет постоянную часть заработка. Кроме оплаты по тарифам и окладам к этой части заработка можно отнести доплаты за условия труда, сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни. Эти доплаты имеют фиксированные размеры и являются производными от тарифов и окладов.

Повышение разрядов, квалификационной категории, окладов в пределах диапазона, является значимым рычагом мотивации и оценки качества труда. Нужно только правильно пользоваться имеющимися возможностями и доступно разъяснять персоналу, при каких условиях может увеличиться его заработная плата.

Основной состав работников Общества – это рабочие. При установлении работнику тарифной ставки уже применяется один из мотивирующих факторов. Это – коэффициент ответственности, который влияет на размер

Е.В. Фалалеева, ведущий инженер по организации и нормированию труда

тарифной ставки рабочего.

Непосредственный руководитель, оценивая отношение к трудовому процессу конкретного работника, уже мотивирует его для получения заработной платы выше минимальной для соответствующей ставки (разряда).

Размер коэффициента определяется как сумма баллов, оценивающих деловые качества рабочего:

- самостоятельность, инициативность, новаторство и участие в рационализаторском движении;
- отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка и производственных инструкций, аккуратное содержание рабочего места, инструмента и обслуживаемого оборудования в течение отчетного года;
- способность четко, качественно и в срок выполнять заданную работу.

Так установление максимального значения коэффициента ответственности (Котв = 8 баллов) приводит к повышению тарифной ставки в среднем на 12 процентов, т.е. побуждает работника более качественно подходить к решению поставленных перед ним ежедневных производственных задач.

В соответствии с Положением по оплате труда руководитель может простимулировать отдельных высококвалифицированных рабочих 5 – 6 разрядов установив, при соблюдении утвержденных в Обществе критериев, оплату труда на одну или две ступени выше. Сотрудники высокой квалификации - базовый оплот всего производства – они делают наиболее сложную работу и являются преемниками сложившихся технологических связей, наставниками для молодежи.

Конечно, повышенные ступени - не аксиома, устанавливаются они на определенный срок (в нашем случае – это год), при комиссионном рассмотрении в филиале и согласовании Общества. При ухудшении качества и (или) отношения к работе высококвалифицированным рабочим повышенные ставки могут в дальнейшем и не устанавливаться.

Руководитель при повышении ступени высококвалифицированному рабочему в результате хочет получить реальную отдачу от сотрудника, так как размер повышения оплаты труда существенен, да и сам сотрудник заинтересован в максимальной оплате своего труда.

Все выплаты сверх фиксированной части относятся к дополнительным, негарантированным выплатам – это переменная часть оплаты труда и социальные льготы.

Прежде всего, к переменной части относится диапазон тарифов и окладов выше минимальных, надбавки за личный вклад, надбавки за высокие достижения в труде и профессиональное мастерство, доплаты, в зависимости от индивидуальных функций, выполняемых работником, а также различные виды премий (единовременные (к празднику или какому-либо знаменательному событию), премирование по итогам работы за месяц, квартал) и вознаграждение по итогам работы за год. (*Таблица 1*).

Переменная часть заработной платы – это и рычаг влияния руководителя на работу подчиненных, и возможность сотрудника влиять на уровень своего дохода, прочувствовать разницу в соответствии с выполненным объемом работ и его нагрузкой.

Для сотрудников важно знать, что его дополнительные усилия будут оценены. Чем интенсивнее и эффективнее человек работает, тем лучше для предприятия, и как следствие, выше оплата труда самого сотрудника.

За выполнение производственно-эконо-мических показателей работники могут премироваться по итогам работы за месяц: рабочие – до 30 процентов тарифной ставки, служащие – до 45 процентов должностного оклада.

Премии составляют значительную часть в оплате труда работника. Не стоит забывать и о том, что премирование по итогам работы за месяц не является гарантированной частью заработной платы, осуществляется при соблюдении условий и критериев премирования. Они разработаны для каждого подразделения и должны быть доведены до каждого сотрудника. Основное требование для начисления премии – это выполнение порученной работы в заданном объеме и с необходимым качеством.

Премирование - очень важная часть стимулирования работника. Если начисляемая премия выплачивается вне зависимости от того, выполняет ли сотрудник свои задачи и с каким уровнем качества, то через 6 месяцев премия воспринимается работником как гарантированная часть заработка.

При условии невыполнения показателей премия работнику может быть не выплачена как полностью, так и частично. Что приведет к снижению заработной платы рабочего до 30 процентов. Это еще один из мотивационных рычагов в руках непосредствен-

Рисунок 1

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТАРИФНОЙ СТАВКИ РАБОЧЕГО

$$T_{рабочего} = T_{min} + \frac{T_{max} - T_{min}}{18} \times K_{рабочего}$$

$$K_{рабочего} = K_{ст.проф.} + K_{отв.}$$

К ст.проф. - коэффициент, учитывающий общий стаж работы по профессии.

К отв. - коэффициент, учитывающий ответственность рабочего за выполняемую руботу.

Таблица 1

ПРИМЕР СОСТАВЛЯЮЩИХ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ РАБОЧЕГО

СТАТЬИ ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТ
Оплата по тарифу (окладу)	Вознаграждение, отражающее квалификацию, сложность, деловые качества
Надбавка за личный вклад	Выполнение заданий в установленный срок, качество работы, трудовая активность
Ежемесячное премирование	Результативность выполнения показателей и условий премирования (исполнение планов, отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины)
Повышенные тарифные ставки (выше на 1-2 ступени)	Выполнение наиболее сложных работ, наставничество, участие в рационализаторской деятельности, проведение тех.учебы.
Надбавка за профессиональное мастерство	Победители конкурсов профессионального мастерства, особо отличившиеся рабочие.
Ежеквартальное премирование	Результативность выполнения квартальных показателей и условий премирования.
Вознаграждение по итогам работы за год	Результаты производственно-хозяйственной деятельности за год (в т.ч. установленные для филиала), вклад в коллективные результаты службы (подразделения).
Доплаты за совмещение, расширение зон обслуживания, за руководство бригадой, за руководство производственной практикой	Выполнение отдельных, индивидуальных функций на период выполнения дополнительных работ, сверх предусмотренного производственной инструкцией.
Единовременная стимулирующая выплата к отпуску	Выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой и производственной дисциплины

СТРУКТУРА МОТИВАЦИИ

Рисунок 2

ного руководителя.

Положением об оплате труда определен перечень единовременных премий. Другие причины, праздники и события, не отраженные в нем, не являются основанием для премирования.

При введении Типового положения об оплате труда были установлены предельные размеры по всем единовременным премиям.

Стаж работы в организациях ОАО «Газпром» учитывается при распределении единовременных премий по следующим основаниям: в связи с юбилейными датами работника, ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, в связи с юбилейными датами Общества. Но отработанный стаж не является основной заслугой перед Обществом. И руководитель вправе использовать мотивационный рычаг и дополнительно, в большем объеме простимулировать наиболее отличившихся работников. По статистике средний размер этих премий, как мотивационного рычага, составляет около 21 процентов от тарифной ставки.

Доплаты и надбавки – это еще один мотивационный фактор.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается (в первую очередь, победителям конкурсов профессионального мастерства) ежемесячно либо ежеквартально, в зависимости от разработанных и утвержденных в структурных подразделениях филиалов критериев и сроков (месяц или квартал).

Существуют надбавки и доплаты, которые непосредственный руководитель может установить работнику на период выполнения работ (совмещение, наставничество, руководство бригадой, за выполнение особо важных работ, дополнительного объема (за отсутствующего работника). В структуре заработной платы объем этих выплат может обеспечить прирост к тарифной ставке более 20 процентов. Сегодня любое достижение (результат) может быть оценен и материально поощрен руководителем.

Надбавка за личный вклад отражает дисциплину труда, качество и сложность выполняемых работ. Трудовая активность тоже несет значительную прибавку до 35 процентов к тарифной ставке рабочего (при среднем размере 15 процентов). Непосредственный руководитель может эту надбавку использовать для поощрения работника, наиболее отличившегося (за месяц, квартал).

Руководители при установлении своим подчиненным стимулирующих выплат (премий, доплат и т.п.) должны всегда объективно оценивать достигнутые результаты, чтобы у персонала было четкое представление: за соблюдение и выполнение (или перевыполнение) каких показателей (требований, объема выполняемых работ) он получил дополнительную прибавку к заработной плате.

Для сотрудников важно знать, что его дополнительные усилия будут оценены. Чем интенсивнее и эффективнее человек работает, тем лучше для предприятия, и как следствие, выше оплата труда самого сотрудника. Но должно работать и обратное утверждение: чем выше зарплата работника, тем интенсивнее и эффективнее он должен работать.

Для работников имеет большое значение не только размер собственной заработной платы, но и наличие справедливости при ее начислении. Сотрудник должен быть уверен, что деньги, которые он получил – честно заработаны и правильно начислены. Отклонение вредно как в сторону недоплаты, так и в сторону переплаты.

Субъективная оценка, непонимание принципов материального стимулирования (особенно среди руководителей и специалистов) может привести к демотивированию персонала и свести на нет эффективность всей системы мотивации.

Факторы, которые наиболее сильно снижают мотивацию:

- недостаточно четкая постановка задач;
- напряженные отношения в коллективе;
- отсутствие взаимопонимания с руководителями, раскалывающее трудовой коллектив на два или «несколько лагерей»;
- непонимание того, что цели Общества – это цели каждого работника в отдельности и наоборот.

Разработать оптимальное соотношение материальной и нематериальной мотивации возможно лишь при индивидуальном подходе к личности сотрудника.

Как показывают результаты опроса, зарплата – это основная мотивация труда.

Именно руководители оказывают непосредственное влияние, как на материальную, так и нематериальную мотивацию большей части сотрудников Общества.

От того насколько квалифицирован и мотивирован персонал, зависит результат работы каждой службы, каждого филиала и компании в целом.

Е. Фалалеева,
ведущий инженер по организации и нормированию труда

НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ

В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ ГПА

<<< стр. 5

установки в феврале 2013 г.

Цель испытаний - диагностическое обследование газоперекачивающих агрегатов типа ГТК-10-4, направленное на выявление причин возникновения срывных, неустойчивых режимов работы осевого компрессора ГТУ и полной потери его газодинамической устойчивости (помпажа).

По результатам работы подтверждена эффективность мер по изменению направляющего аппарата четвертой ступени. Проведенные мероприятия позволили повысить параметры компрессора и ГТУ в целом по сравнению с исходной геометрией. Удалось получить прирост по мощности 2%, по расходу воздуха через компрессор – 5%, при незначительном (менее 1%) увеличении степени повышения полного давления и снижении политропного КПД процесса сжатия на 1,5%. Согласно этому, ГПА, укомплектованные доработанными лопатками (направляющего аппарата 4-й ступени), имеют возможность весь календарный год работать на ограничениях, установленных заводом-изготовителем, развивая требуемую мощность в зимний период до 12 МВт.

В декабре 2014 года приемочной комиссией проведены испытания опытного образца «Комплект облопачивания осевого компрессора ГПА ГТК-10-4 с измененной геометрией пера направляющего аппарата 4-й ступени» в соответствии с утвержденными программой и методикой испытаний.

Согласно результатам испытаний, приемочная комиссия под председательством заместителя генерального директора по ЭКС Алексея Олеговича Прокопца, ведущих специалистов отделов Общества, представителей ОАО «Газпром» и филиала, рекомендовала «Комплект облопачивания осевого компрессора ГПА ГТК-10-4 с измененной геометрией пера направляющего аппарата 4-й ступени» к производству и промышленной эксплуатации.

На сегодняшний день в Пангодинском ЛПУМГ установлено 7 комплектов направляющего аппарата четвертой ступени на ГПА ст.№27, 28, 34, 37, 51, 52, 53, которые работают на ограничениях, установленных заводом-изготовителем и обеспечивают загрузку ГПА на максимальный режим. Газоперекачивающие агрегаты в различных диапазонах и при различных погодных условиях показывают устойчивую работу. Максимальная наработка комплектов составляет для ГПА ст.№37 Н=9314 ч., минимальная для ГПА ст.№51 Н=1034 ч.

Хочется отметить, что для достижения результата по итогам работы за длительный период было приложено немало сил и труда всеми участниками программы. За активное участие в программе стоит особенно отметить начальника ГКС Д.А. Кошукова, инженера-диагноста В.А. Суворова, инженера АиМ М.В. Лавринова, начальника участка ПТУ «НГР» О.Е. Малянова, ведущего инженера производственного отдела по ЭКС Д.А. Доронина. Особенная благодарность заместителю начальника производственного отдела по ЭКС С.В. Русинову.

Перспективными направлениями повышения устойчивости работы осевого компрессора является перепрофилирование входной группы ступеней компрессора с целью обеспечения большего расхода при большей степени повышения давления.

С. Зубков, зам. начальника по производству Пангодинского ЛПУМГ

Монометр давления и сопротивления

КАЖДАЯ НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ БЫЛА ИСПЫТАНИЕМ НА ПРОЧНОСТЬ

Юрий Афанасьевич Дубоносов всегда был прагматиком, человеком, ставящим практическую полезность на первое место. Но при всем этом, выбирая дальнейшее решение какого-то вопроса, он никогда не остается в рамках статиста (это должно быть выполнено именно так, а не по-другому), особенно, если в этом направлении не менее важную роль играет человеческий фактор. Так было всегда, и в 1978 году, когда Дубоносов контролировал сборку импортного оборудования на КС Хуст и Богородчаны, и когда он работал начальником Сосьвинского ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Югорск», и сегодня, будучи генеральным директором ООО «Молния – Ямал».

ИНЖЕНЕР

Юрий Дубоносов закончил учебу в школе с хорошим аттестатом зрелости. И, не смотря на то, что благодаря связям можно было без проблем поступить в Краснодарский сельхозинститут, подал документы в политехнический на факультет энергетического машиностроения.

«Всегда хотелось чего-то нового, - улыбается Юрий Афанасьевич. – Затаив дыхание наблюдал за людьми, работающими на линиях электропередач, на трансформаторных станциях, на электростанциях. Понимал, как сложен их труд, что нужно очень много знать, это и притягивало.

У нас с третьего курса началась специализация, и я выбрал направление «газотурбинные установки». Как раз в 1975 году началось строительство газопроводов «Союз» (Оренбург – Западная граница СССР), Медвежье-Надым, Надым-Пунга, начали осваиваться газовые месторождения в Пур-Тазовском регионе Западной Сибири. А все новое всегда притягивало к себе.

Я учился хорошо. На распределении у меня и нескольких человек была возможность самому выбрать свое будущее место работы из предложенных вариантов. Конечно, притягивали к себе предприятия, находящиеся в больших городах, как Курск, Брянск, Воронеж, Краснодар. Но вытащил «билет» из конверта «Министерство газовой промышленности». Стал мастером по наладке механического оборудования в «Кубаньоргэнергогазе».

Сначала думал, что буду заниматься наладкой газораспределительных станций, а попал в группу инженеров, занимающихся пуско-наладкой импортных газоперекачивающих агрегатов. В первую командировку был направлен на строящуюся закарпатскую компрессорную станцию Хуст и Ивано-Франковскую компрессорную станцию Богородчаны газопровода Оренбург – Западная граница СССР. Венгерские строители на этих участках были подрядчиками, а мы занимались пуско-наладкой американских ГПА «General Electric».

Я впервые тогда увидел компрессорную станцию, которая была собрана в чистом поле на моих глазах вместе с трубопроводами и газоперекачивающим оборудованием, с пылеуловителями и электростанциями собственных нужд, с АВО масла и АВО газа. Был покорен этим строительством.

В 1979 году Николаевский судоремонтный завод стал выпускать турбины ГПУ-10 для газовой промышленности, и я в должности ведущего инженера был направлен на Север, на Ухтинское направление, где строилась КС с этими ГПА. В поселке Урдома, где проживал, нашел свою вторую половинку – Александру. Но мысли о том, чтобы остаться жить в этом поселке, у нас с будущей моей женой еще не было. Мы решили не торопиться, осмотреться, где вить свое семейное гнездышко.

В 1980 году началось строительство газопровода Уренгой-Помары-Ужгород. Я был направлен на строящуюся КС Помары, находившуюся на территории «Горькийтрансгаза» (ныне «Газпром трансгаз Нижний Новгород»). На этой КС вводились 25-ти мегаваттные ГПА Ново-Пиньоне. Потом работал на КС Торбеево, потом - Сеченово, и на других строящихся КС «Сургуттрансгаза», «Уралтрансгаза» - КС Шатровская, Долматовская, Долгодеревенская...

Все эти годы жил одними пусками».

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ОКТЯБРЬСКОГО ЛПУ

В 1983 г. Юрий Дубоносов был направлен в Комсомольское ЛПУ предприятия «Тюментрансгаз». Темпы строительства были быстрые. Заканчивая пуско-наладку импортных агрегатов на КС-11, Дубоносов готовился к новой командировке на КС «Торобеево».

«Как-то вечером меня пригласил к себе заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций «Тюментрансгаза» Эдуард Григорьевич Банаян, - вспоминает Дубоносов, - и предложил остаться работать на этом предприятии. На выходе здесь было много цехов с импортным оборудованием, нужно только выбрать ЛПУ, которое понравится. Мы с моей женой обсудили этот вопрос и выбрали Октябрьское ЛПУ.

Эта станция только начинала строиться, забивались первые сваи. Цех пустили в конце 1984 года.

Начальником Октябрьского ЛПУ был Кудрик Петр Петрович, главным инженером Коробцов Николай Григорьевич. Коллектив в ЛПУ формировался, в основном, из вчерашних студентов училищ, техникумов и вузов. Кто из них выдерживал напряженный ритм строительства, тот оставался. На освобожденные места приходили новые люди, их нужно было учить, их наставниками были опытные специалисты Грачев, Елистратов, Никифоров, Брыкин.

Первым пустили цех №2 на газопроводе Уренгой-Центр I. Рядом со мною работали молодые специалисты - Риф Сардтдинов, Петр Куденко, Андрей Торопов, Сергей Сахно. С этими людьми можно было идти, как говорится, и «в огонь, и в воду». Для примера, приведу такой случай.

8 января 1989 года произошел взрыв на втором компрессорном цехе, он загорелся. Сергей Сахно, машинист ТК, в этот момент находился в соседнем цехе. Передав всю произошедшую ситуацию диспетчеру, надев лыжи, он побежал к узлу подключения, находившемуся в километре от цеха, перекрыл подачу газа на него, переключив его на другой газопровод. К приезду аварийной бригады на место аварии, выход газа был остановлен, и мы на следующий день приступили к восстановлению цеха».

В том периоде Дубоносов уже работал главным инженером ЛПУ, пройдя ступени начальника цеха, газокомпрессорной службы.

- Юрий Афанасьевич был на все двести процентов хорошим технарем, инженером, - вспоминал начальник Октябрьского ЛПУ В.В. Ярмолюк. – Я знал, что те вопросы, которые входили в его компетенцию, всегда будут решены с высоким качеством. Кроме этого, несмотря на свою занятость, он находил время заниматься спортом. Создал сильную мини-футбольную, волейбольную и баскетбольную команды, которые не раз боролись за призовые места в Югорске.

- Несмотря на то, что я был главным инженером, я оставался тем же человеком, - улыбается Дубоносов. – Коллектив формировался при мне, все мы работали в одной команде, в которой каждый был наиважнейшим звеном – рабочий, инженер, начальник службы, главный инженер, начальник ЛПУ. Все мы были одно целое.

НАЧАЛЬНИК СОСЬВИНСКОГО ЛПУ

- Юрий Афанасьевич, когда вас назначили начальником Сосьвинского ЛПУ, кто-то из руководства пошутил, что генеральный директор Григорий Николаевич Поляков это сделал для того, чтобы ослабить состав футбольной команды Октябрьского ЛПУ.

- Все это, конечно, шутки, - смеется Юрий Афанасьевич. – Да, было дело, мы в 1995 году среди команд аппаратов управлений филиалов вышли в финал по мини-футболу, и в первой встрече выиграли у АУП «Тюментрансгаза». А Поляков в конце матча, пожимая мне руку, в шутку сказал, что нужно ослабить нашу команду. Но, что ни говори, они были сильнее нас и в финальной встрече это доказали.

Просто все так совпало, что через несколько месяцев меня назначили начальником Сосьвинского ЛПУ. Поляков вызвал к себе, все вопросы обсудили. Перед вылетом вызвал главный инженер Федор Владимирович Усенко и сказал:

«Ты был начальником цеха, службы, главным инженером. Вся твоя работа была направлена на эксплуатацию и ремонт оборудования. С сегодняшнего дня ты стал начальником ЛПУ, теперь должен за всеми железяками увидеть людей. Поселок небольшой и поэтому начальник ЛПУ в нем является и руководителем, и судьей, и милиционером, и старшим товарищем. И самое главное, научись не обижать людей. У тебя может быть плохое настроение, можешь человека обидеть, пройти мимо его проблемы. А человек, понимая, что у него нет другого варианта, как работать в ЛПУ, может тяжело пережить твое отношение к нему и душевно сломаться. Этого никогда не допускай».

Юрий Афанасьевич Дубоносов

Слова Усенко я потом не раз вспоминал и старался придерживаться его совета, хотя был сторонником жесткой дисциплины.

Вначале меня даже дети боялись, - прячет глаза Дубоносов. – Иду по улице, вижу, ребенок бумажку бросил, спрашиваю у него фамилию. Иванов, к примеру. Где у нас Иванов работает? Ага, в цехе. Значит, теперь его отец после работы подметет эту улицу. Не знаю, подметал он или нет, но люди быстро привыкли к моим взглядам на жизнь и стали поддерживать многие мои начинания. Во дворах установили детские городки с песочницами, качелями, на улицах – урны, тротуары, палисадники с цветами и деревьями. Трехтысячный поселок стал преображаться.

Нам дали штатную единицу участкового, ему в помощь организовали добровольную народную дружину. Порядок в Хулимсунте нужно было наводить не только на улицах, но и в поведении людей, в их добрососедских отношениях.

Когда в Игриме стали расформировывать Управление добычи и транспортировки газа, Поляков позвонил мне и говорит, бери вертолет и все, что тебе понравится, забирай из клуба.

Иван Иванович Цюрка передал мне из своего дома культуры всю музыкальную аппаратуру, а вместе с этим предложил и его работникам перейти ко мне. Они согласились, так как вполне могли остаться без работы.

В детском садике мы выделили помещение для музыкальной школы. Оставшиеся склады после строителей мы своими силами переоборудовали под клуб и спортзал.

Первый год я сутками пропадал на производстве. Потом, когда сформировал сильную команду, оставил ей КС и плотнее занялся поселком – школой, детским садом. Вплоть до того, что приходил на школьные экзамены, присутствовал на всех концертах и соревнованиях и сам в них участвовал. И это стало положительно сказываться на кадровой политике филиала. Дети, получив профильное образование, стали возвращаться в поселок и устраиваться на работу в ЛПУ, в школу, в детский сад.

- Перед вашим приходом в Сосьвинское ЛПУ было много вопросов к его прежнему руководству управления, служб. Из кого вы создавали новую команду, из людей, которых пригласили со стороны?

- Я не был сторонником менять начальников, инженеров, а дал им шанс засучить рукава и навести в своих делах порядок. Через несколько лет таким путем нам удалось многое изменить, начиная с трудовой дисциплины, с улучшения рабочих мест, с создания бытовых помещений, классов техучебы, с ремонта цехов, мастерских. И вот когда через полтора года нас отметила комиссия по подготовке к зиме за хорошие производственные результаты, за снижение количества аварийных остановов газоперекачивающих агрегатов, за то, что в цехах и мастерских мы навели порядок, то люди увиде-

ли, что можно жить по-другому, красивее и лучше.

И отношение руководства компании к нам стало меняться. Выделили железобетонные плиты для ремонта дороги в поселке, на промплощадку, в аэропорт. Создался строительный участок, который начал возводить в поселке многоэтажное благоустроенное, капитальное жилье из железобетонных конструкций. У нас открылся стоматологический кабинет, увеличился штат тренерского состава и работников в клубе. Дети начали заниматься в спортивных секциях, в музыкальной школе, в танцевальном, вокальном и других кружках.

И взрослым некогда стало без дела сидеть дома после окончания рабочей смены. Они тоже стали заниматься спортом, участвовать в спартакиаде ЛПУ и Общества «Газпром трансгаз Югорск», в фестивале «Северное Сияние». Мы первыми провели конкурс на лучший творческий коллектив Клуба веселых и находчивых. Без сатиры не обошлось, и мне, кстати, как начальнику ЛПУ, там больше всех досталось. Смешно, конечно, было, но вместе с тем, понимал, что нужно и самому, посмотрев на себя со стороны, в чем-то исправляться.

Что говорить, нужно было время. Люди увидели, что все подвластно именно им, а не руководству, насаждению каких-то чуждых им требований. А показателем этому что стало? Укрепился коллектив, повысилась рождаемость, дети, закончив учебу, пришли на производство, появились трудовые династии. В нашем поселке Хулимсунт стали проводиться региональные соревнования среди филиалов Игримского региона.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА

- В мае 2002 года, вернувшись с Совета руководителей в Хулимсунт, занялся делами, - вспоминает Юрий Афанасьевич. – Разговор с генеральным директором Павлом Николаевичем Завальным на тему, смогу ли я руководить курортным комплексом, стал забываться. Даже не подозревал, что у меня в жизни в скором времени что-то изменится.

Меня вызывает в Югорск генеральный директор. Сказал, что нужно срочно о чем-то переговорить. Этим «чем-то» оказалось предложение мне возглавить отель «Молния». Мол, ты местный, с Кубани, там нужен человек.

Я был в шоке. Во-первых, это незнакомый мне курортный бизнес, это юридическое лицо, бюджет с законченным балансом. Я начал отказываться. Павел Николаевич заводится, заводится, через полчаса мы с ним перешли на крики. Я понял, что у меня выбора не было. Нужно переезжать.

Меня уволили, так как переходил работать в другую фирму. Через 3 дня с Завальным полетели на Кубань. Там провели общее собрание учредителей, меня избрали генеральным директором.

Пошел к бухгалтеру, интересуюсь имеющими финансами, а их всего 40 тысяч рублей. Октябрь месяц, сезон закончился. Говорю, Павлу Николаевичу, разве я смогу что-то сделать с такими финансами. А он смеется: «Ты согласился, так работай, возьми кредиты». А наполняемость «Молнии» по году была всего 17 процентов. 250 номеров пустые. Провальный сезон, денег нет, что делать?

Но Павел Николаевич меня без помощи не оставил. А ситуация складывалась для «Молнии» очень непростая. Один из бывших ее учредителей начал ее банкротить. По этому поводу в Департаменте имущества «Газпрома» поддержали Завального, так как «Тюментрансгаз» тоже вносил свои средства в ее строительство, что было доказано. И мы через суды стали узаконивать этот курортный комплекс.

В 2004 году «Тюментрансгаз» стал учредителем курортного комплекса «Молния». Также хочется большое спасибо сказать Сергею Павловичу Холманскому, Николаю Петровичу Кочешеву, Игорю Анатольевичу Столярову. Они помогли получить мне лицензию на медицинскую деятельность.

На 6 этаже корпуса «Молнии» мы открыли медицинский центр, проведя реконструкцию десяти номеров и превратив их в кабинеты физиотерапии, ингаляции, массажа…

Это позволило нам предоставить нашим гостям из «Тюментрансгаза», по линии СОГАЗа, профилактическое лечение.

И таким способом мы потихоньку начали зарабатывать деньги, у нас появились свободные средства, за счет которых были построены водные горки на бассейне, был отремонтирован весь номерной фонд. Мы купили два больших автобуса, один маленький «Паз», а также «Газель», «Баргузин». И еще, что немаловажно, у нас начали закрепляться кадры.

А в 2006 году сложилась такая же критическая ситуация в курортном комплексе «Ямал» - его банкротили. Павел Николаевич Завальный мне позвонил и сказал, что будет принимать «Ямал». «Газпром» поддержал его, и «Молнию» объединили с «Ямалом» в один курортный комплекс.

Мне казалось, что «Ямал» уже восстановить невозможно. Заместитель генерального директора Иван Петрович Князь подолгу у нас находился в командировке и занимался его реконструкцией.

В 2007 году был построен бассейн, в 2008 году – медицинский центр, в 2009 и 2010 была закончена реконструкция первого корпуса с ресторанами и столовыми. В 2011-2012 годах были введены залы для боулинга, биллиарда, конференц-залы. Своими силами мы сделали реконструкцию второго спального корпуса с переходами, с детскими комнатами. И теперь принимаем к себе отдыхать с родителями детей любого возраста.

Но и это еще не все. Наши предложения открыть на базе курортного комплекса водолечебницу с минеральной водой были поддержаны генеральным директором Общества Петром Михайловичем Созоновым.

Мы построили бювет. С помощью института культурологии нами были выбраны три типа воды по минеральным свойствам, которые подходят для северян и имеют хорошие профилактические свойств для лечения желудочно-кишечного тракта. И в прошлом году заключили необходимые договора со специализирующейся фирмой, которая из источников Горячего Ключа поставляет к нам слабоминерализированную воду.

Отдыхающие распробовали ее. Судя по их отзывам, минеральная вода приносит большую пользу для оздоровления.

Сегодня у нас отдыхают семьи работников из 26 предприятий группы ОАО «Газпром».

- Юрий Афанасьевич, Вас хочется поздравить с двумя недавними наградами. Вам присвоено звание Заслуженный работник курорта Кубани и присвоено звание Почетный гражданин Туапсинского района.

- И это еще не все, - улыбается Дубоносов. - В Краснодарском крае завершился десятый юбилейный конкурс лидеров туристской индустрии «Курортный Олимп», по итогам которого ООО «Газпром-Ямал» назван победителем среди лучших средств размещения. За победу в номинации нашему коллективу вручен хрустальный приз и диплом.

Это награда руководства Общества «Газпром трансгаз Югорск», принявшего самое акитивное участие в развитии такой мощной социальной базы, которую сегодня имеем, а также каждого члена нашего коллектива, в том числе и моя. Это оценка той упорной и плодотворной работы, которая проводилась здесь на протяжении многих лет. Наши старания не остались незамеченными, как со стороны авторитетного жюри, так и многочисленных гостей.

Сейчас у нас в курортном комплексе работает очень сильный коллектив. И секрет этого в том, что он постоянный. В основном я принимаю людей из своего резерва. Они растут – идут по кадровым ступеням вверх, что повышает мотивацию их работы. У нас даже есть своя команда по футболу, зимой мы вывозим желающих из числа наших работников в горы покататься на лыжах. Мы – это один коллектив, это одна большая семья. И главное, нельзя забывать того, что сегодняшняя победа - это результат вчерашней работы, сегодня мы работаем на завтра.

Хотелось задать еще один вопрос Юрию Афанасьевичу, но не дали этого сделать проходившие мимо нас люди. Оказалось, это две семьи работников Сосьвинского ЛПУ. Они обрадовались, увидев своего земляка, наперебой начали ему рассказывать о себе, как и чем живет их поселок Хулимсунт.

Он извинился передо мною из-за неудобной ситуации, и, широко улыбаясь, обнимая сосьвинцев, начал разговаривать с ними.

И тут невольно вспомнил, что сказал мне в ответ Дубоносов после моих поздравлений его с получением заслуженных наград: «Главное - не зазвездиться».

В принципе, эта «инфекция» его всегда обходит стороной, так как у Дубоносова сильный иммунитет против нее.

Иван Цуприков

ЛУЧШИЕ ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЮГОРСКИХ ГАЗОВИКОВ

Заместитель генерального директора А.Ю. Годлевский с представителями зарубежной фирмы

На базе учебно-производственного центра проходил совместный семинар ООО «Газпром трансгаз Югорск» и E.ON - «Внедрение системы управления проектами в газотранспортной компании». О европейском подходе к строительству и эксплуатации газовых объектов югорских газотранспортников познакомили ведущие специалисты немецкой энергетической компании.

Поделиться опытом со своими российскими коллегами в газотранспортную столицу приехали руководители проектов немецкого концерна E.ON Technologies GmbH Ахим Хильгеншток и Вольфганг Бёзер.

В первый день обучающего семинара югорских специалистов познакомили с ролью главного инженера проекта на примере крупного проекта концерна E.ON. Любой строящийся объект начинается с проектирования и теоретических расчетов. Поэтому немецкие коллеги во главу угла поместили профессионализм команды разработчиков, где персональную ответственность за конечный результат несет главный инженер проекта.

«В таком масштабном проекте главный инженер отвечает практически за все. Он должен учесть интересы не только заказчика, но и общественности. Умело управлять ресурсами, позволяющими ему получить максимально полную и достоверную информацию о плановых и фактических сроках строительства, затратах. Оперативно анализировать информацию и принять правильное решение», - коротко описал роль главного инженера проекта Ахим Хильгеншток.

Наглядным примером послужил условный проект по строительству газопровода из Москвы во Владимир, протяженность которого составила более 140 км. Как отметили иностранные гости, по российским меркам такое расстояние считается пустяковым, а в Европе строительство стокилометрового газопровода является довольно крупным проектом. В частности, участники семинара пошагово разобрали все стадии реализации данного проекта, начиная от технического задания до разрешения на строительство. Были затронуты темы расчета стоимости проектных работ, планирования сроков и управления качеством.

Знакомство с иностранным опытом продолжилось ознакомлением с подходами к проектированию, строительству и эксплуатации газовых объектов с точки зрения обеспечения их безопасности. В этом плане на Западе гораздо строже законодательство по охране окружающей среды. Подтвердил это господин Хильгеншток случаем, когда его компании пришлось остановить работы на одном из объектов из-за того, что начался период метаморфоза куколки в бабочку.

«Если же говорить о таком важном показателе проекта, как безопасность, как для людей, так и для окружающей среды, стоит отметить, что российские проекты ничем не отличаются от соответствующих проектов в Германии», - подчеркнул немецкий специалист.

По мнению руководство нашего Общества, знакомство с международными системами управления проектами в газотранспортной компании сегодня, в перспективе принесет серьезный бонус для специалистов «Газпром трансгаз Югорска». В частности, полезным может оказаться опыт зарубежных коллег по информационному сопровождению своих проектов.

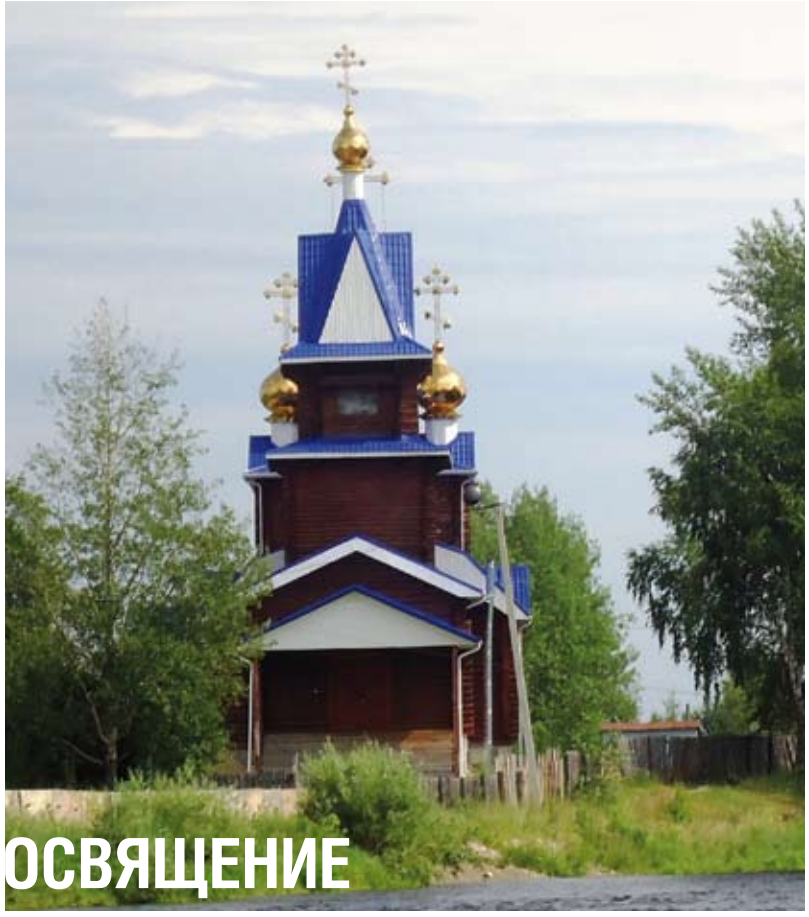
«Общественное восприятие в наших газовых проектах является чрезвычайно важным фактором в нашей работе. Население в Германии должно быть убеждено в том, что этот проект будет представлять собой высокую общественную пользу. А это предполагает объемную работу с населением», - пояснил слушателям Вольфганг Бёзер.

Пребывание иностранных специалистов на Югорской земле не ограничилось стенами учебно-производственного центра. По счастливой случайности время проведение семинара совпало с закрытием турнира на Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» по хоккею среди команд филиалов Общества. На спортивном празднике иностранные специалисты стали почетными гостями.

Александр Макаров

Для справки. E.ON - крупнейшая немецкая энергетическая компания со штаб-квартирой в Дюссельдорфе, образована в 2000 г. путем слияния компаний VEBA и VIAG. В 2003 г. E.ON вышла на газовый рынок, поглотив компанию Ruhrgas (сейчас E.ON Ruhrgas). 15 ноября 2012 года концерн E.ON AG преобразован в европейское акционерное общество (SE-Societas Europaea - «Европейское общество»).

Компания поставляет электричество, газ и воду более чем 21 миллиону потребителей. В России E.ON совместно с ОАО «Газпром» участвует в проекте «Северный поток».



ОСВЯЩЕНИЕ БЛАГОВЕЩЕНСКОГО ХРАМА

Не один год ждали жители города Ивделя такого события. И вот, свершилось - великое освящение нового престола и храма в честь Благовещения Пресвятой Богородицы.

Строительство храма началось в 2004 году, и каждый его этап хорошо помнят местные жители. Не так быстро, как хотелось бы, с трудностями и неурядицами, но оно шло своим чередом. Теперь храм на излучине реки, словно корабль, плывет над водой.

16 мая на освящение храма прибыл архиепископ Нижнетагильский и Серовский Иннокентий. Встречали владыку учащиеся воскресной школы, настоятель прихода протоиерей Александр Мельников, прихожане и гости. Божественная литургия запомнилась торжественностью – по-особенному звучали церковные песнопения и колокольный звон.

После освящения престола и крестного хода вокруг храма Владыка всех благословил. В своей проповеди он сказал много теплых слов, обратив особое внимание на значение храма в жизни каждого человека. Правящий архиерей поблагодарил тех, кто принял активное участие в строительстве храма. Он вручил протоиерею Александру Мельникову церковную награду. Благодарственные грамоты также получили представители газотранспортной компании «Газпром трансгаз Югорск», различных предприятий.

Стоит сказать, что руководители и работники югорского трансгаза принимали активное участие во всех этапах строительства храма - от закладки фундамента и укладки бревен, до приобретения и установки куполов. Сотрудники Ивдельского ЛПУ проводили работы по электрификации здания, помогали организовывать сбор средств на устройство крыши и другое.

Много сил и средств еще понадобится вложить в благоукрашение храма и благоустройство территории, но в храме уже совершаются богослужения, возносятся молитвы за живых, за усопших и за тех, кто пострадал на Ивдельской земле в годы гонений за веру, а таких здесь были тысячи. Все, кто принял участия в торжествах по случаю освящения Благовещенского храма, получили большую духовную радость.

Нина Новикова

«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ»

Именно так называется межрайонный фестиваль уличных культур, который состоялся 6 июня в поселке Лыхма Белоярского района. В этом году он посвящен трем знаменательным событиям: 50-летию со дня образования ООО «Газпром трансгаз Югорск», Премии «Белая птица» и Году Литературы.

Приняли участие в нём более ста ребят из разных поселков Белоярского (Сосновка, Верхнеказымский, Лыхма) и Октябрьского районов (Андра, Унъюган), Свердловской области (Пелым) и города Белоярский.

«Время молодых» — это праздник для молодежи, организованный специально для того, чтобы познакомить жителей нашего района с различными направлениями уличной культуры. Мы пропагандируем здоровый образ жизни. Это прекрасный повод для общения и новых знакомств», — рассказывают организаторы фестиваля.

Фестиваль состоял из девяти конкурсов и спортивных соревнований: стритбола с показательными выступлениями, пляжного волейбола, мужского силового экстрима, велотриала, конкурса рэп-батла, граффити, конкурса Hand-made, творческого конкурса «Талантливый Я», фотовыставки «Сушка».

Начали соревнования велосипедисты. На первом этапе они преодолели трассу длинной 5 км по пересеченной местности, состоявшую из крутых поворотов, неожиданных препятствий. 2-й этап – преодоление искусственных препятствий – проходил в поселке.

На спортивных площадках шли соревнования по стритболу, пляжному волейболу среди мужских и женских команд. В этом году их было двенадцать!

Невдалеке от волейболистов на аллее проходила выставка-конкурс «Hand made» - поделок, сделанных своими руками. Участники постарались на славу! Например, Марина Лункина (Сосновское ЛПУ) привезла иконы, вышитые бисером, и вязаные мягкие игрушки, Марина Яцкова (Таежное ЛПУ) удивила всех «деревьями счастья» и фоторамками, украшенными цветами из ткани, а Анна Якупова и Нина Немна (Пелымское ЛПУ) представили шляпки, сделанные собственными руками.

На другой стороне площади впроходила международная акция по обмену фотографиями «Сушка», организованная молодежным комитетом Бобровского ЛПУ. Здесь все желающие могли не только забрать понравившуюся фотографию, но и выпить чай с сушками и конфетами.

Недалеко от «Сушки» мастера граффити боролись за право быть лучшими. Победитель прошлого года – Дмитрий Бызов (г. Белоярский) вместе со своей напарницей Юлией Коваль сделали рисунок на тему «Природа и человек». «Весь мир в наших руках, и мы должны его беречь», - объясняет свою работу Дима.

На центральной площади всех зрителей и участников собрал творческий конкурс «Талантливый Я», проходивший в этом году впервые. Свой талант продемонстрировали: группа поддержки Октябрьского ЛПУ, студия пластики и танца «Экспромт», творческая лаборатория «Альма-матер» (г. Белоярский), Дмитрий Купцов (СОШ п. Лыхма) с пародией на Остапа Бендера, бит-боксер Евгений Алабушев. А завершился конкурс флеш-мобом Сергея Иванова (Бобровское ЛПУ) с пародией на известного азиатского певца.

Сразу после окончания конкурса всех ждал сюрприз – показательные выступления, которые прошли в котловане строящегося дома. Взрывы гранат, дым, захват и ликвидация врага – таким ярким сценарием порадовала жителей и гостей поселка тщательно подготовленная группа страйкболистов из города Белоярский.

Не оставляя времени для отдыха, на площади начался конкурс «Реп-батл». Он проходил в три тура и оценивался не только баллами членов жюри, но и зрительским голосованием. Все участники представили свои лучшие треки, ну а имена победителей все узнали на церемонии закрытия фестиваля.

Елена Ковальская (Бобровское ЛПУ) стала победителем «Реп-батла», бит-боксер Евгений Алабушев был лучшим в конкурсе «Талантливый Я». Самое лучшее граффити было нарисовано Шамилем Хасаевым из города Белоярский. Конкурс Hand-made также выиграла жительница города Белоярский Юлия Тузова. В стритболе одержала победу команда Белоярского УТТиСТ, в пляжном волейболе – Сосновское ЛПУ. Жителю Октябрьского Александру Ковалю не было равных в силовом экстриме. Таежное ЛПУ одержало победу в велотриале. Специальный приз от учредителя второго фестиваля уличных культур «Время молодых!» - макет корабля - получила делегация Пелымского ЛПУ.

«Пусть этот корабль поможет вам приехать к нам в следующий раз, на третий фестиваль» - пояснил начальник Бобровского ЛПУ Андрей Берсенев.

После закрытия всех участников фестиваля ждала дискотека, которую проводили гости из города Нягани: Ди-джей Тикиеро и ЭМ СИ Марчевский.

Мария Карпова, культорганизатор Бобровского ЛПУ

ФИТНЕС - ПРЕКРАСНЫЙ СПОСОБ ПОДДЕРЖИВАТЬ СЕБЯ В ФОРМЕ

В одиннадцатый раз на площадке дворца спорта «Юбилейный» собрались около трехсот поклонниц и поклонников фитнеса из восемнадцати команд. Мероприятие проходило в формате показательных выступлений, а значит, не было никакого соперничества, только хорошее настроение и дружеская обстановка. И возраст, кстати, тоже не стал помехой, поскольку самым старшим участницам было 70 лет с «хвостиком».

По традиции фестиваль открывала команда поддержки мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА» во главе с организатором фестиваля Ларисой Фелер. Своим ярким выступлением они зарядили зрителей позитивной энергией.

Аэробика сегодня - это не просто комплекс движений под музыку, а настоящее танцевальное шоу. Поэтому танцевальные номера содержали в себе множество направлений: хип-хоп, латина, стрип-пластика, стэп, фристайл и даже элементы индийского танца. Все болельщики, да и сами участники, не оставались равнодушными к зажигательным выступлениям команд «Олимпия» (КСК «НОРД»), «Амазонки» (ФСК «Юность»), «Ноу-Стресс» (Сосьвинское ЛПУ), «Голливуд» (Уральское ЛПУ), «South B» (Перегребненское ЛПУ), «Драйв» (Нижнетуринское ЛПУ) и «Ассоль» (Ивдельское ЛПУ). Номера команд «Ника» (Югорское УМТСиК), «Авангард» и «Молодежка» (КСК «НОРД»), «Style-Dance» (ФСК «Юность»), «СТанциЯ» (ЦК «Югра-презент»), а также активных пенсионеров нашего Общества встречались восторженными возгласами и громкими аплодисментами зрителей. Нельзя не отметить оригинальность хореографии цирковой студии ЦК «Югра-презент», участницы которой показали искусное владение обручем. Безусловно, у каждой команды присутствовал свой стиль и индивидуальность выступления.

Зал спорткомплекса едва вмещал желающих посмотреть. Такому числу болельщиков позавидовали бы даже югорские футболисты. В этом году женские коллективы разбавили представители сильного пола. Что наполнило номера более смелыми элементами. Югорчане и гости нашего города показали, что для них главное не победа, а участие, и что они являются приверженцами здорового образа жизни.

В атмосфере драйва и позитива два часа пролетели как один миг. Фестиваль в очередной раз показал, что фитнес - прекрасный способ поддерживать себя в форме, быть здоровым и не отставать от моды.

Александр Макаров, фото автора

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

ГАЗОВИКИ РУЛЯТ

В преддверии первых июньских выходных силами молодежного и профсоюзного комитетов, а также администрации Карпинского ЛПУ бывший карпинский аэродром превратился в настоящую праздничную площадку с трассами и удобным базовым лагерем. 6 июня здесь состоялся «AutoOpen-air фестиваль-2015» - открытое корпоративное мероприятие, громко заявившее своим дебютом в прошлом году.

К участию в зрелищных соревнованиях приглашались все желающие работники филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» со своим личным авто- и мототранспортом. Более 50 смельчаков из Карпинского, Краснотурьинского, Нижнетуринского, Сорумского ЛПУ и Югорского УТТиСТ решили проверить силы в умении управлять своими машинами в нестандартных условиях. Зрителей же к моменту открытия фестиваля собралось куда больше – все с нетерпением ждали начала «карпинских гонок».

Участники соревновались в категориях «трофи», «мото» и «вождение+» (2 зачета: среди мужчин и женщин). Первыми стартовали «трофисты». Надо сказать, испытания организаторы нынче подготовили довольно изощренные и непредсказуемые. Поэтому, чтобы справиться с заданиями, одного умения «крутить баранку» оказалось недостаточным – водителям необходимо было продемонстрировать ловкость, внимательность, аккуратность, а где-то и смекалку. Плюс ко всему, участников этой категории ждала настоящая проверка на прочность в виде безаварийного прохождения 14 километровой трассы с грязевыми, лесными, скалистыми и скоростными участками.

Параллельно с полноприводными авто в борьбу за победу вступили участники на «легковушках». Чуть позже зарычали двигатели мотоциклов – их также ждали непростые конкурсы. На протяжении шести часов газовики поэтапно испытывали возможности личных двух- и четырехколесных машин и свое водительское мастерство, зарабатывая желанные баллы. Однако на итоговые результаты влияли не только набранные на протяжении соревнований очки, но и отсутствие штрафов за допущенные на этапах ошибки.

И вот, наконец, звучат имена победителей и призеров соревнований! В категории «вождение+» среди мужчин первое место завоевал Юшков Антон (Карпинское ЛПУ), на втором – Ордин Алексей (Краснотурьинское ЛПУ), третье место у Вишнёва Артема (Нижнетуринское ЛПУ). Среди женщин на верхней ступени пьедестала оказалась Ивлева Диана (Карпинское ЛПУ), на второй – Савчук Мария (Краснотурьинское ЛПУ) и на третьей позиции – Фадеева Ольга (Краснотурьинское ЛПУ). Лучшим в номинации «Мото» был признан Шабанов Александр (Карпинское ЛПУ), вторым стал Жулдыбин Андрей (Сорумское ЛПУ), на третьем месте – Кочнев Николай (Карпинское ЛПУ). Среди «трофистов» победил Фомин Сергей (ЮУТТиСТ), «серебро» взял Чезганов Сергей (Краснотурьинское ЛПУ), а третье место досталось Устюжаниной Анастасии (Карпинское ЛПУ). Все победители и призеры были награждены денежными призами и оригинальными памятными кубками.

В очередной раз это яркое, уникальное в своем роде мероприятие подарило всем участникам, зрителям и организаторам массу драйва и положительного заряда.

А вы готовы испытать такие же чувства и проверить на что способны вы и ваш личный авто или мото-транспорт? Тогда мы вас ждем на «AutoOpen-air фестиваль-2016»!

Александра Иванова

ОТПРАВЛЯЙТЕСЬ В ПУТЕШЕСТВИЕ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Участники акции Ольга Дулепова, Сергей Туленков и Владимир

Работниками Управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие в экологической акции «Чистый берег», сплавляясь по реке Ивдель.

В этой акции участвовало 12 работников филиала во главе с его руководителем Владимиром Блохиным. А финансовую поддержку им оказал профсоюзный комитет УЭЗиС (председатель Оксана Житкевич).

Сплав работников Управления по рекам Урала стал традиционным, проводится уже четвертый раз. На собственных автомашинах его участники с группой поддержки добрались до места отправки, а оттуда на шести резиновых лодках самосплавом отправились до берега реки Ивдель, и, подготовив плавательные средства и всю необходимую амуницию, отправились в путешествие по уже знакомой многим из них 42 км дистанции.

- Мы на берегу поставили себе задачу пройти этот путь за двое суток, и точно уложились в срок, - рассказывает Валерий Дулепов. – Днем плыли, ночью отдыхали. Я давно мечтал о спокойной неспешной поездке по местным окрестностям, но всегда не хватало времени, так как наша работа часто не знает ни выходных, ни праздников. Но все же удалось осуществить мечту, к тому же такой замечательный повод нашелся.

Приятных впечатлений у участников во время сплава осталось очень много. Они посетили красивейшие места горного Урала. В местах своего отдыха производили уборку береговой зоны, мест стоянок туристов от мусора. Собранный мусор комплектовался в контейнеры и вывозился с собой.

- Нас окружали горы, чистая вода, цветущие растения, - продолжает свой рассказ Валерий Дулепов. – Все это не передать на словах, и поэтому мы использовали фото- и видеотехнику. С использованием видеоматериалов, фотографий и слайдов мы обязательно расскажем своим коллегам и друзьям об этом мероприятии. И думается, в следующем году наша туристическая группа вырастет еще, как и в этом году.

Анастасия Костина

СПОРТ

ВЕЛОРОГЕЙН: И СПОРТ, И ОТДЫХ

Минимум асфальта, максимум грунтовых дорог и боле двадцати контрольных пунктов. За определенное время участникам соревнований по велорогейну предстояло отметиться на каждом из них. Ну, а чтобы не запутаться, шутят велосипедисты, с собой лучше брать не только голову, но и компас.

На лыжной базе КСК «Норд» прошли вторые открытые соревнования по велорогейну. Как и в прошлом году, организаторами соревнования выступили молодежный и профсоюзный комитеты Управления связи ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Соревнования проходили в двух категориях - смешанные команды и мужские команды. Участники - работники газотранспортного Общества и члены их семей.

Для ориентирования на местности отводилось 1,5 часа. За это время нужно было успеть отметиться на как можно большем количестве контрольных пунктов. Чем сложнее найти пункт, тем больше баллов зарабатывала команда.

В смешанных командах за минимальное время сумела отметиться на максимальном количестве контрольных пунктов только команда «Версты-1». Сергей Торопов и Татьяна Гончарова стали бесспорными лидерами в своей группе. Представители УМТСиК Марат Мутыгулин и Ксения Порсина показали второй результат заезда. А замкнул тройку лидеров семейный тандем - Максим и Наталья Коломиец. Среди мужских команд лучший результат у Андрея Зырянова и Александра Дорожкина - команда «Охрана-20». Второе место заняла команда любителей, в составе Алексея Лебедева и Федора Медведева. Третий результат показали Виктор Смирнов и Данил Пидпалый, представляющие команду «Версты-2». Все участники получили массу удовольствия и долго делились своими впечатлениями от прохождения дистанции.

Кстати, родина рогейна - Австралия, где этот вид спорта зародился более сорока лет назад.

Александр Макаров

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ВЫБОР ЗА ТОБОЙ

Молодежный комитет Белоярского УАВР ведет шефскую работу по профессиональному ориентированию учащихся средних общеобразовательных школ г. Белоярский. Так, в рамках проекта «Выбор за тобой», реализуемого Правительством автономного округа ХМАО – Югры, активистами управления на базе Казымского участка регулярно проводятся ознакомительные экскурсии. Их цель – привлечь и заинтересовать молодежь в получении рабочих специальностей.

Недавно в гостях у Белоярского УАВР побывали учащиеся 8-х классов школы №3. В ходе экскурсии ребятам было продемонстрировано новейшее сварочное и монтажное оборудование, показаны современные образцы машин и специальной техники. Они смогли задать интересующие их вопросы, касающиеся производственных процессов, размера заработной платы и требований к кандидатам для трудоустройства. По словам школьников, все остались довольны экскурсией, узнав в этот день много нового и интересного. Некоторые даже всерьез задумались о выборе будущей профессии, а это значит, что профориентационная работа ведется по верному вектору.

Евгений Погорелец

В КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ЛПУ ЗА ЗНАНИЯМИ

Недавно для группы теплотехников ТТО-12 Краснотурьинского индустриального колледжа (КИК) проведена экскурсия в Краснотурьинское ЛПУМГ. Профориентационное мероприятие было хорошо продумано и организовано руководством линейного производственного управления - для студентов выделен автобус, на месте проведен инструктаж по технике безопасности, показан видеофильм о работе «Газпром трансгаз Югорска».

За время экскурсии ребята смогли познакомиться с различным оборудованием. Группу студентов сопровождала специалист отдела кадров Краснотурьинского ЛПУ Мария Александровна Савчук, знакомя ребят с работниками служб ЭВС, ЛЭС, ГКС, АГНКС, ЭОГО. Мастер службы энерговодоснабжения Антон Валерьевич Данькин рассказал ребятам об очистных сооружениях и котельной. Студенты записывали в свои блокноты информацию о цикле работы оборудования.

На территории второго цеха учащихся встретил мастер ЛЭС Сергей Владимирович Маренин. Он подробно рассказал о трубопроводах с шаровыми кранами ДУ-1400 и байпасами. Студенты сделали необходимые эскизы и записи, смогли произвести манипуляции ручным насосом по закрытию и открытию крана.

Погружение в производство было продолжено на территории автомобильной газонаполнительной станции. Артем Леонидович Луковский ознакомил ребят со всем циклом очистки и осушки газа, а также оборудованием компрессорной станции. Кроме того, перед студентами на территории восьмого и девятого цехов выступили инженер ЭОГО Андрей Петрович Линник и практикант 4-го курса Краснотурьинского индустриального колледжа Виктор Михайлович Крекотень. Виктор со знанием дела рассказал об устройстве и назначении аппаратов охлаждения газа (АВО-газа), пылеуловителей. Андрей Петрович показал и объяснил работу оборудования в помещении подготовки пускового и топливного газа, ответив на множество вопросов.

Особенно впечатлил студентов щит девятого цеха - это и стойки управления всеми турбоагрегатами, на которых находится вся информация, схемы работы запорной арматуры, их положения, световой и звуковой информации по оборотам, температуре и другим параметрам. Еще учащиеся колледжа отметили то, как аккуратно покрашено оборудование на площадках и цехах и как соблюдается чиста на территории компрессорной станции.

Завершением интересной производственной экскурсии стало коллективное фото группы студентов и вручение им памятных подарков. Организаторы профориентационной встречи пожелали ребятам успехов в учебе, а также пригласили после окончания колледжа трудиться в подразделениях «Газпром трансгаз Югорска».

Алексей Лоптев,
мастер производственного обучения,
зав. мастерскими Краснотурьинского индустриального колледжа

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 18.00 03.07.2015 г. фактически 18.00 03.07.2015 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №344. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.