



БЕЗОПАСНЫЙ ТРАНСПОРТ ГАЗА

Подробнее о тонкостях процесса редуцирования
стр. 3



ТРАНСПОРТ ГАЗА НА СТЫКАХ ВРЕМЕН

Важные вехи в истории компании
стр. 4-5



НАШИ ЛЮДИ

Обходчик линейный: когда работа становится образом жизни
стр. 5



XXIV ФЕСТИВАЛЬ «СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ»

Югорск зажигает огни на творческом небосклоне
стр. 7

ОТРАБОТАЛИ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ



В ООО «Газпром трансгаз Югорск» завершился период работы газотранспортной системы с пиковыми нагрузками осенне-зимнего периода 2024-2025 гг.

Напомним, максимальные нагрузки на объекты транспорта газа предприятия традиционно приходятся на первый квартал года, а именно на январь и февраль. По магистралям компании в текущем году уже транспортировано более 60 млрд куб. м. Максимальный суточный показатель перекачанного газа через систему магистральных газопроводов (МГ) Общества был зафиксирован 8 марта, он составил около 1 млрд куб. м. Вместе с этим югорские газовики обеспечили бесперебойное газоснабжение потребителей в регионах производственной ответственности компании.

Основные объемы транспортировки газа в период пиковых нагрузок на себя приняли 316 газоперекачивающих агрегата (ГПА). Все ГПА успешно справились с возросшей

нагрузкой. На линейной части МГ в ОЗП активно велись ремонтные работы, так как промерзший грунт может обеспечить подъезд тяжелой гусеничной техники к месту работ. Специалистами Общества с начала 2025 года было продиагностировано порядка 1600 км газопроводов, устранено порядка 4300 дефектов, влияющих на безопасную эксплуатацию линейной части МГ, и заменено собственными силами более 8500 метров трубы.

Для обеспечения полной загрузки системы МГ осуществлялся отбор из Пунгинского подземного хранилища газа (ПХГ), которое было полностью заполнено для прохождения пиковых нагрузок. Так, с начала ноября 2024 года по конец февраля текущего года из ПХГ

Алексей Кшесинский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Надежная и безаварийная работа объектов единой системы газоснабжения ООО «Газпром трансгаз Югорск» в осенне-зимний период – наша приоритетная задача. Для ее выполнения реализуется большой комплекс мероприятий по диагностике и ремонту линейной части МГ, компрессорных цехов, технологического оборудования. Сотрудниками компании проводится ревизия объектов энергетического хозяйства, проверяется функционирование систем автоматики и телемеханики, оборудования технологической связи, грузового транспорта и специальной техники. Особое внимание уделяется условиям работы и отдыха персонала. Благодаря проделанной работе осенне-зимний период в Обществе прошел устойчиво, большую роль в этом сыграло тесное профессиональное взаимодействие между структурными подразделениями предприятия».

уже отобрано более 2 млрд куб. м газа.

Подготовка филиалов Общества к прохождению максимальных нагрузок и работа газотранспортной системы предприятия в штатном режиме стали возможны благодаря грамотно проведенному комплексу планово-

предупредительных и ремонтных работ. Вся производственная деятельность проходила с приоритетом сохранения жизни и здоровья работников.

Александр МАКАРОВ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ РАЗГОВОР



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Кшесинский и председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап



Важные для коллектива вопросы обсудили в формате видео-конференц-связи

Ежегодно в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» проходит конференция трудового коллектива, в этот раз она состоялась в формате видео-конференц-связи. Обсуждались вопросы, касающиеся социальной ответственности компании, корпоративной культуры и волонтерской гражданско-патриотической деятельности газозаводов.

В конференции приняли участие 85 делегатов из всех структурных подразделений Общества. Были приглашены руководители компании, начальники служб и отделов администрации Общества, представители Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

Мы приводим тезисы по трем основным вопросам повестки, которые имеют значение для каждого работника компании.

Обязательства в рамках Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» в 2024 году выполнены в полном объеме.

Отчет представил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Андрианов. Были отмечены обеспечение со-

циальной защиты сотрудников, улучшение условий труда и безопасности на производстве. Особое внимание уделено выполнению обязательств по оплате труда, социальным гарантиям для работников и предоставлению компенсаций.

«Коллективный договор занимает одно из ключевых мест среди документов, регламентирующих нашу деятельность. Как представитель работодателя, хотел бы отметить, что на сегодняшний день прилагаются максимально возможные усилия с нашей стороны, чтобы сохранить всю базу условий социальной стабильности, которые необходимы для работников и определены документами ПАО «Газпром» и нашего Общества», – подчеркнул генеральный директор компании «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Кшесинский.

В новой редакции Корпоративный кодекс ООО «Газпром трансгаз Югорск» из

декларативного превратился в нормативный документ.

Прежняя версия Корпоративного кодекса была принята на конференции трудового коллектива в декабре 2012 года – назрела необходимость его актуализации. Начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск» Павел Немцов разъяснил внесенные изменения, которые направлены на укрепление культуры производственной безопасности, совершенствование системы корпоративных ценностей. Кроме того, были уточнены положения, касающиеся стандартов поведения сотрудников. Повышен статус документа и уровень ответственности за нарушение норм Корпоративного кодекса.

«Конференция трудового коллектива – высший представительный орган трудового коллектива, где принимаются решения по ключевым вопросам социального развития предприятия, – подчеркивает председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап. – Важным вопросом была актуализация Корпоративного кодекса. Если раньше он носил более декларативный ха-

рактер, то теперь становится нормативным документом, который требует исполнения».

Бескорытность, отзывчивость и верность Отчеству – объединяющие качества газозаводов.

Отчет о деятельности Благотворительного фонда «Возрождение» за прошлый год представил его директор Олег Баргилевич.

В 2024 году в Благотворительный фонд «Возрождение» основная часть пожертвований поступила от работников компании «Газпром трансгаз Югорск», также помощь оказали сотрудники ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», ООО «Аэропорт Советский».

Деятельность Фонда ведется по нескольким направлениям. Первое – оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям, ветеранам боевых действий. В 2024 году мобилизованным и добровольцам на специальной военной операции было передано 335 наименований товаров (более 3000 единиц), среди них – автомобильная и специальная техника, бронеконтакты, различные технические устройства, средства для оказания медицинской помощи и другое.

Также «Возрождение» поддерживает мероприятия, направленные на патриотическое и духовно-нравственное воспитание, сохранение исторической памяти и укрепление связи между ветеранами и молодежью. Кроме того, Фонд содействует развитию добровольчества в регионе деятельности компании «Газпром трансгаз Югорск».

«Мы должны помнить и передавать из поколения в поколение историю нашего героического народа. Помнить о тех, кто с честью и достоинством защищает нашу свободу и независимость на специальной военной операции, – обратился к представителям трудового коллектива Олег Баргилевич, – От всей души благодарим каждого за бескорытность, отзывчивость, верность Отчеству и посильный финансовый вклад в нашу победу».

Ксения БУГРОВА

ЭНЕРГОДИАГНОСТИКА

ЗАРЯЖЕНЫ НА РАБОТУ

В ФИЛИАЛАХ ОБЩЕСТВА ПРОВОДЯТСЯ ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ АККУМУЛЯТОРНЫХ БАТАРЕЙ

В компрессорных цехах ООО «Газпром трансгаз Югорск» эксплуатируется технологическое оборудование, которое должно быть обеспечено питанием от трех взаимно резервируемых источников электроснабжения. Речь идет об электроприемниках, бесперебойная работа которых необходима для безаварийной остановки производства, предотвращения взрывов и пожаров.

В качестве аварийного источника электроснабжения такого оборудования на компрессорных станциях используется система постоянного тока, в ее состав входят стационарные свинцово-кислотные аккумуляторные батареи. Они обладают электрической емкостью, необходимой для обеспечения работы электроприемников КС в течение 30 минут после отключения основного и резервного источников электроснабжения.

ЦЕЛЬ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ

Службы энергоснабжения филиалов Общества эксплуатируют 474 аккумуляторные батареи, входящие в состав систем постоянного тока. В процессе эксплуатации происходит старение конструктивных материалов, снижение емкости батарей. Кроме того, на фактическое состояние оказывает влияние соблюдение условий эксплуатации, установленных заводом-изготовителем.

Цель работ по техническому диагностированию аккумуляторной батареи – определение ее фактической емкости и технического состояния. В рамках диагностического об-

следования необходимо выявить неисправности и их причины, чтобы затем выполнить оценку соответствия технического состояния установленным требованиям и разработать рекомендации по дальнейшей эксплуатации.

Данные работы по диагностическому обследованию аккумуляторных батарей проводят специалисты Теплоэлектротехнической лаборатории Инженерно-технического центра (ИТЦ) совместно со специалистами службы энергоснабжения.

Периодичность обследований определяется исходя из эксплуатационных требований, инструкций завода-изготовителя. В общем случае диагностика производится один раз в три года.

В 2025 году запланирована диагностика 160 аккумуляторных батарей систем постоянного тока компрессорных цехов, работы проводятся по графику.

РЕАЛИЗАЦИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Для проведения диагностического обследования аккумуляторных батарей в филиал Общества командирована бригада специалистов Теплоэлектротехнической лабо-

ратории ИТЦ в сроки, установленные планом-графиком.

Переключения в системе постоянного тока, необходимые для проведения разряда аккумуляторной батареи, осуществляет электротехнический персонал службы энергоснабжения.

На время обследования аккумуляторная батарея выводится из режима подзаряда. Производится ее разряд с использованием подключаемого нагрузочного блока. После подключения к аккумуляторной батарее нагрузки проводится измерение напряжения, температуры и плотности электролита ее элементов. При снятии с батареи 70 % номинальной емкости либо при достижении напряжения на одном из ее элементов ниже допустимого предела (1,8 В) производится отключение нагрузочного блока. После окончания разряда производится заряд аккумуляторной батареи и его контроль.

В результате проведения диагностического обследования аккумуляторных батарей обеспечивается своевременное выявление дефектов системы постоянного тока, их фиксация в протоколе диагностического



Оборудование ЩПТ 220 В, ЩПТ 27 В и зарядно-подзарядные устройства 220 В и 27 В

обследования, разработка корректирующих и предупреждающих действий по устранению выявленных дефектов и эксплуатации аккумуляторных батарей в исправном техническом состоянии. Результаты диагностических обследований используются для формирования «Расчета ожидаемого риска отказов систем постоянного тока и затрат на капитальный ремонт», на основании которого осуществляется планирование и выполнение работ по капитальному ремонту аккумуляторных батарей.

Андрей ОЗНОБИХИН

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» – ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ

В феврале на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск» (в г. Югорске, п. Уньюгане, п. Пельме) был организован ряд мероприятий для группы сотрудников ООО «Газпром добыча Иркутск». Данное событие состоялось в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве в области обучения и развития персонала между компаниями.



Подробнее –
на сайте



На сегодня ВТД является основным способом контроля технического состояния газо- и нефтепроводов. Для проведения диагностики по газопроводу последовательно пропускают комплекс специальных устройств, осуществляющих очистку внутренней полости и обследование тела трубы со сварными соединениями. На основании полученных данных эксплуатирующие организации формируют планы и графики проведения ремонтных работ.

Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Югорск» проводится диагностирование протяженностью порядка 7500 км, в том числе газопроводов-отводов на ГРС, подводных переходов МГ. В течение 2024 на объектах линейной части МГ проведена ВТД более 7270 км.

Основной темой пребывания коллег из Ковыктинского газопромыслового управления на промышленных площадках газотранспортной компании стало изучение современных методов внутритрубной дефектоскопии (ВТД) на линейной части магистральных газопроводов и знакомство с передовым опытом компании в области диагностики.

В течение двух недель гости посещали

производственные объекты Таежного, Комсомольского и Пельмского ЛПУМГ, на которых выполняется программа диагностики газовых трасс методом ВТД. Специалисты «Газпром добыча Иркутск» имели возможность изучить принципы организации работ при проведении внутритрубной дефектоскопии на магистральном газопроводе «Ямбург – Елец 2» по программе диагностики магистральных газопроводов, обсудить новейшие

технологии, а также пообщаться с рабочими, мастерами и инженерами линейно-эксплуатационных служб линейных производственных управлений.

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» коллег заинтересовала технология проведения запоски и извлечения внутритрубных снарядов, детальный план производства работ по ВТД (в частности – запуск, отслеживание и прием устройств, а также специальные ра-

бочие инструкции и схемы).

Обсуждая итоги своего пребывания, работники ООО «Газпром добыча Иркутск» отметили практическую значимость подобных стажировок для обмена опытом. По мнению иркутских специалистов, такие рабочие визиты обеспечивают возможность ознакомления с практиками передовых компаний.

Сергей ГОРЕВ

РЕДУЦИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОЕ И БЕЗАВАРИЙНОЕ

Прежде чем природный газ поступит к потребителям, он проходит тысячи километров по магистральным газопроводам. Однако высокое давление (55 и 75 кг/см²) технологических магистралей «Газпром трансгаз Югорск» не подходит для бытового использования. Поэтому перед подачей потребителям газ редуцируют.

Редуцирование газа – процесс снижения давления до требуемого значения и поддержания его на заданном уровне. Для этого в Обществе используются специализированные установки и техническое оборудование: 19 блоков редуцирования газа (БРГ), расположенных на компрессорных станциях, 175 мини-ГРС (газораспределительных станций) и редуцирующих пунктов (РП). Процесс редуцирования газа проходит вместе с его очисткой, подогревом, замером расхода и одоризацией. Снижение дав-

ления осуществляется в непрерывном режиме при помощи клапанов-регуляторов различных модификаций. Процесс редуцирования проходит, как правило, в автоматическом режиме.

Внутри БРГ размещены технологическая линия редуцирования газа, технические устройства и измерительные приборы. Блоки имеют двойное назначение – снабжают газом внутренних потребителей КС, а в некоторых случаях выполняют функцию газораспределительных станций (ГРС), осуществляя пода-

чу природного газа в жилые дома и объекты инфраструктуры трассовых поселков. В свою очередь мини-ГРС и РП закрывают бытовые потребности и производственные нужды в голубом топливе домов линейных обходчиков, объектов технологической связи и иных производственных объектов.

«Большая часть БРГ, эксплуатируемых в Обществе, была введена в строй во время возведения компрессорных станций. Сроки безопасной эксплуатации установленного в них оборудования истекают, поэтому ежегодно проводятся мероприятия по его замене на современные отечественные аналоги. Например, в 2024 году на БРГ, эксплуатируемых в Лонг-Юганском и Сорумском ЛПУМГ, было заменено оборудование

для одоризации газа. В текущем году подобные работы пройдут еще в трех линейных управлениях МГ. В отличие от БРГ, парк мини-ГРС и РП значительно моложе. Однако, по правилам эксплуатации, такое оборудование первый раз диагностируется, второй – меняется на новое. Так, ежегодно в Обществе вводится в эксплуатацию более десяти новых мини-ГРС и РП. Этот комплекс мер направлен на повышение безопасности и безаварийность на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск», – прокомментировал ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС Глеб Марченко.

Александр МАКАРОВ



ФОКУС ВНИМАНИЯ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ОБВЯЗКЕ КОМПРЕССОРНОГО ЦЕХА

«Повышению надежности транспорта газа способствуют работы по обследованию технологических трубопроводов компрессорных цехов и трубопроводов узла подключения», – сообщает Андрей Соколов, начальник КЦ № 5, 6 КС «Новокомсомольская» Комсомольского ЛПУМГ.

Согласно комплексному плану-графику Общества, с середины января 2025 года ведутся диагностические работы на технологических трубопроводах компрессорного цеха (КЦ) № 6 и узла подключения магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница СССР «Прогресс». Компрессорный цех № 6 оборудован газоперекачивающими агрегатами высокой единичной мощности – каждый ГПА-25/76ДН80 выдает 25 МВт. Средний объем газа, перекачиваемый таким агрегатом за сутки, равен 65 млн м³. Компрессорный цех оснащен тремя такими ГПА (два в работе, один в резерве). Их безаварийная эксплуатация напрямую зависит от состояния технологической трубопроводной обвязки компрессорного цеха, а также вспомогательного оборудования.

«Технологические трубопроводы компрессорного цеха, диаметр которых менее 530 мм, подлежат выборочному натурному диагностическому обследованию, при проведении которого применяются следующие методы неразрушающего контроля: рентгено- и гаммаграфический контроль, магнитопорошковая и ультразвуковая диагностика. Трубопроводы диаметром более 530 мм подвергаются внутритрубной диагностике. На наших объектах эту работу выполняет подрядная организация ООО «ЭНТЭ», используя мобильный диагностический комплекс – роботизированный сканер-дефектоскоп», – поясняет Андрей Соколов.

По результатам работы сканера-дефектоскопа проводится устранение обнаруженных дефектов: специалисты газоконпрессорной службы Комсомольского ЛПУМГ выполняют шурфовку дефектных подземных трубопроводов КЦ – снимают изоляционное покрытие и подготавливают поверхность трубы при

помощи пескоструйной обработки, далее совместно с персоналом ООО «ЭНТЭ» проводят натурное диагностическое обследование внешней поверхности трубы.

На данный момент ВТД КЦ № 6 уже проведена, определены потенциально-опасные участки, которые требуют дополнительного обследования, а именно: обнаружены два дефекта на кольцевых сварных соединениях DN 1000, в технологической обвязке компрессорного цеха выявлена неисправность двух единиц трубопроводной арматуры DN 700 подземного исполнения.

Заключительным этапом профилактических мероприятий станет проведение экспертизы промышленной безопасности, положительное решение которой позволит Комсомольскому ЛПУМГ продолжить эксплуатацию компрессорных цехов на указанный в заключении срок. По завершении ремонтных работ на КЦ № 6, коллектив ГКС «Ново-Комсомольская» приступит к выполнению ВТД на следующем объекте – КЦ № 5.

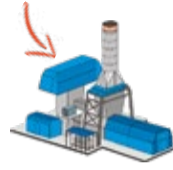
Стоит отметить, что при проведении диагностических и ремонтных работ сотрудники «Газпром трансгаз Югорск» руководствуются рациональными подходами к экономии энергетических ресурсов. Прежде чем приступить к ВТД на КЦ № 5 магистрального газопровода «Ямбург – Елец 2», они выполнят комплекс энергосберегающих мероприятий: газ из технологических трубопроводов 5-го цеха будет выработан на топливный газ работающими ГПА КС «Новокомсомольская» и затем перепущен в технологический контур цеха № 6, что позволит предприятию сэкономить порядка 135 тыс. м³ газа.

Александр МАКАРОВ

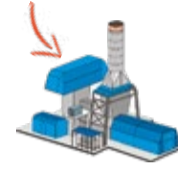
НОВО-КОМСОМОЛЬСКАЯ ГКС

В компрессорном цехе № 6 три газоперекачивающих агрегата ГПА-25/76ДН80

65 млн м³
газа в сутки



65 млн м³
газа в сутки



Резерв



Перед ВТД КЦ № 5 выполнен перепуск газа из технологических трубопроводов в КЦ № 6

КЦ № 5



КЦ № 6



порядка
135 тыс. м³
газа будет
экономлено

ДИАГНОСТИКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТРУБОПРОВОДОВ

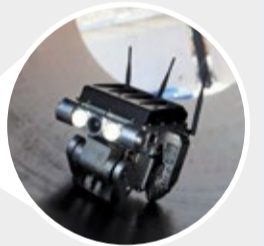


< 530 мм

- рентгено-, гаммаграфический контроль
- ультразвуковая диагностика
- магнитопорошковая диагностика

внутритрубная
диагностика

> 530 мм



ЛИНИЯ ВРЕМЕНИ

ТРАНСПОРТ ГАЗА НА СТЫКАХ ВРЕМЕН: МАРТ

В мартовском выпуске газеты «Транспорт газа» мы вновь перелистаем страницы прошлого, чтобы вспомнить о важных решениях и достижениях, заложивших основу процветания компании, погрузиться в архивные хроники, ощутить пульс времени и оценить масштаб пройденного пути. Готовясь отметить 60-летний юбилей предприятия, чествуем тех, кто стоял у истоков, и вдохновляемся их примером для новых свершений.



1 марта
1961 год

- организован Березовский газодобывающий участок



На строительстве газопровода «Игрим – Серов»



Пос. Светлый (Пунгинское ЛПУМГ), 60-е годы

Март 1972 года

- пришел приказ об организации Дирекции СТРО – Урал, которую возглавил Н.С. Шиндин

Техника автоколонны (Пунгинское ЛПУМГ), 70-е годы



Март 1964 года

- в Игриме забурена первая эксплуатационная скважина. Сварены первые километры газопровода на участках реки Лозьвы, Пельма и Пионерского (253 км)

20 марта 1965 года

- на основе транспортного цеха ГПУ «Игримгаз» была создана Игримская контора автотракторного и водного транспорта (КАВТ), которая в 1980 году вошла в состав ПО «Тюментрансгаз»

Из воспоминаний В.М. Глебо, трудившегося начальником КЦ-6 «Ямбург – Поволжье»:

«История развития газоконпрессорной службы Ныдинского ЛПУ берет начало с марта 1985 года, с момента монтажа на фундамент газоперекачивающих агрегатов ГПА-Ц-16/76 компрессорного цеха «Ямбург – Елец 1». В те времена график ввода цехов был жесткий: полгода – цех. Жилье – вагончики, позже в эксплуатацию сдавались общежития и благоустроенные цитовые дома бамовского типа. Было тяжело, но молодость, оптимизм, а главное интерес к порученному делу, к новым агрегатам с авиационным приводом брали свое».

НА ОБХОД В ЛЮБУЮ ПОГОДУ

«Содержание трассы линейной части магистрального газопровода в соответствии с требованиями нормативно-технической документации» – за этим скрупулезным определением должностной инструкции стоит большая работа, которую в «Газпром трансгаз Югорск» порой выполняют женщины. Речь идет об обходчиках линейных, а конкретно – об Ирине Неужроковой, работнице Сорумского ЛПУМГ, которая вместе со своим супругом живет и работает в глухой тайге.

Ирина Дмитриевна – уроженка Краснодарского края, однако с детства живет на Севере, в городе Белоярском. Здесь прошла ее юность, здесь встретила свою вторую половину, родила дочь. «Север затянул и уже стал родным», – говорит газовичка.

«Как-то довелось нам зимой съездить в Нягань. На обратной дороге машина забарахлила и заглохла, – вспоминает наша героиня. – Муж, Адам Юсуфович, хорошо знал местные зимники, так как работал водителем и много раз возил стройматериалы, трубы для ремонтов на газопроводах. Мы отправились за помощью в дом линейного обходчика (ДЛО), находящийся неподалеку. Семейная пара, которая там работала, пустила нас согреться: напоили чаем, помогли с машиной. Тогда я впервые побывала в ДЛО и отметила для себя, что такие условия работы – вдали от населенных пунктов, наедине с природой – мне по душе. Муж мое стремление поддержал».

Отсутствие магазинов, кафе, кинотеатров и даже соседей, с которыми можно было бы обсудить последние новости, – их не пугало. Поэтому Неужроковы стали искать возможность сменить работу, а заодно и образ жизни. И нашли, но трудоустроиться в «Газпром трансгаз Югорск» тогда у них не получилось, так как дочь была еще маленькой, а постоянное присутствие ребенка на опасном производственном объекте не допускается. Прошли годы, Светлана выросла и уехала учиться.



Мысль о работе на отдаленном объекте, куда порой добраться можно только на вертолете, Ирину Дмитриевну и Адама Юсуфовича не покидала. Они решили: самое время вновь попробовать устроиться обходчиками ДЛО. И вот уже порядка десяти лет Неужроковы следят за работоспособностью основного и вспомогательного оборудования удаленных объектов Сорумского ЛПУМГ на 201 километре магистрального газопровода «Уренгой – Ужгород». К тишине и размеренности привыкли быстро. Работы на линейной части много, скучать не приходится. В задачи обходчиков входят ежедневные осмотры запорной арматуры и трубопроводов на крановых узлах, содержание их в исправном состоянии. Кроме этого, они проверяют контрольно-измерительные приборы, автоматику, средства связи, а также следят за содержанием газотрассы в со-

ответствии с требованиями нормативно-технической документации, то есть, например, летом косят траву вокруг крановых узлов и ДЛО, а зимой убирают снег.

На обход Неужроковы отправляются в любую погоду. Зимой на снегоходе ездит муж, а летом обойти можно лишь небольшую территорию из-за того, что местность заболоченная. По местным болотам можно проехать только на специализированной гусеничной технике. Поэтому гости к обходчикам приезжают не часто. «Командируются специалисты основных и вспомогательных служб Сорумского ЛПУМГ, Белоярского УАВР для проведения плановых работ, – говорит обходчик. – Их мы размещаем в нашей гостинице, где есть комната приема пищи и сушилки для одежды, также есть баня».

Ирина Дмитриевна отмечает, что работа на

Обходчик линейной линейно-эксплуатационной службы – это рабочий, отвечающий за осмотр технического состояния линейной части магистральных газопроводов. Он выполняет регулярный обход и осмотр обслуживаемого оборудования, проверяет правильность его работы, обеспечивает эффективное, бесперебойное функционирование всех агрегатов и механизмов.

Одно из самых важных качеств, необходимых для работы в этой профессии, – ответственность. Специалист должен основательно подходить к выполнению поставленных задач, понимая не только важность своей работы, но и риски, которые могут возникнуть в процессе выполнения трудовых обязанностей.

ДЛО – это не только проверки и обслуживание объектов транспорта газа, жизнь в лесу предполагает периодические встречи с дикими животными, которые зачастую вызывают только положительные эмоции. «Мне моя работа нравится, – подводит итог нашему разговору линейный обходчик Ирина Неужрокова. – Даже при самом высоком уровне автоматизации производственных процессов именно человек должен следить за тем, как работает оборудование. Работа обходчика линейного непростая, ответственная. Выполняя свои обязанности, я понимаю, что являюсь важным элементом большого и сложного механизма под названием «Газпром трансгаз Югорск».

Александр МАКАРОВ,
фото из архива
Ирины НЕУЖРОКОВОЙ

В.Ф. Усенко и Е.Н. Яковлев / Е.Н. Яковлев, генеральный директор ПО «Тюментрансгаз» в 1972–1986 гг.



4 марта 1981 года

– Производственное объединение (ПО) «Тюментрансгаз» Указом Президиума Верховного Совета СССР награждено орденом «Знак Почета»

30 марта 1981 года

– образовано Ново-Уренгойское ЛПУМГ

На карте газовых магистралей появилась новая точка – Ново-Уренгойское ЛПУМГ



1 марта 1972 года

– приказом Мингазпрома СУУМГ преобразован в ТУМГ (Тюменское управление магистральных газопроводов), генеральным директором назначен Евгений Николаевич Яковлев

Вручение предприятию Ордена «Знак Почета» и Красного знамени, 1981 г.



Из воспоминаний Е.Н. Яковлева
(генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» (ранее ПО «Тюментрансгаз») в 1972–1986 гг.):

«В один из мартовских дней 1972 года телефонный звонок из Главгазпроводов возвестил о начале самого главного этапа в моей жизни: меня пригласили в «Мингазпром» и после ряда собеседований предложили возглавить вновь образуемое на базе СУУМГа Тюменское управление магистральных газопроводов. Я согласился, хотя не очень четко представлял тогда, на что решаюсь».

Из всей нелегкой жизни в новой должности именно 1972 год был самым трудным и ответственным. Я всегда буду благодарен тем, кто помог мне в это трудное время. Это в первую очередь В.Ф. Усенко, Л.Г. Рафииков, В.И. Войцеховский и Л.Ф. Линецкая.

Уже полным ходом шло строительство газопроводов «Медвежье – Надым» и «Надым – Казым», главных в «Мингазпроме» строек, решался вопрос начала эксплуатации газового месторождения Медвежье. Сложная была обстановка: и начавшаяся рано весна, и почти полное отсутствие связи, и спешка строителей под давлением погоды и начальства. Все было».



ВПЕРВЫЕ В РЕЗЕРВЕ

КАК РАЗВИВАЕТСЯ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ

Предприятие делает ставку на будущее поколение газотранспортной отрасли – сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск», впервые включенные в кадровый резерв на руководящие должности администрации и филиалов компании, прошли интенсивный курс подготовки в рамках развивающих мероприятий.

33 сотрудника компании, впервые включенные в резерв кадров (перспективный кадровый резерв), встретились на базе Учебно-производственного центра для совместной плодотворной работы.

Подобные мероприятия уже неоднократно проводились в Обществе – самым успешным и перспективным работникам, готовящимся занять ключевые руководящие должности, предоставляется уникальная возможность посетить полезные и информативные семинары, тренинги, встретиться с первыми лицами газотранспортного предприятия, перенять опыт коллег.

В 2025 году в программу вошли семинары «Подготовка резерва кадров», «Технологии составления индивидуальных планов подготовки», а также тренинг «Идентификация с управленческой позицией». Резервисты, кроме того, выступили с устной самопрезентацией, приняли участие в обсуждении с руководством Общества актуальных вопросов, касающихся формирования и развития резерва кадров.

На очной встрече, которая прошла в центральном офисе компании, к будущим управленцам с напутственными словами обратился генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Кшесинский: «Новое время несет новые вызовы, но помните, что главная цель – безаварийная работа и бесперебойный транспорт газа – остается неизменной и необходимой для государства. Ваша задача – организовать работу в едином ритме, сла-



женной командой, в которой важен труд каждого. Старайтесь слышать друг друга, умеете поддерживать моральный дух коллег, учитесь мотивировать коллектив на ответственное и эффективное выполнение задач, сами будьте примером. Тогда, уверен, все получится».

В рамках семинаров для участников проводились всевозможные формы взаимодействия друг с другом – от группового знакомства до совместного решения кейсов и анализа обучающих видеороликов.

Специалисты группы психологического сопровождения работы с персоналом (отдела кадров и трудовых отношений) ввели резервистов в курс дела – подробно были изучены важные темы, например: наставничество в рамках подготовки сотрудников на руководящие позиции; переход от мышления исполнителя к мышлению руководителя; разделение резерва кадров

по направлениям (производство, экономика, финансы и управление); психологическая готовность как осознание ответственности, полномочий и обязанностей, связанных с управленческой должностью; развитие умения мотивировать, вдохновлять, делегировать, координировать и контролировать работу команды; укрепление понимания ценностей компании, ее стратегий и целей и многое другое.

Особое внимание организаторы и участники уделили составлению индивидуальных планов подготовки – они в течение двух следующих лет для резервистов станут главными документами, которые помогут систематизировать и решать важнейшие задачи не только по обучению, но и по развитию управленческих компетенций.

Анастасия ИСАКОВА

СПРАВКА:

Резерв кадров – это специально сформированная и подготовленная группа работников:

- ♦ обладающих высоким уровнем развития личностно-деловых, управленческих и профессиональных компетенций;
- ♦ достигающих высоких производственных результатов, соответствующих корпоративным требованиям;
- ♦ предназначенных для выдвижения на ключевые руководящие должности.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ИНВЕСТИРУЯ В БУДУЩЕЕ

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ КАК ПУТЬ К УСПЕХУ

Обеспечить потребности Общества квалифицированными кадрами с помощью организации необходимых видов обучения и повышения квалификации, а также поддержания на должном уровне профессиональной компетентности персонала – цель Учебно-производственного центра как основного образовательного звена в структуре ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Задачи по достижению этой цели не меняются вот уже 45 лет (свой юбилей филиал отметил в прошлом году). 2024-й стал знаменательным для УПЦ не только успешным завершением очередного пятилетнего рубежа, но и качественным ростом по всем основным показателям. И прежде всего – по количеству обученных работников.

По итогам 2024 года профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с помощью образовательных ресурсов Учебного центра прошли почти 16 тысяч работников Общества, а это больше половины всего коллектива югорского трансгаза. Для сравнения: в 2023 году этот показатель составлял 13,5 тыс. человек. «Планирование образовательной деятельности в Учебно-производственном центре осуществляется на основании заявок структурных подразделений компании. Система непрерывного профессионального образования сотрудников ООО «Газпром трансгаз Югорск» дает возможность получить или усовершенствовать профессиональные навыки в условиях, максимально приближенных к производственным. Комбинация теории и практики позволяет достигать высокого уровня компетенций обучаемого персонала», – поясняет начальник Центра Сергей Федорик.

Рейтинг востребованных в Обществе профессий, представители которых ежегодно собираются в аудиториях Учебного центра, чтобы повысить уровень знаний или подтвердить квалификацию, практически не меняется. В тройке лидеров за 2024 год по количеству обучаемых сотрудников лидирует профессия «Стропальщик» – 936 человек; затем «Охрана труда при выполнении работ на высоте» – 320 человек; «Машинист технологических компрессоров» – 173 человека. «Охрана труда при выполнении работ на высоте», поднявшаяся по итогам 2024 года на вторую строчку рейтинга (92 слушателя в 2023 году), и раньше была востребована среди специалистов и руководителей предприятия, а с появлением учебно-тренировочного полигона для отработки практических навыков возможности этой программы значительно возросли.

В прошедшем году увеличился перечень направлений, обучение по которым можно пройти в Учебно-производственном центре. Из пяти новых два относятся к категории «Профессиональное обучение» – это программа повышения квалификации рабочих по курсу целевого назначения «Проведение работ по измерению температуры точки росы по воде и углеводородам газа горючего природного пере-



Отработка навыков безопасного выполнения работ

носными гигрометрами» и программа переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования». Еще три – из раздела «Дополнительное профессиональное образование»: программа повышения квалификации специалистов по курсу «Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры», программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Проведение работ по измерению температуры точки росы по воде

и углеводородам газа горючего природного переносными гигрометрами» и программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Отбор проб (образцов) объектов производственного контроля».

В 2025 году перечень направлений профессионального обучения Учебно-производственного центра пополнился еще тремя программами: «Добровольный пожарный», «Антенщик-мачтовик» и «Защитное и контраварийное вождение», а это еще более полутора тысяч новых слушателей.

Подготовил Сергей ГОРЕВ

«СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ»: ВСЕЛЕННАЯ, В КОТОРОЙ РОЖДАЮТСЯ ЗВЕЗДЫ



Больше фотографий – на сайте Общества

Март 2025 года в Югорске отмечен ярким событием – XXIV корпоративный фестиваль-конкурс самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние» собрал в стенах ИКТЦ «Норд» более 400 артистов из всех уголков региона деятельности компании «Газпром трансгаз Югорск». На три конкурсных дня – с 13 по 15 марта – город превратился в центр искусства и вдохновения.



61 номер конкурсной программы – калейдоскоп вокальных шедевров, танцевальных па и виртуозного инструментального исполнения. Участники покорили сердца зрителей и строгое, но справедливое жюри. В составе судейской коллегии блистали настоящие мэтры – именитые артисты и педагоги из Москвы и Санкт-Петербурга во главе с председателем – народной артисткой РФ Натальей Геннадьевной Банновой (которая, к слову, уже много лет оценивает участников «Северного сияния» и помнит творческий путь многих из них). Профессиональный взгляд, тонкий вкус и богатый опыт стали ценным ориентиром для конкурсантов и стимулом для дальнейшего развития.

Зрители также не остались в стороне, получив возможность выразить свои симпатии и поддержать понравившихся исполнителей в голосовании за приз зрительских симпатий.

Конкурсная палитра была богата и разнообразна: вокал (народный и эстрадный), хореография (народная и эстрадная), инструментальная музыка (в младшей, средней и старшей возрастных категориях). Впечатлял и возрастной диапазон артистов – от юных звездочек пяти лет до опытных мастеров, чей возраст перешагнул 60-летний рубеж. Именно эта преемственность поколений, передача творческого опыта, энергии из года в год делает фестиваль по-настоящему уникальным.

Но «Северное сияние» – это не только конкурс, это еще и школа мастерства. Организаторы по традиции уделили особое внимание образовательной программе, предложив участникам фестиваля ценнейшие мастер-классы от членов жюри: Александра Коргинова, Дмитрия Михалина, Марины Полтевой, Натальи Банновой, Никиты Фролова, Валерия Кудашова. Мэтры делились секретами вокала, хореографии, игры на музыкальных инструментах, раскрывали тонкости режиссуры и организации культурной среды. Целый день был посвящен этому важному обмену опытом, который, безусловно, дал импульс творческому росту участников.

В перерывах ребятам и взрослым не приходилось скучать – им представилась возможность посетить корпоративный музей газотранспортной компании с ин-

Алексей КШЕСИНСКИЙ,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«30 лет назад на Югорской земле зародился фестиваль-конкурс самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние». За это время успело вырасти и повзреть не одно поколение. Более 20 раз конкурсная сцена собирала талантливых взрослых и совсем юные дарования. Уверен, каждый из участников фестиваля, а их более десяти тысяч, с теплотой вспоминает первое в своей творческой жизни «Северное сияние».

Наша территория богата не только при-

терактивными экспонатами, а так же принять участие в развлекательной программе «Музлото». А для тех, кто не смог присутствовать на фестивале лично, была организована прямая трансляция основных событий на информационной платформе «ГИД» ПАО «Газпром».

Наталья Геннадьевна Баннова, председатель жюри фестиваля-конкурса «Северное сияние», народная артистка РФ, профессор, преподаватель сольного народного пения Российского института современного искусства (г. Москва):

«Северное сияние» – это не просто фестиваль, это целая вселенная, в которой рождаются новые звезды, крепнет дружба и расцветает талант. Он дарит взрослым и маленьким вокалистам, музыкантам, танцорам возможность обрести новые навыки, улучшить свое мастерство, завести новых друзей.

Я много лет в составе жюри оценивала выступления участников конкурса, и благодаря этому опыту уверилась в том, что искусство – это великая сила, способная объединять и вдохновлять. Именно здесь, в Югре, я вижу и чувствую особую связь людей с историей, с глубинными корнями нашего истинно русского духа. Спасибо за это. Уровень организации конкурсных мероприятий невероятно высок, здесь созданы лучшие условия для возвращения новых талантливых исполнителей. Следу-

родными кладовыми, но и талантами, и «Северное сияние» не раз доказывало, что даже в далеком маленьком поселке есть настоящие самородки. Спасибо вам, дорогие участники, за те эмоции, которые вы дарите зрителю, за ваш кропотливый труд, терпение и целеустремленность. У каждого из вас есть свой ключик к сердцу зрителя, но очевидно, что без работы над собой и без любви к своему делу сложно было бы завоевать признание.

Желаю фестивалю новых свершений и открытий, вам, дорогие друзья, – незабываемых впечатлений, добрых встреч, новых знакомств, расширения творческих горизонтов. Пусть не иссякает ваша любовь к искусству, а вдохновение и успех будут вашими верными спутниками!»

ющее «Северное сияние» станет юбилейным, XXV. Жду от участников чего-то невероятного, уникального».

Завершился фестиваль торжественной церемонией награждения и фееричным гала-концертом, в котором выступили лучшие конкурсанты, артисты ИКТЦ «Норд» и члены жюри. Необычным стал тот факт, что в этом году никто не получил дипломов участника – во всех номинациях были определены победители и призеры, получившие дипломы I, II и III степени.

Фестиваль-конкурс «Северное сияние» много лет являет собой яркий пример того, как любовь к искусству объединяет людей, дарит радость, способствует развитию удивительных творческих способностей и укреплению корпоративного духа. Это одно из самых значимых событий в культурной жизни газотранспортного Общества и всего региона его деятельности – об этом говорят и грандиозные масштабы мероприятия, и высокий уровень мастерства участников.

Пусть многоцветное «Северное сияние» и дальше зажигает новые звезды, дарит возможность сиять уже открытым талантам, даря свет, тепло и добрые эмоции тем, кто любит музыку, танец и красоту.

Анастасия ИСАКОВА,
фото Даны САВРУЛИНОЙ,
Александра МАКАРОВА

ИТОГИ ФЕСТИВАЛЯ:

- 31 диплом I степени;
- 29 дипломов II степени;
- 1 диплом III степени;

2 премии Общества «Газпром трансгаз Югорск»:

- ♦ образцовый художественный коллектив – ансамбль танца «Кураж» (рук. И. Зелинская, Казымское ЛПУМГ);
- ♦ ансамбль «Вдохновение» (рук. Л. Ковалева, Краснотурьинское ЛПУМГ);

2 приза зрительских симпатий

- ♦ студия танца «Силуэт» (рук. П. Новоселов, КСК «НОРД»);
- ♦ народный самодеятельный коллектив «Околица» (рук. Т. Мещерякова, Перегребненское ЛПУМГ);

Премией «За стремление к высоким идеалам культуры и искусства» имени Святослава Игоревича Бэлзы награжден образцовый ансамбль танца «Сюрприз» (рук. Л. Осадчая), в связи с 40-летним юбилеем коллектива;

специальной Премией жюри фестиваля «За активный вклад в фестивальное движение» награждена Анастасия Белая, руководитель творческих коллективов КСК Пангодинского ЛПУМГ;

наград ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» удостоены:

- ♦ образцовый художественный хореографический коллектив «Вива денс» (рук. В. Шварцман, Казымское ЛПУМГ)
- ♦ ансамбль народной песни «Горлица» (рук. Л. Светлова, КСК «НОРД»);

специальный приз «Самому юному участнику фестиваля» достался Людмиле Невзоровой (вокальная студия «Аура», КСК «НОРД»);

специальный приз «Самому взрослому участнику фестиваля» достался Валентине Труфановой (хореографический ансамбль «Вдохновение», Краснотурьинское ЛПУМГ);

главный приз фестиваля – Гран-при – завоевал танцевальный проект «ДНК» (рук. А. Буравихина, КСК «НОРД»).



УСЛЫШАЛИ «ГОЛОС ВЕЛИКОЙ ДЕРЖАВЫ»

Что объединяет города Надым (ЯНАО), Белоярский, Югорск (Югра) и Красноурьинск (Свердловская область)? В каждом из них в марте был слышен «голос великой державы» – так называют хор имени Пятницкого. Знаменитый коллектив выступил для работников Общества «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей.



Во-первых, гармоничностью сложного массового действия. Порядка 50 народных певцов, танцоров движутся синхронно, летят, почти не касаясь сцены, как стая птиц. Во-вторых, сыграло роль отсутствие фонограммы. Чистые голоса артистов и живая музыка народного ансамбля проникают в душу гораздо глубже любых искусственных



усилий. В-третьих, волшебство крылось в смене ритмов, эмоций, исторического контекста. Протяжная «По диким степям Забайкалья» – из Сибири конца позапрошлого столетия. И следом вневременная плясовая «Калинка-малинка моя». Шуточная – «Разговор двух подруг» в формате частушек, а дальше – «От героев былых времен» из ки-

нофильма «Офицеры», от которой у всего зала сжимается в груди сердце.

С каждым следующим номером ладони болели сильнее: аплодисменты становились громче. В финале хору аплодировали стоя. Артисты дотянулись до самых тонких струн русской души и сыграли на них мелодии, которые хранятся в памяти поколений.

Организованный в 1910 году музыкантом, собирателем русского фольклора Митрофаном Ефимовичем Пятницким как хор крестьян из нескольких губерний, за последующий век он превратился в сценический символ России, пространство, где происходит слияние живой музыки, песни и танца. Сегодня творчество легендарного хора объединяет поколения, напоминая о традициях, красоте народного искусства и силе русского духа. Газовики в этом убедились.

Ксения БУГРОВА

ПРОЕКТ «КНИГА ПАМЯТИ»

ПИСЬМА СКВОЗЬ ВРЕМЯ

В преддверии знаменательной даты – 80-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне – Театральный центр «Норд» подарил зрителям театрализованный концерт «Письма Победы» – живой мемориал героям, чьи имена навечно вписаны в «Книгу Памяти» нашей компании, книгу, в которой газовики бережно собрали истории своих родных и близких, прошедших ужасы войны 1941-1945 годов.

Сцена оживила голосами прошлого. Письма, словно голуби, прилетели из огненных сороковых, неся весточки о любви, надежде, мужестве, невосполнимых утраках...

Актеры-любители детской, молодежной и взрослой театральной студии, только постигающие азы сценического искусства, сумели донести до собравшихся в зрительном зале всю боль и силу духа поколения победителей. Каждое слово, каждый жест и

взгляд – это дань уважения тем, чьи судьбы переплелись с трагедией целой страны, Родины.

Режиссерская группа (Анастасия Фучило и Ольга Дюдикова) лейтмотивом сделала ясную и великую в важности своей мысль: «Мы помним, Мы гордимся. Мы передадим эту память следующим поколениям». Сцена, на которой оживали строки из писем, написанных на передовой, в госпиталях, в тылу, была оформлена без лишних декораций, возможно даже с некоторым аскетизмом. Это лишь подчеркивало, что важнее всего не мир материальный, а живые сердца и души, фундамент жизни – наше прошлое, история целого народа, написанная не только достижениями, но кровью и слезами.

Музыкальные номера, исполненные артистами Информационного культурно-технического центра (ИКТЦ) «НОРД», стали глотком свежего воздуха, позволяя пе-

рестить дух после эмоционально глубоких сцен, от которых навораживались слезы и ком подступал к горлу. Знакомые мелодии, народные задорные пляски, фронтовые песни – все это создавало атмосферу единения, напоминая, что даже в самые темные времена жизнь продолжается.

«Письма Победы» – это спектакль-воспоминание, спектакль-покаяние, спектакль-благодарность. Это также и начало большого пути. Пути к масштабному театрализованному концертному действу, которое к 9 Мая расширится в репертуаре и станет настоящим гимном Победе, проникновенным диалогом с прошлым.

Актеров, вышедших на поклон, зрители чувствовали стоя под гром оваций. Эта финальная сцена стала подтверждением того, что спектакль тронул самые глубины души.

Анастасия ИСАКОВА



ПРИБЛИЖАЯ ПОБЕДУ

СВОДКИ СОВЕТСКОГО ИНФОРМБЮРО. ХРОНИКА МАРТА 1945 ГОДА

В преддверии 80-летия Великой Победы мы продолжаем публикацию легендарных сводок Совинформбюро, вспоминая основные события заключительного этапа Великой Отечественной войны.

1-15 МАРТА 1945 ГОДА

Юго-западнее Кенигсберга наши войска овладели 15 населенными пунктами и ж/д станцией.

Войска 2-го Белорусского фронта захватили важные узлы коммуникаций немцев в Померании, заняли сотни населенных пунктов. После двухнедельной осады и упорных боев взяли город Грауденц, в плен попало более 5000 немецких солдат и офицеров. Войска 2-го Белорусского фронта заняли более 200 городов и поселков на подступах к Данцигу.

Войска 1-го Белорусского фронта с боями заняли более 500 населенных пунктов, овладели городами Штаргард, Наугард, Польцин.

На Данцигском направлении войска 2-го Белорусского фронта заняли более 200 населен-

ных пунктов, более 60 завоевано Штеттинском направлении.

В Венгрии, у озера Балатон, немцы продолжают атаки, стремясь прорваться к Дунаю.

За неделю на всех фронтах нашими силами уничтожено около тысячи танков и самоходных орудий и более 260 самолетов противника.

16-31 МАРТА 1945 ГОДА

Немецкие атаки у озера Балатон стали значительно слабее.

Юго-западнее Кенигсберга, сжимая кольцо окружения восточно-прусской группы немцев, наши солдаты заняли более 40 населенных пунктов.

В немецкой Силезии заняли более 400 населенных пунктов и более 40 – в Чехословакии. Немцы форсировали реку Драву, но были разгромлены действующими совместно солдатами болгарской, югославской и нашей армий.

Войска 3 Украинского фронта, отразив атаки 11 танковых дивизий у Будапешта, перешли в наступление, разгромили танковую группу противника и продвинулись вперед на 70 км. В ходе наступления нашими войсками завоевано более 350 населенных пунктов.

За неделю на всех фронтах нашими силами уничтожено 1145 немецких танков и самоходных орудий и 540 вражеских самолетов.

Юго-западнее Кенигсберга наши войска штурмом овладели городом Гдыня – важной военно-морской базой и крупным портом на Балтийском море.

Советские войска завершили ликвидацию



окруженной Восточно-Прусской группы немецких войск юго-западнее Кенигсберга. Завершили разгром Данцигской группы немцев и овладели городом и крепостью Данциг.

Красноармейцы вступили на территорию Австрии, заняли 170 населенных пунктов на территории Венгрии и Австрии.

По инф. great-victory.ru



Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.

Главный редактор М.В. Пластинина. Тел. 2-28-48, 2-20-63, 2-21-84, 2-20-61. Факс 2-29-59. E-mail: gazeta_tg@ttg.gazprom.ru.

Время подписания номера в печать по графику 11.00 27.03.2025 г. фактически 11.00 27.03.2025 г.

Отпечатано в типографии ООО «Типография ФортДиалог» 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, дом 3/81А, оф.323.

Заказ № 2520337. Тираж 2700 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.

Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.