



УЛУЧШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ СПЕЦТЕХНИКИ

стр. 4



СОВЕТ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ: ГОД БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

стр. 5



«РАЗРАБОТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ: ОПЫТ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»

стр. 6



ВОЗРОЖДЕНИЕ ИСТОРИИ. ВОССТАНОВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ВАГОНА В СОСТАВЕ РЕТРОПОЕЗДА «ЭШЕЛОН ПОБЕДЫ»

стр. 8

ТРАНСПОРТ ГАЗА НА СТЫКАХ ВРЕМЕН



59 лет со дня основания

1966-2025

Гордимся историей, дарим тепло людям, создаем будущее вместе!

Почти шесть десятилетий назад в истории России появилась газотранспортная компания, которая стала символом технологических достижений и непоколебимости духа газовиков-первопроходцев – покорителей Севера. Их путь был насыщен открытиями, важными событиями, инновациями и достигнутыми успехами – возможностей проявить волю, выдержку и характер было множество. И сегодня ООО «Газпром трансгаз Югорск» остается надежным связующим звеном в цепи энергообеспечения, бережно храня трудовые традиции и открывая новые горизонты для поколений молодых и перспективных работников.

С ЧЕГО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

17 января 1966 года вышел приказ Министерства газовой промышленности № 84 о создании в пос. Комсомольском Ханты-Мансийского национального округа Северо-Уральского управления магистральных газопроводов (СУУМГ), в состав которого вошли Пунгинское, Комсомольское, Ивдельское, Красноуральское и Нижнетуринское районные управления.

Дирекция строящихся газопроводов официально передала трудовую эстафету по эксплуатации газопровода «Игрим – Серов» вновь образованному предприятию. Этот день считается датой рождения компании

ООО «Газпром трансгаз Югорск». Сегодня «Игрим – Серов» – лишь одна из 17 ниток магистральных газопроводов, эксплуатируемых Обществом.

Из воспоминаний Вячеслава Иосифовича Войцеховского, главного бухгалтера ПО «Тюментрансгаз» (1967-1991 гг.):

«В начале 1972 года в Тюмень по приглашению обкома КПСС прибыл министр А.К. Кортунов. На совещание в Надыме собрали всех начальников и директоров региона. Начальник СУУМГа Н.Л. Стигайло из Комсомольского не прилетел из-за непогоды, тогда-то и было предложено Кортунову перевести наше управление в Тюмень.

В разгар строительства первой очереди ма-

гистрального газопровода «Надым – Пунга» и соединения его с газопроводом «Медвежье – Надым» приходит приказ о ликвидации Северо-Уральского управления и об организации Тюменского управления магистральных газопроводов (ТУМГ).

В ноябре 1972 года Министерство газовой промышленности разделилось на два: одно – по строительству газопроводов и сооружений, другое – по их эксплуатации. Новый министр по эксплуатации С.А. Оруджев приехал в Тюмень для ознакомления и, узнав, что в одном здании находятся два управления, приказал нам вернуться в поселок Комсомольский.

И снова от меня ушел весь коллектив бухгалтерии, я перед годовым отчетом остался один.

Специалистов-бухгалтеров в Комсомольском не было, пришлось принимать всех без разбора и учить. Помнится, составляли годовой отчет в щитовом барачке, где был страшный холод. Так и сидели в полушубках и унтах.

И уже в январе 1973 года ТУМГ возвратился в поселок Комсомольский, где и укоренился окончательно.

Освоение Медвежьего газового месторождения на Ямале стало новой вехой в истории югорского трансгаза. С 1972 года здесь ежегодно вводилось 10-12 компрессорных станций, при которых строились и жилые поселки – Пангоды, Лонг-Юган, Сорум, Белый Яр, Перегребное.

>>> стр. 2

ТРАНСПОРТ ГАЗА НА СТЫКАХ ВРЕМЕН



<<< стр. 1

К 1 января 1973 года коллектив Надымской линейной производственно-диспетчерской станции (ЛПДС), разместившейся в трех административных вагончиках, составлял 33 человека. Обслуживали первую очередь газопровода «Медвежье – Надым» до нулевого километра. Трудились вахтами по 15 дней, жили в землянке с печкой-буржуйкой. Четкого разделения обязанностей не было – работали там, где это было необходимо в данный момент: курировали строительство и принимали первую нитку газопровода «Надым – Пунга», производили наладку и пуск Надымской ГРС, ликвидировали аварии на газопроводе, заливали в газопровод десятки тонн метанола.

В ночь на 21 января 1973 года произошел инцидент на газопроводе «Надым – Пунга I» в районе Перегребного. Утром на место прибыло все руководство компании.

«Как назло, температура всю неделю, что мы работали на трассе, была на уровне шестидесяти градусов мороза, – вспоминает Владимир Федорович Усенко, главный инженер предприятия в 1972-76 гг. – Представляете, что это за температура? Я случайно стукнул о трубу кислородный шланг, и он рассыпался, как стекло».

Люди работали в тяжелейших условиях суровых северных морозов, готовые пожертвовать многим ради выполненного (и выполненного профессионально) дела: не было времени на сон и отдых, замерзало все – и люди, и техника, поэтому выполнять задачи

приходилось урывками, отогревая замерзшие руки, баллоны с пропаном, металлические части трубокладчиков, чтобы снизить хрупкость металла...

7 января 1982 года в Ивдельском ЛПУМГ состоялся митинг, на котором строители и монтажники приняли обязательства по досрочному вводу компрессорной станции в год 60-летия образования СССР – 29 апреля 1982 года. А это на 15 месяцев раньше нормативного срока! Стройка была тяжелой, был выполнен громадный объем работ. В середине мая провели гидроиспытания, а к концу месяца станция уже была готова к эксплуатации.

ИСТОРИЯ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Непростые для страны 90-е годы усилили газавиков, посвятивших себя работе, вывели компанию на новый уровень развития. И компания была готова ответить своим работникам социальными гарантиями и стабильностью. Так, уже в январе 2006 года ООО «Тюментрансгаз» стало обладателем Гран-при Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Вручение высокой награды в Кремле проводил заместитель Председателя Правительства Российской Федерации А.Д. Жуков.

В том же году Общество стало обладателем Международной премии «Лидер экономического развития» в номинации «Лучший налогоплательщик России».

А 17 января 2006 года состоялось празднование 40-летнего юбилея Общества «Тюментрансгаз» и торжественное открытие нового офисного здания. В церемонии открытия принял участие Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер.

Два года спустя, 24 января 2008-го, ООО «Тюментрансгаз» было переименовано в ООО «Газпром трансгаз Югорск».

ПУТЬ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

За 59 лет коллективом наработан богатый опыт эксплуатации сложнейшего газового оборудования в экстремальных условиях. Так, за первые девять лет существования компании по системе ее газопроводов было подано 100 миллиардов кубометров газа. В настоящее время только суточный объем перекачиваемого газа достигает 1 млрд куб. м. 25-тысячный коллектив обслуживает более 27 тыс. километров газопроводов и сотни объектов газовой инфраструктуры в трех регионах Российской Федерации: Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах и Свердловской области. Общество осуществляет транспортировку голубого топлива из месторождений Севера Тюменской области (Медвежьего, Уренгойского, Ямбургского, Заполярного и др.) потребителям европейской части страны. В 2024 году газотранспортная система предприятия приняла от промыслов 18-триллионный кубометр газа.

«С самого начала труд газавиков был на-

правлен на решение задач государственной важности, – отмечает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Кшесинский. – «Родине нужен газ» – это была не просто насущная необходимость для развития индустрии страны, но и девиз, которым жили первопроходцы отрасли. И сегодня эти задачи остаются неизменными – мы работаем на благо государства и нашего народа».

На торжественном собрании, посвященном дню рождения компании, генеральный директор поздравил трудовой коллектив, отметив вклад каждого в развитие предприятия, особенно тепло поблагодарил пенсионеров и ветеранов Общества. «Мы гордимся нашим прошлым, ценим опыт, переданный нам нашими ветеранами, верим в нашу молодость, в чьих руках сегодня будущее компании». На собрании были вручены награды Министерства энергетики Российской Федерации, ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Следующий, 2026 год будет ознаменован памятной для югорского трансгаза датой – компания отметит свой 60-летний юбилей. В преддверии этого масштабного праздника на страницах газеты «Транспорт газа» мы будем знакомить читателей со знаковыми событиями в истории предприятия, ставшими важными вехами буквально в каждом месяце.

Служба по связям с общественностью и СМИ



ИМ ПЕСНИ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЛИ

Газовики серебряного возраста, ветераны Общества «Газпром трансгаз Югорск», собрались на традиционную встречу в корпоративном музее, чтобы отпраздновать значимую дату – день рождения компании. В атмосфере единства и тепла они вспоминали годы молодости, трудовые будни и достижения, поздравляли друг друга. Специалисты музея подготовили для 25 гостей развлекательную программу и накрыли праздничный стол.

Изюминкой встречи стала музыкальная викторина – участники с удовольствием и чувством доброй и светлой ностальгии угадывали и дружно пели старые песни, посвященные истории югорского трансгаза, которые и сегодня знают и любят многие работники компании: «А я еду за туманом», «Мужики-газовики», «Югорская звезда», «Огоньки «Газпрома» и другие. Кстати, под аккомпанемент Виктора Шведова, солиста КСК «НОРД», всегда проходят подобные встречи – гости знают и любят его веселую гитару.

Этот день стал не только поводом для дружеских бесед, но и напоминанием о крепкой связи поколений, объединенных общим делом. Ветераны не только делились

моментами прошлого, разглядывая экспонаты музея, которые в прежние годы были частью их трудовых будней, но и обсуждали будущее предприятия, отмечая, как предыдущие поколения заложили надежную основу для новых достижений работников компании.

Подарком от ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» стало душевное чаепитие с выпечкой – как приятный аккорд благодарности за преданность делу и упорный труд. Как отметили сами ветераны, отраднo, что их помнят, чтят и отмечают важность их вклада в развитие Общества.

Анастасия ИСАКОВА,
фото автора



Подробнее –
в сюжете

С ЛЮБОВЬЮ К БУДУЩЕМУ

Самые искренние поздравления ко дню рождения газотранспортной компании «Газпром трансгаз Югорск» звучат из уст тех, кто олицетворяет наше будущее – детей. Эти трогательные, теплые и полные искренности слова – не только пожелания, но и отражение благодарности за непростой труд газовиков, выражение вдохновения, надежд и веры в светлое завтра, напоминание о важности газовой отрасли и о том, как развитие высоких технологий и забота о людях сплетаются в единое целое.

Сегодня мы поздравляем всех работников этой важной отрасли! Спасибо вам за ваш труд и заботу о нас. Вы делаете так, чтобы у нас был свет и тепло в домах. Мы желаем вам здоровья, счастья и удачи в вашей работе, пусть у вас всегда все получается. Пусть ваша работа приносит радость! Спасибо за то, что вы делаете для нашей страны!

Вы – настоящие герои, и мы гордимся вами!

Денис Дуфала,
9 лет,
Правохеттинское
ЛПУМГ



Поздравляем «Газпром трансгаз Югорск» с Днем рождения!

Мы думаем, что даже такому большому и взрослому имениннику, как наше предприятие, в свой главный день важно получать приятные слова. А потому желаем ему интересных проектов, плодотворных будней, веселых праздников и всем-всем газотранспортникам – здоровья!»

Ксения Яруллина
и **Федор Яковлев,**
юнкоры
детского проекта
«Умникум»

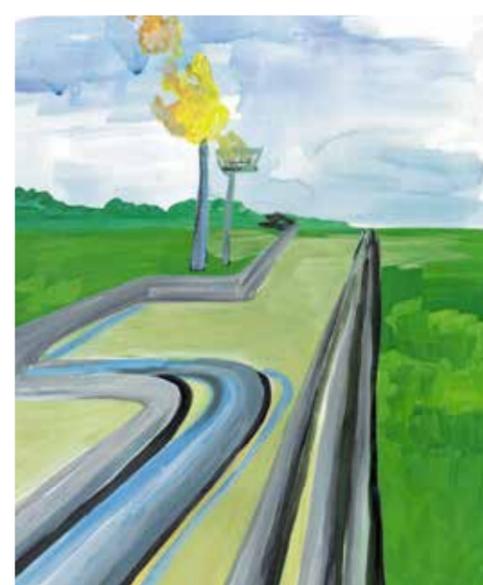
Поздравляю!

Родной «Газпром трансгаз Югорск»
Огромный вклад в Россию внес!
По трубам проходящий газ
Теплом окутывает нас.
Чтоб интерес ваш не угас,
Пишу стихи я вам сейчас.
У вас же скоро юбилей,
И всем от этого теплей!
Уже как шесть десятков лет
Мой дом вашим трудом согрет.
Хочу вам счастья пожелать,
И чтоб идеями пылать,
Желаю, чтобы всегда рос
Родной «Газпром трансгаз Югорск»!

Владислав
Гомон,
Надымское УТТиСТ



Захар Жигульский, 7 лет, Белоярское УТТиСТ



Владимир Баранов, 11 лет, Сорумское ЛПУМГ



Таисия Кулик, 7 лет, Сорумское ЛПУМГ



Вера Галишикова, 12 лет, Приозерное ЛПУМГ



Павел Кириленко, 10 лет, Сорумское ЛПУМГ

ДОСТИЖЕНИЯ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ МЫСЛИ

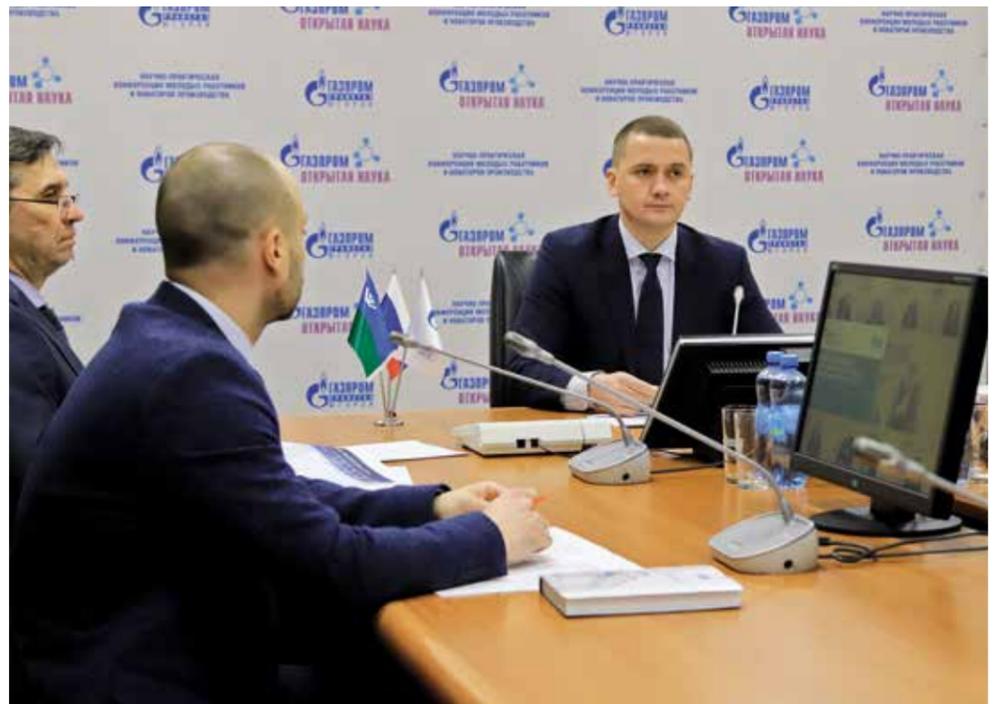
В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялось селекторное совещание, на котором подвели итоги рационализаторской и изобретательской деятельности в компании за 2024 год. В работе совещания приняли участие главный инженер — первый заместитель генерального директора Общества Алексей Свиридов, специалисты технического отдела и руководители структурных подразделений предприятия.

В 2024 году работниками Общества подано 3955 рационализаторских предложений, фактический экономический эффект от их использования превысил 400 млн рублей. Лидерами в этом направлении стали Ямбургское и Комсомольское линейные производственные управления магистральных газопроводов. Также в 2024 году предприятием было подано 115 заявок на выдачу патента.

Вносимые сотрудниками «Газпром трансгаз Югорска» рацпредложения направлены на оптимизацию технологических процессов, модернизацию оборудования и техники, разработку программного обеспечения. Новаторские идеи газовиков позволяют повысить эффективность труда, сэкономить материальные, трудовые и энергетические затраты предприятия.

Алексей Свиридов особенно отметил важность привлечения к рационализаторской и новаторской работе молодых сотрудников компании: «Все больше набирает обороты цифровизация отраслей, и в этой связи особенно востребованы прогрессивные идеи, которые предлагают сегодня молодые инженеры ООО «Газпром трансгаз Югорск». Со своей стороны стараемся поощрять развитие научно-технической мысли, создавать условия для того, чтобы дать возможность сотрудникам реализовать свой потенциал на пользу предприятия. Инновационное развитие глобально затрагивает все сферы жизни и, несомненно, эта работа важна для будущего — и не только компании, но и страны».

Александр МАКАРОВ



ПРОИЗВОДСТВО

УЛУЧШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ СПЕЦТЕХНИКИ

Белоярское управление аварийно-восстановительных работ (БУАВР) ведет активную работу по модернизации и импортозамещению спецтехники для решения различных производственных задач.

По словам главного инженера БУАВР Вадима Попова, для проведения технологического процесса и улучшений условий труда на отдаленных участках производства работ была проведена модернизация двух двухзвенных вездеходов на гусеничном ходу ДТ-30П, одного экскаватора и двух автомобилей КАМАЗ. Они уже прошли испытание трассовыми условиями.

Напомним, что инициативной группой Белоярского УАВР выполнена масштабная работа по проектированию и изготовлению бортовых транспортеров для перевозки цельной трубной продукции. Большую сложность и затраты по времени производства составили разработка и изготовление двух узлов в сочленении первого и второго звеньев с рамой полуприцепа, коренным образом отличающихся от заводских решений.

«Одна машина изготовлена с кониками, что позволяет перевозить только трубную продукцию, а вторая — по схеме общей грузовой платформы, что позволило транспортировать трубную продукцию, сварочные модульные установки, контейнеры, катушки, тройники, шпунты, раскряжеванный лес, — продолжает Вадим Попов. — Ранее труба перевозилась предварительно разрезанная на две части. Разработка позволила проводить работы в летний период времени на заболоченных участках линейной части МГ и получить экономический эффект за счет снижения количества рейсов в два раза, что приводит к снижению расхода

топлива. Также исключили затраты на сварку двух половинок труб. В целом использование данных вездеходов позволяет сократить сроки проведения ремонта на линейной части. Хочется отметить, что такие вездеходы являются уникальными и имеются в Российской Федерации в двух экземплярах. В настоящее время они проходят патентование».

В ходе модернизации экскаватора разработан и установлен челюстной лесозахват вместо ковша экскаватора для погрузки древесины, что позволило упорядочить хранение, погрузку и вывозку леса механизированным способом, а также существенно снизило риски травмирования работников при работах по расчистке ДКР. Созданное с нуля навесное оборудование является съемным и легко подключается к гидравлике базового экскаватора, делая его универсальным.

На базе фургонов КАМАЗ усовершенствованы две специализированные машины. На борту одной установлено необходимое оборудование для проведения технического обслуживания и ремонта дорожно-строительной техники. Кроме систем хранения вещей, верстаков, сварочно-зарядной установки, маслораздаточного оборудования, есть место для отдыха и перевозки автономной бригады специалистов, оборудованное мини-гардеробной и кухонной зонами. Теперь мелкий ремонт технологического транспорта, экскаваторов и другой крупногабаритной техники можно проводить прямо



на месте. Второй фургон КАМАЗ был переоборудован для изоляционных работ по нанесению защитных покрытий линейной части МГ и на компрессорных станциях. В обогреваемом фургоне передвижной мастерской легко помещаются установки по подогреву, смешиванию, разметке, резке изоляционных материалов. В отдельном купе для перевозки персонала можно переодеться и перекусить.

«Данная модернизация позволяет повысить мобильность изоляционной бригады, существенно сократить время для производства дан-

ного вида работ, повышая качество, и улучшить условия труда персонала. Стоит отметить, что машина была создана в связи с организацией в БУАВР группы по ремонту защитных покрытий оборудования. Вышеуказанные разработки позволяют выполнять задачи, поставленные перед Управлением. Коллектив автотранспортного участка планирует и далее проводить глубокую модернизацию имеющейся в наличии техники», — говорит Вадим Попов.

Сергей ГОРЕВ



СОВЕТ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ: ГОД БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Ответственные, активные, инициативные, неравнодушные. Все это – молодые работники ООО «Газпром трансгаз Югорск». В компании большое внимание уделяют реализации молодежных инициатив, поддерживают начинания газовиков в производственно-научной сфере, общественной и культурно-спортивной жизни.

Новый этап развития молодежной политики Общества начался в 2024 году. Повысить эффективность и качество работы с молодежью, вовлечь в жизнь компании всех молодых работников с учетом интересов каждого из них, обеспечить их участие в организации мероприятий без ущерба производственной деятельности – таковы главные цели усовершенствований. Пионерами в этом деле стали представители молодежного комитета Управления по эксплуатации зданий и сооружений. Перемены в филиале начались под руководством куратора молодежного комитета – Дарьи Кшесинской.

В апреле 2024 года в Обществе прошло расширенное заседание Совета молодых ученых и специалистов. В нем приняли участие 66 человек – руководство СМУС и председатели молодежных комитетов филиалов. Тогда было принято решение о смене названия на Совет молодых работников, состоялись пере выборы председателя – руководители МК единогласно избрали Анастасию Савосюк. На заседании также была презентована усовершенствованная система работы с молодыми сотрудниками. МК СМР внедряли ее в течение 2024 года. Деятельность СМР сосредоточена на достижении задач и реализации идей, которые в полной мере соответствуют целям ПАО «Газпром» в сфере молодежной политики.

В СМР в качестве отдельного направления было выделено производственное. Повышение уровня профессиональных знаний и умений молодых работников, содействие планомерной адаптации молодых специалистов на предприятии, повышение культуры производственной безопасности, содействие в формировании кадрового потенциала – одни из главных целей направления. В 2024 году руководством СМР было внедрено мероприятие «Взаимоконтроль», направленное на улучшение знаний в области охраны труда и промышленной безопасности. А в конце года состоялось рабочее совещание «Актуальные вопросы транспорта газа», способствующее открытому диалогу между молодыми работниками и руководством филиала.

Проводимые мероприятия в рамках научно-технического направления были связаны с повышением научного потенциала молодых работников, а также с популяризацией рационализаторской и изобретательской деятельности в Обществе. Одно из самых значимых событий – Научно-практическая конференция молодых работников и новаторов производства. Интересные перспективные разработки представил 31 молодой работник Общества. Талантливые изобретатели «Газпром трансгаз Югорск» доказали: интерес к научно-техническому творчеству в компании растет.

Насыщенным был год и для общественно-социального направления СМР. Помощь ветеранам, труженикам тыла, детям войны, участие в патриотических и экологических мероприятиях, проведение «Уроков подвига» и благотворительных акций. Популяризация корпоративных ценностей, сохранение преемственности поколений, содействие в формировании патриотического духа, оказание помощи ветеранам и пенсионерам – одни из главных целей работы направления.

Сотни мероприятий в 2024 году прошли

при активном участии сотрудников, задействованных в культурно-спортивном направлении СМР. Церемонии посвящения в газовики, концерты, туристические слеты, турниры и забеги – молодые газовики внесли свой вклад в сплочение коллектива. Поддержание добрых корпоративных традиций, создание условий для раскрытия творческого потенциала молодых работников, популяризация здорового образа жизни.

С целью оптимизации расходов на проведение мероприятий на протяжении всего года трудились вовлеченные в финансово-хозяйственное направление молодые работники. Их задачи – составление планов затрат и смет, согласование их с профильными отделами и профсоюзом.

Впервые в 2024 году был создан раздел Совета молодых работников на официальном сайте Общества во вкладке «Карьера» и на Корпоративном портале. Также у СМР появилась и своя группа в социальной сети «ВКонтакте». Таковы одни из главных результатов работы информационного направления СМР совместно с ССОиСМИ. Кроме того, вовлеченные в это направление молодые работники на протяжении всего года создавали видеоролики к значимым корпоративным мероприятиям, буклеты, брошюры и дипломы, освещали важные события из жизни коллег от Ямала до Урала.

В начале ноября 2024 года Общество «Газпром трансгаз Югорск» выступило площадкой для проведения семинара-совещания председателей СМУС ДЮО ПАО «Газпром». Его участниками стали представители 46 компаний, а также Департамент ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюз». Председатели СМУС обменялись идеями в области развития молодежной политики.

Об успешных итогах деятельности СМР говорят цифры. За 2024 год руководство МК СМР вовлекли в организацию и проведение свыше 1500 мероприятий различной направленности больше 3000 молодых работников. Общий охват участников – 70 000 человек. Это работники компании и члены их семей, пенсионеры Общества, школьники, жители населенных пунктов в регионе присутствия компании. Такие данные были озвучены в конце года на расширенном заседании Совета молодых работников.

«Такой формат отчетов в нашем Обществе проводится впервые. Благодаря этому руководство компании смогло оценить работу каждого МК СМР, а руководство филиалов и МК СМР сравнить свою работу с другими молодежными комитетами. Филиалы, которые максимально эффективно внедрили инструменты системы, по итогам работы стали лучшими. В следующем году мы будем стремиться к тому, чтобы все филиалы показали работу на одном высоком уровне», – отметила Анастасия Савосюк.

Повысить процент вовлеченности молодых работников в корпоративные мероприятия и общественную жизнь предприятия – приоритетная задача для Совета молодых работников в 2025 году. Руководство компании ждет от молодых работников новых инициатив и смелых идей, сохранения многолетних традиций и корпоративных ценностей, поддержки и достижения больших результатов вместе.

Анастасия КРИЦКАЯ,
Римма ХОМУЛКО



МОЛОДЕЖНАЯ СТАТИСТИКА

В составе СМР Общества около

7000

– это почти треть всего коллектива компании

более

500

человек составляют актив Совета молодых работников:

20

из них координируют деятельность МК СМР

более

480

молодых работников – руководство МК филиалов



Лидеры СМР на семинаре-совещании Советов молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром»



Профориентационная деятельность СМР



Проведение «Уроков подвига»

«РАЗРАБОТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ: ОПЫТ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»»

В настоящее время в Российской Федерации осуществляется масштабное обновление национальной системы профессиональных квалификаций работников, основой которых являются профессиональные стандарты. С точки зрения законодательства РФ, разработка и применение стандартов обусловлены необходимостью выработки единых подходов к оценке качества и рационального использования трудовых ресурсов.



ООО «Газпром трансгаз Югорск», как одно из крупнейших газотранспортных предприятий ПАО «Газпром» (осуществляющее, кроме транспортировки природного газа, широкий спектр других видов деятельности), с 2014 года принимает активное участие в формировании системы профессиональных квалификаций в нефтегазовой отрасли, в том числе в качестве разработчика профессиональных стандартов. Ответственным исполнителем является нормативно-исследовательская лаборатория под руководством Е. Суловой.

В текущем году Обществу совместно с ООО «Газпром переработка» ПАО «Газпром» поручило разработку профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования азотно-кислородных, азотных, кислородных воздуходелительных установок (станций) нефтегазовой отрасли». Для этого

сформирована группа (руководитель – заместитель генерального директора по управлению персоналом С. Андрианов), в состав которой от производственных подразделений вошли специалисты: отдела главного механика администрации, Югорского УМТСиК.

Актуальность вызвана высокими требованиями к эффективному ведению работ по эксплуатации оборудования азотно-кислородных, азотных станций нефтегазовой отрасли, недопущению аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

В процессе подготовки документа (в рамках изучения вида профессиональной деятельности) специалистами НИЛ (О. Заботина, Р. Ботюк), осуществлен анализ действующих нормативных документов, регламентирующих выполнение функций управления и видов работ, фактического их выполнения (профессионально-квалификационные спра-

вочники, должностные и производственные инструкции, положения о подразделениях, стандарты, технологическая документация) и систематизирована информация о функционале работников по таким профессиям и должностям, как: «наполнитель баллонов», «испытатель баллонов», «аппаратчик воздуходелительных установок», «оператор технологических установок», «машинист воздуходелительных установок», «машинист технологических компрессоров», «машинист компрессорных установок», «мастер», «начальник станции». Определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе, установленные в соответствии с требованиями нормативных документов в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Методическое руководство и мониторинг процесса формирования проекта стандарта осуществлял Центр планирования и использования трудовых ресурсов «Газпрома» («Газпром ЦНИС»). В состав группы экспертов, привлекаемых к разработке профстандартов на уровне ПАО «Газпром», от нашего Общества вошел начальник отдела организации труда и заработной платы А. Нелюбин.

В настоящее время стандарт проходит обсуждение в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – Совет по профессиональным квалификациям в НГК).

В 2024 году также даны аргументированные замечания и предложения к проектам профстандартов: «Работник по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» (ответственный разработчик ООО «Сахалинская энергия», ООО «Газпром СПГ Портовая») и «Специалист по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа газовой отрасли» (ответственный разработчик –

ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

Всего за период с 2014 по 2024 гг. ООО «Газпром трансгаз Югорск» разработано (актуализировано) и утверждено Минтрудом РФ пять профессиональных стандартов, все они в целях защиты трудовых прав и законных интересов работников получили положительное заключение Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» и одобрены Советом по профессиональным квалификациям в НГК. Подготовлены предложения к 51 профстандарту дочерних обществ ПАО «Газпром» и к 17 стандартам сторонних организаций-разработчиков.

Актуализированный в прошлом году стандарт «Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли» после успешного прохождения профессионально-общественного обсуждения с организациями нефтегазового комплекса утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2024 г. № 470н и вступит в силу с 1 марта 2025 г. Следует отметить, что в 2024 году исполнилось 10 лет, как утвержден первый разработанный ООО «Газпром трансгаз Югорск» профессиональный стандарт «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению в нефтегазовой отрасли».

Значительный вклад участников процесса подготовки профессиональных стандартов не остался незамеченным. Своевременная и качественная работа специалистов нашей компании неоднократно была отмечена благодарственными письмами в адрес руководства от Департамента ПАО «Газпром» (Е. Касьян) и «Газпром ЦНИС», а по итогам 2023 года – письмом председателя Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе П. Ивановым.

Подготовили Оксана ЗАБОТИНА, Сергей ГОРЕВ

ЭКОЛОГИЯ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ ЭКОБЕЗОПАСНОСТИ

На площадке Учебно-производственного центра прошло совещание инженеров по охране окружающей среды филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск». В нем приняли участие представители всех подразделений компании. Главной темой стало подведение итогов 2024 года и определение задач на 2025 год.

Начальник отдела ООСиЭ Андрей Куляшов отметил актуальность задач, стоящих перед инженерами, и обратил внимание на важность рассмотрения производственных вопросов сквозь призму экологической безопасности и природоохранной деятельности, реализации экологической политики. На совещании обсуждались вопросы в области нормирования, оформления эколого-разрешительной документации, формирования графика аналитического контроля, результаты внутренних аудитов системы экологического менеджмента, а также внедрения современных технологий на производстве.

Важной составляющей деятельности «Газпром трансгаз Югорск» является неукоснительное соблюдение норм природоохранного законодательства РФ, поэтому темам обращения с отходами, снижения выбросов парниковых газов, взаимодействия с производственными службами при решении задач в области охраны окружающей среды, проведения экопатрулирования уделено особое внимание. Экологи уверены, что будущее Общества – за высокоэкологичными технологиями, работа в этом направлении ведется целенаправленно и с учетом современных требований.

Сергей ГОРЕВ

IV ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЛАГЕРЬ НА СТАРТЕ

В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск», состоялось заседание комиссии по отбору участников в IV Экологический лагерь ПАО «Газпром». Мероприятие традиционно пройдет в период весенних школьных каникул на базе детского оздоровительного лагеря «Прометей», в п. Сысерть Свердловской области (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»).

Экспертная группа, которую возглавил начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрей Куляшов, оценила проектные работы 24 школьников и студента Белоярского политехнического колледжа из 19 структурных подразделений компании.

Защита проектов прошла в режиме видео-конференц-связи. Каждый из соискателей представил свою работу на экологическую тему: продемонстрировал презентацию, рассказал о цели и задачах, механизме реализации, преимуществах своего исследования. Также ребята ответили на вопросы членов комиссии.

По итогам заседания эксперты определили пятерых кандидатов в состав делегации ООО «Газпром трансгаз Югорск» для участия в IV Экологическом лагере ПАО «Газпром». Ими стали школьники 8-10 классов из Бобровского, Сосьвинского, Пунгинского, Комсомольского линейных производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУМГ) и Управления по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС).

Ученица 8 класса из Бобровского ЛПУМГ раскрыла проблему загрязнения снега в населенных пунктах. Двое девятиклассников из Югорска, представляющие Комсомольское

ЛПУМГ и Управление по эксплуатации зданий и сооружений, рассказали о деятельности школьного экологического движения и предложили создание экологической трассы для езды на мотоциклах. Восьмиклассница из п. Хулимсунта (Сосьвинское ЛПУМГ) представила авторскую разработку станции для перезарядки ручек из пластика, а ученица 10 класса из поселка Светлого (Пунгинское ЛПУМГ) выступила с собственным литера-

турным проектом на экологическую тему.

При оценке конкурсных работ члены комиссии опирались на основные критерии: общественную значимость, актуальность, оригинальность представленных проектов. Особое внимание было уделено презентациям школьников: оценивались идея, информационное наполнение, дизайн, достоверность и ценность представленных материалов, уровень технического исполнения слайдов. Также учитывались личные качества соискателей – умение держаться на публике, отвечать на вопросы, общаться с жюри.

Лилия НЕВЗОРОВА



ОПЫТ ИЗ РУК В РУКИ

Мы живем в эпоху информационного изобилия и стремительного технологического прогресса, когда спектр актуальных профессий настолько широк и разнообразен, что выпускникам школ зачастую бывает непросто сделать правильный шаг в сторону успешного карьерного будущего. Помощь в этом непростом, но судьбоносном выборе играет огромную роль, ведь даже определившись с направлением деятельности, студенты средних специальных и высших учебных заведений не имеют полного понимания и отказываются от намеченной стези, меняют факультеты и специализации. Подобные метания тормозят процесс обучения и подготовки грамотных специалистов, полезных промышленным предприятиям. Именно наставники – профессионалы, наработавшие огромный трудовой опыт, – могут помочь студентам убедиться, что профессия, которой они собрались себя посвятить, открывает множество перспектив и привилегий.



Наставник стремится создать благоприятную образовательную среду

ДОСЬЕ НАСТАВНИКА



ФИО:

Константин Владимирович **Терновой**

Должность: старший мастер ремонтно-строительного участка (РСУ) Белоярского УТТиСТ

Стаж работы в системе ООО «Газпром трансгаз Югорск»: с 2019 г.

Опыт наставничества: с 2023 г.

Принципы и методы наставничества:

- личный пример в качестве мотивации и профессиональной ориентированности;
- знакомство с корпоративной культурой безопасности;
- ознакомительные экскурсии на производственные площадки предприятия;
- налаживание контактов и поиск точек взаимодействия с наставляемым, позволяющий завоевать авторитет и доверие;
- передача личного профессионального опыта;

Трудовые достижения:

- 2021 г. – Благодарность Белоярского УТТиСТ.

- метод прикладной практики на базе теоретических знаний;
- продуктивная обратная связь, метод мягкой критики для стимулирования дальнейшего погружения в профессию;
- психоэмоциональная поддержка, помощь в социальной адаптации в коллективе;
- помощь в развитии специфических личностных компетенций, необходимых для освоения профессии и успешного карьерного роста.

«Работодатель ожидает от кандидатов не только теоретических знаний, но и практических навыков, а также умения адаптироваться к изменениям. И наставник играет важнейшую роль в развитии уверенности, критического мышления и адаптивных навыков у своих подопечных. Не зря наше Общество уделяет развитию института наставничества особое внимание. Мы собираемся вместе на корпоративных слетах, делимся друг с другом уникальными методиками обучения студентов, молодых специалистов, резервистов. А потом, воодушевленные осознанием собственной ценности для предприятия и кадрового будущего, возвращаемся в филиалы, чтобы учить, мотивировать, пере-

давать личный опыт и знания из рук в руки», – рассказывает Константин Терновой, старший мастер ремонтно-строительного участка (РСУ) Белоярского УТТиСТ.

Терпение, коммуникабельность и ответственность за наставляемого позволяют наставнику создавать благоприятную образовательную среду. Когда практикант видит, что его наставник готов терпеливо объяснять сложные вопросы и поддерживать в трудные моменты, он чувствует себя увереннее в своих силах, учится свободно выражать мысли и идеи, не боясь ошибиться в рассуждениях.

Трепетное отношение к процессу наставничества он развил в следствие того, что сам

когда-то был в наставляемых у своего отца – Владимира Ивановича Тернового, который посвятил себя работе электрогазосварщика – участвовал в строительстве газотранспортных объектов, прокладывал нитки газопроводов и, можно сказать, стоял у истоков развития отрасли, был неоднократно награжден за отличную работу.

«Мне с ранних лет нравилось заниматься строительством. Насмотревшись разных приключенческих фильмов, мы с друзьями ходили в лес вблизи поселка и строили шалаши, землянки или дома на деревьях. Приезжая в гости к дедушке, я с детским восторгом приходил в его столярную мастерскую и рассматривал разные поделки из дерева и инструменты, которые висели на стене. Именно дедушка стал для меня примером. Ему и отцу я от всего сердца благодарен за то, что подтолкнули меня к верному выбору профессии», – вспоминает Константин.

Трудовой стаж его в газотранспортной компании не велик – 5 лет (с января 2019 года), а наставнический стаж и того меньше – всего чуть больше года. Тем не менее он успел завоевать авторитет у наставляемых студентов и молодых специалистов (один из которых состоит в должности мастера ремонтно-строительного участка, а другой перешел в службу строительного контроля Управления).

В наставнической деятельности К. Тернового, безусловно, основополагающим является индивидуальный подход при разработке плана работы с практикантом с упором на цели, которые были поставлены учебным заведением. Важно также и построение доверительных отношений, потому как только в атмосфере взаимного уважения и понимания можно добиться значительных успехов в обучении. Необходимо оказать практиканту эмоциональную поддержку, подробно рассказать о профессии, дать возможность взять в руки инструменты и осознать, что сложности преодолимы, а опыт – дело времени и упорного труда, замешанного на интересе, желании и мотивации.

«Неся ответственность за коллектив и безопасность производимых работ, я, конечно, не допущу новичка до прикладной/практической части обучения без должного инструктажа. Поэтому много внимания уделяю обучению правилам охраны труда и промышленной безопасности», – говорит Константин.

Студенты, вновь принятые специалисты – молодежь нового поколения, с ними нужно говорить на языке фактов и наглядных примеров, убежден наставник. Поэтому для погружения в профессию он использует ознакомительные экскурсии на производство, помогает ученикам развивать специфические навыки, связанные с конкретной областью работы. Например, умение анализировать информацию, решать задачи и делать обоснованные выводы, проявлять ответственность и самостоятельность, а также навыки общения, планирования и эффективного использования рабочего времени. При этом обязательна обратная связь: если наставляемый справлялся со всеми задачами без проблем и с энтузиазмом – похвалить, если испытывал трудности и допускал ошибки – методом мягкой критики указать на них и подсказать, как избежать их в будущем.

«Опыта в наставничестве у меня пока не так много, но я намерен наращивать свои компетенции в этой области, так как понимаю, насколько непросто и в то же время важен этот процесс. Хочу видеть прогресс моих наставляемых молодых специалистов на рабочих местах. Хочу в будущем видеть студентов, проходящих под моим началом практику, в рядах сотрудников нашего Управления. Желаю им профессиональных свершений и уверенности в собственных силах, внутренней концентрации и нацеленности и высокие цели», – напутствует Константин Терновой.

Анастасия ИСАКОВА

СИЛЬНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ

2024 г. завершился в «Газпром трансгаз Югорске» подведением итогов корпоративного конкурса среди филиалов газотранспортной компании на лучшую систему профориентационной работы с профессиональными образовательными организациями. Организаторами выступили отдел кадров и трудовых отношений предприятия, а также Учебно-производственный центр. Получено было более 50 заявок. В финал отобрано 17 лучших проектов.

За победу газовики соревновались в двух номинациях: «Система профориентационной работы филиала с профессиональными образовательными организациями» и «Проект профориентационной направленности, реализованный в 2023-2024 году». В конкурсных материалах оценивались актуальность, инновационность, степень практической реализации проекта, раскрытие опыта организации профориентационной деятельности на уровне филиала (описание форм и методов, планы мероприятий, электронные ресурсы, диагностические материалы, презентации, достигнутые результаты), возможность применения в практике образовательных учреждений с учетом возрастных и других особенностей.

Участники представили интереснейший опыт организации основных направлений профориентационной деятельности, поделились формами и способами сотрудничества с организациями среднего профессионального образования. «Целый мир идей, реализованных в профориентационных проектах филиалов Общества, увидели эксперты конкурса, – комментирует заместитель начальника УПЦ Елена Павлюк. – И это не случайно. Выстроенный в ООО «Газпром трансгаз Югорск» комплексный подход к формированию кадровых ресурсов включает в себя эффективное профориентационное сопровождение студентов в процессе их обучения и прохождения практики в компании, успешную адаптацию и профессиональное становление молодых специалистов. Конкурс стимулирует представителей филиалов систематизировать свой опыт, способствует трансляции лучших практик и определению дальнейшего вектора развития профориентационной деятельности, ведь именно системная работа с молодежью является залогом успеха привлечения в «Газпром трансгаз Югорск» квалифицированных кадров».

Сергей ГОРЕВ

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ ОПРЕДЕЛИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ В СВОИХ НОМИНАЦИЯХ:

1 МЕСТО – Ново-Уренгойское ЛПУМГ, Белоярское УАВР;

2 МЕСТО – Белоярское УТТиСТ, УЗЗиС, Карпинское ЛПУМГ, Югорское УАВР;

3 МЕСТО – Верхнеказымское ЛПУМГ, Югорское УТТиСТ, Комсомольское ЛПУМГ, Нижнетуринское ЛПУМГ, Ныдинское ЛПУМГ.

За активное участие в конкурсе, а также за актуальность представленных работ отдельно отмечены Бобровское ЛПУМГ, Надымское УТТиСТ, Уральское ЛПУМГ, Перегребненское ЛПУМГ, Ягельное ЛПУМГ и Ямбургское ЛПУМГ.



СВОДКИ СОВЕТСКОГО ИНФОРМБЮРО. ХРОНИКА ЯНВАРЯ 1945 ГОДА



В преддверии 80-летия Великой Победы мы начинаем публикацию легендарных сводок Совинформбюро, вспоминая основные события заключительного этапа Великой Отечественной войны. За сухими строками сводок – события, полные драматизма, и одновременно – надежда, даже уверенность в скорой Победе.

Открывает цикл текстов хроника января 1945 года. Итогом наступления Советской армии в 1944 году явилось полное освобождение территории СССР от фашистских захватчиков – боевые действия велись на территории врага.

лорусского фронта на западном берегу реки Вислы, южнее Варшавы, прорвали сильную оборону противника. Советские войска овладели важным узлом коммуникаций – городом Пинчув.

СВОДКА ЗА 17-31 ЯНВАРЯ 1945 ГОДА

Войска 1-го Белорусского фронта овладели столицей Польши – Варшавой, заняли более 1000 населенных пунктов, захватили на аэродромах и авиационных складах 228 немецких самолетов. Войска 1-го Украин-

ского фронта овладели Краковом. В Будапеште войска 2-го Украинского фронта закончили очищение от противника восточной половины города и вышли здесь к реке Дунай.

Войска 3-го Белорусского фронта штурмом овладели важными узлами коммуникаций и сильными опорными пунктами обороны немцев в Восточной Пруссии, взяли в плен более 3300 немецких солдат и офицеров. В Польше, Германии и Чехословакии наши войска заняли более 300 населен-



Советский подполковник в Будапеште у моста Королевы Элизабет

ных пунктов. Войска 1-го Прибалтийского фронта овладели литовским городом Клайпеда – важным портом и сильным опорным пунктом обороны немцев, завершив полное очищение Советской Литвы от немецких захватчиков.

По инф. great-victory.ru

СВОДКА ЗА 1-16 ЯНВАРЯ 1945 ГОДА

На территории Чехословакии советские войска с боями заняли населенные пункты. В районе Будапешта вели бои по уничтожению окруженной группировки противника и занимали кварталы города. На Ченстоховском и Краковском направлениях войска заняли более 500 населенных пунктов. Войска 1-го Бе-

ВОЗРОЖДЕНИЕ ИСТОРИИ

ВОССТАНОВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ВАГОНА В СОСТАВЕ РЕТРОПОЕЗДА «ЭШЕЛОН ПОБЕДЫ»

Уникальный проект по восстановлению железнодорожного вагона, который входил в состав военно-санитарного поезда во время Великой Отечественной войны, реализуют газовики «Газпром трансгаз Югорск». Сводная бригада специалистов филиалов Общества под руководством УЗЗиС трудится не покладая рук, чтобы вернуть этому вагону его былой вид по архивным историческим чертежам и фотографиям.

С ранних утренних часов в воздухе стоит запах дерева. Команда мастеров воссоздает внешний облик подвижного состава и его внутреннее убранство (интерьер 40-х годов прошлого века). Среди множества задач особое внимание уделяется монтажу бруса – основанию пола, которое фиксируется к железнодорожной платформе болтами и особыми креплениями, сделанными вручную по специальным эскизам. Создание комфортной среды продолжит-

ся установкой перегородок и оконных рам – солнечный свет будет наполнять внутреннее пространство, придавая уют и тепло. Еще мастера сделают металлические дуги крыши, сформировав основу арочных фронтонов. Кроме того, будут проведены работы по изоляции внутренних стен с помощью минеральной ваты и установке гидротрозащиты. Снаружи специалисты облицуют стены досками, подготовив вагон к его новой жизни. Предстоит также выполнить

монтаж трубопроводов и печного котла, который станет сердцем системы отопления, установку дверей, прокладку кабельной линии освещения. Окраска стен завершит важный этап воссоздания медицинского вагона, и он обретет законченный исторический вид.

Этот проект для газотранспортников – не просто реставрация, это дань памяти тем, кто сражался за нашу свободу. Каждый штрих здесь наполнен значением. Скоро медицинский вагон снова будет готов отправиться в путь по железным дорогам России в составе легендарного фронтального ретропоезда «Эшелон Победы», неся в себе историю, воспоминания и радость новых жизненных рубежей.

Сергей ГОРЕВ



Подробнее в сюжете

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ

20 января состоялась традиционная поездка сотрудников газотранспортной компании «Газпром трансгаз Югорск» в социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Североуральска, где дети получили долгожданные подарки и незабываемые эмоции от новогодней программы с участием Деда Мороза и Снегурочки.

Газовики передали не только игрушки и сладости, но и необходимые вещи, такие как средства гигиены и канцелярия. Новогодние презенты были встречены улыбками и благодарностью со стороны воспитателей и ребят.

Такие мероприятия являются важной тра-

дицией и примером доброты и щедрости, наполняя сердца детей надеждой и радостью. Мы выражаем благодарность всем, кто принял участие в этой благотворительной акции и помог сделать праздник особенно ярким.

Сергей ГОРЕВ



ПОДАРОК ДЛЯ «ХВОСТИКОВ»

Волонтеры-газовики оказали благотворительную помощь муниципальному пункту временного содержания бездомных животных в г. Советском (ХМАО-Югра). Консервы, корма, субпродукты, крупы – это лишь малая часть подарков, которую сотрудники компании «Газпром трансгаз Югорск» доставили в приют.

Совместными усилиями администрации газотранспортного предприятия, ИТЦ, УОВОФ, Управления связи, Югорского УАВР, УМТСиК, УТТиСТ, УПЦ, УЭЗиС, Комсомольского ЛПУМГ, Санатория-профилактория и КСК «НОРД» собрали средства и приобрели для четвероногих питомцев все самое необходимое.

«Когда нам позвонили из пункта временного содержания бездомных животных и попросили помощи, конечно, мы откликнулись. В короткие сроки собрали более 750 килограмм разных видов кормов, мяса, круп и навестили питомцев приюта. Очень продуктивная вышла поездка, получили массу положительных эмоций, а главное – смогли помочь «хвостикам», которые в этом сильно нуждаются», – говорят добровольцы-газовики.

Сергей ГОРЕВ

НАШИ СОЦСЕТИ

Для получения достоверной информации и актуальных новостей о деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» присоединяйтесь к нам



yugorsk-tr.gazprom.ru



Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.

Главный редактор М.В. Пластинина. Тел. 2-28-48, 2-20-63, 2-21-84, 2-20-61. Факс 2-29-59. E-mail: gazeta_tg@ttg.gazprom.ru.

Время подписания номера в печать по графику 11.00 29.01.2025 г. фактически 11.00 29.01.2025 г.

Отпечатано в типографии ООО «Типография ФортДиалог» 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, дом 3/81А, оф.323.

Заказ № 2520104. Тираж 2700 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.

Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.