

№ 21 (1110) 15 декабря 2023 г.

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»



ОТ ЦЕЛИ К РЕЗУЛЬТАТУ

стр. 4



БЕРЕГИ ЗРЕНИЕ – ИСПОЛЬЗУЙ СИЗ

стр. 6



УВИДЕТЬ ЮГРУ – ВЛЮБИТЬСЯ В РОССИЮ

стр. 9



+6 В ПРОТИВОСТОЯНИИ С «ТЮМЕНЬЮ»

стр. 12

ПАВИЛЬОН «ГАЗПРОМА» НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ-ФОРУМЕ «РОССИЯ»

4 ноября 2023 года, в День народного единства, на ВДНХ (г. Москва) открылась Международная выставка-форум «Россия». На полгода территория ВДНХ стала масштабной проекцией целой страны – здесь представлены все субъекты Российской Федерации, крупнейшие корпорации, федеральные структуры, общественные организации.



Здесь впервые можно познакомиться сразу со всеми направлениями работы компаний, которые делают жизнь россиян комфортнее. Посетители смогут прикоснуться к труду газовиков и почувствовать себя вахтовиком на Крайнем Севере. Побывать в недрах Земли и увидеть, какой путь проходит газ, чтобы стать теплом и светом в домах. Узнать, как научные открытия становятся технологиями будущего. Какие проекты помогают стране наполняться энергией культуры и спорта. И что публичное акционерное общество «Газпром» – это не только энергетическая отрасль, но также благоустройство городов, космические аппараты, телевидение и многое другое.

Выставка продлится до 12 апреля 2024 года. В обширной событийной, культурной,

образовательной и деловой программе, проходящей в Лектории павильона и на открытых площадках Выставки достижений народного хозяйства (ВДНХ), принимают участие дочерние и зависимые компании, партнеры «Газпрома», спортсмены, блогеры, артисты, творческие коллективы, представители науки, образования, культурных институтов.

По материалам пресс-центра
ПАО «Газпром» на Международной
выставке-форуме «Россия»

Международная выставка-форум «Россия» проходит с 4 ноября 2023 по 12 апреля 2024 года на ВДНХ в Москве.

На ней продемонстрированы важнейшие достижения страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представляют все 89 российских регионов. Здесь можно узнать о знаменитых российских открытиях и изобретениях. Выставка «Россия» – это масштабные проекты, современные технологии, новые горизонты. На все время проведения выставки запланированы яркие культурно-развлекательные мероприятия, обширные образовательные и деловые программы. Погрузиться в невероятную атмосферу может каждый желающий. Мероприятия бесплатны для посетителей.



Афиша
мероприятий
выставки

>>> стр. 9

«ГАЗПРОМ» ПРЕДСТАВИЛ КЛИМАТИЧЕСКУЮ СТРАТЕГИЮ НА КОНФЕРЕНЦИИ ООН

Делегация ПАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления – начальником Департамента Олегом Аксютином приняла участие в 28-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

В рамках «Дня энергетики», организованного Министерством энергетики Российской Федерации, Олег Аксютин выступил с докладом «Климатическая стратегия ПАО «Газпром» до 2050 года».

В стратегии определены приоритеты дальнейшей работы компании в области низкоуглеродного развития с учетом целей России по достижению баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением не позднее 2060 года.

Отмечено, что бизнес «Газпрома» уже в значительной степени адаптирован к низкоуглеродному тренду развития мировой

экономики, так как основан на природном газе – самом экологичном ископаемом виде топлива. Вместе с тем компания продолжает работу по минимизации углеродного следа. В частности, ведет реализацию масштабных проектов по газификации регионов России и развитию в стране рынка газомоторного топлива. Планируется, что в период 2023–2035 годов сокращение выбросов парниковых газов за счет новых проектов в области газификации и перевода транспорта на природный газ составит более 69 млн тонн CO₂-экв.

Для минимизации углеродного следа в ходе производственной деятельности



«Газпром» на системной основе внедряет передовые технологии. Например, для исключения выбросов метана при проведении ремонтных работ на газопроводах компания использует мобильные компрессорные станции (МКС). По итогам 2022 года за счет МКС сохранено более 870 млн куб. м газа.

«Увеличение потребления природного газа вместо высокотемпературных топлив, повышение энергоэффективности во всех

сферах производства и потребления, лесовосстановление, широкое использование в сельском хозяйстве эффективно поглощающих CO₂ культур, вторичное использование отходов – это реальный путь снижения выбросов парниковых газов», – сказал Олег Аксютин.

Управление информации
ПАО «Газпром»

«ГАЗПРОМ» ДО 2030 Г. ПОСТРОИТ ПОРЯДКА 100 СПГ-КОМПЛЕКСОВ НА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ТРАССАХ

«Газпром» в рамках утвержденной программы по строительству производственно-сбытовой инфраструктуры сжиженного природного газа планирует до 2030 года построить порядка 100 СПГ-комплексов на автотрассах России, как сообщил замначальника Управления – начальник отдела ПАО «Газпром» Александр Михайлов.



«Планы у нас грандиозные. Силами наших операторов «Газпром гелий сервис», «Газпром СПГ-технологии» и «Газпром газомоторное топливо», а также силами дочерних обществ планируем создать порядка 100 малотоннажных СПГ-комплексов, покрыв возможность заправки 21 трассу федерального значения», – сказал Михайлов на полях промышленно-энергетического форума «ПромЭнергоВолга 2023» в Волгограде.

По его словам, «Газпром» рассчитывает, что к 2030 году реализация программы позволит проехать на СПГ от Санкт-Петербурга до Астрахани, а также от Санкт-Петербурга до Магнитогорска, Екатеринбурга и дальше.

Ранее сообщалось, что производство СПГ в России до 2035 года может достигнуть 140 млн тонн. Реализация потенциальных СПГ-проектов позволит России к 2035 году почти в три раза увеличить объем производства СПГ и дополнительно добить и монетизировать 2,5 трлн кубометров газа до 2040 года. Кроме того, это обеспечит около \$ 150 млрд дополнительных инвестиций в российскую экономику к 2030 году. Среди потенциальных крупных СПГ-проектов в проекте программы выделяется более 10 заводов, которые на сегодня находятся в различной степени проработки.

Интерфакс

ПРОИЗВОДСТВО

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

«Надежная поставка газа потребителям – важнейшая задача ООО «Газпром трансгаз Югорск». В домах должно быть светло и уютно, промышленные и социальные объекты должны получать тепло даже в самые суровые холода, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Сергеевич Кшесинский в ходе рабочего визита в филиалы предприятия, расположенные на территории Березовского района ХМАО-Югры.

Столбик термометра уже который день держался около 40 градусов мороза. Как в таких условиях работают подраз-

деления газотранспортной компании, генеральный директор смог оценить на месте, посетив Уральское, Сосьвинское, Пунгинское

линейные производственные управления магистральных газопроводов и газокомпрессорную станцию «Узом-Юганскую» Комсомольского ЛПУМГ.

Совместно со своим заместителем по общим вопросам Эдуардом Александровичем Березиным и председателем ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексеем Викторовичем Михолапом познакомился с производственными объектами, расположенными на промышленных площадках филиалов, осмотрел состояние эксплуатируемого обору-

дования, рабочих мест, бытовых помещений. Серьезное внимание было удалено соблюдению требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности и обсуждению этих вопросов с руководством и сменным персоналом подразделений.

Также генеральный директор посетил и социальные объекты, находящиеся в трассовых поселках.

Служба по связям
с общественностью и СМИ



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.С. Кшесинский с рабочим визитом в Уральском ЛПУМГ



СОВЕЩАНИЕ

НА ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ГОДА

На базе компании «Газпром трансгаз Уфа» завершилось совещание главных инженеров дочерних обществ ПАО «Газпром», начальников производственных отделов по эксплуатации компрессорных станций и инженерно-технических центров. В нем приняли участие главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Михайлович Свиридов, начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Алексей Юрьевич Перевозчиков, начальник ИТЦ Александр Дмитриевич Петров.

В ходе совещания был рассмотрен ход работ газотранспортных обществ и подземных хранилищ газа по направлению эксплуатации компрессорных станций ПАО «Газпром» в 2023 году. Участники поделились положительным опытом. Алексей Михайлович Свиридов выступил с докладом «Повышение эффективности работы системы охраны труда и производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Югорск».

С докладом «Разработка и актуализация нормативных документов на техническое обслуживание и ремонт газоперекачивающих агрегатов и турбокомпрессорных агрегатов компрессорных станций» выступил Алексей Юрьевич Пере-



Совещание главных инженеров дочерних обществ ПАО «Газпром» возчиков. Александр Дмитриевич Петров поделился с коллегами опытом применения программного комплекса для оценки технического состояния технологических трубопроводов компрессорных станций.

Участники совещания посетили производственно-диспетчерскую службу, инженерно-технический центр



Выступает начальник ПО по ЭКС А.Ю. Перевозчиков

и базу управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Уфа», ознакомились с инновационной продукцией отечественных производителей нефтегазового оборудования.

Служба по связям с общественностью и СМИ

ЭКОЛОГИЯ

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ОБСУДИЛИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

4–8 декабря в ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялся ежегодный семинар-совещание инженеров по охране окружающей среды. В мероприятии приняли участие 74 эколога из всех филиалов компании.

«Экологическая повестка в стране и мире не теряет своей актуальности, поэтому ответственность природопользователей за состояние окружающей среды в регионе деятельности и соблюдение экологического законодательства всегда высока», – подчеркнул начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрей Куляшов, приветствуя участников семинара.

В течение двух дней инженеры-экологи обсуждали основные тенденции развития природоохранного законодательства, изучали изменения в нормативных актах в сфере охраны окружающей среды, в том числе новый перечень загрязняющих веществ, который пополнился на 79 пунктов. У участников семинара-совещания была возможность получить экспертную информацию и задать вопросы юристам Центра правового обеспечения природопользования (г. Москва), приглашенным в качестве спикеров.

Опытом решения текущих задач на местах инженеры-экологи филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» поделились в своих докладах. В конце семинара участники подвели итоги работы и обсудили планы на 2024 год.

Служба по связям с общественностью и СМИ



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

В Югорске состоялась рабочая встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексея Кшесинского с митрополитом Ханты-Мансийским и Сургутским Павлом.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.С. Кшесинский и митрополит Ханты-Мансийский и Сургутский Павел

Стороны обсудили дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в реализации просветительских проектов Югорской епархии, инициатив по духовно-нравственному, патриотическому воспитанию детей и молодежи, укреплению традиционных ценностей.

Алексей Кшесинский отметил значимость совместной работы по сохранению исторического и культурного наследия, а также подчеркнул важность проведения образовательных мероприятий, направленных на развитие православной культуры. ООО «Газпром трансгаз Югорск» является давним социальным партнером Югорской епархии. При содействии газотранспортного предприятия осуществлен капитальный ремонт кафедрального собора преподобного Сергия Радонежского в г. Югорске, отреставрирован городской храм, проведены работы по ремонту и переоборудованию помещений православной гимназии, оказана поддержка благочиниям, находящимся в ведении епархии. Накануне митрополит Павел совершил праздничную литургию



в кафедральном соборе преподобного Сергия Радонежского г. Югорска. В завершение встречи митрополит Павел сердечно поблагодарил трудовой коллектив и руководство компании за поддержку епархиальных проектов.

Служба по связям с общественностью и СМИ

РАЦИОНАЛИЗАТОР

ПОБЕДИТЕЛЬ ОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

29–30 ноября на базе ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» проходила Всероссийская отраслевая научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов «Актуальные направления развития газовой отрасли России». В конференции приняли участие сотрудники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», которые представили свои наработки в четырех тематических секциях.

С докладами на конференции выступил слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Комсомольского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Югорск» Иван Зуев. Его проект «Автоматизированная информационная система «Надежность систем автоматизации», представленный в секции «Автоматизация, телемеханика, метрология; ИТ-технологии», отмечен дипломом второй степени. Система внедрена в двух структурных подразделениях Общества – Инженерно-техническом центре и Комсомольском ЛПУМГ, а с 2024 года планируется ко внедрению во всех газотранспортных филиалах компании. Данная разработка помогает пользователю установить причины отказов оборудования и разработать мероприятия, повышающие надежность его эксплуатации.

Еще одну работу Ивана Зуева – «Систему налогового мониторинга» – экспертная комиссия признала лучшей в секции «Социальная и кадровая политика; экономика и управление персоналом; системы менеджмента качества». Система была разработана в связи с переходом на использование отечественного программного обеспечения, в 2023 году успешно прошла апробацию. Внедрение программного модуля с использованием web-технологий позволило значительно упростить процесс заполнения чек-листов, их проверку и формирование сводов налогового мониторинга.

Служба по связям с общественностью и СМИ

ОТ ЦЕЛИ К РЕЗУЛЬТАТУ

В начале ноября прошел Слет резервистов ООО «Газпром трансгаз Югорск», который в нашем Обществе был организован впервые, хотя идея его проведения возникла уже давно. 97 сотрудников, приглашенных из 40 подразделений компании, приняли участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций.

НАЧИНАЙ С СЕБЯ

– Подготовка резерва управленческих кадров – одно из приоритетных направлений компании в работе с персоналом. Это связано с необходимостью высокого уровня развития компетенций у руководителей всех звеньев, с их умением оперативно решать возникающие вопросы любой сложности, – обратился к присутствующим главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром трансгаз Югорска» Алексей Михайлович Свиридов. – Для этого в кадровой политике нашего Общества ведется планомерная работа, в результате которой 80 % назначений на вышестоящие руководящие должности формируются за счет внутренних резервов.

В 2005 г. направление по подготовке кадрового резерва в «Газпром трансгаз Югорске» получило новую формуацию: обучение работников на должности первых руководителей структурных подразделений (филиалов, отделов/ служб администрации). В 2013 г. запущен проект, в котором сформирована новая модель корпоративных компетенций, включающая в себя личностно-деловые и управленческие качества. Разработаны и введены в действие профиля полномочий на каждый должностной уровень.

И эта программа в Обществе продолжает развиваться. На сегодняшний день осуществляется оценка профессиональных данных кандидатов в резерв кадров филиалов Общества (9 должностей, 26 профессиональных компетенций). Ее цель – создать условия, обеспечивающие максимальное использование ресурсов компании – ее персонал.

– На сегодня в резерве кадров состоит 921 человек, – рассказал заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Анастасия Николаевна Костина. – Для каждого уровня разработана своя программа подготовки, в которой отражены подходы к формированию, обучению и развитию, перечень и содержание процедур и форм, необходимых для реализации качественной подготовки резерва кадров.

Хочется отметить, что показатель эффективности реализации данных программ достаточно высокий. В ходе двухлетнего периода развития возрастает готовность сотрудников к дальнейшему карьерному росту.

– Уважаемые коллеги, – обратился к приглашенным на Слет заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Анатольевич Андрианов. – Вы находитесь в кадровом резерве, за вами будущее. Поэтому хочу обратиться к каждому из вас, чтобы вы ответственно подошли к развитию своих компетенций в рамках индивидуальных планов подготовки.

Показатели надежности, безопасности на нашем предприятии ставятся всегда во главу угла. Они формируются тем коллективом, теми сотрудниками, которыми вы руководите или будете руководить. Поэтому в первую очередь спрос за решение поставленных задач начинайте с себя, ответственно, вдумчиво подходите к организации деятельности сотрудников по достижению целей, результатов. Не забывайте, что совместная эффективная работа – это главный шаг в укреплении производственной дисциплины, в соблюдении требований, направленных на безопасность труда, в решении возникающих трудностей.

Я хотел бы пожелать вам успешно реализовать все поставленные задачи. А также – чтобы каждый из вас после участия в



Главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.М. Свиридов



В деловой игре «Лига лидеров» резервисты осваивали и отрабатывали новые и имеющиеся знания и инструменты управления персоналом

обучающих и развивающих мероприятиях почерпнули что-то полезное для себя и своей производственной деятельности.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ТЕМАТИКА

Первый день Слета резервистов был нацелен на повышение профессиональной компетентности сотрудников. Перед участниками выступили с докладами руководители отделов администрации Общества. Производственная тематика была разнообразная. Затрагивались вопросы по ключевым аспектам обеспечения производственной безопасности; повышения эффективности работы оборудования компрессорных станций; стабильности производственных процессов в энергетическом плане; защиты от коррозии и методов борьбы с ней; интегрированной системы менеджмента как элемента стратегического управления.

Во второй половине дня резервисты участвовали в работе четырех тематических секций в формате круглого стола. В первой – обсуждались вопросы производственной безопасности. Эксперты – Андрей Николаевич Кадников и Тарас Юрьевич Снищерук, руководители отдела охраны труда и службы промышленной и пожарной безопасности, – обсудили с присутствующими актуальные вопросы, проводимую в этом направлении работу в Обществе.

Следующая тематическая секция посвящена эксплуатации магистральных газопроводов. Эксперты выступили ведущие инженеры производственных отделов: производственный отдел по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС – Сергей Владимирович Лубянов; отдел главного сварщика – Олег Владимирович Глущенков; производственный отдел защиты от коррозии – Александр Вячеславович Потрохов. В формате конструктивного диалога обсудили интересующие резервистов вопросы по направлениям деятельности.

В третьей секции рассматривались вопросы по эксплуатации компрессорных станций. Эксперты – Максим Романович Майер и Никита Игоревич Козлов, ведущие инженеры производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций и отдела главного энергетика, – обозначили аспекты обеспечения стабильности производственных процессов.

Четвертая секция – социальная сфера.

СПРАВКА

Кадровый резерв «Газпрома» состоит из работников, подготовленных для управленческой работы в современных условиях. Так обеспечивается преемственность, непрерывность и эффективность управления организацией.



А.Н. Костина, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений



Квест – это испытание на находчивость, умение работать в команде и принимать взвешенные решения

Эксперт, начальник отдела социального развития Елена Владимировна Марцевая, остановилась на направлениях, касающихся реализации Коллективного договора, корпоративных программ жилищного обеспечения, организации питания на производственных объектах филиалов Общества, развития спорта.

Модераторами круглых столов были специалисты группы психологического сопровождения работы с персоналом ОКиТО: Лия Руслановна Микута, Татьяна Александровна Ефимова, Юлия Григорьевна Обухова, а также инженер по подготовке кадров 1 категории УПЦ Любовь Александровна Волкова.

ОТ ЦЕЛИ К РЕЗУЛЬТАТУ

– В деловой игре «Лига лидеров», которая прошла во второй день Слета, резервисты в рамках алгоритма организации деятельности по выполнению задачи осваивали и отрабатывали новые и имеющиеся знания и инструменты управления персонала.

лом, позволяющие более оперативно и эффективно достигать требуемого результата, – рассказывает модератор Л.Р. Микута. – По легенде игры, участники являлись проектной группой строительной компании, которой поступил заказ на разработку эскизного проекта головного офиса предприятия.

Для реализации данной задачи резервисты должны были начать с формулирования проектных задач, решаемых административным персоналом офиса, а после – разработать на фасилитационной доске проект.

И все команды успешно справились с данной работой, создав уникальные эскизные проекты. И это благодаря конструктивной обратной связи от своих коллег, выступавших в различных командных ролях: координатора, генератора идей, аналитика, вдохновителя или души команды, исследователя ресурсов, контролера, специалиста и реализатора. Так, к примеру, перед генератором стояла задача в предложении всевозможных идей, аналитик – это критик, который должен был оценить поступающие предложения на реалистичность, координатор руководил работой, контролер оценивал действия участников и т.д.

Проведение деловой игры позволило подробно разобрать на практике шаги по управлению персоналом от постановки задачи до достижения конечного результата, посмотреть на этот процесс как со стороны исполнителя, так и руководителя, увидеть проблемные моменты в каждой из этих позиций. Резервисты плодотворно взаимодействовали в командах, проявляли лидерские качества, обменивались предложениями по решению тех или иных вопросов, проявляли конструктивность при отстаивании своей позиции.

То есть шел процесс активного обучения, обмена опытом, что важно для даль-

нейшего управленческого роста и профессионального развития резервистов.

ПУТЬ ЛИДЕРА

Третий день – день подведения итогов, оценки усвоенных и наработанных резервистами знаний не только от участия в прошедших мероприятиях Слета, но и в течение двухлетнего периода обучения и развития по индивидуальным планам подготовки. Формат подведения итогов был несколько необычный: состоял из бизнес-квеста «Путь лидера» и интеллектуальной игры «Будни героев».

– Квест – это испытание на находчивость, умение работать в команде и принимать взвешенные решения, – отмечает Ю.Г. Обухова, – например, с помощью специаль-



Денис Владимирович Пушкиров,
заместитель главного инженера по охране труда группы по охране труда Лонг-Юганского ЛПУМГ:

– Хочется, чтобы проведение такого мероприятия, как Слет резервистов, в нашем Обществе стало традиционным. До этого я участвовал в тренингах, благодаря которым получил необходимые знания, но в сравнении со Слетом они касаются конкретных, узких направлений. Это мероприятие более масштабное, дающее возможность получить не только необходимые знания, но и увидеть реальную картину, как развивается Общество, какие есть трудности, какие перспективные проекты планируются в будущем.



A.A. Кабов, заместитель начальника ПО по ЭКС



Владислав Александрович Куликов,
заместитель начальника Югорского УАВР:

– Хотелось бы остановиться на оценке бизнес-квеста и деловой игры. Эти мероприятия очень позитивные и увлекательные. Они помогли проанализировать и применить в деле те знания и умения, которые нам давали в процессе развивающей работы по индивидуальным планам подготовки, узнать что-то новое, расширить свой кругозор. И, что не менее важно, мы решали задачи, выполняли задания в командах, состоящих из профессионалов, что дало нам дополнительную возможность обменяться опытом, повысить свой уровень при принятии управленческих решений, взять что-то у других для своего дальнейшего становления как руководителей.



Артем Андреевич Разважинский, инженер по электрохимической защите

2 категории службы защиты от коррозии Краснотурьинского ЛПУМГ:

– Хотелось, чтобы этот Слет стал традиционным, в том числе и для закрепления тех знаний, которые мы получаем на тренингах. Здесь у нас появилась возможность увидеть наш филиал как важную структуру в газотранспортной компании. Мы познакомились с некоторыми направлениями ее деятельности, увидели взаимосвязи между различными структурными подразделениями. Если говорить об участии в интеллектуальных деловых играх, то они помогли шире взглянуть на роль руководителя, его умения принимать продуманные

решения для эффективного выполнения поставленной задачи, учитывать ресурсы, риски при планировании деятельности и т.п. Тем более сейчас требуется оптимизация ресурсов, для этого необходимо проводить планирование с учетом более точного распределения персонала, техники. Такой подход нам поможет и в дальнейшей производственной деятельности.



В формате конструктивного диалога обсуждались интересующие резервистов вопросы



В ходе работы с резервистами осуществлялось наблюдение за их уровнем профессионального и управленческого развития

го приспособления по рельсам необходимо было прокатить мяч из точки А в точку Б в установленное время, чтобы он не упал; выстроить в определенной логической последовательности пиктограммы по алгоритму принятия решения по ситуации, постановке задач по SMART; с помощью «рисовальщика» пройти лабиринт, не задевая его стен, согласовывая действия всех участников команды.

Игра «Будни героев» была выстроена по принципу «Своей игры». Команды отвечали на вопросы, применяя знания, полученные при обучении, включая корпоративную культуру, организацию работы персонала, развития и сплочения коллектива.

Резервисты успешно справились с заданиями, ответили верно на большинство предложенных вопросов, отлично сработались в своих командах.

– В ходе работы с резервистами мы пристально наблюдаем за уровнем их профессионального и управленческого развития, выявляем потенциальных сотрудников, обладающих лидерскими качествами, стра-

тегическим видением ситуации, умением конструктивно взаимодействовать и быстро адаптировать свою деятельность в происходящих изменениях, – говорит А.Н. Костина. – Как показывает время, большинство из резервистов успешно реализуют себя на занимаемых руководящими должностях, что говорит о том, что подготовка резерва кадров в Обществе идет в правильном направлении и приносит положительные результаты. Мы будем стараться совершенствовать ее и дальше, чтобы идти в ногу со временем.

Слет был проведен силами группы психологического сопровождения работы с персоналом ОКиТО и инженеров по подготовке кадров УПЦ. Они выступали организаторами, разработчиками и ведущими мероприятий.

Много положительных отзывов участников Слета говорят о том, что мероприятие было интересным, полезным и мотивирующим сотрудниками на дальнейшее развитие.

Иван ЦУПРИКОВ



И.В. Черепанов

БЕРЕГИ ЗРЕНИЕ – ИСПОЛЬЗУЙ СИЗ

Одно из главных правил на промышленном объекте во время выполнения ремонтных или строительных работ: безопасность – превыше всего. Это касается и защиты органов зрения от воздействия вредных и опасных факторов. Именно глаза и лицо во время сварочных работ, обработки металла или дерева подвергаются наибольшей опасности. Чтобы избежать травм, нужно использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ) глаз и лица.

– СИЗ – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, – рассказывает специалист по охране труда Комсомольского ЛПУМГ Илья Вячеславович Черепанов, – СИЗ глаз и лица обеспечивают защиту от ультрафиолета, пыли, песка, щепок, мелких частиц сыпучих материалов и других субстанций, способных нанести непоправимый вред здоровью. Например, в «Газпром трансгаз Югорске» используются такие средства защиты лица и глаз, как защитные очки, защитные лицевые щитки, защитные экраны.

В соответствии с ГОСТ 12.4.253-2013, функции СИЗ глаз и лица заключаются в

обеспечении защиты от следующих видов опасности: механических воздействий, воздействия агрессивных химических веществ, воздействия оптического излучения, воздействия частиц расплавленного металла и горячих твердых тел, воздействия капель и брызг жидкостей, воздействия грубодисперсных аэрозолей (пыли), проникновения газов и мелкодисперсных аэрозолей, воздействия теплового излучения или любой комбинации перечисленных видов опасности и вредных факторов.

Конструкция СИЗ глаз и лица, а также применяемые в их изготовлении материалы должны отвечать следующим требованиям: не должны иметь выступающих частей, острых

кромок или других дефектов, которые могут вызывать дискомфорт или наносить вред при эксплуатации; наголовная лента, используемая в качестве средства крепления, должна иметь ширину не менее 10 мм по всей длине, а также возможность регулирования длины или быть саморегулирующейся; смотровые элементы не должны содержать никаких значительных дефектов, ухудшающих видимость (пузырей, царапин, посторонних включений, затемнений, точек, следов зачистки, выбоин).

Стоит обратить внимание и на то, что работники обязаны использовать СИЗ в соответствии с видом работ и производственным объектом Общества, – подчеркивает специалист. – В свою очередь руководители или ответственные лица должны перед началом работ проверить у всех участников производственного процесса наличие, комплектность и исправность средств индивидуальной защиты. А в процессе обязательно контролировать их правильное и бережное применение.

ПРАВИЛО

СОГЛАСНО ГОСТ 12.4.253-2013, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОНСТРУКТИВНОГО ИСПОЛНЕНИЯ СИЗ ГЛАЗ И ЛИЦА УСТАНОВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ИХ ТИПЫ:

- ОТКРЫТЫЕ ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ С БОКОВОЙ ЗАЩИТОЙ;
- ОТКРЫТЫЕ ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ БЕЗ БОКОВОЙ ЗАЩИТЫ;
- ЗАКРЫТЫЕ ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ;
- ЗАЩИТНЫЕ ЛИЦЕВЫЕ ЩИТКИ;
- ОЧКИ ЗАЩИТНЫЕ КОРРИГИРУЮЩИЕ;
- ЛИЦЕВЫЕ ЭКРАНЫ.

КОНСТРУКЦИЯ ЗАЩИТНОГО ЩИТКА СВАРЩИКА



СЛОВО ЭКСПЕРТУ

Своим мнением о подборе и правильном использовании защитного сварочного щитка поделился лучший сварщик ООО «Газпром трансгаз Югорск» 2022 года, работник Уральского ЛПУМГ Евгений Александрович Вьюнов:

«Помимо того, что сварочный щиток защищает человека от попадания искр и воздействия ультрафиолетового излучения, он обеспечивает возможность контролировать сварочную зону и следить за изменениями дуги. Если сварщику хорошо видно сквозь смотровое окно, то и сварка будет идти быстрее, и качество проделанной работы будет выше. Максимально отвечают потребностям самозатемняющиеся сварочные щитки, которые в профессиональной среде сварщиков называют «хамелеонами». Одной из важных характеристик при выборе самозатемняющегося щитка является оптическая прозрачность – то, насколько качественна картинка, которую видят перед собой сварщик через смотровое окно. Например, оно может иметь слишком сильное или неравномерное затемнение, тогда человек будет испытывать дискомфорт при работе, что даже может привести к возникновению проблем со зрением. Избежать этого поможет грамотный подбор аксессуара для конкретного вида сварки».

СЕЗОННАЯ ПРОФИЛАКТИКА ОРВИ И ГРИППА

В «Газпром трансгаз Югорске» знают, что здоровье сотрудников – обязательное условие успешной производственной деятельности. Поэтому в компании внимательно следят за здоровьем работников и ежегодно проводят профилактику сезонных заболеваний посредством организации вакцинации. Так, в Обществе с начала прививочной кампании около 17 тысяч газовиков уже привились от гриппа.

В период высокой заболеваемости гриппом, коронавирусной инфекцией и другими острыми респираторными вирусными инфекциями (ОРВИ) мы попросили медицинскую сестру отделения производственной медицины Санатория-профилактория Лилию Евгеньевну Копылову дать несколько рекомендаций, что нужно делать, чтобы предотвратить собственное заражение и обезопасить окружающих, если заболели вы.

– *Лилия Евгеньевна, расскажите нашим читателям, как не заразиться в период эпидемического подъема?*

– Есть несколько практических рекомендаций, которые следует соблюдать, чтобы оградить себя от инфекции. Необходимо мыть руки после посещения любых общественных мест, транспорта, прикосновений к дверным ручкам, деньгам, гаджетам, оргтехнике общественного пользования на рабочем месте, перед едой и приготовлением пищи. Прикасаться к лицу, глазам – только мытыми руками. При отсутствии доступа к воде и мылу для очистки рук использовать дезинфицирующие средства на спиртовой основе. Избегать близких контактов и пребывания в одном помещении с людьми, имеющими видимые признаки ОРВИ (кашель, чихание, выделения из носа). Чаще проветривать помещения.

– Как не заразить окружающих?

– При проявлении первых признаков заболевания оставайтесь дома, не ходите на работу и места скопления народа. Вызовите врача. Если испытываете недомогание, но вынуждены общаться с другими людьми или пользоваться общественным транс-

дежным и эффективным методом снижения риска заражения и предотвращения распространения гриппа, коронавируса и других возбудителей ОРВИ. Носите маску, когда находитесь в общественных местах. Маску используйте только однократно, повторное использование недопустимо. Менять маску следует каждые 2-3 часа или чаще.

Но самой надежной защитой от гриппа и ОРВИ является вакцинопрофилактика. Чтобы переболеть гриппом в легкой форме и избежать осложнений, рекомендуется

В дополнение к вакцинации, чтобы защита от гриппа и ОРВИ была максимальной, важно придерживаться принципов здорового образа жизни: соблюдать режим труда и отдыха, сбалансированно питаться, заниматься физкультурой и спортом, следить за личной гигиеной.

портом, – используйте одноразовую маску, минимизируйте контакт со здоровыми людьми. При кашле или чихании обязательно прикрывайте рот (по возможности – одноразовым платком, если его нет, – ладонями или локтевым сгиблом).

– Поможет ли маска от гриппа?

– Одноразовая медицинская маска при правильном использовании является на-

своевременно сделать прививку. Иммунитет привитых людей с успехом справляется с сезонными вирусами.

– Почему в коллективе рекомендуют прививать не менее 60% работающих?

– Действительно, рекомендуется охватывать вакцинацией не менее 60 % работающих в коллективе. При таком охвате формируется коллективный иммунитет,



Л.Е. Копылова

который дает дополнительную степень защиты привитым и снижает вероятность распространения вируса в рабочей среде. Именно поэтому мы призываем ответственно относиться к своему здоровью и здоровью своих коллег – пройти вакцинацию.

Беседовал Александр МАКАРОВ



ОСТОРОЖНО: ГРИПП!

СИМПТОМЫ ГРИППА



ПРОФИЛАКТИКА ГРИППА



ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ



УЧАСТИЕ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» В РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

В соответствии с Планом мероприятий по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» в 2023 году, ООО «Газпром трансгаз Югорск» поручена работа по актуализации профессионального стандарта «Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли».

В исполнение указов и поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина, с 2012 года в стране формируется национальная система квалификаций, и ПАО «Газпром» как глобальная энергетическая компания первым приступило к реализации поставленных задач. Профстандарты являются одним из инструментов, позволяющих создать устойчивое и эффективное взаимодействие сферы труда и сферы образования, обеспечить рациональное использование кадровых ресурсов. А как многофункциональный документ описывают требования к образованию и опыту практической работы, особые условия допуска к работе (например: прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ с переносным электроинструментом и ручными электрическими машинами), трудовые функции и действия, необходимые знания и умения работника. В настоящее время идет процесс замены квалификационных справочников единым реестром профессиональных стандартов.

– Ежегодно ООО «Газпром трансгаз Югорск» принимает активное участие в работе по формированию профессиональных квалификаций в части разработки (актуализации) стандартов. В текущем году нам поручена работа по актуализации профессионального стандарта «Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли». Подготовкой проекта стандарта занимались специалисты нормативно-исследовательской лаборатории (О.А. Заботина, Р.Н. Ботюк) при непосредственном участии Югорского УАВР, Комсомольского ЛПУМГ, отдела главного сварщика, производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС, отдела

ственной близости от населенных пунктов, промышленных и инфраструктурных объектов. Для поддержания необходимого уровня технического состояния трубопроводов, обеспечения качественного и своевременного проведения аварийно-восстановительных, профилактических и ремонтных работ требуется квалифицированный персонал. Так, в рамках изучения вида профессиональной деятельности актуализирована информация о функционале работников, выполняющих АВиР работы, по профессиям: «Трубопроводчик линейный», «Монтажник технологических трубопроводов», «Монтажник наружных трубопроводов», «Изолировщик», «Изолировщик-пленочник», а также на основании предложений коллег из ООО «Газпром добыча Оренбург» и ООО «Газпром переработка», проект стандарта дополнен новым видом деятельности по термической обработке сварных соединений и двумя профессиями: «Оператор-термист на передвижных термических установках» и «Термист на установках токов повышенной частоты».

В настоящее время документ проходит профессионально-общественное обсуждение в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе для дальнейшего утверждения Минтрудом России.

Разработкой (актуализацией) профессиональных стандартов ООО «Газпром трансгаз Югорск» занимается с 2014 года. В состав группы экспертов, привлекаемых к разработке профстандартов на уровне ПАО «Газпром», от Общества входит начальник отдела организации труда и заработной платы Андрей Михайлович Нелюбин. Обществом разработано пять профстандартов: «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению в нефтегазовой



2022 гг. даны предложения к 46 профстандартам ПАО «Газпром» и к 16 стандартам сторонних организаций.

В 2023 году даны замечания и обоснованные предложения к таким проектам стандартов, как «Специалист по эксплуатации электрооборудования объектов нефтегазовой отрасли», «Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства», «Специалист по маркшейдерским работам в нефтегазовой отрасли», «Работник по контролю качества нефти, газа, газового конденсата и продуктов его переработки».

Стоит сказать, что своевременная и качественная работа сотрудников нашего Общества неоднократно отмечена благодарственными письмами в адрес руководства от Департамента ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьянов) и Центра планирования и использования трудовых ресурсов «Газпрома» («Газпром ЦНИС»), а работа самого ПАО «Газпром» в этом направлении – дипломом Министерства энергетики Российской Федерации.

Подготовил Сергей ГОРЕВ

ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ (АКТУАЛИЗАЦИИ) ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

СПК НГК определяет потребность и утверждает Перечень профессиональных стандартов, запланированных для разработки (актуализации) на календарный год

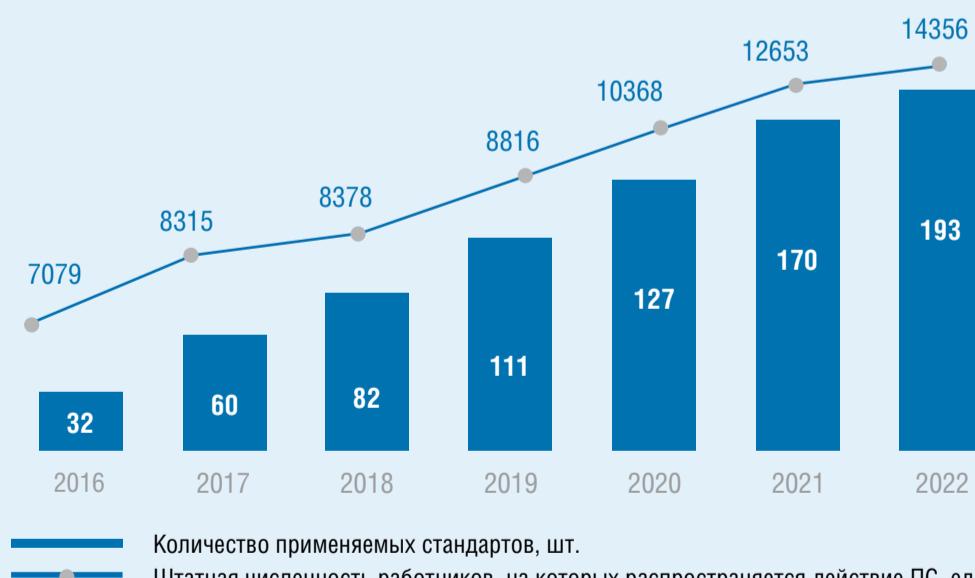
↓
Разработчик направляет в Минтруд России уведомление о разработке Стандарта

↓
Разработка профессионального стандарта

↓
Размещение проекта ПС на интернет-сайте для общественного обсуждения и представление в Минтруд России

↓
Рассмотрение стандарта Экспертным советом при Минтруде России, утверждение и внесение в Реестр профессиональных стандартов

Статистика применения профессиональных стандартов в Обществе с 2016 по 2022 гг.



Статистика применения профессиональных стандартов в Обществе с 2016 по 2022 гг.

кадров и трудовых отношений администрации, – комментирует заместитель генерального директора по управлению персоналом, руководитель рабочей группы ООО «Газпром трансгаз Югорск» по разработке профстандарта Сергей Анатольевич Андрианов.

Пересмотр стандарта в первую очередь был вызван высокими требованиями, предъявляемыми к надежности и безопасности функционирования сложной газотранспортной системы трубопроводов Российской Федерации, проходящих в пределах или в непосред-

отрасли», «Специалист по эксплуатации оборудования ПХГ», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования ГРС, отдельно стоящих ГРП, узлов учета и редуцирования газа», «Регенераторщик отработанного масла в нефтегазовой отрасли», «Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам». Кроме разработки, принято участие в формировании предложений к проектам стандартов, подготовленных дочерними обществами и другими сторонними разработчиками. За период с 2014 по

Разработанный Обществом в 2022 году профессиональный стандарт «Регенераторщик отработанного масла в нефтегазовой отрасли» утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.08.2023 № 657н, вступает в силу с 1 сентября 2024 года. Функции по разработке и организации применения профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях реализует Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома (ЧУ «Газпром ЦНИС»).

<<< стр. 1

ДНИ РЕГИОНОВ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ-ФОРУМЕ «РОССИЯ»

На выставке-форуме «Россия» на ВДНХ прошли Дни регионов – Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.



УВИДЕТЬ ЮГРУ – ВЛЮБИТЬСЯ В РОССИЮ

На стенде Югры, расположеннем в павильоне 75в зоне В, был представлен оживший мамонт, северное сияние в колбе и самый длинный шарф – Югре есть чем удивить посетителей. В День ХМАО-Югры гости смогли совершить путешествие по энергетическому сердцу России во время мультимедийно-иммерсивного шоу «Магия края», увидеть спектакль «Танец с медведями» по мотивам мифов народа ханты, понаблюдать за традиционной церемонией бракосочетания представителей двух коренных народов Севера, посетить мастер-классы по изготавлению куклы-сувенира «Северяночка» и изучению элементов движения хантыйского танца.

В деловой программе Дней регионов приняла участие заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром трансгаз Югорск» Ирина Попова. Она отметила, что взаимодействие газотранспортного предприятия с Югрой и Ямалом строится на реализации совместных проектов, направленных на развитие инфраструктуры, строительство социальных объектов, профориентацию молодежи, подготовку и привлечение квалифицированных кадров для регионов.

Наилучшие пожелания коллегам и землякам направили почетные гости выставки – депутаты Государственной Думы Павел Завальный и Вадим Шувалов, а также Геннадий Шмаль, один из создателей нефтегазового комплекса в Западной Сибири.



СОКРОВИЩА ЮГРЫ

Член Союза художников России и международной ассоциации изобразительных искусств ЮНЕСКО Ольга Мерцалова, мастер по декоративно-прикладному искусству Мария Игишева и директор муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Казым «Центр историко-культурного наследия «Касым ёх» Елена Федотова провели мастер-классы, участники которых смогли прикоснуться к многовековой истории Югры, народным традициям, промыслам обских угров (ханты, манси).

Гости обучались сохранившейся только в одном из районов Ханты-Мансийского автономного округа технике «выцаривания» на бересте. Мастерицы рассказали об удивительных свойствах материала, народных орнаментах и других видах традиционного искусства. Итогом занятий по живописи стали созданные участниками мастер-классов картины-магниты «Таежный лес».

Занятия прошли при поддержке «Газпром трансгаз Югорск». История компании берет свое начало с пуска первых газопроводов, обеспечивших поставку газа от месторождений Западной Сибири. Предприятие поддерживает проекты по сохранению традиционной культуры, обычаев, промыслов, ремесел и фольклора коренных народов Югры.



Регулярно в дни работы выставки-форума «Россия» в зоне мастер-классов павильона «Газпром» будут проходить занятия, посвященные традициям, культуре, обычаям разных регионов и народов России. Мероприятия бесплатны для посетителей.

ЯМАЛ – ЗА СЧАСТЬЕМ НА КРАЙ ЗЕМЛИ!

В День региона Ямал запомнился гостям выставки мастер-классами по национальным ремеслам, презентацией туристических возможностей автономного округа, концертными программами «Многонациональный Ямал» и «Ямал – тепло Арктики», лекциями и панельными дискуссиями. В Доме русской кухни посетители смогли принять участие в кулинарных мастер-классах по приготовлению блюд из ямальских деликатесов. Особенностью экспозиции региона стал архитектурный объект, выполненный из светодиодных экранов и символизирующий газовое пламя. Гостям была представлена возможность «попутешествовать» на атомном ледоколе «Ямал». Свадебная церемония с соблюдением традиционных ненецких обрядов и обычаев стала еще одной изюминкой мероприятия.

Соб. инф.



Афиша
мероприятий
павильона
«Газпром»



Подробности
смотрите
в сюжете



Слева направо: Олег Ваховский, Павел Завальный, Вадим Шувалов и Ирина Попова



ВЕЧЕР ПАМЯТИ ВАСИЛИЯ ШУКШИНА

Знаете ли вы такого героя – Егора Прокудина?
Скорее всего, большинство скажет: «Кто-то знакомый. На языке вертится, но вспомнить не получается». А вот гости вечера памяти Василия Шукшина, который прошел в Уральском ЛПУМГ, как оказалось, помнят, знают и любят фильмы этого знаменитого писателя, сценариста, режиссера и актера.

Это выяснилось ходе конкурса «Угадай фильм по кадру». Приз от профсоюзной организации за знание фильмов Шукшина получил по общему признанию Рифкат Манашов. Поздравляем знатока!

«Вишенкой на торте» на вечере стала театральная постановка по рассказу автора «Микроскоп». В качестве актеров-исполнителей

выступили работники Уральского ЛПУМГ: Евгений Осокин, Сергей Решетов (служба АиМО), Екатерина Решетова, а в роли сына Егора – ученик 6 класса средней школы, Никита Шаповалов. А отзывчивые учителя средней школы поселка, представители старшего поколения помогли воссоздать элементы жизни прошлого века.

Кстати, на вечере присутствовали и юные зрители, которые пришли поддержать своего товарища – Никиту, выступавшего на сцени-

ческой площадке. И есть надежда, что они теперь не будут удивленно поднимать брови при упоминании фамилии Василия Шукшина.

Творческий вечер памяти В. Шукшина закончился дружным чаепитием, гости и участники конкурса не хотели уходить, зрители делились впечатлениями и говорили много теплых слов о мероприятии и в адрес организаторов.

Юлия ПОРОЖНЯК



ЭКОЛОГИЯ



НЕ МУСОР, А ПОЛЕЗНЫЙ РЕСУРС

Одной из актуальных проблем загрязнения окружающей среды в нашей стране является увеличение объемов бытовых отходов. Решить проблему была призвана реформа отрасли обращения с отходами, в рамках которой осуществляется переход на раздельный сбор отходов с последующей их сортировкой и переработкой. Приобщение сотрудников к цивилизованному накоплению отходов проводится и в «Газпром трансгаз Югорске». Об этом нашей редакции рассказал Владимир Александрович Зубков, инженер отдела охраны окружающей среды и энергосбережения.

УТИЛИЗАЦИЯ ПЛАСТИКА

Перед помещением в контейнер очистите тару от остатков содержимого, бутылки сомните

– Владимир Александрович, расскажите, с чего началась в нашем Обществе работа по селективному сбору отходов?

– Такая практика на нашем предприятии ведется уже не первый год. Существует перечень отходов, запрещенных законодательством к вывозу на полигоны: например, бумага, картон, резина, полизтилен и стекло. Для таких отходов в филиалах Общества оборудованы специальные контейнеры. По мере накопления они передаются специализированным организациям, которые занимаются вывозом и утилизацией таких отходов.

С целью изучения степени вовлеченности сотрудников нашего Общества в экологические инициативы, мы провели социологический опрос. В анкетировании приняли участие более семи тысяч газовиков – 28 % от спиральной численности сотрудников «Газпром трансгаз Югорска». Результаты показали крайне высокую заинтересованность сотрудников темой переработки отходов: 94 % считают раздельный сбор нужным делом, оставшиеся 6 % отметили, что сортировать отходы не стоит.

Чтобы сформировать на рабочих местах у людей новую привычку, проблем не возникло – раздельно собирают отходы 62 % сотрудников Общества. И в ближайшем будущем их число будет только расти – 87 % опрошенных уже сегодня готовы начать и продолжать сортировать отходы на работе. В основном это использованные батарейки, бумага, пластик. Кстати, стоит отметить активное участие газовиков во всероссийском эколого-благотворительном проекте «Добрые крышечки».

– В быту сотрудники Общества также стараются минимизировать вред окружающей среды?

– Степень готовности сортировать отходы дома у наших работников ниже – регулярно это делает в среднем 41 % респондентов. Чаще всего отделяют батарейки (53 %), на втором месте вышеупомянутые «Добрые крышечки» (43 %), потом бумага (40 %), пластик (37 %) и замыкает рейтинг стекло (33 %).

Однако среди газовиков много волонтеров, которые ежегодно принимает участие в эколого-социальных проектах Общества – таких, как «Чистый город», «Экопатруль». Эти мероприятия охватывают всю зону производственной деятельности нашего предприятия – от Ямала до Урала. Еще одной добной традицией стало участие Общества во Всероссийском субботнике «Зеленая Весна».

Можно сказать, что в целом результаты нашего опроса положительно характеризуют вовлеченность сотрудников «Газпром трансгаз

3
V

6
PS

OTHER

Пластик, пакеты, одноразовая посуда без маркировки или смешанного состава с маркировками 3, 6 или 7. Пенопласт.

Югорска» в инициативу по раздельному сбору отходов.

– Дайте пожалуйста несколько рекомендаций для тех, кто еще не занялся раздельным сбором мусора, но хочет начать.

– Все, что находится в вашей мусорной корзине, можно классифицировать на несколько видов отходов: пластик, бумага, стекло, металл, пищевые отходы, опасные отходы.

Макулатура. Самый простой и привычный материал для сбора и передачи на переработку – это бумага и картон. Сдать можно книги, газеты, журналы, картонные коробки, упако-

вочную бумагу и так далее. Главное условие – макулатура не должна быть грязной, жирной и промасленной. Не принимаются на переработку чеки и калька, ламинированная бумага, одноразовая посуда, фотобумага, тетрапак.

Пластик. В основном это одноразовая пластиковая посуда и бутылки. Существует семь видов пластика, пять из которых перерабатываются. Узнать, к какому виду относится то или иное пластиковое изделие, можно по его маркировке на дне или прочесть на наклейке с информацией. В 95 % случаев вы увидите небольшой треугольник с цифрой внутри.

Стекло. Сдать на переработку можно любые стеклянные бутылки, банки, флаконы из-под напитков и лекарств, если в них не было масла. Не принимаются лампочки, керамическая и стеклянная посуда, крышки от сковородок, кастрюль, оптическое стекло, автомобильное стекло и хрусталь.

Металл. К примеру, алюминий имеет бесконечный цикл переработки. Тем более она требует в 20 раз меньше затрат электроэнергии, чем необходимо для производства новой металлической упаковки. Сдавать на переработку можно алюминиевые банки, консервные банки, железные крышки из-под стеклянных банок, жестянные банки от чая, кофе.

Опасные отходы. Их утилизация требует соблюдения специальных норм и правил. Предметы, несущие потенциальную угрозу (батарейки, ртутные лампы) надо отдельно складировать, а затем передавать в организации, обеспечивающие их утилизацию без негативного влияния на окружающую среду.

Беседовал Александр МАКАРОВ

Присоединяйтесь к экологической акции
«ПЛАСТИК, СДАВАЙСЯ!»

Подарите одноразовому пластику вторую жизнь, превратив его в новые джинсы, кроссовки или, например, чайник.

А ГИД за это будет начислять вам баллы.
Отсканируйте QR-код и узнайте подробности.



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КСК

В Перегребненском ЛПУМГ состоялся праздничный концерт, посвященный 29-летию Культурно-спортивного комплекса. Открытие творческого сезона прошло, по обыкновению, с большим успехом.

Концерт «Табор НЕ уходит в небо» собрал полный зал гостей. Перегребнинцы любят это ежегодное праздничное мероприятие именно из-за его разнообразия и великолепного сочетания юмора и артистизма всех участников.

Фееричное начало концерта – выступление «цыганского табора» с зажигательным танцем – погрузило зрителя в праздничное настроение.

В концерте приняли участие все работники КСК, образцовый художественный коллектив «Танцевальный Бум», воспитанница детского сада «Аленький цветочек» Капитолина Гарбуз, шоу-балет «Феерия», Марина Снеткова виртуозно сыграла на скрипке. И, конечно же, выступили всеми любимые народные самодеятельные коллективы «Околица» и «Росичи».

Программа была выстроена таким образом, что концертные номера представляли собой калейдоскоп ярких, интересных и увлекатель-

ных образов, чередующихся с шутками и гомоном «цыган».

Ансамбль ложкарей, состоявший из всех работников Культурно-спортивного комплекса, поразил зрителей своим четким и слаженным выступлением.

В этот праздничный день разыграли лотерею: сладкий и сочный арбуз достался зрителю, сидевшему на девятом месте второго ряда. Это число было выбрано не случайно, ведь КСК исполнилось 29 лет.

«Наш табор НЕ уходит в небо, наш табор остается здесь», – именно такими словами работники Культурно-спортивного комплекса завершили свое выступление.

Время представления пролетело незаметно, зрители выходили из концертного зала со словами благодарности за удовольствие и море позитива.

Екатерина КАЛАЧЕВА



Концертные номера представляли собой калейдоскоп ярких, интересных и увлекательных образов

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ УМА

В Культурно-спортивном комплексе Перегребненского ЛПУМГ в рамках празднования 45-летия со дня образования филиала прошла интеллектуальная игра «Большая дата». В ней приняли участие пять команд во главе с начальниками служб.

Входе соревнований эрудиты прошли несколько туров, которые включали в себя самые разные темы. За каждый правильный ответ команды получали по одному баллу. В течение нескольких часов участники увлеченно выполняли задания на логическое мышление, творческое воображение. Вопросы ведущего требовали не только знаний важных для линейного производственного управления дат, охраны труда и промышленной безопасности,

но и смекалки. Кроме серьезных, звучали и шуточные задания.

Следить за ходом игры было интересно. «Большая дата» стала еще одной хорошей возможностью показать эрудицию и узнать что-то новое о предприятии, хорошо провести время в прекрасной компании. Все участники получили подарки от цеховой профсоюзной организации.

Елена РАСКОВАЛОВА

СТОП-КАДР

Молодежный комитет Краснотуринского ЛПУМГ организовал для сотрудников филиала развлекательную игру «СТОП-кард».



Участники игры «Стоп-кард»



В этом мероприятии участники смогли сразиться не только в знании знаменитых актеров, но и сюжетов фильмов разных времен, жанров и тем.

Подбирая материалы для заданий игры, организаторы учитывали несколько важных факторов: разный возраст и пол участников, различные жанровые предпочтения в киноиндустрии, а также знание фильмов – не только российских, но и зарубежных.

Игрокам предстояло ответить на вопросы в пяти турах, каждый из которых был тематическим: «Черный квадрат», «Что-то знакомое», «Бэби-БУМ», «Что было дальше?» и «Тизер».

Кристина ПУСТОВАЛОВА



Мы знаем «Что было дальше?»

НОВЫЙ СЕЗОН – НОВЫЕ ПЛАНЫ

В доме культуры «Фортуна» Сосьвинского ЛПУМГ состоялось открытие творческого сезона 2023-2024 гг. под названием «В поисках вдохновения». На сцену в этот день вышли самые яркие, энергичные и искусные артисты. Кто-то вновь показал свои таланты, а кто-то впервые представил перед публикой. Программа состояла из хореографических, вокальных и театральных номеров. Преисполненные сил и соскучившиеся по выступлениям – хулиганские артисты дали отличный старт новому творческому сезону.



Танцуют сосьвинские красавицы

Зрители истосковались по концертам, поэтому с удовольствием одаривали артистов бурными овациями.

На мероприятии были награждены ученики театральной, вокальной и танцевальных студий за победы во всероссийских и международных конкурсах. Так, воспитанникам театральной студии «Медея» под руководством Елизаветы Ивановны Чевдарь торжественно вручили кубок, медали и дипломы лауреатов 1 степени Международного фестиваля-конкурса «Зажги свою звезду» (г. Москва). Танцевальный коллектив «Росинка» под руководством Яны Николаевны Белоноевой получил диплом 2 степени международного хореографического конкурса «New line dance» (г. Тюмень). Анастасии Кондыба,

воспитаннице вокального кружка «Вот так», руководителем которого является Марина Сергеевна Кондыба, вручены диплом лауреата 3 степени Международного конкурса «Открытые мечты» (г. Екатеринбург) и почетная грамота от главы г. Югорска за высокие творческие достижения. Вокальный коллектив «Зарянница» стал лауреатом 1 степени в Международном конкурсе «Light voice» (г. Тюмень).

На открытии сезона было объявлено о том, что ученики вокального кружка Никита Ручей и Екатерина Косарева прошли отбор исполнителей и будут представлять ХМАО на грандиозном концерте в «Хоре Первых» на ВДНХ (г. Москва).

Новый сезон – новая ответственность, новые планы и цели. Культурно-спортивный комплекс Сосьвинского ЛПУМГ уже наметил траекторию творческого движения, точкой отсчета которой и стал первый большой концерт нового учебного года.

Елизавета ТРАПЕЗНИКОВА

В ШАГЕ ОТ ПЬЕДЕСТАЛА

Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Югорск» заняла 4 место во Всероссийском турнире по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера. Соревнования в дисциплине «Свободная пирамида» проходили в Москве с 15 по 19 ноября. За звание лучших бильярдистов боролись 78 участников из 26 команд обществ и организаций нефтегазового холдинга.

Нашу газотранспортную компанию представляли Александр Бутырин, Михаил Ахметчин (Казымское ЛПУМГ), Евгений Никитенко (Боярское УАВР), Сергей Анохин (Югорское УТТИСТ), Алена Гиваргизова (Пангодинское ЛПУМГ) и Раиса Полудень (Лонг-Юганское ЛПУМГ).

«Турнир был очень напряженным, – рассказывает ответственный за проведение и организацию Кубка, судья Всероссийской категории по бильярдному спорту Ольга Дулепова. – Приехали побороться сильнейшие бильярдисты. Спортсмены «Газпром трансгаз Югорска» показали очень высокий уровень игры, но все же в решающих матчах сильнее оказались соперники. В матче за 3 место Александр Бутырин уступил Владимиру Чернышеву из команды

ООО «Газпром добыва Ямбург» (чемпиону турнира, занявшему в итоге 1 место). Михаил Ахметчин в решающей партии проиграл неоднократному чемпиону Евгению Созыкину из команды ООО «Газпром трансгаз Сургут». В дисциплине «Буллиты» среди 52 участников победителем стал Александр Бутырин (Казымское ЛПУМГ), а Евгений Никитенко (Боярское УАВР) принес сборной бронзу, проявив мастерство и спортивный характер».

Стоит отметить, что Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» проводится с 2009 года и неизменным организатором турнира в Москве является Общество ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Сергей ГОРЕВ



ФИНАЛ СПАРТАКИАДЫ

В Комсомольском ЛПУМГ существуют многолетние традиции поддержки корпоративного спорта. Ежегодно проводятся Спартакиады Управления по 11 видам спорта: шахматы, дартс, лыжные гонки, мини-футбол, гиревой спорт, плавание, легкоатлетический кросс, настольный теннис, волейбол, баскетбол и бильярд.

На беговых и водных дорожках вели упорную борьбу за медали и кубки Спартакиады сборные команды газокомпрессорных станций и служб энерговодоснабжения и защиты от коррозии, автоматизации и метрологического обеспечения, администрации Управления.

18 ноября состоялись заключительные состязания Спартакиады Управления лично-командного первенства по настольному теннису. Встретились 6 сборных команд предприятия. Победила сборная служб энерговодоснабжения и защиты от коррозии. Победителями

и призерами личного первенства среди женщин стали Эльвина Нагорняк, Ксения Санталова и Светлана Донченко; среди мужчин – Николай Нестеров, Алексей Никитин и Олег Погорелов.

По общему количеству набранных очков в командном зачете на высшую ступень пьедестала поднялась сборная служб энерговодоснабжения и защиты от коррозии. Спортсмены получили главный приз – переходящий кубок Спартакиады. Несомненно, Спартакиада Управления ежегодно подтверждает свое право на успех, так как ее проведение – это прежде всего залог дальнейшего развития физкультуры и спорта, активная пропаганда здорового образа жизни, выработка таких качеств, как сплоченность, ответственность, целеустремленность, чувство товарищества.

Ирина КИЧИГИНА

МИНИ-ФУТБОЛ

+6 В ПРОТИВОСТОЯНИИ С «ТЮМЕНЬЮ»

Две встречи 10 тура PARI-Суперлиги по мини-футболу сезона 2023/2024 годов, состоявшиеся 2-3 декабря между командами «Газпром-ЮГра» и «Тюмень», завершились победой клуба югорчан со счетом 2:1, 7:6. Игры были зрелищными, болельщики получили огромное удовольствие.



Андрей Понкратов в атаке

– Однаковые шансы были, создавалось много моментов как у наших ворот, так и у соперников. Думаю, что болельщикам понравилась игра. Практически не было пауз в игре, – подводит итог тренер Владимир Колесников. – МФК «Тюмень» мы знаем как очень активную команду в игре без мяча, создающую много моментов отборами. У нас не все получилось, как за-

думывали. Но наш вратарь хорошо сыграл, и ребята в атаках и защите друг друга дополняли.

В следующем туре клуб «Газпром-ЮГра» сыграет выездные матчи с командой «Новая генерация» (г. Сыктывкар). Встречи пройдут 22 и 23 декабря.

Соб. инф.



Болельщикам игра понравилась

yugorsk-tr.gazprom.ru

Для получения достоверной информации и актуальных новостей о деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» присоединяйтесь к нам



Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.

Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63, 2-21-84. Факс 2-29-59. E-mail: pr@ttg.gazprom.ru.

Время подписания номера в печать по графику 11.00 15.12.2023 г. фактически 11.00 15.12.2023 г.

Отпечатано в ООО «Типография ФортДиалог» 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, дом 3/81А, оф.323.

Заказ № 2321888. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.

Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.