ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 13 (1102) **8 августа 2023 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ВСТРЕЧА АЛЕКСЕЯ КШЕСИНСКОГО И НАТАЛЬИ КОМАРОВОЙ

Рабочая встреча Алексея Кшесинского и Натальи Комаровой (в центре фото)

В столице Югры состоялась рабочая встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексея Сергеевича Кшесинского с губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальей Комаровой.

Стороны обсудили дальнейшее взаимодействие и сотрудничество. В ходе беседы губернатор поблагодарила трудовой коллектив газотранспортного предприятия за реализацию проектов в сфере охраны окружающей среды, строительство социально значимых объектов, благоустройство общественных пространств. Отметила Наталья Комарова важное для региона направление – реализацию программы «школа – вуз – предприятие» и проекта «Газпром-классы», где ведется углубленная подготовка по профильным дисциплинам: математике, физике, информатике.

Особо подчеркнула Наталья Комарова работу Благотворительного фонда «Возрождение» и вклад сотрудников предприятия в поддержку участников специальной военной операции.

«Уверена: наша совместная работа в социально-экономическом направлении на благо югорчан, россиян продолжится», – сказала глава региона.

Алексей Кшесинский отметил, что на территории округа трудится значительная часть персонала Общества и эксплуатируется почти половина мощностей предприятия. ООО «Газпром трансгаз Югорск» высоко ценит партнерские отношения с правительством автономного округа, поддерживает молодежные, культурные, спортивные и патриотические проекты, уделяет особое внимание подготовке и привлечению квалифицированных кадров для региона.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ НАМ ПОСТАВЛЕНЫ, ВЫПОЛНЯЕМ
стр. 2

РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ФОРМИРОВАНИИ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 4

ВСЕ МЫ – ОДИН БОЛЬШОЙ ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ
стр. 6-7

«ОБСКАЯ ВОЛНА» – МЫ ВСТРЕТИЛИСЬ ВНОВЬ
стр. 11

НОВОСТИ

В РОССИИ ВО II КВАРТАЛЕ УВЕЛИЧИЛОСЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ МЕТАНА НА ТРАНСПОРТЕ

Потребление компримированного метана в автомобильном транспорте в России по итогам первого полугодия 2023 года сохраняет небольшой рост, при этом с некоторым ускорением во втором квартале по отношению к первому.

За первые шесть месяцев 2023 года объем реализации компримированного природного газа на станциях всех операторов составил 720 млн куб. м против 714 млн куб. м годом ранее. В первом квартале 2023 года объем продаж КПГ в стране составил 362 млн куб. м (360 млн куб. м в январе-марте 2022 года).

Благодаря использованию природного топлива сокращение выбросов парниковых газов от автомобилей в России за январь-июнь 2023 года достигло 1,4 млн тонн CO_2-эквивалента, выбросы загрязняющих веществ уменьшились почти на 23 тыс. тонн.

Лидирующие позиции по потреблению метана на транспорте по итогам первого полугодия сохранили Ростовская область – 50,9 млн куб. м, Краснодарский край – 35,5 млн куб. м, Татарстан – 34,4 млн куб. м. Существенный прирост реализации газомоторного топлива продолжают демонстрировать Иркутская область – 77% к аналогичному периоду 2022 года, Астраханская область – 58%, Тюменская область – 34%, Камчатский край – 30% и Петербург – 26%.

Источник: Interfax.ru

О ВНЕДРЕНИИ ЦИФРОВОГО РУБЛЯ

Президент России Владимир Владимирович Путин подписал закон о внедрении цифрового рубля и создании соответствующей электронной платформы. Речь идет о дополнительной форме российской национальной валюты, которую будут выпускать наряду с уже существующими формами денег. Таким образом, у российского рубля теперь будет три формы: наличная, безналичная и цифровая.

Совершать операции с новым денежным форматом можно будет при помощи платформы цифрового рубля – специальной информационной системы, оператором которой становится Банк России. Закон вступает в силу с 1 августа 2023 года.

БОЛЬНИЧНЫЙ ГОРОДОК НА ЯМАЛЕ

Современный больничный комплекс с психоневрологическом диспансером, детской и взрослой поликлиниками, станцией скорой медицинской помощи и центром медицины катастроф возведут в Салехарде в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО).

В пресс-службе правительства региона сообщили, что строительство станции скорой медицинской помощи и центра медицины катастроф уже ведется. Это будет четырехэтажное здание площадью более 6 тыс. кв. м. Проекты трех других новых медицинских объектов сейчас разрабатываются. Планируется, что взрослая поликлиника будет состоять из двух зданий, связанных теплым переходом, одно из которых – отремонтированное действующее медучреждение. В здании психоневрологического диспансера разместятся поликлиника и стационар для взрослых и детей. Также на его базе откроется первый в Салехарде центр патологии речи.

НА ЛУНУ ПОЛЕТИТ ПЕРВЫЙ РОССИЙСКИЙ АППАРАТ

На космодроме Восточный началась подготовка стартового комплекса ракеты «Союз-2.1б» к запуску миссии к естественному спутнику Земли.

Первым отечественным аппаратом в современной России, который отправится на естественный спутник Земли, должна стать автоматическая станция «Луна-25». Цель проекта – отправка автоматического зонда для исследований в районе южного полюса Луны. Планируется, что модуль будет посажен недалеко от кратера Богуславского. В Роскосмосе ранее сообщали, что госкорпорация планирует запустить космический аппарат «Луна-25» в августе.

По информации ТАСС

БЕЗОПАСНЫЕ И КАЧЕСТВЕННЫЕ ДОРОГИ

В российских регионах по национальному проекту «Безопасные качественные дороги» в 2023 году в нормативное состояние приведут более 19 тыс. км региональных трасс и улично-дорожной сети городских агломераций. На сегодняшний день укладка асфальтобетона завершена на 35%, сообщил заместитель председателя Правительства Марат Хуснуллин.

Всего в этом году по нацпроекту в нормативное состояние приведут более 6,2 тыс. объектов региональной и местной дорожной сети. Среди них – социально значимые маршруты.

Правительство Российской Федерации

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ НАМ ПОСТАВЛЕНЫ, ВЫПОЛНЯЕМ

В июль работники газокомпрессорной службы Надымского ЛПУМГ вошли без нарушения графиков подготовки оборудования к работе в осенне-зимнем периоде 2023–2024 годов. Мы обратились к начальнику ГКС этого филиала Евгению Николаевичу Бондарцову с просьбой подробнее рассказать о выполнении плановых заданий.

Е.Н. Бондарцов, начальник ГКС

– Комплексным планом-графиком было предусмотрено выполнение планово-предупредительных ремонтов компрессорных цехов № 3, 4, 5, 6. Работы стандартные, за исключением КЦ № 6 магистрального газопровода «Уренгой – Петровск». Здесь проводилось внутритрубное диагностическое обследование подключающих шлейфов, узла подключения с применением роботизированного комплекса сканирования, наружное обследование трубопроводов методами неразрушающего контроля, дополнительный контроль 10% всех кольцевых соединений. По результатам полученных данных был проведен ремонт с устранением выявленных и подтвержденных дефектов, проведена экспертиза промышленной безопасности объекта.

В выполнении поставленных задач хорошо проявили себя работники нашей службы. В их числе начальник компрессорных цехов № 6, 7 Александр Тахирзянович Шарафутдинов. Работы проводились под его руководством организованно, с соблюдением всех требований безопасности труда, своевременной доставкой необходимых материалов и инструментов, с привлечением механизированной техники. Также хочется отметить инженера-диагноста Алексея Юрьевича Радомского, слесарей механоремонтного участка Феликса Иналовича Алборова, Александра Александровича Бурмантова, Владимира Ивановича Шелепова, Андрея Владимировича Мыльникова. Хочется поблагодарить за совместную работу и взаимовыручку коллег и специалистов из Надымского УАВР, Надымского УТТиСТ, ИТЦ.

И.М. Акбаров, начальник КЦ №3

Сейчас мы переходим к капитальному ремонту с полной заменой входных и выходных шлейфов подключения Ду 1020 в компрессорном цехе № 7.

По итогам ППР компрессорных цехов коллективы справились с поставленными задачами на достаточно высоком уровне. И в этом немалая заслуга начальников цехов № 3 Ильгиза Мазгатовича Акбарова, № 4, 5 – Евгения Николаевича Лазаренко. Это профессионалы своего дела, учитывающие опыт и знания своих работников, что очень важно при выполнении поставленных перед ними задач.

– Евгений Николаевич, расскажите о рационализаторской деятельности в вашей службе.

– В области оптимизации производственных процессов мы в основном занимаемся разработкой энергосберегающих мероприятий совместно с диспетчерской службой. Из активных участников хочется отметить инженера ЭОГО Дмитрия Викторовича Войнаша.

– Какое внимание уделяется проведению противоаварийных тренировок, пожарной безопасности, технической учебе?

– Составлен план проведения противоаварийных тренировок. Задача – научить персонал действовать верно и оперативно в случае чрезвычайных и нештатных ситуаций на опасных производственных объектах. Всевозможные сценарии тренировок разработаны заранее: разрывы МГ, пожары, разрушения на различных производственных объектах (в компрессорном цехе, на электроустановках, на ГРС). То есть охватывается весь комплекс оборудования, эксплуатируемого в ЛПУМГ. И, соответственно, задействован весь персонал.

Мы приступили к выполнению дополнительно введенных противоаварийных тренировок по еженедельному графику. К ним привлекаются все службы Управления. Например, в отработке темы «Разрушение корректора топливного газа на рабочем турбоагрегате ГТК-10-4 (станционный № 78) с возгоранием природного газа», кроме сменного персонала и аварийной бригады ГКС, принимали участие ведомственная пожарная охрана, ДПД, санитарный пост. После тренировки прошло совещание под руководством главного инженера Управления Валерия Александровича Бабака с обсуждением и оценкой действий участников тренировки – от правильности выполнения команд диспетчерской службы до укомплектованности аварийных бригад.

Уделяется внимание работе по предотвращению пожароопасных ситуаций на производственных объектах, а также обучению персонала правильным действиям в случае пожара. В летний период, когда возможны возгорания в лесу, с добровольными пожарными дружинами проводим тренировки по локализации возгорания лесных массивов, по недопущению пожаров в охранной зоне, их тушению под руководством пожарной охраны.

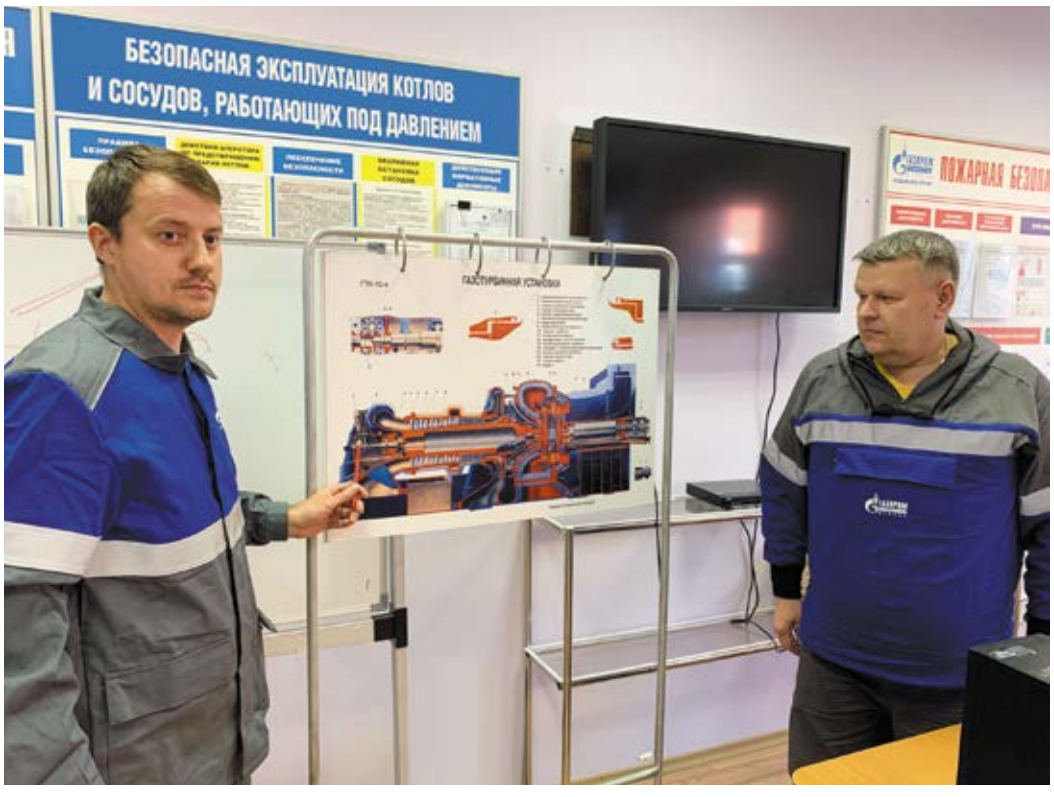
Техническая учеба персонала у нас проводится согласно плану-графику. Это стандартный учебный процесс, обусловленный необходимостью получения новых знаний по оборудованию, которое мы обслуживаем и эксплуатируем.

В процессе учебы также поступают дополнительные темы для занятий, например, от службы корпоративной защиты – по информированию персонала о противодействии мошенничеству, об антитеррористической деятельности, правилах использования квадрокоптеров.

Добавлены внеплановые занятия по проведению работ повышенной опасности: земляных, огневых, газоопасных работ на технологическом оборудовании КС.

При проверке знаний видим, что сотрудники хорошо усваивают новую информацию, а если в каких-то вопросах знаний не хватает – этому уделяется особое внимание при обучении.

Беседовал Иван ЦУПРИКОВ



Е.Н. Безводицкий, машинист ТК 5 разряда, и Е.Н. Лазаренко, начальник КЦ №4, 5

РАБОЧИЕ ПОЕЗДКИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Состоялся рабочий визит генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Алексея Кшесинского в Пелымское и Таежное линейные производственные управления магистральных газопроводов.

Пелымское ЛПУМГ – один из крупнейших газотранспортных филиалов компании, находится в Свердловской области, на границе с Югрой. Коллективом филиала обслуживается линейная часть 15 магистральных газопроводов, идущих от месторождений Ямбурга и Нового Уренгоя. Управление в прошлом году отметило 45-летний юбилей. Сегодня, как и на протяжении прошедших четырех с половиной десятилетий, главной задачей газовиков остается надежная работа.

Знакомство с работой ЛПУМГ Алексей Кшесинский начал с Ново-Пелымской промплощадки. Генеральный директор посетил каждый компрессорный цех, изучил состояние эксплуатируемого оборудования, осмотрел состояние газоперекачивающих агрегатов, производственных и вспомогательных помещений, ремонтных мастерских, классов технической учебы, бытовых помещений. С персоналом руководитель югорского трансгаза поговорил об организации работ и условиях труда и отдыха. Также Алексей Кшесинский побывал на Пелымской промплощадке, на газораспределительных станциях в поселках Пелым и Атымья.

Генеральный директор подчеркнул важность социальной работы газовиков, уделил особое внимание соцобъектам поселка: Центру детского творчества, плавательному бассейну, физкультурно-оздоровительному комплексу и общежитию, в котором проживает персонал.

ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ

Визит генерального директора в Таежное ЛПУМГ также начался с производственных площадок. Алексей Кшесинский посетил компрессорные цеха, осмотрел производственно-эксплуатационные блоки и укрытия газоперекачивающих агрегатов.

Таежное ЛПУМГ не раз становилось лучшим филиалом компании по итогам работы за год. Сотрудники осуществляют контроль за работой 10 компрессорных цехов. Ежесуточная производительность Таежного ЛПУМГ – около 900 млн куб. м газа. Основными потребителями в ХМАО-Югре являются п. Унъюган, г. Нягань и Няганская ГРЭС.

От уровня подготовки сотрудников к выполняемым работам зависит надежность транспортировки газа и безопасность персонала. Поэтому генеральный директор побывал и на учебном полигоне Таежного ЛПУМГ. Он оценил состояние площадки, на которой газовики приобретают и отрабатывают навыки производства работ повышенной опасности, включая работы в электроустановках по линии электрохимзащиты от коррозии, на высоте и т.д. Алексей Кшесинский отметил ответственное отношение работников к выполняемой работе, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Также Алексей Сергеевич ознакомился с состоянием общежития для сотрудников, работой ФОК «Импульс» и плавательного бассейна, построенных в 2018 году при поддержке компании «Газпром трансгаз Югорск», пообщался с обслуживающим персоналом и посетителями.

В рамках рабочих визитов состоялись встречи генерального директора Общества с главами поселков, обсуждались вопросы социального партнерства и задачи на перспективу.

Рабочие поездки Алексея Кшесинского продолжатся и в другие филиалы югорского трансгаза.

Соб. инф.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

СОРЕВНУЮТСЯ МАШИНИСТЫ КРАНА

В Надымском управлении технологического транспорта и специальной техники прошел конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший машинист крана автомобильного».

В целях повышения конкуренции в соревнованиях, помимо работников Надымского УТТиСТ, приняли участие и сотрудники Надымского управления аварийно-восстановительных работ.

Конкурс состоял из четырех этапов. Обеспечение безопасности при проведении работ с применением подъемных сооружений прежде всего зависит от знаний норм и правил, предусмотренных законодательством РФ. Именно поэтому первые три теоретических этапа были посвящены этой теме. Конкурсанты отвечали на вопросы, касающиеся правил дорожного движения, промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и оказания первой помощи пострадавшему.

Интрига сохранялась до самого финала: разница в суммарных результатах конкурсантов была незначительной. На четвертом этапе участникам предстояло выполнить сложную задачу: провести контрольный груз через узкий лабиринт. Как в любом состязании, самообладание и аккуратность дали свои результаты: конкурсант, идущий по промежуточным итогам вторым, смог вырвать победу в сотых долях балла.

По итогам испытаний с незначительным перевесом победу одержал работник автоколонны № 3 Надымского УТТиСТ Павел Александрович Затона. Для него первое место в конкурсе – это лишь первый шаг на пути к большой цели, так как ему предстоит защищать честь своего филиала на финальном этапе, в городе Югорске.

Второе и третье места заняли Александр Николаевич Простынюк из автоколонны № 10 и Станислав Валерьевич Сидоров из автоколонны № 7 Надымского УТТиСТ.

Антон МАЛАХОВ

Участники конкурса профессионального мастерства

РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ФОРМИРОВАНИИ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Что ни говори, а дисциплинарного и материального стимулирования работников на выполнение правил, норм и регламентов в области производственной безопасности недостаточно. Каждый сотрудник Общества должен осознать важность вопросов производственной безопасности (в том числе для сохранения собственной жизни и здоровья) и выработать культуру поведения, при которой значение производственной безопасности для него будет выше результатов производственной деятельности.

Проверка документации перед началом работы

Общество «Газпром трансгаз Югорск» выбрало путь развития культуры производственной безопасности. Ее принципы заложены в Корпоративном кодексе Общества, принятом работниками в качестве эталона корпоративного поведения. Под культурой следует понимать неписаные нормы и правила, которые формируют образ мышления, отношение и поведение людей.

Модель культуры, которая установилась в Обществе, моментально усваивается новыми сотрудниками. Это заметно влияет на их поведение при выполнении поставленных задач, в том числе самостоятельно, без помощи более опытных коллег и контроля непосредственного руководителя.

Происшествия на производстве чаще всего случаются по нескольким причинам, которые взаимно влияют друг на друга, причем непредсказуемо. Большинство из них, как правило, психологические или поведенческие. Они зависят от преобладающей модели культуры производственной безопасности в подразделении. Высокий уровень ее развития способен уберечь от халатности, небрежности и нарушений, которые в том числе становятся причинами происшествий. Система управления предприятием, не подкрепленная культурой производственной безопасности, может не дать желаемого результата в достижении поставленных целей.

Культура производственной безопасности начинается с руководителей, поскольку именно они способствуют продвижению ее принципов в компании, что в свою очередь влияет на поведенческую модель всего коллектива. Руководители должны придерживаться принципов культуры производственной безопасности при использовании всех инструментов управления: постановке целей, планировании и организации выполнения задач, в том числе при делегировании, координации и контроле их выполнения, при принятии решений, мотивировании работников и т.п.

Каждый руководитель должен стать лидером в вопросах развития культуры производственной безопасности, в том числе путем совершенствования для этих целей личных качеств.

«Для того, чтобы привить работникам культуру безопасности, каждый руководитель должен проявлять лидерские качества в соблюдении требований охраны труда»

Следует выделять семь ключевых характеристик и сопутствующих им поведенческих моделей (которые должен развивать в себе каждый руководитель), способных положительно повлиять на культуру производственной безопасности. А именно:

– доверие работников: слова руководителя не расходятся с делом;

– ориентированность на практические действия: руководители решают проблемы, связанные с обеспечением производственной безопасности;

– видение результатов развития культуры производственной безопасности: у руководителей визуализирована четкая картина системы охраны труда;

– ответственность: руководители обеспечивают условия, при которых сотрудники принимают на себя ответственность за работу, связанную с критически важными вопросами обеспечения производственной безопасности и рисками в этой области;

– коммуникабельность: способ общения и передачи руководителями информации по вопросам производственной безопасности, который помогает работникам формировать и развивать культуру действий на рабочем месте;

– сотрудничество: руководители одобряют заинтересованность работников в решении вопросов производственной безопасности и активно вовлекают их в это решение;

– реакция и признание: поощрение действий работников, направленных на выполнение требований, изложенных в нормативных документах, и развитие культуры производственной безопасности, на предупреждение производственного травматизма, в том числе с помощью оперативного, справедливого и конструктивного признания.

Сергей КОРОБЦОВ,
ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

СЭКОНОМЛЕННЫЙ РУБЛЬ – ЭТО ЗАРАБОТАННЫЙ РУБЛЬ

В Октябрьском ЛПУМГ, как и в других филиалах Общества, летом выполняется большой объем запланированных работ по подготовке оборудования, зданий и сооружений к эксплуатации в наступающем осенне-зимнем периоде. Мы попросили начальника газокомпрессорной службы Алексея Михайловича Пламадялу рассказать об этом подробнее.

– Планово-предупредительные ремонты в компрессорных цехах проводятся в соответствии с комплексным планом-графиком ПАО «Газпром» и «Регламентом контроля подготовки к проведению работ с повышенной опасностью» ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Ведутся стандартные работы на компрессорных цехах № 1 и № 4, в рамках которых будут выполняться компенсирующие мероприятия по результатам внутритрубной дефектоскопии. На данный момент выполнены ППР компрессорных цехов № 2, 3, 6, 7, 8, 10. На август запланирована внутритрубная дефектоскопия технологических трубопроводов КЦ № 5. Обследованию подлежат 1809 метров трубопроводной обвязки, 226 единиц трубопроводной арматуры и 93 тройниковых соединений, 10 % кольцевых соединений.

Также проведена экспертиза промышленной безопасности газоперекачивающих агрегатов № 13, 71, 83, АВО газа компрессорных цехов № 2, 4, 5, 6, 9, сосудов, работающих под давлением, в КЦ № 2.

Важное значение также имеют и работы по замене сменных проточных частей СПЧ 76-1,44 на СПЧ 76-1,35, проводимые на восьми газоперекачивающих агрегатах: № 71, 74, 81, 84, 91, 94, 101, 104. Новая сменная проточная часть имеет более высокий политропный коэффициент полезного действия: 86 % у новых СПЧ, 83 % – у заменяемых, что позволяет экономить топливный газ. В данное время произведена их замена на двух газоперекачивающих агрегатах № 74 и 91.

– Алексей Михайлович, объем работ, который ваш коллектив выполняет собственными силами, достаточно большой, что говорит о профессионализме вашего персонала.

– Вы правы. Коллектив нашей службы – это сплав молодости и опыта, большое внимание уделяется наставничеству. Трудятся опытные специалисты и рабочие, в их числе инженер по ЭОГО П.П. Васильев, машинисты технологических компрессоров С.В. Нартымов, С.Н. Дяденов, слесари по ремонту технологических установок Л.Т. Пфлюг, Ю.В. Быков.

Наибольший вклад в выполнение поставленных задач вносят начальники компрессорных цехов А.Н. Ромашкин, Д.Л. Берендеев, О.С. Копылов, инженер по ремонту А.А. Сухов, инженеры по ЭОГО А.К. Аксенов, С.И. Илларионов, Р.С. Пашкевич, С.Н. Салионов, А.В. Лысков, Г.В. Немцов.

Серьезное внимание уделяем проведению противоаварийных тренировок, технической учебе. К занятиям с персоналом привлекаем опытных инженеров и рабочих, а также специалистов смежных служб: АиМО, ЭВС, СЗК, ГЗИ.

– Руководством ЛПУМГ ваша служба отмечена и в рационализаторской деятельности.

– Это направление занимает особое место в газокомпрессорной службе. Как говорится в поговорке: «Сэкономленный рубль – это заработанный рубль». Поэтому у нас ведется постоянная работа, позволяющая экономить материально-технические ресурсы, повышать эффективность трудозатрат производимых работ. В 2022 году нами было

Начальник ГКС Октябрьского ЛПУМГ А.М. Пламадяла

подано 45 рацпредложений, из которых 3 – с суммарным экономическим эффектом в 233254 рубля. В числе передовиков-рационализаторов – начальник компрессорного цеха В.Б. Пророчук, инженер по ремонту А.С. Дяденов, инженер по ЭОГО Б.М. Фальч, инженер по ЭОГО (техническая диагностика) – А.В. Журавлев.

Их пример заразителен, подключается к этой работе все больше людей.

– Спасибо.

Беседовал Иван ЦУПРИКОВ

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ, КОРРУПЦИИ И ХИЩЕНИЯМ

Целью работы «Горячей линии» является предоставление возможности работникам Общества и иным заинтересованным лицам сообщать о своих подозрениях, фактах или признаках корпоративного мошенничества, коррупционных действий, конфликта интересов.

Если Вы располагаете сведениями по указанным вопросам, Вы можете сообщить их следующими способами:

по телефону: **8 (34675) 2-33-06**;
газ. связь: **(777) 2-33-06**

по факсу: **8 (34675) 2-22-56**;
газ. связь: **(777) 2-22-56**

отправив сообщение на адрес электронной почты:
ds@ttg.gazprom.ru

Помимо указанных вопросов принимается информация о любых других нарушениях или недостатках:

- о происшествиях;
- о нарушениях в области производственной безопасности (охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность);
- о возможных угрозах корпоративным интересам Общества;
- об угрозах объектам и имуществу Общества;
- иная значимая информация.

Обращаем Ваше внимание, что для корректной оценки поступающей информации в сообщении важно отразить следующие вопросы:

- время, место совершения событий, описанных в сообщении;
- фамилию, имя, отчество и должность лица, совершившего нарушения либо действия, сформировавшие угрозу;
- описание событий, относящихся к предполагаемому нарушению;
- ущерб для ООО «Газпром трансгаз Югорск», вызванный событиями, изложенными в сообщении;
- иные сведения по существу содержащейся в сообщении информации.

Поступающие сведения попадают к уполномоченным работникам ООО «Газпром трансгаз Югорск» для последующего анализа и проверки. Конфиденциальность гарантирована

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

КАФЕДРА «ЭНЕРГЕТИКА» – ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ К СТАНОВЛЕНИЮ КАРЬЕРЫ

Работа с молодежью – важное направление кадровой политики «Газпром трансгаз Югорска». Компания сопровождает становление будущих сотрудников еще со школьной скамьи и курирует их до окончания профильных вузов, создавая благоприятные условия для реализации интеллектуального потенциала. От ребят требуется высокая мотивация к развитию, дисциплина и ответственность.

О стимулах в образовательном процессе, условиях обучения и перспективах работы в газовой отрасли на встрече со студентами Базовой кафедры «Энергетика» Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина говорили заместитель начальника отдела кадров ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Захаров и заместитель начальника Учебно-производственного центра Елена Павлюк.

Студенты базовой кафедры – будущие газовики, которые придут работать на предприятие по окончании учебного заведения. УрФУ более десяти лет является вузом-партнером «Газпром трансгаз Югорска». Благодаря такому взаимодействию трудовой коллектив Общества ежегодно пополняется десятками молодых специалистов, многие из которых становятся блестящими инженерами и руководителями.

«Общество готовит студентов к профессиональной деятельности в газовой сфере, формирует у молодежи интерес к инженерным специальностям, дает обучению практическую направленность, а также предлагает профессиональный рост и благополучное будущее», – уточнила Елена Юрьевна.

В этом году выпускниками кафедры «Энергетика», которая базируется в Югорске, стали пятнадцать юношей и одна девушка. Среди них много приезжих ребят из Краснотурьинска, Ивделя, Нягани, Советского, а также поселков Светлого, Сорума, Таежного. Этим летом после двух лет обучения они уезжают в головной вуз, где продолжат подготовку к профессиональной деятельности.

В дружеской атмосфере за чашкой чая студенты поделились с представителями Общества своими планами – многие в перспективе стремятся начать свое профессиональное становление в «Газпром трансгаз Югорске». Также они поблагодарили руководство газотранспортного предприятия за возможность получать качественное образование в хороших условиях. По мнению второкурсников, сильный педагогический состав делает их обучение более эффективным, преподаватели в понятной форме дают учебный материал, поэтому он легко усваивается.

Одним из главных плюсов учебы на базовой кафедре молодежь отметила производственную практику, которая начинается уже с первого курса. Такой подход помогает быстрее определиться с будущей профессией и дальнейшее обучение планировать с ориентацией на нее. Помогают в этом будущим газовикам их наставники – высококвалифицированные опытные работники предприятия.

Поблагодарили студенты газовиков и за насыщенную общественную жизнь: у них есть отличная возможность принимать участие в профориентационных, культурных, патриотических мероприятиях, проводимых Обществом, и посещать спортивные объекты предприятия.

В свою очередь Сергей Витальевич Захаров отметил, что газотранспортное предприятие имеет высокую потребность в интеллектуальных силах молодых специалистов, сознательно выбравших профессию. И подчеркнул, что компания «Газпром трансгаз Югорск» создает все возможности для карьерного становления и роста тех, кто к этому имеет стремление и прилагает усилия.

В завершение встречи Сергей Витальевич и Елена Юрьевна пожелали ребятам приобрести необходимый объем знаний, которые, несомненно, им помогут в профессиональной карьере.

Александр МАКАРОВ

ПОЛИНА СЕМА, студентка Базовой кафедры «Энергетика»:

«О том, что поступлю на Базовую кафедру, я знала, еще будучи школьницей, когда училась в «Газпром-классе». И уже тогда твердо была уверена, что буду работать в «Газпром трансгаз Югорске». На мое решение повлиял папа, его отношение к работе – он трудится на инженерной должности, свое дело любит и считается в коллективе отличным профессионалом. Также работа в «Газпроме» привлекла меня хорошими социальными гарантиями и достойной заработной платой».

МАТВЕЙ БУЛГАКОВ, студент Базовой кафедры «Энергетика»:

«В наше время высшее образование очень важно, а качественное образование дает перспективы устроиться на хорошую работу. По этой причине я и поступил на кафедру «Энергетика». Здесь отличные условия для учебы, сильные преподаватели, а главное есть возможность трудоустройства в ведущее предприятие газовой отрасли, где я очень хочу работать и профессионально расти».

НАШИ ГЛАВНЫЕ КРИТЕРИИ – НАДЕЖНОСТЬ, КАЧЕСТВО, ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В этом году Верхнеказымское ЛПУМГ отметило свое 40-летие. За этот период в нем сформировался коллектив профессионалов, занимающихся эксплуатацией компрессорных цехов, линейной части магистральных газопроводов и других производственных и социальных объектов. Главными критериями в работе Управления являются надежность, качество, добросовестность.

Начальник Верхнеказымского ЛПУМГ А.В. Митин

И еще хочется добавить: патриотизм – чувство, которое совмещает в себе приверженность предприятию, любовь к профессии, осознанную гордость и стремление добиваться поставленных целей.

Основная часть руководителей служб, филиалов, отделов начинала свое становление в «Газпром трансгаз Югорске» с простых должностей рабочего, инженера. Прошли этот путь и начальники Верхнеказымского ЛПУМГ – Владимир Андреевич Козаченко (1983–1986 гг.), Андрей Иванович Субочев (1986–1991 гг.), Сергей Викторович Алимов (1991–1996 гг.), Юрий Васильевич Киселев (1996–2018 гг.), Андрей Николаевич Петропавловский (2018–2020 гг.).

С 2020 года коллективом Верхнеказымского ЛПУМГ руководит Алексей Владимирович Митин. На предприятие он пришел после окончания Брянского государственного технического университета. Начал свой трудовой путь в Сорумском ЛПУМГ электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда, затем – инженером службы ЭВС. Продолжил профессиональное становление в Бобровском ЛПУМГ в должности инженера по эксплуатации электрооборудования вспомогательных объектов; позже – в такой же должности, но ответственным за компрессорные станции. В Казымском линейном производственном управлении магистральных газопроводов возглавлял в течение 6 лет службу защиты от коррозии и 3 года – линейно-эксплуатационную службу. В Перегребненском ЛПУМГ 2 года был главным инженером.

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

– О коллективе могу сказать так: профессионалы, постоянно повышающие свою квалификацию, стремящиеся к обновлению знаний и применению их на практике, – говорит начальник ЛПУМГ А.В. Митин. – Каждое производственное звено – служба, участок – справляется с поставленными задачами.

Например, в линейно-эксплуатационной службе, которой руководит исполняющий обязанности начальника Павел Андреевич Никадимов, коллективом своевременно выполняются поставленные задачи и профилактические мероприятия по обслуживанию участков газопроводов, газопроводов-отводов и газораспределительных станций, линейных и вспомогательных сооружений, технологического оборудования, механизмов и транспортных средств, применяемых при обслуживании и ремонте линейной части МГ.

В этом году коллективом линейно-эксплуатационной службы совместно с подразделениями Белоярского УАВР и Белоярского УТТиСТ произведен ремонт участков магистральных газопроводов «Уренгой – Центр 1», «Ямбург – Елец 1», «Ямбург – Елец 2».

Руководитель службы в первую очередь опирается на ИТР: ведущего инженера РЭП М.А. Малыхина, инженера по ЭОГО М.Р. Хуснутдинова, мастера ГРС В.С. Абакумова, механика АТХ К.В. Подоляко, инженеров Н.В. Ракова и Д.И. Щеглова, техника О.С. Булдакову.

– Правильное планирование работ и грамотное распределение обязанностей среди квалифицированных специалистов – это залог успеха, – говорит П.А. Никадимов. – Благодаря этому мы и добиваемся конечного положительного результата.

А.В. Митин: «О работниках Верхнеказымского ЛПУМГ могу сказать так: профессионалы, постоянно повышающие свою квалификацию, стремящиеся к новым знаниям»

Ремонтно-эксплуатационным пунктом ЛЭС руководит ведущий инженер М.А. Малыхин. В его ведении – сплоченный коллектив профессионалов.

О коллективе газокомпрессорной службы, которым руководит Борис Борисович Береснев, мы недавно рассказывали в газете. Но и сейчас не хотелось бы обойти этот коллектив вниманием. За последние годы работникам ГКС удалось добиться хороших результатов в обеспечении надежности работы газоперекачивающего оборудования. Наработка на отказ в 2021 году составила 17083 часа, в 2022-м – 26,5 тыс. часов. Надеемся, и в дальнейшем им удастся удержать достигнутые показатели.

– Хорошим подспорьем этому станет замена выработавших свой ресурс сменных проточных частей на нагнетателях газоперекачивающих агрегатов типа ГПА-Ц-16 № 61 и 62, – говорит начальник ГКС Б.Б. Береснев. – Они более современные и высокоэффективные. Проводятся эти работы специалистами АО «Искра-Р» совместно с персоналом нашей службы. Первые запуски этих ГПА запланированы на вторую половину лета.

Что касается надежности работы компрессорных станций и магистральных газопроводов, нельзя обойти вниманием службу автоматизации и метрологического обеспечения. Кстати, это подразделение в 2021 и 2022 гг. было удостоено почетной награды «Лучшая служба», а ее начальник Алексей Владимирович Ордин признан «Лучшим руководителем Верхнеказымского ЛПУМГ».

– В ЛПУМГ эксплуатируется 10 систем автоматического управления компрессорными цехами, из них 9 систем – на базе ШКС-04М и 1 система – на базе РИУС; 44 системы автоматического управления газоперекачивающими агрегатами (САУ ГПА), из них 25 систем – на базе А705-15-09 «Комплекс»», 16 систем – на базе А705-15-09МЭ и 3 системы – на базе «Квант-5», – рассказывает начальник службы АиМО А.В. Ордин. – В результате применения однотипного оборудования, которое было модернизировано в период с 2005 по 2015 годы, достигается взаимозаменяемость инженерно-технических работников и слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике на компрессорных цехах.

В полном объеме проводятся работы по техническому обслуживанию систем автоматического управления газоперекачивающими агрегатами и компрессорными цехами, благодаря чему стабильно выполняются плановые показатели наработки на отказ САУ ГПА. В этом огромную роль играют инженеры по обслуживанию автоматики компрессорных станций А.С. Бурданов, А.С. Голубченко, Д.Р. Аглиуллин, Е.Н. Соловьев, А.В. Кутаков, А.А. Зыков.

Под руководством моего заместителя, ведущего инженера Юрия Владимировича Сапожкова, за последние 5 лет выполнены капитальный и текущий ремонты станций автоматического управления пяти ГПА в КЦ № 4 и трех ГПА в КЦ № 6, также САУ КЦ № 9, 10. По заданию ПАО «Газпром» успешно проведены испытания после ремонта САУ ГПА № 64 путем модульной замены базовой части программно-технических средств.

В зоне ответственности службы автома-

Работники службы защиты от коррозии П.А. Рогачев, А.О. Нуриев и В.С. Фоменко

Слесари по КИПиА Д.А. Крысь, М.Ю. Бобровский

тизации и метрологического обеспечения находятся также вспомогательные объекты компрессорной станции и поселка Верхнеказымского. Обеспечивают их бесперебойную работу инженеры службы Е.А. Морозов и В.Л. Гемпик.

Не менее объемная работа ложится и на коллектив службы энерговодоснабжения.

– Наша главная задача – это обеспечение надежной и эффективной работы всех объектов и энергосистем, – говорит начальник службы энерговодоснабжения Андрей Николаевич Парахин. – Кроме грамотной эксплуатации и своевременного и качественного технического обслуживания, в работу службы включается плановый ремонт и реконструкция энергетического оборудования. Выполнена диспетчеризация энергетических объектов жилищного поселка, улучшены санитарно-бытовые условия труда электромонтеров, аккумуляторщиков, слесарей-ремонтников.

Хороших результатов добиваемся в обслуживании компрессорных станций, в повышении качества питьевой и горячей воды для потребителей, улучшении качества очистки сточных вод, в выполнении всех запланированных мероприятий по энергосбережению и охране окружающей среды.

Пристальное внимание уделяется охране труда, снижению производственного травматизма и повышению личной ответственности каждого работника.

Благодаря накопленному в коллективе службы энерговодоснабжения производственному опыту наши работники не допускают в технологическом процессе сбойных ситуаций.

- И еще хотелось бы остановиться на не менее важном направлении работы, касающихся охраны труда и промышленной безопасности, – говорит Вячеслав Анатольевич Колесников, заместитель начальника ЛПУМГ. – Они находятся под вниманием заместителя главного инженера по охране труда Максима Владимировича Кутакова. Работы повышенной опасности проводятся в соответствии с правилами и нормами охраны труда, по нарядам-допускам. Большое внимание этому направлению уделяется со стороны руководства - начальника ЛПУМГ Алексея Владимировича Митина, главного инженера Эдуарда Владимировича Касаткина, в том числе проверке нарядов, знаний персонала, соблюдению безопасности на рабочих местах. Знакомим работников с памятками, которые приходят о несчастных случаях, инцидентах, и разрабатываем по ним предупреждающие мероприятия.

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

– Мы тесно сотрудничаем с цеховой профсоюзной организацией, членами которой являются все наши работники, – говорит заместитель начальника Верхнеказымского ЛПУМГ Вячеслав Анатольевич Колесников. – Ее председатель Елена Валентиновна Ищенко обладает большим опытом организационной работы, имеет авторитет в коллективе, серьезное внимание уделяет многим направлениям – защите прав и интересов членов профсоюза в сфере производства, охране здоровья, соблюдению Коллективного договора.

– Хотелось бы отметить деятельность уполномоченных по охране труда, которые работают во всех службах нашего филиала, – говорит председатель цеховой профсоюзной организации Е.В. Ищенко. – Это люди разных профессий. Старший уполномоченный С.М. Натров, инженер по ЭОГО газокомпрессорной службы, В.С. Абакумов, мастер линейно-эксплуатационной службы, Я.С. Бондина, дворник общежития, Е.В. Будко, старший электромеханик службы связи, Ю.В. Толстых, аппаратчик химводоочистки службы энерговодоснабжения, И.А. Капарулин, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии службы защиты от коррозии, В.А. Коростова, маляр службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов, и т.д.

Все рассматриваемые ими вопросы по созданию благоприятных условий труда и замечания не остаются без внимания администрации филиала. Они очень плотно сотрудничают с группой по охране труда, принимают участие в деятельности комиссии третьего уровня административно-производственного контроля, участвуют в разработке корпоративных мероприятий ко Дню охраны труда.

В социальной сфере мы уделяем повышенное внимание улучшению жилищных условий, организации культурной и спортивной деятельности. Здесь нашим активным помощником является молодежный комитет, которым руководит Вячеслав Ильдарович Овсянников, машинист технологических компрессоров компрессорных цехов № 7-8.

Главной задачей он ставит перед собой и членами молодежного комитета создание условий для самореализации, профессионального и творческого развития коллег, уделяет большое внимание работе с подрастающим поколением, организуя различные тематические мероприятия (как пример – игра «Здоровый образ жизни»), профориентационные мероприятия, в том числе экскурсии на производственные площадки филиала.

Цеховая профсоюзная организация находится в постоянном взаимодействии с коллективом и администрацией филиала. Такое сотрудничество позволяет нам решать многие вопросы.

– Мы – один большой дружный коллектив, который на производстве выполняет разные задачи, но все они подчинены одной цели – обеспечению надежной работы газотранспортной системы, – подчеркнул начальник Управления Алексей Митин.

Иван ЦУПРИКОВ

Оператор очистных сооружений Е.В. Беляева

Начальники компрессорных цехов С.Н. Чурсин, А.С. Сырман, О.В. Сапожков, В.Н. Толстых

Слесарь по КИПиА С.В. Долгачев

Аккумуляторщик службы ЭВС М.А. Трегубова

Персонал ремонтно-эксплуатационного пункта ЛЭС

НАЧАЛО ИСТОРИИ НАШЕГО ОБЩЕСТВА

Развитие газовой промышленности в СССР началось в прошлом веке.

В 1940-1950 гг. были открыты крупные месторождения газа в Саратовской и Волгоградской областях. Были построены и введены в эксплуатацию первые магистральные газопроводы: «Похвистнево – Куйбышев» (1943 г.), «Саратов – Москва» (1946 г.), «Дашава – Львов – Киев – Москва» (1952 г.), «Кохтла-Ярве – Ленинград» (1948 г.). Открытие и освоение месторождений природного газа происходило и на Северном Кавказе, в Прикаспии, Приволжье, Западной Сибири.

Темпы развития газовой промышленности росли. В 1956 г. добыча газа составляла 12 млрд м^3, в 1962 г. – 73 млрд м^3, в 1965 г. – 127 млрд м^3. В это время в Советском Союзе было организовано 16 управлений эксплуатации магистральных газопроводов общей протяженностью 30 тыс. км.

В 60-е годы были разведаны газоносные площади в Тюменской области.

Открытие вблизи поселка Березово в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре первого газового месторождения (мощность фонтана с суточным дебитом в 1 млн куб. м) произошло 23 сентября 1953 года – это стало предвестником рождения самого крупного в мире газотранспортного предприятия – ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Об истории образования компании и ее производственных объектов мы расскажем в следующих номерах газеты. ■

НЕ СЛОВОМ, А ДЕЛОМ

«РОДНОЕ СЕЛО – В НАШЕМ СЕРДЦЕ»

Механизатор комплексной бригады погрузо-разгрузочных работ службы ХМТРиСО Ямбургского ЛПУМГ в свободное время занимается благоустройством родного села, а также сохранением его истории.

Трудолюбие у Павла Семеновича Дериглазова в генах. Он – простой деревенский парень, который многое умеет. После окончания училища работал на заводе, потом, как и многие, служил в армии. Он уверен, что активность, инициативность и неравнодушие могут делать жизнь вокруг лучше. А верность родной земле объясняет предельно просто: он ее любит.

«Не словом, а делом человек должен показывать себя, – начинает разговор Павел Семенович. – Основа жизни – труд. Такой подход касается не только работы, но и обычной жизни. Вахтовый метод работы позволяет быть полезным родному хутору Чапаевец Волгоградской области. Односельчане тоже охотно участвуют в поддержке местных инициатив. Именно активные люди являются опорой села.

К примеру, мы каждый год проводим работы по спасению популяций рыб, в том числе занесенных в Красную книгу РФ. Из мельчайших ериков природного заповедника «Волго-Ахтубинская пойма» прорываем каналы, при необходимости вылавливаем рыбу из ям, образующихся от засухи, и перевозим в реку. Каждый год получается спасти порядка 600 килограммов мальков. Хотя я не считаю, что такие дела чем-то особенны. Раньше в каждой деревне этим занимались, и для нас это просто обыденно. Надо просто уважительно и бережно относиться к природе».

Заряжая своей энергией, Павел Дериглазов подключает к общественной жизни молодежь, поддерживая в них бодрость, активность и любовь к труду.

«Радует то, что у ребят есть стремление сохранить историю малой родины, открытость новому, уважение к старшим. К нашей молодежи можно обратиться по разным вопросам. Через общение и труд вместе находим пути решения каких-то поселковых проблем. Вместе благоустраиваем и развиваем село».

Павел Дериглазов знает толк в строительстве, ведении подсобного хозяйства. Оно по нынешним меркам немаленькое: утки, гуси, куры. Соседи говорят о Павле Семеновиче как о человеке добром, отзывчивом, всем помогающем. Отдельного восхищения и уважения заслуживает его проект по возведению часовни «В память обо всех советских солдатах, павших при защите Отечества во время Великой Отечественной войны».

«Ну, а что тут говорить? Получили разрешение в Волгоградской епархии. Просто делаем часовню на свои деньги. Построили коробку из блоков, на очереди крыша, крыльцо. Дай Бог, потом сможем и звонницу возвести. Если не мы, то кто же? Все вкладывают частичку души в это общее дело. Родное село – в нашем сердце!» – объясняет свою человеческую позицию сотрудник Ямбургского ЛПУМГ.

В 2020 году, в канун 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, Павел Дериглазов на собственные средства установил памятник воинам Красной армии, павшим в боях за Родину. А в этом году вместе с инициативными односельчанами сумели облагородить монумент, выложив плитку вокруг и озеленив территорию.

«Быть патриотом – значит знать свои корни, историю своей малой родины. Ведь если не знать побед и достижений предков, не сможет человек по-настоящему уважать свое Отечество, гордиться им. В скульптурной композиции в честь героев мы как раз и пытаемся сохранить историю и передать потомкам знания. Именно по таким монументам можно, пусть и бегло, но самостоятельно ознакомиться с историей незнакомого населенного пункта, его знаменитыми жителями и знаменательными событиями», – считает Дериглазов.

П.С. Дериглазов

Павел Семенович душой радеет и за родное предприятие. Он уверен, что быть газовиком – здорово.

«Я люблю то, чем занимаюсь! – отмечает П.С. Дериглазов. – Газовики очень трудолюбивы, инициативны, с упорным характером, ежедневно решают сложнейшие производственные задачи, создавая благополучие и обеспечивая дальнейшее развитие трех регионов деятельности компании и нашей страны. На нашем предприятии образ человека труда ставится на первое место. Рад, что являюсь частью огромной семьи под названием «Газпром трансгаз Югорск».

Сергей ГОРЕВ ■

ГОЛОСУЙ

ДЕВЯТЬ ВЕЛИКИХ БИТВ. ЛЕНИНГРАДСКАЯ БИТВА

Для руководства нацистской Германии падение Ленинграда – «второй столицы» Советского Союза – имело важное военно-стратегическое значение: уничтожение крупного промышленного центра и открытие прямого пути на Москву.

Женщины за сбором урожая капусты у Исаакиевского собора в Ленинграде

Регулировщик и грузовики на «Дороге жизни» на Ладожском озере

МЕДАЛЬ «ЗА ОБОРОНУ ЛЕНИНГРАДА» была учреждена 22 декабря 1942 года для награждения всех активных участников защиты города на Неве. Среди награжденных были 15,5 тыс. блокадных детей и подростков.

МОСКОВСКАЯ БИТВА
30 СЕНТЯБРЯ 1941 – 20 АПРЕЛЯ 1942

СТАЛИНГРАДСКАЯ БИТВА
17 ИЮЛЯ 1942 – 2 ФЕВРАЛЯ 1943

РЖЕВСКАЯ БИТВА
5 ЯНВАРЯ 1942 – 31 МАРТА 1943

КУРСКАЯ БИТВА
5 ИЮЛЯ – 23 АВГУСТА 1943

БИТВА ЗА ДНЕПР
26 АВГУСТА – 23 ДЕКАБРЯ 1943

ЛЕНИНГРАДСКАЯ БИТВА
10 ИЮЛЯ 1941 – 9 АВГУСТА 1944

ОПЕРАЦИЯ «БАГРАТИОН»
23 ИЮНЯ – 29 АВГУСТА 1944

БЕРЛИНСКАЯ ОПЕРАЦИЯ
16 АПРЕЛЯ – 8 МАЯ 1945

МАНЬЧЖУРСКАЯ ОПЕРАЦИЯ
9 АВГУСТА – 2 СЕНТЯБРЯ 1945

БЛОКАДА ЛЕНИНГРАДА

Финская армия должна была помочь немцам взять Ленинград и соединиться с войсками вермахта у Финского залива и восточнее Ладожского озера. После того как группа армий «Север» вышла к Пскову, наступление на Карельском перешейке начали финские дивизии. Положение города на Неве стало критическим.

И, хотя противнику не удалось взять Ленинград с ходу, город оказался отрезанным от Большой земли. Началась блокада. Снабжение отныне могло осуществляться только по воздуху или Ладожскому озеру. Немцы вошли практически в пригороды Ленинграда и могли рассматривать в бинокли Исаакиевский собор.

К моменту окружения города эвакуация населения проводилась недостаточными темпами. Около двух с половиной миллионов горожан, к числу которых надо прибавить беженцев из Прибалтики, Ленинградской области, бойцов Ленинградского фронта, оказались в блокаде. Ежедневно враг обстреливал город из артиллерийских орудий, в результате бомбежек сгорели продовольственные склады, в том числе крупнейшие – Бадаевские.

ГОЛОД

Уже в начале сентября 1941 года были понижены нормы выдачи хлеба рабочим и инженерам, служащим, иждивенцам (по 600, 400 и 300 граммов соответственно). В середине сентября эту норму вновь уменьшили. Самую низкую норму выдачи хлеба по карточкам ввели 20 ноября, когда рабочие стали получать всего 250, а служащие, иждивенцы и дети – 125 граммов хлеба в день. За годы блокады, по послевоенным подсчетам, в Ленинграде погибло от 800 тысяч до более миллиона человек (прежде всего от голода).

ДОРОГА ЖИЗНИ

С первых дней блокады свое опасное и героическое дело начала «Дорога жизни» – пульс блокадного Ленинграда: летом – водный, а зимой – ледовый путь, соединяющий город с Большой землей по Ладожскому озеру.

12 сентября 1941 года в Ленинград по этому пути пришли первые баржи с продовольствием. Суда ходили до появления льда, а 22 ноября по тонкому, еще не окрепшему льду в осажденный город двинулась первая автоколонна. Ленинградцы получили в этот день 33 тонны продовольствия. Для подачи в город нефтепродуктов в начале лета 1942 года по дну Ладожского озера был проведен трубопровод, а осенью от Волховской ГЭС проложили энергетический кабель. Оборвать эту нить, связывающую блокадный город со страной, немцы стремились постоянно, но благодаря мужеству и отваге ленинградцев «Дорога жизни» сама и давала жизнь великому городу. О масштабах перевозок через Ладогу свидетельствуют такие данные: за время блокады по ледовой трассе было эвакуировано около 638 тыс. человек и ввезено 575 тыс. тонн грузов, а водным путем – 738 тыс. человек и 1 млн 40 тыс. тонн грузов.

ДЕТИ БЛОКАДНОГО ЛЕНИНГРАДА

Голод, холод, постоянная угроза смерти – это страшные реалии блокадной действительности, в которой пребывали жители осажденного города. Но, несмотря на это, ленинградские дети, как могли, помогали взрослым защищать свой город. На улицах возводили баррикады и противотанковые препятствия. С их помощью была построена городская оборонительная линия длиной в 25 км, 4100 дотов и дзотов, в зданиях было оборудовано более 20 тыс. огневых точек.

Ребята старших классов изучали военное дело и были готовы к уличным боям. «Заменим у станков ушедших на фронт отцов» – этот призыв прозвучал с первых дней войны, и учащиеся школ пошли работать на оборонные предприятия, чтобы помогать выпускать оружие для фронта.

Наравне со взрослыми школьники дежурили на чердаках и крышах домов, гасили зажигательные бомбы и возникшие пожары. Их называли «часовыми ленинградских крыш». У детей блокадного города не было детства, они редко смеялись, не по возрасту были серьезными и ответственными. Они быстро становились взрослыми, потому что любили свой город и не хотели отдавать его врагу.

ЛЕНИНГРАД НЕ БОИТСЯ СМЕРТИ, ЭТО СМЕРТЬ БОИТСЯ ЛЕНИНГРАДА

Вместе с трудящимися боролись с врагом и переносили трудности блокады деятели литературы и искусства. Они выступали по радио, на передовых позициях, в цехах заводов, создавали произведения, которые звали защитников Ленинграда к борьбе и победе. Восстанавливали свою деятельность театры и музеи. Все блокадные дни работало городское радио, которое было для всех ленинградцев живительным родником информации и просто символом продолжающейся жизни. Во время блокады была написана самая известная симфония Дмитрия Шостаковича, названная «Ленинградской», а 31 мая 1942 года даже состоялся футбольный матч между командами «Динамо» и Ленинградского металлургического завода. Это было необходимо – доказать врагу, а главное, самим себе: блокада не убьет город, он продолжает жить.

Школьники за сборкой пулеметов «Максим» на заводе

ОПЕРАЦИЯ «ИСКРА»

Попытки прорыва блокады предпринимались в сентябре и октябре 1941 года, начиная с января 1942 года в период общего наступления Красной армии, а затем в августе-октябре в ходе Синявинской операции Ленинградского и Волховского фронтов. В ходе последней были обескровлены вражеские силы, которые перебросили специально под Ленинград, чтобы взять его штурмом. Командование Ленинградского фронта также вело успешную противобатарейную войну с немецкой тяжелой артиллерией – количество снарядов, упавших на город, сократилось в несколько раз.

Прорыв блокады произошел только в январе 1943 года в ходе операции «Искра». Общую координацию наступления осуществлял Г.К. Жуков. Советские ударные группировки превосходили теперь врага на решающих направлениях в пять и более раз. Блокаду прорвали 18 января 1943 года на узком участке южнее Ладоги, шириной всего 8-11 км. По этому коридору уже через несколько недель проложили железную дорогу, по которой доставляли в Ленинград продовольствие, вооружение.

Битва за Ленинград стала самой продолжительной в годы Великой Отечественной войны. Она длилась с 10 июля 1941 года по 9 августа 1944 года, когда финские части были отброшены от города к финской границе в ходе Выборгско-Петрозаводской операции 1944 года.

Источники:
книга «9 великих битв», may9.ru
Фото: waralbum.ru

«БЕЛАЯ ПТИЦА» ПРОДОЛЖАЕТ СВОЙ ПОЛЕТ

С 1 августа стартует сбор заявок на участие в Премии «Белая птица». Лауреатов и дипломантов XXII корпоративного конкурса ООО «Газпром трансгаз Югорск» определят в 12 номинациях.

СЕМЬЯ - ХРАНИТЕЛЬ ТРАДИЦИЙ

Традиционно одна из самых многочисленных номинаций Премии «Белая птица» – «За развитие семейных ценностей и успехи в воспитании детей». В 2022 году из 10 претендентов на победу экспертная комиссия особенно отметила семью Каневых из Верхнеказымского ЛПУМГ. В крепком и надежном семейном союзе Андрей и Елена живут более 25 лет, воспитывают четырех дочек, чтят и берегут свои национальные традиции.

«Когда все члены семьи вместе – и сердце на месте», – говорит хранительница домашнего очага Елена Канева. Их большую многонациональную семью объединяют общие ценности: совместное творчество, здоровый образ жизни, отдых на природе. Мужские увлечения папы – охота, рыбалка, гонки на буранах – с удовольствием разделяют и супруга, и дочери. Счастливые моменты совместного досуга они стараются запечатлеть на фото. Живут в согласии и любви Каневы более 25 лет. Они – пример крепости семейных устоев.

О поддержке друг друга, национальных обычаях и атмосфере любви рассказывают члены семьи Каневых в сюжете

ШКОЛА МУЖЕСТВА И ОТВАГИ

Премия в области популяризации здорового образа жизни «Белая птица» ООО «Газпром трансгаз Югорск» давно переросла из корпоративного конкурса в народный. Заявки на участие могут подать учреждения образования, культуры, спорта, а также общественные и религиозные организации.

В прошлом году лауреатом в номинации «За вклад в гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения» стал проект «Спортивно-патриотический марафон «Победа» военно-патриотического клуба «Шанс» (г. Ивдель).

Более 30 лет клуб «Шанс» – настоящая школа мужества и отваги. Здесь воспитывают патриотов – сильных, храбрых и справедливых.

С 2005 года ВПК «Шанс» реализует уникальный спортивно-патриотический проект. Марафон «Победа» традиционно продолжается 10 месяцев 17 дней – с 22 июня по 9 мая. Он состоит из двух блоков: в первом курсанты показывают силу и выносливость, второй погружает в историю Великой Отечественной войны. Участники марафона изучают героические страницы жизни ветеранов и своих семей. Так формируется осознанное отношение к Отечеству: его прошлому, настоящему и будущему.

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

С момента учреждения корпоративной Премии «Белая птица» были реализованы десятки социальных проектов, проведены сотни спортивных и культурных мероприятий, в которых приняли участие тысячи сотрудников «Газпром трансгаз Югорска» и членов их семей, а также жители городов и поселков в регионе присутствия компании. За экологическое воспитание подрастающего поколения в 2022 году эксперты отметили Комсомольское ЛПУМГ. Самые успешные мероприятия по экопросвещению газовики объединили в большой проект. В него вошли внеклассные уроки с дошколятами и воспитанниками детских домов, экоквест для студентов и обустройство экологической тропы «По медвежьим следам».

Положение о Премии «Белая птица»

О вкладе коллектива Комсомольского ЛПУМГ в экологическое просвещение подрастающего поколения смотрите в сюжете

«Проект «По медвежьим следам» школьники – ученики югорской пятой школы – представляли на внутрикорпоративном конкурсе ПАО «Газпром» «Мир, в котором я хочу жить». Победили! В 2021 году звание лауреата получила наша экотропа и в международном проекте Фонда имени В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие»», – делится Денис Данющенков, ведущий инженер по охране окружающей среды Комсомольского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Соб. инф.

Поделиться своим опытом, рассказать об успешных проектах – **подать заявку** на участие в ежегодной Премии «Белая птица» можно **с 1 августа по 20 сентября**. Награждение победителей состоится в первой декаде декабря.
Справки по телефонам:
8 (34675) 2-27-93, 2-29-64

ДИНАСТИЯ

146 ЛЕТ В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

В Октябрьском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» работает третье поколение газовиков. Общий стаж династии Дяденовых - Катырло в газовой отрасли - 146 лет. Сохранение семейных традиций, воспитание в детях и внуках преданности делу – для этой семьи не просто слова.

Территорию 9-го цеха машинист Сергей Дяденов пройдет хоть с закрытыми глазами. Сначала он строил цех, затем участвовал в его пусконаладке. – Когда Дяденов на смене, можно не волноваться, – говорят сослуживцы, – у него всегда идеальный порядок.

В Октябрьском ЛПУМГ Сергей Николаевич работает 31 год. Его знания, помноженные на опыт, помогают найти подход к любому оборудованию. Скромный, немногословный, немного смущается от внимания, но «зажигается», когда рассказывает о газоперекачивающих агрегатах. О них ветеран компрессорной станции знает все и даже больше: «У каждого своя особенность, свой характер, если можно так сказать, и машинист должен это предусмотреть».

Машинист 6 разряда КС 9,10 ГКС Сергей Дяденов – бессменный наставник молодежи. Делится с будущей сменой профессиональными секретами, учит досконально разбираться в технологиях и производственных процессах.

– К нему можно обратиться за советом в любое время, – говорит Валерий Круглов, машинист ТК 4 разряда, еще недавно стажировавшийся под руководством Сергея Николаевича. – Он научил меня быть самостоятельным. Говорил: «Валера, почему ты боишься принимать решения, у тебя же правильные знания». Научил меня наставник и абстрактному мышлению. Ведь газопроводы под землей, нужно понимать, что и где происходит.

Супругу Сергея Дяденова, Татьяну, аппаратчика химводоочистки службы ЭВС, тоже ценят как грамотного и ответственного сотрудника. Ее участок всегда в образцовом состоянии, где бы она ни трудилась, все 22 года.

В том, что вернется в родной поселок и будет работать на компрессорной станции, младший Дяденов не сомневался. Пример двух дедов и родителей стал решающим. Алексей работает в Октябрьском ЛПУМГ уже восемь лет.

– Мы здесь не за зарплату работаем, за идею, – едва заметная улыбка освещает лицо Алексея. Идея в том, чтобы обеспечить потребность в газе, чтобы люди понимали, что могут на нас надеяться. Все мои коллеги так работают, и здесь, и на других компрессорных станциях. Те, кто считает иначе, долго не задерживаются.

Сергей и Алексей Дяденовы – неоднократные участники корпоративных конкурсов профмастерства, их авторитет признают коллеги и руководители.

– Ответственность накладывает должность. Ответственность, что семья с именем. Все нас знают, всю династию, – говорит Алексей Дяденов.

Соответствовать отцу Алексею нужно не только на работе. Оба – заядлые спортсмены, защищают честь филиала в спартакиадах Общества.

В Октябрьском ЛПУМГ Дяденовы – это уже не просто фамилия, это, образно говоря, марка качества. Они – как камертон, образец для окружающих и в работе, и в семье, и в общественной жизни.

Людмила ВОЛЫНКИНА

Алексей Дяденов

Валерий Круглов, Сергей Дяденов

Сергей Дяденов

Татьяна Дяденова

«ОБСКАЯ ВОЛНА» – МЫ ВСТРЕТИЛИСЬ ВНОВЬ

На берегу реки Оби, в поселке Перегребное, прошел XII фестиваль «Обская волна», посвященный 45-летию со дня образования Перегребненского ЛПУМГ и 120-летию со дня образования поселка Перегребное. Поэтому и главная тема мероприятия была посвящена истории – «У нас юбилей!». Организаторами выступили работники Перегребненского ЛПУМГ при поддержке КСК «НОРД» и координационного совета Премии «Белая птица» ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Фестиваль пользуется особой популярностью среди сотрудников Общества – в этом году в нем приняли участие 230 человек в составе 18 команд. Членами жюри стали сотрудники КСК «НОРД» и администрации Октябрьского района.

Открывая Фестиваль, начальник Перегребненского ЛПУМГ Дмитрий Владимирович Ватолин пожелал всем удачи в соревнованиях и творческого запала в конкурсах. Поддержал его и Владимир Анатольевич Воробьев, советник главы Октябрьского района по социальным вопросам.

В «Визитной карточке» участники рассказали истории о создании своих команд и о том, почему выбрали им такие названия. В этом конкурсе 1 место заняла команда Верхнеказымского ЛПУМГ, 2 место у Таежного ЛПУМГ. Дипломы за 3 место между собой поделили сотрудники Перегребненского ЛПУМГ и Октябрьского ЛПУМГ.

В конкурсе «Лучший палаточный городок» членам жюри было сложно выбрать победителей, так как участники к выполнению задания подошли довольно креативно, используя различные стили оформления. Были представлены пещеры, в которых жили неандертальцы, замки мифических богинь Древней Греции и т.д. В результате победа снова у Верхнеказымского ЛПУМГ, а 2 место – у Таежного ЛПУМГ. Команда Санатория-профилактория поднялась на третью ступень пьедестала.

В конкурсе «Лучшие блюда туриста» участники удивляли членов жюри и гостей Фестиваля не только вкусными, но и изысканно оформленными блюдами, необычной подачей. Членам жюри и тут пришлось делать непростой выбор среди кулинарных шедевров. Победителями конкурса признаны участники Фестиваля из Верхнеказымского ЛПУМГ и Перегребненского ЛПУМГ. Им уступила команда Югорского УМТСиК – 2 место; 3 места удостоены сотрудники из Октябрьского ЛПУМГ и Санатория-профилактория.

В конкурсе «Таланты Обского побережья» каждая команда была оригинальна в своем выступлении, одарив зрителей и членов жюри улыбками и хорошим настроением. Все с удовольствием подпевали бардовским песням, которые любимы не одним поколением туристов. Здесь снова лучшими стали гости из Верхнеказымского ЛПУМГ. Второе и третье места разделили между собой Санаторий-профилакторий и Казымское ЛПУМГ.

Завершающей стала спортивная программа, включавшая соревнования по пляжному волейболу среди женщин и мужчин, экстремальную эстафету и экстремальный заплыв через Обь. В волейболе среди женщин 1 место заняла команда из Белоярского УТТиСТ. Команда Югорского УМТСиК поднялась на вторую ступень пьедестала, Таежного ЛПУМГ – на третью.

Среди мужчин сильнейшей стала команда из Белоярского УТТиСТ, вторыми – сотрудники Сосновского ЛПУМГ, третьими – команда Санатория-профилактория. Победителем в заплыве (2300 метров) стала кандидат в мастера спорта по плаванию Екатерина Одинцева из команды Верхнеказымского ЛПУМГ. Спортсменка побила свой собственный рекорд прошлого года, проплыв дистанцию за 23 минуты. Второе место занял Сергей Хамьянов из Югорского УМТСиК. Владимир Давыденко из Октябрьского ЛПУМГ достиг финиша третьим.

Фестиваль состоялся! В адрес организаторов прозвучало огромное количество положительных отзывов. Мы уверены, что в следующем году на «Обскую волну» приедет еще больше команд.

Елена РАСКОВАЛОВА

ЭКОЛОГИЯ

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

Работники Уральского ЛПУМГ продолжают наводить чистоту и порядок на вверенных им территориях. Так, молодежный комитет филиала принял участие в экологической акции «Чистый берег» – газовики очистили от мусора прибрежную зону реки Тольи.

Одной из самых важных задач современности является сохранение природы и борьба с загрязнением окружающей среды. В связи с этим различные экологические акции приобретают все большую популярность и находят активных участников со стороны молодежи. Одной из таких акций является «Чистый берег» – мероприятие, которое призвано повысить осведомленность общественности о проблемах загрязнения водоемов. Акция проводится ежегодно, каждый желающий может принять участие в уборке берегов.

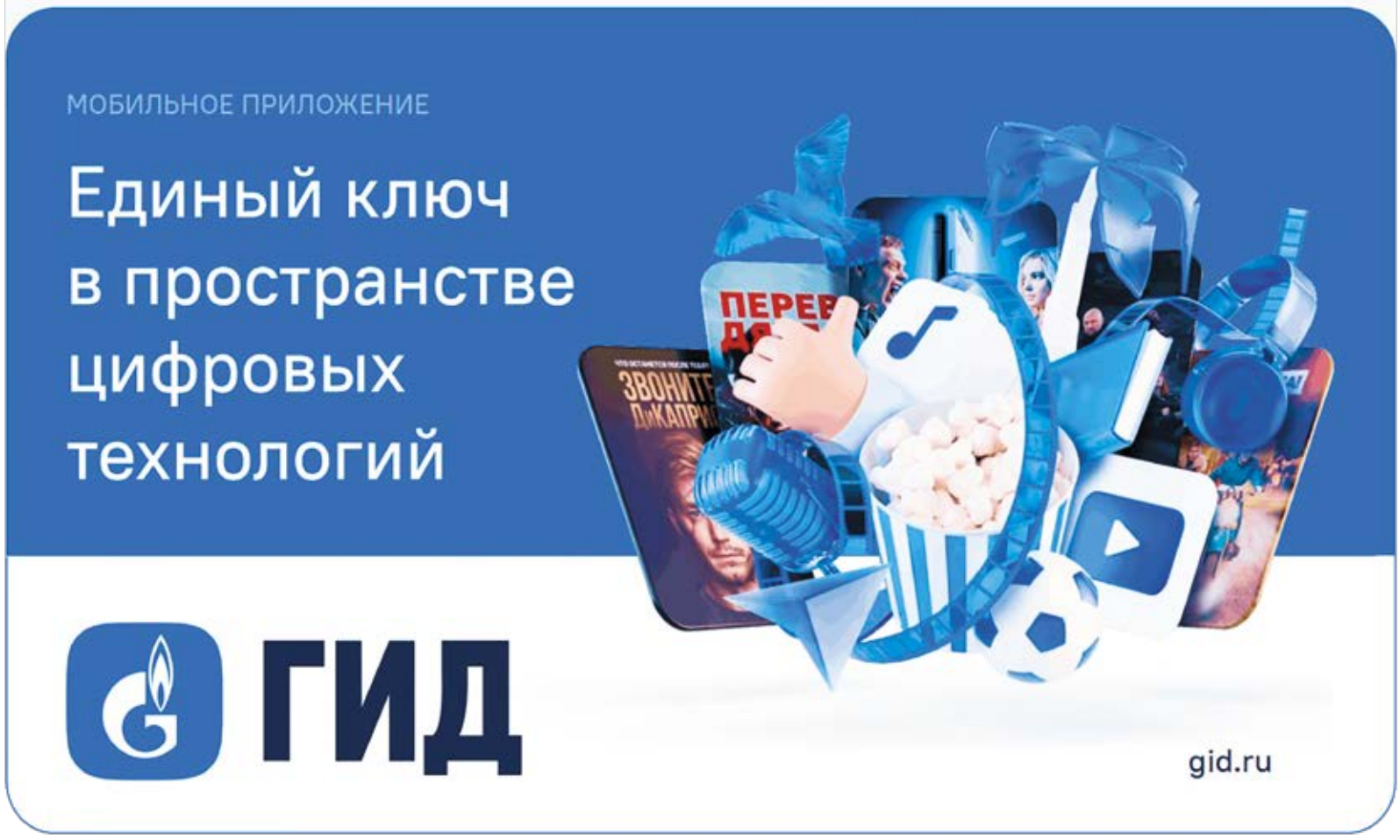
На очистку прибрежной территории реки Тольи, которая протекает вблизи трассового поселка Приполярного, вышли 17 волонтеров – молодые активисты из числа газовиков и неравнодушные жители поселка. Очищенная береговая территория составила около полутора гектаров. С этой площади активисты собрали полсамосвала мусора.

По мнению участников, акция проводится не только для поддержания санитарного порядка в популярном месте отдыха приполярцев, она также способствует повышению уровня экологической культуры у местного населения и учит подрастающее поколение бережному отношению к природе.

Наталья ПЬЯНКОВА

ГИД – ВСЕЛЕННАЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

«ГАЗПРОМ» СОЗДАЛ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОРПОРАТИВНУЮ ЭКОСИСТЕМУ, СВОЮ ЦИФРОВУЮ ВСЕЛЕННУЮ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Сотни тысяч человек уже зарегистрировались в мобильном корпоративном приложении ГИД, оценили его преимущества и стали активными пользователями. Сотрудники компании «Газпром трансгаз Югорск» вскоре также получат приглашение на подключение.

В приложении формируется корпоративное пространство для всех компаний Группы Газпром. ГИД объединяет людей, цифровые продукты и сервисы. Благодаря приложению вы всегда будете в курсе корпоративной жизни нашей компании и корпорации, сможете следить за развитием событий в России и мире, узнавать о новых технологиях, профессионально развиваться и реализовывать свои идеи и мечты.

Приложение ГИД будет развиваться вместе с вами и станет незаменимым проводником в профессиональной сфере вашей жизни. В героях публикаций вы узнаете своих коллег, познакомитесь с ними ближе. Это знакомство поможет нашему коллективу стать дружнее и крепче. Что еще? Обучение новому. На платформе вы сможете найти интересующие вас курсы и лекции. ГИД поможет реализовать ваши мечты.

Теперь на телефоне достаточно установить одно приложение – ГИД – и пользоваться функциями десятков приложений с корпоративной выгодой: оформить страховку в «СОГАЗ» на специальных условиях, вклад в Газпромбанке по лучшей процентной ставке, воспользоваться скидкой на питание, посмотреть любимую спортивную программу или фильм, получить интересные предложения от партнеров сервиса на отдых, узнать последние новости от ведущих информагентств и, конечно, «Газпрома». Одна процедура регистрации, одна учетная запись и возможности множества приложений, доступных с помощью технологии единой точки входа Single Sign-On.

С аккаунтом ГИД больше не нужно запоминать десятки логинов и паролей. Достаточно лишь однажды заполнить свои данные в мобильном приложении и авторизоваться. Переходы из сервиса в сервис будут, как сейчас говорят, бесшовными, то есть не требующими ввода логина и пароля при переходе с ресурса на ресурс.

С каждым обновлением в приложении появляются новые функции, сервисы и бонусы. Мы очень ждем встречи с вами. Не пропустите приглашение на подключение к ГИД, следите за новостями.

Команда ГИД

УЖЕ СЕЙЧАС ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ПРИЛОЖЕНИЯ ПОЛУЧАЮТ:

- Скидки до 50% на страховые продукты от компании АО «СОГАЗ».
- Повышенные ставки на вклады и специальные условия по кредитным продуктам от Газпромбанка.
- Подборки фильмов и сериалов онлайн-кинотеатра PREMIER.
- Эксклюзивные условия на отели, рестораны и другие услуги всесезонного курорта «Красная поляна».
- Подборки полезных и развлекательных материалов на RUTUBE и YAPPY.
- Спецпредложения на заправках «Газпром нефти».
- Онлайн-эфир популярных радиостанций.
- Умную ленту новостей, которая подстраивается под ваши интересы.
- Конкурсы для читателей, возможность стать автором рубрики, героем статьи или фоторепортажа.
- Возможность поделиться своим мнением.

КАК ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ГИД:

- Дождаться сообщения о старте подключения (информационные стенды, корпоративная газета, социальные сети).
- Обратиться к специалисту по кадрам филиала или в отдел кадров и трудовых отношений администрации Общества и подписать согласие на обработку персональных данных.
- Дождаться информации об открытии доступа к приложению и инструкции от ответственных по подключению работников Общества.
- Скачать приложение и зарегистрироваться в нем, следуя инструкции.
- Пользоваться приложением с удовольствием!

МЕДИАПРОЕКТ

НА ОДНОМ Языке АУДИОВЕРСИЯ

«ДАВЛЕНИЕ ГОЛОВЫ»

Практически каждый из нас в детстве играл в «Змейку» или в «Лабиринт», мучился над парой согнутых гвоздей, не понимая, как же их разъединить. На самом деле разнообразие головоломок настолько велико, что впечатлит даже самого опытного знатока! А с 1995 года в России проводится даже открытый чемпионат по решению головоломок.

В Словаре профессионального сленга газовой промышленности тоже есть над чем поломать голову. Подробности в очередном выпуске подкаста «На одном языке». Отсканировав QR-код, вы узнаете, что означает «Давление головы» на сленге газовиков.

АКТУАЛЬНО

Аэропорт Советский

Регулярные рейсы авиакомпании «ЮТэйр» по маршруту

ХАНТЫ-МАНСИЙСК – СОВЕТСКИЙ / СОВЕТСКИЙ – ХАНТЫ-МАНСИЙСК

с **31 июля** по **28 октября** 2023 года по понедельникам

Маршрут	Время вылета	Время прилета
Ханты-Мансийск – Советский	10:30	11:40
Советский – Ханты-Мансийск	12:30	13:40

Стоимость перелета в одну сторону от 2909,00 руб.

Время вылета и прилета местное.

Более подробную информацию можно получить на сайте авиакомпании,

а также по телефону: **2-92-96** – касса ООО «Аэропорт Советский».

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63, 2-21-84. Факс 2-29-59. E-mail: pr@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 08.08.2023 г. фактически 11.00 08.08.2023 г.
Отпечатано в ООО «Типография ФортДиалог» 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, дом 3/81А, оф.323.
Заказ № 2321003. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+