ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 11 (885) 9 июня 2014 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ПРИОРИТЕТЫ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ

На весенней сессии Совета руководителей Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности компании в 2013 году и рассмотрен ход выполнения плановых заданий в 2014 году и в ближайшей перспективе.

РАБОТАЕМ СТАБИЛЬНО

ООО «Газпром трансгаз Югорск» - крупнейшее газотранспортное предприятие в отрасли, которое эксплуатирует более 27,6 тысяч км магистральных газопроводов, 4 станции охлаждения газа с 24 турбохолодильными агрегатами мощностью 176,7МВт, 220 газокомпрессорных цехов с 1 167 газоперекачивающими агрегатами суммарной мощностью 15 728 МВт. Ежесуточно по газотранспортной системе магистральных газопроводов, эксплуатируемых Обществом, прокачивается до 1,5 млрд кубометров газа.

Генеральный директор Петр Созонов, подводя итоги деятельности Общества, отметил стабильную работу газотранспортной системы. Запланированные объёмы транспорта газа потребителю выполнены. За осенне-зимний период 2013-2014 годов аварий на линейной части магистральных газопроводов (ЛЧ МГ) Общества не допущено. Коэффициент аварийности на магистральных газопроводах по сравнению с предыдущими годами заметно снизился.

Эти результаты достигнуты благодаря выполнению Обществом всех запланированных мероприятий по капитальному ремонту ЛЧ МГ подрядным и хозспособом, за счет своевременного устранения опасных дефектов, обнаруженных после проведения внутритрубной дефектоскопии.

Анализируя ход выполнения этих работ, генеральный директор обратил внимание руководителей филиалов на то, что, УАВРы должны быть всегда готовыми в оперативном порядке справиться с устранением аварийных ситуаций.

«…Вопросам укомплектованности УАВР необходимой техникой и оборудованием, находящимся в исправном состоянии и квалифицированным персоналом, необходимо уделять самое серьёзное внимание», - сказал Петр Михайлович.

Продолжая разговор о надежности работы газотранспортной системы, генеральный директор отметил, что одним из важнейших показателей ее эффективности является наработка газоперекачивающих агрегатов на отказ.

>>> стр. 2

НАВСТРЕЧУ АКЦИОНЕРНОМУ СОБРАНИЮ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ, ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЩЕСТВА
стр. 4

КОМАНДНО-ШТАБНОЕ УЧЕНИЕ ПРОШЛО УСПЕШНО
стр. 5

НАШИ ВЕТЕРАНЫ
стр. 6-7

ЭКСКУРСИЯ В СВОЕ БУДУЩЕЕ
стр. 11

ВСТРЕЧА СО СКАЗОЧНИКОМ
стр. 12

ПОЗДРАВЛЯЕМ

МФК "Газпром-Югра" стал серебряным призером в регулярном чемпионате российской мини-футбольной Суперлиги сезона 2013/2014.

НОВОСТИ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

В этом году в лечебном корпусе курортного комплекса «Газпром-Ямал», оснащенного всем необходимым современным медицинским оборудованием, начали работать бюветы с минеральной водой, доставленной из знаменитейшего в мире Псекупского месторождения.

Применение минеральных природных вод позволяет достичь уникальных результатов за счет содержания в них богатейшего состава солей и микроэлементов, которых так не хватает нашему организму. Воздействие минеральных вод очень разнообразно. Многие хронические заболевания, плохо поддающиеся лекарственной терапии, могут быть успешно вылечены благодаря применению минеральных вод.

Минеральные воды, доставленные в курортный комплекс «Газпром-Ямал» из скважин Псекупского месторождения №104-Р, №58 и №21/2 лечат хронический гастрит с нормальной и повышенной секретной функцией желудка, а также хронические заболевания печени и желчевыводящих путей, панкреатит, сахарный диабет, ожирение и так далее.

Но не стоит забывать, что каждая лечебная минеральная вода имеет свою группу показаний и противопоказаний, поэтому не забудьте перед употреблением получить необходимую консультацию у врача.

Соб. инф.

ТАЕЖНОЕ ЛПУ

Завершен планово-предупредительный ремонт оборудования, расположенного на компрессорной станции №9-10.

- В этом году на проведении ППР проходили стандартные работы, - говорит начальник компрессорных цехов Ринат Талгатович Галлямов. – Сюда входит наружный и внутренний осмотр сосудов, работающих под давлением, обслуживание трубопроводной арматуры, ревизия регуляторов топливного газа и так далее. Службы автоматизации и метрологии и энерговодоснабжения в комплексе с газокомпрессорной службой справились со всеми запланированными мероприятиями по обслуживанию агрегатов, узлов подключений, кабельной продукции и так далее.

Качество обслуживания оборудования из года в год растет. В 2013 году наработка газоперекачивающих агрегатов по сравнение с 2012 годом значительно возросла и достигла 8865 часов. В этом важную роль играет техническая подготовка персонала, его серьезное отношение к изучению технологии транспорта газа, работы основного и вспомогательного оборудования, к проведению противоаварийных тренировок. В этом году мы продолжаем заниматься этой работой также комплексно, как и в прошлом году.

ПРИОЗЕРНОЕ ЛПУ

19 мая закончен планово-предупредительный ремонт компрессорных цехов №1 и №4.

- Кроме выполнения стандартных работ по обслуживанию всего эксплуатирующегося цехового оборудования на промплощадке, на компрессорной станции № 4 магистрального газопровода Ямбург-Елец 1 была проведена шурфовка входного и выходного коллекторов, - говорит начальник газокомпрессорной службы Приозерного ЛПУ МГ Алексей Михайлович Чиняев. – Собранные исходные данные будут использованы для разработки проектно-сметной документации, необходимой для монтажа межцеховых перемычек.

На компрессорном цехе №1 (магистральный газопровод Уренгой-Ужгород) произведен монтаж перемычки газа на собственные нужды между компрессорными цехами №2 и №4. Это позволит нам при проведении следующих планово-предупредительных ремонтов компрессорных станций вырабатывать имеющиеся газы в контуре цеха, и не стравливать их в атмосферу. Данные работы выполнены с высоким качеством.

ЛОНГ-ЮГАНСКОЕ ЛПУ

В этом году здесь запланировано провести внутритрубную дефектоскопию и ремонт выходных шлейфов магистральных газопроводов на пяти компрессорных цехах.

- Уже закончено проведение внутритрубной дефектоскопии и ремонт выходных шлейфов на компрессорных цехах №3, №4 и №5, - говорит начальник газокомпрессорной службы Лонг-Юганского линейно-производственного управления Сергей Александрович Данилин. – На КЦ №6 ремонт выходного шлейфа только закончен. На нем было заменено пять дефектных участков. В июне такие же работы планируем продолжить на компрессорном цехе №7. Проведение обследования и ремонт выходных шлейфов у нас будет закончен в следующем году на компрессорных цехах №1-2. А в 2016 году согласно плану мы приступим к внутритрубному обследованию и ремонту входных шлейфов компрессорных цехов.

Иван Цуприков

ПРИОРИТЕТЫ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ

<<< стр. 1

Генеральный директор Петр Созонов, подводя итоги деятельности Общества, отметил стабильную работу газотранспортной системы

Этот показатель наиболее четко отражает состояние дел во всех звеньях производственного комплекса компрессорных станций, включая качество эксплуатации оборудования, квалификационный уровень персонала, состояние дел с организацией технического обслуживания и ремонта ГПА. По сравнению с 2012 годом наработка на отказ возросла более чем на 2,6 тыс. часов. На 27 % снизилось количество аварийных остановов ГПА.

ЛИНЕЙНАЯ ЧАСТЬ МГ

С целью повышения надежности работы газотранспортной системы, эксплуатируемой «Газпром трансгаз Югорском», введен новый вид диагностики – комплексная оценка и прогноз технического состояния газопроводов.

- С выходом новых требований Ростехнадзора и федерального закона «О промышленной безопасности» экспертизе подлежат все опасные производственные объекты, - отмечает в своем докладе заместитель генерального директора по эксплуатации магистральных газопроводов Олег Маевский. - В Обществе сформирована Программа на 2015-2017 годы по проведению экспертизы промышленной безопасности всей линейной части магистральных газопроводов, в том числе необследованных до этого времени.

Рассмотрев организационные вопросы ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов, проводимых ЛПУ и УАВР, средний процент замены труб на объектах капремонта ЛЧ, Олег Владимирович остановился на задачах, которые стоят перед коллективами на ближайшую перспективу.

Первое, нужно достичь нулевого уровня аварийности на объектах ЛЧМГ в год. Второе, необходимо своевременно предпринимать исчерпывающие меры с целью недопущения эксплуатации дефектных участков с просроченным сроком обследования. Третье, на базе ремонта и изоляции труб и сварочно-монтажных работ УАВР-ЛПУ в плановом порядке внедрять технологии ремонта и восстановления труб повторного применения.

ЛПУ и УОРРиСОФ (Управление организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов) при этом должны совместно с техническим надзором обеспечить качество работ при капитальном ремонте, выполняемом подрядными организациями с целью недопущения случаев брака на линейной части МГ, не допускать случаев продления работ.

КОМПРЕССОРНЫЕ СТАНЦИИ

Анализируя состояние дел по эксплуатации компрессорных станций Общества, заместитель генерального директора Алексей Прокопец отметил, что роста повышения надежности работы газоперекачивающих агрегатов удалось добиться за счет нескольких направлений деятельности.

Первое, из-за снижения отказов в работе энергетического оборудования за счет проведения адресных мероприятий, направленных на капитальный ремонт и замену изношенного оборудования, реализации программ по защите оборудования от импульсных перенапряжений.

Второе, благодаря повышению уровня технической подготовки персонала КС и антиаварийных тренировок удалось значительно снизить количество нарушений, допускаемых в производственно-технической эксплуатации ГПА.

Третье, снижения количества отказов систем КИПиА.

> Обществу присуждена Премия ОАО «Газпром» в области науки и техники за работу «Внедрение малоэмиссионной технологии горения в рабочий цикл камеры сгорания эксплуатируемых ГПА».

Начиная с 2013 года, ремонты ГПА проводятся с заменой узлов, эксплуатирующихся с предельными сроками назначенного ресурса. В первую очередь это касается замены лопаточных аппаратов ГТУ, систем подготовки циклового воздуха, устройств газоотведения, маслоохладителей. Включение этих мер позволило приостановить рост количества ГПА с узлами, выработавшими ресурс, сократить время простоя агрегатов во внеплановых ремонтах и повысить надежность работы ГПА.

«Реализация программ капитального ремонта технологических трубопроводов (КРТТ), начатая нашим обществом в 2004 году, позволила накопить значительный опыт и совместно с ВНИИГАЗ разработать стратегию ремонта технологических трубопроводов, нацеленную на недопущение инцидентов и аварий, а также минимизировать затраты через механизм точной адресности мероприятий КРТТ, - отметил в своем докладе Алексей Прокопец. - На основании обработки данных о характере коррозионного состояния объектов ВНИИГАЗом разработана и утверждена в ОАО «Газпром» программа КРТТ приоритетных объектов Общества, требующих проведения капитального ремонта технологических трубопроводов до 2017 года».

Рассматривая вопрос подготовки компрессорных станций к эксплуатации в осенне-зимнем периоде, Прокопец подчеркнул важность своевременного выполнения всех запланированных задач.

В 2014 году все работы по планово-предупредительному ремонту компрессорных цехов выполняются. В объеме ППР планируется замена дефектной трубопроводной арматуры, низконадежных свечных кранов КЦ и проведение множества других направлений, влияющих на надежность работы ГТС.

Задачи по обеспечению высокой надежности эксплуатации газоперекачивающих агрегатов, по выполнению запланированных мероприятий по КРТТ и ВТД, и продолжению разработки и внедрению мероприятий, направленных на снижение затрат и энергоемкости транспорта газа, введены как приоритетные.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В развитии ОАО «Газпром» и его дочерних обществ важную роль занимает охрана труда и промышленной безопасности. Никакие направления экономического или технического плана не могут быть приняты во внимание, если будут противоречить интересам обеспечения безопасности людей, работающих на производстве, так считает руководство «Газпром трансгаз Югорска».

Исходя из этого, в Обществе серьезное внимание уделяется вопросам реализации комплекса мер, направленных на выполнение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Рассматривая работу Общества в этом направлении, главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром трансгаз Югорска» Александр Гайворонский подчеркнул, что здесь нельзя допускать формализма. В полной мере это относится и к внешним подрядным организациям, работающим на объектах Общества.

На весенней сессии Совета руководителей Общества

«Имеющиеся случаи подтверждают необходимость качественного и непрерывного строительного контроля при проведении ремонта, дальнейшего развития претензионной работы с подрядными организациями, допускающими пренебрежительное отношение к вопросам промышленной безопасности. Для установления единых требований по осуществлению контроля качества ремонтных работ в ближайшее время в Обществе будет введён в действие стандарт «Контроль качества капитального ремонта линейной части МГ и технологических трубопроводов КС».

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Одним из главных приоритетов югорских газовиков, кроме надежной работы ГТС, промышленной и пожарной безопасности, является и экологическая безопасность.

В Обществе сформирован «План проведения экспертизы промышленной безопасности магистральных трубопроводов на 2015 – 2017 годы», ведется работа по формированию путей оптимизации этой деятельности.

В 2013 г., объявленном «Газпромом» Годом экологии, трудовым коллективом Общества были выполнены все запланированные мероприятия. Снижены выбросы вредных веществ, в том числе метана и оксидов азота. Площадь очищенных земель составила 904 гектара, очищено 14 водных объектов.

Сотрудниками Общества высажены полторы тысячи деревьев и кустарников, выпущено в реки и озера 60 200 мальков рыб – карасей, сырка и других видов.

Кроме этого, было проведено около 300 конференций, выставок, конкурсов, экскурсий и обучений, посвященных охране окружающей среды.

В общем, в «Газпром трансгаз Югорске» было проведено более 550 мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на природу, на поддержание благоприятной окружающей среды и информационно-просветительскую деятельность в этом направлении.

По результатам данной работы «Газпром трансгаз Югорск» получил высокую оценку ОАО «Газпром» и награжден Премией за активное участие в природоохранных мероприятиях и решение экологических проблем региона.

«В 2014 году мы продолжаем эстафету года экологии в рамках Года экологической культуры, объявленного «Газпромом», - сказал Александр Гайворонский. - Обществом запланировано провести 920 мероприятий, которые уже проходят во всех филиалах компании. Мы, сотрудники администрации Общества, тоже стараемся не отставать. 16 мая приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна – 2014», провели открытие экологического мини-парка на территории лыжной базы г. Югорска. И, безусловно, будем поддерживать все начинания наших коллег».

В 2013 году в «Газпром трансгаз Югорске» было проведено 270 капитальных и средних ремонтов газоперекачивающих агрегатов, выполнено 705 регламентов ГПА, что составляет 100% от годовой программы.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

«Одним из источников комплектования персонала являются высшие, средние и начальные профессиональные учебные заведения», - отметил в своем докладе заместитель генерального директора Андрей Годлевский.

«Как показывает опыт, филиалы, которые напрямую сотрудничают с учебными заведениями по организации практики для студентов старших курсов или принимают на практику по направлению из администрации Общества студентов, и в дальнейшем рассматривают их как потенциальных кандидатов для трудоустройства в Общество. Этот подход даёт хороший результат. Студенты уже частично адаптированы к коллективу и производству, и у руководителя есть возможность выбора наиболее подготовленных кандидатов».

На весенней сессии Совета руководителей Общества

Александр Гайворонский

Созданная в г. Югорске кафедра «Энергетика» Уральского федерального университета дает возможность выпускникам школ трассовых городов и поселков получить профильное техническое образование и в дальнейшем трудоустроиться в нашей системе.

«ВУЗ идет нам на встречу, - говорит Андрей Годлевский, - по решению ректората УрФУ на следующий учебный год выделено значительное количество бюджетных мест для набора студентов на кафедру «Энергетика». А при обучении на контрактной основе, студенты со 2-го курса получат возможность заключения договоров на целевое обучение, с компенсацией части средств, в соответствии с Коллективным договором. И мы с вами не должны упускать эту возможность».

Рассматривая вопрос подготовки резерва кадров, Андрей Юрьевич рассказал о запущенном в 2013 году в работу Проекте по созданию комплексной программы подготовки резерва кадров. В рамках Проекта планируется создание отдельных подпрограмм для создания резерва практически на всех его уровнях, начиная от резерва молодых работников и заканчивая резервом высших управленческих кадров Общества.

Проект реализуется поэтапно. В настоящий момент завершен второй этап - сбор идей и предложений по формированию Программы, который осуществлялся в формате фокус-групп. Участники с различных должностных позиций и собственного опыта отмечали сильные стороны существующей системы подготовки резерва, при этом особое внимание уделяли проблемам работы с кадровым резервом, предлагая пути их решения.

«Все эти предложения будут учтены при создании Комплексной программы подготовки резерва кадров Общества, - сказал Андрей Годлевский. - Если говорить о дальнейших планах, то к концу текущего года будет создана подпрограмма подготовки резервистов на должности начальников служб филиалов, как одного из основных блоков.

Разрабатывается содержание и логистика этой работы, определены участники этого процесса и лица, ответственные за ее реализацию. Далее, последовательно будут разработаны подпрограммы на остальные уровни резерва. Годом завершения Проекта определен 2018 год. К этому времени планируется создать единую методическую базу для работы с резервом кадров Общества, сквозную систему его подготовки, позволяющую обеспечить качественное замещение ключевых руководящих позиций».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Важной мотивационной составляющей является создание достойных условий для жизни работников и членов их семей. «Газпром трансгаз Югорск» имеет на своем балансе значительное количество объектов социальной сферы.

В своем докладе заместитель генерального директора Андрей Годлевский отметил, что на сегодняшний день не все объекты Общества и муниципальных образований в полной мере отвечают потребностям работников и населения регионов в социальных услугах. Для решения данной проблемы администрацией Общества разработаны: шаблон социально-экономического паспорта трассового поселка, в котором отражается вся информация о трассовом поселке; стандарт обеспеченности объектами социальной сферы трассовых поселков по месту расположения филиалов. Указанный Стандарт разработан с целью установления единых подходов, требований к объектам социальной сферы в трассовых посёлках, обеспечения определённого качества жизни работников и обоснования расходов Общества.

При несоответствии существующих объектов Стандарту филиал направляет в адрес администрации Общества предложения с обоснованием необходимости строительства или реконструкции объектов непроизводственного назначения. А также совместно с муниципальными образованиями инициирует включение в существующие программы субъектов Федерации строительство или реконструкцию необходимых образовательных, медицинских и иных объектов социальной сферы.

Администрация Общества ежегодно рассматривает данные предложения филиалов и формирует Перечень объектов капитального строительства непроизводственной сферы отдельно по каждому субъекту РФ, а также предложения для включения в Соглашения о сотрудничестве между ОАО «Газпром» и правительствами автономных округов Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского-Югры и Свердловской области.

ЗАДАЧИ НА 2014 ГОД

Подводя итоги деятельности Общества за прошедший период, генеральный директор Пётр Михайлович Созонов обозначил основные задачи 2014 года:

- Качественное планирование производственных программ;
- Выполнение программ диагностического обследования, технического обслуживание и текущего ремонта, капитального ремонта, капитального строительства и ремонта в соответствии с утверждёнными сроками и доведёнными лимитами;
- Соблюдение производственной и финансовой дисциплины;
- Выполнение мероприятий по подготовке газотранспортной системы Общества к осенне-зимней эксплуатации;
- Повышение наработки на отказ газоперекачивающих агрегатов;
- Увеличение объёмов выполнения комплексного текущего и восстановительного ремонта;
- Эффективное управление системой логистики для своевременной поставки материально-технических ресурсов на объекты ремонта и капитального строительства;
- Внедрение системы ИУС ПТ;
- Внедрение действенной системы контроля качества строительства.

Подготовил Иван Цуприков,
фото А.Макарова и Д.Саврулиной

ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ, ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЩЕСТВА

В марте Приказом Общества № 336 введено в действие Положение о конкурсе «Лучший филиал - Руководитель года», заменившее ранее действующее Положение.
На весенней сессии Совета руководителей были подведены итоги конкурса.

- Данный конкурс проводится в целях выявления лучших филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», добившихся высоких результатов в производственно-хозяйственной деятельности, в области управления персоналом, в обеспечении надежности и эффективности работы газотранспортной системы, - говорит главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Александр Гайворонский.

Отмечу, что в ранее действовавшем Положении о конкурсе «Лучший руководитель года» участвовали только руководители ЛПУ МГ. Мы пересмотрели это направление и учредили новые номинации. Теперь для газотранспортных и сервисных филиалов проводится два отдельных конкурса с номинациями: среди ЛПУ МГ - «Лучший газотранспортный филиал» и «Руководитель года» и среди сервисных филиалов - «Лучший сервисный филиал» и «Руководитель года».

Основной задачей при разработке Положения и методики оценки филиалов стало обеспечение максимальной объективности, т.е. построение рейтинга на основе измеримых и оцифрованных показателей, а не субъективных оценок каких-либо «экспертов». Хотя понятно, что без экспертных оценок при сравнении столь сложных объектов, как филиалы Общества, обойтись не удастся, - отметил Александр Гайворонский. - Для формирования рейтингов газотранспортных филиалов используются оценки по следующим видам деятельности за отчетный год: выполнение показателей СУПХД; эффективность управления персоналом; надежность эксплуатации ГПА и соблюдение сроков ремонта ЛЧМГ; результаты рационализаторской деятельности; профессиональное мастерство и спортивно-культурная деятельность работников филиала; состояние охраны труда и промышленной безопасности.

При формировании итогового балла сервисных филиалов не оцениваются надежность эксплуатации ГПА и соблюдение сроков ремонта линейной части МГ.

Средний балл СУПХД филиала за год определяется отделом организации труда и заработной платы администрации Общества в соответствии с Положением П-05-732-2011 об организации системы управления производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск». В этом направлении среди 26 газотранспортных филиалов в первую тройку вошли Краснотурьинское ЛПУ МГ, набравшее 1,0086 балла, Надымское ЛПУ МГ – 1.0080 баллов и Ямбургское ЛПУ МГ – 1.0076 баллов. Среди 15 сервисных филиалов первое место занял Югорский УАВР – 1.0082 балла, Надымское УТТиСТ – 1.0073 балла, и равное количество баллов 1.0070 набрали Приобское УМТСиК и учебно-производственный центр (УПЦ).

Эффективность управления персоналом определяется отделом кадров и трудовых отношений администрации Общества и оценивается по следующим критериям: текучесть и сменяемость кадров, качественный состав руководителей и специалистов по уровню и профилю образования, и наличие обоснованных жалоб.

В этой номинации сильнейшими среди газотранспортных филиалов признаны Октябрьское ЛПУ МГ – 26,25 балла, Краснотурьинское ЛПУ МГ – 25,5 балла, Сорумское и Комсомольское ЛПУ МГ – 22,8 балла. В рядах сервисных филиалов большее количество баллов набрали Надымское УТТиСТ с учебно-производственным центром - по 29,25 балла, и УОРРиСОФ – 28 балла.

Следующее направление - надежность эксплуатации ГПА и соблюдение сроков ремонта линейной части магистральных газопроводов. Оценка надежности эксплуатации ГПА зависит от наработки на отказ по каждому типу агрегатов и учитывает специфику установленного в филиале оборудования. Лучшего результата по этому показателю добились коллективы Казымского ЛПУ МГ, набравшие 2.408 баллов, вторым стало Краснотурьинское ЛПУ МГ – 2.013 баллов и третьим - Ныдинское ЛПУ МГ – 1.643 балла.

По направлению соблюдение сроков ремонта ЛЧ МГ первое и второе места заняли коллективы Ныдинского и Приозерного ЛПУ МГ, набравшие по 1.000 балла. Верхнеказымское ЛПУ МГ заняло третье место - 0.994 балла.

Оценка рационализаторской деятельности учитывает как число поданных рацпредложений в филиале на одного работника, так и экономический эффект от их внедрения. В этом направлении лучшего показателя добились работники Ивдельского ЛПУ МГ – 1.40 балла, второе и третье место заняли Верхнеказымское (1.30 балла) и Надымское ЛПУ МГ (1.14 балла). Среди сервисных филиалов первые три места распределились так: 1 – ИТЦ (1.46), 2 – Управление связи (1.01) и 3 – управление эксплуатации зданий и сооружений (0.60).

В определении оценки профессионального мастерства работников филиалов учитывается количество победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства. Исключения составляют внутренние состязания среди специалистов филиала, деятельность которых является специфичной для данного подразделения (только в рамках данного филиала). Сильнейшими среди газотранспортных филиалов стали Комсомольское ЛПУ МГ (12 баллов), Пелымское ЛПУ МГ (11,5 балла) и Бобровское ЛПУ МГ (8 баллов). Среди сервисных филиалов 1 место занял коллектив Югорского УАВР (4 балла), 2 место – Управление связи (3 балла), и 3 место – Белоярского УАВР и Надымского УТТиСТ (1,5 балла).

Оценка спортивной и культурной деятельности филиалов также учитывает количество победителей и призеров конкурсов и соревнований. Краснотурьинское ЛПУ МГ среди газотранспортных подразделений добилось высокого результата - 39,5 баллов. Казымское ЛПУ МГ заняло вторую строчку в этой номинации, набрав 36,5 балов, Комсомольское ЛПУ МГ с 29,5 баллами стоит на третьей позиции.

И что не менее приятно отметить, КСК «Норд» в этой номинации стал примером не только для сервисных филиалов, к которым относится, но и для газотранспортных, набрав 117 баллов. За ним идет УМТСиК, в портфеле которого 57 баллов, третье место занял коллектив Югорского УТТиСТ – 12,5 баллов.

Оценка состояния охраны труда и промышленной безопасности филиала определяется отделом охраны труда администрации Общества в соответствии с Положением о проведении ежегодного конкурса на звание «Предприятие (подразделение) высокой культуры производства» в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Среди газотранспортных филиалов в этой номинации 1 место занял коллектив Ямбургского ЛПУ МГ (152 балла), 2 место – Приозерного ЛПУ МГ (148 баллов), 3 место коллективы Комсомольского и Уральского ЛПУ МГ (136 баллов). Рейтинг среди сервисных филиалов в этой номинации возглавляет Надымское УАВР (137 баллов), 2 место у Управления эксплуатации зданий и сооружений (136 баллов) и 3 место у Белоярского УТТиСТ (134 балла).

- Как видите, - обратился к руководителям филиалов главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром трансгаз Югорска» Александр Гайворонский, - все эти показатели имеют разный диапазон по количеству баллов – СУПХД от 0,99 до 1,01, оценка состояния охраны труда от 70 до 140 баллов и т.д. Поэтому для обеспечения корректного сравнения результатов филиалов по всем направлениям деятельности, оценки показателей приводятся к единому масштабу (min=0, max=1), для чего в соответствии с приведенной выше несложной формулой рассчитываются индексы, характеризующие результаты филиалов по направлениям деятельности.

Итоговый балл формируется путем суммирования индексов по направлениям с «весовыми» коэффициентами, характеризующими важность данного направления в деятельности Общества, и умножается на 100. Сумма итоговых коэффициентов для ЛПУ равна 1,0, т.е. максимальное возможное значение итогового балла равно 100, а для сервисных филиалов 0,7 и 70 соответственно.

Отмечу, что мы проводили эксперименты по определению устойчивости итогового рейтинга к вариациям весовых коэффициентов и определили, что небольшие изменения значений коэффициентов не влияют на распределение филиалов в рейтинге. Для учета серьезных и грубейших нарушений в деятельности филиалов применяется система штрафных баллов. Величина корректирующих баллов определяется производственным отделом по направлению деятельности и согласовывается руководством Общества.

В результате мы получили итоговый рейтинг газотранспортных филиалов Общества. Видно, что с большим отрывом лидирует Краснотурьинское ЛПУ МГ. И это не удивительно – Краснотурьинское ЛПУ МГ в тройке лучших по четырем направлениям деятельности: по двум занимают первое место, по остальным - призеры. Кроме этого, у данного филиала нет ни одного «штрафного» балла.

Сравнивать сервисные филиалы гораздо сложнее, чем ЛПУ МГ – у них слишком разные виды деятельности. Возможно, набор показателей сервисных филиалов еще требует доработки, поэтому мы будем рады получить аргументированные и продуманные предложения по совершенствованию данной системы.

По результатам рассмотрения рейтингов комиссия по подведению итогов конкурса приняла решение. В номинации «Лучший газотранспортный филиал» признать победителем Краснотурьинское ЛПУ МГ. В номинации «Лучший сервисный филиал» – Белоярское УАВР.

Но руководители этих филиалов Братков Валерий Борисович и Юхневич Олег Владимирович работают на своих должностях менее одного года, поэтому в соответствии с Положением они не участвовали в конкурсе. Победителей в номинациях «Руководитель года» комиссия выбирала из руководителей пяти филиалов, набравших максимальное число баллов.

В результате этого, в номинации «Руководитель года среди руководителей газотранспортных филиалов» выбран Лебедь Сергей Викторович, начальник Приозерного ЛПУ МГ, а в номинации «Руководитель года среди руководителей сервисных филиалов» победил Булычев Сергей Иванович, начальник Белоярского УТТиСТ.

Генеральный директор Петр Созонов вручил кубки руководителям филиалов-победителей и лучшим руководителям, поблагодарив их за прекрасную работу.

Подготовил И. Цуприков

Петр Созонов вручил кубки руководителям филиалов-победителей и лучшим руководителям

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

«Руководитель года среди руководителей газотранспортных филиалов» Лебедь Сергей Викторович, начальник Приозерного ЛПУ МГ

«Руководитель года среди руководителей сервисных филиалов» Булычев Сергей Иванович, начальник Белоярского УТТиСТ

«Лучший сервисный филиал» – Белоярское УАВР. Начальник Юхневич Олег Владимирович

«Лучший газотранспортный филиал» - Краснотурьинское ЛПУ МГ. Начальник Братков Валерий Борисович

КОМАНДНО-ШТАБНОЕ УЧЕНИЕ ПРОШЛО УСПЕШНО

В дни проведения Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Югорск» согласно плану мероприятий системы гражданской защиты прошло командно-штабное учение по переводу Общества с мирного на военное положение. Кроме этого, каждый из 41 филиала должен был справиться с ликвидацией возникшей у них на местах чрезвычайной ситуацией техногенного и природного характера.

В селекторном зале собрались все участники КШУ – члены штаба гражданской обороны и комиссии по чрезвычайным ситуациям, руководители филиалов. Начальник штаба гражданской обороны – председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям Александр Гайворонский – дает команду начальнику специального отдела Олегу Каменскому приступить к проведению КШУ. К студии селекторных совещаний подключены все студии подразделений Обществ, видеоконференцсвязь установлена с 7 филиалами. На постановку задач по каждой вводной руководителям филиалов отводится минимальное время, и все подразделения приступают к отработке действий по вводным.

…В студию Лонг-Юганского ЛПУ МГ поступила информация о «падении» давления на участке газопровода-отвода к населенным пунктам Аксарка, Салехард, Лабытнанги, Харп. Одновременно пилот вертолета доложил о том, что наблюдает «разрыв» газопровода с горением на таком-то километре газопровода-отвода. Этот участок находится в заболоченной местности, существует угроза прекращения подачи газа потребителям…

…В Ивдельском ЛПУ МГ складывается тоже не менее тревожная ситуация. На территории, где находится магистральный газопровод «Игрим – Серов», обнаружено задымление большого по площади участка леса. Огонь «распространяется» вдоль газопровода под воздействием юго-западного ветра со скоростью 7 метров в секунду и идет в сторону промплощадки газокомпрессорной станции №1.

…В Уральском ЛПУ МГ «произошел» аварийный останов компрессорных цехов №1 газопровода «Пунга-Вуктыл-Ухта-1» и №2 газопровода «Пунга-Вуктыл-Ухта-II». Идет резкое «падение» давления газа по всем газопроводам. Причина выясняется через несколько секунд – произошел «разрыв» газопровода в районе северных охранных кранов с очагами пламени. 5 работников аварийной бригады, выехавшей к месту аварии, «получили» термические ожоги и травмы различной степени тяжести.

И такие чрезвычайные ситуации «происходят» во всех подразделениях Общества.

Время для принятия решений у руководителей филиалов мало. И только благодаря опыту, полученному за счет постоянных тренировок по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, они своевременно принимают решения и заполняют контрольные листы, которые сдаются представителю специального отдела. В подразделениях работу по ликвидации чрезвычайных ситуаций ведут начальники штабов гражданской обороной, врио начальников филиалов.

За это время у членов комиссии по чрезвычайным ситуациям есть возможность через видеосвязь просмотреть, как производятся организационные мероприятия в семи филиалах Общества.

Начальник штаба выборочно предлагает руководителям производственных отделов зачитать свой план выполнения мероприятий при введении режима «Повышенной готовности» в Обществе и режимов «Чрезвычайной ситуации» в филиалах «Газпром трансгаз Югорска», оказавшихся в зоне возникновения чрезвычайных ситуаций. Здесь учитывается все: организационные мероприятия, использование людских ресурсов, задействование автотракторной, подъемной техники и других механизмов, оказание первой доврачебной помощи пострадавшим, безопасность проведения восстановительных работ…

От начальника смены диспетчерской службы Комсомольского ЛПУ МГ начальнику смены производственно-диспетчерской службы Общества поступает информация о разрыве с возгоранием выходного газопровода ГРС «Комсомольская» в зоне ответственности западного филиала ООО «Газпром газораспределение Север».

Начальник Комсомольского ЛПУ МГ Сергей Малин докладывает членам комиссии ЧС о порядке своих действий по ликвидации этой аварии. После его доклада заслушиваются решения руководителей других филиалов по устранению чрезвычайных ситуаций в своих подразделениях и начальников производственных отделов и служб Общества. В конце опроса руководитель учения проводит анализ и разбор их докладов, указывая на имеющиеся недостатки.

За это время в Комсомольском ЛПУ были проведены все мобилизационные мероприятия, и штаб гражданской обороны приступил к ликвидации аварии на газопроводе. За практическими действиями по ликвидации ЧС наблюдали члены комиссии ЧС и руководители филиалов Общества, выехавшие на КС-11 данного филиала.

По вводной учения, на межсистемной перемычке между газопроводами «Уренгой-Ужгород» и «Уренгой-Новопсков» произошел «разрыв». Подача газа на этом участке прекращена. Участок аварии оцеплен подразделениями «Газпромохраны». К ликвидации аварии приступили формирования гражданской защиты ЛПУ. Звенья ведомственной пожарной охраны тушат лесной пожар и поливают водой территорию вокруг газопровода.

После них к работам приступил персонал службы защиты от коррозии. Согласно вводной в результате «разрыва» газопровода произошло «разрушение» линии электропередачи. Под завалом обнаружен человек. С помощью спецтехники расчищается путь для извлечения пострадавшего. У мужчины травма головы и перелом голени. Первоначальную помощь ему оказывает санитарная дружина, состоящая из работников филиала.

В это время работники линейно-эксплуатационной службы ЛПУ, оценив ущерб аварии, приступают к ее ликвидации. С обеих сторон разорванного газопровода делаются врезки и через них вводятся надувные резиновые шары. Их задача предотвратить выход оставшегося газа в трубопроводах к месту проведения огневых ремонтных работ. Все мероприятия по восстановлению поврежденного участка выполняются согласно всем требованиям безопасности.

- Проведение учения по гражданской обороне чрезвычайных ситуаций в ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошло на достаточно высоком уровне, - подводит итог присутствующий на КШУ начальник управления мобилизационной подготовки, ГО и ЧС ОАО «Газпром» Олег Шаповалов. – Особо меня порадовало то, что они проводились с привлечением всех членов Совета руководителей Общества, что позволило нам увидеть проведение комплексных учений, сверху вниз - от администрации до филиалов. Все вопросы организации работ проводились в режиме он-лайн, от мобилизационной подготовки с развертыванием пункта оповещения военнообязанных до восстановительных работ с оказанием помощи «пострадавшим».

Начальник штаба гражданской обороны – председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям Александр Гайворонский и начальник управления мобилизационной подготовки, ГО и ЧС ОАО «Газпром» Олег Шаповалов

На площадке Комсомольского ЛПУ мы посмотрели практические действия сандружин, оказывающих первую медицинскую помощь пострадавшему, действия ремонтных бригад, управление восстановительными работами. Все работали слаженно, без ошибок, что является главным доказательством постоянного внимания к этим вопросам в филиалах, и в Обществе в целом. Видно, что люди хорошо обучены действиям не только в ремонтных работах, но и по оказанию первой доврачебной медпомощи пострадавшему. Санитары могут оказать даже фельдшерскую помощь пострадавшему, что не входит в круг обязанностей членов сандружин.

Отметив это, я согласился с Александром Викторовичем Гайворонским, главным инженером Общества в том, что нужно провести всегазпромовские соревнования среди сандружин, и не в Москве, а в Югорске, на базе «Газпром трансгаз Югорска».

И, в заключение подведу итог проведения командно-штабного учения в «Газпром трансгаз Югорске»: они заслуживают высшей оценки «Готовы к действиям по предназначению», - сказал начальник управления мобилизационной подготовки ГОиЧС ОАО «Газпром» Олег Шаповалов.

Подготовил Иван Цуприков,
фото А.Макарова

МЫ И НА ПЕНСИИ ОСТАЕМСЯ РАБОТНИКАМИ НАШЕГО ОБЩЕСТВА

Говорят, что человека от рождения до смерти сопровождают два ангела – темный и светлый. И многие верят в это. Одни думают, что ангелы ему подсказывают, как поступить в той или иной ситуации, другие, что они ведут только статистику человеческих поступков, которые и будут потом оценены на Божьем суде. Так ли это на самом деле, Виктор Андреевич Верзилов не знает, но верит в своего ангела, который ему по жизни помогает. Всегда он успевал на нужный вагон, всегда у него был выбор, кем стать, ученым или инженером, партийным деятелем или руководителем предприятия. Так было и в юности.

Виктор Андреевич с Югорском не расстается. В московской квартире почетное место занимает картина с видом любимого города

С НЕБЕС - НА ЗЕМЛЮ…

Мечта Виктора Верзилова стать летчиком распалась еще перед первым экзаменом в институт, на медкомиссии. Врачи сказали, что что-то со здоровьем у него было не так. Но, как оказывается, жить с этим «что-то не так» было можно, и работать хоть где, даже на мартеновских печах и на Крайнем Севере, кроме летной кабины самолета и космического корабля.

Нахлынувшая волна обиды, к счастью, не сбила его с ног, выплыл, сделал другой выбор: поступил в Донецкий политехнический институт на кафедру автоматики и телемеханики. А чтобы не сидеть на родительской шее, начал подрабатывать лаборантом в родном «политехе». Виктору везло, работа и учеба были неразлучными его друзьями, не соперничали между собой, а наоборот, объединяли его усилия и поддерживались преподавателями. Позже, переходя на следующий курс и еще не имея диплома, он стал мастером по ремонту аппаратуры в лаборатории КИПиА, потом – старшим инженером.

Говорят, Верзилов в институте был видным и уважаемым человеком, только сам этого студент не замечал, был трудоголиком, а цели, которые он ставил перед собой и в учебе, и в работе, нужно было преодолевать. В итоге своего добился, закончив учебу в вузе, получил направление в научно-исследовательский институт черной металлургии.

Первое дело, за которое взялся с большим интересом, пришлось на некоторое время отложить. Вернулся к нему после службы в армии. Научные проекты, в разработке которых он участвовал, получили высокую оценку. Публикации Верзилова в журналах «Экономика» и «Металлургическая и горнорудная промышленность» о применении датчиков для комплексного контроля конверторной плавки и по автоматизации производственных процессов были замечены не только ведомственными специалистами...

Коллеги рисовали Виктору красивое будущее – сначала защиту кандидатской, потом докторской диссертаций. А он и не отказывался от этого, пока не влюбился и не создал семью. Оказывается для полноценного счастья нужно намного больше, чем маленькая комнатушка в общежитии, дырявый кошелек и множество советчиков…

"Человек так устроен, - считает Верзилов, - когда добивается какой-то вершины, то самоуспокаивается, и со стороны наблюдает за этим процессом, за своими коллегами. Так тогда произошло и со мной. Стало скучно, хотелось чего-то нового и большого. Познакомился с земляками, работавшими в Тюменской области в поселке Комсомольском (ныне Югорске) в газотранспортном предприятии. Мои статьи, вышедшие в журналах, они-то и заметили. На встрече было о чем поговорить, показал им свои расчеты, что не менее заинтересовало их. В конечном итоге они пригласили меня работать в центральную производственную теплоэлектротехническую лабораторию (ЦПТЭЛ) производственного объединения «Тюментрансгаз». Подумал, посоветовался с женой и рискнул".

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

В то время, в 1975 году, в линейно-производственных управлениях «Тюментрансгаза» только начинала внедряться общецеховая система по сигнализации и управлению объектами компрессорных станций "Контур". Виктор Андреевич выезжает в командировки в ЛПУ, в которых ведется монтаж этих систем и пуско-наладка, участвует в ее доработках. Время не тяготило, так как жил в поселке Комсомольском, в общежитии один, без семьи. Жена Неонила осталась в Донецке, ждала рождения первенца.

А через полгода, когда Виктору Андреевичу предложили перейти в Комсомольское ЛПУ на должность старшего инженера КИП с получением квартиры, он согласился.

"Ко мне переехали из Донецка жена с ребенком, и мы стали жить вместе. Здорово. Но та загруженность, которая была в ЦПТЭЛ, в ЛПУ возросла вдвое. Не хватало ни специалистов, ни рабочих, - вспоминает Виктор Андреевич. - Работы как у смежных служб, так и у нас было очень много. Сдавался цех за цехом, оборудование сырое, шла беспрерывная его пуско-наладка, день перемешивался с ночью, ночь с днем, так что семьянином я оказался никудышным. Спасибо жене, понимала. Через год меня повысили, назначили начальником службы КИП.

А через пять лет стал главным инженером ЛПУ…

В.А.Верзилов: «Месяцами работали круглосуточно. Понимали, что по-другому нельзя - стране нужен газ! Кто не выдерживал, уходил туда, где спокойнее. Но таких были единицы. Остальные – просто вкалывали за себя и за тех, которых так не хватало. Это люди, преданные своему делу».

Руководил в тот период Комсомольским ЛПУ Владимир Алексеевич Ряжских, специалист с большой буквы и как инженер, и как организатор. Вместе со мною работали Валентин Дмитриевич Сидоров, Геннадий Григорьевич Духанов, Николай Илларионович Фомин, Иван Трофимович Костенюк. Они в ЛПУ прошли школу от сменных инженеров до начальников газокомпрессорных станций…

…Я сменил Юрия Леонидовича Годлевского. Его назначили начальником строящейся Узюм-Юганской компрессорной станции. А там было нисколько не легче, чем в управлении ЛПУ. Проблем множество, и все они связаны были не только с недопоставками какого-то оборудования, материалов, но и с ошибками, допущенными в проектах, у строителей при монтаже оборудования при его пуско-наладке. А от всего просто невозможно было застраховаться, тем более в те времена, когда время пуска объектов сокращалось в полтора-два раза, и вечно приурочивалось к каким-то праздникам, съездам, пленумам. Вот и происходили разрывы газопроводов, крановых узлов... На "Узюмке", к примеру, при испытании взорвался узел подключения компрессорной станции, к счастью, без жертв, и его начали строить заново... Тогда таких испытаний и физических, и психологических на каждого из нас ложилось много. Мы выдерживали.

Со мной, к примеру, был такой случай. Идут испытания газом газопровода Уренгой-Новопсков. 3 часа ночи. По изменению давления предположительно определено место разгерметизации газопровода в районе охранных кранов КС-3. Выезжаем к месту выхода газа и по звуку определяем, что это происходит в крановом укрытии. Когда приблизились - увидели, что укрытие подпрыгивает. Нас двое - я и водитель. Кому идти? Я начальник, он подчиненный. Но я чувствую, что страх сковал его, поглотил полностью, он не может двигаться. Тогда, превозмогая свой страх, я иду в укрытие, чтобы определить характер дефекта повреждения. Вернусь ли живым - эта мысль стучит в висках.

Ночь, темень. Прошу водителя подъехать поближе посветить фарой, но он с ужасом вцепился в баранку и не может двинуть ни рукой, ни ногой. Тогда я ступаю в темноту, как в бездну, и вдруг обнаруживаю, что кто-то просто-напросто забыл перед испытаниями закрыть кран отбора импульсного газа dy-50. Этот участок предварительно испытывался водой и газ, выходя из трубы, захватывал оставшуюся воду. Она ударяла снизу по крыше кранового укрытия, раздавался звук, похожий на взрыв, и укрытие подпрыгивало. Воды оставалось еще много, взрывы раздавались часто, укрытие танцевало быстро. Перекрыв кран, я успокоил стихию сразу, но сам успокоился нескоро. Мне показалось, что седых волос в этот день у меня прибавилось».

- Тяжело ли мне было работать? – Верзилов с улыбкой смотрит на меня. - А кому из моих коллег в то время было легко? Строились Комсомольская, Ужгородская, Ново-Комсомольская, потом Узюм-Юганская промплощадки газокомпрессорных станций. В год сдавались по одному-два газопровода, по одному-два цеха. И все это нужно было принимать, налаживать, приводить в порядок не только оборудование, но и всю территорию компрессорной станции вместе со зданиями и сооружениями, линейной частью магистральных газопроводов.

Месяцами работали круглосуточно. Понимали, что по-другому нельзя - стране нужен газ! Кто не выдерживал, уходил туда, где спокойнее. Но таких были единицы. Остальные – просто вкалывали за себя и за тех, которых так не хватало. Это люди, преданные своему делу.

Я 43 года проработал в "Газпром трансгаз Югорске", и никогда не встречал здесь людей, которые перед устройством на работу начинали высказывать руководству свои требования, какие для этого им нужны зарплата, льготы, жилье.

ПАРТИЙНЫЙ РАБОТНИК

Ко всему еще Верзилов был и рискованным человеком. Отказался от предложения генерального директора Е.Н. Яковлева возглавить ЛПУ, второй раз – Управление магистральных газопроводов.

«В апреле 1985 года пригласил меня к себе Евгений Николаевич Яковлев и говорит, - вспоминает Верзилов. - Мы вам предлагали стать начальником ЛПУ, потом - начальником УМГа, а вы все отказывались. Последнее предложение: коммунисты парткома выдвинули вашу кандидатуру на освобожденного секретаря партийной организации. Я считаю, они сделали правильный выбор, вы человек уравновешенный, хороший специалист и психолог. Я думаю, вам нужно согласиться с мнением своих товарищей.

Мне было очень приятно слышать такое мнение о себе Евгения Николаевича. Я согласился. На этой должности и должности территориально секретаря партийной организации отработал 6 лет. Наша партийная организация была сильной в районе, считалась лучшей. Газовики всегда были дисциплинированными, исполнительными и творческими людьми. Они, люди слова и дела. Если решили провести встречу с депутатом окружного Совета народных депутатов, с которым должны обсудить вопрос по строительству дороги, или нового жилого микрорайона, то добьются своего. И сделают это не за закрытыми дверями, а пригласят на эту встречу народ, который в свое время выбирал его, и вместе с ним рассмотрят, как лучше добиться исполнения их наказов, какие факты нужно предоставить окружному исполкому. И по своей линии добьются встречи с руководством окружкома партии и будут настаивать на решении того или иного вопроса.

Первое, чего мы добились сразу, в поселке Комсомольском приступил к работе городской автобусный транспорт. Автобусы были наняты не в Югорском УТТиСТ, а коммерческие, от Советского автобусного парка. Следующее, мы воплотили в жизнь свою идею по выборам кандидатов в народные депутаты поселкового Совета, районного, окружного и областного. На каждом избирательном участке создавали агитационные площадки, на которых кандидаты в депутаты встречались со своими избирателями, отвечали на их вопросы. До этого таких мероприятий в Советском районе не проводилось.

В «Тюментрансгазе» продолжили выпускать газету «За социалистическое соревнование», на страницах которой рассказывали о проведении крупных мероприятий в объединении – Совете руководителей, профсоюзной конференции. Потом была создана многотиражная газета «Транспорт газа». Это дало нам возможность информировать коллективы Общества о важных событиях, давать возможность им высказываться и вести с руководством общества разговор о решении болезненных вопросов, касающихся строительства жилья и других социальных объектов в трассовых поселках «Тюментрансгаза», а также развития медицинского и продовольственного обеспечения поселков. Газета позволила объединить все наши общие интересы и сплотить коллективы».

Наш партком поддержал предложение по организации детского отдыха. С Григорием Николаевичем Поляковым, генеральным директором "Тюментрансгаза" (1986-1996г.г.), плотно сотрудничали по этому вопросу. Первой задачей было строительство дома отдыха и пионерского лагеря в г. Скадовске Херсонской области.

Но построить на украинском берегу Черного моря базы отдыха так и не удалось. Союз Советских Социалистических республик распался, и каждая республика превратилась в самостоятельно развивающееся государство. Российская Федерация стала переходить от социалистического на демократический путь развития, по выпуску продукции от государственного заказа на рыночные отношения.

Эта ситуация вначале отрицательно отразилась на экономическом развитии не только России, но и всех стран СНГ. Многие предприятия стали закрываться, начала расти безработица, страны СНГ перестали платить за газ, как и многие российские регионы. В сложном состоянии из-за этого оказался "Газпром". И, чтобы устоять и продолжить развитие, "Тюментрансгаз" стал расширять направления деятельности, беря под свое крыло организации по ремонту энергетического и киповского оборудования, линейной части газопроводов, строительству и эксплуатации водоочистных и канализационных сооружений, котельных.

Виктору Андреевичу Верзилову, работающему в это время начальником отдела главного механика Общества, предложили возглавить ремонтно-наладочное управление на базе КСМНУ, занимавшегося строительством и ремонтом линий электропередач.

НАЧАЛЬНИК ЮГОРСКОГО РНУ

"Надо отдать должное руководству нашего Общества за выбор именно этой кандидатуры, - поделился своим мнением его коллега, бывший главный инженер РНУ Рафаиль Талгатович Рахматуллин. - Виктор Андреевич умеет представительствовать, и сочетание технического руководителя и общественного деятеля объединились в нем как в хорошем менеджере. Не только как в руководителе, ставившем перед собой и подчиненными понятные и решаемые задачи, но и в хорошем наставнике, обучающим нас школе хозяйствования, производственным взаимоотношениям и этике, умению видеть завтрашний день и строить на этой основе работу управления".

Югорское ремонтно-наладочное управление стало многопрофильным предприятием. Занималось ремонтом и наладкой всего электрооборудования, электрохимзащиты газопроводов: ЛЭП, станций катодной защиты, распределительных пунктов, трансформаторных подстанций. Делало перемотку электродвигателей и трансформаторов. Вело наладку теплотехнической части котельных, котлов утилизаторов и очистку систем тепловодоснабжения. Занималось бурением глубинных анодных заземлителей и водных скважин, а также пьезометрических, наблюдательных скважин.

Гидрогеологическая группа, кроме наблюдения за всем процессом использования воды филиалами "Газпром трансгаз Югорска", вело инженерные изыскания, маркшейдерскую работу по местности с отбором проб и готовило отчеты по состоянию карьеров, производственных площадок. С помощью геофизических приборов, спутниковой навигации делало привязку площадок к местности».

"Мы не только бурили водоносные скважины, - говорит В.А. Верзилов, - но и учили эксплуатационников правильно обслуживать их, что позволило в 2-3 раза продлить их срок деятельности. И это тут же дало второй положительный результат, мы стали в несколько раз больше бурить скважин для электрохимзащиты газопроводов, 25-30 штук в год.

На Пунгинском месторождении у нас работал цех подземного ремонта капитальных скважин, руководил которым Юрий Петрович Кульчицкий. Также были созданы четыре полноценных монтажно-наладочных участка в регионах деятельности нашего Общества. Это в Надыме, которым руководил Михаил Юрьевич Леонтьев, в Белоярском - Юрий Ростиславович Барвицкий, в Краснотурьинске - Александр Валентинович Федотов, в Югорске - Юрий Рудольфович Стеньковский. Теплотехническим участком руководил Александр Аркадьевич Чернышов, вентиляционным - Александр Леонидович Грузинин, гидрогеологической службой руководил Сергей Петрович Безруков.

Спасибо руководству «Газпром трансгаз Югорска», оно разрешало мне подбирать специалистов узкой деятельности, обеспечивало их жильем, что позволяло работать нашему управлению с высоким качеством и полноценно выполнять свои обязательства.

Возьмем, к примеру, такой случай. При строительстве нашего санатория-профилактория мы своими силами построили трансформаторную подстанцию, позволившую обеспечить электроэнергией строительство этого огромного объекта. Мы ее смонтировали, наладили и запустили в работу».

ЕДИНОРОСС

- Виктор Андреевич, долгое время Вы были председателем Югорского местного отделения партии "Единая Россия", работа которого не раз отмечалась на окружном уровне.

- Это опять же заслуга каждого члена нашей партии, а не моя и моих заместителей. Это заслуга людей, которые толкают в жизнь свои идеи. Которые понимают, что если будут сидеть сложа руки, и смотреть на все, что происходит вокруг, то не получат ничего.

> В.А.Верзилов: «Если человек верит в свои идеи, то он должен их продвигать, создавать вокруг себя круг поддерживающих эту идею людей. И я очень рад тому, что вокруг меня всегда были такие же, как и я, активные люди, которым до всего есть дело, которым небезразлично завтрашнее развитие России».

После распада СССР, когда я приехал в Киев и встретился со своим другом, человеком высокого уровня, мы разговорились о важности его участия в государственной Раде и принятии политических решений по дальнейшему развитию Украины. Он со мною не соглашался, говорил, что это не его дело. А сегодня считает себя виноватым в том, что тогда оставался только зрителем и не боролся за свои идеи, а теперь, мол, поздно. Я с ним не согласен. Если человек верит в свои идеи, то он должен их продвигать, создавать вокруг себя круг поддерживающих эту идею людей.

И я очень рад тому, что вокруг меня всегда были такие же, как и я, активные люди, которым до всего есть дело, которым небезразлично завтрашнее развитие России. Вы посмотрите, как заработали в нашей стране национальные идеи по обеспечению населения жильем, по воспитанию здорового поколения, по развитию медицины, аграрной и коммунальной систем. А ведь их проводником стала "Единая Россия" и я горжусь тем, что я был активным членом этой партии, и остаюсь на этой позиции и сегодня, будучи пенсионером.

Недавно, кстати, мы пенсионеры «Газпром трансгаз Югорска» встретились с новым генеральным директором Петром Михайловичем Созоновым. Многим он знаком, в свое время работал главным инженером «Газпром трансгаз Екатеринбурга». О нем мы слышали хорошие отзывы, как о человеке мобильном и умном, требовательном к себе. Это очень важно, значит, есть уверенность, что наше предприятие будет оставаться, как Алексей Борисович Миллер говорил, «становым хребтом «Газпрома», - улыбнулся Виктор Андреевич Верзилов. – И нам, пенсионерам, он помог. Выделил помещение для Совета ветеранов, проживающих в Москве. Председателем Совета избран Григорий Николаевич Поляков, бывший наш генеральный директор. Его заместителями избран я и Иван Иванович Цюрка. Так что мы и на пенсии остаемся работниками «Газпром трансгаз Югорска» и есть прямая связь с генеральным директором Созоновым».

Казалось бы, вот и все, поговорили с Виктором Андреевичем о насущных делах, пора и расставаться. Но каждая тема, затронутая снова, не отпускала. Было приятно узнать, что многие новости о происходящих событиях в нашем Обществе и в городе Югорске ему хорошо известны не только от своих коллег, но и из электронной версии газеты «Транспорт газа».

- Так, вот, - жмет мне руку Виктор Андреевич, - я все-таки думаю, что ангел есть у каждого человека. И имя ему – Совесть.

Иван Цуприков

ДЛЯ СПРАВКИ

За время работы в «Газпром трансгаз Югорске» В.А. Верзиловым подано 29 рацпредложений, направленные на повышение надежности оборудования, снижение ручного труда и экономию топливно-энергетических ресурсов. За активную рационализаторскую работу награжден бронзовой медалью ВДНХ. А также награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», памятным значком «Участник строительства газопровода Уренгой-Помары-Ужгород», значком «Миллиард кубометров Тюменского газа в сутки», медалью «За трудовую доблесть ООО «Тюментрансгаз», «Ветеран объединеия ПО «Тюментрансгаз», «Почетный работник газовой промышленности»

АКЦИОНЕРАМ НА ЗАМЕТКУ

ВОПРОСЫ, НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ АКЦИОНЕРАМИ

КАКИЕ ПРАВА ЕСТЬ У АКЦИОНЕРОВ «ГАЗПРОМА»?

Акционеры «Газпрома», равно как и других акционерных обществ, имеют следующие основные права:

• участвовать в Общем собрании с правом голоса по всем вопросам, отнесенным к компетенции собрания;

• получать дивиденды.

Наличие 2% акций позволяет акционеру или группе акционеров компании выдвинуть кандидатов в Совет директоров, Ревизионную комиссию «Газпрома», а также предложить вопросы для внесения в повестку дня собрания акционеров. Акционер или группа акционеров, владеющая 10% акций, могут инициировать проведение внеочередного собрания акционеров «Газпрома».

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ГОДОВОМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»?

Список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, составляется на основании данных реестра акционеров Общества на дату его закрытия.

На основании ст. 60, п. 2 Федерального закона «Об акционерных обществах» акционерам, указанным в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, не позднее чем за 20 дней до даты проведения собрания заказным письмом направляются бюллетени для голосования по вопросам повестки дня. При подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными Обществом не позднее, чем за два дня до даты проведения Общего собрания акционеров.

Информация о времени регистрации участников собрания публикуется в рамках сообщений о его проведении в газетах «Российская газета» и/или «Трибуна», а также на сайте ОАО «Газпром», не позднее чем за 30 дней до даты собрания. Акционеры, желающие принять личное участие в годовом Общем собрании акционеров, должны в указанное время явиться на регистрацию участников собрания с документом, удостоверяющим личность.

В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано несколько сотен тысяч российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционерам, как и в прошлые годы, рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по письменно оформленной доверенности, или направлять в компанию заполненные бюллетени для голосования.

СУЩЕСТВУЮТ ЛИ ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ АКЦИИ «ГАЗПРОМА»?

Проспект эмиссии изначально не предусматривал выпуск привилегированных акций. Все акции «Газпрома» обыкновенные именные.

Управление информации ОАО «Газпром»

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ-ПЕНСИОНЕРЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»!

В целях подготовки ежегодного собрания акционеров ОАО «Газпром» в г.Москве просим принять участие в оформлении доверенностей для голосования.

Доводим до вашего сведения, что с 1 сентября 2013 г. изменился порядок удостоверения доверенностей для голосования и в настоящее время единственным способом их оформления является нотариальное удостоверение.

По всем вопросам оформления доверенностей просим обращаться в отдел централизованного учета неработающих пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Югорск» по адресу: г. Югорск, ул.40 лет Победы, д.10.

Контактные телефоны:
2-18-38, 2-18-35, 2-12-93.

МОЛОДЕЖЬ ТРАНСГАЗА ВЫБРАЛА НОВОГО ЛИДЕРА

В Югорске прошел семинар-совещание председателей молодежных комитетов филиалов «Газпром трансгаз Югорска». Молодые лидеры подвели итоги работы за 2013 год, обсудили выполнение плановых мероприятий на 2014 год и выбрали нового председателя Координационного Совета молодежи.

В программе трехдневной встречи прошли выступления председателей, обсуждение вопросов взаимодействия молодежных и профсоюзных комитетов, мастер-классы, профориентации школьников. Эта работа была направлена на выполнение главной стратегической задачи: сделать работу молодежных комитетов в филиалах Общества более эффективной и значимой. Делая ставку на молодых, руководство компании готово предоставить все ресурсы для реализации задач в области молодежной политики.

-Хочется, чтобы ваши лучшие качества реализовывались в первую очередь на производстве. Где есть место вашим здоровым амбициям, научному и творческому потенциалам, - обратился к активистам в своей приветственной речи главный инженер - первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Александр Гайворонский.

В рамках форума был обсужден прошедший в Югорске «Всероссийский конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью на предприятиях». Югорские газотранспортники стали первыми, кто провел столь масштабное мероприятие на всероссийском уровне. Как отметил начальник управления молодежной политики, Департамента образования и молодежи Югры Антон Тимкин, подобного конкурса в России еще не проводилось, где были аккумулированы молодежные ресурсы крупных предприятий. Благодаря положительному опыту прошлого года, было принято решение придать нынешнему конкурсу статус международного. А это значит, что участниками следующего конкурса в Югорске станет молодежь из Белоруссии, Казахстана и Китая.

Разработкой программы международного конкурса участники занялись в первый день проведения форума. Прошлогоднее положение было частично доработано, но цели остались неизменными: поиск лучших практик молодежной политики и трансляция наиболее успешного опыта в этой области. Причем организаторы акцентируют внимание именно на промышленные предприятия, хотя принять участие в конкурсе смогут, и учебные заведения, которые с ними сотрудничают.

Второй день семинара был посвящен важной части молодежного форума - образовательной. О том, как правильно говорить и быть услышанным рассказал профессиональный тренер в области публичных коммуникаций Денис Сыддыков. Он провел мастер-классы «Секреты публичных выступлений: или как стать успешным оратором» и «Деловая презентация: создавать, оформлять, дарить». Темы тренингов были выбраны не случайно, поскольку являются наиболее актуальными для молодежи на сегодняшний день.

В ходе рабочей поездки семинар-совещание посетил заведующий отделом развития внешних связей и молодежной политики Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Павел Фадеичев. Он подвел итоги работы прошедшего года и поделился планами на будущее. Также он рассказал об использовании современных информационных технологий в работе профсоюзных организаций, а в частности, о преимуществах регистрации на Портале Государственных услуг Российской Федерации. И призвал молодых работников активнее участвовать в жизни предприятия и в реализации молодежных проектов.

Как правильно оформлять отчетную документацию, молодежи рассказал председатель профсоюзного комитета Комсомольского ЛПУ Константин Кутуев. Своим опытом поделились с присутствующими представители молодежных комитетов Ныдинского, Сосновского, Надымского, Пунгинского и Пангодинского линейно-производственных управлений. Тематика их докладов была разнообразна: от адаптации молодых специалистов, до пропаганды здорового образа жизни.

В финальный день молодежные лидеры подводили итоги собственной работы, как в рамках семинара, так и за весь предыдущий год. А главной интригой последнего дня стали перевыборы председателя Координационного Совета молодежи «Газпром трансгаз Югорска». Несмотря на то, что активное развитие корпоративного молодежного движения началось сравнительно недавно, оно уже заработало право весомого голоса в компании.

- Молодые газовики - это будущее нашего Общества. Отрадно видеть, что они четко выстроили свою работу и уверенно смотрят в будущее, - отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов. - Общественный труд на благо компании - это фактически вторая работа, которая не менее значима, чем производственная. И как показал 2013 год, молодежь потрудилась неплохо, принимая активное участие в различных направлениях деятельности компании.

Успешная работа молодежных комитетов была отмечена и заместителем председателя Объединенной профсоюзной организации Готлибом Миллером. Особенно отличившиеся представители МК были награждены благодарственными письмами. В начале выборов председателя Координационного Совета молодежи (Юлия Ткаченко сложила свои полномочия в связи с уходом в декретный отпуск) кандидаты представили перед присутствующими свои презентации. Среди них были председатель молодежного комитета Аппарата управления предприятия Ксения Астапенко, работник Югорского управление материально-технического снабжения и комплектации Наталья Трофимова, и председатель молодежного комитета Югорского УМТСиК Елена Алексеева.

И от всей души хочется поздравить Елену, набравшую большее количество голосов, и ставшую председателем Координационного Совета молодежи.

Александр Макаров, фото автора

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

Алексеева Елена работает в Югорском управлении материально-технического снабжения и комплектации с мая 2011 года в должности техника группы таможенного оформления грузов. С первых же дней работы Елена вступила в ряды активистов молодежного комитета своего филиала. Будучи человеком ответственным и любящим спорт, а конкретней волейбол, ее назначили ответственной за спортивное направление и проведение культурно-массовых мероприятий, а спустя год, выбрали на должность председателя молодежного комитета. Последний год Елена являлась активным членом Координационного Совета молодежи.

АКЦИЯ

ЭКОПАРК РУКАМИ ГАЗОВИКОВ

16 мая в любимом месте отдыха горожан - на лыжной базе культурно-спортивного комплекса «Норд» работники аппарата управления ООО «Газпром трансгаз Югорск» не только провели субботник, но и создали условия для уютного пребывания лесных обитателей.

На лыжной базе открыли экопарк «Белкин дом», где для лесных жителей соорудили специальные домики, а для птиц - кормушки, а подшефные школьники наполнили их любимыми лакомствами животных. По мнению трансгазовских экологов, для экопарка здесь самое удобное место.

Всероссийский субботник «Зеленая весна» получился масштабный, в нем с удовольствием приняли участие около двухсот человек. Для экологического десанта выбрали довольно большую территорию - окрестности лыжной базы. А активисты молодежных комитетов филиалов градообразующего предприятия отправились наводить чистоту в лесопарковой зоне возле гостиницы «Сосновый бор». Выйти на субботник многочисленный трудовой коллектив предприятия решил не случайно, поскольку такие мероприятия призваны объединить усилия граждан по уборке территории от бытового мусора. Также, подобные акции позволяют улучшить экологическую обстановку в городах, поднять уровень экологической культуры у граждан, дать основы экологического воспитания подрастающему поколению.

На протяжении двух часов проводилась трудоемкая очистка местности, которая сделает лесные прогулки горожан максимально комфортными. Впрочем, бытового мусора вокруг базы почти не было, но пустыми приготовленные самосвалы не уехали, их загрузили сухими ветками и бревнами. Стоит отметить, что вся задействованная техника работала исключительно на экологическом топливе.

В завершение массовой уборки всех участников экологического мероприятия ждал пикник на свежем воздухе и зажигательный флешмоб от представителей молодежи.

Александр Макаров, фото автора и Даны Саврулиной

В дни проведения Всероссийского экологического субботника «Зеленая Весна» работники Перегребненского ЛПУ со своими семьями и селянами также вышли на уборку территории поселка.

Общими усилиями были очищены дворы, детские площадки, сквер ЛПУ, придорожные обочины. В этот же день спецтехникой, задействованной в весенней генеральной уборке, было вывезено на полигон захоронения 24 кубических метра собранного мусора.

В парке и на улицах поселка было высажено 42 дерева. Саженцы рябины, березы, ели и кедра предоставлены сотрудниками Перегребненского лесничества.

Объединение наших усилий - ЛПУ, лесничества и общественности еще раз стало доказательством тому, как мы любим свой край, в котором живем, что хотим видеть наш поселок чистым и ухоженным.

М. Прахт, инженер по ООС

ВОЙНА: ЭФФЕКТ ПРИСУТСТВИЯ

Еще одно мероприятие, приуроченное к самому значимому празднику России – Дню Великой Победы - состоялось 15 мая в административном здании ООО «Газпром трансгаз Югорск». Сотрудники музея службы по связям с общественностью и СМИ представили коллегам новый жанр фотоискусства – фотореконструкции. Их автор Сергей Ларенков – фотохудожник из Санкт-Петербурга.

Особенность фотоколлажей Сергея Ларенкова – совмещение прошлого и настоящего путем наложения на старую фотографию современной, сделанной с абсолютно той же точки и с тем же ракурсом. В результате этого создаётся изображение, вызывающее эффект исторического присутствия, который переносит зрителя из благополучного сегодняшнего дня в суровые будни войны. Работы Ларенкова никого не оставляют равнодушными: зрителям предоставляется уникальная возможность одновременно побывать в двух временных пространствах, наблюдая со стороны, увидеть ужасы этой далекой войны.

Выставка называется «Война: эффект присутствия». И оправдывает название. Работы фотохудожника уникальны. В одном кадре, с помощью современных технологий и мастерства автора, с точностью до миллиметра, совмещены фрагменты из жизни блокадного Ленинграда и виды современного Петербурга. На одной части фотоколлажа – разбомбленные дома, разрушенные дороги, мрачные улицы, где лежат люди, погибшие от вражеских снарядов и от голода, бродят истощенные замерзшие одинокие дети… А на другой половине кадра – куда-то спешащая нарядная молодежь, яркие витрины бутиков, дорогие автомобили, увешанные вывесками бизнес-центры…

По традиции, церемония открытия выставки – это целое мероприятие, готовящее зрителей к просмотру экспозиции. Ведущие церемонии Ксения Астапенко и Денис Тюленев, сотрудники пресс-центра, предстали перед зрителями в военной форме. Актеры театра-студии «Норд» КСК «Норд» подготовили тематическую литературную композицию. Машинист технологических компрессоров Комсомольского ЛПУ МГ Роман Кузнецов исполнил песни о героях войны. В своей приветственной речи заместитель генерального директор по управлению персоналом Андрей Юрьевич Годлевский подчеркнул, что программа празднования дня Великой Победы была насыщенной и многогранной, а выставка «Война: эффект присутствия» пополнит череду мероприятий. Он также отметил, что задача нынешнего поколения – чтить память о тех, кто отдал свою жизнь, защищая право на будущее, свободу и достоинство миллионов людей во всем мире.

Мы помним! Мы гордимся!

Юлия Ломакина, специалист музея СпоССО и СМИ

Ведущий церемонии Денис Тюленев

Актеры театра-студии «Норд» КСК «Норд» подготовили тематическую литературную композицию

Церемония открытия выставки – это целое мероприятие, готовящее зрителей к просмотру экспозиции

Петергоф 1943 / 2011. Фонтан «Дубовый» в Верхнем парке

Ленинград 1941 / Санкт – Петербург 2010 . Загородный проспект, 27. Регулярные части Красной армии проходят по Загородному проспекту, направляясь на фронт

Красногвардейск 1942 / Гатчина 2011. Соборная улица в период оккупации

Ленинград 1941 / Санкт – Петербург 2009 . Группа воспитанников детского сада на улице Дзержинского (Гороховой ул.) во время прогулки

ТУРНИР ПО ДЗЮДО

В КСК «Газовик» Краснотурьинского ЛПУ состоялся третий по счету турнир по борьбе дзюдо на приз ООО «Газпром трансгаз Югорск». Призовые места оспаривали 139 дзюдоистов.

Хозяева соревнований - краснотурьинцы - представили сразу три местные секции: КСК «Газовик» (тренер В. Пахтусов), «Центра спортивных сооружений» (тренер С. Зудов), патриотического клуба «Дружина» (тренеры А. Яковлев и А. Захаренко).

С приветственным словом к участникам соревнований, среди которых были спортсмены из Североуральска, Серова, Югорска, Советского, Екатеринбурга и поселка Калья, выступил глава городского округа Краснотурьинск Александр Устинов.

Состязания проходили в 20 весовых категориях различных возрастных группах: взрослых и детских. Победителями в них стали дзюдоисты Краснотурьинска Д. Мерц, А. Бурмасов, югорчанин Т. Молдобаев, советчане - М. Климов, В. Русин, серовчане - О. Баширли, К. Аскеров, М. Бабкин, североуральцы - И. Рублев, И. Сорока, А. Захаров, Д. Каутц и Я. Барабанов. Сильную команду представила секция по дзюдо из поселка Калья. В. Данилов, В. Паздеев, Д. Хазиеев и А. Чернышев заняли первые места в своих весовых категориях.

О высоком напряжении соперничества говорит и тот факт, что в весовой категории до 73 килограммов среди мужчин 1996 года рождения и старше за призовые места боролись сразу пять кандидатов в мастера спорта. Успех здесь сопутствовал Андрею Петрову из Советского, серебряному призеру Сергею Хуруку из Кальи, а замкнули тройку лидеров Василий Хотенов из Серова и Алексей Гашевский из Югорска.

В абсолютной весовой категории, как и год назад, победителем стал югорчанин, кандидат в мастера спорта Владимир Белоусов.

Турнир прошел при поддержке администрации и профсоюзного комитета Краснотурьинского ЛПУ и объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск». Все победители и призеры награждены медалями, грамотами и памятными призами.

А. Габанов,
начальник КСК
Краснотурьинского ЛПУ

КУБОК ПО ВОЛЕЙБОЛУ

На спортивных площадках «Дворца спорта» города Белоярский проходил Кубок Казымского ЛПУ по волейболу среди мужских команд Белоярского района. В турнире приняли участие четыре сильнейших команды района.

Заметно вырос уровень волейбола в городе и районе, поэтому подобные турниры придают большую популярность этому виду спорта. В последнее время они привлекают все больше внимания как зрителей, так и самих участников. Администрацией и профсоюзным комитетом Казымского ЛПУ было принято решение организовать и провести данные соревнования в преддверии 69 годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Настоящая воля к победе, энергетика и красота волейбола, эмоции болельщиков - все это придало турниру изысканную красоту высокоорганизованных соревнований.

Первое место заняла команда Казымского ЛПУ (капитан Александр Позднятков), второе - команда Сосновского ЛПУ (капитан Артем Гуров), третье - «Автомобилист» (тренер Николай Стрюк), четвертое – команда УТТиСТ (капитан Виталий Гончаренко).

Сергей Федоров, инструктор-методист
КСК Казымского ЛПУ

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ

В Югорске прошли финальные соревнования Кубка по плаванию среди детей работников филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск» в рамках детского Фестиваля – 2014 г.

В финале приняли участие команды-победительницы регионов: Карпинского, Краснотурьинского, Казымского, Надымского ЛПУ, КСК «Норд», Югорского УМТСиК и Белоярского УТТиСТ.

На стометровой дистанции вольным стилем выступили юноши и девушки 1999-2000 годов рождения. У юношей с результатом 56.07 сек первое место занял Вадим Звездин из команды Казымского ЛПУ-2. Второе место с результатом 56.39 сек занял Игорь Коротчук из команды Казымское ЛПУ. Третьим стал Максим Шорохов (1.01.38 сек) из Карпинского ЛПУ, четвертым – Евгений Чуранов из КСК «Норд» с результатом 1.02.22 сек.

Среди девушек на этой дистанции с первого по четвертое место заняли Вера Габуева (Краснотурьинское ЛПУ) с результатом 1.02.94 сек, Полина Манацкая из Карпинского ЛПУ, результат 1.09.97 сек, Яна Попова из Югорского УМТСиК – 1.11.19 сек и Елена Соловьева из Казымского ЛПУ с результатом 1.13.29 сек.

На 50-метровой дистанции выступали мальчики и девочки 2001 года рождения и младше. У девочек лучший результат показала Дарья Воронина из Краснотурьинского ЛПУ (29.14 сек), второй стала Алсу Мухаматханова из Казымского ЛПУ (30.26 сек), третьей и четвертой Валерия Спиридонова из Югорского УМТСиК (35.53 сек) и Валерия Конюх из команды Казымское ЛПУ-2 (37.36 сек).

У мальчиков первым пришел Артем Моргунов из Белоярского УТТиСТ (30.86 сек), вторым – Дмитрий Митрофанов из Краснотурьинского ЛПУ (31.23 сек), третьим – Павел Павленко из Казымского ЛПУ (32.67 сек) и четвертым - Владислав Булатов из Карпинского ЛПУ (33.39 сек).

В эстафете 4х50 сильнейшей стала команда Краснотурьинского ЛПУ (Вера Габуева, Дарья Воронина, Данил Ушаков и Дима Митрофанов), выступившая с общим результатом 1.59.54 мин. Второе место заняла команда Казымского ЛПУ (Алена Соловьева, Алсу Мухаматханова, Игорь Коротчук и Павел Павленко), результат 2.00.87 мин. Третье место заняли юные пловцы из Карпинского ЛПУ (Полина Манацкая, Настя Воложенинова, Максим Шорохов и Влад Булатов), результат 2.11.40 мин. Четвертое место заняли югорчане из команды УМТСиК (Яна Попова, Лера Спиридонова, Илья Серов и Вася Кузьминых).

В командном зачете места распределились так. На первой строчке команда Краснотурьинского ЛПУ, в общем набравшая 506 очков. На второй – Казымского ЛПУ (502 очка). Третье место заняла команда Карпинского ЛПУ (427 очков), четвертое – Югорского УМТСиК (380 очков). С пятого по восьмое места заняли команды Казымского ЛПУ-2, Белоярского УТТиСТ, КСК «Норд» и Надымского ЛПУ.

Денис Полев, главный судья

ШИПОВКА ЮНЫХ

С 20 по 21 мая в Югорске прошли групповые соревнования по легкоатлетическому четырехборью «Шиповка юных» в зачет Детского Фестиваля – 2014 года. В состязаниях приняли участие 5 команд, победительниц в своих регионах: Уральского, Пелымского и Сосьвинского ЛПУ, Югорского Управления по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС) и КСК «Норд».

Среди девушек 1999-2000 годов рождений сильнейшей стала юная спортсменка из Пелымского ЛПУ Виолета Медведева, пробежавшая 60-метровую дистанцию за 8,57 сек, прыгнула в длину 4,52 м, метнула мяч на 36.8 м и пробежала 800 метров за 2.02.4 мин. Ульяна Балакова поднялась на вторую ступеньку пьедестала, в общем уступив победительнице 72 очка. Третье место с результатом 141 очко заняла Анастасия Фатеева из Уральского ЛПУ. Четвертое и пятое места заняли юные спортсменки из УЭЗиС Кристина Иваненко и Елизавета Трапезникова из Сосьвинского ЛПУ.

Среди девушек 2001 года рождения и младше сильнейшей стала Кристина Зотолокина из Пелымского ЛПУ, набравшая 152 очка, опередив свою соперницу из Уральского ЛПУ Карину Филатову, занявшую второе место, на 40 очков. С третьего по пятое места заняли Елизавета Абрамова из Сосьвинского ЛПУ, Элина Мусина из КСК «Норд» и Милана Даулетшина из УЭЗиС.

У юношей 1999-2000 г.р. таких больших разрывов в общих заработанных очках не было. Сильнейшим стал Кирилл Коновалов из Уральского ЛПУ, пробежавший 60-метровую дистанцию за 7.96 сек, пересекший в прыжке 4.29 м, метнул мяч на 50 метров без десяти сантиметров, и за 2.36.6 мин пробежал 800-метровую дистанцию. Динар Зайнулин из УЭЗиС, занявший в этой возрастной категории третье место, уступил своему сопернику Андрею Симанову из Пелымского ЛПУ всего одно очко. Динар в своих спортивных выступлениях тоже показал один из лучших результатов, дальше всех метнул мяч – 57 метров. Никита Никитин из Сосьвинского ЛПУ и Никита Попов из КСК «Норд» заняли четвертое и пятое места.

Такая же серьезная борьба за призовые места прошла и среди юношей в возрастной категории 2000 года рождения и младше. Здесь первым стал Никита Лукашов из Пелымского ЛПУ. В своих выступлениях он уступил своим соперникам, занявшим второе и третье места, только в прыжках в длину – 3.57м. Олег Москвичов из Югорского УЭЗиС и Никита Мазуров из Уральского ЛПУ прыгнули в длину на 3,99 м. Четвертое и пятое места в этой возрастной категории заняли Александр Зубаревич и Артем Власенко.

При подведении итогов этих соревнований определились и команды-победительницы. Первое место заняли пелымчане, второе место – уральцы, третье – Югорское управление по эксплуатации зданий и сооружений. Четвертое и пятое месвта разделили между собой команды КСК «Норд» и Сосьвинского ЛПУ.

А. Лисниченко, главный судья

МОЛОДЕЖЬ НА «ПЕРСПЕКТИВУ»

На базе ООО «Газпром добыче Ноябрьск» состоялась первая открытая интеллектуальная игра «Перспектива» (в формате КВИЗ) среди дочерних Обществ ОАО «Газпром» Западной Сибири и Урала.

Сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск» с известным знатоком Александром Друзем

КВИЗ - это командная викторина, участники которой демонстрируют свой интеллект и смекалку. Игра проходит в 4 этапа. В первом этапе нужно отгадать, что или кто изображен на рисунках или фотографиях, демонстрируемых на мониторах. Второй и четвертый этапы - устные вопросы, сложность которых увеличивается с каждым последующим. Третий этап - музыкальный, в котором воспроизводятся отрывки композиций, шумовые эффекты и прочее. Команды дают ответы на все вопросы письменно, передавая после каждого этапа бланки счетной комиссии. Побеждает та команда, которая набирает наибольшее количество очков по сумме всех этапов.

В игре приняли участие 8 команд: ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Сборную команду Югорского трансгаза представили Махмутов Алмаз (Комсомольское ЛПУ МГ), Трофимова Наталья (Югорское УМТСиК), Семенова Марина (ИТЦ), Зотова Инна (Управление связи) и Якупова Эльвира (УЭЗиС).

Торжественно открывал игру почетный гость – магистр игры «Что? Где? Когда?», шестикратный обладатель приза «Хрустальная сова» и обладатель «Бриллиантовой совы» - Александр Друзь. Интеллектуальный поединок получился интересным и насыщенным. В течение четырех часов командам было задано 48 вопросов в 4 раундах: «Вопросы в картинках», «Наш дом-Газпром», «Музыкальные вопросы» и «Чистый интеллект». В ходе состязаний командам необходимо было продемонстрировать не только эрудицию и смекалку, но знания в области деятельности ОАО «Газпром».

По итогам игры места распределились следующим образом: 1 место у команды ООО «Газпром подземремонт Уренгой» («Интуиция»), 2 место завоевала команда ООО «Газпром добыча Уренгой» («Борцы с умом») и 3 место досталось сборной ООО «Газпром трансгаз Югорск» («Фаворит»).

Благодаря слаженной работе и стремлению к победе команда «Газпром трансгаз Югорска» вошла в тройку призеров. А «Перспектива» - это неповторимый коктейль азарта, эмоций, впечатлений, новых знакомств, где каждый участник за время игры может продемонстрировать свой интеллектуальный потенциал и пополнить запас своих знаний.

Наталья Трофимова

ЭКСКУРСИЯ В СВОЕ БУДУЩЕЕ

Молодежным комитетом Бобровского ЛПУ МГ для школьников 7 класса средней общеобразовательной школы поселка Лыхма была организована экскурсия на предприятие.

После прохождения инструктажа и получения средств индивидуальной защиты дети с сопровождающими отправились на промплощадку компрессорных цехов №9,10. В пути начальник газокомпрессорной службы Владимир Владимирович Андриенко рассказал краткую историю развития газотранспортного филиала и его роли в единой газотранспортной системе газопроводов, о производственных зданиях и объектах, которые видели школьники на своем пути.

На промплощадке КЦ-9,10 ребята первым делом посетили модульный лабораторный комплекс. Его руководители инженер по охране окружающей среды и лабораторному контролю Ирина Юрьевна Лифарь и инженер Елена Николаевна Солохина провели ребят по лабораторным залам, рассказали им о способах очистки воды, предназначенной для питья. В зале анализа сточных вод лаборант химического анализа провела для детей несколько наглядных химических опытов. Затем школьников провели в зал анализа масла, где ребята увидели приборы и результаты лабораторного контроля. Викторина, устроенная здесь же, позволила школьникам укрепить полученные знания.

На промплощадке компрессорных цехов №9-10 начальник цеха Равиль Рашитович Якупов рассказал о работе газоперекачивающих агрегатов и автоматической системе управления процессом транспортировки газа, провел экскурсию. С большим интересом ребята познакомились с узлом связи Бобровского ЛПУ МГ, где начальник службы Дмитрий Геннадьевич Сиялов рассказал и наглядно показал оборудование, обеспечивающее бесперебойную связь в границах Бобровского ЛПУ МГ.

И в завершении экскурсии начальник газокомпрессорной службы Владимир Владимирович Андриенко привел школьников в класс технической учебы ГКС, где ребята смогли рассмотреть макеты узлов и механизмов технологического процесса транспортировки газа.

Подобные мероприятия позволяют школьникам расширить кругозор и в дальнейшем помочь в определении своей будущей профессии.

А. Мяготина, Т. Криулина, фото А. Кузнецова

50 ЛЕТ НА РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Недавно Семилукскому государственному технико-экономическому колледжу исполнилось 50 лет. Многие учащиеся здесь его знают как ТУ№24, готовившее рабочих для предприятий газовой промышленности.

«Наше училище было создано в марте 1964 года», – говорит заслуженный учитель РФ, кандидат педагогических наук, директор колледжа В.Г. Зварич. - По программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих колледж готовит машинистов технологических насосов и компрессоров, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сварщиков. На базе получения среднего профессионального образования специалистов по сооружению и эксплуатации газонефтепроводов и газонефтехранилищ, техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта, программному обеспечению вычислительной техники и автоматизированных систем, производству тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий, монтажу и технической эксплуатации промышленного оборудования, технологии продукции общественного питания.

Начиная с 1980 года учебное заведение признавалось ведущим в масштабах страны. В 2009 и 2011 годах награждено золотой медалью «Европейское качество» в номинации «100 лучших ССУЗов России». За время своего существования колледж подготовил более 20 тысяч специалистов разного профиля, сейчас нет газокомпрессорной станции, где бы не работали выпускники СГТЭК.

Главный социальный партнёр Семилукского колледжа – ОАО «Газпром» со своими дочерними предприятиями Югорска, Сургута, Екатеринбурга, Москвы, Самары, Санкт-Петербурга, Ухты.

ООО «Газпром трансгаз Югорск» во главе с генеральным директором Петром Михайловичем Созоновым на протяжении многих лет поддерживает партнерские отношения с колледжем в вопросах организации прохождения производственной практики студентами в филиалах общества, оказания благотворительной помощи учебному заведению, трудоустройству выпускников. В настоящее время более 1000 наших выпускников колледжа трудятся во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Югорск», многие из них занимают руководящие посты.

Мне хотелось бы поблагодарить генерального директора Петра Михайловича, а также отдел кадров и трудовых отношений, за прекрасные взаимные отношения, между колледжем и трансгазом, - говорит Владимир Гаврилович Зварич. - Мы стремимся, что бы наш колледж был для вашего предприятия показательным в плане подготовки будущих газовиков. Качество подготовки – это залог нашего совместного сотрудничества. От всей души коллектив СГТЭК передает большой привет всем работникам «трансгаза» и ждёт ваших детей для получения профессий».

Олег Алфёров,
старший мастер СГТЭК

ВСТРЕЧА СО СКАЗОЧНИКОМ

18 мая 2014 года дети нашего поселка стали участниками интересной встречи с детским поэтом, лауреатом государственной премии РФ, Владимиром Викторовичем Хлыновым.

Встреча проходила в муниципальном казенном учреждении культуры сельского поселения Лыхма «Сельский дом культуры «Романтик». Владимира Викторовича Хлынова смело можно назвать классиком современной детской литературы. Сочиняет сказки Владимир Хлынов уже более 30 лет. Своё первое стихотворение написал в 11 лет. Самая первая сказка «Мишка Тишка» до сих пор остаётся для Владимира самой любимой. И хотя он сочинял её целых три года, каждый раз при переиздании автор вносит в неё изменения и дополнения, как и в другие свои произведения, совершенствуя их содержание и ритм.

Участникам встречи Владимир Викторович представил свой красочный сборник «Сказка о Карлуше и его друзьях в Царицыне», в который вошли такие произведения, как «Мишка Тишка», «Пехорский водопад», «Сказка про Котофея, рыбака - корифея», «Родник», «Про Диму-крошку и таракана Прошку», и другие стихотворения, написанные автором в разные годы. Поэт почти час читал свои стихи, обсуждал с ребятами не только свои произведения, но и жизненные ситуации, учёбу и природу. Владимир Хлынов остался очень доволен встречей с юными читателями, а уж восторгу ребят не было предела.

Поэт читал свои стихи, обсуждал с ребятами не только свои произведения, но и жизненные ситуации, учёбу и природу

В заключение встречи гость подарил свои книги в поселковую библиотеку. Глава сельского поселения Лыхма Белоусов Сергей Владимирович выражает огромную благодарность Хлынову Владимиру Викторовичу за творческую встречу с подрастающим поколением нашего поселка, а также организаторам встречи ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«Ещё во времена Советского Союза существовала такая традиция: детские поэты и писатели ездили по школам и детским садам – читали свои стихи и сказки, общались с педагогами и с детьми. Уверен, что эта добрая традиция продолжится, и это однозначно пойдёт на пользу подрастающему поколению лыхминцев», - сказал Глава сельского поселения Лыхма.

Зульфира Сабитова,
библиотекарь сельского поселения Лыхма

МНЕНИЕ

В Верхнеказымском КСК прошла интересная встреча поэта-сказочника с воспитанниками детского сада «Колокольчик». На примере своих героев Владимир Викторович рассказал о том, какие черты характера должен развивать у себя маленький человек. Во время беседы дети непосредственно общались с ним, задавая интересующие их вопросы. И поэт находил правильные ответы, беседуя со всем залом. Доброжелательная атмосфера, авторское прочтение сказок, беседы на разные темы оставили хороший добрый след в душах детей и их родителей.

Олег Березняк, начальник КСК, п.Верхнеказымский

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В семье нашей работницы, специалиста по кадрам Приобского УМТСиК, Лянник Софии Николаевны произошло радостное событие: у нее родились сразу три сына - Иван, Николай и Лев.

Мы от души поздравляем счастливых родителей с таким важным событием в их жизни. Мы искренне желаем крепкого здоровья малышам, маме с папой огромного терпения и всей вашей большой семье процветания и любви.

В семье случилось счастье в кубе:
Новорожденные тройняшки!
Теперь не нужен вам будильник,
У вас три милых ранних пташки!
Здоровья всем троим детишкам,
Любви к родителям, друг к другу!
Пусть они с детства очень дружат
И делят радости досуга!

Коллеги

РЕКЛАМА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые жители Советского района, города Советский и города Югорск! В границах Советского района, г.Советский и г.Югорск проходят газопроводы высокого давления - объекты повышенной взрыво- и пожароопасности. Трассы прохождения газопроводов на местности обозначены предупредительными плакатами.

При аварии на магистральных газопроводах возможны взрывы с воспламенением природного газа, пожары значительной разрушительной силы, следствием которых являются большой материальный ущерб и возможные человеческие жертвы.

С целью исключения возможных аварийных ситуаций и инцидентов, а также в соответствии с требованиями Правил охраны магистральных трубопроводов, нахождение людей в охранной зоне газопроводов, проезд на автотранспорте, авто-мототехнике и средствах малой механизации по вдольтрассовым проездам категорически запрещены!

При обнаружении в охранной зоне газопроводов и вдольтрассовых проездах посторонней техники и людей просим немедленно сообщить по телефону в Югорске 2-53-55, 2-52-55, 2-52-22.

Администрация Комсомольского ЛПУ

УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ СВЯЗИ г.ЮГОРСК и г.п. ИГРИМ!

Сообщаем вам об изменении тарифов на услуги трансляции по системам кабельного телевидения: при отсутствии доступа - 1010 рублей, при наличии доступа - 505 рублей. Ежемесячный платеж составит 160 рублей.

Телефон для справок 2-11-80.

Управление связи

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск, Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 14.00 05.06.2014г. фактически 14.00 05.06.2014г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №367. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.