

TPAHCIOPT IA3A

№24 (850) 28 декабря 2012 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПРИНЯТИЕ «КОНСТИТУЦИИ» НАШЕГО ОБЩЕСТВА – ОТЛИЧНЫЙ НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК КОЛЛЕКТИВУ! 2-3 стр.



МЫ - ЧАСТЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА **4 стр.**

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА **5 стр.**

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ 7 стр.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ДЕТЕЙ **10 стр.**





УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым!

Эти светлые праздники связаны с надеждами на то, что все наши планы осуществятся, а мечты сбудутся. Но лучшее будущее не приходит само. Завтрашний успех зависит от того, сколько в него вложено сегодня. Это простое правило действует и в газовой отрасли. В уходящем году мы много сделали для будущего.

Начата добыча газа в сложнейших условиях Ямала. Новый центр газодобычи на полуострове станет самым крупным в стране. Свой путь

к потребителям газ Бованенково начал по уникальной газотранспортной системе. До нас ни одна страна в мире не реализовывала таких гигантских проектов в арктических широтах. Это начало новой эпохи в мировой газовой истории.

Продолжено освоение новых регионов на Востоке России. В рамках Восточной газовой программы уже сформировано два центра газодобычи — на Сахалине и Камчатке, теперь на очереди — Якутия. В уходящем году принято окончательное инвестиционное решение по базовому для Якутского центра газодобычи Чаяндинскому месторождению. Для вывода газа будет построен газопровод.

Осваивая новые регионы, мы не забываем о традиционных месторождениях. Стараемся использовать их наиболее эффективно, получать максимальную отдачу.

В 2012 году рекордные инвестиции «Газпрома» в газификацию России принесли достойный результат — при-

родный газ впервые пришел еще в 429 населенных пунктов. Другими словами, ежедневно в нашей стране становилось на один газифицированный населенный пункт больше!

Мы заботимся и о благополучном будущем наших европейских соседей. Поэтому уже сегодня строим новые газопроводы, гарантирующие надежное газоснабжение Европы на десятилетия вперед. В 2012 году мы вывели на проектную мощность «Северный поток» и уже начали сооружение «Южного потока».

Уважаемые коллеги!

уважаемые коллеги! Благодарю всех вас за большую работу, проделанную в уходящем году. Эта работа создает наше успешное будущее. Пусть Новый год будет добрым для России, для Газпрома, для всех нас. Желаю вам счастья, благополучия и крепкого здоровья!

Председатель Пралеия ОАО «Газпром» Алексей Миллер



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с наступающим Новым 2013 годом и Рождеством Христовым!

Год уходящий был многоликим, подчас непредсказуемым, но всегда насыщенным значимыми событиями. Вы с полной отдачей отработали в уходящем году, со всей ответственностью преодолевая возникшие трудности, внося свой личный вклад в обеспечение стабильного развития нашей компании. Наш коллектив успешно справляется не только со своей главной задачей по обеспечению эффективной работы и надёжности газотранспортной системы, но и проводит большую социально значимую работу во всех территориях зоны своей деятельно-

сти. Там, где трудятся газовики, строятся дома, детские сады и школы, спортивные и культурные учреждения, прокладываются новые дороги и сети. Финансовую помощь и поддержку от предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» получают бюджетные учреждения и организации, общественные объединения и клубы. Благодаря вашему труду голубой огонек газовой горелки принес комфорт и уют в тысячи населенных пунктов в самых отдаленных уголках России и зарубежья. Именно вы создаете основу энергетического и экономического могущества страны!

Дорогие друзья! Примите искренние пожелания крепкого здоровья, мира и любви вам и вашим близким! Пусть Новый 2013 год откроет для вас новые перспективы, исполнит все планы и начинания. Пусть он будет щедрым на добрые дела и принесет в каждый дом, в каждую семью радость, счастье и благополучие!

Всего вам самого доброго!

С уважением, П. М. Созонов, генеральный директор OOO «Газпром трансгаз Югорск»

- **17 ЯНВАРЯ** ООО «Газпром трансгаз Югорск» отпраздновал своё 46-летие.
- 27 ЯНВАРЯ прошло плановое заседание научно-технического совета, посвященно-го реализации концепции информационно-технического обеспечения ОАО «Газпром» в деятельности компании «Газпром трансгаз Югорск» на 2011-2014 годы.
- 10 MAPTA мини-футбольный клуб «Газпром-Югра» стал обладателем Кубка России.
- 4 АПРЕЛЯ на основании решения учредителя ООО «Газпром трансгаз Югорск» корпоративный Центр подготовки кадров (ЦПК) с местом нахождения в поселке Игрим Березовского района ХМАО-Югры переименовывается в Учебный Центр ООО «Газпром трансгаз Югорск» с местом нахождения в г. Югорске Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа Югры.
- **8 МАРТА** прошел пятый «Лыжный марафон 2012». За 3 дня спортсмены преодолели дистанцию в 185 км от Таежного до Перегребненского ЛПУМГ.
- **24 АПРЕЛЯ** в лаборатории защиты от коррозии прошел объединенный смотр-конкурс профмастерства на звание «Лучший рабочий службы защиты от коррозии».
- 25 АПРЕЛЯ на базе Югорского Управления АВР и Учебного центра компании впервые прошли смотры-конкурсы профмастерства на звание «Лучший инженер по сварке ООО «Газпром трансгаз Югорск»» и «Лучший монтажник технологических трубопроводов».
- 29 МАЯ решением ОАО «Газпром» генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Югорск» назначен Петр Михайлович Созонов
- **30 МАЯ** в Югорске прошел финал корпоративного конкурса санитарных дружин, победителем которого стала команда Комсомольского ЛПУ МГ.
- **29 ИЮНЯ** в Москве прошло ежегодное собрание акционеров компании ОАО «Газпром».
- **6 ИЮЛЯ** в пос. Лонгъюган приступило к эксплуатации вахтовое общежитие на 75 мест.
- **10 ИЮЛЯ** состоялся внеочередной Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Югорск».
- 13 ИЮЛЯ на Уральской международной выставке и форуме промышленных инноваций «Иннопром 2012» в г.Екатеринбурге генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов и ректор Уральского федерального университета им. первого Президента России Б.Н. Ельцина (УрФУ) Виктор Кокшаров подписали соглашение о сотрудничестве.



ПРИНЯТИЕ «КОНСТИТУЦИИ» НАШЕГО ОБЩЕСТВА –



Подписан Коллективный договор Общества

В середине декабря на конференции трудового коллектива был принят новый Колдоговор 000 «Газпром трансгаз Югорск» на 2013-2015 г.г., работа над которым продолжалась более полугода. Это событие стало одним из наиболее значимых для нашей компании в уходящем году. В качестве почетного гостя в конференции принимал участие председатель МПО ОАО «Газпром» В.Н. Ковальчук, который высоко оценил вклад югорских газотранспортников в подготовку Генерального коллективного договора, подписанного ранее.

Решив необходимые протокольные вопросы, делегаты конференции и приглашенные выслушали выступление генерального директора компании Петра Созонова по основным показателям деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» и задачах на краткосрочную перспективу. А затем и отчетный доклад председателя объединенной профсоюзной организации Александра Корчагина об итогах выполнения коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» за прошедшую трехлетку.

Озвученную генеральным директором П.М.Созоновым информацию подробно приводить нет смысла, поскольку с момента осеннего Совета руководителей кардинальных изменений в стратегии развития газовой отрасли и экономике нашей компании не произошло.

Достаточно сказать, что за последние три года показатели работы Общества были стабильны. В соответствии с коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2010-2012г.г. и Приказами ОАО «Газпром» заработная плата регулярно индексировалась согласно уровню инфляции, установленного Минэкономразвития РФ. Так, минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда (ТСР) основного производства в нормальных условиях труда по Базовой единой тарифной сетке была повышена:

- с 1 января 2010 г. на 8 % и составила 6060 рублей;
- с 1 января 2011 года на 7,9 % и составила 6540 рублей;
- с 1 января 2012 года на 6% и на сегодня составляет 6930 рублей.

Основная задача Общества остаётся неизменной. Это эксплуатация единой газотранспортной системы ОАО «Газпром» в границах нашей деятельности для обеспечения транспорта газа в плановых объемах при высоком уровне безопасности, надежности, эффективности, экологичности работы системы.

Стратегическая цель Общества – достижение лидирующих позиций среди компаний топливноэнергетического комплекса по этим направлениям, с ориентацией на требования Российских и международных стандартов, в т.ч. ГОСТ Р 9001, ISO 9001, ISO 14001 и др. В ближайших задачах Общества – сертификация в области промышленной безопасности и оказания медицинских услуг.

Как отметил Петр Михайлович, для нас важно научиться заглядывать вперед, за рамки проблем сегодняшнего дня, рассматривать развитие (именно развитие, а не стагнацию) предприятия в контексте отраслевого и даже национального масштаба.

На решение этих задач будет направлена Комплексная программа развития Общества. В этой программе найдут свое отражение вопросы оптимизации газотранспортных мощностей, приведение их в соответствие с прогнозируемыми объемами поступления газа в систему. Кроме того будут рассмотрены и вопросы развития коллектива, развития социальной сферы, оптимизации структуры Общества, развития сервисных филиалов.

«Мы понимаем, - продолжил генеральный директор, - что главное богатство «Газпром трансгаз Югорска» – не огромные основные фонды, сотни турбин и десятки тысяч километров труб, а сплоченный, высококвалифицированный коллектив – работники предприятия с их инициативой, творческим подходом к делу. И наша цель – обеспечить работникам Общества достойные условия для работы и жизни, профессионального роста, культурного, творческого и физического развития».

Именно на эти цели и направлен коллективный договор. При этом Петр Михайлович особо подчеркнул, что коллективный договор подразумевает не только обязательства работодателя по отношению к работникам, но и обязанности каждого работника по отношению к коллективу в целом. В первую очередь это касается вопросов охраны труда и промышленной безопасности. Каждый работник компании лично должен

строго соблюдать все требования по обеспечению безопасных условий работы, думать о сохранении как своей жизни и здоровья, так и своих коллег.

О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛДОГОВОРУ

Итак, выполнение обязательств коллективного договора на постоянной основе контролировали Администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск» и объединенная профсоюзная организация Общества в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса РФ. Этот контроль непосредственно осуществлялся Комиссией по регулированию социальнотрудовых отношений (паритетной комиссией), работа которой основана на принципах социального партнерства в сфере труда.

Практика осуществления профсоюзного контроля предупреждает возникновение конфликтных ситуаций в филиалах общества: в 2010-2012 годах было проведено 11 проверок соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением им условий коллективного договора. По итогам данных проверок вынесено 9 представлений об устранении выявленных нарушений.

Массовых увольнений работников по сокращению численности или штата в ООО «Газпром трансгаз Югорск» в 2010 - 2012гг. не было.

В структуре затрат Коллективного договора основная социальная выплата связана с оказанием работникам материальной помощи к ежегодному отпуску, что составляет в среднем 23%. На оздоровление работников направлялось порядка 13% затрат.

Забота о пенсионерах – один из приоритетов нашей компании. На выплату единовременного пособия при выходе на пенсию направлялось в среднем 11,3% бюджета колдоговора, на дополнительное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Газфонд» - 10,8%. Льготы и выплаты неработающим пенсионерам составили 9% затрат.

Для повышения уровня социальной защищенности работающих женщин и других лиц с семейными обязанностями, молодых работников, выплачивались различного рода пособия и компенсации в объеме 7% затрат.

ОТЛИЧНЫЙ НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК КОЛЛЕКТИВУ!

В целях оказания социальной поддержки работникам общества, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, им предоставлялись дополнительные льготы и компенсации. Расходы на эти цели составили 6,6% от общего уровня затрат.

Важной составляющей социальной политики компании является решение жилищных вопросов её работников. За период с 2009г. по 2011г. для улучшения жилищных условий в пределах деятельности Общества и для переселения из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, нашими работниками приобретено по схеме ипотечного кредитования 832 квартиры, общей площадью 56 тыс. м². Только в 2011 году всего по «Газпрому» при помощи ипотечного кредитования приобрели жилье 5366 работников, в том числе 584 работника Общества, т.е. каждый 9-й.

В соответствии с условиями коллективного договора осуществлялось медицинское обеспечение работников и членов их семей, санаторнокурортное и восстановительное лечение. В отчетный период работодатель предоставлял работникам все предусмотренные социальные льготы, гарантии и компенсации, а трудовые споры в Обществе отсутствовали.

ния Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2013-2015 годы: сопредседатели паритетной комиссии Петр Созонов и Александр Корчагин поставили свои подписи в двух экземплярах принятого документа, который вступает в силу с 1 января 2013 года. Кстати, с 1 января 2013 года уже предусмотрено очередное повышение ставки ТСР на 7,1%, что станет прекрасным подарком коллективу «Газпрома» к новому году.

Новый коллективный договор в полном соответствии с законодательством и Генеральным коллективным договором ОАО «Газпром» на 2013-2015 годы содержит в своей обязательной части такие разделы, как трудовые отношения, рабочее время, оплата и охрана труда, медицинское обеспечение, и обеспечен финансово.

Основные изменения в его содержании связаны с тем, чтобы, как и в Генеральном коллективном договоре ОАО «Газпром», не дублировать положения, закрепленные трудовым законодательством.

Так, исключен раздел «Трудовые отношения», поскольку все основополагающие моменты - понятие, признаки, основания возникновения трудовых отношений - регулируются главой 2 Трудового кодекса РФ.

«Реализация решений коллективного договора Общества и генерального коллективного договора ОАО «Газпром» является для нас одной из важнейших задач, позволяющей работникам предприятия эффективно трудиться и достойно отдыхать, с уверенностью смотреть в завтрашний день». П.М.Созонов

В заключение Александр Корчагин констатировал выполнение в 2010-2012гг. обеими сторонами обязательств по разделам Коллективного договора, тем самым подтвердив успешность регулирования трудовых отношений в Обществе.

БЫЛИ СПОРЫ НЕДОЛГИ

Выступления делегатов конференции по проекту нового Колдоговора, выразивших мнение работников филиалов из разных регионов деятельности компании, были краткими и сходились в положительной оценке разработанного документа и предложении его принять. Не удивительно, ведь в ходе долгой предварительной работы по подготовке проекта все замечания были учтены и согласованы. Поскольку других предложений не поступало, вопрос сразу поставили на голосование.

Решение было принято делегатами единогласно. После чего состоялась торжественная церемония подписа-

Из раздела, которым регулируется рабочее время и время отдыха, также исключили пункты, регламентированные и гарантированные трудовым законодательством.

Поскольку из преамбулы ГКД исключено понятие «члены семьи работника», состав членов семьи работника дочерние общества определяют самостоятельно и закрепляют его в своих коллективных договорах.

Предусматривается возможность работодателя в пределах утвержденных бюджетов предоставлять дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации. В том числе дополнительные отпуска при наступлении особых событий в жизни работника, частично компенсировать стоимость содержания детей в детских садах, а также стоимости услуг дополнительного образования - спортивные и культурные секции и кружки, музыкальные учреждения, изучение иностранных языков.

Так, например, оплата дополнительного отпуска и проезда в случае смерти членов семьи работника, включая родителей, будет производиться в размере 100%, плюс, увеличен размер материальной помощи на этот случай до 10 ТСР. Также увеличена сумма оплаты стоимости обучения студентам-целевикам.

Кардинальных изменений коллективный договор не претерпел. Попрежнему предусмотрен ряд льгот, связанных с уходом на пенсию, медицинским обеспечением работников, компенсации проезда к месту отдыха и обратно, к месту санаторнокурортного лечения. Плюс, для северян расширены возможности выбора места отдыха в зимний период независимо от ведомственной принадлежности здравницы.

В структуре общих затрат компании на человеческие ресурсы, затраты на оплату труда составляют 62%, а более трети - 38% - это компенсационные затраты, в том числе обеспечиваемые коллективным договором.

Большое внимание в нашем коллективном договоре все так же уделяется женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х летнего возраста, и молодым работникам. Более того, по предложению нашего Общества увеличен возраст молодых работников с 30 до 35 лет, соответственно льготы будут предоставляться уже большему количеству работников: материальная поддержка при трудоустройстве по новому месту жительства, беспроцентные займы на обзаведение домашним хозяйством и на первый взнос по приобретению жилья. Всячески поддерживается деятельность молодежных комитетов филиалов и головной компании.

Всего же в новом Коллективном договоре нашего Общества предусмотрено 20 льгот сверх Генерального коллективного договора «Газпрома» на сумму 340 млн. рублей. С учетом всех социальных выплат «стоимость» одного работника для нашей компании составляет более 1 млн. 300 тыс. рублей в год.

Как высказался председатель профсоюзного комитета Белоярского УТТиСТ С.А. Маслов, с которым все присутствующие единодушно согласились, документ получился достойный, и сегодня всем участникам процесса его подготовки не стыдно смотреть в глаза «его величеству» – работнику ООО «Газпром трансгаз Югорск»!

Подготовил В.Шморгун, фото автора и Д.Саврулиной



14 ИЮЛЯ в Нижнетуринском ЛПУ МГ в 11-ый раз прошли соревнования по экстремальному туризму «Лялинская сотня», в которых приняли участие 23 команды.

25 ИЮЛЯ в офисе «Газпром трансгаз Югорска» прошёл технический семинар с участием ведущих специалистов фирм производителей беспилотных систем и их программного обеспечения — «АФМ-Серверс», ОАО «Газпром космические системы», «Беспилотные системы ZALA AERO» и др.

2 АВГУСТА в ООО «Газпром трансгаз Югорске» прошло совещание о развитии применения природного газа в качестве газомоторного топлива в ХМАО-Югре.

16 АВГУСТА в учебном центре «Газпром трансгаз Югорска» прошел ежегодный семинар активистов молодежных комитетов филиалов Общества.

31 АВГУСТА в поселке Сорумского ЛПУ МГ сдан в эксплуатацию спортивный центр с плавательным бассейном и универсальным игровым залом;

В г. Югорске введен в эксплуатацию теннисный корт.

19 СЕНТЯБРЯ на состоявшемся отраслевом смотре-конкурсе на звание «Лучший машинист технологических компрессоров ОАО «Газпром»-2012» лучшим признан машинист Таежного ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Югорск» Александр Сысуев.

23 СЕНТЯБРЯ в Краснотурьинском ЛПУ МГ прошли испытания мобильной компрессорной станции по перекачке транспортируемого газа из участка газопровода, готовящегося к ремонту, в соседний газопровод.

28 СЕНТЯБРЯ на нашем предприятии отработала комиссия ОАО «Газпром» по проверке готовности его к работе в осенне-зимний период и отметила, что ООО «Газпром трансгаз Югорск» готово к надежной эксплуатации объектов Единой системы газоснабжения в осенне-зимний период 2012-2013 года».

13 ОКТЯБРЯ МФК «Газпром – Югра» стал обладателем Международного «Кубка обладателей кубков по мини-футболу 2012».

14 ОКТЯБРЯ в ХМАО-Югре состоялись дополнительные выборы депутата окружной Думы по Югорскому одномандатному округу. С результатом 66,13% победил Петр Созонов (политическая партия «Единая Россия»), генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск».

31 ОКТЯБРЯ в Ягельном ЛПУ МГ рабочей комиссией принято общежитие на 75 мест. Как отмечено членами комиссиями и надзорной организацией, объект вводится с высоким качеством.

8 НОЯБРЯ состоялся Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Югорск» по оценке готовности объектов транспорта газа и социальной сферы предприятия к работе в осенне-зимний период 2012/2013 г. и основным задачам на будущий гол

12 НОЯБРЯ в головном офисе «Газпром трансгаз Югорска» прошла конференция по расширению сотрудничества с образовательными учреждениями в области подготовки кадров. Её участниками стали представители ряда ведущих вузов страны, где проходят подготовку будущие инженеры и специалисты газовой отрасли.

10 НОЯБРЯ студия телерадиовещания «НОРД» отпраздновала свое 20-летие.

14 НОЯБРЯ работниками службы защиты от коррозии Сосновского ЛПУ закончено строительство учебного полигона.

24 НОЯБРЯ в Югорске прошел XVII региональный фестиваль - конкурс самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние».

30 НОЯБРЯ в Пелымском ЛПУ введен Детский центр творчества.

13 ДЕКАБРЯ на конференции трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Югорск» генеральным директором П.М. Созоновым и председателем объединенной профсоюзной организации подписан коллективный договор Общества на 2013-2015 годы.





МЫ - ЧАСТЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА

Решение администрации Общества и профсоюзной организации объединить проведение конференций трудового коллектива и лидеров молодежных комитетов филиалов дало новый импульс в развитии корпоративной политики компании. И в первую очередь в социальной поддержке молодежного движения.



Председатель Координационного совета молодежи Юлия Ткаченко

- Мы прекрасно понимаем, что молодежь - это не отдельный класс, который требует к себе какого-то отдельного внимания, - говорит председатель Координационного совета молодежи Юлия Ткаченко. – Мы - это третья часть трудового коллектива Общества - 8469 работников до 35 лет, которые пользуются едиными правами и льготами, внесенными в нашу трудовую конституцию - Коллективный договор. И то, что сегодня создано на нашем предприятии, это труд десятков тысяч людей, работавших здесь до нас, и мы должны прикладывать максимум усилий не только для того, чтобы поддерживать то, что имеем, но и улучшать его, создавая что-то новое.

- Вы стали преемниками комитетов молодых специалистов, работавших в «Газпром трансгаз Югорске» с середины девяностых годов?

- Именно так. Та работа, которую вели наши старшие товарищи, была направлена на проведение научно-технических, рационализаторских работ, на становление молодых специалистов. Для развивающегося предприятия это очень важно, оборудованием, которое постоянно обновляется, модернизируется, совершенствуется должны управлять высококвалифицированные люди. А так как в Обществе происходит смена поколений, то нужно прикладывать максимум усилий по подготовке кадров,

адаптации молодых специалистов на производстве. Как сказал по этому поводу главный инженер — первый заместитель генерального директора Александр Викторович Гайворонский: «Придя на производство, молодые специалисты должны оказаться в дружеской обстановке, чтобы они комфортно себя чувствовали на рабочих местах, чтобы у них была уверенность в сегодняшнем и завтрашнем дне, и в перспективе они смогли реализовать свои способности и таланты».

Мы понимаем, что работа с молодыми кадрами не должна быть заботой исключительно отдела кадров и трудовых отношений, начальников служб и цехов, а нужно еще и какое-то объединяющее звено молодежного актива, среды, воспитывающей чувство гордости за родное предприятие, любовь к выбранной профессии. Молодежь нужно привлекать к общественной работе, к ее участию в спортивномассовой и культурно-досуговой деятельности. Как показывает опыт, это помогает им быстрее раскрыться, найти себя и почувствовать свою значимость в коллективе. Вот именно эту задачу в расширении своих полномочий мы и поставили перед собой в 2005 году, когда решили создать комитет по работе с молодежью в «Газпром трансгаз Югорске».

На протяжении 2005-2006 годов в филиалах общества начали создаваться молодежные объединения. Их состав разный. В некоторых ЛПУ они остались как комитет молодых специалистов или комитет по работе с молодежью, председателем которого избирался главный инженер подразделения или молодежный лидер. Определенной структуры до настоящего времени молодежных комитетов у нас нет. У когото из них была поддержка профсоюзной организации, кто-то получил финансовую поддержку от администрации.

В 2011 году на семинаре лидеров молодежных комитетов, его традиционно проводит отдел кадров и трудовых отношений, мы решили создать молодежный орган, который будет координировать и консолидировать весь тот положительный опыт, который уже наработан в филиалах. Его назвали Координационным советом молодежи (КСМ). Вначале его председателем был избран Александр Стома, а после его ухода на другое место работы была избрана я. КСМ год отработал, и мы доказали право на его существование.

На сегодня нами разработан проект Положения о молодежном комитете филиалов, которое сейчас дорабатывается, учитываются предложения генерального директора, главного инженера, руководителей филиалов и профсоюзной организации, в том числе и молодежных комитетов филиалов. Положение должно быть единым документом.

- На конференции Петр Михайлович

Созонов попросил, чтобы ваша работа была нацелена не только на молодежь, а на весь коллектив в целом.

- Да, и мы с ним согласны. Мы не должны забывать, что мы часть коллектива предприятия, и в мероприятиях, которые мы организовываем, должны участвовать все. Тем более нельзя забывать, что деньги, которые мы затрачиваем на проведение конкурсов, соревнований, фестивалей заработаны всем коллективом. И второе, люди которым сейчас за сорок-пятьдесят лет, вчера тоже были молодыми и активно

ЛПУ (председатель МК Эдуард Миндияров), у Уральского ЛПУ (председатель МК Екатерина Коломоец).

Координальные перемены произошли в Надымском ЛПУ, там возглавил МК Лев Елисеев, он одухотворенный идеей и за ним пошли ребята. Можно продолжать перечислять еще очень многих ребят, настоящих энтузиастов своего дела. На первый взгляд, та работа, которую они проводят одинаковая. Они являются организаторами спортивных состязаний, конкурсов самодеятельного творчества,

Александр Викторович Гайворонский: «Придя на производство, молодые специалисты должны оказаться в дружеской обстановке, чтобы они комфортно себя чувствовали на рабочих местах, чтобы у них была уверенность в сегодняшнем и завтрашнем дне, и в перспективе они смогли реализовать свои способности и таланты».

занимались той же деятельностью, которой занимаемся сегодня мы. А завтра нас заменят наши младшие товарищи, нынешние школьники, и они продолжат эту работу, которую по эстафете мы передадим им. Так что прав генеральный директор и мы его поддерживаем.

- На сегодняшний день уже есть какой-то универсальный план развития молодежных комитетов?

- Да, в каждом ЛПУ наработан огромный опыт. На конференции рассказали о своей деятельности наши лидеры, председатели МК Пелымского ЛПУ Шамиль Шакиров, Таежного ЛПУ – Иван Тюрин, УКСиР - Татьяна Калачева, Комсомольского ЛПУ – Дмитрий Арефьев. Есть, чему поучиться у молодежных комитетов Сосновского ЛПУ, которым руководит Марсель Валишин, УМТСиК (председатель МК Александр Карелин), у Югорского РНУ (председатель МК Игорь Каптелов), у Ныдинского ЛПУ (председатель МК Евгения Торопова), у Логн-Юганского

работы со школьниками, пенсионерами, инвалидами, с детскими домами. И это прекрасно, когда в коллективе есть такие люди, и тем более, когда они работают в тандеме с администрациями филиалов и профсоюзными комитетами.

Все прекрасно понимают, что молодежное объединение - это добровольное объединение работников данного предприятия. Но чтобы оно работало без сбоев, а не держалось на одном энтузиазме сотрудников, молодежные комитеты должны быть уверены, что их деятельность нужна и важна для коллектива Общества. Нужно определить источники финансирования мероприятий, которые проводит молодежный комитет, кто курирует и поддерживает его работу, кто информационно обеспечивает его деятельность. Все должно работать, как в «Газпроме», надежно, планово и быть наполнено одним корпоративным духом.

Беседовал Иван Цуприков

МНЕНИЕ



ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ КОВАЛЬЧУК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МПО ОАО «ГАЗПРОМ»

«От деятельности молодежных комитетов в «Газпром трансгаз Югорске» у меня остается самое позитивное, самое положительное впечатление. Это здорово! Те задачи, которые молодежь ставит перед собой, стать профессионалами своего дела, участвовать в спортивных, культурных и общественных мероприятиях, осознаны. Молодежь стремится жить интересно, вкладывая во многие добрые дела свою энергию. И администрация вашего предприятия старается поддержать у нее этот корпоративный дух. И очень правильно делает.

Ваш 24-тысячный коллектив ежегодно принимает 2500 молодых работников. Элементарный подсчет говорит о том, что за 10 лет коллектив меняется. Кто будет носителем корпоративного духа через это время? Как раз она, нынешняя молодежь.

И «Газпром» это тоже поддерживает. И наше предложение следующий год объявить годом молодежи им поддержано.

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Группа по охране труда Перегребненского ЛПУ третий год подряд по своим направлениям деятельности признается лучшей в Белоярском регионе. И сегодня мы попросили ее руководителя, заместителя главного инженера по охране труда Александра Алешина, поделиться опытом своей работы.

У НАС «МЕЛОЧЕЙ» НЕ БЫВАЕТ

- При проверке готовности филиалов к работе в зимних условиях, комиссией IV уровня АПК проверяется не только состояние оборудования, зданий и сооружений, бытовых помещений, - говорит Александр Николаевич, — но и вопросы соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда, ведение эксплуатационной документации, техническое обучение работников и т.д. Чем больше вскрывается отклонений от предъявляемых требований, темниже результат нашей деятельности.

- Каких положительных результатов вам удалось добиться в этом году?

- Снижения количества замечаний в обслуживании оборудования, в ведении документации, в содержании рабочих мест. Наша главная задача не допускать нарушений даже мелких, так как это путь к дальнейшей безответственности не только руководителя любого звена, но и рабочего.

После каждой проверки подразделений членами комиссии третьего уровня АПК подводятся итоги, детально анализируются все выявленные нарушения и разрабатывается план мероприятий по их устранению, с указанием сроков и ответственных лиц. И в обязательном порядке контролируем ход их исполнения.

Вся работа по организации административно-производственного контроля в ЛПУ проходит под руководством группы охраны труда и главного инженера. Главная наша задача не только выявить, а предотвратить появления нарушений. И поэтому мы стараемся работать на опережение.

Вот один из примеров. В газокомпрессорных цехах выделены места для хранения комплектов с оборудованием и инструментами, используемыми при работах с повышенной опасностью. Сюда входит набор временных герметизирующих устройств, оборудования для поддержания контроля давления в герметизирующих устройствах, набор слесарного инструмента, противогазы, страховочные пояса и т.д. Если в данном комплекте, разработанном тоже нами, чего-то недостает или что-то неисправно, то это считается нарушением и причиной к получению травмы работником.



А.Алешин и Д.Тарлин

Внимательно изучаем информацию в периодических изданиях, связанную с нашей деятельностью, и если что-то находим интересное, то стараемся перенимать этот опыт. В этом году по примеру коллег по трассе оборудовали ёмкости сбора конденсата на КС-6,7 новыми площадками обслуживания, которые соответствуют всем предъявляемым требованиям.

В прошлом году у нас были затруднения, связанные с внедрением стандарта Общества об организации работ с повышенной опасностью, а именно с разработкой и пересмотром инструкций по охране труда и т.д. Мы с этим справились. И так во всем мы должны задавать темп.

ВНИМАНИЕ К КАЖДОМУ РАБОТНИКУ

- И все должно начинаться не только с контроля, который идет сверху?

- Верно. Это наша вторая задача. Работник должен знать не только правила охраны труда, но и детально понимать, что является отклонением от требований безопасности в его деятельности. Это мы стараемся донести до каждого человека не только на техучебе, но и в индивидуальных беседах с персоналом. При проверках просматриваем журналы, их заполнение, контролируем соблюдение сроков устранения замечаний...

Кроме этого, участвуем в проведении противоаварийных и противопожарных тренировок. Оцениваем действия отдельно каждого работ-

Задача нашей службы продолжать работу по совершенствованию системы управления охраной труда на объектах ЛПУ, приводить их к предъявляемым требованиям.

Часто эти проверки мы проводим внеплановом порядке. И это не говорит о том, что мы кому-то из руководителей в чем-то не доверяем. Нет, но проверяем не только состояние данных комплектов, а и мест для хранения и сушки спецодежды, инструментов, мастерских, рабочих мест, кабельной продукции. Большую работу провели по анализу технического состояния станочного парка и грузоподъемных механизмов в цехах, состояния хранилищ баллонов с кислородом, пропаном, грузозахватных приспособлений и так далее. То есть мы прекрасно понимаем, если эти мероприятия проводить только в плановом порядке, то это может привести к самоуспокоению, а значит к временному забыванию. Но, еще раз повторюсь, мелочей в газовой промышленности, на которые можно не всегда обращать внимания, не бывает.

ника, его способность ориентироваться во внештатной ситуации. Давая дополнительные вводные, проверяем его моральные качества. Если человек знает, что нужно делать, то он действует по намеченному плану, зная, с чего нужно начать, как предохранить себя и своего напарника от травм и так далее.

1 УРОВЕНЬ АПК

- В каких подразделениях лучше работает 1 уровень АПК?

- В компрессорном цехе №8, которым руководит Тарлин Дмитрий Георгиевич. Там коллектив состоит из энтузиастов, они щепетильно относятся к требованиям АПК.

Также отмечу персонал компрессорных цехах №6-7, который возглавляет Кашаед Сергей Петрович. Здесь уделяется серьезное внимание техсостоянию оборудования, рабо-

чих мест, бытовых помещений, охране труда. Это тоже энтузиасты.

ЛИДЕРЫ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

- Ежегодно в ЛПУ проводится смотр-конкурс на звание «Цех, участок, служба высокой культуры производства». Кто на сегодня у вас лучший?

- Из служб выделю ЛЭС, которой руководит Богданов Евгений Степанович. Срок эксплуатации магистральных газопроводов очень большой, в связи с этим увеличивается количество ремонтов на линейной части МГ. На первое место выходит управление этим процессом, хорошо проявляются организаторские качества и технические знания руководителя. Евгений Степанович заранее планирует количество работников на ремонтные работы, заблаговременно оформляет разрешительную документацию, готовит оборудование, инструменты, средства защиты. Его работники всегда применяют средства индивидуальной защиты - очки, каски, щитки. Безопасности труда уделяется большое внимание.

Также я бы отметил группу по охране природы и лабораторному контролю. Её сотрудники всегда к своей работе подходят с максимальным уровнем ответственности, проводят занятия по техучебе с персоналом во всех службах ЛПУ, своевременно доносят последние нововведения, доносят до каждого работника цели и задачи в области охраны окружающей среды. Это, безусловно, благоприятно сказывается на работе всего филиала. На территории промплощадки и в окружении её нет загрязнений и посторонних предметов. А это одна из важных деталей составляющих экологической безопасности.

ПОДДЕРЖКА РУКОВОДИТЕЛЯ

- Вы работаете под руководством главного инженера филиала. Как складываются отношения?

- Главный инженер Перегребненского ЛПУ Дмитрий Александрович Гурьянов очень квалифицированный специалист. Я в свое время работал под его началом, когда он возглавлял ГКС. Он всегда уделял большое внимание охране труда и безопасности производства, переоборудованию рабочих мест, улучшению классов техучебы и её проведению, знаниям персонала. Это только положительно сказывалось на нашей работе, все мы понимали, что за свою жизнь, за свое здоровье, в первую очередь, несем ответственность сами - персонал.

Так же и сейчас. Плюс, он никогда не сидит на месте, вникает в каждую ситуацию, разбирается в ней. Постоянно находится на промплощадке, на линейной части газопроводов, где проводятся ремонтные работы. Ему до всего есть дело, все находится под его контролем, во всем осведомлен. Это очень помогает нам в совместной с ним деятельности, мы всегда рассчитываем на его поддержку.

К подрядчикам он предъявляет такие же требования как к персоналу ЛПУ, что только положительно сказывается на охране труда рабочих из других подразделений.

Задача нашей службы продолжать работу по совершенствованию системы управления охраной труда на объектах ЛПУ, приводить их к предъявляемым требованиям. А без постоянной помощи главного инженера и его контроля, как исполняются наши требования на местах, работалось намного бы сложнее.

Иван Цуприков

- Какие значимые события произошли в жизни филиала в 2012 году?

- Самым ярким событием, можно назвать то, что мы запустили в работу станцию охлаждения газа №4. Она дала промышленный холод, постоянно работали два охлаждающих агрегата, что позволило Обществу выполнить плановые задания по транспорту газа летом.



«Транспорт газа» № 24 (850) 28 декабря 2012

НАЧАЛЬНИК ЯМБУРГСКОГО ЛПУ АЛЕКСАНДР ПИДКОВИЧ

Кроме этого, удалось хозспособом и подрядным способом выполнить про-

грамму капремонта участков газопроводов Ямбург-Елец1, Ямбург — Западная граница, лупинг Ямбург-Тула и ремонт крановых узлов с 31 по 86 км.

Большую работу провели по ремонту отсеков пожаротушения на всех ГПА, и по модернизации автоматики агрегатной на КЦ №5-6. Были исключены подвижные кабели, полностью перепаяны соединительные шлейфы кабельной продукции на стойках, разработаны новые трассы кабельной продукции и схема расключения.

Это было отмечено членами комиссии АПК 4 уровня и службы ЛЭС, АиМ и ВПО заняли 1 места в регионе.

- Чем запомнился 2012 год?

- Я со своими заместителями - главным инженером Дмитрием Ватолиным и Виктором Гнидым начинали работать с приставкой «врио». Руководство оценило нашу работу и утвердило нас в занимаемых должностях. Так что в 2013 г. мы постараемся не подвести руководство Общества и оправдать возложенные на нас надежды.

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2013 году?

- Мы должны закончить работы по улучшению энергоэффективности нашего оборудования на компрессорных цехах №5-6, по капремонту кабельной продукции на КЦ№7 и должны научить СОГ-4 работать в автоматическом режиме.

- Новогодние пожелания коллегам.

- Всем - безаварийной работы, мирного неба, крепкого тыла и дружескую поддержку.

- Какие значимые события произошли в жизни филиала в уходящем году?

- Наиболее важными для Карпинского ЛПУМГ стали два события уходящего года, это визит генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова и сертификация системы менеджмента качества ООО «Газпром трансгаз Югорск». Филиалу была представлена возможность



НАЧАЛЬНИК КАРПИНСКОГО ЛПУ АЛЕКСАНДР ВЕЛИЖАНИН

защищать честь Общества при проведении инспекционного аудита СМК, несоответствий при этом выявлено не было.

- Чем запомнился 2012 год?

- Программа капитального ремонта магистральных газопроводов выполнена в объеме 112 км. Проведен капремонт подключающих шлейфов при переизоляции КС «Ямбург-Западная граница» и КС «Ямбург-Тула 1».

Инженер-лаборант группы ОПиЛК Наталья Ган заняла 1 место в конкурсе «Лучший специалист - инженерлаборант ООО «Газпром трансгаз Югорск», третье место в конкурсе профмастерства занял механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах группы МТОиСХ Константин Шиляев.

Команде Карпинского ЛПУ наконец-то покорилась «Лялинская сотня». Мы заняли 3-е место. Команда АУП победила в региональной лыжной эстафете.

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2013 году?

- Первоочередная задача у нас всегда одна - обеспечение надежной и эффективной работы газотранспортной системы. В 2013г. будем держать курс на повышение качественного уровня эксплуатации оборудования.

- Новогодние пожелания коллегам.

- Пусть наступающий 2013 год будет для Вас временем интересных проектов, профессиональных достижений, воплощения в жизнь новых идей, созидательных замыслов и планов! Искренне желаю крепкого здоровья, благополучия, и осуществления надежд и желаний.

«В МИРЕ НЕТ ТАКИХ НЕВЗГОД, ЧТОБ СОЛНЦА ЗАДЕРЖАТЬ ВОСХОД!»

ВСЕГО ОТМЕЧЕНЫ 18 ДИПЛОМАНТОВ И 19 ЛАУРЕАТОВ. ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ ИХ ОЦЕНКИ - РЕАЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ. ДИПЛОМАНТОВ В РАМКАХ ЭТОЙ СТАТЬИ МЫ НЕ НАЗЫВАЕМ. ПРИВОДИМ ЛИШЬ ИМЕНА ЛАУРЕАТОВ ПО НОМИНАЦИЯМ:

«ЗА УСПЕХИ В ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНО-СТИ В ОБЛАСТИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБ-РАЗА ЖИЗНИ СРЕДИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ».

Лауреат - Светлана Ивановна Ширманова, инструктор по физкультуре детского сада «Ласточка» п. Таежный.

Лауреат - шахматный клуб «Пешечка», детский сад № 46 г.

«ЗА УСПЕХИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И РАЗВИТИЕ СЕМЕЙНЫХ ТРАДИЦИЙ».

Лауреат – семья Владимира и Гульнары Неновых г. Югорск. Лауреат – семья Баженовых п. Приполярный.

Лауреат – семья Сахаровых, п. Малиновский.

«ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И АКТИВНОЕ ОСВЕЩЕние в сми опыта работы в области развития И ПОДДЕРЖКИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ».

Лауреат - Информационно-выставочный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск». Заведующая – Анна Давлетовна Ревунова и специалист музея Юлия Юрьевна Ломакина

Лауреат - Лариса Владимировна Новожилова, руководитель кружка КСК Пелымского ЛПУ, редактор информационного бюллетеня «Трасса».

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ОРГАНИЗАЦИИ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

Лауреат - Любовь Евгеньевна Докучаева - методист КСК Правохеттинского ЛПУ.

Лауреат – Надымское ЛПУ.

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В СПОРТИВНО - ОЗДО-РОВИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ».

Лауреат - Людмила Ивановна Жибурт - инструктор-методист КСК Казымского ЛПУ, организатор работы с пенсионерами

Лауреат - Наталья Владимировна Шавшукова - аккумуляторщик службы ЭВС Ивдельского ЛПУ, тренер-общественник по настольному теннису.

«ЗА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ЗДОРОВОГО ОБ-РАЗА ЖИЗНИ».

Лауреат - Проект «Детская спартакиада Нижнетуринского ЛПУ», руководитель проекта - инструктор-методист ФОКа Филсон Хакимович Ахтямов.

«ЗА ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗ-

Лауреат – Александр Петрович Силин - инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, КЛПУ.

Лауреат – Виктор Яковлевич Гердт - пенсионер Перегребненского ЛПУ.

Лауреат – 8 «б» класс Гимназии г. Советский.

«ЛУЧШАЯ СЛУЖБА В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ».

Лауреат - Служба Автоматики и метрологии Правохеттин-

Лауреат - Отделение по защите имущества Надымского УТ-

«ЗА ИНИЦИАТИВУ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В СФЕРЕ ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ».

Лауреат – санаторий – профилакторий ООО «Газпром трансгаз Югорск» с Проектом по осуществлению оздоровительных мероприятий среди детей и подростков города Югорска.

«ЛУЧШАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАнизация (молодежное отделение партии), ЗАНИМАЮЩАЯСЯ ПОПУЛЯРИЗАЦИЕЙ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ».

Лауреат - Молодежный комитет УКСиР.

«ЗА ПОДДЕРЖКУ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДЕЙСТВУЮЩИХ В СФЕРЕ ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ».

Лауреат - Молодежный центр «Звездный», п. Игрим. Программа «Линия жизни» (волонтерское движение).

В декабре на сцене КСК «Норд» в торжественной обстановке прошла очередная, 11-я церемония награждения победителей Премии «Белая птица». Стилизованные изображения птицы в металле, дипломы Лауреата и Дипломанта, денежное вознаграждение и ценные подарки получили несколько десятков участников конкурса. Но они лишь «вершина айсберга» из многочисленной когорты сторонников здорового образа жизни.

ткрывая церемонию награждения, главный инженер - первый заместитель генерального директора компании А.В.Гайворонский от лица генерального директора П.М.Созонова и себя лично поздравил и поблагодарил всех собравшихся за большую работу по популяризации здорового образа жизни, трансляции семейных, общечеловеческих ценностей, развитие творческого начала в себе, своих детях, окружающих людях. Александр Викторович выразил пожелание, чтобы участие и победа в конкурсе стали новой точкой роста для новых добрых дел.

Планка требований конкурса никогда не понижалась. Сегодня можно констатировать, что уровень лауреатов только растет, успешно решаются всё более сложные задачи, и достигнутые положительные результаты победителей Премии 2012 - это предмет особой гордости, хороший пример для подражания и повод распространять созидательные идеи конкурса во всех



Одним из Лауреатов в номинации «За личный пример здорового образа жизни» стал пенсионер Перегребненского ЛПУ Виктор Яковлевич Гердт. Виктор Яковлевич, инвалид с детства, с выходом на пенсию увлеченно занялся спортом. Он не только победитель чемпионата ХМАО по пауэрлифтингу среди лиц с ограниченными возможностями, но и организатор мероприятий для людей старшего возраста.

И таких замечательных примеров не перечесть. Радуют и вселяют особый оптимизм успехи детей школьного возраста и молодёжи – будущего России.

На открытии церемонии прозвучала песня группы «Чайф» «Белая птица», словно специально написанная по этому случаю. Вряд ли автор музыки и слов Владимир Шахрин знал, что созданный им поэтический образ белой птицы,

Задачи, которые поставили перед собой учредители Премии «Белая птица» - Администрация и Объединенная профсоюзная организация Общества - безусловно позитивны: способствовать социальной гармонии, согласию, воспитанию людей в соответствии с общепринятыми ценностями.

И это действительно так. Чего только стоит пример методиста КСК Правохеттинского ЛПУ МГ Любови Евгеньевны Докучаевой, лауреата в номинации «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельно-

Любовь Евгеньевна, мать и бабушка, является членом сборной ЛПУ по полиатлону, лыжам и стрельбе, руководит на общественных началах театром миниатюр «Лакмус», является режиссером и автором текстов команды КВН, настоящим генератором идей молодежного комитета. А ещё она исполнительница хореографического ансамбля «Кураж», занимается литературной деятельностью, участвует в волонтерском движении.

под спасительным крылом которой исцеляются душевные раны, возвращаются вера, надежда и любовь, имеет вполне реальное воплощение. Ведь уже не раз действующие проекты лауреатов и дипломантов Премии спасали вполне конкретную человеческую

В Положении о Премии "Белая птица" среди основных задач первым пунктом записана активная пропаганда здорового образа жизни. В нашем случае это идеологическое оружие направлено против зла, против тех нелюдей, которые ведут открытую войну на уничтожение с каждым из нас. Увы, угроза одурманивания и вымирания России как никогда актуальна, - стоит только посмотреть

статистику потребления алкоголя, наркосодержащих веществ, табакокурения и связанных с этим заболеваемости и смертности...

Задачи, которые поставили перед собой учредители Премии «Белая птица» - Администрация и Объединенная профсоюзная организация Общества - безусловно позитивны: способствовать социальной гармонии, согласию, воспитанию людей в соответствии с общепринятыми ценностями.

Но вот какой парадокс получается: общепринятые ценности стали настолько размыты в общественном сознании, что приходится их отстаивать, доказывая взрослым людям вполне очевидные истины!

Это всегда сложно. Но сегодня уже нет никаких сомнений, что в регионе деятельности нашей компании представители властных структур, спортивная общественность, работники культуры и образования знают о существовании нашей уникальной Премии и в последнее десятилетие активно подключаются к работе по заявленной проблематике. Так здоровая инициатива организаторов Премии переходит в закономерность и достойную привычку в нашем обще-

Судьбу наград решали на собрании Координационного совета. На соискание Премии в этом году поступило 80 конкурсных работ из 25 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 26 сторонних организаций, где отмечено рекордное количество дебютантов. По сути, корпоративный конкурс превратился в региональный. В борьбу за победу включились и взрослые, и дети, а также сразу 8 семей. Самые юные участники ученики 2 класса, самый старший пенсионер.

В.Шморгун, фото Д.Саврулиной











КОНКУРЕНЦИЯ В СПОРТЕ РАСТЕТ, И МЫ ЕЕ ПОДДЕРЖИВАЕМ ВСЕМИ СИЛАМИ

Мы попросили Алексея Михолапа, начальника культурноспортивного комплекса «НОРД» подвести итоги Спартакиады.



- Алексей Викторович, как видим, изменений в результатах общекомандного Первенства среди коллективов физкультуры филиалов не произошло.

- Я с вами вполне согласен. Уже много лет среди КФК бессменными лидерами остаются коллективы УМТСиК, Краснотурьинского и Комсомольского ЛПУ МГ. Их команды стабильно показывают хоро-

шие результаты, у них очень большое количество людей любят и постоянно занимаются спортом. Но это не говорит о том, что в других филиалах спорту уделяется меньше внимания, чем в вышеназванных. Да, разрыв в очках есть, в некоторых видах спорта даже очень большой. Но это показатель качества подготовки спортсменов, а не того, что кто-то из них больше занимается играми в футбол, в настольный теннис, а кто-то меньше.

Я бы на этом вопросе не акцентировал внимания. Во всех коллективах есть фанаты спорта, которые за собой ведут других людей. Главное в том, что они везде есть и руководство филиалов их поддерживает. Динамика развития спорта везде одинаковая.

Там, где появились новые спортивные комплексы – это в Сосновском, в Бобровском, в Ивдельском, в Пелымском,

в Ныдинском ЛПУ МГ и так далее, произошел очень сильный рывок в развитии спорта. И предполагаю, что скоро они будут теснить лидеров. Конечно, среди КФК и администраций филиалов это будет сделать сложнее, по сравнению с детским Фестивалем. Здесь картина меняется очень быстро и, в первую очередь, хочется отметить детей работников Надымского ЛПУ. В этом году они всем показали хороший пример, поднявшись на второе место. Конкуренция в спорте растет, и мы ее поддерживаем всеми силами.

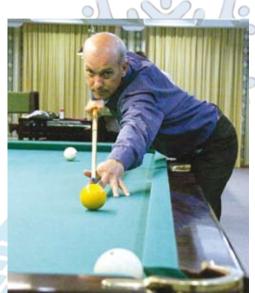
- Многое зависит не только от самих спортсменов, а и от их тренеров?

- Это естественно. И сразу скажу, что во всех коллективах у нас работают хорошие специалисты. Сейчас делаем ставку на повышение их профессиональной подготовки, квалификации. Ввели в практику семинары, на которых знакомим персонал с новыми программами, разработанными нами, совместно с медицинскими работниками, представителями образования, администрации Общества. На данный момент их 17. В число их входят не только классические виды спорта как волейбол, футбол, настольный теннис, а и другие виды, на базе фитнеса. В их число входят такие программы как «Мать и дитя», «Здоровая осанка, здоровая спина», «Призывник» и так далее.

В течение года эти программы мы обкатываем у себя в Югорске, а потом в виде рекомендаций предлагаем их трассовым поселкам в работу. Они находят поддержку у руководства филиалов и внедряются.

Так что, как видите, физическая культура и спорт находятся в постоянном развитии. Мы готовимся к началу новой Спартакиады и детского Фестиваля. Осталось только перевернуть листик календаря и продолжить заниматься своим любимым делом, посещая спортивные площадки.

Иван Цуприков Фото из архива редакции





В ДЕКАБРЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ И ДЕТСКОГО ФЕСТИВАЛЯ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» 2011-2012 ГОДОВ

общекомандном первенстве Спартакиады среди работников филиалов по 9 видам спорта (мини-футбол, бильярд, плавание, настольный теннис, лыжные гонки, зимлегкоатлетический кросс, кубки по во- ции лейболу (жен., муж.), футболу, баскетболу) лучшими признаны:

- 1 место Управление материальнотехнического снабжения и комплектации, набравшее /17 очков/;
- 2 место Краснотурьинское ЛПУМГ /19 очков/;
- 3 место Комсомольское ЛПУМГ /29 очков/;
- 4 место Казымское ЛПУМГ /50 оч-
- 5 место Нижнетуринское ЛПУМГ /71 очков/.

первенстве общекомандном Спартакиады среди работников Администраций Общества по 10 видам спорта (мини-футбол, бильярд, плавание, настольный теннис, лыжные гонки, шахматы, пулевая стрельба, дартс, волейбол, баскетбол) сильнейшими стали коллективы:

- 1 место Администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск» /20 очков/;
- 2 место Надымское ЛПУМГ /47 оч-
- 3 место Управление материальноний полиатлон, гиревой спорт, шахматы, технического снабжения и комплекта-/50 очков/:
 - 4 место Комсомольское ЛПУМГ /64
 - 5 место Казымское ЛПУМГ /70 оч-

общекомандном первенстве Детского Фестиваля среди детей работников Общества по 6 видам спорта (мини-футбол, плавание, настольный теннис, лыжные гонки, шахматы, легкоатлетическое четырехборье «Шиповка юных») места распределились так:

1 место - Краснотурьинское ЛПУМГ/5

- 2 место Надымское ЛПУМГ /14 оч-
- 3 место Культурно-спортивный ком-
- плекс «НОРД» /21 очко/; 4 место - Пелымское ЛПУМГ /23
- 5 место Ивдельское ЛПУМГ /27 очков/.

СПОРТИВНАЯ ФОРТУНА

«Газпром трансгаз Югорск» - в числе лучших дочерних обществ ОАО «Газпром» Западной Сибири на 15-й Спартакиаде среди руководителей компаний. Соревнования проходили в Сургуте в течение трех дней по пяти видам спорта: мини-футболе, бильярде, лыжным гонкам, пулевой стрельбе и плавании. Отдельным пунктом в зачет Спартакиады прошли состязания между генеральными директорами по бильярду, стрельбе, дартсу и боулингу. Свое расписание было у председателей первичных профсоюзных организаций и заместителей генеральных директоров. Им предстояло определить сильнейших в плавании, дартсе, стрельбе, настольном теннисе и бильярде. Кстати, в общекомандном зачете учитывались все результаты.

этом году на спартакиаду приехали сборные руководителей восьми северных газовых компаний из Ямбурга, Нового Уренгоя, Ноябрьска, Надыма и Югорска. Сибирские газовики считают здоровый образ жизни основой достижения высоких производственных результатов. Руководство компаний поддерживает сотрудников в стремлении как можно дольше оставаться в отличной форме, создает условия для регулярных занятий спортом, будь ты на административной работе в головном офисе или занят добычей, транспортировкой газа в удаленном поселке. Кроме того, сами управленцы приветствуют такой же подход к делу, участвуя в различных спортивных состязаниях и также демонстрируя выносливость, силу и корпоративный дух.

Стоит отметить, что команда «Газпром трансгаз Югорска» за время существования спартакиады топменеджеров четыре раза поднималась на верхнюю ступень пьедестала почета. В нынешних состязаниях наша сборная заняла второе общекомандное место. Особенно порадовали пловцы, лыжники, бильярдисты и мастера малой ракетки. В этих видах у югорских газотранспортников значительные достижения.

Следующая Спартакиада руководителей дочерних Обществ ОАО «Газпром» состоится в Уренгое. На торжественном закрытии спортивного форума флаг был передан команде предприятия «Газпром добыча Уренгой».

Подготовил С. Горев

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

Вжилом поселке Пелымского ЛПУ сдан в эксплуатацию детский центр творчества. Скоро отпразднуют в нем новоселье дети, которые начнут заниматься в кружках по шахматам, хореографии, вокалу, аэробике

Работники КСК Пелымского ЛПУ на данный момент проводят профессиональный конкурс по подбору руководителей кружков.

- Многие родители, в число которых входят не только работники «Газпром трансгаз Югорска», уже побывали в этом здании, и им очень понравилась архитектурная композиция расположения помещений, - говорит заместитель начальника ЛПУ Александр Федорович Шмырин. – На первом этаже, кроме вестибюля, гардеробной и санузлов находится прекрасный зрительный зал на 100 человек с гримерной, студией, помещениями для шахматного клуба и кабинетами руководителей кружков. На втором этаже дети будут заниматься в большом хореографическом зале и в студии вокального кружка. Здесь также будут расположены костюмерная, студия звукозаписи, радиоузел и необходимые бытовые помещения с санузлами.

В здании предусмотрены все удобства и для инвалидов: пандус, лифт, специальный санузел. И от всей души хочется поблагодарить руководство «Газпром трансгаз Югорска», подарившее нам такое прекрасное здание, в котором мы скоро отпразднуем новоселье.

Иван Цуприков

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

на коньки становись!

В Андре состоялось торжественное открытие ледового катка при средней общеобразовательной школе.

о словам жителей Андры, это событие стало настоящим праздником для всех, ведь на протяжении последних лет каток не функционировал. Открытие прошло красочно. Звучала музыка, школьники зажигательным танцевальным флешмобом, флажками и плакатами украсили торжественную часть церемонии, после которой состоялся первый матч зимнего сезона 2012-2013 года между сборными командами по хоккею молодежи Октябрьского ЛПУ МГ и старшеклассников школы. Сколько было азарта и крика болельщиков во время ледовой схватки. Положительные эмоции переполняли всех присутствующих. По результатам матча победу одержали спортсмены Октябрьского ЛПУ. Но сезон только начинается, поэтому команды еще не раз в течение зимы встретятся на арене корта.

Особо стоит отметить, что обрести вторую жизнь катку помогли наши замечательные шефы - Октябрьское ЛПУ. Мы искренне благодарим администрацию линейного производственного управления за



Команда страшеклассников перед турниром

оказанное содействие, помощь в организации заливки льда и установке теплого вагончика для переодевания. Теперь ощутить прелесть русской зимы и прочувствовать праздничную атмосферу наступающих новогодних и рождественских каникул смогут все любители катания на коньках. Здесь также будут регулярно проводиться различные соревнования и тренировки. А мы в свою очередь будем стремиться воспитывать будущих чемпионов, открывать новые возможности для всех любителей спорта.

Приглашаем всех желающих провести свободное время в окружении родных или друзей с пользой для здоровья. Приятные эмоции и впечатления вам точно гарантированы.

Администрация МКОУ «Андринская средняя общеобразовательная школа»

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем искреннюю и сердечную благодарность за моральную и материальную помощь, оказанную нашей семье в трудную минуту, в оплате лечения нашего дорогого папы и мужа.

Огромное спасибо за душевное тепло, отзывчивость и понимание всему коллективу ООО «Газпром трансгаз Югорск» в лице генерального директора П.М.Созонова, начальника Надымского УАВРа Хохлова Олега Павловича, председателя профкома Надымского УАВРа Лучинского Евгения Владимировича и начальника Пангодинского отделения УАВРа Княжева Сергея Сергеевича. Желаем всем крепкого здоровья и благополучия.

С искренним уважением и благодарностью, семья Сафеных

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Есть в Хулимсунте красивое место - детский сад «Комарик». Каждый день в этот уютный дом спешат ребята, самые маленькие жители посёлка. Благодаря заботе и вниманию предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Сосьвинского ЛПУ, детский сад растёт и процветает.

ы рады поздравить руководителя Подкатилова Сергея Геннадьевича и весь коллектив Сосьвинского ЛПУ МГ с прошедшим Юбилеем. На протяжении 35 лет наш детский сад рос вместе с предприятием. Сменяются поколения. Наши воспитанники уже выросли и несут трудовую вахту вместе со своими родителями. Здесь трудятся люди, у кото-рых порой и на отдых не хватает времени, но всё-таки остаётся время на добрые дела.

Тесное сотрудничество между коллективами ведётся с КСК «Фортуна». Ребята детского сада - постоянные участники концертных программ, спортивных праздников, творческих выставок. Наши сотрудники участвуют в фестивалях художественного творчества на протяжении многих лет. Руководители служб оказывают помощь по подготовке учреждения к учебному году, организации проведения новогодних празд-

ников, в решении возникающих проблем в течение всего года.

Особую благодарность хочется выразить и Юрию Сергеевичу Холманскому, депутату Тюменской областной Думы за оказанную детскому саду помощь в приобретении и установке сети интернет, уличных архитектурных игровых форм. Благодаря содействию Юрия Сергеевича дошколята получили возможность физически развиваться, интересно и увлекательно играть на прогулках. Коллектив детского сада имеет возможность работать в современном информационном режиме.

Уважаемые работники ООО «Газпром трансгаз Югорск»!

Примите самые искренние и тёплые поздравления накануне Нового года. Пусть праздничные дни наполнятся солнечным светом, дадут вам импульс творческой энергии для осуществления жизненных планов. Желаем крепкого здоровья, новых достижений в профессиональной деятельности, добрых, товарищеских отношений в трудовых коллективах, твёрдой уверенности в завтрашнем дне.

Людмила Евсеева, заведующая д/с «Комарик»

2013.

МЕРОПРИЯТИЕ

«ИМПЕРИИ ВКУСА» – 5 ЛЕТ

В доме культуры пос. Сосновка состоялся кулинарный поединок «Империя вкуса». Впервые кулинарный поединок состоялся в 2007 году при содействии профсоюзного комитета Сосновского ЛПУ. Тогда в нем приняло участие всего лишь 12 человек, но все они стали победителями - это Оксана Бородулина, Анна Булгакова, Светлана Афанасьева, Наталья Лабецкая, Марина Сусликова, Антонина Калашникова, Олеся Ларионова, Ирина Аимбетова, и Абдулла Жуманазаров, который прославился вкуснейшим узбекским пловом.

Вэтом году участвовало 38 человек. Диплом 1 степени получила Беляк Татьяна с воздушным тортом «Нежность», 2 место заняла Фарутина Надежда с блюдами в японском стиле. На 3 месте - Бородулина Оксана, которая приготовила салат из морепродуктов в виде змеи, символизирующей наступающий год.

Блюда остальных участников не остались без внимания дегустаторов. Такие, как: «Мышки в апельсине», «Шляпа», «Лесная полянка», «Подсолнух», «Соломенный домик» и другие. Было очень приятно, что и мужчины принимали участие в конкурсе. Так как «мужская кухня» отличается от «женской»

- Мужчине важна сама идея блюда, а остальное он будет импровизировать, сочинять, пробовать, добавлять..., - поделился своим мнением Алексей Дегтярев.

А какую еду считают вкусной и полезной дети, это продемонстрировали они сами. Юля Аимбетова, удивила всех тортом «Чебурашка» и заняла 1 место, Алина Коновалова - холодной закуской, а Аня Зуйкова - изысканным салатом и заняла 3 место. Свое кулинарное волшебство показали и другие девочки: Настя Жигадло, Настя Салятина, Яна Лисицына, Кристина Калашникова.

Но все же поединок не был бы таким ярким и красочным без выступления творческих самодеятельных коллективов - вокальной группы «Рябинушка» и танцевального коллектива «Непоседы» (младшая группа) с танцем «Самовар».

Надеемся, этот конкурс будет продолжаться еще много лет и останется навсегда доброй традицией жителей Сосновки.

Коллектив ДК п. Сосновка

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

СПЕШИТЕ ТВОРИТЬ ДОБРО

В рамках добровольческой акции, проводимой Молодежным и Профсоюзным комитетами Краснотурьинского ЛПУ, в октябре 2012 года был организован сбор денежных средств среди работников филиала для ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка».

На собранные деньги были приобретены и переданы: памперсы, детское жидкое мыло, полотенца бумажные; облучатель ОРУБ-03 (Дезар-4); оргтехника (принтер, сканер, копировальный аппарат); музыкальные книжки, развивающие игры, канцелярские товары; приставка для массажного стола. Организовано представление Краснотурьинского «Театра кукол».

Мы выражает благодарность всем работника Краснотурьинского ЛПУ, кто не остался равнодушным и принял участие в добровольческой акции!

9

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

В поселке Приполярный на базе ФОК «Факел» Уральского ЛПУ под руководством методиста КСК «Прометей» Нестеровой Надежды среди учащихся 4-7-х классов средней школы прошел спортивный праздник «Дружба и спорт»

В конкурсную программу были включены различные виды состязаний: разминка, конкурсы «Ползунки», «Капитанов», «Тяни-толкай», «Добеги, не урони» и другие интересные эстафеты с элементами бега, прыжков, упражнений на ловкость и сноровку, которые сочетались с викторинами и играми со зрителями.

В составе команды «Спутник» участвовали школьники М. Немцев, М. Перепелица, К. Мальчикова, И. Фетисов, А. Порожняк, Д. Дегтярёв, К. Либенкова, Ш. Режевалиев, С. Макарова, Р. Летифова. А в команде «Ракета» - А. Зибров, С. Сазыкин, К.Филатова, А. Фатеева, В.Максимова, Я. Бердникова, братья Абаджян, П. Светченко, М. Широких.

Все конкурсные задания оценивало компетентное жюри, в состав которого вошли учитель физкультуры школы Щербакова Г.Э. и работники Уральского ЛПУ О.В. Мелкозёров и Л.А. Анашенко

Соревнования прошли очень весело, подарив всем отличное настроение. От всей души поздравляем победителей - команду «Спутник».

В ФОКе «Факел» проводились соревнования по волейболу среди работников служб Уральского ЛПУ. При огромной поддержке болельщиков 1 место заняла команда администрации, 2 место — команда службы ЭВС, 3 место — команда Уральского отделения охраны.

Выражаем благодарность за спонсорскую помощь, внимание и поддержку администрации Уральского ЛПУ, администрации п. Приполярный, администрации МБОУ Приполярная СОШ.

Желаем всем крепкого здоровья, предновогоднего праздничного настроения!

Г. Щербакова,

учитель физкультуры МБОУ Приполярная СОШ

ОТКРЫТЫЙ ТУРНИР

Во Дворце спорта «Юбилейный» прошел традиционный открытый турнир по жиму штанги лежа и классическому русскому жиму. На этот раз он собрал рекордное количество участников — 100 человек. В Югорск приехали спортсмены из Ивделя, Нижней Туры, Советского, поселков Пелым, Пионерский и других.

Впервый день соревнований на помост вышли юноши 1994 г. рождения и младше. В весовой категории до 53 кг первое место занял Малейко Вадим, выжав штангу весом 72,5 кг. В категории до 59 кг не было равных Максименко Денису — победителю Первенства России среди лиц с ограниченными возможностями. Он выжал штангу весом 100 кг. В категории до 66 кг победу одержал Бихе Григорий из Ивделя с результатом 95 кг.

В категории до 74 кг выиграл Белоносов Андрей, ему покори-

лась штанга 100 кг. В категории свыше 74 кг не было равных Икромову Шодибеку, его результат 112,5 кг. Абсолютным чемпионом среди юношей снова стал Максименко Денис.

В классическом русском жиме в номинациях 45 кг и 55 кг победу одержал Сотиков Валерий. Штангу 45 кг он выжал 91 раз, а 55 кг – 45 раз.

Второй день соревнований открыли спортсмены с ограниченными возможностями (с поражением опорно-двигательного аппарата). У женщин победу в весовой категории до 48 кг одержала Канашина Наталья с результатом 32,5 кг. Галицына Ирина победила в категории до 56 кг с результатом 75 кг.

Мастер спорта международного класса Фокина Светлана из Нижней Туры выиграла абсолютное первенство у женщин. Она выжала штангу весом 100 кг.

У мужчин с ограниченными возможностями победителями стали: до 60 кг - Максименко Денис, рез. 110 кг; до 75 кг - Баганов Андрей, рез. 75 кг; до 90 кг - Хабибрахманов Ринат, рез. 90 кг; св. 90 кг - Приходько Степан, рез. 160 кг.

В весовой категории до 74 кг у мужчин победу одержал Кибирев Евгений с результатом 140 кг. Конограй Иосиф (до 83 кг) - 140 кг. В категории до 93 кг Берневек Геннадию - 145 кг. Миловидов Сергей из Ивделя в категории до 105 кг поднял штангу весом 150 кг и победил. В супертяжелой весовой категории свыше 105 кг сильнейшим стал Гельмель Дмитрий с результатом 170 кг.

В абсолютном зачете у ветеранов места распределились так: 1 место Казимиров Алексей, результат 160 кг, коэф-т Уилкса 90,84; 2 - Бархатов Александр, результат 130 кг, коэф-т Уилкса 88,81; 3 -

Хуснияров Нарис, результат 142,5 кг, коэф-т Уилкса 87,36.

У женщин в классическом русском жиме в номинации 35 кг победу праздновала Фокина Светлана. Она выжала штангу 73 раза.

У ветеранов (40 лет и старше) в русском жиме в номинации 55 кг первое место занял Озорнин Игорь из г. Ивделя. Его результат – 55 раз.

У мужчин в номинации 75 кг не было равных Берневек Геннадию, который выжал штангу 41 раз. А в номинации 100 кг победу одержал Миловидов Сергей с результатом 26 подъемов.

Всем победителям и призерам были вручены грамоты, медали и подарочные сертификаты.

Хочется выразить благодарность организаторам соревнований КСК «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск», Управлению по физической культуре и спорту, по работе с детьми и молодежью администрации г. Югорска, а также спонсорам турнира магазину спортивного питания «Ягуар», ИП Измайлов П.В., ООО «Инновационные технологии строительства», директор Калашников Д.А., торговый дом «Лидер», ИП Камбарова И.В.

Дмитрий Гельмель



ШАХМАТИСТЫ ДОЛЖНЫ ИГРАТЬ

Сколько существуют шахматы, не утихают споры: развлечение это или серьезное занятие. Для посетителей шахматного клуба КСК «Норд», выбравших самый умный вид спорта, часы упорных боев за клеточной доской уже сложились в целую жизнь. А соревнования, безусловно, являются фактическим подтверждением их мастерства.

Вновь скрестили шпаги на открытом Кубке города Югорска. В турнире приняли участие 48 сильнейших спортсменов. Сражения проходили не шуточные,

спортивные страсти не угасали на протяжении всех состязательных дней.

Как отметил главный судья соревнований Геннадий Смугалев: «Это уже второй традиционный турнир. Он проходил по олимпийской системе (участники играли матчи из двух партий). Борьба шла бескомпромиссная, но корректная. Каждый шахматист не уступал и сражался в напряженном ритме до победы. Ряд поединков могли претендовать на приз «Лучшая партия турнира». Однако успех, как и в прошлом году, сопутствовал действующему чемпиону города, инженеру УТС «Югорсгазтелеком» Игорю Шистерову. В упорной борьбе он сумел подтвердить

свой высокий класс. Игру Игоря отличает солидная и продуманная постановка партии, превалирование классических канонов в ведении борьбы. В финальном матче ему удалось победить чемпиона города 2011 года Александра Тетерина».

«У меня одни хорошие впечатления от прошедшего турнира. Очень рад, что шахматы в Югорске популярны и надеюсь, что в клубе КСК «Норд» будут появляться новые лица и год от года возрастать интерес к этой древней и вечно молодой игре», - отметил в свою очередь чемпион.

Сергей Горев

поздравляем

ПЯТЬ ЛЕТ НА СЦЕНЕ

«Югорчанка» - прекрасное слово, говорящее о доброй, нежной, милой, умной женщине. В нем широта и простота русской души, все гармоничные краски мелодичного пения вобрало в себя это слово.

Вот уже 5 лет хор неработающих пенсионеров ООО «Газпром транстаз Югорск» радует работников Общества и жителей города своими звонкими голосами. С памятной датой участниц хора поздравили председатели профсоюзных организаций югорских подразделений Общества во главе с заместителем председателя объединенной профсоюзной организации Миллером Готлибом Яковлевичем. Они пожелали юбилярам творческих успехов и преподнесли памятные подарки. С момента образования хор заручился поддержкой профсоюзной организации, с тех пор их дружба не прекращается.

«Замечательно, что в нашем городе есть такой прекрасный коллектив, как «Югорчанка». Своим творчеством он пробуждает в слушателях все добрые и нежные струны души, вдохновляет и воодушевляет на свершение только добрых, праведных дел. Я от всей души поздравляю хор с юбилеем и всем его участницам желаю хорошего настроения, здоровья, жизненного и твор-

ческого долголетия», - сказал Миллер Готлиб Яковлевич.

День рождения участницы хора естественно отметили на сцене. Праздничное выступление проходило в концертном зале ИКТЦ «НОРД». Со сцены в исполнении хора звучали уже полюбившиеся всем песни «Соловьи», «Мы славим город наш», «Я люблю тебя жизнь». Зрители подпевали самодеятельным артистам, которые им знакомые с детства и юности.

С поздравительными номерами в кон-

цертной программе принимали участие и другие коллективы ИКТЦ «НОРД»: хореографический ансамбль «Фейерверк», ансамбль народной песни «Русские узоры», а также гости из центра культуры «Югра презент», вокальный ансамбль «Ивушки». «В хоре занимается 27 человек - это истинные любители и настоящие труженики сцены. И своей энергией они заряжают всех. В будни и праздники они спешат дарить радость людям. Нужно отметить и самых преданных хору участниц, тех, кто

стоял у истоков его создания и по сей день вкладывают свою частичку души для его развития, - это Чок З. М., Подмогаева А. А., Симакова Г. М., Халина А. С. Адесская С. М. Хочется пожелать им, творческих успехов на радость всем нам. Не останавливаться на достигнутом и всегда оставаться молодыми», — сказала Мария Михайловна Муравьева, творческий руководитель хора «Югорчанка».

Александр Макаров, собкор ОПО





мой дед

С детства слышать я привык: Настоящий газовик! Говорят так про людей, Что на свете всех добрей!

Всех добрей, трудолюбивей И, конечно же, красивей! Знают все: таков мой дед! Добрый он оставил след На земле Югорской нашей, Чтоб была сильней и краше!

В ЛПУ спешит народ На работу в свой черёд, Вместо дружно и умело Делать качественно дело: Газ качать бесперебойно. Нет профессии достойней!

Дед – диспетчер. Он на службе Человек, конечно, нужный! Чтобы шла работа ладно, Без аварий и накладок, Словно дирижер оркестром, Дед руководит процессом.

А на праздник в КСК Может спеть и станцевать. Может на субботнике Лучшим быть работником. И на играх в волейбол Не один забил он гол!

Все на свете может дед, Дать готов за все ответ: За работу, за досуг И за красоту вокруг, И за то, чтоб я подрос, Пользу Обществу принес.

Деда я не подведу, По его следам пойду!

Орлов Степан, 9 лет, 3 класс МОСШ Сорумское ЛПУ



«Северный друг» Одарич Кристина, 6 лет УТС «Югорскгазтелеком»

ЛОНГЪЮГАН

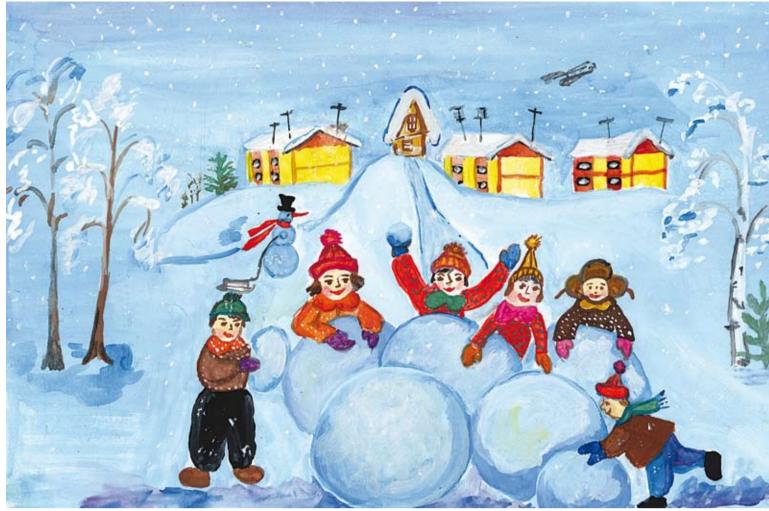
За болотами, полями За далёкими лесами... Там где газа океан — Есть посёлок Лонгъюган.

Компрессорная здесь процветает Работы газовикам хватает! Чтоб страна была теплом согрета, Чтоб светло, уютно было детям! Умеют здесь работать люди. И отдыхать, мы тоже любим. Будни праздники сменяют, Настроенье поднимают.

Здесь самый лучший Новый год, Здесь сказка зимняя живет. А осенью вовсе не уныло, В лесу много ягод и очень красиво.

Еще живут здесь хорошие люди — Заниматься спортом они очень любят. Спортивными достижениями поселок наш славится, Приезжайте друзья, и он вам понравится.

Гетало Дмитрий, ученик Лонгьюганской СОШ



«Зимние забавы». Култышева Дарья, 9 лет, Таежное ЛПУ

РОДНОЙ ПОСЕЛОК

Я живу в красивом посёлке Хулимсунт. Своё название посёлок получил от мансийских слов — устье язевой речки. В Хулимсунте много многоэтажных домов, в одном из них мы живём. Из окон нашего дома видна речка. Это Сосьва. В этой речке много разных рыб. Я летом на удочку ловила окуней, чебаков, сорожек и даже большую щуку. А ещё мы купаемся в нашей речке.

В поселке много детских городков. Они яркие и весёлые. В них мы любим играть. В Хулимсунте есть ФОК, школы, магазины, больница, детский сад. Ещё мы любим гулять по аллее, там красивые деревья с подсветкой. Это настоящее Хулимсунта.

Мне рассказывали, как появился этот поселок. Здесь давно были вагончики, в которых жили люди. Они строили компрессорную станцию. День и ночь тогда работали трактора и даже ночью летали вертолеты с грузом. Не было хороших дорог, теплых домов.

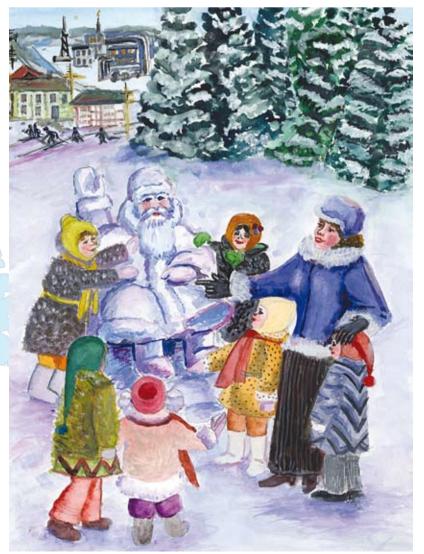
Рядом с рабочим поселком есть деревня Хулимсунт. Там живет моя бабушка. У меня много родственников — дяди, тети. Когда мой дядя был маленький, он бегал в гости к первопроходцам Хулимсунта. Это я увидела на фотографии у бабушки. На ней мой дядя, но он там ещё ребёнок, кушает кашу с какими-то дядями возле пала-

ток в лесу. Бабушка рассказывала, что он любил бегать на обед к первопроходцам, но ещё больше он любил смотреть, как работает у них техника.

Когда у бабушки с дедушкой выросли дети, среди них и моя мама, они стали работать в «Газпроме» на компрессорной станции и в УТТиСТ.

Я очень рада, что живу в этом посёлке, и что моя мама работает в «Газпром трансгаз Югорске».

Алгадьева Дарья, 3 класс, 9 лет, Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа. Сосьвинское ЛПУ



«Скоро Новый год» Садикова Гузель, 16 лет, Правохеттинское ЛПУ

СЛЕД НА ПЛАНЕТЕ.....

Я знаю след свой на планете не так легко оставить, Но есть на свете небольшой секрет: Как можешь – помогай другим, Не смейся над больным. Ты покажи пример добра и мира, Не проходи нуждающихся мимо. Сумей услышать крик о помощи За это ты наград не жди, А тот малыш, которого ты защитил от хулиганов, Тебя узнает средь толпы людей, Обнимет крепко, скажет тихо: "Спасибо, друг!", Что может быть еще здесь громче, Чем настоящее спасибо.

Цэрр Кэтрин, ученик школы Пелымское ЛПУ



«Семья газовиков» Дзех Семен, 9 лет, Перегребненское ЛПУ

письмо деду морозу Дорогой дедушка Мороз! На этот Новый год я бы хотела, чтобы все стали добрее, а я красивее. Будет время, сделай мужчин умнее, но если тебе некогда, то просто пошли мне двадцатипятилетнего лыжного инструктора. В общем-то мне и Джейк Гилленхаал сойдет. (Это примерно то же самое, что Брэд Питт, только моложе.) Еще неплох парень из рекламы одеколона - тот самый, который голышом бегает по квартире, пинает подушку, а потом садится в кресло и глазками так зырк-зырк!

Впрочем, я отвлеклась. Хочу попросить у тебя еще новый обмен веществ. Мне подойдет тот, который у баклана, - эта птица умудряется съедать за день больше, чем весит сама, а в бедрах совсем не поправля-

ется. По-моему, это несправедливо. Стройные бедра гораздо нужнее женщинам, чем каким-то там бакланам. Конечно, я убеждаю саму себя, что если буду на завтрак есть хлебцы, по вкусу не отличающиеся от обертки, то рано или поздно превращусь в Кейт Мосс. Но мы же оба понимаем, милый Дедушка, что это не так. Поэтому - бакланы. Запом-

Теперь о прическе. Сделай так, чтобы мне не пришлось каждый раз выкладывать пять тысяч рублей парикмахеру за то, чтобы через два дня после стрижки мои волосы снова обретали первозданно-взлохмаченный вид. Мне уже надоело объяснять людям, что я не ночую в клетке с бешеными обезьянами.

Эпиляция. Дед, ты хоть знаешь, как это мучительно? Я не спорю, есть масса плюсов в том, чтобы быть женщиной. Тебя первой спустят в шлюпке с тонущего корабля (не факт, но в это принято верить). Либо подари уже всем



нам прибор, который быстро и безболезненно удалял бы все нежелательные волосы, либо введи моду на мохнатых женщин.

В общем, придумай что-нибудь, ты же Дед Мороз. Ну, например, сделай вкусную еду - малокалорийной, а любимых мужчин сексуальными, и чтобы они все наши просьбы выполняли, а не говорили о том, что у них денег нет. Мы, женщины, многому научились, многое умеем. Но мы чахнем, если с нами не разговаривают о любви, если мужчины думают только о своих работах. стадионах и рыбалках. Вот, вроде бы, и все, дорогой дедушка.

ГОРОСКОП НА 2013 ГОД

2013 год – год черной водяной змеи, которая вступит в свои полные права управления 10 февраля 2013 года, а окончит 31 января 2014 года. Главная стихия года змеи – вода, которая характеризуется непостоянством, динамичностью, способностью проникать даже в самые маленькие щели, а также способностью быстро меняться из одного состояния в другое.

мея издревле считалась опасным существом, укуса которой можно умереть. Змея быстро ползает, бросается на жертву и всегда попадает в цель. Но не так страшны змеи, как кажется. Прежде всего - это осмотрительные и му-

дрые пресмыкающиеся, из яда змей делают лекарства для серьезно больных. И поэтому, в год змеи стоит вести себя подобно им – быть мудрым в некоторых жизненных неурядицах и молчать, когда хочется сказать лишнего.

Гороскоп на 2013 год змеи говорит, что многим знакам зодиака несказанно повезет. Для кого-то свершаться большие перемены в жизни, такие как смена места жительства, приобретение нового жилья, замужество, рождение детей... В год змеи нас ожидает множество самых ярких впечатлений, эмоций. Но змея не будет помогать тем, кто будет действовать необдуманно, задумает что-то плохое, или будет строить козни своим соперникам.

В 2013 году змея отвернет удачу от тех, кто не будет обращать внимание на своих близких и не прислушиваться к их советам, кто будет отворачиваться от своим друзей в трудную минуту. Не стоит слушать сплетни о своих любимых и близких – в своем большинстве люди будут говорить

так из зависти. Змея будет одаривать удачей и своим покровительством тех, кто по-настоящему будет думать. Всем аналитикам, ученым, художникам, музыкантам, певцам, композиторам и другим людям, занятым в творческой деятельности змея будет не только благоволить, но и принесет несказанную удачу.

Змея – существо, ведущее аскетический образ жизни, поэтому она не располагает к тем, кто тратит без толку и попусту много разных средств к своему существованию. Стоит несколько раз проверить, на что вы тратите заработанные средства, возможно вы покупаете те вещи, которыми никогда пользоваться не будете.

Змея полагает, что каждый человек дол-

жен сам рассуждать, что ему делать, чего бояться, к чему стремиться. У каждого должно быть свое мнение, а если придерживаться лишь чужого, то змея не будет благосклонна и отвернет удачу от этого человека. Держитесь своего равновесия и не выходите из гармонии.

Ближе к июлю начинается самый плодотворный период года змеи. Всеобщая суета захватывает всех и вся, но командная работа будет проходить на ура. Много летом придется трудиться начальникам и руководителям, так как придется поновому организовывать слаженный коллектив, во многом это будет связанно с изменением направления работы. Если продолжать работать с одними и теми же конфликтами, то производственный уровень значительно спадет.

Змея принесет любовь тем людям, которые не лукавят и не обманывают свою половинку. В этот год будут заключены самые верные и крепкие браки. Отношения возлюбленных приведут к логическому законному финалу. В семьях будет царить мир и порядок, ведь этому будет способствовать сама хозяйка года.



Не быть упертым очень трудно. Но надо все перетерпеть И в год Змеи каждым утром Почаще в зеркало смотреть.

И увидав свою улыбку, Вы в мир пойдете веселей. И не допустите ошибки, Всех полюбив в жизни своей.

Повсюду красный? Очень жарко?

Коррида здесь! А вы — герой.

Бегите с радостью домой.

Мычите редко, но по делу.

Тренируйте дух и тело,

И гоните в шею лень!

Жвачку жуйте каждый день,

Чтоб избежать минут запарки -

ТЕЛЕЦ



ДЕВА

Прекрасной половине дев Грядущий год сулит хлопоты. Мэйк-ап, кухонный подогрев, Хранить очаг для целой роты.

Гроза лесов, полей и прерий.

Бегите от нелепых прений -

От них мозоли, перхоть, беды!

Свой прайд храните и любите.

Простые вещи, жизнь цените.

Свободу искренних картин.

Вожак всей стаи — важный чин.

Косматый лев. Вас ждут победы!

Мужская половина знака! Носите первых на руках! Такой отвагой и атакой Займете место в облаках!



КОЗЕРОГ

СТРЕЛЕЦ

Лук в руке, в салате тоже.

В колчане стрелы за спиной,

Меткий лучник — вы герой!

Их продуктов — вермишели,

Из событий — жизни радость!

С Робин Гудом вы похожи!

Поражая все мишени,

Ощутите эту сладость.

Год грядущий козерогам Звон копытцев принесет. Бодрой рысью по дорогам Вверх стремительно несет.

На рог левый — пуд удачи. Правый рог — здоровья пуд. Блеск по шерсти? Это значит, Что вас ждет покой и good.



БЛИЗНЕЦЫ

Мир со спешкой и стремленьем Обмануть вас норовит. Проводите жизнь в движеньи. Жуйте пачками «Ревит».

Близнецов похожим нравом Можно быстро отличить. Новый год всем вам по праву Будет радости дарить!

Не стоит пятиться от счастья!

Грядущий год — залог тому.

Ищите норы под камнями,

Качайте клешни и улыбку!

скрипка.

Тогда всегда пребудет с вами

Тепло в глазах, в звучанье

Бегите со всех ног к нему!

Минуя хвори и напасти.



ВЕСЫ

Ваша стрелка равновесная Зависит исключительно от вас! Гармония души всегда чудесная, Наметан четкий точный глаз.

Весы судьбы вас не обвесят, Когда и вы не будете хитрить. Наоборот — наверх навесят, Помогут верить и любить.



ВОДОЛЕЙ

Не лейте воду попусту, ребята! Всегда по делу, быстро, четко,

Конкретная прямая дата -Такой бывает она редко. Посуду мойте чаще! Да и про руки не забудьте! А в злой микробной жизни чаще Сражайтесь, и не обессудьте.



В пустыне знойной и глухой

Оазис ждет — цените время. Там кактусы колючие —



Плывите против водотока! И не пускайте пузыри. На дне уключины глубокой Сидите тихо до зари.

Экономьте кислород -Он вам очень пригодится В этот жаркий яркий год. Пусть вам

берег моря снится!



СКОРПИОН

Не заблудитесь, скорпионы! Куда идти? Вперед! Рукой Порвите все свои препоны.

опасно! Для тех, кто в теме этой темы -Ищите. И найдете счастье.





HEN3BECTHOE OF ИЗВЕСТНЫХ

↓ Писатель О'Генри стал известным именно благодаря Рождеству. Тогда он носил имя Вильям Сидней Портер, точнее имя он тогда не носил, а имел номер 34 627 и был заключенным одной из американских тюрем. На свободе у него осталась дочка, которой он очень хотел подарить что-нибудь на Рождество. Денег, естественно, у заключенного не было, и он решил испытать судьбу. Он написал рассказ и отправил его в один из журналов. И Чудо не заставило себя долго ждать - рассказ был опубликован в рождественском номере, а человек, написавший его и подписавшийся О. Генри (это первое имя, которое пришло ему в голову), получил гонорар, а впоследствии и известность. Ну а маленькая дочка, конечно, не осталась в то Рождество без подарка.

До того как стать знаменитым Джеймс Белуши подрабатывал Санта Клаусом. Именно в период такой работы он остался без прав, но актер все же решил продолжить доставку подарков детям. В таком «безправном» виде его и задержала полиция, и офицеры начали процедуру ареста, надев наручники и проводя обыск. Проходившие мимо дети рыдали и с ужасом кричали, что их любимого Санта Клауса арестовали.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

нию судьбы, или с легким паром» на телевидении показывают уже более 35 лет в последний день года.

На елке перед Белым домом в США в 1895 году зажгли первую электрическую гирлянду.

Выходным 1 января в СССР стало только по указу Президиума Верховного Совета от 23 декабря 1947 года.

📗 В южных странах, где нет ни мороза, ни снега, приходится использовать других персонажей, например в Камбодже действует Дед Жар.

На новогодний стол в Скандинавии ставят рисовую кашу с одним миндальным орешком. Кто его найдет, тому и будет весь год счастье.

С началом боя новогодних часов в Англии открываю заднюю дверь дома для уходящего года, а

Незабываемую «Иро- с последним ударом часов встречают у парадной двери Новый год

> «В лесу родилась ёлочка» была впервые опубликована 1903 году в детском журнале «Малютка». Через 2 года стихи Раисы Адамовны Кудашёвой были положены на музыку композитором Леонидом Карловичем Бекманом.

> На Кубе в новый год всю посуду в доме наполняют водой, которую затем выплескивают на улицу в новогоднюю ночь, чтобы смыть все грехи.

> Снеговика начали лепить в XIX веке с непременными атрибутами - ведром на голове, метлой и носом-морковкой.

Есть поверье, что предновогодний сон (с 30 на 31 декабря) предсказывает будущий год.

Снегурочку придумали в середине 50-х прошлого века детские писатели Лев Кассиль и Сергей Михалков, введя внучку Деда Мороза в детские

представления. Первые стеклянные игрушки на елку стали производить в середине

XIX века в Скандинавии. Самое большое число рождественских деревьев в Европе продается в Дании.

Деда Мороза начали зазывать в дом в СССР в 1970-е годы.

В Новый год ровно в полночь в Болгарии гасят свет, и в течение трех минут каждый может поцеловать кого угодно, и только ночь об этом узнает.

Первая новогодняя открытка была напечатана в Лондоне в 1843 году.

Деду Морозу пенсионный фонд России присвоил звание «Ветерана сказочного труда».



У вас есть рыба без костей?

Нет, но есть колбаса без мяса..

АВАЙТЕ УЛЫБНЕМСЯ



Каждый год 31 декабря мы с друзьями ходим в баню. И не потому, что традиция у нас такая, а потому, что каждый раз, спрашивая у жены разрешения привести на праздник друзей, каждый из нас слышит в ответ традиционное:

"Идите вы все в баню!"





31 декабря, вечером подходит сын к маме и го-

Давай, когда будет половина 12-ти закричим: Новый год! Новый год!

- Зачем это?
- А пусть наши соседи думают, что к нам Новый год раньше пришел.



- Что тебе подарили на Новый год?

- Видишь, вон под окном мерс 600-й, бирюзововый?

- Ага! Классная тачка!!

- Вот точно такого же цвета кепку...

- Ну, мальчик, проси, что хочешь?
- Стереосистему.
- С тебя стишок. Наша Таня громко плачет, уронила в речку...что?
 - Мячик.
- Правильно мальчик, вот тебе мячик, а ты говоришь стереосистему.

Весь мир ждет с нетерпением информации из России. Хватит ли у русских сил отметить Старый Новый год?



Разговор двух блондинок.

- Представляешь! Говорят, что этот Новый год выпадет на пятницу!
 - Да-а! Только бы не на тринадцатое!

Под Новый год все восемнадцатилетние девушки гадают...

А в тридцать понимают, что не угадали.

