ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№15 (841) 18 августа 2012 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

Уважаемые коллеги!

Искренне рад сердечно поздравить всех работников и ветеранов строительной отрасли с замечательным профессиональным праздником – Днем строителя!

Благодаря созидательному и упорному труду многих поколений архитекторов, проектировщиков, рабочих были построены десятки жилых домов, объектов социальной и культурной инфраструктуры, новые здания и сооружения.

Мы храним добрую память о строителях – тружениках, умелыми руками которых в короткие сроки строились газопроводы и промышленные объекты компании «Газпром трансгаз Югорск». Наши строители всегда славились своим профессионализмом, трудолюбием и преданностью делу.

От всей души поздравляю вас, дорогие друзья, с Днем строителя и желаю дальнейших успехов в работе! Здоровья вам и вашим семьям, благополучия и счастья! Примите искреннюю благодарность за ваш добросовестный труд!

П.М. Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

ООО «ЮГОРСКРЕМСТРОЙГАЗ» - ЭТО ЭФФЕКТИВНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ КОМПАНИЯ

Общество с ограниченной ответственностью «Югорскремстройгаз» по привычке до сих пор многие из нас называют трестом. Это и понятно, он был создан в далеком 1978 году с задачей вести строительство жилья, школ, детских садов, домов культуры и других социальных объектов в трассовых городах и поселках, где находились линейно-производственные управления.

В конце 90-х годов в пик кризиса, захлестнувшего Россию, было решено произвести некоторую реорганизацию в тресте и направить его силы на ремонт и строительство промышленных объектов - компрессорных цехов и газопроводов в «Газпром трансгаз Югорске». А в 2007 году в «Газпроме» прошел очередной этап реструктуризации, в ходе которой предприятия, не занимающиеся основной деятельностью, выводились из газотранспортных компаний. Эта участь треста. Но «Газпром трансгаз Югорск» остался верен своим традициям, поддержал трест, став его учредителем.

Сегодня эта строительная компания не только держится на плаву, но и продолжает эффективно развиваться, являясь лидером в своем строительном бизнесе. Как это удается, мы попросили рассказать генерального директора Общества «Югорскремстройгаз» Хайрбека Соскоевича Абаева.

Строительство компрессорной станции в Таежном ЛПУ МГ (из архива редакции)

>>> стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПОБЫВАЛ НА УЧАСТКЕ РЕМОНТИРУЕМОГО ГАЗОПРОВОДА
2 стр.

ГАЗОМОТОРНОМУ ТОПЛИВУ В ЮГРЕ - ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ
3 стр.

РЕКОНСТРУКЦИЯ КЦ В НИЖНЕТУРИНСКОМ ЛПУ
6-7 стр.

СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ - ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
8 стр.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К «ЛЯЛИНСКОЙ СОТНЕ» - 2012
10 стр.

ТУРИСТИЧЕСКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ НА ОЗЕРО БАЙКАЛ
11 стр.

НОВОСТИ

ЗАПОЛЯРНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

«Газпром» завершил строительство и подключение дополнительных 42 эксплуатационных скважин для добычи газа из сеноманской залежи Заполярного месторождения. Это позволило увеличить проектную мощность залежи со 100 до 115 млрд м^3 газа в год.

Компания продолжает освоение валанжинских залежей Заполярного месторождения. В текущем году будут введены в эксплуатацию еще одна установка комплексной подготовки газа и 79 скважин. С учетом работающей с 2011г. УКПГ-2В мощности по добыче валанжинского газа на месторождении увеличатся с около 6,5 до 15 млрд м^3 в год. Таким образом, к концу 2012 г. суммарная проектная мощность Заполярного месторождения вырастет до 130 млрд м^3 газа в год.

Продолжается строительство необходимых газотранспортных мощностей - головной компрессорной станции Заполярного месторождения. В частности, ведутся активные работы по сооружению третьего по счету компрессорного цеха, который планируется запустить в осенне-зимнем периоде 2012–2013 г.г.

В ходе рабочей поездки специалистов «Газпрома» во главе с заместителем Председателя Правления Виталием Маркеловым также были проинспектированы строящиеся производственные объекты на Ямбургском и Уренгойском месторождениях. В настоящее время на Ямбургском месторождении расширяются дожимные компрессорные мощности, бурятся дополнительные скважины. На Уренгойском месторождении ведется строительство насосной станции подачи конденсата, в том числе необходимой для повышения эффективности добычи газа из валанжинских залежей.

Управление информации ОАО «Газпром»

КОМСОМОЛЬСКОЕ ЛПУ

В период с мая по август на промплощадке ГКС-20 в плановом порядке выполняются работы по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период.

Своими силами газотранспортники обследуют подключающие шлейфы к компрессорным цехам на основании распоряжения ООО «Газпром трансгаз Югорск» № 52 от 11.02.2011 г. и приказа № 522 от 26.06.2012 г. Проверяют состояние изоляционного покрытия, очищают его в местах соединения СТД-трубопровод и обследуют околошовные зоны.

На данный момент по ГКС-20 на 90 процентов произведена шурфовка подключающих шлейфов, их обследование на 70 процентов.

Также хозяйственным способом произведена замена негерметичной запорной арматуры различного диаметра от Ду-150 до Ду-1000 в количестве 6 единиц.

А. Маленький,
врио начальника ГКС-20

ИГРИМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

До конца августа Игримское отделение учебного центра (УЦ) должно быть готово к новому учебному году. Такая задача поставлена перед его руководителями.

«Исполнение планов по подготовке центра к началу обучающего процесса всегда было и остается на особом, постоянном контроле, - говорит заместитель начальника УЦ Андрей Геннадьевич Голин. – Большое внимание уделяется вопросам теплоснабжения. В настоящее время специалисты занимаются ревизией запорной арматуры на всех объектах учебного центра. Хорошими темпами подрядчики проводят капитальный ремонт аттестационного пункта, производственных мастерских и общежития №3. Кроме того, большая работа запланирована хозспособом по косметическому ремонту учебных корпусов».

ТАЕЖНОЕ ЛПУ

На канализационных очистных сооружениях линейно-производственного управления успешно закончен монтаж и комплекс пуско-наладочных работ новой котельной на газовом топливе. Проверка защиты всего оборудования показала отличную работоспособность объекта. В настоящее время ведется оформление необходимой документации для ввода котельной в эксплуатацию. С уверенностью можно сказать, что КОСы полностью готовы к отопительному периоду.

Сергей Горев

ПУНГИНСКОЕ ЛПУ

Работники Пунгинского ЛПУ и Югорского Управления аварийно-восстановительных работ компании «Газпром трансгаз Югорск» приступили к техническому обслуживанию и ремонту газового хозяйства газораспределительной станции расположенной близ поселка Березово. В следующем году этот объект отпразднует свое 50-летие.

Через ГРС прокачивается газ, поступающий из Березовского и Дёминского месторождений, очищается и под давлением поступает в газовые магистрали поселка. Проектная производительность газораспределительной станции 6,6 тысяч кубометров газа в час, в пиковый зимний период её нагрузка возрастает до 8,4 тысяч кубометров газа в сутки. Задача югорских газовиков провести в плановом режиме ремонтно-восстановительные работы оборудования ГРС без ее остановки.

И. Цуприков

Генеральный директор П.М. Созонов знакомится с доработками в эструдере, механизме изоляционного комплекса

НА УЧАСТКЕ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА «ЯМБУРГ – ЕЛЕЦ 1»

9 августа генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Пётр Михайлович Созонов побывал с рабочим визитом на ремонтируемом участке магистрального газопровода «Ямбург – Елец 1», эксплуатируемом Пелымским ЛПУ.

Познакомившись с технологией ремонтных работ, с механизмами и техникой, применяемыми подрядной организацией СМУ-2 ООО «Югорскремстройгаз» для выбраковки трубы, снятия старой и нанесения новой изоляции, генеральный директор встретился с представителями субподрядной организации ПМК-4, представившими ему модернизированный изоляционный комплекс. Главный инженер этой организации Александр Яковлевич Линник подробно рассказал об усовершенствовании систем очистки трубы и нанесения изоляционного покрытия, энергетического питания и обжига...

- Видно, что работники ПМК-4, как и подрядчик, заинтересованы совершенствовать свое производство, - подводит итог осмотра комплекса Пётр Михайлович Созонов, - и хочется надеяться, что в результате проведенной модернизации в полтора-два раза ускорится процесс переизоляции газопровода без нарушений технологии и экологии. Для нас это очень важно, и если этот комплекс покажет те результаты, о которых здесь говорилось, то я поддержу генерального директора нашей дочерней компании «Югорскремстройгаз» Хайрбека Соскоевича Абаева в переоснащении и других изоляционных комплексов.

На вопрос журналистов, ожидается ли в этом году наращивание объемов по ремонту газопроводов, Пётр Михайлович Созонов ответил:

- Мы получили дополнительный лимит на капремонт и переизоляцию 200 километров магистральных газопроводов, в итоге к концу года должны отремонтировать 800 км линейной части. На 400 километрах МГ работы по ремонту уже выполнены. Остальную часть мы должны закончить к декабрю и получить новые дополнительные лимиты, чтобы с заделом выйти на следующий год. А использование усовершенствованного оборудования позволит нам оптимизировать затраты при ремонте трубы.

При обсуждении имеющихся вопросов с представителями «Югорскремстройгаза» и технадзора, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» обратил внимание на то, что задача организации, ведущей контроль за ремонтом газопровода, выдавать не претензии, а предупреждать, чтобы их не было. Слишком велики трудовые и материальные затраты, которые несут подрядные и субподрядные организации при устранении брака, который они могут допустить из-за технологически неправильно выполненных операций. И все стороны с этим согласились.

Очистка трубы

После осмотра хода работ на газопроводе генеральный директор выехал на строящийся участок автодороги Ивдель – Югорск. Здесь уже закончен ремонт восьмикилометрового участка будущей автомагистрали. На нем отсыпано и уложено 5592 тонны крупной фракции гравия и 4783 тонны мелкой, проведены водоотводящие каналы. Работы на участке продолжаются.

Иван Цуприков

Фото на память: руководство «Газпром трансгаз Югорска» и подрядной организации ООО «Югорскремстройгаз»

ГАЗОМОТОРНОМУ ТОПЛИВУ В ЮГРЕ - ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ

Первый заместитель губернатора ХМАО–Югры Александр Ким возглавил делегацию, где помимо представителей окружного Правительства были руководители муниципальных образований Югорска, Сургута, Нижневартовска, Мегиона, Лангепаса, а также Советского, Октябрьского и Кондинского районов. С презентациями и проектами выступили представители ОАО «Газпромнефть-Тюмень», ведущих компаний–производителей газовых транспортных средств - дочернее предприятие «Камаза» ООО «РариТЭК» и оборудования для компримирования природного газа - ООО «НПП-Холдинг».

«Как социально–ориентированное предприятие «Газпром трансгаз Югорск» заинтересовано в сотрудничестве с Правительством ХМАО – Югры по внедрению природного газа в качестве моторного топлива на территории округа», - сказал в приветственном слове генеральный директор нашей компании Петр Созонов. И уточнил, что тем самым решаются две важнейшие государственные задачи: уменьшение нагрузки на экологию за счет снижению количества вредных выбросов в атмосферу, и улучшение социально-экономических показателей региона в целом за счет более эффективного использования энергоресурсов, уменьшения тарифов на топливо и, как следствие, тарифов на услуги ЖКХ для населения.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ:

По данным журнала Gas vehicle Report на начало текущего года парк газобаллонных автомобилей составлял: в Иране и Пакистане более 2,8 млн. единиц техники, в Италии – 0,76 млн., Китае – 0,6 млн., Узбекистане и Украине – 0,3 и 0,2 млн. единиц соответственно. А в России с её огромными запасами природного газа – всего лишь 86 тысяч единиц.

По потреблению компримированного природного газа у нас в стране лидирует Ставропольский край – 33 млн.м^3 в год , сопоставимые показатели в Свердловской области (28,2 млн.м^3) В ХМАО-Югре потребление КПГ в десять раз ниже – 3.1 млн.м^3.

Почему сложилась такая ситуация, если конкурентные преимущества природного газа как моторного топлива – экономичность и экологичность - общеизвестны и сомнений не вызывают. Так, по стоимости метан в 3,5-4 раза дешевле бензина и дизтоплива, а относительное содержание токсичных элементов и сажи в отработанных газах двигателей ниже на порядок. При этом метан более безопасен, т.к. температура его самовоспламенения составляет 5400 С (бензин - 2700 С, дизтопливо - 2400 С), а объемные пределы взрываемости в воздухе от 5 до 15 % (бензин – 1,4-7,4% , дизтопливо – 1,1-8%).

Среди причин, сдерживающих рост парка газобаллонных автомобилей, отсутствие нормативной базы и налоговых рычагов, стимулирующих использование сжатого и сжиженного метана в качестве моторного топлива. В то же время при покупке газобаллонного оборудования отсутствует механизм рассрочки и кредитования, да и стоимость переоборудования техники достаточно высока. Ни один частный инвестор на таких условиях работать не станет.

Но самая серьезная проблема - неразветвленная сеть АГНКС, при которой нельзя спокойно выехать в другой город или регион с уверенностью, что там можно без проблем заправить автомобиль сжатым газом. В общем, замкнутый круг.

ЕСТЬ ЛИ ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ГАЗОМОТОРНОГО РЫНКА В ЮГРЕ?

Конечно, есть! Во-первых, рост цен на традиционные жидкие моторные топлива продолжается, а в отдельных трассовых поселках отмечен их дефицит ввиду сложной схемы и высокой стоимости доставки. Во-вторых, в наличии имеются магистральные газопроводы и разветвленная сеть газопроводов низкого давления.

В пользу метана говорит положительный опыт развития с 1993 года сети в составе 11 газозаправочных станций в ООО «Газпром трансгаз Югорск» и опыт эксплуатации нашим предприятием более 600 единиц газобаллонной техники различных модификаций. И эта работа продолжается: для дальнейшего перевода заказаны 123 комплекта газового оборудования и 28 машин с газовыми двигателями.

Поэтому в программу совещания помимо докладов, обсуждения проблем и выработки их решения вошло посещение выставки автотранспорта, переоборудованного на газомоторное топливо в Югоском УТТиСТ.

О потенциале использования КПГ говорит пример Казымского ЛПУ: объем реализации сжатого газа только частным лицам и стороннему транспорту на АГНКС этого филиала вырос с 51,15 тыс. м^3 в 2006 году до 457,8 тыс м^3 в 2011 году – практически в 9 раз.

Представители специализированной фирмы «НГТ-Холдинг» из Екатеринбурга подробно доложили о своих разработках оборудования нового поколения. На газовом рынке страны этот холдинг добился немалых успехов в производстве газораспределительных станций, стандартных, «мини» и «микро» АГНКС, а также передвижных автомобильных газозаправщиков. Сегодня им активно осваивается новое направление - проектирование и монтаж объектов сжиженного природного газа, оборудование для перевозки и регазификации СПГ и создание СПГ- КПГ заправочных станций. Значит, будет чем заправлять технику.

Какую именно технику – это второй вопрос. Ответ на него - линейка продукции ОАО «Камаз», где имеются не только двигатели, работающие на метане, но и серийные автобусы - пассажирские, междугородние и вахтовые, а также десятки модификаций коммунальной, дорожно-строительной и специальной техники с инфраструктурой обслуживания и сервиса.

То есть, участникам совещания было предложено комплексное решение задачи, проверенное на практике. Так, годовой опыт эксплуатации в городском хозяйстве Набережных Челнов восьми дорожных машин и тридцати автобусов на природном газе в городе Краснодаре принес экономию 2,4 и 9,9 млн. рублей соответственно.

Где будем заправляться? На заправках «Газпромнефти». Амбициозные планы компании «Газпромнефть-Тюмень» направлены на создание единой системы придорожного сервиса на всей территории ЯНАО и ХМАО и далеко за ее пределами. Идея состоит в предоставлении клиентам широкого спектра услуг за счет разветвленной действующей сети АЗС и строительства АГНКС.

Этой компанией также был представлен проект строительства компактных контейнерных АЗС, работающих в автоматическом режиме по безналичному расчету без участия оператора. Актуальное решение для небольших и удаленных трассовых поселков.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ:

Многотопливные заправочные комплексы с участием «Газпромнефти» планируется построить в течение трёх лет вдоль всей газотранспортной сети «Газпрома». Только в зоне действия нашей компании очень скоро на всех компрессорных станциях должно появиться 22 газозаправочных комплекса.

Депутат Госдумы от ХМАО-Югры Павел Завальный, проводивший с «Газпромнефтью» переговоры по реализации данной программы совместно с компанией «Газпром трансгаз Югорск» отметил: «Надо, чтобы «Газпромнефть» пришла в наш регион, и все желающие получили возможность заправлять свои автомобили, в том числе и газом.

Особенно радует, что с приходом нового генерального директора работа в этом направлении только активизируется. Петр Михайлович Созонов большой специалист в области применения газомоторного топлива и сжиженного природного газа, ведь «Газпром трансгаз Екатеринбург» - одна из самых продвинутых в этом вопросе компаний «Газпрома».

Итак, сегодня в активе имеются: природный газ в большом количестве и эффективные отечественные технологии его сжижения/компримирования, ГБО нового поколения, серийные двигатели и автомобили на газе. Есть также опыт и реальные проекты создания сети АГНКС и сервисной инфраструктуры. Все эти доводы однозначно «за» природный газ в моторах.

Чего в таком случае не хватает? Законодательной поддержки и государственных инвестиций, которые могли бы реализовать эту задачу государственной же важности в масштабах всей страны. Но, как отметил в последний приезд в наш регион Павел Завальный, уже в ближайшее время на уровне Президента и Правительства будут приниматься, без преувеличения, судьбоносные решения, которые обеспечат поддержку применения газомоторного топлива в России.

КРАТКИЙ ИТОГ СОВЕЩАНИЯ

Обсудив возможности строительства и расширения сети автомобильных газозаправочных станций и инфраструктуры в Югре, централизованной закупки за счет окружного бюджета газотранспортной техники для муниципалитетов и перевода автотранспорта на КПГ, руководители уже сейчас договорились создать рабочую группу на уровне Правительства округа и ООО «Газпром трансгаз Югорск». Её цель - разработка единой программы по использованию компримированного и сжиженного природного газа на территории нашего округа.

Экономические рычаги гораздо эффективнее уговоров, следовательно, окружным властям помимо пакета нормативных документов потребуется принять налоговые и бюджетные коэффициенты, мотивирующие активных участников данной программы. Понимание проблемы руководством Югры и готовность к сотрудничеству с газовиками и поставщиками ГБО налицо.

Всё это вселяет определенный оптимизм, что дело обязательно сдвинется с мертвой точки уже независимо от сроков принятия долгожданных глобальных решений на федеральном уровне.

Подготовил
В.Шморгун

ООО «ЮГОРСКРЕМСТРОЙГАЗ» - ЭТО ЭФФЕКТИВНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ КОМПАНИЯ

<<< стр. 1

Генеральный директор ООО «Югорскремстройгаз» Хайрбек Соскоевич Абаев

ЧТО ТАКОЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

- Хайрбек Соскоевич, Вы возглавили трест в так называемый переходный период, когда «Югорскремстройгаз» был отпущен в «свободное плавание». Каким было для Вас это время?

- Очень сложным. Работы нет, за плечами пять тысяч работников, плюс в аренду нам передали все имущество треста, нужное и ненужное, спецтехнику, она была старая, отработавшая более 20 лет и требовала немалых вложений для восстановления. С таким стартовым капиталом далеко не уйдешь.

Вторая проблема, которая должна нахлынуть буквально через месяц после реорганизации треста, была связана с выдачей коллективу заработной платы. Всякое промедление в этом плане могло принести многие неприятности, что заставляло меня действовать быстро. Я понимал, что если людям вовремя не дашь зарплату, то, как мне им после этого смотреть в глаза. Люди же мне поверили! А, во-вторых, это привело бы к потере высококвалифицированных специалистов, которых сегодня очень трудно найти.

Чтобы выйти из этого положения, нужно открыть в банке кредитную линию. Но сделать это, как оказалось, не так просто. Уставной капитал нашего Общества был очень маленьким - 10 тысяч рублей. Этот капитал не мог стать для банка гарантией возврата нами занятых у него средств. А без денег – оборотных средств, которые необходимо направить на закупку материальных ресурсов, выдачу заработной платы, выплату налогов и так далее, «Югорскремстройгазу» не выжить. Так скажите мне, с чего начинать в таком случае?

Я принял решение продолжить начатую работу с банками. После первых неудач, уже никто не верил в коллективе, что я смогу договориться хоть с одним из них на выдачу нашему Обществу большой суммы денег. Не верилось и самому, но сдаваться было стыдно, и поэтому решил продолжить рискованную игру.

Написал заявление в «Газпромбанк» о закрытии расчетного счета и об открытии его в Ханты-Мансийском банке, а также об открытии кредитной линии. Всем банкам озвучил информацию о якобы имеющихся договорах у «Югорскремстройгаза» с заказчиками на 10 миллиардов рублей, и об ещё ожидающемся договоре на 5 миллиардов рублей. У нас же на самом деле ожидался только один договор на строительство компрессорного цеха в Таежном ЛПУ МГ на сумму 3,5 миллиарда рублей. А этих средств для содержания такой крупной организации как наше Общество, хватило бы только на квартал. Не больше.

На второй день, узнав о моем желании перейти из «Газпромбанка» в другой банк управляющая Югорским отделением Надежда Васильевна Довгомеля позвонила и приехала ко мне, начали обсуждать мои предложения. Попросил вдвое снизить процентную ставку кредитной линии, с 15 на 8. При этом сказал, что если она этого не сделает то, банк потеряет миллионы рублей – проценты за банковское обслуживание с оборота «Югорскремстройгаза», кредитные линии, плюс зарплатный проект. И, почувствовав ее смущение, поставил условия открыть Обществу зарплатный проект вместо 0,65 % под 0,3 %, кредитную линию под 8 %. Услышав это она еще раз попросила меня не торопиться с выходом из банка...

Быстрее всех положительно для меня и Общества, которым руковожу, «сработал» Ханты-Мансийский банк. Мы с его руководством договорились открыть нам кредитную линию нам на 9 процентов. Это и помогло ООО «Югорскремстройгаз» удержать у себя специалистов, а значит и весь производственный комплекс. Мы взяли кредит, подписали договора, закупили материальные ресурсы и начали работать.

Но на этом я не остановился, продолжил работу с финансовыми сферами, с целью открыть кредитные линии и в других банках с подходящими для нас условиями. Это было крайне необходимо, так как строительная организация не должна стоять на месте в ожидании «манны небесной», а развиваться, закупая необходимые материальные ресурсы, обновляя производство, спецтехнику, выплачивая зарплату людям и налоги.

Директор Югорского отделения «Газпромбанка» Довгомеля вначале не поверила, что мне удалось договориться с Ханты-Мансийским банком о снижении процентных ставок. И в то же время прекрасно понимала, если наша крупнейшая в Ханты-Мансийском округе строительная организация начнет развиваться, то она будет заниматься миллиардными оборотами, и упустить этот шанс никак нельзя. Все зависит от топ-менеджмента «Югорскремстройгаза». А опыт, наработанный у нас, огромный. Она тоже это знала, но ждала...

Вначале Довгомеля попыталась проверить «слухи» о нашей совместной деятельности с Ханты-Мансийским банком. Я показал все необходимые документы, и она снова попросила меня подождать, не уходить из ее отделения «Газпромбанка». И её в Москве наконец-то услышали. «Газпромбанк» согласился открыть нам кредитную линию. Со временем удалось снизить её процентную ставку до 7, потом - под 6,25 процента.

А чуть позже мы добились ппрекрасного результата и в «Сбербанке», уторговали процентную ставку до 5,9 .

Но еще раз повторю, с того стартового капитала мы и раскрутились. В 2007 году заработали первую прибыль 187 миллионов рублей. В 2008 году она составила более 500 миллионов рублей. В 2009 году – 360 миллирнов рублей. И это благодаря тому, что мы получили хорошие заказы от «Газпром трансгаз Югорска», участвуя в тендерах. Вели реконструкцию компрессорного цеха на Пуровской промплощадке, строильство компрессорных станций в Приозерном, Бобровском, Октябрьском, Таежном ЛПУ МГ, после реконструировали цеха в Комсомольском и Нижнетуринском ЛПУ МГ, сегодня строим станцию охлаждения газа на Ямбургском ЛПУ МГ.

Одновременно с этим «Югорскремстройгаз» начал оснащаться новой техникой, оборудованием. И всё это благодаря нашим учредителям - «Газпром трансгаз Югорску», его руководителю Павлу Николаевичу Завальному и нынешнему генеральному директору Петру Михайловичу Созонову, разрешившим нам, тратить всю заработанную прибыль на развитие производства.

Недавно Созонов Петр Михайлович подписал разрешение на закупку двух полноценных комплексов по автоматической сварке газопроводов. Это позволит нам повысить качество сварочно-монтажных работ и сократить сроки их выполнения. По паспортным техническим характеристикам каждый из этих комплексов в смену будет сваривать 15 стыков трубы диаметром 1420х16 мм. Это тот объем работ, на который нас нацеливает «Газпром трансгаз Югорск»: проводить ремонт магистрального газопровода от крана до крана и в короткие сроки с оптимизацией затрат.

До этого мы основной акцент ставили на полуавтоматическую сварку, что позволило нам сделать качественный шаг в своем развитии, повысить качество сварочно-монтажных работ без брака.

Второе. Сейчас мы готовимся произвести испытание изоляционного Курганского комплекса, доработанного субподрядчиком ПМК-4. Подвижниками этого дела являются директор и главный инженер данной организации Галыга Станислав Витальевич и Линник Александр Яковлевич. После доработки котлов, грунтовочной и изоляционной машин и других его компонентов, этот комплекс будет очищать тело трубы до металлического блеска, убирая старый изоляционный материал, и наносить новый, без потерь.

То есть, будет проходить законченный цикл изоляционных работ. Мастика, которая стекает с тела трубы попадает в корыто, откачивается насосом обратно в котел и используется. При этом и производительность этого комплекса увеличится в 1,5 раза, и если он оправдает себя, то мы и другие такие же агрегаты, имеющиеся у нас, реконструируем.

Также, благодаря учредителю, нами закуплены шесть новых тяжелых бульдозеров. Эта техника необходима в нашем производстве, особенно на участках, где ремонтируются газопроводы. Зимою грунт, вынутый из траншеи, выложенный на её бровке, пока проводятся ремонтные работы магистрального газопровода замерзает до каменистого состояния. Перед обваловкой он рыхлится тяжелыми бульдозерами и засыпается на трубопровод мелкой фракцией не повреждая изоляцию. Эти бульдозеры также используются для содержания вдольтрассовых проездов в зимнем периоде, для разработок карьеров, и на других участках.

КОМПОНЕНТЫ ПРОИЗВОДСТВА

- А вопросы по охране труда сохранили свою важность в «Югорскремстройгазе»?

- Это составная часть нашей деятельности. В каждом управлении работают инженеры по охране труда и следят за соблюдением всех нормативных требований при выполнении строительных и ремонтных работ, при доведении заданий до коллектива и подготовке рабочих мест, по использованию спецодежды и механизмов, и так далее. В каждом управлении есть классы охраны труда, они компьютеризированы.

Я в свое время побывал в Китае, познакомился с работой некоторых строительных компаний. Скажу так, тот уровень, который там есть, очень высокий как и в финской компании «Фортум», которая является нашим заказчиком на строительстве ГРЭС в городе Нягани. Если рабочий или инженерно-технический работник нарушил дисциплину, наказываются, как и их руководитель большим штрафом, или увольняются. Даже за то, если они работают без средств индивидуальной защиты и спецодежды.

На каждой строительной площадке в Китае висит лозунг: «Сегодня работай хорошо, чтобы завтра не искать работу ещё лучше». Так что, там каждый дорожит своим рабочим местом.

А охрана труда, организация работ и выполнение их с высоким качеством, в указанные сроки – это главные компоненты производства. И все это должно у нас быть, в итоге чего, каждый труженик, получает достойную зарплату.

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ ПРЕМИЯ

- Хайрбек Соскоевич, и Вам удается этого добиться?

- Стараемся. Сегодня ООО «Югорскремстройгаз» за последний год не сократился, а даже вырос. Он состоит из 9 управлений, в которых работает 2500 человек. В летний период количество людей увеличивается до 4 тысяч человек. Это и есть доказательство тому, что нам удается добиваться тех результатов, о которых я говорил выше.

Именно благодаря им у нашего Общества будет постоянная работа. Заказчика можно сравнить с простым человеком. Если ты сделал свою работу так, что ему понравилось, значит, завтра же он пригласит тебя строить другой объект, или посоветует это сделать другим.

Моя задача, в этом случае, нанимать лучших специалистов и платить им высокую заработную плату. К примеру, строительное управление, которое отработало с прибылью, получает не только высокую заработную плату, а и премию. Плюс, лучшим рабочим и их семьям выдаются бесплатные путевки.

Если управление отработало без прибыли, то его коллектив не получит премий, и в этом виноват руководитель этого филиала, а не генеральный директор Общества «Югорскремстройгаз». За плохую работу, или не законченную вовремя хорошей оплаты никто не даст. И нужно разобраться почему так произошло, в чём допущены ошибки. Руководитель филиала - это его главный менеджер, который должен организовать распределение ресурсов, в том числе и людских, где нужно поставить ударную силу, где высококвалифицированных специалистов и так далее.

Сегодня наше Общество «Югорскремстройгаз» выполняет огромный объем работ в Белоярском и Центральном регионах «Газпром трансгаз Югорска». И мы должны с ними не только справиться в указанные сроки, но и с высоким качеством. Мы работаем на свой имидж, и это должен понимать каждый человек, начиная от первого руководителя, заканчивая служащим и рабочим.

Строительство и ремонт компрессорных цехов и магистральных газопроводов, проводимых коллективами ООО «Югорскремстройгаз»

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

- А что Вы скажете о своем кураторе - новом генеральном директоре «Газпром трансгаз Югорска»?

- Пётр Михайлович Созонов - грамотный руководитель и менеджер, хорошо знает своё предприятие, и не только как управлять им, но и как все это делать. Он прошел большую школу в своем становлении от рабочего, до генерального директора. Он уважает людей, уделяет особое внимание бытовым условиям трудового коллектива. Он заботится о том, чтобы люди комфортно чувствовали себя на производстве.

Второе, он сторонник развития новых технологий, оборудования, машин, механизмов. Большое внимание уделяет оптимизации работ с применением современных технологий.

В-третьих, что порадовало не только меня, а и жителей Югорска, Пётр Михайлович уделил большое внимание благоустройству и развитию города Югорска. Решил переоснастить кирпичный завод, установив на нем современное оборудование, которое позволит снизить себестоимость выпускаемой им продукции. Также он рассматривает возрождение завода железобетонных конструкций. А это, новые рабочие места для жителей Югорска.

Он понимает, что Общество «Югорскремстройгаз» является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в Ханты-Мансийском округе. Поэтому, давая нам работу, какие-то льготы, он вкладывает все это в наше дальнейшее развитие. И мы это понимаем, дорожим этим и стремимся эффективно работать.

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ РУКОВОДИТЕЛЬ

- А требование, которое вы раньше ставили перед руководителями своих управлений искать дополнительную работу остается в силе?

- Да, но только в том плане, что управление вначале должно справиться с поставленными перед ним задачами. А если оно еще и принесет 5-ти процентную рентабельностиь или даже 3-з процентную - приветствуется, и коллектив от первого руководителя до рабочего будут поощрены. Заработал – получи премию! Это наш девиз.

- Помнится такой случай, когда вы в 1993 году, если не ошибаюсь, работая начальником управления СМУ-32 в тресте «Казымгазпромстрой», «опередили» нашу организацию треста «Комсомольскстройгаз», строившую стоквартирный дом в городе Скадовске? Это на Украине, на берегу Черного моря. Как у вас это получилось? Ведь на вашем объекте были вбиты только свайные поля, а дом «Тюментрансгаза» уже ожидал рабочую комиссию?

- А, это давняя история. Тогда у нашего треста не хватало средств на строительство того дома, вот оно и тянулось в течении семи лет. Руководство уговорило меня объединиться с СУ-1, находившемся в Скадовске, и закончить сдачу этого объекта. В том периоде СМУ-32, которым я руководил, находилось на территории Бобровского ЛПУ МГ,строило компрессорные станции и социальные объекты в поселке.

Я понимал, что если саглошусь на объединение с СУ-1, то, первым делом, что придется, это заработать средства на строительство этого стоквартирного дома. У треста средств нет и не по его вине, а потому что в стране начался экономический развал. Многие предприятия обанкротились, количество заказов на строительство резко сократилось.

Я не буду ничего рассказывать лишнего, но деньги мы нашли - заработали, плюс, пообещал ссвоим рабочим, если сдадим дом к концу года, все получат в нем квартиры на свой выбор. Составили список, кому, какая нужна квартира, и взялись за дело, закончив его монтаж и отделку к Новому году. В этот момент Котляров, начальник СМУ «Комсомольскстройгаза», проходил по своему стоквартирному дому госкомиссию, а мы – рабочую. То есть, он проспорил. Правда мы спорили с ним на интерес, не больше. И всё.

Да, а то, что я обещал своим рабочими, выполнил, они получили в этом доме квартиры на выбор с дарственной.

БЕЗ ТВОРЧЕСКОГО ПОДХОДА РАБОТА БУДЕТ СКУЧНОЙ

- Хайрбек Соскоевич, Вы первым построили и физкультурно-оздоровительный комплекс нового образца в поселке Лыхма, где расположено Бобровское ЛПУ. Говорят, что Вы явились и разработчиком этого проекта. Так ли это?

- В какой-то степени да. Когда я увидел проект, мне не все в нем понравилось. Он напоминал обычное здание рынка. Если бы я такое здание построил, то мне бы стыдно стало перед людьми. Они будут заниматься в нем спортом без интереса,а еще и тыкать пальцами в меня, что построил такое некрасивое здание.

В тот момент я нашел прекрасных специалистов отделочников из Белоруссии, которые прошли школу строительства в западных странах. Они были хорошо знакомы с новыми отделочными материалами, подходили к своему делу творчески. В то время они находились в Белоярском, на строительстве административного здания РСУ-8, которым я стал руководить после объединения треста «Казымгазпромстрой» с «Югорскремстройгазом». Мы вошли в «Тюментрансгаз». Срок на строительство ФОКа был дан нам короткий. Я перекинул эту бригаду в Лыхму, вместе со строительными материалами. Жалко было, но другого выхода не было. Проект строительства ФОКа переделывал в дороге, когда ехал из Белоярского в Лыхму. А там уже бригадиру передавал его, объясняя, как должно выглядеть данное помещение.

Здесь нужно отметить Ивана Петровича Князя, в то время работавшего управляющим трестом «Югорскремстройгаз». Он поддерживал все новые веяния в строительстве, технологии. И меня поддержал. А заказчик - нет, воспринимая мои доработки как дополнительные затраты. Но делать свою работу плохо не хотелось.

Прибывшие на открытие ФОКа генеральный директор Павел Николаевич Завальный с главой муниципального образования Белоярского района Сергеем Петровичем Маненковым оказались довольными переработкой проекта, и сказали, чтобы в других поселках ФОКи были не хуже. В результате этого к нам стали приезжать представители из других РСУ, перенимать опыт. И такой творческий подход должен быть во всем.

ЮРСГ РАСШИРИЛ СВОИ ГРАНИЦЫ

- Хайрбек Соскоевич, сейчас вы работаете не только на объектах «Газпром трансгаз Югорска», но и строите в Нягани ГРЭС мощностью 1290 мегаватт. В октябре прошлого года, мы были там и услышали от генерального подрядчика в адрес треста хорошие отзывы.

- Да это так. В 2008 г. холдинг «Е4» изучил возможности и опыт работы нашего треста и предложил совместно с ним участвовать в тендере на строительство Няганской ГРЭС. Мы выиграли тендер. В 2009 г. мы первыми выдвинулись на место строительства, провели там огромный объем земляных и инженерных работ, создали необходимую для большого строительства инфраструктуру – общежития, столовую, прачечную, складские помещения и так далее. Все было сделано в короткие сроки, что дало возможность вовремя разместить там коллективы субподрядных организаций. В каждом объекте, построенном на промплощадке ГРЭС – объединенного вспомогательного блока, административного здания, градирнях, распредустройствах, и множестве других сооружений вложен большой труд наших работников. Можно даже назвать некоторые цифры: забито более 14 тысяч свай, залито более 100 тысяч кубометров бетона и так далее. Плюс инженерные сети, монтаж зданий, оборудования.

Сегодня мы на этом строительстве вышли на прямой подряд с заказчиком, так как генподрядчик инжиниринговая компания «Е4» подвел со сроками ввода объекта. Заказчик высоко оценил нашу работу и заключил с «Югорскремстройгазом» прямые договора. Кроме этого, мы выиграли в тендере на строительство ТЭЦ в городе Челябинске. Теперь есть желание участвовать в строительстве объектов в нефтяной промышленности.

НАМ ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

- Хайрбек Соскоевич, а в этом необходимость есть?

- Конечно, ведь мы организация, которая должна постоянно развиваться.

Для этого мы приступили к подготовке своих специалистов в различных видах деятельности. Мы выплачиваем коллективу хорошую заработную плату, «белую», а не в «конвертах», как некоторые организации в строительном бизнесе. А люди должны знать, если им выплачивают зарплату в конвертах, то те работодатели «уводят» у людей полноценную пенсию. То есть в накопительный пенсионный фонд приходят от них копейки, на которые этот гражданин потом не сможет нормально жить, ему не будет хватать средств даже на лекарства. Мы, честные со своим трудовым коллективом как «Газпроме».

С ПОСТАВЛЕННЫМИ ЗАДАЧАМИ СПРАВИМСЯ

- В этом году перед вами стоит большой объем работ?

- Да, перед нашим коллективом поставлена задача отремонтировать 200 километров линейной части магистральных газопроводов. Планируем ввести в эксплуатацию с станцию охлаждения газа №4 в Ямбургском ЛПУ, закончить реконструкцию КС в Нижнетуринском ЛПУ и первого пускового комплекса ГРЭС в Нягани.

- Что бы Вы хотели пожелать своим коллегам в этот праздник - День строителя?

- Пожелать всем здоровья, счастья, благополучия, хороших богатых заказов, финансового достатка и мирного неба.

С праздником дорогие коллеги!

Беседовал
Иван Цуприков

СОСЬВИНСКОЕ ЛПУ

К 1 сентября коллектив службы РиНС Сосьвинского линейно-производственного управления должен закончить все подготовительные осенне-зимние работы.

«Как и полагается, текущие ремонты проводятся по четко расписанному и утвержденному руководством линейно-производственного управления графику, - отмечает начальник РиНС Юрий Николаевич Жигала. - Сейчас специалисты занимаются покраской оборудования на компрессорном цехе №3, заменой дорожных плит от жилпоселка до компрессорной станции в объеме 300 кв. м., косметическим ремонтом различных помещений хлебопекарни. Кроме того, их силами ведется капитальный ремонт общежития на 102 места. В частности, меняются окна, лестничные марши и т.д. На сегодняшний день объем запланированных работ по ремонту зданий, сооружений и дорог выполнен на 75 процентов».

КАРПИНСКОЕ ЛПУ

В середине сентября коллектив Карпинского ЛПУ получит паспорт готовности к зиме. На сегодняшний день выполнен значительный объем ремонтов.

«К подготовке производственных объектов к работе в осенне-зимний период приступили еще в мае, - сообщает начальник линейного производственного управления Александр Егорович Велижанин. – В план входят ремонт участков газопроводов, оборудования КС, обследование сетей тепловодоснабжения, ЗРА и т.д. Активная работа в этом направлении продолжается. За лето проведен капремонт подключающих шлейфов, произведена замена двух тройников Ду 1400 на КЦ №2 МГ «Ямбург – Западная граница», ППР компрессорных цехов № 1,2,3. Завершен комплекс работ силами филиала и Югорского УАВР по устранению опасных дефектов на МГ «Ямбург - Поволжье» (1361-1386). Для ремонта подрядным способом будет выведен участок с 1408 по 1442 км газопровода «Ямбург – Тула 2». С 30 июля приступили к ППР компрессорного цеха №4, параллельно отключили шлейфы КЦ№3 для проведения капремонта, проводим освидетельствование сосудов работающих под давлением. Кроме того, специалисты ЛПУ занимаются подготовкой зданий к зимней эксплуатации. Так, идут ремонты подрядным способом укрытий ГПА КЦ№1 МГ «Ямбург – Елец 2», хозяйственным способом блоков подготовки топливного и пускового газа, здания маслохозяйства КЦ№4, домов линейных обходчиков, автопроездов на территории компрессорной станции с заменой дорожных плит».

Сергей Горев

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУ

Ровно за неделю линейно-эксплуатационная служба совместно с Верхнеказымским отделением Белоярского управления аварийно-восстановительных работ, должны устранить опасные дефекты, обнаруженные при проведении ВТД.

- К этим работам мы подготовились своевременно, - говорит исполняющий обязанности начальника ЛЭС Михаил Шкапоров. - К местам ремонта подготовили вдольтрассовый проезд и монтажные зоны для используемой специальной техники.

22 августа, после окончания этих работ, мы своими силами приступим к планово-предупредительному ремонту запорной арматуры, находящейся на дюкерах через реку Амня. Все текущие работы будут проводиться в плановом порядке. Наш коллектив состоит из грамотных и опытных специалистов, а это говорит о том, что со своим заданием справимся качественно, согласно указанным срокам.

И. Цуприков

РЕКОНСТРУКЦИЯ В НИЖНЕТУРИНСКОМ ЛПУ МГ: ВЗГЛЯД ПОД РАЗНЫМИ УГЛАМИ

На Лялинской промплощадке Нижнетуринского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» полным ходом идет крупномасштабная реконструкция: отработавшие около трех десятилетий, не обеспечивающие растущие потребности в транспорте газа морально и физически устаревшие агрегаты ГПА-Ц-16, заменяются современными турбоагрегатами нового поколения ГПА-16 «Арлан» производства ОАО «Сатурн – Газовые турбины».

ГПА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ГПА-16 «Арлан» - автоматизированный газоперекачивающий агрегат блочно-контейнерного исполнения номинальной мощностью 16 МВт. В качестве привода нагнетателя в агрегатах применяются двигатели АЛ-31СТ (ОАО «УМПО»). С учетом требований ОАО «Газпром», увеличена «блочность» ГПА – т.е. минимизировано количество отгрузочных мест, что значительно уменьшает общие транспортные расходы.

Агрегат изготовлен в максимальной заводской готовности, в связи с этим на объекте реконструкции значительно сокращается объем монтажных работ по ГПА. Впервые в конструкцию агрегата было внедрено техническое решение по обеспечению ГТУ топливным газом, отбираемым непосредственно от входного патрубка компрессора. Контейнер нового агрегата позволяет с минимальными доработками разместить газотурбинный двигатель и центробежный компрессор мощностью 16 МВт.

ЗАМЕЧАНИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ УЧТЕНЫ

В 2010 году Нижнетуринское ЛПУ МГ стало опытной площадкой ОАО «Газпром» для испытания оборудования нового поколения. В июне 2011 года на КЦ №4 газопровода «Уренгой-Центр1», были успешно завершены межведомственные испытания первого опытного турбоагрегата и произведена приемка комиссией ОАО «Газпром» головного агрегата ГПА-16 «Арлан» №41.

По итогам работы, комиссия дала высокую оценку новому газоперекачивающему агрегату, как по конструктивным, так и по техническим характеристикам. Было отмечено, что ГПА-16 «Арлан» выгодно отличается от своих аналогов поставляемых в ОАО «Газпром» в части эксплуатации и обслуживания оборудования в суровых климатических условиях.

В процессе испытания ГПА № 41 были выявлены проблемы по автоматическому алгоритму пуска-останова, были и нюансы, с которыми специалисты столкнулись при эксплуатационной наработке 41 агрегата. Принятые от заказчика замечания легли в основу подготовки к пуску ГПА №42 и №43. При пуске агрегатов второго пускового комплекса, все замечания эксплуатации по первому агрегату были учтены.

БУДНИ ОПЫТНОЙ ПЛОЩАДКИ

Несколько вопросов начальнику Нижнетуринского ЛПУ МГ Ю.И. Попову:

- С какими трудностями пришлось столкнуться при монтаже и пуске новых турбоагрегатов?

- Само то, что сдача гидроиспытаний трубопроводной обвязки пришлась на зимний период времени, существенно усложнило задачу. Пришлось выполнять дополнительные мероприятия по гидроиспытаниям, такие, как осушка, очистка труб и т.д. Это очень трудозатратный процесс, требующий отдачи от всех участников, ответственных за испытания – строителей, эксплуатации. Посовещавшись, мы разбили гидроиспытания на два этапа. По программе КРТТ ремонтировались шлейфы, и после капремонта проводились их гидроиспытания. Та трубопроводная обвязка, которая попала в реконструкцию, тоже должна была пройти через гидроиспытания. Испытывались сначала трубы большого диаметра, а потом мелкие, дренажные. Таким образом, в результате правильно проведенных испытаний, нам удалось ничего не заморозить и не вывести из строя - оборудование осталось исправным и пригодным к эксплуатации.

Турбоагрегаты второго пускового комплекса - №42 и №43, по графику были смонтированы раньше, чем построен ПЭБ – сердце энергетики цеха, КТП, автоматики. Ранее должна была пройти и их пусконаладка. Было принято решение ПНР, наладку и настройку систем ГПА проводить по временному питанию, взятому с отдельной ячейки соседнего КЦ №3. На каждый агрегат был проложен силовой кабель, блочная особенность агрегата позволила подавать временное питание на каждый блок по очереди, процесс ПНР значительно продвинулся. После постройки ПЭБа, установления энергетического оборудования и стоек КИП ГПА, оборудование на 70% было готово к испытаниям.

После проведения испытаний ГПА №42 и №43, ОАО «Сатурн газовые турбины» вернулся к ГПА №41, с целью доказать, что КПД агрегата полностью соответствует заявленным техническим условиям: с целью проведения окончательных испытаний установлена штатная система промывки проточной части ГПА; произведена установка дополнительного места замера сопротивления выхлопного тракта ГПА.

После того, как агрегат будет запущен и оттестирован, посмотрим, какие будут параметры его работы. Пока что камень преткновения в том, что замеры не подтвердили КПД 37%, а только 35,5%. Заводчане хотят убедить эксплуатацию, что новый агрегат стопроцентно соответствует заявленным техническим условиям.

В настоящее время наработка по ГПА №41 составляет 1789 часов. Устраняются замечания по 72-часовым испытаниям агрегатов №42 и №43 (по всем системам), активными темпами идет монтаж и сборка ГПА №44. Специалисты приступили к сварочно-монтажным работам по обвязке ЦБН-ТА №44. На очереди – покраска кабельных эстакад и блока очистки газа, монтаж склада ГСМ, строительство СЭРБ №3.

- Как и кем будет осуществляться подготовка персонала для обслуживания новых агрегатов?

Теоретическая часть будет преподаваться на занятиях технической учебы ведущим инженером и начальником цеха. У нас уже есть опыт эксплуатации ТА №41 и персонал КЦ №4 до этого эксплуатировал агрегаты с авиаприводом, а вот с подготовкой персонала Нижнетуринской площадки, где эксплуатируются стационарные ГПА с уральскими «шестерками», будет сложнее. Причем, это касается не только механики, но и электрооборудования, систем автоматики и т.д. Будем привлекать старших смен на стажировку на Лялинскую промплощадку. Через КЦ №4 будут пропущены также все постоянные работники служб ГКС, КИП, ЭВС. Они разберутся с системами, попробуют их эксплуатировать. Пока цех на Нижнетуринской площадке будет построен, персонал к работе на ГПА-16 «Арлан» будет подготовлен.

- Кто будет заниматься поставкой ЗИПов на новое оборудование?

Было отмечено, что ГПА-16 «Арлан» выгодно отличается от своих аналогов поставляемых в ОАО «Газпром» в части эксплуатации и обслуживания оборудования в суровых климатических условиях.

- На установленном оборудовании ЗИПов не предусмотрено - оно новое, современное и пока трудно предугадать, что может понадобиться для его ремонта. Необходим опыт эксплуатации таких типов ГПА, чтобы понять их слабые места, и будем на них ориентироваться. Главные задачи, стоящие перед нами на начальном этапе: правильная эксплуатация агрегата, согласно его технической характеристике, не допускающая никаких отклонений; недопущение выведения его из строя неквалифицированным подходом или неправильными действиями персонала. Оборудование сложное предусмотрено около 100 защит, надежно защищено от перенапряжения и других неблагоприятных факторов. Все его системы усовершенствованы, предусмотрена архивация событий, основных параметров, так что при правильной эксплуатации сломать что-нибудь трудно. В «опасный» момент сработает предупредительная сигнализация - оборудование само защитит себя, и если что-то пошло не так, должно автоматически отключиться, или предупредить о неправильных действиях обслуживающий персонал.

РАБОТАЕМ ПО-НОВОМУ

В настоящее время на Лялинской промплощадке Нижнетуринского ЛПУ МГ полным ходом идут работы по третьему пусковому комплексу КЦ №4 - ГПА №44.

Главный инженер Нижнетуринского ЛПУ МГ Сергей Николаевич Зубков был немногословен, оценил результаты, проведенной в 2010-2012г.г. работы по реконструкции КЦ №4, как положительные, сообщив, что первый и второй пусковой комплексы по КЦ №4 выполнены на 90%.

- Успешно проведены гидроиспытания внутрицеховых коммуникаций (входной и выходной коллекторы газоперекачивающих станционных агрегатов. № 42, №43). Закончены отделочные работы ПЭБ, работы по монтажу оборудования КТП, аккумуляторной, систем вентиляции, теплоснабжения. Установлены конечные выключатели на краны узла подключения, подключается кабельная продукция, ведется монтаж коллекторов импульсного газа к кранам №7, 8, 17, 18, 20. Завершаются работы в объеме реконструкции коллектора газа собственных нужд. На ГПА №44 ведется монтаж сухих уплотнений нагнетателя.

Более подробно главный инженер предложил узнать у непосредственных участников процесса реконструкции.

НА СВЯЗИ – НАЧАЛЬНИК ГКС СТЕПАН ПЕТРОВИЧ ЖУКОВ

Мы прошли с начальником ГКС по территории компрессорного цеха №4, монтаж ТА №44 идет полным ходом, а строительство СЭРБ пока находится на нулевом цикле. Подрядная организация ведет шурфовку трубопровода. Несмотря на аномальную жару, люди работают без остановок.

- Степан Петрович, реконструкция первого агрегата проводилась на работающем цехе. Это затрудняло проведение работ?

- В таких условиях работать гораздо сложнее – требовалось повышенное внимание и повышенные меры безопасности.

- К подрядчикам у эксплуатации возникло много замечаний?

- При замене первой машины № 41 выплыло множество замечаний и проектных недоработок, на устранение которых потребовалось дополнительное время, что и не удивительно – ведь это, по сути, опытно-промышленная разработка. Эксплуатация подготовила перечень замечаний и пожеланий по доработке последующих машин. Проектировщики вносили необходимые коррективы и снимали вопросы, возникающие у служб ГКС, ЭВС, АиМ. Фактически, после пуска первой машины, эта работа велась в течение года, ее координировал и контролировал главный инженер Сергей Николаевич Зубков. Таким образом, при монтаже последующих ГПА №42 и №43, почти все замечания были учтены. В настоящее время идет третий этап реконструкции КЦ №4, последний турбоагрегат №44 реконструируется по уже отработанной схеме.

- Каковы задачи на перспективу?

- После КЦ №4 Лялинской промплощадки придет очередь реконструкции компрессорных цехов Нижнетуринской промплощадки. В плане – демонтаж оборудования двух существующих компрессорных цехов с отработавшими более четырех десятилетий ГПА, вместо которых будут смонтированы четыре ГПА-16 «Арлан».

СПЕЦИАЛИСТЫ О НОВОМ ОБОРУДОВАНИИ

Начальник КЦ №4 Алексей Юрьевич Абрамов:

- Для нас замена агрегатов - очень сложный и ответственный момент. В Нижнетуринском ЛПУ реконструкция производилась на работающем цехе - транспорт газа не прекращался. Один ТА выводился в капремонт, а соседние машины продолжали качать газ. При 72-часовых испытаниях агрегата №41, эксплуатацией было выявлено около сотни замечаний по всем направлениям – ГКС, ЭВС, КИП. Почти все они были проанализированы подрядчиком и устранены. Одна из проблем, с которой пришлось столкнуться – пуск цеха (при равенстве давления на входе и выходе цех не запускается). Неблагоприятно сказывается на скорости и качестве выполнения работ постоянная смена персонала, а главное – ответственных лиц у подрядчиков.

ГПА №41 принят в эксплуатацию и уже отработал в магистрали 1789 часов. В конце июля нынешнего года пройдут повторные межведомственные испытания ТА, для подтверждения заявленных характеристик. На агрегатах второго пускового комплекса устраняются замечания, выявленные после 72-хчасовых приемо-сдаточных испытаний. На ГПА №44 ведется крупноузловая сборка. На очереди – обвязка «гитары». В настоящее время на объекте постоянно трудится от 200 до 250 подрядчиков.

Хотелось бы сказать несколько слов о ПЭБ - это современное здание, отвечающее требованиям нового века, с автоматической системой поддержания микроклимата, отличной системой вентиляции и кондиционирования, системами видеонаблюдения и пожаротушения.

Большой объем работ предстоит выполнить на строительстве СЭРБ (служебно-эксплуатационного ремонтного блока) – двухэтажного здания, где будут размещаться мастерские ГКС, боксы для хранения резервного двигателя и средств малой механизации, помещения для персонала, лаборатория АиМ.

Мы осуществляем контроль за ходом работ и их приемкой на объекте. Хотелось бы особо отметить, что подрядчики идут на контакт с эксплуатацией, устраняя выявленные замечания без особых проблем. После решения технических вопросов, напрямую перейдем к обучению персонала. Много работ предстоит выполнить по благоустройству промплощадки. Сейчас мы находимся на завершающем, третьем этапе реконструкции. Запуск аргегата №44 запланирован на конец сентября.

Начальник службы АиМ Андрей Алексеевич Каламаев:

- Что касается обновления парка ГПА, то для службы АиМ это всегда сопряжено с определенными трудностями. Нужно ознакомиться с новым оборудованием и подготовить кадры, которые должны освоить его, принять в эксплуатацию и научиться обслуживать. В Нижнетуринском ЛПУ всегда был очень сильный инженерный состав, многие слесари и ИТР работают с первых лет основания станции, так что кадровой проблемы возникнуть не должно. Наши специалисты поспевают за техническим прогрессом, постоянно работают над изучением материальной части, занимаются самообразованием - читают литературу, черпают информацию из И-нета. Сейчас релейная техника меняется на микропроцессорные системы, и мы успешно их осваиваем. По статистике прошлых лет, в Нижнетуринском ЛПУ очень высокий процент отказов был связан с отказом приборов и датчиков КИПиА. В результате реконструкции намечаются положительные тенденции в плане повышения надежности средств автоматики, но, пока идет процесс приработки оборудования, отказов не избежать. Все приборы нового ГПА на порядок сложнее, чем те, с которыми мы работали до сих пор, так что нужно накапливать опыт их эксплуатации. Мы осознаем свою высокую ответственность, и в дальнейшем будем прикладывать максимум усилий по обеспечению надежной работы оборудования.

И.о. начальника службы ЭВС Андрей Владимирович Колпаков:

- Установленное на новом турбоагрегате «Арлан» оборудование более надежное, чем ранее использовавшееся, имеет повышенный ресурс работы и требует меньшего количества обслуживания. В частности: КТП (комплектные трансформаторные подстанции) оснащены более простыми в эксплуатации сухими трансформаторами, что дает более высокую пожаробезопасность (вследствие отсутствия масла). На новых ТА смонтированы распределительные устройства низкого напряжения, КТП и агрегатные щиты собраны с использованием оборудования производства зарекомендовавших себя фирм «Сименс», «АББ», «Мюллер», «Шнейдер Электрик», имеющего высокую степень надежности. В ближайшее время службе ЭВС придется решать непростые задачи, связанные с ремонтом и обслуживанием данного оборудования, с комплектованием его ЗИПами, а также обучением специалистов, которые будут на нем работать.

ПЛАНЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ

По окончанию реконструкции КЦ №4 Лялинской КС, работы плавно перейдут на Нижнетуринскую КС, где на новой площадке будет построен компрессорный цех с подобным оборудованием. Персонал Нижнетуринского ЛПУ МГ готов принимать участие в пуско-наладке нового агрегата, это позволит коллективу приобрести опыт в их эксплуатации и подготовит к самостоятельному управлению новыми ГПА без привлечения подрядных организаций. После сдачи в эксплуатацию КЦ№4 с четырьмя ГПА-16 «Арлан», с двигателями АЛ-31СТ, транспортировка газа по магистрали будет осуществляться на более совершенном техническом уровне и с более высокой степенью надежности.

Татьяна Зубарева

СОРУМСКОМУ ЛПУ МГ «ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

ИНЖЕНЕР РЕМОНТНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ПУНКТА ЛИНЕЙНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ:

Требования: высшее специальное (техническое) образование по специальностям: «Реновация средств и объектов материального производства в машиностроении», «Металлургия сварочного производства», «Оборудование и технология сварочного производства», «Сварочное производство».

Уровень заработной платы - от 33 до 40 тыс. рублей (без учета северной надбавки и коэффициентов деловых качеств).

Начальник линейно-эксплуатацион-ной службы: 8(34670) 36-222, 8-922-214-53-21.

НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ:

Требования: высшее пожарно-техническое или иное высшее техническое и стаж работы в пожарной охране на руководящих должностях не менее 5 лет. Уровень заработной платы - от 37до 44 тыс. рублей (без учета северной надбавки и коэффициентов деловых качеств).

ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ СВЯЗИ:

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности старшего электромеханика не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

Уровень заработной платы - от 33 до 40 тыс. рублей (без учета северной надбавки и коэффициентов деловых качеств).

Начальник службы связи: 8(34670) 36-226.

ТРЕНЕР-ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ПО СПОРТУ:

Требования: высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и стаж работы по непосредственной подготовке спортсменов зимних видов спорта (хоккей, лыжи), игровых видов спорта (баскетбол, футбол).

Уровень заработной платы - от 20 до 26 тыс. рублей (без учета северной надбавки и коэффициентов деловых качеств). Начальник комплекса: 8(34670) 36-745.

РУКОВОДИТЕЛЬ КРУЖКА КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА:

Требования: высшее профессиональное образование по направлению «Хореографическое искусство» либо среднее профессиональное образование по направлению «Хореографическое искусство» и стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет.

Уровень заработной платы от 20 до 26 тыс. рублей (без учета северной надбавки и коэффициентов деловых качеств). Начальник комплекса: 8(34670) 36-745.

Контактные телефоны отдела кадров: 8(34670) 36-263, 36-253.

Соискателям резюме отправлять: факс 8(34670) 36-216, электронная почта: ipruckaia@ttg.gazprom.ru Доп. информация: по всем перечисленным вакансиям предоставляется жилье.

Отдел кадров ЛПУ

КНИГА О СЕВЕРЕ И О СЕВЕРЯНАХ

Литературное общество «Правая Хетта» родилось 5 лет назад. В настоящее время в него входит 10 начинающих авторов, пишущих прозу и стихи. Возглавляет поселковое литобъединение корреспондент газеты «Транспорт газа» по Надымскому региону Татьяна Зубарева.

- Книга «Перекресток судеб» увидела свет в первых числах августа нынешнего года, - рассказывает член литературного общества Любовь Докучаева, занимавшаяся выпуском книги в городе Курске. - К изданию книги мы шли долго, целых пять лет – отбирали материал, работали над текстами, занимались версткой и корректурой.

«Стартовым капиталом» для выпуска книги стала полученная в 2010 году литературным обществом «Правая Хетта» Премия «Белая птица» ООО «Газпром трансгаз Югорск». Оказали спонсорскую помощь обществу также профсоюзные комитеты ПТУ «Надымгазремонт», Правохеттинского ЛПУ МГ, Правохеттинского отделения УМТСиК – большое им за это спасибо.

Наш сборник посвящен Северу, встреча с которым и стала тем перекрестком судеб, который подарил авторам встречу с замечательными людьми, друг с другом и с нашими будущими читателями. В книгу «Перекресток судеб» вошли стихотворения авторов, делающих первые шаги на литературном поприще – Алеси Горбаруковой, Насти Бугай, Светланы Ячменевой, Романа Скрыльникова. Впервые увидели свет в сборнике стихотворения Петра Пивоварова (к сожалению, этого замечательного поэта и барда, уже нет на нашей земле). В рядах творческих людей нашего общества - автор замечательной песни «Правая Хетта» Татьяна Васильева, поменявшая место жительства в связи с уходом на заслуженный отдых. Кстати, эта песня стала гимном нашего поселка на многие годы.

Сборник был бы неполным без довольно известного на Ямале и в Югре автора стихотворений и барда Владимира Гученко – неоднократного победителя фестивалей авторской и патриотической песни, призера фестиваля «Северное сияние». Его стихотворения о Севере, о трудовых буднях газовиков, о природе Ямала давно вошли в «золотую копилку» творческих достижений Правой Хетты. Среди авторов прозы и стихов, сотрудничающих с журналами «Северяне», «Вектор времени», «Литературный факел»; газетами «Красный Север», «Рабочий Надыма», «Транспорт газа»; неоднократных победителей различных литературных конкурсов в Салехарде и в Москве – Эдуард Мартышев, Татьяна Зубарева и я – Любовь Докучаева.

Много добрых слов хочется сказать и о нашем прекрасном учителе и коллеге Татьяне Зубаревой. Несмотря на свою занятость она помогает нам, пишущим, что-то подсказывает, поддерживает духом. А это очень важно для всех, кто занимается творчеством.

Просим читателей строго не судить наше творчество – мы не писатели, мы только учимся писать прозу и стихи… Надеемся, что творчество нашего литобъединения найдет отголосок в сердцах северян, которым мы щедро дарим свою доброту, творчество и душевное тепло.

Соб. инф.

ОБСУЖДАЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ – ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

На нашем предприятии продолжается обсуждение проектов нового Генерального Коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних компаний и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2013-2015 годы. Казалось бы, за предшествующий период действующие документы были доведены практически до совершенства. Но жизнь не стоит на месте и вносит свои коррективы. О том, какие именно, читайте ниже.

Оба документа заметно «похудели» в текстовом объеме за счет исключения пунктов, дублирующих статьи Трудового кодекса и Положения по оплате труда. При этом их денежное наполнение в целом не только не снижается, но по отдельным статьям заметно возрастает за счет принятия новых и расширения существующих льгот.

Начнем с приятного. Расширен перечень членов семьи работника, на которых распространяются льготы по Колдоговору (КД). В него предложено включить родителей работника, являющихся неработающими пенсионерами по возрасту или нетрудоспособными инвалидами независимо от возраста. В случае принятия эта поправка более чем на 15% должна увеличить бюджет КД за счёт роста затрат на льготные путевки и проезд к месту санаторно-курортного лечения данной категории.

Далее. По минимальной месячной тарифной ставке рабочего 1 разряда основного производства, занятого в транспорте газа (ТСР), рассчитывается целый ряд действующих льгот. Проектом Колдоговора компании предполагается применять ТСР как с учётом районного коэффициента (для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей), так и места фактического проживания работника. Тем самым была бы учтена специфика нашего «трансрегионального» предприятия.

Предлагается также увеличить максимальную величину оплаты Обществом за обучение студента-«договорника» дневного и заочного обучения с 45000 до 60000 рублей. Напомним, что условия заключения этих договоров закреплены в Положении о целевой профессиональной подготовке молодых специалистов компании.

Чуть менее приятным для работников с ненормированным рабочим днем станет частичное сокращение дополнительного оплачиваемого отпуска, максимальная продолжительность которого уменьшена с 14 до 12 календарных дней, что затрагивает очень небольшую группу руководителей.

Сокращение также коснулось дней дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемых помимо предусмотренных законодательством случаев, в связи с особыми событиями в жизни работников:

- рождения ребенка – 1 день вместо 2;
- регистрации собственного брака или брака детей – 1 день (было 3 дня на регистрацию брака и 2 дня по поводу брака детей).

Кстати, на вторичный брак данная льгота распространяться уже не будет. Убран из проектов и 1 день отпуска для проводов сына на службу в ряды вооруженных сил.

В случае смерти членов семьи работника, родных братьев (сестер) вместо трех дней отпуска записано два. При этом оплата расходов на погребение умершего работника, не превышающая 3 ТСР, возрастает в пределах 10 ТСР. Да и в целом размер материальной помощи в трудных жизненных ситуациях несколько возрос.

Указанное сокращение дополнительных оплачиваемых отпусков основано на сравнительном анализе времени отдыха работников ведущих зарубежных компаний нефтегазового сектора. Данные оказались не в нашу пользу, - нигде в мире столько не отдыхают, хотя по производительности труда на международном уровне мы пока ещё далеко не в лидерах.

Для сведения:

Напомним, что до 1991 года продолжительность основного отпуска составляла всего 12 рабочих дней, к которым прибавлялись дополнительные отпуска, компенсирующие производственную вредность, неблагоприятные природно-климатические условия и другие профессиональные риски. Затем размер основного отпуска был увеличен до 24 рабочих дней (сегодня 28 календарных). Однако за счет дополнительных отпусков, предусмотренных коллективными договорами Дочерних Обществ сверх установленных законодательством, возник тот перекос в сторону отдыха, который и устраняется в новом проекте Генерального Коллективного договора.

В Проекте КД также предлагается работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, выплачивать единовременное пособие в размере не от 7 до 16 , а от 5 до 8 средних заработков. То есть, сумму пособия, которая сегодня выплачивается высвобождаемым работникам, имеющим право на досрочную трудовую пенсию.

А для работников последней категории в проекте Генерального и нашего колдоговоров единовременное пособие уже не предусмотрено, поскольку они в течение 6 месяцев получают пособие в размере среднего заработка. Тем не менее, и для них предусмотрена материальная помощь в размере 4ТСР при наличии двух и более иждивенцев или отсутствии в семье лиц с самостоятельным заработком.

В то же самое время в Колдоговоре предприятия предложено сохранить пособие в указанном выше размере работникам-пенсионерам сторонних организаций, имеющим на момент увольнения из компании стаж работы в ней не менее 10 лет.

И, наконец, в случае смерти работника по достижению возраста, дающего право на получение единовременного пособия, оно должно наследоваться по завещанию или по закону, чего раньше не было.

По нашему проекту при исчислении указанного единовременного пособия не засчитывается время военной службы, ранее включенное работникам в стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром» для определения размеров социальных льгот и компенсаций. Но только одной этой льготы, так как в Проекте ГКД особо оговаривается, что «Военная служба, служба в органах внутренних дел и иная служба, учитываемая для исчисления выслуги лет, при исчислении стажа работы в организациях системы ОАО «Газпром» для определения работникам размеров социальных льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Договором, не включается».

ВАЖНОЕ УТОЧНЕНИЕ ИЗ ПРОЕКТА ГКД:

Для Работников ОАО «Газпром» и его дочерних обществ, заключивших трудовые договоры до 1 января 2013 года, исчисление стажа работы в организациях системы ОАО «Газпром» сохраняется в течение 2013 года на условиях Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ, действовавшего в период 2010 – 2012 годов.

Иными словами, у работников есть время на размышление: либо при выходе на пенсию в течение 2013 года получить пособие в полном размере, либо продолжить работу, сохраняя право на данное пособие без учета выслуги лет.

В ходе обсуждения обоих проектов на заседаниях рабочей группы высказывалось немало интересных предложений, как с помощью коллективного договора стимулировать наших работников соблюдать производственную и трудовую дисциплину, повышать квалификацию и совмещать работу с обучением в вузах и колледжах, закреплять молодых специалистов. А также уделять больше внимания своему здоровью, страховать себя, членов своей семьи и свое имущество на все случаи жизни.

В целом оба документа сохраняют выраженную социальную направленность. Потому что для сохранения стабильности в коллективе принципиально важно: заботиться о здоровье и безопасных условиях труда, компенсировать условия проживания, поддерживать работников в трудных жизненных ситуациях, поддерживать молодых специалистов, молодые семьи и молодых родителей. И при этом, конечно же, не забывать о пенсионерах.

Работа над проектами продолжается, к их обсуждению приступили трудовые коллективы филиалов. Главное условие, необходимое и достаточное, чтобы намерения разработчиков и участников обсуждения совпадали с финансовыми возможностями «Газпрома». Очередное заседание Паритетной комиссии Общества, где поправки и предложения будут систематизированы и сформулированы в конечном виде, запланировано на конец августа. О принятых решениях читайте в следующих выпусках газеты «Транспорт газа».

Подготовил В. Шморгун

СОРЕВНУЮТСЯ ДОБРОВОЛЬНЫЕ ПОЖАРНЫЕ ДРУЖИНЫ

Уже много лет подряд стало традицией, проводить в Ново-Уренгойском ЛПУ соревнования добровольных пожарных дружин среди служб. Благодаря ним подводятся итоги обучения членов ДПД, а также проверяется их готовность вступить в борьбу с огнем во время летнего пожароопасного периода.

Все эти навыки и продемонстрировали пожарные добровольцы. Соревнования были индивидуально – командными. На первом этапе нужно собрать рукавную линию с пожарным стволом, затем затушить горящую бочку асбестовым полотном. На третьем этапе необходимо пробежать с огнетушителем ОП-10 между горящих противней, на четвертом этапе завязать специальный пожарный узел на спасательной веревке. И только когда все члены команды поочереди выполнят эти индивидуальные упражнения наступает групповой этап соревнований. Необходимо собрать магистральную и рабочие пожарные линии, подсоединить их к пожарной машине и, подав по ним воду, сбить мишень, которая представляла собой баскетбольный мяч закрепленный в специальной подставке. И если для Ново – Уренгойских добровольных пожарных эти соревнования были уже не в диковинку, то для работников Пуровской промплощадки они стали серьезными испытаниями.

Но все команды подошли с чувством большой ответственности к предстоящим испытаниям, их проведению предшествовали тренировки, на которых оттачивалось мастерство и навыки в работе с пожарным оборудованием, преодолевался психологический барьер перед огнем. Все добровольцы успешно справились с поставленными перед ними задачами, набрались опыта, и готовы к борьбе за призовые места.

Четырнадцать команд учавствовали в соревнованиях, по семь команд на каждой промплощадке. Это представители служб ГКС, ЭВС, АиМ, ЛЭС, УТТиСТ, ПТУ,СЗК. Накал борьбы был нешуточный. На Ново-Уренгойской промплощадке с небольшим перевесом победила команда огнеборцев автоколонны №11 УТТиСТ, на втором месте команда газо-компресорной службы, и третье призовое место заняла команда службы защиты от коррозии.

На Пуровской промплощадке первыми стали добровольцы станции охлаждения газа, на втором месте огнеборцы линейно-эксплутационной службы и третье место заняли работники службы энерго-водоснабжения. Все команды были награждены кубками, почетными дипломами и денежными премиями.

Большую помощь в организации оказала профсоюзная организация став спонсором. Эти соревнования показали, что если вдруг нагрянет беда, то добровольные пожарные Ново-Уренгойского ЛПУ МГ уверенно дадут отпор огню.

С.Бут, начальник ВПО Ново-Уренгойского ЛПУ МГ

ТРЕНЕР

СПОРТ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Секция гиревого спорта в КСК Нижнетуринского ЛПУ МГ открылась три года назад. В трех группах оттачивают свое мастерство 45 спортсменов, среди которых есть и взрослые, и дети. Возглавляет секцию рекордсмен мира по гиревому спорту Алексей Георгиевич Ташлыков.

- Главное для спортсмена – иметь возможность выезжать на соревнования, - говорит руководитель секции. – Благодаря руководству и профсоюзному комитету линейно-производственного управления, наши ребята принимали участие в соревнованиях по гиревому спорту и жиму штанги лежа в г. Югорске, в Ивдельском, Краснотурьинском и Гремячинском ЛПУ МГ.

В марте наши спортсмены получили приглашение на «Большой гиревой турнир», где выступали спортсмены из 15 городов Свердловской области и Пермского края. Результаты нас обрадовали. Мастерство ребят растет, некоторые уже имеют второй и третий взрослые разряды по гиревому спорту и пауэрлифтингу. Среди спортивных «звезд» хотелось бы назвать КМС Евгения Потапова, члена сборной команды ООО «Газпром трансгаз Югорск». Евгений принимал участие в соревнованиях в Рыбинске, Липецке, Москве, выполнил норматив Мастера спорта РФ, но для присуждения квалификации нужны соревнования. Среди перспективных юношей можно отметить Андрея Кононенко, Антона Горева, Дениса Коновалова, занимающих призовые места на всех без исключения турнирах. В Ивделе, например, хозяевам призовых мест почти не досталось.

Алексей Георгиевич Ташлыков родился и вырос в поселке Ис. Потомственный спортсмен, к силовым видам спорта парня приобщил отец – тренер секции по гиревому спорту. Алексей поднимал пудовые гири с 8-летнего возраста. В настоящее время представитель династии Ташлыковых освоил все силовые виды спорта: гиревой, пауэрлифтинг, жим штанги, армрестлинг. В 2005 году, в часовом цикле гиревого марафона Мирового турнира, стал победителем, установив мировой рекорд. Выступает в Екатеринбурге и других городах УрФО. Коронный номер Ташлыкова – жонглирование гирями (одной, двумя, четырьмя).

«Это силовое упражнение - мое спортивное хобби», - говорит тренер.

Алексей Георгиевич передает свой бесценный опыт подрастающему поколению исовчан. Его воспитанники Андрей Кононенко и Антон Горев неплохо жонглируют гирями. Секция гиревого спорта работает в круглогодичном режиме, без перерыва на каникулярный период.

- Сложности в работе есть, конечно, - делится Алексей Георгиевич, - чтобы ребенок пошел на контакт, нужно найти к нему индивидуальный подход. Иногда достаточно поговорить, дать дельный совет и дело тут же идет по-другому - результат не заставляет себя ждать. Причем, я акцентирую внимание не только на тренировках и спортивных достижениях, а интересуюсь также успеваемостью ребят, их дисциплиной в школе и вне нее. Раз в два месяца проводятся контрольные тренировки по пауэрлифтингу с прослеживанием результатов. Спортивные достижения для ребят важны – они выводят спортсмена на новую ступень. И все же, главное не это, а то, что все спортсмены секции – активные сторонники и пропагандисты здорового образа жизни. Наша главная цель – вырастить здоровое и сильное поколение – будущих защитников Родины.

Татьяна Зубарева

Будущие чемпионы

ТАКОЕ УДИВИТЕЛЬНОЕ ХОББИ… или МЕСТО ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ

Соревнования по экстремальному туризму «Лялинская сотня» под эгидой Премии «Белая птица» в области пропаганды и популяризации ЗОЖ, прошли на озере Капитоновское в 11-ый раз! Попробовать свои силы в экстриме решились 23 команды.

Кроме местных команд «Тизол» и «Виолет» (г. Н-Тура), ФОК-1 и ФОК-2 (Нижнетуринское ЛПУ МГ) прибыли команды из Югорска и Карпинска, Краснотурьинска и Пелыма, а также туристы-экстрималы Сорумского, Перегрёбненского, Таёжного, Гремячинского («Газпром трансгаз Чайковский») и других ЛПУ. Из них три ВИП-команды, в составе которых мэры городов Н-Тура – Ф.П. Телепаев, Лесной – В.В. Гришин, Качканар – С.М. Набоких, начальник Нижнетуринского ЛПУ МГ Ю.И.Попов, в полном объёме ощутившие всю «романтику» экстремального туризма.

Торжественное открытие соревнований «Лялинская сотня – 2012» состоялось 13 июля. Гостей и участников приветствовали начальник Нижнетуринского ЛПУ Ю.И.Попов и главный судья соревнований Ф.Х. Ахтямов, по традиции пожелавший командам «Ни пуха, ни пера!» Творческая группа КСК «Факел» в составе: Е. Роман, Н. Колмогоров, С. Рудницкий, И. Субботин, А. Вишнёв, подготовила необычное театрализованное приветствие, представ перед экстремалами в образах сказочных героев - Водяного, Лешего, Кощея Бессмертного, Красной Шапочки. Затем зазвучал Гимн «Лялинской сотни»:

«Вместе мы на краю земли
И глаза наши счастья полны,
Этот мир – он,
как из детских снов,
И не надо больше
лишних слов,
Чтобы дружбы рук
не опускать,
Чтоб вершины жизни
покорять!»

Капитаном команды «Югорскгазтелеком», чемпионом «Лялинской сотни - 2011» С. Хамьяновым был поднят флаг соревнований. В 20.00 командам дан старт. О подробностях этапов соревнований написано в репортаже собкора газеты «Транспорт газа» Татьяны Зубаревой и отражено в фотографиях С.Л. Чикишева - бессменных корреспондентов «Лялинской сотни».

У людей далёких от спорта сложность этапов вызывает недоумение и удивление, у бывалых туристов - восхищение фантазией инструктора – методиста Ф.Х. Ахтямова и секретаря соревнований С.В. Джежелий.

«Лялинская сотня - 2012» была сложной и в силу высокой температуры. Уральцы и северяне не привыкли к жаре, но организаторы соревнований постарались сделать пребывание гостей на оз. Капитоновское максимально комфортным. К обустройству лагеря подключились начальники служб и рабочие Нижнетуринского ЛПУ. Силами службы РиНС (нач. Д.В. Есипов, мастер О.В. Рахлицкая, инженер А.В. Литвинов) построены летняя эстрада, подиум для награждения, трап к озеру, мусорные контейнеры и туалет. Служба ЛЭС (нач. И.М. Третьяков) предоставила на время соревнований генератор, что позволило туристам не чувствовать себя оторванным от цивилизации. Комендантская бригада, например, даже чай кипятила в чайнике, а не на костре. Хотя, что может сравниться с походным чаем с дымком?! Служба ЭВС установила дежурство электрика, СБ (нач. В.А. Васенин) обеспечили порядок на территории лагеря, служба связи (В.Зинин, К. Проскурин, В. Борисёнок) - предоставила рацию и помогла установить мачту для флага. Бесперебойную работу транспорта, доставку питьевой воды, передвижение судейской бригады и корреспондентов по этапам обеспечила Нижнетуринская автоколонна Югорского УТТиСТ (и.о. нач. А.Н. Петрушин, диспетчер Н.Е. Злобина) и диспетчер по транспорту Г.Б. Парамонова.

В проведении соревнований такого уровня приветствуется любая помощь. Не первый год в числе «добровольцев» - помощников А. Подлесных, Е. Шкарадёнок, Н. Баландин, В. Брагин, С. Кубышкин, Л. Чернышев, С. Ахтямова и многие другие. Отдельное спасибо бессменному спонсору и «опоре» главного судьи соревнований Н. В. Мачихину, который в тандеме с К.В. Лобановым и судейской бригадой в количестве 40 человек отвечал за безопасность участников на всей стокилометровой трассе.

Экстремальный туризм – это проверка на моральную и физическую выносливость, своеобразный тест для здоровья. На протяжении всего маршрута рядом с участниками была медик И.Н. Титовец, а в туристическом лагере – Л.Ю. Русакова, благодаря которым нуждающимся своевременно оказывалась профессиональная медицинская помощь.

Красив туристический лагерь поздним вечером - далеко видны огоньки костров, где группы поддержки с нетерпением ждут свои команды. Дрова для костров предоставлены К. Санниковым, а стройматериалы В. Сальниковым. Тёплые слова благодарности хочется сказать в адрес работников кафе «Кедр» под руководством А.П. Копытова - за хорошее меню и вкусные обеды. В этом году 10 команд стали обладателями замечательных тортов от кафе «Кедр», оценив кондитерское искусство на «отлично».

В числе спонсоров - координатор Премии «Белая птица» И.В. Идерова, Нижнетуринское региональное отделение партии «Единая Россия», компания «Виолет», ВУЗ-банк, комитет по физической культуре и спорту в лице Е.Б. Хандожка, Г.А. Червоткина (магазин «Монетка +»), компания «Пепси – Кола» (г. Лесной), информационная поддержка «Русское радио» (г. Лесной).

Надо отметить, что на протяжении всего периода - от подготовки до завершения огромного по масштабу мероприятия, чувствовалась поддержка и помощь Администрации Нижнетуринского ЛПУ МГ (нач. Ю.И. Попов) и профсоюзного комитета (председатель А.А. Козлов). Слова благодарности от имени участников и организаторов соревнований по экстремальному туризму «Лялинская сотня», хочется выразить в адрес председателя Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.В. Корчагина.

Озеро Капитоновское стало местом встречи людей, выбирающих спорт, туризм и здоровый образ жизни. Доказательство тому ещё одно замечательное мероприятие, состоявшееся 21 июля по инициативе молодёжного комитета предприятия, при финансовой поддержке профсоюзного комитета Нижнетуринского ЛПУ МГ, лидерами которого стали С. Рудницкий и В. Орлов. Хорошему отдыху способствовала солнечная погода и дружеская атмосфера. Было всё: волейбол и пейнтбол, шашлыки и купание. Радует, что возрождается добрая старая традиция массового отдыха и пикников на природе.

В трудовые будни у работников газокомпрессорной станции нечасто выпадает шанс отдохнуть на природе. Незаметно пролетит год, и снова июльским днём оживёт озеро Капитоновское, собрав всех друзей, близких и далёких, на «Лялинску сотню-2013». Ведь место встречи изменить нельзя!

Наталья Углова

На фото (слева направо, сверху вниз): фотограф должен быть всегда впереди; Собкор Татьяна Зубарева готовит завтрак для работников СМИ; Несмотря на свой возраст С.Л. Чикишев успеет побывать везде и сделать хороший фоторепортаж; Сопровождение экстремалов в ночном велопробеге; Мы не спортсмены, а артисты; А мы туда едем?

ТУРИСТИЧЕСКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ НА ОЗЕРО БАЙКАЛ

19 лет назад, инструктор-методист ФОК «Факел» Нижнетуринского ЛПУ МГ Филсон Хакимович Ахтямов предложил группе ребят увлекательное туристическое путешествие на озеро Байкал.

- Ребят пленила красота озера, - рассказывает Филсон Хакимович. - Мы, как и все туристы, впервые побывавшие на одном из красивейших озер мира, бросали монетки в синие воды Байкала, чтобы когда-нибудь сюда вернуться. На берегу озера, у туристского костра, мы задумали когда-нибудь повторить эту экспедицию. Шли годы, ребята выросли и разлетелись по разным городам, появились семьи, родились дети - экспедиция откладывалась на неопределенный срок… И вот нынешним летом задуманное свершилось - тропами отцов прошли дети тех, кто почти два десятилетия назад исследовал Байкал. В нынешней экспедиции принимали участие три поколения: дети, двое родителей, ранее ходивших на Байкал и бабушка с дедушкой одного из участников.

Пятеро взрослых и десять детей в возрасте от 10 до 16 лет, погрузили свои неподъемные рюкзаки в поезд, и повез он нижнетуринцев к давней мечте… В поезде уральские ребята быстро перезнакомились с соседями по вагону и даже подружились с норвежцами. Вот где пригодилось знание английского языка! Двое ребят очень гордились тем, что могут общаться с иностранцами без словаря.

Три дня провели участники экспедиции на берегу озера Байкал – жили в палатках, спали в спальных мешках, пищу готовили на костре. Пообщались с немками. Угостились местной рыбой. Пробовали даже купаться, но убедились, что вода в озере очень холодная.

КРУГОБАЙКАЛЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Побывавшие на Байкале, с восторгом рассказывают о Кругобайкальской железной дороге – линии, огибающей южную оконечность озера от станции Порт Байкал до станции Мысовая. Говоря о Кругобайкалке, имеется в виду ее западная часть – от истока реки Ангара до Слюдянки (71-168 км.), выведенная из транзитного движения. До революции этот короткий участок пути называли «Золотой пряжкой стального пояса России», пряжкой – потому что соединила разорванную Байкалом Транссибирскую магистраль, а золотой – потому что по стоимости работ превзошла все существующие в России дороги. Если стоимость 1 км Транссиба составляла 93 тыс. руб., то 1 км КБЖД – около 130 тыс. руб. Рабочее движение по КБЖД началось 30 сентября 1904 г, 15 октября 1905 г. было открыто постоянное движение.

На КБЖД ребят удивили системы горных укреплений: тоннели, виадуки, подпорные стенки и галереи, вобравшие в себя фундаментальную прочность и необыкновенное изящество. Видно было, что при строительстве железной дороги принимались во внимание сложнейший рельеф берега, состояние горных пород, глубина воды. Полотно отсыпано на утесах, отвесно уходящих в байкальскую пучину… В какой-то момент кажется, что колеса поезда проносятся прямо над байкальской водой. Во время пути предусматривались остановки с пешими экскурсиями. Знакомство с КБЖД начали от Слюдянки – главной ж.д. станции – каменном здании из белого и розового мрамора. Затем были мысы Малая Крутая Губа и Большая Крутая Губа, пронизанные тоннелями; Шабартуйский комплекс искусственных сооружений, комплекс «Киркирейский», Падь Половинная – одно из любимых туристами мест отдыха на КБЖД. Одно из красивейших мест Кругобайкалки – подпорная стенка «Итальянская», названная так из-за арок, напоминающих архитектуру Италии.

После поездки по железной дороге, совершили путешествие по озеру Байкал на пароходике, осмотрев его окрестности с воды.

ГОРНЫЙ ХРЕБЕТ ХАМАР-ДАБАН

Дальше туристические тропы нижнетуринцев лежали ближе к Бурятии. Восхождение в горы – одно из самых трудных и ответственных моментов экспедиции. Ребята и взрослые поднялись на хребет Хамар-Дабан, покорили пик Черского (2090 м н.у.м.), полюбовались заснеженными вершинами.

Каждый счел первой необходимостью позвонить с высшей точки по сотовому телефону родителям. Детям было очень интересно: внизу – лето, тепло, цветы цветут, а на вершине – холодно и лежит настоящий снег. Ребята с удовольствием поиграли на Хамар-Дабане в снежки, полюбовались с высоты птичьего полета прекрасными видами – отсюда были хорошо видны заснеженные вершины Алтая и Саян, просматривалась Монголия, до которой было километров 100!

Погода испортилась – на целые сутки зарядил дождь. Одежда и обувь не успевали просохнуть, поэтому было принято решение возвращаться назад. Путь в 42 км вниз был нелегким.

«Горы будто прогоняли нас, - рассказывает Филсон Хакимович, - мы покорились им и ушли».

ТУНКИНСКАЯ ДОЛИНА

Группа уральских туристов побывала и в заповедном месте Восточной Сибири - Тункинской долине, которую именуют Сибирской Швейцарией. Ее обрамляют Восточные Саяны и хребет Хамар-Дабан, напоминающие надежные скалистые стены. Дети вдохнули аромат высокогорных трав, насладились шумом хвойных лесов и каскадом водопадов, побывали на чудодейственных термальных источниках с горячей и холодной минеральной водой.

Тункинская долина тянется на расстоянии 200 км, являясь продолжением байкальской впадины. С севера она ограничена склонами Восточных Саян, с юга – склонами хребта Хамар-Дабан. По ней протекает река Иркут, впадающая в Ангару.

Путь экспедиции лежал на горячие источники «Аршан» и «Жемчужина». Наши туристы с удовольствием купались в лечебных минеральных водах, и даже убедились в их целебной силе – у дедушки после ванны перестала болеть спина, и спал отек с суставов. С удовольствием попробовали гурманы из глубинки местную байкальскую кухню.

Участники об экспедиции

Алина Ахтямова:

- Папа мне рассказывал про Байкал, и я мечтала там побывать. В турпоходе было очень интересно, хотя и без трудностей не обошлось. Например, когда попали под дождь. Было холодно, мы все были сырыми, долго искали сухое место, чтоб поставить палатку. Потом в домике печь топили, но ни одежда, ни обувь так и не просохли. Мы видели в горах такие удивительные цветы - например – венерин башмачок! Познанию байкальской крапивой обожглись - она на уральскую совсем не похожа, потом долго руки болели. Дежурили у костра по очереди – кушать готовили, посуду мыли. У нас даже «штрафные санкции» имелись – кто рюкзак называл сумкой или портфелем, мыл общий котел. Я тоже мыла, но, когда дежурила – в тот день как раз провинившихся не было. Как-то в шутку зеленкой с подругами разрисовались – потом долго ее оттирать пришлось… Этот замечательный поход запомнится мне на всю жизнь!

Максим Козлов:

- Это было незабываемо! В первый день в Слюдянке мы ночевали в палатках, поставленных в центре городка на сцене. Спали в спальниках – не было времени искать какое-то другое место для ночевки. В хорошую погоду мужская часть экспедиции ночевала у костра, а девочки - в палатках. Удивительно было, что летом в горах лежит снег: одно дело по телевизору это увидеть, а другое - наяву. Пока в гору поднимались, связи не было, а на вершине появилась, и все дружно стали родителям звонить - впечатлениями поделиться. Путешествовали дружно, дисциплина была хорошей. Делали фото, в снежки на вершине играли. Мне хотелось бы еще когда-нибудь на Байкал вернуться!

ТУРИСТИЧЕСКИЕ ПОХОДЫ УЧАТ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

- Что дают детям такие туристические походы? – спросила у руководителя экспедиции.

- Прежде всего, подготавливают подростков к жизни, учат преодолевать трудности, воспитывают силу воли. А еще - знакомят с историей, флорой и фауной нашей необъятной страны, - ответил Филсон Хакимович. - Только за одну экспедицию мы посмотрели озеро Байкал, Саяны, хребет Хамар-Дабан. Побывали в Бурятии, увидели настоящих азиатов. У детей расширяется кругозор, они учатся общаться и дружить. Ребята молодцы! Я удивлялся их стойкости и упорству. Мне хотелось бы назвать имена юных покорителей Байкала: Максим Козлов, Женя Огибенина, Алина Ахтямова, Денис Лобанов, Саша Мамаев, Максим Брагин, Саша и Слава Мачихины, Владик Росин, Полина Малахова.

Два мальчика из команды – десятилетние новички. Мы очень боялись, что они не выдержат восхождение, и экспедиции придется возвращаться назад - но они, несмотря на стертые ноги, дошли! И девочка-скрипачка 42 км прошла… Туристические походы учат самостоятельности - юные путешественники научились собирать палатки, пилить и рубить дрова, разжигать костры, мыть походные котлы и посуду. Кстати, Женя Огибенина не поехала на море, чтобы в поход сходить. И родители, побывавшие ранее на Байкале, поддержали дочь.

- Соберетесь ли еще когда-нибудь на Байкал?

- Поживем – увидим. Пока у нас в планах исследование своих, Уральских гор – у нас тоже есть достойные восхищения замечательные места, где мы еще не были. Если все сложится удачно, то осенью с ребятами снова отправимся в экспедицию.

ГДЕ ЗОЖ – НЕ ПУСТОЙ ЗВУК…

Спортивная жизнь в ФОК «Факел» Нижнетуринского ЛПУ МГ бьет ключом, потому что там работают неравнодушные, увлеченные своим делом люди, желающие сделать жизнь работников Управления и их детей полноценнее, интереснее, лучше. Хотелось бы поблагодарить начальника ЛПУ Ю.И. Попова и председателя профсоюзного комитета А. Козлова за помощь и поддержку во всех добрых начинаниях.

В заключение мне хотелось бы обратиться ко всем тренерам и инструкторам ФОК трассовых поселков – повернитесь лицом к детям - в ваших силах сделать их жизнь, наполненной смыслом. Вы можете зажечь, заинтересовать подрастающее поколение и направить его на путь к здоровому образу жизни. По истечению лет, наше общество будет вам благодарно за сохранение российского генофонда.

Татьяна Зубарева

«ОБСКАЯ ВОЛНА» ПОД КРЫЛЬЯМИ «БЕЛОЙ ПТИЦЫ»

Названия «Обская волна» и Перегребное переплелись настолько прочно, что теперь ассоциируются не только с речной пристанью и компрессорной станцией, но и с бардами, которые облюбовали поселок газовиков в качестве неизменного места встречи. Традиция проведения летнего фестиваля существует с 2009 года. Четвертая «Обская волна», проходившая в рамках проекта «За здоровый образ жизни» премии «Белая птица», как и водится, в конце июля собрала людей со всей округи. По словам начальника Перегребненского ЛПУ Олега Владимировича Маевского, фестиваль на речных просторах давно уже стал визитной карточкой поселка и линейного производственного управления.

На фестивальной поляне работала мастерская по бардовской песне

На лесной сцене под открытым небом перед зрителями выступили как известные исполнители, так и многие дебютанты, для которых бардовский форум стал важным этапом в творчестве. Мероприятие и на сей раз не выпало из разряда «уютно-экстремальных», как выразились организаторы. Увы, погода не радовала собравшихся солнечными ваннами. В благодарность за песни бардов дырявыми небесами щедро и с избытком была обрушена вода. Время от времени песенная поляна покрывалась разноцветьем зонтов, но не сдавалась. Слушала, веселилась, пела. Праздничное и приподнятое настроение захватило всех. Однако многие мероприятия из-за непогоды все-таки пришлось отменить.

«В качестве участников и гостей фестиваля бардовской песни каждый год в Перегребное съезжаются десятки людей, - рассказывает начальник КСК «Феерия» Ольга Викторовна Тоболова. - Безусловно, мероприятие такого масштаба нужно и полезно. Оно воспитывает в подрастающем поколении патриотизм, любовь к творчеству, природе. Радует, что с каждым годом «Обская волна» становится все интереснее. Здесь отдыхают семьями и большими дружескими компаниями. Именно поэтому мы постоянно уделяем много внимания организации развлекательных площадок. Так, для детей были проведены АРТ-фиеста (раскрашивание лиц), конкурс «Поле чудес». Для взрослых – волейбольные соревнования, смешанные эстафеты. Для сильной половины человечества проходил уже традиционный турнир по армрестлингу. Кроме того, организован «свободный микрофон», который работал, пока были желающие петь.

Гитарный перебор, патриотические и задушевные песни разрезали тишину обского берега на протяжении трех дней. Каждое выступление было наполнено искренностью любви к своему суровому краю, простотой бардовского стихосложения и подлинно русской широтой».

Впервые на фестивальной поляне работала мастерская по бардовской песне. Мастер-класс для участников Перегребненского форума давали мэтры песенного жанра из Екатеринбурга, завсегдатаи «Груши» (Грушинский фестиваль) Владимир Докукин и Александр Кулаев. Они попытались приоткрыть профессиональные секреты, ответили на вопросы присутствующих об их взглядах на развитие жанра, обсудили составляющие успеха хороших песен, детально коснулись текстов, музыки, манеры исполнения каждого автора. Кроме того, уральцы представили зрителям песни собственного сочинения - лирические и трогательные. Виртуозный гитарист Александр Кулаев аккомпанирующий Владимиру Докукину, продемонстрировали чудеса игры на инструменте. Летящие пассажи, интересные гармонии, различная техника исполнения и высочайшая скорость аппликатуры вызывали гром аплодисментов.

Вместе с гостями в унисон пели свои лучшие песни местные барды, репертуар которых невероятно широк. А сколько было в их глазах огня и сопереживания. Ведь многие из исполняемых песен создавались здесь же, у реки Обь, у костров и палаток. К примеру, Роман Шкуропатов из Таежного ЛПУ подарил перегребненцам свою новую песню про фестиваль.

На этом празднике дружбы и доброты не было лучших исполнителей. Каждого барда наградили дипломом участника. Приз зрительских симпатий в этот раз достался Сергею Яловому из Перегребненского ЛПУ. Также был вручен приз учредителей фестиваля. Его обладателем стал Павел Кануков (пгт. Октябрьский), победитель всероссийского конкурса военно-патриотической и авторской песни «Димитриевская суббота».

Еще одним из основных и ожидаемых событий, кстати, тоже в продолжение традиции, существующей только на этом фестивале, стал экстремальный заплыв через Обь. В этом году желающих испытать себя в водной стихии оказалось девять человек и среди них одна женщина – югорчанка Эльвира Якупова. Выиграл заплыв Максим Солонов из Перегребненского ЛПУ. Он преодолел дистанцию 2400 метров за 28,3 минуты. Второе место досталось Юрию Костюченкову (Перегребненское отделение охраны) – 32 минуты, третье место завоевал Евгений Величко из Перегребненского ЛПУ (33,5 минуты).

Насыщенность мероприятиями вызывает восхищение работой оргкомитета. Материальную базу обеспечил профсоюзный комитет, администрация Перегребненского ЛПУ при содействии представителей молодежного комитета.

Фестиваль завершился большим экологическим воскресником. Но главным его итогом стало желание вновь вернуться на реку Обь уже на следующий год, чтобы встретиться с друзьями у костра.

Своими мыслями о бардовском движении газовиков охотно делится начальник культурно-досуговой службы КСК «Норд» Владимир Васильевич Бельтюков:

- Бардовская песня по-прежнему любима и востребована. Поэтому, не удивительно, что ее сторонники хотят собираться вместе, делиться впечатлениями, эмоциями, своим пониманием жизни и, конечно, песнями. Любое проявление творчества должно быть каким-то образом озвучено, услышано, увидено, организовано. Среди газовиков много талантливых людей, о которых, надеюсь, мы скоро узнаем больше. Важным для «Обской волны» было и остается встреча друзей, общение и, возможно, открытие новых имен, талантов среди авторов-исполнителей.

Фестиваль всегда производит хорошее впечатление. Лично меня он привлекает особой атмосферой: дружеской, уважительной, молодежно-задорной. Кроме того, я преследую и чисто профессиональную цель – отсмотреть и отобрать участников, которые впоследствии могут представить наше Общество на других фестивалях и конкурсах. А таких предложений нам приходит немало. Также мы планируем выпуск диска авторских песен.

Проведение большого мероприятия, такого, как этот фестиваль – тяжелый труд для организаторов. И если участники чувствуют себя как дома, окружены заботой и вниманием, не испытывая каких-либо трудностей в своем пребывании на празднике, то это «высший пилотаж» оргкомитета, за которым стоит труд многих людей.

На следующий год пятый юбилейный фестиваль решено провести таким образом, чтобы максимально оживить программу. Возможно, будет предложен более расширенный формат проведения мероприятия. По сути «Обская волна» останется настоящим праздником (кстати, «фестиваль» с латинского и переводится как праздник) молодости, удали, красоты и творчества, с обязательной соревновательностью. Но пока не буду раскрывать всех секретов. Скажу одно, от традиций организаторы отказываться не собираются. Новая встреча друзей «Обской волны» не за горами. Остается только надеяться, что энергии фестивалю хватит на долгие годы.

Сергей Горев

Праздник дружбы запомнился различными соревнованиями и культурными программами.

Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром» Адрес редакции: 628260, г.Югорск, Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59.
E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, tzubareva@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Главный редактор И.В. Цуприков. Номер подготовлен к печати 13.08.12г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В». Заказ №469. Тираж 2000 экз. Газета в продажу не поступает. Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати 15.11.2001г. Регистрационный номер ПИ №17-0302
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru