ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 22 (1087) **30 ноября 2022 г.**

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 3

В УСТЬЕ ЯЗЕВОЙ РЕКИ. К 45-ЛЕТИЮ СОСЬВИНСКОГО ЛПУМГ
стр. 4-5

ВАЖНЫЕ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КАДРЫ
стр. 8

В ГОСТЯХ У ГУБЕРНАТОРА ЮГРЫ
стр. 9

ВЫСОКИЙ ПОЛЕТ «БЕЛОЙ ПТИЦЫ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Вновь «Белая птица» собрала под свое крыло талантливых людей: приверженцев активного образа жизни, физического и духовного здоровья и семейных ценностей. Корпоративная Премия уже в 21 раз вручается самым ярким, самым увлеченным людям, стремящимся сделать и свою жизнь, и жизнь окружающих не только счастливой, но созидательной, бурной и насыщенной ежедневными открытиями. В этом году свои заслуженные награды за пропаганду и популяризацию здорового образа жизни в регионах деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» получили 29 победителей.

«Белая птица» давно стала отражением социальной политики «Газпром трансгаз Югорска». Быть номинантом Премии – значит выдержать серьезный экзамен, сравнить свои достижения с успехами других, найти для себя что-то новое, совершенствоваться и двигаться вперед. Однако каждый участник «Белой птицы» обладает очень простой особенностью: умением смотреть на мир с удивлением и радостью. Поэтому с каждым годом к конкурсу присоединяется все больше тех, для кого просто и естественно любое творчество: в отношении к своему здоровью, к своей семье и дому, к окружающему миру.

За 21 год существования Премия стала по-настоящему народной и шагнула далеко за пределы предприятия. В этом году на соискание было подано 78 проектов, в том числе 67 – от представителей филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск», 11 – от бюджетных учреждений, общественных организаций и частных лиц. Координационный совет Премии определил победителей в 12 номинациях. Это 10 лауреатов и 19 дипломантов, 2 проекта удостоены специального приза. Главный критерий оценки остался неизменен – реальный результат, который был получен при реализации проекта.

>>> **стр. 6-7**

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ГАЗИФИКАЦИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 309 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

24 ноября Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о реализации программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ, их синхронизации с региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций.

Отмечено, что в настоящее время программы развития газоснабжения и газификации действуют между «Газпромом» и 72 субъектами РФ. Работа по строительству газотранспортной и газораспределительной инфраструктуры идет согласно планам-графикам.

С начала 2022 года «Газпром» построил газопроводы-отводы с газораспределительными станциями (ГРС) в Омской, Сахалинской, Ивановской областях и Республике Марий-Эл. В российских регионах компания завершила сооружение 129 межпоселковых газопроводов из запланированных на 2022 год объектов. В результате созданы условия для подключения к сетевому газу 51,4 тыс. домовладений и квартир, 212 котельных в 309 населенных пунктах, преимущественно сельских.

В настоящее время ведется актуализация действующих программ с рядом субъектов РФ с учетом их потребностей в строительстве дополнительных объектов газификации. Отдельное внимание на заседании было уделено работе по газоснабжению и газификации Красноярского и Камчатского краев.

На сегодняшний день «Газпром» завершил корректировку Генеральной схемы газоснабжения и газификации Красноярского края. Проанализированы варианты организации сетевого газоснабжения центральных и южных районов региона. Правительство края ведет работу по уточнению прогнозного спроса региональных потребителей на газ.

В Камчатском крае «Газпром» заканчивает строительство газопровода-отвода с ГРС к п. Раздольному в Елизовском районе. Межпоселковый газопровод от ГРС к населенному пункту построен. Идет проектирование газопроводов для подачи газа еще в шесть поселков Елизовского района – Двуречье, Красный, Нагорный, Новый, Пионерский и Светлый.

В стадии проектирования – межпоселковый газопровод к котельным Вилючинского городского округа. Проект реализуется по поручению Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина.

Вопросы реализации ПАО «Газпром» программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ и их синхронизации с региональными программами, а также газоснабжения и газификации Красноярского и Камчатского краев будут внесены на рассмотрение Совета директоров ПАО «Газпром».

Управление информации ПАО «Газпром»

В АРКТИКЕ ЗАПУЩЕНО НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ – СЕМАКОВСКОЕ

6 декабря состоялся запуск в работу Семаковского газового месторождения в ЯНАО.

В тяжелейших условиях Крайнего Севера, на значительном удалении от действующей инфраструктуры «Газпром» и «РусГазДобыча» создали новый мощный газовый промысел. В рамках обустройства первой фазы месторождения построены: фонд эксплуатационных скважин (19 единиц), установка комплексной подготовки газа (УКПГ) производительностью 7,5 млрд куб. м в год, а также газопровод протяженностью 122 км от месторождения до Единой системы газоснабжения России.

Основная часть запасов Семаковского месторождения расположена в акватории Тазовской губы Карского моря. В связи с этим выбран вариант освоения месторождения путем строительства сети скважин с большим отходом от вертикали (ERD-скважины). Это обеспечило доступ к запасам с берега без необходимости строительства дорогостоящей морской инфраструктуры.

Семаковское стало первым в отечественной истории морским газовым месторождением, которое разрабатывается с помощью таких скважин.

В ходе работ был установлен рекорд по бурению скважин с большим отходом от вертикали. По международной классификации коэффициент ERD (Extended Reach Drilling) скважины № 1104 составил 4,48, что является максимальным показателем для сеноманских залежей на территории России.

При создании скважин применены инновационные технологии. В частности, интеллектуальные системы мониторинга параметров работы скважин и добываемых углеводородов.

На следующем этапе обустройства добыча газа на Семаковском месторождении будет выведена на проектный уровень – 14,2 млрд куб. м в год.

«Газпром» и «РусГазДобыча» совместно реализуют ряд крупных стратегически важных для России проектов. Успешный запуск в работу Семаковского месторождения – яркий пример нашего плодотворного сотрудничества. Первая фаза обустройства месторождения реализована четко в намеченные и весьма сжатые сроки.

Семаковское месторождение. Фото: ООО «РусГазАльянс»

Это очень многое говорит о высоком уровне профессионализма наших специалистов, о технологичности наших объектов и, конечно, о нашем умении успешно и эффективно решать самые сложные задачи.

С запуском в работу месторождения мы создаем хороший технологический задел для разработки нового добычного кластера в регионе. Это группа Парусовых месторождений, которые находятся в периметре «РусГазАльянса», и еще целый ряд месторождений.

Все они – важная часть масштабной ресурсной базы для дальнейшего обеспечения надежных поставок газа нашим потребителям на многие десятилетия вперед. И, конечно, для развития газификации нашей страны», – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»

НОВОСТИ

ПАНГОДИНСКОЕ ЛПУМГ

Безостановочно ведется капитальный ремонт технологических трубопроводов компрессорного цеха № 3 как на промплощадке ГКС «Пангодинская» магистрального газопровода «Уренгой – Грязовец», так и на ГКС «Хасырейская» МГ «Уренгой – Центр 2».

По результатам внутритрубной дефектоскопии устранены выявленные дефекты на магистральном газопроводе «СРТО – Торжок 1», подрядные организации продолжают работы по капитальному ремонту на магистральном газопроводе «Уренгой – Грязовец».

Выполнена внутритрубная дефектоскопия на участке газопровода «Уренгой – Центр 1» (от компрессорной станции «Пуровской» до КС «Хасырейской») и на участке газопровода «СРТО – Торжок 1» (от КС «Пангодинской» до границы участка Правохеттинского ЛПУМГ).

НЫДИНСКОЕ ЛПУМГ

Хозяйственным способом проведены работы по устранению двух дефектов, выявленных по результатам ВТД на МГ «Ямбург – Западная граница». Проведена замена дефектного крана Ду300 байпаса северной перемычки МГ «Медвежье – Елец 1».

Специалистами ЭНТЭ совместно с работниками Ныдинского ЛПУМГ проведена внутритрубная диагностика технологических трубопроводов и подключающих шлейфов компрессорного цеха № 5 МГ «Ямбург – Тула 2». На текущий момент проводятся работы по устранению выявленных дефектов хозяйственным способом.

УРАЛЬСКОЕ ЛПУМГ

Проведены внутритрубная диагностика и ремонт охранной зоны компрессорного цеха № 1 (МГ «Пунга – Вуктыл – Ухта 1»), технологических трубопроводов контура, узла подключения, входного и выходного шлейфов КЦ № 4 (МГ «СРТО – Торжок»), а также двух участков МГ «Пунга – Ухта – Грязовец».

В настоящее время подрядной организацией «ГСП-7» выполняется капитальный ремонт (сплошная замена) участка магистрального газопровода «Пунга – Ухта – Грязовец».

Проведен планово-предупредительный ремонт компрессорного цеха № 4.

Иван ЦУПРИКОВ

ПРОИЗВОДСТВО

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

За последние годы значительно возросли объемы ремонта магистральных газопроводов на участке Сорумского ЛПУМГ. Об этом мы попросили рассказать начальника линейно-эксплуатационной службы Дмитрия Андреевича Киселева.

– Недавно нами была проведена сплошная замена двухкилометрового участка охранной зоны магистрального газопровода «Уренгой – Петровск», – говорит Дмитрий Андреевич. – Выполнялись эти работы не только силами линейно-эксплуатационной службы Сорумского ЛПУМГ, но и Белоярского УАВР и Белоярского УТТиСТ, но также силами работников служб нашего линейного производственного управления – газокомпрессорной, защиты от коррозии и других.

И, что важно, мы справились с поставленной задачей в запланированный срок. Как и в 2020 году, когда совместными усилиями провели замену двухкилометрового участка магистрального газопровода «Надым – Пунга 4», в 2021 году – 600-метрового участка МГ «Уренгой – Новопсков».

Кроме этого, в 2022 году закончили ремонт участка магистрального газопровода «Надым – Пунга 5», на котором провели ямочный ремонт с заменой около 80 дефектных труб, выявленных по результатам ВТД. Сейчас продолжаем работы по замене шести дефектных труб на участке магистрального газопровода «Надым – Пунга 3».

– Что Вы можете сказать о квалификации своего персонала?

– Уровень квалификации достаточно высокий. Этому можно привести простой пример: на участке магистрального газопровода «Надым – Пунга 5», о котором я говорил чуть выше, брак вновь сваренных кольцевых соединений минимален по результатам неразрушающего контроля. Работы завершены в обозначенные сроки.

У нас работает высококвалифицированный коллектив. Из инженерного состава хотелось бы выделить старшего мастера ЛЭС Марата Равилевича Шарипова, мастера ЛЭС Александра Владимировича Лопатина, инженера ЛЭС Александра Сергеевича Новикова, слесаря-ремонтника 6 разряда ЛЭС Константина Игоревича Дурнева, трубопроводчика линейного 4 разряда ЛЭС Дмитрия Николаевича Сафронова, электрогазосварщиков 6 разряда ЛЭС Азамата Насимовича Закирова, Хасана Гараевича Даутова, монтажников технологических трубопроводов 6 разряда ЛЭС Константина Владимировича Миронова, Виктора Александровича Чалапко. Из работников автотранспортного хозяйства ЛЭС – механика Сергея Викторовича Шевченко, трактористов Андрея Анатольевич Свистуненко, Василия Васильевича Гильца.

– Дмитрий Андреевич, как отмечено членами комиссии четвертого уровня административно-производственного контроля Общества, ваш коллектив справляется не только с поставленными задачами по ремонту газопроводов, но и получает высокую оценку по подготовке оборудования, сооружений к осенне-зимнему периоду.

– Не стоит забывать, что управляет производственным процессом человек, и очень важно, чтобы для этого у него были созданы хорошие условия по безопасности труда. Площадка нашей службы состоит из нескольких ангаров. В одном расположена техника – сварочные аппараты на базе АС-81, КЭСМ, АДД, средства малой механизации, компрессорные установки.

Второй ангар состоит из бытовых, мастерских и складских помещений. Внутри этих помещений мы стараемся производить своевременный ремонт, понимая, как это важно в первую очередь для самого персонала в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Такие работы ведутся не только на базе ЛЭС, но и в домах линейных обходчиков, находящихся на 201, 225 и 298 километрах.

В период с 2020 по 2022 год нами был проведен ремонт в гостиницах и помещениях домов линейных обходчиков, расположенных на 225 и 298 км. Отремонтирован передвижной вагон. Также приобретены микроволновые печи, электрические конфорки, морозильные камеры. Полностью переоборудовано помещение для сушки спецодежды на ДЛО, расположенном на 298 км.

Обеспечение персонала комфортными условиями для проживания в домах линейных обходчиков не остается без внимания руководства ЛПУМГ. Если возникают вопросы, то они решаются незамедлительно.

Иван ЦУПРИКОВ

НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ

С 15 по 17 ноября 2022 в Учебно-производственном центре прошел финал конкурса профмастерства «Лучший специалист неразрушающего контроля ООО «Газпром трансгаз Югорск». 35 работников ЛПУМГ и УАВР боролись за призовые места.

О том, что делают дефектоскописты и диагносты в нашей газотранспортной компании, можно было судить по номинациям: визуальный и измерительный, ультразвуковой, радиационный, вихретоковый и магнитный типы контроля. Проведение конкурса позволяет говорить о единстве составляющих неразрушающего контроля. Кстати, такое разделение участников по направлениям деятельности сделано для того, чтобы подготовить их к всероссийскому и отраслевому конкурсам ПАО «Газпром».

Профессиональные соревнования в Югорске проводились в несколько этапов с углубленным погружением в производство. В аудиториях царила вполне дружеская атмосфера: финалисты чувствовали себя скорее коллегами, чем соперниками. Все имели возможность проверить свои силы и стать победителями. За трехдневную состязательную программу участники достойно продемонстрировали знания по своей специальности (в теории, практике и оказании реанимационной доврачебной помощи пострадавшему на комплексе-тренажере).

КОНТРОЛЬ БЫВАЕТ РАЗНЫЙ

Дефектоскопия при помощи ультразвука – один из популярных методов неразрушающего контроля. Активно применять его начали во второй половине 20 века. Ветераны вспоминают, что первые ультразвуковые дефектоскопы были намного больше современных и весили десятки килограммов. Этот метод контроля можно сравнить с работой медиков. Но в качестве пациента – полость трубы магистрального газопровода. Дефектоскописты проводят ультразвуковой контроль почти как УЗИ для человека, правда, на других частотах и другими датчиками. Цель – обнаружить несоответствия свариваемых деталей и основного металла труб.

Еще один метод контроля – магнитопорошковый. Для обывателя он тоже выглядит эффектно, но в отличие от ультразвукового выявляет дефекты на поверхности конструкций. Суспензия из баллона распыляется в специально созданное электромагнитное поле. Разглядеть несплошности металла, а тем более отличить значимые дефекты от безобидных, могут только профессионалы.

Непростым заданием для участников стала разработка операционной технологической карты на каждый метод контроля. Как говорят инженеры, это показывает высший уровень специалиста неразрушающего контроля. Главная сложность – в расшифровке дефектов, поэтому заменить человека даже самой умной машиной в этой профессии получится не скоро.

Отдельного внимания заслуживает радиографический контроль, который является одним из передовых методов. Радиография сварных швов помогает выявить скрытые дефекты на ранней стадии развития. Такой метод контроля использует способность рентгеновских волн глубоко проникать в различные материалы. Конкурсанты решали практические задачи по оценке изображения в цифровом формате DICOND. И тут различные дефекты на сварных швах и основном металле определялись ими мгновенно.

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КАЧЕСТВО ДИАГНОСТИКИ

Неразрушающий контроль на любом производстве ценят за возможность после проведенного исследования использовать деталь по назначению. Чтобы проверить качество металла, сварного соединения, не нужно распиливать или демонтировать трубу. Дефектоскописты и диагносты могут это сделать с помощью различных приборов и несут личную ответственность за качество диагностики. Именно от их квалификации зависит надежность и работоспособность конструкций на всем жизненном цикле существования газопроводной трубы.

«В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» специалистов неразрушающего контроля порядка 600 человек, они гордятся своей профессией и всегда совершенствуются, – отмечает инженер 2 категории лаборатории неразрушающего контроля Инженерно-технического центра Азат Дарикович Каримов. – Одной из возможностей показать свои качества в честной и упорной борьбе как раз можно назвать конкурс профмастерства. Мы видим, как специалисты применяют оборудование по установленным методикам, обрабатывают данные и принимают решения. В соревнованиях представлены не все методы неразрушающего контроля, но наши коллеги – это многопрофильные мастера своего дела, которые могут работать с разным оборудованием. Всего видов контроля у нас десять – визуальный и измерительный, радиационный, ультразвуковой, магнитный, вихретоковый, проникающими веществами (капиллярный), акустико-эмиссионный, вибродиагностический, электрический и тепловой. И под каждый есть и свои приборы, и свое оборудование».

Дефекты на сварных швах и основном металле определялись мгновенно

Для работы со сложным оборудованием нужны хорошие технические знания и навыки

Под каждый контроль есть и свои приборы, и свое оборудование

Интересно было узнать, что специалистов неразрушающего контроля называют мастерами на страже качества и безопасности. Эта профессия не только с богатым прошлым, но и с перспективным будущим, поскольку требования к надежности оборудования все выше, и именно дефектоскопия дает возможность обеспечить эту самую надежность объектов. Так, для уверенной работы со сложным оборудованием нужны хорошие технические знания и навыки, а также необходимо знать техническую документацию: стандарты, технические условия, регламенты и т.д.

ДОБРАТЬСЯ ДО ПОБЕДЫ

Продемонстрировать теоретические и практические навыки на высоком уровне, заняв призовые места в своих категориях, смогли девять участников. Члены комиссии отметили несколько ключевых результатов проведения соревнований.

Само торжественное подведение итогов и награждение победителей состоялись 17 ноября 2022. В номинации «Лучший специалист по вихретоковому и магнитному контролю» отлично справился с поставленной задачей Ильгиз Гарипов из Ныдинского ЛПУМГ (1 место). Второе место досталось представителю Ямбургского ЛПУМГ Максиму Васькову, а третье – Сергею Медведеву из Краснотурьинского ЛПУМГ.

В номинации «Ультразвуковой контроль» тройка призеров выглядела так: 1 место – Иван Чечулин (Югорское УАВР), 2 место – Олег Рылов (Белоярское УАВР), 3 место – Вячеслав Кофлер (Югорское УАВР).

Считанные баллы отделяли друг от друга лучших по профессии в номинации «Радиационный контроль»: 1 место удалось увезти в Белоярское УАВР Олегу Орлову. На втором и третьем местах – Владимир Пономаренко из Белоярского УАВР и Александр Касаткин из Югорского УАВР.

Победители отметили, что в повседневном труде нередко приходится решать разные задачи. Задания практической части интересные, они хорошо показали знания и опыт, которыми участники будут делиться с коллегами.

Сергей ГОРЕВ,
фото автора

Победители конкурса профмастерства достойно продемонстрировали знания по своей специальности

В УСТЬЕ ЯЗЕВОЙ РЕКИ

К 45-ЛЕТИЮ СОСЬВИНСКОГО ЛПУМГ

«Уютное место со своим колоритом», «Рыбалка, сосьвинская селедка!», «Что-то национальное и очень сакральное…» – такие ассоциации у людей вызывает поселок, где 45 лет назад, 29 ноября 1977 года, был запущен первый цех Сосьвинского ЛПУМГ.

Хулимсунт (с мансийского - «устье язевой речки») – небольшое поселение в Березовском районе, здесь проживает около полутора тысяч человек. Состоит из исторической части – национальной деревни, где живут манси и ханты, и более современной – поселка газовиков. Добраться сюда можно вертолетом, в период навигации – по воде, в зимние месяцы – по зимним автодорогам.

«Несмотря на оторванность от большой земли, поселок выглядит достойно, – отмечают хулимсунтцы. – Современная часть похожа на микрорайон города: дома четырехэтажные, есть физкультурно-оздоровительный комплекс, бассейн – купаться теперь можно круглый год!» Люди здесь действительно любят свой поселок – пусть маленький, затерянный в тайге, но родной и самый лучший. И даже названия объектов поселкового соцкультбыта отражают общий позитивный настрой населения: общежитие «Надежда», бассейн «Мечта».

О СЛАЖЕННОМ КОЛЛЕКТИВЕ И ПОДРАСТАЮЩЕЙ СМЕНЕ

Алексей Петрович Коняев родом из Челябинска, а свой трудовой путь в ООО «Газпром трансгаз Югорск» начинал 26 лет назад слесарем в Бобровском ЛПУМГ. Потом были Пуровское, Ново-Уренгойское, Сосновское линейные производственные управления магистральных газопроводов.

Последние восемь лет он прошел вместе с коллективом Сосьвинского ЛПУМГ в должности руководителя Управления. В этом году вышел на заслуженный отдых.

«Везде были свои трудности и радости, но работы мы не боялись, – рассказывает собеседник. – Ее была масса, и часто стояли грандиозные задачи. Конечно, яркие впечатления остались и от Бобровского управления – там выполняли серьезные работы по строительству и капитальному ремонту объектов: возводили очистные сооружения, ремонтировали теплотрассы со стопроцентной заменой. Не менее сложно и интересно было в Пуровском. Тогда первый раз попал на границу Полярного круга: природа на Пуре суровая… А с коллективом всегда везло».

В Сосновке была новая должность и новые задачи, там шло становление как главного инженера. Алексей Петрович признается: люди, с которыми свела трудовая деятельность, условия, в которых приходилось испытывать себя, – это все был нужный, полезный опыт. С хорошим багажом практических знаний он пришел в Сосьвинское ЛПУМГ.

– Алексей Петрович, помните, с какими мыслями, ожиданиями прибыли в Хулимсунт?

– Приехал в Сосьвинское ЛПУМГ 15 декабря 2014 года. Чувства были разные – не каждый день тебя назначают начальником Управления. Но был настроен на работу. Коллектив оказался очень хороший, трудолюбивый, сплоченный, с большим потенциалом. Особенно эти качества раскрылись в период проведения ремонтных работ на линейной части.

– Какие важные задачи удалось выполнить вместе с коллективом?

– Тогда как раз приступали к ремонту газопроводов, и Сосьвинское ЛПУМГ было в числе первых, кто начал выполнять ремонт хозспособом. Прошли первые десять километров на газопроводе «Пунга–Вуктыл–Ухта-1», потом были большие объемы на линейной части с привлечением подрядных организаций. За восемь лет мы заменили около 200 километров магистральных газопроводов – практически 50 % всей трубы, которая находится в эксплуатации филиала.

– Сам поселок чем запомнился Вам в первые дни приезда?

– Поселок, конечно, произвел впечатление. Это место с богатой историей и красивой природой: Хулимсунт стоит на берегу реки Северной Сосьвы. Здесь проживают коренные народы, много представителей манси трудится на производстве. Уникальность Сосьвинского ЛПУМГ еще и в том, что здесь много молодежи, именно из числа жителей Хулимсунта. Заметил такую особенность – ребята, которые здесь выросли, никуда не рвутся, они любят свою малую родину. Сегодня в Управлении трудится уже второе поколение газовиков из тех, кто здесь окончил школу. Это ядро коллектива, его цементирующая основа.

– Здесь, помимо обязанностей руководителя, Вы приняли на себя и полномочия депутата. Что считаете главным достижением в этой деятельности?

– Второй срок представляю интересы жителей поселка в думе Березовского района. Круг забот разный: благоустройство, обеспечение транспортного сообщения, поддержка образовательных учреждений, помощь в решении насущных проблем населения. О результатах, наверное, лучше спросить у самих жителей. По крайней мере, на выборах в 2021 году свои голоса мне доверили 85 % избирателей. Я благодарен за это, считаю, когда тебе доверяют люди, – это чего-то стоит.

- Ваше пожелание к 45-летию Сосьвинского ЛПУМГ.

- Я с недавних пор пенсионер, но родное предприятие не покидаю, теперь предстоят немного другие задачи. Искренне благодарю за совместную работу весь коллектив нашего Управления – замечательный, дружный, трудоспособный. Уважаемые коллеги, желаю вам новых достижений, безаварийной работы и всегда оставаться тем слаженным, надежным, целеустремленным коллективом, на который можно положиться и которому по плечу любые задачи!

А.П. Коняев (слева) с молодежью Сосьвинского ЛПУМГ

ВСЕ, ЧТО РИСОВАЛА, – СБЫЛОСЬ

Ольга Мерцалова (в девичестве Митяшина), оператор котельной службы ЭВС Сосьвинского ЛПУМГ, – счастливая дочь, жена и мама пятерых девочек. Помимо этого – успешный художник, чье творчество известно далеко за пределами Югры: член Союза художников России, участница региональных, всероссийских и международных выставок.

Ее родители – Александр Витальевич и Татьяна Александровна Митяшины – много лет посвятили Хулимсунту и Сосьвинскому ЛПУМГ. В поселке, вспоминает Ольга Александровна, в годы ее детства царила особая атмосфера: здесь все были друзьями и близкими друг другу людьми:

«Родители приехали сюда, как говорит мама, «за мечтами, за туманом и за запахом тайги». Это был 1978 год. В поселке стояло два двухэтажных деревянных дома, столовая «Теремок», улица из жилых вагончиков. Папа работал начальником цеха на газокомпрессорной станции «Сосьва», впоследствии – главным инженером, начальником Управления.

Ольга с мамой и сестрой

Жизнь кипела, строились и вводились цеха. Днем все встречались на промплощадке, а вечером собирались дома. И с утра до позднего вечера – разговоры про станцию, турбины, газ. Все были очень дружны, вместе отмечали дни рождения, свадьбы, праздники.

Вечерами в поселке часто отключали свет. С соседями собирались на чай при свечах у нас на кухне: каждый нес самое вкусное, привезенное или присланное родителями с большой земли. Это были очень теплые, душевные вечера. У многих, кто приехал сюда работать, дети остались с бабушками на земле, оттого в первые годы в поселке ребятни было немного, и нас, детей, любили все: каждый хотел угостить, поговорить, обнять…

Родители полюбили поселок, активно участвовали в общественной жизни. Папа был секретарем партийной организации. Мама организовывала детский сад, и работа в саду стала делом ее жизни. С сестрой Светой мы любили листать журнал «Юный художник», выписанный мамой для детского сада, внимательно рассматривали картины, сочиняли по ним рассказы. Зимними вечерами перед Новым годом придумывали маскарадные костюмы. Помню свой костюм бабочки, крылья для которого варили сваркой на нашем предприятии. Хлопот у родителей хватало, но мы всегда чувствовали их любовь и заботу. Папа сам был одиннадцатым ребенком в семье. Благодарю Бога за своих родителей. Только когда я стала мамой, поняла, как им было трудно.

Ольга Мерцалова (Митяшина) с дочерьми

Пять лет, как папы нет. Предприятию он посвятил всю свою трудовую жизнь, 36 лет. Работу в газовой промышленности начал в 1972 году, после армии, в Ивделе, в линейной производственно-диспетчерской службе. Он никогда не жалел о приезде сюда, очень любил компрессорную станцию, людей, с которыми работал, реку, рыбалку, охоту. И здесь он попал в свою стихию. Нам, детям, жилось легко и свободно, было много времени гулять, играть, мечтать. Все, о чем мечталось, я рисовала. И все, что рисовала, – сбылось».

РАЙ В ШАЛАШЕ, ИЛИ «СЕВЕР – В МОИХ КОРНЯХ»

СУПРУГИ БЕРДНИКОВЫ – О ТРУДОВЫХ БУДНЯХ, СЕВЕРНОЙ ЗАКАЛКЕ И ТИХОЙ ГАВАНИ

Виктор Дмитриевич Бердников в Хулимсунте оказался в апреле 1979 года. В Тюменскую область приехал из Харькова: там прошло детство, там окончил политехнический институт по специальности «турбиностроение».

Как согласился на этот географический эксперимент в своей жизни – поменять Юг на Север? Смеется: «Сам напросился. Вообще-то Север у меня в корнях: я родился в Якутии, поэтому, наверное, тянуло. Я не знал, с чем столкнусь здесь. Но то, что тут увидел и нашел, превзошло мои ожидания».

МОЛОДЕЖЬ 80-Х

Поначалу после большого города здесь казалось дико: трассовый поселок, одни вагончики кругом: «Семь лет я в таком прожил, – вспоминает первопроходец ЛПУМГ, – с мебелью самодельной из досок. На трассе тогда, в 80-е, сложно было что-то купить. А везли с собой на Север только самое необходимое. Как жили? Столовая работала. Возле вагончика небольшой огородик разбили. Первый год картошки не видели: одни макароны! Тушенка и другие консервы – всего этого было навалом. А вот колбасы, – смеется, – не было: в отпуск едешь и наедаешься».

Что касается культурно-досуговой стороны жизни, уверяет: «Молодежь нигде не скучает. А мы все были молодые, и руководство тоже. Телевидения не было, зато был клуб. Танцы по праздникам. Киноустановку привозили, крутили фильмы. Сам я люблю читать, привез с собой из Харькова несколько книг. А еще «Весну» – магнитофон и «Ригу 103» – радиоприемник».

– И какая же песня строить и жить помогала 40 лет назад?

– На работе «весело» было и без песен: случалось, через смену цех вставал. Но что точно могу сказать строчкой из песни и подтвердить собственным примером: «Если ты полюбишь Север, не разлюбишь никогда».

ТРУБА ЗВАЛА ОТВЕТСТВЕННЫХ И СМЕЛЫХ

К работе на Сосьвинской промплощадке Виктор Бердников приступил машинистом технологических компрессоров. Через два года – старший диспетчер, дальше – начальник смены, начальник диспетчерской службы, пенсионером – снова начальник смены. Окончательно ушел на заслуженный отдых десять лет назад.

«Смена обеспечивает необходимый объем транспорта газа по заданию центральной диспетчерской, – рассказывает собеседник. – Начальник смены отвечает за оперативную работу всего ЛПУ, к нему стекается информация от всех служб, он первым принимает решение при возникновении нештатной ситуации.

Когда я приехал, было два цеха, третий-четвертый строились уже при мне. В первые годы чуть не каждый день случались аварийные остановы. Тогда, в период становления, это была, скорей, норма. Уже потом все притерлось, обкаталось.

Сегодня все насыщено автоматикой: находясь на главном щите управления, можно открыть-закрыть любой кран на трассе. А много лет назад мы все делали вручную. Приходилось по 12 часов в минус 46 на улице с железом возиться. Бывало, кран не идет – начинаешь его отогревать, отливать кипятком...

В любом случае и тогда, и сейчас человек на производстве – главное. И один здесь точно не воин. Сила – в коллективе, слаженности, взаимопонимании, способностях каждого. Поэтому состав смены тщательно подбирался, ведь эти люди в случае аварии первые держат удар. Иногда такие ситуации возникают, что на принятие решения и его выполнение секунды».

Наставником Виктора Бердникова в свое время был Александр Митяшин (второй слева), который впоследствии работал главным инженером, а затем начальником Сосьвинского ЛПУМГ

Наталья и Виктор Бердниковы

К ПРОФЕССИИ – С УВАЖЕНИЕМ

– Виктор Дмитриевич, испытываете ли гордость за причастность к такому серьезному производству, к истории становления Сосьвинского ЛПУМГ?

– Конечно. Особая гордость была, когда задуманное получалось. Мы пришли в такую профессию, к которой нельзя относиться с пренебрежением. Только с уважением, пониманием, где мы и для чего. Сложнейшее оборудование, большая ответственность – нет права на ошибку. С газом вообще надо на «вы», как говорили мои учителя. Я же тоже пришел без опыта на компрессорную станцию. И учил меня Александр Витальевич Митяшин, я был машинистом, он – начальником цеха. Потихоньку все мы росли, потом и сами кого-то учили, сейчас те обучают себе смену. Один из моих учеников работает в Департаменте ПАО «Газпром», который курирует Единую систему газоснабжения: ученик превзошел учителя, и это приятно.

О ВРЕМЕНИ И ПРОСТРАНСТВЕ

Кажется, недавно приехал, а уже внучата. Удивляется: 43 года здесь промчались как один миг. «Трудная, но интересная работа. А после работы отдых такой, что можно только позавидовать самому себе. Рыбалка, охота, грибы, ягоды. Это здорово, когда место проживания совпадает с любимыми увлечениями. Однажды на реке встретил туристов с нашего харьковского политеха. Представляете, они отпуск брали, чтобы прилететь в Няксимволь и сплавиться по нашей живописной Северной Сосьве! Сказали, что здесь рай».

Хулимсунт – древнее поселение манси, гуляя по лесу, здесь в прямом смысле слова можно набрести на святилища.

История поселка в последние 45 лет тесно связана с этапами развития филиала, а события личного прошлого зачастую соотносятся с вехами производственной деятельности. Судьбоносная встреча Бердниковых произошла, когда строился четвертый цех. Наталья Александровна в эти края приехала в 90-е. Вспоминает, когда покупала первый раз билет на вертолет в Хулимсунт, диспетчер головой покачала: девонька, куда ж ты собралась?! «А я знала, что будут трудности, но они меня не пугали. Все преодолели вместе».

ЖЕНСКОЕ СЧАСТЬЕ

Пермячка, привыкшая к асфальтированным улицам и многоэтажкам, нашла здесь свое женское счастье и тихую гавань. Когда приехала – устроилась горничной в общежитие ремонтно-строительного участка: «Заметила сразу: северные люди очень открытые и отзывчивые. Этот край закаляет, сплачивает».

Было ли куда туфельки надеть, платья выгулять? «Конечно, – улыбается, – здесь еще и поинтересней было, чем в городе. Местом встречи была столовая: и новогодние огоньки, и осенний бал, и много интересных мероприятий проводилось. Надо сказать, на большой земле тоже не каждый день в кино и театры ходят, ведь везде у всех одни заботы: работа, дети, уборка, стирка. Когда в семье все ладно, когда взаимопомощь и понимание, когда хочется домой, а не из дома, – жить везде хорошо. Посмотрите, как поселок меняется к лучшему, сколько здесь молодежи, какие условия созданы для населения. Ни на минуту не возникало мысли искать что-то лучше!»

Сегодня Бердниковы – счастливые пенсионеры. Дети взрослые, четверо внуков. Сын Семен работает начальником цеха в Правохеттинском ЛПУМГ, дочь тоже нашла себя в энергетике. «Внуки пока не выбрали профессию, маленькие еще, – поясняет Наталья Александровна. – А как подрастут – подскажем с выбором».

Таким помнят поселок Хулимсунт старожилы

ТАК ЗАВЕЩАНО НАМ

Александр Иванович Алгадьев помнит времена, когда на промплощадке шло строительство первых цехов. Тогда, в конце 70-х, он был старшеклассником. А на сегодняшний день за его плечами – без двух месяцев три десятилетия работы в Сосьвинском ЛПУМГ. Трудится электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования на участке защиты от коррозии.

«Конечно, нравится. Уже до пенсии доработал. Легкой работа и не бывает, а с трудностями привыкли справляться все вместе. Давно сработались, выручаем друг друга». Александр Иванович – представитель народа манси, и поселок для него особенно дорог: здесь родился и вырос, на этой земле жили родители и их родители. «Не могу сказать точно, сколько поколений назад здесь обосновался наш род. По всей видимости, давно. Ниже по реке находилась деревня Менкья, там были наши родовые угодья. Знаю, что хозяйство было, помню бабушку и сказки народные из детства. Свой язык у манси был, а письменности не было, издавна все передавалось устно из поколения в поколение.

Сейчас братья-сестры – все здесь живем и работаем. Конечно, мы приняли блага и новшества цивилизации, но все равно пытаемся поддерживать свои традиции и жить по своей культуре и вере. Традиционно манси здесь занимались охотой и рыболовством – учим этому детей, объясняем, как ходить по лесу, где положено, а где нет. Почему не положено? Так завещано нашими родителями, дедами, это связано с верованиями, святыми местами. Нам давно передали наши предки, границы каких мест нельзя нарушать, и мы подрастающему поколению объясняем. Я пока не знаю, останутся ли мои дети здесь, но, конечно, очень хочется, чтобы остались в родных местах».

А.И. Алгадьев

Елена БЕЛЯКОВА. Фото из архивов ССОиСМИ, Сосьвинского ЛПУМГ, личных архивов респондентов

стр. 1 <<<

ВЫСОКИЙ ПОЛЕТ «БЕЛОЙ ПТИЦЫ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Представленные на конкурс работы отражают опыт и успехи участников в спорте и творчестве, они посвящены поддержке детей с ограниченными возможностями здоровья, развитию туризма, культуры обско-угорских народов, возрождению славянских традиций. Наибольшее количество работ было заявлено в номинациях «За вклад в гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения», «За развитие семейных традиций и успехи в воспитании детей», «За лучшие практики в популяризации культурных ценностей», «За поддержку и популяризацию творческих видов деятельности».

Традиционно номинанты творчески подошли к оформлению материалов: члены жюри, сотрудники Общества смогли ознакомиться с уникальными конкурсными проектами на специальной тематической выставке.

Открыл церемонию награждения победителей XXI Премии генеральный директор газотранспортного предприятия П.М. Созонов. «Белая птица» это не конкурс талантов и не сравнение людей по спортивным рекордам. Прежде всего это признание важных социальных дел, мероприятий, программ, проектов и акций, которые реализуете вы, люди самых разных возрастов, профессий, вероисповедания. Вы своим примером, чувством национального самосознания и осознанной гражданской позицией стремитесь сохранять культурно-нравственные и исторические ценности России. Это достойно глубокого уважения!» – обратился к присутствующим Петр Михайлович.

Вместе с ним победителей награждали глава города Югорска А.Ю. Харлов, главный врач «Центра профессиональной патологии», депутат думы ХМАО-Югры Н.В. Ташланов, руководители газотранспортного Общества и Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз». Все они были единодушны во мнении, что здоровые творческие силы общества будут только укрепляться за счет привлечения новых сторонников на созидательный путь Премии, победители которой являют собой образец служения высоким идеалам. Большинство победителей конкурса получили заслуженные награды по месту проживания. Поэтому лауреатов и дипломантов Премии этого года объединил телемост со всеми трассовыми городами и поселками от Ямала до Урала.

Также посредством видеосвязи свои приветствия и поздравления участникам мероприятия передавали выдающиеся общественные деятели, звезды культуры и спорта: начальник Управления Департамента ПАО «Газпром» Инна Михайловна Данилова, сенатор Российской Федерации от ХМАО-Югры Эдуард Владимирович Исаков, заслуженный мастер спорта России Илья Изяславич Авербух, российский шахматист Сергей Александрович Карякин, актер театра и кино Александр Николаевич Балуев и другие. В перерывах между поздравлениями свои музыкальные композиции победителям конкурса дарили творческие коллективы и исполнители КСК «НОРД».

Сомнений нет, идея «Белой птицы» живет, развивается и процветает. Ее соискатели и дальше будут стремиться к новым достижениям и новым высотам, потому что Премия создана для людей, для сохранения подрастающего поколения, популяризации ценностей, составляющих основу российского общества.

Александр МАКАРОВ,
фото автора и Даны САВРУЛИНОЙ

Петр Михайлович СОЗОНОВ,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Дорогие друзья!

Каждый год мы с интересом наблюдаем за полетом «Белой птицы». Знакомясь с проектами участников Премии, мы всякий раз убеждаемся, как многогранна деятельность наших земляков, насколько талантливы и уникальны дети и взрослые, живущие среди нас. Порой мы с восхищением открываем для себя с совершенно новой, удивительной стороны тех, кого знаем уже много лет.

Объединяя разные поколения и направления деятельности, «Белая птица» представляет замечательные примеры мастерства и таланта, нравственности и духовной мудрости, силы духа и бескорыстной доброты. Спасибо вам, дорогие участники, за ваш драгоценный опыт. Вы наполняете мир вокруг светом своих поступков, и пусть ваши примеры помогут поверить в себя тем, кто только в начале пути.

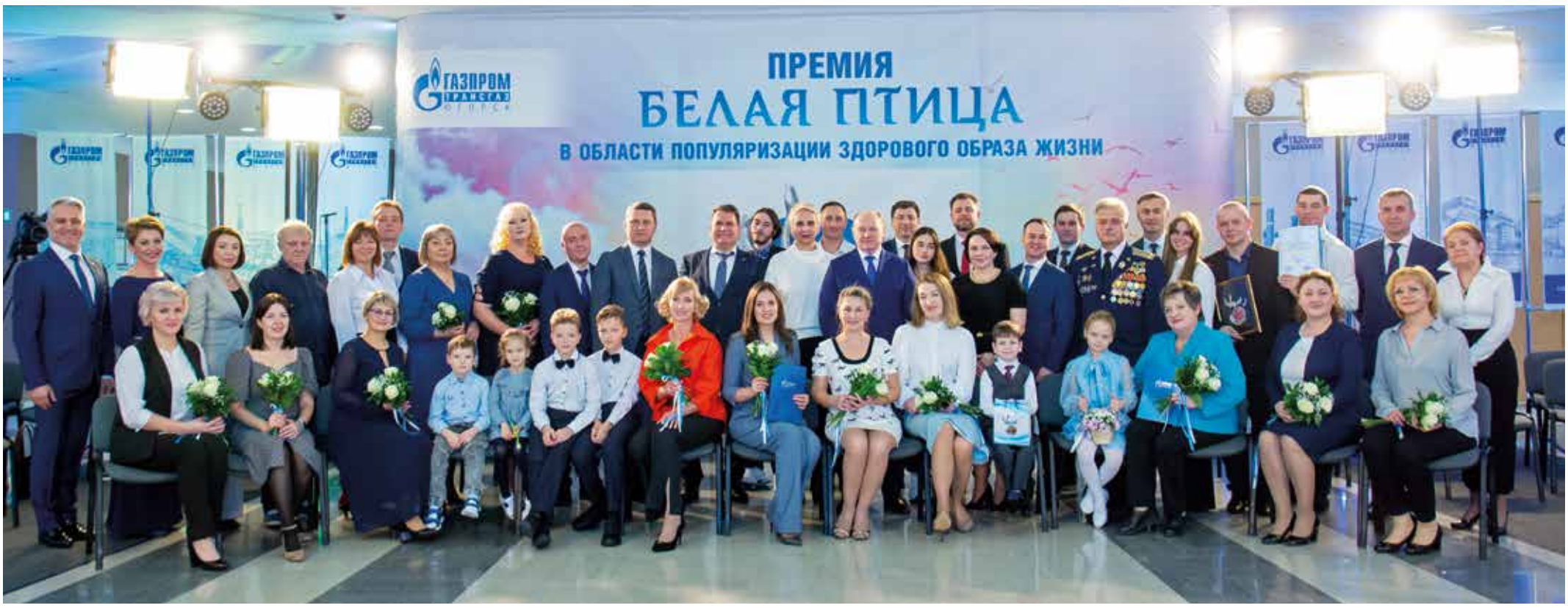
«Белая птица» отправилась в третье десятилетие. За свою историю она рассказала нам о тысячах полезных и добрых дел, раскрыла сотни талантливых имен. И мы готовы вписать новые имена и достижения в летопись нашего конкурса.

Дорогие друзья! Примите искренние пожелания вдохновения и успехов! Пусть воплотятся в жизнь все задуманные начинания и сбудутся все ваши мечты. И пусть хороших инициатив в нашей жизни год от года становится как можно больше!

В 2022 году представлено 78 конкурсных работ в 12 номинациях:

67 – от представителей филиалов Общества, **11** – от сторонних организаций и частных лиц. Победителями признаны **29** проектов: **10** лауреатов и **19** дипломантов. Специального приза удостоены **2** проекта.

Выставка конкурсных работ соискателей Премии



Победители Премии «Белая птица» 2022 г.

Белоярское УАВР – лауреат Премии «Белая птица» в номинации «За лучшую шефскую деятельность»

Заместитель председателя СМУС А.А. Волкова и первый заместитель председателя ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Д.Б. Мельников награждают начальника КСК «НОРД» А.В. Елисеева (справа)

Начальник УЭЗиС А.В. Хрушков (второй справа) с представителями молодежного комитета филиала, ставшего лауреатом корпоративной Премии

Лауреатов Премии – семью Каневых – награждает начальник Верхнеказымского ЛПУМГ А.В. Митин

Яркое открытие церемонии награждения Премии «Белая птица»

ЛАУРЕАТЫ XXI ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА»

- МАДОУ детский сад «Дюймовочка», г. Советский («За лучшие практики в организации спортивно-оздоровительной работы»);
- проект «Корпоративная игра КВН на приз «Золотой муксун» среди команд КВН филиалов и подразделений ООО «Газпром трансгаз Югорск», Таежное ЛПУМГ («За лучшие практики в популяризации культурных ценностей»);
- семья Шаляпиных, Сорумское ЛПУМГ, и семья Каневых, Верхнеказымское ЛПУМГ («За развитие семейных традиций и успехи в воспитании детей»);
- МКУ ВПК «ШАНС» с десантным профилем (г. Ивдель) и Иван Васильевич Осауленко, тренер-преподаватель по спорту Ягельного ЛПУМГ («За вклад в гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения);
- Белоярское УАВР («За лучшую шефскую деятельность»);
- Евгений Константинович Бренинг, слесарь по ремонту ТУ ГКС Краснотурьинского ЛПУМГ («За личный пример здорового образа жизни»);
- молодежный комитет УЭЗиС («В поддержку волонтерского движения за здоровый образ жизни»);
- проект «Повышение экологической культуры и профориентационное воспитание подрастающего поколения в Уральском федеральном округе», Комсомольское ЛПУМГ («За лучшие практики в популяризации и развитии экологического и ресурсосберегающего мировоззрения»).

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ

- Анжелика Александровна Криворучко, начальник КСК Бобровского ЛПУМГ;
- Игорь Николаевич Царев, станочник деревообрабатывающих станков службы ХМТРиСО Комсомольского ЛПУМГ.

Начальник Управления Департамента ПАО «Газпром» Инна Михайловна ДАНИЛОВА:

«21 год подряд Премия охватывает практически все самые важные направления нашей с вами жизни, поддерживает лучшие начинания в регионе, объединяет единомышленников и вдохновляет новых участников, которых с каждым годом становится все больше. Премия «Белая птица» напрямую направлена на достижение целей устойчивого развития и решения задач национальных проектов России. Хочется пожелать всем участникам Премии не останавливаться на достигнутом и продолжать делать нашу жизнь лучше».

Сенатор Российской Федерации от ХМАО-Югры Эдуард Владимирович ИСАКОВ:

«Как лауреат Премии 2004 года я могу с уверенностью сказать, за эти годы под своим крылом «Белая птица» объединила и воспитала целое поколение неравнодушных людей: талантливых, творческих, достигших определенных успехов в области образования, культуры, спорта, готовых делиться своими навыками, умениями с окружающими. Их силами, энергией и талантами достигнуты конкретные результаты, реализованы конкретные проекты и программы. Спасибо «Газпром трансгаз Югорску» и лично Петру Михайловичу за поддержку неравнодушных людей в их стремлении сделать этот мир лучше, оставить в нем свой добрый след».

Фигурист, заслуженный мастер спорта России Илья Изяславич АВЕРБУХ:

«Современному обществу необходимы инициативные люди, которые обладают чувством ответственности за судьбу своей страны, за ее культурное, спортивное и социальное процветание. Эти качества в полной мере присущи и соискателям Премии «Белая птица» – здоровым, активным, интересным людям. Участвуя в конкурсе, они рассказывают о себе, своих семьях, о самых разных увлечениях, достижениях, творчестве, помогают многим найти себя, обрести интерес в жизни. Уверен, что впереди их ждут только новые победы и свершения».

ВАЖНЫЕ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КАДРЫ

Чтобы стать лучшим, нужно достичь определенного этапа профессионального развития и наработать достаточный опыт. Такого мнения придерживаются все участницы заключительного этапа конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по кадрам ООО «Газпром трансгаз Югорск». В финал прошли сильнейшие специалисты кадровых служб предприятия, все они – представительницы прекрасного пола.

Отборочный этап профессионального конкурса проходил заочно. В нем приняли участие 39 работников филиалов Общества. Участникам необходимо было в ограниченное время пройти профессиональный тест на знание норм трудового законодательства РФ. Теоретический фильтр выявил 12 кадровиков, набравших наибольшее количество баллов. Им предстояло в честном и открытом соревновании продемонстрировать свои отличные знания, навыки и опыт.

Финал конкурса состоялся в Югорске, на площадке Учебно-производственного центра. Как и в предыдущие годы, экспертная комиссия оценивала многообразие профессиональных качеств участниц: профессиональную компетентность, структурированность мышления и речи, самоконтроль, ответственность, коммуникативные способности, мотивацию достижения, стрессоустойчивость и творческий подход к предложенным заданиям.

«Конкурс является частью кадровой стратегии предприятия, цель которой – повышение профессионального уровня работников кадровых служб, а также эффективности и производительности их труда», – отметил на церемонии открытия финального этапа конкурса Павел Вячеславович Немцов, начальник отдела кадров и трудовых отношений (ОКиТО).

Победителя выбирали по результатам трех испытаний финального этапа конкурса. Кстати, все конкурсные испытания для кадровиков выпали на один день. На теоретическом этапе оценивались профессиональные компетенции участниц. Им предстояло за 60 минут выполнить тестовое задание из 40 вопросов на знание локальных нормативных документов по направлению ОКиТО. По итогам теста были определены 6 специалистов, набравших наибольшее количество баллов и прошедших во 2 этап финала конкурса.

Прошедшие теоретический фильтр после перерыва приступили к практическому испытанию, которое, помимо профессиональных, выявляло и личностно-деловые качества кадровиков. Практика состояла из групповой дискуссии «Поиск заместителя» и деловой игры «Собеседование с претендентом на работу».

По итогам конкурса жюри выявило лучшего специалиста по кадрам Общества «Газпром трансгаз Югорск». Так, третье место в конкурсе профмастерства заняла Юлия Николаевна Долгих, старший специалист по кадрам Лонг-Юганского ЛПУМГ, второй результат показала старший специалист по кадрам УОВОФ Кристина Сергеевна Стрецюк. Победительницей стала Александра Евгеньевна Коломоец, старший специалист по кадрам Сорумского ЛПУМГ. Однако все участницы профессионального испытания своих коллег соперницами не считают. Для них попадание в финал конкурса – уже большое событие и профессиональная победа.

Награждал лучших из лучших кадровиков Сергей Анатольевич Андрианов, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск». «Функционал профессии кадровика очень широк и крайне важен для компании. Поэтому конкурс для всех его участников (особенно для финалисток) – это отличная тренировка профессиональных компетенций, а также опыт, из которого нужно извлечь полезные для себя уроки. Именно этот опыт поможет грамотно выстроить работу на местах и достичь положительных результатов», – отметил он, пожелав успешной трудовой деятельности коллегам.

Победитель конкурса А.Е. Коломоец и заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества С.А. Андрианов

Обсуждение актуальных вопросов кадрового менеджмента

Следующие два дня после конкурса были посвящены актуальным вопросам кадрового менеджмента: в первой части – семинар на тему «Актуальные вопросы управления персоналом. Новое в Трудовом законодательстве РФ», во второй части участники слушали доклады руководства и задавали интересующие вопросы.

Начальник ОКиТО Павел Вячеславович Немцов озвучил доклад на тему «Актуальные вопросы управления персоналом». Выступали и его заместители: Елена Михайловна Коробейникова в своем докладе подняла вопросы кадрового администрирования, а Сергей Витальевич Захаров затронул тему организации обучения и подготовки трудовых ресурсов.

Семинар продолжился по принципу круглого стола: в формате диалога кадровики пообщались по направлению деятельности с ведущими специалистами администрации Общества, вместе прояснили проблемные вопросы в работе кадровой службы и наметили пути их решения.

Александр МАКАРОВ

МНЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ

Александра Евгеньевна Коломоец, старший специалист по кадрам Сорумского ЛПУМГ:

– Отборочный этап мне дался легко. После месяца штудирования нормативных документов и актов чувствовалась внутренняя готовность. Тем более с большей частью вопросов я встречаюсь в своей повседневной работе. А занимаюсь я кадровым администрированием.

В финале также все задания были в рамках профессионального поля. Единственное, в чем у меня возникли сложности в деловой игре, – это последнее задание, где всем участникам пришлось проводить собеседование с претендентом на работу. Сама я собеседования практически не провожу, только эпизодически, когда подменяю коллегу. Тем более, все собеседования я проводила в онлайн- формате из-за удаленности нашего подразделения. Это не так волнительно, как живое общение с кандидатом, еще и в присутствии конкурсной комиссии. Собственно, самое сложное было – на конкурсе справиться с волнением.

Конкурс – это всегда большая ответственность, участвуя в нем, ты защищаешь честь своего филиала и хочешь показать себя с лучшей стороны. Для этого нужно постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и мастерство, поскольку требования к специалистам с каждым годом возрастают.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

РАБОТАТЬ КОМФОРТНЕЙ, ДЫШАТЬ ЛЕГЧЕ

Общество «Газпром трансгаз Югорск» всегда отличалось массовым участием рабочих и инженеров в техническом творчестве и хорошей организацией рационализаторской деятельности. Благодаря творческим усилиям рационализаторов и широкому использованию их эффективных предложений на объектах газотранспортного предприятия решается много производственных вопросов, например, по улучшению производственной безопасности.

При проведении сварочных работ на магистральных газопроводах (МГ) по подварке стыков внутри полости трубы происходит большой выброс аэрозолей и газов в рабочую зону электрогазосварщика. Это приводит к негативному воздействию на организм работника, поэтому требуется устранение задымленности из полости трубы. С этой целью специалистами Белоярского управлении аварийно-восстановительных работ была спроектирована мобильная приточно-вытяжная установка, облегчающая работу в замкнутых пространствах. Идея этой разработки принадлежит заместителю главного инженера по охране труда Алексею Юрьевичу Шумило.

«Для исключения вдыхания работниками сварочного дыма существует специализированное оборудование. Например, сварочные маски с принудительной подачей чистого либо отфильтрованного воздуха. Однако у таких масок выявлен существенный недостаток: при работе в них в условиях отрицательных температур у электросварщиков развиваются простудные заболевания. А основной объем работ на МГ выпадает как раз на зимнее время», – рассказывает Алексей Юрьевич.

Реализацией проекта занималась инициативная группа, в которую вошли специалист по охране труда 1 категории Константин Борисович Вырезков, начальник Казымского участка Евгений Александрович Кононенко, изолировщик 5 разряда Виктор Валерьевич Дригунов и электрогазосварщик 6 разряда Андрей Анатольевич Онучин.

Собрана установка на базе двух вентиляторов канального смешанного типа с разборными гибкими вытяжными рукавами. Крепятся воздушные рукава к внутренним стенкам трубопровода с помощью неодимовых магнитов. Вентиляторы располагаются за пределами рабочей зоны электрогазосварщика: один вентилятор отводит продукты горения электродов от места проведения сварки, а второй – обеспечивает подачу чистого воздуха.

Пилотный вариант вытяжной системы уже изготовлен и апробирован при проведении сварочных работ внутри трубопровода. Специалисты Белоярского УАВР отметили качественное отведение продуктов горения и больший комфорт, чем при работе в маске с принудительной подачей воздуха.

Александр МАКАРОВ

В ГОСТЯХ У ГУБЕРНАТОРА ЮГРЫ

Участник детской познавательной программы «Умникум» ООО «Газпром трансгаз Югорск» Рома Зайцев принял участие в пресс-конференции губернатора Югры Н.В. Комаровой.

Юнкор поинтересовался у главы региона, какую продукцию местного производства она дарит в качестве сувениров. Губернатор отметила, что вопрос патриотичный и своевременный в период новогодних праздников.

«У нас есть книга о многовековой истории Югры, и я с удовольствием ее презентую людям из других регионов. Также дарю украшения местной мастерицы, которая использует для создания бижутерии образы местных ягод. Есть брендовая одежда от югорских дизайнеров. А еще Сибирь знаменита дикоросами и рыбой. Наш бренд и уникальный гастрономический продукт – сосьвинская селедка. И, конечно, платки с элементами работ художника Райшева», – поделилась своим списком сувениров Наталья Владимировна Комарова.

Ежегодная пресс-конференция губернатора Югры состоялась на площадке ОТРК «Югра» 23 ноября. В ней участвовали журналисты международных, федеральных, региональных, муниципальных СМИ, корреспонденты города Макеевки (ДНР), представители детско-юношеских редакций, блогерского сообщества региона. Встреча длилась почти 4 часа, были получены ответы на 50 вопросов.

Соб. инф.

ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ МОБИЛИЗОВАННЫХ

Призыв по мобилизации в Вооруженные силы неизбежно поменял сложившийся уклад жизни не только для призывника, но и для всей его семьи. Чтобы мужья и отцы были спокойны за своих жен и детей, «Газпром трансгаз Югорск» взял их тоже под свою особую защиту. Объем помощи разный и зависит от специфики возникающих вопросов.

Необходимость помочь семьям мобилизованных начали обсуждать сразу после указа президента 21 сентября. Газотранспортники разработали собственные программы поддержки. Все меры применяются индивидуально и находятся на контроле у руководства предприятия.

Так, Общество сделало упор на детей и жен мобилизованных и позаботилось об организации бесплатного реабилитационно-восстановительного лечения. Санаторий-профилакторий в октябре принял первую смену. Оздоровительная кампания проведена по максимуму.

ООО «Газпром трансгаз Югорск» будет помогать в решении всех насущных проблем, чтобы семьи чувствовали, что есть кому о них позаботиться. Меры поддержки и адресная помощь будут реализовываться газовиками и дальше. Основная задача – выстраивание полноценной системы поддержки мобилизованных работников компании и их семей. Это поможет снизить риски возникновения трудных жизненных ситуаций.

Сергей ГОРЕВ

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Сочувствовать и сопереживать, понимать проблемы людей, находящихся рядом, помогать с их решением. Работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» в регионе деятельности компании широко известны своими волонтерскими проектами. Эта деятельность стала неотъемлемой частью корпоративной культуры.

Свой вклад в корпоративное волонтерское движение вносит коллектив Таежного управления. Накануне активисты молодежного комитета филиала совместно с Советом ветеранов поселка Унъюгана приняли участие в акции #ДОБРОснами.

«В эти выходные мы развозили продукты ветеранам, труженикам тыла, пожилым людям. Все были приятно удивлены, рады, что про них не забывают, помнят, оказывают поддержку. Многие из нас так воспитаны, что готовы помогать, протягивать руку помощи, не быть равнодушными в нужный момент. И это замечательно. Мы будем развивать волонтерское движение среди молодежи. Наша цель – помогать», – рассказала Арина Яковлева, председатель молодежного комитета Таежного ЛПУМГ.

Соб. инф.

КООРДИНАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В Оренбурге прошел семинар-совещание председателей Советов молодых ученых и специалистов (СМУС) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Основными темами семинара-совещания стало обсуждение и подведение итогов работы Координационного молодежного совета дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (КМС) за 2022 год, обозначение ключевых аспектов и определение перспектив развития.

Со словами приветствия выступили начальник Управления Департамента ПАО «Газпром» Андрей Балобин и генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. Председатель координационного молодежного совета ПАО «Газпром» Анастасия Харитонова рассказала о деятельности КМС за отчетный период. Заместитель Председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев представил доклад о взаимодействии профсоюза с молодежью.

Перед молодежными лидерами стоит задача не только рассказать о достижениях своих СМУС, но и изучить методы повышения эффективности реализации молодежной политики ПАО «Газпром».

Соб. инф.

ФЕЯ ГОСТЕПРИИМСТВА

Те, кто хоть раз бывал в Перегребном в стремлении попасть на знаменитую местную рыбалку или по производственной необходимости, знают, что путь сюда простым не бывает. Пока доберешься до правого берега Оби, сменишь не один вид транспорта: поезд, вертолет, метеор или судно на воздушной подушке – зависит от сезона. Поэтому «отдохнуть с дороги» – самый актуальный запрос приезжающих.

Гостям родного поселка по широте душевной и по долгу службы всегда рада работница Перегребненского ЛПУМГ Светлана Медведева. Светлана Валентиновна 15 лет работает горничной в ведомственном общежитии. Работу свою любит, чистоту ценит, по уборке может кандидатскую защитить. А влияние порядка в комнате на КПД командировочных сотни раз доказано на практике.

За время работы в единственном на всю округу комфортном месте отдыха приезжих, кроме должностных обязанностей, успела освоить навыки администратора и гида. Так как живет Светлана Медведева в поселке с детства, ответит на любой вопрос, касающийся Перегребного, – от обского пути березовских купцов в начале прошлого века до режима работы ближайшего продуктового. А что? Постояльцы бывают разные. Поэтому в работе горничных, как и в любой работе с людьми, есть и радости, и трудности.

– По своему характеру Светлана Валентиновна добрый и отзывчивый человек, – говорит о нашей героине заведующая общежитием Виктория Сергеевна Кайманова. – Опытный, квалифицированный работник, приятный в общении, – она всегда готова оказывать любую помощь как коллегам, так и гостям.

Кстати, уезжать из Перегребного, такого уютного и знакомого до последней печной трубы, Светлана Медведева не собирается. Напротив – рада, что вся семья сейчас собралась дома, вместе. Муж Роман Александрович – инженер службы энерговодоснабжения Перегребненского ЛПУМГ, дочь Елена работает оператором в котельной, а сын приехал на студенческую практику. Он учится в Няганском колледже на системного администратора и после защиты диплома планирует вернуться в поселок.

– Счастье – это когда тебя ждут дома, – считает Светлана Валентиновна. И всегда следует этому уютному девизу как в семье, так и на работе.

Татьяна ЛЕВАЯ

СВЕРХСИСТЕМА ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ АВАРИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Собирать и классифицировать данные об аварийных факторах на производствах в разы быстрее поможет нейросетевой комплекс с обучающим интеллектуальным модулем, который создают в Томском госуниверситете систем радиоуправления и электроники. На базе разработки исследователи планируют создать комплексную быстро обучающуюся сверхсистему.

На крупных предприятиях, особенно нефте- и газодобывающих или АЭС, необходимы особенно точные системы предотвращения аварийных ситуаций. ЧП может привести к крупным потерям ресурсов либо возникновению опасностей для жизни сотрудников.

Согласно задумке разработчиков, развитие компонентов искусственного интеллекта обеспечивает специальный модуль, который следит за адаптацией сети сбора данных к изменяющимся обстоятельствам.

«Мы предлагаем нацеливать «умную систему» на оптимальное самообучение в любой ситуации», - говорит ведущий научный сотрудник Лаборатории Игорь Боровской. Он пояснил, что в результате работы модуля, который подготавливает актуальные данные для постоянной адаптации нейросетей, можно получать исчерпывающие данные о состоянии оборудования в разы быстрее, чем если бы такую подготовку выполнял человек.

Организовать автономный и быстро обучающийся комплекс ученые планируют в ближайшие 5-7 лет.

РИА

НОВЫЙ КЛАСТЕР

Московский инновационный кластер (МИК) создал межотраслевое объединение компаний, которые будут создавать, продвигать и тиражировать совместные проекты в сфере 3D-печати и промышленного дизайна.

По информации столичного департамента предпринимательства и инновационного развития, специалисты займутся развитием и внедрением комплексных решений. В кластер уже вошли 35 столичных компаний. Стать его участниками приглашают как юридических лиц, так и индивидуальных предпринимателей. Вступить в объединение и подробнее узнать о нем можно на портале i.moscow.

Первый проект будет связан с разработкой гранульного принтера для создания крупногабаритных изделий. Необходимые ресурсы и инфраструктуру участникам предоставляет Корпорация развития Зеленограда. Партнерами проекта являются компании-разработчики 3D-принтеров и сканеров.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ДОБЫЧИ СЫРЬЯ НА КРАЙНЕМ СЕВЕРЕ

Саратовская научно-производственная фирма «Вымпел» создала оборудование для работы в экстремальных условиях Крайнего Севера. Это единственная установка, которая позволяет автоматизировать добычу углеводородного сырья: от управления технологическими процессами работы скважины и до транспорта газа.

Системы телемеханики устанавливаются на труднодоступных месторождениях и удаленных участках продуктопроводов. Они отличаются малой энергоемкостью и могут работать на энергии возобновляемых источников – ветра и солнца. Данные с оборудования передаются на пульт контроля, который может быть значительно удален от места скважины.

По материалам ТАСС

СПОРТ

МАЛОЙ РАКЕТКОЙ К УСПЕХАМ

В октябре в Алапаевске прошел Кубок Свердловской области по настольному теннису памяти С.А. Смердова. В нем приняли участие сотрудники Краснотурьинского ЛПУМГ.

Состязания проводились не только в личном зачете, но и смешанном – среди мужчин и женщин.

В серьезных схватках со спортсменами из Ревды, Режа, Нижнего Тагила и Екатеринбурга Яна Воронкова сумела занять 1 (личный зачет) и 6 (смешанный зачет) места, а Борис Славкин финишировал на 7 и 12 местах соответственно.

«В целом своим выступлением осталась довольна, – комментирует теннисистка из Краснотурьинского ЛПУМГ Яна Воронкова. – Тяжело было в смешанных соревнованиях – мужчины играли очень сильно. Сейчас усиленно готовлюсь к Кубку Уральского федерального округа, который пройдет в ноябре».

Кристина ПУСТОВАЛОВА

Победители и участники соревнований по настольному теннису

САМЫЕ МЕТКИЕ В ЮГРЕ

В тире КСК «НОРД» прошел Открытый кубок ХМАО-Югры по стрельбе из пневматического оружия. В соревнованиях приняли участие более сорока спортсменов из трех сборных команд, представляющих города Сургут, Когалым и Югорск. Спортсмены боролись за призовые места в командном первенстве и личном зачете (мужчины и женщины) в упражнениях по стрельбе из пистолета и винтовки.

Победители соревнований по стрельбе

Такие статусные состязания в корпоративном тире проходят уже второй раз. Судейскую коллегию возглавил президент Федерации по пулевой стрельбе ХМАО-Югры А.А. Миронов. Он отметил безусловный рост профессионализма спортсменов и поблагодарил газовиков за отличную организацию соревнований.

Югорские стрелки не раз показывали высокий уровень мастерства на различных соревнованиях, но в стрельбе из винтовки наши спортсмены не поднялись выше четвертой позиции в турнирной таблице. Зато в стрельбе из пистолета у югорчан весь спектр наград.

Так, в состязаниях среди мужчин представители Югорска на первой и второй позициях: «золото» завоевал Е.Г. Шипулин (Югорское УТТиСТ), а «серебро» – А.А. Хаменков (Управление связи).

В женской группе спортсменки из югорского трансгаза заняли весь пьедестал: 1 место – Г.И. Ненова (аппарат управления предприятия), 2 место – Н.И. Коломиец (аппарат управления предприятия), 3 место – И.Н. Клевцова (Инженерно-технический центр).

Сборная Югорска, состоящая только из спортсменов Общества «Газпром трансгаз Югорск», стала победителем соревнований.

Александр МАКАРОВ

НА ВОЛЕЙБОЛЬНОМ ТУРНИРЕ

В октябре-ноябре текущего года прошел открытый турнир по волейболу среди мужских команд на Кубок Краснотурьинского ЛПУМГ. В нем приняли участие шесть команд.

Команда победителей. Спортсмены Краснотурьинского ЛПУМГ

На первом этапе сборные сыграли между собой «в круг». Матчи проходили в упорной борьбе из пяти партий до трех побед. Во второй финальный этап прошли команды Краснотурьинского ЛПУМГ, «Золото Северного Урала» (г. Краснотурьинск), «Серовский механический завод» (г. Серов) и «Эверест» (п. Сосьва). Они сыграли два полуфинала по результатам которых определились пары.

6 ноября матчи прошли за 3-4 места. «Эверест» сумел победить заводчан из г. Серова со счетом 3:0. В финале волейболисты Краснотурьинского ЛПУМГ взяли реванш за поражение на круговом этапе (2:3) у команды «Золото Северного Урала» со счетом 3:1.

Итоговая таблица выглядела следующим образом: золото – у спортсменов Краснотурьинского ЛПУМГ, серебро досталось сборной «Золото Северного Урала», а бронза – у игроков «Эвереста». Четвертые и пятые места достались сборным «Серовского механического завода» (г. Серов), «Богословского алюминиевого завода» (г. Краснотурьинск) и ДЮСШ (г. Карпинск).

Победителей поздравил и наградил кубками и дипломами начальник Краснотурьинского ЛПУМГ Олег Петрович Синаев.

Владимир ЛЕБЕДЕВ

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ПРИРОДЫ

В г. Краснотурьинске прошел экологический квест «День реки Турьи». Состязаться пришлось 20 командам, кстати, представители молодежного комитета Краснотурьинского ЛПУМГ также приняли в мероприятии активное участие.

С заданием нужно было справиться всего за 60 минут. За наполненный мешок начислялось 10 баллов, за шины или крупногабаритный мусор – 5 баллов. Главным результатом мероприятия стала очистка городской реки и ближайшей территории. Всего было вывезено 25 кубов мусора.

По словам организаторов, квест «День реки Турьи» – это масштабирование регионального проекта «День Енисея», который направлен на защиту окружающей среды и бережное отношение городских жителей к местам отдыха на берегах водоемов.

Кристина ПУСТОВАЛОВА

Участники квеста «День реки Турьи»

ЛЕС ОБЯЗАТЕЛЬНО ОТКЛИКНЕТСЯ

Молодежным комитетом и работниками администрации Верхнеказымского ЛПУМГ проведено мероприятие по очистке территории государственного лесного массива в районе озера Хуллор от мусора, обнаруженного ранее экологическим патрулем.

В субботнике приняли участие машинисты технологических компрессоров В.И. Овсянников, А.Ю. Чирков, Д.Л. Устюжанин, электромонтер А.Р. Гарипов и другие волонтеры.

Разобрать завал молодежи помогали заместитель начальника Верхнеказымского ЛПУМГ В.А. Колесников и специалист 1 категории РИФИ И.Д. Чуйченко. Очистку лесного фонда от наследия послевоенного времени газовики провели совместно с сотрудниками Белоярского отдела Природнадзора Югры. За пару часов работы волонтерами с территории заброшенной звероферми было вывезено два самосвала полусгнивших бревен от разрушенных зданий и металлической сетки от клеток для животных. Общая площадь очищенной территории составила более 500 кв. м, убрано 20 куб. м мусора.

Во время Великой Отечественной войны пушнина с этой фермы шла на продажу, а на вырученные средства покупалось необходимое для фронта. Также на месте уборки были найдены настоящие артефакты – кованые гвозди с квадратной шляпкой.

«По словам сотрудников Природнадзора, на очищенной территории растет густой брусничник, так что летом будем ждать урожай. Лес обязательно откликнется», – отметил председатель молодежного комитета Верхнеказымского ЛПУМГ Вячеслав Ильдарович Овсянников.

Александр МАКАРОВ

ДОСУГ

ВКЛЮЧАЕМ ЛОГИКУ И ВОКАЛ

Для участия в интеллектуально-развлекательной игре «МУЗ-КВИЗ» в клубе «Факел» собрались умники и умницы из различных служб Нижнетуринского ЛПУМГ. Игрокам, объединившимся в семь команд, предстояло проявить не только знания, смекалку и эрудицию, но и раскрыть вокальные таланты.

Раунд «Новостной» состоял из вопросов о российских певцах, знаменательных событиях их жизни и не только. Например, эпатажный певец Сергей Пенкин внесен в мировую Книгу рекордов Гиннесса как обладатель голоса большой широты и диапазона в 4 октавы. Интересно было узнать, что советско-российский политик Михаил Горбачев, озвучив музыкальную сказку «Петя и волк» на музыку С. Прокофьева, в 2004 году получил музыкальную премию «Грэмми» в номинации «Лучший альбом разговорных слов для детей».

Второй раунд – «Ретро» – освежил в памяти музыкальные хиты советской эстрады периода 60-80-х годов. Команды, практически не пользуясь подсказками, быстро угадывали песни 20-го века. «Королева красоты» в стиле твиста, мелодичная «Вологда», ритмичный шлягер «Зеленый свет» – все песни исполнялись очень дружно и слаженно. Оказывается, песня «Надежда» авторов А. Пахмутовой и Н. Добронравова в исполнении непревзойденной Анны Герман была посвящена трагедии, которая произошла 15 октября 1970 года: авиарейс «Батуми – Сухуми – Краснодар» был захвачен в воздухе литовскими террористами, но бортпроводница Надежда Курченко ценой своей жизни успела предупредить экипаж. До сих пор эта песня является негласным гимном наших космонавтов.

В «Кинораунде» после просмотра отрывков из кинофильмов интеллектуалам за 30 секунд предстояло угадать песню либо написать вспомнившиеся строки. Практически у всех команд вызвал затруднения эпизод из фильма «Любовь и голуби»: все помнили яркую Людмилу Гурченко, но никто не вспомнил «Жгучее южное танго», под которое она танцевала. Вот что значит харизма актрисы.

Надо отметить, что при подготовке познавательно-тематического мероприятия организаторы подобрали универсальные вопросы для людей с разными музыкальными предпочтениями. В атмосфере музыкального творчества и поиска истины незаметно пролетели два часа. В очередной раз участники интеллектуального состязания доказали, что газовики – не только профессионалы транспорта газа, но и настоящие эрудиты. А бонусом игры стали новые знания и отличное настроение.

Дипломы за участие получили команды: «С песней по жизни» (служба связи, ВПО, ДС и службы ХМТРиСО), «Брю» (ЛЭС, ГЗИ, общежитие и КСК г. Нижней Туры), «Проводники» (ЭВС и СЗК) и сборная ветеранов «Бунтари».

Под бурные аплодисменты были награждены победители: 3 место – «В джазе только девушки» (АиМО и КСК п. Ис), 2 место – «Домисолька» (аппарат управления филиала). Победителем «МУЗ-КВИЗа» стала команда «Серое вещество» (ГКС и ХАЛ).

Наталья УГЛОВА

Команда «Серое вещество» (ГКС и ХАЛ)

МЫ – ПОКЛОННИКИ ЗДОРОВЬЯ!

В КСК «Газовик» состоялись веселые старты среди семей работников Краснотурьинского ЛПУМГ. Для участников организаторы подготовили интересную состязательную программу.

В начале тренер-преподаватель по баскетболу Людмила Журавлева провела для всех энергичную разминку под музыку, а затем газовики представили названия своих команд и девизы. В этот день семьи пробовали себя в различных эстафетах: «Тоннели», «Пенальти», «Переправа», «Снайпер», «Сапоги-скороходы», «Постройка домов».

Кстати, участникам пришлось напрягаться в этот день не только физически: для них была проведена викторина на знание туристических правил. Лучше других с заданиями справились семьи Школьных и Мильбергер.

Свой творческий подарок участникам состязаний подарила ученица подшефной Краснотурьинской детской музыкальной школы № 1 Диана Сабылина, полуфиналистка 6 сезона детского вокального проекта «Ты супер!» на канале НТВ.

Заряд бодрости в этот субботний день получили абсолютно все. Победителем веселых стартов стала семья Брезгиных, второе место заняла семья Герман, а почетное третье место закрепилось за семьей Кордюковых.

Кристина ПУСТОВАЛОВА

Участники состязаний в эстафетах и конкурсах

АНОНС

В ОЖИДАНИИ ЧУДА

В «Газпром трансгаз Югорске» стартовала ежегодная благотворительная акция «Дерево желаний».

В преддверии Нового года многотысячный коллектив «Газпром трансгаз Югорска» проводит благотворительную акцию «Дерево желаний». Исполнить мечты детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, берутся специалисты всех филиалов компании, становясь добровольными помощниками Деда Мороза.

В ожидании чуда сотни мальчишек и девчонок в регионе присутствия предприятия уже написали письма Деду Морозу и Снегурочке. Зимние волшебники обязательно исполнят заветные желания до боя курантов.

Югорские газовики проводят акцию «Дерево желаний» с 2016 года. За это время они воплотили в жизнь мечты более семи тысяч детей.

ПРАЗДНИК

ОБЪЕДИНЯЯ ПОСЕЛКИ

В физкультурно-оздоровительном комплексе «Газовик» Нижнетуринского ЛПУМГ прошел V Фестиваль сельских школ, собравший около 80 юных спортсменов. Этот замечательный праздник, проводимый при финансовой поддержке цеховой профсоюзной организации Управления, в период осенних каникул собрал ребят из поселков Нижнетуринского городского округа: Иса, Сигнального, Платины и Косьи.

Во главе с инструктором-методистом Ф.Х. Ахтямовым тренерско-преподавательский состав ФОКа, как всегда, очень серьезно подошел к программе Фестиваля. Веселые старты традиционно проводились для разогрева участников. Хоть и результаты состязаний не входили в официальный зачет, однако там разворачивались настоящие спортивные баталии. Ребятишки искренне болели за своих товарищей по команде, вместе переживали неудачи и радовались успехам.

Далее состязания продолжились в личном первенстве по скалолазанию и дартсу. Кроме того, у девочек была возможность пополнить копилку личных очков, прыгая на скакалке и качая пресс, а у мальчиков – бросая мяч в баскетбольное кольцо и поднимая гантели и гири.

«Главная задача масштабного спортивного мероприятия – расширить границы для детей, живущих в маленьких поселках, дать возможность ребятам проявить свои физические способности, открыть дорогу в спорт, – рассказывает тренер-преподаватель С.В. Джежелий. – После Фестиваля очень заметно, как школьники начинают общаться. Радует, что все ребята целеустремленные, активные и спортивные. Возможно, кто-то в будущем станет знаменитым спортсменом».

Наталья УГЛОВА

Спортсмены из поселков Нижнетуринского городского округа: Иса, Сигнального, Платины и Косьи, собравшиеся на V Фестиваль сельских школ

ВАЖНО

ВСЕРОССИЙСКАЯ КНИГА ПОЧЕТА

На основании рекомендации органа исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ООО «Газпром трансгаз Югорск» включено в Федеральный Реестр «Всероссийская Книга Почета» 2022 года наряду с другими лучшими организациями, предприятиями и учреждениями Российской Федерации. В Книгу Почета включаются наиболее достойные организации различных форм собственности и сфер деятельности, которые своей работой способствуют всестороннему развитию территории и повышению эффективности своей отрасли.

Включение организации в Реестр означает признание на уровне исполнительных органов власти ее значимости для развития своего региона, подтверждает ее деловую и общественную репутацию, подчеркивает ее статус. Федеральный Реестр размещен на сайте www.kniga-pocheta.ru.

ВСЕРОСИЙСКАЯ КНИГА ПОЧЁТА

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»
(628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 30.11.2022 г. фактически 11.00 30.11.2022 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2221190. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+