ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 8 (882) 28 апреля 2014 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ФОРМАЛИЗМ В ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕДОПУСТИМ

С 31 марта по 4 апреля, как мы уже сообщали в газете, в Обществе прошло ежегодное Совещание «О состоянии охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск». В этом году состав аудитории специалистов, собравшихся в городе Новый Уренгой, значительно обновился. В 2013 году в 16 подразделениях компании назначены новые главные инженеры, в 12 филиалах – работники охраны труда, в аппарате управления Обществом - все руководители направлений охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

ИТОГИ ПРОШЕДШЕГО ГОДА

Подводя итоги деятельности предприятия в 2013 году, главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Александр Викторович Гайворонский отметил, что произошедшая «смена поколений» среди главных инженеров подразделений и их заместителей на момент своего профессионального становления не должна отрицательно сказаться на качественном выполнении мероприятий по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. В этой сфере в компании уже накоплен огромный опыт, опираясь на который новые руководители должны быстро войти в курс дела и, проявляя личную заинтересованность, продолжить работу в формировании стратегии обеспечения безопасности производства. Отчасти хорошим доказательством этому стал 2013 год, в Обществе наметилась положительная динамика по снижению производственного травматизма.

Александр Викторович обратил внимание присутствующих на то, что филиалам, достигшим положительных результатов в охране труда и промышленной безопасности, останавливаться нельзя. Этот процесс непрерывный, требующий постоянного внимания и вложений.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

РЕМОНТУ ИЗОЛЯЦИИ - ГАРАНТИРОВАННОЕ КАЧЕСТВО
стр. 5

В УСТЬЕ ЗАПОЛЯРНОГО ГАЗА
стр. 6-7

«ГАЗОВЫЕ» АВТОБУСЫ ВЫХОДЯТ НА РЫНОК
стр. 7

«БИТВА» ЭКСПЕРТОВ ЮМОРА
стр. 8

НАШИ ЛЮДИ
стр. 9

ВИРТУОЗЫ СВАРКИ
стр. 9

КУЛЬТУРА, СПОРТ
стр. 10-12

КОНКУРС

УМЕНИЕ МОБИЛИЗОВАТЬСЯ - ШАНС ПОБЕДИТЬ

На ежегодном совещании «О состоянии охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск» был проведен конкурс за звание «Лучший специалист в области охраны труда». В нем приняли участие заместители главных инженеров и инженеры по охране труда филиалов Общества.

Наблюдая за ходом конкурса, невольно задумался о том, каким огромным багажом знаний должны обладать эти специалисты. Они обязаны компетентно разбираться во всех направлениях деятельности своего филиала. Если, к примеру, взять ЛПУМГ, то в нем работают люди разных профессий, их более ста, а в «Газпром трансгаз Югорске» их более 160. В газокомпрессорной службе, к примеру, это слесари по ремонту ТУ, машинисты ТК. В службе энерговодоснабжения - слесари-ремонтники, слесари-сантехники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электроустановок, операторы котельных и очистных сооружений… В линейно-эксплуатационной службе – трубопроводчики линейные, монтажники технологических трубопроводов, электрогазосварщики... И так далее.

Все они, выполняя свои задачи, независимо рабочие это или ИТР, должны подчиняться своим законам, указанным во множестве нормативных документов, исполнение которых, кроме их руководителей, курируют специалисты по охране труда. И только благодаря их совместным усилиям, высокой ответственности показатели по травмированию людей в нашем Обществе очень низкие.

«Не стоит забывать, что одной из главных целей проведения конкурса за звание лучшего специалиста, является повышение их квалификации и совершенствование профессионального мастерства, - говорит начальник отдела по охране труда Общества Немцов Павел Вячеславович. – Мы это учитываем и стараемся сделать все, чтобы конкурсы не были формальными и похожими. В этом году, к примеру, в проведение конкурса внесены несколько новшеств. 1-й этап творческий, заместители главных инженеров должны были разработать две инструкции по охране труда. Одна по профессии, другая по виду работ. Они не повторялись. К примеру, в Ново-Уренгойском ЛПУМГ они касались охраны труда при эксплуатации и обслуживании оборудования склада пропана станции охлаждения газа, а также для уборщика производственных помещений. Их соседи из Ямбургского ЛПУМГ должны были подготовить инструкции по охране труда при выводе в ремонт и проведении ремонта газоперекачивающего агрегата ГПА-Ц-16. В Пангодинском ЛПУ заместитель главного инженера должен был разработать инструкцию по охране труда при выполнении паротепловой обработки и очистки поверхностей и инструкцию по охране труда для трубопроводчика линейного.

В целом участники конкурса справились с этой работой на должном уровне, показав хорошие знания.

Остальные три тура конкурса проходили в городе Новый Уренгой, в рамках ежегодного совещания по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. На 2-м этапе за 30 минут конкурсант должен был ответить письменно на 30 тестовых вопросов. На каждый из них предлагалось несколько ответов, и только один из них правильный. Это задание составлено с целью определения уровня теоретических знаний участников и включало в себя такие направления деятельности, как работы с повышенной опасностью, с электрооборудованием, оказание первой доврачебной помощи пострадавшему, страхование, правовые вопросы и так далее».

И что хотелось бы добавить к словам Павла Вячеславовича, многие участники справились с этой работой по времени достаточно быстро, которое тоже учитывалось при определении сильнейших. В результате этого членам жюри пришлось внести некоторые изменения в ход конкурса, допустив не 15 человек для участия в 3 туре, а 16.

>>> стр. 4

ФОРМАЛИЗМ В ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕДОПУСТИМ

<<< стр. 1

При этом необходимо особое внимание уделять «обратной связи». Оперативно предоставленная информация по произошедшему в филиалах производственному микротравматизму и бытовому травматизму, дорожно-транспортным происшествиям, в том числе и на личном транспорте, позволяет принимать администрации Общества своевременные меры в дальнейшем предотвращении таких случаев на местах.

Также нужно очень важное внимание уделять агитационно-массовой работе по направлениям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Человек не должен забывать, что любое его необдуманное действие на производстве или в быту без соблюдения правил и мер безопасности может привести к непоправимым последствиям, чего никак нельзя допускать.

В Обществе систематически уделяется большое внимание всем направлениям деятельности, связанным с безопасностью производства. Так, в прошлом году подготовлена программа по расширению функций учебно-производственного центра по предаттестационной подготовке специалистов по всем лицензируемым видам деятельности промышленной и пожарной безопасности. Проведена перерегистрация опасных производственных объектов с оптимизацией их количества. Разработаны образцы специальной одежды, совмещающие несколько защитных функций (образцы включены в заявочную кампанию 2014 года) и Программа улучшения санитарно-бытовых условий на производственных объектах «Газпром трансгаз Югорска». Внедрена и сертифицирована система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с требованиями OHSAS 18001. Организованы конкурсы профессионального мастерства пожарных и движение по пожарно-прикладному спорту.

Большое внимание в Обществе уделяется и другим направлениям, входящим в статус охраны труда. В общем затраты на эти направления в «Газпром трансгаз Югорске» в 2013 году увеличились на 19,2 % в сравнении с 2012 годом, на охрану труда одного работника составили 46 тысяч рублей (в 2012 году – 36,3 тысяч рублей).

«Расстановка акцентов в ходе проведения технологических селекторов на объемы, сроки и качество работ может создать иллюзию второстепенности вопросов обеспечения охраны труда. Однако руководители всех уровней должны осознавать полноту административной, дисциплинарной и уголовной ответственности за подчиненный персонал, а мы с вами обязаны обеспечить условия, исключающие даже случайное игнорирование требований безопасности и охраны труда», - напомнил всем главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Александр Викторович Гайворонский.

ОХРАНА ТРУДА

«В развитии ОАО «Газпром» и его дочерних обществ важную роль занимает охрана труда и промышленная безопасность, - отметил в своем выступлении заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (ОТП и ПБ) Владимир Иванович Пахомов. - Никакие приоритеты экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они будут противоречить интересам обеспечения безопасности людей, работающих на производстве. Все эти элементы взаимосвязаны и работают в четком взаимодействии».

Общество «Газпром трансгаз Югорск» в этом направлении ведет целенаправленную работу, вовлекая всех сотрудников в решение вопросов в области охраны труда. Приоритеты в текущем году направлены на профилактику несчастных

Александр Гайворонский

случаев, аварий, инцидентов, дорожно-транспортных происшествий, организацию санитарно-бытового обеспечения работников, лечебно-профилактического обслуживания работников, профильную переподготовку работников групп охраны труда в филиалах Общества, актуализацию внутренних нормативных правовых актов, совершенствование моделей СИЗ и увеличение лимитов на СИЗ.

«Это те основные направления, по которым нам необходимо постоянно совершенствоваться», - подчеркнул Владимир Пахомов.

Далее заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности остановился на проведении смотра-конкурса среди всех филиалов Общества за звание «Предприятие высокой культуры производства». В 2013 году подразделениями была проделана значительная работа по повышению культуры производства, по ОТ и ПБ, по условиям труда на рабочих местах и дальнейшему укреплению трудовой дисциплины. Лучшего показателя по всем этим направлениям в 2013 году добился коллектив Ямбургского ЛПУ МГ, занявший 1 место. Обладателями 2 места стали коллективы Приозерного ЛПУ МГ и Надымского Управления аварийно-восстановительных работ. Бронзовыми призерами признаны коллективы Уральского, Комсомольского ЛПУ МГ и Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

В новом Положении ежегодного конкурса за звание «Предприятие (подразделение) высокой культуры производства», разработанном отделом охраны труда, пересмотрены показатели и критерии оценки работы филиалов с учетом вида их деятельности.

Рассматривая формирование единого подхода по безопасности производства и реализацию государственных нормативных требований, Владимир Иванович отметил, что при проведении проверок 4 уровня административно-производственного контроля (АПК) в ЛПУ МГ необходимо осуществлять выборочный контроль состояния транспортных средств и объектов автоколонн, а также обеспечение основных требований по перевозке грузов и пассажиров. Далее, совместно с филиалами в 2014 году в Обществе нужно завершить разработку комплекта типовых инструкций, перечней журналов и другой оперативной документации, а также пересмотреть ведомственные стандарты с целью исключения формальных процедур.

Кроме этого необходимо продолжить работу по увеличению лимитов финансовых средств на приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты и провести специальную оценку условий труда на 2400 рабочих местах Общества. Будет разработана программа оснащения санитарно-бытовых помещений для обеспечения типового подхода и планового целевого финансирования.

СПЕЦОДЕЖДА И СИЗ

В 2013 году отделом охраны труда Общества совместно с поставщиками специальной одежды проведена работа по обеспечению ее универсальности. В результате этого был разработан ряд моделей, объединивших в себе различные защитные свойства, которые включены в заявку 2014 года. К ним относится костюм для защиты от биологических факторов, изготовленный из тканей с огнезащитной пропиткой. Костюм для защиты от воды, с улучшенными эксплуатационными характеристиками, выдаваемый взамен плаща. Шапка меховая, объединившая в себе свойства шапки-ушанки и подшлемника мехового.

Также разработан костюм для водителей автобусов. Проходят опытную носку новые виды специальной обуви. Доработан (облегчен) костюм для защиты от пониженных температур. В настоящее время в качестве утеплителя используется материал холлофайбер, позволяющий при неизменном тепловом пакете, повысить комфорт для работника.

В этом году разработка новых моделей специальной одежды и обуви с унификацией защитных свойств отделом охраны труда будет продолжена. Кроме этого, в начале 2014 года отделом охраны труда направлены предложения в ООО «Газпром газобезопасность» по пересмотру «Норм бесплатной выдачи специальной одежды и других СИЗ …» ОАО «Газпром», с целью их приведения в соответствие к существующим условиям труда.

- Вместе с тем мы провели разработку своих «Норм бесплатной выдачи специальной одежды и других СИЗ…», - отметил в своем докладе начальник отдела охраны труда Павел Вячеславович Немцов. - Мы предлагаем пересмотреть перечень выдаваемой специальной одежды и обуви по всем основным профессиям в зависимости от их специфики и видов деятельности.

МЕНЕДЖМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА

Процедуры системы менеджмента охраны труда и профессиональной безопасности в Обществе проходят процесс интеграции в рамках действующей системы менеджмента качества. В рамках данного процесса необходимо выполнить следующие задачи. Провести идентификацию опасностей и оценку рисков в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). Актуализовать стандарты и положения Общества в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Разработать типовые инструкции по профессиям и видам работ и типовые перечни работ с повышенной опасностью.

«Процедура оценки рисков направлена на идентификацию опасностей, определение их уровня, выявление высоких и недопустимых рисков и разработке дополнительных мер управления, - расшифровал это значение начальник отдела охраны труда Павел Немцов. - Данная процедура не должна быть строго формальной. Итоги анализа рисков должны учитываться при пересмотре инструкций по охране труда и приводить к совершенствованию рабочих мест, условий труда за счет применения новых, более безопасных средств производства, инструментов, защитных приспособлений и устройств.

С целью оптимизации данной работы в отделе охраны труда разработан перечень основных видов деятельности нашего Общества. Данные виды деятельности распределены между филиалами для проведения анализа рисков. Затем в отделе охраны труда будет проведен анализ полученных результатов, консолидация данных по всем видам деятельности, после чего в филиалах нужно будет провести работу по оценке рисков всех необходимых производственных процессов по уже готовым шаблонам.

Для установления общих требований к организации безопасного проведения работ подрядными организациями на объектах Общества, отделом охраны труда актуализировано «Положение о допуске работников подрядных организаций и командированного персонала Общества к производству работ на объектах (территории) филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Далее Павел Вячеславович затронул тему по разработке и внедрению новых нормативных документов:

в апреле в филиалы Общества и производственные отделы на рассмотрение и согласование будет направлен Стандарт Общества по организации и безопасному проведению газоопасных работ.

Также в текущем году планируется актуализировать ранее разработанные и введенные в действие стандарты Общества:

- Организация обучения и проверки знаний по охране труда, подготовки и аттестации в области промышленной безопасности работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» СТО 00154223-46-2013;

- Порядок разработки, учета и хранения инструкций по охране труда СТО 00154223-47-2007.

В 2014 году отделом охраны труда планируется разработка типовых инструкций по профессиям и видам работ и перечней

Костюм для защиты от воды

Костюм для защиты ОПЗиМВ ИТР

работ с повышенной опасностью. К данной масштабной работе будут привлекаться рабочие группы, состоящие из специалистов по охране труда филиалов».

ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

«В конце 2013 года Обществом совместно с компанией «Газсистем» начата работа по созданию программного модуля по обучению и проверке знаний безопасным методам и приемам труда (БМТ), - отметил в своем докладе Немцов. - Данный модуль также, как и эксплуатируемый в данный момент программный комплекс «Охрана труда», позволит автоматизировать процесс обучения и проверки знаний, обеспечит формирование и хранение итоговых документов (протоколов проверки заний, карточек учета обучения, графиков и т.д.).

Основным отличием данной системы от эксплуатируемого в данный момент программного комплекса является:

- централизованная схема установки и обслуживания программы во всех филиалах Общества;
- наличие в данном модуле базы типовых программ обучения БМТ по каждой профессии, содержащей минимально необходимый для данной профессии комплект типовых инструкций по охране труда;
- возможность самостоятельного (на уровне филиала) редактирования типовых программ обучения и вопросов с учетом специфики выполняемых работ по той или иной профессии;
- возможность добавления и редактирования, на уровне администратора системы как внешних, так и внутренниих нормативных документов, а также презентаций, справочных и лекционных материалов;
- возможность редактирования и добавления шаблонов документов, в соответствии с требованиями действующих нормативных документов;
- возможность ведения статистического учета по количеству обученных работников или пройденных курсов.

Работа предстоит большая, поэтому без привлечения сотрудников филиалов к наполнению программы актуальной базой данных не обойтись».

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Вопросы промышленной безопасности с течением времени становятся для Общества «Газпром трансгаз Югорск» все более насущными и, в первую очередь это связанно с тем, что оборудование стареет. Поэтому в нашей компании сейчас самое серьезное внимание уделяется вопросам реализации комплекса мер, направленных на выполнение требований промышленной безопасности. В него входит проведение диагностики, капитальный ремонт линейной части магистральных газопроводов и технологических трубопроводов, срочный ремонт критических дефектов, выявленных при внутритрубной дефектоскопии. Это позволило в 2013 году значительно повысить надежность работы газопроводов.

«Контроль за качеством капитального ремонта – это зона ответственности исключительно эксплуатирующей организации, поэтому требовательность к данной работе с вашей стороны должна только повышаться, - обратился к главным инженерам начальник службы промышленной и пожарной безопасности Роман Юрьевич Мазаев. - С причинами аварийности и инцидентов возможно бороться только увеличением объемов диагностики, в том числе внутритрубной дефектоскопии (ВТД), а также превентивными мерами по замене трубы на участках трубопроводов, проведением капитального ремонта как хозяйственным, так и подрядным способами.

Повышение надежности эксплуатации оборудования лежит не только в финансовой плоскости, но и в повышении достоверности результатов ВТД, снижении стоимости работ и увеличении физических объемов.

В течение 2013 года специалистами службы было проведено несколько выборочных проверок качества капитального ремонта объектов Общества.

В ходе проверок были выявлены существенные нарушения, влияющие на качество ремонта. К ним относится несоблюдение безопасного расстояния между баллонами с кислородом и пропаном при проведении работ. Не везде оформляются и не оборудуются соответствующим образом временные переезды строительной техники через газопроводы. Допускается резка дефектных участков технологических трубопроводов без их размещения на инвентарных прокладках. Не всегда соблюдаются уклоны траншей и котлованов. Работники подрядных организаций допускаются к работе без специальной одежды с неисправным инструментом.

Перечислять эти пункты несоответствий можно еще. Но наша с вами задача пресекать эти нарушения, вплоть до остановки работ.

Служба промышленной и пожарной безопасности совместно с отделом охраны труда продолжит в 2014 году выборочные проверки на местах выполнения работ подрядными организациями. Результаты проверок будут оформляться актами.

Комиссиям 3 уровня административно-производственного контроля филиалов Общества необходимо проводить данную работу и включать в план проверок места работ подрядных организаций».

Проанализировав ход проведения промышленной безопасности на других направлениях деятельности Общества, Мазаев внес ряд предложений, которые были обсуждены и поддержаны в ходе Совещания. Некоторые из них назову. Это разработка и внедрение СТО «Производственный контроль условий труда ООО «Газпром трансгаз Югорск». Проведение специальной оценки условий труда на 2400 рабочих местах, снижая на 5% рабочие места с вредными условиями труда. Проведение практики выборочных проверок качества капитального ремонта и технического обслуживания объектов ООО «Газпром трансгаз Югорск». Обеспечение мониторинга своевременного выполнения мероприятий по устранению выявленных нарушений ООО «Газпром газнадзор», Ростехнадзор и Роспотребнадзор. Проведение опытной эксплуатации программного обеспечения для хранения и обработки результатов специальной оценки условий труда «Труд - Эксперт». И актуализация данных об опасных производственных объектах в декларациях промышленной безопасности.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Противопожарной безопасности в «Газпром трансгаз Югорске» уделяется серьезное внимание во всех аспектах деятельности Общества. Начиная с первого уровня административно-производственного контроля каждого рабочего места на производстве, заканчивая содержанием социальных объектов трассовых поселков и городов.

«Поскольку статистика пожаров является основной характеристикой противопожарного состояния объектов, хочу отметить данные, что за последние годы на объектах «Газпром трансгаз Югорска» имеет заметную тенденцию снижения, - отметил в своем докладе Сергей Викторович Политов, заместитель начальника отдела пожарной безопасности. - В итоге в 2013 году в Обществе пожаров не произошло».

И что еще хотелось бы отметить, что выполнением основных задач и функций по обеспечению пожарной безопасности в нашей компании осуществляется большим контингентом людей. Кроме специалистов ведомственной пожарной охраны, насчитывающей 505 человек и комиссии административно – производственного контроля в филиалах созданы добровольные пожарные дружины, общей численностью около 2500 человек. Они ежегодно принимают активное участие в конкурсах ДПД, проводимых в подразделениях.

В 2013 году сборная команда ООО «Газпром трансгаз Югорск» впервые приняла участие в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту среди дочерних Обществ ОАО «Газпром» в г. Нижний Новгород и заняла 1-е общекомандное место из 11 команд дочерних Обществ. Двое работников, командир отделения службы ВПО Уральского ЛПУМГ Сергей Акщенцев и пожарный Сосьвинского ЛПУМГ Вячеслав Стрелков после выступления на соревнованиях были включены в сборную команду ОАО «Газпром». В этом же году сборная команда ОАО «Газпром» в г. Кирове впервые стала чемпионом Кубка России по ППС среди Министерств и Ведомств.

«Также работники нашего предприятия являются членами сборной команды ППС по ХМАО-Югре, - сказал Политов. - В этом году организован тренировочный процесс в г. Югорске с работниками нашего предприятия. Они будут выступать на соревнованиях среди дочерних обществ «Газпрома» в г. Рязани. Хотелось бы отметить несколько филиалов, которые принимают активное участие в подготовке спортсменов - Правохеттинское, Лонг-Юганское, Сосновское, Сосьвинское, Уральское ЛПУМГ.

В 2014 году впервые запланировано проведение конкурса профессионального мастерства среди работников служб ведомственной пожарной охраны и членов ДПД филиалов Общества, которые будут проходить в 2 этапа: 1 этап по регионам, 2 этап в г. Югорске на базе договорного подразделения 117 ПЧ. Прошу организовать тренировочные процессы с работниками филиалов Общества. По итогам соревнований будет формироваться сборная команда Общества для участия в соревнованиях, проводимых ОАО «Газпром».

В рамках лицензионных требований совместно с Учебно-производственным центром в 2013 году проведена работа по подготовке учебно-методических пособий и материально-технической базы в Учебном центре п. Игрим. по направлениям:

- деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры;
- деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений».

В «Службе по контролю и надзору в сфере образования ХМАО-Югра» в марте 2014 года была получена бессрочная лицензия на образовательную деятельность для обучения работников Общества по лицензируемым видам деятельности, в том числе и «обслуживание и монтаж систем противопожарной защиты» и «повышение квалификации работников служб ведомственной пожарной охраны».

«Обращаю внимание, - обратился к главным инженерам С.В. Политов, - при формировании заявок на обучение и повышение квалификации необходимо учитывать работников служб ЭВС, ГКС, АиМ и РиНС, выполняющих работы по ремонту, обслуживанию и эксплуатации систем противопожарной защиты зданий и сооружений, в рамках лицензионных требований. Работники служб АиМ будут обучаться обслуживанию и ремонту систем пожарной автоматики, систем вентиляции и дымоудаления. Работники служб ЭВС - обслуживанию и ремонту систем противопожарного водоснабжения, систем вентиляции и дымоудаления. Работники служб РиНС - обслуживанию и ремонту заполнений проемов и противопожарных преград, теплоизоляцией и очисткой печей, каминов и других теплогенерирующих установок и дымоходов. Работники службы ВПО - обслуживанию и ремонту первичных средств пожаротушения.

Рассматривая программу на 2014 год, Сергей Викторович отметил, что нужно продолжить мероприятия по организации повышения квалификации работников, выполняющих работы, подлежащие обязательному лицензированию в области пожарной безопасности. Необходимо провести работу по исключению системы пожаротушения фирмы «Walter Kidde» с изменением проекта, проведение независимой оценки риска и реконструкцией системы сигнализации и оповещения. Филиалам Общества не допускать производства работ по выполнению текущих и капитальных ремонтов, реконструкций, нового строительства без ведомственной экспертизы соответствия принятых технических решений требованиям пожарной безопасности. И, совместно с транспортным отделом, продолжить работу по замене пожарных автомобилей».

ФОРМАЛИЗМ НЕДОПУСТИМ

«Минимизация уровня производственного травматизма возможна только при наличии в трудовых коллективах квалифицированных кадров, прошедших соответствующее обучение по охране труда, а также контроля, осуществляемого линейными руководителями среднего звена, - считает главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Александр Викторович Гайворонский. - Учитывая полученный опыт, необходимо обеспечить такое совершенствование нашей работы, которое позволит, в первую очередь, исключить формальные процедуры и направить усилия на реальный контроль безопасного проведения работ и разумные процедуры по обеспечению безопасности.

Радует то, что все мы единомышленники в главном: «Повышение эффективности и качества охраны труда является одним из важнейших направлений профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний». Над этим мы работали и будем дальше работать вместе с вами.

Хочу поблагодарить коллег из дочерних газотранспортных и газодобывающих Обществ ОАО «Газпром» - Томска, Нового Уренгоя и Ямбурга, принимающих участие в нашем совещании. Я полагаю, что те проблемные вопросы, которые рассмотрены в ходе пленарного заседания и в процессе неформального общения, являются актуальными и в ваших Обществах. Не исключаю, что по ряду проблем уже существуют варианты решений, поэтому для нас чрезвычайно важен опыт и мнение каждого приглашенного специалиста. Это взаимодействие позволит наладить более тесное сотрудничество в решении общих задач по реализации государственных и ведомственных нормативных требований в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности».

«Повышение эффективности и качества охраны труда является одним из важнейших направлений профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний». Над этим мы работали и будем дальше работать вместе с вами.

Подготовил Иван Цуприков

ОКТЯБРЬСКОЕ ЛПУ

Связисты Октябрьского ЛПУ - первые в "Газпром трансгаз Югорске" используют новейшую станцию "Пасолинк-НЕО". У японской разработки - высокая пропускная способность и отличное качество передачи данных. Так что участок от Октябрьского до Перегребненского узла связи сейчас отвечает самым жестким требованиям и едва ли не лучший во всем "Трансгазе". Сейчас станция проходит опытно-промышленную эксплуатацию и по ее результатам будет принято решение о дальнейшем применении этого оборудования в филиалах Общества.

У радиорелейной линии на базе японской станции "Пасолинк-НЕО", которая связывает Октябрьский и Перегребненский узлы связи, спектр возможностей очень широк, она может закрыть потребность всех телематических услуг в этом регионе, но используется только на треть от своей мощности. Чтобы задействовать её на все 100 процентов, необходимо реформировать всю сеть связи, до головного офиса Югорска - оценивает перспективы импортной техники главный связист Октябрьского ЛПУ Николай Жук. У цифровой "Пасолинк-Нео" высокая помехоустойчивость и пропускная способность, в два раза превышающая КПД прежних систем. Станция очень хорошо себя зарекомендовала, и можно не опасаться недостатка трафика до головного офиса Югорска.

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУ

Долгое время Пелымское ЛПУ было одним из самых проблемных в компании. Ситуацию удалось переломить благодаря целому комплексу мер, в том числе после замены систем агрегатной и цеховой автоматики. Сегодня среднемесячная наработка на отказ в Пелымском ЛПУ - 10 тысяч часов.

Два цеха работают с итальянскими ГПА-PGT-10 фирмы НОВО Пиньоне, запчастей к которым долгое время не выпускали. Сейчас запчасти для импортных ГПА начали делать российские машиностроители. Но, чтобы импортные агрегаты заработали наравне с отечественными, пришлось модернизировать систему автоматики. Теперь во всем филиале это самая современная система управления режимами работы перекачивающих агрегатов.

Еще одна гордость начальника службы АиМ Пелымского ЛПУМГ Андрея Лукашова – автоматика ГПА-Ц-16. На Ново-Пелымской КС прошла плановая замена агрегатной автоматики – на А-705-09 М и общестанционной – на ШКС-04 М. Теперь сменный инженер может управлять всеми агрегатами цеха с одного автоматизированного рабочего места, суточная ведомость формируется автоматически.

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО СМЕННОГО ИНЖЕНЕРА

По итогам конкурса профессионального мастерства лучшим сменным инженером ООО «Газпром трансгаз Югорск» стал Александр Науменко (Комсомольское линейное производственное управление магистральных газопроводов, г. Югорск, ХМАО). Лидер набрал 111 из 140 возможных баллов и в этом году поборется за звание лучшего сменного инженера ОАО «Газпром».

В конкурсе приняли участие 45 представителей из всех филиалов компании. Состязания проводились в три этапа: теоретические вопросы, практическое задание и итоговое собеседование. До финального этапа конкурса дошли 10 участников.

Призерами конкурса стали: Алексей Прибылов (Ново-Уренгойское ЛПУ МГ, ЯНАО) и Алексей Постников (Краснотурьинское ЛПУ МГ, Свердловская область), занявшие третье место. Второй результат показали Денис Мударисов (Правохеттинское ЛПУ МГ, ЯНАО) и Евгений Денисенко (Казымское ЛПУ МГ, ХМАО). Подробности в следующем номере газеты.

Соб. инф.

КОНКУРС

УМЕНИЕ МОБИЛИЗОВАТЬСЯ - ШАНС ПОБЕДИТЬ

<<< стр. 1

«3-й тур был направлен на умение конкурсантов в краткие сроки разработать меры безопасности при подготовке и проведении работы с повышенной опасностью. При решении поставленной задачи учитывались не только полнота и правильность предусмотренных мероприятий, но также, как и во втором туре, затраченное на это время», - говорит Андрей Николаевич Кадников, заместитель начальника отдела охраны труда.

Приятно отметить, что все справились со своей работой в указанные сроки, и жюри снова пришлось внести некоторые изменения в конкурсе, допустив на финальный тур – собеседование – не 7, а 8 участников. В их числе - заместители главных инженеров Краснотурьинского, Перегребненского, Пангодинского, Ново-Уренгойского, Карпинского, Сосьвинского, Нижнетуринского и Ныдинского ЛПУМГ.

За многие годы работы в «Газпром трансгаз Югорске» со всеми участниками, вышедшими в финальный тур, я хорошо знаком. К примеру, зам. главного инженера по охране труда Краснотурьинского ЛПУМГ Артур Михайлович Сергеев работает в Обществе с 1987 года. Прошел в ГКС ступени от машиниста ТК до начальника службы. Кстати в 2011г. Артур Михайлович был призером конкурса среди специалистов по охране труда, и в этот раз он тоже старался выступить не хуже. На каждый вопрос, заданный ему членами жюри на собеседовании, отвечал коротко и ясно.

Заместитель главного инженера по охране труда Перегребненского ЛПУМГ Александр Николаевич Алешин работает в этом филиале с 2009 г., после окончания с отличием учебы в Уральском Государственном техническом университете. Работал инженером ЭОГО в ГКС.

Лариса Евгеньевна Неваленая, заместитель главного инженера по охране труда Пангодинского ЛПУМГ в свое время закончила учебу в авиационном институте, работала сменным инженером в ГКС, техником службы ЭХЗ, последние 11 лет специалист по охране труда.

Так можно рассказать о каждом человеке, прошедшем в финальный тур – Николае Николаевиче Шаповале, Вадиме Владимировиче Белоконове, Любови Александровне Игнатенко, Анне Павловне Парамоновой, Ирине Анатольевне Ивановой.

Несмотря на их опыт работы и знания, заметно, что волнуются.

- Понятно, что от беспокойства никуда не денешься, оно присуще человеку, - говорит П.В. Немцов. – Главное, чтобы в нужную минуту он смог собраться с мыслями, мобилизовать свои усилия и выполнить поставленную задачу.

- Последний этап дал нам возможность пообщаться с конкурсантами, посмотреть на их реакцию и способность в трудную минуту суметь сформулировать свои знания и донести их до нас, - поделился своим мнением начальник службы промышленной и пожарной безопасности Роман Юрьевич Мазаев. – Это дало возможность нам оценить их в деловом общении и лишний раз удостовериться, что в филиалах работают высококвалифицированные специалисты.

Собеседование с А.П. Парамоновой

За 30 минут конкурсант должен был ответить письменно на 30 тестовых вопросов

- Мы попытались дать возможность конкурсантам показать не только свои знания, но и проявить творческий подход к решению поставленных задач, - сказал ведущий инженер отдела охраны труда Андрей Николаевич Котегов. – Их предложения по улучшению усвоения информации персоналом филиалов по охране труда мы обязательно учтем. Приятно, что все они совпадают с нашими мнениями, а значит, работаем в одном ключе, и все новшества в скором времени включим работу.

Подведены итоги конкурса. Его победителем стал Артур Михайлович Сергеев. Второе место заняли Александр Николаевич Алешин и Лариса Евгеньевна Неваленая. Бронзовыми призерами признаны Николай Николаевич Шаповал и Владимир Владимирович Белоконов.

«Лично для меня самым сложным был 2 этап, - признается А.Н. Алешин, - потому что тесты не дают возможности немножко чего-то не досказать, или сказать чуть больше, что позволяют творческие задания.

На 1 туре я должен был подготовить инструкцию по охране труда по видам работ при чистке маслобака газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4 и инструкцию по охране труда для машиниста компрессорных установок. Это задание не было сложным, так как, работая сменным инженером, мне приходилось разрабатывать и пересматривать такие инструкции, хорошо знаком с требованиями к ним. Мой предшественник и наставник Андрей Николаевич Кадников научил меня этой работе. Нужно было только хорошенько подумать, проанализировать выполняемые работы и составить инструкцию.

На 4 туре для меня был сложным вопрос, касающийся состояния баллонов со сжиженными углеводородными газами. С одной стороны он простой, с другой - подразумевает развернутый ответ, чего в условиях стрессовой ситуации, когда перед тобой находятся авторитетные люди, не всегда готов сделать, теряешься. Но, взял 5-ти секундную паузу, собрался и дал четкий ответ.

Вопрос как улучшить работу по усвоению рабочим персоналом требований охраны труда, нормативов и другой документации по безопасности производства, для меня был несколько неожиданным. Приятно, что этот вопрос сегодня стоит во главе угла отдела по охране труда. Им мы тоже очень плотно занимаемся в ЛПУМГ. Я рассказал членам жюри о наших задумках и нашел от них всестороннюю поддержку».

«Я впервые участвую в этом конкурсе, - говорит Лариса Евгеньевна Неваленая. - Самым сложным для меня был 4 тур, напоминающий мозговой штурм. Если на других этапах отводилось какое-то время, которое можно было как-то распределить для обдумывания сложных вопросов, то при собеседовании этого нет. Вопросы касались экспертиз промбезопасности, инструкций по охране труда, по выбраковке баллонов со сжиженными углеводородными газами, по профессиональным заболеваниям и медицинскому обслуживанию. Как видите, вопросы разносторонние, за несколько секунд нужно было собраться с мыслями и дать правильный ответ. Рада, что этот «бой» мне удалось выдержать».

«Я очень благодарен организаторам конкурса, - говорит победитель конкурса Артур Михайлович Сергеев, - за то, что они не дают нам расслабиться. Мы понимаем, проявление формализма в охране труда недопустимо. Все выступления на совещании были информативными и полезными. Мы получили возможность пообщаться со своими коллегами, обсудить волнующие темы, поучаствовать в обсуждении спорных вопросов, послушать, как коллеги пришли к такому-то решению, что тоже очень полезно».

Победителем конкурса стал Артур Михайлович Сергеев

Иван Цуприков

РЕМОНТУ ИЗОЛЯЦИИ – ГАРАНТИРОВАННОЕ КАЧЕСТВО

В конце марта начальник отдела защиты от коррозии Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа Виктор Олексейчук совместно с руководителями ООО «Газпром трансгаз Югорск» побывал на объектах капремонта магистральных газопроводов Общества. Он провёл ряд рабочих совещаний по оценке качества переизоляции газопроводов.

Виктор Малинин

Насыщенная программа поездки была выполнена в полном объеме. Подробностями поделился заместитель начальника отдела защиты от коррозии компании Виктор Малинин.

- Виктор Романович Олексейчук - новый руководитель Отдела защиты от коррозии профильного Департамента «Газпрома» - уже во второй раз посетил наше Общество в целях подробного ознакомления с проблемами эксплуатации на местах. В состав рабочей группы вошли также заместитель генерального директора Общества по эксплуатации магистральных газопроводов Маевский О.В., заместитель начальника инженерно-технического центра Гейцан В.Б., начальник участка диагностики средств защиты от коррозии СДОиС ИТЦ Кохановский М.М. и я - заместитель начальника ПО защиты от коррозии.

Кроме того, в поездках нас сопровождали представители предприятия-изготовителя изоляционных материалов и специалисты участка диагностики СЗК инженерно-технического центра, которые на трассе магистральных газопроводов помогали проверять качество нанесенных защитных покрытий. Они также оценивали правильность настройки оборудования изолировочных комплексов и профессиональный уровень персонала подрядных организаций.

В течение неполных четырех дней мы посетили объекты капремонта магистральных газопроводов в Пелымском и Комсомольском ЛПУ, объекты внедрения пилотных проектов систем коррозионного мониторинга (СКМ) в Комсомольском ЛПУ и провели совещания, где рассмотрели множество проблемных вопросов.

Одним из основных пунктов программы стала оценка результатов ремонта защитных изоляционных покрытий при проведении капитальных ремонтов магистральных газопроводов.

- Что показала данная проверка?

- Проверка выявила различные несоответствия защитных покрытий нормативным документам: по внешнему виду (продавливания, складки и гофры защитной обертки), по толщине покрытия, по адгезии (прилипаемости) к металлу тубы, а также по диэлектрической сплошности.

Причины возникновения данных несоответствий самые разные, но в основном они возникают в процессе нанесения защитных покрытий. Это и некачественная очистка, подготовка и подогрев поверхности трубы, неравномерное нанесение и пропуски грунтовки и битумно-полимерной мастики, неутопление стеклосетки в расплав мастики.

Но даже если по технологии всё сделано правильно, отремонтированное защитное покрытие зачастую повреждается при укладке и засыпке газопровода мерзлым грунтом. Не способствует высокому качеству работ изношенность и несовершенство изолировочного оборудования, накладывают свой отпечаток и человеческий фактор - низкая квалификация рабочего персонала подрядчика.

- Но вы же не ограничились изучением одних только отчётов, а побывали на месте проведения ремонтных работ.

- Да, конечно. В Пелымском ЛПУ нами была проведена выездная проверка качества капитальных ремонтов защитных покрытий на участке 1045 – 1076 км газоповода «Уренгой-Центр 2», где подрядными организациями ООО «ЯВА-Строй» и ООО «Стройинвест» применяются защитные покрытия на основе битумно- полимерной мастики «Траскор-Газ». Данные отчета полностью подтвердились, - рабочей группой было отмечено нарушение подрядчиками технологии нанесения изоляционных материалов.

Подобная ситуация имела место и при оценке качества переизоляции с применением асмольных изоляционных материалов в Комсомольском ЛПУ. Нами были рассмотрены Протоколы испытаний первичного входного контроля, выполненного ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Акт повторного комиссионного входного контроля, проведенного комиссией Общества совместно с представителями ООО «Асмол-Синтез».

Выездная проверка в Комсомольском ЛПУ для оценки качества переизоляции магистрального газопровода «Уренгой-Петровск» на участке км 879 – 906, с применением асмольных защитных покрытий, выполняемого подрядной организацией ООО «Югорскремстройгаз», также показала ряд несоответствий.

- Насколько я понимаю, в сложившихся условиях изоляционные покрытия выполняют свою защитную функцию недостаточно эффективно. Как можно исправить это положение?

- Необходимо решать проблему комплексно, поэтому для исключения отмеченных несоответствий и нарушений разработан целый ряд мероприятий.

Во-первых, генеральным директором Общества Петром Михайловичем Созоновым была поставлена задача изменения самой концепции ремонта. А именно: внедрение способа ремонта труб газопроводов в стационарных условиях – на мобильных базах по ремонту изоляции и труб (БРиИТ). Эта идея подкреплена вескими аргументами, о которых скажем чуть ниже.

Во-вторых, необходимо повысить качество производства изоляционных материалов заводами-изготовителями. В-третьих, повысить уровень организации и выполнения ремонтных работ подрядчиками и контроль за их качеством.

С нашей стороны в 2014 году начато внедрение приемочных (послеремонтных) обследований переизолированных газопроводов с применением диагностического комплекса «Орион-3М».

Внедрение приемочных обследований отремонтированных изоляционных покрытий газопроводов позволит нам с необходимой точностью локализовать места нахождения дефектов и, как результат, минимизировать затраты по вскрытию газопровода и ремонту защитных покрытий. Проведенные шурфовки по результатам послеремонтной диагностики с применением диагностического комплекса «Орион-3М», выполненной в декабре 2013 г., подтверждены с достаточной сходимостью. На 2014 год в ООО «Газпром трансгаз Югорск» запланировано обследование 305 км отремонтированных газопроводов.

Силами филиалов Общества проводится также ежегодный мониторинг состояния защитных покрытий с обследованием в шурфах и ряд других мероприятий.

Также целесообразно проведение не только выездных проверок в период проведения капитального ремонта, но и проверок готовности подрядных организаций непосредственно перед началом работ. Особое внимание необходимо уделять недопущению подрядных организаций к работам с изношенными, не прошедшими техническое обслуживание и освидетельствование изолировочными комплексами и оборудованием, без наличия на месте производства работ согласованных технологических карт по нанесению и пооперационному контролю качества защитных покрытий и необходимых диагностических приборов.

Для обеспечения высокого качества переизоляции необходимо проверять не только квалификацию специалистов и рабочих, выполняющих работы по переизоляции, но и их знание и умение выполнять пооперационный контроль качества ремонта.

В числе актуальных задач были обсуждены вопросы по капитальному ремонту средств ЭХЗ, капитальный ремонт защитных (лакокрасочных) покрытий. Было бы полезно изучить положительный опыт других дочерних Обществ ОАО «Газпром» по решению данных проблем. В ходе совещания обсуждался также вопрос организации и внедрения в ООО «Газпром трансгаз Югорск» системы коррозионного мониторинга (СКМ).

- Виктор Юрьевич, остаётся только один вопрос – позволят ли все вышеперечисленные меры повысить качество переизоляции газопроводов настолько, чтобы не возвращаться к ремонту повторно в течение следующих двух десятилетий?

- В этом можно даже не сомневаться. Именно для того, чтобы переломить негативную тенденцию, руководством Общества совместно с профильными департаментами «Газпрома» в настоящее время активно прорабатывается предложение нашего генерального директора по внедрению мобильных баз по ремонту и изоляции труб. Совершенно очевидно, что ремонт защитных покрытий труб в стационарных условиях баз исключит все неблагоприятные условия, имеющие место на трассе - грязь, пыль, перепады температуры, атмосферные осадки. А это гарантированно приведет к повышению качества капитальных ремонтов магистральных газопроводов в целом.

Данная концепция также обсуждалась на заключительном совещании у генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Созонова П.М. по итогам посещения Олексейчуком В.Р. нашей компании. Думается, решение проблемы долго ждать себя не заставит.

Подготовил к печати Виктор Шморгун, фото из архива ПО ЗК

Генеральным директором Общества Петром Михайловичем Созоновым была поставлена задача изменения самой концепции ремонта. А именно: внедрение способа ремонта труб газопроводов в стационарных условиях – на мобильных базах по ремонту изоляции и труб (БРиИТ). Эта идея подкреплена вескими аргументами.

Для обеспечения высокого качества переизоляции необходимо проверять не только квалификацию исполнителей, но и их знание и умение выполнять пооперационный контроль качества ремонта

В УСТЬЕ ЗАПОЛЯРНОГО ГАЗА

(Начало в № 6)

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

За последние несколько лет в Ямбургском ЛПУ проведен большой объем работ по повышению надежности работы оборудования на компрессорной станции. На КЦ №2 и №7 хозспособом выполнена переукладка киповской и электрической кабельной продукции, на ГПА произведен косметический ремонт блоков маслоагрегатов, автоматики, пожаротушения, отремонтирована система автоматического управления газоперекачивающими агрегатами на КЦ №7.

На компрессорных цехах полностью модернизированы системы маслоснабжения, в охранной зоне выполнен большой объем работ по устранению выбросов масла при перестановке запорной арматуры, герметизации колонн кранов для предотвращения попадания грунтовых вод. Эстетическое состояние крановых узлов приведено в соответствие с корпоративным стилем ОАО «Газпром». Все эти мероприятия проводились одновременно с обслуживанием основного и вспомогательного оборудования ГКС.

– Производственные мероприятия осуществлялись на основе перспективного плана. В его создании ежегодно принимают участие все службы филиала. Внесенные подразделениями предложения рассматриваются на инженерно-техническом совете, – рассказывает главный инженер ЛПУ Дмитрий Владимирович Ватолин, – после чего разрабатывается комплексный план, который утверждается руководителем филиала. Такой подход учитывает все вопросы, касающиеся эксплуатируемых объектов.

– А если дополнительные идеи появляются чуть позже, когда план уже утвержден начальником ЛПУ и по нему сформированы заказы, что делаете? – интересуюсь у Ватолина.

– Если они настолько значимы, то реализуем их обязательно, с последующим внесением в план следующего года, чтобы не сорвать выполнение намеченных заданий.

– А если заявочная кампания работает с задержкой?

– Тогда обращаемся за помощью к соседям. То есть, ищем все варианты, способствующие реализации наших целей. Выполнение плана для нас закон.

В последние годы все больше внимания уделяем устранению оставленных строителями недоделок. К примеру, своими силами производим ремонт площадок обслуживания пылеуловителей, сепараторов, газоперекачивающих агрегатов на компрессорных цехах № 6, 7. Эта работа металлоемкая и трудозатратная, но сам по себе объект очень важный для нас. Ведь специфика нашего оборудования состоит в том, что оно установлено на сваях и без удобной площадки его не обслужить. Сегодня 85 процентов лестничных переходов, маршев, перил соответствуют требованиям охраны труда и промышленной безопасности.

В прошлом году за счет ряда технических мероприятий нам удалось решить проблему подтопления узла подключения паводковыми водами на компрессорном цехе №3, что позволяет обслуживать его круглогодично.

В компрессорном цехе №6 нас с главным инженером встретил начальник промплощадки ГКС «Тула» Ракитянский Юрий Иванович.

– В прошедшем году мы провели большой объем работ по обслуживанию запорной арматуры в охранной зоне газопровода, – рассказывает он. - Вечная мерзлота, переход с положительных температур на отрицательные и, наоборот, в результате которого происходит движение земельных пластов, отрицательно влияет на состояние крановых узлов. Мы произвели герметизацию колонн, исключив доступ грунтовых вод в их полость. Хочется акцентировать свое внимание на том, что для начала производства работ необходимо было произвести откопку этих колонн. И практически большая часть работ выполнялась в условиях отрицательных температур. Это обусловлено сложными грунтами в районе Ямбургской КС, что повлекло за собой значительные трудозатраты. Но для эксплуатации они жизненно необходимы. Очень радует то, что мы смогли решить проблему выбросов масла на Алексинских кранах при их перестановках. Это приносило немалый вред экологии и серьезно сказывалось на надежности работы технологической системы, приводило к значительным безвозвратным потерям масла.

Главный инженер ЛПУ Дмитрий Владимирович Ватолин

В процессе поиска причин выбросов было рассмотрено много различных предложений, каждое из которых проверялось. В конце концов нам удалось найти решение проблемы: при полностью технически исправном кране (насос, отсутствие перетоков по цилиндрам и т.д.) был установлен необходимый уровень жидкости в баллонах, который позволил производить перестановку крана без выбросов.

Идем с Ю.И. Ракитянским и главным инженером ЛПУ Д.В. Ватолиным по промплощадке. Слушая их, понимаешь, что вопросов, которые необходимо решать здесь постоянно, предостаточно. Вся трубопроводная обвязка компрессорных цехов установлена на сваях, которые из-за смен температур постоянно «движутся». Этот процесс непрерывно контролируется, производятся замеры и по необходимости принимаются нужные меры. Осматриваем БПТПГ, охранную зону, ГСМ, внимательно слушаю их рассказы, о том, как проводился ремонт в той или иной части промплощадки, с какими проблемами сталкивались и как их решали.

– Все вопросы мы решаем в комплексном порядке, – говорит главный инженер, – включая не только эксплуатацию оборудования, его ремонт, но и вплотную занимаемся совершенствованием этих процессов. Проводим технические совещания с персоналом. Рассматриваем все интересующие нас вопросы. К примеру, на одной из компрессорных станций, эксплуатирующей такие же агрегаты, как у нас – ГПА–Ц–16, произошел останов машины по такой-то причине. Мы сразу же проецируем эту ситуацию на себя. И если такой же датчик, или какой-то другой узел установлен и у нас, то мы его заменяем или проводим необходимое техническое обслуживание, чтобы не допустить останова по этой причине.

Все эти мероприятия, замечания фиксируются на специальных сайтах нашего портала, расположенного в локальной компьютерной сети Ямбургского ЛПУ. Они рассматриваются, изучаются, вносятся предложения. Каждый человек может внести свою лепту в решение. И как показывает время, этот портал является хорошим инструментом не только в вопросах повышения надежности работы оборудования, в разработке рационализа-

Высокий, как мы считаем, профессиональный уровень рабочих обусловлен серьезным отношением к проведению техучебы

Начальник промплощадки ГКС «Тула» Ракитянский Юрий Иванович

торских идей, но и в вопросах улучшения состояния рабочих мест, технической учебы – изготовлению стендов, к примеру.

К решению вопросов и по охране труда мы тоже стараемся подходить комплексно. Как положено по ЕСУОТу, согласно всем нормативным документам ведется плановая работа. Вся информация регулярно доводится до персонала, исполнение приказов контролируется. Стараемся размещать на местах агитационные и информационные материалы, проводим с персоналом разъяснительную работу. И если у нас бывает случай нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, то придерживаемся жесткой позиции: изымается талон, объясняем человеку из-за чего это сделано, назначается пересдача экзаменов...

В компрессорном цехе № 5 знакомимся с ведением документации, пособий, стендов, касающихся проведения персоналом 1 уровня административно–производственного контроля (АПК). Сделаны подробные карты, схемы осмотра машинистом оборудования, расположенного на промплощадке.

– Критерии осмотра оборудования не только записаны на листочке и розданы людям под роспись, чтобы они познакомились с ними, – говорит начальник промплощадки ГКС «Тула» Юрий Иванович Ракитянский. – Этого недостаточно. Их путь передвижения и осмотра указан на стендах с изображением и с перечнем оборудования, и в инструкциях, расклеенных непосредственно возле объекта. Человек, глядя на них, знает, что он должен посмотреть при обходе работающего оборудования, в маслохозяйстве, на запорной арматуре, расположенной в охранной зоне и так далее, какими критериями он должен пользоваться, чтобы определить его неисправность.

Но вся работа АПК начинается с 1 уровня, который производится каждый день. Мы стараемся привить рабочим осознание того, что осуществление 1 уровня необходимо прежде всего для их личной безопасности и без их помощи система АПК малоэффективна.

Высокий, как мы считаем, профессиональный уровень рабочих обусловлен серьезным отношением к проведению техучебы, которая сводится не только к тому, чтобы взять и прочитать персоналу рассматриваемую согласно плану тему. Мы стараемся довести её до каждого человека так, чтобы услышанное им было не просто осознанно, но и проанализировано и применено на практике. Для этого мы изготовили много наглядных пособий, которые помогают машинистам, слесарям хорошо усваивать рассматриваемые на обучении темы. И эти занятия происходят у нас не только в дни технической учебы, но и посменно.

На промплощадке ГКС «Елец» я познакомился с начальником компрессорных цехов №1–3 Тимофеем Сергеевичем Чулаковым. Его хозяйство не отличается от цехов, расположенных на тульской промплощадке. Здесь тоже в последние три года проведена огромная работа по модернизации оборудования, его ремонту. На компрессорном цехе №2, к примеру, проведена переукладка кабельной продукции. Благодаря этому были устранены многие несоответствия, приводящие к остановам агрегатов. Проведены работы по покраске СРД в корпоративные цвета. Полностью заменено лакокрасочное покрытие отсеков ГПА. Реконструирована система отопления емкостей складов ГСМ КЦ-2,3, заменена теплоизоляция двенадцати емкостей. Внедрено рацпредложение по измерению уровней масла в емкостях складов ГСМ - теперь вся информация отображается на ШКС ГЩУ. Это позволило сократить количество газоопасных работ.

– Замечания по работе каждого узла размещаются в соответствующих файлах в группах на техническом портале, – рассказывает Чулаков, – вся эта информация архивируется, что позволяет проанализировать состояние оборудования за разные периоды его деятельности, найти «болевые точки» и разработать мероприятия по дальнейшему недопущению аварийных остановов. Это способствует более полному обмену информацией между вахтами.

В разговоре с начальником цеха затрагиваются те же темы, как и в разговоре с Ракитянским на тульской промплощадке. В принципе, все так и должно быть. Здесь работают такие же люди, увлеченные производством, повышением надежности работы оборудования. Здесь человек - это главный герой, который занимается управлением работой оборудования, контролирует все аспекты производства.

– В нашем коллективе работают профессионалы, – говорит Чулаков. – В их числе ведущий инженер Александр Владимирович Ахматов, инженер 1 категории Виктор Викторович Антонов, сменные инженеры Валерий Николаевич Логвиненко, Сергей Николаевич Гайко, Виталий Анатольевич Супрун, машинисты Юрий Георгиевич Родионов, Сергей Владимирович Санжаров, Анатолий Викторович Васильев, слесари Юрий Михайлович Гришин, Сергей Николаевич Сторожук. Во второй вахте это начальник цеха Араз Дамирович Бабаев, ведущий инженер Андрей Николаевич Лазуренко, инженер 1 категории Сергей Михайлович Овчинников, машинист Олег Борисович Погорелов и другие. Их ответственность, профессионализм и любовь к своей профессии – это главные качества, благодаря которым наши цеха работают надежно.

С этим мнением соглашаются и другие руководители цехов, служб.

Иван Цуприков

(Продолжение следует)

Высокий, как мы считаем, профессиональный уровень рабочих обусловлен серьезным отношением к проведению тех-учебы, которая сводится не только к тому, чтобы взять и прочитать персоналу рассматриваемую согласно плану тему. Мы стараемся довести её до каждого человека так, чтобы услышанное им было не просто осознанно, но и проанализировано, и практически применено на практике.

ПАРТНЕРСТВО

«ГАЗОВЫЕ» АВТОБУСЫ ВЫХОДЯТ НА РЫНОК

21 апреля в головном офисе нашей компании состоялась торжественная встреча команды автомобильного пробега, посвященного презентации новой автобусной техники на газомоторном топливе. Инициаторами акции выступили Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Курганский автобусный завод и ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Автопробег стартовал в Кургане неслучайно, поскольку именно там раньше, чем в других субъектах УрФО началось производство автобусов, соответствующих требованию стандарта Евро-5.

Гостеприимство у газовиков в крови, - традиционные хлеб-соль и зажигательный танец в исполнении девушек из группы поддержки МФК «Газпром-Югра» стали ещё одним тому подтверждением и настроили путешественников и встречающих на дружеский лад.

В приветственном слове генеральный директор Общества Петр Созонов отметил лидерские позиции коллег из Екатеринбурга по использованию газомоторного топлива в целом по «Газпрому». И это уже не первый их опыт в апробировании новой техники, оборудования и в организации подобных автопробегов.

«Приятно чествовать участников этого автопробега, - отметил Петр Михайлович. - Совсем недавно мы встречали коллег из Сургута на внедорожниках, сегодня – на автобусах. Надеюсь, что принятый в 2013 году Закон об уменьшении ставки налога на транспорт, работающий на природном газе, вплотную приблизит руководство Югорска к данной тематике, и уже в скором времени по городским улицам будут ездить не только автобусы, но и коммунальная техника на газомоторном топливе.

Участникам на завершающем этапе автопробега желаю счастливого пути по новой дороге между Югрой и Свердловской областью, а заводчанам-курганцам - завоевать достойный сегмент рынка современной газомоторной техники».

Для Югорска, как одного из наиболее динамично развивающихся городов Югры, где количество автотранспорта ежегодно увеличивается, пожелание Петра Созонова особенно актуально. Тем более, когда под рукой богатый опыт подразделений градообразующего предприятия «Газпром трансгаз Югорск» по переводу техники на экологически чистое газомоторное топливо. Эта работа в Обществе продолжается неустанно, и потому совсем не удивительно, что призыв коллег из Екатеринбурга организовать следующий автопробег совместно с югорским трансгазом встретил самый живой отклик.

Виктор Шморгун,
фото автора

Пробег общей протяженностью около 3000 км стартовал в середине апреля в Кургане.
В его ходе запланировано проехать по маршруту Курган – Тюмень – Тобольск – Сургут - Ханты-Мансийск – Югорск – Краснотурьинск – Екатеринбург – Челябинск – Курган.

В каждом из десяти городов проводятся презентации техники. Специалисты КАВЗа рассказывают потенциальным покупателям о технических преимуществах новинки, в свою очередь представители ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» сообщают о строительстве заправочных станций для новой техники. Напомним, что стоимость заправки метаном втрое ниже заправки дизтопливом. А с учетом экологичности природного газа общероссийский проект по внедрению газомоторного топлива имеет прекрасные перспективы.

«БИТВА» ЭКСПЕРТОВ ЮМОРА

Прошедший 1 апреля в Югорске Кубок победителей фестиваля веселых и находчивых «Вектора смеха» буквально взорвал концертный зал «Норда» - столько юмора и оваций на этой площадке, пожалуй, еще не было. Напомним, что весенний праздник смеха у газовиков уже стал традиционным мероприятием: корпоративный фестиваль КВН на предприятии проводят ежегодно с 2007 года.

Командам «КоМПОТ» (Пелымское ЛПУ), «Коммунальная …Таежка» (Таежное ЛПУ) и «Пригород. Новая СПорная» (Бобровское ЛПУ) были предложены три задания: визитка «Снова вместе», биатлон «коронных шуток» и музыкальное домашнее задание «Музыка над тайгой». Оценивало трансгазовцев компетентное жюри: начальник культурно-досуговой службы КСК «Норд» Владимир Бельтюков, главный редактор программ студии телевидения и радиовещания «Норд» Ирина Мариловцева, а также приглашенные юмористы «до мозга костей» - профессиональные игроки команды Высшей Лиги «Полиграф Полиграфыч» (г. Омск) Илья Швецов, Кирилл Рубаненко и Илья Мотовилов.

После приветственных слов почетного «покровителя» газового юмора - генерального директора «Газпром трансгаз Югорска» Петра Созонова игра понеслась – два часа нешуточной эрудиции, приколов и великолепных нелепостей...

Из выступлений команд КВН зрители смогли узнать все о профессиях газовиков и убедиться в отличном чувстве юмора сотрудников «Газпром трансгаз Югорска». Каждая сборная показала свой неповторимый почерк, в котором, однако, угадывалась связь со своими филиалами. Мастера импровизации достойно продемонстрировали все свои таланты. В действительности было так: выделялся кто чем мог - кто-то формой, кто-то находчивым конферансом. При этом за хохмами чувствовался интеллект. Все красиво, хорошо, отрепетировано и жутко смешно! Было приятно, что участники команд не просто читают заученный текст, а по-настоящему играют. И «судьи» тоже это оценили. Об этом говорили искренние улыбки и минуты непрерывного заливистого смеха. Жюри фестиваля, оказавшись «в плену праздника», даже пребывало в некоторой растерянности перед необходимостью выбора лучшей среди игравших команд. Веселые и находчивые выступили достаточно ровно. Так, несколько отличалась «Коммунальная …Таежка» со своим экспериментальным юмором, который заставлял присутствующих «включать мозги». «Таежка» выстрелила сразу в «Приветствии» игрой в города с председателем профсоюзной организацией Александром Корчагиным. Кто-то может сказать, что ребята решили действовать вопреки правилам – попробовали «подкупить» жюри, но, впрочем, это никак не сказалось на объективности последних. Из запомнившегося можно выделить еще массовый индийский танец зомби и остроумные шутки в «Биатлоне». Кроме того, цельное «Домашнее задание» ребят, сыгранное на одном дыхании. Что касается общей наполняемости этого конкурса, то были хорошие вещи: и кавказская акула, и синхронное плавание, и много чего еще. «Коммунальной Таежке» больше всего удалось рассмешить публику. Они стали полноправными триумфаторами игры на Кубок победителей «Вектора смеха» (1 место, общий итог за игру 11,2 балла).

С боевым настроением прошли по всем конкурсным заданиям представители сборной из Пелымского ЛПУ. Что только не творилось на сцене во время их выступления - чувствовался драйв и энергетика, которые так и вырывались из ребят. Замечательно «зашел» финальный номер и «визитка». «КоМПОТ» хорошо и дружно смотрелся на сцене. Миниатюры очень живые и точно продлевающие жизнь зрителей как минимум на пару часов. Смотреть действительно интересно! Они по праву заняли 2-е место, немного не дотянув до лидера – результат 11 баллов.

Отлично выглядел и «Пригород. Новая СПорная» Бобровского ЛПУ (3 место - 9,6 балла). Вся игра команды выстроилась в одно смешное и абсолютно не поддающееся описанию и разбору на цитаты выступление. Зрители наверняка запомнили антирекламный ролик о «Газпроме» («Мы дорожим своей работой и очень переживаем, когда в нашу компанию приходят устраиваться новые люди…»), инсценировку о том, как встречают комиссию по подготовке к зиме, а также песни этих талантливых ребят.

Перед тем, как вручать дипломы, на сцене появились известные КВНщики из команды «Полиграф Полиграфыч». Шуток и сценок было столько, что ребят зрители не хотели отпускать со сцены… Омичи показали настоящий мастер-класс по юмору. Главнее всего, что зрители насмеялись вволю и остались довольные.

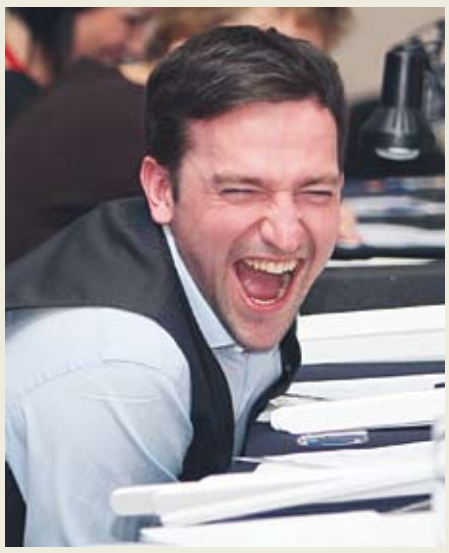
Профессиональные весельчаки отметили, что Югорск и сам фестиваль «Вектор смеха» оставили самые лучшие впечатления:

- Соперники достойны друг друга. Команды - молодцы! Сделали все, что должны были. Зал нас тоже порадовал. Во-первых, он был полон, что немаловажно, ну и теплый и очень активный, живо реагирующий на шутки. Так держать. Желаем командам не останавливаться на достигнутом и повышать уровень своего мастерства. Вектор задан правильный!

По итогам фестиваля «Лучшим игроком среди мужчин» признан Варин Максим («КоМПОТ»), «Лучшим игроком среди женщин» стала Ирина Заплишная («Пригород. Новая СПорная»). Специальным призом награждена команда «КоМПОТ» в номинации «Лучшая шутка». Дипломом за лучшую корпоративную шутку отмечена «Коммунальная… Таежка». «Пригород. Новая СПорная» получил специальный приз от телерадиокомпании «Норд».

Сергей Горев, фото автора

КВНщики шутят



Член жюри: профессиональный игрок команды Высшей Лиги «Полиграф Полиграфыч» (г. Омск) Илья Мотовилов

«КоМПОТ»:

«На свадьбе директора ЖКХ в синие ползунки собирали деньги за холодную воду, а в красные – за горячую»;

«Мальчик-дистрофик намочил манту и поправился на 7 кг»;

«Депутаты после летних каникул написали сочинения: «как я провёл лето». Лучшие из сочинений уже направлены в налоговую инспекцию»;

«В семье Михаила Боярского, как в Хогвардсе, шляпа решает куда пойдут учиться дети».

«Коммунальная … Таежка»:

«Опыт Крыма заразителен. Новопелымская КС решила присоединиться к Комсомольскому ЛПУ на правах независимой промплощадки»;

«Сатана, помимо магических трех шестерок решил присвоить три буквы СМК»;

«Замечено, что в школе дети, не сдавшие деньги на шторы, сидят на солнечной стороне».

«Пригород. Новая СПорная»:

«У нас в трансгазе есть поверье: тот, кто хорошо работает, после смерти попадает на компрессорную станцию 9-10»;

«Есть примета: если у вашей жены болит голова, приложите к больному месту свою пластиковую карту… если жена не перестала жаловаться, значит, аванс еще не перевели»;

«У нас День поселка, 9 мая и день рождения начальника празднуют в один день… чтоб салют зря не расходовать».

ПРИМЕР ЖИЗНЕЛЮБИЯ

О том, как богаты небольшие поселки удивительными талантами, мы читаем практически в каждом номере «Транспорта газа». И радуемся, и удивляемся, и гордимся тем, что живут они рядом с нами, и что мы сопричастны к их таланту, раз сумели разглядеть, услышать и рассказать другим. И ведь это участие в первую очередь необходимо самим самодеятельным творцам, как важно чтобы кто-то слушал, восхищался, осторожно критиковал, искренне желая помочь.

Есть и в нашем поселке немало талантов, об одном из таких замечательных людей мы хотим рассказать. Знакомьтесь - Татьяна Борисовна Булатова. Она известна многим жителям Унъюгана - ветеран Таёжного ЛПУ, активный участник художественной самодеятельности, на протяжении многих лет радующий зрителей концертных программ вокальным мастерством, искренностью исполнения тщательно подобранного репертуара. Всегда доброжелательную, открытую, жизнелюбивую Татьяну Борисовну любили, уважали и в трудовом коллективе, и в клубе Таёжного ЛПУ. К сожалению, вот уже несколько лет она ограничена в передвижении, практически полная потеря зрения и серьезная болезнь ног лишают ее возможности вести ту активную, насыщенную событиями жизнь, к которой она привыкла.

Но за время вынужденного затворничества в Татьяне Борисовне открылся новый талант – она стала писать стихи, сначала несмело зачитывая их близким друзьям, а затем с волненьем и надеждой показала свое творчество и коллективу КСК. Трогательные, лиричные, порой пронзительно ностальгические, возможно, они найдут отклик и в вашей душе.

Как боюсь я ночей длинных –
Видно возраст дает себя знать,
Отчего же, так чисто, безвино
Нашим душам дано страдать?
Сердце гложет тоска одиночества,
Я со страхом один на один,
А на память приходит пророчество:
«Каждый сильный – тебе господин».

Но, вопреки стихотворным строкам, к счастью, Татьяна Борисовна не одинока - рядом любящий сын со своей семьей, всегда поддерживающий и оберегающий родного человека, близкие подруги, готовые в любую минуту прийти на помощь - верные спутники нашей героини в любых передвижениях в пространстве. И, наконец, руководитель по вокалу Быковцева Наталья Викторовна, с большим уважением и трепетом относящаяся к творчеству своей подопечной. К слову сказать, под ее руководством Татьяна Борисовна в 2013 году стала обладательницей Гран-при Окружного фестиваля творчества людей с ограниченными возможностями «Я радость нахожу в друзьях» в г. Ханты-Мансийске, лауреатом районного конкурса талантов, участвует в культурно-массовых мероприятиях КСК Таёжного ЛПУ и общепоселковых программах.

Татьяна Борисовна Булатова - пример жизнелюбия, востребованности, самореализованности, самодосточности и неиссякаемого оптимизма не только для ограниченных физическим состоянием, но и для абсолютно здоровых людей.

Екатерина Погудина,
директор КСК

ВИРТУОЗЫ СВАРКИ

В Надымском Управлении аварийно-восстановительных работ виртуозы сварки соревнуются уже во второй раз. В этом году для участия в конкурсе художественной сварки были представлены более десяти рукотворных шедевров необычного искусства.

«Мобильный ремонтник - паук»

Поскольку состязание сварщиков проводилось не впервые, желающих принять в нем участие, по сравнению с прошлым годом, оказалось довольно много. Поспособствовали этому и изменения, внесенные в положение нынешнего конкурса. А именно: сняты ограничения по возрастной категории участников, также было принято решение приблизить условия конкурса к производственным, то есть теперь сварщик должен работать в паре с монтажником.

- По положению, на изготовление конкурсной работы сварочным дуэтам отводилось двадцать дней. К сожалению, некоторые участники не успели вовремя сдать свои поделки, из-за возникших сложностей с освобождением от плановых работ. Но труды этих работников даром не пропадут, они примут участие в конкурсе на следующий год, - рассказывает председатель молодежного комитета Надымского УАВР Александр Казаков, ему принадлежит инициатива проведения такого нестандартного соревнования.

Напомним, что для изготовления художественного изделия сварщики и их помощники могли использовать все доступные им виды и техники сварки. Работы проводились на местах. По их окончании произведения сварочного искусства отправлялись в Управление на рассмотрение конкурсной комиссии, которая уделяла особое внимание производственным моментам, таким как качество сварных швов, присутствие шлака, проводилась визуальная проверка на дефекты. Не оставалась без внимания членов жюри и художественная составляющая изделия.

В этом году подведение итогов проводилось на базе Надымского участка. Экспертному жюри предстояло сделать нелегкий выбор, поскольку многие работы заслуживали достойной оценки. После долгих совещаний самыми лучшими были признаны четыре работы, выполненные мастерами Надымского и Заполярного участков.

«Олимпийский глобус»

Спортивный дуэт «Олимпийские призеры» в исполнении электрогазосварщиков Надымского участка Волгина Б.Л. и Меняйло В.А. занял четвертое место. Третье место по единогласному мнению конкурсной комиссии получил дуэт Наренкова А.В. и Термера Ю.П. из Заполярного участка, за работу «Скорпион». Команда, завоевавшая второе место, тоже отдала предпочтение олимпийской тематике. Надымские специалисты Алиев Р.Р., Мирзоев Д.М., Кутлуюлов А.Р. и Бурангулов Р.Ш. изготовили «Олимпийский глобус», самую крупную поделку. Но из-за небольших недоработок он уступил почетное первое место конкурсной работе «Мобильный ремонтник - паук». Именно с пауками, цепкими и шустрыми, сравнивают себя сварщик Колбаса А.П. и монтажник Замятин Д.А. из Заполярки.

Результатами конкурса остались довольны и участники и организаторы. Они выразили всеобщую благодарность профсоюзному комитету и администрации УАВР за техническую и финансовую поддержку конкурса. После награждения было выдвинуто предложение, территориально расширить конкурс на все подразделения Общества Надымского региона.

Александр Макаров

«Скорпион»

«МИЛЫМ ДАМАМ ДАРИМ УЛЫБКУ»

Активистами молодежного комитета Белоярского УТТиСТ совместно с сотрудниками ГИБДД Белоярского района была проведена ежегодная акция под названием «Милым дамам дарим улыбку».

На одной из оживленных улиц города Белоярского инспекторы ДПС вглядывались в проезжающие мимо машины и останавливали транспортные средства, которыми управляли женщины. Представители молодежного комитета поздравляли милых дам с весной, дарили цветы и напутствовали добрыми словами, а инспекторы в свою очередь не забывали предупреждать о начале оттепели, возможной гололедице и рекомендовали соблюдать дистанцию и скоростной режим.

Хорошее настроение автолюбительницам нашего города было обеспечено.

Г. Евсеев,
председатель МК

ЧЕТВЕРО ЮГОРЧАН - СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОКРУЖНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

В начале апреля в Ханты-Мансийске прошел открытый чемпионат по лыжным гонкам среди ветеранов в рамках XVI Спартакиады ХМАО-Югры. Соревнования были проведены в форме лично-командного первенства, в которых приняли участие более сотни спортсменов из городов и районов автономного округа.

Энтузиазм и преданность спорту лыжников из Югорска вознаграждены были сполна. Победителями в гонке классическим ходом на 5 километров в своих возрастных категориях стали Александр Гончаров (возраст 50-54, АУП «Газпром трансгаз Югорск») и Семен Скворцов (55-59, неработающий пенсионер), второе место у Сергея Понича (45-49, АУП «Газпром трансгаз Югорск»). Свободный ход спортсменам тоже принес заслуженные награды: «серебро» у Гончарова и Понича, «бронзу» в гонке вырвал у соперников Скворцов. В эстафете сборная в составе Светланы Миллер (ЮУМТСиК), Александра Гончарова, Семена Скворцова и Сергея Понича сумела завоевать 2 место. Победители чемпионата награждены Дипломами и подарками.

С. Горев

ЛЫЖНАЯ ЭСТАФЕТА

В Октябрьском ЛПУ прошла лыжная эстафета в зачет Спартакиады 2013-2014 г.

К соревнованиям допускались спортсмены разных возрастных категорий, распределенные по дистанциям от 500 до 1500 метров. В забеге принимали участие пять команд из служб ЛЭС, ГКС, АиМ, ЭВС, СМС.

Лыжня подарила всем собравшимся массу ярких эмоций, улыбок и позитивного настроения. Лидерами состязаний стали представители газокомпрессорной службы - М.С. Мотиенко, А.А. Бойцев и М.В. Симчук. Лучший результат показал машинист ТК – Александр Бойцев.

Второе место досталось команде ЛЭС, в которую вошли Е.В. Павлюкевич, А.С. Салыпа и А.А. Цветов. На третьем закрепились лыжники из службы ЭВС (Г.А. Минаева, М.Р. Камалов, А.В. Бондарь). Отдельно отметить спортсменок, представляющих службы АиМ и ЭВС, Н.В. Жутник и Г.А. Минаеву. Их боевому настрою, бодрости и силе духа можно было только позавидовать.

О. Пфлюг,
тренер-преподаватель

МЫ НАВСЕГДА С ИГРОЙ!

Недавно в ДК "Фортуна" прошел 13-й фестиваль игр КВН между командами служб Сосьвинского ЛПУ под названием "Следы невиданных культур", посвященный Году культуры в России.

В нем приняли участие три команды, каждая из которых объединила в себе несколько служб филиала. Так, к примеру, в состав команды "Камеди панч" вошли представители служб автоматизации м метрологии, связи и линейно-эксплуатационной службы. Команду "Очень трезвые люди" представляли службы ЭВС, ОПиЛК, СЗК, а команда "Гениальные раздолбаи" объединила ГКС, КСК и кислородную станцию.

Команды боролись между собой в трех конкурсных заданиях: традиционная визитка, приветствие и "Вот ведь как бывает". А капитаны состязались в номинациях "Первый парень на деревне» и в музыкальной "Фа-соль", подготовленной в домашнем задании.

Уже во время репетиций стало ясно, что борьба за первое место будет нешуточной. Посторонний человек, зашедший в ДК "Фортуна", испытал бы легкий шок, увидев это бешеное колесо вращения, состоящее из песен, танцев, смеха, шуток и невероятных декораций! В студии читают рэп, а дальше, в фойе, дружный хор голосов извещает весь мир о нелегкой, но веселой судьбе человека, живущего в труднодоступных условиях Крайнего Севера. Пройдя дальше, мы видим огромный картонный автомобиль, с помощью которого участники повествуют нам о всех прелестях зимней дороги!

Команды боролись между собой в трех конкурсных заданиях

Все проблемы и тонкости местной жизнедеятельности, как снежный ком, обрастали шутками и приколами! Еще бы!.. Ведь за дело взялись веселые и находчивые работники, у которых свой, особый взгляд на стандартные вещи!

И вот уже пошел обратный отсчет… До старта остается всего несколько часов, но команды продолжают репетировать. Решительные и целеустремленные, веселые и собранные. На лице каждого участника можно прочитать - Мы победим! Мы - лучшие!

Зал был переполнен. Всем желающим мест не хватило, ведь каждый хотел прийти и поддержать своих коллег, свою службу, свою команду. Уже после первого этапа соревнований явным претендентом на победу стала команда "Очень трезвые люди". Тонкий юмор и высокое актерское мастерство привели их к победе.

Команда "Камеди панч" тоже оказалась на высоте. Их рассказ про «зимник», особенности отдыха, и первый рэп про Хулимсунт не оставили жюри и зрителей равнодушными. Команда стала серебряным призером. Но не обошлось и без сюрпризов. "Гениальные раздолбаи" противоречили своему названию, их искрометный юмор и оригинальные шутки доказали, что участники данной команды гениальны, и далеко не «раздолбаи». А их капитан действительно оказался первым парнем на деревне, заставив зал смеяться до слез!

Бурные овации и шквал аплодисментов явились ярким доказательством того, что 13-я игра КВН среди служб Сосьвинского ЛПУ МГ удалась!

В заключение команды с помощью исполнения исполнения финальной песни поблагодарили всех зрителей, жюри, руководителей и коллективы служб, профсоюзную организацию управления, коллектив ДК «Фортуна» за помощь и поддержку в процессе подготовки к игре. И прозвучали финальные слова «Мы навсегда с игрой!»

Л. Корзунов,
КСК Сосьвинского ЛПУ

КУЛЬТУРА

В ГОСТЯХ У ЮГОРСКИХ ДОШКОЛЯТ

Дети были заинтересованы в диалоге с писателем

Во время своего визита столичный литератор представил красочный сборник «Сказка о Карлуше и его друзьях в Царицыне», в который вошли такие произведения, как «Мишка Тишка», «Пехорский водопад», «Сказка про Котофея, рыбака - корифея», и многие другие стихотворения, написанные автором в разные годы.

В Югорске Владимир Хлынов посетил детские сады «Снегурочка» и «Чебурашка», а в Советском автора встречали воспитанники «Дюймовочки» и реабилитационного центра «Солнышко». Говоря о визите Владимира Хлынова в газотранспортную столицу, нужно упомянуть о том, что эту встречу организовал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов. Он считает, что для гармоничного развития молодого поколения очень важно встречаться с известными писателями. Кстати, сочинитель сказок уже не первый раз посещает дочерние общества ОАО «Газпром» и успел побывать в Надыме, Ухте, Чайковском и многих других городах.

Со стороны Владимира Викторовича это была не просто просветительская акция, а урок мудрости, доброты и любви. Во всех дошкольных заведениях детский писатель был очень тепло принят. Ему без труда удавалось зажечь в глазах дошколят огонь любознательности. Это было заметно по тому, как дети были заинтересованы в диалоге с писателем, как задавали ему массу интересующих их вопросов и с удовольствием размышляли над его задачами.

Продолжатель лучших традиций Чуковского и Маршака, безусловно, впечатлил детишек своими мелодичными и добрыми рассказами, ведь не каждый день в гости приходит настоящий сказочник.

Александр Макаров

КОЛЛЕКТИВ

«ЛАПУШКИ» ОТМЕТИЛИ ПЕРВУЮ КРУГЛУЮ ДАТУ

Репетиции, репетиции и еще раз репетиции. Такова жизнь танцевального ансамбля «Лапушки», который недавно отметил свой 10-й день рождения. В праздничном концерте, прошедшем в марте на главной сцене КСК «Норд», приняли участие практически все воспитанницы Светланы Локмариной и Елизаветы Лобачевой - около 70 человек.

Концертная программа «Страна чудес» состояла из лучших и давно полюбившихся поклонникам коллектива танцевальных номеров, также зрителям были представлены три премьерных танца. Торжественное мероприятие посетили руководители газотранспортной компании, представители администрации города Югорска.

- Сегодня «Лапушки» являются визитной карточкой «Газпром трансгаз Югорска» и это никем не оспаривается, - сказал в приветственном слове Андрей Годлевский, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск». - Большая заслуга в этом руководителей коллектива, которых отличают усердие, характер и высокий профессионализм.

В коллективе занимаются девчонки от 4 до 15 лет. Это дети безгранично влюбленные в танцы. Под чутким руководством своих наставников девочки изо дня в день познают искусство хореографии. А опытные педагоги при помощи пластики и ярких образов умело находят способы выражения настроения и чувств детей, танцы, поставленные ими, несут в себе потрясающую энергетику. Воспитанницы Светланы Лакмариной и Елизаветы Лобачевой стремятся во всем быть похожими на своих учителей, несмотря на то, что в будущем, возможно, не все из них станут профессиональными танцорами. Кстати, совсем скоро в ансамбле состоится первый выпуск, а значит, будет и новый набор детей.

Когда в танцевальный коллектив приводят новеньких, Светлана Локмарина сразу предупреждает родителей, чтобы они не надеялись на быстрый результат. Поскольку единственный путь к успеху ребенка - это тяжелый труд и строжайшая дисциплина. Светлана признается, со своими подопечными она очень строга, ведь они должны понимать, что по-другому результата не будет.

Сегодня в репертуаре ансамбля около 25 разножанровых хореографических постановок, есть народные и эстрадные танцы. Но дети растут и им хочется развиваться, совершенствоваться, разучивать более сложные движения. В последнее время «Лапушки» успешно осваивают жанр современной хореографии, высокие награды на фестивале-конкурсе «Северное сияние», которые коллектив завоевывал 8 раз, яркое тому подтверждение. Всего на счету коллектива тысячи выступлений, о знаменитых «Лапушках» из

далекого сибирского городка знают в Австрии, Германии, Черногории, Франции.

За 10 лет существования ансамбль неоднократно участвовал в различных конкурсах всероссийского и международного масштабов и практически всегда становился лауреатом или завоевывал гран-при. Не обошли стороной «Лапушки» и главный приз корпоративного фестиваля «Факел», заслужив его трижды. В прошлом году гран-при достался хореографической постановке «Ой, то не вечер».

«Лапушек» отличают от других танцевальных коллективов своеобразная хореографическая эстетика и манера исполнения. Локмариной удалось создать оригинальный репертуар и узнаваемый стиль, это и помогло завоевать зрительскую любовь. А коллеги по цеху и заслуженные артисты, знакомые с творчеством «Лапушек», считают, что получаемые ансамблем высокие награды, в первую очередь, заслуга его руководителей.

К юбилею юные танцоры получили памятные подарки и заслуженные благодарности и грамоты. Так же, в качестве подарка, руководство Общества предоставило возможность ансамблю в ближайшее время принять участие в Международном хореографическом конкурсе в Эстонии.

Александр Макаров, фото Даны Саврулиной

«EXCELSIORCLUB» ОБРАСТАЕТ КРЫЛЬЯМИ

Экстремальный клуб «Excelsiorclub», базирующийся в Таежном ЛПУ, начинает обрастать «крыльями». В принципе, для спортивной аудитории это фраза не покажется странной, поскольку многие уже сами успели на себе испытать ощущение полета при помощи огромных воздушных змеев (спорт этот именуется кайтинг). И если вам все еще кажется, что раз вы живете на севере, а не на морском побережье, то ваше желание заняться этим видом спорта не реализовать – смело могу сказать, что вы ошибаетесь.

«Растет и развивается кайтинг в наших краях. Лично я люблю парить над землей, ловить попутный ветер. Остановиться нельзя, но я и не хочу», - с этой фразы начинается наша беседа с известным спортсменом-экстремалом в Обществе «Газпром трансгаз Югорск», участником многих соревнований Алексеем Киприяновым.

«Конечно, северное кайтинговое движение живет не так насыщенно, как в крупных городах, но все с той же непередаваемой атмосферой драйва, - говорит Алексей. - Ветрозависимых среди газовиков предостаточно. Каждый выезд (покатушки) собирает новых поклонников спорта, становясь все лучше, интереснее. Лишь бы задувал хороший ветер, большего и не нужно… Наверно, каждый экстремал - оптимист по натуре и всегда рад любой погоде – будь-то солнечный или пасмурный день. Желающих присоединиться к нам с каждым годом становится все больше. География покатушек тоже разнообразна - от замерзших зимой болот до теплого красного моря. Стоит отметить особую атмосферу, которая царит на кайт слетах и фестивалях. Люди съезжаются с разных уголков земного шара, порой, не понимая друг друга из-за незнания языка, но с помощью жестов и некоторых базовых слов умудряются общаться и даже становятся друзьями. Есть желание присоединиться к армии северных кайтеров? - тогда начните с самого простого: наберите в адресной строке Excelsiorclub точка ру!».

«Кайт учеба постепенно набирает обороты, но, к сожалению, не успеваем передать все знания всем желающих, так как не всегда хватает снаряжения и ветер не балует, а без него покатушки становятся невозможными, - продолжает Алексей. - Зимой все-таки этого счастья больше. В ближайших планах у членов нашего клуба выезд в соревнования по кайтингу в столицу Урала. Это прекрасный шанс проявить себя, получить состязательный опыт борьбы за места, узнать чего ты уже достиг и к чему стремиться и просто найти друзей, единомышленников».

На сегодняшний день кайтеры достигли того уровня катания, что после определенной разминки многие уже способны брать высоту метр и более. А значит пришло время пытаться установить новые рекорды, принося спортивную славу Таежному ЛПУ.

СВОЯ АТМОСФЕРА

Как оно и должно быть, за каждым новым шагом на пути к популяризации экстремальных видов спорта стоят люди, чей энтузиазм и любовь к катанию бьют ключом.

- Алексей, «Excelsiorclub» проводит экспедиции, спортивные походы и соревнования разных уровней сложности уже более 10 лет. За это время участниками клуба пройдено много новых, уникальных маршрутов на территории округа и за ее пределами. Где уже побывали?

- Мы – небольшая спортивная команда единомышленников. Побывали во многих местах от ХМАО до Урала. К примеру, велопоход Североуральск – Соликамск, пешеходный поход Ивдель – Красновишерск, велопробег Сургут – Нефтеюганск, Пелым – Североуральск, кайт поездки - Самара, Перегребное, Шерегеш, Югорск и Египет. Горнолыжные поездки по Уралу, Красной поляне, Алтаю. Однако самым большим нашим проектом стал традиционный ежегодный лыжный марафон. Маршрут длиной более 300 км был проложен по трассовым поселкам Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Постепенно наши походы становились все дольше и дальше. Основной состав остался неизменным. Я благодарен всем, кто прошел с нами эти сложные и не очень маршруты.

- Какие планы у клуба?

- У нас нет цели стать великими чемпионами, поэтому грандиозных планов нет. Будем продолжать все то, что делали раньше, очень хотелось бы чаще тренироваться и выезжать на соревнования. Также надеемся, что в наши ряды пополнятся, ведь куда приятней завести себе пару десятков

новых друзей, чем сидеть по вечерам перед телевизором.

Традиционно проводим открытый фестиваль экстремальных зимних видов спорта со своими мастер-классами (строим целый экстримпарк, проектируем и продумываем все до последнего самореза в конструкции). Для детей организовываем туристические соревнования, так сказать – «лялинская сотня» в миниатюре. Каждый год участвуем в туристических слетах, разных походах, сплавах по рекам, лыжных и велосипедных марафонах, альпинизме. И за это время мы получаем огромный заряд энергии, закаливаем характер, становимся более выносливыми, что не может положительно не сказаться на нашем здоровье.

Путешествия учат многому. Иногда один день, проведенный в других местах, дает больше, чем несколько лет жизни дома. Мы не зацикливаемся на чем-то одном, каждый раз нас ожидает что-то новое. Кайтинг как раз из этого разряда.

- Сколько людей сейчас объединяет клуб?

- «Excelsiorclub» - клуб в полном понимании этого слова, со своими правилами и постоянными членами. Он объединяет в единое русло представителей самых различных спортивных дисциплин. И каждый в своем деле хорош. Причем, клуб привлекает внимание не только местных ребят, но и соседей-югорчан, няганцев и даже ребят из других областей. Активных людей у нас около 20 и также много тех, которым просто нравится общаться, выезжать на разные мероприятия и поддерживать нас на соревнованиях.

- Спасибо за беседу, Алексей. Желаем новых побед и больше ярких ощущений!

Сергей Горев,
фото автора и из архива клуба

СПОРТ

БОЛЬШОЙ ТЕННИС - НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

В течение двух дней на теннисных кортах Югорска развернулась захватывающая борьба за звание первой ракетки в открытом первенстве по большому теннису.

У югорских теннисистов это был первый опыт проведения подобных соревнований. Но, несмотря на это, все встречи получились интересными. Спортивное мероприятие прошло в формате турнира, который проводился по правилам всероссийской серии любительских турниров «АМАТУР». Участие в нем приняли шестнадцать спортсменов-любителей из Советского, Урая, Нягани и газотранспортной столицы.

- Задача состязаний состояла в первую очередь в том, чтобы популяризировать здоровый образ жизни у жителей Югорска и округа в целом через такой интересный вид спорта как большой теннис. Также ставили цель провести некий контрольный срез для повышения спортивного мастерства теннисистов и выявить лучших, - рассказал главный механик ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрей Савин, один из организаторов турнира. - Идея проведения любительского турнира возникла у любителей большого тенниса города Югорска.

Организацию проведения турнира поддержало и осуществило Общество «Газпром трансгаз Югорск», поскольку руководство предприятия всегда занимает активную позицию в популяризации активного образа жизни. Поддержку, помощь в приобретении поощрительных призов и сувениров оказал и профсоюзный комитет аппарата управления Общества.

Состязания проводились в двух разрядах - одиночном и парном. Участников разделили на две категории: masters - сильнейшие и challenger - средний уровень подготовки. Новичков здесь не было, поскольку практически все спортсмены играют не менее пяти лет, а самые опытные начинали еще в девяностые годы. Спортивные баталии развернулись одновременно на двух площадках: в новом теннисном центре и на корте югорского управления материально-технического снабжения и комплектации. Качественное, современное оборудование залов и комфортные условия проведения турнира - первое, что оценили иногородние участники.

Поскольку уровень подготовки у спортсменов был примерно равный, борьба за медали была очень напряженной. Югорчане на правах хозяев показали отличные результаты. В итоге в одиночном разряде категории masters лучшим стал югорский теннисист Яков Скороходов. На втором месте - Сергей Терешенков из Нягани. Бронзу увез в Урай Василий Пвлюк. В категории challenger первые две ступени пьедестала достались няганцам Михаилу Сухареву и Ренату Фатыхову соответственно, третье место - югорчанину Дмитрию Неведрову. В парном разряде в категории Masters хозяева корта также подтвердили звания сильнейших спортсменов-любителей, ими стали Яков и Борис Скороходовы. В категории challenger лучшей была признана парой из Нягани - Ринат Фахытов и Михаил Сухарев. Победители и призеры соревнований награждены призами, медалями и дипломами соответствующих степеней.

- Что касается планов на будущее, то осенью этого года мы планируем провести второй открытый любительский турнир с включением женской категории и рассчитываем на аналогичную поддержку ООО «Газпром трансгаз Югорск». При этом надеемся, что в будущем проведение таких турниров станет доброй традицией в нашем Обществе, - поделился Андрей Савин.

Самое главное, что в популяризации большого тенниса первые шаги уже сделаны, и по оценкам гостей турнира, он прошел на достойном уровне. Следующий шаг - привлечение работников с филиалов компании.

Александр Макаров

СКИАТЛОН

Прошли соревнования пятого этапа отрытого Кубка Югорска по лыжным гонкам. Заключительный тур состязаний был одним из самых сложных, так как проводился в виде скиатлона.

Именно для юных спортсменов было сделано единственное исключение - всю дистанцию они пробежали свободным стилем. Все остальные участники соревнований четко следовали установленным правилам. Скиатлон - это лыжное двоеборье, когда первую половину расстояния от старта до финиша спортсмены преодолевают классикой, а вторую - свободным стилем. При этом для каждой возрастной группы предназначены дистанции максимальной протяженности.

В состязаниях спортсменов младшего возраста победителями стали Елена и Илья Васюковы, Артем Лепешкин и Анастасия Гончаренко. В забегах среди лыжников постарше гонку выиграли Инга Носкова, Валентина Лыкова, Андрей Шеин и Иван Стрелов. Программу скиатлона выполнили и лыжники старшего поколения. В состязаниях среди представительниц прекрасной половины лучшее время показали Ирина Клевцова и Юлия Салтыкова. В мужских группах быстрее всех оказались Сергей Кононов, Александр Гончаров, Иван Плесовских и Михаил Сысоев.

По информации ТРК «Норд», фото Сергея Круглова

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

На спортивных площадках лыжной базы «Газпром трансгаз Югорска» прошло мероприятие, приуроченное к Всемирному дню здоровья, организаторами которого выступил молодежный комитет инженерно-технического центра. В соревнованиях по лыжным гонкам среди возрастных категорий и в эстафете «Веселые старты» приняли участие детский коллектив комплексного центра социального обслуживания населения «Сфера», команда югорской городской больницы и команда инженерно-технического центра.

В веселых стартах команды «Улыбка», «Динамит», «Орлы», «Ган-гна стайл», каждая из которых состояла из 10 человек, проявляли силу, ловкость, смекалку, скорость и меткость. В самой веселой из спортивных эстафет участники сбивали валенками мишени, пробегали на скакалке, забрасывали кольца на фишки, проявляли чудеса переодевания и успешного прохождения всех препятствий!

Все старались изо всех сил, чтобы прийти к финишу первыми. Девиз команд подбадривал соревнующихся и приближал их к победе! Самой сплоченной и быстрой стала команда «Динамит» комплексного центра социального обслуживания населения «Сфера». Но и другие участники по результатам сильно не отставали от нее.

На соревнованиях по лыжным гонкам вышли на 500 м дистанции боролись за лучший результат дети от 7 до 10 лет, а женщины и мужчины состязались на 2 км трассе. Из маленьких участников победителями стали Андрей Баранов (Югорская городская больница), Денис Охременко и Анастасия Степаненко (центр «Сфера»). Мужской пьедестал заняли представители югорской городской больницы: Евгений Степенко, Федор Медведев, Венер Ялалов. Победительницами среди женщин стали: Елена Смирнова (ИТЦ), Шкока Валерия и Куршакова Галина (югорская городская больница).

Мероприятие завершилось торжественным награждением победителей почетными грамотами и ценными призами, чаепитием с плюшками и пирогами с различной начинкой.

Молодежный комитет ИТЦ выражает искреннюю благодарность всем участникам праздника и надеется на дальнейшее совместное сотрудничество в различных мероприятиях.

Ж. Саутиева, председатель молодежного комитета

«СЕРЕБРО» В ОБЩЕКОМАНДНОМ ЗАЧЕТЕ

Сборная «Газпром трансгаз Югорска» завоевала «серебро» в общекомандном зачете III Чемпионата Мира по зимнему полиатлону среди ветеранов. Соревнования проходили в поселке Токсово Ленинградской области, участниками которых стали более 200 ветеранов спорта из 17 стран мира.

Газотранспортную столицу в международных стартах представляли три многоборца: Валерий Смирнов (Казымское ЛПУ), Олег Ненов (Югорское УТТиСТ) и Ирина Елисеева (Ново-Уренгойское ЛПУ). В личном первенстве в своих возрастных группах нашим полиатлонистам есть чем похвастаться. Валерий Смирнов сумел завоевать титул чемпиона мира среди мужчин 50-59 лет. Особенно поразительный его результат в подтягивании – 63 раза, причем это абсолютный рекорд турнира даже среди молодых спортсменов. Кроме того, Ирина Елисеева стала серебряным призером Чемпионата мира среди женщин 50-59 лет, а Олег Ненов в категории 40-49 лет совсем немного не дотянул до «бронзы» и занял 4 место.

Напомним, зимний полиатлон представляет собой комплексное спортивное многоборье, в состав которого входят силовая гимнастика (подтягивание на высокой перекладине - у мужчин и сгибание - разгибание рук в упоре лёжа - у женщин), пулевая стрельба из пневматической винтовки стоя и лыжные гонки. Чтобы победить на этих соревнованиях, нужно быть одинаково успешным в трёх видах спорта.

«Напряжение огромное - квалифицированная судейская коллегия, отлично организованные места соревнований, высокий уровень подготовки участников, современный спортивный инвентарь, быстрая обработка результатов, - делится впечатлениями представитель команды «Газпром трансгаз Югорска» Ирина Елисеева. - Мы попали в мир высоких спортивных достижений и должны были показать всё, на что были готовы. Наше выступление можно назвать более чем удачным. Все три дня боролись за 1-3 место. В итоге мы на мировом уровне из 17 команд заняли 2 место, уступив лишь сборной SC «Sport City» Vologda с отставанием в 5 очков. Стоит отметить, что наши победы – это отношение руководства «Газпром трансгаз Югорска» к здоровому образу жизни. Хочется поблагодарить за поддержку и развитие спорта в Обществе генерального директора компании П.М. Созонова и заместителя генерального директора А.Ю. Годлевского. Мы в свою очередь обещаем обновлять рекорды и подниматься на верхние ступени пьедестала почета».

Сергей Горев

Ирина Елисеева (Ново-Уренгойское ЛПУ), Валерий Смирнов (Казымское ЛПУ), Олег Ненов (Югорское УТТиСТ)

АКТУАЛЬНО

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» СМЕНИЛ АДРЕС В ИНТЕРНЕТЕ

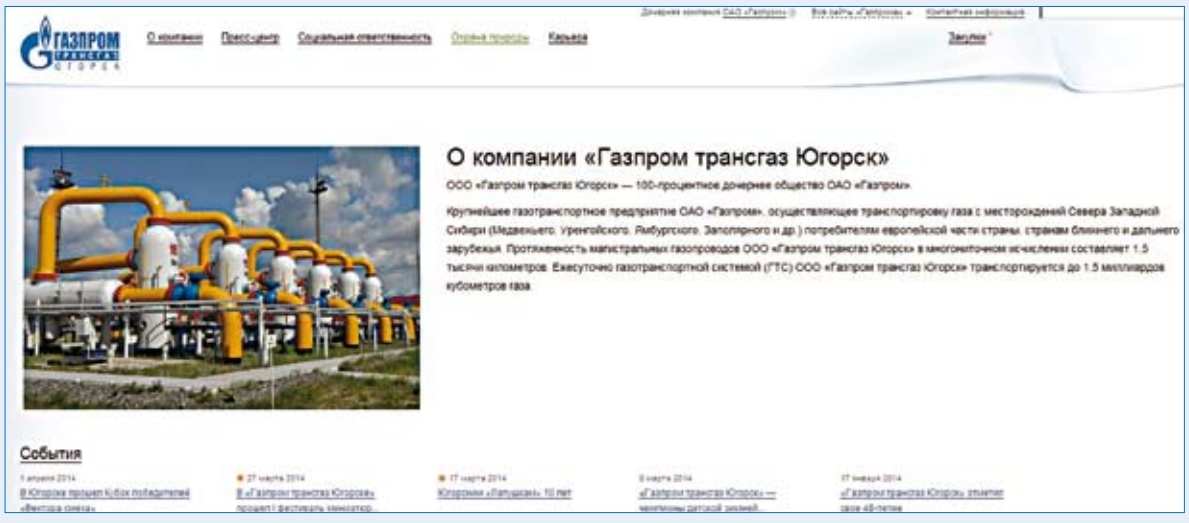
Сайт ООО «Газпром трансгаз Югорск» перешел на единую систему управления, разработанную Студией Артемия Лебедева для дочерних компаний ОАО «Газпром».

Новый адрес компании «Газпром трансгаз Югорск» в сети Интернет -

www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

Сайт компании выдержан в едином корпоративном стиле ОАО «Газпром», содержит справочную информацию о «Газпром трансгаз Югорске», знакомит с новостями компании и ее филиалов. В специальных разделах сайта размещается актуальная информация о конкурентных закупках и вакансиях ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Служба по связям с общественностью и СМИ



Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск, Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 14.00 23.01.2014г. фактически 14.00 23.01.2014г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №268. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.