

# TABILITY TO PARTICIAL TABILITY OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY

№ 17 (1082) 12 сентября 2022 г.

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации 000 «Газпром трансгаз Югорск»

# 25 ЛЕТ ЦЕНТРУ ПЛАНИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ «ГАЗПРОМА»















90-е годы XX века произошли кардинальные изменения в экономике страны. При переходе к рыночным отношениям наработанная в советский период документальная база по нормированию и оплате труда оказалась неактуальной. И поэтому созданное после распада Советского Союза акционерное общество «Газпром» явилось драйвером новой российской экономики и с целью увеличения эффективности финансово-хозяйственной деятельности стало активно развивать пришедшие в упадок направления по нормированию и оплате труда. Для этого в 1997 году Совет директоров «Газпрома» пришел к решению создать Центральную нормативно-исследовательскую станцию «Газпром ЦНИС». Ее летопись началась с 6 февраля 1998 года.

Сегодня сотрудники «Газпром ЦНИС» трудятся в Москве и Санкт-Петербурге. Северная столица — место для оперативных подразделений, работающих с департаментами «Газпрома» в формате «здесь и сейчас». Это прогнозирование численности работников дочерних обществ, крупных проектов и перспективных строек, экспертиза заработной платы и разработка нормативов по труду.

Московский офис занят плановой работой (кадровая работа, финансовая деятельность), координацией деятельности всех отделов и напрямую взаимодействует с органами государственной власти Российской Федерации.

Результат совместной работы «Газпрома» и ЦНИС – рождение документов, положивших начало формированию единой методологической базы организации и нормирования труда. Среди основных:

- порядок рассмотрения, согласования и утверждения нормативных материалов по трулу;
- единая система управления нормированием труда;
- разработка нормативов на все виды деятельности – добычу, транспортировку и переработку;
- корпоративные нормы управляемости дочерних обществ и организаций;
- положение о порядке разработки нормативных материалов для нормирования труда;
- методические рекомендации по разработке нормативов численности.

Персонал «Газпрома» занят в добыче, транспортировке и переработке углеводородов. Это более тысячи профессий со своей спецификой и условиями работы.

>>> стр. 3

### **АКТУАЛЬНО**

# ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ ОБСУДЯТ НА ГАЗОВОМ ФОРУМЕ

С 13 по 16 сентября в Санкт-Петербурге, в КВЦ «Экспофорум», состоится главное отраслевое мероприятие года – XI Петербургский международный газовый форум.

рамках форума пройдут 70 деловых мероприятий. Особое внимание эксперты уделят импортозамещению и технологическому развитию нефтегазовой промышленности. Ключевым событием ПМГФ-2022 станет Пленарное заседание «Газовая от-

расль России: приоритеты развития в новых условиях».

Одним из главных деловых мероприятий также станет закрытое совещание по вопросам технологического развития ПАО «Газпром» под руководством заместителя Председателя Правления — начальника Департамента ПАО «Газпром» В.А. Маркелова, посвященное вопросам технологических приоритетов ПАО «Газпром», создания и внедрения российских технологий, оборудования, ма-

териалов, сервисных услуг, а также реализации механизмов поддержки промышленных предприятий на государственном уровне.

#### Журнал «Газовая промышленность»



канал



Газового форума

### читайте в номере:

### О НОВАТОРАХ ПРОИЗВОДСТВА

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» серьезное внимание уделяется рационализаторской деятельности стп. 2

### «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ЮГРЫ»

Значимой награды был удостоен начальник Таежного ЛПУМГ  ${
m ctp.}~{
m 5}$ 

#### ФИНАНСОВАЯ ОПОРА ГАЗОВИКОВ

Наши финансисты - это не только люди цифр, но разносторонние и увлеченные сотрудники предприятия стр. 7

### В ШКОЛУ С ПОРТФЕЛЕМ ОТ ГАЗОВИКОВ

Ко Дню знаний в подарок от работников «Газпром трансгаз Югорска» учащиеся первых классов получили почти 3000 портфелей

стр. 8

### «ГАЗПРОМ-ЮГРА»: ОТ ДЕТСКОГО УВЛЕЧЕНИЯ -К ПРОФЕСИОНАЛЬНОМУ СПОРТУ

Мини-футбол в «Газпром трансгаз Югорске» – один из важнейших элементов развития корпоративной программы в области популяризации здорового образа жизни

стр. 9

### экология для всех

Формирование экологической грамотности молодежи – важное направление природоохранной политики Общества **стр. 10** 

### ПОЧЕТНАЯ ПРОФЕССИЯ «ГАЗОВИК»

4 сентября югорские газовики праздновали День работников нефтяной и газовой промышленности

стр. 11

### НОВОСТИ ГАЗПРОМА

### РАБОЧИЙ ВИЗИТ

29 августа состоялся рабочий визит делегации ПАО «Газпром» во главе с Председателем Правления Алексеем Миллером в Туркмени-

Алексей Миллер и президент Туркменистана Сердар Бердымухамедов рассмотрели вопросы энергетического сотрудничества.

Алексей Миллер также провел встречу с председателем верхней палаты парламента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедо-

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» РЕКО-МЕНДУЕТ ВЫПЛАТИТЬ ПРОМЕЖУТОЧ-НЫЕ ДИВИДЕНДЫ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГО-ДИЕ 2022 ГОДА В РАЗМЕРЕ 51,03 РУБ. НА АКЦИЮ.

Совет директоров принял решение провести внеочередное Общее собрание акционеров компании в форме заочного голосования.

Дата окончания приема бюллетеней — 30.09.2022 года. Дата, на которую определяются лица, имеющие право на участие в собрании, — 9 сентября.

Акционеры могут проголосовать через Интернет или направить бюллетени почтой по адресу: ПАО «Газпром», ВОХ 1255, Санкт-Петербург, 190900.

производство

### О НОВАТОРАХ ПРОИЗВОДСТВА



Слева направо: А.С. Смирнов (главный инженер Комсомольского ЛПУМГ), А.Ю. Перевозчиков (заместитель начальника ПО по эксплуатации КС), А.Н. Науменко (главный инженер ИТЦ), П.М. Созонов (генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»), Ю.А. Седелев (генеральный директор ООО «ЭНТЭ», член совета директоров АО «ИнтроСкан Технолоджи»), С.Ю. Ворончихин (генеральный директор АО «ИнтроСкан Технолоджи»), Д.А. Макарычев (начальник отдела инновационного развития ООО «ЭНТЭ»)

На протяжении многих лет в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» серьезное внимание уделяется рационализаторской деятельности, цели и задачи которой охватывают широкий спектр направлений - от совершенствования технологических процессов, алгоритмов и компьютерных программ до улучшения условий труда, охраны окружающей среды и т.д.

нтерес трудового коллектива к участию в рационализаторской деятельности увеличивается, что подтверждают показатели по этому направлению за последние 10 лет: более чем в два раза увеличился авторский коллектив, как и количество внесенных ими рацпредложений, в шесть раз вырос экономический эффект от их применения.

Приятно отметить, что данная деятельность получила высокую оценку в ПАО «Газпром». Наше предприятие, участвуя в корпоративном конкурсе по изобретательской и рационализаторской деятельности, заняло первое место в 2018 году, в 2020 году – третье.

С активной позицией в творческой деятельности выступают и молодые работники Общества. В их числе – начальник КС Пангодинского ЛПУМГ А.А. Кабов. Он стал дипломантом 1 степени на XIII Всероссийской конференции молодых ученых «Новые технологии в газовой промышленности», лауреатом премии им. Черепановых и дипломантом 2 и 3 степеней на Молодежной международной научно-практической конференции «Новые технологии в газовой отрасли: опыт и преемственность».

Слесарь по КИПиА 5 разряда Ямбургского ЛПУМГ Н.А. Резнов стал лауреатом Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2019» и дипломантом научно-практической конференции молодых ученых, прошедшей в «Газпром добыча Надыме».

звание лауреата IX научно-практической конференции молодых работников «Магистраль – 2019». Техник-метролог Управления связи Д.Н. Бабушкина награждена дипломом



В ходе проведения АПК 4-го уровня

1 степени IV Международного молодежного научно-практического форума «Нефтяная столица».

Можно продолжать и дальше называть имена молодых рационализаторов, внесших значительный вклад в развитие предприятия. Они работают в каждом филиале, беря пример с сотрудников старшего поколения. И руководство Общества такой подход только поддерживает.

А у наших сотрудников, участвующих в научно-технической деятельности, есть чему учиться. Они совместно с исполнителями научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок добились важных результатов во многих областях инноваций. Остановимся на одной из них: «Совершенствование газодинамических характеристик осевого компрессора газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4 с использованием современных методов численного моделирования» (2020 г.).

Так как в течение последнего десятилетия техническое и конструкторское сопровождение данных ГПА прекратилось заводом-изготовителем, «Газпром трансгаз Югорск» во взаимодействии с УрФУ и югорским филиалом «Газпром центрэнергогаз» продолжил работу, направленную на энергетическое совершенствование и повышение надежности этих агрегатов.

В результате была разработана уникальная методика оценки технического состояния ГПА с применением современного измерительного оборудования. Конкретные недоработки в них, заложенные изначально, определились после проведения множества теплотехнических испытаний с детальной верификацией методов вычислительной газовой динамики и подготовки различных вариантных расчетов с изменением геометрии направляющих лопаток.

С привлечением завода «Уралтурбо» был изготовлен пи-Ведущий инженер технического отдела Обще- лотный комплект лопаток, установленный для дальнейшего ства «Газпром трансгаз Югорск» Т.В. Никифоров получил испытания на ГПА № 37 в Пангодинском ЛПУМГ. Эксплуатация агрегата в межремонтном периоде показала устойчивую работу компрессора.

> «Таким образом была проведена комплексная научно-техническая работа по внедрению методов вычислительной газовой динамики, математического моделирования и диагностики технического состояния газотурбинных установок, - подвел итог данной работы генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов. - В результате мы добились не только безаварийной работы ГПА, но и очень важных показателей по сокращению потребления электроэнергии и снижению удельного расхода топливного газа в режимах, близких к расчетным.

> Такое сотрудничество говорит о том, что нам совместными усилиями удалось сформировать центр компетенций с использованием указанных методов для нужд газотранспортной отрасли. И от всей души я хочу поблагодарить наших специалистов за такое творческое отношение к своей работе, дающее возможность создавать системный подход к научной деятельности.

> Мы всегда будем поддерживать способность придумывать оригинальные новаторские идеи и решения, заниматься поиском лучшей альтернативы».

И, как мы уже говорили, авторский коллектив, участвовавший в этой разработке, стал лауреатом Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. В его состав под руководством главного инженера - первого заместителя генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» В.Б. Браткова вошли представители различных организаций. От Общества «Газпром трансгаз Югорск» это заместитель генерального директора по эксплуатации КС А.Н. Пошелюзный, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации КС С.В. Русинов, начальник технического отдела компании Д.В. Косачев; менеджеры ПАО «Газпром» А.Г. Ишков и М.С. Сидорычев; руководитель югорского филиала АО «Газпром центрэнергогаз» Е.П. Созонов, преподаватели и ученые Уральского федерального университета О.В. Комаров, В.А. Седунин и А.В. Скороходов.

Это подчеркивает то, что проект, в разработке которого были объединены усилия ученых, эксплуатационников, ремонтников и менеджеров «Газпрома», очень важен для отрасли в целом. Газоперекачивающие агрегаты ГТК-10-4, сконструированные и изготовленные на Невском машиностроительном заводе в начале 80-х годов прошлого столетия, эксплуатируются во многих газотранспортных компаниях. И большее их количество находится в «Газпром трансгаз Югорске» –  $305 \Gamma\Pi A$ .

В 2021 году высокую оценку получила представленная ООО «Газпром трансгаз Югорск» на Премию ПАО «Газпром» в области науки и техники методология проведения диагностического обследования технологических трубопроводов компрессорных станций. На ее базе был создан и модернизирован в ходе опытно-промышленной эксплуатации роботизированный комплекс для внутритрубной диагностики трубопроводов сложной конфигурации.

Руководителем данного проекта стал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов. В авторский коллектив вошли заместитель начальника ПО по ЭКС А.Ю. Перевозчиков, главный инженер Инженерно-технического центра А.Н. Науменко, главный инженер Комсомольского ЛПУМГ А.С. Смирнов, руководители профильных управлений ПАО «Газпром» А.С. Кайдаш и В.А. Середенок, представители ООО «ЭНТЭ» – Д.А. Макарычев, Ю.А. Седелев и АО «ИнтроСкан Технолоджи» – А.А. Самокрутов и С.Ю. Ворончихин.

С 2013 года коллективы наших специалистов за участие в важных научно-практических разработках восемь раз награждались премией им. Н.К. Байбакова, шесть - премией им. В.И. Вернадского, с 2018 года получили три премии им. Черепановых.

И эта научно-исследовательская работа продолжает развиваться на нашем предприятии, привлекая к себе новые силы. Что особенно важно: среди них – молодые специалисты, вступающие на путь рационализаторской деятельности. Им есть на кого равняться, у них есть возможность получать от профессионалов весомую поддержку и помощь.

Иван Цуприков

СОТРУДНИЧЕСТВО

# 25 ЛЕТ ЦЕНТРУ ПЛАНИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ «ГАЗПРОМА»

стр. 1 <<<

Чтобы достичь эффективного управления такими масштабными трудовыми ресурсами, потребовалась консолидация всех дочерних обществ для достижения единой цели. Результат совместных усилий – создание Единой системы управления нормированием труда, предусматривающей координацию работ нормативно-исследовательских лабораторий 27 основных дочерних обществ «Газпром ЦНИС».

Немалую роль сыграло учреждение при исполнении решений Правления «Газпрома» по консолидации активов по переработке углеводородного сырья. Сотрудники ЦНИС стояли у истоков появления новой организации «Газпром переработка» и способствовали формированию организационных

структур и численности персонала нового предприятия и его филиалов в Астрахани и Оренбурге.

Успехи ЦНИС в повышении эффективности работы «Газпрома» стали сигналом руководству страны к созданию на базе организации отраслевого совета, сплотившего руководителей федеральных органов власти, крупнейших топ-менеджеров нефтегазового комплекса, руководителей ведущих образовательных учреждений. Основное предназначение Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе – подготовка квалифицированных кадров для всей отрасли с учетом современных реалий. По всей стране в единой системе отраслевой подготовки работают 17 вузов и колледжей. Около трети всех профессиональных стандартов разработано при участии ведущей технической школы страны – Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

На сегодняшний день услугами специалистов «Газпром ЦНИС» пользуются сотни организаций из десятков городов России и ближнего зарубежья - от Южно-Сахалинска до Минска. Охват работников – свыше трехсот тысяч человек.

За 25 лет «Газпром ЦНИС» не только планировал, анализировал и контролировал труд сотен тысяч работников отрасли, но и сам трудился и продолжает трудиться на благо «Газпрома», нефтегазового комплекса и всей России.







Директор «Газпром ЦНИС» П.Е. Иванов



На базе «Газпром ЦНИС» создан отраслевой совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

производство

# НОВЫЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮГОРСКОГО УАВР

На площадке Югорского УАВР прошел аттестацию трубогибочный станок ГТ-1425, с помощью которого проводится изготовление отводов холодного гнутья для газопроводов: до 7 градусов диаметром 1420 мм, до 8 градусов – 1220 мм и до 9 градусов – 1020 мм. Рассказывает Леонид Владимирович Саражин, начальник отделения по ремонту труб:

– Наш план формируется из двух направлений: текущего и капитального ремонтов газопроводов. Работа построена таким образом, что мы можем заранее спланировать номенклатуру отводов катушек с гнутьем, включая не только 2022 год, но и последую- $\mu$ ие — 2023, 2024 года, в соответствии с техническим заданием на данный период.

Поступающая труба проходит углубленную процедуру входного контроля на базе Югорского управления материальнотехнического снабжения и комплектации с помощью дефектоскопистов. И это понятно, ведь отвод в процессе гнутья подвергается нагрузкам с одной стороны в области сжатия, с другой – растяжения. Как правило, в этих областях не допускается, чтобы труба имела отклонения по техническим условиям – длине, толщине, – с учетом которых завод-изготовитель поставляет ее нам.

После приемки она распределяется по номенклатуре. Чтобы изготовить, например отвод, с целевым углом гибки три градуса, нам нужна труба длинною 11,6 м., а для отвода с углом гибки четыре градуса – 12,16 м. Как правило, к нам приходит труба, которая пригодна на 100 %. Благодаря этому необходимым комплектом фасонных изделий полностью обеспечены все работы в рамках капитальных ремонтов на газотрассе, кроме того, компания получает немалый экономический эффект.

Дальше формируется партия отводов, которые нужно изогнуть на три градуса, четыре и так далее, чтобы отводы были одной номенклатуры, одной толщины и одного градуса, что позволяет нам работать с наибольшей производительностью, не перенастраивая трубогибочный станок. Для примера, на трубе, сгибаемой на 3 градуса, делается 15 гибов величиною по 0,2 градуса для получения заготовки нужного качества.

Вместе с нами на всех этапах операционного производства плотно работают специалисты ИТЦ, проводя пошаговый инструментальный контроль, маркировку и оформление на отводы документов качества.

В течение всего периода работы ни разу не было допущено брака. Труба в основном поступает к нам из Ижорского, Загорского, Челябинского и Выксунского трубных заводов.

Станок работает круглосуточно – в две смены. Через каждые 10 часов, между сменами, проводится его техническое обслуживание.

### Расскажите о вашем коллективе?

За работу данного агрегата отвечают слесарь-ремонтник Николай Александрович Логинов, линейные трубопроводчики Василий Николаевич Левицкий, Валинур Максутович Ганиев, Иван Борисович Травников, Никита Евгеньевич Романов, Сергей Николаевич Бабенко и Кирилл Александрович Улеев. Весь персонал обучен и имеет допуск к работе на трубогибочном

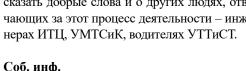
Все, кого я назвал, обладают большим профессиональным опытом, к своему делу



На презентации трубогибочного станка губернатор ХМАО-Югры Н.В. Комарова, сенатор Совета Федерации Э.В. Исаков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов (в центре)

относятся ответственно, понимая важность задач, ведь такое оборудование является единственным в регионе деятельности предприятия, а выпускаемая продукция крайне востребована на производстве. Руководит этим коллективом мастер отделения по ремонту труб Александр Александрович Сорокин, имеющий специальности машиниста трубогибочного станка и дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю.

На всех них я могу положиться. Хочется сказать добрые слова и о других людях, отвечающих за этот процесс деятельности - инженерах ИТЦ, УМТСиК, водителях УТТиСТ.





Соб. инф.

# ВЕКТОР НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАДРОВ



На вручении студенческих билетов первокурсникам базовой кафедры «Энергетика»  $Vp\Phi V$ 

В нашей компании очень серьезное внимание уделяется развитию кадрового потенциала. И это понятно, ведь задача, поставленная перед коллективом предприятия, остается прежней: надежная поставка газа своему потребителю. Газа, который от места добычи транспортируется полторы тысячи километров по 17 магистральным трубопроводам, через 217 компрессорных цехов. И сегодня мы обратились к заместителю генерального директора по управлению персоналом 000 «Газпром трансгаз Югорск» Сергею Анатольевичу Андрианову с просьбой рассказать об обеспечении и развитии кадрового потенциала в регионе деятельности нашего Общества.

Югорск» разработана Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами. Что она в себя включает?

- Программа определяет направления в области планирования трудовых ресурсов, обучения и развития, мотивации и социальной поддержки персонала до 2030 года.

Одними из основных векторов является подготовка квалифицированных сотрудников.

### - С чего начинается программа?

школьниками

- На площадке нашего Общества реализуется проект «сквозной» подготовки молодежи «школа-вуз-предприятие». Ведется сопровождение учеников «Газпром-классов», которым преподаватели вузов дают углубленные знания по профильным дисциплинам.

Работа с перспективными кадрами начинается с проведения профориентационных мероприятий для детей разных возрастов. Хорошим подспорьем этому служат разработанные работниками предприятия «Азбука газовика» для младших школьников и детей дошкольного возраста, «Атлас газовика» и «Справочник газовика» – для детей среднего и старшего школьного возраста. Эти книги рассказывают де-

- Сергей Анатольевич, в ООО «Газпром трансгаз тям о 190 инженерно-технических и 142 рабочих профессиях нефтегазовой отрасли.

> Одной из целей профориентационных проектов является повышение престижа рабочих профессий. 70 % сотрудников компании - это персонал, подготовка которого осуществляется на базе учебных заведений среднего профессионально-

> Сегодня самыми дефицитными на рынке труда являются рабочие высокой квалификации по востребованным специальностям. Это необходимо учитывать всем участникам как образовательного процесса, так и работодателям.

### - Вместе с тем в «Газпром трансгаз Югорске» уделяется серьезное внимание и подготовке специалистов инженерной школы.

- Именно поэтому наша компания в числе первых поддержала инициативу организации профильных «Газпром-классов». Сегодня Общество сопровождает два класса очной формы подготовки и два класса дистанционной формы, в которых обучаются дети из трассовых поселков.

Целью функционирования «Газпром-класса» является углубленное изучение математики, информатики и физики (предметов, необходимых при поступлении в вузы) и получение дополнительных теоретических знаний для будущих инженерно-технических работников.

В рамках реализации образовательного проекта было заключено четырехстороннее соглашение между Уральским федеральным университетом, Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа, администрацией города Югорска и ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Ежегодно проводятся комплексные предметные олимпиады по математике, информатике и физике для учеников школ города Югорска и городов и поселков региона деятельности компании, на базе кафедры «Энергетика» Уральского федерального университета и Учебно-производственного центра Общества, Лицея им. Г.Ф. Атякшева.

Результаты олимпиад 9-классников учитываются при конкурсном отборе в «Газпром-класс», 11-классников – при заключении целевых договоров на обучение в высших и средних учебных заведениях.

Участие школьников в окружных, федеральных образовательных мероприятиях дает возможность попробовать себя в различных направлениях, развить потенциал научной деятельности и определиться при выборе профессии.

Кроме этого, в региональных колледжах успешно апробирована и реализуется модель дуального обучения, результаты которого отвечают интересам всех заинтересованных сторон. Работодатель готовит кадры «под заказ» в соответствии с необходимой компании теоретической и практической подготовкой. Профессиональное образование решает задачи подготовки квалифицированных кадров для региона. Студенты приобретают необходимые знания и навыки, тем самым легче адаптируются к производственной среде.

 Сергей Анатольевич, в «Газпром трансгаз Югорске» разработана и реализуется корпоративная программа подготовки профильных специалистов по востребованным направлениям в опорных ссузах и вузах-партнерах. Расскажите об этом.

- В Югорске с 2013 года осуществляется образовательный процесс на базовой кафедре «Энергетика» Уральского Федерального университета, где готовятся специалисты по направлениям «Энергетическое машиностроение» и «Электроэнергетика и электротехника». Студенты обучаются первые 2 года в Югорске.

С первого курса проходят практику на предприятии и параллельно получают рабочую профессию «Машинист технологических компрессоров» или «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». С 3 курса студенты продолжают обучение в Екатеринбурге.

В соответствии с перспективной потребностью в квалифицированных кадрах ведется подготовка молодых специалистов в различных образовательных учреждениях страны. В настоящее время по целевым договорам с Обществом обучаются более 190 студентов в учреждениях среднего специального образования и высших учебных заведениях.

9 студентов Базовой кафедры «Энергетика» вошли в спи-



Знакомство с интерактивными стендами



Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» С.А. Андрианов на встрече со

сок лучших целевых студентов вузов, которым выплачивается именная стипендия Общества.

- Наше предприятие ежегодно расширяет практику взаимодействия с профильными учебными заведениями, расположенными в первую очередь в Югре. Расскажите, пожалуйста, об этом направлении деятельности.
- По итогам реализации в 2022 году пилотного проекта (совместного с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры) обучившиеся на базе Югорского политехнического колледжа 19 выпускников Лицея им. Г.Ф. Атякшева вместе с аттестатами получили свидетельства по профессиям.

В рамках профессиональной ориентации школьников проведены Фестиваль профессий и в марте текущего года - Молодежный профориентационный фестиваль, в которых приняли участие около 1 тысячи старшеклассников и студентов региональных колледжей, которые погрузились в мир профессий газовой отрасли.

В мероприятии приняли участие представители правительства Ханты-Мансийского автономного округа, руководство газотранспортного Общества, города Югорска и Советского района.

Наставники из числа сотрудников компании продемонстрировали механизмы действия и принципы работы, используя реальное оборудование, стенды и тренажеры.

Также ежегодно проводятся мероприятия, посвященные защите природы: экологические слеты ко Дню экологии, интерактивные квесты, викторины и флешмобы, выпуск белок, субботники на территории всех объектов компании, ко Дню образования международного союза охраны природы – выпуск молоди рыбы с участием учащихся города Югорска, Советского района, в том числе экологических классов.

В мероприятиях постоянно принимают участие студенты Югорского государственного университета, которые также проходят практику в нашей компании.

Считаю, что только взаимное сотрудничество, комплексный подход и усилия Правительства, работодателей и образовательных организаций смогут решить проблему обеспечения регионального рынка труда квалифицированными трудовыми ресурсами.

Беседовал Иван Цуприков



«Газпром-класс» в Комсомольском ЛПУМГ

КОНКУРС

### «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ЮГРЫ»



А.В. Лыссов, начальник Таежного ЛПУМІ

В городе Ханты-Мансийске подведены итоги, награждены призеры и победители окружного ежегодного конкурса «Черное золото Югры». Традиционно конкурс проводится накануне празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

аждый год лучшие из лучших получают профессиональные награды в рамках отраслевого конкурса, в котором учитываются основные показатели работы предприятия, либо его структурного подразделения.

По итогам конкурса «Черное золото Югры-2021» Таеж-

ное ЛПУМГ признано победителем в номинации «Лучшее линейное производственное управление магистральных газопроводов \ лучший начальник линейного производственного управления магистральных газопроводов». Значимую награду за 1 место в Ханты-Мансийске получил начальник





Таежного ЛПУМГ Александр Владимирович Лыссов.

Поздравляем коллектив линейного производственного управления с победой.

РАЦИОНАЛИЗАТОР

# ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА: ОТ ИДЕИ ДО ПРАКТИКИ

газотранспортном Обществе давно взят курс на улучшение рационализаторской деятельности. И это не высокопарные слова. Такая новаторская работа требует технической грамотности, гиперответственности, внимательности и наблюдательности. Руководство «Газпром трансгаз Югорска» постоянно поддерживает одаренную молодежь.

По словам генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова, каждое поколение газовиков-рационализаторов поднимает производство на более высокую ступень. Они не боятся делать первые шаги к лидерству и считают самым большим достижением возможность вносить свой вклад в развитие компании. Планов всегда должно быть много – от реальных до мечты! Условия, стимулирующие инновационное развитие, для молодых новаторов созданы достойные.

В число лучших рационализаторов «Газпром трансгаз Югорска» 2022 года вошли три сотрудника: инженер по обслуживанию автоматики КС службы АиМО Краснотурьинского ЛПУМГ Андрей Тренихин, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов ГКС Надымского ЛПУМГ Николай Бидненко и инженер службы АиМО Сосновского ЛПУМГ Иван Полупанов. Они, все как один, убеждены, что новатором может стать каждый. Необходимо расширять собственные горизонты, испытывать себя на прочность и учиться, учиться, учиться.

огическая схемо

Сергей Горев

Первое упоминание о проведении научно-практической конференции в ООО «Тюментрансгаз» (ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск») датируется 23-25 декабря 1968 года. По словам известного рационализатора тех годов Карла Фридриховича Отта, именно с новаторства начиналось становление коллектива трансгаза, а конференции рационализаторов как раз помогали представить идеи, проекты, которые в дальнейшем внедрялись на производственных объектах предприятия.

### РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ, КОТОРЫЕ УСПЕШНО ВНЕДРЯЮТ СВОИ ИДЕИ В 000 «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»



Иван Полупанов инженер службы АиМО, Сосновское ЛПУМГ

водитель,

Белоярское УАВР



Михаил Кукатов начальник КЦ 1-4 ГКС, Бобровское ЛПУМГ



Григорий Поляков, инженер по ремонту ГКС,



Павел Левченко Правохеттинское ЛПУМГ



Игорь Мазеин, инженеринженер службы АиМО, электроник службы АиМО, Ямбургское ЛПУМГ

### ДВИЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ



А.Е. Тренихин (слева) - лучший рационализатор Общества

Инженер по обслуживанию автоматики компрессорной станции службы АиМО Краснотурьинского ЛПУМГ Андрей Евгеньевич Тренихин только за последние два месяца успел поучаствовать в нескольких конкурсах, научно-практических конференциях и образовательных проектах. Он соревновался с лучшими, повышал свои компетенции, делился и перенимал опыт. Итог - четыре призовых места.

«Здорово быть на одной волне с рационализаторами из других дочерних предприятий ПАО «Газпром», которые, как и ты, «заряжены» идеями», - говорит Андрей Евгеньевич. – В конце июня наш проект «Аналитический обзор лучшего обучающего модуля» стал лучшим в отраслевом научно-исследовательском учебно-тренажерном центре «Газпрома» (участвовало 27 дочерних обществ). С коллегами из Ухты, Чайковского, Сургута и Санкт-Петербурга учились взаимодействовать в команде, анализировать и в сжатое конкурсное время принимать прорывные решения, которые можно использовать на производстве. Моя роль заключалась в организации работы всей команды: это налаживание коммуникаций, анализ и коррекция наработок команды, финишное оформление презентации».

Конкурсными площадками для новатора из Краснотурьинска также стали интеллектуально-рационализаторский смотр-конкурс ООО «Газпром добыча Уренгой» «Битва рацух» (2 место), XXIII Отраслевая научнотехническая конференция молодых руководителей и специалистов ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (3 место) и X Молодежная международная научно-практическая конференция ООО «Газпром ВНИИГАЗ» «Новые технологии в газовой отрасли» (1 место). Члены конкурсных ко- Сергей Горев

миссий высоко оценили рационализаторские разработки по повышению эффективности газоперекачивающих агрегатов компрессорных станций (эффективность использования топливного газа, снижение воздействия на окружающую среду), а также дополненную аналитическую систему диагностики и прогнозирования оборудования компрессорной станции при различных внешних усло-

«Дочерние общества гордятся успехами сотрудников и стараются показывать своих рационализаторов, - считает Андрей Тренихин. - Убеждаюсь с каждым разом, что новаторство развивается. Сложности, конечно, тоже возникают, но благодаря им видны новые пути производственного развития в долгосрочной перспективе. На конференциях и конкурсах можно увидеть много особенностей технических процессов, услышать мнения высококлассных специалистов».

Благодаря новым творческим локациям новаторы ООО «Газпром трансгаз Югорск» могут участвовать в различных конкурсах и воплощать идеи в жизнь. В конечном счете это - возможность выходить за пределы рабочих обязанностей, развивать определенные компетенции и навыки, а также демонстрировать свою роль в производственной среде.



### ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА ОТМЕЧАЕТСЯ В РОССИИ В ПОСЛЕДНЮЮ СУББОТУ ИЮНЯ

Первоначально он был введен по предложению Академии наук СССР в конце 1950-х годов. 25 июня Академия наук рассматривала все рационализаторские предложения, выдвинутые за прошедший год, отбирала лучшие и награждала их авторов. С течением времени праздник потерял свое первоначальное прикладное значение. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 января 1979 года был учрежден ежегодный Всесоюзный день изобретателя и рационализатора, который празднуется в последнюю субботу июня.

ФИНАНСЫ 7

### ФИНАНСОВАЯ ОПОРА ОБЩЕСТВА

8 сентября – День финансового работника. Финансы являются той точкой опоры, при помощи которой, согласно Архимеду, можно перевернуть весь мир. Сложно переоценить значение труда финансистов для предприятия. Профессиональная работа финансовой службы – крепкий камень в фундаменте 000 «Газпром трансгаз Югорск».

инансовая грамотность сегодня помогает не только управлять семейным бюджетом и сохранять сбережения, но и позволяет поддерживать эффективную работу предприятия, несмотря на кризисы и переломные периоды развития экономики. Финансист выступает как стратег, умеющий анализировать данные и прогнозировать риски.

Специалистами финансового отдела ежедневно обеспечивается своевременное проведение расчетов с контрагентами Общества, осуществление перечислений по заработной плате и Коллективному договору 25-тысячному персоналу предприятия, оплата налоговых платежей во все уровни бюджетов.

Темпы изменения реальности сегодня очень высоки, и внимание сотрудников финансовой службы направляется не только на исполнение внешних обязательств Общества, но и на внутренние бизнес-процессы.

В целях оптимизации постоянно совершенствуются локальные процессы отдела посредством структурирования взаимодействия, внедрения современных алгоритмов по обработке данных, автоматизации рутинных задач, углубления навыков работы в прикладном программном обеспечении. Это позволяет повышать уровень эффективности, снижая длительность операторской деятельности и переводя фокус внимания сотрудников на более глобальные задачи.

### УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ - ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ

В рамках развития централизованного управления денежными потоками Общество с 1 июня 2015 года успешно подключено к физическому денежному пулу ПАО «Газпром» в качестве пилотного проекта. За время работы в материальном кэш-пулинге обеспечена своевременная организация внутригруппового финансирования, организован процесс качественного прогнозирования и эффективного управления денежными потоками.

Результаты работы ООО «Газпром трансгаз Югорск» в части выполнения казначейских функций высоко оценены со стороны газового концерна, отмечено достижение компанией целевого показателя эффективности в этом направлении за 2021 год, а также высокий профессионализм и исполнительский уровень сотрудников финансового отдела Общества.



Коллектив финансового отдела сегодня

С целью обеспечения прозрачности финансовых потоков ПАО «Газпром» проводится работа по централизации платежной функции компаний Группы Газпром на платформе Модернизированной подсистемы управления расчетами Автоматизированной системы бюджетного управления. К ней и к сервисам ООО «Газпром ЕРЦ» ООО «Газпром трансгаз Югорск» подключено с 2018 года.

В процессе организации расчетов сотрудники финансового отдела формируют и обрабатывают данные в девяти информационных автоматизированных системах, за 2021 год проведено порядка 80-ти тысяч платежных документов.

Наши финансисты — это не только люди цифр, но и разносторонние и увлеченные сотрудники, среди которых ребята, занимающиеся танцами, йогой, кто-то ходит на хоккей, кто-то играет в волейбол... В 2022 году специалист финансового отдела в составе сборной команды ООО «Газпром трансгаз Югорск» стал призером кубка Югры «Точка роста» по стратегии и управлению бизнесом чемпионата Global Management Challenge, в котором соревновались тысячи подготовленных экспертов, специализирующихся на экономике и менеджменте. Хобби и умение переключаться помогают быть активными на работе и в жизни, развивают творческий подход к решению задач и командный дух.

Уже более десяти лет подряд ООО «Газпром трансгаз Югорск» отмечается ПАО «Газпром» как лучшее предприятие в части соблюдения финансовой дисциплины и числится в перечне дочерних Обществ, не имеющих замечаний в области финансовой деятельности.

Большая заслуга в этом бессменного лидера — Ирины Викторовны Поповой, занимавшей пост начальника финансового отдела более десяти лет. Это мастер своего дела, обладающий отличной интуицией и профессиональным чутьем, умением видеть риски и принимать правильные решения.

Быть лучшими – это всегда почетно, но очень ответственно. Необходимо постоянно учиться, обладать огромным трудолюбием и высокой стрессоустойчивостью, использовать в работе современные подходы и надежно стоять на страже финансовой дисциплины.

Мы от души поздравляем с профессиональным праздником людей, от которых зависит наше финансовое благополучие, и желаем больших жизненных «кешбеков», премиальных банковских пакетов и любви близких людей без комиссий и процентов.

Александр Макаров

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

# ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЙ ПОДАРОК ОТ ГАЗОВИКОВ

В оздоровительном лагере «Окуневские зори» (в Советском районе ХМАО-Югры) завершилась четвертая смена для детей из Донецкой Народной Республики. Здесь отдохнули и поправили здоровье 96 мальчишек и девчонок от 8 до 16 лет.

тдых организован властями региона в рамках сотрудничества, подписанного окружным правительством и администрацией Макеевки. Являясь ответственным социальным партнером администраций многих муниципальных образований в регионе деятельности, компания «Газпром трансгаз Югорск» также оказала содействие в организации детского отдыха.

Специалисты корпоративного музея Общества познакомили юных гостей с мобильным выставочным комплексом, интерактивные экспонаты которого демонстрируют основ-

ные принципы и технологические процессы транспорта природного газа. Знакомиться с физическими свойствами природного газа ребятам помогали Рома и Ксюша — юнкоры детской познавательной программы «Умникум».

В общем, северные каникулы были насыщены культурноразвлекательными событиями: за несколько недель дети из Макеевки познакомились не только с сибирской природой, но и с культурными традициями Югры.

Такой отдых – отличный подарок ребятам перед началом учебного года. Подарки газовики тоже приготови-



Смотрите сюжет о мероприятии

ли соответствующие: каждому ребенку представители ООО «Газпром трансгаз Югорск» вручили рюкзаки со школьными принадлежностями и сладостями. Презенты были приобретены на средства, собранные коллективом компании «Газпром трансгаз Югорск» на оказание гуманитарной помощи.

Юные гости заверили, что им очень понравилось в Югре, здесь их тепло встретили, они узнали много нового.

Александр Макаров



### В ШКОЛУ С ПОРТФЕЛЕМ ОТ ГАЗОВИКОВ

Почти три тысячи портфелей ко Дню знаний в подарок от газовиков получили учащиеся первых классов в трассовых городах и поселках на Ямале, в Югре и Свердловской области, где осуществляет деятельность компания «Газпром трансгаз Югорск».

Вместе с портфелем 1 сентября первоклассникам вручили «Азбуку газовика» — уникальную книгу, в стихотворной форме повествующую о профессиях газовой отрасли. Она была подготовлена к изданию сотрудниками газотранспортной компании по инициативе генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Михайловича Созонова для знакомства учащихся младших классов и воспитанников детских садов с профессиями газовой отрасли. В рюкзаке школьники также нашли сумку для сменной обуви и набор канцелярских принадлежностей.

«Профориентация подрастающего поколения — одно из главных направлений социальной политики Общества, — поясняет председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап. — Система сквозного обучения «школа-вуз-предприятие» позволяет охватить детей и юношество всех возрастов: от детсадовцев до студенчества. Возможно,



познакомившись с «Азбукой газовика», сегодняшние первоклашки в будущем проявят интерес к профессиям, представленным в нашем Обществе, и станут его работниками».

Подготовка к акции всегда начинается заранее. Ежегодно уточняется новый дизайн портфеля и его содержимое. Газовики соблюдают строгие требования, предъявляемые к такому важному школьному аксессуару: у ранца оптимальные размеры и вес, он яркого цвета, удобный и износостойкий, при этом спинка рюкзака жесткая и имеет ортопедическую форму.

Александр Макаров



#### СПРАВКА

Благотворительная акция «Портфель первоклассника» югорская газотранспортная компания проводит при поддержке профсоюзной организации с 2007 года. За это время фирменные рюкзаки получили порядка 44 тысяч маленьких школьников.

СПОРТ

# ЧЕТЫРЕЖДЫ ЧЕМПИОНЫ

«Газпром трансгаз Югорск» - спортивная республика! Такой девиз объединяет спортсменов Общества «Газпром трансгаз Югорск» уже многие годы. На счету предприятия - участие в 12 летних Спартакиадах ПАО «Газпром», где взрослые представители компании одержали четыре победы, завоевали одно второе и четыре третьих места.

обеда в Спартакиаде-2022 в очередной раз продемонстрировала профессиональные качества, которыми обладают спортсмены нашего Общества: нацеленность на результат, выносливость, выдержку, способность быстро адаптироваться в непривычных условиях.

Напомним, в общекомандном зачете Спартакиады по отдельным видам спорта спортсмены нашей сборной стали обладателями 1 места в гиревом спорте, а также в легкой атлетике, в плавании и волейболе среди женщин; 2 места — в легкой атлетике и в плавании среди мужчин и 3 места в состязаниях по шахматам и волейболе среди мужских команд.

В индивидуальных зачетах среди югор-

ских газовиков победителями признаны Юрий Урывский (гиревой спорт, весовая категория до 78 кг), Максим Горелов (гиревой спорт, весовая категория до 85 кг), Нигина Тухтаева (бег на 1000 м), Любовь Голяшова (бег на 500 м) и Алексей Манжула (плавание, 100 м).

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер поздравил коллектив Общества с победой:

«Уважаемый Петр Михайлович! От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю Вас и коллектив ООО «Газпром трансгаз Югорск» с успешным выступлением на Спартакиаде ПАО «Газпром» 2022 года: первое место — взрослая Спартакиада. Выражаю благодарность за вклад возначения памения править править

главляемого вами дочернего Общества в развитие корпоративного спорта, пропаганду здорового образа жизни и командный дух».

Соб. инф.





Более 2000 участников

31 взрослая команда

14 студенческих команд

8 спортивных объектов





МИНИ-ФУТБОЛ

### С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, МФК «ГАЗПРОМ-ЮГРА»!

«Газпром-ЮГРА» – самый титулованный мини-футбольный клуб России. За 29 лет существования клуб «Газпром-ЮГРА» стал обладателем многих престижных спортивных наград.

На его счету победы в Кубке УЕФА сезона 2015/2016 и Кубке обладателей кубков в 2012 году. Клуб является трехкратным золотым и пятикратным серебряным призером регулярного Чемпионата России. В сезон 2020/2021 команда стала пятикратным обладателем Кубка России в финале, крупно обыграв одного из своих главных соперников - МФК «Тюмень». В сезон 2021/2022 югорский клуб в третий раз за свою историю завоевал звание чемпиона России.

Успехи «Газпром-ЮГРЫ» стали стимулом для появления детской мини-футбольной школы и спортивных секций во всех трассовых поселках в регионе деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Желаем команде мини-футбольного клуба, тренерскому штабу и руководству клуба новых ярких побед и достижений! МФК «Газпром-ЮГРА»! Только вперед! Только победа!

Соб. инф.



А.Ф. Афанасьев - защитник, Д.А. Давыдов – универсальный игрок (слева направо)

# «ГАЗПРОМ-ЮГРА»: ОТ ДЕТСКОГО УВЛЕЧЕНИЯ – К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СПОРТУ

Мини-футбол в «Газпром трансгаз Югорске» - один из важнейших элементов развития корпоративной программы в области популяризации здорового образа жизни. Руководство компании заинтересовано в укреплении здоровья своих работников, поддерживает их стремление к занятиям физкультурой и спортом, и в этом им помогаете команда настоящих профессионалов мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА».



Награждение победителей турнира

днако МФК «Газпром-ЮГРА» – это не только команда профессиональных игроков. Помимо основного состава, в структуре клуба – молодежная лига и детская школа, которая входит в тройку лучших минифутбольных школ России.

По словам начальника клуба Валерия Линникова, ребята показывают хороший уровень: «Спортивный сезон 2021-2022 принес юным воспитанникам мини-футбольного клуба значимые награды на всероссийских соревно-

ваниях. Например, команда «Газпром-ЮГРА U-18» завоевала серебро в Юниорлиге среди юношей до 18 лет, «Газпром-ЮГРА U-16» – бронзу среди юношей до 16 лет. Юноши 2006-2007 гг. р. стали бронзовыми призерами первенства России по мини-футболу, три игрока команды вызваны на учебно-тренировочный сбор сборной страны. Кроме этого, наши команды выиграли четыре финала первенства

ХМАО-Югры среди юношей 2004-2005, 2006-2007, 2008-2009, 2010-2011 гг. р.».

Детский мини-футбол в Югорске начинался более 20 лет назад с одного тренера и 40 воспитанников, сегодня же в мини-футбольном клубе КСК «НОРД» с детьми работают шесть тренеров-преподавателей, в группах занимаются порядка 400 детей и подростков от 6 до 18 лет. Основная масса – в Югорске, две группы (25 человек) тренируются в Люберцах (Московской области).

### О ВЫБОРЕ

В детские группы берут всех желающих. Не все остаются. Потому что футбол – это не так легко и просто, как видится со стороны. Тренер МФК Андрей Спичак уже много лет работает с детьми: «Тяжело прогнозировать, кто будет дальше играть, а кто нет. Любой спортсмен должен обладать силой духа, быть эмоционально уравновешенным и любить то, чем занимается. Ребята, которых заставляют, рано или поздно уйдут. Это правило не без исключений, но в большинстве случаев работает. Детям нужно давать выбор, чтобы они сами нашли свой спорт».

Задача тренера, по его словам, - научить ребенка дисциплине, найти общий язык с каждым и попытаться донести единую цель командной игры. А главные качества, которые важны в этой работе, - терпение и находчивость. «Случается много нестандартных решений во время игры, и необходимо быстро и четко доносить цель, а порой исправлять ошибки – как свои, так и партнеров. На ошибках учатся, их много. Одной мотивацией турниры не выиграть. Взгляды тренеров на игру могут различаться, подходы и методы зача-



стую подбираются исходя из наличия игроков, их качеств. Технически сильные ребята в одиночку не обыграют команду соперников, здесь волей-неволей будешь играть в командную игру, ну а психология в помощь. Чем устойчивее ты к потрясениям, тем тебе легче».

### CMEHA PACTET

Те, кого не пугают тренировки шесть раз в неделю, постепенно набираются мастерства, подрастают, переходят в старшие группы. А дальше? «Видим в игроке перспективу - направляем в молодежную команду (дубль), поясняет Валерий Петрович Линников. Дубль тренируется рядом с главной командой, бывают у них и совместные занятия. Поскольку ребятам приходится переезжать в Люберцы, помогаем им с выбором учебного заведения. Кто-то из старших групп переходит на просмотр в другие команды. Результат работы детско-юношеской школы – постепенное увеличение доли воспитанников клуба в составе основной команды: Шевченко, Пирогов, Виноградов, Селезнев, Чернявский «росли» в МФК «Газпром-ЮГРА» начиная со средних групп. И сейчас на подходе есть перспективные ребята. У нас спортсмены не только из Югорска: отсматриваем ребят по ХМАО, приглашаем. Тесно сотрудничаем с тренерами из Таежного, Краснотурьинского, Ивдельского, Карпинского ЛПУМГ, стараемся задействовать даже самых маленьких воспитанников в игровой практике, для этого проводятся внутренние турниры и открытые кубки Общества».

### СТРЕМИТЕСЬ БЫТЬ ПЕРВЫМИ

Александр Копейкин провел 17 сезонов в Суперлиге, из них 12 – в составе «Газпром-ЮГРЫ» (бессменный капитан команды на протяжении 11 лет). После окончания карьеры он уже несколько лет передает мастерство маленьким футболистам (8-12 лет) в Люберцах. Юным игрокам «Газпром-ЮГРЫ» Александр дал такое напутствие: «Успеха в спорте помогает достичь трудолюбие. По себе знаю, насколько сложным может быть путь к чемпионству: с «Газпром-ЮГРОЙ» мы шли к этому 10 лет. Ребятам желаю стремиться на каждой тренировке прогрессировать, быть первыми в каждом моменте и любить этот вид спорта!»

10

**ЭКОЛОГИЯ** 

# ЭКОЛОГИЯ ДЛЯ ВСЕХ

Газовики вкладывают немало сил и средств в сохранение крупнейших экотерриторий Югры, на которых обитают редкие животные, птицы и растения. Часть из них встречается в природном парке «Кондинские озера» имени Л.Ф. Сташкевича.

отрудничество между заповедником и «Газпром трансгаз Югорском» продолжается уже много лет. Подписано соглашение в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Оно предполагает комплекс таких важных направлений, как организация и проведение совместных эколого-просветительских мероприятий, обустройство объектов рекреационной зоны, взаимное информирование о состоянии окружающей среды, в том числе на особо охраняемых природных территориях.

Газотранспортники регулярно встречаются с работниками природного парка, знакомятся с опытом коллег и транслируют его для сотрудников предприятия, а также во всех трассовых городах и поселках в зоне ответственности компании разрабатывают комплексные мероприятия, проводят экологические семинары и т.д.

Именно активное участие в деле сохранения и приумножения природных богатств нашей страны, забота о краснокнижных видах животных, формирование экологической идеологии, грамотности среди молодежи – одно из важных направлений экологической политики Общества «Газпром трансгаз Югорск».













Югра - дом для многих удивитеьных животных и птиц









ПАТРИОТИЗМ

# «ДИКТАНТ ПОБЕДЫ»: УЧИТЬ ИСТОРИЮ И ЗНАТЬ ЕЕ УРОКИ



На тысячах площадок, в том числе и в Югорске, участники Международной просветительско-патриотической акции «Диктант Победы» ответили на вопросы, посвященные событиям Великой Отечественной войны и Великой Победы.

акции приняли участие сотрудники компании «Газпром трансгаз Югорск», а также ученики «Газпром-классов» Транстаз готороку, а также у (в том числе и 25 человек из «Газпром-класса» Лицея им. Г.Ф. Атякшева) и других подшефных и профильных образовательных учреждений, студентов вузов-партнеров ПАО «Газпром», подтвердив свою живую заинтересованность историей Родины.

25 вопросов в тестовой форме – простых школьных

знаний в области истории недостаточно. Чтобы на них ответить, требуется изучение дополнительных материалов, полное погружение в прошлое.

Как показывает практика, «Диктант Победы» проводитне единожды в год (9 мая, в День Победы, эта акция также проходит для всех желающих). Это дает старшеклассникам не только возможность больше узнать о событиях Великой Отечественной войны в процессе подготовки к Диктанту, но и получить в итоге дополнительные баллы для поступления в вузы.

Напомним, что международная акция «Диктант Победы» была запущена в 2019 году в России и в 23 зарубежных странах в рамках патриотического проекта «Историческая память» с целью повышения исторической грамотности, формирования нравственных ценностей, сохранения военно-исторической памяти и недопущения фальсификации исторической правды о роли Советской армии в освобождении Европы от нацизма.

Организатором «Диктанта Победы» выступает Организационный комитет «Наша Победа» Всероссийской политической партии «Единая Россия» при поддержке и активном содействии множества российских и зарубежных общественных организаций, федеральных служб.

И немного статистики: за три года проведения Диктанта в 12,5 раза увеличилось число региональных площадок, в 10 раз выросло количество участников акции. Причем охват участников наглядно показывает, что данное патриоти-



ческое мероприятие не только своевременно, но и набирает популярность как в России, так и за ее пределами.

Подготовила Анастасия Исакова, фото автора

Впервые «Диктант Победы» провели 7 мая 2019 года, в преддверии Дня Победы. В акции приняли участие свыше 100 тыс. человек. После этого событие стало ежегодным.

В 2021 году в акции приняли участие 1,5 млн человек из 80 государств. Для проведения были открыты 16,5 тыс. площадок.

ДЕНЬ ГАЗОВИКА 11

### ПОЧЕТНАЯ ПРОФЕССИЯ «ГАЗОВИК»

4 сентября югорские газовики праздновали День работников нефтяной и газовой промышленности. Программа мероприятий, посвященных этой дате, получилась насыщенной.

фициальный старт торжеству 2 сентября в городе Югорске дал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов на собрании, к которому по видео-конференц-связи были подключены все филиалы Общества:

- Уважаемые газовики, поздравляя вас, хочу сказать спасибо за ваши добросовестный труд, профессионализм и преданность своему делу. Благодаря этим качествам наш трудовой коллектив достигает высоких результатов. Однако есть повод гордиться не только производственными успехами: в этом году наше Общество вновь стало лидером на Спартакиаде ПАО «Газпром». Поэтому от руководства концерна поступило предложение в 2024 году организовать зимнюю Спартакиаду в XMAO-Югре.

Поздравления прозвучали и от почетных гостей праздника. В своем выступлении президент Российского газового общества, депутат Государственной Думы РФ Павел Николаевич Завальный отметил, что сегодняшний праздник - день профессиональной солидарности людей, посвятивших себя трудному, но очень важному делу - добыче из подземных кладовых и поставке потребителям природного газа: «От вашего труда зависит благосостояние и «Газпром трансгаз Югорска», и страны в целом».

В режиме онлайн к пожеланиям в честь профессионального праздника газовиков присоединились коллеги из линейно-производственных управлений магистральных газопроводов.

Основные праздничные события развернулись 4 сентября на лыжной базе КСК «НОРД». Для доставки гостей из города организаторы предусмотрели бесплатные автобусы.

В этот день на праздничной площадке работали аттракционы и спортивно-развлекательные станции. Также для детей газовики организовали развлекательную программу, которая состоялась в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче. Ведущие в игровой форме учили пришедших на праздник мальчишек и девчонок бережному отношению к энергоресурсам, в частности к электричеству. Затем устроили для детей познавательную викторину конкурсы и танцы.

Развлекательная часть программы началась с погружения в газовые профессии. Интерактивная выставка специальной техники и оборудования – это уже неотъемлемая составляющая праздника. В этом году ее посвятили работам на линейной части магистральных газопроводов. Некоторые экспонаты впервые были представлены широкому кругу зрителей. К примеру, отечественные внутритрубные снаряды-дефектоскопы, еще вчера работавшие внутри стальных магистралей.

Наряду с действующими технологиями, на выставке презентовали инновационные разработки. Учебный комплекс для работ с трубопроводной арматурой (коллективного авторства югорских газовиков, удостоенных Премии имени Черепановых) был доступен для ознакомления всем желающим.

Редкая возможность увидеть лучшие образцы специальной техники Югорского УТТиСТ представилась гостям праздника. Колонна из нескольких десятков тяжелых автомобилей прошла парадом перед многочисленными зрителями. А после всех желающих прокатили на вахтовых КАМАЗах.

Представить себя газовиком можно было с помощью тренажеров крана-трубоукладчика и экскаватора, примерив спецодежду, запустив робота-дефектоскопа или побывав в мобильном трассовом вагончике.

Что и говорить, День газовика – один из немногих дней, когда каждый участник масштабного праздника может примерить на себя сложные профессии. Такие выставки всегда приходятся по душе всем.

Концертную часть программы Дня газовика обеспечил коллектив КСК «НОРД». Развлечения подготовили на любой вкус – от беспроигрышной лотереи до веселых стар-

Соб. инф















ДОСУГ

## **КРОССВОРД**

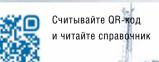
### ПО ВЕРТИКАЛИ:

- 1. Специальный корабль, который перевозит сжиженный природный газ.
- 3. Станция, восстанавливающая рабочее давление газа в магистральном газопроводе.
- 6. Очистное устройство, при помощи которого полость трубопровода освобождают от механических примесей и влаги без прекращения подачи газа.
- 7. Установка на компрессорной станции, предназначенная для удаления из газа механических примесей.
- 9. Компрессорная станция, устанавливаемая на подземных хранилищах газа и на газовом месторождении при падении пластового давления.
- 12. Профессиональное название стороны газораспределительной станции, соответствующей городской газовой сети.

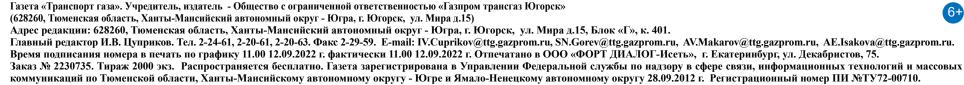
#### по горизонтали:

- 2. Составная часть ГПА, которая выполняет основную функцию компрессорного цеха сжатие газа.
- 4. Воздухоочиститель, используемый в промышленности для очистки газов или жидкостей от взвешенных частиц.
- 5. Компрессорная станция, предназначенная для приема от промысла газа, подготовленного к транспорту.
- 7. Основной способ прокладки газопровода.
- 8. Станция, основное назначение которой
- снижение давления газа и подача его потребителям.
- 10. Специальное сооружение для перехода газопровода через водное препятствие.
- 11. Газификация удаленных поселков и отдельно стоящих домов.
- 13. Профессиональное название обвязки нагнетателей.
- 14. Физическая величина, численно равная силе, действующей на единицу площади поверхности перпендикулярно этой поверхности.









SHE 

Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

