ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№5 (1070) **7 марта 2022 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

С ПРАЗДНИКОМ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГОРДИМСЯ СВОИМ ДЕЛОМ
стр. 3

МЕЧТАЙТЕ О БОЛЬШЕМ
стр. 4

И ЖЕНЩИНЕ МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ ПОКОРЯЕТСЯ
стр. 5

ДВОЙНОЙ ПРАЗДНИК
стр. 6-7

КАК ТАНЦУЮТ В ТЕАТРЕ
стр. 9

МИЛЫЕ ДАМЫ!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – 8 Марта! С праздником любви и красоты, улыбок и цветов!

Наша большая компания работает как часы, достигает новых вершин. Огромная роль в этом принадлежит, конечно же, вам – женщинам. Мы это прекрасно знаем, всегда помним и очень ценим.

Мы восхищаемся вами и признательны за теплоту и душевность, искренность и легкость, которые вы привносите в наши будни.

От всей души желаю вам счастья, любви, радости в сердце и солнечного настроения круглый год!

С праздником!

А.Б. Миллер,
Председатель Правления
ПАО «Газпром»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ! МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта! Этот прекрасный праздник и ваши улыбки всегда были и остаются главной приметой наступления долгожданной весны.

Верность, красота и бесконечное стремление Женщины к совершенству воспеты великими мастерами в музыке, поэзии и живописи. Природа наделила вас неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Вы приносите в этот мир гармонию, а также самое сильное бескорыстное чувство – безусловную материнскую любовь. Все самое ценное и дорогое для мужчины связано с женщиной. Вы вдохновляете нас на высокие поступки, благие дела и большие свершения. Вы трудитесь наравне с мужчинами, реализуя себя в самых разных направлениях, и мы гордимся вашими достижениями на профессиональном поприще, в науке, культуре, спорте, общественной деятельности!

Дорогие женщины! Спасибо вам за неиссякаемую жизненную энергию, за щедрость сердца, за доброту, за умение сделать наш мир светлым, радостным и весенним. Продолжайте восхищать нас своей красотой, оптимизмом и обаянием, мудростью и трудолюбием, терпением и удивительной силой характера. Пусть этот праздник наполнит ваш дом цветами, солнцем и весельем, подарит заботу и тепло родных, внимание и улыбки коллег и друзей! Будьте здоровы, любимы и счастливы!

П.М. Созонов,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем! С праздником весны и красоты!

8 Марта - особенная дата. Настроение светлое, независимо от погоды за окном, и кажется, будто бы становится теплей и ярче от улыбок и искрящихся глаз окружающих нас женщин. В этот день в их адрес в каждом филиале нашей компании, в каждом отделе и службе звучат искрение слова нежной, сердечной признательности.

Мы, мужчины, преклоняемся перед вашей мудростью, красотой, заботой и терпением. Этот праздник - возможность еще раз показать насколько мы вас любим и ценим. Возможность сказать вам, что вы нас вдохновляете, делаете сильнее и лучше.

Мы не перестаем восхищаться тем, как наши коллеги-женщины каким-то непостижимым образом все успевают, достигая вершин в самых разных сферах деятельности. При этом воспитывая детей, сохраняя уют и гармонию в своих семьях и домах.

Дорогие женщины, на вашем спокойствии и счастье держится жизнь. Пусть у вас и ваших близких все будет благополучно. Желаю вам здоровья, уверенности, добрых эмоций и всего наилучшего!

А.В. Михолап,
председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

ПРОФСОЮЗ

ПРОИЗВОДСТВО

СОХРАНЕНИЕ ГАЗА

В 2020-2021 годах «Газпром» с помощью мобильных компрессорных станций сохранил более миллиарда кубометров газа при ремонтах газопроводов. Их применение – одна из наиболее эффективных современных технологий. Сохраненный объем газа сопоставим с потреблением крупного российского города. «Газпром» вновь признан лучшим среди российских нефтегазовых компаний в международном климатическом рейтинге CDP.

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу компании по повышению энергетической эффективности производства и сокращению выбросов парниковых газов. Отмечено, что работа проводится в соответствии с Энергетической стратегией РФ на период до 2035 года и Политикой ПАО «Газпром» в области энергоэффективности и энергосбережения.

За 2018-2021 годы «Газпром» сэкономил 15,68 млн т у. т. топливно-энергетических ресурсов, в том числе природного газа – 13,67 млрд куб. м, электроэнергии – 1,37 млрд кВт·ч, тепловой энергии – 0,93 млн Гкал. Стоимость сэкономленных топливно-энергетических ресурсов – 54,9 млрд руб.

Значительный вклад в повышение энергоэффективности и снижение выбросов парниковых газов вносит реализация компанией энергосберегающих проектов на основе передовых технологий, направленных на сохранение природного газа при ремонтах. Одна из наиболее эффективных – использование мобильных компрессорных станций (МКС).

В 2020-2021 годах в результате применения МКС при ремонтах газопроводов дополнительно сохранено более 1 млрд куб. м природного газа. Это сопоставимо с годовым потреблением газа такими городами как Пенза или Рязань, или крупной теплоэлектростанцией, обеспечивающей энергией более миллиона человек. Таким образом, только за счет использования 10 МКС выбросы парниковых газов сокращены на 17 млн тонн CO2-эквивалента. Для минимизации выбросов метана и дальнейшего снижения углеродного следа поставок газа российским и зарубежным потребителям компания ведет работу по увеличению парка МКС.

В 2021 году «Газпром» вновь признан лучшим среди российских нефтегазовых компаний в международном климатическом рейтинге CDP (Carbon Disclosure Project).

В «Газпроме» действует корпоративная Экологическая политика. Это основополагающий документ Системы экологического менеджмента (СЭМ), соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Внедрена система энергетического менеджмента – она отвечает требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

В марте 2018 года «Газпром» наряду с ведущими зарубежными энергетическими компаниями подписал Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа. В октябре 2018 года «Газпром» утвердил корпоративную Политику в области энергетической эффективности и энергосбережения. В настоящее время также действуют Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром» на 2020-2022 годы, Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на период 2020-2024 годов, Дорожная карта системы управления выбросами парниковых газов в компаниях Группы «Газпром» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года.

Производственная деятельность «Газпрома» характеризуется наименьшим углеродным следом продукции среди ведущих мировых нефтегазовых компаний. В компании функционирует система мониторинга выбросов метана, разработана необходимая нормативная база, организован корпоративный контроль за утечками газа. В частности, регулярно поводится внутритрубная дефектоскопия газопроводов, обследуется техническое состояние и ведется мониторинг выбросов метана в атмосферу с помощью современных технических средств. Применение МКС – одна из наиболее эффективных современных технологий предотвращения выбросов природного газа, свойственных традиционным методам ремонта. При подготовке к таким работам с помощью мобильных компрессорных станций основной объем газа из отключенного участка газопровода перекачивается в действующий участок или в параллельную нитку. Таким образом, исключается попадание в атмосферу до 80% метана. Удаление газа из ремонтируемых участков газотранспортной системы (ГТС) является обязательной мерой для обеспечения безопасности людей, проводящих ремонтные работы, и используется на всех ГТС в мире.

В состав Carbon Disclosure Project (CDP) входят более 700 международных финансовых организаций. В рамках CDP составлена крупнейшая международная база данных по корпоративным выбросам парниковых газов и рискам, связанным с возможными изменениями климата, которая используется инвесторами при принятии инвестиционных решений.

Для дальнейшего повышения энергоэффективности и снижения потребления топливно-энергетических ресурсов в «Газпроме» утверждены корпоративные цели на 2022-2024 годы. Разработан проект программы по энергосбережению, которая позволит достичь суммарной экономии не менее 11,27 млн т у. т. Кроме того, в настоящее время ведется подготовка сценариев устойчивого развития «Газпрома» до 2050 года с учетом низкоуглеродного тренда мировой экономики.

Правлению ПАО «Газпром» поручено продолжить работу, направленную на повышение энергоэффективности производственной деятельности компании и снижение выбросов парниковых газов.

Управление информации ПАО «Газпром»

ГОРДИМСЯ СВОИМ ДЕЛОМ

Подведя итоги деятельности своего производственного подразделения в 2021 году, начальник Ново-Уренгойского ЛПУМГ Юрий Петрович Суслин высоко оценил работу региональной химико-аналитической лаборатории.

На протяжении многих лет руководит ею Валентина Васильевна Торонченко, обладающая большим профессиональным опытом, знаниями. В ее организаторской деятельности хорошо сочетаются такие качества, как отзывчивость, готовность всегда прийти на помощь, благожелательность и оптимизм, что особенно важно для молодых специалистов, недавно влившихся в это производственное звено.

- Наш коллектив состоит из 15 человек, - говорит Валентина Васильевна, - мы трудимся на двух промплощадках. На Пуровской газокомпрессорной станции моей опорой являются инженеры Татьяна Викторовна Макаренко и Денис Анатольевич Князев, на Ново-Уренгойской - Сергей Александрович Ежов.

Из лаборантов химического анализа, в первую очередь хочется отметить ветеранов Ирину Андреевну Михэилэ, Валентину Николаевну Сорокину, Ольгу Владимировну Подъяпольскую, Людмилу Викторовну Филатову, проработавших более 20 лет на производстве, а также Елену Николаевну Тощеву, занявшую 3 место на конкурсе профмастерства среди лаборантов химического анализа Общества «Газпром трансгаз Югорск».

С.А. Ежов, А.А Квасник, О.Б. Мамедалина, К.И. Джадаева, И.В. Луценко, В.В. Торонченко, Е.Н. Тощева, А.С. Ивасенко

Также в лаборатории трудятся лаборанты - мастера своего дела Петимат Вахидовна Исмаилова, Анастасия Александровна Осадчева, Инна Всеволодовна Луценко, Аделина Сергеевна Ивасенко, Ольга Борисовна Мамедалина. Это прекрасные специалисты, наставники, старающиеся делиться своим опытом с молодыми перспективными специалистами Анастасией Александровной Квасник и Кумирой Ибрагимовой Джадаевой.

Основной деятельностью нашей лаборатории является проведение исследований, испытаний и измерений следующих объектов: воды, масел, газа горючего природного и промышленных выбросов в атмосферный воздух, с обеспечением объективности и надлежащего качества получаемых результатов. Химико-аналитическая лаборатория функционирует с целью обеспечения производственных служб Ново-Уренгойского ЛПУМГ, производственных отделов и филиалов Общества достоверной информацией. И с поставленными перед нами задачами мы справляемся.

Все наши специалисты компетентны, взаимозаменяемы и ответственны. Особое внимание уделяем соблюдению правил производственной безопасности для предотвращения и предупреждения возможных происшествий. Это очень важно, так как наша работа сопряжена с рисками при проведении химических исследований.

Подготовил Иван Цуприков

ФЕИ ЧИСТОЙ ВОДЫ

В прошлом году Екатерина Геннадьевна Леонтьева, инженер 1 категории (по эксплуатации ВОС) службы энерговодоснабжения, отметила двадцатилетие своей работы в Правохеттинском ЛПУМГ.

В самом начале ее трудового пути знания, полученные в Ростовском госуниверситете на биологическом факультете по специализации «биохимия и микробиология» и стали определяющим направлением в ее будущей профессии. Начала работать лаборантом химанализа в химико-аналитической лаборатории Правохеттинского ЛПУМГ. Через три года - инженером водоочистных сооружений службы энерговодоснабжения. Потом решилась на получение второго профильного образования, поступила в тот же университет на специальность «водоснабжение и канализация».

- Коллектив, которым я руковожу на протяжении этих лет, несколько обновился и, что самое главное, - состоит из прекрасных работников, которые очень любят свою профессию, - признается Екатерина Геннадьевна. – В нашем коллективе только один мужчина – это слесарь-ремонтник Анатолий Константинович Плавский, со стажем более 30 лет. - Остальные - женщины, аппаратчики химводоочистки. Это Ольга Николаевна Лифенко, Наталья Анатольевна Бондаренко, Нина Андреевна Банщикова, Татьяна Владимировна Ушакова, Ирина Владимировна Лысанева и наш ветеран, прекрасный специалист своего дела, Елена Васильевна Фиалка. У нее стаж более 30 лет работы в нашем коллективе.

Наша задача – очищать добываемую воду из подземных источников на территории двух промплощадок - № 1, на которой расположены восемь компрессорных цехов, и № 2, где работают компрессорные цеха № 9 и № 10. Добытая вода поступает на ВОС-400 и ВОС-200, в которых происходит очистка природных низкоминерализованных (до 100 мг/л) вод, с содержанием железа до 20 мг/л и выше, марганца до 1 мг/л. Технологический процесс очистки и обеззараживания реализован безреагентной схемой с использованием высокоэффективных методов (с помощью облучения ультрафиолетовыми лучами).

Т.В. Ушакова, Н.А. Бондаренко, Е.Г. Леонтьева, Е.В. Фиалка, И.В. Лысанева

В 2018 и 2020 годах на обеих промплощадках вместо станций обезжелезивания установлены системы «Байкал», с помощью которых вода очищается методом обратного осмоса. Этот способ обеспечивает гораздо более высокую степень очистки жидкости, задерживая минеральные и органические примеси, вирусы, бактерии, железо, тяжелые металлы, соли жесткости и пр.

Наш коллектив грамотный, с легкостью осваивает программы управления установками, благодаря чему качество воды всегда соответствует нормативам. Своими силами мы занимаемся также и промывкой фильтров, обеззараживанием воды с подборкой нужных дозировок, проводим регламентные работы и так далее.

И, что не менее важно отметить, интерес к своей деятельности у девочек всегда высок. На технической учебе они стараются выяснить все вопросы, которые могут возникнуть, включая нештатные ситуации, аварийные остановы, произошедшие на других компрессорных станциях «Газпрома».

Разбираем все до мелочей. Если что не понятно, просят меня доступнее разъяснить им, включая вопросы не только технологического процесса работы оборудования, но и охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

И, как показывает время, этот интерес не проходит даром. Если возникают в эксплуатации оборудования сложные ситуации, наши аппаратчики химводоочистки самостоятельно принимают грамотные решения.

В результате этого наша система по очистке воды прекрасно работает и не только на компрессорной станции, но и в районах домов линейных обходчиков, находящихся на линейной части магистральных газопроводов.

Иван Цуприков

НОВОСТИ

ОТРАСЛЕВАЯ ОЛИМПИАДА

19 февраля стартовала серия заключительных очных туров VI Отраслевой олимпиады школьников ПАО «Газпром». Интеллектуальные испытания для учеников 9-11 классов проводятся на площадке Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Первыми олимпиадные задания решали финалисты отборочного этапа по профилю «Математика». Всего в заключительном очном туре по математике приняли участие 13 школьников, в том числе 8 воспитанников «Газпром-класса» Лицея имени Г.Ф. Атякшева и дистанционной формы обучения.

Основными целями и задачами Отраслевой олимпиады школьников ПАО «Газпром» является выявление одаренных школьников, ориентированных на инженерно-технические и экономические специальности, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению, планирующих свою профессиональную деятельность в нефтегазовой отрасли.

СПРАВКА

Совместно с ведущими техническими и экономическими вузами России ПАО «Газпром» проводит Отраслевую олимпиаду для учеников 9-11 классов по шести направлениям:

- Математика
- Физика
- Химия
- Информатика
- Инженерное дело
- Экономика

МЕЧТАЙТЕ О БОЛЬШЕМ

В декабре прошлого года мы в двадцатый раз стали свидетелями чествования победителей корпоративной Премии «Белая птица». Одним из немногих лауреатов конкурса в номинации «В поддержку общественных инициатив» стала Анастасия Алексеевна Волкова, инженер, молодой специалист Инженерно-технического центра.

Анастасии 25 лет, более двадцати из которых она занимается спортом и добилась на этом поприще больших высот: она является мастером спорта по спортивной аэробике, чемпионкой Всемирных игр, 2-кратной чемпионкой Мира, 3-кратной чемпионкой Европы, 10-кратной чемпионкой России.

ПЕРВЫЕ ШАГИ В МИР СПОРТА

В четыре года родители привели Настю в школу спортивной аэробики в Иркутске. Там без особого энтузиазма отнеслись к такой малышке, но папа был очень настойчив, и ее приняли. И совсем не зря. Первый тренер, Ольга Ивановна Демиденко, была опытным и требовательным наставником. Она отметила у нашей героини спортивную одаренность и характер победителя. Благодаря стараниям наставника уже в 11 лет Анастасия выиграла свой первый Чемпионат России и попала на Чемпионат Мира в Германии.

С этих соревнований началось ее путешествие в мир большого спорта. Так спорт стал частью ее жизни, научил терпению и ответственности. Спортивная фортуна была на ее стороне еще долго. Анастасия неоднократно стояла на пьедестале почета мировых и европейских турниров по легкой атлетике, выступая за сборную России.

А.А. Волкова

СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

Спорт определил и вектор ее семейной жизни – в одной из поездок на соревнования спортсменка познакомилась со своим будущим мужем, он выступал за ХМАО-Югру. Успешно закончив карьеру профессионального спортсмена, Анастасия вышла замуж и переехала в Югорск.

Красный диплом по специальности «Проектирование зданий и сооружений» Иркутского технического университета, прохождение практик на предприятии дали спортсменке зеленый свет на трудоустройство в «Газпром трансгаз Югорске», где она сейчас трудится инженером архитектурно-строительного отдела Инженерно-технического центра. А именно – занимается разработкой проектных решений по капитальному ремонту и проектированию объектов Общества. «Я очень рада, что попала в дружный и сплоченный коллектив ИТЦ, где большое внимание уделяется развитию молодежи», - делится Анастасия.

С югорского трансгаза начался новый этап в жизни нашей героини. Устав от ежедневных тренировок и спортивных залов, она приняла решение более не возвращаться к занятиям аэробикой. Но, никогда не говори «никогда». Привычка быть в хорошей форме вновь привела Анастасию в спортивный зал. Сначала тренировалась для себя, потом к ней присоединилась группа единомышленников. Желание делиться накопленным за годы спортивной карьеры опытом победило – она поняла, что спорт не может уйти из ее жизни навсегда.

СПОРТ - ДЕТЯМ

Однажды мне поступило предложение составить программу выступления югорской команды по спортивной аэробике. Потом знакомые попросили позаниматься с 4-летним сыном, который часто болел. Физические упражнения ему были необходимы для укрепления здоровья. Тренироваться дома не интересно, а в спортивные секции берут с 5-6 лет. Что же делать маленьким? Как направить детскую энергию в правильное русло?

На своем тренировочном опыте я знаю, что дети уже с трех-четырех лет с удовольствием приходят в зал. Так любовь к физической активности детей, инициатива их родителей и мой спортивный опыт поспособствовали организации в Югорске группы общеукрепляющих тренировок для детей от 3,5 лет.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ПРИМЕР

«Мне нравится заниматься с детьми, особенно с маленькими, – рассказывает Анастасия. – Дети очень искренние, непосредственные и бесконечно милые. Когда вижу горящие глаза и распахнутые объятия бегущих ко мне малышей, это приносит мне незабываемые эмоции. Радуюсь за успехи каждого: кто-то научился прыгать на одной ножке, а кто-то впервые сел на шпагат».

Чем младше ребенок, тем сложнее привлечь его внимание. Необходимо постоянно придумывать новые упражнения в игровой форме. Поэтому тренеру приходится тщательно готовиться к каждому занятию и изучать много специализированной литературы. Но это и привлекает. Чем больше ребенок двигается, тем он становится сильнее и активнее, меньше болеет, а это очень важно в современно мире. Дети, занимающиеся спортом, всегда выгодно отличаются от ровесников – они более выносливы, собраны. Три-четыре года – не тот возраст, когда можно вырастить будущего чемпиона. Это возраст, когда ребенку можно помочь полюбить занятия спортом, и эта хорошая привычка обязательно станет частью их жизни.

«Именно в таком возрасте у детей должен быть пример, на который надо равняться. Для своих воспитанников хочу стать именно таким примером, – считает спортсменка. Поэтому мои тренировки – это про добрые, теплые взаимоотношения, дающие детям понимание, что спорт – это весело и интересно, а самое главное – полезно для здоровья. Я благодарна родителям, которые доверяют мне самое ценное и приводят на тренировки своих малышей».

Александр Макаров

НАШИ ЛЮДИ

МОЕ ХОББИ – ЭТО РАБОТА

Оксана Викторовна Носальчук, ведущий инженер по организации и нормированию труда Сорумского ЛПУМГ, считает, что в свое время (после окончания учебы в школе) сделала правильный шаг в выборе этой профессии. Теоретические знания, приобретенные ею в Рижском авиационном университете, на экономическом факультете, имели под собою надежную практическую опору и доказывали, что от грамотно сформированной системы нормирования труда зависит и производительность, и рентабельность производства. Чуть позже это она подтвердила, когда устроилась на работу в «Газпром трансгаз Югорск».

Оксана Викторовна любит свою профессию. Хорошим доказательством этому является не только добросовестное отношение к своему труду, но и участие ее в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в Обществе «Газпром трансгаз Югорск». Занимала 3 место в 2007 и 2013 гг., а в 2015 году стала серебряным призером.

В Сорумском ЛПУМГ Оксана Викторовна работает с 2000 года - 21 год. Начинала в бухгалтерии, чуть позже - в 2005 году, - когда в Управлении появилась вакансия специалиста по организации и нормированию труда, была переведена на эту должность.

– У группы по организации и нормированию труда много задач, одними из основных являются: контроль расходования фонда заработной платы, правильности применения форм и систем оплаты труда, тарифных ставок и расценок, должностных окладов, установления разрядов рабочим и категорий специалистам, – говорит Оксана Викторовна. – Проведение тарификации работ и установление тарифно-квалификационных разрядов рабочим с учетом сложности выполняемых работ. Сбор, анализ технико-экономических показателей (нормофакторов), необходимых для проведения расчетов нормативной численности работников. Обеспечение учета нормирования труда работников, исследование трудовых процессов и условий их выполнения. Это позволяет определять нормативную численность, необходимую для выполнения той или иной работы.

Далее – обеспечение разработки и внедрение рациональных режимов труда и отдыха работников, проведение анализа использования ими рабочего времени. Участие в подготовке графиков работы персонала, графиков сменности бригад, участков, цехов. Проверка табеля учета рабочего времени на соответствие утвержденным графикам деятельности персонала и требованиям трудового законодательства РФ.

Для этого мы очень плотно занимаемся с производственными службами – линейно-эксплуатационной, газокомпрессорной, автоматизации и метрологического обеспечения, защиты от коррозии, связи, по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов, - продолжает рассказывать Оксана Викторовна. - Взаимодействие с группой по охране труда заключается в организации проведения специальной оценки условий труда, предоставлении сведений о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах; предложениях по предоставлению компенсаций за работу во вредных условиях труда.

О.В. Носальчук

Мы тесно взаимодействуем с группой по кадрам и социальному развитию: в части присвоения разрядов рабочим и повышения категорий служащим, составления заявок на обучение и повышение квалификации работников. Кроме этого, мы прорабатываем много вопросов с учетно-контрольной группой филиала. Они связаны с расчетом заработной платы. И, конечно же, находимся в постоянной взаимосвязи с работниками нашего Управления, принимаем заявления для предоставления социальных гарантий и компенсаций в соответствии с Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск». Нет ни одного структурного подразделения, с которым бы не взаимодействовала наша группа!

О ведущем инженере по организации и нормированию труда Оксане Викторовне Носальчук мы услышали много добрых отзывов как от руководства Сорумского ЛПУМГ, так и от рабочих. Если у них возникают к ней какие-то вопросы, она не откладывает их, как говорится, в долгий ящик, а всегда находит время для решения.

- Я прекрасно понимаю, что каждый человек, обратившийся ко мне по тому или иному вопросу, не менее, чем я, занят выполнением производственных задач на своем рабочем месте, - говорит О.В. Носальчук. – А значит, я должна оперативно помочь ему. Муж Оксаны Викторовны, Олег Викторович, работает электрогазосварщиком 6 разряда в линейно-эксплуатационной службе. Недавно они отпраздновали 30 лет совместной жизни.

Семья Носальчук мечтает много путешествовать. Пожелаем им чтобы все мечты сбывались!

Иван Цуприков

И ЖЕНЩИНЕ МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ ПОКОРЯЕТСЯ

Компрессорная станция - это огромный производственный комплекс, который включает в себя не только оборудование. Надежная и безаварийная работа в первую очередь зависит от людей, обслуживающих этот сложный «механизм». Коллектив Надымского ЛПУМГ, как и большинство филиалов Общества, в основном состоит из представителей сильной половины человечества. Но, как поется в известной песне, «без женщин жить нельзя на свете…»

Так и здесь есть своя прекрасная половина. В 2008 году Анжелика Геннадьевна Бабина со своей семьей впервые приехала на Крайний Север, в поселок Заполярный. В юности она окончила Волгоградский колледж бизнеса, получив профессию менеджера. Найти работу по специальности в небольшом поселке не удалось. Судьба распорядилась так, что первый трудовой опыт в компании «Газпром трансгаз Югорск» она получила, став техником службы аварийно-восстановительного поезда Ныдинского ЛПУМГ. Социальная защищенность работников и достойная заработная плата на предприятии стали основополагающими факторами для молодой семьи.

В 2011 году Анжелика приехала в Надым и начала поиск работы на предприятиях топливно-энергетического комплекса. Мечта исполнилась в 2017 году – в Надымское ЛПУМГ ее приняли в газокомпрессорную службу уборщиком производственных помещений. После прохождения обучения в Учебном центре охраны труда города Омска Анжелика получила профессию машиниста мостового крана.

А.Г. Бабина

«Я очень благодарна начальнику ГКС Евгению Николаевичу Бондарцову – именно за ним было решающее слово о переводе меня машинистом мостового крана ГКС», - говорит наша героиня. Анжелика Геннадьевна очень довольна тем, чем она занимается сейчас в жизни. В составе бригады при проведении капитальных ремонтов цехов машинист мостового крана газокомпрессорной службы не последний человек. Поднимать приходится грузы массой от 5 до 20 тонн - это большая ответственность.

Ежедневно Анжелика осматривает свой кран перед началом работы и в течение смены. Смотрит, чтобы все было исправно. А вот техническое обслуживание оборудования, которое включает в себя наладку и подгонку сложных деталей и узлов ей помогает проводить Земфир Миниясович Валиуллин, слесарь по ремонту технологических установок. Начальник 4, 5 цехов службы ГКС Евгений Николаевич Лазаренко так отзывается о своем подчиненном: «У нас в коллективе две девушки, обе они умницы и красавицы. И это не пустые слова. В работе Анжелика никогда не подведет. Дело свое знает, выполняет все задания качественно и оперативно. Вообще на нее можно положиться».

А наша героиня с теплом отзывается о всех своих помощниках в работе: «Мне приходиться взаимодействовать с людьми из разных служб Надымского ЛПУМГ и даже с представителями подрядных организаций. Всегда со всеми нахожу общий язык и готова выполнить любые поставленные перед нами производственные задачи».

В профессиональных планах Анжелики Бабиной – пройти обучение для дальнейшего повышения разряда.

Марина Эбель,
слесарь по КИПиА Надымского ЛПУМГ

ХОЗЯЙКА ДОМА ЛИНЕЙНОГО ОБХОДЧИКА

Без сомнения, в компании «Газпром трансгаз Югорск» работают самые обаятельные женщины. Прекрасная половина успешно справляется с техникой, легко осваивает новые производственные технологии. В каждой – своя загадка, и у каждой своя формула профессионального успеха. Например, у Ирины Федоровны Мазутовой, обходчика линейного Комсомольского ЛПУМГ, она состоит из двух переменных – любимый муж и работа.

Семейная и одновременно профессиональная идиллия продолжается уже около двенадцати лет. Началась эта история в 2010-м году, когда мужу нашей героини, Анатолию Георгиевичу Мазутову, предложили работу в «Газпром трансгаз Югорске», но с одним интересным условием: придется работать вместе с супругой и далеко от населенных пунктов, куда добраться можно порой только на вертолете. Однако Мазутовых эти обстоятельства не испугали, наоборот им хотелось поработать в таких условиях.

Резкая смена образа жизни – в глухой тайге нет ни магазинов, ни кинотеатров и кафе, нет даже соседей, с которыми можно обсудить последние новости – Ирину Федоровну не пугала. К тишине и размеренности привыкла быстро. «Переезжать мне пришлось в начале лета. В это время контраст между городской и здешней жизнью был очень явным. Особенно приятно было просыпаться по утрам от пения птиц и шелеста листьев, колыхающихся на ветру. А в городе в утренние часы слышен только шум машин», - делится обходчик.

Дом линейных обходчиков (ДЛО) Мазутовых находится на 802-м километре магистрального газопровода «Уренгой – Петровск». В их задачи входит: следить за работоспособностью основного и вспомогательного оборудования, постоянно проверять контрольно-измерительные приборы, автоматику, средства связи, а также содержать газотрассу в соответствии с требованиями нормативно-технической документации, то есть, например, летом косить траву вокруг кранового узла и ДЛО, а зимой убирать снег. Работы много.

И.Ф. Мазутова

Раз в месяц Мазутовы обходят закрепленный за их ДЛО участок – 25 километров вдоль газопровода на Север и столько же на Юг. На маршрут они отправляются в любую погоду. Зимой на буране, а летом обойти можно лишь половину территории из-за того, что местность заболоченная. По местным болотам можно проехать только на специализированной гусеничной технике. Поэтому гости к Ирине Федоровне и Анатолию Георгиевичу приезжают раз в 2-3 месяца. «Приезжают работники ЮУТТиСТ, которые в зимний период расчищают вдольтрассовый проезд, а летом командируются специалисты основных и вспомогательных служб Комсомольского ЛПУМГ для проведения плановых работ, - говорит Мазутова. – Их мы размещаем в двух наших гостиницах. В общей сложности можем принять 24 человека. В каждой гостинице есть комната приема пищи и сушилки для одежды, есть баня».

Работа на ДЛО это не только проверка и обслуживание объектов транспорта газа, жизнь в лесу предполагает периодические встречи с его обитателями. И встречи эти зачастую оставляют только положительные впечатления. «Я люблю природу, – делится Ирина Федоровна. Слушаю птичьи концерты, особенно по весне, часто вижу животных: зайцев, белок, лисиц. Однажды местные жители передали нам мелкую рыбку – ершиков – собакам на корм. Рыбу вывалили на снег во дворе. Ушли домой. Через некоторое время меня муж к окну подзывает. Говорит, смотри – соболь пришел, ершей таскает».

Однако есть и свои минусы в такой удаленной от города работе. Главный для нашей героини – редкие встречи с детьми и внуками. Хотя современные технологии позволяют поговорить с близкими по телефону, обменяться фотографиями через интернет. «И даже несмотря на это мне моя работа очень нравится», – подводит итог нашему разговору Ирина Федоровна Мазутова.

Александр Макаров

ПОЗДРАВЛЯЕМ
наших любимых женщин
с Международным женским днем

6519 ЖЕНЩИН РАБОТАЮТ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» – 26,6 %

360 РУКОВОДИТЕЛЕЙ

2563 СПЕЦИАЛИСТА

3596 РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

132 МНОГОДЕТНЫЕ МАМЫ

ЖЕНЩИНЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК», РАБОТАЮЩИЕ В МУЖСКИХ ПРОФЕССИЯХ:

48 АККУМУЛЯТОРЩИЦ

2 МАШИНИСТА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПРЕССОРОВ

40 МАШИНИСТОВ КРАНА (КРАНОВЩИЦ)

12 ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ СТАНЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ

10 ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ ЛИНЕЙНЫХ СООРУЖЕНИЙ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ И РАДИОФИКАЦИИ

7 ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ СТАНЦИОННОГО РАДИООБОРУДОВАНИЯ

26 ОБХОДЧИКОВ ЛИНЕЙНЫХ

1 СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ

2 ЭЛЕКТРОМОНТЕРА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК

16 ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ СТАНЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ РАДИОРЕЛЕЙНЫХ ЛИНИЙ СВЯЗИ

ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА ПЕРМЯКОВА,
инженер-лаборант Приозерного ЛПУМГ:

«Мой день рождения проходит не как у большинства женщин: с самого утра близкие поздравляют с тем, что я родилась – сыновья и муж готовят праздничный завтрак, дарят цветы и подарки, а после обеда я принимаю поздравления с 8 Марта.

Иногда возникает ощущение украденного праздника, ведь остальные получают поздравления и цветы минимум дважды в год. Я считаю, 8 Марта – это в первую очередь мой день рождения, а уже потом женский праздник. А что касается Международного женского дня, то он в календаре хоть и восьмого марта, но в трудовых коллективах чествуют, как правило, накануне. Например, в этом году – пятого марта. Получается, что торжества разделяются. Зато после выходных я прихожу на работу и принимаю поздравления от коллег еще и с днем рождения. Так что, весна у меня всегда начинается празднично.

Еще у меня есть мечта: хочу всей семьей отправиться в путешествие и отпраздновать свой день рождения в необычайной обстановке».

ЕКАТЕРИНА АНДРЕЕВНА СЛЫШКИНА,
инженер службы проектно-конструкторских работ ИТЦ:

«Чтобы увидеть улыбку человека, мне достаточно сказать ему дату своего рождения. Почему-то на это всегда очень эмоционально реагируют: «ну ты прямо настоящая девочка», «подарков, наверное, в свой день рождения в два раза больше получаешь». Да, настоящая девочка. Да, и подарков в два раза больше получаю. Однако 8 марта для меня это, прежде всего, день рождения, а потом уже Международный женский день.

Обычно я провожу этот день дома с самыми близкими мне людьми. У нас есть свои традиции, пусть и немного банальные, но без них не проходит ни один день рождения: с утра это букет тюльпанов от самых дорогих и любимых мужчин, вечером просмотр фильмов «Красотка» и «Сбежавшая невеста» вместе с мамой. Нам даже расстояние не помеха.

У меня есть очень большая мечта – каждый свой день рождения встречать в новом городе или стране. Пусть даже это будет короткое путешествие на пару дней, но оно обязательно принесет много новых эмоций и впечатлений».

ДВОЙНОЙ ПРАЗДНИК

Кто-то скажет, что не повезло. А другой – наоборот – найдет миллион преимуществ в том, что день рождения совпадает с большим праздником. Речь идет о тех сотрудницах Общества «Газпром трансгаз Югорск», которые появились на свет в один день с женской эмансипацией мирового масштаба – 8 марта. Кстати, в многочисленном трудовом коллективе газотранспортников всего пятнадцать таких счастливиц. Мы решили узнать у наших прекрасных коллег, как они отмечают свой двойной праздник?

ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА ГОНЧАРУК,
фельдшер
Санатория-профилактория:

«8 Марта не только Международный женский день, но и мой день рождения, и негласный праздник весны. Весна – это пора обновления и вдохновения, пробуждения природы от зимнего сна. Это время тепла, света, красоты и любви. Весна – это время перемен к лучшему в душах и судьбах людей. Я очень рада тому, что родилась весной.

На вопрос, не переживаю ли я из-за того, что в моей жизни два праздника слились в один, я всегда отвечаю: - Наоборот, даже очень довольна этим. Моя судьба сложилась счастливо, возможно, благодаря и столь красивой дате рождения. У меня замечательная семья, любящий муж, чудесные дети.

Так чудесно просыпаться в этот день и осознавать, что сегодня твое особенное утро, твой особенный день. Этот день наполнен яркими букетами весенних цветов, добрыми словами поздравлений близких и друзей. Одним словом, душа цветет и радуется. Я уверена, что все женщины, рожденные 8 Марта, особенно счастливы и жизнерадостны!»

ИРИНА НИКОЛАЕВНА ЕСИПОВА,
оператор диспетчерской службы
Комсомольского ЛПУМГ:

«В детстве я всегда расстраивалась, что мой День рождения именно 8 Марта. Но с возрастом стала относиться к этому философски. Теперь же меня этот факт совпадения только радует – благодаря необычной дате рождения никто никогда не забывает про мой праздник. Весь день я получаю море поздравлений, теплых слов от родных, друзей и коллег.

В Международный женский день в нашем рабочем коллективе царит праздничное весеннее настроение, мужчины дарят женщинам букеты и подарки, воздух наполнен счастьем, запахом цветов, теплом и красотой. Невероятное ощущение!

Свой день рождения я отмечаю в кругу семьи, а если получается запланировать отпуск, тот мы с семьей уезжаем к морю. В этот день муж, дети и внучка просыпаются с утра пораньше, пока я еще сплю, готовят праздничный завтрак, дарят цветы, подарки. Что касается подарков, то я ничем не обделена. Близкие люди мне всегда дарят в этот день по два презента».

ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА КОТЕЛЬНИКОВА,
бухгалтер
Комсомольского ЛПУМГ:

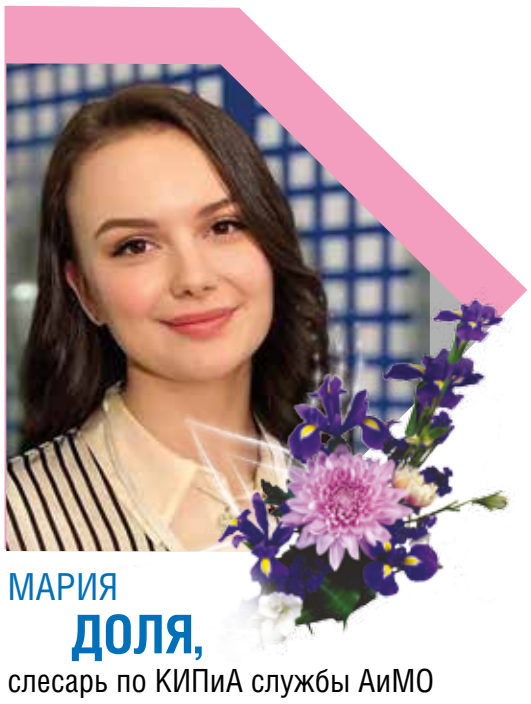
«День рождения и 8 Марта - два праздника в одном. Хорошо это или не очень? Когда училась в школе, было обидно, что два праздника приходится отмечать в один день. В классе меня поздравляли наравне со всеми девчонками с Женским днем, и получалось, что я, как все, на этом весеннем празднике. А я же особенная, у меня есть еще один повод для радости!

С годами поняла, что двойной праздник - это совсем даже неплохо. Ведь 8 марта – это всегда выходной день, так что совершенно неважно, понедельник это или воскресенье. Гостей можно пригласить именно в день рождения, а не в выходной, как это бывает у остальных.

Мое утро в день рождения – это поздравления дорогих моему сердцу людей – родных, друзей, коллег. А вечером все они непременно собираются в моем доме за праздничным столом. Звучат шутки, смех и бесконечные поздравления. Ощущение складывается, что мой день отмечает весь мир!»

ДОВЕРИЕ РУКОВОДСТВА ОКРЫЛЯЕТ

Новое поколение газовиков Пангодинского ЛПУМГ знает, чем хочет заниматься. Реализовать цели им помогает молодежный комитет филиала. Об этом в интервью газете рассказала председатель МК, постоянный участник различных форумов и мероприятий, неугомонная активиста, вокалистка, домристка, спортсменка и слесарь КИПиА службы АиМО Мария Доля.



МАРИЯ **ДОЛЯ,**
слесарь по КИПиА службы АиМО Пангодинского ЛПУМГ

Наша собеседница является общественным лидером уже пять лет. По мнению Марии, для активного участия в жизни филиала и тем более для воспитания в себе лидерских качеств молодые люди сначала должны осознать, чего они хотят.

- Я веду активный образ жизни с самого детства: музыкальная школа, занятия плаванием, внеурочная творческая деятельность в школе. Этот ритм жизни стал для меня привычным, поэтому в студенчестве я была активисткой и возглавляла студсовет, а в настоящее время я являюсь председателем молодежного комитета.

- Чему можно научиться в молодежном комитете?

- Считаю, что самое важное, чему можно научиться, будучи активистом молодежного комитета, - это мобильность, умение быстро принимать решения. Также участие в мероприятиях для молодежи способствует развитию творческого мышления и умения слушать и слышать друг друга, принимать во внимание множество идей и делать из них «бомбу».

- Какими основными качествами должен обладать активист МК, и от чего зависит его успешная адаптация в трудовом коллективе?

- На мой взгляд, активист молодежного комитета должен быть ответственным, дружелюбным, компанейским и отзывчивым, а также уметь мыслить нестандартно и отходить от шаблонов, потому что современные мероприятия требуют оригинального, «незаезженного» подхода для привлечения большего количества участников. Думаю, что успешная адаптация, скорее, зависит от заинтересованности в рабочем процессе, в жизни филиала, предприятия, а также от открытости молодого работника и стремления самому поскорее вникнуть в жизнь коллектива.

- Какими должны быть главные цели работы молодежного комитета?

- Вообще, нам с вами нужно отталкиваться в этом вопросе от аббревиатуры СМУС - совета молодых ученых и специалистов, ведь молодежный комитет - это немного устаревшее название объединения молодых работников филиалов Общества. Исходя из актуального названия, главная цель работы с молодежью - развитие научного и творческого потенциала молодых работников и специалистов, выявление и укрепление в них лидерских качеств, с чем я полностью согласна.

- Мария, что необходимо делать, чтобы у молодежи рождались реальные серьезные предложения, а не культивировалась имитация бурной деятельности?

- Идеи всегда приходят, когда человек смотрит примеры, аналоги работ коллег и сотрудников других предприятий. Для создания хорошей базы идей, считаю, молодежи нужно посещать больше форумов и фиксировать интересные проекты, а потом их дорабатывать и стараться внедрить в жизнь. Важно помнить, что имитация бурной деятельности забирает у вас еще больше времени и человеческих ресурсов, а реальная работа над проектами приносит удовольствие и способствует вашему развитию. Кроме того, хорошо помогает грамотное планирование мероприятий, ведь нужно брать не количеством, а качеством.

- Участвовать в общественной жизни молодым работникам обязательно?

- Я бы не сказала, что обязательно. Же-

лательно. Ведь участие в общественной деятельности дает свои плоды: новые знакомства, новые знания и умения, да и просто эмоциональная разгрузка и отвлечение от работы. Конечно, иногда хочется посидеть перед телевизором, посмотреть интересный фильм, но лучше этим не злоупотреблять.

- Доверие руководства может окрылять?

- Конечно, поддержка руководства очень важна в деятельности молодежного комитета. Доверительные отношения с руководителями придают хорошее настроение и желание работать, следовательно – и уверенность в своих проектах, которые хочется воплощать в жизнь.

- Получается, что взаимодействие должно строиться на основе социального партнерства с учетом специфических интересов молодежи?

- Всегда должны учитываться интересы обеих сторон. Важно понимать, какие задачи стоят перед руководителями и как их можно выполнить так, чтобы угодить современным интересам молодежи, а они (интересы) подвержены трендам - в последнее время

меняются очень часто, постоянно приходится искать новые подходы, чтобы заинтересовать и привлечь внимание.

- Как удается находить новые творческие формы?

- Некоторые идеи приходят внезапно, какие-то предлагают коллеги, а мы их потом развиваем. В основном новые подходы рождаются в обсуждениях и спорах. Аналоги мероприятий тоже хорошо помогают.

- В вашем филиале имеется положительный опыт профориентационной работы, которую курируют представители молодежного комитета. Расскажите о проекте «Юный газовичок».

- «Юный газовичок» предназначен для ранней профориентации деток дошкольного возраста. В него входят: большой красочный стенд, выполненный по мотивам «Азбуки газовика», телевизор для просмотров мультфильмов и презентаций про газ, большая настенная игра «пятнашки», в которой детям нужно собрать газопровод (отлично развивает мышление), а также две ростовые куклы - мальчик и девочка, одетые в спецодежду. В основном весь проект реализовывался золотыми руками работников: куклы и «пятнашки» сделали мастера службы ХМТРиСО Пангодинского ЛПУМГ, а красок им придала наша замечательная художница Елена Станиславовна Михайленко. Спецодежду для кукол сшили работницы Югорского УМТСиК, за что им огромное спасибо. А вот сам стенд и телевизор мы смогли приобрести благодаря победе в грантовом конкурсе Надымского района.

- Расскажи еще об интересных проектах, созданных вашим комитетом.

- Помимо «Юного газовичка», у нашего молодежного комитета есть еще один интересный проект: онлайн-соревнования «YAMAL POWER». Эти состязания включают три дисциплины: бег, велоспорт и скандинавскую ходьбу. Спортсмены тренируются в течение месяца, результаты отправляют судье. По суммарным итогам соревнований

участникам присуждаются призовые места. Эти состязания районного масштаба тоже стали победителями конкурса грантовой поддержки в 2021 году.

- Мария, Вы входили в ТОП-89 молодых людей ЯНАО. Расскажи о самом конкурсе и за что получено данное звание?

- Данный конкурс проводился на территории всего Ямало-Ненецкого автономного округа. На первом этапе участвовало около 400 кандидатов, за них голосовали люди. Целью было попасть в первые 89 мест по количеству голосов. А потом среди 89 человек жюри конкурса распределяли участников на свое усмотрение. Этот конкурс проводился впервые, несмотря на это конкуренция была сильная. И я рада, что смогла попасть в ТОП-89, спасибо всем, кто за меня голосовал.

- Над какими проектами сейчас работает молодежный комитет?

- У нас появился еще один проект по рационализаторской деятельности. Пока что не будем раскрывать все секреты.

- В контексте задач профессиональной и общественной деятельности что можно сделать для достижения молодым человеком статуса востребованного, успешного в филиале и в предприятии в целом?

- Я просто скажу, что нужно работать, продвигать себя и свой коллектив в массы, больше говорить о достижениях. Общественная деятельность не должна пересекаться с основной работой, но бывают моменты, когда , приходится проводить и посещать какие-либо мероприятия в рабочее время. И спасибо руководству, которое это понимает и принимает.

- Вы как председатель кого хотите видеть в активе молодежного комитета?

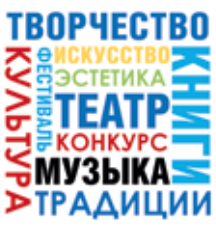
- Очень хочется увидеть инициативных, смело берущих на себя ответственность молодых работников.

- Завершая интервью, мы просим дать совет молодежи: какую книгу прочитать, фильм посмотреть, чему обязательно научиться...

- Если честно, сколько бы я книг ни читала, моей любимой всегда остается серия книг о Гарри Поттере, ведь только представьте, сколько бы дел мы успевали сделать за день, если бы владели магией (улыбается). Ну, а учиться рекомендую только поддержанию хорошего настроя, все результаты строятся от него.

Беседовал Сергей Горев

КАК ТАНЦУЮТ В ТЕАТРЕ



В Театральном центре «Норд» прошел отчетный концерт танцевально-театрального коллектива «Магия», посвященный его юбилею. Творческий коллектив, история которого началась в феврале 2017 года, – явление уникальное в жизни как театра, так и Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Что такое 5 лет? Вроде бы, не так много, но для «Магии» это существенный, достаточно весомый период. Период становления и роста, поиска и достижений. С первых дней «Магия» стала постоянным участником всех корпоративных мероприятий «Газпром трансгаз Югорска». За минувшие годы девушки выступали в разных городах, становились лауреатами и дипломантами региональных, областных, всероссийских конкурсов. Имеют в своей творческой копилке дипломы международных танцевальных фестивалей. Кстати сказать, уже более 200 выступлений успешно прошли в Театральном центре «Норд».

«Всегда пользуется успехом каждое появление участниц «Магии» в спектаклях и разных мероприятиях, становясь настоящим праздником для зрителей – праздником красоты, профессионализма, радости коллективного творчества,

МАРГАРИТА АБАКУЛОВА,

хореограф, преподаватель, руководитель коллектива «Магия»

- рассказывает руководитель коллектива Маргарита Абакулова. - Хочется много всего сделать. У нас есть целый список постановок, на которые не всегда хватает времени. Но мы стремимся удивлять зрителя, делая каждое выступление необычным, живым, интересным. Вообще, хотим стать универсальными танцорами. Коллектив пробует, и у него получается. В репертуаре есть и джаз-танцы, и ретро, классические, и современные».

У «Магии» действительно разные подходы к хореографии. И она не повторяется ни в одном спектакле, цепляя по-своему внимание зрителей разного возраста. Всегда чувствуешь что-то индивидуальное, оценивая невероятно сложный процесс при постановке каждого танца. Здесь видны и опыт, и музыкальность, и определенные навыки, и особая удивительная атмосфера тепла, и сердечное общение с аудиторией.

Сергей Горев

ОЛЬГА ДЮДИКОВА,

режиссер, преподаватель, актриса Театрального центра «Норд»:

«Магия» умеет создать праздник на сцене. Они с легкостью преодолевают все трудности и заслуга в этом – руководителя коллектива. Маргарита создает настроение, дает ориентир, как маяк. В их коллективе очень чуткие, добрые отношения не только на сцене, но и в повседневной жизни. Они фантастические, разные, что для актерской профессии необходимо. Можно много говорить, но лучше смотреть выступления коллектива на концертных сценах».

АНАСТАСИЯ ФУЧИЛО,

режиссер, преподаватель, актриса, руководитель Театрального центра «Норд»:

«5 лет – это маленький возраст. Впереди у «Магии» большое будущее. Много трудностей, постановок, актерских задач, фестивалей, дипломов, побед. Это отличное начало пути. И пусть путь будет в меру трудным и приносит большое счастье.

С Маргаритой мы работаем вместе уже 20 лет. Начинали с простых проектов, но именно в Югорске она раскрылась, и уже не как профессиональный хореограф, а как настоящая актриса. Она не только может ставить талантливо хореографические номера, но и исполнять актерские задачи. Если вы посмотрите спектакли, которые находятся в нашем репертуаре, то сможете увидеть наших танцоров из «Магии» совершенно уже в другом амплуа – талантливых актрис. Ведь занятия проходят не только по хореографии, но и по сценической речи, и актерскому мастерству».

ГЛАГОЛОМ ЖГЛИ СЕРДЦА

«Сыны Отечества» - так назывался творческий конкурс художественного слова, который в этом году сотрудники Театрального центра «Норд» ООО «Газпром трансгаз Югорск» провели для воспитанников кадетских классов югорской школы № 2.

Отметим, что в рамках празднования Дня защитника Отечества данный конкурс уже второй раз стартовал в Югорске. В прошлом году он объединил непростой, но такой важной и торжественной темой патриотизма ребят, занимающихся непосредственно в ТЦ «Норд». В этом же году организаторы решили расширить круг участников, привлекая и тех, кто выбрал путь кадетства.

53 ученика из 15 кадетских классов второй школы Югорска (а это с 5 по 11 классы) приняли участие в отборочном туре. Всего за две недели – довольно короткий срок – чтецы прошли все этапы от подготовки до итоговой видеозаписи работы (конечно, из-за противоэпидемических мер выступать пришлось в уже привычном режиме – онлайн, дистанционно).

Кто-то проникновенно декламировал, глядя в камеру, кто-то озаботился подготовкой декораций или костюмов для создания нужного антуража, настроения, кто-то взял слишком сложную «взрослую» военную тему, раскрыть которую ребенку в полной мере оказалось не так-то просто без полного понимания чтецкого материала… Но каждый из юных участников был готов жечь сердца слушателей словами об отваге, стойкости и безусловной любви к своей стране. Каждый ребенок готовился, занимался с педагогами и старался приникнуть детской открытой душой к мощи и трагизму строк о войне. Абсолютно все нюансы были учтены.

И 26 человек, прошедших первый школьный отборочный тур, получили возможность побороться в финале за призовые места (в разных возрастных категориях).

Второй этап конкурса проходил непосредственно в театральном центре, хоть и без личного участия кадетов. В качестве компетентного жюри выступили Олег Антонович Баргилевич (заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром трансгаз Югорска», подполковник в запасе, депутат думы г. Югорска), Анастасия Геннадьевна Фучило (руководитель, режиссер ТЦ), Ольга Борисовна Дюдикова (режиссер, педагог, актриса ТЦ), а также Ксения Владимировна Астапенко (заместитель председателя ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», директор Благотворительного фонда «Возрождение»). Они, оценивая записанные ролики с чтецкими работами юных патриотов, со вниманием отнеслись ко всем деталям, ко всем усилиям, которые ребята приложили в упорной борьбе.

В итоге было отобрано 14 обладателей дипломов 1, 2 и 3 степени. А Гран-при конкурса получил ученик 9 «А» класса Сергей Климов, прочитавший проникновенное стихотворение «Чтоб стать мужчиной» Михаила Львова. Остальные получили памятные дипломы участников и благодарности.

По словам О.Б. Дюдиковой, ребятам есть куда расти в творческом плане. Возможно, за две недели подготовок они не успели в полной мере реализовать весь свой потенциал – как в выборе работ, так и в подготовке и подаче материала. «Очень надеемся, что конкурс художественного слова «Сыны Отечества», приуроченный к 23 Февраля, обретет традиционный характер и станет ежегодным, собирая вместе и юных театралов, и тех, для кого слова «любить свое Отечество» - не просто высокопарный слог, а истина, которую приняли душа и сердце каждого ребенка», - подвела итоги Ольга Борисовна.

Анастасия Исакова

ПОБЕДИТЕЛИ И ДИПЛОМАНТЫ ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА ХУДОЖЕСТВЕННОГО СЛОВА «СЫНЫ ОТЕЧЕСТВА»

СЕРГЕЙ КЛИМОВ	9 «А» класс	Гран-при
АНДРЕЙ КРОПОТОВ	5 «А» класс	1 степени
АНАСТАСИЯ БЕСКАЕВА	5 «А» класс	2 степени
МАКСИМ ПЕТУХОВ	5 «А» класс	2 степени
ЕВА ФЕДУТЕНКО	5 «А» класс	3 степени
АРТЕМ СОЗЫКИН	6 «А» класс	2 степени
МАРИЯ БЕЛОБОРОДОВА	6 «А» класс	3 степени
ЕКАТЕРИНА ВОЛКОВА	7 «А» класс	2 степени
ИЛЬЯЗ ТАЗУТДИНОВ	7 «А» класс	3 степени
ИВАН ШЕВЧЕНКО	8 «А» класс	2 степени
АЛЕКСАНДР БАННИКОВ	8 «А» класс	3 степени
АРИНА ИВАЩЕНКО	9 «А» класс	1 степени
КАМИЛА АХУНЗЯНОВА	9 «А» класс	3 степени
ЗАХАР СИНЕНКО	11 «А» класс	1 степени
ДАРЬЯ ВОРОНОВА	11 «А» класс	2 степени

СПОРТ

БЕЛОЯРЦЫ – ЗА СПОРТ

Согласно стратегии развития физической культуры и спорта в РФ, к 2024 году количество россиян, систематически занимающихся физической культурой и спортом, должно достигнуть 55%. В Белоярском районе доля приверженцев физкультуры и спорта уже составляет 58,2%, что является одним из лучших показателей в ХМАО-Югре.

2022 год объявлен Годом здоровьесбережения в регионе, и Белоярское УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск» одним из первых выступило в поддержку данной инициативы губернатора. В Управлении с давних времен существуют мужская, женская и детская команда по волейболу «Автомобилист», команда баскетболистов и футбольная команда, работники ежегодно принимают участие в масс-стартах в «Лыжне России» и «Кроссе нации». А в конце прошлого года к начальнику Белоярского УТТиСТ Андрею Германовичу Берестову обратилась инициативная группа работников с идеей собрать на предприятии хоккейную команду. Задача оказалась выполнимой, так как немало сотрудников при трудоустройстве в графе «увлечения» на первом месте указали хоккей.

Сборная команда Белоярского УТТиСТ

ДЕБЮТ НА ЛЬДУ

Так, 1 декабря 2021 года, во Всероссийский день хоккея, была официально образована хоккейная команда Белоярского УТТиСТ. По традиции сборная получила узнаваемое за пределами Белоярского района название – «Автомобилист». В состав вошли: Игорь Шананин (нападающий, капитан команды), Андрей Трапезников, Иван Перескоков, Сергей Шарнин, Александр Гольцов, Андрей Зарубин, Сергей Нардин, Степан Возмилов (нападающие); Салават Сингатуллов, Сергей Бадерко, Вячеслав Котов, Алексей Фетисов, Александр Никитин (защитники), Артем Ибатуллин (нападающий, играющий тренер); Сергей Мясоедов, Михаил Белый (вратари).

Новая команда была представлена на турнире по хоккею с шайбой, посвященном Дню защитника Отечества. Турнир проходил с 18 по 20 февраля. Организаторами мероприятия выступили Белоярское УТТиСТ и администрация Белоярского района. Соперниками «Автомобилиста» стали более опытные команды хоккеистов из Казымского и Сорумского линейных производственных управлений магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Первый матч – между сборными Белоярского УТТиСТ и Сорумского ЛПУМГ – отличался упорной борьбой, победу со счетом 5:2 одержало Сорумское ЛПУМГ. Игра между Казымским и Сорумским управлениями завершилась в пользу Казымского ЛПУМГ – 14:5. Последними на ледовой арене встретились команды Белоярского УТТиСТ и Казымского ЛПУМГ. Игра завершилась со счетом 9:5 в пользу Казымского ЛПУМГ. По итогам турнира 1 место заняла команда Казымского ЛПУМГ, 2 место – у Сорумского ЛПУМГ, 3 место – у команды «Автомобилист» Белоярского УТТиСТ.

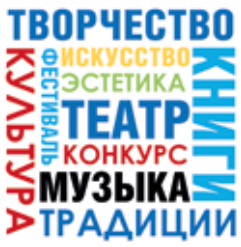
В связи со сложной эпидемиологической обстановкой турнир проводился без зрителей, однако работники Белоярского УТТиСТ благодаря онлайн-трансляции через YouTube-канал смогли поболеть за свою команду. Новички из «Автомобилиста» показали, что нацелены на результат и готовы оттачивать навыки командной игры.

Начальник БУТТиСТ Андрей Германович Берестов поблагодарил участников турнира и выразил уверенность, что хоккеисты Управления в перспективе смогут достичь больших высот: «Мы воспитываем в нашей команде и Управлении в целом не только любовь к спорту и активному образу жизни, но и стремление к постоянному совершенствованию.

Наша ближайшая цель – принять участие в Кубке генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» по хоккею».

Екатерина Коростылева

ЧТО УГОДНО, КРОМЕ ГОЛОДОВКИ!



«Как на Масляной неделе тройки по снегу летели. Санки с горочки неслись, а у всех блины пеклись!», - поет в наушниках группа «Отава-ё». Вдохновляюсь масленичным настроением, тороплюсь в гости к дружному коллективу ООО «Газпром питание», не представляя еще, с каким весенним теплом буду встречена.

НАТАЛЬЯ ВЯЧЕСЛАВОВНА ДАШКЕВИЧ, начальник управления «Югорское УООП» ООО «Газпром питание»

Солнышко – оно освещает первый весенний день 2022 года, оно румяным блинчиком, символом жизни и обновления, греет блюдо на кухне. А уж какое гастрономическое блинное раздолье ждет газовиков на прилавках буфетов и столовых в филиалах «Газпром трансгаз Югорска»! Не менее 50 тысяч блинов запланировано к выпечке на этой неделе на кухнях «Газпром питания». И скупают все – не потому, что нет времени готовить самостоятельно, а потому что так вкусно, что не удержаться. Здесь блины стопочкой, блины с грибным жульеном, с копченой курочкой и кукурузой, со смородиной, с маком, томатные блины, блины из нутовой муки – всего не упомнить… Здесь же в обязательном порядке – информация о празднике и традициях, с ним связанных. Погружаться в тему – так полностью! «Вот, например, мало кто знает, что традиционная фраза «первый блин комом» имеет древние корни и вовсе не означает, что первый блин получится в виде комка непропеченного теста. На самом деле наши предки-славяне называли медведя «ком», и ему как сакральному животному в качестве подношения к празднику весны и возрождения подавали первый блин. Поэтому «первый блин – комам», то есть медведям», - рассказывает Наталья Вячеславовна Дашкевич, начальник «Югорского УООП» ООО «Газпром питание».

Масленицу разнообразным меню в «Газпром питании» встречают уже не в первый раз, но рецепты каждый раз новые. Кстати, это раньше мы передавали их из поколения в поколение в видавших виды кулинарных книгах наших бабушек. Раньше и блины дрожжевые пеклись на живых дрожжах. Сегодня же и рецепт найти – это два клика мышкой в интернете, и дрожжи сухие… Неизменным, однако, остается сам процесс тщательной проверки каждого кулинарного шедевра на полезность, вкусовые качества, доступность ингредиентов – критериев масса. В «Газпром питании» именно так и работают – каждое блюдо по новому рецепту проходит стадии обсуждения, приготовления, дегустации, утверждения или доработки. И надо отметить, весь коллектив относится к этому многоступенчатому процессу с душой и огромным интересом. «Мы – сами жены, мамы, бабушки – бывает, что уносим рецепты с собой, пробуем сами, угощаем домочадцев, экспериментируем, чтобы потом поделиться с коллегами новыми находками. Это такой потрясающий творческий процесс!», - наперебой рассказывают общительные сотрудницы компании.

Какая хозяйка не мечтает печь самые кружевные блины – в мелкую дырочку! Все дело в том, что они и красивые, и воздушные, а потому очень вкусные. И тут хитростей и секретов – на любой вкус. Кто-то полстакана кипятка в тесто добавляет, кто-то гашеной соды на кончике ножа, кто-то заменяет в рецепте молоко на газировку. И вот вам еще один интересный и проверенный временем и опытом факт: у каждой хозяйки блины получаются особенные, можно сказать фирменные, даже если печь будет по чужому рецепту и на чужой сковороде. Такое оно, масленичное чудо.

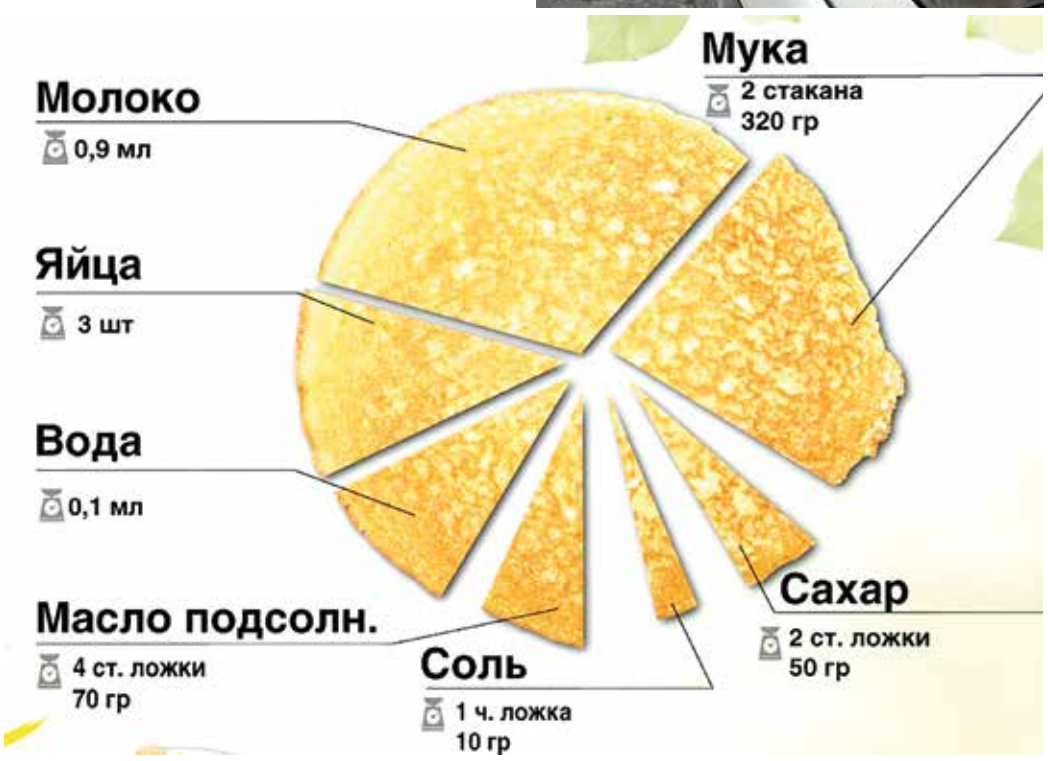
Но не Масленицей единой, как говорится, живет дело. У коллектива «Газпром питания» весь год – большой и яркий праздник новых вкусов, ароматов, текстур, рецептов и, конечно, не забудем о чудесной, дразнящей аппетит сервировке. Кроме традиционных праздников (таких, как Новый Год и Рождество, День защитника Отечества, Международный женский день, 9 мая – День Победы, День семьи, любви и верности, День работника нефтяной и газовой промышленности), особенное меню готовится и к неожиданным и мало кому известным датам – например, февральский Фестиваль «Пельменя и Вареника» или сентябрьский День Капусты («Барыня-капуста») и многие другие кулинарные тематические дни, праздники, фестивали и акции… Не за горами 8 марта и в тайных мастерских кулинарные феи уже колдуют над рецептами самых вкусных конфет ручной работы. Будьте уверены, они понравятся не только дамам.

«Мы за что угодно, кроме голодовки!», - убеждают меня сотрудницы «Газпром питания». И я им охотно верю, да и не позволяет сомневаться их деятельность – работа, которая, честно говоря, больше похожа на интересное хобби.

У них и для совместного времяпровождения и повод, и желание всегда находятся. Сотрудники с семьями выезжают на природу, играют в страйкбол, участвуют в самых различных конкурсах (лишь бы было креативно и весело!), дрессируют любимых собак, сдают нормы ГТО, поздравляют коллег с праздниками, дарят детишкам подарки, а друг другу – искреннюю дружбу и улыбки (и во время веселой ежедневной зарядки, и в рабочем процессе). Обо всех своих достижениях, об активном образе жизни, о том, что дарит действительно солнечное настроение, мои собеседники пишут подробные и наглядные отчеты в репортажном стиле в электронной профсоюзной газете «Профсоюзный вестник»

Провожали меня так же тепло, как и встречали, – приглашали снова в гости, звали на блины. «Как во поле, во поле Мару братия сжигали и в кострище святое требу Сварожичам бросали! Эй, Масленица-блинница, идем пировать!», - теперь уже о древнем, славянском, пела в наушниках группа «Аркона». А я улыбалась блинному солнышку, 1 марта оно первое, оно – комам.

Анастасия Исакова



ПЕТЕРБУРГ СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

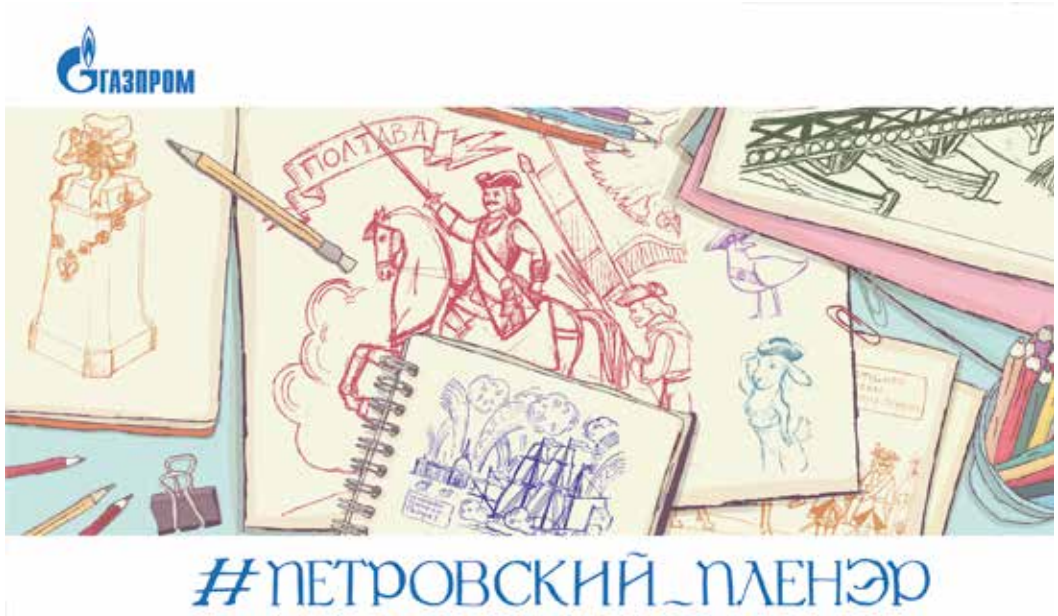
Воспитанники художественной студии Риммы Ярмиевой Культурно-спортивного комплекса «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск» принимают участие в инклюзивном проекте ПАО «Газпром» «Петровский пленэр». Тема проекта выбрана не случайно – в 2022 году отмечается 350 лет со дня рождения Петра I.

Великий Петр, твой каждый след
Для сердца русского есть памятник священный…
Петр Вяземский

Основная идея предстоящего события – объединение 175 воспитанников специализированных учебных заведений города Санкт-Петербурга и 175 детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» для создания 350 совместных творческих работ.

В январе служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Югорск» направила в адрес организаторов 10 рисунков для участия в отборочном туре, который завершился 1 марта. В жюри вошли деятели искусств, профессиональные художники, организаторы проекта. Они отобрали по 5 лучших работ от каждого дочернего общества.

По словам руководителя художественной студии КСК «НОРД» Риммы Ярмиевой, ее воспитанники с удовольствием приняли участие в отборочном туре. В своих работах они изобразили русского императора в самых различных образах – полководца, судостроителя, реформатора. Часть ребят запечатлела на своих рисунках замечательное культурное наследие города на Неве – Исаакиевский собор, Петропавловскую крепость. А Лейла Мухоярова нарисовала знаменитый у современных выпускников школ праздник «Алые паруса». Безусловно, чтобы максимально точно передать настроение эпохи, ребятам пришлось освежить свои знания истории петровской эпохи.



Желающих поделиться своим творчеством и попробовать свои силы в проекте было гораздо больше, однако по условиям конкурса участникам должно быть от 12 до 15 лет. На страницах нашей газеты мы обязательно расскажем обо всех участниках, ну а пока ждем решения жюри: очень скоро узнаем имена ребят, которые представят компанию «Газпром трансгаз Югорск» в финале «Петровского пленэра» в июне 2022 года в г. Санкт-Петербурге. Следите за подробностями на **www.instagram.com/gazpromfakel.ru**

1-Й ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЛАГЕРЬ ПАО «ГАЗПРОМ»

Делегация ООО «Газпром трансгаз Югорск» готовится принять участие в масштабном событии – 1-ом Экологическом лагере ПАО «Газпром». Смена пройдет с 26 марта по 1 апреля 2022 года на базе оздоровительного лагеря «Прометей» (г. Екатеринбург, ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»).

В делегацию Общества вошли учащиеся 9-11 классов – дети сотрудников из Сорумского, Карпинского, Казымского, Комсомольского ЛПУМГ и администрации ООО «Газпром трансгаз Югорск». Чтобы попасть в состав делегации, ребятам пришлось пройти отборочные испытания. Каждый из участников представил свое мотивационное письмо и творческую работу с анализом экологической обстановки в регионе. Комиссия, в которую вошли представители отдела охраны окружающей среды и энергосбережения и службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Югорск», определила пять лучших работ, авторы которых поедут в Эколагерь.

Основной идеей проведения такого многодневного мероприятия стало намерение сформировать обучающую среду, площадку для обсуждения реальных экологических вопросов со специалистами заинтересованных подразделений Компании. По словам организаторов, всех участников 1-ого Экологического лагеря ждет насыщенная программа. Все новости ПАО «Газпром» о работе Эколагеря – на **www.instagram.com/gazpromfakel.ru**

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

СНЕЖАНА БЕГЧЕНКОВА, 9 лет, «Моя будущая профессия - врач скорой помощи», Ивдельское ЛПУМГ

АЛИНА ВОТИНОВА, 9 лет, «Моя будущая профессия - учитель», Ивдельское ЛПУМГ

ЕКАТЕРИНА БУШМИЛЕВА, 9 лет, «Лето - это маленькая жизнь», Ивдельское ЛПУМГ

АНАСТАСИЯ КУТУЗОВА, 10 лет, «Моя будущая профессия - полицейский», Ивдельское ЛПУМГ

АНАСТАСИЯ МОСТОВАЯ, 10 лет, «Моя будущая профессия - лаборант», Ивдельское ЛПУМГ

УЛЬЯНА ЧЕРНЫШОВА, 12 лет, «Жаркое лето», Ивдельское ЛПУМГ

ЕВА СОБЯНИНА, 10 лет, «Моя будущая профессия - врач», Ивдельское ЛПУМГ

РЕТРОСПЕКТИВА

ТРАНСПОРТ ГАЗА

ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНА "ЗНАК ПОЧЕТА" ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ "ТЮМЕНТРАНСГАЗ"

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ

Труд, посильный только им.

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 07.03.2022 г. фактически 11.00 07.03.2022 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2230116. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+