ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№24 (874) 31 декабря 2013 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

2014 ГОД – ГОД НОВЫХ НАЧИНАНИЙ
стр. 2-3

МЫ ЗВЕНО ОДНОЙ ЦЕПИ
стр. 4-5

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» СЛЕДИТ ЗА ИЗМЕНЕНИЯМИ В НАЛОГОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
стр.7

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА РЕЗУЛЬТАТИВНА
стр.8

НАШ ЗЕМЛЯК И КОЛЛЕГА - ОДИН ИЗ ФАКЕЛОНОСЦЕВ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ
стр.9

ЧТО ЖДЕТ НАС В ГОД ЛОШАДИ
стр. 11

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ»
А.Б. МИЛЛЕР

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наступают Новый год и Рождество— всеми любимые праздники. По традиции, прежде чем встретить Новый год, мы провожаем год уходящий, подводим его итоги.

2013 год стал еще одним этапом динамичного развития «Газпрома». Наша компания продолжает уверенное движение вперед в авангарде российского ТЭК. Планомерно реализуются все масштабные проекты «Газпрома» по созданию новых центров газодобычи, строительству газопроводов в России и за рубежом, вводу электрогенерирующих мощностей.

В каждом из направлений нашей работы мы нацелены на будущее, на перспективу.

«Газпром» продолжает диверсификацию поставок как трубопроводного, так и сжиженного природного газа. В 2013 году началось строительство «Южного потока» в Болгарии и Сербии, развернута активная работа над реализацией проектов по сооружению заводов СПГ на Балтике и Дальнем Востоке, начата промышленная добыча газа во Вьетнаме.

В уходящем году состоялось успешное испытание первого в России подводного добычного комплекса, который построен на Киринском месторождении. Введено в строй новое — Калининградское — подземное хранилище газа.

«Газпром» первым среди российских энергетических компаний организовал и провел Год экологии. Это еще одно убедительное свидетельство особого отношения нашей компании к охране окружающей среды. По всей стране работники «Газпрома» посадили сотни тысяч деревьев и кустарников, очистили от мусора тысячи гектаров земли, благоустроили десятки водоемов. И это — помимо обязательных экологических мероприятий. Забота о природе всегда являлась и будет оставаться одной из ключевых составляющих стратегии нашей компании.

С экологией напрямую связано еще одно важное направление нашей работы — газификация российских регионов. Она оказывает самое прямое влияние на улучшение экологической ситуации в стране. Второй год подряд мы вкладываем в газификацию рекордный объем инвестиций. И каждый день в России становится как минимум на один газифицированный населенный пункт больше.

Весь год мы продолжали масштабную, системную газификацию автотранспорта. Нет никаких сомнений, что эта очень важная для всей страны работа уже в ближайшие годы приведет к значительному увеличению и общего количества АГНКС, и газифицированного автотранспорта.

В уходящем году все нефтеперерабатывающие заводы нашей компании приступили к производству бензина Euro-5. Это произошло на два года раньше установленного Правительством России срока. И является еще одним весомым вкладом «Газпрома» в улучшение экологии.

В наступающем году наша страна принимает зимние Олимпийские игры. Этому событию предшествовала грандиозная подготовка, и «Газпром» стал ее активным участником. Уже построен ряд важнейших Олимпийских объектов: самая современная в стране парогазовая Адлерская ТЭС, первый в России морской газопровод «Джубга — Лазаревское — Сочи», лыжно-биатлонный комплекс. Наши сотрудники принимают участие в эстафете олимпийского огня. Мы гордимся тем, что имеем самое прямое отношение к предстоящей зимней Олимпиаде — событию, которое войдет в историю мирового спорта.

Дорогие друзья!

Благодарю всех руководителей и сотрудников нашей компании за большую работу, проделанную в уходящем году.

Пусть наступающий 2014 год будет богат на рекорды и достижения во всех сферах. Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С наступающим Новым годом и Рождеством!

ГЛАВНОЕ

2014 ГОД – ГОД НОВЫХ НАЧИНАНИЙ

На календаре последний день 2013 года – 31 декабря. Подумать только, в некоторых высокоразвитых странах цифру «13» воспринимают как «чертову дюжину» и стараются избегать ее, не указывая в нумерации этажей, домов, кабинетов и говорят, даже в днях рождения, смещая его на день назад или вперед. Но в России к этому относятся нормально, как и в «Газпроме», в крупнейшей энергетической компании мира. 2013-й год ничем не отличается от предыдущих лет. Ведь все зависит от того, на какой лад себя настроишь, так и жить будешь. «Газпром» настраивает себя на успех…

«ГАЗПРОМ» – ЭТО СТАБИЛЬНОСТЬ

Часы идут, время приближается к окончанию 2013 года. И как принято, в это время идет подведение итогов и на предприятиях, и в семьях. Каким был год? Что нас ожидает впереди? Последний вопрос становится особенно волнующим, так как в интернете и телеэфире в последнее время нас начинают запугивать приближающимся кризисом, как в прошлом году – «концом света». И невольно начинаешь задумываться над тем, а если кризис действительно произойдет, то как будем жить?!

А как всегда - нормально. Нам с вами по этому поводу не стоит беспокоиться. «Газпром» - это стабильная компания, которая выстояла в кризисах 1998-2000, 2009-2010 годов. И не просто выстояла, а продолжала развиваться. И за это нужно отдать должное менеджменту компании. Он, опираясь на ряд конкурентных преимуществ компании - крупнейшую сырьевую и мощную производственные базы, Единую систему газоснабжения - ведет масштабную работу для укрепления своих позиций на внутреннем и мировом энергетическом рынках.

«Газпром» является мировым лидером по запасам природного газа — 35,1 трлн. куб. м. На протяжении последних 8 лет за счет проведения геологоразведочных работ прирост запасов газа стабильно превышает уровень его добычи. Компания последовательно ведет расширение действующих месторождений в Надым-Пур-Тазовском регионе. В этом году на полную проектную мощность (130 млрд куб. м газа в год) выведено Заполярное месторождение, которое на сегодня стало самым крупным в России. Продолжается освоение более глубоких и труднодоступных залежей, в частности, ачимовских на Уренгойском месторождении.

Для обеспечения перспективного спроса на газ «Газпром» выходит в новые регионы: на полуостров Ямал, на Восточную Сибирь и Дальний Восток, на континентальный шельф, которые будут основой для развития отечественной газовой промышленности в ближайшие десятилетия. На Ямале уже создан новый центр газодобычи, базовым для которого стало крупнейшее на полуострове Бованенковское месторождение проектной мощностью 115 млрд. куб. м газа в год. На Востоке России сформированы центры газодобычи на Камчатке и Сахалине. Продолжается работа по созданию газодобывающих центров в Якутии и Иркутской области. Также формируется крупный центр газодобычи на арктическом шельфе, в первую очередь, на основе ресурсов Баренцева и Карского морей.

А портфель долгосрочных контрактов на поставку газа, многолетний опыт работы с зарубежными партнерами и репутация надежного поставщика - это главный козырь нашей компании. Сегодня «Газпром» поставляет газ более чем в 30 стран мира. В рамках стратегии, предполагающей прямой выход на потребителя и сокращение транзитных рисков, компания диверсифицирует маршруты экспортных поставок газа в Европу. Полностью реализован проект «Северный поток», и сейчас прорабатываются вопросы его расширения. Началась реализация проекта «Южный поток», готовится обоснование проекта «Ямал — Европа-2»...

Так что можно спокойно вздохнуть: если и будет кризис, то он не так страшен, как его «малюют». И для россиян в целом, так как «Газпром» - это экономика страны, каждой области, края и автономного округа. «Газпром» - это главный социальный помощник страны, каждой области, края и автономного округа. И примеров этому можно привести огромное количество – строительство культурных и спортивных сооружений, медицинских и образовательных учреждений, дорог, газораспределительных станций…

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЕ

«Газпром трансгаз Югорск», в котором работаем мы с вами, это головное газотранспортное предприятие «Газпрома». Оно

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ

Сотрудники «Газпром трансгаз Югорска» направили деньги и необходимое оборудование для ликвидации последствий паводка на Дальнем Востоке.

По запросу генерального директора Общества Петра Созонова о наиболее пострадавших объектах социальной сферы региона от наводнения, нуждающихся в неотлагательных восстановительных мероприятиях, правительством Амурской области было предложено оказать помощь образовательному учреждению - Юхтинской спецшколе. Потребность в ремонте именно этого объекта подтверждена локальными сметными расчетами. Общая сумма ущерба в ГСУВАУ Юхтинская спецшкола составила 18 197 49 тысяч рублей. Коллектив Общества внес ощутимый вклад в восстановление данного учреждения.

задает тон надежной и эффективной работе единой газотранспортной системы. Главными приоритетами деятельности Общества являются промышленная и экологическая безопасность, эксплуатационная надёжность и экономическая эффективность. И югорские газовики прикладывают максимум усилий, чтобы добиться этого. Проведен огромный объем ремонта магистральных газопроводов и компрессорных станций, включая и социальные объекты.

Огромная работа в Обществе проводится по модернизации оборудования. В декабре закончена реконструкция компрессорных цехов с самыми современными газоперекачивающими агрегатами. Это в Нижнетуринском ЛПУ - ГПА-16 «Арлан» и на Пуровской промплощадке Ново-Уренгойского ЛПУ с агрегатами ГПА-16 «Урал» с двигателем ПС-90ГП2. В компрессорном цехе №6 Таёжного ЛПУ идут пусконаладочные испытания двух агрегатов ГПА-25 ДН 80.

«Газотранспортная система Общества в целом работает надежно и стабильно, - говорит генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Пётр Созонов. - И наша задача, общими усилиями перевести её на более эффективную деятельность. Для определения путей этого перехода разработан и проходит согласование проект «Концепции инновационного развития Общества», который предусматривает развитие новых технологий по всем основным производственным направлениям».

Это потребует формирования принципиально новой концепции капитального ремонта линейной части. Подписано соглашение с Обществом «Стройтрансгаз» о создании баз по ремонту и изоляции труб. Развиваются автоматизированные системы контроля и управления техническим состоянием магистральных газопроводов и КС. Это программный комплекс «Статус МГ», который позволяет оперативно анализировать все имеющиеся данные о линейной части магистрального комплекса и на их основании формировать проект плана капитального ремонта в соответствии с заданным распределением между подрядными организациями и УАВР.

Ведутся работы и по множеству других направлений деятельности – модернизации автоматизации технологического процесса транспорта газа, снижению энергоемкости производства и уменьшению затрат на энергосбережение, и так далее. И все они направлены на повышение эффективности производства. И трудовой коллектив поддерживает все направления деятельности Общества, считая это своей традицией.

Хорошим доказательством этому служат не только производственные показатели, но и активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности. К примеру, за разработку и реализацию мероприятий по повышению газодинамической устойчивости осевого компрессора стационарной ГТУ современными средствами вычислительной газовой динамики были награждены почетным званием Лауреат общественной Премии МТЭА работники Общества А.Н. Пошелюзный, С.В. Русинов, В.Б. Братков, С.В. Валишин и А.С. Кайдаш. Под руководством заместителя генерального директора Общества А.О. Прокопца, с участием С.В. Русинова, ведущего инженера производственного отдела по ЭКС, и других специалистов «Газпрома» была разработана и внедрена малоэмиссионная технология камеры сгорания газоперекачивающих агрегатов, в несколько раз снижающая выбросы вредных веществ в атмосферу.

Учебно-методическим советом «Газпрома» в номинации смотра-конкурса «Лучшая автоматизированная обучающая система» 1 место заняли представители отделения повышения квалификации рабочих УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» с разработкой «Управление работой ГПА-10-01 с нагнетателем Н-235 на базе САУ МСКУ-5000».

И в конкурсах профессионального мастерства, проводимых «Газпромом», югорские газовики высоко держат свою планку. В этом году лучшим сварщиком признан Алексей Саражин из Югорского Управления аварийно-восстановительных работ, лучшим специалистом противокоррозионной защиты - Александр Потрохов из Краснотурьинского ЛПУ.

И не только в производстве «Газпром трансгаз Югорск» задает тон, но и в спорте. В г. Казани прошли X взрослая и V детская летние Спартакиады «Газпрома», в которых приняли участие более 2,5 тысяч спортсменов из 29 дочерних обществ. Было разыграно 396 медалей, обладателями 119 из них стали представители нашего Общества: 78 золотых, 29 серебряных, 12 бронзовых. В общекомандном зачете «Газпром трансгаз Югорск» стал победителем обеих спартакиад.

Самодеятельные артисты «Газпром трансгаз Югорска» вернулась с победой с творческого фестиваля «Газпрома» «Факел», прошедшего в Витебске, в котором приняли участие 1300 человек из 36 дочерних Обществ газовой корпорации. Результат их выступления - 6 первых и 3 вторых места.

И все это говорит о том, что югорские газовики - люди разносторонних интересов. Они в свободное от работы время занимаются своими увлечениями – спортом, творчеством, наукой, общественной деятельностью. Они свободны в своем выборе. И главное в том, что предприятие создает им эти возможности, строя в трассовых поселках и городах спортивные и культурные учреждения, оказывает шефскую помощь дошкольным, социальным и образовательным учреждениям и так далее.

Одним словом – «Газпром» заботится о людях, о том мире, в котором они живут, создавая для всех благоприятные условия. Так что, сколько не пугай нас приходом кризисов, нам некогда об этом думать, ведь впереди столько интересных дел.

Иван Цуприков

ГОД ЭКОЛОГИИ

В рамках Года экологии, объявленного в 2013 году, в филиалах и администрации Общества провело 509 мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на природу, поддержание благоприятной окружающей среды и информационно - просветительскую деятельность.

Общий результат выполнения мероприятий:
- выбросы метана снижены на 17 тыс. тонн;
- показатель удельных выбросов оксидов азота уменьшился на 4%;
- площадь очищенных земель - 904 га;
- масса вывезенного мусора - 672 т;
- количество очищенных водных объектов – 14;
- количество высаженных деревьев и кустарников – 1468;
- количество выпущенной молоди рыб - 60200 особей;
- проведено конференций, выставок, конкурсов, экскурсий, обучений – 267.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» П.М. СОЗОНОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние поздравления с Новым 2014 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Эти праздники мы считаем рубежом для подведения итогов прожитого года, точкой отсчета новых дел и начинаний.

В 2013 году наша компания значительно укрепила свои позиции, сделав очередной шаг на пути становления как одного из лидеров ОАО «Газпром». Наше предприятие стабильно развивается, ведет открытый диалог с потребителями, выстраивая партнерские отношения на честности, открытости и доверии, воплощая в жизнь перспективные инновационные программы, внедряя передовые технологии, отвечающие самым строгим стандартам экологичности и энергоэффективности. Наш коллектив успешно справляется со своей главной задачей. Уходящий год характеризовался стабильным ростом производственных показателей ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Мы продолжаем проводить большую социально-значимую работу в регионе своей деятельности, выполняя обязательства и поддерживая высокую планку ответственного социального партнера, которую задал Газпром. Мы занимаемся строительством спортивных и культурных объектов, газификацией отдаленных районов, создаем рабочие места и проявляем заботу о пенсионерах, ветеранах, детях-инвалидах и воспитанниках детских домов, содействуя воспитанию юного поколения в духе подлинных нравственных ценностей. Финансовую помощь и поддержку от предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» получают бюджетные учреждения и организации, общественные объединения и клубы.

Уважаемые коллеги! 2014 год открывает для нас новые горизонты развития. Мы вступаем в новый год с большими планами, с уверенностью в своих силах, имея большой созидательный потенциал.

В канун Нового Олимпийского года желаю вам и вашим близким стабильности, неиссякаемой энергии и оптимизма в достижении поставленных целей! Пусть светлый праздник Рождества наполнит ваши дома любовью и пониманием, уютом и теплом, надеждой и радостью!

Счастья, здоровья, мира и благополучия!

Олег Владимирович Юхневич,
врио начальника Белоярского УАВР

- Олег Владимирович, какие значимые события произошли в жизни филиала в 2013 году?

- В 2011 году у нас произошло структурное изменение. Мы из аварийно-восстановительного поезда преобразовались в Управление аварийно-восстановительного ремонта. И в последующие годы, включая и 2013 год, у нас проходило формирование и становление коллектива.

- Чем запомнился 2013 год?

- Объемы работ не уменьшились. Когда знаешь, на каких участках будешь работать завтра, это упрощает дела, и мы придерживаемся намеченного плана и стараемся справиться с поставленными задачами в сроки.

Мы получили новую технику: тралы, автобусы, краны-манипуляторы. Это хорошее событие. Также у нас появились три учебных класса: на Казымском участке АВР, у дефектоскопистов и у механизаторов. Мы их оборудовали, установили новые стенды.

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2014 году?

- Прежние задачи с нас не снимаются. Кроме работ на линейной части, также будем проводить работы на компрессорных станциях.

В 2014 году перед нами ставятся более сложные задачи – проводить комплексный ремонт участков газопроводов с количеством дефектов свыше 10. Комплексный ремонт в себя включает устранение дефектов, изоляционные работы, балансировку и засыпку трубы. Для этого наше Управление комплектуется новой техникой, в частности изоляционной, которой у нас раньше вообще не было. Специалисты для работы на этой технике уже обучены.

- Что бы вы хотели пожелать коллегам?

- Новых успехов в работе, удачи, здоровья и счастья в семейной жизни. «Газпром» - это стабильность, это надежность, это мы.

Анатолий Николаевич Карташов,
начальник Надымского УТТиСТ

- Какие значимые события произошли в жизни филиала в 2013 году?

- Когда коллектив справляется со всеми поставленными задачами, то это считается нормальной работой. А какие мероприятия из них считаются более значимыми? Да каждое из них важное. Выполняем все заказы филиалов по перевозке грузов, людей, вместе с Надымским УАВР ведем ремонт газопроводов, обслуживаем дорогу, вдольтрассовые проезды.

В этом году перевыполнили план по переводу автомобилей на газовое топливо. На сегодня у нас их 160 автомобилей.

Для снижения затрат по обслуживанию автомобилей своими силами выполняем изготовление резинотехнических изделий, ремонтируем гидравлические цилиндры, насосы, есть у нас специальное испытательное оборудование, которое сами сделали. Проводим техническую учебу с водительским и ремонтным персоналом.

Отремонтировали общежитие «Берлин», в котором живут вахтовики, командировочные.

- Чем запомнился 2013 год?

- В этом году у нас увеличился объем работ по обслуживанию дополнительных проездов на магистральных газопроводах, где проводятся ремонтные работы. Раньше ими занимался внешний подрядчик. Обслуживаем две новые переправы на «0» км через реки Лонг-Юган и Надым.

В этом и следующем году мы своим автотранспортом должны перевезти в филиалы много трубы. Чтобы с этой работой справиться меньшими затратами, мы сделали приспособления на автомобилях для перевозки двух труб максимального диаметра.

Мы стали дипломантами в трех номинациях Премии «Белая птица».

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2014 году?

- Согласно приказу мы должны принять 52 единицы техники с персоналом, обслуживающим ее от Надымского УАВР, из которых 21 единица – колесная техника: автобусы, автомобили, УМП. Остальные - гусеничная: трубоукладчики, бульдозера, вездеходы. Нужно будет эту технику восстановить и определить, в связи с объемами работ, в каких автоколоннах она будет находиться.

- Ваши новогодние пожелания коллегам.

- Хочется пожелать стабильности, здоровья и благополучия работникам нашего Общества, «Газпрома», и России в целом.

МЫ ЗВЕНО ОДНОЙ ЦЕПИ

Совсем недавно Сосновское ЛПУМГ отпраздновало свое 30-летие. Для предприятия и для коллектива Управления - это зрелый возраст, когда можно оглянуться назад, подвести итоги своей работы и, конечно, построить планы на будущее. Время не щадит ни оборудование, ни здания, ни газопроводы, происходит смена поколений... И все это нужно учитывать, чтобы своевременно производить необходимые поправки, так как линейно-производственные управления – это неразрывные звенья цепи единой системы газопроводов. А она всегда должна работать не только надежно, но и эффективно.

- Что ни говори, а все зависит от человека, управляющего всеми процессами деятельности филиала: обслуживанием и ремонтом газопроводов, компрессорных станций, жизнеобеспечением поселка, - улыбается начальник Сосновского ЛПУ Геннадий Михайлович Родионов. - Главное, чтобы люди понимали, что каждый из них и есть главное звено в производственном цикле, независимо от того, уборщик он производственных помещений или слесарь, рабочий или начальник службы. Все мы - важная деталь механизма газотранспортной системы.

Возьмем, к примеру, газокомпрессорную службу. Первый цех с тремя 25-мегаваттными агрегатами «Джон Браун» работает с самого начала деятельности нашего ЛПУ - 30 лет. Благодаря своевременному обслуживанию основного и вспомогательного оборудования, замене автоматического управления агрегатами этот цех продолжает работать надежно и эффективно. Руководит им и компрессорным цехом № 4 с агрегатами ГПА-Ц-16 опытный инженер Олег Иванович Кузнецов.

В компрессорных цехах № 2,3 эксплуатируется 14 агрегатов ГПА-10-01. На этих станциях с 2005 по 2008 годы был проведен комплексный капремонт зданий, газоперекачивающих агрегатов с заменой укрытий, в том числе всех систем жизнеобеспечения – автоматики, кабельной продукции, вентиляции, АВО масла агрегатов и так далее. Четвертый год руководит этими цехами Алексей Александрович Тютюнников. Очень толковый специалист, уделяющий внимание оборудованию, эстетике и культуре производства, умеющий работать с людьми. Сейчас мы его включили в резерв на должность главного инженера.

Также слова благодарности хочется сказать руководителям и персоналу других компрессорных цехов – начальнику КС-5,6 Корякину Александру Алексеевичу, начальнику КС-7,8 Камазкову Виктору Григорьевичу, бывшему начальнику КС-9,10 Тенигину Юрию Владимировичу, вышедшему в этом году на пенсию. Это профессионал с большой буквы, начинал со строительства газопроводов, компрессорных цехов. Сейчас его заменил молодой грамотный специалист - Родионов Александр Геннадьевич, который прошел школу воспитания.

Газокомпрессорная служба – самая большая и ответственная. Это надежный коллектив, которым руководит Петухов Евгений Михайлович. Он не только опытный организатор и специалист, но и скрупулезный экономист и хозяйственник. У него все звенья, начиная от эксплуатации оборудования и заканчивая его ремонтом, находятся под контролем. Все начальники цехов – это готовые руководители ГКС и будущие главные инженеры филиалов.

Геннадий Михайлович Родионов

- Геннадий Михайлович, Вы сами тоже в свое время прошли школу в ГКС?

- Да, до назначения главным инженером Сосновского ЛПУ я 17 лет проработал в Сосьвинском ЛПУ - со сменного инженера вырос до начальника ГКС. Тогда руководил ЛПУ Дубоносов Юрий Афанасьевич, который пришел на эту должность при мне. Он быстро «расшевелил» наш «медвежий угол», так называл в свое время Сосьвинское ЛПУ Владимир Федорович Усенко, бывший главный инженер «Тюментрансгаза». Он начал с внедрения культуры производства, с ужесточения требований по соблюдению всех нормативов охраны труда. Он не вмешивался, не контролировал по мелочам начальников служб, не лез к ним с поучениями, но если кто-то из них с поставленными задачами не справлялся, то со всей строгостью за это спрашивал. Многому я научился у него.

- Когда Вы пришли в Сосновское ЛПУ главным инженером, что здесь понравилось?

- Первое, конечно, люди. Они ничем не отличались от сосьвинцев – доброжелательные, готовые помочь в трудную минуту, профессионалы своего дела. Второе – это культура обслуживания ГПА, компрессорных цехов, территории промплощадки.

Инженер ЭОГО Е.В.Юнусов, машинист ТК А.С.Мищенко

Третье – здесь была хорошо выстроена система заводского контроля обслуживания и ремонта агрегатов. Многое понравилось. Единственное, что нужно было сделать, это как-то завести коллектив, чтобы каждый день у них был не обыденным и скучным, а в какой-то степени воспринимался как новый шаг к трудовому подвигу, чтобы у людей появились амбиции, желание не только хорошо работать, но и делать свою карьеру.

Начальник Сосновского ЛПУ Пимкин Андрей Григорьевич мое желание поддерживал.

- А поясните Ваше определение «шаг к …подвигу».

- К примеру, найти неполадки в агрегате, которые не позволяют ему работать в определенных условиях. Или рвется кабельная продукция, нужно найти причину этого и устранить её. И так далее. Нужно дать почувствовать людям, что они могут большее, что им доверяют, что их никто не тормозит при поиске решений проблемных вопросов, а только помогают в этом.

Когда через три года Андрей Григорьевич Пимкин уходил на должность начальника Центральной диспетчерской службы «Газпром трансгаз Югорска», он попросил меня, чтобы я поддерживал все традиции, сформированные в ЛПУ, и пополнял их новыми. И я про это не забываю.

- Семь лет назад Вы столкнулись со сложными техническими проблемами, которые снижали надежность работы газоперекачивающих агрегатов. Как удалось исправить эту ситуацию?

- В том периоде у нас начала происходить смена поколений, менялись начальники служб, молодым руководителям нужно было разобраться в сути дела и настроить подчиненных на работу. В тот же момент происходила реконструкция и замена агрегатной автоматики. Приходило совсем новое оборудование, люди к нему не привыкли, выявлялись ошибки в проектировании, в монтаже, в неумении управлять. Учились его эксплуатировать во время «обкатки» систем, дорабатывали имеющиеся вопросы, приглашая разработчиков, исправляли с ними ошибки в проектировании и так далее. Мы объединили все свои усилия с производственными отделами, с ремонтными организациями и начали их решать. Тот период напоминал пуск сразу нескольких новых компрессорных цехов.

Усилили контроль ремонта агрегатов, начали вести «историю болезни» каждого ГПА, провели, как я уже говорил, замену САУ ГПА на цехах. Скоро приступим к этой работе на последнем КЦ-6.

Со всеми «детскими болезнями» новых станций автоматического управления агрегатами справились. Остались еще некоторые вопросы, но и их решим в ближайшее время. Благодаря этому нам удалось значительно снизить количество аварийных остановов ГПА и по механике, и по автоматике.

Все проблемные вопросы по работе основного и вспомогательного оборудования у нас рассматриваются техническим советом под руководством главного инженера Коняева Алексея Петровича. Он пришел к нам из Пуровской промплощадки Ново-Уренгойского ЛПУ. Кстати, оттуда вышла целая плеяда прекрасных управленцев. Это и Гайворонский Александр Викторович - главный инженер-первый заместитель генерального директора нашего Общества, и Морковкин Владимир Юрьевич - начальник Ивдельского ЛПУ, и Петропавловских Андрей Николаевич - главный инженер Верхнеказымского ЛПУ и другие.

И вся наша работа, направленная на повышение надежности работы ГПА, постепенно дает положительный результат. Если в 2011 году у нас средняя наработка на отказ составляла 5344 часа, в 2012 году - 5576 часов, то в этом году мы стремимся эту планку поднять до 7000 часов. И останавливаться нельзя не только в наработке на отказ, но и во всех других направлениях производственной деятельности: в охране труда и промышленной безопасности, в культуре производства, в надежности работы оборудования, в рационализаторской деятельности, в профессиональной подготовке персонала. Предыдущий опыт показал, если в чем-то добился хорошего результата и успокоился, то соседи тебя тут же обгонят по всем показателям. Поэтому останавливаться на достигнутом нельзя!

- У вас между филиалами происходят своеобразные соревнования.

- В компании «Газпром трансгаз Югорск» выстроена такая здоровая, соревновательная атмосфера. Никто не хочет быть аутсайдером.

- На встрече с начальником Приозерного ЛПУ Лебедем Сергеем Викторовичем я узнал, что некоторых специалистов, работающих у него сегодня, он пригласил к себе из вашего ЛПУ. Также прошел хорошую школу становления в Сосновском ЛПУ нынешний начальник Пелымского ЛПУ Бабушкин Вадим Анатольевич, о Пимкине Андрее Григорьевиче вы уже говорили выше.

- То есть, - улыбается Геннадий Михайлович, - те традиции, которые складывались здесь, начиная с 1983 г., сохранились.

Чем мы можем гордиться? У нас стабильный сплоченный коллектив. Хочешь больше зарабатывать? Пожалуйста, вот твой цех, вот твое оборудование, учись, стремись. Сейчас нам разрешили лучшим работникам устанавливать повышенный разряд, надбавки. Если человек развивается, не сидит на месте, это прекрасно, значит, он понимает - все зависит, в первую очередь, именно от него самого.

Мы опираемся на свои кадры. Когда берешь человека со стороны, то у своих специалистов появляется чувство, что им не доверили. А у нас в ЛПУ больше 200 инженерно-технических работников, и среди них есть прекрасные грамотные специалисты с нужными амбициями. Остается только дать им право на ответственность, на принятие решений и их воплощения.

Мы опираемся на свои кадры. Когда берешь человека со стороны, то у своих специалистов появляется чувство, что им не доверили. А у нас в ЛПУ больше 200 инженерно-технических работников, и среди них есть прекрасные грамотные специалисты с нужными амбициями. Остается только дать им право на ответственность, на принятие решений и их воплощения.

Главный энергетик - начальник службы ЭВС Алексей Валерьевич Каськов, тоже вырос у нас. Работал машинистом ГТУ, инженером по эксплуатации электрооборудования, потом был начальником электростанции, хорошо себя зарекомендовал на всех должностях.

У службы энерговодоснабжения хозяйство огромное – 10 компрессорных цехов с энергетическим оборудованием, теплосетями, электрикой, включая жилой поселок, газовое хозяйство, КОСы, ВОСы и так далее. Я со стороны вижу, как тяжело молодому руководителю дается управление этим огромным организмом. Но у него есть знания, опыт, здоровые амбиции, а это главное. Мы ему во всем помогаем. Если человек вырос в своем коллективе, то окружающие понимают, что ему дали эту должность не просто так, а за какие-то заслуги. А быть руководителем такой крупной службы – это тяжелый груз. Может, не столько эта должность начальника службы тяжела в физическом плане, сколько в моральном отношении. Хотя и это спорный вопрос: если есть проблемы, а они всегда есть, то рабочий день начальника тянется до бесконечности.

Также выросли у нас и начальник линейно эксплуатационной службы - Котлов Сергей Александрович, и начальник службы по защите от коррозии - Сё Дмитрий Валерьевич. Сейчас это опытные, грамотные специалисты, успешно решающие поставленные перед ними задачи, ведущие за собой свои коллективы.

Если возникают вопросы в деятельности служб, я считаю, что это зависит не от работников, которые с чем-то не справились, а в-первую очередь от недоработки руководителей.

- Но у вас появилось и пополнение из других филиалов.

- Да. Службу автоматизации и метрологии недавно возглавил Еремеев Александр Михайлович. Он пришел из Пелымского ЛПУ, там работал инженером АиМ КЦ-6. Несмотря на молодость, это грамотный, перспективный специалист. У него есть свое видение некоторых вопросов, опыт их решения.

Я же со своей линии наблюдаю за молодежью, контролирую их действия, чтобы правильно развивались, не создавали конфликтных ситуаций, но в то же время доверяю им.

Ведь, что ни говори, а все построено на духовности, на отношениях. Если человек показывает результат, его нужно похвалить, поддержать, даже просто поздороваться с ним за руку, это тоже проявление к нему уважения.

- Геннадий Михайлович, не только ЛПУ, но и поселку исполняется 30 лет. За последние семь лет в нем тоже произошли значительные перемены.

- Конечно. Построены 7 капитальных жилых домов, прекрасный культурно-спортивный комплекс. Администрация Белоярского района прикладывает максимум усилий к развитию нашего поселка. Совместными усилиями Администрации района и «Газпром трансгаз Югорска» построен образовательно-культурный комплекс. В нем разместились школа, библиотека и муниципалитет. По программе сноса ветхого жилья заменено 5 жилых домов. В поселке работает музыкальная школа, детский дворовый клуб. Скоро у нас появится свой плавательный бассейн, будет построена автотранспортная дорога, которая соединит нас не только с г. Белоярский, но и с «большой землей», и с Ямалом.

И если все это, что я рассказал вам, объединить в одно целое, то становится понятным, почему у нас нет дефицита в кадрах. Молодежь после учебы в вузах, после службы в армии возвращается назад. Их здесь ждут не только родители, но и мы - производственники. Они знают, что будут обеспечены интересной работой, достойным жильем, их дети будут посещать прекрасные детский сад и школу. Они знают, что в свободное от работы время могут заниматься спортом, творчеством. Здесь у них надежное будущее, здесь стабильность, здесь их жизнь!

Беседовал Иван Цуприков

Владимир Викторович Евтихов, начальник Казымского ЛПУ

- Какие значимые события произошли в жизни филиала в 2013 году?

- Нам удалось 2013 год закончить с очень высоким показателем по наработке на отказ, и я думаю, что это самое значимое событие. И не менее приятно то, что у нас нет ни одной аварийной остановки, связанной с нарушением правил технической эксплуатации персоналом.

Этого нам удалось добиться благодаря своевременному анализу причин аварийных остановок, устранению недоработок, технической учебе персонала. Эти факторы в основном и повлияли на то, что сегодня имеем такой высокий результат по наработке на отказ – более 34 тысяч часов.

- Чем запомнился 2013 год?

- Внедряем новую информационно-управляющую систему, все загружены этой работой, понимая ее важность.

Второе, на производстве идет смена поколений. Приняли на работу 71 человека, из них 54 – молодежь, из которых 14 молодых специалистов - выпускников вузов и сузов. И мы из-за этого, как видите, по всем показателям не стали работать хуже. Все-таки присутствует преемственность поколений.

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2014 году?

- Это те задачи, которые перед нами ставит генеральный директор. И, в первую очередь, это эффективное использование всех тех видов ресурсов, которые у нас имеются – финансовые, людские, материальные. Наша задача - сократить наши затраты, не уменьшая выполнение физических объемов работ. Поэтому, естественно, все те мероприятия, которые мы будем осуществлять, в первую очередь будут направлены на повышение безопасности и надежности оборудования, которое мы эксплуатируем. Это и капитальный ремонт линейной части МГ, и составление дефектов по результатам ВТД. Надеемся, все работы по ВТД, которые пройдут у нас, позволят нам исключить аварийные участки, своевременно там сделать ремонт, устранить те дефекты, которые могут привести к разрушению, авариям.

Ну и опять же, нужно удержать ту наработку на отказ, которой мы добились в этом году, и поддерживать в хорошем состоянии все оборудование. Также мы должны продолжить выполнять мероприятия по обустройству рабочих мест.

Большое внимание будем уделять вопросам охраны труда, окружающей среды.

- Ваши новогодние пожелания коллегам.

- Здоровья, здоровья и здоровья. Счастья, успехов. Хотелось бы, чтобы этот год закончился на оптимистической ноте. Чтобы следующий год принес развитие, удачу, достаток нашим семьям. С наступающим Новым годом, коллеги!

СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ БУЛЫЧЁВ, НАЧАЛЬНИК БЕЛОЯРСКОГО УТТиСТ

- Какие значимые события произошли в жизни филиала в 2013 году?

- Одно из значимых событий – это стабильность работы. Не было никаких волнений – ни производственных, ни кадровых.

Мы обслуживаем в Белоярском районе 4 ЛПУ, 2 – в Октябрьском районе, и базу УМТСиК в Приобье. Мы обслуживаем около 1000 км «зимников» и вдольтрассовых проездов и 145 км дорог с твердым покрытием.

- Чем запомнился 2013 год?

- Мы участвовали в региональном этапе Российского конкурса профессионального мастерства в Сургуте «Славен человек труда» в номинации «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Мы заняли 2 общекомандное место. Бакшеев Сергей был удостоен приза за «Волю к победе».

Большое внимание уделяем здоровому образу жизни. Участвуем в Спартакиаде Белоярского района по 14 видам спорта. В первой лиге заняли 2 место, во второй лиге – 3 место. В Спартакиаде Общества тоже стремимся выступать хорошо.

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2014 году?

- Предприятие готово к работе в зимних условиях. Переоборудовали прицепы для перевозки двух труб большого диаметра и с задачами по обеспечению объектов капремонта материалами справимся.

- Ваши новогодние пожелания коллегам.

- Я от всего УТТиСТ хотел бы от всей души поздравить коллектив нашего Общества с наступающим Новым годом и Рождеством. Пусть наступающий год будет удачным, плодотворным, годом новых возможностей и достижений, наполненный яркими событиями и добрыми делами. Всем благополучия и надежной работы.

НАШ ОТДЕЛ МАЛ, ДА УДАЛ

Удивительно, как быстро летит время. Казалось, 45 лет УКСиРу - это было вчера, а уже на пороге стоит 50-летие Управления, переименованное в текущем году в Управление организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов (УОРРиСОФ). А сколько за эти пять лет нами сделано!

Газотехническая группа проектно-конструкторского отделения (ПКО) стала отделом. На сегодняшний день численность сотрудников -19 человек. Средний возраст 33 года, возраст опыта и зрелых решений. Вырос уровень сложности решаемых задач. То, что раньше было под силу только проектным институтам, стало привычным и для нас.

Если в 2004 году группой было разработано рабочей документации (РД) 42 комплекта, то к 2008 году эта цифра выросла более чем в три раза и составила 146 комплектов. С 2010 года отдел приступил к выпуску полноценной проектной документации (ПД). Было нелегко, но мы справились. Нагрузку в равной степени делили со мной заместители Е.Б. Печуркина, затем А.Г. Парфёнов. К слову, отдел не только большой по числу сотрудников, но и по числу разрабатываемых разделов ПД различных направлений. По итогам 2012 года отделом было выпущено 106 комплектов проектной и рабочей документации, в том числе 74 комплекта многотомной ПД. За истекшие пять лет все сотрудники отдела получили сертификаты по итогам обучения на различных профессиональных курсах.

В 2012 г. отдел принимал активное участие в решении одной из главных задач в области проектирования ООО «Газпром» - разработке унифицированных проектных решений, позволяющих максимально ускорить процесс проектирования на местах. Квалификация сотрудников отдела Колмогорова В.А., Щербатова А.В., Желонкина С.А., Каракуш И.Д., принимавших участие в выездных совещаниях, получила высокую оценку руководства ДОАО «Газпроектинжиниринг» - основного разработчика УПР.

Быть проектировщиком – это значит быть человеком творческим и решительным. Весной 2010 года в **УОРРиСОФ** впервые приступили к упорядочиванию процесса сбора технических условий для работы проектировщиков. Разработанные Абдуловой М.А. формы документов в последствие стали основой пакета документов для разработки ПД и РД. Актуальность разработок сохраняется по сей день. Осенью 2010 года самым молодым ведущим инженером ПКО стал А.А. Кузнецов. Летом 2012 года в **УОРРиСОФ** впервые был оформлен акт об использовании и внедрении рацпредложения на имя Каракуш И.Д. Разработанная им компьютерная программа расчётов параметров электрохимзащиты пользуется успехом.

В 2013 году отдел представил свои унифицированные проектные решения по капитальному ремонту объектов линейной части магистральных газопроводов (МГ): узлов подключения, площадок крановых узлов, площадок крановых узлов перемычек, временные узлы запуска и очистных устройств, подключение мобильных компрессорных установок (станций). Разработчиками стали А.В. Скрипов, А.В. Захарченко А.Г. Парфёнов, А.Г. Мокшин. Общее руководство разработками и продвижением к широкому применению осуществляла В.Н. Ренёва, главный инженер проектов ПКО.

В этом же году был установлен своеобразный рекорд по разработке проекта капитального ремонта линейной части МГ с самым высоким коэффициентом сложности трассы МГ. Обладателем рекорда стал Я.В. Круклис.

С замечательными результатами выступали сотрудники отдела в профессиональных конкурсах и презентациях: А.А. Кузнецов, А.В. Мельников, А.Е. Быхова, А.В. Захарченко, М.Г. Шелепов.

Газотехнический отдел - ГТО. В шутку аббревиатуру нашего отдела можно расшифровать как «готов к труду и отдыху». Это здорово, когда ты не только умён, а ещё и красив, строен и обладаешь хорошими манерами!

Все сотрудники отдела с удовольствием принимают участие в общественной жизни своего предприятия и города. Активисты спортивных, шефских и культурно-массовых мероприятий А.В. Щербатов, А.А. Мельников, В.В. Колесов, М.В. Окишев, А.Г. Мокшин, В.Б. Солдатов, А.А. Шевелёв, М.Г. Шелепов. Непростую общественную работу проводил В.А. Габрийчук на посту председателя профсоюзного комитета управления.

Нам есть чем гордиться!

За период более 16-ти летней истории отдела проектировщиками работало 42 человека. Уходили от нас только на повышения. Из числа наших сотрудников вышли 3 ГИПа, 7 начальников различных групп и отделов ПКО и **УОРРиСОФ**. С успехом наши сотрудники трудятся и в аппарате управления общества «Газпром трансгаз Югорск» и в московских организациях ООО «Газпром».

Дорогие коллеги!

Коллектив нашего отдела поздравляет всех сотрудников Управления с 50-летним юбилеем! Желаем профессиональных и творческих успехов, здоровья, благополучия, хорошего настроения и большого личного счастья!

Л. Шестопалова, начальник ГТО ПКО

(слева направо, снизу вверх)
Смелова А.А., Солдатов В.Б., Ренева В.Н., Шелепов М.Г., Абдулова М.А., Шестопалова Л.П., Щербатов А.В., Мокшин А.Г., Колмогоров В.А., Окишев М.В., Шевелев А.А., Желонкин С.А., Каракуш И.Д., Круклис Я.В, Шевцов Д.Н., Захарченко А.В., Скрипов А.В., Парфенов А.Г.

СОВЕЩАНИЕ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» СЛЕДИТ ЗА ИЗМЕНЕНИЯМИ В НАЛОГОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

О том, как правильно бухгалтерам «перезимовать» все новшества налогового законодательства, распутывать учетные и налоговые узлы, искать решения конкретных проблем в законах рассказали приглашенные эксперты «РАСТАМ-Аудит» на ежегодном двухдневном совещании руководителей учетно-контрольных групп филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск». Программа и формат мероприятия предусматривали активный диалог между участниками и докладчиками. Все желающие могли получить ответы экспертов на свои вопросы. Всего в совещании приняло участие около 70 бухгалтеров Общества.

Напомним, что 2013 год принес бухгалтерам много нового: вступил в силу Федеральный закон 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011г., обновляются Положения по бухгалтерскому учету, готовятся к введению в действие новые федеральные стандарты бухгалтерского учета, все больше российских организаций составляют отчетность по МСФО. Активно модернизируется налоговое законодательство, и в связи с этим требуется адаптировать бизнес предприятий к ним. Много изменений вступит в силу с 2014 года. Бухгалтеры прекрасно знают, насколько это значительные, напряженные и ответственные моменты в работе. Очень важно все учесть и ничего не упустить из виду.

«Текущий год – переходный в бухгалтерской эре, - поясняет менеджер-аудитор Татьяна Олеговна Зыкина. – Реформу ждали давно. У бухгалтеров сейчас наступает, пожалуй, самая ответственная и сложная пора, приближая бухгалтерский учет и отчетность России к мировым стандартам. Следующие два года ознаменуются переходом на новые стандарты, в результате чего бухгалтерский мир сильно изменится. Работа предстоит напряженная, поскольку правительство сократило сроки по внедрению положений по бухгалтерскому учету примерно на треть, и теперь всем необходимо завершить процесс уже в 2014 году. Именно тогда будут приниматься федеральные стандарты, то есть последует точечное регулирование вопросов бухучета. Самые глобальные изменения коснутся основных средств, материальных производственных запасов, доходов, вознаграждений работников, бухгалтерской отчетности.

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» накоплен значительный опыт ведения бухгалтерского учета и налогообложения, который ежедневно применяется в практической деятельности Общества, обеспечивая в итоге минимизацию возникновения рисковых операций. Если говорить о проводимых ежегодных семинарах, то повестка обязательно формируется из перечня вопросов, которые направляют сами слушатели. Таким образом, обеспечивается актуальность рассматриваемых вопросов и достигается заинтересованность слушателей в конечном результате – получении новой информации и ответов на поставленные вопросы. Кроме того, обсуждались проблемы, возникающие в работе филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» в 2013 году, намечены планы на 2014 год, а также акцентировано внимание на изменениях в бухгалтерском и налоговом учете в связи с переходом Общества с 1 января 2014 года в опытно-промышленную эксплуатацию «Шаблона информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «транспортировка газа и газового конденсата» в газотранспортных дочерних обществах ОАО «Газпром» (ИУС П Т).

Программа мероприятия предусматривала активный диалог между участниками и докладчиками

Завершая совещание, главный бухгалтер Общества Зоя Борисовна Малина подвела итоги встречи. Были отмечены как положительные, так и отрицательные моменты в работе, при этом Зоя Борисовна выразила уверенность в предоставлении своевременной и качественной сдаче годовой бухгалтерской отчетности за 2013 год и успешном завершении всех намеченных этапов внедрения ИУС П Т.

Сергей Горев, фото автора

МНЕНИЕ

Павел Анатольевич Пономарев, руководитель учетно-контрольной группы Ново-Уренгойское ЛПУ:
- Я уже в шестой раз принимаю участие в совещании. Хочу поблагодарить за содержательно проведенный семинар. Темы очень актуальны и главное – своевременны, ведь изменения проходят в законодательстве очень часто. Консультации квалифицированны и понятны. Получил много полезной информации для своей работы.

Светлана Борисовна Щукина, руководитель учетно-контрольной группы УЭЗиС:
- Семинар-совещание - «праздник бухгалтерских знаний», который является знаковым событием для каждого бухгалтера. Лично мне очень понравилась атмосфера. На совещании мы разобрали сложные вопросы, последние нововведения в налоговом и бухгалтерском учете и совместно нашли правильные подходы относительно решения проблемных вопросов. Такие мероприятия очень важны. Они способствуют воспитанию экономической, правовой и налоговой культуры.

НАШИ ЛЮДИ

ДИПЛОМАТИЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

«Руководителю не обязательно постоянно находиться на рабочем месте. Но своих подчиненных он должен скоординировать так, чтобы все работали автономно. Потом – достаточно только контролировать».

Освоение севера у Владимира Алексеевича Бойко началось с посёлка Приобье. В 1975 году его, молодого студента заочника Московского политехнического института, на Север позвали родственники. Они же и помогли устроиться электриком в ПО «Сергинолес». А в «Газпром трансгаз Югорск» (тогда «Тюментрансгаз») Владимир Алексеевич устроился благодаря своим профессиональным навыкам. Ему одному удалось на базе ПТОиК отремонтировать неисправный погрузочный кран. В период окончания навигации, когда кран особенно был нужен, он несколько дней бездействовал. Заметив это, директор базы пригласил его на работу. В Приобье, начав работать штатным электриком, Владимир Алексеевич шаг за шагом приближался к должности директора базы. Спустя двадцать один год он переехал в Югорск. Там получил должность главного инженера УМТСиК. И вот уже более пятнадцати лет Владимир Бойко трудится в Управлении. К работе подходит творчески и не забывает про нововведения. О секретах успешного руководства и карьеры мы поговорили с ним подробнее.

- Владимир Алексеевич, какова ваша жизненная позиция?

Владимир Алексеевич Бойко

– Неразрешимых ситуаций не бывает – вот это основная позиция. В принципе, из любой ситуации есть выход и главная задача - его найти.

- Назовите главные принципы в Вашей работе?

– Когда я еще работал в Приобье, у нас был директор Иван Игнатьевич Котляров. Человек крутого нрава, который и словом крепким мог «приложить», и по столу кулаком дать. Вот он и воспитывал в нас такие качества, как настойчивость и упорство. Возможно, что-то я почерпнул из его методов, но все же, думаю, что самый эффективный принцип – дипломатия.

- Как вы решаете сложные вопросы на производстве?

– Предпочитаю возникшие сложности решать именно дипломатичным методом. Надо поставить человека в такие рамки, что бы он сделал свою работу так, как тебе нужно. И главная задача - этим самым методом научить подчиненных работать самостоятельно. Я считаю показательный момент, когда руководитель отсутствует по какой либо причине, а рабочий процесс идет без сбоев.

- Как вас охарактеризовали бы подчиненные?

– Довольно сложно судить о мнении подчиненных о тебе самом. Конечно, есть и хорошие, и плохие мнения. Без этого не бывает, так как иногда приходится применять и методы воспитательной работы. Я не думаю, что после перевода начальника участка в мастера у него осталось обо мне впечатление в «розовых тонах». А у молодого специалиста, получившего повышение с моей подачи, естественно будут только положительные характеристики в мой адрес.

- Какие были ожидания от работы в «Тюментрансгазе»?

– В связи с семейными обстоятельствами, в то время меня в первую очередь интересовали материальный и жилищный вопросы. А в «Тюментрансгазе» зарплаты были хорошие. Поэтому, когда позвали, я с удовольствием согласился. Конечно, и работа была не из лёгких. Первые несколько лет было тяжело. Часто приходилось трудиться вообще без выходных, да еще и по двенадцать часов в сутки.

- Самый запомнившийся случай за время работы?

– Лет двадцать назад был большой дефицит средств на заработную плату. Бывало, что денег люди не видели по несколько месяцев. А из налоговой службы как-то пришла информация, что завоз грузов по железнодорожному транспорту в районы, приравненные к Крайнему Северу, должен компенсироваться, но надо подготовить соответствующие документы. Мы сделали все, что нужно, и налоговая служба вернула нам около четырнадцати миллионов рублей. На следующий год вернули компенсацию ещё и за речной транспорт. Сумма составила примерно четыреста миллионов. Использовав эти средства, мы сумели погасить двухмесячную задолженность управления и приобрести нужное нам оборудование для портальных кранов.

- Ваши пожелания молодым специалистам.

– Главное – это научиться работать качественно. С пониманием и осознанием своего дела. Не механически выполнять поставленные руководством задачи, а подходить к ним творчески. Проявлять инициативу и порой вносить в рабочий процесс нестандартные решения.

Беседовал Александр Макаров

Юрий Иванович Попов, начальник Нижнетуринского ЛПУ

- Какие значимые события произошли в жизни филиала в 2013 году?

- В 2013 году в производственной сфере к значимым событиям можно отнести окончание реконструкции компрессорного цеха с газоперекачивающими агрегатами нового поколения «Арлан». В декабре подписан акт приемной комиссией, и с нового года цех будет находиться в эксплуатации.

Новый год мы встречаем с высокой наработкой газоперекачивающих агрегатов на отказ, которая выше 11,5 тысяч часов. Это для нашего коллектива тоже значимое событие. Этого результата мы добились благодаря выполнению всех запланированных мероприятий, которые касались ремонта и обслуживания оборудования, внедрения рационализаторских предложений, повышения требовательности к профессиональным знаниям и тренировкам персонала, соблюдения всех требований технологической дисциплины.

В социальной сфере проект «Лялинская сотня» на Всероссийском конкурсе среди организаций на лучшую систему работы с молодежью на предприятиях награжден Грантом.

- Юрий Иванович, чем запомнился 2013 год?

- В конце 2013 года в преддверии Олимпийских игр наш работник Филсон Ахтямов стал олимпийским факелоносцем.

А вообще в 2013 году нам удалось решить проблемные вопросы по многим направлениям деятельности, включая окончание реконструкции компрессорного цеха, повышения надежности. Это очень важные события для нас.

- Какие задачи стоят перед вашим коллективом в 2014 году?

- Продолжается строительство компрессорного цеха на промплощадке КС Нижнетуринская. К концу года мы вместе со строителями должны ввести на комплексные испытания, чтобы в 2015 году цех сдать в эксплуатацию.

- Ваши новогодние пожелания коллегам?

- Я работаю руководителем Нижнетуринского ЛПУ восьмой год. За этот период трудовым коллективом филиала очень многое сделано своими руками для стабильного и надежного развития производства. Это профессионалы, которым по плечу поставленные задачи. И весь персонал как ЛПУ, так и Общества «Газпром трансгаз Югорск» хочется поблагодарить за целостность, за трудолюбие, за поддержку. И от всей души хочется пожелать стабильности и процветания нашему предприятию, нашим семьям, «Газпрому» и России в целом.

ПРИЗНАНИЕ

БЛАГОДАРНОСТЬ ГАЗОВИКУ

В начале декабря в центре культуры «Югра-презент» прошел городской фестиваль самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города «Овация», посвященный празднованию 83-й годовщины со дня образования Ханты-Мансийского автономного округа и Дню Конституции России.

В честь государственного и регионального праздника за успехи в профессиональной и общественной деятельности, за мастерство и успешное решение производственных задач заслуженные награды и звания получили лучшие работники предприятий и организаций города Югорска. Среди награжденных был и Гончаров Александр Сергеевич, инспектор службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Югорск».

– Благодарность за заслуги в содействии проведению социально экономической политики ХМАО-Югры я получил впервые, - сказал Александр Сергеевич. - Вручение такой награды для меня стало событием очень приятным, но так же и неожиданным. И почему я ее удостоен, предположение у меня только одно – это спортивные успехи как лично мои, так и всей команды ветеранов по лыжному спорту. Защищая честь города, мы не раз становились призерами различных соревнований и первенств окружного и российского масштаба. И организовывали соревнования в нашем городе. Хочу добавить, что эта благодарность большой стимул для меня в плане привлечения молодого поколения югорчан в лыжный спорт».

Александр Макаров

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА РЕЗУЛЬТАТИВНА

В «Газпром трансгаз Югорске» завершилась процедура оценки работоспособности системы экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие ее международному стандарту ISO 14001, по итогам которой аудиторы признали эту систему результативной и развивающейся.

В течение пяти дней на предприятии работали ведущие эксперты авторитетной сертификационной компании «Ростехсерт» (Екатеринбург). Ими были проверены планы и фактическое исполнение всех природоохранных мероприятий, проанализированы их эффективность, достижение конкретных результатов. Аудиторы плодотворно обсудили многие актуальные вопросы с главным инженером Общества Александром Гайворонским, проэкзаменовали сотрудников администрации, инженерно-технического центра, Лонг-Юганского, Приозерного, Казымского ЛПУ и Белоярского УТТиСТ по экологическим вопросам, выявив хорошую степень подготовки.

«Мы все должны понимать,… куда и как движемся в системе экологического менеджмента, потому что эффективное управление воздействием на окружающую среду является для нас первоочередной и важнейшей целью», - подчеркнул главный инженер газотранспортной компании.

Как отметила ведущий аудитор Ольга Дубкова, в «Газпром трансгаз Югорске» неукоснительно соблюдается российское законодательство в сфере охраны окружающей среды, ведется постоянное обучение и подготовка группы внутренних аудиторов СЭМ, которые регулярно занимаются мониторингом работы филиалов, беря на себя обязательства по контролю за улучшением показателей, характеризующих состояние окружающей среды, добиваясь полного исполнения программы системы менеджмента.

- Экологические проблемы предприятия решаются комплексно и охватывают все стадии газотранспортного производства, - сказала Ольга Дубкова. - Проведение экологического контроля позволяет сохранять высокий уровень экологической безопасности. Мы имели возможность наблюдать положительную динамику в природоохранной деятельности предприятия по снижению воздействия на окружающую среду и по совершенствованию системы управления. Ни одного серьезного замечания не зафиксировано. На предприятии четко определены все функциональные зоны по каждому филиалу (понятно, какой весомый вклад вносит каждое подразделение), значительно расширены границы вовлечения персонала в работу менеджмента. Удивило количество проведенных мероприятий в текущем году, направленных на улучшение экологии. Сейчас общение аудиторов Общества с представителями нашей сертификационной компании ведется на одном языке. Желаем «Газпром трансгаз Югорску» не останавливаться на достигнутых результатах. «Ростехсерт» принял решение о продлении выданных сертификатов соответствия требованиям стандартов ISO 14001, который будет действовать до 15 ноября 2014 года.

На предприятии работали ведущие эксперты сертификационной компании «Ростехсерт» (Екатеринбург)

Напомним, что проект по внедрению системы экологического менеджмента реализован в 2012 году и является частью экологической политики компании, базирующейся на принципах энергосбережения, рационального использования природных и энергетических ресурсов, снижения возможного негативного влияния на окружающую среду.

По словам начальника ОООСиЭ Общества Андрея Куляшова, система менеджмента уже смогла доказать свою работоспособность за счет достижения экологических целей и систематизации всей природоохранной деятельности предприятия. А полученный сертификатсвидетельствуетотом, что «Газпром трансгаз Югорск» при осуществлении своей текущей деятельности уделяет повышенное внимание вопросам охраны окружающей среды и промышленной безопасности. С этой целью регулярно проводится мониторинг ключевых показателей всех операций, которые потенциально могут оказывать воздействие на природу, оценивается соответствие используемых технологий требованиям законодательства в данной сфере, среди руководства и сотрудников компании отрабатываются наиболее приемлемые методы реагирования на аварийные ситуации. Следует отметить, что Общество не только само придерживается соблюдения стандартов ОЗ, ТБ и ООС, но и требует этого от подрядчиков.

После прохождения системой экологического менеджмента первого годового цикла работы, подтверждать дальнейшее ее соответствие строгим требованиям международного стандарта становиться сложнее. Впереди ресертификация системы и требования аудиторов остаются жесткими. На 2014-15 г.г. отделом ОООСиЭ разработаны новые экологические цели, к реализации которых «Газпром трансгаз Югорск» готов.

Сергей Горев,
фото автора

СОБЫТИЕ

НАШ ЗЕМЛЯК И КОЛЛЕГА - ОДИН ИЗ ФАКЕЛОНОСЦЕВ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ

В одночасье небольшой Уральский посёлок Ис и Нижнетуринское ЛПУ МГ вошли в историю спорта – его житель и работник Нижнетуринское ЛПУ Филсон Ахтямов стал факелоносцем Олимпийского огня!

13 декабря в Нижнем Тагиле прошёл один из этапов эстафеты, где Филсон принял Олимпийский огонь от известной пловчихи Дарьи Деевой и в течение нескольких минут был единственным человеком на планете, в руках которого на факеле развевался Олимпийский огонь! 200 незабываемых метров пролетели как одно чудное мгновение. Группа поддержки нашего региона с трудом сумела пробиться к краю дороги, чтобы поддержать Филсона.

Прежде чем принять огонь, Филсон успел пообщался с родными, сослуживцами, друзьями и просто земляками. На вопрос, какие ощущения он испытывал в этот незабываемый миг, Ахтямов ответил, что волнение прошло после общения с группой поддержки, появилась какая-то лёгкость в теле и в душе, спасибо всем им за это! А что творилось в его душе в то время, когда факел с огнём был над его головой, он даже не смог объяснить…чувства были необычными и необъяснимыми. Ещё бы! Такой чести можно заслужить всего один раз в жизни.

Филсона Ахтямова у нас в регионе и в ООО "Газпром трансгаз Югорск" знают многие, ведь он организатор и постоянный главный судья известных соревнований по экстремальному туризму "Лялинская сотня". Он кандидат в мастера спорта по спортивному туризму, работает инструктором-методистом по спорту в Нижнетуринском ЛПУ МГ.

Его увлечения – это туризм, скалолазание, зимнее купание. Он трижды лауреат премии «Белая птица» в области здорового образа жизни, а совсем недавно его детище, проект "Лялинская сотня", стал победителем во Всероссийском конкурсе на лучшую систему работы с молодежью на предприятии в номинации «Здоровый дух».

Филсон не был назначен факелоносцем, его выбрали всеобщим интернет-голосованием. Он набрал свыше 1000 голосов!

Мы поздравляем Филсона с почётным званием "Факелоносец Олимпийского огня"! Право же, он этого заслужил.

Сергей Чикишев, фото автора

ШАХМАТЫ

СПАРТАКИАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В шахматном клубе КСК «НОРД» прошли финальные соревнования Спартакиады работников администрации Общества. К участию в итоговом турнире были приглашены семь коллективов – победителей отборочных соревнований. Каждую из команд возглавил один из руководителей филиала, а в составе ещё два мужчины и одна женщина.

Символично совпадение, что сильнейшая шахматная команда администрации Общества определялась как раз в те дни, когда на родине шахмат, в Индии, стартовал матч за звание чемпиона мира между индусом Вишванатаном Анандом и норвежцем Магнусом Карлсеном и древняя игра приковала к себе повышенное внимание.

Шахматы – одна из моделей развития навыков принятия решения. Умение стратегически мыслить, анализировать и выделять главное – качества, которые актуальны и необходимы для современного руководителя любого ранга.

С первого же тура лидерство в турнире захватила команда администрации Общества, которая в результате выиграла все шесть матчей и, набрав 20,5 очков из 24 возможных, уверенно завоевала звание чемпиона. В составе команды-победительницы выступили Александр Чертенко, Юрий Додурин, Виталий Колин и Елена Лапова.

Упорная борьба за второе место развернулась между командами Казымского и Краснотурьинского ЛПУ. Матч завершился боевой ничье 2:2, обе команды, уступив победителям, взяли верх над всеми остальными соперниками. На финише чуть удачливее оказались шахматисты Казымского ЛПУ – у них 16 очков и серебро в активе. Шахматисты Краснотурьинского ЛПУ, отстав на пол-очка, на третьей ступеньке пьедестала. Квартет сильнейших замкнула команда УОРРиСОФ. Пятыми стали шахматисты администрации Надымского ЛПУ, шестыми Перегрёбненского ЛПУ, на седьмом месте команда Ныдинского ЛПУ.

В личном зачёте среди первых руководителей, выиграв все партии, первенствовал Владимир Евтихов (Казымское ЛПУ). Стопроцентный результат на второй доске у Юрия Додурина, а на третьей успех сопутствовал Игорю Красникову (Краснотурьинское ЛПУ). Среди женщин вне конкуренции оказалась Татьяна Сливина (УОРРиСОФ).

Выступая на закрытии финального турнира Спартакиады, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Эдуард Березин отметил, что в прошедших соревнованиях нет проигравших, а есть только победители.

У шахматистов всего мира замечательный девиз – латинское изречение «Gens una sumus» - «Все мы одна семья!» Шахматы объединяют людей разных взглядов, вероисповедания и возраста. Так и есть!

Геннадий Смугалев,
главный судья соревнований,
мастер ФИДЕ,
фото С. Горева

БОКС

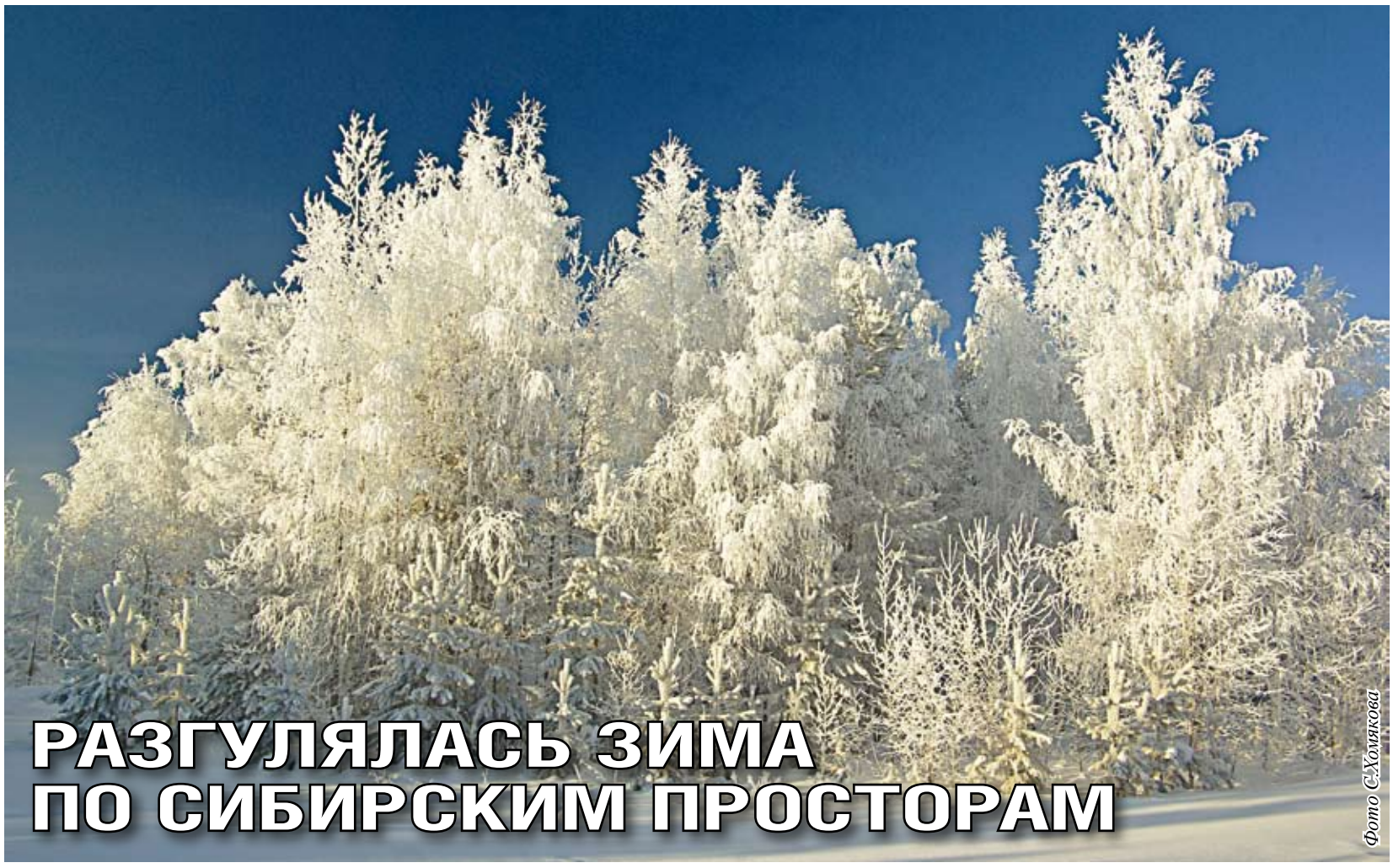
ПЕРВЫЕ СОВМЕСТНЫЕ УСПЕХИ

В Новом Уренгое проходило Первенство ЯНАО по боксу. В нем участвовало 180 боксеров из Беларуси, Башкортостана, Челябинска, Свердловской области, Салехарда, Надымского района, Нового Уренгоя, Тарко Сале, Муравленко и т.д.

Сборная Надымского района состояла из юных спортсменов, занимающихся в спортивном клубе п. Ягельный: Чернов Максим, Слепнёв Денис, Игнатьев Николай и из г. Надыма: Балдин Илья, Малахов Константин, Емелин Алексей, Темирбеков Гаджи, Успасский Алексей, Агаев Магомед. И что приятно отметить, надымчане завоевали одну золотую и три серебряные медали.

Первое место занял Илья Балдин из Надыма. Вторыми стали Николай Игнатьев из п. Ягельный и надымчане Константин Малахов и Магомед Агаев. Член юношеской сборной команды России, бесспорный лидер в своей весовой категории, Денис Слепнёв из Ягельного, на которого возлагал надежды весь Ямал, потерпел неудачу. Дала знать о себе старая травма. Перед соревнованиями Денис прошёл реабилитационный курс и хорошо был подготовлен. Первый раунд он выиграл со счётом 4:0, а в середине второго при сильнейшем ударе в интенсивном бою Денис опять выбил тот же плечевой сустав. В полуфинальном упорном бою ягельчанин Максим Чернов уступил со счётом 6:4 очень сильному сопернику, члену сборной России тюменцу Илье Косенко.

Тамара Левиева, методист КСК



РАЗГУЛЯЛАСЬ ЗИМА ПО СИБИРСКИМ ПРОСТОРАМ

Фото С.Хомякова

НИКОЛАЙ СТАВИЦКИЙ,
Сорумское ЛПУ

Разгулялась зима по сибирским просторам
И покрыла леса серебристым узором.
Глухариная стая зарылась в снегу,
А трусливые зайцы, греясь, топчут тропу.

Спят спокойно медведи без всякой тревоги,
Не достанет мороз их в песчаной берлоге.
До черты «пятьдесят» опустилась уж ртуть,
Прячут морды олени, уткнув себе в грудь.

Треск деревьев пронзает морозную зыбь,
Распыляя с ветвей серебристую сыпь.
Даже дню не приходится долго резвиться,
Солнце всходит и тут же спешит удалиться.

Седьмой месяц стоит леденящая жуть,
Постарела зима, ей пора отдохнуть.
Вот мороз уж с деревьев пускает слезу,
Гуси-лебеди крыльями машут весну.

Глухари на токах завели поединки,
И поют о любви косачи на ложбинке.
Отгуляла зима по сибирским просторам,
И тайга занялась вся весенним убором.

Фото Е.Володиной

Фото И.Цуприкова

ОЛЬГА БАРАНОВА,
Сосьвинское ЛПУ

Зимний день в разгаре –
Солнце льется свысока,
Убегает змейкой тропка
Вдаль, в заснежены леса.
Высь небесная не дышит,
В небе нет ни облачка,
Ветер ветви не колышет –
Воцарилась тишина.
Льется солнце неустанно,
Тонет в золоте краса –
Белоснежное раздолье
Серебрится, как парча.
Узкой ленточкой атласной
Вдоль реки бежит лыжня,
Душа тешится на воле,
Свежим воздухом хмельна.
Словно щелкает орешки
Лучик солнца на сосне,
Оглашая своим треском,
Что пора прийти весне.
Птичек маленькая стайка
В тишь внесла переполох,
То спугнула их хозяйка –
Лисий след цепочкой лег.
Вдруг сороки стрекотанье
Разнеслося над тайгой:
Она всех оповещает,
Что весна не за горой.

ВЛАДИМИР СТРОИНСКИЙ,
Верхнеказымское ЛПУ

Белым полем с синевой
В россыпях алмазных
Под рогатою луной
Снег блестит.
Зимний вечер над тайгой
Тишиной обласкан,
Небосвод в сиянии звезд
Надо мной.
Белым просторам зимы
Нет ни конца и ни края.
Здесь у полярных широт
Так далеко до весны.
И над сибирской тайгой
В небе сияние мерцает,
Дивную зимнюю ночь
Дарит нам Север с тобой.
Как художник на холсте,
Так мороз по стеклам
Расчертил узорами
Сказку о зиме.
А проказница метель
Ветром бьется в окна,
Снегом стелет по земле
Белую постель.

ЛАРИСА ТИХОНОВА,
Приозерное ЛПУ

Люблю я зиму русскую,
когда снега вразмет.
И ты тропинкой русскою
бредешь сквозь перемет.
Дома до крыш завалены периной пуховой.
Из снежных хлопьев маревом
скрипучий воздух злой.
А лес там, через улицу,
в одежде снеговой.
И кедр сосной любуется, как стражник вековой.

Фото С.Чикишева

ТАТЬЯНА ГУСЕЛЬНИКОВА,
Правохеттинское ЛПУ МГ

Жизнью и песней для нас
Стал поселок Хеттинский.
Небо бездонное,
тихий задумчивый лес.
Если б когда-то здесь жил
Знаменитый Огинский,
То в честь поселка бы он
Сочинил полонез.
Рыжие сосны
На яркой поляне застыли,
Пестрые листья деревьев
Танцуют канкан.
Если бы годы
Немного назад отступили,
Здесь бы картины свои
Нам дарил Левитан.
Шепчутся нежно
Листочки березок весенние,
Долго весны и тепла
Этот край поджидал.
Если б сюда мог когда-то
Приехать Есенин,
Лучшие строчки стихов
Он бы здесь написал.
Время вернуть, обогнать,
Изменить невозможно.
Пусть же всему
свой наступит у жизни черед.
Кто-то под вечер
Гитару возьмет осторожно
И о любимой Хетте
Свою песню споет.

Фото С.Хомякова

НАТАЛЬЯ КАПИТОНОВА,
Приозерное ЛПУ МГ

О, край благоговейный,
Овеянный мечтой,
Романтикой таежной,
Суровой красотой.
Здесь небо слишком низкое,
И звезды не видны,
И птиц лесные трели
Почти что не слышны.
И цвет здесь только белый:
Сугробы и снега,
И белая дорога,
И белая тайга.
Здесь очень мало солнца,
Света и огня.
И все же Крайний Север
Очаровал меня.
Он пахнет ежевикой,
Грибами и травой,
Смолой кедровых шишек,
Метелицей, пургой.
Здесь под кустом брусники
Лесовичок живет.
Заросшая дорожка
К лешему ведет.
Здесь белый цвет искрится
И может стать любым:
Лучисто-изумрудным
И даже золотым.
Здесь солнечные блики
Играют на воде.
Слезинки от сосулек
Застыли на стекле.
Увидев лишь однажды,
Полюбишь ты Ямал.
Цветком надежды нашей
Для северян он стал.

ЧТО ЖДЕТ НАС В ГОД ЛОШАДИ

Нас ждет год Синей деревянной Лошади. Что это значит? Какие качества личности в глазах Хозяйки года окажутся достоинствами, а что заставит ее, напротив, гневливо хмуриться? Что готовит нам год Синей Лошади?
Итак, Лошадь энергична, вынослива, часто нетерпелива. Она любит тружеников и уважает чувство свободы. Лошади чужды ловкачество и стремление действовать исподтишка. Поэтому ей вряд ли придется по душе неискренность и несправедливость. Правда, Лошадь можно попытаться обмануть, но если она почувствует это – а Лошадь существо тонко чувствующее, – то накажет хитреца непременно.
Судя по всему, 2014 год будет нескучным и динамичным. Стремительная и энергичная, но при этом достаточно деликатная и дружелюбная, Синяя деревянная Лошадь готова всем помогать и каждого поддерживать. Правда, только в том случае, если сочтет нуждающегося в этом достойным тех благ, на которые он претендует. Да, задуматься есть о чем… А шуточный гороскоп на год Синей Лошади пусть поможет вам получить ответы на свои вопросы.

Удивленно смотрят знаки,
грохот, шум и суета!
Это ж Лошадь в гости скачет!
Ждет не год нас, а мечта!
И Лошадка важно молвит:
Нынче год пройдет у всех
Хорошо и бесподобно,
кто поверит в мой успех!
Ну-с, начнем,
Итак, у **ОВНОВ**, будут перемены,
Не пугайтесь, все нормально,
Море, в общем, по колено.
На бумажечке желанье
Кушать вам и ни к чему,
Основные ожиданья
Сбудутся! И посему,
просто станьте вы немного,
Проще, что ли, и скромней,
Будет скатертью дорога.
Ты за счастье, Овен, пей!

Всем рожденным под Венерой,
А **ТЕЛЬЦАМ** тем паче,
Повышение, карьера, и никак иначе!
А в любви... как говорится,
Комментарии излишни,
Ваша половинка Вам давно дана,
Так решили свыше! Такие вот дела!

Краснеть не нужно в этот год,
Кто **БЛИЗНЕЦОМ** родился,
Хоть голова кругом идет - от похвалы.
Сгодился нынче опыт Ваш
в запутанных делах!
И советов просят,
на поклон идут,
Но не загордитесь, хоть и там, и тут,
Только восхищение слышите вы вслед!
Больше уважения –
от Лошади совет!

У **РАКОВ** воображение нынче на высоте,
Творческие стремления
буквально везде!
Лошадь любит креативность,
Но не нужен перебор,
Раки, вы б свою активность –
В мирных целях. Не в укор
Звезды это говорят,
просто вы для всех подряд
Быть хорошим не старайтесь
И собою оставайтесь!

ЛЕВ понравится Лошадке,
гривой пламенной своей,
Тем придется лишь несладко,
Кто посмел царя зверей
критикой задеть случайно,
Вы, наверно, знак отчаянный.
Но не бойтесь, нынче Лёва
Добрый будет, просто клёво,
Сделки у него проходят,
и не видит он помех,
Но на всякий случай все же
за спиной оставьте смех.

Степенно и величаво
ДЕВА войдет в Новый год.
Ну, как же, она ведь сначала
решила начать. Ну, вперед!
Мечтой красивой наполняя
на праздник свой бокал,
Она вокруг распространяет
Флюиды счастья. Вот уж бал!
Нет грусти – Лошадь обещала,
И путь для Девы подсказала!

Небольшой каламбур для **ВЕСОВ**,
Приготовили звезды нечаянно:
Чаще взвешивайте, Весы,
И тогда избежите отчаянья.
Вам рассказы писать, или повести,
Ведь сюжетов то хоть отбавляй.
Кто обидит – то Лошадь по совести
Даст копытом, и, Вася, гуляй.
Добрых знаков Лошадь уважает
И Весов от бури защитит,
Она все прекрасно понимает
И к Весам на помощь поспешит!

СКОРПИОНЫ в волшебство
верили уже давно,
Но скрывали эту слабость
за серьезной маской,
Что вы, милые, не надо,
все ведь верят в сказку.
А уж Лошадь знает, как
чудесами одарить,
И буквально в январе изумитесь,
Просто быть искренними
вы старайтесь и почаще удивляйтесь.

Юпитер для **СТРЕЛЬЦОВ** расположился
как нужно, ему Лошадь подсказала,
И Ваш талант сегодня пригодился,
Но почему аплодисментов мало?
Увы, в наш век реклама быть должна,
Иначе могут просто не заметить,
И чтоб достигла цели похвала,
Немного надобно приветить,
Людей полезных, ну, не морщи лоб,
Стрелец, ты гордый, звезды в курсе.
Поможет Лошадь в деле, не грусти,
Заметят. И оценят. И заплатят!
И на еду, и на квартиру хватит!

Быстренько разрушили барьеры
КОЗЕРОГИ, и унынье прочь.
Вы во всем лишь признаете меру,
Но повеселиться-то не прочь.
Если и подобие улыбки
На ваших лицах появляется,
То прощаются вам все ошибки,
И прохожие даже влюбляются.
И Лошадка, моргая глазами,
Из-под челки своей игривой,
Обещает: не будет страданий,
Будут деньги, и даже квартира!

ВОДОЛЕИ Лошадку приветили:
Календарик и елка, подкова,
И гирлянду в квартире повесили,
К встрече со счастьем готовы!
Оценила Лошадка старания,
Водолеи всегда по душе,
Тем, кто все исполняет желания,
(неважно, на каком вы этаже).
И желанья начнут исполняться,
Не все сразу, конечно, учтите,
Ну, полгодика хоть потерпите.

Маленькие домики спят в тиши ночной,
Сказочные гномики ходят за мечтой.
Раздают в год Лошади
сказки всем подряд,
И про **РЫБОК** тоже много говорят.
Хорошо себя вели, Лошадь покорили,
Счастье заслужили!

Гороскопу уж конец,
кто читал – тот молодец!
Звезды всем желают знакам
Больше смеха! Меньше плакать!
Верить в то, что Лошадь всем,
Дарит радость, и взамен
Ничегошеньки не надо,
Ваше счастье – ей награда!

И ПУСТЬ НИКАКИЕ ГОРОСКОПЫ, ДАЖЕ В СТИХАХ, НЕ УБАВЯТ У ВАС ОПТИМИЗМА И ЖИЗНЕЛЮБИЯ! С НОВЫМ 2014 ГОДОМ!

НЕВЫДУМАННЫЕ ИСТОРИИ

НОВОГОДНИЙ ПЛАН

Услышал недавно забавную историю, которая наглядно показывает, что происходит, когда производство ориентировано на выполнение плана, а не на создание продукции, соответствующей требованиям потребителя.

Дело было ещё в советское время, то есть во время бурного расцвета принципов массового производства на предприятиях, когда план ставился во главу всего: «Дадим стране угля, мелкого, но много!»

Так вот, однажды в телеателье принесли неработающий телевизор. Сей предмет был куплен практически сразу после празднования Нового Года и, когда хозяева принесли его домой, включаться совершенно не желал. Ремонтники телевизор приняли: всякое ведь бывает, могло что-нибудь и отвалиться при транспортировке. Посмотрели штамп производства: конец декабря – заулыбались, подумав, что в преддверии праздника на заводе забыли припаять какие-нибудь проводки. Но то, что увидели в телевизионных внутренностях, превзошло все ожидания. Когда задняя крышка была снята, взору ремонтников предстала следующая картина: внутри телевизора была установлена только трубка, а остальные детали лежали сложенными в пакетик, к которому была приколота записка: «Извини товарищ, план горит!» В общем, работники ателье повеселились.

В ПОИСКАХ ПОДАРКОВ

Мы встречали Новый год у друзей в частном доме. Нас было три семьи, в каждой по одному ребенку 4 - 5 лет. Решили устроить детям приход Деда Мороза. Со стороны не приглашали - у хозяина дома был «прикид» Деда Мороза. И вот он улучил момент, сбегал, переоделся и в таком виде предстал перед детьми.

Детишки были в восторге! Не заметили даже отсутствия Снегурки. В общем, общение прошло на «ура». А про подарки Дед Мороз сказал:

- Я их закопал в снегу во дворе. Сейчас я уйду, а вы берите своих родителей и идите искать подарки. Нет чтобы вручить их сразу! Это методическое новшество вышло нам боком.

Вышли мы во двор всем составом (Дед Мороз уже снова успел переодеться в папу) и стали копать снег вокруг крыльца. На улице было, мягко говоря, не жарко, а одеваться слишком тщательно не стали - надеялись управиться быстро.

Копнули для вида в одном месте - нет ничего, в другом - тоже. Ну, а третья попытка, понятно, оказалась удачной. Целая картонная коробка подарков!

Два ребенка остались этим очень довольны, а третий (дочь хозяина) вдруг стала в позу и заявила:

- Надо еще поискать. Вон какой двор большой, а мы только в одном месте подарки выкопали. Наверное, Дед Мороз закопал их где-нибудь ещё.

Попытки убедить ее, что подарков больше не будет, ни к чему не привели.

Да еще и двое других детей стали на ее сторону и заставили нас перекопать весь не очень маленький двор. Понятно, что ничего не нашли. Замерзли все, а у детей еще и настроение упало...

Вот тебе и "внесли разнообразие" в процедуру.

НОВОГОДНИЕ ПРИМЕТЫ

ПРЕДСКАЗАНИЯ ДЛЯ МУЖЧИН

Дорогие мужчины! Если вас пригласили в гости, присмотритесь внимательно, какое блюдо стоит на столе:

"Оливье" - значит, год пройдёт спокойно и традиционно.

"Мимоза" - год обещает новые знакомства (скорее всего, 8 Марта).

"Селёдка под шубой" - год не предвещает ничего хорошего - вам всё-таки придётся купить в этом году кому-то шубу.

Салат с крабовыми палочками - вас ожидает бурный курортный роман.

"Цезарь с курицей" - назначат начальником отдела в конторе.

"Цезарь с креветками" - станете капитаном дальнего плавания.

Солёные грибы или огурчики - вас ещё год будут мариновать на старой должности без увеличения зарплаты.

Торт - к поездке в Прагу!

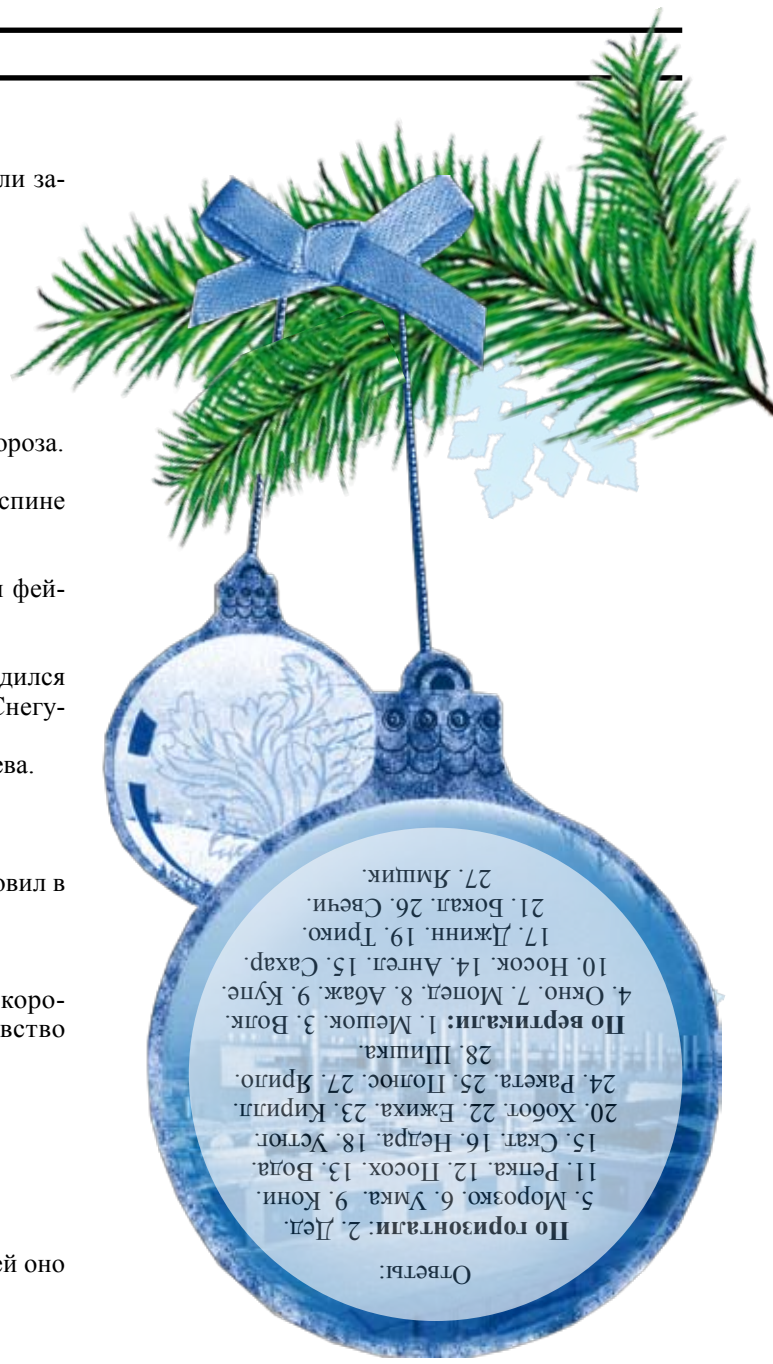
Если из вышеперечисленного ничего не было - год будет непредсказуемым.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

2. Мороз для Снегурочки.
5. Русская народная сказка о том, как красавицу Настеньку отвезли замерзать в зимний лес.
6. Белый мультипликационный медвежонок.
9. Запряжены в сани Деда Мороза.
11. Сказка про овощ, который посадил старик.
12. Волшебная клюка Деда Мороза.
13. Растопленный снег.
15. В океане он живет, если тронешь - током бьет!
16. «Внутренности» планеты Земля.
18. Великий ... - официальная резиденция Деда Мороза.
20. Какой нос похож на шланг?
22. Колючая дама из леса - шуршит и грибы на спине носит.
23. Один из создателей славянской азбуки.
24. Какой летательный аппарат нужен и для фейерверков, и для путешествий в космос?
25. Северный или Южный.
27. Древнеязыческий бог Солнца, он рассердился на жителей берендеева царства, и только Снегурочка его успокоила.
28. «Упаковка» семян новогоднего дерева.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Что за спиной у Деда Мороза?
3. Он битый вез небитую лису и ловил в проруби рыбу на хвост.
4. На нем морозные узоры.
7. Сейчас его скутером кличут.
8. Похожий на лягушку министр короля Йагупопа из фильма "Королевство кривых зеркал".
9. Помещение в вагоне.
10. В него кладет подарки Санта Клаус.
14. Его день зовут именинами.
15. Песок, что в чае растворяют.
17. Волшебный помощник Аладдина, ставший ему другом.
19. Главная деталь новогоднего костюма Арлекина.
21. В нем в ночь новогоднюю пузырится шампанское - а для детей оно специальное детское.
26. Они есть на именинном пироге и на новогоднем столе.
27. Человек, сидящий на облучке новогодней тройки.



Ответы:
По горизонтали: 2. Дед. 5. Морозко. 6. Умка. 9. Кони. 11. Репка. 12. Посох. 13. Вода. 15. Скат. 16. Недра. 18. Устюг. 20. Хобот. 22. Ежиха. 23. Кирилл. 24. Ракета. 25. Полюс. 27. Ярило. 28. Шишка.
По вертикали: 1. Мешок. 3. Волк. 4. Окно. 7. Мороз. 8. Абаж. 9. Куне. 10. Носок. 14. Ангел. 15. Сахар. 17. Джинн. 19. Трико. 21. Вокал. 26. Свечи. 27. Ямщик.

ДАВАЙТЕ УЛЫБНЕМСЯ

- Боже, ты слышишь меня?
- Слышу.
- Боже, ну что для тебя 100 миллионов лет?
- Секунда.
- Боже, ну что для тебя 100 миллионов долларов?
- Копейка.
- Боже, дай мне копеечку!
- Секундочку…

Дорогой Дедушка Мороз, я была хорошей девочкой весь год… Ну почти весь год… Ну иногда… Ну пару раз то точно была… Ой, да ладно, сама всё куплю.

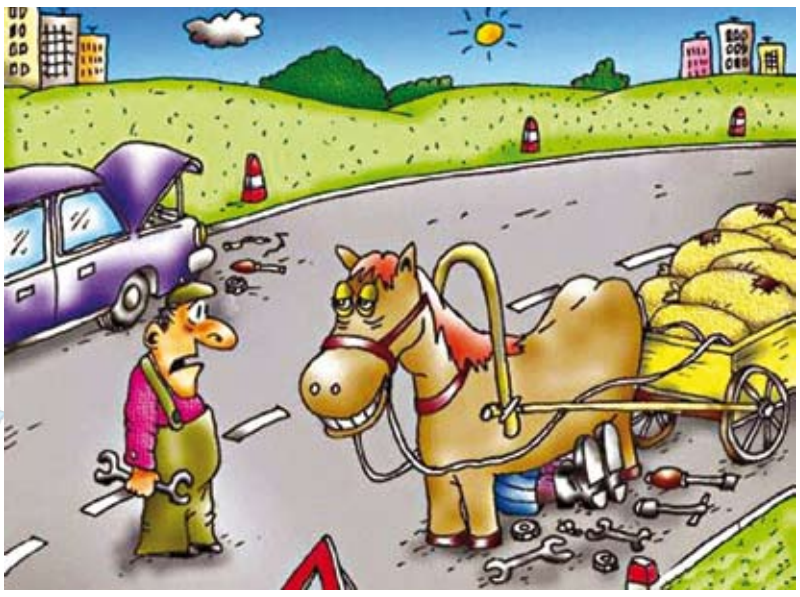
Новый год – это когда папы пробуют убедить своих детей в том, что он Дед Мороз, а свою жену – что он не Дед Мороз.

- Почему у тебя, деда, борода черная, а голова седая?
- Вот недогадливый! Потому что борода моложе головы лет на двадцать.

К хорошему работнику на Новый Год приходит Дед Мороз, а к плохому Дед Лайн.

В продаже появились сковородки с антипригарным покрытием: когда еда начинает подгорать, у вас автоматически отключается Интернет.

Самое ужасное в последние дни перед Новым годом - это то, что в холодильнике полно еды, но её нельзя есть.



Поговорка о том, что раньше появилось, курица или яйцо трансформировалась в поговорку: "Что появилось раньше, мобильник или сотовый оператор?"

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск, Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 14.00 24.12.2013г. фактически 14.00 24.12.2013г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №954. Тираж 1925 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru