ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№23 (873) 13 декабря 2013 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА – ЭТО ЯДРО ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

Направление, заданное в ключевом докладе генерального директора, рассмотреть деятельность Общества через призму системы менеджмента качества, на Совете руководителей было поддержано всеми выступающими. Проблемных вопросов, с которыми приходится сталкиваться филиалам в своей работе, всегда хватает. Одни вопросы связаны с отставанием выполнения плановых заданий за счет несвоевременной поставки материально-технических ресурсов, другие – с некачественным ведением подрядчиком капитального строительства или ремонта объектов, оборудования и так далее.

СМК

Обращаясь к руководителям подразделений, Пётр Михайлович Созонов отметил, что будущее предприятия, а соответственно и коллектива, во многом зависит не только от добросовестно проделанной повседневной работы, но и от инициативы, умения работать на перспективу, с реализацией, если потребуется, нестандартных решений. Именно такой подход позволяет решать многие вопросы, обеспечивающие надёжную и эффективную работу газотранспортной системы.

Приоритетами деятельности компании являются промышленная и экологическая безопасность, эксплуатационная надёжность и экономическая эффективность с обеспечением достойных условий труда и отдыха работников.

Для достижения этих целей должна быть направлена и система менеджмента качества Общества, принятая на весеннем Совете руководителей. В соответствии с этим разработан целый ряд программ и концепций, охватывающих практически все приоритетные направления развития Общества на период 2020 – 2030 гг. и учитывающих основные направления Генеральной схемы развития газовой отрасли и Энергетической стратегии России на период до 2030 года.

«Система менеджмента качества – это ядро эффективного управления, инструменты которого позволяют предвидеть результаты деятельности и планировать пути их достижения, - отметил в своем докладе Пётр Созонов. - СМК устанавливает порядок действий для решения задач организации, включая производственные и управленческие процессы, финансы, инновации, работу с персоналом».

С октября 2009 по август 2013 года в Обществе было реализовано несколько проектов внедрения системы менеджмента качества. Сегодня сертификация действующего СМК на соответствие требованиям международного (ISO 9001), межгосударственного (ГОСТ ISO 9001) и отраслевого (СТО Газпром 9001) стандартов распространяется на 37 филиалов.

>>> стр. 2

ТАЕЖНОМУ ЛПУ - 30 ЛЕТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ТРЕТИ ВЕКА

30 лет - весьма большой срок для любого предприятия. За годы, прошедшие с момента основания Таежного ЛПУ, менялись поколения работников, исторические условия, требования к производству. Но неизменным оставалось одно - все это время линейное производственное управление достойно справлялось и справляется с любыми поставленными перед ним задачами, какой бы меры сложности и ответственности они ни были.

Выражаясь спортивным языком, коллектив Таежного ЛПУ - это сборная команда, в которой есть основной состав, то есть костяк, на котором все держится. Одним из ведущих «игроков» основного состава, без сомнения, является начальник Управления Александр Васильевич Варивода. Такого оптимистичного человека редко встретишь… Неутомимая энергия, сила воли, тяга к знаниям - это всё как нельзя лучше характеризует Александра Васильевича. В середине ноября он отметил свой 60-летний юбилей. Больше половины лет из них отдал газотранспортной системе. Верность профессии была и остаётся главным принципом его работы.

Поводом для встречи с начальником А.В. Вариводой стал, конечно, юбилей предприятия. Вместо дежурных итоговых вопросов нам было интересно «выпытать» секреты успеха, услышать доказательства в пользу лидерства, то есть получить общую картину того эксклюзива, каким является Таежное ЛПУ.

ГАЗОВИК ПО ПРОФЕССИИ И ПО ПРИЗВАНИЮ

Газовый путь Александра Васильевича Вариводы легким не назовешь. Для него за этими словами стоит колоссальная, напряженная и ответственная работа. После окончания в 1976 году Ивано-Франковского института нефти и газа Александр устроился в Харьковское ЛПУ. Там он прошел настоящую инженерную школу – работал инженером КИПиА газораспределительных станций, мастером электрохимзащиты, начальником ЛЭС, главным инженером линейного производственного управления.

- Мое поколение, - вспоминает Александр Васильевич, - приняло эстафету у тех, кто строил и вводил в эксплуатацию наши первые газопроводы, первые компрессорные станции. По себе знаю, с какой заботой и вниманием относились к молодежи, молодым специалистам ветераны, наши наставники.

Трудовой путь Александр Варивода продолжил в «Тюментрансгазе». Студентом он мечтал работать именно в Западной Сибири, и вот судьба преподнесла ему такой подарок. В феврале 83-го он прибыл в Сорумское ЛПУ в качестве начальника линейно-эксплуатационной службы.

«Ехал на север и думал, что тут-то точно стану охотником или рыбаком, но этого не случалось. Окунулся с головой в сложную, динамичную работу», - вспоминает Александр Васильевич.

В сентябре того же года в связи с образованием Таежного ЛПУ переведен инженером ГКС. Стройка шла масштабная, личного времени едва хватало на сон. В 84-ом его назначили начальником газокомпрессорного цеха, в 88-ом возглавил службу ГКС, а с апреля 1992 года стал начальником Таежного ЛПУ.

>>> стр. 6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗНАНИЯ, ЛОГИКА, РЕШЕНИЯ – ТРИ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПОБЕДЫ
стр. 4

НАШИ ЛЮДИ
стр. 5, 7

ВСЁ В ТВОИХ РУКАХ, РОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖЬ!
стр.8-9

«СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ» - ЭТО НЕ ОДНА МИНУТА СЛАВЫ
стр.10-11

СОВЕТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ
стр. 12

НОВОСТИ

ГАЗОТРАНСПОРТНИКИ ПОМОГЛИ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ

Сотрудники «Газпром трансгаз Югорска» направили деньги и необходимое оборудование для ликвидации последствий паводка на Дальнем Востоке.

По запросу генерального директора Общества Петра Созонова о наиболее пострадавших объектах социальной сферы региона от наводнения, нуждающихся в неотлагательных восстановительных мероприятиях, правительством Амурской области было предложено оказать помощь образовательному учреждению - Юхтинской спецшколе. Потребность в ремонте именно этого объекта подтверждена локальными сметными расчетами. Общая сумма ущерба в ГСУВАУ Юхтинская спецшкола составила 18 197 49 тыс.рублей. Коллектив Общества внес ощутимый вклад в восстановление данного учреждения.

- Работники нашего предприятия не могли оставаться равнодушными к беде своих сограждан, пострадавших от стихии. Был организован добровольный сбор денежных средств. Удалось собрать свыше 8,3 миллионов рублей. Кроме того, отправлены тепловые пушки, насосы, мотопомпы, электропечи, трансформаторы и другое оборудование. Масштаб бедствия велик и преодолеть его можно, лишь объединив усилия всех, - отметил генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска».

Сергей Горев

ГОТОВЫ К ЗИМЕ

Осенью были подведены итоги ремонтной кампании и отчетов готовности к зимним холодам. Как рассказал начальник производственно-технического отдела по строительству Алексей Одинцов, подготовка обслуживаемых объектов к эксплуатации в осенне-зимний период в Управлении по эксплуатации зданий и сооружений проведена в соответствии с графиком, нарушений плана не было.

«Подготовка к зиме - это ответственная и методичная работа, сюрпризов здесь быть не должно, - продолжает Алексей Александрович. - Мы начинаем ремонтную кампанию в январе, а заканчиваем к декабрю каждого года. Существует четкий порядок подготовки управления. В мероприятия включаются капитальные и текущие ремонты объектов, зданий и сооружений филиалов Общества, расположенных в городе Югорске. Среди них производственные объекты Управления связи, инженерно-технический центр, цех по пошиву и ремонту спецодежды УМТСиК, здание центрального офиса Общества «Газпром трансгаз Югорск», а также социально-значимые объекты КСК «Норд» (ДС «Юбилейный», Ледовый дворец, ИКТЦ «Норд», бильярдный центр, учебно-спортивная база, лыжная база), санатория-профилактория, УОРРиСОФ, закрепленные непосредственно за Управлением.

Кроме того, до конца текущего года УЭЗиС стремится к 100% выполнению производственной программы ремонтно-технического обслуживания по направлению ОГЭ и ОГМ. Уже сейчас с уверенностью можно сказать, что к декабрю 2013 года завершиться гидробародинамическая очистка 2046 радиаторов отопления, электрогидроимпульсная и механическая поршневая очистка 12 км сетей ТВС и сетей водоотведения, восьми котлов-утилизаторов тепла.

Пройдут все режимно-наладочные испытания (РНИ) промышленных водогрейных котлоагрегатов (158 штук) и подогревателей топливного и пускового газа, 59 ПТПГ, ремонтно-техническое обслуживание 32 установок КОС и ВОС, 650 промышленных холодильников, кондиционерного оборудования (1183 штук), паспортизация и проверка эффективности 12950 вентиляционных установок».

Сергей Горев

ЯМБУРГСКОЕ ЛПУ

Заканчивается сезон эксплуатации станций охлаждения газа (СОГ) Ямбургского ЛПУ. Как и в предыдущие годы, благодаря работе высокопрофессионального коллектива под руководством Е.А. Нестеренко, Е.С. Мартынова СОГ -1,3,4 обеспечили безаварийное охлаждение технологического газа после компрессорных цехов. На данный момент в работе остаются по два агрегата на СОГ-1 и СОГ-4. На СОГ-4 завершена доработка проточной части турбокомпрессора №41.

Решению этой задачи во многом способствовало привлечение специалистов завода-изготовителя «Сумского машиностроительного НПО им. М.В.Фрунзе», ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ЗАО «Система-комплекс» для проведения помпажных тестов на данном агрегате.

По окончании комплекса работ агрегат был загружен в магистраль для проведения приемо-сдаточных испытаний в течение 72 часов.

На СОГ-3 проводится консервация технологического оборудования, плановые работы по ремонту и подготовке к сезону эксплуатации 2014 года.

Михаил Панкрашин

ГЛАВНОЕ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА – ЭТО ЯДРО ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

<<< стр. 1

«Однако здесь важно понять, что внедрение стандартов качества только определяют возможности производственной системы своевременно и адекватно реагировать на внутренние и внешние воздействия», - подчеркнул генеральный директор.

Далее Пётр Михайлович остановился на анализе результатов работы предприятия за 9 месяцев 2013 года по достижению основных целей в области качества. Контрактные обязательства Общества перед потребителями по объемам транспортировки газа за 9 месяцев текущего года выполнены в полном объёме. Но при этом требуют внимания некоторые вопросы по повышению экономической эффективности работы газотранспортной системы, по разработке и внедрению системы коррозионного мониторинга объектов магистральных газопроводов.

На совете руководителей

Рассматривая вопрос, связанный с обеспечением своевременного и качественного ввода объектов строительства, реконструкции и ремонта, Пётр Михайлович отметил, что проведение ремонтных работ является одним из важнейших условий обеспечения надежности работы единой системы газопроводов (ЕСГ) России и выполнения обязательств по поставкам газа потребителям. Поэтому в период максимальной загрузки ЕСГ время проведения ремонтов крайне ограничено. Особо необходимо отметить важность правильного планирования ремонтных работ на следующий год. Невыполнение или несвоевременное выполнение ремонтов на любом участке ЕСГ приводит к задержке и срыву планируемых работ у наших соседей».

«По ряду направлений деятельности следует отметить, что ГТС Общества в целом работает надежно и стабильно, - отметил генеральный директор. - И наша задача в соответствии с новыми требованиями перевести газотранспортную систему в качественно новое состояние по эффективности работы, не потеряв при этом надежности и стабильности. Для определения путей этого перехода разработан и проходит согласование проект «Концепции инновационного развития ООО «Газпром трансгаз Югорск», который предусматривает развитие новых технологий по всем основным производственным направлениям».

Активизация инновационных преобразований в Обществе уже началась. Формируется принципиально новая концепция капитального ремонта линейной части. Подписано Соглашение со «Стройтрансгазом» о создании баз по ремонту и изоляции труб.

Развиваются автоматизированные системы контроля и управления техническим состоянием магистральных газопроводов и компрессорных станций. Так, к примеру, программный комплекс «Статус МГ» позволяет оперативно анализировать все имеющиеся данные о линейной части магистральных газопроводов и на их основании формировать проект плана капитального ремонта в соответствии с заданным распределением между подрядными организациями и УАВР. Этот комплекс полностью удовлетворяет требованиям Систем управления техническим состоянием и целостностью ГТС, разрабатываемой в настоящее время ВНИИГАЗом по заданию «Газпрома».

В обсуждении вопросов, затронутых генеральным директором, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС Вадим Шлёпкин остановился на рассмотрении концепции проведения ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов. Начальник инженерно-технического центра Владимир Козляков рассказал о путях решения проблемных вопросов, возникающих в работе подрядных организаций при проведении ремонтных работ. Заместитель генерального директора Александр Чертенко и начальник отдела внутреннего аудита Евгений Гусев дали оценку проверок финансово-хозяйственной деятельности филиалов.

Активизация инновационных преобразований в Обществе уже началась. Формируется принципиально новая концепция капитального ремонта линейной части. Подписано Соглашение со «Стройтрансгазом» о создании баз по ремонту и изоляции труб.

ГОТОВНОСТЬ ФИЛИАЛОВ К РАБОТЕ В ЗИМНЕМ ПЕРИОДЕ

Традиционно в сентябре в «Газпром трансгаз Югорске» была проведена комиссионная проверка готовности объектов транспорта газа к осенне-зимней эксплуатации. На подведении итогов Совета руководителей главный инженер-первый заместитель генерального директора Александр Гайворонский отметил, что филиалы все основные запланированные мероприятия и обязательные регламентные работы выполнили. «…Требуемый уровень надёжности работы газотранспортной системы, безусловно, будет обеспечен», - подчеркнул он.

Сам главный инженер Общества возглавлял комиссию, проверяющую подразделения Общества в Белоярском регионе. Отметив, что уровень подготовки всех филиалов ровный, он остановился на характеристике деятельности служб каждого ЛПУ.

ЛЭС Верхнеказымского ЛПУ была признана одной из лучших. «В границах филиала в полном объеме «закрыт» вопрос по благоустройству крановых узлов, по капитальному ремонту ДЛО и благоустройству базы ЛЭС. Опасные дефекты на линейной части устраняются своевременно, согласно графикам. Необходимо отметить чёткое распределение обязанностей между ИТР службы, ведение технической и эксплуатационной документации».

Среди газокомпрессорных служб филиалов высокий уровень технического состояния объектов отмечен в Перегребненском, Верхнеказымском, Казымском и Бобровском ЛПУМГ.

«В течение последних лет персоналом ГКС Перегребненского ЛПУМГ проведена большая работа по замене запорной арматуры, ремонту БПТПГ, маслохозяйств, - сказал Александр Гайворонский. - На достойном уровне ведется эксплуатация общестанционных систем КС. Неплохие результаты показала ГКС Казымского ЛПУМГ, и прежде всего это связано с высоким техническим состоянием оборудования КС.

В этих филиалах отмечается комплексный подход к ремонту объектов. На хорошем уровне эксплуатационным персоналом организован контроль качества ремонтных работ, проводимых подрядными организациями».

Среди служб ЭВС высокую оценку получили Верхнеказымское и Сорумское ЛПУМГ.

«Положительная динамика наблюдается и в работе служб защиты от коррозии филиалов, - сказал главный инженер Общества. - Техническое состояние оборудования систем ЭХЗ и электроснабжения вдольтрассовых потребителей соответствует требованиям нормативно-технической документации (НТД). Собственными силами выполнен большой объём работ по капитальному ремонту и модернизации средств ЭХЗ, организованы хорошие производственные и бытовые помещения, классы технической учебы».

Заместитель генерального директора Андрей Годлевский, председатель комиссии, проверявшей Надымский регион, отметил хорошее состояние дел во всех филиалах. Парк газоперекачивающих агрегатов (ГПА) содержится в хорошем работоспособном состоянии. Все пробные пуски агрегатов из резерва прошли без замечаний, как и комплексное опробование аварийных и резервных источников электроснабжения.

Газокомпрессорные службы проводят своевременное обслуживание трубопроводной арматуры. Положительным моментом является то, что персоналом с целью повышения эффективности и работоспособности запорной арматуры, разрабатываются и внедряются рационализаторские предложения.

В ходе проведения противоаварийных тренировок отмечена уверенная и оперативная работа аварийных бригад.

Объекты энергетики Надымского региона также традиционно эксплуатируются на высоком техническом уровне. Большой объем работ по ремонту энергетического оборудования выполняется хозяйственным способом.

Председатель комиссии, проверявшей Центральный регион, заместитель генерального директора Юрий Холманский, отметил, что в летнем периоде все филиалы справились с поставленными перед ними задачами по подготовке оборудования, зданий и сооружений к работе в осенне-зимних условиях.

«Достойное эстетическое и техническое состояние объектов ГКС, системный комплексный подход к ремонту основного и вспомогательного оборудования – это одна из отличительных особенностей Сосьвинского ЛПУ, - отметил в своем докладе Юрий Сергеевич.

Хочется добавить, что коллектив этого филиала за последние годы справился с огромным объемом работ. Несмотря на то, что Сосьвинское ЛПУ находится в труднодоступном регионе и характеризуются высокой степенью загрузки агрегатов, здесь выдерживаются все планы капитального ремонта и диагностического обследования оборудования. И связано это, с одной стороны, с взвешенным подходом руководства ЛПУ к планированию завоза материалов и запасных частей, и дальнейшему производству работ.

Хорошая динамика развития просматривается в Уральском и в Пунгинском ЛПУ МГ, как в производственно-техническом направлении, так и в эстетическом состоянии объектов территории, на которых они находятся.

«Достижения газокомпрессорной службы Пунгинского ЛПУ МГ заметны с первых минут проверки, - говорит Юрий Холманский. - Это отремонтированная галерея нагнетателей КЦ-2, измененная схема обвязки ГРС КЦ-1. Эстетическое, техническое состояние ГРС п. Нарыкары и п. Игрим находятся на должном уровне. Проведенные противоаварийные тренировки на объектах ГРС также подтвердили готовность специалистов службы ЛЭС к локализации и ликвидации возможных аварийных ситуаций.

Что касается объектов ЭВС Пунгинского ЛПУ, то здесь удалось достичь стабильного уровня эксплуатации основного и вспомогательного энергетического оборудования КС…»

Давая оценку филиалам, расположенным в Свердловском регионе, председатель комиссии, заместитель генерального директора Алексей Прокопец, отметил, что все филиалы продемонстрировали высокий уровень технического состояния объектов.

Игорь Борисович Чашников

«Нижнетуринское ЛПУ, являющееся до 2011г. аутсайдером Общества по надежности ГПА, уже третий год демонстрирует рост наработки ГПА на отказ. За указанный период данный показатель возрос в 2,5 раза. Столь внушительный рост явился результатом целого комплекса мероприятий по ремонту и реконструкции объектов, большой организационной работы, проведенной филиалом».

Высокое техническое состояние компрессорных цехов Краснотурьинского ЛПУМГ также подтверждаются высокой наработкой ГПА на отказ. Это, в первую очередь, показатель профессионализма трудового коллектива и его настроя работать на результат. Также Алексеем Олеговичем отмечен системный подход в организации работ служб автоматизации и метрологии, энерговодоснабжения, линейной эксплуатации, защиты от коррозии, что позволило обеспечить высокий уровень надёжности и безопасности работы компрессорной станции в целом.

Хорошую оценку получили и другие филиалы: Карпинское, Ивдельское и Пелымское ЛПУ МГ.

Подводя итоги работы комиссий, главный инженер Общества Александр Гайворонский, отметил: «Чтобы сохранить в Обществе здоровый корпоративный дух соревновательности, мы предлагаем ввести в действие «Систему оценки филиалов Общества по итогам работы за год», где работа и всего коллектива подразделения, и его руководителя будут оцениваться комплексно.

С целью определения лучших филиалов и руководителей подразделений ООО «Газпром трансгаз Югорск», а также достижения более высоких результатов производственно-экономической деятельности в Обществе, планируемая «Система оценки филиалов» будет опираться на показатели.

Иван Цуприков,
фото автора

С 18 ПО 23 НОЯБРЯ ПРОШЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ СОВЕТ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»

Работа Совета была равномерно спланирована в течение трех дней. Председатели профсоюзных (цеховых) комитетов филиалов Общества не только полностью выполнили повестку Совета, но также ознакомились с промышленной площадкой и объектами социальной сферы Пелымского ЛПУ, промышленной площадкой Комсомольского ЛПУ и возможностями ЦПК в городе Югорске.

Выступивший перед участниками Совета заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации Готлиб Миллер рассказал об утвержденном перспективном плане работы ОПО на 2014 год. Для успешной работы ОПО большое значение имеет грамотная постановка задач и возможность их изменения в зависимости от требований меняющейся ситуации. Приступая к планированию работы на местах, Готлиб Яковлевич порекомендовал председателям профсоюзных (цеховых) комитетов изначально определить цели, задачи и приоритетные направления деятельности.

Приступая к подведению общих итогов за девять месяцев работы, председатель Объединенной профсоюзной организации Александр Корчагин отметил, что весь отчётный период профсоюзные (цеховые) комитеты особое внимание уделяли организации и проведению в филиалах ООО «Газпром трансгаз Югорск» мероприятий, направленных на поддержание корпоративного духа, гражданской ответственности, пропаганды здорового образа жизни и организации досуга – как для работников подразделений компании, так и для членов их семей и пенсионеров. Затем Александр Викторович прокомментировал задачи, поставленные на 2013 год, и текущую деятельность ОПО, не оставил без внимания тенденции развития профсоюзного движения в России и основные направления деятельности Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». В заключение своего выступления Корчагин обозначил основные задачи Совета ОПО на 2014 год:

- работать в рамках основных направлений, целей и задач профсоюза;
- сформировать планы работы в профсоюзных (цеховых) комитетах;
- распределить финансы исходя из плана работы;
- повысить эффективность организационной и информационной работы, особое внимание - на реализацию основных функций профсоюза;
- по предоставленным материалам на смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация ОПО ООО «Газпром трансгаз Югорск» определить качество работы в целом по организации;
- президиуму ОПО определить сильные и слабые направления деятельности профсоюзных (цеховых) комитетов на местах;
- в преддверии 2015 года, года отчетно-выборочных конференций ПК, ОПО, МПО вывести работу всех профсоюзных (цеховых) комитетов как единое целое.

О повышении эффективности организационной работы в своем докладе говорила и правой инспектор труда Эльвира Андронюк. Она подчеркнула, что в последнее время количество договоров, заключаемых профсоюзными (цеховыми) комитетами, возросло в разы, поэтому назрела необходимость урегулировать процесс договорной работы на местах. Для этого Эльвира Рафисовна разработала положение рекомендательного характера о порядке заключения, регистрации и контроля исполнения договоров.

На заседании Совета были также подведены итоги работы в области охраны труда. В 2013 году технический инспектор труда ОПО Евгений Пролеев провел проверку состояния охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности в семи филиалах общества. Кроме того, принимал участие в организации обучения председателей профсоюзных (цеховых) комитетов и старших уполномоченных профсоюза по охране труда. Подытожил свой доклад Евгений Александрович анализом основных показателей производственного травматизма за предыдущие годы, который подтверждает, что выбранная политика в области охраны труда реально функционирует за счет внедрения и развития корпоративной модели управления безопасностью.

Бухгалтером-консультантом ОПО представлен анализ проведенной работы по проверке ведения бухгалтерского учета в профсоюзных (цеховых) комитетах филиалов Общества. Ответственным за информационную работу Александром Макаровым подведены итоги взаимодействия с сайтом МПО и корпоративной газетой «Транспорт газа» за девять месяцев текущего года. О делопроизводстве в профсоюзной организации доклад зачитала старший специалист по кадрам Светлана Гончарова, а на примере Комсомольского ЛПУ участников совета с номенклатурой дел профсоюзного комитета ознакомил его председатель Константин Кутуев. Тему об изменениях в Положении социальной защиты пенсионеров Общества озвучила заместитель начальника отдела централизованного учета неработающих пенсионеров Ирина Жураковская. Также на заседании Совета было принято важное решение о переименовании профсоюзных (цеховых) комитетов в первичные профсоюзные организации.

В заключение Совета председатель Объединенной профсоюзной организации Александр Корчагин обобщил итоги работы, проведенной профсоюзными (цеховыми) комитетами за девять месяцев 2013 года. При этом он отметил, что приоритеты в работе за отчетный период были нацелены на решение трудовых и социальных вопросов, соблюдение баланса интересов сотрудников и работодателя. А взаимоотношения между ОПО и администрацией ООО «Газпром трансгаз Югорск» в процессе всей деятельности, надёжно базируются на платформе конструктивного диалога.

Александр Макаров

ЯМБУРГСКОЕ ЛПУ

В Ямбургском ЛПУ МГ успешно реализованы все мероприятия, приуроченные к Году экологии в ОАО «Газпром», разработанные руководителями структурных подразделений. Был реализован ввод в эксплуатацию новых очистных сооружений (КОС-600) и запуск в работу автоматической системы контроля выброса загрязняющих веществ в атмосферу от турбохолодильных агрегатов станции охлаждения газа (СОГ-4).

Активно проводились работы по устранению потенциально возможных негативных воздействий на окружающую среду на объектах компрессорной станции и линейной части магистрального газопровода. Были проведены социально-экологические акции с участием работников Ямбургского ЛПУ МГ по уборке береговой зоны реки, протекающей рядом с вахтовым жилым поселком, уборка и окультуривание территории вахтового поселка и здания администрации в п. Пангоды. Все семена газонной травы, засеянные на территории предприятия, успели дать всходы за короткое полярное лето.

Проведение всех мероприятий активно сопровождалось рекламной атрибутикой. Баннеры, флаги, футболки, флажки, буклеты с логотипами Года экологии создавали атмосферу праздника. Одним из кульминационных мероприятий, посвященных Году экологии, стала экспедиция под названием: «От бескрайнего Ямала до Полярного Урала», организованная работниками ЛПУ по маршруту Краснотурьинск – Югорск – Салехард – Пятиречье. Сплав по рекам и озерам района Пятиречья Полярного Урала прошел в тяжелых климатических условиях. С уверенностью можно сказать, что Год экологии в Ямбургском ЛПУМГ оставил яркий след в памяти всех работников и закрепил устойчивое понимание в необходимости проведения подобных акций и мероприятий с целью улучшения окружающей среды обитания.

***

В январе – сентябре 2013 г. на ЭСН СОГ-4 промплощадки №2 «Тула» Ямбургского ЛПУ МГ прошли индивидуальные испытания и были приняты в опытно – промышленную эксплуатацию три блочно-модульные электростанции БМЭС «Корвет-2500» производства МПП «Энерготехника» г.Саратов.

БМЭС «Корвет-2500» с приводом ГТУ-2,5П и мультипроцессорной комплексной системой управления МСКУ-5000 предназначены для снабжения потребителей трёхфазным переменным током напряжением 10кВ и мощностью 2,5МВт. На сегодняшний день ведутся работы по монтажу оборудования БМЭС «Корвет-2500» № 24. В работе и горячем резерве находятся три электростанции, суммарной мощностью 7,5МВт. В декабре 2013 г. будет введена в эксплуатацию четвертая БМЭС «Корвет-2500», что позволит достичь проектной суммарной мощности ЭСН СОГ-4 – 10МВт.

Михаил Панкрашин

КОМСОМОЛЬСКОЕ ЛПУ

«На установке катодной защиты №17 магистрального газопровода «Игрим-Серов» (155 км) идет пуско-наладка опытного оборудования автоматизированной системы коррозионного мониторинга и телеуправления, - сообщает начальник службы защиты от коррозии Комсомольского ЛПУ Александр Михайлович Корчик. - Наладку оборудования производит ЗАО НПП «Электронные Информационные Системы». Особенность данной системы в том, что вся информация, полученная от УКЗ преобразуется и поступает на АРМ ЭХЗ по вдольтрассовой воздушной линии ЭХЗ-10 кВ. Данная система обеспечит дистанционное управление средствами электрохимической защиты УКЗ №17».

Сергей Горев

ЗНАНИЯ, ЛОГИКА, РЕШЕНИЯ – ТРИ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПОБЕДЫ

В Игримском отделении учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошла заключительная часть профессионального конкурса на звание «Лучший специалист – инженер КИПиА».

Игорь Буденный

На теоретическом этапе конкурса

На первый взгляд этот конкурс ничем не отличался от предыдущих профессиональных состязаний между инженерами КИПиА. Состоит он из трех этапов. На первом – участники должны ответить на 30 теоретических вопросов, касающихся своей деятельности: по метрологии и автоматизации эксплуатируемого оборудования, по культуре производства, охране труда и промышленной безопасности. Второй этап – оказание первой доврачебной помощи «пострадавшему» на медицинском тренажере. Третий этап – практический: по предлагаемой задаче сделать расчеты и на их основе собрать электронную схему с применением микроконтроллера.

По высказываниям участников, данный конкурс был значительно сложнее предыдущего, прошедшего три года назад. Но у членов конкурсной комиссии другое мнение.

- Не стоит забывать, что на финальную часть конкурса приехали победители отборочного тура, проведенного внутри служб автоматизации и метрологии филиалов, - говорит заместитель председателя комиссии, начальник производственного отдела по КИПиА Игорь Александрович Буденный. – С учетом этого мы и постарались подобрать вопросы, требующие от специалистов дополнительных знаний, умения анализировать, находить логические решения инженерных задач, которыми они повседневно занимаются.

Сложность первого этапа второго тура заключалась в том, что тестирование проводилось на компьютере. На мониторе перед конкурсантом появляется вопрос и несколько ответов, один из которых он должен выбрать, то есть, принять конечное решение, и только после этого сможет перейти к знакомству со следующим вопросом.

- Вот здесь и возникла своеобразная проблема, - считает член комиссии Андрей Кашин. - Данная программа не дает возможности конкурсантам познакомиться сразу со всеми вопросами, чтобы выбрать и ответить на те, которые знают хорошо, а после, ориентируясь на оставшееся время, приступить к решению других, более сложных задач. В итоге общий уровень баллов для перехода на второй этап тура был невысок.

Оценка результата второго этапа испытания, по сравнению с первым, дававшим конкурсанту возможность набрать максимально 30 победных очков, нельзя назвать значимым. Высшая оценка - 1 балл. Но не всегда так называемая формальность несет в себе больший смысл, чем внутреннее значение этого этапа. Оказать помощь пострадавшему человеку, находящемуся в бессознательном состоянии, должен уметь каждый, и желательно нужно выполнять эти действия со знанием дела, чтобы не повредить органы человека: не переломать ребро, не допустить проникновения воздуха в желудок и так далее. Но, к сожалению, с этой задачей справились не все 12 конкурсантов, прошедшие во второй этап второго тура.

- Основной целью реанимации пострадавшего является восстановление у него сердечной и дыхательной деятельности, - подводит итог второй части второго этапа конкурса член комиссии Борис Животов. - Без этого реанимационные мероприятия не могут считаться успешными. В конкурсе участвуют инженеры, они, как принято, несут ответственность за проведение опасных работ, при исполнении которых могут возникнуть опасные ситуации для жизни человека, и они должны быть к ним готовы. Но, к сожалению, не все инженеры справились с этим заданием. Считаю, причина одна: переволновались.

Стремительное развитие микропроцессорной техники и соответственно всего, что связано со сбором, передачей и обработки информации заставляет постоянно повышать уровень знаний. Поэтому нужно учиться, учиться и учиться, применяя полученные знания для повышения уровня надежности работы основного технологического оборудования.

Третий этап был самым интересным. Он проводился на специальных стендах, в составе которых есть программируемый контроллер. Конкурсантам было предложено задание самостоятельно написать алгоритм и с помощью логических элементов реализовать программу работы простого дорожного светофора, с переключениями цветов и режима «ночь/день». Для этого им сначала нужно было на компьютере разработать логическую программу управления, потом из функциональных блоков собрать её на стенде, загрузить программу в контроллер и продемонстрировать свою работу комиссии.

- Это задание непростое, - говорит член комиссии, мастер учебно-производственного центра Юрий Стукалов. - Радует то, что сами логические решения у конкурсантов были абсолютно разными, и никто из них не повторился. Каждый показал свои знания в определении логических функций, умение правильно строить логические схемы. Без ошибок, конечно, не обходилось, и требовалось время, чтобы найти их и исправить. И если бы конкурсантам на решение этой задачи было выделено не полтора, а три часа, то, думаю, у всех эта схема была бы собрана и светофор правильно заработал.

Из 6 человек, уложившихся в указанное время, электронная схема без ошибок заработала только у Андрея Емельянова, инженера службы АиМ из Ямбургского ЛПУ. В сборке схем у Виталия Гладкова из Краснотурьинского ЛПУ и Максима Соколюка из Пелымского ЛПУ были допущены некоторые ошибки, которые можно было найти и устранить. Но для этого потребовалось бы дополнительное время, которое в конкурсе для этих целей не отпускалось.

- А при решении этой задачи есть готовые схемы? – спрашиваю у заместителя председателя комиссии.

- Нет, - говорит Игорь Буденный. - Эта схема состоит из множества функциональных логических модулей, которые можно соединить абсолютно поразному. В результате этого у одних она получается громоздкой, у других – нет. То есть невозможно логическую схему – отключения, выключения, переключения – реализовать каким-то одним вариантом. Это по-своему напоминает игру в шахматы, чтобы сделать сицилианскую или французскую защиту, можно использовать множество различных розыгрышей. Так и здесь. Плюс, конкурсантам для усложнения задачи еще было дано дополнительное условие: если пропадает электропитание, то цикл работы светофора не должен меняться.

- А такие стенды уже есть в филиалах?

- Еще не во всех. Некоторые ЛПУ уже заказывают для себя эти стенды, чтобы проводить обучение персонала работе с контроллерами. Сегодня микропроцессорная техника проникает в любые направления нашей деятельности, нашего быта. Та же кофеварка, кофемолка, микроволновая печь, автомобиль, это те же микропроцессоры, в которых установлены программы времени, мощности, режимы работы двигателя и так далее. На производстве это та же агрегатная автоматика, частотное регулирование, вспомогательные системы управления, АВО газа, и прочее. Везде стоят контроллеры. С ними приходится повседневно, постоянно работать. Например, необходимо поставить температурный датчик другого типа и диапазона измерений, или дополнительный датчик давления, перепада. Все это нужно прописать в контроллере, поставить для его эксплуатации какие-то ограничительные условия. Например, котроллер должен выдать сигнализацию предупреждения при 70 градусах, а аварию - при 85 градусах.

- И что показал вам третий этап конкурса?

- Стремительное развитие микропроцессорной техники и соответственно всего, что связано со сбором, передачей и обработкой информации заставляет постоянно повышать уровень знаний. Поэтому нужно учиться, учиться и учиться, применяя полученные знания для повышения уровня надежности работы основного технологического оборудования. Необходимо постоянно проводить обучение персонала работе с контроллерами и на фирмах-производителях оборудования, и в специализированных вузах, и в учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорска». Без этого сегодня добиться результатов в повышении надежности работы оборудования и оперативного управления процессом транспорта газа невозможно.

- Игорь Александрович, давайте вернемся к конкурсу. Победитель третьего этапа Андрей Емельянов, а победитель конкурса Виталий Гладков.

- Это связано с тем, что он получил меньше баллов на первом этапе, а Виталий Гладков из Краснотурьинского ЛПУ на первом этапе был лучшим, значительно опередив всех своих соперников. Это и позволило ему набрать в конкурсе самое большее количество баллов - 41 и стать победителем. Емельянов отстал от него на 6 баллов и занял второе место, на 2 балла опередив своего коллегу Максима Соколюка из Пелымского ЛПУ, который тоже занял второе место. Бронзовыми призерами стали Денис Маршеня из Бобровского ЛПУ и Денис Комаров из Комсомольского ЛПУ. Так что хочется еще раз поблагодарить этих инженеров за показанный на конкурсе результат своих знаний.

Иван Цуприков

Оказать помощь пострадавшему человеку, находящемуся в бессознательном состоянии, должен уметь каждый

«КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ» – ЭТО ПРО НЕГО…

Кажется, совсем недавно коллектив транспортного отдела администрации предприятия провожал на заслуженный отдых своего коллегу – Паракшина Николая Павловича. Много было сказано теплых слов в его адрес, еще больше – добрых пожеланий на будущее, но осталась какая-то недосказанность о человеке, отдавшем газотранспортному предприятию два десятка лет. Хочется, чтобы о нём сказали больше те, кто трудился рядом с ним.

Как это часто бывает, мы ценим своих коллег лишь по их труду. Как о специалисте, о Николае Павловиче можно сказать только лучшее – большая школа за его плечами: начинал в далеком 1966 году слесарем глиноземного опытного цеха Павлодарского алюминиевого завода, был механиком механизированной колонны ремонтно-монтажного специализированного участка, позднее – старшим прорабом и мастером участка треста «Краснолениннскэлектросетьстрой». В 1988 году его пригласили работать инженером в Управление технологическим транспортом и специальной техники ООО «Тюментрансгаз» (сейчас ООО «Газпром трансгаз Югорск»). Спустя несколько лет Николай Павлович перешел в транспортный отдел администрации на должность инженера 1-й категории, а закончил свою трудовую деятельность ведущим инженером. Как все ветераны, прошёл через трудности становления и развития отрасли, но ни на минуту не пожалел об избранном пути. О его трудовых успехах говорят почетные грамоты, благодарственные письма и почетное звание «Ветеран Общества «Тюментрансгаз».

В этом году 7 октября Николай Паракшин отпраздновал свой 65-й летний юбилей. И сегодня коллектив транспортного отдела вспоминает ветерана.

Коллеги по транспортному отделу знают Паракшина как человека простого, с добрым чувством юмора. Отмечают отзывчивость, исполнительность и высокий профессионализм Николая Павловича. Несмотря на жесткий график и напряженный ритм, он всегда относился к работе легко, но с уверенностью, что она будет выполнена качественно и в срок.

«Это был один из самых уважаемых людей в нашем коллективе. Такое уважение он заслужил ответственным подходом к своей работе и стремлением делать ее всегда вовремя и добросовестно», – так отзывается о Николае Павловиче ведущий инженер транспортного отдела Торопов Сергей. Его коллега Павел Самуэльсон сказал о ветеране следующее: «Когда я только пришел работать в отдел, то первое время часто обращался к Паракшину за консультациями. И в помощи он никогда не отказывал, всегда отвечал на заданные вопросы, растолковывал методику работы, подробно объяснял обстановку с транспортом на отдаленных участках трассы. А самое главное, научил уважительному отношению к делу, которым мы занимаемся».

Многие качества в человеке можно воспитать, говорят его коллеги, но уважение к себе, к своему труду, видимо, у Николая Павловича в крови. В беседе с коллегами Паракшина прозвучала фраза: «Известный советский лозунг «Кадры решают все» – это именно о Николае Павловиче». И все единогласно поддержали это мнение.

Ну а то, что Паракшин любитель попариться в бане, все в коллективе знают не понаслышке. После выхода на заслуженный отдых, он нашел себе дело по душе, к которому он тоже подходит профессионально. С большим удовольствием гостеприимный хозяин каждые выходные приглашает в баню друзей. Коллектив транспортного отдела не прекращает общение с Николаем Павловичем, поздравляют с праздниками, ходят в гости, словом, не забывают ветерана.

Александр Макаров

КОНКУРС

ЛУЧШАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ОБУЧАЮЩАЯ СИСТЕМА

Недавно на учебной базе ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» в городе Челябинске проходил смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ОАО «Газпром». В нем принимали участие 32 филиала ОАО «Газпром», в том числе и Учебно-производственный центр.

Компетентная конкурсная комиссия оценивала представленные разработки по следующим критериям: востребованность, безопасность, практичность и экономическая целесообразность, возможность использования в различных формах профессионального обучения кадров.

По итогам конкурса лучшей автоматизированной обучающей системой была признана интерактивная АОС «Управление работой ГПА-10-01 с нагнетателем Н-235 на базе САУ МСКУ-5000», представленная Учебно-производственным центром ООО «Газпром трансгаз Югорск». Она предназначена для обучения, самоподготовки и проверки знаний специалистов производственного персонала газотранспортных предприятий: инженеров газокомпрессорных служб, машинистов технологических компрессоров, эксплуатирующих газоперекачивающие агрегаты ГПА-10-01. В интерактивной АОС реализована функция внесения дополнительных неисправностей по агрегату и систем при решении задач, что значительно улучшает качество процесса обучения. Реализована 3D визуализация всех систем газоперекачивающего агрегата и управление ими.

Внедрение этой АОС позволит усовершенствовать профессиональное обучение персонала в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Данная победа подтверждает актуальность разработки (использование программы для изучения работы ГПА 10-01 с САУ МСКУ 5000 и функционирования оборудования на различных режимах) и высокое качество исполнения.

Вочередной раз коллектив Учебно-производственного центра подтверждает свой профессионализм в области инновационных технологий программного обеспечения.

Сергей Федорик, начальник Учебно-производственного центра

КОЛЛЕКТИВ

АРТЕРИИ ЭВС В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Осень попрощалась с нами. А значит, работникам службы энерговодоснабжения можно в очередной раз подвести итоги о результатах выполнения плана подготовки к проведению осенне-зимнего периода и планово-предупредительных ремонтах. Что удалось и какие вопросы необходимо взять на особый контроль. Об этом, в частности, мы побеседовали с врио начальника службы ЭВС Таежного ЛПУ Эдуардом Шараповым.

- В чем выражаются особенности этого сезона, что удалось сделать, как справляетесь с трудностями?

- Не хотелось бы начинать с трудностей. Лучше расскажу о том, что удалось сделать. Текущий год для специалистов службы можно сравнить с постоянным еженедельным экзаменом. На плечи специалистов ЭВС ложится огромная ответственность - должны обеспечить поставку качественной воды, а также грамотную эксплуатацию объектов водоснабжения и водоотведения. Выполнен большой объем работ по планам технического обслуживания и ремонта энергетического оборудования. Хозяйственным способом сделан капитальный ремонт сетей теплоснабжения КС№ 3. К началу отопительного сезона сети запущены в эксплуатацию. По объектам энергетики проведены техническое обслуживание, сервис КТП ПЭБ, КТП АВО-газа, аварийных электростанций «Puston» (испытаны и поставлены в резерв).

- Какой месяц выдался наиболее напряженным?

- Пиковыми месяцами можно назвать период с июля по октябрь. В это время активно шла подготовка к осенне-зимней эксплуатации. Из объемных работ, в рамках реконструкции КЦ № 6 подрядным способом, произведена замена электрооборудования АВО-газа, поставлены частотные регуляторы вместо электромагнитных пускателей, которые значительно повысили рабочие показатели, уменьшили потребление электроэнергии. Проведен капремонт комплекта трансформаторных подстанций на КС № 2,3,4,5,7. Полностью промыли все сети тепловодоснабжения, провели техобслуживание котельных, заменили оборудование КТП ПЭБ (раньше использовалось механическое реле, а сейчас установлен контроллер, следящий за всем циклом работы, что позволило уменьшить отказы в релейных схемах).

Эдуард Шарапов

- Впереди зимняя эксплуатация, так что расслабляться никак нельзя... Как можно оценить техническую готовность объектов ЭВС? Что предстоит еще выполнить?

- Комиссия по подготовке к зиме поставила службе удовлетворительную оценку. Объекты и оборудование полностью готовы к надежной эксплуатации. Были замечания, но мы их в сжатые сроки устранили.

В этом году получили новые сухие силовые трансформаторы. По программе ремонтно-технического обслуживания с ноября хозяйственным способом приступили к замене старых трансформаторов КТП ПЭБ КС№2,3.

Запланирована работа по повышению надежности – диагностическое обследование кабелей из сшитого полиэтилена для определения мест повреждения. В следующем году должны приступить к замене общестанционного оборудования на КЦ №2, 3, строительству электростанции собственных нужд (проекты прошли экспертизу в «Газпроме»). В настоящее время в ЛПУ две действующие электростанции «Kuston» общей мощностью 5,4 МВт находятся в резерве и запускаются в автоматическом режиме при аварийных ситуациях в электрических сетях внешнего электроснабжения.

– Расскажите о коллективе службы.

– Коллектив очень хороший, сплоченный и на каждого сотрудника можно положиться. Причем не только в рамках производства, но и в других делах. Все друг с другом знакомы, знают, какие проблемы могут возникать, и никто от этих проблем не отворачивается. Все разрешают сообща. Наш главный девиз – работать качественно и добросовестно. Предстоит сделать немало. А еще важно к технике относиться с любовью. Тогда любое дело будет спориться!

Среди работников службы хочется отметить старшего мастера по эксплуатации котельных и газовых сетей низкого давления Юрия Кузьмина, инженера по эксплуатации электрооборудования вспомогательных объектов Саида Мачагова, инженеров по эксплуатации электрооборудования Александра Васильева, Петра Мигащука, Рустама Маннанова, электромонтеров Алексея Калистратова, Сергея Медведь, Александра Небалуева, инженера по эксплуатации сетей ТВС Дениса Закурко, слесарей службы ЭВС Владимира Дудника, Сергея Баборыкина, аппаратчика химводоочистки Виталия Иванова, оператора котельной Рината Шарофеева – это очень ответственные люди, знающие оборудование в совершенстве.

Сергей Горев

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ТРЕТИ ВЕКА

<<< стр. 1

Александр Васильевич Варивода

- Работали мы весело и дружно. Месяцы пролетали, как дни. Лозунг был: «Давай, давай» и люди давали. И я в том числе. Выкладывался полностью, отдавая силы любимой работе. Наиболее запомнившиеся эпизоды трудовой жизни, конечно же, остались на газовых трассах. Раньше обустроенного быта, как сейчас, не было. И все-таки ничего плохого о том времени не вспоминается. Мне удалось поучаствовать во всех проектах - в строительстве компрессорных цехов, их реконструкции, вводе нового оборудования. Кто-то, возможно, скептически оценил бы подобное везение: работать по 24 часа в сутки, по пояс в снегу, под сильным ветром. Но какое счастье, когда цех включен в магистраль. Это чувство трудно передать, его надо пережить самому, разделить с коллегами радость победы. Каждый компрессорный цех помнится... К примеру, в 1986 г. строился 4-й цех с агрегатами ГТН-25 Невского завода. Хлебнули мы с ними горя! Тяжелые, сложны в ремонте, с низкой степенью надежности отдельных узлов агрегаты. Скажу честно - они нас просто вымотали. Большая часть моей жизни в «Газпром трансгаз Югорске» прошла в борьбе за выживание и вывод на приемлемый уровень эксплуатации этих монстров. И если бы мне когда-нибудь предложили сменить профессию, то я ни за что не согласился. С глубокой благодарностью хотел бы назвать имена коллег. Это специалист с большой буквы - старший инженер отдела КС, а затем начальник ПО по КС Владимир Петрович Тамонтьев, заместитель генерального директора по линейной части Общества, а впоследствие главный инженер Владимир Федорович Усенко. Они помогали мне разобраться в работе».

Наш рассказ был бы, наверное, неполным, если бы мы умолчали о наградах Александра Васильевича, полученных честным трудом. Среди них «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности ХМАО-Югры», «Почётный работник газовой промышленности», «Ветеран Общества», «Ветеран труда газовой промышленности» и множество грамот, медалей, благодарностей.

СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Тем, кто отдал многие годы газотранспортному делу, всегда есть чем гордиться: вся работа газовика подчинена решению главной задачи – обеспечению надежной, бесперебойной поставки природного газа потребителям и безопасной эксплуатации всех элементов газотранспортной системы. Под эту стратегию выстраивается и производственная тактика любого ЛПУ. И чтобы весь этот огромный комплекс человеческих и материальных ресурсов действовал как единый механизм, нужно организовать эту работу.

- Александр Васильевич, в чем секреты успешной работы Управления?

- Нет никаких секретов. Просто у каждого отдела и службы есть свое поле деятельности, есть техника, оборудование, опытный, хорошо обученный инженерно-технический персонал и условия для производительной работы. Трасса - не то место, где можно лениться. Пришел – делай свое дело. Причем делай хорошо. Не скрою, поначалу были у нас и другие работники, но с такими мы расставались быстро. Так что в своих людях мы уверены, как говорят, на все сто.

В Таежном ЛПУМГ накоплен большой опыт эксплуатации объектов и оборудования. Коллектив готов решать и выполнять в полном объеме любые, самые сложные, поставленные Обществом задачи. Сегодняшние достижения нашего Управления – это заслуга всех, кто честно трудился и трудится на протяжении долгих лет. Главное, что традиции, заложенные в 80-х годах, сегодня поддерживаются и укрепляются, а молодые специалисты не менее амбициозные и целеустремлённые.

- Александр Васильевич, можно ли воспитать в персонале верность предприятию, и как это сделать?

- Верности невозможно добиться из-под палки. Нужно заслужить доверие. Это как раз то, о чем я говорю: корпоративная культура, которая и означает верность, строится сверху. Нам повезло: у нас всегда были очень преданные, порядочные, надежные в работе и жизни сотрудники. Что я делал всегда на протяжении всей своей профессиональной деятельности - так это доверял людям. Если я брал специалиста на какую-нибудь должность, я должен доверять этому человеку.

Техническое обучение персонала

– В ЛПУ командность – один из главных приоритетов. Как Вы подбираете новых сотрудников, чтобы они вписались в коллектив?

- Каждый должен соответствовать определенным критериям. Что касается производства, то на этапе собеседования я обращаю внимание на то, чтобы у человека была цель. Хотя, конечно, оценить человека можно только по результатам работы. По-другому никак не определишь: нет такой схемы, нет такого трафарета, к которым подошел бы человек и начал хорошо работать.

- Какова Ваша система управления?

Руководитель никогда не должен поддаваться сиюминутным эмоциям. Если вопрос достаточно сложный, то лучше взять время и подумать, и только обстоятельно разобравшись в ситуации, делать какие-то выводы. Принимать решения в некоторых случаях помогает собственный опыт, а иногда имеет смысл обратиться за советом к коллегам. Планка требовательности должна быть поднята высоко. Наше производство ошибок или разгильдяйства не прощает.

УВЕРЕННО ШАГАТЬ В БУДУЩЕЕ ПОД РОВНЫЙ ГУЛ ТУРБИН

- Складывается впечатление, что дела у вас идут хорошо, а какие-нибудь проблемы случаются?

- Конечно, случаются, как без них? Наше предприятие перешагнуло рубеж в 30 лет, и за это время произошли естественное старение трубы, износ основных фондов. Постепенно приходится все менять, модернизировать, избавляться от энергозатратного и малоэффективного старого оборудования. У нас 10 цехов и 5 типов двигателей.

- Как отработало предприятие в юбилейном году?

- Выполнены большие объемы работ по программе капитального ремонта объектов трассы, планово-предупредительных ремонтов, приведению в надлежащее состояние крановых узлов, ревизии и замены основного и вспомогательного оборудований. На линейной части газопровода – запорной арматуры и средств электрохимзащиты, в компрессорных цехах – автоматики, газоперекачивающих агрегатов, системы тепловодоснабжения. Среди основных показателей: отсутствие аварий на объектах, производственного травматизма.

В этом году продолжили устранение большого перечня недоделок внедренной телемеханики на линейной части. На двух компрессорных цехах №2 и 3 хозспособом проведена большая работа по замене кабельной продукция от ПЭБа до каждого агрегата. В рамках реконструкции компрессорного цеха №6 сейчас находится на первом уровне графика – пуско-наладка агрегатов 61 и 62. Работы ведутся силами пусконаладочной организации и эксплуатационниками, но как на любом новом оборудовании есть свои проблемы (заводские дефекты, недоработки конструкции). К примеру, в той же системе автоматики (еще не доведена до нужного уровня надежности).

– Каковы перспективы развития Управления?

– Они понятны без особых объяснений. Увеличение объемов транспорта газа, нарастающая информатизация, повышение требований к качеству, новые стандарты – все это символы современной газовой отрасли России. Стремительное развитие технологий отражается на всех аспектах деятельности газовиков. Необходимо идти в ногу со временем, или даже на шаг вперед, опережая и предугадывая будущие задачи. В Таежном ЛПУ применение новой техники, модернизация и реконструкция – непрерывные процессы. Немаловажный фактор – проведенная работа по совер-

Инженер по ЭОГО (сменный) Эдуард Шнейгер контролирует рабочие параметры ГПА

Инженер по ЭОГО КЦ 9-10 Денис Губочкин демонстрирует ГПА Урал

Начальник КЦ 5-6 Сергей Шалимов, проводятся работы по пуско-наладке ГПА 61 после реконструкции

шенствованию структуры и организации производства с применением малолюдных технологий.

Сейчас первоочередная задача – закончить реконструкцию КЦ-6, а далее – вывод в реконструкцию КЦ №7.

- В газотранспортной системе существует четкий порядок подготовки филиалов к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок. По оценке комиссии каждый год вы демонстрируете очень высокую готовность к зиме в своем регионе. Чем объясняется стабильность результата?

- Стабильность результата обеспечивается прежде всего настроем коллектива ЛПУМГ на результат.

Техническая готовность всего оборудования и объектов филиала – надежная, можно смело поставить четверку с плюсом. Есть недочеты по оборудованию, но они от нас не зависят. К примеру, на КЦ №4 у нас на одном из агрегатов отсутствует газогенератор, поэтому только две машины работают в трассу.

По компрессорным цехам в полном объеме проведена плановая работа по техническому обслуживанию и ремонту основного и вспомогательного оборудования. Без задержек выполнены работы по техническому освидетельствованию и ремонт сосудов, работающих под давлением. Также в обычном порядке выполнены все плановые ремонты ГПА. Силами ЛЭС и участком УАВР проведены ремонтные работы по результатам ВТД на многих газопроводах и т.д.

Но, думаю, мы в Управлении движемся в правильном направлении, и обеспечение качества планирования ППР позволяет нам из года в год оптимизировать ремонтные операции.

Сегодня в коллективе Управления идет смена поколений - сейчас на предприятии работает более 500 человек, среди них 250 молодых специалистов. Опытным руководителям удаётся научить персонал не только работать, но и мыслить по-новому ради того, чтобы успешно справляться с задачами, которые ставят современные условия работы в отрасли.

- Требования к обеспечению безопасности на производстве постоянно растут. Тем не менее, газовики Таежного ЛПУ, как говорится, держат марку. Что позволяет поддерживать и повышать без того высокую планку?

- Это, действительно, тяжелая задача. И её решение – в кропотливом каждодневном труде. Одним рецептом здесь не обойтись, эту задачу следует рассматривать вкупе: культура производства, культура безопасности, профессионализм людей, их творческое отношение к обязанностям, стремление овладевать новыми методами и подходами к эксплуатации, новой техникой, новыми приспособлениями, работа с документацией, обучение персонала… Убери одно звено из этой цепи важных производственных составляющих - и результата не будет.

- Таежное ЛПУ - самая настоящая кузница квалифицированных кадров. Думаю, линейное производственное управление дало не одному поколению путевку в жизнь. На кого имеет виды и возлагает определенные надежды?

- У нас молодых людей довольно много. К слову, на предприятии у специалистов и инженеров есть достойная замена из их числа. Доверяем им ответственные должности. Начальниками цехов у нас становятся даже в 27 лет. Замечу, именно выросли специалистами, а не получили должность авансом. Мы всегда работника поддержим, но человек должен и сам стараться. У каждого есть возможности для повышения профессионального уровня и раскрытия производственного потенциала.

Сегодня в коллективе Управления идет смена поколений - сейчас на предприятии работает более 500 человек, среди них 250 молодых специалистов. Опытным руководителям удаётся научить персонал не только работать, но и мыслить по-новому ради того, чтобы успешно справляться с задачами, которые ставят современные условия работы в отрасли. Хотел бы выделить машинистов Максима Вахромова, братьев Ахмеда и Адлана Мачаговых, Ивана Мишнева, Ивана Поповича. Они с первых дней относятся к своему делу достойно, с высокой отдачей. Энергичные, в них чувствуется деловая хватка, наверняка, в будущем из них получатся неплохие специалисты.

Вообще добрых слов заслуживают все работники предприятия. Впереди, я уверен, многих ждут большие достижения.

- Как Вы относитесь к выражению Чехова: «Русские любят прошлое, ненавидят настоящее и боятся будущего?».

- Сказано как будто о наших днях. Мы смотрим мужественно в лицо будущему.

- Значит, можно быть спокойными за будущее ЛПУ?

- Да. Предприятие работает стабильно, с хорошими производственными показателями. И сегодня мы чувствуем на себе заботу родного предприятия. Далеко не в каждом коллективе есть такой социальный пакет, как у нас. И это позволяет его коллективу быть уверенным в своих силах, в своей полезности и с надеждой смотреть в день завтрашний.

– К особенностям славной биографии Таежного ЛПУ относится и тот факт, что Управление не проходит мимо многочисленных проблем поселка.

- Мы стараемся помогать всем, чем только можем. Благоустройство, решение проблем социальной сферы, сотрудничество с образовательными учреждениями и многое другое. И, в общем-то, так оно и должно быть, ведь основная часть работников ЛПУ - коренные жители Унъюгана. Каждое обращение администрации поселка тщательно изучается и по возможности оказывается помощь.

ПОСЛЕ РАБОТЫ – НЕ СКУЧАЕМ

- Перефразируя известную поговорку, можно сказать, что хорошо работает тот, кто хорошо отдыхает...

- Я понял суть вопроса. Таежное ЛПУ старается решить многие бытовые проблемы, чтобы ничто не мешало сотрудникам сосредоточиться на выполнении серьезных производственных задач. У нас на предприятии, считаю, созданы неплохие условия для отдыха и восстановления сил работников. Действует физкультурно-оздоровительный комплекс, клуб, проводятся различные мероприятия (в том числе и для ветеранов труда) по линии профкома, есть все возможности и для реализации творческого потенциала. Вместе с тем у нас очень жесткая внутренняя дисциплина. Но на таком производстве по-другому просто нельзя.

Работники Таежного ЛПУ активно участвуют в мероприятиях различного уровня и добиваются значительных результатов. Спортивная сборная имеет неплохие результаты в таких видах спорта, как дартс, плавание, настольный теннис, лыжи, и часто занимает призовые места в Спартакиадах ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Эксклюзивом ЛПУ можно назвать КВНовское движение (команда КВН, созданная лет 11 назад, неоднократно становилась призером «Вектора смеха», выступала на сценах различных городов), «Экстрим-клуб» (горнолыжный спорт, сноуборд, туристическое многоборье, пешие, лыжные и велосипедные марафоны, сплавы по горным рекам, скалолазание) и две газеты «Таежный вестник» и «Вести профкома».

Послесловие

Свой тридцатый юбилейный год работники Таежного ЛПУ встретили с оптимизмом. Ведь они трудятся в большой и надёжной компании с крепким настоящим и уверенным будущим – ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Сергей Горев, фото автора

НАШИ ЛЮДИ

ПРЕКРАСНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Одним из главных показателей уровня не только компании, но и службы или отдела является квалифицированный персонал. В настоящий момент в хозяйственной службе ООО «Газпром трансгаз Югорск» вот уже 28 лет трудится грамотный, ответственный и добросовестный ведущий инженер Ягодкина Елена Афанасьевна.

Родилась Елена Афанасьевна в Пермской области, закончила в 1978 г. техническое училище, вышла замуж. В 1979 г. у семьи Ягодкиных родилась замечательная и прелестная дочь. И, казалось бы, жизнь складывалась благополучно и хорошо, но хотелось молодой паре перемен, острых ощущений и новых неизведанных впечатлений. Так в 1985 году и занесла судьба эту семью в п. Комсомольский, где в этом же году в июне месяце началась продолжительная карьера Елены Афанасьевны. Машинистка, делопроизводитель канцелярии, инспектор, инженер, ведущий инженер хозяйственной службы. Совмещая работу, семейные заботы и учебу сначала в Жирновском нефтяном техникуме, а затем в Тюменском государственном нефтегазовом университете, Елена Афанасьевна была и служит примером для коллег.

Свою профессию Елена Афанасьевна освоила быстро и легко — с людьми она умела ладить всегда, так что в этом плане особых сложностей не возникало — она быстро нашла общий язык с коллегами.

Оперативно втянулась, всему научилась, да и коллектив службы ей очень нравился — дружный, веселый, общительный — а что еще нужно для хорошей работы?

Кстати, коллеги тоже быстро приняли ее в свой коллектив, и со стороны уже в то время могло показаться, что работает она там уже не один десяток лет — так что больших проблем в каждой новой сфере деятельности не возникало.

Что же касается коллег Елены Ягодкиной, то они быстро полюбили ее — всегда общительная и улыбчивая, она не просто доброжелательный и неконфликтный человек, но и может выслушать, поговорить, успокоить, поделиться своим оптимизмом и хорошим настроением, а это в наше время случается совсем не так часто.

На данный момент в обязанности Елены Афанасьевны входит очень ответственная и кропотливая работа по заключению, сопровождению и анализу договоров.

Это человек, на которого можно положиться и быть спокойным за выполняемую работу.

Труд Е.А. Ягодкиной неоднократно был отмечен наградами - благодарностями ООО «Тюментрансгаз», Почетными грамотами ООО «Тюментрансгаз», медалью за трудовую доблесть ООО «Газпром трансгаз Югорск», благодарностью ОАО «Газпром».

В декабре 2013 года Елена Афанасьевна уходит на заслуженный отдых. Коллектив хозяйственной службы с большим сожалением отпускает такого работника и коллегу и желает ей здоровья, счастья, семейного благополучия и долгих лет жизни.

Елена Марцевая,
начальник хозяйственной службы

ВСЁ В ТВОИХ РУКАХ, РОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖЬ!

В начале декабря на базе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялся первый Всероссийский конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью на предприятиях. Его участники приехали в газотранспортную столицу округа город Югорск из 30 российских городов от Хабаровска и Братска, до Рязани и Красногорска Московской области и от Махачкалы и Усть–Лабинска Краснодарского края до Надыма и г. Ковдор Мурманской области. Отбор во второй тур конкурса прошли 94 проекта, в том числе 11 работ, представленных молодёжными комитетами филиалов нашего Общества.

Торжественное открытие молодежного форума прошло в киноконцертном зале центра «Норд». Яркое театрализованное представление и совместное исполнение Гимна России не оставили никого равнодушным, равно как и теплые слова приветствий организаторов и высоких гостей. Шикарные концертные номера лучших самодеятельных коллективов компании создавали праздничное, приподнятое настроение, а добрые напутствия и искренние пожелания успеха и удачи на конкурсе гармонично дополняли дружественную атмосферу.

Как было точно отмечено, молодёжь 21 века – это умные, блестяще владеющие компьютерной технологией, здоровые, сильные, целеустремленные, молодые люди, достойные граждане своей страны. От них зависит, каким будет наше государство через десять, двадцать лет, в каком обществе будут жить последующие поколения. Поэтому так важно сохранить накопленный опыт поколений и преумножить лучшее. Сознательная молодежь России нацелена именно на это и прошедший форум – лучшее тому подтверждение.

Обращаясь со сцены к гостям и участникам Всероссийского конкурса, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Пётр Михайлович Созонов отметил:

- Три дня пролетят очень быстро, как один день. И каждый из вас найдет здесь друзей, полюбит прекрасную Югорскую землю. Кто-то, наверняка, захочет не один раз сюда вернуться, а кто-то, возможно, встретит здесь свою вторую половинку.

Наше мероприятие, несмотря на длинное официальное название, организовано для вас. Это встреча инициативных, неравнодушных и смотрящих далеко вперед – вас, молодых, которым предстоит поднимать российскую экономику, поддерживать и наращивать мощь и могущество государства.

Удачи всем, хорошего настроения и хороших впечатлений о Югорской земле, сильных проектов и светлых идей во благо нашей любимой и славной Родины – России!

Напомним, данный конкурс проводился при поддержке Федерального агентства по делам молодёжи Российской Федерации, в составе Оргкомитета:

• Департамент образования и молодёжной политики Ханты–Мансийского автономного округа – Югры;

• ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

• Автономное учреждение Ханты–Мансийского автономного округа – Югры «Центр технических видов спорта»;

• Администрация г. Югорска.

Гимн молодёжи Российской Федерации «Кто, если не мы!» в исполнении представителей молодёжных комитетов филиалов общества «Газпром трансгаз Югорск» поставил эффектную точку в церемонии открытия конкурса.

комментариями к экспертам.

Поблагодарив всех за активное участие в конкурсе, ***Председатель Ассоциации детских и молодежных объединений ХМАО-Югры Ирина Максимова*** отметила:

- Уровень представленных работ достаточно высок и он выше, чем в социальной сфере, где я работаю. Первый блин – конкурс – не вышел комом. Проекты предметные, эффективные, точно бьющие в цель. Ясно, что компании решают свои конкретные задачи.

На будущее к участникам есть пожелание. Выступающим не всегда хватало технологичности в их презентациях и четкости изложения, обусловленной избытком общих слов. Как вариант, интересная форма была увидена мною на всероссийском конкурсе «Лидер 21 века». Это как формула доказательства теоремы: дано, требуется доказать, доказательство и вывод. Три картинки или графика, несколько ключевых цифр, всё коротко, ясно и понятно любому человеку. Здорово!

Желаю не останавливаться в своей работе, потому что одно дело защитить проект, другое – реализовать его и двинуться дальше.

Директор Департамента образования и молодёжной политики ХМАО-ЮГРЫ Любовь Николаевна Ковешникова отметила:

- Открою небольшую тайну: идею провести молодежный всероссийский форум сгенерировал Петр Михайлович Созонов.

МНЕНИЕ

Павел Белявский, депутат Тюменской областной думы, заместитель председателя комитета по социальной политике, член Общественной палаты Российской Федерации 3 созыва

- Поскольку конкурс всероссийский, я убеждаюсь, что многие системообразующие для нашей страны и российского общества идеи генерируются и живут либо в крупных Северных нефтегазовых компаниях, либо в компаниях оборонного комплекса. Хорошо, что они есть и что там занимаются развитием социальных технологий. Это те точки роста, лаборатории, дающие старт широкому распространению указанных технологий. Там студентов и затем молодых специалистов учат и интегрируют в коллектив, воспитывают привычку к работе, развивают.

При подведении итогов мы опирались на те проекты, которые должны стать ориентирами, даже если по внешним признакам, по объему капвложений или мерам социальной поддержки, они выглядит не самым сильным. Мы ищем проекты–модели, передовые образцы для сборки, которые позволят всем извлечь максимум пользы.

Виссарион Григорьевич Белинский: «Любить свою Родину — значит пламенно желать видеть в ней осуществление идеала человечества и по мере своих сил способствовать этому».

ПРОЕКТЫ БЫЛИ ОЦЕНЕНЫ ПО ОБЪЕКТИВНОМУ «ЮГОРСКОМУ СЧЁТУ»

Именно так и никак иначе. Идея перефразировать известное выражение «гамбургский счет» в «югорский счёт» возникла неспроста. Имея в виду беспристрастную оценку представленных проектов с предельной требовательностью, без скидок и уступок. После внимательного прослушивания выступлений конкурсантов, вдохновенно и убедительно защищавших свои проекты, и краткого общения с участниками экспертной комиссии, куда вошли истинные профессионалы своего дела, сомнений в объективности оценок быть уже не могло.

Впрочем, довольно личных впечатлений от увиденного и услышанного на конкурсе, хотя они во многом совпали с мнением жюри. Давайте обратимся за

От идеи до её воплощения прошло менее полугода. Спасибо ему за это!

Мы стараемся в системе образования и молодежной политики заразить ребят «бациллой» активной жизни, чтобы им было интересно жить. Потому что если интересно, то всё получается. Когда все получается, ты конкурентоспособен, и, следовательно, счастлив. А это важнейшая цель, к которой стремится каждый человек.

ВЫ – ЭТО НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ РОССИИ!

Конечно, экспертной комиссии, куда вошли представители Росмолодежи, Агентства стратегических инициатив, ООО «Газпром трансгаз Югорск», Думы города Югорска и Регионального отделения всероссийской общественной

МНЕНИЕ

Павел Фадеичев, заведующий отделом развития внешних связей и молодежной политики Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»

- Проекты были интересными. Многие моменты, обозначенные в докладах, я для себя взял на заметку. Особенно те, которые относятся к Генеральному коллективному договору и которые можно тиражировать.

Достаточно хорошие проекты по реализации потенциала молодёжи были представлены по кадровым вопросам. В некоторых докладах идеи, претендующие на уникальность, порой перекликались с идеями других конкурсантов. Но это нормально и означает, что работа строится по неким общим принципам.

И всё же ряд проектов содержал свой эксклюзив - хорошие, полезные «фишки», которые можно и нужно применять в более широком масштабе. Особенно мне понравились проекты в номинации социальных гарантий. Думаю, приток молодых кадров на Север будет обеспечен, особенно в подразделения «Славнефти», где молодые специалисты сразу получают северную надбавку в полном объеме и где им компенсируют затраты по съему жилья.

Губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова поздравляет победителей конкурса

организации «Российский союз молодежи», прошлось очень непросто. Но они с честью справились с поставленной задачей, - Дипломы и Гранты нашли своих счастливых обладателей.

Важная часть молодежного форума, образовательная, была обеспечена профессиональными тренерами федерального уровня, проводивших мастер-классы. Также организаторы подготовили гостям увлекательную и разнообразную программу досуга. Она включала ознакомительные экскурсии в Комсомольское ЛПУ и Информационно-выставочный центр нашего градообразующего предприятия, посещение выставки «Рабочие специальности», спортивно-развлекательные эстафеты, творческие конкурсы и хоровод, встречу зимы с веселыми играми, костер дружбы и флешмоб.

Подведем итоги. Несомненно, главная цель Конкурса достигнута, имея в виду практическое содействие в решении вопроса по привлечению и закреплению молодежи в промышленности. Участники и эксперты остались единодушны во мнении - Конкурс удался и, безусловно, должен проводиться ежегодно. Они были воодушевлены, переполнены новыми идеями, рады новым друзьям и все выражали искренние слова благодарности руководству югорского трансгаза за радушный прием и высокий уровень организации форума.

Совершенно ясно, что это не было мероприятие ради мероприятия. Хорошая, здравая идея получила свое логическое продолжение и качественное развитие, и об этом надо сказать чуть более подробно.

Так, по окончании церемонии награждения в головном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялся круглый стол с участием Губернатора ХМАО – Югры Натальи Комаровой с презентацией проектов–победителей. В ходе этой встречи представители Федерального агентства по делам молодежи, окружного Департамента образования и молодежной политики обменялись мнениями с руководством газотранспортной компании и победителями конкурса.

Подводя черту этого прямого конструктивного диалога, глава региона Наталья Комарова признала целесообразным предложение генерального директора Общества Петра Созонова и поставила задачу окружным чиновникам проработать идею расширения Всероссийского молодёжного форума до уровня международного.

В заключение было принято важное решение: сформировать по итогам Конкурса банк лучших программ по закреплению молодежи на промышленных предприятиях в Российской Федерации с последующим его размещением на сайте Росмолодежи. Соответствующее трехстороннее Соглашение и было торжественно подписано между Оргкомитетом Конкурса, Федеральным агентством по делам молодежи РФ и отделением общероссийского общественного движения Народный фронт «За Россию».

В.Шморгун

Участники конкурса посетили Информационно-выставочный центр предприяия

ИТОГИ

ПОБЕДИТЕЛЯМИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА, КОТОРЫЕ УДОСТОИЛИСЬ ГРАНТОВ, СТАЛИ:

• В номинации **«Научно-техническое творчество»** - проект «Открытая научно-практическая конференция молодых специалистов ООО «Тобольск-Нефтехим» «Поиск.Творчество.Перспектива», ООО «Тобольск-Нефтехим» (Тюменская область, г. Тобольск).

• В номинации **«Мастер-класс»** - Инновационный образовательный проект «Корпоративный учебно-исследовательский центр ОАО «Иркутскэнерго» - ИрГТУ», Открытое акционерное общество «Иркутскэнерго» (Иркутская область, г. Иркутск);

• В номинации **«Профориентация»** - проект «Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся «Старт в карьеру», БУ «Югорский политехнический колледж» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Югорск);

• В номинации **«Корпоративный университет»** - проект «Нет стремления более естественного, чем стремление к знаниям…», ООО «Юграгазпереработка» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск);

• В номинации **«Проектная идея»** - проект "Секция технического творчества для детей школьного возраста" Федеральное казенное предприятие «Нижнетагильский институт испытания металлов» (Свердловская область, Нижний Тагил);

• В номинации **«Лифт»** - проект Корпоративная программа «Школа Технического Лидера», Открытое акционерное общество «Иркутскэнерго» (Иркутская область, г. Иркутск);

• В номинации **«Социальные гарантии»** - проект «Организация работы с молодежью на предприятиях ОАО «СибурТюменьГаз», ОАО «СибурТюменьГаз» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск);

• В номинации **«Пусковая площадка»** - проект Обучение корпоративных групп по комплектации ООО «Тобольск-Полимер» эксплуатационным персоналом, ОАО «СИБУР» (Тюменская область, г. Тобольск);

• В номинации **«Наставничество»** - проект «Наставничество, как часть корпоративного обучения в Компании «Юграгазпереработка», ООО «Юграгазпереработка» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск);

• В номинации **«Здоровый дух»** - проект Соревнования по экстремальному туризму «Лялинская сотня», ООО «Газпром трансгаз Югорск», Нижнетуринское линейное производственное управление магистральных газопроводов (Нижнетуринский городской округ, г. Нижняя Тура);

• В номинации **«Молодежный кураж»** - проект «Молодой специалист-2013», ООО «Тобольск-Нефтехим» (Тюменская область, г. Тобольск);

• В номинации **«Экологический десант»** - проект «Экология в каждом из нас», ООО «Газпром трансгаз Югорск», Управление по эксплуатации зданий и сооружений (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Югорск).

Из разработок, представленных молодежными комитетами филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», призовыми местами конкурса отмечены:

• 2 место - проект «Работа есть - требуются люди!», Югорское Управление технологического транспорта и специальной техники;

• 2 место - проект «Наставничество - как фактор личностно - профессиональной адаптации молодого специалиста», Комсомольское линейное производственное управление магистральных газопроводов;

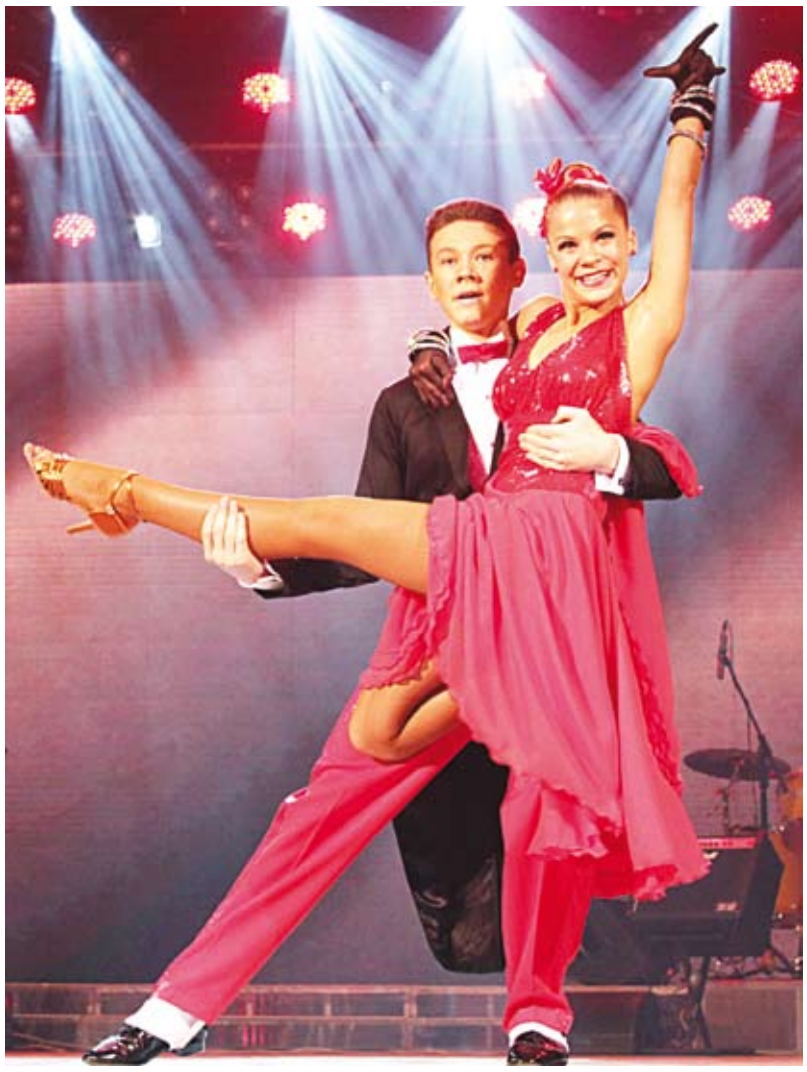
• 3 место - проект Соревнования по спортивному туризму «Надымская осень», Надымское Управление технологического транспорта и специальной техники;

• 3 место - проект «Адаптация молодых работников на предприятии», Ыдинское линейное производственное управление магистральных газопроводов;

• 3 место - проект «Система корпоративного обучения, повышения квалификации молодых сотрудников ООО «Газпром трансгаз Югорск», Учебно-производственный центр.

«СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ» - ЭТО НЕ ОДНА МИНУТА СЛАВЫ

И снова у нас на Югорской земле собрались лучшие артисты самодеятельного творчества. Они прибыли сюда из разных городов и поселков Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, из Нижегородской и Свердловской областей, Пермского края. И с помощью инициаторов этого праздника - Общества «Газпром трансгаз Югорск», собравшего их вместе в восемнадцатый раз в Югорске с 21 по 24 ноября, вспыхнула яркая феерия талантов фестиваля «Северное сияние».



Это мероприятие давно стало заметным явлением в культурной жизни ОАО «Газпром» и России. Родилось оно в 1995 году в канун 30-летнего юбилея «Газпром трансгаз Югорска». Тогда в нем приняли участие самодеятельные ансамбли и артисты из 9 трассовых поселков. Через 5 лет в фестивале принимали участие артисты 26 трассовых поселков и городов Общества. В последние годы этот творческий конкурс по своим масштабам значительно вырос, приглашая к себе в гости самодеятельных артистов из других дочерних обществ «Газпрома», находящихся в разных регионах России. В ста программных номерах фестиваля сегодня участвует уже более 700 конкурсантов.

За 18 лет на сцене КСК «Норд» и в регионах, где проводились отборочные туры, демонстрировали свое мастерство более 32 тысяч участников. И занимаются с ними высококвалифицированные профессиональные работники культурных учреждений: музыканты и дирижеры, хореографы и вокалисты.

Фестивали, проводимые «Газпром трансгаз Югорском», помогли раскрыться многим талантливым самородкам сцены, дав конкурсантам путевку в творческую жизнь. Без преувеличения можно сказать, что если бы не было «Северного сияния», о многих талантливых исполнителях мы бы никогда и не услышали. Уровень фестиваля с каждым годом растет, совершенствуется и мастерство самодеятельных артистов. И члены жюри не раз приходят к тому выводу, что среди коллективов, считающихся непрофессиональными, есть очень много профессионалов, ни в чем не уступающих мастерам сегодняшней сцены.

А в судейскую коллегию фестиваля входят заслуженные и народные артисты РФ, лауреаты Всероссийских и международных конкурсов Наталья Баннова, Семен Мильштейн, Марина Полтева, Александр Коргинов, Владимир Андрюкин, Виктор Шершнев. В двенадцатый раз возглавляет жюри фестиваля «Северное сияние» народный артист РФ, Академик Академии российского телевидения, член Союза писателей, Союза журналистов и Союза театральных деятелей РФ, критик и литературовед Святослав Бэлза.

Учредителем фестиваля является Общество «Газпром трансгаз Югорск». Оказывают ему финансовую и организационную поддержку в проведении этого крупнейшего в России мероприятия, кроме «Газпрома», Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром», объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Департамент культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

На протяжении двух дней мы были свидетелями выступлений лучших самодеятельных артистов, щедро даривших нам, зрителям, счастливые минуты общения с Его величеством Искусством. А настоящим украшением этого праздника стал Гала-концерт, на котором выступили победители конкурса. А это 90 самодеятельных коллективов и исполнителей, из которых двумя Гран-при и 52 дипломами разных степеней были награждены представители Общества «Газпром трансгаз Югорск».

«Путь на эту сцену нелегок, - сказал генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Пётр Созонов. – Но вы и не привыкли искать других путей, так как знаете, что в творчестве только благодаря усердному труду можно добиться какого-то результата. И мне хочется от всей души поблагодарить вас и ваших наставников, и организаторов этого фестиваля, которые совместными усилиями смогли создать здесь праздничную атмосферу».

Творческие коллективы и исполнители «Газпром трансгаз Югорска» стали обладателями двух «Гран-при» - это средняя возрастная группа хореографического ансамбля «Лапушки» (рук. Светлана Локмарина) и Александр Склезь, работник Пангодинского ЛПУ МГ. А также были награждены 16 дипломами 1 степени, 19 дипломами 2 степени и 19 дипломами 3 степени.

«Северное сияние» - уникальное природное явление, - говорит Святослав Бэлза. - И столь же уникален этот фестиваль. У «Северного сияния» свое, не общее выражение лица. Наверное, нигде нет столько тепла, как на севере, в том числе и тепла душевного. Мы, члены жюри, всегда едем в Югорск в предвкушении новых открытий. И сегодня снова от всей души хочется поблагодарить «Газпром трансгаз Югорск», его руководство за то, что всеми силами не только поддерживают ростки творчества, культуры, искусства, но и дают возможность им развиться».

Подводя творческие итоги «Северного сияния», можно смело сказать, что он стал не только конкурсом творческих успехов, но и творческой школой, где самодеятельные артисты обмениваются опытом, учатся у профессионалов и получают путевку в жизнь. «Северное сияние» - это не одна минута славы.

Иван Цуприков

СОВЕТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

От несоблюдения этических норм до нарушения закона - один шаг, так считают руководители крупных корпораций. Именно поэтому этическому менеджменту в них уделяется особое внимание. «Газпром трансгаз Югорск» - не исключение. Здесь Советы по корпоративной этике были образованы в 2011 году. Они призваны координировать деятельность по рассмотрению спорных ситуаций на предмет оценки соответствия действий его сторон принципам этики, сформулированным в Корпоративном кодексе Общества. В действительности это шаблонное понятие имеет намного более глубокий смысл, нежели просто прописанные правила поведения. Но нельзя утверждать, что до появления Советов по этике такие нормы не существовали. Теперь этика корпоративных отношений просто получила новое развитие.

Об этом и многом другом мы беседуем с ведущим специалистом группы корпоративной культуры ООО «Газпром трансгаз Югорск» Татьяной Дмитриевной Десятниковой.

Ведущий специалист группы корпоративной культуры ООО «Газпром трансгаз Югорск» Татьяна Десятникова

КОГДА ОПЫТ – ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

- В Обществе уже несколько лет действует Корпоративный кодекс. С нормами и правилами, этическими принципами, изложенными в нем, ознакомлен каждый сотрудник компании. А вот о работе Советов по корпоративной этике все еще многие не слышали. Расскажите, зачем они созданы?

- Работа Советов по корпоративной этике (СКЭ) осуществляется в нескольких направлениях. Первое – информирование всех заинтересованных сторон о корпоративной идеологии и этических принципах организации. Второе - содействие руководителям всех уровней во внедрении корпоративных стандартов. Третье – принятие коллегиальных решений и урегулирование конфликтных ситуаций, связанных с отступлением от корпоративных норм. Четвертое - систематизация опыта решения этических проблем (на этом базируется система мониторинга и оценки системы корпоративной этики в Обществе). Отсюда и те мероприятия, которые проводят Советы – информационные встречи, конкурсы, анкетирования, работа с обращениями.

- Во всех структурных подразделениях трансгаза действуют Советы?

- Конечно. В Советы по корпоративной этике входят представители администрации, кадровых служб, юристы, экономисты, инженеры, рабочие, которые призваны помочь распространять информацию об этических стандартах в своих подразделениях. И конечно, именно им сотрудники компании могут задавать волнующие их вопросы.

Количество кураторов в филиалах зависит от численности и специфики организационной структуры подразделения. В среднем от 8 до 12 человек. В филиалах с разветвленной сетью (например, в Управлении технологического транспорта и специальной техники) число кураторов больше. Всего же по «Газпром трансгаз Югорску» более 500. Однако здесь вопрос не в количестве, а в качестве. Хорошо зная свои коллективы, кураторы СКЭ в подразделениях смогут разобраться в спорных ситуациях и, опираясь на нормы Корпоративного кодекса, разрешить их.

Стать куратором можно путем выборов. Их избирают на собрании трудового коллектива один раз в три года. За последнее время во многих филиалах составы СКЭ обновились, уходят люди незаинтересованные, привлекаются авторитетные.

- Получается, что каждый сотрудник может обратиться к этическим уполномоченным, минуя собственное начальство?

- Сотрудник может обратиться лично и к своему непосредственному начальнику, и к представителям Совета по корпоративной этике. Контактные данные (фамилии, электронные адреса и телефоны) размещены в каждом филиале на информационных стендах «Совет по корпоративной этике». Кроме того, он может задать интересующий вопрос, воспользовавшись ящиком для обратной связи, направив свое обращение по e-mail: info_kodeks@ttg.gazprom.ru или позвонив по телефону «горячей линии»: 22-9-66 (телефон оборудован автоответчиком и принимает сообщения круглосуточно).

- Система корпоративных разбирательств какая-то особенная или базируется на чьем-то опыте?

- В этическом менеджменте нашей организации нет понятия «разбирательство», но есть понятие «этическое расследование». Почему именно расследование? Потому что схожи этапы работы с обращением: от первой встречи (сигнала и т.п.), анализа ситуации, сбора информации, принятия решения до обратной связи.

Если говорить об опыте, то он имеется и в мировой практике, где этические уполномоченные существуют как самостоятельные единицы в организациях (в России такая практика тоже существует).

Сегодня можно говорить, что Советы по корпоративной этике «Газпром трансгаз Югорска» имеют собственные наработки. Стоит отметить опыт работы Совета по корпоративной этике Карпинского ЛПУ (председатель Александр Егорович Велижанин), который, по сути, первым в компании начал проводить качественный анализ этической ситуации в филиале, чтобы понимать, чем живет коллектив. Отмечу Совет по корпоративной этике Перегребненского ЛПУ (председатель Александр Анатольевич Ткач), в котором хорошо налажена с обращениями. Интересные программы поощрения запустил Совет по корпоративной этике Управления эксплуатации зданий и сооружений (председатель Елена Владимировна Марцевая – ныне начальник ХС АУП).

В Советы по корпоративной этике входят представители администрации, кадровых служб, юристы, экономисты, инженеры, рабочие, которые призваны помочь распространять информацию об этических стандартах в своих подразделениях.

Ежегодно кураторы обмениваются опытом на семинарах-тренингах. Такое обучение вполне оправданно, ведь куратор должен быть не только опытным коммуникатором, целеустремленным и вдумчивым, но лично и профессионально зрелым человеком. Важны технические навыки – консультирование, умение устанавливать и поддерживать контакт, слушать и говорить, преодолевать сложные ситуации в общении, контролировать эмоции и т.д.

- Какие обращения чаще становятся объектом внимания Совета, и как он реагирует на сигналы?

- Обращения самые разные, по сути – все вопросы, с которыми сталкиваются сотрудники в процессе работы. Есть обращения, связанные с оплатой труда, конфликтными ситуациями, вопросами обучения, охраной труда. Существует один нюанс – Советы не дублируют и не подменяют работу профсоюзных комитетов, комиссии по трудовым спорам. В фокусе внимания – вопросы, имеющие этическую составляющую.

- Насколько я понимаю, сторонам первым делом будет предложено договориться, прибегнув к помощи Совета. А что будет, если это не удастся?

- Помните, у писателя Аркадия Гайдара: «Что такое счастье – это каждый понимал по-своему…». Точно так же у каждого человека свои представления о жизни, свои ценности. Иногда, чтобы договориться, достаточно выслушать другую сторону. Бывают сложные случаи, тогда куратор может обсудить ситуацию с другими членами Совета и вынести коллективное решение.

Что произойдет, если решение не удовлетворит обратившегося? Такие ситуации тоже бывают. Но сотрудники видят, что проделана большая работа, выслушаны все стороны и решение проблемы предложено. Еще раз хочу сказать, что этический менеджмент – это не система исполнения наказаний и не суд.

В случаях, когда обращение поступает неоднократно и не решается на уровне филиала, а также, если оно касается руководства филиала - его обсуждение переходит в Координационный совет по этике. В него входят генеральный директор и его заместители, начальники отдела кадров и трудовых отношений, юридического отдела, службы по связям с общественностью и председатель Объединенной профсоюзной организации. Принятие решений по исправлению спорных ситуаций по соблюдению или нарушению стандартов Кодекса ведется также коллегиально.

- С июля 2013 года введены мониторинг обращений и оценка деятельности системы корпоративной этики. Можете об этом рассказать подробнее.

- Мониторинг дает оперативную информацию о текущем положении дел Советов. А оценка – это систематический сбор информации, основанный на характеристиках и результатах мониторинга. Здесь важно понять, что эти две составляющие дают понимание эффективности деятельности СКЭ, функционирования различных процессов (информирования сотрудников, реагирования на нарушения и обращения, механизмов обратной связи), выделяют актуальные темы и проблемные зоны в области деловой этики.

- Можно уже говорить о каких-либо результатах?

- В течение третьего квартала в Советы по корпоративной этике филиалов поступило 71 обращение (кроме тех, которые решались непосредственными руководителями). Но рассматривать один только этот показатель было бы некорректно. Например, как то - хорошо или плохо, когда в филиале обращения не поступают? С одной стороны это может свидетельствовать о хорошем социально-психологическом климате, с другой стороны – о том, что Совету не доверяют или работа вообще не ведется. Поэтому один индикатор из всей системы не является показательным, нужно рассматривать взаимосвязи. И утвержденная система позволяет это сделать.

- Какими видятся перспективы развития Совета по корпоративной этике?

- В августе мы получили поддержку «Газпрома» – решением руководства головной компании утвержден Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Югорск», разработанный на базе Кодекса этики ОАО «Газпром». Так что работа продолжается. Хочется поблагодарить за труд коллег – кураторов Советов по корпоративной этике и пожелать успехов в сложном, но нужном деле.

Сергей Горев

МНЕНИЕ

СОВЕТ ДО ЛЮБОГО ДОЙДЕТ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СКЭ КАРПИНСКОГО ЛПУ ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА МЕЩЕРЯГИНА:

- Практика показывает, что самые сложные этические конфликты невозможно разрешить без помощи начальника, поэтому Совет по корпоративной этике в нашем Управлении возглавляет руководитель Карпинского ЛПУ Александр Егорович Велижанин. На сегодняшний день наиболее популярным каналом связи стали личные наблюдения членов СКЭ за обстановкой в коллективах. Иногда о каких-либо проблемах мы узнаем от начальников служб и по их приглашениям проводим этические беседы, отвечаем на вопросы сотрудников. Такая работа позволяет одновременно осуществлять своеобразный мониторинг «здоровья» коллектива, снимать напряженность, разъяснять непопулярные решения администрации.

Особое внимание Совета уделяется умению выделять этическую составляющую проблемы, с которой обращаются работники к непосредственному руководителю. И если начальник подразделения понимает, что в основе конфликта лежит этика, и у него не получается урегулировать этот конфликт без посторонней помощи, он подключает членов СКЭ. Мы благодарны, что руководители отделов и служб включились в процесс работы Совета.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ УЭЗИС ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА МАРЦЕВАЯ (НЫНЕ НАЧАЛЬНИК ХС АУП):

- СКЭ Управления по эксплуатации зданий и сооружений – команда профессионалов, которая на собственном примере воплощает в жизнь нормы и правила, принятые в «Газпром трансгаз Югорске». Мониторингу и оценке системы исполнения Корпоративного кодекса уделяется много времени. Начальники отделов и кураторы СКЭ являются настоящими «регуляторами» нормального морально-психологического климата в трудовом коллективе. К людям можно будет обратиться, если что-то мешает нормально жить и работать, при этом, совершенно не опасаясь быть неправильно понятым, а тем более наказанным за откровенность. Такая работа значима и для коллектива подразделения, и для компании в целом.

МОЛОДЫЕ БОЙЦЫ НЕ ОТСТАВАЛИ ОТ «ДЕДОВ»

Накануне Всероссийского Дня Призывника, в ФОК Бобровского ЛПУ МГ собралось множество жителей поселка Лыхма, чтобы посмотреть захватывающие соревнования по военно-прикладным видам спорта. В соревнованиях приняли участие 6 команд разных возрастных категорий. Здесь были представлены две команды школьников 7 и 8 классов, службы энерговодоснабжения, автоматизации и метрологии, линейно эксплуатационной службы и службы безопасности.

Командам предстояло пройти испытания, состоящие из восьми этапов. Подъём, утренняя зарядка, наряд по кухне, огневой рубеж, контрольные вопросы по воинским Уставам, защита от оружия массового поражения (одевание общевойскового защитного комплекта), разборка и сборка автомата Калашникова и изнуряющий марш-бросок - все это является составляющими элементами обычного дня в любой воинской части.

На первом этапе быстрее всех команду "Подъем" с одеванием военной формы выполнил "курсант" службы безопасности, чуть уступили ему "призывники" служб ЛЭС и ЭВС. На втором этапе нужно было за 30 секунд подтянуться на перекладине максимальное количество раз. Здесь пальму первенства завоевало "звено" службы безопасности, второе место удержали линейные эксплуатационники и "молодые бойцы" 8 класса Бобровской средней школы.

Следующее испытание "новобранцы" проходили на импровизированной кухне, работу предстояло выполнить всем отделением, а именно начистить картофель, как можно быстрее и с минимальными потерями полезного продукта. Быстрее всех с нарядом по кухне справились "бойцы" из команд службы безопасности и службы энерговодоснабжения.

На огневом рубеже высокую точность попаданий в мишень продемонстрировали участники службы энерговодоснабжения, вторыми стали конкурсанты службы автоматизации и метрологии и замкнула тройку лидеров команда службы безопасности. На 5 и 6 этапах этой увлекательной борьбы, тестовых вопросах и одеванию ОЗК на время, первенство удержали "военнослужащие" службы безопасности, за ними шли команда автоматизации и метрологии и сборная учеников 8 класса. На третьей строчке в обоих конкурсах уверенно держалась команда ЛЭС.

На 7 этапе, по выполнению норматива по разборке и сборке автомата Калашникова "курсант" из команды учащихся восьмого класса Егор Газаев преподнес сюрприз всем участникам и болельщикам. Ему удалось быстрее всех справиться с этим заданием и принести своей команде первое место и упрочить положение своей команды в турнирной таблице. Таким образом к заключительному испытанию "Марш-броску" все команды подошли примерно с одинаковыми результатами и окончательная расстановка сил зависела от того, как команды справятся с заключительным заданием.

На полосе препятствий командам нужно было за минимальное время преодолеть все преграды, проползти по-пластунски, одеть противогаз и перенести "раненого" товарища до финишной отметки. Здесь свою выносливость и ловкость показала служба безопасности, сумев первой пройти все препятствия, вторыми к финишу добрались "бойцы" команды службы автоматизации и метрологии и третий результат показала команда линейно эксплуатационной службы.

По результатам всех испытаний победила команда службы безопасности: А. Петров, Е. Кузнецов, А. Паздников, Д. Халимулин, Д. Матренинских. Серебряным призером стало "отделение" ЛЭС: А. Давыдов, А. Есаулков, А. Кононенко, Е. Игишев, Е. Ерныхов. На третью ступеньку пьедестала почета поднялась команда восьмиклассников: Е. Газаев, И. Дашковский, Т. Сабитов, Д. Купцов, Р. Концерев.

Дмитрий Сиялов, фото автора

ИЩУ СЕМЬЮ

ПУСТЬ МАМА УСЛЫШИТ, ПУСТЬ МАМА ПРИДЕТ!

Управление опеки и попечительства администрации города Югорска обращается ко всем гражданам желающим принять в свою семью на воспитание детей.

Дарья С., 04.12.2008 года рождения, из числа детей, оставшихся без попечения родителей. Любит раскрашивать, рассматривать иллюстрации, работать с пластилином, слушать сказки, очень нуждается в заботе, внимании и любви взрослых.

У Даши есть старшая сестра Мария, 27.04.2004 года рождения, которая является эмоционально значимым человеком в жизни Дарьи.

Форма устройства: опека, приемная семья.

По всем интересующим вопросам просьба обращаться в Управление опеки и попечительства администрации города Югорска по адресу:
г. Югорск, ул. Ленина, д. 41, каб. 101, 102.
Контактные телефоны: 8 (34675) 5-00-65, 5-00-86, 5-00-67.

ФОТОКОНКУРС

БУДУЩЕЕ ЮГОРСКОГО МИНИ-ФУТБОЛА

В Югорске состоялся финал соревнований по мини-футболу в зачет детского Фестиваля – 2013 года среди детских команд филиалов «Газпром трансгаз Югорска». Интрига в борьбе за желанные награды закручивалась все больше с каждым матчем, и только заключительный поединок турнира расставил призеров по местам.

Мини-футбольный турнир проходил по круговой системе – в три этапа. По итогам первого, в филиалах Общества были отобраны лучшие команды. Успешно стартовавшие во втором этапе, коллективы Таежного, Ивдельского, Надымского, Казымского, Пангодинского ЛПУ и КСК «НОРД» показали самые высокие результаты в своих группах и приняли участие и в финальных соревнованиях. Но основная борьба за первенство развернулась между коллективами Ивдельского, Казымского ЛПУ и КСК «НОРД».

В заключительном матче финальных соревнований по мини-футболу встретились команды культурно-спортивного комплекса «НОРД» и Ивдельского ЛПУ. В предыдущих играх югорская команда была сильнее конкурентов, а вот гостям немного не повезло. По словам ивдельского тренера Виталия Кутехина, у них была проблема с вратарем. В преддверье финального тура молодой спортсмен заболел, и его пришлось заменить на менее опытного голкипера. Поэтому уральцы и проиграли Казымскому ЛПУ. Досадную ошибку, футболисты из Ивделя должны были исправить в решающей игре с хозяевами поля. Победа в этом матче принесла бы им три очка, в результате сразу у трех сильнейших команд получится равное количество очков. Причем, заранее было известно, что разница всего в три мяча в пользу уральцев принесет им золото. Такой расклад заставил тренеров обеих команд сделать жесткую установку на игру.

Первый тайм финальной игры гости отыграли лучше хозяев. Они не только стойко держали оборону и не позволили сопернику результативно контратаковать, а так же забили гол. Тем самым, стали на шаг ближе к заветной цели. Проиграв первую половину встречи, тренеру команды «НОРДа», в перерыве пришлось менять тактику игры. Во втором тайме югорчане имели сразу несколько шансов на взятие ворот ивдельской команды, но ни одна из возможностей не была реализована. Этот тайм для гостей был вновь удачней, они забили второй мяч, но подопечные Андрея Дюрягина не позволили соперникам развить успех. Встреча завершилась со счетом 2:0 в пользу Ивдельского ЛПУ.

По итогам финального турнира бронзовыми призерами стали футболисты Казымского ЛПУ. Команда из Ивделя, хоть и выиграла в заключительном матче, получила серебряные награды. Звание чемпионов соревнований по мини-футболу в зачет детского Фестиваля «Газпром трансгаз Югорска» завоевали представители КСК «НОРД». Лучшими игроками соревнований стали: Матвей Литвинов – Казымское ЛПУ, Александр Липовский, Никита Пятков – Ивдельское ЛПУ, Тимур Олимов и Данил Пантюхин – КСК «НОРД». Все команды-призеры были награждены кубками и медалями.

Соревнования были проведены с целью формирования здорового образа жизни, физической и нравственной закалки детей работников Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Александр Макаров, фото автора

НОВОСТИ СПОРТА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ТУРНИР. В начале ноября в КСК «Факел» Надымского ЛПУ прошел турнир по волейболу среди мужских команд, посвященный Дню народного единства. В соревнованиях приняли участие сборные Надымского ЛПУ, УАВР, две команды из Общества «Газпром добыча Надым» и 1 Отряд федеральной противопожарной службы.

Необходимо отметить высокий уровень спортсменов и яркую борьбу в каждой встрече. По итогам турнира победителем уверенно стала команда Надымского ЛПУ (А. Матремьянов, П.Палненко, А. Важенин, М. Чернухин, А. Бурмантов, С. Грика, Д. Щербатов, Д.Яшин), 2 место заняла команда УАВР (О.Хохлов, К. Симаков, Р. Гармаш, С. Капитонов, А. Варламов, В. Лысенко, М. Светников и С. Кулинский). Тройку призеров замкнула сборная Общества «Газпром добыча Надым». По инициативе организаторов денежный призовой фонд соревнований был передан на лечение семьям тяжелобольных надымчан.

Р. Гармаш, начальник КСК «Факел

К МИШЕНЯМ. В спорткомплексе «Прометей» прошло личное первенство по пулевой стрельбе среди работников Администрации Октябрьского ЛПУ.

Участники вели меткую стрельбу по мишеням. Накал страстей был высок, но в то же время состязания проходили в доброжелательной и дружественной атмосфере. Отрадно видеть, что руководители Управления регулярно участвуют сами и поддерживают своих подчиненных на различных спортивных состязаниях, что служит личным примером для ведения здорового образа жизни.

Все три призовых места заняли представительницы учетно-контрольной группы - О. Мустафаева (22 очка, 3 место), Ю.Жук (31 очко, 2 место) и Л. Филипенко (56 очков, 1 место). У мужчин рейтинг лидеров выглядел так - 3 место Р. Э. Климовских (начальник диспетчерской службы) с результатом-48 очков, 2 место Н. В. Жук (начальник службы связи) - 55 очков и 1 место А. А. Василенко (инженер ГО и ЧС и ОО) - 66 очков.

БАСКЕТБОЛ. 1 ноября в игровом зале спорткомплекса «Прометей» состоялась матчевая встреча по баскетболу между командами Октябрьского ЛПУ и учащимися Андринской средней школы.

Игра закончилась со счетом 87:50 в пользу сборной линейного производственного управления. Несмотря на существенную разницу в счете, старшеклассники показали мастеровитую сыгранность и проявили мужской характер в борьбе с более опытным и подготовленным соперником. Лучшими игроками признаны Антон Метелев (Октябрьского ЛПУ), Дмитрий Бабич (Андринская СОШ).

Подобные встречи помогают спортсменам приобрести ценный соревновательный опыт, показать все лучшее, что они смогли достичь, а также посмотреть над каким элементом игры еще стоит потрудиться. В конечном итоге любые состязания являются отличным способом и примером здорового образа жизни на предприятии Октябрьского ЛПУ.

Н. Чагин, тренер-преподаватель

БОКС. В октябре в зале бокса п. Ягельный состоялась дружеская встреча юношеских сборных команд Лонгъюгана, Надыма и Ягельного по боксу. Её цель выбрать из 46 спортсменов сильнейших и создать сборную Надымского района для участия в окружных, всероссийских и международных соревнованиях по боксу.

В ходе боев тренерам сборных поселковых команд удалось познакомиться с проявленными спортивными качествами всех юных боксеров и предложить самых лучших в состав сборной Надымского района.

По мнению наставников юных боксеров - тренера команды п. Ягельного чемпиона СССР по боксу Рашита Абдульманова, тренеров сборной г. Надыма мастера спорта международного класса Алексея Воробьёва и мастера спорта СССР Карена Осипяна, тренера сборной Лонгъюгана мастера спорта СССР Сергея Старкова - это важное для надымского района спортивное событие.

Тамара Левиева, методист КСК

НАЧАЛЬНИК И ЕГО КОМАНДА». В спорткомплексе «Прометей» прошли веселые старты «Начальник и его команда». Занимательное мероприятие собрало шесть команд из служб Октябрьского ЛПУ под предводительством своих руководителей, а также многочисленную армию болельщиков.

После организационной части и приветственных слов начальника ЛПУ С.А. Стародубцева был дан старт веселым состязаниям. Соперники бились не за жизнь, а за престиж своей службы, заставляя переживать, восхищаться, огорчаться группы поддержки. По окончании последней эстафеты определился победитель. Им стала служба ЛЭС во главе с А.Ю. Пихотским. В очередной раз отрадно видеть, что руководители отделов и служб филиала являются личным примером не только в работе, но и в ведении здорового образа жизни.

Тренерский состав КСК

ТАЭКВОНДО. В Советском прошел межрегиональный турнир по таеквондо. Югорск представляли воспитанники Игоря Третьякова, работника Комсомольского ЛПУ.

Турнир был отборочным в сборную команды Югры. В копилке югорских спортсменов 6 золотых, 3 серебряных и 3 бронзовых наград.

По количеству первых мест команда заняла первое общекомандное место, оставив позади Советский и Тюмень. В личном зачете в своих возрастных и весовых категориях победителями стали: Александра Голивко, Ринат Узбеков, Максим Грачев, Егор Скворцов, Амур Альмухометов, Роман Хайруллин. Призеры: Сергей Мальцев, Данил Черепанов, Даниил Ишмухаметов, Руслан Хинчагов, Максим Щербатов, Александр Карпышев.

Соб. инф.

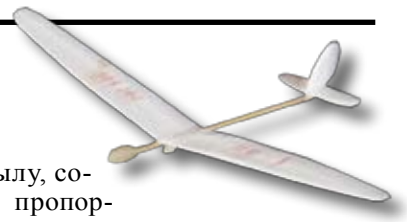
СТРИТБОЛ. Недавно в Казымском ЛПУ прошли соревнования по стритболу среди работников служб Управления в зачет XVI Спартакиады 2013-14 годов.

Этот вид соревнований традиционно начинает внутреннюю Спартакиаду Казымского ЛПУ и проходит всегда интересно и зрелищно. На первый взгляд все как в баскетболе. Только игра идет три на три в одно кольцо. Это отличие и уникальность стритбола, говорят сами участники. Некоторые команды спешат с первой игры зарабатывать очки для своей службы в турнирной таблице, а некоторые только настраиваются на боевой лад и неторопливо вникают, вспоминая секреты спортивного искусства. Поначалу действия у кольца носили степенный характер. Но стоило участникам немного разыграться, как тут же зрителю была показана настоящая игра. Молниеносная реакция и техника – залог победы.

В соревнованиях приняло участие 9 команд различных служб Управления. По итогам всех поединков первое место заняла команда СУС (капитан Матросов Михаил). Команда газокомпрессорной службы под руководством Александра Кандакова заняла 2 место. Бронзовыми призерами стали работники КСК (капитан Владимир Гореликов). Следующие места - от 4 по 9 заняли сборные: АУП ЛПУ (капитан Анатолий Ермаков), РиНС (капитан Владимир Корешков), служба защиты от коррозии (капитан Олег Авдеев), служба АиМ (капитан Андрей Титков), служба ЭВС (капитан Денис Кузнецов) и АГНКС (капитан Эдуард Праулин).

С.Федоров, инструктор-методист

ВЛЮБЛЕННЫЕ В НЕБО



В конце октября юные авиамоделисты испытали свои простейшие летательные аппараты на точность и дальность планирования. В спортивном зале школы №3 прошёл 1 этап Кубка юниоров города Югорска, в котором приняли участие 23 спортсмена от 8 до 14 лет.

Несмотря на простоту модели, изготовленной из пенопласта и бамбуковой палочки, нужно обладать знаниями в области основ аэродинамики и конструкции самолета. Необходимо правильно придать профиль крылу, соблюдая пропорции, грамотно закрепить несущие плоскости на фюзеляже, а еще установить центр тяжести и научится запускать модель (не у каждого это получается с первого раза). Но первый этап пройден и соревнования показали, кто и как подготовился к ним.

Первое место в младшей возрастной группе занял Денис Цикалов. На второй и третьей ступени пьедестала почета стояли Никита Сенич и Рома Погребняк. В общем зачёте победителем стал Саша Никонов, на втором месте Вова Блинов, третий - Слава Котельников.

В общий зачет Кубка очки суммировались по результатам квалификационных туров (т.е. без финалов). 1000 очков набрал Витя Костромин, он же получил приз в номинации «Дальнобойщик» (самое большое количество очков в упражнении «Дальность»). Точнее других оказался Никита Сенич. А диплом за «Волю к победе» унес Рома Савин.

Надеемся, каждый участник сделал вывод о пройденных соревнованиях и на втором этапе Кубка Юниоров в декабре выступит с не меньшей отдачей уже на более сложной модели самолета.

Вот так с маленького летательного аппарата в авиамодельном кружке начинаются большие жизненные достижения наших будущих спортсменов и просто трудолюбивых настоящих мужчин.

Главный судья, кандидат в мастера спорта Е.А. Лазарев
Фото С. Горева

ВСТРЕЧА С ВОСПИТАННИКАМИ «ШАНСа»

14 ноября в актовом зале третей промплощадки Ивдельского ЛПУ по инициативе администрации и профсоюзного комитета прошла встреча с представителями военно-патриотического клуба «Шанс», которые недавно стали победителями международных соревнований «Союз - 2013 - Наследники Победы» (г. Одесса).

О многих успехах воспитанников Игоря Шабалова - тренера по военно-патриотическим видам спорта высшей категории - все слышали. В этот раз курсантов клуба специально пригласили, чтобы с ними поближе познакомиться. Зал был переполнен, многие стояли, ведь на встречу пришли руководители, рабочие, специалисты, родители и выпускники клуба. Организаторы мероприятия оформили стенд, посвященный 23-летней истории жизни «Шанса». Не перечесть всех наград: десятки кубков, дипломов, грамот с различных всероссийских и областных состязаний. Немало труда стоит за этими наградами, в этом присутствующие смогли убедиться, просмотрев фильм о клубе.

«Первоочередной задачей «Шанса» является военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения, пропаганда здорового образа жизни, развитие лучших традиций российского воинства-дружбы взаимовыручки, мужества смекалки. Здесь курсанты закаляют свой характер, проходя полный курс подготовки для спецподразделений - рукопашный бой, прыжки с парашютом. Наши победы стали возможны благодаря не только хорошей подготовке ребят, но и поддержке родителей, руководителей и всех, кто на протяжении многих лет сотрудничает с клубом», - отметил Игорь Иванович.

На встрече прозвучали слова благодарности за воспитание подрастающего поколения от начальника ЛПУ, председателя профсоюзного комитета и родителей. Руководителю и воспитанникам клуба вручены грамоты, а также памятные подарки. Получив их, курсанты, как настоящие воины, отдавали честь и твердо произносили: «Служу России!». Глядя на этих энергичных ребят и девчонок, понимаешь, что именно благодаря им и директору клуба И.И. Шабалову слава о «Шансе» из г. Ивдель давно перешагнула пределы области и даже страны. Желаем им новых побед и поддержки на всех уровнях.

Н. Новикова

АКЦИЯ «МИЛОСЕРДИЕ» В ЯГЕЛЬНОМ

4 ноября в «День народного единства» в поселке Ягельный проводилась благотворительная акция «Милосердие». Все неравнодушные жители посёлка в этот день могли принести в клуб Ягельного ЛПУ новые или в очень хорошем состоянии вещи. Отозвались многие.

В течение четырёх часов работники клуба принимали и рассортировывали принесённую одежду. Хочется отметить, с каким добрым настроем приходили люди. Некоторые благодарили за то, что такая акция организована, что давно хотели подарить вещи кому-то во благо, да не знали как. Вещи будут упакованы и отправлены в город Надым в «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Добрый свет». В День народного единства во многих городах России проводятся самые разные благотворительные акции. Эту традицию мы хотим зародить и в Ягельном.

ЗНАЙ НАШИХ!

Традиционно, в канун празднования «Дня народного единства» в клубе Ягельного ЛПУ прошла очередная ежегодная интеллектуально-развлекательная игра «Знай наших!». В игре приняли участие 8 команд: службы ГКС, ЭВС, ЛЭС, АУП, АиМ, команда Администрации поселка, команда Ягельной СОШ и команда Надымского УТТиСТ.

Обязательной в игре является патриотическая направленность, формирование и развитие гражданской позиции работников предприятия. Этому способствовали предлагаемые в ходе игры материалы, содержание номеров художественной самодеятельности, видеоряд, экскурс в историю России. Одно из заданий в каждой игре всегда было посвящено разрешению конкретной проблемы в жизни коллектива ЛПУ. В этом году таким заданием стал конкурс «Мозговой штурм». Нужно было внести конкретные предложения по активизации молодых специалистов в посёлке: что нужно сделать для расширения общественной деятельности молодежи и роста ее инициативности? Данный конкурс дал возможность проявить и сформулировать свою гражданскую позицию путем поиска решения проблемы. Далее, наработанные материалы предстояло обсудить в МК, представить руководству ЛПУ и начать воплощать идеи в жизнь. Пусть с заданием справились не совсем точно, но организаторы игры не собирались оставлять своих попыток использовать игру в качестве средства раскачивания молодёжной составляющей филиала и в то же время её объединения и сплочения в общем деле.

Традиционно игра началась с короткого обращения к конкретным страничкам истории России, красивой песни о Родине. Потом команды выбрали себе названия и определили свое жизненное кредо. Далее следовали «Интеллектуальная разминка», «Мозговой штурм», «Конкурс модельеров», условия которого в этом году предполагали создание костюма одного сказочного персонажа для каждой команды: «Мальвина», «Буратино», «Дракон», «Король», «Чудо-дерево», «Карабас-Барабас», «Баба Яга», «Жар-птица». В арсенале команд были только старые газеты и журналы, скотч и ножницы. Тем не менее, «модели» были узнаваемы и оригинальны. То, как 50 человек в течение 10 минут вдохновенно творили, наблюдать оказалось даже интереснее, чем само дефиле. Последний конкурс тоже был призван объединить команду и выявить степень талантливости игроков, ведь ничто так не объединяет, как совместное пение. Все пели одну и ту же песню, но каждая команда должна была сделать это оригинально. Справились неплохо, в каждом «ансамбле» были яркие находки, а работники клуба отметили для себя потенциальных участников художественной самодеятельности.

Пусть конкурсы из года в год не значительно меняются, но в них играют новые люди. Так здорово наблюдать, как участники, увлечённые игрой, стремятся к победе, становятся естественными, азартными, дружными. Игроки сами получают истинное удовольствие от процесса! Цель игры, однозначно, достигнута. Организаторам удалось объединить работников служб и выработать их взаимодействие в непривычных ситуациях для поиска неординарных решений.

Наконец, заключительный подсчёт голосов, раздача шоколадок с эмблемой конкурса и веселые фотографии на память. Жюри подводит итоги и объявляет победителей: 1 место – команда Администрации поселка Ягельный, 2 место – команда АиМ и 3 место – команда службы ЛЭС. Победителям и участникам вручаются дипломы и памятные призы, звучат последние слова жюри и финальный клич «Знай наших!». Игра закончена, встретимся в следующем году!

ПОЕЗДКА НА ФЕСТИВАЛЬ «ЖЕМЧУЖИНЫ СЕВЕРА»

В ноябре детские самодеятельные коллективы Ягельного КСК были в гостях у Приозёрного ЛПУ на очередном фестивале детского самодеятельного творчества «Жемчужины Севера».

Этот фестиваль организован творческими работниками Приозёрного КСК. Проводится он уже не первый год. Дети любят его и ждут. Затеяв это хлопотное дело, приозёрцы как всегда прекрасно справились с задачей. И в этом году постарались сделать все, чтобы своих показать и на чужих посмотреть. От каждого КСК в фестивале могли принять участие конкурсанты с тремя песнями, тремя танцами, и одним номером в номинации театр. Пели наши Катя Ленинг «Ох, на заре гармонь играет», Валерия Нечипоренко «Сказочная ночь» и Алина Брюханова «Варюха». Хореографический коллектив «Вечное движение» показывал два номера «Хеллоу» и «Шарики-лошарики». А театральный коллектив «Театр+» привез мини-постановку «Знакомьтесь, Куклы!».

После всех выступлений было вручение памятных дипломов, подарков (зонты с символикой фестиваля). После насыщенной программы в неформальной обстановке хотелось пообщаться и педагогам и детям, обсудить выступления, поделиться новостями. И как было здорово увидеть лучшие номера прошлых лет на больших фотографиях, в красиво оформленных рамках развешанных по всему фойе. Сюжеты отобраны с любовью. Так приятно и радостно видеть своих воспитанников, знать, что их здесь помнят и любят. Спасибо, соседям, за такой сюрприз!

Разъезжаться всегда не хотелось ни нам, преподавателям, ни тем более детям, которые под присмотром и руководством замечательного организатора Алексея весело и с удовольствием провели время.

Тамара Левиева, методист КСК

В МИРЕ ТАНЦА ЮГОРЧАН

Танцевально-спортивный клуб «Кредо» всегда рад продемонстрировать зрителям красоту и грациозность спортивных бальных танцев. Воспитанники Евгения Гейгера с большим рвением продолжают покорять российские паркеты.

Совсем недавно начинающие звездочки вернулись с «Кубка Губернатора Свердловской области» по танцевальному спорту (г. Екатеринбург) с полным комплектом наград и медалей, заслужив высокие оценки судей и получив массу положительных эмоций. Они ехали не просто танцевать, а выделиться среди нескольких сотен спортивных клубов Уральского Федерального округа. Перед этим нужно совладать с волнением, довести до совершенства движения и выглядеть на соревнованиях так, чтобы тебя запомнили – такая задача стояла перед участниками турнира. И это удалось ребятам. На счету ТСК «Кредо» - 4 призовых места в разных возрастных категориях. Два чемпионских титула в категории «Дети-1» (дети до 9 лет) достались парам Матвей Новиков - Софья Азанова и Михаил Лухнов - Майя Соколова. Завоевали золотые медали в программе спортивно-массовые мероприятия (в европейской и латиноамериканской программах) дуэты Александр Колпаков - Елизавета Рудаева, Илья Чермантиев – Любовь Авдеева, тем самым стали чемпионами в программе двух, трех и четырех танцев.

Самым крупным состязательным испытанием для клуба «Кредо» стал чемпионат России, проходивший в конце октября в ВВЦ «Крокус Экспо» (Москва). Югорчане оставили позади около 150 сильнейших спортсменов из разных уголков и городов России. Пара Матвей Новиков – Софья Азанова заняла 15 место, а Михаил Лухнов и Майя Соколова закрепились на 18 позиции в возрастной категории «Дети Гран-При». Кроме того, эти спортсмены приняли участие в турнире «Восходящие звезды» (Rising Star). Состязаться им здесь пришлось уже с более взрослыми участниками соревнований - Дети 1+Дети 2. Это был самый настоящий танцевальный марафон, который длился с утра и до позднего вечера. Результаты воспитанников клуба впечатляют 18 и 19 место среди 262 пар! Стоит отметить и спортивный дуэт – Максим Куляшов и Руслана Султанова. В возрастной категории «Юниоры 1» они вошли в число лучших 32 пар России из 440 участвовавших.

- Это только начало танцевально-спортивного сезона и наши ребята на высоте!, - говорит тренер клуба «Кредо» Евгений Гейгер. - Возникает чувство гордости за своих воспитанников, когда видишь, как раскрывается их потенциал в борьбе с другими спортсменами. Особо хочется сказать, что талант всех югорчан признала команда арбитров World Dance Sport Federation (WDSF), ведущих специалистов в области танцевального спорта России и Мира. Следующим крупным международным турниром по танцевальному спорту станет «Кубок Европа – Азия 2013», который состоится в декабре в Екатеринбурге. Будем надеяться, что соревнования станут для моих воспитанников продолжением победной серии.

Сергей Горев

Евгений Гейгер со своими воспитанниками

ШАХМАТЫ

«ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ» - 2013

В течение трёх дней в конце октября шахматный клуб КСК «НОРД» радушно распахнул свои двери для всех желающих. Традиционный, уже четвёртый по счёту, открытый турнир по быстрым шахматам «Эстафета поколений» собрал 13 команд. Идея взаимодействия и преемственности шахматистов разных поколений выражена в формуле проведения соревнований – в составе каждой сборной мужчина, женщина, шахматист старшего возраста и обязательно молодой шахматист до 20 лет. Причём очки, вносимые в копилку своей команды каждым – как безусым юнцом, так и убелённым сединами человеком, равноценны.

На старт соревнований вышли как команды, представляющие свои коллективы – в частности, Инженерно-технического центра, Комсомольского ЛПУ МГ и другие – так и команды, сформированные по иным, порой самым разным принципам, главное, чтобы людей что-то объединяло.

Замечательный пример – команда «Энергия» из п. Пионерский, в состав которой вошли бабушка, внук, внучка и их тренер! Наряду с постоянными участниками турнира – югорскими командами «Ладья», «Союз», «Технари» и советчанами «Дружбой» и «Ратибором» впервые вышли на старт «Дарина» и «Картопья» (г.Советский). Интригующе выглядел состав команды «Шанс»: впервые объединившись, Игорь Шистеров и Татьяна Сливина, одни из ведущих шахматистов региона, завоёвывавших ранее как звание чемпионов Югорска, так и выигрывавших Кубок города, пригласили в свою команду девятилетнего Серёжу Коробенко, ставшего самым юным участником соревнований!

Три года назад, в первом турнире «Эстафеты поколений», положившем начало замечательной традиции этих соревнований, уверенно победила команда Администрации ООО «Газпром трансгаз Югорск». В следующем году успех сенсационно праздновала «Энергия», в 2012 году чемпионом стал «Ратибор» из г.Советский.

В интересной и изобилующей драматичными коллизиями борьбе прошёл и нынешний шахматный турнир. Все команды сыграли 12 матчей, друг с другом по круговой системе. И за два тура до финиша сразу три команды шли вровень! Финишный спурт позволил «Ратибору» подтвердить свои чемпионские полномочия. У победителей в активе 37 очков из 48 возможных. Весомый вклад в успех команды внесла Наталья Вотинцева, у неё абсолютно лучший результат – 12 побед в 12 партиях. Лишь на пол-очка отстала команда «Шанс». 35, 5 очка и бронзовые медали у команды-дебютанта «Иск» (г.Югорск), вдохновителем и капитаном которой стал Михаил Димпул.

«Эстафета поколений» - соревнования, в которых проигравших нет, есть только победители. Дело не только в набранных очках и занятых местах, а ещё и в преданности и любви к своему увлечению, порой пронесённому через многие годы. И шахматистам старшего поколения, старейшим из которых стал 78-летний Владимир Воронов («Дружба», г.Советский), наверняка есть что рассказать молодым. «Эстафета поколений», до встречи через год!

Геннадий Смугалев,
мастер ФИДЕ,
фото С.Горева

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск, Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 14.00 10.12.2013г. фактически 14.00 10.12.2013г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №909. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru