ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№21 (871) 12 ноября 2013 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ОЛИМПИЙСКИЙ ОГОНЬ ПРОШЕЛ ЧЕРЕЗ ЮГРУ

Олимпийский огонь прибыл в Ханты-Мансийск

Символ Олимпиады побывал в Ханты-Мансийске. Посмотреть на историческое событие, оказаться в центре внимания всего мира и поддержать эстафету олимпийского огня на улицы столицы Югры вышли тысячи человек, многие приехали из других районов округа.
«Газпром трансгаз Югорск» тоже не остался в стороне. Большая делегация газовиков посетила этот грандиозный праздник спорта в сопровождении генерального директора Петра Созонова.

128 человек получили возможность вписать свое имя в историю олимпийского движения. Среди них люди разных профессий – те, кто занимаются спортом, ведут активный образ жизни и способны быть примером для окружающих.

Право пронести факел получил и сотрудник Казымского ЛПУ Валерий Смирнов. Новость о том, что ему доверили почетную миссию стать факелоносцем, застала дома. И он сам, и его родные были приятно поражены этой неожиданной вестью. Валерий прекрасно понимает, что не у каждого человека в жизни бывает такой уникальный шанс – принять участие в эстафете Олимпийского огня. И он её вполне заслужил.

Смирнов – мастер спорта России по зимнему полиатлону, чемпион Всероссийских соревнований по зимнему полиатлону, шестикратный чемпион ХМАО-Югры, обладатель Кубка России, двукратный чемпион Спартакиады ОАО «Газпром», многократный чемпион Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Югорск», бронзовый и серебряный призер чемпионата ХМАО-Югры по лыжным гонкам среди ветеранов.

После торжественной встречи олимпийского пламени был дан официальный старт эстафеты. Факел прокатили на фуникулере, лыжах, сноуборде и на оленьей упряжке. Сам пробег занял чуть более четырех часов (дистанция 26 км), но за это время олимпийский огонь осветил всю столицу округа. Факелоносцы побывали у югорского колледжа олимпийского резерва, шахматной академии, храма Воскресения Христова, в «сердце» спортивной жизни Югры – Центре зимних видов спорта, историческом центре города – район Самарово, на горнолыжном комплексе «Хвойный урман» и финишировало шествие под сводами культурно-развлекательного комплекса «Арена Югра», где состоялась церемония зажжения Олимпийского огня.

«Это абсолютно невероятное ощущение и чувства, когда понимаешь, что ты тоже являешься частью олимпийского движения, - говорит Валерий Смирнов. - 6 ноября 2013 года - самый яркий день в спортивной карьере навсегда запомнится. Факел останется в моей семье, как предмет гордости».

Сергей Горев,
фото Людмилы Мальцевой

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

КОНСТРУКТИВНЫЙ АНАЛИЗ И СТРЕМЛЕНИЕ ИДТИ К НОВЫМ РУБЕЖАМ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА

В прошлых номерах газеты «Транспорт газа» мы уже рассказали о работе комиссий 4 уровня АПК, проверявших готовность к работе в наступающих зимних условиях филиалов Общества в Центральном и Белоярском регионах. А сегодня мы попросили председателя комиссии, заместителя генерального директора по управлению персоналом Андрея Юрьевича Годлевского подвести итоги проверки филиалов Надымского региона.

- Я с большим интересом знакомился с работой своих коллег на северных компрессорных станциях. Побывал на промплощадках, в компрессорных цехах, на линейной части технологических и магистральных газопроводов, в трассовых поселках. В целом мне все очень понравилось. Да, там работают прекрасные коллективы, сохранившие и приумножающие традиции. Единственное жалею, что, находясь в должности начальника ГКС Комсомольского ЛПУ, главного инженера Таёжного ЛПУ или начальника Управления Бобровского ЛПУ, я не попал в эти подразделения, так как здесь есть чему поучиться, есть, что почерпнуть для себя и внедрить в своем филиале. Я уверен, что традиции нашего Общества, связанные с изучением и передачей передового опыта, должны жить.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом А.Ю. Годлевский

- Андрей Юрьевич, а какое подразделение в этом году Вы могли бы назвать лучшим?

- Явных лидеров в Надымском регионе сегодня уже нет. Все подразделения получили высокую оценку по техническому и эстетическому состоянию оборудования, сооружений, запорной арматуры и бытовых помещений, территорий промплощадок и социальных объектов в жилых поселках. Есть в чем-то немного отстающие филиалы, но, подчеркну, немного отстающие в том, что не влияет на надежность работы компрессорных станций и газопроводов, а всего лишь является показателем, что тот или иной вопрос находится в данном филиале в стадии решения.

- Как показал себя сменный персонал, участвующий в противоаварийных тренировках?

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

"БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ МЕДИЦИНЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНОЙ"
стр. 2-3

ТЕКУЩИЕ ПЛАНЫ СТРОЯТСЯ НА ОСНОВЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА
стр. 4-5

ПРИ ЖИЗНИ ОН СТАЛ ЛЕГЕНДОЙ
стр. 6-7

ДИСЦИПЛИНА, ТРУД, ЛЮБОВЬ: ТРИ ЭЛЕМЕНТА В ОБУЧЕНИИ ДЕТСКОМУ ТАНЦУ
стр. 9

КУЛЬТУРА, СПОРТ
стр. 10-12

НОВОСТИ

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ МТЭА

24 октября в Москве прошло заседание форума Международной общественной топливно-энергетической Ассоциации и Центра исследования стратегических проблем «Энергетика и общество». В его заседании участвовали представители государственной власти, международных союзов и ассоциаций, науки и бизнеса, ведущих энергетических и промышленных компаний.

За разработку и реализацию мероприятий по повышению газодинамической устойчивости осевого компрессора стационарной ГТУ современными средствами вычислительной газовой динамики были награждены почетным званием – Лауреат общественной Премии МТЭА работники Общества «Газпром трансгаз Югорск» А.Н. Пошелюзный, С.В. Русинов, В.Б. Братков, С.В. Валишин и А.С. Кайдаш.

- Данная премия присуждается специалистам предприятия, а также научно-исследовательским учреждениям, учебным заведениям и другим организациям за реальные достижения в решении фундаментальных и прикладных проблем, - сказал Президент МТЭА Р.Д. Маргулов. – И очень приятно отметить, что в «Газпром трансгаз Югорске» работает много специалистов, вкладывающих свои знания в развитие топливно-энергетического комплекса России.

Лауреатами Общественной Премии им. Н.К. Байбакова в свое время были и другие работники нашего Общества - П.Н. Завальный, С.В. Алимов, В.Б. Гейцан, И.А. Долгов, В.Ю. Малинин и другие.

Соб.инф.

КОНСТРУКТИВНЫЙ АНАЛИЗ И СТРЕМЛЕНИЕ ИДТИ К НОВЫМ РУБЕЖАМ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА

<<< стр. 1

- Этому направлению в Обществе уже много лет уделяется серьезное внимание. Коллективы ЛПУ в плановом порядке проводят тренировки, и не формально, так как все прекрасно понимают, что аварийная ситуация может произойти в любое время и не она должна управлять нами, а мы ею. На каждой компрессорной станции работает квалифицированный персонал, и он отлично справился со своими задачами на противоаварийных тренировках по переключению запорной арматуры, запуску аварийных электростанций, тушению пожаров в цехах и на их территории. Вся газотранспортная система продолжала надежно работать, пожары были вовремя локализованы.

Без замечаний на тренировках, конечно, не обошлось. Но эти замечания незначительные, все они были отмечены членами комиссии при подведении итогов. В целом персонал всех управлений справился со своими задачами. Кроме этого, как рабочие, так и инженерно-технический персонал показали хорошие теоретические знания.

- Андрей Юрьевич, а что Вас лично интересовало при проверке ЛПУ, как бывшего руководителя филиала?

- Я смотрел и сравнивал, как ведется в подразделениях техническое обслуживание и ремонт оборудования линейной части, как осуществляется контроль за ходом капремонта оборудования и газопроводов подрядными организациями, какое внимание уделяется технической учебе, рационализаторской работе и наставничеству. Грамотная и системная работа по этим направлениям и являются главной составной частью надежной работы ЛПУ. Как заместителя генерального директора по управлению персоналом меня интересовала работа в филиале с резервом кадров, с молодежью. Конечно, меня интересовало и то, как организован в филиалах рабочий процесс, насколько загружен и справляется с поставленными задачами персонал; социальная сфера: содержание жилья, котельных, инженерных сетей, физкультурно-оздоровительных комплексов и домов культуры, стиль и характер взаимоотношений руководителей филиалов с муниципальной властью.

Перед началом работы комиссии я обратился ко всем ее членам с призывом о том, что никакой конъюнктуры в оценках филиалов не должно быть. Мы должны давать реальную оценку деятельности управлений, чтобы видеть имеющиеся вопросы и проблемы и определять необходимые дальнейшие действия по их решению. В Пангодинском, Надымском и Лонг-Юганском ЛПУ эксплуатируется более старое оборудование, которое по некоторым параметрам не соответствовало современным стандартам и коллективам пришлось затратить много усилий, чтобы привести его к их соответствию. И отмечу, что они с этими задачами прекрасно справились. Уточню - справляются. Любая остановка может привести к упадку, чего никак нельзя допускать в нашем производстве.

В Лонг-Юганском ЛПУ мне понравилось здание службы ЛЭС, на территории ГКС был выполнен большой объем работ. Видно, что люди работают, любят свое дело и не стоят на месте. Планов много, и они стремятся к их воплощению. Такое же состояние дел и в поселке: лонгъюганцы стараются постоянно улучшать свой быт и для этого у них есть огромный потенциал. И глядя на это, уже не назовешь поселок Лонгъюган «медвежьим углом». Его жители постоянно проводят творческие конкурсы, праздничные и спортивные мероприятия, в которых участвуют и работники соседних филиалов –Приозерного, Ягельного, Надымского ЛПУ. И лонгъюганцы с такими же визитами гостят у соседей.

Большой объем работы осуществлен в Надымском ЛПУ. Очень понравилось Ягельное и Приозерное ЛПУ. В этих подразделениях все сделано основательно, с высоким качеством, чувствуется рука крепкого управленца – руководства ЛПУ и творческий подход к работе всего коллектива и всесторонняя его поддержка.

Куда можно смело ехать за тем, чтобы перенять передовой опыт, так это в Ямбургское и Уренгойское ЛПУ. Эти коллективы уже много лет считаются одними из лучших и главное не останавливаются на достигнутых результатах, хотя при всем этом у них тоже есть вопросы, над которыми им нужно еще работать, например, нужно больше внимания уделить работе 1 и 2 уровней административно-производственного контроля.

- Что бы Вы хотели посоветовать руководителям подразделений?

- Я бы хотел руководителям ЛПУ посоветовать чаще бывать непосредственно на объектах, критически и непредвзято смотреть на работу персонала со стороны для того чтобы видеть, что нужно усовершенствовать, изменить, на что обратить внимание в первую очередь.

Я уверен, что если руководитель считает, что сегодня его филиал достиг наивысшего уровня и ему больше некуда стремиться, а можно «почивать на лаврах», то он глубоко ошибается, так как любая остановка в развитии ведёт к регрессу и отрицательному результату. Убежден, что конструктивная критика, анализ и стремление идти к новым рубежам – это двигатель прогресса и залог успешной, конструктивной работы.

- Андрей Юрьевич, что Вы скажете о дальнейшем развитии наших трассовых поселков?

- Сейчас мы проводим всесторонний анализ и разрабатываем стратегию дальнейшего развития трассовых поселков с целью создания в них таких условий, чтобы персонал филиалов имел все необходимое для нормальной жизни и работы, а молодые специалисты с удовольствием ехали туда работать. Необходимо улучшать жилищные условия работников трассовых поселков, вести контроль за адекватным распределением жилья, в соответствии с количеством членов семьи.

Также нужно проводить разъяснительную работу с работниками предпенсионного и пенсионного возраста, для того чтобы они принимали активное участие в программе переселения из трассовых поселков на «большую землю».

- А как Вы лично относитесь к переходу на вахтовый метод?

- Этот вопрос достаточно сложный и многоплановый, для его решения необходимо детально проработать и проанализировать все аспекты перехода на вахтовый метод организации работ и экономическую целесообразность, сегодня мы занимаемся изучением данного вопроса.

Беседовал Иван Цуприков

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

“БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ

Недавно мы информировали читателей об отраслевом совещании, проходившем на базе черноморских курортов Общества «Газпром трансгаз Югорск», где ключевой темой стала оптимизация затрат ведомственных санаториев. Напомним, в данном форуме приняли участие руководители профильных департаментов «Газпрома» и профсоюзных организаций, начальники медицинских служб и главные врачи санаторно-курортных учреждений дочерних Обществ.

Совещание состоялось по инициативе руководства «Газпрома» в рамках оптимизации затрат корпорации. Как пояснил один из участников встречи, начальник медицинской службы нашего Общества Игорь Столяров, её организаторами ставилась задача определить стратегию дальнейшего существования и развития реабилитационно-восстановительного лечения в газовой отрасли.

А именно, снизить расходы, увеличить доходную часть ведомственных здравниц и вывести их на безубыточный уровень. И при этом на пути к повышению экономической эффективности своих санаториев дочерним Обществам принципиально важно не выплеснуть с водой «младенца» - тот значимый экономический и социальный эффект от профилактического лечения и оздоровления работников и членов их семей.

В компании «Газпром трансгаз Югорске» данная задача решается вполне успешно, поэтому не удивительно, что совещание было решено провести на базе нашего курортного комплекса «Газпром Ямал». Большую заинтересованность коллег вызвали выступления генерального директора Общества Петра Созонова и начальника медслужбы Игоря Столярова. Видение проблемы и пути оздоровления работников компании и членов их семей, озвученные в докладах, нашли свое отражение в проекте решения совещания.

«Мы вместе обязаны преодолеть, прямо скажу, безответственное отношение общества в вопросах здорового образа жизни. Наряду с развитием здравоохранения больше внимания следует уделять сбережению здоровья». В.В.Путин

О ФАКТОРАХ РИСКА

Генеральный директор компании П.М. Созонов в докладе привел результаты аттестации рабочих мест. Кроме природно-климатических особенностей районов Крайнего Севера, имеет место ряд негативных производственных факторов. Общее количество работников, на которых ежедневно воздействуют указные производственные факторы, по отдельности либо в комплексе составляет 17,5 тыс., из них с вредным классом условий труда – 13,8 тыс. работников. Для людей это означает снижение иммунитета, утомляемость, накопление в организме вредных веществ и как следствие – развитие хронических заболеваний, а для некоторых профессий – вероятность возникновения профессионально обусловленных заболеваний.

«Предоставление компенсаций за работу во вредных условиях труда не ограждает работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов и недостаточно для восстановления здоровья людей, - отметил Петр Михайлович. - Необходимо комплексно подходить к охране здоровья работников, поэтому мы предлагаем добавить к традиционным методам реабилитации дополнительные, в том числе ежедневные меры». (Слайд 1).

Сегодня принимается уже как доказанный факт, что здоровье – категория экономическая. Так, по данным британской страховой компании BUPA, люди с крепким здоровьем в среднем на 20% эффективнее, чем люди со слабым здоровьем. К последним можно отнести до 30% сотрудников, которые испытывают стресс, недостаток сна, страдают от плохой диеты и гиподинамии. Политика предприятия не может этого не учитывать, тем более такого социально-ответственного предприятия, как «Газпром трансгаз Югорск».

Основы этой политики закладывались не вчера. Напомним, как в конце 80-х при разработке Коллективного договора нашего Общества дискутировалась идея вообще не тратиться на охрану здоровья и профилактику заболеваемости. Предлагалось перенаправить высвободившиеся средства на существенную прибавку к заработной плате, чтобы работники сами могли решать, где и как им оздоравливаться.

Однако материальная компенсация данную проблему не решает, нравится это кому-то или нет. Реальность такова, что в семейном бюджете деньгам всегда найдется более важное с точки зрения человека применение. При этом здоровье заведомо будет финансироваться по остаточному принципу, если только оно уже основательно не подорвано.

Есть подтверждение подобного опыта, когда лишь единицы из числа пенсионеров, получавших материальную помощь на оздоровление, обращались за путевками и ездили на санаторно-курортное лечение, хотя общеизвестно, что проблемы со здоровьем обостряются именно в преклонном возрасте.

О ВЫГОДАХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

К счастью, наши руководители учили эти реалии и приняли решения в интересах сохранения здоровья коллектива. А точнее, это был целый комплекс мер и программ по профилактике заболеваемости, оздоровлению, развитию физкультуры и спорта, социальному развитию трассовых поселков.

По прошествии нескольких

МЕДИЦИНЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНОЙ”

Н.И. ПИРОГОВ, 1810-1881 г.г.

Слайд 1.

ПРОГРАММЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ

Для укрепления здоровья и профилактики заболеваний Обществом проводится работа по целевым программам:

- Профилактические медицинские осмотры - 100 % от всех подлежащих
- Диспансеризация работников - 100% от всех подлежащих
- Специфическая и 100% не специфическая профилактика заболеваний и т.д.
- Реабилитационно-восстановительное лечение - более 16 тыс. человек.
- Комплексная медицинская помощь, в том числе обследование и лечение в специализированных медицинских учреждениях - более 1 тыс. чел.
- Санитарно-просветительная работа и пропаганда здорового образа жизни среди всех работников

Разработаны специальные программы реабилитации:

- Программа диспансеризации руководителей Общества (начальников филиалов, их заместителей, руководителей отделов и служб)
- Программа реабилитации нейросенсорной тугоухости у работников, занятых на работах в контакте с шумом.
- Программа реабилитации персонала, работающего вахтовым методом. С 2010 года по Программе прошли лечение 80% всего вахтового персонала.
- Программы реабилитации лиц, занятых на вредных участках производства (сварочные аэрозоли, промышленная пыль, работа в условиях низких температур).

«Главное богатство Общества «Газпром трансгаз Югорск» – не огромные основные фонды, сотни турбин и десятки тысяч километров труб, а сплоченный, высококвалифицированный коллектив – работники предприятия с их инициативой, творческим подходом к делу». П.М.Созонов

лет системной работы был получен очень серьезный эффект: только за счет сокращения дней нетрудоспособности в филиалах стали ежедневно выходить на работу в среднем почти на 500 человек больше. По сути, на нашем предприятии в трудовой процесс дополнительно включился целый филиал!

Достигнутые успехи не стали поводом для самоуспокоения. Данная работа шла постоянно, и на современном этапе получила развитие в «Программе охраны здоровья работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» 2012 – 2020г.» и разработанных в Обществе целевых программах, направленных на улучшение состояния здоровья работников. Как результат их реализации, за 5 лет уровень трудовых потерь уменьшился на 30%, а смертность работников от заболеваний - на 50%.

Среднее количество дней нетрудоспособности по болезни на одного работника было снижено с 10,7 в 2009 году до 8,4 дней в 2012 году. К 2020 году планируется уменьшить этот показатель еще на 1 день до значения 7,4. Для работников нашего Общества это означает то, что они станут более здоровыми, чем работники предприятий Западной Европы, где данный показатель стабилизировался на уровне 7,9.

ЛЕЧЕНИЕ ХОРОШО, А ПРОФИЛАКТИКА ЛУЧШЕ

«Мы не должны подменять программу государственных гарантий, - отметил начальник медицинской службы Общества И.А.Столяров, - а необходимо дополнять её для наших работников. При рассмотрении модели организации санаторно-курортного лечения и медицинской реабилитации работников, членов их семей и пенсионеров, мы руководствовались международным опытом и принципом «профилактика лучше лечения».

Итак, основной упор в Обществе сделан на программы профилактики и реабилитации. Для этого в структуре медицинской службы имеются: санаторий-профилакторий с отделением в г.Краснотурьинске, который является методическим центром для 46 трассовых здравпунктов сети первичной медико-санитарной помощи, а также два прекрасных санаторно-курортных комплекса «Надежда» и «Газпром Ямал». Многие дочерние Общества уже сегодня активно направляют своих работников в наши здравницы.

Все санаторно-курортные и реабилитационные учреждения связаны единой компьютерной сетью, что позволяет обмениваться информацией, анализировать заболеваемость, разрабатывать программы оздоровления.

По поручению генерального директора Общества Петра Созонова подготовлена «Программа охраны здоровья работников на период до 2020 года», направленная на сохранение, укрепление здоровья и активное долголетие работников. Её выполнение будет осуществляться по четырем конкретным направлениям:

- Снижению риска несчастных случаев и профзаболеваний.
- Повышению качества рабочих мест и условий труда.
- Снижению смертности от предотвратимых причин.
- Увеличению продолжительности жизни и улучшение здоровья работников.

Многие из участников совещания очень заинтересовались, как наше Общество достигает высоких показателей заполняемости своих курортных комплексов в период межсезонья. Секрета тут нет. К примеру, в «Газпром Ямале» было организовано реабилитационное лечение вахтового персонала по уникальной эндоэкоолгической программе без применения традиционных медикаментов, когда мощные внутренние резервы организма активируются только природными средствами и факторами.

В 2010 году с началом оздоровления вахтовиков в «Газпром Ямале» по указанной программе сама идея подлечиться в межсезонье вызвала резко отрицательную реакцию с их стороны. Но уже после первого заезда настроение работников изменилось на диаметрально противоположное. И сегодня те же самые люди, которые всячески отказывались ехать на курорт, просто требуют их направить на оздоровление.

Но все же настоящей «изюминкой» в решении проблемы заполняемости стала заинтересованность в поездке на оздоровление жен вахтовиков. Дело в том, что работнику оплачивается номер с питанием и лечением, а семья может приехать вместе с ним, заплатив только за питание и необходимые процедуры. В итоге на каждые сто вахтовиков приезжали порядка 250 членов семьи.

Итак, на совещании состоялся обмен опытом, были озвучены накопившиеся проблемы и выработаны мероприятия по их решению. В том числе, по формированию единого стандарта корпоративной политики «Газпрома» по вопросам сохранения здоровья и медицинскому обслуживанию работников.

Итогом форума стало более глубокое взаимопонимание в данной сфере и конкретные предложения. Очевидно, что в скором времени появится программный документ, который позволит медицинским службам дочерних компаний и ведомственным здравницам работать на перспективу по единым стандартам в русле единой стратегии.

Для более эффективной деятельности медицинских учреждений ОАО «Газпром» подготовить предложения по организации «площадки» по обмену опытом и внедрению передовых технологий, методик лечения, обучения специалистов. Срок исполнения – 1 квартал 2014г.

Подготовил к печати
В.Шморгун

Больные после долечивания в санаториях в 3-4 раза чаще и в 1,5-2,5 раза быстрее возвращаются к труду. После курса санаторного лечения и оздоровления в 2-4 раза снижается уровень трудопотерь по болезни (институт им. Семашко).

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ СОВЕЩАНИЯ

- Создать Координационный Совет ОАО «Газпром» с целью разработки долгосрочных стратегических направлений по охране здоровья работников.
- Рассмотреть возможность создания при поликлинике ОАО «Газпром» постоянно действующего рабочего органа - Методического центра для разработки Концепции медицинского обеспечения работников ОАО «Газпром» на 2014-2020 годы и поддержки ее внедрения в дочерних обществах.
- Разработать единый корпоративный стандарт доступности социально-бытовых услуг (типизация объектов жилищного и культурно-спортивного назначения) для работников компаний Группы «Газпром».

ПРИ РАЗРАБОТКЕ КОНЦЕПЦИИ НЕОБХОДИМО ПРЕДУСМОТРЕТЬ:

- Проведение сертифицированной организацией аудита всех медицинских и санаторно-курортных учреждений с целью определения эффективности управления, предоставления качества, количества медицинских услуг;
- Оптимизацию деятельности и затрат на медицинское обеспечение, определение оптимальных моделей медицинских и санаторно-курортных организаций;
- Проведение эффективной профилактики профессионально–обусловленных заболеваний;
- Снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности в различных профессиональных группах;
- Формирование у работников устойчивого стереотипа здорового образа жизни.

Слайд 2. Пропуски по болезни на 1 работника ООО «Газпром трансгаз Югорск»

НОВО-УРЕНГОЙСКОЕ ЛПУ

На компрессорном цехе №3 Пуровской промплощадки продолжается второй этап реконструкции. Первый был закончен в 2008 году.

- Здесь проводится замена агрегатов ГПА-10-01 на ГПА-16 «Урал», двигателей ДР-59Л на ПС-90ГП-2 с установкой проточной части (СПЧ), - говорит заместитель начальника Ново-Уренгойского ЛПУ МГ Виктор Владимирович Шевченко. – Оборудование, установленное пять лет назад на этом цехе, позволило нам повысить не только мощность компрессорной станции, но и повысить надежность работы газоперекачивающих агрегатов. Реконструкция двух оставшихся агрегатов должна быть закончена к концу 2013 года и уже в следующем году цех выйдет на полную мощность.

Генподрядчиком реконструкции является «Центрэнергогаз», заказчиком - Надымское УРОВ, бывшее отделение УКСа. Хочется отметить субподрядную организацию СМУ-11 ООО «Югорскремстройгаз» за высокое качество выполняемых ими общестроительных работ, и другие специализированные организации, осуществляющие монтаж и пуско-наладку оборудования, кабельной продукции и так далее.

ЯГЕЛЬНОЕ ЛПУ

Силами субподрядной организации ОАО «Северспецподводстрой» (генподрядчик ООО «Подводгазэнергосервис») ведется капитальный ремонт подводного перехода магистрального газопровода «Уренгой-Ужгород» на реке Хайтарка-Яха. По оценке специалистов эти работы подрядчиком выполняются с хорошим качеством.

- С 9 по 30 октября собственными силами мы закончили ремонт 26-ти километрового участка магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2», - говорит начальник линейно-эксплуатационной службы Ягельного ЛПУ МГ Виталий Леонидович Долговых. – Ремонтные работы проводились на десяти дефектных трубах, методом сварки и шлифовки. Хочется поблагодарить весь коллектив нашей службы, участвующий в этих работах. Это инженеров Р.А. Кожевникова, Д.М. Чернова, инженера – диагноста Ю.В. Санникова, трубопроводчиков линейных В.Н. Степанова, Н.И. Киселева, Д.А. Батана, В.В. Кравцова, П.Н. Селякова, Т.А. Кажгалиева, тракториста В.И. Садова, слесарей-ремонтников Ю.В. Нечипоренко, С.В. Шмыкова, монтажника технологических трубопроводов Н.В. Чеботарева и электрогазосварщика Д.И. Нестерчука.

В компрессорном цехе №4 Ягельного линейно-производственного управления внешним подрядом проводится капитальный ремонт блоков автоматики с заменой шкафов АЩСУ и контрольно-измерительных приборов и автоматики на компрессорных станциях.

- На данный момент эти работы закончены уже в четырех компрессорных цехах нашего ЛПУ МГ №2-3 и №9-10, - говорит начальник службы автоматизации и метрологии Сергей Михайлович Козлов. – Совместно с подрядной организацией ООО «Газпром автоматизация» персонал службы энерговодоснабжения помогает вести работы по установке оборудования АЩСУ, мы – прокладку кабельных планов и установку шкафов КИПиА, а служба РИНЦ выполняет косметический ремонт блоков автоматизации, утепление и ремонт стен перекрытия и полов.

В следующем году эти работы будут продолжены на компрессорных цехах №5-6, - продолжает рассказывать С.М. Козлов. – Цель их направлена на повышение надежной эксплуатации систем автоматизированного управления газоперекачивающими агрегатами и их энергоснабжением.

Иван Цуприков

ТЕКУЩИЕ ПЛАНЫ СТРОЯТСЯ НА ОСНОВЕ СТРАТЕГИИ

Модернизация, ремонт оборудования – это лишь некоторые из рычагов, направленных на повышение надежности работы компрессорных станций, считает начальник Ново-Пелымской ГКС Пелымского ЛПУ МГ Литке Роман Владимирович. Еще не менее важный – это грамотная эксплуатация и обслуживание технологии, иначе все затраты, вложенные в развитие производства, не дадут ожидаемого результата.

Компрессорные станции Ново-Пелымской ГКС работают на «новом» коридоре магистральных газопроводов, по которому ежегодно транспортируется более 160 млрд. кубометров природного газа. И если учесть, что эксплуатационная наработка газоперекачивающего оборудования уже вплотную приблизилась к 90 тысячам часов, то с каждым последующим годом риск снижения его надежной работы возрастает.

В принципе, этот процесс никогда не оставался без внимания в Обществе. На всех компрессорных станциях идет поэтапная модернизация оборудования, капитальный ремонт, его замена. Если возникают какие-то технические проблемы, то к их решению подключаются разработчики, заводы-изготовители, институты. Так все происходит и на Ново-Пелымской промплощадке Пелымского ЛПУМГ. И что не менее важно, в процессе повышения надежности работы оборудования заинтересован и сам персонал.

- В 2007 – 2009 годах мы не отличались высокой наработкой ГПА на отказ, - говорит начальник ГКС Литке Роман Владимирович. – Относительно хороших результатов удалось добиться в 2010-2011 годах, но этот показатель поднять выше пока еще не удается. В этом году, несмотря на сложности, возникшие в первом квартале, имеется хорошая динамика и положительная тенденция к достижению не только плановых показателей, но и результатов выше, чем в 2011 году. Актуальность данному вопросу придаёт ещё и новая планка уровня надёжности ГПА, заданная Департаментом по транспортировке, подземному хранению и использованию газа на период 2015-2016 годы.

Продолжим разговор о модернизации производства, начатой на Ново-Пелымской ГКС. Основной проблемой, влиявшей на низкую наработку стационарных агрегатов типа ГТН-16 на отказ, стала выработка ресурса деталей и узлов, их высокий износ, приводивший к разрушению. Поэтому основная ставка делалась на их замену или восстановление. Здесь необходимо отметить наметившуюся в последние годы положительную тенденцию в части поставки и замены ресурсных узлов и деталей: лопаточного аппарата осевого компрессора и турбин, промежуточных патрубков, элементов камеры сгорания, редукторных узлов.

Отдельных слов заслуживает работа по ремонту роторов турбокомпрессорной группы. В связи с высокими наработками, техническое состояние их составных элементов серьёзно ухудшилось, большей частью сложным, а иногда и нестабильным было и вибрационное состояние роторов, текущие ремонты с низкочастотной балансировкой не приводили к существенному улучшению ситуации.

В решении этого вопроса, неоценимую помощь оказал производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций. Был организован планомерный капитальный ремонт данных роторов в заводских условиях с последующей балансировкой на высокочастотных станках, что имеет большое значение для роторов «гибкого» типа. В ходе таких ремонтов, а также при последующих приёмо-сдаточных испытаниях выявили некоторые конструктивные недоработки, несовершенства технологии ремонта. Безусловно, надежностью только лишь одного ротора и ресурсных деталей невозможно добиться безотказной работы ГПА в целом.

- Для этого на агрегатах ГТН-16 выполняем комплекс мероприятий по повышению надёжности, - говорит начальник ГКС Роман Литке. - Среди них это доработка системы автоматического регулирования в части обеспечения надёжности работы ТРК «Jordan»; системы суфлирования маслобака; проверка и устранение напряженно-деформированного состояния трубопроводов пускового привода. Также сюда входит замена штатных противопомпажных клапанов на клапана пружинного типа, ремонт корпуса среднего подшипника турбины с системой охлаждения, устранение напряженного состояния статорных узлов. Реализация этих мероприятий позволила нам существенно снизить количество аварийных разрушений агрегатов типа ГТН-16, последующих аварийных ремонтов. Существенно снизился уровень вибрации узлов и как следствие, выросла надёжность ГПА в целом.

По агрегатам типа ГПА-Ц-16 одним из приоритетных направлений по повышению надёжности стала работа по улучшению состояния системы уплотнения центробежного нагнетателя. Много было отказов по насосам системы уплотнения агрегатов ГПА-Ц-16, - продолжает рассказывать начальник Ново-Пелымской ГКС. - Чтобы уйти от этой проблемы, при каждом техническом обслуживании ГПА полностью разбирали насос, меняли дефектные детали. При этом оставался открытым вопрос соответствия фактической производительности насоса заводской характеристике, что несёт в себе риск неверной классификации отказа системы уплотнения в целом, приводящей к полной разборке ЦБН, с ревизией уплотнения «масло-газ».

Для исключения риска неверной оценки работоспособности насосов, для их испытаний на КЦ №1 установили стационарный стенд. Его автором стал начальник КС-5 Чугаев Вячеслав Анатольевич. Также устранили ряд недостатков технологии ремонта, провели доработку схемы прокачки маслосистемы после ремонта. Положительно себя зарекомендовали пластинчатые трансмиссии ART8-B-FHF 318-8, модули вентиляции и обогрева ГАЗ-500, блоки фильтров ФМГ-200 и ФМГ-400.

В целом удалось достичь хорошего результата по ремонту газоперекачивающих агрегатов. Если в апреле 2012 года в ремонте их было 9 из 30, и 4 из них находились в вынужденном простое из-за отсутствия запчастей, то на сегодняшний день у нас в плановом ремонте находится 4 ГПА, ни одного в простое, нет аварийных ремонтов. Во многом это обусловлено повышением качества ремонта работниками ПТУ «Краснотурьинскгазремонт» ДОАО «Центрэнергогаз». Несомненно, в этом большая заслуга работников участка УРНЭМО, которым руководит А.Н Зубат-

В целом удалось достичь хорошего результата по ремонту ГПА. Если в апреле 2012 г. в ремонте их было 9 из 30, и 4 из них находились в вынужденном простое из-за отсутствия запчастей, то на сегодняшний день у нас в плановом ремонте находится 4 ГПА, ни одного в простое, нет аварийных ремонтов. Во многом это обусловлено повышением качества ремонта работниками ПТУ «Краснотурьинскгазремонт» ДОАО «Центрэнергогаз».

РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

РУКОВОДИТЕЛЬ

ЛИТКЕ РОМАН ВЛАДИМИРОВИЧ, НАЧАЛЬНИК НОВО-ПЕЛЫМСКОЙ ГКС ПЕЛЫМСКОГО ЛПУ МГ

Роман Владимирович по окончании обучения в УГТУ-УПИ в 2007 г. пришел работать в Пелымское ЛПУМГ, пройдя трудовую школу машиниста ТК, сменного инженера, инженера по ремонту, начальника цеха, в ноябре 2011 года возглавил газокомпрессорную службу Ново-Пелымской промплощадки. Толчком к карьерному росту стали полученные в университете знания и материализация их в работе, стремление разбираться в сложных вопросах, систематизируя всю информацию, связанную с технологическими процессами и режимами производства. Плюс рационализаторская деятельность, которая в 2010 году была отмечена поощрительной премией на конференции молодых специалистов и новаторов производства в Обществе «Газпром трансгаз Югорск». В 2009 году он стал серебряным призером на конкурсе профессионального мастерства среди инженеров по ремонту газокомпрессорных служб.

кин и В.Г. Хмельницкий. Хотелось бы отметить вклад в общее дело не только руководителей, но и опытных работников: мастера М.Г. Хмельницкого, слесарей по ремонту ТУ А.В. Ельцова, В.Ф. Собянина, В.В. Снегова.

Надежность КЦ в целом обусловлена не только безотказностью узлов и деталей ГПА, но и бесперебойным функционированием станционных систем. В этом направлении в последние годы собственными силами выполнен большой объём работы. На цехах с агрегатами ГПА-Ц-16 мы столкнулись с серьезной проблемой попадания посторонних частиц в маслосистему. Путем капитального ремонта станционных коллекторов маслоснабжения от этих проблем ушли. Осталось завершить эти работы еще на одном цехе. На всех КЦ выполнили комплексный капитальный ремонт оборудования насосных склада ГСМ с заменой всех агрегатов и запорной арматуры, сделали наружный и внутренний ремонт зданий. В этом году аналогичный объём ремонта выполнили по станции пожаротушения второй очереди ГПА КЦ №5,6. В настоящий момент приступили к производству работ по станции пожаротушения КЦ №1,2.

В последние годы первостепенную значимость приобрела надежность технологических трубопроводов КС. В рамках производственных программ Общества обследованы все гарантийные сварные соединения, выполненные в период строительства КС, продиагностированы участки подключающих шлейфов КЦ, выполненные с применением отводов. Закончены работы по ВТД выходных подключающих шлейфов КС, на КЦ №1,2 подрядным способом выполнен КРТТ подключающих шлейфов.

При всей значимости технологии не обходим вниманием вопросы охраны труда, эстетики, культуры производства в целом: на всех цехах ведем ремонт площадок обслуживания, как агрегатных, так и площадок запорной арматуры, СРД; ремонтируем лакокрасочное покрытие оборудования, ведем ремонт крановых узлов, автопроездов, ограждений. По всем перечисленным направлениям, в последнее время выполнен большой объём работы и здесь скажу особые слова благодарности первому руководителю управления Вадиму Анатольевичу Бабушкину. Без его личного участия и помощи в решении сложных задач было бы невозможным выполнить все намеченные планы. Большую помощь в достижении поставленных целей оказывают главный инженер управления В.Р. Якупов и заместитель начальника по производству А.В. Лыссов.

Необходимо сказать слова благодарности непосредственным руководителям работ на местах - начальникам цехов В.А. Чугаеву, С.Н. Хайдукову, Е.А. Юдину. Благодаря их организаторским способностям, заинтересованности в результате, все перечисленные работы выполняются в поставленные сроки и с хорошим качеством. Хотелось бы также отметить работников, чьими руками чертежи и эскизы претворяются в жизнь. Это слесарей по ремонту ТУ В.А. Бояршинова, А.И. Доника, С.Я. Русинова, В.Г. Старыгина.

- Роман Владимирович, все перечисленные вами работы выполняются только работниками вашей службы?

- Нет. Нельзя рассматривать ГКС отдельно от служб автоматизации и метрологии, энерговодоснабжения и защиты от коррозии, так как все вопросы между собою взаимосвязаны. Только тогда, когда все службы работают совместно, можно надеяться на положительный результат.

Мы капитально проработали вопрос по технической учебе, оснастили классы учебными плакатами, наглядными макетами, составили исчерпывающий лекционный материал по теме каждого занятия, выстроили систему мотивации как лекторов, так и обучающихся. В результате в этом году отказов по причине ошибок персонала, нарушения ими правил технической эксплуатации оборудования уже нет. Задача на следующий год - закрепить этот результат.

Служба АиМ совместно с югорским филиалом «Газпром автоматизация» осуществляет ремонт САУ ГПА и САУ КЦ. Силами службы проводится полный перемонтаж импульсных линий, кабельной продукции, соединительных коробок, первичных и вторичных приборов и так далее. Это позволило нам решить множество накопившихся проблем. Вот одна из них. Если ранее агрегат ГТН-16 мы не могли запустить без участия в этом процессе службы автоматизации и метрологии, то сейчас пуск проходит без проблем. Также за последние три года у нас не произошло ни одного отказа по причине неисправности оборудования, эксплуатируемого службой энерговодоснабжения, что говорит о высоком уровне процесса эксплуатации объектов энергетики.

- А как удалось Вам решить кадровую проблему?

- Большие надежды связываем с молодым поколением. Сегодня наш коллектив представляет собой сплав молодости и опыта, идет смена поколений. Постоянно применяется практика наставничества, причем не только на стадии первичной стажировки, но и при работе молодых специалистов на руководящих должностях. Есть разные связки: опытный сменный инженер - молодой машинист ТК, молодой инженер по ремонту - опытный начальник цеха и наоборот. Я полагаю, что это самое эффективное сочетание. И вместе с этим, важнейшее значение играет роль личности наставника. В нашей службе немало опытных, высококвалифицированных специалистов и рабочих, ветеранов Общества, на которых во многом держится производство. Особенно хотелось бы отметить ведущего инженера по ЭОГО Г.И. Шихалёва, сменных инженеров В.В. Антипова, А.И. Кузьмина, В.А. Наумова, машинистов Ю.П. Бочканова, А.И. Роженкова, А.А. Федотова. Благодаря им процесс наставничества имеет высокую эффективность. Отрадно, что вчерашние молодые специалисты сегодня не просто адаптировались в коллективе, но играют ведущую роль в производственном процессе на всех уровнях - от машиниста ТК до начальника КС. Доля работников в возрасте до 30 лет среди специалистов и руководителей службы составляет 55%.

В последние годы у нас в службе закрепилась очень хорошая тенденция, которая в будущем станет доброй традицией: занимать высокие места на конкурсах профессионального мастерства Общества. В период с 2009г. по 2013г. работники ГКС Пелымского ЛПУМГ на конкурсах четырежды занимали призовые места.

- Впереди 2014 год, какие задачи поставили перед собой?

- До 2013 г. у нас было очень много отказов из-за нарушений правил технической эксплуатации по причине ошибочных действий персонала. Нужно было в корне изменить эту ситуацию. Мы капитально проработали вопрос по технической учебе, оснастили классы учебными плакатами, наглядными макетами, составили исчерпывающий лекционный материал по теме каждого занятия, выстроили систему мотивации как лекторов, так и обучающихся. В результате в этом году отказов по причине ошибок персонала, нарушения ими правил технической эксплуатации оборудования уже нет. Задача на следующий год - закрепить этот результат.

Среди работ, направленных на улучшение производственного процесса и охраны труда, стоит выделить восстановление систем сигнализации о залповом поступлении жидкости на всех компрессорных цехах. Эту работу будем выполнять в тесном контакте со службой автоматизации. Уже сейчас монтируем выносные камеры на пылеуловители, ремонтируем технологическую обвязку буферных емкостей, планируем восстановление систем автоматической продувки, что даст не только энергосберегающий эффект, но и благоприятно скажется на общем уровне охраны труда. Также совместно со службой автоматизации в обязательном порядке восстановим функционирование системы цехового уровня распределения нагрузки между ГПА типа ГТН-16, сейчас проводим подготовительные мероприятия.

Следующая задача - продвинуться в плане сокращения сроков ремонта ГПА стационарного типа. Здесь необходимы совместные мероприятия, технические и организационные решения как ремонтной организации, так и эксплуатации в лице производственных служб ЛПУ, при поддержке производственных отделов администрации Общества. Уверен, совместными усилиями нам удастся решить и эту непростую задачу.

Иван Цуприков

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУ

На газокомпрессорной промплощадке «Ново-Пелымская» в запланированные сроки были проведены планово-предупредительные ремонты компрессорных станций. Методом внутритрубной дефектоскопии обследованы выходные подключающие шлейфы компрессорных цехов.

- Совместно со службой энерговодоснабжения проведены работы по обслуживанию систем тепловодоснабжения и утилизации тепла, агрегатных утилизаторов тепла и насосов, ревизия трубопроводных сетей, запорной арматуры. Не обошли вниманием мы и вопросы по благоустройству территории, автомобильных проездов, капитального ремонта зданий, сооружений, площадок обслуживания оборудования, восстановлению ЛКП и т.д. Можно с уверенностью сказать о том, что в осенне-зимнем периоде мы отработаем без сбоев, - подвел черту сказанному начальник Ново-Пелымской ГКС Роман Владимирович Литке.

ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУ

До 21 ноября при проведении планово-предупредительных работ на компрессорном цехе №4 персоналу служб ГКС, АиМ, ЭВС и ЛЭС, включая бригаду Белоярского УАВР, предстоит провести огромный объем работ.

- За этот короткий период должен пройти большой объем капитального ремонта технологических трубопроводов подключающих входного и выходного шлейфов, и ввести в работу три шлейфа – 1 входной и 2 выходных, на которых уже закончены ремонтные работы, - говорит начальник КЦ №4-5 Перегребненского ЛПУ МГ Павел Иванович Душкин. - И одновременно с этим силами двух бригад из РЭП и УАВР заменить четыре крана Ду-1000 мм в обвязке центробежных нагнетателей и трех на пылеуловителях.

Вместе с этим будет заменена обвязка шести газосепараторов Ду-150 мм. Надеемся, что эти работы будут выполнены в указанные сроки с высоким качеством.

На ППР компрессорного цеха будут проведены стандартные работы, включающие в себя ревизию запорной арматуры, ремонт вентиляторов АВО газа, корпуса ЦБН на ГПА №42 и так далее.

КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ЛПУ

Закончен капитальный ремонт стоек управления линейными кранами в охранной зоне компрессорной станции по системе линейной телемеханики.

- Это позволило нам не только установить современное оборудование, - говорит начальник службы автоматизации и метрологии филиала Константин Леович Манвейлер, - но и уменьшить количество соединительных элементов, которые могут дать утечки газа. Все установленное оборудование на этом участке покрашено, территория благоустроена.

В этом году полноценно заработал и учебный технический класс службы автоматизации и метрологии, открытый в здании СЭРБ. Кроме стандартного набора учебных пособий в нем установлены стенд антипомпажного крана «Моквелд», различное оборудование и узлы КИПиА в разрезе - это регуляторы давления топливного газа, датчиковая аппаратура, запорно-регулирующая арматура и так далее. Это позволяет персоналу службы более подробно изучить составные части эксплуатируемого ими оборудования, чтобы при его техническом обслуживании определить имеющиеся дефекты.

Иван Цуприков

ПРИ ЖИЗНИ ОН СТАЛ ЛЕГЕНДОЙ

Яковлев Евгений Николаевич работал генеральным директором предприятия «Тюментрансгаз» ныне «Газпром трансгаз Югорск» с 1972 по 1986 годы. За время его руководства предприятием были выведены на проектную мощность газопроводы Медвежье – Надым – Пунга – Нижняя Тура, Пунга – Вуктыл – Ухта I, II, Уренгой – Грязовец, Уренгой – Петровск, Уренгой – Новопсков, газопроводы Уренгой – Ужгород, Уренгой – Центр-1,2, Ямбург – Елец-1. Евгений Николаевич награжден орденами «Знак Почета», Трудового Красного Знамени, Октябрьской революции, медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», «Ветеран труда». В 1986 году ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением медали Золотая Звезда и ордена Ленина.

С ЧЕГО НАЧИНАЛСЯ СЕВЕРНЫЙ ГАЗ

Из воспоминаний Евгения Николаевича Яковлева: «В один из мартовских дней 1972 года телефонный звонок из «Главгазопроводов» стал началом самого главного этапа в моей жизни. Меня пригласили в "Мингазпром" и после ряда собеседований предложили возглавить вновь образуемое на базе Северо-Уральского управления магистральных газопроводов Тюменское управление магистральных газопроводов / ныне "Газпром трансгаз Югорск"/ с базированием в г.Тюмени.

Я согласился, хотя и не очень четко представлял себе, что это такое. Будучи в Москве, внимательно изучил ТЭО развития транспорта газа с Севера Тюменской области. Но это была малая толика того, что свершится здесь в ближайшие десять лет. Если проанализировать, то в период своего становления 1972 год для меня был самым трудным и ответственным. Мало кто из кадров СУУМГа, то есть специалистов хорошо знающих проблемы этого производства, развития строительства СУУМГа решил ехать на новое место работы из Комсомольского в Тюмень. И поэтому я всегда был и остаюсь благодарным тем, кто помог мне в это трудное время становления: Усенко Владимиру Федоровичу, Рафикову Леонарду Гилязовичу, Войцеховскому Вячеславу Иосифовичу, Линецкой Ларисе Федоровне и другим.

Здесь уже полным ходом шло строительство газопроводов Медвежье-Надым и Надым - Казым. Эта стройка в то время была главной в "Мингазпроме" - ведь решался вопрос начала эксплуатации нового газового месторождения "Медвежье". На всем этом 500-километровом отрезке тайги была одна небольшая бригада АВП во главе с Леневым Валерием Викторовичем. Сложная была обстановка: и начавшаяся рано весна, и почти полное отсутствие связи, и спешка строителей и руководства. Все было.

Наступило утро 9 мая 1972 года и в 5 часов утра я дал команду Леневу открыть кран на 377 км. Это утро я считаю началом рождения системы магистральных газопроводов с месторождений севера Тюменской области.

Не все, конечно, делалось абсолютно правильно. Сейчас, оглядываясь назад, особенно видны все эти просчеты, но тогда только накапливался опыт прокладки газопроводов большого диаметра в районах с многолетнемерзлотными породами, в условиях бездорожья, сезонности строительства и высочайших приростов объемов приема газа от промыслов и его транспорта в места потребления. В 1974 году тюменский газ поступил в центр России, в Москву. И в начале этого пути стоял коллектив, ставший к этому времени объединением "Тюментрансгаз".

У меня нет желания перечислять сегодня все газопроводы, годы их ввода, говорить о том, что большинство новых газоперекачивающих агрегатов начинали свой путь на газопроводах, которые эксплуатировало наше объединение. Думаю, что об этом уже сказано и много раз. Но об одном не могу умолчать - это о специалистах, которые вдохнули жизнь в построенные газопроводы, компрессорные станции, жилые поселки, об их семьях, которые разделили все тяготы неустроенного быта.

Евгений Николаевич Яковлев

Да, что ни говори, - начальник за все в ответе, но, к сожалению, в то время для быта людей делалось мало - производство опережало решение социальных вопросов. И не все зависело от руководства объединения. Но, несмотря на трудности в решении тех же производственных проблем, я не забывал и о решении социальных вопросов и стремился их выполнять.

На вооружение мы взяли программу строительства жилья и соцкультбыта собственными силами. Организовали собственный строительный трест, построили завод по производству блочных домов и деревообработке. Но решение на государственном уровне было одно - строить в дереве промышленные объекты, соцкультбыт. Активную позицию в строительстве жилья и соцкультбыта занимали и руководители подразделений объединения. Особенно хочу здесь отметить Климова Бориса Ивановича, который много сделал, проявляя большую настойчивость. Он собственным примером доказал, что и в Лонг-Югане можно выращивать овощи. Много добрых слов хочется сказать в адрес Полякова Григория Николаевича, тогда еще начальника Надымского УМГа, который, несмотря на проблемы, связанные со строительством и пуском газопроводов, компрессорных станций, уделял большое внимание строительству жилых поселков, их благоустроенности.

Вообще-то мне сегодня очень трудно назвать имена всех тех, кто, несмотря на все трудности, делали честно и квалифицированно свою работу. Их тысячи. Ведь все мы, начиная от рабочего до руководства объединения, тогда были вовлечены в этот путь, который и привел к созданию основной производственной мощи "Газпрома" - "Газпром трансгаз Югорск".

Приближается пятидесятилетие родного мне коллектива. Подумать только, как быстро летит время. И судя по тому, как сегодня работает «Газпром», скажу одно, те традиции, которые были заложены в самом начале его становления, как и его дочерних обществ, как наш «Газпром трансгаз Югорск», остались и сегодня. Это высокая ответственность, четкое планирование и контроль выполнения заданий, пропаганда опыта и профессиональное обучение, социальная защита коллектива. Без этих слагаемых любое производство не получит своего эффективного развития. Без этого ни одна отрасль не сможет развиваться».

ВОСПОМИНАНИЯ

ЭТО БЫЛО 20 ЯНВАРЯ 1973 ГОДА

ВСПОМИНАЕТ БЫВШИЙ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР «ТЮМЕНТРАНСГАЗА» ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ УСЕНКО

"В 1972 году, в связи с пуском нового газопровода Надым-Пунга, в СУУМГе прошла новая реорганизация, он переименовался в Тюменское управление магистральных газопроводов. Его руководителем был назначен Евгений Николаевич Яковлев, а я - главным инженером.

В Нижней Туре, Краснотурьинске, Ивделе, Пелыме, Комсомольском и Пунге работало только по одному цеху. В Белом Яре, Лонг-Югане и Надыме только строились компрессорные станции. И при этом любая аварийная ситуация была связана с отключением газопровода, что автоматически приводило к сокращению подачи газа потребителю на 15-20 миллионов кубометров в сутки. Вопрос ликвидации аварии в краткие сроки был огромной важности и находился под контролем министра.

Были случаи, когда люди боялись идти на выполнение тех или иных работ, связанных с опасностью. И наше дело – дело руководства, в таких случаях заключалось не только в организации работ, но было необходимо и самим показывать пример.

20 января 1973 года мне запомнилось навсегда. В это время работал только один газопровод Медвежье-Надым-Пунга-1 и шло строительство второй нитки. И вот 20 января произошел разрыв газопровода между Белым Яром и Пунгой. В течение суток температура воздуха опустилась с минус 20 до минус 60 градусов. Мы вместе с директором и начальниками отделов В.В.Овсиенко и Н.С.Юнусовым вылетели на место аварии, где шли восстановительные работы.

Впервые тогда столкнулись с проблемой, что при таком морозе газообразный пропан из баллонов не выходил и их постоянно приходилось согревать в кабине машины. Потом быстро выносили их, удавалось произвести рез в 5-10 см и снова нести баллоны в машину. Все шесть трубоукладчиков не выдержали работы при такой температуре, выдержали только люди. На пятый день монтаж аварийного участка был закончен. Но в этот день произошла новая авария в районе Лонг-Югана. И только закончили там работы по монтажу, на следующий день пришло потепление, температура с минус 60 градусов поднялась до минус 45. Люди вздохнули, расстегнулись, а замминистра Щепкин, который руководил этими работами вместе со мной и Яковлевым, смеется, мол, весной запахло…»

В.Ф. Усенко и Е.Н. Яковлев

ИЗ БИОГРАФИИ

Евгений Николаевич Яковлев родился 17 октября 1931г. В 1954 году закончил учебу в Московском нефтяном институте по специальности горный инженер. С 1954 по 1960 годы работал старшим инженером Карлинского нефтепромысла. 5 лет проработал главным инженером Ишимбайского районного управления газопроводов (БАССР). С 1965 по 1972 годы - начальник Магнитогорского районного управления газопровода Челябинской обл. С 1972 по 1986 годы начальник Тюменского управления магистральных газопроводов, директор, генеральный директор объединения «Тюментрансгаз» (ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск»). С 1986 по 1989 годы работал начальником «Главтюменьгазпрома» - заместителем министра Газпрома СССР. С 1989 по 1992 годы был руководителем группы специалистов в Германии. С 1993 года до выхода на пенсию был заведующим сектором по освоению новых мощностей РАО «Газпром» (ныне ОАО «Газпром»).

НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

- Герой Социалистического Труда (1986) с вручением медали Золотая Звезда и ордена Ленина.
- Награждён орденами «Знак Почета» (1971г.), «Трудового Красного Знамени» (1975г.), «Октябрьской Революции» (1980г.), медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», «Ветеран труда».
- Почётный работник газовой промышленности СССР.
- «Отличник народного просвещения РСФСР» (за помощь в строительстве школ, их обустройстве, в том числе компьютерными классами)

С ЗАБОТОЙ О КОЛЛЕКТИВЕ

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ В.В. ВЛАСЕНКО, БЫВШЕГО НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ «ТЮМЕНТРАНСГАЗ»

«Первая моя встреча произошла с Евгением Николаевичем Яковлевым в 1973-м году в день рабочего визита в Казымское ЛПУ МГ Первого заместителя Министра газовой промышленности М.В. Сидоренко, которого сопровождал начальник Тюменского УМГ (так тогда назывался будущий «Тюментрансгаз) Евгений Николаевич Яковлев.

Следующее наше знакомство с ним произошло 5 лет спустя, по телефону. Позвонил мне сам Яковлев, генеральный директор производственного объединения «Тюментрансгаз»:

– Здравствуйте, Владимир Васильевич. С вами говорит Евгений Николаевич Яковлев и обращаюсь не как директор, а как коммунист к коммунисту. У вас на партийном учете состоит коммунист Дырда. Так вот коммунист Дырда не понимает значение вопросов социального благополучия жителей вашего поселка. Он не понимает, что без вентилятора, который вышел из строя в овощехранилище ОРСа, картофель быстро пропадет, а он не желает в этом оказать помощь – дать имеющийся на базе дирекции вентилятор. Пожалуйста, побеседуйте с ним, призовите к его совести.

Владимир Васильевич Дырда был директором Белоярской дирекции строящихся газопроводов. Я встретился с ним, поговорили.

– Отдам, конечно, отдам вентилятор, – пообещал Владимир Васильевич. Было видно, что решение это он уже выстрадал.

Ну, какой же дипломат, подумал я о Яковлеве. Ведь он знал, что у Дырды на базе оборудование предназначено для новостроек, мог и повелительно попросить его помочь ОРСу как вышестоящий руководитель, но сделал это по-житейски просто и мудро, чтобы решение пришло к нему само, хотя и через партийного секретаря...

Через три года разговор с Яковлевым уже прошел уже в очной форме, перед избранием меня заместителем председателя профсоюзного комитета объединения. Разговор лаконичный, как у людей военных.

– Какие есть вопросы, молодой человек, - спросил Евгений Николаевич, когда меня представил Александр Яковлевич Пустовалов, председатель профкома.

– Нет вопросов, буду работать, – коротко ответил я.

– Ну, тогда желаю успехов, – завершил разговор генеральный директор.

Потом я его видел не только в рабочем кабинете, где по обычаю ежедневно в 16.45 собирались на коротенькую оперативку все руководители отделов и служб, но и на собраниях трудового коллектива, и в командировках… И меня всегда поражали в нем несколько вещей.

Вечно погруженный в какие-то конкретные производственные проблемы, Яковлев всегда был готов в любую минуту броситься из уютного кабинета в полымя своего большого газового хозяйства, распростертого от Ямбурга до Свердловской области на полторы тысячи километров. Работая в невероятно интенсивном режиме многолетнего строительства и ввода в эксплуатацию все новых и новых газопроводов, он не был холодным технократом.

Работая в последствии начальником отдела кадров объединения, я отчетливо видел, сколько ума, мудрости и сердца вкладывал он в судьбы многих-многих людей. Все решения были всегда глубоко проработаны, взвешены и тесно увязаны с общими задачами и интересами объединения. В нем чувствовался масштаб личности. А ведь работать и изворачиваться в жестких условиях командно-административной системы «развитого социализма», когда на все, чем приходилось заниматься, он должен был смотреть через призму передовиц «Правды», ему приходилось куда сложнее, чем его последователям.

Достижение ускоренного освоения Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса требовало нестандартных подходов и средств. Все было впервой в молодой газовой отрасли. Тогда на огромных тюменских просторах, по сути, был совершен прыжок в сегодняшний день.

Имя Е.Н. Яковлева занимает особое место в истории «Тюментрансгаза». Я отдаю себе отчет в том, что он волею судьбы и руководства газовой промышленности оказался на острие бурных событий в развитии отрасли. Но именно он, Е.Н. Яковлев, стал человеком, способным войти в жизнь других людей и сделать ее богаче и значительнее, чем принес обществу самую большую пользу. Именно он умело ставил основные задачи обеспечения трудовыми ресурсами быстро развивающейся газотранспортной системы Западной Сибири. Ведь аналогов такого ускоренного развития производственных мощностей не было, когда в глухой тайге и тундре в год пускали по полтора газопровода и там, естественно, остро требующихся специалистов не было.

Евгений Николаевич уделял самое пристальное внимание вопросу подготовки и воспитания руководящих кадров, как одному из главных факторов, определяющих успех дела.

Это сегодня стало модным призывать к тому, чтобы бизнес был социально ориентированным. А Яковлев уже тогда делал все, чтобы газовикам и их семьям, оторванным от большой цивилизации, в краю вековой тайги и непроходимых болот жилось лучше, чем это могло быть, если бы следовали каждой строчке и цифре утверждаемого сверху плана капитальных вложений. Когда, скажем, вместо какого-нибудь складского помещения строили объект социально-бытового назначения, в школах оборудовались компьютерные классы, которые в те годы были большой редкостью, тем более там, в сибирской глубинке. Поэтому совсем не случайно, а вполне заслуженно ему, производственному топ-менеджеру, было присвоено почетное звание «Отличник народного просвещения РСФСР». Потому что школами и детсадами ему приходилось заниматься не меньше, чем компрессорными, только решать эти проблемы было гораздо сложнее».

ДОСТИЖЕНИЯ

Под руководством Е.Н. Яковлева построено 14 магистральных газопроводов для подачи западносибирского газа в центральные районы страны и в Западную Европу. Среди них: газопроводы «Уренгой—Ужгород», «Медвежье—Надым—Пунга—Нижняя Тура», «Пунга—Вуктыл—Ухта I,II», «Уренгой—Грязовец», «Уренгой—Петровск», «Уренгой—Новопсков», а также газопроводы «Уренгой—Ужгород», «Уренгой—Центр–1,2», «Ямбург—Елец–1».

Евгений Николаевич внес немалый вклад в организацию управления строительством газопроводов. При его участии впервые в мире применены трубы диаметром 1420 мм, а при строительстве компрессорных станций — газотурбинные установки мощностью 10, 16, 25 тысяч кВт, в том числе с авиационными и судовыми агрегатами. Яковлев принимал участие в выведении на проектную мощность Уренгойского и Ямбургского газоконденсатных месторождений.

Занимался созданием социальной базы в строящихся поселках и городах в Северной части Западной Сибири в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах Тюменской области.

СЛУЧАЙНЫХ ПОБЕД НЕ БЫВАЕТ

С 3 по 7 октября в Ялте (Украина) прошел II этап Кубка мира по летнему полиатлону среди ветеранов. Это мероприятие собрало спортсменов, которые не перестают доказывать не только молодежи, но и самим себе, что возраст не препятствие в достижении поставленных целей. Они умеют преодолевать трудности, лень, совмещать трудовую деятельность и тренировки, а главное стремятся оставаться всегда в спортивной форме и на соревнованиях выжимают максимум из собственных возможностей.

Об одном из таких людей сейчас и пойдет речь. Знакомьтесь - инструктор-методист ФСО Ново-Уренгойского ЛПУ Юрий Алексевич Русков. Он работает вахтовым методом, что дает ему возможность более качественно подходить к спортивной подготовке. Юрий с этапа Кубка мира вернулся победителем в возрастной категории 40-49 лет. Особо хочется отметить, что был самым возрастным участником. Выступать пришлось в четырех видах многоборья - стрельбе из пневматического оружия, плавании, спринте на 60 м и беге на 2000 метров.

Уже с первого тура состязаний определились лидеры, между которыми в дальнейшем шла борьба за первое место, - это Русков и спортсмены из Украины и Казахстана. Стрельба (10 зачетных выстрелов, в сумме 92 очка) вывела Юрия в лидеры. На водной дорожке открытого 50-метрового бассейна в своей подгруппе ему опять удалось показать лучший результат - 29,01 секунд, хотя погодные условия не радовали - температура воздуха +10 с ветром.

Погода продолжала испытывать участников на прочность и в следующих этапах соревнований. Бежали в дождь. Выступление Русскова в дисциплинах - спринт 60 м (7,9 сек.) и кросс 2000 м - 6.24,8 сек. Снова первый!

На стадионе «Авангард» состоялась церемония награждения. Юрий Русков получил дипломом I степени и медаль. Радует, что у нас в ЛПУ помимо чемпионов Кубка России появился Чемпион кубка мира. Хочется обратить внимание на то, что случайных побед не бывает. Для достижения каких-либо результатов нужна помощь и поддержка заинтересованных и не равнодушных в этом отношении людей. В нашем линейном производственном управлении такую поддержку и помощь оказывает начальник ЛПУ А.А. Шинкаренко и заместитель по производству В.В. Шевченко.

P.S. В 2014 году будет проходить Чемпионат мира среди ветеранов по летнему полиатлону в Венгрии. Юрий и там планирует принять участие. Надеемся, что он опять порадует нас своими достижениями...

И. Елисеева,
инструктор-методист ФСО

МЕРОПРИЯТИЕ

«БРЕЙН-РИНГ»

В середине октября в КСК «Импульс» Таежного ЛПУ провели традиционный ежегодный интеллектуальный турнир «Брейн-ринг», посвященный году экологии. В игре приняли участие пять команд: «Максимум» (ГКС), «На позитиве» (молодежная женская команда), «Гринпис» (АиМ), «Солянка» (сборная) и «Тинейджеры» (команда учащихся школы №2).

Игру оценивало строгое, но, безусловно, справедливое жюри - заместитель главного инженера по ОТ Е.В. Климцев, начальник КСК «Импульс» Е.А. Погудина и представители администрации «Сельского поселение Унъюган» О.Ю.Антонова и А.Кнотикова.

«Брейн-ринг» состоял из пяти раундов. Первый - «Разминка». Здесь командам предстояло ответить на 10 вопросов. Потом им необходимо было отгадать кроссворд на экологическую тему. Самым волнующим для капитанов можно назвать третий раунд - «Активити». Ребята состязались в красноречии, объясняя своей команде загаданное словосочетание, причем, не употребляя однокоренных слов. А затем, не произнося ни слова, ни звука, только жестами объяснить другое словосочетание. С разным успехом преодолев этап, участники подошли к самому загадочному раунду - «Черный ящик». Никто, кроме ведущего не знал, что за предметы находятся в нем. Команда ГКС «Максимум» быстрее других справилась с заданием. В последний раунд «Своя игра» оказался не менее увлекательным. Здесь организаторы подготовили вопросы по пяти темам: газ, электричество, связь, экология и охрана труда. С заданием справились все!

В перерывах между раундами присутствующих радовала своими выступлениями детская вокальная группа «Радуга». Участники и не заметили, как пролетели два часа. Жюри объявило результаты встречи: 3 место у женской сборной команды «На позитиве», 2 место – «Гринпис» (АиМ) и обладателями «стеклянной совы» - символа мудрости, знаний и эрудиции - стали представители службы ГКС «Максимум» (Максим Вахромов, Николай Николаев, Алексей Шишкин, Ольга Тумаланова, Семен Светлаков, Максим Трухин). Поздравляем победителей и призываем всех участников взять реванш на следующем турнире!

Е. Грузинцева

Обладателями «стеклянной совы» - символа мудрости, знаний и эрудиции - стали представители службы ГКС «Максимум»

ВЕСТИ ИЗ ОКТЯБРЬСКОГО ЛПУ

«ВЕСЁЛЫЙ УРОЖАЙ»

В культурно-спортивном комплексе «Прометей» Октябрьского ЛПУ состоялась уже традиционная выставка-дегустация «Весёлый урожай», где были представлены различные виды консерваций, солений, натюрмортов и ещё много чего вкусного.

Праздник прошёл, как говорится, «на Ура»! Понравилось всем. Шуточные игры и конкурсы добавили ярких красок во всё происходящее: звучали «частушки из банки» на овощную тему под баян, мужчины соревновались в поварском искусстве - выявляли самого проворного кулинара, проведены беспроигрышная лотерея, познавательное мероприятие «Витаминная Азбука», закатаны по-настоящему ненастоящие яблоки. Фурор произвела выставка домашних заготовок и осенних букетов. И, конечно же, украшением праздника стали музыкальные номера в исполнении Ольги Герт и вокального ансамбля «Россияночка».

В номинации «Овощной натюрморт» победительницей стала Альбина Зажигаева, в номинации «Овощные и фруктовые блюда» - Ирина Терентьева, «Овощные и фруктовые консервации» - Ольга Сёмочкина, а вот в номинации с интригующим названием «После 40 всё только начинается» сразу два победителя - Ольга Герт и Ирина Тереньева.

Мы благодарим председателя профсоюзной организации Октябрьского ЛПУ В.А. Авдоничева за предоставленные подарки и Г.Р. Камалову за фоторепортаж. С нетерпением ждём следующей осени с новыми вкусами и красками.

Коллектив КСК «Прометей»

Дегустация представленной продукции

Здесь картошка молодая,
ароматная такая,
И петрушка, и лучок,
и укропчик, чесночок.
Есть огурчики, салат,
есть морковка и томат.
Баклажаны, свёкла есть,
а капусты и не счесть.
Есть грибочки, ягодки, пироги, салатики,
Соки и настойки, варенья и цветы!
В общем, всё что можно,
ты на стол мечи!

ЯБЛОЧНЫЙ БАНКЕТ

В КСК «Прометей» прошла игровая программа для детей 1-4 классов «Яблочный банкет». Шумную детвору встретили Василиса Прекрасная и Елена Премудрая (Александра Бармашова, Анна Григорьева). Ребята смогли поучаствовать в интересных играх и конкурсах «Едоки», «Кожура», «Половинки», «Матрёшки», «Плавающие яблоки», из которых можно было почерпнуть много полезной информации. Например, что наша история началась с яблока. У древних греков и римлян этот фрукт был любимым, так как он олицетворял любовь. У кельтов - это символ знаний, и, съев плод, можно обрести бессмертие. А ещё ребята узнали, что яблоко было мерой если не всех, то многих вещей. Когда в средние века в Европе появлялся очередной заморский продукт, его сравнивали с яблоком. Так помидор называли «золотым яблоком», апельсин – «яблоком из Китая», а картофель – «чертовым яблоком».

Праздничная программа никого не оставила равнодушным. Все участники ушли с мероприятия с подарками и хорошим настроением.

И. Кужель,
методист КСК

ДИСЦИПЛИНА, ТРУД, ЛЮБОВЬ: ТРИ ЭЛЕМЕНТА В ОБУЧЕНИИ ДЕТСКОМУ ТАНЦУ

Детский хореографический коллектив – компактная армия. Во главе нее может быть временами строгий, порой даже жесткий человек. Это объяснимо: без порядка и дисциплины даже самый отрепетированный танец превращается в ребячьи игры на сцене. О том, что такое детская хореография и как можно научить побеждать даже самых маленьких, рассказывает руководитель танцевального коллектива «Лапушки» Светлана Локмарина.

40 ЛЕТ ТАНЦЕВ

Семь вечера. Родители разбиваются на тактические пары и тройки, занимая скамеечки на первом этаже: сейчас начнется репетиция у младшей группы, а им предстоит полтора часа ожидания.

Помахав на прощание маме, девочка в черном танцевальном купальнике хватает игрушечную коляску и тащит ее по лестнице вверх. Она не собирается играть в куклы, ведь сейчас время танцев. Коляска – лишь необходимый реквизит. В репетиционном зале много таких девочек в черных купальниках и с аккуратно убранными в шишечки волосами: групповой танец предполагает единую форму одежды не только во время выступлений. «Лапушки» занимаются в здании «Юного техника». Этот коллектив отрабатывает движения в том месте, где в почете техническая точность: игрушечный самолетик полетит лишь тогда, когда все детали будут расположены на нужных местах.

- Света, мне сегодня твоя прическа не нравится. Неаккуратная, - вдруг строгое замечание из дальнего угла зала.

- Я знаю. Папа заплетал, - вздыхает маленькая танцовщица.

- А, ну раз папа, то ладно.

Светлана Локмарина, та, что за опрятность, - невысокая женщина с аккуратным маникюром и стремительными движениями, которым не помеха даже травмированная накануне нога. Строгость ее сменяется ласковостью, затем заразительным смехом, задумчивостью, потом возвращается к строгости. Таков эмоциональный процесс одного занятия. Светлану Александровну называют «педагогом от Бога». У нее нет хореографического образования – из имеющегося диплома следует, что она преподаватель русского языка и литературы. Но рабочий стаж - сорок лет обучения танцам – и звание Отличник просвещения РФ дадут фору документу об окончании даже самого известного факультета хореографии.

- Не знаю, как у меня выходит. Как-то я привыкла к детским танцам. Вот, ровно 10 лет преподаю здесь, в Югорске.

Она в рабочем процессе строга, как военачальник во время боевых действий. Руководит репетицией из временного наблюдательного пункта – сидя на стуле, так как гипс на левой ноге. То одна, то другая девочка подбегает к руководителю, обнимает и кладет голову на плечо. Светлана Александровна гладит каждую по волосам и неожиданно тихо говорит: «Иди работай, солнышко».

ПАРИЖСКАЯ ВЕСНА

Раньше она жила и трудилась в городе Коркино Челябинской области. В 2003 году со своим танцевальным коллективом приехала в наш город на VIII фестиваль «Северное сияние». Ее воспитанники выиграли два Гран-при, а руководитель получила предложение работать в «Норде». С тех пор она живет в ритме родившихся в Югорске «Лапушек»: празднует победы, организует рабочие будни и поездки за границу. Так, ребята выступали в Италии, Тунисе, Черногории, Австрии, Германии, Швеции, Белоруссии. В апреле этого года младшая группа «взяла золото» на международном конкурсе во Франции. Ребята в таком формате выступали впервые. А в октябре они же в составе российской делегации ездили на международный форум в Германию.

Все, кто сегодня в танцевальном классе, весной покоряли Париж. Одни девочки старательно тянут носочки, другие садятся на шпагат, третьи вспоминают танцевальные связки.

- Дисциплина - это все, - объясняет руководитель такую радикальность. – Оргкомитеты различных мероприятий в восторге от того, насколько организованны наши коллективы. Дело не только танца касается, но и быта. Например, мы одни ездим без родителей. Большинство других ребят с ними.

7 ГРАН-ПРИ ПОДРЯД

Наверняка, все спрашивают, в чем секрет успеха подопечных Светланы Локмариной. Она уверяет, что дело в трудолюбии. Язык детского танца выразителен, как сама эмоциональность ребенка. Но музыкальная совокупность движений звучит искренне, лишь когда она отточена.

- Отрабатываем, как надо, и все. И, самое главное, дети знают, что надо работать. Ведь пока не отрепетируем, номер никуда даже не выставляем. А раз нигде не выступаем, то никуда не едем. Хороший стимул получается, - уверяет она. – Ну, и отточенность движений прививается с детства. А то, что эмоции не должны быть наигранными, идти из души, - и так понятно.

Хореография в любом возрасте – тяжелый труд. Но каково усилие, такова и награда. Так, на одном лишь фестивале «Северное сияние» «Лапушки» в течение семи лет выигрывали Гран-при.

- У детей-то какие потребности? Танцевать им нравится, любят быть первыми. Ездить везде хотят. А чтобы выигрывать, что надо делать? – Светлана Александровна обращается к девочкам.

- Рабо-о-отать, - послушно отвечают они.

Светлане Локмариной неоднократно предлагали остаться в Германии, Тунисе. Но в России удерживает то, что за границей иное отношение к детскому танцу. В Европе, например, ни о каком поддержании дисциплины речь идти не может. Там процесс танцевального обучения – игра.

- Видимо, у них все это создано лишь для того, чтобы дети просто хоть чем-то занимались. Результат там вовсе не играет роли, - говорит она.- А я так не могу.

Помимо «Лапушек» у Светланы Александровны здесь еще два удерживающих фактора – внуки.

- Буду ли обучать их танцам? Конечно. Только если сами захотят. Как раз танцевальная пара получится – мальчик и девочка. Родители их вовсе не против.

В этот момент девочки заканчивают репетировать отдельные элементы. Теперь прогон танца. Таков круг движения, что длится по четыре тренировки в неделю, для каждой из пяти групп. Военачальник Светлана Локмарина не прекращает боевые учения в этой маленькой армии до самого генерального сражения. Ближайшее – выступление на фестивале «Северное сияние».

Ксения Бугрова

ДОСУГ

ДЖИНСОВАЯ ВЕЧЕРИНКА

«Вы энергичны и жизнерадостны, следите за модой и носите джинсы? Тогда вы - наш человек!» - так звучали слова приветствия на «Джинсовой вечеринке», которая состоялась в клубе КСК «Прометей» Октябрьского ЛПУ в середине октября.

Этот вечер полностью был посвящен универсальной и стильной джинсовой одежде! Итак, давайте перенесёмся в Америку на 150 лет назад. Представьте, середина прошлого века… дикий запад… ковбои... золотая лихорадка… бум освоения Америки. Один американский торговец родом из Баварии завёз в западные штаты партию брезента для палаток, а в это время в тех местах случился дефицит кожаных брюк, которые были основной одеждой ковбоев и золотоискателей. Предприимчивый делец быстро сориентировался и сшил брюки из привезённого брезента - это и были первые джинсы.

Задания праздничной программы стали настоящим испытанием для ребят. Жюри должны были выбрать самых активных Мисс и Мистера Джинс. Всем пришедшим пришлось участвовать в дефиле, в конкурсе танцев, в перетягивании джинсов и разных других необычных состязаниях. К примеру, в одном из заданий нужно было назвать известные фирмы-производители джинсовой одежды. Вот здесь-то наша продвинутая молодёжь оторвалась по-полной, кричали наперебой - «Levi's», «Wrangler», «Lee», «Big Star», «Cooper», «Calvin Klein», «Diesel» и т. д.

Джинсы, джинсы, джинсы! Сколько их дома... и не сосчитать... Джинсы носят все - от малышей до бабушек и дедушек. А если в доме есть рукодельница, то старые джинсы никогда не выбрасываются. В этот замечательный вечер решили устроить мастерскую по реанимации старых джинсов. В конкурсе состязались три милые барышни. Члены жюри по достоинству оценили юбочку Полины Ивлевой для «Bebi Boon», сумочку Ирины Иванченко и шорты «A lya – derevnia» Елизаветы Романовой. Кстати, дизайнерские таланты Елизаветы были удостоены первого места.

Джинсовая вечеринка никого из присутствующих не оставила равнодушными. После прохождения всех испытаний объявили Мисс и Мистера Джинс. Ими стали Ирина Иванченко и Антон Храмцов. Хочется сказать отдельное спасибо нашим веселым ведущим мероприятия Полине Жук и Данилу Аксёнову.

И. Кужель, методист КСК

«МОЛОДЕЖНЫЙ КВЕСТ – ТРОПА ЗДОРОВЬЯ»

Работники культурно-спортивного комплекса совместно с вновь избранным молодежный комитетом, заручившись поддержкой профкома Сосьвинского ЛПУ, организовали спортивно-творческое мероприятие под названием «Молодежный квест – тропа здоровья». В соревнованиях приняли участие молодые работники Управления, а также члены их семей.

Оставив позади очередную рабочую неделю и житейскую суету, молодые специалисты отправились в увлекательное путешествие. Свежий воздух и живописные пейзажи Северной природы дополняла дружеская атмосфера между участниками, которые в предвкушении состязаний сами начали объединяться в команды. Всего их получилось три, а вскоре был объявлен общий сбор и дан старт молодежному квесту.

Первый же конкурс должен был показать собранность и организованность команд в чрезвычайной ситуации (что необходимо взять с собой в моменты быстрого реагирования). Участники доказали, что к подобным испытаниям они полностью готовы. После прохождения задания на смекалку, команды направились в сторону причала реки Сосьвы на место старта основных испытаний. По пути они должны были придумать название своей команде, что послужило лучшему знакомству «новичков-газовиков». Нужно отметить, что названия получились весьма оригинальными: «Молодость», «Синие Моськи» и «Путин».

Через несколько минут команды были готовы к преодолению туристского маршрута. На этом этапе участникам предстояло пройти полосу препятствий: установить на время палатки, разжечь костер и командно пройти воздушную переправу по натянутому между деревьев канату. А также множество разнообразных испытаний, приготовленных организаторами, включая и соревнования по стрельбе. Нужно было поразить точно в цель шесть мишеней из винтовки, при этом правильно собрать из выбитых слов русскую пословицу о здоровье.

Наиболее сложными этапами маршрута, по мнению участников квеста оказались те, при прохождении которых требовалась не только выносливость, но и туристические навыки. После физических испытаний командам предлагалось проявить творческие способности, исполнив под аккомпанемент гитары и баяна песню, выпавшую по жребию.

В результате все молодые специалисты, показали себя с хорошей стороны, были находчивы, сплочены и готовы преодолевать возникающие перед ними трудности. Тем же вечером на построении определился победитель квеста. По итогам всех состязаний первое место заняла команда «Путин», показав наилучшие результаты. Недаром говорится: «как вы лодку назовете, так она и поплывет». Призы, естественно, получили все, но главным подарком стал хорошо организованный пикник. Молодые кулинары порадовали всех картошкой и жареными сосисками. Приготовленная с дымком на костре пища в лесу кажется особенно вкусной.

Благодаря проведенному мероприятию молодые работники завели новые знакомства, получили массу позитивных эмоций и импульс к будущим трудовым свершениям. Также было принято решение приложить все усилия для того, чтобы такого рода мероприятия стали традиционными для местной молодежи.

Алексей Понькин

На одном из этапов участникам предстояло пройти полосу препятствий: установить на время палатки, разжечь костер и командно пройти воздушную переправу по натянутому между деревьев канату

После физических испытаний командам предлагалось проявить творческие способности, исполнив под аккомпанемент гитары и баяна песню, выпавшую по жребию

СПОРТ

СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ В НИЖНЕТУРИНСКОМ ЛПУ

ВОЛЕЙБОЛ

В культурно-спортивном комплексе Нижнетуринского ЛПУ 25 и 26 октября были проведены зональные соревнования по волейболу среди работников администраций филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск». К нам в гости пожаловали постоянные друзья-соперники из Краснотурьинского, Ивдельского и Карпинского ЛПУ.

Безусловным фаворитом соревнований являлась сборная команда администрации Краснотурьинского ЛПУ, ставшая в предыдущей Спартакиаде 2011-2012г.г. победителем в финальных соревнованиях по волейболу. С таким положением дел были не согласны ни хозяева соревнований, ни мастеровитая команда Ивдельского ЛПУ, ни дружная команда Карпинского ЛПУ. В первый день соревнований Краснотурьинское ЛПУ довольно предсказуемо обыграло Карпинское ЛПУ 2:0, а хозяева соревнований одержали победу над Ивдельским ЛПУ 2:0. А следующий день стал настолько интересным и непредсказуемым, что завернувшейся интриге позавидовал бы любой детектив.

Матч между Нижнетуринским и Краснотурьинским ЛПУ держал в напряжении болельщикомвс первого и до последнего розыгрыша мяча. Инициатива переходила из одних рук в другие даже в течение одной партии несколько раз. В итоге бескомпромиссной борьбы победу одержали Краснотурьинцы 2:1. Перед последней игрой между Краснотурьинским и Ивдельским ЛПУ расклад был прост. Выигрывает Краснотурьинское ЛПУ – они победители, а если выигрывает Ивдельское ЛПУ, то чемпионом зональных соревнований становится Нижнетуринское ЛПУ.

И случилось неожиданное. Показав уверенную игру и принципиальность, заслуженную победу одержала команда Ивдельского ЛПУ со счетом 2:0, тем самым заняв второе место в турнире и отправив в финал команду Нижнетуринского ЛПУ. Третье место заняла команда Краснотурьинского ЛПУ, четвертое - Карпинское ЛПУ. Нельзя не отметить капитанов команд - начальников управлений. Это лидерские качества Юрия Ивановича Попова, начальника Нижнетуринского ЛПУ, самоотверженную игру в защите и планирующие подачи Валерия Борисовича Браткова, начальника Краснотурьинского ЛПУ, блоки и точные передачи Александра Егоровича Велижанина, начальника Карпинского ЛПУ, атакующие удары Константина Юрьевича Коровкина, главного инженера Ивдельского ЛПУ.

Особо хочется отметить двух представительниц прекрасного пола Марию Александровну Савчук из Краснотурьинского ЛПУ и Нину Григорьевну Попову из Нижнетуринского ЛПУ. Мария не раз вводила в панику всю мужскую оборону соперников, то мощно атакуя их, то делая хитрые скидки. Нина раздавала точнейшие передачи и мощно подавала. Одна из серии её подач принесла команде 12 очков. Спасибо нашим девушкам за любовь к спорту и жажду спортивной борьбы, ведь помимо волейбола они успешно выступают в лыжном спорте, настольном теннисе, плавании, шахматах, стрельбе… Может, и в футбол им научиться играть? А они смогут!

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

На следующий день 27 октября начались соревнования по настольному теннису среди 9 команд Нижнетуринского ЛПУ. И вновь, как и день назад в волейболе, на высоте были представители аппарата управления. Юрий Иванович Попов уверенно провел турнир среди начальников служб, проиграв лишь одну игру. А Нина Попова и вовсе не отдала ни одной партии в турнире среди представительниц прекрасного пола. Подстать лидерам были вторая ракетка и третья ракетка аппарата управления. В итоге упорнейшей борьбы команда АУП заняла второе место, уступив лишь в парной встрече мощной команде службы безопасности, составленной из игроков, участвовавших в областных турнирах и в финалах Спартакиад ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Третье место заняла объединенная команда служб ЭВС и ЗК. Победители и призеры соревнований были награждены памятными призами и медалями.

А. Коренев, начальник КСК Нижнетуринского ЛПУ, фото Сергея Чикишева

ОН – УЧИТЕЛЬ

Есть в нашем городе люди, имена которых постоянно мелькают в официальных материалах специализированных новостных программ СМИ, успехи которых высоко оценены даже на международном уровне, но при всем этом вниманием своих земляков они незаслуженно обделены. Эти люди не хватают с неба звезд, они их создают. К ним относится и Владимир Витальевич Созинов.

Это тренер, как говорится, от Бога. Он даже внешне собрал в себе все черты, какими, нам представляется, должны обладать люди этой профессии: сосредоточен и собран, подтянут, энергичен и неизменно эмоционален. Но, удивительное дело, его окрики и резкие замечания воспринимаются воспитанниками как правильная и справедливая коррекция их действий на поле и никак не отражаются на их авторитете. Он на каждую тренировку приходит с тщательно проработанным учебным планом, выверенным буквально по минутам.

«Я не понимаю, когда слышу, что тренером может стать любой добившийся успехов спортсмен, – говорит по этому поводу Владимир Витальевич. – Не каждый может стать учителем. Ведь наша задача – не просто обучить человека спортивной игре, а еще и приучить его к систематическому труду».

С младшего класса Володя начал заниматься хоккеем с мячом в ДЮСШ «Труд». И сразу обратил на себя внимание тренеров. Он одинаково хорошо «работал» на месте правого полузащитника в футболе (летом), что в хоккее с мячом (зимой). В 1970 г. выступал в составе сборной области на Всесоюзном турнире по футболу клуба «Трудовые резервы», а в 1971 году по приглашению легендарного Э.Ф. Айриха, выступает в алмаатинском «Динамо».

Его «казахская» страница биографии очень интересна. Приобретает опыт профессионального хоккеиста, и познает вкус спортивных побед. «Айриховская» школа для него стала счастливым лотерейным билетом, дающим пропуск в большой спорт. С 1974 года становится ведущим игроком Омской «Юности». И этот быстрый и расторопный полузащитник очень скоро становится кумиром болельщиков, и несколько сезонов подряд его фамилия попадает в десятку лучших спортсменов области по итогам года.

В итоге восемнадцатилетний Созинов становится мастером спорта СССР.

В Омске он окончательно определился с выбором профессии, поступив и успешно окончив Омский государственный университет физкультуры и спорта по специальности «преподаватель физического воспитания».

Плюс новое предложение из Кемеровского «Кузбасса». Отыграв там два сезона, Владимир возвращается снова в Омск – капитаном команды. И, наверное, так и остался бы он в полюбившемся сибирском городке, если бы не пришло к нему предложение, разбередившее сердце…

Это был разговор с Н.И. Иванушкиной, председателем клуба «Маяк», о переходе в краснотурьинский клуб играющим тренером. Он согласился.

В 1987 г. стал главным тренером «Маяка» до поступления в Высшую школу тренеров. В 1990 г. это был первый и единственный набор в группу со специализацией «хоккей с мячом», и сегодня, кроме Владимира Созинова, в России звание «тренер высшей квалификации по хоккею с мячом» имеют всего 7 человек.

«Я не понимаю, когда слышу, что тренером может стать любой добившийся успехов спортсмен, – говорит по этому поводу Владимир Витальевич. – Не каждый может стать учителем. Ведь наша задача – не просто обучить человека спортивной игре, а еще и приучить его к систематическому труду».

…Сейчас он и сам не может ответить на вопрос: «Почему после Высшей школы тренеров он вернулся в родной Краснотурьинск?». Наверное, правильно говорят мудрые люди, что, в гостях хорошо, а дома лучше.

Работая с дворовыми клубами города, Владимир Витальевич не мог не обратить внимания на спортивную составляющую организации досуга подростков. А чем можно увлечь мальчишек в свободное от занятий в школе время, как не футболом? Уже в возрасте 6 лет мальчишки с азартом готовы гонять мяч во дворе с утра до позднего вечера. Вот среди таких юных да ранних «футболоманов» он и решил провести турнир по мини-футболу в 1994 году.

Хотя участниками соревнования стали команды детских садов, были в этих соревнованиях океаны эмоций, ликований, иногда и слез. И именно тогда зажглась звезда Димы Прудникова, воспитанника детского сада №8, и забившего в том турнире 22 гола.

Пройдя школу Владимира Созинова, Дима несколько сезонов играл в клубе высшего дивизиона «ВИЗ-Синара», являясь его ведущим игроком. Клуб с его участием выигрывал Кубок европейских чемпионов. Два года подряд Дима признавался лучшим игроком России по мини-футболу. В составе сборной молодежной команды он становился чемпионом Европы, а в составе основной – вторым призером Европы и четвертым призером чемпионата мира, за что имеет звание заслуженного мастера спорта. Сегодня Дима выступает за не менее именитый клуб отечественного мини-футбола – за подмосковную «Дину».

С 1997 года Владимир Созинов становится тренером секции по мини-футболу в спортивном комплексе «Газпром трансгаз Югорска» «Газовик».

…Сегодня воспитанников Владимира Витальевича приглашают во многие именитые клубы. Антон Белоусов играет в питерском «Политехе», в МФК «Газпром-Югра» - Александр Коробейников. А в сенсационно ворвавшемся в прошлом сезоне в высшую лигу большого футбола клубе «Урал» свой скромный вклад внес Иван Мельник, который в этом сезоне играет за питерский ФК «Динамо».

В конце марта этого года чемпионами первенства России по мини-футболу среди команд-дублеров Суперлиги (юноши 1997-98г.р.) в составе команды «Газпром-Югра» стали воспитанники Созинова Е.Каун, Н. Паздников и П. Румянцев. В этом сезоне в аналогичном первенстве России среди юношей 1996-97 г.р. - А. Кашин, М. Акулин, Т. Зайнуллин («Газпром-Югра») и Я. Созинов («ВИЗ-Синара»). Ф.Бобылев и С. Роот в составе команды «Газпром-Югра» принимали участие в соревнованиях первенства России среди команд 1 лиги.

Сегодня под руководством Созинова занимаются 56 юных краснотурьинцев. Многие из них уже успели попробовать свои силы в городских и региональных турнирах. Удивительно, но Владимир Витальевич не делает никакого отбора (как это практикуется в школах резерва при именитых клубах) и считает, что кажущаяся легкость обращения с мячом новичка – не всегда залог его будущих успехов. Более того, был в его практике случай, когда мальчик с полным отсутствием «футбольных» данных вырос в первоклассного игрока.

«Главное – это долговременная тренировочная работа, – считает Владимир Созинов. – Натаскивание на результат не только не приносит ожидаемых результатов, но и наносит непоправимый ущерб и футболисту, и футболу. Вот и уходят недооцененные юные дарования из спорта, так и не определившись со своими способностями».

При всей своей занятости Владимир Витальевич считает себя «завзятым семьянином». Его жена Светлана Николаевна, с которой он вот уже 27 лет живет общими заботами и увлечениями, имея за плечами высшее спортивное образование, тоже связала свою жизнь с тренерской работой. С 1984 года она 20 лет работала тренером по плаванию на спорткомплексе БАЗа, а сейчас, как и муж, трудится в спорткомплексе «Газовик». Они воспитали прекрасных сыновей, которые тоже не мыслят жизни вне спорта. Старший сын Иван, окончив Московскую государственную академию физической культуры и спорта со специализацией по мини-футболу, продолжает занятия на 3-м курсе аспирантуры. Ярослав, попробовав свои силы на месте вратаря юношеской команды «ВИЗ-Синара», в этом году поступил в московский Государственный Университет физической культуры, спорта, молодежи и туризма.

Нелегка доля человека, взявшего на себя ответственность по воспитанию морально волевых качеств идущих в спорт ребят. Он считает, что не имеет права на ошибку, потому что он – Учитель.

Борис Углицких

В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

В состязаниях по дартсу приняли участие 10 команд (всего 39 человек). Они проводились по правилам игры «Сектор 20». Не у всех спортсменов получались точные броски. Дротики летели куда угодно, только не в зачетный сектор. Первым участником, показавшим хороший результат, стал инженер КС-1,4 Дмитрий Камнев. Каждый его уверенный бросок достигал намеченной цели. Дмитрий продемонстрировал отличный результат – 22 очка.

Хорошие шансы побороться за главный трофей в командном зачете соревнований были у сборных ЛЭС, АиМ, КС-9,10, ЗК и связи, а также малых служб (ВПО, РИНС и ГОиЧС). Победитель определялся по лучшим трем результатам участников. На высшую ступень пьедестала почета поднялась сборная малых служб (49 очков) в составе Александра Исакова, Виталия Мишнева, Евгения Краснобородина. Начальник службы ВПО Александр Исаков в своей серии выбил 27 очков, что значительно повлияло на итоговый результат. В одном шаге от лидеров оказалась команда службы АиМ (48 очков). На третьем месте закрепились спортсмены ЛЭС (45 очков), которые благодаря более точным попаданиям в сектор утроения обогнали команду КС-9,10.

В личном зачете тройка призеров выглядит следующим образом: 1 место - начальник службы ВПО Александр Исаков, 2-е у инженера КС-1,4 Дмитрия Камнева и третье место досталось инженеру КС-9,10 Денису Губочкину.

В соревнованиях по настольному теннису не оказалось равных сборной команде ВПО, РИНС и ГОиЧС. Александр Исаков и Евгений Краснобородин уверенно провели все встречи. На втором месте мастера малой ракетки из КС-9,10. Третью строчку турнира замкнула команда службы АиМ.

Отметим, что спартакиада подходит к концу. Остался еще вид соревнований - пулевая стрельба. Общие итоги среди команд ИТР Таежного ЛПУ 2013 года будут подведены в конце ноября.

Виталий Стрелков

НА КУБКЕ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

В октябре в г.Качканаре прошел Кубок по мини-футболу памяти генерального директора ЗАО «Робитекс» А.С. Устинова среди юношей 2002 г.р. Турнир собирает очень сильный состав, среди них флагман детского мини-футбола в России команда «ВИЗ», участники финальных соревнований чемпионата России команды «Фаворит» (г.Пермь) и «Авто» (г.Качканар), сильная команда ДЮСШ (г.Серов), «кузница» талантов и наши постоянные друзья-соперники «Факел» (г.Лесной) и футболисты из Качканара.

Команда «Факел» Нижнетуринского ЛПУ (тренер А.В. Коренев), усиленная тремя воспитанниками футбольно-хоккейного клуба «Старт», уверенно стартовала в группе. В первый день соревнований они обыграли качканарский «Олимп» 13:0 и «ВИЗ-2003-2» 5:0. Второй день стал не менее результативным - победа над ДЮСШ (Серов) 2:0 и «Авто» (Качканар) 2:1, что позволило команде ЛПУ занять первое место в группе и пройти в полуфинал.

Дальше победное шествие футболистов продолжилось. В тяжелейшей борьбе «Факел» одержал победу над «Факелом» из Лесного - 4:1. А уже в финале, где встретились с хозяином соревнований «Авто» (Качканар), снова показали лучшую игру на турнире. Несмотря на шумовую поддержку болельщиков, неожиданно легко наша сборная обыграла их с сокрушительным счетом 11:2.

Зрители, игроки и специалисты отметили надежную игру в обороне и фирменные проходы Ефима Уймина (лучший защитник турнира), мощные удары с левой ноги Степана Ткаченко, легкость в движениях и финты Максима Зенковича, жажду борьбы и голевое чутье Никиты Головизина, надежность Алексея Селезнева и Дмитрия Белоусова, умение в нужный момент выйти и помочь команде Ивана Кравчука, Никиты Кощеева и Андронова Семена. Особо хочется отметить не по годам зрелую и уверенную игру вратаря нашей команды Максима Марковского (пропустившего всего четыре мяча в шести играх), ставшего по достоинству лучшим голкипером Кубка.

Турнир был проведен на высоком организационном уровне. Все без исключения команды были награждены кубками, медалями и сладкими подарками, лучшие игроки - ценными призами. Спасибо организаторам и спонсорам турнира за заботу и неравнодушие к подрастающему поколению и развитию мини-футбола в России.

А. Коренев,
начальник КСК Нижнетуринского ЛПУ

УСПЕХА ТЕБЕ, «ПОДСОЛНУШЕК»!

Подведены итоги ежегодного Корпоративного конкурса детского и юношеского литературного творчества среди детей работников газовой промышленности, который проводится в рамках фестиваля межрегионального детского и юношеского литературного творчества «Подсолнушек» Союза писателей России и корпоративного фестиваля ОАО «Газпром» «Факел».

В конкурсе «Подсолнушек» компания «Газпром трансгаз Югорск» принимает участие второй год подряд по инициативе службы по связям с общественностью и СМИ. Конкурсные работы для него отбираются среди рисунков, стихов и рассказов, присланных на корпоративный конкурс детского творчества ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В этом году к рассмотрению жюри было представлено 52 работы из 17 филиалов югорского газотранспортного предприятия. Более 15-ти стихотворений, рассказов и рисунков признаны лучшими. Эти произведения опубликованы в литературном сборнике с одноименным названием «Подсолнушек-2013». В числе авторов – 13 юных югорчан в возрасте от 6 до 16 лет. Михаил Васильев (Перегребненское ЛПУ), Никита Бахтурин (Октябрьское ЛПУ), Екатерина Старцева (Управление Связи), Ольга Зараева (Сорумское ЛПУ), Артем Чесноков (Лонг-Юганское ЛПУ) представили свои произведения в номинациях «Поэзия» и «Проза». Алина Сахаутдинова, Анна Врублевская, Юлия Уракова, Юрий Питченко (Надымское УТТиСТ), Екатерина Иванова (Ягельное ЛПУ), Кристина Семенова (Верхнеказымское ЛПУ), Екатерина Кренцив (Пангодинское ЛПУ), и Евгений Васильев (Таежное ЛПУ) представили на конкурс рисунки.

Справка:

Первый творческий конкурс «Подсолнушек» прошел в 2007 году. Он был учрежден Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром», издательством «Газоил пресс» и некоммерческим партнерством «Творческое объединение литераторов газовой промышленности». С тех пор конкурс проводится при поддержке Департамента по информационной политике ОАО «Газпром». Известные писатели и журналисты, публицисты и поэты привлекаются к проведению мастер-классов, семинаров, организуемых для лауреатов конкурса.

10 ЛЕТ ГАЗПРОМОВСКОМУ «ФАКЕЛУ»

В этом году корпоративным литературному и фотоконкурсу «Факел» исполняется 10 лет. За эти годы в них не раз принимали участие и становились победителями работники газотранспортного предприятия «Газпром трансгаз Югорск». В литературных номинациях свои произведения представляли: Инесса Захарова (Перегребненское ЛПУ), Александр Рудт (Краснотурьинское ПТУ), Татьяна Зубарева, Любовь Докучаева, Владимир Гученко (Правохеттинское ЛПУ), Эдуард Мартышев («Надымгазремонт»), Олег Баргилевич, Иван Цуприков, Светлана Орлова, Сергей Горев (АУП), Вера Вусик (УС), Евгений Бунин (Пуровское ЛПУ), Александр Филатов (ЮУТТиСТ), Елена Чернышова (Октябрьское ЛПУ), Сергей Росляков (Сосновское ЛПУ). В фотоконкурсе были отмечены Сергей Чикишев (Нижнетуринское ЛПУ), Сергей Хомяков и Дана Саврулина (АУП).

В рамках юбилейных торжеств Некоммерческое партнерство «Творческое объединение литераторов газовой промышленности» при поддержке Департамента по информационной политике ОАО «Газпром» и участии ведущих членов Союза писателей России и преподавателей Литературного института им. А. М. Горького 17-19 октября провело VIII корпоративный семинар-совещание с лучшими литераторами и фотохудожниками нефтегазовой отрасли – авторами альманаха «Литературный факел», победителями и дипломантами ежегодного корпоративных литературного конкурса и фотоконкурса «Факел-2013». Во время семинара проводились мастер-классы по жанрам: проза, поэзия, публицистика и фото-мастерство. Литераторы-газпромовцы, чьи произведения получили на семинарах высокую оценку, будут рекомендованы для вступления в члены Союза писателей России.

Александр Макаров

КВН

ПРАЗДНИК ЮМОРА «ЗА ПОЛЯРНЫМ КРУГОМ»

В октябре команда веселых и находчивых «Коммунальной квартиры» Таежного ЛПУ вернулась из Ямбурга, где приняла участие в фестивале КВН «За полярным кругом». Мероприятие было организовано по инициативе Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». В нем приняли участие шесть сборных молодежных объединений дочерних предприятий газового концерна северной зоны.

У ребят из «Коммунальной квартиры» масса впечатлений: два дня они жили в поселке, общались с командами, встречались со знаменитыми КВНщиками, выступающими в Премьер-Лиге и Высшей Лиге… Мастеровитые шутники учили молодежь правильно юморить и держаться на сцене.

«Наш коллектив имеет хороший потенциал, но для попадания в число призеров нам не хватило десятых долей, - рассказывает капитан команды Иван Тюрин. - Для «Коммунальной квартиры», конечно, четвертое место - это не результат, но положительные эмоции, добавленный багаж знаний и, главное, возможность посмотреть уровень других команд все перекрыло. Игра получилась интересной. Было три конкурса: приветствие, триатлон и домашнее задание. Тема игры «Год экологии» определила вектор - шутили о производстве, специфике работы и т.д. Зал шикарно принимал. Зарядились энергией юмора до конца года. Нашу команду заметили и признали КВНщики из высшей лиги. Приятно было услышать вопрос от Максима Киселева («Триод и диод» г. Смоленск - чемпионы высшей лиги, обладатели летнего кубка КВН -2013) - Иван, в какой лиге вы играете? … - Сборная, спасибо, что приехали!». Мелочь, а приятно».

У нас в Обществе корпоративный КВН – один из любимейших праздников, на предприятии – почти два десятка команд! «Коммунальная квартира» - по-настоящему веселая, находчивая и перспективная команда высокого уровня. В

Гости из команды «Триод и диод» (г. Смоленск)

Нашу команду заметили и признали КВНщики из высшей лиги

январе в Югорске впервые пройдет кубок КВН генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск». Шутники из Таежного ЛПУ (напомним, что там базируются две команды «Коммунальная квартира» и «Таежка») приглашены уже на игру. Подготовка к празднику юмора – репетиции, прогоны, подготовка материалов уже началась. Ждем новых идей, ярких выступлений от представителей линейного производственного управления.

Послесловие. Кубок КВН завоевала сборная компании «Газпром добыча Ямбург». Второе и третье места заняли «Экстрим» ООО «Газпром переработка» и «Ямал-проект» ООО «Газпром добыча Надым». Все участники фестиваля, помимо заслуженных призов, получили дипломы о пересечении Северного полярного круга.

Сергей Горев

ВЕСТИ ПРОФКОМА

ЧИТАЮЩАЯ «ТАЕЖКА»

Таежное ЛПУ не перестает удивлять. Помимо ежемесячной газеты Управления «Таежный вестник» здесь можно найти на информационном стенде еще одно внутреннее издание «Вести профкома», которое стало дополнительным источником оповещения работников обо всех значимых мероприятиях профсоюзной организации и ЛПУ. Первый выпуск газеты вышел еще в конце января 2011 года.

По словам редактора и автора статей Виталия Стрелкова, «вести» выходят в формате А-4 с периодичностью раз в месяц. Сотрудники линейно-производственного управления получают его по внутренней электронной почте. Несмотря на небольшой размер, «начинка» газеты на редкость содержательна. Помимо новостной ленты с красочными фотографиями внутри газеты читатели могут обнаружить интервью, познакомиться с творчеством работников, прочитать о производственной, спортивной и культурной жизни филиала, о нововведениях профсоюзной организации, а также поместить поздравления.

«Нам есть на кого равняться – газета «Транспорт газа» задает высокую планку, - делится Виталий. – Но до нее еще далеко. Времени не хватает осваивать дизайнерские программы. Однако на содержание это не сказывается. В газету добавляем рубрики, которые интересны любому кругу читателей. Планируем, что «Вести профкома» будет только развиваться. В ближайших планах – фоторепортажи со спортивных площадок ФОКа».

Сергей Горев

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск, Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 14.00 07.11.2013г. фактически 14.00 07.11.2013г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №808. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru