



ЛИДЕРСТВО И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «ГАЗПРОМ»

28 июня в Москве прошло ежегодное общее собрание акционеров ОАО «Газпром», в котором через своих представителей участвовало более 500 000 держателей 23 673 512 900 акций.

Собрание утвердило годовой отчет и бухгалтерскую отчетность компании за 2012 год, приняло решение о распределении прибыли компании по результатам финансового года. Акционерами был утвержден размер дивидендов по результатам деятельности ОАО «Газпром» за 2012 год — 5 рублей 99 копеек на одну акцию. Дивиденды составили 25,5% от чистой прибыли «Газпрома» за 2012 год.

Аудитором общества на 2013 год Собрание утвердило закрытое акционерное общество «Прайс-вотерхаусКуперс Аудит», ставшее победителем открытого конкурса, проведенного «Газпром» в соответствии с требованиями Федерального закона «Об аудиторской деятельности».

Собранием также утверждены изменения в Уставе и в Положении об Общем собрании акционеров ОАО «Газпром». Они связаны с поправками, принятыми в Федеральный закон «Об акционерных обществах», и утверждением Федеральной службой по финансовым рынкам новой редакции «Положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров». Также Собранием утверждено Положение о Ревизионной комиссии ОАО «Газпром» в новой редакции.

На годовом общем собрании интересы более 10 000 акционеров Ямала, Югры, Свердловской и

Тюменской областей представлял генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов.

«Я с большим интересом прослушал отчетный доклад Председателя Правления Алексея Борисовича Миллера, - поделился своим мнением Петр Михайлович Созонов. - Итоги деятельности в 2012 году подтвердили правильность выбранного курса на развитие и укрепление стратегических позиций «Газпрома» как вертикально интегрированной энергетической компании, осуществляющей добычу и переработку углеводородов, транспортировку и поставку природного газа, нефти, нефтепродуктов, производство тепла и электроэнергии.

В прошлом году запуск в работу нового центра газодобычи на Ямале - Бованенковского месторождения позволил «Газпрому» нарастить добычу газа свыше 600 млрд. куб. м. Также в 2012 году им было выведено на проектную мощность Заполярное месторождение. За счет включения на нем в эксплуатацию второй установки комплексной подготовки газа валанжинских залежей была достигнута максимальная годовая производительность — 130 млрд. куб. м газа в год. Это очень высокий результат для российских месторождений.

В 2012 году также были приняты инвестиционные решения по развитию Восточной программы — проектов обустройства Чайнинского

месторождения, магистрального газопровода «Сила Сибири», объектов переработки газа. Построен и введен в эксплуатацию магистральный газопровод «Северный поток», «Бованенково - Ухта».

Наравне с этим мощное развитие получили и другие проекты «Газпрома», связанные с наращиванием его мощностей по добыче и транспорту газа, по разведке новых месторождений нефти и газа, по созданию подземных хранилищ и так далее. И, что не менее важно, наше Общество «Газпром трансгаз Югорск» тоже вносит немалый вклад в развитие материнской компании. Мы отвечаем за надежную работу головного участка 17 магистральных газопроводов, по которым газ транспортируется российскому и зарубежному потребителям.

И скажу так, что в сегодняшних результатах нашей работы, наряду с огромным желанием добиться успеха, есть взвешанный расчёт и постоянное стремление к самосовершенствованию. Уверен, что деловые качества и высокий профессионализм коллектива «Газпром трансгаз Югорска» позволят и в дальнейшем успешно решать все производственные вопросы, обеспечивая надёжный транспорт газа в запланированных объёмах.

Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» избрало новый состав Совета директоров. Председателем Совета директоров ОАО «Газпром» избран Виктор Зубков, заместителем Председателя Совета директоров компании - Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер.

>>> стр. 2

С ЮБИЛЕЕМ, ГЕНЕРАЛ!



Уважаемый Петр Михайлович!

Сердечно поздравляем Вас со знаменательной датой - 50-летним юбилеем!

Эта дата знаменательна в первую очередь для Ваших родных, близких, друзей и коллег. 50 лет — возраст зрелости, мудрости, накопленного с годами опыта и неоспоримого авторитета, время гордиться достигнутыми успехами. Всю свою жизнь Вы посвятили газовой отрасли, пройдя всю производственную цепочку от машиниста технологических компрессоров до генерального директора.

За год совместной работы мы оценили Ваше стремление всегда вести команду вперед, умение быть требовательным, в первую очередь, к самому себе и уже потом к каждому из нас. Неотъемлемой частью Ваших профессиональных способностей были и есть порядочность, мужское слово, особый подход к людям, дипломатичность, приводившая любое серьезное решение к логическому завершению в интересах дела. Вы - настоящий лидер коллектива. Ваш оптимизм, энергичность и последовательность достойны самых высоких оценок. Все эти качества снискали Вам уважение и авторитет многотысячного коллектива компании, бизнес-партнеров, общественных организаций и предприятий.

Каждый очередной день рождения открывает новую страницу в судьбе человека, и каждому предоставляется уникальная возможность реализовать самые смелые планы и заветные мечты. Пусть и в дальнейшем удача сопутствует всем Вашим делам и начинаниям, чтобы с успехом покорялись новые профессиональные вершины. Желаем Вам гармонии и благополучия, крепкого здоровья и оптимизма!

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Югорск»

>>> стр. 4

ЛИДЕРСТВО И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВЫДЕРЖКИ ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА



Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер

Уважаемые акционеры, уважаемые коллеги и партнеры!

Итоги работы в 2012 году еще раз подтвердили верность нашего стратегического курса на укрепление позиций вертикально интегрированной энергетической компании, осуществляющей добычу и переработку углеводородов, транспортировку и поставку природного газа, нефти, нефтепродуктов, производство тепла и электроэнергии.

Наша выручка от продаж в 2012 г. была больше предыдущего года на 3,5%, а консолидировано по Группе — выше на 5,6%. Для акционеров дивиденды будут значительными — 25,5% от чистой прибыли по РСБУ, суммарно почти 142 млрд. руб., или 5,99 руб. на акцию.

В 2012 году мы нарастили до-

бывающие, перерабатывающие и генерирующие мощности, реализовали новые транспортные и производственные проекты, вышли на новые рынки сбыта.

Сопоставляя задачи и итоги нашей работы в 2012 году с процессами в мировой энергетической отрасли, мы убеждаемся в правильности выбранных нами подходов:

- стратегия нашего бизнеса всегда основывается на обоснованных прогнозах развития энергетической отрасли и балансовых методах;
- отношения с нашими потребителями строятся на принципах, позволяющих точно знать, когда, сколько продукции будет поставлено, и по какой цене.

Неоспоримыми преимуществами «Газпрома» являются глубокая вертикальная интеграция Компании, многолетний опыт работы с зарубежными партнерами, портфель долгосрочных контрактов и выгодное географическое положение на стыке Европы и Азии.

В борьбе за укрепление позиций лидера мировой энергетической отрасли «Газпром» будет и дальше наращивать свои конкурентные преимущества:

- это, прежде всего мощная сырьевая и производственная база;
- это уникальная Единая система газоснабжения России, которая обеспечивает возможность быстро реагировать на изменения уровня спроса, и гарантированно поставлять газ потребителям в России и за рубежом.

Согласно нашей политике, коэффициент восполнения запасов должен всегда превышать единицу. И по результатам 2012 года этот стратегически важный показатель достигнут. Так, прирост запасов газа Группы «Газпром» на территории России составил 573 млрд. куб. м., газового конденсата — более 21 млн. тонн, нефти — более 55 млн. тонн (по ABC1).

Мы являемся лидером по запасам газа промышленных категорий среди нефтегазовых компаний мира, владея 18% мировых и 72% российских запасов. Текущая приведенная стоимость запасов составляет 280 млрд. долл.

Ресурсов углеводородов, пригодных для традиционных технологий добычи, в России достаточно для дальнейшего развития нашего производства.

Главным событием нашей производственной деятельности в области добычи в 2012г. стал запуск в России на полуострове Ямал нового мощнейшего центра газодобычи. Введены в эксплуатацию Бованенковское месторождение проектной мощностью 115 млрд. куб. м газа в год и первая нитка системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта» протяженностью более 1 260 км.

Запуск Ямальского центра решает две задачи: во-первых компенсирует естественное падение производства в старых районах газодобычи, во-вторых — укрепляет ресурсный фундамент для освоения новых рынков сбыта.

С вводом в строй Бованенковского месторождения наши добычные мощности превысили 600 млрд. куб. м в год. Мы полностью готовы удовлетворить значительный до-

полнительный спрос или заместить в случае необходимости продукцию других экспортеров-конкурентов на зарубежных рынках.

Важным результатом стал вывод на проектную мощность месторождения Заполярное. На Заполярном введена в эксплуатацию вторая установка комплексной подготовки газа валанжинских залежей мощностью 10 млрд. куб. м в год и 75 скважин. Увеличены мощности по добыче газа из сеноманской залежи. В результате достигнута максимальная годовая производительность для российских месторождений — 130 млрд. куб. м в год. Это абсолютный рекорд России.

В осенне-зимний период 2012-2013гг. добыча газа Группой «Газпром» достигла уровня 1 млрд. 658 млн. куб. м в сутки, что на 50 млн. куб. м больше, чем в предыдущий осенне-зимний период.

2012 год войдет в историю отечественной энергетики как время ключевых решений по созданию газовой промышленности на Востоке России. Мы приступили к созданию базовых объектов, предусмотренных Восточной программой. В результате ее реализации будет создана энергетическая основа дальнейшего экономического и социального развития Востока нашей страны.

Начальные суммарные ресурсы газа суши Востока России — более 50 трлн. куб. м, шельфа — более 14 трлн. куб. м. При этом геологическая изученность региона пока невелика: 7% для суши и 6% для шельфа. Поэтому именно здесь могут быть открыты новые кладо-

— процесс смещения мировых центров торговли и потребления энергетического сырья в Азиатско-Тихоокеанский регион.

В минувшем году мы сделали решающие шаги в нашем поступательном продвижении на шельф. В 2012 году «Газпром» приступил к строительству эксплуатационных скважин на Кириновском газоконденсатном месторождении на шельфе о. Сахалин в рамках реализации проекта «Сахалин-3». Уже в этом году состоится запуск месторождения в промышленную эксплуатацию.

На шельфе северных морей нашим флагманом стала стационарная ледостойкая платформа «Приразломная». Она установлена на месторождении Приразломное в акватории Печорского моря и полностью подготовлена для бурения на нефть. Геологоразведочные работы ведутся также на лицензионных участках других арктических морей, на шельфе Сахалина и Камчатки.

Мировые цены на жидкие углеводороды в пересчете на единицы энергии заметно выше цен на газ. Поэтому мы развиваем нефтяной бизнес для повышения наших коммерческих результатов в интересах акционеров и инвесторов.

Основу нефтедобычи в Группе «Газпром» составляет компания «Газпром нефть». В прошедшем году она еще раз продемонстрировала свою высокую эффективность. Консолидированная добыча «Газпром нефти» за 2012 год составила 50,8 млн. тонн нефти. Благодаря применению новых тех-

2012 год войдет в историю отечественной энергетики как время ключевых решений по созданию газовой промышленности на Востоке России. Мы приступили к созданию базовых объектов, предусмотренных Восточной программой. В результате ее реализации будет создана энергетическая основа дальнейшего экономического и социального развития Востока нашей страны.

вые углеводородов, которые дадут энергию нашей стране и Азиатско-Тихоокеанскому региону.

В рамках Программы в 2012 году «Газпром» активизировал создание Якутского и Иркутского центров газодобычи, а также развитие соответствующего центра на Сахалине. Их транспортной опорой станет газотранспортная система «Сила Сибири».

В 2012 году были приняты инвестиционные решения по проектам обустройства Чайиндинского месторождения, магистрального газопровода «Сила Сибири», а также объектов переработки газа.

Историческое значение работы по выполнению Восточной программы заключается в том, что эта программа — инструмент вхождения России в главный процесс мировой энергетики 21 века

нологий компания стала лидером российской нефтяной отрасли по темпам роста добычи углеводородов и объемов переработки. Производство нефтепродуктов увеличилось на 7% до 41,0 млн. тонн. Растут продажи нефтепродуктов через премиальные каналы сбыта, такие как собственная розничная сеть АЗС, продажа авиационного топлива, масел и смазочных материалов, бункеровка.

В отчетном году начата добыча нефти на Восточно-Мессояхском месторождении. Получена первая нефть на Новопортовском месторождении. Продолжилось развитие добывающего сектора в Оренбургской области.

Развивая добычу жидких углеводородов, мы предпринимает меры по улучшению показателей рационального использования добываемых ресурсов и повышаем использование попутного нефтяного газа. Уровень использования попутного нефтяного газа в 2012 году по Группе «Газпром» составил около 70%. Мы поставили перед собой цель довести уровень использования попутного нефтяного газа по Группе до показателя не менее 95%.

Добычу и разведку углеводородов мы активно развиваем также на зарубежных территориях.

В 2012 году в рамках реализации геолого-разведочных проектов по газу на лицензионных участках Группы за рубежом мы вели работы во Вьетнаме, Алжире, Таджикистане. Сейсморазведочные работы осуществлялись в Сербии и Венгрии. На многих объектах применяются самые передовые технологии и отечественные разработки.

Также в отчетном году на терри-



тории зарубежных стран в рамках совместной деятельности проведение поисково-разведочное бурение на нефть: в Ираке, Венесуэле, на Кубе.

Транспортировка - неотъемлемая составляющая деятельности вертикально интегрированной компании. Протяженность магистральных газопроводов и отводов, находящихся в собственности ОАО «Газпром» и его газотранспортных дочерних обществ, на территории России в 2012 году увеличилась более чем на 3 тыс. км и составила 168,3 тыс. км.

В направлениях развития нашей газотранспортной системы можно выделить два ключевых вектора: на севере от Бованенково до Выборга, на востоке — от Сахалина через Хабаровск на Владивосток. Темп наращивания пропускной способности газотранспортной системы задается динамикой рыночного спроса и соответствующим ей уровнем добычи.

В газотранспортную систему «Газпрома» на территории России в 2012 году поступило 666,2 млрд. куб. м газа. Часть этого газа в размере 96 млрд. куб. м — составляет газ от компаний, не входящих в Группу. Это больше, чем в прошлом году на 14 млрд. куб. м. Таким образом, мы расширили использование нашей ГТС сторонними производителями природного газа.

Основным зарубежным активом Группы в области транспортировки газа является ОАО «Белтрансгаз», теперь - «Газпром трансгаз Беларусь». Компания успешно интегрирована в газотранспортную



превышал уровень прошлого года в полтора раза. В то же время поставки других экспортеров в первом квартале существенно сократились: Алжира — на 10%, Ливии — на 12,9%, Катара — на 42,3%. При этом показатель, что дополнительный спрос, образующийся в Европе в результате недопоставок сжиженного природного газа (СПГ), удовлетворяется за счет наших долгосрочных контрактов с нефтяной индустрией.

Собственная добыча газа в европейских странах неуклонно снижается, а производители СПГ предпочитают премиальные рынки АТР. Весной от этого пострадала Великобритания. Скачки свободных цен из-за перебоев поставок там доходили до уровней, более чем вдвое превышавших экспортные цены «Газпрома».

Поставки СПГ в Европу оказались значительно ниже прогнози-

надежности экспортных поставок. Наши зарубежные партнеры проявляют желание изучить возможности дальнейшего развития проекта «Северный поток».

Эффективным средством поддержания надежности экспортных поставок газа являются подземные хранилища. Располагаясь в непосредственной близости магистральных газопроводов и регионов сбыта нашей продукции, ПХГ, эксплуатируемые «Газпромом» совместно с иностранными партнерами, помогают снять напряжение периодов пиковых нагрузок и оптимизировать поставки.

Подземные хранилища «Реден», «Хайдах» и «Катарина» предназначены для снабжения газом немецких и австрийских потребителей и обеспечивают надежность поступления газа в Словению, Венгрию, Словакию и Италию. В Сербии реализуется проект с объемом в 450 млн. куб. м газа. Это ПХГ обеспечивает надежность экспортных поставок природного газа в Венгрию, Сербию, Боснию и Герцеговину.

Работа по созданию подземных хранилищ в Европе будет продолжаться. Так, в Нидерландах к 2014 году планируется создать ПХГ «Бергермер», которое может стать крупнейшим в Западной Европе. ПХГ имеет стратегическое расположение, а также значительные запасы активного газа, из которых «Газпром» планирует получить 1,9 млрд. куб. м объема хранения.

Ускоренными темпами идет развитие новых проектов.

Было выполнено Обоснование инвестиций и принято окончательное инвестиционное решение по заводу СПГ в районе Владивостока. Проект предполагает строительство завода мощностью 10 млн. тонн СПГ в год с возможностью увеличения годовой производительности до 15 млн. т. Ввод первой линии запланирован на 2018 год. Ресурсной базой для завода станет газ Сахалинского, Якутского и Иркутского центров газодобычи.

В активную фазу вошла работа по проекту Балтийского СПГ. В 2012 году мы приумножили наш опыт работы на рынке СПГ, проводя разменные и другие виды торговых операций. Группа «Газпром» реализовала 22 партии СПГ объемом 1 млн. 440 тыс. тонн. В настоящее время поставляем сжиженный природный газ в 10 стран мира. Поставки СПГ с проекта «Сахалин-2» и наши поставки СПГ в рамках торговых операций уже в настоящее время составляют 5% мирового рынка.

Наша цель — занять около 15% глобального рынка сжиженного природного газа.

Уважаемые акционеры!

Стратегический приоритет «Газпрома» — российский рынок. «Газпром» является крупнейшим поставщиком газа на внутреннем рынке, обеспечивая более 70% всех объемов поставок. В 2012 году из



ресурсов Группы «Газпром» потребителям Российской Федерации мы реализовали 249,7 млрд. куб. м, полностью удовлетворив имевшийся спрос.

Выручка от реализации газа Группы «Газпром» на российском рынке выросла на 2,4% по сравнению с 2011 годом и составила более 740 млрд. рублей. «Газпром» обеспечивает поставки энергоресурсов предприятиям базовых отраслей российской промышленности, таких как электроэнергетика, металлургия, агрохимия, цементная промышленность.

В 2012 году мы приняли ряд решений, в результате которых в России должен появиться еще один мощный потребитель природного газа. Это — транспорт.

Перевод российской автомобильной техники на газ должен дать значительный экономический, социальный и экологический эффект. Газ в моторах — это сокращение стоимости автоперевозок и снижение транспортных издержек во всех отраслях экономики. Это также снижение техногенной нагрузки на экологию городов.

Для «Газпрома» широкое внедрение использования газа как моторного топлива — это огромный потенциал возможностей для бизнеса, прежде всего в плане расширения рынка для нашей продукции. Мы планируем развитие работы, направленной на резкое расширение сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций.

Финансирование деятельности будет вестись в рамках Программы газификации регионов Российской Федерации. В 2013 году объем средств на реализацию инвестиционных проектов строительства газонаполнительных станций, предусмотренных Программой, уже составляет 1 млрд. рублей.

Наши инвестиции в газификацию регионов России в 2012 году достигли рекордного уровня — около 34 млрд. рублей. Сетевой природный газ впервые пришел в 429 населенных пунктов. То есть ежедневно в России становилось как минимум на один газифицированный населенный пункт больше.

Для газификации центральных

и южных регионов России а также обеспечения подачи газа в «Южный поток», «Газпром» реализует масштабный проект строительства газотранспортной системы «Южный коридор». Он осуществляется на территории восьми субъектов Российской Федерации. В настоящее время осуществляется трассировка газопроводов, проводятся инженерные изыскания. Работы ведутся строго в графике в соответствии с запланированными сроками.

Деятельность в области переработки — важное направление диверсификации деятельности Группы, обеспечивающее повышение эффективности использования природных ресурсов и производство продукции с более высокой добавленной стоимостью. Поэтому мы увеличиваем инвестиции в перерабатывающий комплекс. В отчетном году капитальные вложения Группы в переработку по сравнению с предыдущим годом увеличились на 15,5%.

Группа «Газпром» занимает лидирующие позиции на российском электроэнергетическом рынке. Доля «Газпрома» в выработке электроэнергии в России достигла почти 17%, в производстве тепла — 8%.

Стратегия «Газпрома» в электроэнергетике направлена на наращивание производственных мощностей и повышение эффективности их использования.

Мы полностью выполнили план ввода олимпийских энергообъектов. Завершено строительство двух парогазовых энергоблоков по 180 МВт на Адлерской ТЭС, которая обеспечит электроэнергией объекты Сочинской олимпиады.

Итоги нашей деятельности в 2012 году показали, что «Газпром», благодаря выверенной и неуклонно реализуемой стратегии, обладает солидным запасом устойчивости, а также достаточной гибкостью.

Наш потенциал мы всегда используем в интересах наших акционеров, при этом учитываем интересы миллионов граждан Российской Федерации. Мы продолжим наше поступательное движение к намеченным целям.

Спасибо за внимание!

Сеть подземных хранилищ газа обеспечивает в отопительный период свыше 20 процентов поставок газа российским потребителям. А в дни резких похолоданий наши подземные хранилища давали более 38 процентов газа, потребляемого на территории России.

систему «Газпрома». В результате этого мы получили самый короткий и экономически эффективный маршрут в Европу, что повышает надежность и стабильность сухопутных поставок газа.

Надежность газоснабжения потребителей России гарантируется разветвленной сетью подземных хранилищ (ПХГ). На территории России Группа «Газпром» эксплуатирует 21 ПХГ в 25 объектах хранения.

Сеть ПХГ обеспечивает в отопительный период свыше 20% поставок газа российским потребителям. А в дни резких похолоданий наши подземные хранилища давали более 38% газа, потребляемого на территории России.

Максимальная суточная производительность зафиксирована 20 декабря 2012 года — 670,7 млн. куб. м в сутки. Это новый мировой рекорд суточной производительности подземных хранилищ.

В 2012 году в странах дальнего зарубежья мы реализовали 151 млрд. куб. м природного газа. Из них по долгосрочным контрактам — 139 млрд. куб. метров. Выручка (за вычетом таможенных пошлин) составила более 1,5 трл. рублей.

2012 год был для европейской энергетики непростым. Замедление темпов экономического роста в странах ЕС вызвало временное снижение потребности в энергоресурсах. Но уже со второго полугодия 2012 года мы видим рост доли нашей продукции на европейском рынке. Этот процесс продолжился и в текущем году.

По итогам 6 месяцев текущего года наш экспорт в Европу вырос на 10%, а в отдельные дни июня

руемых ранее значений, что привело к снижению доли Европы в мировом импорте СПГ с 28% в 2009 году до 21% в 2012 году. Это один из показателей того, что роль трубопроводного газа на европейском рынке возрастает, а в сегменте СПГ возникли значительные дополнительные рыночные ниши для «Газпрома».

Европе нужен природный газ в предсказуемых объемах и по предсказуемым ценам. И это повышает привлекательность российского газа. В Италию, например, в прошедшие месяцы текущего года мы поставили газа в 3 раза больше, чем в аналогичный период 2012 года. Динамика экспортных поставок «Газпрома» позволяет нам прогнозировать в 2013 году суммарный объем продаж в Европе и Турции более 160 млрд. куб. метров.

В среднесрочной и долгосрочной перспективе доля газа «Газпрома» в импорте газа Европейским Союзом будет по-прежнему превышать 2/3.

Стратегия, предполагающая прямой выход на потребителя и сокращение транзитных рисков, — основа нашей целеустремленности в реализации проектов экспортных газопроводов «Северный поток» и «Южный поток».

В 2012 году мы завершили строительство второй нитки «Северного потока». Это принципиально новый газопровод, напрямую — по дну моря — соединяющий газотранспортную систему «Газпрома» с потребителями в Европе. Его строительство и эксплуатация совместно с зарубежными партнерами — результат претворения в жизнь нашей стратегии диверсификации маршрутов и повышения

ПЕТР СОЗОНОВ: ПРОСТЫЕ ИСТОРИИ

Петр Созонов в 1985 году окончил Тюменский индустриальный институт по специальности «проектирование и эксплуатация газонефтепроводов, газонефтехранилищ и нефтебаз». В структуре «Газпрома» работает 27 лет.

1985-1992 Машинист технологических компрессоров, диспетчер компрессорной станции (КС), инженер по ремонту, исполняющий обязанности начальника КС, главный инженер - заместитель начальника Шадринского ЛПУ производственного объединения «Уралтрансгаз».

1992-1998 Главный инженер - заместитель начальника, начальник Шадринского ЛПУ МГ предприятия «Уралтрансгаз». **1998-2012** Главный инженер - заместитель генерального директора, главный инженер - первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (ранее ООО «Уралтрансгаз»).

С мая 2012 Петр Михайлович работает генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Югорск».



Петр Созонов - наш земляк. Родился в 1963 году в Тюменской области. Как говорит сам, его судьба - это судьба типичного советского паренка. Школа, потом институт (Тюменский индустриальный). Первая практика в «Газпром трансгаз Сургуте». Шутит, что принимал его на практику почти однофамилец, только не через букву «О», а через «А», Олег Созонов, тогдашний начальник отдела кадров ООО «Газпром трансгаз Сургут». Потом вторая практика под Нижневартовском. Ну а после ее завершения - 27 лет работы в структурах «Газпрома». Прошел всю производственную цепочку: от машиниста технологических компрессоров до главного инженера - заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». В мае 2012 года был назначен генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Югорск».

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА

Если посмотреть официальную биографию Петра Созонова, то может сложиться мнение, что перед нами человек уникальный. Да и как иначе, генеральный директор одного из крупнейших объединений «Газпрома», инженер, стремительно и уверенно прошедший по карьерной лестнице, член-корреспондент Российской инженерной академии, лауреат премии Правительства РФ и прочее, прочее, прочее!

Но при первом знакомстве с Созоновым невольно ловишь себя на мысли: а это тот са-

мый? Среднего роста, с молодежью лицом и веселыми, с хитринкой, глазами. Он, скорее, похож на хорошего доброго знакомого, ну никак не на грозного газового генерала и увенчанного регалиями руководителя.

Петр Михайлович сразу подчеркивает: «Да все у меня просто. Я - типичный советский паренек: школа, институт, работа, семья. Нет ничего героического, утопающих не спасал, фуфайкой пламя с трубопровода не сбивал».

«Ну как так, - спрашиваю, - неужели почти за полвека жиз-

ни нет ни одной героической истории?» - «Нет», - смеется Созонов.

Родился в деревне с названием «Половинка», был пятым и последним ребенком в семье. Мама, Анна Ильинична, работала в детском садике поварихой (тут Петр Михайлович прищуривается и с удовольствием произносит: «Ой, какие булочки пекла!») - И ты сразу представляешь эти румяные, с аппетитной корочкой сдобные булочки). Отец, Михаил Геннадьевич, был агрономом, парторгом, председателем сельсовета. Сейчас оба на пенсии. Ну, сразу думаешь, если отец - начальник, значит, и привилегии были.

- Да, - соглашается Созонов, - были. Вставал раньше всех и отправлялся в поле, это когда агрономом отец работал, а потом, когда стал председателем сельсовета, опять же вставал с петухами, а домой приходил иногда и за полночь. Детей тоже не баловал. Помимо основных обязанностей с учебной надо было и дров наколоть, и воды принести, и в огороде поработать. Так что к труду я приучен с детства.

И говорит об этом Созонов опять обыденно.

- Ну чего там. Прибежишь из школы, воду натаскаешь, в огороде прополешь быстренько, уроки пробежишь, и на улицу. Надо же и погулять и поозорничать!

- А как озорничали?

- Да по-разному. И в мяч играли, и веревку посреди улицы натягивали, всякое было. Но все мирно, границ не переходили, - и опять хитро улыбается.

У него вообще такая привычка, все время смотреть на тебя с легкой усмешкой. Но, не усмехается над тобой, а как бы говорит: «Ну чего такой серьезный? Будь проще!»

- А дрались?

Опять смеется:

- Ну а как без этого.

- Поэтому и бокс выбрали?

- Да нет, боксом я всего год занимался, а еще и баскетболом, и волейболом, и лыжи

любил, дружил со спортом.

У меня старший брат - преподаватель физкультуры, он меня к нему и приучил. Но надо сказать, когда я в 9-м классе съехал на тройки, он первый сказал: «Давай-ка за учебу берись, а спорт не уйдет».

ХАРАКТЕР

Учился всегда хорошо и всегда был в лидерах. Причем сам никогда не высовывался, его всегда выбирали из многих и ставили первым. Начиная с младшей школы, когда был знаменосцем октябрьской звездочки, до старших классов, когда стал комсоргом.

- Вы сами стремились к успеху?

- В стороне стоять скучно, неинтересно.

Скажешь слово, второе, а потом говорят: давай действуй! Даже помню такой случай. На 23 февраля, День Советской армии и флота, устраивали смотр песни и строя. Каждый класс разучивал военную песню и потом, маршируя, ее исполнял. Я обычно был командиром, но в 7-м классе отказался. Поставили одну девочку, бойкая была, все покомандовать норовила.

Стали репетировать, а у нее не получается. Вроде и воля есть, и желание, а ее не слушают. Все кончилось тем, что меня снова назначили.

ВЫБОР ПРОФЕССИИ

Десять лет школы, аттестат, и надо выбирать путь. Опять вопрос:

- Газ - это желание?

- Нет, случайность. Я, честно, летчиком хотел быть. У нас сосед поступил в летное училище. Завидовал ему. Какой мальчишка в 15 лет не хочет летать? Но зрение подкачало. После школы поехали с отцом в Тюмень, надо было в институт поступать. Я всегда с карандашом дружил, еще думал, может, в строительный, в прорабы выбьюсь. Были два варианта: строительный и Тюменский индустриальный. Выбрал второй.

Так и началась жизнь студен-



та Петра Созонова. Пять лет учебы, все, как и у всех: карточка на первых курсах, практика - на следующих. Первая практика в «Газпром трансгаз Сургут». Как говорит сам, ощутил себя настоящим профессионалом. Но потом, уже придя на производство, понял, что нужно всему учиться заново. Теория - одно, производство - другое! Но об этом позже. А сейчас о любви.

МОЛОДАЯ СЕМЬЯ

Жена Ирина. В 1984 году Созоновы сыграли свадьбу. Считаешь, и получается, что за плечами уже 28 лет совместной жизни. Ирина училась в том же институте, только на химика, жила в общежитии с землячками Петра, а он ходил их навещать. И тут, конечно, думается о большой романтической любви, их глаза встретились...

Цветы, серенады под окном! Он опять свое:

- Да нет, все просто! На четвертом курсе пришел к землячкам, а тогда для новобранцев были закрытые магазины, и талоны на импортные товары в них давали, если заявление подал в ЗАГС. Девчонки мне и говорят: «Петь, в салон для новобранцев босоножки югославские завезли, может, заявление подать? Ну, хорошо, говорю, с кем? А вот с Иринкой. Хорошо. Пришли в ЗАГС, тетя принимает документы и спрашивает, мол, молодые люди, это у вас на всю жизнь? Мы, конечно, киваем, да, на всю оставшуюся, а сами про себя со смеху умираем. Получили талоны, босоножки купили. А потом стали встречаться. Подружились. И вот уже 28 лет живем вместе.

Правда, свадьбы как таковой не было. Расписались и чуть с друзьями посидели, а потом с родителями отметили.

А перед самым дипломом дочка появилась. Все было одновременно: и диплом, и дочка, и молодая жена.

МАШИНИСТ, ИНЖЕНЕР

В 1985 году молодого специалиста Петра Созонова по распределению направляют в Курганскую область, машинистом технологических компрессоров на Шатровскую КС

Шадринского ЛПУ «Свердловсктрансгаза», ныне «Газпром трансгаз Екатеринбург». Село Кызылбай, поселок Газовик. Выбирал сам, хотелось быть поближе к родным, а Шатрово находится на границе Тюменской области, значит, подумал, можно на выходные ездить домой.

Вечером приехал в поселок Газовик и стал искать Шатровское ЛПУ. Никто толком ему объяснить не смог, где его найти. Тогда решил зайти в административное здание в центре поселка. Это оказался райком партии, там дежурный и объяснил, что от Шатрова до

что молодой, что старый, нет команды, значит, и проходу нет! И вообще, может, ты шпион. Вон патлы какие отрастил и штаны клешем. (А на мне джинсы клеш и кудри почти до плеч, мода такая была). Минут десять я ее уговаривал, чтобы направление посмотрела и разрешила позвонить начальнику ЛПУ. Сжалилась, провела в сторожку и дала телефон начальника. Шатровское ЛПУ тогда возглавлял Виктор Федченко. Я ему в ночи уже звоню и говорю, мол, такой-то, такой-то приехал. А он, давай до утра отложим, а утром приходи в управление.

Для справки

ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» осуществляет обслуживание объектов газотранспортной системы, транспортировку и распределение голубого топлива на территории четырех областей: Свердловской, Челябинской, Курганской и Оренбургской. «Газпром трансгаз Екатеринбург» эксплуатирует около 8 тысяч километров магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, 19 компрессорных цехов, оснащенных 133 газоперекачивающими агрегатами, а также более 260 ГРС.

Непрерывно ведутся работы по реконструкции КС и других объектов, направленные на повышение эффективности и внедрение новейших средств управления, контроля и защиты газотранспортной системы.

ЛПУ еще 60 км. Сказал: «Переночуй в райкоме, а утром поедешь». Но Созонов ждать не стал. Поймал попутную машину и доехал до Кызылбая, а оттуда уже почти тридцать километров шел пешком до компрессорной станции. На этом приключения молодого специалиста не закончились. В те годы объекты охраняли вооруженные стрелки, или, как официально называли, ВОХР (военизированная охрана). И хотя были они при оружии, но в основном состояли из бабушек и дедушек. Вот на такую бабушку, приехав поздно ночью на станцию, Петр и нарвался.

Стоит бабуля в синей гимнастерке и с пистолетом в кобуре на боку.

- Куда идешь, молодой человек? - спрашивает.

- Как «куда», на компрессорную станцию, вот направление молодого специалиста.

- А мне все равно, кто ты. Начальник указания не давал, и пропускать я тебя на объект не буду.

- Как, - удивляюсь, - я же молодой специалист! А мне

Но, правда, сказал, чтобы я в общежитие ехал, там уже есть обо мне распоряжение.

А это снова надо 30 километров назад идти в поселок. Так до утра и просидел с бабушкой - стрелком ВОХР. Она меня чаем поила и про объект рассказывала. В общем, обстановку к утру я знал во всех подробностях.

А уже утром я на попутке приехал в поселок и пришел в управление. Самое главное, что меня поразило, - это вопрос начальника.

- Дети есть?

- Да дочка только полгода исполнилось.

- Тебе двухкомнатной квартиры хватит?

- Хватит.

- Ну, тогда иди и работай!

- Первая должность Петра Созонова - машинист технологических компрессоров. В принципе, должность рабочая, но, как считает сам Петр Михайлович, не пройдя все ступеньки производства, невозможно стать настоящим руководителем. Через полтора года его назначили начальником компрессорного цеха. В подчи-

нении у него было 12 человек, когда уехал начальник второго цеха, вызвал начальник ЛПУ и предложил возглавить еще и второй цех, а там еще 18 человек от 24 до 42 лет. И нужно было найти к каждому подход. Петр Созонов нашел. Установил соревнования между сменами. Но тут опять смеется, разное, говорит, было, приходилось применять метод «кну-та и пряника». А еще вспоминает, как организовали в ЛПУ художественную самодеятельность.

НАЧАЛЬНИК КС, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ЛПУ, ОБЩЕСТВА...

- У меня уже двое детей было. В 1986 родился сын Евгений. Поселок был неплохой, но все равно развлечений не хватало. И я подумал: а почему бы не организовать художественную самодеятельность. Предложил ребятам, согласились. И мы стали репетировать по вечерам, после работы. Придумали конкурс «А ну-ка, девушки!», тогда это популярно было. На все праздники вечера устраивали. И даже до смешного доходило. Прибежишь после смены домой, поужинаешь, переоденешься - и в клуб на репетицию. А жена в слезы, ты, мол, на работе целыми сутками пропадаешь, детей не видишь, а еще и на репетиции какие-то бегаешь. Объясняю, что не могу людей бросить, сам ведь предложил создать самодеятельность. Ну а потом, когда дети уже подросли, она сама стала принимать участие в праздниках.

- Петр Михайлович, а бессонные ночи, проверки, аварийные ситуации были?

- Внештатные ситуации, - говорит, - всегда есть и будут. Это работа. Были и возгорания от грозы и аварийные остановки. Один из узлов компрессорного цеха дал утечку на кране, выход газа, в это время молния и четыре газовых свечки. Надо принимать решение, как тушить, остановить подачу газа нельзя, отбить пламя огнетушителем не получится, и тогда решаем накрыть место возгорания специальной кошмой, хотя не в одной инструкции об этом

не говорилось. Да много чего было. В те времена система диагностики трубопровода была еще не такая совершенная как сегодня...

- Петр Михайлович, а как так получилось, что жизнь вас ставит все время на первые позиции, это характер, воля, желание быть первым?

- Ну, неинтересно, когда ты живешь от звонка до звонка. В жизни надо самому что-то предлагать. Да пусть не получится, пусть раскритикуют, но ты предложи, чтобы тебе интересно было и другим. Когда меня назначали главным инженером ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», меня вызвал в пятницу генеральный и спросил, сколько мне времени нужно на ответ. Я сказал, что месяц. В ответ: «Сегодня пятница. До понедельника. Ответ ты знаешь».

О ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ КАЧЕСТВАХ

Принцип работы Созонова - это команда. Он подчеркивает, что руководитель должен не только уметь давать инструкции, но и слушать.

И так во всем. Во время нашего разговора у Петра Михайловича не переставая звонит телефон. Он отвечает, что в понедельник будет в Оренбурге, в середине недели в Москве, в пятницу в Югорске. И тут я спрашиваю:

- А что не выносите в людях?

Созонов на секунду задумывается:

- Есть три вещи, которые не терплю - ложь, подхалимство, зависть. Многого могу простить, но не это.

- А что главное в жизни, Петр Михайлович?

Опять смеется и, прикладывая руку к груди, говорит:

- Ну, честно, не знаю!

Потом добавляет:

- Просто так ничего в жизни не бывает! В принципе, все просто. Вот внук у меня, Мироном зовут, всего год, но уже видно, что мужичок, характер. А кем будет? Да главное, чтобы хорошим человеком стал!

Пресс-центр
СпоСОиСМИ
«Газпром трансгаз Югорск»



СОСЬВИНСКОЕ ЛПУ МГ

Закончено проведение планово-предупредительных ремонтов на компрессорных цехах №2-3. Со всеми запланированными мероприятиями сосьвинские газовики справились в заданные сроки.

В данный момент службой диагностики оборудования компрессорных станций Инженерно-технического центра совместно с эксплуатационниками проводится тарировка центробежных нагнетателей ГПА.

- Эта работа нужна для того, чтобы получить точный коэффициент конфузора центробежного нагнетателя для расчета производительности, - говорит главный инженер Сосьвинского ЛПУ МГ Александр Семенович Костинбой.

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУ МГ

На 1 и 2 промплощадках ГКС завершены работы по ППР КЦ № 8-9 и заканчиваются в КЦ №7.

- Для бесперебойной работы АГНКС во время проведения планово-предупредительного ремонта оборудования в компрессорном цехе №9, газоснабжение станции было подключено к транзитному газопроводу КЦ №8, - говорит начальник газоконпрессорной службы Пелымского ЛПУ Иван Иванович Больных. - Кроме традиционных направлений при проведении ППР мы обследовали тройниковые соединения дренажных линий пылеуловителей, оборудование КТП АВО газа, КТП ПЭБа, резервных электростанций компрессорных цехов. Очистили теплообменные секции АВО газа, АВО масла на ГПА. Все эти работы направлены на повышение эффективной и надежной работы ГПА и компрессорных цехов.

На данный момент мы готовимся к проведению ППР остальных цехов, комплектуем необходимое оборудование, запчасти. И уверен, что со всеми плановыми заданиями по подготовке оборудования, зданий и сооружений к работе в осенне-зимнем периоде справимся в указанные сроки.

И. Цуприков

ВETERАНАМ НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПРИШЛОСЬ ПОТЕСНИТЬСЯ

В июне на базе Учебно-производственного центра Общества в Игриме в соответствии с графиком состоялся второй, финальный этап смотра-конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший машинист ГТУ» с участием представителей двадцати филиалов компании. О ходе конкурсной борьбы рассказывает член комиссии, ведущий инженер отдела главного энергетика Иван Чернов.



- Регламент проведения конкурса остается неизменным с 2007 года. Напомню его кратко.

Первый тур - это письменное теоретическое задание из 30 вопросов - по 0,5 балла за каждый правильный ответ и временем на раздумья 1 час. Во второй тур выходят 12 участников с наиболее высокими баллами по результатам теоретического теста. Однако, в числе вопросов есть пять ключевых, неверный ответ на которые означает автоматическое отстранение от дальнейшего



участия в конкурсе.

Второй тур состоит из двух заданий по оперативному обслуживанию ПАЭС-2500М и оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему на соответствующих тренажерах.

Третий тур - устное собеседование, ответы на вопросы по билетам. К этому туру допускаются только шестеро лучших по итогам двух предыдущих туров.

- На конкурсах профмастерства зачастую работает закономерность: чем выше баллы участника за знание теории, тем лучше его оценка на практическом туре. Здесь прослеживалась такая взаимосвязь?

- В целом, да. К примеру, Анатолий Касьянов из Лонг-Юганского ЛПУ, имеющий лучший результат по теории - 11 баллов, заработал наиболее высокую оценку и на тренажере ПАЭС-2500М - 9 баллов из 10 возможных. Семен Баган из Правохеттинского ЛПУ уступил ему один балл в первом туре, повторив результат лидера на тренажере ПАЭС. Серьезную заявку на успех сделал Виктор Ермаков из Пангодинского

ЛПУ с 10,5 балла за теорию, но многовато недобрал на тренажере (были на то объективные причины) и особенно при собеседовании, что и отбросило его за черту призеров.

- Согласитесь, лучший результат 11 баллов за теорию из 15 возможных - не очень много. Наверное, вопросы были усложненные?

- Нет, вопросы были стандартные: знание оборудования и режимов работы электростанции, эксплуатация вспомогательного оборудования, промбезопасность и первая медицинская помощь.

- Обычно с каждым последующим конкурсом результаты улучшаются. Значит, либо на местах мало готовились, либо кадры существенно обновились.

- Раз никто не вышел на максимальный результат по теории, значит, потенциал повышения профессиональных знаний ещё не исчерпан. Потому надо больше над этим работать, ведь кадры постоянно обновляются, приходят молодые работники. Из двадцати конкурсантов только пятеро име-

КОЛЛЕКТИВ**30 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ**

В Октябрьском ЛПУ МГ прошли праздничные мероприятия, посвященные 30-летию со дня образования Управления. На центральной площади поселка состоялось торжественное собрание коллектива ЛПУ.

Начальник Октябрьского ЛПУ С.А. Стародубцев поздравил работников с юбилеем. Много добрых слов в адрес газовиков прозвучало и от начальника отдела социального развития ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.В. Хрушкова, а также председателя объединённой профсоюзной организации Общества А.В. Корчагина. Они вручили награды ОАО «Газпром». Почётное звание «Ветеран Общества «Газпром» присвоено слесарю-ремонтнику службы ЛЭС А.Б. Наумову, Почётной грамотой ОАО «Газпром» награжден электрогазосварщик службы ЛЭС М.М. Яушев. Благодарность Министерства энергетики РФ объявлены начальнику компрессорных цехов №9-10 О.С. Копылову и ведущему инженеру службы АиМ В.А. Минееву.

Вручены награды ООО «Газпром трансгаз Югорск». Звание «Ветеран Общества» было присвоено заместителю начальника Управления С.И. Строинскому, начальнику службы ЛЭС А.Ю. Пихотскому и ведущему инженеру службы связи О.В. Майскому. Почётными грамотами Общества «Газпром трансгаз Югорск» награждены Т.В. Балан-

дина, Н.Т. Вовк, В.Г. Маркова, В.В. Метхи, М.М. Нуцулханова, Б.П. Пророчук, А.С. Самоличенко, Т.Н. Салемханова, Н.Н. Татенкова, О.Н. Усолцева, А.С. Кутинкевич, Т.Г. Хобта.

Глава Октябрьского района С.А. Колотков почти четверть века проработавший в нашем Управлении, награжден Почетной грамотой главы Октябрьского района главного инженера Н.Н. Татенкова, Благодарственными письмами главы Октябрьского района - начальника ГКС В.Б. Лашманова и инженера службы ЭВС В.Г. Морозова. Благодарственное письмо Думы Октябрьского района вручено председателю Совета депутатов городского поселения Андра, начальнику диспетчерской службы Октябрьского ЛПУ Р.Э. Климовских.

Был среди приглашенных и человек, на глазах у которого строились компрессорные цеха Октябрьского ЛПУ и газопроводы, создавались в поселке Андра семья и росли их дети. Человек, до последнего винтика знающий парк газоперекачивающих агрегатов, вспомогательное оборудование, эксплуатируемое на компрессорной стан-

ции - это В.В. Ярмолук. Он на протяжении долгих лет, а точнее с 1986 по 2010 годы был руководителем Октябрьского ЛПУ. В этот торжественный день со слезами на глазах он приветствовал своих земляков и ветеранов, которые внесли неоценимый вклад в развитие Управления и передали молодому поколению свой богатый жизненный опыт. Среди них семья Даниловых Наталья и Владимир, Р.Н. Юнусова, Г.М. Никитин, Г.Н. Суханова и многие другие.

За активное участие в общественной жизни трудового коллектива ЛПУ, за большой вклад в развитие молодежного движения председатель профсоюзной организации филиала Владимир Александрович Авдоничев награжден Благодарственными письмами и подарками самых активных членов профсоюза. Среди них Д.О. Шабалин, С.А. Бутенко, Е.А. Смоленцев, Н.Н. Гонтарь, Т.В. Гузова, М.В. Куклин, С.В. Никитин, И.С. Колеватова, Е.В. Чернышова, Б.Т. Мамаженов.

За большой вклад в развитие газотранспортной системы, многолетний добросовестный труд администрация и профсоюзная организация Октябрьского ЛПУ наградили работников Почётными грамотами и Благодарственными письмами. В их числе Б.М. Фальч, С.В. Наргымов, Л.Ф. Вознюк, В.Н. Ростовщиков, Д.В. Вовк, Е.М. Постникова, Н.П. Жукова, А.В. Григорьев, Р.С. Ягафарова.

Настоящим музыкальным подарком газовикам стало выступление образцового хореографического коллектива «Звездная карусель» из райцентра Октябрьское, солистки центра «Норд» Е. Шатко и гостя из Надымского ЛПУ С. Замушинского, вокальной группы «Живые голоса» (Андриинская школа искусств), творческих коллективов КСК «Прометей» - «Непоседы» и «Задумка», вокальных коллективов «Забава» и «Горошинки», народного хора «Россияночка», солисты Т. Ерёмнина, О. Рогачишин, Е. Смоленцева, О. Ерёмнина и Б. Мамажанов. Все они вложили частичку души в организацию и проведение такого масштабного мероприятия.

Администрация, профсоюзная организация Октябрьского ЛПУ и коллектив КСК «Прометей» выражает огромную благодарность начальнику КСК «Норд» А.В. Михолапу за предоставленную возможность участия в торжестве артистов центра «Норд» Елены Шатко и Андрея Медведникова. Отдельное спасибо всем начальникам служб и тем, кто принял участие в организации и подготовке этого праздника. Желаем всем удачи, достижения намеченных целей и решения самых сложных задач, а постоянным спутником пусть будет удача и хорошее настроение, в доме достаток, а семье мир и любовь!

Коллектив КСК «Прометей» Октябрьского ЛПУ

ЮБИЛЯРЫ

13 июня Таежному ЛПУ МГ исполнилось тридцать лет.

О том, как все начиналось тридцать лет назад, рассказал в своем выступлении на торжественном вечере, посвященном юбилейной дате, начальник Таежного ЛПУ МГ Александр Васильевич Варивода. «Много событий произошло за этот период. Наше управление на данный момент является градообразующим предприятием всего поселка. В коллективе управления идет смена поколений. Сейчас на предприятии работает более двухсот пятидесяти молодых специалистов. Построены новые цеха. Идет постоянная реконструкция и модернизация производственных объектов. Кардинально, и конечно же в лучшую сторону, изменились условия жизни работников, построено капитальное жилье, ФОК, клуб, соединила п. Уньюган с г. Нягань дорога.

Традиции, заложенные в 1983 году, и сегодня не менее актуальны, а молодые специалисты не менее амбициозны.

«Сегодняшние достижения нашего Управления – это заслуга всех, кто честно трудился и трудится на протяжении долгих лет на нашем предприятии, - сказал начальник ЛПУ».

От имени генерального директора и профсоюза поздравил коллектив председатель Объединенной профсоюзной организации Общества Александр Корчагин. В своем выступлении он сердечно поблагодарил работников ЛПУ за высокий профессионализм и добросовестное отношение к работе.

За высокие трудовые заслуги благодарностью министерства энергетики были отмечены А.Л. Абдеев, В.В. Лунин, грамотой - С.А. Кулаков. Почетным званием и медалью «Ветеран труда» награжден В.В. Дроздик. Благодарность от ОАО «Газпром» была вручена Р.Р. Муртазину, В.В. Крещенову, В.Р. Мардахаеву, И.И. Фролову. Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Югорск» награждены С.А. Пистер, С.Н. Вахрушев, С.Ф. Гониволк, С.А. Молотков, Е.А. Погудина.

А также, за высокие достижения в труде грамотами и благодарностью от администрации управления были отмечены многие работники Таежного ЛПУ МГ.

В. Стрелков



Участники и победители профессионального смотра-конкурса

ли опыт участия в предыдущих конкурсах, из них двое дошли до третьего тура и заняли призовые места.

Кто постоянно совершенствуется и вникает в тонкости профессии, тот и добивается успеха. Так, призер прошлого конкурса Анатолий Касьянов улучшил свой результат, поднявшись на первое место. Перспективные молодые работники также подтянулись и заставили «стажистов» потесниться на пьедестале, что вселяет определенный оптимизм.

- У участников были какие-то сложности на тренажере ПАЭС- 2500М?

- По большому счету нет, о чем свидетельствуют достаточно высокие оценки. Именно те шесть машинистов ГТУ, которые набрали наиболее высокие баллы на тренажере ПАЭС, и прошли затем в третий тур. Потому что второе практическое задание на медицинском тренажере никак не повлияло на расстановку сил. Большинство участников при правильном алгоритме действий полностью «реанимировать» манекен не смогли, поэтому максимальные

пять баллов никто не заработал и вперед не вырвался. Хотя на тренировке многим удавалось уложиться в нормативное время.

Думаю, сказались волнение и лимит времени, отведенный на тренировку на данном конкретном тренажере, поскольку в филиалах разные модели отличаются конструктивными особенностями. Но, повторюсь, грубых ошибок никто не допустил и в реальных условиях жизнь человека спасти способен.

- Получается, что решающим стал именно третий тур. Как он проходил?

- К третьему туру реальные шансы на победу оставались у всех шестерых финалистов, которые отвечали на вопросы по билетам. Вопросы были разные, но в целом одного уровня сложности. Они касались технической части двух типов электростанций, эксплуатируемых на нашем предприятии, а также действий оперативного персонала в нештатных ситуациях.

Интрига сохранялась до самого окончания собеседования. Особенно в случае не очень удачного выступления Касьянова, ли-

дирующего на тот момент. Но он, получив лучшую оценку 8 баллов из 10 возможных, такого шанса соперникам не дал и безоговорочно утвердился на первой ступени пьедестала почета. Его сумма 29,5 балла.

Два вторых места разделили между собой Семен Баган (Правохеттинское ЛПУ, 25.5 балла) и Константин Ефремов (Ямбургское ЛПУ 25 баллов) Два третьих призера – Сергей Малугин (Приозерное ЛПУ, 24 балла) и Ильдус Бадыев (Ныдинское ЛПУ, 24 балла).

В целом результаты прошедшего смотра-конкурса профмастерства можно оценить позитивно. Участие в нем принимают лучшие работники, обладатели высоких разрядов – пятых и шестых. И хотя в ходе тестирования, собеседования и работы на тренажерах у кого-то выявляются слабые места, видно, что основной костяк коллектива двигается в правильном профессиональном направлении за счет технической учебы, противопоаварийных тренировок и системного повышения квалификации.

Беседовал В. Шморгун

ПРОФЕССИЯ

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

25 июня в филиале ООО «Газпром трансгаз Югорск» - Приобском управлении материально-технического снабжения и комплектации прошел «день открытых дверей».

С предложением провести экскурсию для студентов первого курса групп М-11 и Э-12 обратился филиал бюджетного учреждения среднего профессионального образования ХМАО-ЮГРЫ «Игримский профессиональный колледж».

Встреча сотрудников Приобского УМТСиК и студентов прошла в присутствии мастера производственного обучения колледжа Дюжева Александра Александровича и была посвящена знакомству с особенностями работы и обо всех этапах приема и отправки грузов разными видами транспорта - автомобильным и железнодорожным, по воде и по воздуху.

Первокурсники, совсем недавно сделавшие свой профессиональный выбор, задавали много вопросов, интересующих их: о роли Приобского УМТСиК, об принципах взаимодействия участка, о технологии приема и отправки грузов.

Студентам представилась уникаль-



ная возможность, примерить на себя роль сотрудников Приобской УМТСиК, пусть ненадолго, на время экскурсии. Для приближения к реальности для гостей филиала был выделен комфортабельный автобус, проведен

вводный инструктаж и каждому выдана защитная каска.

После, представитель профсоюзного комитета, старший уполномоченный по охране труда Юрий Иванович Перегон рассказал о работе и достижениях филиала и дополнительно отметил, что особое внимание уделяется экологии.

Экскурсию продолжил начальник участка по хранению и реализации материально-технических ресурсов Созонов Александр Иванович. Он провел группу по площадке хранения оборудования и труб большого диаметра, рассказал о правильном хранении груза, о наличии

разнообразной техники: порталных кранах «Кировец» КПП-32/16 (грузоподъемностью 32тн), порталных кранах «Кондор» (грузоподъемностью 40тн), стреловом кране КС-63 (грузоподъемностью 63тн) и о встро-

енных в железный путь вагонных весах «Промвест 2001», которые позволяют взвешивать поступивший вагон вместе с грузом.

Конечным пунктом экскурсии стала территория участка по хранению и реализации ГСМ, где мастер участка Матвеев Роман Леонидович, рассказал о важности и особенности их участка, в ходе экскурсии ребята осмотрели склад горюче-смазочных материалов с причалом налива. Современное оборудование позволяет эффективно и качественно принимать и отпускать нефтепродукты, исключая простой транспортных средств. Управление насосными станциями, электроздвижками, работой датчиков пожаротушения происходит дистанционно, из операторной.

К сожалению, встреча гостей на территории Приобского УМТСиК подошла к концу, время пролетело, как миг. Сотрудники заняли свои рабочие места, студенты колледжа вернулись в свою альма-матер.

Наш коллектив постарался донести до ребят всю важность и необходимость нашей работы и соответственно важность выбора профессии и получения образования для дальнейшего трудоустройства.

Анна Кантюкова

ЕГО ШКОЛА ЖИЗНИ

В этом году начальник Уральского ЛПУ МГ Петр Петрович Шатунов отпразднует 40 лет своей трудовой деятельности и 30 лет работы в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

СТАНОВЛЕНИЕ

Поколение 60-х годов взрослело рано. В послевоенные годы шло восстановление страны: сельского хозяйства, заводов и фабрик, городов и сел. Поэтому не удивительно, что дети уже с раннего возраста мечтали управлять, как их отцы, комбайнами и машинами, варить железо в доменных печах и строить дома, девочки – врачами, швеями. ...И торопились расти.

Петр Шатунов из этого поколения. Работая на конюшне, в поле, мечтал стать офицером, служба в военно-морском флоте матросом – механиком дальнего плавания. И все сходилось. После армии поступил в Севастопольский приборостроительный институт, учился на «отлично». Но на пятом курсе его мечта бороздить океанские просторы неожиданно сменилась. Причиной тому стал приезд в их институт начальника отдела кадров «Тюментрансгаза» Евгения Николаевича Ершова, приглашавшего будущих инженеров на Север, в газовую промышленность. И – рискнул.

Правда, принял он это решение уже не сам: Шатуновых к тому времени стало трое: он, жена Наталья и только родившийся сын Андрей.

В «Тюментрансгазе» Петр с женой получили направление в Лонг-Юганское ЛПУ на должность сменного инженера в только строящийся компрессорный цех №7.

«Когда об этом узнал, то сразу почувствовал какую-то гордость: буду жить в тайге, где лютая зима и качать стране газ. Чувствам не было предела: мы все тогда были романтиками», - признался Шатунов.

...За плечами остался монтаж оборудования, пуско-наладка компрессорного цеха. Здорово, когда все ладится в работе. Наставниками Шатунова стали мастера высшего класса – начальник ЛПУ Климов Борис Иванович, начальники цехов Владимир Иванович Лидовский и Юрий Геннадьевич Соболев, бригадир ПТП Астахов Сергей Николаевич, начальник ГКС Сырица Вадим Дмитриевич.

«Много недоделок оставили после себя не только строители, наладочные организации, но и проектные институты – в проектах. Все это нужно было решать в срочном порядке, чем мы и занимались постоянно. Рабочий день с небольшими передышками, иногда тянулся не один сутки. Что запомнилось, начальник ГКС Сырица работал вместе с нами, и никогда не показывал нервозности: спокоен, сдержан, а если мы пытались что-то решить быстро, заставляя думать при принятии единственно правильного решения, так как это могло повлиять на качество работы. Всегда все делал размеренно, так и экзамен у меня принимал, дотошно, разбирая каждый вопрос до мелочей – несколько дней», - улыбается Шатунов.

Через год Петр Шатунов был назначен инженером по ремонту компрессорного цеха и задержался

в этой должности на долгие годы. Руководил в ЛПУ цехом централизованного ремонта.

«Начальник участка ПТП Астахов Сергей Николаевич, работавший рядом, был «ремонтником» с большой буквы, - рассказывает Петр Петрович. - Один раз, когда потребовалось срочно запустить агрегат, который был остановлен для замены уплотнения в нагнетателе, из-за отсутствия рабочих мы с ним эту работу провели сами. До сих пор вспоминаю тот момент, когда висли на ключах, чтобы сорвать гайку. Плечи болели, руки не слушались. Но справились. И вместо отдыха продолжил работать: в цехах шел ПТР...»

Время летело незаметно. И что самое интересное, отмечалось оно не календарными днями, месяцами, а отчетными кварталами и годами, выполнением плановых и внеплановых заданий по ремонту ГПА, вспомогательного оборудования. Кризис девяностых отрицательно сказывался на поставках запчастей, из-за чего работы ремонтников затягивались на неопределенное время, а когда приходило оборудование, работали в несколько смен, чтобы восстановить агрегаты. И только в начале нового тысячелетия, когда потребитель начал своевременно рассчитываться с «Газпромом» за полученный газ, положение стало меняться. Напряжение спало, вошли в нормальный ритм работы. Но для Шатунова этот период был коротким: его назначили заместителем начальника ЛПУ по производству. Количество вопросов, которые нужно было решать, возросло вдесятеро. Единственное, что успокаивало, вокруг работают высококвалифицированные и ответственные специалисты, с которыми за тринадцать лет работы съел, как говорится, не один пуд соли. На них всегда можно опереться и положиться в решении любой задачи, зная, что не подведут.

...Через год Петра Петровича вызвали в Югорск.

«Тогда главным инженером «Тюментрансгаза» был Владимир Федорович Усенко, - вспоминает Шатунов. - Он поговорил со мной о дальнейшем развитии Лонг-Юганского ЛПУ, и после этого, видно в чем-то удостоверившись, предложил мне перейти на новую должность - главного инженера Уральского ЛПУ. Я не отказался: опыт был, их агрегаты от наших ничем не отличались. А люди? В любом коллективе «Тюментрансгаза» достаточно фанатов-производственников, с которыми можно решить любую возникшую проблему и научить также работать других. Что говорить, все мы воспитывались в одной школе, под одним девизом: «Стране нужен газ: оборудование должно работать надежно».

Но меня в тот момент не столько притягивала очередная ступень карьерного роста, сколько мысль о том, что через Уральское ЛПУ строится новый газопровод СРТО-Торжок, а в скором времени - и новый компрессорный цех. Дух захватывало, так хотелось чего-то нового».

Генеральный директор Павел Николаевич Завальный поддержал кандидатуру Шатунова.

НОВЫЕ РУБЕЖИ

Сегодня некоторые агрегаты в Уральском ЛПУ уже перешли на «третий круг» эксплуатации. Причина одна: до пуска Бованенковского месторождения Западной Сибирь в течение сорока лет была единственным поставщиком голубого топлива. На ухтинском направлении компрессорные цеха «Газпром трансгаз Югорска» - Сосьвинского и Уральского ЛПУ МГ работали безостановочно. На ремонт агрегатов выделялось крайне ограниченное время.



Петр Петрович Шатунов

«Для повышения надежности работы ГПА было предложено проводить «большой рекон», - вспоминает Шатунов. - Он был дорогостоящим, длительным и создавал в дальнейшей эксплуатации агрегатов некоторые проблемы: ротор изготавливался только на одну машину и становился не взаимозаменяемым; трубчатые регенераторы подольского завода были немобильными, при установке требовали перемонтажа утилизационного оборудования и так далее.

Я поддержал решение производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций и ГРС вместо «большого» проводить «малый рекон» ГПА, дававший тот же результат, и требующий меньших затрат. Вместо одного «большого» можно было провести три «малых» и в конечном итоге результат будет тем же. Тем более при «малом рекон» регенератор изготавливается другим заводом, он более прост в эксплуатации и надежнее, имеет высокую степень регенерации. «Большие рекон» у нас были проведены только на двух агрегатах, на остальных 14 машинах ГТК10-4 – «малые». В конечном итоге все остались в выигрыше - и эксплуатационник, и потребитель: мощность на агрегатах возросла, надежность повысилась, затраты уменьшились».

Строительство нового компрессорного цеха принесло, как всегда, новую волну проблем. Связаны они были с вводом ранее не применявшихся в газовой промышленности на агрегатах «сухих компрессоров» (без масла). Опыт эксплуатации магнитных

подшипников в компрессорах газоперекачивающих агрегатов только начинал набираться, специалисты сталкивались с различными проблемами, подключая к их решению научные силы.

«На ГПА был установлен Николаевский авиадвигатель ДГ-90. В его камере сгорания вместо одной капельной форсунки применены две. В нагнетателях стояли магнитные подвесы с нецифровыми аналоговыми стойками. Ротор вращается в магнитном поле с диапазоном в 200 микронов, «проваливается» куда хочет, нужна точная настройка. Появилось много и других вопросов, на решение которых у нас ушло три года.

рильных остановов, 7 из них - на КЦ№4, где шла пуско-наладка нового оборудования. Сегодня некоторые проблемы сняты. На компрессорных цехах №2-3 реализована программа обеспечения системы антипомпажного регулирования ГПА на ГТК10-4. За счет этого надежность работы киповского оборудования, установленного на ГПА, повысилась до 19 687 часов, количество аварийных остановов снизилось втрое. В 2015 году планируется реконструкция САУР ГПА и КЦ на компрессорном цехе №3, это тоже позволит нам значительно повысить надежность работы газоперекачивающего оборудования.

Вместе с этим цехом были введены на электростанции собственных нужд шесть ГТС «Урал-2500». Руководит ЭСН Шерстнев Вячеслав Сергеевич, службой ЭВС - Железнов Евгений Николаевич. Кстати, мы один из тех филиалов, который самостоятельно вырабатывает электроэнергию на собственные нужды. О коллективе ЭВС могу дать только положительные отзывы. Энергетики, тепловодоснабжением управляют высококвалифицированные инженеры и рабочие.

Моей первой опорой в производственных вопросах является главный инженер Денисенко Константин Кимович. Он пришел к нам из Пунгинской компрессорной станции, где работал начальником ГКС. Это очень грамотный специалист. Он занимается всеми производственными вопросами, от эксплуатации до организации ремонта компрессорных цехов, ГПА, магистральных газопроводов, тепловых и газовых сетей, насосных станций и котельных. Это позволяет мне более углубленно заниматься экономикой, финансами, кадрами...»

- Петр Петрович, а как у вас строятся взаимоотношения с подрядной ремонтной организацией ПТП?

- Только положительно. Нельзя забывать, что перед нами и нами стоит одна и та же задача: оборудование должно работать надежно, а значит грамотно эксплуатироваться и с высоким качеством ремонтироваться.

КАДРЫ

В последние годы в Уральском ЛПУ произошла смена коллектива. Это связано с уходом на пенсию многих специалистов и рабочих, пришедших на производство в 80-ые годы. В срочном порядке руководству Управления нужно было найти им замену, обучить людей. И удалось. При этом значительно помолодел и средний возраст коллектива: с 46 лет до 31 года.

«Из 420 работников половина - выпускники нашей средней школы, - рассказывает Шатунов. - С первой школьной ступеньки готовили детей к тому, что после школы они придут на наше производство. На школьных стендах рассказывается о выпускниках школы, которые не уехали в большие города и работают в ЛПУ.

Среди них инженер службы АиМ Дроздов Александр Александрович, мастер газового хозяйства службы ЭВС Кузькин Сергей Валерьевич, техник ЭВС Сергеева Татьяна Александровна, инженер КОС и ВОС Коломоец Екатерина Юрьевна и так далее.

Приглашаем старшеклассников в ЛПУ, чтобы они поближе познакомились с разными профессиями. Девочкам показываем работу

Сегодня эти агрегаты работают надежно. Для сравнения приведу такой пример: если в первый год эксплуатации КЦ№4 произошло 26 аварийных остановов, то в прошлом году их количество снизилось до трех.

Персонал цеха молодой. На пуско-наладке цеха получил весь необходимый опыт эксплуатации оборудования. Среди этих специалистов хочется отметить инженера по ремонту Николая Александровича Артанова, инженера службы автоматизации и метрологии Одегова Александра Валерьевича. Большая ответственность в эксплуатации энергетического оборудования легла на инженера ЭВС Чернолевского Валерьяна Ивановича. И, конечно же, нельзя обойти вниманием начальника КЦ №3-4 Ушакова Дмитрия Викторовича. Он как специалист сформировался и вырос в наших стенах, как и его коллега, начальник КЦ №1-2 Голицын Виктор Александрович.

Большую помощь в их профессиональном росте сыграл начальник ГКС Ильин Анатолий Викторович. До этого он работал мастером УРНЭМО, прекрасно знает оборудование, требования к его эксплуатации, и это доказал: на сегодня мы вышли на рубеж по надежности работы ГПА 12 600 часов. Это хороший результат.

Немалая заслуга в этом и работников службы автоматизации и метрологии, которой руководит Борисов Роман Александрович. Если взять прошлые периоды, то в 2010 году у нас был очень низкий показатель надежности по оборудованию КИПиА - 7512 часов. Тогда произошло 14 ава-

аппарата управления ЛПУ – бухгалтерии, экономистов, химлаборатории, отдела кадров, знакомим с автоматикой, телемеханикой, метрологией. Также разделяем по интересам и мальчиков. У кого-то из них есть склонность к механике, у кого-то – к автоматике, к электрике, к сварочному производству. И по этим направлениям делаем для них обзорные экскурсии. Приглашаем и учителей, чтобы они знали, где работают родители детей, объемы нашего производства, его особенности, технологию, задачи. Преподаватель должен знать, в какой среде ребенок живет и воспитывается, какие интересы у его родителей, тогда им будет легче понимать своих учеников».

Кстати, несмотря на свою занятость на производстве, Петру Петровичу в Лонг-Юганском ЛПУ пришлось год поработать учителем по математике. Вспоминает он это время с улыбкой: до обеда в школе, после – на работе, ночью подготовка к урокам, проверка школьных тетрадей.

Рядом с родителями остался и их старший сын Андрей, он руководит отделением Югорского УАВР.

«Как время летит, – вздохнул Петр Петрович. – Хотя на производстве всегда чувствуешь себя молодым, о возрасте некогда думать. Сейчас идет ремонт участков магистрального газопровода, запорной арматуры, ППР цехов, – зажимает пальцы Шатунов, – идет подготовка оборудования, зданий, сооружений к зиме. Уйма работы!»

СМЫСЛ ЖИЗНИ

В поселке Приполярный уютно, кругом чистота, все дома ухожены, дворы благоустроены. На детских площадках играет малышня, ребята постарше устроили соревнования по волейболу с командой мужчин постарше.

«Нижнетуринцы стали инициаторами проведения экстремальных соревнований по спорту «Лялинская сотня», перегребенцы – фестиваля бардовской песни «Обская волна», краснотурьинцы – турнира по дзю-до, ягельчане и лонгьюганцы – первенства по боксу среди подростков, и так далее, и так далее. А мы чем хуже их? – улыбается Шатунов. – Третий год проводим у себя первенство по футболу – «Кубок соседей», на которое приглашаются наши коллеги из Сосьвинского и Вуктыльского управления «Газпром трансгаз Ухта». В прошлом году они стали победителями и забрали Кубок к себе за Урал, так что в этом году нам нужно его выиграть, чтобы оставить в родных стенах».

Идем с Шатуновым по поселку. «Да, – Петр Петрович осмотрелся по сторонам. – Нужно сделать все, чтобы молодежь оставалась здесь, а не разъезжалась в поисках лучших мест. В родном гнезде, всегда теплее. Для этого и стараемся сделать все. В следующем году «Газпром трансгаз Югорск» построит здесь 24-х квартирный дом, поселение – 2 муниципальных дома по 36 квартир».

С администрацией поселения, школой, детским садом, мы – газовики, живем всегда дружно. Если возникают вопросы, то вместе засучиваем рукава и решаем их. А по-другому жить нельзя. Ну как я могу бросить школу или садик? Если детский сад завтра встанет по какой-то причине, то у меня треть работников не выйдет на

работу, останутся дома со своими малышами. Так? Так. А сегодня у нас в поселке 337 детей.

Если нужно что-то сделать в поселке – делаем. Понимаем, что это необходимо для нашего общего блага. Также думает и Глава поселения Перевезинцева Татьяна Ивановна...»

На краю поселка стоит Храм Архангела Михаила. Его строили поселчане за счет своих средств.

«Каждый из нас умывается не раз на дню, чистит зубы, стирает грязную одежду. А где можно выстирать свою душу? Только в храме», – рассуждает Шатунов.

Сам Петр Петрович родом из села Кирово Сосковского района Орловской области. В 30-е годы Советской властью в этом селе были разрушены стоявшие там храмы Александра Невского и Сергея Радонежского. Три года назад инициативной группой села было построено часовню.

«...А я им предложил построить церковь, – рассказывает Шатунов. – Земляки со мной согласились. Помогал им как мог. Три года назад, к примеру, из Волгодонска (он от нас находится в 900 километрах) на своей «ГАЗельке» привез церковные купола. После этого собрался с женой в Крым отдохнуть, отпуск короткий. А люди попросили помочь им в покупке колоколов. Для этого нужно 97 тысяч рублей. Отдали им их, и вместо Крыма помогли строить Храм. А когда колокола привезли из Сергиево Посада, то узнал, что на одном из них отлита фраза «От раба Божьего Петра Шатунова». Их первый звон слушал по сотовому телефону», – Петр Петрович, улыбнувшись, смахнул слезу.

– Так и здесь в Приполярном, все построено для человека: жилье, детский сад, школа, физкультурно-оздоровительный комплекс, скоро будет плавательный бассейн, – продолжает рассуждать он. – И более того – Храм Божий, в котором молодые семьи уже крестят своих детей, скоро будут венчаться. Здорово! – Петр Петрович задумался. – А сколько у нас талантов! Есть свои поэты и художники, музыканты и композиторы, рационализаторы и изобретатели, спортсмены и артисты. В каждой профессии заложено творчество. И мы дорожим этими людьми.

– А в должности начальника, директора, есть творчество?

– Конечно! Руководитель кроме знания своего дела должен быть хорошим организатором, а значит – психологом. Ведь все люди разные, и к каждому из них нужно подобрать свой ключик. А эти ключики в магазинах не продаются. А кроме этого нужно кого-то поддержать в чем-то, кого-то, наоборот, остановить от какого-то поступка. Кому-то нужно что-то подсказать или подтолкнуть к первому шагу, а кого-то нужно просто выслушать. Плюс для всех ты должен быть авторитетом и как специалист, и в моральном плане... Это, скажу я вам, очень нелегко. Так что перед тем как стать руководителем такого большого коллектива как ЛПУ, нужно задать себе множество вопросов, проанализировать их.

– Петр Петрович, а у вас на это было время?

– Кажется, нет, – улыбнулся Шатунов. – Сама суть жизни, работы к этому подвела. Мы же газовики, а значит ответственные люди.

Иван Цуприков



«БЕЛЫЕ ПЯТНА» ПРОХОРОВСКОГО СРАЖЕНИЯ



Для современной молодежи Великая Отечественная война – это далекая история. Давно отгремели последние бои той страшной войны, но мы помним и никогда не забудем тех, кто не жалел своих жизней ради победы.

Сегодня вряд ли найдутся семьи, чье прошлое не было бы затронуту событиями военных лет. Не стала исключением и семья приемосдатчика Ямбургского ЛПУ Александра Николаевича Глотова. Его дядя, будучи в те годы восемнадцатилетним мальчишкой, стал участником Курской битвы – одной из крупнейших в Великой отечественной войне, окончательно решившей ее исход.

В советской литературе Курской битве дан не только громкий титул величайшего танкового сражения, еще ее называют одним из крупнейших во всей военной истории сражением с использованием танковых войск. Однако в истории этого сражения полно «белых пятен». Для массового читателя информация о «танковой дуэли» появилась лишь спустя десять лет, в 1953 году, когда стала доступна книга «Курская битва», Илье Ивановичем Маркиным. В этой книге одним из важнейших моментов битвы названо Прохоровское сражение, так как после него немцы были вынуждены отступить на свои исходные позиции. Как рассказывает Александр Глов, именно в этом решающем сражении принимал участие и его дядя – солдат Красной армии Иван Глов 1925 года рождения. Об этом он узнал от своей матери. Также она дала ему старую справку о награждении Глотова Ивана Яковлевича медалью «За отвагу», которую Александр Николаевич представил в доказательство своих слов. В этом историческом документе отчетливо читается номер

приказа (15/4) и дата награждения – 7 сентября 1943 года. Получается, спустя всего несколько месяцев, как Иван попал на фронт, он успел проявить себя как отважный боец и был награжден своей первой медалью.

Как и все мальчишки, в то военное время Иван рвался на фронт «бить врага». Достигнув восемнадцатилетнего возраста, его сразу приняли в ряды Красной армии. Так вышло, что боевым крещением для него стало именно сражение под Прохоровкой. Из представленной справки выяснилось, что наш герой находился на службе 155-го Гвардейского стрелкового полка, который входил в состав 5-й Гвардейской танковой армии под командованием генерал-лейтенанта Ротмистрова Павла Алексеевича. До начала сражения этот полк базировался и готовился к схватке с западной стороны Прохоровки, в районе деревни Козловки. И первой же вражеской атакой полк Ивана был отнесен к реке Псел вблизи деревни Михайловки. Но фашистским захватчикам не удалось в полной мере воспользоваться своим численным преимуществом. Наши войска не дрогнули. Они встретили лавину вражеских танков и пехоты с невиданной стойкостью и мужеством, наступление противника было остановлено.

Одна лишь справка передать всю картину тех событий не может. Поэтому невольно пытаешься домыслить, как все происходило 12 июля 1943 года на самом деле. Лоб в лоб схлестнулись больше тысячи

бронированных машин. Началось крупное танковое сражение. Казалось, что перед такой мощной стальной лавной не устоит ничто живое. Я с ужасом представляю эту картину: небо в черном едком дыму от взрывов снарядов и мин. Танкисты теряли слух и ощущение реальности происходящего от грохота орудий и минометов, но отчаянно дрались.

Победа в этой битве имела огромное значение в дальнейшем ходе войны, но она досталась дорогой ценой. Потери советских войск в этом сражении значительно превысили потери противника. И все же наш народ выстоял, ведь защищали свою родную землю, свои семьи. Наш герой, находясь на передовой и понимая, что может погибнуть в любой момент, ни на секунду не забывал о своей семье. Возможно, поэтому он послал родным ту самую справку, которая давала им возможность получения льгот.

Как мы видим, документ получен только 10 декабря и разрешение на выдачу подписано уже не гвардии подполковником (к сожалению, фамилия его уже не читается), а назначенным вместо него майором Чистяковым. Вероятней всего, безымянный подполковник был ранен или погиб в одном из сражений, не успев дать согласие на выдачу. Так же справка была просмотрена военной цензурой и только после этого попала в полевую почту, откуда заказным письмом была отправлена на родину Ивана, в село Подвислое Велико-Михайловского района Курской области, где ее получила мать бойца Ирина Степановна. Я думаю, что Иван намеренно не указал, кому предназначалось письмо, поскольку не был уверен, что в его семье все невредимо. К сожалению, эта справка – последняя весточка от Ивана, о его дальнейшей судьбе ничего не известно. Но радует то, что награда наша нашла своего героя, а также многих солдат и офицеров Красной армии, которые были награждены орденами и медалями за проявленные отвагу и героизм в битве под Прохоровкой.

Александр Николаевич не первый год пытается найти хотя бы малейшее упоминание о судьбе своего дяди, и не смотря на все сложности в поисках, не сдается. В итоге этой жесточайшей войны наша страна потеряла более двадцати шести миллионов славных своих дочерей и сынов. Ради чего они воевали? Ответ прост: чтобы мы сегодня могли жить спокойно и счастливо.

Александр Макаров





ЧЕРЕЗ ПОБЕДЫ И ПОРАЖЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ КОМАНДА

Ни для кого не секрет, что последние годы в нашей стране идет хоккейный бум. Причем, люди уже не просто любят хоккей как вид спорта, а именно снова захотели в него играть. Югорск не стал исключением. Здесь проводятся регулярные чемпионаты и турниры, как среди детей, так и мужчин. По сути, негласно, в столице газотранспортников несколько лет назад появилась собственная любительская хоккейная лига, в которую входят 7 команд. Домом для них стала крытая ледовая арена КСК «Норд».

У Аппарата управления Общества «Газпром трансгаз Югорск» тоже есть своя хоккейная сборная под названием «АУП», появившаяся в 2008 году. Состав ее был сформирован не только из сотрудников аппарата управления компании, но и управления по эксплуатации зданий и сооружений (бывшее РНУ), которые когда-либо занимались или хотели играть в хоккей. Идея создания команды принадлежит руководителю группы земельных отношений - ведущему инженеру Александру Баранову.

Высоких задач перед хоккеистами, надевшими сине-белую форму, понятно, не ставилось. Упор был акцентирован на поднятие уровня игры и понимания командой своих задач на ледовой площадке.

Первый боевой опыт не заставил долго ждать. Сборная «АУПа» сразу же заявила о себе на открытом чемпионате Югорска по хоккею с шайбой среди мужских команд. Понятно, что результаты не сразу появились, но через поражения и победы они с каждым выходом на лед совершенствовались. Несколько лет функцию тренера здесь выполняли опытные спортсмены, хорошо играющие в хоккей, а потом появился свой тренер - Виктор Александрович Митин.

В городском чемпионате друг с другом играют юноши и ветераны, профессионалы и любители: «Такие турниры очень важны для развития хоккея в нашем районе, - рассказывает тренер сборной «АУПа» Виктор Митин. - Увидеть подобные соревнования в других видах спорта почти невозможно. Для кого-то - это игровая практика, для кого-то - занятие физкультурой, а для кого-то - просто приятное времяпровождение.

Соревнования давно стали традиционными. По регламенту они проходят в два круга. Правила проведения матчей - такие же, как и у профессионалов. Есть одно отличие - возраст участников. Разрешено

играть хоккеистам до 60 лет. Сейчас самому младшему игроку чемпионата - 15 лет, самому старшему далеко за 50. Именно неравнодушные люди и делают этот вид спорта горячо любимым в нашей стране».

ВСЕ ПО-СЕРЬЕЗНОМУ

В середине мая очередной хоккейный сезон завершился для команды аппарата управления более чем успешно. Сборная «АУП», состоящая из трудолюбивых игроков и такого же тренера, без особого пиара и криков о югорском хоккее смогла пройти весь сезон, достигнув пункта прибытия, где команду ждало почетное 2 место. Это послужило поводом для небольшого интервью.

Знакомьтесь хоккеисты-любители команды «АУП», начальник отдела внутреннего аудита Общества «Газпром трансгаз Югорск» Евгений Гусев и руководитель группы земельных отношений Александр Баранов.

- По итогам турнира команда «АУП» досрочно заняла второе место. Можете прокомментировать выступление сборной. Задача тренера на сезон была выполнена?

- Нужно отметить, что только два года назад у нас появился тренер, благодаря которому команда стала прогрессировать. Сезон 2012-2013 сложился очень успешно. Мы показали стабильную игру. Задачу тренера на данный сезон даже перевыполнили. Мы провели хорошую работу и заложили неплохой фундамент на будущее. Тренер похвалил команду за проявленные бойцовские качества, за характер, самоотверженную игру и волю к победе. Так же хочу от лица всей сборной поблагодарить соперников за интереснейшую серию. К сожалению, сезон для нас завершен. Я считаю, что в этом сезоне мы показали хороший результат единой командой, у которой был внутренний дух и сплоченность.

- Сколько команд принимало уча-

стие в этом турнире?

- По сравнению с прошлым сезоном количество команд не изменилось. В турнире участвовали сборные Советского, УМТСиК, Югорского УТТиСТ, «Строитель» и «АУП». Хоккеисты провели по 16 матчей. После кругового турнира в стыковых матчах были определены призеры.

- Что происходит в любительском хоккее Югорска?

- В Югорске ощущается позитивное движение. Многие работники подразделений газотранспортной компании и города хотели бы играть в хоккей, но по разным причинам не могут набрать нужного количества людей. Кстати, не может не радовать и тот факт, что в трассовых поселках «Газпром трансгаз Югорска» также есть свои хоккейные команды. Сейчас активно прорабатываются варианты организации общих турниров, для того чтобы объединить хоккеистов разных городов и поселков. Так, весной мы при поддержке руководства Общества «Газпром трансгаз Югорск» сумели съездить на турнир «Горячий лед» в Красноуральск.

Главное то, что именно любительский спорт даст здоровье нашему народу. Любые соревнования - это сплочение коллектива. К примеру, в команде «АУП» есть спортсмены,

вставшие на коньки лишь несколько лет назад. Все мы готовимся к играм после работы в будние дни. Три раза в неделю - самый популярный тренировочный режим.

- Как изменился уровень команды по сравнению с прошлым сезоном?

- Пример сборной «АУПа» всем показал, как команда еще два года назад находилась лишь в числе догоняющих (в 2012 году заняла только 4-е место), а уже в этом сезоне попала в призеры. Как так? Прогресс налицо - вторая позиция в турнирной таблице: и это во многом благодаря старанию и рвению самих игроков и, конечно же, тренера Виктора Александровича Митина.

Наша сборная не пропустила ни одного турнира. Могу сказать, что сейчас сложился хороший коллектив, ребята очень дружны, постоянно общаются между собой и готовы помогать команде одерживать победы. Пятерки у нас собраны так, что в каждой из них свой лидер, который забивает. Первая пятерка очень солидная - она приносит 50 % результата. Вторая - немножко другого плана, от нее примерно 35 %. И третья, в которую входим мы - 15% от всего результата. Но там тоже ребята свое дело делают, на команду работают как могут.

- Как вы оцениваете своих сопер-

ников?

- Простых соперников не бывает, и на игру с каждой из команд нужно настроиваться. В целом по чемпионату хочу сказать, что у нас получались интересные, напряженные и запоминающиеся игры со всеми. Конечно, у нас есть соперник, с которыми мы испытываем трудности в игровом плане - команда «Строитель». В этом сезоне все игры мы проиграли. Однако, уверен, уже в следующих соревнованиях сможем показать лучшую борьбу. Мы рассчитываем больше выигрывать!

- Когда хоккеисты выходят из отпуска?

- Предварительно мы возьмем старт в середине сентября, подготовившись тем самым к чемпионату города (начинается сезон 2013-2014 в октябре, а заканчивается в мае).

- Говоря о хоккейной команде, невозможно не упомянуть болельщиков.

- Преданные болельщики - это родственники и знакомые хоккеистов, которые хоть и частично, но заполняют трибуны и гонят команду вперед. Они готовы нас поддерживать при любом исходе игры, при любом исходе турнира. Верят в нас все равно. И мы хотели, чтобы матчи приходили при большем количестве зрителей. Уверены, болельщиков хоккеем людей в Югорске не мало!



Для полной картины о команде «АУП» задал несколько вопросов ее тренеру Виктору Александровичу Митину.

- И все же за счет чего, на ваш взгляд, команде удалось занять второе место в открытом чемпионате города Югорска?

- Это высокое индивидуальное мастерство отдельных игроков, особенно нападающих. И еще положительно на наш результат повлияло

то, в команде очень хороший вратарь (половина команды). А что касается командной тактики и командных действий, то в этом еще есть проблемы. В целом все хоккеисты показывают результат. Конечно, у них есть еще очень много моментов, над которыми необходимо работать, поэтому будем продолжать трудиться и исправлять свои ошибки.

- Кто из ребят особенно отличился в этом сезоне?

- Турнир интересен именно соревновательным моментом. Ребята не просто играют в хоккей, а соперничают и ощущают спортивный азарт. Я бы не стал выделять кого-то конкретно. Все молодцы: старались, показали хороший результат. Есть пятерка, которая играет постоянно. К тому же у нас всегда стабильное расписание, благодаря чему нам не приходится переносить и отменять тренировки. Все это является немаловажными факторами, влияющими

ми на итоговый результат команды.

- Какие выводы вы для себя сделали?

- Я только второй год работаю с этими ребятами. Это все люди, которым хоккей небезразличен и которым близок этот вид спорта, так или иначе. По сравнению с прошлым сезоном результаты команды улучшились. Я всегда говорю ребятам, что нужно много работать и стремиться к чему-то большему. Поэтому будем дальше работать.

- По ходу сезона случались какие-либо курьезы или все прошло более-менее гладко?

- Несмотря на то, что играют взрослые люди, которые очень любят хоккей и в процессе получают огромное удовольствие, неспортивное поведение игроков редкое явление. Конечно, страсти на льду накаляются и эмоции иногда берут верх, но все участники турнира ведут себя достойно.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АКЦИИ МОЛОДЕЖНОГО КОМИТЕТА

Все больше современное человечество заостряет внимание на состоянии природы. Приоритетным направлением в данной области можно считать формирование экологического сознания и мышления у взрослых людей и подрастающего поколения.

Белоярское УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск» активно включилось в реализацию экологических мероприятий. Молодежный комитет Управления также вносит свою посильную лепту, запланировав собственные акции.

С целью привлечения внимания детей и взрослых к объектам животного и растительного мира, проблемам взаимоотношений человека и окружающей среды был организован конкурс рисунков. Он проводился среди детей работников БУТТиСТ в трех возрастных категориях: дошкольники, дети начальных классов (1-4 класс) и учащиеся 5 класса и старше. Попробовать свои художественные силы согласились 30 ребят. По словам членов жюри, все работы по-своему индивидуальны. Идеи художников четко прослеживались в каждом рисунке – здесь нашли свое отражение животный мир северного края, защита окружающего мира от всевозможных загрязнений и т. д. Дети постарше проявили знания в области экологии и четко изобразили влияние человека на природу. Результатом конкурса стала красочная выставка, организованная в административном здании управления.

В новинку для активистов

молодежного комитета БУТТиСТ стало участие в районном конкурсе экологической моды «Эко-шик 2013», который проходил 17 мая в г. Белоярском в рамках XI Международной экологической акции «Спасти и сохранить». Данное мероприятие содействовало формированию экологической культуры, привлечению внимания к проблемам города, региона и страны в целом. К примеру, детям и их родителям представилась уникальная возможность решить экологическую проблему утилизации отходов через собственное участие и творчество. Количество конкурсантов превысило 100 человек. Они выступали в следующих номинациях: «вторичное сырье», «вторая жизнь вещей», «Гринпис в моде», «единичная модель». Коллекции и работы детей восхищали оригинальностью, целостностью и изготавливаемым материалом. На детях мы увидели костюмы и платья, выполненные из мусорных пакетов, старых дисков, пластиковой посуды, бумаги, картона, старых ненужных вещей и т.д. Ярким моментом мероприятия явилось представление новоиспеченных кутюрье своих работ перед зрителем – в сценках, в танце, под музыкальное сопровождение.

В ближайшие планы работы МК управления входит проведение акций по посадке деревьев, очистке прибрежной полосы водоема от мусора, организация и проведение уборки леса в местах отдыха жителей г.Белоярский.

Е. Кийко,
инженер по ООС

МЫ В ОТВЕТЕ ЗА ТЕХ, КОГО ПРИУЧИЛИ

Чтобы дети и подростки не оставались равнодушными к проблемам окружающей среды, в Перегребненском ЛПУ проводятся мероприятия по их экологическому воспитанию. Как пробудить в наших детях чувство любви и заботы о братьях меньших? В этом поможет непосредственное живое общение с представителями лесной фауны.

И такую замечательную возможность предоставил ребятам работник Перегребненского ЛПУ Виктор Коложин. Этот удивительный человек, работая машинистом технологических компрессоров, все свободное время посвящает своему увлечению – приручает диких зверей. Животных любит и знает с детства, видимо, это наследственное: мама у него ветеринар, а папа владел звероводческой фермой.

Недавно ребята и педагоги детской вечерней дворовой площадки, организованной на базе Дома детского творчества с. Перегребное, совершили экскурсию на дачу Виктора Александровича, которую он построил в живописном месте в лесу, чтобы его семье, гостям, а главное, его питомцам было уютно и комфортно.

Здесь нашел свой приют оставшийся без матери маленький медвежонок. Теперь это сытый ленивый полуторагодовалый медведь Борька. В огромной клетке выдает свои «выкрутасы» красавец барсук, родившийся уже в неволе и поэтому привыкший к людскому вниманию. Дети были просто в восторге от его ужимок и прыжков!

Белка была рада кедровым орешкам, которые мы принесли ей из дома. Удалось также покормить хлебными крошками дикую утку-маму, которая заботливо хлопотала вокруг своих утят. Понравились всем и забавные декоративные курочки. А когда хозяин попытался поднять из пруда рыбу, дети притихли у кромки берега и внимательно следили за тем, что происходит.

А вот голуби не захотели спускаться на землю за гостинцами, – их, видимо, спугнула шумная ватага ребят. Белые красивые птицы расселись на ветвях елей, и наблюдали за всем происходящим свысока. Этим голубей Виктор Александрович любезно предоставляет на торжественный митинг 9 Мая для того, чтобы они из рук детей змысли высь как символы мира на земле.

Незаметно пролетел час, а ухо-



дить не хотелось из этого красивого места с высокими елями, прудом, окруженным белыми кувшинками. И самое главное, не хотелось расставаться с доверчивыми животными, которые так нуждаются в человеческой доброте и защите. Нет сомнений, что встреча с Виктором Коложиным и его питомцами оставила добрый след в серд-

цах детей. На прощание радужный хозяин сказал, что планирует заняться разведением маленьких лошадок-пони и пообещал еще не раз пригласить нас в гости.

Будем надеяться на скорую встречу!

Татьяна Кугаевская,
Марина Прахт, и
Фото Алексея Черенкова





МИР ВОЛШЕБНОЙ СКАЗКИ И УДИВИТЕЛЬНЫХ ЧУДЕС

При поддержке администрации предприятия и спонсорской помощи профсоюзного комитета в физкультурно-оздоровительном комплексе Ивдельского ЛПУ МГ прошел праздник, посвященный Дню защиты детей.

Какой же праздник без сказочных персонажей? Незабываемые впечатления подарили детям герои самых различных сказок: веселые клоуны (С.А. Шелиманов, А.Г. Довгенко), старуха Шапокляк (Л.В. Казанцева), три поросенка (А.В. Шевченко, П.К. Анисимков, Н.А. Гамбург) и богатырь (С.А. Беззубов). Открыли и вели весь праздник задорные клоуны Чупс и Чупа, которые своими шутками и репризами не давали скучать ни одному ребенку.

Неутомимая на выдумку старуха Шапокляк веселила детей увлекательными играми. А с каким задором танцевали три поросенка! Абсолютно все дети приняли участие в веселой дискотеке с поросятами! Никто не отказался посоревноваться в силе и ловко-

сти с богатырем. Дети всех возрастов перетягивали канат, метко забрасывали шарики в цель, активно участвовали во всех играх и конкурсах. Никто не мог усидеть на месте!

Своими песнями детский праздник украсили солисты вокальной студии «Тимоша» - Яна Собанина, Юлия Ракова и Александра Вожакова. Организаторами праздника – молодежным комитетом ЛПУ заранее были продуманы и приготовлены замечательные призы. Ни один ребенок не ушел домой без подарка. Также в конце праздника были награждены участники конкурса рисунков, посвященного году экологии.

Мир волшебной сказки и удивительных чудес закружил воображение каждого малыша. Надол-

го останется в памяти всех гостей праздника фантастический салют из воздушных шаров, который был запущен детьми на улице после окончания праздника. Вместе с этими шарами поднялись в небо детские мечты и желания, которые обязательно сбудутся!

К 1 июня, как правило, приурочены благотворительные акции в пользу детей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. Таких детей, к сожалению, большое количество. Многие из них находятся рядом с нами. Ребята из молодежного комитета не остались равнодушными к таким детям и провели праздничную программу в школе-интернате №1 пос. Полуночное. Молодежный комитет благодарит всех работников Ивдельского ЛПУ МГ и работников ПТУ «Краснотурьинск газремонт» УРНЭМО при Ивдельском ЛПУ МГ за то, что не остались равнодушными и приняли участие в сборе средств для организации праздника и покупки сладких подарков для ребяткишек. Подарить нуждающемуся ребенку радостные моменты, значит сделать мир еще лучше, чище и светлее.

Я. Васильева, работник службы связи

СПАРТАКИАДА

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР ПОДРАСТАЮЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ



16 июня в рамках Спартакиады 2013 года среди служб Уральского ЛПУ проходили традиционные соревнования по легкоатлетической эстафете. В них приняли участие восемь команд - АУП, ЭВС, ВПО-СЗК, АиМ, СМС, ЛЭС, УТТИСТ-УАВР и Охрана.

По условиям состязаний в состав сборной входили 4 человека (трое мужчин и одна женщина). Каждому спортсмену предстояло преодолеть дистанцию в 300 метров.

Сразу со старта лидерство в эстафете захватила команда «Охраны» и на протяжении всех этапов не упустила его.

Завершали эстафету женщины. Первой пересекла финишную прямую представительница команды «Охрана» - Ольга Полякова, второй стала Светлана Собанина из сборной АиМ и третьей - Анна Пантелеева, представляющая команду ЭВС.

«В таких соревнованиях главное - привлечь работников к ре-

гулярным занятиям физической культурой и спортом, поддержанию здорового образа жизни, что, несомненно, станет достойным примером подрастающему поколению», - отметил на церемонии награждения начальник Уральского ЛПУ П.П. Шатунов.

Е. Эльсер, инструктор-методист КСК

ПОДАРОК БИЛЬЯРДИСТАМ

В Ягельном ЛПУ МГ состоялось открытие нового бильярдного зала. Это мероприятие превратилось в красочный праздник для всех поселчан. Оно проходило в уютной обстановке, так привлекающей настоящих ценителей бильярда.

Красную ленточку перерезал начальник линейного производственного управления Г.Н. Шабан. Многие из гостей торжественной церемонии попробовали свои силы в этом аристократичном виде спорта. Среди заядлых поклонников бильярда, замеченных за игровыми столами, были и опытные игроки филиала Александр Соляников и Анатолий Коротков, которые являются постоянными участниками и призерами корпоративных соревнований ООО «Газпром трансгаз Югорск».

- Необходимость в новом зале назрела давно, - рассказал Георгий Николаевич Шабан. - Раньше бильярдные состязания проводились в различных помещениях, которые не всегда могли вместить всех желающих. Теперь все увлекающиеся бильярдом больше времени смогут посвящать любимому виду спорта. Просторный зал (его площадь 120 квадратных метров) отвечает всем строгим требованиям, что дает возможность проводить у себя небольшие турниры.

Более того, при оборудовании бильярдного зала использовались профессиональные столы (их, кстати, всего четыре: три для игры в русский бильярд и один - в американский пул). Занятия пока будут проводиться три раза в неделю.

ИМЕНИНЫ КОМАРА

В Ягельном ЛПУ МГ прошло народное гулянье - «Именины Комара», названное по примеру календарного праздника «Аграфенкупальница». На главной поселковой площади для всех желающих были организованы интересные конкурсы, розыгрыши и лотерея. Приятным дополнением праздника стало выступление самодельных коллективов КСК.

«ПИРАТ И ПРИЗРАКИ»

Музыкальный спектакль «Пират и призраки» представила на суд жителей п.Ягельный взрослая труппа театрального коллектива культурно-досугового центра из п. Приозерный. Артистов приятно удивила хлебосольная встреча. Говорят, прибытие к своим соседям было радужным.

«Дети и взрослые, пришедшие на спектакль, с удовольствием отправились путешествовать в мир Пиратов и Призраков, встретились с отважными героями и добрыми сердцами, - рассказывает методист КСК Тамара Лезнева. - Танцы и ритмичная музыка спектакля создали добрую оптимистичную атмосферу, несмотря на мистическое название постановки. Он прошел на одном дыхании - интересно и весело».

Сергей Горев

«КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ»

В рамках празднования Дня России молодежный комитет Пунгинского ЛПУ организовал и провел тимбилдинг «Кто, если не мы».

Под гимн внезапно появились велосипедисты и роллеры с триколоровской атрибутикой, а также участники танцевального флешмоба, который стал сюрпризом для зрителей.

Все задействованные в мероприятии были разделены на три команды по шесть человек: «Белые», «Синие» и «Красные». Испытаний участникам пришлось пройти немало, среди которых: «Скакалка-дром», «Битва титанов», «Боулинг», «Охотополз», «Водопой». Преодолеть задания можно было только благодаря совместным усилиям при условии сплоченной работы. Веселье, но в то же время серьезные конкурсы подарили всем позитивное настроение и заряд бодрости.

По итогам молодежного тимбилдинга победила дружба, и все команды получили стилизованные торты - фрагменты российского флага.

Юлия Лемешева, председатель МК

ОТПРАЗДНОВАЛИ В ЛЕСУ СОРЕВНУЯСЬ

- Военно-спортивная игра Lasertag схожа со всем известным пейнтболом. Принципиальное отличие - безопасность самих лазерных лучей, которые не наносят вред даже сетчатке глаза, тогда как шарики с краской оставляют весьма болезненные следы на теле воинов, - говорит работник Комсомольского ЛПУ Сергей Третьяков, организатор военно-спортивной игры Lasertag. - Сценариев проведения такой игры великое множество. На этот раз газовикам надо было взять базу ...

В программу соревнований также входили сборка и разборка автомата, кулинарный конкурс. Старания поваров оценивало специальное жюри. Среди главных критериев - вкус, сервировка стола и подача блюд.

Каждая служба Комсомольского ЛПУ тематически оформила свой лагерь. Если у одних это был детский сад «Улыбка» на берегу Черноморского побережья, то у других - современная инсталляция сказки «Бременские музыканты», правда, с поправкой на правила охраны труда и промышленной безопасности.

- Для работников Комсомольского ЛПУ обычно День молодежи - это семейный праздник без ограничений по возрасту, - говорит Дмитрий Арефьев, председатель молодежного комитета, - чувство молодости - оно в душе, а не по паспорту. Семьи не только соревнуются, но завязывают дружеские связи.

Соб. инф.