ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 8 (1049) 27 апреля 2021 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

ОПОРА НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВЗАИМОПОМОЩЬ

Подведены итоги деятельности газокомпрессорных служб филиалов Общества в 2020 году. В Свердловском регионе лучших результатов по производственным показателям и надежности работы оборудования добился коллектив ГКС Краснотурьинского ЛПУМГ, филиал, празднующий в этом году свое 55-летие.

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов посетил с рабочим визитом Краснотурьинское ЛПУМГ (фото из архива)

Газокомпрессорной службой Краснотурьинского линейного производственного управления магистральных газопроводов эксплуатируются 6 компрессорных цехов с 29 газоперекачивающими агрегатами типа ГТК-10-4 (1 цех), ГТН-16 (3 цеха) и ГТК-25И (2 цеха) с общей суммарной мощностью 470 МВт.

В зоне обслуживания филиала 9 магистральных газопроводов. Три из них - 55-й системы: «Игрим – Серов - Нижний Тагил», «СРТО - Урал 2» и «Надым – Пунга – Нижняя Тура 3». Остальные - 75-й системы: «Уренгой – Петровск», «Уренгой – Новопсков», «Уренгой – Ужгород», «Уренгой – Центр 1», «Уренгой – Центр 2» и «Ямбург – Елец 1». Среднесуточный объем перекачиваемого газа через этот участок составляет 480 млн кубометров.

- Обеспечение надежности транспорта газа – это ключевой вопрос, который нам следует решать постоянно, - говорит начальник газокомпрессорной службы Евгений Александрович Власов. - В связке с ним идут такие направления, как надежность эксплуатируемого оборудования, повышение промышленной, пожарной и экологической безопасности, грамотное управление персоналом и профессиональная эксплуатация технологического оборудования. Это три кита, на которых зиждется наш производственный процесс.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОПИРАЯСЬ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
стр. 3

ЗАРЯД ЭНЕРГИИ И НАСТРОЙ НА БУДУЩЕЕ
стр. 4

О РЕНОВАЦИИ И ПОВЫШЕНИИ НАДЕЖНОСТИ
стр. 5

ОРГАНИЗАТОР, РУКОВОДИТЕЛЬ, НАСТАВНИК
стр. 6

ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
стр. 7

РАЗВИТИЕ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ: 1972-1980 ГОДЫ
стр. 8

КАК ПРОИСХОДИТ ВАКЦИНАЦИЯ ОТ COVID-19
стр. 9

ПЕТР СОЗОНОВ: «МЕЧТЫ ДЕТЕЙ ДОЛЖНЫ СБЫВАТЬСЯ!»
стр. 12

РЕЛИЗ

ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЯМАЛА

15 апреля в г. Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) Дмитрия Артюхова.

Отмечено, что масштабная работа компании на территории округа вносит важный вклад в социально-экономическое развитие региона. В 2016–2020 годах капитальные вложения компаний Группы «Газпром» (без учета «Газпром нефти») на территории ЯНАО превысили 770 млрд руб. Ключевое направление инвестиций — развитие главного для отечественной газовой отрасли Ямальского центра газодобычи. Добыча газа на его опорных месторождениях — Бованенковском и Харасавэйским — будет вестись более 100 лет.

Налоговые платежи предприятий «Газпрома» (без учета «Газпром нефти»), ведущих в ЯНАО производственную деятельность, обеспечивают значимую часть поступлений в консолидированный бюджет округа. Кроме этого, «Газпром» традиционно поддерживает реализацию социально значимых проектов — в том числе, в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта. Содействует повышению уровня занятости местного населения, в частности, за счет трудоустройства профильных специалистов на объекты «Газпрома». На постоянной основе участвует в региональных программах по поддержке коренных малочисленных народов Севера, сохранению их традиционного образа жизни, ремесел и культуры.

Алексей Миллер и Дмитрий Артюхов обсудили возможности участия «Газпрома» в новых социальных инициативах региона.

Справка

Основным документом, регламентирующим сотрудничество ПАО «Газпром» и ЯНАО, является Генеральное соглашение. В развитие этого документа заключаются соглашения о сотрудничестве: в марте 2021 года стороны подписали Соглашение о сотрудничестве на трехлетний период — до 2024 г.

Подписаны Меморандум о взаимодействии в рамках реализации проекта «Ямал», Соглашение о расширении использования природного газа в качестве моторного топлива.

В декабре 2020 года «Газпром» и ЯНАО подписали программу развития газоснабжения и газификации региона на 2021–2025 гг.

В рамках программы «Газпром — детям» в регионе построены многофункциональные спортивные площадки, оказана финансовая поддержка для строительства спортивно-оздоровительных комплексов в г. Новом Уренгое и г. Надыме, проведена реконструкция ряда спортивных объектов на территории округа.

Ранее «Газпром» также выделял финансирование для строительства в г. Салехарде храмового комплекса в честь Преображения Господня.

Управление информации ПАО «Газпром»

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ПРАВЛЕНИЕ ПРЕДЛАГАЕТ РАССМОТРЕТЬ РАЗМЕР ДИВИДЕНДОВ НА АКЦИЮ ПАО «ГАЗПРОМ» ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

14 апреля Правление ПАО «Газпром» рассмотрело предложения Совету директоров по вопросам распределения прибыли ПАО «Газпром» и выплаты дивидендов по результатам деятельности Общества в 2020 году.

Правление одобрило предложение направить на дивиденды часть нераспределенной прибыли ПАО «Газпром» прошлых лет. Объем дивидендных выплат составит 297,1 миллиардов рублей или 12,55 руб. на одну акцию.

Общий размер дивидендных выплат соответствует 50% от чистой прибыли Группы «Газпром» по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), скорректированной в соответствии с Дивидендной политикой компании.

Управление информации ПАО «Газпром»

ОПОРА НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВЗАИМОПОМОЩЬ

<<< стр. 1

И, придерживаясь этих основ, мы рассчитываем все составляющие (от эксплуатации до своевременного ремонта оборудования и других объектов).

За последние 2 года выполнены работы по капремонту межцеховых перемычек между КЦ № 7 (МГ «Уренгой – Центр 1») и № 8 (МГ «Уренгой – Центр 2») и между КЦ № 5 (МГ «Уренгой – Новопсков» и КЦ № 6 (МГ «Уренгой – Ужгород»). На КЦ № 4 собственными силами выполнен ремонт помещений цеха и слесарной мастерской.

Несмотря на то, что 2020 год был особенным для всех из-за пандемии и часть персонала службы находилась на дистанционном режиме, мы старались соблюдать выполнение всех запланированных производственных мероприятий, как и подрядная организация «Газпром центрэнергогаз» по ремонту энергетического оборудования, выведенного в плановый ремонт. Во всех вопросах мы с ними взаимодействовали.

В итоге благодаря нашим совместным усилиям достигнута определенная наработка газоперекачивающих агрегатов на отказ, по отдельным типам ГПА она превышает расчетную величину в 2,25 раза.

слева направо: начальник КС С.О. Зименс, инженер по ремонту А.А. Постников, начальник ГКС Е.А. Власов, начальник КС А.Б. Заривный

При выполнении ППР цехов, помимо стандартных работ, мы проводили своими силами ремонт запорно-регулирующей арматуры, обследование трубных шлейфов на КЦ № 6 и № 9. По результатам экспертизы промбезопасности провели повторное обследование некоторых участков технологических газопроводов. Замечаний не выявлено, замена трубы не потребовалась.

Кроме этого, силами подрядной организации «ЭНТЭ» выполнены работы по внутритрубной дефектоскопии технологических трубопроводов на КЦ № 4 МГ «Уренгой – Петровск». После получения информации о состоянии трубы мы своими силами с привлечением звеньев от Югорского УАВР и РЭП линейно-эксплуатационной службы провели ремонт трубопроводов.

На компрессорном цехе № 7 ВТД трубопроводной системы будет проводиться в этом году с привлечением тех же сил.

Что еще хочется отметить, персонал ГКС привлекается на параллельные работы по изоляции трубопроводов, проводимые на линейной части. Специалисты службы участвуют в строительном контроле на ремонте объектов как на линейной части МГ, так и по технологии КС. Соответственно, с этим они проходят курс обучения, сдают допускные экзамены, аттестуются, что положительно сказывается на их профессиональном росте.

Нельзя упустить из внимания и то, что в процессе работы мы активно взаимодействуем со службами АиМО и ЭВС, достигнутая надежность оборудования – результат этого взаимодействия.

- Евгений Александрович, что Вы скажете о начальниках цехов?

- Начну с нашего ветерана, начальника КЦ № 8-9 Андрея Богдановича Заривного. Профессионал, знает все оборудование, что позволяет ему при необходимости принимать оперативные решения, не допуская отклонений в работе промышленных объектов от нормативных показателей.

Те же слова можно сказать и о начальнике КЦ № 4, № 7 Михаиле Геннадьевиче Дубовике. Ко всем производственным процессам подходит скрупулезно, ведет постоянный контроль за эксплуатируемым оборудованием, своевременным устранением выявленных замечаний.

Компрессорными цехами № 5-6 руководит Сергей Олегович Зименс. Он моложе своих коллег, грамотный специалист, в случае производственной необходимости исполняет обязанности начальника ГКС, опирается на свою команду профессионалов. В позапрошлом году они провели ремонт межцеховых перемычек.

То есть начальники КС очень ответственные и грамотные руководители, которые активно участвуют во всех производственных направлениях, связанных с работой газотранспортной системы.

- Евгений Александрович, когда Вы говорили об основных направлениях производственного процесса, в их числе назвали профессиональную подготовку персонала.

- Техническая учеба – это очень важный производственный блок, требующий постоянного внимания. Все темы, необходимые для освоения персоналом, у нас закреплены в нормативной документации. Кроме формы обучения в технических кабинетах, техучеба продолжается и на рабочих местах, под руководством инженеров ЭОГО и наставников.

Это очень важно, так как в последнее время у нас происходит смена поколений. На места ветеранов, ушедших на пенсию, встает молодежь – выпускники краснотурьинского колледжа со средним техническим образованием.

Хорошим подспорьем в становлении молодых работников служит первый уровень

Коллектив компрессорного цеха №8-9 (фото из архива 2019 г.)

Машинисты т/к Д.В. Коновалов, А.В. Киляков, Н.М. Галкин, Н.А. Лобанов

административно-производственного контроля. При поступлении на свое рабочее место они должны знать нормативные требования по безопасности производства, в каком состоянии должно находиться различное оборудование, как проверять его, как оградить себя от вредных и опасных факторов. Такой подход позволяет нам добиваться снижения риска несчастных случаев.

Также, в соответствии с графиками, проводятся противоаварийные тренировки, что позволяет держать персонал в готовности к каким-то всевозможным аварийным случаям. Они проводятся наравне с обучением и с непосредственными действиями на территории промплощадки, чтобы люди понимали, куда им нужно двигаться, что делать в случае какой-то нештатной ситуации.

- А профессиональный рост у рабочих, имеющих высшее техническое профессиональное образование, есть?

- Да. В прошлом году у нас несколько рабочих были переведены в состав инженерно-технического персонала. И, что важно, сегодняшняя молодежь настроена на профессиональный рост. То есть к ее числу относятся не только молодые специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, но и те, которые приходят на производство после получения диплома в колледже. Они нацелены на продолжение своего обучения в заочном варианте на кафедре «Турбины и двигатели» Уральского федерального университета.

Мы привлекаем молодежь и к творческой деятельности. На данный момент не работаем в каком-то глобальном направлении по рационализации, связанном с реконструкцией систем жизнеобеспечения газоперекачивающих агрегатов на уровне «Газпром трансгаз Югорска». А каждый работник ГКС на своем уровне видит какие-то нюансы, которые можно улучшить, обезопасить труд, повысить его эффективность. И за счет этих мелких шагов получается один большой общий шаг вперед, направленный на улучшение всего производственного цикла. И мы всеми силами поддерживаем такой творческий подход.

- Костяк опытных рабочих у вас остался?

- Да, это те люди, которые передают молодежи свои знания, опыт. В принципе, о персонале могу сказать одно: мы стараемся работать именно в направлении повышения его ответственности за свою деятельность. Мы всеми силами стремимся донести до всех сотрудников то, что от их профессионализма, ответственности и взаимопомощи, зависит общее дело. В условиях пандемии это направление стало доказательством выбранному пути.

Беседовал Иван Цуприков

ОПИРАЯСЬ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

При подвдении итогов работы коллектива Сосновского ЛПУМГ в 2020 году было отмечено, что с поставленными задачами по ремонту линейной части магистральных газопроводов они справились. Все работы на 20 межкрановых участках (на МГ «Уренгой – Центр 2», «Ямбург – Елец 1», «Ямбург – Западная граница», «Ямбург – Тула 1, 2») выполнены. Что способствовало этому? С этим вопросом мы обратились к главному инженеру линейного производственного Управления Кириллу Сергеевичу Беляку.

Кирилл Сергеевич Беляк, главный инженер Сосновского ЛПУМГ

- Здесь никакого секрета нет. Основное преимущество – это хорошо слаженная работа и тесное взаимодействие линейно-эксплуатационной службы с Сосновским отделением управления аварийно-восстановительных работ Белоярского УАВР и автоколонной № 8 Белоярского УТТиСТ, – говорит главный инженер линейного производственного Управления. – Без этого мы своими силами не справились бы с такими объемами.

Ремонт магистрального газопровода

Приходится менять значительное количество дефектных труб в труднодоступной болотистой местности. Хочется сказать спасибо за совместную работу коллегам из других служб Сосновского ЛПУМГ за их помощь при организации и выполнении ремонтных работ, она приносит свои результаты.

В целом было заменено 6300 метров трубы. В комплексе с этим службой защиты от коррозии на временной базе ремонта труб повторного применения была проведена изоляция 5142 метров трубы.

- А в 2021 году объемы ремонтных работ на газопроводах снизились?

- Наоборот, увеличились. В данное время в работе у нас находятся три магистральных газопровода: «Уренгой – Центр 2» (510-536, 452-476км), «Ямбург – Тула 1» (629-654) и «Уренгой – Ужгород» (452-476 км). На газопроводах уже заменено около километра трубы. А сколько в этом году мы должны заменить дефектных труб, пока ответить не готов. И в первую очередь это связано с тем, что магистральные газопроводы отличаются друг от друга как годами выпуска трубной продукции и разными производителями, так и своей конфигурацией: одношовные, двушовные и спиралешовные. И еще, что нельзя оставить без внимания, это большое количество труб с дефектами типа коррозионного растрескивания от напряжения.

Немаловажным фактором является и то, что полноценно не все дефекты металла трубы качественно определяется сканером-дефектоскопом во время проведения ВТД, хотя за последние несколько лет с появлением интраскопа количество выявляемых дефектов качественно возросло. В таком случае мы уже больше полагаемся на натурное обследование линейной части специалистами служб - линейно-эксплуатационной и защиты от коррозии. В итоге количество выявленных дефектов возрастает в несколько раз.

Хочется отметить работников и специалистов службы ЛЭС, внесших значительный вклад в проведение ремонтных работ: ведущего инженера В.Ю. Домнина, инженера ЭОГО А.В. Борцова, мастера Н.П. Демьяненко, трубопроводчиков линейных Р.Т. Гайфуллина, С.Н. Добышева, В.Ф. Кузнецова, монтажников технологических трубопроводов А.В. Лебедева, Д.А. Поличного, А.В. Чепурина, электрогазосварщиков И.Г. Киндрата, Е.П. Кетлера. А также специалистов службы защиты от коррозии: инженера С.О. Чукарина, мастера В.Ю. Ноздрачева, монтера по защите подземных трубопроводов от коррозии Д.Г. Юлмухаметова, начальников компрессорных цехов и инженеров по ремонту. Особо хочется отметить работу А.В. Бойченко, инженера по ремонту ГКС, в проведении сварочных работ на линейной части.

- А какие-то работы у вас будут проводиться на технологических трубопроводах в компрессорных цехах?

- Готовимся провести внутритрубную дефектоскопию на КЦ № 1 МГ «Уренгой – Ужгород» с последующей заменой отбракованной трубной продукции и арматуры по результатам диагностики.

Опыт работы в данном направлении у нас большой. В 2020 году по результатам ВТД было проведено 4 ремонта технологических трубопроводов (ТТ) в КЦ № 9 МГ «Ямбург – Поволжье», КЦ № 1 МГ «Уренгой – Ужгород», КЦ № 7 МГ «Ямбург – Тула 1».

Здесь привлекались силы газокомпрессорной службы, которая занималась подготовительными работами – земляными, газоопасными, подготовкой труб к сварочно-монтажным работам. В помощь к ним подключались работники служб автоматизации и метрологического обеспечения и энерговодоснабжения, задействованные в демонтаже, а после – и в монтаже кабельной продукции, оборудования энерговодоснабжения. Как и служба ХМТРиСО, выполнявшая различные работы, в том числе - участвуя в завозе и вывозе демонтированных материально-технических ресурсов.

Взаимопомощь (общая цель командной работы всех служб - обеспечение транспорта газа) и дала возможность выполнить значительные объемы ремонта линейной части магистральных газопроводов. Каждый участник внес свою лепту в достижение результата.

При выполнении данных мероприятий приобрели хороший опыт, направленный на повышение качества и безопасности проведения работ, культуры производства. Для этого нужно постоянно развиваться и не останавливаться на достигнутом. Все постепенно, и персонал это понимает.

Иван Цуприков

ПРАВОХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

В первом квартале выполнен большой объем работ, направленных на повышение надежности газотранспортной системы.

Конкретнее. После проведения внутритрубной дефектоскопии на магистральном газопроводе «Ямбург – Елец 1» (от компрессорной станции «Правохеттинская» до КС «Ягельная») и получения экспресс-отчета на участке МГ (304,9 – 312 км) ведется ремонт трубы с выявленными замечаниями.

На резервном дюкере магистрального газопровода «Ямбург – Тула 1» через реку Надым выполнен комплекс работ по ВТД с врезкой временных камер запуска. А также проведена ВТД на магистральном газопроводе «Ямбург – Елец 1», на участке от компрессорной станции «Ныда» до компрессорной станции «Правохеттинская».

На компрессорном цехе № 1 магистрального газопровода «Уренгой – Ужгород» проведено внутритрубное обследование трубопроводов - подключающих шлейфов и узла подключения. Все работы проведены без нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

Службой по хранению МТР и СО произведен ремонт токарной мастерской. В физкультурно-оздоровительном комплексе сделан монтаж игровых площадок в детской комнате.

На линейной части магистральных газопроводов выполнены работы по устройству мобильного блока входной группы и теплоузла.

КАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Проведена внутритрубная дефектоскопия участка магистрального газопровода «Надым – Пунга 2» (389 – 453 км), дюкеров через реку Казым магистральных газопроводов «Надым – Пунга 3» (379 – 389 км) и «Надым – Пунга 5» (380 – 383,1 км). В данное время проводится внутритрубная дефектоскопия линейной части МГ «Надым – Пунга 3» (из КС «Казымская» до КС «Перегребная») и МГ «Уренгой – Новопсков» через КС «Сорумская» (из Лонг-Юганской компрессорной станции до КС «Казымская»).

Хозяйственным способом завершен ремонт магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» (546,8 – 575 км) и продолжается на МГ «Уренгой – Петровск» (575 – 591 км).

Подрядной организацией ведется капитальный ремонт участка газопровода под этан на участке магистрального газопровода «Уренгой – Петровск – лупинг» (546,8 – 575 км).

Во втором квартале будет проведена внутритрубная дефектоскопия дюкера через реку Казым на магистральном газопроводе «Надым – Пунга 4».

Иван Цуприков

ЗАБОТЯСЬ О ЛЮДЯХ

В Пунгинском ЛПУМГ проведен капитальный ремонт котельной, обеспечивающей теплом поселок газовиков. Предыдущий ремонт проводился более 20 лет назад. За столь длительный срок эксплуатации оборудование значительно устарело и нуждалось в замене.

Под руководством начальника службы ЭВС Пунгинского ЛПУМГ М.Б. Колесникова специалистами филиала выполнен большой объем работ по выбору актуальных технических решений, направленных на восстановление работоспособности и продления ресурса энергетического оборудования.

Учитывая большой объем и сжатые сроки, ограниченные межотопительным периодом, работники служб ЭВС, АиМО, ХМТРиСО Управления принимали активное участие в проведении подготовительных работ, а также работ по ремонту фундаментных оснований, разборке изношенного оборудования котельной.

В ходе ремонта усовершенствована система автоматизации котельной. Способность АСУ управлять технологическими процессами производства тепловой энергии позволяет регулировать подачу топлива, поддерживать заданные параметры выработки тепловой энергии и подачи теплоносителя с температурой, соответствующей температурному графику.

За счет увеличения КПД котлов значительно снизился удельный расход условного топлива на выработку 1 Гкал, что немаловажно в достижении показателей энергосбережения и для повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности.

Со слов операторов, имеющих многолетний опыт работы в котельной жилого поселка Светлого, внедрение новых решений исключают необходимость непосредственного управления механизмами и рабочими процессами, изменив характер труда персонала на более квалифицированный.

Особые слова благодарности хотелось бы выразить мастеру ЭВС Д.И. Шардакову, слесарю-ремонтнику С.И. Григорьеву, слесарю по эксплуатации и ремонту газового оборудования С.В. Ларенцеву, слесарю АВР Н.Н. Тугушеву, слесарю КИПиА А.В. Сергееву за добросовестный и нелегкий труд, от которого стало теплее и уютнее в пунгинских домах.

Марина Антонова

НАДЫМСКОЕ ЛПУМГ

В 1 кв. своими силами завершен большой объем работ по внутритрубному обследованию магистральных газопроводов и технологических трубопроводов. Среди них:

- с применением временных камер приема-запуска Ду-1000 на участке магистрального газопровода «Медвежье – Надым 1» нижней резервной нитки подводного перехода через р. Надым;

- комплекс ВТД со стационарными камерами приема-запуска Ду-1400 на участке магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» (между компрессорными цехами Надымского и Лонг-Юганского ЛПУМГ);

- с применением временных камер приема-запуска на участке магистрального газопровода (основной и резервной ниток подводного перехода через реку Лонг-Юган);

- технологических трубопроводов («гитары») на компрессорном цехе № 5 (МГ «Надым - Пунга 5») с устранением выявленных дефектов;

- с применением временных камер приема-запуска Ду-1000 на участке магистрального газопровода «Медвежье – Надым 2» нижней резервной нитки подводного перехода через р. Надым;

- с применением временных камер приема-запуска на участке магистрального газопровода «Уренгой – Надым 1» резервной нитки подводного перехода через р. Надым.

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов проведены работы собственными силами по

- перепланировке и косметическому ремонту помещений химлаборатории, бытовых комнат на кислородной станции, помещений в компрессорных цехах № 4 и № 6 и в здании службы энерговодоснабжения, защитных сооружений ГО и ЧС. Завезен торф для рекультивации карьеров.

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

Завершены работы подрядным способом со сплошной заменой трубы на магистральном газопроводе «Уренгой – Центр 2» (655,5 – 685,4 км) и хозяйственным способом – ремонт выявленных дефектов на участке магистрального газопровода «Ямбург – Елец 2» (767,0 – 797,1 км).

Проведена внутритрубная дефектоскопия подключающихся шлейфов и внутриплощадочных трубопроводов на компрессорном цехе № 5 магистрального газопровода «Ямбург – Елец 2», а также внутриплощадочных трубопроводов на КЦ № 8 магистрального газопровода «Ямбург – Тула 2».

Проведены ВТД МГ «Уренгой – Центр 1» между компрессорными цехами Верхнеказымского и Бобровского ЛПУМГ, и МГ «СРТО – Урал» между КЦ Бобровского и Октябрьского ЛПУМГ.

ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУМГ

В течение зимнего и весеннего периодов в этом году завершены работы хозяйственным способом по ремонту участков магистральных газопроводов «Уренгой – Петровск» (680 – 713 км), «СРТО – Торжок» (674,1 – 686,8 км, нижний подводный переход через р. Обь), «Уренгой – Новопсков» (676,5 – 685 км), «Надым – Пунга 4» (736,8 – 749,6 км, верхний подводный переход через р. Обь), «СРТО – Торжок» (674,4 – 686,8 км, верхний подводный переход через р. Обь).

Также проведена внутритрубная дефектоскопия участков магистральных газопроводов «Надым – Пунга 3» (516 – 529 км, нижний подводный переход через р. Обь), «Надым – Пунга 4» (516 – 529 км, нижний подводный переход через р. Обь), «Уренгой – Новопсков» (736,8 – 749,6 км, верхний подводный переход через р. Обь), «Уренгой – Петровск» (734 – 745,8 км) с монтажом временных камер приема-запуска.

Иван Цуприков

СМОТР-КОНКУРС

ЗАРЯД ЭНЕРГИИ И НАСТРОЙ НА БУДУЩЕЕ

С 19 по 20 апреля на базе УПЦ и УЭЗиС состоялся пятый по счету смотр-конкурс «Лучший по профессии слесарь-ремонтник ООО «Газпром трансгаз Югорск». Опытные профессионалы из 26 филиалов Общества состязались за звание лучшего под строгим наблюдением судейской комиссии.

Оказание первой медицинской помощи

Практический квест «АПК 1 уровня»

Практическое задание: монтаж радиатора отопления

Условия, в которых проходили соревнования, были максимально приближены к суровым реалиям. Участникам необходимо было действовать быстро, умело, без промедления принимать решения. Накал борьбы здесь всегда невероятный. Поэтому, стремясь к победам на корпоративных состязаниях, представители этой важной профессии ставят перед собой еще и такие задачи, как получение удовольствия от общения с коллегами и заимствование их опыта.

Участники в первых двух турах соревновались, кто быстрей и грамотней окажет реанимационную помощь пострадавшему, кто лучше разберется с проблемами оборудования систем теплоснабжения на специальном тренажере и правильно ответит на вопросы теоретического теста.

В соответствии с положением о конкурсе, в третий этап были отобраны только шесть участников. Вышли в финал, лучше других справившись с заданиями, представители Ягельного, Сосьвинского, Краснотурьинского, Сосновского, Таежного и Пунгинского ЛПУМГ.

В следующем практическом туре они уже выявляли замечания при проведении административного-производственного контроля 1 уровня на действующем производственном объекте (котельной) и выполняли монтаж радиатора отопления. Интрига сохранялась до конца соревнований, поскольку призовых мест было всего три.

«Коллектив слесарей-ремонтников газотранспортной компании относительно небольшой – около 350 человек. Традиционно главным профессиональным событием для них как раз становится конкурс, который проводится раз в три года. При его проведении важно дать объективную оценку уровня технологической грамотности и практических навыков участников. Здесь учитываются буквально все нюансы. А поскольку для участия в конкурсе приглашены лучшие специалисты, оценка их профессиональных компетенций позволяет сделать вывод в целом о том, как проходят работы на наших энергетических объектах.

Стоит отметить, что с рабочих должностей многие со временем вырастают до мастеров, инженеров, начальников служб. Слесарям, обслуживающим оборудование служб ЭВС, знать необходимо немало и уметь – не меньше. Кстати, многие в этом году дебютировали в главном профессиональном мероприятии слесарей-ремонтников, поэтому обмен опытом, накопленный старожилами данной профессии, очень ценен. Наши конкурсы – отличный трамплин для профессионального роста», - рассказывает заместитель начальника ОГЭ Виталий Николаевич Тарасов.

Звания лучшего слесаря-ремонтника ООО «Газпром трансгаз Югорск» удостоен представитель Пунгинского ЛПУМГ Сергей Андреевич Осипов

По словам ведущего инженера ОГЭ Алексея Вячеславовича Пащенко, каждый из участников показал высокие результаты, справляясь с вводными задачами. В общем, пригодились все знания и умения, накопленные за годы работы. Но стоит отметить, что в плане выполнения практических заданий каждый раз повторяется одно и то же: конкурсанты волнуются, сбиваются. Призерами стали специалисты, имеющие хорошие знания и умеющие справляться с волнением.

В этом смотре-конкурсе среди финалистов оказалось много молодых работников. Слесарь Пунгинского ЛПУМГ Сергей Андреевич Осипов впервые участвовал в соревнованиях и был одним из лидеров после двух этапов, поэтому не стала неожиданностью и его победа в соревнованиях.

В своих знаниях и умениях Сергей не сомневался с самого начала. Видно было, как он целенаправленно шел к «победе»:

«В конкурсах такого масштаба раньше участие не принимал, поэтому попробовать свои силы очень хотелось. Соперники были серьезные, все с большим опытом работы и профессионалы своего дела. В первую очередь я старался выполнить задания качественно, без ошибок, и это дало свой результат. Еще перед конкурсом я рассчитывал попасть в тройку лидеров, рад, что получилось».

Готовились действительно серьезно все участники. Балы, набранные во время соревнований, наглядно показали уровень каждого. Сергею Викторовичу Баборыкину из Таежного ЛПУМГ и Виктору Сергеевичу Криничному из Сосновского ЛПУМГ, например, тоже помогла уверенность в собственных силах. Они заняли второе и третье места соответственно. Немного не хватило баллов Евгению Геннадьевичу Башкирову из Краснотурьинского ЛПУМГ (4 место) и Александру Сергеевичу Ильину из Сосьвинского ЛПУМГ (5 место).

Главный итог профессионального конкурса «Лучший слесарь-ремонтник ООО «Газпром трансгаз Югорск»: профессионалы своего дела надеются найти в молодежи преемственность поколений. Молодые ребята доказали, что на них можно делать ставку на производстве. Благодаря соревнованиям они получили заряд энергии и позитивный настрой на будущее.

Сергей Горев, фото автора

О РЕНОВАЦИИ И ПОВЫШЕНИИ НАДЕЖНОСТИ

2019-2021 годы очень плотно пересекаются на компрессорных станциях Пелымского ЛПУМГ капитальным ремонтом автоматизационного оборудования. И более конкретно об этом мы попросили рассказать заместителя начальника службы АиМО этого филиала Василия Борисовича Потанина.

- В III-IV кварталах 2019 года службой АиМО совместно с ООО «Вега-ГАЗ» был выполнен капитальный ремонт систем автоматизированного управления (САУ) газоперекачивающих агрегатов № 45, 46, 62, 63 с применением комплекса монтажных частей «Квант-Р», - рассказывает Василий Борисович Потанин. - Капитальный ремонт данных ГПА являлся завершающим этапом в программе замены САУ ГПА компрессорных цехов № 4, № 6 КС «Пелымская» в период с 2017-го по 2019 г.

В результате проделанной работы девять газоперекачивающих агрегатов оснащены новейшими системами автоматического управления, выполненными на базе отечественных программируемых логических контроллеров. Наиболее острая необходимость существовала в замене САУ ГПА «Спидтроник» КЦ № 6, введенной в эксплуатацию в 1985 году, в данный момент не соответствующей текущим требованиям, предъявляемым к САУ ГПА.

Силами персонала службы автоматизации и метрологического обеспечения завершен капитальный ремонт станций автоматического управления «Сувимак 2» ГПА (на газоперекачивающем агрегате ПЖТ-10) и «Спидтроник» (на ГПА ГТК-25ИР) на базе комплекта монтажных частей «Квант-Р» производства ООО «Вега-ГАЗ».

Среди наших специалистов активное участие в установке данного оборудования принимали инженеры службы АиМО Григоре Скобиолу и Антон Сергеевич Чудинов, среди слесарей по КИПиА - Гаяз Шаймуратович Атнагулов, Игорь Иванович Красильников, Александр Анатольевич Савенков и Леонид Михайлович Ласовский.

В прошедшем 2020 году мы вышли на промышленную эксплуатацию этих производственных объектов, что позволило снять имеющиеся минусы в надежности работы ГПА.

Хочется пояснить, что система автоматизированного управления ГПА (газоперекачивающие агрегаты) предназначена для контроля, защиты и управления основным и вспомогательным технологическим оборудованием, что направленно на повышение безопасной работы газотранспортных объектов.

На КС «Ново-Пелымская» в конце 2020 года, на компрессорном цехе № 5, закончен монтаж АПК (антипомпажных клапанов). Эти работы проводились под руководством газокомпрессорной службы КС «Ново-Пелымская».

В этом году начали совместно с подрядными организациями проведение пуско-наладочных работ по интеграции БУ АПК в САУ ГПА. Нужно отдать должное профессиональному подходу в этом направлении инженеру АиМО Василию Сергеевичу Русакову и слесарям по КИПиА, работающим в его команде: Михаилу Валентиновичу Андрееву и Алексею Васильевичу Карюкину.

- Василий Борисович, ваша площадка - КС «Ново-Пелымская». Кого бы Вы хотели отметить из своих специалистов, включая и другие промплощадки?

- Начну с руководства службы. Исполняет обязанности начальника службы ведущий инженер Николай Владимирович Краснобоpов. Он обладает большим опытом работы, прошел школу инженера компрессорного цеха, потом – инженера по телемеханике. Обладает большим опытом и квалификацией.

На Ново-Пелымской промплощадке работают 6 компрессорных цехов. Коллектив состоит из высокопрофессиональных работников. Кроме инженера Василия Сергеевича Русакова, о котором я говорил выше, за работой оборудования на компрессорной станции № 3-4 следит инженер 1 категории службы АиМО Александр Иванович Овчинников. Он работает более 30 лет. В свое время занимался пуско-наладкой строящегося цеха № 5. Приобрел немалый опыт, который продолжает наращивать и делится им со своими коллегами.

За работу компрессорных цехов № 1-2 отвечаю я, со мною работают слесари по КИПиА Максим Борисович Федосеев, Александр Николаевич Богданов, Ирина Степановна Остапова.

На второй промплощадке эксплуатируются 6 компрессорных цехов. Здесь особенно хочется выделить инженера по организации капитальных ремонтов Антона Сергеевича Чудинова. Он занимался строительным контролем, при его непосредственном участии проводились работы по капитальному ремонту САУ газоперекачивающих агрегатов с применением комплекта монтажных частей на компрессорных цехах № 4 и № 6.

Сегодня заместителем начальника по производству является наш коллега, бывший начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения, Максим Владимирович Соколюк. Он всегда в курсе производственной деятельности службы автоматизации и метрологического обеспечения так же, как и начальник Пелымского ЛПУМГ Андрей Владимирович Сажин и его первый заеститель, главный инженер Евгений Александрович Юдин. В своей производственной деятельности мы плотно контактируем с коллегами из других служб – газокомпрессорной, энерговодоснабжения, линейно-эксплуатационной, служб связи и защиты от коррозии. У нас нет разделения «то – твое, это – мое». Все вопросы между собою очень плотно взаимосвязаны, и мы вместе занимаемся их решением.

В.Б. Потанин, заместитель начальника службы АиМО Пелымского ЛПУМГ

Иван Цуприков

В.С. Русаков, инженер 2 категории

А.В. Корюкин, слесарь по КИПиА

А.С. Чудинов инженер 1 категории

ПРОИЗВОДСТВО

НА ТРАССЕ НОВЫЕ ЭКСКАВАТОРЫ

ООО «Газпром трансгаз Югорск» активно инвестирует в обновление тяжелой строительно-дорожной техники. Это позволяет компании повышать эффективность производства, создавать оптимальные и комфортные условия труда для работников.

Сегодня мы расскажем об использовании в Обществе мощного экскаваторного парка. Общее количество тяжелых экскаваторов составляет более 100 единиц. Его пополняют самые современные образцы как зарубежного, так и отечественного производства.

«Экскаваторный парк наших структурных подразделений постоянно обновляется, - отмечает начальник транспортного отдела ООО «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Николаевич Нарбут. - Только за 2018-2020 годы закуплено 25 единиц техники (Hitachi, Hyundai, Rex4). Они хорошо зарекомендовали себя в трассовых условиях, отлично справляются с поставленными задачами в суровом климате.

С начала 2019 года газовики «Газпром трансгаз Югорска» испытали на своих «полях» экскаваторы Rex4 на болотоходном шасси современного поколения. Сегодня в парке спецтехники предприятия уже 8 таких уникальных помощников. А в этом году поступит еще 2 единицы техники.

Многофункциональный комплекс успел зарекомендовать себя с самой лучшей стороны. Он предназначен для использования в тяжелых условиях эксплуатации, в том числе в тайге, тундре, заболоченной местности, в условиях снежной целины и на грунтах с низкой несущей способностью при температурах окружающего воздуха от - 40°С до + 40°С. Для осушения котлованов здесь установлен эффективный шламовый насос с приводом от резервной гидролинии. В комплектацию также входит газоанализатор, сигнализатор приближения ЛЭП и двухпостовый сварочный генератор. Резинометаллическая гусеница шириной 1,4 метра позволяет проезжать по заболоченной местности и трясине и даже передвигаться вброд (глубина преодолеваемого брода может достигать 1,5 метра). Удельное давление на грунт благодаря специальной конструкции гусениц не превышает 0,2 кг на квадратный сантиметр, угол преодолеваемых подъемов – 40 градусов. Глубина копания – более 6 метров, снаряженная масса машины составляет – 18 тонн».

Общество и завод-изготовитель связывает эффективный опыт сотрудничества. Кстати, в обновленной версии экскаватора Rex4 учтен опыт эксплуатации машин подобного класса в газотранспортной компании, а рекомендации специалистов структурных подразделений помогли усовершенствовать болотоходное шасси.

Также производители усовершенствовали технологию изготовления комплектующих и ввели дополнительный контроль качества узлов шасси на этапах изготовления и их монтажа.

Важно сказать, что новые комбинированные экскаваторы с разным оборудованием заменяют морально и физически устаревшую технику, что позволяет еще лучше и эффективнее справляться с поставленными производственными задачами.

Сергей Горев

ОРГАНИЗАТОР, РУКОВОДИТЕЛЬ, НАСТАВНИК

С Валерием Симхавичем Гильгуром, начальником службы ЭВС Приозерного ЛПУМГ, я знаком с середины 90-х годов. Имея высшее профессиональное образование, он долгое время – 11,5 лет - работал машинистом газотурбинных установок в службе энерговодоснабжения. При этом как общественник, входя в состав профкома филиала, занимал активную позицию в решении многих вопросов. Выступал на собраниях, входил в комиссию по охране труда и безопасности производства. И когда в 1998 году его кандидатура рассматривалась на должность председателя профкома Приозерного ЛПУМГ, в поддержку он получил большее количество голосов.

Валерий Симхавич Гильгур, начальник службы ЭВС Приозерного ЛПУМГ

Позже, когда был назначен инженером-диагностом службы ЭВС, потом – начальником электростанции собственных нужд, продолжал возглавлять в ЛПУМГ профсоюзную организацию. Та и та работы очень ответственные, несущие огромную нагрузку, и он с ними справлялся.

На мой вопрос, как ему это удавалось, процитировал итальянского политика и философа Никколо Макиавелли: «Короля играет свита». И пояснил, что в профкоме работает (а не присутствует для галочки) сильная команда общественников. Среди них – и руководители ЛПУМГ, и инженеры, и рабочие. Именно в этом и есть успех: решение рассматриваемых вопросов профсоюзной организацией постоянно контролировались руководством.

А проблемных направлений в 90-х и 0-х годах было предостаточно. Они касались заработной платы и премиальных, поставок в их поселок продуктов питания и промышленных товаров отделом рабочего снабжения, состояния рабочих мест, соблюдение очередей на получение квартир, мест в детских садах, в санаториях, базах летнего отдыха и так далее.

Работа профсоюзного комитета Приозерного ЛПУМГ не раз отмечалась на ежегодных профсоюзных конференциях.

- А на работу времени хватало? – спрашиваю у Гильгура.

- Начальником службы ЭВС был Александр Александрович Завальнюк. Он прошел стройку наших компрессорных станций в 80-х годах в должности наладчика электростанций собственных нужд и обладал огромнейшим и ценнейшим опытом, - рассказывает Валерий Симхавич. – Было чему у него поучиться, главное – перенять его опыт, а вместе с тем и тот дух монтажника, наладчика, которым он был наполнен.

Когда я был рабочим, моим прямым наставником был машинист электростанций собственных нужд Леонид Николаевич Белезеков. Помогал мне делать расчеты, настраивать оборудование.

В то время многие из нас, кроме основной работы на производстве, занимались и общественной: профсоюзной, военно-патриотической деятельностью, шефской – в школах, детских садах и музыкальных учреждениях, вели спортивные секции и кружки, были депутатами поселковых и районных муниципалитетов и так далее. И все мы считали это важным, благодаря чему жизнь в небольших трассовых поселках была намного интереснее. Мы ее создавали для себя и своих детей.

- Валерий Симхавич, в 2011 году я был на отчетно-выборной конференции в вашей профсоюзной организации. В том периоде Вы уже были назначены начальником службы энерговодоснабжения и отказывались выставлять свою кандидатуру на должность председателя профсоюзной организации ЛПУМГ. Вас на собрание тогда многие просили остаться в этой должности. Но Вы настояли на своем, чтобы Вашу кандидатуру не рассматривали. С чем это связано?

- Те задачи, которые я ставил перед собою, будучи председателем профкома, были выполнены. Должность начальника службы требовала высокой ответственности. Проблем, которые нужно было решать, хватало как на производстве, так и в поселке. Поэтому я понял, что нужно передать свои проф-союзные полномочия другому человеку, иначе я с работой руководителя службы не справлюсь.

Помните басню Крылова о лебеде, раке и щуке? Каждый из них тянет телегу в свою сторону, в результате чего она не может двинуться с места.

И в итоге председателем профкома была выбрана Надежда Бурякова, которая прекрасно справлялась со своими обязанностями председателя профкома.

- Да, да, - соглашаюсь с Валерием Симхавичем и читаю ему выдержку из газетной статьи о Приозерном ЛПУМГ (опубликованной в газете «Транспорт газа» 16. 04.13 г.), где начальник этого филиала Сергей Викторович Лебедь говорит о Гильгуре: «…С уверенностью скажу, что он достойно справляется со своими обязанностями, в регионе его служба считается одной из лучших, что говорит о стабильности, надежности работы коллектива. И добавлю к этому: у нас за 4 последних года не было аварийных отказов ГПА по энерговодоснабжению».

- Но к этому тоже нужно было прийти, - говорит Валерий Симхавич. – Я начал свою работу со сплочения коллектива, это раз. Следующее: обратил особое внимание на систему тепловодоснабжения жилого поселка. Она не экономично работала, шло неравномерное распределение тепловой энергии от утилизации. То есть нужно было оптимизировать работу системы тепловодоснабжения (от утилизаторов, стоящих на компрессорном цехе, до поселка, находящегося в 4 км от ЛПУМГ).

Мы провели ремонт и замену некоторых участков теплосетей, запорной арматуры, промывку инженерных сетей, установили дроссельные шайбы на входе каждого потребителя и так далее.

И, конечно же, нужно было приучить коллектив соблюдать все регламенты по обслуживанию оборудования.

На участке электроснабжения - электростанции собственных нужд – систематизировали работу ПАЭС-2500 и «Растонов». В нашу службу пришел новый специалист Иван Дмитриевич Левин, до этого он работал в энерготехнике наладчиком электростанций. С его помощью были внедрены новые системы управления и диспетчеризации.

То есть мы все силы прикладывали, чтобы усовершенствовать систему, увеличив надежность энергоснабжения.

И этот процесс беспрерывно продолжается. Вот пример. 31 декабря 2020 года была закончена реконструкция канализационно-очистных сооружений. Вся эта система полностью обновлена и работает надежно.

Вместе с тем прошло значительное омоложение коллектива. Основная часть – это местные ребята, что немаловажно. Они пришли на места своих родителей и полностью отдают себя делу, стремясь работать на результат со значением – высокая надежность.

Среди них хочется отметить ИТРовцев - инженера 1 категории Алексея Александровича Смирнова, ведущего инженера Андрея Борисовича Левченко, инженеров без категории Ивана Викторовича Трещева, Олега Александровича Марина, техника Яну Валерьевну Гулиташвили.

Хорошим подспорьем является привлечение инженерного и рабочего состава к рационализаторской деятельности. Стремление улучшить какой-то процесс деятельности или повысить безопасность труда и так далее повышает интерес человека к своему делу.

Самым активным рационализатором у нас является инженер Андрей Борисович Левченко. Среди рабочих хочется отметить Дмитрия Юрьевича Ошунова, Юрия Геннадьевича Власова, Александра Николаевича Авраменко.

У молодежи есть желание получить высшее образование, учиться заочно. Я стараюсь помочь им в выборе своего будущего направления деятельности, в котором они смогут развиваться. Для этого ставлю им определенные задания и наблюдаю за их исполнением. Если им что-то непонятно, обращаются за помощью ко мне, к инженерам, то есть идет совместная работа. Если человек справляется сам и быстро, то усложняю это задание, так сказать – еще больше заинтересовываю его. И положительный эффект есть.

Дмитрий Владимирович Сосновский, главный инженер Приозерного ЛПУМГ, отзываясь о Гильгуре, сказал так: «У Валерия Симхавича в коллективе четко выражены лидерские черты как организатора, как руководителя, как наставника. Он за каждого своего работника стоит горой, знает его проблемы. Серьезное внимание уделяет вопросам их профессионального становления, следит за их соблюдением охраны труда и промышленной безопасности. В результате этого персонал четко выполняет свои задачи, не допуская ошибок, что отражается на надежной и безаварийной работе оборудования в течение уже многих лет».

На совещании

Иван Цуприков

55 ПОВОДОВ ДЛЯ ГОРДОСТИ

17 января 2021 года ООО «Газпром трансгаз Югорск» отметило свой 55-летний юбилей.

Ведущее газотранспортное предприятие страны создавалось в тяжелую эпоху послевоенных 1960-х, становилось в эпоху социалистических 1970-х, развивалось в эпоху перемен 1980-х и 90-х. За это время были выполнены не только производственные задачи по поставке газа, но и созданы комфортные условия для газовиков. Построены дома, спортивные комплексы, детские сады, школы. Реализованы важные социальные проекты, завоевано множество спортивных и творческих наград.

Быть сотрудником «Газпром трансгаз Югорска» почетно и надежно. Это значит – быть уверенным в завтрашнем дне, чувствовать заботу предприятия, ежедневно вносить свой посильный, но достойный вклад в энергетическую мощь страны.

На выставке фотографий

Наша история наполнена героическими событиями и свершениями, все они – поводы для гордости. Специалисты музея постарались определить 55 важнейших из них (по одному на каждый год жизни компании). Так родилась выставка «55 поводов для гордости».

Выставка представлена в административном здании ООО «Газпром трансгаз Югорск» и в официальных аккаунтах корпоративного музея, в социальных сетях Инстаграм и ВКонтакте. Прогуливаясь по ней, зрители в полной мере могут ощутить всю мощь и масштабность деятельности предприятия, почувствовать свою причастность к этому Большому Делу!

Анастасия Хабарова,
специалист музея

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В ходе совещания: выступает начальник отдела кадров и трудовых отношений П.В. Немцов

Представители Общества «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие в проведении дня открытых дверей, организованного в Советском политехническом колледже, где провели профориентационную встречу с учащимися общеобразовательных школ Советского района.

С девятиклассниками общались начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества Павел Вячеславович Немцов, его заместитель по направлению обучения и развития Сергей Витальевич Захаров и специалист Базовой кафедры «Энергетика» УрФУ при Учебно-производственном центре Марина Геннадьевна Тукмакова.

Газовики познакомили школьников с деятельностью компании, перспективными тенденциями развития газовой отрасли и особое внимание уделили мероприятиям, предоставляющим широкие возможности для карьерного роста молодых специалистов и раскрытия личностного потенциала. Также дети изучили специально подготовленные для встречи буклеты с перечнем профессий, востребованных на газотранспортном предприятии.

«Делать что-то своими руками, тем более делать профессионально, - это всегда интересно и здорово. Хочу обратить ваше внимание именно на рабочие профессии, которым обучают в Советском политехническом колледже. Они востребованы и на нашем предприятии», - обратился к школьникам начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества Павел Вячеславович.

Общество сотрудничает с Советским политехническим колледжем уже более десяти лет: ежегодно делает заявки на будущих специалистов, помогая им с практикой, а если они отвечают всем требованиям профессии, то и с трудоустройством. Ежегодно некоторая часть выпускников СПК принимаются на различные специальности в филиалы югорского трансгаза. А за все время совместной образовательной деятельности в Общество было трудоустроено более сотни выпускников.

«Современная система профессионального образования нацелена на развитие дуального образования - это сочетание теоретического обучения в колледже и получения практических навыков на предприятии. На протяжении последних 8-9 лет практикоориентированная подготовка студентов совместно с Советским колледжем проводится по направлениям «Электромонтер» и «Сварщик», - поделился Сергей Захаров.

Сегодня по запросу «Газпром трансгаз Югорска» в учебном заведении осуществляется подготовка студентов по следующим направлениям: «Сварщик ручной и частично механизированной сварки», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». А с нового учебного года еще одна программа – «Машинист дорожных и строительных машин» - получит поддержку потенциального работодателя. Свои практические навыки студенты успешно оттачивают на рабочих местах предприятия.

Это в перспективе, а сейчас задачи девятиклассников - получить аттестат, поступить в колледж и закончить его с таким результатом, чтобы у работодателя не возникало сомнений в профессиональных компетенциях молодых специалистов.

Александр Макаров

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

РАЗВИТИЕ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ: 1972-1980 ГОДЫ

В 1972 г. СУУМГ был преобразован в Тюменское управление магистральных газопроводов, а 1974 г. - в производственное объединение по транспортировке газа «Тюментрансгаз». В эксплуатацию было введено Пахромское месторождение, газ которого по газопроводам «Пахрома – Казым» и «Казым – Пунга» влился в газопровод «Игрим - Серов - Нижний Тагил».

С освоением месторождения Медвежьего начинают вводиться новые компрессорные станции с трассовыми жилыми поселками: Белым Яром, Сорумом, Лонг-Юганом, Пангодами. Запускается в эксплуатацию мощная газотранспортная система «Северные районы Тюменской области – Урал» («СРТО – Урал»), по которой впервые тюменский газ поступил к потребителям центральных районов европейской части страны.

С 1972 по 1980 гг. построено и введено 7 ниток газопроводов, 20 компрессорных станций с трассовыми поселками.

Генеральные директора «Газпром трансгаз Югорска» Е.Н. Яковлев (1972-1986 гг.), Г.Н. Поляков (1986 - 1996 гг.) и П.М. Созонов в нынешнее время.

Е.Н. Яковлев

И.И. Цюрка

В.И. Войцеховский

В.Ф. Усенко

В.В. Ленев

НА НАС СМОТРЯТ И РАВНЯЮТСЯ

Вспоминает Евгений Николаевич Яковлев, Герой Социалистического Труда. С 1972 г. по 1986 г. - генеральный директор объединения «Тюментрансгаз».

- С какими сложностями мы встречались в то время? Их было множество. Они были связаны и с недоработками проектов и их нарушением строителями, с недопоставками грузов, с нехваткой специалистов, с отсутствием дорог, проездов через болота и реки и так далее. Строительство промышленного комплекса шло очень быстрыми темпами. Мы жили под одним девизом: «Стране нужен газ». И все понимали, как это важно: за нами страна, ее экономика, люди.

Если говорить о себе, то я - руководитель, и мое дело всегда быть на ответственных местах и при этом нельзя показывать людям своих усталости, нервозного состояния. Потому что на нас смотрят, они по нам равняются.

ПАХРОМСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Ветеран труда Иван Иванович Цюрка, проработавший 37 лет на нашем предприятии, начал свой трудовой путь в 1968 году в отделе комплектации управления «Игримгаз».

- Я занимался комплектацией двух промыслов - Игримского и Пахромского месторождений, - вспоминает Иван Иванович. - Наизусть знал все оборудование, ездил в Москву, защищал заявки. Через несколько лет по моей просьбе меня перевели на Пахромское месторождение старшим мастером.

Промысел представлял собой насыпной остров. С одной стороны – река, с другой – ее протока и болото. Все скважины находились друг от друга в радиусе 6 км. На острове – цех по подготовке и переработке газа, жилые помещения, электростанция, котельная, столовая и маленький магазинчик.

Газ из-под земли шел с высоким давлением – 150 атмосфер. За счет сепараторов мы снижали его до 55 атмосфер, и он по трубе уходил на компрессорную станцию, находившуюся в поселке Белом Яру, где закачивался в магистральный газопровод «Надым – Пунга».

У нас была сильная комсомольская и партийная организации. Организовывали концерты, в которых участвовали наши звезды эстрады: юмористы, танцоры, певцы, музыканты. Играли в волейбол, хоккей, перетягивали канаты, поднимали гири и штанги, кстати, сделанные своими руками. Скучать некогда было. Коллектив очень дружный был.

ГЕРОИ 60-70-Х ГОДОВ

Из воспоминаний главного бухгалтера ГП «Тюментрансгаз» Вячеслава Иосифовича Войцеховского, стоявшего у истоков организации бухгалтерского учета Северо- Уральского УМГа и ГП «Тюментрансгаз». На пенсию он вышел в 1991 году в возрасте 75 лет.

- Зима 1968-1969 годов выдалась очень суровой, с сильными морозами, - вспоминал Вячеслав Иосифович Войцеховский. – В декабре и январе морозы достигали 52-56 градусов, но несмотря на это грузы беспрерывно доставлялись автомобилями на Север.

Я всегда с трепетом смотрел на людей, которые работали на трассе. Они не гнались за длинным рублем. Зарплата в УМГ в 1972 году была (по сравнению со строителями) в несколько раз ниже. Газовики - это фанаты своего дела, это герои 60-70-х годов, которые давали жизнь компрессорным цехам.

Все мы жили тогда в общежитиях, в небольших комнатушках, в вагончиках, без горячей воды, с печным отоплением. Но нас это не тяготило. Мы верили, что скоро построим города и поселки, в которых вырастут красивые и комфортные жилые дома, детские сады и школы, магазины, столовые, больницы. Мы все больны были нашим прекрасным и счастливым будущим.

Огромная, напряженная работа длилась в «Тюментрансгазе» с 1972 по 1980 годы. За этот период было построено 7 ниток газопроводов, 20 компрессорных станций с вахтовыми поселками.

ВПЕРВЫЕ В МИРЕ

С 1959 по 1999 годы Владимир Федорович Усенко проработал в газовой промышленности. В 1969 году продолжил свою карьеру в нашем предприятии начальником Краснотурьинского районного управления Северо-Уральского УМГа и прошел по ступеням до главного инженера предприятия, советника генерального директора.

- В 1975 году, - вспоминает Владимир Федорович, - мы впервые в мире при 40-градусном морозе провели испытание водой компрессорной станции. Это был второй цех Пунгинского ЛПУМГ. Его строительство было уникальным. 1 сентября меня назначили председателем госкомиссии по его пуску и вводу в эксплуатацию. На месте цеха в тот момент были забиты только сваи, часть оборудования еще не была доставлена в Пунгу. А станцию нужно было сдать и пустить через три месяца, к новому году.

Со мной руководили пуском цеха главный технолог производственного отдела по компрессорным станциям Карл Фридрихович Отт, начальник производственного отдела по КИПиА Шаукат Хуснулович Сальманов. Работали со строителями круглосуточно, на износ. И 25 декабря мы все-таки вышли на испытания технологии цеха.

Вначале подали газ с давлением до 10 атмосфер и проверили технологическую обвязку КС на плотность. Выявленные утечки устранили после стравливания газа. Потом закачали воду и начали подъем давления опрессовочным агрегатом. И произошла буквально парадоксальная ситуация. Под давлением воды, оставшийся после стравливания газ в трубах начал выходить через неплотности «свечей», и они загорелись.

Было впечатление, что горит вся станция. У людей испуг, начинают метаться. Но через пять-десять минут все успокоилось, вода затушила огонь. Испытание цеха прошло без задоринки. 29 декабря его подключили к магистральному газопроводу и начали осуществлять пуск турбин в трассу. Люди не выдерживали таких изнурительных испытаний. Помню, Отт тогда после запуска турбин вышел из цеха и упал без сознания...

«ЛЕТУЧАЯ КОМАНДА ЛЕНЕВА»

- Всю работу по наладке запорной арматуры, организации постов, созданию безопасных условий по подключению участков выполняли линейно-эксплуатационные службы, - вспоминал Наиль Сахиевич Юнусов, начальник ПО по эксплуатации МГ и ГРС «Газпром трансгаз Югорска». - И «летучая команда Ленева», мы так ее и называли тогда, работала без перерывов и везде. Сегодня в Пунге, к примеру, Валерий Васильевич Ленев со своей командой готовит к пуску запорную арматуру, завтра – уже в Пелыме, там обнаружен свищ и его нужно локализовать. Через три дня их ждут в Нижней Туре, там людей не хватает, а кран нужно срочно пустить в эксплуатацию. После этого к Казымскому газопроводу подключается газопровод из Пахромского месторождения, и т.д. Они крутились как белка в колесе».

Подготовил Иван Цуприков

(Продолжение следует)

ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ

Решение о вакцинации каждый принимает сам или вместе с лечащим врачом, исходя из имеющихся заболеваний и текущего состояния. Если противопоказаний нет, нужно взвесить риски для здоровья: с прививкой они ниже, чем с COVID-19. К тому же есть данные, что более сильный иммунитет формируется как раз после вакцины. И сегодня мы продолжаем знакомить вас с отзывами людей, прошедших вакцинацию. Как они чувствуют себя после прививок?

Вячеслав Арнольдович Ролис, пенсионер ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«В январе этого года принял решение сделать себе прививку против COVID-19. В поликлинике меня врачи духовно поддержали. Терапевт измерил температуру, давление, спросил, не поднималась ли температура в течение недели, не было ли кашля. Нет, не было. Все это заняло не больше 15 минут. Пожелал удачи.

Сделали укол в плечо. Не больно, не страшно. Через несколько минут поинтересовались, все ли хорошо. Я ответил, что да. Через полчаса почувствовал, что ударило в жар. Это ощущение было недолгим. Дома померил температуру, почти не поднялась. Состояние было хорошим.

Что касается второй прививки. Хоть и пугали, что могут произойти осложнения, но (кроме психологического ожидания) эти изменения если и были, то минимальными и недолгими.

И что понравилось, это поддержка сайта «Госуслуги», там тоже узнают о самочувствии. Получил электронный сертификат.

Здоровья всем!»

Нина Григорьевна Попова, инженер 1 категории нормативно-исследовательской лаборатории ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Я прошла вакцинацию одной из первых в своем отделе. И скажу, что правильно и сделала. После второй прививки чувствовала до вечера небольшое недомогание, слабость в теле. Но утром все вернулось на свои места, чувствовала себя хорошо.

Советую своим коллегам пройти вакцинацию смело, ничего не бояться».

Александр Анатольевич Фатунов, ведущий инженер производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Коронавирус – это страшное испытание для человечества. Многие люди очень тяжело переносят это заболевание. Поэтому, когда появилась возможность сделать прививку против COVID-19, я сделал шаг к этому.

Первая прививка прошла незаметно, никаких изменений по самочувствию у меня не произошло. После второй прививки были чувство некоторой слабости, повышение температуры и озноб. Но этот процесс долгим не был. На следующий день осталась некоторая усталость в теле, но такое чувство, как оказалось, было и у других моих коллег, которые прививку не делали. Сказывались резкие перемены погодных условий.

Так что советую всем пройти вакцинацию, тем самым защитить себя от коронавируса».

Подготовил Иван Цуприков

СПОРТ

В ЧИСЛЕ ПРИЗЕРОВ!

В Краснотурьинске прошла традиционная (уже 46-я по счету) военизированная эстафета. В этом году приняли участие 30 команд, всего 390 человек.

Старт мероприятию дали торжественный парад и построение участников эстафеты.

Всего было дано пять стартов: два забега учащихся 7-9 классов, забег учащихся 10-11 классов школ города, забег студентов средне-специальных учебных заведений Краснотурьинска и забег сильнейших, в котором отличилась и команда Краснотурьинского ЛПУМГ.

11 этапов эстафеты включали простой бег, бег с переносом тяжести, бег с противогазом, метание гранаты, стрельбу по мишеням из пневматической винтовки, преодоление полосы препятствий, лыжную гонку, перевозку «раненого» на санках, разборку-сборку автомата Калашникова и соревнование конькобежцев.

Преодолевая дистанции, спортсмены шли к финишу. Зрители наблюдали за борьбой коллективов, болели за свои команды.

Каждому спортсмену команды Краснотурьинского ЛПУМГ необходимо было преодолеть свой этап. В итоге газовики заняли почетное 2 место, показав результат 9 минут 53 секунды. Они уступили команде-победительнице 1 минуту 2 секунды и обогнали команду, занявшую третье место, всего 2 секунды.

Поздравляем от души наших спортсменов с отличным результатом. Желаем дальнейших спортивных побед!

Напомним, что команда Краснотурьинского ЛПУМГ – постоянный участник военизированной эстафеты и неоднократный победитель и призер соревнований. Проходят годы, меняются поколения, но неизменным остается особый дух эстафеты. В нем присутствуют азарт и торжественность. Участников привлекает возможность показать лучшее время, превзойти былые рекорды в борьбе на улицах города – на глазах у горожан доказать, что они самые быстрые, самые меткие и самые ловкие.

«С 2005 года я принимаю участие в этой эстафете (то есть 17 раз). Всего один раз был на этапе бега в противогазе, и 16 раз моим этапом становилась перевозка «раненного» на санях, - делится после старта Вячеслав Карасев. - Всегда волнуюсь, как в первый раз. И всегда выкладываюсь на все сто процентов и даже больше. Ведь каждый бежит не за себя, а за свою команду, за родное предприятие. За много лет участия в эстафете мы показали себя! Многие в городе знают, что команда Краснотурьинского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Югорска» - одна из сильнейших и, чтобы ее победить, нужно хорошо постараться».

Участники соревнований

«Мы долго тренировались, - отмечает капитан команды Алексей Бочкарев. - И еще мы сильны своей сплоченностью и настоящей дружбой».

«Раньше я и сам много лет принимал участие в эстафете, мне чувства спортсменов знакомы. Теперь – дорогу молодым! Но я пришел поддержать свою команду, ведь, думаю, нашим работникам очень приятно видеть, что руководитель от всей души болеет за них», - говорит начальник Краснотурьинского ЛПУМГ Олег Петрович Синаев.

Дарья Андреева,
культорганизатор КСК
Краснотурьинского ЛПУМГ

БОГАТА ЗЕМЛЯ ПРИОЗЕРСКАЯ ТАЛАНТАМИ САМОРОДНЫМИ

За большие усилия, направленные на вовлечение работников филиала и членов их семей в творческую деятельность, патриотическое и нравственное воспитание молодежи, а также на формирование у подрастающего поколения правильного представления о здоровом образе жизни, коллектив КСК Приозерного ЛПУМГ был удостоен звания лауреата корпоративной Премии «Белая птица» в номинации «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности».

Слева направо: Ольга Кирякова, Фания Замесина, Елена Колесникова, Рината Мирзаева, Алена Перевозчикова (из архива)

Творческая работа коллектива КСК не останавливается ни на минуту. Его участники обладают достаточным опытом работы и всеми необходимыми навыками, чтобы создавать для своих коллег и земляков праздничное настроение, отдавая всю теплоту своей души.

Алена Валентиновна Перевозчикова работает в КСК с 1992 года. Одновременно руководила детским театральным коллективом «Пиноккио», детским клубом выходного дня «Щелкунчик», познавательным клубом «Почемучка» и семейным клубом практической психологии «Гармония». С 2003 года назначена на должность директора КСК. За короткий срок сумела показать себя умелым руководителем, ввела новые методы и приемы работы.

Была инициатором смотра художественной самодеятельности среди служб филиала и фестиваля детского творчества «Жемчужины севера», которые стали многолетней ежегодной традицией. По итогам досуговой и культурно-массовой деятельности за 2001, 2005 и 2006 годы КСК становился лучшим среди трассовых ДК и КСК Общества. В этом заключается большая заслуга Алены Валентиновны. Стабильность, планомерность, регулярность мероприятий говорят о ее серьезном подходе к своей работе.

Практически вся деятельность детского сектора находится в руках культорганизатора Рината Хусаиновны Мирзаевой. Креативная и очень инициативная, она основательно подходит к каждому мероприятию, делая их интересными и незабываемыми, за что пользуется огромной любовью среди своих воспитанников и является для них примером для подражания. Обладатель звания «Лучший педагог творческой дисциплины» в рамках VI фестиваля миниатюр «Звучащее слово».

Создатель и руководитель театра танца «Триумф», который отличается разноплановостью и разножанровостью хореографических постановок, - Ольга Владимировна Кирякова. Помимо хореографии, она ведет работу клуба по интересам «Созвездие» и часто украшает концертные программы прекрасными вокальными номерами.

Фания Фагимовна Замесина - бессменный руководитель вокального и театрального коллективов, молодежного клуба «Карат», продолжатель традиций семейного клуба «Гармония». Неутомимый работник, который умеет создать вокруг себя творческий водоворот. В коллективе пользуется авторитетом не только у коллег, но и у всех участников художественной самодеятельности.

ВОКАЛЬНОЕ ИСКУССТВО

«С песней по жизни!» - с таким девизом живут и трудятся все участники вокального коллектива КСК. Любовь к музыке сплотила людей разных возрастов и профессий в одну творческую команду.

Здесь обучаются основам эстрадного вокала, формируют навыки пения ансамблем, исполняют произведения сольно. А по завершении обучения вокалисты становятся настоящими артистами, раскрываются как высоко творческие личности, которые умеют и любят выступать на сцене.

Вокальный коллектив регулярно участвует в международных, всероссийских, региональных фестивалях и конкурсах как: военно-патриотической песни «Нам мир завещано беречь», эстрадного творчества «Полярная звезда», творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние», «Созвездие Крыма», «На волнах успеха».

Именно стремление к творчеству, желание научиться чему-то новому создают неповторимую, добрую и теплую атмосферу на занятиях этого коллектива.

Участники детской театральной студии «Пиноккио», дед Мороз - Владимир Коновалов (2019 г.)

Игровая праздничная программа «Планета Детства», посвященная Дню защиты детей (2017 г.)

ХОРЕОГРАФИЯ

Танец помогает слышать музыку, свободно импровизировать, взаимодействовать и работать в коллективе, раскрывает потаенный талант и делает жизнь ярче. В этом убеждены все участники танцевального коллектива «Триумф». Их от мала до велика объединяет любовь к хореографическому искусству.

Коллектив существует 8 лет. Его работа ведется в разных направлениях: классический, народный стилизованный и джазовый танец, современная хореография. Поездки на фестивали и конкурсы остаются в памяти на всю жизнь и повышают творческий потенциал детей, создают фундамент для дальнейшего роста.

Танцевальный коллектив является лауреатом Всероссийского конкурса «Танцуй, Уфа», Международного конкурса танцевального искусства «Жизнь в движении», международных хореографических конкурсов «Вселенная талантов» и «Дар созидания», а также Всероссийского конкурса-фестиваля «Арт-премьер».

ТЕАТРАЛЬНОЕ ИСКУССТВО

Театр - это главный вид зрелищных искусств. Театральное искусство включает в себя много направлений, но всех их объединяет то, что это, несомненно, коллективный творческий процесс. В КСК существуют две театральные студии «Маска» и «Пиноккио».

Вряд ли найдется хоть один человек, который бы за свою жизнь ни разу не попал в мир декораций, костюмов и софитов. А если эта встреча произошла в далеком детстве, театр неизменно ассоциируется с праздником. Участники театральной студии «Маска» с радостью спешат после рабочего дня «примерить» на себя другие образы и окунуться в атмосферу предлагаемых обстоятельств.

«Маска» - это театральные миниатюры в рамках ежегодного смотра художественной самодеятельности среди служб Управления, праздничные постановки и спектакли.

Коллектив студии принимает участие в фестивале театральных миниатюр «Звучащее слово». Занятия в театральной студии дают много плюсов: развивают фантазию, воображение, внимание, концентрацию, память и осознанную реакцию, умение владеть собой, импровизировать и управлять своими эмоциями в разных жизненных ситуациях.

Театральная студия «Пиноккио» создана для развития творческих способностей детей от 6 до 16 лет. Там они могут принять участие в интересном деле. На занятиях мальчишки и девчонки постигают основы театрального искусства, развивают актерское мастерство, сценическую речь, учатся выражать эмоции с помощью жестов и мимики, знакомятся с искусством театрального грима и создают театральные костюмы. Но самым интересным является работа над постановкой спектаклей: распределение ролей, анализ произведения и каждого персонажа в отдельности, подготовка костюмов и декораций и, конечно же, репетиции.

Театральной студии «Пиноккио» уже 28 лет. Сейчас в ней занимаются три основные группы. Юные актеры активно принимают участие не только в постановке спектаклей и миниатюр, но и в других мероприятиях КСК: концертах, театрализованных праздниках и познавательных уроках, патриотических акциях и флешмобах. Театральный коллектив участвует в районных, региональных, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях, где часто занимает призовые и первые места.

КЛУБЫ ЛЮБИТЕЛЬСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Каждый ребенок от природы любознателен и постоянно ищет ответы на вопросы «Что?», «Зачем?» и «Почему?». Именно поэтому коллектив КСК создал познавательный клуб «Почемучка». В клубе совместно с подшефными учреждениями проводятся мероприятия, направленные на духовно-нравственное, патриотическое, экологическое и эстетическое воспитание. Познавательные мероприятия для детей проводятся в игровой форме. Ребята, встречаясь с Фиксиками, Незнайкой или другими не менее интересными сказочными героями, познают мир вокруг себя: узнают правила дорожного движения, тайны живой природы, а также знакомятся с «Азбукой газовика».

Особое внимание уделяется организации досуга детей и подростков. Каждую субботу клуб выходного дня «Щелкунчик» приглашает ребят провести время с пользой. Дети объединяются в группы не по предпочтению педагогов или родителей, а с учетом собственных пожеланий и интересов. Здесь они могут посетить творческие мастерские, поучаствовать в викторинах и конкурсах, отправиться на увлекательные экскурсии.

Для работающей молодежи и старшеклассников создан молодежный клуб «Карат», который действует с 1996 года. Деятельность этого любительского объединения ведется в разных направлениях: профориентационном, патриотическом, нравственном, познавательном. Регулярно проводятся интеллектуальные игры и тематические программы. А встречи школьников с работниками Управления дают подрастающему поколению возможность больше узнать о профессиях газовой отрасли.

Еще одно старейшее объединение - клуб «Гармония» - распахнул свои двери для молодых семей еще в 1992 году. И все эти годы его задачи по созданию комфортных условий для молодежи в условиях Крайнего Севера неизменно выполняются. Работа клуба ведется в разных направлениях: обмен опытом, встреча с семейными парами старшего поколения, встречи с психологом, развивающие занятия, мастер-классы, развлекательные игровые программы. Ежегодно проводится семейный праздник в рамках Международного дня семьи с выступлением участников детской художественной самодеятельности, награждением активных семей, конкурсами и чаепитием.

Более 25 лет в КСК функционирует клуб «Созвездие» - досуговое объединение людей старшего возраста. Его работа проходит в форме бесед, праздников, чаепитий, вечеров встреч и воспоминаний.

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Одно из самых значимых мероприятий КСК - фестиваль детского творчества «Жемчужины севера», который гостеприимно принимает маленьких артистов из соседних поселков Лонгъюгана, Ягельного. Для воспитанников КСК, школы искусств, общеобразовательных школ, детских садов это прекрасная возможность показать свои таланты, оценить свои способности. 16 лет маленькие «жемчужинки» под руководством своих педагогов готовятся к выступлениям, а это значит, что фестиваль жизнеспособен и перспективен.

Его ровесник - Смотр художественной самодеятельности. Он проводится каждой весной и по сей день не перестает приятно удивлять зрителей. Свой талант и способности проявляют люди, напрямую не связанные с культурой и искусством. Но сколько оптимизма, артистичности и творческого креатива в их выступлениях. Конкурсанты наряду с основной работой занимаются творчеством и повышают имидж служб ЛПУМГ. И это мероприятие до сих пор актуально.

Еще один фестиваль (но уже самодеятельного творчества) «Песни нашего двора» собрал и объединил всех, кто любит бардовскую и авторскую песни. Фестиваль вместил в себя такие жанры искусства, как театральные миниатюры, песни, танцевальные зарисовки и стихи. За 7 лет существования фестиваля свой вклад в него внесли более двухсот участников. Это увлекательное мероприятие пронизано атмосферой доброжелательности, дружелюбия и творчества.

Работники службы ЭВС: оператор ОС Анна Ведмидь, слесарь-ремонтник Руслан Мирзаев, оператор котельной Татьяна Чуркина, аккумуляторщик Наталья Мумбер, техник Яна Гулиташвили (2017 г.)

ПРИКЛАДНОЕ ТВОРЧЕСТВО

Декоративно-прикладное и художественное творчество в КСК также имеет продолжительную историю. Благодаря таланту и креативному подходу к делу работников филиала, а если быть точнее, прекрасной их половины, организуются выставки, которые всегда находят своего зрителя и поклонника. Вышивка бисером, алмазная мозаика, работы в стиле декупажа, роспись маслом, вязание - это далеко не все техники и приемы мастериц, чьи работы участвуют в выставках.

Реализация всех творческих планов и идей КСК не состоялась бы без повсеместной поддержки администрации и цеховой профсоюзной организации Приозерного ЛПУМГ, молодежного комитета филиала, Детской школы искусств, детского сада «Морозко» и Приозерной средней школы. С их помощью в стенах КСК получило творческое воспитание не одно поколение школьников и проявило свой талант огромное количество работников Приозерного ЛПУМГ и членов их семей.

Безусловно, деятельность коллективов художественной самодеятельности приносит свои плоды: жители и гости п. Приозерного видят хорошие спектакли, имеют возможность слушать прекрасную музыку, посещают выставки и являются благодарными зрителями концертных программ и праздников.

Подготовил Александр Макаров

О НАГРАДАХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

1941 1945 ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ

Работники КСК Нижнетуринского ЛПУМГ, подхватив эстафету у коллег, провели в 4 «В» классе подшефной школы (пос. Ис) «Урок подвига». Этот проект нацелен на изучение наград периода Великой Отечественной войны.

«Есть события, даты, имена людей, которые вошли в историю города, края страны и даже в историю всей планеты, - обратилась к ученикам руководитель кружка КСК Олеся Александровна Каюнова. - Об этом пишут книги, рассказывают истории, сочиняют стихи и музыку. Главное – помнят. И эта память передается из поколения в поколение и не дает померкнуть далеким дням Великой Отечественной войны, в которой советский народ боролся с фашистской армией Германии, пытавшейся захватить Советский Союз».

Для того, чтобы отмечать подвиги защитников Родины, их воинскую доблесть и успехи, за годы Великой Отечественной войны советским правительством было учреждено десять орденов и двадцать одна медаль, некоторые из которых имели по две и три степени. Эти награды вручались бойцам Красной армии за проявленные мужество и героизм в борьбе с фашистскими захватчиками.

Ребята внимательно слушали и запоминали, как правильно называлась та или другая награда, с какой стороны и куда крепилась. Некоторые дети рассказали о том, какие ордена и медали они уже знают, а еще, конечно же, о своих предках, отличившихся в боях Великой Отечественной войны.

Наш долг – сберечь память о подвиге людей старшего поколения, передать эту память детям и внукам.

Соб. инф.

«ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ»

10 апреля состоялся открытый военно-исторический фестиваль-конкурс «Дорогами Победы». Его участниками стали команды предприятий и организаций ПАО «Газпром», базирующиеся в поселке Пангодах и городе Надыме. Были представлены 16 интерактивных площадок, посвященных знаменательным сражениям Великой Отечественной войны.

Пангодинское ЛПУМГ представило экспозицию «Штаб обороны Севастополя», рассказывающую о героическом подвиге воинов-защитников 35-ой бронебашенной береговой батареи. Посетители фестиваля могли увидеть точные копии пистолета-пулемета системы Шпагина, снайперской винтовки Мосина и легендарного 82-мм батальонного миномета БМ-37.

Участниками презентации выступили работники Пангодинского ЛПУМГ: Мария Аперонова, Гульназ Валитова, Риф Сабитов, Андрей Сигачев, Артем Нуриев, Александр Ермаков и Михаил Новоселов.

Жюри фестиваля отметило творческий подход команды Пангодинского филиала Общества «Газпром трансгаз Югорск» в создании интерактивной площадки. Интересный замысел и уникальность представленных экспонатов сыграли важную роль в победе этого коллектива в номинации «Лучший исторический реквизит и презентация» и принесли 3 место в конкурсе «Дорогами Победы».

«К сожалению, с каждым годом все меньше ветеранов разделяют с нами радость победной весны, - обратился к участникам конкурса заместитель начальника Пангодинского ЛПУМГ по общим вопросам Сергей Викторович Коробка. - Наш долг сегодня – увековечить их имена и сохранить правду о мужестве и самоотверженности советских людей. В праздничный день 9 Мая по велению души и сердца мы поклонимся погибшим воинам у обелисков и мемориалов, возложим цветы к Вечному огню, встанем в ряды «Бессмертного полка». Уверен, эти традиции продолжат наши дети, внуки, правнуки. Мы никому не позволим переписать страницы истории и будем стремиться стать достойными наших дорогих ветеранов – подлинных патриотов, не жалевших себя ради чести и славы Отечества».

Наталья Федорова, методист КСК

На выставке

ПЕТР СОЗОНОВ: «МЕЧТЫ ДЕТЕЙ ДОЛЖНЫ СБЫВАТЬСЯ!»

Петр Михайлович Созонов и футболист Андрей Афанасьев на встрече с детьми (фото из архива)

В ноябре 2020 года в адрес окружного парламентария Петра Михайловича Созонова поступило обращение от Игоря Илыка с просьбой об организации мастер-класса или открытой тренировки команды чемпионов МФК «Газпром-ЮГРА» для встречи с юными футболистами из г. Нягани.

В ответ на обращение депутат думы Югры, президент МФК «Газпром-ЮГРА», Петр Михайлович Созонов выразил готовность в организации мастер-класса и встречи ребят с представителями команды и болельщиками. И недавно данная встреча состоялась.

Был организован приезд преподавателей, тренеров, воспитанников (и их родителей) из АНО ДО «Легион Югры» и из подростково-молодежного клуба «Следопыт» (г. Нягань) в город Югорск, на игру Париматч-Чемпионата России по мини-футболу среди клубов Суперлиги «Газпром-ЮГРА» и «Торпедо» (г. Нижний Новгород).

После матча тренерским штабом был проведен мастер-класс. Помощник главного тренера Владимир Правский занимался с малышами развитием координации, контролем мяча в движении, подвижными играми и ударами по воротам. Тренер по физической подготовке Сильвио Кавалейро провел разминку для детей старшего возраста, после которой были эстафеты на развитие скорости и ловкости. Главный тренер клуба Владимир Колесников подготовил для ребят упражнения для отработки технических элементов мини-футбола.

Завершился мастер-класс матчем с участием детей, их родителей, преподавателей и тренерского штаба мини-футбольного клуба. По окончании прошли автограф- и фотосессия. Все воспитанники подростково-молодежного клуба получили в подарок наборы сувенирной продукции с символикой мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА».

«Мечты детей должны сбываться! – Считает Петр Михайлович Созонов, генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск». – Кроме того, подобная встреча юных воспитанников с именитыми спортсменами способствует укреплению спортивного духа у молодого поколения и повышает их включенность в занятия спортом, в том числе – профессиональным».

Кстати, своим примером чемпионы повышают мотивацию ребят к регулярным занятиям физической культурой, что отражено в целях государственной программы ХМАО-Югры «Развитие физической культуры и спорта».

Служба по связям с общественностью и СМИ

Отработка технических элементов мини-футбола в ведении мяча

Тренер Владимир Владимирович Правский проводит занятия с детьми

Фото из архива

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»
(628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.50 27.04.2021 г. фактически 15.50 27.04.2021 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2120729. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+