ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 3 (1044) **19 февраля 2021 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОСТАЮТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМИ

На конференции трудового коллектива

4 февраля в центральном офисе «Газпром трансгаз Югорска» в форме видео-конференц-связи (ВКС) прошла конференция трудового коллектива. На ней были подведены итоги исполнения в 2020 году Коллективного договора, заключенного между администрацией предприятия и трудовым коллективом на период с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2021 года.

На собрании присутствовали делегаты от филиалов, избранные в своих трудовых коллективах, и приглашенные лица: Владимир Николаевич Ковальчук, председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», заместители генерального директора, начальники отделов и служб администрации Общества.

КРАТКИЕ ИТОГИ 2020 ГОДА

Открыл конференцию генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов. Он поблагодарил коллектив Общества, усилиями которого, несмотря на сложившиеся проблемы, связанные с пандемией в 2020 году, выполнены все поставленные ПАО «Газпром» задачи по транспорту и обеспечению поставок газа потребителям.

Снижения объемов транспортировки газа по причине технического состояния газотранспортной системы в Обществе не отмечено. В установленные сроки выполнены все мероприятия по подготовке оборудования, зданий и сооружений к осенне-зимней эксплуатации 2020-2021 года. Несмотря на увеличение общей наработки парка газоперекачивающих агрегатов, благодаря их грамотной эксплуатации, надежность работы ГПА возросла, превысив планку в 14 тысяч часов.

Протяженность участков со сниженным рабочим давлением, сократилась более чем на 67 километров. Участки газопроводов, влияющие на режим транспорта газа, отсутствуют.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

О ГЕРОИЗМЕ НАРОДА И ЛЮБВИ К РОДИНЕ
стр. 6

НАША СЛУЖБА – ЭТО СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА
стр. 7

ТРАНСГАЗА СЛАВНЫЕ СЫНЫ
стр. 8-9

МЫ САМИ РИСУЕМ СВОЮ ЖИЗНЬ
стр. 10

«ВЕКТОР СМЕХА» В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ
стр. 11

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

4 февраля Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 25 июня 2021 года в Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 31 мая 2021 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

• утверждение годового отчета Общества;

• утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;

• утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2020 года;

• о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2020 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;

• утверждение аудитора Общества;

• о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

• о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

• о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром»;

• о внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром»;

• избрание членов Совета директоров Общества;

• избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

Справка

Список кандидатур для голосования на годовом Общем собрании акционеров по выборам в Совет директоров ПАО «Газпром»: Андрей Игоревич **Акимов**, Председатель Правления «Газпромбанк» (Акционерное общество); Виктор Алексеевич **Зубков**, специальный представитель Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа; Тимур Аскарович **Кулибаев**, Председатель Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY»; Денис Валентинович **Мантуров**, Министр промышленности и торговли РФ; Виталий Анатольевич **Маркелов**, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром»; Виктор Георгиевич **Мартынов**, ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»; Владимир Александрович **Мау**, ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»; Алексей Борисович **Миллер**, Председатель Правления ПАО «Газпром»; Александр Валентинович **Новак**, заместитель Председателя Правительства РФ; Михаил Леонидович **Середа**, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром экспорт», генеральный директор ООО «Газпром трейдинг»; Николай Григорьевич **Шульгинов**, Министр энергетики РФ.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПРИОЗЕРНОЕ ЛПУМГ

В четвертом квартале 2020 года по магистральному газопроводу «Ямбург – Поволжье», между КС «Приозерное» и КС «Сосновское», были пропущены дефектоскопы. По результатам внутритрубной дефектоскопии устранены дефекты на участке магистрального газопровода «Ямбург – Поволжье» (499 – 532 км). Продолжаются такие же работы на линейной части магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2» (385 - 420 км).

На МГ «Ямбург – Тула 2» с помощью робота-дефектоскопа специалисты подрядной организации ООО «ЭНТЭ» обследовали технологические перемычки в охранной зоне компрессорной станции, после были устранены выявленные дефекты.

В январе проведено внутритрубное обследование МГ «Ямбург – Тула 1», между компрессорными станциями «Приозерное» и «Сосновское». Ведутся работы на технологической перемычке между магистральными газопроводами «Уренгой – Центр 2» и «Ямбург – Елец 1» (на 388 км) с помощью робота-дефектоскопа.

Сейчас работники ЛЭС готовятся к ВТД на МГ «Уренгой – Ужгород», между компрессорными станциями «Приозерное» и «Сосновской», а также к ремонту магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1» на участке 326 – 383 км.

ПУНГИНСКОЕ ЛПУМГ

Выполнен комплекс работ по ВТД с применением ВКЗОУ/ВКПОУ на участке 566,1 - 747,1 км газопровода «Надым – Пунга – Нижняя Тура III» совместно с Комсомольским ЛПУМГ. Устранены дефекты согласно результатам проведенной до этого внутритрубной дефекстоскопии на линейной части магистрального газопровода «Игрим – Серов - Нижний Тагил лупинг» (25 - 47 км).

«Продолжаются работы по устройству временной линии Ду 200 (общей протяженностью 27 км) на участке 117 - 144 км магистрального газопровода «Игрим – Пунга» для газоснабжения газораспределительных станций в поселках Игриме и Нарыкарах, - рассказывает начальник диспетчерской службы Пунгинского ЛПУМГ Василий Васильевич Замятин. – В скором времени мы приступим к устранению дефектов по результатам ВТД на участке 709 - 740 км магистрального газопровода «СРТО – Торжок». Сейчас для этого занимаемся комплексом подготовительных работ».

В 4 квартале группой ремонта службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов выполнен большой объем косметических работ. К ним относятся ремонт помещения котельной № 1, утепление стен здания канализационно-очистного сооружения КОС-700, бытовых помещений службы энерговодоснабжения, общежития «Газовик», дома линейного обходчика, находящегося на 32 километре. Кроме этого, выполнен монтаж вытяжной вентиляции в столовой, расположенной на станции подземного хранения газа и так далее.

Со всеми поставленными задачами работники службы ХМТРиСО справились без нарушения план-графика.

НИЖНЕТУРИНСКОЕ ЛПУМГ

В 2020 году силами работников филиала и командированного персонала других подразделений Общества проведены работы на 4 объектах капитального ремонта и 17 объектах выборочного ремонта по результатам проведенной внутритрубной дефектоскопии. В итоге в течение года были заменены 2026 труб.

Иван Цуприков

<<< стр. 1

ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОСТАЮТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМИ

Открыл конференцию генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов

«Объем диагностического обследования линейной части магистральных газопроводов, показатель, к которому мы шли несколько лет, – 7500 км ежегодно, позволяет выявлять больше опасных дефектов газопроводов и проводить их оперативный ремонт», - отметил Петр Михайлович Созонов.

Достижение результатов, направленных на выполнение прогнозного объема ремонтно-восстановительных работ на объектах Общества, связано с совершенствованием организационной структуры Общества. За прошедшие 5 лет штатная численность людей, занимающихся ремонтом газотранспортной системы (с учетом этого года), увеличилась на 1150 человек.

Далее генеральный директор остановился на реализации Программы комплексного развития «Газпром трансгаз Югорска» на период до 2030 г. «В связи с конъюнктурой газового рынка объем дополнительного поступления газа в ГТС Общества может составить более 60 млрд м^3 в год. Но его нужно воспринимать как замещение снижающихся объемов добычи газа из ранее используемых месторождений на полуострове Ямале.

Кроме того, в соответствии с поручением «Газпрома», Общество участвует в реализации плана мероприятий по поставкам этансодержащего газа северных регионов Тюменской области до Балтийского побережья Ленинградской области (до 45 млрд м^3 в год).

Начало непрерывного транспорта газа планируется с 2024 года. Для транспортировки этансодержащего газа из Ново-Уренгойского месторождения будет задействован двухниточный коридор магистральных газопроводов протяженностью более 2400 км, 18 компрессорных цехов 10-ти линейных производственных управлений Общества. На основании этого загрузка ГТС Общества в перспективном периоде будет только увеличиваться».

Алексей Викторович Михолап

Для Общества здоровье работников и создание для них комфортных и безопасных условий труда являются одними из приоритетных направлений.

Подводя итоги своего информационного сообщения, генеральный директор остановился на основных задачах работы предприятия. Это:

- выполнение Комплексной программы мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа и по оптимизации производственно-хозяйственной деятельности;
- обеспечение выполнения установленных ключевых показателей эффективности, бюджета доходов и затрат, финансовой и технологической дисциплины;
- качественное и количественное выполнение планов диагностики, технического обслуживания и ремонта, капитального строительства основных фондов;
- достижение целей в области производственной безопасности и экологии;
- обеспечение выполнения Коллективного договора, социальной стабильности в коллективе.

В заключение он поблагодарил коллективы филиалов за непрерывную слаженную работу, подчеркнув: «Несмотря на вызовы пандемии, предприятию удалось надежно справиться с поставленными задачами. И при этом в 2020 году были успешно реализованы принципы социальной политики Общества, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Большое спасибо всему коллективу за проделанную работу!»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Итоги выполнения обязательств Коллективного договора представил заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Анатольевич Андрианов.

Обществом решены вопросы, связанные с организацией работы вахтового персонала, летнего отдыха детей и сотрудников, с проведением массового тестирования на COVID-19, приняты меры дополнительной поддержки семей с детьми.

Работникам в полном объеме предоставлены оплачиваемые отпуска, в том числе - за вредные условия труда и ненормированный рабочий день.

В 2020 году, в сравнении с предшествующим, среднемесячная зарплата служащих выросла на 5 %, рабочих – на 18 %. Рост оплаты труда рабочих выше, так как с 1 октября 2019 года произведено повышение на 15 % минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда с целью поддержания конкурентоспособного уровня заработной платы.

С учетом обязательств, принятых Генеральным коллективным договором, проведена индексация окладов с 1 января 2020 года на 3 %. На основании решения руководства «Газпрома», выплачивается премия за выполнение особо важного задания в размере 20 % от оклада вахтовому персоналу, которому увеличена продолжительность вахты. Установлены надбавки работникам, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения COVID-19. В качестве дополнительной меры поддержки семей с детьми руководством Общества было принято решение о выплате материальной помощи сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, которая составила 274 млн руб. на 17329 детей работников.

Для Общества здоровье работников и создание для них комфортных и безопасных

В.Н. Костылев, начальник СОГ, и И.В. Кончич, инженер ЭОГО, на щите управления

Сергей Анатольевич Андрианов

плексах «Надежда», «Молния Ямал» и в других здравницах.

«Анализируя выполнение обязательств, предусмотренных Генеральным коллективным договором, можно смело сказать, что все его обязательства в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» также выполняются», - подытожил Сергей Анатольевич Андрианов.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ В ТРАССОВЫХ УСЛОВИЯХ

После выступления заместителя генерального директора слово взял начальник Нижнетуринского ЛПУМГ Александр Николаевич Алешин. Темой его доклада стала организация санитарно-бытовых условий при проведении ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов.

«В 2020 году силами работников Нижнетуринского ЛПУМГ и командированного персонала филиалов Общества проведены работы на 4 объектах капитального ремонта и 17 объектах выборочного ремонта по результатам проведенной ВТД.

В течение года на ремонтируемых участках газопроводов были заменены 2026 труб, - сказал Александр Николаевич. - Для выполнения этих работ потребовалось значительное привлечение ресурсов и персонала Общества. В частности, на участке МГ «Уренгой - Центр 2» (1302 - 1330 км) было привлечено 168 человек, что потребовало организовать дополнительные места для размещения работников, в том числе – для проживания в трассовых условиях.

Для решения данных задач в Обществе разработаны и введены в действие нормативные документы:

- Регламент обеспечения санитарно-бытовых условий на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

- Регламент подготовки и проведения работ на удаленных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

- Порядок привлечения персонала Общества «Газпром трансгаз Югорск» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

условий труда являются одними из приоритетных направлений. Деятельность в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, Политики «Газпрома» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Система управления производственной безопасностью в 2020 году была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001.

На всех рабочих местах газотранспортной компании проведена специальная оценка условий труда. Все работники обеспечены специальной одеждой и обувью.

При реализации медицинского обеспечения основную роль занимают профилактика заболеваний и популяризация активного образа жизни среди сотрудников Общества.

В каждом филиале Общества организован термометрический контроль перед началом и в течение рабочего дня; для определения наличия иммуноглобулинов в крови закуплены экспресс-тесты ИХА, которые прошли 100% работников, присутствовавших на рабочих местах.

В 2020 году в связи со сложившейся обстановкой организация детского отдыха в летних лагерях была отменена. Поэтому с целью обеспечения безопасного отдыха работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей руководством Общества было принято решение организовать чартерные рейсы, которые «чистым коридором» доставляли сотрудников в курортные комплексы «Надежда» и «Молния Ямал».

Организовано оздоровление более 11,5 тысяч работников Общества «Газпром трансгаз Югорск» с членами семей в санатории-профилактории, курортных ком-

Владимир Геннадьевич Морозов участвует в работе комиссии административно-производственного контроля (Октябрьское ЛПУМГ). Он вместе с заместителем главного инженера по охране труда Дмитрием Владимировичем Колядой осматривают оборудование компрессорного цеха

Старший мастер Ю.В. Кузьмин и оператор котельной Р.Э. Шарафеев, Таежное ЛПУМГ

При эксплуатации и содержании вагон-городков основное внимание уделяется вопросам медицинского сопровождения в режиме непрерывного дежурства фельдшера медицинской службы, качественного и бесперебойного водоснабжения, электроснабжения, сбора и вывоза твердых коммунальных отходов, организации санитарных удобств, питания персонала, мест стирки и сушки спецодежды, связи и постоянной работы вагон-штаба.

Для успешного выполнения указанных работ приказом по Управлению назначаются ответственные лица из числа руководителей и специалистов профильных служб, дежурный персонал, постоянно находящийся на территории объекта, в чьи функции входят: обход и осмотр оборудования городка, устранение неполадок; организация периодической (с интервалом не реже чем 2 раза в неделю) уборки вагон-домов с применением дезинфицирующих средств; смена постельного белья, а также ремонтные работы, направленные на поддержание в исправном состоянии оборудования.

Представители администрации ЛПУМГ совместно с председателем цеховой профсоюзной организации проводят периодические выездные проверки вагон-городков».

ВАХТОВЫЙ МЕТОД

В своем выступлении главный инженер Ямбургского ЛПУМГ Виктор Владимирович Гнидой рассказал об организации работ по обслуживанию компрессорной стан-

>>> стр. 4

Выдача сменного задания, инструктаж

СОРУМСКОЕ ЛПУМГ

В IV квартале 2020 года хозяйственным способом проведены работы по устранению дефектов по результатам внутритрубной дефектоскопии на магистральных газопроводах «Надым – Пунга - Нижняя Тура III» (193,6 - 225,0 и 252,5 - 298,0 км), «Надым – Пунга II» (225,0 – 251,0 км), «Уренгой - Новопсков (лупинг)» (503,0 - 515,0 км), а также - работы по монтажу и демонтажу временных камер приема-запуска внутритрубного устройства на 251 км МГ «Надым - Пунга II».

Коллективом линейно-эксплуатационной службы выполнен комплекс ВТД на участках газопроводов «Надым – Пунга II» (251,0 – 379,0) и «Уренгой – Петровск» (466,0 – 579,0 км).

- В I квартале 2021 года проведен комплекс работ по внутритрубной дефектоскопии на МГ «Надым - Пунга V (Уренгой - Грязовец)» (116 - 251 км).

На участке МГ «Уренгой – Петровск» (466,0 – 467,0 км) выполнены работы по устранению дефектов после проведения внутритрубного обследования, - рассказывает начальник диспетчерской службы Сорумского ЛПУМГ Сергей Алексеевич Ткачев. – Сейчас ведутся работы хозспособом по устранению выявленных опасных дефектов по результатам ВТД на МГ «Надым – Пунга - Нижняя Тура III» (298,0 – 331,0 км) и МГ «Уренгой - Новопсков (лупинг)» (515,0 – 546,8 км).

ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУМГ

В четвертом квартале 2020 года и первом квартале 2021 года закончен ремонт участков магистральных газопроводов «СРТО – Торжок» (674,1 – 686,8 км), «Уренгой – Новопсков» (676,5 – 685 км) и верхнего подводного перехода через реку Обь МГ «Надым – Пунга 4» (519 – 529 км).

На основании результатов внутритрубного обследования продолжается ремонт линейной части магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» (680 – 713 км).

Кроме этого, завершено внутритрубное обследование с помощью временных камер приема и запуска магистральных газопроводов «Надым – Пунга 1» (461 – 516 км), нижнего подводного перехода через реку Обь МГ «Надым – Пунга 4» (516 – 529 км) и верхнего подводного перехода через реку Обь МГ «Уренгой – Новопсков» (736,8 – 749,6 км).

Все вышеперечисленные работы ведутся работниками линейно-эксплуатационной службы и специалистами Белоярских организаций УАВР и УТТиСТ с высоким качеством.

ОКТЯБРЬСКОЕ ЛПУМГ

В четвертом квартале проведена внутритрубная дефектоскопия с применением временных камер приема и запуска дюкера (подводного перехода через реку Обь) магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2» (754 – 775 км).

Выполнено обследование технологических перемычек с применением внутритрубного сканера-дефектоскопа между магистральными газопроводами «Ямбург – Поволжье» - «Ямбург – Тула 2» (869 км). И такие же работы были выполнены на перемычках между МГ «Ямбург – Елец 1» и «Ямбург – Елец 2» (873 км) и «Уренгой – Центр 2» - «Ямбург – Елец 1» (749 км). После проведения внутритрубного обследования вышеназванных перемычек, выявленные дефекты на них были отремонтированы.

Прошло выполнение ремонтных работ на линейной части магистрального газопровода «Уренгой – Ужгород» (719 – 751 км) и «Ямбург – Елец 2» (880 – 903 км).

Иван Цуприков

<<< стр. 3

ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОСТАЮТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМИ

Юрий Сергеевич Холманский

ции вахтовым методом.

«Подводя итоги прошедшего года, хотелось бы сказать, что сложившаяся эпидемиологическая ситуация не повлияла на обеспечение производственного процесса в Ямбургском ЛПУМГ, - отметил он. - Накопленный годами опыт работы вахтовым методом позволил преодолеть возникающие проблемы и организовать деятельность Управления в штатном режиме.

Для обеспечения работы персонала вахтовым методом в условиях вынужденных ограничений администрацией филиала совместно со специалистами организации труда и заработной платы, группы кадров и трудовых отношений, цеховой профсоюзной организацией была проведена корректировка индивидуальных графиков работы по переносу ежегодных отпусков, по информированию работников о заезде на временную изоляцию и на вахту».

О МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

Хочется отметить, что в Белоярском УАВР серьезное внимание уделяется вопросам улучшения организации труда. Об этом подробнее рассказал в своем докладе руководитель этого филиала Андрей Сергеевич Кайдаш.

«Зачастую объекты производства находятся на большом расстоянии от трассовых поселков, где расположен гостиничный фонд, в результате чего ежесменная доставка персонала к месту проведения работ может занимать много времени, что выматывает людей, отрицательно влияет на производительность их труда и качество выполняемых работ. Чтобы уйти от этого, организовываем для проживания на трассе вагон-городки.

Следующими плюсами в организации работ являются заблаговременная подготовка вдольтрассовых проездов и переездов через газопроводы, а также создание временных баз для ремонта и изоляции труб повторного применения. Это позволяет существенно сократить время простоя экскаваторной техники в ожидании завершения изоляции для обратной засыпки.

Очень важную роль в организации ремонтных работ играет утвержденная генеральным директором Общества в марте 2018 года Программа по мотивации персонала к повышению уровня ответственности в области охраны труда, промышленной безопасности и стимулирования работников на безопасный труд со стороны руководителей структурных подразделений.

Данная программа состоит из инструментов материальной и нематериальной мотивации, - продолжает рассказывать Андрей Сергеевич Кайдаш. – В первую очередь они направлены на побуждение работников к безопасной работе.

Следующее. В рамках действующего Положения об оплате труда, существующие критерии по доплатам и надбавкам носят обобщенный характер. На их основе мы разработали критерии в разрезе некоторых профессий для того, чтобы они были понятными самим работникам.

Так, к примеру, для сварщика разработаны следующие критерии:

- качественное выполнение работы: при отсутствии брака до 10 %; при наличии брака 0 %;

- участие в сварке до 20 стыков (5 ст. Ду 1420 или 23 м.п.) – 0 %; свыше 20 стыков - до 10 %;

- аттестация механизированной сварки самозащитной порошковой проволокой и ручной аргонодуговой сваркой неплавящимся электродом: наличие - до 10 %; отсутствие – 0 %.

По реализации вышеуказанных мероприятий и инструментов мотивации, начиная с 2019 года, можно увидеть динамику роста количества сваренных стыков в разрезе января за 3 года на примере работ в Сосновском ЛПУМГ. Количество сварных соединений увеличилось с 23-х в 2019 г., до 61 стыка в 2021 г. с учетом того, что в январе 2021 г. была 1 неделя актированных дней».

«Уважаемые коллеги, я соглашаюсь с мнением выступивших передо мною делегатов конференции, что Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы показал себя как действенный механизм для обеспечения социальной и материальной стабильности в трудовых коллективах, - взял слово Дмитрий Борисович Мельников, первый заместитель председателя профсоюзной организации. – И также предлагаю представителям сторон социального партнерства рассмотреть возможность продления данного Коллективного договора на очередной трехлетний период».

П.М. Созонов: «Вопросы социальной политики по-прежнему остаются приоритетными в деятельности нашей компании».

О ПРОЛОНГАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимир Николаевич Ковальчук поддержал прозвучавшее на конференции предложение о пролонгировании (продлении) положений Генерального коллективного договора на следующий период (2022–2024 годы):

«В это тяжелое время, когда экономика мира находится в жесточайшем кризисе из-за пандемии, ПАО «Газпром» и дочерние общества, их профсоюзные организации нашли новые формы и методы работы, которые позволяют справляться с выполнением производственных задач и поддерживать исполнение социальных программ, что для всех нас очень отрадно. Мы нашли новые пути, чтобы укрепить и сохранить стабильность коллектива в это непростое время. И я очень благодарен вам за такой подход и за активное участие в социально значимых проектах, - сказал он. - Ваше предложение мы обязательно учтем в подготовке к рассмотрению положений нового Генерального коллективного договора на следующий период (2022–2024 годы)».

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Председатель профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап обратился к делегатам конференции с просьбой провести выборы представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам Общества.

Она была создана, согласно приказу-постановлению № 671/7 от 16 августа 2012 года, в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» и состоит из равного количества представителей работников и работодателей, по 5 человек. На сегодня возникла необходимость актуализировать ее состав в следствии того, что несколько человек - членов комиссии со стороны работников - ушли на заслуженный отдых.

Первичная профсоюзная организация Общества, представляющая интересы работников, предложила участникам конференции на рассмотрение 5 кандидатур: Дмитрий Борисович Мельников, первый заместитель председателя профсоюзной организации; Эльвира Рафисовна Андронюк, правовой инспектор труда профсоюзной организации; Ольга Викторовна Владимирова, бухгалтер и председатель цеховой профсоюзной организации Правохеттинского ЛПУМГ; Роман Владимирович Быстрецкий, начальник производственной лаборатории связи, председатель цеховой профсоюзной организации Управления связи; Роман Дмитриевич Жуков, технический инспектор труда профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

Конференция единогласно проголосовала за данные кандидатуры.

На конференции трудового коллектива

В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Пандемия 2020 года стала глобальным экономическим, социальным и экологическим вызовом для всего мира. Привычный уклад жизни перестал существовать. Способность быстро адаптироваться к новым условиям дала возможность ООО «Газпром трансгаз Югорск», не останавливая работу, своевременно ввести предупредительные меры и выстроить бизнес-процессы по-новому.

По поручению генерального директора Петра Михайловича Созонова в Обществе был создан оперативный штаб, который возглавил заместитель генерального директора по экономике и финансам Юрий Сергеевич Холманский.

В ежесуточном режиме штабом проводится анализ заражения коронавирусной инфекцией и ежедневный мониторинг местонахождения работников. В администрации и в филиалах введен 100 % термометрический контроль сотрудников перед началом работы, обязательный масочный режим. Промышленные площадки усилены медицинскими работниками санатория-профилактория.

Очень важное внимание уделяется гигиене труда, обеспечиваются постоянное проведение дополнительных уборок, проветривание и дезинфекция производственных и бытовых помещений, мест общего пользования. Ограничено направление сотрудников в служебные командировки. Совещания с числом участников более 5 человек ведутся в дистанционном режиме с использованием видео-конференц-связи.

Определены критически важные для производственного процесса и жизнедеятельности филиалов структурные службы: газокомпрессорная, линейно-эксплуатационная, энерговодоснабжения, газоснабжения, транспорта и другие подразделения.

Сформирован резерв сменного персонала – мобильные группы рабочих, специалистов и руководителей с учетом загрузки производственных мощностей, а также для замены изолированных или заболевших работников. Резерв персонала находится на режиме самоизоляции по месту проживания и в случае необходимости готов выйти на рабочие места.

Установлен дополнительный контроль за режимом работы и отдыха персонала на всех объектах Общества, в том числе диспетчерских служб и других критически важных структурных подразделений. Опробован в автономном режиме запасной пункт для производственно-диспетчерской службы.

С первого дня перехода предприятия на работу в условиях пандемии проводится масштабная работа по информированию персонала и населения, проживающего в регионе деятельности Общества, о мерах, принимающихся по нераспространению коронавирусной инфекции. Организована работа круглосуточного контакт-центра, на линию которого от сотрудников предприятия поступают вопросы. Если представители контакт-центра сразу не готовы дать на них ответ, то вопросы переадресовываются в службы администрации Общества.

И обратная связь не прерывается. Вся необходимая информация размещается на официальном сайте Общества, в корпоративных СМИ, аккаунтах компании в социальных сетях. До аудитории оперативно доводится вся актуальная и достоверная

Дмитрий Борисович Мельников обратился к делегатам конференции

информация о пандемии COVID-19 с учетом рекомендаций центральных и муниципальных органов здравоохранения, Всемирной организации здравоохранения.

«Учитывая неблагоприятную эпидемиологическую ситуацию и возрастающее количество лиц с бессимптомным течением заболевания, для стабилизации ситуации в мае-июне 2020 г. в Обществе было проведено плановое тестирование работников и сервисных компаний на COVID-19, - рассказывает руководитель оперативного штаба, заместитель генерального директора по экономике и финансам Юрий Сергеевич Холманский. - Вахтовый персонал на изоляции проходит обязательные двукратное тестирование и обсервацию.

11 551 человек был направлен в ведомственные здравницы в 2020 году

Также было закуплено необходимое количество экспресс-тестов ИХА для определения наличия иммуноглобулинов в крови человека. Использование тестов позволяет в оперативном порядке локализовать возникающие очаги инфекции в филиалах, о чем говорит снижение количества больных COVID в целом по Обществу.

Большая ответственность легла и на плечи медицинского персонала - сотрудников санатория-профилактория ООО «Газпром трансгаз Югорск», которые и по сей день находятся «на передовой», - подчеркивает Юрий Сергеевич Холманский.

И что не менее важно, с 15 июня 2020 года возобновил свою работу курортный комплекс «Молния Ямал», с 1 июля - курортный комплекс «Надежда». Санаторий-профилакторий Общества с сентября начал принимать работников, соблюдая требования Роспотребнадзора.

«В 2020 году в ведомственные здравницы было направлено 11 551 человек, в том числе, 3 110 человек отдыхало в «Надежде», 4 845 человек в «Молнии Ямале», 3 596 человек в санаторий-профилактории Общества «Газпром трансгаз Югорск», - рассказывает Юрий Сергеевич Холманский. - Работники с членами семей выезжают на отдых в наши курортные комплексы чартерными рейсами авиакомпании «Газпром авиа», что позволяет ограничить их контакты с посторонними лицами. Из аэропортов и обратно отдыхающих доставляют автотранспортом курортных комплексов».

План вакцинации против гриппа в 2020 году в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» выполнен на 100%. В настоящее время определено количество работников Общества, желающих привиться против коронавируса. И, что не менее важно, первыми в этом подали пример представители топ-менеджмента компании.

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

По завершении выступления делегатами было отмечено, что в 2020 году Коллективный договор в полной мере показал себя как надежный механизм социальной стабильности в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимир Николаевич Ковальчук поблагодарил коллектив Общества «Газпром трансгаз Югорск» за профессиональное отношение к делу и активное участие в социально значимых проектах.

Подводя итоги конференции трудового коллектива, генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов сказал:

«Коллективный договор является основным документом, регламентирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работником. И ведется обоюдная работа для его соблюдения. И, как видите, вопросы социальной политики по-прежнему остаются приоритетными в деятельности нашей компании. Наряду с такими направлениями, как повышение надежности и эффективности транспорта газа, соблюдение финансовой и технологической дисциплины, а также требований в области охраны труда, экологии и энергоэффективности.

И я очень благодарен всему трудовому коллективу за то, что он остается верным своим традициям - патриотом предприятия. Благодаря вам наша газотранспортная система работала и будет работать надежно!

Большое спасибо вам за это».

Подготовил Иван Цуприков, фото Александра Макарова и Даны Саврулиной

ЗА ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ В РАБОТЕ

Одним из немаловажных событий, рассматриваемых на конференции трудового коллектива, стало награждение делегатов – работников Общества – за успехи, достигнутые в профессиональной деятельности, за многолетний добросовестный труд, личный вклад в решение задач, стоящих перед предприятием.

Алексей Викторович Абрамов

Александр Егорович Велижанин

«В 2020 году в общем было награждено 1067 работников, что составило 4 % от общей численности трудового коллектива, - сказала Елена Михайловна Коробейникова, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений. - Ведомственных наград удостоены 87 сотрудников. Из них: 84 человека отмечены благодарностями и почетными грамотами Министерства энергетики Российской Федерации, 1 человек удостоен почетного звания «Почетный работник газовой промышленности», 2 человека награждены нагрудным знаком «Почетный радист» Министерства связи и информационных технологий.

Корпоративными наградами «Газпрома» отмечены 132 работника, в том числе 2 человека получили звание «Почетный работник ПАО «Газпром», 6 человек - звание «Ветеран «Газпрома».

Награды Общества вручены 826 работникам, из них 123 человека удостоены звания «Ветеран Общества». 22 работника удостоены региональных наград».

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд **объявлена Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации**: Алексею Викторовичу Абрамову, начальнику Надымского УТТиСТ; Александру Егоровичу Велижанину, начальнику Карпинского ЛПУМГ.

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности (2020 г.) **присвоено звание «Ветеран ПАО «Газпром»** Александру Ивановичу Пидковичу, начальнику Ямбургского ЛПУМГ;

объявлена Благодарность ПАО «Газпром»: Константину Кимовичу Денисенко, начальнику Правохеттинского ЛПУМГ; Андрею Сергеевичу Кайдашу, начальнику Белоярского УАВР; Александру Владимировичу Лыссову, начальнику Таежного ЛПУМГ; Андрею Владимировичу Сажину, начальнику Пелымского ЛПУМГ;

присвоено звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрею Николаевичу Вдовину, начальнику Сосновского ЛПУМГ;

Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Югорск» награждены: Андрей Александрович Андронов, начальник Приозерного ЛПУМГ; Александр Федорович Кайль, начальник Ягельного ЛПУМГ.

Андрей Александрович Андронов

Александр Федорович Кайль

Александр Иванович Пидкович

Константин Кимович Денисенко

Андрей Сергеевич Кайдаш

Александр Владимирович Лыссов

Андрей Владимирович Сажин

Андрей Николаевич Вдовин

О ГЕРОИЗМЕ НАРОДА И ЛЮБВИ К РОДИНЕ

Проект «Книга Памяти», стартовавший в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» в год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, не угас. А наоборот, получив мощную поддержку от администрации и филиалов предприятия, продолжил свое шествие в год 75-летия Великой Победы над фашистскими захватчиками. Об этом подробно рассказала на конференции трудового коллектива заместитель председателя профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Ксения Владимировна Астапенко.

Ксения Владимировна Астапенко

«Издание стало результатом кропотливой и масштабной работы, включающей в себя непрерывный сбор информации от сотрудников нашей компании о своих родственниках - фронтовиках, партизанах, тружениках тыла, детях войны.

В итоге книга получилась содержательной и интересной. На ее страницах размещено около 300 фотографий военного времени, 143 истории, 139 архивных документов, 40 QR-кодов, песни, интерактивные элементы, детское творчество - 61 рисунок, стихи, сочинения и рассказы о войне.

В нашей «Книге Памяти» опубликованы ранее не изданные истории подвигов, - рассказывает Ксения Владимировна. - Работа с историями – самая сложная, кропотливая и ответственная.

Всего к нам поступило около 300 заявок. Часть из них представляла собой просто папку с отсканированными документами. В таком случае они перепечатывались вручную, формировались в связанный рассказ.

Каждый герой истории проверялся на специальных сайтах, созданных при Министерстве обороны. И были случаи, когда работник присылал нам только краткую биографию своего близкого родственника вместе с фото, а мы находили сведения о его подвигах, карту боевого пути, наградные листы и приказы.

В «Книгу Памяти» включены 6 разделов с историческим описанием и хронологией Великой Отечественной войны. В «Книге» делается упор на достоверность и документальность публикуемых материалов. Издание выпускается под знаком борьбы с переписыванием истории и сохранением документальной правды.

Особое внимание уделяется связи поколений. Этому способствует творчество сегодняшнего подрастающего поколения.

В заключительной главе размещены QR-коды со ссылками на сочинения старшеклассников - победителей конкурса рисунков и литературного творчества, а также творческие работы совсем юных ребят.

И здесь стоит отметить интересный момент. Иногда дети просят родителей ответить на вопрос: «А кем был мой прадедушка в годы Великой Отечественной войны?», - но родители ответить на него не готовы. Тогда они начинают вместе собирать и восстанавливать по крупицам историю своих предков, обращаясь к архивным материалам Министерства обороны, городов, в общественные информационные фонды».

«Книга памяти» – это героические страницы нашей истории, которую писали наши близкие. Мы помним их и гордимся ими!»

«Уважаемые коллеги, - обратилась к присутствующим Ксения Владимировна. – Я уверена, что у вас появилось желание полистать и почитать «Книгу Памяти». И знакомство с ней многих из вас заставит задуматься над тем, какую семейную историю вы передадите своим внукам? И объединившись, мы совместными усилиями продолжим эту работу, ведь каждому из нас необходимо знать свою историю, историю нашего народа и нашего государства.

Мы помним и чтим

После Ксения Владимировна рассказала о работе Благотворительного фонда «Возрождение», созданного в 2009 году по инициативе Общества «Газпром трансгаз Югорск».

«Создание этого Фонда поддержали администрация города и общественность. Сегодня под опекой остаются 230 человек из числа ветеранов и детей войны. Самому старшему из них 98 лет, самому молодому - 75.

Более 10 лет фонд «Возрождение» поддерживает ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, вдов участников Великой Отечественной войны, узников концлагерей, жителей блокадного Ленинграда и детей войны, потерявших во время боевых действий обоих родителей.

Фондом оказывается адресная материальная помощь в решении вопросов бытового характера, лечении, также производятся единовременные праздничные выплаты, вручаются подарки.

Благотворительный фонд «Возрождение» - это хорошая практика социального партнерства и взаимодействия. Но, к сожалению, ветеранов остается все меньше и меньше, действительность диктует новые вызовы времени.

Прошло всего 75 лет, а что мы видим в ленте новостей? В Европе разрушают памятники советскому солдату – освободителю, мемориалы оскверняются вандалами, предателя и убийцу Степана Бандеру объявляют героем Украины, ставят под сомнение нашу Правду и нашу Победу, подрывают общепринятые ценности.

Именно поэтому Фонд «Возрождение» продолжает свою работу. В 2020 году утвержден его новый устав, значительно расширивший свои виды деятельности. Фонд направляет свои усилия на сохранение исторической памяти и поддержание связи поколений, на поддержку общественно значимых проектов, мероприятий, детского и молодежного движений, деятельности в сфере образования, науки, культуры, просвещения, духовно-нравственного и патриотического развития личности.

Актуальность таких проектов, как «Книга Памяти», обратная связь от сотрудников филиалов газотранспортного предприятия и сама жизнь подсказывают, что опыт и практика социального партнерства Благотворительного фонда «Возрождение» востребованы в регионе деятельности компании «Газпром трансгаз Югорск» и новый устав Фонда позволяет нам взаимодействовать и делиться опытом.

Я уверена, - подчеркнула Ксения Владимировна Астапенко, - только объединив усилия, можно сделать что-то действительно значимое. И это мы уже не раз с вами доказывали».

Соб. инф., фото Даны Саврулиной и из архива редакции

Петр Михайлович Созонов в гостях у ветерана Георгия Николаевича Пронченко

Традиционная акция «Бессмертный полк», 9 мая 2019 год

НАША СЛУЖБА – ЭТО СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА

Инженерно-техническому центру в октябре этого года исполнится 12 лет – это один из самых молодых филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск». Но при всем этом в составе Центра находится служба проектно-конструкторских работ, история которой начинается буквально с самого образования Северо-Уральского управления магистральных газопроводов как история проектно-сметного бюро (ПСБ). И сегодня мы обратились к заместителю начальника Инженерно-технического центра - руководителю службы проектно-конструкторских работ Евгению Евгеньевичу Козлову – с просьбой рассказать о работе своего коллектива.

Евгений Евгеньевич Козлов

- История СПКР началась в 1967 г. с создания ПСБ – проектно-сметного бюро, состоящего из нескольких человек в составе Северо-Уральского управления магистральных газопроводов, которое позже стало называться предприятием «Тюментрансгаз». Но коллектив отмечает свой день рождения с 1968 года – со времени выпуска первой проектной документации.

Бюро разрабатывало проектные решения по вдольтрассовым проездам и выполняло выкопировки из генплана. Развивались инфраструктура и благоустройство трассовых поселков регионов присутствия нашего предприятия. ПСБ начало выполнять работы по привязке небольших типовых зданий и сооружений, разрабатывать проектные решения по прокладке инженерных коммуникаций.

Приказом № 88 от 31 января 1996 года проектно-сметное бюро в количестве 42 человек вошло в состав организованного Управления капитального строительства (УКС), выполняющего функции заказчика .

В 2000 году ПСБ было преобразовано в проектно-конструкторский отдел, а в 2009 году - в проектно-конструкторское отделение (ПКО) с численностью 80 человек.

Вместе с тем рос и объем работ. ПКО выпускало сотни проектов: по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов и объектов компрессорных станций, по строительству административно-бытовых зданий, вахтовых общежитий и физкультурно-оздоровительных комплексов.

В 2016 году наше отделение было преобразовано в службу проектно-конструкторских работ и переведено в состав Инженерно-технического центра.

Сегодня в составе службы 12 отделов и групп, в которых работают специалисты-проектировщики всех основных направлений: строители, газовики, конструкторы, электрики, специалисты тепловодоснабжения и генплана, сметчики, связисты, киповцы, экологи, технологи и оформители - общей численностью 127 человек.

- Евгений Евгеньевич, а каких сегодня больше работ приходится вашим специалистам выполнять по вышеперечисленным направлениям – строительство, реконструкции или капитальный ремонт?

- В последнее время подавляющее большинство – более 80 % от общего объема проектирования – занимают объекты капитального ремонта.

- Ваша служба крепко взаимосвязана с другими службами Инженерно-технического центра. Она как бы является закладчиком фундамента по капитальному строительству и реконструкции, а также ремонту объектов.

Алексей Викторович Щербатов, начальник ГТО (слева) и Сергей Александрович Желонкин, заместитель начальника ГТО

Анастасия Алексеевна Волкова, инженер, и Юлия Александровна Берникова, инженер 2 категории

- В принципе, так и есть. Согласно действующему законодательству, ни один вид деятельности, будь то капитальный ремонт, строительство или реконструкция, не может обходиться без разработки соответствующей проектно-сметной документации. Мы ее разрабатываем, а потом (в зависимости от предусмотренных документацией работ) определяется подрядная организация, которая будет выполнять эти работы, осуществляется закупка необходимых материалов.

В процессе производства работ на объекте участвует служба строительного контроля ИТЦ, которая пристально следит за соблюдением проектных решений, чтобы на площадке строительства все выполнялось в строгом соответствии с разработанной документацией, которая, в свою очередь, соответствует нормативно-технической документации и отвечает требованиям безопасности как процесса строительства, так и последующей эксплуатации объекта.

- Кого Вы хотели бы отметить из своих специалистов?

- Весь коллектив. Наша служба – это сплоченная команда, и я не хочу выделять каких-то отдельных игроков, т.к. проектно-сметная документация (ПСД) – это результат коллективной работы специалистов, обладающих серьезным опытом и знаниями, способных решать любые технически сложные задачи.

Кроме профессиональных талантов, работники службы всегда отличались активным участием в общественной жизни предприятия и города. В 2018 году наша служба стала дипломантом Премии «Белая птица» в номинации «Лучшая служба (цех, отдел) в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни» и отметила свой 50-летний юбилей. В этом году нам исполнятся 53 года, и от всей души хочется поздравить весь коллектив Общества «Газпром трансгаз Югорск» с юбилеем предприятия.

Иван Цуприков,
фото Александра Макарова

ЗДОРОВЬЕ

15 февраля в России отмечается День вывода Советских войск из Афганистана. За девять лет службы в этой стране погибло более 14 тысяч советских солдат и офицеров, около 50 тысяч - получило ранения разной степени тяжести.
«Для страны и для народа воины-афганцы навсегда останутся настоящими патриотами, - сказал министр обороны России Сергей Шойгу. - Советские войска смогли решить за время присутствия в Афганистане все поставленные перед ними военные и социально-экономические задачи». Воины-интернационалисты ценой своей жизни защищали от пришедших из заграницы многотысячных отрядов боевиков населенные пункты, заводы и фабрики, электростанции, дороги и мосты, помогали формировать молодому правительству народную армию, систему медицины и образования.
Газета «Транспорт газа» остается верной своим традициям и знакомит вас в этот день с воинами-интернационалистами, работающими в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

ВЕРНУЛСЯ ДОМОЙ ЖИВЫМ

Машинист технологических компрессоров Александр Михайлович Жидков – уважаемый человек, 27 лет он работает в газокомпрессорной службе Сосновского ЛПУМГ. Начинал слесарем. Его стремление - выполнить свою работу не только качественно, но и с соблюдением всех требований охраны труда, оставляя после себя чистоту и порядок - руководство всегда ставило в пример другим. Сохранились эти качества и после того, когда его перевели на должность машиниста ТК.

Изучая досконально эксплуатируемое оборудование на компрессорной станции – ГПА-Ц-16, Александр Михайлович разумно подходил к выполнению своих обязанностей, внимательно следя за процессом обслуживания агрегатов, за соблюдением требований безопасности как внутри, так и снаружи цехов. Если что, никогда не стеснялся поднять вопрос о нарушениях и рассмотреть их с привлечением инженеров, начальника цеха – людей, ответственных за это направление работы. А вместе с этим он является одним из активных рационализаторов службы.

Александр Михайлович Жидков

О том, что он служил в Афганистане, распространяться не любит. Если приглашают в школу, то рассказывает о сослуживцах, вспоминает их героизм, уходя от конкретики о себе. Встреча с ветераном войны для школьников всегда оставляет много впечатлений, особенно, как говорят педагоги, в воспитательном процессе. Мальчишкам есть на кого равняться, ведь Александр Михайлович был не просто солдатом, а десантником, служившим в подразделении специального назначения (спецназ).

И в разговоре со мною, журналистом, чувствовалось, что ему не хотелось вспоминать о войне. Да служил, как все, выполняя поставленные задачи. В должности рядового водителя в воздушно-десантной бригаде, расположенной в Кандагаре.

В Кандагаре? Я сразу же вспомнил, что и наша десантная дивизия участвовала в этом регионе в нескольких боевых операциях, понеся немалые потери. Услышав об этом, Александр Михайлович в разговоре со мною изменился, пропала сухость. Он тоже не раз был в Кабуле, где располагалась моя дивизия, но не встречались с ним потому, что служили в разные годы. И невольно он стал вспоминать то, о чем временами старался забыть – о потерях во время боевых действий своих товарищей и друзей. 15 человек! Это очень много. Страшно много!

«Водителем я только числился в своем подразделении, - говорит он, - так как в основном мы перемещались личным составом не на автомобилях, а на вертолетах – в срочном порядке. Нас высаживали в районе или близ участка, где «работали» боевики. Задача – уничтожить или взять в плен.

И в Кабуле часто бывал, в штабе армии получал оперативные разведданные по обстановке в нашем регионе и на вертолете доставлял их в свою воинскую часть. Руководство доверяло мне сопровождать такие важные данные, чем и гордился».

Гардезский участок – этот регион в 1987-1988 годы оставался очень неспокойным, как, в принципе, и в предыдущие периоды. И это понятно, рядом Пакистан, с территории которого в бандформирования Афганистана поступали обученные военные специалисты, оружие, боеприпасы.

Боеприпасы, захваченные у душманов

В провинции Шагжой, где располагалась десантная бригада Александра, было сформировано несколько крупных бандитских отрядов. Под собой они держали около десятка кишлаков, федеральную дорогу.

«Мы проверяли караваны, проходящие через нашу территорию. Ночные караваны всегда были вооруженными, и каждая стычка была опасной и для нас, и для них. Чаще побеждали мы, но все зависело от численности душманов, их опыта ведения боевых действий, их готовности рассредоточиться и занять круговую оборону, их вооруженности и так далее. Но у нас в конечном исходе все равно всегда было преимущество: авиация, артиллерия».

Душманы тоже получали оперативную информацию по своим каналам и в итоге уничтожали гражданские самолеты с важными людьми, автобусы с местным населением, ну и, конечно же, нападали на советские автоколонны с различными грузами. Александр со своей группой не раз их сопровождал, попадали под обстрелы, в засады, на заминированные участки дорог. Бои были жесткими…

Возвращение с операции

«Около нашего батальона упал гражданский самолет, сбитый переносной ракетой, - вспоминает Александр Михайлович. – Мы устроили охоту за душманами, действующими в нашем регионе, и через неделю захватили моджахедов со «Стингером». Мы были первыми, захватившими этот зенитно-переносной комплекс. И очень гордились этим».

А вот награда Александра обошла. К сожалению, очень многие солдаты и сержанты вернулись домой только с устными поощрениями от своих командиров. Причин этому много. Одна из них – очень банальная (но была основной): награды выдавались в ограниченном количестве. Тем более, если посчитать, что смертность в этом подразделении была высокой. Награждали в первую очередь погибших.

«Перед моей демобилизацией сложилась на «боевых» неприятная ситуация, - вспоминает Александр Михайлович Жидков. - Два вертолета, летевшие впереди нас, попытались остановить машину, чтобы произвести ее осмотр. Она не остановилась, ушла в зеленку. Высадившиеся группы пошли за ней и в зеленке попали в засаду, началась перестрелка: один убит, несколько раненых. Мы подсели к ним. И тут же, когда начали высаживаться, перед нами душман сделал выстрел по нам из гранатомета. И как только он не попал, выстрел (реактивная граната) ушла мимо. Второго раза стрельнуть по нам мы не дали, уничтожили гранатометчика и пулеметный расчет, открывший огонь по нам. Были на волоске от смерти!

Мы ввязались в бой, душманы были хорошо прикрыты, а мы как на ладони. Сообщили их координаты артиллеристам. А так бы целыми не ушли…

«Да я и не обижаюсь, что не наградили медалью, хотя несколько раз командир взвода обещал, - вздохнул Александр Михайлович. - Главное в другом – вернулся домой живым».

Иван Цуприков,
фото из архива автора

15 февраля 1989 года

Завтра мы уходим. Все кончилось, домой.
Горько, что остался здесь навсегда друг мой.
Жалко – не успел сказать все ему слова…
Завтра мы уходим все, кругом голова.
Ярко-алым пламенем над горой рассвет.
Пусть никто не скажет мне: - Все, что было, - нет.
Ведь никто подумать бы даже и не мог!
Не успел спасти его, вытащить не смог.
Завтра вдоль зеленки нам - горький путь домой.
Друг с моей деревни здесь остался мой.
Навсегда, мне кажется, остаюсь и я.
Вместе с ним останется память здесь моя.
Зашумели траки в хруст, заревел движок,
Жизнь свою оставил здесь навсегда дружок.
В юность девятнадцать всех неполных лет
Жизнь лишь только началась, а его уж нет.
Завтра мы уходим все, коль таков приказ.
Завтра все закончится, здесь не будет нас.
Только мы останемся все душою там,
Для души приказы ведь не нужны всем нам.
Вот уж мост проехали, вроде дома. Все.
Речка эта горькие воды вдаль несет.
А дружок остался там, хоть в деревне крест,
Я один – вернувшийся из кровавых мест.
Завтра мы уходим. Все. Кончилось… Домой!
Больно, что остался здесь навсегда друг мой.
Не успел. Не сказаны мной ему слова.
В двадцать лет вдруг проседью в волос голова.

Игорь Осадчий

ВОЙНА ЕСТЬ ВОЙНА

Валерий Валентинович Варачев не только ветеран «Газпрома», но и ветеран афганских событий. После окончания школы в поселке Комсомольском (ныне г. Югорск) был призван в армию. Его мечта - стать десантником - сбылась. Полгода проходил обучение в Фергане, познавал не только искусство владения оружием, приемы самообороны и нападения, прыжки с парашютом, но и учился обслуживать различное оборудование связи.

10 мая 1987 года он был зачислен в батальон связи 103 воздушно-десантной дивизии, расположенной в столице Афганистана – Кабуле. Работы было много, постоянные выезды на боевые действия, установка радиосвязи между командным пунктом и другими подразделениями части. Не раз побывал и под обстрелом. Но…

В отдельном дивизионном разведывательном подразделении – в разведроте – освободилось место связиста. Узнав об этом, Валерий сам попросился на эту должность. На мой вопрос, понимал ли, какая опасность его ждет там, ответил так: «Многие ребята с нашего поселка служили в разведке. Им можно, а мне нет?». Написал рапорт, командир батальона его подписал. И все.

И все. И начались ежесуточные походы. В среднем они проходили от одних суток, до трех. В основном устраивались засады на закрытых тропах, по которым передвигались караваны с оружием.

«Душманы были очень опытными боевиками. Ни один караван без боя не сдавался. Хуже, когда перед нами возникали минные поля, независимо - ущелье это, овраг или просто пологая скальная поверхность. Душманы таким образом втягивали нас в свою засаду. Наш командир – капитан Куликов – чувствовал такие подвохи, благодаря чему у нас потери были не такими большими, как могли бы быть в такой ситуации. И сержанты – молодцы!»

Одну из смертей, прошедшую рядом с ним, Валерий увидел не на боевых действиях. Ремонтировали в ангаре своей войсковой части боевую машину пехоты. И вдруг на его глазах разорвало шею товарища Олега Литкевича. Пуля пробила стену ангара и нашла свою цель.

Петр Михайлович Созонов и Валерий Валентинович Варачев

«Я на своих руках нес его в медсанбат (медицинский санитарный батальон), - вспоминает Валерий Варачев. – Но живым не донес…»

«И как после этого чувствовал себя?» - спрашиваю ветерана.

«А как вы себя почувствовали бы на моем месте, если бы на ваших глазах такое произошло? - Валерий Валентинович отвернулся. – Жалко человека, очень жалко. Он даже не понял, что и произошло с ним, - Варачев опустил глаза. – Война есть война. И до этого я видел смерти, но чтобы прямо так, в метре от себя… - Замотал головой. – Мы тогда готовились к войсковой операции на Хост. То место было всегда напичкано душманами, так что нужно было готовиться и в первую очередь – психологически настроить себя».

Первую, вторую, третью высотки на Хостовской операции они брали не сразу, за три-четыре дня. Без потерь не обходилось, но когда видели горы захваченного оружия, боеприпасов, мин, это немного успокаивало. Ведь каждое оружие, каждый снаряд могли принести смерть. А теперь нет, они будут уничтожены.

На одной из войсковых операций, проходившей перед его демобилизацией, остановились невдалеке от кишлака. Несколько групп душманов, пытавшихся уничтожить их перед этим, устроив засады, удалось обезвредить. И без потерь в десантной группе.

Валерий первым заступил на караульную службу – часовым. Дембель более опытный боец, чем недавно пришедшие в их роту «чайники» из учебок. И не ошибся.

Кяриз (подземный проход), о котором он и не знал, как и другие, оказался рядом с местом их отдыха. Двое душманов, выскочившие из него, успели только нажать на курки, но были тут же уничтожены рядовым Варачевым. За это Валерий Валентинович был награжден медалью «За отвагу».

Иван Цуприков

НАГРАЖДЕН МЕДАЛЬЮ «ЗА ОТВАГУ»

Есть люди, готовые к любому испытанию, даже если им это может стоить жизни. Главное, чтобы была мотивация. К таким можно отнести и Сергея Скаковского, электромонтера службы энерговодоснабжения Казымского ЛПУМГ.

Когда после призыва на службу в армию Сергей был направлен в учебный полк для освоения профессии артиллериста-разведчика, он с большим интересом принялся за изучение военных наук. Давались ли они все легко, сказать затрудняется, скорее всего - да, так как понимал, насколько они важны. Те же топогеодезия, звукометрия... Через пять месяцев сдал теоретические экзамены на «отлично», а на практике их закрепил не в Прикарпатском округе, куда ему предлагали члены военной комиссии, а в Афганистане. Написал рапорт и настоял на своем: решил идти на войну.

«Что говорить, шальная молодость, - вздыхает Сергей. – Из нашего города погибло много ребят там, «за речкой», вот и хотелось испытать себя. Добился, чтобы рапорт мне подписали».

В начале мая 1987 года Скаковский попал на распределительный пункт в афганском городе Кундузе. Его направили в Пули-Хумри, в 395 горно-стрелковый полк, расположившийся в долине Келагай. Оттуда - на заставу (блокпост), невдалеке от кишлака Рабатака. Участок, находившийся под ответственностью его личного состава, был достаточно сложный: скалы, много ущелий, каньонов, холмов с лесными покрытиями, дороги разной сложности и важности – от федеральной на Кабул, в Советский Союз, до горных троп - к перевалам, уделенным кишлакам.

В его подчинении как командира отделения разведки находились пять человек. Иногда нес обязанности заместителя командира заставы, на вооружении которой стояли три самоходные артиллерийские установки САУ «Гвоздики» (Ду122 мм, с дальностью выстрела 15 км).

- При проходе важных колонн мы должны были просмотреть весь участок дороги, находившейся в зоне нашей ответственности, - рассказывает Сергей. – Визуально – то, что мы могли просмотреть через приборы. Территория небольшая, поэтому приходилось скрытно выходить на участки, где возникало подозрение, что может расположиться засада душманов. Если кого-то обнаруживали, по рации передавали координаты на заставу, которая открывала по этой территории беспокоящий огонь. И если эта артподготовка ничего не давала, бандиты оставались, то артиллерия более плотно обрабатывала эту территорию.

Один раз моя группа попала в достаточно неприятную ситуацию, в которой могли погибнуть от своих. Моя тройка, я и два солдата, вечером вышли на каньон и вели разведку его территории. Обнаружили группу душманов, занявших засаду. Передали данные на заставу, и после беглого огня бандиты ушли.

Мы остались до утра, так как движение колонны должно было начаться на рассвете. Нам необходимо было удостовериться, что противник сюда больше не придет.

Замаскировались, вели наблюдение за местностью через ночные приборы автоматов. И тут в самое неподходящее время слышим русскую речь, буквально в 10 метрах от нас прошла группа людей. Как позже оказалась – это полковая разведка 395 полка. Они остановились недалеко от нас, и нам ничего не оставалось, как затаиться. Просидели всю ночь как мыши под веником. Это и понятно. Если бы разведчики обнаружили, что рядом с ними кто-то находится, то сразу же открыли бы по нам огонь. Как на войне: сначала стреляют, а потом выясняют.

И столько впечатлений было после той ночи. Нам ничего не оставалось, как полностью приглушить рацию и молчать. Даже очень тихий шепот тех ребят слышали. Легкая паника была, нам по рации передают информацию, мы ее слышим и молчим. С рассветом они ушли, так и не заметив нас. А мы, проверив, не вернулись ли душманы, когда колонна пошла по дороге, вернулись на заставу.

Сколько таких выходов у Сергея было, точно не помнит, сначала считал, а потом из-за их частоты не стал этим заниматься.

Перед самым дембелем продолжал ходить в разведку. Хотя некоторые из «старых» бойцов уже отказывались от этого, и их можно было понять: полтора года ходили по лезвию бритвы, а за последние дни службы мало ли что может произойти. Даже не хочется этого обсуждать…

…В одном их предпоследних выходов его группу засекли душманы и открыли по ней плотный огонь. Сергею пришлось со своей группой отступать. И моджахеды продолжали преследовать их по пятам. Занимали оборону, давали отпор и снова уходили.

После взрыва, раздавшегося сзади Сергея, оказался тяжело ранен его подчиненный - Роман Алборов. Он потерял часть правой ноги, вторая тоже была сильно повреждена. Сергей оказал ему первую помощь, остановил кровь, сделал обезболивающие уколы. В этот момент и второй солдат получил ранение в плечо, но передвигаться самостоятельно мог. Исходя из этого, сержант Скаковский потащил тяжелораненого бойца на своих плечах. Переданная им по рации на заставу информация о преследовании их группы душманами спасла их. Застава открыла заградительный огонь, и бандиты отступили.

Через несколько километров к ним подошла боевая техника, их погрузили, раненых доставили до госпиталя. Жизнь Роману Алборову врачи спасли. Потом на гражданке Сергей встречался с ним.

За этот поступок сержант Скаковский был награжден медалью «За отвагу».

Боевые товарищи Сергея Скаковского

Иван Цуприков

МЫ САМИ РИСУЕМ СВОЮ ЖИЗНЬ

В Сорумском ЛПУМГ молодежный комитет отметил свою первую годовщину со дня утверждения нового состава. Мы поинтересовались у молодых газовиков, что они успели сделать за это время, какие задачи молодежь филиала решает сегодня и какие планы ставит перед собой.

Состав молодежного комитета обновился полностью, в него вошли самые активные и креативные работники. Председателем выбрали Максима Пищальникова - начальника смены диспетчерской службы, также он является ответственным за рационализаторскую деятельность. Марина Артамонова - заместитель председателя, работает оператором диспетчерской службы, ведет аккаунт МК в социальной сети Instagram (@mk_sorum). За производственно-научное направление отвечает Тарас Сарахман - инженер по ЭОГО газокомпрессорной службы, Алексей Воронин - линейный трубопроводчик ЛЭС – назначен ответственным за социальное направление, а культурно-массовый сектор ведут Анна Литке, заведующий хозяйством службы ХМТРиСО, и Эльмира Собкалова, она работает кладовщиком ХМТРиСО. Секретарь МК - Анастасия Буторова, уборщик в ХМТРиСО, также является ответственным за РВЛ в филиале. У молодежки есть и куратор, это начальник КСК Сорумского ЛПУМГ Оксана Михайловна Бирюкова.

Как вспоминает Максим Пищальников: «Это назначение для всех нас было неожиданным. Мою кандидатуру на место председателя, как и весь состав актива молодежного комитета, предложил руководитель нашего филиала Роман Владимирович Литке. Нам было оказано доверие, и рабочая молодежь поддержала такое решение, а мы в свою очередь не подвели. Однако мы даже не были знакомы друг с другом. Но уже через неделю новая команда МК приняла участие конкурсе по постройке машин Голдберга, кстати, занятие это чрезвычайно интересное. Сплотившись, мы проявили креативность, сообразительность и одержали победу».

Однако финальный состав актива МК сформировался позднее, не всем эта общественная нагрузка оказалась по душе. Стоит отметить, что ребята поставили цель – не заставлять молодежь участвовать в мероприятиях, а найти тех, у кого было на это желание. Главное для них - получать удовольствие от процесса. Ведь работа в МК забирает много личного времени. Так, заместитель председателя встает ежедневно в пять утра и формирует контент для Instagram: публикует текущую погоду на день, список именинников с поздравлениями для них, подборки новостей из других филиалов Общества, есть и развлекательный блок.

«Важно, что на реализацию всех наших проектов и идей мы получаем одобрение и поддержку руководства и цеховой профсоюзной организации филиала, - отмечает председатель обновленного молодежного комитета. - Мы стараемся преуспеть во всех направлениях. Например, одной из наших задач является адаптация впервые пришедших работать на производство молодых специалистов. Мы знакомим их с деятельностью МК, рассказываем об общественной жизни филиала: о проходящих спортивных, культурных, социальных мероприятиях. Так, один из проектов запланирован на следующий год, это создание справочника молодого работника. В нем будет отражена развернутая информация обо всех направлениях и структурах нашего филиала и Общества в целом, необходимая молодым сотрудникам.

Также активно продвигаем рационализаторское направление. Молодые специалисты, приходя работать в компанию, должны не только развиваться профессионально, но и творчески самовыражаться. Помогать рабочей молодежи повышать свой интеллектуальный потенциал, становиться настоящими специалистами - основная задача моего направления. Лучшие качества нашей молодежи должны реализовываться в первую очередь на производстве».

За год новым составом МК было проведено много интересных и позитивных мероприятий, которые освежили общественную жизнь филиала.

На фото: Марина Артамонова, Анастасия Буторова, Эльмира Собкалова, Анна Литке, Тарас Сарахман, Максим Пищальников, Алексей Воронин

Тарас Сарахман: «Участие в конкурсе по построению машин Голдберга стало первым мероприятием, в котором мы приняли участие новым составом МК. Тогда мы еще были мало знакомы друг с другом, но коллективная работа помогла нам проявить свои лучшие качества и наладить общение. Можно сказать, мы строили машину и создавали команду. Хоть у нас и не было представления, как конструировать эти машины, у нас получилось, и даже лучше, чем ожидали».

Марина Артамонова: «Одним из самых масштабных стало мероприятие, посвященное 75-летию Великой Победы. Мы дистанционно собирали информацию о ветеранах Великой Отечественной войны - родственниках наших работников. Это был очень большой объем работы, в которой нам помогали сотрудники КСК. С начала февраля прошлого года и до самого 9 мая мы каждый день выставляли в наш аккаунт Instagram информацию о ветеранах. Так сотрудники нашего и соседних филиалов узнали о боевых подвигах наших предков, также эти материалы пополнили «Книгу памяти» Общества».

Анна Литке: «Самое доброе мероприятие – это, безусловно, благотворительная акция, посвященная Юлиане Сырцевой. На призыв о помощи крошечной девочке откликнулся весь коллектив Управления: на интеллектуальную игру собралось много команд, а пока родители соревновались в умственных способностях, аниматоры развлекали маленьких участников мероприятия - детей работников. В итоге удалось набрать приличную сумму. Мы рады, что у нас получилось организовать такое полезное мероприятие и помочь Юлиане».

Эльмира Собкалова: «Мы стараемся каждый день радовать наших коллег, а когда для этого есть отличный повод, и сил не жалко. Таким поводом стало милейшее мероприятие «Love почта», которую мы организовали на 14 февраля. Облачившись в костюмы ангелочков, доставляли по всем службам предприятия праздничную почту, а вместе с ней – улыбки и позитивное настроение».

Поделился Максим Пищальников и ближайшими планами МК: «К сожалению, из-за пандемии все массовые мероприятия в Обществе поменяли формат - ушли в online. Поэтому большинство своих идей мы также будем реализовывать в online.

Впереди у нас цикл мероприятий, посвященных 55-летию «Газпром трансгаз Югорска». Также сейчас формируем команду КВН. А вообще будем стараться ежедневно создать отличное настроение коллегам, ведь девиз нашего молодежного комитета: «Мы сами рисуем свою жизнь»!

Александр Макаров

СПОРТ И ТВОРЧЕСТВО КАРПИНЦЕВ

Несмотря на пандемию, в Карпинском ЛПУМГ кипит насыщенная жизнь. Для работников, их детей и детей подшефных учреждений проводятся различные спортивные онлайн-мероприятия.

Так, совсем недавно сотрудники КСК провели конкурс «Меткий баскетболист», в котором приняли участие работники ЛПУМГ. Результаты командного первенства распределялись по количеству набранных очков.

В итоге первое место завоевала сборная служб ВПО, связи, ХМТРиСО и защиты от коррозии. Вторую строчку турнирной таблицы заняла сборная КСК, диспетчерской службы и аппарата управления предприятия. И замкнула тройку лидеров команда службы энерговодоснабжения.

В личном первенстве победу одержал Андрей Мельцов (начальник службы АиМО), второе место у Сергея Денисова (тренер-преподаватель КСК), третье место завоевал Иван Шиморин (начальник смены диспетчерской службы).

А для атлетов младшего возраста и тех, кто любит наблюдать за спортивными баталиями со стороны, мы провели не менее интересный фотоконкурс «Я и спорт». Участникам были предложены три номинации, в которых они смогли проявить свои творческие способности: выгодно попозировать перед фотокамерой и стать героями удачного снимка.

Фотоснимков, претендующих на призовые места, поверьте, было немало. И выбрать лучших жюри оказалось непросто. А вот и победители: в номинации «Красота в движении» лучшей была признана фотография Валерия Марченко, Александр Богольницкий, приславший самый смешной кадр, победил в номинации «Спортивный курьез», и в самой востребованной номинации «Спорт в семье» 1 место заняла семья Копыловых.

Поздравляем победителей и желаем им новых спортивных достижений и творческих побед.

Семен Лавров, начальник КСК

1 место заняла семья Копыловых

«ВЕКТОР СМЕХА» В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ

Югорские газовики провели первый онлайн-фестиваль КВН «Вектор смеха» с участием команд из семи филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск». Трансляцию можно было посмотреть на официальном Youtube-канале предприятия. Тема игры называлась «От юбилея к юбилею» в честь 55-летия газотранспортного Общества.

По словам организаторов, онлайн-формат был обусловлен мерами безопасности, вызванными распространением COVID-19. Но благодаря этому подключиться к просмотру фестиваля мог любой желающий, находясь в комфортных и безопасных для себя условиях. Так, традиционный корпоративный фестиваль-конкурс веселых и находчивых собрал на единой цифровой площадке сотрудников предприятия, членов жюри, находившихся в трассовых городах и поселках, в зоне деятельности газотранспортного предприятия.

Команды из Верхнеказымского («Vышка»), Сорумского («Ориентация Север»), Перегребненского («Территория успеха»), Лонг-Юганского («Люкс»), Таежного («Таежка»), Сосновского («Таежный синдром») и Комсомольского ЛПУМГ («ПолтораМихаила») боролись за чемпионство и Кубок. Участники отыграли стандартную «Визитку», затем лидеры команд представили видеоролики в «Конкурсе капитанов» (было необходимо к различным нестандартным ситуациям применить предметы, доставшиеся по жеребьевке), а потом радовали всех своими песнями в «Музыкальном домашнем задании» (тема конкурса «Юбилей – дело веселое», но только в хронометраже 4 минут).

«Перед состязанием проходил редакторский просмотр, где вычитывались сценарии, отсматривались видеозаписи с выступлениями, корректировались новые форматы, - поясняет ведущий специалист организационно-административного отдела КСК «НОРД» Ольга Михайловна Бельтюкова. – Каждой команде опытный наставник и квнщик к больший стажем, редактор фестиваля-конкурса «Вектор смеха» Сергей Кравченко давал советы по авторской части, постановке, съемке и монтажу видеороликов. Мы сумели объединить многолетний опыт проведения «Вектора смеха», онлайн-мероприятий и креативный потенциал КВНщиков. Ребята заранее записывали ролики, а члены жюри оценивали их на местах. Главными же критериями оценки участников, как всегда, стали юмор и находчивость. Основной сложностью для всех команд оказалось отсутствие зрителей и их реакции. Но все равно получилось живо, интересно и на высшем уровне, впрочем, как всегда».

Алексей Викторович Михолап, член жюри, председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»: «Вектор смеха» вот уже 9 лет является визитной карточкой Общества и всем повышает настроение».

В выступлениях были и шоу, и превосходный вокал, и зажигательные танцы, искрометные текстовые шутки, комментарии новостей и многое-многое другое. Каждая команда очень яркая и запоминающаяся, но жюри пришлось сделать свой выбор. Так, почетное третье место заняли игроки «Таежного синдрома» из Сосновского ЛПУМГ, показав смешное выступление. Второе место досталось представителям Комсомольского ЛПУМГ («ПолтораМихаила»). Ребята показали отличную игру, на их выступления всегда приятно смотреть. И первое место – у хорошо знакомой зрителям харизматичной сборной «Таежки». Она всегда «заряжена» эмоционально на победу, и шутят газовики из Таежного ЛПУМГ потрясающе! Как результат - заслуженная очередная победа в копилку заводного коллектива.

Стоит отметить, что лучшей корпоративной шуткой был признан челлендж «Идущий, бегущий, ползущий» лонг-юганской команды «Люкс». Еще один диплом за лучший образец юмора получили сорумчане («Ориентация Север»). Диплом «Лучший игрок среди мужчин» достался Дмитрию Гузеву из Верхнеказымского ЛПУМГ («Vышка»), а лучшей среди женщин стала Елена Расковалова из Перегребненского ЛПУМГ («Территория успеха»).

«Вектор смеха» вот уже 9 лет является визитной карточкой ООО «Газпром трансгаз Югорск» и всем повышает настроение, - делится впечатлениями председатель жюри, председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап. – На фестивале царят юмор, азарт и непредсказуемость жизнерадостного племени веселых и находчивых. Игры всегда смотришь с большим удовольствием. В этот раз команды впервые выступали в дистанционном формате. Это не просто для КВНщиков, ведь когда артист выходит на сцену, он заряжается энергией из зала и, конечно же, ему от этого становится легче и, наверное, намного лучше он играет. Я с уверенностью могу сказать, что участники фестиваля справились со своей задачей и показали себя на сцене просто великолепно, даже без присутствия зрителей в зале».

Капитан команды «Таежка» Екатерина Мануйлова:

«Фестиваль-конкурс «Вектор смеха» в очередной раз смог объединить ценителей юмора и веселья. Спасибо за это организаторам важного корпоративного проекта. Очень радостно, что КВНовские фанфары звучат каждый год. Это значит, что запомнятся увлекательные дни при подготовке к игре и, конечно же, сам фестиваль. Наша «Таежка» болеет КВНом давно. Ребята в команде – каждый по-своему оригинален, кто-то умеет петь, кто-то шутить, кто-то быть актером, а у кого-то много креативных идей в голове. Все это дает отличный результат. И мы рады, что Кубок КВН снова остается в Таежном ЛПУМГ».

Безусловно, время идет – «Вектор смеха» меняется. Но неизменным остается, пожалуй, только одно - огромное желание талантливых газовиков предприятия «Газпром трансгаз Югорск» выходить на сцену, хоть и без зрителей, и выступать так, чтобы все запомнили. Поздравляем победителей первого онлайн-фестиваля, а тем, кому не удалось взять заветный Кубок, желаем не отчаиваться и оттачивать свое мастерство.

Сергей Горев

КОНКУРС МАЛЕНЬКИХ СНЕГУРОЧЕК

В КСК «Таежном» Пунгинского ЛПУМГ состоялся онлайн-конкурс «Снегурочка-2020». Его участницами стали юные воспитанницы хореографического ансамбля «Contr-as-ТЫ».

Девять замечательных девочек трех возрастных категорий конкурсное жюри оценивало по четырем заданиям. В «Визитной карточке» конкурсанткам предлагалось рассказать о себе. Свои образы снегурочек девочки демонстрировали в основном задании «Русская краса», задание «Новогодний сувенир» предполагало демонстрацию умения изготовить снежинку, а заключительным стал «Творческий номер».

По решению жюри участницы были удостоены следующих наград. Звание «Снегурочка-2020» заслужили Милана Шишонок, Элис Ильясова и Полина Анкушина. Дипломами в номинациях отмечены: «Зимнее очарование» - Мария Матирная, Милалика Репринцева, «Зимняя нежность» - Милана Мокина, Полина Нимаш, «Зимняя грация» - Милана Чалапко. Специальный приз от представителя жюри получила Алсу Ибрагимова, диплом за лучший костюм, изготовленный своими руками, заслужила Элис Ильясова, а Полине Анкушиной был вручен приз зрительских симпатий.

Награждали юных снегурочек организаторы конкурса - хореограф 1 категории Анна Самохвалова и начальник культурно-спортивного комплекса Константин Пепеляев. Всем участницам были вручены памятными подарки и сладкие призы.

Анна Самохвалова

Одна из победительниц конкурса Милана Шишонок и организаторы конкурса Анна Самохвалова и Константин Пепеляев

ТАНЕЦ КАК СЕМЕЙНОЕ ХОББИ

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск», социально ориентированном на правильное и достойное воспитание подрастающего поколения, всегда акцентируется внимание на том, что семья это не только сплоченная ячейка общества. В семье рождаются новые судьбы, формируется мировоззрение каждого ребенка, когда он, глядя на родителей, учится воспринимать мир не в череде серых будней, а в потоке ярких событий, увлекаясь, познавая что-то удивительное и необычное.

Так и должно быть: мы, родители, направляем детей по дорогам к успешному и благополучному будущему, а дети открывают для нас новые горизонты и вовлекают в свой прекрасный мир беззаботности. И как прекрасно, если в семье есть общее хобби!

Вот, например, в п. Приполярном стало доброй традицией танцевать всей семьей и показывать свои умения в конкурсной программе «Мама и папа танцуют, как Я». В уходящем году из-за длительных ограничительных мер, связанных с предотвращением распространения коронавируса, газовикам, сотрудникам Уральского ЛПУМГ, пришлось пересмотреть формат всем полюбившегося конкурса.

В итоге получилось замечательное мероприятие, которое предполагало совместное участие всех членов семьи в различных видах деятельности, а также способствовало совместному досугу родителей и детей, помогало сплотиться и лучше узнать друг друга.

И вот, когда все испытания остались позади, сжимая кулачки, семьи-участницы ждали результатов. Строгим, но справедливым членам жюри пришлось долго совещаться, чтобы определить победителей, ведь все представленные конкурсные проекты были интересны, креативны и индивидуальны. Но соревнование есть соревнование, и по его итогам определи победителей и призеров.

Семья Баженовых

I место в этом году заняла семья Спасовых, II место, не уступая друг другу, разделили семьи Тютюновых и Котелевец, а III место в упорной борьбе досталось семьям Матюгиных и Баженовых, обогнавшим своих ближайших соперников всего на 1 балл.

Члены жюри не могли оставить без внимания индивидуальные особенности участников и наградили лучших из них в разных номинациях: «Самым танцующим папой» был признан Александр Баженов, в номинации «Самая танцующая мама» победу одержала Ольга Курле, в номинации «Звезда танцпола» лучшими стали сестры Малина и Мелисса Тютюновы.

Победительницы номинации «Звезда танцпола» Малина и Мелисса Тютюновы с папой

В современном танце выделяют десятки направлений, в которых каждый может найти себя. Это так здорово – уметь передать чувства, эмоции, настроение, переживания без лишних слов, лишь языком движения и тела. Танцуйте!

Ольга Яковлева,
хореограф КСК Уральского ЛПУМГ

УСПЕХ

ХОККЕИСТЫ «КОМЕТЫ» ОДЕРЖАЛИ ПОБЕДУ

Детская хоккейная команда «Комета» - воспитанники культурно-спортивного комплекса Перегребненского ЛПУМГ – завоевали очередную медаль в копилку наград родного предприятия и поселка Перегребного.

Сильнейшие игроки хоккейной команды «Комета» Перегребненского ЛПУМГ: Петр Нюляков, Егор Сапогольцев, Богдан Богданов, Сергей Павленко, Сергей Козлов, Егор Калачев, Ярослав Баянов и Артем Иващенок - в составе сборной Октябрьского района «Норд-Обь» выступили на Всероссийских соревнованиях юных хоккеистов «Золотая шайба» имени А.В. Тарасова. Турнир проходил в городе Советском с 1 по 4 февраля.

В возрастной категории 2008-09 г.р. за звание чемпионов боролись четыре сборные: команда Советского района «Советские медведи», команда «Шершни», представляющая Урай, «Сибиряк» из города Нягани и «Норд-Обь» - хоккеисты Октябрьского района.

Первые два дня «Норд-Обь» достойно противостояла сильным и профессиональным соперникам. На третий день состязаний в поединке с хоккеистами из Нягани команда одержала победу с разгромным счетом 20:4, в результате чего стала бронзовым призером турнира. Итог: третье место на втором региональном этапе Всероссийских соревнований «Золотая шайба».

За время турнира Петр Нюляков отправил в ворота соперников пять шайб; по шайбе забили Ярослав Баянов и Егор Калачев. Артем Иващенок признан лучшим вратарем турнира.

Еще один воспитанник «Кометы - Сергей Козлов, вошедший в состав команды «Айсберг» (Березовский район) - стал лучшим нападающим команды в возрастной категории 2010-2011 г.р.

Особые слова благодарности выражаем тренеру команды «Комета» - Максиму Сергеевичу Козлову. Поздравляем ребят и их родителей, желаем дальнейших побед и медалей!

Екатерина Калачева

Участники Всероссийских соревнований

ДЕПУТАТСКАЯ ПОДДЕРЖКА

РАЗВИТИЕ ГИМНАЗИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В адрес депутата Ханта-Мансийского автономного округа – Югры окружного парламентария Петра Михайловича Созонова поступило благодарственное письмо от директора МБОУ «Гимназия» Виталия Владимировича Погребняка.

«Уважаемый, Петр Михайлович.

От лица педагогического коллектива, родительской общественности учреждения выражаю Вам искренние слова благодарности за выделение финансовых средств на улучшение материально-технической базы гимназии», – отметил в письме Виталий Погребняк.

Петр Михайлович Созонов поддержал развитие робототехники по направлениям «Прототипирование» и «3D-печать». На выделенные средства в учреждении приобретен 3D-принтер.

Улучшение материально-технической базы гимназии позволило подготовить победителей V Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)» в компетенции «Изготовление прототипов» и финалистов Национального чемпионата WorldSkills (молодые профессионалы) в компетенции «Изготовление прототипов», младшая группа (юниоры).

«Таланты необходимо выращивать еще со школьной скамьи. Чем раньше ребята начнут раскрывать в себе потенциал, тем больший успех ждет их во взрослой жизни. Я рад, что школы города Югорска способствуют росту и реализации юных талантов», – комментирует Петр Михайлович.

Отметим, что улучшение материально-технической базы и модернизация системы общего образования детей упоминаются в мероприятиях и задачах государственной программы ХМАО-Югры «Развитие образования».

Группа взаимодействия с органами власти и общественностью ССОиСМИ

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»
(628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.00 19.02.2021 г. фактически 15.00 19.02.2021 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2120255. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+