



ПРЕМИЯ В ОБЛАСТИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ 2013



2013

ПРЕМИЯ
В ОБЛАСТИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ
ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ
СРЕДИ РАБОТНИКОВ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ



**Уважаемые читатели!
Дорогие друзья!**

Я рад приветствовать вас на страницах нового сборника, посвященного победителям Премии «Белая птица» в 2013 году.

Премия отмечает всех тех, кто ведет активный и здоровый образ жизни, кто любит и творчески относится к своей работе, кто умеет содержательно и интересно, с пользой для здоровья и души организовать свой досуг, кто отдает свою жизнь делу воспитания детей и молодежи, кто является настоящим примером и образцом для подражания. Здоровые, активные, интересные люди своим участием в номинациях Премии «Белая птица», рассказывая о себе, своей семье, о самых разных увлечениях, достижениях, творчестве, помогают многим найти себя, обрести интерес к жизни.

Отрадно отметить, что число заявок на соискание Премии с каждым годом увеличивается. В 2013 году было подано 113 конкурсных работ, годом ранее 80. Увеличивается и количество сторонних предприятий, желающих заявить о себе, рассказать о своих замечательных коллективах, реализуемых проектах и программах. Традиционно активное участие в конкурсе принимают филиалы компании «Газпром трансгаз Югорск» и семьи их работников.

«Белая птица» – символ чистоты и святости, верности и любви, добра и семейного очага, целеустремленности и выносливости, здоровья физического и духовного – устремляется в будущее, продолжая свой полет.

Дорогие друзья! Уверен, что впереди вас ждут новые победы и свершения, не останавливайтесь на достигнутом!

Удачи и здоровья вам!

С уважением, П. М. Созонов,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»





Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Премии «Белая птица» исполнилось 12 лет. Мы рады, что за эти годы, разработанный в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» уникальный проект не утратил свою актуальность. Формирование здорового образа жизни было и остается важнейшей задачей социальной политики Общества в деле охраны и укрепления здоровья работников и членов их семей.

Присуждение Премии «Белая птица» говорит о том, как много у нас интересных, талантливых и спортивных людей, прекрасных родителей, профессионалов своего дела.

Пропаганда здорового образа жизни, создание необходимых условий для занятий физкультурой и спортом, развитие массового физкультурно-оздоровительного движения всегда были и будут поддерживаться руководством Общества. Я глубоко убежден, что Премия «Белая птица» вместе с другими мероприятиями является действенным средством приобщения к самостоятельным занятиям физкультурой и спортом; способствует воспитанию здоровых и сильных граждан нашей страны, способных растить здоровых детей и успешно трудиться на благо своей семьи и родного края. Уверен, что и в будущем Конкурс даст новый импульс популяризации здорового образа жизни, откроет нам новые имена и примеры для подражания, станет проводником неповторимой, удивительной атмосферы творчества, патриотизма, спортивных достижений, духовности и добра.

**Заместитель генерального директора по управлению персоналом
ООО «Газпром трансгаз Югорск»,
Председатель Координационного совета Премии «Белая птица»
А.Ю. Годлевский**



Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Коллектив многотысячного предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» богат людьми, ведущими активный и здоровый образ жизни. Но хотелось бы еще раз подчеркнуть, что наша Премия – для всех, поэтому и не удивительно, что среди соискателей много сторонних организаций. Мы номинантов на «своих» и «чужих» не делим – награждаем всех, кто ведет здоровый образ жизни и творчески относится к работе, кто отдает свою жизнь делу воспитания подрастающего поколения и способствует оздоровлению россиян, кто является настоящим примером для подражания.

Рамки Премии «Белая птица» раздвинулись территориально – теперь о ней знают не только в регионе деятельности Общества, а и далеко за его пределами. С каждым годом соискателей Премии становится все больше, а предоставленные работы номинантов – содержательнее. Премия не потеряла свою актуальность и до сих пор остается востребованной и популярной.

Победители конкурса являются образцом служения высоким идеалам. Это нравственно-патриотическое воспитание детей, молодежи и развитие семейных традиций наставничество и шефство, просветительская и культурно-массовая деятельность, популяризация здорового образа жизни.

Хочется пожелать «Белой птице» высокого полета, а соискателям Премии – новых творческих планов и идей, вдохновения, и, конечно же, крепкого сибирского здоровья!

**Сопредседатель Координационного Совета Премии «Белая птица»,
Председатель Объединенной профсоюзной организации
ООО «Газпром трансгаз Югорск»
А.В. Корчагин**



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Объединенной
профсоюзной организации
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

А.В. Корчагин
08.11.2013г.

П.М. Созонов
08.11.2013г.

07 ноября 2013г.

№ 1

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного совета Премии «Белая птица»

Председатель заседания: Годлевский А.Ю.
Сопредседатель: Корчагин А.В.
Секретарь: Илерова И.В.

ПРИСУТСТВОВАЛО: 14 человек.

Члены Координационного совета Премии:

1. Хрушков Андрей Владимирович - начальник ОСР,
2. Баргилевич Олег Антонович - заместитель начальника СПОСОИСМИ,
3. Вальс Олег Анатольевич - заместитель начальника СКЗ,
4. Бельтюков Владимир Васильевич - начальник культурно-досуговой службы КСК «Норд»;
5. Шморгу Витор Юрьевич - ответственный секретарь газеты «Транспорт газа»;
6. Малошина Мария Васильевна - юрист-консульт юридического отдела,
7. Шевелева Лариса Федоровна - ведущий специалист медицинской службы,
8. Лепешкина Ирина Николаевна - заместитель начальника спортивно-оздоровительной службы КСК «Норд»;
9. Кохан Вячеслав Сергеевич - инженер отдела охраны труда,
10. Мигунова Светлана Валерьевна - секретарь Координационного Совета Молодежи ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
11. Казимирова Эмилия Владимировна - специалист медицинской службы.

Повестка дня:

1. Рассмотрение работ, поступивших на конкурс.
2. Определение лауреатов и дипломантов Премии «Белая птица» 2013 года.
3. Обсуждение организационных вопросов подготовки и проведения Церемонии Премии «Белая птица».

Слушали:

1) Председателя Координационного совета Премии «Белая птица» Годлевского А.Ю.:

На соискание Премии «Белая птица» поступило 113 конкурсных работ из 34 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 40 сторонних организаций. Среди них работы, поступившие от организаций, творческих и спортивных коллективов, образовательных, культурных учреждений, общественных и религиозных организаций, отдельных граждан.

В конкурсе приняли участие филиалы Общества «Ямбургское ЛПУМГ (1 работа), Правохеттинское ЛПУМГ (1 работа), Надымское ЛПУМГ (2 работы), Новорейское ЛПУМГ (1 работа), Ныдинское ЛПУМГ (2 работы), Пангодинское ЛПУМГ (2 работы), Лонг-Юганское ЛПУМГ (1 работа), Бобровское ЛПУМГ (2 работы), Верхнеказымское ЛПУМГ (1 работа), Сосновское ЛПУМГ (2 работы), Октябрьское ЛПУМГ (2 работы), Сорумское ЛПУМГ (2 работы), Казыское ЛПУМГ (1 работа), Пельмское ЛПУМГ (5 работ), Каринское ЛПУМГ (4 работы), Краснотурьинское ЛПУМГ (4 работы), Ивдельское ЛПУМГ (3 работы), Нижнетурьинское ЛПУМГ (2 работы), Уральское ЛПУМГ (1 работа), Пунгинское ЛПУМГ (2 работы), Сосынинское ЛПУМГ (2 работы), Комсомольское ЛПУМГ (3 работы), Приобское УМТСиК (2 работы), УЭЗиС (1 работа), Надымское УТТиСТ (2 работы), ЮТТиСТ (1 работа), ЮУАВР (3 работы), УТЦ (1 работа), БУАВР (1 работа), НУАВР (1 работа).

В конкурсе приняли участие сторонние организации и учреждения Советского, Березовского, Белоярского, Октябрьского районов, городов Красноуральск, Нижняя Тура, Югорск, Новый Уренгой, Ноябрьск.

Членами Координационного совета была проведена работа по предварительному изучению представленных конкурсных работ.

На заседании Координационного Совета Премии «Белая птица» рассмотрено 113 работ.

2) Председателя Оргкомитета Премии «Белая птица» Илерову И.В.
3) Членов Координационного Совета: Бельтюкова В.В., Хрушкова А.В., Баргилевича О.А.; уполномоченных лиц: Шевелеву Л.Ф., Малошину М.В., епешкину И.Н.

УСТАНОВИЛИ:

1. Представить на утверждение Учредителям Премии «Белая птица» уходящих номинантов:

1. «За значительный вклад в спортивно-оздоровительную деятельность»
Лауреат - Соинов Владимир Витальевич - тренер-преподаватель КСК «Газовик» Красноуральского ЛПУМГ.

2. «За значительный вклад в спортивно-оздоровительную деятельность»
Лауреат - Огарков Владимир Александрович - заместитель начальника КСК «Газовик» Казымского ЛПУМГ.
Лауреат - КСК Приозерного ЛПУМГ (Фестиваль «Жемчужины Севера»)
Дипломант - культурно-спортивный комплекс «Романтик» Бобровского ЛПУМГ.
Дипломант - Пикалова Людмила Сергеевна - руководитель кружка КСК Сосынинского ЛПУМГ (проект «Сохраним народную песню - сохраним душу»).
Дипломант - Келер Наталья Степановна - руководитель кружка КСК «Газовик» Красноуральского ЛПУМГ.
Дипломант - Межпоселенческая библиотека Советского района (Фестиваль художественного чтения «Синяя птица»).

3. «За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций»
Лауреат - Семья Гаврилова Юрия Ивановича, электромонтера службы ЭВС Пельмского ЛПУМГ.
Дипломант - Семья Шитникова Сергея Дмитриевича, и.о. начальника КСК Приобского УМТСиК.
Дипломант - Семья Коровкина Константина Юрьевича, главного инженера Ивдельского ЛПУМГ.
Дипломант - семья Голошубовой Татьяны Борисовны, слесаря КИПА служб АиМ Ивдельского ЛПУМГ.
Дипломант - Семья Фатеевой Елены Александровны, КСК Уральского ЛПУМГ.
Дипломант - Семья Низамова Владислава Мажитовича, инспектора отдела защиты имущества Надымского УТТиСТ.

4. «За профессионализм и активное освещение в СМИ опыта работы в области развития и поддержки здорового образа жизни»
Дипломант - Колесов Виталий Владимирович, инженер отдела коллектации УОРРиСОФ (видеоролик «Моя спортивная деревня»).

5. «За лучший проект в области здорового образа жизни»
Лауреат - проект «Соприкасаюсь с чудом», Центр культуры «Югра-Лэнд» презент», Детский образовательный коллектив «Югра-Лэнд».
Лауреат - познавательный-творческий детско-родительский проект «Будь здоров, малыш», детский сад «Сказка», п. Агириш Советского района.
Лауреат - проект «Надымская осень», Надымское УТТиСТ, Людмила Владимировна.
Лауреат - Проект «Надымская осень», Надымское УТТиСТ, руководитель проекта - Гришка Сергей Ярославович, Миков Николай Сергеевич.
Дипломант - программа «Здоровье» и проект «Мы-туристы», детский сад «Лучик» п. Коммунистический Советского района.

6. «За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи»

Лауреат - Каманин Олег Николаевич, председатель Ноябрьской общественной организации «Содружество детских объединений «Я-МАЛЬ»
Дипломант - Бороник Людмила Федоровна, руководитель структурного подразделения Комплексного молодежного центра «Звездный», п. Игрин Березовского района, проект «Я-мама».

7. «За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи»
Лауреат - Баргилевич Олег Антонович, заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ.
Лауреат - Уньюганская первичная организация Приобского отделения Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство», п. Уньюган Октябрьского района, председатель - Шибайло Сергей Аркадьевич, машинист Таежного ЛПУМГ.
Дипломант - детский сад «Ромашка» г. Советский, программа нравственно-патриотического воспитания детей 4-7 лет «Искорка».

8. «За лучшую шефскую деятельность»
Лауреат - Управление по эксплуатации зданий и сооружений (подшефные - Вечерняя (сменная) школа г. Югорск, Центр социальной помощи «Сфера»)
Дипломант - Молодежный комитет Карпинского ЛПУМГ (подшефные - Карпинский детский дом).

9. «Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни»
Лауреат - газоконденсаторная служба Надымского ЛПУМГ.
Лауреат - газоконденсаторная служба Октябрьского ЛПУМГ.

10. За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления ПАВ.
Дипломант - здравпункт Верхнеказымского ЛПУМГ.

10. «За личный пример здорового образа жизни»
Лауреат-Иванов Илья Александрович - директор КСК Карпинского ЛПУМГ.
Лауреат - Стражев Валерий Владимирович, начальник караула ведомственной пожарной охраны Лонг-Юганского ЛПУМГ.
Дипломант - Шурашова Татьяна Халидуловна - пенсионер Сосынинского ЛПУМГ.
Дипломант - Напольских Николай Александрович - изолировщик Комсомольского участка Югорского УАВР.

11. За инициативу и эффективные действия в сфере пропаганды здорового образа жизни.
Дипломант - Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск» (за организацию работы с Советом ветеранов г. Югорск).

12. «За поддержку организаций, действующих в сфере пропаганды здорового образа жизни»
Лауреат - Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» г. Новый Уренгой (проекты «Жизнь в движении», «Здоровье-богатство на все времена»)
Дипломант - Централизованная библиотечная система г. Югорск, программа «Экологический стиль жизни в движении», «Здоровье-богатство».

13. «За первые шаги к здоровому и активному образу жизни»
Дипломант - Текнедзян Кристина Размиковна, ученица 10 «б» класса Лицея им. Г.Ф. Атыкшева,
Дипломант - Васюков Илья, ученик 4 класса школы № 2 Карпинского района.
Дипломант - Ефремова Елена Игоревна, ученица 10 класса Пионерской средней школы Советского района.
Дипломант - Коллов Максим Александрович, студент Исовского геологоразведочного техникума.

14. «Лучшая молодежная общественная организация (молодежное отделение партии), занимающаяся популяризацией здорового образа жизни»
Лауреат - Молодежный комитет Пунгинского ЛПУМГ.
Дипломант - Молодежный комитет Октябрьского ЛПУМГ.

2. Назначить дату Церемонии награждения победителей Премии 28 ноября 2013 года в ИКТЦ «Норд».

3. Рекомендовать студии ТВНРВ «Норд» в течение года готовить и транслировать сюжеты о каждом победителе Премии.

Председатель Координационного Совета Премии «Белая птица»

Секретарь Координационного Совета Премии «Белая птица»

Сопредседатель Координационного Совета Премии «Белая птица»

Секретарь Координационного Совета Премии «Белая птица»

Секретарь Координационного Совета Премии «Белая птица»

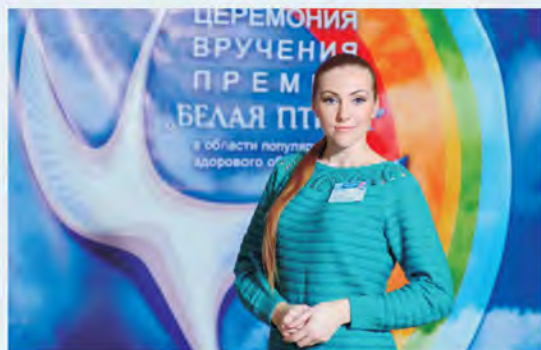
Подписи участников заседания Координационного Совета «Премии «Белая птица»

- | | |
|--|-----------------|
| Начальник ОСР | Хрушков А.В. |
| Зам.нач. СПОСОИСМИ | Баргилевич О.А. |
| Зам.начальника СКЗ | Вальс О.А. |
| Нач.культурно-досуговой службы КСК | Бельтюков В.В. |
| Отв.секретарь «Транспорт газа» | Шморгу В.Ю. |
| Зам.начальника СОС КСК «Норд» | Лепешкина И.Н. |
| Ведущий специалист мед.службы | Шевелева Л.Ф. |
| Специалист I категории ОСР | Илерова И.В. |
| Юристоконсульт юридического отдела | Малошина М.В. |
| Ведущий специалист медицинской службы | Казимирова Э.В. |
| Секретарь Координационного Совета молодежи | Мигунова С.В. |
| Инженер отдела охраны труда | Кохан В.С. |





1



5



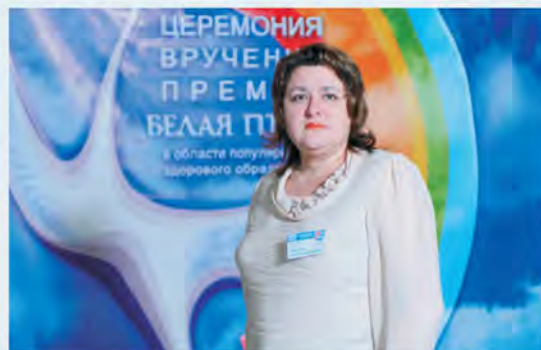
2



6



3



4



7

1 «За значительный вклад в спортивно – оздоровительную деятельность»

1. Лауреат – **Созинов Владимир Витальевич** – тренер-преподаватель по мини-футболу КСК «Газовик» Краснотурьинского ЛПУ МГ.

Более 15 лет работает тренером по мини-футболу. За эти годы через него прошло более 500 воспитанников, среди которых выросло немало спортсменов-«профессионалов». В 2003 году награжден Правительственной наградой – Почетной грамотой за большой вклад в развитие физической культуры и спорта. Воспитанники Созинова В.В. в составе юношеских команд защищают честь мини-футбольного клуба «Газпром-Югра» на соревнованиях первенства России, на детских и взрослых Спартакиадах ОАО «Газпром».

2 «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности»

2. Лауреат – **Огарков Владимир Александрович**, зам. начальника КСК по культуре ДК «Газовик» Казымского ЛПУ. Заслуженный деятель культуры ХМАО-Югры.

Его песни о Севере получили признание зрителей на смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня. Плодотворно работает в патристически-лирическом жанре. В текстах проследивается душевный порыв и смятение сердца, драматическое мировосприятие и стремление к высокому, переплетаются и география, и романтика, и любовь, и чувство любви к Родине.

3. Лауреат – **Фестиваль «Жемчужины Севера» Призерного ЛПУ МГ.** Автор проекта – начальник КСК – Перевозчикова Алена Валентиновна.

Фестиваль проводится с 2005 года по номинациям: прикладное искусство, вокал, хореография, театр. В фестивале принимают участие учащиеся школ, воспитанники детских садов, детских музыкальных школ, досуговых центров, КСК Надымского района.

4. Дипломант – **КСК «Романтик» Бобровского ЛПУ МГ.** Начальник КСК Криворучко Анжелика Александровна.

С 2002 года проводят фестиваль самодеятельного творчества среди служб и подразделений «Таежный мотив», конкурс «Время молодых», конкурс «Всегда на связи» среди работников служб связи филиалов ГТЮ Белоярского района.

КСК развивает направление семейного творчества, проводятся мероприятия: школьный фестиваль семейного творчества, конкурсные программы «Дочки-матери», «Супер-бабушка», мини-мисс, акция «Семейная ромашка» и др. Много мероприятий проводится совместно с педагогами детского сада и школы. В целях борьбы с асоциальными явлениями среди подростков проводятся акции «Мы выбираем жизнь», профилактические беседы со



старшеклассниками о вреде наркотиков.

Дети поселка занимаются в: хореографическом ансамбле «Денслайф», танцевально-акробатической студии «Баттерфляй», ансамбле спортивного танца «Эллит», изостудии, вокальном ансамбле «Шалунишки», «Колокольчики», «Курносики». В 17 творческих коллективах занимается около 200 человек.

5. Дипломант – **Пикалова Людмила Сергеевна.** Автор проекта «Сохраним народную песню – сохраним душу».

Руководитель вокального кружка КСК «Фортуна» Сосьвинского ЛПУ с 2009 года, Любовь Пикалова – лауреат и победитель десятков конкурсов. Ее воспитанники участвуют и становятся призерами различных фестивалей и конкурсов.

6. Дипломант – **Келер Наталья Степановна.**

Руководитель, культурный организатор кружка КСК «Газовик» Краснотурьинского ЛПУ МГ.

За успешную организацию и проведение культурно-массовых мероприятий, за значительный личный вклад в развитие культурной сферы Наталья Степановна неоднократно отмечалась почетными наградами городского Управления культуры, Главы города, правительства Свердловской области, ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Профессиональное достижение Натальи Степановны в Краснотурьинском ЛПУ – подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий, успешное выступление Евгения Келера в Фестивале-конкурсе «Северное сияние».

7. Дипломант – **Фестиваль художественного чтения «Синяя птица».** Библиотека Советского района.

Проводится с 2004 года, возраст участников от 5 до 80 лет.

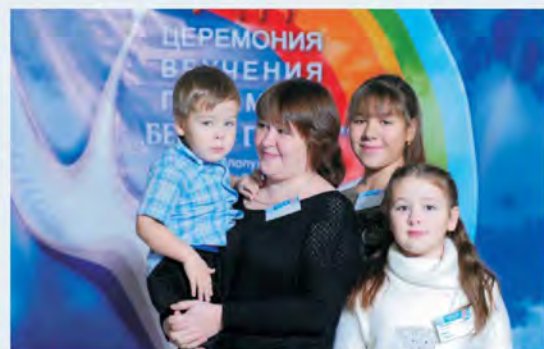
Цель фестиваля – донести творчество великих поэтов, писателей до широких слоев населения.

В конкурсе принимают участие жители не только Советского района, но и Югорска, Нягани, Урая.

Награду получает Горбунова Ольга Анатольевна – заместитель директора по работе с детьми.



1



5



2



6



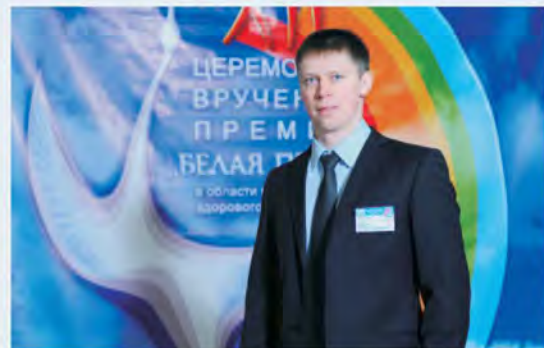
3



7



4



7



3 «За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций»

1. Лауреат – Семья Гаврилова Юрия Ивановича, Электромонтера службы ЭВС Пельмского ЛПУ МГ. 4 детей: Вера 1990 г.р., Надежда 1992 г.р., Любовь 1997 г.р., Иван 2001 г.р.

Дочери окончили музыкальную школу, были участниками различных конкурсов. Сын Иван – занимается хореографией в ансамбле «Фантазия».

2. Дипломант – Семья Шитикова Сергея Дмитриевича, и.о. начальника КСК Приобского УМТСиК.

Сын Данил, 2000 г.р., сын Глеб, 2006 г.р., дочь – София, 2009 г.р.

Семья участвует ежегодно в конкурсе «Мама, папа, я – спортивная семья», в районных конкурсах «Молодая семья 2013».

3. Дипломант – Семья Коровкина Константина Юрьевича, начальника Уральского ЛПУМГ.

Семья в целом принимает участие в спортивных мероприятиях школы, марафонах, Лыжне России, кроссе наций. Совершают туристические походы.

Константин Юрьевич имеет 1 взрослый разряд по лыжным гонкам.

Супруга – Альвина Эдмундовна, увлекается туризмом, имеет призовые места по кроссу, лыжным гонкам.

Сын – Артем, 2000 г.р. занимается волейболом, участвует в городских и школьных соревнованиях. Участвует в соревнованиях Общества по плаванию. Дочь – Алена, 1994 г.р. занимается лыжными гонками.

4. Дипломант – Семья Голушубовой Татьяны Борисовны, слесаря КИПА службы АИМ Ивдельского ЛПУМГ.

Татьяна – участник и победитель соревнований по лыжным гонкам, легкой атлетике, соревнований сандружин, культурно-массовых соревнований. Имеет грамоты за активное участие в жизни филиала.

Муж – Сергей, спасатель Ивдельского поисково-спасательного отряда, занимается лыжным спортом.

Сын Николай – машинист 5 разряда Ивдельского ЛПУ, победитель соревнований по лыжным гонкам, легкой атлетике, участник Спартакиад.

Дочь – Екатерина, 1989 г.р., имеет 1 взрослый разряд по лыжным гонкам, участвовала в легкоатлетических эстафетах, лыжных соревнованиях.

5. Дипломант – Семья Фатеевой Елены Александровны, тренера-преподавателя КСК Уральского ЛПУМГ.

Елена Александровна – участник соревнований по настольному теннису, волейболу.

Муж – монтер СЗК Уральского ЛПУ, участник региональных соревнований по гиревому спорту.

Дочь – Анастасия, ученица 7 класса, принимает участие в соревнованиях по волейболу, настольному теннису, лыжным гонкам, легкой атлетике.

Дочь – Анна, ученица 3 класса, занимается танцами, поет, посещает секцию волейбола.

Семья участвует в поселковых праздниках.

6. Дипломант – Семья Низамова Владислава Мажитовича, инспектора отделения защиты имущества Надымского УТТИСТ.

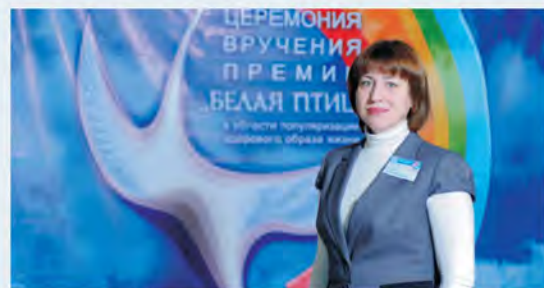
В семье трое сыновей. Самому младшему году Глава семьи является призером соревнований на приз главы Надымского района, спартакиады трудящихся ООО «Газпром трансгаз Югорск» по различным видам спорта: мини-футболу, теннису, пейнтболу, волейболу, дартсу, спортивному туризму. Награжден грамотами и благодарственными письмами. Старшие сыновья занимаются плаванием. Семья – неоднократный участник соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья». За отличные успехи в учебе сыновья неоднократно получали Почвальные грамоты. Являются участниками, лауреатами, победителями международных, всероссийских, муниципальных олимпиад, конференций и конкурсов.

4 «За профессионализм и активное освещение в СМИ опыта работы в области развития и поддержки здорового образа жизни»

7. Дипломант – Колесов Виталий Владимирович, инженер УОРРиСОФ.

Увлекается видеорежиссурой. Снимает ролики на различные тематики: о Югорске, о людях, которые занимаются спортом и являются примером здорового образа жизни. На конкурс представлен ролик «Моя спортивная деревня». Виталий – активный член молодежного комитета филиала.





5 «За лучший проект в области здорового образа жизни»

1. Лауреат – Социокультурный проект «Соприкасаясь с чудом».

Авторы проекта: Анкушин Александр Анатольевич – режиссер цирковой студии «Югра-лэнд», Морозова Ирина Андреевна – волонтер, внештатный администратор коллектива.

Цель проекта – создание системы работы по популяризации циркового искусства с использованием новых форм и методов социализации категорий граждан с ограниченными возможностями, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, пожилых людей.

Для участников проекта – это воспитание толерантного отношения к разным категориям населения. Гастролы прошли в центрах «Доверие», «Сфера», «Берегиня», в поселках Советского района. К реализации проекта привлечено 1500 человек.

Проект стал обладателем гранта Правительства ХМАО.

2. Лауреат – Познавательно-творческий совместно детско-родительский проект «Будь здоров, малыш!», детский сад «Сказка», п. Агириш.

Руководитель проекта – инструктор по физическому развитию Голдобина Людмила Владимировна.

Формы работы по проекту: родительское собрание, анкетирование, работа клуба «Сделай сам», валеологические занятия, круглый стол «Здоровьесберегающие технологии», организация работы клуба «Сделай сам», изготовление и использование нетрадиционного физкультурного оборудования в саду и дома, фотовыставка «Спорт в моей семье», демонстрация видеороликов родителям о здоровьесберегающих технологиях.

3. Лауреат – Проект «Соревнования по спортивному туризму «Надымская осень».

Авторы проекта: инструктор методист ФСО Грика Сергей Ярославович, инженер ГОИЧС Миков Николай Сергеевич.

Совместный проект с Управлением по делам молодежи и туризма МО Надымский район реализуется с 2010 года.

Соревнования включают в себя: проведение КМТ, торжественное открытие соревнований, конкурс сдачи рапортов, конкурс туристической кухни, конкурс обустройства бивака, соревнования гонок на катамаранах, на велосипедах, конкурс туристической песни у костра, дискотека.

4. Дипломант – МБДОУ детский сад общеобразовательного вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей «Лучик», п. Коммунистический Советского района.

Программа «Здоровье».

Цель программы: создание модели здоровьесберегающего воспитательно-образовательного процесса.

Результаты программы в 2010-2013 г.г.: снижение заболеваемости; отсутствие детей с нарушением осанки и плоскостопием; увеличилось количество детей с 1 группой здоровья; возросла физическая подготовка дошкольников к школьному обучению; повысилась активность родителей в участие в спортивных мероприятиях

Авторская программа «Мы-туристы».

Автор – Пупырева Н.Ю., инструктор по физической культуре МДОУ детский сад «Лучик» п. Коммунистический.

Содержание проекта – проведение ежемесячных туристических мероприятий по авторским сценариям.

Награду получает заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Леднева Светлана Николаевна.

6 «За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи»

5. Лауреат – Камакин Олег Николаевич.

Председатель Ноябрьской городской общественной организации «Содружество детских объединений «Я-МАЛ», заместитель директора по учебно-воспитательной работе Центра детского творчества г.Ноябрьска. Почетный работник общего образования РФ. Имеет Благодарность министра образования РФ «За вклад в развитие государственной молодежной политики, создание условий для самореализации молодых граждан России», награду Международного фонда защиты животных.

Ввел традиции проведения многих мероприятий для молодежи в г. Ноябрьске. Автор десятков статей по работе пионерских дружин, победитель конкурсов.

6. Дипломант – Проект «Я-мама».

Автор – Боровик Людмила Федоровна, руководитель Комплексного молодежного центра «Звездный».

Цель проекта – подготовка молодых матерей к рождению ребенка и адаптация после родов (дискуссии, ролевые игры, игротерапия).

Создание условий для воспитания здорового поколения, помощь избежать послеродовой депрессии.

Работа с молодыми матерями, имеющими детей до 1,5 лет, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Выявляются особенности эмоционального состояния женщин, отношения к ребенку в семье, определение вопросов, интересующих родителей, по воспитанию и развитию.



1



4



2



5



3



6



3



7

7 «За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи»

1. Лауреат – Баргилевич Олег Антонович, заместитель начальника Службы по связям с общественностью ООО «Газпром трансгаз Югорск», подполковник запаса, заместитель председателя общественной организации офицеров запаса «Взлет».

Участвовал в мероприятиях, акциях, конкурсах по патриотическому воспитанию (уроках мужества, «Димитриевская суббота», кирилло-мефодиевских чтениях), принимает участие в работе с ветеранами ВОВ, участниками локальных войн.

2. Лауреат – Проект «К защите Родины готов!».

Уньюганская первичная организация Приобского отделения Ханты-Мансийского регионального отделения Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство».

Проводят военно-спортивные игры. Члены Братства участвуют в общепоселковых праздниках (День победы, День скорби, День призывника).

Основные направления работы с молодежью: военно-спортивные игры, эстафеты, уроки мужества, участие в дне призывника.

Награду получают – Шибайло Сергей Аркадьевич, председатель «Боевого братства», Осипюк Елена Юрьевна, член «Боевого братства», заведующая библиотекой п. Уньюган.

3. Дипломант – Детский сад «Ромашка», г. Советский.

Программа нравственно-патриотического воспитания детей 4-7 лет «Искорка».

Цель программы: создание условий социализации воспитанников ДОУ посредством расширения представлений об окружающем мире, на основе ближайшего социального окружения, формирование гражданской позиции, патриотических чувств, любви к Родине.

В рамках программы педагоги постоянно организуют смотры-конкурсы, выставки, устраивают различные встречи, проводят познавательные беседы, читают рассказы о детях-героях, создают совместно с родителями разного рода проекты, организуют сюжетно-ролевые игры. Проводятся мероприятия в рамках Дня Победы. Созданный в 2008 году «Музей боевой славы» позволяет проводить экскурсии.

В групповых комнатах оформлены уголки, альбомы, стенды, направленные на патриотическое воспитание детей, для музыкальных занятий подобран специальный репертуар.

Награду получают – Пацукова Наталья Николаевна – заместитель заведующего по воспитательно-методической работе, Кудрявцева Екатерина Олеговна – заместитель заведующего по воспитательно-методической работе.

8 «За лучшую шефскую деятельность»

8

4. Лауреат – Управление по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Югорск», г. Югорск.

Начальник – Блохин Владимир Иванович.

Подшефные: вечерняя школа, Центр социального обслуживания «Сфера».

Формы шефской работы:

– Целевой проект «Профессия» с целью профориентации учащихся Школы и УЭЗИС.

– Совместные мероприятия: Веселые старты, день здоровья, матчи по мини-футболу, тур. слеты.

– участие в Дне знаний, Дне матери, конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья», Дне защиты детей.

– Совместные субботники.

5. Дипломант – Молодежный комитет Карпинского ЛПУ МГ.

Председатель – Горшков Илья Радиевич.

Формы шефской работы:

– проведение культурных, спортивно-массовых мероприятий, мероприятий к памятным датам, мероприятий духовно-нравственной направленности;

– проведение туристических слетов с командами бывших и нынешних воспитанников;

– оказание помощи в хозяйственной деятельности учреждения;

– участие в субботниках.

«Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни»

9

6. Лауреат – Газокомпрессорная служба Октябрьского ЛПУМГ.

Начальник службы – Кайль Александр Федорович.

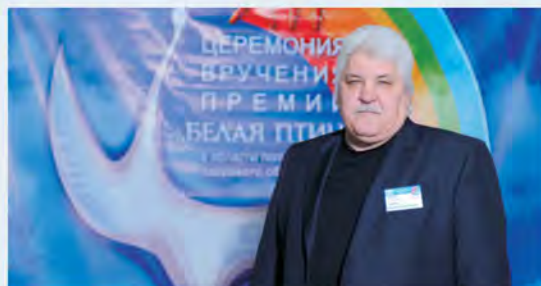
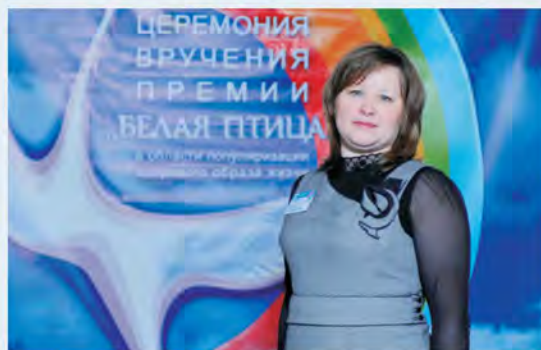
Служба – победитель Первенства по силовому командному спорту, перетягиванию каната, 1 место за настольный теннис (в зачет Спартакиады 2011-2012), 1 место в легкоатлетической эстафете «Кросс нации – 2013», 1 место по волейболу, бильярду, стритболу, мини-футболу (в зачет спартакиады 2011-12).

Очень спортивная и дружная служба, члены коллектива участвуют в соревнованиях по всем видам спорта, сформировали команду КВН «Высокое давление».

7. Лауреат – Газокомпрессорная служба Надымского ЛПУМГ.

Члены ГКС – участники «Веселых стартов», внутренних спартакиад. В ГКС сформирована мужская команда по волейболу, которая является чемпионом ЯНАО.

Награду получает специалист Надымского ЛПУМГ Кахаева Наталья Николаевна.



10

«За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ»

1. Лауреат - Здравпункт Верхнекалымского ЛПУМГ.
Победитель конкурса «Лучший здравпункт по пропаганде ЗОЖ и профилактике наркомании и алкоголизма». В здравпункте размещен информационный стенд по пропаганде ЗОЖ, иллюстрированные информационные плакаты, книги буклеты, выпуски профилированных журналов, агитационные видеоматериалы. В здравпункте проводятся профилактические встречи и беседы.
Награду получает - Сапожкова Наталья Андреевна, фельдшер.

11

«За личный пример здорового образа жизни»

2. Лауреат - Иванов Илья Александрович, начальник КСК Карпинского ЛПУ.
Призер соревнований по лыжным гонкам, футболу, баскетболу, легкой атлетике, участник соревнований «Лялинская сотня». Принимает участие в шефской работе с Карпинским детским домом.

3. Лауреат - Стражев Валерий Владимирович, начальник караула ведомственной пожарной охраны Лонг-Юганского ЛПУ.
В декабре 1993 г. в поселке открылся хоккейный корт. Валерий Стражев проявил инициативу и начал тренировать ребят хоккею.
В 2000 г. завоеван Кубок ТТГ, в 2001 г. - 3 место в окружных соревнованиях, в 2002 году - 1 место по ЯНАО, в 2003-2005 году - чемпионы Надымского района.
До сих пор Валерий проводит вечера на хоккейном корте, хотя сейчас уже есть профессиональный тренер по хоккею, принимает участие в дежурстве по корту, заливке льда, подмена тренера и т.д. Постоянный тренер добровольной пожарной дружины.

4. Дипломант - Шурашова Танзиля Халлиуловна, пенсионер Сосьвинского ЛПУ.
Выйдя на пенсию стала капитаном волейбольной команды «Кому за...». С внуками участвует в «Веселых стартах».

5. Дипломант - Напольских Николай Александрович, изолировщик 3 разряда ЮАВР.
Со школы увлекся пауэрлифтингом, участвует в соревнованиях по многоборью, имеет призовые места по легкой и тяжелой атлетике, дартцу, шахматам. Любит петь и танцевать, катается на коньках, лыжах. Как член молодежного комитета, участвует в профориентационной работе со школьниками.

12

«За инициативу и эффективные действия в сфере пропаганды здорового образа жизни»

6. Дипломант - Учебно-производственный центр. Начальник Федорик Сергей Васильевич.
Работа с городской общественной организацией «Совет ветеранов» с 2011 года.
Мероприятия:
- бал-карнавал «Рождественские встречи»,
- мастер-класс по изготовлению цветов из ткани;
- поздравление участников Сталинградской битвы (совместное мероприятие Совета ветеранов, работников УПЦ, учеников школы № 2, участников клуба «Молодая семья»);
- поздравление ветеранов с днем победы,
- экологический турнир в «Суеват пауле»: викторина, спортивная эстафета, творческие конкурсы между УПЦ и Советом ветеранов.

13

«За поддержку организаций, действующих в сфере пропаганды здорового образа жизни»

7. Лауреат - Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко», г. Новый Уренгой.
Совместный социальный проект «Жизнь в движении».
Проект реализовывался учреждением с социальными партнерами.
Количество участников - 74 человека: 37 воспитанников учреждения, 37 несовершеннолетних из семей, состоящих на патронажном учете.
Программа педагогической реабилитации «Здоровье - богатство на все времена».
Программа включает 3 тематических блока:
- сохрани здоровье;
- ваши шансы избежать беды;
- в здоровом теле - здоровый дух.
Награду получают - Баженова Татьяна Викторовна, воспитатель стационарного отделения (приют) МКУ СРЦ «Садко», автор программы «Здоровье - богатство во все времена»; Усатенко Ольга Леонидовна, заведующая информационно-аналитическим отделением МКУ СРЦ «Садко», соавтор проекта «Жизнь в движении».

8. Дипломант - Центральная библиотечная система г. Югорска.
Программа экологического просвещения «Экологический стиль жизни или жизнь в стиле «ЭКО»».
Проводят большое количество мероприятий по различным темам. В течение года экологии подготовили и провели множество мероприятий по экологической тематике.
Награду получают - Хвоцевская Татьяна Витальевна - директор, Анкина Наталья Викторовна - заведующая универсальным отделом обслуживания центральной городской библиотеки.



14 «За первые шаги к здоровому и активному образу жизни»

1. Дипломант – Текнеджян Кристина Размиковна, учащаяся Лицея им. Г.Ф. Атякшева, редактор газеты «Лицейст».

Победитель конкурса «Лицейские звезды-2013» в номинации «Лидер».

Волонтер, в летний период на детских площадках организует игры для детей. Участник городских карнавалов. Окончила музыкальную школу по классу «Фортепиано». Победитель конкурса плакатов «Мы против наркотиков. Мы за здоровый образ жизни».

2. Дипломант – Васиков Илья – ученик 4 класса школы № 2, г. Карпинска.

Илья встал на лыжи в 3 года. У него много призовых мест по лыжным гонкам, легкой атлетике.

3. Дипломант – Ефремова Елена, ученица 10-а класса Пионерской школы, Советского района.

Занимается легкой атлетикой, волейболом, настольным теннисом.

Победитель олимпиад по литературе, по праву, русскому языку, английскому языку, истории. Редактор школьной газеты. Активистка. Отличница учебы. Имеет грамоты, дипломы за призовые места по легкой атлетике, настольному теннису.

4. Дипломант – Козлов Максим Александрович.

Ребенок с ограниченными возможностями.

Максим занимался многими видами спорта, участвовал в первенстве России по мини-футболу (зона «Урал» – Северный округ), принимает участие в «Льжне России», принимал участие в соревнованиях по плаванию. Участник велопробега, призовые места по шашкам, шахматам, плаванию, лыжным гонкам.

Участник тур.слетов, сплавов, член клуба зимнего купания, увлекается рыбалкой, катается на горных лыжах.

Отличник учебы, участник олимпиад по химии, биологии, математики и др. Сейчас студент Исовского геологоразведочного техникума, окончил первый курс на отлично, выступает за сборную техникума по мини-футболу.

15 «Лучшая молодежная общественная организация (молодежное отделение партии), занимающаяся популяризацией здорового образа жизни»

5. Лауреат – Молодежный комитет Пунгинского ЛПУ МГ. Председатель Лемешева Юлия Васильевна.

Проводимые мероприятия: Веселые старты, мо-

лодежная вечеринка «SWEET-PARTY», проводы русской зимы, вечеринка с конкурсами для участников зонального тура «Северного сияния», организовали конкурсы на День России, спортивно-развлекательную программу на День молодежи, турнир по пейнтболу, акцию «Под флагом России», участвовали в конкурсе фанатских кричалок. Провели благотворительную акцию по сбору книг (для библиотек), вещей (для малообеспеченных людей).

Шефская работа: анимационная работа, конкурс рисунков, акция «День птиц», экскурсии для школьников Игрима, Светлого в Пунгинское ЛПУ (урок физики на объектах ЭВС).

6. Дипломант – Молодежный комитет Октябрьского ЛПУ МГ.

Председатель – Гузова Татьяна Владимировна.

В состав входит 28 человек.

Культурно-массовое направление:

- открытие ледового городка с театрализованным представлением и вручением подарков детям-инвалидам;

- фестиваль «Перспектива» – районный фестиваль концертных программ трудящейся молодежи (9 поселений). Команда Октябрьского ЛПУ «Даешь, молодежь!» заняла 2 место;

- Масленица (театрализованное представление с конкурсами);

- день победы.

- день защиты детей.

Спортивное направление:

- военизированная эстафета (на лыжной базе КСК между цехами и службами ЛПУ);

- мини-хоккей с мячом (между службами, МК);

- силовой экстрим (между службами);

- Фестиваль «Обская волна» (17 человек от МК участвовали в мероприятиях фестиваля);

- участие в районном конкурсе «Видеописьмо солдату».

Экологическое направление:

- озеленение территории ЛПУ (60 деревьев);

- экскурсия школьников (МК, ПК и группа по охране природы и лабораторному контролю) в химическую лабораторию;

- конкурс «Охрана экологической среды. Экологическая безопасность» (среди подразделений ЛПУ, конкурсы – изготовление баннера, плаката, стенгазеты);

- всероссийский экологический субботник;

- Производственно-научное направление.

- конкурс на рационализаторское направление (5 работ).

Шефская работа:

- Детский сад «Семицветик» (уборка территории).

Награждение победителей-жителей Советского района Главой Муниципального образования Советского район Удинцевым Сергеем Васильевичем.



ПРЕМИЯ «БЕЛАЯ ПТИЦА» В ЦИФРАХ

2002 год – I Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 33 филиала Общества «Юментрангаз» и представители других организаций. 77 соискателей Премии представили свои работы в 11 номинациях.

2003 год – II Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 22 филиала Общества «Юментрангаз» и представители детских учреждений из городов Югорска, Белоярского, Нижней Туры.

2004 год – III Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 23 филиала и 13 различных организаций Городов. Расширяется география конкурса. На рассмотрение предоставлено 57 творческих работ.

2005 год – IV Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 29 филиалов и 13 различных организаций. На рассмотрение предоставлено 67 творческих работ.

2006 год – V Юбилейная Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 23 филиала и 15 различных организаций. На рассмотрение предоставлено 59 творческих работ.

2007 год – VI Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 27 филиала и 20 различных организаций. На рассмотрение предоставлено 77 творческих работ.

2008 год – VII Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 30 филиалов и 18 различных организаций. На рассмотрение предоставлено 76 творческих работ.

2009 год – VIII Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 37 филиалов и 28 различных организаций. На рассмотрение предоставлено 95 творческих работ.

2010 год – IX Премия «Белая птица».

В конкурсе приняло участие 28 филиалов и 37 сторонних организаций. На рассмотрение предоставлено 92 творческие работы.

2011 год – X юбилейная Премия «Белая птица».

Право быть отмеченным званием лауреата и дипломанта Премии оспаривали 85 конкурсных работ из 25 филиалов Общества и 33 сторонних организаций. География X, юбилейного конкурса была представлена городами: Югорск, Советский, Белоярский, Надым, Новый Уренгой, Краснотурьинск, Нижняя Тура, Ивдель и многочисленными трассовыми поселками Уральского федерального округа.

2012 год – XI Премия «Белая птица».

На соискание Премии «Белая птица» поступило 80 конкурсных работ из 25 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 26 сторонних организаций.

2013 год – XII Премия «Белая птица».

На соискание Премии «Белая птица» поступило 113 конкурсных работ из 34 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 40 сторонних организаций.

За 12 лет звание «ЛАУРЕАТ» присвоено – 219 коллективам и гражданам, звание «ДИПЛОМАНТ» – 218 коллективам и гражданам.



**Детский сад «Сказка»,
поселок Агириш, Советский р-он,
ХМАО – Югра.
Проект: «Будь здоров малыш».**

Автор – Инструктор по физической культуре Голдобина Людмила Владимировна.

Тип проекта – познавательно-творческий совместно детско-родительский.

Цель: Осуществление комплексного подхода в организации оздоровительной работы в ДОУ через повышения оздоровительных ресурсов семей воспитанников.

Задачи проекта:

Воспитание ценностного отношения к здоровому образу жизни и повышение значимости занятий физической культурой через, взаимодействие с семьями воспитанников с использованием здоровьесберегающих технологий;

Повышение компетентности родителей в вопросах укрепления и сохранения физического и психического здоровья дошкольников;

Оказание положительного влияния на эмоциональное и физическое развитие воспитанников посредством организации и проведения совместных семейных досугов;

Оптимизация режима двигательной активности с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

Предполагаемые итоги реализации проекта:

Родители получают новые знания – полученные знания переносятся в повседневную жизнь;

Участники проекта испытывают положительные эмоции от совместных занятий спортом;

Формируются привычки здорового образа жизни;

Повышается компетентность родителей в вопросах укрепления и сохранения физического и психического здоровья дошкольников;

Повышаются оздоровительные ресурсы семей воспитанников.

1 Этап – организационный

Цель: Выявление и совместное обсуждение с родителями детей и педагогов организации проекта и его реализация через практическую деятельность.

1. Проведение родительского собрания на тему: «Будь здоров, малыш».

2. Проведение анкетирования родителей.

2 Этап – основной

Цель: практическая деятельность детей и родителей по реализации проекта.

1. Работа в клубе «Сделай сам».
2. Проведение досуга «Жили-были».
3. Проведение валеологического занятия «Чтобы зубы не болели».
4. Оформление фотовыставки – «Спорт в моей семье».
5. Круглый стол – «Здоровьесберегающие технологии в ДОУ».

3 Этап – заключительный

Цель: Рефлексия проводимых мероприятий, направленных на оздоровление детей через работу детского сада. Анализ деятельности проведенной работы по данному проекту.

1. Анкетирование родителей
2. Презентация проекта – физкультурный праздник «День именинников».
3. Отзывы родителей.

Результаты анкетирования родителей

Цель: Повышение уровня родительской компетенции в воспитании здорового физически развитого ребенка.

Лидеры – увеличился с 35% до 77%.
Исполнители – снизился с 47% до 17%.
Наблюдатели – снизился с 18% до 6%.



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Лучик», п. Коммунистический Советского района ХМАО-Югра.
Проект: «Мы туристы».**

Автор и руководитель проекта – Пупырева Надежда Юрьевна, инструктор по физической культуре муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лучик».

Цель: «Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и их физического развития, формирование навыков здорового образа жизни, средствами организации детского туризма».

Задачи:

1. Формировать у детей привычки думать и заботиться о своём здоровье.

2. Совершенствовать движения в естественных природных условиях, обогащать двигательный опыт детей.

3. Научить некоторым приёмам первой медицинской помощи.

4. Обучать детей первоначальным туристическим навыкам.

5. Воспитывать в детях нравственные качества: взаимопомощь, коллективизм, доброту, бережное отношение к природе.

6. Обогащать представление детей о природе родного края.

Краткое содержание проекта

Медицинская статистика многих поколений отмечает, что большинство болезней уходит корнями в детство, указывая особую роль детского сада формировании, как непосредственно здоровья ребёнка, так и его отношения к своему здоровью, реальными действиями и поступкам, создающим предпосылки для формирования навыков здорового образа жизни.

Анализ теоретических источников (А.В. Запорожец, М.В. Антропова, Л.К. Семёнова, Д.А. Фарбер) позволили сделать следующие выводы, что организация детского туризма с дошкольниками является одним из условий для формирования двигательных навыков, привычки к здоровому образу жизни, и здоровье человека в целом на 50% определяется его образом жизни.

В современном обществе большое внимание должно уделяться формированию в сознании людей приоритета здоровья, начиная с дошкольного возраста. В связи с этим весьма актуально создание и использование в дошкольном образовательном учреждении новых форм и методов работы с детьми по формированию элементарных навыков и

умений по самосохранению, укрепление их здоровья и образу жизни.

Через организацию с дошкольниками детского туризма формируются первые навыки бережного отношения к природе, самосохранению, потребность в здоровом образе жизни. Повышается двигательная активность.

Известно, что туристические походы представляют собой один из важнейших видов двигательной деятельности, в ходе которой решаются не только оздоровительные задачи, но и совершенствуются двигательные, физические навыки детей, формирование первых навыков здорового образа жизни.

Общее количество участников проекта – 100 детей в возрасте от 5 до 4 лет.

География участников: дети старшего дошкольного возраста п. Коммунистический посещающих МБДОУ д/с «Лучик».

Условия участия в проекте заинтересованность педагогов и родителей в укреплении здоровья детей и их физического развития.



ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ 2013 ГОДА

Проект: Соревнования по спортивному туризму «Надымская Осень».
ЯНАО, МО Надымский район,
г. Надым, ул. Топчева.

Авторы и руководители проекта: Грика Сергей Ярославович, Миков Николай Сергеевич.

Цели проекта:

– Создание условий для комплексного решения проблем по пропаганде здорового образа жизни и самореализации работников предприятий Надымского района.

Задачи проекта:

– Пропаганда спортивного туризма как средства здорового и активного досуга;
– Повышение культуры досуга и воспитание ответственного отношения к времяпрепровождению;
– Вовлечение работников предприятий Надымского района в процесс формирования здорового досуга;
– Формирование корпоративного имиджа;
– Укрепление и расширение дружественных связей между работниками предприятий МО Надымский район.

Здоровье – бесценный дар природы. Подарок к первому дню рождения. Но человек удивительно устроен – он не ценит того, что дается даром. Он бесконечно транжирит доставшийся ему по наследству капитал и спохватывается лишь тогда, когда ложка уже скребет по дну кастрюли, когда нечем расплатиться за удовольствие жить дальше. Тогда человек в отчаянии задает вопрос: как вернуть ушедшее здоровье? К счастью, в большинстве случаев это разрешимая задача. Да, мудрее было бы не упираться в стену, а предвидеть ее. Но на такое способны немногие. Впрочем, выход для всех один, он универсален.

Движение – это жизнь. То, что не двигается, не работает, не напрягается – отмирает. Здоровье – величайшая человеческая ценность. Очевидно, что хорошее здоровье – основное условие для выполнения человеком его биологических и социальных функций, фундамент социализации личности.

Необходимость и последующая реализация данного проекта обусловлена тем, что современная ситуация в городе и районе характеризуется негативными позициями в отношении качества досуга, особенно у молодежи.

Меры, предусматриваемые проектом, являются

основой для создания механизма противодействия алкоголизму, наркомании, другим негативным проявлениям, основой эффективной пропаганды здорового образа жизни среди взрослых и детей.

Практика реализации проекта показала, что он является эффективным инструментом комплексного решения проблем пропаганды здорового образа жизни среди молодежи, трансляции опыта культуры «правильного» досуга среди работников предприятий Надымского района и членов их семей.

Примерное количество участников проекта: 70-100 человек.

География участников.

Проект предназначен для работников предприятий Надымского района. При этом работники предприятий выступают в роли активных участников проекта и основной целевой аудиторией, а активная молодежь Надымского УТТИСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск» действуют как организаторы, так и участники мероприятия.

Условия участия в проекте.

Проект направлен на повышение культуры досуга и воспитания ответственного отношения к времяпрепровождению. Проект реализуется в рамках деятельности Молодежного комитета Надымского УТТИСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск» и объединяет рабочую молодежь предприятий МО Надымский район. Организаторы проекта – члены МК, работники Надымского УТТИСТ «Газпром трансгаз Югорск». Мероприятия проекта проводятся по принципу «доступности», то есть любой человек даже без должной физической подготовки может принять участие в каком либо конкурсе. Все конкурсы в рамках проекта носят позитивный оптимистичный характер.



Проект: «Я мама».
Структурное подразделение МБУ КМЦ
«Звездный», п. Игрим,
Тюменская область, ХМАО-Югра.

Автор и руководитель проекта – Боровик Людмила Федоровна.

Цель проекта.

Адаптация молодых матерей в послеродовой период.

Повышение уровня педагогической культуры матерей.

Развитие у молодых матерей готовности к эффективному семейному воспитанию и обучению детей через специально организованное общение, направленное на самопроектирование (самоопределение, самовыражение и самореализацию) своей личности в семье и обществе.

С давних времен известно: от того как будет расти и развиваться малыш в первые годы своей жизни будет зависеть его здоровье на протяжении всей его жизни. Здоровье подрастающего поколения напрямую связано с эмоционально-психологическим состоянием молодых материей, от их грамотности в области воспитания детей раннего возраста.

В период отпуска по уходу за ребенком молодые мамы зачастую чувствуют себя одинокими, забытыми друзьями и близкими, оставаясь один на один с проблемами по воспитанию маленьких детей. Они вынуждены временно не работать, проводя все свое время с ребенком. В этот период их общение с окружающими сведено до минимума.

Имея маленького ребенка, женщина сильно ограничена в возможности ходить на различные мероприятия, пусть даже это будут занятия в школе для молодых мам. График жизни мамы полностью подчинен режиму малыша, которого в определенное время необходимо кормить и укладывать спать. Согласитесь, что еще есть и домашние дела, которые тоже не позволяют маме вырваться из дома.

А вот время прогулок мамы с коляской, когда малыш спит на свежем воздухе или просто бодрствует, принимая воздушные ванны можно провести с пользой и для мамы и для малыша. В это время, прямо на улице мы предлагаем организовать для мамочек так называемый «уличный» клуб. Специалисты нашего центра будут выходить на улицу, по которой гуляют молодые мамы с детьми, организовывать различные консультации для мам, отвечать на интересующие их вопросы, рассказывать мамочкам об особенностях ухода за детьми раннего возраста, давать консультации и т.д.

ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ 2013 ГОДА

Примерное количество участников проекта: 20-25 человек.

География участников.

Женщины п. Игрим, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет.

Условия участия в проекте.

Добровольное участие женщин имеющих детей до полутора лет и находящихся в отпуске по уходу за ребенком.



ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ 2013 ГОДА

Программа педагогической реабилитации «Здоровье - богатство во все времена»
Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко», город Новый Уренгой.



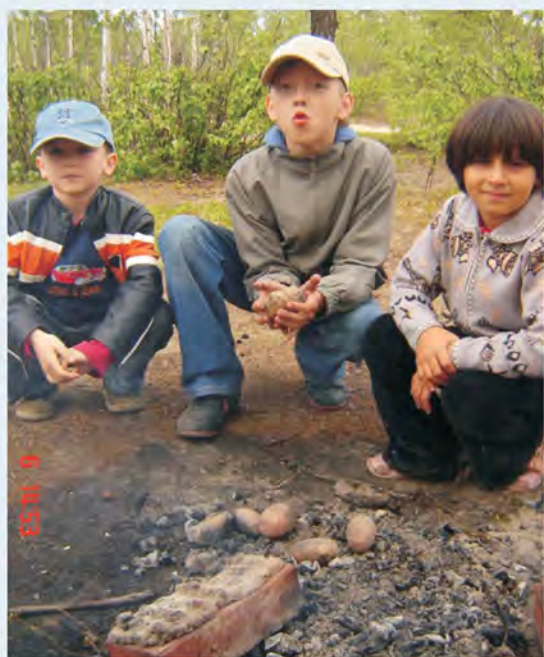
Автор программы:
Баженова Татьяна Викторовна, воспитатель стационарного отделения (приют).

Программа направлена на формирование социальных и жизненных навыков несовершеннолетних, обеспечивающих их физическое и психическое здоровье в условиях социально-реабилитационного центра:

- отношения к своему здоровью и здоровью окружающих как к важнейшей социальной ценности;
- негативного отношения к употреблению наркотиков, алкоголя, курению; ответственности за репродуктивное здоровье;
- основ безопасности жизнедеятельности в жизненно-опасных ситуациях;
- укрепление и совершенствование резервных возможностей организма.

Целевые группы, на которые ориентирован проект: воспитанники МКУ «Социально-реабилитационный центр «Садко» и несовершеннолетние из семей, находящихся на сопровождении учреждения в возрасте от 11 до 18 лет.

Продолжительность реализации: 9 месяцев.



Совместный социальный проект «Life in Motion» («Жизнь в движении»)
Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко», город Новый Уренгой.

ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ 2013 ГОДА

Авторы проекта:
Вердиева Ушура Раджабовна, заместитель директора по воспитательно-реабилитационной работе МКУ «Социально-реабилитационный центр «Садко»;
Усатенко Ольга Леонидовна, заведующая информационно-аналитическим отделением МКУ «Социально-реабилитационный центр «Садко»;
Кадаев Рид Вилевич, руководитель НКО «Пейнтбольный клуб «HEADSHOT»;
Кадаева Ирина Викторовна, директор ИП «Клининговая компания «Еуро»;
Сараев Дмитрий Витальевич, директор по рекламе ООО «Первая Социальная Сеть Компаний «Allsitting.ru»

Проект направлен на популяризацию здорового образа жизни; обеспечение активного востребованного культурного досуга путем использования нетрадиционных форм мероприятий спортивной направленности; воспитание гражданственности и патриотизма; привлечение социальных партнеров для оказания социальной помощи несовершеннолетним - участникам проекта; оказание социальной благотворительной помощи несовершеннолетним, нуждающимся в социальной поддержке.

Целевые группы, на которые ориентирован проект: воспитанники МКУ «Социально-реабилитационный центр «Садко» и несовершеннолетние из семей, находящихся на сопровождении учреждения в возрасте от 8 до 18 лет.

Продолжительность реализации: 2 дня



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Лучик», п. Коммунистический Советского района, ХМАО-Югра.
Программа: «Здоровье»

Авторы проекта: Леднева С.Н., заместитель заведующего по воспитательной и методической работе; Гарагуль Е.А., учитель-логопед; Сорокопудова Л.С., педагог-психолог; Пупырева Н.Ю., инструктор по физической культуре; Дручина Л.И., врач-педиатр; Курбанова Г.Ф., медсестра МБУЗ «Участковая больница».

Руководитель проекта: Леднева С.Н., заместитель заведующего по воспитательной и методической работе.

Цель проекта.

Создание модели здоровьесберегающего воспитательно-образовательного процесса, в условиях реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования».

Задачи проекта.

1. Обеспечить охрану и укрепление физического, психического здоровья детей, их развитие и эмоциональное благополучие.
2. Формировать у ребенка жизненно необходимых двигательных умений и навыков в соответствии с его индивидуальными особенностями.
3. Формировать у детей первые навыки здорового образа жизни.
4. Повышать профессиональный уровень педагогов по внедрению здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательный процесс.
5. Содействовать семье в осуществлении воспитания детей в духе нравственного и физического здоровья.
6. Взаимодействовать с МБУЗ «Участковая больница», Муниципальным бюджетным образовательным учреждением средней общеобразовательной школы, тренажерным залом поселка.

Краткое содержание проекта.

Оптимизация образовательного процесса по критерию сохранения здоровья воспитанников представляет собой организационную и психолого-педагогическую деятельность, призванную способствовать тому, чтобы образовательная работа в условиях данного конкретного образовательного учреждения наносила минимальный урон здоровью данного конкретного контингента детей и каждому конкретному дошкольнику:

- дифференциация содержания образования в зависимости от состояния здоровья детей;
- обеспечение субъектности ребенка в процессе обучения путем дифференциации предъявляемого содержания, предложению вариантов изучения предлагаемого материала.
- индивидуализация обучения детей в зависимости от личностного смысла обучения для каждого

конкретного школьника;

- введение тематики ЗОЖ в различные виды детской деятельности.
- совершенствование процесса обучения через максимальное использование сочетания разнообразных форм и методов работы детей с целью преодоления монотонии и минимизации утомления;
- совершенствование воспитательно-образовательного процесса через его насыщение и повсеместное использование здоровьесберегающих технологий (дыхательная гимнастика, динамические паузы, гимнастика для глаз, общеукрепляющий массаж в парах, бионергопластика, арттерапия; ароматерапия и т.д.);
- снижение репродуктивного компонента деятельности детей, организация преимущественно продуктивной работы;
- постановка ребенка в позицию активного деятеля путем втягивания его в целеполагание, планирование собственной и групповой деятельности, рефлексию достигаемых результатов, проработки межличностного диалога;
- расширение использования парных, микрогрупповых, групповых форм деятельности детей для расширения их коммуникативной компетентности, формирования навыков решения проблем в группе, расширения возможностей для переживания ситуации успеха каждым ребенком, минимизации утомления;
- целесообразное использование игровых технологий, учитывающих возрастные, индивидуальные особенности.
- создание доброжелательной атмосферы сотрудничества, благоприятного эмоционального тона и стиля общения в образовательном процессе;
- создание традиционной системы физкультурно-оздоровительных мероприятий (дни здоровья, дни лыжника, веселые старты, туристические походы.



Проект «Экологический стиль жизни или жизнь в стиле «эко».

Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная библиотечная система г. Югорска».

Автор - Наталья Анкина, заведующая универсальным отделом обслуживания центральной городской библиотеки.

С 2009 г. центральная городская библиотека МБУ «Централизованная библиотечная система г.Югорска» работает по программе экологического ин-формирования и просвещения подростков и молодежи «В гармонии с миром».

В 2013 году с учетом результатов предыдущей программной деятельности и современных направлений в информационно-библиотечной области разработан проект «Культурно-информационный экологический центр для молодежи». Проводимая проектная политика дала возможность библиотеке реализовать главную задачу - обеспечение свободного доступа населения к экологическим информационным ресурсам, перейти на новый этап информатизации библиотечно-библиографических процессов.

Цель программы: создание на базе центральной городской библиотеки культурно-информационного экологического центра для молодежи.

Задачи:

1. Создание эффективной системы хранения, предоставления, распространения экологической информации для обеспечения к ней всеобщего, равного доступа населения;
 2. Информационно-просветительское содействие воспитанию экоцентрического типа личности у подрастающего поколения;
 3. Пропаганда среди подростков и молодежи экологических знаний, норм экологического поведения;
 4. Организация системы повышения квалификации библиотекарей по экологическому информированию и просвещению населения;
 5. Формирование системы взаимодействия с организациями, занимающимися проблемами экологии;
 6. Развитие издательской деятельности по экологии.
- Библиотека тесно сотрудничает с отделом по охране окружающей среды Департамента муниципальной собственности и градостроительства администрации г. Югорска, молодежным комитетом учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», молодежной общественной палатой при Думе г. Югорска, депутатами Думы г. Югорска, школами, предприятиями, привлекается творческая интеллигенция, члены различных обществ.

Библиотеки г. Югорска находятся в динамичес-

кой зависимости от развития современного информационно-коммуникативного пространства и активно включаются в процесс использования электронных средств взаимодействия и формирования собственной инфраструктуры библиотечной веб-среды.

В Год охраны окружающей среды мы открыли новую страницу «Экологический стиль жизни» на нашем сайте в целях информационного обеспечения и экологического просвещения пользователей. Достаточно большим спросом у виртуальных пользователей пользуются подразделы «Эковести», «Экомоделирование», «Экоконкурсы», «Экоинтернет», «Экоинтерактивная викторина», «Эковзгляд».

Новый экораздел вошел в десятку лучших во Всероссийском конкурсе экологических интернет-ресурсов публичных библиотек и получил специальный диплом «За успешный старт».

Центральная городская библиотека стала Победителем XIII окружного смотра-конкурса работы общедоступных библиотек по экологическому просвещению населения ХМАО-Югры в ноябре 2013 года.

В 2014 году планируется продолжить работу по данному проекту и в рамках проекта организовать городской конкурс экологической и природоохранной деятельности «Экологический стиль жизни» на присвоение Знака Качества.



**Проект «Если не Мы, то Кто?»
ХМАО-Югра, Детский дом «Лучик»,
п.Сергино, с.п. Уньюган.**

Авторы проекта – Шибайло Сергей Аркадьевич,
Осипюк Елена Юрьевна.

Главная цель программы - стать старшими товарищами, чтобы дети могли поверить, что есть люди не равнодушные к их жизни и судьбе, что им есть на кого опереться в этой жизни, к кому обратиться за помощью в трудную для них минуту, чтобы они не чувствовали себя одинокими в нашем жестоком мире. Воспитание в подрастающем поколении выносливости, дисциплинированности, стойкости, формирования опыта служения Отечеству и готовности к защите Родины.

Вопросы патриотического воспитания занимают в военно-патриотической работе общественной организации «Боевое Братство» большое место. Основная цель работы организации - работа с молодежью.

Подрастающему поколению необходимо рассказывать, во имя чего совершались те или иные подвиги, почему наши далекие предки и недавние предшественники жертвовали состоянием, любовью, самой жизнью во имя интересов Отечества. Внутренний мир человека сам по себе не формирует осознанное чувство патриотизма. Формирование происходит тогда, когда он соприкасается с общественными ценностями, идеалами и традициями.

Не жалея свободного времени члены общественной организации воспитывают в подрастающем поколении выносливость, дисциплинированность, стойкость, формируют опыт служения Отечеству и готовность к защите Родины.

Патриотическое воспитание работы библиотеки и ОО «Боевое братство» определяют следующие направления:

- Военно-спортивное
- Социально - патриотическое
- Гражданско - патриотическое

Ежегодно в ходе месячника по военно-патриотическому воспитанию члены общественной организации «Боевое Братство» п.Уньюган, совместно с Уньюганской библиотекой семейного чтения проводят цикл уроков мужества «Эхо Афганской войны», посвященных Дню вывода советских войск из республики Афганистан среди учащихся СОШ № 1, № 2; детей детского сада «Ромашка»; детей детского дома «Лучик» п.Сергино; уроки мужества «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» с показом презентации и демонстрацией выставки медалей и орденов с начальной школой п.Уньюган; проводят соревнования по стрельбе из пневматической винтовки среди организаций поселка, людей с ограниченными возможностями;



проводят соревнования по стрельбе из лазерного пистолета среди учащихся.

15 февраля у камня-памяти «Защитникам Отечества» в парке выпускников поселка проводится митинг с возложением цветов.

В здании библиотеки оформляется книжная выставка «Афганский дневник»; мини-музей Боевой Славы, в котором действуют экспонаты: приборы химической и радиоактивной защиты, головные уборы разных родов войск, парадная и повседневная форма офицера ВВС, котелок, военная форма времен Великой Отечественной войны, плащ-палатка, сухой паек и многое другое.

Эмоциональное воздействие массовых мероприятий, дополняемое рассказами очевидцев каких-либо событий, музыкальным сопровождением, видеорядом, участие в благотворительных акциях совместно со старшими имеет хороший воспитательный результат.

Примерное количество участников проекта: 20-25 человек.

Участие детей и подростков в подготовке и проведении мероприятий активизирует их социальную активность, помогает развить способности, стать человеком творческим, думающим, человеком с большой буквы, так как патриотизм проявляется в поступках и в деятельности человека.



СОДЕРЖАНИЕ

Введение	30	За первые шаги к здоровому и активному образу жизни	39
Основные цели	30	Лучшая молодежная (детская) общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни	40
Основные задачи конкурса	30	В поддержку инициатив, проектов, направленных на популяризацию здорового образа жизни, профилактику злоупотребления психоактивных веществ	40
Мероприятия, осуществляемые в рамках Премии	30	Приложение 1. Форма заявки на соискание Премии «Белая птица» для физических лиц (граждан)	41
Сроки проведения ежегодной Премии	30	Приложение 2. Форма заявки на соискание Премии «Белая птица» для организаций, учреждений, коллективов	41
Учредители Премии	30	Приложение 3. Рекомендации по изложению конкурсных материалов на соискание Премии «Белая птица» для физических лиц	41
Координационный Совет Премии	31	Приложение 4. Рекомендации по изложению конкурсных материалов на соискание Премии «Белая птица» для коллективов, организаций и учреждений	42
Оргкомитет Премии	31	Приложение 5. Критерии оценки заявок на соискание Премии «Белая птица»	43
Спонсоры Премии	31	Приложение 6. Совет профилактики наркомании ООО «Газпром трансгаз Югорск» - Координационный Совет Премии «Белая птица»	43
Условия участия в конкурсе	31	Контактная информация	44
Участники	31		
Рассмотрение конкурсных материалов	31		
Лауреаты и дипломанты Премии	31		
Торжественная церемония вручения Премии	32		
Призы конкурса, организационные моменты	32		
Номинации Премии «Белая птица»:	32		
За значительный вклад в спортивно - оздоровительную деятельность	33		
За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности	33		
За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций	34		
За профессионализм и активное освещение в СМИ опыта работы в области развития и поддержки здорового образа жизни	34		
За лучший проект в области здорового образа жизни	35		
За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи	36		
За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи	37		
За лучшую шефскую деятельность	37		
Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни	38		
За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ	38		
За личный пример здорового образа жизни	38		
Лучший филиал в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни	39		
За инициативу и эффективные действия в сфере пропаганды здорового образа жизни	39		
За поддержку организаций, действующих в сфере пропаганды здорового образа жизни	39		





Введение

Здоровый образ жизни - это рациональный образ жизни, неотъемлемой чертой которого является активная деятельность, направленная на сохранение и улучшение здоровья.

Формирование здорового образа жизни - важнейшая задача социальной политики ООО «Газпром трансгаз Югорск» в деле охраны и укрепления здоровья работников Общества и членов их семей.

Основные доступные для всех способы формирования здорового образа жизни предполагают искоренение вредных привычек, воспитание культуры общения, поведения, питания, соблюдения режима труда и отдыха, систематические занятия физической культурой и спортом, повышение общей санитарной культуры и гигиенических знаний.

Здоровый образ жизни направлен не только на охрану и укрепление здоровья, но и на гармоничное развитие личности, оптимальное сочетание физических и духовных интересов, возможность человека, рачительное использование его резервов.

В феврале 2002 года Администрация, Объединенная профсоюзная организация, Совет профилактики наркозависимости Общества с целью реализации основных задач политики укрепления здоровья и профилактики заболеваний, повышения качества жизни работников и членов их семей учредили Премию в области популяризации здорового образа жизни «Белая птица».

1. Основные цели

Премия «БЕЛАЯ ПТИЦА» учреждается с целью поощрения значительных достижений и поддержки инициатив административных, общественных, культурных, образовательных и спортивных организаций, политических и деловых кругов, средств массовой информации, а также рядовых работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей в сфере пропаганды и популяризации здорового образа жизни.

Участие в конкурсе открыто для всех желающих.

2. Основные задачи конкурса

- Активная пропаганда здорового образа жизни, повышение значимости физкультуры и спорта в современном обществе для всестороннего и гармоничного развития личности;

- Просвещение молодежи по предупреждению употребления наркотических веществ, алкоголя и табачных изделий;

- Повышение роли семьи в воспитании подрастающего поколения;

- Содействие образовательным, культурным, спортивным, информационным организациям в деятельности, направленной на пропаганду здорового образа жизни;

- Создание условий для воспитания физического и нравственно здорового поколения.

3. Мероприятия, осуществляемые в рамках Премии:

- сбор, изучение и распространение передового опыта по внедрению новых форм спортивно-оздоровительной работы, творческого развития, организации досуга, семейного воспитания;

- проведение просветительской работы и профилактических мероприятий по пропаганде трезвости, здорового образа жизни, информирование работников и членов их семей о пагубных последствиях потребления алкоголя, табака и наркотиков;

- участие в образовательно-воспитательном процессе с целью антиалкогольного, антинаркотического воспитания подрастающего поколения;

- поощрение наиболее эффективных программ и инициатив филиалов, общественных организаций и частных лиц в области развития культуры, здоровья и спорта;

- поощрение руководителей филиалов и служб, организаторов культуры и спорта, которые своей деятельностью пропагандируют здоровый образ жизни среди работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей;

- поощрение работников средств массовой информации, журналистов, позитивно освещающих события в области культуры, здравоохранения, спорта, семейных отношений и традиций, пропагандирующих здоровый образ жизни;

- поощрение работников, активно занимающихся физкультурой и спортом, художественной самодельностью, творчеством, умеющих интересно организовать личный и семейный досуг, стремящихся к физическому и душевному здоровью.

4. Сроки проведения ежегодной Премии

Прием и рассмотрение заявок - с 1 февраля по 1 сентября.

Прием конкурсного материала Премии - с 1 февраля по 15 сентября.

Определение номинантов Премии - до 15 ноября.

Церемония награждения проводится в первой декаде декабря в г. Югорске.

5. Учредители Премии

Учредителями Премии являются:

- Администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

- Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Учредители Премии утверждают Положение о Премии «Белая птица», определяют победителей Премии, возглавляют церемонию награждения.

6. Координационный Совет Премии

Координационным Советом Премии является Совет профилактики наркомании ООО «Газпром трансгаз Югорск» - это совещательный орган Премии, принимающий решение о выдвижении номинантов из числа заявок участников. Координационный Совет вправе высказать Учредителям Премии свое мнение по поводу кандидатов в победители номинаций.

Координационный Совет возглавляет заместитель генерального директора по управлению персоналом.

В состав Координационного Совета входят представители общественных организаций, руководители служб, работники культуры, спорта, здравоохранения, журналисты.

7. Оргкомитет Премии

Оргкомитет Премии - исполнительный орган при Координационном Совете (Совете профилактики наркомании ООО «Газпром трансгаз Югорск»), отвечающий за сбор заявок от участников, подготовку всех организационных и информационно-рекламных мероприятий Премии.

Деятельность Оргкомитета подконтрольна Координационному Совету.

8. Спонсоры Премии

Спонсорами Премии могут быть Администрации городов и поселков, предприниматели, частные лица, которые своей деятельностью или денежными вкладами желают внести свою лепту в поощрение людей, являющихся примером для подражания.

9. Условия участия в конкурсе

Заявки кандидатов (участников) и конкурсный материал на соискание Премии предоставляются в Оргкомитет в соответствии с порядком и сроками рассмотрения, утвержденными Учредителями Премии. (см. Приложение 1, 2). Обязательна подача материала в электронном виде и на бумажном носителе. Оргкомитет оставляет за собой право размещения информации, полученной от участников, на сайте Общества и других источниках.

Оргкомитет вправе запросить дополнительную информацию от участника.

При рассмотрении конкурсных материалов отдельно оцениваются и награждаются работы коллективов, организаций и частных лиц, граждан.

Соискатели, ставшие лауреатами Премии в одной из номинаций, имеют право принять участие в конкурсе в этой же номинации только через 3 года.

Соискатель, не ставший лауреатом Премии и не получивший официального отказа в приеме заявки, имеет право ежегодно подавать заявку на соискание Премии при соблюдении им требований настоящего Положения.

Организационный комитет Премии не принимает заявки от соискателей, занимающихся сомнительной практикой и деятельностью, способной разрушить нравственное и физическое здоровье человека.

10. Участники

Участники Премии - филиалы и службы, работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» и члены их семей, общественные, государственные и любые другие организации независимо от форм собственности, частные лица, пропагандирующие и популяризирующие здоровый образ жизни на территориях проживания, подавшие заявку и предоставившие материалы в сроки, объявленные Учредителями Премии.

Учредители имеют право самостоятельно выдвигать кандидатуры соискателей на специальные номинации.

11. Рассмотрение конкурсных материалов

Конкурсные материалы, поступившие для рассмотрения в Координационный Совет на соискание Премии, рассматриваются в три этапа:

11.1. Рассмотрение конкурсных материалов участников и отбор из их числа номинантов, согласно требованиям отбора, утвержденным Учредителями Премии по каждой номинации.

11.2. Сбор информации, проведение экспертных опросов и более детальное ознакомление с деятельностью номинантов Премии.

11.3. Окончательный отбор номинантов и представление их на заключительное заседание Учредителей Премии.

Критерии оценки конкурсных материалов указаны в содержании по каждой номинации и в Приложении 5.

Номинантами Премии являются соискатели Премии, прошедшие предварительный отбор в соответствии с критериями оценки конкурсных материалов и утвержденные в качестве номинантов решением Координационного совета Премии.

12. Лауреаты и дипломанты Премии

Лауреатами и Дипломантами Премии являются номинанты, прошедшие окончательный отбор среди числа всех участников и утвержденные в качестве победителей решением Учредителей Премии.

Список победителей определяется на заседании Координационного Совета, которое должно проходить не позднее 15 ноября ежегодно и оформляется заключительным Протоколом. Протокол публикуется в корпоративных СМИ (газета «Норд», Транспорт газа) и на сайте Общества <http://www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru/>.

Участники конкурса, не ставшие победителями, получают благодарственное письмо, подтверждающее участие.

13. Торжественная церемония вручения Премии

Церемония награждения проходит в г. Югорске в центре "Норд" в первую декаду декабря.

На торжественную церемонию вручения Премии приглашаются Лауреаты и Дипломанты Премии, Администрация ООО "Газпром трансгаз Югорск", руководители филиалов, деятели культуры, спорта, здравоохранения, представители государственных органов местного самоуправления, общественных организаций, деловых кругов, представители средств массовой информации.

В ходе церемонии награждения публично объявляются Лауреаты и Дипломанты Премии по каждой номинации.

14. Призы конкурса, организационные вопросы

Коллективам и частным лицам, ставшим Лауреатами Премии, вручается сувенир - "Белая птица" (стилизованное изображение птицы в металле, помещенное в рамку), диплом Лауреата и денежное вознаграждение. Дипломанты получают диплом Премии и подарок (сувенир). Сумма денежной Премии определяется внутренними приказами Общества, актами Объединенной профсоюзной организации ежегодно, исходя из количества победителей. Работники и коллективы Общества "Газпром трансгаз Югорск" получают Премию из средств Объединенной профсоюзной организации. Победители, не являющиеся работниками Общества, получают денежное вознаграждение из средств ООО "Газпром трансгаз Югорск" безналичным способом путем перечисления на банковскую карту либо расчетный счет юридического лица.

В случае, если в конкурсе победителем признан проект (программа), денежная Премия может быть расходована исключительно на дальнейшую реализацию данного проекта (программы) для укрепления материально-технической базы, выпуска печатной продукции, закупку подарков, призов для подшефных учреждений и т.п. Оргкомитет оставляет за собой право затребовать отчет с приложением копий платежных документов о расходовании средств у победителей - авторов проектов (программ), руководителей учреждений, коллективов.

Общество "Газпром трансгаз Югорск" несет затраты на питание, проживание, транспортные расходы за победителей Премии. Работники Общества, ставшие победителями, направляются в г. Югорск в служебную командировку филиалом для участия в праздничной церемонии награждения.

Номинации Премии «Белая птица»

1. "За значительный вклад в спортивно - оздоровительную деятельность".

2. "За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности".

3. "За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций".

4. "За профессионализм и активное освещение в СМИ опыта работы в области развития и поддержки здорового образа жизни".

5. "За лучший проект в области здорового образа жизни".

6. "За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи".

7. "За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи".

8. "За лучшую шефскую деятельность".

9. "Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни".

10. "За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ".

11. "За личный пример здорового образа жизни".

12. "Лучший филиал в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни".

13. "За инициативу и эффективные действия в сфере пропаганды здорового образа жизни".

14. "За поддержку организаций, действующих в сфере пропаганды здорового образа жизни".

15. "За первые шаги к здоровому и активному образу жизни".

16. "Лучшая молодежная (детская) общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни".

Специальные призы и премии:

17. "В поддержку инициатив, проектов, направленных на популяризацию здорового образа жизни, профилактику злоупотребления психоактивных веществ".

Количество, название номинаций может изменяться и вводиться дополнением к данному Положению.

1. Номинация «За значительный вклад в спортивно - оздоровительную деятельность»

Физическая культура и массовый спорт являются одной из основ здорового образа жизни. Занятие физической культурой и спортом рассматривается как одно из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности человека, воспитания патриотизма граждан.

Цели номинации:

Дальнейшее совершенствование организации физической культуры и спорта в филиалах

Общества, вовлечение большего количества работников ООО "Газпром трансгаз Югорск" и членов их семей в регулярные занятия физической культурой и спортом, а также обобщение опыта работы тренеров-преподавателей, организаторов спортивной работы, физкультурных организаций филиалов.

Основные задачи номинации:

- формирование физической культуры и здорового образа жизни работников и членов их семей в пределах деятельности ООО "Газпром трансгаз Югорск";
- поиск наиболее эффективных форм работы физкультурно-спортивных организаций;
- профилактика и предупреждение правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи;
- расширение сети физкультурно-оздоровительных секций для всех возрастных категорий;
- популяризация новых видов спорта.

Требования к участникам номинации:

В числе требований, предъявляемых к спортивным организаторам для определения победителей в номинации, включены обязательные условия:

- развитие различных видов спорта и количество занимающихся;
- проведение собственных массовых физкультурно-спортивных мероприятий;
- использование нетрадиционных форм физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;
- наличие спортивных сооружений и спортивного оборудования;
- эффективность использования спортивных сооружений с учетом их пропускной способности;
- вовлечение в организацию спортивной деятельности добровольных помощников из числа специалистов, спортсменов, родителей;
- организация научно-методической работы, наличие методических рекомендаций по организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- практика проведения спортивных соревнований, турниров молодежи по массовым малозатратным видам спорта;
- организация работы с работниками и детьми, находящимися в "группе риска" - имеющими склонность к правонарушениям, употреблению алкоголя и других наркотических веществ.
- создание условий для развития семейного спорта;
- высокие спортивные результаты.

Участники номинации:

Руководители и организаторы спортивной работы.

Тренеры, руководители спортивных секций и клубов.

Тренеры-общественники, ведущие спортивную работу на местах.

Физкультурные организации и объединения.

Иные участники.

2. Номинация «За значительные успехи в организации культурно-массовой деятельности»

Культурная работа является одной из составляющих здорового образа жизни. Занятия в кружках, студиях, коллективах художественной самодеятельности помогают человеку раскрыть его творческий потенциал, повышают культурный уровень, учат правильно организовывать свободное время. А все это должно способствовать духовному здоровью людей.

Цели номинации:

Дальнейшее совершенствование работы Домов Культуры и Культурно-спортивных комплексов, вовлечение в творческую деятельность большего количества работников и членов их семей. Обобщение опыта культурно-массовой работы филиалов.

Основные задачи номинации:

- формирование культуры, стремления к здоровому образу жизни у работников и членов их семей;
- поиск новых эффективных форм работы;
- профилактика вредных привычек и правонарушений среди молодежи;
- расширение сети кружков, студий, клубов по интересам для всех возрастных категорий.

Требования к участникам номинации:

В числе требований, предъявляемых к организаторам культурно-массовой работы, включены обязательные условия:

- Дом Культуры - Центр досуга работников и членов их семей;
- наличие творческих объединений, кружков, студий, коллективов, рассчитанных на многоплановость интересов и различные возрастные категории;
- создание условий для семейного отдыха;
- наличие традиций, праздников, конкурсов, фестивалей, проходящих с привлечением большого количества участников;
- использование нестандартных форм организации досуга молодежи посредством привлечения молодых работников к созданию серии программ (конкурсов, шоу, фестивалей, клубов и т.д.) для молодежной аудитории;



- наличие помещений и эффективность их исполь-зования;
- организация работы с молодежью и несовершеннолетними, состоящими в "Группе риска" - имеющими склонность к правонарушениям, употреблению алкоголя и других наркотических веществ;
- наличие высокого профессионализма.

Участники номинации:

- Руководители КСК, Домов Культуры, организаторы культмассовой работы.
- Руководители творческих объединений, кружков, студий, коллективов.
- Руководители - общественники, ведущие культмассовую работу.
- Творческие организации и коллективы.
- Иные участники.

3. Номинация «За успехи в воспитании детей и развитие семейных традиций»

Хорошее здоровье во все времена являлось величайшей ценностью, но только в последние годы было установлено, насколько тесно оно связано со здоровым образом жизни. Что могут сделать родители для того, чтобы их сын или дочь выбрали здоровый образ жизни? Как воспитать социально и психически здорового ребенка и, тем самым, повлиять на сознательный выбор им здорового образа жизни?

Учредители Премии надеются, что многие ответы на данные вопросы дадут участники номинации. Это поможет молодым семьям найти правильный путь, способствующий формированию здоровой, творческой, содержательной жизни семьи, через совместную деятельность воспитать гармонично развитых детей.

В данной номинации может участвовать только семья, имеющая детей (ребенка).

Цели номинации:

- Популяризация семейных ценностей в обществе.
- Привлечение внимания руководителей филиалов, государственных органов, общественных организаций, средств массовой информации к насущным проблемам семьи.

Основные задачи номинации:

- пропаганда и популяризация здорового образа жизни в семье;
- поддержка и развитие семейных традиций в воспитании подрастающего поколения;
- повышение роли, важности и ценности каждого члена семьи (детей, отца и матери, старших родителей - дедушек и бабушек и т.д.);
- обобщение опыта семей в организации

здорового образа жизни.

Требования к участникам номинации:

- доверительные, добрые отношения между родителями и детьми;
 - проведение отпусков и выходных дней с детьми, используя активные формы отдыха;
 - ведение родителями и детьми социально активного образа жизни (участие в жизни образовательного учреждения, которое посещают дети, в жизни своего трудового коллектива);
 - сохранение родственной связи поколений;
 - существование устойчивых традиций, связывающих поколения;
 - развитие различных форм семейного труда и досуга.
- Приоритет имеющие многодетные семьи; семьи, воспитывающие приемных детей; семьи - постоянные участники и победители семейных творческих и спортивных конкурсов.

4. Номинация «За профессионализм и активное освещение в СМИ опыта работы в области развития и поддержки здорового образа жизни»

Участие в данной номинации журналистов должно привлечь их внимание к проблемам, связанным с популяризацией здорового образа жизни среди работников Общества и членов их семей, жителей регионов в пределах деятельности ООО "Газпром трансгаз Югорск".

Цели номинации:

- Определение уровня и качества освещения проблемы.
- Активизация деятельности по пропаганде здорового образа жизни, усилению патриотической направленности, формированию позитивного образа гражданина нашего государства.

Основные задачи номинации:

- Широкая пропаганда здорового образа жизни;
- Выпуск материала, развивающего чувство патриотизма, любви к России, к предприятию, на котором работаем, гордости за его историю, ответственности за его судьбу;
- Демонстрация лучших образцов в бизнесе, науке, спорте, социуме для приобщения молодежи к ценностям общечеловеческой и национальной культуры, для активизации их участия в культурной жизни общества;
- Создание и культивирование новых идеалов и ценностей, образцов для подражания, стилей жизни, моды на здоровье и физическое совершенство.
- Повышение роли молодежи в процессе оздоровления нации;
- Повышение роли семьи в воспитании здорово-

го подрастающего поколения;

- Освещение роли ООО "Газпром трансгаз Югорск" в создании условий для физического и нравственного здоровья человека;
- Информирование общества о проблемах формирования здорового образа жизни.

В номинации могут принять участие:

- Штатные работники средств массовой информации и телевидения.
- Нештатные авторы и другие работники СМИ постоянно сотрудничающие с одним или несколькими средствами массовой информации.
- Редакционные коллективы средств массовой информации.
- Иные участники.

Требования к публикациям:

На соискание Премии могут быть представлены тематические подборки, серии материалов одного или нескольких авторов, опубликованные в печати, подготовленные в любом жанре и отвечающие заявленным критериям (в виде вырезок, ксерокопий, фотографий). Возможно представление материалов, подготовленных в соавторстве.

Требования к телевизионным программам:

На соискание Премии могут быть представлены передачи, тематические серии одного или нескольких авторов, вышедшие в эфир, подготовленные в любом жанре и отвечающие заявленным критериям. Материал представляется в виде копий с видеозаписи телевизионных материалов, снабженных наклейкой с указанием названия передачи и автора. Радиосюжеты и передачи записываются на стандартные аудиокассеты и снабжаются наклейкой с указанием названия передачи и автора.

Каждый материал должен также сопровождаться анкетой, включающей следующую информацию:

Для печатных изданий:

Название издания; адрес; тип издания (городское, районное, ведомственное); направленность (общеполитическое, специализированное, профессиональное, информационное и т.д.); тираж. Название материала, номер и дата газеты, в которой опубликован материал. ФИО журналиста, домашний адрес, рабочий и домашний телефон.

Для телевидения и радио:

Название теле - или радиоконпании; адрес; тип вещания; размер аудитории. Название передачи и материала, дата и время выхода в эфир. ФИО журналиста, домашний адрес, рабочий и домашний телефон.

Предпочтение будет отдаваться материалам:

- ориентированным на людей разных возрастов;

- повышающим уровень знаний о вредных привычках, профилактике и методах избавления от них;
- побуждающим интерес у молодежи к здоровому образу жизни;
- повышающим роль семьи;
- несущим положительный заряд;
- раскрывающим многоплановость проблемы;
- пропагандирующим новые поведенческие стереотипы;
- направленным на инициирование общественно-го диалога по проблемам, связанным с популяризацией здорового образа жизни.

5. Номинация «За лучший проект (программа) в области здорового образа жизни»

Участие в номинации призвано обеспечить возможность творческих инициатив работников Общества. К участию допускаются программы, имеющие опыт реализации (не менее 1 года).

Цели номинации:

- Привлечение внимания специалистов и широкой общественности к ценностям здорового образа жизни.
- Создание условий и возможности работникам Общества и членам их семей для полной личностной самореализации, полномасштабного участия в общественной жизни ООО «Газпром трансгаз Югорск», территорий проживания.

Требования к участникам номинации:

- рассмотрение возможностей и механизмов создания на территориях, где расположены филиалы Общества, массового движения за здоровый образ жизни;
- использование потенциала общественных организаций, работающей молодежи, учащихся;
- создание среды общения через изменение общественных условий и использование разнообразных досуговых возможностей;
- разработка военно-патриотических, социально-реабилитационных, культурных, спортивно-оздоровительных направлений;
- осуществление проектов по поддержке деятельности детских оздоровительных, образовательных учреждений в целях внедрения прогрессивных воспитательных и оздоровительных технологий и методик.

Участники номинации:

- Службы, отделы, филиалы, предприятия, учреждения.
- Творческие группы.
- Физические лица.
- Коллективы, объединения, организации любых форм собственности.

Иные категории участников.

Рекомендации к оформлению социального проекта:

1. Авторы проекта.
2. Суть и смысл проекта.
3. Анализ социокультурной ситуации.
4. Проблема, которую решает проект.
5. Цель проекта.
6. Задачи проекта.
7. Механизмы управления ходом реализации проекта.
8. Структура проекта.
9. Масштаб проекта.
10. Ресурсы (имеющиеся и необходимые) проекта:

кадровые;
 профессиональные;
 интеллектуальные;
 материальные;
 технические;
 организационные;
 управленческие;
 информационные;
 методические;
 другие.

11. Имеющийся задел по проекту.
12. Риски по проекту.
13. Ожидаемый результат (характеристика ожидаемых позитивных изменений).
14. План работы по проекту.
15. Результаты реализации проекта (достижение поставленных целей).
16. Опыт, доступность, возможность копирования (тиражирования) проекта другими лицами и организациями.

Данный план является рекомендуемым, но не обязательным. Возможно изложение материала в другом виде, но с соблюдением плана, структуры изложения.

6. Номинация «За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи»

Просветительская деятельность должна обеспечить социальное разрушение негативных схем поведения и привитие ребенку и молодому человеку высоких духовных и нравственных ценностей, подлинной культуры, любви к труду, учебе, научить получать радость во всевозможных видах человеческой деятельности: спорте, кружках и студиях по интересам, выборе будущей профессии, помощи родителям. Донести до детей и молодежи убеждение во вреде наркотических веществ, табака, алкоголя и продемонстриро-

вать опасность других видов вредных зависимостей.

Цель номинации:
 Повышение эффективности просветительской деятельности, направленной на гармоничное развитие детей и молодежи.

Основные задачи:
 – формирование ценностных установок и жизненных приоритетов на здоровье, здоровый образ жизни и самореализацию личности;
 – реализация последовательной воспитательной и образовательной политики с целью становления гражданской ответственности и личной ответственности каждого;
 – охрана психического и физического здоровья детей и молодежи.

Требования к участникам номинации:
 – создание условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся, воспитанников;
 – наличие системы работы по профилактике вредных привычек;
 – наличие системы воспитательной деятельности.

Участники номинации:
 Работники школ и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, культуры, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения.

Руководители производства.
 Медицинские работники системы ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Детские дошкольные, образовательные и медицинские учреждения.

Иные категории участников.

7. Номинация «За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи»

Учредители Премии считают, что вопрос духовно-нравственного и патриотического воспитания детей и молодежи является одной из ключевых проблем, стоящих перед каждым родителем, обществом и государством в целом.

Цели номинации:
 Повышение эффективности системы патриотического воспитания, обеспечение оптимальных условий развития для возрождения в обществе гражданской ответственности и патриотизма как важнейших духовно-нравственных и социальных ценностей человека.

Основные задачи:

1. Совершенствование деятельности филиалов, служб, отделов ООО «Газпром трансгаз Югорск» в области патриотического воспитания детей и молодых работников;
2. Активизация деятельности, направленной на патриотическое воспитание детей и молодежи;
3. Развитие практики поддержки военно-патриотического движения;
4. Поощрение развития военно-прикладных, технических, экстремальных видов спорта;
5. Изучение, обобщение и распространение передовых форм и методов работы по патриотическому воспитанию.

Требование к участникам номинации:

- создание условий для формирования патриотизма детей и молодежи;
- профессионализм субъектов воспитательного процесса;
- развитие военно-прикладных, технических, экстремальных видов спорта;
- организация и внедрение новых воспитательных методик в деятельности патриотических объединений;
- разработка комплекса учебных и специальных программ и инновационных методик по организации и проведению патриотического воспитания в его различных формах;
- поддержка и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, в учреждениях дополнительного образования, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

Участники номинации:

1. Филиалы, службы, общественные организации и объединения, учебные учреждения.
2. Руководители организаций, объединений патриотической направленности.
3. Военно-патриотические клубы и объединения.
4. Иные участники.

8. Номинация «За лучшую шефскую деятельность»

Обладатель Премии принимает участие в воспитательном процессе подшефного образовательного (социального) учреждения. Совместно с педагогическим коллективом проводит работу по формированию активной жизненной позиции, потребности в здоровом образе жизни учащихся и воспитанников.

Цель номинации:

Активизация шефской деятельности по воспитанию физически и нравственно здорового поколения, достойных граждан своего Отечества, которые должны принять трудовую эстафету от старших.

Основные задачи:

- Формирование у работников предприятия чувства сопричастности к воспитанию подрастающего поколения.
- Расширение сферы деятельности для общественных молодежных организаций, творческих групп, энтузиастов предприятия.
- Распространение опыта шефской деятельности.
- Организация совместных мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ, профилактику вредных привычек и т.п.

Требование к участникам номинации:

- Проведение мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ, профилактику вредных привычек и т.п.
- Участие в решении педагогических проблем, связанных с употреблением детьми ПАВ, алкоголя, курения и т.п.
- Осуществление профориентационной работы.
- Проведение совместных спортивных и творческих мероприятий.
- Проведение мероприятий гражданской и патриотической направленности.
- Связь с ученическим самоуправлением.
- Участие в организационных, управленческих и хозяйственных вопросах образовательного учреждения.
- Проведение совместных мероприятий с педагогическим коллективом.

Участники номинации:

Филиалы, службы, отделы Общества.
 Предприятия, организации.
 Иные категории участников.
 Заявки и конкурсный материал представляется предприятием, ведущим шефскую работу, и (или) подшефным образовательным учреждением.

9. Номинация «Лучшая служба (цех, отдел) в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни»

Участие в номинации должно явиться импульсом к активизации деятельности работников служб (цехов, отделов) и членов их семей, направленной на формирование потребности в здоровом образе жизни.

Цель номинации:

Необходимость оказания самого активного влияния на процесс формирования качества жизни и здоровья работников Общества и членов их семей.

Основные задачи номинации:

- пропаганда и популяризация здорового образа жизни;
- создание условий для соответствующего

качества жизни и здоровья;

- более эффективное использование имеющихся возможностей;
- раскрытие творческого потенциала работников.

Требования к участникам номинации:

- организация спортивно-оздоровительной деятельности;
- творческое совершенствование работников и членов их семей;
- улучшение качества окружающей среды;
- улучшение условий труда и быта;
- организация спортивных и творческих мероприятий совместно с семьями;
- шефская и благотворительная деятельность;
- систематическое участие в общественной жизни предприятия, города, поселка.

Участники номинации:

Цеха, службы, отделы филиалов и администрации Общества.

10. Номинация «За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ»

Номинация призвана отметить субъектов, ведущих профилактическую деятельность и борьбу в области предотвращения употребления наркотиков, алкоголя и других психоактивных веществ.

Цель номинации:

Активизация деятельности субъектов, ведущих профилактическую работу в области предотвращения употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ.

Основные задачи номинации:

- Профилактика употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ и т.п.
- Информирование о пагубном влиянии наркотических средств, алкоголя, ПАВ на организм человека;
- Использование различных методик на выявление лиц, склонных или употребляющих наркотические средства, алкоголь, ПАВ и т.п.
- Подготовка и распространение учебных, методических, информационных пособий по проблемам зависимостей.

Требования к участникам номинации:

- организация и осуществление деятельности, проведение мероприятий направленных на профилактику употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ и т.п.
- признание эффективности опыта деятельности.

Участники номинации:

Работники здравпунктов организаций, медицинских учреждений, Социальные педагоги, социальные работники учреждений.

Педагогические работники.

Инженеры ГОИЧС, отдела охраны труда, работники службы корпоративной защиты.

Сотрудники правоохранительных органов.

Иные специалисты, ведущие профилактическую работу по предотвращению употребления наркотических средств, алкоголя, ПАВ.

11. Номинация «За личный пример здорового образа жизни»

Обладатель Премии должен вести здоровый образ жизни, добиться значительных успехов в спортивной или творческой деятельности, общественной работе, быть хорошим семьянином, примером для подражания.

Премия вручается Учредителями:

- по решению самих Учредителей;
- по представлению руководителей филиалов, служб, организаций, учреждений, глав муниципальных образований, Координационного совета Премии «Белая птица»;
- по личной заявке физического лица с предоставлением рекомендаций и отзывов о деятельности от государственных, муниципальных и общественных учреждений и организаций, родительской общественности.

Работа должна отражать разносторонность личности, занятие общественной деятельностью, физической культурой, спортом, культурно-массовой работой и т.д.

12. Номинация «Лучший филиал в области популяризации здорового образа жизни»

Обладателем Премии может быть филиал ООО «Газпром трансгаз Югорск», активно занимающийся популяризацией здорового образа жизни, эффективно занимающийся созданием условий для соответствующего качества жизни и здоровья работников и членов их семей.

Рассматриваются следующие направления деятельности:

1. Планирование и проведение мероприятий по вовлечению большего количества работников в спортивно-оздоровительную деятельность, культурно-массовую работу.
2. Организация работы, направленная на уменьшение количества работников с вредными привычками (курение, интернет-зависимость и т.д.).

3. Выявление лиц, склонных к употреблению алкоголя и наркотических средств и работа по предотвращению их употребления, борьба с вредными привычками работников, привлечение их к активной общественной деятельности.

4. Организация акций, мероприятий, направленных на профилактику вредных привычек и популяризацию ЗОЖ среди работников филиалов и членов их семей.

5. Периодическое проведение работниками здравпунктов филиалов медицинских освидетельствований работников группы риска (до 30 лет) с использованием экспресс-тестов.

Приоритет будет отдаваться филиалам, реализующим уникальные, массовые проекты, соревнования, конкурсы, фестивали, доступные для участия широкому кругу людей (детям и взрослым); имеющим многолетний опыт реализации, организации соревнований, проектов.

13. Номинация «За инициативу и эффективные действия в сфере пропаганды здорового образа жизни»

Обладателями Премии могут быть физические и юридические лица, объединения своей активной деятельностью, способствующие формированию здорового образа жизни среди всех слоев населения.

Премия вручается Учредителями:

- по решению самих Учредителей;
- по представлению руководителей филиалов, организаций, учреждений, глав муниципальных образований, Координационного совета Премии «Белая птица»;
- по заявке и конкурсным материалам самими соискателями.

Данная номинация подразумевает поощрение инициатив, деятельности коллективов и частных лиц, действующих в области популяризации здорового образа жизни и развития духовной и культурной жизни общества, спортивных достижений, оздоровительно-массовой работы, организации досуга подрастающего поколения, взрослых, пенсионеров.

Деятельность должна вестись на постоянной основе и иметь целенаправленный характер.

14. Номинация «За поддержку организаций, действующих в сфере пропаганды здорового образа жизни»

Обладателями Премии могут быть организации, коллективы, объединения, оказывающие поддержку государственным, муниципальным, общественным организациям и учреждениям, работающим в сфере воспитания, образования, культуры, спорта, медицины, культуры.

Премия вручается Учредителями:

- по решению самих Учредителей;
 - по представлению Координационного совета Премии, глав муниципальных образований, государственных и общественных организаций и учреждений.
 - По выдвижению самих организаций, действующих в сфере пропаганды ЗОЖ.
- Конкурсный материал представляется официальными лицами, подавшими заявку.

15. Номинация «За первые шаги к здоровому и активному образу жизни»

Обладателями Диплома Премии могут быть учащиеся общеобразовательных школ, студенты средних и высших учебных заведений, выбравшие активную жизненную позицию, имеющие достижения в образовании, спорте, творчестве, общественной деятельности, являющиеся примером для подражания.

Диплом вручается Учредителями:

- по представлению руководителей производства, образовательных учреждений, шефствующих организаций;
- по личной заявке ученического, трудового, творческого коллектива, группы, физического лица с предоставлением рекомендаций и отзывов о деятельности от официальных лиц, общественных организаций и родительской общественности.

Диплом присуждается детям, подросткам, молодым людям:

- ведущим активную общественную, спортивно-культурную работу в коллективе;
- имеющим достижения в учебе, науке, творчестве, спорте, различных отраслях жизнедеятельности человека,
- участвующим в социально-важной деятельности (волонтерских, общественных организациях),
- ведущим здоровый образ жизни и являющихся примером для подражания сверстникам.

Достижения номинантов должны быть подтверждены грамотами, дипломами, свидетельствами, отзывами, характеристиками и т.д.

16. Номинация «Лучшей молодежной (детской) общественной организации, занимающейся популяризацией здорового образа жизни»

Победителями номинации могут быть молодежные общественные организации и объединения, активно участвующие в общественной и политической жизни страны, города, поселка, занимающиеся пропагандой и популяризацией здорового образа жизни среди детей и молодежи.



Цель номинации:

Активизация работы молодежных общественных объединений и организаций, комитетов по работе с молодежью.

Основные задачи:

- пропаганда идей здорового образа жизни в молодежной среде (через создание социальной рекламы, видеороликов и видеоклипов, выпуска печатных изданий, листовок и т.п.);
- реализация программ и мероприятий массового вовлечения молодежи в занятия физической культурой, творчеством, активного проведения досуга;
- расширение участия молодежи в мероприятиях по защите природы, сохранению и улучшению состояния окружающей среды;
- поддержка молодежи через проведение комплекса мероприятий, дающих возможность молодому человеку самореализовываться в различных областях деятельности.

Номинанты выдвигаются:

- по представлению руководителей производства, Объединенной профсоюзной организации, государственных учреждений, общественных организаций и политических партий;
- по личной заявке молодежных общественных организаций с предоставлением рекомендаций и отзывов о деятельности от официальных лиц и широкой общественности, раскрытии содержания осуществляемой деятельности.

17. Номинация «В поддержку инициатив, проектов, направленных на популяризацию здорового образа жизни, профилактику злоупотребления психоактивных веществ»

Цель номинации - поддержать инициативы (идеи, планы), проекты, программы, коллективов, отдельных граждан, направленные на организацию социальных акций и мероприятий, имеющих своей целью популяризацию здорового образа жизни, профилактику злоупотребления психоактивных веществ.

Под инициативами в данной номинации понимаются планы реализации краткосрочных акций (например, организация разовых собраний, конкурсов для разных категорий населения по пропаганде здорового образа жизни, выпуск раздаточного материала).

Конкурсный материал подается в виде проекта, плана мероприятий, планируемых к осуществлению, сметы необходимых расходов.

Номинация не предполагает выявление лауреата или дипломанта Премии. Подразумевается оказание поддержки для реализации предоставленного проекта (организационной, административной, методической). Оргкомитет

не имеет возможности оказания финансовой поддержки дорогостоящих проектов, но призван поддержать разовые акции молодежных комитетов, творческих объединений по популяризации активного и здорового образа жизни.

Приложение 1

Форма заявки на соискание Премии «Белая птица» для физических лиц (граждан):

ЗАЯВКА НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА» для физических лиц

№ Данные	Информация
1	Фамилия, имя, отчество
2	Место работы, должность
3	Название номинации
4	Адрес места проживания (и (или) регистрации)
5	Контактные телефоны, факс Рабочий, Мобильный (обязательно)
6	Адрес электронной почты (рабочей или личной)

Службам, филиалам Общества заявку подписать начальником филиала (либо лицом его заменяющим). Заявку направить на факс (34675)2-26-64 и (или) email - ilderova@ttg.gazprom.ru.

Примечание:

В случае признания лауреатом участник, не являющийся работником Общества, незамедлительно направляет сканы следующий документов на email - ilderova@ttg.gazprom.ru:

- 1) Скан первой страницы паспорта.
- 2) Скан страницы с адресом регистрации (на данной странице написать: «почтовый индекс *****». Данную надпись заверить подписью (с расшифровкой и указанием должности), печатью организации.
- 3) Реквизитный лист банка с указанием номера лицевого счета победителя (либо номера банковской карты). Реквизиты заверяются подписью (с расшифровкой) банковского работника (с указанием должности) и печати банка. Обязательно поставить дату получения реквизитного листа банка.
- 4) Скан ИНН.
- 5) Скан страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

Перечисление денежных средств будет осуществлено в течение месяца после Церемонии награждения победителей.

Приложение 2

Форма заявки на соискание Премии «Белая птица» для организаций, учреждений, коллективов:

ЗАЯВКА НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА»

№ Данные	Информация
1	Полное наименование организации
2	ФИО руководителя
3	Название номинации
4	Адрес места нахождения Контактное лицо (ФИО, должность)
5	Контактные телефоны, факс Моб.тел. (обязательно)
6	Адрес электронной почты

Службам, филиалам Общества заявку подписать начальником филиала (либо лицом его заменяющим). Заявку направить на факс (34675)2-26-64 и (или) email - ilderova@ttg.gazprom.ru.

В случае признания лауреатом организация, не являющаяся филиалом, службой Общества, незамедлительно направляет сканы следующий документов на email - ilderova@ttg.gazprom.ru:

- 1) Реквизитный лист учреждения (реестровая карточка). Реквизиты заверяются подписью (с расшифровкой) руководителя (главного бухгалтера) (с указанием должности) и печати учреждения, организации. Обязательно поставить дату.
- Перечисление денежных средств будет осуществлено в течение месяца после Церемонии награждения победителей.

Приложение 3

Рекомендации по изложению конкурсных материалов на соискание Премии «Белая птица» для физических лиц

Работа может быть выполнена как стандартно на листах формата А4, подшитых в скоросшиватель или папку в виде альбома. Но большее внимание привлекают работы, выполненные нестандартно, оригинально, индивидуально, с использованием различных материалов, различного формата, вида и т.д.

Необходимо учитывать, что творчески выполненная работа должна быть разумных размеров (габаритов), формы, формата; удобной для изучения членами Координационного Совета и хранения Оргкомитетом.

Требований к объему работы (в страницах) не предъявляется.

На титульном листе указать название номинации, фамилию, имя отчество соискателя, название проекта (если оно имеется).

В конце работы (последний лист) указать все контактные данные:

- должность, место работы,
- Адрес, телефоны, факс, адрес электронной почты

Второй лист – оглавление, которое бы содержательно отразило всю суть поданного материала.

Весь материал, поделенный на логические главы, должен отражать деятельность по популяризации здорового образа жизни.

Первая глава должна отразить данные о соискателе, о его достижениях в области пропаганды здорового образа жизни, кратко о сути проекта или деятельности.

Далее материал, по усмотрению соискателя, делится на части, отражающие следующие моменты:

- Цели и задачи проекта или деятельности.
- Программы, реализованные в ходе деятельности.
- Наиболее показательные результаты деятельности.
- Фотографии соискателя (по ходу текста).
- Фотографии, освещающие ход деятельности (в тексте).

Убедительная просьба при подготовке материала использовать копии, а не оригиналы, грамот, ценных архивных фото и т.п.

Дополнительные сведения и материалы (оформляются либо в тексте, где идет упоминание по данному вопросу либо перечисляются в конце, прикладываются копии (желательно цветные)):

- Общественные и правительственные награды, премии, дипломы (список наград и их копии).
- Отзывы, рекомендации от представителей административных органов, вышестоящих организаций (копии).
- Отзывы, рекомендации, благодарности от родителей, общественных организаций, представителей административных органов, деятелей культуры, здравоохранения, образования, спорта, частных лиц (копии).
- Любые дополнительные сведения о деятельности организации, опубликованные в средствах массовой информации (список публикаций и копии статей).
- Другие, относящиеся к делу материалы, предоставленные на CD-дисках (не более 1 шт.),

Приложение 4

Рекомендации по изложению конкурсных материалов на соискание Премии «Белая птица» для кол-лективов, организаций и учреждений

Работа может быть выполнена как стандартно на листах формата А4, подшитых в скоросшиватель или папку в виде альбома. Но большее внимание привлекают работы, выполненные нестандартно, оригинально, индивидуально, с использованием различных материалов, различного формата, вида и т.д.

Необходимо учитывать, что творчески выполненная работа должна быть разумных размеров, формы, формата; удобной для изучения членами Координационного Совета и хранения Оргкомитетом.

Требований к объему работы (в страницах) не предъявляется.

На титульном листе указать название номинации, полное наименование организации, название проекта (если оно имеется).

В конце работы на последнем листе указать:

- ФИО руководителя
- Контактное лицо
- Адрес, телефоны, факс, e-mail.
- Тип организации (государственная, общественная, коммерческая)*.

В содержании последовательно должны быть отражены:

- Цели и задачи организации, проекта, концепция деятельности.
- Программы, реализованные в ходе проекта, деятельности организации.
- Наиболее показательные результаты деятельности.
- Фотографии, освещающие ход деятельности.

Дополнительные сведения и материалы:

- Отзывы, рекомендации от представителей административных органов (копии).
- Отзывы, рекомендации, благодарности от общественных организаций, деятелей культуры, здравоохранения, образования, спорта (копии).
- Общественные и правительственные награды, премии, дипломы (список наград и их копии).
- Любые дополнительные сведения о деятельности организации, опубликованные в средствах массовой информации (список публикаций и копии статей).
- Сведения о сотрудничестве с российскими коллегами.
- Другие, относящиеся к делу материалы, предоставленные на CD-дисках (не более 1 шт.) или видеокассетах (не более 1 шт.).

Примечание: Все материалы должны быть предоставлены в печатном виде в одной папке или альбоме. Оригинальный подход к выполнению работы приветствуется. В качестве дополнительных материалов принимаются фотоальбомы. Предоставленные документы и материалы возвращаются.

Приложение 5

Критерии оценки заявок на соискание Премии «Белая птица»

1. Актуальность деятельности на местном и региональном уровнях.
2. Оригинальность, уникальность, новизна проекта/деятельности.
3. Наличие квалификации и практического опыта у соискателя.
4. Высокие результаты проведенной работы и их влияния на решение наиболее острых проблем. Признанность результатов деятельности компетентными органами.
5. Положительные отзывы об эффективности деятельности со стороны различных учреждений, общественных организаций, СМИ, органов власти и частных лиц.
6. Масштаб деятельности (количество участников и партнеров, рост и численности за период осуществления деятельности, количество и уровень проведенных мероприятий, география деятельности и т.п.).
7. Принципиальная возможность продвижения положительного опыта деятельности, а также личное стремление соискателя распространять методологию своей работы в масштабах предприятия.
8. Использование позитивного опыта коллег в области осуществления деятельности.
9. Правильность оформления конкурсных материалов. Четкая формулировка задач и результатов, отсутствие общих фраз.
10. Массовость проводимых мероприятий, привлечение к участию широких слоев населения.
11. Наличие авторских разработок мероприятий, проводимых при реализации программы (проекта).
12. Большой опыт реализации проекта (программы), выставленной на соискание Премии.
13. Наличие документов, подтверждающих признанность общественностью результатов деятельности (грамоты, благодарности, гранты, дипломы, свидетельства).

Приложение 6.

Совет профилактики наркомании ООО «Газпром трансгаз Югорск» – Координационный Совет Премии «Белая птица»

1. Годлевский Андрей Юрьевич – заместитель генерального директора по управлению персоналом, председатель Совета профилактики, председатель Координационного Совета.
2. Корчагин Александр Викторович – председатель Объединенной профсоюзной организации, сопредседатель Совета профилактики, сопредседатель Координационного Совета.
3. Пьянков Алексей Викторович – начальник отдела кадров и трудовых отношений, член Совета профилактики.
4. Пахомов Владимир Иванович – зам. главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, член Совета профилактики.
5. Немцов Павел Вячеславович – начальник отдела охраны труда.
6. Столяров Игорь Анатольевич – главный врач Санатория-профилактория, начальник медицинской службы, член Совета профилактики.
7. Клецин Сергей Михайлович – начальник службы корпоративной защиты, член Совета профилактики.
8. Цуприков Иван Валентинович – главный редактор газеты «Транспорт газа», член Совета профилактики.
9. Вальц Олег Анатольевич – заместитель начальника службы корпоративной защиты, член Совета профилактики.
10. Михолап Алексей Викторович – директор КСК, член Совета профилактики.
11. Бельтюков Владимир Васильевич – начальник культурно-досуговой службы КСК «Норд», член Совета профилактики.
12. Семисынов Василий Валентинович – заместитель начальника медицинской службы, член Совета профилактики.
13. Баргилевич Олег Антонович – начальник службы по связям с общественностью и СМИ, член Совета профилактики.
14. Руф Владимир Августович – начальник юридического отдела, член Совета профилактики.
15. Хрушков Андрей Владимирович – начальник отдела социального развития, член Совета профилактики.
16. Идерова Ирина Валерьевна – специалист отдела социального развития, руководитель Центра профилактики, член Совета профилактики, секретарь Координационного Совета.

На заседание Совета профилактики могут быть приглашены иные специалисты (с правом голоса) для более всестороннего и объективного рассмотрения и оценивания работ.



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Положение о конкурсе размещено на сайте [http://www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru/Социальная ответственность/Положение](http://www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru/Социальная_ответственность/Положение).

Материалы направлять по адресу: ул. Мира, 15, каб. 505, г. Югорск, ХМАО-Югра, Тюменская обл., 628260. Отдел социального развития (Идеровой Ирине Валерьевне).

Заявки направлять на факс (34675)2-26-64,
E-mail: iderova@ttg.gazprom.ru

Контактное лицо: Идерова Ирина Валерьевна,
председатель Оргкомитета Премии.

Телефон: (34675) 2-24-44

Факс: (34675) 2-26-64

E-mail: iderova@ttg.gazprom.ru

Адрес: ул. Мира, 15, г. Югорск, ХМАО-Югра,
Тюменская обл.



Дизайн и верстка: «Студия дизайна «Апельсин».
Тел.: (343)354 22 02, 8 919 3666 884
E-mail: bolotovu@inbox.ru
г. Екатеринбург, 2014.

