



5  
лет

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС  
СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ

НА ЛУЧШУЮ СИСТЕМУ  
РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

г. Югорск

# ДНЕВНИК №1

1 декабря 2017 г.



## К НОВЫМ ПОБЕДАМ – УВЕРЕННЫМ ШАГОМ!

В пятый раз компания «Газпром трансгаз Югорск» собрала и объединила в газотранспортной столице ХМАО–Югры ум, талант, красоту и целеустремленность на пути к мечте. А именно - участников и гостей Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Только в этом году на конкурс прибыли представители 12 субъектов Российской Федерации из 26 городов для защиты порядка 40 проектов.

Поскольку конкурс юбилейный, то и видеофильм, открывающий торжественную церемонию в Центре культуры «Югра-презент», был посвящен подведению итогов первой «пятилетки». Напомним, что за время проведения форума в Югорске побывало более 350 участников из 30 субъектов РФ. К защите было представлено 295 проектов. Победители получили на развитие своих идей 50 грантов.

### ОРГАНИЗАТОРЫ



## СОБЫТИЕ

## К НОВЫМ ПОБЕДАМ – УВЕРЕННЫМ ШАГОМ!



Петр Созонов, генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Конечно, достижения есть, достижения серьезные. Огромный плюс, что конкурс изначально был открыт для всех, а не ограничен только корпоративными рамками дочерних компаний «Газпрома». Но самое главное, по мнению участников прошлых лет и экспертов, что молодежь, обретая на конкурсе уверенность в своих силах и новый опыт, лучше раскрывает и реализует свой потенциал на предприятиях, получает импульс профессионального роста. А правильный вектор работы с молодежью – это залог успешного развития предприятий и гражданского общества в целом.

Приветствуя участников и гостей на торжественной церемонии открытия Международного конкурса, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Петр Созонов отметил: «Аплодисменты, которые сегодня звучат в нашем зале, я хотел бы также адресовать руководителям компаний, которые делегировали сюда своих молодых работников. Это очень дальновидно с их стороны».

Пожелав конкурсантам ярких выступлений и достойных оценок жюри, а также хороших впечатлений о гостеприимном Югорске, Петр Михайлович сказал в заключение: «Программа нашего конкурса всегда насыщена и интересна. Помимо защиты проектов в нее входят мастер-классы, культурно-спортивные мероприятия и экскурсионная часть. Но самая главная ценность – это общение молодых людей, увлеченных любимым делом, обмен опытом. Все это объединяет не только вас, а

целые территории, составляющие нашу огромную страну - Россию!».

В этот вечер со сцены прозвучало еще немало добрых слов в адрес организаторов и напутствий в адрес конкурсантов. Конечно, они находили отклик в сердцах множества зрителей, в число которых помимо участников и экспертов входили молодые работники филиалов Югорского трансгаза и предприятий города, студенты и ученики «Газпром-класса». И, безусловно, подобные встречи рождают чувство единения, чувство сопричастности к большому, интересному и важному делу.

Тем более, когда очень многие узнавали на большом экране себя и своих товарищей во время участия в патриотических акциях, при оказании помощи ветеранам и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, на научно-практических конференциях, молодежных форумах и встречах с подшефными детьми, на культурно-спортивных мероприятиях. Особенно приятно констатировать, что молодежь ООО «Газпром трансгаз Югорск» достойно представляет предприятие и

город Югорск на конференциях, форумах, конкурсах регионального, корпоративного, всероссийского и международного уровней.

Все это свидетельство значимости молодежи в наше время – время компьютерных технологий и время больших возможностей. Чтобы своего шанса не упустить, важно, невзирая на все соблазны, выбрать правильный путь, поделиться с целями и двигаться к их достижению.

Особую праздничную атмосферу создавали выступления лучших творческих коллективов КСК «Норд» и ЦК «Югра-презент». Это были ансамбль эстрадно-балетного танца Елены Котиной, солисты танцевально-спортивного клуба «Кредо» Александр Колпаков и Елизавета Рудаева (рук. Евгений Гейгер), вокальная группа «Шанс» (рук. Алла Ладыга), ансамбль современного танца «Стрит Лайф» (рук. Лариса Лобода) и поэт Михаил Андрус. Яркую точку в церемонии открытия поставила вокальная группа «Шанс» финальной песней «Нас миллионы».

В добрый путь, пятый Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью!



В этом году в конкурсе заявлено 37 проектов в 5 номинациях по двум категориям – организации и предприятия штатной численностью сотрудников до 500 человек и свыше 500 человек. 11 проектов в этом году на конкурсе будут защищать молодые работники ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Президент России В.В. Путин: «Молодежь — это 38 млн человек... Это наиболее динамичная и в то же время наиболее уязвимая часть общества. С одной стороны, она способна на многое. Может сделать страну по-настоящему успешной и конкурентоспособной, но требует поддержки, поощрения, создания здоровой жизненной среды и надежных социальных гарантий... Необходимо снять все барьеры для роста, карьерного продвижения молодежи в бизнесе, системе госуправления, в науке, предоставить ей широкие возможности для личностной и профессиональной самореализации».

[pokolenie2025.com](http://pokolenie2025.com)

## ПРИВЕТСТВИЕ



Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» искренне приветствует участников и организаторов ежегодного Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью!

У этого конкурса есть важная особенность – он стал традиционным. Традиции в работе с молодежью, стабильная поддержка молодежи – это здорово!

Владимир Ковальчук, председатель «Газпром профсоюза»

Не первый год на конкурсе собираются талантливые люди для представления своих идей, инициатив, предложений. Проходит обмен опытом, поиск интересных решений в реализации молодежной политики.

Представляемые участниками проекты, их тематика, глубина проработки, серьезность задумок радуют и воодушевляют. Мы видим от вас наглядное подтверждение: молодежная политика была и будет оставаться важнейшей частью работы «Газпрома» и «Газпром профсоюза».

Особо хочу поблагодарить коллег – организаторов из Югорска. Конкурс стал столь авторитетным и уважаемым во многом благодаря вашей кропотливой, тщательной работе.

Желаю участникам Международного конкурса здоровья, отличного настроения, успехов, хороших результатов.



От имени Федерального агентства по делам молодежи приветствую вас на Международном конкурсе среди организаций на лучшую систему работы с молодежью.

Здесь собрались представители организаций, заинтересованных в развитии молодых сотрудников и создании молодежных профессиональных сообществ. В современной экономической реальности самый ценный актив любого предприятия – это люди, именно поэтому необходимо

вести системную работу по мотивации и раскрытию потенциала персонала.

Наше будущее – в руках нового поколения, поэтому важно, чтобы молодые специалисты, начиная свой трудовой путь, получали поддержку от работодателя и были уверены в завтрашнем дне. Конкурс помогает выявить самые успешные практики работы с молодежью в организациях и тиражировать лучший опыт в других регионах и странах.

Конкурс дает вам возможность представить свой проект, обменяться опытом и получить поддержку на реализацию значимых инициатив. Уверен, что время, проведенное на конкурсной площадке, окажется для каждого из вас полезным и эффективным. Неформальное общение с экспертами и коллегами подарит новые идеи, вдохновит на саморазвитие и получение новых знаний.

Желаю вам успехов, достижения поставленных целей и всего самого доброго!

Александр Бугаев, руководитель Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)



## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Мы рады приветствовать участников Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью в нашем уютном городе Югорске!

Не сомневаюсь, что участие в этом конкурсе дает личностный и профессиональный импульс для развития молодых специалистов с использованием опыта, накопленного за годы плодотворного труда. Грамотно выстроенная система работы с молодежью позволяет определять дальнейший вектор развития, ведь именно молодежь сегодня является двигателем прогресса и общества. Проигравших в этом конкурсе нет и не будет. Вы все уже победители, так как нашли в себе мужество выступить с публичной защитой своих проектов. От имени главы города Югорска Раиса Закиевича Салахова и администрации города Югорска желаю вам реализации ваших проектов, воплощения творческих замыслов, успехов, любви и здоровья. В добрый путь!

Сергей Голин, заместитель главы города Югорска

## ЭКСПЕРТЫ

## ЭКСПЕРТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА

● **БУРТНЫЙ Виктор Николаевич**, тренер-консультант, командный коуч Тренинг-Бутик, старший партнер АНО Агентство стратегических инновационных технологий.

● **ВОРОНОВ Николай Иванович**, директор муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Гелиос», член Общественной палаты ХМАО – Югры, г. Югорск.

● **ДЕРЕВЯНКО Денис Геннадьевич**, директор Советского филиала Фонда поддержки предпринимательства Югры. Окружной эксперт.

● **ДЕСЯТНИКОВА Татьяна Дмитриевна**, ведущий специалист по кадрам ООО «Газпром трансгаз Югорск».

● **ДЮ Денис Енганович**, специалист отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Томск», победитель Международного конкурса 2014, 2015 годов.

● **ЗМАНОВСКАЯ Анна Степановна**, начальник отдела молодежной науки Югорского государственного университета.

● **КОМИСАРЕНКО Евгения Борисовна**, директор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6», депутат думы города Югорска.

● **ОСНИЦКАЯ Ирина Петровна**, руководитель авторского агентства «Новые социальные и педагогические технологии» (г.Москва), тренер, социальный технолог.

● **ФАДЕИЧЕВ Павел Александрович**, ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», председатель Координационного совета молодежи при Газпромпрофсоюзе, руководитель группы «Работающая молодежь» Общественного совета Росмолодежь.

● **ФИНК Евгения Александровна**, директор Муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Централизованная библиотечная система».

● **ФОМЕНКО Светлана Сергеевна**, заместитель начальника Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск».

● **ФОРМАЛЬНОВА Екатерина Владимировна**, председатель Калининградской региональной общественной организации общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи», тренер, нетворкер-консультант, проект-менеджер, предприниматель, руководитель и эксперт НКО.

● **ЯВОРСКАЯ Кристина Игоревна**, специалист по работе с молодежью Сургутского государственного университета и специалист молодежных программ и проектов Ханты-Мансийской окружной общественной организации «Российский Союз Молодежи».

## МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**Павел Фадеичев, ответственный секретарь МПО «Газпром профсоюз», председатель Координационного совета молодежи при «Газпром профсоюзе», руководитель группы «Работающая молодежь» Общественного совета федерального агентства Росмолодежь:**

в конкурсе, побеждают, успешно реализуются. Понятно, что они нужны. Меня, естественно, больше интересуют проекты, связанные с социальной политикой компаний. Не менее важны идеи, связанные с патриотическим воспитанием молодежи, особенно сегодня, когда ряд стран пытаются пересмотреть историю.

Среди результатов предыдущих конкурсов вижу не только проведенные мероприятия,

но и отражение этой полезной деятельности в печатной форме: участники конкурса выпускают немалое количество сборников и брошюр. Опыт распространяется.

Сегодня здесь присутствуют представители Крыма. То есть это тот конкурс, который известен на всей территории Российской Федерации. Конкурс показал себя с хорошей стороны, он имеет все возможности для дальнейшего развития.

- Приятно в очередной раз находиться на этом замечательном конкурсе. Особо радует, что к нему подключаются новые участники, организации, предприятия. Мы поддерживали и будем поддерживать данный конкурс. В этом году мы также учредили грант «Газпром профсоюза».

Приятно видеть проекты, которые участвуют

## ВОПРОС - ОТВЕТ

ЧЕГО ВЫ ОЖИДАЕТЕ  
ОТ ЭТОГО КОНКУРСА?

**Анна Тишкова, ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»:**

- Я хочу получить как можно больше информации от активной молодежи, представляющей различные предприятия и организации, - от участников конкурса, имеющего такой высокий статус. Интересно посмотреть, чем живут другие молодые специалисты, узнать, как действуют их активы, их советы, как организован процесс взаимодействия между руководством и молодежью предприятий. В свою очередь мы хотим рассказать о наших проектах, планах работы, показать, как живет наша организация, наши специалисты. И хотим завести новых друзей из разных городов.



Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Мы дорожим своей историей и ценим славные традиции. В этом сила нашего Общества, сила любого коллектива и государства в целом. Мне приятно приветствовать конкурсантов и сознавать, что инициатива пятилетней давности по проведению в Югорске конкурса с участием неравнодушных молодых граждан остается востребованной. А все потому, что неизменно желание не просто жить, а искать, находить, создавать и творить».

## ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

# А ВЫ ХОТИТЕ В АРКТИКУ?



Роман Салтыков, начальник диспетчерской службы Воркутинского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Ухта»

Вереница утепленных и нагруженных разным скарбом людей пробирается на велосипедах по заснеженным просторам... Не знаю, как у вас, а у меня название «Арктический веломарафон» вызвало именно такие ассоциации. Но куда, зачем? За ответами – к тому, кто проделал долгий путь из Заполярья в Югорск, чтобы представить проект, - Роману Салтыкову.

Он смеется: «В Воркуте, конечно, климат суровый, но лето какое-никакое случается. Этим летом нам удалось воплотить в жизнь идею экологического велопробега - традиционное мероприятие, но в необычном формате, с учетом особенностей региона.

Маршрут проходил от границы Коми с ЯНАО до Байдарацкой губы Карского моря. Нас ждали реки и водопады,

бурлящие ручьи, горные массивы с заснеженными склонами, неожиданная встреча с представителями малочисленных народов Севера, а в финале пути - живописнейший вид океана на закате. Проведя уборку мусора вдоль Байдарацкой губы, желающие смогли поучаствовать в мастер-классе по кайтсерфингу от спортсменов-экстремалов. За три дня мы увидели и оценили красоту уникальной природы Заполярья, задумались о проблемах сохранения чистоты и первозданности этих мест.

На этом конкурсе – первый раз и, надеюсь, не последний. Это интересно и полезно как для личного развития, так и для дальнейшего продвижения нашего проекта: есть огромное желание сделать пробег ежегодным и более масштабным, с привлечением жителей других регионов».

## МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Воронov Николай Иванович, директор молодежного центра «Гелиос» (Югорск):

Я - эксперт от общественной палаты Югры. Для меня подобный опыт – в новинку, но я и прежде интересовался участниками и проектами данного мероприятия. Отдел молодежных инициатив МЦ «Гелиос» каждый раз выступает в этом конкурсе с уникальными программами – мы занимали призовые места.

В этом молодежном конкурсе всегда находятся необычные и креативные идеи, которые помогают улучшить и работу нашего Центра. Иногда эти идеи дорабатываются, ложатся в основу наших собственных проектов. Это очень полезный симбиоз.

Современной молодежи – перспективной и мыслящей нестандартно – нужно контактировать, общаться, делиться планами, обмениваться опытом, вдохновлять друг друга и совместно развиваться на пользу себе и во благо общества.

## НОМИНАЦИИ КОНКУРСА



«ПРОЕКТНАЯ ИДЕЯ»

«ЗДОРОВЫЙ ДУХ»

«ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ»

«ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»

«ЛИФТ»

7

7

5

2

16



## ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

НОВОЕ ВРЕМЯ -  
НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Евгений Коваленок,  
инженер-эколог  
Инженерно-технического центра,  
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

«Суть проекта, который мы представляем, - использование беспилотников в производственном экологическом контроле. Такой метод позволяет оперативно и точно провести обследование территории Общества (промплощадок, линейной части) на предмет нарушения экологического законодательства – захлываний, замаскированности и пр.

Благодаря квадрокоптеру можно добраться до самых труднодоступных мест, куда прежде можно было попасть либо пешком, потратив уйму времени и преодолев множество препятствий, либо при помощи спецтехники. Аппарат может опуститься на высоту до метра, детально рассмотреть, произвести фото-, видеофиксацию нарушения, если таковое имеется. Это позволяет своевременно обнаружить и устранить нарушение, избежать штрафных санкций для предприятия. Метод показал высокую эффективность и хотелось бы расширить проект, внедрить его на территории всех филиалов. Чего жду от конкурса? Конечно, победы! А разве могут быть другие ответы?!»

## «БЕГУЩИЙ ФОНАРИК» СТИРАЕТ ГРАНИЦЫ

12 летних вечеров работники «Газпром трансгаз Югорска» и другие жители трассовых городов принимали участие в ночном забеге «Бегущий фонарик». Впервые эта оздоровительная дружеская акция была организована год назад активистами ООО «Газпром трансгаз Югорск» Евгением Созоновым и Натальей Коломиец.

Тогда на пятикилометровую дистанцию в Югорске вышли около семидесяти человек.

За год мероприятие выросло и охватило все три субъекта РФ деятельности компании: Ямало-Ненецкий автономный округ, Югру и Свердловскую область. Дистанции были разными, но чаще всего нужно было пре-



Евгений Созонов и Наталья Коломиец,  
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

одолеть три километра. В акции, приуроченной ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, приняли участие более двух с половиной тысяч человек из 40 филиалов и администрации Общества.

Дружескую обстановку

подчеркивает то, что все преодолевают дистанцию в одном темпе, а финишировав, в теплой спортивной компании пьют чай и делятся впечатлениями. Одна из целей мероприятия - популяризация использования пешеходами светоотражающих элементов в темное время суток.

## «МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ»



Регина Усманова и Леонид Бабоченко,  
Башкирская содовая компания:

«У нас очень мощное производство со своей спецификой. Привлечь и закрепить молодые кадры на нем – как раз задача проекта, который мы представляем на конкурсе в номинации «Проектная идея».



Мы разработали специальную программу для выпускников вузов. Поступив к нам на работу, они проходят адаптационный период в течение девяти месяцев. Изучают производство, с наставником выявляют слабые

места, готовят проект по улучшению деятельности предприятия.

Одновременно с молодыми кадрами работает Молсовет: вовлекает в мероприятия, способствующие обучению, личностному росту, раскрытию творческого потенциала. По окончании стажировки формируется кадровый резерв.

Первая группа, принятая летом, находится в процессе обучения.

Ожиданий от конкурса много: новые знакомства, опыт.

Не терпится увидеть и организацию столь масштабного мероприятия. И, конечно, хочется победить. Но само участие в таком конкурсе – это уже успех!.

Павел Фадеичев, ответственный секретарь МПО «Газпром профсоюз»:

«Я хочу сказать большое спасибо генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петру Михайловичу Созонову, который инициировал, развил и поддерживал данный конкурс. И конечно, команде «Газпром трансгаз Югорск»: мы понимаем, что такой продукт, такое мероприятие, которое из года в год становится все более интересным и более профессиональным, может делать только команда! Коллеги, участники, – участвуйте и побеждайте!»



## ВКЛАД В СОЦИАЛИЗАЦИЮ ТРУДНЫХ ПОДРОСТКОВ

В Международном конкурсе на лучшую систему работы с молодежью отдел молодежных инициатив МЦ «Гелиос» Югорска участвует не в первый раз – были и победы, и призовые места.

В этом году отдел ОМИ «Гелиоса» разработал масштабный проект «Я - Профессионал» и подготовил конкурсную презентацию.

Этот проект призван создать условия профессионального самоопределения и организации отдыха несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и/или трудной жизненной ситуации.



Оксана Шубина

Проект «Я - Профессионал» стал продолжением проекта «Максимум», и действует уже на протяжении двух лет (2016-2017 гг.).

В текущем году в проекте приняли участие 38 несовершеннолетних из социальных категорий, на которые и ориентирована программа.

«Мы хотим внести свой вклад в социализацию трудных подростков, в работу по профилактике правонарушений в детской подростковой среде, – рассказывает Оксана Шубина, начальник ОМИ МЦ «Гелиос». – Конечно, в конкурсе ожидаем победы!»

Проект «Я-Профессионал» реализовывался в течение 2017 года, а в планах на 2018 год расширить программу, добавив образовательный модуль.

## «МУЛЬТИГОНКА»! БЕГУТ ВСЕ, ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА



Сергей Шелиманов, слесарь КИПиА, председатель ЦПО Ивдельского ЛПУМГ, на Международном конкурсе представляет проект «Мультигонка»

Это - командный забег на 3 км по пересеченной местности с преодолением различных препятствий. Все препятствия выполнены таким образом, что пройти их возможно только при слаженном взаимодействии всей команды. Помимо выносливости, которой, как правило, требует любой кросс, участникам необходима и

смекалка. «Мультигонка» поражает своей универсальностью, так как абсолютно каждый - от мала до велика - может принять в ней участие.

Проект создавался совместно с профсоюзным и молодежным комитетами Управления.

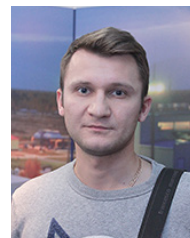
Основная цель - пропаганда здорового образа жизни среди работников Ивдельского ЛПУМГ и членов их семей, а также - профилактика асоциальных явлений.

Проект достаточно молодой - ему один год - и проводился он единожды. Но в нем уже приняло участие порядка сорока человек.

«Ежегодно наша организация принимает участие в конкурсе «Белая птица», мы выступаем как борцы за здоровый образ жизни, – комментирует Сергей Александрович. В данном конкурсе мы принимаем участие, чтобы получить объективную оценку экспертов для дальнейшего развития – и самих себя, и своего проекта. Конкурс престижный, нам было бы очень приятно узнать, что наша работа оценена по достоинству».

### ВОПРОС - ОТВЕТ

#### У ВАС ЕСТЬ ЛИЧНЫЙ РЕЦЕПТ УСПЕХА?



Александр Баранчук, ОАО «Калининградгазификация» (г. Калининград):

- Мой успех заключается в стремлении объединять усилия для достижения общей цели, которые впоследствии дадут большие возможности и огромное пространство для самореализации. Конкурс очень ценен тем, что у каждого участника есть возможность получить рекомендации по проектам.



Алина Теперик, ЗАО «Липецкое станкостроительное предприятие» (г. Липецк):

- Для меня личный успех – это энергетический импульс, это когда любое дело выполняется с душой, это сила, задающая ритм жизни. Конкурс является удачным форматом выявления и мотивирования талантливой молодежи. По-моему, главное двигаться вперед в выбранном направлении.



Янина Кислицина, МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева» (г. Югорск):

- Рецепт выглядит так - берется атмосфера дружелюбия, добавляется к ней взаимная поддержка и возможность общения с очень интересными людьми, еще много увлеченности своим делом, и на выходе получаем из всего этого реализацию мечты.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

## «ВЫСТАВКА ДЛЯ ПОКОЛЕНИЯ Z»

- Наш проект – выставка «Неделя профориентации и карьеры», которая в октябре 2017 года прошла уже в третий раз. Цель выставки – привлечение абитуриентов в наше учебное заведение. Ее особенность – наглядность. На каждой площадке работают волонтеры из числа студентов. Они рассказывают о профессиях, которые можно получить в нашем колледже, и о своей научной проектной деятельности, ярко проиллюстрированной. Например, архитектурно-строительный кружок продемонстрировал гостям выставки миниатюру города Копейска «Взгляд в будущее».

Думаю, что именно такая – зрелищная – форма выставки интересна новому поколению абитуриентов. Так называемое «поколение Z» большому тексту предпочтет яркую картинку, которая несет полезную информацию.

В течение недели выставку посетили 959 учащихся. Для нашего города это большое число. Помимо школьников у нас побывали воспитанники детского сада и Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей. 451 человек прошел профессиональную диагностику по методике Кли-



Гузель Ливанова, Копейский политехнический колледж им. С.В. Хохрякова  
мова, которую провели специалисты Челябинского областного центра профориентации.

ВНИМАНИЕ

Посмотреть фотографии с конкурса в электронном виде можно по QR-коду.



Дневники конкурса можно найти на официальном сайте компании «Газпром трансгаз Югорск»:

[WWW.YUGORSK-TR.GAZPROM.RU](http://WWW.YUGORSK-TR.GAZPROM.RU)

КОНКУРС В ОБЪЕКТИВЕ

## ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ

Долгожданный конкурс в самый первый зимний день начался с вешалки и с посещения корпоративного музея «Газпром трансгаз Югорска».

Полная драматизма история развития газовой отрасли с древнейших времен стала открытием для многих гостей северного города. Посетители музея отведали простой пищи газовиков-первопроходцев

(сало и каша). Узнали не только об истории, но и о специфике добычи, подготовки и транспортировки газа. Получили возможность буквально своими руками прикоснуться к процессу газового производства.

