

## **Программа кандидата на должность председателя**

### **Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина.**

Александр Корчагин – председатель объединенной профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Решение о его выдвижении единогласно приняли в конце октября делегаты конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Выборы состоятся 10 декабря 2015 года.

Девиз кандидата:

### **Сильный профсоюз – единый профсоюз. Вместе мы – сила!**

#### **1. Профсоюз = человек**

Наша главная ценность – член профсоюза. Люди хотят быть уверенными в том, что находятся под защитой профсоюза, который действует по единым правилам. Эта позиция касается всех профсоюзных организаций топливно-энергетического комплекса.

#### **2. Единый профсоюз – эффективный профсоюз**

Задачи, которые решают «первички», вне зависимости от размера, принадлежности, территории – одинаковы. Работаем вместе, знаем, учитываем и решаем проблемы каждого члена профсоюза.

#### **3. Основа профсоюза – «первичка»**

Профсоюз должен развернуться, в первую очередь, к первичным профсоюзным организациям и решать вопросы, которые их касаются. Возглавляю более 12 лет «первичку» Общества «Газпром трансгаз Югорск» и знаю, как решать эти вопросы, как разворачивать их в нашу пользу.

#### **4. Важнейшая тема – безопасность работника**

Задача профсоюза – контроль обеспечения здоровых и безопасных условий труда. У меня есть свои, подтвержденные практикой, предложения в методику о проведении специальной оценки условий труда и Федеральный закон №426-ФЗ.

#### **5. Команда профессионалов**

Слаженная работа представителей межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций, боевой костяк единомышленников внутри Нефтегазстройпрофсоюза, повышение авторитета и эффективности деятельности его аппарата.

#### **6. Расширение профсоюзных границ**

Профсоюз – часть всего нашего общества. Необходимо актуализировать взаимоотношения с территориальными организациями ФНПР, органами местного самоуправления, региональными и местными законодательными органами власти.

## **7. Социальное партнерство**

- Четкое выполнение коллективных договоров,
- Строгое выполнение и обеспечение переподписания Отраслевого тарифного соглашения.
- Взаимодействие с социальными партнерами.

## **8. Рост профессионализма профсоюзных лидеров**

Мы не должны отменять проверенные формы и методы работы с людьми. Но и многие современные подходы могут быть полезны в деятельности профсоюза. Практика, усиленная теорией, получением новых знаний – гарантия лучшего результата.

## **9. Внимание к ветеранам и молодежи**

Нефтегазстройпрофсоюзу необходим эффективный кадровый резерв. В его подготовке мы делаем ставку на молодежь. Ветераны своим профсоюзным и профессиональным трудом заслужили уважение. Правильный профсоюз сопровождает человека и после его ухода на пенсию.

## **10. Важность единого информационного пространства**

Наша задача – сделать ОТКРЫТЫЙ ПРОФСОЮЗ. Необходимо создать единое, взаимосвязанное, оперативное информационное пространство с включением в процесс всех организаций профсоюза.

## **11. В русле федеральной повестки дня**

Поддерживаю инициативы, высказанные 27 октября 2015 года Владимиром Путиным на встрече с профсоюзными лидерами: «Основная задача развития страны... заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России напрямую был связан с уровнем развития самой экономики, её диверсификацией, повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов».