ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 22 (1015) 29 ноября 2019 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

В РАМКАХ СТРАТЕГИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Знакомство с выставочными материалами

13-14 ноября Общество «Газпром трансгаз Югорск» выступало площадкой выездного заседания секции Научно-технического совета (НТС) ПАО «Газпром» «Охрана окружающей среды и энергосбережение».

В работе НТС приняли участие представители основных производственных департаментов и дочерних обществ ПАО «Газпром», компаний – разработчиков и поставщиков высокотехнологичного оборудования, государственных природоохранных структур. Возглавлял заседание секции заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром» Александр Ишков.

Заседание секции началось с тематического блока, посвященного вопросам снижения негативного воздействия на окружающую среду. Участники НТС заслушали доклад представителя ПАО «Газпром» Сергея Коняева о корпоративных экологических целях ПАО «Газпром» на 2020–2022 годы и ознакомились с механизмом их достижения – комплексной экологической программой, разработанной на предстоящий период ООО «Газпром ВНИИГАЗ». В продолжение темы представители дочерних обществ поделились своим опытом достижения целевых показателей.

О снижении нагрузки на окружающую среду посредством внедрения новых технологий рассказал на примере ООО «Газпром трансгаз Югорск» заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Алексей Прокопец. В докладе он остановился и на собственных энергосберегающих разработках Общества. Опыт предприятия был отмечен как достойный тиражирования.

В рамках работы НТС участники посетили выставку, демонстрирующую новые отечественные технологии в области охраны природы и энергосбережения. Выставочную экспозицию дополняли интерактивные стенды мобильного музея ООО «Газпром трансгаз Югорск». Не осталась без внимания и выставка газомоторной техники компании, на которой были представлены 16 единиц автотранспорта, работающего на метане. Для гостей также провели ряд экскурсий в Учебно-производственный центр Общества, музей медицины и естествознания в санатории-профилактории.

Наглядно убедиться в эффективности внедрения энергосберегающих технологий участники смогли, посетив Комсомольское ЛПУМГ – самое крупное производственное Управление газового холдинга и официально признанная пилотная площадка «Газпрома» для реализации новых проектов. Участникам была представлена опытная технология повышения располагаемой мощности впрыском воды в сжатый цикловой воздух перед регенератором агрегата ГТК-10-4, показаны исследования в химико-аналитической лаборатории, газоперекачивающие агрегаты компрессорного цеха и главный щит управления компрессорной станции. Ни один вопрос, заданный гостями, не остался без ответа.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

КОЛЛЕКТИВ - ЭТО СПЛОЧЕННОСТЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
стр. 4

МОТИВАЦИЯ НА УСПЕХ
стр. 5

ОПЫТНЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ НА ВЕС ЗОЛОТА
стр. 7

ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ
стр. 9

ИМЕНИТЫЕ ГОНЩИКИ РОССИИ ЗНАЮТ ЮГОРСКИЙ ЛЕД
стр. 10

О РЕЗЕРВАХ МФК «ГАЗПРОМ-ЮГРА»
стр. 11

ДОБРУ БЫТЬ!
стр. 12

РЕЛИЗ

О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ СЛАНЦЕВОГО ГАЗА И СПГ

19 ноября Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о перспективах развития отрасли сланцевого газа и сжиженного природного газа (СПГ) в различных регионах мира, возможностях и угрозах для компании.

На заседании было отмечено, что доля США в мировой добыче газа из сланцев в 2018 году составила свыше 95%. Согласно актуальным прогнозам, в долгосрочной перспективе страна останется основным производителем этого энергоресурса.

Объемы добычи сланцевого газа за пределами Северной Америки, как ожидается, даже к 2030 году не окажут значительного влияния на конфигурацию мирового газового рынка и перспективы развития экспортной деятельности «Газпрома».

На заседании было отмечено, что землетрясения, произошедшие в Великобритании, — единственной стране Европы, где до недавнего времени предпринимались попытки организовать промышленное освоение ресурсов сланцевого газа, — привели к вводу в этой стране ряда законодательных запретов, которые не позволят организовать коммерческую добычу газа из сланцев.

Для «Газпрома», учитывая значительные экономические и экологические преимущества природного газа традиционных месторождений и объем его разведанных запасов, организация добычи газа из сланцев является нецелесообразной как в средне-, так и в долгосрочной перспективе.

В ходе рассмотрения тенденций в области сжиженного природного газа был отмечен рост активности принятия окончательных инвестиционных решений (ОИР) по проектам сжиженного природного газа. С сентября 2018 года по октябрь 2019 года были приняты окончательные инвестиционные решения по семи новым СПГ-проектам в Северной Америке, России и Африке. Это рекордный показатель за всю историю развития отрасли. Вместе с тем, согласно независимым прогнозам, объемы прироста рынка в будущем десятилетии окажутся сопоставимы с аналогичным показателем для текущего десятилетия.

Согласно оценкам, к 2030 году Россия станет одним из лидеров по вводу в эксплуатацию новых мощностей по сжижению газа. Наибольший вклад в увеличение импорта сжиженного природного газа в мире внесут страны Азиатско-Тихоокеанского региона — 60 процентов.

Участники заседания подчеркнули, что «Газпром» продолжает развитие СПГ-направления.

Правлению поручено продолжить работу по оценке перспектив развития отрасли сланцевого газа и сжиженного природного газа в различных регионах мира.

Управление информации ПАО «Газпром»

БЛАГОДАРНОСТЬ

Уважаемый Петр Михайлович!

На протяжении многих лет ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» осуществляет подготовку высококвалифицированных кадров для дочерних обществ ПАО «Газпром», непрестанно повышая качество образовательных услуг.

Департамент (Е.Б. Касьян) считает содействие эффективной профориентации обучающихся одной из важных составляющих образовательного процесса, направленной на повышение качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием.

Выражаем Вам благодарность за организацию экспозиции выставочного мобильного комплекса и экскурсий, проведенных ООО «Газпром трансгаз Югорск» на территории Колледжа. Подобные мероприятия интересны и полезны не только студентам, но и педагогам, и способствуют укреплению взаимодействия Колледжа с дочерними обществами ПАО «Газпром».

Е.Б. Касьян,
начальник Департамента

ЛОНГ-ЮГАНСКОЕ ЛПУМГ

Завершено выполнение плана мероприятий по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период на 2019–2020 годы службой энерговодоснабжения.

В данное время ее коллективом хозяйственным способом продолжается выполнение мероприятий по оптимизации работы гидравлической схемы ГВС котельной, капитальный ремонт системы водоснабжения потребителей дома линейного обходчика на 193 км и систем аэрации и биологической загрузки канализационно-очистных сооружений – КОС-400.

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов (СХМТРиСО) заканчивается ремонт здания водоочистных сооружений - ВОС-1.

- На этом объекте ведется целый комплекс общестроительных работ под ключ, - говорит начальник службы ХМТРиСО Владислав Владимирович Потапов. – Они включают в себя замену кровли, оконных и дверных блоков, напольных покрытий, устройство перегородок, шпаклевку и покраску стен, потолков и так далее. Кроме этого, проводим своими силами косметические ремонты объектов газокомпрессорной службы, объектов социальной сферы, кабинетов административного здания Лонг-Юганского ЛПУМГ.

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Службой по хранению МТРиСО за сентябрь-ноябрь 2019 года выполнен ремонт кровли объектов «Здание блока аэротенков КОС-200 КС», производственно-эксплуатационного блока компрессорных цехов №9, 10, культурно-спортивного комплекса и его помещений.

- Выполнены лакокрасочные работы аэротенков и трубопроводов объекта «Здание блока аэротенков КОС-200 КС», - говорит начальник службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов Александр Александрович Бобылев. – Произведен текущий косметический ремонт помещений жилищного фонда Верхнеказымского ЛПУМГ и помещений объекта «Установка обезжелезивания ВОС-5000».

Все работы выполнены качественно, без нарушения запланированных сроков.

ЯГЕЛЬНОЕ ЛПУМГ

Службой энерговодоснабжения выполнены все плановые мероприятия по подготовке оборудования, зданий и сооружений к эксплуатации в осенне-зимний период.

- При проведении планово-предупредительных ремонтов компрессорных цехов были обслужены и отревизированы все системы электро- и тепловодоснабжения, - подводит итог работы своего коллектива начальник службы ЭВС Алексей Алексеевич Ретивых. – Также в третьем квартале был произведен капитальный ремонт помещения комплексной трансформаторной подстанции (КТП №1) в жилом поселке, очищена от древесно-кустарниковой растительности площадка водозабора №1. Произведен частичный ремонт колодцев системы водоотведения на промплощадке и в жилом поселке.

Персоналом службы автоматизации и метрологического обеспечения совместно с подрядной организацией «Сервисгазавтоматика» проведен капитальный ремонт САУ ГПА на турбоагрегатах №31, 32, 33 компрессорного цеха МГ «Уренгой – Центр 2».

- Кроме этого, мы совместно с другими службами провели все запланированные работы при ППР цехов, при техобслуживании запорной арматуры и крановых узлов на линейной части магистральных газопроводов на 222, 247, 273, 327 и 441 км, - говорит начальник службы АиМО Алексей Петрович Лысенко.

Иван Цуприков

ВАЖНО

В РАМКАХ СТРАТЕГИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

<<< стр. 1

На совещании

Второй блок НТС был посвящен нормированию воздействия и контролю нормативов в условиях изменения требований природоохранного законодательства. Кроме того, проведено отдельное совещание на тему «Обращение с отходами производства и потребления. Современные методы, технологии переработки и утилизации».

Стоит отметить, что отличительной особенностью этого выездного заседания секции НТС ПАО «Газпром» в Югорске стало участие в мероприятии студентов и школьников. На совместном круглом столе «Экология производства глазами детей» свои презентации участникам совещания смогли представить студенты-магистранты Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина и учащиеся экологического 7б класса лицея им. Г.Ф. Атякшева (г. Югорск). Завершилось мероприятие церемонией посвящения учащихся экологического класса в юные экологи.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Главный инженер - первый заместитель генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» Валерий Братков:

- Для нас очень важно принимать участников Научно-технического совета ПАО «Газпром», а главное – нам есть что показать и рассказать. Актуальность экологической безопасности производства, применение энергосберегающих технологий, которые участники обсуждали на секции, лежат в основе государственной политики в области экологического развития Российской Федерации.

Публичное акционерное Общество «Газпром» рассматривает развитие инновационной активности, повышение экологического, технологического, организационного уровня компании в качестве приоритетных направлений своей деятельности. Только на этой основе возможно эффективное, устойчивое развитие нефтегазового сектора и российского топливно-энергетического комплекса в целом.

Научно-технический совет давно стал фундаментальной базой для точных, выверенных и актуальных ответов на вопросы участников. Это эффективная площадка для презентации инновационных технологий, достижений, объединения усилий по решению конкретных, профессиональных, экологических задач, а также для укрепления делового сотрудничества.

На выставке

Заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром» Александр Ишков:

- Для нас важен диалог, также приоритетно получать обратную связь. Площадка Научно-технического совета является таким местом, где мы можем услышать друг друга, и я уверен, что наши встречи будут происходить регулярно и плодотворно. Предлагаю не только ждать год, а встречаться по необходимости в более узком составе в рамках других форматов и с привлечением разных экспертов научно-технических советов. Вопросов в течение года накапливается много. Особенно с учетом темпов работ, проектов, которые ПАО «Газпром» реализует.

Хочу поблагодарить участников за слаженную работу, а организаторов – за интересный прием. Без преувеличения скажу, что по внедрению различных новшеств в производство «Газпром трансгаз Югорск» находится на первом месте. Специалисты здесь с хорошим инженерным опытом. Технологии, которые нам продемонстрировали, очень важны не только в экологическом, социальном, имиджевом аспектах, но и в экономическом. Их внедрение сразу дает в целом огромный эффект. Коллеги из других компаний смотрят на то, что уже реализовано, и получают возможность применить у себя в дочерних обществах.

Научный руководитель АНО «Равноправие», заведующая кафедрой Росприроднадзора РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Наталья Соколова:

- Вклад в сохранение природного наследия регионов – важная составляющая производственного процесса. На сегодняшний момент основные компании Группы Газпром и другие нефтегазодобывающие предприятия часть материалов и ресурсов, которые остаются в процессе производства, относят к отходам.

Совместными силами ООО «Газпром трансгаз Югорск» и АНО «Равноправие» разработана концепция – территория безотходного производства. У нас есть совместная задумка в рамках стратегии экологической безопасности, стратегии развития отрасли, промышленности по переработке отходов и вторичных ресурсов на базе пилотных территорий Югорска производственным отходам дать вторую жизнь. К примеру, отходы относить к вторичным ресурсам на основании технических условий, а из них делать полезное сырье, которое будет закупаться для нужд самого же «Газпром трансгаз Югорска» и других предприятий нефтегазовой сферы по более низкой цене, чем они закупают продукцию, сделанную из первичного сырья. Таким образом, нет затрат на оплату специализированным операторам, которые занимаются этой деятельностью, для размещения отходов на полигонах, не загрязняются почва, грунтовые воды, воздух, а площади не вовлекаются под полигоны.

Елена Белякова, Сергей Горев, фото Сергея Горева и Даны Саврулиной

ПОБЕДЫ ЮГОРЧАН НА МЕЖДУНАРОДНОМ ОТКРЫТОМ КУБКЕ

Благодаря поддержке генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск», окружного парламентария Петра Созонова воспитанники секции спортивной аэробики г. Югорска смогли принять участие в 13 международном открытом Кубке в г. Кохтла-Ярве в Эстонии.

В соревнованиях приняли участие спортсмены из 10 стран дальнего и ближнего зарубежья, включая Индонезию. Россию представляли команды из городов Москвы, Санкт-Петербурга, Калининграда, Пскова, Северодвинска, Петрозаводска, Ульяновска, Московской области, Иркутска и Югорска.

В итоге ребятами из Ханты-Мансийского автономного округа-Югры завоевано 5 медалей разного достоинства. В возрастной категории 9-11 лет «соло мальчики» Константин Борисов – серебряный призер, Прохор Хайдуков занял 4 место.

В номинации «смешанные пары» 9-11 лет – Прохор Хайдуков и Юлия Минина стали бронзовыми призерами, а Константин Борисов и Ангелина Метель заняли 4 место.

В номинации «соло девочки» 9-11 лет хороший результат показала Анна Прокопович – заняла 8 место из 42. В возрастной категории 15-17 лет «соло юноши» выступал Дмитрий Ибрагимов и занял 2 место.

«Участие в соревнованиях подобного уровня дало неоспоримый опыт и уверенность в дальнейших стартах, – утверждает тренер югорской команды Вячеслав Павлов. – Такая поездка оказалась возможной благодаря решению Петра Михайловича Созонова о выделении финансовой помощи для участия на международном турнире».

«Раз за разом воспитанники секции спортивной аэробики города Югорска подтверждают свои высокие показатели. А когда победы одерживаются в соревнованиях подобного уровня – это честь не только для нашего города, но и для округа в целом, – говорит Петр Михайлович Созонов. - При рассмотрении обращений в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 98-оз «О наказах избирателей депутатам Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», мной прикладываются все усилия для того, чтобы из года в год оказывать поддержку развитию детского спорта. Ведь одной из важнейших задач работы депутата является реализация наказов избирателей и я об этом не забываю, а всеми силами поддерживаю».

Петр Созонов поздравляет юных спортсменов

Кроме того, по дороге на соревнования и обратно команде юных спортсменов удалось приобрести еще и тренировочный и соревновательный опыт на сборах в двух ведущих командах городов Москвы и Санкт-Петербурга. А это значит, что самые большие победы еще впереди.

Соб. инф.

Югорские призеры

ДОБИЛИСЬ ВЫСОКОГО РЕЗУЛЬТАТА

В этом году коллектив службы автоматизации и метрологического обеспечения (АиМО) Надымского ЛПУМГ получил высокую оценку комиссии АПК 4 уровня при проверке готовности подразделений к работе в осенне-зимний период.

Как отмечает руководитель Надымского ЛПУМГ Олег Хохлов, это результат кропотливого и планомерного выполнения целого комплекса работ, направленного на улучшение технического состояния и повышения надежности работы оборудования, находящегося в зоне ответственности службы.

За последние несколько лет персоналом службы АиМО хозспособом на 30 агрегатах ГТК-10-4 из 32 произведена замена внутренних кабельных планов. Выполнены работы по ремонту кабельных каналов, линий, импульсных линий и узлов управления 6-ых кранов по трем компрессорным цехам. Проводится замена кабельной продукции и замена соединительных коробок, выработавших ресурс. Начата работа по замене и переносу шкафов системы Алгостар 04.03 в места с меньшим воздействием внешних условий.

Огромное внимание персоналом службы уделяется качеству проведения технического обслуживания оборудования, что сказывается и на внешнем эстетическом состоянии.

Ведутся работы по капремонту САУ ГПА КЦ №6 с применением ремонтных комплектов «НЕМАН-Р». Проведен капитальный ремонт САУ ГПА №65 и №66. На 2020 год запланирован капитальный ремонт САУ ГПА №67 и №68, что ознаменует окончание в Надымском ЛПУМГ многолетней программы капитальных ремонтов с применением ремкомплектов САУ.

За прошедшие три года, проведена замена датчиковой аппаратуры импортного производства, выработавшей ресурс, на датчики российского производства (порядка 150 шт).

Ведется планомерная работа по приведению оборудования службы АиМО к единообразному виду (единому стилю исполнения).

«Реализация указанных мероприятий проводится с применением и внедрением рационализаторских предложений, - говорит начальник службы АиМО Сергей Навальнев. – Из рационализаторов особенно хочется отметить слесаря по КИПиА Евгения Зубовского и инженера-электроника Валерия Клименченко.

Большой вклад в общее дело внесли и другие наши работники: инженеры Евгений Шарафутдинов, Александр Пчелинцев, Руслан Хайбуллин, Павел Брусинский, Николай Басков, слесари Денис Чмарин, Владимир Коверзнев, Евгений Колмацуй, Таймураз Доев, Алексей Силантьев, Стас Голенастов, Алексей Басавин.

Серьезнщое внимание уделяется обучению персонала с применением наглядных пособий - макетами, стендами, фото- и видеоматериалов. Разработан и изготовлен специальный стенд для обучения персонала.

Надо отметить, что коллектив службы за последние несколько лет пережил значительное «омоложение», связанное с выходом на заслуженный отдых наших ветеранов, которых сменили молодые сотрудники. Но и это не мешает коллективу работать как единому слаженному механизму.

Мы работаем в тесном взаимодействии со всеми службами филиала и, безусловно, наши совместные усилия направлены на достижение целей и задач компании».

Иван Цуприков

ПРАВОХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

Работники службы АиМО заканчивают ремонт автоматических систем пожаротушения и контроля загазованности на КЦ №1 МГ «Уренгой-Ужгород».

- На КЦ №3 ведем ремонт блоков автоматики на ГПА №33, - говорит начальник службы АиМО Ренат Фатхлисламов. – Выполняем его совместно с представителями служб ГКС и ЭВС. А также, согласно плановым заданиям, занимаемся техническим обслуживанием оборудования САУ ГПА, обслуживанием периферийного оборудования – датчиков аппаратуры, находящихся на крановых узлах - охранной зоны, подключения и так далее.

Службой ХМТРиСО произведен комплекс работ на объектах общежитий (ревизия утепления оконных и дверных проемов, отделка внутренних помещений, локальный ремонт декоративной штукатурки и т.д.).

- В теплое время нашим коллективом выполнен большой объем покрасочных работ металлических конструкций на социальных объектах жилого поселка, - говорит начальник этой службы Ильнар Якшибаев. - Также мы благоустроили территорию столовой, расположенной на промплощадке компрессорной станции, занимались утеплением зданий различных служб.

Службой энерговодоснабжения выполнена прокладка пластикового питьевого водовода общей протяженностью 960 метров.

- В ходе этих работ была проведена частичная замена утеплителя и изоляционных материалов сети, - говорит начальник ЭВС Сергей Павлов. - В результате проделанной работы питьевой водой, соответствующей требованиям СаНПиН, обеспечены работники компрессорных цехов №4, 5, 7, 8. – Кроме этого, выполнен монтаж 170 метров тепловых сетей, идущих к пылеуловителям компрессорного цеха №2, и 30 метров сетей к электростанции «Растон».

Также своими силами проведена замена девяти пожарных гидрантов на территории компрессорных цехов №1,2,3,6,7,8 и ревизия 600 ед. запорной арматуры на тепловых сетях.

Выполнен монтаж системы частотного регулирования и теплоизоляции трубопроводов на утилизационной насосной КЦ-6. Проведена замена котельного оборудования и сетей тепловодоснабжения на ДЛО 252 км.

В рамках ППР КЦ проведен весь комплекс работ. Совместно со службами автоматизации и метрологического обеспечения и связи выполнили ремонт и окраску участков кабельных эстакад на территории КЦ №1, 3. Также были реализованы все запланированные энергосберегающие мероприятия по компрессорной станции и водоочистным сооружениям ВОС-400, позволившие снизить потребление воды на 30 процентов.

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Для повышения надежности автоматической системы пожаротушения (АСПТ) на ГПА-Ц16 (18) №93 персоналом службы АиМО КЦ №9,10 произведена замена блоков АСПТ, выработавших свой ресурс, на блоки АСПТ, БОИМ производства филиала ОАО «Газпром автоматизация» в г. Югорске.

- Работниками нашей службы на КЦ №5,6 на ГПА-Ц16 (18) №51, 54 была смонтирована, настроена и сдана в эксплуатацию система контроля вибрации ИВ-Д-ПФ-2М.3.1-01 и СИЭЛ-Тандем, - говорит Алексей Владимирович Ордин, начальник службы АиМО. – На КЦ №7,8 на ГПА-Ц16 (18) №82 произведена замена элементной базы в стойках УЛОИ, УНС, УСО. На КЦ №7,8 на ГПА №74 произведена замена кабельных планов 1Р, 2Р, 3Р, 4Р, 1К, 4К, 5К. На КЦ №1 на Ruston №1 и Ruston №2 произведена замена системы контроля загазованности типа Walter Kidde 1301 на систему газоаналитическую типа СГАЭС-ТГ.

Иван Цуприков

КОЛЛЕКТИВ – ЭТО СПЛОЧЕННОСТЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В этом году по результатам готовности к осенне-зимней эксплуатации среди газокомпрессорных служб в Надымском регионе лучшей признана ГКС Ныдинского ЛПУМГ. И что приятно отметить, эти победы уже стали традиционными на протяжении трех лет. Не отразилось и то, что год назад эту службу возглавил новый руководитель – начальник компрессорных цехов №4-5 Андрей Маратович Валиуллин. Он сменил Андрея Петровича Черного, работающего сегодня главным инженером Бобровского ЛПУМГ.

Андрей Маратович Валиуллин

И как отмечено комиссией административно-производственного контроля Общества «Газпром трансгаз Югорск», проверявшей это линейное производственное управление, в ГКС сохраняется стабильная положительная динамика по всем направлениям эксплуатации основного оборудования. Замечания, выявленные в ходе проверки, носят несистемный характер, что говорит, безусловно, о высоком качестве организации работ и контроле над их выполнением. Так же высоко отметил работу коллектива этой службы и начальник Ныдинского ЛПУМГ Алексей Александрович Тютюнников.

Разговор с Валиуллиным у нас начался с традиционного вопроса - о производственных задачах ГКС на этот год и их выполнении.

«Со всеми запланированными мероприятиями справляемся без нарушения графика, - ответил Андрей Маратович. - Я перечислю самые объемные нестандартные работы из них, проводимые при планово-предупредительных ремонтах компрессорных цехов.

На КЦ №3 своими силами с привлечением УАВР и РЭП (ремонтно-эксплуатационного пункта) мы провели замену дефектных участков выходного шлейфа по результатам ВТД.

При диагностическом обследовании межцеховых перемычек в местах установки фиксирующих опор на компрессорных цехах №4-5 (МГ «Ямбург – Тула 1» и «Ямбург – Тула 2») были выявлены дефекты, требующие незамедлительного устранения. И мы это сделали, за что хочется особо поблагодарить наших коллег из производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Общества, в оперативном порядке поставивших нам необходимые МТР.

Хозспособом мы выполнили ремонт и замену дефектных плит на пожарных проездах на промплощадках №1 и №2. Кроме этого, справились с большим объемом работ по абразивной обработке и восстановлению защитного лакокрасочного покрытия трубопроводной арматуры на КЦ №5, блока пылеуловителей на КЦ №2.

Был произведен капремонт технологической обвязки и помещений блока редуцирования газа КЦ №1. При ППР КЦ №1 и КЦ №3 заменили два крана DN-1000 на межцеховых перемычках МГ «Ямбург – Елец 1» и «Ямбург – Западная граница».

Проводилось освидетельствование сосудов, работающих под давлением и многое другое».

Объем работы, о котором рассказал Андрей Маратович Валиуллин, действительно очень большой. А если еще учесть и множество других направлений, связанных с техническим обслуживанием различного оборудования, зданий и сооружений, территории промплощадки, то становится понятно, насколько была загружена каждая минута рабочего времени персонала службы.

Андрей Маратович работает в Ныдинском ЛПУМГ 15 лет. Получив высшее профильное образование в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина, начал с должности слесаря по ремонту технологических установок. Через три года стал сменным инженером, позже – инженером по ремонту и начальником цехов №4, 5. И вот – год и несколько месяцев назад возглавил службу.

(Слева направо) машинист ТК Алексей Макаров и инженер ЭОГО Иван Школин

В принципе, организационная производственная политика, сложившаяся за долгие годы в ГКС, не изменилась. Костяк службы остался прежним, но коллектив значительно обновился – как среди инженерно-технических работников, так и среди рабочих. На места ушедших на заслуженный отдых людей встала молодежь, пришедшая в ЛПУМГ после учебы в профессиональных учебных заведениях, получив высшее, специальное и среднее образование.

Начальником компрессорных цехов №6, 7 стал новый человек - Александр Сергеевич Ивлев. Цеха №4, 5, которыми руководил Андрей Валиуллин, возглавил Вячеслав Александрович Лысиков, до этого возглавлявший коллективы компрессорных цехов №1,2,3 с однотипным оборудованием. Его цехами (№1,2,3) сегодня руководит Иван Сергеевич Савело. Это инженеры с большим профессиональным опытом, за плечами которых много лет работы в различных должностях.

Машинист ТК Василий Журба

(Слева направо) слесари машино-ремонтного участка Александр Ваганов и Сергей Стрижаков

- Моей опорой в подготовке молодых работников и специалистов являются их наставники, которые начинают с малого – с обучения, а позже занимаются оттачиванием их мастерства и профессионализма. Среди них я хотел бы отметить инженера механо-ремонтного участка Сергея Александровича Сомкина; из сменных инженеров - Игоря Алексеевича Гончаренко, Александра Александровича Брагинца, Михаила Валерьевича Колесника, Михаила Анатольевича Афанасьева, Тамирлана Лазаревича Дзантуева, Александра Геннадьевича Заморина; из машинистов ТК - Евгения Юрьевича Ионычева, Сергея Юрьевича Пенькова, Владимира Александровича Березина, Дениса Владимировича Жукова, Дмитрия Евгеньевича Делимарского, Игоря Николаевича Ломакина, Юрия Валерьевича Бурмака, Сергея Сергеевича Павлова; из слесарей по ремонту ТУ - Александра Владимировича Деримарко, Юрия Николаевича Зайцева, Эдуарда Владимировича Хахонина, Геннадия Юрьевича Смирнова, Дмитрия Валентиновича Кошевара, Александра Петровича Ваганова.

- Если взять в пример начальника цеха, то на чем строится его работа с молодым персоналом?

- Начальник цеха, несмотря на свою занятость, в обязательном порядке должен находить время для индивидуальных, доверительных бесед с работниками. Такой подход позволяет ему посмотреть со стороны на их профессиональную подготовку, понять, где и в чем есть упущения. Это раз.

Во-вторых, руководитель должен быть психологом, то есть уметь разобраться в характере и интересах человека, работающего на опасном производстве. Это очень важно!

В-третьих, если потребуется, то нужно помочь работнику как в профессиональном становлении, так и в том, чтобы он смог быстрее влиться в коллектив: привлекать его к общественной работе, к спортивным мероприятиям. Как говорится, чтобы от него быстрее начала приходить какая-то отдача, чтобы он почувствовал себя нужным, ответственным.

Большое внимание начальник цеха должен уделять проведению противоаварийных тренировок. Их эффективность не только в том, чтобы все участники могли до автоматизма выполнять те или иные действия, а вместе с тем и анализировать происхождение этих нештатных ситуаций, понимать, какими методами их устранять. Именно такие навыки анализа нужно закладывать с первых шагов трудового пути начинающих специалиста и рабочего.

Также мы уделяем большое внимание подготовке слесарей и инженеров механо-ремонтного участка к тем видам работ, которые выполняют подрядные организации. Это крайне необходимо, так как может сложиться любая нештатная ситуация, которую в оперативном порядке необходимо будет решать своими силами.

Все то, о чем я вам только что рассказал, и является составной частью нашей производственной политики. В нее также входит техническая подготовка персонала, охрана труда и промышленная безопасность, творческий рационализаторский подход, обеспечение работников исправным инструментом, средствами индивидуальной защиты, бытовыми помещениями. Эти направления и есть та основа, без которой на производстве может образоваться застой, чего нам никак нельзя допустить.

Коллектив – это сплоченность и взаимодействие людей разных профессий, занимающихся одним делом и заинтересованных в решении любых поставленных производственных задач. Во всем этом и закладывается наш путь к стабильной работе филиала.

Иван Цуприков

МОТИВАЦИЯ НА УСПЕХ

Знакомясь с итогами готовности газотранспортных филиалов Общества к работе в осенне-зимнем периоде, мы узнали, что лучшим по результатам проверки готовности в Белоярском регионе признано Сорумское ЛПУМГ. В течение года здесь произошло множество значительных перемен как в техническом, так и эстетическом состоянии оборудования, сооружений. А толчком к этому стало ни что иное, как отношение персонала к своему делу. «Другой мотивации не требуется», - считает начальник этого подразделения Роман Владимирович Литке.

Роман Владимирович Литке

«У нас профессиональный и работоспособный коллектив, живущий производственными задачами и не менее, чем я, заинтересованный в их решении, - считает начальник управления. - Все мы понимаем, что без совместной упорной работы над каждодневными задачами, поставленных целей нам не достичь.

Что ни говори, а 2018 год для нас был достаточно сложным, по некоторым производственным показателям мы уступали соседям и по результатам подготовки к осенне -зимнему периоду заняли в регионе предпоследнее место. Кроме того, в 2018 году у нас произошло 15 аварийных остановов ГПА, что не могло нас устраивать. Проанализировав причины остановов, нами были разработаны порядка сотни мероприятий, направленных на решение имеющихся проблем по механической части, автоматизации, электроснабжению. В работе по их реализации приняли участие, как службы управления, так и работники сервисных подрядных организаций».

РОМАН ЛИТКЕ:
«НЕОБХОДИМО ОТМЕТИТЬ, РЕЗУЛЬТАТ НЕ ЗАСТАВИЛ СЕБЯ ЖДАТЬ: ЗА 10 МЕСЯЦЕВ ЭТОГО ГОДА НАМ УДАЛОСЬ В НЕСКОЛЬКО РАЗ, ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ, ПОВЫСИТЬ НАДЕЖНОСТЬ РАБОТЫ ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ АГРЕГАТОВ. ПОСТАРАЕМСЯ ЕГО НЕ ТОЛЬКО УДЕРЖАТЬ, НО И УЛУЧШИТЬ».

«Одним из основных направлений стало приведение к техническим требованиям системы маслоснабжения ГПА, - продолжает рассказывать Роман Владимирович. - По всем агрегатам была проведена ревизия регуляторов перепада давлений «масло-газ», блоков клапанов масляных насосов уплотнений, промывка систем смазки и уплотнения ГТУ и ЦБН, демонтаж тупиковых участков маслосистем, ремонт фундаментов МНУ по ряду агрегатов.

Отдельного упоминания заслуживает работа по повышению надежности системы топливопитания: по всем агрегатам типа ГТК-10-4 провели работу по монтажу фильтров топливного газа, на камерах сгорания типа ПСТ выполнили доработку в части организации охлаждения смотровых стекол, провели ревизию схем заземления кабельной продукции и оборудования из состава ТРК и многие другие работы. Не обошли вниманием организационные мероприятия: пересмотрели подход к опробованию МНУ, в том числе в рамках проверки аварийных источников электроснабжения, на все виды работ, проводимых на эксплуатирующемся оборудовании, разработали технологические карты.

Пересмотрели подходы к приемке оборудования у наших основных ремонтников - ПТУ «Казымгазремонт», «Сервисгазавтоматики», «Электрогаза». В процессе ТОиР мелочей нет, чего не стоит забывать, так как каждая из них может обойтись очень дорого. И подрядчики это прекрасно понимают, и настроены на конструктивную совместную работу.

Необходимо отметить, результат не заставил себя ждать: за 10 месяцев этого года нам удалось в несколько раз, по сравнению с прошлым годом, повысить надежность работы газоперекачивающих агрегатов. Постараемся его не только удержать, но и улучшить», - говорит Роман Владимирович.

РОМАН ЛИТКЕ:
«БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ РАБОТЫ НАШ КОЛЛЕКТИВ СОВМЕСТНО С КОЛЛЕГАМИ БЕЛОЯРСКОГО УТТиСТ И БЕЛОЯРСКОГО УАВР ПРОВЕЛ НА ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ. ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА БЫЛ УСТРАНЕН 131 ДЕФЕКТ, ЗАМЕНЕНЫ 715 ПОГОННЫХ МЕТРОВ ТРУБОПРОВОДОВ И 14 ЕДИНИЦ ФАСОННЫХ ИЗДЕЛИЙ».

«Кроме этого, есть множество и других направлений, требующих нашего постоянного внимания. Сводной бригадой, состоящей из работников служб ГКС, ЛЭС и АиМО, под руководством инженера по ЭОГО Александра Сергеевича Осколкова выполнен ремонт запорно-регулирующей арматуры, в том числе с полной разборкой привода, ремонтом или заменой элементов. Отдельного упоминания здесь заслуживают работы по восстановлению узлов арматуры Чехословакского производства первой модификации. Если возникали вопросы, то консультационную помощь получали у группы специалистов Инженерно-технического центра «Газпром трансгаз Югорск».

На объектах компрессорной станции были выполнены комплексные ремонты отдельных объектов. Это галереи центробежных нагнетателей компрессорного цеха №3, в котором эксплуатируются газоперекачивающие агрегаты ГТК-25И. Мы занимались устройством камер обратных клапанов на КЦ №5,6.

Оснастили емкости сбора конденсата системами сигнализации по превышению давления. Провели комплексный ремонт блока редуцирования газа на КЦ №3, крановых узлов охранной зоны и ДЛО. Выполнили покрасочные работы на установках очистки газа КЦ №3,4,7, запорно-регулирующей арматуры на ГПА КЦ №4, выхлопных труб на ГПА в цехах №1,2,4, АВО газа на КЦ №3,7. На ЕСК КЦ №7 произвели монтаж площадок обслуживания, выполнили ремонт проездов на компрессорной станции, предусмотрев в местах поворотов расширение дорожного покрытия. Выполнили ремонт колодцев систем водоснабжения, водоотведения и многие другие работы».

«Большой объем работы наш коллектив совместно с коллегами Белоярского УТТиСТ и Белоярского УАВР провел на линейной части магистральных газопроводов. За 9 месяцев 2019 года был устранен 131 дефект, заменены 715 погонных метров трубопроводов и 14 единиц фасонных изделий. Выполнен ремонт технологических перемычек на крановых узлах в охранной зоне КС и на ЛЧ. Кроме этого, подготовили огражденную площадку хранения, выполнили перевозку всего аварийного запаса труб и материалов, хранившегося до этого на разных площадках управления.

РОМАН ЛИТКЕ:
«В НАШЕМ ФИЛИАЛЕ СОБРАЛИСЬ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ БОЛЬШОЕ ЖЕЛАНИЕ ТРУДИТЬСЯ, РЕШАТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ. НИКТО НЕ ХОЧЕТ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ, И ЧТО ОЧЕНЬ ВАЖНО - ВСЕ ВИДЯТ РЕЗУЛЬТАТ СВОЕГО ТРУДА, ОН ОЩУТИМ И ОСЯЗАЕМ».

Работа с трубой большого диаметра этим не ограничилась: в течение февраля – апреля с участием коллег из УМТСиК и УТТиСТ с объектов нашего управления было вывезено более 22000 тонн демонтированной трубы категории «Б» и 1500 тонн металлического лома, что позволило уйти от множества проблем, освободить отведенные площадки хранения, - говорит Роман Владимирович. - Не оставили в стороне вопросы по обустройству мест пребывания персонала. Поменяли напольное покрытие на щитах управления компрессорных цехов №4 и №6, выполнили ремонт помещений операторной водоочистных сооружений, класса охраны труда, выполнили обустройство централизованного архивного помещения. Сейчас идет масштабная работа по ремонту здания службы защиты от коррозии, далее в наших ближайших планах ремонт помещений химлаборатории, операторной канализационно-очистных сооружений».

>>> стр. 6

Пылеуловители КС

МОТИВАЦИЯ НА УСПЕХ

<<< стр. 5

«И эта работа выполняется хозспособом, то есть своими силами?»

«Да, все из выше перечисленного, - соглашается Роман Владимирович. - За счет фактора выполнения работ собственными силами мы также стремимся и к достижению высокого уровня культуры производства в целом. Считаем, что только вовлечение каждого работника в процесс ремонта обеспечит бережное отношение к эксплуатируемому оборудованию в дальнейшем. И хочу поблагодарить весь коллектив Управления за проведенную работу, за проявленный профессионализм и ответственное отношение к делу».

«Роман Владимирович, средний возраст коллектива в вашем филиале достаточно молодой, составляет 36-37 лет. Как с ним работается?»

«В нашем филиале собрались люди, которые имеют большое желание трудиться, решать поставленные задачи. Никто не хочет стоять на месте, и что очень важно - все видят результат своего труда, он ощутим и осязаем.

Проблем с мотивацией я не вижу, тут главное – организовать совместную работу. Не все и не всегда получается с первого раза, но это часть рабочего процесса и одновременно – зона для внимания и развития.

К примеру, мы занимаемся сейчас работами по восстановлению технологических трубопроводов компрессорного цеха №7 после проведения ВТД. И никому не нужно говорить о важности выполнения этой работы, несколько раз повторять о соблюдении требований охраны труда, безопасности производства. Недопонимания я не наблюдаю».

«Но, несмотря на это, вы на дню не раз осматриваете объекты филиала, как на них ведутся работы. А значит?»

«И это не говорит о том, что кому-то из ответственных специалистов я не доверяю. Это мой принцип работы!

РОМАН ЛИТКЕ:
«ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОЯВИТЬ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, В ФИЛИАЛЕ ОРГАНИЗОВАЛИ КОНКУРС-КОНФЕРЕНЦИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И НОВАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА, ГДЕ КАЖДЫЙ РАБОТНИК МОЖЕТ ПРОДЕМОНСТРИРОВАТЬ СОБСТВЕННЫЕ НАРАБОТКИ И ИНЖЕНЕРНЫЕ ИДЕИ. ЛУЧШИЕ РАБОТЫ ПЛАНИРУЕМ РЕКОМЕНДОВАТЬ НА КОНФЕРЕНЦИЮ НАШЕГО ОБЩЕСТВА»

(Слева направо) Оператор Евгения Андреева, начальник диспетчерской службы Сергей Ткачев

Дмитрий Щасливый, слесарь ТУ на противоаварийной тренировке

Мне нужно не столько самому удостовериться в том, как выполняются те или иные мероприятия, а все ли мы учли при их планировании, в чем есть «белые пятна», и по каким ресурсам имеется дефицит непосредственно на месте производства работ.

Плюс, что не менее важно, это позволяет находиться в контакте с работниками, а у них зачастую есть вопросы, которые решаются на моем уровне. На объектах ремонта мы регулярно проводим небольшие совещания, цель которых не столько контроль, но и организация взаимодействия участников процесса».

«А в какой степени решен у вас кадровый вопрос?»

«Этот вопрос всегда самый сложный. Надо признать, что дефицит квалифицированных специалистов наблюдается по всей стране, плюс к этому достаточно крупных строек, таких как «Сила Сибири», «Амурский ГПЗ» и так далее, притягивающих к себе людей - специалистов и рабочих разной квалификации.

Большую помощь в привлечении персонала нам оказывает отдел кадров и трудовых отношений Общества. Несмотря на то, что у нас по филиалу немного вакансий, стараемся заранее заботиться о кадрах, даем возможность себя проявить нашим молодым работникам.

Для обеспечения возможности проявить свой потенциал, в филиале организовали конкурс – конференцию молодых специалистов и новаторов производства, где каждый работник может продемонстрировать собственные наработки и инженерные идеи. Лучшие работы планируем рекомендовать на конференцию нашего Общества».

«А как у вас проходят противоаварийные тренировки?»

«Их обязательными условиями являются внезапность, неопределенность темы и не шаблонность. Такие тренировки должны проходить с некоторым каскадированием событий, чтобы к устранению аварийной ситуации привлекались и смежные цеха и службы, и разные участки, включая и санитарную дружину.

Крайне важно, чтобы участники тренировки руководствовались в своих действиях не только планом ликвидации аварий, но и анализом сложившейся обстановки. В ходе учений прежде всего отрабатываем процесс коммуникации, исключению случаев недопонимания между старшими аварийных бригад и расчетов. Комплексные противоаварийные тренировки проводим не чаще 2-х раз в месяц: тут тоже важен баланс - нельзя забывать, что и текущих дел достаточно и постоянно отвлекать людей от их исполнения неправильно».

«Расскажите, пожалуйста, о перспективах, к которым стремится ваш коллектив».

«Кроме основополагающих целей, которые ставит перед нами руководство: надежная и безопасная работа, финансовая и технологическая дисциплина, безусловное качество работ и социальная ответственность, - перед нами еще стоит ряд задач на уровне филиала. К ним относится приведение в соответствие всех санитарно-бытовых помещений. Для этого у нас разработан детальный план, над выполнением которого мы будем работать.

Следующее. Нам нужен большой рывок в области научно-технической работы, в области подготовки персонала. Хотелось бы добиваться лучших результатов на конкурсах профессионального мастерства на уровне Общества. Немалый фронт работы у нас в области улучшения административно-производственного контроля на рабочих местах, требует постоянного внимания работа над повышением культуры производства. Набирает ход программа транспортировки этаносодержащего газа, и мы как один из филиалов принимаем в ней непосредственное участие.

Задач у нас много, при этом убежден, что при поддержке Администрации Общества со всеми поставленными задачами наш коллектив справится, при этом ответственное отношение к делу каждого работника и является залогом успеха всего предприятия.

Иван Цуприков

Резервный источник теплоснабжения котельной «Импак»

ОПЫТНЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ВСЕГДА НА ВЕС ЗОЛОТА

Быть новатором и престижно, и почетно. К тому же новатор может сэкономить предприятию средства на закупку комплектующих к технике. Так считает механик Руслан Гильфанов. Коллеги его называют одним из передовиков большой дружной команды рационализаторов Белоярского УАВР.

Руслан Гильфанов

На счету Руслана Гусмановича более 50 рацпредложений. Первым было улучшение условий труда механизаторов с модернизацией гаражного оборудования. Потом работы касались модернизации вала натяжных колес со втулками качения (полностью новый узел) на экскаваторе CAT 336DL, гидропривода погрузчика фронтального MERLO P-101, пневматической системы снего-болотохода ХАСКИ 8 с крановой установкой, восстановления золотниковой системы клапанов блока управления масляными магистралями экскаватора Hitachi ZX330, ремонта гидромотора хода Hitachi EX 400 установки гидроизолированного люка доступа в лодку транспортера ДТ 30Пэ5-1 с выносом и т. д. И все доработки – со значительным экономический эффектом.

«Рационализаторская деятельность это не соревнование: кто быстрее и больше, - говорит наш собеседник. – Качество внедренных новаторских предложений показывает именно квалификацию специалиста и творческий подход к любому труду».

На вопрос, как прийти к такому результату, Руслан Гусманович отвечает, что, когда в коллективе взаимопонимание, ощущается поддержка руководства, идеи рождаются сами. Еще в Белоярском управлении аварийно-восстановительных работ (УАВР) для сотрудников созданы комфортные условия, ведь от этого тоже зависит качество выполнения заданий, как и внедрение рационализаторских предложений.

«Мне нравилось работать с железом еще с детства. Со сверстниками находили какие -то запчасти, детали, из которых собирали футуристичные самокаты, велосипеды, тележки с колесами, ремонтировали старые заржавевшие лодочные моторы, брошенные на берегу протоки, - улыбается воспоминаниям Руслан Гусманович. - После окончания школы устроился автослесарем. Затем прошел подготовку в ДОСААФ по профессии водитель, отслужил в пограничных войсках и снова устроился водителем в Белоярское управлении технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ), а потом и в Казымское линейное производственное управление магистральных газопроводов. Два раза занимал первое место в конкурсе профессионального мастерства. Благодаря хорошим наставникам (водителям, токарям, слесарям по ремонту, механизаторам) и уже к тому времени накопленному небольшому опыту освоил смежные специальности: водитель вездехода, машинист крана, машинист передвижного электросварочного агрегата. А главное – научился чинить любую технику. После получения высшего образования в Сибирской государственной автомобильной академии перешел на работу механиком в АВП (Казымское ЛПУМГ)».

По словам Руслана Гильфанова, усовершенствование импортной специальной техники, которая сутками была задействована на трассе (круглосуточный ремонт газопроводов), давалась не так просто: «Уж очень она капризная в суровых климатических условиях эксплуатации. Но со своими коллегами всегда придерживались одного мнения: если какой-то американец или немец сумел собрать механизм, то неужели наш русский человек не сможет его разобрать, собрать, а еще и существенно модернизировать! Постепенно разбирались, потом уже подробно знали все используемые в управлении детали к импортной технике наравне с отечественными. Молодежь активно нам в этом помогала. Причем ребята сами давали дельные советы по реализации и оформлению каких-либо совместных рационализаторских идей. Хочу отметить молодых специалистов: тракториста Дениса Владимировича Лемтюгина, ответственного за рационализаторскую деятельность Станислава Анатольевича Пономаренко».

Все технические решения исходят из необходимости разрешить определенную проблему. С этим согласиться любой новатор.

«Главное – увидеть все в комплексе, в цепочке, дальше – вопрос техники, - поясняет Р.Г. Гильфанов. – Ищешь способ, средства и приемы. Как правило, решение находится всегда, если проблема изучена досконально и правильно понята. Участие в конференциях молодых специалистов и новаторов производства ООО «Газпром трансгаз Югорск» в этом сильно помогает. Слушая докладчиков, понимаешь, что нет ничего невозможного, нужны не только базовые знания, но и стремление что-то созидать, улучшать, модернизировать и, конечно, внедрять. Честно сказать, я очень горжусь нашей молодежью, у ребят столько важных для производства идей и энергии их реализовывать.

Взять, к примеру, одну мою рацработу «Экономический эффект, снижение затрат и оперативность в ремонте собственными силами и средствами импортной дорожно-строительной и специальной вездеходной техники», которая была высоко оценена экспертной комиссией – третье место. Мы продемонстрировали методы ремонтов собственными силами с применением существующих в Белоярском УАВР рационализаторских предложений, учитывая сложности системы поставок запасных частей. Существующее в Управлении оборудование позволяет значительно сокращать время простоя техники в ожидании ремонта. Это большое достижение всего коллектива, грамотное сервисное обслуживание техники. А если к этому добавить взаимопомощь и взаимовыручку каждого профессионала, за плечами которого не один год практики, то это гарантирует уже 100% производственный успех».

Сергей Горев

ПРОИЗВОДСТВО

ЗАВЕРШЕН РЕМОНТ УЧАСТКА МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА

В 2019 году в Уральском линейном производственном управлении магистральных газопроводов проводилась работа по капитальному ремонту подрядным способом девятнадцати километрового участка магистрального газопровода «Пунга – Вуктыл – Ухта I».

«Данный газопровод, построенный в 1976 году, является самым старым в системе газопроводов, поставляющих газ в систему магистральных газопроводов Общества «Газпром трансгаз Ухта» и по настоящее время востребован, - говорит начальник Уральского ЛПУМГ Константин Юрьевич Коровкин. - Ремонт магистрального газопровода проводился методом сплошной замены. Таким образом было устранено большое количество дефектов, выявленных средствами внутритрубной диагностики, которые являлись потенциальными рисками возникновения аварийных ситуаций.

Так же, в соответствие Проекту капитального ремонта на линейной части магистрального газопровода была произведена замена четырех крановых узлов, что в свою очередь повысило надежность и исключило риски возникновения негерметичности запорной арматуры и утечек.

Следует отметить, что ремонтируемый участок расположен в гористой местности Урала, изобилующей крутыми спусками и подъемами. В зимний период доступ на данный участок затруднен. С учетом вышесказанного трудно переоценить значимость выполненных работ.

При производстве работ контролировалось соответствие применяемых материалов, соблюдение проектных решений по положению газопровода, контроль сварочно-монтажных, укладочных, изолировочных работ, а также по обратной засыпке и восстановлению средств электрохимзащиты.

Строительный контроль осуществляла Служба строительного контроля Инженерно-технического центра Общества «Газпром трансгаз Югорск», что гарантирует безусловное качество проведенных работ».

Соб. инф.

УСПЕХ

ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ – ПРИЗЕР ПРЕСТИЖНОГО КОНКУРСА

20 ноября 2019 года в городе Ханты-Мансийске состоялась торжественная церемония награждения призеров и победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Конкурс проводится ежегодно в два этапа на региональном и федеральном уровнях с целью привлечения общественного внимания к социальным вопросам, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирования организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта.

В 2019 г. на региональный этап ХМАО- Югры поступило 58 заявок от 35 организации по 12 номинациям. Итоги регионального этапа были утверждены 28 октября 2019 года на заседании Трехсторонней комиссии Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам конкурса Таежное ЛПУМГ занимает почетное 2 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Соб. инф.

В ЯГЕЛЬНОЕ ЛПУМГ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ТРЕБУЮТСЯ:

Начальник линейно-эксплуатационной службы.

Квалификационные требования: наличие высшего технического образования. Опыт работы не менее 3-х лет на должностях специалистов в области транспорта газа по магистральным газопроводам.

Инженер ремонтно-эксплуатационного пункта линейно-эксплуатационной службы.

Квалификационные требования: наличие высшего образования по профилю сварочного производства, документов о допуске к выполнению сварочных работ в области транспорта газа по магистральным газопроводам. Опыт работы приветствуется.

Телефоны для справок: 8(34995) 1-52-53, 8(34995) 1-52-63, 8(34675) 2-25-17.

КАК НАША МАМА

Таких людей, как Татьяна Витальевна Гусева, в коллективах уважают. Где-то в шутку их называют «возмутителями спокойствия», где-то - «активистами» или «заводилами». А молодежь, работающая в краснотурьинской автоколонне №12 Югорского УТТиСТ, зовет ее «нашей мамой». Это сравнение ближе к ее характеру: заботливая, жизнедеятельная, за всех переживает - как мама за своих детей, несмотря на их возраст, и всем помогает.

Жизненного опыта у нее предостаточно, как говорится, прошла через огонь, воду и медные трубы. И началось это после школьной скамьи. Получив в Серовском (Свердловская область) металлургическом техникуме диплом по специальности «Электрометаллург», по распределению была направлена в город Красный Сулин Ростовской области на металлургический завод. 15 лет проработала в должности пультовщика электродуговой печи. Встретила своего будущего супруга – Игоря Владимировича Гусева, трудившегося сталеваром. Родила дочь Евгению и сына Виталия. А в 1999 году с семьей переехала жить на родину – в Свердловскую область.

Муж устроился на работу в Краснотурьинское ЛПУМГ на должность трубопроводчика линейного, а Татьяна Витальевна - в трест «Югорскремстройгаз» заведующей складом материально-технических ресурсов. Позже, в связи с реструктуризацией треста, была переведена в автоколонну №12 Югорского УТТиСТ приемосдатчиком груза и багажа. Пять лет назад коллектив этого подразделения выбрал ее председателем своей профгруппы.

- Если бы мне предложили возглавить профгруппу лет 20 назад, я бы не согласилась, - призналась Татьяна Витальевна. – Это очень ответственная работа, если к ней относиться с душой, а не так, для галочки. А по-другому и нельзя, ведь люди возлагают на тебя надежду. Да и руководство автоколонны - это такие же люди, без взаимодействия с рабочим коллективом им с делами не справиться. Этому учила меня моя наставница Мария Степановна Дигтярь. И я согласилась стать профсоюзным лидером.

- И не ругаете себя за это?

- Нет, а за что? Ведь плохих людей в нашем коллективе нет, такие долго здесь не удержатся, перевоспитаем. Ну, бывает, кто-то не в настроении, вспылит. Почему? Значит, в этом есть какая-то причина. Например, из-за сломанной машины. Но, опять же, ее можно исправить, для этого у нас есть ремонтная мастерская с профессорами своего дела, как слесарь Валерий Германович Мюллер. Кстати, он не только хороший специалист и добрый человек, но еще и моя правая рука по охране труда – уполномоченный. От его глаз в мастерской ничего не скроешь: ни сломанного инструмента, ни сгоревшей розетки, ни осыпавшейся штукатурки и так далее. Тут же вызовет или сварщика, или электрика, или штукатура. А с теми, кто за это ответственный и несвоевременно отреагировал, по-отцовски поговорит, с наставлениями по технике безопасности, по охране труда. Независимо, кто ты по должности.

Такая же беспокойная у нас и кладовщица Анна Александровна Кем! Знаете почему? – спрашивает Татьяна Витальевна и сразу же отвечает: - А потому что очень ответственная! Если увидит рабочего в грязной спецовке, тут же заставит его или вычистить ее, или сдать в химчистку. Других разговоров нет. Кстати, она тоже во всем помогает мне в профсоюзной работе.

Татьяна Гусева

- Да вы и вправду как мама в своем производственном коллективе? – не удержался я от восхищения.

- А как по-другому? Возьмем в пример стеснительных людей, знаете, как их у нас много. К примеру, люди ходят в тренажерный зал или в плавбассейн, как и их дети, - в платные секции, а возможность, чтобы им профсоюзная организация возместила 50 процентов от стоимости оплаты за эти посещения, они откладывают в долгий ящик. Или другой пример: составляем список детей для отправления в летние базы отдыха, а некоторые родители мешкают с этим вопросом, откладывают его на потом. Вот чтобы этого избежать, прихожу утром к диспетчерам, выдающим путевки водителям, и разговариваю с забывчивыми людьми, все объясняю им.

- Татьяна Витальевна, в вашей профгруппе 170 человек, и всех знаете? – удивляюсь я.

- Так они же члены профсоюза! Как мне их не знать? Если бы они находились не в нашей автоколонне то может кого-то в лицо и не знала бы. А так, все они у меня на виду, знаю их биографии. Плюс моя дочка Евгения работает в управлении социальной защиты города Краснотурьинска. Поэтому многие люди обращаются ко мне с интересующими их вопросами по этому поводу. Я у дочки все уточняю и даю им ответы. А некоторым работникам даже приходится напоминать, что они обладают такими-то льготами, и чтобы их получить, нужно обратиться в соцзащиту, в такой-то кабинет.

- Татьяна Витальевна, вместе с этим вы еще занимаетесь вопросами страхования жизни и здоровья работников от компании СОГАЗ.

- Да-да, и отвечаю на все вопросы по страховым случаям: как они будут покрываться и какие выплаты по ним идут и так далее. Если людям что-то непонятно, то звоню в цеховую профсоюзную организацию УТТиСТ, в бухгалтерию или в медслужбу и все, что необходимо, уточняю. Например, по какой программе страхования наш водитель может направиться в екатеринбургскую больницу №41 для прохождения лечения. И так далее.

- А как у вас строятся отношения с руководством автоколонны?

- Да очень просто, как и во всем «Газпром трансгаз Югорске» - отношения доверительные. У нас есть Коллективный договор - это наш общий закон. Во-вторых, сам начальник автоколонны Александр Михайлович Маслеников не меньше дорожит своим рабочим коллективом, чем я. И мы с ним стараемся разобраться во всех поступающих вопросах и решить их.

Вот только что мы с ним обсуждали подготовку к предстоящему новогоднему празднику, а именно – корпоративную программу «Газпром трансгаз Югорска» — «Дерево желаний». У наших работников двое детей-инвалидов. В письмах Деду Морозу они заказали подарки: телефон и надувной плавательный бассейн – нужная вещь, мышечную систему поддерживать. Договорились с начальником: соберем в коллективе нужную сумму денег, исполним детские желания.

Также обсудили вопросы, отмеченные нашей комиссией административно-производственного контроля на промплощадке автоколонны. Нужно купить микроволновую печь для комнаты приема пищи, отремонтировать напольное покрытие в мастерской и так далее. Все будет сделано.

- А что вам еще удалось сделать как профсоюзному лидеру?

- Я бы вас поправила - не профсоюзному лидеру, а активу нашей профсоюзной группы с подключением руководства автоколонны. Уже в традицию вошло участие в ежегодных соревнованиях по биатлону работников и членов их семей. Совершаем поездки по святым местам Свердловской области вместе с ветеранами автоколонны. Ежегодно проводим спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья». В его организации, как и других спортивных мероприятий, моим главным помощников является слесарь по ремонту автомобилей Александр Юрьевич Баландин. Он активный спортсмен, за ним тянутся многие ребята, которые защищают спортивную честь нашей автоколонны в спартакиадах: как региональных - в Краснотурьинском ЛПУМГ, так и финальных - в Югорске. И часто становимся победителями, призерами соревнований по футболу, волейболу, бильярду, лыжным гонкам, стрельбе.

Также участвуем во многих мероприятиях, которые проводятся в Обществе «Газпром трансгаз Югорск»: «Дерево желаний», «Свеча памяти», «День пожилого человека» и так далее.

И вообще, у нас прекрасный коллектив, мы живем как одна большая семья. А доказательство этому, как я уже говорила: все работники автоколонны – члены профсоюза.

Иван Цуприков

УСПЕХ

ВОДИТЕЛЬ ЮГОРСКОГО УТТиСТ ПРИВЕЗ ЗОЛОТО ИЗ СЕРБИИ

С золотыми медалями возвратился югорский гиревик-ветеран Александр Козловский из сербского города Нови-Сад, где с 6 по 11 ноября прошло Первенство мира по гиревому спорту.

В своей весовой категории до 85 кг и возрастной категории 55-59 года наш земляк стал лучшим в дисциплинах – толчок, рывок и двоеборье. Ему удалось опередить соперников из Латвии и Казахстана.

«Соревнования очень масштабные – 540 силачей из 37 государств, - рассказывает водитель ЮУТТиСТ Александр Козловский. – По оценкам специалистов, такого размаха состязания гиревиков еще не знали. Но если раствориться в толпе, невозможно было отличить старшее поколение от молодежи. Борьба во всех весовых категориях шла очень упорная. Было тяжело, жарко. Конкуренция высокая. За время проведения соревнований установлены новые мировые рекорды. У многих спортсменов результат был выше, чем в прошлом году на Первенстве мира. Мой лучший результат: в толчке – 86 раз, рывок – 175. Выступал с 24-килограммовыми гирями».

Александру удалось снова подтвердить свой статус борца и спортсмена высокой квалификации. Сейчас он отдыхает и восстанавливается. В следующем году Первенство мира по гиревому спорту пройдет в Сеуле, а Европы – в Париже

«Если здоровье позволит, то поеду», - сказал югорский атлет.

Сергей Горев

ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В 2019 году корпоративному изданию югорского трансгаза исполняется 30 лет. За три десятилетия газета «Транспорт газа» стала настоящей летописью «Газпром трансгаз Югорска». Ее формат менялся, как и дизайн, количество страниц выросло до 12, а вот тематика осталась прежней: о людях, о производстве, о развитии Общества.

Старый архив «Транспорта газа» – увесистые подшивки, перевязанные шнурками и заботливо упрятанные в недра редакционных шкафов. Первые номера формата А3, отпечатанные в районной типографии, страшно брать в руки – кажется, что рассыплются от прикосновений. С пожелтевших страниц улыбаются рабочие, серьезно смотрят начальники. Черно-белые снимки маленькие, нечеткие, но лица рассмотреть можно, глаза – пытливые, с задоринкой. Невольно задаешься вопросом: как сложилась их дальнейшая судьба?

ПРИВЕТ ИЗ НАСТОЯЩЕГО В ПРОШЛОЕ

Жизненный путь «Транспорта газа» тесно переплетен с историей родного предприятия. Номера 20-30-летней давности рассказывают читателям о преодолении многочисленных трудностей. Теперь же, в 2019 году, на цветных полосах газеты публикуются материалы о комфортных условиях труда газовиков и о готовности к любым ситуациям, о передовом оборудовании и новых технологиях.

Догадки и мечты прошлых лет нашли подтверждение в настоящем. «*Среди природных топлив газ наиболее подходит для высоких технологий и оказывает наименьшее отрицательное воздействие на окружающую среду. Технологии его добычи и переработки еще очень молоды и быстро развиваются, обладая большими возможностями совершенствования. Увидим ли мы золотой век газа в ближайшем будущем? Я бы ответил утвердительно*», – пишет корреспондент газеты в материале о миланском Мировом газовом конгрессе 1994 года (№21 от 15 сентября 1994 г.). Привет из настоящего в прошлое: «Уважаемый коллега, вы оказались правы!».

Менялось предприятие, неизменными оставались энтузиазм, профессионализм и стремление к развитию. Люди – и тогда, и сейчас – с воодушевлением рассказывают корреспондентам о своей работе.

Вот что говорит Виктор Викторович Селезнев, начальник Надымского ЛПУМГ (№12 от 11 апреля 2002 г.): *«В нашем регионе Надымское ЛПУ – первое газотранспортное управление, и достижения на его счету немалые: мы подсчитали, что за весь период существования им было перекачано на декабрь 2001 года порядка 6 триллионов кубометров газа. Самое главное приобретение – квалифицированный и стабильный коллектив. Более половины работников отработали по 15 лет, что говорит о немалом опыте и зрелости. С таким коллективом можно решать любые задачи».*

Прошло еще 17 лет, ветераны производства ушли на заслуженный отдых, а молодежь продолжает традиции, усвоив, что только профессионализм и слаженная работа всего коллектива способны обеспечить надежность и стабильность функционирования Общества в целом.

КАКИМИ БЫЛИ ЛЮДИ И СОБЫТИЯ?

Какие они – люди, для которых выходил «Транспорт газа» 10, 15, 20, 30 лет назад? Главными читателями были и остаются сами работники Общества, главными темами – интересы газовиков, неотделимые от нужд производства. *«Вся суть нашей работы в том, что человек должен приходить на работу здоровым и уходить с работы здоровым»,* - рассказывает на страницах газеты (№22-23 от 10 октября 1994 г.) инженер по технике безопасности Перегребненского ЛПУ Ирина Николаевна Горошкова.

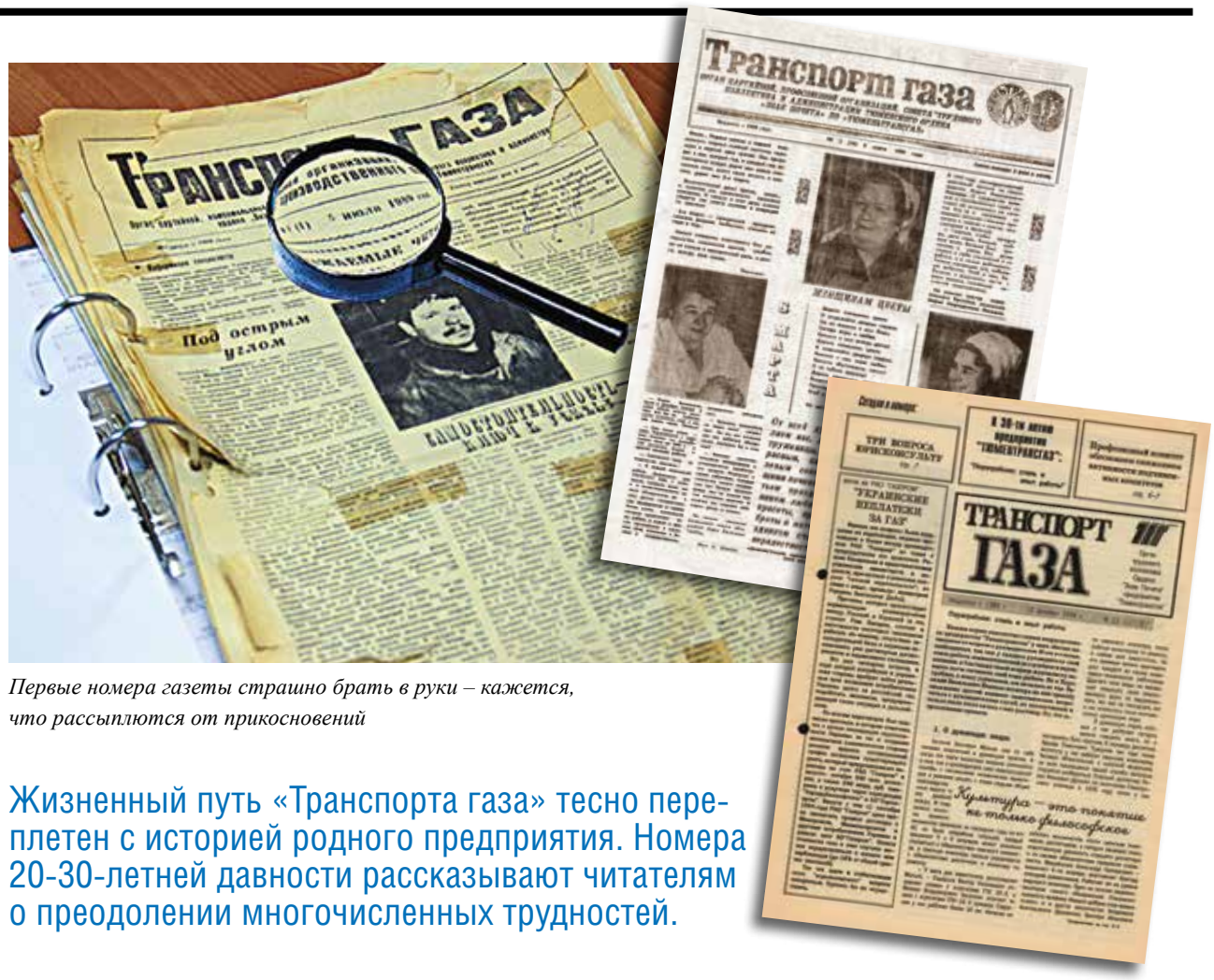
В том же номере статья о профсоюзах: *«20 сентября состоялось заседание профсоюзного комитета предприятия. В числе рассматриваемых были вопросы проведения отчетно-выборной компании, анализировалась обстановка в трудовых коллективах... Состоялся открытый разговор с генеральным директором Григорием Николаевичем Поляковым. <...> Прозвучал упрек профкомам, уклоняющимся от рассмотрения дел по защите интересов трудящихся».*

В новейших выпусках газеты подчеркивается стабильная работа первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», которая, оперируя законами и положениями, гарантирует защиту интересов газовиков.

Немало выходило критических материалов, касающихся недоработок филиалов в области охраны труда, в создании безопасных условий на местах работы. Сегодня этих проблем нет, они решены. В цехах, в мастерских, в бытовых помещениях чистота и порядок, как и на территории промплощадок.

А вот страничка мини-футбольных достижений «Тюментрансгаза». Только что созданная команда (в 1994 г.) уже показывает отличные результаты, занимая одно из лидирующих позиций в турнирных таблицах. Спустя четверть века мини-футбольный клуб продолжает радовать своих болельщиков победами и завоеванными кубками.

Особая изюминка «Транспорта газа» двадцатилетней давности – традиционный конкурс «Мисс «Тюментрансгаз». Черно-белые страницы газеты украшали портреты красивейших сотрудниц компании.



Первые номера газеты страшно брать в руки – кажется, что рассыплются от прикосновений

Жизненный путь «Транспорта газа» тесно переплетен с историей родного предприятия. Номера 20-30-летней давности рассказывают читателям о преодолении многочисленных трудностей.

Постепенно появляется множество новых культурных мероприятий – фестиваль «Северное сияние», Премия «Белая птица», театральный фестиваль «Звучащее слово»… Всего не перечислишь!

Архив корпоративного издания «Транспорта газа» «переехал» на сайт Общества, редакция вошла в состав Службы по связям с общественностью и СМИ. Меняются времена, но человеческие качества сотрудников «Газпром трансгаз Югорска» из года в год остаются неизменными: это любовь к работе, здоровому и активному образу жизни, оптимизм и серьезный подход к любому делу. В руках этих людей – судьба и будущее газотранспортного предприятия. И пока они творят историю газовой отрасли, корреспондентам всегда найдется работа. А значит, запечатленная в текстах и фотографиях история продолжается.

Анастасия Исакова

О РЕДАКЦИИ

(Слева направо) Александр Макаров, Марина Устинова, Иван Цуприков, Сергей Круглов, Сергей Горев

С первого номера, вышедшего в июле 1989 года, руководит газетой Иван Цуприков. Позже его помощниками стали ответственный секретарь Виктор Шморгун и корректор, ныне специалист Марина Устинова.

Множество событий, происходящих в «Газпром трансгаз Югорске», и необходимость своевременно информировать о них трудовые коллективы Общества подталкивали редакцию к увеличению количества номеров газеты в месяц. Руководство Общества поддержало эту идею, и коллектив газеты вырос. Корреспондентами газеты работали Александр Турбин и Татьяна Зубарева, на смену им пришли дипломированные журналисты Сергей Горев и Александр Макаров. После выхода на пенсию Виктора Шморгуна ответственным секретарем газеты стал Сергей Круглов.

Укрупнение коллектива редакции и постоянное сотрудничество с производственными коллективами дали возможность газете шире раскрыть свои крылья: с формата А4 она перешла на больший размер – А3, значительно увеличила количество страниц и стала полноцветной.

Когда в Обществе проходят крупные региональные и отраслевые мероприятия, редакция выпускает ежедневные дневники, на страницах которых в репортажной форме рассказывается о происходящих событиях и их участниках.

Раз в полгода выпускается корпоративный журнал «Профессия газовик», в котором вы можете узнать о самых важных событиях – производственных и социальных, прошедших в этот период в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

Сегодня каждый желающий может познакомиться с газетой «Транспорт газа» на официальном сайте предприятия «Газпром трансгаз Югорск».

И мы, коллектив редакции службы по связям с общественностью и СМИ, будем всегда оставаться вместе с вами, уважаемый читатель.

ИМЕНИТЫЕ ГОНЩИКИ РОССИИ ЗНАЮТ ЮГОРСКИЙ ЛЕД

Впервые в столице газотранспортников почти полным составом сборная команда России приняла участие в учебно-тренировочных сборах. 20 гладиаторов ледового спидвея собрались перед началом зимнего сезона, с 18 по 27 ноября, чтобы набрать спортивную форму, а заодно устроить для жителей Югорска зрелищное шоу и продемонстрировать свое мастерство.

Первый тренировочный день можно описать так: бешеная скорость без тормозов, крутые виражи на протяжении нескольких часов, солнечная, морозная погода (-30) и мощный выброс адреналина.

Югорску действительно повезло, что на протяжении нескольких лет здесь культивируется ледовый спидвей, который встретишь далеко не в каждом городе. Никто не будет спорить с тем, что в зрелищности с мотогонками на льду трудно соперничать любому виду спорта - здесь и скорость, и драйв, и риск.

«Теплая погода в большинстве регионов России не позволила провести необходимую предсезонную подготовку, что довольно необычно, - рассказывает ответственный за сборы, мастер спорта СССР международного класса, заслуженный тренер России, тренер сборной страны Раис Петрович Муставин. - Югорский лед многие из сильнейших мотодружин страны уже знают. Он достаточной толщины, в чем огромная заслуга работников «Газпром трансгаз Югорска». Мы благодарны руководству предприятия в лице генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова. Организаторы обеспечили достойный прием и сделали все необходимое для того, чтобы учебно-тренировочные сборы прошли отлично».

За 10 дней проведена полноценная работа по испытанию возможностей гонщиков и техники перед зимними стартами. Еще это хорошая возможность поближе познакомиться, пообщаться, решить насущные проблемы, поскольку спортсмены живут в разных городах. Кроме того, гонщики могут обменяться опытом и скорректировать индивидуальные программы тренировок.

«График каждого дня расписан поминутно, - продолжает заслуженный мастер спорта, тренер сборной России Иван Валерьевич Иванов. – Любой тренировочный заезд ничем не уступает самой гонке. Тот же заряд на победу. Никто не поддается соперникам. Все амбициозные, дерзкие. Югорск сильно удивил холодом. Редко, когда тренировки проходят при -30 градусах. В такую погоду лед сильнее колется. Но мы готовы к этому. Часа три тратим на тренировки на льду, потом спортсмены занимаются общефизической подготовкой: тренажерный зал, бассейн, игровые виды спорта».

На одной трассе можно встретить всех топовых гонщиков мира, Европы и России. К примеру, можно пожать руку и сфотографироваться с легендой российского ледового мотоспорта, двадцатикратным чемпионом мира Николаем Красиковым. Посмотреть выступление прошлогоднего чемпиона мира Даниила Иванова. Пообщаться с чемпионом мира Дмитрием Хомицевичем, как и многими другими титулованными спортсменами, перспективными юниорами - призерами многих соревнований.

Даниил Иванов, 11-кратный чемпион мира (трижды в личном зачете и восемь раз – в командном):

- Хорошо, что вся сборная России собралась в одном месте и соревнуется еще до начала зимнего сезона. Конкуренция начинается уже с третьей тренировки примерно. Все настраиваются на борьбу. Все хотят стоять на подиуме. А прошлые заслуги уходят в прошлое. Спасибо организаторам за отличный лед, теплый бокс и организацию тренировочного процесса.

Сергей Горев, фото автора

Югорская специализированная арена для технических видов спорта будет принимать на своем искрящемся треке: 7-8 декабря - командный чемпионат России (Высшая лига), 11-12 января 2020 года - Кубок России.

ФАКТЫ О ЛЕДОВЫХ ГОНЩИКАХ

• «Настоящий гонщик никогда не тормозит», - эту фразу часто слышишь от опытных гладиаторов ледового спидвея. У мотоцикла действительно нет тормозов, а также и спидометра. На льду они бесполезны и даже опасны. Стартера тоже нет. Потому что в этом виде спорта главное - скорость и настоящий мужской характер.

• Настоящие ледовые рыцари осознают, что каждый заезд – это опасно. Колеса у мотоцикла шипованные.

• На треке всегда четыре человека.

• Полностью готовый мотоцикл для спидвеиста стоит от 10 тысяч евро и выше.

• По правилам, спидвеем могут заниматься молодые люди, которым уже исполнилось 16 лет.

• Помимо технической подкованности, ледовый гонщик должен быть готов и к тяжелым физическим испытаниям. Ведь за время гонки спортсмен испытывает такие же перегрузки, как и летчик-испытатель.

• Длина каждого шипа составляет 48 мм, из покрышки торчит 28 мм.

• Мотоцикл весит около 125 кг.

• У спидвейных мотоциклов открытое сцепление. Передач в коробке – всего две.

• Мотоцикл прогревается специальным феном и заводится от внешнего стартера или «с толкача».

• Объем движка – 500 см. куб. Это одноцилиндровый мотор воздушного охлаждения с двумя клапанами. Мощность мотора составляет 55-60 л.с. Максимальная скорость по прямой – около 130 км/ч.

• В спидвее используют метанол, а не бензин – из-за степени сжатия мотора, с метанолом она намного больше, соответственно, из него можно получить максимум мощности. В бак спидвейного мотоцикла помещается 3,5 л метанола, этого хватает на восемь кругов езды по треку или же на 3,5-4 км.

«ГАЗПРОМ-ЮГРА» ВЫХОДИТ В ЧЕТВЕРТЬФИНАЛ КУБКА РОССИИ

В 1/8 финала МФК «Газпром-Югра» провел две игры против «ЗИК-УрФУ» (Екатеринбург), обе выиграл с разгромным счетом и вышел в следующий этап Кубка России.

Первый матч между «ЗИК» и «Газпром-Югрой» начался с атак газовиков. Но открыли счет хозяева, Гамлет Манукян разобрался в штрафной и отправил мяч в сетку ворот Сепехра. После этого гости принялись тщательно раскачивать оборону «ЗИКа». В первом тайме это получилось пять раз – отличились Пирогов, Шакиров, Лысков, Афанасьев, Софронов. Но последнее слово в первом тайме осталось все же за хозяевами. Манукян использовал свой второй момент за тайм – 2:5.

Вторая половина прошла, как продолжение первой: «Газпром» постоянно атакует, «ЗИК-УрФУ» редко, но опасно отвечает. Как результат – по дублю оформили Лысков, Пирогов, Софронов и Шакиров. Итоговый счет 9:2 в пользу «Газпром-Югры».

Югорский клуб фактически снимает все вопросы о выходе в дальнейшую стадию Кубка России.

«На такие игры обычно бывает тяжелее настроиться: длинная пауза в Чемпионате, давно не было официальных игр, как новый сезон начали, – комментирует игру главный тренер «Газпром-Югры» Владимир Колесников. – Здесь немножко пришлось привыкать к взаимодействиям, к площадке, вчера раскатка у нас была не в этом зале. Но мы нащупали свою игру. Пропустили, правда, необязательные мячи, но в целом доволен игрой, доволен самоотдачей ребят, хочу сказать им спасибо».

В следующей игре «Газпром-Югра» одержала вторую уверенную победу над МФК «ЗИК» (11:5) и вышла в четвертьфинал Кубка России.

ТОВАРИЩЕСКИЕ МАТЧИ С «КАЙРАТОМ»

МФК «Газпром-Югра» 14 ноября в Люберцах в первом товарищеском матче уверенно обыграл «Кайрат» (Казахстан) со счетом – 4:0.

«Очень нужная игра, как для нашей команды, так и для соперника, – прокомментировал главный тренер «Газпром-Югры» Владимир Колесников. – «Кайрат» готовится к Элитному раунду Лиги чемпионов, у нас очередная пауза в Чемпионате. Обеим командам необходимо поддержать игровой тонус и провести игры с сильным соперником. Настрой, желание и самоотдача в игре были на высоком уровне. Спасибо ребятам за игру».

Во второй игре, 15 ноября, победу со счетом 2:1 одержали алматинцы. «Вторая игра была динамическая, захватывающая, – отметил Владимир Правский, помощник главного тренера МФК «Газпром-Югра». – Мы ожидали, что у «Кайрата» во второй день будет больше мотивация после поражения, плюс хотели проверить в деле молодых вратарей (тех, кто мало практики получает в играх регулярного Чемпионата). Сочетание у нас сегодня немного поменялось и необязательные голы в первом тайме повернули исход игры. Стало больше борьбы, стыков. В принципе, мы к этому готовились, сыграли в том же режиме, что и Суперлигу. Да, игры были по 20 минут, но все равно, спаренные матчи с сильной командой дали нам хорошую пищу для размышления – над чем нам дальше работать».

Эмоциями от встречи с МФК «Газпром-Югра» поделился главный тренер МФК «Кайрат» Кака:

«Встретился с друзьями, с футболистами, которые очень сильно помогли в моем становлении как тренера… Настроение, конечно, самое позитивное. Матчи получились хорошие. Первая игра для нашей команды стала провальной. Но для нас это хороший урок.

Мы знаем, что на встречи с таким соперником нужно выходить с максимальным настроем и концентрацией. Мы же вышли чуть-чуть перепуганные, а это не подходящий настрой, чтобы играть против такого соперника.

Хочу пожелать «Газпром-Югре» удачи и всего самого хорошего!»

mfkgazprom-ugra.ru

МФК «Газпром-Югра» разгромил «ЗИК-УрФУ» в двух играх

Игра с казахстанским «Кайратом»

О РЕЗЕРВАХ МФК «ГАЗПРОМ-ЮГРА»

Рассказывая об играх Суперлиги и Кубка России по мини-футболу, нельзя не обратить внимание на дублирующий состав МФК «Газпром-Югра», который имеет очень большое значение для подготовки резерва главной команды.

Президент МФК Петр Созонов с юными футболистами

Дубль «Газпром-Югры» выступает в ПариМатч-Первенстве России по мини-футболу среди клубов Высшей лиги, зона - конференция «Запад», где участвуют 16 команд.

Игры проводятся преимущественно в пятницу или субботу в два круга - одна игра дома, одна на выезде.

После 30 туров команды, занявшие в турнирной таблице первые 8 мест, выходят в стадию «плей-офф». «Плей-офф» проводится по тому же принципу, что и в Суперлиге - первая команда играет с восьмой, вторая - с седьмой и т.д.

Лучшие четыре команды конференции «Запад» потом играют в стадии «плей-офф» с четырьмя лучшими командами зоны - конференции «Восток» по системе: игра дома и на выезде. При равенстве показателей считают забитые мячи в гостях и дома.

Продолжительность игры: два тайма по 25 минут, как и в Суперлиге.

Задача молодежной команды «Газпром-Югра-Дубль» - попадание в восьмерку сильнейших команд «западной» конференции и дальнейшая борьба за четыре путевки в «плей-офф» от своей зоны.

Состав команды:

- ее костяк составляют игроки 1999 года рождения: Антон Селезнев - капитан молодежного состава сезона 2019/20, Даниил Тохтаров, Евгений Вербин и Бауржан Умирбаев;

- игроки 2000 г.р.: Николай Трубицин, Игорь Чернявский, Илья Шамис, Даниил Пантюхин, Азат Мусин, Александр Липовской, Вениамин Кратюк, Вячеслав Ненов, Иван Беспалов, Матвей Лаптев (преимущественно воспитанники детской мини-футбольной школы г. Югорска).

- игроки 2001-2002 гг.р.: Алексей Егин, Александр Черанев, Александр Лукин (все трое - выпускники югорской мини-футбольной школы), Саяд Шакиев.

Более подробно рассказать об этом мы попросили начальника МФК «Газпром- Югра» Валерия Петровича Линникова.

«Сегодня в структуре мини-футбольного клуба работают 9 тренеров-преподавателей, - говорит Валерий Петрович. - В группах занимаются более 400 детей и подростков в возрасте от 6 до 20 лет.

На этой базе формируются детско-юношеские сборные команды для участия во Всероссийских и Окружных соревнованиях. В сезоне 2019-2020 гг. в Окружных соревнованиях выступят 10 команд мини-футбольного клуба, в Первенстве России 9 команд.

Дочерняя команда «Газпром-Югра-Д» принимает участие в Первенстве России среди команд Высшей лиги, зона «Запад», а молодежная команда «Газпром-Югра-2» (2002-2003 г.р.) в Первенстве России среди команд Первой лиги, зона «Урал – Западная Сибирь». На вершине этой пирамиды находится мини-футбольный клуб Суперлиги «Газпром-Югра». Тем самым наш клуб представлен во всех эшелонах российского мини-футбола.

Созданная система подготовки дает хорошую возможность перспективным футболистам, пройдя через всю структуру сборных команд мини-футбольного клуба, попасть в основную команду «Газпром-Югра». По этому пути уже прошли сегодняшние игроки основной команды Данил Давыдов, Артем Шевченко, Иван Чишкала, Александр Пирогов, Александр Черный, Александр Виноградов. Данил Давыдов и Иван Чишкала – игроки национальной сборной России, Александр Пирогов и Александр Виноградов – игроки молодежной сборной России.

Есть наши представители в юниорской сборной 2000 г.р. (Игорь Чернявский) и юношеской сборной 2002 г.р. (Александр Лукин и Дмитрий Кознов). Ежегодно самые перспективные футболисты из старших юношей пополняют состав команды «Газпром-Югра-Дубль». За последние два года эту команду пополнили 10 молодых игроков из югорской школы».

Наличие в структуре профессиональной команды самого высокого уровня «Газпром-Югры» обязывает иметь соответствующую школу подготовки юных футболистов. На сегодняшний день система подготовки нашего клуба по праву является одной из сильнейших в России, доказывая это результатами на окружных и всероссийских соревнованиях.

Валерия Лихачева,
Иван Цуприков

ДОБРУ БЫТЬ!

Подведены итоги десятого благотворительного марафона «Твори добро». Инициатором и организатором марафона, целью которого является оказание помощи детям с тяжелыми врожденными заболеваниями, выступили дочерние общества и организации Группы Газпром.

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» участие в волонтерской акции принимают третий год подряд. В дни марафона коллектив газотранспортного предприятия собрал и передал организаторам благотворительного мероприятия денежные средства, которые адресно будут направлены семьям с детьми, страдающими неизлечимыми заболеваниями. В их числе — трое юных жителей города Югорска (Ханты-Мансийский автономный округ — Югра): Александр Зайцев, Никита Требухов и Рамиль Рустемов. Основные мероприятия марафона «Твори добро» состоялись 16 и 17 ноября в городе Новом Уренгое (Ямало-Ненецкий автономный округ) в спортивно-оздоровительном комплексе ООО «Газпром добыча Ямбург».

В программе были заявлены различные спортивные состязания, культурно-массовые программы, акции, ярмарки, непосредственное участие в которых приняли семьи работников ямальских филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск». Так, команда Ново-Уренгойского ЛПУМГ под названием «Во все тяжкие» стала победителем «БЛАГОдатных состязаний». Спорт-смены сумели обыграть соперников из шести сборных.

Сотрудники югорских филиалов Общества в рамках марафона инициировали благотворительные легкоатлетический забег, концерт, а также «день открытых дверей» в студии йоги. В ходе акции «Любая помощь не мелочь» работниками ООО «Газпром трансгаз Югорск» были собраны наличные денежные средства, в том числе монетами различного номинала.

Участие в интернет-аукционе — еще одна форма поддержки благотворительного марафона «Твори добро».

На аукцион были выставлены лоты — собственноручно выполненные сотрудниками предприятия изделия, средства от продажи которых также поступили в копилку марафона.

Подводя итоги благотворительного марафона «Твори добро», организаторы отметили вклад коллективов Ново-Уренгойского, Комсомольского, Ямбургского, Пангодинского, Ныдинского линейных производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУМГ), Культурно-спортивного комплекса «НОРД», Санатория-профилактория, Белоярского управления аварийно-восстановительных работ, Студии телевидения и радиовещания «Норд» Управления связи ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Сумма средств, которые удалось собрать для детей с тяжелыми врожденными заболеваниями в ходе акции, составила 7493609,57 рублей.

Соб. инф.

Лот аукциона из Югорска

Любая помощь не мелочь

7493609,57 рублей - такую сумму средств собрали для детей с тяжелыми врожденными заболеваниями в ходе акции

Команда Ново-Уренгойского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»

МОЛОДЕЖНЫЙ КОМИТЕТ

С ЗАБОТОЙ О ПЕРНАТЫХ

Актив молодежного комитета Краснотурьинского ЛПУМГ отправился в гости к мальчишкам и девчонкам из подшефного детского сада № 46. Газовики решили провести для воспитанников подготовительной группы мастер-класс по изготовлению скворечников и кормушек.

Собой газовики принесли заготовки для кормушек и скворечников из фанеры, молотки, акриловые краски и кисти. Мероприятие разделили на две части: мальчики с юношами из молодежного комитета строили кормушки и скворечники, а девочки их раскрашивали.

Мастер-класс получился творческим и веселым. Буквально через час все кормушки были развешаны на деревьях возле детского сада. Также по маленькому скворечнику каждый ребенок взял себе, чтобы вместе с родителями повесить его на дерево возле дома.

От всей души хочется поблагодарить моих помощников из молодежного комитета - Наталью Кремлеву, оператора службы энерговодоснабжения, Юлию Зуеву и Полину Симанову, уборщиц производственных помещений службы ХМТРиСО, Ольгу Дик, штукатура службы ХМТРиСО, Александра Карпинских, инженера службы ХМТРиСО и Сергея Кузнецова, инженера службы АиМО.

Дарья Андреева

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) 6+
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», каб.401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Tsuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, SN.Kruglov@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru
Время подписания номера в печать по г-рафику 10.00 29.11.2019 г. фактически 10.00 29.11.2019 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 1970686. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.