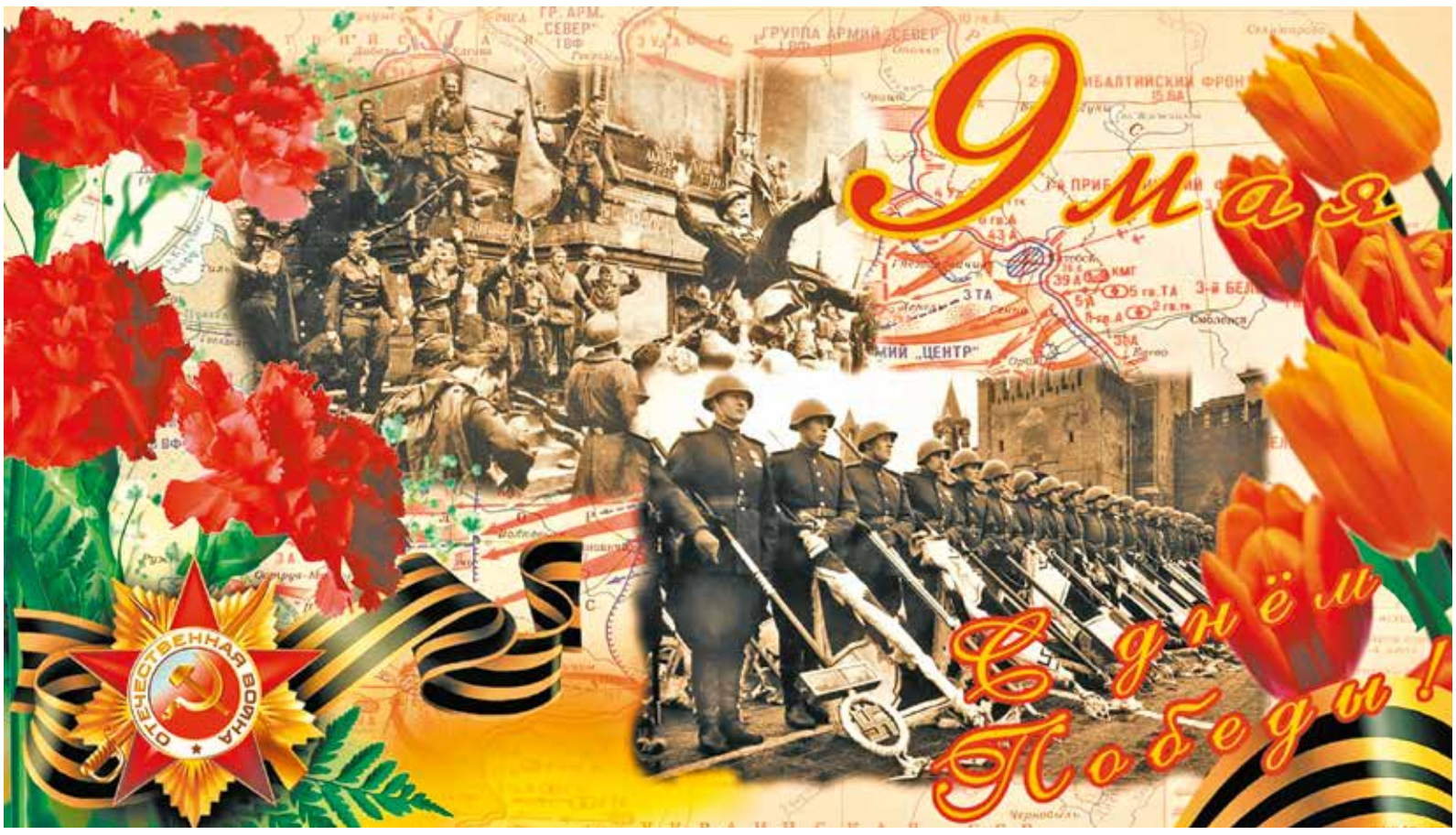
ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

# ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 9 (1026) 15 мая 2020 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

# С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



Владимир Степанов

## Приходят к дедушке друзья

Приходят к дедушке друзья,
Приходят в День Победы.
Люблю подолгу слушать я
Их песни и беседы.

Я не прошу их повторять
Рассказов сокровенных:
Ведь повторять – опять терять
Товарищей военных,

Которых ищут до сих пор
Награды боевые.
Один сержант, другой майор,
А больше – рядовые.

Я знаю: трудно каждый год
Рассказывать сначала
О том, как армия вперед
С надеждою шагала.

О том, какая там пальба,
Как в сердце метят пули…
- Судьба, - вздохнут они, - судьба!
А помнишь, как в июле?

Я молча рядышком сижу,
Но, кажется порою,
Что это я в прицел гляжу,
Что я готовлюсь к бою.

Что те, кто письма пишут мне,
Уже не ждут ответа.
Что даже лето на войне –
Совсем другое лето.

Приходят к дедушке друзья
Отпраздновать Победу.
Все меньше их,
Но верю я: они опять приедут.

## ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне!

Праздник Победы — священный для всех нас. Это символ беспримерного героизма и мужества миллионов людей, выстоявших против фашизма. Преодолев четыре года неимоверных испытаний на фронте и в тылу, они остались несломленными и сокрушили врага.

Мы бережно храним историю Победы и глубоко чтим подвиг защитников Родины. Помнить об их доблести, учиться стойкости и преданности своему Отечеству — долг нынешних и будущих поколений.

Уважаемые ветераны!

От имени всего коллектива «Газпрома» — низкий поклон вам за нашу возможность свободно жить и трудиться на благо России. Примите самые искренние пожелания здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

С праздником! С Днем Победы!

**Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер**

## ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые теплые поздравления с юбилеем Великой Победы! От события, принесшего нам свободу и гордое звание народа-победителя, нас отделяют 75 лет. Общее прошлое и общая память, наполняющая сердца торжественной радостью и щемящей болью, объединяют людей разных поколений, национальности и вероисповедания. И годы не умаляют, а лишь подчеркивают значение этого большого и светлого праздника, который навсегда вписан в историю нашей страны.

Миллионы жертв были положены на алтарь Победы: война беспощадно обрывала жизни и калечила судьбы, лишала детства детей, стирала с лица земли города и села, оставляя после себя безымянные могилы. Светлая память не вернувшимся с фронта, погибшим от ран, голода и лишений! Низкий поклон всем ныне живущим свидетелям тех страшных дней. Спасибо вам за мир, дорогие ветераны! Мы восхищаемся вами, черпаем силы и вдохновение в рассказах о вас, в историях ваших немеркнущих боевых и трудовых подвигов, в ваших заповедях. И в этот юбилейный год Победы, когда сложилась непростая для всего мира ситуация ваш пример самоотверженности, сплоченности, выдержки и человеколюбия особенно ценен и важен для нас! Крепкого вам здоровья, бодрости духа и долгих лет, наполненных теплом и заботой близких. Пожалуйста, оставайтесь с нами как можно дольше.

С праздником всех вас, дорогие друзья, с Днем Великой Победы! Наш святой долг – чтить и помнить своих героев, любить и беречь свое Отечество, созидательно трудиться и воспитывать детей так, чтобы быть достойными славы отцов и дедов. Желаю вам здоровья и семейного благополучия, мира и согласия, душевной щедрости, оптимизма и успехов на благо нашей большой и прекрасной страны, во имя светлого будущего наших потомков.

**Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов**

### ПРАВОХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

Своими силами закончен ремонт участка магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2» (206 – 214 км), проведена внутритрубная дефектоскопия на линейной части магистрального газопровода «Ямбург – Поволжье» (КС Ныда - КС Правохеттинская – КС Ягельная), а также с врезкой временных камер запуска/приема на резервных дюкерах через реку Надым магистральных газопроводов «Ямбург – Елец 2» (327 - 333 км) и «Уренгой – Ужгород» (215 – 221 км).

### ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержания объектов в первом квартале закончен текущий ремонт (косметический) помещений здания культурно-спортивного комплекса, узла связи на компрессорной станции, жилищного фонда линейного производственного управления магистральных газопроводов, а также помещений производственно-энергетического блока компрессорных цехов №7,8. Произведена замена входных дверных блоков на объектах производственно-энергетических блоков на компрессорных цехах №1, №5.

За хорошую работу особо хотелось бы отметить маляров А.Г. Гура, В.А. Коростову, Е.С. Малеванную, Е.В. Ханину и плотников А.А. Хребтова, И.С. Юрина, О.Ю. Федорахина и С.А. Булавко.

### КАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

В первом квартале 2020 года по результатам внутритрубной дефектоскопии выполнен ремонт линейной части магистрального газопровода «Надым – Пунга 1» (331 – 377 км). Проведены ВТД на участках магистральных газопроводов «Надым – Пунга 3,4», «Уренгой – Петровск лупинг», а также с последующим устранением особо опасных дефектов – на участке магистрального газопровода «Надым – Пунга 2 лупинг» (395 – 425 км).

Сейчас продолжаются полная замена трубы на участке газопровода «Уренгой – Новопсков» (615,6 – 617,1 км) и ремонт верхнего дюкера через реку Казым на магистральном газопроводе «Надым – Пунга 4» (379 – 389 км). В этих работах принимают участие специалисты и техника Белоярского УАВР и УТТиСТ.

### НИЖНЕТУРИНСКОЕ ЛПУМГ

В первом квартале по результатам ВТД устранены дефекты, обнаруженные на 45 трубах магистрального газопровода «Игрим – Серов – Нижний Тагил» (662,9 – 688 км, 653 – 662,9 км). Также устранены выявленные повреждения на 111 трубах магистрального газопровода «Нижняя Тура – Пермь 3» (0 – 9 км).

Проведено обследование технологических перемычек между магистральными газопроводами «Уренгой – Центр 2» и «Уренгой – Центр 1», «Уренгой – Центр 2» и «Ямбург – Елец 1» с применением внутритрубного сканера-дефектоскопа. По результатам обследования выполнены ремонт 7 дефектных труб и замена трех тройниковых соединений.

Планируется провести ремонт 8 дефектных труб на МГ «Игрим – Серов – Нижний Тагил» (626,6 – 650 км) и МГ «Уренгой – Новопсков» (1295,4 – 1345 км). В данное время на Новопсковском участке уже выполнены энергосберегающие мероприятия: газ откачан в магистральный газопровод «Уренгой – Петровск» с использованием мобильной компрессорной установки и сделан перепуск газа в смежный участок магистрального газопровода.

Также планируется провести капитальный ремонт газораспределительных станций, расположенных в городах Качканаре и Верхней Туре.

**Иван Цуприков**

## НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

**Администрация и трудовой коллектив Общества «Газпром трансгаз Югорск» уделяют серьезное внимание военно-патриотическому воспитанию молодежи. Их инициатива в поддержке федеральных акций «Марш Знамени Победы», «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк» и проведение мероприятий, посвященных им в трассовых городах и поселках, привлекают к участию людей всех поколений. И не только в дни празднования великих дат.**

**Интерес к подвигу своего народа постоянно растет. Почин этому дает творческий подход художников и литераторов, вокалистов и самодеятельных артистов, культурно-спортивных комплексов, профсоюзных и общественных организаций. А познакомить нас с итогами своей деятельности у них есть возможность, принимая активное участие в Премии «Белая птица», в фестивалях «Северное сияние», «Звучащее слово» и других мероприятиях, проводимых как на малой, так и на большой сценах газотранспортной компании, уровня регионального и федерального масштабов.**

**В этом году, невзирая на обрушившуюся на наш мир эпидемию коронавируса, газовики и их семьи продолжают свое творчество. Участвуют в различных конкурсах, в том числе проводимых Обществом «Газпром трансгаз Югорск» на официальном YouTub-канале «Норд ТВ Югорск» в сети интернет.**

**И 9 мая у нас с вами была прекрасная возможность стать участниками и зрителями телемарафона «День Победы», проводимого нашей газотранспортной компанией в онлайн-формате. Двухчасовой телемарафон дал нам возможность вспомнить о героях-победителях в рубрике «Бессмертного полка», принимавших участие в военных событиях Великой Отечественной войны, услышать их голоса и поздравить с Днем Победы всех своих родных и близких. Стихи и песни о войне захватывают дух, они наполняют наши сердца грустью и торжеством радости, объединяя нас с людьми разных поколений.**

**Игорь Осадчий, УЭЗиС**

### ФАНЕРНЫЕ ЗВЕЗДЫ

Под фанерными звездами в поле лежат,
Поименно не всех их и знают.
Всех ушедших, всех павших,
лицом на закат,
Солнце их, уходя, провожает.

Тот их первый, что стал и последним их бой,
В оглушающих мессеров визгах.
Не боясь, не кляня, не считаясь с собой,
В туч свинцовых, разрывами брызгах.

Стали острым ножом, разорвав тишину,
Как в бахвальство, с крестами на башнях.
Стаей все воронье, не щадя, не в вину,
Разрывало все траками пашни.

Хоть и бой тот последний - ни шагу назад,
Здесь стоять, в том приказ им не нужен.
В небо парня рязанского гаснущий взгляд,
Что ушел, свою честь не нарушив.

Над лугами взвивается огненный смерч,
Хат соломенных крыши пожаром.
Будет Ржев, будет Минск,
будет павшая Керчь,
Сталинград - это все не задаром…

Под фанерными звездами, сколько их тут?
Сорок первый, тот огненно-клятый.
Пусть потом, пусть тогда, пусть их всех
помянут,
В грохот мая, в салют, в сорок пятый.

*Гвардейцы перед боем*

# Я ОЧЕНЬ ГОРЖУСЬ СВОИМ ДЕДОМ

**Мой дед Субботин Василий Петрович родился в 1916 году в селе Урусово Тульской области. В семье было 7 детей, и он был самым младшим. О военной карьере мечтал с детства. Службу в Красной Армии начал в 18 лет (в 1934 г.) на Кавказе в пограничных войсках, где показал себя отличником боевой и политической подготовки. Далее службу продолжил уже в войсках НКВД. Служил в Грузинской ССР. Там же встретил начало Великой Отечественной войны.**

Дед очень мало рассказывал о своей службе, так как давал подписку о неразглашении государственной тайны и своим принципам не изменил даже после развала СССР. Своим внукам он рассказал только один эпизод, за который был награжден орденом Красной Звезды. Пока линия фронта была еще далека от Кавказа, враги очень часто пытались заслать в Советский союз диверсантов, которые наносили вред внутри страны, взрывали дороги, собирали информацию.

Однажды в воинскую часть прибежал грузинский мальчик, который пас в горах овец, и рассказал, что незнакомые люди спрашивали у него в горах дорогу. Отряд, в который входил и мой дед, отправился в горы и после перестрелки задержал большую хорошо экипированную немецкую диверсионную группу.

Дед был награжден медалями «За оборону Кавказа», «За боевые заслуги», орденом Красной Звезды, имел ряд памятных наград, последняя из которых - «К 65-летию Великой Победы». Был уважаем, получал очень много поздравительных писем к каждой годовщине Победы, подписанных руководителями страны и руководителями КГБ России и республики Абхазия. Там есть открытки, подписанные маршалом А.А. Гречко, Ю.В. Андроповым, С.В. Багапш, Д.А. Медведевым, В.В. Путиным.

После войны мой дед продолжил службу в Грузинской ССР и Абхазской ССР, в охране Правительственной дачи, где часто жил и работал И.В. Сталин.

Деду пришлось пережить и еще одну войну – Грузино-Абхазскую, в 1991-1993 гг. Он жил в городе Сухум.

Всю свою жизнь он занимался пчеловодством, был кандидатом в мастера спорта по шахматам.

Прожил дед до 95 лет, до последних дней жизни был крепок здоровьем, играл в шахматы. Он всегда относился к нам, своим внукам, с большой любовью, и прививал это качество нам.

Я очень горжусь своим дедом и память о нем передам своим детям и внукам.

**Анна Алексеева**

## ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всего сердца поздравляю вас с Днем Победы – праздником мира, подвига народа, доблести и чести.

Советских граждан, которые ковали Великую Победу, весть об окончании войны застала в самых разных местах. Множество источников хранит воспоминания ветеранов о 9 мая 1945 года, проведенном возле Рейхстага, в товарном поезде по пути с мест сражений, в трудах на заводе, во фронтовом госпитале, в эвакуации... И для каждого участника, свидетеля войны первые мгновения мира, прожитые в любой точке на карте, были одинаково наполнены бесконечным счастьем. Люди обнимали друг друга, смеялись и повторяли одно слово – Победа.

Спустя 75 лет священную дату мы встречаем дома. Непростые внешние обстоятельства дали нам возможность провести 9 мая особенно торжественно, в кругу семьи. Этот праздник помогает еще раз осмыслить, какой ценой завоевана наша жизнь. С огромной благодарностью мы преклоняемся перед дедами и прадедами, всеми советскими солдатами, живыми и уже вошедшими в Бессмертный полк, за их славные подвиги, бесстрашие, отвагу, беззаветное служение Отчизне и светлое, мирное будущее, отвоеванное для потомков.

Уважаемые коллеги, пусть каждый из нас будет достоин Великой Победы: трудится на благо Отечества, хранит мир и покой в семье, бережет свою малую родину и помогает нуждающимся. Желаю вам ясного неба над головой, благополучия и счастья.

**Председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» А.В. Михолап**

# СТРЕЛКИ НЕ ВЕРНУЛИСЬ ИЗ БОЯ

**В память о Николае Ивановиче и Павле Ивановиче Ляминых...**

Лямин Николай Иванович, 1910 г.р., уроженец д. Панино Бебневского сельсовета Ивановского района Горьковской области, был призван на фронт в 1942 году. Дома остались жена Галина и двое маленьких детей: сын Борис и дочь Надежда.

Николай служил в 1174 стрелковом полку 348 Бобруйской Краснознаменной ордена Кутузова стрелковой дивизии. В мае 1943 году принимал участие в Орловско-Курской битве, участвовал в освобождении Орла. К февралю 1944 года, освободив районы Орловской, Брянской, Гомельской и часть Могилевской области, вместе с дивизией вышел на реку Друть, приток Днепра.

С 23 июня 1944 года дивизия принимала участие в Белорусской операции (окружение и разгром Бобруйской группировки противника).

В дальнейшем Николай Иванович Лямин участвовал в освобождении городов Червень, Кричев, Минск, Мосты, Белосток, Остроленка.

14 октября 1944 года под местечком Говорово в Польше получил осколочное ранение

*Братья Лямины со своими семьями*

в грудь и умер от ран в хирургическом полевом подвижном госпитале № 571. Был похоронен на братском кладбище в польском селе Поникев Мала. После войны перезахоронен на военное кладбище г. Остроленка.

За взятие города Белостока дивизия, где сражался Николай Иванович Лямин, была награждена орденом Красного Знамени. За три с половиной года боевых действий в дивизии погибло около 11,5 тысяч воинов, не считая умерших от ран и без вести пропавших. Всего за эти годы через дивизию прошло 110 тысяч человек при полном численном составе не более шести тысяч солдат и офицеров.

Брат Николая, Павел, уроженец того же местечка, на фронт ушел 18-летним мальчишкой в 1943 году. Служил стрелком 245-го Гвардейского полка стрелковой Карачаевской Краснознаменной ордена Суворова дивизии.

В июле-августе 1943 года в составе полка участвовал в Орловской стратегической наступательной операции. Летом 1943 г. дивизия вела ожесточенные бои за ст. Хотынец Орловской области. Сражение проходило в поле, был минометный обстрел. 10 дней наши солдаты героически сражались за небольшой, но стратегически важный пос. Хотынец. В одном из боев Павел погиб. Похоронен он на братском кладбище в районе ст. Хотынец Орловской области.

**Ольга Зылева**

# В ПАМЯТЬ О МОИХ РОДНЫХ

**Мой отец Иван Петрович Виноградов родился 1 мая 1911 года в д. Пухтина Гора Фировского района Калининской области. До революции эта деревня относилась к г. Осташкову Тверской губернии. Окончил 4 класса церковно-приходской школы.**

В 15 лет лишился родителей (одновременно погибли от удара молнии). На его руках остались четверо детей (1915, 1918, 1922 и 1926 годов рождения). В 16 лет он женился на моей матери Кирилловой Матрене Владимировне 1907 года рождения. Отец работал плотником, а с 1937 года — завскладом в п. Заготзерно.

В декабре 1941 года призван в армию, сначала проходил обучение в Гороховецких лагерях, оттуда был направлен в Сталинград. Всю эпопею Сталинграда был в рядах защитников города. Получил ранение, контузию. Награжден орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За оборону Сталинграда». Был все время в первых рядах, так как служил в противотанковом батальоне.

После победы в Сталинграде в составе Украинского фронта мой отец освобождал

*Иван Петрович Виноградов*

Украину. 13 марта 1944 года при освобождении села Великая Ростовка Винницкой области был тяжело ранен в живот и 14 марта его не стало. Погиб в звании младшего лейтенанта, похоронен в этом же селе в братской могиле.

Нас у матери осталось трое.

Брат моего отца, Виноградов Георгий Петрович, 1915 года рождения, окончил военное училище в Саратовской области, служил в авиации. Прошел всю войну, участвовал во многих сражениях, имел ранения. В 1957 году по состоянию здоровья ушел в отставку в звании майора.

Двоюродный брат Тихомиров Анатолий Дмитриевич, 1922 года рождения, в первый день войны был призван в армию, ему не было и 19 лет. Погиб под Старой Руссой в Новгородской области в 1942 году, там и похоронен. В 1944 году его мать вызвали в г. Калинин (Тверь) и М.И. Калинин, член Политбюро Центрального комитета Рабоче-крестьянской партии большевиков вручил ей его орден Отечественной войны. Его отец Тихомиров Дмитрий Евлампович погиб в 1941 году под Ленинградом.

**Нина Антель**

### ЯГЕЛЬНОЕ ЛПУМГ

Выполнено внутритрубное обследование с применением временных камер приема/запуска с последующим ремонтом резервных дюкеров на МГ «Уренгой – Центр 2» и «Ямбург – Елец 2». Также в первом квартале этого года была проведена внутритрубная дефектоскопия магистральных газопроводов «Уренгой – Ужгород», «Ямбург – Поволжье» и «Ямбург – Западная граница» в направлении с компрессорной станции Правохеттинская на КС Ягельную.

В данное время собственными силами с подключением Надымского отделения УАВР и спецтехники Надымского УТТиСТ продолжается ремонт магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1» (221 – 246 км).

В первом квартале 2020 года службой ЭВС выполнены работы согласно графикам планово-предупредительных ремонтов и плану работы службы энерговодоснабжения на 2020 год.

- А конкретнее: произведено техническое обслуживание электрооборудования 0,4-кВ объектов: КОС-800, здания ЛЭС, здания службы автоматизации и метрологического обеспечения, общежитий, культурно-спортивного комплекса; ремонт системы отопления КТП АВО компрессорного цеха №5; техническое обслуживание насосного оборудования УНС компрессорных цехов №2,5,7,8. Выполнен наружный и внутренний осмотр котлов котельной поселка Ягельного, техническое обслуживание оборудования ВОС-3200, сетей внутреннего освещения производственных объектов п/п №1 и т.д., - говорит начальник службы энерговодоснабжения Алексей Алексеевич Ретивых.

Следует отметить инженеров А.Ф. Николаева и В.В. Вазикова, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования С.Н. Панкова и М.Н. Худякова, аккумуляторщицу О.В. Князькову, слесарей А.С. Фролова, А.Н. Сивова и Д.Ф. Алиева.

Хорошо справились с установкой после заводского ремонта и вводом в эксплуатацию генератора СГС-14-100-6У2 на ПА-ЭС-2500М №2 начальник ЭСН П.Э. Попов и машинист ГТУ С.В. Павленко.

### ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ

В первом квартале 2020 г. в здании службы ХМТРиСО проведен косметический ремонт комнаты приема пищи, раздевальных бытовых помещений для мужчин и женщин.

- Такую же работу мы провели в помещении для работников службы ЭВС, расположенной в поселке Унъюгане, - говорит начальник службы ХМТРиСО Виталий Александрович Мишнев. - С наступлением весны (после схода снега) нами были обследованы крыши жилых домов и выполнен их локальный ремонт.

Сделан косметический ремонт классов технического обучения в компрессорных цехах №4 и №6. В укрытиях ГПА КЦ №5 восстановили лакокрасочное покрытие металлоконструкций и площадок обслуживания. Завершена обшивка профилированным листом слесарной мастерской механоремонтного участка газокомпрессорной станции и кровли станции пожаротушения компрессорного цеха №7.

В рамках пандемии при закрытии спортсооружений провели техническое обслуживание чаши плавательного бассейна и душевых помещений.

За хорошую работу хочу поблагодарить станочников Михаила Баушева, Василия Гладикова, Владимира Нурдинова, Марселя Казнина, столяра Азата Валиева, плотника Алексея Андреева, каменщика Сергея Южакова, маляров Светлану Пашкевич и Гульнару Бикмееву, мастера Максима Репина, под руководством которого проводились данные работы.

**Иван Цуприков**

# МЫ ВСЕГДА ВМЕСТЕ

*На прямой линии*

**На YouTube-канале «НОРД-ТВ Югорск» в прямом эфире прошла встреча с генеральным директором Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петром Михайловичем Созоновым. Вместе с ним участие в прямой линии приняли заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Анатольевич Андрианов и начальник медицинской службы Александр Юрьевич Фетисов. Татьяна Клейменова, ведущая встречу, попросила руководство компании ответить на вопросы, поступившие в колл-центр Общества.**

**Ведущая:** «Петр Михайлович, прежде чем перейти к частным вопросам, давайте начнем с общего. В наш колл-центр за последние дни поступило более 70 звонков и обращений, мы их сгруппировали по темам, на которые наиболее часто задаются вопросы. И получилось, что больше всего людей волнует работа компании в условиях пандемии коронавируса. Вторая тема – это оплата труда. И третья – организация летнего отдыха и оздоровления.

Начнем с главного: отразилась ли ситуация с коронавирусом на деятельности компании, сказалась ли она на плановых показателях ее работы?».

**П.М. Созонов:** «Прежде всего, хочу выразить благодарность каждому работнику Общества «Газпром трансгаз Югорск» за понимание текущих условий работы и серьезное отношение к временным трудностям, которые связаны с борьбой против распространения коронавируса.

Благодаря слаженной и ответственной работе трудового коллектива на показатели работы предприятия эта ситуация не повлияла. Нашей компании почти 55 лет. Все это время «Газпром трансгаз Югорск» работал надежно, невзирая ни на какие трудности. За прошедшие годы мы ни разу не отступали от выполнения основной задачи – обеспечения запланированных объемов поставок газа потребителям. Не отступаем и сейчас. Оборудование работает, газ транспортируется от добытчика до потребителя Урала, центральной России и дальше - за рубеж нашего государства».

**Ведущая:** «Приятно слышать, что в такое непростое время югорский трансгаз работает так же стабильно. Но при этом из-за наступившей эпидемии система организации работы трудового коллектива несколько изменилась».

*Сергей Анатольевич Андрианов*

**П.М. Созонов:** «По рекомендации Роспотребнадзора о минимизации прямых контактов людей во время пандемии, мы пересмотрели организацию работ по выполнению некоторых производственных программ. Учитывая регламент работ по эксплуатации основного технологического оборудования и систем жизнеобеспечения компрессорных станций, магистральных газопроводов, создали определенный резерв дежурных сервисных бригад.

Для нас это не ново, так как наше производство работает непрерывно 24 часа в сутки, выполняя поставленные задачи. Для этого созданы минимизированные дневные вахты, часть персонала переведена на надомное дежурство, другая часть - на форму дистанционного выполнения своих трудовых обязанностей.

И, слава Богу, несмотря на определенные трудности, коллектив со своими задачами справляется. Так что для Общества «Газпром трансгаз Югорск» это состояние нельзя назвать беспрецедентным случаем, мы всегда готовы ко всему!».

**Ведущая:** «Петр Михайлович, но все-таки пандемия когда-то закончится, мы победим коронавирус. И как будем жить дальше? Этот вопрос интересует работников компании. Стоит ли нам переживать по поводу грядущего экономического кризиса?».

**П.М. Сознов:** «Я загадывать не буду, но могу точно сказать, что без света, без тепла, без энергии, которые создают благоприятные условия проживания, человечество сегодня нормально жить не сможет. Поэтому тот энергетический ресурс - природный газ, который мы транспортируем, он будет востребован. Исходя из этого, перспектива на будущее у нас хорошая».

**П.М. СОЗОНОВ:** «ПРЕЖДЕ ВСЕГО ХОЧУ ВЫРАЗИТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ЗА ПОНИМАНИЕ ТЕКУЩИХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ И СЕРЬЕЗНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ВРЕМЕННЫМ ТРУДНОСТЯМ, КОТОРЫЕ СВЯЗАНЫ С БОРЬБОЙ ПРОТИВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСА».

**Ведущая:** «Первый звонок: «Скажите, пожалуйста, в связи со сложившейся сегодня ситуацией, как начисляется заработная плата работникам предприятия?». Кстати, вопросов по этой теме поступило много. Люди спрашивают, как нерабочие дни будут оплачиваться. Как начисляется зарплата тем, кто работает дистанционно и будут ли надбавки за личный вклад?».

**С.А. Андрианов:** «Нами рассмотрены вопросы, поступившие от работников Общества в колл-центр. И я хочу сказать, что действующая сегодня система оплаты труда не изменилась. Мы руководствуемся при выплатах существующим положением по оплате труда. Все выплаты осуществляются по результатам труда и в обычном размере.

Что касается блока вопросов, как поменялась часть заработной платы и премия по итогам работы за месяц, то она выплачивается в зависимости от выполнения объемов товаротранспортной работы и от выполнения производственных задач, которые стоят перед Обществом.

В связи с произошедшими особенностями эпидемии появились два новых вида затрат рабочего времени. Это дистанционная работа и нерабочие дни, при которых за работником сохраняется заработная плата. Соответствующее изменение мы подготовили и внесли в наши нормативные документы. Кроме того, в настоящее время стали шире применяться такие виды оплаты, как за дежурство на дому. В особенности это касается резервного персонала, а также сотрудников, которые входят сегодня в группу риска и, в первую очередь, подвержены заражению коронавирусной инфекцией».

**П.М. Созонов:** «Уважаемые работники, Положение об оплате труда на предприятии не изменилось. При введении дополнительных видов рабочего времени, - с пере-

*Александр Юрьевич Фетисов*

водом на дистанционную форму, на надомное дежурство, - базовая составляющая заработной платы, месячная премия и премия по системе управления производственно-хозяйственной деятельностью сохранились.

За руководителями филиалов Общества остается право на поощрительные надбавки. Они были и вчера, и сегодня остаются, как дополнительная мотивирующая составляющая по результатам труда. Неважно, где человек находится.

Мы понимаем, что персоналу, находящемуся на дистанционной работе, в ограниченном пространстве, очень тяжело переносить это время. Но наша задача – сделать все, чтобы они не чувствовали, что находятся в отрыве от коллектива и от производства. Для этого на наших сайтах размещены определенные учебные пособия, позволяющие персоналу заниматься производственно-техническим обучением самостоятельно.

Есть методика тестирования этих знаний. Это тоже идет плюсом дополнительной мотивации, к заработной плате.

И еще раз повторю: в целом механизм по оплате труда никто не отменял, никто не изменял, он полностью сохранился».

**П.М. СОЗОНОВ:** «УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ. ПРИ ВВЕДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, - С ПЕРЕВОДОМ НА ДИСТАНЦИОННУЮ ФОРМУ, НА НАДОМНОЕ ДЕЖУРСТВО, - БАЗОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, МЕСЯЧНАЯ ПРЕМИЯ И ПРЕМИЯ ПО СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СОХРАНИЛИСЬ».

*Петр Михайлович Созонов*

**П.М. СОЗОНОВ:** «МЫ ПОНИМАЕМ, ЧТО ПЕРСОНАЛУ, НАХОДЯЩЕМУСЯ НА ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ, В ОГРАНИЧЕННОМ ПРОСТРАНСТВЕ, ОЧЕНЬ ТЯЖЕЛО ПЕРЕНОСИТЬ ЭТО ВРЕМЯ. НО НАША ЗАДАЧА – СДЕЛАТЬ ВСЕ, ЧТОБЫ ОНИ НЕ ЧУВСТВОВАЛИ, ЧТО НАХОДЯТСЯ В ОТРЫВЕ ОТ КОЛЛЕКТИВА И ОТ ПРОИЗВОДСТВА. ДЛЯ ЭТОГО НА НАШИХ САЙТАХ РАЗМЕЩЕНЫ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ УЧЕБНЫЕ ПОСОБИЯ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ПЕРСОНАЛУ ЗАНИМАТЬСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИМ ОБУЧЕНИЕМ САМОСТОЯТЕЛЬНО».

**Ведущая:** «Петр Михайлович, вопрос вам: 13 зарплата в этом году будет сохранена?».

**П.М. Созонов:** «Напомню, что 13 зарплата выплачивается по итогам предыдущего года, то есть 2019-го. 2019 год для нашего предприятия закончился, я считаю, успешно, со всеми задачами, поставленными перед нами учредителем, мы справились в полном объеме. Ждем решения нашего учредителя.

13 зарплата начисляется и выплачивается работникам Общества по результатам совещания ПАО «Газпром», на котором рассматриваются итоги выполнения производственно-хозяйственной деятельности «Газпром трансгаз Югорск» за отчетный период. В мае запланировано начисление вознаграждения по итогам работы за 2019 год, соответственно, выплата будет осуществлена, как и в прошлом году, в июне. Размер вознаграждения рассчитан с учетом индексации зарплаты».

**Ведущая:** «В наш колл-центр поступило много вопросов от вахтового персонала, в частности, о продолжительности межрегиональной вахты».

**С.А. Андрианов:** «Действительно очень многое сегодня изменилось в укладе жизни вахтового персонала. Чтобы противодействовать распространению коронавирусной инфекции в регионе расположения нашего Общества, мы поддержали инициативу трудовых коллективов, работающих на вахтовом методе, и выполняем рекомендации правительства Российской Федерации и федеральных субъектов по увеличению для работников предприятия продолжительности межрегионального вахтового метода.

Перед заездом на вахту наши сотрудники будут наравлены на прохождение 14-дневной изоляции. Кроме этого, в связи с тем, что вахтовая смена увеличилась, нами проработаны и утверждены меры, направленные на дополнительную материальную мотивацию вахтового персонала.

Также мы подготовили и реализуем комплекс мероприятий, направленных на снижение нагрузки на вахтовый персонал: применения еженедельного отдыха, снижеия продолжительности смен».

**П.М. Созонов:** «К сожалению, сегодня нам пришлось увеличить период вахты с одного месяца до трех. Сотрудников, работающих вахтовым методом, нужно благодарить за сознательность и ответственность. Все мы понимаем, что есть определенные риски заражений коронавирусом при перелете, при переезде. Поэтому нужно потерпеть всем нам.

Да, провести три месяца на вахте – тяжело. Для того, чтобы минимизировать эту психологическую усталость, нам пришлось пересмотреть режимы работы, сократить в некоторых местах продолжительность вахты, работы смен, увеличить время отдыха. Есть решение по увеличению заработной платы за этот продолжительный период работы.

Я благодарю весь коллектив наших подразделений за понимание, за сознательность.

Понятно, что работникам очень тяжело переживать такой долгий период расставания со своими семьями, как и членам семей с ними. Все волнуются. Благодаря созданным средствам коммуникации им можно постоянно общаться с родными. Надо пережить этот период, сохраняя свое здоровье».

**Ведущая:** «В колл-центр поступил ряд вопросов, связанных с отпуском. Вот, к примеру: «Разъясните, пожалуйста, порядок выхода на работу из отпуска после приезда из другого города или региона».

**П.М. Созонов:** «Мы для себя приняли решение: если наши сотрудники или члены их семей возвращаются с территорий не совсем эпидемически благополучных, то рекомендуем им пройти самоизоляцию в течение 14 дней для того, чтобы обезопасить окружающих людей.

Во время самоизоляции работники могут заниматься самообразованием и участвовать в других мероприятиях, проводимых в дистанционном порядке культурно-спортивными комплексами, организуемые нашей компанией с профсоюзной организацией.

Многие, хоть и находятся в дистанционном режиме, но при этом остаются в производственном коллективе Общества. Чтобы не терять этой связи, нам удается реализовывать различные проекты, чтобы заинтересовать людей, привлечь их к участию. И я нисколько не сомневаюсь, что у нас этот процесс на месте не стоит, и будут развиваться новые проекты.

**Ведущая:** «Есть такой вопрос: «Можно ли перенести отпуск на более поздний срок в связи с эпидемией коронавируса?».

**П.М. Созонов:** «Перенос отпуска возможен по согласованию с руководителем филиала, отдела (службы). При этом учитываются производственные возможности и численность одновременно находящихся в отпуске работников данного подразделения. Предприятие за счет этого не должно останавливать свой беспрерывный производственный цикл. При необходимости вы также можете написать заявление о компенсации отпуска.

Так что каждый из вас в таком случае должен решить: либо компенсировать отпуск, либо его провести в домашних условиях. Мы сейчас рассматриваем предложения, как помочь детям работников провести интересно летние каникулы, не покидая своих мест жительства. В мае эта программа уже будет сформирована, и мы вас с ней ознакомим».

**Ведущая:** «Звонит Максим из Надымского района: «В последнее время в интернете пишут, что в поселке Пангоды много больных коронавирусом. Скажите, а есть ли среди них работники нашего предприятия? И второй вопрос: сколько работников нашего Общества заражены этой болезнью?».

**А.Ю. Фетисов:** «На сегодняшний день заболевших COVID-2019 среди работников Общества нет. Однако за все время развития пандемии зарегистрированы 4 случая инфицирования. Все случаи возникли из-за контакта с нулевым пациентом. К сожалению, из 4 случаев один летальный исход, это работник Пангодинского ЛПУМГ.

Что касается общей эпидемиологической ситуации на территории поселения Пангоды, то, согласно данным оперативного штаба, на сегодня (29 апреля) зарегистрировано 38 инфицированных COVID-2019. Среди них наших работников нет.

Но я хотел бы обратить внимание на то, что у нас есть такой случай: один из наших работников 28 марта убыл в очередной отпуск. При переезде сутки находился в Москве и, прибыв в место, где проводил отпуск (в город Брянск), заболел и попал в стационар. Больше двух недель проходил лечение. Сейчас работник выписан, выздоровливает. Но хотелось бы обратиться к нашим работникам, касательно отпусков: очень не рекомендую вам передвигаться (а в лучшем случае нужно минимизировать передвижение) между регионами.

Службе Роспотребнадзора и нам, медицинской службе, сложно проводить медицинское расследование в том направлении, где произошло инфицирование, в каком пункте».

**Ведущая:** «Александр Юрьевич, давайте напомним о симптомах, на которые нужно обращать внимание, если вдруг человек подозревает у себя коронавирус. На что нужно смотреть и как себя вести?»

**А.Ю. Фетисов:** «Вопрос очень важный. Сейчас на телевидении есть огромное количество информации – медицинской, специальной. Но хочу обратить внимание, что коронавирус характеризуется тем, что очень сложно дифференцировать его с обычным острым респираторным вирусным заболеванием. Нужно обращать внимание на любые недомогания, которые чувствует человек после пробуждения. Если есть такая симптоматика, как кашель, повышение температуры или просто плохое самочувствие, то на работу отправляться не следует, надо вызвать врача домой. Самолечение недопустимо.

Только путем отсутствия контактов между людьми можно минимизировать распространение вируса среди населения.

Хочу сказать, что много случаев, когда пациенты попадают на стационарное лечение. Иногда, минуя отделение, пациент сразу попадает в реанимацию. Это случаи, когда у него на первом этапе начиналось самолечение.

Дифференцировать и понять, что это – простое острое респираторное вирусное заболевание или начинающийся COVID-2019, - может только квалифицированный медицинский работник – врач больницы, поликлиники.

**П.М. Созонов:** «Согласен с Александром Юрьевичем. Надо сдавать анализы для того, чтобы четко определить заболевание. Это немаловажно. В начале эпидемиологической ситуации мы приняли решение не просто на входе на производственную площадку проводить замер температуры тела персонала и спрашивать его о здоровье. Мы обратились к каждому работнику с просьбой, чтобы он с утра по своему самочувствию и самочувствию членов своей семьи принимал решение: идти на работу или звонить своему непосредственному руководителю и сообщать о том, что со здоровьем есть проблемы: слабость, першение в горле или кашель.

Слава Богу, что в коллективах удается не распространять это заболевание. И я обращаюсь к каждому сотруднику с просьбой оставаться бдительными и сознательными, и в дальнейшем не допустить этого заболевания.

**Ведущая:** «Звонок: «Меня зовут Анастасия. Скажите, пожалуйста, а как будут работать в дни эпидемии наши курортные комплексы «Надежда» и «Молния Ямал». Как будет организован детский отдых?».

**А.Ю. Фетисов:** «Безусловно, санаторно-курортное лечение в летне-осенний период 2020 года будет возобновлено после того, как будут отменены все карантинные мероприятия. Я хочу напомнить, что ситуация в регионах продолжает в настоящее время оставаться непростой. И для примера скажу, что по Краснодарскому краю (по официальной информации Роспотребнадзора) на сегодняшний день зарегистрировано 958 (на 29 апреля 2020 года) инфицированных COVID-2019.

Сейчас уже понятно, что ограничительные меры будут сниматься постепенно, и наши курортные комплексы даже в такой непростой ситуации находятся в рабочем состоянии. Все лимиты сохранены, персонал работает и готов принимать наших работников.

стр. 6 >>>

# МЫ ВСЕГДА ВМЕСТЕ

стр. 5 <<<

Что касается получения путевок: все приоритеты будут расставлены таким же образом, как было много лет. Путевки будут распределены среди работников, имеющих несовершеннолетних детей. Мы не оставим без внимания наших вахтовиков, которые вынуждены работать на удлиненной вахте. Сроки лечения сокращены не будут – это 14-ти дневные путевки реабилитационно-восстановительного санаторно-курортного лечения.

И, конечно же, нами будет пересмотрен процент загрузки, который мы стараемся соблюдать в сезон-межсезонье, 70 на 30 процентов.

Что касается программ организации детского отдыха. Опять же, возвращаюсь к снятию ограничительных мероприятий и выхода из карантинного режима в наших регионах. Организация летнего детского отдыха, надеюсь, будет оставлена в полном объеме, постараемся до конца года оздоровить максимальное количество детей наших работников».

**П.М. Созонов:** «Добавлю, при определенных условиях: качественного и безопасного проведения каникул в курортных комплексах. Но в том случае, когда мы будем уверены, что и дорога в этот регион будет безопасной. Мы уже рассматривали эти вопросы, обсуждали их с администрацией Краснодарского края.

Но сегодня еще рано говорить о выезде в отпуск и об отдыхе детей в других регионах».

**Видеовопрос** 8-летнего Демьяна Бицко: «Когда возобновятся тренировки по мини-футболу в Югорске и когда состоится ответный матч Кубка России по мини-футболу?».

**П.М. Созонов:** «Демьян, тренировки в клубе обязательно возобновятся, надо только немножко потерпеть и пока посидеть дома: спортсмену ведь нужно тренировать не только мышцы, но и силу воли, и силу духа. А потом с новыми силами – в спортзал! А на футбол, Демьян, мы с тобой обязательно сходим, и не раз. И Кубок России обязательно возьмем! Все соскучились по живой игре нашей профессиональной команды.

Все знают, что перерыв этот происходит по причине переноса соревнований не только в России, но и во всем мире. Будем надеяться, что во второй или третьей декаде мая Ассоциация по мини-футболу примет решение по доигрыванию чемпионата России сезона 2019-2020 годов, в т.ч. будет определена и дата финальной игры на Кубок России сезона 2019-2020 годов.

Футбол и другие виды спорта, как и культурные мероприятия, вернутся к нам!».

**Ведущая:** «Смотря как относиться к этому процессу ожидания. Или со скукой, или как к новым возможностям, которые можно использовать у себя дома».

**П.М. Созонов:** «А я думаю, на любом этапе всегда нужно искать позитив, а не негатив. Нужно только настраивать себя к этому».

**Ведущая:** «Спасибо, Петр Михайлович, мы тоже будем смотреть в будущее с оптимизмом. Тем более наш сегодняшний разговор, наши ответы показали, что у работников «Газпром трансгаз Югорска» на это есть все основания».

**П.М. Созонов:** «Мы некоторое время назад начали проводить в формате видеоконференций встречи с трудовым коллективом. Это сетка чисто нашего предприятия. Сегодня мы посмотрели другую сетку, изучим этот опыт, так как мы находимся в трех субъектах Российской Федерации. Наши сотрудники, включая вахтовый персонал, живут в 66 субъектах страны. И понятно, что на одной площадке нам не удастся встретиться в очном порядке.

*На прямой линии*

**П.М. СОЗОНОВ:** СОЗДАНИЕ КОЛЛ-ЦЕНТРА У НАС НУЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ И В ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПРАКТИКЕ, СОБИРАТЬ ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ЛЮДЕЙ ВОПРОСЫ. ЧТОБЫ ВОЗМОЖНОСТЬ УЗНАТЬ ПОЛЕЗНУЮ ИНФОРМАЦИЮ БЫЛА НЕ ТОЛЬКО У ИНЖЕНЕРОВ, РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ, НО И У ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ... ЛЮДИ ИМЕЮТ ПРАВО БЫТЬ ИНФОРМИРОВАННЫМИ.

И я думаю, что этот формат и даст возможность нам, руководству, продолжать общаться с коллективом. И это, я уверен, пойдет на пользу дела, у всех сотрудников будет возможность получить информацию из первых уст.

Создание колл-центра у нас нужно использовать и в дальнейшей практике, собирать интересующие людей вопросы. Чтобы возможность узнать полезную информацию была не только у инженеров, рабочих, служащих, но и у членов их семей. И эти их вопросы могут касаться зарплаты, медицинского обеспечения, обучения, спорта, организации труда, качества материалов, которые поступают на наше производство, и так далее. Люди имеют право быть информированными.

**П.М. СОЗОНОВ:** «ТАКОЙ ПРЯМОЙ ДИАЛОГ ДОЛЖЕН ЗАСТАВЛЯТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БОЛЕЕ ВНИМАТЕЛЬНО ОТНОСИТЬСЯ К ВОПРОСАМ, КОТОРЫЕ К НИМ ИДУТ ИЗ КОЛЛЕКТИВОВ. КАЖДЫЙ ИЗ ПОСТУПИВШИХ ВОПРОСОВ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССМОТРЕН И ПРОАНАЛИЗИРОВАН, И ПО НЕМУ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ, КОТОРОЕ НУЖНО ДОВЕСТИ ДО ТЕХ, КТО ЗАДАВАЛ ЭТОТ ВОПРОС».

Такой прямой диалог должен заставлять руководителей более внимательно относиться к вопросам, которые к ним идут из коллективов. Каждый из поступивших вопросов должен быть рассмотрен и проанализирован, и по нему принято решение, которое нужно довести до тех, кто задавал этот вопрос.

Эта практика не должна быть забыта. И ее лозунг «Мы всегда вместе – и в работе, и в отдыхе!» должен сохраняться.

**Подготовил**
**Иван Цуприков**

ВОПРОС - ОТВЕТ

# ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

**Вопрос работников Перегребненского ЛПУМГ:** «Абзац 15 п.6.2.1 Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 годы предъявляет требование: авансирование оплаты стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно осуществляется, исходя из примерной стоимости проезда, на основании заявления о выдаче денежных средств. Регламент предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 годы, Регламент-27-1438-2019 в части п.6.2.1, 6.2.2, 6.3.10 «Авансирование оплаты стоимости проезда к месту отпуска и обратно» предъявляет требования: производить выплату денежных средств перед отъездом работника, исходя из примерной стоимости проезда с приложением копий проездных документов. Таким образом, возникает противоречие пунктов Регламента и Коллективного договора по предъявляемым требованиям в части авансирования оплаты стоимости проезда к месту отпуска и обратно. При обращении работников сотрудник УКГ, руководствуясь Регламентом предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором Общества, требует предоставления копий проездных документов. Учитывая высокие цены на проездные билеты на авиа и железнодорожный транспорт, сотрудник, работающий по средней тарифной ставке, не имеет возможности приобрести билеты для себя и членов своей семьи без дополнительных финансовых затрат (как правило, кредитная карта либо заем денежных средств у третьих лиц). Если пунктом Коллективного договора предусмотрено авансирование оплаты стоимости проезда, что подразумевает выдачу денежных средств на приобретение проездных документов, то почему же основанием для использования этой льготы работником являются копии проездных документов?»

**Отвечает заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Сергеевич Холманский:** «Абзацем 15 п. 6.2.1 Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019 – 2021 годы (далее - КД) предусмотрено следующее:

«выдачу денежных средств на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно осуществлять перед отъездом Работника и (или) неработающих членов его семьи в отпуск под отчет (но не ранее чем за 30 календарных дней), исходя из примерной стоимости проезда, на основании заявления о выдаче денежных средств на оплату проезда с указанием периода отдыха Работника и (или) неработающих членов его семьи, с отметкой отдела кадров о периоде отпуска Работника, согласно графику и о наличии права на оплату проезда неработающих членов семьи».

При этом примерная стоимость проезда означает выдачу денежных средств под отчет для возмещения фактически понесенных расходов за приобретенные билеты, но не является окончательной, поскольку проезд может быть комбинированным (перелет, ж/д переезд, личный транспорт). В этой связи, при выдаче денежных средств под отчет на проезд без предоставления копий проездных билетов не может быть предусмотрена окончательная (итоговая) сумма понесенных работником расходов.

Регламентом предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019 – 2021 годы (далее - Регламент) в части выдачи денежных средств под отчет для оплаты проезда, установлены следующие требования: «производить выплату денежных средств перед отъездом работника, исходя из примерной стоимости проезда с приложением копий проездных документов». Данное требование обусловлено участившимися случаями получения денежных средств под отчет работниками и дальнейшего нецелевого использования.

Кроме того, в случае излишне выданной суммы денежных средств под отчет при несвоевременной сдаче авансового отчета возникает риск переквалификации территориальными органами федеральной налоговой службы (далее - налоговая инспекция) данной выплаты в выплату заработной платы, а в сумме, превышающей начисления по итогам за месяц, - как беспроцентный займ сотруднику. В этом случае налоговая инспекция потребует доначислить НДФЛ с заработной платы по ставке 13 %, а с материальной выгоды от экономии на процентах по ставке 35 %».

**Вопрос работников ИТЦ:** «Подлежат ли компенсации затраты, понесенные работниками при приобретении путевок РВЛ (сентябрь-май) для членов семьи, работающих не в системе Общества?»

**Отвечает заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Сергеевич Холманский:** «Данные затраты не подлежат компенсации поскольку член семьи работника трудоустроен не в системе ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Согласно Разделу 1 Приложения № 3 (Положение о медицинском обеспечении работников, членов их семей) Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019 – 2021 годы, правоотношения распространяются на работников и членов их семей (супруг (супруга), несовершеннолетние дети (в т.ч. подопечные и опекаемые), проживающие совместно с ними, не имеющие самостоятельного заработка и не занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица; детей, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях дополнительного образования, до окончания ими обучения, в возрасте до 24 лет, независимо от факта совместного проживания).

Работающие члены семьи подпадают под регулирование коллективных договоров и иных нормативных актов, принятых у тех работодателей, у которых они трудоустроены».

# СТАНОВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**В феврале 1966 года магистральный газопровод «Игрим-Серов» был введен в эксплуатацию – газ пришел в город Серов. «Вчера в наш город пришел долгожданный гость – природный газ Игримского месторождения! – писала 4 февраля 1966 года газета «Серовский рабочий». – Более 500 километров по тайге, болотам и скалам, форсируя бурные уральские реки, прошло голубое топливо. Гигантский труд строителей трассы газопровода «Игрим-Серов» завершился большой победой».**

*Ремонт газопровода, 1977 год*

## ПЕРВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Параллельно с развитием истории ООО «Газпром трансгаз Югорск» происходит становление профсоюзного движения Общества. Почти сразу в СУУМГ образуется линейный комитет, а в коллективах на компрессорных станциях создаются первые профсоюзные группы. Первым неосвобожденным профсоюзным лидером был Петр Иванович Шпигорь, начальник службы энерговодоснабжения Комсомольского районного управления. Он внес значительный вклад в становление профсоюзного движения СУУМГа.

При процессе формирования нового коллектива СУУМГ важную роль сыграло принятие первого Коллективного договора (февраль 1967 года), регламентирующего отношения администрации и трудового коллектива Управления.

Коллективный договор состоял из восьми разделов и плана организационно-технических мероприятий. Его важнейшими составляющими были такие разделы, как выполнение государственного плана, развитие социалистического соревнования и распространение передового опыта. Также были разработаны и приняты «Список профессий, имеющих право на получение компенсации за вредные условия труда» и «Перечень должностей, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день».

С 1967 по 1968 год для СУУМГ стали временем формирования первых коллективов районных управлений, создания структуры профсоюзных организаций и быстрого кадрового роста. Если в конце 1966 года линейный комитет насчитывал около 600 человек, то уже к концу 1968 года его численность возросла до 1061 человека.

Председатель линкома П.И. Шпигорь работал в комиссии по приемке в эксплуатацию жилья, разрабатывал «Положение о премировании работников», занимался вопросами распределения первых жилых помещений, мест в детских садах, организацией отдыха. Немаловажная роль отведена была линкому в обеспечении работников СУУМГ спецодеждой, горячим питанием, в контроле за соблюдением норм охраны труда и техники безопасности.

В 1969 году на строительстве газопровода были сосредоточены десятки строительных трестов. В свою очередь представители месткомов райуправлений вели надзор за качеством строительства в составах приемочных комиссий.

В 1970 году начальником Управления назначен Николай Лукич Стигайло, ранее работавший в Минском УМГ. П.И. Шпигорь становится освобожденным председателем.

## ПРОФСОЮЗ УМНОЖАЕТ СИЛЫ (1972-1982 гг.)

В мае 1972 года произошло знаковое событие: газ уникального на тот момент по масштабам и расположению месторождения Медвежье (его называли «большой тюменский газ») поступил к потребителям Урала и пошел в сторону Ухты. Первыми перевалочными пунктами на его пути стали Надымское, Казымское, Сорумское и Лонг-Юганское линейные производственные управления, пустившие свои первые цеха в начале 1970-х годов. Таким образом, территория Северо-Уральского управления увеличилась вдвое за счет северных регионов Тюменской области, поэтому СУУМГ реорганизовали в Тюменское управление магистральных газопроводов.

В связи с реорганизацией предприятия проводятся выборы председателя профсоюзного комитета Тюменского УМГ. Им становится Петр Иванович Шпигорь, уже заслуживший уважение как у руководителей, так и у простых рабочих.

Видя, с каким неравнодушием и энтузиазмом работает П.И. Шпигорь, помогает председателям, сам решает многие вопросы, в 1975 году Евгений Николаевич Яковлев, генеральный директор ПО «Тюментрансгаз», назначает Петра Ивановича своим заместителем по кадрам и быту.

1 декабря 1975 года в «Тюментрансгазе» прошла пятая отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой избран председателем профсоюзного комитета Александр Яковлевич Пустовалов, инженер производственного отдела по эксплуатации газопровода. Школу своего становления он прошел в Комсомольской линейной производственно-диспетчерской станции (сегодня ЛПУМГ).

Своей главной стратегией при Александре Яковлевиче профком избрал путь социального партнерства. Если возникали сложные ситуации, они решались путем переговоров профсоюзной организации с первыми руководителями предприятия. Профсоюз всегда защищал интересы трудящихся. Но защита – это не обязательно оппозиция работодателю, это конструктивная работа с ним на благо предприятия и, как следствие, на улучшение жизни газовиков.

Генеральный директор объединения Е.Н. Яковлев также не умалял значения вопросов социального благополучия и всегда приравнивал их к производственным. При нем весьма скромное Тюменское управление магистральных газопроводов выросло в могущественное объединение «Тюментрансгаз».

*На фото: Александра Григорьевна Титова в первом ряду в центре; Александр Яковлевич Пустовалов во втором ряду справа, Петр Иванович Шпигорь в третьем ряду справа*

**Рассказывает Александра Григорьевна Титова, бухгалтер-кассир СУУМГ, освобожденный бухгалтер профсоюзного комитета «Тюментрансгаза» в 1972-1984 годах:**

*«К работе в будущем СУУМГе мы приступили осенью 1965 года, когда Управление еще не было создано. Так получилось, что два месяца работали бесплатно. Осенью 1966 года прибыл Петр Иванович Шпигорь. Сначала он был начальником отдела энерговодоснабжения и неосвобожденным председателем профкома. Часто приходилось ездить с ним по командировкам. Управление охватывало три области: Тюменскую, Свердловскую и Пермскую (до 1975 года в состав СУУМГа входило Чусовское районное управление).*

*Недостаток жилья, плохие дороги, спецодежды мало, питания за вредность не было – все проблемы обсуждали открыто, но конфликтов с руководством СУУМГ не было. Петр Иванович Шпигорь любил стабильность. Очень конкретно, деликатно решал вопросы. Выслушает человека, поможет. В нем много было положительного. Но он был эмоциональным человеком, мог взорваться, возмутиться. Но потом извинялся за это».*

*Первомайская демонстрация в пос. Светлый, Пунгинское ЛПУМГ, 80-е годы*

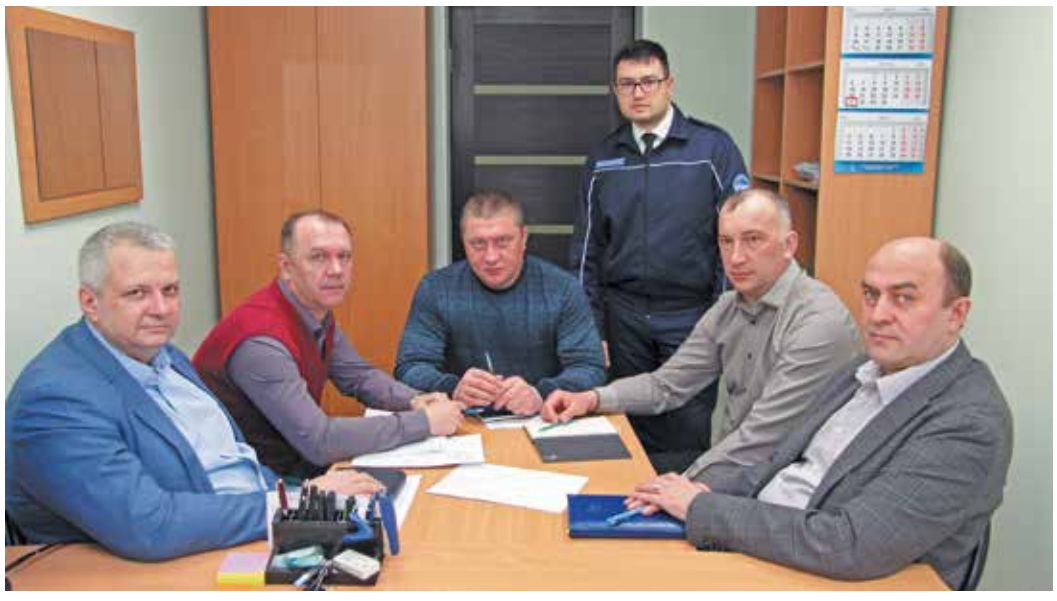
Как вспоминают старожилы профкома, в те времена существовало понятие «треугольник» – это руководство, партия и профсоюз. Без согласия профкома работодатель тогда не мог уволить даже самого отъявленного прогульщика. Только с профкомом решались вопросы жилья, оздоровления людей, организации летнего отдыха детей и так далее. Взаимопонимание и взаимодействие – вот залог успешного движения вперед. И эта обязанность целиком возлагалась на профсоюзный актив, и в первую очередь – на его лидеров на местах. А.Я. Пустовалов, заняв председательский пост, понимал, что для успешной деятельности организации требуется четкая структура профсоюзных и цеховых комитетов.

Основная тяжесть многоплановой профсоюзной деятельности лежала на активистах. От того, кого избирали в лидеры профорганизации, полностью зависел успех ее работы.

**Подготовил Александр Макаров**

# ИДЕИ ПО РАЗВИТИЮ МАТЕРИАЛИЗУЮТСЯ

**В 2018 году в Верхнеказымском ЛПУМГ произошла смена начальника газокомпрессорной службы. Из рассматриваемых на эту должность кандидатур руководство филиала выбрало Бориса Борисовича Береснева - тогда начальника КС промплощадки централизованной дожимной компрессорной станции (ЦДКС) Пангодинского ЛПУМГ. У него общий стаж работы в системе ООО «Газпром трансгаз Югорск» более 10 лет. После окончания Тюменского государственного нефтегазового университета в 2008 году на производстве он прошел ступени становления от машиниста технологических компрессоров до начальника КС ЦДКС. Бесценный опыт работы Борис Борисович получил под руководством опытнейшего специалиста Общества - начальника ГКС ЦДКС Евгения Александровича Дудника.**



*В первом ряду (слева направо) О.В. Сапожков, С.Н. Чурсин, Р.Х. Муртазов, В.Н. Толстых, А.Ю. Ищенко. Во втором ряду Б.Б. Береснев*

- Трудно оценить весь запас полученных знаний и практических навыков, переданных мне Евгением Александровичем, - говорит Борис Борисович Береснев. - Это работа с персоналом, эксплуатация совместными усилиями всех систем компрессорной станции. Стоит заметить, что по своим характеристикам ЦДКС не имеет аналогов в газотранспортной системе России. Площадка оснащена типом привода ГПА-Ц-16 суммарной мощностью 320 МВт. По сложности технологического процесса, по количеству установленного оборудования, ЦДКС приравнивается к четырем линейным цехам.

- Мы понимали, что достаточным опытом для руководства такой крупной службой, как у нас, под управлением которой находится десять компрессорных цехов, Борис Борисович еще не обладает, - говорит главный инженер Верхнеказымского ЛПУМГ Сергей Викторович Ензе. – Но нас впечатлили результаты, которых он добился, руководя уникальной компрессорной станцией, а также его идеи по дальнейшему развитию КС.

2019 год для становления нового руководителя ГКС стал серьезным испытанием. По сравнению с 2018 годом загруженность компрессорных цехов Верхнеказымского ЛПУМГ возросла на 20 тысяч часов, и при этом эксплуатационному персоналу удалось удержать достигнутый уровень по надежности работы газоперекачивающих агрегатов.

- Служба ГКС - это сплоченный коллектив профессионалов, - говорит Борис Береснев. - Каждый работник ГКС - это профессионал и знаток своего дела. Атмосфера отношений в коллективе очень продуктивная и доброжелательная, но при этом дисциплина и ответственность за выполняемую работу крайне высоки.

Именно благодаря всем этим факторам качество работ, связанных с эксплуатацией и обслуживанием ГПА и сопутствующего оборудования, находится на высоком уровне. Но стоит отметить и обязательную совместныйтруд службы ГКС с остальными подразделениями филиала, что позволяет оперативно решать поставленные задачи и вести работы по запланированному графику.

За 2019 год по направлению нашей службы были выполнены следующие крупные комплексы работ:

- внутритрубная диагностика и капитальный ремонт технологических трубопроводов - подключающих шлейфов на КЦ №7 (МГ «Ямбург – Тула 1»);

- успешное внедрение технологии малолюдного производства: за счет объединения

*Инженер по ремонту Р.А. Капрару, машинист ТК А.С. Кузнецов*

в один двух щитов управления, расположенных на компрессорных цехах №5 и №6. Это позволило оптимизировать процессы управления цехами, а также повысить качество обслуживания оборудования с учетом возможности выполнения дополнительных работ силами освободившегося персонала.

В планах на 2020 год мы планируем продолжить внедрение малолюдных технологий: объединим в один два щита управления, расположенных на КЦ №2 и №3, - продолжает рассказывать начальник ГКС. - Также продолжатся работы, связанные с текущей эксплуатацией газоперекачивающих агрегатов, включая их регламентное обслуживание, капитальные ремонты, диагностику оборудования и трубопроводов. Ведь что ни говори, а мелочей в работе на опасном производственном объекте не бывает. И даже самая незначительная работа направлена на обеспечение надежности транспорта газа.

Хочется отметить, что на данный период времени сформировавшийся коллектив Верхнеказымского ЛПУМГ довольно таки молод и обладает мощным творческим потенциалом, направленным на развитие производства. Специалисты не ждут возникновения проблем, а работают на результат, позволяющий исключить любые несоответствия. Ну и, конечно же, важное значение играет совместная работа персонала.

- Все поступающие от работников ГКС рационализаторские предложения мы рассматриваем с начальниками цехов - Олегом Владимировичем Сапожковым, Александром Юрьевичем Ищенко, Сергеем Николаевичем Чурсиным, Виктором Николаевичем Толстых, Русланом Хусеновичем Муртазовым, - продолжает рассказывать Борис Береснев. – Это грамотные специалисты, имеющие большой практический опыт работы, а также по-настоящему заинтересованные в выполнении поставленных задач качественно и в кратчайшие сроки. Ни одно из предложений, требующих времени для разработки, у нас в долгий ящик не откладывается. Проводим расчеты, анализируем пути решения, и если виден положительный результат, то ищем наиболее эффективный путь реализации.

Одним из примеров такого совместного решения можно считать создание наглядных работоспособных макетов оборудования. Это позволит во много раз повысить опыт молодых специалистов, приходящих в филиал. В недалекой перспективе планируется создание макета из двигателя НК-16СТ как важного элемента эксплуатационной составляющей службы ГКС. Именно такие наглядные пособия помогают вырастить из молодых специалистов опытных работников газотранспортной системы.

Мы уже подходим к окончанию разработки данного проекта и в скором времени предложим его для согласования производственному отделу по эксплуатации компрессорных станций Общества «Газпром трансгаз Югорск».

**- Наставничество, участие в противоаварийных тренировках тоже помогают молодым специалистам приобретать бесценный опыт в вашей работе? – интересу-**

*Щит управления КЦ-5,6: машинисты ТК А.В. Джураев, А.Е. Бородин*

*Щит управления КЦ-2.Машинист ТК В.Н. Ковтун*

*Слесари по ремонту ТУ И.В. Карпович, Ю.А. Маслов*

**юсь у начальника ГКС.**

- Конечно. Но это не только приобретение опыта работы, но и развитие человека как специалиста в своем деле – получение им новых практических навыков, теоретических знаний как во время учебы, так и во время работы. Конечно, немаловажное внимание уделяем охране труда как неотъемлемой части организации и культуры производства.

**- Какие-то новшества в этом направлении вы используете?**

- Конечно, - говорит Борис Борисович. - С развитием информационных ресурсов возможность получения и передачи информации перешла на новый уровень, что требует постоянного совершенствования процессов.

Таким примером может служить внедрение электронного журнала, заполняемого по результатам плановых обходов. Это позволило сделать информацию доступной не только узкому кругу специалистов, но и смежным службам, что повысило качество выявления дефектов и их последующего устранения.

**- Сейчас чему вы больше уделяете внимание?**

- Безопасности выполнения работ, жизни и здоровью персонала, надежности эксплуатации оборудования и выполнению поставленных задач. Мы видим, в какой непростой ситуации порой приходится работать, но мы понимаем ответственность выполняемой нами работы и потому стараемся находить решение всех возникающих вопросов и обеспечить надежный транспорт газа.

**- Борис Борисович, в этом разговоре затронуты важные вопросы, касающиеся развития производства. Но нельзя забывать и людей, которые играют важную роль в этом процессе. Кого бы вы хотели из них назвать?**

- Из рабочих - машинистов технологических компрессоров Антона Евгеньевича Бородина, Виктора Николаевича Ковтуна, Николая Валерьевича Нечаева, Юсупа Вайсуркараниевича Муратханова, Дениса Николаевича Попова, слесарей по ремонту технологических установок Евгения Евгеньевича Некрасова, Николая Владимировича Ракова, Андрея Владимировича Молостова, Юрия Владимировича Порхачева, Геннадия Анатольевича Молодцова, Андрея Владимировича Канева, Андрея Анатольевича Литикова, Романа Михайловича Калашникова, Александра Александровича Кажаралиева. Из ИТР - инженеров ЭОГО Юрия Владимировича Прокопеню, Алексея Олеговича Шишкина, Ивана Александровича Лисянова, Геннадия Кареновича Савинкина, Виталия Игоревича Феоктистова, Александра Васильевича Ткаченко, Романа Рамильевича Мухаметшина.

Это наша опора.

**Иван Цуприков**

*Машинист ТК А.П. Вилявин*

*Машинист ТК О.И. Карпович (молодой специалист)*

*Слесарь по ремонту ТУ А.В. Матвиенко*



# ЗДРАВПУНКТЫ РАБОТАЮТ В УСИЛЕННОМ РЕЖИМЕ

**46 здравпунктов «Газпром трансгаз Югорска» продолжают работу в условиях пандемии коронавирусной инфекции. Они переведены на усиленный режим защиты и контроля состояния здоровья сотрудников еще до введения усиленных противоэпидемиологических мер по решению оперативного штаба Общества.**

«Более 120 фельдшеров и врачей находятся сейчас на «передовой», - отмечает заместитель главного врача санатория-профилактория Виктория Андреевна Хиженок. – Помимо того, что они продолжают оказывать первую неотложную доврачебную медпомощь работникам, осуществляют предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей, допуск на работу, ежедневные профилактические мероприятия, в их обязанности входит строгий контроль за состоянием здоровья персонала и специалистов подрядных организаций. Организован перед началом рабочей смены ежедневный входной фильтр с проведением бесконтактного замера температуры, уточнением состояния здоровья и обязательный контроль мер предосторожности – от средств индивидуальной защиты до необходимости соблюдения социальной дистанции и поведения».

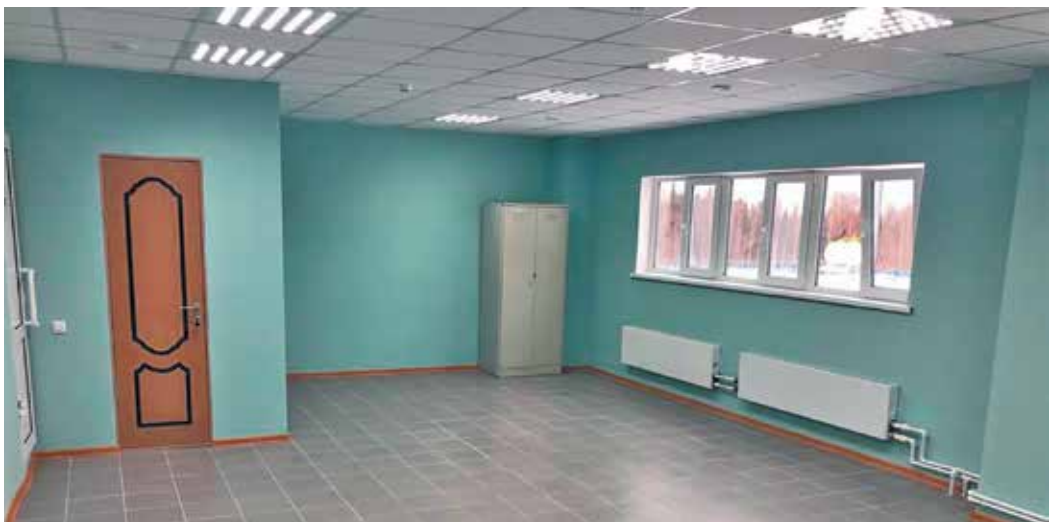
Здравпункты «Газпром трансгаз Югорска» укомплектованы необходимым оборудованием, дезинфицирующими растворами и средствами индивидуальной защиты. Особое внимание медицинский персонал уделяет разъяснительным беседам с газовиками по коронавирусной инфекции, рассказывая о мерах профилактики, а также о том, как следует поступить при обнаружении у себя первых признаков заболевания.

«Для нас важнее всего здоровье людей, - комментирует главный врач санатория-профилактория, начальник медицинской службы Александр Юрьевич Фетисов. – Вход на территории филиалов с любыми признаками ОРВИ строго запрещен. Наши медработники на постоянной связи с Роспотребнадзором, оперативным штабом «Газпром трансгаз Югорска», руководителями подразделений. Основная задача – обеспечить безопасность людей, внимательно отслеживать перемещения сотрудников для того, чтобы в случае обнаружения хотя бы одного факта заболевания коронавирусом мы могли четко и быстро локализовать распространение инфекции. Отработаны алгоритмы действий в случае возможного выявления симптомов нового вируса. Кроме того, усилены меры дезинфекции. После каждого пациента в здравпунктах проводится профилактическая обработка поверхностей и инвентаря.

Медперсонал понимает всю меру ответственности, которая лежит на нем. Мониторинг эпидобстановки ведется в круглосуточном режиме. Правильное поведение и соблюдение всех мер индивидуальной защиты в этот сложный период поможет не только сохранить здоровье работникам, но и обеспечить безопасность на рабочих местах, а также сохранить высокий уровень производственной дисциплины».

**Сергей Горев**

## НОВОСТИ



*Бытовое помещение после окончания ремонта*

### УРАЛЬСКОЕ ЛПУМГ

**Согласно программе капитального ремонта помещений работниками Уральского ЛПУМГ проведен ремонт мужской раздевалки компрессорного цеха №3. Выполнен ремонт стен, потолков, полов, произведена замена окон, дверей и увеличена общая площадь помещения. Раздевалка оборудована сушильной комнатой, душевой кабиной и санузлом. Кроме этого, полностью заменены системы освещения и отопления.**

Санитарно-бытовые помещения для работников филиалов являются местами первой необходимости: раздевалки, душевые, места хранения спецодежды, ее стирки, сушки – это не просто удобства, а вопрос готовности к качественному труду и эффективной деятельности и каждого работника, и коллектива в целом.

За добросовестный труд хочется поблагодарить работников службы ХМТРиСО Виктора Валериановича Чернолевского, Виталия Валерьевича Натина, Дмитрия Сергеевича Яшенкова, Владимира Сергеевича Голушко, а также – работников службы ЭВС Ивана Владимировича Косинцева, Петра Алексеевича Моторина, Руслана Маратовича Кумачева, работников ГКС Вадима Валерьевича Притулу, Семена Григорьевича Мелкозерова, мастера УЭЗИС Максима Сергеевича Бояркина.

**Алена Тимофеева**

# «ЭТО, ДЕВУШКИ, ВОЙНА...»

**Первый день весны был ознаменован долгожданной премьерой спектакля! Волнение исполнительниц ролей – актеров театральной студии «Маска»: Анны Яковлевой, Регины Сергейчевой, Алены Сухомлиновой, Елены Колесниковой. Впереди – встреча со зрителем, непростая работа на площадке, жизнь в предлагаемых обстоятельствах…А как много за всем этим! Выбор пьесы, подбор актеров, знакомство с материалом, первые пробы на площадке и почти полгода репетиций в непростых условиях, когда нужно совмещать и работу на производстве, и семейные обязательства. Все это остается за кадром…**

*Слева направо: Анна Яковлева, Регина Сергейчева, Фамия Замесина, Елена Колесникова, Елена Сухомлинова*

Скрытая правда войны – предательство и доносы - предстали перед зрителями. Молодые девушки, шифровальщицы и кодировщицы, выполняют свою работу честно, но они не могут не поделиться секретной информацией с подругами. Это обстоятельство и становится по сюжету предметом доноса. А за окнами барака лето, цветут цветы, поют птицы, в сердце героинь живет любовь…

И все это обрывается для Тоси Котик, которая становится жертвой предательства Валентины…

В спектакле воспроизведен колорит военных будней: 4 одинаковых кровати, тумба с телефоном, разговоры, письма, мечты молодых девчонок. В спектакле немало эффектных сюжетных ходов, драматичных сцен, и, разумеется, финал не может не держать в напряжении зрителей до самой последней реплики Валентины: «Девочки, угощайтесь! Берите хлеб, берите! Радость-то какая, мы победим, мы обязательно победим!». В этих словах раскаяние, боль от недавней утраты (известие о смерти мужа) и вера в Победу. А девчонки что ж? А девчонки молоды и не способны мстить, они любят жизнь, они верят в добро и справедливость, они бойцы…

**Елена Сухомлинова, кастелянша службы ЖЭУ, исполнительница роли Люды Руновой:**

«Моя героиня верующая, и это качество объединяет меня с ней. Когда первый раз читала сценарий, сразу уловила основную функцию моей героини: а именно, в очень тяжелое время держать коллектив в мире, не развивать войну хотя бы на локальном уровне. У каждой девушки во время войны произошли ужасные события, и моя героиня Люда старалась как могла сохранить мир в сердцах своих подруг-сослуживцев. И я считаю, что Люда Рунова - девушка сильная духом, с нее можно брать пример. Но во время репетиций открывались и другие стороны характера, например, смелость перед предателем Валентиной, смелость сказать правду в лицо, проявление любви и заботы к нежной Наташе. А вот отношение к поступку Тоси (роман с женатым мужчиной) я бы не одобрила, как моя героиня. И всячески старалась бы помешать их встречам, как делала это Валентина».

**Анна Яковлева, помощник воспитателя МДОУ д/с «Морозко», исполнительница роли Наташи Судаковой:**

«Иногда не знаешь, как лучше прожить свою жизнь. А мы проживали каждый раз на сцене жизни тех, о ком написал Тарас Дрозд, пытались прочувствовать и донести до зрителей то, что испытывала каждая героиня пьесы.

Да, девушки не только не убивали фашистов, но даже не видели их. Но, тем не менее, поступки некоторых могли привести и приводили к тому, что их сослуживиц «..могли лишить звания, могли отправить на исправительные работы», и это в лучшем случае.

Радость и горе, любовь и предательство, вера и крах ожиданий – все это пропитало каждую из девушек-бойцов. И пропитало нас самих.

«Это, девушки, война..» - пьеса не только о том, как вели себя Валентина, Тося, Наташа и Люда во время войны, но и о том, как каждая из них любыми способами пыталась помешать рождаться войне внутри себя».

**Елена Колесникова, уборщик служебных помещений, исполнительница роли Тоси Котик:**

«Играть в данном спектакле для меня была огромная честь и также огромная ответственность. Роль досталась сложная, а точнее, я сама выбрала ее. Моя героиня Тося, девушка экспрессивная, прямолинейная, немного нагловатая, но в душе она мягкая и ранимая. Так вот, Тося - это зеркало меня, внешне я мягкая и покладистая, а внутри бушует ураган. Думаю, именно по этой причине я выбрала эту героиню, ведь я смогла выйти из «рамок», которые поставила сама себе.

Надеюсь, что у меня получилось передать характер героини. Я очень благодарна Фание Фагимовне Замесиной, нашему художественному руководителю, а также Алене Валентиновне Перевозчиковой, начальнику культурно-спортивного клуба Приозерного ЛПУМГ, за предоставленную возможность прикоснуться к прекрасному и познать свои творческие возможности».

**Регина Сергейчева, специалист-организатор питания МДОУ «Детский сад «Морозко», исполнительница роли Вали Чиркиной:**

«Моя героиня - старшина Валентина Чиркина. Это по своему характеру настоящая командирша! Ее жизнь построена по уставу воинской службы. Держит поступки каждого своего подчиненного под строгим контролем. Она всегда принципиальна в своих действиях и считает, что ответственно несет службу, и от других требует такого же подхода, то есть все должны быть как она.

Но и этого ей мало. Чуть что, она готова всех подозревать в том, что кто-то может стать предателем, неумышленно поделившись с кем-то секретной информацией.

«Идет война… Нужно ответственно нести службу... Собрать все силы, чтобы выстоять!». Но, несмотря на все это, под образом строгой старшины Чиркиной, скрывается совсем другая Валентина, ранимая и трогательная, которая верит в настоящую и чистую любовь!»

**Отзыв директора МОУ «Приозерная СОШ» Валентины Владимировны Тычина:**

***«Замечательная постановка Фании Замесиной по пьесе Тараса Дрозда «Это, девушки, война…» не оставила равнодушных в зале культурно-спортивного комплекса линейного производственного управления магистральных газопроводов в поселке Приозерный.***

***По окончании пьесы зрители вставали со слезами на глазах и долго аплодировали актерам. Все мы живем в маленьком поселке и хорошо знаем каждую из актрис - Елену Колесникову, Анну Яковлеву, Регину Сергейчеву и Елену Сухомлинову, сыгравших в спектакле четырех военнослужащих девушек. Эти девушки так вошли в свои роли, что бы забыли о своих землячках и видели в них настоящих героинь спектакля, мы переживали за них, мы верили всему происходящему на сцене.***

***Спасибо творческому коллективу КСК п.Приозерный, так держать!».***

Высокая ответственность и сознательность, самоотверженность и преданность, выносливость и трудолюбие – благодаря всем этим бесценным качествам каждой исполнительницы состоялись - командная работа, актерский ансамбль.

Хочется выразить слова благодарности всем, кто помог осуществиться этому проекту. Дмитрию Туманову за бесценную работу со сценическим освещением. Председателю цеховой профсоюзной организации Приозерного ЛПУМГ Александру Александровичу Колесову за военное обмундирование. Службе ХМТРиСО филиала за создание военной казарменной обстановки в виде деревянных кроватей. Мужьям и детям актрис – за понимание и терпение!.

**Фания Замесина, руководитель коллектива КСК**

# «БЕЗОПАСНОСТЬ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ»

**В рамках Дней производственной безопасности, проходивших в ПАО «Газпром» 24-25 апреля 2020 года, в филиалах Общества «Газпром трансгаз Югорск» состоялся конкурс детских рисунков по теме «Безопасность глазами детей».**

В Сосновском ЛПУМГ в этом конкурсе участвовали две возрастные группы - 7-10 и 11-15 лет. Члены жюри: начальник управления А.Н. Вдовин, специалист по охране труда Е.Е. Корякина, председатель цехового комитета Е.Б. Семионова, отметили, что выбрать победителей было нелегко, рисунки были не только хорошо исполнены, но и несли смысловую нагрузку, зачастую по рисунку ребенка можно было определить профессию его мамы и папы. Места распределились следующим образом:

В младшей возрастной группе 1 место занял Руслан Хамитов, 10 лет; 2 место у Максима Алексеева, 7 лет; 3 место присуждено Виолетте Горячевой, 8 лет.

В старшей возрастной группе 1 место заняла Василиса Карпушина, 12 лет; 2 место у Екатерины Каськовой, 13 лет; 3 место присуждено Татьяне Коноваловой, 11 лет.

Благодаря поддержке цехового комитета профсоюзной организации были поощрены все конкурсанты, каждый ребенок получил небольшой подарок!

И все ребята пообещали своим родителям, что будут соблюдать правила безопасности, следуя в школу или культурно-спортивный комплекс, играя во дворе или на спортплощадке.

*Рисунок Лианы Задорожной*

*Рисунок Василисы Карпушиной*

*Рисунок Екатерины Каськовой*

*Рисунок Максима Алексеева*

В Бобровском ЛПУМГ в конкурсе, приуроченном ко Дню производственной безопасности было представлено 67 работ. Лучшими из них признаны:

- в номинации «Лучший постер/плакат по охране труда» рисунок Александры Рыбаковой, ученицы 9 класса;
- в номинации «Лучший детский рисунок на тему «Охрана труда глазами детей», «Сохранение жизни и здоровья» предоставила Елизавета Франчук, ученица 4 класса;
- в номинации «Лучший детский рисунок на тему «Промышленная безопасность», «Технические устройства на опасных производственных объектах» стала работа Виктории Просековой, ученицы 3 класса;
- в номинации «Лучший детский рисунок на тему «Пожарная безопасность», «Останови огонь» стал победителем Егор Дында, ученик 7 класса;
- в номинации «Лучший детский рисунок на тему «Безопасность дорожного движения», «Будь внимателен и осторожен на дороге» первое место заняла Анна Желтоспаева из детского сада;
- в номинации «Лучшая загадка и кроссворд на тему промышленной и пожарной безопасности» опередила всех десятиклассница Дарья Денисова.

Все ребята, принявшие участие в конкурсе, были награждены дипломами, памятными сувенирами. Выставка рисунков, плакатов проводилась в дистанционном формате с трансляцией на информационном канале Бобровского ЛПУМГ в период с 27 апреля по 1 мая. И у всех была возможность познакомиться с ними.

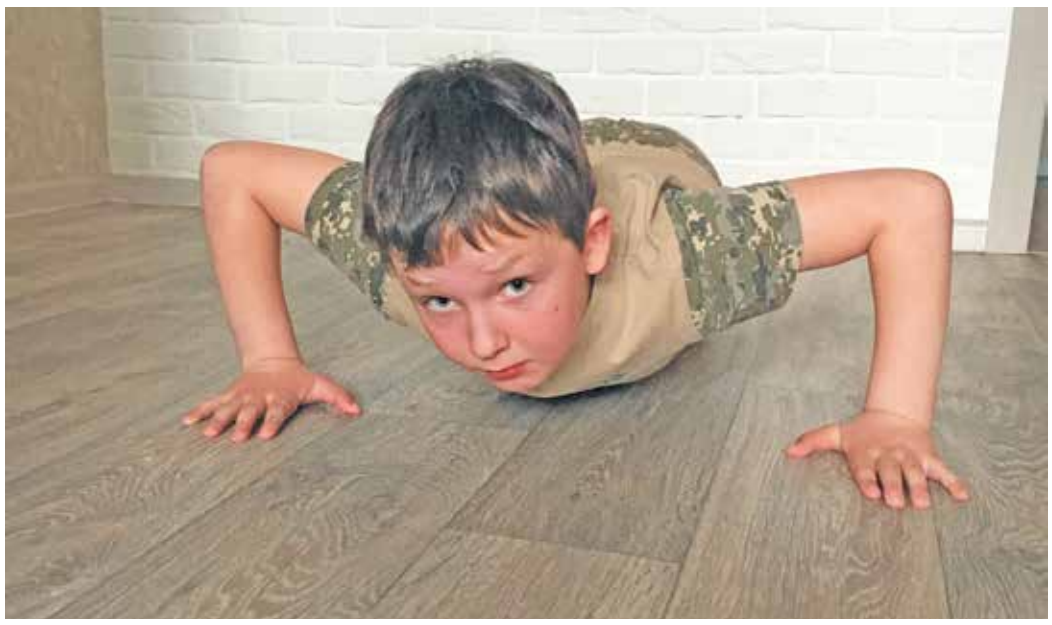
*Кроссворд Михаила Кукатова*

*Рисунок Анны Желтоспаевой*

# УДАЛЕННОЕ ПЕРВЕНСТВО

**В условиях самоизоляции большинство работников Нижнетуринского ЛПУМГ вынуждены находиться дома. У любителей спорта не стало возможности посещать спортзалы, да и занятия на свежем воздухе запрещены. Для повышения физической активности работников и членов их семей в Нижнетуринском управлении придумали удаленные соревнования по двоеборью и дартсу.**

*Николай Макрушевский*



*Дмитрий Костюков*

Соревнования по двоеборью включают отжимание (сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу) и пресс (подъем туловища из положения лежа на спине) для мужчин. Женщины выполняют упражнение пресс, а вместо отжиманий – прыжки на скакалке. В связи с тем, что главная цель – занять активный досуг работников филиала и членов их семей, соревнования не разовые, а ежедневные. Поэтому состязания получили статус марафона. Т.е. ежедневно с 13 апреля по 9 мая каждый участник самостоятельно у себя дома выполняет упражнения и передает результаты в оргкомитет.

Судьи по каждому виду программы ежедневно подводят предварительные результаты и выкладывают в социальные сети. Зачет идет в восьми возрастных группах отдельно среди женщин и мужчин, мальчиков и девочек.

Помимо этого, подводятся итоги по лучшему результату в отдельных видах программы. Это будет стимулировать тех, кто позже подключился к соревнованиям или пропустил некоторые дни состязаний.

В таком же формате проводятся турниры по дартсу среди тех, у кого есть инвентарь. Взрослые соревнуются в двух вариантах дартса: «Сектор 20» и «Набор очков». Дети - в варианте игры «Мишень».

В соревнованиях приняли участие 162 человека. После 3 дней - в своих возрастных группах в двоеборье среди взрослых лидируют Анастасия Бабкина (п. Ис), Наталья Елинова (КСК), Евгения Мочалова (ГКС), Надежда Ибатуллина (п. Ис).

Среди мужчин в лидирах Павел Денисенко (г. Краснотурьинск), Николай Мокрушевский (СЗК), Андрей Коренев (КСК) и Радик Ибатуллин.

Среди детей лидир Данил Новоселов (г. Нижняя Тура) и Вероника Воронова (г. Лесной), Кира Ламсаргис (г. Краснотурьинск) и Михаил Каюмов (п. Ис), Виталий Даудрих и Елизавета Дегтярева, Егор Мазиков и Марьяна Корнилова (все ребята из п. Ис).

Лучшие результаты по дартсу на сегодняшний день среди мужчин показали работники КСК Дмитрий Елинов, Иван Седунков, Филсон Ахтямов. Среди женщин – Анастасия Бабкина (п. Ис), Снежана Ахтямова (г. Екатеринбург) и Наталья Елинова (КСК); среди детей – Дмитрий Костюков, Сергей Коштовный и Марк Мыйня.

В соревнованиях также принимают участие члены секций ФОКа. Так как турниры открытые, к нашей группе присоединились представители из городов: Екатеринбурга, Югорска, Москвы. А также – дети из секций по волейболу и мини-футболу из Краснотурьинского ЛПУМГ.

**Филсон Ахтямов**

КУЛЬТУРА

# «ДВОЕ» ИЗ ЛОНГЪЮГАНА

*(Слева направо) Раиса Полудень и Евгения Дахновская*

**В Югорске подведены итоги дистанционного открытого фестиваля театрального искусства «Театронлайн.ру». В нем приняло участие 72 театра из 41 города России, стран ближнего и дальнего зарубежья. В общей сложности жюри отсмотрело 5999 минут видеоверсий спектаклей. По результатам оценки представленных работ было определено 23 лауреата трех степеней и 16 специальных призов. В числе любителей – газовики! Лучшим спектаклем ко Дню Победы стала постановка «Ветеран» театрального коллектива «Двое» Лонг-Юганского ЛПУМГ, режиссер Раиса Полудень.**

Кстати, Раиса - руководитель кружка по вокалу, одна из главных героинь. Ее напарницей в театральном дуэте выступила Евгения Дахновская, работница службы связи ЛПУМГ. История о женщинах Великой Отечественной войны, прачках госпиталя, которым ежедневно приходилось выстирывать сотни метров окровавленных бинтов, постельного белья...

Эта постановка также награждена дипломом за лучшую сценографию, а в марте стала победителем фестиваля «Звучащее слово», прошедшего в Югорске в дистанционном формате.

# «ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ»

**К 75-летнему юбилею Победы в Великой Отечественной войне в Приозерном ЛПУМГ в очной и заочной формах было проведено много мероприятий.**

Ним относятся февральская познавательная интерактивная программа «Великие люди России» с участием детского театрального коллектива «Пиноккио», а также концерт с вечером-встречей с участниками локальных войн «Души, опаленные войной».

В марте мы стали зрителями спектаклей «Это, девушки, война!» по пьесе Т. Дрозда, в исполнении театральной студии «Маска», и «Я еще не хочу умирать…» по мотивам произведений Л. Никольской «Должна остаться живой», О. Шестинского «Блокадные новеллы», в исполнении детской театральной студии «Пиноккио».

Под названием «Дорогами Победы» прошла интеллектуальная игра среди учащихся средних классов школы.

В онлайн-формате была организована выставка художественного творчества «Война. Победа. Память», которая позже была представлена на страничке учреждения – Вконтакте (https://vk.com/kskpriozerny).

В период самоизоляции культурно-спортивный комплекс Приозерного ЛПУМГ продолжает активную работу. В онлайн-режиме проводятся занятия в коллективах, участие в международных и всероссийских конкурсах.

В преддверии великого праздника 9 Мая в КСК Приозерного ЛПУМГ проходят акции, посвящения 75-летию Победы в Великой Отечественной войне: «История песни военной», «Бессмертный полк», марафон «Песни и стихи Великой Победы», флэшмоб «Попурри песен военных лет».

Организуя данные мероприятия, главной задачей работники культурно-спортивного комплекса ставят сохранение памяти о подвиге народа, который своим единством и сплоченностью, трудолюбием и самоотверженностью, невероятной любовью к Родине обеспечил нам мир, свободу и независимость!

**Рината Мирзаева**

Роберт Рахимов, сын работника культурно-спортивного комплекса Ивдельского ЛПУМГ, стал победителем Всероссийского конкурса чтецов, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Он проводился дистанционно Санкт-Петербургской академией развития творчества «Арт-талант».

Более 1500 ребят со всей страны участвовали в этом конкурсе в возрастной номинации Роберта. И нам от всей души хочется поздравить этого юношу с такой значимой победой, и пожелать ему новых творческих достижений.

**Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)** 6+
**Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г».**
**Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.**
**Время подписания номера в печать по графику 11.30 15.05.2020 г. фактически 11.30 15.05.2020 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.**
**Заказ № 2070208. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.**
**Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.**