ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 8 (1025) 28 апреля 2020 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОГРАММ И ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» на компрессорной станции Ямбургского ЛПУМГ

Газотранспортная компания принимает активное участие в крупных инвестиционных проектах ПАО «Газпром». И сегодня мы обратились к генеральному директору «Газпром трансгаз Югорска» Петру Михайловичу Созонову с просьбой рассказать об этом подробнее.

- Основные направления развития ООО «Газпром трансгаз Югорск» отражены в программах комплексного развития Общества на период до 2030 года и инновационного развития на период до 2025 года. Исходя из базовых схем потоков газотранспортной системы (ГТС), обозначенных в Генеральной схеме развития газовой отрасли Российской Федерации до 2030 г., определены основные технологические приоритеты предприятия, направления повышения эффективности и экологической безопасности, разработки стратегии принятия управленческих решений, оптимизации состава газотранспортных мощностей и поддержания необходимого уровня их технического состояния, а также социальная политика по созданию достойных условий труда и отдыха работников.

Обществом ведется активная работа по реализации приоритетных программ и инвестиционных проектов, направленных на совершенствование и внедрение новых технологий в производство, в т.ч. в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

Продолжается работа по техперевооружению системы оперативной технологической связи «Система 5.6.», расширенные ресурсы которой повысят надежность функционирования всех основных направлений связи ПАО «Газпром», а также могут быть использованы для обеспечения средствами и каналами связи в интересах гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС в регионе.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

ЭТО ХОРОШО, КОГДА ЕСТЬ АМБИЦИИ
Стр. 3-4

МЫ РАБОТАЕМ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ
стр. 4-5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
стр. 5

К ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 6-7

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ
стр. 8-9

«ТЕАТР БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ!»
стр. 10

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА УСПЕШНЫМ
стр. 11

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ МИНИ-ФУТБОЛЬНОГО СЕЗОНА
стр. 12

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПРАВЛЕНИЕ ПРЕДЛАГАЕТ ПРОВЕСТИ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

10 апреля 2020 года Правление рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

Правление одобрило предложения провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования и определить 26 июня 2020 года датой окончания приема бюллетеней.

Правление также одобрило предложения о:

- форме и тексте бюллетеней для голосования, а также формулировках решений по вопросам повестки дня собрания;
- порядке сообщения акционерам о проведении собрания;
- составе Президиума и Председателе собрания;
- перечне информационных материалов к собранию, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Правление приняло решение внести на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2019 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также - проекты следующих документов:

- повестки дня собрания акционеров;
- информационного сообщения о проведении собрания.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.

Правление приняло решение предложить Совету директоров внести на утверждение собранием акционеров кандидатуру ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ФБК) в качестве аудитора ПАО «Газпром». ФБК является победителем проведенного в 2018 году открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» за 2019 и 2020 годы.

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

Управление информации ПАО «Газпром»

15,24 РУБ. НА ОДНУ АКЦИЮ

14 апреля Правление ПАО «Газпром» рассмотрело и одобрило предложения Совету директоров о распределении прибыли ПАО «Газпром» и о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 2019 г.

Правление предложило выплатить дивиденды в размере 360,784 млрд руб. или 15,24 руб. на одну акцию. Общий размер дивидендных выплат составит 30% от ожидаемой чистой прибыли по МСФО.

Справка

Решения о распределении прибыли и о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, будут приняты годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» по рекомендации Совета директоров.

Совет директоров ПАО «Газпром» в декабре 2019 года утвердил Дивидендную политику компании в новой редакции. Целевой уровень дивидендных выплат - не менее 50% от скорректированной чистой прибыли по МСФО, срок выхода на этот уровень - в течение трех лет.

Управление информации ПАО «Газпром»

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

В первом квартале 2020 года завершены собственными силами ремонтные работы на линейных участках магистральных газопроводов «Ямбург – Елец 2» (739,8 – 766,2 км), «Ямбург – Западная граница» (770,7 – 800,9 км) и «Ямбург – Поволжье» (770,8 – 800,5 км).

В данное время хозспособом ведется ремонт магистрального газопровода «Ямбург – Тула 2» (774,9 – 800,5 км) и силами подрядной организации проводится капитальный ремонт с полной заменой трубы на участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула 2» (655,5 – 685,4 км). Также была выполнена внутритрубная дефектоскопия магистральных газопроводов «Уренгой – Центр 2» между компрессорными станциями Верхнеказымской и Бобровской и на магистральном газопроводе «Уренгой – Ужгород» между КС Бобровская и Октябрьская.

СОСНОВСКОЕ ЛПУМГ

Силами линейно-эксплуатационной службы с отделением Белоярского УАВР проведены ремонтные работы на магистральных газопроводах: «Ямбург – Тула 2» (599 – 628,9 км), «Ямбург – Западная граница» на двух участках (593,9 – 594,6 км и 625,1 – 651,9 км), «Ямбург – Елец 2» (564,1 – 587,9 км), «Ямбург – Тула 1» (597,8 – 599 км).

Продолжаются работы на линейной части магистрального газопровода «Ямбург – Елец 1» (531 – 558,2 км и 584,3 – 615,5 км).

Выполнена внутритрубная дефектоскопия магистрального газопровода «Ямбург – Елец 1» в направлении от компрессорной станции (КС) Приозерная до Сосновской и от Сосновской до Верхнеказымской КС. А также на магистральных газопроводах «Ямбург – Тула 1» от Сосновской КС до Верхнеказымской, и на МГ «Уренгой – Центр 2» от КС Приозерная до КС Сосновская.

ПРИОЗЕРНОЕ ЛПУМГ

В первом квартале закончен ремонт на участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула 1» (503,6 – 537,6 км) и ведется устранение дефектов по результатам внутритрубного обследования на магистральном газопроводе «Ямбург – Елец 1» (490,9 – 525,9 км).

Проведена внутритрубная дефектоскопия на двух участках газопроводов «Ямбург – Елец 1» и «Уренгой – Центр 2» от КС Приозерная до КС Сосновская.

Службой хранения материально-технических ресурсов и содержания объектов ведутся перепланировка и косметический ремонт помещений в здании службы автоматизации и метрологического обеспечения. А конкретнее: в классе охраны труда, в манометрической лаборатории и в бытовых помещениях.

КАРПИНСКОЕ ЛПУМГ

В этом году выполнен большой объем ремонтных работ, связанных с устранением опасных дефектов после проведения ВТД на магистральных газопроводах «Ямбург – Тула 2 лупинг» (1385,7 – 1416,6 км и 1416,6 – 1442,4 км), «Ямбург – Поволжье» (1334 – 1358 км), «СРТО – Урал» (1334 – 1358 км) и «Ямбург – Западная граница» (1354,3 – 1447,7 км). Проводились они собственными силами с подключением отделения Югорского УАВР.

ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУМГ

Службой ХМТРиСО закончен ремонт отопительных печей и помещений в поселковой бане, двух двухкомнатных квартир в общежитии, бытовых помещений и лаборатории в здании службы автоматизации и метрологического обеспечения, четырех дверных блоков вместе с перегородками в компрессорном цехе №8.

Иван Цуприков

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОГРАММ И ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

стр. 1 <<<

Завершается строительство второго пускового комплекса Пунгинского подземного хранилища газа. Программа по расширению Пунгинского ПХГ предусматривает увеличение активной емкости хранилища с 2,5 до 3,5 млрд м^3 газа и увеличение максимальной суточной производительности в режиме отбора с 19,6 до 43 млн м^3 газа в сутки. Это позволит использовать его в периоды сезонной неравномерности потребления газа для газоснабжения потребителей Уральского региона.

Одним из приоритетных направлений является расширение использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива (КПГ) за счет диверсификации рынка моторных топлив, развития внутреннего рынка газа и обеспечения экологической безопасности. На сегодняшний день Обществом «Газпром трансгаз Югорск» эксплуатируется на компримированном природном газе более 60 процентов транспортных средств от всего автомобильного парка.

Перспективы компании также связаны с реализацией проекта по созданию системы сбора и транспортировки этансодержащего газа северных регионов Тюменской области до Балтийского побережья Ленинградской области. С вводом в Ленинградской области комплекса по переработке этансодержащего газа и производству сжиженного природного газа сырье для переработки (так называемый тяжелый газ, порядка 30 млрд кубических метров в год) будет транспортироваться на данный объект из месторождений Надым - Пур - Тазовского региона по выделенным газопроводам ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Сосновское ЛПУМГ: на проверке работы оборудования компрессорного цеха

Общество принимает участие в реализации региональных программ газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций субъектов Российской Федерации.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

МАКСИМАЛЬНАЯ СУТОЧНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ПОДЗЕМНЫХ ХРАНИЛИЩ ГАЗА В РОССИИ ПРЕВЫСИТ 1 МЛРД КУБ. М

10 апреля 2020 г. Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о программе развития подземных хранилищ газа (ПХГ) в России на 2020–2030 годы.

Отмечено, что компания обеспечивает высокий уровень надежности поставок газа потребителям. Важный элемент этой системной работы -последовательное увеличение производительности и расширение сети ПХГ. Они являются неотъемлемой частью Единой системы газоснабжения России и могут покрывать до 22% суточных поставок «Газпрома», а в пиковый период - более 30%.

За 10 лет, по сравнению с сезоном отбора газа 2009/2010 года, «Газпром» увеличил потенциальную максимальную суточную производительность сети российских ПХГ на начало сезона на 36%. Работа в этом направлении продолжается: к сезону отбора 2030/2031 года планируется нарастить суточную производительность еще примерно на 200 млн куб. м.

В числе ключевых задач для «Газпрома» в области подземного хранения на 2020–2030 гг. - повышение гибкости работы системы ПХГ за счет создания пиковых хранилищ относительно небольшого объема, но обладающих высокой производительностью.

Отдельное внимание «Газпром» уделяет применению высокотехнологичных решений. Речь, в частности, идет о повышении производительности скважин при закачке и отборе газа и внедрении современного отечественного оборудования.

Профильным подразделениям поручено продолжить работу по развитию мощностей подземного хранения газа в России.

«ГАЗПРОМ» НАЧИНАЕТ ПОДГОТОВКУ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНЕМ ПЕРИОДЕ 2020/2021 ГОДА

15 апреля 2020 г. Правление ПАО «Газпром» рассмотрело итоги работы дочерних обществ и организаций в осенне-зимний период 2019/2020 года и меры, необходимые для обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей в предстоящий осенне-зимний период 2020/2021 года.

«Газпром» полностью обеспечил надежные поставки газа отечественным и зарубежным потребителям прошедшей зимой, которая стала самой теплой за историю наблюдений в зоне действия Единой системы газоснабжения России (ЕСГ).

Компания традиционно организует масштабную подготовку к прохождению предстоящего осенне-зимнего периода. В частности, выполняются комплексы профилактических и ремонтных работ, диагностика оборудования, вводятся в эксплуатацию добычные и газотранспортные мощности.

Важная часть этой работы - создание необходимых запасов газа в подземных хранилищах (ПХГ). Это позволяет в сжатые сроки поставлять потребителям дополнительные объемы газа при резком росте спроса в периоды значительных похолоданий.

Так, к началу сезона отбора 2019/2020 года потенциальная максимальная суточная производительность хранилищ достигла 843,3 млн куб. м - рекорд для отечественной газовой промышленности. В предстоящем отопительном сезоне «Газпром» планирует сохранить этот показатель на достигнутом уровне.

Для обеспечения надежной работы ЕСГ в осенне-зимний период 2020/2021 года Правление поручило профильным подразделениям и дочерним обществам:

- к началу следующего сезона отбора создать оперативный резерв газа в объеме не менее 72,322 млрд куб. м в ПХГ на территории России, 1,09 млрд куб. м - в ПХГ на территории Беларуси и 0,091 млрд куб. м - в ПХГ на территории Армении;
- разработать Основные направления работы по подготовке объектов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» к осенне-зимней эксплуатации 2020/2021 года;
- провести планово-профилактические и ремонтные работы на объектах добычи, транспортировки, подземного хранения и переработки газа, подготовить транспортные средства и специальную технику к зимней эксплуатации.

Справка

К началу сезона отбора 2019/2020 года в ПХГ на территории России был создан оперативный резерв газа в объеме 72,2 млрд куб. м, Беларуси - 1,09 млрд куб. м, Армении — 0,085 млрд куб. м.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЭТО ХОРОШО, КОГДА ЕСТЬ АМБИЦИИ

За годы работы в корпоративной газете «Транспорт газа» я очень много рассказывал о коллективе Казымского ЛПУМГ. И в первую очередь оно привлекало тем, что всегда было на правом фланге, то есть первым в начале многих дел. Это и в освоении новых методик в организации производства: бригадный подряд (1989-1992 годы), хозяйственный расчет, комплексные проверки создания условий охраны труда на КС с подключением профсоюзной организации, а также на местах ремонтных работ на газотрассе.

Начальник ГКС Александр Алешин

Многие годы этот коллектив добивался первых мест в конкурсах по культуре производства и охране труда, в рационализаторской деятельности. И сейчас это линейное подразделение остается верным своим традициям. Сегодня мы расскажем об одном из подразделений Управления - газокомпрессорной службе.

За последние годы коллектив ГКС омолодился, в принципе, как и в других службах, - АиМО, ЭВС. Несмотря на это за последние 4 года он остается на высокой отметке по средней наработке на отказ газоперекачивающего оборудования, которая в 3,5-4 раза превышает расчетную. Что же влияет на этот результат?

- Своих специалистов мы растим сами, - говорит начальник ГКС Александр Викторович Алешин. – Опираемся всегда на костяк профессионалов, среди которых необязательно ветераны, проработавшие на предприятии 20 и более лет, но и молодежь, которая хочет работать и познавать свою профессию. Наши наставники: инженер по ремонту Александр Борисович Малина, инженеры по ЭОГО (сменные) Константин Николаевич Баклашкин, Евгений Александрович Денисенков и Николай Сергеевич Грибанов, машинисты технологических компрессоров Андрей Иванович Чепурный, Константин Викторович Лофинг, Константин Александрович Одинцев, Олег Николаевич Фищуков, Иван Викторович Денисов, Максим Аркадьевич Соколов, Сергей Николаевич Загайнов.

Нужно отметить, что сегодня приходят к нам выпускники Семилукского колледжа, Брянского государственного технического университета с большим багажом теоретических знаний, достаточно грамотные. Предварительно они проходят у нас практику и, если изъявляют желание вернуться в Казымское ЛПУМГ, то уже знают о наших требованиях в профессиональном плане. Мы берем из образовательного учреждения не кота в мешке, а готового специалиста. И более того, как видим, интерес к нашим профессиям у молодого поколения растет, что мы и стараемся поддерживать.

- Такое же обновление произошло и среди начальников компрессорных цехов?

- Верно. Компрессорными цехами №3-4 руководит Алексей Андреевич Бизюков, КЦ №5 - Ростислав Владимирович Евтихов, КЦ №6-7 - Даниил Александрович Галайдо. Все – амбициозные (что хорошо для нашей профессии) хозяйственники, не пасуют перед трудностями.

- Смотря в каком направлении проявляются у них эти амбиции. Ведь, если я правильно понял, под амбициями вы имеете в виду обостренное самолюбие с проявлением претензий, притязаний на что-нибудь?

- Согласен с вами, - говорит Александр Викторович, - поэтому наша задача (руководителей служб) - направлять амбиции молодых специалистов в нужное русло.

Машинисты ТК Константин Лофинг, Александр Плахота и начальник КЦ Алексей Бизюков проводят продувку пылеуловителей

Так получилось, что такие же молодые специалисты пришли не только к нам, но и в службы автоматизации и метрологического обеспечения, энерговодоснабжения. Они готовы не только использовать свои рационализаторские подходы (то, чему их учили в колледжах и университетах), но и требования в организации управления производственными процессами. Поэтому в плане улучшения взаимоотношений между специалистами разных служб нужно было провести настройку, что мы и сделали.

Под эгидой руководства ЛПУМГ мы провели с молодыми специалистами совещание. Его суть в том, что механики, киповцы и энергетики – это представители служб, перед которыми стоит задача, направленная на надежную работу компрессорной станции. Мы - одно целое.

Начальник ГКС Александр Алешин: «Наш коллектив слаженный, трудоспособный, настроенный добиваться своих производственных целей, работает эффективно и надежно и, конечно же, с амбициями не останавливаться на достигнутом».

С моим заместителем Константином Анатольевичем Исайко мы стараемся следить за всеми аспектами, уделяя немалое внимание контролю работы, выполняемой не только своим персоналом, но и другими службами, а также – подрядчиков, приучая к такому подходу специалистов и начальников компрессорных цехов.

- Александр Викторович, а что скажете о технической учебе, она вас полностью удовлетворяет?

- Не стоит забывать, что этот процесс управляемый. Мы готовим работников для себя, а не кто-то за нас.

Единственный подводный камень в технической учебе – это умение преподавателя доносить персоналу рассматриваемую тему. Один пришел, прочитал лекцию, и его не волнует, поняли его подчиненные или нет. А другой сменный инженер приготовил к рассмотрению вопроса, как его учили в институте, наглядные пособия с программным обеспечением. Может, он менее техни-

>>> стр. 4

Руководство газокомпрессорной службы поздравило женский персонал компрессорного цеха №6 с Международным женским днем

НАДЫМСКОЕ ЛПУМГ

На промплощадке компрессорного цеха №7 (МГ «Уренгой – Новопсков») проводится внутритрубная дефектоскопия участка технологических трубопроводов. Планово-предупредительный ремонт цеха будет выполнен в начале июня.

Линейно-эксплуатационной службой совместно с отделением Надымского УАВР и спецтехникой автоколонны Надымского УТТиСТ отремонтированы два межкрановых участка на магистральном газопроводе «Надым – Пунга – Нижняя Тура 3» (49,2 -73,4 км и 73,4 – 110 км), а также участок магистрального газопровода «Надым – Пунга 5» (49,9 – 74,2 км). Сейчас выполняется ремонт опасных дефектов, выявленных после проведения внутритрубной дефектоскопии на магистральных газопроводах «Надым – Пунга 5» (74,2 – 116,3 км) и «Надым – Пунга 2» (0,2 – 44,2 км).

В первом квартале текущего 2020 года совместно с линейно-эксплуатационной службой Лонг-Юганского ЛПУМГ с применением временных камер приема/запуска проведена внутритрубная дефектоскопия линейной части магистрального газопровода «Надым – Пунга 2».

Также выполнен монтаж временных камер приема/запуска на верхней резервной нитке подводного перехода через реку Надым (92,4 – 98,1 км) магистрального газопровода «Медвежье – Надым 1».

КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ЛПУМГ

В первом квартале 2020 г. все силы и ресурсы Краснотурьинского ЛПУМГ сосредоточены на проведении капитального ремонта 27-ми километрового участка на магистральном газопроводе «Уренгой – Центр 2» (1275,4 – 1302,7 км) с полной заменой трубы и крановых узлов.

- В работе прямо и косвенно задействованы практически все службы Управления, - говорит начальник диспетчерской службы Сергей Георгиевич Ерышев, - и работники других филиалов Общества.

Помимо этого, в первом квартале Управлением выполнен большой объем работ собственными силами по устранению дефектов, выявленных по результатам ранее проведенной внутритрубной дефектоскопии согласно плану КПГ на 2020 год. Закончен ремонт трех участков на магистральном газопроводе «Уренгой – Новопсков» (1241,9-1267,4 км, 1267,4-1268,2 км и 1268,2–1295,4 км). Также на этих участках МГ совместно с подрядной организацией «ЭНТЭ» с помощью роботизированных сканеров, проведено обследование технологических перемычек с соседними магистральными газопроводами. Выполнена внутритрубная дефектоскопия газопровода «Надым – Пунга – Нижняя Тура 3» с применением временных камер приема/запуска очистных устройств на участке 924,8-1034 км совместно с Ивдельским ЛПУМГ.

Совместно с Ивдельским ЛПУМГ и подрядной организацией «ЭНТЭ» с помощью роботизированных сканеров проведена внутритрубная дефектоскопия основных дюкеров магистральных газопроводов «Игрим – Серов – Нижний Тагил» и «СТРО – Урал 2». Такие же работы были проведены на дюкере через реку Какву, на резервной нитке магистрального газопровода «Уренгой – Петровск».

Сейчас ведется планово-предупредительный ремонт компрессорных цехов №5,6. Кроме стандартных работ, здесь выполняется капитальный ремонт межцеховых перемычек технологических трубопроводов с врезкой на них крановых узлов. А также на компрессорном цехе №6 проводятся работы по шурфовке выходного шлейфа газопровода «Уренгой – Ужгород».

Иван Цуприков

ЭТО ХОРОШО, КОГДА ЕСТЬ АМБИЦИИ

стр. 3 <<<

чески грамотен, еще не обладает большим опытом, но он теоретическую часть материала преподнес так, что машинисты сидят с открытыми ртами, слушают его и записывают полученную информацию. Вот такой подход мы поддерживаем, чтобы реализация технической учебы приносила больше полезных плодов.

Кроме этого, на промплощадке Казымского ЛПУМГ у нас скоро появится свой технический класс. Он будет расположен в компрессорном цехе №3-4. В нем также будут установлены наглядные пособия – оборудование, которое мы используем, в разрезах.

Также мы пошли по стопам линейно-эксплуатационной службы, делаем стенд по обслуживанию запорной арматуры диаметром 500 мм. Это позволит облегчить подготовку рабочих по проведению технического обслуживания запорной арматуры при проведении ТО-1 и ТО-2, усваивая то, на что нужно обращать внимание, какие могут возникнуть дефекты и так далее.

Кроме общих противоаварийных тренировок в службе, проводим их и со сменным инженером, с подключением диспетчера.

- А как вы оцениваете проведение у себя в службе первого уровня административно-производственного контроля, направленного на предотвращение травматизма, предупреждение аварийных ситуаций, выявление замечаний и своевременное их устранение?

- Все мы прекрасно понимаем, что молодые работники не совсем понимают, как оценивать опасность, как идентифицировать замечания и т.д., что хорошо понятно опытному работнику. В связи с этим для управления производственной безопасностью в «Газпром трансгаз Югорске» разработаны критерии для оценки состояния производственных объектов при наличии замечаний, которые мы и доносим до своего персонала. Это раз. Большое внимание уделяется контролю действия в этом направлении всех работников. Это два.

Кроме этого, сейчас нами внедряется методичка с критериями по оборудованию. То есть машинист, идя на обход, имеет у себя в руках пособие в виде буклета, в котором указывается, куда нужно посмотреть на турбине, на запорной арматуре и так далее. Несмотря на то, что эти критерии уже существуют, они развешены по рабочим местам. Это позволит машинисту ничего не забывать при осмотре оборудования сделать грамотный и подробный отчет.

- А остается ли в силе рационализаторская деятельность и интерес к ней у персонала?

- Мы этот вопрос всегда держим, как говорится, во главе угла. Без рационализаторской деятельности никуда. В основном это касается слесарных работ, охраны труда. Сейчас разрабатываем мероприятия, связанные со снижением давления в МГ «Надым - Пунга 1», «Надым - Пунга 2», разрабатываем мероприятия по переподключению потребителей и КС от «Надым - Пунга 3» и «Надым - Пунга 4» по топливному газу.

- Александр Викторович, оцените, пожалуйста, работу своей службы.

- Наш коллектив слаженный, трудоспособный, настроенный добиваться своих производственных целей, работает эффективно и надежно и, конечно же, с амбициями не останавливаться на достигнутом.

Иван Цуприков

МЫ РАБОТАЕМ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

В прошлом году служба связи Сорумского ЛПУМГ среди своих коллег в Белоярском регионе получила самую высокую оценку по готовности к работе в осенне-зимних условиях. Ранее подняться на первое место этому коллективу не удавалось. В чем же успех? С этим вопросом мы обратились к начальнику службы Андрею Александровичу Бакланову.

Начальник службы Андрей Бакланов

Возглавил Андрей Александрович этот коллектив в 2012 году. В Сорумском ЛПУМГ работает с 1997 года, а начинал электромонтером службы связи, потом – антенщиком-мачтовиком. Некоторое время проработал инженером по вспомогательным объектам службы автоматизации и метрологического обеспечения и инженером по метрологии.

- Когда начальник ЛПУМГ предложил мне возглавить службу связи, я не отказался, - говорит Андрей Александрович. – Имел необходимые знания, желание работать и опыт в этом направлении. Понимал, что без поддержки коллектива решение тех задач, которые требовалось реализовать службе в ближайшее время, не получится. И в первую очередь нужно было начинать мне как руководителю не с предложений, а уже с обдуманных решений, проектов, планирования их реализации с логистическими расчетами, своевременной поставкой необходимых материально-технических ресурсов и закрепления ответственных лиц. Другого пути не было, коллектив должен начать работать по-новому, а не раскачиваться, не плыть по течению.

В начале своего становления я получил поддержку от инженера Николая Вячеславовича Чепрасова (он сейчас возглавляет службу связи Перегребненского ЛПУМГ) и старшего электромеханика ЛАЗ Елены Аркадьевны Русских. Это опытные специалисты, имеющие авторитет в коллективе. Нами были расставлены приоритеты и определены задачи, были назначены люди, ответственные за их реализацию.

Первоочередная задача службы – это безаварийная работа эксплуатируемого оборудования. Для этого нужно привести объекты в надлежащий вид, держа на контроле все до мелочей с учетом требований температурного микроклимата для находящегося на релейных станциях оборудования, систем обогрева, вентиляции и так далее. С этого и начали.

Проведение выездного занятия по технической учебе УРС-8

Если заводское исполнение, проектные решения не позволяли нам в полной мере обеспечить необходимые параметры эксплуатации оборудования, систем жизнеобеспечения, условий проживания сотрудников на удаленных объектах, мы шли путем разработки и внедрения своих дополнений, улучшений, которые обсуждались с коллегами на уровне управления связи, служб связи филиалов.

И когда люди увидели, что благодаря такому подходу нам удалось сдвинуть с места многие вопросы, то интерес у персонала к своей работе стал возрастать.

- А ответственность?

- Это один из важнейших компонентов в профессиональном становлении коллектива, как, кстати, и техническая грамотность каждого сотрудника, его профессиональное совершенствование, - говорит Андрей Александрович Бакланов. – И этим вопросом мы занялись очень серьезно.

Во-первых, в технической учебе стали использовать учебные фильмы.

Во-вторых, организовали проведение выездных занятий по технической учебе. Что ни говори, а многие из сменного персонала вообще не выезжали на объекты службы, расположенные на линейной части.

В-третьих, своими силами сделали антенный пост связи с различными типами антенн, радиостанций, спутниковых модемов и так далее.

Благодаря этому обучение персонала проводится не как какое-то абстрактное занятие перед экраном, а в виде практического семинара. Сначала проходит изучение теоретического материала в классе, а затем практическое – на антенном посту. Поднима-

Узловая станция УРС-8

Антенный пост

ясь на антенный пост, персонал использует СИЗ: надевает страховочные привязи, каски. Получается, что заодно и практикуется в применении средств защиты. На антенном посту настраивают оборудование, совместно с работниками в ЛАЗе проводят юстировку антенн, отрабатывают замену блоков и т.д.

Когда люди все это делают своими руками, то быстрее нарабатывается опыт, лучше закрепляются знания, да и совместная работа сближает.

Сейчас мы ведем работы по дооборудованию технического класса. Установили несколько компьютеров с программами, обучающими программированию радиостанций, маршрутизаторов, модемов и других устройств, которые у нас используются.

Техническую учебу проводят не только инженерно-технические работники, но и опытные, высококвалифицированные рабо-

Андрей Бакланов:
«Если заводское исполнение, проектные решения не позволяли нам в полной мере обеспечить необходимые параметры эксплуатации оборудования, систем жизнеобеспечения, условий проживания сотрудников на удаленных объектах, мы шли путем разработки и внедрения своих дополнений, улучшений, которые обсуждались с коллегами на уровне управления связи, служб связи филиалов».

чие. Показывают схемы, рассматривают с персоналом, от чего зависит качество связи, и с помощью компьютера показывают, как влияет на эксплуатацию изменение параметров оборудования. И так далее.

- Начальник ЛПУМГ Роман Владимирович Литке отметил, что в вашем коллективе уделяется большое внимание рационализаторской работе.

- И я продолжу. Для нашего коллектива это одно из необходимейших направлений, которое нацелено на облегчение эксплуатации оборудования, на повышение охраны труда и улучшение рабочих мест. Переломный момент в этой сфере наступил в 2014-2015 годах. Мне в помощь активно подключились инженеры Николай Вячеславович Чепрасов, Константин Александрович Михайлов, старший электромеханик Елена Аркадьевна Русских, электромонтеры Сергей Сергеевич Никулин, Василий Геннадьевич Атнагулов, Ратмир Рамилевич Хакимов.

Мы смогли воодушевить персонал и заинтересовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений. Вот пример: в 1 квартале этого года мы внедрили 6 рацпредложений – на 4 больше, чем было запланировано.

Одно из рацпредложений, которое нами разработано и внедрено, связано с диспетчеризацией и управлением оборудования радиорелейных станций, АТС на объектах службы связи. Сегодня мы продолжаем его совершенствовать. Суть его в том, что на мониторы дежурного электромонтера выведены показатели давления газа на турбоальтернаторах, давления воздуха в волноводах, температуры внутри шельтеров, дистанционное включение дополнительных обогревателей и отключение охлаждения и т.д.

Мало того, мы пошли по пути мониторинга – проводим видеонаблюдение за работой персонала на релейных станциях. Это позволяет нам помогать специалистам с небольшим опытом в реальном времени корректировать их действия.

В этом году мы закончим работы по созданию своего передвижного аварийного поста связи. Объемы работ на линейной части магистральных газопроводов большие, персонал наш в них активно участвует. И нам необходимо обеспечивать место производства работ радиосвязью. Да и о размещении персонала и аппаратуры тоже не следует забывать. Укомплектовали пост несколькими типами радиостанций (базовой станцией УКВ диапазона и транкинговой радиостанцией), системой оповещения, необходимой мебелью. Размеры аварийного поста позволяют перемещать его на спецтехнике.

Также у нас были вопросы по осуществлению связи с места работ через пересеченную местность. Для этого мы разработали ретранслятор, состоящий из радиостанций «Motorola GR500» и «Гранит 2Р23». «Гранит 2Р23» при помощи направленной антенны передает радиосигнал на ближайшую базовую станцию: ПРС-7, ПРС-9 или УСКС-8, а «Motorola GR500» обеспечивает покрытие самого места работ. А с базовой станции по каналам ТЧ – в нашу общую систему связи по всей зоне ответственности Сорумского ЛПУМГ.

По этому направлению мы внедрили свое рационализаторское предложение, представляющее из себя единую систему связи из трех базовых станций «Motorola GR500», комплекса связи «МАКС-500», мини-студий «ИРМ-П», установленных у дежурного электромонтера и у начальника смены Сорумского ЛПУМГ.

Время предъявляет новые требования, и мы стараемся работать на опережение. И еще… Надо просто любить свою работу, свое дело. И, поверьте, это будет взаимно.

Иван Цуприков,
фото Константина Михайлова

ОБУЧЕНИЕ - В СЕТЬ

Александр Потрохов, инженер 1 категории производственного отдела защиты от коррозии, ведет занятия в дистанционном формате

С начала апреля Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск» организовал обучающий процесс в дистанционном формате с помощью онлайн-платформ в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции.

О реализации программ переподготовки для газовиков в электронной информационно-образовательной среде рассказала заместитель начальника УПЦ Светлана Сергеевна Фоменко:

- Защита здоровья обучающихся - первостепенная задача. В соответствии с пунктом 17 решения № 7 оперативного штаба ООО «Газпром трансгаз Югорск» в Учебно-производственном центре развернута дистанционная форма обучения. Для снижения нагрузки на вычислительные мощности оборудования дополнительно действует платформа для проведения видеоконференций. Система дистанционного обучения предусматривает возможность самостоятельного изучения материалов и прохождения тестирования, а также проведения занятий по средствам вебинаров.

В рамках планового обучения сотрудников газотранспортной компании работа в онлайн-формате не является чем-то новым. Поэтому от традиционного процесса теоретического обучения мало чем отличается. К занятиям слушатели курсов подходят ответственно. В рамках дистанционных занятий у них постоянно возникают активные дискуссии и обсуждения.

Несомненным плюсом дистанционного обучения является то, что перед преподавателями поставлена задача – лучше структурировать имеющийся обширный материал по читаемым дисциплинам.

К сложностям дистанционной работы можно отнести то, что не все практические занятия можно провести в таком формате. Кроме того, понадобилось несколько дней на техническую настройку курсов. И она еще не закончена.

Сейчас проводится наполнение процесса учебными материалами (лекции, графики и т.д.), а также разрабатываются инструменты для контроля знаний (тесты). Конечно, несмотря на все плюсы, как и все, мы ждем возвращения к традиционному формату обучения.

Стоит отметить, что мы уже обкатали платформу для построения видеоконференций, с помощью которой прошел предаттестационную подготовку 61 сотрудник Общества по курсу «Проведение строительного контроля при выполнении работ по защите магистральных газопроводов от коррозии».

В Учебно-производственном центре есть все возможности, чтобы слушатели продолжали получать знания. Большую часть времени темы изучаются самостоятельно, что улучшает запоминание и понимание пройденного материала. Использование современных технологий в процессе обучения делает его интереснее, живее, что побуждает познавательную деятельность студентов и способствует приобретению и развитию цифровых компетенций.

Всего планируется в апреле-мае 2020 года обучить 134 сотрудника по следующим видам деятельности: стройконтроль (модуль №10) – 62 чел.; стропальщики – 32 чел.; стройконтроль (модуль №1) - 40 чел.

Сергей Горев

ВОПРОС - ОТВЕТ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Вопрос от работников Ягельного ЛПУМГ: «Планируется ли строительство ФОК в поселке Ягельный (для активного развития спорта и пропаганды здорового образа жизни в условиях крайнего севера, для детей и работников Общества)?».

Отвечают заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству Д.В. Вахрушев, представители УОВОФ и отдела социального развития: «Проектирование ФОК в п. Ягельном запланировано на 2022 год (в соответствии с проектом Инвестиционной программы по строительству за счет собственных средств общества на 2020-2022). Прохождение ведомственной экспертизы запланировано на 2023 год, после прохождения экспертизы будут проведены конкурентные процедуры по выбору подрядной организации на выполнение строительно-монтажных работ и поставку оборудования. Строительно-монтажные работы планируется начать в 2024 году, а ввод объекта в эксплуатацию в 2025 году».

Вопрос от работников Комсомольского ЛПУМГ: «Будет ли в 2020 году поощрительная выплата работникам, которые не были на больничном в течение года?».

Отвечают заместитель генерального директора по экономике и финансам Ю.С. Холманский и отдел социального развития: «Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019 - 2021 годы данная выплата не предусмотрена в связи с тем, что льгота отсутствует в Генеральном коллективном договоре и указанная льгота не соответствует доведенным ПАО «Газпром» подходам к реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Вопрос работников Правохеттинского ЛПУМГ: «Планируется ли расширение (добавление) новых вахтовых мест?».

Отвечают заместитель генерального директора по экономике и финансам Ю.С. Холманский и отдел труда и заработной платы: «Общество ориентировано на подбор на вакантные рабочие места квалифицированных специалистов по месту расположения филиалов, выпускников образовательных учреждений в границах деятельности Общества, поэтому у предприятия отсутствуют планы по расширению вахтового метода работы».

Вопрос от работников Комсомольского ЛПУМГ: «Планируется ли в будущем продолжение программы проведения онкоскрининга или других методов выявления на ранних стадиях онкологических заболеваний у работников Общества в рамках проведения ежегодного профосмотра или по отдельной программе?».

Отвечают заместитель генерального директора по экономике и финансам Ю.С. Холманский и представители медицинской службы: «В Обществе утверждена Программа комплексной диагностики работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» на период с 2017 по 2025 годы. За 9 лет планируется осмотреть по программе комплексной диагностики – 41 801 чел.:

Кардиологический скрининг - 15 801 человек. Онкологический скрининг - 18 000 человек. Эндокринологический скрининг - 8000 человек».

1972 ГОД СТАЛ ПЕРЕЛОМНЫМ...

С 1972 года началось большое строительство новых компрессорных станций и газопроводов. Первая нитка газопровода «Медвежье – Надым», впервые в мире сооруженная из труб диаметром 1420 мм на 75 атмосфер, разветвлялась на две нитки диаметром 1220 мм с давлением 55 атмосфер на нулевом километре Надымского участка. Затем началось широкомасштабное строительство газопроводов диаметром 1420 мм на давление 75 атмосфер, которые шли из Уренгойского месторождения.

Ивдельское ЛПУМГ: митинг пуска компрессорного цеха, в центре, на трибуне, первый секретарь Свердловского обкома партии Б.Н. Ельцин

Я БЫЛ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ, А НЕ ГЕРОЕМ

Вспоминает Евгений Николаевич Яковлев, генеральный директор ГП «Тюментрансгаз» (ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск») с 1972 по 1986 годы. За этот период были выведены на проектную мощность 14 ниток магистральных газопроводов: «Медвежье – Надым – Пунга – Нижняя Тура», «Пунга – Вуктыл – Ухта I, II», «Уренгой – Грязовец», «Уренгой – Петровск», «Уренгой – Новопсков», «Уренгой – Ужгород», «Уренгой – Центр-1,2», «Ямбург – Елец-1».

Евгений Николаевич Яковлев

- Евгений Николаевич, ваш заместитель - главный инженер Владимир Федорович Усенко - рассказывал, как вы в пятидесятиградусные морозы участвовали на ремонтах газопроводов и переносили все трудности вместе с рабочими.

- Несмотря на то, что передо мной стояли и без того большие задачи, в том периоде организацией ремонта аварийного участка газопровода должен был заниматься или генеральный директор, или главный инженер предприятия, - отвечает Евгений Николаевич Яковлев. – В то время разрыв газопровода грозил остановкой подачи газа потребителям, которыми являлись не только заводы, фабрики, но и города, и поселки, в которых живут люди, находятся больницы, школы, детские сады, котельные, электростанции. Поэтому на ремонт газопровода давалось очень короткое время, и руководителям только такого уровня тогда было возможно в оперативном порядке решать задачи, выходившие на уровень территориальных исполнительных органов.

Например, если разрыв произошел на газопроводе, расположенном в болоте, то, чтобы до места аварии проложить лежневку, нужно было выйти на местные власти - райком партии, исполком, чтобы те помогли в оперативном порядке получить разрешение на выделение деляны для рубки леса, необходимого для строительства временных подъездных путей к этому участку. Или на открытие карьера для отсыпки этих дорог и так далее. Или, в крайнем случае, нужно было выходить на министерство или на филиалы нашего предприятия, чтобы получить для ремонтных работ нужную технику, оборудование, людей...

Мы все были связаны этой работой, несмотря на морозы, непроходимые болота. И мне было на кого равняться! Это, в первую очередь, на моего отца Николая Петровича Яковлева. Он до войны работал редактором железнодорожной газеты. А как началась Великая Отечественная война, ушел на фронт старшим политруком, потом стал батальонным комиссаром отдельного минометного батальона 14 мотострелковой бригады, которая под Сталинградом стала 1-й гвардейской. Он до конца выполнил свой долг и погиб, не дав фашистам захватить Сталинград. Он как чувствовал это, и в своем последнем письме написал, чтобы я хорошо учился и выполнял заветы Ленина и Сталина, защищал свою Родину, строил коммунизм. И в трудную минуту я всегда вспоминал слова отца, думая о том, как он поступил бы на моем месте. Конечно, так же находился бы на аварийном участке газопровода и решал все неотложные задачи, чтобы ускорить процесс ликвидации аварии. Он бы всеми силами помогал вести этот ремонт, он настаивал бы на том, чтобы строители согласно проекту возводили компрессорные цехи, а не искали причин – как бы что-то оставить на потом.

А если говорить о героизме, то люди проявляли его не только на войне, но и в труде. Возьмем, к примеру, такой случай. На 57-м км газопровода «Пунга – Вуктыл - Ухта 2» произошел порыв байпасной обвязки. Место заболочено. Заброшенные туда водооткачивающий насос и экскаватор не дали возможности быстро убрать жижу из котлована. Все, кто там находился, черпали ее ведрами, но уровень жижи опускался очень медленно. Через три дня стало более-менее понятно, в каком участке происходит выброс газа: на месте врезки байпасной линии диаметром 300 мм в магистральный газопровод 1420 мм. А что собой представляет этот порыв, определить невозможно, все скрыто под жидкой грязью метровой глубины. Линейный трубопроводчик Комсомольского АВП Николай Казаков разделся и нырнул в грязь, нащупал трещину, которая проходила по низу врезки. Как вы считаете, это героизм? Конечно, да. И таких людей было очень много среди нас, чем стоит только гордиться».

Иван Цуприков

МЫ ДУМАЛИ О СЧАСТЛИВОМ БУДУЩЕМ

Вспоминает Вячеслав Иосифович Войцеховский, главный бухгалтер «Тюментрансгаза» (1967-1991 г.г.).

«Я всегда с трепетом смотрел на людей, которые работали на трассе. Они не гнались за длинным рублем. Зарплата в УМГ, которое в 1972 году преобразовалось в газотранспортное предприятие «Тюментрансгаз», была по сравнению со строителями в несколько раз ниже. Это фанаты, это герои 60-70-х годов, которые давали жизнь компрессорным цехам, вводимым в поселках Комсомольском, Светлом, в городах Ивделе, Краснотурьинске, Нижней Туре, обеспечивая работу газопровода «Пунга – Серов - Нижний Тагил», а также идущих из месторождения Медвежьего - «Медвежье – Надым», «Надым – Пунга» - и новых компрессорных станций в Лонг-Югане, Соруме, Белом Яре.

Огромная напряженная работа длилась в «Тюментрансгазе» в период 1972-1980 годов. Поток грузов шел днем и ночью. За эти годы было построено 7 ниток газопроводов, 20 компрессорных станций с вахтовыми поселками.

С 1981 по 1990 годы было введено в эксплуатацию 11 ниток газопроводов протяженностью 16803 км и более 40 КС. В 1981 году было закуплено 16 комплектов финских жилых городков (на 400 жителей каждый) вместе с оборудованием коммунального и бытового хозяйства.

Работники «Тюментрансгаза», чтобы это оборудование не залеживалось на железнодорожных станциях, круглосуточно занимались его отгрузкой и доставкой в трассовые поселки. А в наши задачи, бухгалтеров, входили своевременный учет ценностей, их оприходование и обеспечение своевременной оплаты счетов во избежание непроизводственных расходов, пени и штрафов.

Рядом со мной работали прекрасные специалисты: Лариса Федоровна Линецкая, Лидия Васильевна Горобец, Зинаида Алексеевна Евсюкова, Валентина Викторовна Демичева, Зоя Борисовна Малина, Людмила Петровна Веселова, Людмила Францевна Майструк, Руфина Николаевна Назарова, Лидия Никитична Паченкова, Вадим Касымович Бикулов, Светлана Степановна Рябова.

В 60-70-х мы жили в общежитиях, в небольших комнатушках, в вагончиках, без горячей воды, с печным отоплением. Но нас это не тяготило. Мы верили, что скоро построим города и поселки, в которых вырастут красивые и комфортные жилые дома, детские сады и школы, магазины, столовые, больницы. Мы все больны были нашим прекрасным и счастливым будущим».

Иван Цуприков

Я ВЫБРАЛ СЕВЕР

Владимир Косачев

Вспоминает Владимир Петрович Косачев, главный инженер «Тюментрансгаза» (1977 – 1993 гг.).

«В 1966 году я работал старшим инженером в отделе главного конструктора Невского машиностроительного завода. В конце 1966 года мне предложили работу в «Газпроме» на выбор: порт Шевченко (Туркмения) или поселок Комсомольский на строящемся газопроводе «Игрим – Серов». Я выбрал Север и в начале 1967 года прибыл в Комсомольский.

В Северо-Уральском Управлении магистральных газопроводов меня взяли в отдел по КС ведущим инженером. Вскоре начальником отдела стал опытный эксплуатационник Вадим Константинович Карпенко. В это время «на выходе» были Ивдельская и Краснотурьинская КС с агрегатами ГТ-700-5, строилась Комсомольская КС с агрегатами ГТ-6-750. Компрессорная станция с такими же агрегатами работала в Газли на газопроводе «Бухара – Урал», и меня отправили туда перенимать опыт. Командировка оказалась полезной: при пуске Комсомольской КС удалось избежать многих ошибок, которые выявились в Газли.

В 1968 г. на Комсомольской КС были запущены первые в СУУМГ газовые мотор-генераторы Г-71 мощностью 400 кВт, которые обеспечивали работу первого цеха. В то время специалисты-энергетики входили в состав компрессорного цеха. Старшим инженером – а в дальнейшем и начальником службы – был М.С. Габрийчук, наладкой электростанции руководил И.С. Пронь, затем – инженер А.Д. Дудкин. Если требовалось, сутками не выходили их машзала машинисты Ф.Ф. Трунтов, В.П. Миранович, Н.И. Патрушев. Федор Федорович Трунтов одним из первых на предприятии был награжден Орденом Трудового Красного Знамени.

С вводом новых цехов была построена вторая очередь ЭСН с агрегатами Г-68 мощностью 630 кВт. Специалистов, имеющих опыт работы на компрессорных станциях, было немного. Один из них - П.Н. Бабанин, который работал в службе ЭВС с 1971 г. по 1997 г. электромонтером, бригадиром.

К концу 70-х годов Комсомольское ЛПУМГ состояло из трех цехов на газопроводах: «Игрим – Серов – Н.Тагил» с лупингом, «СРТО – Урал II», «Надым – Пунга – Н.Тура». Началось строительство цехов №4 и № 5 («Уренгой – Петровск» и «Уренгой – Новопсков»). Это нынешняя промплощадка КС-3».

КОМСОМОЛЬСКИЙ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЙ ПОЕЗД - ПЕРВОЕ ИСПЫТАНИЕ

Вспоминает Владимир Георгиевич Фролов, начальник Комсомольского аварийно-восстановительного поезда.

«На момент моего перехода в «Тюментрансгаз» на должность начальника только сформировавшегося Комсомольского АВП (1977 г.) в этой организации было всего четыре человека.

В первую очередь я приступил к организационным вопросам по увеличению штата, приобретению необходимой техники, отработке вопросов по использованию железной дороги.

Тому, что аварийный поезд будет оперативно справляться с поставленными задачами по ликвидации отказов, свищей и других серьезных ситуаций, по традиции мало кто верил. Отсюда формировалось и отношение к нам.

Но наших испытаний долго ждать не пришлось. Осенью следующего года на газопроводе, на пойменном участке реки Пелыма, необходимо было устранить прогрессирующий свищ. Мы со всей своей техникой прибыли на этот участок, то есть туда, куда, казалось, добраться было практически невозможно. И приступили к ремонту газопровода.

Генеральный директор предприятия Евгений Николаевич Яковлев, присутствовавший на наших работах, остался доволен не только оперативностью доставки на участок техники, но и проведенным ремонтом. И здесь надо отдать должное нашим первым специалистам: механизатору Павлу Мироновичу Степанченко и слесарю-монтажнику Николаю Николаевичу Козакову.

Владимир Фролов

Вот только тогда у руководства и изменилось к нам отношение. АВП начал развиваться как самостоятельное подразделение. Мы начали участвовать в ликвидации всех аварийных ситуаций на газопроводах, находящихся в нашей зоне от Свердловского региона, включая Советский, Октябрьский, Березовский районы ХМАО-Югры. А если требовалось, работали и в Надымском регионе. И со своими задачами справлялись с высоким качеством».

ШКОЛА СТАНОВЛЕНИЯ

Вспоминает Владимир Александрович Барулев, начавший свой трудовой путь в «Газпром трансгаз Югорске» в 1969 году машинистом, потом – инженером по охране труда. Проработал более 30 лет. Является кавалером орденов: «Знак Почета», «Трудового Красного знамени», «Ленина», лауреат Государственной премии.

Владимир Барулев

«Перед устройством в Комсомольское ЛПУМГ я работал несколько лет в Казахстане на КС-11 Северо-Устюрского УМГ на газопроводе «Бухара – Урал». Там в двух цехах стояли четырехмегаваттные агрегаты. Они работали с сильным шумом, достигавшим 90 децибел, температура в цехе стояла высокая – от 50 градусов и выше. Иногда, когда уже было совсем невмоготу, начинал громко петь, пытаясь перекричать этот агрегат. В то время рабочих на главный щит не пускали, наше место было в машинном зале, мы вели круглосуточную ведомость по эксплуатации каждого агрегата, следили за работой узлов, запорной арматуры. Работа с турбинами меня захватывала. Я понимал, как важен для Урала, для его мартенов, электростанций, котельных газ, который мы транспортировали. И гордился этим.

В 1969 году я вернулся к себе на родину – в п. Комсомольский, ныне город Югорск. Работал на компрессорном цехе с пятью агрегатами ГТ-6-750, началось строительство второго цеха с 6 агрегатами. В 1970 году был запущен в эксплуатацию такой же цех на Пелымской промплощадке Комсомольского ЛПУМГ.

Я по месяцу вахтовался в Пелыме. Работа обычная, но агрегаты новые, требуют к себе особого внимания: то где-то масло потечет, нужно найти причину и устранить ее, то запорная арматура не проворачивается... Когда к тебе в помощь подключается машинист из дневной смены, то понимаешь, что твоя трудовая вахта уже закончилась и можно идти отдыхать. Но по инерции остаешься и продолжаешь свою работу, теперь уже, помогая ему устранить проблему. Да все мы тогда были одинаковыми, полными ответственности и энтузиазма.

Я работал в смене инженера Игоря Ивановича Токарева и старшего машиниста Павла Федоровича Койкова. Они серьезно взялись за мою подготовку: я изучал чертежи, схемы, оборудование, весь технологический процесс работы цеха и станции, постоянно тренировался. Благодаря этому я стал увереннее себя чувствовать и повысил свою квалификацию, получив 5 разряд.

Расскажу о качестве подготовки машинистов. С 6 квалификационным разрядом у нас работал только старший машинист Койков, он получил его в Ивдельском райуправлении, где работал до этого.

Первым из нас, молодых работников, сдал на 6 разряд Владимир Попов, за ним – я. Учебный процесс перед сдачей экзамена был длительным. После 3 месяцев обучения инженер Токарев принял у меня первые экзамены. Повторно я пересдавал их через 6 месяцев. Но и после этого учеба продолжалась. С одной стороны обидно было, что он меня не допускал к экзаменационной комиссии, ведь без запинки ответил ему на все вопросы. Но он был непреклонен. Через 9 месяцев такой учебы у меня интерес к получению 6 разряда пропал – я, так сказать, перегорел. Он, видя это, загрузил меня физической работой, время от времени отрывая от нее, ставя задачи по аварийным ситуациям, которые нужно было быстро решать. И я справлялся.

На 10-м месяце учебы меня вызвали на экзаменационную комиссию. Она состояла из начальника ЛПУМГ, главного инженера, руководителей служб - ГКС, КИП, ЭВС, начальника цеха, председателя профкома Александра Яковлевича Пустовалова. Экзамен длился в течение 8 часов. Решения комиссии ждал ночь. Она была бессонной, весь вымучился. Мысли: «Неужели что-то не так рассказал, где-то ошибся», - не покидали меня.

На следующий день члены комиссии поздравили меня с получением 6 разряда. Позже, я не раз мысленно возвращался к процессу, связанному с подготовкой к квалификационному экзамену, и понимал, как он был важен в моем профессиональном становлении».

Иван Цуприков

Ремонт ГПА

НА УРОКАХ ПОДВИГА

Задача каждого из нас как патриота – помнить о подвигах героев Великой Отечественной войны. За каждым самоотверженным, бесстрашным поступком – награда. По орденам и медалям можно проследить ключевые события истории страны – незабываемые вехи испытаний, выпавших на долю народа, и красные даты побед в сражениях за Родину.

С 2014 года в «Газпром трансгаз Югорске» реализуется проект «Слава России». Он получил высокую оценку экспертов международного конкурса на лучшую систему работы с молодежью и корпоративного конкурса «Газпрома» среди служб по связям с общественностью и СМИ.

За несколько лет реализации проекта проведены десятки «Уроков подвига». Интерес у детей они вызывают огромный. А учителя отмечают эффективность формы подачи материала.

В пятой школе Югорска-2 представители молодежного комитета УМТСиК одними из первых в этом году провели «Урок подвига». На таких занятиях всегда используется учебное пособие по изучению военных наград. Сначала детям рассказывают о подвигах солдат, об орденах и медалях, затем они награждают нарисованных героев.

«Ребята очень любят работать с бумагой, вырезать, клеить. Это действительно действенный метод, чтобы у них в памяти отложилась информация», - рассказала учитель начальных классов школы №5 г. Югорска Юлия Кречко.

«Уроки подвига» шагают от Ямала до Урала. До введения карантина, связанного с пандемией коронавирусной инфекции, 7 филиалов газотранспортной компании успели провести тематические занятия в подшефных учреждениях. Представители молодежных комитетов аппарата управления УОВОФ, Сосьвинского и Сорумского ЛПУМГ, Белоярского и Надымского УТТиСТ побывали в детских садах и школах.

Марина Майгур, председатель молодежного комитета Сосновского ЛПУМГ: «Мы проводили «Урок подвига» для детей подготовительной группы детского сада «Комарик». Дети были в восторге. Не было ни одного ребенка, кто не включился бы в процесс работы. Интересно, что, когда детям предложили выбрать рядового или женщину-воина, то 14 из 15 детей выбрали рядового солдата. Особенно понравилась ребятам история Александра Борисова. Мы вызвали малышей из-за столов, разделили их на дивизии, и предложили выбрать командиров. Затем сыграли в мини-игру – разбавили ход урока.

После игры мы задавали им вопросы о наградах Великой Отечественной войны, о героях. Дети уверенно отвечали – они хорошо запомнили все, что мы им рассказали, что радует.

На школьных занятиях

Конечно, «Уроки подвига» больше подходят для младших школьников, малышам мы немного упростили занятие и добавили игр».

Знания о наградах, конечно, важны, но главная цель таких уроков – объяснить младшим школьникам, что герои есть в каждой семье. Именно советом поговорить с родителями, узнать о судьбе своих героических предков заканчиваются занятия.

«Если мы с детства будем изучать награды нашей страны, мы никогда не забудем ни ее великой и славной истории, ни тех, кто достойно служил своей Родине, - уверена руководитель проекта «Слава России» Ксения Астапенко. - Награды позволяют вспомнить сотни тысяч имен людей, чей труд, чьи подвиги во имя Родины укрепляли и прославляли нашу страну, кто навсегда стал частью Великой Победы – «Славой России».

Молодежь Общества в год 75-летия Победы еще не раз побывает в школах и детских садах Югорска, трассовых городов и поселков с «Уроками подвига».

Римма Хомулко

На занятиях в детском саду

РАССКАЗЫВАЕМ ДЕТЯМ О ВОЙНЕ

В КСК «Таежный» Пунгинского ЛПУМГ состоялись просветительские мероприятия «Уроки памяти», посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Для детей 1-4 классов был организован просмотр видеоролика «Дети войны», по окончании которого состоялась викторина на знание памятных событий, исторических дат и героев военного времени. Самые внимательные ученики с легкостью отвечали на все вопросы, так как ответы можно было найти на экране. Трое учащихся, давшие самое большее количество правильных ответов, получили ордена «Лучших знатоков» и сладкие подарки.

Для учащихся 5-8 классов к просмотру был предложен более серьезный фильм – «Блокадный дневник Тани Савичевой» с последующим обсуждением увиденного, ребята делились своими впечатлениями и мыслями.

Учащимся 9-11 классов будет представлен фильм про «Освенцим».

ВСПОМИНАЯ ГЕРОЕВ!

В Центре культуры и досуга «Камертон» города Белоярского состоялся XVI городской военно-патриотический фестиваль «Эхо войны», посвященный 75- годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В этом году в фестивале участвовали исполнители и творческие коллективы нашего города, сельских поселений Лыхмы, Сорума, Верхнеказымского и Казыма. Были также приезжие артисты из Нягани. В первый конкурсный день зрители увидели около 60 самодеятельных номеров. На гала-концерте выступали только победители и призеры конкурса.

Подавляющее большинство артистов участвовали в направлении «вокал». Свои таланты представили также танцоры, мастера художественного слова, театрализации. Сколько силы, трогательной любви и непобедимой веры в Россию было в выступлениях детей. Один из самых эмоциональных номеров публике подарила студентка, занимающаяся в творческой лаборатории «Альма-матер» БПК, Мария Смирнова. Она исполнила роль Марии Байда. Это герой Советского Союза, разведчица, участвовавшая в обороне Севастополя в годы Великой Отечественной войны. Достойно выступили участники художественной самодеятельности ДК «Газовик» Казымского ЛПУМГ и получили высокую оценку жюри.

Наивысшую награду - Гран-при фестиваля - получила Анна Жук. Выступление Яны Коневой (рук. Я.В. Ларцева) и образцового художественного коллектива «Вива-Дэнс» (рук. В.И. Шварцман) оценено дипломами 1 степени. Дипломом 2 степени награждено любительское объединение «Девчата» (рук. Е.Е. Пионт), дипломом 3 степени - вокальная группа «Триоль» (рук. Я.В. Ларцева) и специальным дипломом фестиваля - вокальная группа «Вариант».

В ходе гала-концерта члены жюри поблагодарили участников фестиваля и их художественных руководителей. Победителей и призеров наградили дипломами и памятными подарками.

Наталья Пожидаева, старший методист КСК Казымского ЛПУМГ, фото Елены Пионт

Гран-при фестиваля получила солистка Анна Жук

ДЕТИ - ГЕРОИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

НАДЯ БОГДАНОВА

Ее дважды казнили гитлеровцы, и боевые друзья долгие годы считали Надю погибшей. Ей даже памятник поставили. В это трудно поверить, но, когда она стала разведчицей в партизанском отряде «дяди Вани» Дьячкова, ей не было еще и десяти лет. Маленькая, худенькая, она, прикидываясь нищенкой, бродила среди фашистов. Все подмечая, все запоминая, приносила в отряд ценнейшие сведения. А потом вместе с бойцами-партизанами взрывала фашистский штаб, пускала под откос эшелон с военным снаряжением, минировала объекты.

Первый раз ее схватили, когда вместе с Ваней Звонцовым она вывесила 7 ноября 1941 года красный флаг в оккупированном врагом Витебске. Их схватили, били шомполами, пытали, а когда привели ко рву расстреливать, сил у нее уже не оставалось - упала в ров, на мгновение опередив пулю. Ваня погиб, а Надю партизаны нашли во рву живой...

Второй раз ее схватили в конце 43-го. И снова пытки: ее обливали на морозе ледяной водой, выжгли на спине пятиконечную звезду. Считая разведчицу мертвой, гитлеровцы, когда партизаны атаковали Карасево, бросили ее. Выходили ее, парализованную и почти слепую, местные жители. После войны в Одессе академик В.П.Филатов вернул Наде зрение.

Спустя 15 лет она услышала по радио, как начальник разведки 6-го отряда Слесаренко - ее командир - говорил, что никогда не забудут бойцы своих погибших товарищей. И назвал среди них Надю Богданову, которая ему, раненому, спасла жизнь...

Только тогда и объявилась она, только тогда и узнали люди, о том, какой удивительной судьбы человек она, Надя Богданова, награжденная орденами Красного Знамени, Отечественной войны 1 степени, медалями.

НИНА КУКОВЕРОВА

Каждое лето Нину и ее младших братишку и сестренку мама вывозила из Ленинграда в деревню Нечеперть, где чистый воздух, мягкая трава, где мед и парное молоко... Грохот, взрывы, пламя и дым обрушились на этот тихий край в четырнадцатое лето пионерки Нины Куковеровой. Война!

С первых дней прихода фашистов Нина стала партизанской разведчицей. Все, что видела вокруг, запоминала, сообщала в отряд. В деревне Горы расположился карательный отряд, все подступы перекрыты, даже самым опытным разведчикам не пробраться. Вызвалась пойти Нина. Полтора десятка километров шла она заснеженной равниной, полем. Не обращали внимания фашисты на продрогшую, усталую девочку с торбой, а от ее внимания ничто не укрылось - ни штаб, ни склад горючего, ни расположение часовых. И когда ночью партизанский отряд выступил в поход, Нина шла рядом с командиром как разведчица, как проводник. Взлетели в ту ночь на воздух фашистские склады, вспыхнул штаб, пали каратели, сраженные яростным огнем. Не раз еще ходила на боевые задания Нина – пионерка, награжденная медалью «Партизану Отечественной войны» I степени. Юная героиня погибла. Но память о дочери России жива. Посмертно она награждена орденом Отечественной войны I степени. Нина Куковерова навечно зачислена в состав своей пионерской дружины.

ВЛАДИМИР ДУБИНИН

Родился 29 августа 1927 года. Все свое детство мальчик провел в Керчи. Его отец был потомственным моряком, в 1919 году в составе партизанского отряда дрался с белогвардейцами.

Мальчику было всего четырнадцать лет, когда грянула Отечественная война. Его отец добровольцем ушел на флот, а Володя остался с матерью в Керчи. В первые месяцы войны фашистские войска уже подходили к городу. Жители активно готовились к подпольной борьбе. С захватом Керчи партизаны ушли в Старокарантинские подземные каменоломни возле города.

Уже 7 ноября 1941 г. в глубоких недрах появилась подземная партизанская крепость. Именно отсюда народные мстители и совершали свои смелые вылазки.

Настойчивый и отважный мальчик добился того, чтобы его приняли в партизаны. Юный разведчик действовал в Клетском и Серафимовическом районах. Володю партизаны любили, для них он был общим сыном. Со своими друзьями - Толей Ковалевым и Ваней Гриценко – Володя Дубинин ходил в разведку. Ребята доставляли ценные сведения о расположении частей врага, о численности немецких войск и т.п. Партизаны, опираясь на эти данные, планировали свои боевые операции.

Разведка помогла в декабре 1941 г. отряду дать достойный отпор карателям. В штольнях во время боя Володя Дубинин подносил солдатам боеприпасы, а после заменил тяжелораненого бойца. О парне рассказывали легенды: как он водил за нос отряд фашистов, которые разыскивали партизан; как умел проскальзывать незаметным мимо вражеских постов; как мог точно запомнить численность нескольких гитлеровских подразделений, которые были расположены в разных местах.

Володя был маленького роста, поэтому мог выбираться по очень узким лазам. Благодаря данным Володи советская артиллерия подавила точки немецкой дивизии, которые рвались к Сталинграду. За это его наградили орденом Красной Звезды.

Гитлеровцы пытались уничтожить партизан: замуровали и заминировали все входы в каменоломню. В эти страшные дни Володя Дубинин проявил большое мужество и находчивость. Мальчик организовал группу юных пионеров-разведчиков. Ребята через потайные ходы выбирались на поверхность и собирали необходимые партизанам сведения. Однажды Володя узнал, что немцы решили затопить каменоломни водой. Партизаны успели из камня соорудить плотины.

Мальчик хорошо знал расположение абсолютно всех выходов на поверхность. Когда в январе 1942 г. Керчь была освобождена и саперы принялись к разминированию территорию вокруг каменоломен, Володя вызвался им помогать. 4 января юный партизан, помогая саперу, сам погиб, подорвавшись на немецкой мине.

Мальчика похоронили в партизанской братской могиле, недалеко от этих же каменоломен.

АЛЕКСАНДР БОРОДУЛИН

Шла война. Над поселком, где жил Саша, надрывно гудели вражеские бомбардировщики. Родную землю топтал вражеский сапог. Не мог с этим мириться Саша Бородулин, пионер с горячим сердцем юного ленинца. Он решил бороться с фашистами. Раздобыл винтовку. Убив фашистского мотоциклиста, взял первый боевой трофей - настоящий немецкий автомат.

День за днем вел он свой неравный бой. А потом он встретил партизан. Саша стал полноправным бойцом отряда. Вместе с партизанами ходил он в разведку. Не раз отправлялся на самые опасные задания. Немало уничтоженных вражеских машин и солдат было на его счету.

За выполнение опасных заданий, за проявленное мужество, находчивость и смелость Саша Бородулин зимой 1941 года был награжден орденом Красного Знамени. Каратели выследили партизан. Трое суток уходил от них отряд, дважды вырывался из окружения, но снова смыкалось вражеское кольцо. Тогда командир вызвал добровольцев - прикрыть отход отряда. Саша первым шагнул вперед. Пятеро приняли бой. Один за другим они погибли. Саша остался один. Еще можно было отойти - лес рядом, но отряду так дорога каждая минута, которая задержит врага! И Саша вел бой до конца. Он, позволив фашистам сомкнуть вокруг себя кольцо, выхватил гранату и взорвал их и себя.

Подготовил Иван Цуприков

1945 2020

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Интернет-проект «НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ».

Мы часто говорим: «Это наша Победа!». Наша, потому что каждый из нас может добавить в ее летопись свои семейные страницы. Дело чести и совести всех ныне живущих – неустанно ценить и чтить подвиг героев фронта и тыла в Великой Отечественной войне.

В рамках проекта публикуются рассказы о судьбах людей военного поколения. О тех, кто внес свой вклад в Победу. Нашу Победу. Одну на всех.

Напишите историю о своих родных – участниках войны или работниках тыла. Вышлите свою историю вместе с фотографиями по адресу: pr@ttg.gazprom.ru

Справки по телефонам: 2-25-50, 2-28-48.

Все материалы будут размещены на сайте.

www.yugorsk-tr.gazprom.ru/press/myvistory/

В ПОИСКЕ СВЕДЕНИЙ О РОДСТВЕННИКАХ БУДУТ ПОЛЕЗНЫ БАЗЫ ДАННЫХ САЙТОВ «МЕМОРИАЛ» И «ПАМЯТЬ НАРОДА»

«МЕМОРИАЛ» www.obd-memorial.ru

«ПАМЯТЬ НАРОДА» www.pamyat-naroda.ru

«ТЕАТР БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ!»

В маленьком поселке в суете обыденности, переполненной информацией и навязанными стереотипами, живут маленькие люди – театралы (так они себя называют). И живут они по своим правилам. Наши читатели уже знакомы с методистом КСК Правохеттинского ЛПУМГ Ларисой Янушковской. Она пишет заметки о культурной жизни газовиков, об организации разных мероприятий. Сегодня мы говорим о ее новом увлечении – театре.

Лариса Янушковская со своими учениками

- Лариса, вы - разносторонняя личность, всегда в центре культурных событий. Как судьба свела вас с театральным искусством?

- С шести лет я мечтала стать актрисой. Жила в Курганской области, в селе Альменево. Как и многие, приехала поступать в Курганское училище культуры и искусств на режиссуру праздников, но в тот год набора не было. И мне предложили поступить на хоровое искусство, а на следующий год перевестись на режиссуру. Но, как часто бывает, судьба сложилась по-другому, меня затянуло вокальное искусство. После училища я поступила в Челябинскую академию культуры и искусств на художественного руководителя фольклорного ансамбля… И стать актрисой у меня не получилось. Но через 6 лет после студенчества жизнь дала мне второй шанс: появилась театральная студия при Доме культуры Правохеттинского ЛПУМГ.

- Как вы попали на Север?

- Однажды мне позвонила однокурсница, которая предложила приехать на Север и стать методистом в ДК Правохеттинского ЛПУМГ. Я согласилась и начала устраивать массовые праздники. В этот же год в г. Югорске открылся театральный центр «Норд» под руководством Анастасии Геннадьевны Фучило, где она собрала на первый фестиваль миниатюр руководителей кружков, культорганизаторов, методистов и многих других работников КСК, занятых организацией праздников в трассовых поселках.

В тот раз Анастасия Геннадьевна зарядила многих из нас своей жизненной энергией, наставляла и вдохновляла на подвиги (что и делает это по сей день, собирая нас вот уже 7 год на фестивале). У меня появились новые возможности, появилась уверенность в себе. Ведь теперь я могу дать зрителю что-то большее. Я поняла, что это - мое, и создала детскую театральную студию «Смехеттинцы».

- Расскажите, пожалуйста, о своей студии?

- История нашей студии «Смехеттинцы» начинается в 2013 году. На базе ДК Правохеттинского ЛПУМГ начал формироваться наш коллектив. Все с чистого листа – и программы, и планы, и разработки уроков. Задача была простой, ясной и актуальной: создать уютный уголок, где дети могли бы заниматься творчеством, обретая возможность прикоснуться к прекрасному.

На сегодняшний день в коллективе занимаются 10 учащихся в возрасте от 13 до 17 лет. Дети очень увлечены театральным искусством, сами создают декорации, подбирают свет, музыку, костюмы, грим. Мы учимся не только потреблять, но и созидать, творить, учимся думать, слышать себя и окружающих.

Ребята успешно выступают на публике, а благодаря заучиванию огромных текстов для спектаклей улучшается их память, на уроках по актерскому мастерству они учатся раскрепощаться, становятся центром притяжения для остальных детей благодаря умению общаться и рассуждать на любую тему.

- Как подбирается репертуар для коллектива?

- С учетом возраста, психологических и

Лариса Янушковская

физических особенностей каждого занимающегося в студии. Это небольшие этюды, мини-спектакли, концертные номера, программы эстрадных миниатюр, пьесы по мотивам сказок.

За время обучения в студии ребята сдружились друг с другом - это настоящая театральная семья, они доверяют, уважают, поддерживают друг друга даже вне стен Дома культуры. Стоит поучиться у них, ведь это – неоценимое духовное богатство, которому равных в мире нет.

Также главным условием успеха наших занятий, считаю доверие и поддержку родителей. Когда мы сами поверим, что наш ребенок может чего-то достичь, то вселяем в него уверенность в собственные силы. У наших детей замечательные родители, которые переживают, помогают, делятся впечатлениями. Может быть, потому что понимают, что когда ребенок на сцене, он расстается со своими комплексами. Скорее всего, актерами станут единицы, но адаптироваться в жизни им всем будет гораздо легче.

Наш коллектив ежегодно в течение семи лет выезжает на театральный фестиваль миниатюр «Звучащее слово» в г. Югорск. С этого конкурса юные актеры неизменно возвращаются победителями, зритель с восторгом принимает наши постановки.

- Правда ли говорят, что дети – самые лучшие актеры?

- Я бы поправила: самые искренние. У Станиславского есть такая мысль: человек рождается с актерским мастерством, это как гены. Поэтому в каждом ребенке есть талант актера и его мы развиваем в нашей студии.

Дети так удивительно видят этот мир, для них он волшебный, наполненный чудесами. Если они перепрыгивают с дивана на диван, они искренне верят, что пол – это лава. Нам нужно учиться у детей, а не зарывать в землю их талант, полет фантазий, умение воображать и представлять!

Не все способны быть актерами и актрисами, но и не это главное, наши студийцы учатся раскрываться миру, понимать, как не потеряться в социуме, как не бояться быть смешными или серьезными, главное – процесс. Процесс увлечения игрой в театр, игрой во внимание, речь, общение.

- Что приятного вы видите в своем деле?

- Это глаза детей. У нас всякое бывало: истерики, слезы, но заканчивалось всегда благодарностью. Театральная студия «Смехеттинцы» участвует во многих мероприятиях разного формата, после которых я понимаю, что дарю частичку радости и искусства не только детям и их родителям, но и зрителям. Поэтому, несмотря на трудности, я всеми силами буду стремиться к тому, чтобы театр развивался. Потому что я люблю детей, сцену и театр.

- А какая трудность самая серьезная?

- У идеальной студии должна быть постоянная аудитория, которая ждет новых постановок, но все стараются идти в ногу со временем. Телевизор стали смотреть больше. Изобилие постановок на экранах телевизора, использование гаджетов – все это, к сожалению, привело к снижению аудитории.

А мне не понятно, как можно не любить театр, когда ты попадаешь в эту атмосферу, когда ты видишь игру актера не за стеклом, а вживую, когда можешь сопережить те чувства, которые переживают герои спектакля. Я иногда мечтаю, чтобы Интернет рухнул. И люди пошли бы в театр!

- Недавно ваша студия дистанционно участвовала в фестивале «Звучащее слово»?

- Да, фестиваль прошел нестандартно для нас, удаленно – по видеозаписям. Рискнули и выслали 5 работ, миниатюру и сольные выступления.

- Результаты удивили?

- Конечно. Очень приятно, что наш труд так высоко оценили. Миниатюра заняла диплом лауреата 1 степени, также в художественном слове 1 место заняла Диана Гайнуллина, 2 место – Диана Калугина, 3 место – Аделина Янушковская в своей средней возрастной категории.

- Какие планы на будущее?

- Хочу поставить полноценный спектакль, а дальше – гастроли наших маленьких актеров. Ну и репетиции, репетиции и еще раз репетиции.

- Дайте совет, тому, кто только начинает изучать актерское мастерство?

- Главное – терпение. Не бывает все и сразу. Например, вспомните, как вы учились говорить. Каждый потратил на это немало времени, не капризничал. Вот и актерское мастерство – им нужно заниматься долго и постоянно. А перерыв подобен молчанию.

Терпения и удачи - вот чего хочется пожелать! И самое главное - чтобы дети были счастливы в стенах этой студии. Всем ребятам дальнейших творческих удач, красивых, добрых спектаклей!

Беседовал Сергей Горев

«Смехеттинцы» на фестивале миниатюр «Звучащее слово»

И ЭТО ВСЕ О НЕМ…

В плотном производственном графике нет времени остановиться, поговорить, что называется по душам. И вот сейчас такая возможность появилась, а вместе с ней – и желание рассказать о работнике Нижнетуринского ЛПУМГ, машинисте технологических компрессоров, стажисте, хорошем производственнике…

Артур Пивоваров

Можно продолжить этот список характеризующих Артура Пивоварова качеств, но эта информация не зацепит, не удивит. А я хочу рассказать о классном человеке: талантливом и увлеченном фотографе, туристе и замечательном отце.

Родился Артур в Ереване в 1974 году, но совсем маленьким оказался в небольшом уральском поселке Ис и стал, что называется, коренным уральцем. Ходил в детсад и, как и многие мальчишки, крутя игрушечный руль, мечтал стать шофером. В школе Артур был дисциплинированным, воспитанным мальчиком. Из предметов в числе любимых был набор чисто мальчишеский: физкультура, труд и… рисование. Однажды группу старшеклассников Исовской средней школы пригласили на экскурсию в Лялинское линейное производственное управление. Григорий Витальевич Шмаков, начальник 2 промплощадки ЛПУМГ, показал ребятам газокомпрессорную станцию, сводил на охранные краны, рассказал о профессии газовика. И профориентация состоялась! Артур загорелся желанием работать на этом предприятии. Спустя несколько лет это желание сбудется.

Но не будем забегать вперед! По окончании школы Артур стал студентом Исовского геологоразведочного техникума, который и сейчас славится своими выпускниками, а в 80-е гремел по всей России.

24 июня 1993 года Артур Пивоваров защитил диплом по специальности «Техническое обслуживание автомобилей и двигателей», а на следующий день, 25 июня, уже призвался в армию: служил в отдельном автомобильном батальоне в должности водителя.

После демобилизации, в 1995 году, Артур начал свой трудовой путь в Лялинском ЛПУМГ: сначала на ремонтно-строительном участке, а через два года в газокомпрессорной службе – машинистом технологических компрессоров. Больше записей в трудовой книжке нет, кроме отметок о вручении Почетной грамоты Нижнетуринского ЛПУМГ (после объединения двух газокомпрессорных станций – прим. автора) и Благодарности ПАО «Газпром» за большой вклад в развитие газотранспортной системы и многолетний добросовестный труд.

Бывший начальник и наставник Г.В. Шмаков на предложение охарактеризовать А.Р. Пивоварова, не задумываясь, перечислил: «Честный, трудолюбивый, исполнительный! Кажется, совсем недавно был новичком в службе ГКС, а уже двадцать пять лет пролетело… Состоялся как мужик-газовик!».

Река Ис и летний дождь

Однако не ради описания производственного пути задуман этот рассказ. У каждого настоящего мужчины должно быть увлечение, у Артура их несколько: фотография, видеосъемка, аэрофотосъемка. Со слов нашего героя, «это интересно, увлекательно, это – занятие для души!».

Необычные кадры и видеосюжеты искать долго не приходится, т.к. Артур вместе с дочерью Дарьей любят путешествовать на машине: объездили все Черноморское побережье, Крымский полуостров, побывали на Волге. А еще их с дочерью объединяет туризм: походы, сплавы по рекам.

«Самым первым был сплав по реке Какве в Пермском крае, Даше тогда было только 8 лет. Этот поход-сплав был организован «РОБИТЭКС»,- вспоминает Артур. Сейчас Дарье тринадцать лет, она успешно занимается в секции по скалолазанию, которой руководит инструктор-методист КСК п. Ис Филсон Хакимович Ахтямов – сам заядлый турист.

В том, что девочка любит горные этапы, – заслуга инструктора-методиста (умеет заинтересовать и увлечь!) и, конечно, поддержка папы. Есть у отца с дочерью одна на двоих мечта: съездить в Казахстан, в Алма-Аты, побывать в горах Залийского Алатау и на озере Байкал. Обязательно на автомобиле и обязательно веселой дружной компанией! Уверена, мечты Пивоваровых обязательно сбудутся, а это значит, что будет еще много-много замечательных фотографий, которые заставят нас остановиться, задуматься и в очередной раз понять, «как прекрасен этот мир!».

P.S. Такие рассказы очень дороги близким людям. Милая Даша, на просьбу назвать самое яркое и счастливое событие в жизни, твой папа сказал: «Рождение дочери». Помни об этом, даже, когда станешь очень взрослой.

Наталья Углова, начальник КСК «Факел»

#ЛИЦА ГТЮ

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА УСПЕШНЫМ

«Я пришел молодым специалистом в Пелымское ЛПУМГ, продолжил свою трудовую деятельность в Карпинском, потом в Ныдинском филиалах. И я считаю, что такой вот образ счастливого человека, образ успешного человека, он как раз шел из детства: я видел родителей одноклассников, которые работали в «Газпром трансгаз Югорске», - рассказывает Илья Горшков, герой корпоративного проекта «#Лица ГТЮ».

Илья Горшков, инженер по промышленной безопасности, молодежный лидер Карпинского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Югорск». Молодой газовик живет под девизом: «Жизнь надо прожить так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы».

Вспоминая школьные годы, Илья делится: «Я помню, один вечер в 10-м классе. Мы шли с другом с тренировки, и он меня спросил: «Кем бы ты хотел быть? Кем будешь работать?». На этот вопрос у меня всегда был только один ответ: «Я хочу быть машинистом». Однако машинистом стать нашему герою так и не довелось. По окончании института Военно-технического образования и безопасности молодой инженер-спасатель пополнил ряды сотрудников отдела охраны труда газотранспортного предприятия. И не сколько не жалеет об этом, ведь его профессия призвана сохранять жизни работников Общества. А это значит, что Илья занимается именно тем, чем он и хотел - приносит пользу людям.

«Виктор Николаевич Корнег, наш заведующий кафедрой, научил нас одному простому, но очень важному правилу - на работе нужно всегда быть внимательным и ни при каких обстоятельствах не допускать случаев, когда можно пострадать самому, и тем более – людям, находящимся рядом. Сохранять жизни людей на опасном производстве — это мое призвание», - говорит о своей работе Илья.

В своей профессии он постоянно развивается. Так, руководством не раз были отмечены рационализаторские предложения и личный вклад Горшкова в оптимизацию рабочего процесса. Например, высокой оценки жюри Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью заслужил профориентационный проект Ильи для студентов.

Общественная деятельность - еще одно полезное занятие, где Илья нашел себя. Много лет он возглавлял молодежный комитет Карпинского ЛПУМГ, а сегодня является его активным участником.

Главное направление работы карпинцев - корпоративные мероприятия. Например, в 2015 году силами активной молодежи Управления был организован фестиваль «Auto open-air». За годы проведения мероприятие стало одной из визитных карточек филиала. Зрелищные соревнования ежегодно собирают поклонников мотокросса, джиппинга, автоспорта из разных филиалов «Газпром трансгаз Югорска». Проводится фестиваль при поддержке администрации и профсоюзной организации Управления.

«Мы одними из первых решили отказаться от скучных тестов по вождению, а сделать уникальное для Общества «Газпром трансгаз Югорск» мероприятие, где водителям необходимо продемонстрировать ловкость, внимательность, аккуратность, а где-то и смекалку.

И у нас это получилось - фестиваль все больше набирает популярность», - рассказывает Илья о своем проекте.

Ежегодно молодежь Карпинского ЛПУМГ участвует в знаменитом горном марафоне «Конжак», а также помогает в его организации. Экстремальный забег стартует от подножья до высшей точки Уральских гор в Свердловской области – горы Конжаковский камень. До полутора тысяч человек выходят на старт каждый июль.

Молодежный и профсоюзный комитеты ежегодно проделывают огромную работу: готовят площадку, организуют питание и ночлег для сотрудников Общества, решивших преодолеть сложнейшую дистанцию. Для пока неготовых бежать устраивают прогулки в горы, чтобы в следующем году люди вернулись в качестве марафонцев.

Приглашают карпинцы всех работников Общества к себе и на экологический туризм. Были расчищены пешие тропы к живописным горным вершинам Урала, составлены маршруты. В 2016 году эта инициатива получила грантовую поддержку предприятия. Так, на горных маршрутах появились указатели и таблички с названиями, места, оборудованные для отдыха туристов.

«Нам повезло работать в этой крупной и дружной компании. Каждый ее филиал – это сплоченная команда, образующая одну единую семью газовиков. В этой семье очень хорошо относятся к молодым специалистам: их ценят, социально поддерживают, учат, занимают досуг.

Я сам был молодым специалистом. Только устроившись, я думал: «Кому я нужен?». А нет, оказывается, нужен. Нужны мои знания, умения, инициативы. Востребованность делает человека успешным», - делится своим мнением Илья.

Александр Макаров

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ МИНИ-ФУТБОЛЬНОГО СЕЗОНА

В связи с пандемией коронавируса приостановлены Чемпионат России по мини-футболу среди команд клубов Суперлиги, Кубок России и Первенство России среди команд клубов Высшей лиги. По предварительным данным, в планах эти соревнования доиграть в июне-июле. И на данный момент можно подвести только предварительные итоги спортивного сезона 2019/20 гг. всей структуры сборных команд мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА». Об этом мы попросили рассказать начальника клуба Валерия Линникова.

«На момент приостановки команда «Газпром-ЮГРА» занимает 2 место в Чемпионате России, в двух очках от КПРФ, имея на одну игру меньше соперника, - рассказывает Валерий Петрович. - В Кубке России нам осталось сыграть второй финальный матч с командой «Норильский Никель» на домашней площадке (первый закончился победой соперника с минимальным счетом 1:0). Ответная игра предварительно назначена на 14 июня.

В Первенстве России среди команд Высшей лиги (зона «Запад») молодежная команда «Газпром-ЮГРА-Д» на момент приостановки занимала 4 место. «Доигровка» Первенства начнется с матчей плей-офф. В четвертьфинале соперником нашей команды будет Уфимская «Алга».

- Валерий Петрович, если говорить про детскую школу, то здесь наши команды успели сыграть и зональные, и финальные соревнования Первенства России. Подведите, пожалуйста, итоги сезона.

- В сезоне 2019/20 гг. впервые проводились соревнования «Спортмастер – Юниорлига U-18» среди ребят 2001-2003 года рождения, которые пришли на смену «Первенству России среди юношеских команд 2002-2003 года рождения клубов Суперлиги».

Отличие этих соревнований в том, что к новому формату добавились юношеские команды клубов Высшей лиги и команды ДЮСШ регионов России. На первом этапе определялась восьмерка сильнейших, и дальше по системе плей-офф выявлялись победители и призеры соревнований.

Наша юношеская команда «Газпром-ЮГРА» 2002-2003 года рождения (тренер А.А. Дюрягин) в первом розыгрыше Юниорлиги выступила достаточно успешно. Хотя на предварительном этапе команда заняла только 5 место, но в плей-офф ребята проявили характер и показали уверенную и качественную игру. В четвертьфинале наши ребята обыграли сильную команду КПРФ (эта команда выступает в Высшей лиге в зоне «Запад» под названием «Красная гвардия»), в полуфинале была разгромлена команда «Тюмень» со счетом 5:1, которая выиграла регулярное Первенство.

В финальном поединке с равными шансами на победу наши ребята сыграли вничью – 1:1 с екатеринбургской «Синарой», но в серии пенальти удача была на стороне соперника. Несмотря на обидное поражение - серебряные медали – это хороший результат югорской команды. Лучшим бомбардиром финального турнира стал игрок нашей команды Елисей Литовских, забивший 8 мячей.

Юношеская команда 2004-2005 гг.р. в Первенстве России среди юношеских команд клубов Суперлиги заняла достойное 4 место.

В Первенстве России по итогам зональных соревнований наши сборные команды по трем возрастным категориям вышли во всероссийские финалы. Наивысшего успеха добилась команда «Газпром-ЮГРА» 2008 года рождения (тренеры, А.А. Тряпицин, И.О. Шмидт), которая в упорной борьбе завоевала золотые медали и стала лучшей командой 2008 года рождения в России, Александр Тряпицин также был признан лучшим тренером.

Юношеская команда «Газпром-Югра Д» с Президентом клуба Петром Созоновым

Валерий Линников

Александр Тряпицин был признан лучшим тренером

Президент МФК «Газпром-Югра» Петр Созонов поздравляет призеров

Хороший результат показала сборная 2006 г.р. (тренер А.В. Спичак), заняв 3 место. Два игрока этой команды стали лучшими в своих номинациях - Ярослав Гончаров признан лучшим нападающим, а Максим Напцов с тринадцатью мячами - лучшим бомбардиром финального турнира.

Сборной старших юношей 2002-2003 года рождения (тренер А.А. Дюрягин) после тяжелых матчей «Спортмастер Юниорлиги» немного не хватило сил, чтобы выступить более успешно. В итоге они заняли 7 место.

Еще одна сборная команда 2010-2011 годов рождения (тренер А.А. Тряпицин) хорошо выступила в зональных соревнованиях Первенства России по своему возрасту, заняв 3 место, но не успела сыграть в финале Урало-Сибирского региона в связи с пандемией коронавируса (соревнования были отменены).

В соревнованиях Первенства ХМАО-Югры по итогам зональных соревнований шесть наших команд вышли в финалы, которые должны были состояться в апреле, но теперь перенесены на сентябрь-октябрь этого года.

Окончательные итоги сможем подвести после завершения всех соревнований. Мы надеемся, что они будут успешными.

Подготовил Иван Цуприков

Победители Первенства России 2020 года (команда 2008 г.р.)

Бронзовые призеры Первенства России 2020 года (команда 2006 г.р.).

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) 6+
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г».
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru
Время подписания номера в печать по графику 11.30 28.04.2020 г. фактически 11.30 28.04.2020 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2070188. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.