ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 2 (1019) 31 января 2020 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОСТАЕТСЯ В ПРИОРИТЕТЕ

С 15 по 17 января в ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошли пленарное заседание Совета руководителей и конференция трудового коллектива. Их участниками стали топ-менеджеры компании, начальники отделов, служб администрации Общества и структурных подразделений, председатели цеховых профсоюзных организаций и молодежных комитетов.

Генеральный директор Петр Созонов поблагодарил коллектив Общества за хорошую работу в 2019 году

СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В приветственном слове генеральный директор Общества Петр Созонов поздравил присутствующих с 54-й годовщиной предприятия и с наступившим предъюбилейным годом. Он абсолютно уверен в том, что коллектив в 2020 году справится с поставленными перед ним задачами, как и в предыдущие периоды. Это традиция. Но чтобы ее поддерживать, руководству компании, кроме грамотного управления всеми производственными процессами, нужно уделять серьезное внимание развитию социальной политики. Она включает в себя достаточно широкий спектр направлений, подходы к реализации которых и будут рассматриваться на предстоящем Совете руководителей.

Генеральный директор поблагодарил коллектив Общества за хорошую работу в 2019 году. Он отметил, что за счет профессионализма, грамотной эксплуатации оборудования и выполнения программ по диагностике, техническому обслуживанию и капитальному ремонту, предприятие не только справилось, но и системно продолжает добиваться улучшения показателей в повышении энергоэффективности производства.

Одним из основных направлений является программа по снижению расходов газа, используемого на собственные технологические нужды. Она состоит из сокращения выбросов газа при проведении ремонтов газопроводов путем его выработки из участков. А также - из повышения эффективности режимов работы компрессорных станций на основе использования оптимизационных комплексов моделирования, увеличения коэффициента полезного действия газоперекачивающих агрегатов за счет их ремонта и внедрения более совершенных технологий. К ним относятся: применение сменной проточной части ЦБК (СПЧ-1.35) для ГПА-Ц-16; доработка проточной части осевого компрессора (замена 4-ой ступени) для ГТК-10-4; доработка газовоздушного тракта агрегата ГПА-Ц-16 и так далее.

>>> стр. 2

УСПЕХ

СОВМЕСТНАЯ РАЗРАБОТКА УДОСТОЕНА ПРЕМИИ ПАО «ГАЗПРОМ»

Лауреатом корпоративной премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2019 год стала «Информационно-аналитическая система прогнозирования аварийно-опасных участков магистральных газопроводов по причине коррозионного растрескивания под напряжением и планирования их капитального ремонта на примере ООО «Газпром трансгаз Югорск», представленная ООО «Газпром газнадзор».

Церемония награждения состоялась на заседании Правления ПАО «Газпром». Отмечено, что общий экономический эффект от внедрения разработок и технологий, удостоенных премии, превысил 60 млрд руб.

Лучшей признана работа ООО «Газпром трансгаз Москва» - «Технология реабилитационно-восстановительного лечения работников ПАО «Газпром», выполненная в тесном сотрудничестве с Отраслевым клинико-диагностическим центром и профильными подразделениями ПАО «Газпром». Второе место присуждено ООО «Газпром трансгаз Краснодар» за работу «Отечественная адсорбционная (силикагелевая) система – уникальное решение для подготовки газа к транспорту по магистральным газопроводам».

Награды ПАО «Газпром» также получили ООО «Газпром добыча Ямбург», ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром геологоразведка», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром добыча Уренгой», АО «СевКавНИПИгаз».

Справка:

В 2019 году на соискание премии были представлены 17 работ от 26 дочерних обществ «Газпрома» и шести сторонних организаций. Общее число авторов – 148 человек. Представленные работы оценивались экспертной группой, сформированной из специалистов ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Эксперты оценивали, в частности, актуальность, новизну и научно-технический уровень (наукоемкость) разработок, область применения, масштаб и экономическую эффективность их использования в ПАО «Газпром», возможность коммерциализации.

Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков (справа) поздравил заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Вадима Бабушкина с присуждением корпоративной премии в области науки и техники за 2019 год

Служба по связям с общественностью и СМИ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛДОГОВОРОМ, ВЫПОЛНЯЮТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ
стр. 3-4

СТАВКА НА ОПЫТ И МОЛОДЕЖЬ
стр. 7

ГЛАВНАЯ ДАТА В ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 8

ПРЕОДОЛЕТЬ САМОГО СЕБЯ
стр. 10

ГЛАДИАТОРЫ СПИДВЕЯ ПОКОРИЛИ ЮГОРСКИЙ ЛЕД
стр. 12

НОВОСТИ

УСПЕШНО ПРОШЛИ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ИСПЫТАНИЯ

60 работников Общества успешно сдали экзамен по профессиям: «Стропальщик», «Трубопроводчик линейный» и «Машинист крана (крановщик)». Все обучающиеся направлены на производственную практику в филиалы Общества, по окончании которой им будут выданы свидетельства с присвоенным уровнем квалификации.

«Экзамен длился в среднем 40 минут, - рассказывает старший мастер производственного обучения УПЦ Сергей Сергеевич Якимчук. – За это время испытуемому необходимо было выполнить задания билета, а также ответить на дополнительные вопросы представителей аттестационной комиссии. Сроки теоретического, производственного обучения, порядок проведения экзамена и перечень квалификационных вопросов по профессиям установлены в учебно-программной документации Учебно-производственного центра Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Перед сдачей квалификационных экзаменов было проведено теоретическое обучение, которое длилось от 14 до 30 рабочих дней. За этот период стропальщики, трубопроводчики и машинисты крана изучили большой круг профессиональных вопросов. Важно отметить, что у каждого обучающегося свой уровень подготовки, который зависит в первую очередь от опыта и стажа работы по профессии. Одни больше внимания уделяют самостоятельной подготовке, кому-то приходится помогать во время обучения. Несмотря на все это, обучающиеся показали высокие результаты и успешно прошли квалификационные испытания».

Сергей Горев

ИВДЕЛЬСКОЕ ЛПУМГ

Служба энерговодоснабжения выполнила капитальный ремонт 7-километрового участка магистрального водопровода – от водозабора до промышленных площадок компрессорных станций.

– Это достаточно большой объем работ, который проводился методом санации с установкой отсечной арматуры фирмы «Хавле», – говорит начальник службы ЭВС Александр Владимирович Шенцов. – Кроме этого, нами был выполнен ремонт теплоспутников дренажных трубопроводов пылеуловителей компрессорного цеха №9 магистрального газопровода «Ямбург – Елец 1».

На трех промплощадках продолжаются работы по приведению в соответствие санитарно-бытовых помещений службы энерговодоснабжения: комнат приема пищи, гардеробов с устройством сушильных комнат, душевых и санузлов.

Выполнено восстановление лакокрасочного покрытия блок-боксов, элементов газоотведения технологического оборудования газотурбинных электростанций компрессорных станций «Ивдельская» и «Ново-Ивдельская».

В первом квартале 2020 года мы должны выполнить теплоизоляционные покрытия трубопроводов теплоснабжения на промплощадках компрессорных станций «Ивдельская» и «Ново-Ивдельская», привести в соответствие с нормативными требованиями санитарно-бытовые помещения на «Ново-Ивдельской» промплощадке.

– Горжусь своим коллективом, – продолжает начальник службы ЭВС Александр Владимирович Шенцов. – Моими помощниками являются ведущий инженер Денис Владимирович Горбунов, инженеры: Игорь Евгеньевич Быков, Иван Евгеньевич Гамбург, Николай Николаевич Калашников, Алексей Васильевич Ужегов. Прекрасно справляются со своей работой опытные рабочие: слесари-ремонтники – Максим Васильевич Краев, Сергей Владимирович Кашин, Константин Владимирович Лаптев, Александр Викторович Гринченко; электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования – Артем Юрьевич Мотовичев, Артем Владимирович Прохоров, Александр Сергеевич Еремин, Станислав Ионович Иванаускас; машинисты ГТУ – Алексей Константинович Коротков, Андрей Викторович Жижкин; машинист ДВС – Андрей Юрьевич Сириченко.

ОКТЯБРЬСКОЕ ЛПУМГ

В течение четвертого квартала работниками ЛЭС был проведен капремонт магистральных газопроводов: «Уренгой – Центр 1» (714–744 км) – устранены выявленные дефекты на 26 трубах и заменены 73 метра трубы; «Ямбург – Тула 2» (888–910 км) – 17 труб отремонтированы, 157 метров трубы заменены; «Ямбург – Елец 1» (823–854 км) – заменены 5 метров дефектной трубы.

- Кроме этого, мы провели внутритрубную дефектоскопию с применением временных камер приема-запуска на резервном дюкере магистрального газопровода «Ямбург – Тула 2» (874–888 км), – рассказывает временно исполняющий обязанности начальника ЛЭС Дмитрий Сергеевич Пономарев. – Также провели ВТД с помощью стационарных камер магистральных газопроводов «Ямбург – Поволжье» и «Ямбург – Западная граница» с КС Бобровского ЛПУМГ в КС Октябрьского ЛПУМГ.

При помощи роботизированного дефектоскопа были проведены обследования технологических перемычек, находящихся в охранных зонах между магистральными газопроводами «Ямбург – Елец 2» – «Ямбург – Западная граница», «Уренгой – Центр 1» и «Уренгой – Центр 2». По их результатам были заменены две дефектные трубы.

Иван Цуприков

ГЛАВНОЕ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОСТАЕТСЯ В ПРИОРИТЕТЕ

стр. 1 <<<

Своевременное обследование, оперативный и плановый ремонты дефектов, выявленных при проведении внутритрубной дефектоскопии на линейной части магистральных газопроводов, качественное обслуживание, ремонт и модернизация оборудования на компрессорных станциях, техническая учеба и тренировки персонала стали залогом надежной работы газотранспортной системы.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«Но не стоит забывать, что техническая политика очень плотно связана с безопасностью производства, - подчеркнул генеральный директор Петр Созонов в своем выступлении. – В целом она включает в себя целый комплекс мер, которые должны поддерживаться на всех уровнях исполнения – руководителями, специалистами, рабочими. Всеми!

Мы должны понимать, что за каждым показателем находятся здоровье и жизнь наших работников. А значит - формальное отношение в этом направлении должно исключаться, иначе это может привести к непоправимым последствиям».

Хорошим подспорьем в этом году станет решение Совета руководителей Общества взять личные обязательства у начальников филиалов в области производственной безопасности.

«По результатам работы за год мы подведем итоги исполнения данных обязательств и инициатив, оценим уровень личной ответственности и компетентности каждого руководителя», - сказал главный инженер – первый заместитель генерального директора Валерий Братков.

Валерий Братков, главный инженер – первый заместитель генерального директора

Рассматривая вопросы по развитию культуры производственной безопасности в Обществе «Газпром трансгаз Югорск», главный инженер отметил важную роль в обеспечении квалификационной и психологической подготовленности работников. Это позволит снизить вероятность возникновения профессиональных рисков. Главное, чтобы данное направление оставалось не формально приоритетной целью, а внутренней потребностью каждого работника!

«Отношение к вопросам обеспечения производственной безопасности должно быть главной задачей руководителей всех уровней, - подчеркнул Валерий Братков. - Необходимо помнить самим и на регулярной основе инструктировать персонал о возможных рисках.

Безусловное исполнение требований нормативной документации, многоуровневый контроль и внимательное отношение руководителей к предложениям работников по обеспечению дополнительных мер охраны труда с учетом их опыта и практики выполнения работ должны стать залогом гарантированной безопасности».

ДИСТАНЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Рассматривая вопросы, связанные с обеспечением надежной эксплуатации газотранспортной системы, главный инженер остановился на комплексе мер и «инструментов», обеспечивающих оценку и прогнозирование технического состояния оборудования, планирования его обслуживания и ремонтов. А также на оценке риска возникновения аварий на опасных производственных объектах.

«К таким инструментам можно отнести программные комплексы «Статус «ГТЮ», «Магистраль» и систему дистанционного контроля состояния промышленной безопасности. Для реализации поставленных задач ПАО «Газпром» выбрало наше Общество с целью внедрения пилотного проекта «Система дистанционного контроля промышленной безопасности».

Этот проект разрабатывался на примере опасного производственного объекта «Участок магистрального газопровода Краснотурьинского ЛПУМГ». В ноябре 2019 года были проведены его стендовые испытания, по результатам которых принято решение о тиражировании этого проекта на все магистральные газопроводы, эксплуатируемые ООО «Газпром трансгаз Югорск». В перспективе данная система будет внедрена во всех газотранспортных дочерних обществах ПАО «Газпром».

12 декабря 2019 года в Ростехнадзоре прошло совещание с делегацией ПАО «Газпром» по вопросам взаимодействия в рамках Соглашения о сотрудничестве. На нем были отмечены положительные результаты реализации мероприятий по созданию пилотного проекта, осуществлению оперативного дистанционного контроля (надзора) промышленной безопасности на опасных производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск».

ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

В завершении своего доклада генеральный директор остановился на основных задачах Общества в наступившем году. В них входит обеспечение:

- достижения целей в области повышения надежности работы газотранспортной системы, качества эксплуатации, охраны труда и промышленной безопасности, экологии и энергоэффективности;

- выполнения установленных планово-контрольных показателей, бюджета доходов и затрат, финансовой и технологической дисциплины;

- социальной стабильности, выполнение Коллективного договора.

«В ближайшие годы планируется подключение к газотранспортной системе нашего Общества новых месторождений, компенсирующих объемы падающей добычи газа из существующих месторождений Надым-Пур-Тазовского региона, - отметил генеральный директор. Наша с вами задача не только сохранять свои традиции, направленные на поддержание в хорошем состоянии оборудования, за которое мы отвечаем, но и быть в своем деле новаторами».

Своевременное обследование, оперативный и плановый ремонты дефектов, выявленных при проведении внутритрубной дефектоскопии на линейной части магистральных газопроводов, качественное обслуживание, ремонт и модернизация оборудования на компрессорных станциях, техническая учеба и тренировки персонала стали залогом надежной работы газотранспортной системы.

На Совете руководителей

Иван Цуприков

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛДОГОВОРОМ, ВЫПОЛНЯЮТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

16 января после Совета руководителей в ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошла конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения обязательств по Коллективному договору за 2019 год. Интересы работников представили делегаты из всех филиалов Общества.

Юрий Холманский выступил с докладом о выполнении обязательств по Коллективному договору

Во вступительном слове председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап отметил, что прошедший год еще раз убедительно доказал то, что Коллективный договор является надежной базой для социальной стабильности на предприятии. И все потому, что главный принцип его действия строится на партнерстве между руководством Общества и профсоюзом, выступающим гарантом интересов работников.

О ЛЬГОТАХ

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Юрий Холманский в своем докладе, рассматривающем выполнение обязательств по Коллективному договору Общества, констатировал, что в минувшем году работодателем выполнены все принятые обязательства – как в части соблюдения режима труда и отдыха, содействия занятости, оплаты труда, так и в части предоставления работникам социальных льгот и гарантий, соглашений по охране труда.

Теперь конкретнее. Средняя продолжительность рабочего времени одного сотрудника в течение нескольких последних лет состоит из 1630 часов. График работы женщин в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составлялся с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени. Действие этой льготы распространяется и на работниц Свердловской области, имеющих детей дошкольного и (или) школьного возраста.

Работникам Общества предоставлялись:

- ежегодные оплачиваемые отпуска (в т.ч. за вредные условия труда и ненормированный рабочий день);
- дополнительные оплачиваемые отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором.

Коллективным договором предусмотрен также достаточный комплекс мер дополнительной поддержки, необходимой для придания работникам чувства защищенности и уверенности в завтрашнем дне.

Совокупные расходы на социальные льготы, выплаты, жилищное и медицинское обеспечение в 2019 году составили 4 млрд 496 млн рублей (без учета единовременного пособия при выходе на пенсию) и каждый год индексируются пропорционально росту заработной платы.

Удельные расходы (без учета единовременного пособия при выходе на пенсию) на 1 работника в текущем году составили 180 тысяч рублей, что на 6,5 % выше аналогичного показателя по итогам 2018 года.

Всего расходы на персонал в 2019 году с учетом взносов в негосударственный пенсионный фонд «Газфонд» составили 6534,6 млрд руб.

Единовременное пособие при увольнении на пенсию в 2019 году составило 582 млн рублей, которое получил 351 работник.

УПРАВЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЕМ

Роль ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоит в активной профилактической работе. Общество не подменяет государственную систему здравоохранения, а существенно дополняет ее и расширяет.

Работодатель берет функцию «Управление здоровьем» на себя, организует оздоровление более 18 тысяч работников с членами семей в санатории-профилактории, в курортных комплексах «Надежда», «Молния Ямал» и в других здравницах.

Направляет более полутора тысяч человек на дорогостоящее лечение в медицинские центры и клиники. 3500 работников прошли скрининг диагностику на выявление онкологических заболеваний. Также организуется проведение периодических медицинских осмотров для 20 тысяч человек.

Работодатель делает все необходимое, чтобы персонал был здоров и трудоспособен.

В марте 2018 года совместным решением сторон социального партнерства действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы было продлено на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 годы утвержден Конференцией трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Югорск» 21.12.2018 года.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Общества в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

На 100% рабочих мест проведена специальная оценка условий труда.

Из 11755 рабочих мест - 1303 с вредными условиями труда, в том числе 1126 – с классом 3.1 и 177 – с классом 3.2.

Обществом на период до 2022 года заключен договор с экспертной организацией на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда.

Обеспеченность работников Общества в 2019 году специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) составляет 100 %. На выдачу СИЗ израсходовано 298 млн руб. (на одного работника – 13,6 тыс. руб.). Всего обеспечено 21969 работников. На период до 2021 года заключен договор на оказание услуг по стирке и ремонту спецодежды. Также в 2019 году заключен договор на оказание услуг по чистке и дезинфекции специальной обуви.

В 2019 году в полном объеме реализована Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда на общую сумму 736,2 млн руб.

100% работников прошли медосмотр в лицензированных медицинских учреждениях.

«Подводя итог, могу уверенно сказать, что обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором и Коллективным договором нашего Общества, выполняются в полном объеме, - подчеркнул Юрий Холманский. - Работодатель предпринимает и исполняет все необходимые меры, направленные на охрану здоровья работников и создание безопасных условий труда, повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, дополнительную социальную поддержку».

Павел Немцов, начальник ОКиТО

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

В соответствии с дополнительным соглашением № 13 к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и коллективным договорам его дочерних обществ на 2019-2021 годы было заключено дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 годы.

В нем говорится о том, что наибольшую поддержку с 1 января 2020 года получат многодетные семьи. В этой части Обществом внесены следующие изменения в Коллективный договор:

- увеличена материальная помощь на 5 МТС при рождении (усыновлении, удочерении или оформления опекунства) в семье третьего ребенка с 10 МТС до 15 МТС – п. 6.2.8 КД;

>>> стр. 4

КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ЛПУМГ

Службой энерговодоснабжения проведены работы по организации бесперебойного обеспечения электроэнергией, водоснабжением и отоплением вагон-городка, расположенного на участке, на котором проводится ремонт магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2».

Выполнен ремонт укрытия ГПА №71 с заменой кабельной продукции, с перемонтажом схем управления электродвигателей, с устройством и подключением светодиодных светильников.

В столовой промплощадки ГКС-6 произведен капитальный ремонт помещения обеденного зала. На инженерных сетях проводится замена металлических трубопроводов систем холодного и горячего водоснабжения на полипропиленовые.

Коллективом участка службы энерговодоснабжения, отвечающего за обеспечение надежного электроснабжения потребителей, обслуживается 13 аварийных источников.

– К ним относятся два турбогенератора «Растон», - рассказывает инженер электростанций собственных нужд Денис Радонисович Камалютдинов, - пять дизельных электростанций мощностью 630 и 500 кВт, пять дизельных электростанций, расположенных на газораспределительных станциях и одна электростанция на артскважине. Чтобы поддерживать надежную работу аварийных энергоисточников, постоянно проводим их обслуживание, ежемесячное опробование на работоспособность. При этом турбогенераторы «Растон» вырабатывают электроэнергию для обеспечения внутренних потребителей, расположенных на промплощадке ГКС-12.

***

Персоналом службы автоматизации и метрологического обеспечения (АиМО) совместно с подрядной организацией выполнен капитальный ремонт на двух системах автоматического управления газоперекачивающих агрегатов (САУ ГПА).

– На САУ ГПА №91 ремонт проводился с применением комплекта материальных частей (КМЧ) «Квант-Р», а на САУ ГПА №72 – с применением КМЧ «ЭЛАР-АТ», причем на ГПА № 72 СМР – в сжатые сроки, за 5 рабочих недель работа проводилась в двухсменном режиме, – говорит начальник службы Константин Леович Манвейлер. - Здесь хотелось бы отметить работу инженеров службы АиМО Е.О. Фадеева и И.А. Семина.

В первом квартале 2020 года коллектив нашей службы приступил к регламентным работам на объектах управления: АСУ ТП компрессорных цехов и газораспределительных станций. Также планируется проведение ежеквартального опробования системы линейной телемеханики с фактической перестановкой кранов на линейной части МГ.

Во втором полугодии мы приступим к капитальному ремонту еще на трех САУ ГПА с применением КМЧ САУ ГПА «ЭЛАР-АТ» и «Квант-Р».

ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ

В 2019 году службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов произведен капитальный ремонт домов линейных обходчиков, расположенных на 798 и 825 км МГ «Уренгой – Ужгород».

– Работы включали в себя косметический ремонт всех внутренних помещений, – говорит начальник службы ХМТРиСО Виталий Александрович Мишнев. – Аналогичные работы мы провели в здании механоремонтного участка ГКС и энерговодоснабжения, а также в укрытиях АГНКС.

Сейчас наша бригада занимается санитарно-бытовым обустройством здания слесарной мастерской службы энерговодоснабжения, расположенной в поселке Унъюгане.

Иван Цуприков

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛДОГОВОРОМ, ВЫПОЛНЯЮТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

стр. 3 <<<

На конференции трудового коллектива

- в случае, если работник имеет многодетную семью, то оплата проезда в отпуск оплачивается всем неработающим членам семьи ежегодно, в т.ч. ребенку-студенту в возрасте до 24 лет, не состоящему в браке и учащемуся по очной форме обучения, проживающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (льгота для «Северян» по п. 6.2.1);

- работникам, имеющим многодетные семьи, компенсация (оплата) производится в размере 100 % стоимости услуг (путевок) в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем (централизованно) для детей работников, в порядке, определенном Положением о медицинском обеспечении (приложение № 3) – п. 6.2.10 КД.

Также изменения коснутся:

- увеличения МТС (минимальная тарифная ставка) до 12 130 руб. (в 2019 году – 11 780 рублей);

- понятия многодетной семьи: «Многодетная семья – семья, в которой родились и (или) воспитываются трое и более детей (в том числе усыновленные, а также пасынки и падчерицы) в возрасте до 18 лет, а обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы, - до 24 лет. В составе многодетной семьи не учитываются дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены родительских прав или ограничены в этих правах».

ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Также Юрий Сергеевич обратил внимание и на наиболее волнующий и часто задаваемый вопрос о пенсионных выплатах. Он сказал, что на сегодняшний день данное пособие не претерпело изменений и размеры пособий остались на прежнем уровне.

Размер пособия работникам, которым установлена повременно-премиальная система оплаты труда, – до 16 средних заработков.

Размер пособия работникам, которым установлена повременно-индивидуальная система оплаты труда, – до 14 средних заработков.

Вместе с тем с 1 января 2020 года внесено изменение в части необходимого минимального стажа для получения вышеуказанных пособий. Исключен из перечня стаж от 5 до 10 лет. В настоящее время минимальным стажем является категория от 10 до 15 лет.

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ

Подводя итоги своего доклада, Юрий Сергеевич Холманский отметил, что взаимоотношения представителей работников и работодателя будут и в дальнейшем осуществляться в рамках трудового законодательства, принципов социального партнерства и заботы Общества о своих сотрудниках и членах их семей.

«Перед нами стоит четкая цель: обязательства, предусмотренные Коллективным договором Общества, необходимо соблюдать и выполнять в полном объеме.

Стоит отметить, что в Коллективном договоре, помимо работодателя, который принимает на себя обязательства, существует и вторая сторона – это работники, которые также принимают на себя обязательства.

«Газпром трансгаз Югорск» - это сплоченный профессиональный коллектив, который эффективно решает даже самые сложные производственные задачи, ведь при условии успешной реализации производственных планов формируется надежный фундамент для создания достойных условий труда, отдыха и получения социальных благ».

В этот же день в рамках Совета руководителей были подведены итоги прошедшего накануне производственного совещания. По ходу круглого стола в режиме прямого диалога были рассмотрены проблемные вопросы филиалов и намечены пути их решения.

Подготовил Иван Цуприков

ПАМЯТНАЯ ДАТА

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

9 мая наша страна отметит 75 лет со дня Победы в Великой Отечественной войне. Эта дата - одна из самых значимых и почитаемых в России. В честь юбилейного события 2020 год в стране объявлен Годом памяти и славы. Как к этому празднованию готовятся работники «Газпром трансгаз Югорска», на конференции трудового коллектива более подробно рассказала Ксения Астапенко, исполнительный директор Фонда «Возрождение» , специалист 1 категории службы по связям с общественностью и СМИ.

«Газпром» проводит широкомасштабную работу по сохранению памяти о Великой Отечественной войне, поддерживая значимые социальные и патриотические проекты (а их более 20) на всей территории своего присутствия.

Одним из них является отраслевой интернет-проект «Наша Победа. Моя история», инициированный ПАО «Газпром». Он был запущен к 70-летию Победы и продолжает реализовываться, так как нацелен на сбор архивных документов и фотографий времен Великой Отечественной войны.

В рамках проекта работники нашего Общества пишут воспоминания о своих родных – участниках войны или тружениках тыла, ищут архивные данные и направляют их в службу по связям с общественностью. Далее все истории и воспоминания размещаются на официальном сайте компании в специальном разделе проекта, кроме того, сведения будут положены в основу «Книги Памяти».

В поиске ранее неизвестных сведений о своих родственниках могут помочь специальные сайты, созданные при Министерстве обороны РФ. Их баннерные ссылки размещены на странице проекта.

«Найдите время, зайдите на сайты «Подвиг народа» и «Мемориал»! Узнайте историю подвига в вашей семье!» - обратилась к присутствующим Ксения Астапенко. Продолжая тему, она рассказала об историко-патриотическом проекте «Слава России», нацеленном на работу с детьми. Он посвящен наградам Великой Отечественной войны, подвигам, за которые вручали ордена и медали. И, как показало время, проект, оставаясь востребованным в подшефных школах, получил положительный отклик у детской аудитории.

В регионе деятельности компании - от Ямала до Урала - стали традиционными акции «Марш Знамени Победы», «Бессмертный полк», «Свеча Памяти». В юбилейный год ожидается расширение географии патриотических акций и увеличение их участников.

Особое внимание в «Газпром трансгаз Югорске» уделяется благотворительной помощи и благоустройству мемориалов.

Так, в Югорске воздвигнут Мемориальный комплекс «Воинская слава». Его первая очередь посвящена солдатам, защищавшим Родину в годы Великой Отечественной войны. Вторая - воинам-интернационалистам и участникам локальных боевых конфликтов. Объединяет их центральная стела – «Родина-мать». Открытие мемориального комплекса намечено на май 2020 года.

В филиалах компании также планируется проведение большой работы, направленной на благоустройство мемориальных комплексов, памятников и мест захоронений.

По инициативе сотрудников «Газпром трансгаз Югорска» в 2009 году был создан Благотворительный фонд «Возрождение». На протяжении многих лет в Югорске Фонд оказывает адресную помощь ветеранам Великой Отечественной войны и гражданам из приравненных к ним категорий. Она направлена на решение вопросов бытового характера, лечение, также производятся единовременные праздничные выплаты, вручаются подарки. Фонд «Возрождение» принимает активное участие в проведении мероприятий, посвященных Дню Великой Победы, Дню памяти и скорби и другим памятным датам.

Ксения Астапенко, исполнительный директор Фонда «Возрождение»

Обратная связь от сотрудников филиалов и сама жизнь подсказывают, что Фонду стоит расширять виды своей деятельности, развиваться, приобретя статус Межрегионального благотворительного фонда. В таком случае появится возможность оказывать помощь не только на территории Югорска, но и в трассовых городах и поселках.

«Как вы видите, все наши мероприятия направлены на преемственность поколений, на сохранение памяти о Великой Отечественной войне. И это для нас, жителей России, принципиально важно, - говорит Ксения Астапенко. - Прошло всего 75 лет, а что мы видим с экранов телевизоров и планшетов? В Европе разрушают памятники советскому солдату-освободителю, мемориалы оскверняются вандалами, предателя и убийцу Степана Бандеру объявляют героем Украины, ставят под сомнение нашу Правду и нашу Победу в годы Второй мировой войны. Что дальше? Мы однажды узнаем, что наши прадеды не герои-освободители, а оккупанты и убийцы? Это страшный прогноз. И этого нельзя допустить!

Все, что было достигнуто ценой столь многих жертв и страданий, не может быть утрачено. Мы должны достойно встретить 75-ю годовщину Великой Победы! Мы должны сохранить правду о Великой Отечественной войне и заслуге нашего народа!».

«Молодежь должна стать локомотивом в реализации плана мероприятий, посвященных 75-летию Великой Победы, – подержал Ксению председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап. - Кому еще, как не молодым людям, быть связующим звеном между поколениями?».

«Великая Отечественная война оставила глубокий след в памяти наших поколений, - обратился к собравшимся генеральный директор Общества Петр Созонов. – И мы должны ее сохранить и брать пример с защитников нашей Родины, проявивших героизм на фронте и в тылу, и учить этому своих детей и внуков. Чтобы они гордились своими прадедами и сегодня становились похожими на них».

Подготовил Иван Цуприков

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ

II Мировая война – самая страшная, масштабная и разрушительная в истории. В ней в разное время приняли участие представители 61 государства с суммарным населением 1,7 млрд человек. Всего в той войне человечество лишилось более 50 млн человек.

На плечи жителей Советского Союза легла основная тяжесть того конфликта, поэтому в сознании народа огромной страны война стала не безликой «мировой», а Великой Отечественной.

22 июня в 4 часа утра началась война, продолжавшаяся 1418 дней и ночей. Огромное количество пропавших без вести, «неизвестных солдат»… Согласно статистике, общие безвозвратные потери Красной Армии составили 11 944 100 человек, в том числе погибло 6 885 000 человек, пропало без вести, пленено – 4 559 000. В общей сложности Советский Союз потерял 26 600 000граждан.

Всего в боевых действиях в годы Великой Отечественной войны участвовало 34 476 700 советских военнослужащих. В числе жертв войны 13,7 миллиона человек составляют мирное население. Из них преднамеренно было истреблено оккупантами 7,4 миллиона, 2,2 миллиона погибло на работах в Германии, а 4,1 миллиона вымерло от голода в оккупации.

За годы войны в СССР было разрушено 1710 городов, более 70 тысяч деревень, 32 тысячи заводов и фабрик, разграблено 98 тысяч колхозов. Людские потери в Германии составили 6,5 миллиона убитых, раненых и пропавших без вести.

Летом 1941 года в войне с СССР погибло 742 тысячи немецких солдат, в войне против Польши, Франции, Англии, Норвегии, Бельгии, Голландии, Дании и балканских стран Германия потеряла 418 805 солдат.

За время Второй мировой войны в СССР было произведено около 870 тысяч единиц боевой техники: из них 120 тысяч самолетов, 90 тысяч танков, 360 и 300 тысяч пушек и минометов.

Известно, что каждый пятый воевавший отмечен наградой. Всего же звание Героя Советского Союза присвоено 11 681 воину, а 2 532 человека являются полными кавалерами ордена Славы.

Соб. инф.

Для войны нет ни места, ни времени.
Все равно ей, что ты слишком юн -
Вдруг накроет своим тяжким бременем,
Оборвав звуки тысячи струн.
И расколется сущее надвое,
Все, что было, исчезнет, как дым -
Лето, солнце, твоя ненаглядная…
Был юнцом - стал навеки седым.
И твоим именам и названиям -
Будь ты сын, или муж, или брат -
Всем на смену придет это звание,
И отныне ты просто Солдат.
Для войны не найти оправдания,
Если смерть посетила твой дом,
Если боль полоснет ожидание
Похоронки вороньим крылом.
Смерти нет - есть спасенье забвения,
Расстояния прожитых лет.
Только в памяти есть утешение -
Для Войны срока давности нет…

Елена Лихацких, п. Заполярный

ВОСПОМИНАНИЯ

МОЙ ПЕРВЫЙ «ТИГР»

Фронтовик, ветеран «Газпром трансгаз Югорска» Митрофан Харитонович Часовников (22.08.1923-25.07.2014) рассказывал: «Когда началась война, я сразу же рассчитался на своей работе в Сталиногорске и прибыл в районный военкомат, до которого с моим другом Ваней Кокоткиным шли пешком 25 км.

Воевать я начал в 1260-м запасном кавалерийском полку. Первую медаль «За отвагу» мне вручили за подбитый танк. Это было на Украине, под Киевом. Во время танковой атаки мы прятались в ложбинках и расщелинах, дожидаясь, когда танковая громадина подойдет на бросок бутылки или гранаты, а это максимум 4-5 метров. Лежишь и боишься: не дай Бог шальная пуля или осколок попадут в бутылку с горючей смесью – сгоришь дотла и не выполнишь боевой приказ.

Был у нас такой случай, когда ефрейтор Григорий (фамилию не помню), выскочил навстречу немецкому танку с бутылкой горючей смеси. Пуля попала в ее стекло и в считанные секунды Григорий сгорел.

После всего увиденного минут через десять мне пришлось идти на подрыв вражеского танка. Я залег в ложбинке, бутылку положил под живот, чтобы не сгореть, и стал ждать. От страха стучали зубы, судорогой сводило руки,

Митрофан Часовников

державшие бутылку. Хотелось вскочить и бежать подальше из этого ада, но подняться раньше времени означало верную смерть, потому что у немецких танков был очень хороший передний обзор. А сбоку можно было вставать в полный рост, главное – выждать нужный момент, не струсить и бросить гранату или бутылку под башню, где находились щели воздушного охлаждения двигателя, а уж потом упасть в укрытие лицом вниз.

Мне повезло: я сжег немецкий танк, не получив ни царапины. Бог помог нам, русским, победить в этой ужасной войне.

Свое первое боевое ранение Митрофан Харитонович получил 19 декабря 1941 года под Москвой, на рубеже Волоколамского шоссе.

«Это было ночью, – вспоминает фронтовик. – У меня было осколочное ранение головы и ключицы. Меня присыпало мерзлой землей, и я сильно истек кровью.

Не знаю, каким чудом меня нашла молоденькая медсестра. Она разгребла завал и вдруг услышала стон. Пока перевязывала, все причитала: «Миленький, откуда у тебя столько крови-то, ведь такой худенький?». Потом взяла меня, как котенка, и донесла до оврага, где лежали еще двое раненых красноармейцев. Потом принесла еще одного раненого бойца, вызвала подмогу, и нас всех увезли в госпиталь, где я пролежал больше месяца.

А в конце января 1942 года был назначен командиром взвода разведки. Часто жалею о том, что не записал адреса моего ангела-спасителя, только имя запомнил – Светлана, а так обязательно навестил бы ее после войны. Об этом я подумал уже в госпитале. А тогда, когда рядом снопами валились насмерть сраженные пулями и осколками боевые товарищи, с которыми десять минут назад курил в окопе, было не до того...»

Записал Олег Баргилевич

НАС СПАСЛИ ПАРТИЗАНЫ

Отец и старший брат в первые дни войны ушли в армию, а я остался дома. И в памяти всплывают события тех далеких времен… Дни оккупации…

Часть молодого населения была угнана в Германию, а другая создавала партизанские отряды, которые прятались в лесах. Страшный голод заставлял неопытных бойцов партизанского отряда появляться в селе в поисках продуктов. Эти вылазки часто заканчивались столкновениями с немецкими солдатами. За одного убитого немца на следующий день расстреливали десяток мирных жителей.

Летом 1942 г. нас вместе с другими жителями села согнали и заперли в церкви. Немцы подожгли ее. Обезумевшие от страха люди кричали, пытались срывать доски пола, но все безуспешно. Мы стали задыхаться, было очень страшно, все кричали, повсюду плач детей и дикий ужас смерти. И вдруг открылись двери!

Я остался жить. Нас спасли партизаны.

Николай Марченко

Я ЗНАЛА ВОЙНУ

А я войну не понаслышке знаю –
Я вместе с детством всю ее прошла.
Зачем она была? Не знаю.
Но страшная война та долго шла.

Бомбежки, маскировки, похоронки,
Ни крошки хлеба в доме – волком вой.
Отцы и братья – все уже на фронте
Разят врага, идя на смертный бой.

Четыре трудных года шла война.
С лица земли стирались города.
От крови была красная земля.
Как выжила в эту войну страна?!

И до сих пор война во сне приходит,
Солдатам раны, душу ворошит.
Из памяти никак уйти не хочет.
Но кто ее прошел – забыть спешит.

Я свастику на крыльях самолета,
Наверно, позабыть и не смогу.
В упор глядят глаза немецкого пилота:
Вот выстрел – я на землю упаду.

Житье с коптилками, ночные канонады,
И хлеба корка: съешь иль сбереги.
Бомбоубежища и плач на похоронки.
Все это с взрослыми детьми
мы в ту войну прошли.

Теперь уходят наши ветераны,
И будущим мы свой наказ даем:
Чтоб не было войны той повторенья,
К любви и миру лучше старт возьмем!

**Т. Лисенкова,
пенсионер Казымского ЛПУМГ**

ПРОШЛИ ПРОЦЕДУРУ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ

Лаборатория промышленной санитарии Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» успешно прошла процедуру подтверждения компетентности в Федеральной службе по аккредитации. Мы встретились с ведущим инженером – руководителем лаборатории промышленной санитарии ИТЦ Павлом Николаевичем Паракшиным, чтобы задать несколько вопросов о ходе проверки и текущей работе.

Павел Паракшин

- Начнем с самого главного– насколько это важное событие для лаборатории?

- Подтверждение аттестата аккредитации – это фактически лицензия максимально высокого уровня, позволяющая использовать результаты измерений факторов рабочей среды и трудового процесса для решения большого перечня задач. В частности, предоставлять отчеты и результаты исследований по запросу надзорных органов разного уровня, регулярно проводить инструментальный производственный контроль физических и химических факторов воздействия на работников всех филиалов и подразделений Общества «Газпром трансгаз Югорск». Результаты исследований лаборатории могут быть использованы при рассмотрении спорных вопросов, а также при проведении специальной оценки условий труда.

На сегодняшний день закончен основной и самый сложный этап работ по подтверждению компетентности и расширению области аккредитации лаборатории. Эксперты Федеральной службы по аккредитации выполнили проверку групп промышленной санитарии Надымского, Белоярского, Краснотурьинского участков и лаборатории промышленной санитарии Инженерно-технического центра Общества «Газпром трансгаз Югорск». Важно отметить, что все объекты аккредитованного ИТЦ получили положительную оценку.

- Павел Николаевич, сегодня функции лаборатории стали намного шире?

- Это действительно так. Наш функционал значительно расширился. Производственная санитария стала целой системой организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на сотрудников вредных производственных факторов. А к основным опасным и вредным производственным факторам относятся: повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны, повышенная или пониженная температура, влажность и подвижность воздуха, повышенный уровень шума, вибрации, различных электромагнитных излучений, недостаточная освещенность рабочей зоны и другие.

Деятельность нашей структуры проникает во все сферы производственной жизни. К примеру, если выявлена недостаточная освещенность на рабочих местах, что может привести к риску травматизма, усложнению выполнения производственных задач (рассмотрение мелких схем, таблиц, шкал приборов контроля), снижению зрения, на основании полученных данных служба охраны труда и промышленной безопасности филиала принимает решение о проведении комплекса мероприятий по улучшению условий труда и защите здоровья работников Общества.

- Можно ли сказать, что на сегодняшний день в «Газпром трансгаз Югорске» создана современная лабораторная база, которая не только увеличивает объемы исследований, но и берет на вооружение новое эффективное высокотехнологичное оборудование?

- Современная материально-техническая база создана уже давно. Ранее лаборатория имела аттестаты на следующих системах: аккредитации лабораторий радиационного контроля, сертификации охраны труда, аккредитации аналитических лабораторий. Но далее они были реформированы в систему федеральной службы по аккредитации (ФСА) – РОСАККРЕДИТАЦИЯ. Путь пройден серьезный. Мы обладаем достаточно большим спектром измерительного и диагностического оборудования.

– Если подводить итоги последних лет существования лаборатории, что вы отметили бы в первую очередь?

– Мы создали конгломерат профессионалов, которым по плечу практически любая профильная инженерная задача. Лаборатория промышленной санитарии сегодня – это 18 высококлассных специалистов, способных решать профильные задачи любой сложности. Отмечу, что история ЛПС начиналась с четверки сотрудников и небольшой санитарно-промышленной группы в августе 1997 года.

Считаю необходимым особенно отметить высокий профессионализм, работоспособность и увлеченность делом следующих сотрудников групп и лаборатории промышленной санитарии ИТЦ: инженера 2 категории группы промышленной санитарии Надымского участка ИТЦ Елены Николаевны Столбовой, инженера-химика, менеджера по качеству лаборатории промышленной санитарии ИТЦ Светланы Викторовны Ключаревой, инженера 2 категории лаборатории промышленной санитарии ИТЦ Дмитрия Константиновича Соколова, инженера 2 категории группы промышленной санитарии Краснотурьинского участка ИТЦ Александра Владимировича Реша.

Важно отметить серьезную поддержку и понимание важности решаемых лабораторией и группами промышленной санитарии ИТЦ задач со стороны заместителя главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Владимира Ивановича Пахомова и руководства Инженерно-технического центра.

Результаты труда приносят нам большое удовлетворение. И очень приятно, когда приходят с благодарностью к сотрудникам, с благодарностью в целом к лаборатории. Мы стараемся для людей. Это позволяет смотреть с оптимизмом в будущее.

- Наверняка развитие лаборатории промышленной санитарии не останавливается?

- В планах – обновление приборного парка, внедрение новых, более прогрессивных методов работы, а также освоение новых направлений по измерениям производственных факторов для защиты интересов предприятия на всех уровнях (радиационный контроль, хроматографические методы контроля химических веществ в воздухе рабочей зоны – зона дыхания специалиста и т.д.). Но главным по-прежнему остается совершенствование благоприятных условий труда для сотрудников, состояние их рабочих мест: надежное и безопасное оборудование, качественный инструмент, надлежащий уровень санитарии и гигиены и многое другое.

Сергей Горев

Главным в работе лаборатории по-прежнему остается совершенствование благоприятных условий труда для сотрудников, состояние их рабочих мест

СТАВКА НА ОПЫТ И МОЛОДЕЖЬ

В 2019 году Сорумское ЛПУМГ среди газотранспортных филиалов Белоярского региона добилось лучших показателей по готовности к эксплуатации оборудования в осенне-зимний период. Рассказывая об этом, начальник подразделения Роман Владимирович Литке отметил службу автоматизации и метрологического обеспечения (АиМО), показавшую особенно хороший результат. И сегодня у нас появилась возможность подробнее рассказать о ее коллективе.

Хочется начать с того, что в 2018 году в службе АиМО произошла смена руководителя. Возглавил ее инженер 1 категории Уральского ЛПУМГ Александр Александрович Дроздов. Стаж его работы – 14 лет.

«2018 год для нас был очень сложным, - рассказывает Александр Александрович. - Закончили его с низкой наработкой на отказ киповского оборудования (10500 часов) на газоперекачивающих агрегатах, допустив 8 аварийных остановов. Под руководством начальника ЛПУМГ состоялось установочное совещание, где мы рассмотрели все отказы ГПА за последние три года, а также однотипного оборудования по Обществу «Газпром трансгаз Югорск».

Разработали план мероприятий по повышению надежности, который планомерно в течение 2019 года воплощали в жизнь. Сюда входили работы по оптимизации алгоритмов аварийных защит, по диагностике блоков питания, по ревизии схем инструментального заземления оборудования, по ревизии электропневматических узлов управления и т.д. Эти мероприятия дали хороший результат, повысив наработку на отказ по оборудованию КИПиА до 23634 часов.

Но это только одно из направлений тех запланированных работ, с которыми мы справились в 2019 году. Перечислю из основных самые объемные.

На компрессорных цехах произвели монтаж стоек средств измерения и ремонт импульсной обвязки датчикового оборудования, а также ремонт кабельных планов центробежных нагнетателей на ГПА ГТК-25И №31, 32, 33. Выполнили монтаж датчиков перепада давления на фильтрах топливного газа и ремонт импульсной обвязки, а также монтаж системы обдува световодов камеры сгорания ПСТ на ГПА ГТК-10-4 компрессорных цехов №4-7.

Интегрировали в САУ КЦ дискретные сигналы максимального уровня жидкости в пылеуловителях компрессорных цехов №3, 4, 5. Произведен монтаж стойки средств измерений и импульсной обвязки приборов в котельной «Импак» КЦ №3.

Реализован контроль давления в емкостях сбора конденсата в КЦ №3, 4 с выдачей светозвуковой сигнализации о превышении давления в емкости.

Также произведен монтаж стойки средств измерения и ремонт импульсной обвязки приборов в блоке редуцирования газа КЦ №3.

Все эти работы проводились своими силами во время планово-предупредительных ремонтов. И благодаря тому, что основная часть персонала нашей службы обладает большим профессиональным опытом и знаниями, мы справились со всеми поставленными задачами в сжатые сроки».

Александр Дроздов, начальник службы АиМО

- Вы назвали агрегаты ГТК-25И, это компрессорный цех № 3 с итальянским оборудованием. Замена киповского оборудования здесь проводилась на оригинальное?

- Нет, конечно. Здесь проводилась замена физически устаревших средств измерений с замещением их на отечественное оборудование.

- Александр Александрович, наступил 2020 год. Какие задачи вы ставите перед собой?

«Если затрагивать вопросы по повышению надежности, то в основном они будут касаться оборудования САУ ГПА «Алгостар» КЦ № 4-7. В остальном все системы зарекомендовали себя как надежные.

Необходимо продолжить замену датчиков частоты вращения ДЧВ-2,6 на индукционные. Датчики контроля сигнализации пламени в камерах сгорания ГПА выводим на АРМ сменного инженера с формированием предупредительной сигнализации по отсутствию сигнала о наличии пламени с одного из датчиков.

Проводим стандартные, но необходимые работы по диагностике блоков питания САУ, тепловизионному контролю компонентов САУ и кабельных трасс, проходящих в зонах повышенных температур, диагностическим измерениям цепей функционального заземления шкафов и компонентов САУ ГПА и т.п.

По технологии мы продолжаем заниматься оснащением сигнализаторами уровня и контроля давления емкостей сбора конденсата на КЦ № 6,7. Дальше запланированы работы по подключению к САУ ГПА систем автоматического управления АВО масла. Планируем монтаж стойки средств измерения и ремонт импульсной обвязки блока редуцирования газа КЦ №4.

И главное, что нельзя забывать, - это взаимосвязь нашей службы с другими. Все мы работаем на достижение общего результата, направленного на надежность эксплуатации оборудования. И поэтому получаем друг от друга всестороннюю поддержку. Другого выхода нет».

- А какую часть ваших работ занимает рационализаторская деятельность?

- Львиная доля того, что мы делаем, является рационализацией, направленной на модернизацию систем. Допустим, возьмем оснащение емкостей по сбору конденсата датчиками давления и реализацию светозвуковой сигнализации. Стоял на емкости манометр, поставили вместо него датчик давления, сделали дистанционный контроль и установили светозвуковую сигнализацию в местах, где персонал проводит работы по продувке установок очистки газа. Если при выполнении этих работ происходит сигнал о том, что давление в емкости превышено, машинист остановливает работы. То есть, как видите, эти действия направлены и на повышение безопасности труда.

- Что вы скажете о своем коллективе?

- Коллектив сравнительно молодой, на вакантные места принимаются дипломированные специалисты из Волгоградского колледжа нефти и газа и Белоярского политехнического колледжа.

Из инженеров хочется отметить Александра Александровича Ряскина (КЦ № 4) и Романа Леонидовича Баранова (КЦ №6). Грамотные, подхватывают идеи и реализуют их. Ряскин пришел с института в 2018 году, за полгода работы показал себя хорошим профессионалом и благодаря оперативным доработкам и грамотной эксплуатации оборудования КЦ № 4 отработал 2019 год как без аварийных остановов по КИПиА, так и вообще в целом по компрессорному цеху.

На КЦ № 6 Баранов проводит работу по внедрению доработок программного обеспечения, повышающих надежность. Это тот человек, который работает с представителями подрядных организаций, приезжающих к нам на техническое обслуживание САУ. Перенимает их доработки и реализует их на остальных системах.

Также хочу отметить инженера АиМО Михаила Юрьевича Зараева, работающего на КЦ №3, моего заместителя и нашего воплотителя в жизнь практически всех монтажных работ, проводимых в службе.

Нельзя обойти вниманием инженера-метролога Павла Борисовича Казарина, назначенного на эту должность в апреле 2019 года. Он несколько лет работал слесарем по КИПиА. Его педантичность, усидчивость являются очень важными качествами в его работе, как, безусловно, и высокий профессионализм.

Владимир Кашигин, слесарь КИПиА

Из рабочих особенно хочется отметить слесарей по КИПиА: Ивана Александровича Рекунова, Дмитрия Анатольевича Шаньгина, Владимира Анатольевича Кашигина, Романа Александровича Корнеева.

Конечно же, ставку делаем на молодежь. Она приходит к нам из колледжей без опыта, с каким-то начальным багажом знаний. Ориентируясь на это, стремимся их заинтересовать работой и тем результатом, которого благодаря им же и добиваемся через небольшой промежуток времени. И, как видим, - это лучшая мотивация: у молодежи после этого крылья вырастают. А наша задача - научить их большему.

Роман Корнеев, слесарь КИПиА. Обслуживание средств измерения в галерее нагнетателей ГПА-33

Иван Цуприков

ГЛАВНАЯ ДАТА В ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

17 января, в день 54-й годовщины со дня образования ООО «Газпром трансгаз Югорск», в административном здании предприятия состоялось традиционное торжественное собрание. По случаю праздника поздравить друг друга собрались руководители, работники, ветераны Общества и приглашенные гости.

Так, еще один год нашего предприятия стал историей, а его события и достижения уже вписаны в летопись славных дел.

«К этой знаменательной дате мы подошли с впечатляющими результатами, богатым производственным опытом и многолетними трудовыми традициями, - с обращения к ветеранам предприятия начал свою поздравительную речь главный инженер - первый заместитель генерального директора Общества Братков Валерий. - За это вам особые слова благодарности. В то же время очень важен и заслуживает признательности ваш труд, уважаемые коллеги. Благодаря вашему опыту и профессионализму мы с оптимизмом смотрим в будущее и готовы к выполнению любых производственных задач. Желаю вам, коллеги, удачи в работе, неиссякаемой энергии, трудолюбия и новых открытий».

Также Валерий Борисович вручил награды лучшим работникам Общества. За большой вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд Почетной грамотой ПАО «Газпром» награжден начальник УЭЗиС Андрей Хрушков, почетное звание «Ветеран Общества «Газпром трансгаз Югорск» было присвоено начальнику Комсомольского ЛПУМГ Олегу Рогожкину, Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Югорск» награждены начальник Управления связи Владислав Артюшенко, начальник КСК «НОРД» Алексей Елисеев и начальник юридического отдела Общества Владимир Руф.

Валерий Братков вручил Почетную грамоту начальнику юридического отдела Владимиру Руфу

Много добрых слов в адрес газовиков было сказано председателем Первичной профсоюзной организации Общества Алексеем Михолапом: «Наше предприятие уникально. И уникально оно в первую очередь своими работниками. Ваши целеустремленность, профессионализм, преданность любимому делу и умение оперативно и грамотно решать сложные производственные задачи позволяют нашему слаженному коллективу достигать высоких результатов. В свой труд вы вкладываете всю душу и сердце, тем самым делая наш северный край самым теплым в России».

Наша компания была и остается социально ответственной. Один из показателей такой политики - высокий уровень творческой самодеятельности. Это подтвердили яркие и красочные выступления творческих коллективов и воспитанников театрального центра КСК «НОРД», которые подарили собравшимся праздничное настроение.

Александр Макаров

На торжественном собрании присутствовали руководители, работники, ветераны Общества и приглашенные гости

НАВСТРЕЧУ 55-ЛЕТИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

С ЧЕГО НАЧИНАЛАСЬ ИСТОРИЯ ГАЗА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Что ни говори, а история независимо чего – действия или политики, организации или учреждения – всегда имеет свою предысторию. Вот и сегодня, заглядывая в прошлое нашего предприятия, одного из крупнейших среди гигантов газовой промышленности, мы узнаем, что «Тюментрансгаз» задолго до своего рождения собирался по «кирпичику» множеством организаций: проектными институтами, строительно-монтажными управлениями, трестами и т.д.

Все началось с 1948 года, когда после геологоразведочных экспедиций в Западной Сибири начали пробуривать нефтегазоносные скважины. И 21 сентября 1953 года на окраине старинного сибирского села Березово ударил мощный фонтан газа, возвестивший об открытии первой западно-сибирской нефтегазоносной провинции. А в марте 1964 года на этом месте была забурена первая эксплуатационная скважина 432.

Функции заказчика по обустройству Пунгинского газового промысла начала выполнять созданная в 1963 году в Ивделе Дирекция по строительству газопровода «Игрим – Серов». Тогда в составе Дирекции было всего 11 человек. Руководил ей Дмитрий Андреевич Дерновой.

В связи с развертыванием строительства на северном участке трассы в феврале 1964 года, оставив в Ивделе свое отделение, ДСГ перебазировалась на реку Эсс, а после – в пос. Комсомольский (ныне г. Югорск). И в это же время, когда функции генподрядчика принял трест «Мосгазпроводстрой», поступила первая партия труб диаметром 1020 мм. И в районе р. Лозьвы, п. Пелым и п. Пионерского к концу года длина «нитки» газопровода достигла 253 км. Кроме того, на Пунгинском месторождении, только созданном газопромысловым управлением «Игримгаз», начата проходка первой эксплуатационной скважины 516.

1965 год стал решающим для пусконаладки на объектах первой очереди газопровода Игрим - Серов, ГРС в Серове и Пунгинского промысла, намеченных к вводу в I квартале 1966 года.

В этом же году начата работа по организации Северо-Уральского управления магистральных газопроводов (СУУМГ) в п. Комсомольском. Директор строящегося газопровода Д.А. Дерновой был назначен исполняющим обязанности начальника СУУМГа.

В 1966 году подразделениями треста N1 «Союзгазпромстроя» начато сооружение компрессорных станций на газопроводе Пунга - Серов - Н. Тагил в Комсомольском, Ивделе, Краснотурьинске и Нижней Туре.

Именно так с января 1966 года начался отсчет времени нашего предприятия.

ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ

О ДРУЗЬЯХ-ТОВАРИЩАХ

Юрий Васильевич Бутурлакин, заместитель главного диспетчера Северо-Уральского УМГа, главный диспетчер, начальник производственно-диспетчерской службы ПО «Тюментрансгаз» (годы работы - 1967-1996).

Он помнит многих работников нашего предприятия с момента создания СУУМГа, последующего преобразования его в ТУМГ и затем в «Тюментрансгаз».

Вот что он рассказывал о коллегах, которые начинали в СУУМГе вместе с ним.

- Помню, как Лариса Федоровна Линецкая приехала в поселок Комсомольский из Донецка и пришла к начальнику СУУМГа Буряку устраиваться на работу в качестве экономиста. Их разговор состоялся в моем присутствии. Павел Терентьевич понял, что она хороший специалист и принял ее без колебаний сразу начальником финансового отдела. При генеральном директоре Григории Николаевиче Полякове (1986-1995 годы) она была главным экономистом, потом – вице-президентом негосударственного пенсионного фонда «Газфонд» в «Газпроме».

А муж ее оставался в Донецке начальником ЛПУМГ. Через некоторое время встал вопрос о приглашении его в «Тюментрансгаз». Самуил Яковлевич прибыл сюда как сформировавшийся руководитель. Он возглавил отдел капитального строительства. Специалист грамотный, руководитель довольно строгий и исключительно настойчивый. Мнение свое отстаивать умел.

- А что вы можете рассказать о других своих коллегах?

- Начну с Анатолия Николаевича Штро. Пришел он к нам из Краснотурьинского ЛПУМГ и возглавлял сначала технический отдел, а с 1977 по 1985 годы - производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций. А после 10 лет был заместителем генерального директора по эксплуатации компрессорных станций.

Мы с ним разрабатывали вопросы по повышению энергоэффективности и экономичности работы компрессорных станций. К моему мнению как диспетчера он всегда прислушивался. Будучи начальником производственного отдела был загружен, как и все мы, без выходных, день и ночь – постоянно недосыпали. Анатолий Николаевич однажды на совещании потерял сознание - получил инфаркт.

С Наилем Сахиевичем Юнусовым, начальником производственного отдела по эксплуатации газопроводов (1972-1997 гг.) мы работали очень плотно, вместе решали все производственные вопросы. И, наконец, просто дружили, секретов друг от друга у нас не было. Он человек очень доброжелательный, такого встречаешь – и сразу настроение улучшается.

В те годы люди много времени проводили вместе на работе, отсюда и сама атмосфера была дружеской, отношения - открытыми, построенными на взаимном доверии.

С Владимиром Петровичем Косачевым, главным инженером производственного объединения «Тюментрансгаз», довелось много работать, мы ведь начинали практически одновременно. Он пришел в отдел КС в 1967 году, когда начальником там был Вадим Карпенко. Специалист высокого класса, умевший держать себя в руках. И это качество, кстати, помогало и нам в трудную минуту – при аварийных ситуациях – собраться с мыслями и настроиться на работу.

Иван Цуприков

ПОДВЕДЕНЫ СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

В рамках январского Совета руководителей состоялась церемония награждения победителей Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Югорск» за 2019 год.

«Завершилось главное спортивное событие этого года. Уверен, что всем участникам Спартакиада подарила яркие впечатления и новые победы. А честная и напряженная борьба достойных друг друга соперников оправдала ожидания болельщиков, - отметил на вручении наград генеральный директор Общества Петр Созонов. - Также хочу поблагодарить руководителей филиалов за то, что личным примером вы пропагандируете здоровый образ жизни в своих коллективах. Здоровый человек работает с большей отдачей, приносит предприятию большую пользу».

Первыми заслуженные награды получили участники Спартакиады среди детей работников филиалов Общества - спортивное будущее нашего Общества. Команда Карпинского ЛПУМГ (начальник Александр Велижанин) стала обладателем третьего места. Второе - у сборной Краснотурьинского ЛПУМГ (начальник Олег Синаев), а первое в упорной борьбе заняли юные спортсмены Таежного ЛПУМГ (начальник Сергей Черных).

Первое место в Спартакиаде заняла сборная Таежного ЛПУМГ (начальник Сергей Черных)

В самой массовой Спартакиаде среди работников филиалов третье место заняли представители Краснотурьинского ЛПУМГ (начальник Олег Синаев), на ступень выше - Югорское УМТСиК (врио начальника Станислав Лавров), возглавила тройку лидеров команда Комсомольского ЛПУМГ (начальник Олег Рогожкин).

Последний комплект наград вручали участникам Спартакиады среди работников администраций филиалов. В этом первенстве третьими стали спортсмены из Краснотурьинского ЛПУМГ (начальник Олег Синаев). Кубок за второе место получила команда администрации Общества (заместитель генерального директора по экономике и финансам Юрий Холманский), а на верхнюю ступень корпоративного пьедестала взошла сборная Таежного ЛПУМГ (начальник Сергей Черных).

Остается добавить, что все участники Спартакиады - одна большая дружная команда, объединенная любовью к спорту. В этой команде нет проигравших, наградой для каждого стал соревновательный опыт, который поможет добиться успеха в следующих соревнованиях.

Александр Макаров

КУЛЬТУРА

ПОКАЗАТЬСЯ В «ОТРАЖЕНИИ»

В Перегребненском ЛПУМГ состоялся очередной фестиваль-конкурс детского творчества «Отражение». Свои таланты пришли показать воспитанники подшефных организаций.

«Отражению» в этом году исполнилось 11 лет. Вовлекая в театральное искусство воспитанников всех возрастов, педагогов и родителей, мы развиваем их творческие и эстетические способности. Такой фестиваль, организованный цеховой профсоюзной организацией Управления, – это результат сотворчества взрослых и детей.

Каждый год открытие фестиваля проходит в виде театрализованного представления. В этот раз основой стала сказка «Королевство кривых зеркал», где Яло приглашает свое «отражение» - Олю - посетить мир творчества, фантазии и мечты. Эти герои были ведущими фестиваля.

Участники соревновались в четырех номинациях: «Художественное слово», «Театральная миниатюра», «Эстрадная миниатюра» и «Театр мим». В каждой номинации были определены лучшие из лучших, получившие подарки за призовые места, а также за свои выступления.

Члены жюри отметили, что многие ребята участвуют в конкурсе уже не первый раз и заметно, как они повзрослели, как вместе с ними вырос и окреп их талант. «Отражение» – итог большой и усердной работы каждого ребенка.

Выступающие хотели получить признание и оценку своего мастерства. Жюри отметило практически каждого участника, потому что таланты надо поощрять и подпитывать признаниями.

Мы надеемся, что наш фестиваль смог обогатить сердца и души всех участников и зрителей, подарив прекрасные и светлые воспоминания на долгое время!

Елена Расковалова,
старший методист КСК
Перегребненского ЛПУМГ

Ведущие фестиваля

ПРАЗДНИК- ДЕЛО НАШИХ РУК!

Для детей работников Пелымского ЛПУМГ участники творческого экспериментального Проекта «Праздник своими руками» провели заключительный показ театрализованного представления «Я не Снеговик!».

Начало этому мероприятию было положено еще в ноябре 2019 года. Долго думать над интересной программой, которая могла бы и удивить, и порадовать детвору, не пришлось – идеи витали в воздухе, ведь вокруг столько талантливых, жизнерадостных и настроенных на творчество молодых людей из числа работников Пелымского ЛПУМГ!

Заручившись поддержкой цехкома предприятия в лице председателя комитета Константина Александровича Смолика и получив одобрение начальника Пелымского ЛПУМГ Андрея Владимировича Сажина, приступили к репетициям. Результат превзошел все ожидания!

В показах участвовали десять самодеятельных артистов. Так, роль Зайца в разных спектаклях исполнили Виктория Наумова и Елизавета Сарычева (слесари КИПиА службы АиМО), Снеговика безупречно сыграли Дарья Шихалева и Светлана Евченко (культорганизатор и уборщица служебных помещений культурно-спортивного комплекса Управления). Лисой стала Ксения Репнина (кастелянша общежития), Волком – Елена Котлярова (электромеханик службы связи), а Медведем – Анна Пономарева (уборщик подсобных помещений группы по техобслуживанию службы ХМТРиСО). Роль обаятельного Лешего досталась Василисе Логиновой (оператору очистных сооружений службы ЭВС). В главного героя зимних праздников – Деда Мороза – перевоплотился Данил Лефлер (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы ЭВС). За качество звукового сопровождения отвечал Евгений Баклыков, практикант службы связи.

Пока в зрительном зале аплодировали артистам театрализованного представления, в холле второго этажа «Детского центра творчества» ребятишки с восторгом приняли участие в новогодних забавах с Дедом Морозом и Снегурочкой – играли, пели и танцевали возле нарядной елки. Роли новогодних персонажей также исполнили артисты из числа работников предприятия – Надежда Шахоткина (оператор котельной службы ЭВС) и Владимир Грюканов (контролер КПП группы по защите имущества).

Новогодний проект «Праздник своими руками» длился два месяца. За этот период в нем приняли участие 12 самодеятельных артистов, которые сыграли 7 интерактивных спектаклей и провели 6 игровых программ возле новогодней елки. Праздничные программы посетили более 300 зрителей-детей и более 70 взрослых.

Хочется выразить признательность за содействие в поведении новогодних мероприятий для детей руководителям подразделений Пелымского ЛПУМГ: начальнику службы ЭВС Денису Кирилловичу Пивоваренко, инженеру группы по защите имущества Олегу Геннадьевичу Алексееву, начальнику службы АиМО Максиму Владимировичу Соколюку, начальнику службы связи Анатолию Викторовичу Коляскину, начальнику службы ХМТРиСО Андрею Викторовичу Боброву, заведующему общежитием Ирине Михайловне Алексеевой, начальнику КСК Борису Борисовичу Алябьеву и диспетчеру по транспорту службы ЛЭС Михаилу Евгеньевичу Гарбузову.

Участники творческого проекта стали сплоченным коллективом самодеятельных артистов, готовых к очередным экспериментам, приносящим радость от совместной творческой работы и удовлетворение замечательными результатами. Наши главные критики – дети – остались довольны и очень тепло и радостно отзывались о нашей работе, а это – самое главное!

К нам приходят новые идеи, и мы обязательно продолжим делать праздники «своими руками!».

Елена Снегова, старший методист
Детского центра творчества
КСК Пелымского ЛПУМГ

ПРЕОДОЛЕТЬ САМОГО СЕБЯ

Знакомьтесь – Андрей Александрович Титаров, инженер по метрологии службы АиМО Ново-Уренгойского ЛПУМГ. Со школьных лет любит физкультуру и все, что связано со спортивным движением. Но больше всего ему нравится бегать.

Андрей Титаров: «Целеустремленность научила меня не бояться трудностей»

Участие в экстремальном забеге «Гонка чемпионов»

В школьные годы занимался легкой атлетикой, приходилось часто выступать за честь школы в городских соревнованиях. За время учебы в Пензенской государственной технологической академии активно продолжил заниматься спортом и выступать в соревнованиях за вуз. Андрей уверен, что увлечение спортом со временем сформировало его характер:

«Я точно знаю – чтобы достичь поставленной цели, нужно не только приложить максимум усилий, но и постоянно преодолевать самого себя. Целеустремленность научила меня не бояться трудностей. Так в дальнейшем определился мой выбор – жить и работать на Крайнем Севере. Моим первым местом работы была организация треста «Югорскремстройгаз» СМУ-11: я принимал участие в строительстве СОГ №4 Ямбургского ЛПУМГ. А в 2010 году я перешел работать в ООО «Газпром трансгаз Югорск», в Ново-Уренгойское ЛПУМГ слесарем КИПиА».

Здоровый активный образ жизни является неотъемлемой частью жизни Андрея Титарова. Но приоритеты расставлены четко: сначала работа, а потом – спорт. Тренироваться зачастую приходится самостоятельно.

«Желание всегда быть в форме научило меня правильной организации отдыха и работы, чтобы все было гармонично и рационально распределено по времени, - поясняет Андрей Александрович. – Мне, наверное, очень повезло, что работаю в «Газпром трансгаз Югорске», где проводится очень много спортивно-массовых и культурных мероприятий».

Самым привлекательным для него стала легендарная «Лялинская сотня», закаляющая до стального звона характер и волю. Эти соревнования по экстремальному туризму ежегодно организует Нижнетуринское ЛПУМГ.

«Впервые на «Лялинскую сотню» я попал наблюдателем в 2016 г., - делится воспоминаниями слесарь КИПиА. – Хотелось посмотреть, что это такое, прикинуть, насколько реально для меня участие. Но я загорелся не только поучаствовать, но и дойти до финиша!».

В 2019 году Андрей Титаров уже выступил в составе команды как участник. Два года упорных тренировок и подготовки помогли занять 4 место – чуть-чуть не хватило до 3.

«Наша команда второй год в г. Новом Уренгое принимает участие по экстремальному забегу «Гонка чемпионов». Этот забег проводится в форме командного марш-броска и включает в себя 15 этапов (станций) на дистанции чуть больше 3 км. В 2018 г. мы заняли 2 место, а в этом году стали победителями».

Андрею Титарову нравится выступать в команде, говорит, что чувствуются взаимовыручка и совместное преодоление трудностей, ведь когда побеждает команда, победа особенна ценна: «Осознаешь, что результат зависит не только от тебя. Взаимовыручка и помощь во время соревнований определяют отношение к людям, которые окружают тебя и с которыми ты преодолеваешь себя каждый раз, чтобы не подвести команду. Так и на производстве: результат зависит не от одного человека, а от того, как сработал весь коллектив. Самое главное для меня (и на производстве, и в спорте) – это люди, на которых всегда можно положиться, которым ты просто можешь доверять. Тогда результат не заставит себя долго ждать».

Ирина Елисеева

ДОСУГ

УЗНАЛ, ПРИЕХАЛ, ПОБЕДИЛ

Вероятно, именно так можно описать победу команды DreamStream из Югорска в зимнем турнире игры «Что? Где? Когда?» (ЧГК), который состоялся 7 декабря в Ханты-Мансийске, в Центре зимних видов спорта.

В просторном зале за круглыми столами собрались 25 команд, чтобы определить победителей в трех зачетах: студенческом, корпоративном и общем. 150 человек, три тура по двенадцать вопросов, шестьдесят секунд на обсуждение каждого вопроса, томительное ожидание правильного ответа – в таких напряженных условиях завоевывались хрустальные кубки и звания лучших команд турнира.

В корпоративном зачете сражались команды, набранные из сотрудников одного предприятия. От ООО «Газпром трансгаз Югорск» на турнире участвовала молодая и амбициозная команда DreamStream. Виктор Зиберт, Алексей Радзиевский, Иван Князь, Ольга Басирова, Олег Каданцев, Любовь Насибуллина представляли на турнире аппарат управления, Учебно-производственный центр, Управление связи, УМТСиК, а также Управление организации восстановления основных фондов.

Команда образовалась в марте 2019 года и имеет опыт игры в подобных турнирах. К тому же все игроки регулярно участвуют в играх и проектах клубов «60 секунд» и «Брейн-ринг», каждую неделю оттачивая мастерство.

Алексей Радзиевский – идейный вдохновитель и организатор интеллектуального движения не только на предприятии, но и в городе. Ему принадлежит идея названия команды. «Название придумали перед подачей заявки на турнир «Нефтяная сова – 2019», - вспоминает Алексей. - Команда корпоративная, поэтому и название необходимо было придумать с отсылкой к теме транспорта газа. Stream – поток. Так DreamTeam, команда мечты, превратилась в DreamStream».

Алексей опытный и увлеченный игрок, для него это не столько игра, сколько образ жизни. Рядом с ним трудно оставаться равнодушным и безучастным. «Адреналин при взятии вопроса можно сравнить с получением на день рождения самого желанного подарка. И так каждую игру», - говорит он о своем увлечении.

Ни одна команда не обходится без капитана. Его задача не только собрать игроков, но и уметь принять решение в ограниченный отрезок времени, взять на себя ответственность. Виктор Зиберт – капитан DreamStream - отлично справляется с этой ролью. Виктор не новичок в ЧГК, свою «игровую карьеру» начал 15 лет назад во время учебы в институте. «Игра для меня не просто увлечение, это часть моей жизни, - рассказывает Виктор. - Она познакомила меня и с множеством интересных фактов, и с большим числом интересных людей. А самое главное – свела меня с самым близким мне человеком, с той, которая вдохновляет на новые победы».

По словам капитана, формула успеха команды держится на трех китах: знаниях, логике и командной работе. Эти три фактора, а также положительный настрой и привели DreamStream к победе. Первый командный успех не стал неожиданностью для ее участников. «Мы определенно ехали за победой, хотя и не знали, каковы шансы, – делится впечатлениями Алексей Радзиевский. – И, хотя именно таким составом не играли на крупных турнирах, но уверенность в своих силах была».

Любовь Насибуллина

ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ НАГРАДИЛИ В ПЕРЕГРЕБНЕНСКОМ ЛПУМГ

В конце декабря в поселке Перегребном прошло самое яркое и масштабное мероприятие – вручение премии за вклад в развитие Перегребненского ЛПУМГ «Человек года-2019». На соискание Премии было подано 67 заявок.

«Человек года» - это не просто подведение итогов, это награждение и поощрение работников, которые внесли весомый вклад в развитие и в создание положительного имиджа предприятия.

Их деятельность способствует не только техническому росту, но и развитию культурного, спортивного и общественного потенциала Перегребненского ЛПУМГ, сохранению семейных традиций работников.

Премия 2019 года выявила лучших руководителя, службу, а также самых молодых и перспективных, преданных предприятию – наставника, мастера, активиста года и других, в итоге 15 человек стали победителями и были удостоены звания «Человек года».

По традиции торжественную церемонию открытия провел начальник Перегребненского ЛПУМГ Дмитрий Ватолин. Он поблагодарил коллег за честный, добросовестный и самоотверженный труд в 2019 году.

Номинации ежегодно меняются, например, в этот раз была введена новая и актуальная – «Эколидер», победительницей в которой стала Ирина Шкляева, уборщик производственных помещений службы ХМТРиСО.

За многолетний вклад в развитие предприятия премию под бурные аплодисменты коллег получил Олег Хихлуха – столяр службы ХМТРиСО. Кстати, день вручения для него был последним рабочим днем.

Лучшей по итогам работы за прошедший год была признана служба автоматизации и метрологического обеспечения (начальник Максим Марченко). Звание «Руководитель года» получил Алексей Проценко – начальник службы защиты от коррозии. Примером корпоративного стиля стал заместитель начальника Александр Ткач.

После вручения наград и дипломов для всех гостей праздничного мероприятия состоялся новогодний концерт: яркие, красочные творческие номера, сюрпризы от Деда Мороза и Снегурочки, выступления коллег и самых близких членов семей – все это погрузило зрителей в настоящую новогоднюю сказку!

Со сцены прозвучали поздравления от главного инженера Управления Алексея Митина. Ну, и, конечно, не обошлось без самых теплых пожеланий от председателя цеховой профсоюзной организации Татьяны Епифановой. Получать награды от первых лиц предприятия всегда очень почетно, приятно и ценно.

Начальник Перегребненского ЛПУМГ Дмитрий Ватолин вручает награду

Елена Расковалова,
фото Натальи Дмитриевой

СПАСИБО ЗА ПОДДЕРЖКУ

Коллектив Хулимсунтской СОШ с кадетскими и мариинскими классами в лице директора школы Галины Третьяковой выражает огромную благодарность депутату думы Югры Петру Созонову за оказанную помощь и поддержку подрастающего поколения.

«Благодаря Вашей помощи нам посчастливилось осуществить поездку в город Сочи на XII Всероссийские зимние сборы команд кадетских и мариинских классов образовательных учреждений Российской Федерации в период со 2 по 8 декабря 2019 года», – пишет Галина Владимировна.

В сборах приняли участие 15 команд из разных субъектов нашей страны. Хулимсунтскую школу представляли 20 ребят из 5-8 классов: команды «Патриот» – кадеты и «Звездочки» – мариинки.

Ученики приобрели бесценный опыт и достойно выступили во всех соревнованиях и конкурсах, защитив честь школы, поселка, района, округа. Организаторы конкурса отметили многих ребят школы как талантливых в различных направлениях.

Соревнования проводились по множеству направлений: предметные олимпиады, сдача норм «Готов к труду и обороне», публичные выступления, сдача проектно-исследовательских работ. А также соревнования по футболу, перетягивание каната, конкурсы символики и атрибутики, строя и песни. Были и другие конкурсы: патриотической песни «Мы с тобою, Россия» (в том числе и сольное выступление)», «Представление стран мира», «Визитная карточка», соревнования по робототехнике, арт-пленэр «Зимний Сочи», конкурс чтецов, танцевальный конкурс «Его Величество - Вальс»…

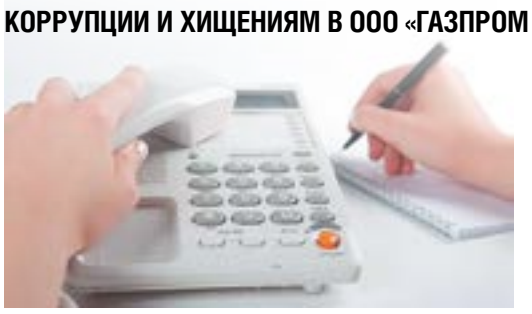
Команда «Звездочки» одержала победу в номинации «Самая сплоченная команда», принесла 2 вторых места и 5 третьих в различных номинациях, а также получила диплом за защиту проекта в номинации «За сохранение традиций в народном творчестве» и 4 призовых места в сдаче норм ГТО.

Команда «Патриот» заслужила гран-при и кубок в номинации «Самая сплоченная команда», 3 вторых места и 1 третье, а также 3 призовых места в сдаче норм ГТО.

«Планируем и в дальнейшем работать на благо наших детей и Ханты-Мансийского автономного округа в целом», – поделилась директор Хулимсунтской школы Галина Третьякова.

«Данная поездка подтверждает, что ребята из небольшого поселка имеют высокий уровень обученности, воспитанности, обладают хорошими физическими данными и могут защищать честь округа на различных уровнях, – считает окружной парламентарий Петр Созонов. - Я регулярно оказываю поддержку в спорте, культуре и здравоохранении, что отражает интересы детей и молодежи округа, а также имеет общие цели с планом основных мероприятий на 2018-2020 годы, посвященных проведению в ХМАО-Югре Десятилетия детства в Российской Федерации и утвержденных распоряжением правительства округа».

ПАМЯТКА О «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ, КОРРУПЦИИ И ХИЩЕНИЯМ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сообщаем, что в Обществе организована «Горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

«Горячая линия» - система сбора и дополнительной обработки информации Службой корпоративной защиты, направленная на своевременное оперативное реагирование на нарушения в Обществе.

«Горячая линия» позволяет работникам и иным лицам сообщать (в т.ч. анонимно) о имеющихся нарушениях и других неправомерных действиях.

На «Горячую линию» направляются сообщения при выявлении следующих признаков и фактов нарушений:

◆ Злоупотребление должностными полномочиями.

◆ Хищение материально-технических ресурсов ПАО «Газпром» и Общества.

◆ Нецелевое расходование денежных средств.

◆ Несоответствие предмета сделки (поставляемых товаров, выполняемых работ, услуг) реальным потребностям или техническим условиям.

◆ Несоответствующее качество поставляемой продукции (работ, услуг).

◆ Неправомерное предоставление контрагенту во временное пользование или использование в личных целях техники, оборудования или материалов Общества.

◆ Неправомерное присвоение денежных средств или иных активов для целей личного обогащения.

◆ Коммерческий подкуп.

◆ Наличие конфликта интересов у работников Общества и контрагентов.

◆ Искажение бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности.

◆ Незаконные финансовые операции.

◆ Нарушение прав работников.

◆ Нарушение порядка приемки от контрагента товаров (работ, услуг).

Круглосуточные каналы связи «Горячей линии»: телефон: 8(34675) 2-33-06; газ. связь: (777)2-33-06; факс: 8(34675) 2-22-56; газ. связь: (777) 2-22-56; e-mail: ds@ttg.gazprom.ru

МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ ПОБЛАГОДАРИЛА ПЕТРА СОЗОНОВА ЗА ПОМОЩЬ

Депутат думы ХМАО-Югры оказал содействие в ремонте автомобиля ГАЗ семьи Ремпель из города Советского, воспитывающей 10 детей. Советчане направили в адрес Петра Созонова письмо, в котором сердечно благодарят его за настоящий подарок к Новому году.

«Планом основных мероприятий, посвященных проведению в Югре Десятилетия детства в Российской Федерации, на 2018-2020 годы предусмотрены мероприятия, которые направлены на развитие инструментов поддержки семей с детьми, - подчеркивает Петр Созонов. - Поддержка материнства, детства, семей, в особенности многодетных, были и остаются в числе приоритетов социальной политики автономного округа».

ГЛАДИАТОРЫ СПИДВЕЯ ПОКОРИЛИ ЮГОРСКИЙ ЛЕД

Зимний спидвей - один из популярнейших технических видов спорта. Благодаря поддержке Общества «Газпром трансгаз Югорск» он уже несколько лет как получил прописку в газотранспортной столице. В этот раз «ледовые гладиаторы» в течение двух дней, 11–12 января, боролись за титул победителя первого финала Кубка России по мотогонкам на льду в классе 500 см³.

Соревнования традиционно проводились на специально подготовленном треке на территории лыжной базы КСК «Норд» в г. Югорске. Гонки собрали самый звездный состав: в заездах участвовали двенадцать финалистов чемпионата России и четыре лучших гонщика из полуфиналов. Каждый спортсмен ставил перед собой задачу подняться на пьедестал, ведь медаль дает право стартовать за сборную России на командном чемпионате мира.

Мотогонки на льду - спорт зрелищный и опасный. Заезды проходят на высокой скорости - до 70 км в час. Колеса мотоциклов имеют длинные острые шипы и рассекают лед, словно бензопила. Поэтому к защите гонщиков здесь особый подход, они облачены в огнеупорные костюмы, под которыми скрываются пластиковые доспехи. А для безопасности зрителей организаторы возвели несколько защитных линий. Позаботились и о комфорте болельщиков - неподалеку от трассы стояли отапливаемые автобусы, из которых можно было наблюдать за гонками. Также всех пришедших в эти дни на спортивный праздник угощали горячим чаем и вкусной выпечкой.

Всего за два дня мотогонки посетило более полутора тысяч болельщиков. Отрадно, что среди них были не только югорчане, но и жители трассовых городов и поселков. Руководством Таежного, Пелымского, Ивдельского, Карпинского и Краснотурьинского ЛПУМГ была организована коллективная доставка работников Общества на соревнования.

По регламенту каждый день проходило пять серий по четыре заезда. Одна гонка длилась не более двух минут, так как протяженность трека составляет всего 400 метров. В каждом заезде участвовали четыре спортсмена, которым предстояло пройти по четыре круга. После финиша гонщикам начислялось определенное количество очков: лидер получал максимальные три очка, а закончивший заезд последним оставался без зачетных баллов. В технических перерывах на расчистку ледовой трассы от снега зрителей развлекали викториной, в которой можно было выиграть ценные призы.

Перед стартом спортсмены признались, что первые серии проводятся для разведки боем. Почувствовать лед, оценить возможности конкурентов и рассчитать свои силы можно только во время состязаний. Заключительные же заезды первого дня проходили в напряженной борьбе. Накал страстей повысили и несколько падений. Объяснялось это тем, что с каждым стартом ледовый трек разбивался все сильней. Но полуметровой толщины ледового покрытия было достаточно, чтобы после каждого заезда заново выровнять трек.

В итоге после двадцати заездов лидерство на первом этапе Кубка России было сразу у двух спортсменов, набравших по 14 очков, - это тольяттинец Никита Толокнов и гонщик из Уфы Никита Богданов. По 12 очков набрали Константин Коленкин из Шадринска и Василий Несытых, представляющий город Каменск-Уральский. Его одноклубник Никита Тарасов замкнул пятерку лидеров, набрав 10 очков. «Сегодня мы, как говорится, только «собирали колеса». Финал всегда складывается сложно, поскольку состав участников очень сильный и все хотят победить. Завтра борьба будет еще напряженней», - поделился один из лидеров первого дня соревнований Никита Богданов.

На следующий день состоялся второй этап Кубка, который также порадовал немалым количеством красивых заездов с напряженной борьбой, множеством эффектных виражей и обгонов. Однако не всем в этот день сопутствовала удача. В нескольких заездах Игорь Сайдуллин (г. Каменск-Уральский) пришел третьим. В итоге у него за два этапа 22 очка и третье место. Не повезло в первом заезде и Василию Несытых. Оставшиеся заезды он провел успешно, уступив только однажды Толокнову. Так, во второй день Несытых набрал 12 очков, а в сумме за два этапа в его активе 24 очка - 2 место. Успешней всех был «ледовый гладиатор» Никита Толокнов, выигравший все заезды и набравший 15 очков. По итогам двух этапов с 29 очками он стал победителем первого финала Кубка России по мотогонкам на льду.

На церемонии награждения заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Эдуард Березин поблагодарил гонщиков за справедливую борьбу, мастерство и храбрость. «Очень приятно, что ледовый спидвей наряду с другими техническими видами спорта полюбился югорчанам и каждый год собирает сотни поклонников лицезреть захватывающие дух ледовые баталии», - обратился он к болельщикам. Эдуард Александрович выразил благодарность Федерации мотоциклетного спорта за предоставленное компании право провести в Югорске соревнования такого класса, а также специалистам Югорского УТТиСТ, УЭЗиС и КСК «Норд», которые в очередной раз на высоком уровне организовали проведение мотогонок.

Остается только добавить, что после соревнований гонщики отправятся в свои города для подготовки к заключительным этапам, которые пройдут в городе Вятские Поляны в феврале.

Александр Макаров, фото автора

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) 6+
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», каб.401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Tsuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru
Время подписания номера в печать по г-рафику 10.00 30.01.2020 г. фактически 10.00 30.01.2020 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2070031. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.