

НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗУЮТСЯ



Представители власти обсудили вопросы сотрудничества

В Югорске состоялась встреча депутата думы ХМАО-Югры Петра Созонова и заместителя председателя Тюменской областной думы Юрия Холманского с главами Югорска, Советского района и председателями представительных органов местного самоуправления.

В центре обсуждения были результаты оказания финансовой помощи Югорску, населенным пунктам Советского района из депутатских фондов за последние два года. Еще одной темой встречи стали планы дальнейшего сотрудничества.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов представляет в думе Югры интересы жителей Югорска и части Советского района. В 2019 году лимит депутатского фонда составил 8 миллионов рублей. Часть средств направлена на реализацию федерального проекта «Формирование комфортной городской среды».

По словам главы Советского района Игоря Набатова, в этом году на территории муниципального образования реализуется пять проектов – в пяти поселениях. Он от-

метил, что «Формирование комфортной городской среды» – хорошее начинание, и выразил надежду, что оно будет продолжено.

Размер фонда депутата Тюменской областной думы Юрия Холманского на 2019 год составил 10,5 миллиона рублей. На сегодняшний день 9 миллионов уже потрачено на нужды бюджетных учреждений Березовского и Советского районов, Югорска, Урая и южных муниципалитетов региона. Оставшиеся средства также распределены по территориям и сейчас проходят процедуру согласования в Тюменском правительстве.

Глава Югорска Андрей Бородин в свою очередь отметил эффективность совместного с депутатами окружной и областной дум решения вопросов и подчеркнул, что в рам-

ках такого взаимодействия неразрешимых проблем нет.

Еще одной важной темой обсуждения стал поиск совместных решений по некоторым муниципальным территориям в преддверии подготовки проектов бюджетов на следующий год и плановый трехлетний период.

Петр Созонов прокомментировал действие закона ХМАО-Югры «О наказах избирателей депутатам думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»: «Важная часть работы депутата заключается в реализации наказов избирателей. Данная деятельность ведется в соответствии с окружным и федеральным законодательством во взаимодействии с органами государственной и исполнительной властей ХМАО-Югры, ЯНАО, Свердловской области и других регионов Российской Федерации».

Соб. инф.

ПРОИЗВОДСТВО

АКЦЕНТ НА ВИЗУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

В начале текущего года в «Газпром трансгаз Югорске» введен в действие нормативный документ, регламентирующий единый корпоративный стандарт оформления объектов газотранспортной системы, в частности – газовой трубопроводной арматуры и крановых узлов. Подробнее нам рассказал техник группы по обследованию ЗРА ИТЦ Геннадий Сапега.

- Геннадий Эдмундович, у меня в руках экземпляр нормативного документа Общества – «Инструкция по оформлению и содержанию производственных объектов. Трубопроводная арматура и крановые узлы линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станций». Что способствовало разработке данного документа?

- Тема единого корпоративного стандарта оформления объектов ГТС, в частности газовой трубопроводной арматуры и крановых узлов, назрела давно. Разработка нормативного документа инициирована главным инженером – первым заместителем генерального директора Общества

В.Б. Братковым и заместителем главного инженера Общества по охране труда, промышленной и пожарной безопасности В.И. Пахомовым. Основанием послужили результаты проверки в 2018 году готовности ЛПУМГ к осенне-зимней эксплуатации. Проверка выявила различный подход филиалов к оформлению ТПА и крановых узлов, включая разное цветовое оформление, разные размеры информационных табличек, плакатов, произвольное их размещение и т.д. Здесь в полной мере проявился безграничный творческий потенциал работников ЛПУМГ, а проще говоря – кто во что горазд.

>>> стр. 3



Тема единого корпоративного стандарта оформления трубопроводной арматуры и крановых узлов назрела давно

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

**ГОРОДСКУЮ СРЕДУ СДЕЛАТЬ КОМФОРТНОЙ
СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ**
стр. 4



**«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАСТЕРСТВА
И ЗНАНИЙ»**
стр. 6

СТАРТ В БУДУЩЕЕ
стр. 7

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 10

НОВОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «ГАЗПРОМА» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОТМЕЧЕНА НАГРАДАМИ

«Газпром» признан победителем конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2019 году в номинации «Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора».

Для участия в номинации «Газпром» представил отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2018 год. Конкурсная комиссия оценивала работу нефтегазовых компаний, в частности, по следующим критериям: уровень раскрытия информации в отчете, применение при его подготовке стандартов и рекомендаций, принятых в российской и международной практике, оригинальность подачи материала, наличие заключения независимого аудитора.

«Газпром» также признан победителем в номинации «Благотворительная деятельность организации. Компании численностью более 100 тысяч человек». Кроме того, дипломом и специальным знаком конкурса за лучший проект отмечены международная детская социальная программа «Футбол для дружбы», комплексная программа «Храним огонь Победы» и корпоративный фестиваль «Факел».

Церемония награждения победителей состоялась на площадке IX Петербургского международного газового форума в Санкт-Петербурге.

gazprom.ru

ИВДЕЛЬСКОЕ ЛПУМГ

На Ново-Ивдельской газокomppressorной станции завершены работы по теплоизоляции четырех теплоутилизационных станций.

Утепляли помещения станций специалисты службы энерговодоснабжения фольгированным изолятором: материал отличается высокой эластичностью и обладает превосходными свойствами в плане теплоизоляции.

Закончив с изоляцией, персонал ЭВС приступил к замене теплоспутника – 120-метровой металлической трубы, емкости сбора конденсата на компрессорном цехе №3. Помимо этого, полным ходом идет подготовка к обустройству нового бытового помещения для персонала службы ЭВС.

«В августе текущего года для нашей службы была выделена часть производственно-эксплуатационного блока компрессорного цеха №2, где в ближайшее время мы начнем возводить стены, проводить в помещение отопление и электричество, – рассказывает инженер тепловодоснабжения I категории Виктор Азанов. – Все работы будут проводиться собственными силами без отрыва от выполнения основных задач службы».

ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ

На КЦ №1 Таежного ЛПУМГ производится капитальный ремонт ГПА №11 по части системы автоматического управления (САУ) с применением комплекта материальных частей (КМЧ) производства ООО «Вега-ГАЗ».

Работы начались в сентябре и продлятся до конца ноября. К ремонту привлечен весь персонал службы АиМО КЦ №1: инженер ТКЦ-1 Вячеслав Светличных, слесари КИПиА Александр Задорожний, Александр Мащенко и Максим Дробатюк. Также в монтаже оборудования задействованы специалисты организации-производителя. По словам инженера ТКЦ-1, КМЧ применяется в целях восстановления ресурса САУ ГПА и увеличения надежности с сохранением функциональных возможностей САУ ГПА по управлению, регулированию, контролю и защите ГПА на всех режимах работы. «Устаревшая система автоматического управления ГПА уже отработала свой гарантийный срок, это более 30 лет, – объясняет Вячеслав Светличных. – Оборудование, которое было построено на релейной логике, морально устарело. В современной САУ уже применяются цифровые технологии – промышленные контроллеры, что в разы повысит надежность работы ГПА».

ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУМГ

Специалисты службы связи Перегребненского ЛПУМГ производят плановую модернизацию оборудования.

«Провели капитальный ремонт системы пожаротушения на узловой распределительной станции (УРС) №16: в дизельной электростанции установили современную систему, которая в случае возгорания позволит погасить пламя с помощью системы углекислотного тушения, – сообщает начальник службы Николай Чепрасов. – Работы проводились с привлечением подрядной организации «Сервисгазавтоматика». Также на УРС №16 производится организация базовой станции УКВ-радиосвязи с целью увеличения радиуса действия и качества сигнала, используемого персоналом филиала. Передающая антенна была поднята на высоту 70 метров.

Собственными силами провели модернизацию диспетчерской и селекторной связи. Вместо устаревшего оборудования, которое уже выработало срок службы, установили современный распределитель каналов связи РКС-16. Новое, технически совершенное оборудование позволяет управлять им удаленно, что облегчит работу диспетчеров».

Александр Макаров

ПЕТР СОЗОНОВ ВСТРЕТИЛСЯ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОКРУЖНЫХ ВЕТЕРАНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск», депутат думы ХМАО-Югры Петр Созонов принял участие в мероприятиях Стратегической сессии руководителей ветеранских организаций округа, которая состоялась в Югорске.

Встреча прошла в рамках празднования 35-летия Югорской городской общественной организации ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов труда (пенсионеров) и была посвящена деятельности общественных организаций по сохранению памяти подвига народа в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.

Обсудить предстоящие мероприятия, посвященные 75-летию Великой Победы, и поделиться наработанным опытом в Югорск приехали председатель Ханты-Мансийской окружной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Александр Громут, руководители общественных организаций ветеранов (пенсионеров) из Хан-

ты-Мансийска, Урая, Когалыма, Пыть-Яха, Радужного, а также Советского, Кондинского, Октябрьского и Ханты-Мансийского районов.

Кроме пленарной части мероприятия, участники встречи



Председатели общественных организаций ветеранов вручили Петру Созонову благодарственные письма

посетили центральный офис и корпоративный музей ООО «Газпром трансгаз Югорск», возложили цветы к мемориалу «Воинская слава», познакомились с ходом строительства второй очереди мемориального комплекса.

На торжественном ужине председатели общественных организаций ветера-

нов вручили Петру Созонову благодарственные письма. Так, Александр Громут выразил признательность за активную поддержку Обществом «Газпром трансгаз Югорск» ветеранов войны и труда, Вооруженных сил и реализацию многочисленных совместных патриотических проектов.

yugorsk-tr.gazprom.ru

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

«ГАЗПРОМ» И ЯНАО ГОТОВЯТ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В 2020 ГОДУ

21 октября в Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) Дмитрия Артюхова.

Стороны подчеркнули стратегический характер сотрудничества. Компания продолжает реализацию инвестиционных проектов в рамках развития на полуострове Ямал крупного центра газодобычи. В частности, готовятся к вводу в эксплуатацию новые производственные объекты на Бованенковском месторождении, идут работы, связанные с обустройством Харасавэйского месторождения. Кроме того, ведется техническое перевооружение, реконструкция и расширение действующих мощностей на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона.

На встрече была рассмотрена совместная работа по созданию в регионе инфраструктуры для заправки автотранспорта газомоторным топливом. На сегодняшний день в ЯНАО действуют четыре газозаправочных объекта «Газпрома», в том числе в городах Новый Уренгой и Надым. В этом году компания планирует начать проектирование первой автомобильной газонаполнительной компрессорной станции в г. Ноябрьске.

Приоритетные направления взаимодействия в 2020 году «Газпром» и Правительство ЯНАО закрепят в соответствующем соглашении, работа над которым находится на заключительном этапе.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ НЕ ИЗМЕНИЛИСЬ

Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил инвестиционную программу и бюджет (финансовый план) на 2019 год в новых редакциях.

Основные показатели инвестиционной программы не изменились по сравнению

с вариантом, одобренным Правлением ПАО «Газпром» в сентябре текущего года.

В соответствии с инвестиционной программой на 2019 год в новой редакции общий объем освоения инвестиций составит 1 трлн 322,582 млрд руб. – на 3,142 млрд руб. меньше по сравнению с инвестиционной программой, утвержденной в декабре 2018 года.

В том числе на проекты капитального строительства выделено 962,234 млрд руб. (снижение на 0,786 млрд руб.), на приобретение в собственность ПАО «Газпром» внеоборотных активов – 180,493 млрд руб. (рост на 28,988 млрд руб.). Объем долгосрочных финансовых вложений – 179,856 млрд руб. (снижение на 31,345 млрд руб.).

Корректировка параметров инвестиционной программы на 2019 год связана с оптимизацией портфеля инвестиционных проектов.

Утвержденный бюджет на 2019 год в новой редакции обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объеме.

УРОВЕНЬ ГАЗИФИКАЦИИ РОССИИ СТАБИЛЬНО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе реализации программ газификации субъектов Российской Федерации, в том числе об экономической модели, синхронизации с

региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций.

Отмечено, что последовательное развитие газификации российских регионов является одним из приоритетов деятельности «Газпрома» на внутреннем рынке. В результате масштабной работы компании уровень газификации России стабильно увеличивается и на 1 января 2019 года достиг 68,6% (рост на 15,3 п.п. по сравнению с 2005 годом).

В 2019 году Программой газификации охвачено 66 субъектов РФ. В настоящее время около 500 объектов (газопроводы и газораспределительные станции) находятся в стадии строительства, еще около 500 – в стадии проектирования. По итогам года планируется завершить сооружение порядка 1700 км газопроводов. Кроме того, выполняется корректировка генеральных схем развития газоснабжения и газификации девяти субъектов РФ: республик Дагестан и Башкортостан, Чеченской Республики, Ивановской, Курганской, Омской, Смоленской, Томской и Ярославской областей.

Работу по газификации «Газпром» ведет в тесном взаимодействии с органами власти субъектов РФ. На основе предложений администраций регионов формируются пятилетние программы развития газоснабжения и газификации для каждого субъекта РФ. В настоящее время реализуются программы, рассчитанные на 2016–2020 годы.

Компания строит газопроводы до населенных пунктов, а региональные власти отвечают за создание распределительных сетей и подготовку потребителей к приему газа. Для синхронизации проводимых работ стороны ежегодно подписывают планы-графики. Вместе с тем с 2005 года только шесть субъектов РФ на 100% выполнили взятые обязательства, в остальных регионах наблюдается отставание.

Управление информации ПАО «Газпром»



АКЦЕНТ НА ВИЗУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

<<< стр. 1

В этой связи руководством была поставлена задача разработать для ТПА и крановых узлов единые требования цветового оформления, типоразмерности и содержания информационных носителей (плакатов, табличек, буквенной индикации и т.д.) с учетом требований НТД и «Типовой книги фирменного стиля дочернего общества ПАО «Газпром» с последующей консолидацией в единый документ для ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

- Кто принимал участие в разработке Инструкции – ИТЦ 1420-2019?

- «Инструкция по оформлению и содержанию производственных объектов. Трубопроводная арматура и крановые узлы линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станций» - это коллективный труд, поэтому, пользуясь случаем, хочу поблагодарить всех, кто принимал участие, консультировал, вносил правки, помогал разрабатывать разделы документа. Основным консультантом и куратором проекта по формированию нормативного документа являлся начальник ООТ А.Н. Кадников. Консультанты по выполнению требований корпоративного стиля – руководитель службы по связям с общественностью и СМИ В.Н. Ржавская, специалист 2 категории службы Л.Р. Невзорова. Участие в формировании требований и внесении дополнений и правок принимали отделы АУП: ПОпоКС (А.Н. Пошелюжный, С.В. Русинов, С.В. Трубицин), ПОпоЭМГиГРС (А.В. Обухов, В.Г. Иванов), ПОА (Н.П. Скрябин, А.Н. Кашин, Е.Н. Мальцев), ОГЭ (В.Б. Филипп), специалисты ИТЦ (Ф.Г. Чудецкий, И.В. Белоусов). В период формирования требований проводились консультации с представителями Ямбургского ЛПУМГ (В.В. Гнидой, С.О. Меньшухин, А.С. Ефимов, М.Г. Коломиец), Комсомольского ЛПУМГ (А.С. Смирнов, И.Б. Лепник, А.А. Казанцев), Верхнеказымского ЛПУМГ (А.С. Сырман), Нижнетуринского ЛПУМГ (А.Н. Алешин).

Геннадий Сапега: «Хочу обратить внимание своих коллег в филиалах Общества на обязательность исполнения требований данного документа: цветовое оформление арматуры, табличек, плакатов, буквенной индикации, строгое соответствие корпоративных шрифтов и их размеров, соответствие размещения информации в указанных местах и т.д. Неисполнение или отклонение от указанных требований будет отмечаться как нарушение».

- Рассматривая этот документ, я обратил внимание на то, что он отличается как по форме, так и по содержанию от многих других документов Общества. Акцент сделан на визуальную информацию. Почему такой формат?

- За основу принята форма нашего главного документа - «Типовая книга фирменного стиля дочернего общества ПАО «Газпром», в соответствии с требованиями которого формировалась детальная информация по газовой трубопроводной арматуре и крановым узлам. Главный принцип, который применили при разработке Инструкции, – лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать или десять раз прочитать. Приоритетная задача – не перегружать требования текстом, а упростить получение информации через графическую основу с текстовыми комментариями. В этом случае, независимо от должности, образования, стажа работы, сотруднику, взявшему в руки Инструкцию, должно быть понятно, как оформлять те или иные объекты крановых узлов.

В данном документе реализована еще одна задача – в требованиях отсутствует избыточная информация, которая не регламентирована требованиями НТД, на которую до недавнего времени тратились значительные



Геннадий Сапега (справа): «Инструкция – ИТЦ 1420-2019 является общим знаменателем при оформлении ТПА и крановых узлов»

средства и ресурсы ЛПУМГ. К примеру, нет необходимости изготавливать и развешивать информационные таблички, обозначающие линии технологической обвязки (дренаж, набивочные линии, отбор газа) на ТПА наземного исполнения.

- В Инструкции – ИТЦ 1420-2019 прописаны требования ко всей номенклатуре газовой трубопроводной арматуры, которая эксплуатируется на объектах Общества?

- Конечно, нет. Могу со всей ответственностью сказать, что на линейной части МГ и в технологических обвязках КС нашего Общества установлено огромное количество различной трубопроводной арматуры, отличающейся по фирмам производителям, модификациям, типоразмерам, по исполнению (надземной либо подземной), различным видам исполнительных механизмов и т.д. Такого разнообразия оборудования нет ни в одном дочернем обществе ПАО

особых трудовых и финансовых затрат, а какие-то требуют значительных усилий. Взять, к примеру, изготовление табличек или нанесение индикации «О», «З» на пневмогидравлических баллонах и силовых пневмогидроцилиндрах приводов – непростая работа, но выполняемая.

Совсем другое – покраска арматуры в соответствующие требованиям ПАО «Газпром» цвета (привод – желтый, кран – синий). Это в свою очередь требует привлечения значительных трудовых и финансовых ресурсов. В данном случае рекомендовано перекрашивать трубопроводную арматуру в рамках текущего ремонта, когда старое лакокрасочное покрытие пришло в негодность либо проводится реконструкция или капитальный ремонт объектов. В п. 4 приказа от 22.01.2019 №22 «Об утверждении и введении в действие «Инструкции – ИТЦ 1420-2019» указано, что работы по нанесению лакокрасочных покрытий на ТПА в ЛПУМГ должны проводиться с 2020 года, что означает необходимость выполнения подготовительного этапа работ.

В этой связи в следующем году в период плановых проверок технического состояния газовой трубопроводной арматуры будут применяться требования «Инструкции – ИТЦ 1420-2019». Хочу обратить внимание своих коллег в филиалах Общества на обязательность исполнения требований данного документа: цветовое оформление арматуры, табличек, плакатов, буквенной индикации, строгое соответствие корпоративных шрифтов и их размеров, соответствие размещения информации в указанных местах и т.д. Неисполнение или отклонение от указанных требований будет отмечаться как нарушение.

- Над чем сейчас работаете?

- Недавно завершил проект под рабочим названием «Инструкция по техническому обслуживанию и текущему ремонту газовых шаровых кранов в ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Обозначенный документ планируется ввести в действие приложением к нашему главному нормативному документу по техническому обслуживанию, диагностированию и ремонту ТПА ПАО «Газпром» – СТО Газпром 2-2.3-385-2009 «Порядок проведения технического обслуживания и ремонта трубопроводной арматуры» п. 8. В настоящей инструкции мной изложены подробные действия по обслуживанию и ремонту (ТО-1, ТО-2, ТР) шаровых кранов. После согласования, утверждения и введения в действие настоящего документа будет повод для новой беседы.

Сергей Горев

ПРАВХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

Хозяйственным способом выполнены работы по устранению дефектов на участке магистрального газопровода «Ямбург – Елец 1» (лупинг, 280–303 км).

Со слов врио начальника линейно-эксплуатационной службы Виталия Петровича Варламова, ремонту предшествовало выявление дефектов по результатам внутритрубной диагностики. Специалисты ЛЭС совместно с Надымским УАВР и УТТиСТ приступили к работам в начале октября. По результатам диагностики газопровода было выявлено четыре дефектные трубы, одну из них полностью заменили, а остальные отремонтировали методами контролируемой шлифовки и наплавки. Подключение газопроводов прошло согласно плану-графику в установленные сроки – 21 октября.

22 октября приступили к комплексу работ по устранению дефектов по результатам внутритрубной диагностики участка с 252 по 280 км МГ «Ямбург – Елец 1 (лупинг)». Хозспособом предстоит отремонтировать 18 труб.

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Специалисты линейно-эксплуатационной службы выполняют работы в рамках КПП 2019 г. Сейчас масштабные мероприятия по устранению дефектов, выявленных по результатам ВТД, идут хозяйственным способом.

По словам начальника службы ЛЭС Анатолия Валентиновича Семенова, с 15 октября на магистральном газопроводе «Ямбург – Елец 2» (714–739 км) силами штатного персонала линейного производственного управления совместно с Белоярским УАВР, УТТиСТ ремонтируются 16 дефектных участков методом шлифовки, наплавки и вырезки. Работа организована в две смены. Плановая сдача газопровода в эксплуатацию намечена на 16 ноября.

После этого персонал линейно-эксплуатационной службы приступит к ремонту 15 дефектных участков на МГ «Ямбург – Западная граница» (654–681 км). Проведение данных работ хозспособом в соответствии с программой намечено на 17 ноября.

НИЖНЕТУРИНСКОЕ ЛПУМГ

Линейно-эксплуатационной службой согласно плану-графику выполняются ремонтные работы хозяйственным способом.

«С применением временных камер приема-запуска завершена внутритрубная диагностика с 534 по 600,6 км магистрального газопровода «СРТО – Урал 2» (лупинг), – рассказывает заместитель начальника ЛЭС Владимир Валерьевич Ослоповский. – Этому предшествовало обследование всех тройниковых соединений на проходимость, вырезаны две недействующие перемычки, а также устранены дефекты, мешающие запуску сканера-дефектоскопа. После получения результатов ВТД участок газопровода будет выведен в ремонт.

Кроме того, с применением робота-дефектоскопа выполнено обследование участка с 0 по 2 км магистрального газопровода «Нижняя Тура – Пермь 3». С 21 октября запланирована замена неравнопроходного линейного крана на 688 км МГ «Игрим – Серов – Нижний Тагил». В настоящее время ведутся все необходимые подготовительные мероприятия.

Завершен комплекс мероприятий по капитальному ремонту газораспределительных станций в г. Кушве и г. Красноуральске. Сейчас ведется благоустройство прилегающих к ним территорий».

Сергей Горев

ГОРОДСКУЮ СРЕДУ СДЕЛАТЬ КОМФОРТНОЙ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

С рабочим визитом Югорск 9 октября посетил председатель думы Югры Борис Хохряков. Вместе со своими коллегами, депутатом думы округа, генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петром Созоновым, заместителем председателя Тюменской областной думы Юрием Холманским, секретарем местного отделения партии «Единая Россия» города Югорска Андреем Годлевским спикер посетил объекты, реализуемые в рамках национальных проектов, и объекты Общества.

ГРС ПОЗВОЛИЛА ПОВЫСИТЬ НАДЕЖНОСТЬ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ

Первой площадкой, на которой побывали депутаты, стала газораспределительная станция «Комсомольская». Данная ГРС была введена в эксплуатацию в 2015 году после капитального ремонта. Она обеспечивает газом жилые и иные объекты Югорска. Установленное новое оборудование позволяет дистанционно управлять поставками газа. За работой автоматизированной станции следит оператор: экскурсию по ГРС провела опытный специалист Людмила Иванова.

По словам Петра Михайловича Созонова, ввод в эксплуатацию данной газораспределительной станции позволил повысить надежность работы системы газоснабжения. ГРС Комсомольская – пример того, как технологии под грамотным контролем специалистов помогают в выполнении значимых производственных задач.

Затем депутаты вместе с представителями городской администрации осмотрели дворовую территорию на улице Попова, где полным ходом идет благоустройство в рамках реализации национального проекта «Комфортная городская среда». Здесь для четырех многоквартирных домов будут сделаны асфальтированные тротуары и проезды, большая велостоянка и автопарковка.

В разговоре с представителями средств массовой информации Борис Сергеевич Хохряков пояснил, что значит «инициативное бюджетирование», которое легло в основу воплощения данного проекта. По его словам, для благоустройства использовалось несколько источников финансирования: окружной бюджет, то есть средства депутатов окружной думы, в том числе П.М. Созонова, муниципальная казна и средства жителей тех домов, для которых благоустраивается эта территория.

– Так как в этом году будет закончено все, кроме озеленения, предлагаю в следующем году вместе с жильцами организовать субботник, – отметил П.М. Созонов.

ЮГОРСК РАЗВИВАЕТСЯ, СОВЕРШЕНСТВУЮТСЯ ЕГО ОБЩЕСТВЕННЫЕ ПРОСТРАНСТВА

Площадка строительства третьей очереди мемориального комплекса «Воинская слава» стала следующим объектом, который посетила делегация. П.М. Созонов, которому принадлежит идея создания мемориала, пояснил, что сейчас возводится центральная часть архитектурной композиции.

Напомним, строительство мемориала ведется на добровольные пожертвования югорчан, представителей организаций и предприятий, депутатов округа. По завершении работ объект станет самым масштабным архитектурным комплексом города. Его первая очередь, посвященная подвигу советского народа в Великой Отечественной войне, была открыта 8 мая 2015 года, в преддверии 70-летия со Дня Победы. Накануне 9 Мая 2019 года была введена в эксплуатацию вторая очередь комплекса, сюжет которой повествует о подвиге воинов-интернационалистов.

Борис Хохряков:
«Все стремятся к взаимовыгодному сотрудничеству, развитию территории города и, соответственно, округа в целом».



На площадке строящегося мемориального комплекса «Воинская слава»



Слева направо: Б.С. Хохряков, председатель думы Югорска В.А. Климин, П.М. Созонов считают, что сотрудничество ветвей власти и градообразующего предприятия идет успешно

– Жители Югорска вовлечены в реализацию данного проекта. Они не только делают посильный финансовый вклад, но и принимают участие в благоустройстве прилегающей территории, – подчеркнул П.М. Созонов. – В ноябре запланирован еще один субботник, в нем примут участие молодежь, ветераны, воины-интернационалисты, представители различных городских общественных организаций.

Делегация также оценила ход реконструкции еще одного архитектурного комплекса – мемориала Защитникам Отечества и первопроходцам земли Югорской.

По информации администрации города Югорска, проектом предусмотрено разделение территории объекта на зоны высокой, средней и наименьшей активности. В активной зоне будет сформирована прогулочная аллея, стена памяти с именами земляков, погибших во время военных действий. Зона средней активности будет обустроена в виде амфитеатра с фонтанами и зеленым холмом. А в зоне наименьшей активности расположится зеленая полоса, которая создаст атмосферу тишины и спокойствия.

– Югорск развивается, вместе с этим совершенствуются его общественные пространства. Мемориал Защитникам Отечества и первопроходцам земли Югорской – одно из знаковых и любимых горожанами мест, благодаря реконструкции пространство станет современной, при этом будет сохранен его исторический дух, – считает П.М. Созонов.

ВСЕ ПОНИМАЮТ, О ЧЕМ ИДЕТ РЕЧЬ

В Центре югорского спорта депутаты оценили возможности многофункционального спортивного учреждения. Представители округа и города увидели, как занимаются воспитанники секции спортивной аэробики, осмотрели бассейн с аквапарком, залы для занятий баскетболом, теннисом. П.М. Созонов подарил секции бокса специальные утяжеленные мячи для тренировок, а дзюдоистам – манекены для борьбы.

Итогом делового визита стало заседание круглого стола на тему «Взаимодействие и сферы сотрудничества ООО «Газпром трансгаз Югорск» с органами местного самоуправления» под председательством Б.С. Хохрякова и П.М. Созонова.

Среди участников заседания были представители газотранспортной компании, администрации Югорска, городской больницы, депутаты думы муниципалитета и представители объединений работающей молодежи.

Обсуждали вопросы взаимодействия градообразующего предприятия и муниципальных образований в формировании комфортной городской среды. В качестве успешных примеров были названы установка уличных тренажерных комплексов, конкурсы парковой скульптуры «Металл-сварка» и «Тропа сказок», возведение мемориальных комплексов, посвященных защитникам Отечества, и другие.

Б.С. Хохряков отметил, что это уникальная ситуация – когда с одной стороны стола сидят работники бюджетной сферы, а с другой – производственной, но при этом все понимают, о чем идет речь, и стремятся к взаимовыгодному сотрудничеству, развитию территории города и, соответственно, округа в целом.

Участники заседания подробно остановились на работе ресурсного центра – детского технопарка «Кванториум» как составляющей реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка». «Кванториум» в Югорске – проект, в реализации которого партнером выступает ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В ходе обсуждения П.М. Созонов обратился к главе Югорска Андрею Викторовичу Бородину с предложением о совместной проработке в текущем году вопроса организации и финансирования конференции с участием молодежи, работодателей, бизнеса и государства.

– Конференция может быть проведена на тему «Кем я хочу стать» в рамках очередного конкурса на лучшую организацию работы с молодежью. Это поможет в будущем спрогнозировать востребованные специальности для ближайших 5–10 лет и развивать экономический потенциал округа в нужном направлении, – подчеркнул П.М. Созонов.

В завершение заседания Б.С. Хохряков вручил благодарственные письма югорчанам за особые успехи в профессиональной деятельности и значительный вклад в развитие нефтегазового комплекса округа.

Соб. инф., фото Александра Макарова

КУРС НА ПРОСТОТУ И УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ

В «Газпром трансгаз Югорск» 23 октября были представлены технологии нанесения новых отечественных изоляционных материалов производства АО «Делан». Представители предприятия-изготовителя совместно со специалистами Общества в трассовых условиях провели демонстрацию технологий изоляции различных участков подземного газопровода обвязки газоперекачивающего агрегата компрессорного цеха № 3 КС-11 «Ужгородская» Комсомольского ЛПУМГ.

Изоляция нового образца была нанесена на подготовленные участки трубопровода Ду 325 – две термоусаживающие манжеты «Новорат СТ-60» и «Canusa GTS-65 3L»; на переходе «земля-воздух» – покрытие на основе вязкоэластичной ленты «Canusa Wrapid Bond» и защитной обертки «Canusa Wrapid Coat»; вручную и методом воздушного напыления с применением мелкокапельного распылителя «Canusa» со сменными картриджами объемом 1 л – изоляционное покрытие «Canusa HBE-НТ»; на двух опорах трубопровода установлены электроизолирующие ложементы «ИЗОЛ».

«Новый метод воздушного напыления эпоксидного изоляционного покрытия «Canusa HBE-НТ» с применением мелкокапельного распылителя «Canusa» со сменными картриджами – это «ноу-хау». Он и тех-

нологичнее, и экономически выгоднее для применения при локальном ремонте трубопроводов, – комментирует исполнительный директор АО «Делан» Валерий Юрьевич Кирсанов. – Особенностью новых вязкоэластичных материалов является их универсальность и простота использования на трубопроводах различного диаметра. Противокоррозионное покрытие на основе ленты «Canusa Wrapid Bond» и защитной обертки «Canusa Wrapid Coat», нанесенное на переходы «земля-воздух», по результатам проведенных ранее специализированными лабораториями испытаний соответствует требованиям ПАО «Газпром». Данные материалы АО «Делан» производит на территории России».

По словам начальника производственного отдела защиты от коррозии Сергея Александровича Марцевого, об уникальных



Нанесение изоляции Wrapid Bond на переходе трубопровода «земля-воздух»

свойствах изоляционных покрытий марки «Canusa» известно многое: высокое качество материалов, хорошая технологичность нанесения, повышенные противокоррозионные свойства и, как результат, долговечность покрытия и надежность защиты от коррозии. Материалы, применяемые в жестких трассовых условиях северного региона для изоляции подземных трубопроводов, должны в процессе дальнейшей эксплуатации выдерживать всевозможные нагрузки и негативное воздействие различных агрессивных сред. В конечном итоге это гарантирует надежную и максимально долгую защиту от коррозии трубы в процессе всего периода эксплуатации магистральных газопроводов.

По результатам демонстрации данных материалов и технологий изоляции в трассовых условиях специалисты противокоррозионной защиты Общества в ближайшее время проведут анализ их технико-экономических показателей и подготовят соответствующие рекомендации.

Сергей Горев, фото автора

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ УМЕНЬШИТСЯ

Петр Созонов принял участие в 32 заседании думы ХМАО-Югры. На повестке заседания было почти три десятка вопросов.

Среди них – внесение изменений в отдельные законы ХМАО-Югры, в том числе касающиеся муниципального жилищного контроля, градостроительной деятельности и работы Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства на переселение граждан из аварийного жилищного фонда.

Также депутаты заслушали информацию об исполнении законов на тему энергосбережения, о повышении энергетической эффективности в округе, о гарантиях трудовой занятости инвалидов и доклад о деятельности Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2018 год.

Еще одним вопросом повестки стали поправки в налоговое законодательство автономного округа, внесенные в соответствии с изменениями в Налоговом кодексе Российской Федерации, а также согласно Основным направлениям налоговой, бюджетной и долговой политики Югры на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

«Следует отметить важные изменения в налоговом законодательстве, – говорит Петр Созонов. – Осуществляется его совершенствование для повышения экономической эффективности использования топливных ресурсов. Так, с 1 января следующего года по 1 января 2023 года освобождены от уплаты транспортного налога в размере 20% от суммы налога легковые автомобили, которые используют газомоторное топливо».

Депутат Петр Созонов принял участие в заседании комитета думы по бюджету, финансам и налоговой политике, где были рассмотрены вопросы о внесении изменений в отдельные окружные законы и постановления думы округа и вопрос о деятельности Управления Федеральной налоговой службы России по ХМАО-Югре.

presscentergtg.online



Нанесение эпоксидной изоляции Canusa с помощью мелкокапельного распылителя

ТРАНСПОРТ

ГАЗОМОТОРНЫЙ ПАРК ПРЕДПРИЯТИЯ ОБНОВЛЯЕТСЯ

«Газпром трансгаз Югорск» гордится своим вкладом в реализацию Программы по расширению использования сжиженного природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте организаций Группы «Газпром». В 2019 году приобретено 152 единицы техники, работающей на метане.

Осуществлялась закупка газобаллонных автомобилей марок КАМАЗ, ПАЗ, ГАЗ, УАЗ заводского производства. Новые машины позволят значительно обновить автопарк предприятия.

«Процесс перевода автотехники на газомоторное топливо идет хорошими темпами, – поясняет генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов. – Уже сегодня в регионе деятельности Общества эксплуатируются 1028 газобаллонных автомобилей, 14 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, 6 передвижных автомобильных газозаправщиков, 3 блока компримирования газа. Природный газ становится реальным конкурентом бензину и дизелю. На сегодняшний день газ является наиболее экономичным, экологичным и безопасным топливом. Использование газомоторного топлива – это одно из немногих экологических решений, которое окупается прямым экономическим эффектом в виде сокращения расходов на ГСМ. В планах газотранспортной компании – расширять этот вид деятельности со-

вместно с соседними предприятиями Группы «Газпром» и муниципальными органами власти».

Прямой экономический эффект в виде сокращения расходов на топливо главным образом происходит за счет разницы цен на нефтяное топливо и газ. Стоимость последнего ниже в среднем на 50% по сравнению с бензином марки АИ-92.

За счет замещения нефтяных топлив газовым, а также эффективного использования автотракторной техники за последние пять лет объем потребления автобензинов в

По состоянию на октябрь 2019 г. количество автотранспортной техники, эксплуатируемой филиалами Общества, составляла 4104 ед. В структуре парка большая доля приходится на автомобильную технику – 49%, доля строительно-дорожной и подъемно-транспортной техники составляет 31%.

ООО «Газпром трансгаз Югорск» снижен на 50%, дизельного топлива – на 30%.

По словам начальника транспортного отдела Общества Юрия Николаевича Нарбута, использование газомоторного топлива увеличивает срок эксплуатации транспортных средств и удешевляет их техническое обслуживание. В отличие от бензинов и дизельного топлива, газ имеет лучшие антидетонационные характеристики, благодаря чему обеспечивается высокое качество приготавливаемой топливовоздушной смеси. Газовая смесь сгорает полностью, поэтому не образуется нагар на поршнях, клапанах

и свечах зажигания, что снижает нагрузки на поршневую группу и коленчатый вал, двигатель работает «мягче». При переходе с жидкого топлива на газомоторное увеличиваются наработка двигателя до капремонта и срок замены масла, реже требуется замена свечей зажигания. Ресурс газового двигателя в 1,5–2 раза выше бензинового и дизельного.

В 2020 году планируется довести долю газомоторной техники в собственном парке автомобильного транспорта ООО «Газпром трансгаз Югорск» до 60%.

Сергей Горев



В 2019 году «Газпром трансгаз Югорск» приобрел 152 единицы техники, работающей на метане

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАСТЕРСТВА И ЗНАНИЙ»

Под таким девизом в Обществе прошел финал конкурса профмастерства на звание «Лучший специалист по кадрам ООО «Газпром трансгаз Югорск». Конкурс является частью кадровой стратегии предприятия, цель которой – повышение профессионального уровня работников кадровых служб, а также эффективности и производительности их труда. Кадровая стратегия напрямую способствует развитию престижа профессии и укреплению корпоративного духа.

Отборочный этап профессионального конкурса проходил заочно. В нем приняли участие 42 специалиста кадровых служб по месту расположения филиалов Общества. Участники разрабатывали тематические проекты, а также прошли тестирование по направлениям: трудовое законодательство, кадровый менеджмент, кадровое делопроизводство. Теоретический фильтр выявил двенадцать кадровиков, набравших самые высокие баллы. Все они – представительницы прекрасного пола.

Финал конкурса состоялся 22 октября в Югорске на площадке Учебно-производственного центра. Как и в предыдущие годы, экспертная комиссия оценивала многообразие профессиональных качеств кадровиков: компетентность, структурированность мышления, коммуникативные способности, мотивацию достижения, стрессоустойчивость и творческий подход к предложенным заданиям.

По мнению экспертного жюри, современному специалисту кадровой службы предприятия необходимо обладать системным мышлением, поскольку эти сотрудники ежедневно сталкиваются с большим количеством задач. От кадровиков ждут неординарных решений и творческого подхода. Вносит свои коррективы и специфика работы предприятия.

«Меняются подходы к набору персонала, к его сопровождению, к адаптации специалистов на производстве, – отмечает начальник отдела кадров и трудовых отношений Павел Немцов. – Меняются и сами кандидаты на трудоустройство в компанию. Работа, которая проводится сегодня в Об-

ществе с уклоном на ремонты линейной части газопроводов, вносит свои коррективы. Востребованными становятся такие профессии, как электрогазосварщик, машинист экскаватора, машинист трубоукладчика и др. Поэтому приходится осваивать новые «горизонты» по поиску таких кадров и их удержанию».

Победителя корпоративного состязания определяли по результатам пяти конкурсных заданий. Первым по традиции было знакомство с жюри. Финалистки представили членам конкурсной комиссии самопрезентации на тему «Моя роль как специалиста по кадрам в управлении персоналом филиала». Здесь нужно было проявить главные профессиональные качества – коммуникативные способности, самоконтроль, творческий подход.

Следующее задание – теоретическое, конкурсникам вновь предстояло ответить на ряд вопросов, связанных с негосударственным пенсионным обеспечением, нормативной документацией, резервом кадров, аттестацией работников и т.д. Далее конкурсники выполнили практическое задание – профкейс, на правильность формирования документов. Результаты выполнения заданий позволили выйти во второй тур финала конкурса шестерым претендентам на победу, которым предстояло принять участие в следующем задании – групповой дискуссии. Коллективное упражнение под названием «Вакансия» предполагало выработку совместного решения и его обоснования по предложенной ситуации с одним из соискателей на вакантное место компании. Заключительным этапом стала деловая игра «Встреча с молодым специалистом». Конкурсантам предлагалось выявить возникшие у собеседника сложности и проконсультировать его по существующему порядку работы с молодежью в Обществе, направлениям работы с молодыми специалистами, по перспективам и возможностям в нашей компании.

Все конкурсные испытания для кадровиков выпали на один день. Сколько интеллектуальных и эмоциональных усилий им потребовалось затратить ради победы, про-



Лучшим специалистом по кадрам ООО «Газпром трансгаз Югорск» стала Светлана Мигунова (Управление связи)

анализировал председатель конкурсной комиссии – заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Годлевский: «Для всех участников, а особенно для финалисток конкурс – это отличная тренировка профессиональных компетенций, а также – опыт, из которого нужно извлечь полезные для себя уроки. Именно этот опыт поможет грамотно выстроить работу на местах и достичь положительных результатов».

Лучше других к такому режиму профессиональных испытаний оказалась готова ведущий специалист по кадрам Управления

связи Светлана Мигунова. Это не первая попытка участия в корпоративном состязании. В 2014 году Светлана была в тройке лучших, сейчас она заслужила высшую награду. Вторым результатом у специалиста по кадрам Ягельного ЛПУМГ Алены Комаричевой. А старший специалист по кадрам Верхнекалымского ЛПУМГ Ольга Михайлова замкнула тройку призеров. Финалистки конкурса считают, что их попадание в когорту лучших – это большое событие и профессиональная победа.

Александр Макаров

МНЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ

Светлана Мигунова: «Волнение было и на отборочном этапе, и, конечно, в финале. После месяца штудирования нормативных документов и актов чувствовалась внутренняя готовность. В финале, казалось, не должно быть заданий, с которыми мы не сталкивались бы в повседневной работе, все в рамках профессионального поля. Конкурс – это всегда большая ответственность, участвуя в нем, ты защищаешь честь своего филиала. Эта ответственность заставляет показывать себя с лучшей стороны. Поскольку требования к специалистам с каждым годом возрастают, самое главное – постоянно совершенствовать свои знания и мастерство».

ПРЕМИЯ БЕЛАЯ ПТИЦА

ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА – 2019»

В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялось заседание Координационного совета по подведению итогов ежегодной Премии «Белая птица» в области популяризации здорового образа жизни среди работников газотранспортной компании и членов их семей.

В составе Совета – представители отделов и служб, структурных подразделений предприятия, корпоративных средств массовой информации. Председатель Совета – заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Годлевский, сопредседатель – Дмитрий Мельников, заместитель председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

Всего на соискание Премии поступило 77 конкурсных работ, из них 59 – из 39 филиалов Общества и 18 – от сторонних организаций.

Участие в конкурсе приняли филиалы, службы, работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» и члены их семей, а также общественные, государственные и другие организации независимо от форм собственности, частные лица.

Участников от сторонних организаций стало больше, отметили члены Совета. Это

говорит о том, что Премия давно вышла за рамки предприятия и все больше привлекает людей.

Лауреатов и дипломантов Премии определяли в 16 номинациях. Самая большая конкуренция развернулась в номинации «За личный пример в пропаганде здорового образа жизни» – 13 заявок.

Ни одного претендента не оказалось в номинации «За активную работу в области профилактики наркомании, алкоголизма, курения и употребления других психоактивных веществ». А в номинации «Лучшая молодежная общественная организация, занимающаяся популяризацией здорового образа жизни» победители не определены.

Среди критериев оценки работ: актуальность и уникальность, результаты и масштаб деятельности, возможность продвижения положительного опыта и др. Обращали внимание и на полноту презентации работ.

Андрей Годлевский отметил, что в этом году качество презентационных видеороликов повысилось, однако есть и такие, над которыми необходимо было дополнительно поработать.

В итоге Координационным советом были определены 12 лауреатов и 23 дипломанта Пре-

мии. Имена лауреатов и дипломантов XVIII Премии «Белая птица» будут озвучены в первой декаде декабря на торжественной церемонии награждения.

**Сергей Круглов,
фото Даны Саврулиной**



На заседании Координационного совета подвели итоги Премии «Белая птица»

СТАРТ В БУДУЩЕЕ

Компания «Газпром трансгаз Югорск» помогает школьникам трассовых городов и поселков определиться с выбором будущей профессии.

Так, в Югорске одной из постоянных городских профориентационных площадок является форум профессиональных ресурсов, в котором специалисты газотранспортного предприятия традиционно принимают участие.

С целью повышения престижа рабочих профессий и специально-

стей газовой стараются создавать все условия для погружения ребят в мир нефтегазового комплекса. И каждый раз им удается проводить тематические уроки по-особенному. В этот раз на форуме около 300 человек смогли познакомиться с востребованными инженерно-техническими специальностями и рабочими профессиями.



Инженер Управления связи Данил Пидпальный рассказал школьникам о своей работе



С особенностями сварного дела ребят ознакомил сварщик Югорского УАВР Алексей Саражин

«Многие родители школьников работают в филиалах газотранспортной компании, – отмечают организаторы. – Понятно, что большая часть молодежи желала бы повторить путь старшего поколения. При этом у школьников возникают вопросы: что для этого нужно сделать, куда пойти учиться и работать?»

С особенностями сварного дела ребят ознакомил неоднократно победитель конкурсов профмастерства, сварщик Югор-

ского УАВР Алексей Саражин. Инженер службы неразрушающего контроля Азат Каримов, инженер-конструктор Владимир Савосюк и инженер связи Данил Пидпальный своими выступлениями также сумели заинтересовать учащихся.

Кроме того, школьники узнали, что на предприятии молодого специалиста буквально окружают вниманием и заботой: прикрепляют наставника, оказывают материальную помощь для обустрой-

ства, помогают проявить все способности с реальной перспективой продвижения по службе.

Судя по тому, как внимательно школьники слушали газотранспортников и с воодушевлением реагировали на сообщения о востребованности представляемых профессий, они восприняли сказанное как руководство к действию: «Нужно попасть в «Газпром трансгаз Югорск».

Сергей Горев

СТАРШЕКЛАССНИКОВ ГОТОВЯТ К РАБОТЕ

Будущих сотрудников «Газпром трансгаз Югорск» начинают учить всему, что потребуется на производстве, уже со школьной скамьи. Для этого в Обществе реализуется проект «Газпром-класс», направленный на отбор наиболее способных учеников для поступления в опорные вузы.

Первого сентября еще 26 мальчишкам и девчонкам посчастливилось попасть в профильный «Газпром-класс» лицея имени Г.Ф. Атякшева.

На первую профориентационную встречу к лицеистам пришла заместитель начальника Учебно-производственного центра Светлана Сергеевна Фоменко: «Сегодня проект «Газпром-класс» – это 10 «А» и 11 «А» классы, всего 52 ученика. Каждый раз в начале учебного года мы встречаемся с учениками, чтобы установить личный контакт, выслушать волнующие их вопросы и еще раз определиться с поставленными перед ними задачами. – Учитывая специализированную профильную нагрузку, мы еще раз напомнили школьникам, что учеба в «Газпром-классе» – большой труд и ответственность, поскольку они уже сегодня являются перспективным кадровым резервом Общества «Газпром трансгаз Югорск». Напомню, в «Газпром-классе» идет углубленная подготовка

учащихся по профильным дисциплинам: математике, физике, информатике. ООО «Газпром трансгаз Югорск» целенаправленно занимается профориентацией учащихся для вовлечения детей в инженерные профессии уже с детского сада. Каждый ученик, зачисленный в «Газпром-класс», прошел отбор с весьма серьезными требованиями. Мы в свою очередь делаем все для того, чтобы дети осознали собственный выбор, утвердились в решении поступить в профильный вуз и в будущем работать на нашем предприятии. Мы заинтересованы в студентах, которые будут обладать высокими знаниями и заниматься наукой.

Чтобы учащиеся осознали специфику производственной среды, действует программа экскурсий в филиалы Общества «Погружение в специальность» по направлениям: лаборант химического анализа, связист, инженер ЭОГО, слесарь и инженер КИПиА.

Посещая объекты Общества, школьники будут знакомиться с корпоративной культурой «Газпром трансгаз Югорск», с особенностями специальностей и профессий, востребованных на нашем предприятии.

Помимо этого, в течение учебного года лицеисты будут принимать активное участие в мероприятиях, направленных

на развитие творческого и научного потенциала школьников: в конкурсах проектных работ, турнирах, конференциях, выставках и олимпиадах. Также весной следующего года десятиклассникам предстоит посещение профильных высших учебных заведений – Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина и Тюменского индустриального университета для знакомства с научной и материально-технической базой вузов. Обо всем этом мы еще раз проговоривали с ребятами на встрече.

Кстати, ученики 11 «А» в прошлом году уже успели познакомиться с нашей производственной деятельностью и вузами, где им придется учиться, поэтому их больше интересовало, в каком подразделении Общества их трудоустроят после окончания учебы. Десятиклассники же задавали вопросы по целевому обучению: как в этом случае будет проводиться отбор абитуриентов, какие льготы им будут предоставляться во время учебы. Однако вскоре 10 «А» предстоит контрольный срез знаний по итогам полугодия, который покажет, правильный ли выбор будущей профессии сделали ученики, а кому стоит пересмотреть свои приоритеты».

Александр Макаров



Сегодня в «Газпром-классах» обучаются 52 школьника

СПАСИБО ВАМ, НАШИ ШЕФЫ!

«Наша цель – активизация шефской деятельности по воспитанию физически и нравственно здорового поколения, достойных граждан своего Отечества, которые должны принять трудовую эстафету от старших», – поясняет заместитель начальника Карпинского ЛПУМГ Юрий Швейцер смысл общественной работы, которую давно и успешно выполняют его коллеги.

В прошлом году Управление было удостоено звания лауреата Премии «Белая птица» в номинации «За лучшую шефскую деятельность». Газовики сотрудничают с детским домом, коррекционной школой-интернатом, средними школами Карпинска и Краснотурьинска. Они считают, что шефская деятельность – это участие в воспитательном процессе образовательных и социальных учреждений, совместная с педагогами работа по формированию у детей активной жизненной позиции и потребности в здоровом образе жизни.

Взаимодействие с подшефными осуществляется по шести направлениям: спортивная и культурно-массовая работа, профориентация, творческое развитие, патриотическое воспитание и помощь в решении хозяйственных вопросов.

УЧИМ ДЕТЕЙ СТОЙКОСТИ И УПОРСТВУ

Газовики проводят множество совместных спортивных мероприятий со своими подопечными. Назовем самые яркие: «Бегущий фонарик», горный марафон «Конжак», легкоатлетические эстафеты, «Веселые старты», велопробеги и вело-биатлон, соревнования по лыжным гонкам, мероприятие по поддержке олимпийцев.

Например, идея велопробега «Мы с трассой едины» родилась в Карпинском ЛПУМГ в 2015 году. 50-километровая дистанция пролегает от здания ФОКа до дома линейного обходчика на 1378-м километре газопровода «Ямбург – Елец II».

«Колонна спортсменов, украшенная праздничной символикой, привлекла внимание местных жителей, – вспоминает Ю.Р. Швейцер, – многие фотографировали процессию на телефоны – настолько она выглядела зрелищно».

Для юных велосипедистов дистанцию сократили до 30 км. По пути домой велогруппа обычно совершает остановку на берегу реки Каква для проведения субботника.

На старт знаменитого горного марафона «Конжак» помимо опытных спортсменов выходят и дети. Для них проводится отдельный зачет.

«Ребята с удовольствием участвуют в экстремальном забеге, он учит преодолевать себя, развивать такие качества характера, как стойкость и упорство, которые пригодятся в дальнейшей жизни», – считает Роман Антипов, инженер ГОиЧС, председатель молодежного комитета ЛПУМГ.

Ежегодно осенью по автопроездам у Карпинского ЛПУМГ проводится легкоатлетическая эстафета в рамках спартакиады работников Управления. Подшефные преодолевают этапы вместе со взрослыми.

«Помимо призов и спортивных эмоций ребята получают возможность посмотреть на наше предприятие, услышать гул газоперекачивающих агрегатов, узнать, в чем заключается транспорт газа, а это уже имеет профориентационное значение», – подчеркивает инженер по ОиНТ Елена Мещерягина.

ПУТЕШЕСТВИЕ В КОСМОС

Профориентационная деятельность газовиков многогранна: организация выездных семинаров профориентолога ЕГЭ-центра Екатеринбург, конкурсы рисунков на асфальте на тему «Профессия газовик», проект по ознакомлению с безопасными условиями труда, практика студентов, индивидуальная работа с учащимися по разработке проектов в рамках городских и региональных научно-практических конференций, экскурсии по филиалу и в корпоративный музей Общества.

Приведем несколько примеров. В 2016 г. сотрудники Карпинского ЛПУМГ провели конкурс «На лучшую снежную композицию по охране труда», приуроченный к Году охраны труда. «Участники конкурса предварительно подготовили проекты композиций, заготовили необходимый инвентарь, проработали концепцию и запаслись теплыми варежками, – говорит специалист по охране труда Леонид Волосников. – Ребята лепили снеговиков и организовывали композиции: «Не ходи по трубе!», «Монтажник-высотник», «Дорожный рабочий» и «Снеговик-пожарный».

Традиция рисовать на асфальте тоже зародилась в Год охраны труда. «Мы обратили внимание, что любимым «холстом» для детишек является асфальт возле ФОКа, – вспоминает Л.А. Волосников. – Места для творчества здесь гораздо больше, чем на листе бумаги. А сколько прохожих увидят твоё творение! Целая выставка получается! Большинство рисунков – это коллективный труд, такой конкурс – отличный способ научить детей работать в коллективе, вместе добиваться поставленной цели».

Миссию по организации экскурсий в Югорск для воспитанников подшефных учреждений с посещением корпоративного музея «Газпром трансгаз Югорск» взяла на себя Е.В. Мещерягина. «Хочу, чтобы дети полюбили наше предприятие и профессию газовика, – объясняет она свою инициативу. – Музей, оснащенный самыми современными технологиями, не оставляет экскурсантов равнодушными. Он позволяет спуститься в виртуальном лифте к подземным залежкам газа, поучаствовать в процессе его добычи и транспортировки».

«Мы словно в космосе побывали!» – восклицает директор под-



На экскурсии в линейном производственном управлении

шефной школы №2 Людмила Гаузер после экскурсии в музей.

ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

«Представители Карпинского ЛПУМГ входят в состав совета школы, принимают участие в различных мероприятиях, которые у нас проводятся, встречаются с родительской общественностью», – перечисляет Людмила Гаузер.

Культурно-массовая работа включает в себя помощь подшефным учреждениям в организации и проведении школьных выпускных мероприятий, экологическое воспитание через организацию туристических слетов и походов в горы, акцию «Дерево желаний», конкурс-развлекательные программы в честь Дня защиты детей.

«Мы поддерживаем наших подшефных деток, понимаем, что особенно нелегкая судьба у воспитанников детского дома и школы-интерната, – говорит Е.В. Мещерягина. – Им очень не хватает внимания, детишки всегда рады видеть нас».

Помимо развлекательных программ газовики проводят мероприятия познавательного плана. Например, одно из них приурочено к акции «Мы за здоровый образ жизни», направленной на профилактику вредных привычек.

«Это важно для детей, у которых по каким-то причинам нет положительного примера для подражания», – поясняет председатель профсоюзной цеховой организации Михаил Сидоров.

У ВСЕХ В НАШЕМ ДОМЕ ПРИПОДНЯТОЕ НАСТРОЕНИЕ

Для воспитанников подшефных учреждений газовики организуют конкурсы детского творчества, проводимые Обществом и фили-

алом. Как мы уже говорили, в Год охраны труда прошел соответствующий конкурс рисунков, плакатов и лозунгов. В Год экологии дети рисовали на тему «Звери, птицы, лес и я – вместе дружная Земля», трудились над изготовлением поделок из бытовых отходов «Чудеса из мусорной корзины». Появилось три десятка кормушек для птиц.

«С наступлением первых заморозков мы пригласили самый активный класс, чтобы развешать кормушки в городском парке. Ребята засыпали в домики корм для новоселов. А птицы радовали ребят, доверчиво садясь на руки и угощаясь лакомством. Довольны остались все: и школьники, и птицы, и прохожие. Ну и, конечно, мы – приятно, когда результаты конкурсов не пылятся на полках, а приносят пользу», – рассказывает инженер по ООС Анастасия Устюжанина.

Директор детского дома Наталья Иванова с удовольствием отмечает, что шефы не оставляют без внимания тему формирования нового отношения человека к природе: «Газовики проводят цикл специальных занятий с нашими воспитанниками, приучают детей к активному отдыху. В результате, когда к нам приходят шефы или мы собираемся к ним в гости, у всех в нашем доме приподнятое настроение».

ГОРДИМСЯ ВЕТЕРАНАМИ

«Свеча памяти» – акция, на которую люди идут по зову сердца, – говорит М.Ю. Сидоров. – Мы участвуем в этом мероприятии сами, приводим с собой детей, организуем для участия в нем воспитанников подшефных учреждений».

Сотрудники Карпинского ЛПУМГ организуют и проводят такие патриотические меропри-

ятия, как игра «Зарница», акция «Слава России», поздравление участников Великой Отечественной войны с Днем Победы.

«Специально для ветеранов собираем памятные подарки, цветы, открытки, нарисованные руками воспитанников детского дома и школы-интерната, – рассказывает Р.О. Антипов. – Нам было важно сказать защитникам Родины спасибо, а им – рассказать свою историю. Мы гордимся ветеранами и всем нашим народом!»

ВСЕ ЭТО РЕАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

«Несмотря на то, что официально у нашего филиала два подшефных учреждения, мы откликаемся на просьбы о помощи и других учебных заведений», – подчеркивает Ю.Р. Швейцер.

Так, школе №5 помогли отремонтировать военизированную полосу препятствий и построить вторую, параллельную – для парного выступления команд. «Теперь полоса препятствий позволяет готовить детей к военной службе», – отмечает директор Карпинской школы №5 Игорь Сметанин.

В школе-интернате газовики отремонтировали протекающую кровлю, а в детском доме – кабинет «Хозяюшка», в котором ребята учатся готовить, мыть посуду, убирать за собой. Школе №2 помогли установить светодиодные осветительные приборы для спортзала.

«С Еленой Владимировной Мещерягиной мы реализовали большой проект по кардинальному обновлению школьного музея, теперь дети его посещают с большим интересом», – рассказывает Елена Ивашева, директор Краснотурьинской школы №17.

Руководители подшефных учреждений тепло благодарят руководство и весь коллектив ЛПУМГ за неравнодушное отношение к детям.

«Карпинское ЛПУМГ оказывает реальную помощь образовательным учреждениям, – говорит директор школы-интерната Юлия Бирюкова. – Особую благодарность за поддержку хочется выразить генеральному директору «Газпром трансгаз Югорск» Петру Михайловичу Созонову. Спасибо, наши шефы, за то, что вы у нас есть!»

Сергей Круглов



Сотрудники Карпинского ЛПУМГ проводят с подшефными патриотические мероприятия

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

Этим летом наша туристическая команда NORD решила совершить большое путешествие на юг России. Мы долго планировали эту поездку, мечтали, как будет здорово – увидеть своими глазами столько новых и интересных мест. К сожалению, на момент планирования и покупки билетов сложилась такая ситуация, что родители не могли оплатить мне эту поездку. Я долго думал, как мне быть? Ведь это путешествие было давней мечтой. И решил обратиться в компанию ООО «Газпром трансгаз Югорск» – написал письмо генеральному директору П.М. Созонову.

Из письма:

«Уважаемый Петр Михайлович! Пишет Вам ученик 9 класса Дмитрий Латышев. Я занимаюсь спортивным туризмом, у меня второй разряд. Учусь без троек. В прошлом году занял второе место в конкурсе детского творчества ООО «Газпром трансгаз Югорск». В будущем свою трудовую деятельность планирую связать с вашей компанией.

Уважаемый Петр Михайлович, прошу помочь в осуществлении моей мечты. Наша команда летом собирается на сплав по реке Ахтуба, которая является рукавом Волги. На эту поездку необходимо 18 тысяч рублей. Знаю, что люди, работающие в вашей компании, небезразличны к трудностям, которые возникают у детей».



Так хорошо мне еще никогда не было!

Все знают, что «Газпром» помогает детям осуществлять самые заветные желания. И на мою просьбу тоже откликнулись – выделили деньги на покупку билетов. Трудно передать словами, насколько я был счастлив, ведь я очень хотел туда съездить!

И теперь я хочу поделиться сво-

ими впечатлениями от этого удивительного путешествия.

Поезд за два дня довез нас в город-герой Волгоград. Там мы разместились на турбазе, съездили на несколько экскурсий. Одной из самых интересных стала поездка на Мамаев Курган, к памятнику «Родина-мать зовет!». Это место



В краю цветущих лотосов

оставляет очень сильные впечатления!

Также интересной была экскурсия в музей-заповедник «Сталинградская битва», посвященный одному из решающих и самых кровопролитных сражений Великой Отечественной войны.

Но главное приключение было еще впереди!

На автобусе мы приехали к реке Ахтубе, где нас встретили работники местной службы МЧС и провели инструктаж по технике безопасности. Несколько дней мы стояли у реки, отдыхали, наслаждались местными овощами и фруктами, играли и устраивали концерты под гитару.

Но вот пришло время старта. Путь был нелегкий, ведь Ахтуба – спокойная река, течение очень слабое. Но, несмотря на трудности, до цели мы добрались! А це-

лю нашей был остров. Мы разбили лагерь и решили осмотреть окрестности: берег был покрыт песком, в глубине острова – непроходимые «джунгли». Все это было очень необычно и интересно, ведь большинство из нас впервые были на острове!

Пять дней мы жили там, как настоящие островитяне – отдыхали, загорали, купались и, конечно, рыбачили: Ахтуба – река рыбаков. Эти дни пролетели как один! А остров оказался просто райским – так хорошо, как на нем, мне еще нигде не было!

Далее мы отправились по реке к селу Селитренному. В пути нам было тяжело из-за сильной жары, спасал только сладкий сочный арбуз. Остановились мы близ села и отправились к постановочному городу Сарай-Бату. Там для нас провели экскурсию, рассказали

о жизни этого города, о людях и традициях.

Оттуда автобусом мы добрались до Астрахани, где нам предстояли новые интересные экскурсии – на рыбную ферму и турбазу города Камызяк, откуда мы по реке отправились смотреть на потрясающие цветущие лотосы.

На следующий день на поезде мы отправились домой.

Маршрут похода, программу посещения музеев, рыбной фермы и лотосовых полей составила вдохновитель команды Марина Александровна Мыцких – ей огромное спасибо! И, конечно, для меня этот поход был бы невозможен без помощи ООО «Газпром трансгаз Югорск», за что хочется сказать отдельные слова благодарности!

Дмитрий Латышев,
г. Карпинск

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

ЖДЕМ ИНТЕРЕСНЫХ ИСТОРИЙ И ЯРКИХ РИСУНКОВ

В октябре дан старт конкурсу детского творчества, который ООО «Газпром трансгаз Югорск» традиционно проводит среди учащихся школ трассовых поселков и городов, расположенных в регионе деятельности предприятия: Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах и Свердловской области.

Основная цель конкурса – содействие детскому художественному творчеству. Литературные (написание стихотворений, рассказов, очерков, сказок) и художественные (рисунки в любой технике исполнения: масло, акварель, тушь, мелки, цветные карандаши) таланты детей сотрудники газотранспортной компании отслеживают два десятилетия – в 2019 году конкурс проходит уже в 20-й раз.

Организаторы конкурса – служба по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром трансгаз Югорск» – в этом году предложили школьникам четыре новые номинации. В патристической номинации «Лица Победы» каждый из участников конкурса сможет высказать на бумаге или холсте свое отношение к событиям Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. Другая номинация посвящена теме волонтерства и волонтерского движения в России. Она обозначена как призыв «Я тебе помогу!» и достаточно широка по смысловому наполнению.

В 2021 году ООО «Газпром трансгаз Югорск» исполнится 55 лет со дня образования. Сотрудники предприятия предложили детям стать участниками этого знаменательного для компании события в одноименной номинации конкурса и ожидают от ребят интересных историй и ярких рисунков, связанных с историей становления и развития ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Еще одна номинация посвящена теме новой технологической эры в истории человечества. Детские фантазии, предполагают организаторы, будут воплощены в номинации «Технологии, которые изменят мир».

Победители и призеры конкурса, которых жюри определит и в области литературы, и в области художественного мастерства в четырех номинациях и трех возрастных категориях 7–10, 11–14 и 15–17 лет, будут награждены ценными подарками.

Их работы войдут в сборник детского творчества, станут иллюстрациями детского корпоративного календаря, а сканированные



Автор рисунка Дарья Култышева, 16 лет, Таежное ЛПУМГ

копии рисунков украсят стены административного здания центрального офиса, санатория-профилактория и черноморских здравниц газотранспортной компании в поселках Небуг и Кабардинка (Краснодарский край).

yugorsk-tr.gazprom.ru,
рисунки из архива конкурса
детского творчества
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Автор рисунка Кристина Курта, 10 лет, Правохеттинское ЛПУМГ

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Производственные музеи – это осязаемая история предприятия. Не зная этапов становления своего предприятия, не представишь себе его будущее. Следуя этому принципу, за восемь лет своего существования корпоративный музей «Газпром трансгаз Югорск» накопил солидный исторический багаж. И сегодня его сотрудники активно содействуют созданию музеев в филиалах Общества.

ПЕЛЫМСКОЕ ЛПУМГ

Например, в Пелымском ЛПУМГ создание экспозиции музея продиктовано желанием его тружеников собрать и сохранить уникальные памятники, связанные с историей филиала. По мнению газовиков, история предприятия нагляднее и понятнее становится именно в стенах производственного музея. Поэтому со своей задачей – воспитывать патриотов, пропагандируя любовь к своему предприятию, стремление собственным трудом служить интересам общества, страны – корпоративный музей Пелымского ЛПУМГ успешно справляется. Работники Управления постоянно организуют экскурсии в музей и на производственные площадки для учащихся школ и выпускников профильных учебных заведений, которых в будущем хотят видеть в своем коллективе в качестве квалифицированных специалистов.

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

В музее Бобровского ЛПУМГ можно соприкоснуться с историей не только филиала, а также поселка Лыхма. Музей открылся за год до 50-летнего юбилея Общества «Газпром трансгаз Югорск» – 17 января 2015 года. Он еще очень молод, но постоянно развивается и расширяется. Никто не остался в стороне от полезного дела – все цеха, отделы и службы помогали в оформлении стендов, уголков и стенгазет. Активное участие в наполнении музея экспонатами принимали и жители поселка. В экспозиции представлено большое количество фотографий из жизни поселка и градообразующего предприятия со времен их основания до современности.

Спустя годы каждому приятно прийти сюда и, к примеру, найти

фамилию человека, с которым много лет трудился в одном цехе или жил на одной лестничной площадке, обнаружить имя одноклассника, посвятившего стихотворение своему родному поселку или Бобровскому управлению.

ЛОНГ-ЮГАНСКОЕ ЛПУМГ

Задачей инициативной группы, создававшей музей Лонг-Юганского ЛПУМГ, было сохранить историю предприятия и отразить его настоящую деятельность. Благодаря активистам в марте 2013 года выставочный зал впервые распахнул свои двери посетителям.

Первая часть музея – импровизированная комната вагончика. Главный экспонат здесь – первый появившийся в Лонг-Югане телевизор. Старожилы вспоминали, как зимними вечерами они собирались семьями вокруг небольшого экрана и с интересом смотрели новости, а по выходным «заходили» магнитофон с бобинами и устраивали танцы.

Вторая часть выставочного зала – кабинет первого начальника Лонг-Юганского ЛПУМГ Бориса

Ивановича Климова, проработавшего в управлении четверть века.

Музей сегодня – это место проведения экскурсионных программ для школьников, молодых работников, студентов, проходящих практику в ЛПУМГ. Небольшой музей стал отличным местом для организации встреч с гостями поселка, площадкой для общения ветеранов предприятия и жителей Лыхмы.

ЮГОРСКОЕ УТТИСТ

В музее Югорского УТТИСТ, открытом в 2018 году к 40-летию филиала, сотрудники собрали множество производственных экспонатов и предметов быта из далекого прошлого, которые помогут посетителям узнать интересные факты из истории основания и развития транспортного подразделения Общества.

Такой подарок газовики сделали себе сами. Экспонаты собирали всем Управлением. Часть их подарили ветераны предприятия, что авторы музея нашли в старых гаражах, отмыли, отреставрировали и поместили на полки. Осо-



Интерьер вагончика первопроходцев в Лонг-Юганском музее



Кабина легендарного грузовика ЗИЛ-157 в Югорском УТТИСТ

бую атмосферу прошлого создает вмонтированная в стену кабина легендарного грузовика «ЗИЛ-157». В запаснике музея есть еще несколько интересных экспонатов, так что к следующему юбилею филиала экспозиция должна стать гораздо полнее и интереснее.

ПУНГИНСКОЕ ЛПУМГ

Пунгинский филиал – ровесник «Газпром трансгаз Югорск». Музей линейного производственного управления здесь, безусловно, востребован. В поселке Светлом он появился в 2017 году на базе КСК «Таежный». К созданию музея были привлечены знатоки истории предприятия, ветераны Управления. Каждый старался внести свою лепту: собирали предметы, фотографии, записывали воспоминания.

Музейная экспозиция отражает основные исторические вехи развития Управления и рассказывает о его деятельности. Она представлена в таком виде, что понятна и интересна посетителям всех возрастов и профессий. Экспонаты находятся в открытом доступе, здесь можно примерить каску, прикоснуться к клавишам печатной машинки, залезть в палатку первопроходцев. Все это вызывает у посетителей большой интерес и оставляет незабываемые впечатления.

ТАЕЖНОЕ ЛПУМГ

К созданию своего музея работники Таежного ЛПУМГ подошли оригинально. Местом для его размещения они выбрали привычный для того времени атрибут северной архитектуры – жилую бочку. Когда первопроходцы осваивали Север, комфортных жилых домов здесь, конечно, не было, зато были бочки – бывшие цистерны высотой 2–2,5 метра. Производители огромных емкостей вряд ли предполагали, что кто-то станет в них жить: бочки создавались для перевозки жидкостей в железнодорожных составах. Однако смекалистые газовики прорубали в них двери и окна, утепляли стены и ставили кровати, некоторые умудрялись даже устраивать душевые помещения. Скопления таких бочек в северных городках и поселках образовывали целые районы. Их так и называли «Первый бочковый» или «Второй бочковый». Местные настолько привыкли к своим жилищам, что ничего экстравагантного в этом не находили.

Подготовил
Александр Макаров

ДОСУГ

ИНТЕРАКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ



На протяжении полутора часов у игрового стола царилась нескучная атмосфера

Музыкально-игровой салон «Фрэш-тайм», уже традиционный – пятый, стал одним из свежих мероприятий выходного дня в КСК Уральского ЛПУМГ. В основу игры заложен принцип организации популярного движения «анти-кафе».

На этот раз в стенах клуба «Прометей» семь молодых, активных и креативных работников ЛПУМГ – любителей субботнего интерактива – встретились, чтобы сразиться за победу в игре «Имаджинариум».

Ранее завсегдатаи «Фрэш-тайма» уже испытывали свои силы в таких играх, как «Активити», «Табу», «Крокодил», «Битва полов», так что за плечами участников уже имеется игровой опыт.

По традиции вначале «Битвы» ведущий ознакомил всех с правилами игры и провел жеребьевку. И под энергичную музыку в стиле фанк все погрузилось в яркий мир рисунков и ассоциаций «Имаджинариума».

Волна креатива, фантазии и азарта накрыла участников с головой. На протяжении полутора часов у игрового стола царилась нескучная атмосфе-

ра. Лидером игры, а в финале и победителем, стал Дмитрий Назаров, командир отделения ведомственной пожарной охраны, получивший фирменный памятный приз. Очередной «Фрэш-тайм» прошел «на ура», подарив всем участникам самые приятные, свежие и положительные эмоции.

Зарождение свежих, интересных традиций в КСК Уральского ЛПУМГ в последнее время стало настоящей тенденцией. Новые формы организации досуга, интерактивные программы для взрослых и детей, творческие мастер-классы и многое другое – все это, несомненно, привносит в жизнь работников филиала новые яркие впечатления и положительные эмоции.

Александра Иванова, руководитель кружка КСК Уральского ЛПУМГ

ОК, МОЗГ!

Как часто в поисках ответов мы используем команду «O'key, Google»? Каждый день! Это удобно, просто и привычно – Гугл знает все! А если отключат интернет, сядет батарея в телефоне, закончится трафик? Мы решили провести небольшой эксперимент – обратиться не к искусственному интеллекту, а отправить самим себе нехитрую команду «O'key, мозг!»

В п. Лыхма впервые прошла командная интеллектуальная игра «O'key, мозг!». Участие в ней приняли четыре команды по пять человек: «Торнадо», «Незнайки», «Умники», «Скрепцыши». Они отвечали на самые разнообразные вопросы, порой очень забавные, а порой достаточно сложные.

Победу одержал коллектив с ироничным названием «Незнайки». Все получили креативные и вкусные тематические призы для развития мозговой деятельности, а победителям достался главный приз – кубок интеллектуальной игры.

«Увлекательный формат игры, очень интересные вопросы, которые заставляют напрячь свои извилины, развить высказанную кем-то из членов команды мысль и дать правильный ответ! Именно так и работали мы – «Незнайки», – делится впечатлениями Ирина Губаренко, техник службы защиты от коррозии Бобровского ЛПУМГ. – Очень дружественная атмосфера и смех царил в зале! Соперники были достойные, все шло на равных, поэтому быть победителями приятнее вдвойне! В конце мероприятия организаторы попросили оставить отзыв. Мы написали коротко и ясно: «Хотим еще!».

«Интеллектуальная игра оставила огромное количество впечатлений и эмоций! – говорит Степан Муковнин, слесарь-ремонтник линейно-эксплуатационной службы. – Интересно было посмотреть, как работает «коллективный мозг». Оказалось – очень даже неплохо! Вопросы интересные и разнообразные: на логику, на знания, на сообразительность. Понравилась организация праздника и его оформление. Думаю, с удовольствием приду еще раз!»

По инф. Анастасии Костроминной



Сотрудники Бобровского ЛПУМГ самим себе адресовали команду «O'key, мозг!»

ТУР ПОЛУЧИЛСЯ СЛОЖНЫМ

Пятый тур Париматч-Суперлиги между «Синарой» и «Газпром-Югрой» состоялся в Екатеринбурге. В первом матче оба коллектива недосчитались в своих составах лидеров команд. Хозяева – Сергея Абрамова, югорчане – Данила Давыдова, Андрея Афанасьева, Кататы.

Футбольный штамп «игра началась без раскочки» подошел бы к любой игре, но только не к этой. Команды соревновались в создании подходов к чужим воротам, крайне редко доходило до реальных угроз владениям вратарей, которые были еще и капитанами своих команд. Итог первого тайма 0:0.

Аналогичное течение игры последовало и во второй половине встречи. На 32 минуте положение дел раскочкало Окулов, переигравший Купатадзе после разрезающей передачи Балуха. В следующей атаке Виноградов восстановил статус-кво, замкнув прострел Пирогова. Несмотря на обмен голами, ход игры мало чем изменился. Но удача улыбнулась хозяевам. На 42 минуте отличился Егор Иванов, мог забивать Балух. Концовка встречи осталась за газовиками, но Зураб Калмахелидзе не дал ни единого шанса усомниться в своей надежности. «Синара» одерживает трудовую победу (2:1) и прерывает неудачную серию в матчах с «Газпром-Югрой» в рамках Париматч-Суперлиги.

«Была тяжелая игра, но интересная для зрителей, – сказал на послематчевой пресс-конференции главный тренер «Газпром-Югры» Владимир Колесников. – Может, было не так много моментов, но присутствовал высокий дух борьбы. Что касается пропущенных мячей: «Синара» забила свои голы на сильных качествах – фаза перехода из обороны в атаку у соперника очень сильная. К тому же здорово сыграл их вратарь Зураб Калмахелидзе. Мы все сделали для победы, но все уперлось в реализацию моментов, которые у нас не получились».

Второй матч пятого тура в рамках Париматч-Суперлиги между «Синарой» и «Газпром-Югрой» начался в ураганном темпе. Уже на третьей минуте гости вышли вперед – Дмитрий Лысков удачно сыграл на добивании. Ответ не заставил себя долго ждать – на 12 минуте Роман Букин переправил мяч в ворота иранского легионера югорчан – Сеперха. Спустя минуту хозяева получают право на десятиметровый удар – Андрей Афанасьев допускает фол в атаке, который для газовиков становится шестым. К мячу подошел Антон Соколов и уложил его в нижний угол ворот югорчан. На 19 минуте Максим Волынюк добил мяч в сетку после мощного удара Ивана Чишкалы, а под занавес тайма отличился Сергей Покотыло,



«Газпром-Югра» после игр с «Синарой» продолжает занимать первое место в турнирной таблице

замкнув розыгрыш углового. На перерыв команды ушли при счете 3:2 в пользу гостей.

Во втором тайме соперники продолжили создавать опасные моменты, но вратари сохраняли свои посты в неприкосновенности. Югорчане больше владели инициативой, хозяева же уповали на быстрые контратаки. Ближе к концу игры «Синара» стала использовать розыгрыш пятого полевого игрока, что привело к голу Валерия Демина, который догнал в гонке бомбардиров югорчанина Ивана Чишкалу. Счет 3:3.

«Конечно, обидно отпускать такую игру, особенно ведя в счете, – прокомментировал вторую встречу с «Синарой» главный тренер МФК «Газпром-Югра» Владимир Колесников. – Для нас тур получился неудачным. Смогли взять только одно очко, что нас не устраивает. Мы не воспользовались своими моментами, своей игрой, в которую умеем играть».

«Очень понравилась атмосфера в ДИВСе, – отметил игрок МФК «Газпром-Югра» Андрей Афанасьев. – Это супер, что люди приходят и создают атмосферу праздника. А по игре – очень хотелось хотя бы во втором матче взять три очка. Но не вышло. Опять пропускаем в 4 на 5 от «Синары». Будем смотреть, разбираться, что случилось».

«Газпром-Югра» набирает одно очко в двух матчах с екатеринбуржцами, но продолжает занимать первое место в турнирной таблице.

mfgazprom-ugra.ru

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

РЕКОРДЫ МАРАФОНА 365

Онлайн-забег и соревнование по скандинавской ходьбе «Марафон 365», проходящие при поддержке ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», вышли на финишную прямую. А его участники только набирают обороты и ставят новые рекорды.



Серебряного призера Татьяну Киприянову награждают Дмитрий Мельников (слева) и Александр Макаров

За летний период заданные километры и минуты одолели более 70 бегунов и ходоков. Напомним, чтобы получить жетон финишера (и бороться за медаль победителя), нужно за сезон пробежать не менее 100 км или заниматься скандинавской ходьбой не менее 600 минут. Самые упорные, настойчивые, системные бегуны и ходоки будут награждены в декабре 2019 года. Тем временем в Югорске поздравляли лучших за летний этап. Вручали экологичные награды заместитель председателя ППО Дмитрий Мельников и главный судья соревнований Александр Макаров.

Итак, в категории «бегуны-профи» 3 место с результатом 441,1 км занял Сергей Стратович из Октябрьского ЛПУМГ. 2 ме-

сто у представительницы Комсомольского ЛПУМГ Татьяна Киприяновой (691,6 км), а медаль за 1 место уехала в Нижнетуринское ЛПУМГ к Кириллу Скрыбину, преодолевшему за три отчетных месяца 849,5 км.

В этот раз оказалось, что бегуны-любители бегали больше, чем профи. И результаты они показали рекордные: 1093 км преодолела Марина Антонова из Пунгинского ЛПУМГ, показав самый лучший результат всех сезонов, за что была награждена золотой медалью. Серебро получил Сергей Редькин (827,7 км). Сотрудница Санатория-профилактория Ирина Брыткова, набегавшая 699 км, удостоена бронзовой награды. Остальные бегуны получили жетоны финишеров.

Победительница летнего се-

зона в категории «ходоки» югорчанка Ольга Буторина занималась 8748 минут. Кстати, в день награждения она участвовала во втором открытом Кубке Екатеринбурга по скандинавской ходьбе, где стала второй в своей возрастной категории. 2 место заняла еще одна югорчанка Светлана Шутова (5330 минут), Евгений Кудымов из Хулимсунта, находивший 3967 минут, награжден за 3 место. Поздравляем и благодарим всех финишеров бегунов и ходоков!

Завершилось награждение вручением сладких медалей детям бегунов, которые в рисунках показали спортивные достижения своих родителей.

Соб. инф.,
фото Ксении Бугровой

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»



ЗАЧЕМ НУЖНА ПРОГРАММА?

Каждый из нас регулярно покупает те или иные товары, пользуется различными услугами. Делая покупки, вне зависимости от уровня доходов, мы стремимся найти наиболее выгодное предложение, получить разовую или постоянную скидку, сэкономить деньги и время.

В свою очередь «Газпром профсоюз» заинтересован в том, чтобы каждый член профсоюза мог воспользоваться наиболее выгодным предложением и получить дополнительную возможность экономии собственного бюджета. Для этого и разработана Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

ВАЖНО!

Участниками Программы могут стать только члены структурных профсоюзных организаций «Газпром профсоюза»;

Основной инструмент Программы – дебетовая карта Банка ГПБ (АО), выпускаемая исключительно для участников Программы;

Выдача и обслуживание карт производится бесплатно!

ГДЕ МЫ БЕРЕМ ПРЕФЕРЕНЦИИ?

● Преференции от Банка ГПБ (АО):

Банк разработал эксклюзивное пакетное предложение держателям карт Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Участники Программы получают кэшбэк от Банка ГПБ (АО) на особых условиях, при этом Вам не придется выполнять каких-либо специальных условий, просто совершайте покупки, расплачиваясь картой Программы!

● Преференции от платежной системы «МИР»:

Базовой платежной системой Программы является «МИР». В связи с этим участники Программы смогут пользоваться программой лояльности «Привет МИР», поскольку она по умолчанию будет активирована на карте Программы. **Подробнее о партнерах «Привет МИР» на сайте <https://privetmir.ru/>**

● Преференции от партнеров, присоединившихся к Программе:

Партнеры предоставляют участникам Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» эксклюзивные преференции в виде кэшбэка, скидок или начисления баллов.

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»?

Для этого Вам нужно быть членом профсоюзной организации, входящей в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» (подробнее об организации – <http://gazpromprofsoyuz.ru/>). Если Вы им не являетесь, то самое время это сделать!

ИТАК, КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ?

1. Необходимо обратиться в Вашу профсоюзную организацию и сказать, что хотите стать участником Программы. Вам выдадут анкету участника, которую необходимо заполнить, подписать и вернуть в профсоюзную организацию. На основании этой анкеты Банк ГПБ (АО) выпустит для Вас карту Программы.

2. Когда карта Программы будет готова, с Вами свяжутся представители территориального филиала Банка ГПБ (АО) и попросят забрать ее.

3. Получив карту, Вы скачиваете мобильное приложение Программы, где проходите регистрацию, используя в качестве логина номер карты Программы (он состоит из 16 цифр и располагается на лицевой стороне карты под именем и фамилией владельца карты).

4. Став пользователем мобильного приложения и полноценным участником Программы, Вы знакомитесь с имеющимися предложениями в формате списка либо на карте с геолокацией партнеров. И становитесь полноправным участником программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»!

ЗА ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ О ПРОГРАММЕ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ВАШУ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!

Заместитель председателя ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Дмитрий Мельников:

- Цель программы – создание механизма для улучшения социально-экономических условий жизни членов Профсоюза. Это соответствует уставной цели «Газпром профсоюза», способствует созданию условий для повышения уровня жизни членов Профсоюза и их семей.



К СВЕДЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ И ИХ РОДИТЕЛЕЙ!

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ПРОВОДИТ ОТБОР КАНДИДАТОВ НА МЕСТА ЦЕЛЕВОГО ПРИЕМА В ВУЗЫ-ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕДЖИ ПАО «ГАЗПРОМ».

В целях опережающей подготовки для ООО «Газпром трансгаз Югорск» специалистов и рабочих на базе отраслевых вузов и колледжей ПАО «Газпром» Общество проводит конкурсный отбор для формирования централизованной заявки в ПАО «Газпром» на 2020 год.



Список кандидатов на целевое обучение по программам высшего и среднего профессионального образования формируется из числа:

- обучающихся «Газпром-классов»;
- победителей и призеров отраслевой олимпиады школьников ПАО «Газпром»;
- выпускников школ трассовых городов и поселков (имеющих средний балл успеваемости не ниже 4,0, а также мотивацию к обучению по профильной специальности и желание трудоустройства по завершении обучения в филиал Общества).

Кандидаты на целевое обучение должны иметь гражданство РФ.

С абитуриентами, которым предложено обучаться по целевой бюджетной форме, Общество заключит договоры. Договор обязывает студента отработать 3 года на предприятии по завершении учебы.

Контактное лицо: Десятникова Татьяна Дмитриевна, ведущий специалист по кадрам, тел. газ.(777) 2-21-30, эл. адрес TD.Desyatnikova@ttg.gazprom.ru.

СПИСОК ВУЗОВ И КОЛЛЕДЖЕЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ЗАЯВКИ

◀ **Российский государственный университет (НИУ) имени И.М. Губкина**, г. Москва (нефтегазовое дело, управление в технических системах).

◀ **Уральский государственный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина**, г. Югорск (энергетическое машиностроение, электроэнергетика и электротехника).

◀ **Тюменский индустриальный университет**, г. Тюмень (нефтегазовое дело).

◀ **Газпром колледж Волгоград**, г. Волгоград (автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ).

◀ **Газпром техникум Новый Уренгой**, г. Новый Уренгой (автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ).

ФОТОКОНКУРС

«ЖЕНЩИНА НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

Продолжается фотоконкурс «Женщина на производстве». Правила предельно просты. Мы принимаем фотоснимки, сделанные на рабочих местах, в спецодежде. Фотографии, отражающие суть представляемой инженерной и рабочей профессии, некабинетную атмосферу трудовых будней. Интересен женский опыт в мужской сфере деятельности: в газовом деле специалисты-женщины востребованы и успешно реализуют себя.

Фотоснимки - это ваша живая нить, вплетенная в историю Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Количество работ, которые можно представить на конкурс, не ограничено.

Материалы принимаются только в электронном виде на адреса редакции: SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, SN.Kruglov@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, MS.Ustinova@ttg.gazprom.ru.

К снимкам нужно приложить сопроводительное письмо с указанием следующих сведений: ФИО, должность, контактный телефон, адрес электронной почты.

Итоги конкурса подведем накануне Нового года, победителей выберет редакция газеты.