

ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР



Обслуживание запорной арматуры цеха

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» уделяется серьезное внимание поддержке безаварийной и стабильной работы газотранспортной системы. И сегодня эту тему продолжает заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Общества Сергей Викторович Русинов.

- Традиционно в летний период времени ведется интенсивная работа по подготовке основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций к эксплуатации в предстоящий осенне-зимний период. При этом выполняется комплекс мероприятий, позволяющий обеспечить надежную и эффективную работу газотранспортного оборудования.

Такая подготовка прежде всего связана с напряженным режимом работы газотранспортной системы в зимний период, что в условиях пониженных температур обуславливает повышенные требования к техническому состоянию и эксплуатационной надежности оборудования компрессорных станций.

>>> стр. 2

КОНКУРС

СТРОИТЕЛЬНОМУ КОНТРОЛЮ - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В «Газпром трансгаз Югорске» прошел первый конкурс профессионального мастерства на звание лучшего специалиста строительного контроля. Мероприятие состоялось 30 июля на базе Учебно-производственного центра газотранспортного предприятия. В состязаниях приняли участие 29 человек - представители филиалов Общества, входящие в состав групп по организации и осуществлению строительного контроля на объектах капитального ремонта, реконструкции и капитального строительства Общества.

«Мы стремимся не просто оценить уровень профессионализма наших инженеров. Для нас важно побудить их к развитию потенциальных способностей, к интенсивному и продуктивному труду. Соревнования позволяют им утвердиться в правильности подходов в работе, искать новые эффективные решения, проявлять мастерство наивысшего уровня. Это те специалисты, кем по праву гордится «Газпром трансгаз Югорск» и на кого мы возлагаем большие надежды. Я хочу, чтобы каждый почувствовал свою значимую роль в большой работе, проводимой по капитальному ремонту на объектах линейной части, компрессорных станций», – отметил в приветственном слове заместитель генерального директора Вадим Анатольевич Бабушкин.

Инженеры уверены: задача строительного контроля – не выявление нарушений, а их предотвращение. Основным инструментом сотрудника – его опыт.



>>> стр. 2 Звание лучшего по профессии завоевал Алмаз Галеев (справа)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

КЛЮЧ К ЛИДЕРСТВУ
стр. 4

О ФОРМУЛЕ УСПЕХА В МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКЕ
стр. 6-7

СОЗДАНИЕ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ
стр. 8

КОНТРОЛЕР - УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ОХРАННИК
стр. 9



НА ГРЕБНЕ «ОБСКОЙ ВОЛНЫ»
стр. 11

ЛЕТО, АХ ЛЕТО!
стр. 12

НОВОСТИ

**ОТДЕЛ КАДРОВ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
ИНФОРМИРУЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ
В ШТАТНОМ ЗАМЕЩЕНИИ РУКОВОДЯЩИХ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ:**

Пельмское ЛПУМГ

Временно исполняющим обязанности начальника Пельмского ЛПУМГ до 30.12.2019 г. назначен Андрей Сажин (переведен с должности главного инженера Нижнетуринского ЛПУМГ). Исполняющим обязанности главного инженера Пельмского ЛПУМГ до 30.12.2019 г. назначен Валерий Наумов (переведен с должности заместителя начальника Пельмского ЛПУМГ). Кадровые изменения произошли в связи с переездом на новое место жительства и увольнением по собственному желанию главного инженера Пельмского ЛПУМГ (до 17 июня 2019 г.) Валерия Якупова.

Ивдельское ЛПУМГ

В должности главного инженера Ивдельского ЛПУМГ с 20 июня утвержден Игорь Смеляк. Заместитель главного инженера по охране труда Бобровского ЛПУМГ Алексей Андреев с 25 июля переведен заместителем начальника Ивдельского ЛПУМГ.

Таежное ЛПУМГ

С 21 июня 2019 г. Виталий Лунин утвержден в должности главного инженера Таежного ЛПУМГ.

ЯГЕЛЬНОЕ ЛПУМГ

В июле проведены ППР компрессорных цехов №7 (МГ «Ямбург – Тула 1») и №8 (МГ «Ямбург – Тула 2»).

- Кроме стандартных работ, на этих цехах выполнялись и компенсирующие мероприятия по результатам внутритрубной дефектоскопии выходных шлейфов, - говорит начальник ГКС Артем Алексеевич Брагин. - Они включают в себя шурфовку для обследования тела трубы и проверки состояния ее изоляционного покрытия.

В августе планируется провести ППР на компрессорных цехах №5 (МГ «Ямбург – Елец 2»), №6 (МГ «Ямбург – Западная граница») и №4 (МГ «Ямбург – Елец 1»).

Кроме этого, коллективом нашей службы по программе подготовки оборудования, зданий и сооружений к эксплуатации в осенне-зимнем периоде проводится диагностическое обследование сосудов, работающих под давлением. Выполняется техническое обслуживание и текущий ремонт основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций, ревизия и испытание систем пожаротушения и так далее. Работы по ППР цехов будут закончены в начале сентября.

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Службой энерговодоснабжения все запланированные работы проводятся без нарушения сроков. Сейчас особое внимание уделяется готовности оборудования к эксплуатации в осенне-зимний период. Осуществляется промывка сетей тепловодоснабжения и ревизия запорной арматуры, системы очистки питьевой воды, подаваемой в жилой поселок и компрессорную станцию для приведения в соответствие нормам СанПиН.

- Ведутся работы по подготовке линии электропередачи, снабжающей жилой поселок, по ревизии коммуникационных аппаратов, - рассказывает начальник службы ЭВС Андрей Николаевич Парахин. - Провели техническое обслуживание аварийной электростанции жилого поселка мощностью 50 кВт.

Сейчас выполняются капремонт частотного регулирования АВО масла на компрессорном цехе №4, регламентные работы по системе газоснабжения на участке котельного оборудования жилого поселка. И продолжаем заниматься автоматизацией объектов канализационных и очистных сооружений жилпоселка.

ПРАВХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

В июле на компрессорной станции завершены работы по Программе планово-предупредительных ремонтов компрессорных цехов. Кроме стандартных работ, на КЦ №3 произведена замена запорной арматуры на узле подключения КС.

На компрессорном цехе №2 (МГ «Уренгой – Центр 1») параллельно с ППР начаты работы по восстановлению межцеховой перемычки с газопроводом, обслуживаемым КЦ №3 (МГ «Уренгой – Центр 2»).

- Кроме этого, нашим коллективом ведутся работы по подготовке оборудования, зданий и сооружений к эксплуатации в осенне-зимнем периоде, - рассказывает начальник газоконпрессорной службы Владимир Сергеевич Стоянов. - Они включают в себя лакокрасочное покрытие оборудования, трубопроводов и т.д., обслуживание установок утилизационных теплообменников, запорной арматуры.

Вместе с этим силами подрядной организации проводится ремонт газоперекачивающих агрегатов. На ГПА №92 параллельно с капремонтом выполняется экспертиза промышленной безопасности. Работы будут завершены к концу августа.

Иван Цуприков ■

ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ Пониженных температур

<<< стр. 1



Сергей Русинов

Одним из ключевых мероприятий в подготовке компрессорного цеха является проведение планово-предупредительного ремонта (ППР) с остановкой эксплуатации оборудования, отключением и стравливанием газовых коммуникаций от магистрального газопровода на срок не более 48 часов. В течение этого времени необходимо выполнить ремонтно-профилактические, регламентные работы, проверки аварийных защит, отключающей и свечной запорной арматуры, то есть того оборудования, которое при текущей эксплуатации обслужить невозможно.

Ревизии, настройке либо проведению соответствующих испытаний подвергаются абсолютно все системы цеха, а именно: аварийного отключения КЦ, очистки газа, подготовки топливного, пускового и импульсного газа, электро-, теплоснабжения...

Также в летний период ведутся работы, направленные на повышение надежности и эксплуатационной эффективности оборудования компрессорных цехов в соответствии с разработанными целевыми программами.

По программе восстановления межцеховых перемычек в этом году планируется проведение работ в 4 филиалах - Правохеттинское ЛПУМГ (КЦ №2-3), Пельмское ЛПУМГ (КЦ №8-9), Краснотурьинское ЛПУМГ (КЦ №5-6) и КС «Лялинская» Нижнетуринского ЛПУМГ (КЦ №3-4). За пятилетний срок реализации данной программы было восстановлено 34 межцеховых перемычки, что существенно повысило возможность управления и эффективного использования газотранспортной системы Общества.

Кроме указанного, в летний период активно ведутся работы по внутритрубной диагностике технологических трубопроводов с применением самоходного диагностического комплекса. В этом нам помогает

компания ООО «ЭНТЭ». Применение данного снаряда позволяет получить полную картину технического состояния эксплуатируемых трубопроводов, что в свою очередь дает возможность всесторонне оценить риски эксплуатации объекта и своевременно определить необходимый метод выполнения ремонтных работ. На сегодняшний день целевая программа внутритрубной диагностики технологических трубопроводов компрессорных цехов сформирована на период до 2024 года и охватывает все трубопроводные объемы компрессорных цехов нашего Общества.

С целью повышения уровня контроля, безусловного выполнения комплекса необходимых мероприятий при планово-предупредительном ремонте компрессорных цехов производственными отделами администрации Общества разработан «контрольный лист», определяющий перечень обязательных нормативных мероприятий для выполнения филиалами ООО «Газпром трансгаз Югорск» при плановой остановке КЦ.

охрана», что позволяет всесторонне оценить готовность к действиям по локализации и ликвидации нештатных ситуаций на объектах газотранспортной системы.

По завершении комплексной тренировки проводятся испытания и имитационные проверки основного и вспомогательного оборудования компрессорных цехов по направлениям деятельности.

Что касается специалистов отдела по эксплуатации компрессорных станций, то мы обязательно выполняем проверку пуска резервного газоперекачивающего агрегата (ГПА), технологических защит ГПА, резервирования линий топливного газа БПТГ, систем пожаробнаружения и пожаротушения компрессорных цехов, выборочно осуществляем перестановку и опробование запорно-регулирующей арматуры, в том числе с использованием комплектов аварийной перестановки.

Особое внимание комиссией уделяется оценке полноты и правильности оформления и ведения технической и эксплуатационной документации: заполнению



Генеральный директор Петр Созонов в Уральском ЛПУМГ

Хотелось бы сказать несколько слов о проверке готовности филиалов Общества к эксплуатации в предстоящий осенне-зимний период 2019-2020 гг. Традиционно комиссия, состоящая из специалистов администрации Общества, начнет свою работу с филиалов Надымского региона в первых числах сентября, при этом предусмотрена проверка не только ЛПУМГ, но и станций охлаждения газа, УАВР, УТТнСТ.

Комиссия проводит комплексную противоаварийную тренировку с отключением участка магистрального газопровода, перегрузкой газотранспортных мощностей и проверкой действий персонала служб ГКС, ЛЭС, ЭВС, ДС, ЗК, ВПО, ООО «Газпром-

формуляров, актов, паспортов и так далее. Завершает работу комиссии проверка теоретической подготовки персонала по специально подготовленным тестовым заданиям.

По результатам проверки формируется «Акт готовности» филиала к эксплуатации в предстоящий осенне-зимний период.

На основании материалов работы комиссии формулируются выводы, отражающие системные и наиболее значимые проблемы, которые будут озвучены на осеннем Совете руководителей Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Записал Иван Цуприков ■



СТРОИТЕЛЬНОМУ КОНТРОЛЮ - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

<<< стр. 1



Теоретический этап



Выполнение практического задания

«Конкурсантам предстояло пройти тестирование на знание нормативно-технической документации в области строительного контроля (100 вопросов) и оказания первой доврачебной помощи (10 вопросов), - комментирует заместитель начальника службы строительного контроля Инженерно-технического центра Евгений Анатольевич Черкасов. - На практическом этапе по фотоматериалам участникам необходимо было определить нарушения, допущенные при выполнении ремонтных работ на магистральном газопроводе, а также продемонстрировать правильное оформление нарушений – их занесение в систему пооперационного контроля «АРМ-Контроль качества ремонтных работ» (работает в веббраузере) и «МАРМ-ККРР» (мобильное приложение, применяемое при отсутствии интернета). Итоговым испытанием стало индивидуальное собеседование. Строительный контроль охватывает весь спектр знаний в области капитального строительства. А если учесть, что в строительном законодательстве постоянно идут активные изменения, то проведение первого конкурса профессионального мастерства становится актуальной площадкой для обучения, общения и обмена опытом».

Сегодня в строительном контроле на смену простому оборудованию пришло современное. Специалисты в своей работе активно применяют технологичные методы неразрушающего контроля, которые позволяют своевременно обнаружить недостатки и предпринять необходимые меры. Инженеры строительного контроля стоят у истоков безопасности объектов капитального строительства в газотранспортной отрасли: оттого, как монтируется оборудование,



Заместитель генерального директора Общества Вадим Бабушкин напутствует конкурсантов

ВАДИМ БАБУШКИН:

«На специалистов строительного контроля мы возлагаем большие надежды. Я хочу, чтобы каждый почувствовал свою значимую роль в большой работе, проводимой по капитальному ремонту на объектах линейной части, компрессорных станций»

производится наладка и запуск в эксплуатацию, зависит жизненный цикл объекта.

Звание лучшего по профессии завоевал Алмаз Галеев, ведущий инженер по надзору за строительством отдела по проведению строительного контроля службы строительного контроля Инженерно-технического центра. Второе место – у Ва-

лерия Пинженина, ведущего инженера ремонтно-эксплуатационного пункта линейно-эксплуатационной службы Нижнетуринского ЛПУМГ. Третье место – у Виктора Соловьева, инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов линейно-эксплуатационной службы Приозерного ЛПУМГ.

«Наша работа требует серьезных знаний не только в области строительства и строительных технологий, но и в области законодательной базы, нормативной документации. Задача специалистов строительного контроля - не только выписывать уведомления, обнаруживать нарушения, но и способствовать улучшению качества строительства, помогать производителю работ, делиться опытом. Только совместными усилиями будут достигнуты такие результаты, как повышение надежности объектов, сроков их службы, безопасность. Победа в конкурсе профмастерства – это очень важно, престижно и является неким срезом моих знаний, полученных за 16 лет работы в области строительного контроля. Большое спасибо моим наставникам Юрию Владимирову Спицареву, Андрею Павловичу Ратегову, а также организаторам и конкурсной комиссии», – подчеркнул победитель.



Победитель и призеры конкурса с членами комиссии

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

На компрессорном цехе №4 (МГ «Ямбург – Елец 1») подрядной организацией ООО «ЭНТЭ» роботизированным сканером-дефектоскопом ведется внутритрубное обследование технологических трубопроводов и узла подключения. Выявленные дефекты после подтверждения ремонтируются собственными силами филиала.

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов проведен косметический ремонт административно-бытового корпуса управления филиала, общежития на финском комплексе, в производственно-эксплуатационных блоках компрессорных цехов №4,5,6 и помещениях аккумуляторных. В здании блока подготовки масла в компрессорном цехе №7 выполнены заливка пола, обшивка стен профлистом, замена оконных блоков.

- Сейчас проводится косметический ремонт в блоке подготовки топливно-пускового газа в компрессорном цехе №3, - рассказывает временно исполняющий обязанности начальника службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов Сергей Сергеевич Прунцов. – В объем этих работ входит устройство подвесного потолка, наливного пола и так далее.

Все вышеперечисленные работы, проводимые нашими специалистами, выполняются с высоким качеством. Из персонала участка хотелось бы отметить плотников Сергея Аркадьевича Ковалева и Дмитрия Ивановича Игольникова, столяра Олега Михайловича Девятникова, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Александра Васильевича Дектярука, Александру Анатольевну Андрееву и маляра Елену Григорьевну Левченко.

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

Линейно-эксплуатационной службой совместно с Белоярскими УАВР и УТТиСТ ведутся ремонтные работы на линейной части магистральных газопроводов.

- В июне был закончен ремонт двух участков магистрального газопровода «Ямбург-Тула II» с 654,9 по 684,85 км, где устранено 25 выявленных при ВТД дефектов, - рассказывает начальник ЛЭС Анатолий Валентинович Семенов. - В настоящее время ведутся работы на участке МГ «Ямбург – Западная граница» (651-654 км). Здесь запланировано провести обследование и ремонт 10 дефектных труб.

Также нами обследуется пять технологических перемычек на линейной части МГ «Ямбург – Тула I» (688-692 км) в охранной зоне компрессорной станции. Параллельно с этим устраняем дефекты, выявленные при внутритрубной дефектоскопии на технологических трубопроводах компрессорного цеха №7.

Организация ремонтных работ находится под постоянным контролем главного инженера Верхнеказымского ЛПУМГ С.В. Ензе. Из персонала хочется отметить инженера ЭВС И.В. Ануфриева, инженера по ЭОГО Ю.В. Прокопю, инженера АиМО А.С. Голубченко, мастера ЛЭС В.Г. Горшкова, слесарей по ремонту технологических установок Н.Н. Аглиулина и Д.В. Чуркина, монтера по защите от коррозии С.М. Михайлова, трубопроводчиков линейных С.А. Ердикова, П.Н. Аликова, Д.Г. Лельхова, Д.А. Ремизова, машиниста ДВС Ю.А. Романченко.

Иван Цуприков

Сергей Горев, фото автора

КЛЮЧ К ЛИДЕРСТВУ

На весенней сессии Совета руководителей были подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший филиал – руководитель года». По результатам 2018 г. победителем среди газотранспортных подразделений Общества признано Таежное ЛПУМГ, а его начальник – Сергей Владимирович Черных – лучшим руководителем года. И сегодня у нас появилась возможность встретиться с ним.

- Сергей Владимирович, расскажите о результатах деятельности вашего филиала в 2018 году?

- В прошлом году через нашу газотранспортную систему прокачано 281,3 млрд м³ газа, средне-суточная загрузка компрессорной станции составила 770 млн м³ газа, что на 4,5% больше, чем в 2017 году. При этом нам удалось добиться значительного результата по повышению надежности работы газоперекачивающего оборудования – 15975 часов, что на 2592 часа выше, чем в 2017 году.

Среди газотранспортных филиалов нам удалось достигнуть одного из лучших результатов в номинации по системе управления производственно-хозяйственной деятельностью, которая включает в себя группу показателей, связанных с технологическим процессом транспорта газа, с состоянием охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и так далее. Эти направления очень плотно взаимосвязаны, и возможность ими управлять зависит в первую очередь от профессионализма и ответственности персонала, нацеленного на эффективное выполнение поставленных перед ним задач.

- Это включает в себя и выполнение комплексного плана-графика на 2018 год?

- Естественно, ведь все работы, проводимые на компрессорной станции, направлены на повышение надежности работы всего ее оборудования. Так, в 2018 году они включали в себя стопроцентное выполнение программы по планово-предупредительным ремонтам оборудования на всех десяти компрессорных цехах. Были проведены работы по внутритрубной диагностике технологических трубопроводов компрессорных цехов №3,7 и трубопроводов узла подключения цехов №3,6,7.

При выполнении комплекса внутритрубной дефектоскопии

силами работников газокомпрессорной службы обследовались байпасно-свечные обвязки кранов №7,8,20 на линейной части газопроводов «Уренгой-Центр 2», «Ямбург-Тула 1», «Ямбург-Западная граница». Выполнен капитальный ремонт по восстановлению межцековых переключателей технологических трубопроводов между компрессорными цехами №1 и №2.

Силами ПТУ «Краснотурьинскгазремонт» выполнены средние ремонты на четырех газоперекачивающих агрегатах, капитальные ремонты одного агрегата и укрытия ГПА-10-01 ст.№82.

Коллективом линейно-эксплуатационной службы отремонтировано 19 межкрановых участков, заменены две трубопроводные арматуры и четыре тройниковые соединения, отремонтировано 106 труб диаметром 1420 мм и 42 шт. диаметром 1020 мм. На четырех участках линейной части магистральных газопроводов произведена внутритрубная дефектоскопия. Проведены работы по улучшению санитарно-бытовых условий на двух домах линейных обходчиков (ДЛО). На всех ДЛО установлена система контроля загазованности.

Также проведены все запланированные мероприятия по си-



В.П. Елишев, электрогазосварщик



Генеральный директор Петр Созонов награждает начальника Таежного ЛПУМГ Сергея Черных

стемам электрохимзащиты газопроводов, по телемеханике, автоматизации и энергосбережению, по подготовке к работе канализационных и очистных сооружений и так далее. И главное, все они выполнялись работниками с высокой ответственностью.

- Какие вам удалось подобрать ключики к повышению эффективности управления персоналом?

- В отличие от технологической установки, инструкции по управлению каждым человеком или группой нет, да и быть не может, поэтому процесс управления персоналом всегда сложный и многофакторный. К каждому человеку нужен свой подход. Но, что облегчает работу с людьми, это то, что они находятся в одном коллективе, перед которым ставятся общие цели и задачи, и они должны четко выполняться.

Коллектив Таежного ЛПУМГ довольно молодой (средний возраст 37 лет), но при этом опыта ему не занимать. Принимая новые кадры – выпускников профильных вузов и колледжей, мы стараемся обеспечивать преемственность поколений, за счет наставничества передавая молодым работникам опыт, навыки и тонкости производства.

Работа с кадровым резервом ведется на всех уровнях. Жизнь не стоит на месте, и ветераны с почетом уходят на заслуженный отдых, на их место приходят молодые.

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников является основным приоритетом

Молодежный комитет под руководством Е.О. Мануйловой помогает выпускникам влиться в коллектив, в социальную жизнь, выстроить взаимоотношения. Если есть необходимость, то учебная база УПЦ Общества позволяет нам обучать специалистов и рабочих смежным профессиям, повышать уровень их квалификации, в том числе обучать навыкам управления.

- Как оценивается членами комиссии АПК 3 уровня состояние охраны труда и промышленной безопасности? Какие службы вам в этом направлении хотелось бы выделить и за что? И как вы оцениваете работу 1 и 2 уровня АПК?

- Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников является основным приоритетом, а административно-производственный контроль – это один из инструментов достижения поставленных целей.

Каждый работник вовлечен в этот процесс как на своем рабочем месте, так и при работе в составе комиссий. Не исключением является и профсоюзный цеховой комитет, уполномоченные которого помогают идентифицировать опасности, осуществлять оценку рисков, выстраивать систему управления промышленной безопасностью.

Как показывает практика, основной причиной происшествий является неудовлетворительная организация производства работ, а значит, контроль нужен постоянный, ведь работы производятся всеми структурными подразделениями.

- В вашем филиале серьезное внимание уделяется рационализаторской работе. Как вы оцениваете ее ход в 2018 году и кого из рационализаторов хотели бы отметить и за что?

- В 2018 году рост рационализаторских предложений по сравнению с 2017 годом составил 10%. Это говорит о том, что интерес к

рационализаторской работе растет, есть хорошие идеи и работники, готовые их воплощать. При этом экономический эффект по филиалу составляет более 2 млн рублей. Это реальные цифры. Подтверждают свое право называться лидерами наши работники и на конкурсах профмастерства в 2018 году. Среди них:

- Павел Пучук занял 1 место в конкурсе профмастерства «Лучший специалист службы АиМО»;

- Иван Фирсов стал победителем в конкурсе профмастерства «Лучший инженер по метрологии»;

- Анатолий Можяев занял 3 место в конкурсе профмастерства «Лучший монтажник технологических установок»;

- Александр Новокрещенных занял 3 место в конкурсе профмастерства «Лучший трубопроводчик линейный».

Руководителям служб наших призеров (С.Г. Ноздрину, А.Н. Кривошееву) отдельное спасибо за воспитание сотрудников и внесенный вклад в развитие кадрового потенциала филиала и Общества в целом. Грамотные работники всегда в почете на производстве.

- Вы очень большое внимание уделяете и здоровому образу жизни, участию работников в спортивной и культурно-массовой деятельности как внутри филиала, так и в Обществе «Газпром трансгаз Югорск».

- Наш коллектив, как говорится, не только умеет работать, но и отдыхать. Культурно-массовая работа организована в филиале на высоком уровне, наши творческие коллективы известны не только в узком кругу, но и массовому зрителю. В КСК «Импульс» (руководитель Е.А. Погудина) занимаются танцевальные, музыкальные, театральные коллективы, которые выступают на различных площадках Общества и в мероприятиях районного и окружного уровней. Уже много лет мы проводим фестиваль команд КВН «Золотой муксун», который собирает большое количество команд активной молодежи Общества.

С недавнего времени наш коллектив плотно обосновался на лидерских позициях в Спартакиаде Общества. По итогам Спартакиады 2018 года среди работников мы заняли I место, разделив пьедестал с Краснотурьинским ЛПУМГ.

Среди детей работников мы разделили первое место с Ныдинским и Краснотурьинским ЛПУМГ, набрав одинаковое количество очков.

Среди администраций Общества мы заняли II место, уступив только коллективу Пангодинского ЛПУМГ.

Основная спортивная работа в филиале сосредоточена в руках инструктора-методиста С.М. Байкова, который старается все поколения газовиков завлечь в спортивный зал для укрепления здоровья и командного духа.

Именно этот командный дух – быть лучшими, заложенный в нашем коллективе, и есть ключ к лидерству.

Иван Цуприков



Обслуживание ТПА. М.Е. Вахромов, инженер по ЭОГО, С.Н. Фиронов, машинист ТК

И БОЛОТА ЛЕТОМ НАМ НЕ ПОМЕХА

В 2019 г. Белоярским УАВР запланировано провести 139 аварийно-восстановительных работ на линейной части магистральных газопроводов и 78 на компрессорных станциях Казымского, Сорумского, Сосновского, Верхнеказымского, Октябрьского, Бобровского и Перегребненского ЛПУМГ. План первого полугодия выполнен в полном объеме.

- За 6 месяцев 2019 года нами отремонтировано 1416 дефектных труб, сварен 1881 стык, что на 16% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, - рассказывает начальник Белоярского УАВР Андрей Сергеевич Кайдаш. - И все это благодаря тому, что в этом году большее количество работ в летний период мы стали проводить на линейной части магистральных газопроводов, расположенных на заболоченной местности.

Для этого в УАВР разработан ряд новаций, позволяющих на заболоченных участках использовать тяжелую спецтехнику. К ним относятся шпунтовые заграждения, предотвращающие сползание бровки траншеи, «слани» и «пены», по которым передвигаются экскаваторы по грунтам с низкой несущей способностью. В итоге мы своевременно справились с ликвидацией дефектов, выявленных по результатам ВТД на газопроводах:

- «Уренгой-Центр I» (652,1-683,3 км) Бобровского ЛПУМГ;



Андрей Сергеевич Кайдаш

- «Уренгой-Центр II» (572,1-603,1 км), «Ямбург-Елец II» (683,17-712,35 км), «Ямбург-Тула II» (657,911-684,85 км) Верхнеказымского ЛПУМГ;

- «Ямбург-Тула II» (628,9-657,9 км), «Ямбург-Западная граница» (594,6-654,48 км)

Сосновского ЛПУМГ;

- «Надым-Пунга V» (254-300 км) Сорумского ЛПУМГ;

- «Ямбург-Поволжье» (887-888 км) Октябрьского ЛПУМГ.

Приведу несколько примеров. Одним из сложных был участок газопровода «Уренгой - Новопсков» (736,8-749,6 км) в районе реки Обь Перегребненского ЛПУМГ. Несмотря на увеличение объема работ (количество дефектных труб с 98 выросло до 156, из-за теплого января вдольтрассовые проезды плохо промерзли), мы справились с этой работой с опережением графика.

Во втором квартале 2019 года на объекте Сосновское ЛПУМГ - газопроводе «Ямбург - Тула II» (628,9-657,9 км) - Белоярским УТТиСТ была запущена в работу лесозаготовительная машина Ponsse, с помощью которой осуществлялась вырубка леса и укладка его на монтажную зону и вдольтрассовые проезды. Это существенно ускорило проведение подготовительных работ на данном объекте.

И еще хочется добавить то, что без взаимодействия и слаженной работы ЛПУМГ, УТТиСТ и УАВР невозможно добиться поставленных задач.

- Андрей Сергеевич, впереди у вас еще огромный объем работ. Готовность справиться с ними без нарушения графика остается?

- Конечно. И в первую очередь потому, что в нашем филиале работают грамотные и ответственные специалисты. Среди них электрогазосварщики - А.А. Ганцев, Л.Р. Фазылов, О.Г. Неменко, В.А. Гида, В.В. Лукьянов, А.А. Онучин, Н.В. Ишимбаев, С.М. Матвеев, монтажники технологических трубопроводов - А.Н. Науменко, В.В. Рудик, В.А. Гулий, О.Г. Севрюков, Д.З. Батыров, изолировщик Р.Р. Исламгалиев, линейный трубопроводчик И.Н. Габдрахманов, машинисты экскаватора - А.А. Гусев, В.А. Приходько, машинист трубоукладчика Д.В. Дубина.

Управляют ремонтно-восстановительными работами квалифицированные инженерно-технические работники: руководители Казымского и Октябрьского участков АВР Е.А. Кононенко и А.А. Иванов, начальник Бобровского отделения АВР В.О. Ерофеев, ведущий инженер С.В. Вилкин, мастер Октябрьского отделения Д.В. Шахов, старший мастер Казымского УАВР А.В. Кубраков, мастер Казымского УАВР К.А. Кравцов, дефектоскопист ЛККССИИ В.В. Рахматуллин и другие. Названа только небольшая часть людей, которые прекрасно справляются с поставленными задачами. И я благодарен всему коллективу нашего Управления за то, что они высоко несут честь нашего филиала.

Иван Цуприков, Наталья Козина

ОКТЯБРЬСКОЕ ЛПУМГ

В первом полугодии службой ЭВС Октябрьского ЛПУМГ выполнены все плановые задания. В программе подготовки объектов к эксплуатации в наступающем осенне-зимнем периоде произведено обслуживание оборудования на котельных, утилизационных станциях, теплосетях, аварийных дизельных электростанциях и т. д. Об этом рассказывает начальник службы энергоснабжения Валерий Васильевич Борисенко:



Валерий Васильевич Борисенко

- Под руководством старшего мастера службы ЭВС Дениса Олеговича Шабалина с инженером-теплотехником службы ЭВС Эдуардом Алексеевичем Кондрагевым и слесарями-ремонтниками Андреем Олеговичем Петровым, Олегом Викторовичем Суглобовым выполнен перевод котельной ДЕ-10-14 с парового режима на водогрейный. Это позволит не только значительно сэкономить энергоресурсы, повысить производительность, но и снизить различные риски. В отопительный сезон вода будет подогреваться через бойлер и поступать в жилой комплекс и учреждения поселка.

Также своими силами проведено техническое обслуживание водоочистных сооружений, расположенных в поселке и на компрессорной станции, с заменой очистных наполнителей в фильтрах.

На канализационно-очистой станции поселка произведена

чистка и промывка иловых карт, а также косметический ремонт КНС КОС. Эта работа выполнена слесарями-ремонтниками Александром Юрьевичем Ивановым и Андреем Андреевичем Наумовым под руководством инженера ЭВС Алены Григорьевны Гончарук.

На промплощадке ЛПУМГ выполнено техническое обслуживание 6 дизельных электростанций из 10 имеющихся, резервных котельных, насосного оборудования на утилизационных насосных станциях.

Проведены работы на электростанции собственных нужд ПАЭС -2500М №1 по перемонтажу генератора 10 кВт и на комплексном распределительном устройстве 10 кВт. Она запущена в работу. Выполнились они под руководством начальника ЭСН Виктора Сергеевича Немтина машинами ГТУ Сергеем Михайловичем Павлюкевичем, Павлом Михайловичем Фальч и Александром Владимировичем Былиным.

Также наши специалисты вместе с подрядной организацией участвуют в реконструкции автоматики на компрессорном цехе №6, готовя к эксплуатации электротехническое оборудование.

На двухкилометровом участке в охранной зоне под линией ВЛ 10 кВт от ЗРУ (технологическая) до КЦ №9,10 проведена вырубка поросли.

В августе все намеченные работы продолжаются.

Иван Цуприков

СОСНОВСКОЕ ЛПУМГ

Большой объем работ выполнен работниками службы энергоснабжения Сосновского ЛПУМГ как на промплощадке компрессорной станции, так и в жилом поселке. Подробнее об этом мы попросили рассказать начальника службы ЭВС Алексея Валерьевича Каськова:

- Нами ставится акцент на надежность и высокую эффективность работы энергетического оборудования. За шесть месяцев этого года сделано немало по направлению электро- и тепловодоснабжения.

В бойлерной №2, расположенной в поселке, мы провели замену старых теплообменников на более современные - кожухотрубные, с высоким КПД. Также в бойлерной идут работы по установке системы автоматики с регулированием температуры и давления горячей воды для поддержания заданных параметров давления в системе горячего водоснабжения с выводом параметров на ГЦУ оператора ВОС.

Для установки новых теплообменников персоналу участка тепловодоснабжения (ТВС) поселка пришлось изготовить приспособление для выкатки аппарата, в последующем признанное как рационализаторское предложение. Работы по замене бойлера проводились слесарями ТВС Е.Р. Забиховым, И.Е. Сусликовым, К.М. Абдулаевым. Руководил данными работами мастер газового хозяйства Р.У. Омаров.

Выполняются работы по капремонту теплово-



Коллектив службы ЭВС

доснабжения жилого поселка. Планируется замена трубопроводов протяженностью более одного километра на современные с дополнительной антикоррозийной защитой теплоизолирующих материалов. Это позволит уменьшить вторичное загрязнение горячей и холодной воды, а также повысить коэффициент полезного действия системы тепловодоснабжения за счет снижения потерь тепла. В работе участвуют слесари-ремонтники Е.Р. Забихов, И.Е. Сусликов, Д.А. Бжеленко, С.А. Брусенцев, А.А. Косов под руководством инженера ТВС О.Н. Полоцкого.

На компрессорной станции персонал службы ЭВС провел полную диагностику тепломагистрали КЦ №1. Это позволило нам выявить дефектные участки трубопроводов системы тепловодоснабжения. В данный момент ведутся работы по замене этих участков, а также нами предусматривается прокладка отдельной линии трубопровода питьевого водоснабжения.

На компрессорном цехе №5 мы занимаемся установкой частотного регулирования АВО газа. На ВОС-400 (водоочистные сооружения) ведутся работы по установке системы очистки холодной воды, проводится монтаж установки глубокого обессоливания воды путем очистки мембранными фильтрами на аппаратах обратного осмоса. Работы по ремонту КТП АВО газа выполняются бригадой электромонтеров А.С. Кирилюка, А.В. Адамчука и А.В. Коваленко. Руководит процессом молодой инженер службы ЭВС С.Г. Аминев.

На КОС-400 (канализационное сооружение) блока №2 ведутся работы по внедрению биореактора в систему очистки сточных вод. На данный момент идет монтаж блоков биологической загрузки под руководством инженеров ЭВС В.Л. Самофеева и М.А. Амаликяна слесарями А.Л. Каминским, И.В. Никандровым и другими.

Также занимаемся переукладкой и маркировкой кабельных линий, покраской, ремонтом кабельной эстакады с 1 по 3 компрессорных цеха.

В службе энергоснабжения за последние несколько лет значительно обновился коллектив, пришло много молодых, энергичных работников, желающих трудиться на благо «Газпром трансгаз Югорска».

Также хочется сказать спасибо всему персоналу службы энергоснабжения за мастерство и профессионализм, без которых служба ЭВС не достигала бы высоких результатов. Это касается как поддержания высокой работоспособности различного оборудования, эксплуатируемого нами, так и энергетических и инженерных систем, тепловодоснабжения, КОС и ВОС.

Иван Цуприков

О ФОРМУЛЕ УСПЕХА В МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

Одной из важнейших традиций ООО «Газпром трансгаз Югорск», отраженных и закрепленных в Корпоративном кодексе компании, является преемственность. В ее описание вошли и бережное отношение к истории компании, и профориентационная деятельность, и проведение адаптационных мероприятий для новичков. Богатейший производственный опыт многих газозаводов сегодня принимает молодежь – выпускники вузов и колледжей.

О том, как строится работа с молодежью в Обществе сегодня, какие тенденции наблюдаются в смене поколений, рассказал в интервью газете начальник отдела кадров и трудовых отношений Павел Вячеславович Немцов.

ВЕКТОР РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

- В «Газпром трансгаз Югорске» хорошо понимают, что реализация масштабных и капиталоемких проектов требует высокопрофессиональной и мотивированной команды. Расскажите о существующей системе работы с молодежью на корпоративном уровне.

- Реализация стратегии компании не возможна без участия молодых работников. Они компенсируют естественное выгорание опытных, но уже возрастных кадров, и вносят в организацию «свежий поток» знаний, новых идей и оригинальных решений.

Ежегодно дочерние общества «Газпрома» принимают на работу более 1500 выпускников российских вузов, оказывают содействие вузам в формировании лабораторных и тренажерных баз, организации практик студентов, принимают участие в согласовании учебных программ. Руководители и ведущие специалисты компании привлекаются для чтения лекций. Осуществляется активное взаимодействие с вузами в области целевой подготовки специалистов и профориентационной работы.

На сегодняшний день численность персонала Общества – более 25 тысяч человек, из них более 8 тысяч – работники до 35 лет.

Общество выстроило целостную систему последовательно реализуемых взаимосвязанных практических мероприятий, обеспечивающих достижение, сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание высокопроизводительного коллектива. Комплексная программа по работе с молодежью включает три подпрограммы – «Вектор», «Сотрудничество» и «Интеграция». Следуя принципу сквозного обучения (школа-колледж-вуз-предприятие), мы выстраиваем систему подготовки буквально со школьной скамьи и даже ранее.

- Каждая из профориентационных подпрограмм требует детального пояснения. Что именно включает в себя «Вектор»?

- Он нацелен на профессиональное самоопределение обучающихся в соответствии со своими возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда, а также на популяризацию и повышение престижа профессии газовой отрасли. В этой подпрограм-



Павел Вячеславович Немцов

ме предусмотрены: общие мероприятия – для всех возрастных категорий детей, специальные – для отдельных целевых групп.

Перечень базовых мероприятий разработан с учетом возрастной психологии разных категорий детей от дошкольников до обучающихся 11-х классов.

Например, «Азбука газовика» – проект, адресованный детям дошкольного возраста, является первым знакомством с профессиями газовой отрасли.

Проект «Путешествие в страну природного газа» для детей младшего школьного возраста знакомит их со свойствами природного газа, формирует представление о мире профессий, добросовестное отношение к труду.

«Атлас газовика» адресован школьникам 5-8 классов. В красочном издании ребята могут проследить всю технологическую цепочку транспорта газа от месторождения до газовой конфорки, познакомиться с 51 профессией, а также природой и культурой регионов деятельности Общества.

Мероприятия, направленные на развитие инженерного мышления (викторины, квесты, проекты «Машина Голдберга», «Экспериментариум»), адресованы учащимся 9-11 классов. Важной частью профориентационной деятельности является участие в проекте ПАО «Газпром» – «Газпром-классы», которые ведут свою деятельность в очном и заочном (дистанционном) формате.

С 2016 года в Югорске действует Ресурсный центр – детский технопарк «Кванториум», оснащенный высокотехнологичным оборудованием. Здесь осуществляется обучение

по программам научно-технической направленности для ускоренного развития детей.

ВЕКТОР РОСТА ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

- Подпрограмма «Сотрудничество» тогда должна включать мероприятия по взаимодействию с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования?

- Именно. Она направлена на создание условий для повышения качества подготовки студентов к работе по полученной специальности в Обществе. А также – на привлечение лучших выпускников. В системе «школа-вуз-предприятие» особое внимание уделяется качеству подготовки будущих кадров. На первый план выходит, наряду с традиционными формами взаимодействия (участием в Днях ПАО «Газпром» и ярмарках вакансий в опорных вузах Газпрома, организацией производственной практики), практикоориентированная модель обучения. Подобный опыт у Общества существует и рассматривается как наиболее перспективный.

В региональных колледжах апробирована и реализуется модель дуального обучения, во время которого Общество участвует в разработке программ теоретического, производственного получения знаний и производственной практики обучающихся, оценке качества подготовки выпускников в соответствии с требованиями Федеральных госу-

предприятия с учетом стратегического экономического развития в среднесрочной перспективе. Далее, сопровождать и наблюдать за студентами практически с первого курса, отбирая для нужд предприятия лучших.

- Если затрагивать целенаправленную подготовку специалистов, обладающих необходимыми компетенциями, можете рассказать об опыте создания в Югорске базовой кафедры «Энергетика» Уральского федерального университета им. первого Президента Б.Н. Ельцина?

- Преимущество кафедры в том, что, будучи структурной составляющей вуза, она функционирует на территории предприятия, а преподавательский состав технических дисциплин сформирован в том числе из специалистов-практиков производственных отделов компании. На сегодня кафедра работает в постоянном режиме уже шестой год. Ежегодно проводится набор абитуриентов, которые получают высшее образование по двум направлениям: «Энергетическое машиностроение» и «Электроэнергетика и электротехника».

Чтобы обучение стало более эффективным и полезным для предприятия, учебный процесс постарались сделать неотъемлемым звеном в цепочке производства.

Программа прикладного бакалавриата предусматривает увеличение количества часов для прохождения ознакомительной и



Генеральный директор Общества Петр Созонов и губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова с учащимися «Кванториума»

дарственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов. Наша компания также делегирует своих представителей в состав экзаменационной комиссии для приема квалификационных экзаменов. Наставники из числа работников Общества оказывают помощь студентам колледжа в профессиональной адаптации и овладении необходимыми компетенциями.

Высокая надежность дуальной системы обучения отвечает интересам всех участвующих сторон. Для Общества это возможность подготовить для себя кадры точно «под заказ», обеспечив их максимальное соответствие всем своим требованиям, экономя на расходах на поиск и подбор работников, их переучивание и адаптацию. К тому же есть возможность отобрать самых лучших студентов. Для обучающихся – отличный шанс приобрести самостоятельность и легче адаптироваться к взрослой жизни. А для профессионального образования – эффективное решение задачи подготовки квалифицированных кадров для своего региона.

Основная задача в части взаимодействия со среднеспециальными учебными заведениями на данный момент является обеспечение подготовки молодых кадров по ключевым профессиям под актуальные нужды

производственной практики в филиалах Общества с последующей сдачей квалификационного экзамена и получения свидетельства о присвоении четвертого квалификационного разряда по профессии среднего профессионального образования «машинист технологических компрессоров», «трубопроводчик линейный».

Для вузов главная отдача заключается в совершенствовании учебного процесса, включении в него лучших практик ведущих компаний, в конечном счете, в том, чтобы образование лучше соответствовало потребностям экономики и общества.

А для организации – благодаря работе базовых кафедр она получит выпускников с теми компетенциями, которые сейчас нужны. И чем теснее сотрудничество, тем выше отдача.

- Название еще одной подпрограммы «Интеграция» не совсем понятно. Поясните, пожалуйста, нашим читателям, что она включает в себя.

- Все просто. Она содержит все направления деятельности с молодыми работниками: адаптацию молодых работников, деятельность Совета молодых ученых и специалистов, а также резерв кадров молодых сотрудников и социальную поддержку. Остановлюсь на двух



Будущие газозаводчики в музее газотранспортного предприятия

актуальных направлениях на сегодняшний день – это развитие наставничества и работа с талантами в рамках реализации программы резерва кадров молодых сотрудников.

Подготовка наставников является не самым модным тенденциям, а насущной потребностью каждой компании, нацеленной на создание лояльного и работоспособного коллектива. В первую очередь от наставника зависит, закрепится ли в компании молодой сотрудник, насколько быстро он включится в производственную деятельность.

Поэтому в зоне внимания в ближайшей перспективе – развитие института наставничества (проведение обучающих мероприятий, формирование мотивации к наставничеству, методической базы для наставников).

В этом году в компании прошел второй слет наставников, в ходе которого не только проведено обучение, но и получена ценная обратная связь.

ВЕКТОР ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЙ

- В условиях процесса смены поколений руководству необходимо выстраивать целенаправленный курс на преемственность: выдвигать молодых руководителей, доверять им решение сложных задач. В Обществе несколько лет функционирует подпрограмма «Развитие талантов» для резерва молодых работников.

- Ее цель – подготовка молодых работников, обладающих потенциалом к управленческой деятельности, для перспективного рассмотрения их в резерв кадров на должности начальников структурных подразделений. Каждый этап выстроен в соответствии с ключевыми принципами программы.

Сегодня особую актуальность приобретает поиск новых, эффективных методов привлечения и закрепления молодежи на предприятии. Обучение и развитие резерва кадров молодых работников осуществляет-



Профориентационные занятия для учеников «Газпром-класса»

ся по 5 стратегиям развития: самообразование (чтение литературы, дистанционные курсы); специализированное тематическое обучение (тренинговая программа ООО «Газпром трансгаз Югорск», курсы повышения квалификации, языковая подготовка), обмен опытом (стажировка, замещение, участие в конференциях); проектная деятельность; развитие на рабочем месте, включающее развитие профессиональной компетентности (изучение смежных дисциплин) и личностно-деловой компетентности на основе Карты развивающих действий.

Для проведения оценки кандидатов в Компании применяются современные HR – инструменты.

По итогам отбора в Резерв кадров молодых работников для резервиста определяется соответствующий карьерный лифт и направление развития:

- Управленческое (для молодых работников, обладающих потенциалом к управленческой деятельности, для перспективного рассмотрения их в резерв кадров на должности линейного менеджмента);

- Научное (для молодых работников, обладающих научным потенциалом, для при-

влечения к разработке и внедрению инноваций, проектной деятельности в компании);

- Экспертное (для молодых работников, обладающих высоким уровнем знаний в определенной области деятельности, выраженной сферой профессиональных интересов, для привлечения к экспертной и проектной деятельности, наставничеству).

Одной из важных задач является обеспечение мер социальной и материальной поддержки молодых работников. Коллективным договором предприятия предусмотрен ряд льгот, гарантий и компенсаций (самые актуальные: единовременное пособие на обустройство прибывшим с «большой земли», единовременное пособие на обустройство на новом месте; единовременная материальная помощь вступающим в брак; единовременное пособие при рождении ребенка, беспроцентный заем молодым работникам на обустройство домашним хозяйством, льготное ипотечное кредитование).

- В «Газпром трансгаз Югорске» проводится Слет наставников. Насколько он дополняет профориентационные программы предприятия?

- Форум объединяет газовиков, вовлеченных в практики наставничества. Руководство создает внутри компании эффективный процесс передачи практического опыта. Именно он играет особенно важную роль в профессиональном становлении любого специалиста.

Среди основных задач работы со студентами и молодыми специалистами можно выделить: отбор целевых студентов среди обучающихся в организациях высшего и среднего профессионального образования для трудоустройства в Обществе после окончания обучения; профессиональное становление, включая период адаптации, и дальнейшее профессиональное развитие молодых специалистов; отбор наиболее перспективных молодых специалистов для выдвижения в кадровый резерв Общества.

Наставникам приходится решать два круга задач: задачи адаптации и задачи обучения молодого и/или начинающего специалиста. Получается формула: Наставничество = адаптация + обучение.

Профессиональное становление молодого специалиста проходит примерно в течение года. За это время для максимального сокращения времени адаптации и достижения высокой эффективности труда молодые специалисты проходят стажировку в Обществе.

Общим критерием эффективности процесса адаптации следует считать успешную, эффективную интеграцию молодого специалиста в профессию, должность и организацию.

Важно, чтобы молодые работники чувствовали себя уверенно и спокойно, не испытывали напряжения и эмоционального дискомфорта, ощущали себя нужными и равноправными членами коллектива, могли полностью применять имеющиеся знания и умения на своем рабочем месте.

Сергей Горев

НАШИ ЛЮДИ

ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ

Александр Малахов счастливый человек. Все у него в жизни складывается нормально, как мечтал. В 21 год, после службы в армии, уехал жить на Север, участвовал в строительстве различных объектов, в т.ч. и компрессорных цехов в Таежном ЛПУМГ, где и остался работать. Его приняли сварщиком в линейно-эксплуатационную службу. Это было ровно 20 лет назад, и как считает Александр, сделал правильный выбор.

При переходе из строительной организации в ЛПУМГ Александр Малахов «потерял» разряд. Но ненадолго: повысив квалификацию в школе сварщиков в г. Коркино Челябинской области, он вернул четвертый разряд. А после обучения в омской школе получил 5-й с допуском к ремонту газопроводов.

- Я видел последствия аварий на газопроводах, - говорит Александр Малахов, - и вместе с этим стал понимать, к чему может привести допущенная ошибка при сварке стыка трубы. И от ответственности, как бы ты ни хотел, не спрячешься. У каждого сварщика есть свое клеймо. Ставя его, он подтверждает, что выполнил свою работу качественно, и дает гарантию, что этот стык не будет разрываться многие годы.

- А если у сварщика плохое настроение? – интересуюсь. – Оно может отразиться на его работе?

- Конечно. Но, когда перед тобой стоит задача варить гарантийный стык, то выкидываешь из головы все плохие мысли, так как нужно сосредоточиться, сваренный стык должен быть качественным, каждый допущенный тобой «просвет», может стать источником аварии. А чего это будет стоить, даже страшно подумать.

- Но стык после сварки проходит рентгеновский контроль? Пиловцы не допустят брак.

- А если он был допущен? То нужно его отремонтировать или вырезать, устанавливая новую катушку. А для этого нужно использовать спецтехнику, трубу и специалистов – трубопроводчиков линейных, механизаторов, монтажников, свар-



Александр Малахов вносит свой личный вклад в работу по устранению опасных дефектов на магистральных газопроводах, активное участие принимает в рационализаторской работе. При его участии разработано и внедрено несколько рацпредложений по повышению безопасности эксплуатируемых объектов газотранспортной системы и снижению рисков возникновения сбойных ситуаций.

В коллективе он пользуется уважением и является хорошим наставником. За добросовестный труд неоднократно поощрялся наградами Таежного ЛПУМГ и ООО «Газпром трансгаз Югорск».

щиков. А сколько на ремонт уйдет времени? А за всем этим и потеря твоего имиджа!

У каждой ошибки есть своя цена, в нашем деле она очень дорого стоит. Поэтому к каждому стыку подходишь персонально, учитывая все: климат, диаметр и толщину трубы, условия, в которых работаешь, и так далее.

В распутицу, к примеру, или в заболоченной местности все работы проходят в сжатые сроки. Причина одна, трубокладчики, держащие трубы, могут провалиться, сдвинуться в сторону, что тут же отрицательно отразится на стыках: разойдутся. Поэтому, как только монтажник нам дает отмашку, мы сразу же приступаем к сварочным работам.

Самая продолжительная работа по сварке стыка заняла около 7 часов, - вспоминает Александр. – Толщина той трубы составляла более 30 мм, диаметр 1400 мм. Прерывались только на несколько минут после окончания очередного этапа, когда монтажник, защищая нашу сварку, проверяет качество закладки «корня», наполнение стыка и готовит их к новому заполнению. А на большее время прерываться нельзя, так как температуру трубы нужно постоянно поддерживать. Остывание ее может привести к трещинам.

- Александр Александрович, вам приходится работать и в очень сильные морозы. Как выдерживаете их?

- В такой момент испытываешь трудности в самом начале работы, пока еще труба не нагрелась. А потом, когда от нее отражается тепло, согреваемся и мы, сварщики, и нас уже больше ничего не отвлекает от работы.

- Создается такое впечатление, что в вашем коллективе собираются люди одного характера?

- Нет, - улыбается Александр. - У Валерия Мардахаева, Вячеслава Елишева, Антона Бикинсева, Максима Куркова, Владимира Васильева, Анатолия Можаяева, Александра Елисева, как и у меня, и у других, кого не назвал, совершенно разные характеры. Но, когда включаемся в работу, то становимся одним целым, как механизм. А по-другому и нельзя, ведь занимаемся одним делом, которое нужно выполнять с высочайшей ответственностью.

Иван Цуприков

СОЗДАНИЕ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ

В задачи отдела социального развития входит создание комфортных условий для работы, проживания, отдыха, занятия спортом сотрудников Общества, особенно проживающих в условиях значительного удаления от крупных городов и недоступности к современным объектам социальной инфраструктуры. Чему особенно уделяется внимание при проверке готовности объектов, оборудования, зданий и сооружений к эксплуатации в осенне-зимний период, мы попросили рассказать Елену Владимировну Марцевую, начальника отдела социального развития, сотрудника которого уже не один год входят в комиссию 4 уровня.

Члены комиссии проверяют созданные для работников единые условия труда и отдыха, которые позволяют поддерживать здоровую рабочую атмосферу в трудовых коллективах, повышать производительность труда. Представители нашего отдела посещают общежития, жилые дома, культурно-спортивные учреждения, столовые и так далее. А хозяйство, так скажем, у нас большое: на балансе Общества 4 574 квартиры, 110 общежитий, 63 культурно-спортивных объекта, 54 объекта питания. Состояние этих объектов находится под постоянным нашим контролем. Все вопросы по их содержанию рассматриваем с заместителями начальников филиалов по общим вопросам. Ведь самое главное – это забота о людях. Мы стремимся, чтобы качество жизни работников, членов их семей и пенсионеров было на должном уровне. Для меня и моих сотрудников ключевым словом в работе является слово «помощь».

Требование к проверяемым объектам одно: все помещения на промплощадках, в которых люди работают, переоборудуются, принимают душ, пищу, отдыхают, должны быть комфортными, и самое главное – безопасными, в обязательном порядке соответствовать нормам СанПиН.

ПРО ЖИЛЬЕ

Посещая общежития, мы смотрим, в каком состоянии они находятся, как подготовлены к проживанию людей, укомплектованы ТМЦ, есть ли необходимость в ремонте, а также – как выполняет свои обязанности персонал. Но мы не просто проверяем объекты на наличие нарушений, а посильно оказываем методическую помощь и совместно с сотрудниками филиалов определяем слабые места для по-

следующего устранения несоответствий. Результатом такой работы по итогам комиссии 2017 года в 2018 году стали разработанные единые стандарты по оснащению и содержанию номерного фонда Общества. И на сегодняшний день какой



Отдел социального развития во главе с его руководителем Е.В. Марцевой (в центре)

«Наш особый долг заключается в том, что, если кто-либо особенно нуждается в нашей помощи, мы должны приложить все силы к тому, чтобы помочь».

Марк Тулий Цицерон

бы филиал мы ни посетили, виден единый подход к содержанию общежитий, а именно: единый корпоративный стиль, оснащение, оформление, подход персонала к своей работе.

Проверяя жилые дома, в которых проживают наши работники, мы смотрим

состояние подъездов, подвалы, чердачные помещения, какие ремонтные работы были проведены, насколько качественно выполнены и что необходимо еще запланировать.

Практически в каждом филиале есть специалисты по социальной работе, в обязанности которых входит работа по жилищному обеспечению персонала, это и предоставление жилья Общества на условиях коммерческого найма и корпоративная программа жилищного обеспечения – ипотечное кредитование. Занятие трудоемкое и требует особого индивидуального и объективного отношения к каждому работнику. Посещая каждый филиал, мы имеем возможность оказывать консультативную помощь специалисту по социальной работе.

кампании формируем заявки для заказа оборудования, правильно расставив приоритеты. А также своими глазами видим загрузку спортивно-культурных объектов, насколько они востребованы и как административный персонал филиала пропагандирует среди сотрудников здоровый образ жизни, ведь это залог крепкой семьи и хорошей работы.

ПРО ПИТАНИЕ

На объектах Общества осуществляет свою деятельность единый оператор питания «Газпром питание», а наш отдел курирует их работу. Как я уже говорила выше, на балансе нашего Общества имеются 54 таких объекта. Мы в обязательном порядке проверяем и столовые, и буфеты. Большое внимание уделяем санитарному состоянию данных объектов, качеству приготовляемых блюд и ассортименту. Оперативно устраняем с представителями «Газпром питания» выявленные нарушения. Общаясь с работниками и получая от них обратную связь, даем рекомендации по улучшению качества питания и обслуживания.

ПРО СОТРУДНИЧЕСТВО

– А как у вас налажена работа с представителями муниципалитетов трассовых городов и поселков, ведь вам приходится сотрудничать в тесной взаимосвязи с администрациями, расположенными в трех субъектах РФ?

Работа ведется очень большая. В населенных пунктах, где находятся филиалы Общества, проживают наши работники со своими семьями. И мы уже совместно с представителями местной власти прикладываем усилия, чтобы создать комфортные условия для их проживания. Много работы проводится для благоустройства улиц и дворов, следим за содержанием объектов и при необходимости оказываем помощь в решении возникающих вопросов. Большая работа направлена на шефскую деятельность, в рамках которой мы помогаем школам, детским садам, интернатам, детским домам на всей территории деятельности Общества. В период проведения комиссии по подготовке к зиме мы стараемся посещать социальные учреждения с целью получения обратной связи и оказания адресной помощи.

СОВЕЩАНИЕ

ОБЪЕКТЫ ОБЩЕСТВА ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ



На площадках Общества «Газпром трансгаз Югорск» свое совещание проводило «Южно-Уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром», на котором были подведены итоги работы и проведена тренировка действий персонала при чрезвычайных ситуациях на охраняемых объектах.

В мероприятии приняли участие первые руководители Управления и начальники подразделений охраны, в чьи функции входит охрана объектов топливно-энергетического комплекса дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенных на территориях Курганской, Свердловской, Тюменской и Челябинской областей, ХМАО-Югры.

На встрече обсуждались результаты работы за первое полугодие 2019 года, текущие вопросы и планы на перспективу. Также в рамках совещания участники встречи прошли обучающие семинары-тренинги, а сотрудники Югорского отряда охраны продемонстрировали свои профессиональные умения на показательных учениях на тему: «Действия руководителей и производственного персонала отделения, руководителей и персонала дочернего Общества,

сотрудников территориальных правоохранительных органов при возникновении на охраняемых объектах Комсомольского линейного производственного управления магистральных газопроводов чрезвычайных ситуаций».

В ходе тренировки мобильной группой охраны совместно с Росгвардией были отработаны действия при вооруженном нападении на контрольно-пропускной пункт компрессорной станции «Ужгородская». В случае пролета беспилотного летательного аппарата (БПЛА) над территорией КС – по поиску и задержанию оператора БПЛА и его сообщников. А также – при обнаружении постороннего предмета в периметре газораспределительной станции.

В отработке вводных также участвовали сотрудники службы корпоративной защиты Общества, Комсомольского ЛПУМГ, пред-



Отработка действий при вооруженном нападении

ставители ОМВД и МЧС России по городу Югорску.

Совместные учения показали, что объекты Общества находятся под надежной защитой, а подразделения ведомственной охраны ПАО «Газпром» готовы эффективно реагировать на любые чрезвычайные ситуации.

Александр Макаров

КОНТРОЛЕР – УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ОХРАННИК



Теоретический этап



Задания 3 этапа напоминали сцены из съемок боевика



Во второй раз в Бобровском ЛПУМГ проведен смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший контролер контрольно-пропускного пункта» группы по защите имущества. Участникам вновь представился шанс показать свой уровень профессиональной подготовки.

Конкурс состоял из 3-х этапов: 1 этап – письменное теоретическое задание; 2 этап – сдача нормативов по физической подготовке; 3 этап – практическое задание. Особое внимание стоит уделить 3 этапу, так как задание напоминало сцены из съемок боевика и сочетало в себе непревзойденную игру актеров, четкие и слаженные действия сотрудников группы по защите имущества, отработку схемы оповещения, вызов на место происшествия сотрудников правоохранительных органов и сотрудников скорой медицинской помощи.

Дух соперничества и стремление конкурсантов к победе ставили членов конкурсной комиссии в затруднительное положение, так как целью мероприятия являлось не только определение лучшего участника, но и требование объективно оценить умение конкурсантов четко и быстро решать конкретные

задачи. Задачи, направленные на обеспечение безопасности жизни и здоровья персонала, сохранность имущества с соблюдением правил и норм по охране труда и других инструкций, регламентирующих деятельность сотрудников группы по защите имущества.

По итогам конкурса были определены победитель и призеры: первое место заняла Елена Александровна Гришук, второе место – Анастасия Владимировна Завадская, третье – Екатерина Маратовна Григорьева.

В заключение врио начальника Бобровского ЛПУМГ Андрей Петрович Черный поблагодарил участников конкурса за показанные ими хорошие знания и четкое выполнение практических действий по локализации актов незаконного вмешательства на охраняемые ими объекты.

Николай Путинцев, инспектор



Врио начальника Бобровского ЛПУМГ Андрей Петрович Черный с призерами конкурса

БЕЗОПАСНОСТЬ

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ

Экстремизм и терроризм в любых формах своих проявлений превратились в одну из самых опасных проблем, представляющих реальную угрозу национальной безопасности страны: похищение людей, взятие заложников, случаи угона самолетов, взрывы бомб и так далее. Поэтому проблема противодействия этой угрозе в Российской Федерации одна из наиболее важных задач обеспечения безопасности на государственном уровне.

Одним из ключевых направлений борьбы с экстремистскими и террористическими направлениями в общественной среде выступает их профилактика. Это задача не только государства, но и представителей гражданского общества. Особая миссия при этом должна отводиться семье и школе, ведь не секрет, что социальная и материальная незащищенность, частый максимализм в оценках и суждениях, психологическая незрелость и значительная зависимость от чужого мнения дают возможность легкого распространения радикальных идей среди молодежи.

Правовые и организационные основы противодействия экстремистской деятельности, ответственность за осуществление экстремистской деятельности определены Федеральным законом Российской Федерации от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности».

В Российской Федерации к экстремистской деятельности отнесены:

- публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность;
- возбуждение социальной, расовой, национальной и религиозной розни, пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;
- нарушение прав, свобод и законных интересов человека или гражданина в зависимости от его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;
- совершение преступлений по мотивам, указанным в пункте «Е» части первой статьи 63 Уголовного кодекса Российской Федерации;
- пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики, либо атрибутики или символики, сходных с нацистской атрибутикой или символикой до степени смешения;

- публичные призывы к осуществлению указанных деяний либо массовое распространение заведомо экстремистских материалов, а равно их изготовление или хранение в целях массового распространения;

- организация и подготовка указанных деяний, а также подстрекательство к их осуществлению.

К уголовной ответственности за совершение таких преступлений в последние годы часто привлекаются несовершеннолетние, входящие в состав неформальных молодежных объединений, идеологией которых является ненависть к лицам иной национальности, социально незащищенным слоям населения. Так, по ст. 282 УК РФ (возбуждение ненависти или вражды, а равно унижение человеческого достоинства) все более часто осуждаются несовершеннолетние, действия которых выражаются в размещении в сети Интернет видеороликов пропагандистского характера со сценами насилия над лицами по мотивам нетерпимости и ненависти к расе, национальности и происхождению. Публикуются текстовые документы под названием «Пособие по уличному террору» и так далее, с которыми знакомятся пользователи сети.

Правовые и организационные основы противодействия террористической деятельности определены Федеральным зако-

ном от 06.03.2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указом Президента Российской Федерации от 15.02.2006 № 116 «О мерах противодействия терроризму».

К террористическим преступлениям относятся: захват заложников, организация незаконного вооруженного формирования и участие в нем, угон воздушного или водного транспорта либо железнодорожного состава и ряд других.

Одним из распространенных является преступление, предусмотренное ст.207 УК РФ – «Заведомо ложное сообщение об акте терроризма». Общественная опасность данного преступления заключается в нарушении нормального функционирования государственно-властных институтов, отвлечении сил органов охраны правопорядка на проверку ложных сообщений, а также специальных служб, призванных оказывать в чрезвычайных ситуациях помощь населению (бригады МЧС, скорой помощи, пожарной охраны и так далее), нарушении прав и охраняемых законом интересов граждан.

В случае, если вам стали известны такие факты, вы имеете право и должны обратиться в правоохранительные органы.

Александр Быков, начальник отдела по взаимодействию с правоохранительными органами

КВЕСТ-ИГРА В БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Кто-то считает, что охрана труда - это скучно?! А полномоченные по охране труда цеховой профсоюзной организации Лонг-Юганского ЛПУМГ решили доказать обратное и провели среди подразделений своего филиала интеллектуальную квест-игру «Безопасный труд». В мероприятии приняли участие три сборные команды.

Квест включал в себя движение по маршруту, состоящему из трех станций: «Медицина», «Пожарная безопасность» и «Охрана труда». Каждой команде была выдана карта маршрута, которая определяла очередность прохождения станций. Строгие судьи при подсчете баллов учитывали как правильность выполнения, так и время прохождения заданий.

На этапе «Медицина» участникам предлагалось выполнить следующие задания: правильно заполнить аптечку из предложенных медикаментов, оказать первую помощь одному из членов команды и пройти тестирование из 12 вопросов по медицине.

Следующий этап - «Пожарная безопасность» - также включал три сложных, но интересных задания. «Тушение очага возгорания»: на табло дартс было нанесено изображение огня, разбитое на несколько секторов, за попадание в которые команде начислялись баллы. «Огнетушители»: участникам были предложены несколько картинок с изображением горящих предметов, и они должны были определить, которые можно тушить порошковым или углекислотным огнетушителями. И последним туром стал чертеж помещения без плана эвакуации, на котором было необходимо начертить места расположения телефона, двух огнетушителей, одного пожарного гидранта и пути эвакуации.

В заключительном испытании было предложено пять ребусов с зашифрованными словами на тему квеста. Команды собирали полное предложение. Затем снова «игра слов» - из разложенных букв участники составляли слова на тему безопасных условий труда, кто больше и кто быстрее. Завершило блок заданий тестирование по административно-производственному контролю.

В результате напряженной борьбы победителем квест-игры стала сборная служб ХМТРОиСХ, общежития, Химико-аналитической лаборатории и службы ЭВС в составе Т.М. Поночевной, Г.В. Прасолова, Н.И. Бухарина, Л.Г. Костина и В.А. Мостовой.

Виктор Честных

«БАЗА 211-ВЫЖИВШИЕ»

В Правохеттинском ЛПУМГ стало традицией каждое лето проводить масштабную военно-тактическую игру «База 211». В этот раз очередное продолжение серии страйкбольных турниров носило название «Выжившие». Игровой замысел заключался в том, чтобы найти тайники с провизией, вооружением и артефактами, выполнить задачу по обороне своей базы, захватить и уничтожить базу противника. Главная же цель - «выжить» любой ценой.

Мероприятие собрало более ста участников. Игроков поделили на две объединенные группировки «Зеленые» и «Синие», которые состояли из команд: «Мозги» (сборная Правохеттинского ЛПУМГ и автоколонны №5 Надымского УТТиСТ), «Архангел» (ООО «Газпром добыча Уренгой»), «Катран» (Надымский РОО СУМУО ПАО «Газпром»), ЧВК «БП» (Надымское УТТиСТ), КВС «Гром», «Шнур» (г. Новый Уренгой), «Медведь» (ООО «Газпром Добыча Надым»), Safira-Грифоны (Департамент образования Надымского р-на), «Махно» (ООО «Спецавтосервис»), «Парга» (УООП «Газпром Питание»). А судейскую бригаду представляли работники Правохеттинского ЛПУМГ - ведущий инженер по корпоративной защите Алексей Рыжов, инженер-электроник службы связи Андрей Кравченко, электромеханик службы связи Виталий Цаплин.

К игре также были привлечены работники Управления в качестве дополнительных персонажей для ре-

ализации сценария: мототехники, задачей которых являлось мешать группировкам выполнять поставленные задачи; патруль, который охранял подступы к «Базе 211»; разведчик «Б» с радиоуправляемым дроном, дававший задания бойцам для получения дополнительных баллов.

Группировка «Зеленых» проявила себя в тактике, показала отличное ведение разведки. А девчонки из этой команды - инженер ГОиЧС Мария Рыжова, аккумуляторщик ЭВС Дарья Зайцева, механизатор группы МТРСО Наталья Лосыгина - были награждены званием «Боевые девчата». Также отметили инженера-электроника службы АиМО Виктора Рыжова в номинации «Меткий выстрел снайпера».

Победителем военно-тактической игры стала группировка «Синих» - они практически без потерь выполнили захват и удержание важных боевых точек (провизия, боеприпасы, артефакты), произведя молниеносную атаку на врага. Их капитан Виталий Гребельников был отмечен в номинации «Лучший командир».

В следующем году организаторы планируют собрать более ста пятидесяти участников «Базы 211» и приурочить игру к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Надеемся вновь испытать тот же взрыв эмоций и пиротехники! Пожелаем ребятам удачи в создании новых традиций Правохеттинского ЛПУМГ.

Лариса Янушкова



Участники игры достигли главной цели - «выжили» любой ценой



КВН

ПРАЗДНИК ЮМОРА

Как известно, без шуток и смеха в нашей жизни было бы непросто. Недавно в городе Белоярском состоялась первая корпоративная игра КВН на приз «Белая майка» среди филиалов и подразделений ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Дом культуры «Газовик» КСК Казымского ЛПУМГ радушно распахнул двери для участников конкурса. Соревновались в юморе яркие представители молодежи из шести команд: «Про_Бел» (Казымское ЛПУМГ), «Вышка» (Верхнеказымское ЛПУМГ), «Территория успеха» (Перегребненское ЛПУМГ), «Zadelo» (Уральское ЛПУМГ), «Привет, Андрей!» (Сосновское ЛПУМГ) и команда «ОК «Динамо»» (Краснотурьинское ЛПУМГ).

Каждая команда - это уникальные люди, которые, помимо основной работы, находят время для репетиций и мозговых штурмов, для придумывания шуток и ярких образов. Этот большой труд воплотился в замечательную яркую игру под названием КВН.

Хочется отметить остроту шуток, смешные миниатюры, неподражаемое актерское мастерство, талант и профессионализм, которые показали команды на тему игры «Остров Белоярский». Яркими и оригинальными, веселыми и находчивыми были все выступления команд, но конкурсе на то и конкурс, чтобы выявить лучших.

Все получили призы от организаторов игры. Выражаем благодарность начальнику Казымского ЛПУМГ Сергею Николаевичу Зубкову, председателю цеховой профсоюзной организации Алене Викторовне Бориной за активную поддержку КВН-движения, а также молодежному комите-

ту - за активность, настойчивость, идейность, упорство в достижении своих целей.

Огромное спасибо всем командам, благодаря которым состоялся этот праздник юмора. Надеемся, что через год мы вновь встретимся и участников игры значительно прибавится. Уверены, что игра КВН станет традиционной на гостеприимной Белоярской земле.

Наталья Пожидаева,
старший методист КСК Казымского ЛПУМГ,
фото из архива ДК «Газовик»

Итог игры:

- 1 место - «Zadelo» (Уральское ЛПУМГ);
- 2 место - «Вышка» (Верхнеказымское ЛПУМГ);
- 3 место - «ОК «Динамо»» (Краснотурьинское ЛПУМГ);
- специальный приз - «ОК «Динамо»»;
- лучший номер - «Вышка»;
- лучшая корпоративная шутка - «Zadelo»;
- лучший актер - Александр Морсин (Перегребненское ЛПУМГ);
- лучшая актриса - Надежда Никонова (Сосновское ЛПУМГ).



Веселые и находчивые газовики

НА ГРЕБНЕ «ОБСКОЙ ВОЛНЫ»

10-й ежегодный фестиваль «Обская волна» собрал почти 200 участников, в числе которых команды Октябрьского, Верхнеказымского, Казымского, Пунгинского, Уральского, Сосновского, Нижнетуринского, Краснотуринского, Комсомольского, Перегребненского ЛПУМГ, Югорского УМТСиК, УОВОФ, Белоярского УАВР. Они одной большой и дружной семьей вновь расположились на живописном и красивейшем месте – берегу реки Оби.

Первый день после теплой встречи всех конкурсантов состоялась торжественная церемония открытия, на которой почетное право поднять флаг – символ фестиваля – было предоставлено победительнице экстремального заплыва 2018 года Екатерине Одинцовой из Верхнеказымского ЛПУМГ. Сохраняя еще одну традицию, все капитаны команд прошли обряд посвящения и были облиты водой из реки Оби. Далее начальник Перегребненского ЛПУМГ Дмитрий Владимирович Ватолин радушно приветствовал всех гостей и участников.

Конкурс на лучшую визитную карточку от каждой команды настолько поразил членов жюри, что им потребовалось немало времени в выборе победителей. 1 место заняла команда «Бегущие в ночи» Верхнеказымского ЛПУМГ, на 2 место вышла «Тажка» Таежного ЛПУМГ, а 3 место у «Идеи Фикс» УОВОФ.

Вечер продолжился знакомством гостей, песнями под гитару и дискотекой.

Второй день фестиваля начался с массовой зарядки. Взбодрившись и накупавшись в реке Оби, все участники принялись за работу. Каждая команда очень тщательно готовилась к конкурсу на лучший палаточный городок. Буквально за пару часов берег реки превратился в сказочную страну с египетскими пирамидами, ханскими шатрами, хантыйскими чумами, с приставшими к берегу пиратскими кораблями. А национальные блюда, приготовленные на костре, были настоящими шедеврами. В этих двух конкурсах победу одержала команда «Идея Фикс» (УОВОФ). Второе место в номинации «За лучший палаточный городок» заняла команда «Белоярские фараоны» (Белоярское УАВР), третье – «Пионерский приход» (Югорское УМТСиК).

В конкурсе на лучшее блюдо призерами стали Верхнеказымское ЛПУМГ и Югорское УМТСиК.

Особые эмоции у всех гостей вызвала комбинированная эстафета. В этом году она, несмотря на юбилейный праздничный дух «Обской волны», была достаточно сложной. Каждая команда состояла из трех мужчин и одной женщины, которые должны были пройти нелегкую полосу препятствий, включающую себя мини-спринтерскую дистанцию, ныряние в бочку с водой за монеткой, ползание под рыбацкой сетью, плавание к буйку и обратно. Но самыми сложными были последние два этапа: необходимо было черпаком наполнить водой стоявший невдалеке от берега 20-литровый

бутылку и перетащить его вместе с большой автомобильной шиной за финишную черту. В итоге самой спортивной, подготовленной и ловкой командой оказались «Сосновские пираты» из Сосновского ЛПУМГ, и эта же сборная победила в первенстве по экстремальному спорту.

Заплыв через Обь – кульминационная часть фестиваля. В этом году желающих переплыть могучую широкую реку вызвалось девять человек, в их числе и победительница прошлого года Екатерина Одинцева. К сожалению, ей не удалось одержать победу во второй раз подряд: всего несколько секунд Екатерина уступила Дмитрию Габуеву из Нижнетуринского ЛПУМГ.

Творческий конкурс в этом году принес много сюрпризов. Авторская песня Елены Чернышовой из Октябрьского ЛПУМГ «А на Обской, а на волне» растрогала всех, как и рэп, исполненный ее земляком Анатолием Романовым. Долгие аплодисменты вызвала и литературно-музыкальная композиция на стихи Иосифа Бродского, исполненная Никитой Ченгуговым из Сосновского ЛПУМГ под аккомпанемент укулеле (маленькой гитары). Надолго запомнятся песни под гитару Геннадия Малько из Перегребненского ЛПУМГ. А танец «Египет» ансамбля «Белоярские фараоны» (Белоярское УАВР) поднял с мест всех зрителей, аплодировавших исполнителем.



Конкурсы на фестивале были разнообразными



Фестиваль «Обская волна - 2019» прошел на славу, оставив свой след в культурной и спортивной жизни Общества «Газпром трансгаз Югорск» не только новыми победами и достижениями, но и яркими и незабываемыми эмоциями.

Что говорить, творческий конкурс обладает особой магией изобретательности и фантазии, особенно если учесть то, что проходил он вечером на закате солнца на красивейшем берегу реки Оби. И все собравшиеся здесь газовики – участники и зрители – становятся одной большой и дружной семьей. На долгожданной церемо-

нии награждения эмоции переполняли не только победителей, но и всех, кто поддерживал своих коллег и друзей. Дипломы и подарки вручал начальник Перегребненского ЛПУМГ Дмитрий Ватолин. Абсолютным победителем фестиваля «Обская волна - 2019», с учетом общего зачета всех конкурсов и соревнований, стала команда «Бегущие в ночи» Верхнеказымского ЛПУМГ. Они показали настоящий пример и в спорте, и в творчестве, и в дисциплине, и в дружбе, и в сплоченности. Так держать!

Фестиваль «Обская волна - 2019» прошел на славу, оставив свой след в культурной и спортивной жизни Общества «Газпром трансгаз Югорск» не только новыми победами и достижениями, но и яркими и незабываемыми эмоциями.

От всех нас хочется выразить огромную благодарность администрации и цеховой профсоюзной организации Перегребненского ЛПУМГ, а также всем организаторам этого масштабного проекта! Респект всем работникам КСК Перегребненского ЛПУМГ, шеф-повару фестиваля Наталье Тереховой и ее команде, всей организационной группе, администратору фестиваля Ирине Малько, Яне Вилуковой – за авторскую песню для церемонии открытия. Огромное спасибо всем-всем-всем!

Екатерина Калачева,
начальник КСК «Феерия»



Блюда, приготовленные на костре, были настоящими шедеврами



В палаточном лагере



Творческий конкурс принес много сюрпризов

ЛЕТО, АХ ЛЕТО!

В прошлом номере мы рассказывали о том, как коллективы культурно-спортивных комплексов Приозерного, Верхнекалымского, Сорумского и Ягельного ЛПУМГ организуют летний отдых для детей работников «Газпром трансгаз Югорск», которые большую часть каникул проводят в трассовых городах и поселках. А сегодня дополним свой рассказ интересными и полезными мероприятиями, соревнованиями и конкурсами, прошедшими в других филиалах Общества.

Родителям хочется, чтобы их дети с пользой проводили время. В этом на помощь им приходят работники КСК, которые максимально разнообразят досуг детей и подростков, устраивая для них различные культурно-спортивные мероприятия.

ПАНГОДИНСКОЕ ЛПУМГ



Туристический квест

Коллектив КСК Пангодинского ЛПУМГ активно сотрудничает с летним лагерем при подшефной школе. За прошедший месяц его уже посетили 75 детей, и каждому пришлось пройти посвящение. Ребята дружно произносили торжественную шуточную клятву настоящего «лагеренка», где обещали вожатым прилетать раньше всех в лагерь на квадрокоптере, не кукситься, дружить с поварами, веселиться и отсыпаться в тихий час. Также на посвящении дети разучивали командные кричалки, которые на протяжении всей смены звучали на прогулках.

С целью популяризации безопасного поведения детей на дорогах было проведено соревнование «Веселое колесо», где ребята управляли своим двухколесным транспортом - велосипедом - и демонстрировали прекрасные результаты в преодолении препятствий и маневренности. С большим энтузиазмом команды проходили этапы, в которых показывали знания правил дорожного движения, умения выполнять различные элементы фигурного вождения. Испытания были нелегкими, однако все участники с ними справились великолепно.

А под руководством организаторов туристического квеста «Там, на неведомых тропинках» дети изучали способы установки палатки, виды костров, топографические знаки, а также разучивали туристские песни. Какими только способами ни переправлялись ребята через условные пропасти и препятствия. Ко всему прочему юные туристы вязали узлы, оказывали первую медицинскую помощь, а строгие судьи внимательно контролировали их действия, не пропуская ошибки - поскольку первая помощь в туризме важное умение!

ОКТАБРЬСКОЕ ЛПУМГ

В июле работниками КСК «Прометей» было проведено три интереснейших, по мнению детей, мероприятия. Это заседание детского клуба «Почемучки», игровая программа «Выходи гулять» и фотокросс «Летние каникулы».

Темой заседания детского клуба стал удивительный мир диких животных. Для детей 3-4 классов была проведена познавательная игра. Разгадывая загадки, ребусы дети узнали разные виды животных, которые обитают в дикой природе: их названия, характерные особенности. Свои актерские таланты ребята показали в конкурсе «Повадки животных», стараясь как можно точнее передать поведение зверей. Продолжилась игровая программа викториной «Самый-самый», на которой угадывали самых быстрых, самых высоких, самых сильных животных.

Традиционно во время летних каникул в КСК проводится игра «Выходи гулять». В этот раз погода была просто чудесной, поэтому желание поиграть было у всех. Самые смелые и ловкие участники проявили свои умения во всех конкурсах. Например, в игре «Пионербол» ребята показали не только меткость в бросании мяча, но и коллективную поддержку. Мальчишки и девчонки с удовольствием прыгали через скакалку, играли в вышибалы, преодолевали полосу препятствий. Конечно, не все легко справлялись с заданиями, но ребят это не расстраивало, на площадке было шумно и весело.

Неделю спустя на детской спортивной площадке состоялся фотокросс на тему «Мы не одни». Это новое движение, которое соединяет в себе элементы фотографического конкурса и спортивного состязания. В мероприятии приняли участие дети 10-11 лет. Во время состязания ребята с азартом искали среди своих сверстников интересные моменты их передвижения. Так, многим удалось получить уникальные снимки, где четко показано гармоничное единство взрослых и детей, их яркие эмоции.

ПУНГИНСКОЕ ЛПУМГ

Подвижные игры на свежем воздухе у пунгинской детворы стали традиционными. Три раза в неделю дети с удовольствием приходят на организованную специалистами КСК площадку, чтобы поучаствовать в «Казаках-разбойниках», попрыгать в «Классики», побегать от мяча в «Вышибалы» или проверить свою реакцию в «Горячей картошке».

Также проводились командообразующие мероприятия - квесты «Межгалактические игры» и «Цветик-Семицветик», объединившие детей всех возрастов - от



Подвижные игры на свежем воздухе у пунгинской детворы стали традиционными

«Человек начинается с детства. Именно в детстве происходит посев добра», – писал С. Михалков. И теперь наша задача – заложить это в наших детей.

3 до 15 лет. Долгожданный фестиваль красок Холи состоялся в День молодежи на центральной площади поселка. Почувствовать себя частью озорной «радуги» смогли все присутствующие, от мала до велика.

А нововведением этого сезона стали экскурсия школьников в корпоративный музей Пунгинского ЛПУМГ, которую провела методист КСК Юлия Лемешева, и пешеходная экскурсия по достопримечательностям и окрестным местам трассового поселка Светлого. Самые лучшие друзья детей - это солнце, воздух и вода. Активисты молодежного комитета это знают, поэтому организовали две акции: «Чистый поселок» (покраска детской площадки, беседки на местном пляже и уборка прибрежной зоны), в которой приняли участие не только взрослые, но и дети от 2 лет, и «Безопасный пляж», где были проведены отсыпка и облагораживание пляжной территории. Площадка подготовлена, пляжные игры ждут солнечной погоды.

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ



День семьи, любви и верности

В подшефной школе Бобровского ЛПУМГ в июле вновь распахнул свои двери летний оздоровительный лагерь «Радуга», где дети ежедневно были вовлечены в увлекательные события: они играли, мастерили, занимались спортом, раскрывали свои таланты, находили новых друзей, много общались - одним словом, каждый день приносил радость и новые воспоминания.

Отдых детей был насыщен мероприятиями. Так, ко «Дню семьи, любви и верности» была проведена программа «Я люблю свою семью». Дети подготовили интересные рассказы о своих близких, ответили на веселые вопросы викторины, а также смастерили символ праздника - ромашку, не забыв указать на лепестках имена членов своих семей.

В танцевально-развлекательной программе «Разноцветное лето» ребята демонстрировали свои творческие умения и способности. Они соревновались в танцах, а также решили устроить соревнования по вокалу и спели в караоке несколько песен из детских мультфильмов. На протяжении смены дети участвовали во всех спортивных и познавательных мероприятиях, развлекательных конкурсах. Самые яркие впечатления они сохраняют надолго. Хочется пожелать, чтобы ребята оставались такими же жизнерадостными, дружными и в дальнейшем.

Подготовил Александр Макаров



Фестиваль красок Холи