

## ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ НА КОНТРОЛЕ



Петр Созонов на КЦ № 4 Уральского ЛПУМГ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов провел серию рабочих встреч в Березовском районе ХМАО-Югры.

18 июня генеральный директор «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов в составе рабочей группы администрации Общества работал в филиалах, расположенных на территории Березовского района ХМАО-Югры.

Объектами посещения стали производственные площадки Уральского и Сосьвин-

ского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Филиалы эксплуатируют и обслуживают стратегически важный транспортный коридор – Ухтинское направление.

Участниками рабочей группы обсуждались вопросы, связанные с капитальным ремонтом участка магистрального газопровода «Пунга – Вуктыл – Ухта I», а также

проведением внутритрубной дефектоскопии магистральных газопроводов Сосьвинского ЛПУМГ с использованием роботизированного сканера-дефектоскопа «IntroScan». Особое внимание Петр Созонов уделил технической документации филиалов и соблюдению правил по охране труда и технике безопасности на промышленных площадках.

В ходе визита генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» также провел ряд встреч с представителями администрации поселков. Темой обсуждения стала социальная обеспеченность населения муниципальных образований. По итогам переговоров Петр Созонов определил приоритетные направления деятельности Общества на местах. Так, в поселке Приполярном (Уральское ЛПУМГ) генеральным директором Общества принято решение об оказании предприятием содействия в ремонте мемориала, посвященного защитникам Отечества.

Руководители профильных отделов в составе рабочей группы администрации Общества проверили санитарно-бытовые условия, созданные для персонала в линейных производственных управлениях ООО «Газпром трансгаз Югорск», оценили состояние объектов энергетики, автотранспорта и заправочных комплексов.

К исполнению рекомендаций и поручений рабочей группы администрации Общества вернется специальная комиссия предприятия в ходе проверки объектов ООО «Газпром трансгаз Югорск» к сезону осенне-зимней эксплуатации ГТС 2019-2020 гг.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ  
стр. 2-3

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»  
ПОЧИЛ ПАМЯТЬ О ЖЕРТВАХ  
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ  
стр. 2-3

ОБУЧЕНИЕ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ  
стр. 4-5

СОСТЯЗАНИЕ «НЕПРОСТЫХ» ЭЛЕКТРИКОВ  
стр. 5

КУРС НА ЗДОРОВЬЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ДОЛГОЛЕТИЕ  
стр. 6-7

ЕДИНЫ С ПРИРОДОЙ  
стр. 12

НОВОСТИ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» —  
ПРИЗЕР VI ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА  
«СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ»

Тематический проект Общества «Газпром трансгаз Югорск» «Тропа сказок» удостоен третьего места на VI Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее».

Церемония награждения состоялась 8 июня в городе Санкт-Петербурге на площадке Петербургского экономического форума.

Проект «Тропа сказок» вошел в число трех лучших экосистемных проектов в номинации «Среда обитания». По словам председателя жюри конкурса Ольги Голышенковой, данная номинация традиционно является одной из самых многочисленных и ключевых, поскольку экосистемные проекты, реализуемые бизнес-компаниями в регионах присутствия, направлены на создание благоприятной среды для всестороннего раскрытия и реализации человеческого потенциала — как сотрудников, так и населения.

Проект «Тропа сказок» реализуется предприятием «Газпром трансгаз Югорск» с 2018 года на территории лыжной базы культурно-спортивного комплекса «НОРД» в городе Югорске (ХМАО-Югра).

Он представляет собой парк для семейного отдыха, основу которого составили 12 тематических зон, оформленных деревянными скульптурными композициями по мотивам русских народных сказок.

Скульптуры были изготовлены сотрудниками Общества с учетом основных критериев: экологичность и безопасность материалов, эстетичность и прикладной характер экспозиций.

Парк позволяет проводить познавательные игровые программы для маленьких посетителей и уже успел полюбить жителей и гостей города Югорска.

Соб. инф.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

## НАШИ ПОЖАРНЫЕ - ЛУЧШИЕ

Сборная «Газпром трансгаз Югорска» стала победителем соревнований по пожарно-прикладному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Состязания проводились с 18 по 20 июня в г. Чебоксары (Чувашская республика), принимающей стороной выступило ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». 206 спортсменов из 24 дочерних обществ ПАО «Газпром» состязались в личных и командных зачетах в трех технически сложных видах упражнений: преодоление 100-метровой полосы препятствий, подъем по штурмовой лестнице, боевое развертывание от мотопомпы.

Команда «Газпром трансгаз Югорск» в очередной раз показала слаженную работу, подтвердив лидерство в пожарно-прикладном спорте.

В личном первенстве среди спортсменов-спасателей отличились представители ООО «Газпром трансгаз Югорск» Константин Курганский (второе место в упражнении «Штурмовая лестница») и Павел Первущин (второй результат в преодолении полосы препятствий).

Напомним, с 2013 года сборная Общества занимает верхнюю строчку в турнирной таблице соревнований по пожарно-прикладному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Соревнования проводятся с целью популяризации данного вида спорта, формирования высоких морально-волевых качеств участников, обмена опытом, подготовки к всероссийским и международным соревнованиям.

Служба по связи с общественностью и СМИ  
ООО «Газпром трансгаз Югорск»



## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ПОЧТИЛ ПАМЯТЬ

### ОКТАБРЬСКОЕ ЛПУМГ

В июне завершён ремонт дефектных труб, выявленных после проведения ВТД на участке магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2» (716 – 747 км). Такие же работы в ближайшее время планируется провести после получения результатов ВТД на участке магистрального газопровода «Ямбург – Елец 1» (855 – 861 км).

В мае прошёл планово-предупредительный ремонт на компрессорных цехах №7-8. Все работы, проводимые на них, были стандартными. Кроме этого, подрядная организация «ЭНТЭ» с помощью робота-дефектоскопа провела внутритрубную дефектоскопию на узле подключения КЦ №8 к магистральному газопроводу «Ямбург – Елец 2». Дефекты, выявленные на узле подключения и на запорной арматуре с обвязкой на кранах под номерами 7, 8 и 20, включая свечные краны, были устранены, и узел подключения 19 июня был подключен к газопроводу.

Коллективом службы автоматизации и метрологического обеспечения в мае и июне выполнены ППР средств и систем АИМО, оборудование подготовлено к работе в осенне-зимний период в соответствии с утвержденным планом на компрессорных цехах №1,2,3,4,7,8. Проведена протяжка и очистка клеммных соединений, выполнена герметизация клеммных коробок и кабельных вводов на компрессорных цехах №1,2,3,4.

В июле запланированы работы по протяжке и очистке клеммных соединений компрессорных цехов №5,7,8 и нанесение антикоррозионного покрытия на оборудование контрольно-измерительных приборов.

### СОСЬВИНСКОЕ ЛПУМГ

На газоперекачивающем агрегате (ГТК-10-4) №36 компрессорного цеха №3 проводится замена КВОУ (воздухоочистительного устройства).

- Старое, морально устаревшее оборудование мы демонтируем силами подрядной организации, и на его место устанавливается КВОУ производства «35-го мехзавода», которое позволит снизить сопротивление на входе газоперекачивающего агрегата и работать более эффективно – с пониженным сопротивлением на всасе.

А также на этом агрегате производится замена устаревшего оборудования АВО масла венгерского производства на отечественное АВО-550, выпущенное фирмой «Газхолотехника». Эти устройства уже обкатаны на компрессорном цехе №2 и, как показали результаты, более эффективны: имеют хороший теплообмен и теплосъем, меньший объем, за счет чего удается снизить тепловые перепады и качественней охлаждать масло. Следующий плюс: на них установлено частотное регулирование, что позволяет экономить затрачиваемые электресурсы.

Кроме этого, нами выполнены все подготовительные мероприятия для проведения внутритрубной дефектоскопии технологических внутрицеховых трубопроводов компрессорного цеха №1 и его узла подключения к магистральному газопроводу. ВТД с применением робота-дефектоскопа будет вести подрядная организация «ЭНТЭ».

В июне проведен планово-предупредительный ремонт компрессорного цеха №2 магистрального газопровода «Пунга-Вуктыл-Ухта 2». Здесь эксплуатируются газоперекачивающие агрегаты ГТК-10-4. Кроме выполнения стандартных работ проведена замена первого крана на ГПА №24 и внутренних устройств на двух пылеуловителях.

Иван Цуприков



В Югорске 22 июня 2019 года, в День памяти и скорби, сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» стали участниками патриотических мероприятий «Журавли нашей памяти» и «Свеча памяти».

В полдень состоялась акция «Журавли нашей памяти», организованная Культурно-спортивным комплексом «Норд» и Советом молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Югорск». В акции приняли участие ветераны Великой Отечественной войны, представители компании «Газпром трансгаз Югорск», администрации города Югорска и воспитанники детских летних лагерей. Более 200 журавликов с именами близких, защищавших Родину и погибших на полях сражений во время войны, были изготовле-



### ПРОИЗВОДСТВО

## КОЛЛЕКТИВ ГКС – ЭТО СОЮЗ ОПЫТА И МОЛОДОСТИ

С февраля 2018 года газокomppressorную службу Таежного ЛПУМГ возглавил Иван Петрович Тюрин. Человек, за десять лет работы в этом филиале прошедший все ступени профессионального роста от машиниста технологических компрессоров 4 разряда до начальника ГКС. Возглавив службу, он оправдал доверие руководства. По итогам 2018 года его коллектив добился роста показателей по наработке ГПА на отказ на 19% по сравнению с 2017 годом - 15975 часов. В конкурсе среди газокomppressorных служб по итогам 2018 года это подразделение Таежного ЛПУМГ признано лучшим в Центральном регионе Общества «Газпром трансгаз Югорск».

И это несмотря на то, что за последние годы в коллективе Таежного ЛПУМГ прошла значительная смена кадров. Многие специалисты и рабочие, отработавшие в филиале более 20–30 лет, принимавшие активное участие в строительстве компрессорных станций, в наладке и эксплуатации оборудования, а после и его реконструкции, ушли на заслуженный отдых.

- Этот процесс не остановить, - говорит Иван Тюрин, - каждый год места уходящих на пенсию ветеранов занимают молодые специалисты из профильных вузов и колледжей. И наша задача – помочь им в становлении, закрепляя за ними опытных наставников. Без такого подхода процесс обретения технической грамотности у молодежи будет очень долгим, чего мы не должны допускать.

И в первую очередь это связано с тем, что у нас очень разнообразный парк газоперекачивающих агрегатов. В десяти компрессорных цехах, эксплуатируемых нами, установлено семь различных типов газоперекачивающих агрегатов.

Второе, последние два года наша КС работает практически без остановок, с достаточно высокой загрузкой, что летом, что зимой. Поэтому каждому человеку, которого мы принимаем в свой коллектив, нужно не только помочь в приобретении знаний и опыта, но и заинтересовать его той профессией, которую он избрал.

И третье, большое внимание в службе уделяется кадровой политике - многие молодые работники учатся в высших учебных заведениях, рабочие повышают свою квалификацию в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Югорск». На каждом цехе есть свой кадровый резерв слесарей РТУ в машинисты ТК, машинистов ТК в инженеры по ЭОГО, инженеров по ЭОГО в



Иван Петрович Тюрин, начальник ГКС

инженеры по ремонту. Все инженеры по ремонту и начальники КС состоят в кадровом резерве Общества на должности начальников КС и ГКС соответственно.

На сегодняшний день коллектив ГКС – это союз опыта и молодости, которому должно быть по плечу решение любых профессиональных задач, в том числе и по поддержанию эксплуатируемого оборудования в работоспособном состоянии.

- Если уж зашла речь о союзе опыта и молодости, то давайте продолжим разговор о профессиональном воспитании молодого работника. Процесс эксплуатации оборудования включает не только управление им, обслуживание, но и готовность предотвратить возникновение аварийных ситуаций.



Инженер по ЭОГО М.Е. Вахромов, машинист ТК С.Н. Фиронов

# О ЖЕРТВАХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

ны участниками акции и прикреплены на стенде у мемориала «Воинская слава».

Вечером в 21:40, несмотря на сильный дождь, почтить память погибших и присоединиться ко Всероссийской патриотической акции «Свеча памяти» пришли свыше 500 жителей и гостей города Югорска. Выстроившись в слово «ПОМНИМ», сотрудники Общества «Газпром трансгаз Югорск» зажгли свечи и лампадки в память о жертвах Великой Отечественной войны. Завершилось мероприятие возложением цветов к мемориальному комплексу «Воинская слава».

**Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации, фото Сергея Горева и Александра Макарова**



На фото (слева направо) Клавдия Рыжова, председатель городского совета ветеранов войны и труда, Юрий Холманский, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск», Андрей Бородин, глава муниципального образования города Югорск

Заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск», депутат Тюменской областной думы Юрий Холманский:

**«Спустя десятилетия память о жертвах войны соединяется со светлой памятью представителей военного поколения советских людей, своими подвигами на фронте, героическим трудом и лишениями в тылу завоевавших великую Победу, которую мы унаследовали как бесценный дар. Вечная память героям!»**



- У нас разработан план мероприятий по ликвидации аварий на опасных производственных объектах КС, включающий в себя и график проведения аварийных тренировок. На них в обязательном порядке приглашаются все молодые работники. Одна их часть участвует как наблюдатели за действиями персонала, вторая – как исполнители.

После, на техучебе, разбирается эта тренировка, обсуждаются правильные и неправильные действия персонала, как нужно было поступить в той или иной ситуации.

Если эти действия проходят с применением аварийного комплекта для перестановки крана, то каждый молодой рабочий и специалист обязательно проходит обучение работы с ним.

Все, что касается каких-то сбоев при работе оборудования и действий персонала, на техучебе уделяется серьезное внимание. Подключаются к этому вопросу машинисты ТК с большим опытом работы. Они делятся своими знаниями, рассматривают эту тему на конкретных действиях персонала: что он должен сделать, чтобы не допустить аварийной ситуации и нормализовать работу системы. На техучебе с молодыми работниками также разбираются аварийные остановы.

Эту школу в начале своей деятельности прошел и я. Изучать книжки и схемы это хорошо, но пока ты сам все своими руками не попробовал, твердо не запомнишь.

Тренировки, техучеба, наставничество, постоянное внимание начальника цеха к процессу обучения – все это дает возможность молодому работнику почувствовать себя членом команды. А вместе с тем и понять, какая ответственность ложится на него.

**- А кого из наставников вы бы хотели отметить?**

- В прошлом году штат работников службы обновился на 11%. Коллектив пополнился молодыми специалистами без опыта работы. Их наставниками стали опытные рабочие - машинисты ТК С.В. Козлов, Н.В. Потапов, С.А. Молотков, В.П. Тодорогло, слесари РТУ – В.Ф. Мозолев, А.В. Спелов, А.С. Курманский. По итогам 2018 года лучшим наставником Таежного ЛПУМГ стал Сергей Владимирович Козлов.

**- Можно подвести итоги работы вашей службы в 2018 году?**

- Конечно. Мы большое внимание уделяем повышению надежности и эффективно-

сти производства, которые, применительно к ГКС, в основном определяются правильной эксплуатацией и безотказностью работы всего оборудования компрессорной станции.

За 2018 год нами был проделан огромный объем ремонта и диагностического обследования основного и вспомогательного оборудования. Проведен комплекс внутритрубной диагностики технологических трубопроводов КЦ №3 и КЦ №7, а также технологических трубопроводов узлов подключений КЦ №3,6,7, работа по восстановлению межцеховых перемычек технологических трубопроводов между КЦ №1 и КЦ №2. И теперь наша компрессорная станция с третьего по восьмой цеха завязана в единую систему межцеховыми перемычками, что позволяет нам выводить на техническое обслуживание и ремонт газоперекачивающие агрегаты.

В текущем году продолжается работа по выявлению и устранению наиболее опасных дефектов технологических трубопроводов. На данный момент проводится комплекс ВТД технологических трубопроводов и трубопроводов узла подключения КЦ №2.

Также большое внимание уделяется восстановлению и ремонту трубопроводной арматуры. Этим занимается комплексная бригада, которой руководит инженер по ремонту А.Е. Слободсков. Вместе с ним работают слесари РТУ механо-ремонтного участка Р.П. Тымковский, С.М. Патлин, Я.А. Касимов, С.В. Борисов.

Рассказывая о работе нашей службы, скажу, что у нас традиционно сильная команда, которая взаимодействует с другими профильными службами. А по-другому и нельзя, потому что компрессорная станция - это сложный организм, это симбиоз железа, электроники и электрики. Поэтому здесь невозможно управлять процессом, живя в отрыве друг от друга, и говорить, что нам, например, не нужны киповцы, я сам все сделаю. Это неправильно. Потому что КИП – это мозги, электрика – сила, а железо – само тело. Все эти процессы должны находиться в постоянном взаимодействии между собой.



Инженер по ЭОГО А.Н. Заплатин

Иван Цуприков

## УРАЛЬСКОЕ ЛПУМГ

Большой комплекс ремонтных работ проводится на участках магистральных газопроводов: «Пунга – Вуктыл - Ухта 1» (подрядным способом) и «Пунга – Вуктыл - Ухта 2» (хозяйственным способом).

На промплощадке ГКС выполнены планово-предупредительные ремонты компрессорных цехов. Кроме проведения стандартных работ, на КЦ №2 заменены свечные краны (3 шт.), на КЦ №4 произведены внутренний осмотр и очистка газосепаратора, трубных пучков АВО газа и секций блока подготовки воздуха, а также ревизия и осмотр регуляторов давления топливного газа, регулирование клиновых опор гитары и другие работы.

Комплексной бригадой, состоящей из рабочих различных филиалов, под руководством М.С. Бояркина, инженера ПТО управления по эксплуатации зданий и сооружений, в начале второго квартала выполнен ремонт тамбура шлюзов ТА-31, ТА-36 в здании компрессорного цеха №3, плиточных полов, дверных блоков и линолеумных покрытий - в помещении радиорелейной линии связи г/п «Пунга – Ухта – Грязовец». Произведен косметический ремонт в помещении метрологии в служебно-эксплуатационном блоке КС с узлом связи «Пунга – Вуктыл – Ухта 2», напольных покрытий на канализационно-насосной и теплофикационной насосной станциях КС г/п «Пунга – Ухта – Грязовец».

- Продолжается ремонт в помещениях химлаборатории и метрологии в здании служебно-эксплуатационного блока с узлом связи «Пунга – Вуктыл – Ухта 2», в здании компрессорного цеха №3 г/п «Пунга – Ухта - Грязовец», - рассказывает начальник службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов Надежда Воложанина. – Работники с поставленными задачами справляются с высоким качеством. Хочется отметить плотников Бобровского ЛПУМГ К.С. Новоселова и В.С. Ермакова, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Перегребненского ЛПУМГ Д.А. Кирпичева и М.А. Кречетова, плотников Приозерного ЛПУМГ Ю.П. Гадарар и П.В. Рочева, из Лонг-Юганского ЛПУМГ – маляра С.А. Старкова и плотника В.С. Котлова, из Октябрьского ЛПУМГ – плотника О.А. Фарзеева и изолировщика Ю.Ю. Свиныхова.

## ПЕРЕГРЕБНЕНСКОЕ ЛПУМГ

После проведения внутритрубной дефектоскопии идет ремонт на участках магистральных газопроводов «Надым – Пунга 1» и «Надым – Пунга 4» (461 – 494 км). Выполняется он собственными силами с подключением отделения Белоярского УАВР и спецтехники Белоярского УТТИСТ.

Во время проведения планово-предупредительного ремонта на компрессорном цехе №5 МГ «Уренгой – Грязовец», кроме стандартных работ, силами подрядной организации «ЭНТЭ» выполнено внутритрубное обследование внутритрубно-подключенных трубопроводов и узла подключения к газопроводу. Выявленные дефекты были устранены.

## КАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

В июне на компрессорных цехах №6 (МГ «Уренгой – Петровск») и №7 (МГ «Уренгой – Новопсков») проведены планово-предупредительные работы. Кроме комплекса стандартных работ, на обеих промплощадках выполнена планировка территории узлов подключения.

Хозяйственным способом с подключением отделения Белоярского УАВР ведется ремонт участка магистрального газопровода «Надым – Пунга 1» (395 – 425 км).

Иван Цуприков

# ОБУЧЕНИЕ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

**Круглую дату отмечает Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск». Подразделение меняло свое название, но всегда придерживалось одной миссии – обеспечивать газотранспортную компанию квалифицированным персоналом. При этом постоянно совершенствовало методы и средства обучения, подходы к подготовке кадров, вовлекая в орбиту своих интересов все более юное поколение и не забывая пожилых.**

Все начиналось в 1979 году с четырех аудиторий в приспособленном здании. Приказом от 13 июня в п. Игриме был создан Учебно-курсовой комбинат «Тюмен-трансгаза». Через год УКК занял первое место среди пяти учебных заведений, работающих в то время в Мингазпроме. В 1981 году в его стенах прошел семинар на тему повышения квалификации кадров для «Тюментрансгаза», в котором приняли участие представители всех подразделений предприятия. К 1985 году были построены два специально спроектированных учебных корпуса. В конце 90-х появилось здание для аттестационного пункта сварщиков. В освобожденном помещении пункта была создана аудитория для машинистов технологических компрессоров...

Но давайте прервем хронику событий, чтобы обратить внимание на тех, кто творил историю учебного центра. Их усилиями и нервами было создано то, что имеет сегодняшнее поколение газотранспортников.

## ЗНАКОВЫЕ ЛЮДИ УПЦ

Первый штат УКК в 1979 году состоял всего из пяти человек: директор Инесса Ивановна Евтеева, заместитель директора по учебно-производственной работе Станислав Васильевич Федоренко, секретарь-машинистка Клавдия Николаевна Одинцова и два мастера производственного обучения Людмила Георгиевна Гетманская и Раиса Зайнуловна Дубовицкая.

Курировал учебный центр Иван Иванович Цюрка – в то время руководитель Игримского управления по добыче и транспорту газа (впоследствии СУ «Игримэнергогаз»), в структуре которого был УКК. Благодаря ему учебное учреждение быстро развивалось, были построены здания. Главный инженер «Игримэнергогаза» Владимир Павлович Кудинов даже преподавал здесь.

Ветераны и почетные работники учебного центра: Ольга Владимировна Кузмина, Валерий Алексеевич Артеменко, Альфия Маскутовна Буянова, Лидия Васильевна Гераскина, Валерий Михайлович Ломакин, Сергей Федорович Пискунов, Игорь Алексеевич Сайбель, Татьяна Александровна Синицина, Любовь Александровна Чистова, Сергей Борисович Чистов, Александр Михайлович Шишкин, Надежда Федоровна Фомина, Галина Георгиевна Вахрушева, Галина Александровна Истомина, Тамара Дмитриевна Цыганкова, Нина Николаевна Доценко, Людмила Андреевна Дейнеко.

И сегодня сотрудники центра, имея стаж работы 20 лет и более, настоящие профессионалы своего дела. Преподавательский состав не только обучает, но и постоянно повышает собственную квалификацию – как методом самообучения, так и на курсах. Для практики мастера производственного обучения выезжают на промплощадки га-



Сергей Федорик: «Мы уходим от того, чтобы просто начитывать теорию, акцент делаем на практике»

**112 тысяч работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» обучил УПЦ за 40 лет работы**

зотранспортной компании. Результаты есть. Так, старший мастер производственного обучения УПЦ Юрий Валерьевич Стукалов в 2018 году стал лучшим преподавателем образовательных подразделений дочерних обществ Газпрома.

## ПОСЛЕ УЧЕБЫ РАБОТАЕТСЯ ЛУЧШЕ

Но вернемся к истории учебного центра. За каждым из событий в его жизни стоит большой труд, любой очередной этап развития означал преодоление трудностей. По словам заместителя начальника УПЦ Андрея Геннадьевича Голина, работающего в центре с 1992 года, тот же аттестационный пункт сварщиков с его специфическими шумом и запахом долгое время был размещен не совсем удачно: на первом этаже учебного корпуса №2, рядом с учебными классами. И только в 1999 году при ликвидации «Игримэнергогаза» учебному центру передали производственные мастерские, куда и были переведены сварочные кабины.

Аттестационный пункт развивался вместе с изменением нормативных требований, появлением НАКС (Национальное агентство контроля сварки) и сертификации. Знающие люди подтвердят, с каким сложностями нередко сопряжены изменения в законодательной базе. Но эти же перемены часто открывают и новые возможности. Аттестационный пункт сегодня является одним из передовых центров страны по подготовке сварщиков.

Перечень профессий, которым обучают в

центре, тоже менялся. В основном – в сторону увеличения. Некоторые курсы уходили в прошлое. Скажем – обучение компьютерной грамотности, которое было актуально в 90-х. Другие программы добавлялись, такие как аппаратчик воздухоразделения, изолировщик-пленочник, машинист трубоукладчика, машинист экскаватора. Но базовые специальности всегда оставались неизменными, например, сварщики, слесари по ремонту технологических установок, машинисты технологических компрессоров и др. Сегодня центр ведет обучение по 34 рабочим профессиям, а также 43 курса дополнительного профессионального образования. Этот перечень сегодня оптимален и соответствует потребностям предприятия.

Совершенствуются и методы обучения. «От преобладающей плакатной системы мы перешли к тренажерам-имитаторам и виртуальным моделям, от документ-камер – к мультимедийным средствам, от индивидуальных ответов на вопросы – к тестовой интерактивной системе», – говорит Андрей Голин.

В автоматизированных обучающих системах давно уже используется 3D-графика, так называемые квесты, бродилки по компрессорной станции, цехам и оборудованию, разработанные программистами УПЦ. Используются технологии дистанционного обучения и аттестации (например, по строительному контролю, по охране труда).

«Мы уходим от того, чтобы просто начитывать теорию, акцент делаем на практике, – поясняет начальник УПЦ Сергей Васильевич Федорик. – Практикоориентированное обучение означает 20% теории и 80% практики. Преподаватели выезжают на производство и ведут обучение прямо на рабочих местах. Теория лучше усваивается, когда человек сделал что-то своими руками. И преподаватели не отрываются от производства: обучая, учатся сами».

Сотрудники УПЦ и Комсомольского ЛПУМГ совместно создали полигон для аттестации машинистов экскаваторов и машинистов трубоукладчиков. На полигоне по указанию генерального директора Общества создаются реальные условия работы на трассе.

**УПЦ не только образовательное подразделение, но и центр развития социального партнерства. На протяжении последних лет центром выстроены крепкие связи с партнерами в сфере образования.**

Результаты повышения квалификации очевидны. «С курсов сотрудники возвращаются на производство с горящими глазами, с энтузиазмом принимают за работу, – говорит Сергей Федорик. – Призерами профессиональных конкурсов чаще всего становятся те, кто прошел обучение в УПЦ».

## ВЫСШУЮ ШКОЛУ В ЮГОРСKE УДАЛОСЬ СОХРАНИТЬ

УПЦ дает знания не только сегодняшним газовикам, хотя, конечно, это основная задача, но и с младых ногтей готовит будущих сотрудников для газотранспортной компании. Создана трехступенчатая система по обучению юного поколения.

На первом этапе с детьми 5-18 лет занимаются в технопарке Кванториум, работающем на базе УПЦ. На втором – в «Газпром-классах», созданных в Лицее им. Г.Ф. Атякшева для старшеклассников. На третьем этапе выпускники школ могут два курса учиться в Югорске на базовой кафедре «Энергетика», завершив затем инженерное образование в Уральском федеральном университете в Екатеринбурге.

Кафедра, напомним, была создана в Югорске в 2013 году. «Для любого нового дела нужны инициатива и база, – говорит заместитель начальника УПЦ Анита Георгиевна Клыкова, курирующая кафедру. – И Югорск в этом смысле выгодно отличается от других городов: сотрудничество между местной администрацией и градообразующим предприятием в таком направлении – редкое явление. А у нас все удачно сошлось: город – предприятие – вуз».

Напомним, на протяжении 12 лет город сотрудничал с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом. После него осталась хорошая база: помещения, лаборатории, библиотека. Но самое главное – и у города, и у градообразующего предприятия было желание сохранить в Югорске высшую школу. В 2013 г. изменения в законе об образовании позволили иметь кафедру при учебных центрах предприятий. Петр Михайлович Созонов, ставший за год до этого генеральным директором Общества, поставил задачу подготовки молодых специалистов путем налаживания партнерских отношений с вузами и колледжами. Было решено в Югорске при УПЦ создать кафедру «Энергетика». И вот уже шестой год она работает для того, чтобы предприятие получало высококлассных специалистов. В данный момент ведется подготовка турбинистов (энергетическое машиностроение) и электриков (электроэнергетика и электротехника) – в этих специалистах есть потребность на трассе. Обучается 106 студентов.

Кто поступает на кафедру? В основном, дети из трассовых поселков. Два года обучения на кафедре позволяют им догнать в знаниях выпускников из городов, где школьное образование часто более качественное.

В Югорске на кафедре созданы прекрасные бытовые условия. Проживание в гостинице «Студенческой» – с минимальной оплатой. Лекции читают преподаватели из УрФУ, местные ведут только физкультуру и английский язык. Образовательные программы такие же, как в Екатеринбурге, только там академический бакалавриат, а в Югорске – прикладной. Это означает, что в учебном процессе обязательно задействованы ведущие специалисты газотранспортного предприятия, а часть времени отдана практике: на 1 курсе – ознакомительной, на втором – производственной (в течение месяца студент работает на предприятии, заменяя ушедшего в отпуск специалиста). После практики студенты сдают квалификационный экзамен и получают свидетельство о рабочей специальности и присвоении разряда: электромонтер или машинист ТК. В принципе они могут дальше не учиться, а идти работать по рабочей профессии.

**106 студентов обучается сегодня на базовой кафедре «Энергетика». Из них 27 в текущем году оканчивают бакалавриат, 5 – магистратуру, 10 продолжают двухгодичное обучение в магистратуре. Планируется трудоустройство в ООО «Газпром трансгаз Югорск» 20 выпускников.**



УПЦ ведет обучение по 34 рабочим профессиям, а также 43 курса дополнительного профессионального образования

## РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (УПЦ) В РАЗНЫЕ ГОДЫ:

КОЛЕСНИКОВ Виталий Александрович  
ЧУПРОВА Валентина Семеновна  
ГЕРАСЬКИНА Лидия Васильевна  
ЛОМАКИН Валерий Михайлович  
СИНИЦИНА Татьяна Александровна  
ОДИНЦОВА Клавдия Николаевна

После первых двух курсов в Югорске продолжать обучение в Екатеринбург едет повзрослевший студент – для родителей это важно, подчеркивает Анита Клыкова. А для предприятия важно то, что с большой долей вероятности такие дипломированные специалисты возвратятся в свои родные поселки. И на работу компания возьмет не кота в мешке, а того, кто здесь проходил практику, кого сотрудники уже знают. «Мне даже звонили и говорили: этого выпускника направьте, пожалуйста, только к нам, он нам понравился», – смеется Анита Георгиевна.

Кафедра ежегодно набирает примерно по 20-25 человек на бюджетные места. Так что в этом году на предприятие будет значительный приток молодых специалистов.

«Надеюсь, что это удачный проект для предприятия, для вуза и для города. А также для детей и родителей», – считает Анита Клыкова.

### ИНЖЕНЕРНАЯ КУЛЬТУРА – С ЮНЫХ ЛЕТ

Профорентация школьников существовала в газотранспортной компании с 1970-х годов и велась в форме ознакомительных экскурсий – по станциям, цехам. «Совместная с поселковой администрацией работа была направлена на выявление предпочтений де-

### УПЦ неоднократно становился победителем и лауреатом конкурсов отраслевого и регионального уровней.

тей и погружение в профессию, – напоминает заместитель начальника УПЦ Светлана Сергеевна Фоменко. – Свое развитие эта деятельность на предприятии получила в 2000-е, когда в филиалах образовались молодежные комитеты, одной из задач которых стала профориентация».

С 2014 года эта работа превратилась в системную деятельность. Тогда образовались «Газпром-классы» с целью привлечения в ряды газовиков молодых умов с помощью профильного образования – сначала школьного, а затем среднего профессионального и высшего.

Результаты уже появились: более 80% выпускников «Газпром-классов» ежегодно поступают на технические специальности вузов. Из них 90% выбирают целевое обучение для дальнейшего трудоустройства в газотранспортной компании.

В 2016 году на базе УПЦ был создан детский технопарк Кванториум, цель которого

– развитие инженерной культуры и технического творчества среди юного поколения. Первые образовательные модули – кванты – осваивают дети 5-7 лет, следующие – школьники. Сотрудники градообразующего предприятия открыли Газоквантум и создали передвижной музей газотранспортных технологий для детей трассовых поселков.

Не забыты и пожилые. С 2012 года УПЦ сотрудничает с городским Советом ветеранов. Сотрудники УПЦ вместе со старшим и младшим поколениями проводят мероприятия патриотической, культурной и спортивной направленности, выпускают газету. Ветеранов не делят на бывших газовиков и бюджетников. «Как не помогать тем, кто поднимал поселок, город: ветеранам лесного хозяйства, учителям! – говорит Светлана Фоменко. – Как можно забыть свою историю! Иначе у нас не будет будущего».

Ежегодно в УПЦ составляется план совместных корпоративных мероприятий, в том числе профориентационного направления, в которых ветераны активно участвуют: им нравится передавать свой жизненный опыт школьникам. А дети помогают ветеранам в овладении компьютерными технологиями. Например, совместно с пятой школой реализуется программа «Войти в IT».



Учащиеся «Газпром-класса» на промплощадке газотранспортной компании

Таким образом, УПЦ будущих инженеров пестует с детского садика, дает возможность получить профильные знания в школе, а затем и профессиональное образование, трудоустраивает на газотранспортном предприятии, обеспечивает регулярное повышение квалификации работников и помогает пожилым овладевать актуальными технологиями: все это и означает обучение длиною в жизнь.

Сергей Круглов

### КОНКУРС

## СОСТЯЗАНИЕ «НЕПРОСТЫХ» ЭЛЕКТРИКОВ

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» состоялся конкурс на звание «Лучший электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования», который позволил оценить текущий уровень теоретической и практической подготовки этих специалистов. Проверку проходили 27 специалистов из основных и вспомогательных филиалов Общества. Они демонстрировали свои профессиональные знания и производственные навыки.

Так как профессия рабочая, конкурсная комиссия, в составе которой были инженеры производственного отдела главного энергетика, еще перед началом состязания предложила участникам более внимательно отнестись к прохождению первого тура конкурса – теоретического задания.

Оно предполагало сорок тестовых вопросов и один час на ответы. Вопросы были связаны со знаниями нормативной документации, правил технической эксплуатации потребителей, эксплуатации оборудования и охраны труда. Несомненно, при решении тестов участникам конкурса пригодились все накопленные знания и умения. А срезались на теоретическом этапе те, кто недостаточно владеет знаниями в области мер безопасности на производстве. Таким образом, определились 14 конкурсантов, которые были допущены до следующего этапа. Однако организаторы выразили уверенность, что выбывшие участники проанализируют свои ошибки и не будут их допускать на производстве.

Еще одним важным навыком для специалистов, работающих на опасных производственных объектах, а особенно с электрооборудованием высокого напряжения, является умение быстро и грамотно действовать в нестандартных ситуациях, а именно – оказывать первую помощь пострадавшему. Это умение проверялось на первом задании второго тура

профконкурса. Конкурсантам предлагалось освободить пострадавшего от действия электрического тока и оказать ему доврачебную помощь – провести непрямой массаж сердца и искусственную вентиляцию легких. Не без ошибок, но все участники с реанимацией манекена справились.

На заключительном этапе второго тура конкурсантам предлагалось выступить в роли выдающих наряд-допуск для производства работ в электроустановках. «Видно, что участники с поставленной задачей справляются легко: правильно заполняют оперативную документацию, распределяют организационные и технические мероприятия, что подтверждает их готовность выполнять данный вид работ на практике», – подвел итоги этапа член конкурсной комиссии, ведущий инженер отдела главного энергетика Дмитрий Новостроев.

Заключительное конкурсное испытание финалисты проходили в Комсомольском ЛПУМГ, где на комплектной трансформаторной подстанции «КТП-6(10)/0,4кВ» им предстояло подготовить рабочее место и допустить бригаду согласно ранее оформленному наряду-допуску. А именно: выполнить все необходимые переключения, установить заземление, вывесить запрещающие, предупредительные плакаты и т.д. То есть сделать так, чтобы в КТП, куда подходит электричество напряжением в десять тысяч вольт,

персонал мог безопасно производить ремонт оборудования.

«Отключение напряжения, выполнение соответствующих мероприятий, препятствующих подаче напряжения на рабочее место, при проведении работ на электрооборудовании является основополагающим фактором по обеспечению безопасности, – пояснил Дмитрий Новостроев. Поэтому, выполняя задание, участники не торопились, а старались тщательно соблюдать порядок операций. В итоге и время показали разное. Но чтобы выполнить задачу без замечаний, прежде всего, им нужно было справиться с волнением».

В итоге награды достались самым компетентным, подготовленным и морально собранным конкурсантам. Как отметили члены жюри, именно чрезмерное волнение стало для некоторых участников камнем преткновения. Хотя в целом они показали хороший уровень практической и теоретической подготовки. Звание лучшего электрика Общества «Газпром трансгаз Югорск» заслужил Сергей Николаев, представитель Краснотурьинского ЛПУМГ. Второе место по совокупности всех баллов получил Галим Мурзакаев из Комсомольского ЛПУМГ. Замкнул тройку призеров Артем Прохоров из Ивдельского ЛПУМГ.

В заключении стоит добавить, если цель любого конкурса – выявление победителя, то в профессиональных состязаниях проигравших не бывает, так как все участники без исключения получают полезный соревновательный опыт, который они обязательно применят в своей повседневной работе.

Александр Макаров

### СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЮ



Сергей Николаев, электрик ЭВС Краснотурьинского ЛПУМГ:

– В этом конкурсе я принимаю участие впервые, поэтому на победу сильно не рассчитывал. К тому же в Югорск приехали лучшие представители профессии, уже прошедшие предварительный отбор в своих филиалах. Убедился в этом, когда пообщался с конкурсантами после теоретического задания.

С теоретическим этапом я справился довольно легко, так как все вопросы были в рамках профессиональных знаний. Теоретическая подкованность в нашей специальности так же важна, как и практический опыт. А совокупность этих факторов позволяет добиться стабильной и безаварийной работы электрооборудования.

Вопросов не вызвало и практическое задание. Оно оказалось простым, так как выводить оборудование в ремонт приходилось не раз. Тут важно было делать все по инструкции. Оборудование, конечно, немного отличалось от того, которое я обычно обслуживаю, но принципы работы у подстанций во всех подразделениях одинаковые. Надо было только справиться с волнением. В этом мне помог 24-летний опыт работы.



# КУРС НА ЗДОРОВЬЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Лучшим среди вспомогательных филиалов по итогам корпоративного конкурса «Лучший филиал – Руководитель года» за 2018 год стал санаторий-профилакторий ООО «Газпром трансгаз Югорск». Руководителем года в этой номинации признан начальник медицинской службы, главный врач санатория-профилактория Александр Юрьевич Фетисов.



Александр Юрьевич Фетисов

«Высокое звание, полученное санаторием-профилакторием, ко многому обязывает. Необходимо ежедневно, ежемесячно и ежегодно это звание подтверждать работой, – говорит А.Ю. Фетисов. – У нас в Обществе создана система медицинской службы, поэтому все достижения – это результат, безусловно, важной совместной работы».

## ПРОФИЛАКТИКА: ПРЕДУПРЕДИТЬ ЛЕГЧЕ, ЧЕМ ЛЕЧИТЬ

Медслужба и санаторий-профилакторий действительно отработали в 2018 г. с отличными показателями. Так, через здравницу югорского трансгаза, в том числе и через Красноуральское отделение, в 2018 году прошло 7 тысяч человек – столько путевок было реализовано с целью оздоровления (это и пенсионеры Общества, и сотрудники, и члены их семей).

Также было проведено около 5,5 тысячи медицинских осмотров. Разработана и успешно реализуется скрининг-диагностика сотрудников. В 2017 году кардиоскрининг стартовал как разовое мероприятие, превратившееся со временем в масштабную комплексную программу до 2025 года. Сначала это была акция для выявления заболеваний определенной группы – мужчин в возрасте 40+, а теперь в программе скрининг-диагностики – онкология, сердечно-сосудистые заболевания и проблемы со здоровьем в области эндокринной системы.

Отметим, что генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов всячески поддерживает идею профилактики, видя в предупреждении заболеваний путь к здоровью и долголетию работников.

## РЕАБИЛИТАЦИЯ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ: БЫСТРО И КАЧЕСТВЕННО

На первое место среди вредных факторов производства выходит шум, поэтому особое внимание уделяется профилактике и лечению профессионально обусловленной патологии – нейросенсорной тугоухости. Профилактические и оздоровительные мероприятия по этому заболеванию находятся на первом месте наряду с предупреждением и лечением последствий остальных вредных факторов.

Не менее 18 тысяч человек проходят оздоровление в сезон (30%) и межсезонье (70%) в курортных комплексах предприятия, причем 11 тысяч – это непосредственно газовики и 7 тысяч – члены семей, в том числе и дети.

Александр Юрьевич поясняет: «Медицинские центры двух курортных комплексов Общества – «Молнии Ямала» и «Надежды» – и санаторий-профилакторий по поручению и по инициативе генерального директора Петра Михайловича Созонова встали в кольцевую систему. То есть мы стараемся круглогодично отслеживать, где проходит оздоровление работники «Газпром трансгаз Югорск». Всю информацию систематизируем и держим на контроле. Сюда входят не только результаты лабораторной диагностики и инструментальных методов исследования, но и состояние здоровья каждого человека в целом. Это обширная система – база данных медицинской службы, которая помогает максимально быстро оказывать необходимую качественную помощь – от профилактики до лечения и дальнейшей реабилитации».

## МЕДИЦИНА НА ТРАССЕ: ОТ ПЕРВИЧНОГО ПРИЕМА ДО ВАКЦИНАЦИИ

В каждом ЛПУМГ есть здравпункты, которые входят в действующее в санаторий-профилактории отделение производственной медицины. В них работает квалифицированный персонал – врачи, фельдшеры и медицинские сестры.

Кстати, с конца 2017 года в практику работы медицинской службы введены медицинские селекторы. На каждом – руководители ЛПУМГ вместе с медработниками обсуждают вопросы и принимают важные решения. Ежемесячно здравпункты трассы отчитываются в проделанной работе.

Например, ведется огромная работа по вакцинопрофилактике. И стоит отметить, что процент охвата работников Общества вакцинопрофилактикой больше, чем, например, на территории некоторых муниципальных образований. Так, в регионе присутствия газотранспортной компании (Свердловская область, ХМАО-Югра, ЯНАО) охват вакцинацией муниципального населения – городских жителей, не являющихся сотрудниками «Газпром трансгаз Югорск», – составляет от 30 до 40 %. Что же касается вакцинации газовиков – на протяжении двух лет этот процент держится в границах 72-73 %. Можно сказать, что создается ежегодная иммунная прослойка.

Это та работа, которой в числе прочего занимаются трассовые здравпункты, ну и, конечно, это первичные приемы.

## СОТРУДНИКИ: КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПЫТ КАК ОСНОВА ОСНОВ

В текущем году санаторию-профилакторию исполняется 38 лет. Это учреждение с богатой историей, со сложившимися традициями, где, безусловно, существует преемственность поколений, методов работы, опыта. «Если коснуться приема на работу молодых специалистов, то могу сказать, что попасть в санаторий-профилакторий очень непросто, – делится Александр Юрьевич Фетисов. – Потенциальный работник должен отвечать определенным требованиям, это и



Петр Михайлович Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

Отрадно, что медицинская служба нашего Общества добивается высоких показателей, это касается не только оздоровления и реабилитации, но и профилактики заболеваний, в том числе и профессиональных, – это та важная работа, которую необходимо с каждым годом улучшать. Мы должны способствовать формированию у наших сотрудников правильного отношения к своему здоровью, что в конечном итоге приведет к общему оздоровлению коллектива и продлению профессионального долголетия, а это принципиально важно для предприятия. Речь идет также и о сознательности самих работников. Мы не живем в вакууме, мы – часть общества нашей страны. Недавние указы Президента РФ Владимира Владимировича Путина четко дают установку на повышение уровня, качества и продолжительности жизни. Мы стремимся к 80+. Причем это должно быть не просто дожитие до пенсии, а полноценная и максимально здоровая жизнь человека, отправившегося на заслуженный отдых. И медицинская служба ООО «Газпром трансгаз Югорск» всеми доступными методами будет этому содействовать.

квалификация, и личные качества». Уровень подготовки лечебного звена санатория-профилактория действительно очень высокий, так что здравница югорского трансгаза на протяжении десятилетий качественно дополняет деятельность государственного здравоохранения.

Как отмечает начальник медицинской службы, текучки кадров нет: сотрудники дорожат местом своей работы и покидают его, только отправляясь на заслуженный отдых или по семейным обстоятельствам.

Что касается института наставничества, молодых специалистов, только пришедших в санаторий на работу, опытный персонал уверенно вводит в курс дела, подробно знакомит с особенностями всех методов диагностики, профилактики, оздоровления, реабилитации.

## ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА:

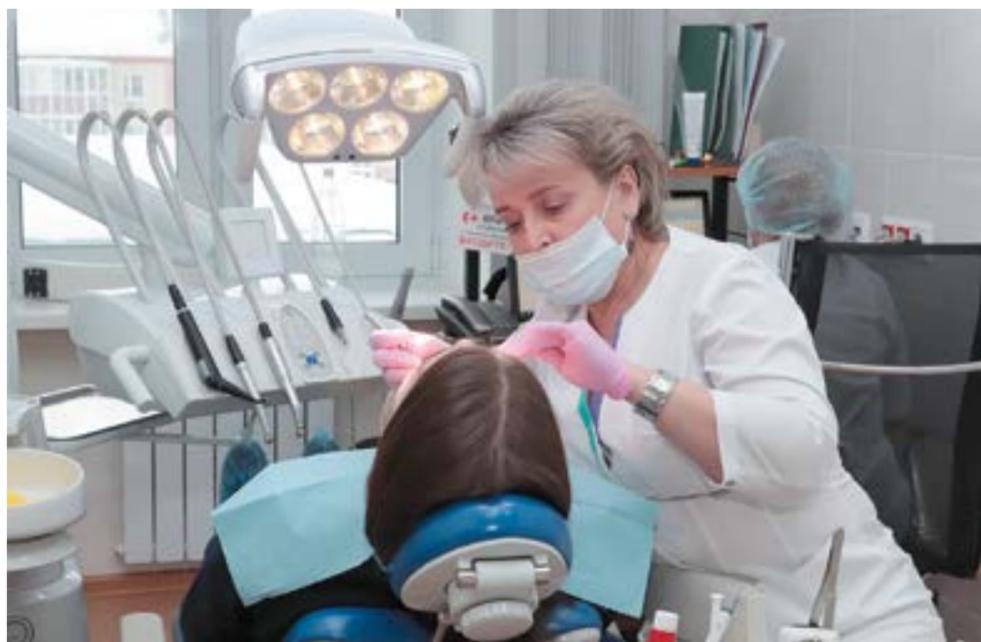
РЕАЛИЗОВАНО 7 ТЫСЯЧ ПУТЕВОК С ЦЕЛЬЮ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

ПРОВЕДЕНО 5,5 ТЫСЯЧИ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

18 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ОЗДОРОВИЛОСЬ В КУРОРТНЫХ КОМПЛЕКСАХ ОБЩЕСТВА (ИЗ НИХ

11 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК – СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И 7 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК – ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ)

72-73 % СОТРУДНИКА ПРОШЛИ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



На протяжении двух лет «Газпром трансгаз Югорск» держит показатели невыхода на работу по больничному листу нетрудоспособности на одном уровне – это один из важных результатов качественной работы, в том числе и по вакцинации, и по профилактике.

Костяк специалистов в санатории-профилактории был всегда. За 38 лет А.Ю. Фетисов – по счету всего четвертый главный врач – начальник медицинской службы Общества. А это о многом говорит, в том числе и о сплоченности коллектива, и о традициях не только лечения, но и организации работы медслужбы и всех ее подразделений в целом.

### ОБОРУДОВАНИЕ И ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ: РАЗВИВАЕМСЯ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

«Мы постоянно меняем оборудование, держим руку на пульсе мировых достижений медицины в области оснащения, методов профилактики, диагностики, лечения, фармацевтики. Ко всему этому мы подходим очень ответственно, – продолжает Александр Юрьевич. – Так, в настоящее время утвержден перечень оборудования, которое мы собираемся приобрести к 2020 году. Это, безусловно, необходимо, потому что каким бы передовым это оборудование ни было на момент закупки, со временем оно морально и физически устаревает».

Уже сегодня при поддержке генерального директора предприятия производится установка новейшего оборудования. Так, в 2019 году в санатории-профилактории появятся 2 новых аппарата ультразвуковой диагностики, стоматологическая установка и гидромассажная ванна, а также полностью оснащенное рабочее место врача-офтальмолога.

Социальная ответственность Общества



Санаторий-профилакторий путь к здоровью и долголетию работников видит в системе предупреждения заболеваний

реализуется в рамках окружной программы детского здравоохранения. Так, в течение последних лет санаторий-профилакторий ежегодно сотрудничает с МАУ «Молодежный центр «Гелиос» - принимает ребят, чьи родители не являются работниками Общества. «Мы имеем возможность отслеживать, как протекает заболевание каждого ребенка, как проходит оздоровление, потому что среди тех, кто к нам поступает, здоровых детей мало. В 2019 году мы примем 88 человек», - комментирует Александр Юрьевич Фетисов.

Медицинской службой предприятия разрабатываются и внедряются новые программы, помимо скрининговых мероприятий. Например, в конце прошлого года на базе санатория-профилактория ввели программу «Мать и дитя».

В компании работает много семейных пар, конечно, у них есть дети. В Югорске по недавней статистике проживает 53% детей работников Общества и только 47% - дети сотрудников других организаций. Не всегда семья может совместно поехать на отдых для оздоровления, именно для этого была разработана программа «Мать и дитя». А есть такие случаи, когда с ребенком приезжает папа, а не мама. Комплекс лечебных мероприятий по данной программе распланирован таким образом, чтобы это было максимально удобно и родителям, и ребенку (то есть если ребенок маленький, родитель имеет право и возможность присутствовать во время проведения процедур). Причем эта программа рассчитана не только на ребенка, но и на матерей и отцов и, как оказалось,

пользуется огромным спросом, так что в планах – ее развитие и продление.

### КСТАТИ, О ПЛАНАХ...

А.Ю. Фетисов: «Приятно получить статус лучшего подразделения, но это все же огромная ответственность, потому что наш ежегодный труд сравнивается с предыдущими периодами. И если мы сумели добиться высокого звания и хороших показателей в работе – мы должны держать планку, на этом базируются планы дальнейшей деятельности и санатория-профилактория, и медицинской службы в целом. Хочу акцентировать: никуда от профилактической медицины не деться, поэтому мы должны донести до понимания наших сотрудников, что забота о здоровье, в первую очередь, - это обязанность самого человека. Мы поддержим и поможем, сделаем все, что в наших силах. Вакцинация, профилактика, диагностика, лечение, реабилитация, оздоровление – все это медицинская служба может обеспечить. Но газовики должны помнить прописную истину: надо бережно относиться к своему здоровью, это ценность – такая же, как и любая материальная».

Если человек здоров, он всегда найдет работу и обеспечит качественную и стабильную жизнь себе и своей семье. Как ни крути, но пришло то время, когда медицина оказалась тесно связана с экономикой. А экономисты давно подсчитали, что гораздо дешевле и выгоднее и для человека, и для государства (а в нашем случае – еще и для Общества) предупреждать заболевания, чем их лечить.

Анастасия Исакова

## НОВАТОР

# РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – ПРОЦЕСС НЕСКОНЧАЕМЫЙ

На последней конференции молодых специалистов и новаторов производства руководство Общества «Газпром трансгаз Югорск» выбрало наиболее ценные идеи прошлого года. Их авторы получили в подарок от газотранспортного предприятия денежные премии.

Одним из лучших рацпредложений, по мнению экспертного совета, в номинации «Молодой специалист» признана идея инженера 2 категории обслуживания автоматики КЦ №7,8 службы АиМО Сосновского ЛПУМГ Ивана Юнцева по повышению надежности работы системы детектирования «Помпажа двигателя» ГПА-Ц-16 с двигателем НК-16/18СТ.

Команда под руководством главного инженера С.А. Котлова и предыдущего начальника службы АиМО А.М. Еремеева (на текущий момент главный инженер Ныдинского ЛПУМГ) реализовала рацпредложение начинающего новатора во время расследования аварийного останова ГПА ст. №81, произошедшего в августе прошлого года. Была разработана программа испытания системы детектирования с расшифровкой «Помпаж двигателя» (в САУ от ЭСП-12) в системе автоматического управления двигателем.

Ивану Юнцеву с единомышленниками удалось собрать на газотурбинном двигателе схему, позволяющую проанализировать возможные причины аварийных остановов двигателя ГПА ст. №81 КЦ №8 по сигналу «Помпаж двигателя» (в САУ от ЭСП-12). Полученные данные на электронный блок регистрации событий (ЭБРС) с ЭСП-12-1 после ряда испытаний помогли определить существенные недоработки электронного сигнализатора помпажа (ЭСП-12-1) с логарифмическим датчиком давления ДОЛ-16.



Иван Юнцев: «Главное - не останавливаться на достигнутом»

«Выявлены были изменения (пульсации) входного сигнала от датчика давления, - поясняет Иван Юнцев. – Для экспериментального подтверждения порядка формирования аварийного сигнала «Помпаж двигателя» специалистами службы АиМО совместно с группой ИОСАиПЭ Инженерно-технического центра проведено осциллографирование выходных сигналов при моделировании различных входных сигналов электронного сигнализатора помпажа.

Кроме того, проведены детальное обследование радиоэлектронных компонентов,

анализ элементной базы платы блока питания ЭСП-12-1 и анализ возможных причин неисправностей датчика. Собрав воедино все данные, пришли к выводу, что факторами, отрицательно влияющими на надежность системы детектирования помпажа являются: формирование команды «Помпаж двигателя» при регистрации единичного помпажного импульса давления за осевым компрессором; ограниченное время непрерывной работы ЭСП-12-1 предусмотренное изготовителем (не более 15 часов), обусловленное наличием реле, находящихся под напряжением и создающих повышенную температуру внутри корпуса прибора; применение подстроечных сопротивлений на электронных платах ЭСП-12-1, приводящее со временем к неустойчивой работе прибора вследствие окисления и ослабления прижимного усилия контактов».

Идея несет в себе экономический эффект, безопасность и надежность эксплуатируемого сигнализатора помпажа и датчика ДОЛ-16. Молодой рационализатор подготовил серьезное обоснование своего рацпредложения. Инициатива Ивана на основании проделанной работы и с учетом предложений специалистов Верхнекамынского, Ново-Уренгойского ЛПУМГ позволила создать рабочую группу на уровне ООО «Газпром трансгаз Югорск», которой было сформировано и отправлено техническое предложение по повышению надежности эксплуатации ЭСП в АО «Казанское моторостроительное производственное объединение».

Важно отметить, что всего за четыре года работы в Сосновском ЛПУМГ инженер обслуживания автоматики КЦ №7,8 Иван

Юнцев приобрел хороший опыт. И то, что рационализация в службе автоматизации и метрологического обеспечения успешно развивается, есть огромная заслуга и начинающего новатора. Он помогает внедрять постоянные улучшения по своему направлению, и сам активно подает и реализует идеи, которые уже позволили улучшить характеристики системы инструментального заземления КЦ №5,7,8, повысить надежность работы ТСМ 012.54 на САУ ГПА-Ц-16 КЦ №7,8 и оптических реле СММ-1022. Своими, хоть и не очень большими успехами в труде, как считает Иван, успел заслужить уважение как товарищей, так и старшего поколения.

«С коллегами по работе мы часто обсуждаем проблемы, связанные с производством в нашей службе, - говорит наш собеседник. - В ходе таких бесед и рождаются идеи, как наши общие, так и индивидуальные. Для меня наиболее важными являются предложения, относящиеся к моей основной работе. В направлении улучшения автоматизации технологических процессов есть много потребностей. Проводя постоянный анализ любой работы, особенно при поддержке профессиональной команды, можно добиться совершенства или хотя бы к нему приблизиться. В моем случае без грамотного коллектива слесарей КИПиА: С.В. Крылова, С.П. Казькова, А.В. Лихачева, Д.О. Баева, М.Ф. Амирсаньева и действующего начальника службы АиМО Кравцова реализация и внедрение перспективных идей была бы невозможна. Хочется сказать спасибо всем за поддержку, консультацию и помощь. Сейчас главное - не останавливаться на достигнутом».

Сергей Горев

## МИХАИЛ СИДОРОВ



**Досье.** Обладатель писательского имени-отчества - Михаил Юрьевич. А семейную жизнь начинал на улице Лермонтова. Но профессия с литературой не связана. Сразу после армии начал работать машинистом экскаватора на угольном разрезе Южном в Карпинске. В 90-е годы в стране грянул кризис, Михаил Сидоров был избран в состав делегации угольщиков, которая отправилась на пикет в Мо-

скову. Вместе с коллегами стучал касками возле Белого дома. Ощущалась солидарность бастовавших, стоило ехать, только чтобы увидеть ее силу. Но шахтерский пикет не изменил ситуации – пришлось искать работу в другой отрасли. Сначала ушел в администрацию города - председателем спорткомитета и директором стадиона, а затем в Карпинское ЛПУМГ инструктором-методистом по спорту.

С детства жизненная позиция «активно-нормальная», это оценили коллеги: Михаил Юрьевич отработал всего год, когда его избрали председателем профкома.

**Любит** семью, спорт (все, кроме женского бокса), юморить.  
**Не любит** осень, неискренность, зависть.

*- Я очень хотел быть учителем. Отец, директор обычной школы, и мама, директор спортшколы, были категорически против. Батя даже приехал в пединститут, забрал мои документы и сказал: «Хватит дураков в нашей семье». Не тайна, что педагоги раньше получали мало. Он решил, чтобы я в эту систему не лез. Но я все равно получил заочное спортивное образование. И сейчас, как инструктор, иногда работаю с детьми: организую для них мероприятия.*

**Ксения Бугрова**

## ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВА

**Досье.** Родилась и выросла в Северодвинске, который расположен на берегу Белого моря. Говорит, что время там течет быстрее, чем в средней полосе или на юге. Переехала в 2006 году, но бывает в Северодвинске в гостях у родителей. Важную роль в жизни Ольги Владимировой сыграло не только Белое море, но и Черное. На черноморском побережье познакомилась со своим будущим мужем Андреем Федоренко, старшим мастером службы ЭВС Правохеттинского ЛПУМГ. Как жена декабриста, поехала за ним в трассовый поселок. Сейчас работает бухгалтером. В 2011 году избрана в профком Правохеттинского ЛПУМГ, в 2014 стала его председателем.



**Любит** петь (занимается в вокальном ансамбле «Лири», выступает на разных площадках Надымского района) и животных, особенно йорка Бари, который живет в ее семье уже пять лет.

**Не любит** любых проявлений безответственности, фальшивых звуков и таких же обещаний.

*- У меня никогда не стоял остро вопрос о выборе профессии. Интерес к цифрам и точным наукам был всегда, со школьной скамьи мне легко давалась математика. Я люблю точность и порядок везде и во всем. Это касается и профсоюзной деятельности. Самое сложное здесь – это завоевать и в то же время не потерять доверие работников. Хочется видеть членов профсоюза уверенными в завтрашнем дне.*

**Лариса Янушковская**

## «ВРЕМЯ МОЛОДЫХ»

**В поселке Лыхма лето началось с шестого межрайонного фестиваля уличных культур и альтернативного творчества «Время молодых». Фестиваль гостеприимно встретил более 150 молодых и креативных участников в составе 16 делегаций Октябрьского, Бельянского, Березовского районов. В этом году дебютантами «Времени молодых» стали команды Уральского и Пунгинского ЛПУМГ, п. Приобье (дом детского творчества «Новое поколение»).**



Положительный настрой подкрепляли удивительно теплая летняя погода, яркое солнце, улыбки гостей и участников

**Ф**естиваль «Время молодых» – это настоящий праздник юности, энергии, любви и молодого задора. В программе – состязания спортивной и творческой направленности. Участники встречаются со старыми знакомыми, находят новых друзей, делятся смелыми идеями и свежими решениями.

Председатель организационного комитета, начальник Бобровского ЛПУМГ Андрей Игоревич Берсенев традиционно открыл фестиваль и пожелал «хорошего настроения, улыбок, творческих и спортивных успехов!» По окончании фестиваля Андрей Игоревич специальным призом отметил делегацию Уральского ЛПУМГ. Глава администрации сельского поселения Лыхма Наталья Валентиновна Бызова обратилась к молодежи со словами: «Держайте, попробуйте изменить что-то в своей жизни, стремитесь к победе!» Свой приз Наталья Валентиновна вручила команде из п. Приобье, ставшей победителем нового спортивного направления «Рукопашный бой».

Каждый год организаторами определяется общая тематика мероприятия. Девизом шестого фестиваля в рамках Года театра послужила знаменитая фраза Уильяма Шекспира: «Весь мир – театр, а люди в нем актеры». На церемонии открытия делегации появились в театральных масках разного типа и формы, лучшие оказались у Бельянского политехнического колледжа – ребятам был вручен специальный приз. Они же и стали победителями направления «Талантливый Я».

Также специальным призом администрации Бельянского района была отмечена «Самая творческая делегация» - с/п Верхнеказымский и Верхнеказымское ЛПУМГ. Председатель совета молодежи Бельянского района Анна Уварова совместно с председателем общественной молодежной палаты города Бельянского Александром Артамоновым учредили свой приз и вручили его Владиславу Немтину из п. Андры. К тому же Владислав стал победителем в творческой номинации «Rapper konkurs».



В программе мероприятия – состязания спортивной и творческой направленности



Фестиваль «Время молодых» – настоящий праздник юности, энергии и задора

Впервые за все время существования фестиваля в самой суровой номинации «Силовой экстрим» приняла участие представительница прекрасного пола – Юлия Банарь из Пунгинского ЛПУМГ. Почетное звание «Мистер мускул» завоевал Павел Сметанкин из Бельянского УАВР.

Еще одно новое направление фестиваля – конкурс по степ-аэробике – публика встретила громкими овациями. Участники удивили необычными номерами и творческим подходом к исполнению. Победителями в этой номинации стала команда «Импульс» Верхнеказымского ЛПУМГ.

Лучшее «Граффити» оказалось у Екатерины Ермаковой и Ирины Заплишной из п. Лыхма. В направлении «Hand-made» никого не оставили равнодушным работы Натальи Дмитриевой из Перегребненского ЛПУМГ, которой достался кубок победителя.

В спортивном направлении «Пляжный волейбол» победителями стали сборная женская команда Сосновского ЛПУМГ и Бельянского УТТиСТ и мужская команда Сосновского ЛПУМГ. Бесспорные лидеры в стритболе – команда Бельянского УАВР, а в велотриале – Константин Югринов из Казымского ЛПУМГ.

Ежегодно на фестивале проходит международная акция по обмену фотографиями «Сушка», где все желающие могут представить свои лучшие работы. В этом году приз зрительских симпатий достался Ангелине Войтовой, с/п. Верхнеказымский.

Фестиваль завершился танцевально-развлекательной программой.

Положительный настрой подкрепляли удивительно теплая летняя погода, яркое солнце, улыбки гостей и участников.

**А. Костромнина, культурный организатор КСК Бобровского ЛПУМГ, фото Айгули Волобуевой**

## КАЖДЫЙ РЕБЕНОК В ДУШЕ - ХУДОЖНИК

В «Газпром трансгаз Югорске» прошло праздничное детское мероприятие, включавшее концертную часть, мастер-классы и главное – выставку рисунков юных художников, принявших участие в юбилейном XX конкурсе детского творчества Общества в 2018 году.

Отметим, что выставка «Яркие краски детства» стала доброй традицией и проходит ежегодно уже на протяжении более 8 лет. В этот раз 40 картин и рисунков украсили стены выставочного зала в зимнем саду аппарата управления компании, у каждой работы – свой художественный стиль, своя история. Всех их объединило одно – светлый и беззаботный взгляд на мир, взгляд глазами ребенка. Юные мастера кисти запечатали

все самое важное: семью, природу, профессии родителей, здоровый образ жизни.

Напомним, что в 2018 году на корпоративный детский творческий конкурс из 38 филиалов предприятия было прислано более 650 работ (эссе, рассказов, стихотворений и рисунков) в четырех номинациях: «Вместе Ярче», «Четыре цвета года», «Человек и его профессия» и «Быть здоровым – здорово!» (каждый год номинации



Посетить выставку пришли ребята разных возрастов – от 3 до 16 лет, в том числе и авторы нескольких экспонатов

### Справка

Впервые Конкурс детского творчества ООО «Газпром трансгаз Югорск» был проведен 20 лет назад, с тех пор он ежегодно проходит в рамках реализации корпоративного проекта «Профессия» в поддержку развития творческого потенциала детей, проживающих в регионе присутствия Общества, и объединяет ребят школьного возраста (три возрастные категории: 7-10, 11-14 и 15-17 лет).

Это корпоративный конкурс для всех трассовых поселков и городов, в нем могут принять участие ученики 1-11 классов, в том числе и дети сотрудников Общества.

Ежегодно по итогам конкурса готовится детский календарь, сборник детского творчества и художественная выставка. Лучшие работы используются при создании рекламно-имиджевой продукции ООО «Газпром трансгаз Югорск», служат украшением черноморских здравниц: курортных комплексов «Надежда» и «Молния Ямал».

Победителям и призерам конкурса вручаются дипломы и ценные призы. Работы детей также размещаются в корпоративных СМИ – газете «Транспорт газа» и журнале «Профессия газовик». Организатор – служба по связям с общественностью и средствами массовой информации.



разные). Все они были собраны, пронумерованы и рассортированы – это очень кропотливая и трудоемкая модераторская работа.

В уютной, почти домашней обстановке, в окружении пирожных, шариков и детских рисунков гостей праздника встречали организаторы – специалисты службы по связям с общественностью и СМИ предприятия.

Посетить выставку пришли ребята разных возрастов – от 3 до 16 лет, в том числе и авторы нескольких художественных экспонатов. Были также приглашены родители, классные руководители, педагоги по вокалу и изобразительному искусству – все они с гордостью отзывались о способностях ребят и выражали надежду на их дальнейшую творческую реализацию.

Кроме удивительно техничных и не по-детски глубоких рисунков и картин, мероприятие украсили песни о России, о детстве и дружбе в исполнении учениц 5 «В» класса гимназии г. Югорска. На детском празднике и ведущими были дети, они устроили гостям веселый интерактив с загадками и стихами.

После концертной части последовали творческие мастер-классы



и фуршет со сладостями и чаем (спонсором угощений выступил профсоюзный комитет «Газпром трансгаз Югорска»).

Гости увлеклись выставкой – обсуждали технику и манеру исполнения каждой картины, замечали детали и акценты в палитре цветов. Все желающие приняли участие в изготовлении традиционной текстильной русской игрушки – «зайчик на пальчик», мастерили из бумаги оригами-журавлика, который является символом добра и мира.

«Каждый ребенок в душе – художник, он рисует тот окружаю-

щим мир, в котором ему уютно и радостно. Ребят очень вдохновила наша выставка, они обещали обязательно принять участие в следующем конкурсе, - делится Анна Давлетовна Ревунова, заведующая корпоративным музеем Общества и член конкурсной комиссии. – Этот конкурс на самом деле среди детей трассовых городов и поселков пользуется огромной популярностью и каждый год способствует раскрытию новых и новых юных дарований».

Анастасия Исакова

## «ДАЙ ПЯТЬ!»

У исовских школьников закончился учебный год и наступили летние каникулы. Первый день лета - это не просто теплая погода, солнечное настроение и долгожданный отдых, это еще и праздник счастливого детства.



В этот день работники Нижнетуринского ЛПУМГ вместе со своими детьми собрались в КСК «Факел», где прошло веселое и красочное мероприятие «Дай пять!». Программа началась с увлекательного «Шоу мыльных пузырей», которое удивляло детвору гигантскими и малюсенькими радужными пузырями. Герои программы Июнька, Июлька и Августинка подготовили для детишек задорные кричалки и непростые загадки. Дружными аплодисментами был встречен и сказочный персонаж по имени Лето, вместе с которым ребята вспоминали популярные

детские песни. Не обошлось на празднике и без сказочных злодеев, так, Злючка и Врединки стащили волшебную коробку с хорошим настроением и согласились отдать только при условии, что ребята справятся с их непростыми заданиями. Вот тут-то детишкам пришлось потрудиться. Они с усердием выполняли поставленные задачи: танцевали, играли, пели. Пока шло представление, сказочная коробочка из маленькой превратилась в большую, праздничную, со сладкими призами.

Кульминацией праздника стало бумажное шоу. Довольная ребятня с азартом и крика-

ми подкидывали вверх ворохи «бумажного счастья». Получился веселый, разноцветный фейерверк, в конце которого под музыку ребята рисовали цветными мелками на асфальте свою ладошку - «дали пять».

Все роли на празднике исполняли работники Нижнетуринского ЛПУМГ: Лариса Федосова, Ольга Жиделева, Юлия Барсукова (служба КСК), Ирина Федосова (служба связи), Анастасия Пожарских (ХАЛ) и дети из театрального коллектива Евгений Казимиров, Александр Соловьев. Девчонки танцевального коллектива «Ренессанс» под руководством хореографа Галины Кошуковой подарили гостям праздника танцевальные композиции. Интересную тематическую фотозону подготовила исполнитель художественно-оформительских работ КСК Дарья Известкина.

Лето только началось, и впереди ребят ждет еще много интересных увлекательных мероприятий, а коллектив клуба «Факел» постарается, чтобы эти каникулы запомнились детям надолго.

Наталья Углова,  
начальник КСК «Факел»



## НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ

Газовики стараются оказать поддержку любому доброму начинанию, особенно если оно касается здорового образа жизни и воспитания молодежи. Так, руководство Ивдельского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Югорск» и цеховая профсоюзная организация Управления оказывают помощь, в том числе и финансовую, военно-патриотическому клубу «Шанс», который, кстати, единственный в России обладает правом готовить курсантов по программе спецназа ВДВ.

Клуб был основан 23 декабря 1990 года в городе Ивделе, имеет статус областного опорно-экспериментального центра и внесен во Всероссийскую книгу почета. За долгое время существования не одно поколение мальчишек и девчонок прошло в клубе суровую школу мужества, чести и патриотизма.

Воспитанники ВПК «Шанс» более десяти раз становились победителями международных и всероссийских соревнований по военно-прикладным видам спорта. Многократно прославили свой родной город в разных уголках нашей страны и даже за ее пределами. За 26 лет в клубе подготовлено к службе в армии более 2500 курсантов. 87 выпускников – курсанты высших военных училищ и офицеры. 29 прошли «горячие точки». 187 – чемпионы России по различным видам спорта.

Бессменным руководителем, преподавателем и наставником клуба является Игорь Иванович Шабалов – тренер высшей категории по военно-прикладным видам спорта. Именно он в далеком 1990 году основал клуб и сделал все возможное для его развития и процветания. Было много сложностей и препятствий. Тяжелые 90-е годы, сложная ситуация в стране, но Игорь Иванович уже тогда показал свои упорство, настойчивость и лидерские качества и не дал зачахнуть клубу, наоборот, развил его до таких пределов, что теперь он известен не только в пределах области и страны, но даже за рубежом.

Нужно отметить, что главная направленность клуба не спортивная, а патриотиче-

ская. Как говорит директор Игорь Шабалов: «Легко сделать из ребенка спортсмена, гораздо важнее сделать из него спортсмена - патриота». Клубу много раз предлагали переформироваться в спортивный. Но Игорь Иванович не отступил от своих принципов, главной целью клуба являлось и является военно-патриотическое воспитание ребят.

В настоящее время у клуба имеются свои здание и площадки для тренировок, есть необходимые инвентарь и оборудование для занятий. В клубе строгие требования к воспитанникам, жесткая дисциплина, уважение друг к другу, полный запрет алкоголя и табака. Но в то же время «Шанс» - это настоящая семья, которая в дружеской неформальной обстановке может собраться за большим столом, чтобы отметить чей-то день рождения, или пойти в поход, где у костра ведутся самые сокровенные разговоры и поются душевные песни под гитару. Многие родители мечтают, чтоб их дети оказались в талантливых руках Игоря Ивановича. Попасты в «Шанс» - это престижно, это «круто», это мечта многих мальчишек и девчонок. Мы очень гордимся тем, что в нашем городе есть такое замечательное место, где из мальчишек и девчонок воспитывают истинных патриотов, защитников Родины, будущих героев и чемпионов.

Значимое событие для «Шанса» произошло 21 апреля в п. Лобва, на окружном фестивале «Звезда Победы». Департаментом молодежной политики Свердловской



Игорь Шабалов с курсантами военно-патриотического клуба «Шанс»

**За 26 лет в клубе подготовлено к службе в армии более 2500 курсантов. 87 выпускников – курсанты высших военных училищ и офицеры. 29 прошли «горячие точки». 187 – чемпионы России по различным видам спорта.**

области совместно с Региональным центром патриотического воспитания в рамках региональной акции «Знамя Победы» было принято решение вручить копию Знамени Победы Военно-патриотическому клубу «Шанс» Ивдельского городского округа.

Директор Регионального центра патриотического воспитания, Герой России Игорь Родобольский подчеркнул, что воспитанники ВПК «Шанс» - достойные продолжатели славных традиций фронтовиков, и выразил надежду, что победители акции и в дальнейшем будут бережно хранить память о Великой Победе наших предков.

«Шанс», без сомнения, главная гордость и слава Ивделя. Но без поддержки очень сложно существовать даже самым успешным и талантливым. Военно-патриотический клуб от всей души благодарит руководство и цеховую профсоюзную организацию Ивдельского ЛПУМГ, а также лично генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Михайловича Сазонова за поддержку, оказанное доверие и финансовую помощь.

От лица всех жителей Ивделя хочется сказать большое спасибо руководителю ВПК «Шанс» Игорю Шабалову за его нелегкий труд, за огромный вклад в личностное становление ребят, за воспитание их патриотами своей страны.

Только вперед, только навстречу новым победам и рекордам! Желаем клубу дальнейшего процветания, успехов, новых достижений!

Яна Васильева

## ДОСУГ

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОНКУРС

Среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» Надымского региона прошел интеллектуальный конкурс по охране труда «ПрофStorm».

В региональном конкурсе приняли участие 10 команд. Первое место заняли представители Приозерного ЛПУМГ, второе – ребята из Надымского УТТиСТ. На третьем месте – работники Правохеттинского ЛПУМГ

Конкурс состоит из двух ступеней. Первая – соревнования в филиалах, которые проводятся среди молодых представителей рабочих профессий. Лучшие допускаются к участию во второй ступени или в региональном конкурсе. На этом этапе самые компетентные работники съезжаются в Надым и демонстрируют свои знания по охране тру-

да, производству, медицине, нормативным документам.

«Профштурм» стал традицией: проводится четвертый год подряд. Многие участники здесь не впервые и понимают, что без знаний победу не одержать. Оценивают конкурсантов главные инженеры филиалов, специалисты отделов охраны труда. С каждым годом уровень знаний молодых работников повышается, они четко формулируют политику Общества, дают сложные определения.

Конкурс уникален тем, что в игровой форме молодые работники демонстрируют свои знания, а за счет конкурентной составляющей постоянно повышают свою компетенцию в производственной безопасности.

Никита Игошев



Участники понимают, что без знаний победу не одержать

### ПРОВЕРИЛИ СВОИ ЗНАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Интеллектуальный турнир в формате игры «Брейн-ринг», посвященный Всемирному дню безопасности здоровья на рабочих местах, прошел в Ивдельском ЛПУМГ. Организатором мероприятия выступили администрация филиала совместно с цеховой профсоюзной организацией.

В турнире приняли участие пять команд, представляющих службы: АиМО, связь, СЗК, ГКС «Ивдельская», ГКС «Ново-Ивдельская». Напутственным словом открыл игру главный инженер Ивдельского ЛПУМГ И.С. Смеляняк, он поприветствовал участников турнира и пожелал удачи всем командам. В роли ответственного жюри выступили специалисты по охране труда О.С. Брусенков и А.А. Алексеев

Первый раунд традиционно состоял из очень легких вопросов, которые по большей части повеселили игроков. Следующий этап игры уже содержал серьезные вопросы по производственной безопасности и охране труда. Почти на все из них команды давали правильные ответы, демонстрируя эрудицию, начитанность и знания в самых различных сферах. В воздухе витал дух соперничества. Семь игр интереснейшей битвы пролетели незаметно.

«Брейн-ринг» - отличная возможность еще раз укрепить свои знания по охране труда и производственной безопасности, продемонстрировать свои интеллектуальные способности. Кроме того, это увле-

кательная форма времяпровождения, возможность завести друзей и узнать что-то новое для себя. Участники получили большое удовольствие от игры.

В упорной и напряженной борьбе победу одержала команда АиМО. 2 место - команда ГКС «Ново-Ивдельская», 3 место - ГКС «Ивдельская». Команды победителей были награждены грамотами и ценными призами. Председатель жюри И.С. Смеляняк на оглашении результатов в очередной раз напомнил участникам, как жизненно важно знать и соблюдать требования охраны труда. «Брейн-ринг» всем командам предоставил возможность еще раз задуматься об этом. Гейм за геймом команды доказывали, что вопросы производственной безопасности интересны и важны для каждого.

От лица всех игроков большое спасибо администрации и цеховой профсоюзной организации за интереснейшее и полезное в плане укрепления знаний и досуга мероприятие. Наши поздравления не только победителям, но и всем участникам турнира.

Яна Васильева

## ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСТВА

В нашей стране огромное количество праздников. А если подходящего праздника не намечается, то запросто можно его придумать, повод всегда для встречи найдется. Например, 2019-й в России - Год театра. Чем не повод? Так, участники театральных коллективов клуба КСК Пангодинского ЛПУМГ пригласили всех желающих на программу «Вся наша жизнь - игра!» поделиться своим творчеством.

Для жителей отдаленных трассовых поселков посещение подобных мероприятий - уже маленький праздник. А умение сопереживать, смотреть и слушать, способность удивляться и подхватывать энергию, идущую со сцены, - те качества, которые помогали зрителям, пусть даже на пару часов, стать сотворцами увиденного.

Со сцены звучали стихи, монологи, мелодраматическая, рассказы, театральные миниатюры как классических, так и современных авторов. Блестали как самые юные участники: Александра Юдина (коллектив «Непоседы»); Кристина Смирнова, Агата и Аврора Пеняевы (коллектив «Сказка»), так и опытные театралы (коллектив «Премьер») и молодежный актив Пангодинского ЛПУМГ (коллектив «Максимум»): Владислав Саенко, Лилия Марукова, Андрей Маруков, Елена Михайленко, Татьяна Фесенко и Юлия Бортникова.

Отличным путеводителем по жизни стало для всех доброе, чудесное и светлое, как лучик солнца, стихотворение «Не запрещай себе мечтать!» молодой поэтессы Эризи в исполнении Полины Коновой и «Творчество» Роберта Рождественского (Кристина Смирнова). Ведь именно весной, как никогда, хочется творить и мечтать. А для артиста Ивана Зубкова в этот день был двойной праздник. Ему исполнилось 18 лет. Руководитель коллектива Лилия Кренцив и коллеги по сцене пожелали Ивану больших новых открытий и ярких радостных событий в творчестве. «Пора вырастать!» - так звучало и пожелание, и название стихотворения Алисы Степанцовой, которое зрители услышали в исполнении Ивана.

Участники представления не смогли обойти тему праздника Великой Победы. Особенно проникновенно прозвучали сти-



Со сцены звучали стихи, монологи, рассказы и театральные миниатюры

хи Юлии Вихаревой «Освенцим» в исполнении Екатерины Дудниковой, «Восемьдесят восемь» Рождественского, исполненное Элеонорой Крутюк. О тайне души и силе духа русского народа поведал прочитанный со сцены Валерией Яндуловой отрывок из героической поэмы Александра Гладкова «Давным-давно» и стихотворение-притча Евгения Евтушенко «Баллада о русской игрушке», прозвучавшее в исполнении Милены Прибытковской.

Кульминационным моментом программы стал спектакль «Крылья» по известному произведению «Баллада о крыльях». В постановке участвовали выпускники театрального коллектива «Премьер». Кому как не им в ближайшем будущем особенно понадобятся «крылья» для новых открытий.

В зале царил воистину творческая атмосфера. Поддержка, понимание и аплодисменты зрителей были настоящим подарком всем, кто выступал в этот день на сцене. Зрители остались благодарны артистам за их искреннюю любовь к творчеству и ту открытость, которую получили от их выступлений. Ведь именно любовь к искусству помогает нам делать еще один шаг навстречу своей мечте.

Лилия Кренцив

## КРЫМ. СЮРПРИЗ. ПОБЕДА.

Яркими победами ознаменовали начало мая воспитанники Образцового ансамбля танца «Сюрприз» под руководством заслуженного работника культуры Российской Федерации Людмилы Николаевны Осадчей. Они стали обладателями двух дипломов лауреатов I степени в номинациях «эстрадный танец» и «народно-стилизированный танец», а также Специального приза жюри и медали «За воплощение хореографического образа» XV Международного фестиваля-конкурса творчества «Дорогами успеха».

Средняя и старшая группы коллектива, всего 18 «сюрпризовцев», приняли участие в этом юбилейном мероприятии, которое состоялось в крымской Алуште. Конкурсная программа с участием талантов из разных городов России продолжалась два дня и завершилась прекрасным гала-концертом победителей, в котором танцевали и наши юные «Мечтатели» ансамбля.

После успешных конкурсных испытаний ребята посетили город-герой Севастополь, Ялту, Балаклаву, побывали в замке «Ласточкино гнездо», плавали на теплоходе, любовались водопадом Джур-Джур и даже успели искупаться в Черном море!

За эту красочную и радостную поездку в Крым ансамбль «Сюрприз» признателен КСК «НОРД» во главе с директором Алексеем Владимировичем Елисеевым. Спасибо за поддержку и внимание! Надеемся, что мы вас не подвели!

Соб. инф.



Ансамбль «Сюрприз» стал обладателем двух дипломов лауреата I степени

## ЖИВИ ТАНЦУЯ

Человек обладает удивительной способностью выражать свои эмоции посредством движения тела. Наверное, нет людей, равнодушных к танцу. Танец повышает настроение, привлекает к себе внимание, делает человека более раскованным, свободным. И недаром с 1982 года отмечается праздник служителей и поклонников Терпсихоры - Международный день танца.

В поселке Приполярном были организованы площадки, посвященные Дню танца, принять участие в которых так или иначе - зрителем или активным участником - мог любой желающий. Главная идея всех площадок - танец в повседневности. Мы хотели показать, насколько красочные, позитивные эмоции способен принести танец в нашу жизнь. Жить танцуя - это совсем не сложно, а очень даже интересно.

День танца начался с танцевально-развлекательной программы для детей «Танец - это маленькая жизнь», где ребята почерпнули много нового из истории танца, соревновались в различных конкурсах, учились работать в команде. Для школьников, работающих молодежи и всех остальных желающих были организованы мастер-классы: «В ритме вальса», «Держи ритм» (по Сальсе), «Качаем



День танца прошел интересно и насыщенно

только то, что слышим» (RnB). Уроки танцев проходили на одном дыхании, и расхотеться не хотелось ни участникам, ни руководителям. Поток вопросов к преподавателям мастер-классов дал понять, что жители поселка танец любят, а мы как организаторы смогли увлечь их этим искусством еще больше.

Также в этот день состоялась фотовыставка «Праздник в движении», собравшая более

30 фотоснимков, на которых запечатлены яркие танцевальные моменты из жизни жителей Приполярного.

День танца прошел интересно и насыщенно, каким и должен быть настоящий праздник!

Ольга Яковлева, хореограф КСК «Прометей» Уральского ЛПУМГ



# ЕДИНЫ С ПРИРОДОЙ

В преддверии Всемирного дня охраны окружающей среды работники администрации Общества «Газпром трансгаз Югорск» провели ставшую уже традиционной экологическую акцию на берегу озера Арантур в Эко-Граде «Ворсали». В этот раз она проходила в обновленном формате под девизом «Едины с природой».

«У природы нет плохой погоды...». Эти слова из знаменитой песни в очередной раз подтвердили специалисты отдела охраны окружающей среды и энергосбережения газотранспортного предприятия, организовавшие отдых на свежем воздухе для своих коллег. И даже дождь не стал помехой для загородной поездки. Мероприятие получилось масштабное, в нем с удовольствием приняли участие около 150 человек. В Эко-Граде для взрослых гостей были приготовлены подвижные игры, развлекательная программа для детей и, конечно же, угощения.

Традиционно главное мероприятие газиков на Арантуре - выпуск рыбы в озеро. За последние несколько лет проведения акции газотранспортники с задачей зарыбления водоемов, находящихся на территории Природного парка «Кондинские озера», успешно справляются. «Контрольные выловы показали, что ранее выпущенная молодежь хорошо прижилась на новом месте, - поделился начальник ООССиЭ Геннадий Куляшов. - В будущем планируем заселить и остальные озера природного парка видами рыб, которые здесь никогда не водились».

В этот раз главным событием стал конкурс-выставка домашних животных работников Общества «Мы и наши питомцы». За победу в нем боролись хорек Барсик, кролик Моток, морская свинка Рыжик, еж Гоша, трио хомяков, попугай Кеша, улитка Слизерин и самые большие участники праздника - кони Чип и Дейл. Чтобы стать главным украшением праздника, им пришлось проделать нелегкий путь. До озера они добирались шесть часов, через лес, не боясь непогоды и встречи с дикими животными.

А пока конкурсная комиссия выбирала победителя, хозяйка праздника - экологи-га-

зовики - решили поблагодарить грамотами «За большой вклад в поддержание экологической безопасности и активное участие в эколого-социальной деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» своих коллег: службу корпоративной защиты, планово-экономический отдел, бухгалтерию, службу по связям с общественностью и СМИ, отделы социального развития и охраны труда.

Кстати, у защитников природы есть и юные помощники. Не так давно на базе подшефного лица им. Г.Ф. Атякшева был создан пилотный Экологический класс. Дети постоянно принимают участие в совместных с газовиками мероприятиях в области охраны окружающей среды. За это самых активных учеников 6 «Б» отметили грамотами «юного помощника природы» - «За неравно-



Андрей Куляшов с победителями конкурса

душие и бережное отношение к природе, за активное участие в эколого-социальной деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск». В свою очередь в ответном слове дети рассказали стихотворение и спели песню о важности сохранения природы.

Вскоре свои награды в различных номинациях получили и питомцы газиков. А Гран-при конкурсное жюри единодушно присудило рыжим скакунам Чипу и Дейлу,



В этот раз главным событием стал конкурс-выставка домашних животных

которые с лихвой отработали главный приз на конных прогулках. В итоге все участники акции в прямом смысле добились полного единения с природой. Животные стали лучшими друзьями детей, а вместо туч на небе выглянуло солнце.

Александр Макаров

## СПОРТ

# ЧЕМПИОНЫ ОКРУГА И НЕ ТОЛЬКО

Прошедший сезон для юных спортсменов отделения баскетбола КСК «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск» выдался запоминающимся и насыщенным яркими эмоциями, событиями и победами.

Лидером и основным драйвером коллектива стала команда юношей 2006 года рождения, с которой работает инструктор-методист I категории Александр Анашкин. Мы попросили Александра Сергеевича рассказать о выступлении команды в завершившемся сезоне.

- Важным этапом подготовки для наших ребят стало участие в первенстве Урало-Сибирской лиги «Vita». Это возможность проверить себя на фоне действительно серьезных соперников. Среди 12 стартовавших в лиге коллективов были такие авторитетные команды, как «Прибой» (Тюмень) и «Молодость» (Тобольск) - участники первенства России, дошедшие в текущем сезоне до полуфинала. «Vita» состоит из трех предварительных туров, по

итогах которых проходит финальный турнир - Кубок известного российского баскетболиста Тимофея Мозгова.

Нам удалось успешно стартовать в лиге. В первом туре, прошедшем в сентябре в Тюмени, у нас третье место. По результатам второго, завершившегося в январе в Омске, мы стали серебряными призерами. Хотя само участие в первых раундах лиги «Vita» для нас не являлось основной целью. Мы рассматривали эти игры как подготовку к главным соревнованиям сезона - первенству ХМАО-Югры. Тем более что мы являлись хозяевами окружного первенства, прошедшего в Югорске в феврале.

На старт тогда вышли восемь сильнейших коллективов - две группы по четыре команды. В нашу группу попали серебряные и бронзовые призеры прошлого года - команды Нижневартовска и Лангепаса. Югорчане вышли в плей-офф с первого места в группе и в полуфинале уверенно победили соперников из Нягани. А в финальном, полном напряжения матче с командой Сургута нашим ребятам удалось с первых минут взять инициативу в свои руки и не сбавлять темп игры до финального свистка. Максимум, что удавалось соперникам - сокращать по ходу матча отставание до одного-двух очков, но итоговый счет 43:34 говорит сам за себя.

Юные баскетболисты КСК «НОРД» - чемпионы округа, что дало нам прямую путевку в первенство России сезона 2019-20 гг., которое стартует ближайшей осенью.

Уже в ранге чемпионов ХМАО-Югры мы завершали сезон участием в финальном туре Кубка Тимофея Мозгова. Игры проходили в Тобольске 27-30 мая. География команд-участниц оказалась достаточно представительной. В частности, на площадку вышли сильнейшие игроки из Нового Уренгоя, Нижнего Тагила. И в этой компании югорчане не ступались и вновь оказались на высоте. Уступив лишь в финальном матче соперникам из Тюмени, мы завоевали серебряные медали.

Награждение проводил сам Тимофей Мозгов. Получать награды из его рук стало для наших ребят памятным и волнительным событием. А еще за отличную игру были отмечены два наших мальчика: Вячеслав Максимов был признан лучшим игроком турнира, а Всеволод Годун вошел в символическую пятерку «Vita».

Подводя итоги сезона, добавим, что успех команды 2006 г.р. не единственное достижение баскетболистов КСК «НОРД». Команда юношей 2005 г.р., с которой работает инструктор-методист высшей категории Елена Катаева, поддержала почин и стала вице-чемпионом окружного первенства. Задана высокая планка, с нетерпением ждем новых стартов и будем болеть за наших спортсменов уже в новом спортивном сезоне!

Геннадий Смугалев