

## С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



9 мая в городе Югорске состоялось множество торжественных и красочных мероприятий, посвященных празднованию 74-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

### СОЛДАТЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Перед началом митинга, проходившего у мемориала Защитникам Отечества и первопроходцам земли Югорской, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов с председателем Первичной профсоюзной организации Общества Алексеем Михолапом и главой города Андреем Бородинским побывали в гостях у ветерана Георгия Николаевича Пронченко и поздравили его с Днем Победы и 95-летием. Встретил Георгий Николаевич гостей за шахматной партией с правнуком Александром, которую закончил победой.

Георгий Николаевич Пронченко с 1942 года участвовал в Великой Отечественной

войне в должности войскового разведчика. Некоторое время, после тяжелого ранения, был наводчиком орудия танка, а после вернулся в родную пехоту - разведвзвод. Победу (и свой 21 день рождения) 9 мая 1945 года рядовой Пронченко встретил в Кенигсберге.

«Папа был награжден орденами Красной Звезды и Отечественной войны, медалями «За отвагу» и «За взятие Кенигсберга», - рассказывает его дочь Ольга Пошелюзная. - После войны, окончив Саратовский геологический техникум, он долгое время работал топографом в Ивдельской геологоразведочной партии».

>>> стр. 2



### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ  
стр. 2-3

В ПРИОРИТЕТЕ БЕЗОПАСНОСТЬ  
И НАДЕЖНОСТЬ  
стр. 4

МОЛОДЕЖЬ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС  
КОМПАНИИ  
стр. 5-7

АКЦИОНЕРАМ НА ЗАМЕТКУ  
стр. 7

НЕШТАТНОЕ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНОЕ  
ФОРМИРОВАНИЕ АТТЕСТОВАНО  
стр. 8

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ  
И ПРАВИТЕЛЬСТВО ЮГРЫ ПОДПИСАЛИ  
СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ  
стр. 9

«ГАЗПРОМ-КЛАСС»  
ПОЗНАКОМИЛСЯ С ВУЗАМИ  
стр. 10

РУКОВОДИТЕЛИ НА ЛЫЖНОЙ ТРАССЕ  
стр. 11

«АРМЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ»  
стр. 11

«ЛЮБИТЕЛЬСКАЯ ЛИГА ГАЗОВИКОВ»  
стр. 12

### ПОЗДРАВЛЯЕМ

## БЛИСТАТЕЛЬНЫЙ ТРИУМФ НАШИХ АРТИСТОВ

15 мая в концертном зале «Роза Холл» (Красная Поляна, Сочи) состоялась церемония награждения лауреатов и призеров финального тура VIII корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел».



Артисты ООО «Газпром трансгаз Югорск» - победители корпоративного фестиваля «Факел»

Самодельные коллективы и исполнители ООО «Газпром трансгаз Югорск» стали обладателями четырех дипломов I степени, трех дипломов II степени и одного диплома III степени фестиваля.

Звание лауреатов фестиваля «Факел» получили хореографический ансамбль «Лапушки», руководители Светлана Локмарина и Елизавета Лобачева (Культурно-спортивный комплекс «НОРД»); группа «Джем», руководитель Лев Солдатов (КСК «НОРД» и Верхнеказымское ЛПУМГ); солист КСК «НОРД» Сергей Дусик и вокалистка КСК Ныдинского ЛПУМГ Анастасия Налобина.

Дипломами второй степени награждены вокальная группа «Вдохновение», руководитель Надежда Белостропова (КСК «НОРД») и ансамбль народной песни «Горлица», руководитель Людмила Пикалова (КСК Сосьвинского ЛПУМГ). Также второе место в конкурсе «Юный художник», который проходил в рамках фестиваля «Факел», заняла

воспитанница художественной студии КСК «НОРД» Анастасия Драничникова, руководитель Римма Ярмиева.

Обладателями диплома III степени финального тура корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» стали участницы вокального ансамбля «Задоринка», руководитель Анастасия Белая (КСК Пангодинского ЛПУМГ).

Председатель жюри «Факела», народная артистка РФ Александра Пермякова, поздравляя участников фестиваля, сказала: «Сегодня день вашей славы. Но было бы совершенно неправильно, если этот победный венок не разделила бы с вами огромная группа хореографов, хормейстеров, режиссеров, музыкантов, аранжировщиков, которые вложили огромный вклад в вашу победу. Честь и хвала им!».

Подробности об успешных выступлениях наших артистов читайте в следующем номере газеты.

Соб. инф.

## ПУНГИНСКОЕ ЛПУМГ

Линейно-эксплуатационной службой филиала совместно со специалистами УАВР закончен ремонт магистрального газопровода «СРТО – Торжок» (686 – 709 км). На этом участке была произведена замена 115 дефектных труб и отремонтировано 12.

На участке МГ «Пунга – Ухта – Грязовец III» (32 – 57 км) отремонтирована 41 дефектная труба, на 57 км демонтирован кран Ду1400. Также были устранены дефекты на 5 трубах на участке 548 – 570 км магистрального газопровода «Надым – Пунга I». Завершается капитальный ремонт магистрального газопровода «Надым – Пунга IV» (532 – 571 км).

Кроме ремонтных работ проведены внутритрубная дефектоскопия на верхнем дюкере МГ «Надым – Пунга – Нижняя Тура III» (557,6 – 557,8 км), перемычки между магистральными газопроводами «Надым – Пунга II» и «Игрим – Пунга» (530 – 534 км).

В ЛПУМГ по завершении сезона «отбора газа» из Пунгинского подземного хранилища с 11 по 20 марта проведены работы «нейтрального периода» - планово-предупредительный ремонт эксплуатируемого оборудования перед сезоном «закачки газа».

- Обслужен большой объем запорно-регулирующей арматуры диаметром от 50 до 1000 мм, - рассказывает начальник службы подземного хранения газа Владислав Анатольевич Лазаренко. - Силами службы и Югорского УАВР под руководством старшего мастера ПХГ Анатолия Анатольевича Куимжи проведены огневые работы по замене четырех обратных клапанов Ду500 мм установки сепарации газа. Бригадой мастера ПХГ Наиля Раулевича Нурмухаметова выполнены замеры статического и забойного давления фонда скважин, а также операторами по добыче нефти и газа произведена сборка схемы на «закачку».

Газокомпрессорной службой выполнены ревизия оборудования и пробные пуски газоперекачивающих агрегатов ГПА-16 ПХГ «УРАЛ» №41 и №42. Силами служб автоматизации и метрологического обеспечения и энерговодоснабжения проведены работы по проверкам противоаварийных защит и техническому обслуживанию электрооборудования промплощадки и кустов скважин.

Все работы завершены в срок, оборудование готово к сезону «закачки газа».

## ПРИОЗЕРНОЕ ЛПУМГ

Линейно-эксплуатационной службой в рамках экспертизы промышленной безопасности выполнено обследование участка магистрального газопровода «Ямбург – Елец I» (460 - 488 км) и проведен ремонт по результатам внутритрубной дефектоскопии на линейной части этого же газопровода (433 – 460 км).

Подрядной организацией ведется капитальный ремонт со сплошной заменой трубы на участке магистрального газопровода «Ямбург – Елец II» (531,5 – 536 км).

Специалистами службы энерговодоснабжения согласно технологической карте произведено техническое обслуживание оборудования на ПАЭС-2500М №4. Заменено наружное освещение на светодиодное на семи компрессорных цехах, внутреннее – на КТП ПЭБ КЦ №2,3,4, на БТППГ КЦ №4 и в гараже линейно-эксплуатационной службы. Также произведена замена двух двигателей АВО газа на КЦ №4.

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов произведен косметический ремонт производственно-энергетических блоков (бытовых и производственных помещений) в КЦ № 2-3, пожарного депо, обшивка внутренних стен маслоблоков в компрессорных цехах № 5-6, здания службы защиты от коррозии (бытовых и производственных помещений, слесарной мастерской, класса технической учебы).

Иван Цуприков

## С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

&lt;&lt;&lt; стр. 1



У мемориала Защитникам Отечества и первопроходцам земли Югорской собрались тысячи горожан



«Это тот человек, на которого нам, послевоенным поколениям, нужно всегда равняться, - сказал генеральный директор Общества Петр Созонов. - Он всего себя отдавал работе, с женой Агафьей Гавриловной воспитали троих детей. И как сторонник здорового образа жизни Георгий Николаевич и сегодня подает хороший пример внукам и правнукам. Они с большим интересом играют с ним в шахматы, шашки и считают его своим героем».

Не остались без внимания и участники Великой Отечественной войны Александр Владимирович Разживин и Петр Фадеевич Суворов, проживающие в Югорске. Городом и газотранспортным предприятием им всегда оказывается необходимая помощь. В этом году, кроме помощи в решении бытовых вопросов, генеральный директор Общества П.М. Созонов предложил ветеранам пройти курс лечения в профилактории.

## МИТИНГ

У мемориала Защитникам Отечества и первопроходцам земли Югорской собрались тысячи горожан. У многих из них портреты родственников - участников Великой Отечественной войны.

«Дорогие ветераны! Дорогие югорчане! Для нашего государства, для всего русского народа это особый день. День Памяти! День Скорби! День Радости! – обратился к югорчанам генеральный директор Общества, депутат думы Югры Петр Созонов. - Это великий день Великой Победы народа, не давшего коричневой чуме обратить себя в рабство. Ценою жизни миллионы советских людей поднялись на защиту своей Родины и отстояли не только свою свободу, но и освободили от нацизма другие народы Европы».

«Невозможно дать оценку этой победы над фашизмом, которая стоила жизни миллионов людей, защищавших свою Родину, - сказал глава города Андрей Бородкин. - В строю защитников Советского Союза



В парадном шествии приняли участие юнармейцы

стояли не только солдаты, но и труженики тыла, работавшие на заводах и фабриках, на сельских нивах и рудниках, в медицинских и учебных учреждениях. Всеми, сплотившимися в один кулак, ковалась эта победа».

Под громкие аплодисменты руководство города и юные югорчане вручили цветы собравшимся на митинг ветеранам, труженикам тыла и вдовам защитников Отечества. После минуты молчания начался парад. Его открыл почетный караул, неся копию Знамени Победы и флаг Российской Федерации. В параде участвовала техника времен Великой Отечественной войны, восстановленная работниками Югорского УТТиСТ Общества. Под звуки оркестра в парадном шествии торжественно прошли подразделения ветеранов 763 истребительного авиационного полка, гарнизона пожарной охраны, кадетов и юнармейцев, воинов-интернационалистов.

Ветераны войны также присоединились к параду, проехав по улицам Югорска в подго-

товленных для них автомобилях в сопровождении волонтеров и социальных работников.

В этом году в пятый раз по улицам города прошествовал «Бессмертный полк». Несколько тысяч югорчан с портретами своих родственников – участников Великой Отечественной войны - прошли в парадном строю. И с каждым годом ряды «Бессмертного полка» в Югорске множатся: люди дорожат героизмом своих дедов и прадедов.

Кульминацией мероприятия стало широкомасштабное театральное представление о Великой Отечественной войне у мемориала Воинской славы «Дорогами фронтовых бригад», подготовленное культурно-спортивным комплексом «Норд». Многие из присутствующих на празднике расчувствовались, наблюдая за выступлением юных актеров, и вручали им цветы.

Иван Цуприков, фото Сергея Горева и Даны Саврулиной



Кульминацией мероприятия стало широкомасштабное театральное представление о Великой Отечественной войне



# ИСТОРИЯ УВЕКОВЕЧИВАЕТСЯ В ГРАНИТЕ

8 мая в Югорске, в преддверии празднования 74-й годовщины Победы над фашистской Германией, произошло грандиозное событие для горожан: завершена вторая очередь мемориального комплекса «Воинская слава». К левой его стороне, введенной ровно четыре года назад, с архитектурными сюжетами Великой Отечественной войны, симметрично установлена правая сторона такой же по объему и конфигурации стелы. По замыслу она посвящена воинам, участвовавшим в локальных конфликтах с указанием мест и годов, когда они происходили. А в центральной ее части установлен барельеф с солдатами, олицетворяющий стойкость и мужество, самопожертвование и взаимопомощь.

Остаются минуты до открытия. Звучат последние аккорды песни об афганской войне. Кадетские классы вместе с юнармейцами равняются на воинов-интернационалистов, стоящих слева от них. Невольно этому чувству поддаются и жители города. Все они хорошо помнят слова депутата думы Югры Петра Созонова, произнесенные недавно, на митинге, посвященном 30-летию вывода войск из Афганистана. В той страшной 10-летней войне погибло 22 человека из Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, в котором проживает сегодня более 4 тысяч воинов-интернационалистов, 86 из них - в Югорске.

Закончена песня, а после и недолгая звонкая тишина, которую разорвал ведущий. В его словах звучит боль о тех потерях, которые нес советский солдат, а сегодня - российский, не давая процветать терроризму в мире во всех его ипостасях. И где бы он ни происходил - в Афганистане или в Чечне, в Испании или в Северной Корее, - равнодушия к нему нельзя проявлять ни одному государству, так как эта сила быстро охватывает многие территории земного шара, на котором живем мы.

На импровизированную сцену приглашается генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов, инициатор строительства этого мемориального комплекса.

«Нашу историю нельзя забывать, как и не давать ее исказить тем черным силам, которые в этом заинтересованы, - обратился Петр Михайлович к собравшимся людям. - Мы знаем, к чему это может привести, - к дальнейшему уничтожению мира на земле и порабощения народов. И чтобы не допустить этого, мы должны сохранить ту историческую память, которая есть, укрепляя у российского человека дух патриотизма, без чего государству не процветать».

Генеральный директор поблагодарил всех югорчан, поддержавших инициативу

строительства в городе этого комплекса. В нем заложена история российского народа, которая должна сохраниться в сердцах наших потомков.

Впереди строительство третьей, завершающей очереди мемориального комплекса, его центральной части. Она будет представлять собой арку, украшенную геральдическим фризом и увенчанную фигурой Георгия Победоносца. Перед аркой установят скульптуру Родины-матери, встречающую воинов с гирляндой цветов. Эта часть комплекса является композиционным и смысловым центром, олицетворяющим бесконечную борьбу и победу добра над злом.

Архитектор данного проекта - ставропольский скульптор Георгий Прокофьевич Мясников, взяв слово, поблагодарил руководство «Газпром трансгаз Югорск» и города, а также общественные организации за оказанное ему доверие в создании такого монумента.



Петр Созонов у мемориала «Воинская слава»



«Я сегодня еще раз задумался над тем, как значим этот объект для города. Да, я согласен с вами, что в его барельефах закладывается история не только России, но и каждой семьи, проживающей в ней. И это еще раз заставляет нас, его создателей, задуматься над тем, какая ответственность ложится на нас, чтобы выполнить все задуманные работы с высоким качеством и не нарушить график их сдачи».

После выступлений участники митинга возложили цветы к мемориалу «Воинской славы», но расходиться не спешили. Было о чем вспомнить и поговорить.

Иван Цуприков,  
фото Даны Саврулиной



## ЛОНГ-ЮГАНСКОЕ ЛПУМГ

В марте на магистральном газопроводе «Надым – Пунга 1» были проведены внутритрубные обследования участков от 112 до 156 км и от КС «Лонг-Юган» до КС «Казымская» с использованием временных камер приема-запуска.

На участках магистральных газопроводов «Уренгой – Новопсков» (333,9 – 353,1 км) и «Уренгой – Грязовец» на 112,1 км было отремонтировано 7 дефектов.

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов линейного производственного управления магистральных газопроводов произведен хозяйственным способом комплексный ремонт служебных помещений в компрессорных цехах №6 и №7, ОЩСУ в компрессорном цехе №4.

## ПЕРЕГРЕБЕНСКОЕ ЛПУМГ

Проведен планово-предупредительный ремонт оборудования, эксплуатируемого в компрессорном цехе №5 с газоперекачивающими агрегатами ГТК-10-4. В данное время устраняются дефекты, выявленные после проведения внутритрубной дефектоскопии на узле подключения к магистральному газопроводу «Уренгой – Грязовец» и на технологических трубопроводах внутри промплощадки КС.

Персоналом службы энерговодоснабжения произведен ремонт электропроводки с установкой источника бесперебойного питания в помещении диспетчерской службы, насосов УНС (утилизационной насосной станции), электродвигателей АВО газа в пяти компрессорных цехах, сварочного оборудования, используемого при капремонте магистральных газопроводов. Также выполнена ревизия освещения в шести компрессорных цехах (№3-8), станции «Водопад 15» и оборудования станции очистки бытовых сточных вод.

Службой по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов произведен капитальный ремонт здания резервной котельной (ремонт и утепление наружных стен, устройство кровли, облицовка стен, потолка и пола внутренних помещений); косметический ремонт номеров и коридора третьего этажа вахтового общежития на 75 мест (номерного фонда, укладка линолеума, керамогранитной плитки), помещения диспетчерской службы, костюмерных помещений над концертным блоком в здании культурно-спортивного комплекса (замена дверей, укладка ламината, облицовка стен керамогранитной плиткой с покраской), стоматологического помещения в здравпункте.

- Все работы выполнены с высоким качеством, - говорит мастер группы по ремонту службы по ХМТР и СО Артур Шарипов. - И поэтому хочется поблагодарить персонал нашей службы, а конкретнее рабочих по КОиРЗ Р.В. Хамидова, Д.А. Кирпичева, М.А. Кречетова, А.А. Бекмачева, столяра О.В. Хихлуху, плотника В.В. Свиридова, слесаря Т/У Е.С. Мурзайкина, маляров Е.Е. Калугину и Н.А. Мамонову.

## УРАЛЬСКОЕ ЛПУМГ

Идет подготовка к капитальному ремонту 46-километрового участка магистрального газопровода «Пунга-Вуктыл-Ухта I» - от компрессорной станции до границы предприятия. К месту работ в полном объеме доставлены материалы заказчика: труба, гнутые отводы, запорная арматура, соединительные детали трубопроводов, балласт и скальный лист.

Подрядчик частично осуществил переброску техники на объект ремонта. Ведутся подготовительные работы, завершается оформление необходимых документов.

Иван Цуприков

## В ПРИОРИТЕТЕ БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

**По результатам смотра-конкурса «Предприятие высокой культуры производства», прошедшего в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» в 2018 году, Ныдинское ЛПУМГ в очередной раз стало призёром. Только теперь по сравнению с 2017 годом оно поднялось на ступеньку выше, заняв второе место. Поздравляя начальника Ныдинского ЛПУМГ Алексея Тютюнникова с этой победой, мы попросили рассказать о работе, проведенной по этому направлению в его подразделении.**

Оборудование нашего филиала мало чем отличается от других линейных производственных управлений с агрегатами авиационного типа, - говорит Алексей Александрович Тютюнников. - Оно состоит из тех же компрессорных цехов, линейной части газопроводов. Поэтому на первый план выходит слаженная работа команды профессионалов и «хозяйственное» отношение к оборудованию. Мы выстраиваем свою работу по принципу швейцарских часов, все части нашего «механизма» работают слаженно, четко, выверенно с целью решения общих задач.

Задачи перед каждым филиалом наша газотранспортная компания ставит одни и те же. Наш приоритет - надежная и стабильная работа оборудования, создание комфортных санитарно-бытовых и безопасных условий труда для персонала. Мы стремимся придерживаться этой линии, разрабатывая плановые задачи и логику их решений - начиная от подкрепления материалами, заявленными в ходе подготовительной кампании, и распределения человеческих ресурсов, до соблюдения всех требований, включая охрану труда, промышленную, пожарную и экологическую безопасность. Это неразрывные компоненты.

**- Можно подвести итоги работы по этому направлению в 2018 году?**

- Все поставленные задачи как ЛПУМГ, так и его структурными подразделениями были выполнены.

Начнем с ГКС. Всегда уделяем особое внимание условиям работы персонала и охраны труда. Помимо улучшения эстетического состояния рабочих мест, провели комплекс работ по улучшению условий труда. К ним относится ремонт ГЩУ, аппаратной и вспомогательных помещений ПЭБа на КЦ №6,7. Смонтирована система вытяжной вентиляции, в т.ч. и на сварочном посту в слесарной мастерской. Произведена установка сушильных шкафов для спецодежды и спецобуви и их доработка с целью подключения к смонтированной вентиляционной системе. Обновлена маркировка основного и вспомогательного оборудования. Продолжается работа по обновлению знаков безопасности и приведению табличек в соответствие требованиям книги фирменного стиля ПАО «Газпром».

На КЦ №4,5 изготовлены площадки обслуживания трубопроводной арматуры (ТПА) ГПА, соответствующие требованиям охраны труда, позволяющие оперативно и безопасно производить перестановку и обслуживание ТПА. В БПТПГ КЦ №6,7 произведен монтаж системы вентиляции, работы по теплошумоизоляции трубопроводов. Произведены работы по восстановлению проектных решений и внедрению рацпредложений, повышающих уровень надежности оборудования и имеющих существенный экономический эффект.

Коллективом ЛЭС в ремонтно-эксплуатационном пункте произведен ремонт помещения сварочного поста, пожарного водопровода в боксе №4 автотранспортного хозяйства. В боксах АТХ нанесена сигнальная маркировка, установлены колесоотбойные устройства в соответствии с требованием правил по охране труда на автомобильном транспорте, проведено ТО и ТР ТПА крановых узлов охранных зон КС с их последующей пескоструйной обработкой и ремонтом ЛКП, маркировкой оборудования в количестве 31 шт. Службой ЭВС выполнена работа по при-



Алексей Тютюнников

ведению в соответствии с цветовыми решениями ПАО «Газпром» станции очистки воды «Водопад», произведена замена панели управления и частотного преобразователя, что, безусловно, повысило надежность и удобство управления системой водоснабжения. Утеплено здание автоматизированной пожарной насосной установки с монтажом в нем нового оборудования: шкафа управления подпиточными насосами с частотным регулированием привода, шкафа управления пожарными насосами.

Выполнен капремонт здания службы защиты от коррозии, произведены работы по утеплению здания и кровельного простран-



Камеры запуска-приема УП КЦ №3

ства, установлены оконные блоки, заменены фасадные панели из профлиста. Оформлен класс техучебы наглядными пособиями, отремонтирована комната приема пищи. В комнате для переодевания персонала смонтирована дополнительная вытяжная вентиляция, заменена сантехника, установлена система подачи воды из фильтрационного комплекса.

В службе связи отремонтирован кабинет инженеров. Входная группа здания оборудована противоскользкой лентой. Установлены автоматические системы управления вытяжной вентиляцией с обогревом аппаратных ПРС-6,8,9,10. Внедрены рационализаторские предложения и другие технические разработки, связанные с решением вопросов по улучшению условий охраны труда и снижению рисков травматизма на производстве.

Службой ХМТРСО внедрено рацпредложение по подключению циркулярного станка к системе принудительной вытяжной вентиляции в столярной мастерской группы по ремонту. С помощью его существенно миними-

зируется выброс в рабочую зону древесной пыли, тем самым обеспечивается снижение воздействия вредного производственного фактора (повышенной запыленности рабочей зоны). Также для удобства подачи пиломатериалов к режущей части была смонтирована столешница из оцинкованного уголка.

В химико-аналитической лаборатории заменено устаревшее оборудование на современное и безопасное. Термическая комната дополнительно оснащена современным сушильным шкафом, оборудовано место хранения хозяйственных принадлежностей и актуализированы перечни реактивов, материально-технических ресурсов в местах хранения.

Большой объем работ в таком же направлении был проведен коллективами службы автоматизации и метрологического обеспечения, линейно-эксплуатационной службы и другими подразделениями филиала.

Также хочется отметить и то, что в 2018 г. в ходе проверки готовности Ныдинского ЛПУМГ к работе в осенне-зимний период 2018-2019 гг. была проведена оценка грамотности персонала в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Члены комиссии отметили высокий уровень знаний и подготовки персонала, присвоив максимальную оценку по данному показателю в рейтинге филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» по Надымскому региону.

**- А какое внимание уделяется в вашем филиале профилактической работе?**

- Во всех службах во время техучебы проводим семинары по темам, касающимся производственного травматизма. Службой энерговодоснабжения разработан информационный буклет производственной безопасности. Группой по защите имущества на контрольно-пропускном пункте установлены два стенда, на которых размещены приказы, информация по охране труда, которая постоянно обновляется.

культурными и спортивными мероприятиями. Таланты нашего филиала отлично знакомы всем по выступлениям на театральных, танцевальных, вокальных, спортивных площадках не только Общества, но и ПАО «Газпром». Работники Ныдинского ЛПУМГ регулярно защищают интересы Общества на корпоративных Спартакиадах и в творческих конкурсах. В 2018 г. мы стали лауреатами и дипломантами премии «Белая птица».

Активно проявляют себя не только состоявшиеся профессионалы и специалисты, но и молодежь, принятая недавно в наш коллектив. В рамках молодежного комитета у них появляется отличная возможность проявить все свои профессиональные навыки и потренироваться в организации мероприятий различной направленности: социальной, научно-технической, спортивной, культурно-массовой.

В 2018 г. мы силами молодежного комитета и цеховой профсоюзной организации организовали и провели «Неделю охраны труда», в рамках которой было реализовано порядка 10 мероприятий для работников Управления и их детей. Среди них: фотоконкурс по охране труда на лучший плакат, лозунг; анкетирование работников с целью оценки состояния условий труда и культуры ОТ и ПБ; акция «Береги свою жизнь!»; деловая игра, в которой были объединены такие темы, как «Пожарная безопасность», «Первая помощь», «Средства индивидуальной защиты»; День открытых дверей для учащихся 7-11 классов средней школы; трансляция аудиоинструктажей в рамках акции «Слушай безопасность», анимационных видеофильмов по предотвращению несчастных случаев на производстве на всех информационных видеомониторах.

**- Насколько известно, ваш филиал принимает активное участие не только в корпоративных мероприятиях, посвященных охране труда и промышленной и пожарной безопасности, но и во всероссийских и региональных конкурсах.**

- Да, для нас это уже стало традицией. Специалистами Ныдинского ЛПУМГ были подготовлены материалы для участия во всероссийском конкурсе «Климат и ответственность». По его итогам Ныдинскому ЛПУМГ присвоено 16 место в рейтинге организаций Российской Федерации. По итогам конкурса «Успех и безопасность» нам было присвоено 6 место в рейтинге организаций в Российской Федерации и первые места в рейтингах организаций в субъекте РФ (ЯНАО) и муниципального образования Надымский район.

В районном конкурсе «Лучший работник по охране труда в муниципальном образовании Надымский район» заместитель главного инженера по охране труда Ирина Иванова заняла 2 место.

Команда Ныдинского ЛПУМГ, состоящая из молодых специалистов рабочих профессий, приняла участие в региональном интеллектуальном конкурсе «ПрофStorm» в КСЦ «Пульс» и заняла 3 место.

**- Как вы отработали в первом квартале 2019 года?**

- Деятельность подразделений Ныдинского ЛПУМГ, как уже отмечалось выше, носит плановый характер, поэтому наша задача обеспечить соблюдение намеченных нами планов и выполнение поставленных Обществом задач. Приоритетными направлениями также остаются: дальнейшее выполнение организационно-технических мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение безопасных и здоровых условий труда, а также надлежащее обеспечение санитарно-бытовых условий персонала.

Иван Цуприков

# МОЛОДЕЖЬ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС КОМПАНИИ

**В Югорске прошел ежегодный 11-й слет молодых специалистов, объединивший 105 молодых работников из 39 филиалов «Газпром трансгаз Югорск» и 45 молодежных лидеров. Сотрудники Общества – новички – собрались вместе, чтобы познакомиться, узнать много полезной информации, пройти социальную и профессиональную адаптацию и, конечно, посвящение в газовики.**

Знакомство началось с просмотра информативного видеоролика о производственных достижениях, работе предприятия и роли в ней молодых специалистов, а также – с изучения комплексной программы работы с молодежью. Особое внимание было уделено двум направлениям – развитию наставничества и работе с талантами в рамках реализации программы резерва кадров молодых работников.

Андрей Юрьевич Годлевский, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск», отметил, что в течение первого года работы в компании у каждого сотрудника есть возможность стать участником программы психологического сопровождения адаптации молодых специалистов Общества. Программа включает социально-психологические тренинги, направленные на развитие навыков констру-

отдела кадров и трудовых отношений и психологами. Практические и теоретические задания были подготовлены ключевыми специалистами газотранспортного предприятия: сотрудниками производственных отделов – автоматизации, по эксплуатации компрессорных станций и магистральных газопроводов, отдела главного энергетика, а также отделов социального развития, организации труда и заработной платы, охраны труда, технического отдела, медицинской службы, корпоративного музея. Комплекс заданий был разработан таким образом, чтобы познакомить молодых газовиков с основными бизнес-процессами компании, а также активировать развитие навыков командной работы с применением не только знаний и умений, но и смекалки, логики. Пока одни команды справлялись с блоком теоретических вопросов, другие решали практические задачи, например, по предоставлен-



Слева направо: Готлиб Миллер и Андрей Годлевский

тивного общения, уверенного поведения в различных ситуациях и на повышение стрессоустойчивости. Это также и установление новых контактов, дальнейшее общение в рамках профессиональной деятельности.

Напомним, что в 2019 году молодежному движению Общества исполняется 15 лет, а в 2005 году был создан Комитет по работе с молодежью. На протяжении 2005 и 2006 годов в филиалах Общества начали создаваться молодежные объединения. Так что второй важной целью слета – для председателей молодежных комитетов – стал обмен практиками, опытом, и главное – проведение выборов нового состава Совета молодых ученых и специалистов Общества.

## ДЕНЬ ПЕРВЫЙ. ЗАГРУЗКА

Среди участников слета, не успевших отработать в Обществе и года, дух студенчества витал в воздухе с первых же часов знакомства – накануне они успели разделиться на 10 команд, проявив креативность и чувство юмора в выборе названий и девизов: «9 газмэнов», «Турбинисты», «Специалисты», «TURBINA», «ГазоМуть», «Небо-Газ», «Синий Газ», «Первооткрыватели», «Акционеры» и «Бомбезный Газовик».

В первый день стартовала масштабная деловая игра. Идея и структура мероприятия тщательно прорабатывалась специалистами

**Сегодня каждый третий работник ООО «Газпром трансгаз Югорск» - в возрасте до 35 лет (8154 человека, что составляет 34,5%). Ежегодно в Обществе трудоустраиваются от 150 до 200 молодых специалистов, более 800 студентов получают первый трудовой опыт на производственных объектах газотранспортной компании в ходе производственной практики.**

**Наибольшее количество молодых специалистов составляют выпускники Уральского федерального университета, Тюменского индустриального университета, ЧПОУ «Газпром колледжа Волгоград», а также Игримского, Югорского, Советского, Семилукского колледжей. Значительную часть составляют выпускники опорных вузов ПАО «Газпром» – РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, Томского политехнического университета. Компания стремится к привлечению, развитию и удержанию молодежи в своих структурных подразделениях, создавая необходимые условия.**



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов отметил, что именно молодежь является стратегическим ресурсом компании, и пожелал долгого и успешного профессионального пути только начинающим трудовую деятельность коллегам:

**«Мероприятие объединило 105 молодых специалистов, - сказал он, - которые недавно влились в наш трудовой коллектив. На самом деле в 2018 году в «Газпром трансгаз Югорск» пришли работать 219 человек, к сожалению, не у всех была возможность принять участие в молодежном слете, но мы их искренне поздравляем. Все они сделали важный жизненный шаг – выбрали сложную и ответственную, но интересную и такую нужную профессию – профессию газовика. В добрый трудовой путь!».**

ным данным рассчитывали заработную плату для сотрудника предприятия, попутно узнавая для себя полезную информацию о ее формировании в зависимости от разных факторов. За верные ответы каждая команда получала баллы, которые переводились в эквивалент символических газопроводных труб (из них по окончании слета предстояло построить газопровод).

Особый интерес участников вызвал блок производственных вопросов. Команды с максимальной вовлеченностью готовили ответы на теоретические задания разных уровней сложности (от самых простых до вопросов корпоративных конкурсов профессионально-

ный) (КСК «НОРД») ООО «Газпром трансгаз Югорск») прошли веселые старты. Сотрудники спортивно-массовой службы КСК «НОРД» разработали задания спортивных эстафет, которые не только позволили выпустить пар, но и действительно весело провести время. И снова – командная работа. Молодежь заработала баллы и сладкие призы.

## ДЕНЬ ВТОРОЙ. РАСШИРЕНИЕ ГРАНИЦ

Второй тур деловой игры прошел в малом игровом зале ФОК «Юбилейный». Команды разместились за круглыми столами и сразу включились в работу.

В секции «Социальная политика» для



Молодые специалисты

го мастерства) четырех направлений производственной деятельности.

В секции «Производство» смогли проявить свои знания и бывшие студенты вузов, и выпускники колледжей.

В рамках слета молодые специалисты посетили корпоративный музей ООО «Газпром трансгаз Югорск». Многие производственные процессы, представленные в экспонатах, вызвали искренний интерес участников молодежного слета – они с азартом нажимали кнопки, крутили рычаги и ручки и с удовольствием «спустились под землю» на интерактивном лифте. В конце экскурсии каждая группа оставила фотоотзыв на память.

Завершился насыщенный день спортивной программой: в большом зале физкультурно-оздоровительного комплекса «Юбилей-

участников молодежным комитетом Пунгинского ЛПУМГ были подготовлены информативные видеоматериалы, а команды в течение заданного времени отвечали на актуальные вопросы, касающиеся молодых работников, используя Коллективный договор и Положение о корпоративной программе жилищного обеспечения.

В перерыве участники смогли задать волнующие вопросы присутствующим в зале экспертам – начальнику отдела социального развития Е.В. Марцевой и инженеру отдела Д.К. Селенских.

Построить нитяные мосты для воздушных шаров, синхронно сесть и встать, поддерживая друг друга, стать живыми деталями

# МОЛОДЕЖЬ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС КОМПАНИИ

&lt;&lt;&lt; стр. 5



Алексей Перевозчиков

сотрудники корпоративного музея Общества (они и вошли в состав жюри игры). Команды искали ответы на два блока вопросов, зарабатывая дополнительные баллы. Надо отметить, чтобы справиться с некоторыми заданиями, участникам пришлось вспомнить экскурсию в музей Общества и историю газотранспортного предприятия и в целом проявить эрудицию и находчивость. Были и творческие задания. Например, игра-буриме, в которой на заданные рифмы командам предстояло написать стихотворения о себе и своих коллегах, о молодежном слете и духе соперничества в игре, о дружбе и профессионализме газовиков. Стихотворные строчки получились искренними и трогательными и стали памятным подарком от участников организаторам игры. Команды-победительницы квиза – «Синий Газ» и «Акционеры» - получили не только дополнительные баллы, но и призы - мини-копии скульптуры «Россия» Н.А. Лаврецкого, изготовленной в технике каслинского литья в 1896 г. для Всероссийской выставки в Нижнем Новгороде.

## ДЕНЬ ТРЕТИЙ. ПОСВЯЩЕНИЕ

Финальный день деловой игры начался с важной темы. К участникам обратился начальник отдела охраны труда Андрей Николаевич Кадников. Он рассказал о статистике и факторах, влияющих на поддержание норм охраны труда на предприятии. Фильм, посвященный Году охраны труда ПАО «Газпром», наглядно продемонстрировал важность данной темы.

В ходе викторины, посвященной охране труда и промышленной безопасности, команды почерпнули много полезной информации.

В завершении деловой игры участникам предстояло для себя и своих коллег подвести итоги соревнований, а также придумать и презентовать логотип своей команды – в арсенале были не только фломастеры и карандаши, но и креативный подход. Так, команда «Первооткрывателей» нашла творческое решение задачи и изобразила свой символ - вышку первого в Западной Сибири Березовского газового месторождения – в виде объемной инсталляции. Все логотипы и символы команды расположили на

транспортного средства, придумать сказку, в которой необходимо зашифровать корпоративные ценности предприятия и многое другое... Казалось бы, простые и забавные задания побуждали участников не только помогать соратникам, но и развивать лидерские качества, таланты и нестандартное мышление, а также – учиться у соперников.

Ведущие игры рассказали участникам слета о программе подготовки резерва кадров молодых работников «Развитие талантов», возможностях карьерного роста.

«Программа направлена на проведение своеобразной селекции, работы с талантами. В условиях происходящей смены поколений необходимо проводить целенаправленный курс на преемственность: развивать молодых сотрудников, доверять им решение сложных задач», - пояснила Любовь Александровна Долматова, инженер по подготовке кадров Учебно-производственного центра.

Завершением второго дня стал интеллектуальный квиз (от англ. quiz – «соревнование»), который для участников слета организовали



В ходе викторины, посвященной охране труда и промышленной безопасности, команды почерпнули много полезной информации

## МНЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

**Наталья Юрьевна Петрова (специалист службы по связям с общественностью и СМИ аппарата управления Общества):**

В системе «Газпром трансгаз Югорск» я работаю около полугода. К полезной информации, которая здесь была представлена, у многих сотрудников аппарата управления есть доступ через единую локальную сеть. Другое дело – наша сила и мощь, работники газотрассы, у которых рабочие места находятся не в офисах. Для них многое было новым и действительно полезным.

Что касается деловой игры, ее задания были призваны формировать и развивать в нас какие-то особые навыки и качества, полезные для работы. Мне особенно запомнился и понравился интеллектуальный квиз. Вопросы для него нам раздали еще в первый день слета. Было здорово работать в коллективе, искать ответы в разных местах – в корпоративном музее, в Аллее славы и т.д. Мне интересно было наблюдать, как строятся отношения в нашей команде, когда ребята с ярко выра-



женными лидерскими качествами учились уступать другим, прислушиваться ко мнению большинства. Это, безусловно, богатый и нужный опыт для каждого из нас. Развитие наших коммуникативных навыков происходило в игровой форме, так что мне на какое-то время показались, что я вернулась в студенческие годы.

Я искренне рада тому, что обрела много новых знакомств – это полезно и в плане сотрудничества в первую очередь, и в плане комфортной работы.





По трубам, соединенным в символический газопровод, участники слета запустили «газ»

карте региона присутствия ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Итоги деловой игры подводили в конференц-зале аппарата управления Общества – там же, где это масштабное мероприятие началось. Каждый молодой специалист за баллы, заработанные командой, получил свою трубу (по итогам игры больше всех баллов набрали «Синий Газ» - 1197

баллов, «9 газмэнов» - 1181 балл и «Небо-Газ» - 1180 баллов). По этим самым трубам, соединенным в символический газопровод, участники слета запустили «газ» - синий шарик уверенно прокатился от начала до конца газопровода, дав добрый старт дальнейшему трудовому пути молодых специалистов «Газпром трансгаз Югорска».

На торжественной церемонии завершения 11-го молодежного слета «Газпром трансгаз Югорск» к участникам слета с напутственным словом обратились представители руководства предприятия, напомнив, что в Обществе используются передовое оборудование и инновационные технологии, трудятся высококвалифицированные сотрудники, которые со своими обязанностями справляются в срок и с должным высоким качеством. Молодежи есть на чем работать, чему учиться и у кого учиться. И также есть к чему приложить свои знания.

Завершился слет торжественной церемонией посвящения в газовики молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и общим фото на память. Юноши и девушки, имеющие стаж работы в Обществе до одного года, дали традиционную «Клятву газовика».

**Анастасия Исакова, фото автора, Даны Саврулиной и Евгения Шептака**

## МНЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

**Илья Денисович Полецкий (трубопроводчик линейный Уральского ЛПУМГ):**

За время молодежного слета я приобрел много новых друзей среди коллег из других филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск». Для меня как для молодого специалиста было представлено очень много полезной информации. С чем-то я был знаком еще при поступлении на работу, а что-то оказалось в новинку. Было действительно интересно узнать не только о своих обязанностях (об этом любой специалист узнает в первый же день работы), но и о своих правах – на карьерный рост, профессиональное развитие, психологическую помощь, на получение поддержки в



рационализаторской деятельности и многое другое.

Хочется поблагодарить организа-

торов за такой колоссальный объем работ, за подготовку мероприятий для нас. Некоторые задания запомнились особенной оригинальностью, например, когда мы разыгрывали сценки, изображая разную технику. Конечно, я уезжаю из Югорска с чувством удовлетворения и с новыми номерами в записной книжке телефона. Не зря говорят, что наше предприятие – это одна большая семья. Организаторы стремились познакомить нас, подружить, чтобы мы общались с коллегами не только на территории своих филиалов. Мне кажется, им это удалось.

И я также очень благодарен руководству Общества «Газпром трансгаз Югорск», что оно дает нам уверенность в завтрашних трудовых буднях.

## АКЦИОНЕРАМ НА ЗАМЕТКУ

**Ежегодно, начиная с 1997 года, в Обществе проводятся мероприятия по подготовке к Общим собраниям акционеров ПАО «Газпром». Предоставив доверенность, вы сможете участвовать в принятии важных для Газпрома и его акционеров решений, в том числе по одобрению дивидендов по итогам 2018 года.**

### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Вы имеете возможность участвовать в Общем собрании акционеров, доверив голоса своему представителю. Прошу вас, ваших родных и близких, являющихся акционерами ПАО «Газпром», оформить доверенности на право представления интересов и голосования по вопросам повестки дня на наше Общество или на мое имя.



Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» по итогам деятельности в 2018 году состоится 28 июня 2019 г.

в г. Санкт-Петербурге. Выражаю признательность акционерам, которые ранее отдали мне свои голоса и доверили право представлять их интересы на годовых Общих собраниях акционеров.

Подробную информацию вы можете получить по телефонам:

+7 (34675) 2-23-52, +7 (34675) 2-20-08.

С уважением, **Петр Созонов,**  
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Подробная информация для акционеров и инвесторов ПАО «Газпром» находится на сайте [www.gazprom.ru](http://www.gazprom.ru)



# ЕДИНОРОССЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ В I КВАРТАЛЕ

**В Югорске прошло расширенное заседание местного политического совета Всероссийской партии «Единая Россия», на котором присутствовали секретари первичных отделений, депутаты думы города и активные члены партии.**

Секретарь местного отделения партии Андрей Годлевский проинформировал собравшихся о решениях, принятых XVIII съездом партии «Единая Россия», прошедшим 8 декабря 2018 года.

К базовым ценностям партии относятся:

- Благополучие человека: его здоровье и долголетие, социальная защищенность, достойная оплата труда и возможности для предпринимательства, доступная инфраструктура и комфортная среда, свобода творчества и духовного поиска;

- Единство и суверенитет страны: общая история и общие победы, многовековой опыт межнационального и межконфессионального согласия, политическое, правовое, культурное единство страны, нетерпимость к попыткам пересмотра и искажения истории России, любым проявлениям, разрушающим нашу страну, к попыткам внешнего вме-

шательства в жизнь государства; - Лидерство и развитие России: в повышении качества жизни людей, в образовании и науке, в модернизации экономики и инфраструктуры, в обеспечении обороноспособности и безопасности.

На съезде в частности было решено создать центральный орган партии - комиссию по этике. Для организации всероссийского партийного контроля за исполнением национальных проектов (программ) привлекаются региональные, местные и первичные отделения, а также региональные общественные приемные Председателя партии Д.А. Медведева.

Важное внимание на съезде было уделено обязательной практике принятия партийных решений на основе диалога с гражданским обществом, в том числе - с представителями профессиональных союзов, некоммерческих и неправительственных организаций.

Рассмотрев изменения, внесенные съездом в устав партии, Андрей Годлевский подвел итоги работы местного отделения за I квартал 2019 года. За этот период было проведено 16 общественно-политических мероприятий, а также встречи с депутатами: Государственной Думы РФ Татьяной Гоголевой, Тюменской областной

думы Юрием Холманским, думы г. Югорска Андреем Годлевским. Кроме этого, первичные отделения партии приняли активное участие в конкурсе общественно значимых проектов первичных отделений Всероссийской политической партии «Единая Россия». Среди них первичное отделение Учебно-производственного

центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» с проектом по созданию газеты «Югорский ветеран», направленной на информирование граждан пенсионного возраста о событиях, актуальных новостях в жизни пенсионеров.

Рассматривая выполнение плана работы на 2019 год, секретарь местного отделения партии Андрей Годлевский обратил внимание на активное участие местных отделений в праздничных мероприятиях, в создании эффективного механизма прямой и обратной связи между населением, партией, органами государственной власти и местного самоуправления в целях оперативного решения возникающих у граждан проблем и вопросов. А также Андрей Годлевский рассказал о работе членов фракции партии в думе г. Югорска в информационной системе «Избиратель - депутат».

В завершении собрания состоялся торжественный прием в партию 15 новых членов с вручением им партийных билетов и значков.



Андрей Годлевский поздравил главу города Андрея Бородкина со вступлением в члены партии

Иван Цуприков,  
Ольга Шевченко

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### НЕШТАТНОЕ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНОЕ ФОРМИРОВАНИЕ АТТЕСТОВАНО

**В городе Югорске прошла аттестация нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) ООО «Газпром трансгаз Югорск». Аттестацию на право ведения газоспасательных работ проводила комиссия Минэнерго России.**

Нештатное аварийно-спасательное формирование создано в ООО «Газпром трансгаз Югорск» с целью оперативного реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций на опасных производственных объектах Общества и выполнения газоспасательных работ по оказанию своевременной помощи пострадавшим, локализации и ликвидации аварий и их последствий.

В НАСФ ООО «Газпром трансгаз Югорск» входят четыре звена, дислоцирующиеся в Надымском, Белоярском, Центральном и Свердловском регионах Общества. Всего в составе формирования 75 человек из числа работников служб ведомственной пожарной охраны 26 линейных производственных управлений магистральных газопроводов Общества.

Газоспасательное подразделение оснащено аварийно-спасательными средствами и спецтехникой, личный состав укомплектован спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Спасатели прошли необходимое обучение.

Готовность нештатного газоспасательного подразделения к оперативному реагированию в чрезвычайных ситуациях проверялась в ходе тактико-специального учения, прошедшего на территории Комсомольского ЛПУМГ Общества.

В ходе аттестационных мероприятий комиссия Минэнерго России оценила физическую подготовку спасателей ООО «Газпром трансгаз Югорск», знание личным составом НАСФ нормативных документов и функциональных обязанностей.

В итоговом протоколе действиям НАСФ ООО «Газпром трансгаз Югорск» комиссией Минэнерго России дана положительная оценка, также отмечен высокий уровень теоретической и практической подготовки личного состава формирования.

Служба по связям с общественностью  
и средствами массовой информации

## ЭКОЛОГИЯ

### ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО ВЫТЕСНЯЕТ БЕНЗИН И ДИЗЕЛЬ

**В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» уделяется серьезное внимание переводу автомобильного транспорта на газомоторное топливо (ГМТ), которое считается наиболее экономичным, экологичным и безопасным. И сегодня мы обратились к ведущему инженеру отдела главного механика Михаилу Лазаренко, курирующему это направление деятельности, с просьбой рассказать о дальнейшем развитии этой программы.**

- В настоящее время в нашей компании эксплуатируются 946 единиц автотранспорта, работающего на газомоторном топливе, что составляет около 60% от общего количества автопарка, пригодного к переводу на ГМТ в местах существования газозаправочной инфраструктуры, - говорит Михаил Владимирович.

**- В чем преимущества газомоторного топлива?**

- Во-первых, по своему агрегатному состоянию газ - это уже готовое моторное топливо, поэтому он гораздо дешевле бензина и дизельного топлива. При этом двигатель, работающий на природном газе, соответствует высочайшим стандартам - Евро-5 и Евро-6. И в-третьих, согласно классификации МЧС, природный газ относится к самому безопасному классу горючих веществ.

В рамках исполнения программы по расширению использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива с 2014 года по 2018 год нашей компанией была приобретена 541 единица такой техники. В 2019 году планируется приобрести еще 149 единиц.

**- Какое в «Газпром трансгаз Югорске» используется газозаправочное оборудование?**

- В настоящее время в нашем Обществе эксплуатируется 11 стационарных АГНКС, 3 мобильных АГНКС и 6 ПАГЗ-5000 (передвижных автомобильных газовых заправщиков) с дожимными компрессорами.

Три мобильных станции МАГНКС-2400, которые я назвал выше, установлены в этом году на Ухтинском направлении газотранспортной системы - в Пунгинском, Сосьвинском и Уральском ЛПУМГ. Данные мобильные станции разработаны и произведены российской компанией АО «Барренс» (г. Санкт-Петербург), и процент импортозамещения оборудования достигает 90%. По

сути, из импортных комплектующих в этой станции остались только системы автоматики и плавного пуска. Все остальные узлы и комплектующие, включая компрессорную установку - отечественного производства.

Среднее количество заправок в 2018 году составило 593 заправки в сутки, что на 33 % больше, чем за аналогичный период 2017 года (446 заправок в сутки). Объем реализованного газа на АГНКС Общества достиг 11,13 млн куб. метров, что на 49,7 % больше, чем в 2017 году. Рост показателя обусловлен увеличением объема потребления компримированного газа собственным транспортом.

В соответствии с «Программой по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дочерних обществ на период 2017-2019 годов», утвержденной ПАО «Газпром», в нашем Обществе планируется ввести в эксплуатацию 7 блоков компримированного природного газа (БКПГ) в Ямбургском, Ныдинском, Лонг-Юганском, Уральском, Пунгинском, Нижнетуринском (КС Лялинская) и Сосьвинском ЛПУМГ. До 2022 года будут приобретены еще 7 БКПГ и будут установлены в Приозерном, Ново-Уренгойском (КС Пуровская), Правохеттинском, Пангодинском, Верхнеказымском, Бобровском и Карпинском ЛПУМГ.

Помимо этого, Обществом «Газпром трансгаз Югорск» направлены предложения в Группу Газпром для включения в программу приобретение дорожно-строительной техники, заправляемой сжиженным природным газом, с дальнейшей перспективой расширения этого парка.

В период с 2021 по 2022 годы запланировано приобрести дорожно-строительную технику на сжиженном природном газе в количестве 28 единиц.

Иван Цуприков

# НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВО ЮГРЫ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ОБЪЯСНЯЕМ, ПОЧЕМУ ЭТО ХОРОШАЯ НОВОСТЬ ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

Документ, определяющий взаимодействие власти и объединения работников, подписали председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и губернатор Югры Наталья Комарова 22 апреля в Ханты-Мансийске.



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и губернатор Югры Наталья Комарова подписали Соглашение

Предыдущее Соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом и правительством Югры было подписано в марте 2015 года. И требовало актуализации.

Перед подписанием губернатор встретила с делегацией Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России, в составе которой был Алексей Михолап, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

**Зачем нужно новое Соглашение?**

По словам председателя НГСП России Александра Корчагина, оно предусматривает совместные усилия по сохранению в Югре трудового потенциала\* и привлечению высококвалифицированных молодых специалистов. В этом помогут дополнительные экономические и социальные стимулы.

**Какие акценты расставляет профсоюз?**

«В первую очередь важны интересы работников, связанные с заработной платой. Главная задача – постоянное повышение ее реального содержания, особенно для тех, кто работает на Севере. Проф-

союз закрепляет социальные льготы и гарантии для северян, акцентирует внимание на развитии персонала, квалификационных навыков работников», – подчеркивает Александр Корчагин.

**Что дальше?**

Стороны договорились совместно готовить предложения в проекты федеральных нормативных правовых актов, которые затрагивают интересы работающих и проживающих в округе. Например, то, что касается совершенствования пенсионного законодательства и применения вахтового метода организации работ.

Правительство Югры будет учитывать мнение Нефтегазстройпрофсоюза России при рассмотрении законопроектов, затрагивающих трудовые права и социальные гарантии северян. НГСП России и его структурные организации будут принимать участие в работе Трехсторонней комиссии Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

«Пункты Соглашения ка-

саются жизни наших коллективов, условий работы вахтовиков, различных других социально значимых вопросов. Например, обучения детей в школах, средних специальных и высших учебных заведениях. На встрече с губернатором говорили о том, что нужно готовить кадры, привлекать в округ высококвалифицированных специалистов. Приятно, что Югорск отметили за профориентационную работу», – рассказал Алексей Михолап. - По итогам подписания НГСП проработает план, в реализации которого будут задействованы территориальные и районные профсоюзные организации Югры».

**\*Трудовой потенциал** – совокупность всех трудовых возможностей как отдельного человека, так и общества в целом. Это здоровье, умение работать в коллективе, творческий потенциал, активность, организованность, профессионализм и многое другое.

Ксения Бугрова

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПРО ВАЖНОЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

В Москве прошла конференция «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». Организаторы - Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности.

В ней приняли участие представители Госдумы РФ, Минтруда России, Министерства энергетики РФ, Минвостокразвития России, Общественной палаты РФ, руководители общероссийских профсоюзов, представители крупнейших работодателей и профсоюзных объединений нефтегазовой отрасли.

**О чем вообще речь?**

Существует федеральное отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации. Это правовой акт, который регулирует общие принципы социально-трудовых отношений. Он заключен между представителями работников и работодателей на отраслевом уровне.

Работодатели зачастую не хотят присоединяться к этому отраслевому соглашению. Во-первых, это необязательно, и, во-вторых, они не видят явного экономического интереса. Для повышения такой заинтересованности бизнесу необходимы преференции, и не только налоговые. Все это объяснила Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

**Почему конференция важна?**

Это авторитетная площадка для обсуждения ситуации в отрасли. Рекомендации, озвученные здесь, могут стать основой нового отраслевого соглашения между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Общероссийским объединением работодателей на 2020-2022 годы. Этот документ, основополагающий для 1,5 млн работников отрасли, будет учитывать интересы всех сторон социального партнерства:

бизнеса, власти и общественных организаций. Об этом сказал президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель комитета Госдумы РФ по энергетике Павел Завальный.

**Что решили?**

«Компании должны иметь экономический мотив для социальной ответственности. Повысить заинтересованность большого бизнеса в социальном партнерстве можно на уровне законодательной власти. Сегодня на конференции были сформулированы конкретные предложения - задача депутатов и профсоюза их продвигать и претворять в жизнь», - сказал депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских.

**Комментарий председателя ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексея Михолапа:**

- Сейчас самое время подвести некую черту, обозначить новые горизонты и совместными усилиями двигаться в этом направлении. Мы надеемся, что уже достигнутые договоренности останутся в силе и найдут отражение новые социальные вызовы, которые принесли конец 2018-го и начало 2019 года, а социально-правовое положение работников, членов профсоюза, останется хотя бы на том же уровне или станет позитивнее.

*Для справки:* Социальное партнерство – то, когда в производственном процессе равно учитываются интересы как работников, так и работодателя. Интересы работников обычно представляет профсоюз.

Ксения Бугрова

#ЛИЦА ГТЮ

## НАТАЛИЯ И ЮРИЙ ОСТАПЧУК

**Досье.** «Таежная» семья газчиков образовалась в поселке Уньюган 10 октября 1987 г.

Годом ранее Наталья Корепина (в будущем Остапчук) попала в Таежное ЛПУМГ по распределению после окончания Тюменского индустриального института. Устроилась в газоконпрессорную службу машинистом технологических компрессоров. Трудилась 16 лет, еще 4 года - инженером по комплектации оборудования. В 2006 году перешла в группу по охране труда, где работала инженером до выхода на пенсию в 2018 году. Неоднократно отмечена как лучший специалист по ОТ Октябрьского района в производственной сфере.

Юрий Остапчук прибыл на Север из Одессы, окончив в 1985 году Одесский техникум газовой и нефтяной промышленности. 9 лет отработал слесарем КИПиА, 23 года - инженером АиМ.

Близкие и коллеги говорят: это сплоченная семья, грамотные специалисты, примерные родители, достойные супруги и хорошие друзья.

Юрий и Наталья **любят** друг друга, трудиться в команде, обретать новые знания.

**Не любят** бесцельность и то, когда самооправданием человека становится лень.

- В своей работе мы всегда воспринимали проблемы предприятия как свои личные. И считаем: для того чтобы получить хороший результат, нужно работать в команде. Потому что статус предприятия – это общий результат трудового коллектива.

Ольга Тумаланова,  
фото из семейного архива



## ВОЙТИ В IT

На базе Учебно-производственного центра состоялось профориентационное мероприятие для учащихся 5 класса СОШ № 5.

Молодежный комитет центра организовал и провел тренинг, который представил собой интерактивное 4-часовое занятие-диалог для учащихся. В ходе тренинга ребята познакомились с основными трендами развития информационных технологий, с многообразием профессий в сфере IT, испытали свои возможности в создании личной веб-странички.

Ведущий тренинга - инженер по АСУП Иван Князь - познакомил школьников с азами сайтостроения, в доступной форме объяснил основы веб-технологий.

Наполнение веб-странички у каждого из ребят было различным, девочек больше интересова-

ла жизнь класса и животные, для мальчиков интереснее были автомобили и другие мальчишеские увлечения.

В перспективе молодежный комитет Учебно-производственного центра планирует провести такого рода мероприятие для старших школьников, для которых профессиональное самоопределение уже близко. Тренинг такого плана познакомит с преимуществами, возможностями и ограничениями при построении карьеры IT-специалиста, а также с доступными и бесплатными ресурсами и курсами для самообразования и развития по темам программирования и предпринимательской деятельности.

**Юлия Губайдуллина,**  
инженер по подготовке кадров,  
заместитель председателя  
МК УПЦ



Александр Земсков знакомит школьника с азами создания веб-страницы

## «ОБ ЭКОЛОГИИ – С УЛЫБКОЙ!»

Интеллектуальный поединок под таким названием провели 26 апреля в лицее им. Г.Ф. Атякшева специалисты отдела охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Югорск». Участниками этого соревнования стали подопечные экологов - воспитанники экологического 6б класса.

Игра состояла из пяти этапов и позволила детям не только показать свои знания в области экологии, но и почерпнуть много нового. Часть вопросов была посвящена природе: нужно было узнать следы животных по фотографиям и составить названия цветов, разгадав ребусы. Одно из заданий - определить экологические организации мира по их логотипам - оказалось довольно непростым, но ребята призвали на помощь смекалку и логику.

Дух соревнования подарил юным экологам замечательное весеннее настроение, а новые знания пополнили их интеллектуальный багаж.

Напомним, экологический класс создан в сентябре 2018 года на базе шестого класса лицея имени Г.Ф. Атякшева в городе Югорске по инициативе ООО «Газпром трансгаз Югорск». Цель проекта – привлечение внимания подрастающего поколения к вопросам охраны окружающей среды, содействие школьникам в профессиональном самоопределении. Ученики принимают активное участие в проводимых Обществом экологических мероприятиях, а также в разработке совместных проектов, направленных на поддержание благоприятной окружающей среды.

Соб. инф.



## «ГАЗПРОМ-КЛАСС» ПОЗНАКОМИЛСЯ С ВУЗАМИ

Для учащихся специализированного профильного «Газпром-класса» лицея им. Г.Ф. Атякшева (г. Югорск) недавно была организована поездка в Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (г. Екатеринбург), которая стала уже традиционным мероприятием.

Школьники посетили музейно-выставочный комплекс УрФУ с мультимедийным оборудованием. В экспозициях были представлены материалы, посвященные созданию университета, фотографии и документы ученых, преподавателей, сотрудников, студентов – талантливых и самоотверженных людей, стоявших у истоков развития науки и высшего образования на Урале. Лицеисты увидели необычные экспонаты, рассказывающие о победах спортивных команд, о деятельности различных творческих коллективов, общественной жизни студентов.

Заведующий кафедрой «Энергетика» УрФУ Олег Вячеславович Комаров провел для ребят экскурсию по кафедре «Турбины и двигатели». Юные гости вуза узнали, каких специалистов готовит университет, как на базе учебной лаборатории проводятся испытания паровой турбины в условиях эксплуатации, где студенты проходят учебную практику, а также – дополнительную информацию о переподготовке и повышении квалификации (получении 2-го высшего образования) на базе университета.

Обсудили вопросы о трудоустройстве после окончания вуза, о прохождении военной кафедры. Учащиеся также интересовались условиями проживания студентов. Ребята узнали о том, что сотрудники кафедры направляют лучших студентов на стажировку в учебные заведения зарубежных стран.

Поездка оказалась насыщенной, ученики «Газпром-класса» посетили Храм-на-Крови, познакомились с историческими местами города, памятниками, усадьбами горнодобытчиков, усадьбой Расторгуева-Харитоновва, Харитоновским парком. А также прошли с экскурсоводом по залам Ельцин-центра. Югорские ученики с удовольствием делали для себя открытия из области политической истории России,



узнали много фактов о личности первого президента России. Сам музей тоже впечатлил детей, ведь он сделан по последнему слову западных музейных технологий и включает много интерактивных экспонатов. У ребят от поездки осталась масса впечатлений, все были довольны и воодушевлены.

Чуть ранее для учащихся «Газпром-класса» впервые была организована поездка на «День открытых дверей» в Тюменский индустриальный университет с применением информационно-коммуникационных технологий. Программа была очень насыщенной, ученики посетили мастер-классы в лаборатории строительного института, а также института сервиса и отраслевого управления, побывали на тренингах, получили консультацию приемной комиссии, познакомились со школой инженерного резерва, центром молодежных инициатив, повстречались с представителями многопрофильных колледжей и институтов, штабом студенческих отрядов.

Это было время, проведенное с пользой. Надеемся, что подрастающее поколение сделает правильное решение, выбирая вуз для поступления!

**Любовь Захарова,** инженер по подготовке кадров УПЦ





## РУКОВОДИТЕЛИ НА ЛЫЖНОЙ ТРАССЕ

На лыжной базе КСК «НОРД» состоялись групповые соревнования по лыжным гонкам в зачет Спартакиады 2019 года среди представителей администраций филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск». Комплект наград разыграли руководители подразделений Центрального региона.

По давно сложившейся традиции корпоративные состязания среди руководителей проводятся в виде эстафеты. Количество этапов – четыре, протяженность каждого – один километр. Открыл соревнования заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Алексей Прокопец: «Хочется, чтобы вы сегодня, как и прежде, показали новые личные результаты, тактические приемы, чтобы всем сопутствовал успех. А самое главное, чтобы у вас было хорошее настроение, спортивный азарт и желание заниматься лыжным спортом».

Начали эстафету первые руководители подразделений. Они опробовали разгонный коридор и заняли позиции на стартовой линии. С первых минут началась борьба не только за лидерство, но и за призовые места. Так, на первом этапе ведущую позицию заняла команда УЭЗиС, возглавлял которую начальник управления Андрей Хрушков. На втором километре лидерство перехватила



Алексей Прокопец

представитель Комсомольского ЛПУМГ Татьяна Киприянова, однако следующий этап остался за спортсменом из Югорского УТ-ТиСТ Евгением Бычихиным. Он показал лучший результат на своей дистанции и вывел команду в лидеры первенства. В итоге автотранспортники стали обладателями золотых наград, лыжники Администрации Общества – серебряных, сборная УЭЗиС – бронзовых.

Александр Макаров

## МОТОКРОСС

### РИСК И ЕСТЬ ПОЛЕТ ДУШИ!

В районе поселка Сухойдойка (близ Красноурьинского ЛПУМГ) прошли соревнования по мотокроссу.

На просьбу мотоциклетного братства о помощи откликнулось Красноурьинское ЛПУМГ: было выделено несколько единиц техники для подготовки трассы мотокросса, за что им большое спасибо.

Спортсмены приехали на соревнования из 23 городов Свердловской области и ХМАО-Югры вместе с болельщиками.

Считается, что мотокросс – это мужской вид спорта. Но на деле не так – в соревнованиях приняли участие две девушки из Красноурьинска.

Калашникова Виктория участвовала в заезде класса мотоциклов 85 куб.см «Юноши» (соревновалась вместе с мужчинами, так как отдельного женского заезда не было) и заняла 1 место! А Дауберт Ника – заезд класса мотоциклов 50 куб. см «Юноши» – заняла 3 место!

Да, мотокросс – спорт для бесстрашных и дерзких людей, способных справиться с любой преградой и непредвиденной ситуацией. Существует даже поговорка у спортсменов: «Ни дождь и ни мороз не отменяют мотокросс!». Прошедшие соревнования дали возможность снова объединиться мотобратству, показав мастерство, сплоченность и верность любимому увлечению, ставшему для некоторых смыслом жизни.



Дарья Андреева, КСК «Газовик» Красноурьинского ЛПУМГ, фото Вадима Аминова

## «АРМЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ»

Именно так называлась конкурсно-развлекательная программа для пап и мальчишек в клубе КСК «Прометей» Октябрьского ЛПУМГ. Участие в ней приняли четыре пары пап и мальчишек: Василий и Иван Пригара, Андрей и Максим Цаплины, Владимир и Богдан Сыч, Дмитрий и Матвей Грогуленко.

Остальные члены каждой семьи (бабушки, мамы, жены, дочери) пришли поддержать свою сильную половину. Открытие праздничной программы прошло под звуки «там-тамов» (спасибо детским вокальным группам «Радуга» и «Акварин»).

Конкурсные задания начались с переобмундирования – папы помогли сыновьям облачиться в элементы военной формы: гимнастерка, ремень, пилотка. Затем прошли строевую подготовку и отжимание.

Как в любой армии, у нас был штаб, где наблюдатели следили за правильным выполнением всех заданий, за старанием, умением и навыками. И это были милые женщины – Елена Чернышова и Марина Аверина.

Интеллектуальный конкурс заключался в разгадывании военной техники и «передаче тайного сообщения», в котором были зашифрованы тематические пословицы и поговорки («В бою нужна смекалка, отвага и закалка!», «Если армия сильна, непобедима и страна!», «Каков полк, таков о нем и толк!», «Дружно за мир стоять – войне не бывать!»).

Конечно, вырастут мальчишки, будут служить в армии и изучать военную науку, но и сейчас уже без оказания первой медицинской помощи не обошлось. Папам необходимо было перевязать раненного в плечо бойца и отнести в госпиталь на руках. Оценивали правильное наложение повязки и скорость выполнения задания.

Знание родов войск все участники показали на отлично. В конкурсе «Авиатор» каждый должен был построить по два самолета, которые были бы пригодны для полетов...

В общем, весело и с энтузиазмом команды выполнили все задания. Время пролетело незаметно, наблюдатели подвели итоги. Диплом участника получила пара Василий и Иван Пригара, III степени – Дмитрий и Матвей Грогуленко, II степени – Владимир и Богдан Сыч. Диплом победителя вручили Ан-



Служу России!

дрию и Максиму Цаплиным. Благодаря цеховой профсоюзной организации Октябрьского ЛПУМГ всем участникам программы были вручены сладкие призы и подарки.

Праздник украсили творческие коллективы «Юниор», «Колибри», «Фьюжн», «Радуга» и «Акварин», исполнители Арина Логвиненко, Виталия Кондратова и два дебютанта – Юлия Аверина и Маргарита Ласкова.

Ирина Кужель, старший методист КСК, фото Дарьи Кологрив



Конкурсные задания выполняют Дмитрий и Матвей Грогуленко, Андрей и Максим Цаплины

## ДЕНЬ ДОНОРА

### МОЛОДЫЕ ГАЗОВИКИ СДАЛИ КРОВЬ

Молодежный комитет Белоярского УАВР принял участие в акции «Всемирный день донора». Четверо участников акции пришли на сдачу крови в первый раз. А вот председатель молодежного комитета Анна Уварова стала донором в 15-й или 17-й раз (точно не помнит)! Признается: «Да, решиться на сдачу крови ой как непросто. Первый раз был очень нервный. В обществе ходят различные байки про донорство. Трудно поверить, но процедура вообще прошла без боли! Самым неприятным оказался... укол в палец для первичного анализа. Поверьте, большинство людей идет на станцию не ради материальных благ. Стать донором – это добровольный, чистосердечный порыв».

В пункте переливания крови Белоярской центральной районной больницы доноров ждал сладкий сюрприз: за сдачу крови каждому вручили плитку шоколада. Спасибо коллективу пункта переливания крови за добрый и быстрый прием.

Соб. инф.

## «ЛЮБИТЕЛЬСКАЯ ЛИГА ГАЗОВИКОВ»

Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» по хоккею с шайбой уже традиционно весною собирает сильнейшие команды из Белоярского, Надымского, Свердловского и Центрального регионов газотранспортного предприятия. Так произошло и в этом году. 26-28 апреля в Югорск на ледовую арену культурно-спортивного комплекса «Норд» приехали восемь команд – четыре взрослых и четыре детских.

«Любительская лига газовиков» объединила более 140 человек, которые показали стремительный и уверенный хоккей. Конечно, были и фавориты, и догоняющие, но все играли с одинаковым настроем на победу. Матчи проходили по круговой схеме в упорных противостояниях (каждая команда сыграла по три игры).

Организаторы турнира отмечают, что было много борьбы в нападении и обороне, забитых голов и отбитых голкиперами шайб. Кстати, в этот раз привлекли сильные детские хоккейные клубы «Спартак» (г. Екатеринбург), «Металлург» (г. Серов) и «Спартак» (г. Калья). «Югорские Викинги» получили уникальную возможность наработать игровой опыт на домашнем льду.

Любого участника соревнований спроси: а что для вас хоккей? Ответят – это комфортное состояние жизни и зимний спорт номер один. Они хотят играть, вкладывать энергию и идти к общим целям. Ведь на кону не просто грамоты, а возможность развивать любимый спорт.

«Лучшая игра югорчан прошла в первый день с командой «Спартак», - рассказывает главный судья соревнований Олег Николаевич Бойченко. – При достаточно равной игре, где-то на последних минутах, викинги пропустили третий гол. Отличная встреча получилась с «Металлургом». Нашим больше повезло на буллитах. И пускай югорчанам не удалось добраться до Кубка, но уверенное 2 место стало отличной наградой и доказательством, что в хоккее можно хорошо играть каждый. У викингов есть стержень, характер, но надо больше тренироваться, учиться командной игре, уделять больше внимания техническим навыкам, тактике и поведению в обороне. Первое же место по праву завоевал клуб «Спартак». А замкнули тройку лидеров ребята из серовского «Металлурга».

Среди мужских команд тоже шла бескомпромиссная борьба, больших разрывов не было. Показатель уровня мастерства



Петр Созонов: «Самое главное, что есть люди, которые готовы развивать этот спорт»



сборных – победитель турнира каждый год меняется. В этот раз на первое место вышел Центральный регион. Белоярский стал вторым, Свердловский – третьим.

Лучшими игроками среди детей названы Глеб Замолоцких, Александр Макагонов («Спартак»), Иван Горинский («Металлург»), Вадим Гончаров («Югорские Викинги»), Алексей Туканов («Спартак»). У взрослых – Дмитрий Курико (Надымский регион), Олег Кузнецов (Свердловский регион), Евгений Кривых, Дмитрий Данилов (Центральный регион), лучший вратарь – Максим Козлов (Белоярский регион).

Хоккейный фестиваль – действительно очень важное спортивное событие. По словам генерального директора Общества Петра Михайловича Созонова, самое главное, что есть люди, которые готовы развивать этот спорт. Есть энтузиасты, подающие отличный пример для молодежи. «Мы видим на льду взрослых мужчин, это папы и даже дедушки играют, - уточняет Петр Михайлович. - Дети смотрят на это, заражаясь лучшим примером здорового образа жизни. И именно на таких фестивалях спорта взрослые задают правильный вектор. Со стороны газотранспортного предприятия будем только помогать и поддерживать это великодушное дело».

Сергей Горев, фото автора



Хоккейный фестиваль – очень важное спортивное событие

## КРАСОЧНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ДОСУГ



На рубеже спортсмены могли сделать только десять выстрелов

Лыжные гонки плюс пейнтбол – для Югорска сочетание необычное. «Красочный биатлон» – так называется новый вид соревнований, которые организовали активисты цеховой профсоюзной организации и молодежного комитета администрации Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Кстати, свежие эмоции и заряд бодрости, полученные участниками в состязательном процессе, полностью оправдывают название соревнований. А задумка оказалась проста: женщинам предстояло преодолеть 5 кругов по 500 метров, мужчинам – 5 кругов по километру, лыжников ждали четыре огневых рубежа, где им нужно было поразить пять мишеней. На рубеже спортсмены могли сделать только десять выстрелов, а каждый промах отправлял атлета на штрафной круг. Техническую поддержку на огневом рубеже обеспечи-

ли участники местной пейнтбольной команды «Хаски».

Встать на лыжи и взять в руки «маркер» мог любой желающий, независимо от уровня физической подготовки. На старт вышли и те, кто ежедневно бегают по несколько километров, и те, кто встает на лыжи лишь пару раз в неделю. На лыжной базе КСК «Норд» собрались порядка сорока спортсменов. Нужно было иметь лишь хорошее настроение и желание провести выходной на свежем воздухе. Вдобавок участникам очень повезло с погодой, как по заказу солнце выглянуло ровно на время про-

ведения соревнований, но ветер в зоне огневых рубежа иногда мешал точному попаданию по мишеням.

Поскольку подобные состязания проходили впервые, организаторы ставили цель привлечь к участию к ним как можно больше людей. В итоге победила дружба, но самые быстрые и меткие получили заслуженные медали. В разных возрастных категориях ими стали: Анастасия Надкина, Ирина Клевцова, Денис Устюжанин и Сергей Кононов.

В завершение спортсмены поблагодарили организаторов за отличную подготовку соревнований и выразили желание повторить состязания на следующий год.

Александр Макаров