

ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА 2019-2021 гг.



Коллективный договор от Работодателя подписывает генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов, от имени Работников – председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап

В связи с истечением 31 декабря 2018 года срока действия Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2016-2018 годы, 21 декабря в Обществе прошла видеоконференция трудового коллектива по принятию нового Коллективного договора на период с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2021 года. На обсуждении проекта присутствовали делегаты от филиалов, избранные в своих трудовых коллективах, и приглашенные лица: заместители генерального директора, начальники отделов и служб администрации Общества.

ИТОГИ РАБОТЫ ОБЩЕСТВА В 2018 г.

С докладом «Об итогах работы Общества «Газпром трансгаз Югорск» за 2018г.» выступил перед участниками конференции генеральный директор Петр Михайлович Созонов.

«Главной задачей нашего коллектива является обеспечение надежного транспорта газа в соответствии с заданиями головной компании – ПАО «Газпром». Именно успешное ее решение и дает возможность Обществу выполнять обязательства коллективного договора, - подчеркнул в своем выступлении генеральный директор. - Я думаю, имеет смысл начать нашу работу с краткого анализа производственных показателей за послед-

ние 3 года, когда действовал Коллективный договор Общества на 2016-2018 гг.

Одним из основных, характеризующих загрузку системы, является поступление газа в газотранспортную систему (ГТС). Последние два года мы видим стабильный рост этого показателя. Ожидаемое поступление газа в систему в 2018 году составляет 425 млрд кубических, при первоначальном плане 403,5 млрд, в 2017 году поступление газа составило 408,9 млрд при первоначальном плане 377 млрд м³. В результате суммарная наработка газоперекачивающих агрегатов превысит показатель 2016 года почти на 1 млн машиночасов – более чем на 30 %.

Более того, в соответствии с перспектив-

ными планами ПАО «Газпром» и «Комплексной программой развития ООО «Газпром трансгаз Югорск до 2030 года» проводятся мероприятия по подготовке к подключению в газотранспортную систему Общества новых месторождений Ямала: Новопортовского, Восточно – и Ново – Уренгойского, Семаковского, Каменномысского. Общий планируемый объем поставок газа в ГТС Общества составит более 70 млрд м³ в год.

В то же время для реализации этих планов и обеспечения конкурентоспособности нашей ГТС по сравнению с «альтернативными» маршрутами требуется повышение эффективности ее работы», - заострил внимание генеральный директор.

Далее Петр Михайлович Созонов остановился на том, что важнейшей задачей Общества является обеспечение необходимого уровня надежности работы ГТС, который определяет утвержденная заместителем Председателя Правления «Газпром» Виталием Анатольевичем Маркеловым «Комплек-

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
стр. 2-3

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА
стр. 5

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
стр. 6

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПЕТРА СОЗОНОВА
С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ
стр. 9

НОВЫЕ ТРАДИЦИИ НА ЛЕДОВОМ ПОЛЕ
стр. 12



Л.В. Саражин, начальник отделения по ремонту труб Югорского УАВР



В.А. Минеев, ведущий инженер службы АиМО Октябрьского ЛПУМГ

ТРУЖЕНИКИ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»



П.М. Созонов, генеральный директор Общества с рабочим визитом в Ямбургском ЛПУМГ



И.А. Ватутин, инженер службы АиМО Октябрьского ЛПУМГ



Э.Г. Король, инженер службы АиМО Пангодынского ЛПУМГ



А.М. Каргин, инженер ЭВС Пунгинского ЛПУМГ

стр. 1 <<<

ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА 2019-2021 гг.



На конференции трудового коллектива

ная программа мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа».

«Отмечу, что последние три года мы успешно справлялись с этой задачей. Так в 2018 году наработка ГПА на отказ превысила 14 000 часов. Для поддержания необходимого уровня надежности газотранспортной системы собственными силами Общества выполняется значительный объем ремонтных работ. В первую очередь это работы по устранению дефектов на линейной части магистральных газопроводов. Количество труб, ремонтируемых хозспособом, вырастет ежегодно на тысячу штук».

Далее генеральный директор Петр Михайлович Созонов кратко остановился на мероприятиях, разработанных Обществом, по повышению эффективности транспорта газа: организационных, технических и технологических, повышающих эффективность производственной деятельности «Газпром трансгаз Югорск»:

«Большая часть этих мероприятий направлена на обеспечение экономии топливного газа (использование газоперекачивающих агрегатов (ГПА) для откачки газа из участков магистральных газопроводов, планируемых к ремонту; откачка газа из ремонтных участков МГ с использованием мобильных компрессорных установок; поддержание ре-

ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ СОЗОНОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА:

«Подчеркну, что все стороны деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск», включая производственно-хозяйственную, финансово-экономическую, закупочную и инвестиционную, вносят важный вклад в его общую оценку выполнения показателей. Поэтому, прошу вас всех не забывать, что результаты работы Общества – это не только и не столько результаты работы головного офиса компании, а это, прежде всего, результаты работы филиалов, то есть вашей работы».

жимов работы ГПА компрессорных цехов в соответствии с критерием минимума энергетических затрат и др.)».

Подчеркну, что все стороны деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск», включая производственно-хозяйственную, финансово-экономическую, закупочную и инвестиционную, вносят важный вклад в его общую оценку выполнения показателей. Поэтому, прошу вас всех не забывать, что результаты работы Общества – это не только и не столько результаты работы головного офиса компании, а это, прежде всего, результаты работы каждого сотрудника, то есть вашей

работы.

И в дальнейшем наша задача остается неизменной:

- В обеспечении достижения целей в области повышения надежности работы ГТС, качества эксплуатации, охраны труда, экологии и энергоэффективности;
- В выполнении установленных планово-контрольных показателей, бюджета доходов и затрат, финансовой и технологической дисциплины;
- В качественном и количественном выполнении программы ДТОиР объектов транспорта газа, капитального строительства основных фондов;
- В обеспечении социальной стабильности, в выполнении Коллективного договора».

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Перед гостями и делегатами конференции трудового коллектива с докладом «О выполнении обязательств по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Югорск» в период с 2016 по 2018 годы» выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Юрьевич Годлевский.

«За 2018 год реализованы все необходимые меры для выполнения обязательств Коллективного договора, включающих в себя предоставление социальных льгот и гаран-

ВЕРХНЕКАЗЫМСКОЕ ЛПУМГ

В ноябре этого года, после обследования, закончен большой объем ремонтных работ на 52 дефектных трубах на участке магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1» (537 – 564 км) путем контролируемой шлифовки и замены катушек.

- С этим заданием мы справились в указанные сроки, - говорит начальник линейной эксплуатационной службы Анатолий Валентинович Семенов. - В декабре мы должны выполнить ремонт дефектных участков на магистральном газопроводе «Ямбург – Поволжье» (642 – 679 км) и провести обследование двух перемычек между МГ «Ямбург – Тула 2 – Ямбург – Поволжье» и «Ямбург – Поволжье – СРТО – Урал». Они ведутся также собственными силами с подключением отделения Белоярского УАВР и автоколонны Белоярского УТТиСТ.

Кроме вышеперечисленных работ мы занимаемся внутритрубной диагностикой по выходу магистрального газопровода от Верхнеказымского ЛПУМГ до Бобровского ЛПУМГ и по входу от Сосновского ЛПУМГ в Верхнеказымское ЛПУМГ.

В 2018 г. наша служба справилась со всеми поставленными задачами качественно и без нарушения сроков. За это хочется поблагодарить все смежные службы Верхнеказымского ЛПУМГ, Белоярских УАВР и УТТиСТ, помогающих нам. Из своего коллектива хочется отметить ведущего инженера РЭП Максима Анатольевича Малыхина, инженера 1 категории по эксплуатации электрооборудования КС Ивана Валерьевича Ануфриева, трубопроводчиков линейных – Вадима Сергеевича Абакумова, Антона Геннадьевича Бабкина, Сергея Александровича Ермакова, Дмитрия Георгиевича Лельхова, Ивана Юрьевича Морозова, слесарей – ремонтников – Гургена Валерьевича Гаспаряна и Сергея Семеновича Мельника. А также электрогазосварщиков Алексея Николаевича Воронова, Ивана Александровича Кондрашова, Михаила Федоровича Матякубова, Александра Григорьевича Проценко, Рустама Тахиряновича Самигуллина, Александра Леонидовича Шишкина, монтажников технологических трубопроводов - Фарита Рафиковича Кушаева, Анура Равилевича Манатова, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования - Алексея Андреевича Бабаева, Редвина Николаевича Грачева, слесарей по КИПиА - Данила Владиславовича Черникова, Андрея Анатольевича Поленова и Дениса Владимировича Бенкина. Это специалисты высокого класса.

СОСНОВСКОЕ ЛПУМГ

В декабре 2018 года закончен ремонт 90 дефектных труб на трех участках магистральных газопроводов «Ямбург – Поволжье» (623,0 – 642,2 км и 594,0 – 595 км), «СРТО – Урал» (567,5 – 592 км).

Также завершены работы по внутритрубной дефектоскопии на выходном участке из Сосновского ЛПУМГ в сторону Верхнеказымского ЛПУМГ на магистральном газопроводе «Ямбург – Елец 2» и на межсистемной перемычке между газопроводами «Уренгой – Ужгород» и «Уренгой – Новопсков».

Сейчас работники линейно-эксплуатационной службы Сосновского ЛПУМГ совместно со специалистами отделения Белоярского УАВР и техникой Белоярского УТТиСТ приступили к ремонту еще одного участка магистрального газопровода «СРТО – Урал» (545,0 - 567,7 км). В течение декабря – января им необходимо устранить дефекты, обнаруженные на 39 трубах.

Иван Цуприков



Коллектив службы АиМО Пангодинского ЛПУМГ



Генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов

тий работникам, содействие в их занятости, соблюдение установленных норм оплаты и охраны труда, а так же режима труда и отдыха», - акцентировал внимание делегатов А.Ю. Годлевский.

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

Касаясь режима рабочего времени и времени отдыха, заместитель генерального директора подтвердил, что они соблюдаются в соответствии с трудовым законодательством во всех филиалах и администрации Общества. График работы, согласованный с Первичной профсоюзной организацией, был своевременно доведен до работников всех подразделений.

Продолжительность рабочего времени сотрудника устанавливается трудовым договором. Фактически отработано в среднем одним работником по итогам года 1600 часов. Эта величина стабильна на протяжении ряда лет.

График работы женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, составлялся с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени. Действие льготы распространяется на работниц Свердловской области, имеющих

детей дошкольного или школьного возраста.

Работникам Общества предоставлялись:

- ежегодные оплачиваемые отпуска (в т.ч. за вредные условия труда и ненормированный рабочий день);
- дополнительные оплачиваемые отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективным договором.

ОПЛАТА ТРУДА

Касаясь единых корпоративных норм по оплате труда работников, Андрей Юрьевич отметил, что они закреплены в Положении об оплате труда Общества, разработанном в соответствии с отраслевой Политикой управления оплатой труда работников «Газпрома». В соответствии с условиями Коллективного договора (п.4.4.) с 1 января 2018 года произведена индексация размеров окладов и тарифных ставок на 3,7%.

Согласно рекомендациям ПАО «Газпром» с 1 января 2019 года установлены единые для всех дочерних Обществ и филиалов условия премирования: «Выполнение плана по транспортировке газа» и «Выполнение плана работ Общества, сформированного на основе планово-контрольных показателей и

бюджета доходов и затрат, доводимых ПАО «Газпром».

МОРАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Помимо обеспечения достойной заработной платы, в Обществе важную роль играет система морального поощрения работников.

За достигнутые успехи в профессиональной деятельности, многолетний добросовестный труд, личный вклад в решение задач, стоящих перед ООО «Газпром трансгаз Югорск», в период 2016-2018 гг. награждено 3662 работника, что составило 14,4 % от численности Общества:

- 15 человек удостоены почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»;

- Ведомственными наградами награждены 222 работника, из них: 216 человек – благодарностями и почетными грамотами Министерства энергетики Российской Федерации, 6 человек - значком «Почетный радист» Министерства связи и информационных технологий Российской Федерации;

- Корпоративными наградами ПАО «Газпром» награждены 379 сотрудников, из них, 14 человек удостоены званий «Почетный работник ПАО «Газпром» и «Ветеран ПАО «Газпром» (по 7 человек);

- Наград ООО «Газпром трансгаз Югорск» удостоены 3046 работников Общества, из них 568 человек - звания «Ветеран Общества».

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Учитывая, что основой развивающегося предприятия является профессиональный слаженный трудовой коллектив, в Обществе значительное внимание уделяется вопросам подбора персонала на этапе обучения в учебных заведениях и последующее оказание содействия трудоустройству выпускников.

В рамках исполнения раздела колдоговора «Содействие занятости», в соответствии с потребностью в квалифицированных кадрах, Общество ведет подготовку молодых специалистов и рабочих в различных образ-

>>> стр. 4



Заместитель генерального директора Вадим Бабушкин награждает победителя конкурса – линейного трубопроводчика Лонг-Юганского ЛПУМГ Артема Хабарова



А.Ю. Романов и С.А. Тыжных, слесари КИПиА Октябрьского ЛПУМГ



А.А. Собкалов, слесарь КИПиА 4 разряда Октябрьского ЛПУМГ



К.Ю. Дурасова, оператор ОС службы ЭВС Краснотурьинского ЛПУМГ

НОВО-УРЕНГОЙСКОЕ ЛПУМГ

Завершен ремонт линейной части магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» (44-88 км).

- Эти работы велись хозяйственным способом. С сентября было устранено большое количество обнаруженных дефектов на 64 трубах после проведения ВТД, - говорит заместитель начальника линейно-эксплуатационной службы Альфред Асгатович Тарзимин. - После были устранены еще три дефекта на МГ «СРТО – Торжок 1» (42 – 78 км) и ведутся ремонтные работы на участке 27 – 44 км магистрального газопровода «Уренгой – Петровск», где необходимо устранить выявленные дефекты на 59 трубах.

Начальник ЛЭС Алексей Михайлович Покручин выражает благодарность за добросовестное и качественное выполнение большого объема работ при капремонте следующим работникам: инженерам службы С.И. Гузю, В.А. Шолохову, К.С. Мудрецову, А.С. Буркевичу и инженеру РЭП А.Б. Молебному. Слесарям-ремонтникам А.В. Векличу, В.В. Бурьянову, А.В. Карманову, И.П. Рубахе, Ш.Р. Ануфриеву, трубопроводчикам линейной И.В. Рязанову и А.А. Тарзимину. Электрогазосварщикам Р.Р. Мифтахову, А.В. Гордузову, А.И. Алекберову, Г.А.о.Пашазаде, монтажникам ТТ Р.Ф. Кашапову, Е.М. Шалагинову, трактористам Т.А. Газибаганову, А.В. Цицареву. А также слесарям РТУ ГКС П.Ю. Бабушкину, В.В. Царалунга, А.С. Бондарцову, монтеру службы ЗК Е.П. Пургину, слесарю КИПиА А.В. Рясасову и слесарю-ремонтнику ЭВС Р.Ш. Быгыршину.

Все запланированные работы по подготовке оборудования и сооружений выполнены в этом году коллективом службы энерговодоснабжения.

- Своими силами мы произвели техобслуживание электрической и механической части электростанции собственных нужд, - рассказывает ведущий инженер службы ЭВС Дмитрий Владимирович Бакумцев, - а также электрооборудования компрессорных цехов, промывку тепловых сетей на промплощадках и жилом поселке КС Пуровская. Провели текущий ремонт насосного оборудования утилизационных насосных станций, газовых сетей низкого давления, и техобслуживание аварийных дизельных электростанций. И за это большое спасибо хочется сказать нашим специалистам и рабочим. В их числе старший мастер ЭВС Б.Б. Ромашкин, мастер ЭВС С.М. Ширяев, инженер ЭВС В.М. Ширяев, слесари-ремонтники В.С. Минлин, И.А. Печкин, В.В. Кулаков, машинист ГТУ Р.Р. Курмаев, электромонтеры В.С. Касенков, П.В. Гончаренко, С.В. Петровичев, аппаратчик ХВО Л.Г. Трямкина, оператор ОС Г.П. Русскова и аккумуляторщик Т.Б. Поплавская.

БОБРОВСКОЕ ЛПУМГ

В декабре проведена внутритрубная дефектоскопия на линейной части магистральных газопроводах «Ямбург – Елец 1» (677 – 760 км) и «Уренгой – Центр 2» (800 – 831 км).

- В январе 2019 года мы приступим к устранению выявленных дефектов, обнаруженных после проведения внутритрубной дефектоскопии на тридцатикилометровом участке магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница», - говорит начальник линейно-эксплуатационной службы Алексей Владимирович Шеповалов. - Подготовительные работы для их выполнения на заболоченном участке газопровода проведены.

Иван Цуприков

ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА 2019-2021 гг.

15–18 января

В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялись конференция трудового коллектива предприятия, совместное пленарное заседание Совета руководителей Общества и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

17 января

ООО «Газпром трансгаз Югорск» исполнилось 52 года со дня образования.

18 января

На базах кафедры «Энергетика» Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина и Учебно-производственного центра Общества в г. Югорске прошла серия семинаров на тему соблюдения норм фирменного стиля ПАО «Газпром». В мероприятии приняли участие заместители начальников по общим вопросам филиалов компании, председатели профсоюзных и молодежных комитетов. Семинары инициированы Службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

23–25 января

В г. Югорске определили лучшего лаборанта химического анализа ООО «Газпром трансгаз Югорск». Победителем конкурса профессионального мастерства стала Наталья Юровских из Краснотурьинского ЛПУМГ.

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялся конкурс на звание «Лучшая газокомпрессорная служба» ООО «Газпром трансгаз Югорск» по результатам итоговых показателей работы филиалов за 2017 год, в котором приняли участие службы 26 филиалов компании. Победителями конкурса признаны Ныдинское ЛПУМГ (Надымский регион), Бобровское ЛПУМГ (Белоярский регион), Комсомольское ЛПУМГ (Центральный регион), Краснотурьинское ЛПУМГ (Свердловский регион).

1 февраля

Артисты КСК «НОРД» выступили с детским благотворительным концертом «Передай добро по кругу» в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Радуга», в г. Ханты-Мансийске.

1 – 3 февраля

В Ханты-Мансийске прошел XX региональный фестиваль-конкурс самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние» ООО «Газпром трансгаз Югорск». Свои творческие номера на сцене Концертно-театрального центра «Югра-Классик» представили более 130 самодеятельных артистов компании.

3 февраля

В Югорском госуниверситете состоялось совещание с участием генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова по решению организационных вопросов проведения в марте в Ханты-Мансийске и Югорске финальных этапов конкурса «Славим человека труда!» по номинациям «Лучший автослесарь» и «Лучший лаборант химического анализа». В мероприятии также приняли участие заместитель Полномочного представителя Президента РФ в УрФО Борис Кириллов, главный федеральный инспектор ХМАО – Югры Дмитрий Кузьменко, директор департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры Алексей Варлаков и ректор Югорского государственного университета Татьяна Карминская.



Выступает с докладом заместитель генерального директора А.Ю. Годлевский

стр. 3 <<<

вательных учреждениях страны. В том числе в корпоративных учреждениях и опорных вузах ПАО «Газпром».

В настоящее время по целевым договорам обучаются 113 студентов высших учебных заведений и 26 студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград». За период 2016-2018 годов 9 студентов базовой кафедры «Энергетика» вошли в список лучших целевых студентов вузов дочерних обществ, которым выплачена именная стипендия ПАО «Газпром».

«В рамках повышения эффективности подготовки квалифицированных кадров в Обществе реализуется проект сквозного обучения: детский сад - школа - колледж - вуз - предприятие, - говорит А.Ю. Годлевский. - Мы выстраиваем систему подготовки буквально с детского сада и со школьной ска-

мьи. Данное направление включает в себя проекты «Азбука газовика», детский технопарк «Кванториум», «Газпром-класс».

ОРГАНИЗАЦИЯ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

С целью мотивации персонала в повышении уровня знаний, умений и навыков работы в Обществе на регулярной основе проводятся смотры-конкурсы профессионального мастерства среди персонала филиалов на звание «Лучший специалист» и «Лучший по профессии».

Проведение смотров-конкурсов способствует совершенствованию профессионального мастерства, выявлению и распространению среди работников передовых методов и приемов труда, формированию ответственного отношения к работе.

За период 2016-2018 гг. в Обществе было проведено 37 смотров-конкурсов, в которых приняли участие 712 человек.

Успехи наших работников также подтверждаются не только на внутренних конкурсах, но и на всероссийских и ПАО «Газпром». Так, в этом году сборная команда работников Общества «Газпром трансгаз Югорск» стала четырехкратным победителем соревнований по пожарно-прикладному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Старший мастер производственного обучения Учебного центра Юрий Стукалов стал победителем первого корпоративного фестиваля труда ПАО «Газпром», и удостоен звания «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» – 2018».

Два представителя Общества заняли призовые места на конкурсе лаборантов химического анализа среди дочерних обществ ПАО «Газпром» в Уральском федеральном округе в рамках конкурса «Славим человека труда» в номинации «Лаборант химического анализа» («Профессионалы»). Лаборант химического анализа Краснотурьинского ЛПУМГ Наталья Юровских стала победителем финального этапа, а лаборант химического анализа Комсомольского ЛПУМГ Денис Гнусарев занял 3 место.

Работник линейно-эксплуатационной службы Лонг-Юганского ЛПУМГ Артем Хабаров занял 3 место в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший трубопроводчик линейный ПАО «Газпром». Машинист технологических компрессоров Лонг-Юганского ЛПУМГ Александр Шестов занял 3 место в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший машинист технологических компрессоров» ПАО «Газпром».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

«Профессиональный и сплоченный коллектив позволяет успешно выполнять производственные задачи, что в свою очередь и позволило Обществу реализовать все намеченные мероприятия в общественной, спортивной и досуговой деятельности, - отметил Андрей Юрьевич. - В социальной сфере мы



Главный инженер - первый заместитель генерального директора В.Б. Братков знакомит с техническими разработками Общества «Газпром трансгаз Югорск» губернаторов Тюменской области и ХМАО - Югры А.В. Моора и Н.В. Комарову

Жители ямальского поселка Пангоды ко Дню газовика получили в подарок современный физкультурно-оздоровительный комплекс «Атлант». Его открытие стало настоящим праздником для жителей северного поселения. Теперь здесь начнется качественно новая спортивная жизнь.



Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов на открытии физкультурно-оздоровительного комплекса «Атлант» в пос. Пангоды (2017 год)

уделяем повышенное внимание организации культурной и спортивной деятельности, поддержке здорового образа жизни (как работниками предприятия, так и членами их семей), улучшению жилищных условий, созданию благоприятных условий труда. Особое внимание в Коллективном договоре уделяется здоровью работников, молодым работникам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-летнего возраста).

Коллективным договором предусмотрен достаточный комплекс мер дополнительной поддержки, необходимый для придания работникам чувства защищенности и уверен-

ности в завтрашнем дне.

Совокупные расходы на социальные льготы, выплаты, жилищное и медицинское обеспечение в 2018 году составили 6 млрд 450 млн рублей и каждый год индексируются пропорционально росту заработной платы.

Также выросли и удельные расходы на одного работника в текущем году. Они составили 261 тысячу рублей, что на 14 процентов выше аналогичного показателя по итогам 2017 года.

С учетом взносов в негосударственный пенсионный фонд «Газфонд» общие затраты на персонал в 2018 году составят 8,4 млрд

рублей.

Наиболее значимыми статьями Коллективного договора являются: затраты на добровольное медицинское страхование, единовременные пособия - при выходе на пенсию, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, на рождение ребенка, проезд работников и членов их семей к месту отдыха и обратно, доплата к пособию по временной нетрудоспособности.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Общества «Газпром трансгаз Югорск» в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с требованиями законодательства, Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

На рабочих местах обеспечиваются здоровые и безопасные условия труда работников в соответствии с нормативными требованиями. Приказом от 28.03.2018 № 171 утвержден Регламент обеспечения санитарно-бытовых условий на производственных объектах Общества.

На 100 процента рабочих мест проведена специальная оценка условий труда. Из 11864 рабочих мест - 1331 с вредными условиями труда, в том числе 1146 с классом 3.1 и 185 с классом 3.2. Заключен новый договор со специализированной организацией о проведении специальной оценки условий труда на период до 2022 года.

Обеспеченность работников Общества в 2018 году специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) составляет 100 процентов. На выдачу СИЗ израсходовано 351,9

>>> стр. 6

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА

Выступая в январе 2018 г. на Конференции трудового коллектива Общества и совместном совещании Совета руководителей и профсоюзной организации, генеральный директор Петр Созонов в перечне основных на 2018 год назвал задачу по обеспечению нормальных условий труда и быта для персонала в трассовых условиях. И это совсем не случайно, поскольку объемы ремонтных работ на магистральных газопроводах, выполняемых хозяйственным способом, в обозримом будущем будут только увеличиваться.



Члены рабочей комиссии: А. Годлевский, Э. Березин, В. Бабушкин, Ю. Нарбут (слева направо)

О том, как обстоят дела на объекте капитального ремонта - межкрановом участке газопровода «Уренгой-Новопсков» в зоне ответственности Перегребненского ЛПУМГ, шла речь на совещании под председательством заместителя генерального директора А.Ю.Годлевского. Особое внимание было уделено соблюдению требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при производстве работ, вопросам нормирования труда. Также во всех деталях обсуждались текущие вопросы жизнедеятельности трассового вагон-городка.

Повышенное внимание руководства нашего Общества к данной теме вполне понятно. Это первый опыт столь масштабного привлечения сил и средств – более 450 работников из 15 филиалов - на объект, где ставится задача в сжатые сроки выполнить капремонт участка магистрального газопро-

вода протяженностью 26,7 км методом полной замены труб.

Потому все возникающие вопросы не только оперативно решаются, но и берутся на заметку с целью их недопущения в дальнейшем. Это делается для разработки эффективной системы мер по организации подобных работ в полевых условиях на всех будущих объектах.



Работа комиссии на газотрассе

По итогам совещания направлена на трассу комиссия в составе начальника ООТиЗ С.А. Андрианова, начальника службы промышленной и пожарной безопасности Р.Ю. Мазаева и заместителя начальника отдела социального развития А.В. Стахеева.

Они посетили вагон-городок и убедились в следующем. В восьмиместных жилых вагончиках, где установлены умывальники и обогреватели, стараются размещать не более шести человек. Всем работникам предоставляется и еженедельно меняется постельное белье, проблем с питьевой водой нет. После работы можно принять душ и попариться в сауне. Работают сушильные камеры для спецодежды, обустроен теплый туалет. Состояние здоровья перед выездом на трассу и по возвращении с работы контролируется в медпункте фельдшером, им же проверяются санитарно-гигиенические условия в пищеблоке. Работает мобильная связь и высокоскоростной интернет.

Работники на трассе оценивают созданные для них условия вполне позитивно. Начальник отдела труда и заработной платы Общества Сергей Андрианов констатировал: «Большинство работников, с которыми мы побеседовали, работают по дневному заданию, никаких вопросов к оплате труда у них нет. Они заинтересованы в том, чтобы приехать сюда и отработать как можно больше и, соответственно, как можно больше зарабатывать».



В феврале стартовала серия рабочих поездок заместителей генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» в филиалы компании с целью формирования программы мероприятий по обеспечению санитарно-бытовых условий персонала, выполняющего работы на отдаленных объектах Общества в трассовых условиях. Руководители предприятия провели личные встречи с коллективами линейных производственных управлений магистральных газопроводов Общества, осмотрели основные производственные площадки и рабочие места сотрудников.

5 – 9 февраля

В Югорске состоялся слет молодых специалистов Общества «Газпром трансгаз Югорск». Программа мероприятия включала в себя проведение встречи с руководством, знакомство с компанией, экскурсионную программу, профориентационные тренинги.

6 февраля

В Югорске прошло совещание по формированию интерактивной карты промышленности Югры с участием губернатора ХМАО – Югры Натальи Комаровой и генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова. На совещании были рассмотрены перспективы Югорского индустриального парка на базе неиспользуемых площадок «Газпром трансгаз Югорск», который в числе 45 югорских проектов пополнит инвестиционную карту округа.

8 февраля

100 юношей и девушек из 36 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», чей стаж работы в компании не превышает одного года, стали участниками церемонии посвящения в газовики, которая прошла в центральном офисе газотранспортной компании в г. Югорске.

10 февраля

Пангодинское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» отметило 40 лет со дня образования. Торжественное собрание и праздничный концерт прошли в ДК «Юбилейный» п. Пангоды, ЯНАО.

16 февраля

В КСК Ягельного ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялся праздничный концерт, посвященный 35-летию со дня образования Управления (дата образования филиала – 24 января 1983 г.).

104 делегата – сотрудники и ветераны Общества – стали участниками празднования 25-летия ПАО «Газпром» в г. Москве. В юбилейном концерте на сцене Государственного Кремлевского дворца свое творчество продемонстрировал хореографический ансамбль «Лапушки» под руководством Светланы Локмариной и Елизаветы Лобачевой (КСК «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск»).

При поддержке ООО «Газпром трансгаз Югорск» в СОШ № 2 города Югорска прошла военно-спортивная игра «На пути к Победе». Газотранспортная компания активно сотрудничает с Центром патриотического воспитания «Доблесть», созданным на базе школы.

23 февраля

ООО «Газпром трансгаз Югорск» провело масштабную военно-патриотическую акцию «Достоинство. Сила. Отечество».

2 марта

В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялась встреча руководителей компании с трудовыми коллективами трассовых филиалов Общества в режиме видеоконференцсвязи. Были обсуждены вопросы, связанные с автотехникой, автоперевозками, строительством и содержанием автодорог, а также спортивно-культурных объектов в регионе деятельности компании. Особое внимание было уделено реабилитационно-восстановительному лечению в корпоративных санаториях предприятия.

6 марта

Губернатор Югры Наталья Комарова посетила с рабочим визитом Таежное ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск», которое является основным поставщиком газа (6 млн м³ газа в сутки) в поселок Уньюган, город Нягань и Няганскую ГРЭС. Также губернатора познакомили с новым спортивным центром с плавательным бассейном «Импульс» в поселке Уньюган, построенным по программе создания объектов инвестиционной инфраструктуры за счет средств основного инвестора – ООО «Газпром трансгаз Югорск».

13 – 14 марта

В газотранспортной компании прошла конференция «Образовательные ступени от школы к производству», участниками которой стали представители ведущих политехнических колледжей и вузов Уральского федерального округа, Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», управлений образования г. Югорска, Советского и Белоярского районов. Цель мероприятия – привлечение внимания к вопросам подготовки квалифицированных кадров для газовой отрасли, помощь в профессиональном самоопределении учащихся с учетом возможностей, способностей, а также требований рынка труда.

В Югорск приехал специализированный профильный 10 класс «Газпром-класс» дистанционной формы обучения. Ребята приняли участие в конференции, а также посетили корпоративный музей предприятия и базовую кафедру «Энергетика» УрФУ.

14 марта

В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялась торжественная церемония открытия федерального (заключительного) этапа конкурса профессионального мастерства Уральского федерального округа «Славим человека труда!» в номинации «Лучший лаборант химического анализа».

14 – 22 марта

Состоялся заочный этап конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по информационным технологиям» по направлению «Проект в области информационных технологий».

16 марта

«Газпром трансгаз Югорск» подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере строительства социальных спортивных объектов на территории ХМАО-Югры. В соответствии с соглашением газотранспортная компания на безвозмездной основе передала пакет проектно-сметной документации на строительство бассейна в поселке Уньюган Октябрьского района ХМАО-Югры, а также проектную документацию на два объекта (лыжную базу и стадион с футбольным полем), уже реализованных на территории Югорска, для использования в Нягани при строительстве аналогичных сооружений.

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»



Губернатор ХМАО - Югры Наталья Комарова, генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов на открытии спортивного комплекса в п. Уньюган.

«Хорошим примером успешного сотрудничества газозаводов с районными властями, стал сданный в эксплуатацию спортивный комплекс с плавательным бассейном «Импульс» в пос. Уньюган, - считает губернатор

ХМАО-Югры Наталья Комарова.

Спортивный объект построен по программе создания объектов инвестиционной инфраструктуры за счет средств основного инвестора - ООО «Газпром трансгаз Югорск». Бассейн был введен в эксплуатацию в январе текущего года и стал одним из самых востребованных объектов у жителей п. Уньюгана. Нужно отметить, что для занятий плаванием здесь созданы все

необходимые условия. Плавательная чаша вместительная - 25 на 8,5 метров, пропускная способность объекта - не менее 350 человек в сутки. А на дорожках одновременно могут заниматься до 35 человек, в том числе с ограниченными возможностями здоровья.

Это отличный пример для окружающих предприятий», - сказала Наталья Комарова.

ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА 2019-2021 гг.

стр. 5 <<<

миллиона рублей (в т.ч. на одного работника 15,9 тысяч рублей). Всего обеспечено 22060 работников. Ежегодно заключается договор на стирку и ремонт спецодежды.

Разработана и полностью реализована Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2018 году (общая сумма расходов составила 747,3 миллиона рублей). 100 процентов работников прошли медосмотр в лицензированных медицинских учреждениях в соответствии с заключенными договорами.

КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В соответствии с законодательством и Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» контроль исполнения коллективного договора осуществлялся посредством:

- Организации работы Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В период действия коллективного договора проведено 6 паритетных комиссий,



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов обсуждает с И.П. Холманских, полномочным представителем Президента РФ в Уральском федеральном округе (2012 - 2018 гг.) и его заместителем Б.А. Кирилловым вопросы по энергетическому развитию региона



Заместитель генерального директора Общества Алексей Олегович Прокопец награждает победителя конкурса «Лучший лаборант химанализа» Наталью Юровских

четыре из них прошли в 2017 году, и две - в 2018 году;

- Анализа корпоративной статистической отчетности;

- Подготовки разъяснений филиалам и работникам Общества отдельных пунктов коллективного договора (24 письма).

«Подводя итог, могу уверенно сказать, что обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором и коллективным договором нашего Общества, выполняются в полном объеме, - сказал заместитель генерального директора Андрей Юрьевич Годлевский. - Работодатель предпринимает и исполняет все необходимые меры, направленные на охрану здоровья работников и создание безопасных условий труда, повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, дополнительную социальную поддержку».

АБИТУРИЕНТОВ ЖДУТ ВЕДУЩИЕ КОЛЛЕДЖИ СТРАНЫ

Руководство «Газпром трансгаз Югорска» во главе с генеральным директором Петром Созоновым старается всячески помочь школьникам определиться в выборе профессии, рассказать о преимуществах получения рабочих специальностей и дальнейшем трудоустройстве в газотранспортную компанию.



Такое взаимодействие, как «школа - предприятие - суз» позволяет укреплять кадровый потенциал, создавать надежные гарантии трудоустройства выпускников, вести обучение на самой передовой учебной и производственной площадке – линейных производственных управлениях Общества.

Подготовка специалистов для предприятия – ключевое кадровое направление «Газпром трансгаз Югорска». От каждого суза-партнера – «Газпром колледж Волгоград», Семилукский, Игримский, Югорский, Белоярский, Советский политехнические колледжи - в нашей компании проходят

практику не меньше 200 студентов в год, поэтому очевидна и актуальность совместных профориентационных мероприятий. Их обучают в производственных условиях во всех филиалах Общества. Благодаря газовикам партнерские отношения только крепнут, но впереди еще много других совместных планов.

«Несомненно, интересным, полезным и приятным событием для нас стало погружение в профессию газотранспортников, - рассуждают будущие абитуриенты. – Всегда ждем ярмарку образовательных учреждений, которую проводит югорский трансгаз.

Организаторы большие молодцы, что все политехнические колледжи, готовящие, в том числе, кадры для газовой отрасли, собирают в одном месте: есть возможность детально вникнуть во все моменты предстоящего обучения. Так что будем собирать информацию, анализировать и готовиться к поступлению».

Готовясь к встрече, представители средних учебных заведений старались представить не только востребованные временем программы, но и многогранные достижения студентов. Молодые люди заинтересованно слушали всех выступающих.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» 2019 – 2021 ГГ.

Рассматривая проект нового Коллективного договора Общества на 2019-2021 годы, заместитель генерального директора Андрей Юрьевич Годлевский отметил: «ПАО «Газпром» является компанией с вертикально ориентированной структурой управления. В связи с этим основные принципы, формируемые в головной компании, становятся едиными правилами для всех дочерних обществ».

В марте 2018 года совместным решением сторон социального партнерства продлено действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних Обществ на 2016-2018 годы на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

В мае 2018 года материнская компания довела всем дочерним обществам ПАО «Газпром» единые подходы к реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций. Данными подходами доведен перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций, которые зависят от результатов производственно-хозяйственной деятельности каждого дочернего Общества.

В рамках приведения коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» в соответствие с Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и новыми доведенными подходами, администрация Общества придерживалась принципов «сохранения действующих льгот, гарантий и компенсаций» не ухудшающих финансового положения работников.

По итогам проделанной работы Общество получило согласование «Газпрома» по следующим основным направлениям:

Раздел 6. «Социальные льготы, гарантии и компенсации»;

Приложение 3. «Положение о медицинском обеспечении работников, членов их семей».

При этом основными техническими изменениями являются следующие:

- ТСП (тарифная ставка рабочего) заменена на МТС (минимальная тарифная ставка), в данном случае это синонимы;

Актуализированы наименования (например: Объединенная профсоюзная организация «ООО Газпром трансгаз Югорск» переименована в Первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

Руководствуясь доведенными подходами, в Коллективный договор 2016-2018 годов внесены следующие изменения.

Сгруппированы некоторые выплаты, в частности, материальная помощь многодетным семьям и многодетным отцам, теперь эти две льготы вошли в отдельный блок, что позволило увеличить дополнительную материальную помощь работникам, имеющим многодетные семьи (увеличение на 1 МТС соответственно), таким образом со следующего года она составит:

- 4 МТС один раз в год для работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- 3 МТС один раз в год для работников в Свердловской области.

Частично к размерам материальной помощи и компенсации перестали применяться районные коэффициенты, используемые при исчислении заработной платы. При этом размер данных льгот увеличен до предельно допустимых размеров согласно доведенным подходам ПАО «Газпром». Таким образом, размер материальной помощи отдельным категориям останется практически на уровне прошлых периодов.

Несмотря на меры государственной поддержки (256-ФЗ от 29.12.2006, 431 –ФЗ от

05.05.1992) для таких категорий, как семьи, имеющие на иждивении ребенка – инвалида, малообеспеченные семьи, не состоящие в браке одинокие матери (отцы), в актуализированной редакции колдоговора сохранена материальная помощь данным категориям работников примерно на уровне текущего года.

Кроме того, сохранена льгота по выплате компенсации за длительность в пути к месту работы и обратно.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕДИЦИНСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Роль ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоит в активной оздоровительной работе, мотивации работников здоровому образу жизни.

Общество не подменяет государственную систему здравоохранения, а существенно дополняет ее и расширяет.

Работодатель берет функцию «Управление здоровьем» на себя, организует оздоровление 18 тысяч работников с членами семей в санатории-профилактории, курортных комплексах «Надежда», «Молния Ямал» и в других здравницах.

Направляет более 1 тысячи человек на дорогостоящее лечение в медицинские центры и клиники.

>>> стр. 8



На приеме в здравпункте в администрации Общества

26 марта

Подведены итоги конкурса «Лучшая служба автоматизации и метрологии - 2017». Победителями признаны службы АИМО следующих филиалов: в Надымском регионе - Пангодинского ЛПУМГ; в Белоярском регионе - Октябрьского ЛПУМГ; в Центральном регионе - Комсомольского ЛПУМГ; в Свердловском регионе - Пельимского ЛПУМГ. Звание «Лучшая служба автоматизации и метрологии» присвоено службе АИМО Комсомольского ЛПУМГ.

28 марта

Разработана и введена в действие «Программа мотивации персонала Общества к повышению уровня ответственности в области охраны труда, промышленной безопасности и стимулирования работников на безопасный труд со стороны руководителей структурных подразделений филиалов и администрации Общества».

10 апреля

В г. Ханты-Мансийске в рамках Югорского промышленного форума на встрече с заместителем министра промышленности и торговли РФ Алексеем Беспрозванных была обсуждена инициатива ООО «Газпром трансгаз Югорск» о создании индустриального парка в г. Югорске.

10 – 11 апреля

Состоялся конкурс профессионального мастерства среди машинистов технологических компрессоров ЛПУМГ Общества. Лучшим машинистом технологических компрессоров признан Александр Шестов из Лонг-Юганского ЛПУМГ.

11 – 12 апреля

На базе Комсомольского ЛПУМГ прошел финальный этап конкурса профессионального мастерства среди линейных трубопроводчиков. Победителем конкурса стал работник линейно-эксплуатационной службы Лонг-Юганского ЛПУМГ Артем Хабаров.

18 – 19 апреля

В Учебно-производственном центре прошел слет «Наставничество как элемент системы обучения и развития персонала», в котором приняли участие более 60 представителей филиалов компании из трассовых городов и поселков, имеющих статус наставника молодых специалистов.

20 – 22 апреля

На ледовой арене КСК «НОРД» прошел V юбилейный турнир по хоккею с шайбой среди мужских команд на Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск». Обладателем Кубка стала сборная Белоярского региона.

15 мая

Филиалы ООО «Газпром трансгаз Югорск» приступили к подготовке строительной площадки под возведение второй части масштабного архитектурного комплекса «Воинская слава» в центральном парке г. Югорска. Автором проекта является Георгий Прокофьевич Мясников – скульптор, член Союза художников России.

19 мая

Состоялся отчетный концерт творческих коллективов и солистов Культурно-спортивного комплекса «НОРД». 14-ти выпускникам из 5 коллективов «НОРДа» и их родителям были вручены благодарственные письма администрации ООО «Газпром трансгаз Югорск» и первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

14 – 20 мая

Сотрудники администрации Общества во главе с председателем комиссии – главным инженером-первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Валерием Братковым организовали экологическое патрулирование территории г. Югорска и близлежащих окрестностей.

Цель этого мероприятия - улучшение экологической обстановки города, повышение эффективности работы по выявлению и предотвращению нарушений природоохранного законодательства, повышение уровня информированности жителей города по вопросам обеспечения экологической безопасности и вовлечения населения в решение социально-экологических проблем.

21 апреля – 21 мая

Сотрудники всех филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна», организованном Фондом имени Вернадского.

28 мая

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошла церемония вручения значков Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». По итогам тестирований, проходивших в течение 2017-2018 гг, из 1205 человек, подавших заявки, обладателями знаков отличия стали 916 сотрудников предприятия: 406 получили золотые значки ГТО, 308 – серебряные и 202 сотрудника отмечены бронзовыми значками.

КСК «НОРД» подвел итоги спортивного сезона. 95 юных спортсменов – воспитанников секций КСК – стали выпускниками. Впервые в ООО «Газпром трансгаз Югорск» был определен лучший спортсмен по критериям: теоретические знания, школьные оценки и нормативы комплекса ГТО.

Главный приз достался футболисту Александру Лукину.

30 мая

Проект «Азбуку газовика» – в каждый детский сад» службы по связям с общественностью и СМИ Общества стал победителем в номинации «Музейный проект года» ежегодного конкурса Департамента культуры ХМАО-Югры «Музейный олимп Югры».

30 мая – 1 июня

Прошел конкурс профмастерства между отделениями служб ведомственной пожарной охраны и членов ДПД среди команд филиалов Общества Надымского региона. В состязаниях приняли участие команды Ямбургского, Ново-Уренгойского, Ныдинского, Пангодинского, Правохеттинского, Надымского, Ягельного, Приозерного, Лонг-Юганского ЛПУМГ.

11 июня

Сотрудники КСК «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск» провели социальную акцию «Передай добро по кругу» для детей социально-реабилитационного центра «Солнышко» в городе Североуральске.

16 июня

ООО «Газпром трансгаз Югорск» провело традиционную акцию по выпуску молодых рыб в озеро Арантур (Природный парк «Кондинские озера», Ханты-Мансийского автономного округа – Югра). Более 2000 взрослых особей пеляди (вид занесен в международную Красную книгу) пополнили водные биоресурсы.

ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА 2019-2021 гг.

стр. 7 <<<

Организует проведение периодических медицинских осмотров для 21 тысячи человек.

Проводит скрининг диагностику на выявление у работников кардиологических и онкологических заболеваний.

Работодатель делает все необходимое, чтобы персонал был здоров и трудоспособен.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПО ВЫХОДУ НА ПЕНСИЮ

Наиболее волнующий и часто задаваемый вопрос об единовременных пособиях по выходу работника на пенсию. На сегодняшний день данное пособие не претерпело изменений и размеры пособий остались на прежнем уровне.

Размер пособия работникам на повременно-премиальной системе оплаты труда составляет до 16 средних зарплаток.

Работникам на повременно-индивидуальной системе оплаты труда – до 14 средних зарплаток.

ОБОЮДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Подводя итог изменений, внесенных в проект Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск», который будет работать в будущем трехлетнем периоде (2019-2021 годах), Андрей Юрьевич Годлевский отметил:

«Взаимоотношения представителей работников и работодателя в предстоящем трехлетнем периоде будут осуществляться в рамках трудового законодательства и принципов социального партнерства.

Перед нами стоит четкая цель: обязательства, предусмотренные Коллективным договором Общества, необходимо соблюдать и выполнять в полном объеме.

Важно понимать, что в Коллективном договоре, помимо работодателя, который принимает на себя обязательства, существует вторая сторона – это работники, которые также принимают на себя обязательства.

Перед каждым коллективом и работником стоит задача: «Выполнять качественно свои обязанности». Ведь, в первую очередь, все мы осознаем, что «Газпром трансгаз Югорск» - это сплоченный профессиональный коллектив, который эффективно решает даже самые сложные производственные задачи. При условии успешной реализации производственных планов формируется надежный фундамент для создания достойных условий труда, отдыха и получения социальных благ».

После обсуждения Проекта Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 гг. Конференция трудового коллектива утвердила протокол проекта постановления, в котором говорится:

«Заслушав и обсудив выступления представителей от Работодателя и Работников, Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» отмечает следующее:

- Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 годы (далее – Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем Общества на основе согласования интересов сторон, добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения;

- Коллективный договор содержит положения, отвечающие интересам сторон социального партнерства, и имеет реальное финансовое обеспечение».



Конференция трудового коллектива единогласно проголосовала за утверждение проекта Коллективного договора Общества «Газпром трансгаз Югорск» на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года



Коллективный договор от Работодателя подписывает генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов, от имени Работников – председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап.

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

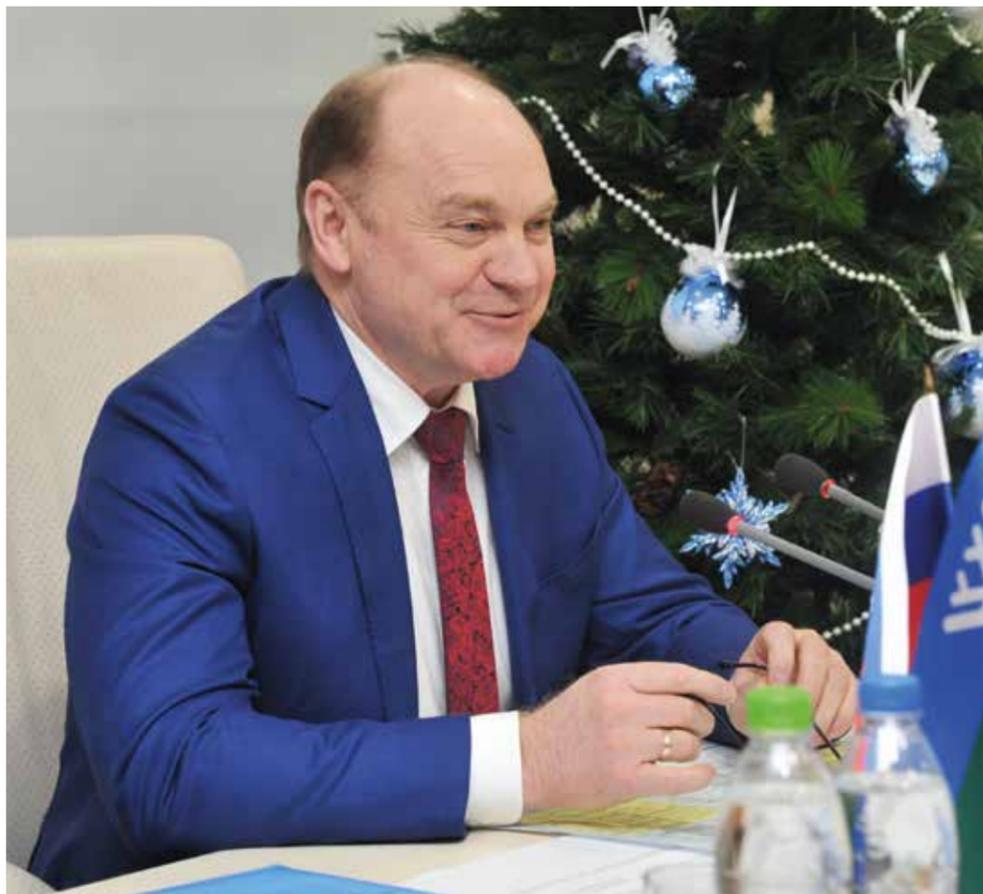
1. Принять к сведению отчет о выполнении обязательств по Коллективному договору за 2016-2018 годы.
2. Утвердить состав представителей от Профсоюзной организации в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск».
3. В связи с истечением 31 декабря 2018 года срока действия Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2016-2018 годы принять Коллективный договор общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» на период с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2021 года.
4. Поручить подписание Коллективного договора Общества «Газпром трансгаз Югорск» на 2019 -2021 гг. от имени работников - председателю Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» - Михолапу Алексею Викторовичу.

Конференция трудового коллектива единогласно проголосовала за утверждение проекта Коллективного договора Общества «Газпром трансгаз Югорск» на период с 1-го января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Коллективный договор от Работодателя подписывает генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов, от имени Работников – председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап.

Торжественная процедура подписания Коллективного договора общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» завершена.

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПЕТРА СОЗОНОВА С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ



Генеральный директор Петр Созонов поздравляет коллектив Общества с Новым годом



Петр Созонов, комментируя данную тему, призвал отказаться от ложного героизма при проведении работ, которые из-за нарушений могут привести к травматизму: «Если не созданы условия безопасности – не нужно бояться отказываться от выполнения работ».

Следующая тема, которую рассмотрели на встрече, – оздоровление работников. Начальник медицинской службы предприятия Александр Фетисов назвал основные категории заболеваний среди работников, привел

Встреча проходила в форме видеоконференции. Участие в ней приняли более двух тысяч человек из филиалов компании.

Общение началось с приятного момента – дети поздравили руководителя и коллектив газотранспортной компании с наступающим Новым годом.

Петр Созонов, обращаясь к коллективу, напомнил об основных задачах, которые ПАО «Газпром» возлагает на дочерние компании, о документах, которые регламентируют работу, и основных направлениях деятельности.

Генеральный директор сообщил, что произошло обновление подходов «Газпрома» к оценке деятельности дочерних компаний: «Смотрят по принципу лучших практик: если у одних компаний получилось, почему у других не может получиться».

Петр Созонов напомнил о многоступенчатой оценке производственно-хозяйственной деятельности Общества со стороны ПАО «Газпром»: «Нет ни одной грани нашей жизни, которая не рассматривалась бы и не регламентировалась».

В текущем году «Газпром» дал удовлетворительную оценку деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск» (применяются две оценки – «удовлетворительно» и «неудовлетворительно»). «Мы обеспечили необходимый объем транспорта газа, – отметил Петр Созонов, – случаев срыва поставок не было. Все производственные программы в основном выполнены, по некоторым направлениям даже созданы заделы на следующий год».

Вместе с тем есть некоторые недоработки в организационном плане, в частности – не решена проблема создания нормальных условий труда и отдыха при проведении работ хозяйственным способом в полевых условиях. «К сожалению, мы еще далеки от совершенства», – отметил Петр Созонов.

Руководитель компании с удовлетворением отметил, что объем социального пакета коллективного договора на 2019-2021 гг.,



принятого на конференции трудового коллектива, не изменился. Корректировки коснулись положения по оплате труда – теперь оно не приложение к колдоговору, а самостоятельный документ. Изменились критерии премирования. Еще одно уточнение – вместо ТСП теперь употребляется аббревиатура МТС (минимальная тарифная ставка).

На встрече с информацией на тему «Культура безопасности труда – приоритетное направление деятельности «Газпром трансгаз Югорск» выступил технический инспектор труда ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Евгений Пролеев.

Он рассказал об отношении работников Общества к мерам личной безопасности. Отметил нарушения и причины, по которым они происходят.

«Для каждого работника должно быть незыблемым правило: не нарушай требования безопасности труда сам и не давай нарушать их коллегам», – подчеркнул Евгений Пролеев. По его словам, исследования показывают, что 97% происшествий можно было предотвратить.

статистику в области санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения (18 тысяч человек, в т.ч. 7 тысяч – члены семей работников). Напомнил, что оздоровление – обязанность каждого работника. Главный врач санатория-профилактория отметил, что программа онкоскрининга, которую начали реализовывать в «Газпром трансгаз Югорске», ни в одном дочернем предприятии «Газпрома» в таком объеме не проводится. Вместе с тем охват работников обследованием пока не полный, программа будет продолжена.

Петр Созонов призвал ответственно относиться к лечению и рассматривать возможность поправить здоровье как благо.

В заключительной части встречи сотрудники филиалов в трассовых городах и поселках высказали свое мнение об услышанном. Генеральный директор поздравил коллег с наступающими праздниками, пожелал действующим сотрудникам безаварийной работы, ветеранам – долголетия, всем – благополучия и удовлетворенности, счастья и успехов.

18 – 21 июня

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошли конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии – монтажник технологических трубопроводов», «Лучший инженер по сварке».

Лучшим монтажником Общества признан Алексей Науменко (Белоярский УАВР). 2 место – занял Андрей Корниичук (Югорское УАВР), 3 место – Анатолий Можжев (Таежное ЛПУМГ).

В конкурсе среди инженеров по сварке победителем стал Геннадий Шалагинов (Ямбургское ЛПУМГ), 2 место занял Евгений Смирнов (Белоярское УАВР), 3 место у Евгения Воинкова (Карпинское ЛПУМГ).

18 – 22 июня

В г. Сыктывкаре прошли соревнования по пожарно-прикладному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск» стала четырехкратным обладателем кубка, обойдя соперников из 23 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

29 июня

В Санкт-Петербурге состоялось Годовое Общее собрание акционеров (ГОСА) ПАО «Газпром». Интересы акционеров ООО «Газпром трансгаз Югорск» и акционеров, проживающих в регионе деятельности компании, представлял генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов.

2 – 6 июля

Корпоративный музей Общества вошел в список мест, рекомендованных туристам для посещения в рамках маршрута по Уралу и Сибири.

11 июля

В Москве, в рамках заседания Координационного комитета ПАО «Газпром» по вопросам охраны окружающей среды и энергоэффективности, заместитель председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов вручил генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петру Созонову Почетную грамоту за вклад коллектива Общества в сохранение природы и окружающей среды по итогам Года экологии-2017.

2 сентября

«Газпром трансгаз Югорск» организовал масштабные мероприятия в рамках Дня работников нефтяной и газовой промышленности и Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче.

Особенностью праздника стал квест для юных газовиков: в течение дня на лыжной базе Общества в г. Югорске работали профориентационные площадки, где каждый желающий мог «примерить» на себя ту или иную профессию газовой отрасли. Огромное количество положительных отзывов получил открывшийся в этот день тематический парк «Тропа сказок».

2-5 октября

Делегация ООО «Газпром трансгаз Югорск» приняла участие в мероприятиях VIII Петербургского международного газового форума. Кадровая политика Общества признана одной из самых эффективных в стране.

15-16 октября

Система менеджмента качества ООО «Газпром трансгаз Югорск» получила положительную оценку по итогам аудиторской проверки, проведенной ПАО «Газпром». Аудит второй стороны Системы менеджмента качества проводился в Обществе впервые.

28-29 октября

VI Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью собрал в Югорске более 60 участников из 11 регионов Российской Федерации. Судейская коллегия, оценив 43 проекта, присудила 10 грантов, 10 дипломов второй степени и 6 — третьей.

Активисты Общества «Газпром трансгаз Югорск» посетили социально-реабилитационный центр «Солнышко» города Североуральска с благотворительным концертом.

4-10 ноября

На отборочном туре VIII корпоративного фестиваля «Факел» (северная зона) в Екатеринбурге делегация «Газпром трансгаз Югорск» продемонстрировала 10 номеров на сцене, а также представила на суд жюри работы юных художников. Восемь участников получили право защищать честь предприятия в финале корпоративного фестиваля, который пройдет в Сочи в мае 2019 года.

6-10 ноября

На осенней сессии Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Югорск» рассматривались результаты работы Общества в текущем периоде и готовность газотранспортной системы к осенне-зимней эксплуатации 2018/2019 гг., в том числе в период пиковых нагрузок. На Совете отметили руководителей структурных подразделений Общества, внесших большой вклад в развитие газовой промышленности.

7 ноября

В Югорске во Дворце спорта «Юбилейный» состоялась торжественная церемония награждения победителей XVII Премии «Белая птица» в области популяризации здорового образа жизни. Координационный совет Премии отметил лучших в 14 номинациях, определив 10 лауреатов, 25 дипломантов и одного обладателя специального приза.

16 ноября

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов и его заместители Валерий Братков и Андрей Годлевский с рабочим визитом посетили Ивдельское ЛПУМГ. На встрече с трудовым коллективом обсудили достижения Управления и обозначили задачи на будущее. Особое внимание уделили вопросам соблюдения правил охраны труда и промышленной, пожарной и экологической безопасности, организации труда и повышению его эффективности.

19-23 ноября

В Югорске состоялось очередное ежегодное заседание профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз». Для обсуждения вопросов защиты социально-трудовых прав работников предприятия и выполнения планов в газотранспортную столицу прибыли профсоюзные лидеры филиалов Общества и заместители председателя ППО по регионам.

20 ноября

ООО «Газпром трансгаз Югорск» вошло в число дипломантов по итогам конкурса на соискание Премии правительства РФ в области качества. Главный инженер – первый заместитель генерального директора Валерий Братков принял участие в церемонии награждения, которая состоялась в Москве в рамках VI Международного форума «Антиконтрафакт-2018».

«ГАЗПРОМ - КЛАСС» - ПУТЕВКА В «ГАЗПРОМ»



«Газпром-классы» - это путевка в инженерную специальность и возможность целенаправленно строить свое будущее.

Сейчас в специализированных «Газпром-классах» Лицея им. Г.Ф. Атякшева, расположенного в городе Югорске, обучаются 50 ребят. За время реализации проекта состоялись три выпуска учащихся, более 80% из которых выбрали технические специальности.

Кроме этого, второй год осуществляется дистанционный формат проекта для 60 школьников трассовых поселков и городов. Важно, что за пять лет уже заложены крепкие традиции подготовки нового поколения газовиков.

Напомним, что официальное четырехстороннее соглашение о сотрудничестве в области создания и функционирования специализированных «Газпром-классов» между Обществом «Газпром трансгаз Югорск», администрацией города Югорска ХМАО-Югры, Уральским федеральным университетом им. Первого Президента России Б.Н. Ельцина и Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры было подписано в январе 2015 года. Стороны приняли на себя обязательства по осуществлению мероприятий, направленных на проведение профессиональной ориентации учащихся, отбора наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию, сопровождение обучения в школе и получение качественных знаний, умений и навыков для дальнейшего поступления в вузы.



СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ «ЭНЕРГЕТИКА»

Главной особенностью базовой кафедры «Энергетика» является высокая ориентированность. Студентов к работе на предприятии уже можно привлечь в период обучения и посмотреть на них в процессе труда. Это позволяет сократить до минимума время адаптации нового сотрудника.

Обучение ведется по двум направлениям: «Электроэнергетика и электротехника» и «Энергетическое машиностроение» силами УрФУ и преподавателей-производственников технических дисциплин из отделов по эксплуатации компрессорных станций и главного энергетика «Газпром трансгаз

Югорска» по всем базовым дисциплинам с последующим переводом на третий курс Уральского федерального университета (г. Екатеринбург).

Для погружения в профессию в учебном плане увеличено количество часов, отведенных для прохождения ознакомительной и производственной практики, с последующей сдачей экзамена и получением свидетельства о присвоении разряда «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда» и «Машинист технологических компрессоров (ГПА-Ц-16) 4 разряда».

Важно, что постоянно организуются совместные выезды ректората УрФУ и представителей «Газпром трансгаз Югорска» в образовательные учреждения трассовых поселков и городов. Цель выездов - не только представление кафедры широкой общественности, но и знакомство с газотранспортной компанией, оценка успехов будущих абитуриентов. Целевая аудитория получает ответы из первых уст об условиях поступления, специальностях и возможностях трудоустройства.



ТРИ ГЛАВНЫХ СТУПЕНИ ОБУЧЕНИЯ БУДУЩИХ ГАЗОВИКОВ

В соответствии с Указом президента Российской Федерации о мерах реализации государственной политики в области образования и науки к 2020 году необходимо обеспечить охват не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными образовательными программами. Как выполняется этот Указ в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Югорск», мы попросили рассказать заместителя начальника Учебно-производственного центра Светлану Сергеевну Фоменко.

- Учебно-производственный центр «Газпром трансгаз Югорск» можно назвать центром инженерной культуры. Здесь дети проходят три ступени обучения – Кванториум, «Газпром-класс», кафедра «Энергетика». Какова их главная цель?

- Конечно же, профориентационная. На сегодняшний момент газовая отрасль в экономике нашей страны занимает важный, высокотехнологичный сегмент, что требует квалифицированных специалистов. Всем известно, что «Газпром трансгаз Югорск» уделяет пристальное внимание подготовке



Губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов в детском ресурсном центре - технопарке «Кванториум»



своего кадрового резерва, готовя высококвалифицированных специалистов со школьной скамьи. Мы выявляем у подрастающего поколения способности к определенному роду профессиональной деятельности. А в этом нам помогают и Кванториум (обучение детей от пяти до восемнадцати лет), и «Газпром - класс» (школьники 10-11 классов целенаправленно изучают дополнительные профильные предметы), и базовая кафедра «Энергетика» УрФУ (обучение в профильных высших учебных заведениях).

- Можете более подробно рассказать о Кванториуме, созданном в 2016 году на базе УПЦ Общества «Газпром трансгаз Югорск»?

- Кванториум – это ресурсный центр, детский технопарк, основной задачей которого является развитие таланта в каждом ребенке. Как раз это и является уникальным для дополнительного образования. Записаться в Кванториум может любой желающий.

Стоит отметить, что Кванториум работает на базе Учебно-производственного центра в трех образовательных траекториях: IT-квантум, Robo-квантум и Lego-квантум. Так, на базе IT-квантума обучение проходит по программе: «Тестирование на проникновение IT-инфраструктуры, или «Этичный хаккинг», рассчитанной на два года обучения.

Занятия детей в IT-Квантуме ориентированы на профессиональную подготовку учащихся старшего школьного возраста - 14 – 17 лет (8 – 11 классы) в области инженерно-технического образования по специализации «Информационные и инфо-коммуникационные технологии и связь» и направлены на развитие умения защищать информационные системы от взлома и понимания.

В Lego – квантуме проходят обучение дети от 5-7 лет, в Robo-квантуме - дети в возрасте от 10 лет и старше. Образовательная программа квантумов содержит блоки для начального изучения основ робототехники и информатики, а также освоения базовых принципов робототехники и информатики, образовательные робототехнические блоки: профессиональный, исследовательский, экспертный. «Продвинутые» обучающиеся квантума осваивают передовые технологии в области электроники, мехатроники и программирования, учатся настраивать беспроводное аппаратное обеспечение, устанавливать беспроводные связи между мобильным роботом и компьютером, используя промышленные средства программирования.

- Давайте теперь затронем не менее важную ступень в профориентационной работе – «Газпром - классы».

- Проект «Газпром-класс» масштабный.

Он предполагает организацию специализированной подготовки учащихся с целью последующего получения профессионального образования на кафедре «Энергетика» Уральского федерального университета и вузов-партнеров по профориентационным направлениям: «Энергетическое машиностроение» со специальностью «Газотурбинные установки газокompрессорных станций» и «Электроэнергетика и электротехника» со специальностью «Электропривод и автоматика». После окончания «Газпром-класса» и успешном поступлении в профильный вуз учащиеся могут получить статус «целевой студент». А предприятие в свою очередь будет проводить дальнейшее сопровождение студента на протяжении всего срока его обучения. И главным итогом такой целевой подготовки станет трудоустройство в крупнейшее в мире газотранспортное Общество.

Стоит особо отметить, что в прошлом году 78 процентов выпускников «Газпром-класса» поступили в технические вузы. В этом году набор в «Газпром-класс» уже завершен. На 25 мест было подано 29 заявлений.

Сейчас конкурсная комиссия ведет отбор школьников согласно существующему Положению о зачислении в специализированный профильный класс.

Сергей Горев

29 ноября

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» в рамках реализации профориентационного проекта «Азбука газовика» провели занятие в старшей группе детского сада «Радуга» (г. Югорск). Малыши смогли узнать о многих профессиях газовой отрасли, а работу химика – даже увидеть. Лаборант химанализа Комсомольского ЛПУМГ Ольга Молокова показала детям занимательные эксперименты.

Основой данного проекта послужила одноименная книга «Азбука газовика», выпущенная Обществом в 2015 году и рассказывающая детям о многообразии профессий газовой отрасли.

На территории Комсомольского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Югорск» прошли учения по отработке действий нештатных спасателей при возникновении чрезвычайных ситуаций различного характера.

Готовность нештатных спасателей оценивали представители объектовой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей ПАО «Газпром».

4-5 декабря

В «Газпром трансгаз Югорске» в ходе конкурса профессионального мастерства определили лучшего инженера по метрологии. Им признан Иван Фирсов (Таежное ЛПУМГ). 2 место заняла Тамара Данилова (Ивдельское ЛПУМГ), 3 место - Алена Цишевская (Комсомольское ЛПУМГ).

4-6 декабря

40 разработок, направленных на повышение эффективности производства, представили участники конференции молодых специалистов и новаторов производства ООО «Газпром трансгаз Югорск». Впервые с докладами на конференции выступили студенты, обучающиеся по договорам целевого обучения от Общества «Газпром трансгаз Югорск».

10-14 декабря

Инженеры по метрологии ООО «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие в семинаре, где поднимались вопросы, связанные с изменением законодательства, введением новых нормативных документов в области метрологического обеспечения, измерений расхода газа и показателей его качества.

12-14 декабря

В «Газпром трансгаз Югорске» прошел семинар «Экологическая безопасность газотранспортных предприятий». Экологи Общества подвели итоги 2018 года, обсудили актуальные вопросы воздухоохранной и водоохранной деятельности, обращения с отходами. Также участники наметили перспективные направления дальнейшей работы с учетом изменений законодательства, вступающих в силу в 2019 году.

21 декабря

Более 700 работ (рисунки, стихотворения, рассказы) поступило на конкурс детского творчества Общества «Газпром трансгаз Югорск». Жюри определило победителей и призеров в четырех номинациях.

В филиалах ООО «Газпром трансгаз Югорск» стартовали мероприятия, посвященные празднованию Нового года. Сотрудники Общества подготовили театрализованные представления и подарки для воспитанников детских домов и реабилитационных центров. Традиционно в Обществе прошла акция «Новогоднее дерево желаний».

НОВЫЙ ДОМ ДЛЯ РЫБОК

У газотранспортников уже стало традицией Всемирный день охраны окружающей среды отмечать проведением экологической акции: выпуск молоди рыбы в озеро Арантур.

«Нельзя постоянно относиться к природе по потребительски, нужно что-то и отдавать ей. Поэтому сегодня нашей акцией мы демонстрируем уважение к природе и одновременно повышаем уровень экологического образования жителей Советского района и, в первую очередь, детей. Именно такие мероприятия позволяют приучать подрастающее поколение беречь экологию нашего края», - открыл это мероприятие главный инженер-первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Валерий Братков. Сказав:

- Выпуск рыбы в озеро Арантур - небольшая толика в числе добрых дел, которые газотранспортное предприятие реализует в регионе своего присутствия. Каждый год Обществом проводятся сотни мероприятий, направленных на популяризацию бережного отношения к природе, идейными вдохновителями которых становятся экологи югорского трансгаза. К ним относятся уборка территорий, посадка деревьев, создание эко-



логических троп, а также устройство гнезд и кормушек для птиц.

В озеро, находящееся на территории природного парка «Кондинские озера», было выпущено 10 тысяч мальков и 20 взрослых особей сырка. Они проделали сложный путь от Ханты-Мансийска до Арантура в специальных кислородных пакетах. Кстати, природный парк уже стал традиционным местом проведения экологических акций га-



Дети приехали со своими родителями и друзьями на озеро Арантур. И вот-вот начнется самая интересная акция по выпуску рыбы.

зотранспортного предприятия. Именно здесь в 2014 году силами работников филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» был введен экоград «Ворсали», ставший популяр-

ным местом отдыха среди жителей Югорска и Советского района.

Александр Макаров

КУБОК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ОБЪЕДИНЯЯ ПОКОЛЕНИЯ

В этом году за главный трофей - Кубок генерального директора - боролись сборные, сформированные по региональному принципу из сильнейших спортсменов - работников филиалов Общества: команды Надымского, Белоярского, Свердловского и Центрального регионов.

В рамках турнира впервые прошли соревнования Общества по хоккею с шайбой среди команд юношей 2008 г.р. и младше: ХК «Спартак» (пос. Калья, Свердловская обл.), ХК «Югра» (г. Ханты-Мансийск), команда КСК «НОРД» (г. Югорск), команда «Югорские викинги» (г. Югорск).

В первом матче соревнований встретились две югорских команды: «Югорские викинги» противостояли сверстникам из КСК «НОРД». Итог игры: 0:0. Победителя определила серия штрафных бросков. Лучшими оказались «Викинги».

В финальной игре встретились сборные Белоярского и Центрального регионов.

Последняя минута первого отрезка принесла Белоярской сборной очко.

Второй период начался более энергично: игроки проводили молниеносные контратаки, но удача оставалась у белоярцев, которые закончили второй период со счетом 1:2 в свою пользу.

В вот в третьем периоде птица счастья дала возможность закончить игру обеим командам с равным счетом 3:3. И по регламенту турнира была проведена серия штрафных буллитов, по итогам которой команда Белоярского региона с преимуществом в 1 очко завоевала главный трофей турнира со счетом 4:5.

Приветствие и награждение команд, а также официальное завершение Кубка генерального директора Общества «Газпром



трансгаз Югорск» прошло сразу же после финала последнего матча.

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск Профсоюз» Алексей Михолап и главный судья турнира мастер спорта СССР Олег Бойченко провели церемонию награждения.

По итогам детского турнира четвертое место среди юношеских команд завоевали хоккеисты ХК «Спартак». Бронза досталась спортсменам КСК «НОРД», серебро – «Югорским викингам». Победу увезли в Ханты-Мансийск ребята из хоккейного клуба «Югра».

В турнире по хоккею с шайбой среди мужских команд на четвертом месте оказалась команда Свердловского региона, на третьем – сборная Надымского региона. В тяжелой борьбе обладателями серебря-



Генеральный директор Петр Созонов награждает лучшего игрока турнира

ных медалей стали хоккеисты Центрального региона. Обладателем Кубка генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» стала сборная команда Белоярского региона.

Лучшими игроками признаны: А. Черемных (Свердловский регион), А. Хомляк и П. Никонов (Белоярский регион), Е. Березнев (Центральный регион). Лучший вратарь турнира – П. Будников (Надымский регион).

Недавние соперники – участники турнира – тепло приветствовали друг друга, пожимали руки и улыбались. Игра получилась по-настоящему азартной, красивой и честной, это отметили и сами спортсмены, и болельщики.

**Анастасия Исакова,
фото Виктора Шморгуна**