



МЕЖДУНАРОДНЫЙ
КОНКУРС СРЕДИ
ОРГАНИЗАЦИЙ
НА ЛУЧШУЮ СИСТЕМУ
РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

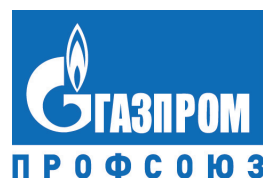
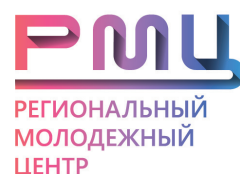
ДНЕВНИК №1

г. Югорск

29 октября 2018 г.



ОРГАНИЗАТОРЫ



МЫ ВЕРИМ И МЕЧТАЕМ! МЫ ТАМ, ГДЕ НАС ТАК ЖДАЛИ!

Эти строки из песни «Команда», прозвучавшей как гимн шестого Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью, каждый конкурсант вполне мог отнести на свой счет. Потому что все они – 56 участников из 11 субъектов РФ – верят в себя и мечтают о победе, и их действительно очень ждали в гостеприимном Югорске, газотранспортной столице ХМАО – Югры. Но не только они, а все участники торжественной церемонии открытия молодежного форума, заполнившие огромный зрительный зал Центра культуры «Югра-презент», чувствовали непередаваемую энергетику новых свершений.



Петр Созонов, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Еще бы не чувствовать эту энергетику им, молодым работникам трудовых коллективов филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и дочерних компаний Газпрома в Югорске. И тем более, студентам политехнических колледжей Советского и Югорска, Базовой кафедры «Энергетика» УрФУ им. Первого президента России Б.Н. Ельцина, а также ученикам 10-х и 11-х «Газпром-классов» югорского Лицея им. Г.Ф. Атякшева. Они ведь вовсе не пассивные зрители-статисты, а представители нового поколения, которому в самое ближайшее время предстоит двигать производство по пути инновационного развития. И тем самым, без преувеличения, обеспечивать процветание России.

Открывая Международный

конкурс, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов приветствовал участников и гостей: «Дорогие друзья! Шестой раз мы проводим этот конкурс в прекрасном и гостеприимном Югорске – столице нашего газотранспортного предприятия. Радует то, что конкурс прочно вошел в жизнь не только города, но и многих дочерних обществ, организаций и предприятий из разных концов нашей огромной страны. Потому он объединяет не только вас, а целые регионы, которые все вместе и составляют Россию!

На короткой двухдневной дистанции вам, молодым профессионалам, предстоит защищать свои проекты. В первую очередь, я желаю вам удачи. Потому что все необходимое для достижения успеха у вас уже есть – знания, целеустремленность, жизненный и профессиональный опыт. А жюри будет вас оценивать строго и объективно. И пусть победят лучшие из лучших!»

Как отметил представитель Департамента образования и молодежной политики Югры Геннадий Забайкин, «Газпром трансгаз Югорск» – один из самых надежных партнеров округа – в шестой раз проводит уникальный конкурс, аналогов которому в Российской Федерации нет. Поэтому при поддержке правительства ХМАО – Югры и Росмолодежи данный конкурс продолжит свою историю и получит дальнейшее развитие.

Ну а гранты, как сказал Геннадий Михайлович, это не самое главное. Главное – найти друзей, единомышленников и получить импульс творческого и профессионального развития. И с этим трудно не согласиться, потому что общение молодых людей, увлеченных любимым делом, взаимное обогащение опытом – величайшая ценность.

Сегодня нет сомнений, что правильный вектор работы с молодежью – это залог успешного развития предприятий и гражданского общества в целом. И, как уже не раз констатировали участ-

ники прошлых лет, обретенные на конкурсе уверенность в своих силах и новый опыт помогают им на производстве лучше раскрыть и реализовать свой потенциал, дают мощный импульс профессионального роста.

Безусловно, подобные встречи рождают чувство единения, чувство сопричастности к большому, интересному и важному делу. Яркую точку в церемонии открытия поставили солисты Культурно-спортивного комплекса «НОРД» ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Дусик и Евгения Волченко, исполнившие популярную песню Басты «Сансара». Участники форума дружно подхватили припев этой композиции «... я буду петь голосами моих детей и голосами их детей...», озаряя темноту зрительного зала фонариками мобильных телефонов...

Итак, в добрый путь, дорогие друзья!

За время проведения Международного конкурса его участниками стали представители более 30 субъектов РФ, в том числе 16 областей, семи республик, пяти краев, трех автономных округов и двух городов федерального значения. Членами экспертной комиссии был оценен 331 проект.

В 2018 году в Конкурсе заявлено 43 проекта по категориям среди предприятий штатной численностью до 500 и свыше 500 сотрудников, в 7 номинациях: «Наставничество», «Лифт», «Охрана труда и экология на предприятии», «Молодежный кураж», «Научно-техническое творчество», «Проектная идея», «Я волонтер». Причем молодые работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» будут защищать 13 проектов.

ПРИВЕТСТВИЕ



Александр Ермаков,
начальник отдела уставной
и кадровой политики
МПО «Газпром профсоюз»:

Передаю самые искренние слова приветствия всем участникам и организаторам Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью!

Конкурс традиционно отличается разнообразной, сбалансированной и содержательной программой, прекрасной организацией и главное - видимым эффектом! Мне довелось неоднократно слышать положительные отзывы о конкурсе от его

участников. Для многих из них он становится важной ступенью в карьерной лестнице. Ваш конкурс ставят в пример, изучают, копируют и это замечательно!

Желаю всем участникам Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью новых ярких проектов и проводных идей. Спасибо организаторам за плодотворную и важную работу, которую вы делаете!



Андрей Бородин,
глава г. Югорска

Приветствую вас на нашей уютной югорской земле! Проведение Международного конкурса в Югорске стало доброй традицией нашего города, который в очередной раз открыл двери для самой талантливой, самой совершенной молодежи со всех уголков России!

Нас всегда радует география участников Конкурса: ежегодно около сотни молодых людей из самых разных регионов страны приезжает в наш город, чтобы

объединиться, поделиться своим опытом, найти новых друзей, и это здорово!

В этом году на Конкурсе впервые заявлена номинация, связанная с волонтерским движением. 2018 год в России был объявлен Президентом Годом добровольца и волонтера. Уверен, в этой номинации Конкурса будет озвучено много интересных проектов!

Дорогие друзья! Желаю всем вам удачи на защите проектов и, конечно, победы!

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

«IT ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ»



Янина Кислицина, педагог-организатор югорского Лицея им. Г.Ф. Атякшева, руководитель волонтерского объединения «ЛИК», председатель муниципального добровольческого штаба города Югорска:

- Янина, в прошлом году Ваш проект «Техноцентр как средство профориентации технической направленности» в

Международном конкурсе среди организаций и предприятий на лучшую систему работы с молодежью занял третье место. В этом году Вы выступаете с новым проектом. Что Вас подтолкнуло к этому?

- Этот проект направлен на кибербезопасность старшего поколения. Мы обучаем пожилых людей не только пользоваться новыми информационными технологиями – компьютерами, гаджетами, но и проводим занятия по ограждению и защите их от кибермошенников и преступлений в этой сфере.

Я инициировала этот проект потому, что сама столкнулась с такой опасностью. Моя одноклассница живет в Москве, и ее мама поехала из Югорска к ней в гости. В этот момент злоумышленники, взломав социальную сеть девушки, начали вымогать у нее деньги под предлогом того, что ее мать в дороге попала в авткатастрофу. Естественно, ни у кого не возникло подозрения, что это неправда. Эти злоумышленники настолько хорошо владеют социальным инжи-

нингом, что умело воздействуют на большие точки человека. Мы сумели вовремя среагировать на это, затормозив передачу мошенникам нескольких десятков тысяч рублей.

На сегодняшний день в нашем округе зарегистрировано 2240 подобных преступлений, в 2017 году ущерб, нанесенный гражданам, составил более 54 млн рублей. А раскрываемость таких преступлений составляет всего 3%. Что ни говори, наши пожилые люди – наиболее уязвимые в кибермошенничестве, потому что некому им об этом рассказать.

В прошлом году мы начали эту работу в Югорске с ветеранами. Проводим занятия по их компьютерной грамотности. На курсы уже записались более 130 человек.

Наше волонтерское объединение состоит из 320 детей, из них 10 победителей различных конкурсов по IT-технологиям и робототехнике окружного и российского уровней. Наиболее активно помогают нам реализовывать этот проект преподаватели информатики.

ЭКСПЕРТЫ

ЭКСПЕРТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА

● БАЧИНА Людмила Николаевна, представитель Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

● БОЧКАРЕВА Наталья Валентиновна, начальник информационно-аналитического центра АУ «Региональный молодежный центр».

● ВОРОНОВ Николай Иванович, директор муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Гелиос», член Общественной палаты ХМАО – Югры, г. Югорск.

● ЗОНОВА Наталья Юрьевна, начальник отдела организации и проведения мероприятий в сфере государственной молодежной политики АУ «Региональный молодежный центр».

● КЛЫКОВА Анита Георгиевна, заместитель начальника Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск».

● КОРГОНЕН Елена Леонидовна, главный специалист офиса обслуживания «Советский» Фонда поддержки предпринимательства Югры.

● ЛЕПЕШКИНА Елена Михайловна, тренер. Кандидат педагогических наук. Эксперт и разработчик тренингов в сфере лидерства, личностного роста, конфликтологии, профессионального выгорания, адаптации персонала и командообразования. Руководитель творческой группы «Трасса 60». Арт-директор и главный режиссер всероссийских и международных кон-

ференций, конгрессов, форумов и различных творческих мероприятий.

● МАХИНА Евгений Петрович, тренер, спикер, консультант, писатель, инструктор международных порталов Skillshare и Udemu.

● ОСНИЦКАЯ Ирина Петровна, тренер-консультант, коуч. Разработчик и организатор международных и федеральных образовательных программ и проектов. Руководитель авторского агентства «Новые социальные и педагогические технологии».

● ПАВЛЮК Елена Юрьевна, депутат думы города Югорска, директор Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Лицей им Г.Ф. Атякшева».

МАСТЕР-КЛАСС

КАК НЕ СПОТКНУТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ?

На мастер-классе по основам социального проектирования тренер Евгений Махина рассказал об основных элементах проекта. Все они должны быть тщательно продуманы, иначе проект «споткнется» на начальном этапе: скажите, как проект начнется, я скажу, как он закончится.

На занятии обсудили типы жизненного цикла проектов; цель проекта и его результат; продукт проекта; стратегический план проекта; границы проекта; иерархическую структуру работ; вежи; риски.

Например, есть два типа жизненного цикла проектов. Первый – адаптивный. Он дорабатывается постепенно, адаптируется, поскольку неизвестно, что хотят получить на выходе, только в общих чертах. Такой тип применяется в стартапах.

Второй тип – предиктивный, изначально учитывающий максимальное количество деталей. Разработчик знает, чего он хочет. Таких проектов большинство, они необходимы, скажем, для получения грантов.

Все вышеперечисленные пункты занятия проиллюстрировали на множестве примеров: обсуждали проекты школ переобучения новым про-



Тренер Евгений Махина рассказал об основных элементах проекта

фессиям, «организовывали» форумы, «устраивали» корпоративные выезды на природу и т.д. Даже «проектировали» строительство молочного завода. Остановимся на нем подробнее.

Конкурсанты в качестве подрядчиков-строителей разбили на группы и разработали свои предложения для предпринимателя, который финансирует строительство объекта, сформулировали для него вопросы. Затем по очереди презентовали свои предложения. С помощью тренера оценили, в чем проекты похожи и чем отличаются. В результате увидели, что при оценке проектов многое зависит от точного ответа

на вопрос: для чего строится завод? Какова цель данного проекта? Оказывается, заводы возводятся не только для выпуска продукции или ради финансовой выгоды. Цель может быть политической – создать соответствующий имидж владельца завода перед выборами, в которых бизнесмен намерен принять участие. Таким образом, цель проекта может быть не равна продукту. Необходимо и знать ответ на вопрос: каков ожидаемый результат проекта? Важно очертить границы проекта, чтобы не ставить перед собой задачи, на решение которых разработчик или исполнитель не в состоянии влиять. Необходимо определить критерии успешности проекта. В общем, чем детальнее проект, тем лучше, чтобы потом не возникали вопросы, запоздалые ответы на которые потребуют дополнительного финансирования или времени.

В заключение тренер предложил с учетом всего услышанного критически посмотреть на свои проекты: все ли там продумано? Переписывать проекты и презентации времени, конечно, не оставалось, но подготовиться к возможным вопросам, сложить все пазлы в голове, по мнению тренера, вполне реально.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

МОЛОДЕЖНАЯ РАДИОПЕРЕДАЧА «АНАНАС»

НОМИНАЦИЯ: МОЛОДЕЖНЫЙ КУРАЖ



Бруй Елена, ведущий специалист Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО), Республика Саха (Якутия):

- Молодые специалисты компании полтора года еженедельно готовят и ведут единственную радиопередачу для молодежи в Якутии. Ведущие программы - молодые работники компании разных специальностей: геофизик, тренер, экономист, бухгалтер, инженер по подготовке кадров, геолог, спортсмен-инструктор, программист и т.д.

В программу приглашаются гости в рубриках: «Активист» (молодые работники, капитаны и члены команд участниц городских и республикан-

ских спортивных соревнований, интеллектуальных игр); «Без галстука» (руководители предприятий компании и бюджетных учреждений); «Полезности» - теоретический краткий мастер-класс в эфире радио; «Практическая часть» - в прямой трансляции эфира, в социальных сетях «Вконтакте» и Instagram; «Бодрые новости» - в рубрике озвучиваются главные новости деятельности молодежных советов региональных предприятий.

На проект меня вдохновило отсутствие молодежных передач в нашем регионе и наличие множества новостей, событий и людей, о которых важно знать каждому, потребность молодежи развиваться в направлении журналистики.

От конкурса ожидаю победы. Хочу поделиться опытом с другими участниками, так как уверена, что наши проекты универсальные и имеют высокую мультипликативность. Намерена обрести единомышленников для новых масштабных проектов и надеюсь перенять позитивный опыт коллег в сфере профориентации и наставничества.

ВОПРОС-ОТВЕТ

КАКОВЫ ЖИЗНЕННЫЕ ОРИЕНТИРЫ
СОВРЕМЕННОЙ РАБОТАЮЩЕЙ
МОЛОДЕЖИ?



Романова Ксения,
Инженерно-технический центр
ООО «Газпром трансгаз
Екатеринбург»:

- Прежде всего - это семья. Семья, которая ждет дома, и семья-коллектив, который на работе. Ведь это неотъемлемая составляющая любого работника - желание работать не только за зарплату, но и общаться, сотрудничать, сохраняя дружелюбные, деловые отношения с коллегами. Также важна для молодого работника свобода выбора (профессии, филиала, где желает реализоваться, досуга), свобода мыслей (не стесняться выступать на собраниях, высказывая свое видение, создавать рационализаторские предложения). Также одним из доминирующих ориентиров у молодежи является материальное благополучие как стимулирующий фактор жизненной активности.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА



«ПРОЕКТНАЯ ИДЕЯ»

13

«МОЛОДЕЖНЫЙ КУРАЖ»

10

«Я ВОЛОНТЕР»

8

«НАСТАВНИЧЕСТВО»

5

«НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ
ТВОРЧЕСТВО»

3

«ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ
НА ПРЕДПРИЯТИИ»

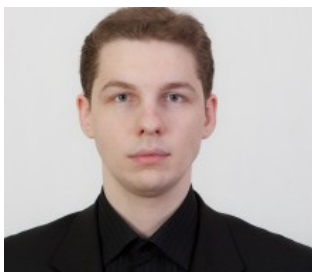
«ЛИФТ»

1



ВОПРОС - ОТВЕТ

КАКОВЫ ЖИЗНЕННЫЕ ОРИЕНТИРЫ
СОВРЕМЕННОЙ РАБОТАЮЩЕЙ
МОЛОДЕЖИ?



Москалюк Дмитрий,
ведущий экономист
ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

- Ориентиры современной молодежи, на мой взгляд, мало отличаются от ориентиров молодежи 90-х и 2000-х. Я могу рассуждать, используя лишь свой опыт и опыт моих коллег. В основном это быстрый карьерный рост, самореализация, материальное благополучие, семья. У разных людей эти ориентиры, наверное, расположены в разном порядке. Но, скорее всего, принципиальных различий мало.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

ЖЕЛАНИЕ ИЗМЕНИТЬ МИР В ЛУЧШУЮ СТОРОНУ

- Проблема вовлечения молодежи в общественное движение на сегодняшний день остается весьма актуальной, особенно это касается молодых людей, живущих в рабочих поселках и поселениях городского типа. На Международном конкурсе мы представляем проект «Молодой специалист - это будущее России» в номинации «Проектная идея». В нашем Управлении (Пельимское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск») мы стремимся модернизировать систему управления молодежного комитета.

Создавая творческие, интеллектуальные и спортивные группы или секции по интересам, мы привлекаем сотрудников, молодых специалистов и детей к научно-исследовательской деятельности, вовлекаем в культурно-



Лысов Артем, слесарь по ремонту технологических установок Пельимского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

массовые и спортивно-массовые мероприятия. Мы уже сделали шаги к созданию инструментальной группы, молодежного хора, мужского квартета из числа сотрудников Управления. Собственная студия звукозаписи тоже не за горами. Руководство Управления поддержало

нашу идею о возрождении волонтерского донорского и КВНовского движений. Создание в поселке (п. Пельим, Свердловская область) Клуба молодых новаторов и рационализаторов, на наш взгляд, будет способствовать объединению всей работающей молодежи, позволит молодым людям проявить себя.

В наших планах – проведение экологическо-туристических сплавов и других мероприятий, в том числе с нашими подшефными – школой и детским садом. Как бы это банально ни звучало, но вдохновение для реализации этого проекта я черпаю из простого желания изменить наш мир в лучшую сторону, хотя бы в рамках одного небольшого поселка, как наш Пельим. Убежден, начинать нужно с самого себя, а потом уже и другие начнут меняться.

КОНКУРС В ЦИФРАХ

56 УЧАСТНИКОВ

43 ПРОЕКТА

11 СУБЪЕКТОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

5 ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ
ПАО «ГАЗПРОМ»

24 ПРОЕКТА
ОТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ГРУППЫ ГАЗПРОМ

13 ПРОЕКТОВ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
ЮГОРСК»

БУДЕМ ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!



Кудрявцев Евгений (на фото справа), ведущий инженер специального отдела ООО «Газпром трансгаз Томск»:

- На проект «Волонтер ГТО» меня вдохновили решения руководства нашей страны и ПАО «Газпром», воскресившие Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов

к труду и обороне». Также своим примером я показываю необходимость и полезность развития физических и моральных качеств человека.

Помощь в реализации проекта шла в первую очередь от руководства нашего Общества и от всего коллектива предприятия в целом, очень многие прониклись идеями ГТО, с готовностью откликнулись и поучаствовали. Уже удалось добиться максимального привлечения сотрудников и членов их семей к сдаче норм комплекса ГТО, а также организовать тестирование на площадках Общества.

На подобных этому конкурсу встречах происходит обмен идеями и проектами между активными членами молодежной жизни всего Газпрома. Ожидаю заряд позитивной энергии, интересных знакомств и огромного количества новых мыслей, идей, проектов и способов их реализации.

УКРЕПЛЯЕМ КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ!



Котанс Дмитрий, ведущий инженер-конструктор, и Шурикова Софья, пресс-секретарь АО «Рязанский Радиозавод»:



- Наш проект «Туристический фестиваль ППО «Рязанский Радиозавод» является уникальным для нашего региона. В мероприятии такого формата принимают участие работники АО «Рязанский Радиозавод» с семьями и приглашенные команды от других промышленных предприятий области. Кроме этого, к участию приглашаются

команды студентов, проходящих обучение в вузах города по целевому направлению от завода.

Фестиваль включает в себя не только туристические состязания, но и конкурсы на сплочение команд, интеллектуальный и творческие конкурсы, а также мастер-классы от опытных туристов.

Целью фестиваля является популяризация

здорового образа жизни, туризма, активного отдыха, а также формирование дружеских отношений как между сотрудниками АО «Рязанский Радиозавод», так и между работниками различных предприятий отрасли. Для студентов, обучающихся по целевому направлению, это прекрасная возможность адаптации еще до того, как они начнут работать на предприятии. Кроме того, проведение подобных мероприятий повышает лояльность сотрудников к работодателю, способствует укреплению корпоративного духа, повышению престижа предприятия.

Участие в конкурсе мы рассматриваем как возможность поделиться своими наработками и почерпнуть новые идеи для улучшения существующего проекта или создания принципиально новых.

ПРОЕКТ «БИТВА УЧЕНЫХ»



Лемешев Павел, инженер отдела главного энергетика ООО «Газпром трансгаз Томск»:

- На конкурсе я выступаю в номинации «Научно-техническое творчество» с проектом «Science Slam» - битва ученых, которые остроумно, доступ-

но и интересно рассказывают о своих научных идеях. Данный формат, без сомнения, полностью соответствует как понятию науки, так и творчеству. Более того, он уникален в своем роде. Подготовка к участию в «слэме» - это долгая кропотливая работа, но именно она помогает производственникам и исследователям взглянуть на серьезные вопросы по-новому, на время почувствовать себя звездами, при этом полностью находясь в своей среде.

К этой работе нас вдохновляют сами сотрудники нашей компании, наглядно показывая, как можно сочетать интеллект и кре-

атив, обладать чувством юмора и тем самым разогреть интерес широкой публики к сложным узкоспециальным темам.

Ваше мнение о конкурсе, его важности. Что Вы ожидаете от него?

- В целом от конкурса я жду открытий, амбициозных проектов и неожиданных решений, чего-то по-настоящему свежего. Конечно же, знакомства с интересными людьми - специалистами своего дела, объективной критики и новых идей. Я рад возможности приехать в Югорск и обменяться мыслями, мнениями с участниками.

ВОПРОС - ОТВЕТ

С КАКИМ ПРОЕКТОМ И КАКИМ НАСТРОЕМ ВЫ ПРИБЫЛИ В ЮГОРСК?



Светлана Бекирова, Синдорское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

«О проекте. Наш проект – в номинации «Наставничество»: «Лига начинающих газовиков». Это обучающий курс для сотрудников первого года работы, своего рода старт с поддержкой. За один день курса молодой работник получает всю информацию, которая должна помочь в его социализации на предприятии и дальнейшем профессиональном росте. В курсе даются ответы на все вопросы, даже на те, которые трудоустроенный себе еще не задавал.

О настрое. Впервые на этом конкурсе, впервые в Югорске. Настрой боевой, но главное - это новые знания, которые уже завтра мы применим у себя. Северный город принято считать серым и холодным - только не для северных людей! Мы едем на молодежный конкурс с хорошим настроением, прекрасными эмоциями и ожидаем, что город будет ярким и приветливым!»

НАСТРОЕНИЕ



ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ

ДВИЖЕНИЕ МОЛОДЫХ

Ерыгина Татьяна, директор муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Подростково-молодежный клуб «Романтик» городского округа Ступино Московской области:

- Вдохновителем проекта «Street Boom» - движение молодых» выступила сама молодежь нашего городского округа, выразив потребность в развитии своего творческого потенциала и стремление к наилучшим результатам.

Проект участвует в номинации «Молодежный кураж». Он направлен на организацию досуга подростков и молодежи в не-

формальной среде, раскрытие творческого потенциала и пропаганду здорового образа жизни. Проект объединяет молодежные неформальные направления, выявляет сильнейших, дает возможность реального общения во время проведения фестивалей-конкурсов, позволяет обмениваться опытом, показать свои умения и таланты. Участниками могут стать все желающие - как из городского округа Ступино Московской области, так и других муниципальных образований.

Эффективность проекта в том, что он объединяет молодежь в разных направ-



лениях, разных уровней и из разных районов от 14 до 30 лет. Фестиваль набирает обороты, количество участников увеличивается, молодежь самореализовывается, растут результаты.

ВНИМАНИЕ

Конкурс в Instagram



<https://www.instagram.com/presscentergtg/>

Дневники конкурса и фото можно найти на официальном сайте компании «Газпром трансгаз Югорск»:

WWW.YUGORSK-TR.GAZPROM.RU

КОНКУРС В ОБЪЕКТИВЕ



Дневник газеты «Транспорт газа». Над выпуском работали: В.Шморгул, М.Устинова, И.Цуприков, Е.Белякова, С.Круглов, Л.Невзорова, А.Макаров, Е.Шептак
Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира, д.15, АУП
ООО «Газпром трансгаз Югорск». Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59.

Время подписания номера в печать по графику 23.00 28.10.2018 г. фактически 23.00 28.10.2018 г.

Тираж 60 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710. Газета выходит с 1989 года.

Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.