ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 2 (948) 27 января 2017 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ВЫПОЛНЯЮТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

17 января в головном офисе компании череду мероприятий, приуроченных 51-й годовщине образования ООО «Газпром трансгаз Югорск», продолжила конференция трудового коллектива. В ее повестке главным пунктом значился отчет о выполнении в 2016 году Коллективного договора Общества и Генерального коллективного договора ПАО «Газпром». Интересы коллектива представили 89 делегатов из всех филиалов компании. В этот же день в рамках Совета руководителей были подведены итоги прошедшего накануне производственного совещания. По ходу «круглого стола» в режиме прямого диалога были рассмотрены проблемные вопросы филиалов и намечены пути их решения.

С приветственным словом к делегатам конференции обратился генеральный директор Петр Созонов. Петр Михайлович напомнил о ключевых мероприятиях юбилейного года, о тех многочисленных успехах и достижениях в производственной и непроизводственной сферах, с которыми Общество встречает очередной период своей деятельности. Все они подробно освещались корпоративными средствами массовой информации, включая поступление в газотранспортную систему Общества 15-триллионного кубометра газа, отраслевые и международные премии, победы на конкурсах профмастерства, корпоративных спартакиадах, фестивалях и т. д.

Генеральный директор поблагодарил весь коллектив Общества за очень объемную и достойно проделанную работу по проведению юбилейных мероприятий, за неравнодушие и творческий подход к делу.

Но жизнь продолжается. Впереди новые рубежи, поэтому предприятие должно постоянно развиваться и эффективно работать, продолжать внедрение новой техники, новой технологии и оборудования, обеспечивать безопасность и надежность объектов транспорта газа, добиваться достижения нулевого уровня аварийности. Также в ближайших планах Общества более 1800 мероприятий в рамках Года экологии, объявленного в ПАО «Газпром».

Почетный гость конференции, заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш поздравил коллектив Общества с очередным днем рождения, пожелал безаварийной работы. Выразив надежду, что в бурном экономическом море «Газпром» будет и дальше оставаться «островом» стабильности, он напомнил, что принято решение проиндексировать на 5 процентов заработную плату в 2017 году, чего в других компаниях ТЭК на текущий момент не сделано. И поблагодарил генерального директора Петра Созонова и председателя Объединенной профсоюзной организации Алексея Михолапа за высокий уровень социального партнерства и социальной защиты в Обществе.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СОВЕТ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДВЕЛ ИТОГИ СВОЕЙ РАБОТЫ В 2016 ГОДУ
стр. 3

О РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В ОБЩЕСТВЕ
стр. 5

НАШИ ВЕТЕРАНЫ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЭТО ЧЕРТА ХАРАКТЕРА
стр. 6-7

МЕДАЛЬ «ЗА СОДРУЖЕСТВО ВО ИМЯ СПАСЕНИЯ» ВРУЧИЛИ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ
стр. 8

ЗА ЗДОРОВЬЕМ ГАЗОВИКОВ СЛЕДЯТ ПРОФЕССИОНАЛЫ
стр. 8

ЛУЧШИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ ОБЩЕСТВА СЕКРЕТОВ УСПЕХА НЕ СКРЫВАЕТ
стр. 9

ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
стр. 10-12

КОНФЕРЕНЦИЯ

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА И НОВАТОРА ПРОИЗВОДСТВА

«Инженерные кадры – основа бесперебойного газотранспортного производства, а инженерная мысль – залог реализации актуальных для компании задач». Под таким девизом в Югорске прошла очередная конференция молодых специалистов и новаторов производства. На повестке дня - идеи по сокращению затрат на эксплуатацию, техническое обслуживание агрегатов и энергосбережение.

Открыл конференцию заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» по эксплуатации компрессорных станций Алексей Прокопец.

- Наше Общество, безусловно, базируется на инженерных кадрах. Молодые инженеры, приходя работать в компанию, должны не только профессионально развиваться, но и самовыражаться творчески. Подобные конкурсы помогают им повышать свой интеллектуальный потенциал, и являются импульсом для карьерного роста, - отметил Алексей Прокопец.

Участниками инновационного форума стали представители тридцати филиалов «Газпром трансгаз Югорска» и шести дочерних обществ ПАО «Газпром» из Уфы, Самары, Екатеринбурга, Астрахани, Томска и Ямбурга. Стоит отметить, что масштабы конференции не ограничиваются участием в ней инженеров из других дочек, а также приглашаются перспективные студенты из ВУЗов-партнеров. Например, в этом году свой проект на тему: «Выявление утечек газа из трубопроводов методом пассивной радиолокации с борта беспилотного летательного аппарата» представил Ярослав Дядьков, аспирант Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина.

>>> стр. 3

Конференция молодых специалистов и новаторов производства

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ВЫПОЛНЯЮТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

<<< стр. 1

Выступает председатель цехового профсоюзного комитета Белоярского УАВР Андрей Ким

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

Заместитель генерального директора Андрей Годлевский выступил с отчетом о выполнении Коллективного договора Общества, действие которого в 2015 году по рекомендации «Газпрома» было пролонгировано до 31 декабря 2018 года. Андрей Юрьевич констатировал, что в минувшем году выполнены все принятые в Колдоговоре обязательства со стороны работодателя, как в части соблюдения режима труда и отдыха, содействия занятости, оплаты труда, так и в части предоставления работникам социальных льгот и гарантий, соглашений по охране труда. Что и было отражено в соответствующем акте.

Так, Обществом ставится цель создать условия для активного профессионального долголетия персонала. На предприятии уже действует целый комплекс мер (программа охраны здоровья на 2012-2020 годы и более 30 медицинских программ), который существенно дополняет и расширяет государственную систему здравоохранения.

К примеру, проводится вакцинация против гриппа, клещевого энцефалита, гепатитов и других заболеваний, порядка одного миллиона обращений в здравпункты филиалов фиксируется ежегодно. В минувшем году реабилитационно-восстановительное лечение прошли 15 тысяч человек, оздоровлено более 2 тысяч детей, их них без малого 1700 в летний период. За отчетный период 1238 человек были направлены Обществом на дорогостоящее стационарное лечение, в том числе 73 процента из них по программам индивидуального добровольного медицинского страхования «Высокие медицинские технологии», 18 процентов - по добровольному медицинскому страхованию (ДМС), 9 процентов - по программе «Здоровая семья».

Предоставление льгот, гарантий и компенсаций осуществлялось в соответствии с Коллективным договором. Наиболее востребованными мерами поддержки среди работников остаются компенсация стоимости проезда к месту отдыха и процентных ставок по ипотеке, реабилитационно-восстановительного лечения, а также единовременная выплата при выходе на пенсию.

Особое внимание Обществом уделяется охране труда. Результатом реализации соответствующей программы стало улучшение условий труда для 22 тысяч работников. Ведется работа по профилактике травматизма и профзаболеваний, по идентификации и оценке производственных рисков, а также реализуются на всех уровнях меры по их управлению.

Вывод Андрея Годлевского о выполнении всех обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества подтвердили конкретными примерами содокладчики – представители филиалов из различных регионов деятельности.

Выступает заместитель генерального директора Андрей Годлевский

Делегаты конференции голосуют

> П. М. Созонов: «Залогом высоких производственно-экономических достижений, стабильности коллектива являются Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром», Коллективный договор предприятия и сформированный на их основе комплекс социальных программ, последовательное выполнение которых позволяет нашему предприятию заботиться о персонале, его образовании, создавать достойные условия для здорового образа жизни газовиков и всех жителей региона присутствия».

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

Нашим Обществом традиционно уделяется самое серьезное внимание сохранению здоровья работников и членов их семей, и здесь интересы работодателя и работника совпадают полностью. Именно об этом шла речь в докладе начальника медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Югорск» Игоря Столярова, который подвел итоги реабилитационно-восстановительного лечения и рассказал о задачах на текущий год.

Это обширная тема для отдельной статьи, отметим только, что по результатам анализа заболеваемости и смертности всех возрастных категорий были выявлены группы наибольшего риска. К сожалению, сердечно-сосудистые заболевания молодеют с каждым годом, молодеет и возраст нуждающихся людей в оздоровлении. Соответственно в лечебно-восстановительные программы санатория-профилактория и курортных комплексов «Надежда» и «Молния - Ямал» вносятся коррективы. Изменился и порядок направления на реабилитационно-восстановительное лечение в целях повысить его адресность и эффективность.

При этом проведение периодических медосмотров и профилактических мероприятий, отказ от вредных привычек и здоровый образ жизни становятся актуальны как никогда.

Поскольку спрос на отдых в черноморских здравницах Общества только растет, участники конференции обратились к руководству с просьбой увеличить количество путевок в «Надежду». Ответом генерального директора компании Петра Созонова стало поручение медицинской службе расширить по возможности число отдыхающих работников и членов их семей за счет дополнительных детских спальных мест в номерах по примеру «Молнии - Ямала» и предоставить филиалам графики заездов в более ранний срок.

О РОЛИ В РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВА МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ

Об этом рассказала Елена Алексеева, председатель Совета молодых ученых и специалистов. Так, например, по инициативе молодежи и при поддержке профсоюзных комитетов филиалов проводится множество мероприятий, направленных на патриотическое воспитание детей и формирование здорового образа жизни, популяризацию профессий газовой отрасли и развитие инновационного потенциала молодых работников, на оказание помощи людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, и многие другие. Немалую лепту вносят молодые работники и в повышение эффективности производства, снижение энергетических и экономических затрат. Информация об этом постоянно доносится до коллектива корпоративными средствами массовой информации.

В ближайших планах Совета молодых ученых и специалистов ряд проектов в рамках Года экологии, одним из которых станет экологическое патрулирование Югорска и близлежащих территорий представителями молодежных комитетов филиалов Общества с фиксацией нарушений природоохранного законодательства. Проект разработан при участии отдела охраны окружающей среды и рассчитан на последующее распространение этой практики в регионе присутствия Общества.

«РАЗНОЕ» - НЕМАЛОВАЖНОЕ

В разделе «разное» делегаты конференции обсудили вопросы организации горячего питания работников, занятых на ремонтных работах участков линейной части магистральных газопроводов, обеспеченность филиалов и сроки поставки средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви.

Отметим, что данные вопросы постоянно находятся под контролем руководства Общества, отдела охраны труда и в случае необходимости решаются в рабочем порядке. Больших проблем по обеспечению средств индивидуальной защиты нет. Кроме того, как сообщил делегатам генеральный директор, сегодня приняты меры по увеличению вдвое собственного производства спецодежды. Таким образом, эти и другие вопросы, волнующие работников, удалось снять в ходе прямого диалога между руководством Общества и представителями филиалов.

В заключение, обсудив отчет и вышеупомянутые доклады, конференция трудового коллектива постановила: информацию принять к сведению, а обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск», в 2016 году считать выполненными в полном объеме.

Виктор Шморгун,
фото Александра Макарова,
Даны Саврулиной

СОВЕТ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДВЕЛ ИТОГИ СВОЕЙ РАБОТЫ В 2016 ГОДУ

> По завершении конференции трудового коллектива «Газпром трансгаз Югорска» профсоюзные лидеры Общества и его филиалов провели Совет Объединенной профсоюзной организации, на котором подвели итоги года минувшего и наметили курс дальнейшего развития корпоративного профсоюза.

На Совете Объединенной профсоюзной организации

Главной темой обсуждения стал новый Устав и смена наименования профсоюза Общества в связи со сменой наименования вышестоящей профсоюзной организации. Так как в декабре прошлого года Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром» сменила название на МПО «Газпром профсоюз», соответственно профсоюзу «Газпром трансгаз Югорска» было предложено переименоваться в Первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

Активно ведется и работа комиссии по разработке нового Устава первичной профсоюзной организации. По информации первого заместителя председателя Объединенной профсоюзной организации Готлиба Миллера, с проектом Устава уже успели ознакомиться и внести свои предложения и замечания все председатели профсоюзных комитетов филиалов Общества. В свою очередь, они были приняты во внимание комиссией и сейчас находятся на стадии обсуждения. Принять Устав планируется на следующем Совете ОПО в мае этого года.

Следующим пунктом повестки дня были обсуждены и утверждены планы работы профсоюзной организации Общества по основным направлениям деятельности: охране труда, правозащитной работе, информационной политике и общественной деятельности. Как и прежде, они включали осуществление профсоюзного контроля, обучение профсоюзного актива, работу в комиссиях, проведение комплексных проверок и организацию спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей. Также председатели профсоюзных комитетов отчитались по количеству и срокам проведения мероприятий, которые в течение года планируются в филиалах согласно перспективному плану ОПО.

Что касается состояния профсоюзного членства, то по представленной информации численность профсоюзной организации на протяжении всего прошлого года увеличивалась медленно, но верно. Так, на 31 декабря 2016 года она достигла цифры 24 тысячи 657 человек, что составляет 96.41% от общей численности коллектива «Газпром трансгаз Югорска». В этом, по мнению председателя профсоюза Общества Алексея Михолапа, большая заслуга председателей профсоюзных комитетов подразделений.

«Это огромный труд, который заслуживает уважения и похвалы. Вы, зачастую жертвуя своим личным временем, силами, делаете все не только для того, чтобы люди не отказывались от членства в профсоюзе, а привлекаете новых людей в наши ряды. Понимаю, насколько сложно в нынешней непростой обстановке доказать человеку, что нужно вступать в профсоюз. За это ваше неравнодушие к профсоюзу и отличную работу хочу вас искренне поблагодарить», - обратился к председателям Алексей Викторович.

На сегодняшний день стопроцентную численность в профсоюзе имеют пять подразделений: Лонг-Юганское, Перегребненское, Краснотурьинское, Таежное линейные управления, и не так давно к ним присоединился Учебно-производственный центр. А в четырех подразделениях Общества в профсоюзе не состоит всего по одному человеку. Ниже 90% численность профсоюзного членства только в Аппарате управления предприятием и в Нижнетуринском ЛПУМГ. На будущее в планах профсоюза увеличить процент общей численности до 98%.

Председатель профсоюза Общества Алексей Михолап на Совете Объединенной профсоюзной организации

В заключение состоялась встреча профсоюзных лидеров с заведующей корпоративным музеем «Газпром трансгаз Югорска» Анной Ревуновой с целью передачи председателям опыта создания корпоративного музея. Связно это с тем, что уже к декабрю текущего года планируется создание собственных мини-музеев во всех филиалах нашего предприятия.

Анна Давлетовна представила пошаговую инструкцию по созданию музеев на местах и ответила на все вопросы председателей, возникшие в ходе беседы. А также дала несколько методических рекомендаций по написанию концепции музея, сбору экспонатов для будущих выставок, подбору музейного помещения и финансированию проекта. Отметим, что на сегодняшний день в одиннадцати филиалах Общества музеи уже созданы. Председатели профсоюзных комитетов этих подразделений также поделились своим опытом с коллегами.

Обобщая итоги, председатель профсоюза газотранспортников Алексей Михолап отметил, что этот Совет дал возможность объективно оценить работу коллектива, провести анализ выполнения поставленных целей и определить дальнейший курс корпоративного профсоюзного движения.

Александр Макаров,
фото автора

КОНФЕРЕНЦИЯ

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА И НОВАТОРА ПРОИЗВОДСТВА

<<< стр. 1

В общем, за 3 дня работы в рамках пленарной части молодые новаторы представили более 40 своих разработок, направленных на снижение энергетических и экономических затрат и повышение эффективности производства. И что хочется отметить, такие конференции дают возможность молодым новаторам не только пообщаться между собой, но и найти способ реализации своих проектов.

Хорошим примером этому стала разработанная Алексеем Полянским из «Газпром трансгаз Екатеринбурга» программа тренажера-имитатора «Пуск-останов ГПА» для сотрудников только приступивших к работе в газокомпрессорной службе. Сегодня такие тренажеры востребованы в газотранспортных предприятиях, где ошибка на реальном оборудовании может привести к чрезвычайным последствиям, а их устранение к большим финансовым затратам.

Много интересных идей прозвучало от молодых новаторов, как максимально эффективно провести ремонт газопровода в условиях экстремально низких температур, как расширить возможности применения компримированного газа, как автоматизировать производство и повысить его энергоэффективность.

По итогам заседания экспертная комиссия определила победителей и призеров. Они выбирались исходя из актуальности заявленной темы, новизны предлагаемого решения, ожидаемого экономического эффекта от внедрения и личного вклада специалиста в разработку вопроса.

Самую высокую оценку получил экономически обоснованный и энергоэффективный проект слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике Ново-Уренгойского ЛПУМГ Олега Магаса. Он представил на суд экспертов проект по модернизации системы энергоснабжения газоперекачивающего агрегата с использованием магнитного подвеса ротора центробежного нагнетателя.

На нынешнем этапе развития электромагнитные подшипники и сухие газовые уплотнения для роторных машин эксплуатируемого в нашем Обществе парка ГПА стали более доступными и зарекомендовали себя как экономически эффективная и прогрессивная технология. В основу действия магнитного подвеса заложен принцип так называемой магнитной левитации, когда объект поднимается только с помощью магнитного поля.

Основным преимуществом использования системы магнитных подвесов является применение механически бесконтактных опор вала ротора, что означает полное отсутствие потерь на трение (в отличие от подшипников скольжения). Поэтому конструкция, которую представил Олег, позволит существенно повысить мощность газоперекачивающего агрегата и увеличить его КПД.

>>> стр. 4

Председатель конкурсной комиссии Алексей Прокопец награждает слесаря по КИПиА Ново-Уренгойского ЛПУМГ Олега Магаса

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА И НОВАТОРА ПРОИЗВОДСТВА

<<< стр. 3

- Думаю, каждый из конкурсантов рассчитывал на наивысший результат при подготовке своего проекта. И честно говоря, я не ожидал, что моя работа займет первое место, - поделился Олег Магас после церемонии награждения.

Дипломов второй степени в номинации «Молодой специалист» были удостоены Алексей Полянский, сотрудник ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и Игорь Комаров из Ямбургского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Дипломы третьей степени получили представители филиалов «Газпром трансгаз Югорска»: Станислав Логвинюк (Комсомольское ЛПУМГ), Сергей Кузеванов (Казымское ЛПУМГ), Сергей Сомкин (Ныдинское ЛПУМГ).

По словам конкурсного жюри, оценивавших доклады, уровень и актуальность представленных работ в этом году были высокими, выбирать лучших было достаточно трудно. Всего призовыми местами были отмечены 11 работ, большая часть которых принадлежит новаторам из нашей компании. Авторы еще пяти работ награждены дипломами лауреатов конкурса.

В рамках конференции были вручены и награды за успехи в рационализаторской деятельности. По решению экспертной комиссии, лучшим молодым рационализатором в ООО «Газпром трансгаз Югорск» был признан Ренат Фатхисламов, инженер службы автоматизации и метрологии Правохеттинского ЛПУМГ. Вторую премию получил Никита Игошев, контролер автотранспортного хозяйства Надымского управления аварийно-восстановительных работ. Третьим стал Александр Проценко, мастер службы защиты от коррозии Лонг-Юганского ЛПУМГ.

Игорь Комаров из Ямбургского ЛПУМГ удостоен диплома второй степени

Подводя итоги конференции, заместитель генерального директора Общества Алексей Прокопец подчеркнул, что завершение форума открыло очередной двухлетний цикл актуализации тематик, разработки новых проектов и обмена мнениями по уже представленным работам. Кстати, многие из них реально пойдут в производство и принесут пользу, и это касается не только проектов победителей.

Александр Макаров, фото Евгения Шептака

ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

НА ВСТРЕЧЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Ежегодно ряды трудового коллектива Казымского ЛПУМГ пополняются молодежью, приходящей на смену ветеранам, ушедшим на заслуженный отдых. А вместе с этим для руководства филиала очень важно, чтобы новые работники быстрее вливались в трудовой коллектив и становились его полноценными членами. Поэтому администрация совместно с представителями общественных организаций постоянно встречается с молодыми работниками, обсуждая с ними интересующие вопросы. На декабрьской встрече начальник Управления Владимир Евтихов заострил внимание на том, что молодым работникам важно уметь сочетать личные интересы с производственными задачами, задумываясь о своей профессиональной карьере.

Центральной же темой обсуждения стали вопросы, касающиеся соблюдения охраны труда на производстве. «Способность своевременно выявлять и не допускать какого-либо рода нарушений охраны труда, в первую очередь, требует знаний, которые вы получаете на технической учебе и самостоятельно, изучая оборудование, вопросы охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности», - отметил Владимир Евтихов.

Рассматривая эту тему, начальник ЛПУМГ остановился на вопросах проведения административно-производственного контроля 1-го уровня, который находится в ведении рабочих, важности соблюдения мер безопасности и их предупреждения. И, что хочется отметить, вовлечение молодежи в организацию общественного контроля за безопасностью в Казымском ЛПУМГ уделяется большое внимание на всех ступенях производства: в цехе, в службе.

Заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации Общества по Белоярскому региону Андрей Василинич, присутствующий на этой встрече, рассказал ребятам о тесной работе молодежного и профсоюзного комитетов, их участия в социальных программах филиала и Общества «Газпром трансгаз Югорск».

«Главное, что нельзя забывать, мы – трудовой коллектив, администрация и профсоюзный комитет – это одно целое. И от всех нас в равной степени зависит выполнение поставленных перед нами «Газпромом» задач по надежной поставке газа потребителю. И без объединения усилий нам с ней не справиться».

Александр Макаров

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

ТЕХНОЛОГИИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НА КС «ПРИОЗЕРНАЯ»

Повышение производительности труда - это один из важнейших факторов развития промышленности. Для этого на предприятиях осваиваются современные методики. Одним из пунктов целей в области качества ООО «Газпром трансгаз Югорск» является внедрение технологий бережливого производства (LEAN-элементов) во всех филиалах Общества.

Главным инициатором внедрения LEAN-элементов на объектах газокомпрессорной службы стал ее начальник Сергей Викторович Ензе. Методические указания Сергей Викторович разрабатывал совместно с ответственной за нормативную документацию Ольгой Викторовной Саламатовой. Документальное сопровождение процесса внедрения также осуществляла Ольга Викторовна. Особое внимание было уделено внедрению системы 5С, которая позволяет наиболее эффективно сократить потери рабочего времени и количество ошибочных операций.

Ее комплекс состоит из пяти элементов.

Первый - сортировка. Во всех складских помещениях компрессорных цехов была проведена работа по сортировке, отбраковке и складированию всех материалов и приспособлений, используемых на производстве. Весь крепеж был разделен по размерам и разложен в стандартные ящики, которые расположены на специальных стеллажах. Редко используемые приспособления под опись убраны в дальние склады.

Второй - соблюдение порядка. Каждому инструменту было определено свое место. Чем чаще происходит его использование, тем ближе размещение и наоборот. По своему опыту замечу, персонал провел большую работу по наведению порядка в слесарных мастерских и поддерживает его.

Третий - содержание в чистоте. После ликвидации частичных очагов захламленности в слесарных мастерских исчезли и источники загрязнений.

По специфике своей работы я часто бываю на объектах всех цехов КС «Приозерная» и даже невооруженным глазом видно - за какие-то пару месяцев в этом плане произошли разительные изменения в лучшую сторону.

Четвертый - стандартизация. Весь ручной слесарный инструмент был разложен по своим местам, причем расположение его таково, чтоб было исключено взаимное перемещение. К примеру, у каждого рожкового ключа должно быть свое ложе по размеру. Практически все сейфы и стеллажи теперь снабжены стандартом заполнения для запасных частей и приспособлений. Все предметы, расположенные на полу, определены в свои зоны, в которые они строго возвращаются после использования.

Пятый - совершенствование. Со временем коллектив привыкает к порядку на рабочих местах, постепенно воспитывается правило - всегда точно выполнять установленные нормы. К примеру, уже сегодня можно с уверенностью констатировать, никто из персонала не положит неиспользованный крепеж в ящик не по своему размеру. Так же происходит и с приспособлениями.

Подводя итоги внедрения LEAN-элементов, можно без преувеличения сказать, система 5С действительно работает. За сравнительно небольшой промежуток времени у нас на КС достигнут ощутимый результат в виде идеального порядка на складах, в слесарных мастерских, отсутствия захламленности на территории промплощадки. И самое главное, произошло изменение в сознании персонала о необходимости поддержания вверенных помещений, инструментов и оборудования в таком состоянии постоянно. Все эти мероприятия ощутимо повышают уровень производительности и безопасности труда на объектах газокомпрессорной службы, что особенно актуально в год охраны труда ПАО «Газпром».

У инструментального ящика А.Г. Ребрин и И.О. Конищев

В завершение хотелось бы отметить работников газокомпрессорной службы, кто наиболее активно занимался этой масштабной работой. Это С.П. Лынник, А.Г. Ребрин, И.О. Конищев, П.Н. Кущев, А.В. Саханов, В.В. Борщевский, И.В. Кириллов, А.Н. Парусимов, О.Г. Ляшенко, Е.А. Колоусов, Д.В. Орешкин, В.И. Исаев.

Е. Торянников, Приозерное ЛПУМГ, фото А. Попова

ИЗ ИСТОРИИ

Бережливое производство (lean production) — это одна из концепций управления предприятием, направленная на минимизацию всех возможных издержек. Эта концепция предусматривает участие не только руководства, но и всех остальных сотрудников. Организация должна ставить перед собой задачу — совершенствоваться день ото дня. Именно в этом и заключается основная идея бережливого производства, которая была впервые придумана и применена в конце 20-го века основателем производственной системы автомобильного гиганта Тойота Таиши Оно. Именно он собрал воедино все передовые методы увеличения эффективности производства в стенах завода Тойота.

О РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В ОБЩЕСТВЕ

Одной из целей газотранспортного предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» является поддержание в рабочем состоянии и постоянное совершенствование системы управления проектной деятельностью Общества. На данную тему мы решили поговорить с начальником Инженерно-технического центра Владимиром Александровичем Козляковым.

- Владимир Александрович, в прошлый раз мы беседовали о внедрении проектного управления в Обществе. Расскажите, пожалуйста, об одном из проектов, реализованных на данный момент?

- В рамках корпоративной системы управления проектами (КСУП) в 2014 году согласно приказу ООО «Газпром трансгаз Югорск» от 22.08.2014 №746 был запущен проект по внедрению интегрированной системы менеджмента (ИСМ) ООО «Газпром трансгаз Югорск» в соответствии с требованиями СТО Газпром 9001-2012, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Деятельность по интеграции систем менеджмента являлась уникальной не только для Общества, но и для ПАО «Газпром». Интегрированная система менеджмента включает в себя следующие системы: система менеджмента качества (СМК), система экологического менеджмента (СЭМ), единая система управления охраной труда и промышленной безопасности (ЕСУОТиПБ) и система энергетического менеджмента (СЭнМ), которая внедрялась отдельным проектом.

Для реализации поставленной задачи были разработаны и утверждены Устав проекта, планы-графики мероприятий по внедрению ИСМ ООО «Газпром трансгаз Югорск» в соответствии с требованиями международных стандартов, нормативных документов РФ и ПАО «Газпром». Была сформирована рабочая группа, состоящая из куратора проекта – О.В. Маевского, заместителя генерального директора по ЭГ, руководителя рабочей группы проекта – О.М. Старцева, главного инженера – заместителя начальника ИТЦ, заместителя руководителя рабочей группы – А.Г. Куляшова, начальника ОООСиЭ, администратора проекта – Е.А. Селезневой, ВРИО заместителя начальника ООР ИТЦ, и участников рабочей группы проекта: Р.Ю. Мазаева – начальника СПиПБ, П.В. Немцова – начальника ООТ, Е.А. Хорошавиной – заместителя начальника ОООСиЭ, А.Н. Кадникова – заместителя начальника ООТ, Т.Ю. Сницерука – заместителя начальника СПиПБ, Т.Г. Дыбля – ведущего инженера ООР ИТЦ.

После назначения на должность главного инженера ООО «Газпром трансгаз Югорск» кураторство проекта по «Интеграции систем менеджмента ООО «Газпром трансгаз Югорск» возглавил В.Б. Братков. Благодаря применению проектного подхода и эффективной работе участников проектной группы внедрение интегрированной системы менеджмента прошло в установленные сроки, с надлежащим качеством и в рамках доведенного бюджета. Поставленные цели были успешно достигнуты, что было подтверждено в рамках сертификационного аудита ИСМ. По завершении проекта участники рабочей группы были отмечены почетными грамотами и благодарностями.

- С помощью каких инструментов происходит управление КСУП в ООО «Газпром трансгаз Югорск»?

- Можно выделить методологическую составляющую системы. Для этого разработаны следующие нормативные документы: «Концепция КСУП», «Методика выбора проектов для включения в портфель проектов Общества и последующего ранжирования», «КСУП. Жизненный цикл проектов», «КСУП ООО «Газпром трансгаз Югорск». Мониторинг и контроль проектов».

Владимир Александрович Козляков

Еще одним инструментом КСУП является MS Project, благодаря которому руководители и участники проектов могут быстро просматривать, анализировать и обновлять информацию по проекту, причем для этого им не требуется устанавливать на персональные компьютеры Microsoft Project. Пользователю достаточно иметь веб-обозреватель, чтобы получить доступ к мощным программным средствам управления проектом, сосредоточенным в одном месте. Поскольку хранение сведений о проекте и ресурсах осуществляется в Microsoft Project Server централизованно и последовательно, можно стандартизировать отчеты в целях стратегического анализа портфеля проекта. А также эффективно управлять ресурсами в рамках нескольких проектов и оптимизировать их использование, для работы в этой программе были созданы инструкции: «Инструкция по использованию Microsoft Project Server». Информационная система управления проектами ООО «Газпром трансгаз Югорск» и «Инструкция по работе в MS Project Server 2013. Администрирование проектов».

- Владимир Александрович, для успешной реализации проектного управления необходимо повышать квалификацию сотрудников, что Вы для этого предпринимаете?

- Мы ежегодно организовываем семинары для руководителей и специалистов отделов (служб) администрации и филиалов Общества с учетом изменений международной методологии проектного управления и введением внутренних нормативных документов. В 2016 году компанией PM Expert был проведен пятидневный семинар на базе Учебно-производственного центра по теме: «Практические методики эффективного управления проектами ООО «Газпром трансгаз Югорск» в рамках системы управления проектами «Prime». Всего же в семинарах, организованных для руководителей и специалистов отделов (служб) администрации и филиалов Общества, приняли участие около 90 сотрудников. Все они получили сертификаты об успешном окончании курса. В 2015 году 9 сотрудников Общества успешно сдали экзамен на степень PME (Project Management Expert – эксперт в области управления проектами), таких специалистов в России немногим больше 2 тысяч.

- Какие перспективы развития проектного управления Вы видите в Обществе?

- Для достижения целей ООО «Газпром трансгаз Югорск» и эффективного внедрения проектного управления в Обществе мы и дальше будем развивать методологию, информационную систему управления проектами и повышать уровень компетенции персонала в данном направлении.

Лариса Петрова, инженер ООР

ПРОИЗВОДСТВО

БЕЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ УСИЛИЙ К ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ НЕ ПРИЙТИ

В этом году Казымское ЛПУМГ отпразднует свое 45-летие. И что особенно приятно отметить, трудовой коллектив филиала к этой дате подходит с хорошими производственными результатами. Одним из ключевых показателей является наработка газоперекачивающих агрегатов на отказ, составившая в 2016 году 28 860 часов. По надежности эта цифра в четыре раза превышает расчетную наработку эксплуатируемых здесь ГПА - ГТ-6-750 и ГТК-10-4. И сегодня мы попросили начальника ГКС Казымского ЛПУМГ Александра Алешина дать нам краткую информацию о проведенных мероприятиях, позволивших добиться такого итога.

- Такого результата можно было добиться только за счет целого комплекса мероприятий, которые проводятся не один год. Во многом результат зависит от качественного и своевременного выполнения распоряжений руководства филиала и Общества, а также плодотворного сотрудничества служб Казымского ЛПУМГ с производственными отделами Общества - по эксплуатации компрессорных станций, по автоматизации и метрологии, главного энергетика, по эксплуатации магистральных газопроводов.

Такой подход позволяет эффективно решать многие вопросы, направленные на поддержание работоспособности и повышения надежности работы основного и вспомогательного оборудования компрессорной станции.

Второе, это качественное выполнение ремонтной организацией - отделением ПТУ «Казымгазремонт» Югорского филиала АО «Центрэнергогаз» - капитальных ремонтов ГПА с соблюдением регламентируемых сроков. Наряду с этим на высоком уровне проводится техническое обслуживание и эксплуатация агрегатов ремонтным и сменным персоналом газокомпрессорной службы филиала.

Одним из примеров этого можно привести такой факт, в 2016 году все газоперекачивающие агрегаты по механике проработали без аварийных остановов. Было всего лишь несколько отказов по оборудованию КИПиА и энергетике, но они отрицательной роли в общем показателе работы нашей газотранспортной системы не сыграли. Это результат эффективного взаимодействия газокомпрессорной службы со службами автоматизации и метрологии, энерговодоснабжения, что позволяет нам принимать превентивные меры путем грамотного планирования, своевременно реагировать и устранять причины выявленных несоответствий в работе основного и вспомогательного оборудования.

Важную составляющую также играет постоянное повышение и мониторинг технической грамотности персонала, наставничество, высокий уровень доверия и обратной связи между работниками и начальником службы.

И, конечно же, нельзя отставлять в сторону и ведение рационализаторской деятельности, в которую вовлекаем и молодежь. Люди сейчас прекрасно понимают, что на производстве требуются специалисты, обладающие хорошими профессиональными знаниями, поэтому молодежь, пришедшая к нам, стремится к получению новых знаний и опыта.

Техническую учебу у нас ведут не только опытные инженеры, но и молодые специалисты, что позволяет им полноценнее разбираться в рассматриваемой теме, услышать подсказки от старших коллег, и «пройти» с ними весь цикл работы изучаемого механизма, узла или системы.

Комплексные аварийные тренировки, которые проводятся раз в две недели, тоже дают хороший результат в технической подготовке персонала с привлечением работников служб автоматизации и метрологии, энерговодоснабжения, линейно-эксплуатационной.

То есть, этот комплекс работ охватывает много направлений, и все они касаются повышения надежности работы газотранспортной системы. И, что очень важно, люди, делая все это своими руками, не только верят в безопасность своего труда, но и добиваются этого результата, соблюдая все нормативные требования по охране труда и безопасности производства, по пожарной и экологической безопасности. Приводят в хорошее состояние рабочие места, территорию промплощадок компрессорных станций Казымской и Ново-Казымской. И это стремление нужно всегда поддерживать у людей.

Александр Алешин, начальник ГКС Казымского ЛПУМГ

В 2013 году нам удалось добиться по наработке на отказ газоперекачивающих агрегатов 35 тысяч часов. И думается, эта планка в будущем будет нами достигнута.

Иван Цуприков

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЭТО ЧЕРТА ХАРАКТЕРА

37 лет проработал в газовой промышленности Владимир Георгиевич Фролов, 28 лет из них - начальником Комсомольского аварийно-восстановительного поезда. Человек самобытный и неспокойный, хороший специалист и психолог. Не раз замечал, будучи с ним на огневых работах, что к его мнению прислушивались и мастера, и монтажники, и электрогазосварщики, и эксплуатационники, и руководители высшего ранга. Те, которые, как говорится, пуд соли съели на газотрассе. Но при всем этом мнение Фролова для них было очень важным, он обладал огромным практическим опытом и знаниями. И даже сегодня, уже будучи 14 лет на пенсии, Владимир Георгиевич говорит, что ничего не забыл, готов хоть сейчас окунуться в ту нелегкую работу, связанную с ремонтом газопроводов, запорной арматуры.

Владимир Георгиевич Фролов

С первого раза не поступив на приборостроительный факультет Челябинского филиала УПИ, Владимир Фролов год проработал на Челябинском тракторном заводе (ЧТЗ), слесарем на сборке задних мостов для вездеходов АТС-59. На следующий год поступил в этот же институт, но уже на другой факультет, автотракторный, по специальности эксплуатация автомобильного транспорта, и продолжал работать во вторую смену на ЧТЗ в том же цехе.

«В стране не хватало рабочих и специалистов, - рассказывает Владимир Георгиевич, - и поэтому генеральный секретарь ЦК КПСС Никита Сергеевич Хрущев принял решение, студентам первого-второго курсов наравне с учебой проходить практику на производстве. Это должно было помочь им разобраться в выборе профессии, и пройти становление будущего специалиста. И это правильно, - считает Фролов, - так как не все ребята представляли, что такое производство, о том, ту ли профессию они выбрали, с которой могут пройти всю свою трудовую жизнь».

Заметив, что молодой слесарь вносит некоторые изменения в своем инструменте, чтобы легче работалось и не допускалось брака при сборке узлов, представитель института, отвечавший за производственную практику студентов, предложил ему перевестись на механико-технологический факультет.

«Я согласился, - рассказывает В.Г. Фролов, - но через некоторое время понял, что это не мое, как и работа в отделе технического контроля, куда меня позже перевели. Бывая в сварочном цехе, я «заболел» этой профессией и на втором курсе перешел на дневной факультет на специальность технология и оборудование сварочного производства».

В декабре 1966 года, после окончания учебы в институте, Владимир Георгиевич получил направление в строительное управление №1 треста «Союзмонтажгаз» на должность мастера сварочно-монтажного участка, строившего первый компрессорный цех на газопроводе «Игрим-Серов» в г. Ивделе.

«На моих глазах шла сборка газоходов, воздуховодов, воздухозаборных камер, газовой обвязки нагнетателя – гитары, пылеуловителей, шлейфов. И в конечном итоге все это превратилось в единый технологический комплекс, - вспоминает В.Г. Фролов. – И когда после испытаний это все заработало – газ по трубам пошел в цех, я утвердился в мысли, что сделал правильный выбор в своей профессии».

После Владимир Георгиевич принимал участие в строительстве первого компрессорного цеха в г. Краснотурьинске, потом, через год, в должности исполняющего обязанности прораба вел монтаж «технологии» КС в Нижней Туре. Позже, уже в должности прораба, самостоятельно руководил участком, занимавшимся монтажом технологической обвязки компрессорной станции в п. Пелым.

«Меня несколько недолюбливало руководство, так как отказывался заниматься приписками, понимая, чего это мне может потом стоить, - рассказывает Владимир Георгиевич. - Ругались, кричали, грозились выгнать из треста, но через некоторое время успокаивались и работать не мешали. Коллектив на моем участке сложился хороший, работали без брака, столько, сколько нужно. В результате этого мы сдали технологию Нижнетуринской КС второй очереди (КЦ №2) на несколько месяцев раньше, не допустив брака, что было отмечено министром. Я был за это награжден медалью «За трудовую доблесть».

В 1976 году Владимир Георгиевич перешел из СУ-1 в Белоярское управление СУ-3 треста «Союзмонтажгаз» на должность старшего прораба. На строительстве компрессорного цеха в Уральском ЛПУМГ генеральный директор «Тюментрансгаза» Е.Н. Яковлев предложил Фролову перейти к нему, на вакантную должность начальника Комсомольского аварийно-восстановительного поезда (АВП). И он согласился, и после сдачи государственной комиссии строящегося объекта, в 1977 году перешел в «Тюментрансгаз».

«Коллектив здесь был небольшим, - вспоминает Владимир Георгиевич, – всего четыре человека – машинисты Павел Степаненко, Анатолий Коробков, линейный обходчик Николай Казаков и я. Из технического оснащения у нас было несколько вагонов железнодорожного подвижного состава, один трубоукладчик, бульдозер, экскаватор и сварочный пост. Из линейной службы Комсомольского ЛПУМГ ко мне перевели сварщиков Харизова и Румянцева. Из СУ-3 треста «Союзмонтажгаз» переманил к себе монтажников Василия Воробьева и Владимира Комаревцева, которые позже стали бригадирами сварочно-монтажных звеньев. Вот с этим составом мы и отправились на ликвидацию первой аварии, произошедшей в 1977 году на газопроводе в Пелымском ЛПУМГ.

…Когда отремонтировали этот участок и пустили газопровод, генеральный директор Евгений Николаевич Яковлев собрал нас и сказал, что раньше ремонтом газопроводов в «Тюментрансгазе» занимались строительные организации, а теперь это можем делать собственными силами. То есть мы доказали, что эти работы нам по плечу и Комсомольский и Белоярский АВП стали универсальным инструментом «Тюментрансгаза» не только в проведении аварийных сварочно-монтажных работ, но и пусконаладочных на строящихся магистральных газопроводах. Мы занимались подключением к ним компрессорных цехов, запорной арматуры.

Особое внимание я уделил подготовке собственных кадров. Опыта набирался и инженерный состав. Сначала на ремонт магистрального газопровода выезжали первые руководители АВП, я или мой заместитель Александр Юрьевич Голензовский, - рассказывает Владимир Георгиевич. - Потом ответственным за ликвидацию аварии стал назначаться мастер аварийно-восстановительного поезда».

Работа «аварийщиков» никогда не была легкой. Каждый участок по-своему был трудным, начиная с природных катаклизмов - морозов, беспрерывных дождей, топких болот, и заканчивая техническими проблемами – не было подъездных путей к месту аварии, тонула техника, «уходила» труба. И что не менее важно, преодолением этих трудностей люди никогда не хвастались, а гордились трудовыми успехами.

«Знания, полученный опыт, позволяли нам выбирать технические решения, которые приносили меньше затрат при ремонте газопровода, сокращали время работ. Правда, это не всегда поддерживало руководство, так как приходилось испытанных методов работ, чтобы обезопасить их проведение, - рассказывает Фролов. – Так произошло в Ивделе, когда я предложил провести монтаж и испытания кранового узла с байпасной обвязкой отдельно, в комфортных условиях, на территории ЛПУМГ, а не на заболоченном участке, где менялся кран. И только после этого, привезти кран на магистральный газопровод, и врезать его как катушку.

Многим не верилось, что нам удастся справиться с этим заданием без проблем. Но я верил, привел в пример такой же случай, произошедший во время своей работы в подрядной организации. И на деле мы доказали, что это выгоднее. Собрали крановый узел, испытали и доставили его на место работ и врезали. В результате этого было затрачено намного меньше времени, техники, людей и финансов.

Второй случай, опираясь на свой опыт, мы при монтаже длинного участка трубы к газопроводу в Пунге, без применения «катушек», стыковали между собой оба конца трубы, идущих в захлест. Это позволило нам сократить число стыков с четырех до двух».

«Неужели производственный отдел по эксплуатации магистральных газопроводов делал вам в этом препоны?»

«Так нельзя сказать, - не соглашается Владимир Георгиевич. - Просто они всегда заставляли меня думать о последствиях. Время то не резиновое, на ремонт трубы давались 72 часа, а не неделя, а если в ходе починки возникала какая-то проблема, то требовалось дополнительное время на ее исправление, поэтому и требовали от нас классического подхода. И в чем-то были правы: сколько раз происходило на трассе такое, когда после завершения первого прохода сварки стыка мы вздыхали и думали, что все получилось. А потом, приступая ко второму проходу, вдруг труба «ехала», стык лопался, и все нужно было начинать сначала.

Мы очень плотно работали с производственным отделом и его начальником Наилем Сахиевичем Юнусовым. Это был смелый человек, не боялся брать на себя ответственность.

У нас с ним был такой случай. В пойменной части реки Пелым, на стыке трубы был обнаружен свищ. Мы попытались его отремонтировать без вырезки дефекта. Но не удалось, свищ начал разрастаться, создавалась опасная ситуация, газопровод в любую секунду мог взорваться. И нечего не оставалось, как убрать людей с аварийного участка.

Наиль Сахиевич это понимал, как и то, что нельзя выводить на более длительное время ремонта этого участка газопровода без разрешения генерального директора, министерства. Но понимая, что другого выхода нет, Наиль Сахиевич дал команду диспетчеру на аварийное отключение газопровода. И только после этого мы приступили к его ремонту.

Когда вырезали дефектный участок трубы, осмотрели его, поняли, что все сделали правильно. Приехавший на место работ генеральный директор Яковлев, осмотрев дефект, попросил у Юнусова прощения. Оказывается, он его за этот самовольный поступок сильно отругал».

«Владимир Георгиевич, несмотря на то, что вы работали в очень сложных условиях, в вашем аварийно-восстановительном поезде не было текучки кадров».

«А потому, что наш коллектив состоял из людей, выросших на трассе, готовых к всевозможным трудностям и испытаниям, знающих цену своей работы. Я старался им во всем помочь, как и Годлевский, начальник Комсомольского ЛПУМГ, филиалом которого мы были».

«И только опыт, знания, подталкивали вас к тому, чтобы идти на риск?»

«Ответственность – это черта характера, - улыбается Владимир Георгиевич. – Предварительно, чтобы взяться за работу, нужно было все проблемные моменты до мелочей просчитать, минусы превратить в плюсы, и только после этого браться за дело. Возьмите в пример тех же канатоходцев, гимнастов, саперов, хирургов. Да, да, если нет опыта, то идти на риск опасно, а если он есть, то почему бы и нет».

Иван Цуприков, фото автора

Работа «аварийщиков» никогда не была легкой. Каждый участок по-своему был трудным, начиная с природных катаклизмов - морозов, беспрерывных дождей, топких болот, и заканчивая техническими проблемами – не было подъездных путей к месту аварии, тонула техника, «уходила» труба. И что не менее важно, преодолением этих трудностей люди никогда не хвастались, а гордились трудовыми успехами.

Ремонт газопровода

Владимир Комаревцев

Сварочно-монтажная бригада Владимира Комаревцева

ДЕЛАЙ С НАМИ, ДЕЛАЙ КАК МЫ, ДЕЛАЙ ЛУЧШЕ НАС!

Сегодня мы открываем цикл статей о победителях Премии «Белая Птица - 2016». Все они заслужили общественное признание, ведь шкала их жизненных приоритетов и само отношение к окружающим, их готовность творить добро и приходить на помощь, не дожидаясь особого приглашения, всегда актуальны и созвучны лучшим народным традициям. Надеемся, личный опыт этих подвижников, способность увлечь за собой не оставят никого равнодушными и послужат хорошим примером.

Итак, в 2016 году Дипломантом в номинации «Лучшая служба в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни» стала служба энерговодоснабжения Приозерного ЛПУМГ. В ее составе 115 человек, включая 14 инженерно-технических работников. Коллектив довольно большой, и состоит он из энергичных, трудолюбивых и деятельных работников, готовых в любой момент прийти на помощь.

Не секрет, что успех команды во многом зависит от руководителя, и тут службе ЭВС повезло - с 2011 года коллектив возглавляет Валерий Гильгур. Он уверен в себе, берет ответственность за общий результат и пользуется заслуженным уважением подчиненных. Кроме того, Валерий Симхавич на протяжении многих лет возглавлял профсоюзный комитет Приозерного ЛПУМГ, а потому как никто другой умеет создавать в коллективе благоприятный социально–психологический климат как основу производственных и непроизводственных побед.

О производственных достижениях можно говорить долго, но сегодня тема нашей статьи совсем иная - участие службы ЭВС в культурной и спортивной жизни Приозерного ЛПУМГ.

Здоровый образ жизни. Его неотъемлемой чертой является активная деятельность наших дипломантов, направленная на сохранение и улучшение здоровья. Они принимают участие в различных соревнованиях и вместе радуются общим победам.

Так, в 2014 году Васильев Артем, Смирнов Алексей и Лукъянов Артем принесли победу в копилку службы в соревнованиях по гиревому спорту, организованных в Приозерном КСК. В 2015 году Смирнов Алексей занял 1 место в весовой категории до 65 кг на соревнованиях в г. Надыме.

Кроме гиревого спорта, в активе сплоченного коллектива ЭВС звание победителей в соревнованиях по полиатлону, пулевой стрельбе, мини-футболу.

14 февраля 2016 года работники службы приняли активное участие в гонке – «Лыжня России»

Конечно, каждый из работников имеет свои увлечения и хобби. Но все вместе они активно участвуют в художественной самодеятельности, ежегодно принимают участие в военно-патриотическом конкурсе «Мужской портал», где исполняют военные песни, театральные миниатюры на патриотическую тему. А также в ежегодном конкурсе видеороликов «Новогодняя открытка», где в 2012 и 2015 годах становились победителями, в акции «Георгиевская ленточка» и экологических акциях.

И без преувеличения можно сказать, что это именно тот случай, когда в совместных делах увлечения каждого члена коллектива дают мощный синергический эффект, наиболее полно раскрывая их творческий потенциал и повышая духовное здоровье. И тому немало примеров.

В службе энерговодоснабжения трудятся люди не только крепкие физически и духовно, но и творческие, гармонично развитые во всех отношениях. Их заявка на участие в Премии «Белая Птица» в области популяризации здорового образа жизни просто не могла оставить равнодушными членов Координационного совета Премии, отметивших этот коллектив Дипломом 1 степени.

Здесь надо отметить, что смотр художественной самодеятельности в Приозерном ЛПУМГ настолько заманивающий и завораживающий, что в нем хотят участвовать все работники службы ЭВС. Так в 2012 году в этом конкурсе приняли участие инженерно-технические работники со сказкой «Репка», где главную роль сыграл начальник службы ЭВС Валерий Гильгур. Потом последовала победа коллектива службы в смотре художественной самодеятельности 2013 года, а в 2015 и в 2016 годах службе помимо диплома 1 степени достался и переходящий кубок.

О последнем достижении расскажем подробнее. В смотре художественной самодеятельности 2016 года - Года охраны труда – служба ЭВС заняла 1 место в номинации «Театр» со «Сказкой без названия» о необходимости соблюдать требования охраны труда на производстве. И тогда было решено показать ее учащимся 1-4 классов поселковой школы в рамках познавательной программы «Охрана труда - всему голова». Так и сделали.

А после представления дети с большим интересом посетили выставку фотографий работников Приозерного ЛПУМГ и дизайнерских композиций с использованием защитных средств. Провел экскурсию инженер по эксплуатации электрооборудования Андрей Левченко, который рассказал ученикам правила пользования защитными средствами на производстве.

Есть в службе ЭВС и свои «изюминки», которыми впору гордиться. Так, в зимний период коллектив участка ВОС под руководством Надежды Каняевой и Натальи Козловой в свободное от работы время изготавливает снежные скульптуры. А в летний период для эстетического удовольствия и оформления ландшафта участка ВОС своими руками разбиваются цветочные клумбы. Смотреть на такую красоту одно удовольствие!

Как видим, в службе энерговодоснабжения трудятся люди не только крепкие физически и духовно, но и творческие, гармонично развитые во всех отношениях. Их заявка на участие в Премии «Белая Птица» в области популяризации здорового образа жизни просто не могла оставить равнодушными членов Координационного совета Премии, отметивших этот коллектив Дипломом 1 степени.

Давайте пожелаем нашим дипломантам новых спортивных и творческих побед. Думается, для них это не предел достижений на пути к совершенству, где очередной вершиной, как знать, может стать и звание Лауреатов «Белой Птицы».

По материалам конкурса подготовил Виктор Шморгун, фото из архива службы ЭВС Приозерного ЛПУМГ

Работники службы и члены их семей - участники гонки «Лыжня России», февраль 2016 года

Победители соревнований по гиревому спорту между службами: Васильев Артем, Смирнов Алексей и Лукъянов Артем

В роли репки (справа) начальник службы ЭВС Валерий Гильгур

МЕДАЛЬ «ЗА СОДРУЖЕСТВО ВО ИМЯ СПАСЕНИЯ» ВРУЧИЛИ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ОБЩЕСТВА

11 января генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов был награжден ведомственной медалью МЧС России «За содружество во имя спасения». Награду вручил начальник Главного управления МЧС России Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, полковник внутренней службы Александр Тиртока.

«Хотелось бы отметить огромную роль «Газпром трансгаз Югорска» во взаимодействии с органами государственной власти в реализации задач по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения в зоне ответственности Общества, а также безопасности производственных процессов и, конечно же, своих сотрудников, - отметил Александр Александрович Тиртока. - Газотранспортное предприятие всегда отличалось особым отношением к таким первостепенным задачам.

Высокий уровень взаимодействия и стратегического партнерства Общества «Газпром трансгаз Югорск» с министерством по чрезвычайным ситуациям на протяжении многих лет подтвержден заслуженной наградой российского ведомства».

Со своей стороны, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» с чувством уважения и искренней благодарности сказал, что медаль «За содружество во имя спасения» является не только его наградой, но и наградой всего многотысячного коллектива Общества, который он возглавляет.

«Считаю, что развитие партнерских отношений будет активно продолжаться. Мы совместными усилиями сможем добиваться высоких результатов в деле оказания помощи МЧС России в реализации поставленных целей и задач», - резюмировал Петр Михайлович Созонов.

Сергей Горев,
фото автора

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

ЗА ЗДОРОВЬЕМ ГАЗОВИКОВ СЛЕДЯТ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Лучшего врача-терапевта Общества «Газпром трансгаз Югорск» определил конкурс профессионального мастерства, прошедший в преддверии 35-летия санатория-профилактория. Это состязание проходит один раз в три года и демонстрирует высокий профессионализм наших медиков.

В санатории-профилактории газотранспортного предприятия встретились тринадцать специалистов из Югорска и трассовых поселков. На конкурс приехали врачи-терапевты из здравпунктов филиалов Общества за исключением коллег из Надымского региона. К сожалению, им помешали плохие погодные условия.

По сложившейся традиции конкурс состоял из теоретического и практического этапов. К теории относилось решение тестовых заданий из разных областей медицины. Как отметили организаторы конкурса, все двести заданных вопросов не вызвали у медиков особых затруднений. На практике проверяли умение конкурсантов расшифровывать показания электрических потенциалов, возникающих во время сокращений сердца, то есть читать электрокардиограмму, а также делать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.

По легенде практического задания на глазах участников конкурса человек упал и потерял сознание. Диагноз: клиническая смерть. Манекену-тренажеру врачи-терапевты делают непрямой массаж сердца и искусственную вентиляцию легких. В процессе реанимации эксперт, принимающий экзамен, а им в этом году выступал заведующий отделением производственной медицины Игорь Соловьев, вносит различные директивы. Например, у манекена появляется пульс и дыхание. В свою очередь врач должен их обнаружить и, дожидаясь прибытия скорой помощи, следить за состоянием пострадавшего. На самом деле оказание сердечно-легочной реанимационной помощи - это самый ответственный момент в спасении пострадавшего и действовать в это время нужно быстро и правильно, даже если нет под рукой специальной аппаратуры и медикаментов. Первые минуты грамотно проведенной реанимационной помощи дают возможность спасти жизнь человеку.

- Болезни сердца и сосудов сейчас занимают значимое место в здравоохранении, - отметила заместитель главного врача Общества Виктория Хиженок. - В нашей компании последние несколько лет этой проблеме уделяется особое внимание: работают медицинские программы, направленные на профилактику и предотвращение этих болезней у работников Общества. И можно сказать, что свой эффект они уже показали - серьезных болезней, которые приводят к инвалидизации, стало значительно меньше.

На следующем этапе конкурсанты занимались интерпретацией электрокардиограмм для выявления патологий и решением ситуационных задач. Быстрее всех с этой задачей справилась Елена Пузанова из Приобского УМТСиК.

- По кардиограмме, с которой работала я, определила у «пациента» наступление острейшей фазы инфаркта миокарда, протекающая в первые часы приступа, - поделилась с нами врач-терапевт Елена Пузанова. - Имея определенные навыки оказания помощи при экстренных ситуациях, прочитать ЭКГ мне было несложно. Поэтому с заданием я справилась быстро.

Безусловно, подобные мероприятия требуют серьезной подготовки и показывают медикам, знания в какой области им нужно освежить. Но стоит отметить, что все без исключения участники конкурса с заданиями справились.

Результаты были объявлены на торжественном собрании в честь юбилея подразделения. Победителей награждал заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Годлевский.

Лучше всех с заданиями конкурса справилась и заняла первое место врач-терапевт Приобского управления материально-технического снабжения и комплектации Елена Пузанова.

Второй результат показала Лидия Семенюк, специалист медицинского центра профилактики и охраны здоровья в городе Югорске. Третье место заняла представительница здравпункта Казымского ЛПУМГ Наталья Никиша.

Александр Макаров,
фото автора и Евгения Шептака

Выполнение заданий конкурсантами

Слева направо: Елена Пузанова, Андрей Годлевский, Лидия Семенюк, Наталья Никиша

ЛУЧШИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ ОБЩЕСТВА СЕКРЕТОВ УСПЕХА НЕ СКРЫВАЕТ

Лучший юрисконсульт Общества «Газпром трансгаз Югорска» определился в конце декабря на очередном конкурсе профессионального мастерства. Напомним, данный конкурс проводится один раз в три года при участии всех работающих в филиалах компании юрисконсультов. В программу финального тура в Югорске также вошел ежегодный профильный семинар, где специалисты изучают правоприменительную практику и получают консультации по интересующим вопросам.

Выступает юрисконсульт Надымского УАВР Ольга Шебеко

Члены жюри

При подведении итогов конкурса заместитель генерального директора Андрей Годлевский от лица администрации и руководства Общества поблагодарил всех корпоративных юристов за качественную, плодотворную работу по юридической защите и сопровождению деятельности компании. Отметив, что грамотное отражение в правовом поле необоснованных претензий помимо имиджевого имеет и существенный экономический эффект. Поэтому услуги этой категории специалистов в нашей компании высоко востребованы.

Ход конкурса определен соответствующим Положением, схема проведения четко отработана. Изначально практически все юрисконсульты компании в количестве 35 человек приняли участие в заочном теоретическом туре. Во второй этап, также заочный, прошли 15 человек, которым предстояло выполнить задание по оформлению исискового заявления. До третьего этапа – тестирования - было допущено 12 человек.

И лишь пятерка сильнейших дошла до финальной части конкурса и лично предстала перед жюри. Это были представители Белоярского и Надымского УАВРов, Краснотурьинского, Нижнетуринского и Сосьвинского ЛПУМГ. В Югорске претенденты выступили с презентацией на заданную тему по использованию на территории РФ судебной практики и ответили на многочисленные вопросы членов комиссии в ходе собеседования. В оценочном листе за каждый из восьми критериев (умение логически мыслить, грамотно выстраивать речь, ориентироваться в примерах судебной практики и т.д.) выставлялись от 1 до 5 баллов.

По итогам конкурса профмастерства третье место заняли ведущий юрисконсульт Краснотурьинского ЛПУМГ Михаил Проскуряков и юрисконсульт Нижнетуринского ЛПУМГ Андрей Маленький. Второе место заняли юрисконсульт Надымского УАВР Ольга Шебеко и ведущий юрисконсульт Белоярского УАВР Роман Евстратов.

Успешней всех с поставленной задачей справилась юрисконсульт Сосьвинского ЛПУМГ Елена Ушакова, ответы которой были наиболее убедительны. Она и стала обладателем звания «Лучший юрисконсульт 2016 года».

По окончании церемонии награждения мы попросили Елену Николаевну рассказать о себе и поделиться секретом успешного выступления на профессиональном конкурсе.

- Решение стать юристом я приняла еще в восьмом классе. В профессию пришла в 2003 году по окончании юридической академии в Екатеринбурге. Начинала в подразделении Министерства юстиции в городе Верхний Уфалей Челябинской области, потом работала в службе судебных приставов, пройдя путь от курьера до заместителя начальника отдела и получив чин советника юстиции 3-го класса.

Но в какой-то момент поняла, что хочу поменять направление деятельности,и перешла в Уральскую палату защиты потребителей в Екатеринбурге. Работа была интересна и многогранна: довелось отвечать на звонки «горячей линии», были консультации приемной Президента и представление интересов граждан в суде во всех районах города. А для поиска законных оснований иногда приходилось перелопачивать архивы. К примеру, отыскала нормативный акт года 70-го, регламентирующий размер шрифта публичных документов. И доказала, что кабальные примечания в договорах, которые зачастую печатаются мелким шрифтом, не означают, что гражданин ознакомлен с содержанием договора должным образом.

На момент принятия предложения перейти юрисконсультом в Сосьвинское ЛПУМГ я возглавляла Челябинское отделение Уральской палаты защиты потребителей.

- Иными словами, имея большой опыт и немалый стаж работы, Вы должны были чувствовать себя довольно уверенно.

- Особого волнения не чувствовала, скорее, мне было интересно участвовать в конкурсе. Последние два дня я даже не задумывалась о победе, понимая, что выход в финал - это уже большое достижение, ведь здесь собрались настоящие профессионалы.

Конечно, я постаралась выполнить анализ по всем аспектам задания, изучить все решения Общества за три года и судебную практику. Выступлений коллег не слышала, поэтому не могу сказать, почему члены жюри приняли решение именно в мою пользу. Это уже вопрос к ним.

А секретов успеха как таковых лично у меня нет. Просто надо честно и грамотно работать, постоянно держать руку «на пульсе», отслеживая судебную практику и изменения в законодательстве.

Вопрос о том, почему члены жюри вынесли свой вердикт о победителе в пользу Елены Ушаковой, мы адресовали начальнику юридического отдела Владимиру Руфу.

- Мы оценивали, как человек выступает, как держится перед комиссией, насколько он уверен в себе и убедителен. Меня несколько удивило, что некоторые призеры терялись, сбивались от волнения, хотя участвуют в конкурсе не первый раз. А Ушакова, которая участвовала впервые, проявила себя с лучшей стороны. Но даже не это главное.

Наш конкурс проводился в несколько этапов, мы также принимали во внимание результаты текущей работы юрисконсультов. По большому счету, Елена Николаевна по этим критериям изначально была лидером, и при обсуждении в кулуарах чувствовалось, что именно она потенциально претендует на победу. Это не только мнение юристов, но и наших коллег из ООТиЗ и отдела кадров и трудовых отношений, входящих в комиссию в качестве независимых экспертов. А когда мы подсчитали набранные по всем критериям баллы, наше общее впечатление только подтвердилось.

- Владимир Августович, вы довольны результатами конкурса, и какие выводы можно сделать по его итогам?

- Конечно, результаты в целом удовлетворительные, хотя есть вопросы, над которыми надо еще работать. И это нормально, ведь конкурс проводится не только ради выявления победителей, но и для того, чтобы диагностировать существующие проблемы и наметить пути их решения. Плюс, мы оцениваем кадровый потенциал и формируем наш кадровый резерв. К примеру, победитель предыдущего конкурса профмастерства перешел в юридический отдел Общества, потому что в аппарате управления должны работать лучшие. Поэтому данный конкурс важен для нас во всех отношениях.

Плюс, мы совмещаем конкурс с ежегодным семинаром, где есть возможность выйти за рамки текущей работы, пообщаться с коллегами и обменяться опытом, ознакомиться с нововведениями в законодательстве и получить ответы на наиболее актуальные вопросы.

- И в заключение расскажите вкратце о дальнейших планах.

- На минувшем конкурсе мы затрагивали проблематику по жилищному законодательству, приватизации жилья и другим тонким вопросам. Думается, на следующем конкурсе будем ставить вопросы по снижению дебиторской задолженности, по строительной подрядной деятельности, тем более, что и ПАО «Газпром» нацеливает на минимизацию рисков по данному направлению, очень актуальному и важному для нас.

Заместитель генерального директора Андрей Годлевский поздравляет с победой юрисконсульта Сосьвинского ЛПУМГ Елену Ушакову

Виктор Шморгун, фото автора

ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» в рамках реализации корпоративного проекта «Профессия» и плана мероприятий, посвященных Году экологии в ПАО «Газпром», проведен конкурс детского творчества (стихотворений, рассказов, рисунков) среди учащихся 1-11 классов школ, расположенных в регионе деятельности газотранспортной компании. В конкурсе рисунков приняли участие 535 школьников и 203 – в конкурсе стихов и рассказов из 35 филиалов Общества.

ЧЛЕНАМИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА. ЕГО ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

Рис. Култышевой Дарьи, 16 лет, Таежное ЛПУМГ

Рис. Сивова Дмитрия, Надымское УТТиСТ

В НОМИНАЦИИ «МОЯ СУДЬБА В СУДЬБЕ РОССИИ»

В возрастной категории 7-10 лет
1 место:
Ульяна Филимонова (Октябрьское ЛПУМГ);
Евгения Деменева (Казымское ЛПУМГ);
Дмитрий Сивов (Надымское УТТиСТ).
2 место:
Варвара Жеребятьева (Ивдельское ЛПУМГ);
София Вылегжанина (Нижнетуринское ЛПУМГ).
3 место:
Анастасия Башкатова (Надымское УТТиСТ);
Дарья Колташкова (Октябрьское ЛПУМГ);
Галина Бунина (Ново-Уренгойское ЛПУМГ).

В возрастной категории 11-14 лет
1 место:
Алена Фидченко (Октябрьское ЛПУМГ);
Юлия Кнышова (Пангодинское ЛПУМГ).
2 место:
Полина Конышева (Ивдельское ЛПУМГ);
Екатерина Марсенкова (Таежное ЛПУМГ).
3 место:
Мария Зудихина (Ивдельское ЛПУМГ);
Тамила Гулова (Комсомольское ЛПУМГ).

В возрастной категории 15-17 лет
1 место:
Дарья Култышева (Таежное ЛПУМГ).
2 место:
Дарья Аксенова (Ягельное ЛПУМГ).

Рис. Усачевой Елизаветы, Ягельное ЛПУМГ

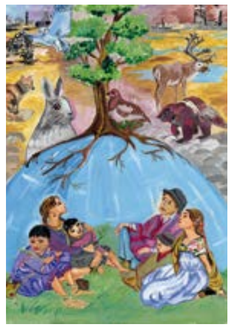

Рис. Пудгева Никиты, Надымское УТТиСТ

Рис. Тарановой Карины, Лонг-Юганское ЛПУМГ

В НОМИНАЦИИ «ОБЕРЕГАЯ ПРИРОДУ»

В возрастной категории 7-10 лет
1 место:
Варвара Чернышова (Октябрьское ЛПУМГ);
Дарья Бревенникова (Нижнетуринское ЛПУМГ);
Вероника Таран (Надымское УТТиСТ).
2 место:
Елизавета Маслова (Пангодинское ЛПУМГ);
Степан Старков (Упр.связи).
3 место:
Анна Лиманова (Надымское УАВР);
Мария Шмидт (УПЦ).

В возрастной категории 11-14 лет
1 место:
Никита Пудеев (Надымское УТТиСТ);
Татьяна Вечкитова (Учебно-производственный центр).
2 место:
Алексей Ширинов (Ямбургское ЛПУМГ);
Яна Южалкина (Карпинское ЛПУМГ).
3 место:
Владислав Попов (Сосновское ЛПУМГ);
Маргарита Батурина (Учебно-производственный центр).

В возрастной категории 15-17 лет
1 место:
Софья Подгорная (Надымское УТТиСТ);
Карина Таранова (Лонг-Юганское ЛПУМГ).
2 место:
Валерия Редикульцева (Надымское УТТиСТ);
Анастасия Рязанова (Инженерно-технический центр).
3 место:
Валерия Рябова (Правохеттинское ЛПУМГ);
Алексей Салиндер (Надымское ЛПУМГ).

Рис. Чайки Елизаветы, Октябрьское ЛПУМГ

Рис. Васильевой Инги, Пангодинское ЛПУМГ

Рис. Аксеновой Дарьи, Ягельное ЛПУМГ

Рис. Чухманой Елизаветы, Октябрьское ЛПУМГ

Рис. Бревенниковой Дарьи, Нижнетуринское ЛПУМГ

В НОМИНАЦИИ «ПЕРСПЕКТИВЫ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ»

В возрастной категории 7-10 лет
1 место:
Ярослав Зубков (Надымское УТТиСТ);
Заур Шихов (Белоярское УАВР).
2 место:
Ольга Махалеева (Учебно-производственный центр);
Инга Васильева (Пангодинское ЛПУМГ).
3 место:
Иван Перминов (Нижнетуринское ЛПУМГ);
Виктория Онуфриенко (Ягельное ЛПУМГ);
Елизавета Яценюк (УЭЗИС).

В возрастной категории 11-14 лет
1 место:
Анна Ческидова (Надымское УТТиСТ);
Елизавета Усачева (Ягельное ЛПУМГ).
2 место:
Елизавета Чайка (Октябрьское ЛПУМГ);
Елена Комаринец (Сосьвинское ЛПУМГ);
Валерия Нечипоренко (Ягельное ЛПУМГ).
3 место:
Анна Мейтус (Пангодинское ЛПУМГ);
Елизавета Чухманова (Октябрьское ЛПУМГ);
Светлана Латуненко (Приозерное ЛПУМГ).

В возрастной категории 15-17 лет
1 место:
Мелитина Довгопятая (Белоярское УАВР).
2 место:
Руфина Аккубекова (Белоярское УТТиСТ).
3 место:
Александра Юшинова (Лонг-Юганское ЛПУМГ).

Рис. Шуваевой Валерии, ИТЦ

Рис. Култышевой Юлии, Таежное ЛПУМГ

В НОМИНАЦИИ: «А Я МЕЧТАЮ О …»

В возрастной категории 7-10 лет:
1 место:
Егор Рябуха (Пангодинское ЛПУМГ);
Вероника Белоусова (Карпинское ЛПУМГ).
2 место:
Виолетта Белуя (Пангодинское ЛПУМГ);
Ксения Ежова (Управление связи).
3 место:
Александр Игнатьев (Нижнетуринское ЛПУМГ);
Лилия Сайфутдинова (Надымское УТТиСТ).

В возрастной категории 11-14 лет:
1 место:
Екатерина Давыдова (Комсомольское ЛПУМГ);
Юлия Култышева (Таежное ЛПУМГ).
2 место:
Елизавета Быковцева (Таежное ЛПУМГ);
Валерий Шуваев (Инженерно-технический центр).
3 место:
Елизавета Усачева (Ягельное ЛПУМГ);
Анна Романовская (Инженерно-технический центр).

В возрастной категории 15-17 лет:
1 место:
Мелитина Довгопятая (Белоярское УАВР);
Полина Калашнюк (Ягельное ЛПУМГ).
2 место:
Юлия Урбанович (Управление организации восстановления основных фондов);
Анастасия Кубарева (Белоярское УАВР);
Диана Мигранова (Надымское УТТиСТ).
3 место:
Дарья Мельникова (Карпинское ЛПУМГ);
Виталий Рожко (Ивдельское ЛПУМГ).

Рис. Сайфутдиновой Лилии, Надымское УТТиСТ

Рис. Урбанович Юлии, УОРИСОФ

Рис. Мельниковой Дарьи, Карпинское ЛПУМГ

Рис. Быковцевой Елизаветы, Таежное ЛПУМГ

Рис. Игнатьева Александра, Нижнетуринское ЛПУМГ

ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

ЧЛЕНАМИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА (СТИХИ И РАССКАЗЫ). ЕГО ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

В НОМИНАЦИИ «МОЯ СУДЬБА В СУДЬБЕ РОССИИ»

В возрастной категории 7-10 лет:
1 место:
Дарья Коробейникова (Карпинское ЛПУМГ).
2 место:
Диана Король (Пангодинское ЛПУМГ).
3 место:
Александр Никонов (Пангодинское ЛПУМГ).

В возрастной категории 11-14 лет:
1 место:
Елена Дмитриева (Пангодинское ЛПУМГ).
2 место:
Роман Красиков (Карпинское ЛПУМГ).
3 место:
Евгений Перехожев (УПЦ).

В возрастной категории 15-17 лет:
1 место:
Евгения Кудряшова (Учебно-производственный центр).
2 место:
Анастасия Суворова (Бобровское ЛПУМГ).
3 место:
Данил Зубков (Сорумское ЛПУМГ).

Марсенкова Екатерина, Таежное ЛПУМГ

Елена Дмитриева

ИСТОРИЯ МОЕЙ СЕМЬИ

«...Я поняла, что не только моя семья испытывала трудности в годы Великой Отечественной войны, но и миллионы других советских людей. Война обрекает на страдания и лишения людей разных возрастов, учит понимать зло и ценить добро. Лишения испытывали в первую очередь дети. Их военное детство оказалось тяжелым потому, что работали как взрослые.

Таким образом, все трагические и героические события моих предков крепко связаны с событиями страны. Эта история нужна нам, внукам и правнукам тех, кто воевал, кто работал в тылу, создавал будущее своих детей. И эта память нужна будет нашим потомкам. Жизнь моих родственников, как и судьбы тех, кто жил в России, достойны увековечивания. Это пример стойкости и героизма, который они проявили ради будущего страны.

Мое будущее - это будущее без войны. Будущее моего поколения должно быть счастливым и каждый из нас должен приложить к этому свои усилия. Свой первый шаг к этому я делаю через изучение своей семьи. Извлекая уроки из прошлого, учусь уважать и понимать поступки моих родных. Поколение, которое не знает своего прошлого, не может иметь будущего».

В НОМИНАЦИИ «В ЧЕМ ИДЕОЛОГИЯ ГОДА ЭКОЛОГИИ?»

В возрастной категории 7-10 лет:
1 место:
Ярослав Бражников (Управление организации восстановления основных фондов).
2 место:
Александр Лабутин (УПЦ).
3 место:
София Кочеткова (Пангодинское ЛПУМГ).

В возрастной категории 11-14 лет:
1 место:
Снежана Панченко (Белоярское УАВР).
2 место:
Олег Жовнер (Приозерное ЛПУМГ).
3 место:
Любовь Гудкова (Приозерное ЛПУМГ).

В возрастной категории 15-17 лет:
1 место:
Егор Газзаев (Бобровское ЛПУМГ).
2 место:
Арина Галяува (Надымское УТТиСТ).
3 место:
Анна Финенко (УЭЗиС).

Газзаев Егор, Бобровское ЛПУМГ

ТЕБЯ, РОССИЯ, СБЕРЕГУ…

Я обнял глобус, шар земной,
Один над сушей и водой.
В руках моих материки
Мне зашептали: «Береги».

В зеленой краске лес и дол.
Мне говорят:
«Будь с нами добр».
Костров опасных здесь не жги,
И круглый год нас береги».

Журчит глубокая река,
И омывает берега,
И слышу голос я реки:
«Меня, Егор, ты береги».

И птиц, и рыб я слышу хор:
«Тебя мы просим, наш Егор.
Ты обещай нам и не лги,
Как старший брат нас береги».

Я обнял глобус – шар земной,
И что-то сделалось со мной.
И вдруг шепнул я:
«Не солгу!
Тебя, Россия, сберегу!»

Суворова Анастасия, Бобровское ЛПУМГ

За что люблю Россию я
Любовью трепетной и нежной?
За дождь, за трели соловья,
За синь небес,
лесов безбрежность.
За чистоту прозрачных рек,
За рожь, что в поле колосится.
За белоснежный первый снег
В стране «берёзового ситца».
Люблю я Родину свою
За русский нрав её упрямый.
За то, что первое словцо
Сказала я на русском: «Мама!»
Ещё я Родину люблю
За сказки Пушкина под вечер,
За старый дом, что весь в хмелю,
За жизнь, за знания, за встречи.
За Блока, Чехова люблю,
Ещё за Лермонтова «Мцыри».
Тебя я, Русь, боготворю!
Ты – лучшая в огромном мире!
Люблю за мир, что принесли
В день майский праведной Победы,
Для каждого большой Земли,
На все века, в подарок деды.
За чёрной пашни борозду,
Куда зерном наш хлеб ложится.
За подвиг и любовь к труду.
За песню первой вешней птицы.
И за безоблачный простор
В высокой необъятной сини!
И всем врагам наперекор –
Моя судьба – в судьбе России.
За гордость, честность, прямоту,
За наш российский нрав весёлый.
За воинов, что на посту
Хранят границу. И за школу.
За переливистый звонок
И за учительницы голос,
За жизни праведный урок,
За первый стих, рассказ
и повесть.
За то, что есть отец и мать,
За это Родине спасибо!
Что мне стихи дано писать,
За то люблю Россию сильно!
За удивлённый взмах ресниц,
За Солнца лучик спозаранку,
Что не клонюсь
пред кем-то ниц…
Что я по роду – россиянка!

В НОМИНАЦИИ «ПЕРСПЕКТИВЫ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ»

В возрастной категории 7-10 лет:
1 место:
Алина Мюллер (Сорумское ЛПУМГ).
2 место:
Данил Белоглазов (Надымское УТТиСТ).
3 место:
Софья Толкач (Управление организации восстановления основных фондов).

В возрастной категории 11-14 лет:
1 место:
Ирина Кочеткова (Пангодинское ЛПУМГ).
2 место:
Олег Хамитов (Сосновское ЛПУМГ).
3 место:
Ренат Агасыев (Сосновское ЛПУМГ).

В возрастной категории 15-17 лет:
2 место:
Полина Харитонова (Надымское УТТиСТ).
3 место:
Богдан Иванов (Сосновское ЛПУМГ).

Агасыев Ренат, Сосновское ЛПУМГ

Ты гордость Державы
Великий Газпром!
От газовых скважин
рождается свет.
Мы можем по праву
Гордиться трудом
Надежных людей –
это признак побед!
Мы скоро пойдем
по дорогам отцов,
Освоим большие
Проекты не раз!
Вновь вычислим сеть
Газоносных пластов,
Умножив стране
Добываемый газ!

Харитонова Полина, Надымское УТТиСТ

НА ПРОСТОРАХ БЕСКРАЙНИХ…

На просторах бескрайней тайги,
Среди топей, лесов и болот,
Мы представить себе не могли,
Что Ягельный здесь расцветёт!
Что морозам и вьюгам назло,
Добывают тут нефть и газ,
Что рук человечьих тепло
Посёлок в тайге создаст!
В самом сердце
сибирской глуши,
Зимней ночью и в летний зной,
Тут рождается слава страны,
Слава наших отцов с тобой!
Не беда – комары, холода,
Вместе весело все живут!
Забывая про море и Юг,
Навсегда остаются тут!
Тут родились и мы с тобой,
И работать останемся здесь!
Газа хватит ещё на 100 лет!

Латуненко Светлана, Приозерное ЛПУМГ

В НОМИНАЦИИ «А Я МЕЧТАЮ О …»

В возрастной категории 7-10 лет:
1 место:
Никита Алимов (Пангодинское ЛПУМГ).
2 место:
Иван Перехожев (Учебно-производственный центр).
3 место:
Георгий Березовский (Управление организации восстановления основных фондов).

В возрастной категории 11-14 лет:
1 место:
Екатерина Астратова (Карпинское ЛПУМГ);
Дарья Ларионова (Карпинское ЛПУМГ).
2 место:
Софья Гибадуллина (Учебно-производственный центр).
3 место:
Анна Жук (Белоярское УТТ иСТ).

В возрастной категории 15-17 лет:
1 место:
Юлиана Шефер (Карпинское ЛПУМГ).
2 место:
Елизавета Ильященко (Надымское УТТиСТ).
3 место:
Полина Харитонова (Надымское УТТиСТ).

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.00 10.01.2017 г. фактически 15.00 10.01.2017 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №8. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.