ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 1 (947) 16 января 2017 г. Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ИСПОЛНЕНИЕ НОВОГОДНИХ ДЕТСКИХ ЖЕЛАНИЙ ОРГАНИЗОВАЛИ В ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ

Генеральный директор Общества Петр Созонов с Татьяной Емелиной, директором социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Берегиня».

Верите ли вы в новогоднее чудо? Помните ли, как в детстве сами загадывали желания? Писали письма Деду Морозу, а в новогоднюю ночь заглядывали под елку, затаив дыхание? Письма Дедушке Морозу дети пишут и сейчас с надеждой, что он исполнит их самые заветные мечты. Ведь Новый год - это время волшебства и подарков.

Детские мечты обязательно должны исполняться. Так постановили на предприятии «Газпром трансгаз Югорск» и по инициативе генерального директора Общества Петра Созонова объявили акцию «Новогоднее дерево желаний». Участниками благотворительного мероприятия стали дети из малообеспеченных семей, воспитанники социально-реабилитационных центров и детских домов, находящихся в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Проект проводится с целью оказания поддержки детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, организации новогоднего праздника для социально незащищенных категорий детей и привлечения внимания общественности к нуждам и проблемам этих детей.

«Новогоднее дерево желаний» - это очень хорошее и доброе мероприятие, - сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов, обращаясь к организаторам

>>> стр. 2

НАГРАДА

АВТОРСКИЙ КОЛЛЕКТИВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» УДОСТОЕН ПРЕМИИ ПАО «ГАЗПРОМ»

В Москве, на заседании Правления ПАО «Газпром» состоялось награждение лауреатов Премии компании в области науки и техники за 2016 год. Было отмечено, что суммарный экономический эффект от использования результатов работ, удостоенных Премии, в том числе за счет эффекта импортозамещения, превысил 14 млрд руб.

Премией ПАО «Газпром» было отмечено инженерное решение в области науки и техники авторского коллектива ООО «Газпром трансгаз Югорск» «Энергетическое и экологическое совершенствование газоперекачивающего агрегата ГТК-25ИР с применением передовых отечественных разработок».

Руководитель работы - заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Алексей Прокопец. В состав авторского коллектива также вошли начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Александр Пошелюзный и заведующий кафедрой «Энергетика» Уральского федерального университета имени Первого президента России Б. Н. Ельцина Олег Комаров.

Слева направо: Алексей Прокопец, Петр Созонов, Олег Комаров, Александр Пошелюзный

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЭФФЕКТИВНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ ОБЩЕСТВА
стр. 4

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА В ДЕЙСТВИИ
стр. 5

МАГИСТРАЛИ СУДЕБ:
ИНЖЕНЕР – ЭТО НЕ ТОЛЬКО СПЕЦИАЛИСТ, НО И НОВАТОР ПРОИЗВОДСТВА
стр. 6-7

РОБОТ - ДИАГНОСТ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА
стр.8

СОЦИАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ, КУЛЬТУРА, СПОРТ
стр. 9-12

РЕЛИЗ

УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА №676 ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» СЕРГЕЙ ХОМЯКОВ ВКЛЮЧЕН В СОСТАВ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям создан Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года №249 в целях создания и развития системы профессиональных квалификаций в России.

ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации принимают активное участие в формировании национальной системы профессиональных квалификаций. За вклад в развитие национальной системы квалификаций в нефтегазовой отрасли в ноябре 2016 года ПАО «Газпром» присужден диплом Министерства энергетики Российской Федерации.

Решением Национального совета при Президенте РФ полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе с 2016 года наделена дочерняя организация ПАО «Газпром» — Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»).

ИСПОЛНЕНИЕ НОВОГОДНИХ ДЕТСКИХ ЖЕЛАНИЙ ОРГАНИЗОВАЛИ В ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ

<<< стр. 1

Дед Мороз со Снегурочкой из аппарата управления Общества принесли подарки учащимся Лицея им. Г.Ф. Атякшева.

акции, работникам Общества. - У каждого ребенка должна быть мечта, которая обязательно сбывается под Новый год. Чудо для детей очень важно и нужно. Если мы будем делать добро, проводить такие акции, то вера в чудо у детей никогда не пропадет.

Человеку, который был причастен к созданию этого символического дерева желаний, невозможно испытать большего счастья, чем увидеть радость и восторг ребенка.

Я искренне благодарю всех, кто приобретал новогодние подарки для детей и поделился своим теплом с нуждающимися семьями».

С начала ноября дети в возрасте до 17 лет писали письма Деду Морозу с просьбами о подарках. А работники газотранспортного предприятия выступили в роли помощников Деда Мороза, то есть стали исполнителями детских желаний.

В благотворительном мероприятии приняли участие все филиалы компании. Их сотрудники получили более 1300 детских писем, адресованных деду Морозу, и все они нашли отклик в сердцах газовиков. Каждому ребенку было подарено именно то, что он хотел. Будь то инвентарь для занятий спортом, школьные принадлежности, музыкальные инструменты или просто игрушки. Что-то действительно важное для тех, кто в этом нуждается.

Также в рамках проекта в трассовых городах и поселках в предновогодние дни прошли концертно-игровые программы, новогодние утренники с вручением подарков, организованные активами профсоюзных и молодежных комитетов филиалов Общества.

Например, в Перегребненском ЛПУМГ акция проходила в форме театрализованного представления «Снеговик-Затейник», завершилась она шумной и веселой детской дискотекой.

2016 год, в котором наше Общество отметило свой полувековой юбилей, был богат на яркие события и достижения в производственной и социальной деятельности. Особенно отрадно, что завершился он такой доброй и милосердной акцией. Потому что в Новый год все детские мечты должны исполняться. ■

ПИСЬМА ДЕТЕЙ

«Здравствуй, Дед Мороз. Меня зовут Маслова Лена, мне 7 лет. Я очень люблю праздник Новый год. В этом году я вела себя хорошо и многому научилась. Если можно, подари мне на праздник говорящую куклу».

«Здравствуй, дорогой Дедушка Мороз.

Пишет тебе Александра Шамсутдинова, мне 14 лет.

Я очень люблю петь песни, танцевать и слушать музыку, а еще люблю играть на пианино. Дедушка Мороз, я бы хотела попросить у тебя детский синтезатор. И если можно, немного сладостей.

Спасибо огромное!»

«Дорогой Дедушка Мороз, меня зовут Денис Хаматшин, мне 4 года.

Я очень люблю собирать конструктор. Больше всего мне нравится железная дорога и роботы. Часто мне помогает собирать конструктор старшая сестра. Мне бы очень хотелось получить на Новый год большой конструктор».

ПОДАРКИ ОТ ДЕДА МОРОЗА

Подарки работников Надымского отделении УОВОФ детскому дому «Юнона»

Подарок от Комсомольского ЛПУМГ

В Лицее им. Г.Ф. Атякшева

Ягельное ЛПУМГ

ПОДАРКИ НОВО-УРЕНГОЙСКОГО ЛПУМГ

В преддверии Нового года Ново-Уренгойское ЛПУМГ совместно с мехколонной №11 Надымского УТТиСТ исполнили заветную мечту 17-ти ребят из реабилитационного центра «Садко», приняв участие в благотворительной акции «Новогоднее дерево желаний». Дети написали письма Деду Морозу о своих заветных желаниях, а коллектив управления их выполнил: приобрел подарки.

21 декабря представители администрации, профсоюзного и молодежного комитетов ЛПУМГ устроили ребятам настоящий праздник с играми, песнями, хороводом и главными героями новогоднего праздника – Снегурочкой и Дедом Морозом. Предварительно на елке были размещены письма-желания детей, в которых они написали, какие подарки мечтают получить на Новый год. Подарки были вручены каждому ребенку лично в руки.

Заведующая стационарным отделением реабилитационного центра «Садко» Э.К. Викташева отметила: «Акция просто замечательная: новогодние мероприятия, игры, подарки! И все же главными являются именно общение, внимание, тепло, которых так не хватает этим детям».

Вот на такой теплой, дружеской ноте работники Ново-Уренгойского ЛПУМГ расстались с коллективом работников и воспитанниками реабилитационного центра «Садко». Уехали, но обещали вернуться!

Профсоюзный комитет Ново-Уренгойского ЛПУМГ ■

ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА ЮГОРСКА ПОЛУЧИЛА НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

Петр Созонов вручает главному врачу Федору Медведеву кювез для транспортировки новорожденных

Накануне Нового года сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» посетили детское отделение Югорской центральной городской больницы.

Представители администрации Общества «Газпром трансгаз Югорск» с мэром г. Югорска Раисом Салаховым в детском отделении больницы

Генеральный директор Общества Петр Созонов поздравил с Новым годом детей, находящихся на стационарном лечении, и передал руководству отделения подарок — кювез для транспортировки новорожденных.

«Конечно, хотелось бы, чтоб дети рождались здоровыми и крепкими, а это оборудование оказалось минимально востребованным», — отметил Петр Созонов.

«Это неоценимый вклад в сохранение здоровья новорожденных. По статистике, 7–10% новорожденных нуждаются в реанимации. На этапе транспортировки ребенка из родзала в палату реанимации очень важно максимально поддержать жизненно важные функции организма — дыхательную, сердечно-сосудистую системы, создать оптимальный микроклимат. Транспортный кювез как раз позволяет создать условия для оказания интенсивной терапии новорожденным на этапе транспортировки», — сказала заведующая отделением новорожденных Наталья Храпкова.

Уникальный транспортный инкубатор BABY POD II был приобретен на средства, собранные в ходе новогоднего приема генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова. Это традиционное ежегодное мероприятие, гостями которого являются руководители филиалов и отделов Общества, представители местной власти и дочерних обществ ПАО «Газпром», ведущих деятельность в г. Югорске. Одной из добрых традиций новогоднего бала стало проведение благотворительной акции по сбору средств на нужды детских учреждений.

Руководство медучреждения выразило благодарность газотранспортному предприятию за внимание к проблемам маленьких пациентов. Каждый ребенок также получил новогодний подарок.

Елена Белякова

БОЛЬШОЕ ЧУДО ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ ЛЮДЕЙ

26 декабря во Дворце культуры города Карпинска на новогоднем утреннике для воспитанников школы-интерната газовики провели акцию «Новогоднее дерево желаний», направленная на привлечение внимания к нуждам детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. При помощи директора школы Ю.А. Бирюковой и педагогов ребята написали письма Деду Морозу с новогодними желаниями и передали их в оргкомитет Карпинского ЛПУМГ.

Газовики и стали исполнителями детских желаний. Не остались равнодушными к этой акции и их дети. Так, например, Даша Мельникова, участвовала в приобретении красок, и вручении их юному художнику.

А вообще, праздничная программа началась с увлекательного представления у елки с участием Деда Мороза, Снегурочки и Петуха - символа наступающего года. Затем ребятам была представлена музыкальная постановка «Бременские музыканты» с участием воспитанников циркового коллектива «ГРЮН», хореографической студии «Вдохновение» и других творческих коллективов. Спектакль получился по-настоящему впечатляющим и эмоциональным.

По завершении концерта прошел заключительный этап акции «Новогоднее дерево желаний»: 115 детей получили подарки, о которых просили Деда Мороза в своих письмах.

- Целью акции была не только благотворительность, но и привлечение к участию в этом каждого работника нашего филиала, - говорит Илья Горшков, инженер по охране труда Карпинского линейного производственного управления магистральных газопроводов. – И что приятно отметить, все работники поддержали эту идею.

Кроме этого, в рамках проведения акции «Новогоднее дерево желаний» Карпинским ЛПУМГ в дни зимних каникул была организована для воспитанников детского дома имени Ю.А. Гагарина поездка в Екатеринбургский зоопарк и аквапарк «Лимпопо».

Организаторы планируют сделать подобные акции ежегодной традицией, ведь дарить частичку чуда тем, кто в него искренне верит, действительно необходимо.

Дарья Мещерягина,
участница акции

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА КАК ОСНОВНОЙ ЭЛЕМЕНТ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Недавно в ООО «Газпром трансгаз Югорск» для специалистов по организации и нормированию труда, экономистов по труду филиалов газотранспортной компании прошло совещание «Организация и оплата труда как основной элемент мотивации персонала».

Сергей Андрианов

Александр Инжеватов

Совещание носило интерактивный характер. Участникам представлялись методические материалы, в ходе обсуждения были рассмотрены предложения по повышению мотивации труда и минимизации сверхурочных работ, по оптимизации профессионально-квалификационного состава персонала и т.д. Каждый слушатель имел возможность задать вопросы, в т.ч. на тематических круглых столах.

Подробнее о программе совещания рассказал начальник ООТиЗ ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Андрианов:

- Сергей Анатольевич, что включала в себя программа совещания?

- Наше совещание называется - «Организация и оплата труда как основной элемент мотивации персонала ООО «Газпром трансгаз Югорск». В основе непрерывного роста эффективности производства лежит повышение производительности труда. Именно мотивация труда и высокий профессионализм работников обеспечивают действенность механизма управления человеческими ресурсами. Особенно в период повышения значимости работ, выполняемых хозяйственным способом.

Программа совещания включала доклады о совершенствовании действующего Положения об оплате труда, СУПХД и целевых показателей как части системы материального стимулирования. Обсуждались аспекты, связанные с нормированием численности, вопросы подготовки отчетности, совершенствования организационной структуры филиалов, эффективного использования рабочего времени, проведения специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Специальным приглашенным гостем на совещании был начальник отдела 715/4/5 ПАО «Газпром» Александр Инжеватов, который рассказал слушателям об актуальных вопросах организационного проектирования в 2016 году, участии Газпрома в разработке профстандартов и особенностях оптимизации производственных мощностей. Его информация вызвала живой интерес у участников совещания.

– Какова конечная цель?

- Совещание – один из эффективных инструментов для получения информации, анализа действий, принятия согласованных решений. Цель заключается в том, чтобы специалисты по труду были участниками мероприятий, направленных на повышение эффективности управления человеческими ресурсами в своих филиалах и обеспечивали реализацию задач, поставленных Обществом на своем уровне. А наша задача, как организаторов совещания, не только подвести итоги, но и обеспечить вовлечение специалистов в единое информационное пространство, донести до них перспективы развития, «вектор» движения. Они в свою очередь обменялись мнениями, идеями, опытом и будут доносить информацию до коллективов на местах, проводить разъяснительную работу.

– Как Вы можете охарактеризовать основные итоги совещания?

- Мы рассмотрели вопросы, требующие решения. Наметили пути улучшения, которые необходимо реализовать, чтобы повысить эффективность своей деятельности и мотивацию труда персонала Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Сергей Горев, фото автора

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

ЭФФЕКТИВНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ ОБЩЕСТВА

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошло совещание начальников служб ЭВС филиалов Общества.

В целях повышения надежности, совершенствования эффективной эксплуатации энергетических объектов Общества, расширения профессионального кругозора руководителей служб ЭВС филиалов путем обсуждения и решения наиболее актуальных вопросов в сфере энергетики и водоснабжения, а также развития личностно-деловых компетенций и выявления перспективных сотрудников для дальнейшего включения их в резерв кадров, в административном здании «Газпром трансгаз Югорска» прошло совещание начальников служб энерговодоснабжения филиалов.

Оно проходило в несколько этапов: первый – дистанционный - включал сбор и определение четырех наиболее актуальных вопросов в сфере энерговодоснабжения; на втором этапе в традиционном стиле представлены доклады заместителя генерального директора по ЭКС А.О. Прокопца, руководства отдела главного энергетика и группы по энергосбережению Общества, в ходе которых были подведены основные итоги работы энергохозяйства Общества, доведены стратегические задачи и энергетическая политика на 2017 и последующие годы.

Третий этап проходил в формате проектной мастерской «Поиск новых путей и решений для повышения эффективности работы энергохозяйства. Существующие барьеры и ограничения», где участники работали в четырех проектных группах. Каждая из них прорабатывала один из выделенных на первом этапе актуальных для «Газпром трансгаз Югорска» вопросов. Модерирование процесса мастерской проводилось специалистами группы психологического сопровождения работы с персоналом Общества, а консультационную поддержку группам оказывали инженеры ОГЭ. Именно такой формат работы позволил участникам не только расширить свой профессиональный кругозор, обменяться опытом решения реальных рабочих вопросов, но и получить опыт групповой работы, увидеть свои сильные и слабые стороны.

Итогами проектных групп стали презентации с вполне конкретными предложениями по решению многих вопросов. Особая их ценность заключалась в том, что они были разработаны непосредственно начальниками служб ЭВС филиалов, которые как никто знают все свои возможности и ограничения для реализации проектов в подразделениях. Участники достаточно высоко оценили интерес и практическую полезность такого формата проведения совещания.

При подведении итогов заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Прокопец констатировал, что установленные плановые задачи совещания выполнены. Участники в свою очередь поблагодарили организаторов за эффективный обмен профессиональным опытом, выработку единых методологических подходов, а также за поиск оптимальных путей решения существующих проблем.

Сергей Горев, Сергей Гашков

СЕМИНАР

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИРОДООХРАННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В Югорске прошел информационно-консультационный семинар «Экологическая безопасность газотранспортных предприятий». В нем приняли участие руководители и специалисты ООО «Газпром трансгаз Югорск», Центра правового обеспечения природопользования (г. Москва), института повышения квалификации «Интеграл» и Российской экологической академии.

Основная цель семинара – рассмотрение вводимых в действие в 2017 году изменений природоохранного законодательства, разработка мероприятий по подготовке «Газпром трансгаз Югорск» к изменениям, а так же подведение основных результатов природоохранной деятельности газотранспортной компании по итогам 9 месяцев 2016 года, анализ функционирования системы экологического менеджмента в компании, организации и проведения производственного экологического контроля на предприятии.

Как отметил во вступительном слове начальник отдела охраны окружающей среды Общества Андрей Куляшов, совместное обсуждение результатов работ в области экологии, выполненных на предприятии в 2016 году, необходимо для оформления планов на следующий год. Особо отмечено, что база данных, полученная в результате непрерывного мониторинга за десятки лет, дает возможность объективной оценки текущей ситуации и уверенных краткосрочных и долговременных прогнозов динамики процессов при достижении экологических целей «Газпром трансгаз Югорска».

На семинаре обсуждался весь круг вопросов, которые относятся к обращению с отходами производства и потребления. Рассмотрена тема правового регулирования в отношении отдельных видов воздействия на окружающую среду. В частности, участники семинара заслушали доклады по организации и результатам мониторинга санитарно-защитных зон, по оформлению решений о предоставлении водных объектов в пользование, а также по деятельности в водоохраной зоне поверхностного водного объекта.

Живой интерес участников семинара вызвали сообщения экоаудитора, эксперта по сертификации систем экологического менеджмента, члена-корреспондента Российской экологической Академии Ирины Епифановой, генерального директора центра правового обеспечения природопользования Бориса Кокотова и заместителя директора по научно-методической работе института повышения квалификации «Интеграл» Екатерины Озеровой, которые совместно с инженерами по охране окружающей среды разбирали все тонкости изменения природоохранного законодательства, организацию и проведение производственного экологического контроля на газотранспортных предприятиях.

Сергей Горев

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА В ДЕЙСТВИИ

На последнем техническом семинаре по диагностике в одном из докладов оценивалась работа автоматизированной информационной системы энергетического и экологического мониторинга (АИСЭиЭМ) «Магистраль». Докладчик по данной теме и будет сегодня нашим собеседником. Это заместитель начальника ПДС – руководитель группы контроля режимов, балансов газа и договорной работы Владимир Зубалей.

Владимир Зубалей

- Владимир Владимирович, расскажите, почему возникла необходимость создания автоматизированной информационной системы?

- Ежесуточно наша система транспортирует более одного миллиарда метров кубических природного газа, постоянно в работе находится более 300 ГПА и не менее 2000 аппаратов воздушного охлаждения газа (АВО-газа) как основных потребителей газа собственных нужд и электроэнергии. Управлять эффективно таким количеством объектов невозможно без мощной вертикально интегрированной автоматизированной информационной системы.

Практика выполнения программы энергосбережения на нашем предприятии показала интересную особенность. Она состоит в том, что повышение энергоэффективности за счёт инвестиций в новую технику и технологию сравнимо с эффектом от мероприятий по управлению энергопотреблением и мониторингом энергоэффективности, оптимизацией режимов работы объектов ГТС. В первую очередь – ГПА и АВО-газа. Затраты на организационно–технические мероприятия и оптимизацию режимов ниже на порядок, а в результате успешно решаются технические и управленческие задачи.

Еще в 2007 году мы стали подтягивать и автоматически считать все нормативы по работе основного технологического оборудования, реализовали постоянный мониторинг эффективности и получили хорошие результаты, эффективность режима работы оборудования начала расти, удельные расходы энергопотребления снижаться, специалисты получили инструмент оценки и автоматизации расчётных задач, формирования отчетности. Таким образом и была начата работа по созданию автоматизированной информационной системы на нашем предприятии.

Главная цель проекта соответствует принятой энергетической политике нашего предприятия: максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и потенциала энергосбережения для устойчивого роста компании, повышения энергетической эффективности.

- Какие задачи решаются сегодня при реализации проекта АИСЭиЭМ «Магистраль»?

- Сегодня ПАО «Газпром» ставит задачу ежегодно снижать удельные затраты на 1-2% относительно периодов со схожими условиями по режиму транспорта газа. Это сложная задача, поскольку режим не стационарен, он все время изменяется в зависимости от задания по транспорту газа, температуры наружного воздуха, количества ремонтируемых участков, режимных ограничений и т.д., постоянно изменяется энергопотребление и показатели энергоэффективности.

Чтобы эффективно управлять системой ГТС, нам необходимо в любой момент времени знать текущий расход природного газа и электроэнергии на транспорт, предельный уровень энергопотребления в соответствии с паспортными характеристиками оборудования и его требуемым

Главная цель проекта соответствует принятой концепции энергосбережения: снижение материальных затрат, повышение энергетических и экологических характеристик производственного комплекса.

техническим состоянием. И АИСЭиЭМ «Магистраль» такой ответ дает.

Плюс, имея планы транспорта газа и ремонтных работ с ее помощью можно рассчитать среднемесячный и суточный оптимальный режим работы ГТС и спрогнозировать для него энергозатраты. Если на текущем режиме удаётся получить энергопотребление с отклонением до 5% со знаком «плюс» от расчетной величины - это уже хороший результат, а если со знаком «минус» - просто замечательный.

- Расскажите, если можно, нашим читателям в краткой и доступной форме о принципах работы созданной системы.

- Чтобы оценить эффективность работы всех объектов ГТС, надо знать их нормативную потребность в газе и электроэнергии, их паспортные характеристики, фактические и нормативные коэффициенты технического состояния и полезного действия (КТС и КПД). А также зависимость расхода газа и электроэнергии от мощности и других факторов, влияющих на режим работы и, соответственно, на энергопотребление.

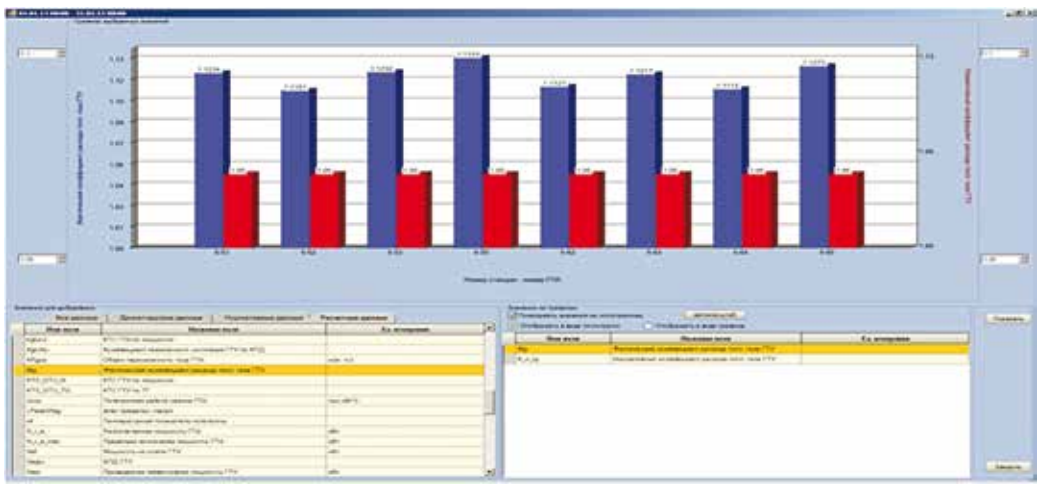
Только заложив данные показатели и характеристики объектов в расчетную систему, мы получим требуемую потребность в топливном газе и электроэнергии на любых текущих режимах. Что и было нами сделано путем создания электронной базы данных паспортных газодинамических и теплотехнических характеристик агрегатов, АВО-газа и реализации алгоритмов расчёта показателей технического состояния и энергоэффективности объектов ГТС, экранных форм и системы сигнализации типа «Светофор».

И теперь можно отслеживать изменения технического состояния объектов в ходе эксплуатации и его текущие показатели эффективности работы.

Базой для получения информации с мест в режиме онлайн является наша штатная система оперативно-диспетчерского управления, включающая САУ ГПА, САУ КЦ и телеметрию. Это если очень кратко.

- За счет чего удалось добиться двухпроцентной экономии энергоресурсов, которая в масштабе Общества дает абсолютные значения в миллионах кубометров газа, сотнях тысяч киловатт и миллионах рублей?

- Это результат системной работы всех ответственных специалистов, от которых зависит техническое состояние и эффективность работы объектов ГТС.



Целевые показатели эффективности ГПА (экранная форма)

В целях облегчения задач контроля эффективности режимов работы ГПА мы совместно со специалистами Центра газотранспортных систем и технологий ООО «Газпром ВНИИГАЗ» определили зону оптимальной работы центробежных нагнетателей. Это зона высоких КПД на графике газодинамических характеристик, в пределах которой потребление топливного газа минимально. И сегодня оперативный персонал компрессорной станции может на мониторе постоянно контролировать нахождение рабочей точки ГПА именно в этой оптимальной зоне.

ВНИИГАЗ последние три года оказывал информационно-консультационные услуги, выполняя по техническому заданию Общества целевые научно-исследовательские разработки. При этом отраслевая наука разрабатывала методику и алгоритм решения задачи, программисты подрядной организации реализовывали математически сложные зависимости, совместно с нами разрабатывали структуру и формы программных модулей. А эксплуатация в лице ПДС Общества, ПО по ЭКС, специалистов отдела главного энергетика, диспетчерских служб филиалов и ИТЦ тестировала результат и выдавала замечания. Работали прямо «с колес».

На сегодняшний день опытно-промышленная эксплуатация системы АИСЭиЭМ «Магистраль» завершается, сейчас производится тестирование в ПДС и на местах, исправление ошибок на уровне программы. Готовность высокая. По завершении этого этапа к началу следующего года можно будет приступать к промышленной эксплуатации.

В ближайшее время заработает также журнал событий, где будет фиксироваться информация по ухудшению коэффициента технического состояния (КТС) агрегатов, на основании чего будут приниматься решения о выводе их в ремонт либо очистке осевого компрессора в зависимости от причин снижения мощности. Иными словами, мало снять и передать данные, надо проанализировать причины ухудшения показателей эффективности ГПА и принять меры.

- Тем не менее, можно уже сегодня говорить о конкретных результатах внедрения «Магистрали»?

- Конечно. В 2010 году, взятом за точку отсчета, мы приступили к оценке эффективности текущей загрузки агрегатов по мощности, когда достигается высокий КПД и минимальный расход топливного газа на транспорт газа. Контролируя высокую загрузку ГПА по мощности и оптимальную загрузку КС, магистральных газопроводов и транспортных коридоров, мы получали ежегодную экономию порядка одного миллиона кубометров топливного газа.

Потенциал экономии природного газа за счёт повышения КПД ГПА, по нашим оценкам, достигает 680 млн. м3 газа в год.

Требование роста энергоэффективности для нас является ключевым на сегодняшний день. Максимальная реализация потенциала энергосбережения во всех видах деятельности, повышение энергетической эффективности на основе применения инновационных технологий и оборудования - это стратегическая цель энергосберегающей политики компании на десятилетия вперед.

Созданный прототип автоматизированного рабочего места инженера по энергоменеджменту уже получил одобрение на отраслевом совещании в Санкт-Петербурге. Он позволяет контролировать реальный расход топливного газа и электроэнергии и рассчитывать нормативные и паспортные (эталонные) величины потребления топливного газа, показатели энергоэффективности режима работы ГПА. А также выполнять анализ фактических и плановых показателей энергоэффективности.

Это серьезная работа, по сути - очень действенный инструмент достижения основных целей компании по экономии энергоресурсов, расчетный потенциал которой составляет до 5 млрд. рублей в год. Он достигается в том числе за счет разработки нескольких энергосервисных пакетов, направленных на повышение энергоэффективности ГПА, часть из которых одобрена «Газпромом» и апробирована Обществом.

Подготовил к печати
Виктор Шморгун

ИНЖЕНЕР – ЭТО НЕ ТОЛЬКО СПЕЦИАЛИСТ, НО И НОВАТОР ПРОИЗВОДСТВА

Начальника производственно-технического отдела (1978-2004 гг.) Карла Фридриховича Отта коллеги между собой называли профессором. Как к этому относился Отт? С улыбкой, конечно, не отрицая, что такая ученая степень в будущем может быть вполне доступна ему. Карл Фридрихович из 40 лет своей работы в газовой промышленности 35 лет посвятил научным работам. В 1990 году защитил диссертацию и стал кандидатом технических наук, по совместительству, будучи доцентом, преподавал в Уральском политехническом институте им. С.М. Кирова на кафедре «Паровые и газовые турбины». Его труды высоко оценивались не только в научных кругах, но и в газовой промышленности. Карл Фридрихович очень плотно занимался исследованиями в области транспортировки газа. Разработал новые технологии по сооружению магистральных газопроводов в криолитозоне (верхнем слое земной коры), а также по противопомпажной защите центробежных нагнетателей и так далее, и так далее.

Карл Фридрихович Отт и Сергей Викторович Алимов

Выпущенные им более ста научных публикаций, например монографии «Стресс-коррозия на газопроводах», «Снижение выбросов оксидов азота в камерах сгорания ГТУ» и другие, давали возможность практически решить многие проблемные вопросы, связанные с эксплуатацией газового оборудования и газопроводов. Кроме этого, К.Ф. Отт получил патенты на 18 своих изобретений, которые были внедрены в газовой промышленности и принесли весомый экономический эффект. И более того, в 80-90 годы Карл Фридрихович не раз признавался лучшим изобретателем отрасли.

С ЧЕГО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ…

Карл Фридрихович - по натуре трудоголик, с детства не любил «разбрасываться» временем, понимая, что вернуть его назад, если что-то не сделал, просто невозможно. И поэтому старался продумывать все свои действия наперед, чтобы полноценно заполнить Его - ВРЕМЯ: читая учебник, делал необходимые для себя записи, анализируя каждую мысль, ища ответ, почему именно так, а не по-другому.

И когда после окончания учебы в школе поступил в Уральский политехнический институт и узнал о новом распоряжении Министерства образования. В нем говорилось, что первокурсники технических вузов должны перевестись на вечерние отделения и полтора года отработать на производстве, и только после этого продолжить учебу в вузе. Он был этому рад - не надо сидеть на шее родителей.

Несколько месяцев проработав учеником слесаря на государственной районной Серовской электростанции, Карл стал слесарем третьего разряда, через год получил четвертый разряд. И после третьего семестра, сдав очередные экзамены на вечернем отделении, продолжил очную учебу в вузе в городе Свердловске.

Опыт, полученный на производстве, помог Отту быстро вникнуть в учебный процесс. В институтской лаборатории досконально изучал эксплуатирующиеся в том периоде четырехмегаваттные турбоагрегаты и поступающие в эксплуатацию новые пятимегаваттные машины. Преддипломную практику проходил в Узбекистане машинистом технологических компрессоров Южно-Устюртского районного управления на газопроводе «Бухара – Урал».

«На КС-7 уже работало 2 цеха с невскими «пятерочками», - рассказывает Карл Фридрихович. - Теоретически с ними мы были знакомы. Возможность имеющиеся знания применить на практике приводила меня в восторг. По-другому и не скажешь, ведь управлял потоками газа по газопроводу диаметром 1000 мм с помощью пятимегаваттных агрегатов!»

По окончании учебы в вузе в 1964 году Карл Фридрихович был направлен в Кунградское районное управление на КС-6, невдалеке от КС-7, где проходил преддипломную практику. Начинал свое профессиональное становление в должности старшего машиниста компрессорного цеха, через несколько месяцев был назначен старшим диспетчером - старшим сменным инженером.

«Через полтора года на соседней КС-7 произошла авария, - вспоминает Карл Фридрихович. - Одна из турбин разрушилась с воспламенением, и нас - 3-х человек из Кунграда - перебросили вертолетом в Южно-Устюрск. Мы помогли эксплуатационникам привести компрессорный цех в порядок и подготовить его к работе.

На расследовании аварии работала комиссия из Министерства газовой промышленности во главе с заместителем министра Кашировым Сергеем Семеновичем. Причиной аварии оказалось разрушение в турбине лопатки, из-за чего произошло заклинивание ротора и выброс масла из системы уплотнения блоков подшипников с возгоранием.

Карл Фридрихович Отт в ЛПУМГ

После окончания работ нас собрал Каширов, рассказал о том, что мы должны делать, чтобы в будущем не допустить такой аварийной ситуации. Потом - о начале строительства в Западной Сибири газопровода «Игрим - Серов», о комплектации строящихся на нем компрессорных станций опытными специалистами. И спросил: «У вас нет с тех мест никого?». Руководство КС подняло меня, сказав, что я пришел к ним из Краснотурьинска и уже готов возглавить цех. И через 3 месяца, в марте 1966 года, я перевелся в Краснотурьинское райуправление на должность старшего инженера по эксплуатации».

Компрессорный цех в Краснотурьинском ЛПУМГ только строился, и эксплуатационники помогали строителям в монтаже оборудования, включая технические новшества, ускоряющие период ввода объекта. Одним из примеров является установка турбоагрегатов ГТ-700-5 на фундаменты за 12 часов вместо предусмотренных 30 дней. Авторами этого проекта стали К.Ф. Отт, начальник КС В.Д. Будовский, инженер по ремонту А.Н. Штро и инженер В.М. Мещерягин.

В 1969 году Карл Фридрихович подготовил свое первое изобретение «Способ очистки проточной части осевых компрессоров».

«Все известные до этого способы очистки проточной части воздушного компрессора были направлены на удаление уже образовавшихся отложений на проточной части, - подвел итог своей разработке Карл Фридрихович, - и давали удовлетворительные результаты лишь на некоторое время после очистки компрессора. Цель моего изобретения состояла в предотвращении образования отложений на проточной части воздушного компрессора и была более эффективной».

ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ

В 1972 г. К.Ф. Отт был назначен главным технологом Тюменского управления магистральных газопроводов (ГП «Тюментрансгаз», ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск»). В этом периоде началось строительство газопроводов из Медвежьего месторождения, позже - Уренгойского и Ямбургского, компрессорных цехов с новыми типами газоперекачивающих агрегатов.

«Я был по многу раз на каждой строящейся компрессорной станции, - вспоминает Карл Фридрихович. – И без этого нельзя, так как необходимо было следить за монтажом и пуско-наладкой оборудования, за соблюдением строителями проектных решений и так далее. Дома не бывал месяцами: неделя в Соруме, неделя в Лонг-Югане, неделя в Казыме, неделя в Пунге – и снова, как говорится, без передышки по тому же кругу прохожу. Когда эти КС были запущены в работу, подходит время подготовки к пуску других компрессорных станций и начинается новый круг: Сорум – Казым - Лонг-Юган - Надым. Потом Нижняя Тура – Комсомольский – Пелым – Ивдель – Краснотурьинск…»

«Когда папа приезжал домой, для нас всех был праздник, как новогодний. Мама, Матильда Адамовна, готовила пирог, я рассказывала папе стихи, мы пели песни…», - рассказывает дочь Карла Фридриховича Ирина.

«Мы - инженеры! А значит, должны быть проводниками новых технических идей, а не просто исполнителями! Именно с новаторства начиналось становление нашего коллектива!» - говорит Карл Фридрихович Отт.

«А как по-другому? – удивляется К.Ф. Отт. – Специалистов не хватало. Я работал в связке с генеральным директором Евгением Николаевичем Яковлевым, начальник отдела по эксплуатации компрессорных станций Владимир Петрович Косачев - с главным инженером Владимиром Федоровичем Усенко, и наоборот».

Карл Фридрихович был всегда очень требовательным инженером. Добивался, чтобы работы шли без перерыва, без нарушений проектов, графиков, прослеживал каждый участок, сверяя все до мелочей. И люди, работавшие под его началом, трудились так же, не покидая промплощадки. Им отводилось время для отдыха, а дальше - работа, работа, работа, без выходных.

Был такой случай: жены работников Ивдельского ЛПУМГ пришли в цех к Отту, дали ему билет на поезд со станции Ивдель на Геологическую, потребовав, чтобы он тут же уезжал и отпустил их мужей домой.

Но перерыв напряженной работе Отта поставил его же организм. После пуска последнего агрегата на втором цехе в Пунге Карл Фридрихович вышел на улицу и, почувствовав очень плохо себя, потерял равновесие и упал.

Сердце не выдерживало того напряженного ритма работы, который вел он. Отт вернулся на работу только после нескольких месяцев реабилитации.

ТЕХНОКРАТ

В 1976 г. Карл Фридрихович возглавил производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций. Объем работы увеличился во много раз. Теперь перед ним стояло больше вопросов, которые нужно было в оперативном порядке решать: пуск и эксплуатация КС, подготовка персонала, техническая политика, направленная на повышение надежности оборудования, работа с проектными и научными институтами.

А здоровье?

В 1978 году генеральный директор Е.Н. Яковлев предложил Отту («Только без обиды – не уйти с переднего рубежа производства, а…») возглавить производственно-технический отдел и стать заместителем главного инженера по техническому перевооружению и реконструкции. Как к этому предложению отнесся Отт?

«Я понимал, что это решение генераль-

ного директора связано не только с моим здоровьем, а с новой тематикой в стратегии развития технической политики предприятия – необходимо заниматься модернизацией оборудования, направленной на повышение его надежности и пожарной, экологической безопасности, снижением энергетических затрат и так далее, - ответил Карл Фридрихович. – Я воспринял это предложение как высокую оценку моего стремления к аналитике технологического процесса работы компрессорных станций, магистральных газопроводов.

Некоторые коллеги мою изобретательскую деятельность воспринимали как мое хобби. Но я с этим был всегда не согласен. Инженер – это не только специалист, но и новатор производства. Вот именно с такими новаторами мне как начальнику технического отдела и нужно было очень плотно работать, направляя их усилия на решение имеющихся проблемных вопросов. И, что не менее важно, это приносило ощутимый эффект».

«Я окунулся в этот мир с головой, - продолжает рассказывать Карл Фридрихович. – Возникало очень много интересных мыслей, связанных с повышением надежности оборудования. Подключал к экспертизе того или иного вопроса инженеров различных направлений деятельности – механиков, киповцев, энергетиков, включая представителей научных институтов, учебных кафедр. Не сразу, но многие вопросы удалось сдвинуть с места и в будущем найти путь к их решению».

Большое внимание Карл Фридрихович уделял обоснованию и формированию текущей и перспективной программы развития и реконструкции газотранспортной системы Общества, разрабатывая эту тематику совместно с руководством предприятия и производственными отделами, службами, филиалами. Контролировал ход внедрения важных для предприятия рационализаторских предложений и изобретений. Всеми силами поддерживал вовлечение в научную деятельность молодых специалистов.

«На некоторые свои разработки, которые можно поставить наравне с изобретениями, я не оформлял патентов, потому что, как всегда, не хватало на это времени. Но так как было жалко эти идеи положить в долгий ящик, я их публиковал в газпромовском журнале, давая другим специалистам хорошую подсказку для решения той или иной технической проблемы».

К.Ф. Отт внес большой вклад в подготовку инженерных кадров. Около сотни выпускников Уральского политехнического института, руководителем дипломных проектов у которых он был, сегодня работают не только в филиалах «Газпром трансгаз Югорска», а ПАО «Газпром» - Александр Викторович Гайворонский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта», Александр Викторович Лун-Фу, главный инженер, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» и многие другие.

На протяжении многих лет К.Ф. Отт, главный организатор и бессменный ведущий конференций молодых специалистов и новаторов производства «Газпром трансгаз Югорска», неоднократно приглашался администрацией города Югорска в качестве члена жюри молодежного конкурса «Золотое будущее Югры».

За высокие результаты на производстве Карл Фридрихович Отт награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» (1983 г.), «Ветеран труда» (1985 г.), удостоен званий «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» (1996 г.) и «Почетный работник газовой промышленности» (1998 г.), нагрудных знаков «Отличник Мингазпрома» (1984 г.) и «Ветеран труда газовой промышленности» (2001 г.).

Иван Цуприков

О ТРУДОЛЮБИИ, УПОРСТВЕ И ВЕРЕ В СЕБЯ

Что означает ООО «Газпром трансгаз Югорск»? Для одних – ни о чем не говорящее название организации, для других - очередное место работы, а для некоторых – это путь, длиною в жизнь…

Уборщик служебных помещений УЭЗ иС Залилова Насфира Миниахметовна помнит себя скромной девушкой из Пермской области, еще не представляющей, какой будет ее жизнь. После окончания школы она получила профессию швеи в местном училище. Затем окончила курсы машинисток, продолжая работать швеей.

В 1983 году судьба решила преподнести ей встречу, которая изменила её жизнь. Приехав в гости к родственникам в поселок Комсомольский, ныне город Югорск, она осталась здесь навсегда. Прекрасный и таинственный Север приворожил ее, как и многих лучших представителей молодежи восьмидесятых, своей необыкновенной красотой, возможностью показать себя и свои способности.

Так, Насфира Залилова 12 лет проработала машинисткой и разнорабочей в Узюмюганской ДСГ, но последующие реорганизации и сокращения заставили оставить эту деятельность позади. Ей посчастливилось устроиться в «Тюментрансгаз». «Я всегда мечтала об этом, верила, что моя мечта сбудется» - вспоминает Насфира Миниахметовна. Она работала на кирпичном заводе в должности уборщика, после реорганизации перешла на Завод строительных материалов и решила освоить профессию оператора котельной в учебно-курсовом комбинате в Игриме. Сказано – сделано. Стоит отметить, что работа оператора газовой котельной сложна и опасна, требует от сотрудника высокой ответственности, квалифицированных знаний и умений. Насфира Миниахметовна обладает именно этими качествами.

После закрытия завода в 2010 году Насфира Залилова устроилась уборщиком служебных помещений в Общество «Газпром трансгаз Югорск». В 2011 году после перевода персонала хозяйственной службы в состав РНУ, ныне УЭЗиС, Насфира Миниахметовна сразу обратила на себя внимание руководства своей активной жизненной позицией. Не отказалась от командировки г. Сочи в декабре 2013 г. для подготовки к Олимпиаде объекта ООО «Газпром трансгаз Югорск», где для более молодых коллег была примером трудолюбия, выдержки и оптимизма.

Кроме этого, в биографии Насфиры Миниахметовны имеются не только рабочие достижения по специальности, но и спортивные достижения. Она всегда участвовала в мероприятиях, посвященных здоровому образу жизни, и представляла свой участок в соревнованиях по лыжному спорту и плаванью.

Залилова Насфира Миниахметовна трудится в настоящее время в должности уборщика служебных помещений в административном комплексе зданий «Газпром трансгаз Югорск». Она зарекомендовала себя как добросовестный и трудолюбивый

Залилова Насфира Миниахметовна

работник. Ее работа часто связана с тяжелым физическим трудом, с чем Насфира отлично справляется.

В заключении хотелось бы сказать, что наша героиня служит прекрасным примером трудолюбия, упорства и веры в себя. Это подтверждают нам положительные отзывы ее коллег, трудовые достижения и уважение руководства как к образцовому сотруднику. В январе 2017 г. Насфира Миниахметовна уходит на заслуженный отдых. Давайте пожелаем ей здоровья, оптимизма и исполнения всех заветных желаний на новом этапе своей жизни.

Г. Звягинцева,
начальник УСАО

СПЕЦИАЛИСТ ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

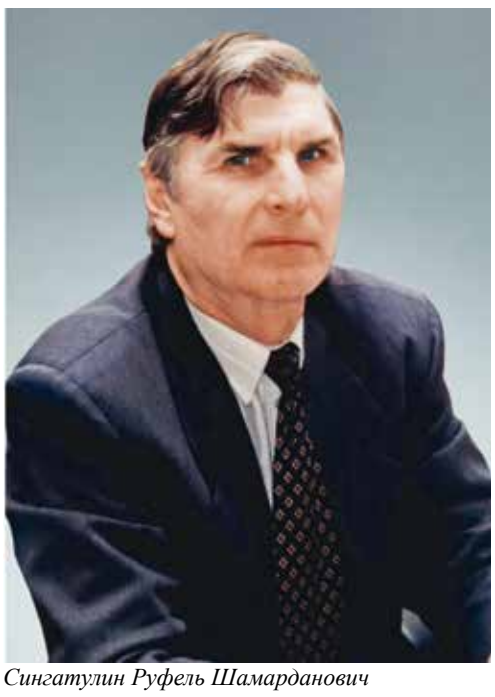
Сингатулин Руфель Шамарданович. С именем этого человека очень плотно связано развитие нашего Общества «Газпром трансгаз Югорск». При его участии построена большая часть инфраструктуры в трассовых поселках, включая произведственную.

Родился он 7 ноября 1941 года в районном центре Трусово г. Астрахани. Отец Руфеля Шамардан Набишевич солдатом воевал на фронтах Великой Отечественной войны с первых ее дней до дня Победы. Мать, Александра Петровна, воспитывала пятерых детей.

В 1958 году у Руфеля сбылась заветная мечта стать градостроителем, он поступил в Астраханский строительный техникум. По окончании его в 1961 году Сингатулин был направлен на военный объект в Казахстан, где проработал мастером строительного участка космодрома Байконур. Затем через год он был призван на срочнцую службу в армию в строительный батальон, находящийся на Байконуре, где и продолжал работать в той же должности, только теперь уже военнослужащим.

С 1969 года Руфель Сингатулин с отличием закончил учебу на факультете промышленного и гражданского строительства Фрунзенского политехнического института. С квалификацией инженера-строителя он работал начальником строительного участка Джалал-Абадского СМУ-5, главным инженером СМУ-1 треста «Союзкиргизгаз», с 1974 года - главным инженером Фрунзенской ПМК треста «Чуйстрой» Минсельстроя Киргизской ССР, в 1979 году стал главным технологом в аппарате министерства Киргизии.

В 1980 г. Руфель Шамарданович стал начальником ремонтно-строительного треста «Комсомольскстройгаз» (с 1997 г.



Сингатулин Руфель Шамарданович

- трест «Югорскремстройгаз») Николаем Никифоровичем Лихограевым, хорошо знавшим деловые качества Р. Ш. Сингатулина в бытность своей работы заместителем министра сельского строительства Киргизской Советской Социалистической Республики Советского Союза, был рекомендован на должность главного инженера треста.

Более двадцати лет Руфель Шамарданович определял техническую политику этой строительной организации, созданной в составе объединения «Тюментрансгаз» в январе 1978 г. приказом Мингазпрома СССР для решения неотложных задач по ремонту магистральных газопроводов и строительству жилья и объектов соцкульбыта.

При техническом руководстве Руфеля Шамардановича столица югорского газотранспортного Общества принимала образцовый архитектурный облик. Здесь вводились детские сады, средние школы, санаторий-профилакторий, детский лечебный комплекс, дворец спорта «Юбилейный» и другие спортивные сооружения «Газпром трансгаз Югорска», гостиницы, Храмовый комплекс Сергия Радонежского и множество других очень важных для жителей города объектов.

Его безукоризненное знание строительного производства, большие организаторские способности вложены в сооружение здания учебного центра высшего и среднего образования в г. Белоярском, аэровокзального комплекса в г. Советском, больничного комплекса на 150 мест в поселке Октябрьском, больниц в пос. Хулимсунт и Светлый, поликлиники в Игриме.

Нет ни одного из трассовых поселков и городов «Газпром трансгаз Югорска», которые бы не обустраивались без участия Руфеля Шамардановича Сингатулина. При его участии разрабатывались проекты и велось строительство жилых домов улучшенной планировки, благоустроенные вахтовые общежития, здания социального назначения в трассовых поселках: Сосновка, Лыхма, Верхний Казым, Игрим, Андра, Светлый, Лонгъюган, Ягельный, Приозерный, Бобровка, Заполярный, Приполярный, Пелым, Пур, Унъюган.

Активное участие он принимал в создании заводов строительных материалов и по производству кирпича и других объектов производственного назначения, находившихся на промплощадках ЛПУМГ.

Многие инженеры, являющиеся сегодня руководителями строительного производства на предприятиях Газпрома, прошли школу Руфеля Шамардановича.

За это время работы он был удостоен званий «Почетный работник газовой промышленности» (2001 г.) и «Заслуженный строитель Российской Федерации» (2005 г.).

В 2001 г. Руфель Шамарданович вышел на заслуженный отдых.

РОБОТ - ДИАГНОСТ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА

Они заставляют куски пластика и железа играть в баскетбол, проезжать сквозь препятствия и даже танцевать. Они – талантливые ребята из Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, увлеченные робототехникой, которые в декабре собрались в Югорске, в спортивно-оздоровительнос комплексе КСК «Норд», чтобы соревноваться в воплощении фантазий о возможностях умных устройств. В этот раз участники «РобоФеста – Югры» решали в том числе производственные задачи.

5-летний Никита Кузьмин из Югорска (на фото слева) оценивает робота-официанта команды «Альфа» (г. Советский). Сам югорчанин создал станцию по очистке воздуха (номинация «Фристайл», младшая группа)

Робот Димы Калашникова и Тимура Абдулина занял 1 место в номинации «Танцы андроидов». По словам Димы, самое сложное – сделать так, чтобы робот не падал. «В нашем танце напряженные моменты - стойка на руках и ходьба. Здесь нужно правильно сделать механическую балансировку».

Более сорока команд из двенадцати городов и поселков Ханты-Мансийского автономного округа - Югры состязались в восьми номинациях, среди них: VEX IQ Challenge (участники с помощью спроектированных и запрограммированных роботов выполняют задания на время, стараясь опередить соперника), FLL (команда создает проект из конструктора «Лего» и участвует в играх роботов), Hello, Robot (необходимо научить робота двигаться по заданной траектории), «Танцы андроидных роботов», «Фристайл» (проекты на свободную тему).

По словам главного судьи соревнований, президента международной ассоциации спортивной и образовательной робототехники Максима Васильева, «РобоФест» объединяет в себе многие современные направления науки и образования:

- При создании проектов детям нужно очень хорошо знать не только новые направления, но и математику, физику, программирование, информатику, - сказал Максим Васильев.

Кроме того, некоторые ребята, увлеченные робототехникой, для участия в данном фестивале должны были интересоваться газотранспортными процессами. Так, темы для номинации «Фристайл» были разработаны специалистами Общества «Газпром трансгаз Югорск», и при подготовке проектов ребята решали производственные задачи.

Гимназисты из города Югорска создали робота – диагноста магистральных газопроводов (и получили диплом третьей степени).

Первое место в средней возрастной группе заняла команда «Газовики» (г. Советский), спроектировав робота-чистильщика.

Старшие ребята из города Ханты-Мансийска выиграли с роботом Snatcher (похож на робота-диагноста гимназистов, но создан для передвижений в особо опасных условиях).

Специальный приз получил Вадим Рязанов за воплощение двигателя Стирлинга.

Награды лучшим в номинации «Фристайл» вручил генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск», депутат думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Петр Созонов.

«Это праздник в первую очередь для вас самих и для взрослых, которые побывали на этом замечательном мероприятии – «РобоФесте», - отметил Петр Михайлович в своем выступлении. - Самое главное – мы здесь увидели много идей, которые реализуются подрастающим поколением».

Ребята, завоевавшие первые места в различных номинациях, отправятся на всероссийский этап фестиваля, который пройдет в Москве.

Ксения БУГРОВА
Фото автора

Генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска», депутат окружной думы Петр Созонов награждает Николая Бахарева, который занимается в центре «Гелиос», г. Югорск (2 место в номинации «Фристайл», старшая группа)

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В ГОСТЯХ У СВОЕГО БУДУЩЕГО

Ни для кого не секрет, что учреждения бюджетной сферы - школы, детские сады, учреждения дополнительного образования и здравоохранения - не должны оставаться без поддержки общественности, если мы хотим обеспечить нашему подрастающему поколению достойные условия для развития. Поэтому лучшие традиции шефской работы, заложенные пангодинскими градообразующими предприятиями, нужно хранить и передавать из поколения в поколение, убежден начальник Пангодинского линейного производственного управления С.В. Завальный.

Поэтому сегодня Пангодинское ЛПУМГ идет по пути развития шефских связей. Этот путь нелегкий и требует отдачи сил, моральных и материальных ресурсов. Но то, что трудовой коллектив управления вкладывает в укрепление и развитие социальной сферы, окупится не только новыми трудовыми кадрами для газовой отрасли, но и воспитанием нового поколения юного населения поселка Пангоды.

Пангодинским ЛПУМГ в лице заместителя начальника по общим вопросам С.В. Коробка совместно с молодежным и профсоюзным комитетами проводится большая работа, которая поможет учащимся подшефной школы №1 профессионально и личностно самоопределиться. Основное внимание уделяется экскурсиям на предприятие, в которых гидами выступают профессионалы различных сфер производства - заместитель начальника по производству С.Н.Зубков, начальник цеха № 2-3 Д.В. Сосновский. Активное участие в работе со школьниками также принимают начальник цеха № 4-5 В.И. Антонов и инженер по ЭОГО I категории С.И. Васнин.

Так, в октябре прошла третья за год экскурсия на предприятие для учеников девятых классов, которые уже сейчас задумываются о выборе будущей профессии. В непринужденной, дружеской атмосфере раскрываются секреты таких востребованных специальностей, как инженер, машинист газотурбинных установок, машинист технологических компрессоров, обходчик линейный и другие.

Практикум «Погружение в профессию» дает ребятам возможность увидеть в цехе, как работают газоперекачивающие агрегаты, а в классе технической учебы узнать, как они устроены. С интересом посещают учащиеся киноуроки «Профессии в газовой промышленности», рассказывающие об истории возникновения и развития газовой отрасли, о специфике всех специальностей Пангодинского ЛПУ.

На экскурсии 9-й класс

Профориентационная работа ведется и в культурно-спортивном направлении. Традиционными стали профессионально-ориентированные программы «Газовик - звучит гордо!» и «Все работы хороши, выбирай на вкус!» из цикла «Профессия на завтра», формирующие у детей интерес и уважение к ООО «Газпром трансгаз Югорск», его истории и нелегкой профессии газовика.

Пангодинское управление стремится в работе с подшефными учреждениями сформировать у детей и молодежи активную гражданскую позицию путем вовлечения их в культурные и спортивные мероприятия. Мы надеемся, что в результате проводимой нами работы произойдет укрепление и повышение эффективности системы межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства в решении задач воспитания подрастающего поколения.

Олеся Головко,
председатель ПК

ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ГОДУ ОХРАНЫ ТРУДА

В Ново-Уренгойском линейном производственном управлении магистральных газопроводов прошли спортивно-развлекательные соревнования «Веселые старты», посвященные Году охраны труда.

Победители соревнований

Инициаторами мероприятия выступили начальник управления Александр Алексеевич Шинкаренко и заместитель главного инженера по охране труда Владимир Николаевич Лейко.

Так как одной из задач охраны труда является здоровье каждого работника, то было принято решение в состязаниях соединить в одно целое хорошее настроение, принципы коллективизма, применение теоретических знаний по охране труда и сдачу нормативов ГТО.

В соревнованиях приняли участие сборные служб АиМ, ГКС, ЛЭС и ЭВС (в каждой команде 3 мужчины и 1 женщина). Организаторы для них подготовили насыщенную программу. Спортсменам были предложены занимательные и довольно непростые состязания, где они смогли проявить свои спортивные способности и навыки. Участники веселых стартов сдавали теорию по охране труда, стреляли из пневматического пистолета, играли в дартс, кидали мяч в баскетбольную корзину, поднимали туловище из положения лежа на спине, подтягивались на перекладине (для мужчин), сгибали-разгибали руки в упоре от скамейки (для женщин).

Все испытания команды выдержали с достоинством. Победителем соревнований стала команда ГКС, второе место заняла сборная ЭВС, а третье место у линейной эксплуатационной службы. Хочется поблагодарить за помощь в проведении мероприятия заместителя главного инженера по охране труда В.Н. Лейко, руководителя группы МТОиСХ О.В. Чернышеву, юрисконсульта Е.В. Евтушенко, председателя профкома А.П. Шевченко, ведущего инженера-электроника службы автоматизации и метрологии С.Б. Клименко и инженера ЭОГО Д.В. Двойносенко.

Ирина Елисеева

ФУТБОЛЬНЫЙ МАРАФОН

В КСК «Прометей» Октябрьского ЛПУМГ прошел футбольный марафон среди детских команд. Участие принимали дети работников Октябрьского и Бобровского ЛПУМГ в двух возрастных группах: 2004 г.р. и младше и 2007-2008 годов рождения.

Участники футбольного марафона

Турнир состоял из одного десятиминутного тайма. Болели за ребят не только одноклассники с родителями, а все любители спорта.

После официальной части турнир открыли футболисты младшего возраста. По истечении первых десяти минут команды забили в ворота соперников по два мяча. Ничья не устраивала обе команды, и за дело взялись старшие группы футболистов. При равной борьбе сборная из Андры все же вырвалась вперед: счет 4:2. В оставшееся время игроки андринской школы, постепенно наращивая свое домашнее преимущество, выиграли у гостей со счетом 12:6 в пользу сборной Октябрьского ЛПУМГ.

По окончании футбольного марафона организаторы устроили конкурс по пробитию пенальти, в котором приняли участие футболисты 2007 г.р. Здесь победу вновь праздновали спортсмены из Андры.

В самой приятной части турнира – награждении - все участники получили сладкие подарки, а команда-победитель - заслуженный кубок. Также организаторы отметили лучших игроков. Ими признаны Прохор Бабасин (Октябрьское ЛПУМГ) и Артем Шубенкин (Бобровское ЛПУМГ).

К. Паршуков, тренер-преподаватель по спорту

БАСКЕТБОЛ

Белоярское УТТиСТ провело открытый турнир по баскетболу, посвященный 50-летию ООО «Газпром трансгаз Югорск», в котором приняли участие команды хозяев соревнований, Казымского ЛПУМГ, Сосновского ЛПУМГ, КСК СОГ и сборная города Белоярский.

Для повышения уровня баскетбольного судейства в Белоярском регионе на турнир был приглашен Александр Анашкин, инструктор-методист ФСО отделения баскетбола спортивно-оздоровительной службы КСК «Норд». Он совместно с Владимиром Малаевым, инструктором-методистом ФСО Белоярского УТТиСТ, провели однодневный семинар по теме: «Механика двойного судейства в баскетболе».

А после начались соревнования. Болельщики по достоинству оценили высокий уровень организации соревнований и подготовки спортсменов.

1 место заняла команда Белоярского УТТиСТ (Алексей Сытай, Владислав Колотухин, Александр Павленко, Виталий Гончаренко, Владимир Малаев), 2 место – Казымское ЛПУМГ (Владимир Гореликов, Александр Бутырин, Александр Кондаков, Сергей Бабичев, Михаил Матросов). Бронзовым призером стала команда города Белоярский (Вячеслав Борин, Илья Артемов, Владимир Криницын, Дмитрий Матусевич, Федан Исмаилов).

ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

В Белоярском УТТиСТ прошли традиционные соревнования по русскому бильярду. В этот раз они были посвящены 50-летию ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В турнире приняли участие 18 сильнейших спортсменов города Белоярский, соревновались по круговой системе – до 3-х побед с каждым соперником. В общем было проведено 153 игры.

В этом турнире сенсации не произошло, в пятерке сильнейших 1 место занял Михаил Ахметчин из Казымского ЛПУМГ, 2 место - Александр Бутырин (Казымское ЛПУМГ), 3 место - Константин Мелихов (ПТУ «Казымгазремонт»), 4 место - Денис Тишков (МАУ «Дворец спорта»), 5 место - Алексей Миронов (Белоярское УТТиСТ).

Награждение участников проводили начальник Белоярского УТТиСТ Сергей Булычев и председатель профсоюзного комитета Сергей Маслов.

Владимир Малаев,
инструктор-методист
ФСО Белоярского УТТиСТ

ГИРЕВОЙ СПОРТ

В Лонг-Юганском ЛПУМГ прошли соревнования по гиревому спорту и жиму лежа в командном и личном зачетах. В этих соревнованиях приняли участие все желающие работники ЛПУМГ.

По результатам соревнований в командном зачете 1 место заняла команда АУП, 2 место – ГКС, 3 место – сборная ЭВС, КС и ЛЭС.

В личном зачете места распределились следующим образом:

В весовой категории до 78 кг 1 место занял В.Ю. Дупин (машинист ТК ГКС), 2 место – А.В. Зыга (наполнитель баллонов КС), 3 место – С.А. Палади (слесарь по КИПиА АиМ).

В весовой категории до 85 кг 1 место занял В.В. Карабакин (командир отделения ВПО), 2 место – А.В. Маевский (оператор газораспределительной станции, ЛЭС), 3 место – А.В. Соколов (электромонтер службы связи).

В весовой категории до 95 кг 1 место занял А.Ю. Дупин (инженер по ЭОГО ГКС), 2 место – Д.А. Ситников (слесарь – ремонтник ЭВС), 3 место – А.С. Кайдаш (главный инженер).

В весовой категории свыше 95 кг 1 место занял Е.А. Желудков (начальник СЗК), 2 место – Д.А. Данилов (инженер СС), 3 место – С.А. Мажаев (машинист ТК ГКС).

ПУЛЕВАЯ СТРЕЛЬБА

Все желающие работники Лонг-Юганского ЛПУМГ приняли участие в командном и личном зачетах в соревнованиях по пулевой стрельбе из пневматической винтовки из положения стоя с 10 метров.

По результатам турнира в командном зачете 1 место заняла команда аппарата управления ЛПУМГ, 2 место – сборная СЗК, ВПО, ОПиЛК и ГМТОиСХ и 3 место – сборная службы связи (СС) и РиНС.

В личном зачете места распределились следующим образом:

У мужчин сильнейшим стал А.Л. Коньшин (тренер – преподаватель КСК), серебряным призером - А.С. Рождественский (монтер СЗК). А бронзовыми призерами стали О.А. Грицаенко (заместитель начальника управления) и В.Н. Дахновский (начальник СС).

У женщин победителями и призерами стали А.А. Кирсанова (техник СЗК), И.Ю. Камышева (горничная ЖЭУ) и О.В. Солоницына (оператор ОС ЭВС).

Виктор Честных,
тренер-преподаватель

ТЕРРИТОРИЯ МОЛОДОСТИ

В культурно-спортивном комплексе Верхнеказымского ЛПУМГ состоялся традиционный конкурс «Территория молодости». Креатив, изобретательность и хорошее чувство юмора царили в зале.

На сцене блистали три замечательные команды. Сборную старшеклассников «Новое поколение» представляли учащиеся 8 и 9А классов: Анастасия Поспелова, Марина Гаспарян, Вера Рудакова, Антон Прохоров, Максим Хандак, Никита Канев, Егор Щербинин. Администрация поселка создала команду «Бюрократ», в составе которой были Татьяна Пасько, Анастасия Шевчук, Альбина Динмухаметова, Яна Молодцова, Олеся Тихомирова, Стефания Воробьева и Владимир Синцов. Честь Верхнеказымского ЛПУМГ защищала команда «Торнадо»: Мария Трегубова, Людмила Храмкова, Алевтина Пешкова из жилищно-эксплуатационного участка, Ольга Кузьменко, служба автоматизации и метрологии, Александр Нуриев из служба защиты от коррозии, Артем Гаврюшин из газокомпрессорной службы, Алексей Верхорубов из службы энерговодоснабжения.

Программа мероприятия состояла из пяти конкурсов. В состязании «Визитка» команды продемонстрировали свою оригинальность, артистизм и хорошее чувство юмора. По словам молодежи, это задание в плане подготовки было одним из самых сложных и интересных.

Далее участникам представилась возможность проявить сноровку, эрудицию и смекалку в интеллектуальном конкурсе. Они отвечали на различные вопросы, продолжали известные фразы из кинофильмов, угадывали пословицы и т.д. В этом туре активно проявила себя команда «Новое поколение».

Следующий конкурс «Модельеры» - объединил молодежь еще больше, позволив узнать друг друга с творческой стороны. Каждая команда получила одинаковый набор подручных материалов, из которых им предстояло создать костюм и продемонстрировать его зрителям. И в этом испытании каждая сборная сумела проявить индивидуальность и неповторимость.

В конкурсе «Озвучка» командам предстояло озвучить сцену в самолете из кинофильма Э. Рязанова «Приключения итальянцев в России». Участники проявили безграничную свободу полета творческой мысли и фантазии.

Завершающим этапом программы стал творческий тур. Командам пришлось декламировать детское стихотворение А. Барто «Наша Таня громко плачет» под мотив разных песен.

Учитывая высокий уровень конкурсантов, судейство было нелегким. Со слов члена жюри Елены Ищенко, в этом мероприятии все команды были на высоте: «Неважно, как распределились итоговые места, самая главная победа – вы вышли на эту сцену, подарили радость всем зрителям. Я думаю, что все со мной согласятся, проигравших сегодня нет. Есть те, кому чуть больше повезло. А главное, что сегодня все шагнули на «Территорию молодости».

На протяжении всего мероприятия между состязаниями или обсуждениями для зрителей выступали участники творческой самодеятельности. Свои номера представили руководители коллективов КСК «Импульс» Виктория Гемпик, Сергей Макаров, Анна Рогова и Вероника Пихотская.

На сцене выступает команда «Торнадо»

Участники конкурса

Ирина Макарова
Фото Олега Березняка

ДЕЛА МК

МЯГКИЕ МЕЧИ ДЛЯ ЖЕСТКОГО СРАЖЕНИЯ

То, что мечевой бой - индикатор богатырского мужества, стало ясно на открытом первенстве по этому необычному по сегодняшним меркам виду спорта. Но, как показали состязания, организованные молодежным комитетом Управления связи ООО «Газпром трансгаз Югорск», богатыри среди газовиков не перевелись.

Замкнутое физкультурное пространство спортивного зала школы №6 превратилось в безграничное поле мечевого боя, честного и понятного, то есть один на один.

По словам председателя молодежного комитета Управления связи, руководителя регионального отделения Федерации современного мечевого спорта России в Югорске Александра Вусика, целью первенства было патриотическое воспитание молодых специалистов Общества. Работники Комсомольского ЛПУМГ, Югорского УАВРа, Управления связи, администрации Общества сражались друг с другом на тямбарах - мягких мечах, которые напоминают богатырские дубины, обтянутые поролоном и обмотанные скотчем.

Когда тямбара в первый раз оглушительно хлопнул, настигнув щит противника (тоже с поролоном, поверх обтянут экокожей), две маленькие болельщицы - дочери бойцов - вздрогнули. Стало понятно, что вопреки видимой мягкости тренировочного оружия сражения будут жесткими и изматывающими.

Бой продолжался до десяти попаданий по открытым зонам противника или до истечения двух минут, отведенных на поединок, удары ногами запрещены. Во время турнира было два досадных падения, много вскриков и около десяти раз соперники друг у друга выбивали из рук меч.

В лидеры вырвались Александр Одегов (администрация Общества) и Александр Андрианов (Управление связи). Финальный бой оказался для них самым сложным: первая попытка выявить лучшего богатыря закончилась ничьей (каждый заработал по 10 очков) - пришлось биться во второй раз. Из последних сил победил Александр Одегов. В борьбе за третье место лучшим стал Евгений Созонов (Администрация Общества).

После состязаний победитель первенства рассказал о том, каково это - биться с оружием в руках, и обрисовал портрет современного богатыря: «С мечом в руках я впервые. Есть опыт в единоборствах, и он пригодился: здесь нужна реакция, точность, внимание. Поэтому, на самом деле, то, что в руках держишь, не имеет большого значения. Хотя, когда надеваю форму, шлем, щит и беру в руки меч, ощущаю себя защищенным (улыбается)».

Современный богатырь - в первую очередь патриот. Тот, в ком сочетаются качества честь, доблесть, доброта и честность.

Ксения Бугрова
Фото автора

Победители турнира: Александр Одегов, Александр Андрианов и Евгений Созонов с организаторами турнира (в зеленых футболках).

БИТВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Молодежный комитет Таежного ЛПУМГ организовал и провел ежегодный интеллектуальный турнир «Брейн-ринг», посвященный Году охраны труда и 50-летию «Газпром трансгаз Югорска».

Впервые были приглашены гости из других подразделений Общества, а именно: Комсомольского, Пелымского линейных производственных управлений магистральных газопроводов и Югорского УАВР. Команда Карпинского ЛПУМГ, к сожалению, не смогла приехать, но отправила своего представителя – Романа Мальгина. От Таежного управления участвовали три сборных: ГКС, ЭВС и АиМ. А в общем 30 интеллектуалов в составе шести команд рискнули побороться за титул самых умных.

В члены жюри турнира вошли начальник Таежного ЛПУМГ Сергей Владимирович Черных, заместитель главного инженера по ОТ Евгений Владимирович Климцев и начальник КСК «Импульс» Екатерина Александровна Погудина.

Игра проходила в шесть раундов. Первый - «Разминка» - включал 10 легких вопросов. Удивительно, что ответить на вопрос «Обратная сторона затылка» участникам оказалось гораздо легче, чем на вопрос «Какое сейчас время года?». Второй тур состоял из вопросов по охране труда. Следующий раунд организаторы посвятили пожарной безопасности. Здесь участникам предстояло на скорость правильно надеть костюм пожарного.

Команда Комсомольского ЛПУМГ - победители интеллектуального турнира

В четвертом туре состязались только капитаны команд. Лидер сборной должен был без слов, одними жестами донести до своих коллег загаданную поговорку.

Пятый раунд - «Черный ящик» - стал непредсказуемым для всех. Команда, угадавшая первой содержимое, должна была сигнализировать нажатием кнопки. При этом загоралась соответствующая лампа на столе в центре зала, и жюри давало право на ответ.

Последнее интеллектуальное состязание «Своя игра» было самым большим и сложным. Здесь вопросы разбили по семи областям знаний: история ООО «Газпром трансгаз Югорск», история Великой Отечественной войны, экология, физика, пожарная безопасность, космос и «кот в мешке».

По итогам всей игры 1 место заняла команда Комсомольского ЛПУМГ (Евгений Бартанович, Евгений Лапин, Елена Перепелицына, Илья Черепанов, Анна Черепанова), на 2 месте представители Югорского УАВР (Александр Шилов, Вячеслав Домнин, Игорь Объедков, Андрей Зауголков, Владимир Горшков) и замкнула тройку лидеров служба АиМ Таежного ЛПУМГ (Альбина Носкова, Иван Фирсов, Рамазан Ахшиятов, Гульназ Климцева, Петр Басов).

Екатерина Альшевская,
председатель МК
Таежного ЛПУМГ

КУБОК КОНСТАНТИНА ЦЗЮ

В г. Серове Свердловской области прошел XVI традиционный межрегиональный турнир по боксу - Кубок Константина Цзю.

В соревнованиях приняли участие 334 спортсмена из городов Свердловской, Тюменской, Курганской областей, ХМАО-Югры, ЯНАО, Астрахани, Орска - представители 8 регионов.

Надымский район на соревнованиях представили ребята из поселка Ягельный и города Надыма. Ягельчане, как всегда, составили серьезную конкуренцию сильным именитым соперникам из крупных городов. Бронзовыми призерами в своей весовой категории стали Даниил Клещеров (63 кг) и Алмаз Гаймалов (34 кг). «Серебро» завоевал Аркадий Нагиба (до 42 кг). Награды высшего достоинства привезли из Серова Александр Дудченко (до 50 кг) и Денис Черпалюк (до 40 кг).

Александр Дудченко провел три ярких боя - предварительный с противником из Перми, бой в полуфинале с соперником из Тобольска, финальный бой с екатеринбуржцем. Во всех поединках он одержал уверенную победу.

Даниил Клещеров в полуфинале уступил призеру чемпионата России из Екатеринбурга.

Поздравляем ребят и их наставника Рашида Раифовича Абдульманова с высокими достижениями и желаем дальнейших побед.

Команда Ягельного ЛПУМГ с наставником Рашидом Абдульмановым

ДОСТИЖЕНИЯ НЕ ОСТАЮТСЯ НЕЗАМЕЧЕННЫМИ

Для выявления и поощрения социально активных граждан, представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, организаций, предприятий и учреждений, поддержки активной и ответственной жизненной позиции жителей поселка Пангоды администрацией этого муниципального образования была учреждена награда «Достижение». И представители Пангодинского ЛПУМГ ежегодно входят в число ее победителей в различных номинациях.

Так, например, в позапрошлом году Пангодинское линейное производственное управление магистральных газопроводов получило главную награду в номинации «Достижение» за значительный вклад в развитие муниципального образования, за реализацию социальных и экономических проектов, благоустройство поселка Пангоды.

Виктор Чермак, электромонтер Пангодинского ЛПУМГ, уже на протяжении многих лет является ярким, полным и достоверным источником информации обо всем, что происходит в жизни нашего поселка, начиная от первого снега и заканчивая мероприятиями всех уровней. Фотосъемка не является его работой - это любимое хобби, которое приносит радость всем окружающим. За активную общественную позицию в освещении событий на территории данного муниципального образования Виктор Иванович в 2015 году стал победителем в номинации «Точка зрения».

Олеся Головко и Сергей Зубков

В 2015 году победителем в номинации «Спорт для всех» стала юрисконсульт Мамаева Светлана Анатольевна. А в 2016 году победу в этой же номинации праздновал Зубков Сергей Николаевич - заместитель начальника ЛПУМГ по производству. Победы работников Пангодинского ЛПУМГ в этой номинации закономерны, так как все кандидаты активно занимаются спортом и физической культурой, участвуют и помогают в организации спортивных и физкультурных мероприятий, подают пример здорового образа жизни для любой категории населения нашего поселка и предприятия.

За активное участие и организацию культурных, спортивных, молодежных мероприятий на территории МО п. Пангоды звание победителя в номинации «Лидер» в 2016 году заслуженно завоевала Головко Олеся Викторовна, председатель профсоюзного комитета Пангодинского ЛПУМГ. Олеся Викторовна стремится к тому, чтобы работники предприятия и жители поселка Пангоды интересно и активно проводили свой досуг. В этом ей помогают ее юношеский задор, оптимизм, уверенность в себе, умение общаться с людьми и вести за собой, то есть качества настоящего лидера!

В номинации «За нами будущее» победителем стал вокальный коллектив «Задоринка» КСК Пангодинского ЛПУМГ (руководитель Белая Анастасия Александровна). Участники вокального ансамбля – творческие личности, отличающиеся своим особым талантом и артистичностью. Многогранность их способностей подтверждают победы в конкурсах различного уровня:

- Дипломанты I степени XX зонального фестиваля-конкурса творческих коллективов и исполнителей «Северное сияние» ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

- Лауреаты I степени районного смотра-конкурса эстрадного творчества «Полярная звезда» (г. Надым).

«Не останавливаться на достигнутом и воплощать новые идеи в жизнь!» - вот жизненное кредо коллектива Пангодинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Югорск» на ближайшее будущее.

Вокальный коллектив «Задоринка» КСК Пангодинского ЛПУМГ

Светлана Мамаева и Виктор Чермак

Н. Федорова

«СОЗВЕЗДИЕ»

В Югорске впервые прошел корпоративный фестиваль самодеятельного творчества «Созвездие», посвященный 50-летию Общества «Газпром трансгаз Югорск» и приуроченный к поступлению в его газотранспортную систему 15-триллионого кубометра газа.

В фестивале приняли участие творческие сборные команды с территории присутствия Общества: из Надымского, Белоярского, Свердловского, Центрального (Октябрьский и Березовский районы ХМАО-Югры) регионов и города Югорска. 140 самодеятельных артистов показали более 40 номеров.

«За 50 лет у компании появились собственные традиции, мы поддерживаем их, стараемся улучшать условия жизни работников, создавать возможности для самореализации, в том числе творческой», - отметил генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск», депутат Думы ХМАО-Югры Петр Созонов.

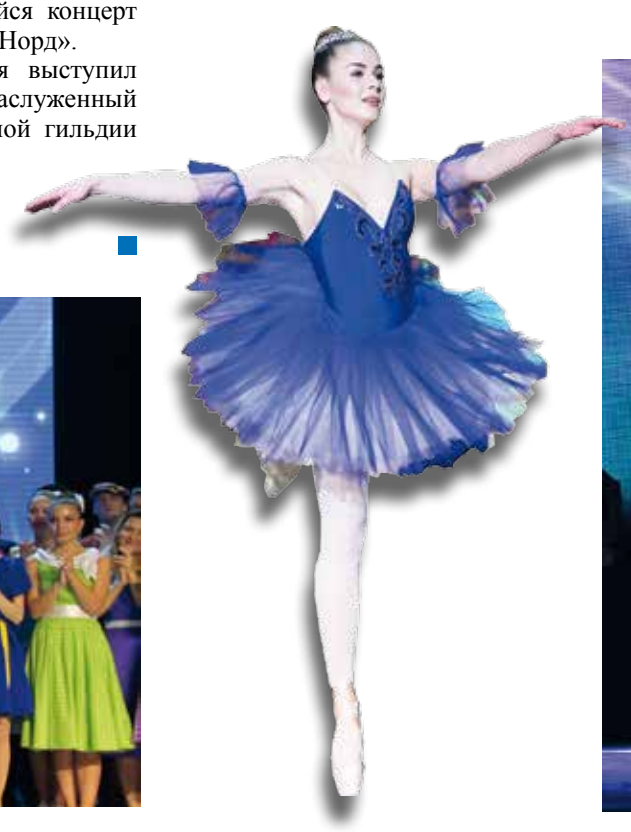
Мастерство выступающих оценивал художественный совет, в состав которого вошли начальники трассовых культурно-спортивных комплексов и руководители художественных коллективов филиалов. Возглавляли совет заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Годлевский и председатель Объединенной профсоюзной организации Общества Алексей Михолап. «Какой многогранный, прекрасный коллектив «Газпром трансгаз Югорска». Мы умеем хорошо эксплуатировать основное оборудование, транспортировать газ, у нас большие успехи в спорте и, конечно же, в искусстве», - подчеркнул Андрей Годлевский.

Победителем фестиваля стала команда Центрального региона. Она получила сертификат на гастрольный тур по трассовым городам и поселкам Общества «Газпром трансгаз Югорска» в 2017 году. Отдельные артисты из разных команд получили спецпризы.

От генерального директора Общества поступило предложение: записать выступления команд и получившийся концерт транслировать на телеканале «Норд».

В завершение мероприятия выступил почетный гость фестиваля заслуженный артист России, член Всемирной гильдии трубачей Семен Мильштейн.

Ксения Бугрова,
фото Сергея Горева



РАЗВИТИЕ СПОРТА

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ОТКРЫЛ ОБНОВЛЕННЫЙ СПОРТИВНЫЙ ОБЪЕКТ

В Югорске состоялось торжественное открытие реконструированного плавательного бассейна культурно-спортивного комплекса «Норд» ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск», депутат Думы ХМАО-Югры Петр Созонов в приветственном слове отметил важность реализации данного социально значимого объекта и выразил благодарность партнерам из компании «Академия Александра Попова» (основатель – пловец, олимпийский чемпион Александр Попов), которые помогли реконструировать бассейн. «Обновленный зал будет многие годы служить населению Югорска, - выразил уверенность Петр Созонов. - Мы будем здесь отдыхать, набираться сил и здоровья и заряжаться хорошим настроением».

«Очень радует, когда создаются прекрасные условия и для спортсменов, и для семейного отдыха. Этот бассейн реконструирован с применением самых современных технологий и материалов, что обеспечит комфортное плавание круглый год», - отметил в своем видеообращении к гостям мероприятия российский пловец, четырехкратный олимпийский чемпион, член Международного олимпийского комитета Александр Попов.

На данном спортивном объекте было произведено множество изменений, в том числе улучшена система водоподготовки и применена современная система хронометража с выводом результатов на мультимедийный экран высокого разрешения. Кроме того, созданы условия для людей с ограниченными возможностями.

В церемонии открытия приняли участие олимпийские призеры Андрей Сердинов и Сергей Фесиков. «Даже многие олимпийские чемпионы не имеют таких условий для подготовки, как здесь, - поделился впечатлениями Андрей Сердинов. - Бассейн действительно потрясающий: светлый, приятный, вода чистая. Я уверен, что многие жители Югорска научатся плавать именно здесь».

«Сегодня большое событие: мы видим реконструкцию бассейна и отличные условия для проведения тренировок, учебных сборов. Это действительно очень современный бассейн, - уверил пловец Сергей Фесиков. – Увидеть такой бассейн в моем детстве было невозможно, и это было моей мечтой. Я рад, что сегодня в Югорске моя детская мечта воплотилась в реальность».

Первой опробовала бассейн сборная команда Свердловской области по синхронному плаванию. Также в рамках торжественного открытия была проведена комбинированная эстафета 4х50 м. Участниками стали юные и взрослые пловцы из Югорска и Советского района. В одной из команд выступил Андрей Сердинов. По завершении эстафеты он вместе с Сергеем Фесиковым провел мастер-класс для юных пловцов, показав технику различных стилей плавания.

Ксения Бугрова,
фото Сергея Горева

Газета «Транспорт газа». Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Югорск» ОАО «Газпром». Адрес издателя и редакции: 628260, г.Югорск Тюменской обл., ул. Мира д.15 АУП ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: tsuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 15.00 10.01.2017 г. фактически 15.00 10.01.2017 г. Отпечатано в ООО «Советская типография», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №8. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.