ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 24 (946) 30 декабря 2016 г. | Газета администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» 6+

С Новым годом!

Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

«Газпром» динамично развивается, уверенно обеспечивает надежные поставки газа потребителям в России и за рубежом, реализует амбициозные проекты.

На Востоке страны – это обустройство Чаяндинского месторождения, сооружение газопровода «Сила Сибири», строительство Амурского газоперерабатывающего завода. Все эти проекты будут выполнены в срок и обеспечат выход российского газа на перспективный китайский рынок строго в соответствии с контрактом.

На Севере России продолжается развитие Ямальского центра газодобычи. Именно сюда из Надым-Пур-Тазовского региона смещается основная ресурсная база «Газпрома». Здесь, на полуострове, мы формируем и новую нефтяную провинцию. В уходящем году в Обской губе введен в эксплуатацию уникальный арктический нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Впервые в истории отгрузка нефти с Ямала морским путем стала круглогодичной.

Для вывода с полуострова дополнительных объемов газа мы развиваем северный газотранспортный коридор. Активно ведется сооружение газопровода «Ухта - Торжок - 2», завершается строительство линейной части газопровода «Бованенково — Ухта — 2». Это самые современные газовые магистрали в мире. Газ по ним придет потребителям на Северо-Западе России и будет поставляться на экспорт — по морскому газопроводу «Северный поток — 2». Маршрут от Ямала до Германии через Балтийское море — самый короткий, надежный и экономически эффективный путь доставки российского газа в Северо-Западную Европу.

Реализация проекта «Северный поток - 2» идет в соответствии с намеченными сроками. Недавно было подписано соглашение о намерениях с компанией Allseas по обеспечению мощностей для морской укладки первой нитки газопровода. Предусмотрена возможность привлечения компании для строительства второй нитки.

Для повышения надежности поставок российского газа в Турцию и на юг Европы «Газпром» реализует проект «Турецкий поток». Он был возобновлен в середине 2016 года. Сразу был задан высокий темп работы. Россия и Турция заключили Межправительственное соглашение по проекту. С компанией Allseas был подписан контракт на строительство первой нитки морского участка газопровода с опционом на укладку второй нитки. Строительство морского участка начнется в 2017 году.

«Северный поток - 2» и «Турецкий поток» значительно укрепят энергетическую безопасность наших зарубежных потребителей. Это особенно важно, учитывая растущий спрос в Европе на российский газ, который наблюдался в 2015 году, а в текущем — вышел на рекордный уровень. Осенью «Газпром» установил десять абсолютных рекордов суточных поставок газа в дальнее зарубежье. Максимальный объем составил 614,5 млн куб. м в сутки.

На внутреннем рынке в 2016 году «Газпром» продолжил реализацию масштабного социально значимого проекта по газификации российских регионов. Как и прежде, компания выполнила все свои обязательства: завершила строительство около 170 новых газопроводов общей протяженностью порядка 1800 км, создала условия для газификации около 250 населенных пунктов.

Мы продолжаем работу и по развитию энергогенерации. В 2016 году введены в эксплуатацию два новых современных энергоблока на Троицкой ГРЭС и Новочеркасской ГРЭС суммарной мощностью около 1 ГВт.

Уважаемые коллеги!

Благодарю весь коллектив Группы «Газпром» за большую самоотверженную работу, проделанную в уходящем году.

Пусть новый 2017 год будет успешным и принесет всем нам много радостных событий. Желаю вам счастья, благополучия и крепкого здоровья!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с наступающим Новым 2017 годом и Рождеством Христовым!

Уходит в историю еще один год производственной деятельности компании «Газпром трансгаз Югорск». 2016 год стал для всех нас особенным: 17 января Общество отметило 50 лет со дня образования, а 9 ноября в 19 часов 45 минут по местному времени в газотранспортную систему ООО «Газпром трансгаз Югорск» поступил 15-триллионый кубометр газа от месторождений Надым-Пур-Тазовского региона. Полвека назад самоотверженным трудом газовиков был заложен фундамент крупнейшего в России предприятия по транспортировке газа. За пять десятилетий благодаря патриотизму, энергии, таланту, невероятному упорству и трудолюбию газовиков в летопись газовой отрасли страны вписаны золотые страницы побед и производственных достижений Общества «Газпром трансгаз Югорск»!

Вы с полной отдачей отработали в уходящем году, со всей ответственностью преодолевая возникшие трудности, внося свой личный вклад в обеспечение стабильного развития нашей компании. Очередной уходящий год мы провожаем с хорошими результатами в копилке наших трудовых и культурно-спортивных достижений. Производственные задачи, которые стояли перед Обществом в 2016 году, выполнены в полном объеме: не допущено ни единого сбоя в работе системы транспорта газа. Компания продолжает стабильно развиваться, воплощая в жизнь перспективные инновационные программы, внедряя передовые технологии, отвечающие самым высоким стандартам экологичности и энергоэффективности. Успехи в производстве дают нам возможность вкладывать средства в социальные программы, направленные на улучшение качества жизни работников компании и населения региона деятельности нашего Общества. Мы претворяем в жизнь различные благотворительные проекты и акции, реализуем новые программы по профориентационному, патриотическому, экологическому воспитанию. Наши дети, спортсмены, сотрудники культурной сферы достойно защищают честь предприятия, становясь победителями и призерами самых престижных корпоративных, всероссийских состязаний и конкурсов. Мы проводим постоянную работу по строительству и реконструкции социальных объектов, при этом уделяя первостепенное внимание проблемам защиты окружающей среды. Я говорю «мы», подразумевая 25-тысячный коллектив нашей компании и, безусловно, газовиков разных поколений, ветеранов отрасли.

Уважаемые коллеги! Искренне благодарю всех вас за достойный вклад в развитие Общества. Желаю вам крепкого здоровья, огромного личного счастья, благополучия, неиссякаемой энергии, реализации всех профессиональных планов! Пусть в Новом 2017 году вам неизменно сопутствует успешность в том важном деле, которым вы занимаетесь! Пусть вашим лучшим начинаниям всегда сопутствует творческое вдохновение и созидательная инициатива, а ваша энергия и смекалка служат залогом успешного выполнения намеченных планов. Хочется пожелать вам, чтобы вы всегда были окружены теплом и любовью своих близких, уважением коллег и друзей, а отличное настроение и душевный подъем всегда сопровождали вашу жизнь! Любви, добра и благополучия!

С уважением, П. М. Созонов,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»

2016 ГОД

ПРОВОДИМ ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ДОСТОЙНО

Коллектив Общества может по праву гордиться хорошими результатами как в производственной, так и в социальной сфере, в духовном развитии и спортивном воспитании.

- Лауреатами ежегодной премии «Газпрома» в области науки и техники стали заместитель генерального директора Общества Алексей Олегович Прокопец и начальник отдела по эксплуатации компрессорных станций Александр Николаевич Пошелюзный, отмеченные за работу «Энергетическое и экологическое совершенствование агрегата ГТК-25 ИР с применением передовых отечественных разработок».

- Авторский коллектив Общества стал лауреатом премии Международной топливно-энергетической ассоциации имени Н. К. Байбакова в номинации «За большие достижения в решении проблем устойчивого развития энергетики и общества». В числе лауреатов: заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Андрей Годлевский, заместитель начальника отдела главного энергетика Алексей Тримбач, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Сергей Кузяев, ведущий инженер теплоэлектротехнической лаборатории Инженерно-технического центра Владислав Орлов.

- Отдельно были отмечены успехи Общества на отраслевых конкурсах профмастерства и соревнованиях. Так, сотрудник Краснотурьинского ЛПУМГ Константин Андронов занял второе место в смотре-конкурсе на звание «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии ПАО «Газпром» - 2016», который проводился в Челябинске. Серебряным призером конкурса «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПАО «Газпром» становится Антон Табельский электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Таежного ЛПУМГ.

- В Минске на турнире по пожарно-прикладному спорту среди команд дочерних обществ «Газпром» среди 17 команд-участниц сборная «Газпром трансгаз Югорска» стала серебряным призером корпоративного турнира.

- В рамках Года охраны труда «Газпром» проведено более 30 тематических мероприятий, в их числе конкурсы детского творчества, конкурс рационализаторских предложений по охране труда, конкурс профессионального мастерства работников служб ВПО и членов ДПД.

- Системная работа Общества по развитию спорта приносит свои плоды. Так, сборная «Газпром трансгаз Югорск» стала победителем XI зимней Спартакиады ПАО «Газпром» в общекомандном зачете среди детских команд, а среди взрослых команд заняла второе место.

- Юбилейный 2016 год особо порадовал победами мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА», который в сезоне 2015/16 стал не только обладателем Кубка России, но и обладателем Кубка УЕФА, вернув этот спортивный трофей в Россию после восьмилетнего перерыва.

- В центре внимания социальной политики Общества остается молодежь. В 2016 году работники Общества приняли участие в форуме молодежи Уральского федерального округа «УТРО-2016» в городе Нефтеюганске. В Югорске на базе Общества состоялась выездная сессия гражданского форума Уральского федерального округа на тему «Молодежь как драйвер развития гражданских институтов и местных сообществ: задачи патриотического воспитания». А в дни проведения

ВСЕ ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА К ЗИМЕ 2016-2017 гг. ГОТОВЫ

Анализ подготовки компании к работе в осенне-зимний период – традиционно одна из центральных тем осенних советов руководителей Общества. И это понятно: до наступления пиковых нагрузок в условиях низких температур филиалам необходимо выполнить планово-предупредительный ремонт объектов ГТС, оборудования и спецтехники, устранив все выявленные проблемные вопросы. Лишь такой подход позволяет избежать сбоев в работе оборудования и гарантированно обеспечить надежный транспорт газа потребителям.

Все филиалы Общества к эксплуатации в зимний период подготовились в установленные сроки и успешно выполнили весь комплекс запланированных работ. В ходе работы Совета руководителей этот факт и был констатирован в докладах председателей комиссий по проверке готовности филиалов Надымского, Белоярского, Центрального и Свердловского регионов.

И хотя озвученные в докладах выводы не давали поводов для беспокойства, климатические прогнозы Гидрометцентра по ожидаемой продолжительности морозных периодов заставили руководство югорского трансгаза еще раз уделить внимание данной теме. Генеральный директор Петр Созонов в своем докладе о выполнении основных показателей производственно-хозяйственной деятельности Общества и готовности к прохождению пиковых нагрузок транспорта газа зимнего периода сделал акцент на необходимости дополнительно проверить все системы жизнеобеспечения производственных и социальных объектов и устранить все замечания.

На Совете руководителей

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОМ НАПРАВЛЕНИИ

Позитивный настрой Совету руководителей задала информация генерального директора о том, что юбилейный год завершается выдающимся результатом - газотранспортной системой Общества 9 ноября был принят 15-триллионый кубометр природного газа.

Говоря о предварительных итогах, Петр Михайлович отметил, что Общество заканчивает юбилейный год с хорошими производственными показателями. Работая в рамках Единой системы газоснабжения страны, «Газпром трансгаз Югорск» обеспечивает наибольший объем транспорта газа, в полном объеме выполняются планово-контрольные показатели и бюджет доходов и затрат. Эта важнейшая задача, из числа стоящих перед Обществом на сегодняшний день, решается успешно и прогноз по ее выполнению к концу года положительный.

В ходе пленарных заседаний участники Совета руководителей рассмотрели ряд наиболее важных вопросов текущей деятельности предприятия. А именно: функционирование системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью на объектах Общества, выполнение плана диагностики, технического обслуживания и ремонта (ДТОиР), концепцию применения энергоэффективных технологий и вопросы оптимизации газотранспортных мощностей. А также развитие корпоративной Системы управления рисками, результаты внедрения и основные принципы работы интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в Обществе и другие вопросы

Петр Созонов

Состоялся круглый стол, где в режиме «вопрос – ответ» обсуждалось выполнение годовой программы ДТОиР Общества и основные задачи на 2017 год. В фокус-группах, проведенных в рамках года охраны труда ПАО «Газпром» с участием представителей консалтинговой компании «Развитие» и специалистов группы психологического сопровождения работы с персоналом, руководители работали по теме «Лидерство в охране труда и промышленной безопасности».

На расширенном «круглом столе» были рассмотрены проблемные вопросы филиалов и намечены пути их решения.

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И НЕ ТОЛЬКО

Вопросам профилактики производственного травматизма Совет руководителей уделил особое внимание. В частности, принципам взаимодействия уполномоченных лиц по охране труда и профсоюзных комитетов Общества с руководителями подразделений филиалов. Не останется в стороне от пропаганды мер и правил охраны труда на производстве и в быту Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В рамках Года охраны труда в ПАО «Газпром» Отделу охраны труда и службе промышленной и пожарной безопасности был поставлен комплекс задач, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма, аварий и инцидентов, повышение исполнительской дисциплины в филиалах. В их числе разработка системы организации дистанционного контроля работ с повышенной опасностью.

>>> стр. 4

Совета руководителей проходил четвертый Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью на предприятии.

- Сегодня как никогда актуально патриотическое воспитание, и руководство Общества уделяет ему особое внимание. Так, 23 февраля более 1000 человек стали участниками уникального для Югорска события - общественно-патриотической акции «Достоинство. Сила. Отечество» с танковым шоу и показательными выступлениями разведчиков Центрального военного округа и воспитанников военно-патриотического клуба «Шанс».

- В апреле 2016 года в центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Югорск» стартовала гражданско-патриотическая акция «Марш Знамени Победы». В преддверии 71-й годовщины праздника копия Знамени Победы отправилось маршем в города и поселки от Урала до Ямала.

- 22 июня 2016 года более 10 тысяч наших сотрудников приняли участие в акции «Свеча памяти», посвященной Дню памяти и скорби.

- Не менее важным можно считать воспитание милосердия и участие в благотворительности. Так, например, 14 ноября во дворце спорта «Юбилейный» в рамках Всероссийской акции «Под флагом добра» прошла благотворительная акция «Твори добро». Все собранные средства были переданы на адресную медицинскую помощь больным ребятишкам.

- В рамках празднования 50-летия компании в Югорске прошло два международных фестиваля-конкурса. В январе на учебно-спортивной базе КСК «Норд» впервые прошел фестиваль ледовых скульптур на тему «Сказы народов мира», в котором приняли участие мастера из Латвии, Украины и регионов РФ. В августе прошел Международный фестиваль парковой скульптуры «Металл - сварка 2016». В фестивале приняли участие 10 лучших мастеров парковой скульптуры из Москвы, Удмуртии, Свердловской и Нижегородской областей, республики Казахстан, а также сотрудники структурных подразделений ООО «Газпром трансгаз Югорск». Все представленные на конкурс работы были выполнены из металлолома на тему «Семья и любовь».

- В Тюмени на зональном туре (северная зона) корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ ПАО «Газпром» восемь коллективов культурно-спортивного комплекса «Норд» стали призерами и вышли в финальный тур.

- Из последних достижений можно назвать проект компании «Газпром трансгаз Югорск» «Азбука газовика», который был отмечен специальным призом в номинации «Популяризация профессий ТЭК» среди пресс-служб региональных компаний топливно-энергетического комплекса. Церемония награждения победителей II Всероссийского конкурса «Медиа ТЭК» состоялась в Москве в рамках V Международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики.

- 9 ноября 2016 года в 19.45 в газотранспортную систему ООО «Газпром трансгаз Югорск» поступил 15-триллионный кубометр газа с момента создания предприятия (17 января 1966 года).

- Проект «Свеча памяти» вошел в число 12 лучших гражданских инициатив УрФО. Этот совместный проект ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Объединенной профсоюзной организации признан одним из наиболее социально значимых программ и проектов Уральского федерального округа за 2016 год. Такое решение было принято экспертным советом XII Открытого конкурса «12 гражданских инициатив УрФО», который отметил 12 победителей из 89 общественных объединений и некоммерческих организаций.

Успехи «Газпром трансгаз Югорска» в реализации социальных программ, инициативы получают признание и высокую оценку общественности, что позволяет нашей компании становиться победителем отраслевых, окружных и всероссийских конкурсов в области социальной эффективности.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» и себя лично от всей души поздравляю весь коллектив Общества с наступающим 2017 годом!

Для всех нас этот год был отмечен ярким и важным событием - 50-летием нашего предприятия. Стоит отметить, что уходящий год завершился новым трудовым свершением - в газотранспортную систему Общества поступил 15-триллионный кубометр газа. Это позволяет говорить о том, что нашему коллективу по силам любые масштабные задачи. Однако успехи в работе невозможны без главного - крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя и свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела.

Желаю в новом году вам, вашим родным и всему нашему коллективу домашнего тепла и уюта, любви и радости, заботы и понимания близких людей. Здоровья, мира, добра! Новых успехов, ярких побед и свершений! Пусть наступающий год принесет как можно больше спокойных и радостных дней, много ярких и счастливых моментов, больших профессиональных удач и успехов. Счастья в новом году!

С уважением,
председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»
А.В. Михолап

СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ВСЕ ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА К ЗИМЕ 2016-2017 гг. ГОТОВЫ

<<< стр. 3

В ближайших планах руководства компании продолжить внедрение в Обществе энергоэффективных технологий. На повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности в целом направлена и разработка Концепции бережливого производства в Обществе. Цель нового проекта - совершенствование технологий производства работ на всех участках ГТС Общества и соблюдение требуемых параметров качества газа.

В этом направлении достигнуты немалые успехи. Так, в текущем году заместитель генерального директора Общества Алексей Олегович Прокопец и начальник отдела по эксплуатации компрессорных станций Александр Николаевич Пошелюзный стали лауреатами премии «Газпрома» в области науки и техники за работу «Энергетическое и экологическое совершенствование агрегата ГТК-25 ИР с применением передовых отечественных разработок».

Авторский коллектив Общества стал лауреатом премии Международной топливно-энергетической ассоциации имени Н. К. Байбакова в номинации «За большие достижения в решении проблем устойчивого развития энергетики и общества».

Генеральный директор Петр Созонов вручил заслуженные награды заместителю генерального директора Общества Андрею Годлевскому, заместителю начальника отдела главного энергетика Алексею Тримбачу, ведущему инженеру группы по энергосбережению отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Сергею Кузяеву, ведущему инженеру - руководителю теплоэлектротехнической лаборатории ИТЦ Владиславу Орлову.

Генеральный директор Общества Петр Созонов: «Сегодня «Газпром трансгаз Югорск» – важнейшее звено Единой системы газоснабжения страны. Приятно отметить, что в год 50-летнего юбилея компании мы получили в газотранспортную систему 15-триллионный кубометр ценнейшего для экономики сырья – природного газа. Для Общества это значимое достижение и закономерный результат многолетней работы нашего сплоченного и слаженного трудового коллектива».

Участники Совета руководителей поздравили своих коллег с наградами, полученными за высокие достижения в труде. Почетная грамота Минэнерго была вручена начальнику Ново-Уренгойского ЛПУМГ Александру Шинкаренко. Почетными грамотами Общества была отмечена работа начальника Пангодинского ЛПУМГ Сергея Завального, а также начальника Инженерно-технического центра Владимира Козлякова. Благодарность Общества объявлена начальнику Приозерного ЛПУМГ Александру Петрову.

В программу Совета помимо заседаний и круглых столов традиционно включаются спортивные и культурно-массовые мероприятия. В этот раз члены Совета руководителей приняли участие в соревнованиях по бильярду и открытии обновленного бассейна СОК «Юбилейный». В дни работы Совета в Обществе проходил 4-й Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью, в церемонии открытия которого руководители приняли участие. Они также побывали на фестивале «Робофест» и на церемонии награждения победителей Премии «Белая птица». Ярким финальным аккордом программы стал корпоративный фестиваль «Созвездие», посвященный полувековому юбилею «Газпром трансгаз Югорска».

Виктор Шморгун, фото Даны Саврулиной и Александра Макарова

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

В КАНУН НОВОГО ГОДА МЫ ПО ТРАДИЦИИ ОБРАТИЛИСЬ К РУКОВОДИТЕЛЯМ НЕКОТОРЫХ ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА И ПОПРОСИЛИ ОТВЕТИТЬ ИХ НА НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ:

1. КАКИЕ ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ ПРОИЗОШЛИ В ЖИЗНИ ВАШЕГО ФИЛИАЛА В 2016 ГОДУ?

2. КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ ПЕРЕД ВАШИМ КОЛЛЕКТИВОМ В 2017 ГОДУ?

3. ЧТО БЫ ВЫ ХОТЕЛИ ПОЖЕЛАТЬ СВОИМ КОЛЛЕГАМ?

О.П. Синаев,
начальник
Краснотурьинского ЛПУМГ

1. Краснотурьинское ЛПУМГ провожает 2016 год достойными результатами в производственно-хозяйственной и культурно-спортивной деятельности:

- собственными силами закончен ремонт участка газопровода СРТО-Урал 2, 5,2 км, методом сплошной замены трубы.
- проведена внутритрубная диагностика технологических трубопроводов трех компрессорных цехов.
- выполнены ППР на всех компрессорных цехах и ГРС.
- устранено 54 опасных дефекта на ЛЧМГ, проведены комплексы ВТД 111,7 км магистральных газопроводов.
- Смонтирована и установлена котельная мощностью 6 МВт на промплощадке ГКС-12.

Достигнут небывалый результат в спортивной деятельности управления. Мы стали победителями и призерами в 3-х видах Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

1 место в фестивале «Спорт, здоровье, интеллект»;

2 место среди сборных команд филиалов;

3 место в Спартакиаде среди работников администраций филиалов.

2. Задачи, стоящие перед нашим коллективом в 2017 году, следующие:

- выполнение капитального ремонта хозспособом газопровода-отвода на ГРС г. Серова, в объеме 10,7 км методом параллельной прокладки;
- выполнение капитального ремонта с полной заменой оборудования ГРС г. Серова. Это очень важные объекты в части обеспечения бесперебойной подачи газа предприятиям и населению.

3. В предновогодние дни как-то по-особенному верится в то, что наш мир должен стать лучше, добрее, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и каждую семью. Уверен, что в наших силах подарить своим близким и родным самое дорогое – это тепло, понимание и любовь!

Пусть Новый год поможет в исполнении самой заветной мечты, укрепит веру в будущее, пусть успех сопутствует всем вашим начинаниям всегда и во всем! С Новым годом! Счастья, мира и благополучия вам и вашим семьям!

Ю.П. Суслин,
начальник
Белоярского УАВР

1. В 2016 году силами Белоярского УАВР был выполнен хозспособом капитальный ремонт всех запланированных объектов по «Программе ремонтно-восстановительных работ на магистральных газопроводах и КС». Проведен капитальный ремонт «Здания крытой стоянки автотранспорта» в п. Перегребное, что позволило создать комфортные условия для работников одного из самых отдаленных подразделений.

Кроме выполнения своих основных задач, мы провели и другие важные для нашего Общества мероприятия. К ним относятся:

- празднование юбилеев: 50 лет ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 5 лет Белоярскому УАВР, проведя в эти дни спортивные и культурно-массовые мероприятия среди работников;
- в апреле в городе Белоярском на промышленной базе УАВР был проведен смотр-конкурс «Лучший монтажник технологических трубопроводов» ООО «Газпром трансгаз Югорск – 2016».

В этом году мы приступили к созданию музея Белоярского УАВР. Наша команда приняла участие в региональной интеллектуальной игре «ПрофStorm» среди работников филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск» и заняла 1 место.

2. В 2017 году планируется увеличение объемов работ по ремонту линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станций.

3. Крепкого здоровья, семейного и финансового благополучия, успехов в трудовой деятельности, профессионального роста, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ СИСТЕМУ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРОШЕЛ В ЮГОРСКЕ

В конце ноября газотранспортная столица Югры и градообразующее предприятие «Газпром трансгаз Югорск» вновь гостеприимно распахнули свои двери перед участниками Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Все они - инициативные и небезразличные парни и девушки – в очередной прибыли к нам самых из разных уголков нашей страны и Республики Беларусь, чтобы повидать старых и обрести новых друзей, и, это главное, представить и защитить 68 актуальных, действенных проектов и идей. И тем самым внести реальный вклад в развитие производства, социальной сферы регионов, сделать всем вместе еще один шаг на пути к процветанию нашей Родины.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов

А напоминанием о том, что молодежи по плечу очень и очень многое, стали документальный фильм и зарисовка в исполнении актеров театрального центра «Норд», посвященные молодым романтикам шестидесятых – тем первопроходцам, которые прорубали в западносибирской тайге первые просеки и строили среди непроходимых болот первые дороги, линии электропередач. И, конечно же, первые магистральные газопроводы, а с ними трассовые поселки и города. Результат их труда налицо – это рекордные темпы освоения природных богатств Югры и Ямала, регионов-лидеров социально-экономического развития России.

Торжественное открытие Международного молодежного форума состоялось в киноконцертном зале Центра культуры «Югра -презент». Здесь помимо конкурсантов, членов жюри и экспертов собрались участники Совета руководителей Общества, представители муниципальной власти и другие почетные гости.

В преддверии открытия международного конкурса его участники посетили фольклорную театрализованную выставку «Легенды и были Югры». Для гостей было организовано знакомство с культурой коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа. Они также смогли ознакомиться с различными экспонатами, посмотреть фотовыставку и посредством танца прикоснуться к культуре обско-угорских народов. Не обошлось, конечно, и без традиционных угощений лесными ягодами. Пожалуй, самым неожиданным подарком для всех стал мастер-класс по хантыйским танцам и ритуал по завязыванию ленты на Древе желаний.

После театрализованного блока и видеофильма, посвященного истории освоения Тюменского Севера, настало время для официальной части церемонии.

В приветственном слове генеральный директор «Газпром трансгаз Югорска» Петр Созонов отметил, что трудовой вклад коллектива Общества в экономику страны трудно переоценить. Так, например, в год полувекового юбилея нашей компании в ее систему магистральных газопроводов поступил 15-триллионный кубометр природного газа, энергии которого хватило бы населению всей планеты Земля для работы промышленности и выработки тепла и света в течение пяти лет.

«Мы дорожим своей историей и ценим славные традиции. В этом сила нашего Общества, сила любого коллектива и государства в целом. Мне приятно приветствовать конкурсантов и сознавать, что четырехлетней давности инициатива по проведению в Югорске на гостеприимной югорской земле конкурса с участием неравнодушных молодых граждан остается востребованной. А все потому, что неистребимо желание не просто жить, а искать, находить, создавать и творить», - сказал Петр Михайлович, пожелав конкурсантам только положительных впечатлений.

Итак, Международный конкурс стартовал. Напомним, что он проводится при поддержке Федерального агентства по делам молодежи Российской Федерации и Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Югорск», Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Агентства стратегических инициатив, администрации г. Югорска.

Его целью является развитие системы работы с молодежью путем выявления лучших практик реализации молодежной политики и их тиражирования, а также формирование активной позиции молодежи и повышение привлекательности организаций и предприятий-участников Конкурса в молодежной среде.

В этом году в Положении о конкурсе появилось важное уточнение – «ежегодный», что само по себе говорит о востребованности и хороших перспективах конкурса, где есть победители, но проигравших нет и быть не может.

>>> стр. 9

ГЕОГРАФИЯ КОНКУРСА:

На перекличке городов зал бурными аплодисментами приветствовал представителей Москвы и Мурманска, Соликамска и Усть-Качки, Владивостока и Благовещенска (Башкортостан), Минска и Ухты, Самары и Санкт-Петербурга, Екатеринбурга и Томска, Ижевска и Воткинска, Глазова и Сарапула, Сургута и Нижневартовска, Радужного и Советского, Урая и Ханты-Мансийска, Югорска и Мышкина, Рыбинска и Ноябрьска, поселка Ямбурга и Белоярского, Карпинска и Надыма.

Участники защищали свои проекты в 13 номинациях

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

МАКСИМ СМЕХОВ, ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ:

- Впечатления от конкурса и выступлений участников хорошие. Меня удивило, что корпоративные организации, особенно в нефтегазовой сфере, очень серьезно занимаются темой патриотизма, работают на сохранение традиционных ценностей. Это, конечно, радует.

Проекты условно можно разделить на две категории. К первой я бы отнес те, которые показывают системную работу на протяжении многих лет, с большим количеством мероприятий, с широким охватом участников. Но они не совершенны с точки зрения новизны, какого-то нового продукта. Однако есть и другие проекты, которые заключались в разовых инициативах, реализуемых, к примеру, в течение одного года. К ним меньше всего вопросов, поскольку предельно ясно, для чего авторы все это делают и каких результатов хотят добиться. В связи с этим хочется отметить профессионализм участников. Очень важно, что среди них – жители небольших населенных пунктов, работающих на градообразующих предприятиях.

Самое главное в работе этого форума то, что люди делятся опытом, могут взять на вооружение новые для себя идеи. Вообще, подобные конкурсы – это площадки для коммуникаций между людьми, работающими по разным направлениям, в различных сферах. Общение, открытый диалог по очень важным вопросам – патриотизм, экология, корпоративная культура и вообще реализация молодежной политики – являются поиском стратегических показателей, к которым нужно стремиться. Это объединение молодежи создает, с одной стороны, пространство дружбы, а с другой – пространство профессионального развития. И это здорово.

ОБЛАДАТЕЛИ ГРАНТОВ

«ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»

ГРАНТ за проект «Профессиональное ориентирование школьников города Урай и Кондинского района с целью популяризации технических профессий в ООО «Урай НПО-Сервис» (ООО «Урай нефтепромысловое оборудование - Сервис»).

«КОРПОРАТИВНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ КУЛЬТУРА»

ГРАНТ за проект «ИНТЕЛЛЕКТ-КВИЗ «Быть умным - модно!» (ООО «Газпром трансгаз Югорск»).

«ЗДОРОВЫЙ ДУХ»

ГРАНТ за проект «Велопробег Югорск - Советский» (БУ Югорская городская больница).

«ПРОЕКТНАЯ ИДЕЯ»

ГРАНТ за проект «Поколение патриотов» (Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр детско-подростковых клубов «Синтез»).

«НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО»

ГРАНТ за проект «Кружок технического творчества» (ООО «Газпром трансгаз Югорск»).

ГРАНТ за проект «Применение новых подходов для поддержки научно-технического творчества» (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»).

«ЛИФТ»

ГРАНТ за проект «Конкурс на звание лучший молодой работник АО «ОДК-ГТ» (Совет молодежи АО «ОДК-ГТ»).

«ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ»

ГРАНТ за проект «Экологические тропы Кытлымского района » (ООО «Газпром трансгаз Югорск»).

«ПАТРИОТИЗМ»

ГРАНТ за военно-патриотический проект «Я - водоканалец: я помню, я горжусь» (ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»).

«БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ»

ГРАНТ за проект «Программа по модернизации столовых и оснащению детскими игровыми площадками учреждений социальной сферы в регионах деятельности предприятия» (ООО «Газпром трансгаз Томск»).

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК

Свою трудовую деятельность Александр Алексеевич Шинкаренко начал в 1984 г. в Пелымском ЛПУМГ после получения инженерного образования в Севастопольском приборостроительном институте. С тех пор 31 год проработал в «Газпром трансгаз Югорске», пройдя все ступени - от должности сменного инженера до начальника Ново-Уренгойского ЛПУМГ.

За девять лет работы в Пелымском ЛПУМГ А.А. Шинкаренко получил хорошие знания и опыт в организации производства. Это дало ему возможность в 1993 году, когда возглавил газокомпрессорную службу в Ныдинском ЛПУМГ, быстро разобраться в состоянии дел, имеющихся вопросах и найти пути их решения.

«Мне всегда везло на людей, с которыми работал, - говорит Александр Алексеевич, - трудолюбивые, исполнительные, болеющие той же идеей, что и я. Но при всем этом высококвалифицированных специалистов на производстве не хватало, как и на других компрессорных станциях в южных регионах, которые наших ребят переманивали к себе. Исходя из этого, мы более плотно начали работать с Севастопольским приборостроительным институтом. Благодаря этому нам удалось в короткое время создать крепкое ядро из молодых специалистов, желающих работать, что позволило укрепить слабые места».

«Справляясь с основными задачами, мы большое внимание уделили эстетическому состоянию цехов и прилежащих к ним территорий, крановых узлов, рабочих мест. Все делали своими руками из материалов, которые остались у нас после строительства КС, включая ремонтные мастерские, участки обслуживания кранового хозяйства, - рассказывает А.А. Шинкаренко. - Большую поддержку в этом направлении нам оказывал Иван Александрович Долгов, начальник ЛПУМГ, производственные отделы Общества.

И что важно отметить, в решении вопросов по надежности работы ГПА мы, газокомпрессорщики, объединили свои усилия с киповцами и энергетиками. Это позволило нам создать цельную программу по ремонту и обслуживанию оборудования, в результате чего нам удалось переломить ситуацию с аварийными остановами ГПА: показатель стал снижаться. В конечном итоге мы стали управлять этим процессом, решив своими силами и с помощью подрядных организаций многие имеющиеся технические вопросы, повысили надежность работы агрегатов».

В 2001 году Александр Алексеевич был назначен главным инженером Ново-Уренгойского ЛПУМГ. В том периоде здесь начинается подготовка программы, направленной на модернизацию ГПА в третьем и четвертом компрессорных цехах. 10-мегаваттные агрегаты ГТК-10-4 меняются на 12-мегаваттные - ГПА-12 Р-1 «Урал». «Ветераны» в силу двадцатилетнего амортизационного износа значительно выработали свои ресурсы.

«Ввод более мощных газоперекачивающих агрегатов позволил избежать «запирания» газа, выходящего через наши цеха из Заполярного месторождения, - говорит А.А. Шинкаренко. – Вместе с тем свои усилия мы направили не только на ввод новых ГПА, но и на улучшение рабочих мест на всей промплощадке КС, их эстетического состояния, включая все производственные объекты, ремонтные мастерские, учебные классы, бытовые помещения. Очень плотно занялись созданием вдольтрассовых проездов, вопросами пожарной и экологической безопасности и так далее».

В 2004 году Александр Алексеевич был назначен начальником Ново-Уренгойского ЛПУМГ.

За время работы в Ново-Уренгойском ЛПУМГ под руководством Шинкаренко была проведена реконструкция КС-3, 4. Установлено и введено в работу новое высокотехнологичное оборудование взамен физически и морально устаревшего. Пущены в эксплуатацию газопроводы «СРТО - Торжок» и система линейной телемеханики СТН – 3000 на всех эксплуатируемых ЛПУМГ газопроводах.

В 2011 г. проведена реконструкция КС «Пуровская» газопровода Уренгой-Центр-1 с заменой штатной СПЧ 235-1,55/76-16/5300 и газопровода Уренгой-Центр-2. За период 2007 – 2015 годов произведен капитальный ремонт более 250 км магистральных газопроводов, построены и введены в эксплуатацию КОС-400 и общежитие на 74 места, выполнен капитальный ремонт прачечной, спортивного зала и здравпункта.

Петр Созонов и Александр Шинкаренко

«В связи с улучшением качества эксплуатации старого и вводом нового оборудования в Ново-Уренгойском ЛПУМГ произошло уменьшение количества аварийных и вынужденных остановов газоперекачивающих агрегатов, - говорит генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов. - Александр Алексеевич серьезное внимание уделил созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечению, разработке и внедрению прогрессивных технологических процессов и методов безопасного ведения работ, повышению культуры производства.

Основные показатели производственной деятельности филиала стабильно выше плановых и с каждым годом растут. Начальник ЛПУМГ Александр Алексеевич Шинкаренко способствует повышению квалификации и профессиональному росту всех категорий работников Управления, стимулирует выдвижение молодых рабочих, получивших высшее образование, на должности специалистов и руководителей».

Александр Алексеевич Шинкаренко неоднократно становился победителем ежегодного конкурса среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» в номинациях «Лучший руководитель в области охраны труда и промышленной безопасности», «Лучший руководитель, достигший наиболее высоких показателей в производственно-хозяйственной деятельности».

За большой вклад в развитие газотранспортной системы А.А. Шинкаренко неоднократно поощрялся наградами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Югорск», удостоен звания «Ветеран Общества», ему присвоено звание «Почетный работник ПАО «Газпром». В 2011 г. он награжден Почетной грамотой губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа.

Подготовил Иван Цуприков

НАЧАЛЬНИК КОМПРЕССОРНОГО ЦЕХА

После службы в армии Александр Боднорщик, вернувшись в родной поселок Пелым, устроился в леспромхоз. Работал на лесовозе: хорошая зарплата, премии, благодарности. Что еще нужно молодому человеку? Но хватило всего лишь одного рассказа его одноклассников об их работе в Пелымском ЛПУМГ, как ему захотелось попробовать и себя в новой профессии газовика. Перешел работать в «Тюмен-трансгаз» машинистом технологических компрессоров.

«В армии я был водителем, служил в стратегических войсках. Хорошо разбирался в двигателе ракетовоза и поэтому подумал, что без особого труда смогу освоить и турбину, - вспоминает Александр Алексеевич. – В линейном управлении работало много ребят моего возраста, вчерашних выпускников профтехучилищ, техникумов и вузов. Поэтому я легко вжился в новом коллективе, быстро осваивал профессию.

В 1981 году в Пелыме начиналось большое строительство, вводились компрессорные цеха и газопроводы, и я принимал самое активное участие в пусконаладочных испытаниях новых ГПА типа ГТК-10, ГТН-16, ГТК-25И. Неоднократно повышал свою квалификацию в Игримском учебно-курсовом комбинате».

В июле 1988 года руководство назначило Александра Боднорщика инженером по ремонту и эксплуатации компрессорного цеха.

«В то время я заочно учился в Волгоградском техникуме газовой и нефтяной промышленности по специальности «транспорт и хранение нефти и газа» и в 1990 году окончил его.

Профессия газовика, выбранная мною в 1981 году, очень нравилась. Я с большим интересом занимался производственными делами, как и мои коллеги. Лентяев среди нас не было».

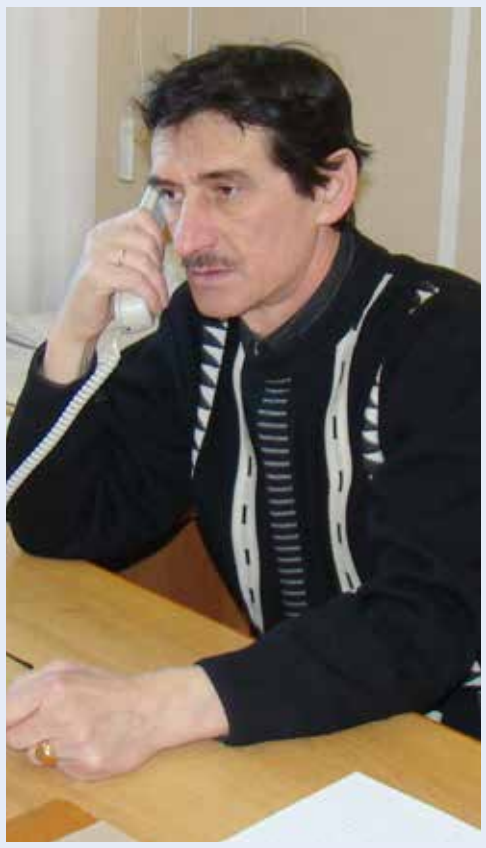
В 1999 году А.А. Боднорщик был назначен начальником компрессорных цехов № 1-2. В период с 2000 по 2001 годы в цехе была произведена реконструкция двух газоперекачивающих агрегатов ГТК-25И с переходом работы газотурбинного двигателя на рекуперативный цикл. Этот начавшийся процесс модернизации оборудования требовал новых знаний, и Александр заочно поступил в Уральский государственный технический университет, проходил обучение в различных направлениях своей деятельности. А в 2007 году его назначили начальником компрессорных цехов № 8, 9 с агрегатами ГТН-16.

«Большое внимание уделяем поддержанию всех эксплуатационных технических характеристик газоперекачивающих агрегатов, - рассказывает А.А. Боднорщик. – Обустроили производственно-энергетический блок с комнатами приема пищи, технического обучения, бытовые помещения с душевыми, сушилками, санузлами. Переоборудовали мастерскую.

И скажу вам, что забота о людях отражается и на их желании не просто отрабатывать свою смену, а проводить это время с большей пользой, добиваясь высоких производственных показателей. Нашим коллективом выполняются все мероприятия, направленные на экономию турбинного масла, на поддержание стабильных коэффициентов готовности газоперекачивающих агрегатов и технического использования. Наработка на отказ ГПА возрастает».

За добросовестный труд и высокие показатели в производственной деятельности начальник компрессорной станции А.А. Боднорщик был неоднократно отмечен наградами филиала, ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Минэнерго Российской Федерации, он удостоен звания «Ветеран Общества».

Подготовил Иван Цуприков



А.А. Боднорщик, начальник компрессорной станции Пелымского ЛПУМГ

В КАНУН НОВОГО ГОДА МЫ ПО ТРАДИЦИИ ОБРАТИЛИСЬ К РУКОВОДИТЕЛЯМ НЕКОТОРЫХ ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА И ПОПРОСИЛИ ОТВЕТИТЬ ИХ НА НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ:

1. КАКИЕ ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ ПРОИЗОШЛИ В ЖИЗНИ ВАШЕГО ФИЛИАЛА В 2016 ГОДУ?

2. КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ ПЕРЕД ВАШИМ КОЛЛЕКТИВОМ В 2017 ГОДУ?

3. ЧТО БЫ ВЫ ХОТЕЛИ ПОЖЕЛАТЬ СВОИМ КОЛЛЕГАМ?

С.В. Черных,
начальник Таежного ЛПУМГ

1. В 2016 году коллектив Таежного ЛПУМГ, как и в предыдущие годы, честно выполнял свою работу. Трудился на благо Общества и ПАО «Газпром» в целом.

Каждая из служб филиала, как часть единого организма, выполняла свои функции. Обеспечивая надежность, проводили диагностику и ремонт линейной части МГ, ВТД технологических трубопроводов КЦ, для повышения энергоэффективности восстанавливали межцеховые перемычки технологического газа. Повышали уровень управления и контроля за счет автоматизации процессов, обеспечивали комфорт и качество рабочих мест, улучшая условия труда. В социальной сфере - прививали творчество и здоровый дух нашим детям и внукам.

Весь коллектив старался, и его работа имеет достойную оценку, в том числе комиссии по проверке готовности филиала к работе в ОЗП 2016-2017 гг.

2. Основная цель 2017 года, как и в нынешнем году, состоит в создании безопасных условий труда и сохранении жизни и здоровья коллектива. А ее достижение зависит от того, насколько правильно мы организуем свой труд, обеспечиваем надежную и безаварийную работу всего технологического комплекса газовой магистрали. Сформированы задачи, направленные на развитие персонала, его технической грамотности и управленческих навыков. Среди задач также соблюдение основных производственных показателей, их финансово-экономической составляющей, включая прирост производительности труда.

3. В наступающем 2017 году всему коллективу Общества хочу пожелать крепкого сибирского здоровья, семейного благополучия и безаварийной работы. Пусть год Огненного Петуха будет ярким и незабываемым!

Ю.В. Киселев,
начальник Верхнеказымского ЛПУМГ

1. В юбилейный год общества «Газпром трансгаз Югорск» нам удалось провести экспертизу промышленной безопасности всех десяти газопроводов на линейной части, что позволит и в дальнейшем безопасно эксплуатировать их.

Также провели капитальный ремонт ГРС национального поселка Казым с заменой основного оборудования, что повысило надежность газоснабжения потребителей этого населенного пункта.

Большая работа была сделана коллективом управления по капремонту межцеховых перемычек КЦ 4-5; КЦ 1-4 и КЦ 2-1, что позволило уже в этом году в условиях суровой зимы регулировать транспорт газа с учетом потребности ПДС Общества, а также позволило повысить надежность теплоснабжения КС и поселка Верхнеказымского.

2. В 2017 году нам предстоит выполнить ремонты хозяйственным способом на 20 участках ЛПУМГ для повышения надежности эксплуатации газопроводов.

Провести КРТТ шлейфов по 2 КС и ППР по 10 компрессорным цехам.

Пустить в работу строящийся плавательный бассейн с игровым залом.

3. В канун новогодних праздников хочу пожелать коллегам и друзьям крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях и безаварийной работы, а также семейного благополучия, любви и счастья.

О.В. Рогожкин,
начальник Комсомольского ЛПУМГ

1. 2016 год для нас был юбилейным - 50 лет Комсомольское ЛПУМГ работает на благо страны. Этот год ознаменован высокими достижениями как в производственной, так и в социальной сферах:

- проведен капитальный ремонт ЛЧ хозспособом на 24 участках МГ;
- введены в действие полигоны для обучения работе, связанной с нанесением изоляционных покрытий на МГ и для обучения машинистов трубоукладчика и экскаватора;
- 4 раза работники управления становились победителями конкурсов профессионального мастерства;
- наша санитарная дружина стала вновь лучшей в ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- открыта Аллея Славы на территории Ужгородской промплощадки;
- мы впервые стали чемпионами Спартакиады Общества среди коллективов физической культуры!

2. Уверен, что наступающий год будет для нас годом новых побед и достижений! В 2017 году продолжится капитальный ремонт линейной части хозспособом на 42 участках МГ, капитальный ремонт ГРС г. Югорск-2, котельной ГКС-Ужгородская. Надеюсь на успешное участие наших коллективов и команд в мероприятиях предстоящего года.

3. Дорогие друзья и коллеги! Пусть новый 2017 год принесет мир и благополучие, исполнение желаний, добрые перемены! Тепла и радости вашим домам! Здоровья и счастья семьям! Пусть праздничное настроение не покидает вас! А в новогоднюю ночь рядом будут любимые и близкие люди!

НЕСКОЛЬКО ФОРМУЛ АЛЕКСАНДРА ПИДКОВИЧА

Все мы мечтаем о славе, об успешности, о победах. Это чувство заложено в нас с самого детства и идет с нами по жизни. И как приятно на душе, когда добиваешься поставленной цели. Но вместе с этим приходит и понимание, что сегодняшний успех завтра станет вчерашним, а впереди новые цели. Так думает Александр Иванович Пидкович, начальник Ямбургского ЛПУМГ. Филиал под его руководством два раза становился обладателем 2-й премии в конкурсе «Предприятие высокой культуры производства» (2011, 2012 гг.), в 2013 году в этой номинации занял 1 место. В 2015 году А.И. Пидкович признан победителем в конкурсе «Руководитель года среди газотранспортных филиалов» Общества.

А.И. Пидкович

ЧЕЛОВЕК В КОЛЛЕКТИВЕ – ЭТО ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

«Привыкать к победам нужно, - считает А.И. Пидкович. - Это позволяет в первую очередь держать себя в постоянном напряжении, руководить своими действиями, управлять собой и отпущенным временем. В первую очередь, считать себя важным звеном в коллективе, стремясь быть наиболее полезным, незаменимым. В первую очередь, стремиться хорошо разбираться в вопросе, которым занимаешься, и так далее».

Что во вторую очередь, от Пидковича так и не услышал. Человек в его понимании – это главное звено, независимо, какое место он занимает в коллективе: рабочий, инженер, служащий. То есть все, что связано с человеком – это «во-первых».

Его карьера в Ямбургском ЛПУМГ началась в 1987 году с должности слесаря КИПиА 5 разряда. Отслужив в армии, приехал домой, а его ждет приглашение в «Тюментрансгаз».

«До этого я закончил учебу в Волгоградском техникуме нефти и газа по специальности «техник-электромеханик автоматизации и телемеханизации». Прошел пятимесячную практику в СУ-7 треста «Газмонтажавтоматика» в Сургуте. Моим наставником на Ямбургской компрессорной станции стал инженер КИПиА Валерий Александрович Андреев. Здесь уже был сдан в работу компрессорный цех на газопроводе Ямбург-Елец I, заканчивался монтаж оборудования на компрессорном цехе магистрального газопровода Ямбург-Елец II. И меня через полгода перевели на пуско-наладку этого цеха.

Начинал с малого, мечтая о большом деле. И так незаметно со специалистами-профессионалами КИПиА занимался все более сложными работами. Сначала под постоянным контролем наставника, а позже Андреев давал мне больше самостоятельности…»

СТУПЕНИ РОСТА

Когда человек занимается любимым делом, он теряет ощущение времени. То ему кажется, что его вечно не хватает. И все потому, что он справляется со своей работой не торопясь, скрупулезно вдумываясь в каждое действие, чтобы не допустить ошибок. Или наоборот, время идет очень медленно: все сделал, а процесс пуска этого механизма затягивается по другим различным причинам.

«Первую ступень – рабочего - я прошел быстро. Через год меня назначили инженером АСУ, автоматики и телемеханики, - рассказывает А.И. Пидкович. – А вместе с этим и объем задач, которые я должен выполнять, стал расти. В то время ежегодно сдавались цех за цехом, я следил за монтажом оборудования, который вели подрядные организации, если где-то они не успевали, подключался сам со своими коллегами, понимая, что такая практика нам необходима, ведь завтра шеф-монтажников (представителей завода-изготовителя), знающих работу данных агрегатов до тонкостей, рядом не окажется. Кроме этого, занимался эксплуатацией оборудования на работающем цехе. А на нем возникало достаточно вопросов, которые нужно было решать оперативно. Хорошо, что такие агрегаты, как ГПА-Ц-16, уже работали на соседних компрессорных станциях – Правохеттинской, Приозерной, Ныдинской - было, у кого что расспросить».

Через полгода Александр Пидкович повысил свою квалификацию инженера до второй категории, через пять месяцев – до первой, а в 1991 году стал ведущим инженером службы автоматизации и метрологии.

Александр Пидкович: «Проблем хватало везде. Оборудование старело, агрегатная автоматика тоже, и росло количество аварийных остановов. Мы понимали, что проблема в этом общая, она связана и с выходом из строя деталей, и с несвоевременными поставками запчастей, и с нарушением проектных решений. Мы объединили свои усилия с производственными отделами, начали контролировать работу ремонтных организаций. Понимали, что ко всему нужно подходить комплексно».

«Честно говоря, тогда даже не замечал своего профессионального роста, - говорит Александр Иванович. - Объем работы постоянно возрастал и на компрессорных цехах, и на станции охлаждения газа...

Каждый аварийный останов турбоагрегата требовал особого внимания. Мы изучали все возможные проблемы и логическим путем находили источник возникшей проблемы.

Заканчивается рабочая смена, приходишь домой, что-то перекусил, через пять минут даже и не вспомнишь, настолько был поглощен мыслями о решении какой-то производственной задачи. С поиском ответа на нее ложишься спать, продолжается этот процесс и за завтраком, потом - на работе. Хорошо, если быстро удается найти к ней ответ. Но эта задачка не одна - их много. А времени на их решение всегда мало, они уже должны быть решены, как говорится, еще вчера».

НОВАТОРСТВО

«Без этого направления на производстве не обойтись, - считает А.И. Пидкович. – Вначале у нас даже поговорка такая сложилась: «Без рационализации рационализацию не рационализируешь». Это и понятно: оборудование, которое внедрялось, было еще «сырым», только проходило свои испытания при очень низких температурах. Мы работали в постоянном поиске, подключая к этому научные и проектные институты, изучали опыт коллег, делились с ними своими наработками. Старались развивать стремление к творческой работе во всем коллективе.

Возьмем, к примеру, разработку по системе автоматического управления агрегатом 705.15.09М. На ней изначально была установлена поворотная рама, которую время от времени приходилось открывать, и при этом при ее изгибании ухудшалось крепление блоков, соединений. А у нас таких 15 машин, и если эта система начнет выходить из строя, то мы столкнемся с огромной проблемой. Мы начали думать, как ее решить.

Пришлось не раз перебрать все схемы, подключая их к клеммным колодкам, от которых идет внутренняя разводка на модули управления, и нашли-таки выход. Согласовав его с производственным отделом автоматизации Общества, доработали САУ ГПА: реорганизовали положение плат и блоков, оптимизировали их расположение. На данный момент это рацпредложение высоко оценено производственными отделами «Газпром трансгаз Югорска». Авторами его стал целый коллектив: Виктор Владимирович Гнидой, мой заместитель, инженеры службы АиМ Глеб Евгеньевич Дыров, Евгений Владимирович Навальнев, Андрей Владимирович Емельянов, Сергей Петрович Куць и другие.

В газокомпрессорной службе ведущими рационализаторами являются Юрий Иванович Ракитянский, Андрей Николаевич Лазуренко, Максим Геннадьевич Коломиец. В службе энерговодоснабжения - Анатолий Львович Даутов, Владимир Андреевич Кислицын. На СОГе - Николай Николаевич Стрельбин, Константин Алексеевич Зубров, Константин Евгеньевич Рублев.

БОЛЕЕ 150 ЧЕЛОВЕК ЗАНИМАЮТСЯ В ЯМБУРГСКОМ ЛПУМГ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Наши рационализаторы активно участвуют в конференциях молодых специалистов – новаторов производства «Газпром трансгаз Югорска». Среди них Андрей Емельянов, Алексей Голубев, Алексей Мокеев, Алексей Токарский.

В общем рационализаторской деятельностью в ЛПУМГ занимаются более 150 человек, - подчеркнул Александр Иванович Пидкович. – А все остальные работники ЛПУМГ - это их помощники, в том числе и я. В итоге многие вопросы по снижению надежности работы оборудования нам удалось снять».

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ФУНДАМЕНТА

Что ни говори, а любое здание без фундамента долго не простоит. Эту основу Александр Иванович вкладывает во все направления своей деятельности. Если возьмем во внимание коллектив ЛПУМГ, то он должен состоять из костяка - ветеранов, новаторов, организаторов. Три в одном. Если взять работу оборудования, то в основе его эксплуатации состоит обслуживающий персонал, который владеет «историей болезни» каждого агрегата, механизма, и на ее основе формирует своевременное «лечение» его узлов, деталей.

«Врачебный консилиум», то есть технический совет, состоящий из специалистов служб ГКС, АиМ и ЭВС, собирается в ЛПУМГ постоянно. Обсуждают все вопросы, касающиеся надежности работы оборудования и принимают решения по модернизации проблемных участков. Результатом этого стало повышение работоспособности ГПА с 2,1 тысячи часов в 2006 году до 16,8 тысячи часов (сентябрь) в этом году.

«Проблем хватало везде, - вспоминает Александр Иванович. – Оборудование старело, агрегатная автоматика тоже, и росло количество аварийных остановов. Мы понимали, что проблема в этом общая, она связана и с выходом из строя деталей, и с несвоевременными поставками запчастей, и с нарушением проектных решений.

Мы объединили свои усилия с производственными отделами, начали контролировать работу ремонтных организаций. Понимали, что ко всему нужно подходить комплексно. Если беремся за ремонт компрессорного цеха, то сначала нужно все хорошенько обдумать, выслушать все стороны и составить план работы с учетом не только приоритетных направлений, а всех мелочей, - рассуждает А.И. Пидкович. – Ведь при капитальном ремонте дома начинаешь работы с его фундамента, а не заканчиваешь им. Вот так и здесь.

Надежность работы – это самый главный показатель нашей деятельности. И добиваться ее мы должны не от случая к случаю, а повседневно, разрабатывая комплексную программу, позволяющую решать имеющиеся вопросы на 5-7 лет вперед, чтобы не возвращаться к ним за этот период, занимаясь решением текущих задач».

С тех пор на компрессорной станции проведен большой объем работ, давший ей вторую жизнь. Начиная с модернизации системы вентиляции отсека двигателей, замены устаревших систем КИПиА, переукладки кабельной продукции, не отодвигая на второй план бытовые условия персонала, охрану труда и экологическую безопасность…

«В принципе, мы всегда хотим в нашей газотранспортной компании быть лучшими, - признается Александр Пидкович. – И добиваемся этого по многим показателям. Но при этом оставляя за собой желание иметь лучшие результаты по всем производственным показателям.

Разве это плохо?»

Иван Цуприков

А.И. Пидкович с генеральным директором П.М. Созоновым на промплощадке ЛПУМГ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ СИСТЕМУ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРОШЕЛ В ЮГОРСКЕ

<<< стр. 5

Ведь тот уже выиграл, кто нашел в себе силы преодолеть себя, кто защитил и реализовал значимый проект, кто обогатился новыми идеями, обрел друзей и единомышленников.

Отличительной чертой нынешнего форума стали 32 работы, представленные молодыми работниками десяти дочерних обществ ПАО «Газпром». Это газотранспортные Общества из Беларуси, Ухты, Казани, Томска, Сургута, Екатеринбурга, Москвы, Самары, Югорска и газодобытчики из Ноябрьска.

К очному этапу Конкурса экспертами были допущены 96 проектов, 70 прошли во второй тур, из них 14 проектов подготовили представители молодежных комитетов ООО «Газпром трансгаз Югорск». В конкурсе представлено 13 номинаций: «Профориентация», «Пусковая площадка», «Благотворительность», «Корпоративный университет», «Корпоративная молодежная культура», «Охрана труда и экология на предприятии», «Лифт», «Научно-техническое творчество», «Патриотизм», «Здоровый дух», «Экологический десант», «Проектная идея», «Молодежь в медиапространстве».

Не будет преувеличением сказать, что Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью прошел буквально на одном дыхании. Помимо собственно защиты проектов в 13 номинациях насыщенную программу форума составили мастер-классы с участием ведущих федеральных экспертов Ольги Дивненко, Дмитрия Горского и Виктора Буртного. Они касались вопросов подготовки проектов, управления коммуникациями и изменениями в организациях.

В программу мероприятия вошли экскурсии и выставки, а также посещение церемонии награждения победителей уникальной Премии «Белая птица» и не менее уникального фестиваля робототехники «Робофест».

В рамках форума в зале театрального центра «Норд» состоялась встреча заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрея Годлевского и директора Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры Любови Ковешниковой с активом международного конкурса.

Молодые руководители и менеджеры организаций, предприятий, структур различного профиля, студенты и школьники встретились по традиции на дискуссионной площадке для того, чтобы получить ответы на волнующие их вопросы, которые в большинстве своем касались дальнейшей реализации проектов. Встреча получилась интересной, прошла в теплой дружеской обстановке.

Нет сомнения, что эти «жаркие» ноябрьские дни, проведенные на гостеприимной югорской земле, надолго останутся в памяти участников и гостей конкурса, а взаимное обогащение новыми идеями и заряд позитивной энергии общения с единомышленниками станут хорошим стимулом продолжать движение вперед, развиваться и совершенствоваться. Тем более, если проекты признаны лучшими и поддержаны денежными грантами.

Но об этом чуть позже. А пока участники, которые собрались в конференц-зале аппарата управления Общества «Газпром трансгаз Югорск», ожидали вердикта высокого жюри, заново проживая наиболее волнительные моменты защиты проектов. Наконец, прозвучали фанфары, и торжественная церемония награждения началась. А началась она песней «Мы - молодые - надежда страны!» в исполнении вокальной группы «Шанс» с участием представителей молодежных комитетов Общества и в сопровождении группы-поддержки МФК «Газпром-ЮГРА». Кстати, эта песня является гимном Белорусского республиканского союза молодежи.

Перед началом церемонии временно исполняющий обязанности генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск» Андрей Годлевский поблагодарил членов жюри и участников, откликнувшихся на этот совместный проект, и выразил уверенность, что все усилия и представленные идеи найдут применение и пойдут всем нам только на пользу.

Приятным итогом Международного конкурса - 2016 для представителей ООО «Газпром трансгаз Югорск» стали гранты в трех номинациях: «Экологический десант», «Научно-техническое творчество», «Корпоративная молодежная культура». И это не считая дипломов II-й степени в номинациях «Профориентация» и «Проектная идея», а также дипломов III-й степени в номинациях «Проектная идея» и «Научно-техническое творчество». Молодцы!

«Нет сомнения, что впереди у нашего конкурса долгий жизненный путь, поэтому желаю всем самого доброго и добро пожаловать в Югорск в следующем году!» - сказал Андрей Годлевский в заключение.

Виктор Шморгун

32 ПРОЕКТА, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ ДЕСЯТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «ГАЗПРОМ», СТАЛИ ОТЛИЧИТЕЛЬНОЙ ЧЕРТОЙ НЫНЕШНЕГО ФОРУМА

ВСТРЕЧА

В рамках конкурса состоялась встреча заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Андрея Годлевского и директора Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры Любови Ковешниковой с активом Международного конкурса.

По традиции на дискуссионной площадке форума молодые руководители и менеджеры организаций, предприятий, структур различного профиля, студенты и школьники встретились для того, чтобы получить ответы на волнующие их вопросы по дальнейшей реализации проектов.

ПРИЗНАНИЕ

ПРОЕКТ «СВЕЧА ПАМЯТИ»

Совместный проект ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Объединенной профсоюзной организации «Свеча памяти» признан одним из наиболее социально значимых программ и проектов Уральского федерального округа за 2016 год. Такое решение было принято экспертным советом XII Открытого конкурса «12 гражданских инициатив УрФО», который отметил 12 победителей из 89 общественных объединений и некоммерческих организаций.

Основные критерии, по которым оценивались проекты-претенденты - их высокая очевидная практическая эффективность предлагаемых решений и возможность тиражирования этого проекта в других муниципальных образованиях и регионах. Социально значимая патриотическая акция ООО «Газпром трансгаз Югорск» полностью подошла под это условие – «Свеча памяти», инициированная генеральным директором Общества Петром Михайловичем Созоновым, начала действовать в таких крупных масштабах еще в 2015 году. Так, результаты проекта к 2016 году – в городах Югорске, Белоярском, Новом Уренгое, Ямбурге, Надыме, Краснотурьинске, Карпинске, Ивделе, Нижней Туре, а также поселках Светлом, Ныде, Пангодах, Правохеттинском, Ягельном, Приозерном, Лонгъюгане, Сосновке, Соруме, Верхнеказымском, Лыхме, Андре, Перегребном, Пунге, Приполярном, Унъюгане, Хулимсунте, Приобье, Пелыме, Заполярном в одно и то же время, 22 июня, у мемориальных комплексов и памятников зажигают свечи в память о героях Великой Отечественной войны и выстраивают из людей слово «ПОМНИМ».

Стоит отметить, что данная акция не только одна из самых известных, но и самая результативная по количеству участников – за два года были задействованы тысячи сотрудников югорского трансгаза, добровольных помощников - молодежных, общественных, патриотических объединений, ветеранов Великой Отечественной войны, учащихся общеобразовательных школ, студентов и просто жителей трассовых поселков и городов. По-настоящему народный проект «Свеча памяти», реализуемый газотранспортной компанией, перешагнул уже за 15000 человек. Поэтому ожидаемо, что он не остался незамеченным на конкурсе «12 гражданских инициатив УрФО».

2 декабря в Екатеринбурге в аппарате полпреда Уральского федерального округа прошло награждение финалистов. Памятные грамоты победителям вручал Игорь Холманских. Полномочный представитель президента в УрФО отметил большой вклад представителей «Газпром трансгаз Югорска» в развитие патриотического воспитания и поздравил их с заслуженной наградой за увековечивание памяти ветеранов Великой Отечественной войны.

В ходе торжественной церемонии награждения диплом был вручен председателю Объединенной профсоюзной организации Алексею Викторовичу Михолапу за проект «Свеча памяти». Помимо признания его значимости на уровне Уральского федерального округа наградой за победу стала денежная премия в размере 70 тысяч рублей, которая будет потрачена на дальнейшую реализацию проекта.

«Искренне рад, что проект «Свеча памяти» стал номинантом среди 12 гражданских инициатив, выбранных на Гражданском форуме под эгидой полномочного представителя Президента России в УрФО. Для нас это, прежде всего, единая высокая оценка деятельности газотранспортного предприятия «Газпром трансгаз Югорск» и Объединенной профсоюзной организации, подкрепленная признанием экспертов, властей, общественности и – самое главное – жителей 28 трассовых поселков и городов, в которых творческий потенциал и готовность к гражданскому социальному служению чрезвычайно высоки. Будем и дальше стараться сохранять историческую правду о боевых и трудовых подвигах наших ветеранов в годы Великой Отечественной войны», - отметил председатель Объединенной профсоюзной организации Алексей Викторович Михолап.

Сергей Горев,
фото автора

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Уважаемые
Сергей Мирославович
и Елена Анатольевна!

Администрация и коллектив Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» выражают Вам, Вашим родным и близким глубокие соболезнования по поводу трагической гибели Вашей дочери Дарьи Сергеевны Трофимовой.

Грустно и несправедливо терять молодых, талантливых людей, которые еще столько могли сделать.

Невозможно найти таких слов поддержки, чтобы хоть на каплю облегчить вашу боль. Разделяем Ваше горе, всей душой, всем сердцем поддерживая Вас, Ваших родных и близких.

Генеральный директор
П.М. Созонов,
трудовой коллектив
ООО «Газпром
трансгаз Югорск»

ПАРИТ ВСЕ ВЫШЕ

За достижения в спорте и творчестве, развитие семейных традиций, заслуги в духовно-нравственном и патриотическом воспитании, пропаганду здорового образа жизни Координационный совет Премии в этом году отметил лучших в 15 номинациях, определив 10 лауреатов и 22 дипломанта. Чествование победителей состоялось 29 ноября в Центре культуры «Югра-презент».

В офисе компании «Газпром трансгаз Югорск» состоялась традиционная встреча дипломантов и лауреатов Премии «Белая птица» с генеральным директором Общества Петром Созоновым

Открывая церемонию награждения, заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Югорск», председатель оргкомитета конкурса Андрей Годлевский отметил: «С каждым годом число соискателей Премии увеличивается и выбрать лучших становится все сложнее. Но это и радует». Он адресовал победителям теплые слова благодарности и пожелал, чтобы конкурс и в дальнейшем развивался и прирастал участниками.

На протяжении вечера в адрес лауреатов и дипломантов звучали поздравления: от председателя объединенной профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск» Алексея Михолапа, чемпиона мира по боксу и действующего депутата думы ХМАО-Югры Руслана Проводникова, солиста академического театра оперы и балета г. Екатеринбурга Гарри Агаджаняна и именитых российских спортсменов, призеров Олимпийских игр Ивана Алыпова, Дениса Пиманкова, Андрея Сердинова, Сергея Фесикова. Поднимаясь на сцену для награждения, победители не скрывали волнения, от души благодарили всех, кто помогал им в воплощении проектов, а «Белой птице» желали не снижать своего высокого полета. Яркими выступлениями церемонию награждения украсили творческие коллективы КСК «Норд».

О ПРОЕКТАХ – ЗА КРУЖКОЙ ЧАЯ

Накануне церемонии награждения в офисе компании «Газпром трансгаз Югорск» состоялась традиционная встреча дипломантов и лауреатов Премии с генеральным директором Общества Петром Созоновым.

Петр Михайлович отметил, что количество поступивших на конкурс заявок впечатлят: «Изначально Премия была учреждена за достижения в спортивно-оздоровительной деятельности, но сегодня представленные на конкурс проекты касаются очень многих сфер общественной жизни: воспитание детей, патриотизм, благоустройство, экология, забота о детях и пожилых».

За кружкой чая лауреаты и дипломанты «Белой птицы» - трудовые, спортивные, творческие коллективы, семьи и отдельные граждане - рассказывали о себе, о том, что побудило их к деятельности - бескорыстной и нужной не только для себя.

К примеру, маляр из Ныдинского ЛПУМГ Галина Боброва поведала о том, как ее увлечение и желание делиться с другими своими умениями переросло в организацию целой творческой мастерской для детей и взрослых - самодеятельного творческого «Хобби-клуба». Начальник Ныдинского ЛПУМГ Юрий Болгаров привел пример, как творческий потенциал можно использовать на благо целого поселка: 90 малых архитектурных форм, созданных руками сотрудников ЛПУМГ из автомобильных покрышек, отслуживших свое бочек и другого бросового материала, сегодня украшают улицы поселка Заполярного.

Много говорили о воспитании. Программа кадетского образования школы №2 г. Югорска в этом году также была отмечена Премией. Директор учреждения Ирина Ефремова рассказала еще об одном недавнем достижении кадетов: в VIII военно-спортивной игре «Кадеты Отечества - 2016», которая проходила Москве, они стали лучшими из 28 команд. Организовать эту поездку в столицу помог генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск», депутат окружной думы Петр Созонов. Оргкомитет данного мероприятия выразил Петру Михайловичу благодарность за поддержку кадетского движения и участие в патриотическом воспитании подрастающего поколения.

По словам руководителя трансгаза, это направление остается одним из приоритетных и дальше будет находить поддержку Общества. Он рассказал присутствующим о патриотическом проекте, который планируется воплотить на базе Югорска-2, и предложил заинтересованным подключиться к его реализации.

1244 УЧАСТНИКА СТАЛИ СОИСКАТЕЛЯМИ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА» ЗА 15 ЛЕТ СУЩЕСТВОВАНИЯ КОНКУРСА , 278 УЧАСТНИКОВ СТАЛИ ДИПЛОМАНТАМИ ПРЕМИИ, ЗВАНИЯ ЛАУРЕАТА УДОСТОЕНЫ 242 СОИСКАТЕЛЯ

В заключение Петр Михайлович отметил вклад каждого из участников «Белой птицы» в решение социальных проблем современности и выразил признательность победителям за проводимую ими трудную и важную работу. В свою очередь лауреаты и дипломанты поблагодарили учредителя за возможность быть услышанными и делиться опытом посредством проведения таких конкурсов.

Елена Белякова

В 2016 году на соискание Премии «Белая птица» поступило 110 конкурсных работ из 38 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 29 сторонних участников из Советского, Березовского, Белоярского районов, городов Краснотурьинск, Нижняя Тура, Югорск, Новый Уренгой, Тарко-Сале и др.

Поднимаясь на сцену для награждения, победители не скрывали волнения

ГОСТИ КОНКУРСА

РУСЛАН ПРОВОДНИКОВ, чемпион мира по боксу:
«Занимайтесь спортом. Благодаря спорту вы будете оставаться молодыми, красивыми, счастливыми. Счастливые люди – добрые люди. А добрые люди – сильные люди».

ДЕНИС ПИМАНКОВ, чемпион мира и европы по плаванию, серебряный призер Олимпийских игр 1996 года в Атланте:
«Белая птица» – олицетворение добра, идущего из людских сердец. С каждым годом она взлетает выше и выше – над Югорском, регионом деятельности Общества, и, кажется, уже начинает парить над всей Россией. Дела и примеры, о которых мы сегодня услышали, наверняка будут жить и передаваться в поколениях. Очень приятно даже со стороны почувствовать свою причастность к такому важному событию».

Дипломанты и лауреаты Премии «Белая птица» на закрытии конкурса

ИТОГИ КОНКУРСА

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ «БЕЛАЯ ПТИЦА» - 2016

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Сеноженский Михаил Александрович, преподаватель-организатор ОБЖ МОУ СОШ №1 г. Советский.

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ОРГАНИЗАЦИИ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Вокальная группа «Вариант», Белоярское УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«ЗА УСПЕХИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И РАЗВИТИЕ СЕМЕЙНЫХ ТРАДИЦИЙ»

Семья Петрунина Аркадия Леонидовича, ведущего инженера по ЭОГО Комсомольского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Семья Родиной Светланы Яковлевны, приемосдатчика Приобского УМТСиК ООО «Газпром трансгаз Югорск» и Белоусова Сергея Анатольевича, водителя СУПТР-10.

«ЛУЧШАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ЗАНИМАЮЩАЯСЯ ПОПУЛЯРИЗАЦИЕЙ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»

Молодежный комитет Бобровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Председатель – Карпова Мария Сергеевна.

«ЗА ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»

Глушков Михаил Юрьевич, электромеханик службы связи Ягельного ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСПЕХИ В ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОМ И ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» г. Югорска, программа развития кадетского образования «Отечество - честь. Служение - долг». Директор - Ефремова Ирина Александровна.

«ЗА ЛУЧШУЮ ШЕФСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск». Начальник Центра – Федорик Сергей Васильевич.

«В ПОДДЕРЖКУ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗАНЯТИЙ ТВОРЧЕСКИМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Боброва Галина Михайловна, маляр службы РиНС Ныдинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск», руководитель самодеятельного творческого объединения «Хобби-клуб».

«В ПОДДЕРЖКУ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНИЦИАТИВ (СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ»)

Ныдинское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Проект по благоустройству п. Заполярный. Начальник Управления Болгаров Юрий Андреевич.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

МУЗЕЮ В ПРАВОХЕТТИНСКОМ ЛПУМГ БЫТЬ

Значимое событие года недавно произошло в Правохеттинском ЛПУМГ - в торжественной обстановке состоялось открытие музея.

Многие считают, что музей – это хранилище старых вещей и предметов, документов и фотографий – безмолвных, бессловесных свидетелей далекого прошлого. Но за каждой фотографией, за каждой строчкой музейного документа – люди, те, которые жили и живут на нашей Хеттинской земле, работали и работают в нашем ЛПУМГ.

Красную ленточку при входе перерезали и открыли символическим ключом дверь музея начальник Правохеттинского ЛПУМГ Евгений Георгиевич Балашов, председатель профкома Ольга Викторовна Владимирова, плотник службы РиНС Николай Николаевич Гетманов.

Работа по созданию музея началась год назад с объявления о сборе материалов. Вначале была мечта, постепенно эта мечта благодаря многим людям, неравнодушным, беспокойным, стала воплощаться в жизнь. И как сказал в приветственном слове начальник Правохеттинского ЛПУМГ Евгений Георгиевич Балашов: «Музей открылся благодаря тем, кто вложил частичку своей души, кто оказывал помощь в его создании, кто руководил, планировал, проектировал, строил, подключал тепло и освещение, кто оформлял и собирал информацию. В их числе заместительначальника ЛПУМГ Сергей Николаевич Кулинский, начальник службы РиНС Яруллин Раис Камильевич и его работники – плотники Николай Николаевич Гетманов, Юрий Юрьевич Йовбак, Юрий Анатольевич Скорняков, Виктор Петрович Кармаков, Сергей Александрович Кафанов, столяр Дмитрий Викторович Солдатков, Андрей Петрович Дуфала, кровельщик Андрей Викторович Гридин, начальник службы КСК Денис Витальевич Решетников и его команда: тренер-преподаватель Александр Николаевич Ефремов, методист-инструктор Сергей Владимирович Коробков, методист Лариса Дмитриевна Янушковская, художник-оформитель Юлия Валериевна Осокина, уборщик служебных помещений Мзия Максимовна Гулиева».

Музей открылся благодаря тем, кто вложил частичку своей души

Председатель профсоюзного комитета Ольга Викторовна Владимирова в своей речи отметила тех, кто первым поверил и откликнулся, стал приносить информацию и артефакты (экспонаты) для нашего музея. Это Сергей Александрович Леонтьев, Саллават Ахмедьянович Бакеев, Наталья Федоровна Зайцева, Николай Николаевич Гетманов, Александр Геннадьевич Осокин.

Все присутствующие создавали древо с отпечатками пальцев для истории музея

На наше праздничное мероприятие мы пригласили гостей, с которыми нам хотелось бы разделить радость и гордость по случаю открытия музея – одим из них была заместитель главы администрации муниципального образования поселка Правохеттинский Марина Владимировна Кадырова, которая тоже внесла свой вклад в музей, пополнив его экспонатами народов ямало-ненецкой культуры.

Первую ознакомительную экскурсию посчастливилось посетить ученикам 9 класса Правохеттинской средней общеобразовательной школы. Они познакомились с музейными экспонатами, окунулись в те события, которые происходили с момента строительства КС-3 Правохеттинского ЛПУМГ и до наших дней.

Праздничнаяатмосфера царила на открытии музея: звучали песни о Севере в исполнении Светланы Николаевны Цветковой, все присутствующие создавали древо с отпечатками пальцев для истории музея, в небо поднялись воздушные шары корпоративного цвета, настраивая гостей на что-то новое и удивительное. Мы надеемся, что музей Правохеттинского ЛПУМГ с каждым годом будет пополняться новыми экспонатами, что позволит нашему будущему поколению больше узнать об истории своего поселка и о предприятии «Газпром трансгаз Югорск».

Лариса Янушковская

С Новым годом!

ШУТОЧНЫЙ ГОРОСКОП

ОВЕН
Гороскоп с овна начнем,
А ему все нипочем.
Жизнью он своей доволен
И порой бывает скромен.
Но в душе овна огонь!
Если сердится – не тронь!

ТЕЛЕЦ
Новый год тебе пророчит
Дни счастливые и ночи!
Крутую тачку и мобилу,
А если нет, он возьмет силой!
Ведь ты Телец - у нас герой,
Петух тебя обходит стороной!

БЛИЗНЕЦЫ
У веселых Близнецов
Будет все прекрасно!
Каждый будет сыт, здоров
В год Петуха красного!

РАК
Если ваш любимый Рак
Что-то делает не так,
Не сердитесь просто так,
Просто помните – он рак.
Гороскоп шутливый Раку
Говорит – не суйся в драку,
Чтобы в ней не пострадать,
Год Новый весело встречать!

ЛЕВ
Гороскоп для Льва такой:
Дружишь с ним – не будь змеей.
Не простит усатый лев,
Снимет маски он со всех.
Льву желаем проще быть,
Снисхождение проявить,
Ведь не все цари вокруг.
Будь здоров, наш добрый друг!

ДЕВА
Девы достойны стихов и поэм,
Не любят они лишних проблем.
Находят пути экономии силы.
Часто к себе и другим справедливы.
Любят хвалу и обожание,
Лучше еще – на работе признание.
Ценят друзей и умеют любить.
Девы всегда могут нас удивить.

ВЕСЫ
Весы все любят измерять
И в людях слабость выявлять.
Анализировать, искать,
И точно что-то подмечать.
Мы с шуткой гороскоп для них
Вписали в этот милый стих,
В год петуха врагам назло
У них все будет хорошо!

СКОРПИОН
Боятся скорпиона все и сторонятся часто.
Откроем тайну для гостей:
Боятся их напрасно.
Наш гороскоп в стихах ему
Пророчит в будущем году:
Хороших, преданных друзей
И долгожданных новостей,
Дохода многократный рост
И сил для подвигов прирост.

СТРЕЛЕЦ
Наш весельчак и любимец Стрелец
В прошлом году был такой молодец!
Многое сделал и много успел,
И на работе он просто горел.
Только при этом он улыбался,
Не унывал и часто смеялся.
Энергия бьет ключом у Стрельца,
За это ему честь и хвала.
В год петуха вы добьетесь того,
О чем так мечтали больше всего.

КОЗЕРОГ
Привык управлять людьми Козерог,
Он с детства такой и иначе б не мог.
Беда для него – ходить в подчинении
И делать, что скажут — это мучение!
Пусть год петуха независимость дарит
И Козерога немного прославит!
Ведь для него слаще нет похвалы!
Мы вами гордимся, и любим вас мы!

ВОДОЛЕЙ
Всему научить всех готов Водолей,
У нас он всезнайка и грамотей!
Он самый серьезный Знак Зодиака,
Труда не боится, он у нас работяга.
Прогноз для него в гороскопе таков:
Не переусердствуй и будешь здоров!
К душе все проблемы не принимай,
Печальное прошлое ты отпускай.

РЫБЫ
Рыбка хвостиком махнет
И удачу принесет.
Ей легко всему учиться
И добром своим делиться.
Любовь, работа, вдохновение,
Волной накроют наслаждения!
Петух исполнит все мечты,
И в счастье окунешься ты!

**НЕ СУДИ, ЧЕСТНОЙ НАРОД, НАШ ШУТЛИВЫЙ ГОРОСКОП!
ПУСТЬ НЕМНОГО МЫ ПРИВРАЛИ, МЫ ЖЕ ВСЕМ ДОБРА ЖЕЛАЛИ!**

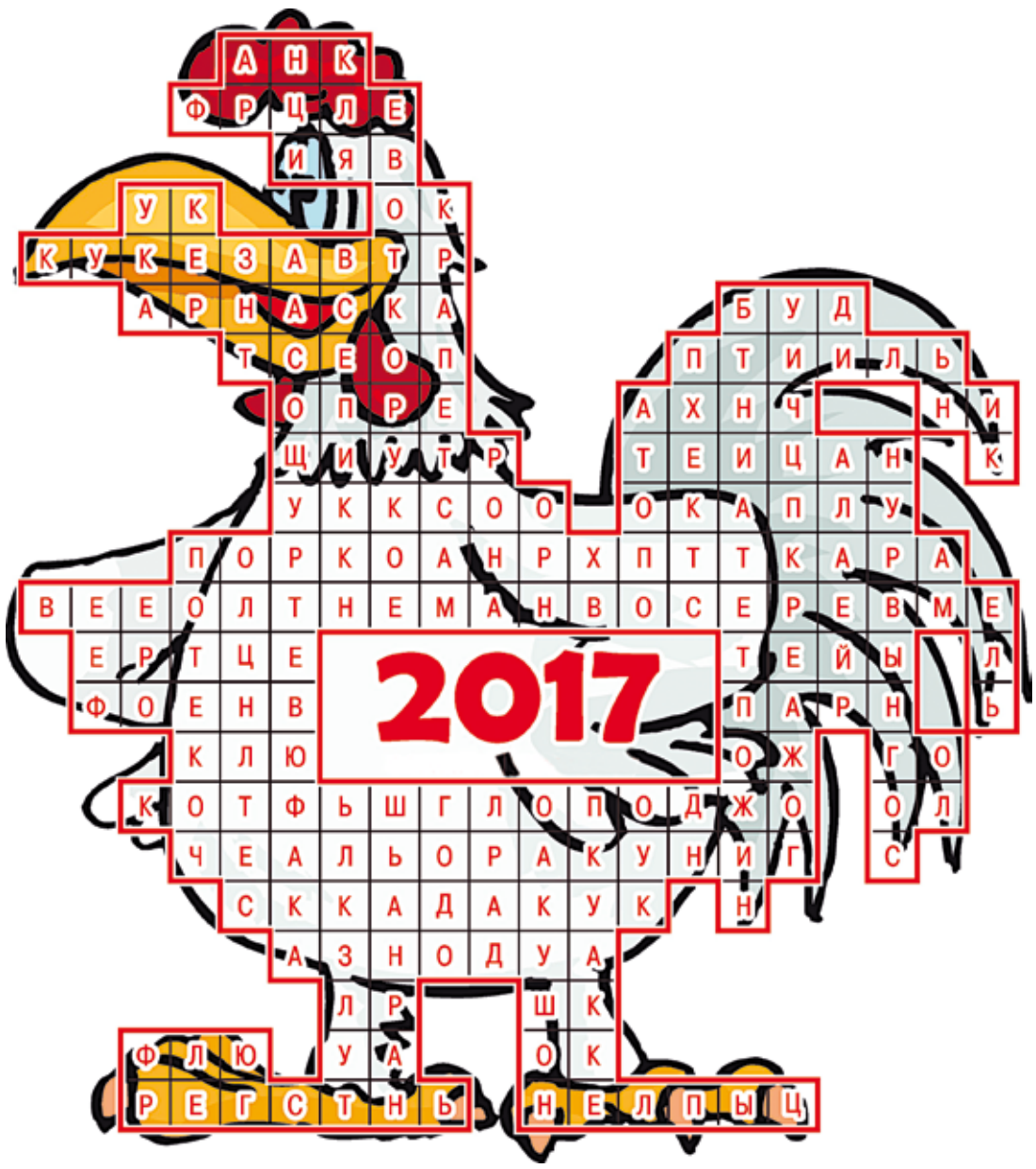
ДО И ПОСЛЕ
НОВОГО ГОДА

Новый год.
- Здравствуй, Миш!
- Здравствуйте, Константин Константинович…
- Отгадай загадку: Не пьет, не курит, на новый год дежурит!
- Эээ… Это вы на что намекаете?

Муж загадал на Новый год желание, чтобы жена стала экономной, а теща — умной. После боя курантов жена выключила телевизор, задула свечи, убрала со стола коньяк, а теща начала рассказывать подробности русско-французской войны 1812 года…

Бухгалтер Петров, захвативший на новогодний корпоратив видеокамеру, еще не знал, что на следующий день его ждет:
- Повышение зарплаты от шефа.
- Путевка на курорт от председателя профкома.
- 15 тысяч 153 руб. (все что было при себе) от начкадров.
И все эти блага за обещание уничтожить диск.

СКАНВОРД



Выпало из хвоста петуха (4). Распушенное украшение петуха (5). Время горланящих петухов (4). "Петухи" на рушниках и "восточные огурцы" на павловопосадских шалях (8). Рушник с вышитыми петухами (9). Петушиные бои для гостей ярмарки (6). Владелец золотого петушка (5). Писатель - гид на маршруте "Москва-Петушки" (7). Реплика во все петушиное горло (8). "Нос" петуха (4). Он же - петух, только по-украински и по-южнорусски (5). История о Золотом Петушке (6). Петушок на крыше (6). "Депиляция" для петуха (4). В нем - бриллианты мадам Петуховой (4). "Турник" для петуха (6). Петушиный удар (6). Европейская страна с символом-петухом (7). Трапеза вставшего с петухами (7). Время петушиных "арий" (4). Что случается, если певец "дает петуха"? (6). Дерет петух на рассвете (5). Автор детективного романа "Пелагия и красный петух" (6). "Запуск" красного петуха (6). Усмиритель "красного петуха" (8). "Дает петуха" у подростка (5). "Петух" с часовым механизмом (9). Ухажерка за петушками (8). Петух, равнодушный к курам (6). "Петух", гарцующий на току (7). Сладкий "петушок" на палочке (8). Петух в детстве (8). В басне: Петуха подружка (7). Атака в схватке петухов (6). Петух, попавший в ощип (3).

Газета «Транспорт газа». Учредитель Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Мира д.15) 6+
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», каб.401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: esuprikov@ttg.gazprom.ru, shmorgun@ttg.gazprom.ru, sgorev@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 26.12.2016 г. фактически 11.00 26.12.2016 г. Отпечатано в ООО «Печатный мир», г. Советский, ул. 50 лет Пионерии, д.11а, блок «В».
Заказ №600. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.