ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 2 (1114) **22 февраля 2024 г.**

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО – ПОНЯТИЯ НЕРАЗДЕЛИМЫЕ
стр. 4

РАЗВИВАЯ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 6

В «СИРИУС» ЗА НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ
стр. 11

АВТОГОНКИ ПО-СИБИРСКИ
стр. 12

НАТАЛЬЯ КОМАРОВА ПОСЕТИЛА КОМСОМОЛЬСКОЕ ЛПУМГ

Губернатору ХМАО-Югры Наталье Комаровой во время визита в Комсомольское ЛПУМГ продемонстрировали оборудование, применяемое на компрессорных станциях, и познакомили с музеем филиала

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова в рамках рабочего визита в г. Югорск посетила Комсомольское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В зоне эксплуатационной ответственности Управления 16 магистральных газопроводов общей протяженностью 2370 км, которые проходят в четырех технологических коридорах. В составе структурного подразделения – четыре промышленные площадки, обеспечивающие бесперебойный транспорт газа потребителям.

Во время визита на производственный объект главе региона рассказали о деятельности газотранспортного предприятия, особенностях работы технологического оборудования, производственной безопасности. Особое внимание уделили проектам, реализуемым в зоне ответственности компании, в частности – капитальному строительству АГРС в поселке Зеленоборске Советского района. В ходе встречи стороны обсудили вопросы профессиональной подготовки кадров в учебных заведениях автономного округа по рабочим специальностям газовой промышленности.

«Наше предприятие стремится к постоянному устойчивому развитию и обеспечению надежной транспортировки газа потребителям, повышению эффективности деятельности и использованию собственного научно-технического потенциала», – отметил Алексей Кшесинский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В завершение сотрудники предприятия выступили с инициативой продолжить эстафету рукопожатий, которая стартовала в рамках объявленного в Югре Года народного сплочения. Кирилл Басиров, начальник участка по эксплуатации газораспределительных станций Комсомольского ЛПУМГ, потомственный газовик, передал главе региона рукопожатие как символ единения и сплочения жителей Югры.

Служба по связям с общественностью и СМИ

В 2023 ГОДУ «ГАЗПРОМ» ОБЕСПЕЧИЛ ПРИРОСТ ЗАПАСОВ ГАЗА НАД ОБЪЕМАМИ ДОБЫЧИ

25 января Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о состоянии работы по обеспечению ресурсной базы, геологическому изучению недр и геологоразведке.

Отмечено, что «Газпром» ежегодно проводит масштабный комплекс геологоразведочных работ. Они компенсируют объемы добытого природного газа и обеспечивают планомерное развитие ресурсной базы. Потребителям «Газпрома» это дает уверенность в надежном доступе к энергоресурсам на долгосрочную перспективу.

В 2023 году благодаря геологоразведке компания, как и прежде, достигла одного из ключевых стратегических целевых показателей по газовому бизнесу — обеспечила прирост запасов газа над объемами добычи. Таким образом, коэффициент восполнения запасов уже 19 лет подряд превышает единицу.

Наибольший прирост запасов получен в Ямальском центре газодобычи – на суше полуострова Ямал и приямальском шельфе Карского моря, в частности на Малыгинском месторождении и месторождении «75 лет Победы».

Хорошие результаты дала работа по развитию ресурсной базы Якутского центра газодобычи. На Тас-Юряхском месторождении получен прирост запасов газа, на Верхневилючанском – открыты четыре новых залежи. Кроме того, в 2023 году «Газпром» стал победителем в аукционах на право пользования недрами трех участков в Якутии – Горного, Сунтарского-1 и Синского.

«Газпром» продолжает повышать эффективность геологоразведки. Для этого последовательно внедряются передовые российские технологии. Вопрос о состоянии работы по обеспечению ресурсной базы, геологическому изучению недр и геологоразведке будет внесен на рассмотрение Совета директоров компании.

Управление информации ПАО «Газпром»

В РАМКАХ ДОГАЗИФИКАЦИИ ГАЗОВЫЕ СЕТИ ПРОЛОЖЕНЫ К БОЛЕЕ ЧЕМ 886 ТЫСЯЧАМ ДОМОВЛАДЕНИЙ ЖИТЕЛЕЙ РОССИИ

25 января Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе выполнения задач по догазификации в субъектах Российской Федерации в 2024 году — бесплатному для потребителей подведению сетевого газа к границам частных домовладений и котельным медицинских и образовательных учреждений.

Эта работа ведется в соответствии с поручениями Президента России Владимира Путина с 2021 года и уже принесла значимые результаты. Для более чем 1 млн 155 тыс. домовладений обеспечена техническая возможность догазификации. На сегодняшний день в рамках исполнения договоров сетевой газ подведен к более чем 886 тыс. домовладений. Как и прежде, основная доля работ (75%) выполнена силами газораспределительных организаций (ГРО) Группы Газпром.

С медицинскими и образовательными учреждениями заключено 465 договоров – половина из них (233 договора) исполнена.

Согласно поручению Президента России, догазификация проводится бессрочно. Вся необходимая информация о возможности подключения к газу размещена на портале Единого оператора газификации (ЕОГ) (https://connectgas.ru/) и сайте Госуслуг. Кроме того, ее можно получить в клиентских центрах Группы «Газпром межрегионгаз», контактном центре ЕОГ (8-800-101-00-04), а также в рамках общих собраний домовладельцев и подомовых обходов, проводимых представителями муниципалитетов и ГРО.

Субъекты РФ предоставляют льготным категориям граждан субсидии для прокладки газовых сетей внутри границ земельных участков и установки внутридомового газового оборудования.

Управление информации ПАО «Газпром»

Активно ведется выполнение задач по догазификации

АКТУАЛЬНО

«ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АТЛАС» НА ПОЛЬЗУ ОБЩЕСТВУ

«Газпром трансгаз Югорск» создал собственную геоинформационную систему «Экологический атлас», которая позволяет визуализировать данные мониторинга и результаты производственного экологического контроля.

«Руководствуясь природоохранным законодательством, экологической безопасностью и стремясь к устойчивому развитию, газотранспортная компания прилагает все усилия для оценки влияния своих производственных объектов на окружающую среду и принятия мер по ее сохранению, – поясняет начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Андрей Геннадьевич Куляшов. – В этих делах помогает географическая информационная система (ГИС). Вначале мы со всех подразделений Общества «Газпром трансгаз Югорск» собрали цифровые карты, космоснимки, ортофотопланы производственных объектов, трассовых городов и поселков, а также прилегающих к ним особо охраняемых природных территорий, а потом создали единую векторную картографическую основу. Полученная информация позволила актуализировать ранее известные сведения и дополнить современные представления о динамике окружающей среды».

Сейчас в «Экологическом атласе» отражаются данные в текстовом и графическом виде, включая карты ландшафтных обстановок и сопроводительные материалы. Отдельное внимание уделяется стационарным источникам выбросов и сбросов, размещению и накоплению отходов, водным объектам, санитарно-защитным зонам и точкам контроля на границах селитебных территорий. Кроме того, оценка экологической нагрузки ведется для каждого объекта с разработкой рекомендаций. Важно отметить, что геоинформационная система продолжает применяться в качестве основного инструмента визуализации данных экологического мониторинга и контроля на предприятии с упрощенным занесением и редактированием экологической информации, возможностью формирования отчетов с инструментом по отрисовке цифровых карт и векторных объектов.

Сергей ГОРЕВ

СПРАВКА

Геоинформационная система «Экологический атлас» – это программный комплекс, который собирает, хранит, анализирует информацию непрерывного экологического мониторинга и контроля, обеспечивает ее графическую интерпретацию по разным направлениям природоохранной деятельности. В нем можно искать, редактировать цифровые карты и находить дополнительную информацию об объектах на них.

Демонстрация работы в ГИС «Экологический атлас»

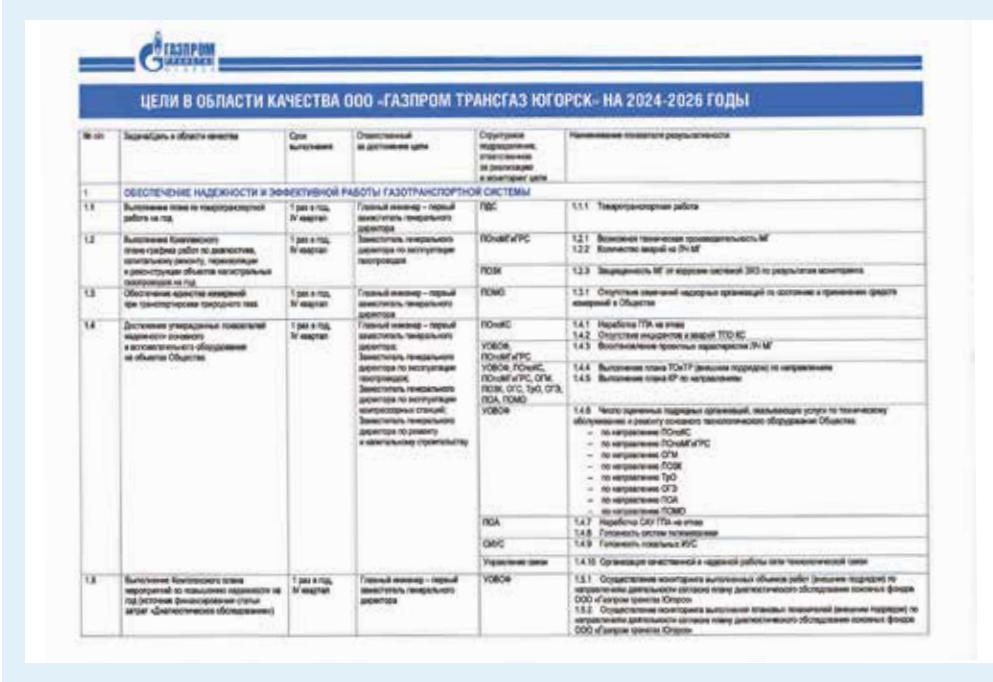
ЦЕЛИ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В новый производственный год «Газпром трансгаз Югорск» вступил с обновленным основополагающим документом системы менеджмента качества – Цели в области качества на 2024-2026 годы. Генеральный директор газотранспортного предприятия утвердил изменения 20 декабря 2023 года.

«Общество сохраняет фокус на обеспечении надежности и эффективности работы газотранспортной системы, формировании эффективных механизмов менеджмента, обеспечении инновационного развития деятельности предприятия, безопасных условий труда работников, на эффективном планировании и использовании ресурсов, оптимизации (снижении) эксплуатационных затрат на транспорт газа, развитии и повышении квалификации персонала, а также на анализе и прогнозировании потребностей внутренних и внешних потребителей, своевременном выполнении требований ПАО «Газпром». Поставлены более амбициозные, чем в прежней редакции, цели в области качества. Появились дополнительные сферы деятельности, требующие особого внимания. Год от года система менеджмента качества должна укрепляться, а руководство и трудовой коллектив принимать на себя новые обязательства», – комментирует генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» А.С. Кшесинский.

Стоит отметить, что политика в области качества актуализирована в 2024 году. Она отразит реальные перспективные задачи, приоритеты развития ООО «Газпром трансгаз Югорск». Состав конкретных задач и мероприятий, сведения о лицах, ответственных за их выполнение, и сроки выполнения установлены соответствующими программами мероприятий по достижению целей в области качества.

Сергей ГОРЕВ



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» НА 2024-2026 ГОДЫ

№ п/п	Задача/Цель в области качества	Срок выполнения	Ответственный за достижение цели	Структурное подразделение, ответственное за реализацию и мониторинг цели	Наименование показателя результативности
1	ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ				
1.1	Выполнение плана по товаротранспортной работе на год	1 раз в год, IV квартал	Главный инженер – первый заместитель генерального директора	ПДС	1.1.1 Товаротранспортная работа
1.2	Выполнение Комплексного плана-графика работ по диагностике, капитальному ремонту, переустройству и реконструкции объектов магистральных газопроводов на год	1 раз в год, IV квартал	Заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов	ПОчМиГРС	1.2.1 Возможная техническая производительность МГ 1.2.2 Количество аварий на ЛЧ МГ
				ПОЗК	1.2.3 Защищенность МГ от коррозии системой ЭХЗ по результатам мониторинга
1.3	Обеспечение единства измерений при транспортировке природного газа	1 раз в год, IV квартал	Главный инженер – первый заместитель генерального директора	ПОМО	1.3.1 Отсутствие замечаний надзорных организаций по состоянию и применению средств измерений в Обществе
1.4	Достижение утвержденных показателей надежности основного и вспомогательного оборудования на объектах Общества	1 раз в год, IV квартал	Главный инженер – первый заместитель генерального директора; Заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов; Заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций; Заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству	ПОчКС	1.4.1 Наработка ГПА на отказ 1.4.2 Отсутствие инцидентов и аварий ТПО КС
				УОВСК, ПОчМиГРС	1.4.3 Восстановление проектных характеристик ЛЧ МГ
				УОВСК, ПОчКС, ПОчМиГРС, ОПМ, ПОЗК, ОГС, ТрО, ОГЭ, ПОА, ПОМО	1.4.4 Выполнение плана ТОиТР (внешним подрядом) по направлениям 1.4.5 Выполнение плана КР по направлениям
				УОВСК	1.4.6 Число оценочных подрядных организаций, оказывающих услуги по техническому обслуживанию и ремонту основного технологического оборудования Общества: – по направлению ПОчКС – по направлению ПОчМиГРС – по направлению ОПМ – по направлению ПОЗК – по направлению ТрО – по направлению ОГЭ – по направлению ПОА – по направлению ПОМО
				ПОА	1.4.7 Наработка СКУ ГПА на отказ 1.4.8 Готовность систем телемеханики
				ОИУС	1.4.9 Готовность локальных ИУС
				Управление связи	1.4.10 Организация качественной и надежной работы сети технологической связи
1.5	Выполнение Контрольного плана мероприятий по повышению надежности на год (источник финансирования статьи затрат «Диагностическое обследование»)	1 раз в год, IV квартал	Главный инженер – первый заместитель генерального директора	УОВСК	1.5.1 Осуществление контроля выполненных объемов работ (внешним подрядом) по направлению деятельности согласно плану диагностического обследования основных фондов ООО «Газпром трансгаз Югорск» 1.5.2 Осуществление контроля выполнения плановых технических (внешним подрядом) по направлению деятельности согласно плану диагностического обследования основных фондов ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ПРОИЗВОДСТВО

РАБОТА ОКТЯБРЬСКОГО ЛПУМГ НАПРАВЛЕНА НА НАДЕЖНОСТЬ ГТС

Октябрьское ЛПУМГ

Коллектив службы ЛЭС

Работниками эксплуатируются 10 компрессорных цехов, 903 км газопроводов, включая подводные переходы через реку Обь, газораспределительные станции, снабжающие голубым топливом близлежащие поселки Андра, Октябрьский, Приобье и Сергино. Благодаря профессионализму коллектива, данная газотранспортная система в течение 40 лет работает надежно. Как удается этого достигнуть, на примере 2023 года мы попросили рассказать начальника Октябрьского ЛПУМГ Сергея Александровича Стародубцева.

– Чтобы наша линейная часть работала безаварийно, соблюдаем все нормативы в области промышленной безопасности. Это включает в себя и диагностическое обследование газопроводов. В 2023 г. с помощью временных камер запуска и приема внутритрубных устройств проведен комплекс таких работ на участках резервных дюкеров МГ «Уренгой – Центр-2», «Ямбург – Елец-1», «Уренгой – Центр-1», линейной части МГ «Ямбург – Тула-2». При помощи стационарных камер – на участках МГ «Уренгой – Ужгород», «Ямбург – Елец-2», «Ямбург – Западная граница», «СРТО – Урал».

По результатам проведенной внутритрубной дефектоскопии выполнен комплекс ремонтно-восстановительных работ по устранению дефектов, влияющих на безопасный режим транспорта газа на МГ «Ямбург – Елец-2», «Ямбург – Тула-2», «Уренгой – Ужгород», на резервном дюкере МГ «Ямбург – Елец-1», на МГ «Ямбург – Западная граница» и его резервной нитке, МГ «Центр-1» и его резервной нитке. В целом было отремонтировано 15 труб методом контролируемой шлифовки,

А.С. Стародубцев

117 труб заменены с нанесением изоляционного покрытия.

Также выполнена замена негерметичного южного охранного крана ДУ 1400 мм на МГ «Ямбург – Западная граница». Проведена экспертиза промышленной безопасности на 5 участках газопроводов и газопровода-отвода на поселок Андра. Произведен капитальный ремонт газораспределительной станции (пос. Октябрьский) с полной заменой блоков на новые (АГРС), произведенные ПАО «Газпром автоматизация».

– С линейной частью все понятно. А как дела обстоят на компрессорных станциях?

Большое внимание уделяется диагностическому обследованию, направленному на продление сроков безопасной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования и технологических трубопроводов компрессорных станций.

В 2023 году проведен комплекс ВТД технологических трубопроводов в компрессорном цехе № 5 и выходного подключающего шлейфа МГ «Ямбург – Елец-2». Было обследовано 2894 метров трубопроводной обвязки, 226 единиц трубопроводной арматуры и 95 тройниковых соединений.

Проводились эти работы представителями диагностической организации ООО «ЭНТЭ». Совместно со специалистами неразрушающего контроля Управления они выполняют расширенные диагностические обследования участков трубопроводной обвязки в шурфах.

Также в 2023 году проведена экспертиза промышленной безопасности следующих объектов: ГПА ст. № 13, 35, 71, 72, 83, АВО газа КЦ-2, 4, 5, 6, 9, техническое освидетельствование 35 сосудов, работающих под давлением.

Планово-предупредительные ремонты (ППР) компрессорных цехов проводятся в соответствии с комплексным планом-графиком ПАО «Газпром», «Регламентом контроля подготовки к проведению работ с повышенной опасностью» ООО «Газпром трансгаз Югорск». В КЦ № 1, 4 в рамках ППР, кроме стандартных работ, выполнены компенсирующие мероприятия по результатам ВТД, прошедшей в 2021 году.

Персоналом службы автоматизации и метрологического обеспечения в 2023 году закончен монтаж системы и подсистемы обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры автоматизации систем управления технологического процесса, которые включают в себя: комплексы обеспечения непрерывности функционирования средств защиты, сетевой безопасности, целостности, мониторинг безопасности ресурсов и контроль защищенности объектов.

– Сергей Александрович, в Октябрьском ЛПУМГ успешно реализуется отечественная инновационная разработка по внедрению сменной проточной части центробежного нагнетателя (СПЧ 76-1,35). Можно об этом рассказать подробнее?

– Совершенствование методов проектирования и технологии изготовления СПЧ ЦБК позволяет повысить политропный КПД до показателя 86% от 78-80%, которым обладает СПЧ 76-1,44, эксплуатируемый в составе ГПА-Ц-16. Более высокий политропный КПД дает экономию топливного газа, а изменение степени сжатия позволяет уменьшить потребление электроэнергии аппаратами воздушного охлаждения газа (АВО газа).

Всего по программе замены СПЧ на КС «Октябрьская» будет модернизировано 18 газоперекачивающих агрегатов. В 2023 году эти работы завершены на 8 объектах

После замены СПЧ газоперекачивающие агрегаты суммарно отработали 24 825 часов, экономия в натуральном выражении составила 10 490,8 тыс. м3 топливного газа и 695,1 тыс. кВт*часов, что в денежном выражении составило 39 006,4 тыс. рублей. А если учесть тот факт, что уменьшение потребления топливного газа приводит к снижению выбросов продуктов сгорания, то вполне можно сказать, что замена СПЧ не только экономична, но и экологична. Также к положительным изменениям можно отнести снижение безвозвратных потерь масла.

Иван ЦУПРИКОВ

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО – ПОНЯТИЯ НЕРАЗДЕЛИМЫЕ

Ежегодно 8 февраля российское научное сообщество отмечает свой профессиональный праздник – День российской науки, учрежденный указом Президента РФ в 1999 г. Приурочен он к дате основания Петербургской академии наук, учрежденной 300 лет назад по повелению императора Петра I указом Сената от 28 января (8 февраля по новому стилю) 1724 г.

Этот праздник касается не только российских ученных, но и многих работников предприятий – новаторов, рационализаторов, принимающих активное участие в разработке и продвижении инноваций в различных направлениях деятельности. В их числе – руководители, инженерно-технические работники, рабочие, служащие: люди, заинтересованные в совершенствовании производственных процессов, технологий и т.д. И польза, которую приносят, велика.

Возьмем, к примеру, наше Общество «Газпром трансгаз Югорск» и один из важных его производственно-экономических показателей – наработку на отказ газоперекачивающих агрегатов (ГПА) , эксплуатирующихся на компрессорных станциях более 40 лет. Чтобы они продолжали эффективно выполнять заложенные в них задачи, проводится огромный объем работ по их реконструкции, капитальному ремонту, техническому перевооружению и восстановлению мощностей с использованием передовых технологий. В результате этого наработка ГПА на отказ в течение последних 20 лет поднялась с 3000 до 14 170 часов.

Чтобы не вести обобщенный разговор на эту тему, остановимся на конкретных данных. В Обществе эксплуатируется 305 газоперекачивающих агрегатов ГТК-10-4, сконструированных и изготовленных в 80-х годах прошлого столетия на Невском машиностроительном заводе. По мере выработки ими своего технического ресурса в 2001 г. была сформирована программа их восстановления. Она включала в себя: ремонт турбоблоков в заводских условиях в объеме «Рекон»; приобретение и замену комплектов выработанных узлов («Мини-рекон»), в т.ч. штатных пластинчатых регенераторов на трубчатые и т.д. В 2008 г. все запланированные мероприятия были выполнены, тем самым обеспечив надежную работу в течение межремонтного периода. Со временем на этих ГПА появились другие технические проблемы, к решению которых были подключены специалисты Уральского федерального университета им. первого президента России Б.Н. Ельцина.

Руководство ПАО «Газпром» и югорской газотранспортной компании принимает активное участие в инвестиционных проектах, внедряя новые технологии, она направлена на повышение эксплуатационной эффективности, на оптимизацию газотранспортных мощностей.

Большая работа проведена по совершенствованию малоэмиссионной камеры сгорания ГПА, они направлены на газодинамическую устойчивость осевого компрессора стационарной газотурбинной установки. Совместно со специалистами ООО «НПФ «Теплофизика» эти работы были успешно завершены.

По результатам опытной эксплуатации малоэмиссионной камеры сгорания газотурбинного двигателя GE MS-5002 (Frame 5) ГПА ГТК-25ИР, выполненной по технологии предварительного смешения топлива, комиссия «Газпрома» отметила высокий уровень конструктивно-технических решений. Достигнутый результат в 30 мг/нм^3 по уровню эмиссии оксидов азота превзошел показатели, полученные ведущими компаниями в данной области.

Эта деятельность югорского газотранспортного Общества была отмечена Премией ПАО «Газпром» в области науки и техники, как и за другие инновации в 2013, 2016, 2019, 2020 и 2021 годах. И не только. Наше предприятие не раз становилось обладателем премии им. Н.К. Байбакова, В.И. Вернадского, Уральского отделения Российской инженерной академии и Фонда содействия инженерной деятельности им. Черепановых, являясь обладателем 16 патентов на изобретения и полезные модели.

Энергетическая эффективность, наряду с эксплуатационной надежностью и экологической безопасностью, является одним из основных приоритетов деятельности Общества. Они касаются внедрения решений, позволяющих оптимизировать эксплуатацию КС со снижением потребления топливного газа. В их числе – проект по замене сменных проточных частей СПЧ-16/76-1,44 на СПЧ-16/76-1,35 для центробежных газовых компрессоров НЦ-16/76 на 109 ГПА.

Получив предварительную поддержку от профильного Департамента ПАО «Газпром», югорская газотранспортная компания проводит ряд научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), направленных на повышение энергоэффективности и экологичности газоперекачивающих агрегатов. Их внедрение дало ожидаемый положительный эффект.

Многие инновационные разработки Общества являются результатом совместной работы с УрФУ. Одна из них – технология 3D-сканирования, позволяющая воспроизводить пространственные цифровые образы деталей сложной конфигурации. Благодаря этому выполнены работы по созданию 3D-моделей газотурбинных двигателей ГТК-10-4 и ГТК-25И, проведены численные исследования процессов, позволившие разработать обновленную проточную часть осевого компрессора ГТК-10-4 с улучшенными характеристиками по запасу устойчивой работы.

Также наше Общество сотрудничает с компаниями-лидерами в области автоматизации производственных процессов, среди которых «Газпромавтоматизация», «ВегаГаз», «Элна», реализующие самые сложные проекты с использованием отечественной элементной базы и процессорных групп, применяющих современные принципы распределенности вычислительных ресурсов. Одним из успешных серийных изделий является проект «Газпромавтоматизации» по САУ ГПА «Неман», широко применяемый на ГПА ГТК-10-4.

И не только в сегменте газоперекачивающих агрегатов производится такая работа. Наши специалисты совместно с представителями ООО «ЭНТЭ» (компанией, занимающейся диагностикой технических систем), АО «ИнтроСкан Технолоджи» (основная деятельность которой – исследования в области естественных и технических наук) разработали методику проведения диагностического обследования технологических трубопроводов КС. В результате этого создан и модернизирован роботизированный комплекс для внутритрубной диагностики трубопроводов сложной конфигурации.

В 2016–2020 гг. с помощью этого роботизированного комплекса было обследовано более 350 объектов КС, более 200 локальных участков линейной части магистральных газопроводов и продиагностировано более 440 км технологических трубопроводов КС. В рамках реализации этого проекта получено четыре патента Российской Федерации.

Испытания низкоэмиссионной камеры сгорания на ГПА в Пангодинском ЛПУМГ

Такое же внимание по доработке уделяется и современной технике, применяемой на всех этапах выполнения ремонтов магистрального газопровода: от подготовительных до сварочно-монтажных и изоляционных работ. В их числе снаряд-дефектоскоп ДЭМАБ-1400 с улучшенными характеристиками чувствительности, установка «Стриж» и ремонтный комплекс, разработанный совместно с МВТУ им. Н.Э. Баумана, позволяющий обеспечить полное восстановление выявленных дефектов с выборкой металла и последующей его наплавкой.

В 2022 г. программа НИОКР ООО «Газпром трансгаз Югорск», утвержденная Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером, включила в себя выполнение трех направлений, касающихся совершенствования основного газоперекачивающего оборудования.

К ним относятся работы по созданию быстроходного центробежного газового компрессора с осевым входом природного газа и системы автономного электроснабжения компрессорного цеха, оснащенного агрегатами ГПА-Ц-16 с приводом вентильных генераторов от центробежных нагнетателей НЦ-16/76. Разработана конструкция малоэмиссионной камеры сгорания с технологией предварительного смешения топлива для двигателей серии ДГ-90Л2.1 с двухканальной системой подачи топлива и автономным блоком управления.

– Реализуемые программы нацелены на разработку технологий, технических средств и организационных мероприятий, направленных на повышение безопасности, экологичности и энергоэффективности основного производственного комплекса, и отображают инновационную активность газотранспортного предприятия, – говорит начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций А.Ю. Перевозчиков. – Речь идет не только о регулярном обновлении оборудования и технологий. Все НИОКР подразумевают симбиоз науки, производства и научно-технических решений.

Для успешного выполнения поставленных задач инженеры ведут интенсивное взаимодействие с исполнителями работ – специалистами ООО «АвиагазЦентр», АО «Казанькомпрессормаш» и ООО «НПФ «Теплофизика». Все процессы и основные технические решения обсуждаются и согласовываются, предоставляются необходимые исходные данные, разрабатываются совместные инновационные предложения.

Серьезное место в производственно-творческой деятельности коллектива занимает рационализаторская деятельность. Ее суть заложена в техническом решении, предусматривающем изменение конструкции изделия, в технологии и организации производства, применяемых материалов и комплектующих изделий и т.д. Стремление работников внести свой творческий вклад в развитие производства руководство не оставляет без внимания.

Приемочные испытания САУ ГПА

Производит их оценку, если требуется, подключает в помощь специалистов, помогая довести предложенную идею до внедрения.

За последнее десятилетие в Обществе количество подаваемых рацпредложений возросло с 1780 до 3000. А вместе с тем вырос и их экономический эффект. За этот период и число рационализаторов значительно увеличилось – от 2250 до 4000 человек. Это достаточно весомые результаты.

Новаторская работа равнозначно ведется и в других направлениях деятельности, связанных с охраной труда, экологической безопасностью, с информационными технологиями и так далее. И руководство Общества поддерживает такую работу во всех филиалах предприятия.

Возьмем, к примеру, Ямбургское ЛПУМГ. За прошедшие 5 лет работниками этого филиала подано 756 рацпредложений, 205 из которых принесли значительный экономический эффект. А кроме этого, многие из них направлены на повышение промышленной, пожарной и экологической безопасности.

При возникновении сложных комплексных вопросов, требующих оптимизации или инновационного подхода, согласования с вышестоящими структурными подразделениями, к рационализаторскому штурму подключаются все технические руководители филиала, – продолжает рассказывать начальник Ямбургского ЛПУМГ. – Такой подход позволяет нам решить любую задачу и принять технологически выверенное решение.

Такая работа с рационализаторами проводится во всех филиалах Общества. Кроме этого, большое внимание уделяется привлечению молодежи к творческой деятельности, как и участию ее в ежегодных научно-практических конференциях предприятия и «Газпрома» в целом. Работы, представляющие наибольший практический интерес, публикуются и рассылаются по всем филиалам Общества для внедрения в производство.

Новаторы Карпинского ЛПУМГ

А что еще нельзя обойти вниманием, на нашем предприятии трудятся 7 аспирантов и 22 кандидата наук. Остальная часть научных работников трудится в филиалах Общества. Среди них кандидаты физико-математических, биологических, технических, химических, медицинских наук.

– Я от всей души хочу поблагодарить наших специалистов за творческое отношение к своей работе, дающее возможность создавать системный подход к научной деятельности, – подчеркивает генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» А.С. Кшесинский. – Мы всегда будем поддерживать способность придумывать оригинальные новаторские идеи и решения, желание заниматься поиском лучшей альтернативы.

Иван ЦУПРИКОВ

ВЕТЕРАНЫ, КОТОРЫЕ РАЗВИВАЛИ ГАЗОВУЮ ОТРАСЛЬ

Важно вспомнить, что советские ученые-газовики в простых вагончиках и суровых трассовых условиях Севера решали стратегические задачи. Они формировали текущие и перспективные программы развития газотранспортной системы, внедряли новые типы газоперекачивающих агрегатов и технологического оборудования. Благодаря таким людям наука стала производственной силой и неотъемлемой частью каждодневного труда специалистов.

Сегодня мы расскажем о людях, внесших большой вклад в нефтегазовое дело в период становления и развития «Тюментрансгаза» (позже ООО «Газпром трансгаз Югорск»). Конечно, это далеко не все имена среди самых значимых умов, но именно их идеи приближали газотранспортное предприятие в разное время к масштабным производственным достижениям. Так, кадровый костяк коллектива вписал немало славных страниц в историю отрасли и своей великой страны.

Анатолий Николаевич Штро, заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций ПО Тюментрансгаз» с 1985 по 1995 гг.

Глубоко эрудированный инженер, прекрасно знающий технические проблемы производства, постоянно нацеленный на использование более совершенных технологий и получивший пять авторских свидетельств на изобретения. Являлся на различных этапах трудовой деятельности уполномоченным министра при строительстве компрессорных станций. В его активе также – создание в Краснотурьинском производственном управлении «Тюментрансгазремонт» с участием и при техническом содействии АО «Люлька-Сатурн» центра диагностики и восстановления ремонта авиационных двигателей АЛ-31СТ, АИ-20, освоен ремонт двигателей Д-30. Анатолий Николаевич создавал и внедрял в производство прогрессивную технологию плазменной сварки и высокопроизводительное оборудование для ремонта и восстановления узлов турбинных установок газоперекачивающих агрегатов, балансировочных станков нового поколения, систем антипомпажного регулирования и защиты нагнетателей природного газа. Стал инициатором создания собственных подразделений по комплексному ремонту и наладке технологического и энергомеханического оборудования КС.

Наиль Сахиевич Юнусов, с 1972 по 1992 гг. – начальник производственного отдела ПО «Тюмен-

Внес существенный вклад в строительство и пуск в эксплуатацию второй, третьей и четвертой очередей системы магистральных газопроводов «Надым – Центр». Его инженерная мысль, глубокое знание импортной техники позволили с высоким качеством провести ревизию и монтаж оборудования, что способствовало своевременному вводу газопроводов в эксплуатацию и началу транспорта газа с месторождения Медвежьего.

Евгений Николаевич Яковлев, с 1972 по 1986 гг. начальник Тюменского управления магистральных газопроводов, генеральный директор ПО «Тюментрансгаз».

Человек-легенда. С его именем связаны наиболее значимые трудовые победы коллектива в 70-80-е годы. Под его руководством были применены трубы диаметром 1420 мм. В годы форсированного развития топливно-энергетического комплекса Западной Сибири и достижения максимальных рубежей трубопроводного строительства он обеспечил прием в эксплуатацию 40% из 23 тыс. км магистральных трубопроводов, построенных в годы СССР («Уренгой – Грязовец», «Уренгой – Петровск», «Уренгой – Новопсков», «Уренгой – Помары – Ужгород», «Уренгой – Центр-1, 2»). А когда к ним в последующие годы добавились газопроводы «Ямбург – Елец-1, 2», «Ямбург – Западная граница», «Ямбург – Тула-1, 2», «Ямбург – Поволжье», объединение «Тюментрансгаз» стало крупнейшим газотранспортным предприятием отрасли.

Карл Фридрихович Отт, возглавлял с 1976 г. в аппарате «Тюментрансгаза» производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций, с 1978 года – производственно-технический отдел.

Автор более ста опубликованных трудов и 18 важных изобретений, охватывающих проблемы повышения надежности, эффективности и экологической безопасности дальнего транспорта газа и энергомеханического оборудования компрессорных станций в экстремальных климатических условиях Западной Сибири и в большинстве своем нашедших применение на практике. Его исследования в области стресс-коррозии до сих пор – настольные книги и для студентов-инженеров, и для опытных производственников. В 1984 г. Карл Фридрихович признавался лучшим изобретателем отрасли! И на протяжении многих лет был главным организатором и бессменным ведущим конференций молодых специалистов и новаторов производства предприятия.

Григорий Николаевич Поляков, с 1986 по 1996 гг. – генеральный директор ПО «Тюментрансгаз», кандидат технических наук, действительный член (академик) Академии технологических наук РФ.

Специализируясь на разработке методов и технологий повышения эффективности эксплуатации и реконструкции многониточной системы газопроводов Западной Сибири, опубликовал 17 научных трудов и внес 3 изобретения в этой области. При его прямом содействии и руководстве на магистральных газопроводах осваивались современные газоперекачивающие агрегаты. За внедрение полиэтилена при строительстве газораспределительных сетей для газификации юга Тюменской области удостоился премии АО «Газпром».

Лауреаты Премии Совета Министров СССР – В.М. Сабуров (главный инженер ПТП Тюменьгазэнергоремонт), А.Н. Штро (заместитель гененерального директора), В.П. Тамонтьев (начальник ПО по КС)

Владимир Петрович Косачев, 1977–1993 гг., главный инженер Тюменского управления магистральных газопроводов, ПО «Тюментрансгаз».

Личная заслуга Владимира Петровича Косачева – в наращивании производственной базы «Тюментрансгаза», во внедрении новых технологий. Приложил много сил и энергии к пуску в эксплуатацию газокомпрессорных цехов газопровода «Северные районы Тюменской области (СРТО) – Урал», руководил вводом в эксплуатацию компрессорных цехов МГ «Уренгой – Помары – Ужгород», «Уренгой – Центр-1, 2». На протяжении 15 лет определял техническую политику предприятия. Был одним из инициаторов создания и развития Игримского учебно-курсового комбината.

Подготовил Сергей ГОРЕВ

(по материалам энциклопедического альбома нефти и газа России)

РАЗВИВАЯ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Культура производственной безопасности (КПБ) – квалификационная и психологическая подготовленность всех работников ООО «Газпром трансгаз Югорск», при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

ПРАВИЛО

Система развития КПБ ООО «Газпром трансгаз Югорск» устанавливает требования, обязательные для исполнения всеми работниками Общества.

Система определяет безопасность производственной деятельности как высший приоритет Общества посредством:

- формирования личной ответственности, безопасного мышления и безопасного поведения каждого работника;
- полного неприятия работниками Общества нарушения в области производственной безопасности;
- обеспечения последовательного описания, целостности, открытости, развития и интегрированности Системы во все процессы.

Достичь высокого уровня культуры безопасности невозможно без системного подхода, поэтому в «Газпром трансгаз Югорске» введено Положение о культуре производственной безопасности. Это один из ключевых документов Общества в достижении главной цели организации безопасного труда – нулевого травматизма. В этой статье мы познакомим вас с основными тезисами этого документа.

Система развития культуры производственной безопасности (КПБ) Общества основывается на четырех принципах: приверженность безопасности на государственном уровне, приверженность безопасности на корпоративном уровне, приверженность безопасности на уровне руководства предприятия и приверженность безопасности на уровне работников. Каждый принцип формируется различными документами и элементами: от законодательных актов федерального и ведомственного уровней до должностных (производственных) инструкций.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ

Для формирования объективной информации о состоянии Системы и определения направлений ее улучшения, а также распространения положительного опыта в области производственной безопасности в Обществе планируется проведение регулярных аудитов. Регулярный мониторинг состояния Системы также поможет определить уровень зрелости КПБ. Его оценку в филиалах Общества планируется проводить по 14 критериям, не реже чем 1 раз в 12 месяцев. Эта работа возложена на отел охраны труда, службу промышленной и пожарной безопасности, совместно с Первичной профсоюзной организацией Общества. По итогам мониторинга определяются сильные и слабые стороны филиала, разрабатывается план корректирующих действий для перехода на следующий уровень зрелости КПБ. Аналогично будет определяться и уровень КПБ структурных подразделений филиалов заместителем главного инженера по охране труда совместно с представителями первичной профсоюзной организации и уполномоченными по охране труда (с привлечением представителей молодежного комитета).

УРОВНИ ЗРЕЛОСТИ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

Начальный – меры обеспечения безопасности носят случайных характер

Реактивный – принимаются меры обеспечения производственной безопасности каждый раз после события

Прогнозируемый – созданы и внедрены формализованные подходы к управлению производственной безопасностью

Проактивный – общие ценности и лидерство обеспечивают постоянное улучшение производственной безопасности

Креативный – Система обеспечения производственной безопасности – способ ведения бизнеса

ИНСТРУМЕНТЫ КПБ

Личные обязательства работника в области производственной безопасности разработаны с целью его максимальной вовлеченности в процесс развития КПБ. Добровольно принимая обязательства, работник осознает и обязуется соблюдать ключевые правила безопасности, понимает важность обучения безопасным методам и приемам труда, готов постоянно повышать свой уровень знаний, навыков и компетенций, готов при выполнении производственных задач постоянно оценивать риски, а при возникновении угроз останавливать работы, а также принимает на себя ответственность за соблюдение требований производственной безопасности и подает личный пример коллегам.

Важное, если не ключевое, звено в структуре мероприятий по обеспечению безопасной деятельности работников составляет их психологическая безопасность. Если работники пренебрегают правилами безопасности, важно понять, почему они так поступают. Рисковое поведение складывается из четырех критериев: не умеет – работник не владеет необходимыми для работы знаниями, навыками; не может – работник находится в таком физическом или психологическом состоянии, что, несмотря на умение и желание, допускает опасные действия; не хочет – работник умеет качественно и безопасно выполнять работу, однако у него нет желания соблюдать требования безопасности; не обеспечен – работник не имеет инструментов, материалов, средств защиты, необходимых для выполнения работы, не информирован об опасностях. Чтобы добиться от работников безопасного поведения на производстве, необходимо исключить вышеперечисленные факторы.

Еще одним инструментом КПБ является программа «STOP», которая включает в себя порядок действий работников при обнаружении несоответствий требованиям производственной безопасности. То есть, сталкиваясь с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится с нарушением регламентов и положений производственной безопасности, каждый работник обязан вмешаться в подобную ситуацию.

Эффективная система мотивации на безопасный труд также служит инструментом КПБ. С целью формирования методов признания и поощрения безопасного поведения работников в структурных подразделениях филиалов и по Обществу в целом планируется проведение конкурсов на лучшего работника структурного подразделения, лучшее структурное подразделение и лучший филиал в области КПБ. Но соблюдение требований производственной безопасности зависит не только от профессиональных знаний, навыков и способностей, но и в значительной мере от мотивов поведения самого работника. Поэтому для воспитания безопасного поведения в процессе труда обычно используется как положительное стимулирование – поощрения за безопасную работу, так и отрицательное – взыскания за нарушение требований производственной безопасности.

Создание инициативных групп в филиалах Общества будет способствовать увеличению числа работников, демонстрирующих в своем поведении признаки высокой культуры безопасности. Инициативные группы как инструмент КПБ будут работать над созданием механизма внедрения инициатив, поступающих от работников Общества и реализуемых в филиалах и структурных подразделениях, помогать работникам в овладении навыками прогнозирования рисков и идентификации опасностей, а также участвовать в проведении поведенческого аудита.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

С целью развития компетенций в области КПБ в Обществе планируется обучение руководителей и специалистов по программам повышения квалификации: формирование и развитие культуры безопасности, лидерство в области производственной безопасности, поведенческий аудит безопасности. Обучение направлено на повышение эффективности и качества работы, производительности труда, повышение качества обслуживания и ремонта оборудования, совершенствования навыков безопасного выполнения работ.

Александр МАКАРОВ

Приверженность на государственном уровне

ДОКУМЕНТЫ:

законодательные акты федерального и ведомственного уровней

Приверженность на корпоративном уровне

ДОКУМЕНТЫ:

- политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения
- международные стандарты и документы, принятые к исполнению в ПАО «Газпром»
- организационно-распорядительные документы, корпоративные нормативные документы и документы по стандартизации ЕСУПБ

ЭЛЕМЕНТЫ:

- структура управления

Приверженность на уровне руководства

ДОКУМЕНТЫ:

- организационно-распорядительные акты
- нормативно-методические документы
- внутренние локальные документы

ЭЛЕМЕНТЫ:

- компетенции и ответственность
- лидерство руководителей
- подготовка в области ОТ всех работников
- мотивация к безопасности труда всех работников
- осуществление регулярного контроля безопасности производственной деятельности

Приверженность на уровне работников

ДОКУМЕНТЫ:

- должностные (производственные) инструкции
- инструкции и регламенты по выполнению работ

ЭЛЕМЕНТЫ:

- мотивационные характеристики
- коммуникативность
- критическая позиция
- взвешенный подход при выполнении работы

ОПИРАЯСЬ НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Прочитав статью о своем филиале – Югорском УАВР, – Юрий Иванович Попов предложил для нее заголовок «Опираясь на профессионализм и ответственность». «Может, кому-то он покажется формальным, – предположил он, – но по своей сути краткий и емкий. Что ни говори, а цена нашей ответственности заложена в безаварийной работе газотранспортной системы».

Осталось только согласиться. Югорское Управление аварийно-восстановительных работ обслуживает в однониточном исполнении 11 509 км магистральных газопроводов, эксплуатирующихся в 10 ЛПУМГ. Совместно с их коллективами отделения АВР проводят капремонт линейной части МГ. В 2023 году их совместными усилиями было сварено 7719 стыков труб разного диаметра и сделано 11 врезок под давлением.

И делают это, как сказал начальник УАВР, профессионалы высочайшего класса, привыкшие работать в любых экстремальных условиях. В принципе, как и он, прошедший свою школу становления в разных должностях от машиниста технологических компрессоров до главного инженера в Таежном ЛПУМГ, начальника Лялинского ЛПУМГ, а после его объединения с Нижнетуринским ЛПУМГ руководил им.

– Что ни говори, а по мере старения магистральных газопроводов, эксплуатирующихся более 40-50 лет, потребовалось создание в нашем Обществе «Газпром трансгаз Югорск» нового комплексного подхода к диагностике и ремонту магистральных газопроводов, – продолжает рассказывать Юрий Иванович. – Появились современные диагностические снаряды, стали разрабатываться автоматические системы контроля и анализа состояния трубопроводных систем. Наряду с этим подходом получили развитие и наши сервисные филиалы по ремонту газопроводов – УАВР. Увеличилась численность трудового коллектива – 1130 человек, возросла укомплектованность новой современной техникой, а вместе с этим и изменились задачи, направленные не только на поддержание технического состояния газопроводов, а и на их капитальный ремонт методом сплошной замены межкрановых участков.

В 2023 году мы приросли еще одним участком АВР – Игримским. Его задача – вести такие же ремонтные работы магистральных газопроводов.

Кроме этого, в нашем филиале начали работать новые востребованные подразделения, такие, как стационарная база по ремонту труб (БРИТ) категории А3 для последующей паспортизации их и повторного применения. Процесс восстановительного ремонта начинается с предварительной диагностики и доставки труб большого диаметра на центральную базу по ремонту труб для более детального обследования и их отбраковки. В проведение этих регламентированных мероприятий входят идентификация, обследование, включая химический анализ с определением эквивалента углерода, неразрушающий контроль с использованием диагностического роботизированного комплекса и т.д.

Та труба, которая проходит дальнейший ремонт, сертифицируется, ей присваивается идентификационный номер, получает паспорт и используется на участках линейной части III-IV категорий.

За период работы БРИТ (с ноября 2016 года по сентябрь 2023 года) обследованы трубы категории А3 общей протяженностью 70,447 км., в т.ч. DN1420 мм – 62326 км (DN – диаметр трубы), DN1220 мм – 6,8 км, DN1020 мм – 1,3212 км. Выпущено труб категории ПП (повторного применения) общей протяженностью 15,608 км: DN1420 мм – 14,113 км, DN1220 мм – 929 м, DN1020 мм – 566 м.

За 9 месяцев 2023 г. обследовано труб DN1420 мм категории А3 общей протяженностью 4,783 км; выпущено труб DN1420 мм категории ПП общей протяженностью 1,939 км.

Ремонт трубы

Замеры диаметра трубы

В наступившем 2024 г. мы должны обследовать трубы диаметром 1420 мм категории А3 в количестве 720 штук общей протяженностью 8,136 км. А если коснуться трехлетнего плана восстановительного ремонта демонтированных труб с 2024 по 2026 годы, утвержденного генеральным директором Общества Алексеем Сергеевичем Кшесинским, мы должны восстановить 864 трубы, обследовав 2160 труб.

Что не менее важно, нам стало поступать больше дорожно-строительной техники, основная часть которой работает на природном газе. А в общем на сегодня у нас эксплуатируются 47 экскаваторов, 36 трубоукладчиков, 17 вездеходов типа «Витязь», 33 многопостовых сварочных агрегата и 12 автолабораторий ПИЛ.

– Юрий Иванович, расскажите, пожалуйста, о лаборатории контроля качества сварных соединений и изоляции.

– Наша лаборатория осуществляет неразрушающий контроль сварных соединений, проводит диагностирование трубы на предмет трещин, коррозий, расслоений. В последние годы ее оборудование компьютеризировано, на место старого пришло современное: переносной комплекс цифровой радиографии «ТРАСКАН» и многоканальный ультразвуковой дефектоскоп «Авгур». Мы ушли от радиографической пленки, все результаты обследования сварных соединений, тела трубы поступают на цифровой носитель, и на экранах мониторов в онлайн-режиме видим результат. И, что важно, теперь ультразвуковой контроль делается качественнее, с помощью прибора нового поколения можем обследовать те места, в которые физически нет возможности добраться. По итогам 2023 года нами проконтролировано более 14 тысяч сварных соединений.

Появились современные диагностические снаряды, стали разрабатываться автоматические системы контроля и анализа состояния трубопроводных систем

– Эти лаборатории установлены на машинах КАМАЗ. Кроме приборного парка, оборудованы спальными местами, бензогенераторами, водонагревателями, умывальниками, местами для хранения продуктов питания, что позволяет нашим специалистам работать долгое время на объектах ремонта магистральных газопроводов.

Монтаж газопровода

– Юрий Иванович, кого бы Вы хотели отметить из своих работников?

– Пожалуй, всех 1130 человек. Каждый из них вносит свой важный вклад, направленный на повышение надежности работы газотранспортной системы Общества «Газпром трансгаз Югорск». Со всех участков АВР мне поступают списки отличившихся. Вот, к примеру, старший мастер Алексей Александрович Шестаков, электрогазосварщики Дмитрий Анатольевич Родин и Алексей Владимирович Саражин, трубопроводчики линейные Антон Олегович Арьянов и Владимир Владимирович Оводов, трактористы Павел Вячеславович Устинов и Алексей Иванович Ченгаев, монтажники технологических трубопроводов Андрей Степанович Корнийчук и Константин Михайлович Мокан, машинисты ЭлПА с ДВС Данил Гилимханович Минниханов и Станислав Васильевич Четин, машинисты экскаватора Виктор Дмитриевич Юровских, Олег Николаевич Дюпин, Радик Дильфатович Хатмуллин и Альберт Азмугалимович Шаякбаров, машинисты трубоукладчика Леонид Николаевич Омельченко и Сергей Михайлович Чарушин, машинисты крана автомобильного Вадим Дмитриевич Бырдин и Николай Александрович Зинченко, машинисты бульдозера Владимир Александрович Вохмин и Александр Семенович Петренко, изолировщики Виталий Исакович Белов и Вадим Николаевич Кошеваров, водители вездехода Сергей Николаевич Валенцев и Михаил Борисович Головкин, водители автомобиля Алексей Сергеевич Рак, Александр Григорьевич Волковский и Михаил Леонидович Шабалин, дефектоскописты РГГ Иван Сергеевич Чечулин и Вячеслав Владимирович Кофлер, инженер по РК Александр Вадимович Столбов, слесари ДМС Иван Юрьевич Тихонов и Александр Юрьевич Богданов.

И еще хочется остановиться на том, что в 2023 году работники лаборатории принимали участие во Всероссийском конкурсе профмастерства в г. Ижевске и заняли призовые места. В номинации «Неразрушающий ультразвуковой контроль» победитель – дефектоскопист рентгено- и гаммаграфирования Иван Сергеевич Чечулин, а в номинации «Визуально-измерительный контроль» – дефектоскопист рентгено- и гаммаграфирования Сергей Владимирович Одегов.

Большое внимание уделяем повышению квалификации работников, сотрудничаем с Югорским и Советским колледжами, в которых готовят электрогазосварщиков. На сегодня у нас проходят практику 20 студентов. И мы нацелены на подготовку еще не имеющих опыта работников к повышению их квалификации, чтобы пополняли ряды наших специалистов.

Беседовал Иван ЦУПРИКОВ

МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА

25 лет работает в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» Роман Владимирович Быстрецкий. Начинал электромехаником средств радио и телевидения радиорелейной станции технического узла магистральных связей. В 2020 году назначен начальником производственной лаборатории Управления связи.

Об этом человеке как о специалисте услышал много добрых слов и от его начальников, и от коллег. Это ответственный профессионал, любящий свое дело. В результате то производственное звено, за которое он отвечает, эксплуатируется надежно. В трудовой книжке Быстрецкого отмечено много наград – не только благодарности и грамоты, врученные за хорошую работу руководителями филиала, газотранспортной компании, ПАО «Газпром» (2017, 2022 гг.), а и благодарственные письма избирательной комиссии ЯНАО (2020 г.) и Думы ХМАО-Югры (2023 г.).

Но сегодня рассказать хочется об этом человеке не как о специалисте-производственнике, а как о профсоюзном лидере, выбранном председателем цехкома Управления связи в 2012 году. И с того периода его авторитет в коллективе растет. На прошедшем отчетно-выборном профсоюзном собрании Управления кандидатура Романа Владимировича была поддержана большинством голосов.

– Я – член команды, отвечающей за надежное обеспечение связью всех подразделений газотранспортной компании. Начал свой путь в профсоюзной деятельности, когда вошел в цеховой комитет, представляя интересы коллектива производственной лаборатории связи.

В том периоде (1990–2002 гг.) на нашем предприятии появилась возможность уделять большое внимание улучшению рабочих мест, бытовых и производственных помещений, замене устаревшего оборудования. Были внесены очень важные дополнения в Коллективный договор Общества «Газпром трансгаз Югорск», регулирующие социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. Мы все вздохнули, проблемы стали таять на глазах.

– Какие изменения произошли за этот период?

– И уточню – положительные, связанные с изменениями в нормативно-правовой базе на уровне государства. В них вошли реформы социально-экономических направлений, трудовых отношений, монетизации льгот и т.д.

А вместе с этим наша, профсоюзных организаций, деятельность стала подчиняться более регламентированному порядку. К примеру, решены вопросы по трудоустройству молодых специалистов, по обеспечению работников жильем и так далее. В Коллективном договоре предприятия разработан целый комплекс направлений по социальным льготам, гарантиям и компенсациям, предоставляемым работникам. И главное – Коллективный договор – это не формальный, а законодательный документ, благодаря которому наши работники имеют хорошие, весомые льготы. И то, что государство и «Газпром» предоставляют нам эту возможность, это укрепляет осознание нашей нужности и защищенности.

Каждый работник знает своего представителя в цеховом профсоюзном комитете и не боится задавать нам вопросы

И если кто-то из наших коллег обращается с вопросами к нам, в профсоюзный цеховой комитет, то на большинство из них мы уже знаем, как отвечать, что делать, какую помощь оказать в их решении.

– Роман Владимирович, расскажите, пожалуйста, о деятельности цехового комитета Управления связи.

– Начну с того, что каждый работник знает мои сотовый и рабочий телефоны, по которым может задать интересующий вопрос.

Комитет нашей цеховой профсоюзной организации состоит из 11 человек. Это представители каждого структурного подразделения Управления – центральной службы связи, производственной лаборатории связи, монтажно-наладочного участка, Югорского и Надымского цехов связи, Приобской группы связи. Это председатели: молодежного комитета – Дарья Николаевна Бабушкина, работающая инженером производственного узла связи; культурно-массового сектора – Ирина Павловна Киреева, техник производственного отдела; старший уполномоченный по охране труда – Алексей Петрович Чернов, инженер Югорского цеха связи.

В каждом подразделении есть уполномоченные по охране труда. Я как председатель цехового комитета участвую в работе комиссии административно-производственного контроля третьего уровня, уполномоченные – в АПК второго уровня в своих подразделениях. Плюс я нахожусь на сдаче экзаменов по охране труда, посещаю производственные объекты, выясняю, есть ли проблемы, в чем нужна помощь. Если есть вопросы, то не откладываем их на потом, а в оперативном порядке обсуждаем, если требуется, с руководителями Управления связи, с центральным профсоюзным комитетом нашего предприятия. Каждый работник знает своего представителя в цеховом профсоюзном комитете и не боится задавать нам вопросы. Мы открыты для коллектива и со всеми на равных.

Поддерживаем связь и с нашими пенсионерами как на уровне филиала, так и структурных подразделений.

Р.В. Быстрецкий

Культмассовая работа тоже играет значимую роль в нашем филиале. Она прежде всего направлена на то, чтобы открыть потенциал работника, увидеть его внутренний мир, чтобы сблизить его с коллективом.

К примеру, проводим семейные праздники, катание на коньках с чаепитием. Участвуем в спартакиадах филиала по волейболу, плаванию, лыжным гонкам и т.д. Совместно с учениками подшефной школы № 6 организовываем спортивные игры, квесты.

Очень плотно сотрудничаем с центральным профсоюзным комитетом нашего предприятия. И хочется выразить благодарность нашим старшим коллегам за терпение, которое они проявляют, за помощь в квалифицированном разъяснении интересующих вопросов по законодательству.

– Спасибо.

Иван ЦУПРИКОВ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ КАДРОВ

Важным направлением кадровой политики «Газпром трансгаз Югорска» является работа с молодежью. С целью привлечения потенциальных сотрудников ежегодно в филиалах Общества проводятся различные профориентационные мероприятия для школьников и студентов.

Например, в Ивдельском ЛПУМГ профессиональной ориентацией подрастающего поколения занимается Михаил Константинович Теплов, инженер службы энерговодоснабжения. Он преподает электротехнику у студентов 1, 2 и 3 курсов ивдельского филиала Уральского промышленно-экономического техникума, а также организует для них экскурсии на производство и встречи с газовиками.

Очередное мероприятие, направленное на профориентацию молодежи, состоялось в декабре 2023 года в рамках Дня энергетика. Представители Общества начали встречу с самого важного направления деятельности газотранспортного предприятия – охраны труда. Подростков познакомили с техникой безопасности на опасном производственном объекте и правилами применения средств индивидуальной и коллективной защиты. Затем начальник службы энерговодоснабжения Александр Владимирович Шенцов рассказал студентам о службе, которую он возглавляет, об оборудовании и технологиях, применяемых на производстве для бесперебойного электроснабжения Ивдельского ЛПУМГ, о дружном коллективе службы. О стимулах в образовательном процессе и перспективах работы в газовой отрасли с молодежью поговорили представители молодежного комитета структурного подразделения.

Вторым этапом знакомства студентов с газотранспортным предприятием стало посещение Ивдельского ЛПУМГ. Следуя правилам, экскурсия началась с вводного инструктажа и выдачи юным гостям средств индивидуальной защиты. Проведя студентов по территории третьей промплощадки, Михаил Константинович рассказал им о специфике работы высокотехнологичных газоперекачивающих агрегатов, более подробно рассмотрев процесс электроснабжения основного и вспомогательного оборудования филиала. Больше всего студентов впечатлило посещение сердца предприятия – седьмого цеха, где расположены газоперекачивающие агрегаты. В качестве бонуса подросткам был продемонстрирован процесс обслуживания промышленных аккумуляторных батарей.

После экскурсии молодежь поделилась впечатлениями, у многих появилось желание начать свое профессиональное становление в Ивдельском ЛПУМГ. Стать частью коллектива Управления студенты смогут, зарекомендовав себя как успешные практиканты и отлично окончив учебное заведение.

Студенты Уральского промышленно-экономического техникума знакомятся с основным и вспомогательным оборудованием Ивдельского ЛПУМГ

«В ближайших планах – проведение ряда теоретических занятий у студентов и закрепление материала в слесарной мастерской Управления, где они смогут самостоятельно поработать с электрооборудованием, эксплуатируемом в структурном подразделении», – поделился Михаил Константинович.

Александр МАКАРОВ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – ЭТО У НИХ СЕМЕЙНОЕ

9 февраля – Международный день стоматолога. Эта профессия в «Газпром трансгаз Югорске» мало распространена, в крупнейшей газотранспортной компании работает всего 16 специалистов. Но очень востребованная – их услугами пользуется каждый второй газовик, посещающий Санаторий-профилакторий Общества. Яркими представителями когорты стоматологов главной здравницы газовиков являются Евгений Леонидович и Нина Николаевна Руссо. За более чем двадцатилетний стаж работы среди коллег они зарекомендовали себя как высококвалифицированные профессионалы и как крепкая дружная семья. Мы попросили героев нашего интервью рассказать о приходе в профессию, семейных ценностях и увлечениях.

– Нина Николаевна, Евгений Леонидович, расскажите, пожалуйста, когда Вы поняли, что хотите заниматься стоматологией профессионально?

Н.Н.: – Еще учась в школе, классе в восьмом, я уже определилась с выбором будущей профессии – хотела стать доктором, помогать людям. Хотя в родне врачей у меня не было.

Е.Л.: – У меня точно такая же история, я – сын шахтера и учителя. Вообще в советское время, когда мы еще были школьниками, медицинские профессии, в том числе и стоматолог, считались престижными и хорошо оплачиваемыми. Более того, высококлассные врачи-стоматологи были востребованны и тогда, и сейчас. Получается, мой выбор тоже определили нужность и важность этой профессии.

– Вспомните, как Вы устроились на работу в «Газпром трансгаз Югорск»?

Е.Л.: – 1997 год. После окончания Пермской государственной медицинской академии, где мы с Ниной Николаевной учились в одной группе, вместе же устроились работать в Советскую районную больницу. Через год я познакомился с Игорем Анатольевичем Столяровым, который в те годы возглавлял Санаторий-профилакторий. После первой нашей с ним беседы он пригласил меня на работу. Как потом рассказывал Игорь Анатольевич: «Я увидел блеск в глазах и желание работать». Так в начале 1999 года я перешел в Санаторий-профилакторий тогда еще «Тюментрансгаза». В старом его здании функционировал только стоматологический кабинет, а после ввода в эксплуатацию нового создали полноценное отделение стоматологии. А еще через три года в Санаторий позвали работать и Нину Николаевну.

– Поделитесь, как на протяжении многих лет Вам удается гармонично совмещать профессиональное развитие и семейное благополучие?

Е.Л. Руссо – врач-стоматолог-ортопед, хирург высшей категории (заведующий отделением стоматологии), и Н.Н. Руссо – врач-стоматолог-терапевт высшей категории

Н.Н.: – Вместе мы уже 32 года и за это время даже не надоели друг другу.

Е.Л.: – Да, вместе учились в академии, даже свой первый профессиональный опыт получали вместе – тренировались ставить друг другу пломбы (улыбается). Затем вместе приехали на Север и уже больше двадцати лет работаем бок о бок. За эти годы мы научились четко разделять работу и семейную жизнь. На работе в профессиональных вопросах мы часто советуемся друг с другом, но дома о работе мы не говорим, табу. Семейные отношения – это навык, над которым нужно постоянно работать. Кроме того, крепкие отношения строятся на общении, доверии и поддержке друг друга.

Н.Н.: – Плотный рабочий график и редкие выходные не позволяют много времени проводить вместе, а нам это нравится. Даже отпуска мы всегда проводим вместе. Любим ездить в гости к дочери или на море.

– Какие черты характера Вам помогают в работе?

Е.Л.: – Честность – самое главное. Важно быть честным с пациентами, коллективом, с семьей, самим собой. Например, если я не в силах помочь пациенту, так и говорю, а не обещаю красивую улыбку, не оправдав его ожиданий в итоге. Я и Нина Николаевна, говорю сейчас как ее руководитель, а также и все специалисты нашего отделения ответственно подходим к работе любой сложности и выполняем ее профессионально. Именно поэтому мы являемся врачами высшей категории, коллектив нашего отделения дружный, а пациенты нам доверяют.

– Какое направление стоматологии Вам интересно больше всего?

Н.Н.: – Эстетическая реставрация. Мне нравится создавать пациентам новые красивые улыбки. Также мне интересна эндодонтия – направление, которое занимается лечением зубных каналов. Корневые каналы зубов чаще всего имеют изогнутую форму и сложное строение, поэтому каждый раз это своеобразная проверка профессиональных навыков и умений.

Е.Л.: – Я не могу выделить какое-то одно направление. Стоматология – это всегда комплексный подход. Зачастую одна зубная патология усугубляет другую, поэтому все направления стоматологии находятся в тесной взаимосвязи.

– Что вдохновляет Вас в работе?

Н.Н.: – Конечно же, это здоровые и красивые улыбки пациентов.

Е.Л.: – Полностью согласен. Пациенты приходят к нам с разными проблемами, настроением, ожиданиями, каждого нужно как-то расположить к себе и, конечно, предоставить качественное профессиональное лечение. Искренние и благодарные отзывы пациентов – лучшая для нас похвала.

– А что помогает отвлечься от работы?

Н.Н.: – Мое хобби – уют в доме. Чтобы в доме было уютно, нужно заботиться о нем, а забота всегда начинается с чистоты и порядка.

Е.Л.: – Мне помогает спорт. Также у нас с друзьями есть традиция – каждую пятницу ходить в баню. Для нас баня – это целая культура: с душистыми вениками, чаем с медом, неспешными разговорами.

– Как отмечаете профессиональный праздник?

– Коллеги из других отделений, медицинские сестры, санитарки всегда весело поздравляют: плакаты нам рисуют, фотографии старые, шаржи смешные вывешивают напротив кабинетов.

– Нина Николаевна, Евгений Леонидович, спасибо за интересную беседу. Хотим пожелать Вам продолжать профессионально развиваться и делать друг друга еще счастливее.

Александр МАКАРОВ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ТЕПЛО ДЛЯ ГЕРОЕВ

В преддверии Дня защитника Отечества работники Правохеттинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» приняли участие во Всероссийской благотворительной акции «Тепло для Героя», направленной на поддержку военнослужащих, участвующих в специальной военной операции.

Газовики вместе с неравнодушными жителями поселка Правохеттинского изготовили более двухсот окопных свечей, собрали продовольствие, теплую одежду. Для бойцов, находящихся на лечении в специализированных учреждениях, волонтеры связали из козьего пуха теплые жилеты.

Кроме того, в каждую посылку газотранспортники положили письма школьников со словами благодарности и поддержки, а также открытки с добрыми пожеланиями ко Дню защитника Отечества.

Поддержка мобилизованных сотрудников и добровольцев, находящихся в зоне проведения специальной военной операции, помощь их семьям – важная часть общественной жизни коллектива ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Соб. инф.

Сотрудники Правохеттинского ЛПУМГ направили военнослужащим, участвующим в специальной военной операции, необходимое продовольствие, теплые вещи, окопные свечи

ДАРИТЬ ЛЮБОВЬ К СПОРТУ

Р.И. Сабитов возглавляет пьедестал почета

«Не ищи мотивацию для себя – становись мотивацией для других», – считает инструктор-методист КСК Пангодинского ЛПУМГ Риф Ильдарович Сабитов.

В современном спортивном комплексе с красивым названием «Атлант» работает небольшой тренажерный зал. Ежедневно здесь под руководством тренера Рифа Ильдаровича Сабитова свершаются большие и маленькие победы над собой – люди приходят на тренировки не только за красивым телом, но и за здоровьем.

Риф Ильдарович в спорте с самого детства, и первая его «спортивная любовь» – дзюдо. Более 10 лет он занимался этим видом спорта, входил в состав сборной Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, выступал на соревнованиях регионального, окружного, всероссийского уровней. Завоевал множество наград и звание кандидата в мастера спорта. Но череда травм не позволила заниматься этим видом спорта.

Спустя несколько лет (после окончания университета и начала трудовой деятельности в Пангодинском ЛПУМГ) молодой тренер увлекся пауэрлифтингом. Систематический тренировочный процесс, дисциплинированность и долгий спортивный путь длиной в 15 лет дали свои плоды. В 2023 году Риф Ильдарович и его воспитанники – Юрий Ефремов, Алексей Брагинец, Андрей Мельник, Рустам Усманов – в шести турнирах, прошедших в Югорске, Надыме, Новом Уренгое и Санкт-Петербурге, завоевали 18 медалей.

Когда человек искренне любит то, чем занимается, он способен увлечь других и привести их к результату. На данный момент занятия силовыми видами спорта у тренера посещают более 50 человек, среди них не только взрослые, но и дети старше 14 лет.

Для популяризации пауэрлифтинга в поселке по инициативе Рифа Сабитова организован Открытый турнир по этому виду спорта, в котором принимают участие спортсмены из поселков Пангоды и Заполярного, города Надыма. Мы желаем инструктору-методисту КСК Пангодинского ЛПУМГ Рифу Ильдаровичу Сабитову дальнейших тренерских и спортивных успехов.

Наталья ФЕДОРОВА

БРОНЗОВЫЕ ПРИЗЕРЫ

Сборная п. Перегребное, участвуя в Спартакиаде по волейболу среди работников сельских и городских поселений Октябрьского района, заняла третье место.

– Команды, прибывшие на турнир из Пунги, Унъюгана, оказались достаточно серьезными соперниками, – подводит итог соревнований тренер-преподаватель по спорту Перегребненского ЛПУМГ Алексей Владимирцев. – Игры проходили интересно, активно, игроки команды постоянно передвигались по своему полю, работая в хорошей связке защиты, розыгрыша и атаки. Не раз удавалось поднимать с пола самые сложные мячи, принимать крученые. Зарабатывали очки, атакуя соперника на ближних и дальних дистанциях. Но, как говорится, птица удачи не всегда была на нашей стороне, заняли третье место.

В следующий раз обязательно победим. Главное – на это не только надеяться, но и стремиться к этому, больше тренироваться.

В ФОК «Олимп» Перегребненского ЛПУМГ секция по волейболу остается привлекательной для взрослых. После рабочего дня они приходят в спортзал на тренировки, которые заканчиваются товарищескими встречами. А болельщики всегда есть – поддерживают игру друзей.

На фото (слева направо): А. Васильев, А. Владимирцев, В. Савин, А. Кашаед, В. Левандовский, М. Чуриков

НАВСТРЕЧУ СПАРТАКИАДЕ

ДЕБЮТ МАСТЕРА СПОРТА

А.С. Майнгардт

На каждую Спартакиаду ПАО «Газпром» съезжаются тысячи спортсменов – работников дочерних обществ, находящихся в разных уголках страны. Многих из них уже успели добиться успехов в разных видах спорта и испытать радость побед, а многие впервые принимают участие в спортивном празднике газовиков.

Анастасия Сергеевна Майнгардт работает заведующим хозяйства службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов Таежного ЛПУМГ. «Газпром трансгаз Югорск» на Спартакиаде «Газпрома» она будет представлять в лыжных гонках, так как в этом виде спорта добилась выдающихся результатов, а именно – выполнила норматив мастера спорта по лыжным гонкам. Чтобы получить это звание, Анастасия участвовала в Чемпионате России по лыжным гонкам 2013 года и в составе команды ХМАО-Югры завоевала золотую медаль за участие в эстафете. После этого она еще несколько раз попадала в десятку сильнейших спортсменов самого значимого лыжного состязания страны.

Достижения Анастасии – закономерный результат ее воспитания в спортивной семье: мама в юности занималась легкой атлетикой, папа – самбист. С лыжным спортом наша героиня познакомилась в двенадцать лет, когда в детском лагере попала в спортивный отряд. Настоящая, осознанная любовь к лыжным гонкам пришла в спортивной школе олимпийского резерва. Первые тренеры – Екатерина Анатольевна Бурмистрова и Владимир Александрович Алейников, с которыми Анастасия общается и консультируется по вопросам тренировочного процесса до сих пор, привили важнейшие для спортсмена качества – дисциплину, трудолюбие и настойчивость.

– Многое зависит от наставников. Например, мои тренеры смогли заинтересовать меня лыжным спортом, объяснив его преимущества, раскрыв эстетику – красоту зимнего леса, хруст снега под лыжами, величие лыжного хода, его размашистых движений, – делится Анастасия. – Скорость, конкуренция, азарт и, конечно, радость побед, думаю, нравятся каждому спортсмену.

На предстоящей Спартакиаде, считает лыжница, богатый спортивный опыт и сильные морально-волевые качества однозначно помогут ей в достижении главной цели – победы.

– Женская команда лыжников у нас достаточно опытная и подготовленная, чтобы составить достойную конкуренцию таким сильным соперникам, как «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром трансгаз Томск», – говорит спортсменка. Я делаю ставку на эстафету. Думаю, в этой дисциплине нам не будет равных.

Чтобы попасть на Спартакиаду, Анастасия Майнгардт не раз становилась победительницей лыжных соревнований среди работников «Газпром трансгаз Югорска» – это уже большой успех, не говоря о возможности занять призовое место на состязаниях «Газпрома».

– От соревнований жду здоровой конкуренции, незабываемых эмоций и новых ярких побед, которые, я уверена, у нас будут. Вообще, участие в Спартакиаде «Газпрома» – отличная мотивация для работников дочерних обществ, чтобы регулярно заниматься спортом, – считает Анастасия. Ведь спорт – это здоровье!

Александр МАКАРОВ

В «СИРИУС» ЗА НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ

В рамках реализации проектов сотрудничества с Департаментом образования и науки ХМАО-Югры, поддержки и сопровождения талантливых учеников «Газпром-классов», показывающих значительные результаты в учебе, организуется масса мероприятий, благодаря которым дети имеют отличную возможность проявить свои знания. Одним из таких проектов стала поездка на региональную смену (стажировку) школьников в Образовательный центр «Сириус». В олимпийский Сочи в декабре прошлого года за новыми знаниями отправились 10 учеников «Газпром-класса» из Лицея им. Г.Ф. Атякшева и дистанционных «Газпром-классов» школ трассовых городов и поселков Югры.

Участники поездки в «Сириус» поделились своим опытом с девятиклассниками

Итогами и впечатлениями от поездки ученики «Газпром-классов» недавно поделились с девятиклассниками Лицея им. Г.Ф. Атякшева. Они рассказали собравшимся, какой конкурсный отбор прошли, чтобы попасть на региональную смену, как проходило их обучение в стенах наукограда «Сириус», какой был распорядок дня, результаты пребывания.

Желая как можно быстрее погрузиться в образовательную программу, школьники определились с направлениями своей деятельности на время смены и незамедлительно приступили к работе прямо в день прибытия. А чтобы проще было влиться в атмосферу «Сириуса», организаторы выдали им тематическую атрибутику: футболки, худи и рюкзаки. Работа велась в семи образовательных треках: «Умный город», «Журналистика», «Информационные технологии», «Освоение Арктики и Мирового океана», «Агропромышленные технологии», «Генетика и биотехнологии», «Инженерия нефтегазового месторождения». Разрабатывая проекты в выбранных направлениях, мальчишки и девчонки решали новые для себя задачи в области физики, химии, конструирования, программирования. А помогали им опытные наставники – преподаватели Образовательного центра.

О самых интересных проектах участники образовательной смены рассказали в своих докладах более подробно. Так, Михаил Лимин и Владислав Ермолаев в рамках трека «Инженерия нефтегазового месторождения» занимались разработкой VR-игры (на основе виртуальной реальности) для детей. Проходя игру, участник самостоятельно узнает, как устроены газовые и нефтяные месторождения, как осуществляется добыча, переработка и транспортировка нефти и газа (в том числе особенности их химического состава и области применения). Интересно то, что школьники впервые столкнулись с технологиями виртуальной реальности, поэтому обучались им в процессе реализации проекта.

Максим Волохович на образовательной смене в «Сириусе» был уже второй раз. В прошлом году он изучал информационные технологии, а в эту поездку решил совместить IT с изучением биотехнологий; решал задачи по генетике, а также работал с генетическим материалом в лабораторных условиях: занимался извлечением генома из клеток простейших организмов и выращивал колонии генномодифицированных бактерий в питательной среде. Максим отметил, что самым интересным для него стало знакомство с Биоинформатикой, объединяющей молекулярную биологию, кибернетику, генетику, программирование. На мастер-классах он анализировал фрагменты ДНК уже секвенированных (отсканированных) генов и проводил их очистку от артефактов.

Проект на перспективную тему – освоение Арктики – представили Анна Байкова, Кристина Саргисян и Никита Буренков. В своей команде они занимались разработкой автономной беспилотной грузовой платформы, позволяющей доставлять грузы в экстремальных условиях.

Еще одним интересным опытом старшеклассников в освоении информационных технологий было внедрение искусственного интеллекта в чат-бот (виртуальный собеседник в социальных сетях).

В завершение встречи юные докладчики поделились, что в свободное от проектной работы время посещали различные мастер-классы, где научились создавать флорариумы и рисовать пастелью, а также освоили гончарное дело и технологию лазерной резки на станках с числовым программным управлением. В один из дней они посетили планетарий и совершили экскурсию на борт орбитального корабля «Буран», на котором самые отважные школьники отправились в виртуальный полет. Кстати, лицеист Арсений Антонов – единственный из делегации ХМАО, кто после взлета сумел посадить орбитальный корабль на землю. Также в дни слета ученики «Газпром-классов» успели посетить олимпийские объекты Сочи и другие достопримечательности города, полюбоваться поющими фонтанами и принять участие в различных развлекательных программах.

В свою очередь девятиклассники активно интересовались у своих старших коллег нюансами поездки в наукоград, также много вопросов было посвящено особенностям обучения в «Газпром-классе», профильным предметам. Такие встречи для девятиклассников, которые решили продолжить учебу в «Газпром-классе», являются отличным стимулом для укрепления своего решения. Многие подчеркнули для себя правильный алгоритм для участия в образовательных сменах «Сириуса» – нужно поступить в «Газпром-класс», показывать хорошие результаты в учебе, профильных олимпиадах и конкурсах, стремиться к знаниям.

Владислав Ермолаев, ученик 10 А «Газпром-класса»:

– В «Сириусе» мы приобрели новые знания и навыки, которые обязательно пригодятся при получении высшего образования, а также ценный опыт работы в команде. Помимо этого, мы пообщались и подружились со сверстниками из разных уголков нашего округа. Образовательный центр «Сириус» – это про возможности, это про успех. Думаю, каждый школьник должен стремиться побывать там, чтобы наметить дальнейшую траекторию своего профессионального самоопределения. Мы благодарим Общество «Газпром трансгаз Югорск» за создание такого класса, где каждый может реализовать себя, стать ближе на шаг к будущей профессии.

Делегация школьников ХМАО-Югры в сочинском наукограде «Сириус»

Александр МАКАРОВ

АВТОГОНКИ ПО-СИБИРСКИ

Впервые в Югорске состоялось открытие сезона первенства страны по автоспорту. На трассе технических видов спорта лыжной базы КСК «НОРД» «Газпром трансгаз Югорск» принимал спортсменов – участников первого этапа спортивной дисциплины «N-1600», который проходил в зачет чемпионата России по трековым гонкам.

Яркое открытие российских соревнований по автогонкам на льду

Заключительные заезды гонки были самыми зрелищными

Д. Брагин – 15-кратный чемпион России

Надо отметить, принимал в непростых погодных условиях. Перед началом состязаний организаторов заставил понервничать туман, затянувший трассу из-за оттепели. Однако ни гонщиков, ни зрителей плохая видимость на треке ничуть не смутила – первые уже были готовы искать зацеп в поворотах, а вторые с нетерпением ждали заездов профессионалов со скользкими заносами и фонтанами снега из-под колес.

За звание самого быстрого соревновались чемпионы и обладатели кубков России по автокроссу, ралли-кроссу, ралли, зимним трековым гонкам, кольцевым гонкам, а также начинающие любители автомобильного спорта из Югры, Ямала и Тюмени – всего пятнадцать автогонщиков. Югорск на состязаниях представляли уже знакомые болельщикам спортсмены. Это заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» по общим вопросам Эдуард Александрович Березин, начальник Управления связи Владислав Александрович Артюшенко и начальник отдела безопасности дорожного движения Югорского УТТиСТ Алексей Александрович Колпаков.

Уровень подготовки пилотов оценивала команда профессиональных судей. Особое внимание на празднике скорости организаторы уделили безопасности как самих участников, так и зрителей: организаторы близко к трассе никого не подпускали, особенно там, где повороты, а на скоростных участках возвели несколько защитных линий.

Каждая гонка была захватывающей и стремительной. На прямых участках спортсмены разгоняли свои болиды до ста километров в час, на таких скоростях гонка длится всего пять-семь минут. На старт выпускали по шесть машин, которым предстояло пройти по пять кругов. После финиша гонщикам начислялось определенное количество очков: лидер получал максимальное количество, а закончивший заезд последним оставался без зачетных баллов.

Удержать автомобиль на ледяной трассе крайне сложно – зачастую неверный выбор траектории и скорости заканчивался заносом и вылетом машины на снежный барьер. Несмотря на это, пилоты упорно соперничали за лидерство, используя различные тактические хитрости, а порой применяя силовые приемы. В общем, соревнования порадовали болельщиков немалым количеством красивых заездов с напряженной борьбой и множеством эффектных виражей. Особенно жаркими и зрелищными были заключительные заезды соревнований.

По итогам семнадцати заездов места на пьедестале почета распределились следующим образом: третье место занял Антон Парафидин из Тюмени, вторым по сумме очков стал представитель Ачинска Роман Янкун, победителем первенства первого этапа чемпионата России по трековым гонкам стал 15-кратный чемпион страны, казанец Дмитрий Брагин. Стоит отметить, что Эдуард Березин также претендовал на призовое место, но из-за поломки болида гонщик был вынужден пропустить несколько заездов.

На церемонии награждения призы победителям и дипломы участникам вручал заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Анатольевич Андрианов. Он поблагодарил спортсменов за мастерство и смелость: «Борьба на трассе в прямом смысле была жаркая и бескомпромиссная. Она в полной мере оправдала ожидания зрителей, приковав все их внимание к гонке». В ответном слове главный судья соревнований выразил благодарность работникам Общества и югорчанам. «Появление новых площадок для соревнований способствует развитию технических видов спорта, в частности – автогонок. Спасибо вам за первоклассную организацию. У вас профессиональная команда, работать с которой комфортно. Спасибо и зрителям за поддержку», – отметил Игорь Васильевич Коновалов.

Александр МАКАРОВ, фото автора

МИНИ-ФУТБОЛ

СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ PARI-КУБКА ЛИГИ

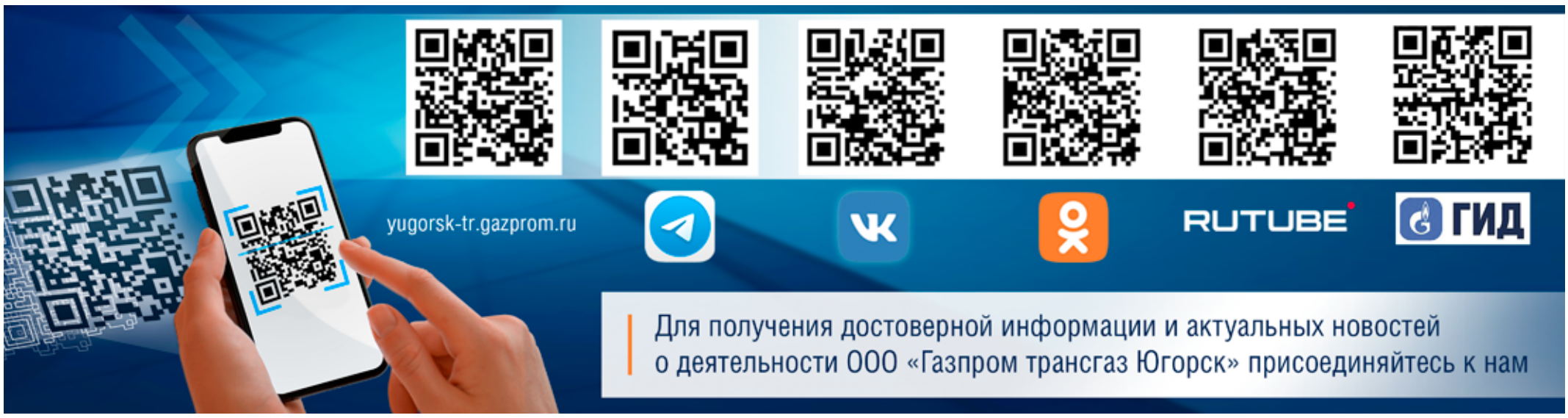
С 3 по 6 февраля в Тюмени прошел PARI-Кубок Лиги по мини-футболу. Напомним: он проходит в формате «финала восьми» по кубковой системе и принципу плей-офф.

Восьмерка участников определилась по итогам 1 круга PARI-Суперлиги с одним изменением. Вместо отказавшегося от участия нижегородского «Торпедо» его место занял МФК «ЛКС», занимающий 9 строчку в турнирной таблице по итогам первой половины Чемпионата PARI-Суперлиги.

В финале PARI-Кубка Лиги в борьбе за 1 место (в 1/4 выиграли у «Новой генерации», в 1/2 – у «КПРФ») встретились команды «Ухта» и «Газпром-Югра». Несмотря на то, что югорчанам удалось открыть счет, удержать это победное превосходство далее им не удалось. Ухтинские футболисты, создавая множество голевых ситуаций, пять из них завершили точным попаданием в ворота. Во втором тайме МФК «Газпром-Югра» сократил счет, забив 3 мяча в ворота соперника за три минуты до окончания игры, закончившейся со счетом 5:4, и уступив Кубок команде из Республики Коми. Бронзовым призером стал московский клуб «КПРФ», выиграв матч у «Новой генерации» из Сыктывкара со счетом 4:3 (в овертайме). Пятое место занял МФК «Тюмень», шестое – МФК «ЛКС» из Липецка, седьмое – МФК «Синара» из Екатеринбурга, на восьмой строчке – «Норильский никель».

Надеемся на реванш в Кубке России и финале плей-офф Чемпионата России.

Соб. инф.



Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63, 2-21-84. Факс 2-29-59. E-mail: pr@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 22.02.2024 г. фактически 11.00 22.02.2024 г.
Отпечатано в ООО «Типография ФортДиалог» 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, дом 3/81А, оф.323.
Заказ № 2320495. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+