ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 24 (1113) **27 декабря 2023 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ГАЗПРОМ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Для коллектива «Газпрома» 2023 год был очень плодотворным. Результатами труда и выполненных производственных программ мы с вами можем по праву гордиться. Самое главное, наша работа помогает России уверенно развиваться.

Везде, куда «Газпром» приводит природный газ, люди получают возможность жить лучше и комфортнее, появляются условия для открытия новых производств. И вместе с этим – новые рабочие места, перспективы для претворения в жизнь самых смелых идей, уверенность в будущем. За прошедший год газифицированных населенных пунктов в нашей стране стало на несколько сотен больше.

Добывать и доставлять газ, проводить газификацию помогают новые российские разработки и оборудование. Проекты «Газпрома» – мощный стимул для отечественных предприятий активно наращивать научно-промышленный потенциал. А значит – вносить вклад в обеспечение полного технологического суверенитета нашей страны. Достижения в этой сфере были наглядно продемонстрированы на прошедшем в этом году Петербургском международном газовом форуме.

В 2023 году наша компания продолжала реализовывать в регионах России инициативы в области культуры, искусства, образования, развития профессионального и массового спорта. Среди них – строительство более ста новых современных спортивных объектов в рамках проекта «Газпром – детям» для воспитания гармонично развитого, сильного телом и духом молодого поколения.

Уважаемые коллеги!

Мы с вами прекрасно знаем, что «Газпром» – это больше, чем надежные поставки энергоресурсов. Это целый комплекс самых разных направлений деятельности. И все они подчинены одному – приносить пользу России.

Благодарю за четкую, слаженную и результативную работу, за ответственный и инициативный подход к решению задач.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в делах и реализации всех намеченных планов.

С наступающим Новым годом! С праздником!

С уважением,
А.Б. Миллер,
Председатель Правления ПАО «Газпром»

С НОВЫМ ГОДОМ, КОЛЛЕГИ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Для многотысячного коллектива ООО «Газпром трансгаз Югорск» 2023-й стал годом больших перемен, проверив готовность югорских газовиков к новым вызовам и расставив приоритеты нашей дальнейшей работы. Подводя итоги, я с гордостью отмечаю, что никакие испытания не могут повлиять на выполнение Обществом главной задачи – надежных и бесперебойных поставок газа.

В уходящем году «Газпром трансгаз Югорск», в соответствии с прогнозом, транспортировал почти 327 миллиардов кубометров природного газа. Это дает предприятию все основания достичь исторического 18-триллионного рубежа в грядущем 2024 году и обеспечивает уверенность в завтрашнем дне не только нам, но и миллионам потребителей голубого топлива в России и за рубежом.

Весь год вы трудились с большой отдачей, ответственно и рационально справляясь с возникающими трудностями, вкладываясь в общий результат на производственных площадках и научно-техническом поприще. Целый перечень наград и достижений в 2023 году предприятию принесли новаторы и рационализаторы.

Уважаемые коллеги, точкой пересечения наших профессиональных и общественных интересов является наша компания. Пусть традиция стабильности и развития для ООО «Газпром трансгаз Югорск» продолжится и в наступающем 2024 году. Я желаю каждому представителю нашего многотысячного коллектива производственных достижений, передовых идей и успешных проектов. И, конечно, крепкого здоровья, личного счастья и всего самого наилучшего в наступающем году!

С уважением,
А.С. Кшесинский, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

НОВОСТИ

«ГАЗПРОМ» И ЯНАО РАЗВИВАЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

25 декабря состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) Дмитрия Артюхова.

Отмечено, что сотрудничество сторон носит стратегический характер. На территории округа компания реализует масштабные инфраструктурные проекты, имеющие принципиальное значение для надежного газоснабжения российских потребителей на долгосрочную перспективу. В частности, Бованенковское месторождение – опорное для Ямальского центра газодобычи – играет важную роль в уверенном прохождении зимних пиков потребления газа в стране.

Благодаря многолетнему плодотворному сотрудничеству «Газпрома» и Правительства ЯНАО средний уровень газификации региона – один из самых высоких в стране. В настоящее время реализуется актуализированная программа развития газоснабжения и газификации округа на 2021–2025 годы.

В рамках программы ранее была переведена на газ котельная с. Харсаим. Для этого «Газпром» построил новый газопровод-отвод и газораспределительную станцию. Сейчас компания проектирует объекты для газификации с. Антипаюта в Тазовском районе, с. Самбург и д. Харампур в Пуровском районе.

В уже газифицированных населенных пунктах округа «Газпром» в рамках догазификации подводит газовые сети к границам земельных участков домовладений без привлечения средств граждан. Более 90% договоров с гражданами уже исполнено.

«Газпром» последовательно расширяет в ЯНАО сеть станций для заправки автотранспорта экологичным топливом. В дополнение к станциям в г. Новом Уренгое, г. Надыме и п. Ягельном весной текущего года открыта станция в г. Ноябрьске. Здесь ключевыми потребителями природного газа стали городские автобусы.

Большое внимание «Газпром» уделяет поддержке социально значимых проектов. В частности, в марте 2023 года с Правительством региона подписана Программа (Дорожная карта) взаимодействия при реализации объектов (проектов) социально-экономического развития г. Новый Уренгой. Реализация документа направлена на подготовку к празднованию в 2025 году 50-летия города.

В числе наиболее значимых проектов – крытая пешеходная галерея-променад со встроенными спортивными объектами. Это будет уникальное архитектурное сооружение общей площадью свыше 73 тыс. кв. м. Кроме того, проводится техническое переоснащение и ремонт помещений «Газпром техникум Новый Уренгой», разрабатывается проектная документация для капитального ремонта спортивно-оздоровительного комплекса «Факел». Всего к юбилею Нового Уренгоя компания планирует реализовать 40 проектов.

В ходе встречи Алексей Миллер и Дмитрий Артюхов подписали очередное трехлетнее Соглашение о сотрудничестве – на 2024–2026 годы.

В соответствии с документом, стороны продолжат взаимодействовать при реализации проектов «Газпрома» в ЯНАО. Они связаны, в частности, с промышленным освоением месторождений углеводородов, сохранением благоприятной окружающей среды и исконной среды обитания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера.

Управление информации
ПАО «Газпром»

Между ПАО «Газпром» и ЯНАО действует Генеральное соглашение о сотрудничестве. В развитие этого документа заключаются соглашения о сотрудничестве на трехлетний период. Между сторонами также подписаны Меморандум о взаимодействии в рамках реализации проекта «Ямал», Соглашение о расширении использования природного газа в качестве моторного топлива.

В рамках проекта «Газпром — детям» в округе построены многофункциональные спортивные площадки, оказана финансовая поддержка для строительства спортивно-оздоровительных комплексов в гг. Новом Уренгое и Надыме, проведена реконструкция ряда спортивных объектов.

Ранее «Газпром» также выделял финансирование для строительства в г. Салехарде храмового комплекса в честь Преображения Господня.

С НОВЫМ ГОДОМ, КОЛЛЕГИ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Любите ли вы декабрьские предпраздничные дни? Лично я – да, потому что в привычной жизни становится ощутимее присутствие волшебства. Сделанные с душой подарки, искренние добрые пожелания, улыбки, отзывчивость, настроенная на особую частоту, – вот что составляет основу чародейской системы Деда Мороза.

Еще люблю предновогоднюю пору за то, что мы чаще думаем и говорим про исполнение желаний, а не про достижение целей, как это бывает в обычные дни. В случае с целью нам ясен порядок действий, которые помогают ее достичь. А вот с желанием приходится поверить в осуществление того, что от тебя не зависит, довериться чему-то большему, чем ты сам. И часто это получается история про настоящее волшебство.

Дорогие коллеги, пусть все ваши желания исполнятся, будьте настоящими волшебниками для себя и своих близких! Желаю вам счастья, здоровья, благополучия и всего самого светлого.

С уважением,
А. В. Михолап,
председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

Владислав Фахретдинов, Сорумское ЛПУМГ

Милана Бигайдарова, Сорумское ЛПУМГ

Анна Гордеева, Октябрьское ЛПУМГ

Елизавета Кротких, Сосьвинское ЛПУМГ

***

Наша елка велика,
Наша елка высока.
Выше папы, выше мамы-
Достает до потолка.

Как блестит ее наряд,
Как фонарики горят,
Наша Елка с Новым Годом
Поздравляет всех ребят.

Будем весело плясать,
Будем песни распевать,
Чтобы елка захотела
В гости к нам прийти опять!

Автор: З. Петрова

ДОСТИЖЕНИЯ

ВЫСШАЯ НАГРАДА ЗА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

Авторский коллектив ООО «Газпром трансгаз Югорск» получил высшую награду на смотре-конкурсе лучших разработок для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Учебно-методическое пособие «Газовая трубопроводная арматура линейной части магистральных газопроводов и объектов компрессорных станций» оценено не только экспертной и конкурсной комиссиями, но и получило широкое признание зрительской аудитории за универсальность и комплексность.

«Подведение итогов смотра-конкурса проходило в Санкт-Петербурге в рамках Учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала Публичного акционерного общества «Газпром», который состоялся в период проведения Петербургского международного газового форума (ПФМГ), – рассказывает главный автор проекта, техник группы по обследованию ЗРА Инженерно-технического центра Геннадий Сапега. – Работа состоит из пятитомного пособия, которое служит базовой платформой учебного направления по газовой ТПА, включающего литературные приложения, видеофильмы, компьютерные и мобильные программы, макетный парк и т.д. В настоящий период материалы успешно применяются в Учебно-производственном центре «Газпром трансгаз Югорска» в очном и дистанционном формате обучения.

Важно сказать, что разработка проекта принадлежит специалистам Инженерно-технического центра. В его реализации участвовали также работники отдела охраны труда, Учебно-производственного центра, Комсомольского, Таежного и Верхнеказымского ЛПУМГ. Если персонально отмечать людей, то огромное спасибо за помощь А.Д. Петрову, А.Н. Кадникову, С.В. Федорику, А.С. Смирнову, К.С. Басирову, И.Г. Сапеге, В.В. Лунину, А.Н. Заплатину, А.С. Сырману, Е.В. Мезеушеву, О.В. Подъянову».

В настоящее время в Инженерно-техническом центре разработан план актуализации учебно-методического пособия. Ведется разработка новых приложений, учебных модулей адресного целевого производственного обучения с учетом профессии, должности, формата преподавания. Главное – в основе их лежит индивидуальный подход при обучении работников Югорского газотранспортного Общества.

Сергей ГОРЕВ

Цель учебного пособия – формирование базы по ТПА для производственного обучения; восполнение недостающего звена в отраслевом профессиональном образовании; организация системного подхода; разработка учебных модулей адресного применения; повышение профессиональной грамотности работников ЛПУМГ; формирование профессионального звена по ТОиР ТПА в ЛПУМГ; применение в учебных материалах инновационных технологий.

КОЛЛЕКТИВ БЕЛОЯРСКОГО УТТиСТ ГОТОВИТСЯ К ЮБИЛЕЮ

Завершается очередной год. Как справился с поставленными задачами коллектив Белоярского УТТиСТ, мы попросили рассказать руководителя данного филиала Андрея Германовича Берестова.

– Он был для каждого из нас особенным. Перед тем, как сделать шаг в будущее, необходимо вспомнить о наших достижениях, подвести предварительные итоги уходящего 2023 года и рассказать о новых задачах в наступающем 2024 году.

Наше Управление осуществляет пассажирские перевозки, доставку строительных грузов, технологического оборудования и продуктов питания, занимается содержанием дорог с твердым покрытием, строительством зимних дорог и ледовых переправ, которые в зимний период образуют единую транспортную схему сообщения в регионе.

Проведены ревизия и наладка систем отопления, котельного оборудования, систем энергоснабжения, освещения и вентиляции, выполнен капитальный ремонт пункта редуцирования газа в автоколонне № 9 п. Лыхма и т.д.

В 2023 году получено 56 различных единиц техники, обновляется парк машин.

В нашем Управлении постоянно ведется плановая работа по созданию и размещению на производственных объектах средств визуализации опасных факторов и агитации персонала на безопасный труд. Большое внимание уделяется организации проведения работ с повышенной опасностью. Они должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском на производство работ с повышенной опасностью.

В целях профилактики дорожно-транспортных происшествий специалистами группы БДД проводятся контроли ТС на линии. Проведено дополнительное обучение водительского состава, машинистов строительно-дорожной техники безопасным методам управления, а также инженерно-технических работников – по организации перевозок автомобильным транспортом и безопасной перевозке опасных грузов. Оформлены свидетельства и специальные разрешения на перевозку опасных грузов, разрешения для перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов.

В декабре 2023 года значимым достижением для нашего Управления стала награда в конкурсе на соискание Премии «Белая птица». Белоярское УТТиСТ признали лауреатом в номинации «Организация, активно пропагандирующая здоровый образ жизни». Идею выбора темы и номинации предстоящей работы поддержал коллектив, так как в последние годы была получена долгожданная награда – 1 место в Спартакиаде среди филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск» в Белоярском регионе, сделан значимый вклад в социальное развитие Белоярского УТТиСТ и Белоярского района.

В уходящем 2023 году коллектив Управления хорошо потрудился, и нам есть чем гордиться. Наша главная задача на будущий год – исполнение всех доведенных показателей ООО «Газпром трансгаз Югорск». 2024 год – год подготовки к юбилею филиала: 19 марта 2025 года УТТиСТ исполнится 60 лет.

А.Г. Берестов, начальник Белоярского УТТиСТ

В преддверии Нового года хочется отметить, что это прежде всего семейный праздник. Возможно, именно поэтому он дорог каждому из нас. Ведь семья – главный источник любви, доброты и душевного комфорта. Мы ежедневно нуждаемся в поддержке наших близких, а они всегда верят в нас. И эта вера дает нам главное – оптимизм и желание наполнить собственную жизнь добрыми делами. Каким будет грядущий год, зависит от каждого из нас.

От всего коллектива Белоярского УТТиСТ поздравляю коллег с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть 2024 год станет для вас щедрым на подарки. Желаю каждому доброго здоровья, безаварийной работы, стабильности, согласия и благополучия, исполнения заветных желаний и счастливых дней!

Иван ЦУПРИКОВ

ВАШИМ СЕМЬЯМ – МИРА, ОПТИМИЗМА И ДОБРА!

С какими результатами завершил свою работу в 2023 году Учебно-производственный центр, мы попросили рассказать его начальника Сергея Васильевича Федорика.

– Обучение – это всегда старт к новым вершинам приобретения новых знаний, опыта. Квалифицированные специалисты и рабочие, успешно решающие задачи, стоящие перед Обществом «Газпром трансгаз Югорск», – главная гордость Учебно-производственного центра.

Наша задача – сделать все возможное, чтобы учебные будни были максимально продуктивны.

В 2023 году прошли обучение по программам профессионального обучения 2012 рабочих, 325 специалистов успешно окончили курсы целевого назначения.

460 сварщиков и специалистов сварочного производства аттестованы.

5448 человек освоили профессиональные программы повышения квалификации руководителей и специалистов.

1820 слушателей обучались по программам в области охраны труда. Это новое направление, успешно внедренное в уходящем году.

В уходящем году был приобретен динамический тренажер автомобильного крана для обучения рабочих по профессии «Машинист крана автомобильного». Это уже третий подобный тренажер-имитатор на учебной площадке.

В декабре 2023 года Учебно-производственный центр успешно прошел корпоративную аттестацию на право осуществления образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

С.В. Федорик, начальник УПЦ

Престиж профессии, мотивация к труду, признание и оценка знаний и умений – все это дают конкурсы профессионального мастерства. В 2023 году на базе УПЦ было успешно проведено восемь конкурсов. В их числе – «Лучший инженер по ЭОГО (сменный)», «Лучший инженер по ООС», «Лучший инженер по ОТиЗ», «Лучший инженер службы АиМО». В конкурсах приняли участие 103 человека. 74 человека участвовали в конкурсах на звание «Лучший по профессии»: «Лучший слесарь-ремонтник ЭВС», «Лучший трубопроводчик линейный», «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Лучший машинист крана автомобильного».

Специалисты Учебно-производственного центра организовывают и активно принимают участие в различных профориентационных мероприятиях и фестивалях, экологических акциях и субботниках, помогают нашим бойцам на передовой, отправляют гуманитарную помощь жителям ЛНР и ДНР.

В 2024 году запланировано обучение по новым курсам повышения квалификации для руководителей и специалистов Общества: «Культура производственной безопасности» (293 человека) и «Поведенческий аудит безопасности» (293 человека).

С 2012 года Центр шефствует над городской общественной организацией «Совет ветеранов». Сотрудники УПЦ организовывают и проводят для пенсионеров и ветеранов города различные мероприятия, мастер-классы, содействуют в выделении транспорта для передвижения пенсионеров.

В этом году у нас появились и новые подопечные. Это дошколята из детского сада «Радуга». В канун Нового года для дошколят мы приготовили подарки, которые вручим детям на праздничном мероприятии с участием Деда Мороза и Снегурочки.

– Сергей Васильевич, расскажите о своих планах в наступающем 2024 году.

– Наша главная задача – обеспечение высокого уровня профессиональной компетентности персонала Общества для решения самых сложных производственных и управленческих задач. Мы будем развивать и поддерживать на высоком уровне выстроенную в Центре систему обучения рабочих, специалистов и руководителей.

Одним из важных событий в 2024 году станет участие Учебно-производственного центра в конкурсе ПАО «Газпром» на лучшую внутрипроизводственную систему обучения рабочих в дочерних обществах.

Цель этого конкурса – найти и распространить передовые практики по организации и проведению профессионального обучения. А еще в 2024 году Учебно-производственный центр отметит юбилей, нам исполнится 45 лет!

– Тогда мы Вас поздравляем не только с наступающим Новым годом, а и с наступающим юбилеем филиала.

– Спасибо. В уходящем 2023 году Учебно-производственный центр продемонстрировал свою способность в любых обстоятельствах успешно решать самые сложные задачи. Мы достойно выполняем обязательства перед многотысячным коллективом нашей компании. Каждый из нас на своем рабочем месте вносит большой вклад в общий результат!

И мне хочется обратиться ко всему коллективу Общества «Газпром трансгаз Югорск». Дорогие коллеги! Искренне желаем вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в достижении всех намеченных планов и целей. В канун Нового года и наступающего Рождества желаем тепла и уюта вашим семьям, мира, оптимизма и добра!

Беседовал Иван ЦУПРИКОВ

ГЛАВНАЯ НАГРАДА – ПРИЗНАНИЕ КОЛЛЕГ

«Цифровые технологии – эффективное средство повышения компетенций». Руководствуясь этим принципом, группа обучения и развития отдела кадров и трудовых отношений уделяет большое внимание совершенствованию профессиональных навыков работников ООО «Газпром трансгаз Югорск». С этой целью среди филиалов газотранспортного предприятия проводился смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения, учебно-программную документацию и учебно-наглядные пособия.

Организаторы отмечают, что за более чем десятилетний стаж конкурса уровень работ заметно вырос, а вектор их сместился на интерактивные разработки, которые позволяют человеку визуально воспринимать обучающий материал. Если раньше специалист изучал конструкцию, принцип работы и ремонт оборудования только по технической документации, то сейчас появилась возможность комбинировать обучение, например, проводить тренировки и проверки знаний персонала с помощью цифровых технологий, таких как трехмерные программы.

В этом смысле конкурс является отличным инструментом для выявления и последующего внедрения наиболее перспективных разработок, оригинальных решений, новых методов и средств обучения на предприятии, способствует совершенствованию системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала Общества. В свою очередь его участники имеют возможность продемонстрировать свои достижения – результаты применения современных и эффективных технологий обучения сотрудников, сравнить их с наработками коллег и обменяться опытом, а также получают мотивацию к профессиональному росту.

Участниками корпоративного состязания в этом году стали специалисты из 25 структурных подразделений Общества, представляющие все производственные направления. На суд жюри они представили 33 разнообразных проекта: от обучающих стендов до учебных полигонов, предназначенных для отработки практических навыков персонала при выполнении работ повышенной опасности.

«Все конкурсные работы прошли предварительную экспертизу руководителями и специалистами производственных отделов администрации Общества. По итогам были отобраны 15 наиболее востребованных и актуальных проектов, – комментирует Сергей Витальевич Захаров, руководитель группы обучения и развития отдела кадров и трудовых отношений, – производственники коллегиально решали, что на сегодняшний день наиболее актуально».

В финале очно перед комиссией выступали только пять конкурсантов, остальные участники представляли свои наработки в режиме видео-конференц-связи. Каждая работа оценивалась на предмет новизны, актуальности, оригинальности, эффективности применения, простоты и доступности использования, востребованности. Главный критерий отбора – возможность использовать разработку для дальнейшего обучения персонала.

После подведения итогов конкурсная комиссия определила по одному победителю в каждой из четырех ранее заявленных номинаций. В номинации «Лучшая автоматизированная обучающая система» победителем была признана работа «Учебно-методическое пособие для работников лаборатории контроля качества сварных соединений и изоляции (ЛККССиИ)». Данная платформа призвана решать задачи комплексного методического обеспечения учебного процесса, а именно предоставляет персоналу лаборатории возможность удаленного прохождения технической учебы через ноутбук или телефон. Работу представил инженер ЛККССиИ Белоярского УАВР Артем Владимирович Абашин.

Определяя победителя в номинации «Лучший компьютерный тренажер-имитатор и полномасштабный тренажер, основанный на использовании реального оборудования» конкурсное жюри сошлось во мнении, что им должен стать проект ИТЦ «Учебные стенды, имитирующие принцип работы оборудования, основанные на использовании реального оборудования для персонала служб защиты от коррозии». Интерактивный стол HighTable и учебно-тренировочный стенд электрохимической защиты (ЭХЗ) имитируют реальное изучение оборудования и получение практических навыков в обслуживании и эксплуатации оборудования направления ЭХЗ. Комплекс, разработанный специалистами участка диагностики защиты от коррозии службы диагностики оборудования и сооружений (УДСЗК СДОиС) ИТЦ совместно с производственным отделом защиты от коррозии (ПОЗК) Общества, успешно внедрен в процесс проведения технической учебы для молодых специалистов, конкурсов профессионального мастерства и профориентационных мероприятий для молодежи.

Среди учебно-методических пособий лучшим признано «Учебное пособие по работе системы регулирования ГПА типа ГТН-16», которое представил Василий Владимирович Жевлаков, инженер по ремонту 2 категории механоремонтного участка газокомпрессорной службы (ГКС) Краснотурьинского ЛПУМГ. По его мнению, интерактивная программа позволит сократить время на подготовку персонала, обеспечить общий рост квалификации работников в вопросах совместной работы различных элементов управления ГПА.

С.В. Захаров, Д.Л. Голуб, С.А. Андрианов

Интересную работу на конкурс представил Роман Айратович Исламгулов, мастер участка по эксплуатации тепловодоснабжения и канализации (ТВСиК) службы энерговодоснабжения (ЭВС) Пунгинского ЛПУМГ. Его работа «Установка, настройка и эксплуатация устройства релейной защиты Sepam серии 80», состоящая из серии обучающих видеороликов, заняла первое место в номинации «Лучшие учебно-наглядные пособия (макеты, модели, видеофильмы)».

Награждал победителей заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Анатольевич Андрианов. «Ваш энтузиазм впечатляет, – обратился он к участникам конкурса. – Сложно было выбрать победителей, ведь в каждую из представленных работ вложен огромный труд. Цель любого состязания – выявление победителя. А в этом конкурсе победителями являются все участники, поскольку представленные вами программы и пособия применяются в процессе производственного обучения и напрямую способствуют повышению профессиональных навыков сотрудников Общества. Признание коллег, которые пользуются вашими разработками, – главная награда».

Александр МАКАРОВ

РЕШИЛИ ЗАДАЧУ НА «5»

Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Югорск», в состав которой вошли инженеры Павел Пустохин, Илья Зубков, Владимир Савосюк, Иван Князь и Яков Штро, приняла участие в чемпионате по решению задачи на метод ситуационного анализа под эгидой Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» (Корпоративная лига ПАО «Газпром»).

Участники мероприятия посетили научно-практические семинары по тематике задачи, получили консультации ведущих ученых ООО «Газпром ВНИИГАЗ», провели работу в командах по подготовке решений и их последующей защите.

Все представители ООО «Газпром трансгаз Югорск» достойно справились с испытаниями чемпионата, а Владимир Савосюк, инженер-конструктор Инженерно-технического центра Общества, в составе своей конкурсной группы стал финалистом мероприятия.

Служба по связям с общественностью и СМИ

КОНФЕРЕНЦИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

13–14 декабря 2023 года в Москве прошла VIII Международная конференция «Экологическая безопасность в газовой промышленности», которую традиционно проводит ООО «Газпром ВНИИГАЗ» при поддержке ПАО «Газпром». Участниками мероприятия стали и представители ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«На конференции обсуждались достаточно глобальные вопросы экологической безопасности, ресурсосбережения и перспективы реализации экологических проектов и новейших технологий, в том числе и по развитию водородной энергетики и устойчивому развитию общества в целом. С одной стороны, может показаться, что мы – работники «Газпром трансгаз Югорск» – далеки от глобальных проблем изменения климата и сохранения видового разнообразия арктических морей. Но на самом деле только осознавая свою причастность к большому общему делу мы сможем в нашей повседневной трудовой деятельности вносить осознанно свой вклад в эффективность системы экологической безопасности целой отрасли промышленности нашей страны», – подчеркнула Ирина Николаева, ведущий инженер ОООСиЭ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Экологическая безопасность – одно из приоритетных направлений работы ООО «Газпром трансгаз Югорск». Сотрудники компании всегда в эпицентре экологических инициатив и проектов. Югорскими газовиками принята собственная экологическая политика и определены четкие стратегические цели в области охраны окружающей среды. Все проекты разрабатываются с учетом использования инновационных технологий и проходят корпоративную экологическую экспертизу. ООО «Газпром трансгаз Югорск» оценивает потенциальные экологические риски от своей деятельности и предпринимает необходимые шаги для предупреждения негативного воздействия и охраны окружающей среды.

Служба по связям с общественностью и СМИ

ПРОИЗВОДСТВО

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О КОЛЛЕКТИВЕ

Большой объем ремонтно-восстановительных работ после проведения внутритрубной дефектоскопии магистральных газопроводов выполнен в 2023 году коллективом линейно-эксплуатационной службы Сорумского ЛПУМГ на участках МГ «Уренгой – Грязовец» (300-333,7 км), «Уренгой – Петровск» (407-546 км), «Надым – Пунга 4» (225-251 км) и на межсистемной перемычке МГ «Уренгой – Новопсков – СРТО Урал – Ужгород» (416-433,1 км).

– Было заменено порядка 1770 метров трубной продукции, – говорит врио начальника ЛЭС Марат Равилевич Шарипов. – Выход на множество участков для проведения ремонтно-восстановительных работ был затруднен из-за заболоченной местности. Но после подготовки монтажных зон на обводненных местностях с этими задачами мы справились без допущения нарушений промышленной безопасности.

Сейчас, согласно плана, выходим на монтажно-сварочные работы на технологических трубопроводах МГ «Уренгой – Грязовец» в охранной зоне компрессорной станции №5. Они будут проводиться по полученным результатам внутритрубной дефектоскопии.

– Марат Равилевич, какие созданы бытовые условия для проживания персонала, выполняющего ремонтно-восстановительные работы на трассе?

– Комфортные, в домах линейных обходчиков. Если предстоит увеличить состав людей, включительно с представителями подрядной организации, то увеличиваем количество жилых мест за счет приспособленных для этого вагонов. На монтажных зонах газопроводов они также выставляются, для отдыха людей в перерывах.

База нашей службы располагается на отдельной территории от промплощадок компрессорных станций. Она состоит из административного корпуса, двух больших теплых ангаров, в которых находится аварийная техника, мастерская слесарей-ремонтников по обслуживанию трубопроводной арматуры, сварочный пост, склады хранения материально-технических ресурсов, учебный класс, санитарно-бытовые помещения. А также аварийный запас труб.

– Расскажите о коллективе службы.

– Это профессионалы своего дела с большой буквы специалисты. Мастера ЛЭС Александр Владимирович Лопатин и Алексей Валерьевич Карпенко, инженер ЛЭС Александр Сергеевич Новиков.

Трактористы автотранспортного хозяйства – Сергей Федорович Кашанский, Василий Васильевич Гильц, Виктор Анатольевич Пеночкин, Андрей Анатольевич Свистуненко.

Слесари-ремонтники – Дмитрий Анатольевич Кислицын, Сергей Владимирович Кондраков, Константин Игоревич Дурнев. О слесаре-ремонтнике Дмитрии Анатольевиче Кислицине, хочется отдельно сказать о его высоком уровне и профессиональных навыках по эксплуатации и обслуживанию запорной арматуры. Проводит техническую учебу по эксплуатации и обслуживанию запорной арматуры, обучает молодой персонал в трассовых условиях.

Трубопроводчиков линейных Алексея Сергеевича Воронина, Григория Валентиновича Русских, Михаила Александровича Мелантьева, Месрофа Месрофовича Симуняна, Юрия Николаевича Болдырева, Сергея Андреевича Годзиш, Даниила Сергеевича Шевченко, Александра Геннадьевича Лагутина, Дмитрия Петровича Драмарецкого.

Подготовка участка для ремонта МП

Такому слесарю-ремонтнику как Константину Игоревичу Дурневу и линейным трубопроводчикам Алексею Сергеевичу Воронину и Григорию Валентиновичу Русских можно смело доверить должность мастера ЛЭС при проведении работ повышенной опасности на ЛЧМГ.

Из электрогазосварщиков отмечу Азамата Насимовича Закирова, Тахира Эркиновича Бабаханова, Александра Сергеевича Меркульева, Игоря Николаевича Коновалова, Климента Юрьевича Пан. Монтажников технологических трубопроводов - Константина Владимировича Миронова, Виктора Александровича Чалапко, Владимира Владимировича Губанова, Динара Фарвазовича Мухамедьярова, Руслана Фанисовича Гатиятуллина, Рината Фиргатовича Зайнуллина, Олега Борисовича Сорокина. А также механика автотранспортного хозяйства Сергея Викторовича Шевченко, инженеров по эксплуатации оборудования газовых объектов Михаила Анатольевича Курдюмова и Сергея Андреевича Куракулова,

И за большой вклад при проведении ремонтно-восстановительных работ на линейной части магистральных газопроводов мастеров хозяйственного участка АВР Белоярского управления аварийно-восстановительных работ Никиту Андреевича Мостовых и Максима Алексеевича Филиппова.

Беседовал Иван ЦУПРИКОВ

БЕЗОПАСНЫЙ НОВЫЙ ГОД

Мандарины, наряженная елка, разноцветные гирлянды, бенгальские свечи и фейерверки — все это обязательные атрибуты празднования Нового года. Вот только пожарная безопасность зачастую не входит в этот перечень. Новогоднее торжество легко может закончиться неприятными последствиями из-за банальной невнимательности или незнания элементарных правил пожарной безопасности.

Как безопасно встретить Новый год, нашей редакции рассказал ведущий инженер службы промышленной и пожарной безопасности Дмитрий Валерьевич Резанов.

– Соблюдение правил пожарной безопасности – важнейшее условие для проведения новогодних праздников. Чтобы не омрачать их нежелательными последствиями, нужно соблюсти несколько простых рекомендаций.

Правильно выбирайте место для установки елки. Елка должна стоять вдали от отопительных и нагревательных приборов. Она не должна загромождать выход из помещения на случай эвакуации людей. Елка должна стоять устойчиво.

Покупая искусственную елку, убедитесь в том, что она изготовлена из негорючего или трудногорючего материала. Об этом должно быть написано в документе о сертификации изделия.

Не используйте для украшения елки декорации с высокими показателями пожарной опасности. Сюда относятся игрушки из ваты, бумаги, воска. Используйте гирлянды с последовательным включением лампочек с напряжением до 12 В и мощностью не более 25 Вт. Не используйте сомнительные и сломанные гирлянды. Украшение должно быть заводского изготовления.

Когда вы ложитесь спать или уходите из дома, обязательно выключайте гирлянду из розетки. Она, как и любой электроприбор, может быть причиной пожара.

Бенгальские свечи используйте только на открытом воздухе, так как при горении элементы пиротехнического состава могут попасть на горючие предметы в комнате, тем самым вызвать пожар. Образовавшуюся искру также очень трудно потушить: если она попадет на кожу – ожог гарантирован.

Не используйте пиротехнику в квартире, на балконе или подъезде, а также под низкими навесами и кронами деревьев. Не носите ее в кармане и не поджигайте с рук. Также не следует использовать пиротехнику, если вы не понимаете, как ей пользоваться, а инструкции не прилагается или она написана на непонятном вам языке.

Устраивать «салюты» можно только на открытом пространстве, на расстоянии не менее 100 метров от жилых домов и воздушных линий электропередач. При работе с пиротехникой категорически запрещается курить. Поджигать фитиль нужно на расстоянии вытянутой руки. Помните, что фитиль горит 3-5 секунд.

Необходимым условием при выборе пиротехнических изделий должно быть приобретение их в специализированном магазине, так как для безопасности таких товаров важны не только сертификация, но и соблюдение условий – влажность, температура – и срока хранения.

Если вы решили встретить Новый год в гостях, дома обязательно выключите из сети электроприборы. Закройте окна и форточки, включая лоджии, чтобы предотвратить попадание в помещение пиротехнических изделий.

Д.В. Резанов

В случае возникновения пожара или появления запаха дыма необходимо немедленно сообщить об этом в пожарную охрану по телефону «01» или «112» – с мобильного телефона, при отсутствии угрозы эвакуировать людей и принять меры к тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения.

Соблюдение этих правил – залог того, что новогодние праздники принесут только положительные эмоции.

Подготовил Александр МАКАРОВ

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ В НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

♦ Не устанавливайте елку вблизи отопительных приборов и батарей!

♦ Не оставляйте включенной электрическую гирлянду на елке. Отключайте ее от сети ночью или уходя из квартиры.

♦ Елка должна стоять на устойчивой подставке.

♦ Не подпускайте домашних животных к елке.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПИРОТЕХНИКИ

Категорически запрещено:

♦ запускать петарды и фейерверки с балконов и лоджий;
♦ запускать пиротехнику в ветреную и ненастную погоду;
♦ запускать пиротехнику в состоянии алкогольного опьянения;
♦ допускать к запуску детей;
♦ применять пиротехнические изделия в помещении, использовать дома бенгальские огни и хлопушки;
♦ возле фейерверка нельзя курить;
♦ изделие запрещено бросать в огонь;
♦ держать работающие изделия в руках и наклоняться над ними;
♦ производить запуск пиротехнических изделий в направлении людей и вблизи зданий, сооружений, деревьев, линии электропередач.

НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Ново-Уренгойское ЛПУМГ

Для повышения надежности транспорта газа по магистральным газопроводам персоналом линейно-эксплуатационной службы в тесном сотрудничестве с Надымскими УТТиСТ и УАВР проведен комплекс работ по внутритрубной дефектоскопии с применением стационарных камер на МГ «СРТО – Торжок 1, 2, 3», «Уренгой – Ужгород». В охранной зоне магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2» проводится обследование трубопровода с помощью временных камер запуска/приема очистных устройств и телеуправляемым диагностическим комплексом.

Службой ЛЭС окончены работы по устранению дефектов, выявленных по результатам внутритрубной дефектоскопии на участке магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1». Такие же работы продолжаются на магистральном газопроводе «Уренгой – Ужгород».

Персоналом группы по ремонту службы ХМТРиСО выполнены работы по подготовке к эксплуатации объектов в осенне-зимний период. Они включают в себя ремонт лакокрасочных покрытий на оборудовании и трубопроводах автоматизированной газораспределительной станции «Южная», на пылеуловителях фильтров сепараторов, аппаратов воздушного охлаждения газа, расположенных на «Пуровской» промплощадке Ново-Уренгойского ЛПУМГ. Основную часть данных работ провели маляры группы по ремонту Д.В. Ищенко, Ш.Ш. Орипова, Р.Т. Шайдуллина и А.Ю. Литвинова, – говорит ведущий инженер службы ХМТРиСО И.Г. Суслина. – Также нами выполнен ремонт оконных стеклопакетов, расположенных в зданиях производственно-эксплуатационных блоков, в укрытиях газоперекачивающих агрегатов, в столовой Ново-Уренгойской промплощадки. Заменены конструкции кровли входной группы в зданиях ПЭБ.

Лонг-Юганское ЛПУМГ

Закончен ремонт двух участков магистрального газопровода «Надым – Пунга 4». За качественное соблюдение работ и не нарушения их графика начальник линейно-эксплуатационной службы С.Г. Марьин отметил следующих работников: инженеров ЛЭС 1 категории – Д.В. Артамонова и Е.В. Маликова, мастера ЛЭС В.В. Синявского, трубопроводчиков линейных О.В. Воронцова, А.Н. Никифорова, Е.А. Новикова и К.А. Жукова, слесаря-ремонтника Е.В. Пашнина и тракториста Р.А. Гильдеева.

В данное время работниками газокомпрессорной службы ведется устранение выявленных дефектов, обнаруженных после проведения ВТД на узлах подключения и подключающих шлейфов компрессорного цеха № 5 магистрального газопровода «Надым – Пунга 5» («Уренгой – Грязовец»).

Аварийно-ремонтным пунктом (АРП) линейно-эксплуатационной службы Лонг-Юганского ЛПУМГ ведутся работы по переустройству двух участков газопровода-отвода «Салехард – Лабытнанги – Харп», пересекающих строящуюся автомобильную дорогу Сургут – Салехард, на участке Надым – Салехард.

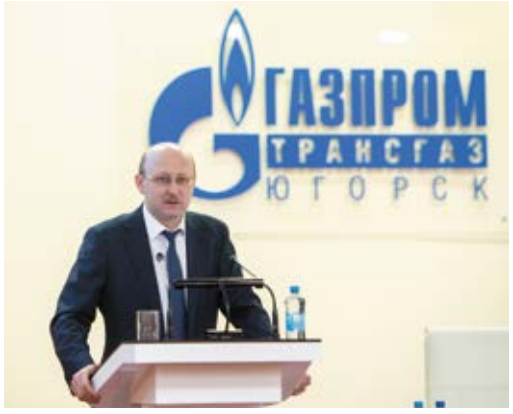
– Привлечены к данным мероприятиям работники Лонг-Юганского ЛПУМГ и Надымских филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск» – УАВР и УТТиСТ, – говорит временно исполняющий обязанности заместителя начальника АРП линейно-эксплуатационной службы Александр Александрович Смольняк. – На 204 км уже выполнены сварка плети газопровода-отвода с футляром и проведены его гидро- и пневмоиспытания.

Сейчас выполняем такие же работы по переустройству газопровода-отвода «Салехард – Лабытнанги – Харп» на 151 км. Собираем заготовку плети газопровода, которую будем протаскивать и укладывать под строящейся автодорогой, установим на ней заглушки для проведения первого этапа гидроиспытаний.

Иван ЦУПРИКОВ

СЛЕТ НАСТАВНИКОВ: УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ УЧИТЬ

«Наставничество как элемент системы обучения и развития персонала в ООО «Газпром трансгаз Югорск» – под таким названием в газотранспортном Обществе прошел V Слет наставников. С 27 ноября по 1 декабря 57 специалистов-наставников из 36 филиалов компании обменивались опытом, повышали свои наставнические компетенции и изучали новые инструменты взаимодействия с молодыми специалистами.



С.А. Андрианов

Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Югорск» трудоустраиваются порядка **200 молодых специалистов**. Процесс адаптации в коллективе, активное вовлечение в рабочий процесс, мотивация на карьерный рост и получение новых профессиональных знаний – все это новичкам обеспечивают опытные наставники.

И.А. Буденный

На торжественном открытии Слета к собравшимся в конференц-зале администрации Общества наставникам обратился заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Анатольевич Андрианов. Он искренне поблагодарил наставников за их ответственный труд и отметил, что их деятельность всегда находит особый отклик в многотысячном коллективе и поддерживается руководством компании. «Благодаря целенаправленному развитию института наставничества, на сегодняшний день в Обществе более 150 опытных специалистов помогают адаптироваться не только вновь принятым на работу сотрудникам, но и тем, кто приступил к новым должностным обязанностям», – подчеркнул С.А. Андрианов.

Наставники с интересом заслушали доклад Анастасии Николаевны Костиной, заместителя начальника отдела кадров и трудовых отношений, – «Система наставничества молодых специалистов в Обществе». В обсуждениях доклада участники инициативно задавали интересующие вопросы, касались важных и актуальных тем: методологии наставничества, укрепления и развития основных компетенций, необходимых для эффективной передачи опыта.

Презентации наставнического опыта было уделено огромное внимание. Каждый молодой сотрудник – уникальная личность с особым набором человеческих и профессиональных качеств, знаний, с особым образом мыслей и подходом к работе. Поэтому каждый наставник, исходя из своих компетенций, багажа опыта и даже характера, формирует собственную особую стратегию внедрения новичка в рабочий процесс. И тем ценен обмен подобными стратегиями, когда каждый наставник может почерпнуть у коллег полезные идеи и, безусловно, поделиться своими.

Специалисты группы психологического сопровождения работы с персоналом ОКиТО провели для участников Слета масштабное мероприятие – работа в фокус-группе «Я – наставник» включала множество заданий, в ходе которых наставники смогли всесторонне, развернуто и глубоко проанализировать свое шефство над новичками, найти важные мотивационные ключи, выделить основные положительные моменты наставнической деятельности, поработать с поведенческими индикаторами компетенций наставника. Так, в качестве полезных и выгодных результатов (как для самих работников, так и для компании) были отмечены: получение опыта и карьерный рост, психологическая адаптация в коллективе, практическое понимание требований охраны труда и производственной безопасности (ОТ и ПБ), ускорение ввода в специальность, освоение новых технологий и производственного оборудования и многое другое. Сами участники Слета высказали единое мнение, что такой способ анализа – «разбор по полочкам» – помогает грамотнее и эффективнее выстраивать дальнейшую работу с молодыми сотрудниками.

Одним из традиционных заданий в работе такой фокус-группы была командная работа. Прежде участники строили из различных деталей Машины Голдберга – уникальные механизмы, работающие по принципу домино. Зрелище было яркое и впечатляющее, это вдохновляло и увлекало участников процесса. И они с нетерпением ждали этого задания. Но… в этом году их ждал сюрприз. Машину Голдберга заменила бумажная башня. И процесс ее создания был не менее увлекательным и захватывающим. Каждая из шести команд получила 100 листов бумаги, из которых необходимо было построить высокую и устойчивую башню. Но не просто заниматься творчеством, а в ходе инжиниринга разработать целый концепт с описанием деталей и самого процесса построения. Зачем? Для того, чтобы научить этому участников других команд – показать в действии не только свою изобретательность, но и умение учить, наставлять, делиться опытом.

Завершился насыщенный день культурной программой в Театральном центре «Норд».

Дальнейшая программа Слета была посвящена тематическим секциям. Здесь вместе с психологами наставники увлеченно обсуждали итоги предыдущего дня, участвовали в тренингах, деловых играх, подробно разбирали мотивацию и развитие молодых специалистов.

Завершение масштабной программы Слета прошло в формате деловой интеллектуальной игры «Будни героев», участие в которой позволило наставникам, отвечая на вопросы, включиться в процесс решения важных профессиональных задач и применить знания, полученные в ходе всех мероприятий Слета.

Анастасия ИСАКОВА,
фото автора и Даны САВРУЛИНОЙ

Анастасия Николаевна Костина, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Наставник и наставляемый, учитель и ученик… Наставник на предприятии это в сущности педагог – чуткий, внимательный, понимающий и самое главное – компетентный. Институт наставничества в газотранспортной компании был всегда, ведь за столько лет существования предприятия сменилось не одно поколение газовиков, и вновь принятых на работу специалистов вводили в коллектив и курс дел именно наставники, безукоризненно знающие весь рабочий процесс. Сегодня, в эпоху высоких технологий и стремительно развивающегося производства, компания уделяет этому особое внимание, так как процесс наставления отныне это не только передача опыта («покажу, что умею сам»), это также помощь в освоении нового оборудования, в изучении охраны труда, промышленной и производственный безопасности, в ознакомлении с важной документацией (в том числе и с Коллективным договором), в интеграции в коллектив. Это также мотивация на трудовые свершения, путь к пониманию важности собственного вклада в имидж компании. И специалисты отдела кадров и трудовых отношений нашей компании готовы поддержать наставников в этом ответственном деле, направить их деятельность по нужному вектору, помочь обрести новые компетенции. Для этого и существует Слет наставников».

ВЫБРАЛ ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ

Работа газовиков – это целая жизнь, увлекательная и длинная, как сам магистральный газопровод «Игрим – Серов», как маршрут газа по нему. У Олега Синаева, начальника Краснотурьинского ЛПУМГ, трудовой путь в 34 года очень интересный.

Обычный парень из Краснотурьинска преподавал в школе, занимался строительством и реконструкцией компрессорных цехов, ремонтировал оборудование, возглавлял профсоюзный комитет, не забывал про общественную жизнь родного города.

1986 год. До руководящей должности еще 29 лет. Будущий начальник линейного производственного управления окончил спортивный класс и после поступил в Нижнетагильский педагогический институт, получив квалификацию «учитель физики и математики». Успел поработать в краснотурьинской школе-интернате. Вскоре Олега призвали в армию. Служба проходила в железнодорожных войсках в Хабаровске. После демобилизации (1988 г.) устроился работать в среднюю школу №19 г. Краснотурьинска учителем математики. А через год молодому специалисту подвернулась возможность освоить новую профессию – машиниста технологических компрессоров в Краснотурьинском ЛПУМГ.

– Ощущения «притирки» у меня не возникло. Видите ли, когда я пришел работать машинистом технологических компрессоров газокомпрессорной службы, то понял, что всех объединяет некая производственная сила и желание быть полезными предприятию. Те задачи, которые ставились, с успехом воплощали в жизнь. Наставники – наше все. Они помогали мне разобраться в работе. Чуть позже получил заочное образование на кафедре «Турбины и двигатели» в Уральском политехническом институте, – поясняет собеседник.

Трудовой путь Олега Петровича легким не назовешь. Для него за этими словами стоит напряженная работа. Он прошел настоящую инженерную школу, принимая эстафету у тех, кто строил и вводил в эксплуатацию первые газопроводы, первые компрессорные. Трудился машинистом ТК, сменным инженером, начальником смены диспетчерской службы, начальником цеха, заместителем начальника Управления, а с 2015 года руководит филиалом. Он занимал ответственную общественную должность – 14 лет был председателем профсоюзного комитета в ЛПУМГ. Еще несколько созывов является депутатом думы городского округа Краснотурьинск.

– Трудились всегда дружно, отдавая силы любимой работе. Наиболее запомнившиеся эпизоды жизни, конечно же, остались на газовых трассах. Удалось поучаствовать в разных проектах – в реконструкции и ремонте компрессорных цехов, вводе нового оборудования. Радость победы нам знакома и по-особенному ценна. Главное многолетнее достижение – лидерство среди филиалов ЛПУМГ Свердловского региона по подготовке Управления к осенне-зимнему периоду и количеству внедренных рационализаторских предложений. Сегодняшние достижения Управления – это заслуга всех, кто честно трудился и трудится на протяжении долгих лет. С глубокой благодарностью хотел бы назвать имена коллег. Это специалист с большой буквы инженер по ремонту ГКС Анатолий Петрович Федоров, бывший начальник Краснотурьинского ЛПУМГ Валерий Васильевич Кремлев, главный инженер Управления Анатолий Робертович Хориков, – рассказывает наш собеседник.

О.П. Синаев

Олег Петрович всегда находит время на занятия спортом. Это яркая часть его жизни. На протяжении десяти лет являлся капитаном сборной команды по футболу Краснотурьинского ЛПУМГ.

– Именно спорт и физическая культура помогают поддерживать жар в душе. Когда двигаешься, идешь, бежишь, соревнуешься, действуешь – и жизнь становится прекрасней. И здорово, когда коллеги активно поддерживают, участвуют в мероприятиях различного уровня и добиваются значительных результатов. Так, наша спортивная сборная имеет неплохие результаты в таких видах спорта, как мини-футбол, дартс, плавание, настольный теннис, лыжи, и часто занимает призовые места в спартакиадах ООО «Газпром трансгаз Югорск», – продолжает начальник Краснотурьинского ЛПУМГ.

Рассказ был бы, наверное, не полным, если бы мы умолчали о наградах опытного инженера, полученных честным трудом. Среди них - звание «Ветеран Общества», Почетная грамота Министерства энергетики РФ, Почетная грамота и Благодарность Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром», почетная грамота законодательного собрания Свердловской области, звание лауреата Премии «Белая птица» в номинации «За личный пример здорового образа жизни». Стоит сказать, что в декабре этого года Олег Петрович отмечает свое 60-летие.

«Тем, кто отдал многие годы газотранспортному делу, всегда есть чем гордиться, – уверен О.П. Синаев. – Наша работа подчинена решению главной задачи – обеспечению надежной, бесперебойной поставки природного газа потребителям и безопасной эксплуатации всех элементов газотранспортной системы. Нам повезло – мы находимся в дружной команде «Газпром трансгаз Югорска» предприятия с богатым прошлым, крепким настоящим и уверенным будущим».

Сергей ГОРЕВ

ОХРАНА ТРУДА

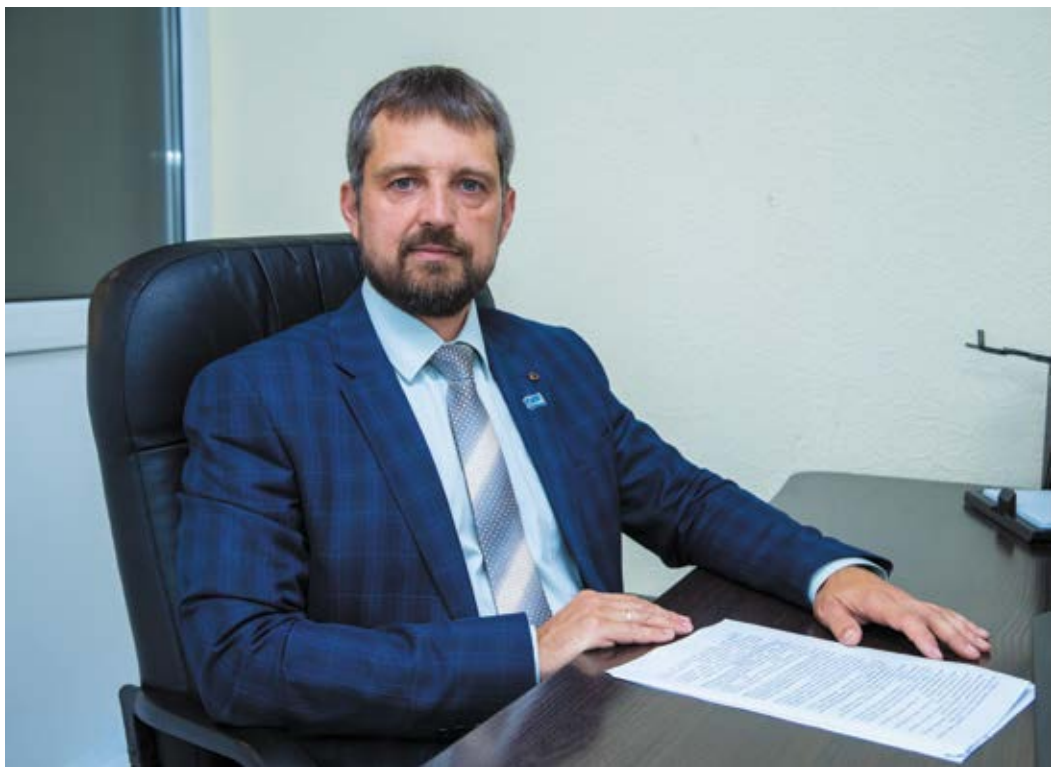
КАК ПРИХОДЯТ ИДЕИ

Сотрудник Белоярского управления аварийно-восстановительных работ занял первое место в конкурсе ООО «Газпром трансгаз Югорск» на лучшее организационно-техническое решение по совершенствованию системы управления производственной безопасностью. В категории «Охрана труда» диплом победителя вручен Константину Борисовичу Вырезкову.

Инженер по охране труда 1 категории группы по ОТиПБ создал мобильную вытяжную систему для проведения сварочных работ при подваре стыка внутри полости трубы. А если проще – модернизировал оборудование, предусматривающее установку двух устройств на подачу чистого воздуха и на вытяжку сварочных аэрозолей.

Константин Вырезков трудится на предприятии уже 10 лет, но только с 2019 года увлекся рационализаторством. В настоящее время под его чутким техническим руководством продолжается работа по улучшению организации труда персонала сварочного производства.

«Механизм подачи рацпредложений в Белоярском УАВР работает очень хорошо, – поясняет новатор. – Надо понять только, что именно ты хочешь улучшить. Добавим еще к этому большое желание оттачивать мастерство, постоянно учиться и трудиться в команде. Только так возможно найти новые решения уже давно решенных задач и, возможно, эти решения перевернут рабочие операции и технологию в целом. Зачастую общие мозговые штурмы внутри коллектива рождают новые идеи».



К.Б. Вырезков

Действительно, умения нестандартно решать производственные задачи помогают добиваться серьезных успехов. Константин в соавторстве с коллегами внедрил уже три служебных технических решения, которые были направлены на совершенствование процесса устранения вредных производственных факторов при проведении работ.

«Идея создать специальную мобильную вытяжную установку для сварщиков прорабатывалась еще с 2021 года. Руководство дало зеленый свет этому рацпредложению и поверило в нас. Коллеги подключились активно. В инициативную группу входили заместитель главного инженера по охране труда А.Ю. Шумило, тракторист В.И. Демянчук, монтажник технологических трубопроводов А.Н. Науменко, изолировщик В.В. Дригунов. Мы разработали установку индивидуальной системы вентиляции воздуха, состоящей из нагнетающего и вытяжного вентилятора канального смешанного типа и воздуховодов. Эта система обеспечивает подачу к месту проведения сварочных работ при подваре стыка внутри полости трубы свежего воздуха, взятого за пределами рабочей зоны, а также для отвода аэрозолей от места их выделения. Для крепления воздуховода к стенкам газопровода использовали неодимовые магниты. Они известны своей мощностью притяжения и высокой стойкостью к размагничиванию. Сейчас еще придется найти более крепкий материал, из которого можно изготовить внутреннюю часть вытяжного рукава вентиляции», – говорит Константин Вырезков.

Примеров того, что любая идея может приносить экономический эффект филиалу и пользу работникам, немало. В Белоярском УАВР главные генераторы идей – опытные и молодые сотрудники Управления. За прошедший год ими подано более 100 рационализаторских предложений – от мелких улучшений в обустройстве рабочего места до инициатив по изменению технологии.

Сергей ГОРЕВ

В ЧЕМ ПОЛЬЗА ГИДа?

По мнению специалиста корпоративного музея Юлии Ломакиной.

1. В сервисе «Спутник» 23 образовательных курса в 6 категориях (Карьера, безопасность, здоровье, жизнь, наука и искусство, финансы). Все емко, познавательно, интерактивно и совсем не только о работе.

2. Здесь уже почти трита тысяч реальных людей, наших коллег со всей страны и ты чувствуешь причастность к огромному сообществу единомышленников.

3. В приложении легко быть в курсе событий и идти в ногу со временем, например, сервис «Выставка «Россия» на ВДНХ помог нам ориентироваться в событиях и мероприятиях Форума.

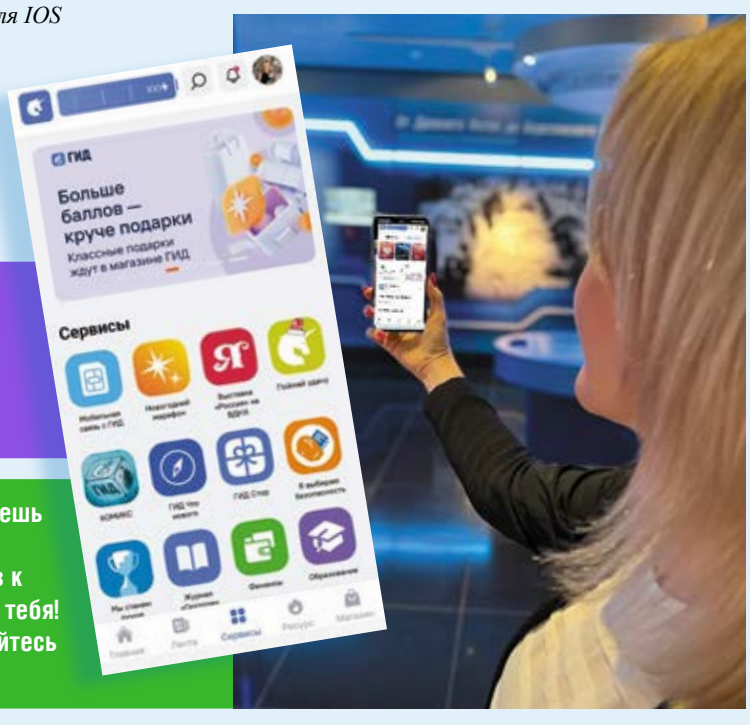
4. Утро начинается не только с кофе, но и с «Батарейки», заряжая ее, вы заряжаете себя.

5. 19 декабря вышло обновление (v. 2.8.8),теперь есть возможность, не только публиковать и читать посты своих коллег-газовиков, но и подписываться на самых интересных пользователей - блогеров.

6. Все ваши активности (посты, комментарии, обучения, ответы, лайки) превращаются в баллы, а баллы в призы и подарки в «ГИД сторе».

Приложение ГИД для IOS

Приложение ГИД для Android



Приложение, как живой организм, развивается и постоянно совершенствуется, если возникают сложности, техподдержка всегда на связи.

Если ты открыт новому, хочешь идти в ногу со временем, мыслишь позитивно и готов к общению, то ГИД точно для тебя! Как говорится «Подписывайтесь и ставьте лайки!»

ЗОЖ

СПОРТ — НОРМА ЖИЗНИ

Подведены итоги V командного Чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий». Самых шагающих россиян выбирали в нескольких номинациях. Команда ООО «Газпром трансгаз Югорск» в категории «Корпоративные команды» заняла второе место. За звание лучших в этой номинации боролись более 1355 команд. 40 представителей филиалов предприятия, расположенных в Ямало-Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе — Югре и Свердловской области прошли 32 млн шагов.

Серебряных призеров Чемпионата поздравил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Алексей Кшесинский: «Мы гордимся нашими сотрудниками, которые в любую погоду, не сбавляя темпа, упорно шли к цели. Участие в таких проектах – это не только путь к здоровому образу жизни. Здесь проявляется сплоченность участников, развиваются их командные и личные качества. Газовики вновь доказали, что они – настоящая корпоративная, сильная духом команда».

В этом году компания «Газпром трансгаз Югорск» во всероссийском Чемпионате по фоновой ходьбе представила 5 команд, в состав которых вошли 130 человек. Вместе они прошли более 70 миллионов шагов.

Всего в 2023 году Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий» собрал более 77 тыс. человек из 87 регионов России. 2815 команд за месяц соревнований сделали более 12,8 млрд шагов, это более 9,5 млн км. Если сложить все маршруты участников, то можно опоясать Солнечную систему.

Проект «Человек идущий» реализуется Благотворительным фондом Лиги здоровья нации при поддержке Министерства спорта Российской Федерации в рамках Федерального проекта «Спорт – норма жизни».

Служба по связям с общественностью и СМИ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

УНИКАЛЬНЫЕ ЭКСПОНАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭКСКУРСИИ

Ученики 1-2 классов подшефной Приполярной средней школы посетили ведомственную пожарную охрану Уральского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Сотрудники ВПО с готовностью провели для маленьких гостей захватывающее профориентационное мероприятие.

Ребята рассматривали пожарно-техническое вооружение, слушали рассказы о пожарной технике и ее характеристиках, о несении службы. Пожарные показали любознательным школьникам, как правильно применять первичные средства пожаротушения, пошагово продемонстрировали, как максимально быстро надевать боевую одежду. Детям представилась уникальная возможность примерить на себя роль пожарных и даже попробовать потушить пожар (конечно, не настоящий). В завершении они приняли участие в экспресс-квизе, здесь и пригодились знания, которые были получены на экскурсии.

Вообще производственная экскурсия – увлекательный процесс знакомства с предприятием, в том числе с производственными объектами и процессами, техническим оборудованием, технологиями и рабочей средой.

И главная цель, конечно же, – дать участникам возможность увидеть и понять, как функционирует предприятие. Осмотр производственных линий, изучение процессов сборки и обработки материалов, общение с работниками в рамках погружения в профессии – именно в таком формате проходят экскурсии в Уральском ЛПУМГ для гостей из подшефных организаций п. Приполярного.

Подобные встречи имеют ценность для различных категорий людей. Например, для школьников и студентов молодежный комитет Управления организует профориентационные мероприятия с возможностью применить на практике теоретические знания, полученные в учебе, и увидеть, какие навыки требуются в определенных отраслях производства, для того, чтобы определиться с будущей профессией.

Организация производственной экскурсии требует детального планирования и согласования с ответственными лицами. Особенно важно: посетители должны следовать определенным правилам, использовать средства индивидуальной защиты, соблюдать инструкции персонала и уважительно относиться к уникальным экспонатам – производственным объектам, технике на рабочих местах. Такие мероприятия пользуются успехом в филиале и ежегодно проводятся молодежным комитетом.

Наталья ПЬЯНКОВА

ВНИМАНИЕ КОНКУРС!

Уважаемые читатели, мы продолжаем прием работ на конкурс мобильной фотографии про нашу зиму – порой суровую, но яркую и жизнерадостную. Напоминаем, для участи вам понадобится смартфон, умение видеть красивый кадр и желание фотографировать.

Посмотрите, какие фотографии нам прислали одни из первых участников конкурса.

Алексей Путилов

Алексей Елесеев

Ольга Скочко

Переходите со ссылке, ознакомьтесь с положением конкурса и присылайте нам свои фотошедевры.

СПОРТ

ТУРНИР ПО ТРИАТЛОНУ

16-17 декабря в СК «Юбилейный» прошел открытый турнир по триатлону в формате закрытого помещения. Его инициатором выступил молодежный комитет Администрации Общества в лице Евгения Созонова и Натальи Коломиец при поддержке цеховой профсоюзной организации.

В состязаниях приняли участие 33 человека, разделенные на 4 категории: мужчины – любители, мужчины – опытные спортсмены, женщины – любители, женщины – опытные спортсмены. Им требовалось в установленный лимит времени последовательно преодолеть 3 этапа: плавание в бассейне (10 минут), езда на велотренажере (20 минут) и бег на беговой дорожке (20 минут). В сумме трех этапов победителями станут спортсмены, преодолевшие наибольшую дистанцию.

В итоге, после проведения соревнования, среди мужчин в категории «опытные спортсмены» I место занял Александр Жиляков (Комсомольское ЛПУМГ), II место – Александр Батурин (Югорское УМТСиК)), III место – Илья Иванов (Уральское ЛПУМГ).

Среди мужчин в категории «любители» высшую ступеньку пьедестала занял Виталий Зубахин (Комсомольское ЛПУМГ), за ним поднялись призеры – Николай Курле (Уральское ЛПУМГ) и Александр Чиндяев (Администрация Общества).

Среди женщин в категории «опытные спортсмены» чемпионом стала Наталья Исаева (Югорский отряд «Газпром охраны»), серебряным призером – Юлия Столярчук, бронзовым – Дарья Бабушкина (Управление Связи).

Среди женщин в категории – «любители» Дана Саврулина (УЭЗиС) заняла 1 место, за ней поднялись на пьедестал почета Екатерина Рогалева (Пунгинское ЛПУМГ) и Марина Антонова (Пунгинское ЛПУМГ).

Евгений СОЗОНОВ, Фото Владислава ЧУРАНОВА

На фото слева на право: Евгений Созонов, Игорь Березовский, Александр Жиляков, Дана Саврулина, Дарья Бабушкина, Александр Чиндяев, Сергей Хамьянов, Наталья Коломиец

ВОЛШЕБСТВО ВСЕГДА РЯДОМ

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» подведены итоги благотворительной акции «Новогоднее дерево желаний», стартовавшей в начале последнего месяца года. В этот раз газовики выполнили новогодние пожелания более 1500 мальчишек и девчонок, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей из многодетных семей, воспитанников детских домов и реабилитационных центров.

Марафон добра по традиции прошел во всех трассовых городах и поселках региона присутствия газотранспортного предприятия. Ребята заранее написали письма с пожеланиями, которые были отправлены корпоративным волонтерам. Далее у помощников Деда Мороза началась ответственная работа – сформировать подарки, красиво упаковать и распределить по адресатам.

Первые поездки добрых волшебников состоялись 14 декабря. Они посетили реабилитационные центры и детские дома. Всего за пару недель они подарили сотни подарков, приобретенных на средства работников филиалов компании. Газотранспортники считают важным, чтобы у детей было новогоднее чудо, чтобы сбылись их желания.

– Мы это делаем уже много лет, и с каждым годом количество детей, которые оставляют свои новогодние мечты на «Дереве желаний», растет, – рассказал заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Анатольевич Андрианов. – В прошлом году мы подарили новогоднее чудо 1418 ребятишкам. Материальная сторона не столько важна, как эмоции детей. Газовики всегда стараются исполнять желания ребят с душой, искренне одаривая счастьем своих маленьких земляков, остро нуждающихся в заботе и участии. В этот раз подарки, приобретенные на средства сотрудников предприятия, были доставлены с опережением плана.

Благотворительность – один из важнейших способов взаимодействия ООО «Газпром трансгаз Югорск» с обществом. В этих целях предприятие сотрудничает с различными организациями и проводятся специальные акции.

Хочется отметить, что количество волонтеров в «Газпром трансгаз Югорске» с каждым годом растет, по прошествии восьми лет, а именно столько длится акция, их число перевалило за 6000.

Сергей ГОРЕВ

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15) Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63, 2-21-84. Факс 2-29-59. E-mail: pr@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 27.12.2023 г. фактически 11.00 27.12.2023 г.
Отпечатано в ООО «Типография ФортДиалог» 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, дом 3/81А, оф.323.
Заказ № 2321982. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+