



**ЕДИНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ  
ТРЕБОВАНИЯ К ВГУ**  
стр. 3



**ОТ ИДЕИ ДО ВНЕДРЕНИЯ**  
стр. 5



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТИЯ  
СТАБИЛЬНОСТИ**  
стр. 6-7



**«ГАЗПРОМ-ЮГРА-2005» – ЧЕМПИОНЫ  
РОССИИ!**  
стр. 10

## ГОТОВНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДТВЕРЖДЕНА

**Интенсивное таяние снега и разлив малых рек после зимы могут стать угрозой подтоплений на Урале и в Западной Сибири. Проверка готовности к любому развитию событий при паводковых явлениях стала главным фактором проведения комплексной противоаварийной тренировки на опасных производственных объектах «Газпром трансгаз Югорск».**



Комплексная противоаварийная тренировка: проверка готовности оперативно-технического персонала компании «Газпром трансгаз Югорск»

Как отметил в начале учений главный инженер – первый заместитель генерального директора Валерий Борисович Братков, в Обществе проводятся комплексные противоаварийные тренировки, связанные с прохождением весеннего паводка. Планом предусмотрено проведение тренировок во всех филиалах предприятия. При этом в Комсомольском ЛПУМГ – с выездом к предполагаемому месту аварии, а в тринадцати ЛПУМГ – с общим сбором и построением техники.

Наше газотранспортное предприятие имеет внушительный арсенал сил и средств и всегда готово к устранению последствий разгулявшейся стихии. Однако в данном случае опасность имела условный характер и была сконфигурирована в виде набора специальных вводных не только для конкретных филиалов, но и для всех отделов и служб.

Следуя программе учений, начальник смены производственно-диспетчерской службы Общества сообщает диспетчеру Комсо-

мольского ЛПУМГ о разрушении на участке магистрального газопровода с возгоранием газа и лесного массива. В филиале вводится план оповещения и организуется сбор аварийных бригад, собирается штаб комиссии по чрезвычайным ситуациям (КЧС).

Затем начальник смены диспетчерской службы Управления дает команду на локализацию опасного участка магистрали. Сменным инженерам ГКС поступает команда на закрытие охранного крана ГКС «Ново-Комсомольская». Одновременно с этим завершается сбор аварийно-спасательных формирований на площадке ГКС «Комсомольская». К месту условной аварии направляется звено аварийной бригады ЛЭС, боевой расчет ведомственной пожарной охраны и боевой расчет МСЧ России, звено санитарной дружины. Для устранения последствий аварии привлечено 17 единиц автотракторной техники и 63 работника аварийных бригад Комсомольского ЛПУМГ, Югорского УТТиСТ, Югорского УАВР.

Комплексная противоаварийная тренировка прошла в 34 филиалах Общества. В ней одновременно приняли участие 2134 работника предприятия, было задействовано 253 единицы специализированной техники. В филиалах, где сценарием учений не был предусмотрен выезд на место условной аварии, проведено построение колонн, отработаны индивидуальные противоаварийные вводные.

Предварительный анализ всех проведенных работ был сделан на заседании комиссии предприятия по ЧС. Руководитель штаба комплексной противоаварийной тренировки, генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов получил исчерпывающие доклады и экспертную оценку специальных наблюдателей Северо-Уральского управления ООО «Газпром Газнадзор», которые подтвердили готовность предприятия к локализации возможных аварий.

Соб. инф.

### НОВОСТИ

#### ЖИЗНЬ В СТИЛЕ ЭКО

С 25 по 31 марта на базе детского оздоровительного лагеря «Прометей», в п. Верхняя Сысерть Свердловской области, проходила профильная смена 2-го Экологического лагеря ПАО «Газпром». В ней принимали участие 29 команд дочерних обществ и организации ПАО «Газпром» из самых разных регионов России. В состав делегации ООО «Газпром трансгаз Югорск» вошли 5 школьников из трассовых городов и поселков региона деятельности предприятия.

Ребята, чьи родители трудятся в Красноуральском, Верхнеказымском, Казымском и Перегребненском линейных производственных управлениях магистральных газопроводов (ЛПУМГ) и Управлении по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС), стали победителями первого отборочного этапа. Школьники представили в отдел охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Югорск» исследовательские проекты на различные темы по вопросам экологии. Среди них – вторичное использование пластика, проблема утилизации мусора, оценка качества почвы избранных территорий, проблема переизбытка вещей, создание квест-игры по разделному сбору мусора. Каждый из школьников прошел процедуру защиты своего проекта и, таким образом получив наибольшее количество баллов, завоевал право участия в Экологическом лагере в составе югорской делегации.

Вместе с командой школьников в состав югорской делегации вошла съемочная группа детской информационно-познавательной программы «Умникум» ООО «Газпром трансгаз Югорск». Юные корреспонденты «Умникума» уже во второй раз будут освещать мероприятия Экологического лагеря ПАО «Газпром». Организаторы Эколагеря – Департамент ПАО «Газпром» – подготовили участникам насыщенную программу: лекции и мастер-классы авторитетных спикеров, познавательные экскурсии, вечера общения, дискуссии, кинопросмотры, спортивные игры.

В марте 2022 г. состоялся 1-ый Экологический лагерь ПАО «Газпром» В нем приняли участие представители 25 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Проект направлен на формирование позитивного имиджа ПАО «Газпром», воспитание корпоративной культуры и привлечения внимания к экологическим проблемам. Официальный хэштег проекта: #ЖИЗНЬ\_В\_СТИЛЕ\_ЭКО.

Победителем 1-го Экологического лагеря ПАО «Газпром» стала команда ООО «Газпром трансгаз Югорск» с проектом «Охрана заповедных зон».

Соб. инф.

## «КАМАЗ» РАЗРАБОТАЕТ ДЛЯ «ГАЗПРОМА» МОДЕЛИ МЕЖДУГОРОДНОГО АВТОБУСА И ВНЕДОРОЖНИКА НА ПРИРОДНОМ ГАЗЕ

Состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Стороны обсудили ход и перспективы сотрудничества, направленного на развитие рынка газомоторного топлива в России.

Отмечено, что по инициативе «Газпрома» ПАО «КАМАЗ» наладил серийный выпуск широкой линейки автомобилей и техники на природном газе. Сегодня завод производит около 130 моделей такого транспорта – более половины ассортимента всех газомоторных машин российского производства. С 2014 года «Газпром» на системной основе закупает газомоторный транспорт «КАМАЗа» для обновления автопарков дочерних компаний. В частности, это бортовые автомобили, седельные тягачи и самосвалы.

Отдельное внимание стороны уделяют производству моделей инновационной газомоторной техники. Так, по заказу «Газпрома» ПАО «КАМАЗ» изготовил партию магистральных тягачей КАМАЗ-5490 NEO на сжиженном природном газе для перевозки изотермических контейнеров с жидким гелием.

Осенью 2022 года «Газпром» и «КАМАЗ» подписали соглашение о поставке полноприводной техники нового модельного ряда – вахтовых автобусов КАМАЗ-6250 и передвижных мастерских КАМАЗ-62501. Они будут произведены преимущественно в газомоторном исполнении и адаптированы для эксплуатации в условиях Крайнего Севера. Передача «Газпрому» первой партии вахтовых автобусов запланирована на 2023 год.

В рамках встречи Алексей Миллер и Сергей Когогин подписали Соглашение о сотрудничестве. В соответствии с документом «КАМАЗ» разработает для «Газпрома» модели междугородного автобуса и внедорожного автомобиля на природном газе.

Автобусы предполагается использовать для доставки сотрудников по дорогам общего пользования до рабочих мест, расположенных на значительном удалении от общественной транспортной инфраструктуры. Внедорожные автомобили – в качестве универсального транспорта для решения производственных задач в труднодоступной местности.

Стороны проработают технические решения по конструктивному составу и комплектации новых моделей, проведут испытания пилотных образцов.

### СПРАВКА

ПАО «Газпром» ведет большую работу по развитию российского рынка газомоторного топлива. В частности, между «Газпромом» и крупнейшими автопроизводителями достигнуты договоренности о включении в ассортимент выпускаемой техники моделей, работающих на природном газе.

В июне 2015 года «Газпром» и «КАМАЗ» подписали Соглашение о стратегических направлениях сотрудничества в области расширения использования природного газа в качестве моторного топлива. В октябре 2022 года «Газпром» и «КАМАЗ» подписали Соглашение о сотрудничестве по поставке «КАМАЗом» нового модельного ряда продукции с колесной формулой 4x4. Согласно документу, в 2023–2025 годах «КАМАЗ» произведет и поэтапно передаст дочерним компаниям «Газпрома» 420 вахтовых автобусов КАМАЗ-6250 и 80 передвижных мастерских КАМАЗ-62501.

# АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОТКРЫТИИ НОВОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ ЗАВОДА «ИЗМЕРОН»

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ОТКРЫТИЯ НОВОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ ООО «НПФ ЗАВОД „ИЗМЕРОН“» (ВХОДИТ В СОСТАВ ХОЛДИНГА «БРОНКА ГРУПП»).



В мероприятии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, генеральный директор холдинга «Бронка Групп» Никита Муров и генеральный директор завода «Измерон» Павел Альтов.

Завод «Измерон» – один из крупнейших российских разработчиков и производителей внутрискважинного оборудования для нефтегазовой отрасли. «Газпром» – ключевой заказчик продукции предприятия. Компания много лет закупает у завода комплексы подземного оборудования, в частности, для месторождений на Ямале, в Восточной Сибири, на южном Урале и юге России.

Стороны активно сотрудничают по вопросам разработки передового высокотехнологического отечественного оборудования. Так, по заказу «Газпрома» «Измерон» освоил серийный выпуск внутрискважинного оборудования в углекислотостойком и се-

роводородостойком исполнении – оно используется на Уренгойском, Оренбургском и Астраханском месторождениях.

Участники мероприятия осмотрели новые производственные помещения завода. В том числе – участок термической обработки заготовок изделий, станки глубокого сверления и высокоточной обработки деталей со сложными поверхностями, а также стенды для испытаний оборудования в условиях имитирующих скважинные (давление до 115 МПа и рабочая температура).

Отмечено, что обновленное производство позволит предприятию увеличить объемы выпуска оборудования и расширить номенклатуру изделий с 50 до 200 позиций.

«Сотрудничество „Измерона“ и „Газпрома“ носит долгий и успешный характер. Основанием, конечно же, является высокое качество продукции, которую производит „Измерон“. Внутрискважинное оборудование мы широко применяем при обустройстве наших месторождений, при создании новых центров газодобычи – и на Ямале, и в Восточной Сибири, и на Дальнем Востоке. А это значит, что мы вместе вносим вклад в энергетическую безопасность России в XXI веке.

Развитие „Измерона“, без сомнения, – это развитие научно-технического потенциала России, газовой отрасли и нашего любимого Петербурга», – сказал Алексей Миллер.

## С 1 МАРТА ВЕДЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА БЕСПЛАТНУЮ ДОГАЗИФИКАЦИЮ МЕДИЦИНСКИХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе догазификации в субъектах Российской Федерации – подведению сетевого газа к границам домовладений в уже газифицированных населенных пунктах без привлечения средств граждан.



Отмечено, что к настоящему времени граждане заключили с газораспределительными организациями 782,5 тыс. договоров на догазификацию. Порядка 67% из них исполнены до границ земельных участков – это 527,2 тыс. домовладений. В

том числе в период с декабря 2022 года по февраль 2023 года исполнено более 103 тыс. договоров.

Газораспределительные организации Группы «Газпром» обеспечивают высокий темп строительства газовых сетей в своей

зоне ответственности. Все заключенные договоры по догазификации выполняются в срок. В создании инфраструктуры задействовано порядка 11 тыс. человек и 8 тыс. единиц техники. Единый оператор газификации (ЕОГ, ООО «Газпром газификация») продолжает в полном объеме финансировать догазификацию домовладений в зоне ответственности сторонних газораспределительных организаций и региональных операторов газификации.

С 1 марта 2023 года ведется прием заявок на подведение газовых сетей к котельным поликлиник, больниц, фельдшерско-акушерских пунктов и образовательных учреждений, соответствующих условиям догазификации. По предварительным оценкам, в зоне ответственности газораспределительных организаций Группы «Газпром межрегионгаз» в догазификации могут принять участие порядка 1 530 медицинских и 1 760 образовательных организаций.

Правлению поручено продолжить работу по догазификации в субъектах Российской Федерации.

# ЕДИННЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВГУ

**В Комсомольском ЛПУМГ прошли стендовые испытания временных герметизирующих устройств (ВГУ) с целью оценки их соответствия требованиям ПАО «Газпром».**

«Газпром трансгаз Югорск» в третий раз становится испытательной площадкой для проверки качества образцов ВГУ, – рассказывает начальник ПТО Инженерно-технического центра С.Н. Дядьков. – Необходимость продолжения испытаний обусловлена тем, что в 2021 году были утверждены и введены в действие стандарт СТО Газпром 2-4.4-1256-2021 «Общие технические условия на временные герметизирующие устройства для применения при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов ПАО «Газпром», а также Программа и методика проведения оценки соответствия ВГУ требованиям указанного стандарта.

В 2022 году производители ВГУ привели технологические процессы изготовления, документацию и конструкцию своих изделий в соответствие новым требованиям ПАО «Газпром», а специалисты ООО «Газпром ВНИИГАЗ» с участием представителей ООО «Газпром трансгаз Югорск»

и ООО «Газпром трансгаз Ухта» провели экспертизу технических условий производителей, предварительную оценку соответствия и технический аудит технологического процесса производства непосредственно на производственных площадках.

К испытаниям в «Газпром трансгаз Югорск» были допущены изделия ООО «Парк-Сервис», АО «Ярославль-Резинотехника» и АО «Искож», успешно прошедшие предварительную оценку соответствия. Всего на испытания представлено 36 герметизирующих устройств различных диаметров шести модификаций, изготовленных из ткани с ПВХ-покрытием и из прорезиненной ткани. После проведения входного контроля и проверки на герметичность на открытом пространстве устройства каждого диаметра и каждой модификации должны быть испытаны в стенде: на поддержание давления в ВГУ и за ВГУ в течение суток, на прочность повышенным давлением в течение двух часов и на сдвиг односторонним избыточным давлением.

Оценку работоспособности временных герметизирующих устройств в сложных климатических условиях на сохран-

**Начальник конструкторского отдела АО «Ярославль-Резинотехника» О.В. Бальцевич:**

– «Газпром трансгаз Югорск» является отличной базой для проведения зимних испытаний временных герметизирующих устройств. Наши ВГУ различного диаметра активно используются при проведении ремонтно-восстановительных и строительных работ на газопроводах уже более 15 лет. Мы принимали участие во всех аналогичных испытаниях, которые проводил ПАО «Газпром». Нашим предприятием уделено большое внимание обновленным техническим требованиям на изготовление временных герметизирующих устройств. В соответствии с утвержденным ПАО «Газпром» стандартом введен дополнительный входной контроль материалов по параметрам, внесены изменения в конструкцию ВГУ (усилены швы и герметизирующие пояса, увеличена длина шлангов, установлены с тыльной стороны ручки для переноски и дополнительные ярлыки и т.д.). Так, впервые в Югорске представлены усовершенствованные ВГУ, необходимые при определенных видах работ.

ность функциональности, геометрических форм и целостности изделий проводит комиссия из представителей Департамента ПАО «Газпром» (В.А. Михаленко), ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Ухта» и заводов-изготовителей ВГУ.

Результаты испытаний, проведенных в ООО «Газпром трансгаз Югорск», будут направлены в ПАО «Газпром» для анализа и принятия решений. В будущем планируется провести еще один этап – на этот раз в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» при положительных температурах окружающего воздуха.

Сергей ГОРЕВ, фото автора

## ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИРОДНОГО ГАЗА НЕОБХОДИМО В ПОЛНОЙ МЕРЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

13 марта состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Министра сельского хозяйства Российской Федерации Дмитрия Патрушева.

Стороны обсудили перспективы использования газомоторного топлива в отечественном агропромышленном комплексе. Отмечено, что природный газ – самое экономичное топливо. Его применение позволяет уменьшить затраты более чем в два раза по сравнению с бензином и дизельным топливом и, как следствие, снизить себестоимость сельхозпродукции.

Еще одно важное преимущество техники на природном газе – ее высокая экологичность.

«Газпром» последовательно создает возможности для более широкого применения природного газа на транспорте. Компания продолжает развивать сеть газозаправочных станций (405 объектов к началу 2023 года), а также активно сотрудничает с ведущими автопроизводителями для увеличения количества моделей автомобилей и техники на газе. Как результат – в стране ежегодно растет спрос на газомоторное топливо (с 2012 года общий объем его реализации увеличился в четыре раза и в 2022 году составил около 1,5 млрд куб. м).

Отмечено, что преимущества, которые дает природный газ, необходимо в полной мере использовать для развития сельского хозяйства. По экспертным оценкам, потенциал потребления газомоторного топлива в отечественном агропромышленном комплексе составляет 300–400 млн куб. м газа в год.

В рамках встречи Алексей Миллер и Дмитрий Патрушев подписали Соглашение о сотрудничестве. Цель документа – установить долгосрочное взаимовыгодное деловое партнерство для создания мер государственной поддержки сельхозпроизводителей, производителей газомоторной сельскохозяйственной техники, передвижных автомобильных газовых заправщиков, а также расширения линейки газомоторной сельскохозяйственной техники и мобильной газозаправочной инфраструктуры.

Управление информации  
ПАО «Газпром»



## КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

# ДАННЫЕ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ



**О важности защиты личной информации при обработке персональных данных для работников «Газпром трансгаз Югорск» рассказывает Ольга Николаевна Плугарь, специалист 1 категории отдела информационной безопасности службы корпоративной защиты Общества:**

– За последний год тема персональных данных стала одной из самых обсуждаемых в СМИ. С февраля 2022 года резко увеличилось количество киберпреступлений и информационных атак на российские информационные ресурсы. Персональные данные россиян стали ценным объектом для злоумышленников,

поэтому вступившие в силу изменения в закон «О персональных данных» направлены на усиление защиты граждан от различных видов мошенничества внутри страны, а также от внешних угроз. Одна из важных поправок в законодательстве РФ ограничивает операторов персональных данных в избыточном сборе этих данных.

Стоит признать, что граждане не до конца понимают важность своих личных данных. Сбор избыточных данных может происходить, например, при рекламных звонках или наоборот – когда человек сам обращается в страховую компанию, сервисные центры и т.д., то есть туда, где его просят представиться, назвать марку автомобиля, его идентификационный номер, адрес проживания и другую информацию. Распространен сбор персональных данных при запросе цен, прайс-листов и иных документов; через мобильные приложения на смартфоне.

В 90 % случаев сборщиков персональных данных в первую очередь интересуют контактная информация, сведения об интересах человека и его поведении в сети Интернет. После получения достаточного количества таких данных их продают по заданным критериям для рекламы товаров и услуг, в результате чего около 60 % россиян сталкиваются с рекламными звонками регулярно. Утечка

таких чувствительных данных, как паспортные данные, уровень дохода или состояние здоровья гражданина, дает злоумышленникам возможность публикации украденных сведений в свободном доступе, психологического давления на жертву или шантажа, нанесения

## В 90 % случаев сборщиков персональных данных интересуют контактная информация, сведения об интересах человека и его поведении в сети Интернет.

значительного материального ущерба.

Обращаем внимание, передача персональных данных будет обязательной и законной в том случае, если без нее нельзя достичь цели обработки данных, – исполнить договор или выполнить обязанности по закону. Например, обязательный сбор нужен для подачи работодателем отчетности по работникам в налоговую службу или Социальный фонд России, – в этом случае вполне оправданы сбор и передача государственным органам, органам местного самоуправления персональных данных.

Обработка персональных данных оператором должна ограничиваться конкретными,

заранее определенными и законными целями, понятными владельцам персональных данных.

Важно помнить, что обработка персональных данных в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления

прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи, а также в целях политической агитации допускается только при условии предварительного согласия физического лица на обработку персональных данных.

Цели обработки персональных данных в ООО «Газпром трансгаз Югорск» определены локальными нормативными актами Общества, установлен и утвержден порядок защиты персональных данных работников и физических лиц, чьи персональные данные обрабатываются в процессе деятельности Общества.

## НАДЫМСКОЕ ЛПУМГ

Специалисты линейно-эксплуатационной службы (ЛЭС) Надымского ЛПУМГ совместно с коллегами из Надымское УАВР и Надымское УТТиСТ ведут ремонтные работы по устранению дефектов, выявленных по результатам внутритрубной диагностики (ВТД) на магистральных газопроводах (МГ), находящихся в зоне эксплуатационной ответственности филиала. Для завершения всех работ в срок в помощь коллективу ЛЭС также прикомандирован персонал из Пангодинского и Ново-Уренгойского ЛПУМГ.

Так, на МГ «Надым – Пунга 3» при проведении ВТД обнаружено 153 дефектных трубы, на данный момент устранены дефекты на 151 трубе. Также отремонтировано 24 дефектных трубы на МГ «Надым – Пунга 5», на МГ «Уренгой – Петровск» (верхняя резервная нитка подводного перехода через реку Надым) отремонтировано 7 труб из 10, выявленных при ВТД.

Аналогичные работы ведутся на основной нитке подводного перехода МГ «Уренгой – Петровск».

## СОСЬВИНСКОЕ ЛПУМГ

С начала 2023 года специалисты службы связи Сосьвинского ЛПУМГ в штатном режиме проводят техническое обслуживание и поддержание в рабочем состоянии оборудования. На начальном этапе находится строительство мультисервисной сети, которым занимается подрядная организация ООО «Системы газовой автоматики».

Проект по внедрению мультисервисной сети утвержден был давно, но возможность его реализации появилась именно теперь, так что работы идут полным ходом. Первый этап пройден: была проложена структурированная кабельная система (СКС). На очереди – прокладка кабелей волоконно-оптической системы передачи (ВОСП или, как ее по старинке называют, ВОЛС). Завершающим этапом станет установка и настройка оборудования.

На май-июнь 2023 года запланировано обучение специалиста по направлению IP-телефонии для обслуживания IP-станции, которая в скором времени пополнит парк оборудования службы связи. Обучаемый – опытный специалист Артур Аликович Ким, инженер 2 категории (направление работы – обслуживание автоматической телефонной станции (АТС)), кроме прочего, ответственный и за наставничество.



А.А. Ким

«Также в прошлом 2022 году Управление связи обеспечило все филиалы предприятия новым оборудованием отечественного производства для мобильных спутниковых комплектов. В феврале 2023-го мы выехали на газотрассу (порядка 15-20 км от Управления), где проводился капитальный ремонт газопровода. Там в процессе запуска и проверки оборудования были выявлены нюансы, которые нуждались в доработке. Например, слишком долгий процесс сборки», – рассказывает Игорь Иванович Вербецкий, инженер связи и врио начальника службы Управления.

Соб.инф.

## НАСТАВНИК – ПРИМЕР ВО ВСЕМ

**Предприятие «Газпром трансгаз Югорск» каждому сотруднику предоставляет условия, необходимые для профессионального роста. Каждый может найти себя в совершенствовании компетенций и карьерном развитии, а также реализовать в социальных, спортивных, творческих и многих других проектах. Необходимы желание и целеустремленность. Именно таким работником является Дмитрий Красноперов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата службы ПХГ Пунгинского ЛПУМГ.**

Общий стаж работы в газовой отрасли – более 7 лет: свою трудовую деятельность в системе ПАО «Газпром» он начал в октябре 2015 года оператором по добыче нефти и газа, а с 2017 года был переведен на должность мастера по добыче нефти, газа и конденсата в службе подземного хранения газа (ПХГ) Пунгинского ЛПУМГ. Работа интересная, но непростая, требующая огромного багажа знаний и не меньшей ответственности. Прийти к такой должности газовику помогло, безусловно, высшее образование – в 2014 году он окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Тогда же пришло понимание необходимости получения новых знаний и повышения их качества. Поэтому с момента трудоустройства в газотранспортную компанию Д.В. Красноперов активно повышает свои профессиональные компетенции, занимаясь самостоятельным изучением технической литературы, проходя обучение на различных курсах повышения квалификации (например, обеспечение герметичности запорной арматуры, эксплуатация и техническое обслуживание газоперекачивающих агрегатов ГПА-16ПХГ). На сегодня окончил обучение и прошел аттестацию по неразрушающим методам контроля сварных соединений, является специалистом строительного контроля в Пунгинском ЛПУМГ.

С 2022 по 2024 годы проходит курс двухлетней программы переподготовки в Высшей экономической школе Санкт-Петербургского государственного экономического университета по программе «Менеджмент организации», что позволит в дальнейшем совершенствовать управленческие навыки.

«Несомненными профессиональным достижением Дмитрия Владимировича можно считать запуск в эксплуатацию объекта «Расширение Пунгинского ПХГ», во время строительства и проведения пуско-наладочных работ

мероприятиях, которые, несомненно, позволили улучшить управленческие качества и повлияли на дальнейшую наставническую деятельность.

«Молодые работники – это особая категория сотрудников компании. Они являются стратегически ценным кадровым ресурсом, призваны внести в рабочий процесс свежую струю передовых знаний, новых идей и оригинальных решений, – уверен наставник. – Молодые работники обладают огромным потенциалом, который к моменту трудоустройства в полной мере не раскрыт. И мне как наставнику необходимо найти и раскрыть потенциал каждого новичка на производстве. Важно найти таланты, которые будут полезны предприятию, дать молодому сотруднику возможность развиваться, познакомить с корпоративной культурой. Мне хочется развивать способности молодых работников, помогать, мотивировать и объяснять задачи предприятия».

По мнению Дмитрия Владимировича, для успешной практики наставничества важны правильно поставленная цель, анализ недостатков решенных задач. Важно обучать работников навыкам бережливого производства, вместе с ними участвовать в культурных и спортивных мероприятиях. Главное – помнить, что каждый молодой работник индивидуален. И таким же индивидуальным должен быть и план его развития, к каждому необходимо найти свой подход, подобрать свой ключ.

Среди наставляемых Дмитрия Владимировича – 6 молодых работников и большое количество студентов-практикантов, обученных за весь период его работы. «У моих наставляемых разные характеры, разное образование, разные цели и потребности в трудовой деятельности, но по окончании наставничества над ними их объединяет понимание важности качественно выполненной производственных задач, поставленных руководством Общества, высокая культура производства, патриотическое воспитание, профессионализм (особенно при работе в команде)», – уверен Дмитрий Владимирович.

В 2022 году он принял участие в конкурсе «Лучший наставник ООО «Газпром трансгаз

**«Мне как наставнику необходимо найти и раскрыть потенциал каждого новичка на производстве», – считает Дмитрий Красноперов.**

Югорск», где занял 2 место, продемонстрировав свои способности к обучению и адаптации персонала. Кстати, среди успехов наставляемых Д.В. Красноперова стоит отметить высокий уровень их самостоятельности, профессионализма и мотивации: двое из молодых работников уже успешно обучаются в высших образовательных учреждениях Уральского федерального округа. Кроме того, все шестеро обучены смежным профессиям, проходят курсы повышения квалификации по различным программам. Двое работников замещают инженерно-технических работников в период их отсутствия. Некоторые из ранее обученных работников уже сами имеют желание стать наставниками, а это большой прогресс в мотивационной работе с персоналом. Благодаря слаженной работе в команде служба ПХГ Пунгинского ЛПУМГ второй год подряд занимает призовые (1 и 2) места в конкурсе «Подразделение высокой культуры производства» среди подразделений филиала.



Д.В. Красноперов

Все наставляемые принимают участие в спортивной и культурной жизни предприятия, занимают призовые места в различных мероприятиях, таких как квесты по охране труда, спортивные мероприятия, игры «Что, где, когда?» и т.д. Это все – результат труда, внимания и вовлеченности опытного и грамотного наставника, о котором коллеги и наставляемые отзываются как о профессионале высокого уровня, готовом прийти на помощь в любой ситуации.

Дмитрий Владимирович не только высококвалифицированный специалист и отличный наставник, но и добрый семьянин, ведущий активный образ жизни. Вместе с семьей он любит путешествовать на машине, увлекается рыбалкой и фотографией. Не удивительно, что такой активный и заряженный позитивом человек с легкостью ведет за собой молодых работников, становясь для них примером во всем.

Подготовила Анастасия ИСАКОВА



Во время проведения противоаварийных тренировок с наставляемыми

# ОТ ИДЕИ ДО ВНЕДРЕНИЯ

По итогам прошлого года список призеров научно-практической конференции молодых работников и новаторов производства ООО «Газпром трансгаз Югорск» пополнил механик Белоярского УАВР Алексей Филинков. На конкурс он представил рацпредложение по модернизации двухзвенного гусеничного транспорта ДТ-30П и занял второе место.

«Север закаляет целеустремленных, - уверенно начинает разговор Алексей Олегович Филинков. – Обычно ими движут природная смекалка и огромное желание принести пользу родному предприятию. Профессия моя такая, что без рационализаторской деятельности в ней не обойтись. Постоянно нужно что-то модернизировать, улучшать для облегчения и простоты в использовании. Да и попросту не работает спокойно, когда видишь, что можно сделать лучше. Так и с внедрением моего рацпредложения, которое представляло многоступенчатый процесс с несколькими стадиями.

На основании опыта эксплуатации гусеничного транспортера ДТ-30П начальником Управления Андреем Сергеевичем Кайдаш была создана инициативная группа, в состав которой входили главный инженер Вадим Станиславович Попов, заместитель начальника по производству Александр Викторович Резанов, начальник автотранспортного участка Сергей Валерьевич Рвачев, водитель вездехода 6 разряда Алексей Николаевич Кириллов и я. Поставлена задача – расчи-

тать, как можно модернизировать бортовую платформу и раму полуприцепа для перевозки сразу двух труб большого диаметра и длиной до 12 метров (ранее возили 6-метровую трубу, разрезанную на две части в заднем звене кузова). За составлением эскизов и конструкторских расчетов для расширения функционала вездехода пришлось просидеть не один месяц. Далее была уже сама реализация задуманного. Большую сложность и затраты по времени производства составили разработка и изготовление двух узлов в сочленении первого и второго звена с рамой полуприцепа, коренным образом отличающихся от заводских. По бортам расширенной грузовой платформы, усиленной швеллером, решено было установить ограничители из толстостенных труб для перевозки сварочных и других модульных установок, контейнеров, катушек, тройников, шпунтов, раскрываемого леса».

В ходе модернизации транспортера проведены все промежуточные испытания. Заявленные характеристики и заложенный разработчиками функционал бортовой платформы



А.О. Филинков

в настоящее время подтверждены в реальных условиях работы. С мая 2022 года по настоящее время болотоходом ДТ-30П перевезено более 4,5 тыс. тонн трубной продукции и грузов технологического назначения, включая различное оборудование.

«Конструкторские расчеты оказались верными, – продолжает рационализатор

**А.О. Филинков, механик Белоярского УАВР:**

– Приятно ощущать себя в числе «Кулибиных» Общества «Газпром трансгаз Югорск». Для меня занятие рационализаторством – это открытие новых путей, движение только вперед, а также возможность перенимать опыт и делиться самому. Грамотная наставническая работа является отличным дополнением того, как можно увлечь любого инженера или рабочего важным производственным делом – новаторством.



Алексей Филинков. – Все проверки на геометрию складывания бортовой платформы с легкостью пройдены. Для продольного смещения трубной продукции при перевозке груза переднюю и заднюю части грузовой платформы снабдили такелажными приспособлениями для фиксации трубы. А для защиты кабины 1-го звена от продольного смещения трубы вперед при спусках и торможениях транспортера установили защитную металлоконструкцию (передний защитный щит, препятствующий аварийному смещению груза).

Наше рацпредложение позволило повысить эффективность работы подразделения Белоярского УАВР».

Сергей ГОРЕВ

## НАШИ ЛЮДИ

# ОНА ЗНАЕТ О ВОДЕ ВСЕ

**ЗНАКОМЬТЕСЬ – ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА ХРОМЕНКОВА**

10 лет назад Оксана сменила должность сотрудника банковской сферы на рабочую специальность в ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ни разу не пожалела о своем решении. Сегодня она – аппаратчик химводоочистки 3 разряда службы ЗВС Комсомольского ЛПУМГ.

С уверенностью можно сказать, что Оксана знает о воде все. Это подтверждает и ее победа в конкурсе профмастерства среди аппаратчиков химводоочистки Комсомольского ЛПУМГ.

Помимо выполнения непосредственных обязанностей, Оксана Хроменкова входит в состав санитарной дружины Управления. Такие нештатные формирования по гражданской обороне действуют во всех филиалах югорского трансгаза. Их цель – оказание доврачебной помощи пострадавшим в условиях чрезвычайных ситуаций.

В Комсомольском ЛПУМГ Оксана с первых дней работы активно участвует в

общественной жизни Управления. За плечами опыт молодежного лидера филиала. В составе Совета молодых ученых и специалистов компании принимала участие в Гражданском форуме общественного согласия (добровольческий кластер) в Ханты-Мансийске. В копилке – опыт участия в Международном конкурсе среди организаций на лучшую систему работы с молодежью, где наша героиня представила свою работу «Я – волонтер».

Энергии нашей героине хватает и на участие в интеллектуальных играх «Брейн-ринг» и «Мозгобойня» среди работников Общества. А еще она капитан команды КВН

Комсомольского ЛПУМГ «Полтора Михаила» и Снегурочка на многочисленных новогодних утренниках от Управления. Газовики-волонтеры, к которым относится и Оксана, традиционно устраивают праздники подшефным школьникам и воспитанникам детского сада, дарят подарки детям, попавшим в сложную жизненную ситуацию и семьям мобилизованных.

По словам Оксаны, иногда ей хочется, чтобы в сутках было хотя бы 26 часов. Но и за стандартные 24 она успешно совмещает работу, общественную нагрузку и личную жизнь. Муж и дочь с пониманием относятся к ее активной жизненной позиции и поддерживают во всех начинаниях.

Вот такие они, наши женщины-газовички. Они успешно выполняют производственные задачи, создают семейный уют и всегда готовы потратить свое личное время, чтобы помочь тем, кто нуждается в помощи и сделать этот мир лучше, добрее, милосерднее.

Елена КОНОВАЛОВА



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

В настоящее время социально-трудовые отношения в Обществе регулируются Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Югорск» на 2022-2024 годы, заключенным между работниками, представителем которых является Первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», и «Газпром трансгаз Югорском». Вниманию трудового коллектива предприятия предлагаем детальный обзор основных положений Коллективного договора, в котором предусмотрены достойные условия труда, забота о социальном благополучии газозаводчиков и их семей.

На основании Коллективного договора производится индексация заработной платы, создаются комфортные и безопасные условия труда, предоставляются льготы, гарантии и компенсации.

Социальные льготы, гарантии и компенсации отражены в шестом разделе Коллективного договора, а медицинское обеспечение работников – в Приложении № 3 к Коллективному договору.

Значительная часть льгот направлена на поддержку материнства и детства, укрепление семейных ценностей. К данной группе льгот и компенсаций относятся: частичная оплата

Самой весомой финансовой поддержкой для семей с детьми является единовременная материальная помощь, выплачиваемая работникам при рождении ребенка (в случае рождения третьего ребенка и последующих детей размер выплаты увеличивается). Кроме того, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплачивается ежемесячное пособие сверх выплат, предусмотренных действующим законодательством РФ.

С целью оздоровления, социализации детей и организации досуга в каникулярный период Общество обеспечивает их отдых в детских



Структура льгот и компенсаций по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Югорск» в 2022 году

стоимости кружков и секций, организуемых на объектах культуры и спорта, находящихся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, компенсация родительской платы за детский сад, оплачиваемые дни к семейным событиям. Также оказывается единовременная материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак.

лагерях. Затраты работника на оплату путевки составляют 5 % от ее стоимости (многодетным семьям путевка на детей предоставляется бесплатно), а проезд детей в детский лагерь и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

В Коллективном договоре для всех работников и неработающих членов их семей



Студенты вузов и ссузов, которые обучались по целевым договорам с Обществом в 2022 году

предусмотрена оплата проезда к месту отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно, которая позволяет существенно экономить семейный бюджет.

ООО «Газпром трансгаз Югорск» заботится о подготовке квалифицированных кадров, в данном направлении проводится активная профориентационная работа. С газовой отраслью детей начинают знакомить с раннего возраста. Воспитанникам детских садов в игровой форме рассказывают о востребованных на пред-

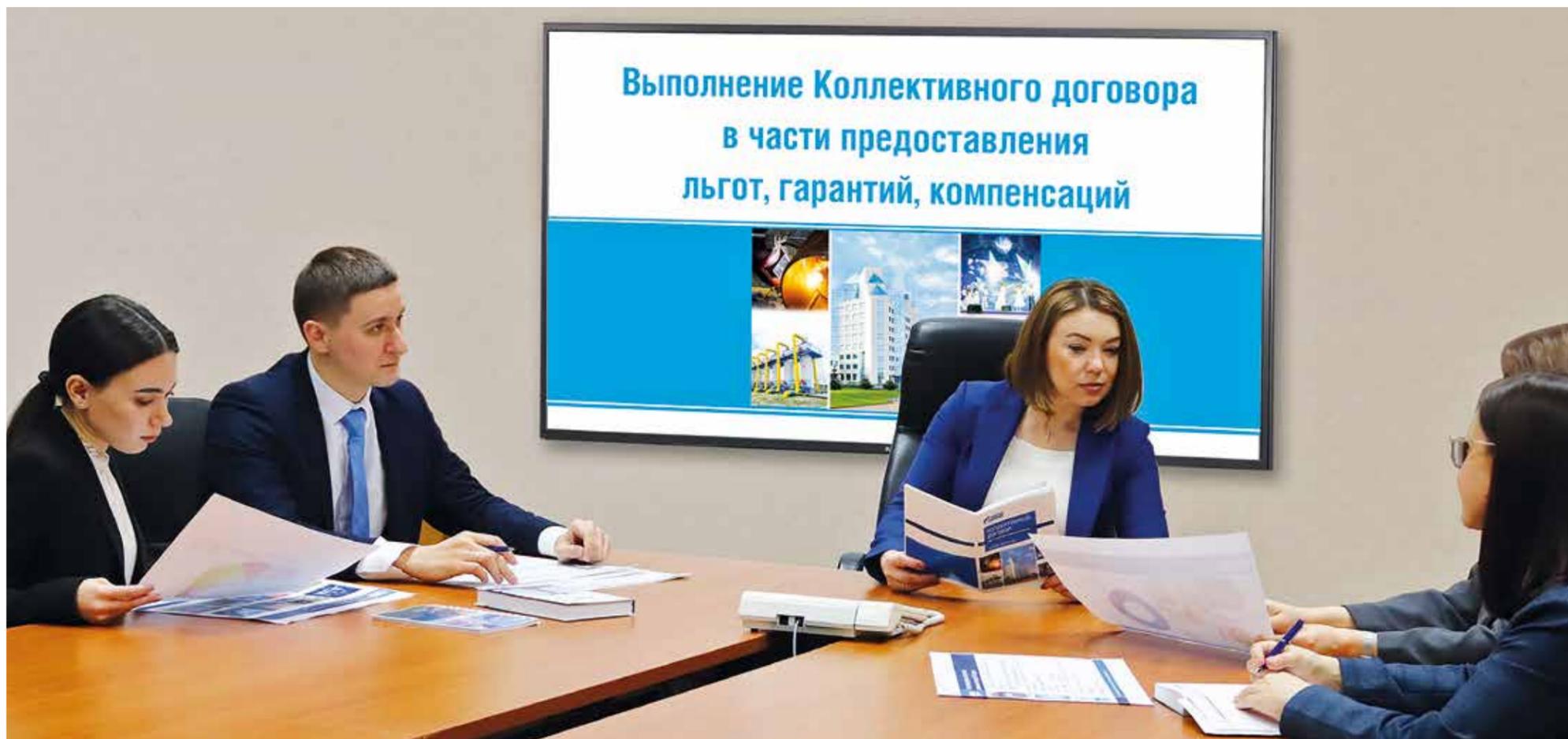
приятии специальностях. В некоторых средних образовательных учреждениях организованы «Газпром-классы».

Студенты специализированных вузов и ссузов, заинтересованные в трудоустройстве, заключают договор целевой подготовки с ООО «Газпром трансгаз Югорск». После завершения обучения они начинают работать в Обществе, где создаются условия для их эффективной деятельности, развития и реализации творческой активности, интеллектуаль-

## СПРАВКА

15 ноября 2000 года был заключен первый корпоративный акт в сфере социального партнерства – Тарифное соглашение между работниками и руководителями ОАО «Газпром», его дочерними обществами и организациями на 2001-2003 годы. Основной целью Тарифного соглашения являлось обеспечение взаимодействия его сторон, направленного на повышение эффективности деятельности ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций путем согласования социальных и экономических интересов работников и работодателей на основе принципов партнерства.

В 2003 году был подписан первый Генеральный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ. На основании Генерального договора ПАО «Газпром» сегодня заключаются коллективные договоры дочерних обществ, в которых находят свое отражение сложившаяся практика и региональные особенности.



Коллективный договор – это живой документ, работа над которым идет постоянно



**П.М. СОЗОНОВ,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»:**

– Ни одно предприятие не может быть успешным без высокопрофессионального коллектива. Для многотысячной дружной команды ООО «Газпром трансгаз Югорск» важен каждый, поэтому мы выстроили комплексную систему социальной поддержки не только работников, но и членов их семей, ветеранов отрасли. Улучшение гарантий в рамках Коллективного договора всегда содействуют укреплению трудовых отношений и стимулируют взаимовыгодное сотрудничество.



**А.В. МИХОЛАП,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ  
ЮГОРСК ПРОФСОЮЗ»:**

– Существует немало критериев успешной, эффективной работы компании, но главным считаю налаженный диалог между работодателем и работником. Наш Коллективный договор – письменное свидетельство этих равных, взаимопользованных отношений. Справедливо и правильно, что профессионалам своего дела гарантирована всесторонняя поддержка родного предприятия, а предприятию – честный, добросовестный, квалифицированный труд.

ного потенциала. В 2022 году 27 студентов колледжей и 198 студентов вузов обучались по целевым договорам с Обществом.

Молодым специалистам – выпускникам университетов и колледжей, которые впервые приступили к работе в Обществе не позднее 12 месяцев после завершения обучения, – компания выплачивает единовременное пособие на обустройство.

Для охраны здоровья работников и членов их семей организовано реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение в здравницах Общества и ПАО «Газпром», также проводится амбулаторное и стационарное обследование и лечение, оказывается стоматологическая помощь. В Коллективном договоре предусмотрена компенсация стоимости путевки работнику и неработающим членам его семьи, а также оплата стоимости проезда к месту лечения и обратно.

С целью поддержки и социальной защищенности работников, которые трудятся в ком-

пании много лет, при выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие. Данное вознаграждение за труд позволяет достойно обустроить быт или реализовать свои планы.

Коллективный договор пересматривается каждые три года, и на протяжении десятков лет льготы, гарантии и компенсации не только сохраняются и выполняются в полном объеме, но и улучшаются.

Коллективный договор – гарант стабильности для газовиков. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем выше ответственность каждого. Не стоит забывать о том, что за конечный результат работы компании ответственность несет каждый, как работодатель, который выполняет свои обязательства перед работником, так и работник, который должен ответственно выполнять возложенные на него работодателем производственные задачи.

**Подготовлено отделом социального развития**



Для охраны здоровья работников и членов их семей организуется реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение в здравницах Общества (на фото ООО «Молния Ямал», п. Небуз)

**Николай Михайлович Галкин, машинист технологических компрессоров газокомпрессорной службы Краснотурьинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»:**

– По Коллективному договору воспользовался единовременной материальной помощью при рождении ребенка, которая помогла нашей семье в решении квартирного вопроса и стала существенным вкладом в покупку собственного жилья.



**Константин Сергеевич Ларионов, инженер службы диагностики оборудования и сооружений Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Югорск»:**

– В процессе обучения в школе я определил для себя, что хочу связать свою трудовую деятельность с газотранспортным предприятием ООО «Газпром трансгаз Югорск». Предварительно узнав, что в Югорске осуществляется набор на Базовую кафедру «Энергетика» УрФУ, подал документы на поступление и успешно прошел конкурсный отбор на бюджетное место. В период обучения в вузе заключил целевой договор с ООО «Газпром трансгаз Югорск».

После окончания магистратуры в 2021 году по образовательной программе «Энергетическое машиностроение» успешно трудоустроился в Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Югорск».

После трудоустройства воспользовался единовременным пособием на обустройство молодым работникам, предусмотренным Коллективным договором.

**Семья Александра Сергеевича и Екатерины Павловны Коростылевых, Белоярское УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск»:**

– По Коллективному договору воспользовались компенсацией стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в санаториях Общества.

Мы с супругом – оба работники Белоярского УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск», проживаем на Крайнем Севере, поэтому заранее планируем свои отпуска, чтобы в летний период вывезти к морю наших троих маленьких ребятшек. Путевки в ООО «Молния Ямал» – отличный вариант отдыха и оздоровления для всей семьи. Спасибо за замечательный отпуск на черноморском побережье!



**ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ И АБИТУРИЕНТОВ!**

С 20 июня 2023 года на Базовой кафедре «Энергетика» Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина на конкурсной основе начнется прием документов на очную форму обучения по направлениям:

**13.03.03 ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ,**  
**13.03.02 ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА.**

Для студентов на новый учебный год выделено 20 бюджетных мест, распределение которых будет проводиться по сумме баллов ЕГЭ по трем предметам: физике или информатике (на выбор), математике (профильный уровень) и русскому языку.

Минимальное количество баллов, необходимое для поступления: математика – 39 баллов, русский язык – 40, предметы по выбору: информатика – 44 либо физика – 39 баллов.

Иногородним студентам предоставляются места в общежитии Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск».

**Перечень необходимых документов:** паспорт, аттестат о среднем образовании, 4 фотографии 3x4, медицинская справка № 086у, копия документа о воинском учете.

**Прием документов** – с 20 июня по 25 июля по адресу: г. Югорск, ул. Ленина, 41.

**Время работы** – с понедельника по пятницу, с 9:00 до 16:00.

Дополнительная информация по телефонам:

**2-42-26, 2-42-64, 2-42-45**  
код города – 8(34675)

**ПОБЫВАТЬ В РОЛИ ХИМИКА**

Одним из перспективных направлений деятельности Ново-Уренгойского ЛПУМГ является работа со школьниками и студентами. Газовики вносят бесценный вклад в решение таких важных задач, как воспитание достойной смены и передача опыта молодому поколению.

Управление сотрудничает с различными образовательными учреждениями города и регулярно проводит для воспитанников экскурсии на производственные объекты. Очередное знакомство с Ново-Уренгойским ЛПУМГ работники Управления устроили студентам ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой», их пригласили в химико-аналитическую лабораторию (ХАЛ).

Ее руководитель – инженер-лаборант 1 категории, Валентина Васильевна Торонченко, – и специалисты лаборатории подготовили для студентов интересную и

познавательную информационно-практическую программу по всем направлениям ХАЛ.

На экскурсии будущих молодых специалистов познакомили с деятельностью лаборатории и организацией работы по каждому направлению, объяснили важность решаемых работниками ХАЛ задач. Но больше всего студентам понравилось ассистировать лаборантам.

Покидали лабораторию студенты в полном восторге от увиденного. Молодежи работа лаборанта химического анализа оказалась по душе, многие признались,

что хотели бы связать свою жизнь с такой интересной и перспективной профессией.

В свою очередь преподаватели техникума, сопровождающие студентов, выразили благодарность начальнику Ново-Уренгойского ЛПУМГ Юрию Петровичу Суслину за возможность посетить лабораторию и ценное многолетнее сотрудничество предприятия с учебным заведением, а также Валентине Васильевне Торонченко за познавательную экскурсию.

Безусловно, подобные профориентационные мероприятия развивают интерес у молодежи к рабочим профессиям, наполняют вдохновением и желанием трудиться на благо общества, своей страны.

Соб. инф.



Больше всего студентам понравилось ассистировать лаборантам

**ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ****ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Работники Белоярского УАВР провели профориентационное мероприятие в подшефной школе национального села Казым.

Встреча началась с показа короткометражного фильма о становлении и развитии Белоярского УАВР. Затем газовики познакомили школьников со спецификой работы структурных подразделений Белоярского управления, таких как: автотранспортный участок, лаборатория контроля качества сварных соединений и изоляции, группа энерговодоснабжения. Также рассказали детям о технике и оборудовании, которые специалисты филиала применяют при выполнении производственных задач. Большой интерес старшеклассники

проявили к профессиям, востребованным в Управлении.

Буквально захватил внимание всех детей электрогазосварщик 6 разряда Казымского участка АВР Альмир Салаватович Нуретдинов, продемонстрировав оборудование нового поколения для полуавтоматической сварки и средства индивидуальной защиты сварщика. Специалист рассказал юным слушателям о специфике сварки трубы на магистральных газопроводах, а также о выполнении сварочных работ различной сложности: как сваривать детали конструк-

ций из различных видов стали, узлы трубопроводов, выполнять сварку и наплавку в труднодоступных местах. После рассказа специалиста школьники смогли примерить рабочую одежду и маску сварщика. В большей степени эта профессия заинтересовала мальчишек, они спрашивали у Альмира Салаватовича, где можно получить профильное образование и как начать работать в «Газпром трансгаз Югорске».

«Профориентационная встреча позволила нашим учащимся познакомиться с основами профессиональной деятельности работников газовой промышленности и всерьез задуматься о выборе будущей профессии. Благодарим за сотрудниче-

ство начальника Белоярского УАВР Андрея Сергеевича Кайдаш и специалистов предприятия за возможность доступно и интересно знакомить детей с деятельностью Управления. Уверена, что в памяти учащихся такое мероприятие останется надолго», – отметила заместитель директора сельской школы Ирина Андреевна Плешкова.

Благодаря таким профориентационным встречам подросткам оказывается помощь в выборе будущей профессии. Надеемся, в будущем коллектив Белоярского УАВР пополнится достойными и перспективными молодыми специалистами.

Яна КОТОРОБАЙ

# ДЕВЯТЬ ВЕЛИКИХ БИТВ. СТАЛИНГРАДСКАЯ БИТВА

ПРОДОЛЖАЕМ ВСПОМИНАТЬ КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ИЗ ИСТОРИИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ ПО МАТЕРИАЛАМ КНИГИ СЕРГЕЯ ПОЛОНСКОГО «9 ВЕЛИКИХ БИТВ 1941–1945 гг.»

## ПЛАНЫ ФЮРЕРА

По замыслу немецкого штаба, Восточная кампания 1942 года (операция «Блау») должна была пройти главным образом на южном направлении. Цель – выйти к Кавказу и нижнему течению Волги и лишить Советский Союз экономических ресурсов: угля и металла Донбасса, хлеба Кубани и Поволжья, нефти Баку.

Первым делом планировалось ударить по Воронежу, далее разгромить советские войска западнее Дона, затем захватить Сталинград. Заключительный этап предусматривал полное завоевание Кавказа, оккупацию побережья Черного моря и возобновление наступления на московском направлении.

После окончания весенней распутицы противник начал наступление: в мае врагом была захвачена вся территория Украины, 2 июля пал Севастополь, 23 июля – Ростов. К 11 августа немцам удалось овладеть Майкопом и Краснодаром, к 31 августа – Анапой, а к 7 сентября почти полностью занять Новороссийск (за исключением юго-восточных окраин). Последним серьезным препятствием на пути немецких войск на восток оставался лишь Сталинград.

## ОБОРОНИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

14 июля 1942 года в Сталинграде было объявлено военное положение. Для строительства оборонительных сооружений было мобилизовано все население, включая детей. Заводы Сталинграда полностью перешли на выпуск военной продукции. На предприятиях создавались подразделения ополченцев, рабочие отряды самообороны. Вечером 17 июля авангард 6-й немецкой армии встретился на рубеже реки Чир с передовыми частями 62 и 64 армий Сталинградского фронта. Эти бои ознаменовали начало великой Сталинградской битвы. Несмотря

на упорное сопротивление советских войск к 26 июля немцы прорвали оборону: дорога на Сталинград была открыта.

28 июля 42-го года был издан приказ Сталина № 227 (в просторечии – «Ни шагу назад!»), по которому заградотряды имели право расстреливать бойцов, покидающих поле боя без приказа.

Враг постепенно захватывал Сталинград. 12 сентября линия фронта проходила уже в 3–4 км от центра города. Сталинградцы сражались за каждую улицу и каждый дом. Мамаев курган и вокзал неоднократно переходили из рук в руки.

15 ноября немцы предприняли последнюю попытку овладеть городом. Им удалось занять тракторный завод и южнее его, на узком участке, пробиться к Волге. Но это был последний успех вермахта. Оборонительный этап Сталинградской битвы закончился.

## КОНТРАНАСТУПЛЕНИЕ СОВЕТСКИХ ВОЙСК. ОПЕРАЦИЯ «УРАН» 19 НОЯБРЯ 1942 г. – 2 ФЕВРАЛЯ 1943 г.

23 ноября в районе города Калач-на-Дону войска Донского и Сталинградского фронтов замкнули в котел армию Паулюса общей численностью около 330000 человек.

В этих условиях немецким командованием была спланирована операция «Зимняя гроза»: на выручку Паулюсу двинулись войска группы армий «Дон» под командованием Эриха фон Манштейна. Однако советским войскам удалось сорвать планы немцев: благодаря наступательной операции «Малый Сатурн», проведенной 16–30 декабря, вражеский фронт был прорван (ширина прорыва – до 340 км). К январю 1943-го советские войска отгнали противника, враг был отброшен от Сталинградского котла на 170–250 км.

Гибель окруженной немецкой армии казалась неизбежной. Советское командование предложило немцам прекратить бессмысленное сопротивление. Последовал отказ, и утром 10 января после мощнейшего артиллерийского и авиационного удара началась заключительная часть Сталинградской битвы (10 января – 2 февраля 1943 года) – операция «Кольцо». Немецкая армия под натиском советских войск отступила в разрушенный город, где была расчленена на северную и южную группировки. 31 января сдалась южная группировка, 2 февраля капитулировала северная.

В плен были взяты свыше 91000 солдат и офицеров вермахта. Весть о разгроме шестой армии потрясла Германию. Победа под Сталинградом предопределила начало коренного перелома в вооруженной борьбе не только на советско-германском фронте, но и других театрах Второй мировой войны, вдохновила миллионы людей в оккупированных странах на мощное сопротивление.

## ФАКТЫ

К началу бомбежек из 400 тысяч жителей города были эвакуированы около ста тысяч. 23 августа 1942 года – самый трагичный день в истории Сталинграда: город подвергся массивной воздушной бомбардировке, которая буквально сравняла его с землей. За полдня было уничтожено более половины жилого фонда, погибло более 40 тысяч человек.

Тракторный завод под обстрелами продолжал выпускать танки, которые с конвейера уходили в бой.

На отдельных этапах с обеих сторон в битве за Сталинград участвовало свыше 2 млн человек, до 2000 танков, более 2000 самолетов. Протяженность фронта составляла от 400 до 850 км.

Источники: книга «9 великих битв», [tau9.ru](http://tau9.ru), фото: РИА Новости

## МОСКОВСКАЯ БИТВА

30 СЕНТЯБРЯ 1941 – 20 АПРЕЛЯ 1942 гг.

## СТАЛИНГРАДСКАЯ БИТВА

17 ИЮЛЯ 1942 – 2 ФЕВРАЛЯ 1943 гг.

## РЖЕВСКАЯ БИТВА

5 ЯНВАРЯ 1942 – 21 МАРТА 1943 гг.

## КУРСКАЯ БИТВА

5 ИЮЛЯ – 23 АВГУСТА 1943 гг.

## БИТВА ЗА ДНЕПР

26 АВГУСТА – 23 ДЕКАБРЯ 1943 гг.

## ЛЕНИНГРАДСКАЯ БИТВА

10 ИЮЛЯ 1941 – 9 АВГУСТА 1944 гг.

## ОПЕРАЦИЯ «БАГРАТИОН»

23 ИЮНЯ – 29 АВГУСТА 1944 гг.

## БЕРЛИНСКАЯ ОПЕРАЦИЯ

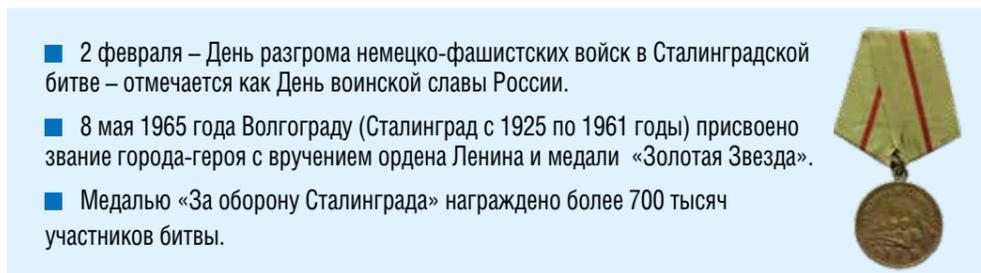
16 АПРЕЛЯ – 8 МАЯ 1945 гг.

## МАНЬЧЖУРСКАЯ ОПЕРАЦИЯ

9 АВГУСТА – 2 СЕНТЯБРЯ 1945 гг.



Члены военного совета 62 армии



На подступах к Сталинграду



Сталинград, январь 1943 года

- 2 февраля – День разгрома немецко-фашистских войск в Сталинградской битве – отмечается как День воинской славы России.
- 8 мая 1965 года Волгограду (Сталинград с 1925 по 1961 годы) присвоено звание города-героя с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».
- Медалью «За оборону Сталинграда» награждено более 700 тысяч участников битвы.

## ВОЛОНТЕРСТВО

### СВЕЧИ ПОБЕДЫ

Волонтеры Югорска своими руками создают окопные свечи для российских военнослужащих, выполняющих боевую задачу в районе СВО.

Блиндажные огни дадут свет, помогут вскипятить воду и разогреть еду. В боевых условиях это очень нужное многофункциональное приспособление. Занимаются изготовлением свечей югорские волонтеры: одни режут заготовки, другие готовят свечи, заливают банки плавным парафином. Производительность изготовления свечей зависит не только от наличия сырья. Оборудование, которым плавят парафин, – старые парафинонагреватели – с большим объемом работ не справляется.



Узнав о нужде волонтеров, на выручку пришли работники Общества «Газпром трансгаз Югорск» – офицеры запаса Югорской городской общественной организации «Взлет». Они организовали сбор средств и приобрели современный парафинонагреватель «Каскад», обладающий большой емкостью и высокой производительностью.

Соб. инф.

### ГАЗОВИКИ БЕЗ ВНИМАНИЯ НЕ ОСТАВЛЯЮТ

ООО «Газпром трансгаз Югорск» как социально ориентированная компания оказывает всестороннюю поддержку своим сотрудникам, в том числе и проходящим военную службу в зоне СВО.

В Нижнетуринском ЛПУМГ не оставляют без внимания их родных и близких. Так, матерям, женам и детям мобилизованных работников газовики устроили праздничные выходные, приуроченные к Международному женскому дню. Ведь сейчас, когда их мужья и отцы выполняют свой мужской долг, им очень важны внимание и поддержка тех, кто рядом.

В воскресный день дети дошкольного и младшего школьного возраста вместе с ро-

дителями отправились в г. Нижний Тагил, где посетили театр кукол. Ребятам показали чудесный добрый спектакль «Маша и медведь» и вручили сладкие подарки, женщинам подарили цветы. Вернувшись домой, они поделились эмоциями от поездки и поблагодарили руководство Управления и цеховую профсоюзную организацию Нижнетуринского ЛПУМГ за отлично проведенное время.

Юлия БАРСУКОВА



# ВОСТОЧНЫЕ СКАЗКИ ПО-УРАЛЬСКИ

В Нижнетуринском ЛПУМГ прошла квест-игра на тему «Восточных сказок». В культурно-спортивном комплексе по этому поводу была создана неповторимая праздничная атмосфера.

Замечательный ведущий в образе султана представил команды и объяснил правила игры. А герой арабских сказок Джинн, роль которого очень артистично сыграл тренер ФОКа (КСК) Андрей Берестнев, провел с участницами веселую разминку.

В игре участвовало шесть женских команд, представлявших различные службы предприятия. Модераторы квест-игры поддерживали женщин и весело шутили, поднимая всем настроение. Главной задачей было собрать большее количество баллов – самоцветов.

На этапе «Мелодии востока» необходимо было исполнить песню или назвать исполнителя музыкального клипа. А на «Ужине у Алладина», чтобы заполучить сладкий приз, дамы даже стреляли из винтовки. В программе были и другие интересные конкурсы: «Селфи с падишахом», «Чак-чак», «Сокровища востока» и импровизированный танец живота. Строгого ограничения по времени не было, потому что участницы успевали не только собирать сокровища, но и лакомиться восточными сладостями. После прохождения всех этапов квеста конкурсанток ждала эстафета «Великий шелковый путь», где приго-



дилось не только умение быстро бегать, но и чувство локтя товарища по команде.

После достойного прохождения всех этапов игры состоялась церемония награждения. Звание «Принцессы Нури» присвоено участницам команды «Восточная радуга», представлявшей службу Общежития. Одинаковое количество баллов набрали три команды: «Пахлава» (службы ЗК, АиМО, ЭВС), «Цветы



востока» (КСК п. Ис, РиФИ), «Рахат-лукум» (службы ХМТРИСО и ГКС). Всего одного балла-самоцвета не хватило для победы команде «Созвездие» (службы ХАЛ, ДС, РиФИ), им присвоено звание – «Звезды востока». Лидером игры стала команда «Жены султана» (КСК г. Нижней-Туры, служба связи).

Надо отметить, что не только оформление и костюмы, но и музыкальное сопровождение,

креативные конкурсы, стол с угощениями – все было продумано до мелочей и выдержано в восточном стиле. В этот мартовский день чувство радости и позитива поймали все: и конкурсанты, и болельщики, и организаторы. А отзывы участников команд говорят сами за себя.

Наталья УГЛОВА

**Лариса Федосова, уборщик служебных помещений КСК «Факел»:**

«Все превосходно справились со своими ролями, но особенно впечатлил Джинн – его безупречный грим и «волшебное» появление из лампы покорили участниц и болельщиков игры. Большая благодарность организаторам! Оригинальные конкурсы надолго зарядили позитивными эмоциями. Такое общение вне рабочих будней способствует сплоченности коллектива».

**Анна Берстенева, регенераторщик отработанного масла ГКС:**

«Нам было интересно принять участие в таком ярком, красочном, позитивном мероприятии с потрясающими ведущими. Воссозданная атмосфера сказки, тематические задания на смекалку и немного фитнеса. Не очень сложно, но и не очень просто. Конкурсы подарили веселье, азарт и понимание того, как важно быть командой. Огромное спасибо».

**Наталья Елинова, тренер-преподаватель по спорту КСК «Факел»:**

«Посреди заснеженного города на несколько часов распустился настоящий цветущий оазис. Прекрасные женщины в восточных костюмах, яркие декорации, султан, Джинн, чайханщик – все как в настоящей сказке! Для работниц Нижнетуринского ЛПУМГ это мероприятие стало незабываемым подарком, зарядило положительными эмоциями и весенним настроением».

**Кирилл Сергеевич Бобов, заместитель начальника Нижнетуринского ЛПУМГ:**

«В этом тематическом квесте сложилось все: зрелищность, креативные конкурсы, тщательно продуманный сценарий, захватывающее финальное испытание, подарки, восточные сладости... Украшением игры стали сами участницы – очаровательные газовички, от улыбок которых в спорткомплексе было светло и празднично».

## «ЗОЛОТАЯ ЛИГА» ХУЛИМСУНТА

В один из дней марта многофункциональный спортивный зал КСК Сосьвинского ЛПУМГ на несколько часов превратился в спортивный стадион, где состоялся уже ставший традиционным для женской половины поселка Хулимсунта спортивный праздник «Золотая лига 2023».

В самом веселом из всех спортивных и самом спортивном из всех веселых мероприятий приняли участие пять команд: сборная Уральского ЛПУМГ и п. Приполярный – команда «Созвездие»; сборная «Фитнес терки» в составе служб КСК, АиМО, Хулимсунтской СОШ; сборная «Орейро» (СпоХМТРИСО, ГКС, КСК, служба связи, УАВР, «Газпром питание») и сборная «Матершки» (СЭВС, служба свя-

зи, КСК, Общежитие); сборная «БЭГиС» была представлена работниками образования (Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами, детский сад «Комарик»).

После представления «визитных карточек» команды вышли на старт соревнований. Девушкам предстояло преодолеть семь нелегких испытаний на силу, скорость и выносливость: воздушный теннис,

полоса препятствий «В хоккей играют настоящие девчата», конкурс капитанов, «Супер-woman»; «Аты-баты, шли девчата»; «Иду на взлет».

Каждая эстафета была настоящим испытанием не только на физическую силу, но и на силу духа. Несмотря на это все участницы соревнований достойно справились с подготовленными для них заданиями. Девушки много тренировались, чтобы эффективно и качественно выступить. Каждый их выход запомнился зрителям своей задорностью и красотой исполнения.

Как участницы старались идти к победе,

также и конкурсное жюри старалось быть объективным в определении победителей и призеров. И так, 3 место было присвоено командам «Матрешки» и «Орейро», 2 место между собой разделили команды «БЭГиС» и «Созвездие», победителем состязаний стала команда «Фитнес терки».

«Золотая лига» подарила жителям и гостям поселка море незабываемых эмоций, положительных и восторженных отзывов, а также непреодолимое желание самим участвовать в следующих соревнованиях.

Елизавета ЧЕВДАРЬ



**РЕГУЛЯРНЫЕ РЕЙСЫ**

в период с 06.04.2023 по 31.12.2023 по маршруту  
**ЕКАТЕРИНБУРГ - СОВЕТСКИЙ - ЕКАТЕРИНБУРГ**  
 и начиная с 02.06.2023 по 01.09.2023 по маршруту  
**С.-ПЕТЕРБУРГ - СОВЕТСКИЙ - С.-ПЕТЕРБУРГ**  
 по следующему расписанию:

Рейс	Время вылета	Время прилета	День недели	Стоимость авиабилета	Наименование авиакомпании/ номер рейса
Екатеринбург - Советский	12:50	14:40	4,7	от 3608,00	АК ЮТЭйр <b>UT335</b>
Советский - Екатеринбург	15:30	17:20	4,7		АК ЮТЭйр <b>UT336</b>
С.-Петербург - Советский	13:20	17:50	5	от 9000,00	АК Северсталь <b>D2171</b>
Советский - С.-Петербург	18:50	19:20	5		АК Северсталь <b>D2172</b>

В расписании время вылета и прилета указано местное.  
 Более подробную информацию можно получить на сайте авиакомпании, а также по телефону:  
**2-92-96 – касса ООО «Аэропорт Советский».**



**ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ВАС С НЕОБЫЧНЫМИ ВЫРАЖЕНИЯМИ, КОТОРЫЕ МОЖНО ВСТРЕТИТЬ В ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.**

**«ФЛОТ»**

Оказаться капитаном корабля и даже командиром флота проще, чем кажется. Об этом хорошо знают водители, которым приходится выполнять работы на специальной технике, например, при установке эксплуатационного оборудования на устье скважины или в периоды капитального ремонта. Почему в сленге газовой промышленности появилось слово «флот» и с чем оно связано, узнаем в новом выпуске подкаста «На одном языке».

«Флот» более известен как парк техники для выполнения работ на скважине, таких,

как цементировочные работы или проведение мероприятий для усиления эффективности скважины. В этом процессе могут принимать участие десятки единиц техники, размер и размах действий которых выглядит довольно масштабно. Поэтому весь парк газовой гордо называют «флотом».

Прослушивание аудиоверсии доступно на официальных страницах дочерних обществ «Газпром трансгаз Югорск» и «Газпром добыча Краснодар», в социальных сетях, а также на сайте проекта [gazslanguage.info](http://gazslanguage.info)

ГОВОРИТ МУЗЕЙ



**«ГАЗОЗНАЙКА» - ДЕТЯМ**

**ДОРОГИЕ РЕБЯТА, ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ РАЗГАДАТЬ ОЧЕРЕДНЫЕ РЕБУСЫ О ГАЗЕ И ПРОФЕССИЯХ ГАЗОВИКОВ. УДАЧИ!**

«Газознайка» – интеллектуальный турнир, новинка выездной профориентационной программы корпоративного музея ООО «Газпром трансгаз Югорск». Профориентационная работа с подрастающим поколением ведется на протяжении всей истории компании. Новый этап этого направления социальной политики начался в 2015 году с выпуском «Азбуки газовика». Книга легла в основу профориентационных занятий, ставших первой ступенью профессионального самоопределения в системе «детский сад – школа – вуз – предприятие».

**ЗАЧЕРКНИ ДВОЙНЫЕ БУКВЫ**

**Задание:** Зачеркни все повторяющиеся буквы, а из оставшихся составь слово и впиши его в клетки.

Я	Е	Т	Б	Д
И	А	Ц	А	Х
Н	К	Ф	А	Н
Ф	Я	К	Н	Д
К	Б	Ц	М	Т

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Я	Н	Т	Б	Д
Ц	Д	Ц	А	Л
Н	К	Ф	А	Н
Ф	Я	И	Р	Д
К	Б	Ц	И	Т

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**БУРИМЕ**

**Задание:** Придумай стихотворения, используя рифмы.

- \_\_\_\_\_ газ
- \_\_\_\_\_ нас
- \_\_\_\_\_ тогда
- \_\_\_\_\_ всегда!
- \_\_\_\_\_ молодежь
- \_\_\_\_\_ найдешь
- \_\_\_\_\_ газовики
- \_\_\_\_\_ реки!

**АБРАКАДАБРА**

**Задание:** Узнай, буквы какой профессии перепутаны?

ИКОМНЖНАТ	
ТЕДЬЛИВО	
РАОТЕРОП	
АЛСЬЕРС	

(инженер)

(водитель)

(оператор)

(слесарь)

Проверь себя:

(инженер)

(водитель)

